

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



تشریح نتایج پایش اشتغال
دانش آموختگان
دانشگاهها

بیشترین میزان اشتغال در مقاطع تحصیلی کاردانی و کارشناسی در رشته‌های مهندسی کشاورزی و دامپزشکی با ۷۵ درصد، مهندسی مواد و متالورژی با ۷۰ درصد، مهندسی مکانیک با ۶۶ درصد، تربیت‌بدنی با ۶۸ درصد، حسابداری با ۶۵ درصد و مهندسی عمران با ۶۱ درصد است.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشگام در عرصه اطلاع‌رسانی
اشتغال، استخدام و کارآفرینی

بازار کار

طرح وزارت علوم
برای حذف سربازی
مشمولان دکتری

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، گفت: دانش آموختگان دکتری می‌توانند با ارائه طرحی در راستای حل مشکلات جامعه گام بردارند که این طرح می‌تواند جایگزین سربازی مشمولان دکتری شود. در این راستا جلسه‌ای با ستاد کل نیروهای مسلح برگزار شده است.



شنبه ۲۰ آذر ۱۴۰۰ - ۶ جمادی الاولی ۱۴۴۳ - ۱۱ دسامبر ۲۰۲۱ - سال بیست و یکم - شماره ۱۲۴۱

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری:

مراکز کاریابی و مدارس اشتغال در دانشگاهها ایجاد می‌شود



مجلس پیگیر حذف
ضامن وام برای
کسب و کارهای خود

تاثیر هوش تجاری
بر آینده مشاغل

توسعه کسب و کار جوانان
با مهارت آموزی
در دوران سربازی

آشنایی با ۸۰ شغل
رو به رشد بازار کار

ایران
فن بازار و فرصت‌های
کسب و کار برای
دانش آموختگان

ISNA
خبرگزاری دانشجویان ایران

به مناسبت سالروز تأسیس این خبرگزاری

ایسنا، تبلور موفقیت در حوزه فناوری‌های نرم

روز دانشجو برای جامعه دانشجویی و دانشگاهی یادآور یک حرکت میمون و مبارک در سالهای نه چندان دور است.

در سال ۱۳۷۸ خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) به عنوان نخستین خبرگزاری غیردولتی ایران متولد شد و توانست بسیاری از انحصارها در عرصه رسانه و خبر را بشکند. ایسنا در آذرماه ۱۳۷۸ تأسیس شد و به شکل باورنکردنی جایگاه خود را دل افشار مختلف مردم بویژه دانشجویان باز کرد. این رویش مبارک با تکیه بر بدنه دانشجویی و دانشگاهی توانست انقلابی در عرصه رسانه و خبر بوجود آورد که تحسین همگان را به همراه داشت.

این خبرگزاری در طول فعالیت پر بار خود منشاء تحولات بسیاری شده که تربیت نیروهای کارآمد، توانمند و موفق رسانه‌های مختلف و حتی روابط عمومی‌های سراسر کشور بخشی از آن است. به عبارت بهتر خبرگزاری ایسنا مرجع قابل اعتماد نه برای مسئولان و مردم بلکه بستر مناسبی برای مهارت آموزی دانشجویان و دانش آموختگان علاقمند به کار خبرنگاری و روزنامه نگاری است. باید اذعان داشت، خبرگزاری ایسنا مصداق واقعی توسعه کسب و کارهای نرم و خلاقانه است که در نهاد مقدس جهان دانشگاهی به بار نشست.

مدیرعامل خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) هم اکنون دکتر علی متقیان است که با کوله باری از تجارب جهانی و رسانه‌ای این رسانه موثر ملی و بین‌المللی را مدیریت می‌کند. بازار کار، تأسیس و راه اندازی این رسانه نوآور، خلاق و موثر را به همه دست اندرکاران، دبیران، خبرنگاران و علاقمندان بویژه جامعه دانشجویی و رسانه‌ای تبریک می‌گوید.

فره‌شیلو مطرح کرد:

داوران قرآنی ساماندهی می‌شوند

رئیس مرکز امور قرآنی سازمان اوقاف با اشاره به برگزاری جلسه توجیهی داوران پذیرفته شده در اولین دوره طرح ساماندهی داوران گفت: در این جلسه علاوه بر اعطای مدرک داری، منشور اخلاق حرفه‌ای داری مسابقات قرآن به امضای این افراد خواهد رسید.

رئیس مرکز امور قرآنی سازمان اوقاف با اشاره به برگزاری جلسه توجیهی داوران پذیرفته شده در اولین دوره طرح ساماندهی داوران گفت: در این جلسه علاوه بر اعطای مدرک داری، منشور اخلاق حرفه‌ای داری مسابقات قرآن به امضای این افراد خواهد رسید.

دکتر مهدی قره‌شیلو، رئیس مرکز امور قرآنی سازمان اوقاف و امور خیریه در گفت‌وگو با خبرنگار ایسنا، با اشاره به آغاز اجرای طرح ساماندهی داوران مسابقات قرآن از سال ۱۳۹۹ و استقبال خوب فعالان این عرصه از آن، گفت: با توجه به اینکه در دوره اول اجرای طرح فراخوان عمومی اعلام شده بود لذا از تمام افرادی که احتمال می‌دهند توان داری مسابقات قرآن را داشته باشند، خواسته شد تا برای حضور در این طرح ثبت‌نام کنند.

وی افزود: در مرحله اول اجرای این طرح که بیش از ۱۷۰۰ نفر حضور داشتند، پنج مرحله آزمون برگزار شد و از بین آنها حدود ۳۸۰ نفر موفق به عبور از مراحل پنج‌گانه آزمون‌ها شدند. این طرح یک کار بسیار سنگین بود که خوشبختانه در یک سال اخیر انجام شد. قره‌شیلو همچنین به تدوین منشور اخلاق حرفه‌ای داری مسابقات قرآن اشاره و بیان کرد: منشور اخلاق حرفه‌ای داوران مسابقات قرآن، که در ۱۴ بند تدوین شده است به این افراد جهت امضاء و تعهد به آن ارائه می‌شود.

گروه منابع شیشه و گاز

استخدام ۱۰ عنوان شغلی در شرکت شیشه و گاز

شرکت معتبر شیشه و گاز واقع در شهرک شمس آباد (استان تهران) جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

عنوان شغلی	شرایط احراز
طراح صنعتی	آقا، حداقل کارشناس طراحی صنعتی، حداقل ۵ سال سابقه کار
رئیس تدارکات داخلی	آقا، حداقل لیسانس یا فوق لیسانس مدیریت بازرگانی یا صنایع، آشنایی با تهیه اسناد و مدارک خرید و امور قراردادهای، تجزیه و تحلیل منابع خرید، حداقل ۳ سال سابقه کار
رئیس فروش	آقا، حداقل لیسانس در رشته‌های مدیریت بازرگانی/ بازاریابی، حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
مهندس مکانیک	آقا، کارشناسی مکانیک و رشته‌های مرتبط، حداقل ۲ سال سابقه کار
مهندس مواد	آقا، مهندس سرامیک، حداقل ۳ سال سابقه کار
رئیس حسابداری داخلی	آقا، حداقل کارشناسی حسابداری صنعتی - مدیریت مالی، حداقل ۱۰ سال سابقه کار، ۱ نفر
کارشناس حسابداری داخلی	آقا و خانم، حداقل کارشناسی حسابداری صنعتی - مدیریت مالی، حداقل ۵ سال سابقه کار
رئیس حسابداری	آقا، کارشناسی ارشد مدیریت مالی - حسابداری صنعتی، حداقل ۳ سال سابقه کار
کارشناس برنامه ریزی	آقا و خانم، مهندسی صنایع - مدیریت صنعتی، حداقل ۳ سال سابقه کار
کارشناس IT	آقا، کارشناسی کامپیوتر، حداقل ۳ سال سابقه کار، ۱ نفر

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند همه روزه از ساعت ۹ الی ۱۴ به آدرس شهرک صنعتی شمس آباد - بلوار سروستان - گلسترخ ۱۲ www.shams.jobs.1397@gmail.com نسبت به ارسال رزومه خود اقدام نمایند.

استخدام در پژوهشگاه ابن سینا

مرکز فوق تخصصی درمان ناباروری و سقط مکرر ابن سینا در تهران (منطقه ۳، قلهک) جهت تکمیل کادر خود در عنوان شغلی خدمات از متقاضیان استان تهران دعوت به همکاری مینماید.

ارسال رزومه یا تکمیل مشخصات شامل (نام و نام خانوادگی، سال تولد، مدرک تحصیلی، سابقه کار بطور کامل، قد، وزن، شماره تماس) از طریق واتساپ به شماره ۰۹۲۳۲۹۵۲۶۱۷ و یا تماس با شماره تلفن ۲۳۵۱۹ داخلی ۳۴۷

یادداشت سردبیر

هفته و نمایشگاه پژوهش و فناوری؛ فرصتی برای کارآفرینی دانش آموختگان

امیرعلی بینام

نمایشگاه ملی پژوهش و فناوری در حالی از ۲۳ لغایت ۲۶ آذرماه در نمایشگاه بین‌المللی تهران برگزار می‌شود که تاکنون ۲۲ دوره آن برگزار شده است. اگر نگاهی به گذشته بیندازیم خواهیم دید که این نمایشگاه‌ها در دهه ۷۰ و اوایل ۸۰ حرف چندان برای گفتن نداشت؛ به عبارت بهتر با همه تلاشی که برگزار کنندگان این نمایشگاه‌ها مد نظر داشتند خروجی نمایشگاه‌ها بازدید از پایان نامه‌هایی بود که برای چند روزی براق شده و در غرفه‌ها به نمایش در می‌آمدند!

البته این روند با تلاش‌های دستگاه‌های متولی و عزم جهادی برخی دستگاه‌ها و تلاش دست‌اندرکاران علم و فناوری رفته رفته متحول شد و بالاخره همگام با تحول در چرخه تولید علم و فناوری با استفاده توان و ظرفیت جوانان و دانش آموختگان به حرکت درآمد. حال به نظر می‌رسد بعد از ۲۲ دوره نمایشگاه، بستر خوبی پژوهش، توسعه فناوری، تجاری و کارآفرینی فراهم شده؛ چرا که نمایشگاه‌های دیگری مثل نمایشگاه ساخت داخل یا (ایران ساخت) و فن بازار نیز به آن اضافه شده و موجب غنای تجاری سازی و توسعه کارآفرینی آن شده است.

آنچه پیداست این است که در فرهنگ تجاری سازی و کارآفرینی، تجاری سازی به معنی "به کارگیری روش‌های کسب و کار به منظور سود" آمده است و راهکار ورود به دنیای کسب و کار امروزی فناوری و کلید فن‌آوری، تجاری سازی و ارزش افزوده ناشی از آن است. تجاری سازی، فرآیند تبدیل فن‌آوری‌های جدید به محصولات موفق تجاری است و دربرگیرنده آرایه‌های مختلفی از فرآیندهای مهم فنی، تجاری و مالی است که موجب تبدیل فن آوری جدید به محصولات یا خدمات مفید می‌شود. این فرآیند شامل فعالیتهایی از قبیل ارزیابی بازار، طراحی محصول، مهندسی تولید، مدیریت حقوق مالکیت معنوی، توسعه راهبرد بازاریابی، افزایش سرمایه و آموزش افراد می‌شود. به عبارتی تجاری سازی یافته‌های پژوهشی، حلقه گمشده اتصال فن‌آوری و بازار است و تمرکز آن بر حلقه‌های انتهایی زنجیره ارزش است. از آنجا که به بازار رسانیدن یک محصول می‌تواند تضمین‌کننده موفقیت و بقای یک سازمان باشد، تجاری سازی دانش فنی به عنوان یک عامل حیاتی مطرح شده است. در سازمانهای تحقیقاتی، بدون تجاری سازی یک محصول، تحقیقات معنایی ندارد؛ زیرا بدون دستیابی به مشتریان خاص یک محصول، تولید و یا انجام آزمایش در مورد یک ایده بی‌فایده است. امروزه اهمیت تحقیقات به خاطر نوآوری و اهمیت نوآوری به دلیل سود اقتصادی آن است.

همزمان با برگزاری این نمایشگاه تاکید می‌کنیم با توجه به اهمیت تولید ثروت از دانش و نیز اهمیت توسعه دانش بنیان در کشور؛ ضروری است سازمان، مراکز و شرکت‌ها درهای خود را به روی پژوهشگران و فن‌آوران بکشایند و دانش آموختگان و جوانان صاحب ایده نیز این فرصت کم نظیر را غنیمت بشمارند.

مدیر آموزش، پژوهش و فناوری ایمیدرو
عملکرد هشت ماهه را ارائه کرد:

درهای ایمیدرو به روی شرکت های دانش بنیان باز است



مدیر آموزش، پژوهش و فناوری ایمیدرو اعلام کرد: بیش از ۵۰۰ شرکت دانش بنیان حوزه معدن و صنایع معدنی فعال هستند و ما تلاش می کنیم از شرکت های دانش بنیان و فنوار حمایت کنیم. به گزارش خبرنگار بازار کار تصریح کرد: این سازمان طی ۸ ماهه امسال، ۲۲ طرح پژوهشی کاربردی را برای انعقاد قرارداد و اجرا توسط دانشگاه ها و مراکز پژوهشی به تصویب رساند. دکتر غلامرضا ملاطهری با بیان این مطلب گفت: طرح های پژوهشی تصویب شده طی امسال در حوزه های بهره وری، عناصر نادر خاکی، HSEE، احیای مستقیم نفلین سینیت، زغال سنگ، مطالعات تطبیقی و آینده پژوهشی در حوزه نیازهای آموزشی ایمیدرو و مدیریت دانش است.

وی ادامه داد: در حوزه های هوشمند سازی معادن، بازیافت پساب، مدیریت پاتله ها، پروژه های پژوهشی کاربردی خوبی که بر اساس نیاز واحدها احصا شده، مصوب شده است. مدیر آموزش، پژوهش و فناوری ایمیدرو با اشاره به هزینه های پژوهش و توسعه فناوری این سازمان طی ۸ ماهه ۱۴۰۰ تصریح کرد: هزینه حدود این بخش حدود ۱۷۰ میلیارد ریال بوده که از این میزان، حدود ۹۲ میلیارد ریال برای طرح های پژوهشی و حدود ۷۰۰ میلیون ریال برای حمایت از ۳ همایش و ۲ کتاب تخصصی بوده است.

وی افزود: همچنین، حدود ۷۶ میلیارد ریال از هزینه مصوب برای سایر موارد (اجرای فرآیند جایزه بهره وری سال ۱۴۰۰، دوره های آموزشی، راه اندازی آزمایشگاه گوهر سنگ در مرکز تحقیقات فرآوری مواد معدنی ایران و تجهیز و ایجاد آموزشگاه گوهر سنگ در مرکز تحقیقات مواد معدنی یزد و غیره) است. ملاطهری با بیان اینکه ایمیدرو طی ۸ ماهه امسال، ۱۴۵ دوره آموزشی را به صورت مجازی برگزار کرد، گفت: این دوره های آموزشی برای کارکنان ایمیدرو در حوزه های مختلف معدن و صنایع معدنی، بهره وری، ارتباطات، فناوری اطلاعات، اداری، منابع انسانی و مدیریتی بود.

در نشستی با حضور رییس جهاددانشگاهی انجام گرفت:

تیین اهداف نمایشگاه «توانمندی ها و دستاوردهای جهاددانشگاهی ۱۴۰۰»



نشست هماهنگی و تبیین نمایشگاه «توانمندی ها و دستاوردهای جهاددانشگاهی ۱۴۰۰» با حضور دکتر حمید رضا طیبی رییس جهاددانشگاهی، معاونان و ارتباط مجازی با روسای واحدهای سازمانی این نهاد، به منظور تبیین اهداف نمایشگاه برگزار شد. به گزارش بازار کار، نشست هماهنگی و تبیین نمایشگاه «توانمندی ها و دستاوردهای جهاددانشگاهی ۱۴۰۰» صبح ۱۷ آذرماه در سالن جلسات دفتر مرکزی این نهاد به صورت حضوری و مجازی با حضور دکتر حمیدرضا طیبی رییس جهاددانشگاهی، دکتر محمدرضا پورعبادی معاون پژوهش و فناوری و مدیر نمایشگاه، دکتر مهدی باسالی معاون پشتیبانی و مدیریت منابع، دکتر عیسی علیزاده سرپرست معاونت هماهنگی و امور مجلس، مهندس علیرضا زجاجی مدیرکل حوزه ریاست، دکتر بهروز نادکو معاون رییس و رییس سازمان تجاری سازی فناوری و اقتصاد دانش بنیان، عبدالرضا حاجیلری مدیر راهبری و پژوهش و ارتباط مجازی با روسای واحدهای سازمانی این نهاد، به منظور تبیین اهداف نمایشگاه برگزار شد. دکتر طیبی در این نشست اظهار کرد: ضروری بود که هر چند سال یکبار نمایشگاهی از مجموعه دستاوردها و توانمندی های جهاددانشگاهی در حوزه های مختلف برگزار شود. در همین راستا سال گذشته تصمیم گرفته شد تا نمایشگاه برگزار شود که به علت وجود کرونا این امر محقق نشد.

وی افزود: چند ماه بعد از شروع کار دولت جدید برای آشنایی بیشتر با دستاوردهای این نهاد ابتدا قرار بود که این نمایشگاه در دانشگاه علم و فرهنگ برگزار شود که به دلیل محدودیت فضا و نبود امکان برای حضور فیزیکی دستاوردها مکان نمایشگاه به سوتان گفتگو تغییر پیدا کرد. رییس جهاددانشگاهی بیان کرد: با توجه به این که در ابتدای کار دولت آستانه رئیسی قرار داریم، دولتی که تقریباً جوان است و به نظر می رسد شناخت بسیار محدودی از جهاددانشگاهی و دستاوردهای آن داشته باشد و ضرورت آشنایی دولت و تمام ارکان آن (وزرا، استانداران، مجموعه ریاست جمهوری و...)، مجلس شورای اسلامی، قوه قضائیه، سفرای خارجی، انجمن جمع و... با توانمندی های جهاددانشگاهی تصمیم گرفته شد. این نمایشگاه برگزار شود. وی با اشاره به رونمایی از محصولات و دستاوردهای واحدهای استانی در این نمایشگاه ادامه داد: در تمام واحدهای سازمانی باید ستاد نمایشگاه تشکیل شود تا بتوانیم حضور قدرتمندی در نمایشگاه داشته باشیم.

در ادامه دکتر پورعبادی اظهار کرد: بحث نمایشگاه دستاوردها و توانمندی های جهاددانشگاهی، بیش از دو سال قبل هم مطرح بود تا با برگزاری نمایشگاه بتوانیم دستاوردها و توانمندی جهاددانشگاهی را به نمایش گذاریم که با توجه به وضعیت کرونا این امر محقق نشد و قرار شد در وضعیت بهتر کشور و ایام هفته پژوهش این کار را انجام دهیم که طبق تصمیم گیری های انجام شده این نمایشگاه ۵ تا ۹ دی ماه برگزار می شود. وی با اشاره به این که در بوستان گفتگو دو سال بزرگ تر از متر ۲ هزار متر (فضای نمایشگاهی) استاندارد، مدیران دستگاه های اجرایی، مدیران عامل شرکت و سازمان ها و کسانی هستند که به نحوی می توانند از این توانمندی ها و دستاوردها استفاده کنند. مدیر نمایشگاه با تاکید بر این که تاکنون نیز برای ۶۰۰ تا ۸۰۰ نفر از این افراد دعوت نامه

با ایجاد کارزار در فضای مجازی:

مصوبه کاهش سن جذب هیئت علمی، زمینه ساز مهاجرت نخبگان است

امضاء کنندگان این نامه، تقاضا دارند «در راستای برقراری عدالت اجتماعی» و به منظور رفع مشکلات زیادی که با اجرای این قانون پیش روی دانش موختگان این وزارتخانه قرار گرفته است، دستور فرمایند تا تدبیر لازم برای لغو این مصوبه و بازگشت شرط سنی جذب اعضای هیئت علمی به ۲۵ سال اتخاذ گردد. جمعی از دانشجویان و دانش موختگان مقاطع تحصیلات تکمیلی وزارت علوم، برای لغو مصوبه کاهش سن جذب هیئت علمی کارزاری راه انداختند.

به گزارش بازار کار از عصر ایران، امضا کنندگان این کارزار که تاکنون به بیش از ۵ هزار نفر رسیده است، از روسای قوی و وزیر علوم «خواستار لغو شرط سنی برای عضویت در هیات علمی دانشگاه ها شده، و تقاضا کردند تا نسبت به بررسی مجدد مصوبه و در نظر گرفتن حقوق این گروه از دانشجویان و دانش موختگان دکتری و پرگرداندن شرط سنی ۴۵ سال اقدام کنند.

در بخشی از استدلال های ارائه شده برای این درخواست آمده است: «اجرای این مصوبه، با ایجاد روحیه ناامیدی و بی انگیزگی، زمینه را برای مهاجرت طیف وسیعی از نخبگان و سرمایه های انسانی که سال های زیادی را برای دستیابی به نتایج علمی و پژوهشی صرف نموده اند، فراهم ساخته و بسیاری از این فرهیختگان و دستاوردهای آنان را در خدمت کشورهای دیگر قرار می دهد...»

«لذا امضاء کنندگان این نامه، از محضر جنابعالی تقاضا دارند، «در راستای برقراری عدالت اجتماعی» و به منظور رفع مشکلات زیادی که با اجرای این قانون پیش روی دانش موختگان این وزارتخانه قرار گرفته است، دستور فرمایند تا تدبیر لازم برای لغو این مصوبه و بازگشت شرط سنی جذب اعضای هیات علمی به ۴۵ سال اتخاذ گردد.»

منوچهر منطقی مطرح کرد:

۳ چالش عمده کشور برای قرار گرفتن در مسیر دانش بنیانی

دبیر ستاد توسعه فناوری های حوزه فضای حمل و نقل پیشرفته با اشاره به چالش های کلان کشور در مسیر دانش بنیان شدن، گفت: این چالش ها در «سرمایه گذاری»، «خلق محصول» و «هواری فناوری» سازمانی» که پیش نیاز کسب توانمندی دانش بنیانی و تنوع محصول و بازار است خلاصه می شود. منوچهر منطقی رییس پانزدهمین کنفرانس ملی و یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت فناوری و نوآوری در آیین افتتاحیه این رویداد «حرکت به سمت اقتصاد دانش بنیان» را موضوع اصلی این کنفرانس دانست که توجه ویژه عمده کشورها به دانش بنیان شدن و برنامه ریزی در آن جهت و مقایسه سالانه وضعیت کشورها در این زمینه توسط بانک جهانی از دلایل انتخاب این موضوع برای کنفرانس مدیریت فناوری ذکر کرد.

وی ورود جدی ایران به حوزه اقتصاد دانش بنیان را مربوط به ۸ سال پیش دانست و اظهار کرد: اغلب تلاش ها در این خصوص متمرکز بر شرکت های کوچک و متوسط بوده که حدود یک درصد از اقتصاد کشور را تشکیل داده و لازم است این تلاش ها به کل اقتصاد تسری یابد و بر این اساس در این دوره از کنفرانس تلاش شده است تا در بخش مقالات و سخنرانی های مسیره ای که دنیا برای رسیدن به اقتصاد دانش بنیان ترسیم کرده و چالش هایی که ما آن مواجهه بوده، پرداخته شود. به گزارش ایستادن منطقی، برگزاری پانل های تخصصی را از دیگر برنامه های جنبی این رویداد عنوان کرد و با تاکید بر اینکه در این نشست های تخصصی در خصوص تجارب موفق و ناموفق صنایع مختلف کشور در مسیر حرکت به سمت اقتصاد دانش بنیان بحث و تبادل نظر می شود، خاطر نشان کرد: چالش های کلان کشور در مسیر دانش بنیان شدن قرار دارد که سه توانمندی «سرمایه گذاری»، «خلق محصول» و «هواری فناوری» از سه ستون اصلی این توانمندی های دانش بنیانی و در نتیجه تنوع محصول و بازار، به روز رسانی فناوری، تحول دیجیتال و شکست های جهانی هستند، خلاصه می شود. در این کنفرانس همچنین دکتر سید شروش قاضی نوری، رییس مرکز تحقیقات سیاست های علمی کشور و رییس انجمن مدیریت فناوری با تاکید بر به کارگیری جانکنتری از ابزارها و توانمندی های انجمن مدیریت فناوری در مسیر رشد و توسعه اقتصاد دانش بنیان، گفت: ایجاد چنین تحولی در اقتصاد منوط به شناسایی، توسعه و حفظ قابلیت ها و شایستگی های است که برای همه عناصر جامعه در همه سطوح اعم از افراد، دانشگاه ها و دولت است، اما برای شرکت هایی که در لبه فناوری فعالیت دارند، از اهمیت بیشتری برخوردار است.

دعوت به همکاری

شرکت سرمایه گذاری و توسعه راهبردی راز جهت تکمیل کادر خود از استان البرز و تهران جهت کار در صفاذشت از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس سخت افزار و شبکه
آقا، تمام وقت، سن ۲۷ تا ۳۵ سال، دارای حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط کارشناسی و کارشناسی ارشد کامپیوتر، فناوری اطلاعات تسلط به مباحث شبکه، آشنایی کامل با سخت افزار شبکه دارای روحیه کار تیمی و سازمانی، شخصیت پیگیر و مسئولیت پذیر ارائه خدمات پشتیبانی نرم افزاری (نرم افزار جامع) به کاربران آموزش کاربران در رابطه با چگونگی کار با نرم افزار، اخذ گزارشها و روش برخورد با خطاهای احتمالی پیگیری و ارائه راهکارهای مناسب جهت رفع مشکلات نرم افزاری و بهیود سیستم انجام تنظیمات مورد نظر کاربران در نرم افزار با توجه به نیازهای جدید به وجود آمده برای آنها، شنبه تا چهارشنبه ۷:۰۰ تا ۱۶:۳۰ الویت با ساکنین غرب تهران و استان البرز می باشد. سرویس رفت و برگشت، بیمه تکمیلی، وام، پاداش، پزشک سازمانی ناهار و میان وعده، بسته و هدایای مناسبی، بن خرید پرداخت حقوق بدون تاخیر از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با درج عنوان شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایند. درج عنوان شغلی در موضوع ایمیل الزامی است. محل استقرار: صفاذشت **rhemployment2020@gmail.com** آدرس لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/11227>

دعوت به همکاری

یک گروه بزرگ و معتبر صنعتی جهت تکمیل کادر مورد نیاز خود از افراد واجد شرایط در ردیفهای شغلی زیر دعوت به همکاری می نماید. متقاضیان می توانند پس از مطالعه دقیق شرایط احراز، رزومه خود را به نشانی اعلامی ارسال نمایند.

Job.iramon@gmail.com

*** توجه: درج عنوان شغلی در Subject ایمیل های ارسالی الزامی است ***

عنوان شغلی و ایمیل	شرایط احراز
رئیس حسابداری (محل کار: دفتر مرکزی تهران) Job.iramon@gmail.com	آقا، تمام وقت، حداقل مدرک کارشناسی ارشد رشته حسابداری یا مدیریت مالی حداقل ۷ سال سابقه کاری در سمت رئیس حسابداری در شرکتهای معتبر خصوصاً هلدینگهای صنعتی، سن ۳۰ تا ۴۵ سال، انجام کلیه امور مالی، تنظیم اسناد حسابداری، تهیه و ارائه گزارشات مالی مدیریتی و درخواستی، تهیه و ارائه گزارش حسابهای اشخاص حقیقی و حقوقی در مورد تعهدات، دیون و حسابهای بین شرکت و اشخاص جهت تنویر وضعیت حسابها، بررسی و بستن حسابهای مالی و تهیه صورتهای مالی، بررسی کلیه اسناد حسابداری، صدور فاکتورها، تهیه اظهارنامه ها، ارزش افزوده و مالیات بر حقوق، نظارت بر اجرای دقیق دستورات عملیاتی مالی، تسلط کامل به کلیه امور حسابداری، مالی، مالیاتی، بیمه و قوانین کار، مسلط بر تهیه گزارشات استاندارد مالی و تحلیل مدیریتی و تلفیقی، داشتن روحیه تیمی و نگرش سیستمی و آمادگی و انگیزش برای تلاش و توسعه، دارای انضباط کاری و توانمند در کار گروهی پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی، تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری، توانایی ارائه گواهی حسن انجام کار و ضمانت معتبر
کارشناس حسابداری (محل کار: دفتر مرکزی تهران) Job.iramon@gmail.com	آقا، تمام وقت، سابقه کار مرتبط حداقل ۵ سال، آشنا با نرم افزارهای مالی و حسابداری، قدرت تجزیه و تحلیل مسائل، توانمندی در تهیه گزارشات استاندارد مالی، توانایی تهیه گزارشات متنوع مالی، مهارت در استفاده از نرم افزارهای مالی مرتبط، علاقمند و توانمند در انجام کار گروهی و پایبند به انضباط کاری، توانایی ارائه گواهی حسن انجام کار و ضمانت معتبر، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی، تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری
کارشناس فروش (محل کار: دفتر مرکزی تهران) Job.iramon@gmail.com	آقا/ خانم، تمام وقت، سابقه کار مرتبط حداقل ۵ سال در شرکتهای تولیدکننده سم و کود کشاورزی و بذر دانش فنی کافی در زمینه نهاده های کشاورزی، مسلط به بازار هدف در زمینه کود و سم کشاورزی، مسلط به فنون مذاکره مؤثر، آشنایی با مسیرهای فروش داخلی در بازار مود و سم کشاورزی، آشنایی با مهارتهای بازاریابی، فروش و مارکتینگ، داشتن انگیزه برای کار بلندمدت، امکان سفر خارج از استان، توانمندی در انجام کار گروهی، پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی، تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری

دعوت به همکاری

شرکت تعاونی مهندسی و نوآوری دانشگاه شریف

از افراد واجد شرایط شغل «سرپرست خوابگاه برادران (کارشناس امور دانشجویی)» از طریق بررسی سوابق، مصاحبه و گزینش دعوت به همکاری مینماید. متقاضیان میتوانند جهت کسب اطلاعات به وبگاه این شرکت به آدرس: **mpco.sharif.ir** مراجعه نمایند.

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/11232>

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی واقع در کیلومتر ۲۱ جاده مخصوص جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

حسابدار:

آقا، تمام وقت، لیسانس حسابداری یا ریاضی حداقل سه سال سابقه کاری ترجیحا ساکن کرج نهایتا غرب تهران بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی، حقوق توافقی از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر و با موضوع حسابدار ارسال نمایند.

hr.cv.ap@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/11231>

مشاغل خانگی

در سه ماه گذشته چند نفر مجوز
مشاغل خانگی گرفتند؟

برابر گزارش عملکرد صد روزه وزارت کار از اجرای طرح مشاغل خانگی، بیش از ۲۱ هزار مجوز مشاغل خانگی صادر و بیش از ۷۹۰۰ نفر طی این مدت به بازار کار راه یافته‌اند.



به گزارش بازارکار، امروز مشاغل خانگی یکی از منابع مهم اشتغال و درآمد به شمار می‌رود و مورد استقبال بسیاری از خانوارها قرار گرفته‌اند. افراد با کار در خانه علاوه بر افزایش سطح درآمد و توسعه کسب و کار خود به افزایش رفاه و اقتصاد خانواده کمک می‌کنند.

در حال حاضر الگوی جدید توسعه مشاغل خانگی مبتنی بر سه مرحله بررسی اولویت‌ها و مزیت‌های منطقه، توانمندسازی متقاضیان و اتصال به بازار است و اتصال فعالان حوزه مشاغل خانگی به بازار کار یکی از اولویت‌های وزارت کار به شمار می‌رود. گزارش عملکرد صد روزه وزارت کار از اجرای طرح مشاغل خانگی نشان می‌دهد که در سه ماهه اخیر، تعداد ۲۱ هزار و ۲۱۷ فقره مجوز مشاغل خانگی صادر شده و ۱۲۵۷ طرح از تسهیلات مشاغل خانگی بهره مند شده‌اند.

در بحث ایجاد شغل، تعداد فرصت‌های شغلی ایجاد و تثبیت شده از محل پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی ۴۳۳۵ نفر بوده و ۷۹۸۲ نفر از طریق طرح ملی توسعه مشاغل خانگی به بازار کار اتصال یافته‌اند.

طی این بازه زمانی، معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، علاوه بر صدور مجوز برای مشاغل خانگی و حمایت مالی از فعالان حوزه مشاغل خانگی در راستای پیگیری ایجاد شبکه ملی و تشکیل بخش غیردولتی در حوزه مشاغل خانگی از طریق اتحادیه با تعاونی فراگیر ملی با جمعیت اتحادیه‌ها و تعاونی‌های تأمین نیاز استانی در چارچوب قوانین و مقررات بخش تعاونی اقدام کرده است.

پیگیری ایجاد پلتفرم و شبکه بازارهای مجازی مشاغل خانگی از دیگر اقدامات معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار در این مدت بوده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر کلیک کنید

<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349798/>

قالیبافی رشته پرمتقاضی

طرح ملی مشاغل خانگی در اردیبهل است

مسئول دبیرخانه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی جهاد دانشگاهی استان اردیبهل گفت: رشته قالیبافی و بافندگی تابلوفرش از رشته‌های پرمتقاضی این طرح در این استان بشمار می‌رود. به گزارش ایرنا، میثم ضاربندیا - گفت و گو با خبرنگاران افزود: طرح ملی مشاغل خانگی با هدف اشتغالزایی برای ۲ هزار نفر و در ۱۳ رشته شغلی در استان اردیبهل در حال اجرا است.



او به استعدادسنجی بیش از ۷۰۰ متقاضی رشته قالیبافی تحت پوشش یک پیشران خبرداد و گفت: استعدادسنجی یکی از فرآیندهای اجرایی فاز دوم طرح ملی توسعه مشاغل خانگی است که طی این سنجش متقاضیان به ۵۶ سوال مختلف پیرامون میزان آشنایی و فعالیت در بازاربافی، فروش، مشتری مداری، میزان استعداد در تولید محصول و موارد مشابه پاسخ می‌دهند.

وی افزود: با توجه به عدم دسترسی تمام متقاضیان به سامانه کامپیوتری و اینترنت، برگه سوالات و پاسخنامه در اختیار متقاضیان قرار می‌گیرد و پس از دریافت پاسخنامه، فرم مذکور توسط کارشناسان دبیرخانه این طرح در استان در سیستم مشاغل خانگی در پورتال الکترونیکی افراد ثبت می‌گردد.

بیش از ۵۰ هزار پرفنده فرش دستبافت در استان اردیبهل شناسایی شده‌اند که از این تعداد ۳۳ هزار نفر دارای شناسنامه فعالیت در صنعت تولید فرش هستند، میزان تولید بافندگان فرش استان به ۹۰ هزار متر مربع در سال می‌رسد.

دبیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در قم:

محصولات پیشران‌های توسعه
مشاغل خانگی قم در نجف عرضه می‌شود

مدیر اجرایی طرح ملی توسعه مشاغل خانگی در قم گفت: محصولات پیشران‌های طرح ملی توسعه مشاغل خانگی این استان به جشنواره و نمایشگاه فروش بین‌المللی نجف اشرف در کشور عراق ارسال شد.



یاسر شریفی در گفت‌وگو با ایستا با ذکر این مطلب که محصولات پیشران طرح ملی توسعه مشاغل خانگی استان قم در نمایشگاه بین‌المللی جشنواره فروش

نجف اشرف عرضه می‌شود، گفت: این نمایشگاه از ۱۲ تا ۲۱ آذرماه جاری در محل دائمی نمایشگاه‌های این شهر به عموم عرضه می‌شود.

وی افزود: این جشنواره فرصت مناسبی برای ارائه توانمندی‌های کسب و کارهای حوزه مشاغل خانگی و تولیدکنندگان و نیز کسب تجربه لازم از حضور در یک جشنواره بین‌المللی است که نقش مهمی در ایجاد ارتباطات با تولیدکنندگان این کشور را برای پیشران‌های طرح ملی توسعه مشاغل خانگی قم فراهم می‌کند.

وی ادامه داد: پس از بررسی ابعاد گوناگون برکناری این نمایشگاه و اخذ استعلامات مربوط و برقراری جلسات و ارتباط با مدیریت جشنواره و پس از بررسی توانمندی‌های این جشنواره فروش که به صورت بین‌المللی در شهر نجف برگزار می‌شود، جلسه‌هایی در محل دبیرخانه طرح با پیشران‌های طرح ملی توسعه مشاغل خانگی برگزار شد و افراد علاقه‌مند به شرکت در جشنواره انتخاب شدند.

شرفی گفت: برای توانمندسازی پیشران‌ها در ارائه محصولات کارگاه‌های آموزشی درباره نحوه قیمت‌گذاری محصولات، نحوه استانداردسازی و آماده‌سازی محصولات برای حضور در نمایشگاه و نیز جلسات نیازسنجی محصولات مورد نیاز برای ارائه در نمایشگاه مذکور برگزار شد.

رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج

آزمون تبدیل وضعیت کارکنان شهرداری دی ماه برگزار می‌شود

رسانه، از اتمام فرایند بررسی و تدقیق اطلاعات نیروهای شرکتی در کمیته تخصصی ذریبط اشاره و اظهار کرد: در راستای عدالت شغلی، پیگیر قطعی شدن دستورالعمل جدید استخدام و تبدیل وضعیت کارکنان مجموعه شهرداری با توجه به سوابق شغلی، سنوات و تحصیلات هستیم.

رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه شهرداری به عنوان نهاد عمومی و غیر دولتی تابع قوانین استخدامی است، افزود: تمامی کارکنان حائز شرایط به جز ایناگران از طریق برگزاری آزمون حضوری و بر اساس یک سری شرایط از جمله تحصیلات بالای فوق دیپلم، سنوات و به گزارش بازارکار از کرج، عمار ایزدیار، رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج، امروز در جمع اصحاب



رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج با بیان اینکه شهرداری به عنوان نهاد عمومی و غیر دولتی تابع قوانین استخدامی است، افزود: تمامی کارکنان حائز شرایط به جز ایناگران از طریق برگزاری آزمون حضوری و بر اساس یک سری شرایط از جمله تحصیلات بالای فوق دیپلم، سنوات و به گزارش بازارکار از کرج، عمار ایزدیار، رئیس کمیسیون برنامه و بودجه شورای اسلامی شهر کرج، امروز در جمع اصحاب

استقبال ۸۷ درصدی دیپلمه‌ها از طرح اشتغال روستایی

بر اساس گزارش عملکرد سه ماهه وزارت کار از روند اجرای طرح اشتغال پایدار روستایی و عشایری در دولت سیزدهم، ۱۶۴۳ طرح از محل منابع و تسهیلات اشتغال روستایی بهره‌مند شده و طی این مدت برای بیش از ۴۸۹۰ نفر فرصت شغلی به وجود آمده است.

به گزارش ایستا، طرح اشتغال روستایی به دنبال مجوز مجلس در برداشت ۱۵ میلیارد دلار از منابع صندوق توسعه ملی برای ایجاد طرح‌های اشتغال در مناطق روستایی و عشایری به اجرا درآمد و مقرر شد معادل ریالی آن نیز از محل منابع داخلی بانک‌ها به حساب موسسات عامل واریز شود.

در قانون حمایت از توسعه و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری به منظور تحقق اهداف سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی به صندوق توسعه ملی اجازه داده شد با هدف ارتقای تولید و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق روستایی و عشایری با تصویب هیأت امنای صندوق، معادل ریالی یک میلیارد و ۵۰۰ میلیون دلار از منابع صندوق را به صورت قرض الحسنه نزد بانک‌های کشاورزی، توسعه تعاون، پست بانک، صندوق کارآفرینی امید و صندوق حمایت از توسعه سرمایه‌گذاری در بخش کشاورزی سپرده‌گذاری کند تا این منابع صرف اعطای تسهیلات به اشخاص حقیقی

معاون اقتصادی استاندار:

ایجاد ۲۲ هزار فرصت شغلی برای سال آینده در استان همدان

پیش بینی شده است

جلسه کارگروه اشتغال و سرمایه‌گذاری استان همدان، اظهار داشت: برنامه راهبردی اشتغال استان تا سال ۱۴۰۰ تدوین شده و بر همین اساس دستگاه‌های اجرایی به تفکیک سهمیه برای تحقق اشتغال هدفگذاری شده، تلاش می‌کنند. وی با اشاره به سیاست‌های دولت سیزدهم در راستای توسعه اشتغال و رونق تولید، افزود: در سال جاری سهمیه اشتغال استان همدان ۱۹ هزار و ۷۰۰ شغل است که این میزان در سال ۱۴۰۱ باید افزایش یابد.

به گفته او، تاکنون بیش از ۷۰ درصد تعهد اشتغالزایی استان همدان در سال جاری محقق شده که بی‌تردید سهم سازمان‌های جهادکشاورزی و صمت به لحاظ ارتباط مستقیم با بخش تولید



ایجاد ۷ هزار فرصت شغلی در سیستان و بلوچستان

استان بیان کرد: کمیته امداد یکی از نهادهایی است که در ایجاد اشتغال نقش مهمی دارد و می‌تواند با کارآفرینی، زندگی مددجویان تحت پوشش خود را متحول کند.

وی گفت: از ابتدای امسال تاکنون برای ۳۸۵ نفر از طریق کاریابی و برای ۲ هزار و ۳۷ نفر از طریق راهبری شغلی، ایجاد اشتغال شده و به ۵۵ هزار و ۱۵۶ نفر نیز آموزش‌های لازم برای ایجاد شغل ارائه شده است. راهبردی اظهار کرد: کل تسهیلات ضروری کشور جهت به ارمغان آوردن زندگی بهتر برای مردم است. معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد امام خمینی(ره) استان سیستان و بلوچستان گفت: از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از هفت هزار فرصت شغلی توسط این نهاد در سطح استان ایجاد شده است.

به گزارش ایستا، احمدعلی راهبردی افزود: از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از هفت هزار فرصت شغلی توسط این نهاد در سطح استان ایجاد شده است.

وی با بیان اینکه کمیته امداد آمادگی لازم برای پرداخت تسهیلات را دارد، افزود: کارآفرینی و ایجاد اشتغال یکی از نیازهای ضروری کشور جهت به ارمغان آوردن زندگی بهتر برای مردم است.

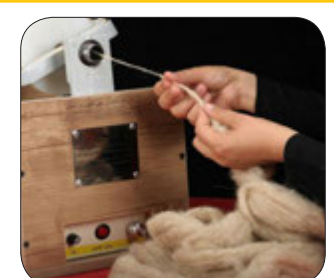
معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد

معاون فرماندار قصر شیرین:

برگزاری دوره آموزشی نخ ریزی موجب اشتغالزایی

در قصر شیرین می‌شود

معاون فرماندار شهرستان قصر شیرین گفت: برگزاری دوره آموزشی نخ ریزی موجب اشتغالزایی در قصر شیرین می‌شود. حجت‌الله خورویی در گفتگو با خبرنگار مهر اظهار کرد: دوره آموزش نخ ریزی سنتی معدن و تجارت در شهرستان قصر شیرین برگزار شد.



وی افزود: دوره آموزش نخ ریزی با ۸۴۰ ساعت آموزش برای ۳۵ نفر از متقاضیان نخ ریزی با هدف ایجاد اشتغال پایدار انجام گرفت. معاون فرماندار شهرستان قصر شیرین تصریح کرد: با استنمار این گونه آموزش‌ها

در آینده نخ ریزی تبدیل به یکی از محورهای اشتغال زایی و اشتغال پایدار در شهرستان خواهد شد.

مسئول اداره میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری شهرستان سقز

اعطای تسهیلات مشاغل خانگی

به هنرمندان صنایع دستی

شهرستان سقز



مسئول اداره میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری شهرستان سقز از اعطای تسهیلات مشاغل خانگی به صنعتگران این شهرستان خبر داد.

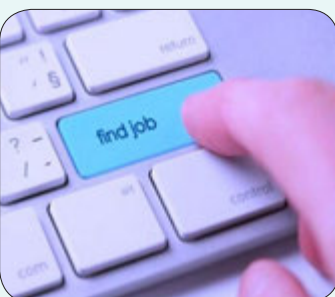
صلاح نصرالهی در دومین جلسه کارگروه اشتغال و سرمایه‌گذاری شهرستان سقز اظهار کرد: در راستای طرح مشاغل خانگی و به منظور حمایت از تولید و اشتغال صنایع دستی، ۴ هزار و ۵۰۰ میلیون ریال تسهیلات قرض الحسنه به صنعتگران فعال در این حوزه پرداخت می‌شود.

رئیس اداره میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری شهرستان سقز عنوان کرد: بیشتر صنعتگران صنایع دستی سقز در کارگاه‌های انفرادی و به صورت مستقل مشغول فعالیت هستند.

نصرالهی افزود: مقرر شد ضمن بازدید از کارگاه‌های فعال و واجد شرایط صنایع دستی شهرستان، تسهیلات ۱۰۰ میلیون ریالی به ۴۵ طرح فعال حوزه وی یادآور شد: امیدواریم با اعطای تسهیلات به هنرمندان و صنعتگران، برای رشد و توسعه صنایع دستی شهرستان، گام‌های موثری برداشته شود.

برگزاری دومین نمایشگاه آنلاین کار

در قزوین



دومین نمایشگاه آنلاین کار از روز شنبه ۱۳ آذر به مدت ۱۰ روز در قزوین برگزار می‌شود.

به گزارش ایستا، گروه ارتباط با صنعت و جامعه دانشگاه بین‌المللی امام خمینی(ره) با هدف شناسایی و جذب نیروی کار توانمند دومین نمایشگاه آنلاین کار را از روز شنبه ۱۳ آذر به مدت ۱۰ روز برگزار می‌کند. ازجمله امکانات نمایشگاه می‌توان

به معرفی شرکت‌ها و فرصت‌های

شغلی در غرفه‌های مجازی، انتخاب رزومه‌های برتر دانشجویی و اعطای فرصت‌های مصاحبه آنلاین و ایجاد فرصت برای گفت‌وگوی مستقیم کارفرمایان با کارجویان اشاره کرد. این نمایشگاه با هدف تسهیل روند استخدام دانشجویان فارغ‌التحصیلان دانشگاه‌های استان قزوین برگزار می‌شود.

در قالب این نمایشگاه فرصت‌های شغلی توسط فعالین اقتصادی تعیین شده و سپس متقاضیان کار و دانشجویان بنا بر علائق، رشته تحصیلی و استعداد خود درخواست استخدام را در سامانه ثبت می‌کنند و در صورت پذیرفته شدن رزومه از طرف صنعت متقاضی نیروی کار در مصاحبه آنلاین از طریق این سامانه شرکت می‌کنند.

علاقه‌مندان برای شرکت در این نمایشگاه آنلاین به آدرس <https://b2n.ir/13263> مراجعه کنند، همچنین دانشجویان تا ۲۲ آذر فرصت دارند تا رزومه‌های خود را برای این رویداد ارسال کنند.

ایجاد اشتغال در روستاها دغدغه جدی

صندوق کار آفرینی امید



صندوق کارآفرینی امید و مدیریت آن دغدغه‌ی جدی برای ایجاد اشتغال در روستاها دارند.

به گزارش خبرنگاری صداوسیما مرکز یزد، سرپرست تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: خوشبختانه

صندوق کارآفرینی امید و مدیریت آن دغدغه‌ی جدی برای ایجاد اشتغال در روستاها دارند که این موضوع جای تقدیر دارد؛ این اداره کل در چارچوب اختیارات خود با طرح‌های خوب صندوق همراهی لازم را بعمل می‌آورد. فلاحتی ضمن بیان برخی از مشکلات شهروندی برای روستائیان مهاجرت کرده گفت: در سال‌های

اخیر به دلیل کم‌آبی در روستاها و نبود شغل، اکثر جوانان روستایی به سمت شهرها مهاجرت کردند و برخی از این عزیزان در گذران زندگی شهری دچار مشکلات شده‌اند.

وی ادامه داد: قطعاً اگر جوانان روستایی نقطه امیدری در روستاها ببینند، مهاجرت معکوس از شهر به روستا دارند و در این راستا طرح‌های خوبی از سوی صندوق کارآفرینی امید ارائه شده که باید تا رسیدن به نتیجه پیگیری شود.

این مقام مسئول استانی نرخ بیکاری بالا در بین فارغ‌التحصیلان دانشگاهی را زیننده استان ندانست و گفت: استان یزد دارای ظرفیت‌های بالایی در زمینه اشتغال است که باید از دانش فارغ‌التحصیلان دانشگاهی در زمینه ایجاد شغل در روستاها و شهرهای استان بهره برد.

وی در ادامه اشاره‌ای به سفر وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی به استان یزد کرد و اظهار نمود: سعی داریم برنامه‌ریزی به نحوی صورت پذیرد که مدیران و روسای دستگاه‌های عضو شورای هماهنگی طی جلسهای مسائل خود را با وزیر محترم در میان بگذارند؛ امیدواریم این سفر برای استان خیر و برکت همراه داشته باشد.

مدیر صندوق کارآفرینی استان یزد نیز گفت: تاکنون ۳۱ فقره تسهیلات قرض الحسنه اشتغال به مبلغ ۷۸ میلیارد ریال پرداخت گردیده که زمینه اشتغال ۷۰ نفر را به صورت مستقیم فراهم نموده است.

شهبازی گفت: صندوق کارآفرینی امید استان پس از بررسی و بالایش طرح‌های ارجاعی، ۵۸۳ طرح روستایی را با اعتباری بالغ بر ۶۹۰ میلیارد ریال از منابع مشترک با صندوق توسعه ملی مورد حمایت قرار داده که منتج به ایجاد اشتغال ۴۶۰ نفر به صورت مستقیم شده است.



از نمایشگاه فن بازار، پژوهش و فناوری تا نمایشگاه ساخت داخل؛

فرصت های کار آفرینی و تجاری سازی برای دانشجویان و دانش آموختگان

اشاره:

نمایشگاه دستاوردهای هفته پژوهش، فناوری و فن بازار و نمایشگاه ساخت داخل به عنوان رویدادهایی در مجموعه نظام علم و فناوری است که هدف آن ارائه یافته‌های محققان، پژوهشگران و فناوران، از یک سو و دریافت نیازهای پژوهشی و فناوری از سوی دیگر برای تحکیم و سیستمی نمودن روابط بین کنشگران در این مجموعه و در نهایت تجاری سازی فناوری و ارتقای قدرت رقابت ملی است.

تحقق اهداف مرتبط با چرخه علم و فناوری، تجاری سازی فناوری و فن بازار مستلزم برقراری ارتباط نزدیک بین مراکز علمی و فناوری از یکطرف و مراکز اجرایی، تولیدی و صنعتی (جهت آشنایی متقابل و اعتماد سازی هرچه بیشتر) و موسسات تامین مالی از طرف دیگر می باشد، تا امکان همکاری های متقابل برای دستیابی به منافع طرفین که منافع ملی را به دنبال خواهد داشت، میسر گردد. دستیابی به اهداف بالا مستلزم چهار رکن مرتبط باهم است که شامل: عرضه فناوری، تقاضای فناوری، کارگزاران و سرمایه گذاران و ارتباطات بین الملل است.

نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار برگزار می شود

همزمان با هفته پژوهش و فناوری سال ۱۴۰۰، بیست و دومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار نیز در تهران برگزار می شود.

به گزارش بازار کار، امسال نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار با شعار «پژوهش و فناوری؛ پشتیبان تولید» از ۲۳ آذرماه آغاز به کار می کند.

عبدالساده نیسی، مدیرکل دفتر حمایت و پشتیبانی امور پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و دبیر ستاد ملی هفته پژوهش و فناوری درباره اهداف و جزئیات این نمایشگاه گفت: این نمایشگاه، امسال از سه بخش «ارائه آخرین دستاوردهای پژوهش و فناوری مراکز آموزشی تحقیقاتی و فناوری کشور»، «ارائه نیازهای پژوهش و فناوری کشور» و «ارائه فناوری های نوپدید و آینده نگر» تشکیل شده است.

بنابراین اظهارات دبیر ستاد ملی هفته پژوهش و فناوری، این نمایشگاه برای چهارمین سال متوالی به طور همزمان با نمایشگاه تجهیزات و مواد آزمایشگاهی ایران ساخت برگزار می شود. در معرض دید قرار دادن آخرین دستاوردهای پژوهش و فناوری سراسر کشور در یک مکان و یک زمان، ارائه نیازهای پژوهش و فناوری کشور به پژوهشگران و فناوران است. منظور رفع نیاز صنایع و دستگاههای اجرایی و در نهایت، ایجاد ارتباط موثر بین پژوهشگران و فناوران با صاحبان صنایع و صنعتگران را می توان از اهداف این نمایشگاه به شمار آورد.

تجلیل و هم آندیشی با پژوهشگران برتر

نیسی، مدیرکل دفتر حمایت و پشتیبانی امور پژوهش و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری درباره انتخاب شعار نمایشگاه امسال و اصلی ترین برنامه های آن گفت: شعار هفته پژوهش و فناوری سال جاری با توجه به شعار سال، «پژوهش و فناوری؛ پشتیبان تولید» انتخاب شده است. از جمله برنامه های نمایشگاه نیز، علاوه بر برنامه های اعلام شده، می توان به تجلیل از پژوهشگران و فناوران برتر کشور، نشست هم آندیشی مدیران ارتباط با صنعت و جامعه مراکز آموزش عالی، رونمایی از برترین فناوری های تولید شده در کشور در سال گذشته و برگزاری کارگاه های آموزشی اشاره کرد.

آیا از نمایشگاه امسال استقبال خواهد شد؟

به گفته عبدالساده نیسی، دانشگاه ها، پژوهشگاهها، پارکهای علم و فناوری، مراکز رشد، مراکز پژوهشی و تحقیقاتی، مراکز نوآوری و کارآفرینی، وزارتخانه ها و دستگاه های اجرایی از جمله شرکت کنندگان در نمایشگاه پیش رو هستند.

وی درباره میزان استقبال از نمایشگاه پژوهش ۱۴۰۰ گفت: تجربه سالهای گذشته نشان می دهد این نمایشگاه همیشه با استقبال بسیار خوبی از طرف عموم مردم، دانش پژوهان، فناوران و شرکت ها روبرو بوده است. در نمایشگاه بیست و دوم هم انتظار می رود شاهد حضور پرشور دانشجویان، محققان، فناوران و سایر فعالان حوزه پژوهش و فناوری در ایام برگزاری نمایشگاه باشیم.

نیسی، درباره سهم و جایگاه بخش خصوصی در این نمایشگاه نیز افزود: بخش خصوصی نیز به عنوان ارائه کننده نیازهای پژوهشی و فناوری و هم به عنوان استفاده کننده از آخرین نتایج پژوهشی و فناوری کشور نقش موثری در نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار امسال خواهد داشت.

تفاوت های نمایشگاه بیست و دوم

عبدالساده نیسی، دبیر ستاد ملی هفته پژوهش و فناوری، معتقد است نمایشگاه امسال بهتر از سال های پیش برگزار خواهد شد؛ به دلیل شرایط بیماری کرونا، بیست و یکمین دوره نمایشگاه در سال گذشته تنها به صورت مجازی برگزار شد. در واقع، در نمایشگاه امسال پس از دو سال، مجدداً شاهد حضور فیزیکی شرکت کنندگان و بازدید کنندگان خواهیم بود که انتظار می رود همین امر ما را در رسیدن به اهداف برگزاری نمایشگاه یاری کند. همچنین در نمایشگاه امسال برای اولین مرتبه شاهد بخشی تحت عنوان فناوریهای نوپدید و آینده نگر هستیم که امیدواریم با استقبال گسترده بازدیدکنندگان مواجه شود.

فن بازارها عرصه تحولات دانش بنیان

توسعه اقتصادی دانش محور بنا به تعریف عبارت است از ارزش آفرینی در جامعه از طریق دانایی، دانش و فناوری. شکل گیری نظامی برای رسیدن به این هدف، نیازمند زیرساخت هایی برای تجاری کردن یافته های پژوهشی و تسهیل مبادلات فناوری است.

در سال های گذشته پارک های علم و فناوری در کشور کم و بیش با هدف کاهش فاصله بین پژوهش های دانشگاهی و تبدیل آن به فناوری ایجاد شده اند. لیکن فرایند «توسعه تجاری فناوری» که خود شامل ۵ فرایند فرعی (تولید، انتقال، جذب و بومی سازی، اشاعه و مستند سازی) است، همچنان به صورت نامتقارن و ناقص دنبال می شود. یکی از ساختارهایی که اخیراً برای تسهیل فعالیت های توسعه و مبادلات فناورانه در دنیا و به خصوص در آسیا مورد استفاده قرار گرفته، «فن بازارها» هستند. در حال حاضر در اکثر استان های کشور فن بازارهایی ملی راه اندازی شده اند؛ نمایشگاه فن بازار ملی ایران نیز همزمان با هفته پژوهش و فناوری در سراسر کشور برگزار می شود.

نهمین نمایشگاه ایران ساخت عرصه حمایت از شرکت های دانش بنیان

نهمین دوره نمایشگاه تجهیزات و مواد آزمایشگاهی ایران ساخت، همزمان با هفته پژوهش از ۲۳ تا ۲۶ آذرماه در نمایشگاه بین المللی تهران برگزار می شود و تولیدکنندگان، بیش از ۹ هزار محصول فناورانه شامل هزار و ۲۰۰ محصول جدید در این نمایشگاه ارائه می کنند.

به گزارش بازار کار، نهمین دوره نمایشگاه تجهیزات و مواد آزمایشگاهی ایران ساخت، در ۱۴ بخش نفت و پتروشیمی، برق، الکترونیک و نرم افزار، عمران و ساختمان، مکانیک، شیمی و متالورژی، کشاورزی و محیط زیست، فیزیک پایه، تجهیزات عمومی آزمایشگاهی، مواد آزمایشگاهی، مهندسی پزشکی و زیست مواد، تجهیزات تست و آزمون صنعتی، خدمات کالیبراسیون و تجهیزات آموزشی و آزمایشگاهی مدارس برگزار می شود.

این نمایشگاه با حمایت از صنعتگران، پژوهشگران و فناوران کشور برای بومی سازی فناوری ساخت تجهیزات وارداتی، می تواند به عرصه و فروش تجهیزات و مواد آزمایشگاهی پیشرفته بومی در کشور کمک کند.

این رویداد فضایی برای توسعه بازار تولیدات با کیفیت ایرانی است و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در این نمایشگاه بخشی از هزینه خرید مراکز علمی و پژوهشی دولتی را مطابق با سطح بندی تجهیزات پرداخت می کند. این حمایت می تواند به تحولات جدی در ایجاد بازار برای محصولات دانش بنیان منجر شود؛ بدون آنکه نیاز مالی جدیدی بر دوش بودجه عمومی کشور تحمیل کند.

همچنین به منظور هماهنگی بیشتر دانشگاهها و مراکز علمی و پژوهشی کشور و ایجاد فرصت کافی برای بررسی محصولات، فرایند صدور پیش فاکتور توسط شرکتها از اواسط آذرماه آغاز می شود و فرایند انعقاد قرارداد و قطعی کردن خریدها پس از برگزاری نمایشگاه و از ۲۷ آذرماه خواهد بود.

حضور قطعی ثبت نام کنندگان در نمایشگاه پس از تأیید فنی محصولات آنها و محرز شدن نقش آنان در بومی سازی و دستیابی به فناوری ساخت و یا تولید محصولات امکان پذیر است.

نهمین نمایشگاه تجهیزات و مواد آزمایشگاهی ایران ساخت ۲۳ آذرماه سال جاری در محل دائمی نمایشگاههای بین المللی تهران افتتاح می شود و تا ۲۶ آذرماه سال جاری به صورت حضوری میزبان شرکت کنندگان است و در طول سال به صورت مجازی برقرار خواهد بود.

تولیدکنندگان، بیش از ۹ هزار محصول فناورانه در حوزه خدمات، تجهیزات و مواد آزمایشگاهی ایران ساخت را در قالب این رویداد ارائه می دهند که جزئیات این محصولات و شرکتها در وبسایت نمایشگاه تجهیزات و مواد آزمایشگاهی ایران ساخت به نشانی <https://iranlabexpo.ir> قابل مشاهده است.

گزارش: لیلا قرفلی



با توجه نام گذاری سال ۱۴۰۰ از سوی رهبر معظم انقلاب به عنوان «تولید، پشتیبانی ها و مانع زدایی ها»، معاونت علمی در راستای حمایت از تولیدکنندگان و فناوران داخلی، برای محصولات سطح اول تا سوم، ۱۰ تا ۵۰ درصد قیمت محصولات خریداری شده توسط مراکز علمی و پژوهشی دولتی را بر اساس آیین نامه سطح بندی، به عنوان کمک بلاعوض پرداخت می کند.

دعوت به همکاری

یک شرکت در زمینه خدمات رسانی امور شهری جهت تکمیل نیروی انسانی خود در قالب نیروهای پیمانکاری از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری می نماید. واجدین شرایط می توانند رزومه کاری خود را حداکثر ۳ روز پس از تاریخ نشر این آگهی به ایمیل شرکت به نشانی زیر ارسال نمایند. عنوان شغلی مربوطه در موضوع ایمیل ارسالی حتما قید گردد.

hrm.company1400@gmail.com

شغل	حداقل مدرک تحصیلی	حداقل سابقه مرتبط (سال)	محل اشتغال
کارشناس فناوری اطلاعات	لیسانس مرتبط	۳ سال	تهران
دانش و تخصص			
Network - MCSE/MCSA - CCNA . (Vmware) Esxi - Mikrotik Fortinet - Sql - VOIP - Security Passive توانایی در انجام امور			

شغل	حداقل مدرک تحصیلی	حداقل سابقه مرتبط (سال)	محل اشتغال
کارشناس بازاریابی و فروش	لیسانس مدیریت بازرگانی	۳ سال	تهران
دانش و تخصص			
مسلط به فرآیند های فروش و بازاریابی ، مهارت در مذاکره و فروش مسلط به گزارش نویسی و گزارش دهی ، تسلط بر مفاهیم CRM آشنایی کامل با ICDL ، تسلط بر مجموعه نرم افزار های office، روابط عمومی بالا			

شغل	حداقل مدرک تحصیلی	حداقل سابقه مرتبط (سال)	محل اشتغال
کارمند دبیرخانه	لیسانس مرتبط	۱ سال	تهران
دانش و تخصص			
آشنایی با نحوه دریافت ثبت و توزیع نامه های وارده و صادره به دبیرخانه ، تسلط بر نرم افزار word, excel آشنایی با روشهای بایگانی کاغذی و الکترونیکی، توانایی تایپ سریع، آشنایی کامل با ICDL ترجیحا آشنا با اتوماسیون اداری پرکار			

دعوت به همکاری

شرکت پارت کوشان بسیار واقع در تهران (محدوده شهریار- رباط کریم) در راستای تکمیل شهر مورد نیاز: رباط کریم متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

کارشناس مدیریت بازرگانی: یک نفر، آشنا به قطعات خودرو، دارای بیش از ۴ سال سابقه کار، بیمه و حقوق توافقی

estekhdam@partkoushan.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111236>

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

تحصیلدار: آقا، تمام وقت، روابط عمومی بالا، فن بیان قوی

ظاهر آراسته، مسئولیت پذیر و پیگیر، حداقل دیپلم

حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط، محل کار تهران

مسئول دفتر: خانم، تمام وقت، تسلط به کار با کامپیوتر و مجموعه آفیس

آشنایی با زبان انگلیسی، آشنایی با امور دفتری و اداری

فن بیان قوی و روابط عمومی بالا، مسئولیت پذیر و منظم

حداقل دیپلم، حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی پیشرو موج تابان واقع در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است: **برنامه نویسی و سی ان سی کار** - **اپراتور فرز CNC - کارشناس کنترل کیفیت** (خانم)، حقوق و مزایای عالی + بیمه از روز اول، متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه های ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

Pishroomoj90.co@gmail.com

آدرس لینک: <http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111219>

دعوت به همکاری

مجموعه آوند چوب آریا (سهامی خاص)

واقع در تهران (مکان: میدان آرژانتین) جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

مدیر مالی: حداقل با ۵ سال سابقه کاری، حداکثر سن ۳۸ سال

کارشناسی و یا کارشناسی ارشد حسابداری

مسلط به کلیه امور حسابداری و نرم افزار سپیدار

بیمه تکمیلی + پرداخت به موقع حقوق

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت

استخدام ثبت نمایند.

mojahedi_n@yahoo.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111221>

دعوت به همکاری

کارخانجات پاتیس پوشاک بزرگترین تولیدکننده پوشاک مردانه

(کت و شلوار، پیراهن) در جهت تکمیل کادر واحد مالی و اداری خود در استان تهران از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری می نماید.

حسابدار خزانه - حسابدار انبار

حسابدار حقوق و دستمزد - کارشناس حسابداری صنعتی

منشی اداری - خانم - عکاس آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی در موضوع ایمیل به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید.

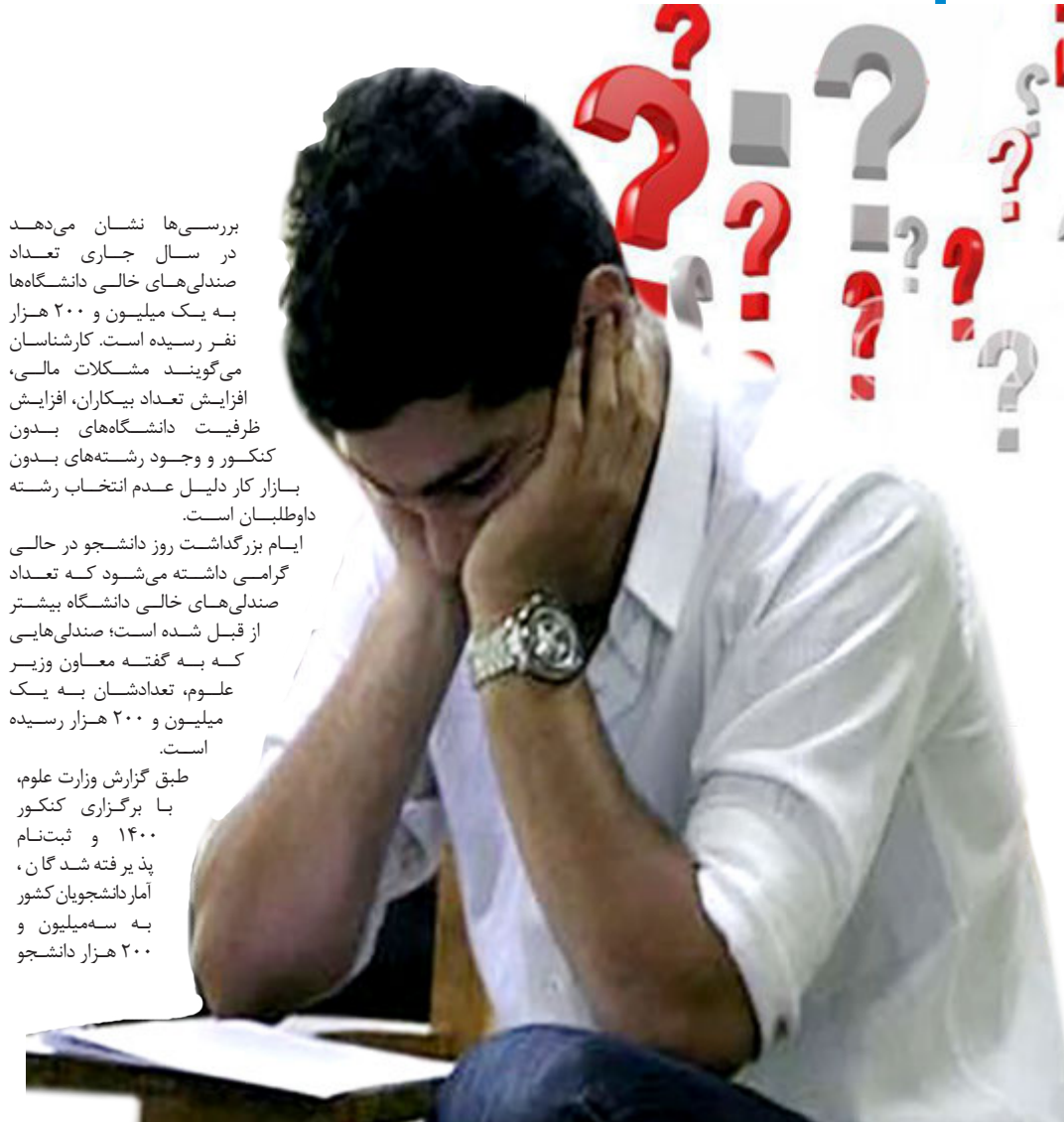
ذکر عنوان شغلی در موضوع ایمیل های ارسالی ضروری بوده و ایمیل های فاقد عنوان شغلی بررسی نمی گردد.

patis.job@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111223>

چرا تعداد دانشجویان دانشگاهها سال به سال آب می‌رود؟



بررسی‌ها نشان می‌دهد در سال جاری تعداد صندلی‌های خالی دانشگاهها به یک میلیون و ۲۰۰ هزار نفر رسیده است. کارشناسان می‌گویند مشکلات مالی، افزایش تعداد بیکاران، افزایش ظرفیت دانشگاه‌های بدون کنکور و وجود رشته‌های بدون بازار کار دلیل عدم انتخاب رشته داوطلبان است.

ایام بزرگداشت روز دانشجو در حالی گرامی داشته می‌شود که تعداد صندلی‌های خالی دانشگاه بیشتر از قبل شده است؛ صندلی‌هایی که به گفته معاون وزیر علوم، تعدادشان به یک میلیون و ۲۰۰ هزار رسیده است.

طبق گزارش وزارت علوم، با برگزاری کنکور ۱۴۰۰ و ثبت‌نام پذیرفته شدگان، آمار دانشجویان کشور به سه میلیون و ۲۰۰ هزار دانشجو

طبق گزارش وزارت علوم، با برگزاری کنکور ۱۴۰۰ و ثبت‌نام پذیرفته شدگان، آمار دانشجویان کشور به سه میلیون و ۲۰۰ هزار دانشجو

رسید و البته تعداد صندلی‌های خالی هم یک میلیون و ۲۰۰ هزار صندلی شد. بدون تردید بخشی از این اتفاق ناشی از هرم جمعیتی و کم شدن متقاضیان ورود به دانشگاه است؛ اتفاقی که سبب شده ظرفیت عجیب و غریب ایجاد شده در دانشگاه‌ها طی دو دهه اخیر، برای ورود دهه شصتی‌ها به دانشگاه، حالا دیگر مشتری دهه هشتادی نداشته باشد. اما این ماجرا ابعاد دیگری هم دارد.

نگاهی به آمار سازمان سنجش نشان می‌دهد طی یک دهه اخیر، تعداد دانش‌آموزانی که با وجود مجاز شدن، از انتخاب رشته در کنکور خودداری کردند، کاملاً روند افزایشی داشته است. در حالی که در سال ۹۰ فقط ۲۶۶ درصد از رتبه‌های مجاز به انتخاب رشته از این کار صرف‌نظر کرده بودند؛ در ۱۰ سال گذشته، این عدد روند افزایشی را طی کرده و در سال ۹۵ به ۳۵.۷ درصد و در کنکور ۱۴۰۰ به ۵۲ درصد کل داوطلبان رسیده است.

شاید این تصور وجود داشته باشد که ادامه تحصیل در خارج از کشور، دلیل برخی دانشجویان برای خودداری از انتخاب رشته باشد؛ اما گزارش‌های رسمی این فرضیه را رد می‌کند. طبق گزارش رصدخانه مهاجرت ایران، اگرچه تعداد دانشجویان ایرانی خارج از کشور از سال ۲۰۰۰ تا ۲۰۱۸، حدود ۳۲ برابر شده، اما تغییرات آن از سال ۲۰۱۱ تا ۲۰۱۸ بسیار ناچیز بوده و در همان حدود ۵۰ تا ۵۶ هزار باقی مانده است. این یعنی طی یک دهه اخیر تغییر خاصی در این حوزه نداشته‌ایم، که البته قطعاً افزایش هزینه‌های اقتصادی برای مهاجرت دانشجویی هم در آن بی‌تاثیر نبوده است.

گمانه دیگر این است که خودداری دانشجویان از انتخاب رشته در دانشگاه، به افزایش محسوس جمعیت بیکاران منجر شده باشد؛ اما گزارش‌های رسمی مرکز آمار هم چنین چیزی را تأیید نمی‌کند. طبق این گزارش، نرخ بیکاری در کشور در سال ۹۰ عدد ۱۲.۳ درصد را نشان می‌دهد که با فرز و نشیب اندکی طی یک دهه همراه بود و در سال‌های اخیر با در پیش گرفتن روند نزولی به عدد ۹.۶ درصد در سال ۹۹ رسیده است.

بزرگ‌ترین ضد تبلیغ: ۴۰ درصد بیکاران، تحصیلات دانشگاهی دارند

البته یک نکته مهم این است که طی این سال‌ها، درصد تحصیل کرده‌های بیکار بیشتر شده و همین اتفاق به‌تنهایی می‌تواند بزرگ‌ترین ضد تبلیغ برای تحصیل در دانشگاه‌ها باشد. طبق گزارش مرکز آمار، ۹۲۴ هزار و ۳۹۴ نفر از جمعیت فارغ‌التحصیلان کشور یعنی ۴۰ درصد از کل بیکاران، افراد دارای تحصیلات دانشگاهی بودند. تلخ‌تر این که طبق گزارش وزارت علوم، در برخی از مناطق ده‌گانه پژوهش و فناوری کشور (استان‌های گلستان، گیلان و مازندران)، میزان بیکاری دانش‌آموختگان دانشگاهها به ۶۶ درصد هم رسیده و در بهترین منطقه (استان‌های البرز و تهران)، نیز باز هم ۳۹ درصد بیکاری دانش‌آموختگان ثبت شده است.

کارشناسان چه می‌گویند؟

تاکنون اظهارنظرهای مختلفی درباره چرایی رغبت نداشتن برخی دانش‌آموزان به انتخاب رشته دانشگاهی مطرح شده است و تحلیل‌های مختلفی در این باره وجود دارد، از جمله: تعداد بیکاران دارای مدرک دانشگاهی افزایش یافته است و این باعث بی‌انگیزگی دانش‌آموزان برای ورود به دانشگاه می‌شود. با افزایش سالانه ظرفیت پذیرش بدون کنکور در برخی رشته‌ها و دانشگاهها، برخی دانش‌آموزان ترجیح می‌دهند این شیوه تحصیل را انتخاب کنند. بسیاری از رشته‌های دانشگاهی، بازدهی اقتصادی و زمینه ورود به بازار کار را ندارند و به همین دلیل استقبال از این رشته‌ها نمی‌شود. بخش اندکی از دانش‌آموزان امکان تحصیل در رشته‌های خوب دوره روزانه را دارند و باقی باید در دانشگاه‌های پولی درس بخوانند که توان مالی آن را ندارند.

وزیر علوم: دانشگاه‌های مهارتی را توسعه می‌دهیم

دکتر «محمدعلی زلفی‌گل» وزیر علوم، تحقیقات و فناوری هم این موضوع را تأیید کرده و گفته است: باید به سمتی حرکت کنیم که اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی رونق پیدا کند و در همین راستا دانشگاه‌های مهارتی نظیر علمی کاربردی و فنی حرفه‌ای را توسعه خواهیم داد تا افراد بلافاصله پس از فارغ‌التحصیلی بتوانند وارد بازار کار شوند. معاون آموزش وزارت علوم مطرح کرد:

۴ راهکار برای پوست اندازی آموزش عالی

به گزارش بازارکار از روزنامه خراسان، دکتر «علی خاکی صدیق» معاون آموزش وزارت علوم، تحقیقات و فناوری نیز ارتباط مستقیم تحصیلات دانشگاهی با اشتغال و کسب درآمد را یکی از مهم‌ترین دلایل وضعیت موجود می‌داند و در کنار آن به دلایلی همچون جذاب نبودن برخی رشته‌ها برای دانش‌آموزان، گسترش بیش از حد موسسات آموزش عالی در سال‌های اخیر و ارتباط ضعیف صنعت و بازار با دانشگاه اشاره می‌کند. وی به راهکارهای عبور از این وضعیت هم اشاره می‌کند:

۱. سامان‌دهی مراکز آموزش عالی باید با قدرت اجرا و طرح‌هایی مانند کاهش ظرفیت و تجمیع برخی موسسات عملیاتی شود. خوشبختانه شورای گسترش آموزش عالی و شورای عالی انقلاب فرهنگی با این تصمیم همراهی می‌کنند، اما متأسفانه همچنان برخی مقامات محلی و نمایندگان مجلس نه تنها با این طرح همراهی نمی‌کنند، بلکه حتی به دنبال افزایش این ظرفیت‌ها هستند چرا که می‌توانند این کار را به عنوان یک اقدام مثبت در کارنامه عملکرد خود ثبت کنند. درخواست ما این است که اجازه بدهند این بازیبنی انجام شود.
۲. راهکار دوم بازنگری در رشته‌های دانشگاهی و سرفصل‌های دروس دانشجویان است که اجرایی شده و بسیاری از دروس در دست بازنگری است. یکی از پارامترهای مهم در این بازنگری، وضعیت بازار شغلی هر رشته و پیش‌بینی دوره‌های مهارت‌افزایی فنی و حرفه‌ای و علمی کاربردی برای ارتقای قابلیت‌های اشتغال‌زایی آن‌هاست.
۳. سومین راهکار مهم، مربوط به خارج از دانشگاه و نیاز به تحول در حوزه صنعت است. اگر صنعت ما رونق پیدا کند، تولید داخلی حمایت شود و رقابت در عرصه صادرات جدی‌تر دنبال شود، دیگر امکان پیشبرد برنامه‌ها به شیوه سنتی وجود ندارد و استفاده از توان متخصصان دانشگاهی الزام آور می‌شود که با این اتفاق، جذب تحصیل کرده‌ها افزایش خواهد یافت.
۴. یک نیاز مهم دیگر، تعامل بیشتر دانشگاه با صنعت و بازار است. ما معتقدیم همه وزارتخانه‌ها و سازمان‌ها باید موظف شوند نیازهای کشور در حوزه کاری خودشان را به دانشگاه‌ها اعلام کنند تا راهکاری علمی برای حل آن‌ها مشخص شود. طبیعی است که اطلاعات دانشگاهیان از نیازهای روز صنعت و جامعه خیلی دقیق و به‌روز نباشد، بنابراین لازم است این نیازها از طریق متولیان به دانشگاه اعلام شود. این اتفاق هم می‌تواند در کاربردی کردن تحصیلات دانشگاه تأثیر قابل توجهی داشته باشد.

دعوت به همکاری

شرکت پرداخت اول کیش (جبرینگ)
به عنوان یکی از شرکت های خانواده همراه اول و اولین ارائه دهنده کیف پول الکترونیک در ایران

از کلیه متخصصان و علاقه مندان به کار در محیطی پویا و پرانرژی دعوت به همکاری می نماید.

کلیه متقاضیان همکاری می توانند با ورود به پل ذیل درخواست همکاری خود را برای فرصت های شغلی موجود ارسال نمایند.

در صورت بروز هرگونه مشکل می توانید از طریق ایمیل hr@jiring.ir با ما در ارتباط باشید.

از کلیه متقاضیان گرامی درخواست می شود در ثبت اطلاعات هویتی خود نظیر کد ملی، شماره تماس و ایمیل خود دقت نمایند. رزومه های شما توسط تیم منابع انسانی به دقت بررسی و پس از تایید در اسرع وقت با شما تماس گرفته می شود. در غیر این صورت در بانک اطلاعات متقاضیان نگهداری خواهد شد تا در زمان مقتضی از آن استفاده گردد.

آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111215>

دعوت به همکاری

شرکت آتیه پردازش ارتباطات (نرم افزار ماندگار)

واقع در تهران از مهندسی نرم افزار و افراد دارای تجربه در امور پشتیبانی نرم افزار با در نظر گرفتن شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

مهندس نرم افزار it

دانشجویان مورد قبول نمیشوند

فقط افرادی که ساکن شهر تهران باشند

اولویت استخدام با افراد دارای سابقه کار میباشد

دارای حداقل مدرک کاردانی نرم افزار و رشته های مرتبط ساعت کاری از ۹ صبح تا ۶ بعد از ظهر میباشد

حداقل حقوق مصوبه وزارت کار+ بیمه+ اضافه کار+ پاداش+.

مرخصی طبق قانون

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

mandegar1378@gmail.com

آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111218>

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی پرشین بتون جم جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس ارشد حسابداری

تمام وقت، دارای حداقل مدرک کارشناسی حسابداری و سایر رشته های مرتبط حداقل ۵ سال سابقه کاری مرتبط

مسلط به امور حسابداری مالی، خزانه داری، صدور اسناد، تهیه صورت‌های مالی

حداکثر سن ۴۵ سال

ساکنین شهرقدس، شهریار و اندیشه در اولویت می باشند

حقوق توافقی، ناهار، سرویس، بیمه تامین اجتماعی از روز اول

سایر مزایای قانونی

مهندس عمران آقا

تمام وقت، حداکثر سن ۴۰ سال، آشنا به نرم افزار اتوکد

افرادی که سابقه کار در واحد کنترل کیفیت یا آزمایشگاه شرکت های ساختمانی دارند در اولویت می باشند

ساکنین شهر قدس، شهریار و اندیشه در اولویت می باشند

حقوق توافقی، ناهار، سرویس، بیمه تامین اجتماعی از روز اول

سایر مزایای قانونی

بازاریاب و ویزیتور آقا

تمام وقت، دارای ظاهر آراسته، مهارتهای ارتباطی و فنون مذاکره فعال و پربانریزی، حداکثر سن ۴۵ سال، حقوق توافقی

ناهار، سرویس، بیمه تامین اجتماعی از روز اول.

سایر مزایای قانونی

مسئول حسابداری فروش آقا

تمام وقت، دقیق و پیگیر، حداکثر سن ۴۰ سال، آشنا به امور مالی فروش

فعال و پربانریزی، مهارتهای ارتباطی و فنون مذاکره

حقوق توافقی، ناهار، سرویس، بیمه تامین اجتماعی از روز اول

سایر مزایای قانونی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایند.

محل کار: شهرقدس

۰۹۱۲۸۶۶۲۲۰۵ (Whatsapp)

دعوت به همکاری

انجمن سازندگان و تامین کنندگان کالا و خدمات انرژی های تجدیدپذیر (ساتکا) برای دبیرخانه مرکزی واقع در تهران از بین متقاضیان با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:

کارمند دبیر خانه

دارای حداقل مدرک کارشناسی، مسلط به نرم افزارهای آفیس

آشنا با نرم افزارهای گرافیکی از قبیل فتوشاپ و ...

آشنا به ارتباطات فضای مجازی (تولید محتوا)

دارای روابط عمومی خوب، روحیه کار تیمی، پشتکار و پیگیری مداوم کارها، آشنایی با انرژی های تجدیدپذیر دارای امتیاز می باشد.

حداکثر سن ۳۰ سال و ساکن تهران

کارت پایان خدمت/ معافیت دائمی برای آقایان. تمام وقت

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

info@mashahirnj.com

آدرس لینک :
<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111217>

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی و فروش تلفن همراه آتی نگر آرتین در تهران

(محل کار: میرداماد)

جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارمند اداری

خانم، آشنا به کامپیوتر، آشنا به امور اداری

تمام وقت، منظم و مسئولیت پذیر،

حقوق توافقی + بیمه + تمامی مزایا

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه های ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

moc.liamg@inican.hemakham

دعوت به همکاری

شرکت کانی صنعت سپهر

جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مهندس مکانیک آقا- مهندس صنایع انباردار آقا- طراح و گرافیست کارشناس فروش خانم

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایند.

محل کار: جاده قدیم ساوه - ۳ راه آدران

۰۹۱۲۲۷۰۹۷۲۲ (Whatsapp)

دعوت به همکاری

شرکت اطلس سنگ پارسیان

جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران، خراسان رضوی، خراسان جنوبی و یزد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مهندس معدن آقا

تمام وقت، با گرایش استخراج، ۲ نفر، جهت کار در معدن سنگ های تزئینی

حداقل ۳ سال سابقه کار بیمه ای، حقوق و مزایای توافقی، بیمه

مهندس معدن آقا

تمام وقت، با گرایش اکتشاف، جهت پی جویی صحرایی

حداقل ۳ سال سابقه کار بیمه ای، حقوق و مزایای توافقی، بیمه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایند.

لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید.

۰۹۱۰۱۴۹۵۶۶۳ (Whatsapp)

دعوت به همکاری

کارشیو کاشانه یزد جهت تکمیل کادر خود در استان خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

آبدارچی: یزد، آقا/خانم، سابقه کار مهم نیست، تمام وقت، علاقمند به پذیرایی و نظافت، مسئولیت پذیر، صادق، آشنا به اصول پذیرایی و ارتباطات

بیمه، سایر مزایا، حقوق ثابت، اضافه کار

تلفن ۰۳۵۳۸۲۴۸۸۲۲
تلگرام ۰۹۹۰۲۰۱۰۱۶۳

موبایل ۰۹۹۰۲۰۱۰۱۶۳
واتس‌آپ ۰۹۹۰۲۰۱۰۱۶۳

بازارکار

تلفنی آگهی می‌پذیرد

وجود بیش از ۸۰ شغل روبه رشد در ایران

آشنایی بانحوه راهاندازی شغل‌های پر درآمد در بازار کار آینده ایران

در آخرین جلسه از سلسله کارگاه‌های مجازی «آشنایی با مشاغل پردرآمد در بازار کار» که به همت سازمان دانشجویان جهاد دانشگاهی آذربایجان شرقی برگزار شد، دکتر کامران صداقت، جامعه شناس، کارآفرین و مشاور علوم رفتاری و اجتماعی به معرفی و تشریح نحوه راهاندازی مشاغل پردرآمد در بازار کار آینده ایران پرداخت. صداقت در این کارگاه گفت: مشاغل به دو دسته تقسیم‌بندی می‌شوند؛ مشاغلی که علاوه بر خود، دیگران را نیز بای کار می‌آورد که به آنها مشاغل حرفه‌ای می‌گویند و مشاغلی که تنها برای فرد درآمد ایجاد می‌کند که این مشاغل نیز معیشتی نام دارند که اگر دنبال پول، موقعیت اجتماعی، اثرگذاری و رشد هستیم باید حرفه‌ای باشیم اما در صورتی که صرفاً به فکر درآمدی برای گذران زندگی هستیم، شغل معیشتی مناسب است. این گزارش جذاب را به خوانندگان بازار کار تقدیم می‌کنیم.

مولفه‌های موفقیت در مشاغل مختلف

وی ادامه داد: موفقیت در مشاغل گوناگون به چند مولفه نیاز دارد؛ برای اینکه بتوان زمان‌بندی شده حرفه‌ای را ایجاد و به درآمد رسید یکی از ضروریات آن این است که همزمان به چند شغل فکر نکرده و تنها در یک مورد هدف‌گذاری داشته باشیم، دومین مورد مشورت و گفتگو با چند نفر از ریش سفیدان آن شغل است و اگر افرادی که سر رشته و کاری در آن شغل را دارند هم نپاییم باید با استفاده‌کنندگان آن مشورت کنیم لذا کنندگان و گیرندگان کار اهمیت بالایی دارند. وی افزود: سومین گام، یافتن همکاران، شرکا و جلب مشارکت آنها است و اگر تمایلی هم به کارهای مشارکتی نداشته باشیم، می‌توان به صورت عقد قرارداد همکاری کرد اما حتماً به یاد داشته باشید که از ابتدای امر توسط وکیل یا مشاور حقوقی حاذق تمامی قراردادهای مکتوب و امضا شوند. این مشاور علوم رفتاری و اجتماعی یادآور شد: مورد بعدی ثبت شرکت و موسسه است که اگر ثبت نشده و لوگو آن طراحی نشده، امکان راهاندازی آن کسب و کار توسط افراد دیگر وجود دارد، اخذ مجوزهای لازم ایجاد شغل و همچنین تعیین مکان مورد بعدی است که حتماً باید توجه داشت و علاوه بر کسب مجوز از سازمان مربوطه، مجوزهای لازم از راهداری، محیط زیست و... باید دریافت کرد تا هیچ مشکلی در محیط شغلی ما ایجاد نشود.

وی گفت: شناسایی سباز، ترکیب، گروه هدف، ذی‌نفعان و مشتریان از عوامل مهم دیگر است چرا که امروزه در تجارت‌های پردرآمد و پرسود مشاغلی موفق هستند که قبل از تولید بازار هدف خود را شناسایی کرده و ترکیبات، مواد، مزایا و معایب را در قالب پروپوز به مشتری ارائه دهند. وی اظهار کرد: حتماً به یاد داشته باشید که باید به‌عنوان مدیرعامل، کارفرما یا صاحب شرکت از یک سری هزینه‌های شخصی خود شامل خواب، تفریح، مسافرت غیرکاری صرف نظر کنید و به نظم، حضور مداوم در محیط کار و عدم برون سپاری در ابتدای امر سلام بگویید؛ سعی کنید تا سیستم حسابداری و مالی قوی داشته باشید و به وفاداری کارکنان اولیه توجه کرده و نیروهای غیروفادار را کنار گذارید تا کم کم به برون سپاری مشغول شوید.

وجود بیش از ۸۰ شغل روبه رشد در ایران

صداقت در رابطه با مشاغل روبه رشد در ایران تاکید کرد: بیش از ۸۰ شغل در ایران امکان رشد دارند و یکی از مشاغل پردرآمد و جذاب در ایران، توریسم سلامت است که به معرفی و برندسازی پزشکان و مراکز تخصصی درمانی بهداشتی پرداخته و افراد دارای عارضه را شناسایی و به این مراکز معرفی می‌کند که اکنون کل دنیا به این سمت رفته و بناوجه به مزیت مناسب در برخی از مراکز پزشکی و کلینیک‌های تخصصی در ایران می‌تواند به‌عنوان یک حرفه مطرح شود.

سرمايه‌گذاري در بورس، شغلي پردرآمد

وی اضافه کرد: شغل بعدی سرمايه‌گذاري در بورس است؛ بسیاری از افراد سرمايه‌گذاري در بورس را شغل زيان‌دهي در ايران می‌دانند اما اگر مدیریت، سرمايه‌گذاري صحيح و سبده‌گذاري درست انجام می‌شد، شاهد این افکار نبودیم. وی متذکر شد: تعداد کارشناسان بورسی که آموزش تکنیکال ارائه دهد، نحوه سبده‌گذاري، سهام ارزش مبتنی بر شرکت و... را بداند، در کشور ما بسیار کم است لذا دچار ضعف جدی در این زمینه هستیم اما با گذراندن دوره‌های مربوطه و مطالعات لازم می‌توان به موفقیت خوبی در این عرصه رسید.

خرید کانونی؛ مزیت قرن ۲۱

این جامعه‌شناس گفت: در فروشدگی آنلاین نوع محصول ما چندان اهمیتی ندارد و مهم فروش آن است چرا که مزیت قرن ۲۱ خرید کانونی است و استراتژ آنها از فروش یک محصول شروع کرده و به مرور ایده و تعداد فروش خود را افزایش دادند. صداقت افزود: شغل دیگر طراحی داخلی دکور و منظر بوده که در ایران روبه رشد است و همگی ما در این زمینه ضعف داریم؛ با کاهش فضای خانه‌ها، هر مراسمی در مکان خاص خود برگزار می‌شود لذا به دلیل کاهش و تغییر سیستم مکان‌ها و لوازم، این شغل در آینده بسیار پر درآمد خواهد بود.

عكاسی صنعتی، شغل پردرآمد بازار کار آینده

وی گفت: یکی دیگر از مشاغل که نیاز به سرمایه اولیه کمی دارد، عکاسی صنعتی است؛ کشور ایران در حال گذار از جامعه سنتی به صنعتی است و از دولتی بودن به سمت خصوصی شدن حرکت می‌کند که همه می‌خواهند ارائه‌ی خوبی از خود داشته باشند لذا طراحی پروپوز و استمپ از ضروریات واحدهای صنعتی است که عموماً به دلیل تحولات بالای آن، برون سپاری می‌شود بنابراین با یادگیری عکاسی و تهیه‌ی دوربین مخصوص می‌توان این شغل را آغاز کرد.

دنیای دیجیتالی و مشاغل پردرآمد این حوزه

صداقت اظهار کرد: شغل پر درآمد دیگر، برنامه‌نویسی کامپیوتر است؛ بعد از اپیدمی کرونا جهان به سمت دیجیتالی شدن پیش می‌رود لذا افرادی که به اپلیکیشن‌سازی و برنامه‌نویسی مسلط باشند، سود بیشتری خواهند برد. وی ادامه داد: طبق آمارها تا سال ۲۰۲۲ تنها دو درصد از نیازهای مردم بر اساس اپلیکیشن‌ها و برنامه‌های کامپیوتری تأمین می‌شود بنابراین افرادی که بتوانند این رشته را به صورت حرفه‌ای انجام دهند، موفق خواهند شد. وی خاطر نشان کرد: داستان نویسی و بومی‌سازی بازی‌های آنلاین نیز یکی دیگر از مشاغل است؛ همگی ۲۶ نهاد فرهنگی التماس می‌کنند که سناریو نویسی و داستان نویسی بومی مبتنی بر بازی‌های اندروید نوشته شود اما در مناقضه هیچ کسی وجود ندارد که آن را پیشنهاد دهد. این مشاور علوم رفتاری و اجتماعی گفت: در ایران بستر و زمینه‌های مختلفی برای پیشرفت وجود دارد که شاید بر سر مناصب دولتی رقابت زیاد باشد اما در شغل‌های آزاد، رقابت کم و بستر بسیار است و تنها لازمی آن، یک سری ال‌مان‌های شخصیتی و تقویت خصلت کاری است. وی یادآور شد: یکی دیگر از مشاغل به شدت روبه رشد، آموزش آنلاین در زمینه‌های تحصیلی، کنکور، از پیش دبستانی تا دکترا، آموزش موردی مانند نرم افزار خاص، تولید و معرفی محصولات و... بوده که بازار کار و گروه هدف خود را در هر زمان و مکانی دارد اما لازمی آن دانش و مهارت ارتباطی است که ممکن است فردی دانش آن را داشته باشد ولی در مهارت ارتباطی توانایی چندانی نداشته باشد.

وی تاکید کرد: شغل بعدی مدیریت شبکه‌های مجازی و فروشدگی آنلاین است؛ بسیاری از شرکت‌ها مبتنی بر قرارداد و حجم کاری نیازمند این حرفه هستند و می‌توان همزمان مدیریت ۱۰ الی ۲۰ شبکه را انجام داد.

کاشت مو و ناخن؛ شغلي مهم و خاص

وی خاطرنشان کرد: کاشت مو و ناخن از مشاغل مهم دیگری است؛ افراد برای نمایش جنبه زیبایی نسبت به تفرکات خود بسیار حساس هستند و برای کاشت مو و ناخن لازم نیست که تخصصی پوست و مو باشیم، می‌توان با گذراندن دوره‌های مربوطه این حرفه را آغاز کرد. این جامعه‌شناس اظهار کرد: ساخت صنایع دستی که به طور سنتی این محصولات در جاهای متعددی وجود دارند از دیگر مشاغل است که به لازمه زمینه مناسب برای جمع‌آوری، تولید، معرفی و همچنین تشکیل نمایشگاه‌های مناسب برای شناساندن آن است.

کشاورزی نوین، شغلي مناسب برای مناطق روستایی

این جامعه‌شناس بیان کرد: یکی دیگر از مشاغل پردرآمد، کشاورزی نوین است؛ در کشاورزی نوین عملیات‌های غرقابی کردن، تک محصول و یکبار کشت وجود نداشته و مبتنی بر چند کشتی، سیستم آبیاری نوین، محصولات ارگانیک، منطقه‌ای و مزیت منطقه‌ی تجاری است که هولدینگ‌های مبتنی بر محصول مورد نظر را نیز باید تشکیل داد. وی ادامه داد: نباید به این تصور بود که در روستاها محدودیت شغلی وجود دارد چرا که این تصور در دنیا قابل قبول نیست؛ رشته‌ی مهندسی کشاورزی و حتی بقیه‌ی رشته‌ها می‌توانند در این حرفه سرمایه‌گذاری کنند چرا که تمامی ال‌مان‌های مبتنی بر کشاورزی مدرن در ایران و به‌ویژه خطه‌ی آذربایجان وجود دارد. وی افزود: یک سری محصولات پر مزیت در منطقه‌ی ما وجود دارد که مغفول مانده‌اند و نمونه آن، کشت دنیلان است که قیمت بالایی در اروپا دارد و در غرب آذربایجان و شمال غرب کشور کشت می‌شود لذا برخی از محصولات ارگانیک جنبه‌ی مدرن و تجاری داشته و صرفاً به فردی نیاز دارند که آنها را جمع‌آوری و بسته‌بندی کرده و کانال ارتباطی را هم ایجاد کند. وی یادآور شد: کشاورزی گلخانه‌ای نیز یکی از مشاغل مطرح در دنیا است و می‌تواند ما را در این راستا هدایت کند تا شغل مناسبی را ایجاد کنیم که اگر هم کشاورزی جنبه‌ی برای ما نداشته باشد می‌توان مدیریت آن را انجام داد.

طراحی مد و لباس؛ همین شغل پردرآمد جهان

وی یادآور شد: طراحی مد و لباس، نهمین شغل پر درآمد جهان است و در ایران تازه جوله‌ی می‌زند و بسیاری از زمینه‌های آن به‌ویژه در عرصه محلی، بومی و قومی جا مانده‌اند؛ این حرفه به ضریب خلاقیت شخصی افراد وابسته بوده و در کنار آن راه‌اندازی مزون نیز از اهمیت بالایی برخوردار است که در این شغل صحبت از مقدار و زمان کار نبوده بلکه کار متفاوت مهم است. وی بیان کرد: شغلی دیگری که بدون هزینه و روبه رشد است، فروش اینترنتی کالاهای دست دوم است که به دلیل اختلافات طبقاتی امروزه یکی از شغل‌های پر سود محسوب می‌شود.



افزایش مناسبتهای اجتماعی، زمینه‌ساز حرفه‌های مختلف

صداقت افزود: یکی یگر از مشاغل پر درآمد امروزی که به دنبال کاهش فضاها شکل گرفت، مدیریت مجالس جشن و عزا است چرا که در دنیای امروزی تعداد مناسبتهای اجتماعی افزایش یافته است و این شغل از تکثیر درآمد بالایی برخوردار بوده و می‌توان روز به روز آن را تنوع بخشید. وی گفت: یکی از مشاغل در ارتباط با مدیریت مجالس، اجاره‌ی تجهیزات مربوط به آن بوده که از حوزه‌ی ساختمانی تا خانه و ماشین را هم در بر می‌گیرد چرا که نگهداری، تأمین و محافظت از آنها زمان بالایی نیاز دارد؛ این حرفه از مشاغل پردرآمد در ایران است که شاغلان آن از بیشترین ضریب تکثیر ثروت برخوردارند.

به گزارش ایسنا، وی ادامه داد: شغل مهم دیگر خشکسویی آنلاین است که از منزل تحویل می‌گیرند؛ اکنون به دنبال تنوع البسه، مجالس و تغییرات شدید مد افراد دوست دارند تا فردی لباس آنها را شسته و در منزل تحویل دهد.

محصولات ارگانیک، بستری برای درآمدزایی

این مشاور علوم رفتاری و اجتماعی متذکر شد: تولید محصولات ارگانیک با نشان دادن ضریب کیفیت بالا یکی دیگر از مشاغل پردرآمد است چرا که هر محصول ارگانیک خریدار بین‌المللی دارد اما باید در نظر گرفت که این شغل به آزمایشگاه‌های متنوعی نیاز دارد و باید آنها را ایجاد یا از همکاران مکمل استفاده کرد. وی بیان کرد: شغل دیگری که دنیا و ایران به سمت آن می‌رود، تور لیدری است؛ امروزه ما دچار بحران فرهنگی شده‌ایم و چهره‌های موسیقایی، ورزشی یا هنرپیشه‌ها را شناخته اما قهرمانان، الگوها، مفاهیم و اسطوره‌های خود را نمی‌شناسیم لذا این حرفه، تاریخچه ضریب نفوذ و فرهنگ، آداب و رسوم به افراد حتی ساکنان بومی آن نشان می‌دهد. وی در پایان تاکید کرد: اگر خواهیم که در پایان یک برنامه‌ریزی گذار عمر را در نظر بگیریم باید به این مورد اشاره کرد که فرد موفق تا ۲۵ سالگی ادامه راه تحصیلات آکادمیک خود را مشخص می‌کند، بین ۲۵ تا ۳۰ سالگی موضوع شغلی و ازدواجی را تعیین، ۳۰ الی ۴۰ سالگی شغل خود را توسعه، ۴۰ تا ۵۰ سالگی به تقویض شغلی پرداخته، ۵۰ تا ۶۰ سالگی دانش و سرمایه خود را انتقال و بعد از آن نیز تقویض کامل شده و از درآمد مستقلات خود بهره می‌برد.

آخرین فرصت‌های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

کارگر ساده، خدمات و حراست

کارگر انبار در پست خدمات در داروسازی نیروی خط تولید در جاده مخصوص و خاوران، راننده پایه یک و...
ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

مدیر بازرگانی - آقا - خانم
مدیر فروش - آقا
پشتیبان فروش - خانم - آقا
صندوقدار در رستورانهای زنجیره ای و...
ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

UX , UI کار حرفه ای با نمونه کار کارشناس، تولید محتوا موشن گراف و عکاس صنعتی و...
ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir

مراجعه نمایند.

تلفن تماس:

۶۶۴۰۵۶۵۵

۶۶۴۰۴۵۲۳

نیروی‌فی

فرزکار، دریل کار، تراشکار و بنا تکنسین تاسیسات و نقشه کشی در کارخانه فولاد و...
ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری

حسابدار مسلط به سپیدار(خانم- آقا) مدیر مالی کارشناس مالی - دارای سابقه کار در مجموعه های تولیدی کمک حسابدار و...
ادامه مطلب کلیک کنید

اداری و دفتری

استخدام نیروی دفتری در شرکت فعال در صنعت تجهیزات پزشکی کارشناس آموزش و منابع انسانی در شرکت پتروشیمی و...
ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

کنترل کیفیت - آقا کاردان یا کارشناس الکترونیک، برق و صنایع، مکانیک گرایش ساخت و تولید مهندس برق و الکترونیک در کارخانه تولیدی و...
ادامه مطلب کلیک کنید

وزیر علوم در گفت‌وگویی مطرح کرد:

طراحی شیوه‌نامه خاص برای حذف سر بازی مضمولان دکتری



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، گفت: دانش آموختگان دکتری می‌توانند با ارائه طرحی در راستای حل مشکلات جامعه گام بردارند که این طرح می‌تواند جایگزین سربازی مضمولان دکتری شود.

به گزارش بازار کار از قدس آنلاین، محمدعلی زلفی‌گل در گفت‌وگویی در حاشیه نشست مجلس و دولت در مورد حذف سربازی مضمولان دکتری، گفت: با ستاد نیروهای مسلح برای استفاده بهینه‌تر از فارغ التحصیلان دکتری رایزنی داشتیم؛ دانش آموختگان دکتری به جای اعزام به خدمت سربازی می‌توانند طرح پسا دکتری را بگذرانند؛ دانش آموختگان دکتری می‌توانند با ارائه طرحی در راستای حل مشکلات جامعه گام بردارند که این طرح می‌تواند جایگزین سربازی مضمولان دکتری شود.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری یادآور شد: ما سالی حدوداً ۵ تا ۶ هزار دانش‌آموخته دکتری داریم که باید به سربازی اعزام شوند؛ در این راستا طی جلسه‌ای که با ستاد کل نیروهای مسلح داشتیم پیشنهاد داده شد که این افراد دوره پسا دکتری را بگذرانند و زیر نظر اساتید دانشگاه طرح‌هایی را براساس نیازهای جامعه ارائه دهند و دیگر به سربازی نروند همچنین حقوق این افراد هم یک سوم تا یک دوم پژوهشگران پسادکتری معمولی خواهد بود.

زلفی‌گل در ادامه تأکید کرد: توافقات ابتدایی این طرح صورت گرفته شده است، مقرر شده است تا شیوه‌نامه‌های خاصی را طراحی کنیم. طرح شیوه‌نامه در آینده نوشته خواهد شد تا زمانی که این شیوه‌نامه‌ها تکمیل نشود، این جلسات ادامه خواهد داشت همچنین اعتبارات لازم را برای امریه‌های دکتری در نظر گرفته شد؛ امیدواریم این طرح به مرحله عملیاتی شدن برسد.

به گزارش قدس آنلاین، محمدعلی زلفی‌گل در گفت‌وگویی در حاشیه نشست مجلس و دولت در مورد حذف سربازی مضمولان دکتری، گفت: با ستاد نیروهای مسلح برای استفاده بهینه‌تر از فارغ التحصیلان دکتری رایزنی داشتیم؛ دانش آموختگان دکتری به جای اعزام به خدمت سربازی می‌توانند طرح پسا دکتری را بگذرانند؛ دانش آموختگان دکتری می‌توانند با ارائه طرحی در راستای حل مشکلات جامعه گام بردارند که این طرح می‌تواند جایگزین سربازی مضمولان دکتری شود.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری یادآور شد: ما سالی حدوداً ۵ تا ۶ هزار دانش‌آموخته دکتری داریم که باید به سربازی اعزام شوند؛ در این راستا طی جلسه‌ای که با ستاد کل نیروهای مسلح داشتیم پیشنهاد داده شد که این افراد دوره پسا دکتری را بگذرانند و زیر نظر اساتید دانشگاه طرح‌هایی را براساس نیازهای جامعه ارائه دهند و دیگر به سربازی نروند همچنین حقوق این افراد هم یک سوم تا یک دوم پژوهشگران پسادکتری معمولی خواهد بود.

زلفی‌گل در ادامه تأکید کرد: توافقات ابتدایی این طرح صورت گرفته شده است، مقرر شده است تا شیوه‌نامه‌های خاصی را طراحی کنیم. طرح شیوه‌نامه در آینده نوشته خواهد شد تا زمانی که این شیوه‌نامه‌ها تکمیل نشود، این جلسات ادامه خواهد داشت همچنین اعتبارات لازم را برای امریه‌های دکتری در نظر گرفته شد؛ امیدواریم این طرح به مرحله عملیاتی شدن برسد.

معاون پژوهشی وزارت علوم عنوان کرد:

نتایج پایش اشتغال دانش آموختگان دانشگاه‌ها

در رشته‌ها و مقاطع مختلف تشریح شد

مورد نیاز و همچنین ظرفیت پذیرش دانشجویان را در پی داشته باشند. بر این اساس می‌توان متناسب با نیازهای بازار اقدام به توانمندسازی و مهارت‌افزایی دانش‌آموختگان نموده و علاوه بر بهبود برنامه‌ها، هدایت و مشاوره‌های شغلی و افزایش کیفیت دوره‌های کارآموزی دانشجویان و تقویت دوره‌های مهارت‌افزایی دانشجویان و دانش‌آموختگان را بسوی بازار کار مناسب هدایت نمود. بدین منظور پایش اشتغال فارغ‌التحصیلان دانشگاهی از سال ۱۳۹۷ در معاونت پژوهش و فناوری آغاز شده است. به گفته وی، در این برنامه دانشگاه‌ها به‌صورت مستقل از طریق برقراری ارتباط با فارغ‌التحصیلان به پایش وضعیت اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاه خود می‌پردازند که این امر موجب ارتباط بیشتر دانشگاه با جامعه و دانش‌آموختگان خواهد بود. بررسی این اطلاعات، تصویر شفاف‌تری از وضعیت اشتغال دانش‌آموختگان ارائه می‌کند که می‌تواند به صورت مؤثر مورد استفاده نهاد آموزش عالی و کلیه دانشگاه‌ها قرار گیرد و بر این اساس افزایش اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی را موجب شود.

دکتر رحیمی افزود: بیشترین میزان اشتغال در مقاطع تحصیلی کارشناسی و کارشناسی در رشته‌های مهندسی کشاورزی و دامپزشکی با ۷۵ درصد، مهندسی مواد و متالورژی با ۷۰ درصد، مهندسی مکانیک با ۶۶ درصد تربیت‌بندی با ۶۸ درصد، حسابداری با ۶۵ درصد و مهندسی عمران با ۶۱ درصد است. همچنین بیشترین میزان اشتغال در مقاطع تحصیلات تکمیلی مربوط به رشته‌های مهندسی کامپیوتر با ۸۱ درصد، مهندسی صنایع با ۷۸ درصد، حسابداری با ۷۶ درصد، گروه هنر با ۷۵ درصد و مهندسی برق با ۷۳ درصد می‌باشد.

وی در پایان عنوان کرد: امید است نظام آموزش عالی در کنار سایر نهادها و مراکز مختلف کشور نسبت به رفع موانع کسب و کار و تسهیل در ایجاد فرصت‌های شغلی جدید و مناسب اقدام نمایند تا بتوان از وجود دانش‌آموختگان متخصص به عنوان یک فرصت برای توسعه اجتماعی و اقتصادی کشور بهره‌موت برد.

لازم به ذکر است کتاب پایش وضعیت اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی کشور نیز از سوی اداره کل ارتباط با جامعه و صنعت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تدوین و منتشر شده است.

معاون پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، گفت: دانش آموختگان دکتری می‌توانند با ارائه طرحی در راستای حل مشکلات جامعه گام بردارند که این طرح می‌تواند جایگزین سربازی مضمولان دکتری شود. به گزارش بازار کار از قدس آنلاین، محمدعلی زلفی‌گل در گفت‌وگویی در حاشیه نشست مجلس و دولت در مورد حذف سربازی مضمولان دکتری، گفت: با ستاد نیروهای مسلح برای استفاده بهینه‌تر از فارغ التحصیلان دکتری رایزنی داشتیم؛ دانش آموختگان دکتری به جای اعزام به خدمت سربازی می‌توانند طرح پسا دکتری را بگذرانند؛ دانش آموختگان دکتری می‌توانند با ارائه طرحی در راستای حل مشکلات جامعه گام بردارند که این طرح می‌تواند جایگزین سربازی مضمولان دکتری شود.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری یادآور شد: ما سالی حدوداً ۵ تا ۶ هزار دانش‌آموخته دکتری داریم که باید به سربازی اعزام شوند؛ در این راستا طی جلسه‌ای که با ستاد کل نیروهای مسلح داشتیم پیشنهاد داده شد که این افراد دوره پسا دکتری را بگذرانند و زیر نظر اساتید دانشگاه طرح‌هایی را براساس نیازهای جامعه ارائه دهند و دیگر به سربازی نروند همچنین حقوق این افراد هم یک سوم تا یک دوم پژوهشگران پسادکتری معمولی خواهد بود.

زلفی‌گل در ادامه تأکید کرد: توافقات ابتدایی این طرح صورت گرفته شده است، مقرر شده است تا شیوه‌نامه‌های خاصی را طراحی کنیم. طرح شیوه‌نامه در آینده نوشته خواهد شد تا زمانی که این شیوه‌نامه‌ها تکمیل نشود، این جلسات ادامه خواهد داشت همچنین اعتبارات لازم را برای امریه‌های دکتری در نظر گرفته شد؛ امیدواریم این طرح به مرحله عملیاتی شدن برسد.



معاون پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از پایش وضعیت اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی در سال ۱۴۰۰ خبر داد.

به گزارش بازار کار، دکتر غلامحسین رحیمی اظهار کرد: ایجاد نظام اطلاع‌رسانی و آگاهی‌بخشی به ذی‌نفعان، در رابطه با وضعیت اشتغال هر یک از رشته‌های دانشگاهی می‌تواند نقش مهمی در هدف‌گذاری‌های تخصصی آن موسسه، تعداد رشته‌های تحصیلی

و همچنین تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی‌های آینده اشتغال دانش‌آموختگان دانشگاهی کشور دارا باشد.

وی در ادامه گفت: گزارش سالانه میزان اشتغال‌پذیری دانش‌آموختگان هر دانشگاه، پژوهشگاه و موسسه آموزش عالی، می‌تواند نقش تعیین‌کننده‌ای در هدف‌گذاری‌های تخصصی آن موسسه، تعداد رشته‌های تحصیلی

دعوت به همکاری

شرکت سه‌پند جام تبریز جهت تکمیل کادر خود در استان آذربایجان شرقی

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

جوشکار: آقا، تمام وقت، آشنا به آهنگری، حداکثر ۳۵ سال سن ۷۰۱۸ سربالازن، Co2، پاپینگ آرگون کار، پاپینگ ۷۰۱۸ و ۶۰۱۰ حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی، عیدی سنوات، اضافه کاری، صندوق قرض الحسنه، سرویس ایاب و ذهاب

مهندس عمران: آقا، تمام وقت، مسلط به نقشه برداری با حداقل ۴ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۵ سال، حقوق ثابت بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی، عیدی، سنوات، اضافه کاری صندوق قرض الحسنه، سرویس ایاب و ذهاب

کارگر ماهر ساختمانی: آقا، تمام وقت جهت آرماتور بندی، شیروانی کوبی، داربست بندی، ارتفاع نوردی حداکثر سن ۳۵ سال، حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی عیدی، سنوات، اضافه...

صندوق پژوهش و فناوری غیر دولتی استان بوشهر جهت تکمیل کادر خود در استان بوشهر از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس روابط عمومی: خانم/ آقا، تمام وقت سن کمتر از ۳۲ سال، مدرک کارشناسی توانایی انجام کارهای مربوطه (اینستاگرام، اخبار، آرشيو و ...)

پیگیری انجام کاری های مربوطه (سایت، تولید محتوا و تبلیغات) دارای روابط عمومی عالی، ساعت کاری مطابق با اداره کار بیمه، حقوق و مزایا توافقی (با توجه به عملکرد)

کارشناس منابع انسانی: خانم/ آقا، تمام وقت سن کمتر از ۳۲، مدرک حداقل کارشناسی مسلط به امور اداری (اتوماسیون، بایگانی، نامه نگاری) روابط عمومی بالا، دارای سابقه کار، توانایی مدیریت کامل اداره ساعت کاری مطابق با اداره کار، بیمه حقوق و مزایا توافقی (با توجه به عملکرد)

راننده: آقا، تمام وقت، دارای وسیله نقلیه پژو یا مدل بالاتر دارای ظاهر موجه، ساعت کاری منطقی، ساعت کاری مطابق با اداره کار بیمه، حقوق و مزایا توافقی (با توجه به عملکرد)

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایید.

brtfund.ir@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت کاواک صنعت پارسیان جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس مکانیک: تمام وقت، گرایش سیالات مسلط به Solidworks و PDMS، با ۳ سال سابقه کاری خلاق، دارای روحیه کار تیمی، منظم

آشنایی به نرم افزار های تحلیل مکانیکی و سیالاتی مزیت محسوب می شود. محل کار: دفتر مرکزی (تهران - شهر آرا) - سایت اصلی کارخانه (نظر آباد) - شهرک صنعتی سپهر، حقوق ثابت، بیمه، اضافه کار

نقشه کش صنعتی: تمام وقت، دارای ۲ سال سابقه کار مسلط به Auto Cad, Solidworks محل کار: سایت کارخانه (نظر آباد - شهرک صنعتی سپهر) حقوق ثابت، بیمه، اضافه کار

مهندس فرآیند: تمام وقت، دارای ۳ سال سابقه کاری مسلط به طرح PFD و P&ID، آشنایی با فرایندهای فیلتراسیون مزیت محسوب می شود، منظم، سخت کوش، دارای روحیه کار تیمی

محل کار: دفتر مرکزی (تهران - شهر آرا) - سایت اصلی کارخانه (نظر آباد) - شهرک صنعتی سپهر، حقوق ثابت، بیمه، اضافه کار

محل کار: دفتر مرکزی (تهران - شهر آرا) - سایت اصلی کارخانه (نظر آباد) - شهرک صنعتی سپهر، حقوق ثابت، بیمه، اضافه کار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایید.

لطفاً قید شود رزومه ارسالی برای کدام عنوان شغلی می باشد

سایت اصلی کارخانه (استان البرز، نظرآباد، شهرک صنعتی سپهر، خیابان اردیبهشت شرقی، خیابان رازی جنوبی)---دفتر مرکزی (تهران، شهرآرا)

kavaksanatparsian@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت در حوزه خدمات بیمه درمان در تهران

در راستای تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس علوم آزمایشگاهی

فقط واحد پذیرش

کارشناس پذیرش کلینیک پرتو نگاری

فقط واحد پذیرش

کارشناس امور بیمه ای

مسلط به ثبت نرم افزاری مسلط به امور بیمه ای (بیمه پایه - بیمه تکمیلی)

کارآموز

عدادی کارآموز با شرط آزمون (رایگان) و مصاحبه جذب می‌گردد.(با حقوق)

کارشناس و یا نسخه پیچ داروخانه

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

job.nano@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت تولید کننده تجهیزات پزشکی

جهت تکمیل واحد خدمات پس از فروش در استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس الکترونیک آقا

تمام وقت، حداقل کارشناسی الکترونیک، مسلط به تعمیرات برد و مدارات الکترونیکی و میکروکنترلرها، مسلط به زبان انگلیسی امکان اعزام به ماموریت های شهری و کشوری

سابقه مرتبط در انتخاب افراد تاثیر زیادی خواهد داشت حقوق عالی، بیمه تکمیلی، سرویس، ناهار

انباردار آقا

تمام وقت، مسلط به امور انبار داری، تجزیه و تحلیل موجودی انبار، سفارش

مسلط به زبان انگلیسی، مسلط به کامپیوتر، حقوق عالی بیمه تکمیلی، سرویس، ناهار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایید.

hrm@mdfgroup.com



معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری؛

مراکز کار یابی و مدارس اشتغال در دانشگاه ها ایجاد می شود



معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در آستان هفته پژوهش و فناوری، از

برنامه‌های وزارتخانه برای دانشجویان و اشتغال آن‌ها می‌گوید. به گزارش خبرنگار بازار کار، علی خیرالدین در بزرگداشت روز دانشجو با اشاره به وظایف وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در قبال دانشجویان خاطر نشان کرد: از سال ۱۳۸۳ عنوان این وزارتخانه تغییر کرد و از وزارت فرهنگ و آموزش عالی به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تبدیل شد. تکالیف بسیار زیادی روی دوش وزارت علوم بود ولی امکانات آن در وزارتخانه وجود نداشت. اما پس از مدتی این معاونت در وزارتخانه ایجاد شد و خدمات زیادی به دانشجویان و جامعه علمی کشور ارائه داد.

به گزارش بازار کار، معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم با اشاره به وضعیت فارغ التحصیلان در بازار کار کشور گفت: در حال حاضر ۴۰ درصد از بیکاران ما فارغ التحصیلان دانشگاهی اند. این یعنی ما نتوانستیم مهارت آموزی مناسبی برای دانشجویان داشته باشیم. ما باید در دانشجویان انگیزه ایجاد کنیم و آن‌ها را برای بازار کار آماده کنیم.

وی ضمن تشریح برنامه‌های وزارت علوم برای کمک به حل معضل اشتغال ادامه داد: برنامه وزارتخانه این است که در دانشگاه‌ها مراکز کار یابی ایجاد کند و مدارس اشتغال تشکیل شود. این اقدام باعث می‌شود استعدادیابی درستی از دانشجویان صورت بگیرد و در کنار آن مهارت‌آموزی درستی نیز انجام شود.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به اهمیت استارت‌آپ‌ها و مراکز دانش‌بنیان در اشتغال دانشجویان افزود: استارت آپ ها، چشم‌دهنده‌ها و مراکز رشد نیز در همین راستا و برای ایجاد کسب و کار فعالیت می‌کنند. در این مراکز تبدیل ایده به محصول صورت می‌گیرد. این تبدیل سطوح مختلفی دارد که شامل ۹ مرحله می‌شود. ۴ سطح آن مربوط به دانشگاه‌ها می‌شود و وزارت علوم در اجرای آن‌ها نقش مستقیم دارد و بقیه سطوح مربوط به معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است. دانشجویان و استارت‌آپ می‌توانند در این سطوح چهارگانه، پژوهش‌های بنیادی را بیاموزند این پژوهش‌های بنیادی را به کارخانه بسانند و در نهایت محصول تولید کنند.

وی با اشاره به حمایت‌های صورت گرفته از استارت‌آپ‌ها اضافه کرد: این فرآیند تا زمانی که به تولید محصول نرسد، تکمیل نمی‌شود. در اکوسیستم فناوری باید همه اجزا در کنار یکدیگر قرار بگیرند. هم اکنون در دانشگاه صنعتی شریف استارت‌آپ‌ها شروع در حال فعالیت هستند و توسط مراکز دانش‌بنیان حمایت می‌شوند. این حمایت بعضاً به ۲۰ تا ۷۰ میلیون که در برخی موارد پلاعوض است می‌رسد.

در برنامه تلویزیونی صبح بخیر ایران وی با تشریح روند فعالیت و حمایت یک استارت‌آپ گفت: یک روز در هفته مراسمی برگزار می‌شود و سرمایه‌گذاران و ایده‌پردازان دعوت می‌شوند. با این روش سرمایه‌دار در کنار ایده‌قار می‌گردد و جرعه‌اجرای استارت‌آپ زده می‌شود.

در پایان با اشاره به لزوم توجه به پارک‌های علم و فناوری در کشور گفت: هدف ما این است که مانند دانشگاه‌های علوم پزشکی که هر کدام کنار یک بیمارستان قرار گرفته‌اند، در هر شهر یک پارک فناوری در کنار دانشگاه‌ها قرار گیرد. ما در حال حاضر ۴۹ پارک علم و فناوری، ۲۲۰ مرکز رشد، ۶۷۰۰ شرکت دانش بنیان و ۵۰ هزار فارغ التحصیل دانشگاهی داریم که در شرکت‌های دانش‌بنیان مشغول به کارند. این اهمیت بالا و غیرقابل انکار پارک‌های علم و فناوری را نشان می‌دهد. برای رشته‌های علوم انسانی و هنر نیز بحث فناوری‌های نرم مطرح است که در همین راستا، جهاد دانشگاهی پارک فناوری‌های نرم را ایجاد کرده که با استقبال بالایی نیز مواجه شده‌است.

گزارش: امیرعلی بینام



در قالب یک پژوهش بررسی شد؛

چالش‌های اجرای آموزش کار آفرینی در سیستم آموزش عالی ایران

سیستم آموزش عالی «دلیل استفاده از چنین شیوه آموزشی را عدم توجه به یادگیری عملیاتی و خلاقانه موضوعات درسی است. روش‌های یادگیرنده محور مانند یادگیری مشارکتی و یادگیری تیمی مهارت‌های برنامه ریزی، کارگروهی، مهارت حل مسئله، تفکر انتقادی و فهم از ریسک حساب شده، ایده پردازی و اعتماد به نفس را در دانش آموزان پرورش می‌دهد.

صفی‌خانی گفت: توانمندسازی مسئولان مدرسه یکی دیگر از راهبردهای اثرگذار بر آموزش کارآفرینی است. همچنین درگیر کردن معلمان و مدیران در فرآیند یادگیری حرفه‌ای مداوم می‌تواند فرایند آموزش کارآفرینی جوانان را غنی‌تر سازد. این پژوهشگر، آموزش الکترونیکی کارآفرینی و حمایت‌های مادی و معنوی دانش آموزان کارآفرین نیز از دیگر چالش‌های موجود عنوان کرد و افزود: با توجه به توسعه سیستم‌های آموزشی مبتنی بر فناوری، امکان فراهم کردن دوره‌ها و محتوای آموزشی ایجاد می‌شود که بتواند از آن‌ها در برگزاری دوره‌های اطلاعاتی و ارتباطی، انقلابی در زمینه یادگیری ایجاد کند.

وی ادامه داد: یادگیری الکترونیکی با ارائه ویژگی‌های کارسندی همچون یادگیری در هر زمان، مکان، یادگیری فردی، در کنار یادگیری مشارکتی یادگیری مبتنی بر نیاز و نیز ایجاد امکان یادگیری مستقل و مبتنی بر علائق و استعدادها، شخصی‌توجه بسیاری از افراد را به خود جلب کرده است. در نظام آموزش و پرورش باید شرایطی ایجاد شود تا دانش آموزان دارای روحیه کارآفرینی و حمایت مادی معنوی شوند تا پس از فارغ التحصیلی به جای جویندگان کار خودشان بتوانند کسب و کار جدیدی راه‌اندازی کنند.

صفی‌خانی در توضیح نتایج این پژوهش گفت: نتایج نشان می‌دهد که با تغییرات تکنولوژی و پیشرفت دانش در سراسر جهان و استقرار رویکرد سنتی در مدارس و دانشگاه‌های ایران، به دلیل عدم آمادگی این کشور برای ارائه آموزش‌هایی در زمینه کارآفرینی، با چالش‌هایی مانند زمینه‌نیازهای یادگیری دانش آموزان، شیوه آموزش، مدرسان کارآفرینی، آموزش الکترونیکی کارآفرینی، حمایت مادی و معنوی دانش آموزان کارآفرین روبرو است. وی توصیه کرد: بر اساس نتایج این پژوهش پیشنهاد می‌شود که با توجه به وجود این چالش‌ها در آموزش کارآفرینان متولیان امر آموزش تلاش خود را در جهت شناختن چالش‌ها و بررسی واقع بینانه آنها کرده تا بتواند گام‌های موثری به منظور رفع و تعدیل این موانع بردارد.

فردی قرار داده است. وی با بیان اینکه نظام آموزش و پرورش و آموزش عالی ایران به جای کارآفرین بودن کارمندپرور است، خاطر نشان کرد: این نظام با هزینه‌های زیادی افراد را تربیت می‌کند که فقط شکاف‌های شغلی تعریف شده نظام سنتی اداری را پر کند که در این صورت اگر افراد کار مناسبی در هر یک از ادارات دولتی را از آن خود نکنند دچار سرخوردگی می‌شوند. محقق پژوهش «چالش‌های اجرای آموزش کارآفرینی در

بر اساس نتایج یک پژوهش، کشور برای ارائه آموزش‌هایی در زمینه کارآفرینی، با چالش‌هایی همچون نیازهای یادگیری دانش آموزان، شیوه آموزش، مدرسان کارآفرینی، آموزش الکترونیکی کارآفرینی و حمایت‌های مادی و معنوی دانش آموزان کارآفرین روبرو است.

سحر صفی‌خانی در توضیح پژوهش «بررسی چالش‌های اجرای آموزش کارآفرینی در سیستم آموزش عالی ایران» به این اشاره کرد: این پژوهش با روش توصیفی تحلیلی به بررسی چالش‌های آموزش کارآفرینی در سیستم آموزش عالی در ایران پرداخت. در این تحقیق برای استفاده از منابعی مانند متن‌های مکتوب، شفاهی و تصویری در رابطه با موضوع مورد نظر استفاده شد. وی با بیان اینکه روند افزایش تعداد موسسات آموزش عالی در ایران با وجود سیستم آموزش عالی سنتی، آموزش کارآفرینی برای جوانان را فدا کرده است، گفت: تاکید بیشتر باید در حل مسئله و تفکر خلاق در دانش آموزان ابتدایی و متوسطه باشد.

این پژوهشگر مدیریت استعداد دانش آموزان را یکی از راهبردهای مؤثر در آموزش کارآفرینی جوانان دانست و افزود: قرار نیست همه دانش آموزان کارآفرین شوند، چراکه همه دانش آموزان استعداد کارآفرینی یا علاقه و توانایی کارآفرین شدن را ندارند.

محقق پژوهش «چالش‌های اجرای آموزش کارآفرینی در سیستم آموزش عالی» ادامه داد: در نتیجه لازم است تا افراد مستعد و راغب از طریق مشاوره و انجام آزمون‌های شخصیت و استعداد شناسایی شوند و تحت آموزش قرار گیرند.

وی با تاکید بر اینکه تدوین برنامه درسی راهبردی مناسب در پرورش کارآفرینان پرورش محور و بی‌بسته است، تصریح کرد: از نظر مشارکت کنندگان، پرورش محور بودن برنامه درسی یعنی پرهیز از آموزش‌های صرفاً نظری، پرورش مهارت‌های کارگروهی، برگزاری جشنواره‌های کارآفرینی، بازدید از کسب و کارهای مختلف، دعوت از الگوهای موفق کارآفرینی و هم‌پوشه بودن برنامه درسی مانند شروع کارآفرینی از زمان کودکی و ادامه آن تا دانشگاه و محور ارتباطی و اقتصادی و معنوی میان درس می‌تواند دانش آموزان را به کارآفرینان موفق تبدیل کند.

صفی‌خانی دیگر چالش موجود را شیوه‌های آموزش کارآفرینی عنوان کرد و گفت: منابع درسی موجود بیشتر فرهنگ استخدام شدن را در برابر فرهنگ اشتغال زایی و ابتکار جوانانه



دعوت به همکاری

شرکت بین‌المللی دانیلی (Danieli) جهت تکمیل نیروی انسانی خود برای کار در کارگاه این شرکت واقع در منطقه صنعتی اشتهارد از علاقمندان و متخصصان در رشته‌های زیر دعوت بعمل می‌آورد.

رویا ها با تلاش و ممارست به دست می‌آیند

- **اپراتور دستگاه بوریگ CNC** پنج محور مسلط به کار با کنترلر زیمنس D 3 840 سال سابقه کار با دستگاه مشابه و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید
- **اپراتور فرز و صفحه تراش** حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید
- **اپراتور تراش آشنا** به ابزار و نقشه خوانی حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط و مسلط به نقشه خوانی - دیپلم فنی
- **اپراتور دستگاه تراش CNC** مسلط به برنامه نویسی و کار با کنترلر زیمنس نیمه اتوماتیک حداقل ۳ سال سابقه کار با دستگاه مشابه و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم ماشین ابزار یا ساخت و تولید
- **اپراتور مونتاژ** مسلط به پایپینگ دستگاه و جوشکاری لوله به روش TIG حداقل ۳ سال سابقه کار جوشکاری لوله و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم فنی
- **اپراتور مونتاژ** مسلط به نقشه خوانی مونتاژ دستگاه، مونتاژ قطعات مکانیکی حداقل ۲ سال سابقه مرتبط در مونتاژ و مسلط به نقشه خوانی فوق دیپلم مکانیک
- **اپراتور مونتاژ** مسلط به نقشه خوانی و نصب قطعات الکترونیک حداقل ۲ سال سابقه مرتبط در مونتاژ و مسلط به نقشه خوانی - فوق دیپلم برق
- **اپراتور اتاق ابزار** مسلط به انتخاب ابزار و آشنا با انواع ابزارهای برشی و مونتاژ ابزارهای برشی حداقل ۳ سال سابقه مرتبط ترجیحاً لیسانس ماشین ابزار یا ساخت و تولید و مسلط به نقشه خوانی
- **تکنسین تعمیرات مکانیکی** : حداقل ۳ سال سابقه کار تعمیرات، مسلط به نقشه خوانی - حداقل دیپلم مکانیک - آشنایی با تعمیرات ماشین آلات CNC
- **تکنسین تعمیرات الکتریکی** : حداقل ۳ سال سابقه کار تعمیرات، مسلط به نقشه خوانی و برق صنعتی - حداقل دیپلم الکتریک - آشنایی با تعمیرات ماشین آلات CNC
- **برنامه نویسی ماشین‌های (CNC CAD/CAM)**: حداقل ۲-۳ سال سابقه برنامه نویسی بر روی ماشین آلات سنگین CNC محور- تسلط بر کنترلر زیمنس - توانایی کار تیمی. آشنایی با زبان انگلیسی
- **کارشناس برنامه ریز تولید** : کارشناس مکانیک، صنایع - آشنا به نقشه خوانی صنعتی - توانایی کار تیمی - دانش زبان انگلیسی
- **حسابدار / حسابدار ارشد** : مسلط به قوانین بیمه و مالیات - AR & AP و آشنایی با زبان انگلیسی - دارای روحیه کار تیمی
- **مهندس طراحی صنعتی**: دارای مدرک مهندسی در رشته مکانیک، مسلط به نرم افزارهای Auto cad & Catia، آشنایی کامل و مهارت تکلم به زبان انگلیسی محاوره‌ای و فنی.

علاقتمندان جهت استفاده از این موقعیت‌های شغلی می‌بایست رزومه خود را نهایتاً تا ۱۵ آذر ماه ۱۴۰۰ به آدرس الکترونیکی زیر و با فرمت مشخص ارسال فرمایند. (فرمت رزومه: نام - عنوان شغلی.pdf)

hr@dps-pfjs.com

شماره‌های دفتر: ۴۴۲۳۳۱۱۹ - ۴۴۲۰۵۳۳۰ - ۴۴۲۱۳۴۸۴
شماره فکس: ۴۴۲۱۳۴۸۵
ساعات تماس: ۱۳:۰۰ الی ۱۷:۰۰

دعوت به همکاری

شرکت پیشگامان معماری آریا جهت تکمیل کادر خود در استان های تهران و خراسان رضوی

از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

عنوان شغلی	شرایط احراز	مزایا	راه ارتباطی
کارشناس مهندسی فروش - تهران	آقا، ۵ نفر، لیسانس، فوق لیسانس (معماری و معماری) حداقل ۳ سال سابقه کار اجرایی و فروش، حداکثر سن ۳۳ دارای کارت پایان خدمت، آشنایی به زبان انگلیسی، مسلط به نرم افزارهای 3d max, autocad, sketchup محل خدمت: دفتر فروش مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job@pma.co.ir
کارشناس مهندسی فروش - تهران	آقای خانم، ۶ نفر، لیسانس، فوق لیسانس (معماری، طراحی داخلی) حداقل ۱ سال سابقه کار فروش، حداکثر سن ۳۳، دارای کارت پایان خدمت (آقایان)، مسلط به نرم افزارهای autocad max-lumion, sketchup, vray-3d محل خدمت: فروشنه مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job1@pma.co.ir
کارشناس مهندسی فروش - مشهد	آقا، خانم، ۳ نفر، لیسانس، فوق لیسانس (معماری، طراحی داخلی) حداقل ۱ سال سابقه کار فروش، حداکثر سن ۳۳ دارای کارت پایان خدمت (آقایان)، مسلط به نرم افزارهای autocad max-lumion, sketchup, vray-3d محل خدمت: فروشنه مرکزی مشهد	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job8@pma.co.ir
کارشناس محصول (فرنیچر)	آقا، خانم، لیسانس و فوق لیسانس (طراحی داخلی، آرشیتمنت(معماری)) حداقل ۱ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۰، دارای کارت پایان خدمت(آقایان)، آشنایی به زبان انگلیسی، آشنا به نرم افزارهای office-photoshop-corel-indeisign محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job2@pma.co.ir
کارشناس اجرایی دفتر فنی	آقا، ۲ نفر، لیسانس، فوق لیسانس (معماری، معماری) ۳ سال سابقه کار اجرایی، حداکثر سن ۳۵، دارای کارت پایان خدمت آشنایی به زبان انگلیسی، آشنایی با office-autocad، آشنایی با نقشه های فاز ۲، محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job3@pma.co.ir
کارشناس حسابداری	آقای خانم، لیسانس، فوق لیسانس (حسابداری)، حداقل ۱ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۵، دارای کارت پایان خدمت، دیپلم ریاضی یا تجربی، ترجیحاً آشنا به راهکارن سیستم، محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job4@pma.co.ir
کارشناس مارکتینگ (دیجیتال مارکتینگ)	آقا، خانم، ۲ نفر، لیسانس (مدیریت بازرگانی، MBA گرایش بازاریابی) استراتژیک، حداقل ۳ سال سابقه کار، حداکثر سن ۳۳، دارای کارت پایان خدمت(آقایان)، آشنایی به زبان انگلیسی، آشنایی با office، آشنایی با مفاهیم بازاریابی، محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job5@pma.co.ir
کارشناس ارشد صادرات	آقا، خانم، لیسانس (معماری، بازرگانی)، حداقل ۳ سال سابقه کار، فروش صادرات، حداکثر سن ۳۵، دارای کارت پایان خدمت (آقایان) تسلط کامل به زبان انگلیسی، آشنا به docl محل خدمت: فروشنه مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job6@pma.co.ir
کارشناس اداری	خانم، لیسانس (مدیریت بازرگانی، مدیریت دولتی)، حداقل ۱ سال سابقه کار اداری، حداکثر سن ۳۵، آشنا به امور اداری، دبیرخانه‌یابی، بیمه محل خدمت: دفتر مرکزی تهران	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job7@pma.co.ir
کاردان آزمایشگاه سرامیک	آقا، کاردانی به بالا (مهندسی سرامیک و یا مهندسی مرتبط) حداقل ۱ سال سابقه کار، دارای کارت پایان خدمت، آشنا به نرم افزارهای آفیس، آشنا به فرایندهای آزمایشگاهی، استاندارد و سرامیک محل خدمت: شهرک صنعتی شمس آباد	فراهم بودن بستر رشد و ارتقاء از پایین ترین رده تا بالاترین رده، پرداخت به موقع حقوق و تمام مزایا با در نظر گیری تمام تسهیلات مختلف برای پرسنل، بیمه تکمیلی، تأمین رضایت و رفاه پرسنل به عنوان یکی از اهداف اصلی سازمان، برگزاری دوره‌های مختلف آموزشی رایگان، محیط کاری سالم و پویا	job9@pma.co.ir

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل مندرج در هر ردیف شغلی ارسال نمایید.

خدمت چه کنیم و مشغول چه کاری شویم؟ اجرای این طرح سبب شد که کارکنان وظیفه با مشاوره در طول خدمت و با هدف گذاری که صورت می گیرد مهارت هایی که در اشتغال زایی به کار می آید به آن ها آموزش داده می شود ما سعی کرده ایم در سازمان ها و استان های مختلف بومی سازی کنیم و مدارک را نه فقط کیفی بلکه کمی سازی را در آن ها قرار دهیم به این شکل که اگر در استانی شغلی بسیار چشم گیر است آن مدارک را بر اهمیت کرده و در حوزه همان مدارک مشغول به کار شوند، به یقین این را می دانم که شاید تا دو سال آینده این طرح به نهایت شکوفایی خود می رسد و ارگان ها و نهاد ها واقعاً به این موضوع ایمان می آورند کارکنان وظیفه ای که مدرک مهارت آموزی می گیرند در واقع استاد کار حوزه خود هستند و می توانند گره ای را از مشکلات اشتغال زایی این جامعه بر دارند.

لیلیک به فرمان رهبری این کارشناس تصریح کرد: **شرایط را هموار کرد** بنده در جایی که مشغول هستم تمام سعی خود را دارم که فرمان مقام معظم رهبری به بهترین شکل به صورت کیفی اجرا شود ما به دنبال اعداد نیستیم و به دنبال این هستیم که سربازان ما مدارکی که می گیرند مهارت لازم را هم کسب کنند. با اشتیاق و بدون اجبار این کار را انجام دهند و خدا را شکر تا به این جای کار موفق بوده ایم ولی پایان کار نیست و شروع کار ما است و با هدف گذاری هایی که انجام می گیرد سعی می کنیم که این طرح را به خوبی اجرا کنیم.

مهدی پور مهمان دیگر نشست گفت: می توان گفت برنامه مهارت آموزی یکی از مفید ترین طرح هایی بوده است که بنده در طول دوران خدمت با آن مواجه شده ام این طرح هم مانند بقیه طرح هایی که در شروع کارشان است با چالش هایی رو به رو هستند مثل عدم توانایی اجرای طرح از طرف کسانی که در طرح دخیل بودند برخوردار بود، بزرگترین چالشی که در این حوزه داشتیم عدم تمایل کارکنان وظیفه نسبت به این مدارکی بود که ما ارائه می کردیم و اینکه آیا این مدارک برای آن ها کاربردی دارد یا خیر؟ به واسطه صدور فرمان مقام معظم رهبری در راستای اجرای هر سرباز یک مهارت باعث شد تقریباً تمام ارگان هایی که در دولت هستند پای کار بیایند و دست هم را بگیرند و مکمل همدیگر شوند.

هم در شروع و هم در پایان کار به این صورت که شرایط صدور مدرک کلاس ها را فراهم می کردند و از طریق دیگر اگر نیاز بود که در شرکت ها و ارگان ها استخدامی صورت بگیرد این مدارک را در اولویت قرار دادند و به گونه ای به آن اعتبار دادند و به طرق دیگر به واسطه اعتباری که برای طرح اشتغال زایی برای آن در نظر گرفته شد بسیار تأثیر گذار بود که کارکنان وظیفه بر این موضوع مشتاق شوند شاید در سال های اولیه این طرح در سال ۹۶ که در ۶ حوزه این شروع شد چالش هایی داشتیم که تمایلی وجود نداشت و ما به دنبال آن ها می رفتیم و خواهش و اصرار می کردیم که در این دوره ها شرکت کنند، اما تجربه این چند دوست عزیز ما نشان می دهد که این گونه نیست و کارکنان وظیفه خود پی برده اند که از دوران خدمت سربازی به بهترین شکل می توانند استفاده کنند.

وی افزود: با کسب یک مهارت می توانند برای خودشان کار داشته باشند و چالشی نداشته باشند چالشی که برای جوانان وجود داشت این بود که بعد از

نیمه کامل و جامع بود، از اساتیدی که به ما آموزش دادند تشکر می کنم، بعد از خدمت ۷ نفر بودیم که برای آزمون شهرداری تهران مصاحبه شدیم یکی از دلایلی که باعث شد من از دیگران یک پله بالاتر قرار گرفته و برای استخدام ارجح تر باشم همین شبکه های مخابراتی ای سی تی بود که من آشنایی با این شبکه ها داشتم و برای دیگران غیر قابل فهم بود که این سیستم ها چگونه کار می کنند، درست است که همه ما مهندس بودیم و چند نفر از آن ها از لحاظ درسی از من بالاتر بودند این مهارت و مدرک به درد من خورد، به همین دلیل من کسی هستم که این مدرک را استفاده کرده ام، پیشنهاد می کنم که در این دوره های مهارت آموزی شرکت کنند. مدرک معتبر سازمان فنی و حرفه ای، وزارت اطلاعات، وزارت ورزش و جوانان، هلال احمر، جهاد کشاورزی این مدارک را ارائه می کنند که در سطح کشور معتبر هستند و همه قابل ترجمه هستند و اگر موقعیتی در خارج از کشور هم بود می توان از آن استفاده کرد.

مهارت **بنده پس از گذراندن دوره سربازی باعث شد به خود کفایی مالی برسم**

مهدی پور مهمان دیگر نشست گفت: می توان گفت برنامه مهارت آموزی یکی از مفید ترین طرح هایی بوده است که بنده در طول دوران خدمت با آن مواجه شده ام این طرح هم مانند بقیه طرح هایی که در شروع کارشان است با چالش هایی رو به رو هستند مثل عدم توانایی اجرای طرح از طرف کسانی که در طرح دخیل بودند برخوردار بود، بزرگترین چالشی که در این حوزه داشتیم عدم تمایل کارکنان وظیفه نسبت به این مدارکی بود که ما ارائه می کردیم و اینکه آیا این مدارک برای آن ها کاربردی دارد یا خیر؟ به واسطه صدور فرمان مقام معظم رهبری در راستای اجرای هر سرباز یک مهارت باعث شد تقریباً تمام ارگان هایی که در دولت هستند پای کار بیایند و دست هم را بگیرند و مکمل همدیگر شوند.

هم در شروع و هم در پایان کار به این صورت که شرایط صدور مدرک کلاس ها را فراهم می کردند و از طریق دیگر اگر نیاز بود که در شرکت ها و ارگان ها استخدامی صورت بگیرد این مدارک را در اولویت قرار دادند و به گونه ای به آن اعتبار دادند و به طرق دیگر به واسطه اعتباری که برای طرح اشتغال زایی برای آن در نظر گرفته شد بسیار تأثیر گذار بود که کارکنان وظیفه بر این موضوع مشتاق شوند شاید در سال های اولیه این طرح در سال ۹۶ که در ۶ حوزه این شروع شد چالش هایی داشتیم که تمایلی وجود نداشت و ما به دنبال آن ها می رفتیم و خواهش و اصرار می کردیم که در این دوره ها شرکت کنند، اما تجربه این چند دوست عزیز ما نشان می دهد که این گونه نیست و کارکنان وظیفه خود پی برده اند که از دوران خدمت سربازی به بهترین شکل می توانند استفاده کنند.

وی افزود: با کسب یک مهارت می توانند برای خودشان کار داشته باشند و چالشی نداشته باشند چالشی که برای جوانان وجود داشت این بود که بعد از

نیمه کامل و جامع بود، از اساتیدی که به ما آموزش دادند تشکر می کنم، بعد از خدمت ۷ نفر بودیم که برای آزمون شهرداری تهران مصاحبه شدیم یکی از دلایلی که باعث شد من از دیگران یک پله بالاتر قرار گرفته و برای استخدام ارجح تر باشم همین شبکه های مخابراتی ای سی تی بود که من آشنایی با این شبکه ها داشتم و برای دیگران غیر قابل فهم بود که این سیستم ها چگونه کار می کنند، درست است که همه ما مهندس بودیم و چند نفر از آن ها از لحاظ درسی از من بالاتر بودند این مهارت و مدرک به درد من خورد، به همین دلیل من کسی هستم که این مدرک را استفاده کرده ام، پیشنهاد می کنم که در این دوره های مهارت آموزی شرکت کنند. مدرک معتبر سازمان فنی و حرفه ای، وزارت اطلاعات، وزارت ورزش و جوانان، هلال احمر، جهاد کشاورزی این مدارک را ارائه می کنند که در سطح کشور معتبر هستند و همه قابل ترجمه هستند و اگر موقعیتی در خارج از کشور هم بود می توان از آن استفاده کرد.

مهارت **بنده پس از گذراندن دوره سربازی باعث شد به خود کفایی مالی برسم**

مهدی پور مهمان دیگر نشست گفت: می توان گفت برنامه مهارت آموزی یکی از مفید ترین طرح هایی بوده است که بنده در طول دوران خدمت با آن مواجه شده ام این طرح هم مانند بقیه طرح هایی که در شروع کارشان است با چالش هایی رو به رو هستند مثل عدم توانایی اجرای طرح از طرف کسانی که در طرح دخیل بودند برخوردار بود، بزرگترین چالشی که در این حوزه داشتیم عدم تمایل کارکنان وظیفه نسبت به این مدارکی بود که ما ارائه می کردیم و اینکه آیا این مدارک برای آن ها کاربردی دارد یا خیر؟ به واسطه صدور فرمان مقام معظم رهبری در راستای اجرای هر سرباز یک مهارت باعث شد تقریباً تمام ارگان هایی که در دولت هستند پای کار بیایند و دست هم را بگیرند و مکمل همدیگر شوند.

هم در شروع و هم در پایان کار به این صورت که شرایط صدور مدرک کلاس ها را فراهم می کردند و از طریق دیگر اگر نیاز بود که در شرکت ها و ارگان ها استخدامی صورت بگیرد این مدارک را در اولویت قرار دادند و به گونه ای به آن اعتبار دادند و به طرق دیگر به واسطه اعتباری که برای طرح اشتغال زایی برای آن در نظر گرفته شد بسیار تأثیر گذار بود که کارکنان وظیفه بر این موضوع مشتاق شوند شاید در سال های اولیه این طرح در سال ۹۶ که در ۶ حوزه این شروع شد چالش هایی داشتیم که تمایلی وجود نداشت و ما به دنبال آن ها می رفتیم و خواهش و اصرار می کردیم که در این دوره ها شرکت کنند، اما تجربه این چند دوست عزیز ما نشان می دهد که این گونه نیست و کارکنان وظیفه خود پی برده اند که از دوران خدمت سربازی به بهترین شکل می توانند استفاده کنند.

فرصت های شغلی که این دوره ها در اختیار سربازان قرار می دهد

مجید فیلی دیگر مهمان برنامه در ابتدای سخنانش خود گفت: اعزامی سال ۱۳۹۸ هستم، من از چنگی علاقه زیادی به خودرو و مکانیک داشتم و طوری بود که مسیر تحصیلم به سمت خودرو پیش رفت رشته تحصیلی من مکانیک خودرو بود، مقطع دیپلم و کاردانی مکانیک خودرو خواندم و قصد من این بود که برای اینکه مشغول کار شوم در این زمینه فعالیت کنم، به ناچار وارد خدمت سربازی شدم دو ماهی از خدمت سربازی من گذشت از فرماندهی و سایر بچه هایی که شرکت کرده بودند متوجه شدم که چنین مهارت هایی را آموزش می دهند یا اگر کسی این مهارت ها را آموزش دیده است اطلاعات بیشتری به او داده و مدرک به او می دهند آموزش ها را گذراندیم، با عنوان بلطری سازی شاهه مکانیک و تعمیرات خودرو بود، به بخش های برق خودرو علاقه داشتم و قصد داشتم که بعد از سربازی با این حوزه آشنا شوم موقعیتی پیش آمد که توانستم با حوزه خودم در سربازی آشنا شوم و دو ماهی از صرف آموزش کردم و یگان ما به نحوی بود که هم زمان با آموزش به نوعی کاربرد آموزش ها را می دیدیم یعنی هم در یگان تعمیرات داشتیم و هم مهارت ها را هم گذراندیم و تجربه می کردیم، بعد از خدمت سربازی زمینه ای برای من ایجاد شد که بتوانم بدون ترس به سمت خودروهای خارجی رفته و آن ها را هم یاد بگیرم حداقل می دانستم که همه چیز ماشین ها را می دانم و تصمیم گرفتم که اطلاعات خودم را توسعه بدهم و می شود گفت که حالا مشغول به کار هستم در جایی که ماشین های خارجی، کره ای و ... را تعمیر می کنند. به واسطه این مهارت ها در برق خورد هم مهارت کسب می کنم.

وی افزود: بنده با توجه به این که هنوز در حال گذراندن دوره های تکمیلی هستم از این محل درآمد حقالی دارم، روزها و ماههای ابتدایی برخی سربازان رغبتی برای شرکت در دوره ها نداشتند اما وقتی گفته های بچه های دیگر را شنیدند آن هایی که حتی باظری سازی و برق خود هم آموخته بودند تصمیم گرفتند تا شرکت کنند.

اشترک از مهمانان این نشست گفت: در خدمت مدرک خود را گرفتم در یادگان آموزشی بودم که با خیر شد که سازمان ارتش می خواهد برای سربازان دوره هایی را بگذرانند و مدرک بدهند قبل از خدمت من آشنیز بودم و بسیار علاقه داشتم که بتوانم مدرک بگیرم و بتوانم بعد از اینکه خدمت را به پایان رساندم با آن مدرک بتوانم برای خودم کاری پیدا کنم قبل از خدمت هرچا که می رفتم از من مدرک درخواست می کردند، این باعث شد که در حین خدمت مدرک خود را بگیرم سرباز آشنیزخانه بودم در آنجا مسئول آموزش از ما امتحان گرفتند در کلاس های هفتگی آن شرکت کردم و توانستم مدرک خود را بگیرم، بنده در حال حاضر با مدرکی که گرفتم، در استخدام ارتش جمهوری اسلامی هستم.

دوره های مهارت آموزی به استقلال مالی سربازان کمک می کند

سعدی مهمان بعدی نشست بود که در ابتدای صحبت های خود گفت: سرباز ارتش ایران بودم یکی از اتفاقات خوب زندگی من مهارت آموزی بود که باعث شد بعد از خدمت به سرعت وارد بازار کار شوم و استخدام شوم، نزدیک به دو سال است که خدمت سربازی را به اتمام رسانده ام. باور این موضوع برایمان سخت بود که روزی این مدرک ها به درد ما بخورد، از همین جا از کسانی که سرباز هستند خواهش می کنم که در این کلاس ها شرکت کنند، رشته و حوزه ای را که به دردتان می خورد و یا مقداری آشنایی دارند را شرکت کنند، سربازانی که تحصیلات آکادمیک دارند به دنبال موضوعی روند که به رشته تحصیلی آن ها مرتبط است و من از کسانی هستم که از این مدارک استفاده کردم.

وی افزود: من کارشناسی مهندسی مکانیک خوانده بودم در زمان خدمت دوره ای سی تی را شرکت کردم دوره ای دو ماه و



گزارشی از نشست مهارت آموزی سربازان؛

سربازان از مهارت ها، موفقیت ها و کسب و کار خود می گویند

(قسمت آخر)

هشتمین نشست تخصصی تجربانه اندیشکده تعلیم و تربیت با موضوع «مهارت آموزی سربازان کارآفرینی جوان ایرانی»، برگزار شد میهمانان این برنامه سربازانی بودند که با استفاده از بستر مهارت آموزی توانستند علاوه بر کسب مهارت با استفاده از اخذ مدارک کسب و کار، برای خود نیز کسب و کاری دست و پا کنند.



دعوت به همکاری

شرکت مهندسی ابرارد ندیر جهت تکمیل کادر نیروی فنی و بهره برداری در نصفه خانه شماره یک هم از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مرا	شرایط احراز	موضوعیت شغلی
میران حقوق بر مناک اداره کار	۱. آقا، نامر وقت، سابقه کار جوشکاری با مکانیک	نگینسین فنی
2,000,000 (دو میلیون تومان) حقوق حق انگرش	ساعت کار روز 7 الی 17، 24 (24) استراحت شب	دانسن 2 سال سابقه کار مربوط معدود به کار و مسئولیت بایر
ذرات سروس، ناهار	حداکثر فوق دیپلم، توضیحات تکمیلی در صفحه جدولی بیان می شود	
میران حقوق بر مناک اداره کار	۱. آقا، نامر وقت، آشنای با تعمیرات و نگهداری الکتروموتورها	برفکار
2,000,000 (دو میلیون تومان) حقوق حق انگرش	ساعت کار روز 7 الی 17، 24 (24) استراحت شب	دانسن 2 سال سابقه کار مربوط معدود به کار و مسئولیت بایر
ذرات سروس، ناهار	حداکثر فوق دیپلم، توضیحات تکمیلی در صفحه جدولی بیان می شود.	

از مناقضان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس اپ زیر ارسال نمایند و با شماره موبایل زیر تماس حاصل نمایند.

اطلاعات تماس

موبایل 09120523870
واتس اپ 09189576604

دعوت به همکاری

شرکت فراز کاویان در تهران (شهرک صنعتی پرند)

جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

طراح و نقشه کش صنعتی: آقا، مهندس مکانیک گرایش ساخت و تولید، مسلط به نرم افزار CATIA، مسلط به نرم افزار AUTOCAD
مهارت کامل در نقشه خوانی و نقشه کشی قطعات صنعتی، آشنایی کامل با ابزارهای اندازه گیری، حقوق توافقی + بیمه
مهندس برق: آقا، مهندس برق گرایش قدرت یا کنترل، مسلط به نرم افزار اتوکد الکتريکال یا EPLAN، آشنا به برنامه نویسی PLC
آشنا به طراحی تاسیسات الکتریکی، حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط، حقوق توافقی + بیمه
متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه های ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

farazkavian@gmail.com

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad111267/>

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران، قم و مرکزی

جهت کار در مرکزی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

بافنده فرش ماشینی: تمام وقت، دارای حداقل سه سال سابقه کار، دیپلم، دارای کارت پایان خدمت، بیمه
مدیر تولید فرش ماشینی: تمام وقت، با سابقه کار در صنعت فرش ماشینی، بیمه
بافنده فرش ماشینی: تمام وقت، بدون سابقه کار، دیپلم، دارای کارت پایان خدمت، بیمه
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس اپ زیر ارسال نمایند.
لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید.

09934141876 (Whatsapp)

آدرس لینک:

<http://www.bazarekar.ir/Employers/ad/111268>

تأثیر هوش تجاری

بر آینده مشاغل

و مشاغل آینده

هوش کسب و کار چیست؟

هوش کسب و کار مجموعه ای از فرایندها و تکنولوژی است که داده را به اطلاعات تبدیل می‌کند. مجموعه همه داده‌ها و تکنولوژی‌ها و فناوری‌ها که جمع‌آوری شده‌اند و به ما برای تصمیم‌گیری بهتر کمک می‌کنند هوش کسب و کار گفته می‌شود. هوش کسب و کار در راستای بهبود تصمیم‌گیری است. برای مثال میزان رشد فروش ما چقدر بوده است؟ این سوال برای کشف اطلاعات است. پاسخ به این سوال با هوش کسب و کار ممکن است.

شاخص و هدف

شاخص مقدار است مانند میزان فروش. شاخصی که هدفگذاری مناسبی برای آن انجام نشده باشد، قابل استفاده نیست. شاخص باید در راستای رسیدن به اهداف استفاده شود. شاخص‌ها متفاوتند و در همه زمینه‌ها وجود دارند. روند هوشمندسازی کسب و کار از توصیف وضعیت موجود شروع می‌شود. برخی کسب و کارها اصلاً از وضعیت اطلاعات و دیتای خود باخبر نیستند. با تحلیل گذشته و حال می‌توان به دنبال چرایی آنها رفت. ما باید تحلیل مناسبی از علت اطلاعاتی که به دستمان رسیده داشته باشیم. پیش‌بینی گام بعدی ماست و می‌توانیم پس از تحلیل مناسب داده‌ها پیش‌بینی مناسبی از وضعیت کسب و کار خود در آینده داشته باشیم. برای مثال می‌توان با پیش‌بینی درست تخمین مناسبی از وضعیت خریداران خود داشت. در مرحله پایانی نیز راهکارها قرار می‌گیرند که برای کسب و کار تجویز می‌شوند. جای مجموعه دیتای توان با چارترها و جداول اطلاعات را توضیح داد.

تحلیل تغییرات در کسب و کارها

ما تا دلیل تغییرات را ندانیم نمی‌توانیم از اطلاعات آنها استفاده کنیم. تحلیل‌های پیش‌گویانه به ما کمک می‌کنند که دیدی از آینده داشته باشیم و تخمین مناسبی از اطلاعات آینده به دست بیاوریم. تحلیل‌های تجویزی نیز مانند تخفیف روی محصولات است. ما باید بفهمیم که این تخفیف به چه میزان روی فروش محصول تأثیر می‌گذارد و چقدر سود به ما می‌دهد. همچنین باید دانست که این تخفیف به سود آن می‌آرد یا نه؟



مرتضی حاجی‌زاده

متخصص هوش تجاری

همکار چهارم دانشگاهی خواجه نصیرالدین طوسی

نسبت تازگی درآمد شاخصی است که مربوط به تازه‌ترین خریدهای مشتریان می‌شود. این شاخص آمار و دیتای بسیار مفیدی به صاحبان کسب و کار می‌دهد. شاخص‌هایی مانند تکرار خرید، میانه درآمد‌ها و ... نیز در کنار این شاخص قرار دارند. این یک دورنمای کاربردی هوش تجاری است.

هوش کسب و کار سیستمی است که امروزه بسیار مورد توجه سازمان‌های بزرگ قرار گرفته تا بتوانند از داده‌های خام موجود در سازمان که در طی سالها جمع‌آوری شده است بهترین بهره را برده و پیش‌بینی و تجزیه و تحلیل دقیق‌تری از کسب و کارشان داشته و تصمیمات دقیق‌تری اتخاذ کنند.

کار که در کشورهای دیگر وجود دارد، دادن هدیه به مشتریان است که از نظر روانی هم تأثیر مثبتی روی جامعه هدف دارد.

فناوری‌های آینده، مشاغل آینده

سرویس‌های هوش مصنوعی در آینده تأثیر زیادی روی بازار کسب و کار خواهند داشت. در حوزه‌هایی مانند کشاورزی، صنعت و پزشکی استفاده از فناوری‌های نو بسیار مهم خواهد بود. تحلیل داده‌ها و اطلاعات در این حوزه‌ها دقیق‌تر و هدفمندتر صورت خواهد گرفت و در نتیجه انجام فعالیت‌های صنعتی و کشاورزی نیز دقیق‌تر و منظم‌تر خواهد شد. با پیشرفت‌هایی که در زمینه کوانتوم انجام شده می‌توان انتظار حضور متخصصان این حوزه را نیز در مشاغل آینده داشت. مشاغل موجود در آینده تحت تأثیر قرار خواهند گرفت. اپراتورها با سرویس‌های هوشمند جایگزین شده‌اند و در فعالیت‌هایی مانند تایپ و ترجمه دیگر خبری از انسان نیست. دستیارهای مجازی در وبسایت‌ها حضور دارند و چت بات‌ها بیشتر شده‌اند. شغل رانندگی در حال جایگزینی شدن است و حتی نوظافت‌خانه نیز به

بلک فرایدی پدیده است که در همه جای دنیا وجود دارد و چندساله است که در ایران هم دیده می‌شود. با اینکه در این روز تخفیفاتی روی محصولات دیده می‌شود که عموماً خارج از عرف است و به نظر می‌رسد ضرر زیادی به شرکت مربوطه وارد کند، با مطالعه آمارهای شرکتی مانند آمازون می‌توان به این نتیجه رسید که سود هنگفتی برای این شرکت‌ها به وجود می‌آید. تحلیل این سود نیازمند مهارت‌های تحلیل تجویزی است. این تخفیف‌ها باید به صورتی باشد تا سود شرکت بیش از ضرر آن باشد.

تبلیغات و آگهی‌ها

حتماً اپلیکیشن‌ها و سایت‌هایی را مشاهده کردید که از آگهی‌های درون برنامه‌ای استفاده می‌کنند. این‌ها برای اینکه بتوانند درآمد زایی داشته باشند باید کاربران خود را بشناسند. اکثر کاربران اطلاعات پروفایل خود را کامل نکرده‌اند و همین اطلاعات اندک و بررسی رفتار کاربر به این نرم‌افزارها کمک می‌کند تا بتوانند تبلیغات بهتر و پرسودتری داشته باشند. دیگری برای کسب و

ربات‌ها سپرده شده است. به طور کلی هر شغلی که نیازمند خلاقیت زیادی نیست به ربات‌ها سپرده شده است. جواب دقیقی نیز برای سوال جایگزینی انسان‌ها توسط هوش مصنوعی وجود ندارد اما در آینده نزدیک حداقل انسان با ربات‌ها همکاری خواهد شد.

ما باید خود را برای این تغییرات آماده کنیم. هر شغلی باید خود را با این تغییرات تطبیق دهد. پزشکان باید بتوانند با سیستم‌های داده‌محور کار کنند و در کل همه صاحبان مشاغل باید توانایی به روز کردن خود و مهارت‌های خود را داشته باشند. سرفصل‌های دانشگاهی نیز باید تغییر کند و مهارت‌محور تر شود. حتی در حوزه علوم اجتماعی، روانشناسی و سیاست نیز علوم داده دیده می‌شود و همه افراد در این حوزه باید این مهارت‌ها را کسب کنند. وزارت علوم و وزارت آموزش و پرورش باید وارد این حوزه شوند و تغییراتی را اعمال کنند. در حال حاضر دنیا در حال رفتن به سمت نیروهای جنرال است که می‌توانند در چندین زمینه و رشته فعالیت کنند. کسب و کارهای پیشرو در حال استفاده از این نیروها هستند. این شرکت‌ها با سیستم‌های داده‌محور نیز بهتر کار می‌کنند. برای مثال شرکت کافه بازار نه تنها از این سیستم‌ها استفاده می‌کند بلکه برای کاربرهای خود نیز این امکانات را فراهم آورده است.

نقش هوش تجاری و هوشمندی در کسب و کارها و مشاغل آینده

"هوش تجاری و هوشمندی در کسب و کار" موضوع بسیار مهمی است که هدفش کمک کردن به توسعه فرآیند کسب و کار است. در بحث هوشمندی کسب و کار توصیف وضع موجود، علت وضع موجود، پیش‌بینی آینده و ارائه راهکار در این زمینه بسیار حائز اهمیت است.

یکی از زمینه‌های کاربرد هوش کسب و کار در موفقیت سازمان‌هاست و به عبارتی هوش سازمانی بحث امکان تمدید قراردادها، نظم‌ورود و خروج کارکنان، ترفیع و تشویق کارمندان و اجرای قوانین متناسب با اهداف را دنبال می‌کند. مشاغل آینده بستر حضور خود را در بخش‌های مختلف از کشاورزی تا حوزه پزشکی و داروسازی را به نمایش گذاشته‌اند و می‌توانند خود را به‌عنوان همکار انسان‌ها در زمینه مشاغلی مثل اپراتور کامپیوتر، تالیپست مترجم، دستیار مجازی، راننده، نظافتچی منزل و ... مطرح نمایند. از سوی دیگر شاید نتوان گفت هوش مصنوعی جای انسان را می‌گیرد اما باید پذیرفت انسان‌ها باید به هوش مصنوعی به‌صورت همکار نگاه کنند.

نتیجه‌گیری

هوش تجاری یا هوش کسب و کار (BI: Bussiness Intelligenc) طیف گسترده‌ای از ابزارها، فرآیندها و فناوری‌هایی است که داده‌های خام یک سازمان را پردازش و آنها را به اطلاعات مفیدی برای رهبری، مدیریت و تصمیم‌گیری‌های سازمانی در بازارهای رقابتی تبدیل می‌کند. هوش کسب و کار یعنی ما از داده‌های خود برای بهتر کردن خود استفاده کنیم. ما در شرکت‌های خود داده‌هایی داریم که سالهاست خاک می‌خورد و ما باید از آنها استفاده کنیم. حتی با تکنولوژی فعلی خود نیز می‌توان بدون تحمیل هزینه اضافه به شرکت از این داده‌ها در راستای بهبود وضعیت کسب و کار خود استفاده کرد. تنها نیاز ما هوش کسب و کار است.

گزارش: لیلافرنگلی

دعوت به همکاری

شرکت بهراد طب تهران (درمانگاه بهراد)

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، فلکه دوم صادقیه، بلوار اشرفی اصفهانی نیازمند همکاری با خانم پرستار شافل یا بازنشسته می‌باشد.

پرستار (شیکار): استان تهران، خانم، دارای سابقه کار

تمام وقت، پاره وقت، دارای تحصیلات آکادمیک، شافل یا بازنشسته

حقوق بعلاوه کارانه

اطلاعات تماس

تلفن ۰۲۱۴۴۰۵۶۶۶۷

موبایل ۰۹۱۲۵۷۶۵۰۶۲

واتساپ ۰۹۱۲۵۷۶۵۰۶۲

آدرس تهران، فلکه دوم صادقیه، بلوار اشرفی اصفهانی

دعوت به همکاری

مجموعه تلویزیون اینترنتی روستا تی وی (RoustaTV) واقع در تهران

جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می‌نماید:

نیروی خدماتی (تشریفات و نظافت)

دارای روابط عمومی بالا و ظاهری آراسته، وقت شناس و منظم متعهد، رازدار و امانتدار، دارای حداقل دو سال سابقه کار مرتبط استخدام به صورت پاره وقت به مدت سه روز در هفته می‌باشد قرارداد بصورت پیمانکاری منعقد و پس از مدت توافق تسویه حساب صورت می‌گیرد

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه‌های ارتباطی اعلام شده در آگهی درخواست خود را جهت استخدام ثبت نمایند.

info@roustatv.com

دعوت به همکاری

گروه صنعتی توسعه صنایع رضا جهت تکمیل کادر خود در استان‌های تهران و قم از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مهندس صنایع آقا

سرپرست خط تولید آقا

مهندس برق آقا

تکنسین تعمیرات و نگهداری آقا

اپراتور اتاق کنترل آقا

مسئول مارکتینگ آقا

مدیر تضمین کیفیت آقا

انباردار آقا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

tsrchemicalplast@gmail.com

دعوت به همکاری

بانک ایران زمین به منظور تامین و تکمیل سرمایه انسانی مورد نیاز برای امور طرح و برنامه در واحدهای ستادی ادارات مرکزی براساس ضوابط و مقررات و آیین نامه استخدامی

بانک از بین متقاضیان واجد شرایط ذیل پس از کسب موفقیت در مصاحبه عمومی و تخصصی، گزینش و معاینات پزشکی با انعقاد قرارداد کار معین و بیمه درمان

و بازنشستگی تامین اجتماعی استخدام نماید.



۱- شرایط عمومی ثبت نام

- تابعیت ایران و متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی ایران
- تدین به دین مبین اسلام و یا یکی از ادیان رسمی مصرح در قانون اساسی کشور
- عدم سوء پیشینه کیفری کفایت منتهی به محرومیت از حقوق اجتماعی و همچنین عدم اشتغال و محکومیت به فساد اخلاقی
- عدم سابقه وابستگی یا عضویت در احزاب و گروه‌های سیاسی معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران
- عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روان‌گردان
- داشتن کارت پایان خدمت و وظیفه عمومی دائمی یا معافیت دائم
- توجه: به تقاضای داوطلبانی که دارای کارت یا برگ معافیت موقت تحت هر عنوان هستند به هیچ وجه ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- تیمبره ۱: برای دارندگان کارت معافیت پزشکی در صورت قبولی در مراحل سنجش، تأیید پزشک معتمد بانک در مورد توانایی انجام کار الزامی است.
- تندرستی و توانایی کامل جسمی، روحی و اخلاقی جهت انجام فعالیت‌های شغلی بانکی (به تأیید پزشک معتمد)
- نداشتن منع استخدامی به موجب آراء مراجع قضائی ذیصلاح
- حداقل معدل کل در مقطع کارشناسی ۱۳ و کارشناسی ارشد ۱۵ تمام می‌باشد.
- نکته بسیار مهم: کلیه داوطلبان پذیرفته شده هنگام تشکیل پرونده ملزم به ارائه اصل کارت پایان خدمت و مدرک تحصیلی (یا گواهینامه موقت معتبر) می‌باشند و در صورت عدم ارائه مدارک، استخدام آنان منتفی خواهد شد.
- متقاضیان باید بومی و ساکن استان تهران باشند.
- تیمبره ۲: بومی به شخصی اطلاق می‌گردد که دارای حداقل یک شرط از سه شرط ذیل باشد:
 - محل تولد وی یکی از شهرهای استان تهران باشد.
 - حداقل در سه سال گذشته به طور پیوسته در یکی از شهرهای استان تهران ساکن بوده باشد (یا ارائه مدرک معتبر سند مالکیت یا اجاره نامه یا کد رهگیری داوطلب استخدامی)
 - حداقل چهار سال از سنوات تحصیلی (ابتدائی، راهنمایی، دبیرستان و یا دانشگاه) را بصورت متوالی در یکی از شهرهای استان تهران طی کرده باشد.
- استخدام در بانک مستلزم دارا بودن شرایط عمومی و اختصاصی، مصاحبه‌ها، معاینات پزشکی و تأیید گزینش بانک می‌باشد. لذا ثبت نام، ارائه مدارک و شرکت در هر یک از مراحل فوق هیچگونه تعهدی را برای بانک جهت استخدام ایجاد نمی‌نماید.
- چنانچه خلاف هریک از شرایط اشاره شده در آگهی استخدام در مورد هریک از داوطلبان به اثبات برسد، از استخدام و اشتغال بکار وی ممانعت بعمل آمده و در صورت احراز پس از جذب، اقدامات لازم جهت قطع رابطه استخدامی انجام خواهد شد.
- مسئولیت هرگونه اشتباه در اطلاعات ارسالی با تفسیر اشتباه نسبت به شرایط اعلام شده در آگهی، با متقاضی می‌باشد.

الف: شرایط و ضوابط اختصاصی کارشناسان حوزه کارت و شبکه پرداخت

ردیف	شغلی(آقایان)	عنوان سابقه کار مرتبط	حداقل سن	تخصص‌های موردنیاز
۱	کارشناس پشتیبانی کارت و شبکه پرداخت	۳ سال	کارشناسی ۳۰ سال / کارشناسی ارشد ۳۳ سال	- تسلط بر نحوه عملکرد سوئیچ های کارت بانکی و تراکتهای بانک و پرداخت - تسلط بر مستند فنی شتاب و مفاهیم مرتبط با آن - تسلط بر مفاهیم سیستم های مانتورینگ تجهیزات بانکی - آشنایی با مفاهیم بانکداری دیجیتال و کسب و کارهای بافتمی مبتنی بر کارت و تجهیزات پرداخت دیجیتال - توانایی طراحی و پیاده سازی مدهای تبادل اطلاعات بانکی بر مبنای وب سرویس - توانایی تحلیل داده های آماری تراکتهای پرداخت - آشنایی با نرم افزار کاربری سیستم کارت و دستگاههای ATM . POS . Kiosk . VTM . CRS

ردیف	عنوان	حداقل سابقه کار مرتبط	حداکثر سن	تخصص‌های موردنیاز
۱	کارشناس کنترل و مدیریت پروژه	۳ سال	کارشناسی ۳۰ سال / کارشناسی ارشد ۳۳ سال	- تسلط بر مفاهیم برنامه ریزی و کنترل پروژه - تسلط بر مدیریت و کنترل پروژه های نرم افزاری و IT - تسلط بر نرم افزار MSProject و مجموعه Office خصوصاً Excel و Outlook - آشنایی با سامانه مدیریت پروژه سازمانی (EPM) - آشنایی با نرم افزار SharePoint

رشته‌های مورد تأیید صرفاً در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد: مهندسی صنایع (کلیه گرایش‌ها)

ج: شرایط و ضوابط اختصاصی کارشناسان حوزه امور بانکداری دیجیتال

ردیف	شغلی(آقا و خانم)	عنوان سابقه کار مرتبط	حداکثر سن	تخصص‌های موردنیاز
۱	کارشناس کنترل و مدیریت پروژه	۳ سال	کارشناسی ۳۰ سال / کارشناسی ارشد ۳۳ سال	- تسلط بر بانکداری دیجیتال - تسلط بر بازارهای دیجیتال - تسلط بر بانکداری باز و استانداردهای مرتبط - تسلط بر معماری نرم افزارهای بانکی - آشنایی کامل با متدولوژی های مهندسی نرم افزار (SCRUM, RUP, . . .) - آشنایی کامل با مدل سازی کسب و کار (BPMN2, . . .)

رشته‌های مورد تأیید نرم افزار (کلیه گرایش‌ها): مدیریت فناوری اطلاعات (کلیه گرایش‌ها) • آمار و ریاضی کاربردی (کلیه گرایش‌ها) • مهندسی صنایع (کلیه گرایش‌ها) • مدیریت بازرگانی (کلیه گرایش‌ها)

علاقه‌مندان جهت ثبت نام به آدرس اینترنتی www.izbank.ir مراجعه نمایند.

بازارکار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی

مدیر مسوول و سردبیر:
امیر علی نینام

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

آدرس هفت نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی، ابتدای بل بل کابل، خیابان عازر کد اصفعی غربی نالار وحدت، پلاک ۲۶

تلفن: ۶۶۷۷۷۷۷
e-mail: info@bazarekar.ir

فرج خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزلت تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

**ولادت حضرت زینب
و روز پرستار گرامی باد**

برگزاری مسابقه ۵ دقیقه‌ای در حوزه کار آفرینی



با برپایی رویداد کارآفرینی در روز ۸ دی مسابقه‌ای برگزار می‌شود و شرکت کنندگان باید در مدت ۵ دقیقه به سوالات حوزه کارآفرینی پاسخ دهند.

مهیار رفعتی، مدیر عامل یکی از شرکت‌های کارآفرین در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه در طول سال یکسری همایش‌ها و رویدادهایی در حوزه کارآفرینی برگزار می‌کنیم، گفت: ولی متأسفانه این همایش‌ها در طول سال یک بار برگزار می‌شوند و رویکرد آسیب شناسانه نسبت به این موضوع نمی‌شود؛ از این رو ما تصمیم به برگزاری نشست‌های تخصصی گرفتیم.

وی هدف اصلی این نشست‌ها را رفع ابهامات کارآفرینی از فضای کسب و کار و ارتباط صنعت، جامعه و دانشگاه عنوان کرد و ادامه داد: مشاهدات ما نشان می‌دهد که دانشجویان با موضوع کارآفرینی آشنا نیستند، بر این اساس در این نشست‌ها با دعوت از خبرگان حوزه کارآفرینی، اقدام به تبیین جنبه‌های توسعه کسب و کار خواهد شد.

رفعتی حوزه تخصصی این شرکت را در حوزه دارویی دانست و یادآور شد: این حوزه بسیار وسیع است و با برگزاری این رویداد امکان آشنایی کارآفرینان با تیم‌های فناوری و شتاب‌دهنده‌ها فراهم خواهد شد و این خلأیی است که در دانشگاه‌ها مشاهده می‌شود.

مدیر عامل این شرکت فعال در حوزه کارآفرینی برگزاری مسابقه کارآفرینی را از دیگر بخش‌های جنبی این رویداد نام برد و گفت: در این مسابقه در مدت ۵ دقیقه باید به یک سوال در حوزه کارآفرینی پاسخ دهند و به برترین پاسخ جوایزی اهدا خواهد شد.

به گزارش ایسنا، یکی از شرکت‌های فعال در حوزه کارآفرینی با همکاری دانشگاه خوارزمی، ستاد توسعه زیست فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و انجمن‌های علمی، نشست کارآفرینی در حوزه دارویی برگزار می‌کند و طی آن پنل پرسش و پاسخ بین دانشجویان و با کارآفرینان و صاحب‌نظران حوزه کارآفرینی کشور برگزار خواهد شد.

این نشست تخصصی کارآفرینی در روز ۸ دی ماه ۱۴۰۰ در دانشگاه خوارزمی برگزار خواهد شد.

جشنواره پژوهش، فناوری و کار آفرینی علوم پزشکی تبریز برگزار می‌شود

بیست و پنجمین جشنواره پژوهش، فناوری و کار آفرینی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی تبریز

معاونت تحقیقات و فناوری

همزمان با هفته پژوهش بیست و پنجمین جشنواره پژوهش، فناوری و کارآفرینی دانشگاه علوم پزشکی تبریز به صورت آنلاین با هدف معرفی آثار و نفرت برتر و نیز تجلیل از محققان و پژوهشگران برتر این دانشگاه برگزار می‌شود.

به گزارش ایرنا، این جشنواره توسط معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه علوم پزشکی تبریز و همکاری ستاد بزرگداشت هفته پژوهش آذربایجان شرقی ۲۲ آذر برگزار خواهد شد.

در این جشنواره نفرت اول تا سوم علوم پایه و بالینی دانشگاه علوم پزشکی مرکز استان، نفرت اول دانشکده های مختلف این دانشگاه، محقق برتر مراکز تحقیقاتی، فناور برتر دانشگاه، فناور برتر مراکز رشد دانشگاه و نیز مجله برتر علمی دانشگاه علوم پزشکی استان معرفی و تجلیل می‌شوند.

تجاری ساز برتر محصولات فناورانه حوزه سلامت، دانشجویان برتر کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکتری حرفه ای در حوزه تحقیقات، دانشجوی برتر مقطع دکتری پی‌اچ دی پایه و بالینی در حوزه پژوهش، دانشجوی برتر در بخش تحقیقات و فناوری و پژوهشگر برتر حوزه اپدیمی کووید ۱۹ و نیز فناور برتر در این بخش معرفی و تجلیل خواهند شد.

دانشگاه علوم پزشکی مرکز آذربایجان شرقی با داشتن حدود ۹ هزار نفر دانشجو در ۲۰ رشته تحصیلی و ۳۳ واحد آموزشی جزو دانشگاه های برتر کشور به شمار می رود و در حال حاضر ۱۹۰ دانشجوی خارجی نیز در این دانشگاه مشغول تحصیل هستند.

دانشگاه علوم پزشکی تبریز ۸۷۵ عضو هیات علمی دارد و با برخورداری از ۳۰ مرکز تحقیقاتی تاکنون حدود ۱۰ هزار طرح تحقیقاتی را ارائه کرده است.

کار آفرینان موفق در مسابقه جدید «کارویا» شبکه یک سیما

با هدف شناسایی و حمایت از مزیت‌های رقابتی دانش‌بنیان‌ها، مسابقه تلویزیونی «کارویا» از شبکه یک سیما روی آنتن می‌رود.

به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی شبکه یک، مسابقه «کارویا» دوشنبه‌ها و سه‌شنبه‌ها پخش خواهد شد و قسمت اول آن ۱۵ آذر روی آنتن می‌رود.

«کارویا» با ارائه‌های کوتاه، درصد است تا با شناساندن ایده‌ها و طرح‌هایی که به محصول یا خدمات رسیده‌اند، علاوه بر حمایت مالی از آنها، فرصت سرمایه‌گذاری مردمی را نیز فراهم کند.

در این مسابقه بیش از ۱۰۰ شرکت دانش‌بنیان و استارت‌آپ به رقابت با یکدیگر می‌پردازند تا طرح‌های برتر شناسایی و مورد حمایت قرار گیرند.

تهیه‌کننده این مسابقه تلویزیونی احمد شفیعی است و علی ناظمی، مهدی محمدی، علی اصغر سعیدآبادی، ویدا سینا و فاطمه جعفری، گروه داوران این مسابقه را تشکیل می‌دهند.

مسابقه تلویزیونی «کارویا» در تأمین برنامه شبکه یک آماده پخش شده و محصول مشترکی است از سازمان هنری رسانه‌ای اوج و صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری و روزهای دوشنبه و سه‌شنبه ساعت ۲۳ از شبکه اول سیما پخش می‌شود.

رئیس مرکز همکاری های علمی بین المللی وزارت علوم تأکید کرد:

برنامه ساماندهی و جذب متخصصان ایرانی خارج از کشور سرعت می گیرد



رئیس مرکز همکاری‌های علمی بین‌المللی وزارت علوم، نشست کارگروه علمی آموزشی ایرانیان خارج از کشور بر ضرورت افزایش جذب متخصصان و نخبگان ایرانی خارج از کشور تأکید کرد و گفت: به‌طور متوسط حدود ۵۰۰ نفر در سال در دانشگاه‌های کشور حضور می‌یابند و انتظار داریم این رقم در چهار سال آینده ۱۰ برابر شود.

به گزارش بازارکار از اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، دکتر حسین سالاراملی در این نشست تخصصی که با حضور اعضای کارگروه و نمایندگان دستگاه‌های مختلف به صورت مجازی برگزار شد، اظهار داشت: عزم راسخی در راستای ساماندهی به ایرانیان مقیم خارج از کشور در دولت کنونی شکل گرفته است؛ این مسئله را به فال نیک می‌گیریم و امیدواریم بستر مناسبی جهت همکاری با ایرانیان مقیم خارج ایجاد شود.

وی با بیان اینکه بحث جوامع دور از وطن بحثی بسیار جدی است، افزود: با توجه به مسئله توسعه تکنولوژی و جهانی شدن، کشورهای مختلف این جوامع را قدرت نرم می‌دانند و ما نیز باید از این زاویه به آن نگاه کنیم.

دبیر کارگروه علمی آموزشی ایرانیان خارج از کشور تصریح کرد: بخش جمعیت‌شناسی سازمان ملل متحد سال ۲۰۲۰ آماري از افراد خارج از وطن ارائه کرده است؛ در این گزارش مهم‌ترین کشوری که توانسته از افراد خارج از کشور خود بهره‌مند شود، کشور هند است.

دکتر سالاراملی افزود: در بخشی از این گزارش آماري آمده است که در سال ۲۰۱۹، حدود ۵۴۸ میلیارد دلار افراد خارج از وطن، پول به کشورشان حواله و سرمایه‌گذاری کرده اند که ۸۴ میلیارد دلار آن فقط مربوط به کشور هند است.

وی همچنین بر ارائه تصویرسازی دقیق از مجموعه مسائل داخل و خارج از کشور تأکید کرد و گفت: تصویرسازی از نقاط ضعف ما محسوب می‌شود، باید اینکار عمل تصویرسازی برای ایرانیان مقیم خارج از کشور را به دست آوریم چرا که معاندان کشور هر روزه به ایران هراسی و تصویرسازی‌های منفی مبادرت می‌ورزند.

رئیس مرکز همکاری‌های علمی بین‌المللی وزارت علوم با بیان اینکه مکان برای خدمت به کشور نباید منظر قرار گیرد اظهار داشت: ایرانیان خارج از کشور در هر کجای دنیا که باشند می‌توانند به میهن و سرزمین کهن خود خدمت کنند.

راه اندازی فاز سوم «سامانه جامع هوشمند تعاون

جامع روابط کار قابلیت گفت‌وگوی برخط برای افزایش رضایت‌مندی مخاطبان و افزایش کانال‌های ارتباطی اضافه شده است که گزارش‌های دریافتی صدور مجوز تشکیل تعاونی خیر داد.

به گزارش ایرنا، بر اساس این سامانه، مستندات مورد نیاز برای تشکیل تعاونی به‌طور الکترونیکی با رعایت ملاحظات قانونی برای ارائه به سازمان ثبت شرکت‌ها دریافت و به سازمان ثبت شرکت‌ها تحویل می‌شود؛ این موضوع باعث تسریع فرآیند صدور مجوز تشکیل تعاونی و افزایش رضایت ذینفعان آن شده است.

همچنین فاز اول «سامانه داشبورد‌های مدیریتی» وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز در حال راه‌اندازی است و در سامانه جامع روابط کار قابلیت گفت‌وگوی برخط برای افزایش رضایت‌مندی مخاطبان و افزایش کانال‌های ارتباطی اضافه شده است که گزارش‌های دریافتی صدور مجوز تشکیل تعاونی خیر داد.

به گزارش ایرنا، بر اساس این سامانه، مستندات مورد نیاز برای تشکیل تعاونی به‌طور الکترونیکی با رعایت ملاحظات قانونی برای ارائه به سازمان ثبت شرکت‌ها دریافت و به سازمان ثبت شرکت‌ها تحویل می‌شود؛ این موضوع باعث تسریع فرآیند صدور مجوز تشکیل تعاونی و افزایش رضایت ذینفعان آن شده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349795>

با حضور ۱۰۵ کشور از ۲۰ تا ۲۶ آذر ماه؛

پنجاه و یکمین جشنواره فیلم رشد در سینما فلسطین تهران برگزار می‌شود



رئیس سازمان پژوهش و برنامه‌ریزی آموزشی جزئیاتی از برگزاری پنجاه و یکمین جشنواره فیلم رشد با حضور ۱۰۵ کشور خبر داد و اعلام کرد: از مجموع ۳۱۵۵ اثر رسیده به دبیرخانه این جشنواره ۱۹۸۰ اثر خارجی و ۱۱۷۵ اثر ایرانی هستند.

به گزارش بازارکار، حسن ملکی در نشست خبری پنجاه و یکمین جشنواره فیلم رشد و رونمایی از پوستر رشد با بیان اینکه جشنواره فیلم رشد یک رویداد بی‌نظیر علمی، فرهنگی، هنری و تربیتی در داخل کشور است اظهار کرد: جشنواره‌های خرد و کلان بسیاری برگزار می‌شود، اما در این میان، جشنواره فیلم رشد که پنجاه و یکمین دوره خود را پشت سر می‌گذارد در حوزه آموزش و تعلیم و تربیت از جایگاه ویژه‌ای برخوردار است.

وی با اشاره به اینکه «دانش در آینده تصویر» شعار این دوره از جشنواره است تصریح کرد: ایجاد زمینه مناسب برای رشد خلاقیت‌های فیلمسازان حرفه‌ای و غیرحرفه‌ای، شناسایی انتخاب و معرفی فیلم‌های آموزشی، علمی و تربیتی از ایران و جهان، تبادل فرهنگی با جوامع دیگر، ارتقاء جایگاه فیلم‌های آموزشی و تربیتی به لحاظ کمی و کیفی و تشویق هنرمندان به تهیه فیلم‌های آموزشی و تربیتی را به عنوان اهداف این جشنواره برشمرد و گفت: تلاش می‌شود تا حد زیادی به این اهداف دست یابیم.

رئیس سازمان امور دانشجویان اعلام کرد:

جشنواره دانشجویی نمونه برگزار می‌شود

معاون وزیر علوم و رئیس سازمان امور دانشجویان با اشاره به اینکه بیست و نهمین و سی‌امین دوره جشنواره دانشجویی نمونه در سال جاری برگزار می‌شود گفت: دانشجویان متقاضی می‌توانند از ۲۰ الی ۳۰ آذرماه در سامانه سجاد ثبت نام کنند.

به گزارش اداره کل روابط عمومی وزارت علوم به نقل از سازمان امور دانشجویان، دکتر هاشم‌دانش پور اظهار داشت: در آخرین دوره جشنواره دانشجویی نمونه سال ۹۸ برگزار شد ۱۳ نفر به عنوان برگزیدگان مرحله کشوری با حضور معاون

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به سایت زیر مراجعه نمایید
<http://news.bazarekar.ir/01/Fa/News/349789>

صنعت پوشاک و جالش‌ها؛

ارزش بازار پوشاک کشور را

بیش از ۸ میلیارد دلار برآورد می‌شود



پنبه ماده اولیه برای صنعت نساجی و پوشاک است، محصولی که زنجیره‌ای از صنعت را با خود همراه می‌کند. با بهره‌گیری از ماشین‌آلات و تجهیزات، محصول پنبه مسیر تبدیل به نخ، پارچه و انواع پوشاک را طی می‌کند، البته اگر زنجیره ارزش در این فرآیند تکمیل باشد، موضوعی که در چرخه‌هایی از صنعت پوشاک، با کاستی‌هایی مواجه است.

اما استفاده از ظرفیت دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان هم جدیدترین فناوری‌ها را به خدمت صنعت درمی‌آورد و هم ضایعات را در خطوط موجود به حداقل می‌رساند و صنعت پوشاک هم جانی دوباره می‌گیرد.

صنعت پوشاک که جان بگیرد یعنی اشتغال داخلی بر مدار رونق می‌رود. هدف و مزیستی که قاچاق‌مانعی می‌شود بر سر راه تحقق آن.

به گزارش بازارکار به نقل از صدا و سیما، معضل قاچاق پوشاک در کنار چالش‌هایی مانند تأمین مواد اولیه اگر حل نشود ۷ درصد اشتغال صنعتی و بیش از آن اشتغال صنعتی کشور در معرض آسیب و خطر است. یعنی اشتغال در بیش از ۵ هزار واحد تولیدی با چالش همراه می‌شود.

مسئولان ارزش بازار پوشاک کشور را بیش از ۸ میلیارد دلار برآورد می‌کنند. این یعنی بیش از پیش باید این بازار را رشد و صنعت پوشاک را حمایت کرد.

از آنجا که توانمندی‌ها در صنعت پوشاک کشور زیاد و قابل توجه است اگر این صنعت مورد حمایت قرار گیرد هم نیازی بازار داخلی را تأمین می‌کند و هم می‌تواند در بازارهای صادراتی حرفی برای گفتن داشته باشد.

ترفند جدید کلاهبرداران

برای استخدام افراد جویای کار

در فضای مجازی



رئیس پلیس فتا کردستان از کلاهبرداری با ترند پیشنهاد کاری و استخدام در فضای مجازی استان خبر داد و گفت: شهروندان از در اختیار قرار دادن اطلاعات حساب‌های بانکی خود به افراد سودجو جهت انجام امور مالی به‌جد خودداری کنند.

به گزارش رکنا از کردستان؛ سرهنگ مهدی دانش‌پوره از کلاهبرداری با ترند پیشنهاد کاری و استخدام در فضای مجازی استان کردستان خبر داد و اظهار داشت: پیشنهاد کاری در فضای اینترنت به اشخاص جویای کار از سوی کلاهبرداران، یکی دیگر از روش‌های اخیر کلاهبرداری محسوب می‌شود. وی افزود: در این روش شخص کلاهبردار خود را به‌عنوان رئیس یک شرکت معرفی کرده و به افراد پیشنهاد کار می‌دهد، معمولاً گفته می‌شود که این شغل نیاز به ۳ تا ۵ ساعت کار در خانه دارد و بسیار ساده است. رئیس پلیس فتا استان کردستان تصریح کرد: مجرمان سایبری از کارجویان می‌خواهند برای کار اطلاعات حساب بانکی خود را در اختیار آن‌ها قرار داده و با این ترند تحت نام و حساب بانکی قربانیان کارهایی غیرقانونی مانند پول‌شویی، همار و سرقت اینترنتی انجام می‌دهند.

وی تأکید کرد: شهروندان در صورت استخدام حتماً به‌صورت حضوری به محل شرکت مراجعه و اطلاعات ثبتی آن را بررسی کرده و از در اختیار قرار دادن اطلاعات حساب‌های بانکی خود جهت انجام امور مالی به‌جد خودداری کنند.

دانش‌پور هشدار دادامروزه کانال‌ها و صفحات فروشگاهی زیادی در شبکه‌های اجتماعی ایجاد شده و بعضاً مخاطبان زیادی را به دست آورده اند اما در این بین مجرمان فضای مجازی هم بعضاً با راه‌اندازی صفحات فروشگاهی جعلی اقدام به کلاهبرداری از شهروندان کرده و بعد از دریافت هزینه محصول، هیچ‌گونه کالا یا خدماتی به مشتریان ارائه نمی‌دهند. رئیس پلیس فتا استان کردستان تأکید کرد: شهروندان سطح آگاهی و دانش عمومی و تخصصی خود را در رابطه با کلاهبرداری‌های اینترنتی افزایش داده و از اعتماد به این افراد سودجو خودداری کنند.

حوادث