

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

بازار کار

نگارش طرح کلی اشتغال
استان ها در دومین جلسه
شورای عالی اشتغال

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد
با دستور جناب رئیس جمهور در کمتر از یک ماه
آینده دومین جلسه شورای عالی اشتغال با
موضوع نگارش طرح کلی اشتغال استان ها
برگزار خواهد شد.

شنبه ۲۲ آبان ۱۴۰۰ - ۷ ربیع الثانی ۱۴۴۳ - ۱۳ نوامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۳۳۷



دریافت مجوز استخدام
۵۰ هزار نفر در
آموزش و پرورش

رئیس مرکز برنامه ریزی منابع انسانی و امور
اداری وزارت آموزش و پرورش به تشریح وضعیت
سازماندهی نیروی انسانی در سال جدید
پرداخت و اعلام کرد مجوز استخدام ۵۰ هزار نفر
در آموزش و پرورش اخذ شده است.



رئیس جامعه مدرسین حوزه علمیه قم

مشاغل خانگی

باید تقویت شود

۳

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی اعلام کرد

برنامه جذب مدرس

و اعزام دانشجوی به آلمان

۷

در کوهستانی معاونان آموزشی تاکید شد

آموزش های جهاد دانشگاهی

متناسب با آینده مشاغل و

مشاغل آینده توسعه می یابد

۵

در یازدهم پارک ملی صنایع فرهنگی اعلام شد

خانه صادرات صنایع فرهنگی

تاسیس می شود

۱۲

سرواستاری خبر داد

تدوین آئین نامه جدید برای

حمایت از پارک های علم و فناوری

۱۲

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آئین گشایش هفته جهانی کار آفرینی مطرح کرد:

کشور ۸۵ میلیونی ایران به ۲۰۰۰۰۰۰ کار آفرین نیاز دارد

۶



در دیدار مسئولان دو مجموعه تاکید شد:

توسعه همکاری معاونت آموزش و کارآفرینی
جهاد دانشگاهی و موسسه کار و تامین اجتماعی



در دیدار معاون آموزش و کارآفرینی
جهاد دانشگاهی و مدیران کل این نهاد
با ریاست موسسه کار و تامین اجتماعی
و معاونین این موسسه بر توسعه همکاری
دومجموعه تاکید شد
در دیدار معاون آموزش و کارآفرینی
جهاد دانشگاهی و مدیران کل این نهاد
با ریاست موسسه کار و تامین اجتماعی
و معاونین این موسسه بر توسعه همکاری دومجموعه تاکید شد

به گزارش خبرنگار بازار کار، در این دیدار صمیمی که با انتصاب دکتر شریعت
به سمت ریاست موسسه کار و تامین اجتماعی صورت گرفت، مهندس سپهر دشتی
مدیرکل توسعه کارآفرینی و اشتغال، مهندس محمدحسین سلگی مدیرکل دفتر
نیازسنجی و پروژه یابی آموزشی، دکتر سهیل دادخواه سرپرست اداره کل نظارت
و گسترش مراکز آموزشی جهاد دانشگاهی، همچنین دکتر حمید هاشمی
معاون پژوهش و فناوری سازمان جهاد دانشگاهی تهران و همچنین
دکتر رضوان معاون پژوهشی موسسه و دکتر رضایی مدیر آموزشی موسسه کار و تامین
اجتماعی حضور داشتند.

دکتر محمدصادق بیجنی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی ضمن تبریک
انتصاب دکتر شریعت به ریاست موسسه، به تشریح فعالیت ها و برنامه های حوزه
آموزش، اشتغال و مهارت آموزی پرداخت و خاطرنشان کرد: با توجه به سوابق
همکاری جهاد دانشگاهی و موسسه کار و تامین اجتماعی زمینه های بسیار خوبی
برای همکاری مشترک وجود دارد.

بیجنی با اشاره به موضوع آموزش های کارآفرینی و همچنین موضوع مهم
مهارت آموزی برای دانش آموزان و کار جوان تصریح کرد: جهاد دانشگاهی و
موسسه کار می توانند برای توسعه همکاری ها در زمینه اشتغال و آموزش به ویژه
ایجاد زمینه برای توسعه اشتغال پایدار از طریق توسعه آموزش های مهارتی
تلاش کنند.

دکتر شریعت رئیس موسسه کار و تامین اجتماعی با تشریح الویت های کار ی
موسسه کار و تامین اجتماعی گفت: موضوع کار شایسته، قوانین و مقررات تسهیل
کننده اشتغال، اقتصاد سبز، توسعه آموزش های کارآفرینی و همچنین همکاری
با سازمان های بین المللی (ILO) از زمینه های همکاری بین دومجموعه است و
ما آمادگی داریم دراین حوزه های از ظرفیت های جهاد دانشگاهی استفاده کنیم.
همچنین مهندس سپهر دشتی مدیرکل توسعه کارآفرینی جهاد دانشگاهی در این نشست با
اشاره به همکاری های درخشان گذشته بین موسسه کار و جهاد دانشگاهی گفت: سوابق و تجارب
همکاری بسیار خوبی بین دو مجموعه وجود دارد و ما آمادگی داریم در دوره جدید نیز این
همکاری ها را بیش از گذشته تقویت نموده و گسترش دهیم.

وی با اشاره به همکاری های گذشته در زمینه آموزش های کارآفرینی و تربیت مربی
کارآفرینی و اجرای طرح های مطالعاتی اظهار داشت: در حال حاضر نیز زمینه های
خوبی برای این نوع همکاری ها وجود دارد که می توانیم با همکاری مشترک
اجرائی نماییم.

دکتر سهیل دادخواه سرپرست اداره کل نظارت و گسترش مراکز آموزشی
جهاد دانشگاهی نیز در این جلسه به موضوع راه اندازی مدرسه ملی مهارت پرداخت
و گفت: این مهم می تواند به پروژه مشترک جهاد دانشگاهی و موسسه کار و تامین اجتماعی
تبدیل شود.

مهندس سلگی نیز در این نشست در زمینه توسعه همکاری ها در زمینه آموزش الکترونیک، برگزاری
آزمون ها و توضیحاتی ارائه کرد و بر توسعه همکاری ها در بخش های مختلف به خصوص توسعه
مشاغل پایدار، مشاغل نو - تاکید کرد.

دکتر حمید هاشمی نیز در این نشست به موضوع توسعه گردشگری پرداخت و گفت: تدوین و
توسعه دوره های مورد نیاز در زمینه های مختلف به ویژه حوزه مهم گردشگری یک ضرورت است.
در این جلسه همچنین دکتر رضوان معاون پژوهشی موسسه و دکتر رضایی مدیر
آموزشی موسسه کار و تامین اجتماعی با ارائه طرح ها و برنامه های در دست انجام این
موسسه بر توسعه همکاری ها با جهاد دانشگاهی در زمینه های مختلف تاکید کردند.
در این جلسه که همزمان با هفته جهانی کارآفرینی برگزار شد، همچنین موضوعات
مختلف در راستای اهداف مشترک مورد بحث و بررسی قرار گرفت و برای اجرا
پیشنهاد گردید.

دعوت به همکاری

بیمارستان فوق تخصصی صارم جهت تکمیل سرمایه انسانی خود در عنوانین شغلی زیر استخدام می کند.

کارشناس پشتیبان فنی - کارشناس کامپیوتر (گرایش نرم افزار و سخت افزار)

تحصیلات: کارشناس / کارشناس ارشد کامپیوتر

ایط عمومی: آشنایی کامل به شبکه و سخت افزار، نرم افزار آفیس و اینترنت حداقل ۴ سال سابقه کار مرتبط

علاقمندان می توانند نسبت به ارسال رزومه کاری خود به آدرس ایمیل
cv@saremmail.com اقدام نمایند.

دعوت به همکاری			
یک شرکت در حومه کرج از واجدین شرایط مرد با حداکثر ۳۵ سال سن، داوای کارت پایان خدمت و فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر دعوت به همکاری می نماید علاقمندان می توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل resume1393@chmail.ir ارسال نمایند.			
ردیف	رشته تحصیلی	گرایش	مقطع تحصیلی
۱	فیزیک	کلیه گرایش ها	لیسانس / فوق لیسانس
۲	فوتونیک	-	فوق لیسانس
۳	صنایع	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس / لیسانس
۴	مکانیک	کلیه گرایش ها	فوق لیسانس / لیسانس
۵	متالورژی	شناسایی مواد	فوق لیسانس
۶	برق	الکترونیک	فوق لیسانس / لیسانس
۷	مدیریت	دولتی، اجرایی، بازرگانی	فوق لیسانس / لیسانس
۸	حقوق	-	فوق لیسانس / لیسانس

هر هفته یک ترند، یک تجربه

بازار کار

یادداشت سردبیر

حمایت از کارآفرینان؛

از دولت های گذشته، حال تا ...

امیر علی بینام

هفته جهانی کارآفرینی که از دوشنبه هفدهم آبانماه آغاز شده فردا ۲۳ آبانماه
پایان می یابد. در این هفته مسئولان و مردم در سراسر کشور و همزمان با
۱۸۰ کشور دنیا تلاش ها و اقدامات کارآفرینان را در راه توسعه اقتصادی کشور
ارج نهاندند و بر بزرگداشت مقام این نقش آفرینان واقعی در توسعه اجتماعی و
اقتصادی و نیز توسعه اشتغال و کارآفرینی تاکید کردند.

سوال و نکته قابل تاملی که در اینجا مطرح است این است که کارآفرینان
در جامعه ما چه جایگاهی دارد؟ نیازها و خواسته های آنها چیست؟ دولت و
دستگاههای متولی در قبال این دلسوزان اشتغال و کارآفرینی چه مسئولیتی
دارند؟ چرا وعده هایی که برای حمایت از کارآفرینان داده می شود عملی
نمی شود؟

دکرا این نکته قابل تامل است که در معاونت کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون،
کار و رفاه اجتماعی دولت دوازدهم موضوع حمایت از کارآفرینان و ارائه برخی
مشوق ها به آنان مطرح شد؛ مسئولان وقت موضوع ارائه کارت های کارآفرینی
برای ارائه خدمات بهتر بانکی، همکاری دستگاه ها و شبکه بانکی و ... را برای
کارآفرینان مطرح کردند و اعلام کردند کارآفرینان ملی و استانی با داشتن این
کارت ها می توانند متفاوت دیده شوند اما گویا دولت دوازدهم به پایان رسید و
خبری از این کارت ها و مشوق های مطرح شده نشد؟

همزمان با هفته کارآفرینی جاری بازار کار کوشید درباره تسهیلات و مشوق های
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از وزیر جوان این وزارتخانه سوال کند و درباره
چند و چون این حمایت ها و وعده های گذشته چویا شود.

حجت عبدالملکی در حاشیه آیین گشایش هفته کارآفرینی در جمع خبرنگاران
در پاسخ به این پرسش که مهمترین مشوق هایی که برای کارآفرینان
در نظر گرفته شده است، چیست؟ اظهار کرد: مهمترین مشوق، بهبود
فضای کسب و کار است. در جلسه شورای عالی اشتغال کشور مصوب شد که
وزارت اقتصاد با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بهبود فضای
کسب و کار برای ۲۲ رسته اصلی اشتغالزای کشور که بیش از ۴۰ درصد اشتغال
کشور را ایجاد می کند، برنامه ریزی خاص انجام بدهند.

البته موضوع بهبود فضای کسب و کار بهترین خبر برای عموم و کل کشور است؛
به نظر می رسد موضوع برای کارآفرینان باید به صورت ویژه دیده شود.
باید سامانه جامعه ای برای کارآفرینان ملی و استانی ایجاد شود. این
سامانه می تواند به بانک اطلاعات کارآمد برای کارآفرینان بیانجامد و بستری
را برای بیان مشکلات و رفع موانع بهبود و توسعه فضای کسب و کار که
وزیر محترم به آن اشاره و تاکید نمود کمک نماید.

کارآفرینان سرمایه های اجتماعی و موتور محرکه اقتصاد و اشتغال کشور هستند
و نمی توان به نیازها و خواسته های آنها به عنوان پیشقراوان رفع مشکلات
اقتصادی و اجتماعی کشور بی توجه بود.

کارآفرینان باید در شبکه ای مستقل و سامانه ای کارآمد تعریف و دیده شوند تا
امکان دسترسی آنان به تسهیلات، منابع و سایر شرایط مورد نیاز فراهم شود.
رفع مشکل اشتغال کشور که بزرگترین دغدغه نظام، مسئولان و مردم است با
چاره جویی کارآفرینان میسر است. دبیرخانه شورای عالی اشتغال، معاونت
کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می تواند علاوه بر مشوق های
مالی و بانکی و شبکه ای با همکاری دستگاه ها و سازمان هایی مثل جهاد دانشگاهی،
موسسه کار و تامین اجتماعی و ... حتی برای رفع نیازهای آموزشی و مشاوره ای
کارآفرینان نیز اقدام کنند و آنها را برای تحقق اهداف خیرخواهانه یاری نمایند.

عبدالملکی خبر داد:

نگارش طرح کلی اشتغال استان ها موضوع دومین نشست شورای عالی اشتغال



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حاشیه نشست کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی بیان کرد: نشست دو ساعته بسیار مفیدی با اعضای کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی داشتیم که در این نشست نمایندگان، به بیان دغدغه های خود در خصوص بیمه کارگران، بیمه قالیبافان و مسئله اشتغال کشور و .. پرداختند.

به گزارش بازار کار، دکتر حجت الله عبدالملکی افزود: در پاسخ به این دغدغه ها عرض کردم در این دو ماه اقداماتی انجام شده است که انتظار داریم بخشی زیادی از دغدغه های نمایندگان مجلس به ویژه تصویب و اجرای قانون حقوق معلولین در لایحه بودجه ۱۴۰۱ دیده شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر اهمیت ویژه مسئله اشتغال در کشور تصریح کرد: طرح زیست بوم ملی اشتغال را در نخستین نشست شورای عالی اشتغال رونمایی کردیم.

وی با بیان اینکه اتفاقات مثبتی پیش رو است، گفت: در ادامه این مسیر با دستور جناب رئیس جمهور در کمتر از یک ماه آینده دومین جلسه شورای عالی اشتغال با موضوع نگارش طرح کلی اشتغال استان ها برگزار خواهد شد. عبدالملکی در پایان خاطر نشان کرد: پیش از جلسه پرسش و پاسخ کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، دستوراتی را به معاونین و روسای سازمان های زیر مجموعه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در خصوص رفع مشکلات اشتغال و معیشتی ابلاغ کرده ام که در این مدت دو ماهه پیشرفت خوبی داشته ایم و ان شالله به زودی گزارش عملیاتی این اقدامات به سمع و نظر کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی و مردم عزیز خواهد رسید.

معاون روابط کار خبر داد:

مهمترین مصوبات نخستین نشست شورای عالی کار دولت سیزدهم اعلام شد

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به مشکلات معیشتی جامعه کارگری گفت: پیشنهادات لازم در زمینه ترمیم حقوق و دستمزد کارگران را آماده کرده ایم تا بتوانیم مشکلات را به حداقل برسانیم. به گزارش بازار کار به نقل از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، علی حسین رعیتی فرد و دبیر شورای عالی کار در نخستین نشست شورای عالی کار در دولت سیزدهم که به ریاست دکتر عبدالملکی تشکیل شد گفت: اصل کار این شور با مبنای سه جانبه گرایی است. وی اظهار امیدواری کرد که با این اصل و با قدرت و قوت، مباحث حقوق و دستمزد و موضوعات دیگر در زمینه جامعه کارگری و کارفرمایی را بر اساس قانون و نظر شرکای اجتماعی حل و فصل و به نتیجه مطلوب برسانیم. معاون روابط کار با اشاره به دغدغه معیشت کارگران در دولت سیزدهم گفت: با تأکید وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان یکی از اعضای اصلی شورا و رئیس شورای عالی کار، بررسی های کارشناسی در این زمینه صورت گرفته است. معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ضمن تشریح مصوبات شورای عالی کار گفت : اولین مصوبه این جلسه تمدید آیین نامه مستثنی شدن خدام و کارکنان بقاع متبرکه، مساجد، حسینیه ها، تکایا، مدارس علوم دینی موقوفه و موقوفات عام غیرتولیدی از شمول موادی از قانون کار بود.

به گفته رعیتی فرد، این آیین نامه به استناد ماده ۱۹۱ قانون کار در تاریخ ۱۳۰/۱۱/۷۳ طی نامه شماره ۷۲۰۵۲/ت۷۲۰۵۲ با ۴۳۲ رأی مثبت و ۱۷ رأی منکر رسیده که بر اساس آن خدام و کارکنان بقاع متبرکه دارای سه نفر یا کمتر نیروی انسانی (که در آخرین تمدید در سال ۱۳۸۹ عبارت از ۳ نفر به ۵ نفر اصلاح گردید) شاغل هستند از شمول برخی مواد قانون کار به مدت ۵ سال معاف می‌شوند.

وی ادامه داد:با توجه به پایان مهلت پنج سال، این آیین نامه با موافقت اعضا تمدید شد که برای تصویب نهایی به هیئت وزیران ارسال می شود . وی در تشریح سایر مصوبات گفت: پیشنهاد تبدیل کمک هزینه اقلام مصرفی خنوار کارگری از نقدی به غیر نقدی نیز مطرح شد که با توافق اعضا، مقرر شد پرداخت نقدی بن کارگری مانند روال سال‌های قبل ادامه پیدا کند.

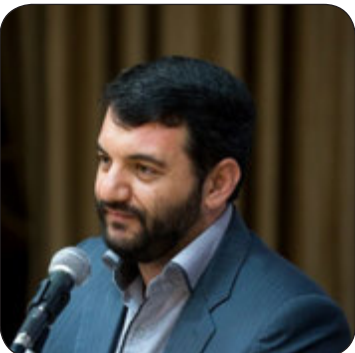
رعیتی فرد ضمن اشاره به موضوع اتمام اجرای طرح اصلاح ساختار شرکت داروسازی شهید قاضی گفت : اصلاح طرح ساختار این واحد تولیدی برای حفظ نیروی کار و اشتغال با موافقت اعضا تصویب شد و با توجه به اجرای کامل این طرح کارگران به محل کار خود بازگشتند.

یک نماینده مجلس:

سن استخدام برای تاهل و فرزندآوری افزایش می‌یابد

سختگوی کمیسیون مشترک طرح حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، از اختصاص تسهیلات ۲۰۰ میلیون تومانی و خرید مسکن برای زوجین، افزایش حق عائلهمندی تا حدود ۷.۵ برابر و افزایش سن استخدام برای تاهل و فرزندآوری در قانون جدید مجلس خبر داد.

به گزارش بازار کار «علی اصغر عنایتستانی» درباره تصویب قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت از سوی شورای نگهبان به خبرنگاران، گفت: خدا را شاکریم که پس از ۱۰ سال پس از تأکیدات رهبر معظم انقلاب مبنی بر انجام اقدامات مؤثر در حوزه فرزندآوری و حمایت از خانواده، مجلس یازدهم وظیفه خود را به درستی انجام داد و با برگزاری بیش از ۱۰۰ جلسه و



وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی بهترین مشوق برای کارآفرینان را بهبود فضای کسب و کار دانست و از برنامه ریزی برای ۲۲ رسته اشتغالزای کشور و اعلام نتایج اقدامات صورت گرفته در جلسه آینده شورای عالی اشتغال خبر داد.

به گزارش بازار کار، حجت عبدالملکی در حاشیه آیین گشایش هفته کارآفرینی در جمع خبرنگاران در پاسخ به این پرسش که مهمترین مشوق هایی که برای کارآفرینان در نظر گرفته شده است، چیست؟ اظهار کرد: مهمترین مشوق، بهبود فضای کسب و کار است. در جلسه شورای عالی اشتغال کشور مصوب شد که وزارت اقتصاد با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای بهبود فضای کسب و کار

از سوی وزیر کار در پاسخ به سوال بازار کار؛

مهمترین مشوق ها برای حمایت از کار آفرینان تشریح شد

برای ۲۲ رسته اصلی اشتغالزای کشور که بیش از ۴۰ درصد اشتغال کشور را ایجاد می کند، برنامه ریزی خاص انجام بدهند.

وی افزود: این مسأله فراتر از آن برنامه عمومی است که وزارتخانه برای رفع موانع تولید و بهبود فضای کسب و کار کشور دنبال می‌کند، همچنین در هر استان برای ۸ رسته ای که دارای بالاترین مزیتها هستند، اقدام می کنیم. وزیر کار خاطرنشان کرد: در وزارت کار که دبیر شورای اشتغال کشور است این مسأله را پیگیری می‌کنیم و معتقدیم که این مهمترین کاری است که می توانیم برای کارآفرینان انجام بدهیم؛ غیر از این در جلسه شورای عالی اشتغال مصوب شد که وزارت کار و بانک مرکزی قواعد و منابع تأمین مالی و تأمین مالی زنجیره ارزش را برای شبکه بانکی تنظیم کنند.

به گفته عبدالملکی، در جلسه آتی شورای عالی اشتغال این الگو برای **بهبود فضای کسب و کار برای ۲۲ رسته اصلی اشتغالزای کشور که بیش از ۴۰ درصد اشتغال کشور را ایجاد می کند، برنامه ریزی خاص انجام بدهند**

در دیدار مسئولان آموزش عالی دو کشور مطرح شد

ایران و سوریه ایجاد پارک‌های علم و فناوری مشترک را بررسی کردند



و فناوری و حتی مؤسسات آموزشی مشترک گام‌های بلندتری را در ارتباط با نزدیکی دو ملت برداریم.

وی اضافه کرد: امروزه می خواهیم از سطح ارتباطات و تبادل‌ات دانشجویی به سطوح بالاتری قدم برداریم و در حوزه علم، دانش و فناوری روابطمان را گسترش دهیم.

دکتر بسام بشیر ابراهیم وزیر علوم سوریه در این برنامه اظهار کرد:بهترین آرزوها را برای وزیر علوم ایران دارم و امیدوارم که تست کروناپی ایشان منفی شود تا در طول

خواستار توسعه روابط

سوریه و ایران در

زمینه همکاری‌های

نانو فناوری هشتم

رئیس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش‌وپرورش

به‌کارگیری نیروی جدید به صورت حق‌التدریسِ آزاد

ممنوع شد

پرورش استان‌های سراسر کشور اعلام کرد که در راستای اجرای دستور ۲۰ مهر ۱۴۰۰ سرپرست وزارت متبوع منضم به نامه ۱۹ مهر ۱۴۰۰ معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور، به‌کارگیری افراد جدید به صورت حق‌التدریسِ آزاد و یا عناوین مشابه به هر شکل توسط ادارات کل آموزش و پرورش استان‌ها ممنوع است.

به گفته رئیس مرکز برنامه‌ریزی منابع انسانی و امور اداری وزارت آموزش و پرورش حدود ۵۵ هزار و ۴۹۷ نفر از مشمولین قانون تعیین تکلیف بر اساس مجوزهای سازمان اداری و استخدامی تبدیل وضعیت شده‌اند. ۳۳ هزار و ۵۴۸ نفر نیز در قالب مجوزهای سوم و چهارم اجرای قانون تعیین تکلیف معلمان حق التدریسی و آموزشیاران

جانشین فرمانده کل ارتش مطرح کرد:

بکارگیری سربازان در حوزه‌های تخصصی مرتبط با رشته تحصیلی

تخصصی‌شان دارای تجربه بیشتر و کارآمدی بهتر شوند.

امیر دادرس افزود: نظام سربازی در ارتش جمهوری اسلامی به دنبال ایجاد فضایی است که افراد بتوانند ضمن کسب آماجگی دفاع از کشور، خود را در جهت رشته تخصصی مورد نظرشان ارتقا دهند.

امیر سرتیپ «محمدحسین دادرس» جانشین فرمانده کل ارتش در گفتوگو با دفاع پرس، با اشاره به اهمیت دانش و مهارت‌افزایی کارکنان وظیفه‌اظهار داشت: به‌حمدالله امروز ارتش جمهوری اسلامی ایران توانسته در سطح نیروهای چهار گانه خود، کارکنان وظیفه را تا جایی که امکان دارد در حوزه‌های تحصیلی مرتبط بکارگیری کند. وی با اشاره به روند رو به رشد تخصص‌گرایی در سطح ارتش گفت: ارتش جمهوری اسلامی برای کارکنان نخبه و تحصیل‌کردگان غیرنخبه وظیفه، برنامه‌های خاصی در نظر دارد تا این افراد ضمن انجام خدمت بتوانند در حوزه

مرکز جذب وزارت علوم اعلام کرد؛

مصوبات هیأت‌های مرکزی جذب برای تمام دانشگاه‌ها لازم‌الاجرا شد

مرکز جذب وزارت علوم اعلام کرد: تمامی مصوبات، تصمیمات و آرای که هیأت‌های مرکزی جذب، حسب مورد وضع، اتخاذ و صادر می کند، برای تمامی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی لازم الاجرا است. به گزارش بازار کار، مرکز جذب هیأت علمی وزارت علوم اعلام کرد: هیأت عالی جذب اعضای هیأت علمی دانشگاهها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی در دویست و هفتاد و هفتمین جلسه با حضور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، در خصوص لازم الاجرا بودن مصوبات هیأت‌های مرکزی جذب توسط دانشگاهها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی، به شرح ذیل تصویب کرد:

ماده واحده- تمامی مصوبات، تصمیمات و آرای که هیأت‌های مرکزی جذب، حسب مورد وضع، اتخاذ و صادر می‌گردد برای تمامی دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی لازم الاجرا است.

تصبر:

هر گونه استنکاف و ایجاد مانع یا تأخیر در اجرای مصوبات، تصمیمات و آرای صادره در خصوص جذب اعضای هیأت علمی، تمدید و تبدیل وضعیت در مراحل مختلف استخدام (اعم از پیمانی، رسمی آزمایشی، رسمی قطعی، حق التدریس، راتبه تحصیلی و طرح سربازی) مستوجب مسئولیت قانونی و تخلف محسوب می‌شود. ضمناً تفسیر قوانین، مقررات و دستور العمل های عنوانین فوق و مشابه به عهده هیأت عالی جذب است.

در نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت اعلام شد

برنامه‌های دفتر ارتباط‌باصنعت

در هفته‌پژوهشی و فناوری

مدیرکل دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با بیان اینکه تاکنون ۶۹ دانشگاه و پژوهشگاه سامانه ساجد را نصب کرده و به بهره‌برداری رسانده‌اند،گفت: با پیگیری‌های انجام شده مشکلات مالیات و بیمه قراردادهای ارتباط دانشگاه با صنعت و جامعه مرتفع شده است.

به گزارش بازار کار، دکتر محمد سیف در بیستمین نشست مدیران ارتباط با جامعه و صنعت و دانشگاه‌ها، پژوهشگاهها و مراکز آموزش عالی کشور با اشاره به سامانه ارتباط جامعه و صنعت با دانشگاه (ساجد) افزود، این سامانه با هدف ساماندهی ارتباط میان دانشگاه با صنعت و جامعه و تسهیل در دریافت گزارش‌ها در وزارت علوم راه اندازی شده است.

وی ارتباط این سامانه با سایر سامانه‌های وزارت علوم، تجمع فعالیت‌های ارتباط دانشگاه با صنعت و تسهیل در فرایند ارسال گزارش عملکرد دانشگاهها را از مزایای سامانه ساجد نام برد و اظهار کرد: این سامانه بر روی سرور دانشگاه‌ها قابل نصب است و تاکنون از ۸۲ مقناضی نصب این سامانه، ۶۹ دانشگاه و پژوهشگاه این سامانه را نصب و فعال کرده‌اند.

سیف بررسی و ارزیابی قراردادهای دانشگاه با صنعت را از دیگر مزایای این سامانه ذکر کرد و یادآور شد: بر اساس بند «الف» ماده ۱۲ قانون حمایت از تولید، وزارت علوم مکلف شده است که برای سامانه‌های مالیات و بیمه قراردادهای پژوهشی آزمایشی را پیاده سازی کند و این سامانه ساجد برای این منظور فعال شده است تا پژوهشی بودن قراردادهای دانشگاه با صنعت بر اساس این سامانه مورد ارزیابی و بررسی قرار گیرد.

وی پایش قراردادهای ارتباط دانشگاه با جامعه و صنعت از طریق سامانه ساجد را از دیگر اقدامات این دفتر نام برد و یادآور شد: در سال جاری ۹۱ دانشگاه، پژوهشگاه و مؤسسه آموزش عالی اطلاعات قراردادهای خود را در این سامانه بارگذاری کردند.

به گفته این مقام مسئول، تاکنون ۸۷۱۰ قرارداد ارتباط دانشگاه با صنعت و جامعه در این سامانه بارگذاری شده است که حجم آن ۳۱۰۶ میلیارد تومان می‌شود.

برنامه‌های دفتر ارتباط با صنعت در هفته پژوهش و فناوری

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به برگزاری هفته پژوهش و فناوری در کشور، با تأکید بر اینکه این هفته باید نقش پررنگی در این هفته داشته باشد، گفت: امروزه انتظار از دانشگاهها و پژوهشگاهها تنها مقاله نویسی و ارائه آموزش که جزو ماموریت‌های ذاتی دانشگاهها است، خلاصه نمی‌شود.

وی رفع نیازهای کشور را یکی از انتظارات جامعه از دانشگاه‌ها عنوان کرد و افزود: بر این اساس انتخاب و معرفی اعضای هیات علمی در همکاری ارتباط با جامعه و دانشگاهها جمله برنامه‌های مایه شمار می‌رود. این برنامه از سال گذشته آغاز شده است و در کنار معرفی پژوهشگران با بیشترین مقاله، اعضای هیات علمی که دارای بیشترین ارتباط با صنعت هستند نیز معرفی شده و مورد تقدیر قرار خواهند گرفت.

سیف، با بیان اینکه هفته پژوهش و فناوری سال جاری ۱۵۰ تا ۲۰۰ نفر از اعضای هیات علمی با بیشترین ارتباط با صنعت و جامعه معرفی شدند، خاطر نشان کرد: اسامی این تعداد از اعضای هیات علمی در قالب کلیه‌های معرفی خواهند شد، ولی تعدادی از این افراد در هفته پژوهش و فناوری معرفی می‌شوند.

وی برگزاری سومین رویداد الگوها و راهکارهای نوین در همکاری دانشگاهها و پژوهشگاهها با صنعت را از دیگر برنامه‌های دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم در هفته پژوهش و فناوری عنوان کرد و یادآور شد: این رویداد با هدف شناسایی و تقدیر از ایده‌ها و الگوهای نوین در توسعه و تسهیل ارتباط دانشگاه با صنعت برگزار می‌شود و طی آن ایده‌های نوینی که منجر به ارتباط دانشگاه با صنعت می‌شود، مورد تقدیر قرار خواهند گرفت.

سیف، با بیان اینکه تاکنون ۱۰۰ ایده ارسال شده است، اظهار کرد: برگزاری نشست‌های مشترک دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی با استانداردها و دستگاه‌های اجرایی استان‌ها از دیگر برنامه‌های ما در هفته پژوهش و فناوری است که در راستای ماموریت گرا شدن دانشگاهها برگزار خواهد شد.

مدیرکل دفتر ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری شناسایی و معرفی پایان‌نامه‌ها و رساله‌های تقاضا محور، معرفی تجارب و الگوهای موفق دانشگاهها و پژوهشگاهها را از دیگر برنامه‌های این دفتر در هفته پژوهش و فناوری ذکر کرد و یادآور شد: شناسایی فرصت‌های مطالعاتی برتر از دیگر برنامه‌های ما است. تاکنون ۲۶۰ فرصت مطالعاتی استفاده شده که این رقم در سال قبل ۱۱۴ مورد بوده است.

معرفی برترین

ایده‌های ارتباط

دانشگاه با صنعت

خبر خوش برای سربازان

شرایط دریافت وام ۱۰۰میلیون تومان تسهیلات در قالب مشاغل خانگی



معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار تهران از پرداخت مبلغ ۱۰۰میلیون تومان تسهیلات در قالب مشاغل خانگی به سربازان ماهر و

منقضی از خدمت خبر داد.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار تهران از پرداخت مبلغ ۱۰۰میلیون تومان تسهیلات در قالب مشاغل خانگی به سربازان ماهر و منقضی از خدمت خبر داد.

به گزارش بازارکار، به نقل از پایگاه اطلاع رسانی استانداری تهران؛ حشمت اله عسگری در جلسه گروه کاری مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح استان که با محوریت اعطای تسهیلات شغلی به سربازان ماهر و منقضی خدمت برگزار شد، این مطلب را اعلام کرد.

وی در این باره افزود: در راستای ایجاد اشتغال و بهره مندی سربازان وظیفه ماهر منقضی از خدمت نیروهای مسلح مبلغ ۱۰۰ میلیون تومان تسهیلات در قالب مشاغل خانگی در ۱۳۳ رشته شغلی بخش های کشاورزی، صنعت، خدمات، گردشگری و فرهنگی به عاملیت پنج بانک پرداخت می گردد.

عسگری اضافه کرد: این تسهیلات مختص سربازان ماهر منقضی از خدمتی است که دارای مدرک مهارت آموزی و فنی و حرفه ای هستند که از طریق ثبت نام در سامانه مشاغل خانگی و بازگذاری مدارک مهارتی و همچنین کسب مجوز های لازم از دستگاههای اجرایی اقدام می نمایند. در پایان مقرر شد دبیرخانه این تسهیلات در اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مستقر و همچنین ابهامات موجود در خصوص سود تسهیلات مرتفع گردد.

مسئول بسیج سازندگی خراسان جنوبی خبر داد

پرداخت ۳۶۰ میلیارد ریال تسهیلات اشتغال در خراسان جنوبی

هنری گفت: امسال ۳۶۰ میلیارد ریال تسهیلات قرض الحسنه اشتغال به بسیج سازندگی استان ابلاغ شد که با محوریت صندوق های خرد روستایی پرداخت می شود.

به گزارش خبرگزاری بسیج از خراسان جنوبی، مهدی هنری مسئول سازمان بسیج سازندگی سپاه انصارالرضا (ع) خراسان جنوبی گفت: یکی از برنامه های سازمان بسیج سازندگی در زمینه اشتغال و توانمندسازی، راه اندازی و هدایت اشتغال از طریق صندوق های قرض الحسنه است.

وی ادامه داد: علاوه بر این ۱۲۰ میلیارد ریال تسهیلات ۱۸ درصد هفت ساله به مجموعه بسیج سازندگی ابلاغ شد که برای توسعه کارگاه های موجود و تامین سرمایه در گردش کارگاه های اشتغال پرداخت می شود.

مسئول سازمان بسیج سازندگی سپاه انصارالرضا (ع) خراسان جنوبی گفت: یکی از برنامه های سازمان بسیج سازندگی در زمینه اشتغال و توانمندسازی، راه اندازی و هدایت اشتغال از طریق صندوق های قرض الحسنه است.

وی با اشاره به فعالیت سه ساله در زمینه

طی سال جاری؛

بیش از ۱۵ هزار فرصت شغلی در قزوین ایجاد می شود



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین گفت: باتوجه به سند اشتغال استان طی سال جاری باید برای ۱۵ هزار و ۳۸۰ نفر در استان قزوین اشتغالی صورت گیرد که تا کنون بیش از نیمی از آن تحقق پیدا کرده است.

به گزارش خبرنگار ایلنا از قزوین، رضا گروسی با اشاره به اشتغالی در استان گفت: از ابتدای سال تا کنون ۵۴،۷۳ درصد از تعهد اشتغالی در استان عملی شده است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین با اشاره به وضعیت شهرستان های استان در اشتغالی عنوان کرد: آبیک با ۷۹،۶ درصد در صدر تحقق اشتغالی قرار دارد، بوئین زهرا با ۶۰،۷۵ درصد و قزوین با ۵۷،۵۲ درصد و اوج با ۵۵،۶۱ درصد در ردیف های بعدی قرار دارند.

البز با ۴۶،۳۹ درصد و تاکستان با ۳۱،۳۹ درصد نیز کمترین میزان اشتغالی را به خود اختصاص داده اند.

وی عنوان کرد: از بین دستگاه های اجرایی نیز سازمان صحت، جهاد کشاورزی، کمیته امداد و میراث فرهنگی بیشترین میزان اشتغالی را به خود اختصاص داده اند.

گروسی گفت: انتظار می رود در سال جاری با توجه به شعار سال تمام ظرفیت ها برای اشتغالی به کار گرفته شود؛ چرا که در شرایط موجود اقتصادی اشتغال مهم ترین درخواست و مطالبه مردم است.

نیازی خبر داد:

راه اندازی ۸ هزار شغل برکت در پایتخت صنعتی ایران



تعداد مشاغل ایجاد شده توسط بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام در استان مرکزی تا پایان امسال به ۸ هزار شغل می رسد.

معاون توسعه اشتغال اجتماع محور بنیاد برکت درباره فعالیت های این بنیاد در استان مرکزی توضیح داد: تا پایان سال جاری تعداد طرح های اشتغال زایی اجتماع محور بنیاد

در استان مرکزی به بیش از ۲ هزار و ۶۰۰ طرح می رسد که ایجاد فرصت های شغلی برای ۸ هزار نفر را به دنبال خواهد داشت.

به گزارش بازارکار به نقل از تسنیم، مرتضی نیازی افزود: بنیاد برکت راه اندازی یک هزار و ۳۷۰ طرح اشتغال زایی اجتماع محور را تا پایان سال جاری در مناطق روستایی و محروم استان مرکزی در دستور کار دارد که از این تعداد، تا به امروز ۵۰۰ طرح به بهره برداری رسیده است.

وی درباره اقدامات اشتغال زایی بنیاد برکت در استان مرکزی در سال های گذشته نیز گفت: در سال های ۹۸ و ۹۹ به ترتیب ۲۵۹ و یک هزار طرح اشتغال زایی در مناطق محروم به بهره برداری رسیده که با یک هزار و ۳۷۰ طرح در دست اقدام امسال، در مجموع به ۲ هزار و ۶۰۰ طرح می رسد.

نیازی افزود: راه اندازی این طرح اشتغال زایی اجتماع محور باعث ایجاد ۸ هزار فرصت شغلی مستقیم و غیرمستقیم در حوزه مشاغل خرد و خانگی در استان مرکزی می شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349172>

معاون امور بازرگانی و توسعه تجارت سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر

اکسپو «فرستی برای فرش بافان بوشهری



معاون امور بازرگانی و توسعه تجارت سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر گفت: فعالان فرش دستیاف این استان می توانند از فرصت فراخوان اعزام هیئت های تجاری، خلق محتوا و برگزاری رویدادهای برتر فرش دستیاف ایران در اکسپو ۲۰۲۰ بهره مند شوند.

ابوالقاسم محمد زاده با اشاره به برگزاری نمایشگاه اکسپو ۲۰۲۰ دویی طبق اعلام مرکز ملی فرش ایران اظهار کرد: تشکیل کنسرسیوم جهت اعزام هیات های تجاری، خلق محتوا و برگزاری رویدادهای برتر فرش دستیاف ایران در نمایشگاه اکسپو ۲۰۲۰ فرصتی ارزشمند جهت معرفی توانمندی های کشور به ویژه استان بوشهردر زمینه فرش در بازارهای خارجی است.

وی تصریح کرد: متقاضیان در استان می توانند با توجه به محدودیت زمان، در اسرع وقت طرح ها و پیشنهادات خود را به ایمیل info@incc.ir به روابط عمومی مرکز ملی فرش ایران ارسال نمایند.

معاون امور بازرگانی و توسعه تجارت سازمان صنعت، معدن و تجارت استان بوشهر یادآور شد: این کنسرسیوم جهت حضور در رویداد جهانی اکسپو ۲۰۲۰ و در راستای خلق محتوا و برگزاری رویدادهای مرتبط با فرش و اعزام هیات های تجاری به اکسپو دبی از فعالان حوزه های مرتبط «اتحادیه ها، تشکل ها، هنرمندان، کارآفرینان و ...» برای ثبت نام در این رویداد بین المللی دعوت بعمل می آورد. همچنین، این کنسرسیوم قصد دارد با شناسایی موفق ترین رویدادها با قابلیت دانش و هوش مصنوعی به کارگرفتن هنر خلاق به منظور حفظ و تقویت اصالت فرش دستیاف ایران» از فرصت اکسپو ۲۰۲۱ برای معرفی ظرفیت های هنرمندان توانمند کشورمان به جامعه جهانی استفاده و در طول مدت برگزاری اکسپو، رویداد هنری برای مردمان ۹۹ سال آینده خلق کند.

معاون صنایع دستی قم خبر داد

پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی به هنرمندان صنایع دستی استان



گرفته شده است.»

رضایی با اشاره به شرایط متقاضیان برای دریافت تسهیلات، افزود: «متقاضیان تسهیلات باید یکی از مجوزهای سه گانه صنایع دستی زکارت شناسایی، پروانه تولید انفرادی یا پروانه تولید کارگاهی را داشته باشند».

او تصریح کرد: «ارزندگان یکی از مجوزهای سه گانه صنایع دستی می توانند برای تشکیل پرونده تسهیلات به خیابان چهارمردن، کوچه شماره ۱۷، معاونت صنایع دستی استان واقع در خانه تاریخی زند مراجعه کنند یا با شماره تلفن همراه ۰۹۰۳۵۲۷۳۴۶۳ تماس بگیرند».

معاون صنایع دستی قم از پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی به هنرمندان صنایع دستی در این استان خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی اداره کل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی قم، علی رضایی اظهار کرد: «مبلغ پرداخت تسهیلات با توجه به نوع رشته صنایع دستی از صد میلیون ریال تا یک میلیارد ریال متغیر خواهد بود».

معاون صنایع دستی قم با بیان این که بهره تسهیلات مشاغل خانگی بسیار پایین است،

ادامه داد: «این تسهیلات با بهره چهار درصد برای حمایت از هنرمندان صنایع دستی استان در نظر

فرماندار گناباد

تسهیلات مشاغل خانگی گناباد افزایش یافت



فرماندار گناباد گفت: میزان سهمیه تسهیلات مشاغل خانگی این شهرستان امسال ۲۴ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال بود که با پیگیریهای انجام شده ۵۶ طرح برای دریافت ۵۰ میلیارد ریال تسهیلات جهت بررسی به مسوولان ذیربط ارسال شد.

حامد قربانی در کمیسیون هماهنگی بانکهای گناباد افزود: از این میزان تاکنون ۶ طرح به مبلغ ۶ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال به متقاضیان پرداخت و ۳۰ میلیارد ریال هم تشکیل پرونده شده است.

وی ادامه داد: تحقق جهش تولید و اشتغال و کارآفرینی مطلوب در گناباد نیازمند افزایش تعامل اداره ها و بانکهاست و بدون هم افزایی مطلوب آنها این مساله به نحو مطلوب محقق نمی شود.

فرماندار گناباد با اشاره به تاکیدات رهبر معظم انقلاب در نام گذاری سالهای اخیر به میثاق اقتصادی و حمایت از تولید گفت: تحقق همه جانبه حمایت از سرمایه گذاری و تولید و اشتغال و کارآفرینی مستلزم تعامل و همراهی بیشتر بانکها و ادارات و کاهش بروکراسی اداری در پرداخت تسهیلات است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349116>

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان:

افتتاح نمایشگاه دائمی محصولات شرکت های تعاونی و مشاغل خانگی بیرجند



نمایشگاه دائمی محصولات شرکت های تعاونی و مشاغل خانگی بیرجند به مناسبت هفته جهانی کارآفرینی گشایش یافت.

به گزارش خبرگزاری صداوسیما مرکز خراسان جنوبی، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گفت: اعتبارات امسال در حوزه مشاغل خانگی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی نسبت به سال گذشته ۵ برابر شده است.

اشرفی افزود: در حوزه پشتیبان های مشاغل خانگی افرادی که برای بیش از بیست نفر فرصت شغلی ایجاد کنند تا دو میلیارد تومان تسهیلات قرض الحسنه دریافت می کنند که این تسهیلات به تازگی به استان ابلاغ شده است.

معاون صنایع دستی استان بوشهر:

پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی صنایع دستی به متقاضیان بوشهری



معاون صنایع دستی استان بوشهر از پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی به متقاضیان استان خبر داد.

به گزارش جام جم آنلاین بوشهر، لیلا رحیمی با اعلام این خبر گفت: «این تسهیلات در همه رشته های بومی و غیر بومی استان در دو حوزه مستقل و پشتیبان به متقاضیان پرداخت شده است».

معاون صنایع دستی استان بوشهر افزود: «۴۱ نفر متقاضی مشاغل خانگی مستقل و ۵۲ نفر متقاضی پشتیبان مشاغل خانگی در رشته های صیربافی، صنایع دستی دریایی، گلیم، خوس دوزی، سفال، سراجی سنتی، کنده کاری روی چوب و معرق چوب از این تسهیلات استفاده کرده اند».

رحیمی در پایان یادآور شد: «میزان کلی تسهیلات پرداختی به متقاضیان ۲۳ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال بوده که تا پایان سال این عدد بیشتر خواهد شد».

رئیس سازمان صمت هرمزگان:

اولین هنرستان تخصصی رشته معدن در هرمزگان به بهره برداری رسید



معدن آهن «آکهور» بخش فین، بیان داشت: این منطقه هنوز هم پتانسیل افزایش ظرفیت را دارد.

قاسمی در ادامه به اهمیت فعالیت بخش آموزشی در کنار واحدهای صنعتی و معدنی پرداخت و بیان داشت: اگر آموزش در کنار واحدهای صنعتی و معدنی اتفاق بیافتند، بحثی که در آخر مطرح می شود یعنی نیروی انسانی، در ابتدا مطرح می شود و با توجه به نیاز بنگاه های اقتصادی استان آموزش می یابند.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان به پهنه فین تا باغات اشاره کرد و اظهار داشت: مساحت این پهنه بیش از شش هزار و ۴۰۰ کیلومتر مربع است که پس از پایان مطالعه این پهنه، ۹ محدوده امید بخش شناسایی شد.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت هرمزگان گفت: اولین هنرستان تخصصی رشته معدن هرمزگان در بخش فین شهرستان بندرعباس به بهره برداری رسید.

به گزارش خبرگزاری مهر، خلیل قاسمی در حاشیه این افتتاح اولین هنرستان رشته معدن استان هرمزگان، امروز شاهد توسعه معادن هرمزگان در بخش شمالی استان هستیم ولیکن یکی از کمبودها و نقصان در این بخش نیروی آموزش دیده ماهر است.

وی ضمن تقدیر از همکاری آموزش و پرورش استان هرمزگان در راه اندازی این بخش آموزشی در کنار بنگاه های اقتصادی ابراز داشت: امیدواریم سال آتی شاهد افتتاح آموزش عالی در رشته های تخصصی برای جوانان این منطقه باشیم.

وی با اشاره به ظرفیت بیش از ۳۰ میلیون تنی

وی بیان داشت: در این پهنه ۱۰ معدن با مواد معدنی آهن فعال هستند که زمینه اشتغال ۴۳۱ نفر را فراهم کرده اند.

در چهل و نهمین گردهمایی معاونان آموزشی مطرح شد:

خلاقیت و نوآوری همزاد جهاد دانشگاهی در تمام حوزه‌ها



در چهل و نهمین گردهمایی معاونان آموزشی سازمان‌های استانی، واحدها، پژوهشگاه‌ها و پژوهشکده‌های جهاد دانشگاهی که با حضور دکتر حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی برگزار شد بر رصد تغییرات و توسعه تکنولوژی در دنیا و ایجاد آموزش‌های مهارتی متناسب با آن تاکید شد.

به گزارش روابط عمومی جهاد دانشگاهی، چهل و نهمین گردهمایی معاونان آموزشی سازمان‌های استانی، واحدها، پژوهشگاه‌ها و پژوهشکده‌های جهاد دانشگاهی با حضور دکتر حمیدرضا طیبی رئیس جهاد دانشگاهی، دکتر محمدصادق بیجندی معاون آموزش و کارآفرینی به صورت حضوری و آنلاین امروز، ۱۹ آبان ماه برگزار شد.

مجموعه‌های خلاق مانند جهاد دانشگاهی امکان پذیر است.

به همین شکل در مورد آموزش علمی کاربردی و عالی هم باید مسیر تکنولوژی به سرعت دنبال شود و سریعاً به کتاب‌های درسی ما هم بیاید. وی در ادامه با تاکید بر پیگیری بسته‌های آموزشی برای خانواده گفت: با توجه به این که مجموعه جهاد دانشگاهی را ابتدا به لحاظ فرهنگی به آن اعتماد دارند و بعد به لحاظ تخصصی و آموزشی، از این ویژگی جهاد دانشگاهی باید استفاده کنیم و این نوع آموزش‌ها را توسعه دهیم. رئیس جهاد دانشگاهی با اشاره به استفاده از ظرفیت خیران در آموزش‌های مهارتی خانواده‌های فاقد توان مالی مناسب گفت: باید تلاش کنیم خیرین را برای مشارکت در فرآیند آموزش خانواده‌های کم‌ضاعت ترغیب کنیم و از دانشجویان و خانواده‌های آن حمایت کنیم.

دکتر طیبی با بیان این که باید به تقویت برنامه ریزی در ستاد و تشدید نظارت‌ها توجه کنیم، گفت: هر اندازه برنامه و آموزش‌ها را خوب اجرا کنیم اما نظارت نداشته باشیم دچار مشکل می‌شویم. وی در پایان صحبت‌های خود به پیگیری مجدانه طرح سازمان همکاری‌های بین‌المللی ایران (ایریکا) تاکید کرد.

جهاد دانشگاهی بزرگترین شبکه آموزشی کشور

دکتر بیجندی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی اظهار کرد: تلاش‌های معاون جهاد دانشگاهی از گذشته تا امروز جهاد دانشگاهی را در جایگاهی قرار داده است که بتواند در کشور به عنوان بزرگترین شبکه آموزشی کشور حرف‌های زیادی برای گفتن داشته باشد و در بسیاری از فضاها به عنوان یک برند خوش نام از جهاد دانشگاهی یاد می‌کنند.

وی افزود: در حال حاضر ۳ ماموریت از بین ماموریت‌های جهاد دانشگاهی در حوزه معاونت آموزش و کارآفرینی است و یکی از مباحثی که با تغییر چارت معاونت آموزش و کارآفرینی به دنبال آن بودیم تحقق این سه ماموریت بود. دکتر بیجندی ادامه داد: این سه ماموریت شامل «مشارکت در توسعه آموزش‌های تخصصی نوین و مهارت‌های پیشرفته در سطح ملی و بین‌المللی با تاکید بر نیازهای کشور و جهان اسلام در حوزه‌های منتخب»، «ساماندهی نظام هدایت شغلی و توانمندسازی دانش‌آموختگان» و «ارتقای فرهنگ

جهاد دانشگاهی

معاونت آموزش و کارآفرینی

دکتر طیبی:

شرط بقای ما در حوزه آموزش به ویژه آموزش عالی این است که به سمت ایجاد دانشگاه کارآفرین برویم یا موسسات دانشگاهی و آموزش عالی خود را ترغیب کنیم تا به آموزش‌های نسل ۴ نزدیک شوند

ضرورت تدریس پژوهشگران جهاد دانشگاهی

در دانشگاه‌های این نهاد

دکتر طیبی با اشاره به این که جهاد دانشگاهی یک سازمان توسعه‌ای است گفت: کار یک سازمان توسعه‌ای خلاقیت و نوآوری در ارائه فناوری و نوآوری جدید در حوزه آموزش، پژوهش و فناوری و حتی حوزه فرهنگی است، بنابراین بحث خلافت و نوآوری در حوزه آموزش مهم است و باید مورد توجه بسیار جدی قرار بگیرد.

وی افزود: یک زمانی آموزش‌های کوتاه مدت ما جذاب بودن اما با ورود رقبا کاملاً احساس کردیم باید به حوزه‌های جدی‌تر و مهارتی‌تر ورود کنیم یا در حوزه آموزش، نوآوری داشته باشیم. رئیس جهاد دانشگاهی ادامه داد: شرط بقای ما در حوزه آموزش به ویژه آموزش عالی این است که به سمت ایجاد دانشگاه کارآفرین برویم یا موسسات دانشگاهی و آموزش عالی خود را ترغیب کنیم تا به آموزش‌های نسل ۴ نزدیک شوند. دکتر طیبی تاکید کرد: در مقایسه با دانشگاه‌ها بهترین ابزار را ما در اختیار داریم، زیرا دارای مراکز پژوهشی و تحقیقاتی بسیار خوبی هستیم که نگاهشان در حوزه‌های مختلف پژوهش و فناوری کاملاً کاربردی است و این نگاه نزدیک به ایجاد دانشگاه‌های نسل ۴ است و باید به این کار سرعت دهیم.

رئیس جهاد دانشگاهی با اشاره به این که اگر بچه‌ها در مسیر درست آموزش قرار بگیرند استعدادهایشان زودتر شکوفا می‌شود، تصریح کرد: فرصت خوبی است که دانشجویان به ویژه در دانشگاه و موسسات آموزش عالی ما به این پژوهش‌ها ورود کنند. بنده بسیار اصرار دارم که بچه‌های پژوهشگر ما در دانشگاه‌ها تدریس داشته باشند و از این طریق پای آن‌ها به پروژه‌ها باز شود.

وی با بیان این که نباید فکر کنیم تنها جوانانی که در دانشگاه‌های سطح یک کشور درس می‌خوانند خلاق و نوآور هستند و می‌توانند کارهای بزرگ و فناوریانه انجام دهند، گفت: بنابراین باید از این فرصت استفاده کرد و دانشجویان ما به ویژه در دوره ارشد و دکتری به این حوزه ورود کنند. ما هم حمایت و تاکید می‌کنیم که این موضوع باید اتفاق بیفتد. باید خروجی دانشگاه کارآفرین ما فارغ‌التحصیلانی باشند که بتوانند کار علمی و فناوریانه انجام دهند و شرکت‌های دانش‌بنیان تشکیل دهند.

رئیس جهاد دانشگاهی افزود: آموزش‌های کوتاه مدت ما آینده مشاغل و مشاغل آینده است که باید به سرعت بحث توسعه تکنولوژی را در دنیا پیگیری کنیم، زیرا بسیاری از مواقع توسعه تکنولوژی زودتر از آن که آموزش بتواند آن را دنبال کند وارد کشور ما می‌شود.

دکتر طیبی تصریح کرد: ما باید تغییرات تکنولوژی در دنیا را دنبال و متناسب با آن آموزش‌های مهارتی را برگزار کنیم این کاری است که از

دعوت به همکاری

یک شرکت سرمایه‌گذاری و با سابقه در حوزه‌های مالی، اداری، IT از افراد واجد شرایط زیر در استان تهران، محدوده جردن دعوت به همکاری می‌نماید.

کارمند نگهبانی و حراست: آقا، تمام وقت، آشنایی با ضوابط و دستورالعمل‌های حفاظتی و امنیتی، داشتن قدرت جسمانی مناسب همچنین ظاهری آراسته و منظم، داشتن حداقل مدرک دیپلم، با ۲ سال سابقه کار، حداکثر ۳۵ سال، حقوق، بیمه

کارمند خدماتی: خانم/ آقا، تمام وقت تسلط به امر پذیرایی و تشریفات، داشتن ظاهری آراسته فعال و پرنرژی، داشتن حداقل مدرک دیپلم با یکسال سابقه کار، حداکثر ۵۰ سال، حقوق، بیمه از متقاضیان واجد شرایط خواشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

dpjob400@gmail.com

کارمند امور مالی: خانم، تمام وقت، تسلط به نرم افزارهای مالی سپیدار و هوشمند، آشنایی با امور حسابداری و توانایی ثبت گزارش و رویداد مالی، داشتن حداقل مدرک کارشناسی گرایش‌های حسابداری و مالی، با ۳ سال سابقه کار، حقوق، بیمه

مهندس IT: خانم/ آقا، تمام وقت، تسلط بر نرم افزارهای مرتبط مسلط به زبان انگلیسی، داشتن حداقل مدرک کارشناسی ارشد IT با ۴ سال سابقه کار، حداکثر ۳۵ سال، حقوق، بیمه

کارشناس اداری: خانم، تمام وقت، آشنایی با نرم افزارهای اداری و حضور و غیاب، تسلط به قوانین کار و تأمین اجتماعی، آشنایی با OFFICE، مکاتبات و بایگانی اداری، داشتن حداقل مدرک کارشناسی، با یکسال سابقه کار، حداکثر ۳۵ سال، حقوق، بیمه

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود از استان‌های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

برق کار صنعتی: آقا، تمام وقت دارای مدرک دیپلم یا فوق دیپلم (ترجیحاً ابزار دقیق) سن کمتر از ۳۵ سال، دارای کارت پایان خدمت شرایط جسمانی سالم، ناهار و شام گرم سرویس ایاب و ذهاب در محدوده تهران و کرج بیمه تأمین اجتماعی و تکمیلی از روز اول حقوق و مزایا طبق مصوبه وزارت کار اضافه کاری، عیدی، سنوات از متقاضیان واجد شرایط خواشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایید.

تهران، کیلومتر ۸ اتوبان فتح، ابتدای تهرانسر، شرکت صنعتی بهشهر ۰۹۱۰۲۷۰۹۱۴۷ (Whatsapp)

مکانیک: آقا، تمام وقت، دیپلم یا فوق دیپلم مکانیک، سن کمتر از ۳۵ سال، دارای کارت پایان خدمت، شرایط جسمانی سالم، ناهار و شام گرم، سرویس ایاب و ذهاب در محدوده تهران و کرج، بیمه تأمین اجتماعی و تکمیلی از روز اول، حقوق و مزایا طبق مصوبه وزارت کار، اضافه کاری، عیدی، سنوات

ترانشکار: آقا، تمام وقت، سن کمتر از ۳۵ سال دارای کارت پایان خدمت، شرایط جسمانی سالم ناهار و شام گرم، سرویس ایاب و ذهاب در محدوده تهران و کرج بیمه تأمین اجتماعی و تکمیلی از روز اول حقوق و مزایا طبق مصوبه وزارت کار اضافه کاری، عیدی، سنوات

دعوت به همکاری

موسسه چاپ و انتشارات آستان قدس رضوی

به **یک نفر بازار یاب** فعال در حوزه چاپ و بسته بندی

با توانمندی‌های ذیل نیازمند است:

مسلط به امور پذیرش سفارشات چاپ و بسته بندی

روابط عمومی قوی، ساکن شهر تهران

محل کار شهر تهران بوده و زمینه همکاری جذب و بازاریابی

سفارشات چاپی میباشد

Info@astanprint.ir

دعوت به همکاری

شرکت صنایع غذایی پرپروک

جهت تکمیل کادر پرسنلی خود در واحد تدارکات در استان تهران

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس خرید و تدارکات

آقا/ خانم، فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی رشته‌های مدیریت

و سایر رشته‌های مرتبط

از متقاضیان واجد شرایط خواشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

lo.hr@perperook.ir

در آیین گرامیداشت هفته جهانی کار آفرینی مطرح شد؛

کشور ۸۵ میلیونی ایران به دو میلیون کار آفرین نیاز دارد

وزیر کار در افتتاحیه هفته جهانی کار آفرینی با اشاره به اینکه در حال حاضر ۴۰۰ هزار کار آفرین در کشور وجود دارد گفت: کشور ۸۵ میلیونی ایران نیاز به به دو میلیون کار آفرین دارد.

به گزارش خبرنگار بازار کار آیین گشایش هفته جهانی کار آفرینی با حضور حجت‌الله عبدالملکی (وزیر کار)، محمد کریمی‌بیرانوند (سرپرست معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال وزارت کار)، ارسلان غمگین (مدیر اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی)، رحیم سرهنگی - مدیر کل دفتر توسعه کار آفرینی و جمعی از کار آفرینان، در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و ارتباط زنده وبیناری با شهرستان ماهشهر (استان خوزستان) برگزار شد.

درآمد سرانه و اشتغال در تراز خوبی از گام دوم انقلاب قرار بگیریم.

دکتر عبدالملکی با اشاره به اینکه با توسعه ظرفیت های کار آفرینی می توان سالانه بیش از یک میلیون شغل ایجاد کرد و تصریح کرد: در حال حاضر ۲۴ میلیون شاغل داریم که شکل گیری این تعداد اشتغال به دلیل فعالیت این ۴۰۰ هزار کار آفرین است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین از برنامه بلند مدت برای تقویت کار آفرینان خبرداد و گفت: در کوتاه مدت باید شرایط برای کار آفرینان فراهم شود و مهم‌ترین کمک به آنها این است که منابع بوروکراتیک و اداری ... و کار آفرینان را برطرف کنیم.

عبدالملکی با اشاره به گلابه کار آفرینان از نظام اداری دست و پاگیر گفت: متأسفانه نظام اداری کشور از سالهای گذشته به شدت ضد کار آفرین شکل گرفته و با گذشت چهار دهه از انقلاب همچنان با ساختارهای معیوب اداری روبه رو هستیم؛ به نحوی که در قوانین ما که عمدتاً به قبل از انقلاب برمی گردد، ایران در زمان استعمار انگلیس به سمت کشتن روحیه کار آفرینی گام برمی داشت ، در حال حاضر هم شرایط برای کار آفرینان مساعد نیست؛ از این رو می طلبید که اصلاحات اساسی در قوانین کسب و کار صورت گیرد که در این زمینه طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید که در نوع خود حرکت مثبتی است و می تواند بخشی از مشکلات در حوزه مجوزها و غیره را برطرف کند.

وی در پایان با بیان اینکه زیست بوم کار آفرینی به سمت مانع‌زدایی حرکت کند، گفت: حاکمیت، نظام بانکی و قوانین موجود باید در خدمت کار آفرینان باشند و در جهت ترویج و تسهیل کار آفرینی حرکت کنند. عبدالملکی ادامه داد: به طور قطع، بار اقتصاد بر دوش کار آفرینان است. تولید، اشتغال و کار آفرینی به یکدیگر وابسته هستند تولید اگر پایدار نباشد، اشتغال وجود نخواهد داشت.

بار اقتصاد کشور

بر دوش کار آفرینان است
وی با تصریح اینکه مساله بیکاری با تقویت و توسعه کار آفرینی قابل حل است گفت: اقتصاد ایران ظرفیت های بسیار خوبی دارد و می توانیم با جمایت از کار آفرینان به سطح مطلوبی از قابلیت های کار آفرینی همزمان با گام دوم انقلاب برسیم. وزیر کار با بیان اینکه تعریفی از کار آفرین گفت: کار آفرین کسی است که عوامل تولید را در کنار هم قرار می دهد و شرایط تولید

مشکل اصلی حوزه کار آفرینی نظام بروکراتیک کشور است

دکتر حجت‌الله عبدالملکی در این برنامه با تبریک هفته جهانی کار آفرینی، با اشاره به اینکه کار آفرینی در نظام ارزشی و دینی ما از بار معنایی بالایی برخوردار است گفت: فارغ از این موضوع باید گفت که برخی از مفاهیم، ارزش جهانی دارند و کار آفرینی یکی از این مفاهیم کلیدی است. وزیر کار با اشاره به اینکه کار آفرینی یکی از مفاهیم عمیق است و تعریف دقیقی باید از کار آفرینی وجود داشته باشد، اظهار کرد: کار آفرینی به معنای ایجاد کسب و کار سودآور و پایدار است. مباحث و پرسش‌های متعددی در این حوزه مطرح می شود، به طور مثال، آیا همه مردم می‌توانند کار آفرین باشند؟ پاسخ به این پرسش منفی است، تمامی مردم نمی‌توانند در نقش کار آفرین ظاهر شوند. بخشی از کار آفرین بودن ذاتی و بخشی از آن اکتسابی است. انتظار نمی‌رود که همگی چنین ویژگی داشته باشند.

وجود ۴۰۰ هزار کار آفرین فعال در کشور

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از وجود ۴۰۰ هزار کار آفرین فعال در کشور خبر داد و با بیان اینکه کشور به دو میلیون کار آفرین نیاز دارد، تاکید کرد: نظام اداری کشور به شدت ضد کار آفرینی است و کار آفرینان از نظام اداری دست و پاگیر گله دارند. وی با اشاره به اینکه بر اساس معیارهای عمومی تعداد ۴۰۰ هزار کار آفرین فعال داریم که بار اقتصاد بزرگ ۸۵ میلیون نفری بر روی دوش آنها قرار دارد در حالی که اقتصاد ایران برای آنکه بر اساس ظرفیت‌های خود به حد مطلوب خود برسد به دو میلیون کار آفرین نیاز دارد که در اینجا لازم است نظام آموزشی و فرهنگی به کمک بیایند و لحاظ تولید،



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ایجاد جنبش جهادی بررسی و رفع مشکلات کار آفرینان خبر داد.

محمود کریمی بیرانوند در آیین گشایش هفته جهانی کار آفرینی که با حضور دکتر عبدالملکی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد، گفت: این معاونت، خانه کار آفرینان است و ما وظیفه ای جز حمایت از آنها نداریم.

وی خاطرنشان کرد: خادم مردم و کار آفرینانی هستیم که مشکلات اقتصادی و بیکاری مردم را مرتفع می کنند.

کریمی تاکید کرد: خبر خوب در دولت سیزدهم این است که از این پس، به جای این که منتظر بمانیم تا کار آفرینان برای صدور مجوز، رفع مشکلات و موانع خود، به سراغ ما بیایند، ما به دنبال آنها خواهیم رفت.

سرپرست معاونت توسعه کار آفرینی و اشتغال خاطرنشان کرد: تلاش می کنیم، کلمه توسعه کار آفرینی را با همه قدرت و با اقدامی جهادگونه تقویت کنیم.

کریمی در ارتباطی تصویری از ماهشهر در این برنامه گفت: برنامه‌های متنوعی برای هفته کار آفرینی در نظر گرفته‌ایم. معاونت کار آفرینی خود را موظف می‌داند تا از کار آفرینان حمایت کند. پس از این، ما به سراغ کار آفرینان خواهیم رفت و در انتظار اقدام کار آفرینان نخواهیم نشست. با تمام قوا و عملکرد جهادی برای کار آفرینی تلاش خواهیم کرد.

افتتاح ۲۰ کافه کار آفرینی در سراسر کشور

رحیم سرهنگی مدیر کل توسعه کار آفرینی و بهره‌وری نیروی کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در تشریح اهداف و برنامه‌های این هفته برنامه افتتاح ۲۰ کافه کار آفرینی در سراسر کشور را در سراسر کشور فراهم کردیم.

ارسلان غمگین مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در ابتدای این برنامه گفت: کافه کار آفرینی پتروشیمی را با دستور وزیر افتتاح می کنیم. توسعه کار آفرینی بهترین راهکار برای خروج و گذار از تحریم‌ها است. امیدوار هستیم، آقای عبدالملکی، حمایت ها و بودجه های لازم را برای توسعه کار آفرینی در تمامی کشور در نظر بگیرند.

جایگاه کار آفرینی در دولت سیزدهم و گام دوم انقلاب بهبود خواهد یافت. تمام تلاش خود را می‌کنیم تا خواسته‌های کار آفرینان را فراهم کنیم.

روزهای هفته جهانی کار آفرینی روز دوشنبه ۱۷ تا روز یکشنبه ۲۳ آبان ماه به عنوان هفته جهانی کار آفرینی نامگذاری شده است.

امروز شنبه ۲۲ آبان «نهادهای بنیادها و شبکه سازی کار آفرینی» و یکشنبه ۲۳ آبان « کار آفرینی، آموزش و مشاوره» نامگذاری شده است.

گزارش: امیرعلی بینام

دعوت به همکاری

تشرکت طراحی و ساخت تجهیزات صنعتی و معدنی کارشناسی حسابداری:

مسلط به ثبت اسناد حسابداری

آشنا به سیستم دارایی ثابت

مسلط به سیستم راهکاران

مسلط به اظهار نامه ارزش افزوده ،معاملات فصلی

مسلط به قوانین بیمه و مالیات

مسلط به حقوق و دستمزد و سفارشات خارجی

مزایا : حقوق ثابت ، بیمه و بیمه تکمیلی ، وام و پاداش

متقاضیان با ذکر عنوان شغلی مورد نظر رزومه

خود را از طریق ایمیل به ادرس زیر ارسال نمایند

Job@fms-co.com

دعوت به همکاری

شرکت اوند فر سرآمد جهت تکمیل کادر خود در

استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

تکنسین مکانیک: آقا، تمام وقت، حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط

آشنا به موتورخانه و تاسیسات

بیمه، همراه با نهار، حقوق با پرداخت به موقع

تکنسین برق صنعتی : آقا، تمام وقت

آشنا به موتورخانه و تاسیسات، ۲ سال سابقه کار مرتبط

بیمه، همراه با نهار، حقوق با پرداخت به موقع

جوشکار : آقا، تمام وقت

حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط ، آشنا به امور مربوط به تاسیسات

بیمه، همراه با نهار، حقوق با پرداخت به موقع

حسابدار: خانم/ آقا، تمام وقت

حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط، بیمه، همراه با نهار

حقوق با پرداخت به موقع

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند .

marjanvarasteh@yahoo.com

دعوت به همکاری

شرکت گسترش کاتالیست ایرانیان در شهر تهران و ورامین

به منظور تکمیل کادر تخصصی خود در استان تهران از افراد علاقه مند و واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

انباردار

آقا، تمام وقت، حسابداری، لیسانس و بالاتر

۳ تا ۵ سال تجربه کاری ، حداکثر سن ۳۵ سال

محل کار: شهرک سالاریه ورامین

کارشناس HSE

خانم/ آقا، تمام وقت، رشته مرتبط، فوق دیپلم و بالاتر

۳ تا ۵ سال تجربه کاری، حداکثر سن ۳۵ سال

محل کار: شهرک سالاریه ورامین

تکنسین فنی

آقا، تمام وقت، مکانیک، برق، دیپلم و بالاتر

حداقل ۲ سال تجربه کاری ، حداکثر سن ۳۵ سال

محل کار: شهرک سالاریه ورامین

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه کاری و تلفن تماس

خود را با ذکر شغل مورد تقاضا به ایمیل زیر ارسال نمایند.

rajabi@icdco.ir

دعوت به همکاری

شرکت پویا نیک بنیان شریف به صورت پروژه ای

در استان البرز (کرج) دعوت به همکاری میکند:

همکاری پروژه‌ای، تمام وقت، سابقه کار کمتر از ۳ سال

با ذکر حقوق درخواستی

انجام خدمات مختلف در حوزه ابزار دقیق و در کمیت های مختلف

(آموزش حین کار)، محاسبات عدم قطعیت کالیبراسیون

سرویس تجهیزات ابزار دقیقی، کنترل کیفی

آشنایی با کالیبراسیون، ایزو، کالیبراسیون، ابزار دقیق

ارسال رزومه:

fapnaco@gmail.com

شرکت پرده افق

جهت تکمیل کادر خود در استان آذربایجان شرقی

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید

کارمند اداری : خانم، تمام وقت، آشنایی به نرم افزار اکسل

دعوت به همکاری

شرکت اصالت جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس امور اداری

خانم/ آقا، تمام وقت

کارشناسی در رشته های مدیریت، روانشناسی و رشته های مرتبط

حداقل سابقه ۴ سال

مسلط به امور اداری و کارگزینی

(حقوق، کارکرد، مزایا، بیمه، قراردادهای)

مسلط به Excel، آشنا به قوانین کار و تامین اجتماعی

حداکثر سن ۴۰ سال

اتمام خدمت سربازی یا معافیت از آن برای آقایان اجباری است

حقوق توافقی، سرویس ایاب و ذهاب

بیمه تکمیل درمان، صبحانه و ناهار، بیمه تامین اجتماعی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان

شغلی درقسمت موضوع ایمیل به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند

ذکر عنوان شغلی درقسمت موضوع ایمیل جهت بررسی رزومه الزامی می باشد.

jazb.sales@gmail.com

دعوت به همکاری

مسئولیت پذیر، آشنایی محدود به نرم افزار حسابداری

حقوق ثابت، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل ارسال نمایند.

mms.sangtarash@gmail.com

دعوت به همکاری

موسسه راهبران توسعه

مسول دفتر (خانم). دارای لیسانس یا فوق لیسانس مدیریت یا

برنامه ریزی آموزشی یا کامپیوتر. مسلط به icdl و امور دفتری.

Kiamehr110@yahoo.com

**برنامه های ساماندهی، اصلاح اساسنامه و جذب مدرس
در دانشگاه جامع علمی و کاربردی**



رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی از تدوین آیین‌نامه دوره‌های آموزش ترکیبی این دانشگاه خبر داد و گفت: تاکنون بیش از ۵۰ مجوز تأسیس مرکز علمی کاربردی براساس آیین‌نامه جدید صادر شده است.

به گزارش بازار آزاد، محمدحسین امین رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی در نشست خبری با اصحاب رسانه با اشاره به اقدامات انجام شده در توسعه اول دانشگاه گفت: تعداد مراکز علمی کاربردی از ۱۰۷۷ مرکز در سال ۹۵ اکنون به ۶۰۰ مرکز کاهش یافته است.

مراکز که تعطیل شده‌اند، بخشی بر اساس مصوبه شورای اداری که مصوبه دولت بود تعطیل شدند و بخشی هم مراکز بودند که نمی‌توانستند براساس آیین‌نامه کیفی دانشگاه همراه شوند.

وی به ساماندهی روسای مراکز علمی کاربردی نیز اشاره و خاطر نشان کرد: تعداد مراکز دانشگاه جامع علمی کاربردی طی ۵ سال گذشته رسماً منقرض شده‌اند، این فرای که مدرسی و مدرک کارشناسی ارشد داشته و به عضو هیات علمی باشند، برخی از روسای مراکز از بدو تأسیس رئیس مرکز بودند در حالی که بر اساس قانون ارتقاء فنی این رشته دوره ۱۰ ساله و بدو رئیس مرکز باشند.

تدوین آئین نامه دوره های ترکیبی آموزش
در دانشگاه علمی کاربردی

دکتر امید از تدوین آئین نامه دوره های ترکیبی آموزش در دانشگاه علمی کاربردی خبر داد و گفت: بر اساس این آئین نامه در ترم آینده یا سال های آینده می توانیم به مراکز اجازه دهیم که در برخی رشته ها آموزش های خود را به صورت حضوری برگزار کنند.

روی در خصوص وضعیت دانشگاه علمی کاربردی از نظر تعداد سندی های خالی نیز گفت: ما در سال ۹۵، ۴ میلیون و ۸۰۰ هزار دانشجو داشتیم که این آمار در شرایط فعلی به حدود سه میلیون دانشجو کاهش یافته است، بنابراین مشکل کاهش دانشجو برای ما می باشد. اما باید گفت: عواملی نظیر بیکاری، مشکلات اقتصادی و همچنین تغییر نظام آموزشی به ۳-۶ نیز در کاهش ورود دانشجو به این مراکز مؤثر بوده است.

فراخوان جذب مدرس در شهریور ماه سال
آینده برگزار می شود

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی در ادامه گفت: بیش از ۹۲ هزار مدرس این دانشگاه از سال ۹۵ مورد ارزیابی قرار گرفته‌اند، که از این تعداد کمتر از ۲۵ هزار نفر امکان ادامه همکاری پیدا کردند. این افراد یا خودشان در ارزیابی حضور پیدا نکردند یا مورد تایید قرار نگرفتند، به عبارتی از هر ۴ نفر یک مدرس تایید شد و امکان ادامه همکاری با دانشگاه را یافت.

وی با تأکید بر اینکه از سال ۹۵ به این طرف ۴ دوره فراخوان جذب مدرس در شهریور ماه هر سال برگزار شده است و بیش از ۱۰۰ هزار نفر در این دوره‌ها شرکت کرده‌اند، گفت: طی ۵ سال گذشته بیش از ۱۰ هزار مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی در کشور پذیرش و جذب این دانشگاه شدند.

سطح بندی مراکز و ایجاد ۲۵۰ مرکز نوآوری

امید در زمینه سطح‌بندی مراکز دانشگاه جامع علم کاربردی کشور نیز خاطرنشان کرد، طی سال‌های گذشته مراکز تمام مراکز دانشگاه علم کاربردی کشور مورد ارزیابی و سطح‌بندی قرار گرفتند. مراکزی که در سطح اوّل ارزیابی قرار گرفتند، می‌بایست طی یک سال خودشان را به سطح بالاتر ارتقا دهند در غیر این صورت از روند جذب و پذیرش دانشجوی حذف می‌شوند. وی همچنین به مراکز رشد دانشگاه جامع علمی کاربردی اشاره کرد و گفت: در طول برنامه اول توسعه دانشگاه ۲۵۰ مرکز نوآوری تأسیس شد که این مراکز در مراکز علمی کاربردی مستقر هستند و به مدرسان، فراغ‌التحصیلان و دانشجویان کمک می‌کنند تا علم خود را به صورت تبدیل کنید. تاکنون بیش از ۱۵۰ رویداد استارت‌آپ در مراکز این دانشگاه برگزار شده است.

اعزام دانشجویان علمی کاربردی به آلمان

وی به توسعه فعالیت‌های بین‌المللی نیز اشاره کرد و گفت: بالاخره امسال توانسته‌ایم دانشجویی را برای طی دوره ۶ ماهه کارورزی خود به آلمان اعزام کنیم، این اقدام طی ماه‌ها و سال‌های آینده نیز امتداد می‌یابد.

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی با اشاره به بازنگری دوره‌ها و برنامه‌های درسی این دانشگاه خاطرنشان کرد: تمام دوره‌های آموزشی این دانشگاه مورد بازنگری قرار گرفته است، رشته‌هایی که طی دو سال پی در پی متقاضی نداشته باشند، در این دانشگاه جمع حذف و رشته‌های جدید ارائه می‌شوند. امسال ۴۰۰ کدرشته محل حذف جدید ایجاد شده و ۵۰ کدرشته محل حذف شده است.

وی درباره کمک هزینه مهارتی به دانشجویان دانشگاه جامع نیز گفت: این موضوع را از سال های قبل دنبال کردیم و انتظار داریم دولت جدید به موضوع کمک هزینه مهارتی به عنوان یک اولویت در راستای توسعه اشتغال و مهارت آموزی توجه کند.

تداوم برنامه‌های کیفی سازی
دانشگاه جامع علمی کاربردی

امید همچنین به تلاطم برنامه‌های کیفی‌سازی دانشگاه اشاره کرد و گفت: اساتیدمان دانشگاهی و پژوهش‌گر و متخصصانی که در اساتیدمان قبلی بود، به طرفداری و به تعصب شورای گسترش رسیده است. همچنین این نامه مجوز دوره‌های علمی کاربردی و ایجاد مراکز جدید علمی کاربردی نیز مورد بازنگری قرار گرفته که تمام آن‌ها توجیه به مباحثی که در آن مطرح شده است، اساتیدمان و تعارضات قبلی حذف شده و مراکز علمی کاربردی کیفی‌تر خواهند شد. بر این اساس فقط زمانی مرکز علمی کاربردی تأسیس می‌شود که پشتوانه محیط کاری داشته باشند. اسناد آموزش‌های مهارتی کشور برای اولین بار ایجاد شده است و بر این اساس تمام اساتیدان اسناد آموزش‌های کاربردی دارند.

وی با تاکید بر گذر ۲۰ ماه سخت در دوران کرونا خاطرنشان کرد: در حال حاضر دانشگاه ۱۲ سامانه ارائه می‌باشد آموزشی مجازی دارد که می‌تواند آن را بهره‌مند شود. دانشگاه جامع علمی کاربردی برای برگزاری دوره‌های نظری به صورت آنلاین هیچ مشکلی ندارد، اما با توجه به ساختار مهارتی این دانشگاه باید دوره‌های حضوری آن به زودی برگزار شود. بر همین اساس از دیروز کلاس‌های حضوری این دانشگاه آغاز شد. هرچند که مقاومت‌هایی برای برگزاری کلاس‌های حضوری وجود دارد اما اصل کار دوره‌های مهارتی، حضوری است.

رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی خاطرنشان کرد: در نیم سال جاری مراکز می‌توانند دروس عمومی و بخشی از دروس نظری را به صورت آنلاین و مجازی برگزار کنند

ولی برای نیم سال آتی آیین نامه دوره‌های ترکیبی تدوین شده و به زودی ارائه می‌شود. بر این اساس با توجه به زیرسازهای موجود می‌توان تعدادی از دروس را به صورت آنلاین برگزار کرد تا دانشجویان شاغل کمتر دچار مشکل شوند، اما دروس مهارتی باید به صورت حضوری برگزار شود.

روی به حق الزحمه مدرسان دانشگاه جامع علمی کاربردی
اناره کرد که مبلغ آن بالاتر از سایر دانشگاه‌های
شهریه‌پرداز کشور است و گفت: در طول مدت کرونا
استادی از دانشگاه حذف نشده است، مگر اینکه مراکز
خواستار حضور استادان جوان تر و آگاه‌تر به فضای مجازی
بوده باشند.

سال‌های اخیر جذب اساتید این دانشگاه
به صورت بومی بوده است

امید به پذیرش بومی دانشگاه جامع علمی کاربردی نیز اشاره کرد و گفت: طی سال‌های اخیر جذب اساتید این دانشگاه هم به صورت بومی صورت پذیرفته است و مدرسان این دانشگاه نیز باید بومی همان استان و شهر باشند و نمی‌توان پذیرفت که دانشجویی برای طی یک دوره مهارتی از شهری به شهری دیگر سفر کند.

روی درباره برگزاری امتحانات پایان سرم جاری نیز گفت: درس‌هایی که به صورت مجازی ارائه می‌شوند، آزمون‌هایشان به صورت مجازی و درس‌هایی که به صورت حضوری ارائه می‌شوند به صورت حضوری خواهد داشت. رئیس دانشگاه گام علمی کاربردی همچنین درباره حضور دانشجویانی که واکسن نزده‌اند در کلاس‌های درس حضوری گفت: بازغهای مبنی بر عدم پذیرش دانشجویانی که واکسن نزده‌اند در کلاس‌های درس تاکنون به دست دانشگاه نرسیده است، بر همین اساس تلاش می‌شود کلاس‌ها با رعایت پروتکل‌های بهداشتی برگزار شود.

ظرفیت ۶۰ هزار نفری دانشگاه جامع علمی کاربردی
دکتر محمدحسین امید گفت: هم اکنون ۲۲۰ هزار دانشجو در این دانشگاه مشغول به تحصیل هستند و ظرفیت علمی زیادی در دانشگاه وجود دارد به عبارتی برای پذیرش ۶۰۰ هزار دانشجو ظرفیت وجود دارد. او افزود: در سال تحصیلی جاری ۱۰۹ هزار دانشجو از سازمان سنجش و آموزش کشور پذیرفته شده اند که فقط ۸۰ هزار نفرشان نام نویسی و در این دانشگاه آغاز به تحصیل کرده اند.
وی گفت: خوشبختانه در مقایسه با سال گذشته درخصوص میزان پذیرفته شدگان در نام نویسی دانشجویان با افزایش مواجه هستیم و در برخی از استان ها نیز با رشد پذیرش مواجهیم، اما ظرفیت علمی این دانشگاه نیز زراد است.

گزارش: امیر علی بینام

دعوت به همکاری

شرکت پیدمکو واقع در شهر قدس از واجدان شرایط برای
تعمیم های شغلی زیر جهت همکاری دعوت به عمل می آورد:

عنوان شغل	سابقه	مدرک تحصیلی	توصیحات
مدیر برنامه ریزی و کنترل پروژه	۱۰ سال	مهندسی صنایع	تسلط به میانی برنامه ریزی تولید و کنترل پروژه آشنایی کامل با روند پروژه های صنعت نفت و گاز مهارت های تحلیلی قوی مهارت های مدیریتی و رهبری قوی
مهندس تولید	۲ سال	مهندسی مکانیک مهندسی ساخت و تولید	آشنا با فرآیندهای ساخت مانند جوشکاری، ماشین کاری و...
کارشناس ارشد فروش	۷ سال	--	آشنا با روند برگزاری مناقصات در صنعت نفت و گاز و پتروشیمی و تجهیزات ثابت صنایع نفت و گاز روابط عمومی قوی
کارشناس ارشد طراحی تجهیزات ثابت	۲-۵ سال	مهندسی مکانیک	تسلط به طراحی تجهیزات ثابت استانداردهای TEMA و ASME SEC VIII DIV 1,2 تسلط به نرم افزارهای Aspen B-Jac , Excel و PV Elite
نقشه کش صنعتی تجهیزات ثابت	۲-۵ سال	نقشه کشی صنعتی	آشنا به نقشه های مخازن تحت فشار، مبدل های حرارتی، تسلط بر نرم افزار SolidWorks و AutoCAD

ارسال رزومه به: hr@pidemco.com

دعوت به همکاری

عوت به استخدام واعد تمقيق و توسعه

hrm@odcc.ir ایمیل درخواست

۱۴ و ۱۵: الزامی میباشند. در مورد اینها

ردیف	کد رشته	عنوان رشته	حزب تخصصی	محل خدمت	سوابق مدرک	شرایطی های عمومی	توانمندی ها	مهارت های تخصصی
۱	RND/OCH	کارشناس مهندسی شیمی	کارشناسی مهندسی شیمی	تهران	Junior معدل ۱۶ ساز	• کار تیمی • مغزو منظم در ساعات کاری • مهارت های ارتباطی • زبانها عمومی مناسب • ریاضیات و مسئولیت پذیری • برنامه ریزی و سازماندهی فردی • توانایی تهیه گزارشات	• انجام محاسباتی فرآیندها و ترسیم نقشه های مربوطه • انجام امور مربوط به دولتکیت ها و مشخصات تجهیزات در اسکان • فعالیت های تحقیقی و توسعه	• آشنایی با فرآیندهای پالایش نفت • مدرک زبان انگلیسی الزامی می باشد

دعوت به همکاری

یک شرکت در **حومه کرج** از واجدین شرایط **آقا** با حداکثر ۳۵ سال سن، دارای کارت پایان خدمت و فارغ التحصیل از دانشگاه‌های معتبر دعوت به همکاری می‌نماید.

■ علاقه‌مندان می‌توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل resume1393@chmail.ir ارسال نمایند.

ردیف	رشته تحصیلی	گرایش	مقطع تحصیلی
۱	فیزیک	کلیه گرایش‌ها	لیسانس / فوق لیسانس
۲	فوتونیک		فوق لیسانس
۳	صنایع	کلیه گرایش‌ها	لیسانس / فوق لیسانس
۴	مکانیک	کلیه گرایش‌ها	لیسانس / فوق لیسانس
۵	متالورژی	شناسایی مواد	فوق لیسانس
۶	برق	الکترونیک	لیسانس / فوق لیسانس
۷	مدیریت	دولتی اجرایی بازرگانی	لیسانس / فوق لیسانس
۸	حقوق		لیسانس / فوق لیسانس

در نشست‌های علمی
آینده مشاغل و مشاغل آینده مطرح شد

جایگاه نوآوری باز در مشاغل آینده



حسین بختیاری

کارشناسی ارشد: مدیریت کارآفرینی،
دانشکده کارآفرینی تهران

مدیر اداره راهبری پارک‌ها و مراکز رشد
علم و فناوری سازمان تجاری‌سازی فناوری
و اشتغال دانش آموختگان جهاد دانشگاهی

خلاقیت و ذهن خلاق

ذهن خلاق ذهنی است که بتواند مشکلات جامعه را شناسایی کند و برای حل آن‌ها راهکار ارائه دهد. افرادی خلاق هستند که در مواجهه با چالش‌های روزانه مسیرهای جدیدی ارائه دهند و مسائل را به چالش بکشند. تفاوت نوآوری و خلاقیت در این نکته است که نوآوری به اجرا می‌رسد اما خلاقیت در ذهن فرد اتفاق می‌افتد. نوآوری پیاده‌سازی شده خلاقیت است. تفاوت دیگر نوآوری و خلاقیت در ارزش اقتصادی است. زمانی که اختراعی صورت می‌گیرد، اگر ارزش اقتصادی داشته باشد، نوآوری نام می‌گیرد. نوآوری پیاده‌سازی ایده‌های خلاق بازارش اقتصادی است. نوآوری یعنی ایجاد محصولی که بتواند مشتری را مجبور به جایگزینی آن با محصول قبلی خود کند. نوآوری اگر به‌درستی صورت بگیرد منتج به کسب‌وکار می‌شود. نوآوری تنها ایجاد محصولی جدید نیست، حتی ارائه فرایند و خدمت جدید نیز به‌عنوان نوآوری شناخته می‌شود. خدمت‌های نوآور می‌توانند در حوزه‌های زیادی وجود داشته باشند. در کنار این تعاریف نوآوری در مکان و مفاهیم نیز وجود دارد. نوآوری یک فرایند است که با طی شدن مرحله‌به‌مرحله آن تبدیل به کسب‌وکار خواهد شد. برای تبدیل شدن یک ایده به یک کسب‌وکار باید از روش‌های اصولی آت باخبر شد و قدم‌به‌قدم برای تحقق آن حرکت کرد.

کسب‌وکارهای موفق در آینده

کسب‌وکارهایی در آینده موفق هستند که تکرارپذیر و مقیاس‌پذیر باشند. چیزی که مردم در طول سال چند بار به آن نیاز پیدا کنند. همچنین یک کسب‌وکار باید بتواند در نقاط و مکان‌های جغرافیایی مختلف توسعه پیدا کند و بزرگ‌تر شود. کسب‌وکارهای جدید باید رقابت‌پذیر باشند و اگر کسب‌وکاری نتواند با تغییرات بازار تغییر کند و خود را ارتقا دهد کنار گذاشته خواهد شد. شرکت‌ها در حال حاضر در لحظه نظرات مشتریان را جمع‌آوری می‌کنند و در دنیای امروز کسب‌وکار مشتریان در کنار تولیدکنندگان قرار گرفته‌اند. در دنیای کسب‌وکار آینده آن‌هایی موفق هستند که نه تنها محصول خوب بلکه محصول متفاوت عرضه کنند. برای مثال، نوکیا محصول خوب عرضه می‌کرد اما اپل موفق شد چراکه محصولات متفاوتی تولید کرد. اپلیکیشن‌ها و کسب‌وکارهای مجازی در دنیای امروز نیز دقیقه از این اصل پیروی می‌کنند و موفقیت آن‌ها به دلیل تفاوت و تمایز نسبت به مدل‌های سنتی کسب‌وکار است. نکته دیگری که برای موفقیت نیاز است، شبکه‌سازی است. در دنیای امروز کسب‌وکار کسانی موفق‌اند که شبکه‌سازی بهتری انجام داده‌اند و با افراد بیشتری در ارتباط‌اند. در سال‌های گذشته ایده‌های کهنه و سنتی نوآوری بسته کنار گذاشته شد و شرکت‌ها سعی کردند با از میان برداشتن دیوارهای شرکت‌ها، از پتانسیل موجود در خارج از آن‌ها نیز بهره ببرند. این زیربنا و بستر مفهوم نوآوری باز است. در سال‌های دور و کهن نیز این موضوع دیده می‌شود. امپراتوری هخامنشیان با بهره بردن از فناوری‌های ملل دیگر مانند یونان و هند، توانست به پیشرفت‌های زیادی برسد و خلق اثری مانند تخت جمشید شاهد مثال این موضوع است. درواقع نوآوری در تمام دوران باعث

پیشرفت کشورها و تمدن‌ها با سرعت‌بالا می‌شود. همواره افرادی که در کار خود با مفاهیم نوآوری استفاده می‌کنند یک گام از دیگران جلوترند و رقابت با این افراد بسیار سخت است.

شرکت‌ها و مدل‌های نوآوری

کسب‌وکارهای بزرگ می‌توانند نوآوری باز را وارد کنند؛ اما کسب‌وکارهای کوچک به علت نداشتن بودجه کافی و قدرت اندک، می‌توانند از روش‌های نوآوری باز معکوس استفاده کنند. درروش نوآوری بسته، شرکت‌ها با ایده پردازانی که در اختیاردارند روی یک ایده کار می‌کنند و آن‌ها می‌پروراندند و درنهایت تبدیل به یک محصول می‌کنند. از سوی دیگر درروش نوآوری باز شرکت‌ها از ایده‌هایی که خارج از اتاق فکر شرکت‌ها ایجادشده بهره می‌برند و از آن‌ها استفاده می‌کنند. قابل‌ذکر است که در این روش حقوق مالکیت فکری از اهمیت بالایی برخوردار است. شرکت‌هایی که از نوآوری بسته استفاده می‌کنند و ارتباط چندانی با دیگر عناصر کسب‌وکار در دنیای خارج از خود ندارند ساکن و راکد هستند درحالی‌که در نوآوری باز، ورود و خروج ایده و فناوری جریان دارد و پویایی مشاهده می‌شود. علت گسترش و پیشرفت نوآوری باز این است که پروژه‌های تحقیق و توسعه اغلب هزینه‌بر و زمان‌بر هستند و ارتباط با شرکت‌ها، افراد و سازمان‌های نوآور دیگر می‌توانند در این پروسه سرعت نوآوری را افزایش دهد. درواقع شبکه‌ای متشکل از افراد خلاق و صاحبان

کسب‌وکارها و شرکت‌ها، می‌تواند سرعت تحقیق و توسعه را چندین برابر بیشتر کند. در جهاد نیز ما این طرح را در دستور کار قراردادیم و به‌جای اینکه یک مرکز را مسئول تحقیق و توسعه قرار دهیم سعی کردیم در مرکز نوآوری از ایده‌های نو و افراد خلاق استفاده کنیم. قطعاً جهاد می‌تواند با استفاده از نام و برند و اعتبار خود، شبکه‌های نوآوری را بهتر تشکیل دهد و مدیریت کند.

در نوآوری باز شما باید مانند یک آهنربا باشید. این آهنربا باید بتواند خلاقیت، ایده‌های نو و افراد خلاق را جذب کند. در این فرایند نیز خدو نرزی وجود ندارد و باید تا جایی که می‌توان از ظرفیت نوآوری باز استفاده کرد. روش اجرای نوآوری باز در شرکت‌های بزرگ و کوچک به این صورت است که شرکت‌های بزرگ می‌تواند با جذب ایده شرکت‌های کوچک سرعت نوآوری خود را بالا ببرند و به شرکت‌های کوچک نیز کمک کنند.

نتیجه‌گیری

ما باید برای اجرای نوآوری باز، بستر آن را نیز فراهم کنیم. فرهنگ نوآوری باز باید در شرکت‌های ما جا بیفتد. فناوری بیرونی باید بتواند وارد شود و فناوری داخلی باید بتواند فروخته شود. متأسفانه در حال حاضر تعصب زیادی در این زمینه در کشور ما وجود دارد که باید از بین برود. همه این اقدامات در راستای مقیاس‌پذیر بودن و پیشرفت کسب‌وکارهاست. کسب‌وکاری که می‌خواهد بزرگ شود باید تعامل خود با بیرون را داشته باشد.

گزارش: لیلا قرنقلی



آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

کارگر ساده، خدمات و حراست

خانم - آقا
حداقل دیپلمه
حداکثر سن ۳۲ سال
ساعت کار: ۷:۳۰ الی ۱۷:۲۰ اضافه کار
...و

ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

کارشناس فروش و پیگیری امور دفتری
فروش/ آقا - خانم
ترجیحا رشته های عمران و شیمی
زبان انگلیسی خوب
دارای سابقه کار فروش
...و

ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

کارشناس شبکه و امنیت شبکه (آقا)
برنامه نویس (آقا)
مهندسی کامپیوتر- آی‌تی و رشته‌های مرتبط
کارشناس سیستم‌ها و روش‌ها
کارشناس داده کاوی
...و

ادامه مطلب کلیک کنید

نیروی فنی

تزریق کار پلاستیک
آقا/ شیفت چرخشی
یک هفته صبح و یک هفته شب
حداکثر سن ۳۲
...و

ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری

حسابدار در مجموعه تولیدی روغن
صنعتی/ خانم
کارشناسی حسابداری
تسلط به مباحث حسابداری
حداکثر ۳۰ سال
...و

ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

بازرس فنی
آقا/ لیسانس مکانیک
حداقل سابقه کار ۱۰ سال به بالا
آشنا به خط نورد گرم
...و

ادامه مطلب کلیک کنید

اداری و دفتری

خانم
سن حداکثر ۳۵ سال
مسلط به ورد و اکسل و
امور بایگانی
...و

ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می‌توانند برای

کسب اطلاعات بیشتر بر روی

فرصت شغلی مربوطه کلیک

یا به سایت بازار کار

www.bazarekar.ir

مراجعه نمایند.

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی



استخدام در شرکت هاست ایران



استخدام در شرکت اسپیتامن



دکتر وحدت: تامین مالی طرح‌های دانش بنیان در قالب مسابقه تلویزیونی «کارویا» اجرایی می‌شود



وحدت، تعداد طرح‌ها را در ثبت‌نام اولیه جهت شرکت در مسابقه «کارویا» حدود ۷۰۰ طرح اعلام کرد. وی در ادامه طرح‌های منتخب برای سرمایه‌گذاری مردم را طرح‌هایی دانست که از جهت اقتصادی از وضعیت خوبی برخوردارند. وحدت در ادامه از تیم تلویزیونی مسابقه «کارویا» که از انگیزه بسیار بالایی برخوردار بودند، تشکر کرد. رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی خاطرنشان کرد: علاقمندان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر و آشنایی با شرکت‌های حاضر در مسابقه «کارویا» به سایت کارویا به نشانی www.karoya.tv مراجعه کنند.

نقش کرافاندینگ در تامین مالی طرح‌های فناور

در ادامه این نشست خبری دکتر علی ناظمی، معاون سرمایه‌گذاری صندوق نوآوری و شکوفایی، گفت: در سال ۲۰۲۰ میلادی کل تامین مالی صورت گرفته در دنیا ۱۱۵ میلیارد دلار بود که بیش از ۹۰ درصد آن تامین مالی مبتنی بر بدهی بوده و سهم تامین مالی مشارکتی با همان روشی که در مسابقه کارویا در حال اجرا است کمتر از ۵ درصد این مبلغ است البته ۸۰ درصد همین سهم اندک برای سه کشور آمریکا، انگلیس و کاناداست و سایر کشورها سهم ناچیزی در تامین مالی مبتنی بر مشارکت دارند. وی افزود: فرایند تامین مالی جمعی (کرافاندینگ) در قالب مسابقه تلویزیونی «کارویا» پیچیده است و پذیرفتن این فرایند نیازمند نگاه تخصصی به اکوسیستم نوآوری و تامین مالی کشور است.

معاون سرمایه‌گذاری صندوق نوآوری و شکوفایی ادامه داد: هیات عامل صندوق نوآوری برای اجرای طرح تامین مالی جمعی در قالب مسابقه تلویزیونی «کارویا» از خود جسارت بسیاری نشان داده است. احمد شفیعی تهیه کننده مسابقه تلویزیونی «کارویا» نیز در ادامه این نشست خبری گفت: برای برگزاری مسابقه «کارویا» سراغ افرادی رفتیم که از ایده‌های خوبی برخوردار بودند و داورانی که در این مسابقه به داور می‌پردازند، از فعالان اکوسیستم استارت‌آپی کشور هستند. وی با اشاره به اینکه این مسابقه مشارکت و هم‌افزایی بین سازمان‌ها را به دنبال دارد، ادامه داد: در مسابقه «کارویا» مردم با محصولات شرکت‌های دانش بنیان آشنا می‌شوند و این برنامه مردم را در مسیر سرمایه‌گذاری بر روی طرح‌های دانش بنیان هدایت می‌کند، چرا که این شرکت‌ها در ایام کرونا نتوانستند بسیاری از اقلام و تجهیزات مورد نیاز کشور برای مقابله با کرونا را فراهم کنند.

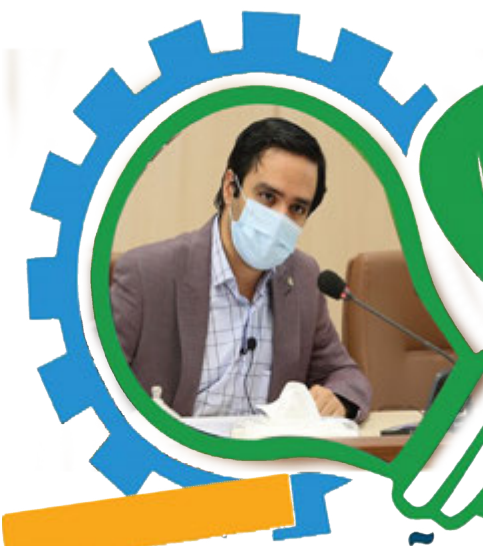
رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی با اشاره به اینکه ۲۴ شرکت از بین ۱۰۰ شرکت دانش بنیان در مسابقه تلویزیونی «کارویا» برگزیده شده‌اند تا بر روی سکوهای مورد تایید فرابورس بروند و مردم در طرح‌های این شرکت‌ها سرمایه‌گذاری کنند، گفت: سرمایه‌گذاری مردم در این طرح‌ها از سوی صندوق نوآوری بیمه می‌شود. به گزارش بازارکار، دکتر علی وحدت در نشست خبری و رونمایی از پوستر برنامه تلویزیونی «کارویا» با اشاره به مأموریت صندوق نوآوری در اکوسیستم فناوری کشور، بیان کرد: صندوق نوآوری طبق قانون حمایت از شرکت‌های دانش بنیان وظیفه تامین مالی این شرکت‌ها را برعهده دارد و در این راستا خدمات متنوعی را که شامل بیش از ۶۰ نوع خدمت شامل تسهیلات، ضمانت‌نامه، سرمایه‌گذاری و خدمات بلاعوض از جنس توانمندسازی است، به این شرکت‌ها ارائه می‌کند. وی با تاکید بر اینکه باید در حوزه‌های تامین مالی نیز نوآوری داشت، تصریح کرد: طرح تامین مالی جمعی (کرافاندینگ) یکی از نوآوری‌ها در زمینه تامین مالی است که اگرچه در دنیا رایج است اما در کشور ما شکل نگرفته بود اما به تازگی به همت افراد حرفه‌ای و صاحب ایده، ظرفیت اجرای آن از سوی صندوق نوآوری فراهم شده است.

رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی گفت: تامین مالی جمعی به سرمایه‌گذاری عامه مردم با پول‌های جزئی‌شان برای تامین مالی طرح‌ها اطلاق می‌شود و برای اینکه این روش در کشور ترویج شود، فرابورس مکانیزمی را برای شکل‌گیری سکوهایی که متولی این امر باشند طراحی کرده بود و صندوق نوآوری نیز برای اینکه این روش تامین مالی شکل بگیرد، به بیمه کردن سرمایه افرادی که بر روی این طرح‌ها سرمایه‌گذاری می‌کنند، اقدام کرد.

وحدت با بیان اینکه طرح تامین مالی جمعی در قالب مسابقه «کارویا» اجرایی می‌شود، گفت: بیش از ۲۰ طرح از شرکت‌های دانش بنیان در این مسابقه شرکت می‌کنند که فرایند ارزیابی و منورینگ بر طرح‌ها انجام شده است و طرح‌های برگزیده در این مسابقه حضور پیدا کرده و مورد داور قرار می‌گیرند. وی افزود: بعد از برگزاری هر مسابقه، سایت سرمایه‌گذاری باز می‌شود و شهروندان می‌توانند با حداقل ۵۰۰ هزار تومان بر روی این طرح‌ها سرمایه‌گذاری کنند. رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی تاکید کرد: اصل سرمایه مردم در این طرح‌ها که سرمایه‌گذاری می‌کنند به طور خودکار از سوی صندوق نوآوری بیمه می‌شود و چنانچه طرح به خوبی انجام شد، میزان سود پیش‌بینی شده به سرمایه‌گذاران پرداخت خواهد شد و اگر به هر دلیلی طرح با مشکل مواجه شد، بلافاصله و بدون هیچ قید و شرطی اصل پول سرمایه‌گذار به او بازگردانده می‌شود.

یک کارآفرین:

استارت آپ‌ها شتابزده وارد بازار نشوند



تبدیل‌شده است که همه کارآفرینان با آن روبه‌رو هستند، یکی دیگر از موانع ما نبود نیروی کار متخصص است اغلب در مواقعی که به نیروی کار متخصص نیاز داریم فردی پیدا نمی‌شود که دارای مهارت و تخصص موردنظر ما باشد. خدایبخش بیان کرد: یکی دیگر از مشکلات اصلی استارت‌آپ‌ها جذب سرمایه‌گذار است، هرکسی حاضر نیست در این حوزه سرمایه‌گذاری کند، برای این امر نیاز به فرهنگ‌سازی داریم و باید روشنگری صورت بگیرد، برای جذب سرمایه‌گذار با افرادی صحبت کردیم اما افراد کمی به‌سختی راضی می‌شوند. وی اظهار کرد: ما رقابتی جدی در سطح کشور داریم برای مثال قاصدک ۲۴ که در حوزه فروش پلیط قطار و هواپیما فعال است یک رقیب جدی با ۶۰۰ کارمند در کشور دارد، رقابت دشوار است باین‌حال ما ازحفاظ فروش در کشور رتبه دوم رداریم این در حالی است که هنوز در استان قزوین شناختی نسبت به ما وجود ندارد.

رمز موفقیت استارت آپ‌ها

این کارآفرین بیان کرد: افرادی که ایده جدیدی دارند قبل از شروع کار باید به تحلیل بازار بپردازند سپس ورود پیدا کنند، اگر به‌صورت شتابزده وارد بازار شوند احتمال موفقیت بسیار کم است، ابتدا باید نقشه راه طراحی و نیاز بازار و موانع موجود بررسی شود بعد از کسب اطلاعات کافی با تمرکز کار را شروع کنند.

وی خاطرنشان کرد: ما این ۱۲ سال حدود ۲۰ استارت‌آپ را راه‌اندازی کردیم که ۱۵ استارت‌آپ به موفقیت رسید و هم‌اکنون فعال است، ۱۵ پروژه بر اساس یک ایده بودند که به شکل یک طرح و برنامه درآمد و اجرا شد برخی از این پروژه‌ها کشوری و برخی استانی هستند.

خدایبخش یادآور شد: رمز موفقیت این است

که از شکست‌ها درس بگیریم، در این ۱۲ سال کارهایی داشتیم که با شکست روبه‌رو شده است اما سعی کردیم از این اتفاقات درس بگیریم و تکرار نکنیم، استفاده از تجربیات دیگران و مشاوره با افراد متخصص نیز می‌تواند در موفقیت تأثیرگذار باشد.

«منش» مجموعه‌ای مناسب برای حمایت از استارت‌آپ‌ها

وی در ادامه با اشاره به مرکز نوآوری و شتاب‌دهی جهاد دانشگاهی قزوین (منش) یادآور شد: به‌صورت اتفاقی و از طریق شبکه اجتماعی با منش آشنا شدم، فراخوان حمایت از ایده‌های برتر توجهم را جلب کرد و با این مجموعه ارتباط گرفتم، علی‌رغم اینکه مجموعه خوب و کاربردی است اما شناخته شده نیست.

عضو هیئت‌مدیره شرکت پدیده‌سازان قاصدک بیان کرد: این اولین بار است که در جلسه‌ای از استارت‌آپ‌ها دعوت کردند تا موردحمایت قرار دهند، این گام برای شروع خوب است، امیدوارم روزبه‌روز مردم بیشتری این مجموعه را بشناسند و درواقع بتوان گفت منش به یک مجموعه مناسب برای حمایت از استارت‌آپ‌ها تبدیل شود.

یک کارآفرین گفت: افرادی که ایده جدیدی دارند قبل از شروع کار باید به تحلیل بازار بپردازند سپس ورود پیدا کنند، اگر به‌صورت شتابزده وارد بازار شوند احتمال موفقیت بسیار کم است، ابتدا باید نقشه راه طراحی و نیاز بازار و موانع موجود بررسی شود بعد از کسب اطلاعات کافی با تمرکز کار را شروع کنند.

چپیت و برای اینکه سهم خوبی از بازار کسب کنیم باید وارد چه فعالیتی شویم، برای اینکه کسب‌وکار موفق‌تری راه‌اندازی کرد باید عناصر رقابتی و بازار را به‌صورت دقیق موردتوجه قرارداد.

لازمه شروع استارت آپ خلاصیت است

وی اظهار کرد: ما در ابتدای کار اغلب پروژه‌ها سرمایه اولیه نداشتیم و صرفاً با ایده و استفاده از مشاوره کار را شروع کردیم، لازمه شروع کار سرمایه نیست خلاصیت اهمیت بالایی دارد، اما زمانی که ایده به فعالیت تبدیل شد برای ادامه راه به حضور سرمایه‌گذاران نیاز است تا روند کار شدت بیشتری بگیرد و کار سریع‌تر پیش رود، در حال حاضر در برخی از پروژه‌های ما سرمایه‌گذار جذب‌شده است اما همچنان نیاز به سرمایه‌گذار وجود دارد.

عضو هیئت‌مدیره شرکت پدیده‌سازان قاصدک بیان کرد: نمی‌توان گفت که کارآفرینان صرفاً به خاطر مسئولیت اجتماعی وارد بازار کار می‌شوند، هر کاری در کنار مسئولیت اجتماعی نیاز به درآمدزایی دارد، اما برای کارآفرینی باید دفعه‌مند بود ما می‌توانستیم

با این میزان درآمد شغل‌های راحت‌تری داشته

باشیم اما از کارمندی استعفا کردیم تا بتوانیم به این فعالیت برسیم.

وی اظهار کرد: موانع قانونی بر سر راه کارآفرینان بسیار زیاد است برای مثال در حوزه تبلیغات به دلیل اینکه در اسم و برند ما کلمه انگلیسی وجود داشت اجازه تبلیغات شهری به ما داده نشد اما این تبلیغات برای افراد خارج از استان مقدور بود، در حال حاضر قوانین مالیاتی به چالش بزرگی

علیرضا خدایبخش در گفت‌وگو با ایسنا تصریح کرد: هلدینگ قاصدک در قالب ۱۵ استارت‌آپ در حوزه‌های مختلف گردشگری، سفارش‌های اینترنتی، پیام کوتاه، خدمات میزبانی محلی و بومی و برخی از سروس‌های داخل شهری فعالیت می‌کند.

وی افزود: ایده اولیه قاصدک سال ۸۸ به ذهنمان رسید، همان سال پارک علم و فناوری در قزوین آغاز به کارکرده بود و یک واحد کوچک را در اختیار ما قراردادند که تأسیسات مناسبی نداشت، حدود ۳ ماه در آنجا به بررسی نقشه راه کسب‌وکار پرداختیم، سپس به ساختمانی در داخل شهر جابجا شدیم و شرکت قاصدک را راه‌اندازی کردیم.

عضو هیئت‌مدیره شرکت پدیده‌سازان قاصدک بیان کرد: ابتدا کارمان را با ۵ نفر شروع کردیم و هم‌اکنون ۱۰۰ نفر به‌صورت تمام‌وقت در قاصدک فعالیت دارند، در حال حاضر کار ما به‌قدری پیشرفت کرده است که در قزوین، تهران و کیش چند دفتر

فعال داریم.

وی با اشاره به اهمیت تحلیل بازار در موفقیت

استارت‌آپ‌ها یادآور شد: تحلیل بازار یک علم است که باید در هر پروژه به‌صورت دقیق بررسی شود، ما نیز هر پروژه جدیدی که می‌خواستیم شروع کنیم امکان‌سنجی می‌کردیم، به ابتدای کار امکان‌سنجی کمتری انجام می‌دادیم اما هم‌اکنون با توجه به تجربه‌ای که به دست آوردیم پیش از انجام هر کاری امکان‌سنجی را در اولویت قرار می‌دهیم.

خدایبخش خاطرنشان کرد: در حال حاضر برای ورود به بازار تحلیل و بررسی می‌کنیم که نیاز بازار

دعوت به همکاری



بانک فردوسی

شرایط عمومی:

- دارا بودن تابعیت ایرانی و التزام به قوانین جمهوری اسلامی ایران
- اعتقاد به ادیان رسمی کشور
- برخوردار از روابط عمومی مناسب و روحیه مشتری مداری و روحیه مشارکت و انجام کار گروهی
- سلامت کامل جسم و روان و عدم اعتیاد به مواد مخدر و روان گردان
- عدم سوء پیشینه کیفری

شرایط اختصاصی:

- دارای حداقل ۳ سال سابقه خدمت بعنوان رئیس شعبه درجه یک و

بانک گردشگری از میان شاغلین و بازنشستگان نظام بانکی کشور، جهت تصدی

پست ریاست شعبه در شهرهای تبریز، رشت و زنجان دعوت به همکاری می نماید.

دو در بانک محل خدمت قبلی

۲. دارا بودن حداقل دانشنامه کارشناسی

۳. دارا بودن حداکثر سن ۵۵ سال برای بازنشستگان

۴. بومی و ساکن شهرهای مورد درخواست

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند مشخصات و سوابق کاری مرتبط خود

را در سایت اینترنتی : <https://www.tourismbank.ir>

قسمت ثبت درخواست وارد نمایند.

دعوت به همکاری

موسسه راهبران توسعه

کارشناس آموزش (خانم). دارای سابقه آموزشی، لیسانس یا فوق لیسانس مدیریت یا برنامه ریزی آموزشی یا کامپیوتر. مسلط به idcl و امور آموزشی.

Kiamehr110@yahoo.com

دعوت به همکاری

یک تولیدکننده محصولات شوینده و بهداشتی

برای موقعیت های شغلی زیر، افراد واجد شرایط جذب می کنند:
۱-مدیر کارخانه: مسلط به امور فنی و تولید محصولات شوینده و بهداشتی
۲-کارشناس کیفیت ۳-کارشناس HSE
متقاضیان می توانند رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی در Subject به طریق پست الکترونیکی ارسال نمایند.
jobict1398@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت سارین سلول آزما واقع در تهران

در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

نیرو با مدرک کارشناس ارشد میکروبیولوژی: یک نفر

با مدرک کارشناسی ارشد میکروبیولوژی

دارای سابقه فعالیت در آزمایشگاه های همکاری غذا و دارو و مسلط

بردستورالعمل های آزمایشگاهی میکروب شناسی سازمان غذا ودارو.

حقوق وزارت کاربه علاوه یک مبلغ برحسب سابقه فعالیت

خانم/ آقا، ساعت کار توافقی، شیفت صبح، به صورت حضوری

استان و شهر مورد نیاز: تهران

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام

شده ارسال نمایند.

legal@5040.ir

دعوت به همکاری

حسابدار (خانم)

– دارای مدرک تحصیلی مرتبط

– با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید

– آشنابه امور خزانه، بانکی و تسهیلات
جهت کار در کارگزاری معتبر بورس
واقع در محدوده سهروردی شمالی

ارسال رزومه با ذکر عنوان شغلی به:

Estekhdam8787@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکتی فعال در زمینه پروژه های EPC صنایع فولاد جهت پروژه فولاد سازی در استان خوزستان نیاز به **سوپرست کارگاه** با مشخصات ذیل دارد .

۱- دارای مدرک مهندسی مکانیک

از دانشگاه های معتبر

۲- بیست سال سابقه کار مرتبط که حداقل ۱۰ سال

آن سرپرستی باشد

۳- آشنایی با پروژه های فولادی

۴- آشنایی عمومی با سایر رشته های غیر تخصصی

۵- اولویت با افراد بومی می باشد .

متقاضیان رزومه کاری خود را به آدرس ایمیل ذیل

جهت بررسی ارسال نمایند .

employment140088@yahoo.com

دعوت به همکاری

یک شرکت فنی مهندسی

جهت تکمیل کادر خود در مشهد (محل کار: منطقه معادن سنگان) به افراد واجد شرایط ذیل نیازمند است:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	مدیر اجرایی	مسلط موضوعات فنی و اجرایی پروژه های برق فشارمتوسط حداقل ۱۰ سال سابقه کار، تعداد ۱ نفر
۲	مدیر نگهداری تعمیرات و بهره برداری	مسلط به تجهیزات فشار متوسط برقدار حداقل ۱۰ سال سابقه کار، تعداد ۱ نفر
۳	سرپرست دفتر فنی	مسلط به امور فنی برق حداقل ۷ سال سابقه کار ، ۱ نفر
۴	سرپرست امور بهره برداری پست و اپراتورها	حداقل ۵ سال سابقه کار ، تعداد ۲ نفر
۵	کارشناس مسلط به شبکه های فشار متوسط	۲۰ کیلوولت، حداقل ۳ سال سابقه کار ،تعداد ۲ نفر
۶	کارشناس hse	با مدرک کارشناسی hse یا برق ، تعداد ۱ نفر

شهرهای موردنیاز: مشهد

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند، (عنوان شغلی مورد حتما در موضوع ایمیل ذکر شود)

resume.eea@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت بین المللی پتروپالایش ابوالفارس

عنوان شغلی: کارشناس متريال مهندسی و کنترل خوردگی

مهارتهای مورد نیاز:

- آشنا به استقاردها و آیین نامه‌های صنعت نفت و گاز
- آشنا به مباحث انتخاب و طراحی متريال و روشهای کنترل خوردگی در بخش‌های مختلف مهندسی (تجهيزات و لوله کشی)
- مسلط به تهیه مدارک فنی و مهندسی

تجربه مرتبط: ۵ سال سابقه (در پروژه های نفت و گاز)



**Abolfares Petro Refinery
International Company
(APRICO)**

تعداد: ۱ نفر

موقعیت جغرافیایی: تهران



rasouli@apricoli.com

از سوی ستاد کل نیروهای مسلح:

آخرین تصمیمات از زمان، خدمت و سربازی حرفه ای تشریح شد

«امیردربار دوم غلامرضا رحیمی‌پور» رئیس اداره سرمایه‌انسانی سرباز ستاد کل نیروهای مسلح اعلام و اظهار داشت: ستاد کل نیروهای مسلح به دنبال خوشایندسازی، بهبود وضعیت سربازی، افزایش نگهداشت، بهبود حقوق، کاهش مشکلات و بومی‌سازی بوده و مطالبات سربازان را بررسی می‌کند. به گزارش بازارکار به نقل از فارس، طرح جریمه مشمولان غایب، تغییر در مدت دوره آموزشی سربازی، بکارگیری سرباز حرفه ای و آخرین وضعیت سربازی مشمولان متاهل از جمله مسائلی است که امیر دریادار دوم غلامرضا رحیمی پور در گفت و گوی تفصیلی خبرگزاری فارس به آنها پاسخ داد.



امیردربار دوم غلامرضا رحیمی‌پور

این روزها برخی از نمایندگان مجلس از ارائه طرح‌های مختلف مبنی بر تغییر در نحوه سربازی سخن می‌گویند، واقعیت این طرح‌ها چیست؟ آیا سربازی دچار تغییر و تحول می‌شود؟

عده‌ای نظرات شخصی خود را در شبکه‌های اجتماعی پیمان می‌کنند؛ در صورتی که تنها مرجع رسیدگی در این زمینه کمیسیون امنیت مجلس شورای اسلامی است.

از طرفی طرح‌های مختلفی در این کمیسیون مطرح بررسی است و دوستان باید توجه داشته باشند که مطالبی را که توصیب نشده اعلام نکنند.

از سربازی حرفه‌ای چه خبر؟ بفرمایید یا توجه به شرایط موجود اجرای طرح سرباز حرفه‌ای شدنی است؟

سربازی حرفه‌ای وجود ندارد؛ بلکه آن چیزی که گفته می‌شود ارتش حرفه‌ای است که در دنیا در بخشی کلان وجود دارد و قابل انعکاس است، ستادکل نیز در این زمینه می‌گوید سربازی حذف نخواهد شد فقط کیفیت بهتر می‌شود چرا که تولید امنیت نیاز به نیروی انسانی، زحمت و انرژی دارد؛ تولید امنیت هزینه دارد اعم از نیروی انسانی و تجهیزات و ...

باید گفت برای تأمین امنیت همه باید نقش داشته باشند؛ نمی‌شود که عده‌ای امنیت را تولید کنند و بقیه بهره‌برداري کنند؛ تولید امنیت دست عده‌ای بی‌پول و پا برهنه باشد و آنهایی که پول‌دارتر هستند فقط از آن بهره‌برداري کنند و به کار و زندگی خودشان برسند. باید بگویم سربازی آسان شدنی نیست و همه باید دین خود را به نظام و کشور به نوبت ادا کنند البته به این هم متقدمیم که باید خدمت عادلانه باشد و اصل عدالت در تولید امنیت رعایت شود یعنی حقوق، نگهداشت و وضعیت همه عادلانه و منطقی باشد.

طرح جریمه مشمولان غایب دوباره در مجلس شورای اسلامی مطرح شده است. آیا ستادکل نیروهای مسلح با اجرای آن موافق است؟

طرح جریمه مشمولان غایب در دستور کار مجلس است و بسیاری از نمایندگان مجلس از طرفی خود ستادکل نیز با این مسأله مخالف است چرا که این موضوع، مشکلی را حل نمی‌کند بلکه فقط تعداد مشمولان

غایب را زیاد می‌کند.

باید گفت اجرای این طرح عادلانه نیست و با توجه به اینکه باید طرح‌ها عادلانه باشد این طرح طرفدار چندانی ندارد؛ مگر می‌شود کسی که پول دارد سربازی نرود و این طرح مصداق این است و به همین دلایل بسیاری از نمایندگان مخالفت خود را اعلام کرده‌اند. از طرف دیگر نیز در سال‌های اجرای این طرح آثار نامناسبی از آن را شاهد بودیم چرا باید دوباره آن را تکرار کنیم به جایش نمایندگان پیگیر حق و حقوق سربازان باشند که حقوق بیشتر و فوق‌العاده کافی به آنها بپردازند.

یک سری از مشمولان غایب در سال ۹۷ در طرح جریمه غیبت سربازی شرکت کرده و تسویه حساب نکرده اند تکلیف آنها چه می‌شود؟

آخرین مهلت تکمیل پرونده مشمولان غایبی که در سال ۹۷ متقاضی پرداخت طرح مشمولان غایب بوده اند طبق قانون بودجه تا سال ۱۴۰۰ است.

مطابق قانون بودجه ۱۴۰۰ مشمولان وظیفه غایبی که بیش از ۸ سال غیبت از سربازی داشته و در سال ۹۷ و بخشی از اقساط خود را پرداخت کرده‌اند برای تکمیل پرونده و پرداخت کل اقساط فقط در سال ۱۴۰۰ فرصت دارند تا بتوانند مابقی بدهی را پرداخت کرده و کارت معافیت خود را بگیرند.

این افراد باید برای تکمیل پرونده و پرداخت اقساط به پلیس + ۱۰ یا سازمان نظام وظیفه عمومی مراجعه کنند.

از بهبود شرایط سربازی گفتید، در این راستا چه ایده ای دارید؟

بحث حقوق، نگهداشت، فوق‌العاده کامل و مطالبی از این قبیل از جمله مطالباتی است که ستاد کل از مجلس و دولت در سال ۱۴۰۱ خواهد داشت تا وضعیت سربازی از این هم بهتر شود.

شرایط بخشش اضافه خدمت سنواتی چیست؟

سربازان دارای سنوات اضافه خدمت اگر در حین خدمت احراز شایستگی کرده و رضایت یگان خدمتی و فرماندهان ارشد را جلب کنند همان ۳ یا ۴ ماه اضافه خدمت هم بخشیده می‌شود.

به موجب تبصره یک ماده ۵۸ قانون خدمت وظیفه عمومی، مشمولان غایبی که به خدمت سربازی اعزام می‌شوند در صورتیکه در حین خدمت حسن اخلاق

و رفتار و جدیت در انجام وظیفه از خود نشان دهند یا در مناطق جنگی، عملیاتی و امنیتی ابراز شجاعت و فداکاری کنند به طوریکه مراتب مورد گواهی فرماندهان باشد تمام یا بخشی از مدت اضافه‌خدمت سنواتی آنها بخشیده می‌شود.

براساس این ضوابط، مصادیق اخلاق و رفتار، حسن انجام وظیفه و شرایط خاص به کلیه سازمان‌های نیروهای مسلح ابلاغ شده و کارکنان وظیفه دارای غیبت سنواتی ۳ یا ۶ ماه می‌توانند با مراجعه به نیروی انسانی یگان‌ها از نحوه برخورداری از مقررات بخشش آگاه شوند.

برخی از مصادیقی که موجب استفاده از بخشش حین خدمت می‌شود به شرح ذیل است:

۱- خدمت کارکنان وظیفه که بومی و یا غیر بومی در منطقه امنیتی درگیر با حداقل ۶ ماه خدمت به صورت پیوسته و یا ۸ ماه به طور متناوب و کارکنان وظیفه غیربومی در منطقه امنیتی غیردرگیر و عملیاتی با حداقل ۱۰ ماه خدمت و کارکنان وظیفه غیربومی در منطقه محروم و بد آب و هوا با حداقل ۱۲ ماه خدمت در منطقه.

۲- خدمت در مشاغل سخت و زیان‌آور مانند امور حفاظت فیزیکی، دژبانی، رانندگی در مناطق کم برخوردار.

۳- کارکنان وظیفه شاغل در مناطق عادی که حداقل یکسال در یگان پاسداری خدمت کرده باشند.

۴- کارکنان وظیفه که به واسطه شغل عموماً در معرض شرایط جوی سرما، گرما یا به اصطلاح در محیط خارج از سازمان‌ها خدمت کرده باشند.

۵- افراد دارای شرایط خاص مانند کارکنان وظیفه پتیم، فرزند ایثارگران، کارکنان وظیفه متاهل، پدر در حبس مشروط به اینکه محکومیت امنیتی نباشد، فوت اعضای درجه یک خانواده در طول خدمت، کارکنان وظیفه تحت پوشش کمیته امداد یا سازمان بهزیستی.

۶- حسن نگهداری اموال در اختیار کارکنان وظیفه مانند رانندگان.

۷- کارکنان وظیفه که در عین رعایت نظم و انضباط در قبل و در حین خدمت موفق به ثبت ایستار منجر به تولید محصول، مقاله علمی مهم و معتبر شده باشند.

۸- کارکنان وظیفه حافظ حداقل یک جزء قرآن، حافظ حداقل یک پنجم نهج‌البلاغه، صحیفه سجاده و اصول کافی

دعوت به همکاری

استخدام و عضو یابی افسر پیمانی و کارمندی نیروی دریایی ارتش

در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی و تامین نیروی انسانی خود از بین جوانان متدین، مومن، علاقه‌مند به رزمندگی و دارای روحیه انقلابی، ولایتمداری، سلحشوری، استکبارستیزی، از جان گذشتگی، ایثارگری و بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در طیف افسری پیمانی، کارمند علمی و تجربی ، جهت انجام خدمت در تمامی پایگاه های واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی به صورت رسمی و پیمانی مهر رزم می پذیرد.



ردیف	تخصص	محل خدمتی	مدرک تحصیلی	تعداد	جنسیت
۲۳	مهندسی مکانیک/ جامدات	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۲۴	مهندسی مکانیک/ کنترل	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۲۵	مهندسی مکانیک/ ساخت و تولید	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۲۶	مهندسی مکانیک/ هیدرونیامیک	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
جمع کل				۳۰ نفر	

لیست رشته ها و تخصص های کارمند علمی بهداشتی مورد نیاز نیروی دریایی (پیمانی)

ردیف	تخصص	محل خدمتی	مدرک تحصیلی	تعداد	جنسیت
۱	مدیریت خدمات بهداشت و درمان	اداره بهداشت، امداد و درمان نداجا/تهران	کارشناسی	۱ نفر	زن/ مرد
۲	طب پیشگیری	اداره بهداشت، امداد و درمان نداجا/تهران	کارشناسی	۱ نفر	زن/ مرد
۳	کارشناس ارشد مامای	اداره بهداشت، امداد و درمان نداجا/تهران	کارشناس ارشد	۱ نفر	زن
۴	کارشناس مهندسی هسته ای –کاربرد پروتوی	اداره بهداشت، امداد و درمان نداجا/تهران	کارشناسی	۱ نفر	زن/ مرد
۵	کارشناس پرستاری	۳ نفر بیمارستان گلستان نداجا/ تهران ۵ نفر بیمارستان جاسک ۱ نفر بیمارستان جاسک ۱ نفر درمانگاه کازک ۲ نفر بیمارستان رشت ۳ نفر امامداگ ناوگان جنوب/ سیرجان	کارشناسی	۱۹ نفر	زن/ مرد
۶	کارشناس شوایی سنجی	۱ نفر بیمارستان بندرعباس ۱ نفر بیمارستان کازک ۱ نفر بیمارستان کازک	کارشناسی	۳ نفر	زن/ مرد
۷	کارشناسی بینایی سنجی	بیمارستان بندرعباس	کارشناسی	۱ نفر	زن/ مرد
۸	کارخان فوریت های پزشکی	بیمارستان بندرعباس	کاردانی	۱ نفر	زن/ مرد
۹	کارشناس مدارک پزشکی	۱ نفر بیمارستان جاسک ۱ نفر بیمارستان کازک	کارشناسی	۲ نفر	زن/ مرد
۱۰	کارشناسی هوشبری	بیمارستان جاسک	کارشناسی	۳ نفر	زن/ مرد
۱۱	کارشناس فیزیوتراپی	۲ نفر بیمارستان جاسک ۱ نفر بیمارستان دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره)/ نوشهر	کارشناسی	۳ نفر	زن/ مرد
۱۲	کارشناسی بهداشت حرفه ای	بیمارستان کازک	کارشناسی	۱ نفر	زن/ مرد
۱۳	کارشناسی رادیولوژی	درمانگاه کوکک/تهران	کارشناسی	۱ نفر	زن/ مرد
۱۴	کارشناسی صنایع مواد غذایی	آمادگاه ناوگان جنوب/سیرجان	کارشناسی	۱ نفر	زن/ مرد
۱۵	کارشناس روتشناسی	آمادگاه ناوگان جنوب/سیرجان	کارشناسی	۱ نفر	زن/ مرد
جمع کل				۴۰ نفر	

علامتدندان واجد شرایط جهت کسب اطلاعات بیشتر و ثبت نام به سایت اینترنتی www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

ردیف	تخصص	محل خدمتی	مدرک تحصیلی	تعداد	جنسیت
۱	مهندسی مکانیک/جامدات	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۲	مهندسی مکانیک / مکانیک	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۳	مهندسی مکانیک/هیدرونیامیک و پیش برنده های دریایی	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۴	مهندسی مکانیک/ ساخت و تولید	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۵	مهندسی برق/ قدرت	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۶	مهندسی برق/ الکترونیک	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۷	مهندسی برق/ مخابرات	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۸	مهندسی کامپیوتر/ نرم افزار	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۹	مهندسی کامپیوتر/ شبکه	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۱۰	مهندسی هوا و فضا/آلرودنیامیک	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۱۱	مهندسی مواد و متالوژی /شناسایی	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۱۲	مهندسی مواد و متالوژی/ خوردگی و حفاظت مواد	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۱۳	مهندسی هسته ای/ راکتور	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۴ نفر	مرد
۱۴	مهندسی هسته ای/ مهندسی فیزیک بهداشت	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۱۵	مهندسی شیمی/ پلیمر	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۱۶	مهندسی برق/ مکترونیک	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۱۷	مهندسی صنایع / بهینه سازی سیستم ها	سازمان تحقیقات و جهاد خودکفائی نداجا / تهران	دکترای دانشجو دکترا	۱ نفر	مرد
۱۸	مهندسی برق/ مخابرات-سیدان	دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره) نوشهر	دکترا	۱ نفر	مرد
۱۹	مهندسی برق/ مخابرات-سیستم	دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره) نوشهر	دکترا	۱ نفر	مرد
۲۰	مهندسی برق/ الکترونیک	دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره) نوشهر	دکترا	۱ نفر	مرد
۲۱	مهندسی برق/ کنترل	دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره) نوشهر	دکترا	۱ نفر	مرد
۲۲	مهندسی برق/ قدرت	دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره) نوشهر	دکترا	۱ نفر	مرد

الف) شرایط عمومی:

متدین به دین اسلام و تابعیت جمهوری اسلامی ایران. التزام عملی به احکام اسلامی و قوانین جمهوری اسلامی ایران و رعایت موازین اخلاق اسلامی. اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه. نداشتن سابقه عضویت و هواداری احزاب، گروه ها و سازمان‌های سیاسی. داشتن حسن شهرت و عدم سوء پیشینه کیفری. نداشتن اعتیاد به مواد مخدر و محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی. داشتن سلامت روانی و جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر برابر گواهی اداره بهداشت و درمان نیروی دریایی . سپردن تعهد کافی مبنی بر پرداخت دو برابر هزینه های دوره آموزشی در صورت استعفاء یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران. کسانی که به عنوان عضو به نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران می‌پیوندند باید برای رزمنده شدن وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال، تمامیت ارضی، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان، آمدکی خدمت در هر یک از یگان های تابعه نیروی دریایی ارتش جمهوری اسلامی ایران متناسب با نیاز سازمانی را داشته باشند. شاخصه‌های تدین، اعتدالی بودن، روحیه ایثار و فداکاری و انگیزه خدمتی بعنوان کل اصل در همه مراحل مورد توجه قرار می‌گیرد . استخدام افراد به منظور مرتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام براساس نیاز سازمان می باشد . فقدان محکومیت موثر کیفری و محکومیت ناشی از اقدام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران. حداقل حداقل ۱۶۵ سالتی متر

ب) شرایط سنی:

شرط سنی برای داوطلبان کارمندان علمی و تجربی (مدرک دیپلم) حداکثر ۲۶ سال ، داوطلبین افسری پیمانی و کارمندی علمی(مدرک کارشناسی) حداکثر ۲۸ سال ، مدارک دکتری پزشکی و غیر پزشکی ۳۰ سال و دکترای متخصص ۳۵ سال بوده و مبتنای محاسبه سن اول مهر ماه سال جاری می باشد. مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثرسن داوطلب اضافه می گردد. فرزندان معطل شهیدان، آزادگان ازکار افتاده کلی و جایازان ازکار افتاده کلی از شروط سن و معدل معاف می‌باشند(ارائه مدرک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران در این خصوص الزامی می باشد .

ج) شرایط اختصاصی استخدام:

نداشتن تعهد خدمت به سایر سازمان‌ها و ارگان‌های دولتی و بخش خصوصی. حداقل معدل در رشته های مهندسی ۱۳ و رشته های غیر مهندسی ۱۴ می باشد و جهت داوطلبان کارمند علمی و تجربی یا مدرک دیپلم حداقل معدل کتبی ۱۰ و کل ۱۴ تعیین گردیده است. برای داوطلبان استخدام رسمی مرد داشتن کارت پایان خدمت دوره ضرورت و برای استخدام پیمانی مرد داشتن کارت پایان خدمت دوره ضرورت یا معافیت دائم غیر پزشکی یا دفترچه آماده به خدمت (بدون مهر غیبت) الزامی است. دارا بودن مدرک دیپلم مورد تایید وزارت آموزش و پرورش مرتبط با تخصص های کارمند تجربی و ارائه گواهینامه مهارت فنی از مراکز آموزش فنی و حرفه ای در راستای رشته ثبت نامی الزامی می‌باشد. استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارائه مستندات دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی ناجا می‌باشد (استخدام مشمولین غائب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع می‌باشد) سپردن تعهد خدمتی برابر قوانین ارتش جمهوری اسلامی ایران موفقیت در آزمون ورودی، معاینات پزشکی، آمدکی‌جسمانی و صلاحیت های گزینشی از اهمیت ویژه ای برخوردار می‌باشد. داوطلبین که قبلا بصورت پیمانی در نیروهای مسلح خدمت نموده اند نمی توانند مجددا بصورت پیمانی استخدام گردند. (د کتاتی که ضرورتی است داوطلبان گرامی به آن توجه کافی مبذول نمایند؛ در هر مرحله از گزینش که مشخص گردد داوطلب فاقد شرایط اعلام شده می باشد بلافاصله از ادامه مراحل گزینش وی جلوگیری بعمل خواهد آمد. مدت آموزش برای داوطلبان افسری پیمانی حداقل ۶ ماه شبانه روزی و برای داوطلبان کارمندی حداقل ۴۵ روز بصورت شبانه روزی می باشد و در این مدت کلیه هزینه ها از قبیل : وسایل کمک آموزشی ، خوراک، پوشاک، بهداشت و درمان و اسکان به عهده نیروی دریایی پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی گردیده و در صورتی که قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت رها شوند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

د) امتیازها:

کلیه بذخرفته شدگان پس از اتمام دوره آموزش به رتبه /درجه مصوب نائل و از امتیازات مربوط به طرح نظام هماهنگ پرداخت حقوق کارکنان دولت، وام های مصوب، کارت اعتباری حکمت، بیمه خدمات درمانی، بیمه عمر و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات موجود برخوردار خواهند شد. همسر و فرزندان بذخرفته شدگان به عنوان افراد تحت تکفل آنان منظور و از تسهیلات بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برابر ضوابط برخوردار خواهند شد.

مدت آموزش برای داوطلبان افسری پیمانی حداقل ۶ ماه شبانه روزی و برای داوطلبان کارمندی حداقل ۴۵ روز بصورت شبانه روزی می باشد و در این مدت کلیه هزینه ها از قبیل : وسایل کمک آموزشی ، خوراک، پوشاک، بهداشت و درمان و اسکان به عهده نیروی دریایی پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی گردیده و در صورتی که قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت رها شوند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

لیست رشته ها و تخصص های کارمند علمی مورد نیاز نیروی دریایی (رسمی)

گفتگو با ساناز مرادی؛

موفقیت بانوی دانش آموخته از دل معدن تا کارگاه کارآفرینی



برای تهیه گزارش به کارگاه ساناز مرادی رفتیم؛ همان هنرمندی که سنگ‌های سخت قیمتی و نیمه قیمتی را تبدیل به نگین‌های پر زرق و برق می‌کند و به آنها روح می‌بخشد.

هنر گوهرتراشی امروزه مورد استقبال و توجه قرار گرفته و به شغلی پر درآمد برای فارغ‌التحصیلان رشته زمین شناسی و افراد دیگر با هر سطح سوادی درآمده است.

ساناز مرادی یکی از فارغ‌التحصیلان رشته زمین شناسی است که سال ۱۳۶۳ در روستای رازیانه کاری شهرستان ممسنی متولد و به طور اتفاقی به سمت گوهر تراشی ترغیب شد.

زرق و برق می‌شوند.

نگین انگشترهایی که در مغازه بود، رنگ و لعاب خاصی داشتند و گویا یک هنرمند ماهر رنگ تک تک آنها با هم مخلوط کرده بود و روی آن نقش و نگار کشیده بود، ولی سنگ‌ها همه طبیعی بودند و با هنرمندی مرادی به شکل‌های متفاوتی تراش خورده بودند و سوار بر رکاب انگشترها، خوندنمایی می‌کردند.

بعد از اینکه تمام نگین‌ها، گردن آویزها و سنگ‌های رنگی را دیدیم و یکی بعد از دیگری آنها را لمس کردم، در عجب بودم که چگونه این نقش و نگارها در این سنگ‌ها به وجود آمده است.

پس از آن، به سمت کارگاه بانوی گوهرتراش که در روستای رازیانه کاری

برای تهیه گزارش ابتدا به مغازه وی که در زیرزمین یکی از پاساژهای نورآباد بود رفتیم، وارد مغازه‌اش با چیدمان خاصی که داشت، شدم و ساناز با لبخندی که در زیر ماسکش خوندنمایی می‌کرد با من احوال پرسی نمود.

نزدیک به یک ساعت، نه من حرفی زدم و نه خانم گوهرتراش و سکوت تمام مغازه را فرا گرفته بود اما من هم در این میان تمام سنگ‌های سخت رافی (تراش نخورده) که آنجا بود را در دست می‌گرفتم و آنها را لمس می‌کردم.

سنگ‌هایی که ابتدا سخت هستند و بعد به دست گوهرتراش‌هایی مانند ساناز مرادی با لطافت و ظرافت خاصی تبدیل به نگین‌های پر

شهرستان ممسنی بود راهی شدیم. وارد کارگاه که شدیم، سنگ‌های فیروزه ریز و درشت همچنین عقیق رنگارنگ و لاجورد با ترکیب آبی و طلایی‌اش از ما استقبال می‌کردند و روی زمین و در کارتن‌ها جای داشتند. ساناز مرادی کارآفرین خلاق حیطه گوهرتراشی در خصوص ورودش به این کار می‌گوید: به‌صورت اتفاقی در مسافرتی که به کرمان داشتم، یکی از آشنایان با توجه به اینکه من لیسانس زمین‌شناسی داشتم پیشنهاد داد تا از کار گوهرتراشی سنگ‌های قیمتی و نیمه قیمتی دیدن کنم و من از بعد از اینکه درباره این هنر تحقیق و جستجو کردم و با توجه به علاقه‌ای که نسبت به این کار پیدا کرده بودم تصمیم به فراگیری آموزش‌های لازم برای این کار گرفتم.

آموزش و شاگردی در کارگاه گوهر تراشی



ساناز، از سال ۱۳۹۶ شروع به دیدن آموزش‌های لازم جهت تراش سنگ‌های قیمتی و نیمه قیمتی کرده و به مدت یک سال به عنوان شاگرد یکی از کارگاه‌های گوهرتراشی، بدون دریافت هیچ گونه وجهی و نزدیک به یک سال به عنوان فروشنده مغازه گوهرتراشی کار می‌کرد تا اینکه شخصی به او پیشنهاد می‌دهد که به عنوان سرپرست کارگاهش، مدتی مشغول باشد. وی ادامه می‌دهد: بعد از اینکه مدتی در کارگاه خانمی، سرپرست بودم با یک دندانپزشک آشنا شدم و پیشنهاد داد تا شریکی کارگاهی راه‌اندازی کنیم و مدتی بعد از اینکه کارگاه را راه‌اندازی کردیم و تعداد زیادی هم

کارآموز آموزش دادیم، به دلایلی مجبور شدم تا به شهر و دیارم نورآباد ممسنی، برگردم با پولی که حدود ۶ میلیون تومان بود توانستم وسایل لازم هر دستگاه را به طور جداگانه خریداری و خودم آنها را روی هم چپش کنم و در این مدت همان دکتر، سنگ خریداری می‌کرد و می‌فرستاد تا من اینجا تراش کاری روی آن انجام بدهم. مرادی می‌افزاید: در این کارگاه تا قبل از شیوع کرونا، با ۵ نفر مشغول به کار بودیم اما با پیدا شدن کرونا در حال حاضر فقط خودم با کمک مادرم مشغول هستیم که در این راه مادرم، شوهرخواهرم و بنیاد برکت به من کمک‌های بسیاری می‌کردند. این هنرمند در رابطه با درآمد گوهرتراشی بیان کرد: درآمد این کار، قبل از کرونا بسیار پر رونق‌تر بود اما بعد از آن با توجه به اینکه شرایط اقتصادی مردم تاحدی تغییر کرد، کار ما هم فروش کمتری دارد.

از برش سنگ تا تراش و سمباده

ساناز مرادی که روزی با چند خانم هنرمند در کارگاهش مشغول به کار بود در رابطه با مراحل تراش یک سنگ گفت: اولین مرحله برش سنگ است و مرحله دوم تراش آن است و بعد، سنگ تراش خورده را به سر چوبی می‌چسبانیم که به اصطلاح به آن دایله کردن می‌گویند و آن را چهار سمباده مختلف



می‌زنیم و در آخر هم ریزه‌کاری‌هایش را انجام می‌دهیم. به گزارش خبرگزاری فارس از ممسنی، مرادی در رابطه با وضعیت ایمنی این کار اظهار می‌دارد: این سنگ‌ها با توجه به مواد شیمیایی که درونشان به کار رفته ضررهای بسیاری برای اعضای مختلف بدن دارند و جدا از این چون با وسایل خطرناکی سر و کار داریم، باید از دستکش، گوشی، عینک و ماسک استفاده کنیم و تا حد امکان آسیب‌ها را کم کنیم اما از جهتی چون این کار باید با ظرافت بسیار خاصی انجام شود و با دست لمس شود، گاه استفاده از این وسایل دشوار است.

بانوی گوهرتراش در این کار خودش آسیب‌های بسیاری دیده و از این جهت استفاده از بعضی دستگاه‌های خطرناک مانند برش را به همکاری‌اش توصیه نمی‌کند.

ساناز مرادی نظرش در رابطه با گوهرتراشی این است که: سنگ مثل روح انسان است و هر چقدر که بیشتر سختی ببیند زیباتر و سخت‌تر می‌شود و جلای بیشتری پیدا و به تبدیل به سنگ زیباتری می‌شود.

وی خاطرنشان می‌کند: اگر صنف طلافروشان و مسوولان شهرستان دست‌پاری‌دهند و به من کمک کنند ظرفیت تراش هر نوع سنگی را تا هر اندازه دارم و این روند به رشد اقتصادی نیز کمک بسیاری می‌کند.

دعوت به همکاری

دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه در نظر دارد در راستای تامین نیروی انسانی و ارائه خدمات ، تعداد **۶ نفر ماما** را

از طریق برگزاری آزمون تخصصی و گزینش به صورت قرارداد بیمه روستایی از بین افراد واجد شرایط جهت مراکز تابعه شهرستان مورد تقاضا ، با عنایت به شرایط مندرج در جدول ذیل بکار گیری می نماید .

عنوان رشته شغلی	شهرستان مورد تقاضا	تعداد مورد نیاز بر اساس جنسیت		تعداد کل مورد نیاز	شرایط احراز
		مرد	زن		
ماما	شیکه بهداشت و درمان یابو	۳	—	۳	الف :دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی در رشته مامایی . ب :دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد مامایی . مشاور ه در مامایی.آناتومی. فیزیولوژی. آموزش پزشکی. زنتیک انسانی <u>مشروط</u> به دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی مامایی.
	شیکه بهداشت و درمان سنقر	۲	—	۲	ج :دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی Phd دریکی از رشته های آموزش پزشکی. اخلاق پزشکی. زنتیک پزشکی. بهداشت باروری. بیولوژی تولید مثل <u>مشروط</u> به دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی مامایی وکارشناسی ارشد رشته های تحصیلی ذکرشده درینند <u>بی</u>
	شیکه بهداشت و درمان هرسین	۱	—	۱	

شرایط عمومی :

- داشتن حداقل ۲۰ سال سن و حداکثر ۴۰ سال سن تمام برای کلیه داوطلبین(تا پایان مهلت ثبت نام)
- داشتن تابعیت ایران
- عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر و روانگردان
- نداشتن سابقه محکومیت جزائی مؤثر
- دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی از دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی معتبر
- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که بکارگیری می شوند
- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- الزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

شرایط اختصاصی

موارد ذیل به شرط ارائه تأییدیه های معتبر به حداکثر سن اضافه خواهد شد:

الف: داوطلبان ایثارگر از لحاظ شرایط سنی تابع قوانین و مقررات موضوعه خاص خود می باشند. –

ب: داوطلبانی که به صورت قرارداد تمام وقت در دانشگاه یا سایر موسسات تابعه وزارت متبوع و یا شرکتهای پیمانکاری تامین نیرو طرف قرار داد آنها (در قالب خرید خدمات نیروی انسانی) به خدمت اشتغال داشته اند و در تاریخ آزمون یا موسسه قطع همکاری نموده اند حداکثر به میزان ۵ سال.

پ: مدت سابقه خدمت تمام وقت دولتی حداکثر به میزان ۵ سال

ت: داوطلبانی که طرح خدمت نیروی انسانی (موظف اختیاری ، تمدید طرح) را به استناد قانون خدمت پزشکان و پیرا پزشکان انجام داده اند به میزان انجام خدمت فوق

ث: مجموع سنوات ارفاقی به سن در هر حال ۱۵ سال می باشد.

نحوه ثبت نام و مدارک مورد نیاز:

ثبت نام به صورت الکترونیکی به شرح ذیل انجام می گیرد. متقاضیان واجد شرایط ، ملزم هستند از روز یکشنبه تاریخ ۱۶ / ۸ / ۱۴۰۰ لغایت روز یکشنبه تاریخ ۲۳ / ۸ / ۱۴۰۰ نسبت به ثبت نام و یا ویرایش ثبت نام از طریق سایت اینترنتی به آدرس kums.ac.ir اقدام نمایند؛ لازم به ذکر است به ثبت نام ناقص و ارسال مدارک ناقص ترتیب اثر داده نخواهد شد و وجوه پرداختی به هیچ وجه مسترد نمی گردد و هیچگونه ویرایش و اصلاح پس از مهلت مقرر انجام نخواهد شد. لذا لازم است در هنگام ثبت نام نهایت دقت را معمول و از مراجعه حضوری خودداری گردد.

علاقتمندان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی kums.ac.ir مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت ذوب آهن آسیا واقع در شهرک صنعتی جنت آباد (ایوانکی) جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران **(پیشوا، پاکدشت و ورامین) و سمنان (ایوانکی و گرمسار)** از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

سرشیفت مکانیک

آقا،تمام وقت، ۳ نفر، سرپرستی و نظارت مکانیکی در شیفت آشنا به ماشین آلات و تعمیرات، مکانیک تکنسین فنی حداقل سابقه کار ۵ سال، بیمه تامین اجتماعی بیمه تکمیلی، سرویس ایاب و ذهاب، وعده غذایی

سرشیفت برق

آقا، تمام وقت، ۳ نفر، سرپرستی و نظارت بر امور برقی در شیفت آشنا به برق و کنترل، تکنسین، حداقل سابقه کار ۵ سال، بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی، سرویس ایاب و ذهاب وعده غذایی

سرشیفت تاسیسات

آقا، تمام وقت، ۳ نفر، سرپرستی و نظارت تاسیسات در شیفت آشنا به تاسیسات، جوشکاری و تعمیرات، تکنسین حداقل سابقه کار ۵ سال، بیمه تامین اجتماعی بیمه تکمیلی، سرویس ایاب و ذهاب، وعده غذایی

دعوت به همکاری

شرکت مشاور ابنیه

جهت پروژه های ابنیه

خود در کرمان (منطقه گل گهر سیرجان) از افراد واجد

شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

ناظر مکانیک مهندس مکانیک

با حداقل سابقه ۱۰ سال، سابقه نظارت کارگاهی در شرکت مشاور الزامی می باشد، ۲ نفر

ناظر برق مهندس برق

با حداقل سابقه ۱۰ سال، سابقه نظارت کارگاهی در شرکت مشاور الزامی می باشد، ۲ نفر

ضمنا مشاور تنها محل اسکان و غذا را تامین می نماید و

هیچ مسئولیتی بابت هزینه رفت و آمد نخواهد داشت.نیروهای

بومی استان در الویت می باشند.

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

resume@abn-co.ir

دعوت به همکاری

مجتمع کنسروسازی یاران

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد

شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس حسابداری

خانم، تمام وقت، لیسانس حسابداری

سابقه کار حداقل ۳ سال

تسلط به حسابداری خرید، خزانه و مالی

تسلط به نرم افزارهای راهکاران، سپیدار

تسلط به نرم افزار کاربردی اکسل

دارا بودن روحیه کار گروهی

دارای پشتکار و منظم

ترجیحا ساکن غرب تهران

ساعت کار: شبیه تا چهارشنبه (۸/۳۰ لغایت ۱۷)،

پنجشنبه (۸/۳۰ لغایت ۱۲/۳۰)

حقوق ثابت و بموقع، بیمه تامین اجتماعی از روز اول

پارکینگ خودرو، هدایای مناسبتهاى مختلف، پاداش مدیریتی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

hr1@yarancannery.com



تشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال

ستاری خبر داد تدوین آیین نامه جدید برای حمایت از پارک های علم و فناوری



ستاری با ابراز خرسندی از اینکه اتفاقات خوبی در دانشگاه امیرکبیر در زمینه توسعه فناوری رخ داده است، یادآور شد: این اقداماتی که از سوی دانشگاه‌ها در زمینه ایجاد شرکت‌های دانش بنیان، ناحیه نوآوری، پارک‌ها اجرایی شده است، همگی زیر ساخت‌هایی است که با سرمایه گذاری بخش خصوصی صورت گرفته است.

وی با اشاره به آیین نامه جدید برای حمایت از پارک‌ها، یادآور شد: این حمایت جدید اعتبارات خوبی برای پارک‌ها برای توسعه فیزیکی آنها ایجاد می‌کند. معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری بر ایجاد نواحی فناوریانه برای شرکت‌های حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات تأکید کرد و گفت: اگر این فضا ایجاد شود قطعاً شاهد تحولی در توسعه کسب و کارهای فناوری اطلاعات هستیم.

همچنین سورنا ستاری و عیسی زارع پور وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات و ارتباطات با بازدید از ناحیه نوآوری پردیس، با شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق فناوری

ستاری در جریان این بازدید، با اشاره به سهم قابل توجه شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق فناوری اطلاعات و ارتباطات از زیست‌بوم فناوری و نوآوری کشور گفت: به طور خاص و در ناحیه نوآوری پردیس، تعداد قابل توجهی از شرکت‌های دانش بنیان و خلاق در حوزه الکترونیک، میکروالکترونیک، نرم افزار، فناوری اطلاعات و ارتباطات، صنایع و تجهیزات پیشرفته مستقر شده‌اند و اکنون پروژه ایجاد بزرگ‌ترین ناحیه نوآوری به وسعت ۱۰۰۰ هکتار در مسیر تحقق است.

وی، از ایجاد اشتغال درخور توجه شرکت‌های مستقر در ناحیه نوآوری پردیس گفت و ادامه داد: ۷۰۰۰ نفر در شرکت‌های پارک فناوری پردیس فعالیت می‌کنند که بالغ بر ۵۰۰ نفر از آنان، نخبه‌های بازگشته به کشور در قالب حمایت معاونت علمی و فناوری هستند. دستاوردهای فناوریانه شرکت‌ها، به بسیاری از صنایع از جمله نفت، نیرو و کشاورزی نیز کمک کرده است.

دبیر این جشنواره :

مراسم اختتامیه جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی ۲۷ آبان برگزار می شود

دبیر شانزدهمین جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی با اعلام برگزاری آئین اختتامیه این جشنواره در روزهای ۲۶ و ۲۷ آبان ماه گفت: طرح‌های نوآورانه‌ای در مراحل نیمه نهایی و نهایی این جشنواره پذیرفته شده‌اند که قابلیت تجاری‌سازی داشته باشند. به گزارش بازارکار، دکتر عبدالرضا کبیری در نشست خبری شانزدهمین جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهائی اظهار داشت: در این دوره از جشنواره ۳۶۸ طرح شرکت کردند که ۲۴۷ طرح در بخش طراحان کسب و کار و ۱۲۱ طرح در بخش فن آفرینی و تجاری‌سازی فناوری ثبت نام کردند. در بخش طراحان کسب و کار ۴۲ طرح به مرحله نیمه نهایی و ۱۰ طرح به مرحله نهایی راه یافته‌اند.

وی افزود: از میان شرکت‌کنندگان بخش فن‌آفرینی نیز، ۹ شرکت فن آفرین نوپا و ۱۰ شرکت فن آفرین رشدیافته به مرحله نهایی راه یافتند و در بخش جایزه فناوری صنعت‌ساز مرحوم دکتر شیخ زین الدین، ۶ شرکت نوپا و ۷ شرکت رشدیافته به رقابت می‌پردازند.

وی افزود: از ویژگی‌های این دوره ایجاد نمایشگاهی با حضور ۵۰ شرکت دانش‌بنیان است تا محصولات فناوریانه خود را به عموم مردم ارائه کنند. دکتر کبیری در پایان اظهار داشت: در دوره گذشته جشنواره شیخ بهایی ۱۸ طرح با ارزش ۱۶۰ میلیارد ریال به مرحله تجاری‌سازی رسید و امید داریم در این دوره و دوره‌های آتی شاهد افزایش این طرح‌ها باشیم.

معاون سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور خبر داد: فراخوان ارسال آثار به جشنواره ملی پژوهش های مهارت محور

معاون پژوهش، برنامه‌ریزی و سنجش مهارت سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور گفت: علاقمندان می‌توانند آثار خود را به جشنواره ملی پژوهش‌های مهارت محور تا ۱۲ آذر ماه ارسال کنند. به گزارش بازارکار از سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، علی حسین شهریور اظهار داشت، به مناسب هفته پژوهش و با هدف ترویج و تقویت فرهنگ پژوهش محوری و تجلیل از پژوهشگران برتر و آثار منتخب جشنواره ملی پژوهش‌های مهارت محور آذرماه سال‌جاری برگزار می‌شود. وی گفت: هدف کلیدی این جشنواره ترویج فرهنگ پژوهش در حوزه مهارت آموزی، حمایت از توسعه پژوهش‌های تقاضا محور و تحول آفرین در امر مهارت آموزی است. شهریور با بیان اینکه در این جشنواره به شناسایی، بررسی و معرفی آثار در چهار بخش کتب و منابع آموزشی مهارتی (تالیف و ترجمه)، مقالات، پژوهش‌ها، و پایان نامه های دانشجویی پرداخته می شود افزود: پس از داوری از آثار برگزیده و پژوهشگران برتر تقدیر خواهد شد. به گزارش ایرنا، علاقمندان می‌توانند تا ۱۲ آذر ماه سالجاری آثار خود را که در بازه زمانی فروردین ماه ۱۳۹۸ تا مهرماه ۱۴۰۰ تدوین یا منتشر شده است از طریق درگاه اینترنتی rpe.irantvto.ir برای دبیرخانه جشنواره ارسال کنند.



www.bazarekar.ir

معاون آموزش و کار آفرینی جهاد دانشگاهی:

در صورت تأمین اعتبار به موقع طرح ملی توسعه مشاغل خانگی تا پایان امسال ۴۰ هزار نفر به صورت پایدار در حوزه مشاغل خانگی فعال می شوند



دولت سیزدهم و شخص رئیس جمهور و وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی را در حوزه اشتغال برطرف کنیم. این مسئول خاطرنشان کرد: نکته حائز اهمیت در این طرح این است که پرداخت تسهیلات هفدهم بوده و بر اساس نقش و جایگاه متقاضیان، بویژه پسرانان در زنجیره ارزش و پس از ارزیابی های لازم پرداخت می شود.

بیجندی در خصوص یکی دیگر از نکات مهم و کلیدی در این طرح اظهار داشت: توجه به بحث بازار و فروش محصولات و خدمات نکته مهم و کلیدی در حوزه مشاغل خانگی و خرد است، بر این اساس همکاران ما در تمامی استان ها با توجه به نتایج میدانی پژوهش ها، مطالعه اسناد بالادستی، مصاحبه با خبرگان، بررسی طرح های قبلی از سمت بازار و تقاضا به سمت شبکه سازی و تولید حرکت شد و امیدواریم این حرکت علمی و با محوریت به عنوان یک تجربه موفق روز به روز گسترش بیشتری داشته و بتواند در زیست بوم کارآفرینی و اشتغال کشور نقش و

جایگاه خود را به خوبی ایفا کند.

بیجندی از تولید باکیفیت، استانداردسازی، بسته بندی مناسب و مشتری مداری هم به عنوان نکات کلیدی دیگر در این طرح یاد کرد و افزود: اعتقاد ما بر این است که کیفیت می تواند ضامن بقای تولید پایدار در حوزه محصولات و خدمات مشاغل خانگی باشد، بنابراین این حوزه اطلاع رسانی خواهد شد.

معاون آموزش و کارآفرینی جهاددانشگاهی به موضوع توجه به مشاغل نوین در این حوزه هم اشاره کرد و افزود: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر سازمانها و دستگاههای مرتبط و درگیر در حوزه مشاغل خانگی از ابتدای شروع الگو به مشاغل نوین نظیر برنامه نویسی، ترجمه، ویراستاری، تولید محتوی، مدیریت سامانه ها، مشاوره و ... توجه لازم را داشتند، بنابراین جهاددانشگاهی به عنوان نهاد مجری تلاش نموده از ظرفیت دانش آموختگان، دانش جویان و شرکتهای دانش بنیان و نوپا به خوبی استفاده نماید و اشتغال در آینده نزدیک برخی از دستاوردهای بسیار ارزشمند این حوزه اطلاع رسانی خواهد شد.

بیجندی در پایان اظهار کرد: قطعاً هدف گذاری رئیس جمهور برای حوزه اشتغال کشور تحقق خواهد یافت، مشروط بر اینکه وحدت فرماندهی در این حوزه داشته باشیم و همه سازمان ها و دستگاهها با مدیریت عالیه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تمامی ظرفیت ها را پای کارآورده و ضمن جمعیت امکانات و برنامه ها و جلوگیری از موازی کاری های مرسوم، با تقسیم کار مشخص و معین، زمینه تحقق هدف بسیار ارزشمند ریاست جمهوری با طرحی که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در قرارگاه اشتغال کشور دارند، فراهم گردد.

مزرعه خلاق در گردشگری کشاورزی افتتاح شد

دیجیتال و صنایع فرهنگی به ویژه گردشگری پیاده می شود قطعاً در قالب صنایع خلاق، مورد حمایت ما است و حمایت از شرکت های خلاق روی این جنس کسب و کارها تمرکز دارد. وی با بیان این‌که خ‌لاّ حمایتی از ایده‌های خلاق با ایجاد این زیست بوم بر شده است، اظهار کرد: پیش از این تمرکز بر روی حمایت از شرکت های دانش بنیان بود و بسیاری از ایده های نوآورانه که از پیچیدگی و سطح بالای فناوری برخوردار نبودند اما با بیس نوآوری از ظرفیت‌های خوبی برای توسعه فرهنگ کارآفرینی، اشتغال و خلق ارزش افزوده برخوردار بودند، در دایره این حمایت قرار نمی‌گرفت که با ایجاد ستاد فناوریهای نرم و صنایع خلاق شرکت‌های خلاق، این دست ایده ها هم مورد حمایت قرار می گیرد.

ستاری افزود: مهم این است که ایده های نوآورانه بتوانند در قالب یک کسب و کار خلاق با حمایت و سرمایه گذاری بخش خصوصی، چالشی از کشور را حل کنند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید /http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349186

امکان حضور استارت آپ ها در نشست سرمایه گذاری فناوری «TIM2022»



شنبه ۲۲ آبان ۱۴۰۰ ۷-ربیع الثانی ۱۴۴۳ ۱۳ نوامبر ۲۰۲۱ – سال بیست و یکم – شماره ۱۳۳۷

مشاور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری تأکید کرد:

پارک ملی صنایع فرهنگی پرچمدار آمایش فناوری

دکتر علی خیرالدین، مشاور وزیرعلوم عنوان کرد: وزارت علوم قصد دارد برنامه ای با عنوان آمایش فناوری مبتنی بر آمایش سرزمینی را پیش ببرد که پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی می تواند، در این زمینه پرچم دار باشد. به گزارش بازارکار، نشست ارائه گزارش و هماهنگی حوزه فناوری و نوآوری میان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با جهاد دانشگاهی به منظور توسعه فعالیت های مشترک با حضور مدیران و روسای مجموعه پارک های علم و فناوری وابسته به جهاد دانشگاهی و اعضای معاونت فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری روز دوشنبه هفدهم آبان ماه سال جاری برگزار شد. در این جلسه دکتر علی خیرالدین، مشاور وزیر علوم و تحقیقات و فناوری در امور علمی، تحقیقاتی و فناوری و دکتر بهنام طالبی، سرپرست دفتر برنامه ریزی امور فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ، دکتر بهروز بادکوبو، رئیس سازمان تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی، دکترمهدی عباسی رئیس پارک علم و فناوری استان البرز و دیگر روسای مجموعه پارک های علم و فناوری وابسته به جهاددانشگاهی به ایراد سخنرانی در باب فعالیت ها و اهداف مجموعه ها پرداختند. رییس سازمان تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاددانشگاهی در ابتدای این نشست گفت: مجموعه جهاددانشگاهی، ۳۷مرکز نوآوری و شتاب دارد. همچنین در سازمان تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی معاونتی با عنوان ثبت امور شرکت ها وجوددارد که در زمینه توسعه شرکت های دانش بنیان فعال است. در زمینه تجاری سازی، جهاد دانشگاهی چهار صندوق را فعال کرده که سه صندوق وابسته به سه پارک علم و فناوری جهاد دانشگاهی است و یک صندوق هم زیر مجموعه سازمان تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان جهاد دانشگاهی فعالیت می کند.

خانه صادرات فرهنگی تاسیس می شود

در ادامه دکتر ایمانی خوشخو درباره رویکرد اصلی مجموعه پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی، گفت: هدف ما ایجاد بستر تجاری سازی و اقتصادی کردن هنر و فرهنگ برای هنرمندان و اهالی فرهنگ است و تاکنون دستاوردهای قابل قبولی به واسطه و پیگیر ایده های فرهنگی و هنری از سراسر کشور بودیم.

وی با اشاره به همکاری های صورت گرفته با دیگر نهاد ها و سازمان ها خاطرنشان کرد: خوشبختانه امروزه ادبیات صنایع خلاق و فناوری های نرم وارد گفتار و متون دولت شده است. دکتر ایمانی خوشخو خاطرنشان کرد: از مواردی که در حال توسعه آن هستیم «صادرات صنایع فرهنگی» است که به زودی در مجموعه پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی، «خانه صادرات فرهنگی» را تأسیس می کنیم و اگر چنین رویکردی اتفاق بیافتد نیازی به منابع خارجی نداریم و تحریم ها نقشی در توسعه صادرات ندارند.

لزوم فرهنگ سازی در تجاری سازی فناوری های نرم

در ادامه مشاور وزیر علوم با اشاره به لزوم انجام برخی اقدامات در بحث توسعه فناوری های نرم، گفت: همواره نگاه به بحث فناوری های نرم در دنیا دیدگاه متفاوتی بوده اما متأسفانه در کشورما دراین زمینه دچار عقب ماندگی هایی است که باید مطالعه جدی در این زمینه صورت گیرد و پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی می تواند الگوی خوبی در توسعه فناوری های نرم باشد و در این زمینه فرهنگ سازی شود.

خیرالدین با اشاره به پتانسیل راه اندازی مجموعه های مشابه پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی در دیگر استان ها گفت: راه اندازی مشابه مجموعه صنایع فرهنگی می تواند در استان ها تاثیر بسیار خوبی در تجاری سازی فناوری های نرم داشته باشد. برای مثال پارک علوم و فناوری مشهد پتانسیل خوبی در این زمینه دارد، همچنین ایجاد ظرفیت ها در پردیس ها و استان های صاحب هنر و فناوری هم از رویکردهایی است که می تواند فناوری های نرم را توسعه دهد. همچنین اصفهان نیز دیگر استانی است که پتانسیل خوبی برای توسعه فناوری های نرم دارد.

قراردادهای سرمایه‌گذاری مشترک و بازدید از مراکز و فضا‌های فناوران کشور می‌شود.

در این دوره، علاوه بر سرمایه‌گذاران کشورهای عضو، سرمایه‌گذارانی از کشورهای روسیه، سوریه، بلغارستان، چین، افغانستان، سرمایه‌گذارانی از دیگر کشورها اروپایی نیز حضور خواهند داشت

TIM رویداد بین‌المللی در شبکه تباد‌ل و انتقال فناوری Daten است که هر ساله با هدف سرمایه‌گذاری در حوزه‌های فناوری میان ۸ کشور اسلامی عضو (مالزی، اندونزی، ایران، پاکستان، مصر، نیجریه، ترکیه و بنگلادش) برگزار می‌شود. این رویداد پیش‌تر نیز در سال‌های ۲۰۱۷، ۲۰۲۰ و ۲۰۲۱ برگزار شده و همکاری‌ها و سرمایه‌گذاری‌های مناسبی بین اعضاء در این سال‌ها به امضاء رسیده است

