

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

شنبه ۱۳ آذر ۱۴۰۰ - ۲۸ ربیع الثانی ۱۴۴۳ - ۴ دسامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۴۰

صدور ۲۱ هزار و ۲۱۷
مجوز مشاغل خانگی
در کشور

بر اساس یافته های این گزارش تعداد ۲۱ هزار و ۲۱۷ فقره مجوز مشاغل خانگی در بازه زمانی گزارش صادر شده است و یک هزار و ۲۵۷ طرح از تسهیلات مشاغل خانگی جمعاً به مبلغ ۴۲۵۰۰۵ میلیون ریال استفاده کرده اند.



اجرای طرح مهارت آموزی
و اشتغال برای
دانش آموختگان

بطحایی معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی و رئیس سازمان سما، اجرای طرح مهارت‌آموزی و اشتغال همزمان با تحصیل دانشجویان (پویش) را حلقه واسطه و راهکار رفع فاصله بین آموزش عالی کشور و بخش صنعت و اقتصاد دانست.



با امضای تفاهم نامه همکاری چهار جانبه

اشتغال و کار آفرینی در بخش کشاورزی جان می گیرد



برنامه قوه قضائیه
برای جذب ۳۲۰۰
نیروی جدید

دستور رئیس جمهور
درباره مجوز جذب
دانشجوی پزشکی

شرط معدل در استخدام
حذف می شود؟

گزارش بازار کار از
برگزاری جشنواره قرن

جسارت حضور سربازان
در بازار کار با
گواهینامه مهارت

تاسیس دانشکده گمرک و تجارت خارجی در دانشگاه تهران

دانشکده گمرک و تجارت خارجی با حمایت گمرک
جمهوری اسلامی ایران در دانشگاه تهران
راه اندازی می‌شود.

به گزارش ایسنا، دکتر مهدی میراشرفی رئیس کل گمرک جمهوری اسلامی ایران، با دکتر مقیمی رئیس دانشگاه تهران دیدار و گفت‌وگو کرد و خواستار راه اندازی دانشکده گمرک در دانشگاه تهران و تربیت نیروی انسانی متخصص در رشته‌های خاص مورد نیاز گمرک و ساماندهی پژوهش‌های مرتبط در این حوزه شد.

دکتر سید محمد مقیمی، رئیس دانشگاه تهران در این دیدار که در محل سالن شورای دانشگاه تهران برگزار شد، اظهار کرد: مرکز فناوری‌های دیجیتال و مرکز یادگیری الکترونیکی و مدیریت دانش دانشگاه تهران می‌تواند دوره‌های کوتاه مدت و دوره مجازی مورد نیاز گمرک را برنامه‌ریزی کند.

وی افزود: همچنین دانشکده مدیریت دانشگاه تهران و مرکز آموزش‌های آزاد دانشگاه تهران می‌توانند دوره‌های مدیریت گمرکی، MBA و DBA متناسب با نیازهای گمرک را تعریف و اجرا کنند.

دکتر مهدی میراشرفی، رئیس کل گمرک جمهوری اسلامی ایران نیز در این دیدار گفت: یکی از فضاها برای کشور که به صورت واقعی آشتی بین دانشگاه و صنعت و خدمات اتفاق افتاد، حوزه همکاری دانشگاه تهران و گمرک بود و اعتقاد داریم تنها راهکار حل مشکلات و معضلات کشور، آشتی با دانشگاه است. آنچه که می‌تواند به کشور کمک کند این است که تولید علم و دانش در کشور به مهارت و ثروت تبدیل شود.

میراشرفی افزود: برای ایجاد دانشکده و همچنین پژوهشکده‌ای که به طور اختصاصی و ویژه به چاره‌جویی برای نیازهای گمرک و تربیت نیروی متخصص مورد نیاز گمرک بپردازد، دست نیاز به سوی دانشگاه تهران دراز می‌کنیم. در این راه هر نوع تخصیص اعتبار برای بحث‌های آموزشی و پژوهشی را هزینه نمی‌بینیم بلکه سرمایه‌گذاری می‌دانیم.

رئیس کل گمرک جمهوری اسلامی ایران با درخواست اینکه دانشکده‌ای با عنوان «دانشکده گمرک و تجارت خارجی» در فضای فیزیکی دانشگاه تهران راه‌اندازی شود، گفت: گمرک جمهوری اسلامی ایران متعهد می‌شود هزینه‌های لازم برای احداث ساختمان‌های این دانشکده را تقبل کند.

وی درباره رشته‌های منظر گمرک جهت راه‌اندازی در دانشکده گمرک و تجارت خارجی، اظهار کرد: کمیته دائمی فنی در سازمان جهانی گمرک بر روی برخی تکنولوژی‌ها و عرصه‌ها نظیر بلاک چین، هوش مصنوعی، پرندهای بدون سرنشین، اینترنت اشیا، ربات‌ها و بیگ‌دیتا تاکید دارد و توصیه می‌کند که گمرک کشورها به سمت توانمندسازی خود در این عرصه‌ها حرکت کنند. البته برای اینکه گمرک یک سازمان روزآمد باشد، نیاز دارد که در مسیر این تکنولوژی‌ها گام بردارد.

دکتر میراشرفی همچنین خواستار تعریف رشته‌های بین‌رشته‌ای مورد نیاز گمرک با سرفصل‌های جدید و کاربردی شد و خاطرنشان کرد: امیدواریم دانشجویانی که در آینده از دانشکده گمرک و تجارت خارجی دانشگاه تهران فارغ‌التحصیل می‌شوند، مهارت‌هایی متناسب با آخرین استانداردهای جهانی کسب کرده باشند.

دکتر سید محمد مقیمی، رئیس دانشگاه تهران نیز در ادامه این نشست، با اعلام آمادگی دانشگاه تهران برای کمک به گمرک جمهوری اسلامی ایران در حوزه‌های آموزشی، پژوهشی و فنی، گفت: علاوه بر دانشکده گمرک و تجارت خارجی، می‌توانیم یک پژوهشگاه نیز با مدیریت دانشگاه تهران راه‌اندازی کنیم.

وی تاکید کرد: لازم است متناسب با نیازمندی‌های کشور، رشته‌های جدید با عناوین و سرفصل‌های جدید متناسب با نیاز بازار را حتی برای یک دوره ۵ ساله تعریف کنیم.

رئیس دانشگاه تهران تصریح کرد: برای راه‌اندازی دانشکده، یک سری مجوزهای قانونی و همچنین تأمین فضای فیزیکی مناسب مورد نیاز است که در صورت حمایت مالی از سوی گمرک برای تأمین فضای فیزیکی، مجوزهای قانونی راه‌اندازی دانشکده گمرک از سوی دانشگاه تهران پیگیری خواهد شد.

دکتر مقیمی درباره طراحی رشته‌های مورد نیاز گمرک نیز اظهار کرد: کارگروه‌هایی برای طراحی رشته‌های میان‌رشته‌ای با کمک اساتید دانشگاه تهران و نمایندگانی از گمرک فعال شوند تا رشته‌ها، سرفصل‌ها و تدوین متون طراحی شوند.

دعوت به همکاری

شرکت تعاونی مهندسی و نوآوری دانشگاه شریف

از افراد واجد شرایط شغل

«سرپرست خوابگاه برادران (کارشناس امور دانشجویی)»

از طریق بررسی سوابق، مصاحبه و گزینش دعوت به همکاری مینماید.

متقاضیان میتوانند جهت کسب اطلاعات

به وبگاه این شرکت به آدرس: www.mpcو.sharif.ir مراجعه نمایند.

شرکت تعاونی مهندسی و نوآوری دانشگاه شریف

دعوت به همکاری

یک شرکت در حومه کرج از واجدین شرایط مرد با حداکثر ۳۵ سال سن و دارای کارت پایان خدمت

در رشته‌های ذیل دعوت به همکاری مینماید.

علاقمندان میتوانند رزومه خود را به آدرس ایمیل resume1393@chmail.ir ارسال نمایند.

رشته تحصیلی	گرایش	مهارتها	مقطع تحصیلی
کشاورزی	علوم باغبانی/ زراعت	آشنایی با فرآیندهای باغبانی، سموم و آفات، صنف باغداران، اقلیم منطقه	لیسانس/ فوق لیسانس
مکانیک	ساخت و تولید/ ماشین افزار	مسلط به دستگاه‌های فرز و تراش و دستی، نقشه خوانی و روش‌های تولید - دارا بودن مدارک معتبر دوره‌های فنی و حرفه‌ای و آشنایی و سابقه کار با دستگاه‌های CNC فرز و تراش	دیپلم/ فوق دیپلم / لیسانس

یادداشت سردبیر

اصلاح ساختار وزارت علوم
و آنچه نباید نادیده بگیریم

امیرعلی بینام

می‌گویند: «گذشته، چراغ راه آینده است» و این یعنی اینکه باید تاریخ بخوانیم و مطالعه کنیم و از دل تحولات سیاسی و اجتماعی و فراز و نشیب‌های تحولات که با سرنوشت ایران عزیزمان نیز عجین است، وقایع را بررسی و تحلیل کنیم. یکی از ویژگی‌های خوب جمهوری اسلامی در طول چند دهه گذشته توجه به نهادهایی بوده که موجب تنوع و تکثر در ایجاد ساختارها و نهادها شده است. همچنین یکی از چالش‌های اساسی در طول این سالها موزاری کاری و عملکرد مشابه دستگاه‌ها و نهادهای مختلف است که در برخی موارد باعث خنثی شدن موفقیت‌ها و عملکردها می‌شود. شاید مصداق واقعی این امر در حوزه علم و فناوری و به طور کلی نظام آموزش عالی باشد.

نظام آموزش عالی در کشور شاید شبیه هیچ کشوری نیست چرا که در هیچ کشوری تا به این حد شاهد تنوع و تکثر در نوع دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی دولتی، غیردولتی و خصوصی نیستیم که البته این موضوع بحث مستقلی را طلب می‌کند که موضوع این یادداشت نیست.

دقیق تر بگوییم موضوع این یادداشت توجه به ماهیت و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از یکسو و نیز اصلاح ساختار وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با نگاه فناورانه از سوی دیگر است. اصلاح ساختار وزارت علوم در حالی توسط دکتر محمدعلی زلفی گل وزیر محترم علوم و تحقیقات و فناوری دنبال و پیگیری می‌شود که ساختارهای دیگری نیز در کشور شکل گرفته اند که به نوعی از دیدگاه مسئولان گذشته و حال این وزارتخانه نوعی موازی کاری است.

در حال حاضر نهادها و مراکز مختلفی در کشور در حوزه علم و فناوری سیاستگذاری و برنامه ریزی می‌کنند که شورای عالی انقلاب فرهنگی، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، معاونت علم و فناوری ریاست جمهوری، جهاد دانشگاهی، صندوق نوآوری و شکوفایی، بنیاد علم ایران، معاونت‌های مربوط به وزارتخانه‌های بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از یکسو و مرکز پژوهش‌های مجلس، سازمان برنامه و بودجه، وزارت صمت، صندوق‌های پژوهش و فناوری، شورای گسترش آموزش عالی، دبیرخانه و کمیته‌های فعال در حوزه تصمیم‌گیری‌های علمی، پارک‌ها و مراکز رشد و ... از سوی دیگر در این زمینه نقش آفرین هستند.

مهمترین ساختاری که در یکی دو دهه اخیر شکل گرفته ایجاد معاونت علم و فناوری ریاست جمهوری است و همچنین موضوع خیر ساز این روزهای وزارت علوم نیز اصلاح ساختار این وزارتخانه و ایجاد معاونت نوآوری و فناوری است. ناگفته نپیداست که وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با توجه به ماهیت فعالیت خود به دنبال گستردن مأموریت خود در عرصه‌های مختلف فناوری است چرا که همه پارک‌ها و مراکز رشد تحت پوشش این وزارتخانه هستند و منبع تغذیه این مراکز نیز دانشگاه‌ها هستند. از سوی دیگر معاونت علم و فناوری ریاست جمهوری حرکت و فعالیت پیگیر و مستمر خود را در سالهای گذشته داشته و دارد. در این میان سوال اصلی این است که نظام آموزشی و حوزه علم و فناوری کشور آیا بر مدار موازی کاری می‌چرخد؟

آیا با ایجاد هر ساختار جدید باید شاهد از رفتن بودجه‌ها و تحیف شدن سرمایه‌های مادی در شرایطی باشیم که تحریم‌ها این بودجه‌ها را به حداقل کاهش داده و امکان مانور مناسب را در حوزه علم و فناوری -که بستر توسعه دانش بنیان هستند- به حداقل رسانده است.

برنامه‌ریزی برای حال و آینده کشور در شرایطی که می‌خواهیم اول منطقه خاورمیانه باشیم یک اولویت است باید از تصمیمات و تجارب گذشته درس بگیریم و برای آینده آموزش، علم، فناوری و نوآوری به طور عام و سیاستگذاری علم و فناوری به طور خاص تصمیمات سازنده بگیریم؛ با پرهیز از موازی کاری و نگاه واقع بینانه.

معاون علمی رئیس جمهوری اعلام کرد

تصویب ۱۹۶ طرح توسعه فناوری در ۱۰۰ روز نخست دولت سیزدهم



معاون علمی رئیس جمهوری راهبردی بر اساس اولویت‌های نقشه جامع علمی کشور است. وی با اشاره به تحقق پروژه‌های فناوریانه توسط این ستادها، افزود: در همین راستا طی صد روز اخیر، تعداد ۱۹۶ طرح توسعه فناوری متناسب با نیازهای جامعه مورد تصویب و در برنامه حمایتی ستادهای توسعه فناوری قرار گرفته و تعداد ۱۵ طرح فناوریانه نیازمحور متناسب با اولویت‌های اعلامی سازمان‌ها و نهادهای کشور تعریف و وارد فاز عملیاتی شده است. به گزارش بازارکار، سورونا ستاری با اشاره به فعالیت ستادهای توسعه علم و فناوری برای حل چالش‌های ملی با راهکارهای فناوریانه و نوآورانه، گفت: یکی از اولویت‌های اساسی معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری سیاست‌گذاری، تسهیل‌گری، حمایت و هماهنگی برای توسعه فناوری‌های راهبردی بر اساس اولویت‌های نقشه جامع علمی کشور است. وی با اشاره به تحقق پروژه‌های فناوریانه توسط این ستادها، افزود: در همین راستا طی صد روز اخیر، تعداد ۱۹۶ طرح توسعه فناوری متناسب با نیازهای جامعه مورد تصویب و در برنامه حمایتی ستادهای توسعه فناوری قرار گرفته و تعداد ۱۵ طرح فناوریانه نیازمحور متناسب با اولویت‌های اعلامی سازمان‌ها و نهادهای کشور تعریف و وارد فاز عملیاتی شده است. ستاری با بیان این‌که ترویج و فرهنگ‌سازی رویدادهای فناوریانه در دستور کار ستادها قرار دارد، گفت: در همین راستا، بالغ بر ۲۳ رویداد فناوریانه، نشست تخصصی و وبینار در حوزه‌های راهبردی، اولویت‌دار و تخصصی ستادهای توسعه فناوری در راستای مأموریت‌های تعریف شده برای این ستادها برگزار شد.

معاون اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت علوم:

کار آفرینی و آموزش محور مسئولیت اجتماعی دانشگاه‌هاست

معاون اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در آیین معارفه سرپرست دانشگاه لرستان گفت: مسئولیت اجتماعی دانشگاه‌ها، کارآفرینی در شرکت‌های دانش‌بنیان و آموزش کارآفرینی و نوآوری به جامعه است.

به گزارش بازارکار، دکتر علی خطیبی افزود: مردم و نخبگان، از نظام دانشگاهی توقع دارند که علاوه بر انجام وظایف آموزشی و پژوهشی در بحث کارآفرینی، به صورت اثرگذار، ایفای نقش کند؛ دانشگاهی در تراز انقلاب اسلامی است که مسئولیت اجتماعی خود نسبت به جامعه را به خوبی انجام بدهد؛ دانشگاه‌ها به ویژه باید در زمینه آموزش و تقویت کارآفرینی، مسئولیت اجتماعی خود را نسبت به جامعه به نحو احسن انجام بدهند.

معاون اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت علوم، تحقیقات و فناوری افزود: اگر می‌خواهیم براساس آموزه‌های حضرت امام (ره)، دانشگاه به عنوان مبدا، تحولات باشد و همچنین، محرومیت از استان لرستان برچیده شود باید دانشگاه به سوی نوآوری، شکوفایی و کارآفرینی برود؛ آموزش نوآوری و بهره‌وری به جامعه از جمله به بخش‌های کشاورزی و دامداری که از ظرفیت‌های استان لرستان هستند از مأموریت‌های دانشگاه لرستان است.

وی افزود: اینکه در دانشگاه لرستان، مرکز نوآوری ایجاد شده است یک اقدام مثبت است و باید این مرکز در راستای رفع مشکلات استان، ایفای نقش کند؛ مردم باید از خدماتی که در دانشگاه‌ها وجود دارد بهره‌مند شوند؛ در این راستا می‌بایست مراکز مختلف مشاوره در دانشگاه لرستان، تقویت شوند.

دکتر خطیبی، تصریح کرد: دانشگاه مسئولیت‌پذیر، دانشگاهی است که نفع آن به عموم مردم برسد؛ در این مسیر، معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم ایجاد شده است و دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور موظف هستند خودشان را با استراتژی جدید وزارت علوم، تطبیق دهند.

این استاد دانشگاه افزود: دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی بایستی پایان‌نامه‌ها و رساله‌ها را بر مبنای تحقیقات کاربردی برای رفع نیازهای جامعه، تهیه کنند؛ فلسفه وجود معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم این است که تحقیقات از نوع کاربردی باشند؛ دانشگاه‌ها باید نسبت به اشتغالزایی دانش‌آموختگان، مسئولیت اجتماعی خود را تقویت کنند و گسترش دهند.

معاون اداری، مالی و مدیریت منابع وزارت علوم، در پایان از دکتر خسرو عزیزی، رئیس پیشین دانشگاه لرستان، تقدیر و دکتر علی نظری را به عنوان سرپرست دانشگاه لرستان، معرفی کرد.

براساس رأی هیات عمومی دیوان عدالت اداری؛

«شرط معدل» در استخدام منطبق با قانون نیست

با رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری شرط معدل در استخدام منطبق با قانون شناخته نشد.

به گزارش خبرگزاری مهر، به دنبال شکایت از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، سازمان اداری و استخدامی کشور، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، مدیرکل تدوین و هماهنگی مقررات اداری و استخدامی وزارت نفت، وزارت اطلاعات و سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور و درخواست اصلاح رویه دستگاه‌های اجرایی و ابطال اطلاعیه تسهیل در شرایط ثبت نام نیروهای پیمانکاری شاغل در فعالیت‌های مستمر و غیر پروژه‌ای وزارت نفت، شاکای شرط معدل در استخدام را خلاف اصل عدالت و اصل ۲۸ و بند ۲ اصل ۲۴ قانون اساسی دانسته و عدم سنجش فارغ التحصیلان بوسیله آزمونی واحد توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و لحاظ نمودن معدل به عنوان شرط شرکت در آزمون اولیه استخدامی توسط دستگاه‌های اجرایی را زمینه تضعیع حقوق افرادی دانست که از طریق آگهی آزمون‌های استخدامی دستگاه دولتی و نهادهای نظامی و امنیتی، جویای کار هستند.

در نهایت هیأت عمومی دیوان عدالت اداری پس از بحث و بررسی، نظر به اینکه اولاً، ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری به عنوان یک قانون عام، تصمیمات دانشگاهی و یا مهترتاز را از جمله شرایط برشمرده و نسبت به شرط معدل تکلیفی تعیین نکرده است. ثانیاً، بر اساس آرای سابق هیأت عمومی دیوان عدالت اداری به شماره دادنامه‌های ۶۴ مورخ ۲۱/۱/۱۴۰۰ و ۷۳۵ مورخ ۲۲/۳/۱۴۰۰ شرط معدل موجب تبعیض میان افرادی است که مطابق ضوابط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به اخذ مدرک تحصیلی اقدام نموده‌اند. ثالثاً، با وجود آزمون استخدامی نیازی به شرط معدل وجود ندارد زیرا صلاحیت افراد با آزمون مذکور سنجیده می‌شود و نیازی به شرط اضافی احساس نمی‌شود به اضافه اینکه شرط معدل دستگاه‌ها را در شایسته‌گزینی واقعی محدود می‌کند. رابعاً، در قوانین و مقررات مربوط به وزارت نفت شرط معدل پیش بینی نشده است، بنابراین استدلال آرای سابق هیأت عمومی و ماده ۴۲ قانون مدیریت خدمات کشوری به عنوان یک قانون عام در خصوص موضوع شکایت حاکم می‌باشد و رأی به ابطال این مقرره داد.

اخبار ویژه

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

حجت الاسلام محسنی اژه ای در نشست مشترک مجلس و قوه قضائیه:

قوه قضائیه با کمبود ۳۲۰۰ نفری نیرو مواجه است



رئیس قوه قضائیه نسبت به جلوگیری از ناامن شدن فضا برای کسب و کارهای اینترنتی است.

به گزارش بازارکار، ورود هوشمندانه رئیس دستگاه قضا به پرونده مدیرعامل دیوار و دستور رسیدگی مجدد به این پرونده حاکی از دقت نظر رئیس قوه قضائیه

نسبت به جلوگیری از ناامن شدن فضا برای کسب و کارهای اینترنتی است. حکم مجازات سه ماه و یک روز حبس برای اشکان میرآرمندهی مدیرعامل سایت دیوار در دادگاه تجدیدنظر تهران تأیید شده است. انتشار این خبر موجی از نگرانی را برای فعالان صنعت کسب و کارهای اینترنتی ایجاد کرد اما ورود حجت الاسلام والمسلمین محسنی اژه‌ای رئیس قوه قضائیه برای بررسی مجدد این پرونده، اقدامی است که با توجه به وضعیت کشور و ضربه‌های اقتصادی بیماری کرونا می‌تواند به ایجاد کسب و کارهای جدید و جلوگیری از افزایش نرخ بیکاری، کمک جدی کند.

به عنوان «وزیر آموزش و پرورش»

رای اعتماد مجلس شورای اسلامی به «یوسف نوری»



مجلس شورای اسلامی به «یوسف نوری» به عنوان «وزیر آموزش و پرورش» رأی اعتماد داد.

به گزارش بازارکار از مرکز اطلاع رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش، صبح امروز جلسه رأی اعتماد «یوسف نوری» با سخنان محمد مخبر، معاون اول رئیس جمهور در مجلس شورای اسلامی آغاز و پس از بررسی سوابق و برنامه های وی و ایراد سخنان موافقان و مخالفان، در نهایت نمایندگان مجلس به «یوسف نوری» رأی اعتماد داده و سکان وزارت آموزش و پرورش را به وی سپردند. بر این اساس، «یوسف نوری» با کسب ۱۹۴ رأی موافق از مجموع ۲۶۸ رأی مأخوذه از مجلس شورای اسلامی، رأی اعتماد گرفت و به عنوان شانزدهمین وزیر آموزش و پرورش پس از انقلاب اسلامی، هدایت و راهبری وزارت آموزش و پرورش دولت سیزدهم را بر عهده گرفت.

وزیر علوم در نشست روسای دانشگاه‌های برتر کشور:

قانون تاسیس صندوق شورای عالی (عتف) ابلاغ شد

صندوق شورای عالی عتف گفت: اگر بودجه مناسبی به این صندوق اختصاص یابد و بودجه پژوهشی دستگاه‌های اجرایی و شرکت های دولتی در آن متمرکز شود می‌توان گام بلندی برای تحول در پژوهش و فناوری و رفع نیازهای کشور برداشت.

وزیر علوم تأکید کرد: در قبال تکالیف قانونی وزارت علوم، برنامه های اعلامی وزیر به مجلس شورای اسلامی و هرگونه امکاناتی که دولت و مجلس در اختیار این وزارت بگذارند پاسخگو هستیم و آمادگی دارم نسبت به سه ماه آغاز فعالیت به کمیسیون آموزش و تحقیقات گزارش ارائه کنم. در ادامه این نشست روسای دانشگاه‌های برتر نیازهای بودجه ای و مسائل جاری مالی دانشگاه‌ها را بیان کردند و مسئولان سازمان برنامه و بودجه و مجلس شورای اسلامی بر رفع این مشکلات و اختصاص بودجه مناسب به آموزش عالی در بودجه سال آتی، در حد مقدرات کشور تأکید کردند.

گفتنی است: دکتر حمیدرضا حاجی‌بابایی، رئیس کمیسیون برنامه و بودجه و دکتر علیرضا منادی سفیدان، رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی، دکتر علیرضا علی احمدی معاون امور علمی، فرهنگی و اجتماعی و دکتر رحیم مبینی معاون کل سازمان برنامه و بودجه در این نشست حضور داشتند.

آمادگی وزارت علوم برای بررسی ایجاد رشته‌های مرتبط با پدافند غیر عامل

رییس سازمان پدافند غیرعامل کشور به همراه معاون آموزش و پژوهش این سازمان در دیدار با وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و معاون فناوری و نوآوری این وزارتخانه، گسترش رشته‌های مرتبط با پدافند غیرعامل در دانشگاه‌ها را مطرح و وزیر علوم برای بررسی این موضوع اعلام آمادگی کرد.

به گزارش بازارکار از وزارت علوم، در این نشست سردار سرتیپ پاسدار غلامرضا جلالی با اشاره به اهمیت پدافند غیرعامل در حفظ و میانت از کشور در مقابل انواع تهدیدات فناوری پایه افزود: به دنبال توسعه رشته‌های مرتبط با پدافند غیرعامل در دانشگاه‌های دولتی هستیم تا هم دانش آکادمیک این حوزه غنی تر و هم نیروی انسانی تحصیل کرده در این حوزه تربیت شود.

محمدعلی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری نیز با استقبال از پیشنهادات سردار جلالی اظهار داشت: در صورت تدوین طرح تفصیلی رشته‌های مورد نظر و اعلام سرفصل‌ها توسط سازمان پدافند غیرعامل به وزارت عتف، این وزارتخانه آمادگی دارد ایجاد این رشته ها را مورد بررسی قرار دهد.

زلفی گل تأکید کرد: ایجاد رشته‌های جدید باید با هماهنگی سازمان امور استخدامی کشور باشد تا دانش آموختگان پدافند غیرعامل امکان جذب و بکارگیری در دستگاه‌های اجرایی را داشته باشند.

از بسیج سازندگی به شعبه بانکی مورد نظر ارائه بدهند که در آن نوع تسهیلات مشخص شده باشد.

وام ۱۰۰ میلیون تومانی خوداشتغالی به صورت قرض‌الحسنه با کارمزد چهار درصد یا مراحجه با کارمزد ۱۸ درصد به متقاضیان ارائه می‌شود.

بانک سپه این بانک با سود چهار درصد و با بازپرداخت ۸۴ ماهه تا سقف ۱۰۰ میلیون تومان وام می‌دهد. اقساط ماهانه این وام یک میلیون و ۳۶۶ هزار تومان تمام می‌شود. بانک مسکن: این بانک به متقاضیان دریافت وام تا سقف ۱۰۰ میلیون با بازپرداخت ۸۴ ماه و سود چهار درصد تسهیلات ارائه می‌کند. اقساط این تسهیلات هم یک میلیون و ۲۶۶ هزار تومان تمام می‌شود.

بانک ملی این بانک تا سقف ۱۰۰ میلیون با بازپرداخت ۸۴ ماهه وام می‌دهد. سود این وام چهار درصد است و اقساط آن یک میلیون ۳۶۶ هزار تومان تعیین شده است. بانک سامان: بانک سامان در طرح ویژه دارندگان دستگاه کارتخوان، تا سقف ۲۰۰ میلیون تومان با بازپرداخت ۳۶ ماهه وام می‌دهد. سود این وام ۲۱ درصد است و اقساط آن هفت میلیون و ۵۲۵ هزار تومان برآورد می‌شود.

شنبه ۱۳ آذر ۱۴۰۰- ۲۸ ربیع الثانی ۱۴۴۳- ۴ دسامبر ۲۰۲۱- سال بیست و یکم- شماره ۱۲۴۰

بعد از شش سال؛

گره جذب فارغ التحصیلان دانشگاه صنعت نفت باز شد



با موافقت وزیر نفت، فرایند جذب فارغ التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت از امروز شنبه ۱۳ آذرماه آغاز می شود.

مهدی علی‌ممدی-معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت، در گفت‌وگو با ایسنا با بیان این مطلب اظهار کرد: پیرو موافقت مورخ چهارم آبان ماه، جواد اوجی، وزیر نفت و تصمیم ۱۶ آبان ۱۴۰۰ شورای مدیران توسعه منابع انسانی صنعت نفت،

به منظور مساعدت به تمامی دانش آموختگان گروه الف دانشگاه صنعت نفت اعم از مردودین، غایبین و... که مشخصات آنها در بانک اطلاعاتی اداره کل آموزش، برنامه ریزی نیروی انسانی و تحول اداری ثبت شده است، فرایند جذب ۱۴۹۴ نفر از این دانش آموختگان از روز شنبه آینده ۱۳ آذرماه، با انجام مصاحبه فنی- تخصصی و روان‌شناختی مرتبط با شغل آغاز خواهد شد.

علی‌ممدی تصریح کرد: فهرست اسامی دانش آموختگان گروه الف دانشگاه صنعت نفت برای انجام مصاحبه به شرکت ملی نفت ایران ابلاغ شده است و مطابق برنامه ریزی انجام شده و براساس جداول زمان بندی، این فرایند از امروز شنبه ۱۳ آذرماه امسال، آغاز می شود.

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت یادآور شد: به این ترتیب، با پیگیری وزیر نفت و برگزاری جلسات متعدد و یک اقدام جهادی، گره ۶ ساله جذب و استخدام این دسته از دانشجویان دانشگاه صنعت نفت که در سالهای گذشته به دلیل بالاتکلیفی سبب نارضایتی و تجمع مکرر این دانش آموختگان شده بود، باز شده و براساس روال تعیین شده طبق دستورالعمل و ضوابط مربوط به استخدام فارغ التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت، این عده جذب صنعت نفت می شوند.

به گزارش ایسنا، بالاتکلیفی دانش آموختگان گروه الف دانشگاه صنعت نفت پس از فارغ التحصیلی و جلوگیری از جذب آنان در وزارت نفت و شرکت‌های تابعه باعث اعتراض گسترده این دانشجویان و تجمعات آنان در سالهای اخیر شده بود که بی توجهی مسئولان وقت به درخواست‌های آنان، سبب مهاجرت عده بسیاری از این دانش آموختگان به خارج از کشور شد.

معاون رئیس‌جمهور و رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران تأکید کرد

حل مشکل اشتغال ایثارگران از طریق صندوق حمایت از ایثارگران



معاون رئیس‌جمهور و رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران با اشاره به اهمیت استعدادیابی ایثارگران گفت: باید به موضوع استعدادیابی برای اشتغال ایثارگران توجه کرد تا این عزیزان بر اساس توانایی‌های خود به سمت شغل مناسب هدایت شوند.

به گزارش بازارکار، دکتر سید امیرحسین قاضی‌زاده هاشمی در نشست اشتغال و کارآفرینی ایثارگران که به همت صندوق

اشتغال و کارآفرینی ایثارگران برگزار شد، درباره اشتغال جامعه ایثارگری، گفت: وظیفه بنیاد شهید و امور ایثارگران ایجاد اشتغال برای جامعه ایثارگری و حل مشکلات آن‌ها است و در این راستا باید برای ایثارگران مهارت ایجاد کنیم.

رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران با اشاره به اهمیت استعدادیابی ایثارگران، افزود: در استان‌های مختلف میزان مشکل اشتغال ایثارگران متفاوت است و در برخی استان‌ها مراجعه برای درخواست اشتغال کم‌تر است. باید به استعدادیابی برای اشتغال توجه کرد و فردی که می‌خواهد کارآفرینی کند باید توانایی ارتباط و بازاریابی را داشته باشد و در این راستا در بنیاد باید مدیر زنجیره تأمین باشیم و در گام نخست مجوزهای لازم برای اشتغال‌زایی جامعه ایثارگری را دریافت کنیم.

قاضی‌زاده هاشمی خاطرنشان کرد: باید ستادهای تخصصی در بنیاد ایجاد شود تا تمرکززایی صورت گیرد و برای انجام کارها فرماندهی شود. در زمینه کارآفرینی برنامه‌های منسجمی باید طراحی و در حوزه‌های مختلف جامعه ایثارگری استعدادیابی و مهارت‌آموزی انجام شود. معاون رئیس‌جمهور با تأکید بر تنوع شغلی در کشور، گفت: بنیاد شهید و امور ایثارگران باید در ایجاد اشتغال پیشرو باشد تا شاهد نتایج مطلوب در حوزه اشتغال و کارآفرینی جامعه ایثارگری باشیم. مسئله اشتغال ایثارگران اگر حل شود بسیاری از مشکلات حل می‌شود بنابراین یکی از برنامه‌های بنیاد ایجاد اشتغال برای جامعه ایثارگری است.

رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران همچنین در این نشست طی دستوری به صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران تأکید کرد: برای هر فرد ایثارگر برپنده شغلی منحصربه‌فردی ایجاد و مسیر شغلی برای فرد تعیین شود تا از ابتدای مسیر بر اساس این طرح طی شود و اشتغال خاص آن فرد را تأمین کنند. همچنین طی این دستور مقرر شد برنامه‌های صندوق اشتغال و کارآفرینی ایثارگران برای اشتغال ایثارگران در بازه‌های زمانی سه‌ماهه تدوین و در پایان هر فصل عملکرد مربوطه برابر برنامه قبلی ارائه شود.

بانک سپه: وام ۵۰ میلیون تومانی خوداشتغالی بانک سپه به مددجویان تحت پوشش کمیته امداد و به خصوص زنان سرپرست خانوار با نرخ کارمزد چهار درصد داده می‌شود. مدت زمان بازپرداخت این وام هفت ساله است. اقساط آن نیز ۶۸۲ هزار تومان برای هر فرد تمام می‌شود.

شرایط دریافت وام خوداشتغالی چیست؟

شرایط دریافت وام خوداشتغالی کمی عجیب است. متقاضیان برای دریافت تسهیلات از بانک مورد نظر علاوه بر سپرده‌گذاری باید ضامن رسمی مورد تأیید بانک معرفی کنند که سند یک ملک را به بانک ارائه دهد. اما دریافت این وام چه شرایط دیگری را دارد؟

_ متقاضیان این وام باید بی‌کار باشند و از هیچ نهاد دیگری هم وام خوداشتغالی دریافت نکرده باشند.

_ ارائه کارت پایان خدمت یا معافیت نظام وظیفه برای آقایان الزامی است.

_ شرط سنی دریافت این وام تا ۵۰ سال است.

میر کاظمی در نامه ای مطرح کرد

درخواست توقف استخدام و تبدیل وضعیت از وزیر بهداشت

رئیس سازمان برنامه و بودجه در نامه‌ای به وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی از وی خواست که هرگونه استخدام و بکارگیری نیروی جدید یا تبدیل وضعیت نیرو تا زمان تأمین اعتبار و صدور مجوز کتبی را متوقف کند. به گزارش بازارکار، مسعود میرکاظمی، در نامه‌ای به بهرام عین‌الهی، با اشاره به تأمین نشدن اعتبار لازم برای هرگونه استخدام، به وی اعلام کرد که از هرگونه استخدام و بکارگیری نیروی جدید و یا تبدیل وضعیت نیرو تا زمان تأمین اعتبار و صدور مجوز کتبی توسط این سازمان خودداری کند

آمار اشتغال خرد در ایران ۷۵ درصد و در جهان ۲۵ درصد است

عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس گفت: ۷۵ درصد اشتغال در ایران، خرد است که خیلی به رشد تولید و ثروت منجر نمی‌شود در حالیکه این آمار برعکس اقدامات و رفتارهای اقتصادی در جهان است که اکثر اشتغال آنها در



کارخانجات و کارگاه‌هاست.

بهروز محبی نجم‌آبادی عضو کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات مجلس شورای اسلامی در گفت‌وگو با خبرنگار پارلمانی خبرگزاری فارس درباره نرخ بیکاری در کشور اظهار داشت: آمارهای ۹ یا ۱۰ درصدی نرخ بیکاری که اعلام می‌شود قطعاً درست نیست و این در حالی است که اشتغال مولد و قابل قبول و باثبات مدنظر است. اینکه برخی افراد شغل کاذب و پاره وقت داشته باشند اشتغال یا ثبات محسوب نمی‌شود. وی افزود: دولت و مجلس باید به سمتی حرکت کنند که وضعیت اشتغال در کشور بنیادین بوده و به ثبات برسد چراکه ما دائم شاهد التهابات اقتصادی و تأثیر منفی آن بر بازار و از دست رفتن مکرر شغل‌ها هستیم. عضو کمیسیون برنامه و بودجه و محاسبات مجلس با اشاره به شیوع کرونا در کشور تصریح کرد: در ۲ سال اخیر وضعیت کرونا باعث وارد شدن ضربات سنگین به اقتصاد و اشتغال کشور شده و برخی مشاغل را تضعیف کرده است، هر چند برخی مشاغل مرتبط با مسائل بهداشتی تقویت شدند.

دعوت به همکاری

شرکت فناوران اندیشه جهت تکمیل کادر فنی خود از افراد واجد شرایط زیر جهت تکمیل کادر خود در حوزه امنیت و تست نفوذ در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارشناس امنیت و تست نفوذ: خانم / آقا آشنا و یا علاقه مند به کار در زمینه کارشناسی امنیت، تست نفوذ، نفوذ وب و شبکه، دارای حداقل سابقه کاری مرتبط و مفید مسئولیت پذیر، با انگیزه ، منظم ، متعهد ، فعال دارای حقوق و مزایای با شرایط عالی (بالای ۶ میلیون تومان) همکاری بصورت تمام وقت متقاضیان واجد شرایط میتوانند رزومه و یا درخواست همکاری خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند **fanavar.jobs@yandex.com** آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111074>

دعوت به همکاری

هدینگ بین المللی سدار (سرزمین درخشان آسمان رویا)

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارمند سوشال مدیا

خانم/ آقا، تمام وقت،مسلط به سوشال مدیا جهت ادمنیتی پیج و فایل یابی، جهت فعالیت در قطب معاملات مسکن ایران و ترکیه آموزش حرفه ای رایگان از پایه و فعالیت مستقیم در کنار مدیران با تجربه، حرفه ای و تحصیلکرده، با فن بیان قوی حتی بدون تجربه، انگیزه بسیار بالا انضباط در ورود و خروج، حقوق وزارت کار، بیمه بعد از ۳ ماه **آبدارچی** خانم/ آقا، تمام وقت، جهت امور خدماتی حقوق وزارت کار، بیمه بعد از ۳ ماه از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید . **fmahmoudi28@gmail.com** آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111073>

دستور رئیس جمهور درباره بررسی مصوبه افزایش ظرفیت دانشجوی پزشکی در نامه ای از سوی مسئول دفتر رئیس جمهور به دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی ابلاغ شد. به گزارش بازارکار، بر اساس دستور آیت الله ابراهیم رئیسی رئیس شورای عالی انقلاب فرهنگی دستور اول شورای عالی انقلاب فرهنگی در جلسه آینده به موضوع «افزایش دانشجویان پزشکی» اختصاص خواهد یافت. غلامحسین اسماعیلی در نامه‌ای به سعید رضا علم‌ی دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی عنوان کرد: «حتراماً نامه مشترک شماره ۴۰۰/۱۱۱۰/۱۱۱۰/س مورخ یک آذر ۱۴۰۰ جمعی از مسئولان مرتبط با مسائل بهداشتی کشور با موضوع «درخواست خارج شدن موضوع افزایش ظرفیت‌های رشته‌های پزشکی از دستور کار شورای عالی انقلاب فرهنگی» که تصویر آن به پیوست ارسال می‌شود به استحضار ریاست جمهوری رسید. گفتنی است: در پی نوشت این نامه آمده که موضوع «بررسی و در جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی مطرح شود»

سعیدرضا علم‌ی دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی در همین رابطه در حاشیه جلسه ۸۵۰ شورای عالی انقلاب فرهنگی به



ریاست آیت الله دکتر سید ابراهیم رئیسی گفت: ایت جلسه با حضور آیت الله رئیسی و با حضور رؤسای مجلس شورای اسلامی، قوه قضائیه و اعضا حقیقی و حقوقی شورای عالی انقلاب فرهنگی نیم آذرماه ۱۴۰۰ تشکیل شد. دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی در خصوص مصوبه افزایش ظرفیت پذیرش دانشجوی پزشکی شورای عالی انقلاب فرهنگی گفت: دستور اول شورای عالی انقلاب فرهنگی در جلسه آینده موضوع افزایش دانشجویان پزشکی است و

با امضای تفاهم نامه همکاری چهار جانبه؛

اشتغال و کار آفرینی در بخش کشاورزی جان می گیرد

استفاده از منابع تیسره ۱۸ برای اشتغلازایی در کشور

سید محمدهادی سبحانیان معاون سیاست‌گذاری اقتصادی وزارت اقتصادی و دارایی نیز در حاشیه این مراسم، گفت: به موجب تبصره ۱۸ قانون بودجه ۱۴۰۰، منابعی برای سرمایه‌گذاری و تولید و اشتغال در نظر گرفته‌شده بوده که متولی اصلی آن وزارت اقتصاد بوده‌است. وی افزود: با استقرار دولت سیزدهم، تلاش‌های بیشتری برای فعال شدن منابع انجام شد و دستگاه‌های مختلف، برنامه‌های خود را به وزارت اقتصاد ارسال کردند و این برنامه‌ها مصوب شد و با تلفیقی که این منابع با منابع اشتغلازایی داشته‌اند، می‌تواند اشتغال را به میزان قابل توجهی افزایش دهد. وی افزود: این منابع را می‌توان به دو دسته تقسیم کرد: منابع اختصاصی و منابع اشتغلازایی. وی افزود: این منابع را می‌توان به دو دسته تقسیم کرد: منابع اختصاصی و منابع اشتغلازایی.

استفاده از این منابع در جهت اشتغلازایی پیشرو بوده است، تصریح کرد: با تفاهم نامه ای که با بنیاد برکت، وزارت جهاد کشاورزی و صندوق کارآفرینی امید امضا شده است، امیدواریم تا سه ماهه نخست سال ۱۴۰۱ این اعتبار برای پروژه‌های عملیاتی شده هزینه‌شود تا شاهد تحول در بخش کشاورزی باشیم.

استفاده از تسهیلاترگان بنیاد برکت

محمد ترکمانه مدیرعامل بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام(ره) نیز در حاشیه این مراسم، اظهار کرد: این تفاهم‌نامه با اعتبار ۲ هزار میلیارد تومان و به منظور

دستور رئیس جمهور درباره بررسی مصوبه افزایش ظرفیت دانشجوی پزشکی

ریاست محترم شورای عالی هم دستور جلسه ۸۵۱ را مورد تأیید قرار دادند.

وی ادامه داد: استاد دانشگاه تهران به ظرفیت مهم کشور در جذب و افزایش دانشجوی پزشکی اشاره کرد و گفت: در سال ۱۳۹۹، ۳۸۰ هزار نفر از داوطلبین علوم تجربی معدل بالای ۱۹ داشتند که این امر نشان‌دهنده ظرفیت داوطلبین پزشکی در ورود به حوزه حساس رشته‌های پزشکی است اما میزان پذیرش ما در سه رشته پزشکی، دندانپزشکی و داروسازی در سال جاری ۵۵۰۰ نفر بوده است. از سوی دیگر در سال ۱۳۶۸ تعداد دانشجویان پزشکی در کشور ۳۷ دانشکده بوده است اما اکنون این تعداد به ۶۸ دانشکده پزشکی رسیده است. همچنین در سال ۱۳۶۸ تعداد تخته‌های بیمارستانی کشور ۸۰ هزار بوده است که اکنون ۵۵۰ هزار تخت بیمارستانی است. وی ادامه داد: دستگاه‌های مرتبط با موضوع از جهت تأمین منابع مالی، موافقت خود را برای افزایش دانشجوی پزشکی اعلام کرده‌اند و نیز مطالعات دقیقی در زمینه مصوبه افزایش دانشجوی پزشکی صورت و افزایش پذیرش دانشجوی پزشکی در ستاد نقشه جامع علمی کشور تصویب شده است.

با امضای تفاهم نامه همکاری چهار جانبه؛

اشتغال و کار آفرینی در بخش کشاورزی جان می گیرد

اجرای طرح های کشاورزی و اشتغلازایی در مناطق محروم کشور امروز در وزارت جهاد کشاورزی امضا شد. وی افزود: وزارت جهاد کشاورزی اولین وزارتخانه ای است که در تحقق منابع تیسره ۱۸ برای اشتغلازایی در کشور اقدام کرده است، بنیاد برکت هم با استفاده از شبکه تسهیلاترگان و مجریان خود در سراسر کشور به اجرای هدفمند این طرح کمک خواهد کرد. ترکمانه تصریح کرد: بنیاد برکت یک شبکه ۸۰۰ نفری از تسهیلاترگان در ۳۱ استان کشور دارد و توسط این افراد طرح های کشاورزی انجام خواهد شد. تاکنون ۴۰ درصد از طرح های ما مربوط به بخش کشاورزی بوده که با این تفاهم به ۶۰ درصد خواهد رسید.

اصغر نورالله زاده مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید، در حاشیه مراسم امضای تفاهم، عنوان کرد: تبصره ۱۸ قانون بودجه ۱۴۰۰، مجموعه شبکه بانکی و صندوق کارآفرینی امید را به عنوان عامل برنامه های اشتغلازایی دولت معرفی کرده است و با توجه به این که برنامه های ما عمدتاً در حوزه های روستایی و زنجیره تأمین بخش کشاورزی، اعم از فرآوری، بسته بندی و سایر حلقه های زنجیره تأمین بخش کشاورزی است، این عاملیت را پذیرفتیم. وی افزود: مقرر شد، بنیاد برکت تسهیلاترگری در این پروژه را انجام دهد و صندوق کارآفرینی امید هم با توجه طرح هایی که وزارت جهاد کشاورزی به ما معرفی می کند، پرداخت تسهیلات را بر عهده گیرد.

دعوت به همکاری

شرکت بسپار زر پلاستیک

جهت تکمیل کادر خود در

استان تهران، شهرک صنعتی شمس آباد از افراد واجد شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید.

انباردار: آقا، تمام وقت، آشنا به امور انبارداری و نرم افزار سپیدار

با دقت و مسئولیت پذیر، تسلط کامل بر مفاهیم انبار

آشنایی با حواله، سند و روند کار در انبار

توانایی کنترل ورودی و خروجی، حداقل ۲ سال سابقه کار

حقوق توافقی، کمک هزینه رفت و آمد

کمک هزینه خرید خوار و بار مصرفی

آدرس: شهرک صنعتی شمس آباد

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر

ارسال نمایید.

nicksirat.zarplast@gmail.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111077>

دعوت به همکاری

ارتش جمهوری اسلامی ایران

به منظور تکمیل کادر افسری نیروهای

زمینی، پدافند هوایی ، هوایی ، دریایی

وسازمان های تابعه خود جهت پاسداری از

استقلال و تمامیت ارضی و نظام جمهوری اسلامی ایران وادامه

راه شهیدان ازبین جوانان مومن ،متدین، متعهد، علاقه مند به

رزمندگی ،دارای روحیه انقلابی ،سلحشوری ،ایثارگری و بسیجی

سراسر کشور هرمزم می پذیرد. داوطلبان درحال تحصیل ودانش

آموختگان رشته های ریاضی فیزیک ،

علوم تجربی وعلوم انسانی از طریق آزمون اختصاصی و مصاحبه

حضوری انتخاب و به منظور فراگیری آموزش های نظامی کاربردی

در دانشگاه های افسری امام علی (ع)، خاتم الانبیاء (ص)،

هوایی شهید ستاری، علوم دریائی امام خمینی(ره) و

فراپی مشغول به تحصیل خواهند شد.

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111071>



دعوت به همکاری

شرکت کارن آلتای ایرانیان مدیر

جهت تکمیل کادر خود از استان تهران جهت کار در خوزستان، شهر دزفول از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس دفتر فنی: آقا، تمام وقت

کارشناسی عمران دارای حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط

تسلط بر کلیه امور دفتر فنی

تسلط بر نرم افزارهای مربوطه (msp, autocad, office)

توانایی بالا در کلیه

ضمناً هزینه اسکان و رفت و برگشت به عهده شرکت خواهدبود

مهندس عمران: آقا، تمام وقت

کارشناسی عمران: دارای حداقل ۴ سال سابقه اجرایی

مسلط بر اجرای سازه فلزی سبک، عملیات خاکی، محوطه سازی

آشنا به نرم افزار های office, outocad

ترجیحا ساکن دزفول یا اندیمشک یا بومی منطقه خوزستان

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر

ارسال نمایند.

esmaeili@carenaltay.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111081>

دعوت به همکاری

گروه صنعتی سپیده در تهران (صفادشت، محدوده غرب تهران)

در راستای تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

مهندس مکانیک:مهندسی مکانیک ساخت، تولید، طراحی جامدات، مکانیک، مسلط به نرم افزارهای SOLIDWORK و AUTOCAD، آشنایی با سیستم ISO، تسلط به زبان انگلیسی

آشنا با ساخت قالب و پروسه های مربوط به آن

مسلط به Word, Excel، روحیه کار تیمی بالا

آشنا با فرآیندهای ساخت، مسلط به نقشه کشی صنعتی

بسیار جدی، پیگیر و علاقه مند به پیشرفت

توانایی برقراری ارتباط خوب

مسئولیت پذیری بسیار بالا و تعامل عالی با دیگران

دارای روحیه پیگیری موثر، انضباط کاری بالا

شهر های مورد نیاز: تهران و صفا دشت

محل همکاری دفتر غرب تهران و کارخانه در شهرک صنعتی صفادشت

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده

در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

مرد و زن،لیسانس

sepidehkhoo.s@gmail.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111078>



نمایندگان مجلس شورای اسلامی برای تأمین نظر شورای نگهبان، طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار را اصلاح کردند. به گزارش بازارکار، علنی مجلس شورای اسلامی طرح تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار جهت رفع ایرادات شورای نگهبان با ماده ۱ این طرح موافقت کردند.

براساس ماده ۱ اصلاح شده این طرح، متن زیر به عنوان ماده (۷ مکرر)، به قانون اجرای سیاست‌های کلی اصل چهل و چهارم (۴۴) قانون اساسی مصوب ۱۳۸۶/۱/۱۸ با اصلاحات و الحاقات بعدی الحاق می‌شود:

ماده ۷ مکرر- کلیه مجوزهای کسب‌وکار که سلامت، محیط‌زیست، بهداشت عمومی- اجتماعی، فرهنگ و امنیت ملی را به صورت مستقیم تهدید می‌کنند یا مستلزم بهره‌برداری از منابع طبیعی یا تغییر کاربری اراضی کشاورزی هستند، به تشخیص هیئت مقررات‌زایی و بهبود محیط کسب‌وکار و تأیید هیئت وزیران در صورتی‌که تا سه‌ماه پس از لازم‌الاجراء شدن این قانون در درگاه ملی مجوزهای کشور ثبت شوند، به عنوان مجوزهای تأیید محور که نیازمند بررسی و تأیید مراجع صدور مجوز است معرفی شده و فعالیت در آنها نیازمند طی مراحل اخذ مجوز بر اساس ماده (۷) این قانون می‌باشد.

از چهارماه پس از لازم‌الاجراء شدن این قانون، سایر مجوزهای کسب‌وکار به عنوان مجوزهای ثبت محور شناخته می‌شوند و اتمام مراحل ثبت‌نام در درگاه ملی مجوزهای کشور به منزله صدور مجوز است. متقاضیان این مجوزها باید در زمان ثبت‌نام در درگاه ملی مجوزها، فرم تعهد به اخذ استانداردهای اجباری و مراعات قوانین و شرایط حرفه‌ای مورد تأیید هیئت مقررات‌زایی و بهبود محیط کسب‌وکار را امضاء نمایند.

مرکزملی مطالعات، پایش و بهبود محیط کسب‌وکار موظف است حداکثر ظرف سه روز کاری پس از تکمیل ثبت نام در درگاه ملی مجوزهای کشور، مجوز به‌همراه شناسه یکتایی صادره برای شخص حقیقی یا حقوقی متقاضی به شکل برخط را صادر کند و مراتب را به‌اطلاع نهادهای نظارتی، اتاق‌های ایران، تعاون و اصناف، اتحادیه‌های صنفی، تشکلهای ذریبط و دستگاههای اجرایی مربوط از جمله سازمان امور مالیاتی کشور و سازمان تأمین اجتماعی برساند و مجوزهای صادره را به صورت عمومی منتشر کند.

مدیر کارآفرینی و اشتغال این استان خراسان جنوبی:

صدور ۱۹۵ مجوز فعالیت مشاغل خانگی در سال جاری



معرفی شدند که از این تعداد ۲۲ طرح به ۳ میلیارد و ۱۴۰ میلیون تومان با ایجاد ۲۲۴ فرصت شغلی موفق به دریافت تسهیلات شده اند.

۱۹۵ مجوز فعالیت مشاغل خانگی از ابتدای سال جاری تاکنون در خراسان جنوبی صادر شد.

به گزارش خبرگزاری صداوسیما خراسان جنوبی، مدیر کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گفت: از مجموع مجوزهای صادر شده از ابتدای سال ۱۴۰۰ در استان، تعداد ۱۲۷ مجوز در قالب مستقل بوده و ۶۸ مورد در حوزه مشاغل خانگی به صورت پشتیبان حقیقی و حقوقی با ۶۸۲ نفر تحت پوشش مجوز دریافت کرده اند.

محمدمهدی راستگو افزود: بیشترین تعداد مجوزهای صادر شده توسط دستگاههای اجرایی به صورت مستقل در رشته فعالیت‌های صنعت، معدن و تجارت بوده است.

وی گفت: بیشترین تعداد مجوزهای صادر شده در قالب پشتیبان در رشته‌های میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی بوده است.

مدیر کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مشاغل خانگی را ظرفیتی قابل توجه برای اشتغال افراد دانست و گفت: از ابتدای سال جاری تعداد ۷۱ طرح مشاغل خانگی به بانک‌های عامل

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز

بانک اطلاعاتی مشاغل خرد البرز تکمیل می‌شود

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز گفت: بنا شده بانک اطلاعاتی مشاغل کسب و کارهای خرد استان تکمیل شود تا بتوان در خصوص اعتبار تخصیص یافته و اشتغال ایجاد شده در این حوزه با جزئیات بیشتر مانور داد.

این مسئول تاکید کرد: از ابتدای سال تا کنون حدود ۱۲۰۰ مجوز راه اندازی مشاغل خانگی در استان صادر شده و در سال‌های گذشته هم به فراخور اعتبار و تسهیلات تخصیص یافته مجوزهایی صادر شده است.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز گفت: سال ۹۷ حدود ۱۴۰۰ مجوز، ۹۸ حدود ۶۰۰ و سال ۹۹ هم حدود ۶۰۰ مجوز در این حوزه صادر شده است.

وی توضیح داد: در حال حاضر مجوزهای مشاغل خانگی به صورت الکترونیکی صادر می‌شود و رهگیری تسهیلات پرداخت شده هم از بستر الکترونیکی انجام می‌شود.

این مسئول گفت: میزان تسهیلاتی که در حوزه مشاغل از ۵۰ تا حداکثر ۵۰۰ میلیون تومان در نظر گرفته شده است.

رئیس اداره طرح ها و برنامه ریزی سازمان صمت استان خبر داد:

افزایش هزار نفری اشتغال با اجرای ۴۴ طرح صنعتی

در خراسان شمالی

رئیس اداره طرح ها و برنامه ریزی سازمان صمت، معدن و تجارت خراسان شمالی از افزایش هزار نفری اشتغال با اجرای ۴۴ طرح صنعتی در این استان خبر داد.

مهمیار مشایخی در گفت و گو با ایسنا، گفت: در حال حاضر ۴۴ طرح در دست اقدام داریم که بالای ۱۵-۲۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارند و در فاز اجرا هستند.

وی افزود: به توجه به سرمایه گذاری ۶۰۰ میلیارد تومانی در این بخش پیش بینی ما این است که اگر این طرح ها در یک دوره دو ساله به بهره برداری

دیر منابع انسانی بیدبلند خلیج فارس خبر داد

نیروهای بومی در پالایشگاه گاز بید بلنداستخدام شدند



مدیر منابع انسانی شرکت پالایش گاز بیدبلند خلیج فارس گفت: بکارگیری نیروهای بومی در مصاحبه‌های استخدامی بخش پیمانکاری تعمیرات، نگهداشت و بهره‌برداری مجتمع تاسیسات و مخازن صادراتی ماهشهر با شفافیت کامل انجام شد.

جمشید نادى ایرنا اظهارداشت: فرآیند استخدام بخش پیمانکاری مجتمع صادراتی این شرکت در بندر ماهشهر پس از انجام جلسات متعدد با حضور اعضای شورای تأمین و شورای کارگری این شهرستان طی شده است.

وی ادامه‌داد: در راستای شفاف سازی و تعامل همه جانبه، زمینه‌های لازم برای جذب حداکثری نیروی بومی در این تاسیسات تخصصی و فنی فراهم گردد و در نهایت مطابق با مصوبات ابلاغی نشست‌ها از جمله نشست شورای تأمین اقدام شد.

مدیر منابع انسانی پالایشگاه گاز بیدبلند خلیج فارس خاطر نشان کرد: پس از فراخوان ثبت نام و دعوت به مصاحبه داوطلبان (نیروهای شاغل دارای حداقل ۲ماه سابقه کار در پروژه) مقرر گردید بر اساس مصوبه شورای تأمین با شرکت رهاورن فنون پتروشیمی جهت انجام فرآیند مصاحبه عقد قرارداد گردد تا روند برگزاری مصاحبه‌های داوطلبان در محیطی استاندارد با حضور نمایندگان فرماندار شهرستان، اداره کار و ناظر نماینده مردم ماهشهر در مجلس شورای اسلامی انجام شود.

نادی افزود: در همین راستا، مستندات مربوط به برگزاری مصاحبه داوطلبان نیز تهیه و در پایگانی شرکت پالایش گاز بید بلند موجود است.

وی تصریح‌کرد:در نهایت پس از طی فرآیندها و با تاکید بر دغدغه اعضای

مدیر کل ارتباطات و فناوری آذربایجان غربی خبر داد

صدور مجوز فعالیت دفتر پیشخوان به ۱۹۰ بانو در آذربایجان غربی



از صدور ۱۹۰ مجوز فعالیت دفتر پیشخوان به بانوان استان خبر داد. قاسم جلیلی نژاد مدیر کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان آذربایجان غربی در جلسه شورای مدیران فواو بیان کرد: در راستای حمایت از اشتغال بانوان

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان همدان مطرح کرد؛

گسترش مشاغل خانگی موجب اشتغال خانوارهای روستایی



مدیر جهاد کشاورزی شهرستان همدان گفت: گسترش مشاغل خانگی موجب اشتغال خانوارهای روستایی خواهد شد.

به گزارش مهر، احمد قدیمی گرچایی با بیان اینکه از ابتدای سال تاکنون کمیته ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی شهرستان همدان که با همکاری اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار می‌شود، ادامه داد: اعتباری معادل ۳۰ میلیارد ریال به مدیریت جهاد کشاورزی شهرستان همدان اختصاص داده است.

وی با بیان اینکه این اعتبار به افراد دارای مجوز مشاغل خانگی که در زمینه پرورش قارچ، شیلات،

پرورش دام، طیور خانگی، صنایع تبدیلی و بسته بندی و محصولات مختلف کشاورزی فعالیت می‌کنند، تعلق می‌گیرد.

مدیر جهاد کشاورزی شهرستان همدان اظهار کرد: تا کنون ۴۳ نفر از متقاضیان با مبلغ ۲۷ میلیون و صد هزار ریال اعتبار به بانک‌های عامل معرفی شده اند و ۱۱ نفر با مبلغی معادل ۵ هزار و ۵۰۰ میلیون ریال تسهیلات را دریافت کرده‌اند.

وی در پایان گفت: کسانی که دارای مجوز مشاغل خانگی معتبر، واحد فعال و عدم استفاده از تسهیلات در سالهای گذشته هستند، می‌توانند از تسهیلات فوق‌الذکر استفاده کنند.

تعهد استخدام از سوی صنایع چاپهار، شرط مهارت آموزی صنعتی است



سرپرست دانشگاه‌بین‌المللی چاپهار گفت: زیرساخت‌های لازم برای مهارت‌آموزی به نیروهای بومی مهیا است، اما صاحبان صنایع باید برای جذب آن‌ها تعهد بدهند.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از زاهدان، «ناصر آبروش» سرپرست دانشگاه‌بین‌المللی چاپهار با تاکید بر اینکه مهارت‌آموزی صنعتی در چاپهار منوط به تعهد صاحبان صنایع است گفت: زیرساخت‌های لازم برای مهارت‌آموزی به نیروهای بومی مهیا است، اما صاحبان صنایع باید برای جذب آن‌ها تعهد بدهند.

آبروش گفت: با توجه به رسالت منطقه آزاد چاپهار، دانشگاه بین‌المللی این منطقه می‌تواند طرح مهارت‌آموزی نیروهی مورد نیاز صنایع را اجرایی کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349591>

تر کمانه در بازدید از گلخانه‌های مازندران خبر داد

اجرای طرح «یک روستا یک محصول» برکت در سراسر کشور



مدیرعامل بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام از اجرای طرح «یک روستا یک محصول» در روستاهای کشور خبر داد.

به گزارش رکتا، محمد ترکمانه در سفر به مازندران و بازدید از طرح‌های اشتغال بنیاد برکت در روستاهای این استان با بیان این مطلب افزود: تمرکز یک روستا بر تولید یک محصول در قالب طرح «یک روستا یک محصول» در دنیا تجربه شده و موفق بوده است و ما هم در بنیاد برکت درصدد اجرای در روستاهای محروم کشور هستیم.

وی با اشاره به نام‌گذاری خرماکلا به عنوان روستای گلخانه‌ای کشور اظهار داشت: طرح «یک روستا یک محصول» در این روستا اجرا شده و تا به امروز ۱۲۵ گلخانه به تمرکز بر تولید گل و گیاه و مرکبات در خرماکلا راه‌اندازی شده که تا پایان سال به ۳۰۰ گلخانه خواهد رسید.

ترکمانه تاکید کرد: راه‌اندازی این ۳۰۰ گلخانه، اشتغال بیش از یک‌هزار و ۷۰۰ نفر را در روستای خرماکلا به دنبال دارد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349634>

مدیر صنایع تبدیلی و غذایی سازمان جهاد کشاورزی خوزستان

اشتغالزایی ۳۵۵ نفر در خوزستان با صدور مجوز طرح‌های صنایع تبدیلی



مدیر صنایع تبدیلی و غذایی سازمان جهاد کشاورزی خوزستان گفت: ۲۸ فقره صدور موافقت اصولی، مجوز طرح صنعتی و بهره‌برداری از صنایع تبدیلی و مواد غذایی در استان صورت گرفته است.

سید عباس موسوی از صدور ۹ فقره موافقت اصولی طرح صنعتی، ۱۷ فقره مجوز طرح صنعتی و ۲ فقره بهره‌برداری و راه‌اندازی صنایع تبدیلی در آبان ماه سال جاری در استان خبر داد.

به گزارش ایسنا بنابر اعلام این سازمان، وی افزود: این طرح‌ها در زمینه بسته‌بندی خرما، غلات، برنج، حبوبات، زعفران، چای قند و شکر، چاشنی و ادویه، تولید فرآورده‌های لبنی، انواع روغن خام گیاهی، کنسراتره خوراکی دام، خوراک آبزیان، احداث سیلوی غلات و احداث کشتارگاه دام بوده است.

موسوی تصریح کرد: این طرح‌ها زمینه اشتغال ۳۵۵ نفر به صورت مستقیم را فراهم می‌کند.

حمایت ویژه از طرح‌های تحول اشتغال در سیرجان



فرماندار ویژه شهرستان سیرجان از حمایت کارآفرینان در راستای تحول و ایجاد اشتغال در سیرجان خبر داد.

به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان از کرمان، جلسه کارگروه اشتغال و کارآفرینی استان کرمان، ویژه سیرجان و بردسیر با حضور سرپرست معاونت هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استانداری کرمان، مدیران کل کمیته امدا، میراث فرهنگی، تعاون، کار و رفاه اجتماعی، فرماندار ویژه شهرستان سیرجان و فرماندار بردسیر در فرمانداری سیرجان برگزار شد.

در این نشست حسین مهرایی سرپرست معاونت هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استانداری کرمان گفت: بر اساس داده‌ها و اطلاعات سامانه رصد، شهرستان سیرجان بیشتر از تعهد اشتغال خود در سال‌های توانسته اشتغالزایی کند که این امر مهم در توسعه اقتصادی، جای تقدیر ویژه از پیگیری‌های فرماندار و دیگر مدیران شهری دارد.

او گفت: هدف از برگزاری این گونه جلسات با حضور مدیران استانی، گفتگوی مستقیم و بیان و رفع مشکلات و دیدار بدون واسطه مسئولان برای پیگیری و رفع مشکلات مردم جامعه و ایجاد انگیزه مدیران است.

سرپرست معاونت هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منابع استانداری کرمان بیان کرد: اشتغال راس هرم مباحث اقتصادی کشور است و ما در استان به هیچ عنوان به دنبال افزایش آمار اشتغال نیستیم بلکه به دنبال ایجاد اشتغال پایدار همراه با شبکه‌های حمایت کننده هستیم.

او مساله ایجاد اشتغال پایدار را مهم برشمرد و گفت: باید بررسی کرد که آیا شغل‌های ایجاد شده در سال‌های بعد نیز ماندگار هستند یا خیر، زیرا پایداری شغل موضوعی بااهمیت است؛ ضمن اینکه در خصوص راستی‌آزمایی آمار اشتغال استان، بزودی آمار را با شماره تماس و نام افراد اطلاع رسانی خواهیم کرد.

در ادامه این نشست فرماندار ویژه شهرستان سیرجان نیز با بیان اینکه با جدیت و تلاش گسترده، از حوزه صنعت شهرستان حمایت می‌کنیم، افزود: با جدیت هر چه بیشتر برنامه‌های لازم را برای تحول در بخش صنعت پیگیری کرده‌ایم؛ زیرا اعتقاد داریم که این بخش با توجه به ظرفیت‌ها شهرستان سیرجان، می‌تواند رونق اقتصادی و اشتغال پایدار را بدنبال داشته باشد.

حجت‌الله عبدالملکی، وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به این نشست گفت: برای اجرای زیست بوم ملی اشتغال، نیازمند یک هماهنگی هستیم، در قانون این نظام هماهنگ در شورای عالی اشتغال دیده شده که ریاست آن برعهده رئیس جمهور و دبیر آن وزیر تعاون کار و رفاه اجتماعی است.

وی در خصوص طرح مباحثی پیرامون انتقال دبیرخانه شورای عالی اشتغال به سازمان برنامه که با مخالفت رئیس جمهور روبرو شد نیز گفت: این بحث از ابتدا مبنا و منطقی نداشت، دبیرخانه شورای عالی اشتغال که همه دستگاه‌ها عضو آن هستند، قرار است هماهنگی‌ها را در اجرای زیست بوم ملی اشتغال انجام دهد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: برای اینکه هماهنگی در شورای عالی اشتغال صورت گیرد به یک الگو و نظریه پایه که همان زیست بوم ملی اشتغال است نیاز داریم، در این الگو، اشتغال، تولید و نیروی کار در کنار هم قرار دارند. عبدالملکی تصریح کرد: ما در دبیرخانه شورای عالی اشتغال، تلاش می کنیم این هماهنگی اتفاق بیفتد، در تقسیم کارها و برنامه‌های دستگاهی نیز دخل و تصرفی نداریم، هر دستگاهی دارای منابع و مخاطبانی است که در کنار هم و در یک نظام واره قرار می گیرند.

وی در خصوص تأمین منابع اجرای زیست بوم ملی اشتغال نیز گفت: منابع در این حوزه دارای دو بخش منابع داخلی دستگاه‌ها و منابعی است که از سوی دبیرخانه شورای عالی اشتغال استحضال خواهد شد.

عبدالملکی، با اعلام اینکه ۱۴۰۱، سال بسیار خوبی برای تأمین منابع تولید و اشتغال در کشور است گفت: نظارت بر اقدامات نیز در قالب یک پلنفرم ساده انجام می شود، ستون فقرات آن که ملی افراد است و هر اقدامی که در حوزه اشتغال صورت گیرد با رهگیری آن انجام می شود.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: سامانه ناظر نیز پلنفرم ارزیابی و نظارت در حوزه زیست بوم ملی اشتغال خواهد بود که دستگاه های اجرایی به این سامانه دسترسی دارند.

وی در تشریح دیگر فرایندهای زیست بوم اشتغال گفت: برای شکل گیری این قالب همکاری در زیست بوم ملی اشتغال، ابزار حقوقی یعنی مصوبات شورای عالی اشتغال وجود دارد که در قالب این مصوبات توافق نامه هایی با دستگاه‌های اجرایی به امضا خواهد رسید.

عبدالملکی به نسبت تولید و اشتغال نیز اشاره کرد و گفت: ما به دنبال اشتغالی هستیم که تولید را تقویت کند.

وی درباره سبست بخش دولتی، عمومی غیر دولتی و بخش خصوصی در این زیست بوم نیز گفت: تقسیم کار در این زیست‌بوم ملی اشتغال کاملاً مشخص است، بخش دولتی، کار حاکمیتی انجام می دهد، بخش عمومی غیر دولتی، کار توسعه ای و بخش خصوصی نیز، کار عملیاتی را برعهده خواهد داشت و با ترکیب بازار، سرمایه و مواد اولیه فرایند تولید را پیگیری می کند. وی تأکید کرد: بخش دولتی در حوزه زیست بوم ملی اشتغال، بسترسازی و تسهیل گری در حوزه‌های مربوط به صدور مجوزها را برعهده دارد.

عبدالملکی افزود: هر حوزه و دستگاهی باید بخش خصوصی فعال در آن حوزه را شناسایی کند.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی توضیح داد: حدود ۴۰۰ هزار کارآفرین حرفه‌ای در کشور داریم که بار اصلی اقتصادی کشور بر دوش آنان است که باید شناسایی و شناسنامه‌دار شوند.

عبدالملکی تأکید کرد ما به دنبال شغل شایسته برای همه ایرانیان هستیم، مخاطبان ما در این بخش تمام گروه‌های هستند که در حوزه مسئله بیکاری و اشتغال قرار دارند و برای تمام این گروه‌ها در حوزه اشتغال برنامه داریم.

وی بر تشکیل نشست های منظم کار گروه های ذیل مصوبات شورای عالی اشتغال تأکید کرد.

تشریح عملکرد سامانه‌های جامع اشتغال ایرانیان
در این نشست محمود کریمی بیانرئوند، سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی عملکرد سامانه‌های جامع اشتغال ایرانیان را تشریح کرد.

وی گفت:کارگروه‌های تخصصی اشتغال ذیل کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال، باید تا قبل از برگزاری هشتاد و دومین نشست این شورای نشست‌های خود را برگزار کنند سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی افزود: مصوبه هشتاد و یکمین نشست شورای عالی اشتغال به امضای رئیس جمهور رسیده و به همه دستگاه های مربوطه ابلاغ شده است.



وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی اظهار داشت : تقسیم کار در زیست بوم ملی اشتغال کاملاً مشخص است، بخش دولتی، کار حاکمیتی انجام می دهد، بخش عمومی غیر دولتی، کار توسعه ای و بخش خصوصی، کار عملیاتی را برعهده خواهد داشت.

به گزارش بازارکار، چهارمین نشست ستاد اشتغال قرارگاه رفاه مردم و دومین نشست کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال با حضور وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال، اعضای دبیرخانه شورای عالی اشتغال همراه با نمایندگان دستگاه‌های مختلف اجرایی برگزار شد.

کریمی بیانرئوند تصریح کرد: یکپارچه سازی بحث سامانه های اطلاعاتی اشتغال و ثبت برنامه و عملکرد دستگاه‌ها در سامانه‌های جامع اشتغال ایرانیان از دیگر دستور کارهای این نشست است.

هشت کار گروه برای هماهنگی میان ذی نفعان

زیست بوم ملی اشتغال

«قاسم رستم پور » رئیس دبیرخانه شورای عالی اشتغال نیز پیرامون اقدامات انجام شده پس از نشست شورای عالی اشتغال گفت: تدوین و امضای توافق نامه اجرایی بین وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و سایر دستگاه‌ها و نهادهای پس از آن نشست انجام شد که برای این منظور، ۴۰ دستگاه در نظر گرفتیم.

وی افزود:وزارتخانه های فرهنگ و ارشاد اسلامی ، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، نیرو، صمت، جهاد کشاورزی، آموزش و پرورش کشور و ورزش جوانان، بنیاد شهید،

کمیته امداد امام خمینی (ره)، معاونت علمی، سیج، سازمان صدا و سیما و کلون کارفرمایی از جمله دستگاه هایی هستند که توفقمنامه را با وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی امضا کرده اند و این توافقنامه بهانه طرفین ابلاغ شده است.

به گفته رستم پور، ۹ دستگاه نیز شامل وزارت بهداشت، صمت، معاونت علمی، جهاد کشاورزی ، میراث فرهنگی و گردشگری ، هلال احمر ، وزارت ورزش و جوانان، کمیته امداد امام (ره) و جهاد دانشگاهی، برش استانی خود را در خصوص زیست بوم اشتغال ملی ارسال کرده‌اند

حقوقی و کسب و کار به ریاست معاونت مربوطه در وزارت اقتصاد دارایی و نایب رئیس آن از مدیران وزارت کار خواهد بود. کارگروه اطلاع رسانی ، توسعه و ترویج فرهنگ کسب و کار که ریاست آن بر عهده معاونت مربوطه در وزارت ارشاد و نایب رئیس آن، مدیر کل سیاستگذاری و اشتغال وزارت کار است. کارگروه تأمین مالی که ریاست آن بر عهده بانک مرکزی و نایب رئیس آن از مدیران وزارت کار خواهد بود. کارگروه اشتغال حمایتی که ریاست آن بر عهده معاونت اشتغال و خودکفایی کمیته امداد امام (ره) و نایب رئیس آن از مدیران وزارت کار است.

تولید، هدف گذاری در حوزه اشتغال

در ادامه «طه رمضانی»، سرپرست دفتر سیاستگذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی، تصویر کلی از بازار کار ایران شامل جمعیت در سن کار ، جمعیت فعال ، کیفیت فرصت های شغلی ایجاد شده و راهبردهای ایجاد اشتغال در بازه زمانی شش ماهه اول سال ۱۴۰۰ ارائه کرد و گفت :

ضرورت اصلاح سیاستگذاری بازار کار مبتنی بر اتقای بهره وری و رفاه اجتماعی است که حتماً موضوع بهره وری و صیانت از کسب و کارهای موجود و آسیب دیده از کرونا را باید سرلوحه کار خود قرار دهیم .

رمضانی افزود: بنا داریم سیاستگذاری در حوزه اشتغال را به صورت راهبردی

دنبال کنیم، بدین معنا که اکنون عمدتاً در حوزه اشتغال به خود نیروی کار و بازار کار می پردازیم در حالی که با توجه به نقشه زیست بومی که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ارائه کردند باید هدف گذاری را روی تولید قرار دهیم .

وی گفت: اشتغال یکی از عوامل تولید است و هر چقدر که تولید رونق گیرد، اشتغال هم حرکت می کند.

در زیست بوم ملی اشتغال، تولید، نقش محوری دارد

در ادامه این نشست، رحیم سرهنگی، مدیر کل توسعه کارآفرینی و بهره وری نیروی کار در خصوص برنامه عملیاتی زیست بوم اشتغال توضیحاتی را ارائه کرد و گفت : در زیست بوم ملی اشتغال، تولید نقش محوری دارد.

وی افزود: در زیست بوم ملی اشتغال، برای تولید، باید چند حوزه را تعریف کنیم

و به‌ویژه بخشیم: تولید اتفاق بیفتد.

مدیر کل توسعه کارآفرینی و بهره وری نیروی کار تصریح کرد: این زیست بوم، بر اساس مزیت های استانی، محلی، منطقه ای و ملی خواهد بود.

در ادامه نمایندگان دستگاه های اجرایی مختلف به بیان نظرات و دیدگاههای خود در مورد اشتغال پرداختند.

در این نشست« حمید رضا سیفی » دبیر کل کانون عالی کارفرمایی گفت: در زیست بوم ملی اشتغال، باید متولی اجرا و در خروجی این سیستم نقش بخش خصوصی تعریف شود.

وی تصریح کرد: همچنین در همه کارگروه‌های زیست بوم ملی اشتغال باید به نقش خاص صنعت و معدن و تجارت نیز توجه شود، علاوه بر این، پنج رأس کارفرمایی کشور باید متولی اجرای این زیست‌بوم ملی اشتغال شوند، همچنین باید در حوزه‌های مشاوره نیز نقش شرکت‌های مشاوره‌ای در نظر گرفته شود.

در ادامه غلامحسین حسینی، نایب‌معاون وزیر ورزش سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور نیز گفت: خوشبختانه بعد از مدت‌ها دانشگاه اکوسیستمی زیست‌بوم در حوزه اشتغال در کشور حاکم شده و در زیست‌بوم اشتغال، باید یک پیوست مهارتی نیز دیده شود، این بهترین نوع نگاه به مهارت آموزی و مهارت افزایشی است.

حسینی نیا توضیح داد: هم اکنون در بحث اشتغال های مهارت محور و کم سرمایه بر نیز، ۲۲۶ شغل را شناسایی کرده ایم که پایه اصلی آنها مهارتی است که فرد به دست می آورد و برای آن یک شغل با سرمایه اندک نیاز دارد. وی افزود: همچنین قرار است نمایشگاهی را در سطح ۳۱ استان و در سطح ملی برای معرفی مشاغل به مردم برگزار کنیم.

حسینی نیا تصریح کرد: تیب شناسی فرصت های شغلی نیز از جمله راهکارهایی است که در حوزه اشتغال با اهمیت است و از طریق آن نگاه های اقتصادی را بررسی می کنیم.

در ادامه نشست، «سید وحید سعادت» معاون امور سرمایه گذاری، فرهنگی و اجتماعی معاونت توسعه روستایی ریاست جمهوری نیز گفت: در کارگروه هایی که برای زیست بوم ملی اشتغال تعریف شده، ضروری است که بخش اشتغال روستایی نیز لحاظ شود، علاوه بر این مدیریت بنگاه نیز در این فرایند باید دیده شود.

در ادامه کلهر، از وزارت میراث فرهنگی و گردشگری نیز گفت: وزارت میراث فرهنگی و گردشگری به واسطه وجود ۷۲۳ رشته صنایع دستی، متقاضی عضویت در کارگروه آموزش مهارتی زیست بوم ملی اشتغال است. همچنین

متقاضی عضویت در کارگروه توسعه بازار در بخش گردشگری نیز هستیم . وی حفظ و پایداری شغل‌ها را بسیار مهم ارزیابی کرد و گفت : امروز به واسطه شرایط کرونا، برخی از مشاغل آسیب دیده اند، بنابراین، تعریف ما از پایداری و ناپایداری شغل باید مشخص شود.

در ادامه شهرداد دانشمند، مدیر اداره اعتبارات بانک مرکزی نیز گفت: در خصوص نحوه ایجاد اشتغال نیز باید ابتدا به آموزش نیروی کار و سپس فروش بازار محصولات توجه داشته باشیم.

وی تصریح کرد: توجه به قوانین بالادستی مثل قانون جش مسکن در زیست بوم ملی اشتغال ضروری است.

محسن کوشش تبار، معاون هماهنگی امور اقتصادی وزارت کشور نیز گفت : در کارگروه زیرساخت زیست‌بوم ملی اشتغال، لازم است که سازمان برنامه حضور فعال داشته باشد.

وی افزود: استانداری های کشور در حوزه برش استانی فعال شده اند که تا هفته آینده گزارش کاملی را ارائه خواهیم کرد.

قربانی، معاون وزیر جهاد کشاورزی نیز گفت: رصد اشتغال غیررسمی به ویژه در

حوزه سرمایه گذاری بخش خصوصی و اشتغال ناشی از سرمایه گذاری بانک‌های خصوصی بسیار حائز اهمیت است. در مورد زیست بوم اشتغال نیز تغییرات توسعه باید مد نظر قرار گیرد، همچنین عواملی مانند بهبود فضای کسب و کار،

سیاست گذاری در حوزه قیمت گذاری کالاها بسیار موثر است. بنابراین اشتغال را نباید تابع یک متغیر به نام تأمین مالی بدانیم. یقیناً هرگونه سیاستگذاری در حوزه اشتغال، تابع سیاست های کلان است.

تأکید بر نقش تعیین کننده نهاد های واسط و بخش خصوصی در توسعه اشتغال

دکتر محمد صادق بیچندی، معاون جهاد دانشگاهی نیز گفت: نقش بخش نهادهای واسط و توسعه ای و همچنین بخش خصوصی در حوزه اشتغال باید پررنگتر دیده شود.

وی افزود: «موازی کاری برخی از نهادهای از مهمترین موانع توسعه اشتغال است که

در این باره هم باید چاره اندیشی شود و تقسیم وظایف مشخص صورت گیرد.

معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی تأکید کرد: امروز، فناوری ها به شدت در حال توسعه هستند، بنابراین باید در زیست بوم اشتغال به فناوری های جدید، توجه ویژه ای شود.

منصوری، نماینده کانون عالی کارگران نیز گفت: تشریح نقش های صنفی کارگری

و کارفرمایی باید بیش از پیش در زیست بوم ملی اشتغال مورد توجه قرار گیرد.

وی افزود: شرایط انتقال نیروی کار نیز در استان های مختلف باید در این زیست

بوم مورد توجه قرار گیرد، قطعاً» ایجاد سیستم نظام مند از طریق ایجاد مجرای

اتصال کارگر به کارگاه و آشنایی با کارفرما ضروری است.

وی تصریح کرد: توجه به سه جنبه گرای- جزو اصول اساسی در کارگاه هاست، توجه به مشاغل نوین نیز در زیست بوم ملی اشتغال حائز اهمیت است که باید

دارند که باید ساماندهی لازم داشته باشیم.

منصوری تأکید کرد امنیت شغلی و حفظ پایداری شغل نیز باید مورد توجه قرار گیرد.

مرتضوی از سازمان زندان ها نیز گفت: در موضوع اشتغال باید نگاه ها به فروش

معطوف شود، همچنین باید نقدینگی را به سمت و سوی خود سوق دهیم، هم اکنون در بازارهای موازی تولید، رمز ارزها میلیارد ها تومان گردش نقدی

دارند که باید فکری درباره آنها داشته باشیم.

دهقان، از صندوق حمایت از معولان نیز گفت : با حمایت قانونی از

شغل های غیر رسمی مانند دستفروشی ، کولبری و ... خود ابطهاری آنان در

اشتغال افزایش یابد.

وی افزود : اکوسیستم کارآفرینی، شبکه ای از ارزش‌ها است. هم اکنون در

بحث صادرات مشکل داریم، اگر صادرات اتفاق بیفتد و شورای عالی اشتغال را با

شورای عالی صادرات پیوند دهیم و این شبکه سازی و زیرساخت در مناطق را به

حوزه دیپلماسی ببریم، قطعاً» بخش قابل توجهی از مشکلات برطرف خواهد شد.

از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دهقان

تصریح کرد: امروز بسیاری از تولیدکنندگان در تأمین مواد اولیه با مشکل روبرو

هستند، اگر در این بخش تسهیل گری شود اشتغال شکل می گیرد، تقویت نقش

نهادهای غیر دولتی مثل اتاق های بازرگانی مشترک در اکوسیستم کارآفرینی

بسیار موثر است.

دعوت به همکاری

کارمند عملیاتی:

آقا، تمام وقت

برای بخش پذیرش و بسته بندی

آشنا به کامپیوتر

پیک موتور سوار

آقا، تمام وقت، با گواهینامه موتور

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندم رزومه خود را به

واتساپ زیر ارسال نمایید.

واتساپ ۰۹۳۶۲۳۴۸۲۹۰

آدرس لینک :

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111069

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی و صنعتی تکران مبرد تولیدکننده یخچال، فریزر و آبسردکن با برند ایستکول

با بیش از ۴۰ سال سابقه فعالیت، برای تکمیل کادر کارخانه خود واقع در

شهرک صنعتی شکوهیه قم در استان قم استخدام می نماید.

سرپرست منابع انسانی

استان قم، آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت

حداقل ۵ سال تجربه کار مرتبط در واحدهای تولیدی و صنعتی

مدرک تحصیلی لیسانس مدیریت یا سایر رشته های مرتبط

مسلط به نرم افزارهای OFFICE و حضور و غیاب

مسلط به قوانین کار و تأمین اجتماعی

مسلط به امور کارگزینی و پرسنلی

توانایی تدوین و اجرای برنامه های آموزشی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندم رزومه خود را به ایمیل

زیر ارسال نمایید.

لطفا فقط متقاضیان بومی رزومه ارسال نمایند.

HRM.JOB2020@Gmail.com

آدرس لینک :

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111065

دعوت به همکاری

آشنا به قوانین ایزو، ترجیحا آشنا به صنعت پلاستیک،حقوق و مزایا توافقی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندم رزومه خود را به واتس‌اپ

۰۹۱۲۰۷۹۲۵۱۴ (Whatsapp)

آدرس لینک :

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111120

وزین گوهر ایجاد در تهران (مامازند- پاکدشت)

جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان تهران

استخدام می‌نماید

مدیر کنترل کیفی آقا

تمام وقت، دارای سابقه کار، ترجیحا مهندسی صنایع

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را از طریق شماره

واتساپ ارسال نمایند.

۰۹۱۲۰۰۶۶۲۵. واتس آپ

آدرس لینک :

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111076

دعوت به همکاری

یک شرکت صنعتی تأمین قطعات یدکی واقع در تبریز (شهرک شهید ر جانی) جهت تکمیل کادر خود با شرایط

زیراستخدام می نماید:

۱- مهندس مکانیک: خانم/ آقا، دو نفر، ترجیحا ساخت و تولید

۲-حسابدار : خانم، حداقل ۲سال سابقه کار در کارخانجات صنعتی

دعوت به همکاری

شرکت کاسپین ماشین خاورمیانه

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید.

خبرنگار : خانم، تمام وقت، تسلط کامل به اصول حرفه ای نگارش

پیگیری اقدامات مرتبط با تهیه خبر، استخراج خبر از ویدئو موجود

تهیه گزارش های خبری، شرکت در نشست ها

شرایط سنی ۲۳ تا ۲۵ سال، حقوق ثابت، بیمه تأمین اجتماعی،

بیمه تکمیلی بعد از ۱ ماه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندم رزومه خود را به واتس آپ

زیر ارسال نمایند.

واتساپ ۰۹۳۰۳۱۰۸۶۱۶

آدرس لینک :

http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111079

سیاستگذاران، برنامه ریزان، مسئولین ارشد نظام، بنگاه ها، جویندگان کار و سایر ذینفعان گروه های هدف این طرح هستند. در این راستا معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی طراحی سامانه LMIA را در دست اجرا دارد و مقرر است در ظرف مدت سه سال و در چند مرحله، داده های آماری ثبتی و داده های آماری مبتنی بر نتایج طرح های آمارگیری و سرشماری در اختیار ذینفعان قرار گیرد.

تهیه و تدوین گزارش های تحلیلی و مطالعاتی بازار کار برای سیاست گذاران، برنامه ریزان، مسئولین ارشد نظام

از آنجا که تدوین گزارش های تحلیلی و مطالعاتی در دستگاه های دولتی، ابزاری برای بهبود وضع موجود هستند، سیاستگذاران، برنامه ریزان، مسئولین ارشد نظام، گروه هدف تهیه و تدوین گزارش های تحلیلی و مطالعاتی بازار کار هستند ، ارائه پیشنهادات و توصیه های سیاستی مناسب در سطح کلان (در زمینه اشتغال، منابع انسانی، برنامه های آموزشی، قوانین و مقررات ناظر بر بازار کار و تامین اجتماعی و ...) از دستاوردهای مورد انتظار در تهیه این گزارش های تحلیلی است.

حمایت از کسب و کارها و شاغلین آسیب دیده از کرونا

با شیوع بیماری کرونا بسیاری از کسب و کارهای اقتصادی با تعطیلی و رکود روبرو شده‌اند. یکی از مهمترین اقدامات حمایتی دولت ایران برای حمایت از بنگاه های آسیب دیده از کرونا، اعطای تسهیلات بانکی ارزان قیمت و با تنظیم فرایند سهل گیرانه اعطای تسهیلات برای رسته های منتخب و آسیب دیده از کرونا بوده است که گروه هدف آن صاحبان واحدهای کسب و کارها و شاغلین (بخش رسمی و غیررسمی) ۱۴ رسته به شدت آسیب دیده از کرونا هستند.

در این زمینه، شناسایی رسته فعالیت‌های اقتصادی آسیب‌دیده در تعامل با دستگاه های اجرایی (۱۴ رسته و ۸۵۰ زیر رسته مشمول تسهیلات کرونا)، تهیه و تدوین برنامه بسته حمایت از کسب و کارهای آسیب دیده از شیوع ویروس کرونا، تهیه دستورالعمل برای کسب و کارهای آسیب دیده از شیوع ویروس کووید ۱۹ (بدون کد بیمه کارگاهی و شاغلین بیمه نشده) و تصویب آن در ستاد کرونا و ابلاغ به استان ها و دستگاه های اجرایی، طراحی و ثبت اطلاعات متقاضیان دریافت تسهیلات در سامانه مرتبط با موضوع تسهیلات کرونا و موارد دیگر در معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی انجام شده است.

بر اساس آمار ارته شده در این گزارش ۸ هزار و ۲۶۹ بنگاه اقتصادی از این تسهیلات استفاده کردند و مبلغ تسهیلات ارائه شده در بازه زمانی گزارش ۲۸۷۶ میلیارد ریال است.

این گزارش می افزاید: تعداد فرصت های شغلی تثبیت شده از محل تسهیلات کرونا ۱۹ هزار و ۸۲۸ نفر است.

پیگیری ایجاد پلتفرم و شبکه بازارهای مجازی مشاغل خانگی

معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، علاوه بر صدور مجوز برای مشاغل خانگی، حمایت مالی از فعالین مشاغل خانگی ، طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، به روزرسانی سامانه مشاغل خانگی، پیگیری ایجاد شبکه ملی و تشکل بخش غیردولتی در حوزه مشاغل خانگی را از طریق تشکیل اتحادیه و یا تعاونی فراگیر ملی با تجميع اتحادیه ها و تعاونی های تأمین نیاز استانی در چارچوب قوانین و مقررات بخش تعاونی را انجام می دهد. این معاونت همچنین برای استفاده از ظرفیت های موجود مکان بازارهای حوزه بازاریابی، فروش، توزیع و تأمین به منظور توسعه و تکمیل بیش از پیش زنجیره ارزش زیست بوم کسب و کارهای خانگی با تأکید بر توسعه بازار فروش محصولات و ایجاد فروشگاه آنلاین عرضه و فروش محصولات مشاغل خانگی پیگیری ایجاد پلتفرم و شبکه بازارهای مجازی مشاغل خانگی را در دستورکار خود دارد. بر اساس یافته های این گزارش تعداد ۲۱ هزار و ۲۱۷ فقره مجوز مشاغل خلگی در بازه زمانی گزارش صادرشده است و یک هزار و ۲۵۷ طرح از تسهیلات مشاغل خلگی جمعا به مبلغ ۴۲۵۰۰۵ میلیون ریال استفاده کرده‌اند گفتنی است تعداد فرصت های شغلی ایجاد و تثبیت شده از محل پرداخت تسهیلات مشاغل خلگی ۴ هزار و ۳۳۵ نفر بوده و ۷ هزار و ۹۸۲ نفر از طریق طرح ملی توسعه مشاغل خلگی به بازار کار اتصال یافته اند.

صدور پروانه کار اتباع خارجی برای یک هزار و ۱۵۱ نفر

بر اساس آمار منتشر شده در این گزارش در صد روز آغازین کار دولت سیزدهم تعداد یک هزار و ۱۵۱ نفر پروانه کار برای اتباع خارجی صاد شده است و همچنین پروانه کار یک هزار و ۵۳۱ نفر تمدید و پروانه کار ۶۸۰ نفر ابطال شده است.

این گزارش می افزاید: در این مدت یک هزار و ۲۰۶ نفر نیروی انسانی توسط اتباع خارجی آموزش دیده اند و ۴ هزار و ۶۷۰ نفر نیز به جای اتباع خارجی جایگزین شده اند.

در این گزارش آمده است، معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مدت زمان فعالیت صد روزه خود در دولت سیزدهم ۵۸ فقره مجوز برای مراکز مشاوره کارآفرینی، ۲۰ فقره مجوز برای مراکز شتاب دهنده و ۲۴ فقره مجوز برای کافه های کارآفرینی صادر کرده است. توانمند سازی کارآفرینان از طریق آموزش های مجازی ۲۷ هزار و ۱۵۳ نفر ساعت در این دوره بوده است.

گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی می افزاید: در دوره یاد شده ۲۰ هزار و ۹۳۸ نفر از بیکران از طریق کاریابی های داخلی به کارگرفته شدند و ۱۸۵ نفر نیز از طریق کاریابی های خارجی کار پیدا کرده اند.

معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای ۵۳ مرکز کاریابی غیردولتی داخلی و ۱۵ مرکز غیر دولتی خارجی نیز مجوز صادر کرده است.



عملکرد صد روزه وزارت تعاون
در حوزه اشتغال تشریح شد؛

صدور ۲۱ هزار و ۲۱۷ مجوز مشاغل خانگی

عملکرد صد روزه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه اشتغال (از نیمه مرداد تا پایان آبان ۱۴۰۰) تشریح شد.

به گزارش بازارکار، در این گزارش عملکرد صد روزه: طرح کارورزی، معافیت بیمه کارفرمایی، طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی، طرح پرداخت یارانه دستمزد، برنامه حمایت از ایجاد و توسعه اشتغال خرد، قانون حمایت از اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری، همکاری در اجرای ششمین برنامه کشوری جمعیت صندوق ملل متحد (UNFPA) از سال ۱۳۹۵ تاکنون، راهبری و پیاده‌سازی حمایت از کسب و کارهای خرد و نوپا از طریق ظرفیت‌سازی تهیه و توزیع اقلام بهداشتی برای سالمندان و زنان باردار در دوره کرونا، برنامه حمایت از تولید و اشتغال در سال ۱۴۰۰، نظام تحلیل اطلاعات بازار کار (LMIA)، تهیه و تدوین گزارش های تحلیلی و مطالعاتی بازار کار، حمایت از کسب و کارها و شاغلین آسیب دیده از کرونا، سامانه ملی اشتغال و کسب و کار، طرح ملی توسعه مشاغل خانگی، خدمات ارائه پروانه کار اشتغال اتباع خارجی و ... تشریح شده است.

طرح پرداخت یارانه دستمزد با هدف تحرک بخشی به ایجاد اشتغال در بنگاه های خرد، کوچک و متوسط

طرح پرداخت یارانه دستمزد با هدف تحرک بخشی به ایجاد اشتغال در بنگاه های خرد، کوچک و متوسط و همچنین زمینه سازی برای اشتغال دانش آموختگان مقاطع تحصیلی دیپلم و بالاتر، افزایش مهارت و کسب تجربه توسط جویندگان کار به خصوص گروه شاغل اولی ها از طریق تعامل با نیروهای متخصص و با تجربه تدوین شده است. بر اساس خروجی های سامانه یارانه دستمزد از ابتدای اجرای طرح تا پایان آبان سال جاری، ۳۳ هزار و ۹۶ نفر برای مدت یک سال در استان های محروم از اشتغال کشور و همچنین استان های مرزی و آسیب دیده از سیل، جذب بنگاه های فعال بخش های خصوصی و تعاونی شده اند. این آمار برای دوره صد روزه فعالیت دولت جدید، بالغ بر اشتغال ۳ هزار و ۲۵۰ نفر است.

برنامه حمایت از ایجاد و توسعه اشتغال خرد با فعالیت «گروه‌های خودیار»

پایه برنامه تأمین مالی خرد با رویکرد بانکداری پیوندی بر شرکت فعالانه نهادهای کوچک مردمی به نام «گروه‌های خودیار» قرار دارد که خودجوش و خودگردان هستند. محصول برنامه نیز حاصل دو فرایند انباشت پس‌انداز توسط اعضای گروه‌های خودیار و گردش آن پس‌انداز به‌صورت وام‌های خرد در میان اعضا، و دوم پیوند مالی این نهادها با بانک کشاورزی ایران و در نتیجه بهره‌مندی آنان از منابع این بانک به‌صورت وام‌های خرد ولسی در مقیاس‌هایی بزرگ‌تر از آنچه که منابع صندوق‌های پس‌انداز و وام گروه‌ها اجازه آن را می دهد، خواهد بود.

گروه هدف برنامه را اغلب روستاییان کم درآمد و آسیب‌پذیری تشکیل می‌دهند که در شرایط عادی دسترسی به منابع بانکی ندارند در صد روز گذشته، ویرایش دوم و سوم سامانه طراحی شده الگوی عمومی تأمین مالی خرد انجام شده است و همچنین بیمه اعضای گروه های خودیار در دستور کار قرار گرفت.

یک هزار و ۶۴۳ طرح بهره مند از تسهیلات اشتغال روستایی

در این گزارش اجرای قانون حمایت از اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری (با استفاده از منابع صندوق توسعه ملی) به عنوان یکی از فعالیت های معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان شده است.

با توجه به اینکه عملکرد اشتغال پایدار روستایی و عشایری از سامانه کارا به صورت تجمعی است و این طرح مستمر و ادامه دار برای مدت ۹ سال پیش بینی شده است، بر اساس آمار گرفته شده در این گزارش از نیمه مرداد تا پایان آبان سال جاری، یک هزار و ۶۴۳ طرح از تسهیلات اشتغال روستایی بهره مند شدند، مبلغ تسهیلات پرداخت شده از محل اشتغال پایدار روستایی ۴ هزار و ۹۰۶ میلیارد ریال است.

گفتنی است تعداد فرصت های شغلی ایجاد شده از محل پرداخت این تسهیلات در مدت زمان گفته شده ۴ هزار و ۸۹۱ نفر است.

همکاری در اجرای ششمین برنامه کشوری جمعیت صندوق جمعیت ملل متحد (UNFPA) از سال ۱۳۹۵ تا کنون تفاهم نامه همکاری مشترک با صندوق جمعیت سازمان ملل متحد(UNFPA) و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تهیه و برنامه های کاری سال های ۲۰۱۷ تا

ثبت نام ۶۲۴ کارفرما در سامانه کارورزی در صد روز اول فعالیت دولت

بررسی عملکرد صد روزه نشان می دهد که تعداد ۶۲۴ نفر از کارفرمایان بنگاه های اقتصادی از طریق ثبت نام در سامانه کارورزی، تمایل خود را نسبت به شرکت در طرح و بهره مندی از مزایای آن اعلام کرده اند که تعداد ۴۷۲ بنگاه حائز شرایط مطابق دستورالعمل اجرایی طرح کارورزی بوده و امکان جذب کارورز را داشته اند.

جذب ۴ هزار و ۵۲۱ نفر در واحد های اقتصادی از طریق پرداخت مشوق های بیمه ای

برقراری معافیت بیمه کارفرمایی برای کارفرمایانی که اقدام به جذب و به کارگیری کارورزان می کنند در قالب طرح کارورزی دانش آموختگان دانشگاهی، موضوع آیین نامه اجرایی ماده ۷۱ قانون برنامه ششم توسعه در حال اجرا است. دانش آموختگان دانشگاهی بیکار و جویای کار کارشناسی و بالاتر و کارگاه های خصوصی و تعاونی فعال در بخش های اقتصادی دارای کد کارگاهی تأمین اجتماعی گروه هدف این طرح هستند.

بر اساس یافته های این گزارش: از ابتدای اجرای طرح تا کنون، پس از دوره مقدماتی کارورزی، ۸ هزار و ۷۷۵ بنگاه اقتصادی اقدام به جذب و به کار گرفتن نیروی کار جوان از میان کارورزان کرده اند، که حداکثر به مدت دو سال از معافیت بیمه کارفرمایی برخوردار شده اند.

این آمار در دوره صد روزه فعالیت دولت جدید بالغ بر ۹۶۱ کارگاه است و اشتغال ایجاد شده در این دوره (نیمه مرداد تا پایان آبان ۱۴۰۰) از محل اجرای این طرح، بالغ بر ۵۲۱ هزار و ۵۲۱ نفر در ۹۶۱ کارگاه بوده است.

۱۴ هزار و ۷۷۲ قرارداد برای مهارت آموزان در دوره صد روزه

در طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی با اعطای فرصت حداکثر یک سال به کارفرما، داوطلبان جوان در گروه سنی ۱۵ تا ۲۲ سال واجد شرایط، مهارت های شغلی را در محیط کار فرا می گیرند. سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، مسئولیت اصلی اجرای این طرح را در سال‌های اخیر به عهده دارد.

از سال ۱۳۹۶ تا پایان آبان ۱۴۰۰، ۷۹ هزار و ۵۱۱ کارفرمای بنگاه های اقتصادی بخش های خصوصی و تعاونی در این طرح مشارکت کرده اند و فضای کارگاهی و نیروی انسانی ماهر خود را به عنوان مربی در اجرای طرح به خدمت گرفته اند.

بررسی عملکرد صد روزه نشان می دهد که ۱۴ هزار و ۷۷۲ نفر در واحدهای پذیرنده کشور جذب شده اند.

بهره مندی ۶۹۰ طرح از تسهیلات «سامانه تصکا»

معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با صندوق کارآفرینی امید سرمایه گذاری مشترکی را به منظور اعطای تسهیلات کم بهره به واحد های کسب و کار با ظرفیت اشتغال بالا انجام داده است. در این راستا طرح هایی که این مشخصات را داشته باشند در قالب سامانه «تصکا» از تسهیلات بهره مند می شوند.

در این گزارش آمده است: ۶۹۰ طرح در این قالب از تسهیلات بهره مند شده اند و مبلغ این تسهیلات ۱۷۵۱ میلیارد ریال بوده و برای ۴ هزار و ۶۵۹ نفر اشتغال ایجاد کرده است.

وی با بیان اینکه جشنواره نشان می دهد که در شیوه خلق خلایقیت ها باید تغییر نگرش داشت، تصریح کرد:این جشنواره این پیام را برای مسوولان و دولت سیزدهم می دهد که اولویت علمی باید با آرامش فکری باشد بدون آرامش نمی توان کار بزرگ انجام داد.

رییس شورای سیاست گذاری جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان ادامه داد: جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان محلی برای تولید کار و پیوند علم و ثروت است و باید با نگاه علمی به امکانات موجود، تلاش کنیم حداکثر بهره‌وری را در منابع ملی داشته باشیم. ۹۰ درصد فعالیت در این جشنواره داوطلبانه است. جمیلی تصریح کرد این کشور برای کار ساخته شده چون انسان‌هایی که کار دارند دنبال حاشیه نیستند ، شکل جشنواره از سال ۱۴۰۱ تغییر خواهد کرد و به سمت و سویی خواهد رفت تا به علاقه‌مندان به خدمت از میان جوانان استفاده کنیم. اکو ۱۲۰ میلیون تومان به ما کمک کرد و ما این را برای کسانی که برگزیده نشدند هزینه میکنیم.

وی خاطرنشان کرد: سال ۲۰۲۲ سال علوم پایه نامگذاری شده است که برای این موضوع هم باید تلاش کنیم تا رشد علوم پایه را شاهد باشیم.

رییس شورای سیاست گذاری پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان درباره هوش مصنوعی نیز گفت: این هوش نوعی دیگر از زندگی کردن است و لازم است که اولین آکادمی هوش مصنوعی در مرکز نوآوری آزادی روز جمعه افتتاح خواهد شد و نقش این آکادمی در آینده هوش مصنوعی کشور بسیار نمایان باشد و درخواست دارم که جوانان ما را در این آکادمی هم همراهی کنند.

محمود کمره ای رییس پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان هم گفت: در این هیاهو و شرايطی که در دنیا و ایران وجود دارد این نوع حرکت ها جایگاه عادی و روزمره ای ندارد، جوانان و اندیشمندان ما ایده ای را پردازش می کنند و برای آینده خود و کشور ایده پردازی می کنند اما ممکن است در این هیاهوی روزگار دیده نشوند یا در مدار غیرشایسته سالاری دیده نشوند.

وی تصریح کرد: البته کسانی هستند که می توانند تلاش و ایده این افراد را بشناسند و معرفی کنند که برگزاری این جشنواره ها می تواند مفید و موثر در بخش شناسایی و معرفی این افراد باشد.

رییس پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان ادامه داد: ایجاد امید در جوانان و امیدوار کردن به اینکه در کشور خودشان طرفداران و حامیانی دارند که در این کشور رشد کنند، باید این را به جوانان بگویم که باید از این فرصت ها استفاده کنند.

کمره‌ای اضافه کرد: این جشنواره اولین بار است که در کشور بخش خصوصی به حمایت از پژوهشگران و فناوری روی آورده **علوم پایه علم، اصل و ریشه است**، این حمایت در بخش علوم پایه است و ممکن است که علوم پایه نتیجه زود بازده ندارد اما تاثیرگذار است ، پس علم و نسا آن کارآرزشمند است و در مدت زمان مشخصی به بار می نشیند. در پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان ۱۵۳۲ ایده در سایت جشنواره ثبت شد که در نهایت ۳۱۲ ایده بررسی شد و ۱۴ ایده در بخش ایده پردازان و چهار تیم در بخش کسب و کار نوپا برگزیده شدند. نفرات برتر در بخش های مختلف این جشنواره با حضور مسئولان علمی و اجرایی تقدیر شدند و تندیس و جایزه گرفتند و براساس اعلام مسئولان جشنواره، برگزیدگان جشنواره علاوه بر دریافت اعتبار حمایتی بنیاد نیکوکاری جمیلی، از شرایط همراهی تا تجاری‌سازی ایده برای ورود به اکوسیستم کارآفرینی و اقتصادی کشور نیز بهره‌مند می‌شوند.

گزارش: لیلا قرنفلی

پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در ایستگاه پایانی؛

جشنواره قرن، برترین‌های خود را در رشته‌های مختلف علوم پایه شناخت



اشاره:

اختتامیه پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان با حضور سید جواد ساداتی نژاد وزیر جهاد کشاورزی و شخصیت های علمی و اجرایی مثل دکتر مقیمی رئیس دانشگاه تهران، دکتر رسول جلیلی رئیس دانشگاه شریف، مهندس جمیلی رئیس بنیاد جمیلی، دکتر نصیری قیداری رئیس دانشگاه شهید بهشتی و جمعی از نخبگان و صاحب نفلان به صورت حضوری و مجازی در دانشگاه تهران برگزار شد.

به گزارش خبرنگار بازارکار جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان هر ساله با حمایت بنیاد نیکوکاری جمیلی، ستاد خیرین وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دانشکده علوم دانشگاه تهران، معاونت علمی، فناوری ریاست جمهوری، بنیاد حامیان دانشگاه تهران، با هدف حمایت از ایده‌های جوانان در ۵ حوزه علوم پایه (ریاضی، آمار، علوم کامپیوتر، فیزیک، شیمی، زمین‌شناسی و علوم زیستی) برگزار می شود. که امسال دو رویکرد ویژه و بروس کرونا و هوش مصنوعی نیز به آن اضافه شد.

تا به ثمر بنشینند. برای علوم پایه باید دولت کمک کند. وی افزود: اخیراً رییس جمهوری دستور دادند که صندوق علم و نوآوری در شورای عالی عتف تشکیل شود پس باید دولت کمک کند اگرچه بخش خصوصی تا حدودی به این عرصه ورود کرده است.

وی خاطرنشان کرد: در بحث کارآفرینی برخی معتقدند که علوم پایه باید خود را به صورت علوم کاربردی یا از صحنه نهاد علم خارج یا حذف کنند اما اتفاقا این مساله دانشگاه کارآفرین را با مخاطره مواجه می‌کند و معتمد از طریق علوم پایه، نوآوری به وجود می آید و آن زمان صاحب کسب و کار می تواند این مساله را تجاری سازی کند.

نامگذاری سال ۲۰۲۲ به نام سال علوم پایه

سعداله نصیری قیداری رییس دانشگاه شهید بهشتی نیز در این مراسم در سخنانی اظهار داشت: خوشحالم که در چنین جمع صمیمی و پر انرژی حضور یافتیم که نیکوکاری، علم و اخلاق با هم آمیخته شده است. وقتی انسان به علم آمیخته می شود بالاتر از ملایک و هم کلام با خداوند می شود.

وی تصریح کرد: از نگاه برون دینی خداوند به ما کرامت داده که مسیر دانشگاه علم قرار داده است علم بسیار زیباست و هر تحولی در اثر علم و هر اقتداری بر اثر علم رخ می‌دهد.

نصیری قیداری تاکید کرد: من به عنوان دبیر پایه گذاری علوم پایه هستم و همه این اتفاقات را در سال ۲۰۲۲ که به نام سال علوم پایه نامگذاری شده، گزارش خواهیم داد و همه می دانیم که علوم پایه گاهی ۵۰ سال طول می کشد

تاکید وزیر جهادکشاورزی بر بین المللی شدن جشنواره قرن

وزیر جهادکشاورزی گفت: امیدوارم ایده‌های جوانان اندیشمند و دانشمند ایران اسلامی روزی به ثمر بنشینند و نتایج آن را شاهد باشیم.

به گزارش بازارکار، سیدجواد ساداتی نژاد در پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در تالار علامه امینی دانشگاه تهران افزود:

جوانان ایران اسلامی امروز ایده‌های خوبی در جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان ارائه دادند که حتی تقدیر دارد و امیدواریم در آینده شاهد پیشرفت روزافزون آنها باشیم.

وی اظهار داشت: کارهای خوبی در بنیاد حامیان دانشگاه تهران انجام شده است که یکی از این کارهای خوب برگزاری این جشنواره است و با اطمینان می دانم که شورای سیاستگذاری دغدغه اجرای این جشنواره را در طول سال دارند و این نشان می دهد که حوزه صنعت خیران نگاه ویژه ای دارد که جای قدردانی دارد. وزیر جهادکشاورزی خاطرنشان کرد: وظیفه داشتم در این جشنواره حضور پیدا کنم و به نخبگان و برگزیدگان شرکت کننده در این جشنواره که توانستند کسب مقام کنند، تبریک عرض کنم.

وی اضافه کرد: امیدواریم ایده های جوانان نخبه و اندیشمند ایران روزی به ثمر بنشینند و در جشنواره ششم که در بخش‌های بیشتری روی برگزاری آن اقدام خواهد شد، حضور این نخبگان و جوانان خلاق را شاهد باشیم.

ساداتی نژاد ابراز امیدواری کرد که ششمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در دانشگاه تهران در حوزه بین‌المللی با نگاه ویژه ای در سال آینده برگزار شود.

از طریق علوم پایه، نوآوری به وجود می آید

رییس دانشگاه تهران به فرمایشات مقام معظم رهبری درباره توجه به نخبگان و راهکارهای اساسی برای جلوگیری از مهاجرت نخبگان اشاره کرد و گفت: بیشتر مهاجرت نخبگان دانشجویان رشته‌های علوم پایه است.

دکترسیدمحمد مقیمی در پنجمین جشنواره اندیشمندان و دانشمندان جوان در تالار علامه امینی دانشگاه تهران افزود: این اتفاق رخ داده است و کشورهای دیگر به علوم پایه و مهاجرت پذیری آنها توجه دارند.

وی در ادامه به اقدامات جدی برای برگزاری این جشنواره اشاره کرد و اظهار داشت: خیران و نیکوکاران هرکدام منشا اثرات ماندگار و برکات زیادی در دانشگاه تهران و سایر نهادهای علمی کشور هستند. این جشنواره کار ارزشمندی است که امید دارم این فرایند با شرايطی که ما در دانشگاهها ایجاد می‌کنیم بتوانیم اعتماد را در خیران تقویت کنیم چون این موضوع به عرصه علم و دانش کشور کمک می‌کند .

وی ادامه داد: زیر ساخت ها و تجهیزات فیزیکی در دانشگاهها نیازمند توجه خیران است و امیدواریم ما هم در ترویج این مساله تلاش کنیم و با کارهای مشترک خیران ما هم نقشی در این زمینه داشته باشیم.

رییس دانشگاه تهران افزود: وقتی صحبت از دانشگاه نسل سه و چهار می شود یعنی دانشگاه کارآفرین است و یعنی اینکه شاهد راهاندازی کارهای کارآفرینی باشیم اما باید توجه کنیم که ما در فرایند کارآفرینی زنجیره‌ای را شاهد هستیم که هر کدام از این عناصر نباشد فرایند کارآفرینی انجام نمی‌شود.

مقیمی ادامه داد: فرایند کارآفرینی زمانی به سامان می رسد که ایده های جدید بر مبنای پایه های جدید شکل می‌گیرد و در نوآوری تبدیل به یک ایده جدید و در فرایند کارآفرینی با ریسک بالا کسب و کار جدید ایجاد و تجاری سازی می‌شود و نیازهای جامعه را پاسخ دهد و اگر یکی از این عناصر به درستی انجام نشود فرایند کارآفرینی به خوبی انجام نشده است.

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

کارگر ساده، خدمات و حراست

کارگر خط تولید
مونتاژکار
کارگر ساده
خدمات
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

کارشناس بازرگانی مسلط به امور
صادرات و واردات، کارشناس فروش و
پیگیری- رشته های شیمی و عمران،
مدیر فروش و توسعه کسب و کار
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

نرم افزار و برنامه نویس
سخت افزار و شبکه
فناوری اطلاعات و ارتباطات
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

مالی وحسابداری

حسابدار مسلط به سپیدار(خانم- آقا)
مدیر مالی
کارشناس حسابداری
کمک حسابدار
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

کنترل کیفیت -آقا
مکانیک گرایش ساخت و تولید
مهندس برق و الکترونیک در
کارخانه تولیدی
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

نیروی فنی

فرزکار، دریل کار، تراشکار و
بنا، تکنسین تاسیسات و نقشه کشی
در کارخانه فولاد
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

اداری و دفتری

کارشناس اداری
کارشناس آموزش
کارشناس منابع انسانی
و ...
ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می‌توانند برای

کسب اطلاعات بیشتر بر روی

فرصت شغلی مربوطه کلیک

یا به سایت بازار کار

www.bazarekar.ir

مراجعه نمایند.



خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی



دکتر غلامحسین رحیمی، معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از برگزاری بیش از ۸۰۰ دوره مهارتی در سال ۱۴۰۰ خبر داد.

به گزارش بازار کار، دکتر رحیمی با بیان اینکه آمارها و اطلاعات موجود درخصوص وضعیت اشتغال کشور، بیانگر ناکافی بودن نرخ اشتغال دانش آموختگان دانشگاهی در کشور است گفت: عوامل متعددی از جمله بهبود فضای کسب و کار، کاهش تصدی گری دولت و نهادهای استفاده بهینه از بازار کار و نیازهای کشور، مدیریت همکاری های بین المللی و بهبود کیفیت نیروی کار دانش آموخته منجر به حل این مشکل خواهد شد.

وی توسعه دوره های مهارت افزایی در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی را ضروری دانسته و بر همکاری صنایع و دستگاه های اجرایی در برگزاری آن تاکید نمود.

دکتر رحیمی در ادامه بیان کرد: وضعیت اشتغال دانش آموختگان و اثر بخشی آنها در محیط کار به صورت مستقیم وابسته به توانمندی های شغلی و مهارتی آنها بوده و ضروری است در زمان دانشجویی اینگونه موضوعات مورد توجه قرار گیرند.

معاون وزیر علوم یادآور شد برنامه ریزی ها و اقدامات مناسبی در دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی کشور جهت توسعه دوره های مهارت افزایی صورت گرفته است. بر اساس

آمار و اطلاعات دریافتی از ۷۷ دانشگاه و مراکز آموزش عالی در سال ۱۴۰۰ تعداد ۸۲۴۵ دوره مهارت افزایی برگزار شده است و در حدود ۲۵۰۷۱۸ نفر از دانشجویان در این دوره شرکت نموده اند. ۷۶ درصد از دوره های برگزار شده تخصصی و ۲۴ درصد از آن دوره های عمومی بوده اند.

وی در ادامه خاطر نشان کرد: برگزاری دوره های مهارت افزایی در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال گذشته از رشد قابل ملاحظه ای برخوردار بوده است و این امر بیانگر توجه دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی به برگزاری و توسعه دوره های مهارت افزایی است. دکتر رحیمی افزود: به طور میانگین در هر دانشگاه و مرکز آموزش عالی ۱۰۷ دوره مهارت افزایی برگزار شده است که به طور متوسط ۱۴ دوره با مشارکت واحد های صنعتی بوده است. بیشترین تعداد دوره های برگزار شده نیز در گروه های فنی و مهندسی، علوم انسانی، هنر، کشاورزی و دامپزشکی و علوم پایه است. همچنین میانگین تعداد شرکت کنندگان در دوره های مهارت افزایی در هر دانشگاه و مراکز آموزش عالی کشور نیز ۳۲۵۶ نفر بوده است. اکثر شرکت کنندگان دوره های مهارت آموزی در مقطع کارشناسی و پس از آن کاردانی بوده اند.



تاکید مسئولان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری:

توسعه اشتغال دانش آموختگان با گسترش دوره های مهارت افزایی در دانشگاه ها

معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری بر لزوم ایجاد مراکز مهارت پژوهی در دانشگاه ها تاکید کرد و گفت: کشور ما دارای سابقه علمی درخشانی است لذا هر دانشگاه با توجه به آنکه در کدام شهر پدید آمده باید دارای مرکزی شود که روی آثار مهارت خود کار کند و آن را به زبان علمی جدید بیان کند تا بتوانیم پیوند عمیق علمی با ریشه های خود بیابیم.

لزوم ایجاد مراکز مهارت پژوهی در دانشگاه ها

دکتر رحیمی همچنین در اجلاس معاونان پژوهش و فناوری دانشگاه ها، پژوهشگاه ها، موسسات آموزش عالی و پارک های علم و فناوری اظهار داشت: دانشگاه ها و پژوهشگاه های کشور باید در چند سال آینده اهتمام ویژه ای به مقوله فناوری داشته باشند. وی با بیان اینکه مقالات چاپ شده در داخل و خارج مهم ترین رکن افتخار آفرینی برای جمهوری اسلامی ایران بوده است، افزود: در سال ۲۰۲۰ بیش از ۷۰ هزار سند علمی در سطح بین المللی و همچنین نزدیک به همین تعداد نیز در مجلات داخلی به چاپ رسیده است.

معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم تصریح کرد: ۸۰ تا ۸۵ هزار عضو هیئت علمی با میانگین ۱.۷ در سال ۱۳۹۹ مقاله به چاپ رسانده اند، که این امر نشان دهنده حیات پربار تحقیقاتی است که در نهادهای علمی وجود دارد.

وی در خصوص تحقیقات تقاضامحور خاطر نشان کرد: در این زمینه افراط و تفریط نباید صورت گیرد. استاد دانشگاه، صنعتگر و مدیر عامل شرکت نیست. اساتید باید کمک به تشکیل شرکت های دانش بنیان کنند؛ نمی شود هم استاد برجسته بود و هم مدیر عامل یک شرکت رو به رشد.

دانشگاه ها و پژوهشگاه ها باید به پدید آمدن

شرکت های دانش بنیان کمک کنند

معاون پژوهش و فناوری وزارت علوم گفت: هم اکنون دورانی است که دانشگاه ها و پژوهشگاه ها باید کمک به پدید آمدن شرکت های دانش بنیان کنند.

وی عنوان کرد: تحقیقات معطوف به کاربرد باید ملاک ارزیابی عملکرد اساتید باشد. از هر ۴ تحقیق که توسط استادان انجام می شود، یک تحقیق در راستای علم برای گسترش مرزهای دانش، ۲ تحقیق معطوف به کاربرد و یک تحقیق نیز مبتنی بر قرارداد می باشد. این تحقیقات هسته اصلی تحقیقات دانشگاه ها و پژوهشگاه ها است.

دکتر رحیمی افزود: خدمات فناورانه و تخصصی و علمی که دانشگاه ها به بیرون می دهند نیز باید مولفه اصلی باشد. دکتر رحیمی در ادامه صحبت های خود بر لزوم ایجاد مراکز مهارت پژوهی در دانشگاه ها تاکید کرد و گفت: کشور ما دارای سابقه علمی درخشانی است لذا هر دانشگاه با توجه به آنکه در کدام شهر پدید آمده باید دارای مرکزی شود که روی آثار مهارت خود کار کند و آن را به زبان علمی جدید بیان کند تا بتوانیم پیوند عمیق علمی با ریشه های خود بیابیم.

ضرورت توجه به کار آفرینی و پیشنهاد ایجاد مرکز کار بایی و ایجاد مدرسه اشتغال در دانشگاه

دکتر علی خیرالدین معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات

و فناوری نیز در اجلاس معاونان پژوهش و فناوری دانشگاه ها، پژوهشگاه ها، موسسات آموزش عالی و پارک های علم و فناوری گفت: باید گفتمان فناوری را در کشور گسترش دهیم و هفته پژوهش و فناوری بهترین بستر برای این مهم است.

دکتر خیرالدین در این اجلاس گفت: از سال ۱۳۸۳ که بحث تغییر نام وزارت علوم اتفاق افتاد وظایف بسیاری زیادی به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری محول شده به ویژه در حوزه فناوری.

وی افزود: خوشبختانه با پیگیری دکتر زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و هماهنگی های صورت گرفته، معاونت فناوری و نوآوری شکل گرفت.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم با بیان اینکه بحث های پژوهش بنیادی و تبدیل ایده به محصول برعهده این وزارتخانه است تصریح کرد: در بخش خلق نوآوری و فناوری باید فعالیت های بیشتری صورت گیرد. دکتر خیرالدین بر ضرورت توجه به بحث کار آفرینی در دانشگاه ها تاکید و پیشنهاد ایجاد مرکز کار بایی و ایجاد مدرسه اشتغال در دانشگاه ها را نیز ارائه کرد.

وی افزود: تحقیقات بنیادی بسیار مهم هستند البته همه تحقیقات بنیادی نیستند؛ بخشی باید توسعه ای و نیاز محور باشند. به گفته معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، باید گفتمان فناوری را در کشور گسترش دهیم و هفته پژوهش و فناوری بهترین بستر برای این مهم است.

وی در ادامه سخنان خود بیان داشت: وزارت علوم، تحقیقات و فناوری اتاق فکر دولت است. ۱۶ اتاق فکر در وزارت علوم ایجاد شده و پیشنهاد می دهیم این اتاق های فکر در دانشگاه ها نیز شکل گیرد.

اشتغال و برنامه محور بودن فعالیت ها طرح ها محور ارزیابی است

دکتر محسن شریفی مدیر کل دفتر سیاستگذاری و برنامه ریزی امور پژوهشی و دبیر جشنواره تجلیل از پژوهشگران برگزیده، در پنجاه و نهمین اجلاس معاونان پژوهش و فناوری دانشگاه ها، پژوهشگاه ها، موسسات آموزش عالی و پارک های علم و فناوری که با هدف هماهنگی و تبیین برنامه های هفته پژوهش برگزار شد، اهداف برگزاری هفته پژوهش را به صورت خلاصه، ترویج فرهنگ پژوهش و فناوری در کشور، ارتقای منزلت و جایگاه پژوهش و فناوری، معرفی توانمندی های پژوهشی، فناوری و نوآوری کشور، تشویق تقویت، ایجاد انگیزه در اعضای هیات علمی و پژوهشگران و فناوران کشور و فراهم سازی زمینه گسترش پژوهش های هدفمند و موثر در سطح جامعه دانست و گفت: یکی از برنامه ها و رخدادهای مهم هفته پژوهش که انصاف اثر بخشی خوبی خصوصا در جامعه علمی که پژوهشگران و اعضای هیات علمی هستند داشته همین جشنواره تجلیل از پژوهشگران و فناوران برتر است که امسال شاهد بیست و دومین دوره این جشنواره هستیم. مدیر کل دفتر سیاستگذاری و برنامه ریزی امور پژوهشی بیان داشت: این جشنواره در ۲ بخش برگزار می شود که بخش اول در دانشگاه ها انجام می شود که معمولا شهریور ماه هر سال در قالب آیین نامه ای به دانشگاه ها و مراکز پژوهشی، پژوهشگاه ها، دستگاه های اجرایی و بخش خصوصی یا غیر دولتی ابلاغ می شود و از دانشگاه ها درخواست می کنیم تا یک نفر که



گزارش: امیرعلی بینام

دعوت به همکاری

کارشناس برق: آقا، تمام وقت، کارشناسی یا کاردانی برق

داشتن سابقه کار حد اقل ۲ سال خصوصا صنایع غذایی نوشیدنی و دارویی در اولویت می باشد.

شرایط سنی از ۲۶ الی ۳۶ سال، آشنایی با PLC و برنامه نویسی

توانایی کار با تابلوهای برق قدرت، توزیع، فرمان، دیزل ژنراتور و UPS

آشنایی با درایوهای صنعتی و نحوه کار با آنها

آشنایی با تابلوهای قدرت، فرمان و توزیع

آشنایی با تاسیسات مکانیکی صنعتی، سیستم های تبرید، هوای فشرده، پمپاژ

کار به صورت شیفتی چرخشی ۱۲ ساعت روز و شب (۶ صبح الی ۱۸ عصر و بالعکس)، پرداخت به موقع حقوق

بیمه و بیمه تکمیلی از بدو استخدام، اضافه کاری

عیدی و سنوات، سرویس رفت و برگشت، ناهار و شام

کارشناس کنترل خط تولید (تضمین کیفیت): آقا

تمام وقت، ليسانس یا کاردانی صنایع غذایی یا شیمی

کار به صورت شیفتی چرخشی ۱۲ ساعت روز و شب (۶ الی ۱۸ و بالعکس) حداقل ۱ سال سابقه کار در صنایع مرتبط مواد غذایی و نوشیدنی یا دارویی

حداکثر ۴۰ سال، ساکن غرب استان تهران و البرز

تسلط به IPQC کنترل کیفیت در خط تولید

آشنایی با تجهیزات آزمایشگاهی

کار به صورت شیفتی چرخشی ۱۲ ساعت روز و شب (۶ صبح الی ۱۸ عصر و بالعکس)، پرداخت به موقع حقوق

بیمه و بیمه تکمیلی از بدو استخدام، اضافه کاری

عیدی و سنوات، سرویس رفت و برگشت، ناهار و شام

از متقاضیان واجد شرایط و دارای معافیت دائم یا کارت پایان خدمت

خواهشمندیم رزومه کامل خود را با ذکر عنوان شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایند.

میدان فتح کیلومتر ۳ جاده قدیم کرج شرکت ساسان

s.resume93@gmail.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111108>

شرکت تولید نوشیدنی ساسان (پبسی)

واقع در میدان فتح کیلومتر ۳ جاده قدیم کرج جهت تکمیل کار خود از

استان های تهران و البرز از افراد با سابقه کار مکفی و

واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس مکانیک: آقا، تمام وقت، کارشناسی یا کارشناسی ارشد

مکانیک، سن ۳۰ الی ۴۰ سال، حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط با صنایع

غذایی ترجیحا نوشیدنی، زبان انگلیسی: متوسط به بالا

آشنا با ماشین آلات صنعت نوشیدنی

(پروسس، پاستوریزاسیون، پرکن ها، بسته بندها)

آشنا با انواع قطعات برقی، الکترونیکی و مکانیکی، PLC، درایو،

موتور الکتریکی، گیربکس و آشنا با سیستم های تاسیسات

(برودت، بخار و هوای فشرده)

آشنا با سیستم های پنوماتیک، آشنا با روش های ماشینکاری و ساخت قطعات

کار به صورت شیفتی چرخشی ۱۲ ساعت روز و شب (۶ صبح الی ۱۸ عصر و بالعکس)

پرداخت به موقع حقوق، بیمه و بیمه تکمیلی از بدو استخدام

اضافه کاری، عیدی و سنوات، سرویس رفت و برگشت، ناهار و شام

سرپرست تاسیسات: آقا، تمام وقت

لیسانس مکانیک (ترجیحا گرایش حرارت و سیالات) و بالاتر

سن ۳۰ تا ۴۰ سال، سابقه کار مرتبط تقریبا ۵ تا ۱۰ سال

آشنا به اصول 5S، آشنایی با زبان انگلیسی در حد متوسط به بالا

دارای روحیه همکاری تیمی، آشنایی کامل تئوری و اجرایی در بخش برودت،

شامل چیلرهای تراکمی و جذبی (فربون و آمونیاک)

آشنایی کامل تئوری و اجرایی در بخش کندانسورهای تبخیری، برج های

خنک کن، ایرواشرها و هواسازها، آشنایی کامل تئوری و اجرایی در بخش

دیگ های بخار، آشنایی کامل تئوری و اجرایی در بخش کمپرسورهای

هوای فشرده ۱۰ و ۴۰ بار، آشنایی کامل با مباحث آب های صنعتی،

تصفیه آب و فاضلاب، آشنایی کامل با انواع پمپ ها و نحوه نگهداری و

تعمیرات آنها، آشنایی و توانایی اجرایی در جوشکاری برق و مس

آشنایی اولیه با پایپینگ خطوط تاسیسات، آشنایی اولیه با موارد عمومی برق

دائم روز کار، پرداخت به موقع حقوق، بیمه و بیمه تکمیلی از بدو استخدام

اضافه کاری، عیدی و سنوات، سرویس رفت و برگشت، ناهار و شام

دعوت به همکاری

شرکت okala (فروش اینترنتی افق کوروش)

وابسته به گروه صنعتی گل رنگ

برای فروشگاه های خود درشرق، غرب

و جنوب تهران از جوانان باانگیزه، پرتلاش و دارای روحیه کار تیمی

دعوت به همکاری می نماید:

کارمند فروشگاه (آقا)

دارای کارت پایان خدمت یا معافیت برای آقایان

دارای سلامت و توان جسمی، سن بین ۲۰ تا ۴۰ سال

توانایی کار در دو شیفت صبح و عصر (چرخشی)

دارای مدرک تحصیلی حداقل دیپلم

حقوق و مزایای مناسب، پرداخت به موقع و منظم حقوق + بیمه تامین

اجتماعی + بیمه تکمیلی و بن ارزاق

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به

آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند .

JOBS.OKALA@GMAIL.COM

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111110>

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی ثمین نیرو

در تهران جهت تکمیل کار خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارمند حسابداری

آشنایی با برنامه حسابداری شاایگان

کارمند اداری تسلط کامل به برنامه اکسل و ورد

ساعت کاری : همه روزه از ساعت ۸/۳۰ الی ۱۷ (پنجشنبه ها تا ساعت ۱۳)

حقوق مطابق وزارت کار + پاداش + بیمه تامین اجتماعی بعد از پایان دوره

آزمایشی (آموزش رایگان)

متقاضیان محترم میتوانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

N.khosravi@saminniroo.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111109>

دعوت به همکاری

یک شرکت پیمانکاری و عمرانی

جهت تکمیل کار خود در شهر تهران (محدوده میدان دکتر فاطمی) از

افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارمند دبیر خانه، تایپیست، مسئول بایگانی

خانم، مسلط به ICDL و نرم افزار های آفیس بخصوص word

و excel، مسلط به امور دفتری و دبیرخانه

آشنا به شیوه مکاتبات اداری، Social Media و Web Search

ترجیحا آشنا با نرم افزار کتیبه (Dabir)

حقوق ثابت + شرایط قانون کار + بیمه + عیدی + سنوات و..

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در

آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

t.resume.hr@gmail.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111116>

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کار خود در استان های تهران و البرز از

افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

سرپرست مهندسی، کارشناس مهندسی

مسئول انبار آقا، حسابدار خانم

رقکار صنعتی آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

admin@coolsummer-co.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111113>



در گفت و گو های جداگانه ای مطرح شد سكانس هايي از زندگي كار آفرينان



كار آفرينان همداني كه كار خود را جهادي شروع کرده اند،

اين روزها نياز مند حمايت و مانع زدائي ها هستند

كار آفرينان همواره با داشته‌های محدود خود و البته ایده‌های خلاقانه‌شان پا در عرصه تولید و گاه ارائه خدمات می‌گذارند. ایده‌هایی از جنس اشتغالزایی، تولید، تحقق ایران قوی و در این مسیر، کفش‌های آهنی به پا دارند. اما به راستی حال كه آنها قدم‌های اول را برداشته‌اند، آیا تصمیم گیران توانستند در مسیر حرکتشان آنها را به نحوی مناسب یاری کنیم؟

در بازارهای فروش و صادراتی چه خدماتی به آنها ارائه کرده‌ایم؟ آیا قدمی برداشته‌ایم كه تولیدشان به لحاظ كمی و کیفی ارتقا بخشیده شود یا با بی تفاوتی و عدم حمایت‌ها، پا آنها را دلسرد کرده‌ایم یا موجب خاموشی چراغ کارگاه‌های تولیدی‌شان شده‌ایم؟

با این تفاسیر در این خصوص پای صحبت‌های علی ساعتی و محمد رضا سهرابی، دو کارآفرین بسیجی در شهرستان‌های فامنین و اسدآباد نشستیم.

نیود سرمایه در گردش

کار آفرین بسیجی كه ۲۸ سال دارد و روستای ماماهان شهرستان فامنین فعالیت دارد، در گفتگو با خبرنگار مهر گفت: مدتی بود ایده تولید (دستکش کار) در ذهن من نقش گرفته بود اما نقدینگی لازم برای ورود به این کار را نداشتم. علی ساعتی با بیان اینکه به دلیل نداشتن نقدینگی کافی شروع به فروش خانه و باغ خود کردم تا اینکه با همت خودم و کمک خداوند و بدون حمایت هیچ ارگانی توانستم در اوایل سال ۱۳۹۶ دستگاه‌های مورد نیاز را خریداری نموده و شروع به کار کنم. مطرح کرد: در این مسیر، مشکلات زیادی را تحمل کردم. وی ادامه داد: بیش از ۴۰ نمونه دستکش را می‌توانم تولید کنم اما به دلیل اینکه سرمایه کافی ندارم، تنها یک نمونه دستکش تولید می‌کنم و اشتغالزایی برای ۱۱ نفر در این عرصه صورت گرفته است. ساعتی با بیان اینکه در حال حاضر، تعداد ۱۳ دستگاه بافت و یک دستگاه روکش مهیا کرده‌ام، تصریح کرد: با این حال، به سبب مشکلات سرمایه در گردش مجبورم كه تولیداتم را با سود خیلی كم به فروش برسانم كه نقدینگی و نخ مورد نیاز را تهیه كنم. این کارآفرین فامنینی با اشاره به گران شدن مواد اولیه مورد نیاز خود، مطرح کرد: به دلیل نوسانات قیمت‌ها، ما باید به اندازه ۶ ماه نخ مورد نیاز را تهیه و انبار کنیم ولی این کار برای بنده امکان پذیر نیست؛ چراكه هم اكنون نیز با مشکلات شدیدی برای پرداخت حقوق کارگران و بیمه آنها روبرو هستیم.

وی ادامه داد: با توجه به قانون جدید بیمه، تولید کنندگان تازه تأسیس باید مبلغ بیمه را كه شامل یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است، پرداخت کنند و بنده با ۱۱ نیروی کار بایستی مبلغ بسیاری بپردازم.

برای دسترسی به گزارش خواندنی به لینك زیرمراجعه نمایید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349653>

دعوت به همکاری

شرکت پرتو داجک فعال در حوزه پیمانکاری نفت، گاز و پتروشیمی

جهت تکمیل کادر خود در پروژه واقع در مارون ۳ اهواز در استان خوزستان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

كارشناس HSE

آقا، تمام وقت، حداقل ۳ سال سابقه کاری مرتبط ساکن: اهواز، شرایط کاری ۲۶ روز کار و ۴ روز مرخصی استخدام منوط به تایید کارفرما می باشد بیمه تامین اجتماعی ایاب ذهاب از اهواز تا محل کار به عهده شرکت می باشد.

كارشناس QC

آقا، تمام وقت، حداقل ۴ سال سابقه کاری مرتبط ساکن: اهواز شرایط کاری ۲۶ روز کار و ۴ روز مرخصی استخدام منوط به تایید کارفرما می باشد.

رشته عمران و صنایع

بیمه تامین اجتماعی ایاب ذهاب از اهواز تا محل کار به عهده شرکت می باشد.

كارشناس كنترل پروژه

آقا، تمام وقت، حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط ساکن: اهواز شرایط کاری ۲۶ روز کار و ۴ روز مرخصی استخدام منوط به تایید کارفرما می باشد.

رشته عمران و صنایع

بیمه تامین اجتماعی

دعوت به همکاری

يك شرکت فنی مهندسی

در زمینه اجرای پروژه های ساختمانی

واقع در تهران (محدوده میدان ونک) در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

نیروی اداری (منشی)

خانم، تمهید به کار، با روابط عمومی بالا آشنا به نرم افزارهای آفیس متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به شماره واتساپ اعلام شده ارسال نمایند. ۰۹۳۳۵۸۹۹۰۰۰

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111135>

دعوت به همکاری

مجموعه فرآورده های پروتئینی کوروش در تهران

در راستای تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

كارشناس انبار: كنترل فاكور و محصولات خارج شده از انبار

كنترل موجودی، مرجوعی محصولات ارائه گزارش روزانه به مافوق، حضور فیزیکی برای تحویل محصول انجام کارهای سیستمی، حداقل یک سال سابقه کار ساعت کاری به صورت شیفتی (۱۲-۲۴)

حقوق ثابت + اضافه کاری + بیمه تامین اجتماعی + بیمه تکمیلی + ناهار

+ حق ایاب و ذهاب + بن و هدایای مناسبی

كار گر انبار: حداكثر ۳۵ سال سن، دارای کارت پایان خدمت یا

معافیت دائم، حداقل دارای مدرک تحصیلی دیپلم

داشتن قوای جسمانی (جهت بارگیری، تخلیه و جابجایی)

حداقل یک سال سابقه کار، ساعت کاری به صورت شیفت چرخشی ۱۲

ساعته (یک ماه شبکاری، یک ماه روز کاری)

حقوق وزارت کار + اضافه کاری + بیمه تامین اجتماعی + بیمه تکمیلی +

ناهار + حق ایاب و ذهاب + بن و هدایای مناسبی

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی

درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

Abazari.Khatereh@KooroshProtein.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111126>

دعوت به همکاری

مجموعه ویوان وستا در تهران (محدوده کاری گیشا)

جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

حسابدار

متعهد و منظم، حداقل ۳ سال سابقه کار

دقیق و آشنا به اکسل و امور مالیاتی، بیمه ای

ساعت کاری ۲۰/۸ الی ۲۰/۵ - پنجشنبه ها تعطیل

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

vestavivan@gmail.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111125>

دعوت به همکاری

يك بیمارستان در تهران (محدوده شریعتی - دو راهی قلهک) در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

سوپروایزر رادیولوژی

سابقه کار مرتبط، با روابط عمومی بالا

دارای مدرک کارشناسی رادیولوژی

بیمه+ بیمه تکمیلی+ نهار+ هدایای مناسبی

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در

آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

kian.general.hospital@gmail.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111134>

دعوت به همکاری

شرکت فنی و مهندسی واقع در تهران جهت تکمیل کادر خود

با شرایط زیر استخدام می‌نماید:

منشی

حداقل فوق دیپلم، حداقل تجربه کاری یک سال

آشنا به کامپیوتر و مسلط به ورد و اکسل (تسلط بر آفیس)

مهندس الکترونیک

مسلط به طراحی بردهای الکترونیک، آشنا به میکرو کنترلر

کارمند بازرگانی فنی

مسلط به Word .Excel

آشنایی کافی با دیگر مهارت های ICDL و نرم افزارهای کاربردی

آشنایی کافی با زبان انگلیسی

رئیس حسابداری

با حداقل ۴ سال سابقه کار واجد تولیدی و حداقل مدرک تحصیلی

كارشناسی حسابداری

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را با درج عنوان شغل در

subject به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

hr.davvarenergy@gmail.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111124>



گزارشی از نشست مهارت آموزی سربازان؛

جسارت حضور در بازار کار با گواهینامه مهارت به سربازان (قسمت اول)

هشتمین نشست تخصصی تجربه‌آندیشکدهٔ تعلیم و تربیت مرکز مطالعات ژرفا با مشارکت جبههٔ انقلاب اسلامی در فضای مجازی، دانشکده‌های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه جامع امام حسین(ع)، ارتباطات و رسانه دانشگاه صداوسیما، دانشکدهٔ رشاء، خبرگزاری‌های صداوسیما، فارس، مهر، تسنیم، مهر، میزان، آنا، نورنیوز، مشرق، پایگاه خبری سدید، جهان نیوز و موسسهٔ رسانه‌ای خبر فوری باحضور «جمعی از سربازان مهارت آموخته و کارآفرین»، امام جماعت مسجدالاقصی (مشیرالسلطنه) و با موضوع «مهارت آموزی سربازان کارآفرینی جوان ایرانی»، برگزار شد.

اولین بار در ارتش کلاس زبان انگلیسی برای کارکنان وظیفه از سطح صفر و مبتدی تا بچه هایی که سطح زبان شان قابل قبول است، برگزار کنیم. کسانی که زبان انگلیسی آن ها خوب بود برای آن ها میتینگ گذاشتیم تا بچه ها با هم دیگر صحبت کنند، به عنوان دبیر بودم و من را ارشد می دانستند با همدیگر می نشستیم و با هم فقط به انگلیسی صحبت می کردیم، به بچه های سطح مبتدی هم آموزش می دادیم، فرمانده به بنده لطف داشتند و اعتماد کردند مسئولیت صد درصدی کارهای مهارت آموزی پادگان را از ثبت نام بچه ها و اینکه چه رشته هایی باشد وظیفه من بود، مهارت آموزی رشته های مختلفی دارد رشته ای به نام مدیریت مهارت کار در فنی و حرفه ای داریم کلاسی برای مدیریت محیط اداری بود در آنجا به ما آموزش دادند که چگونه مدیریت کنیم و مدرکی به ما ارائه دادند و آن مدرک انقدر قابل قبول بود که بعد از خدمت کمک زیادی به من کرده است. این دوره ای که گذراندم حدودا ۷۰ تا ۱۰۰ ساعت و سه روز در هفته بود. وی افزود: در پادگان محیطی داشتیم به نام محیط مهارت آموزی که در داخل آن آموزش پرورش ماهیان سردابی، پرورش قارچ، پرورش کبک، بلدرچین و... انجام می دادیم بچه ها وقتی برای مهارت آموزی ثبت نام می کردند می گفتند مثلاً من گچ کار بودم و می خواهم این مهارت را یاد بگیرم یا یاد بگیری مثل ساز بودم، اسامی را وارد می کردیم و در کلاس ها شرکت می کردند نکته ی جالب اینکه کارگاه پرورش قارچ ما با تمام بچه هایی که ثبت نام کرده بودند مثل بچه هایی که گچ کاری بلد بودند دیوارها را گچ کاری کردند، نقاشی ساختمان یاد گرفتند نقاشی ساختمان را خودشان انجام دادند جوشکاری یاد گرفتند و استفاده کردند تمام پرورش فارچی که به راه افتاد از صفر تا صد این کار با سربازان وظیفه ای که مهارت آموزی دیده بودند و آن جا را ساختند.

این موضوع برای ۶ تا ۷ ماه قبل است. کارگاه پرورش قارچ درست کردند استخرهایی که برای پرورش ماهیان سردابی نقاشی شد و از آن استفاده و بهره برداری می شود این مدارکی که برای فنی و حرفه ای است تا آنجایی که من اطلاع دارم کلاس های این کارها با هزینه های بالایی مثل ۵ میلیون تومان به بالاست، پرورش کبک و بلدرچین که در خارج از شهر پرورش می دهند هزینه ای بین ۱۵-۱۰ میلیون تومان دارد تا به طور خصوصی دوره را ببینند ارتش این آموزش ها را به صورت رایگان در اختیار بچه ها قرار می دهد بچه هایی بودند که با این مدارک کار می کنند و با این مدارک وام گرفته اند و مدارک بین المللی بوده و در همه جای دنیا مورد قبول است.

مهارت آموخته قرارگاه مهارت تصریح کرد: با مدرکی که از مهارت آموزی گرفتم یک موسسه خصوصی انگلیسی به راه انداخته ام که اداره آن بر عهده خودم است. ادامه دارد... تنظیم ؛ علی پژوهش

ادارت قابلیت جذب را در آن هرم پیدا کرده و جذب شوند. این مهارت آموخته قرارگاه مهارت سربازان خاطرنشان کرد: به دلیل اینکه ما می خواهیم بحث اشتغال زایی این سربازان بعد از خدمت وظیفه آن ها را رقم بزنیم مبتدی بر فرمایشات مقام معظم رهبری به این جریان ورود کردیم. فیاضی در ادامه عنوان کرد: دوره هایی که هم پوشانی داشته باشند یعنی برای ایجاد یک حرفه یا شغل گاه نیاز است که چند حرفه و استاندارد را بگذرانند دوره هایی که هم پوشانی نیاز داشته باشد و امکان شرکت در آن در پادگان ها وجود داشته باشد معنایتی نداریم و بچه ها را به این سمت هدایت می کنیم ولی گاهی زمان یا نحوه خدمت پرسنل هم در نظر گرفته می شود و زمان خدمت آن ها جوبلگویی گذراندن تمام دوره های نیازمند برای یک شغل نیست و عملاً استارت کار را با ما می زنند و یا از قبل کار را آغاز کرده اند و کار را با ما ادامه می دهند.

وی افزود: قطعاً بر اساس علاقه ای که دارند و اینکه بعد از خدمت به چه کاری می خواهند مشغول شوند، در حال حاضر ۸۵ درصد سربازان برای ورودی های سال ۱۴۰۰ باید دوره های آموزشی را بگذرانند ولی برای سال ۱۴۰۱ کلیه سربازهایی که به مراکز نظامی و انتظامی ورود پیدا می کنند ملزم به گذراندن دوره ها هستند. شرایط

شرکت در این دوره ها را برای تمامی سرباز ها باید بتوانیم فراهم کنیم. این کارشناس تأکید کرد: شرایطی در دوران خدمت ایجاد شده تا ما برای کارکنان وظیفه برای اینکه از ورود به بازار کار ترسند هم حرفه ای را بیاموزند و هم کمک می کنیم تا در دوران خدمت در آن حرفه تجربه پیدا کنند و با یک تجربه، مدرک و ترس ریخته وارد بازار کار شوند. دوستان در قرارگاه مهارت آموزی رایزنی هایی را انجام دادند و قریب به ۲۰ هزار میلیارد تومان اعتبار را برای کارکنان متقاضی خدمت فراهم کرده اند و به بانک های عامل انتقال پیدا کرده است و قرار شده است که سربازانی که دو سال از خدمت آن ها گذشته باشند می توانند به دریافت این تسهیلات ورود کنند صرفاً بایستی دوره های مهارت آموزی را در یکی از پادگان های نیروهای مسلح گذرانده باشند.

برایی دیگر کارشناس این برنامه در ابتدای سخنان خود عنوان کرد: بنده افتخار این را داشتم که سرباز ارتش بودم، اعزامی سال ۹۸ قبل از خدمت در موسسه های خصوصی زبان انگلیسی تدریس می کردم و تصمیم گرفتم که به خدمت بروم رشته ریاضی و فیزیک خواندم، ۱۹ سال داشتم که وارد خدمت شدم وقتی وارد خدمت شدم در پادگان ما فرمانده ما متوجه شد که من قابلیت تدریس زبان انگلیسی را دارم و کاملاً مسلط هستم ایشان به من پیشنهاد دادند که برای

ارتش از قابلیت سربازان برای اجرای دوره های آموزشی بهره می گیرد

در سطح نیروهای مختلف و یگان های ستاد ارتش داشتیم بالغ بر ۷ هزار کارگاه محیط واقعی تجهیز شد از توانمندی استادکاران این کارگاه ها هم استفاده شد که حداقل هر کارگاه یک استاد کار را داشتند که با معرفی این استاد کاران به عنوان مربی و استادکار، کار آموزش پرسنل وظیفه پیگیری شد.

این کارشناس در ادامه گفت: دوره ها بر اساس استانداردها و شاخصه های مختلف ساعات متفاوتی را شامل می شوند ولی حداقل ساعاتی که می تواند یک فرد را به اشتغال برساند معمولاً زیر صد ساعت نیست عمدتاً دوره هایی که بیشتر از صد ساعت هستند را ما پیگیری می کنیم که برای بچه ها به اجرا رسانده و

آن ها را به شرکت در دوره ها سوق دهیم، دوره های مثل برق خودرو داریم که کمی تخصصی تر است، این دوره حدوداً ۲۲۰ ساعت دوره آموزش دارد و کسی که بخواهد شرکت کند چند ماه در دوران خدمت وظیفه درگیر این دوره خواهد شد.

فیاض تصریح کرد: دستور کار بر این است که از اوقات فراغت این افراد برای اجرای این آموزش ها استفاده کنیم ولی اگر تداخلی پیدا کند آن ساعت در ساعت اوقات فراغت جایگزین خواهد شد.

وی تأکید کرد: معمولاً کارکنان وظیفه دوره آموزشی را می گذرانند در آنجا (ارتش جمهوری اسلامی ایران) مشغول یادگیری دوره آموزشی خواهند شد در دوره آموزشی دوستان مهارت های عمومی مثل هلال احمر و مهارت های زندگی را صد در صد دوره خواهند دید، دوستانی که مهارت خاصی را قبل از خدمت دارند و در رشته و حرفه خاصی مهارت دارند با معرفی این افراد به سازمان فنی و حرفه ای از آن ها آزمون مهارت ادواری می گیرند به این صورت که آزمونی با ادعایی که از طرف این دوستان دارند برگزار می شوند و در صورتی که در این سنجش موفق شوند برای ایشان مدرک صادر می شود برای باقی دوستان که مهارتی نداشتند و یا از خود اظهاری در آن دوره ترسیدند بعد از گذشت دوره آموزشی در تک تک پادگان های جمهوری اسلامی ایران و شاخه های مختلف برگزار می شود که بر حسب علاقه مندی، امکانات و تجهیزاتی که در آن استان و پادگان موجود است دوره های آموزشی برگزار می شود و هدف این است که قبل از اینکه خدمت آن ها به پایان برسد گواهی نامه مهارتی را هم تقدیم سربازان کنیم.

به گزارش مشرق، این کارشناس در ادامه بیان کرد: قاعدتاً این گواهی نامه ها به بچه ها جسارت حضور به بازار کار را می دهد سازمان ها و مشاغل مختلف نیاز به این گواهی دارند و با ارائه این گواهی به اصناف و

این قرارگاه ها، دوره های ۱۰۰ تا ۲۲۰ ساعته برای سربازان برگزار می کند

تلاش این است که این دوره ها در اوقات فراغت سربازان ارائه شوند



همه مهارت های فنی و حرفه ای آموزش داده می شود ارتش به سال ۱۳۷۳ بر می گردد که یگان های نظامی ارتش عملاً با همکاری سازمان فنی و حرفه ای بحث مهارت آموزی را شروع کردند و دوستان را به گذراندن دوره ها در پادگان ها سوق می دادند به نحوی که دوره های مهارت آموزی را طی کرده و موفق می شدند که مدرک را دریافت کنند، در اواخر سال ۱۳۹۶ با دستور مقام معظم رهبری و پیرو مأموریت ایشان قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه شکل گرفت، حضرت آقا فرمودند که برای کارکنان وظیفه مهارت آموزی را در پادگان ها آموزش داده و مدرک هم بدهید این شد که قرار گاه در سطح نیروهای مسلح تشکیل شد و به تبع آن در سازمان های نیروهای مسلح و قطعاً در ارتش قرار گاه های مهارت آموزی کارکنان وظیفه تشکیل شد.

تشکیل قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه با فرمان مقام معظم رهبری وی افزود: در حوزه های مختلفی مثل سازمان فنی و حرفه ای که شاخه های متفاوتی دارد جهاد کشاورزی، فناوری ارتباطات و مهارت های عمومی که شامل هلال احمر و جوانان می شود کار مهارت آموزی را دوستان شروع کردند و مدرک هم به آن ها تقدیم شد. بحث این است که ارائه آموزش ها صرفاً بر اساس علاقه مندی این کارکنان وظیفه صورت گرفته است چرا که ما پیگیری این هستیم که عملاً آموزش هایی که می بینند منجر به اشتغال شده و بعد از دوران خدمت آن ها امکان ایجاد اشتغال برای سربازان باشد طرح هایی مثل طرح تکاپو را استفاده کردیم بر اساس بوم، استان و توانمندی سازمان هایی مثل سازمان فنی و حرفه ای و سازمان جهاد کشاورزی استفاده کردیم و آموزش ها را ارائه دادیم. توانمندی خود ارتش هم در این میان به کمک ما آمد پادگان هایی که

دعوت به همکاری

شرکت بین المللی دانیلی (Danieli) جهت تکمیل نیروی انسانی خود برای کار در کارگاه این شرکت واقع در منطقه صنعتی اشتهارد از علاقمندان و متخصصان در رشته های زیر دعوت بعمل می آورد.

رویا ها با تلاش و ممارست به دست می آیند

▪ **اپراتور دستگاه بورینگ CNC** پنج محور مسلط به کار با کنترلر زیمنس D 3 840 سال سابقه کار با دستگاه مشابه و مسلط به نقشه خوانی – فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید
▪ **اپراتور فرز و صفحه تراش** حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط و مسلط به نقشه خوانی – فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید
▪ **اپراتور تراش** آشنا به ابزار و نقشه خوانی حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط و مسلط به نقشه خوانی – دیپلم فنی
▪ **اپراتور دستگاه تراش CNC** مسلط به برنامه نویسی و کار با کنترلر زیمنس نیمه اتوماتیک حداقل ۳ سال سابقه کار با دستگاه مشابه و مسلط به نقشه خوانی – فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید
▪ **اپراتور مونتاژ** مسلط به پایینگ دستگاه و جوشکاری لوله به روش TIG حداقل ۳ سال سابقه کار جوشکاری لوله و مسلط به نقشه خوانی – فوق دیپلم فنی
▪ **اپراتور مونتاژ** مسلط به نقشه خوانی مونتاژ دستگاه، مونتاژ قطعات مکانیکی حداقل ۲ سال سابقه مرتبط در مونتاژ و مسلط به نقشه خوانی فوق دیپلم مکانیک
▪ **اپراتور مونتاژ** مسلط به نقشه خوانی و نصب قطعات الکتریکیال حداقل ۲ سال سابقه مرتبط در مونتاژ و مسلط به نقشه خوانی – فوق دیپلم برق
▪ **اپراتور اتاق ابزار** مسلط به انتخاب ابزار و آشنا با انواع ابزارهای برشی و مونتاژ ابزار های برشی حداقل ۳ سال سابقه مرتبط ترجیحا لیسانس ماشین ابزار یا ساخت و تولید و مسلط به نقشه خوانی
▪ **تکنسین تعمیرات مکانیکی** : حداقل ۳ سال سابقه کار تعمیرات، مسلط به نقشه خوانی – حداقل دیپلم مکانیک – آشنایی با تعمیرات ماشین آلات CNC
▪ **تکنسین تعمیرات الکتریکی** : حداقل ۳ سال سابقه کار تعمیرات، مسلط به نقشه خوانی و برق صنعتی – حداقل دیپلم الکتریک – آشنایی با تعمیرات ماشین آلات CNC
▪ **برنامه نویس ماشین های (CNC CAD/CAM)**: حداقل ۲-۳ سال سابقه برنامه نویسی بر روی ماشین آلات سنگین CNC 5 محور – تسلط بر کنترلر زیمنس – توانایی کار تیمی. آشنایی با زبان انگلیسی
▪ **کارشناس برنامه ریز تولید** : کارشناس مکانیک، صنایع – آشنا به نقشه خوانی صنعتی – توانایی کار تیمی – دانش زبان انگلیسی
▪ **حسابدار / حسابدار ارشد** : مسلط به قوانین بیمه و مالیات – AR & AP و آشنایی با زبان انگلیسی – دارای روحیه کار تیمی
▪ **مهندس طراحی صنعتی**: دارای مدرک مهندسی در رشته مکانیک، مسلط به نرم افزارهای Auto cad & Catia، آشنایی کامل و مهارت تکلم به زبان انگلیسی محاوره ای و فنی.

علاقتمندان جهت استفاده از این موقعیت های شغلی می بایست رزومه خود را نهایتاً تا ۱۵ آذر ماه ۱۴۰۰ به آدرس الکترونیکی زیر و با فرمت مشخص ارسال فرمایند. (فرمت رزومه : نام – عنوان شغلی.pdf)

hr@dps-pfjs.com

Fax: ۰۲۱۴۴۲۱۳۴۸۵

Tell: ۴۴۲۰۵۳۳۰ – ۴۴۲۱۳۴۸۴ – ۴۴۲۳۳۱۱۹

ساعت تماس: ۸:۳۰ الی ۱۲:۱۵ – ۱۳ الی ۱۷

دعوت به همکاری

شرکت پتروشیمی پردیس واقع در استان بوشهر، شهرستان عسلویه، منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس جنوبی

با استعانت از خداوند متعال به منظور تأمین نیروی انسانی موردنیاز خود از بین واجدین شرایط از بین متقاضیان بومی منطقه از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و مهارتی، معاینات طب صنعتی و گزینش، مطابق قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی و بر اساس شرایط ذکرشده در این آگهی دعوت به همکاری مینماید.

داوطلب بومی به فردی اطلاق میشود که متولد یکی از شهرهای استان بوشهر و شعاع ۱۵۰ کیلومتری (در محدوده استانهای هرمزگان و فارس) بوده و یا دیپلم خود را از شهرهای مذکور دریافت کرده باشند. افرادی که حداقل دو سال سابقه کاری در یکی از شرکت های پیمانکاری به کارفرمایی شرکت پتروشیمی پردیس داشته باشند.

شرایط عمومی متقاضیان :

- ۱- تابعیت نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران
- ۲- اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور و قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۳- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت
- ۴- عدم محکومیت به فساد اخلاقی و اعتیاد به مواد مخدر و عدم سابقه محکومیت جزایی مؤثر
- ۵- روانی و توانایی اشتغال برای انجام کار موردنظر ، – داشتن سلامت جسمانی
- ۶ – دارا بودن صلاحیت اعتقادی، اخلاقی و سیاسی بر طبق قانون (گزینش توسط حراست

*** بدیهی است داوطلبان استخدام همزمان با انجام معاینات طب صنعتی، آزمایش عدم اعتیاد به مواد مخدر و گزینش عقیدتی سیاسی، ملزم به ارائه گواهی عدم سوءپیشینه هستند و هر یک از موارد فوق در صورت عدم تأیید موجب متوقف شدن بقیه مراحل استخدام خواهد شد.

شرایط اختصاصی متقاضیان

عنوان شغلی موردنیاز این شرکت تکنسین محوطه بهره‌برداری است که شرایط احراز آن به شرح زیر است:

رشته تحصیلی موردنیاز	مقطع تحصیلی	جنسیت	حداقل معدل	حداکثر سن	تعداد موردنیاز
عملیات پتروشیمی، صنایع شیمیایی	کاردانی	مرد	۱۴	۲۵	۲۵

داوطلبان و علاقمندان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی شرکت به آدرس :

www.paupc.com مراجعه نمایند.

در نشست آینده مشاغل و مشاغل آینده مطرح شد

توجه به مهارت ها و فناوری های نرم در کشور مغفول مانده است

آموزش آمریکا از آن یاد کرده است.

فرهنگ یکی از قدیمی ترین حوزه های خلاقیت بشری بوده است. در آینده با توجه به روئین شدن کارها افراد بیشتری مشغول کارهای خلاقانه و هنری خواهد شد. همچنین در حوزه گردشگری طراح منطقه و واقعیت افزوده بیشتر دیده خواهد شد. انقلاب مهارت آموزی تا سال ۲۰۳۰ در سه دسته تبیین شده اند که مهارت های نرم نیز در میان آنها قرار می گیرد.مجمع جهانی اقتصاد چشم اندازی جدید برای آموزش در قرن ۲۱ تبیین کرده است. سوادهای بنیادی، شایستگی ها،مهارت ها ، کیفیت های شخصیتی و ... جزو این چشم انداز هستند. در مجله فوربس ۷ مهارت تعریف شده که ربات ها در آن قابلیت رقابت با انسان را ندارند.این یعنی کسی که بتواند در این مهارت ها خیره شود در جهان آینده از مزیت بالایی نسبت به دیگر افراد برخوردار است.خلاقیت،توانایی حل مسائل پیچیده،هوش هیجانی،قضاوت و تصمیم گیری قاطعانه، مذاکره، راهبری و تفکر انتقادی هفت مهارتی است که در این مجله تعریف شده است. مهارت هایی دیگری که در نیروی های کار آینده الزامیست مهارت های نرم است. قطعاً مهارت های سخت که اکتسابی و قابل تدریس هستند نیز در آینده مورد نیاز است اما مهارت های نرم که مرتبط با شخصیت هستند و بیشتر در حوزه اجتماعی تعریف می شوند در اولویت قرار خواهند گرفت. این مهارت ها ریشه در فرهنگ و شیوه تربیت دارند. این مهارت ها انتراعی هستند و به راحتی دیده نمی شوند. سنجش این مهارت ها نیز کار سختی است.

دنیای آینده چگونه خواهد بود؟

در عصر پسادانش رمان ها و تخیل ها در حال حذف شدن هستند و فرهنگ کتبی جای خود را به فرهنگ شفاهی می دهد. مطالعه مکتوب کاهش پیدا کرده و آگهی ها به شکل رسانه های تصویری درآمده است. در حال حاضر نماد ها با مردم سخن می گویند و داستان سرایی ویدیویی بیش از پیش دیده می شود. فناوری های نوین فرهنگی مانند موشن گرافی نمایی از دنیای چندرسانه ای آینده هستند.دنیای آینده دنیای ساندویچی است و پیام های بلند و پرمحتوا خواننده نمی شوند. همچنین در دنیای آینده این ربات ها هستند که برای ما می خوانند و مهارت خواندن و نوشتن انسان در تفسیر و تحلیل نماد ها خلاصه خواهد شد.

نقش فرهنگ در مشاغل آینده

دنیای آینده دنیای رباتیک و هوش مصنوعی است. اوقات فراغت انسان ها بیشتر می شود و اینجااست که نقش فرهنگ در میان مردم بیشتر احساس می شود. شغلی مانند نوستالوژیست که خاطرات گذشته را بیان می کند یکی از مشاغل آینده است که وابسته به تغییرات فرهنگی است. آموزش به سمت همراه شدن با سرگرمی پیش خواهد رفت و استفاده از خلاقیت و ایده پردازی بیشتر خواهد شد. برای مثال در دنیای امروز کشوری مانند فنلاند کمترین ساعت آموزشی و بیشترین بهره و باردهی را میان کشور های دنیا دارد و این به علت توجه به مهارت های نرم است.حتی ریاضیات نیز دیگر به شکل کلاسیک تدریس نخواهد شد. در آینده بازاریابی فرهنگی نقش بسیار مهمی خواهد داشت و کالا و خدمات بر اساس ارزش های فرهنگی تولید خواهد شد.

مشاغل جدید در آینده

جهان ما در حال حاضر در شرایط مبهم،پیچیده و بحرانی است. هرچه به سمت آینده می رویم این شرایط وخیم تر خواهد شد.ترس و نگرانی انسان از نابود شدن مشاغل متاثر از انقلاب صنعتی، سالیانست که در میان جوامع وجود دارد. این تصور که فناوری تنها مشاغل را از بین می برد بسیار ساده انگارانه است وهمانطور که مشاغل بسیاری از بین می روند، مشاغل بسیاری نیز تولید خواهند شد.از طرفی با کاهش هزینه های تولید افزایش سطح تقاضا نیز مشاهده خواهد شد. ما در حال حاضر نیروی کاری داریم که مهارت های لازم برای ورود به بستر کسب و کار و بازار کار را ندارند. به طور کلی فناوری های جدید باعث کاهش تقاضا برای نیروی کار کم مهارت یا بدون مهارت شده و تقاضا برای جذب نیروهای ماهر بیشتر شده است. ما باید به جای نگرانی برای پیشرفت فناوری نگران تربیت نشدن نیروی ماهر و کارآمد باشیم.دنیای آینده دنیایی غیرخطی و آشوبناک است. بال زدن یک پروانه در یکن می تواند سبب یک طوفان در نیویورک شود و این همان اثر پروانه ای است. مهارت هایی مانند خلاقیت، تفکر انتقادی، برقراری ارتباط و همکاری مهارت هایی هستند که در آینده مورد نیاز اند و انجام



دکتر غلامرضا قجاوند

دکترای مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی

مدیر گروه نیازسنجی و مطالعات فرهنگی

جهاد دانشکاهی صنعتی اصفهان

متناسفانه موضوع فرهنگ در کشور موضوعی است که بهای اندکی به آن داده شده است. متاسفانه تمام توجهات در کشور ما به علم است و مهارت ها و فناوری های نرم مغفول واقع شده است. آماده سازی فرهنگی و اجتماعی دانشجویان برای ورود به جامعه به درستی انجام نشده است. اگر نگرش ها عوض شود رفتار نیز تغییر خواهد کرد.آینده پژوهی مسئله ای کنشگرانه است و وقتی آینده را می سازیم خود نیز در آن درگیر خواهیم بود.

جهان در مسیر انقلاب چهارم ما در دروازه های انقلاب چهارم تکنولوژی هستیم و سه انقلاب کشاورزی، صنعتی و دانایی را پشت سر گذاشتیم. این یک پیچ تاریخی بسیار مهم است. جهان به خلق زیبایی های جدید نیاز دارد این یعنی دنیا به سمت معنا خواهی و مفهوم پیش می رود. این عصر متعلق به آفریننده ها و همدل هاست که نشان دهنده اهمیت فناوری های نرم هستند.

فناوری های نرم

روند نرم شدن فناوری سبب خلق شدن ثروت خواهد شد. این یعنی قدرت گرفتن فناوری های نرم در همه ابعاد زندگی انسان. فناوری های نرم به صورتی هستند که می توانند فناوری های سخت را نیز بهبود بخشند و در برخی مسائل فناوری های نرم برای کار با فناوری های سخت لازم اند. فناوری های نرم سامانه های دانشی هستند که از علوم اجتماعی بیرون آمده اند و برای بهبود زندگی هستند. این فناوری ها در همه حوزه ها شامل اقتصاد و صنعت و سیاست دیده می شوند.

نتیجه گیری

عصر نرمیگی فناوری بر کسب و کار ها و مشاغل تاثیر گذار خواهد بود و بپایند های نرمیگی فناوری اقتصاد و اشتغال خلق خواهد بود. صنایع و کسب و کار های نرم پیشران خواهند بود و کشور های مجهز به این صنایع از دیگران پیشی خواهند گرفت. حاصل فناوری نرم صنعت نرم است که به عنوان صنعت خلاق از آن نام برده می شود. صنعت خلاق اصلی ترین راه برای افزایش بهره وری خواهد بود. کشور هایی می توانند در این صنعت گوی سبقت را در یابند که در حوزه فرهنگ سابقه کهنی داشته باشند.متاسفانه کشور ما نتوانسته است علی رغم سابقه فرهنگی غنی، در این حوزه موفق باشد.خلق، احیا و توسعه منابع فرهنگی یعنی تولید فرهنگ و این یعنی توسعه فرهنگ و صنایع نرم. آینده،

از راه فناوری های نرم خواهد گذشت.

گزارش: لیلا رفنلی



دعوت به همکاری

سایت داروکده (داروخانه مرکزی جمالزاده)

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارمند بخش فروش اینترنتی

حداقل دیپلم (متقاضی دانشجو نباشد)

کارت پایان خدمت یا معافیت (غیر پزشکی) الزامی است.

حداکثر سن ۳۰ سال، به صورت تمام وقت

حقوق و مزایای قانون کار، اضافه کاری و تعطیل کاری

بیمه تامین اجتماعی، حق ناهاری، پرداخت به موقع و دقیق

کارشناس CRM

حداقل دیپلم، حداکثر سن ۳۰ سال

داشتن کارت پایان خدمت یا معافیت الزامی است.

فن بیان و روابط عمومی بالا، قدرت ارائه و آموزش بالا

متعهد و مشتری مدار، پیگیر و صبور در برابر مشتریان

خلاق، پیگیر، با پشتکار و دقت در انجام امور

آشنایی با کامپیوتر و نرم افزارهای آفیس

آشنایی به زبان انگلیسی، سابقه کار مرتبط ترجیحا در حوزه فروش یا

پشتیبانی تلفنی، حقوق و مزایای قانون کار

اضافه کاری و تعطیل کاری، بیمه تامین اجتماعی

حق ناهاری، پرداخت به موقع و دقیق

کارگر انبار آقا

حداقل دیپلم (متقاضی دانشجو نباشد)

کارت پایان خدمت یا معافیت (غیر پزشکی) الزامی است.

دعوت به

شرکت صنعتی و تولیدی پارس اکروز

جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید.

جوشکار آقا

تمام وقت، آشنا به جوشکاری CO2

علاقتمند به یادگیری جوشکاری، بیمه، بیمه تکمیلی، نهار

سرویس، پاداش، بسته های کمک معیشتی

پرداخت به موقع، شرایط کار مناسب و دائمی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس اپ زیر

ارسال نمایند و یا با شماره های زیر تماس حاصل نمایند.

کیلومتر ۱۸ جاده مخصوص، شرکت تولیدی و صنعتی پارس اکروز

۰۹۱۲۸۲۸۰۳۳۹ (Whatsapp)

۰۲۱۴۴۹۸۴۰۴۱

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111119>

دعوت به همکاری

شرکت بوتاب تولید کننده قفل های برقی و جک درب پارکینگ

جهت تکمیل نیروی انسانی خود در تهران (شرق و شمال شرق)

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارشناس الکترونیک: آشنا با مونتاژ قطعات SMD، مسلط

به طراحی، تحلیل و تعمیر مدارات الکترونیکی آنالوگ و دیجیتال

مسلط به برنامه نویسی زبان C (میکرو کنترلرهای stm8 و stm32)

کارشناس حسابداری: مسلط به نرم افزارهای آفیس، آشنا با

تجزیه و تحلیل صورتهای مالی، آشنا با حسابداری بهای تمام شده

آشنا با گزارشات مالی و حسابداری جهت ارائه به مدیریت

کارمند فروش: خانم، توانایی ایجاد ارتباط موثر با مشتری

و روحیه کار تیمی

کارگر ساده در واحد پرسکاری: آقا، حداکثر سن ۳۰ سال

آشنا به ابزارآلات صنعتی (پیچ گوشتی برقی – آچار – انبردست و ...)

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند

hr@utab-co.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111115>

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی آرپانوش (ایستک)

تولید کننده ماء الشعیر و آب میوه ایستک

به منظور تکمیل کادر واحد بازرگانی دفتر مرکزی خود در استان تهران

به پرسنل با شرایط ذیل نیازمند است:

کارمند مسئول خرید و تدارکات

آقا، دارای ضامن معتبر، دارای تجربه مرتبط با شغل مورد نظر

آشنا به امور خرید و تدارکات بازرگانی

داشتن موتورسیکلت الزامی می باشد

آشنایی با سیستم اتوماسیون اداری و ورد و اکسل

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل

اعلام شده ارسال نمایند.

Commercial@istak.com

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111123>

دعوت به همکاری

شرکت فنی مهندسی انرژی

جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید.

آهنگر آقا، جوشکار CO2 آقا

سورآخار دریل آقا، تراشکار آقا

برشکار آهن آقا، نجار آقا، چرخکار (ضخیم دوز) آقا

نقاش استاتیک آقا، کارمند فروش خانم

کارشناس تولید محتوا آقا

انباردار آقا، مونتاژ کار آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس اپ زیر

ارسال نمایند و یا با شماره های زیر تماس حاصل نمایند.

شهرک صنعتی صفادشت، بلوار اردیبهشت، بین خیابان ۶ و ۷ پلاک ۳۳۳

۰۹۳۷۵۶۳۴۳۰ (Whatsapp)

۰۲۱۶۵۴۲۰۹۶۴

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111117>

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی برسام جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارمند اداری خانم

تمام وقت، دارای سابقه کار شرکتی، منظم و متعهد

محدوده سن ۲۰ الی ۳۰ سال، دارای روابط عمومی بالا

دارای فن بیان قوی، بازه حقوق محدوده ۵/۳ میلیون الی ۴ میلیون تومان

محیط امن و بی حاشیه

تکنسین فنی خودرو آقا

تمام وقت، دیپلم، کاردان فنی، کارشناس، آشنا به مسائل فنی خودرو

داشتن روابط عمومی بالا، الزام داشتن وسیله نقلیه (خودرو)

داشتن تجربه کاری در زمینه خدمات فنی خودرو

پس از آموزش های لازم، به عنوان تکنسین سیار خدمات

نصب آپشن بر روی خودرو مشغول خواهد شد.

تحويل کالا به مشتری در سطح شهر تهران، پاسخگویی تلفن در دفتر

بازه حقوق دریافتی ۶ الی ۸ میلیون، با در نظر گرفتن کلیه مزایای جانبی

کارشناس شبکه های اجتماعی خانم

تمام وقت، آشنا با تمامی شبکه های اجتماعی، حقوق ثابت

دارای تجربه در زمینه ویرایش عکس و فیلم، آشنا با تولید محتوا و سایت

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس اپ زیر

ارسال نمایند. (لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید)

محل کار: تهران، نزدیک مترو صادقیه

۰۹۳۰۵۱۲۲۹۵۷

آدرس لینک :

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111118>



تشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال

با ارائه مدلی برای ایران؛ کتاب بررسی شیوه‌های مدیریت مهاجرت (اعزام) نیروی کار به خارج از کشور منتشر شد



کتاب بررسی شیوه های مدیریت مهاجرت (اعزام) نیروی کار به خارج از کشور و ارائه مدلی برای ایران، تألیف شعبان آزادی کناری و دکتر عبدالله ارسته توسط انتشارات رسا چاپ و منتشر شد.

بر اساس گزارش سازمان بین‌المللی مهاجرت (IOM)، گزارش جهانی مهاجرت ۲۰۲۰، نزدیک به ۲۷۲ میلیون مهاجر بین‌المللی در جهان وجود دارد که دوسوم آن‌ها مهاجر نیروی کار هستند.

مهاجرت در دنیای امروز به یک مسئله مهم و در برخی موارد به یک معضل تبدیل‌شده است. مسئله مهاجرت در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته دنیا مدیریت‌شده و سازمان‌ها یا وزارتخانه‌هایی مخصوص این موضوع ایجادشده‌اند. آن‌چنان‌که برخی از مردم تصور می‌کنند، مهاجرت الزاماً امری مذموم و شوم نیست و مدیریت مهاجرت و اعزام نیروی کار مازاد ایرانی به خارج از کشور می‌تواند تأثیر مثبتی بر بازار کار و اقتصاد کشور داشته باشد. اگر مسئله مهاجرت برای دسترسی به بازارهای کار و همچنین موقعیت شغلی بهتر، هدفمند و با برنامه‌ریزی باشد، عملاً از یک تهدید به یک فرصت برای کشور مهاجرفرست و مهاجرپذیر تبدیل خواهد شد.

در این کتاب، ضمن بررسی روند مهاجرت، به ارائه تعریف، دلایل، موانع، آثار، مزایا و معایب، تاریخچه و مهاجرت و اعزام نیروی کار پرداخته‌شده و با ذکر وجوه ارسالی مهاجرین، به نقش سازمان‌های بین‌المللی همچون سازمان بین‌المللی کار و مهاجرت، مقاوله نامه‌ها و توصیه‌نامه‌های بین‌المللی کار مربوط به نیروی کار مهاجر و کارابی‌ها و کشورهای مهاجرپذیر و مشاغل موردنیاز آن‌ها اشاره‌شده است. آنگاه ضمن بررسی مهم‌ترین مسائل و مشکلات پیش روی صادرات نیروی کار در بازارهای کار جهانی، به ارائه راهکارها و برنامه‌های عملیاتی در زمینه اعزام نیروی کار پرداخته و در پایان مدلی از شیوه‌های نوین مدیریت مهاجرت و اعزام نیروی کار، پیش‌نویس قانون پیشنهادی اعزام نیروی کار و آئین‌نامه اجرایی پیشنهادی حمایت از نیروی کار مازاد ایرانی به خارج از کشور ارائه‌شده است.علاقه‌مندان برای تهیه این کتاب می‌توانند با شماره تلفن ۰۹۱۲۱۳۰۶۱۷۹ تماس حاصل نمایند.

جذب نیروی امریه دروزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه‌های اجتماعی، اقتصادی، کارآفرینی و رفاه در مراکز استان‌ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام نماید.

به گزارش بازار کار به نقل از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، امور مشمولین، اداره کل توسعه منابع انسانی، این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی در استانها در سال ۱۴۰۰ اقدام به جذب و به کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس به صورت ۳ روزه ظرفیت برای اعزام ۱۴۰۰/۸/۱۰۱ کرده است.

متقاضیان امریه سربازی می‌توانند تا تاریخ ۱۳۹۰/۹/۱۵ با مراجعه به سامانه مردم یار (تعاون‌یارقدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی taavonyar.mcls.gov.ir شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها اطلاع و ثبت‌نام نمایند.

در دانشگاه آزاد اسلامی کاشان؛

رویداداستارت‌آپی «فرش آپ»برگزار می‌شود

رئیس سرای نوآوری فرش ماشینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشان گفت: برای نخستین بار در کشور رویداد استارت‌آپی «فرش‌آپ» در این واحد دانشگاهی برگزار می‌شود.

منصور دبیری در گفت‌وگو با خبرنگاری آنا در کاشان اظهار کرد: برای نخستین بار در کشور و به همت سرای نوآوری فرش ماشینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشان، رویداد استارت‌آپی «فرش‌آپ» با رویکرد حل مسائل و گلوگاه‌های صنعت فرش ماشینی برگزار می‌شود.

وی افزود: در این رویداد که در آبان و آذر ۱۴۰۰ برگزار می‌شود، علاقه‌مندان می‌توانند طرح‌ها، ایده‌ها و موضوعات نوآورانه و فناوریانه خود را در زمینه چالش‌ها و راهکارهای صنعت فرش ماشینی به دبیرخانه رویداد ارسال کنند تا با برخورداری از جوایز ارزنده از خدمات و حمایت‌های این رویداد نیز بهره‌مند شوند.

رئیس سرای نوآوری فرش ماشینی گفت: حمایت مادی و معنوی سرمایه‌گذارانی از شرکت‌های معتبر فرش ماشینی کشور به‌ویژه شرکت‌های مستقر در شهرک‌های صنعتی منطقه کاشان و آران و بیدگل به‌همراه کمک‌های فنی، علمی و زیرساختی دانشگاه آزاد اسلامی کاشان از ظرفیت‌های ویژه این رویداد تخصصی است.

دبیری بیان کرد: سرای نوآوری فرش ماشینی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشان با زیرمجموعه‌های منحصر به فردی مانند شتاب‌دهنده تخصصی، مرکز تحقیقات، آزمایشگاه تخصصی، لابراتوار طراحی فرش و مرکز رشد، مرکز مشاوره کسب و کار تخصصی، نخستین و تنها مرکز علمی، پژوهشی و فناوری صنعت فرش ماشینی میان دانشگاه‌های کشور است که فعالیت خود را از سال ۱۳۹۸ در واحد کاشان آغاز کرده است.

وی اظهار کرد: مرحله پایانی رویداد فرش‌آپ در «هفته پژوهش» ۱۴۰۰ با حضور کارآفرینان، سرمایه‌گذاران، استادان و محققین و دانشجویان سراسر کشور در محل دانشگاه آزاد اسلامی واحد کاشان برگزار می‌شود و علاقه‌مندان می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر به پایگاه اینترنتی سرای نوآوری فرش ماشینی این دانشگاه به آدرس www.mmch.ir مراجعه کنند.



www.bazarekar.ir

مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی خبر داد

تعیین سازمان و محل خدمت بر عهده سربازان دارای مهارت



همکاری این سازمان و استانداردهای آنان در محیطی که قرارگاه مرکزی

مهارت آموزی فراهم کرده است، صورت می‌گیرد.

مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ادامه داد: جهاد کشاورزی نیز در رابطه با گیاهان دارویی، گل‌های زینتی و مسائل مختلف کشاورزی با این قرارگاه همکاری دارد، وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات نیز به عنوان سومین سازمان به بحث آموزش سربازان ورود کرده است، چهارمین سازمان وزارت ورزش و جوانان است که در دو حوزه جوانان مواردی مثل آموزش کارآفرینی، سبک زندگی، کسب و کار و ... را آموزش می‌دهد و در بحث ورزش نیز در رشته‌هایی که ارتباط وجود دارد، آموزش‌های لازم را ارائه می‌دهد.

سردار کمالی از امضای تفاهم‌نامه میان این قرارگاه با سازمان تبلیغات خبر داد و گفت: این سازمان نیز در رشته‌های هنری آموزش‌هایی را برای سربازان دردستور کار خواهند داشت.

وی در خصوص نحوه آموزش در مناطق مرزی و کم‌برخوردار نیز توضیحاتی را ارائه و عنوان کرد: بالغ بر یکصد پادگان وجود دارد که در ابتدا آموزش‌ها داده می‌شود و سپس سربازان را تقسیم می‌کنیم، درواقع به گونه‌ای برنامه ریزی شده است که سربازان بخشی از آموزش‌ها را در ابتدا ببینند و بعد وارد شوند.

سردار کمالی افزود: هنگامی که سرباز وارد پگان شد، در تیپ، هنگ و ... که هنوز به مرز نرسیده است، بخش دیگر آموزش‌ها را دوره می‌بیند؛ بعضی از آموزش‌ها نیز در همان محیط به فرد ارائه می‌شود.

دستیار و مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی یکی دیگر از اقدامات این قرارگاه را تسهیلگری اشتغال جوانان خواند و گفت: پس از پایان خدمت کمک می‌کنیم این آموزش‌ها که تا کنون به ۵۰۰ هزار سرباز ارائه شده است، در حوزه‌های کاری برای فرد موثر باشد.

گزارش عملکرد سه ماهه سازمان بهزیستی کشور تشریح شد؛

پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی یا خویش فرمایی

معلولان به بیش از ۱۹ هزار نفر



اقدامات و عملکرد سه ماهه سازمان بهزیستی کشور در دولت سیزدهم تشریح شد.

به گزارش بازارکار از مرکز روابط عمومی و اطلاع رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، ارائه خدمات مالی خرد به ۱۰۰ نفر، پرداخت سرمایه کار و آماده سازی شغلی زنان سرپرست خانوار به ۲۵۰۰ نفر، کمک به تقویت و توسعه گروه‌های همیار زنان به ۲۵۰ نفر، پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی یا خویش فرمایی نیازمندان به ۷۶۹ نفر، پرداخت حق بیمه سهم کارفرمایی یا خویش فرمایی معلولان به ۱۹ هزار و ۵۲۵ نفر، پرداخت هزینه ارتقاء کارایی معلولین به یک هزار و ۹۱۹ نفر، آموزش آماده سازی شغلی برای ارائه خدمات توانبخشی به ۷۰۹ نفر، کمک به تأمین مسکن ۱۹۰۰ واحد برای نیازمندان و معلولان، کمک به تأمین ودیعه مسکن زنان برای ۱۲۵۰ نفر سرپرست خانوار و کمک به امور رفاهی و تکریم ۴۵۵ هزار نفر از سالمندان از جمله اقدامات این سازمان به شمار می رود.

رئیس سازمان ثبت موافت کرد

احتساب ایام سربازی برای سنوات خدمت بازنشستگی

سر دفتران و دفتریان

کرده است که احتساب ایام خدمت سربازی به مدت سنوات حق بیمه پرداختی به صندوق کانون سردفتران و دفتریان برای سردفتران و دفتریان صرفاً به منظور اعمال ماده ۱۰ قانون دفاثر اسناد رسمی و کانون سردفتران و دفتریان بدون محاسبه و بهره مندی از مزایای حقوق بازنشستگی کانون جهت دوران سربازی منعی ندارد.

گزارش مهر حاکی است، به این ترتیب سردفتران و دفتربارانی که ۲۵ سال سابقه خدمتی دارند و پنج سال سابقه بیمه خود را از سایر صندوق‌های بازنشستگی برای رسیدن به حد نصاب بازنشستگی ارائه می‌کنند می‌توانند از این امکان استفاده کرده و دو سال خدمت سربازی را جزو پنج سال سنوات پایانی برای احتساب ایام خدمت ارائه کنند.

قابل ذکر است که دو سال خدمت سربازی جزو تعهدات صندوق کانون برای پرداخت حقوق بازنشستگی نیست.



شنبه ۱۳ آذر ۱۴۰۰ - ۲۸ ربیع الثانی ۱۴۴۳ - ۴ دسامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۴۰

بطحایی:

طرح مهارت آموزی واشتغال برای دانش آموختگان اجرایی می‌شود



اولین کارگاه طرح پویش با حضور محمد بطحایی، معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی و رئیس سازمان سما به میزبانی دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان آغاز به‌کار کرد.

بطحایی معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی و رئیس سازمان سما، اجرای طرح مهارت‌آموزی و اشتغال همزمان با تحصیل دانشجویان (پویش) را حلقه واسط و راهکار رفع فاصله بین آموزش عالی کشور و بخش صنعت و اقتصاد دانست.

وی با اشاره به عوامل موثر در فرایند تولید و چرخه خدمات گفت: «در میان عوامل تولید، سرمایه انسانی حرف اول را می‌زند. اگر ما نیروی انسانی شایسته در اختیار نداشته باشیم علی‌رغم در اختیار داشتن سایر مولفه‌ها، موفق نخواهیم بود.» بطحایی از توجه عمیق مقام‌معلم‌ه‌ب‌رسی (مدظله‌العالی) به موضوع اشتغال و تولید یاد کرد و گفت: «پاشان در انتخاب شعار سال در سنوات گذشته به این موضوع توجه ویژه‌ای داشته‌اند و این بحران را گوشزد کرده‌اند.»

وی ادامه داد: «باید مهارت‌محوری در بدنه نیروی انسانی کشور بالاخص فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌ها نهادینه شده و رسوخ پیدا کند و توجه داشته باشیم که همه تلاش‌هایی که در این زمینه در دانشگاه آزاد اسلامی آغاز شده است نه در جهت رونق دانشگاه، بلکه برای پیشرفت و ترسیم آینده صنعت و اقتصاد کشور است. طرح پویش تنها منوط به دانشگاه آزاد اسلامی نیست، بلکه یک طرح ملی است.»

معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی دانشگاه آزاد اسلامی یادآور شد: «بخش خدمات و صنایع ما امروزه به‌دنبال نیروی کار شایسته است و منظور از این شایستگی، دانش، مهارت و توانایی افراد است و طرح‌هایی همانند طرح پویش اشتغال که راهی برای برقراری ارتباط بیشتر و ملموس‌تر دانشگاه با صنعت است، حلقه مفقوده زنجیره ارتباط مبادی آموزشی ما اعم از مدرسه و دانشگاه و مبادی تولیدی و صنعتی است که باید مورد توجه و تمرکز بیش از پیش قرار گیرد.»

وی با اشاره به مدل اجرایی تلفیق درس تئوری و مهارت‌آموزی تجربی در کشورهای توسعه‌یافته و صنعتی و لزوم الگوبرداری صنعتی و اقتصادی توسط مجربان این طرح و سایر محققان و پژوهشگران داخلی بیان داشت: «در کشورهای صنعتی و پیشرفته دنیا به این خاطر که در مدارس و مراکز آموزش عالی این کشورها، آموزش‌ها دقیقاً مماس و براساس نیاز بخش تولید است شاهد رشد اقتصادی، تولیدی و صنعتی هستیم.»

معاون آموزش‌های عمومی و مهارتی با اشاره به طرح‌هایی مثل طرح کاد، کاج و... که در گذشته در مراکز آموزشی اجرا می‌شد و بعد از گذشت مدت زمانی به علل مختلف ادامه پیدا نکردند، خاطرنشان کرد: «تهدیداتی که سبب شد طرح‌های مشابه گذشته نیمه‌کاره بماند، طرح پویش را نیز تهدید می‌کند و ما متولیان امر باید از این نهال تازه جوانه‌زده به‌خوبی مراقبت و رسیدگی کنیم.»

وی مقاومت درون‌سازمانی دربرابر تغییرات را یکی دیگر از افت‌های طرح پویش برشمرد و گفت: «باید با اتخاذ راهکارهایی چون ثبات مدیران اجرایی و آگاهی‌بخشی درون‌سازمانی، همه نیروها را برای به سرانجام رساندن این طرح با خود همسو و همراه کنیم و بعد از پیاده‌سازی موفق، این طرح را به‌عنوان الگو به سایر نهادهای آموزشی و دانشگاهی نیز ارائه دهیم.»

بطحایی طرح پویش و دانشکده‌های مهارت و کارآفرینی را به‌دنبال ایجاد نقشی نو در آموزش عالی دانست و ضرورت فراهم کردن زیرساخت‌های این طرح را مورد تأکید قرار داد.

وی از ضرورت همراه کردن صاحبان صنایع با این طرح سخن گفت و افزود: «اصلی‌ترین وظیفه اعضای اجرایی این طرح، آسیب‌شناسی اجرای طرح و یافتن پاسخ این سوال است که چه کنیم تا حامیان اصلی طرح و صاحبان صنایع و بنگاه‌های اقتصادی نسبت به اجرای طرح پویش انگیزه داشته باشند و از ادامه راه باز نمانند و این ایجاد انگیزه دانما و به‌طور مستمر باید تقویت شود.»

راه‌اندازی و تاسیس کمیته دائمی و منظم رصد و پایش طرح پویش با حضور دائمی اعضا و اشتراک تجربیات واحدهای موفق و ثبات مدیریتی مدیران اجرایی طرح در واحدها و تأکیدات بطحایی در خاتمه این جلسه بود.

در این جلسه پیام نجفی، رئیس دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان نیز از طرح پویش به‌عنوان زیرساخت اصلی ارتباط با صنعت و دانشگاه یاد کرد و گفت: «پویش راهکاری برای قرارگیری آموزش درجهت حل نیاز تأمین نیروی متخصص مسلط به کار است و این طرح رسالت دانشگاه آزاد اسلامی است.» نجفی گفت: «برای اجرای موفق این طرح باید سرفصل‌های آموزشی متناسب با نیاز روز بازارکار تعریف شود و از استاندارداران صنعتی و خبره در آموزش‌های دروس عملی استفاده شود.»

نمایندگان آذربایجان‌شرقی و زنجان به‌عنوان واحدهای موفق اجرای طرح پویش، از تجربیات موفق و موانع پیش روی کار خود برای حضار سخنرانی کردند.