

مقام معظم رهبری

مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند، باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۹ خرداد ۱۴۰۱ - ۲۷ شوال ۱۴۴۳ - ۳۰ می ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۶۳

راه اندازی بازارچه‌های

دائمی برای کمک

به بانوان کار آفرین

معاون رئیس جمهور در امور زنان و خانواده اعلام کرد: بازارچه‌های دائمی و فصلی برای کمک به بانوان کارآفرین در نقاط مختلف کشور راه اندازی می‌شود.



۲۰ اقدام دولت سیزدهم

برای ایجاد نیم میلیون شغل

همکاری بخشی تعاون و بنیاد علوی

برای توسعه اشتغال و کار آفرینی

بررسی مشکلات طرح پزشک

خانواده و اشتغال پزشکان

نتایج مطالعه مفهوم کودکان کار

اینستاگرامی در ایران

نظام آموزش عالی برای توسعه دانشگاه‌های مسئله محور و کار آفرین آماده می‌شود



دانشجویان دکتری با راه اندازی

شرکت دانش بنیان فارغ التحصیل

می شوند

اجرای طرح ملی ارزیابی

مراکز آموزش علمی کاربردی

ورود جدی وزارت تعاون

به حوزه دانش بنیان در سال ۱۴۰۱

بررسی میزان رضایت دانشجویان

بین المللی از دانشگاه‌های ایران

سخنگوی وزارت آموزش و پرورش:

نتایج آزمون استخدامی آموزش و پرورش تا ۲۰ خرداد اعلام می‌شود



سخنگوی وزارت آموزش و پرورش از اعلام نتایج آزمون استخدامی این وزارتخانه تا ۲۰ خرداد خبر داد. صادق ستاری‌فرد سخنگوی وزارت آموزش و پرورش در خصوص نتایج آزمون استخدامی اخیر این وزارتخانه که روزهای ۱۵ و ۱۶ اردیبهشت برگزار شد، اظهار کرد: قرار است نتایج آزمون استخدامی این وزارتخانه تا ۲۰ خرداد اعلام شود. البته وزارتخانه تلاش می‌کند که نتایج آزمون زودتر از این زمان اعلام شود. وی با بیان اینکه قرار است ۳۴ هزار و ۸۱۳ نفر در آزمون استخدامی اخیر جذب شوند، ادامه داد: در مرحله اول اعلام نتایج آزمون استخدامی ۳ تا ۵ برابر ظرفیت اعلام شود و این افراد در مصاحبه و گزینش شرکت می‌کنند. ستاری‌فرد تصریح کرد: افراد پذیرفته‌شده قرار است از اول مهر فعالیت خود را در مدارس آغاز کنند و دوره ضمن خدمت آموزشی را نیز در تابستان و حین تدریس طی می‌کنند.

مدیر کل فرهنگی و اجتماعی دانشگاه تهران:

فن بازار علوم انسانی در دانشگاه تهران فعال می‌شود

مدیرکل امور فرهنگی و اجتماعی دانشگاه تهران بر اهمیت شناساندن زیست‌بوم کارآفرینی در حوزه علوم انسانی به دانشجویان تأکید کرد و خبر داد: فن‌بازار علوم انسانی در این دانشگاه فعال می‌شود. دکتر محمدرضا اخضریان‌کاشانی ادامه داد: برای این منظور با پارک علم و فناوری پردیس هم مذاکره کردیم تا بتوانیم شاهد عرضه محصولات دانش بنیان و استارت‌آپ های علوم انسانی در دانشگاه تهران باشیم که خروجی آنها نرم‌افزارها، محصول و دستاوردهای عملیاتی برای حل مشکلات کشور باشد. این عضو هیات‌علمی دانشگاه تهران افزود: مذاکرات را با پارک فناوری پردیس انجام داده ایم، توافقاتی هم شده است. پارک علم و فناوری پردیس از قبل فعالیت صدف را انجام داده، ما قصد داریم از این تجربه استفاده کنیم. وی توضیح داد: برای دانشجویانی که می‌خواهند در فن بازار علوم انسانی حضور داشته باشند، دوره ای آموزشی با استفاده از تجربیات طرح صدف برگزار می‌کنیم. اخضریان کاشانی گفت: هدف از این دوره آشنایی بیشتر دانشجویان با زیست بوم اشتغال و کارآفرینی در حوزه علوم انسانی است؛ زیرا دانشجویانی که وارد رشته های علوم انسانی می‌شوند تفکر و تلقی سنتی از اشتغال و جذب شدن در مراکز مختلف دولتی و غیردولتی دارند. وی اظهار داشت: اما اول باید تصویر زیست بوم اشتغال در علوم انسانی برای آنها روشن شود، اگر اینطور شود امکان تشکیل استارت‌آپ های فرهنگی در حوزه علوم انسانی توسط خود دانشجویان فراهم می‌شود.

دعوت به همکاری

اداره کل زندان‌های استان تهران در راستای تکمیل نیروی انسانی و بهبود کیفیت درمان در سطح واحدهای تابعه در مشاغل:

متخصصین عفونی و داخلی ، دندانپزشک (آقا و خانم)، پزشک عمومی آقا در تهران، کرج به صورت (صبح کار و شبقتی)، پزشک دوره دیده MMT، کارشناس و کاردان رادیولوژی، کارشناس و کاردان علوم آزمایشگاهی، کارشناس پرستاری، کاردان فوریت های پزشکی، دیپلم بیماری (آقا)، تکنیسین داروخانه (آقا)، کارشناس روانشناسی، کارشناس بهداشت محیط و فیزیوتراپ به صورت قرارداد ساعتی دعوت به همکاری می نماید.

لذا از متقاضیان و فارغ التحصیلان واجداالشرايط تقاضا دارد در اسرع وقت با در دست داشتن مدارک شناسایی و تحصیلی به آدرس:

تهران سعادت آباد، کوی فراز، اداره کل زندانهای استان تهران، اداره بهداشت و درمان مراجعه فرمایند و یا جهت کسب اطلاعات بیشتر با تلفنهای ۰۲۱۲۲۱۲۴۷۲۶ داخلی ۲۵۵ و ۲۶۰ و ۰۲۱۲۲۱۲۴۷۲۶ تماس حاصل فرمایند.

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی به یک نفر راننده آقا با شرایط ذیل نیاز دارد

۱- متاهل ۲- دارای سابه کار ۳- دارای ضامن معتبر ۴- با سواد ۵- حداقل سن ۴۰ سال ۶- ساکن تهران یا البرز

واجدین شرایط می توانند رزومه خود را به واتساپ شرکت ۰۹۹۳۳۳۲۴۱۹۰ و یا فکس ۰۸۸۷۸۰۹۶۳ ارسال نمایند.



معاون اول رئیس جمهور:

تمامی وزارتخانه‌ها موظف به دانش بنیان کردن دستگاه‌های خود هستند



معاون اول رئیس‌جمهور گفت: با در اختیار گذاشتن امکانات مالی و زیرساختی به حوزه دانش‌بنیان، تمامی وزارتخانه‌ها موظف به دانش‌بنیان کردن دستگاه‌های متبوع خود هستند.

به گزارش بازارکار، پنجمین جلسه ستاد ویژه رفع موانع، تقویت و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان به ریاست محمدمخبر معاون اول رئیس‌جمهور برگزار شد.

مخبر در این جلسه که معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهور و همچنین مسئولان دستگاه‌های مربوطه حضور داشتند، با اشاره به نامگذاری سال ۱۴۰۱ به عنوان «تولید؛ دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» و با تأکید بر بهره‌گیری از برخی فرصت‌های موجود در بودجه سالجاری برای کمک به توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان در بودجه جاری کشور ندهد است و به دنبال آن هستیم تا در بودجه‌ریزی سالانه دولت توازنی در اختصاص بودجه معاونت علمی و فناوری با سایر دستگاه‌ها و بخش‌ها به‌وجود آید.

وی خاطر نشان کرد: با در اختیار گذاشتن امکانات مالی و زیرساختی به حوزه دانش‌بنیان، تمامی وزارتخانه‌ها موظف به دانش‌بنیان کردن دستگاه‌های متبوع خود و همچنین اشتغال‌زایی در این بخش هستند.

معاون اول رئیس‌جمهور خاطر نشان کرد: با همکاری سازمان برنامه و بودجه و تخصیص اعتبارات لازم در راستای تحقق قانون جهش تولید دانش‌بنیان و با ورود و کمک شرکت‌های دانش‌بنیان و درآمدزایی از طریق صادرات

مواد و محصولات تولیدی این شرکت‌ها، ضمن توسعه زنجیره ارزش تولید، کشور از مرحله خام‌فروشی عبور خواهد کرد.

سورنا ستاری معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهور نیز در این جلسه با اشاره به برنامه‌های معاونت علمی و فناوری برای تقویت صندوق نوآوری و شکوفایی در جهت حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان تأکید کرد:

خوشبختانه با تلاش‌های دولت سیزدهم، قانون جهش تولید دانش‌بنیان در کشور به عنوان یک منبع قابل استناد برای توسعه شرکت‌های دانش بنیان در کشور پایه‌ریزی شده است.

معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهور در این جلسه ضمن بررسی وضعیت بودجه و تخصیص منابع مالی این معاونت، گزارشی از تصویب این‌نامه‌های اجرایی مرتبط با قانون بودجه شرکت‌های دانش‌بنیان و منابع لازم جهت اجرای قانون جهش تولید دانش‌بنیان ارائه کرد.

همچنین آخرین اقدامات انجام شده در ستاد ویژه رفع موانع، تقویت و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان در دستگاه‌ها و وزارتخانه‌های مختلف در حوزه‌های بومی‌سازی، پروژه‌های پیشران و زیست‌بوم، اقدامات اجرایی قانون جهش تولید دانش‌بنیان و همچنین محورهای اصلی قانون جهش تولید دانش‌بنیان از جمله تقویت ابزارهای مالی، توسعه زیرساخت‌های مورد نیاز، رفع موانع فعالیت‌های دانش‌بنیان و توسعه بازار محصولات و خدمات دانش‌بنیان بحث و بررسی شد.

دکتر حجت‌الله عبدالملکی

ورود جدی وزارت تعاون به حوزه دانش بنیان در سال ۱۴۰۱



دکتر «حجت‌الله عبدالملکی» در آئین تودیع و معارفه رئیس جدید مرکز حراست و جانشین وزیر در امور دانش‌بنیان، از ورود جدی وزارت تعاون به حوزه دانش‌بنیان در سال ۱۴۰۱ خبر داد.

دکتر «حجت‌الله عبدالملکی» در آئین تودیع و معارفه رئیس جدید مرکز حراست و جانشین وزیر در امور دانش‌بنیان، بیان کرد: در این وزارتخانه با انتخاب مسئول حراست و اقدامات صورت گرفته از بحران اولیه که نگران آن بودیم عبور کردیم.

وی افزود: اولین انتصاب در این وزارتخانه «علی‌اکبر رضایی» رئیس مرکز حراست بود که تا امروز اقدامات خوبی در این زمینه انجام داده است.

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: مهمترین فعالیت‌های رضایی در حوزه‌های فناوری بوده و بخشی از فناوری‌های نوین در کشورمان محصول تلاش‌های وی است.

وی ابراز امیدواری کرد: از امروز فصل جدیدی از دانش‌بنیان در این وزارتخانه آغاز خواهد شد تا با این اقدامات و انتصاب‌ها تا پایان سال بتوانیم کارنامه‌ای درخشان در حوزه دانش‌بنیان ارائه کنیم و ریل‌گذاری‌های اصلی انجام گردد که در نتیجه به افزایش تولید، کیفیت خدمات و ایجاد اشتغال در بخش‌های نوین و دانش‌بنیان منجر شود.

عبدالملکی با بیان اینکه حوزه دانش‌بنیان در این وزارتخانه اهمیت بسیار زیادی دارد، گفت: در اقتصاد مقاومتی که بر اساس اصل ۱۱۰ قانون اساسی و ابلاعی سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی توسط مقام معظم رهبری الگوی قانونی اقتصادی کشور است، پنج اصل مردمی سازی، دانش‌بنیان بودن، عدالت‌محور بودن، دوزن‌زا و برون‌گرا بودن را داریم

یک مقام مسئول دانشگاه علمی کاربردی:

طرح ملی ارزیابی مراکز آموزش علمی کاربردی

در سراسر کشور اجرا می شود



نظارتی مهم، مورد بازدید و ارزیابی قرار گرفتند که اطلاعات دریافتی پس از پالایش و تحلیل به عنوان مبنایی برای آسیب شناسی و تشخیص نواقص و رفع مشکلات احتمالی در برخی از مراکز آموزشی و برنامه ریزی برای توسعه کمی و کیفی آن‌ها خواهد بود.

وی گفت: اطلاعات اخذ شده برای تصمیم‌سازی در رابطه با پذیرش دانشجو در تمامی مراکز آموزش علمی کاربردی در مهرماه سال جاری مورد استفاده قرار گرفته و تلاش داریم با بهره‌گیری از همه ارکان نظارتی دانشگاه در سطح کشور، بتوانیم تحقق مناسب سیاست‌های زیر نظام علمی کاربردی کشور را در راستای ایجاد اشتغال پایدار در کشور رصد نماییم.

با حضور معاون علمی و فناوری رئیس جمهوری و معاون فناوری وزارت علوم، استاندار گیلان

کارخانه نوآوری گیلان افتتاح شد



با حضور معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری و معاونان وزارت علوم، استاندار گیلان، کارخانه نوآوری گیلان گشایش یافت و به بهره برداری رسید. به گزارش اداره کل روابط عمومی وزارت علوم به نقل از پارک علم و فناوری گیلان؛ با حضور معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری و معاون فناوری وزارت علوم، استاندار گیلان، کارخانه نوآوری گیلان گشایش یافت و به بهره برداری رسید.

در ادامه سفر یک روزه معاون علمی ریاست جمهوری و معاون فناوری وزیر علوم، کارخانه نوآوری گیلان توسط سورنا ستاری معاون علمی و فناوری رییس‌جمهوری به بهره برداری رسید.

سورنا ستاری معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری در آیین گشایش کارخانه نوآوری گیلان، عنوان کرد: توسعه زیست‌بوم دانش‌بنیان در استان گیلان شتاب گرفته است و پیشرفت‌های خوبی در استان گیلان صورت گرفته که قابل قدردانی است. باید فرهنگ دانش بنیان و خلاق در این استان توسعه بیش‌تری داشته باشد که همین روند در حال انجام است.

وی با بیان اینکه برنامه‌هایی برای توسعه زیست بوم فناوری و نوآوری در حال پیاده سازی است که روند رشد شرکت‌های دانش بنیان و خلاق را سرعت می بخشد افزود: برنامه‌های جدیدی برای رفع نیازهای اولویت دار کشور از جمله نیازهای راهبردی مانند اقلام فناوریانه و وارداتی ارزبر که اهمیتی راهبردی دارند، در دستور کار حمایت هستند.

کارخانه نوآوری گیلان، طی تفاهم نامه چند جانبه‌ای میان پارک علم و فناوری گیلان، استانداری، صندوق پژوهش و فناوری و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری ایجاد شد که در قالب حمایت معاونت علمی و فناوری ۴۰۰۰ مترمربع فضا در اختیار شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق قرار گرفته است. دو فضای نوآوری، در این کارخانه زمینه ساز تبدیل ایده‌های نوآورانه به محصولات و خدمات خواهند بود.

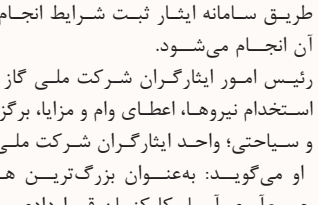
برای توسعه حوزه‌های کاربردی تفاهم نامه‌های متعددی با دانشگاه‌های گیلان، شهرداری رشت و بخش خصوصی منعقد شده تا شرکت‌های فناوری و خلاق بتوانند در حوزه‌های الکترونیک، مکانیک و شیمی مورد حمایت قرار گیرند. تفاهم نامه‌هایی با شهرداری رشت، سرمایه‌گذاران بخش خصوصی، کارگزاران فناوری، دانشگاه‌ها، سازمان فنی و حرفه‌ای و کمیته امداد منعقد شده است تا زمینه تجاری سازی ایده‌های نوآور این کارخانه فراهم شود.

یکی از ظرفیت‌های کارخانه نوآوری گیلان، فضای کار اشتراکی و فضای کاری اختصاصی است. استقرار شتاب‌دهنده‌های تخصصی با استقرار تجهیزات اختصاص و استفاده از ظرفیت آزمایشگاه‌های همکار و استفاده از ظرفیت‌های پارک علم و فناوری گیلان برای صنعتی سازی و ابزارسازی فضای توسعه‌ای زیست بوم نوآوری را ایجاد می‌کند.

در سال ۱۳۹۹ فرآیند تجهیز و بازسازی با حضور معاون علمی و فناوری و با انعقاد تفاهم نامه‌ای مقدمات احداث کارخانه نوآوری گیلان انجام شد و شرکت شار تدبیر پژوه، فرآیند احداث این کارخانه را آغاز کرد.

رئیس امور ایثارگران شرکت ملی گاز ایران

تبدیل وضعیت استخدامی ایثارگران تا ۲ سال آینده



رئیس امور ایثارگران شرکت ملی گاز ایران گفت: بحث تبدیل ملی گاز ایران گفت: وضعیت ایثارگران دولت تا کمتر از ۲ سال آینده به اتمام می‌رسد. حتمی در دومین جلسه هم‌اندیشی مسئولین امور ایثارگران ستاد، غرب و شامالغرب کشور به میزبانی زنجان، گفت: امور ایثارگران شرکت ملی گاز ایران در قالب تبدیل وضعیت بند (و) ماده ۴۴ بیش از هزار و ۲۵۰ نفر مشمول داشته که هزار و ۱۸۰ نفر مشمول داشته‌اند و مابقی نیز در مرحله گزینش و استعلام نهایی هستند.

او می‌گوید: در بخش مربوط به بند (د) تبصره ۲۰ بودجه ۱۴۰۰، بیش از ۹ هزار و ۵۰۰ نفر در موقعیت تبدیل وضعیت قرار دارند که از طریق سامانه ایدار ثبت شرایط انجام شده و تا پایان امسال روال اجرایی آن انجام می‌شود.

رئیس امور ایثارگران شرکت ملی گاز ایران گفت: با اجرای صحیح قوانین، استخدام تیره‌ها، اعطای وام و مزایا، برگزاری مسابقات ورزشی و اردوهای زیارتی و سیاحتی؛ واحد ایثارگران شرکت ملی گاز معرف منابع انسانی کوچک است. او می‌گوید: به‌عنوان بزرگ‌ترین هدف پیش‌رو؛ در نخستین گام به جمع‌آوری آمار کارکنان قراردادی و پیمانکاری ایثارگر شاغل در شرکت ملی گاز و شرکت‌های تابعه پرداخته شده است.

حتمی می‌گوید: یکی از مهم‌ترین ویژگی جمع‌آوری این اطلاعات قرار گرفتن در جریان مسائل و مشکلات مشمولین این طرح است.

رئیس امور ایثارگران شرکت ملی گاز ایران گفت: با این اقدام در کمترین زمان ممکن، به رفع مشکلات و با مطرح کردن آن‌ها در چارچوب کمیته‌های جذب و استخدام، کمیته‌های تدوین و مقررات، کمیته‌های رفاهی- اجتماعی و کمیته‌های مالی، می‌پردازیم تا هیچ ایثارگری در آینده، دغدغه شغلی نداشته باشد.

او می‌گوید: در راستای ابلاغیه رهبر معظم انقلاب به همه دستگاه‌های دولتی و وزارتخانه‌ها مبنی بر توانمندسازی نیروها؛ در گام دوم اجرای این طرح؛ مکلف و مقید به توانمندکردن ایثارگران در راستای بهینه‌سازی و اثربخشی آن‌ها در سازمان هستیم که با جدیت دنبال می‌شود.

حتمی گفت: راه‌اندازی صندوق شاهد گام سومی است که با موافقت و حمایت مدیر عامل شرکت ملی گاز ایران و مدیران ستادی مرتبط عملیاتی شده و ۸ هزار نفر عضو آن هستند.

به گفته رئیس امور ایثارگران شرکت ملی گاز ایران در حال حاضر ۱۷ هزار نیروی رسمی؛ جامعه ایثارگران شرکت ملی گاز ایران را تشکیل می‌دهد که معادل یک سوم کارکنان این شرکت است.

او می‌گوید: بیش از ۱۷ هزار نیروی رسمی شامل ۸۰۰ فرزند شهید، یک هزار رزمنده، و هزار و ۷۰۰ جانباز، ۹۱ شهید و پنج هزار ایثارگر در شرکت ملی گاز ایران مشغول خدمت هستند.

رئیس سازمان سنجش آموزش کشور:

آموزش بین رشته‌ای در بهبود

وضعیت علمی کشور موثر است



رئیس سازمان سنجش آموزش کشور با بیان اینکه در حال حاضر در حوزه آموزشی کشور نیازمند بازنگری در رشته‌های مختلف هستیم گفت: اعتقاد دارم نوآوری و ایجاد آموزش‌های بین‌رشته‌ای می‌تواند در بهبود وضعیت علمی و آموزشی کشور مؤثر باشد.

به گزارش بازارکار، دکتر عبدالرسول پورعباس در نشست عوامل اجرایی آزمون‌ها در استان

وی گفت: سازمان سنجش سؤالات آزمون سراسری را در قرنطینه استاندارد و درازمدت طراحی کرده و پس از انجام فرایندهای مشخص دفترچه سؤالات آزمون‌ها آماده می‌شود.

وی افزود: کارکنان قرنطینه هیچ ارتباطی با خارج از محیط و حتی با خانواده خود ندارند. هوا هم از طریق چند فیلتر به آن‌ها می‌رسد تا در نتیجه این اقدامات ذرات از محیط قرنطینه خارج نشود.

معاون وزیر علوم، تحقیقات و فناوری اضافه کرد: در محل قرنطینه عوامل آزمون، سیستم‌های خاصی تحت نظارت دستگاه‌های امنیتی قرار دارد و محیط زندگی آنها در محیطی کاملاً بسته است به خصوص در سال جاری که تعداد پاسخنامه‌ها و دفترچه‌های کنکور افزایش یافته است زمان حضور عوامل آزمون سراسری در قرنطینه طولانی‌تر شده است.

دکتر پورعباس درباره وضعیت علمی و رتبه‌بندی پذیرفته‌شدگان استان گلستان در آزمون سراسری سال ۱۴۰۰ گفت: رتبه پذیرفته‌شدگان داوطلبان این استان در گروه آزمایشی ریاضی ۲۳، گروه آزمایشی علوم تجربی ۲۴، گروه آزمایشی علوم انسانی ۲۶، گروه آزمایشی هنر ۱۳ و گروه آزمایشی زبان خارجه ۱۵ کشور بوده و در مجموع رتبه پذیرفته‌شدگان استان گلستان در گروه‌های ریاضی، علوم تجربی و علوم انسانی پایین‌تر از میانگین کشوری است

وی با اشاره به اینکه تعداد دانشگاه‌ها و مؤسسات پذیرنده دانشجو در مقطع کارشناسی ارشد استان گلستان، ۱۴ دانشگاه است، خاطرنشان کرد: در استان گلستان، دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی دارای ۱۹۸۶ ظرفیت برای پذیرش داوطلبان هستند که ۱۵۵۷ دانشجو این ظرفیت را تکمیل کرده‌اند و در این بین، دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان با ۳۰۳ ظرفیت و پذیرش ۲۳۱ دانشجو بالاترین نرخ پذیرش دانشجو در استان را دارند. معاون وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در پایان خاطرنشان کرد: داوطلبان اطمینان داشته باشند اقدامات لازم برای صحت، امنیت کامل، رعایت حق و عدالت انجام می‌شود و با تدابیر و سخت‌گیری‌های انجام شده امنیت آزمون‌ها تضمین خواهد شد بنابراین داوطلبان بدون هیچ نگرانی و با اطمینان خاطر در جلسه آزمون حاضر شوند تا بهترین نتیجه را از زحمات خود کسب کنند.

رئیس سازمان سنجش آموزش کشور تأکید کرد: داوطلبان آزمون سراسری اطمینان داشته باشند اقدامات لازم برای صحت، امنیت کامل، رعایت حق و عدالت انجام می‌شود و با تدابیر و سخت‌گیری‌های انجام شده امنیت آزمون‌ها تضمین خواهد شد.

در این نشست، دکتر علی نجفی‌نژاد رئیس دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی گرگان با بیان اینکه کنکور موضوعی ملی و کشوری است و همه خانواده‌ها با آن در ارتباط هستند گفت: برگزاری آزمون سراسری نیازمند همکاری بین سازمانی بوده و به هماهنگی همه اجزا نیازمند است و ارائه طرح‌ها، ایده‌ها، برنامه‌ها و نوآوری‌ها در برگزاری مطلوب کنکور مؤثر است و ما در این مسیر از هیچ همراهی برای برگزاری هر چه بهتر آزمون سراسری دریغ نمی‌کنیم.

رئیس سازمان نظام پرستاری کشور:

تبدیل وضعیت استخدامی

پرستاران در اولویت است



رئیس سازمان نظام پرستاری کشور گفت: در حال حاضر موضوع استاندارد نیروی انسانی در حوزه پرستاری با اولویت تبدیل وضعیت استخدامی آنها دنبال می‌شود.

دکتر محمد میرزاییگی در همایش مدیران پرستاری کشور در مشهد افزود: ۵۲ هزار و ۲۰۰ استخدام نیروی انسانی مبتنی بر نیاز در دوره کرونا و همچنین تخت‌های تازه تاسیس برای کل نظام سلامت اختصاص یافته است که حدود ۴۰ تا ۴۵ درصد آن متعلق به پرستاری است.

وی بیان کرد: قابل تحمل نیست جوانانی که در دوران کرونا به رغم پایان طرح به کار خود ادامه دادند و حتی برخی شهید شدند، از لحاظ وضعیت استخدامی بلاتکلیف باشند.

وی افزود: جامعه پرستاری کارگر فصلی نیستند که امروز بایبند و فردا بروند، نباید با بهبود شرایط کرونا به اینها گفت دیگر کاری با شما نیست، پس خانه‌نشین شوید.

دکتر میرزاییگی گفت: گروه پرستاری در دوران کرونا ۲۰۰ شهید مدافع سلامت و ۱۴۵ هزار مبتلا به کرونا در کشور داشته است که پرونده برخی از شهدا در بنیاد شهید تکمیل شده و مابقی در حال راپزنی و پیگیری است.

وی اضافه کرد: در نظام سلامت به ویژه در حوزه پرستاری نهادهای هویتی وجود دارد که معاونت پرستاری از آن جمله است و این معاونت توافقی بین وزارت بهداشت و سازمان و برنامه و بودجه با توافقی با سازمان امور اداری و استخدامی نیست.

رئیس سازمان نظام پرستاری کشور ادامه داد: با تغییر دولتها و روی کارآمدن طیف جدید برخی می‌پرسند معاونت پرستاری و سازمان نظام پرستاری چه کارکردی دارد؟ در سازمان نظام پرستاری با اولویت‌های مردم، نظام سلامت، خدمات پرستاری و صنف پرستاران حرکت می‌کنیم.

دکتر میرزا بیگی اضافه کرد: پرستاران از لحاظ حرفه‌ای قدرت خود را نباید دست کم بگیرند، در بیمارستان‌ها کشور حدود ۱۵ هزار مدیر در حوزه پرستاری در بیمارستان‌ها فعال هستند که ۱۶ ساعت مستقل و هشت ساعت در تعامل با نیروهای پشتیبانی، پزشکان و سایر همکاران بیمارستانها را اداره می‌کنند.

معاون بنیاد ملی نخبگان:

نخبگان نیازی به استخدام در دستگاه‌های دولتی ندارند



معاون سرآمدان و نخبگان بنیاد ملی نخبگان گفت: برخی از نخبگان و مستعدان ظرفیت اشتغالزایی و کارآفرینی در حوزه دانش‌بنیان دارند و برای قرارگیری در اشتغال تخصصی، نیازی به استخدام در دستگاه‌های دولتی ندارند.

عباس ابراهیمی معاون سرآمدان و نخبگان بنیاد ملی نخبگان با اشاره به شعار سال «تولید، دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» اظهار کرد: شعاری که هر سال از سوی رهبر معظم انقلاب اعلام می‌شود و سال را به آن نامگذاری می‌کنند، در واقع حرکتی برای هماهنگ کردن جهت‌گیری و سوگیری اقدامات مجموعه کشور در یکسال پیشرو است.

وی با اشاره به مشکلات و چالش‌های موجود در بخش اشتغال، عنوان کرد: مشکل عدم اشتغال تخصصی مستعدان یکی از چالش‌های فضای نخبگانی کشور است و به همین دلیل بنیاد ملی نخبگان در سال جاری تلاش دارد نه تنها از طرق مختلف این مشکل را کاهش دهد بلکه آنان را برای رسیدن به اشتغال موثر حمایت کند تا این افراد ضمن قرارگیری در جایگاه شغلی مرتبط، بتوانند اثرگذاری بهینه در جامعه داشته باشند.

ابراهیمی با اشاره به اینکه هدف از اشتغال نخبگانی، تنها اشتغال نیست بلکه اثرگذاری این افراد است خاطر نشان کرد: به همین منظور در اسفندماه سال گذشته، دولت این‌نامه جذب و به کارگیری نخبگان در دستگاه‌های اجرایی را به تصویب رساند تا این مصوبه با همکاری بنیاد ملی نخبگان و سازمان امور اداری و استخدامی اجرایی شود.

وی در پایان تصریح کرد: از سوی دیگر، برخی از نخبگان و مستعدان ظرفیت اشتغالزایی و کارآفرینی در حوزه دانش‌بنیان دارند و برای قرارگیری در اشتغال تخصصی، نیازی به استخدام در دستگاه‌های دولتی ندارند. حمایت از اشتغال این افراد در شرکت‌های خصوصی و مجموعه‌های دانش‌بنیان و ورود آنان به فضای کسب‌وکار دانش‌بنیان، از دیگر مأموریت‌های بنیاد ملی نخبگان در موضوع اشتغال موثر نخبگان است.

با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی؛

«دهقانی فیروز آبادی» رییس جهاد دانشگاهی شد



روح‌الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی منصوب شد.

به گزارش بازار کار، هشتصد و شصت و یکمین جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله سید ابراهیم رییسی در نهاد ریاست جمهوری برگزار شد.

در این جلسه دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی معرفی شد.

پیش از این دکتر سید حمیدرضا طیبی، که از سال ۱۳۵۹ فعالیت خود را با جهاد دانشگاهی علم و صنعت آغاز کرده بود، ریاست جهاد دانشگاهی را بر عهده داشت.

روح الله دهقانی فیروزآبادی، تحصیلات دوره کارشناسی (۱۳۸۲)، کارشناسی‌ارشد (۱۳۸۴) و دکترا

روح‌الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی منصوب شد.

به گزارش بازار کار، هشتصد و شصت و یکمین جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله سید ابراهیم رییسی در نهاد ریاست جمهوری برگزار شد.

در این جلسه دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی معرفی شد.

پیش از این دکتر سید حمیدرضا طیبی، که از سال ۱۳۵۹ فعالیت خود را با جهاد دانشگاهی علم و صنعت آغاز کرده بود، ریاست جهاد دانشگاهی را بر عهده داشت.

روح الله دهقانی فیروزآبادی، تحصیلات دوره کارشناسی (۱۳۸۲)، کارشناسی‌ارشد (۱۳۸۴) و دکترا

روح‌الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی منصوب شد.

به گزارش بازار کار، هشتصد و شصت و یکمین جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله سید ابراهیم رییسی در نهاد ریاست جمهوری برگزار شد.

در این جلسه دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی معرفی شد.

پیش از این دکتر سید حمیدرضا طیبی، که از سال ۱۳۵۹ فعالیت خود را با جهاد دانشگاهی علم و صنعت آغاز کرده بود، ریاست جهاد دانشگاهی را بر عهده داشت.

روح الله دهقانی فیروزآبادی، تحصیلات دوره کارشناسی (۱۳۸۲)، کارشناسی‌ارشد (۱۳۸۴) و دکترا

روح‌الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی منصوب شد.

به گزارش بازار کار، هشتصد و شصت و یکمین جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله سید ابراهیم رییسی در نهاد ریاست جمهوری برگزار شد.

در این جلسه دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی معرفی شد.

پیش از این دکتر سید حمیدرضا طیبی، که از سال ۱۳۵۹ فعالیت خود را با جهاد دانشگاهی علم و صنعت آغاز کرده بود، ریاست جهاد دانشگاهی را بر عهده داشت.

روح الله دهقانی فیروزآبادی، تحصیلات دوره کارشناسی (۱۳۸۲)، کارشناسی‌ارشد (۱۳۸۴) و دکترا

روح‌الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی منصوب شد.

به گزارش بازار کار، هشتصد و شصت و یکمین جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله سید ابراهیم رییسی در نهاد ریاست جمهوری برگزار شد.

در این جلسه دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی معرفی شد.

پیش از این دکتر سید حمیدرضا طیبی، که از سال ۱۳۵۹ فعالیت خود را با جهاد دانشگاهی علم و صنعت آغاز کرده بود، ریاست جهاد دانشگاهی را بر عهده داشت.

روح الله دهقانی فیروزآبادی، تحصیلات دوره کارشناسی (۱۳۸۲)، کارشناسی‌ارشد (۱۳۸۴) و دکترا

روح‌الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی منصوب شد.

به گزارش بازار کار، هشتصد و شصت و یکمین جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله سید ابراهیم رییسی در نهاد ریاست جمهوری برگزار شد.

در این جلسه دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی معرفی شد.

پیش از این دکتر سید حمیدرضا طیبی، که از سال ۱۳۵۹ فعالیت خود را با جهاد دانشگاهی علم و صنعت آغاز کرده بود، ریاست جهاد دانشگاهی را بر عهده داشت.

روح الله دهقانی فیروزآبادی، تحصیلات دوره کارشناسی (۱۳۸۲)، کارشناسی‌ارشد (۱۳۸۴) و دکترا

روح‌الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی منصوب شد.

به گزارش بازار کار، هشتصد و شصت و یکمین جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله سید ابراهیم رییسی در نهاد ریاست جمهوری برگزار شد.

در این جلسه دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی معرفی شد.

پیش از این دکتر سید حمیدرضا طیبی، که از سال ۱۳۵۹ فعالیت خود را با جهاد دانشگاهی علم و صنعت آغاز کرده بود، ریاست جهاد دانشگاهی را بر عهده داشت.

روح الله دهقانی فیروزآبادی، تحصیلات دوره کارشناسی (۱۳۸۲)، کارشناسی‌ارشد (۱۳۸۴) و دکترا

روح‌الله دهقانی فیروزآبادی با تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان رییس جدید سازمان جهاد دانشگاهی منصوب شد.

به گزارش بازار کار، هشتصد و شصت و یکمین جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی به ریاست آیت الله سید ابراهیم رییسی در نهاد ریاست جمهوری برگزار شد.

مدیر توانمندسازی این صندوق اعلام کرد

برنامه‌های صندوق نوآوری و شکوفایی در رویداد گام دوم دانشگاه آزاد



مدیر توانمندسازی صندوق نوآوری و شکوفایی اعلام کرد که پایون اختصاصی شرکت‌های دانش‌بنیان در نمایشگاه ملی «گام دوم دانشگاه آزاد اسلامی» با حضور ۱۱ شرکت دانش‌بنیان با حمایت صندوق نوآوری و شکوفایی برپا می‌شود.

دکتر مرضیه شاوردی با اعلام این خبر اظهار کرد: از هشتم تا چهارشنبه یازدهم خرداد ماه جاری رویداد ملی گام دوم دانشگاه آزاد اسلامی در مصلای تهران و با همکاری صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار خواهد شد.

شاوردی با بیان اینکه در این نمایشگاه پایون اختصاصی شرکت‌های دانش‌بنیان نیز برپا می‌شود، افزود: ۱۱ شرکت دانش‌بنیان در این پایون که با حمایت صندوق نوآوری برپا می‌شود، حضور خواهند داشت و به ارائه محصولات و توانمندهای خود می‌پردازند.

به گفته شاوردی، تمام رویدادهای تبادل فناوری در این نمایشگاه به همت و با حمایت صندوق نوآوری انجام می‌شود.

وی ادامه داد: در این نمایشگاه چهار روزه در پایون اختصاصی شرکت‌های دانش‌بنیان، برنامه‌های متفاوتی از قبیل رویدادهای اعلام نیاز فناورانه، با مشارکت پارک علم و فناوری دانشگاه آزاد برگزار می‌شود.

به نقل از روابط عمومی صندوق نوآوری و شکوفایی، مدیر توانمندسازی صندوق نوآوری و شکوفایی بیان کرد: در این رویداد جمعیت هلال احمر، شتاب‌دهنده صدر فردا، مرکز تحقیقات آلومینیوم، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و مرکز آمار و فناوری اطلاعات قوه قضاییه نیازهای فناورانه خود را به شرکت‌های دانش‌بنیان اعلام می‌کنند.

شاوردی خاطر نشان کرد: استقرار پایون شرکت‌های دانش‌بنیان در نمایشگاه، فرصتی برای گفت‌وگوهای اختصاصی دو طرفه میان آن‌ها و اشخاص حقیقی و حقوقی است که نیاز به توانمندی‌ها و فناوری‌های شرکت‌های دانش‌بنیان دارند.

دعوت به همکاری

مرکز پژوهش متالورژی رازی

اگر اهل مطالعه، سخت کوش، نوآور، خلاق و مایل به چالش و پیشرفت هستید، این فرصت برای کار در محیط علمی -پژوهشی همراه با کار تیمی برای شما در مرکز پژوهش متالورژی رازی ایجاد می شود.

رشد و تعالی مرکز پژوهش متالوری رازی وابسته به نیروی انسانی متخصص و کارآمد، ایجاد سیستم های نوین مدیریتی و استفاده از فناوری های نو است.

در حال حاضر در این مرکز بیش از ۱۵۰ نفر از استعدادهای برتر در رشته های گوناگون مشغول ارائه خدمات پژوهشی و آزمایشگاهی به صنایع مختلف هستند.

ما از نخبگان و فارغ التحصیلان ممتاز دانشگاه ها که مایل به کار در محیط علمی، پویا و سرشار از یادگیری مستمر هستند دعوت به همکاری می کنیم.

تذکر:

- * رزومه های خود را در قالب فایل pdf ارسال نمایید
- * در صورت داشتن حساب کاربری در اینستاگرام نام کاربری خود را در قسمت مشخص شده وارد نمایید.
- * نام گذاری فایل مربوط به رزومه باید به صورت زیر باشد: (نام و نام خانوادگی + رشته تحصیلی)
- * در صورتی که از طریق فرم زیر موفق به ارسال رزومه خود نمی باشد، می توانید رزومه خود را به آدرس زیر ارسال نمایید.

RMRC061@gmail.com

دعوت به همکاری

به نام قادر مطلق

آپتو ترمیم لبث تدابیر است

بانک پاسارگاد

دعوت به همکاری

بانک پاسارگاد به منظور تکمیل سرمایه‌انسانی مورد نیاز خود در واحد روابط عمومی، از میان علاقه‌مندان دارای سابقه در زمینه‌های زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

- نگارش متون ادبی، گزارش‌نویسی، خبرنگاری
- گویندگی و مجری‌گری
- مدیریت شبکه‌های اجتماعی
- ساخت موشن‌گرافیک (مسلط به نرم‌افزار After Effects)

با توجه به ظرفیت محدود پذیرش، در صورت تمایل رزومه خود را حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۳۱ به پست الکترونیک (jobs@bpi.ir) ارسال فرمایید (موضوع ایمیل ارسالی را به صورت "نام و نام خانوادگی، کارشناس روابط عمومی" درج نمایید).

مرکز مشاوره و اطلاع‌رسانی: ۰۲۱-۸۷۸۹۰۰ www.bpi.ir

دعوت به همکاری

آزمون استخدامی شرکت پتروشیمی شازند در سال ۱۴۰۱

به اطلاع مردم شریف استان مرکزی می رساند، شرکت پتروشیمی شازند در نظر دارد در مقاطع تحصیلی دیپلم و کاردانی (بومی شهرستان شازند) و کارشناسی (بومی استان مرکزی) اقدام به برگزاری آزمون استخدامی و جذب نماید.

لذا متقاضیان محترم می توانند از تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۰۱ لغایت ۱۴۰۱/۰۳/۱۳ به وب سایت شرکت پتروشیمی شازند به آدرس اینترنتی: www.arpc.ir مراجعه نمایند.

روابط عمومی و امور بین الملل شرکت پتروشیمی شازند

دعوت به همکاری

استخدام

به ما بپیوندید

مدیر کسب و کار - BLM

شرح شغل:

- تعیین اهداف و توسعه مدل کسب و کار.
- برنامه‌ریزی توسعه کسب و کار
- ارائه برنامه و بودجه
- دب و راهبری تیم
- تعیین اهداف و مدیریت پروژه
- تعیین استراتژی بازاریابی و انجام مذاکرات تجاری.
- تهیه مستندات و گزارش و انجام مکاتبات اداری، تجاری
- مدیر تیم فروش

سوابق و توانمندی‌ها:

- تجربه حضور در توسعه یک کسب و کار آنلاین
- راهبری با توانمندی یک استارت‌آپ
- مسئله به از راهی بازاریابی
- آشنا به ابزارهای مدیریت پروژه
- توانایی مذاکره
- دوره بازاریابی بازاریابی و بازاریابی
- مدیر تیم فروش

ارسال رزومه به: info@salim.company

دعوت به همکاری

فرانکون جذب کارشناسی تست نفوذ وب اپلیکیشن

ما برای تست نفوذ وب اپلیکیشن به کارشناسی تست نفوذ وب اپلیکیشن به تیم بهمن شرکت راهسپا نیاز داریم. این تیم سوایت انجام صحن و تلقی پروژه های مرتبط را به منظور دستیابی به اهداف تجاری برپه دارد.

مهارت ها و توانمندی:

- تجربه عملی کافی در حوزه تست نفوذ وب اپلیکیشن
- حداقل یک سال سابقه کار کارشناسی و عملی
- تسلط کافی بر زبان انگلیسی
- توانایی گزارش نویسی
- آشنایی با مفاهیم امنیت رایانه اطلاعات و رمزنگاری
- طبی دوره CEH (نسخه ۱۰ به بالا)
- آشنایی با چارچوب ها و استانداردهای تست نفوذ وب
- مدیریت دانشگاهی مرتبط

اولویت انتخاب ما افرادی هستند که دارای ویژگی های فردی مرتبط با فرهنگ ما باشند:

- توانایی حل مساله
- توانایی جستجو و یادگیری بهینه
- همکاری خوب با سطوح بالای
- توانایی کار تیمی
- کنجکاوی و دقت
- انتشار یادگیری

در صورت تمایل به همکاری می توانید رزومه خود را به آدرس hr@npg.ir ارسال نمایید.

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

کارشناس فروش

تجهیزات دندانپزشکی

هدایت پوردارو ایرانیان

ارسال رزومه و راه ارتباطی:

jobs@pouradarou.com

0912 957 1995

www.pouradarou.com

مدرس خیابانی:

زمینه اشتغال ۳۰ هزار سیستانی فراهم می‌شود



استاندار سیستان و بلوچستان گفت: در بسته اشتغال این استان بیش از ۳۰ هزار نفر در ۱۳ رشته شغلی مشغول به کار می‌شود که این امر می‌تواند در توسعه این منطقه نقش بسزایی داشته باشد. حسین مدرس خیابانی در دیدار با معتمدین منطقه سیستان گفت: در بسته اشتغال سیستان بیش از ۳۰ هزار نفر در ۱۳ رشته شغلی مشغول به کار خواهند شد که این

امر می‌تواند در توسعه این منطقه نقش بسزایی داشته باشد. استاندار سیستان و بلوچستان گفت: سیستان نقش مهمی در توسعه امنیت ملی دارد چرا که مردم این خطه مرزداران ما در شرق کشور محسوب می‌شوند. در بسته اشتغال سیستان مشاغلی جایگزین و کم‌آب از جمله صنایع دستی، قالی‌بافی، تراش سنگ‌های قیمتی، بوم‌گردی، استخر پرورش ماهی، پنل خورشیدی، دام سبک، پرورش مرغ محلی «خزک»، کارگاه تولید پوشاک، زنبورداری، پرورش شترمرغ، پرورش شتر، مشاغل مرتبط با صنایع خلاق دیجیتال و خدمات بازرگانی الکترونیکی دیده شده که با توجه به شرایط خاص استان می‌تواند اشتغال فراوانی ایجاد کند. او گفت: بسته اشتغال سیستان با هشت هزار و ۷۰۰ میلیارد ریال اعتبار از منابع بلاغوس سیستان و از محل تسهیلات ارزان قیمت سازمان‌های اجرایی تامین خواهد شد. امروز جوانان ما باید سمت تولید بروند و ما آمادگی داریم از تمام طرح‌های تولیدی حمایت کنیم.

بارویکرد شبکه‌سازی حرفه‌ای در بازار کسب‌وکار؛

اولین کافه کار آفرینی ابرکوه راه‌اندازی شد



اولین کافه کارآفرینی ابرکوه به منظور اتصال کارآفرینان، صاحبان ایده، دانشجویان، اساتید دانشگاه‌ها، صنعتگران، سیاست‌گذاران و افراد جویای کار با هدف رونق فضای کارآفرینی، رشد خلاقیت و شکوفایی ایده‌های کسب‌وکار و شبکه‌سازی در ابرکوه راه‌اندازی شد. «مهرداد امید سالاری» در گفت‌وگو با خبرنگار ایسنا ضمن اعلام خبر فوق،

اظهار کرد: پس از راه‌اندازی مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی و در راستای رسانی که در این زمینه بر عهده داشتیم، بستری را جهت شکوفا شدن خلاقیت و ایده‌های نو که منجر به شکل‌گیری کسب‌وکارهای نوین شود، در قالب کافه کارآفرینی ایجاد کردیم.

وی به عنوان راهبر کافه کارآفرینی، ابراز کرد: در این مجموعه تلاش داریم با برقراری ارتباط میان استارت‌آپ‌ها، سرمایه‌گذاران، شتاب‌دهنده‌ها، کارآفرینان، صاحبان ایده، دانشجویان، اساتید دانشگاه‌ها، صنعتگران، سیاست‌گذاران و افراد جویای کار ضمن ایجاد تعاملات اجتماعی گسترده بین تمامی اجزای اکوسیستم کارآفرینی، مسیر رسیدن به توسعه روزافزون کارآفرینی را تسهیل کنیم. این مسئول با تأکید بر اصل فرصت‌سازی برای صاحبان ایده و سرمایه‌گذاران در این کافه کارآفرینی، خاطرنشان کرد: همان‌طور که افراد بسیاری به دنبال شغل و درآمد مناسب هستند، سرمایه‌گذاران زیادی نیز وجود دارند که می‌خواهند با بهره‌گیری از ایده‌های نو، خلاقانه، هدفمند و دانش‌بنیان و همچنین نیروی انسانی متخصص، سرمایه خود را افزایش داده و خدمات یا محصولی به جامعه ارائه کنند. وی که در سال ۹۷ به عنوان جوان برتر کارآفرین استان اصفهان هم انتخاب شده بود، ادامه داد: در کافه کارآفرینی با توجه به تجربه و شناختی که از طرفین فوق داریم و همچنین ارتباط مؤثر با مسئولین دستگاه‌های اداری، در قالب یک دوره‌ی دوستانه بین طرفین اتصال برقرار کرده و تلاش می‌کنیم در چارچوب قانون موانع پیش روی آنان را برداریم.

این متخصص گیاهان دارویی، کافه کارآفرینی را مکمل کانون‌های کارآفرینی یا کارایی‌ها برشمرد و افزود: کافه کارآفرینی زنجیره مفقوده بازار کسب و کار در شهرستان ابرکوه بود که به علت عدم فرهنگ‌سازی اکثر افراد تحصیل کرده شغل را تنها استخدام در ادارات و ارگان‌های دولتی دانسته و برای قدم نهادن در مسیر کارآفرینی و تبدیل کردن ایده‌های خود به محصول، ریسک‌پذیری ندارند. امیدسالاری افزود: امروز در حوزه کارآفرینی و اشتغال مدرک تحصیلی و مقطع آن مهم نیست، مهم این است که فرد چه حرفه و کاری را بلد است. افراد باید بدانند چه می‌خواهند و چه توانایی دارند که در راستای توانایی خود، آموزش‌های تخصصی و کاربردی را فرا گیرند.

مدیر کل کمیته امداد امام خمینی (ره) آذربایجان غربی

امسال ۲۲ هزار فرصت شغلی در

آذربایجان غربی ایجاد می‌شود



مدیر کل کمیته امداد امام خمینی (ره) آذربایجان غربی گفت: امسال تمهیدات لازم جهت اجرا و ایجاد ۲۲ هزار فرصت شغلی در استان فراهم می‌شود. به گزارش ایرنا عزیز سهندی در دیدار با فرماندار اشنویه افزود: ایجاد اشتغال، زمینه‌سازی و فراهم آوردن بستر در دستور کار است و در این بین همکاری بانک‌های عامل ضروری است.

وی ادامه داد: علاوه بر مددجویان، دهک

های پایین جامعه نیز برای تسهیلات و ایجاد فرصت اشتغال در نظر گرفته شده است.

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) ادامه داد: طی ماه مبارک رمضان ۴۰۰ هزار بسته معیشتی و غذای گرم به ارزش ۴۷۰ میلیارد ریال در سطح استان توزیع شد و خیران سهم بسزایی داشتند.

وی گفت: هم اکنون هشت هزار و ۳۰۰ خانوار در استان نیازمند مسکن هستند که از این تعداد ۲ هزار و ۵۰۰ خانوار روستایی و مابقی ساکن شهرها هستند و برنامه ریزی مناسب باید صورت گیرد.

وی ادامه داد: امسال برای شهرستان اشنویه ۷۶۶ سهم ایجاد اشتغال در نظر گرفته شده

مدیرعامل سازمان منطقه ویژه انرژی پارس جنوبی

آزمون استخدامی ۴ شرکت پتروشیمی پارس جنوبی برگزار می‌شود



نفر است که سهمیه جذب در مقاطع دیپلم و فوق دیپلم به صورت صد درصد بومی استان بوشهر و در مقطع کارشناسی و کارشناسی ارشد به صورت حداقل جذب ۵۰ درصد نیروی بومی است.

وی افزود: تاریخ برگزاری این آزمون ۲۰ خرداد امسال است و اداره اشتغال سازمان منطقه ویژه پارس نظارت لازم

برای جذب حداکثری نیروی بومی در آزمون استخدامی پتروشیمی را بر اساس ضوابط و مقررات انجام می‌دهد. اسدی گفت: دفترچه آزمون در همین هفته منتشر می‌شود و نحوه ثبت نام این آزمون صرفاً به صورت اینترنتی است که جزئیات آن به اطلاع عموم می‌رسد؛ بنابراین کارجویان مراقب افراد سودجو به هنگام ثبت نام باشند و فریب آگهی‌های تقلبی در این زمینه را نخورند.

به گزارش سخاوت اسدی در گفتگو با خبرنگاران اظهار داشت: نیروی انسانی مورد نیاز این شرکت‌ها از بین متقاضیان واجد شرایط در مقاطع تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم، کارشناسی و کارشناسی ارشد پس از برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه عمومی و تخصصی، معاینات پزشکی، با انعقاد قرارداد طبق قانون کار مدت معین تامین می‌شود مدیرعامل سازمان منطقه ویژه انرژی پارس جنوبی گفت: ظرفیت جذب در این آزمون استخدامی بیش از ۲۰۰

استاندار خوزستان:

۱۴ برنامه برای ایجاد ۶۰ هزار شغل در خوزستان تصویب شد



۶۰ هزار نفر تعریف شده و مورد تصویب قرار گرفت. خلیلیان گفت: کارگروه‌ها باید طبق برنامه گزارش‌های خود را ارائه دادند و تقسیم کار بین دستگاه‌ها انجام و مشخص شد که هر کدام از دستگاه چه سهمی در اشتغال دارند.

وی بیان کرد: با اجرای این برنامه‌ها و اشتغال می‌توان تحولی در وضعیت اشتغال و تولید در سطح خوزستان ایجاد کرد؛ البته دستگاه‌های اجرایی در خوزستان باید برنامه‌های اشتغال خود را ظرف یک ماه آینده آماده کنند.

استاندار خوزستان بر همکاری بخش خصوصی در برنامه اشتغال استان تأکید و عنوان کرد: ظرفیت‌های استان در این برنامه‌ها دیده شود.

استاندار خوزستان با اشاره به تصویب ۱۴ برنامه برای ایجاد ۶۰ هزار شغل در استان گفت: تقسیم کار بین دستگاه‌ها انجام و مشخص شد که هر دستگاه چه سهمی در اشتغال دارد.

به گزارش مهر، صادق خلیلیان در جلسه کارگروه اقتصادی، اشتغال و سرمایه‌گذاری خوزستان اظهار کرد: این کارگروه برای استان بسیار مهم است چون یکی از مضللات خوزستان نرخ بیکاری بالا است و با وجود اینکه ظرفیت‌های مختلفی در استان وجود دارد.

وی افزود: با توجه به شعار سال مبنی بر تولید بر پایه «دانش و اشتغال‌زایی» در کارگروه اقتصادی، اشتغال و سرمایه‌گذاری استان خوزستان ۱۴ برنامه برای اشتغال‌زایی

مدیر کل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان اصفهان

ایجاد ۳۲ هزار فرصت شغلی توسط کمیته امداد اصفهان



فرصت شغلی برای امسال ادامه داد: سهم استان اصفهان از این تعداد، ایجاد ۳۲ هزار شغل برای مددجویان است که تلاش خواهیم کرد حجم قابل قبولی از این فرصت‌های شغلی، از طریق تقویت روابط و همکاری با شرکت‌های دانش بنیان و مراکز رشد فعال در شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان، انجام شود.

زارع می‌گوید امیدواریم در سال ۱۴۰۱ با برگزاری رویدادهای کارآفرینی به منظور شناسایی طرح‌های دانش بنیان و خلاق و حمایت از آنها، همچنین برپایی پاتوق ایده، به جمع آوری ایده‌های ناب علمی و کاربردی دست یابیم.

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) استان اصفهان از ایجاد ۳۲ هزار فرصت شغلی توسط کمیته امداد اصفهان در سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین خبر داد. کریم زارع گفت: کمیته امداد استان اصفهان در سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین، ۳۲ هزار فرصت شغلی ایجاد خواهد کرد.

به گفته او بهره‌گیری از ظرفیت موسسات کارپایی، شرکت‌های سرمایه‌گذار، فعالان اقتصادی با هدف ایجاد اشتغال و توسعه صنایع خلاق و دانش بنیان برای مددجویان تحت حمایت کمیته امداد استان از برنامه‌های سال جاری در حوزه اشتغال است.

او اشاره به تعهد کمیته امداد کشور در ایجاد ۵۰۰ هزار

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان یزد:

تکمیل طرح‌های نساجی در یزد برای ۶ هزار نفر اشتغال‌زایی می‌کند



این تعداد ۳۰۰ مورد مربوط به صنعت نساجی است.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت استان یزد ادامه داد: برای این طرح‌ها ۵ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری شده و برای ۶ هزار نفر اشتغال‌زایی خواهد کرد.

وی عنوان کرد: در صنعت نساجی برای اشتغال یک نفر ۷۰ برابر آب کمتر نسبت به سایر صنایع استفاده می‌شود در حالی که ارزش افزوده این صنعت، ۹۰ برابر سایر صنایع است بنابراین این صنعت برای استان یزد بسیار مفید است. علمدار یزدی با اشاره به مصوبات کارگروه تسهیل بیان کرد: رتبه دوم مصوبات ستاد تسهیل به صنعت نساجی اختصاص دارد و در سال ۱۴۰۰ با بالغ بر ۴۰۰ پروانه بهره‌برداری جدیدی که صادر شده، ۵۰ مورد مربوط به صنعت نساجی است.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین

۲۶ هزار فرصت کاری جدید در قزوین ایجاد می‌شود



مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین گفت: در سال جاری ۲۶ هزار فرصت شغلی جدید ایجاد می‌شود. به گزارش مهر، عین‌الله کشاورز ترک در نشست هم‌اندیشی با اصحاب رسانه استان قزوین در سالن جلسات اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین برگزار شد اظهار کرد: اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی جزو اداراتی است که با

مجموعه‌های بسیاری در ارتباط است یا به تعبیر دیگر می‌توان گفت با ۷۰ درصد ساکنین استان در ارتباط است که علت نامگذاری این سازمان توسط وزارت خانه نیز تعامل و ارتباط بسیار با مردم است.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قزوین بیان کرد: اداره کار تنها در مسائل خاص با ۱۳ هزار نفر در ارتباط است. این مسئول ابراز کرد: در اداره کار اقدامات متعدد و تسهیلات بسیاری برای اقشار ذی‌ربط به ویژه در تسهیلات مشاغل خانگی انجام می‌شود که متأسفانه مردم از بسیاری از آنها اطلاعی ندارند.

وی با اشاره به اینکه در سال جاری ۲۶ هزار فرصت شغلی جدید ایجاد می‌شود، عنوان کرد: علت ناآگاهی مردم از مسائل و رویدادهای اجرایی سازمان تعاون، کار و رفاه اجتماعی بحث کم‌کاری ما در بحث رسانه است که امیدواریم بتوانیم به زودی در مسائل اطلاع‌رسانی و تعامل با رسانه‌ها به خوبی حرکت کنیم.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس خبرد؛

ایجاد ۲۵۰۰ فرصت شغلی با توسعه ۱۰۰ هکتاری شهرک صنعتی بناب



عضو کمیسیون اقتصادی و نماینده مردم بناب و خوشه مهر در مجلس شورای اسلامی از ایجاد ۲۵۰۰ فرصت شغلی با توسعه ۱۰۰ هکتاری شهرک صنعتی بناب خبر داد.

به گزارش مهر، حجت‌الاسلام محمد باقری بنابی در بازدید از شهرک صنعتی بناب با اشاره به اشتغال زایی زیاد همزمان با توسعه ۱۰۰ هکتاری شهرک صنعتی بناب گفت: به طور متوسط اگر

هر واحد تولیدی ۲۰ نفر اشتغال زایی داشته باشد با ایجاد ۱۲۰ واحد صنعتی در فاز جدید برای حدود ۲ هزار و ۵۰۰ نفر فرصت شغلی به وجود خواهد آمد. حجت‌الاسلام محمد باقری بنابی اضافه کرد: با زمینه‌اشغال ۲ هزار و ۵۰۰ نفر در فاز جدید شهرک صنعتی بناب تا حد زیادی مشکل اشتغال در این شهرستان حل خواهد شد و بیکاری به حداقل خواهد رسید.

عضو کمیسیون اقتصادی مجلس شورای اسلامی یادآور شد: توسعه شهرک صنعتی بیشتر از این مقدار در شهرستان بناب از لحاظ اجتماعی امکان‌پذیر نخواهد بود لذا از مسئولین تقاضا داریم در واگذاری متر به متر فاز دوم توسعه شهرک صنعتی بناب دقت لازم را به عمل آورند.

رئیس جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی اعلام کرد؛

راه‌اندازی مرکز مشاوره گیاهان دارویی و توسعه مشاغل خانگی



رئیس جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی از راه‌اندازی مرکز مشاوره گیاهان دارویی و توسعه مشاغل خانگی در مجتمع تحقیقات گیاهان دارویی جهاد دانشگاهی استان خبر داد.

به گزارش خبرنگار مهر؛ جلال‌الدین صادقی در جمع خبرنگاران گفت: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی به کارفرمایی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان و توسط جهاد دانشگاهی به عنوان نهاد توسعه‌ای و مداخله‌گر در حوزه اشتغال انجام شد. وی افزود: هدف در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی که الگویی از شکل‌گیری فعالیت‌های شبکه‌ای در کسب‌وکارهای خرد و کوچک بوده، این است که با انجام فعالیت‌های شبکه‌ای تمامی اجزای زنجیره ارزش هریک از مشاغل مزیت‌دار خانگی استان که در این طرح هستند، نقشی را ایفا کرده و دلال و واسطه‌ها از این حوزه حذف شوند.

رئیس جهاد دانشگاهی خراسان جنوبی اظهار کرد: یکی از شبکه‌هایی که در راستای یافته‌های علمی و اجرایی این طرح شکل گرفت، شبکه گیاهان دارویی بود. صادقی ادامه داد: در این شبکه با افراد مختلفی اسم از تولید کنند، مدرسان، فعالان بازار، صاحبان ایده و متقاضیان توانستیم ضمن ایجاد ارتباط، شبکه گسترده کاری را شکل دهیم که در حوزه‌های تولید، مشاوره، آموزش بتواند پاریگر افراد در زمینه گیاهان دارویی باشد.

مدیرعامل ایران خودرو و خراسان:

آغاز فرآیند جذب نیروی کار جدید

در ایران خودرو خراسان

مدیرعامل ایران خودرو خراسان گفت: در راستای تحقق شعار سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین و تحقق اهداف سال جاری گروه صنعتی جهت افزایش تیراژ تولیدات، شرکت ایران خودرو خراسان اقدام به جذب نیروی جدید کرد.

به گزارش خبرنگار ایلنا، بیژن زاهدی فرد در تشریح این خبر افزود: نیروهای جدید از شهرهای مشهد، نیشابور و منطقه انتخاب می‌شوند که افراد بومی و کسانی که دارای تجربیات فنی و تحصیلی مرتبط هستند در اولویت استخدام قرار دارند.

وی خاطرنشان کرد: شرکت ایران خودرو خراسان به عنوان یک سرمایه اجتماعی توانسته زمینه‌های توسعه اقتصادی و اجتماعی منطقه را فراهم آورد و با توجه به تحریم‌های صنعت خودرو علی‌رغم کاهش تولید، نیروهای کار آموخته خود را حفظ کرده است.

مدیرعامل شرکت ایران خودرو خراسان اظهار داشت: کلیه جوانان و متقاضیان به اشتغال می‌توانند با مراجعه به سایت اینترنتی شرکت ایران خودرو خراسان در قسمت درخواست همکاری تقاضای خود را ثبت کنند.

در مطالعه ای بررسی شد

دانشجویان بین‌المللی چقدر از دانشگاه‌های ایران رضایت دارند؟



اشاره:

برنامه‌های بین‌المللی شدن دانشگاه‌ها و جذب دانشجوی خارجی جزو اولویت‌های سند راهبردی دانشگاه‌ها قرار گرفته و به تصویب هیئت‌های امنای دانشگاه‌ها نیز رسیده است.

مطابق آمار مهرماه سال ۱۳۹۷ بالغ بر ۴۰ هزار دانشجوی خارجی در ایران تحصیل می‌کنند در حالی‌که ظرفیت ایجاد شده و توانایی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی کشور قطعاً بیش از این تعداد است.

بررسی میزان رضایت دانشجویان بین‌المللی از خدمات ارائه‌شده در دانشگاه‌های کشور نشان داد که کیفیت خدمات دانشگاه‌ها، در همه ابعاد پایین از انتظارات دانشجویان بین‌المللی است.

بسیاری از کشورها دیپلماسی علمی خود را از طریق جلب و جذب دانشجویان خارجی دنبال می کنند و در این زمینه برای جذب دانشجویان خارجی حساب ویژه ای باز نموده اند.

کیفیت خدمات دانشگاه، پایین‌تر از انتظار دانشجویان

بررسی پرسش‌نامه‌ها نشان داد که وضعیت واقعیت کیفیت خدمات دانشگاه، در همه ابعاد پایین‌تر از انتظارات دانشجویان خارجی بود.

بیشترین میانگین نمره در بخش انتظارات مربوط به بعد کیفیت فضای کالبدی و فیزیکی (۴.۲۴) و کم‌ترین نمره مربوط به بعد خدمات اجتماعی و فرهنگی (۴.۰۵) بود. در بخش وضعیت موجود (واقعیت‌ها) نیز بیشترین میانگین نمره مربوط به بعد خدمات آموزشی و پژوهشی (۳.۴۳) و کم‌ترین نمره نیز مربوط به بعد خدمات اداری (۲.۷۴) بود.

این بررسی‌ها حاکی از این است که دانشجویان خارجی از ابعاد مختلف کیفیت خدمات (آموزشی و پژوهشی، کتابخانه‌ای و رسانه‌ای، رفاهی، کیفیت فضای کالبدی و فیزیکی) رضایت متوسطی دارند؛ اما در مؤلفه خدمات اداری و خدمات اجتماعی و فرهنگی رضایت آن‌ها کم است.

یافته‌های این پژوهش نشان می‌دهد که ادراک دانشجویان بین‌المللی درباره وضعیت موجود کیفیت خدمات پایین‌تر از سطح انتظارات آنان است. خدمات آموزشی و پژوهشی، خدمات کتابخانه‌ای و رسانه‌ای، خدمات رفاهی و محیط کالبدی و فیزیکی با وجود آن‌که با وضعیت مطلوب و مورد انتظار دانشجویان فاصله دارد، اما رضایت نسبی دانشجویان خارجی را جلب کرده، ولی

یک رتبه تنزل در پایین‌ترین گروه؛ یعنی بسیار کم تسلط قرار گرفته است. بنابراین؛ نبود تسلط یا تسلط بسیار پایین به زبان انگلیسی در ارتباط کارکنان دانشگاه با دانشجویان بین‌المللی و در پی آن ارائه خدمات با کیفیت پایین بسیار حائز اهمیت و یکی از دلایل اصلی افت کیفیت خدمات اداری و نارضایتی دانشجویان خارجی است.

با توجه به اهمیت بین‌المللی شدن دانشگاه‌ها و رضایت دانشجویان بین‌المللی از دانشگاه‌های ایران، پژوهشگران پیشنهادهایی را برای بهبود وضعیت این دانشجویان ارائه کردند:

برگزاری دوره‌های توانمندسازی کارکنان برای ارتقای مهارت‌های زبانی و ارتباطی و توسعه دانش و نگارش و شایستگی‌های بین‌فرهنگی کارکنان دانشگاه، راه‌اندازی سامانه‌ای جداگانه برای دانشجویان بین‌المللی برای تمدید اقامت تا فرایندها به صورت الکترونیکی قابل رصد باشند، نیازسنجی برای برنامه‌ریزی و سیاست‌گذاری فرهنگی از دانشجویان خارجی با توجه به تنوع ملیت و تفاوت‌های فرهنگی آن‌ها، برنامه‌ریزی برای بین‌المللی‌سازی برنامه‌های درسی و غیر درسی مانند برگزاری جشن‌های ملل و فرهنگ‌های مختلف، به‌روزرسانی خدمات دیجیتال کتابخانه‌ها و افزایش دسترسی به پایگاه‌های اطلاعاتی معتبر بین‌المللی؛ تشکیل کانون‌های فرهنگی توسط دانشجویان خارجی در دانشگاه؛ برنامه‌ریزی برای کمک و همیاری دانشجویان داخلی به دانشجویان خارجی برای انجام امور در بدو ورود به کشور (راهبرد راهنمای قرین)، ارائه خدمات مشاوره‌ای، روان‌شناسی و حقوقی برای دانشجویان خارجی؛ فراهم کردن امکانات مورد نیاز، زیرساخت‌های ورزشی، بهبود کیفیت تغذیه و خوابگاه‌های دانشجویی مناسب و ... در انجام این تحقیق، ابلصلت خراسانی؛ دانشیار دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید بهشتی، مریم پناهی؛ دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی دانشگاه علامه طباطبائی و رضا قنبری؛ دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی دانشگاه شهید بهشتی با یکدیگر همکاری داشته‌اند.

به گزارش ایسنا، یافته‌های این مطالعه، زمستان ۱۴۰۰ به صورت مقاله علمی با عنوان «رژیمایی کیفیت خدمات دانشگاه‌های ایرانی از دیدگاه دانشجویان بین‌المللی؛ مورد مطالعه دانشگاه شهید بهشتی» در نشریه فصل‌نامه پژوهش و برنامه‌ریزی در آموزش عالی منتشر شده است.

تعدد و تشتت آیین‌نامه‌ها و حوزه‌های تصمیم‌ساز؛

مشکل اصلی پذیرش دانشجوی بین‌المللی

این محققان می‌گویند که شایستگی‌های بین فرهنگی و مهارت‌های ارتباطی کارکنان دانشگاه در بهبود کیفیت خدمات اداری به دانشجویان بین‌المللی نقش مهمی دارد. همچنین توسعه و توانمندسازی کارکنان یکی از عوامل کلیدی در موفقیت اجرای استراتژی بین‌المللی‌سازی پردیس دانشگاه است.

گزارش‌های سایت رتبه‌بندی تسلط کشورها به زبان انگلیسی نشان می‌دهد که کشور ایران در سال ۲۰۱۳ در گروه کشورهای کم تسلط و در سال‌های ۲۰۱۴ تا ۲۰۱۷ با

دعوت به همکاری

اطلاعیه آزمون استخدام قراردادی با مدت معین در مجتمع معدنی و کارخانجات تیتانیوم کهنوج – سال ۱۴۰۱

مجتمع معدنی و کارخانجات تیتانیوم کهنوج وابسته به مجتمع صنعتی ذوب آهن پاسارگاد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود از میان واجدین شرایط در مقاطع تحصیلی متفاوت، از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه فنی، طب کار و گذراندن

دوره آموزشی به صورت قرارداد موقت طبق ضوابط قانون کار و تأمین اجتماعی اقدام به جذب نیرو می نماید.

۸-رشته و مقطع تحصیلی مورد نیاز:

ردیف	کد رشته	مقطع	عنوان رشته های تحصیلی مورد قبول	گرایش	تعداد افراد مورد نیاز	حسینیت	شرایط سنی	محل سکونت
۱	۱۴-۱۱	گرایش ارشد	مهندسی مکانیک (دیت نام رشته نسبی دالانج است)	گرایش ارشد	۱۲	آقا و خانم	مواحدین ۱۳۹۵/۱۰/۱۵ به بعد	بخش شهرستان جنوبی کرمان
۲	۱۴-۱۲	گرایش ارشد	مهندسی برق	گرایش ارشد	۹	آقا و خانم	مواحدین ۱۳۹۵/۱۰/۱۵ به بعد	بخش شهرستان جنوبی کرمان
۳	۱۴-۱۳	گرایش ارشد	معن- زمین شناسی - ماکروارک	گرایش ارشد	۵	آقا و خانم	مواحدین ۱۳۹۵/۱۰/۱۵ به بعد	بخش شهرستان جنوبی کرمان
۴	۱۴-۱۴	گرایش ارشد	مکانیک خودرو	گرایش ارشد	۲	آقا	مواحدین ۱۳۹۵/۱۰/۱۵ به بعد	بخش شهرستان جنوبی کرمان
۵	۱۴-۱۵	گرایش ارشد	پهناات حرفه ای	گرایش ارشد	۱	آقا و خانم	مواحدین ۱۳۹۵/۱۰/۱۵ به بعد	بخش شهرستان جنوبی کرمان
۶	۱۴-۱۶	گرایش ارشد	فورت های پزشکی	گرایش ارشد	۲	آقا	مواحدین ۱۳۹۵/۱۰/۱۵ به بعد	بخش شهرستان جنوبی کرمان
۷	۱۴-۱۷	گرایش ارشد	گرایش ایمنی	گرایش ارشد	۱	آقا	مواحدین ۱۳۹۵/۱۰/۱۵ به بعد	بخش شهرستان جنوبی کرمان
۸	۱۴-۱۸	دیپلم	دیپلم گیه رشته ها (تلفاتنامه)	گرایش ارشد	۱۰	آقا	مواحدین ۱۳۹۲/۱۰/۱۵ به بعد	فقط کهنوج
۹	۱۴-۱۹	گرایش ارشد	معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج)	گرایش ارشد	۲	آقا	مواحدین ۱۳۹۵/۱۰/۱۵ به بعد	فقط کهنوج

***بخش شهرستان جنوبی استان کرمان هزار نند از: کهنوج- منوجان- قلعه گنج- رودبار جنوب- قریاب**

۹-مواد آزمون:

مواد آزمون تخصصی و عمومی طبق جدول شماره (۲) تعیین گردیده است. سوالات به صورت چهارگزینه ای با احتساب ضریب ۳ برای سوالات تخصصی و ضریب ۱ برای سوالات عمومی طراحی خواهد شد و آزمون شامل نمره منفی می باشد.

جدول شماره(۲) مواد آزمون

ردیف	کد رشته	مقطع	عنوان رشته های تحصیلی مورد قبول	مواد آزمون تخصصی	مواد آزمون عمومی	توضیحات
۱	۱۴-۱۱	گرایش ارشد	مهندسی مکانیک (دیت نام رشته نسبی دالانج است)	۱-معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج) ۲- مکانیک ۳- ایستاد- دینامیک ۴- هندسه تکنری صمداری	حوش و استعداد - زبان - انگلیسی عمومی	آزمون استعداد و مصاحبه عمومی
۲	۱۴-۱۲	گرایش ارشد	مهندسی برق	۱-انعلل مدار ۲- مکانیک خودرو ۳- ایستاد- دینامیک ۴- هندسه تکنری ۵- ایستاد- دینامیک ۶- هندسه تکنری ۷- ایستاد- دینامیک ۸- هندسه تکنری ۹- هندسه تکنری ۱۰- هندسه تکنری ۱۱- هندسه تکنری ۱۲- هندسه تکنری	حوش و استعداد - زبان - انگلیسی عمومی	آزمون استعداد و مصاحبه عمومی
۳	۱۴-۱۳	گرایش ارشد	معن- زمین شناسی - ماکروارک	۱-معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج) ۲- مکانیک ۳- ایستاد- دینامیک ۴- هندسه تکنری ۵- ایستاد- دینامیک ۶- هندسه تکنری ۷- ایستاد- دینامیک ۸- هندسه تکنری ۹- هندسه تکنری ۱۰- هندسه تکنری ۱۱- هندسه تکنری ۱۲- هندسه تکنری	حوش و استعداد - زبان - انگلیسی عمومی	آزمون استعداد و مصاحبه عمومی
۴	۱۴-۱۴	گرایش ارشد	مکانیک خودرو	۱-معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج) ۲- مکانیک ۳- ایستاد- دینامیک ۴- هندسه تکنری ۵- ایستاد- دینامیک ۶- هندسه تکنری ۷- ایستاد- دینامیک ۸- هندسه تکنری ۹- هندسه تکنری ۱۰- هندسه تکنری ۱۱- هندسه تکنری ۱۲- هندسه تکنری	حوش و استعداد - زبان - انگلیسی عمومی	آزمون استعداد و مصاحبه عمومی
۵	۱۴-۱۵	گرایش ارشد	پهناات حرفه ای	۱-معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج) ۲- مکانیک ۳- ایستاد- دینامیک ۴- هندسه تکنری ۵- ایستاد- دینامیک ۶- هندسه تکنری ۷- ایستاد- دینامیک ۸- هندسه تکنری ۹- هندسه تکنری ۱۰- هندسه تکنری ۱۱- هندسه تکنری ۱۲- هندسه تکنری	حوش و استعداد - زبان - انگلیسی عمومی	آزمون استعداد و مصاحبه عمومی
۶	۱۴-۱۶	گرایش ارشد	فورت های پزشکی	۱-معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج) ۲- مکانیک ۳- ایستاد- دینامیک ۴- هندسه تکنری ۵- ایستاد- دینامیک ۶- هندسه تکنری ۷- ایستاد- دینامیک ۸- هندسه تکنری ۹- هندسه تکنری ۱۰- هندسه تکنری ۱۱- هندسه تکنری ۱۲- هندسه تکنری	حوش و استعداد - زبان - انگلیسی عمومی	آزمون استعداد و مصاحبه عمومی
۷	۱۴-۱۷	گرایش ارشد	گرایش ایمنی	۱-معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج) ۲- مکانیک ۳- ایستاد- دینامیک ۴- هندسه تکنری ۵- ایستاد- دینامیک ۶- هندسه تکنری ۷- ایستاد- دینامیک ۸- هندسه تکنری ۹- هندسه تکنری ۱۰- هندسه تکنری ۱۱- هندسه تکنری ۱۲- هندسه تکنری	حوش و استعداد - زبان - انگلیسی عمومی	آزمون استعداد و مصاحبه عمومی
۸	۱۴-۱۸	دیپلم	دیپلم گیه رشته ها	۱-معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج) ۲- مکانیک ۳- ایستاد- دینامیک ۴- هندسه تکنری ۵- ایستاد- دینامیک ۶- هندسه تکنری ۷- ایستاد- دینامیک ۸- هندسه تکنری ۹- هندسه تکنری ۱۰- هندسه تکنری ۱۱- هندسه تکنری ۱۲- هندسه تکنری	حوش و استعداد - زبان - انگلیسی عمومی	آزمون استعداد و مصاحبه عمومی
۹	۱۴-۱۹	گرایش ارشد	معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج)	۱-معمريت- دیت نام رشته ریاضی و صمداری دالانج است (دالانج) ۲- مکانیک ۳- ایستاد- دینامیک ۴- هندسه تکنری ۵- ایستاد- دینامیک ۶- هندسه تکنری ۷- ایستاد- دینامیک ۸- هندسه تکنری ۹- هندسه تکنری ۱۰- هندسه تکنری ۱۱- هندسه تکنری ۱۲- هندسه تکنری	حوش و استعداد - زبان - انگلیسی عمومی	آزمون استعداد و مصاحبه عمومی

تومان تسهیلات کرونا برای ۸۲۶۹ طرح با تثبیت اشتغال ۱۹ هزار و ۸۲۸ نفر پرداخت شده است.

برگزاری اولین جشنواره ایده‌های برتر اشتغالزا و کارآفرینی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با عنایت به رویکرد دولت سیزدهم در خصوص تلاش برای ایجاد و تثبیت اشتغال و به منظور شناخت ایده پردازان خلاق و فرصت‌های ویژه اشتغال در مناطق مختلف کشور، اقدام به شناسایی و کمک به عملیاتی نمودن ایده‌های برتر اشتغالزا کرده است. توسعه و ترویج فرهنگ ایده‌پردازی، کارآفرینی و اشتغالزایی، شناسایی ایده‌های برتر و تشکیل بانک اطلاعاتی از ایده‌های برتر و صاحبان ایده، فراهم نمودن زمینه حمایت از ایده‌های برتر اشتغالزا و عملیاتی نمودن آنها و کمک به اشتغال پایدار در کشور از جمله اهداف برگزاری این جشنواره بود.

ایده‌های ارائه شده علاوه‌بر حوزه کارآفرینی و اشتغالزایی به‌صورت کلی، مباحثی از قبیل؛ مشاغل خانگی، اشتغال جوانان و فارغ‌التحصیلان، معلولین، معادین بهبودیافته، زندانیان آزادشده، زنان سرپرست خانوار، اشتغال مرتبط با محیط زیست (کارآفرینی سبز)، اشتغال در مناطق کمتر برخوردار، اشتغال در مناطق روستایی و اشتغال در منطقه ویژه اقتصادی مکران را دربرمی‌گیرد.

سایر اقدامات وزارت کار از آغاز دولت سیزدهم در عرصه اشتغال

-ایجاد بیش از ۹ هزار فرصت شغلی از محل تسهیلات قرض‌الحسنه و کم بهره -پرداخت یک میلیارد و ۷۰۰ میلیون تومان تسهیلات کرونایی به ۴ هزار و ۶۰۰ کسب و کار و تثبیت اشتغال حدود ۱۷ هزار نفر



-کاهش زمان صدور مجوز مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی به سه روز -پشتیبانی از ۲۴ هزار مورد کسب و کار توسط مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی -جذب و بکارگیری ۲۶ هزار نفر جوان شغل اولی در ۴ هزار و ۸۰۰ واحد اقتصادی از طریق اجرای طرح یارانه دستمزد شغل اولی‌ها -برقراری معافیت و مشوق بیمه کارفرمایی برای اشتغال ۲۲ هزار جوان فارغ‌التحصیل یا دانشجویی در تعداد ۱۵۰۰ واحد اقتصادی -صدور آتی مجوز ۱۵۹ رشته محور مشاغل خانگی(در راستای مانع زدایی و تسهیلگری در مجوزهای مشاغل خانگی) -ایجاد بهره‌مندی رشته‌های مشاغل خانگی از پوشش بیمه‌ای صندوق بیمه روستاییان و عشایر -تسهیلگری در پذیرش مهارت‌های تجربی و استاد شاگردی در مشاغل خانگی -صدور ۷۵ هزار مجوز در حوزه مشاغل خانگی کشور که منجر به ایجاد ۴۲ هزار شغل شد.

۲۰ اقدام دولت سیزدهم برای ایجاد نیم میلیون شغل در ۶ ماه



ایجاد ۵۲۰ هزار فرصت شغلی جدید در سامانه ملی رصد اشتغال به ثبت رسیده است که یکی از وعده‌های دولت سیزدهم در حوزه اشتغال تحقق یافته است و پیش‌بینی می‌شود تا نیمه اول سال ۱۴۰۱ به بیش از یک میلیون اشتغال خواهد رسید. به گزارش فارس، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که بعد از ادغام سه وزارتخانه تشکیل شد مأموریت‌هایی همچون سیاستگذاری، برنامه‌ریزی، راهبری، پایش و نظارت به منظور تنظیم روابط کار مبتنی بر رعایت اصل سه جانبه‌گرایی و حفظ و صیانت از نیروی کار دارد. علاوه بر آن توسعه و توانمندسازی تعاونی‌ها، ایجاد تعادل در بازار کار و حمایت از پایدارسازی مشاغل و برقراری عدالت اجتماعی در حوزه‌های بیمه‌ای، حمایتی و توانمندسازی با رعایت اصول جامعیت، کفایت و فراگیری مبتنی بر قانون بیمه‌گری نیز از جمله دیگر مأموریت‌های این وزارتخانه محسوب می‌شود. یکی از بخش‌هایی که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در آن فعالیت می‌کند و وظیفه ایجاد تعادل در آن را دارد بازار کار است. در واقع این وزارتخانه مکلف است در بازار عرضه و تقاضای اشتغال و نیروی کار تعادل ایجاد کند. بنابراین به منظور ایجاد چنین تعادلی موظف به ایجاد مشاغل همسو با نیاز جامعه و کار جوانان است. در همین راستا وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آغاز فعالیت در دولت سیزدهم تا اسفند ۱۴۰۰ اقداماتی در عرصه اشتغال انجام داده است که در این گزارش به برخی از آنها اشاره کرده‌ایم.

که زمان صدور مجوز پروانه تأسیس آموزشگاه آزاد حدود هشت ماه بود. با این تغییر در ۹ ماه سال گذشته ۴۱۶۵ موافقتنامه اصولی با رشد ۲۲۴ درصدی برای متقاضیان تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد صادر شد.

کاهش زمان صدور سه روزه مجوز رشته‌های تأیید مجوز مشاغل خانگی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در راستای توسعه و تقویت هرچه بیشتر مشاغل خانگی، مدت زمان صدور مجوزهای فعالیت این دسته مشاغل را به سه روز کاهش داد تا ضمن رفع موانع تولید در بخش اشتغال خانگی، افراد با انگیزه بیشتر به این حوزه ورود و کسب و کار خود را ثبت کنند. اهمیت مشاغل خانگی به اندازه‌ای است که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد: حدود ۵۵۰ مجوز در حوزه کاری این وزارتخانه وجود دارد که بیش از ۹۵ درصد از طریق دبیرخانه مشاغل خانگی صادر می‌شود.

تصویب و آغاز اجرای سند مهارت‌آموزی و اشتغال سربازان سند ملی مهارت‌آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در

ایجاد ۵۲۰ هزار فرصت شغلی جدید در دولت سیزدهم

ایجاد ۵۲۰ هزار فرصت شغلی جدید در سامانه ملی رصد اشتغال به ثبت رسیده است که یکی از وعده‌های دولت سیزدهم در حوزه اشتغال تحقق یافته است و پیش‌بینی می‌شود تا نیمه اول سال ۱۴۰۱ به بیش از یک میلیون اشتغال خواهد رسید. سامانه جست‌وجوی شغل با هدف کاهش هزینه‌های جست‌وجوی شغلی، اتصال سریع کارجویان و کارفرمایان، رضایتمندی مخاطبان و درنهایت ایجاد پویایی در بازار کار در دی ماه سال ۱۴۰۰ مورد بهره‌برداری قرار گرفت.

طراحی و ابلاغ زیست بوم ملی اشتغال

زیست بوم ملی اشتغال بر مبنای یک خلأ همیشگی در حوزه اشتغال و کسب و کار کشور بنا شده است. با توجه به شاخص‌های کلان اقتصادی، هرکدام از این مؤلفه‌ها یک متولی مشخص در کشور دارند، در حالی که در حوزه سیاستگذاری و نظارت در حوزه اشتغال در کشور، تشدد آرا وجود دارد و زیست بوم ملی اشتغال به‌دنبال ساماندهی این حوزه‌ها می‌باشد. زیست بوم ملی اشتغال بر مبنای نظریه حوزه اشتغال به‌دنبال هماهنگی دستگاه‌ها برای ساماندهی حوزه اشتغال در کشور است. برنامه‌های اشتغال در کشور نیز بر مبنای زیست بوم در حال انجام است.

راه‌اندازی سامانه ملی اشتغال و کسب و کار کشور

از طریق سامانه ملی اشتغال و کسب و کار اطلاعات و داده‌های دقیق و جامع بازار کار و اشتغال در اختیار مدیران ارشد و سیاستگذاران کشور قرار می‌گیرد تا بتوانند در طراحی سیاست‌ها و برنامه‌های اشتغال و تنظیمات نهادهی بین ذینفعان اصلی بازار کار، از آن بهره ببرند.

تدوین اطلس ملی الگوهای اشتغالزایی

الگوهای اشتغالزایی درواقع مدل‌های اشتغالزا در هر کشور هستند که اشتغال در قالب آنها صورت می‌گیرد. بررسی‌های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نشان می‌دهد تاکنون در بازار کار کشور ۲۲۲ الگوی اشتغالزایی شناسایی شده که این الگوها در حال اجرا هستند. در همین راستا سرپرست معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بیش از ۱۷۰ الگو در قالب اطلس ملی اشتغالزایی شناسایی شده است.

تدوین و تصویب برنامه ملی تقویت کسب و کار، معیشت مرزنشینان و ایجاد اشتغال پایدار در مناطق مرزی

در این آیین نامه تلاش شده است با بکارگیری الگوهای تسهیلگر اشتغال و با همکاری و هماهنگی دستگاه‌های اجرایی ذی‌ربط، فرایند بهبود معیشت مرزنشینان متناسب با ظرفیت‌های محلی آن منطقه طراحی و اجرا شود. تغییر رویه در ایجاد اشتغال در مناطق مرزی و جلوگیری از معافیت‌های فسادزا در آن مناطق با بیش از یک پنجم هزینه تمام شده در الگوهای اشتغالزایی سنتی، تمرکز هدفمند فعالیت‌های اشتغالزایی مناطق مرزی ذیل یک برنامه متمرکز و جلوگیری از موازی کاری دستگاه‌ها، امکان بهره‌مندی مضاعف از قابلیت‌های مناطق مرزی با ارائه مجوزهای تردد در تفاهنامه‌های دوجانبه با استان مقابل و ایجاد امنیت درون‌زا و مولد مبتنی بر حفظ ظرفیت‌های اقتصادی و اشتغال شکل گرفته به جای امنیت پرهزینه غیرمولد و شکننده موجود برخی از اهم نتایج متصور اجرای این برنامه است.

کاهش زمان صدور مجوز تأسیس آموزشگاه از ۸ ماه به ۳ روز

در حال حاضر به منظور حمایت از بخش خصوصی در ارائه آموزش‌های مهارتی متناسب با نیاز بازار کار و در راستای اصل (۲۸) قانون اساسی و فراهم‌سازی امکان اشتغال با شرایط مساوی، بهبود فضای کسب و کار و ایجاد فضای رقابتی، رعایت منفعت عمومی، تمامی درخواست‌های مجوز تأسیس آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای آزاد منوط به احراز شرایط متقاضیان در سه روز و به طور اتوماتیک انجام می‌شود. این در حالی است

دعوت به همکاری

بانک صادرات ایران از تعداد محدودی نیروی مرد بومی تهران، فارغ التحصیل کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی کامپیوتر و مهندسی فناوری اطلاعات (IT) دعوت به همکاری می نماید. ثبت نام از ۷ الی ۲۰ خرداد ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط:

- تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران و تعهد به نظام و قانون اساسی.
- تدین به یکی از ادیان رسمی کشور.
- تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی طبق تشخیص مراجع پزشکی مورد نظر بانک.
- عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر و روان گردان.
- نداشتن سوء پیشینه کیفری مؤثر.
- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم غیر پزشکی.
- توجه ۱: کارت یا برگ معافیت موقت مورد پذیرش نمی باشد و تاریخ ترخیص خدمت وظیفه و یا تاریخ صدور کارت معافیت دائم غیر پزشکی باید قبل از پایان مهلت ثبت نام (تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۰) باشد.
- محل تولد، محل صدور شناسنامه و یا محل اخذ مدرک تحصیلی دیپلم در استان تهران، ملاک بومی بودن می باشد.
- دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی و یا کارشناسی ارشد در رشته مهندسی کامپیوتر و یا مهندسی فناوری اطلاعات (کلیه گرایشها) از دانشگاههای مورد پذیرش به شرح زیر:
- دانشگاه صنعتی شریف، دانشگاه صنعتی امیر کبیر، دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی، دانشگاه علم و صنعت ایران، دانشگاه تهران، دانشگاه شهید بهشتی، دانشگاه علامه طباطبائی، دانشگاه تربیت مدرس، دانشگاه صنعتی اصفهان، دانشگاه اصفهان، دانشگاه فردوسی مشهد، دانشگاه شیراز، دانشگاه تبریز، دانشگاه گیلان، دانشگاه شهید چمران اهواز
- توجه ۲: تاریخ فراغت از تحصیل کلیه داوطلبان باید قبل از پایان مهلت ثبت نام (تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۰) باشد.
- حداقل معدل کل برای متقاضیان ۱۶ تمام می باشد.
- حداکثر سن برای کارشناسی ۲۷ سال (متولدین ۱۳۷۴/۰۳/۰۷ به بعد) و برای کارشناسی ارشد ۲۹ سال تمام (متولدین ۱۳۷۲/۰۳/۰۷ به بعد) می باشد.
- تخصص ها و مهارتهای لازم:

الف- DBA (متخصص پایگاه داده و توسعه‌دهنده بانک اطلاعاتی SQL Server Database Development)، مسلط به TSQl، SSIS، Web Service، Web API و آشنا به تکنیک‌های Performance



Optimization و مفاهیم مدیریت بانکهای اطلاعاتی در SQL Server ب- Web Master (برنامه نویس و متخصص امنیت نرم‌افزار)، مسلط به مفاهیم امنیت نرم افزار و برنامه های کاربردی تحت وب و توانایی کار با Restful و Web Service، Web API

نحوه ثبت نام

- متقاضیان پس از مطالعه دقیق و اطمینان کامل از دارا بودن شرایط، به منظور ثبت نام و شرکت در فرآیند، می بایست از ساعت ۹ صبح روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۰۷ از طریق لینک ثبت نام در سایت اینترنتی بانک نسبت به تکمیل فرم ثبت نام موجود در سایت مذکور اقدام و با دریافت کد رهگیری نهایی از تکمیل کلیه مراحل ثبت نام اطمینان حاصل نمایند.
- مهلت ثبت نام تا ساعت ۲۴ جمعه مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۰ تعیین گردیده و قابل تمدید نمی باشد.
- هنگام ثبت نام، داشتن فایل اسکن شده عکس ۳×۴، صفحه اول شناسنامه و صفحه توضیحات (در صورت وجود توضیح)، کارت ملی، کارت پایان خدمت یا معافیت دائم قانونی هوشمند ، مدرک تحصیلی دارای معدل کل ۰ و مدرک دیپلم (جهت احراز شرایط بومی بودن) با مشخصات و فرمت درج شده بر روی سایت الزامی می باشد.
- تکمیل فرم دعوت به همکاری هیچ تعهدی برای بانک ایجاد نمی نماید و دعوت از متقاضی برای انجام سایر مراحل، پس از بررسی های لازم و در صورت نیاز بانک از طریق شماره تماس اعلامی صورت می پذیرد.
- ثبت نام متقاضیان صرفاً از طریق سایت و به صورت اینترنتی می باشد. لذا از مراجعه حضوری و ارسال مدارک ثبت نامی از طریق پست و ... به بانک خودداری گردد.

ثبت نام

تقویم استخدام:

شروع ثبت نام: از ۷ خرداد ۱۴۰۱

مهلت ثبت نام: تا ۲۰ خرداد ۱۴۰۱

سایر مراحل متعاقبا اعلام خواهد شد.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://bsi.iran-azmoon.ir> مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی رادوین اطلس آریانا برای تکمیل کادر خود در تهران (یوسف آباد) با شرایط زیر استخدام می نماید:

مدیریت بازرگانی

با سابقه کار مرتبط ، مسلط به زبان انگلیسی

کارشناسی و کارشناسی ارشد

نیروی دفتری

بصورت حضوری و تمام وقت،کارشناسی و کارشناسی ارشد

با حداقل تسلط به نرم افزارهای office & photoshop

و زبان انگلیسی

منشی

دعوت به همکاری

یک شرکت رتبه یک در زمینه نفت و گاز جهت تکمیل کادر خود درتهران از علاقمندان

با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:

۱	مهندس پروژه	آقا ، یک نفر، مهندسی مکانیک یا مهندسی ابزار دقیق یا مهندسی فرآیندبا ۱۵ سال سابقه
۲	کارشناس ابزار دقیق	آقا و خانم، یک نفر،با مدرک مهندسی برق، با ۷ سال سابقه کاری
۳	کارشناس پاپیپینگ	آقا، یک نفر، با مدرک مهندسی مکانیک، با ۷ سال سابقه کاری
۴	کارشناس بازرسی فنی	آقا، یک نفر، با مدرک مهندسی متالورژی، مواد و صنایع، با ۵ سال سابقه کاری
۵	نیروی کنترل پروژه	آقا، یک نفر، با مدرک مهندسی صنایع، با ۵ سال سابقه کاری
۶	کارشناس قراردادها و پیمان رسیدگی	آقا، یک نفر، با مدرک مهندسی عمران، با ۱۰ سال سابقه کاری
۷	حسابدار	خانم، یک نفر،با مدرک لیسانس حسابداری، با ۵ سال سابقه کاری
۸	کارآموز	خانم و آقا ، ۳ نفر، مهندسی مکانیک/ عمران/ صنایع/ متالورژی/ برق و الکترونیک، با ۲ سال سابقه کاری

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند. (کلیه متقاضیان محترم باید هنگام

ارسال رزومه پست مورد نظر خود را در قسمت موضوع ایمیل (subject) لحاظ نمایند.)

Jobforepcco@gmail.com

سهم تعاون از تولید ناخالص داخلی کشور به ۲۵ درصد برسد

وی با اشاره به اینکه سهم تعاون در اشتغال روستایی کشور در حال حاضر ۷ درصد است اظهار داشت: در حالی که طبق سیاست‌های کلی در برنامه پنجم باید سهم تعاون از تولید ناخالص داخلی کشور به ۲۵ درصد برسد.

مهدی مسکنی با اشاره به اینکه بنیاد علوی جزء دستگاه‌هایی است که در زمینه محرومیت‌زدایی صاحب الگو و حرف است یادآور شد: بنیاد علوی الگوی خود را از قلعه‌گنج با محوریت محرومیت‌زدایی را شروع کرد و در حال حاضر در ۵۲ منطقه کشور اجرای محرومیت‌زدایی را بر عهده دارد. در نور زاگرس در بخش محرومیت‌زدایی و اشتغال‌زایی به وسیله تعاونی‌ها ساختار تعاون به عنوان بستر حقوقی ایجاد اشتغال به شمار می‌رود و امروز می‌خواهیم در این مسیر با کمک بنیاد علوی و با بکارگیری گروه‌های جهادی چه آنهایی که با بنیاد علوی کار می‌کنند و یا گروه‌های جهادی خارج از آن بحث محرومیت‌زدایی در هزار روستا را آغاز کنیم و امیدواریم ۳۷ هزار روستای بالای ۲۰ خانوار را بتوانیم تحت پوشش قرار دهیم.

معاون تعاون گفت: توجه به اقتصاد روستایی گام مهمی برای ماندگاری مردم در روستاها است و هم اکنون آزادسازی یارانه‌ها فضای رقابتی و بدون رانت در روستاها ایجاد کرده است.

مسکنی همچنین گفت: محرومیت‌زدایی توسط کمیته امداد امام خمینی (ره) و توانمندسازی محرومین توسط بهزیستی برای توانخواهان اجرا می‌شود اما الگوی ما بر اساس قرارگاه پیشرفت و آبادانی بسیج و سپاه با همکاری بنیاد علوی و بنیاد برکت است و اولین نهادی که در این زمینه الگو ارائه کرد بنیاد علوی در قلعه گنج است.

مدل تعاون یک الگوی ارزان قیمت برای ایجاد اشتغال و محرومیت‌زدایی است

وی همچنین گفت: بانک رسالت و استانداری خراسان رضوی هم به عنوان معین مدلی ایجاد کردند و الگوهای محرومیت‌زدایی در روستاهای خراسان اجرا شد. برخی از گروه‌های جهادی در بخش تسهیل‌گری ضعیف بودند در دوره جدید تلاش می‌کنیم آنها را تقویت کنیم. گروه‌های جهادی در ۱۶ منطقه محروم شکل گرفتند همچنین قرارگاه پیشرفت و آبادانی در بسیج مستضعین آغاز شده که توجه آنها به سمت دهستان‌ها معطوف است و تنها جایی که در شهرستان‌های محروم کار می‌کند بنیاد علوی است.

معاون تعاون گفت: در راستای مدل گروه‌های مردمی برای محرومیت‌زدایی ساختار تعاونی بستر قانونی برای محرومیت‌زدایی

همکاری بخش تعاون و بنیاد علوی برای توسعه اشتغال و کار آفرینی

در روستاها و مناطق محروم



در راستای محرومیت زدایی از یکپهزار در سراسر کشور روستا، معاونت امور تعاون وزارت کار و بنیاد علوی تفاهم نامه امضاء کردند. به گزارش خبرنگار بازار کار، تفاهم‌نامه همکاری مشترک بین معاون تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و مدیرعامل بنیاد علوی در زمینه محرومیت‌زدایی از مناطق روستایی کشور به امضاء رسید. دکتر مسکنی معاون امور تعاون وزارت تعاون در این مراسم با اشاره به اینکه بر اساس این تفاهم‌نامه برای محرومیت‌زدایی از هزار روستا در مناطق محروم و اشتغال‌زایی توسط تعاونی‌ها اقدام می‌شود تصریح کرد: امسال ۵۳۵۸ شرکت تعاونی برای دریافت تسهیلات اشتغال‌زایی در سامانه کارا وزارت تعاون ثبت‌نام کردند و تا کنون ۹۳۸ طرح تعاونی به مبلغ بیش از هزار میلیارد تومان تسهیلات دریافت کرده‌اند که میانگین تسهیلات برای هر شرکت تعاونی ۱۰۷۵ میلیون تومان بوده است.

ایجاد کرده است و مدل تعاون یک الگوی ارزان قیمت برای ایجاد اشتغال و محرومیت‌زدایی است و حتما این مدل مطالعه شده و برنامه‌ریزی شده است.

مسکنی همچنین گفت: پنج الویت علمی، آموزشی، اشتغال، کارهای عمرانی، فرهنگ، بهداشت و آسیب‌های اجتماعی مدنظر قرار می‌گیرند که محور اصلی آن معیشت روستائیان و بیکاری جوانان است.

وی همچنین تأکید کرد: زنجیره ارزش و برند برای الگوی محرومیت‌زدایی در روستاها تعریف می‌شود.

معاون تعاون همچنین با اشاره به شعار سال گفت: استفاده از دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها و توسعه فعالیت‌های دانش‌بنیان و استفاده از نخبگان مدنظر قرار می‌گیرد.

مسکنی این نکته را هم گفت: در هفته تعاون امسال در شهریور ماه گزارشی از پیشرفت تفاهم‌نامه‌ها و اقدامات انجام شده را در اختیار مردم قرار می‌دهیم.

هدف ما هم‌افزایی برای توسعه اقتصاد در روستاها با همکاری تعاون است

در ادامه این نشست همچنین وحید خاوه‌ای مدیرعامل بنیاد علوی نیز گفت: هدف ما هم‌افزایی برای توسعه اقتصاد در روستاها با همکاری تعاون است و کارگروهی که تشکیل می‌دهیم در واقع حلقه مفقوده بین اشتغال و تعاون بوده است که شکل می‌گیرد.

وی تأکید کرد: اگر محرومیت‌زدایی در جاهایی موفق نبوده یا آموزش وجود نداشته و یا اینکه فضای کار تعاونی و گروهی نیست و زحمات فردی کشیده می‌شود در حالی که اگر کار گروهی و در بستر تعاونی انجام شود مردم روستاها هم به کار گروهی باور پیدا می‌کنند و توان آنها هم‌افزایی پیدا می‌کند.

مدیرعامل بنیاد علوی گفت: ۵۰ منطقه در زمینه محرومیت‌زدایی شناسایی شده افرادی آموزش دیده‌اند و اگر ما پلتفرم و ساختار مناسبی در اختیار گروه‌های جهادی قرار دهیم موجب هم‌افزایی می‌شود و ما از ظرفیت حقوقی تعاونی‌ها استفاده می‌کنیم بنیاد علوی هم از نظر مادی و معنوی این گروه‌های جهادی را پشتیبانی می‌کند.

دعوت به همکاری

شرکت تعمیرات نیروی برق فارس جهت تکمیل کادر فنی خود برای شغل کارشناس پست و حفاظت در محدوده بعضی شهرهای استان های فارس و بوشهر (بر اساس جدول شماره ۱ که در ادامه اطلاعیه آمده است) از طریق

برگزاری آزمون و مصاحبه نیروی بومی مرد می پذیرد. مراحل ثبت‌نام از طریق سامانه ثبت نام اینترنتی به آدرس <https://azmoon.sutech.ac.ir> انجام می‌شود. هزینه ثبت‌نام در این آزمون ۵۵۰/۰۰۰ ریال است.

ردیف	عنوان	تاریخ
۱	ثبت نام در سامانه	یکشنبه ۱ خرداد ۱۴۰۱ تا یکشنبه ۱۵ خرداد ۱۴۰۱
۲	ویرایش اطلاعات داوطلبان	دوشنبه ۱۶ خرداد ۱۴۰۱
۳	صدور کارت ورود به جلسه آزمون (از طریق سایت	چهارشنبه ۱۷ خرداد ۱۴۰۱
۴	برگزاری آزمون کتبی	عصر پنجشنبه ۱۸ خرداد ۱۴۰۱
۵	بررسی مدارک و شرایط اولیه پذیرفته شدگان آزمون کتبی و اعلام نتیجه اولیه آزمون کتبی	متقابلا اعلام می شود
۶	انجام مصاحبه	متقابلا اعلام می شود.

«هر گونه تغییر در برنامه زمانی، از طریق همین سامانه به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.

سوالات متداول:

۱-محل برگزاری آزمون کجاست؟

با توجه به هماهنگیهای انجام شده، آزمون کتبی داوطلبان استان فارس در شهر شیراز و داوطلبان استان بوشهر، در استان بوشهر برگزار خواهد شد.محل برگزاری این آزمون در شیراز و بوشهر، متقابلا در زمان صدور کارت داوطلبان محترم اطلاع رسانی خواهد شد

۲-آیا دانش آموختگان سایر گرایش‌های مهندسی برق نظیر الکترونیک، مخابرات و کنترل نیز می‌توانند در این آزمون شرکت کنند؟

خیر.صرفا رشته‌های تحصیلی هر شغل می‌بایست به‌مورد ذکر شده در جدول ۱ انطباق داشته‌باشد.

۳-منابع و مواد آزمون چیست؟

–مواد آزمون بر اساس موارد ذکر شده در آگهی خواهد بود و سوالات در سطح معلومات عمومی و تخصصی متناسب با عنوان شغل ذکر شده از منابع مختلف درسی و کاربردی طراحی شده‌اند.سوالات هوش نیز به گونه‌ای طراحی شده‌اند که قدرت درک و تجزیه و تحلیل و شناخت رهیافت های حل مساله توسط افراد را بسنجند.

۵-چه نوع معافیت‌های خدمت سربازی در این آزمون قابل قبول است؟

–کارت پایان خدمت سربازی یا معافیت از خدمت سربازی قابل قبول است(در مورد معافیت‌های پزشکی، باتوجه به نوع کار، هیچگونه معافیت پزشکی قابل قبول نخواهد بود).

۶-منظور از داوطلب بومی چیست؟

همانگونه که در بند الف آگهی نیز قیدشده، با توجه به نیازهای استخدا می این شغل، افرادی که حداقل دارای یکی از ویژگیهای زیر باشند، بومی محسوب می شوند:

۱-داوطلب، متولد محل تقاضا برای استخدام باشد.

۲-داوطلب هم اکنون ساکن بخش مرکزی شهرستان محل تقاضا باشد(ا ارائه گواهی از بخشداری یا فرمانداری).

منظور از شهر محل تقاضا، بخش مرکزی شهرستان مورد تقاضا بر اساس تقسیمات کشوری است.

۳-چنانچه در هر مرحله از مراحل آزمون، مصاحبه و استخدام محرز شود که داوطلب به اشتباه یا عمد اطلاعات خلاف واقع اعلام نموده یا فاقد شرایط

مندرج در آگهی باشد از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد و مسوولیت ناشی از عدم رعایت ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارسال مدارک بصورت ناقص برعهده داوطلب خواهد بود در این صورت خسارت و هزینه تحمیل شده برابر مقررات از داوطلب اخذ خواهد شد.

تذکر ۱- با توجه به هماهنگیهای انجام شده، آزمون کتبی داوطلبان استان فارس در شهر شیراز و داوطلبان استان بوشهر، در استان بوشهر برگزار خواهد شد.محل

برگزاری این آزمون در شیراز و بوشهر، متقابلا در زمان صدور کارت داوطلبان محترم اطلاع رسانی خواهد شد آدرس دقیق محل برگزاری بر روی کارت ورود به جلسه داوطلبان درج خواهد شد.

تذکر ۲- داوطلبان محترم باید شماره تلفنهای ثابت و همراه را در سامانه ثبت نام اعلام نمایند. پس از برگزاری آزمون، به منظور دعوت از داوطلبان پذیرفته شده در آزمون کتبی، برای مراحل انطباق شرایط، مصاحبه و موارد دیگر، از طریق پیامک و شماره تلفن های اعلام شده توسط داوطلبان اطلاع رسانی هایی خواهد شد ودر صورت پاسخگو نبودن، نترات بعدی جایگزین خواهند شد.

حضور نیافتن داوطلب در هر یک از مراحل آزمون، انطباق شرایط و مصاحبه به منزله انصراف داوطلب از طی ادامه مراحل خواهد بود. این اطلاعیه هیچگونه تعهدی برای جذب یا استخدام ایجاد نمی نماید.

تذکر –ساعت و محل برگزاری آزمون و تاریخ و محل و ساعت مصاحبه متقابلا اعلام خواهد شد. با توجه به هماهنگی های انجام شده، آزمون کتبی داوطلبان استان فارس در شهر شیراز و داوطلبان استان بوشهر، در استان بوشهر برگزار خواهد شد.محل برگزاری این آزمون در شیراز و بوشهر، متقابلا در زمان صدور کارت داوطلبان محترم اطلاع رسانی خواهد شد

با توجه به اینکه این آزمون با همکاری مرکز آموزشهای تخصصی و مهارتی دانشگاه صنعتی شیراز برگزار می‌شود، داوطلبان گرامی در صورت وجود سوال یا مشکلی در فرآیند نام نویسی آزمون می‌توانند در روزهای شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۹ تا ۱۲ با شماره تلفن ۰۷۱۳۳۳۵۳۰۱ ارتباط برقرار نمایند.

هوش بصورت تست‌های چهار گزینه‌ای دارای نمره منفی خواهد بود که داوطلبان باید در مدت ۱۰۰ دقیقه به این سوالات پاسخ دهند.

ج-مدارک لازم و نحوه ارائه:

۱-داوطلبان در زمان نام نویسی، باید مدارک لازم شامل فابل اسکن شده شناسنامه، کارت ملی، کارت پایان خدمت یا معافیت غیر پزشکی از خدمت سربازی، مدرک تحصیلی و در صورت لزوم مدارک دال بر بومی بودن خود را در سامانه اینترنتی ثبت نام بارگذاری نمایند.

۲- پس از آزمون کتبی و قبل از مصاحبه در تاریخی که شرکت اعلام می‌نماید، داوطلبان باید برای بررسی صحت مدارک، با همراه داشتن اصل مدارک گفته شده در بن‌دقیل به آدرسی که شرکت اعلام خواهد نمود مراجعه نمایند.

ردیف	عنوان شغل	شهر(تعداد مورد نیاز)	حداکثر سن	مدرک تحصیلی	تعداد مورد نیاز
۱	کاردار کارشناس پست و حفاظت و خطوط	شیراز	۶۶ سال تا ۲۸ سال کارشناسی؛ شبکه های فوق توزیع	کاردارانی(کارشناسی برق- قدرت،الکترو تکنیک و شبکه های فوق توزیع	۸ نفر
۲	کاردار کارشناس پست و حفاظت و خطوط	مرودشت			۱ نفر
۳	کاردار کارشناس پست و حفاظت و خطوط	داراب			۱ نفر
۴	کاردار کارشناس پست و حفاظت و خطوط	لامرد			۱ نفر
۵	کاردار کارشناس پست و حفاظت و خطوط	بوشهر			۲ نفر
۶	کاردار کارشناس پست و حفاظت و خطوط	کنگان			۲ نفر
۷	کاردار کارشناس پست و حفاظت و خطوط	برازجان			۱ نفر

د-سایر شرایط آزمون:

۱-داوطلبان، تنها مجاز به انتخاب یک کد محل استخدامی می باشند و ضروری است شرایط بومی آن کد محل را داشته باشند.

۲-انتخاب نهایی داوطلبان پس از انجام مراحل آزمون، تأیید مدارک، انجام مصاحبه با نترات برگزیده شده در آزمون کتبی، تأیید پزشک معتمد شرکت، طب کار و انجام مراحل گزینش صورت می گیرد.

الف-شرایط عمومی:

۱-داشتن حداکثر ۲۶سال سن تا تاریخ ۱۴۰۱/۳/۱ برای داوطلبان دارای مدرک کاردانی(متولدین ۱۳۷۵/۳/۱ به بعد مجاز به ثبت نام در این آزمون هستند). مدت خدمت سربازی و سابقه کار به سقف سن اضافه نمی‌شود.

تبصره –سقف سن برای افراد دارای مدرک کارشناسی مرتبط حداکثر ۲۸ سال است. ۲-دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم از خدمت سربازی (با توجه به نوع مشاغل مورد نیاز در این آزمون، هیچگونه معافیت پزشکی از خدمت سربازی قابل قبول نیست).

۳- داشتن مدرک تحصیلی کاردانی یا کارشناسی برق-قدرت، الکترو تکنیک یا فوق توزیع.

۴- نداشتن اعتیاد به مواد مخدر، الکلی، روانگردان و دخانی.

۵- نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر.

۶- نداشتن محکومیت استخدام در دستگاه‌های اجرایی به موجب آراء قانونی.

۷- داشتن سلامت جسمانی و روانی برای انجام کاری که در آن شغل استخدام می‌شود.

۸- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۹-الزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۱۰- داوطلب باید بومی واجد شرایط شهرستان محل خدمت انتخابی باشد.

تعریف بومی در این دستورالعمل:

افراد ی که حداقل دارای یکی از ویژگی های زیر باشند بومی محسوب می شوند:

۱ -داوطلب، متولد بخش مرکزی شهرستان مورد تقاضا باشد.

۲-داوطلب هم اکنون ساکن بخش مرکزی شهرستان محل تقاضا باشد(ا ارائه گواهی از بخشداری یا فرمانداری).

منظور از شهر محل تقاضا، بخش مرکزی شهرستان مورد تقاضا بر اساس تقسیمات کشوری است.

تذکر ۱: بجز افراد واجد بند ۱ (متولدین بخش مرکزی شهرستان مورد تقاضا)، سایر داوطلبان مشمول بند ۲ فوق باید در زمان ثبت نام تأییدیه‌ای از مراجع ذیصلاح محلی(فرمانداری یا بخشداری) مبنی بر بومی بودن ارئه نمایند .

تذکر ۲: از داوطلبان پذیرفته شده، تعهد محضری حداقل ۱۵ سال خدمت همراه با اقامت در شهر محل کار اخذ خواهد شد.

ب-مواد آزمون:

تعداد سوالات آزمون ۱۰۰ سوال شامل ۵۰ سوال تخصصی در زمینه شغل مورد تقاضا(مدارهای الکتریکی، مبانی و سیستم‌های قدرت، ماشین‌های الکتریکی)، ۱۰ سوال زبان انگلیسی، ۱۰ سوال مهارت‌های عمومی کامپیوتر و ۳۰ سوال

با حضور دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی؛

مسائل و مشکلات «طرح پزشک خانواده» بررسی شد



معاون اجتماعی و امور مجلس سازمان نظام پزشکی با اشاره به این که بدون برنامه ریزی های راهبردی و تخصیص منابع لازم نمی توان آینده مطلوبی را برای پزشک خانواده و سیستم ارجاع متصور بود؛ اظهار کرد: تا زمانی که نیازهای اولیه و امنیت شغلی تیم اجرایی طرح پزشک خانواده مرتفع نشود؛ نمی توان شاهد کاهش هزینه های القایی در حوزه سلامت بود.

به گزارش خبرنگار بازارکار از اداره کل روابط عمومی؛ جلسه بحث و بررسی چالش های حوزه بهداشت و درمان با تاکید بر پزشک خانواده، سیستم ارجاع و پرونده الکترونیک در شورای عالی انقلاب فرهنگی با حضور دکتر عاملی، دکتر شمس، دکتر رضایی، دکتر محقق، دکتر محسن پور و دکتر اکبرنجیرزاده معاون اجتماعی و امور مجلس سازمان نظام پزشکی و همچنین تعدادی از اعضای دستگاههای ذیربط برگزار شد.

در این جلسه مباحث مختلفی از زوایای گوناگون مطرح شد از جمله این که چرا قانون برنامه پنج ساله، قوانین سنواتی مجلس شورای اسلامی و سیاست های ابلاغی حوزه سلامت مقام معظم رهبری در مورد پزشک خانواده و سیستم ارجاع اجرا نمی شود که دلایل مختلف این مهم از جمله دیدگاه وزراء بهداشت درموضوع پزشک خانواده در دوره های مختلف مورد بررسی قرارگرفت که نوسانات جدی داشته است (برخی اعتقادی به این طرح نداشتند و برای برخی از وزراء این موضوع کم رنگ بوده و برخی هم آمادگی لازم برای طرح پزشک خانواده نداشتند.

دکتر اکبر رنجبر زاده معاون اجتماعی و امور مجلس سازمان نظام پزشکی که به نمایندگی از دکتر محمد رئیس زاده در این جلسه حضور پیدا کرده بود با اشاره به این که برای اجرایی شدن طرح پزشک خانواده و نظام ارجاع در کشور نیاز به منابع کاملاً مشخص و بدون چالش داریم؛ تصریح کرد: این اعتبارات باید ۱۵/۵ تا ۲ برابر نیاز اجرایی شدن طرح پزشک خانواده باشد تا بتوان در ابتدا نیازهای اولیه تیم اجرایی طرح پزشک خانواده را مرتفع نمود و پزشکان عمومی، مراقبین سلامت، تیم دندانپزشکی و ماماها دلسوزانه وارد این عرصه شده و به فعالیت بپردازند.

وی با بیان این که با اختصاص بودجه مورد نیاز و حتی بیش از آن چه که محاسبات مشخص می کند، می توان به آینده این طرح امیدوار بود؛ اذعان کرد: وقتی منابع لازم به طرح مذکور اختصاص داده شود، در پایان سال با مدیریت دقیق و صحیح منابع و مصارف با کاهش شدید هزینه ها مواجه خواهیم شد.

چالش حقوق و دستمزد پزشک خانواده

وی افزود: پزشکی که هنوز دغدغه های اولیه زندگی را دارد؛ چطور می تواند در فرماندهی تیم پزشک خانواده موفق عمل کند زیرا هنوز با مشکلات زندگی خود مواجه است و ۱۰ یا ۱۵ میلیون تومان حقوق و دستمزد برای پزشک خانواده و ۴ یا ۵ میلیون تومان برای مراقبین سلامت و سایر اعضای تیم پزشک خانواده این طرح به سرانجام نمی رسد.

معاون اجتماعی و امور مجلس سازمان نظام پزشکی با اشاره به این که باید برای اعضای تیم پزشک خانواده حقوق قابل قبولی تعریف کنیم؛ گفت: اعضای تیم پزشک خانواده باید از امنیت شغلی خود مطمئن باشند تا با تمام قدرت و توان وارد این عرصه شده و دلسوزانه به فعالیت بپردازند که در این صورت با کاهش شدید هزینه های القایی در نظام سلامت مواجه خواهیم بود.

رنجبر زاده در بخش دیگری از سخنان خود به ورود فناوری های دیجیتال در حوزه سلامت اشاره کرد

وضعیت استخدامی پزشکان عمومی

معاون اجتماعی و امور مجلس سازمان نظام پزشکی به وضعیت استخدامی پزشکان عمومی در طرح پزشک خانواده و نظام ارجاع اشاره کرد و گفت: پزشکان عمومی ۲۹۰ واحد به صورت ترمی و سالی واحدی و در دوران اینترنی نیز ۲۴ ساعته فعالیت می کنند اما زمان استخدام به عنوان کارشناس ارشد جذب سیستم شده و حقوق ۶ تا ۸ میلیون تومان برای آنان تعریف می شود که ظلم آشکاری در حق این همکاران است.

وی یاد آور شد: در وزارت بهداشت، شورای عالی انقلاب فرهنگی و وزارت علوم هیچ سندی مبنی بر این که حقوق و مزایای پزشک عمومی با کارشناس ارشد تعریف شود؛ وجود نداشته و انتظار می رود شورای عالی انقلاب فرهنگی با توجه به این که ضرورت قانونی برای سیاست گذاری ها وجود دارد به این مهم ورود کرده و اقدامات لازم را انجام دهد.

و ادامه داد: می توان به صورت منفرد یا ترکیبی، درمان و مراقبت از سلامت افراد را در بستر دیجیتال تعریف کنیم و با تشکیل و ایجاد سامانه الکترونیک همکاران عمومی و متخصص را به مشارکت دعوت کنیم.

وی اضافه کرد: درمان بر بستر دیجیتال یک واقعیت انکار ناپذیر است که در آینده ای نه چندان دور با آن رو به رو خواهیم شد که از حالا می توان روی این موضوع کار کرد و شنیده ها حاکی از آن است که اقداماتی در این زمینه انجام شده و متخصصان حوزه فناوری اطلاعات به این امر ورود کرده اند.

وی با تاکید بر این که ضرورت دارد تا افراد صاحب نظر در حوزه اجرایی شدن پزشک خانواده و سیستم ارجاع اطلاعات جامع و تکمیلی را در این زمینه ارائه دهند؛ خاطرنشان کرد: همه متولیان ذیربط باید با مدنظر قراردادن سیاست های ابلاغی مقام معظم رهبری در حوزه سلامت بسیج گونه وارد میدان عمل شده و با تمرکز این کار را به سرانجام برسانند.

ورود برخی پزشکان به کارهای

غیر پزشکی



رئیس انجمن متخصصان داخلی با بیان اینکه تنها ۱۰ درصد پزشکان در آمد خوبی دارند؛ گفت:نیمی از پزشکان هزینه مطب خود را نیز در نمی آورند. به گزارش بازارکار ایرج خسرونی، رئیس انجمن متخصصان داخلی در گفت وگو با خبرنگار سلامت خبرگزاری فارس، درباره آمار پزشکان بیکار در کشور، اظهار داشت: ۵ تا ۱۰ درصد از پزشکان ما درآمد خوبی دارند، ۲۰ تا ۳۰ درصد بقیه می توانند زندگی مناسبی داشته باشند اما ۵۰ درصد از پزشکان که شامل پزشکان عمومی، کودکان و عفونی هستند متأسفانه اکثر آنها هزینه مطبشان را هم در نمی آورند و ممکن است به انجام کار دیگری وادار شوند.

وی ادامه داد: عده ای به سکه و دلارفروشی، عده ای به ساختمان سازی و عده ای از پزشکان نیز مهاجرت می کنند که اینها واقعا دون شان جامعه پزشکی است و باید به فکر این مساله باشیم.

رئیس انجمن متخصصان داخلی خاطرنشان کرد: درباره پزشکان بیکار ممکن است به صورت ظاهر کاری داشته باشند، اما این کار نیست، بلکه کار آن است که هزینه و دستمزدی در مقابلش دریافت کنند.

خسرونی ابراز کرد: وقتی دستمزدی وجود ندارد، ممکن است فرد پشت میز بنشیند اما بیکار باشد؛ در حالی که به این دلیل که فرد پشت میز است بگویند کاری دارد.

وی متذکر شد:زمانی به بنده به عنوان مشغول به کار عنوان می شود که در مقابل آن دستمزدی داشته باشیم. رئیس انجمن متخصصان داخلی اضافه کرد: وقتی یک پزشک در مطبش می نشیند و تنها ۵-۶ بیمار را ویزیت می کند؛ در حالی که باید در برابر این تعداد اجازه مطب و منشی بدهد، همچنین هزینه های بیمه و عوارض شهرداری را نیز پرداخت کند، اینها مشکلاتی است که در مطب وجود دارد و اگر رفع نشود، مطب ها یکی یکی تعطیل می شوند و مردم ضرر خواهند کرد.

دعوت به همکاری

اگر حرفه ای هستید جای شما اینجاست

استخدام کارشناس تحلیل داده

مهارت های مورد نیاز:

- مسلط به Microsoft Power BI
- تسلط بر مباحث Artificial Intelligence و Machine Learning
- تسلط بر مباحث مرتبط با هوش تجاری و باور داده
- مسلط به مدل سازی اطلاعات و گزارش دهی
- مسلط به Oracle BI
- آشنایی با مفاهیم داده کاوی
- توانایی ارائه گزارش های آماری و تحلیلی
- حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط در بخش تحلیل داده

ارسال رزومه به: Job@GreenWeb.ir

دعوت به همکاری

ایران نورگیر

IRAN NOORGIR

شرکت ایران نورگیر جهت تکمیل کادر تولید محتوا از افراد واجد شرایط ترجیحاً ساکن شهر تهران دعوت به همکاری می نماید

توانایی و خلاقیت در نگارش متن برای مطالب و محصولات سازمان

توانایی درج مطلب در وبسایت

توانایی تولید رسانه های محتوایی برای شبکه های اجتماعی

توانایی در استفاده از نرم افزارهای گرافیکی جهت تولید محتوا

داشتن روحیه جستجوگر و پویا جهت یادگیری مطالب جدید

HR@IRANNOORGIR.COM

0910 22 91 301

دعوت به همکاری

شرکت تولید قطعات خودرو در کرج دعوت به همکاری می نماید:

ردیف	عنوان شغلی	دانش و مهارت مورد نیاز
۱	کارشناس منابع انسانی	لیسانس صنایع / مدیریت مسلط به فرآیند جذب، استخدام و جامعه پذیری مسلط به انجام مصاحبه مبتنی بر شایستگی آشنایی کامل با تکنیک ها و روش های یادگیری و آموزش سازمانی آشنایی با روش های مختلف نیازسنجی، ارزیابی و اثربخشی آموزشی تسلط بر استاندارد ۱۰۰۵ مهارت برقراری ارتباط / روحیه کار تیمی قدرت تصمیم گیری و تفکر تحلیلی / مهارت ارائه مطلب حداقل سابقه کار: ۴ سال / سن: ۳۰ - ۳۵ سال
۲	کارشناس استراتژی	لیسانس صنایع / مدیریت آشنایی با فرآیندهای مدیریت و برنامه ریزی استراتژیک آشنایی با تحلیل مدل های کسب و کار آشنایی با تحلیل داده ها و تهیه گزارش های آماری مهارت برقراری ارتباط / روحیه کار تیمی قدرت تصمیم گیری و تفکر تحلیلی / مهارت ارائه مطلب حداقل سابقه کار: ۵ سال / سن: ۳۰ - ۴۰ سال
۳	کارشناس کنترل پروژه	لیسانس صنایع / مدیریت آشنایی با استانداردهای مدیریت پروژه مسلط به برنامه ریزی و کنترل پروژه آشنایی کامل با نرم افزارهای MSP و Primavera مسلط به تهیه گزارش های آماری، تحلیلی و مدیریتی دارای تفکر سیستمی و تحلیل جامع مسائل روابط عمومی مناسب / روحیه کار تیمی / پیگیر و مسئولیت پذیر حداقل سابقه کار: ۳ سال / سن: ۲۸ - ۳۵ سال
۴	تکنسین نگهداری و تعمیرات	دیپلم / فوق دیپلم مکانیک یا برق آشنایی کامل با ماشین آلات صنعتی مسلط به نگهداری و تعمیرات و PM ماشین آلات صنعتی روابط عمومی مناسب / روحیه کار تیمی / پیگیر و مسئولیت پذیر حداقل سابقه کار: ۲ سال / سن: ۲۵ - ۳۵ سال
۵	کارشناس تضمین کیفیت	لیسانس / فوق لیسانس صنایع مسلط به استاندارد IATF و الزامات صنعت خودرو آشنایی کامل با فرآیند ممیزی / آشنا با مدل های تعالی سازمانی روابط عمومی مناسب / روحیه کار تیمی / پیگیر و مسئولیت پذیر حداقل سابقه کار: ۵ سال / سن: ۳۰ - ۴۰ سال
۶	مسئول دفتر	لیسانس مدیریت مسلط به امور اداری و دفتری تسلط کامل بر رایانه و مهارتهای IC DL آشنایی کامل با تایپ و اصول نامه نگاری روابط عمومی مناسب / منظم و دقیق / پیگیر و مسئولیت پذیر حداقل سابقه کار: ۵ سال / سن: ۲۸ - ۳۲ سال
۷	کارشناس مکانیک	لیسانس / فوق لیسانس مکانیک تسلط به مبانی و اصول مهندسی مکانیک آشنایی کامل با نرم افزارهای تخصصی مکانیک تسلط به نقش خوانی و ترازش های هندسی آشنایی با استانداردهای صنعت خودرو و مدیریت کیفیت آشنایی کامل با فرآیندهای تولیدی مهارت برقراری ارتباط / روحیه کار تیمی پیگیر و مسئولیت پذیر با قدرت چانه زنی بالا مهارت برقراری ارتباط / روحیه کار تیمی قدرت تصمیم گیری و تفکر تحلیلی / مهارت ارائه مطلب حداقل سابقه کار: ۴ سال / سن: ۳۰ - ۴۰ سال

متقاضیان محترم می توانند رزومه خود را همراه با درج عنوان شغلی به آدرس ایمیل Hremloyment2022@gmail.com ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت سازگان ارتباط جهت ارتقای نیروی انسانی

خود در زمینه نرم افزار ERP، رسم، در تهران به یک همکار آشنا با نرم افزارهای برنامه ریزی منابع سازمانی جهت پشتیبانی و ادمن نرم افزار احتیاج دارد.

کارشناس پشتیبان نرم افزار ERP

آشنایی با نرم افزارهای ERP

علاقه مند به حوزه کاری

روابط عمومی بالا

ترجیحا آشنا با SQL و IT

پشتیبانی کاربران

ادمن نرم افزار

حقوق توافقی

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

hh.aram@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت سازه های فلزی و ماشین آلات صنعتی صفا

در راستای تکمیل کادر خود در تهران از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

مسئول دفتر مدیر عامل (خانم)

دارای حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی

مسلط به برنامه های Microsoft office

مسلط به نامه نگاری اداری و تایپ

روابط عمومی بالا

حداقل ۳ سال سابقه کاری مرتبط

آشنا با بایگانی اداری، به صورت تمام وقت

رنج سنی بین ۲۵ تا ۳۵ سال

حقوق توافقی

شنبه تا چهارشنبه از ۷:۳۰ الی ۱۷:۳۰

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

info@safastructure.com

دعوت به همکاری

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایند.

درج عنوان شغلی در رزومه الزامی است، در غیر اینصورت رزومه شما بررسی نخواهد شد.

employment@papco.ir

شرکت تولیدی و صنعتی پارسا پلاستیک (پاپکو) در راستای توسعه و تکمیل سازمان فروش و بازاریابی خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس فروش سازمانی - پشتیبان فروش خانم

مسئول دفتر خانم - کارمند فروش

کمک انباردار آقا - نیروی خدماتی آقا

دهقانی فیروزآبادی:

دانشجویان دکتری می توانند با شرکت و محصول دانش بنیان دفاع و فارغ التحصیل شود



معاون تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه

آزاد اسلامی با اشاره به ظرفیت های دانشگاه آزاد

در حوزه نوآوری و فناوری گفت: دانشگاه

آزاد اسلامی، تنها دانشگاهی است که به

دانشجوی دکتری اجازه می‌دهد با شرکت و

محصول دانش بنیان خود دفاع کند.

به گزارش خبرنگار بازارکار، دکتر روح‌الله

دهقانی فیروزآبادی معاون تحقیقات،

فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد اسلامی

در برنامه زنده اینستاگرامی با موضوع

اشتغال هم‌زمان با تحصیل که به دفاع

از ظرفیت ها و توانمندی های دانشگاه آزاد

اسلامی پرداخت و اظهار داشت: دانشگاه

آزاد ۱۲۷ هزار قلم تجهیزات آزمایشگاهی

و ۲۰ میلیون متر مربع فضای سرپوشیده

دارد، همچنین کارگاه‌ها و تجهیزاتی در

دانشگاه آزاد وجود دارد که در دانشگاه‌های

تراز اول کشور پیدا نمی‌شود.

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می توانید از طریق تهیه و ارسال

یک فیلم ۳ دقیقه ای با کیفیت نسبت

به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز

خود به صورت رایگان در نشریه

الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰

آدمهای توسعه کسب و کاری حضور دارند، استارت‌آپ‌ها حضور دارند، همه این موارد فرصت است.

وی تصریح کرد: معاونت فناوری دانشگاه بعد از رویداد، پیگیر خواهد بود. دکتر طهرانچی معتقد است که هشتم خرداد، روز ارزیابی مدیران واحدهاست که چقدر پای کسب و کار دانشجویان ایستاده‌اند. از دانشجویان می‌خواهم به نمایشگاه بیایند و از فرصت‌های آن استفاده کنند. آیین‌نامه‌ها هم در سایت معاونت فناوری هستند و دانشجویان می‌توانند مطالعه کنند.

دهقانی با تأکید بر این که ایده بسیار مهم است چون ایده تیم دارد و در ۶۰۰ برنامه ایده‌آرایی شده است، افزود: ما به دنبال درآمد غیرشهریه‌ای نیستیم؛ اما به شرکت‌ها اهمیت می‌دهیم چون دانشگاه به دنبال این است که فضای کسب و کار ایجاد کند. قصد داریم به دانشجویان بگوییم چگونه در حالی که دانشجو هستند، شاغل باشند؟

دانشجویی که کار کند بیکار نمی ماند

معاون فناوری دانشگاه آزاد ادامه داد: دانشجویی موفق است که درس بخواند و پس از آن هم کار کند. دانشگاه آزاد می‌خواهد فضایی فراهم کند دانشجویانش بتوانند از شرکت‌های مستقر در دانشگاه استفاده کنند. برخی دانشگاه‌های دنیا چند برابر دانشگاه‌های مطرح مانند ام آی تی شهریه دریافت می‌کنند؛ اما دانشجویان برای آن‌ها سر و دست می‌شکنند، چون تضمین شغلی دارند.

وی خاطرنشان کرد: محال است کسی در دوران دانشجویی، چند سال درگیر شغل شود و پس فارغ‌التحصیلی بیکار بماند. اگر دانشگاه آزاد بتواند کار را وارد دانشگاه کند، موفق خواهد شد.

دهقانی در پایان اظهار کرد: قرار ساخت برنامه‌ای تحت عنوان همکار با صداوسیما را داریم که شرکت‌های دانشگاه آزاد معرفی شوند. امسال برای دانشگاه آزاد اسلامی، سال رسانه است.

روح الله دهقانی فیروزآبادی به مناسبت چهلمین سالگرد دانشگاه آزاد اسلامی و برگزاری نمایشگاه و رویداد ملی عصر امید افزود: دانشگاه آزاد بیش از ۳۰ هزار هیات علمی آشنا به فناوری و کسب و کار به اضافه یک میلیون نفر دانشجوی فعال در دانشگاه دارد. این دانشگاه برخاسته از نیاز مردم است.

وی هدف از برگزاری رویداد ملی عصر امید را آشنا کردن مردم با ظرفیت های دانشگاه آزاد اسلامی در ایجاد اشتغال و حل مسایل کشور عنوان کرد.

معاون تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد اسلامی از آمادگی این دانشگاه برای همکاری با شرکت های دانش بنیان، فناوری، صاحبان ایده، دانشگاههای دولتی و پارک های علم و فناوری خبر داد و افزود: فعالان حوزه دانش بنیان همچنین می توانند از امکانات دانشگاه آزاد بازدید کنند؛ چرا که این دانشگاه از توان و ظرفیت های مناسبی برخوردار است.

دهقانی فیروزآبادی تصریح کرد:تکون ۵۰ هزار مترمربع از بهترین ساختمان های دانشگاه آزاد در مرکز تهران با کمک و همیاری معاونت علمی ریاست جمهوری در اختیار کسب و کار و شرکت های فناوری قرار گرفت.

وی خاطرنشان کرد: دانشگاه به دنبال شرکت داری نیست به دنبال توسعه کسب و کارهای دانش بنیان و فناوری برای دانشجویان و اساتید است.

گزارش: امیر علی بینام

بیرون بیورم؛ اما وقتی با استادان دانشگاه آزاد آشنا شدم، متوجه شدم که این استادان بسیار توانمند هستند و هم‌اکنون تنها سه یا چهار نفر از همکاران خارج از دانشگاه آزاد بوده‌اند.

چرا دانشجویان با مراکز رشد

و سراهای نوآوری آشنا نیستند

معاون فناوری دانشگاه آزاد با اشاره به این که آیین‌نامه‌های بسیاری در این دانشگاه وجود دارد که دانشجویان می‌توانند از ظرفیت‌های آن استفاده کنند، افزود: از جمله این آیین‌نامه‌ها می‌توان به آیین‌نامه سراهای نوآوری و بازار فناوری، آیین‌نامه هیئت علمی فناوری که به استاد اجازه می‌دهد استادکاری انجام دهد، آیین‌نامه دانشجوی فناوری که از فعالیت‌های فناورانه دانشجویان حمایت می‌کند؛ اشاره کرد. چرا دانشجویان با مراکز رشد و سراهای نوآوری کمتر آشنا نیستند؟

وی در ادامه خاطرنشان کرد: دانشگاه آزاد تنها دانشگاهی است که به دانشجوی دکتری خود اجازه می‌دهد با محصول دانش بنیان خود دفاع کند و منظور از محصول، فقط محصول ملموس نیست، ممکن است دانشجویی یک راهکار ارائه دهد.

دهقانی تصریح کرد: آیین‌نامه چهارم از قراردادهای ارتباط با صنعت حمایت می‌کند و آیین‌نامه دیگر درباره در اختیار گذاشتن دانشگاه به شرکت‌ها و تیم‌هایی است که می‌خواهند فعالیت فناورانه داشته باشند. به این معنا که دانشگاه تجهیزات خود را در اختیار شرکت‌ها قرار می‌دهد.

معاون فناوری دانشگاه آزاد تأکید کرد: متأسفانه دانشجویان در جریان نیستند که سرای نوآوری چیست؟ آیین‌نامه‌های حمایتی چه هستند؟ در حالی که اگر دانشجویان و استادان از مسئولان دانشگاه مطالبه کنند، این اتفاق می‌افتد.

دانشگاه آزاد یک هزار شرکت را گرد هم آورده است

وی خاطرنشان کرد: امسال به مناسب چهلمین سالگرد دانشگاه به دنبال این هستیم که استادان، دانشجویان و مسئولان دانشگاه همه واحدها بتواند با هم آشنا شوند. برنامه این است که هزار زیر ساخت دانشگاه، هزار شرکت دانشگاه و هزار ایده با هم ملاقات کنند. این ملاقات، فرصت‌های پیش‌رو را به دانشجویان نشان می‌دهد و موجب ایجاد خودباوری در دانشجویان می‌شود.

دهقانی با بیان این که اینوتکس دو هفته گذشته با حضور ۴۰۰ استارت‌آپ و شرکت برگزار شد و این قابل مقایسه با رویداد دانشگاه آزاد نیست، گفت: دانشگاه آزاد یک‌هزار شرکت را گرد هم آورده است. به همین دلیل، رسانه‌ها مجبورند عظمت دانشگاه آزاد را نشان دهند. معاون فناوری دانشگاه آزاد با اشاره به این که ۱۲۰۰ میلیارد تومان تفاهم‌نامه از سوی دانشگاه آزاد بسته شده و دانشجویان باید از این فرصت استفاده کنند، یادآور شد: هزار میلیارد تومان ظرفیت برای سرمایه‌گذاری وجود دارد. از طرف دیگر، برنامه میدون در نمایشگاه عصر امید مستقر است،

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

کارگر ساده، خدمات و حراست

کمک خیاط برای تولیدی- محیط مخصوص خانم ها انباردار آشنا به سیستم نیروی خدمات – آقا و خانم ...و

ادامه مطلب کلیک کنید

فروش و بازاریابی

فروشنده برای فروشگاه های زنجیره ای کارشناس بازرگانی خارجی - مدیر تامین تجهیزات در پتروشیمی ...و

ادامه مطلب کلیک کنید

کامپیوتر و IT

کارشناس نصب و راه اندازی مودم کارشناس کامپیوتر مسلط به امور سخت افزار و نرم افزار ...و

ادامه مطلب کلیک کنید

هنری

گرافيست و طراح سایت موشن گراف و عکاس در شرکت فعال در حوزه پتروشیمی ...و

ادامه مطلب کلیک کنید

نیروی فنی

متصدی تاسیسات آشنا به لوله کشی تکنسین برق ...و

ادامه مطلب کلیک کنید

مالی و حسابداری

حسابدار – آقا ...و

ادامه مطلب کلیک کنید

توجه

کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

اداری و دفتری

مسئول دفتر برای شرکت های مختلف در تهران کارمند اداری و منابع انسانی ...و

ادامه مطلب کلیک کنید

مهندسی

مهندس صنایع کارشناس پلیمر ...و

ادامه مطلب کلیک کنید

نتایج «مطالعه مفهوم کودکان کار اینستاگرامی در ایران»

این مامابلاگرها فرزندانشان را به کجا سوق می‌دهند؟

■ قسمت اول

آلبیه‌ها، لباس فروشی‌ها، کارگاه‌های تربیت کودک، موسسات آموزشی و حتی آرایشگاه‌ها و مهدهای کودک از کودکان در فضای اینستاگرام و دیگر شبکه‌های مجازی برای تبلیغات استفاده کرده‌اند.

وی ادامه می‌دهد: از طرفی پخش تصاویری از کودکان در فضای مجازی حاوی انتقال این پیام هم بوده که والدینی که در این زمینه اقدام داشته‌اند، والدین خوب و موفق‌ی برای کودکان خود بوده‌اند. چنین تصاویر و پیام‌هایی سبب می‌شود تا مادران دیگر نیز خود را با این فضا مقایسه کنند و بنابراین ترغیب به خرید برخی اقلام و اجناس برای فرزندان خود شوند. در واقع استانداردها و معیارهایی که مادران یا والدین فعال در فضای مجازی به وسیله کودکانشان تعیین می‌کنند، به استانداردها و معیارهای برخی افراد و خانواده‌های دیگر برای فعالیت در این فضا تبدیل می‌شود. نتیجه این موضوع آن است که از طریق این تحریک‌سازی هر از گاه سبک‌ها و مدل‌های جدید و من‌درآوردی بروز کرده و شایع می‌شود که یک بدعت‌گذاری نادرست است. این فضا وقتی تبعات ایجاد می‌کند که چنانچه خانواده‌ای به هر دلیلی توان انجام چنین کاری را نداشت، احساس کمبود می‌کند و میان وضعیت خود و اطرافیان مقایسه می‌شود.

بدعت‌گذاری هایی که هزینه فرزندآوری را بالا برده‌اند

این فعال شبکه‌های مجازی، درباره تاثیرات بدعت‌گذاری مامابلاگرها در جامعه می‌گوید: یکی از پیامدهای چنین امری، کاهش تمایل به فرزندآوری است. وقتی افراد استانداردها و معیارهای خود را با استانداردهای مطرح در فضای مجازی تطبیق می‌دهند، به دلایل مختلف مالی و زمانی از داشتن فرزند صرف‌نظر می‌کنند. زیرا اقدام به چنین کارهایی علاوه بر صرف پول، نیاز به صرف انرژی و وقت زیاد هم هست. یکی از پیامدهای چنین امری، کاهش تمایل به فرزندآوری است. وقتی افراد معیارهای خود را با استانداردها در فضای مجازی تطبیق می‌دهند، به دلایل مختلف مالی و زمانی از داشتن فرزند صرف نظر می‌کنند. زیرا اقدام به چنین کارهایی علاوه بر صرف هزینه، نیاز به صرف انرژی و وقت هم هست. این در حالی است که مادر آن کودک‌کار در فضای مجازی ممکن است در یک روز حدود ۱۰۰ تا ۲۰۰ عکس از فرزندش بگیرد و هر روز بخشی از آن تصاویر را منتشر کند. به عبارتی ما با یکسری رووع روبهرو هستیم که در قالب سبک زندگی جذاب عرضه می‌شود. جدا از اینکه بالاخره روزمرگی فروشی هم اتفاق می‌افتد. آنها هزینه هر اتفاقی مانند ازدواج، فرزندآوری، مهمانی، سفر و برگزاری مراسم‌های مختلف را بالا می‌برند که بسیاری، وقتی توان برگزاری چنین برنامه‌هایی حتی در نصف آن سطح را ندارند، از اصل موضوع منصرف می‌شوند. به طور مثال به همان تک‌فرزندی قناعت می‌کنند چون احساس می‌کنند توان اقتصادی آن‌ها اجازه نمی‌دهد این همه کار را که برای فرزند اولش با سختی انجام داده برای دومی هم انجام بدهد.

ادامه دارد...

مادران این کودکان عمدتا به عنوان مادران موفق در جامعه شناخته شده و می‌شوند که به فکر کودکان خود هستند. در حالی‌که این مادران برای مطرح شدن و محبوب ساختن فرزندان خود، از هر وسیله و ابزاری استفاده می‌کنند. برای مثال اگر طرح خاصی برای مطرح کردن کودک در شبکه‌های اجتماعی ارائه می‌شود، این خانواده تلاش دارد تا فرزندش در آن مسیر حرکت کند. یا عکس‌ها و فیلم‌هایی به اشکال مختلف و در موقعیت‌های عجیب و غریب از تصویر و رفتار کودک تهیه و منتشر می‌شود.

نقش شبکه‌های اجتماعی در بروز پدیده

کودکان کار مجازی

همتی درباره نقش شبکه‌های اجتماعی در شکل‌گیری پدیده کودکان کار مجازی می‌گوید: با گسترش اینترنت و علم به اینکه از طریق شبکه‌های اجتماعی می‌توان پول و درآمد دست یافت، پدیده کودکان کار مجازی در شبکه شکل گرفت و بزرگ شد. هر چند ورود برخی بلاگرهای تخصصی که پیش از این در فضای وبلاگ‌ها فعال بودند در این فضا اتفاق خوبی بود.

وی ادامه می‌دهد: اما همه افرادی که وارد این شبکه‌ها شده‌اند الزاما اطلاعات مناسب و دانش خاصی ندارند، اما صرفا به دنبال جذب مخاطب هستند. در نتیجه افرادی ظهور کردند که اگر مجردن با فروختن روزمرگی خود، اگر مناهل هستند با فروختن حریم خصوصی و اگر فرزند دارند با فروختن روزمرگی کودکان خود تلاش کرده‌اند و درآمدها و کسب و کارشان را ادامه داده‌اند. این والدین به مرور در واقع این افراد با ساده‌ترین و در دسترس‌ترین ابزار سعی می‌کنند به اهداف خود دست یابند. در این میان برخی والدین ابتدا صفحه‌ای برای کودک خود زده و بعد به مرور در کنار او، عکس و تصویر خود را به نمایش گذاشته و پس از مدتی که اصطلاح کودک کار در فضای مجازی مطرح شد، پروفایل آن صفحه را به نام خود تغییر داده و کسب و کارشان را ادامه داده‌اند. این والدین به مرور برخی امور و بدعت‌هایی مانند برگزاری نوع خاصی از تولد را رایج کرده‌اند که این بدعت‌ها به مرور توسط دیگران با تقلیدی دومینوار ادامه یافت.

با گسترش اینترنت و علم به اینکه از طریق شبکه‌های اجتماعی می‌توان پول و درآمد کسب کرد، پدیده کودکان کار مجازی در شبکه شکل گرفت و بزرگ شد. هر چند ورود برخی بلاگرهای تخصصی که پیش از این در فضای وبلاگ‌ها فعال بودند در این فضا اتفاق خوبی بود.

وسوسه تبلیغات و شهرت برای مادران

شبه‌بلاگر زیاد است

همتی در خصوص دلایل رونق گرفتن صفحات اینستاگرامی مادران بلاگر می‌گوید: چون کودکی حوزه‌ای بسیار متنوع، پرتبلیغ و پر درآمد است، بنابراین برخی افراد از این حوزه برای دست‌یابی به اهداف اقتصادی و یا شهرت و گسترش تبلیغات استفاده کرده‌اند. تاکنون دراین زمینه بسیاری از

جمع‌بندی باید گفت اگر شرایطی در فضای واقعی یا مجازی تعریف شود که براساس آن، کودک درآمدزایی کند، به عنوان کودک کار شناخته می‌شود.

آیا ماما بلاگرها مادران موفقی

محسوب می‌شوند؟

همتی، در مورد کار کودکان در فضای مجازی اظهار می‌کند: در کار عادی با کودکانی روبه‌رو هستیم که مشغول کار فیزیکی هستند، اما در مورد کودکانی که در فضای مجازی مشغول به فعالیت هستند، این موضوع در مورد آنها صدق نمی‌کند. زیرا با کودکانی مواجهیم که نه لباس مندرس می‌پوشند و نه در حال انجام کاری سخت و دشوار هستند در عوض واژگانی از قبیل شیک‌پوشی، زیبایی و مواردی از این دست در مورد آن‌ها مطرح می‌شود. در واقع، ماجرا معکوس جلوه داده می‌شود.



کودک کار در فضای مجازی پدیده نوظهوری است که در چندسال اخیر روند پرشتابی را داشته است. در حالی‌که کودکان شیک‌پوش اغلب با اهداف اقتصادی توسط والدین یا افراد مختلف در این فضا وادار به کار می‌شوند، این پرسش وجود دارد که سرنوشت آنها که توسط مامابلاگرها هدایت می‌شوند، چه خواهد بود؟

امروزه شبکه جهانی اینترنتن فضای جدیدی در زندگی انسان‌ها ایجاد کرده است که از آن به عنوان فضای وب دوم یا فضای مجازی یاد می‌کنند. در فضای مجازی «زمان و مکان» معنایی متفاوت پیدا کرده و ویژگی‌هایی چون دسترسی پذیری و سهولت استفاده از آن، امکان حضور گروه‌های مختلف سنی و جنسی فراهم شده است.

از طرفی شکل‌گیری شبکه‌های اجتماعی متعدد با گستره جهانی مانند اینستاگرام، یوتیوب، واتساپ، تلگرام نیز به حضور افراد به دلایل مختلف کاری یا سرگرمی در این فضا دامن زده است.

اگر شرایطی در فضای واقعی یا مجازی تعریف شود که براساس آن، کودک درآمذایی کند، به عنوان کودک کار شناخته می‌شود. طبق گزارش سایت statista، داده‌های شرکت‌های تجزیه و تحلیل اطلاعات نشان می‌دهد نزدیک به ۴ میلیارد و ۲۰۰ میلیون کاربر از این شبکه‌ها استفاده می‌کنند که از این تعداد ۲ میلیارد و ۸۹۵ میلیون نفر از فیس‌بوک، ۲ میلیارد و ۲۹۱ میلیون نفر از یوتیوب، ۲ میلیارد نفر از واتس‌آپ و ۱ میلیارد و ۳۹۳ میلیون نفر از اینستاگرام استفاده می‌کنند.

در ایران نیز طبق نتایج نظرسنجی اسپسا در سال ۱۴۰۰، ۷۱.۴ درصد از کاربران از واتس‌آپ، ۵۳.۱ درصد از اینستاگرام، ۴۰.۴ درصد از تلگرام و ۵.۱ درصد از سروش استفاده می‌کنند. طبق این گزارش، از میان این شبکه‌های اجتماعی، اینستاگرام از نظر تعداد کاربران در سطح جهان رتبه چهارم و در ایران رتبه دوم را به خود اختصاص داده است. این شبکه به دلیل جذابیت‌های بصری و عکس‌محور بودن و فراهم کردن فضای مناسب برای کسب و کار فردی مورد علاقه و محبوبیت افراد و اقشار مختلف به ویژه زنان و کودکان قرار گرفته است.

در چند سال اخیر یکی از گروه‌های سنی که در اینستاگرام به نمایش گذاشته می‌شوند و پس از دوره‌ای به مثابه خرده سلبریتی مشهور و معروف می‌شوند، «کودکان و خردسالان» هستند. کودکانی که به طور معمول توسط خانواده و عمدتا مادر در فضای مجازی به عنوان مدل تبلیغاتی یا نمونه ایده‌آل یک کودک بازنمایی می‌شوند و از آن‌ها به عنوان «کودکان کارمجازی یا اینستاگرامی» یاد می‌شود.

در چند سال اخیر یکی از گروه‌هایی که در اینستاگرام به نمایش گذاشته می‌شوند «کودکان» هستند. کودکانی که به طور معمول توسط خانواده و عمدتا مادر در فضای مجازی به عنوان مدل تبلیغاتی یا نمونه ایده‌آل یک کودک بازنمایی می‌شوند و از آن‌ها به عنوان «کودکان کارمجازی یا اینستاگرامی» یاد می‌شود.

البته کودکان کار مجازی با کودکان کار سنتی تفاوت‌هایی دارند، به این معنا که دیگر لباس‌های مندرس نمی‌پوشند و در خیابان‌ها و معابر، دستفروشی نمی‌کنند و بلکه با لباس‌های فاخر و زیبا جلوی دوربین حاضر می‌شوند و با انواع ژست‌های عمدتا مصنوعی، کالاها و خدمات یک شرکت تجاری را تبلیغ می‌کنند که صاحبان آن یا والدین آنها و یا افرادغیر هستند. در واقع، هدف از این ماجرا تنها یک چیز است و آن درآمذزایی برای خانواده با استفاده از چهره معصوم کودکان است.

در رابطه با کودکان کار در فضای مجازی هر چند آمار دقیقی در دست نیست، اما مطالعه برخی از محققان حاکی از نوپدید بودن این مساله در ایران است.

به گزارش بازارکار، برای مثال «عاطفه آقایی و زهرا رضانیا» (۱۳۹۸) در تحقیقی با عنوان «مطالعه مفهوم کودکان کار اینستاگرامی در فضای مجازی ایران» به این نتیجه رسیدند که بدن و تعاملان کودک در صفحات اینستاگرامی به مثابه عنصر نمایش، عنصر هویت‌دهنده و پرندساز مادر، عرصه‌ای برای تبلیغات اموری هستند که مفهوم کودک کار اینستاگرامی را مطرح می‌کنند تا از طریق جذب فالوورهای بیشتر، خانواده‌های آنها بتوانند سود بیشتری از شرکت‌های تبلیغاتی کسب کنند؛ اما استفاده از کودکان برای درآمذزایی و سودآوری به طور قطع پیامدهایی هم برای خود آنها در سطح خرد و هم برای جامعه در سطح کلان همراه خواهد بود که از آن جمله شیوه کودکی کردن این کودکان و دوستی آنها با گروه همسالان است.

اما این موضوع آن چنان که باید مورد توجه قرار نگرفته و از نظر سیاست‌گذارن و مسئولان به ویژه در حوزه فرهنگ مغفول مانده و در جهان واقعی با نوعی شکاف و خلأ قوانین بازدارنده رو به رو هستیم. از این رو اهمیت پرداختن به این موضوع و واکاوی بیشتر ابعاد پنهان آن، سبب شد پژوهشگر ایرانی‌با «عطیه همتی» کارشناس حوزه فضای مجازی گفت‌وگو کند.

«کودک کار مجازی: عین همان کودک کار

حقیقی است

همتی، در خصوص تفاوت کودک کار مجازی با کودک کار حقیقی می‌گوید: اولین بار در سال ۹۴ بود که به طور تخصصی مصطلاتی را که اینفلوئنسرهای مجازی ایجاد می‌کنند، مورد بررسی قرار دادیم. یکی از آسیب‌های اجتماعی درمورد کودکان کار مجازی بود که در آن زمان برای اولین بار گزارشی در مورد آن‌ها ارائه شد. اما پیش از تعریف کودک کار مجازی لازم است تعریفی از کودک کار مطرح شود. منظور از کودک کار، خردسالی

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز تاسیسات بیمارستان تامین اجتماعی زاهدان به صورت قرارداد شرکتی (ابع مقررات قانون کار) از

طریق آزمون افراد واجد شرایط به شرح ذیل را با آزمون کتبی و مصاحبه جذب نماید. لذا کلیه متقاضیان واجد شرایط طبق مفاد شرایط تعیین شده این آگهی جهت شغل

نیروی تاسیسات مرکز ذکر شده به درخواست مدیریت درمان استان سیستان و بلوچستان از مورخ ۱۴۰۱/۰۲/۲۵ لغایت مورخ ۱۴۰۱/۰۳/۱۵ جهت ثبت نام به

سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به نشانی www.tamin-eng.ir مراجعه نمایند .

(الف) شرایط عمومی استخدام

- تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- دارا بودن حداقل ۲۵ سال تا ۳۳سال سن برای متقاضیان
- تبصره : گذراندن دوره سربازی تا ۲ سال نیز موجب افزایش سنی مذکور می گردد .
- نداشتن سابقه محکومیت جزائی
- دارا بودن پایان خدمت زیر پرچم و یا معافیت دائم(معافیت خدمت سربازی به استثنا معافیت پزشکی قابل قبول می باشد).
- متقاضیان می بایست ساکن و بومی شهرستانهای محل خدمت باشند (حداقل در سه سال گذشته ساکن همان شهرستان باشند).
- همراه داشتن کارت ملی یا کارت شناسایی معتبر (جهت شناسایی شرکت کنندگان) در زمان آزمون الزامیست) .

ردیف	نام مرکز	نیروهای مورد نیاز	مدرک مرتبط	تعداد نیروی لازم
۱	بیمارستان تامین اجتماعی	استادکار برق	فقط فوق دیپلم برق الکترونیک - برق صنعتی - برق قدرت(معدل بالای ۱۵)	۱ نفر
۲	زاهدان	استاد کار مکانیک	فقط فوق دیپلم تاسیسات – برودتی – مکانیک تاسیسات -تپویه مطبوع(معدل بالای ۱۵)	۲ نفر

«صرفاً مدارک صادره از دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم و هنرستان های مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش مورد قبول خواهد بود.

«مدارک غیر از رشته های اعلامی حذف و وجوه واریز شده مسترد نمیگردد .

(ب) شرایط اختصاصی استخدام

- در کلیه موارد فوق و شرایط یکسان، اولویت با فردی است که سابقه بیمه پردازی بیشتری در کار تأسیساتی مرتبط با شغل مورد تقاضا داشته یا گواهی های مهارتی مرتبط بیشتری را ارائه نماید. لذا نیروی فنی می بایستی در خ صوص هر کدام از سوابق کاری مرتبط، پرینت سوابق بیمه به انضمام رضایت نامه از عملکرد (صادر از محل کار قبلی) ارائه نماید .
- جهت ا حراز بومی بودن ارائه شناسنامه صادره از شهرستان مورد تقاضا یا مدارک تحصیلی یا گواهی شغلی نشان دهنده اشتغال به کار یا تحصیل در همان شهرستان

رویداد مهم عصر امید که به مناسبت چهلمین سالگرد تاسیس دانشگاه آزاد اسلامی در حال برگزاری است تأثیر بسزایی در اشتغال، کار آفرینی و بومی‌سازی استعدادهای دانشجویان، علی‌الخصوص دانشجویان مستعد در حوزه‌های مربوط به تولید و کارآفرینی دارد.

این رویداد با مشارکت اساتید، کارمندان و دانشجویان دانشگاه آزاد اسلامی در سالی که از جانب رهبر معظم انقلاب اسلامی، سال تولید دانش بنیان نام گذاری شده، در حمایت از تولیدات دانش بنیان و ایده های خلاقانه برگزار می شود. جنبه مثبت و قابل ستایش این رویداد همبستگی و اتحاد صنعت و دانشگاه است که به پیشبرد اهداف تحولی دانشگاه آزاد کمک شایانی خواهد کرد.

در این رویداد مهم هزار ایده از سراسر کشور انتخاب شده و در بازه زمانی ۸ تا ۱۱ خرداد در مصلی بزرگ امام خمینی (ره) تهران در معرض دید مردم و مورد ارزیابی مسئولان و متخصصان قرار می گیرد.

دانشگاه آزاد اسلامی نهاد بستر ساز تولید دانش بنیان در رویداد عصر امید
جشن چهل سالگی دانشگاه آزاد اسلامی به بستری برای ارتباط صاحبان ایده و سرمایه در دانشگاه تبدیل شده است
به گزارش بازار کار، رئیس دانشگاه آزاد اسلامی گفت: جشن چهل‌سالگی دانشگاه آزاد اسلامی به بستری برای ارتباط صاحبان ایده و سرمایه در دانشگاه تبدیل شده و زمینه حضور ۱۰۰۰ ایده، ۱۰۰۰ زیرساخت و ۱۰۰۰ میلیارد تومان سرمایه در این رویداد مهیا شده است.

دکتر طهرانچی با اشاره به انتخاب شعار سال توسط مقام معظم رهبری با عنوان «تولید؛ دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» خاطرنشان کرد: در معرفی دانشگاه آزاد اسلامی به عنوان نهاد بسترساز تحقق این شعار در رویداد عصر امید مصمم تر از گذشته هستیم. وی با اشاره به برگزاری رویداد عصر امید، گفت: ۸۰۰۰ ایده از سراسر کشور جمع آوری و داوری شد که این تعداد به ۱۰۰۰ عدد رسید و در این قالب، ۳۰۰۰ نفر از هشت تا یازدهم خردادماه در نمایشگاه عصر امید دانشگاه آزاد اسلامی در مصلاي بزرگ امام خمینی (ره) به معرفی ایده و تولیدات دانش‌بنیان خود خواهند پرداخت.

رؤسای واحدهای دانشگاهی دانشگاه آزاد اسلامی در آستانه برگزاری رویداد ملی عصر امید، دستاوردهای این دانشگاه را برای مردم تشریح و با تشکیل میز خدمت به سوالات آنان پاسخ دادند.

به گزارش بازار کار، رویداد مهم عصر امید که به مناسبت چهلمین سالگرد تاسیس دانشگاه آزاد اسلامی در حال برگزاری است تأثیر بسزایی در اشتغال، کارآفرینی و بومی‌سازی استعدادهای دانشجویان، علی‌الخصوص دانشجویان مستعد در حوزه‌های مربوط به تولید و کارآفرینی دارد.

حجت‌الاسلام والمسلمین حسن خمیری رئیس دانشگاه آزاد اسلامی قم به مناسبت چهلمین سالگرد راهاندازی دانشگاه آزاد اسلامی و رویداد بزرگ عصر امید با حضور در سخنانی با بیان اینکه سند تحول و تعالی دانشگاه در پنج عنصر اساسی تدوین شده است، گفت: دانشگاه آزاد اسلامی به عنوان یک دانشگاه اجتماعی درصدد است در بطن جامعه ورود پیدا کند.



وی با بیان اینکه بیانیه تعلیم و تربیت از سوی رئیس دانشگاه آزاد اسلامی تدوین شده است، بیان کرد: دانشگاه آزاد اسلامی اهتمام به علوم پزشکی بر اساس نیاز جامعه دارد. سند آمایش استان قم بر اساس نیاز جامعه با موضوعات خاصی در حال پیگیری است.

خمیری بیان کرد: دانشگاه آزاد اسلامی در ۴۰ سالگی خود نمایشگاهی (۸ تا ۱۱ خرداد) بی‌بدیل با شعار ۱۰۰۰ گروه پژوهشی و زیرساخت، ۱۰۰۰ ایده و استارت‌آپ و ۱۰۰۰ شرکت فناوری و خلاق در مصلاي تهران برنامه‌ریزی کرده است.

جلوگیری از مهاجرت دانشجویان

همچنین رضا فرصتی جوییاری رئیس دانشگاه آزاد اسلامی واحد جویبار با بیان اینکه دانشگاه آزاد اسلامی در سی و یک اردیبهشت ۶۱ با حمایت حضرت امام (ره) و کمک یک میلیون تومانی ایشان تاسیس شد، گفت: دانشگاه آزاد اسلامی بزرگ‌ترین دانشگاه حضوری جهان است که تا به امروز چند میلیون نفر دانشجو از آن فارغ التحصیل شده و حدود یک میلیون دانشجو در مقاطع کاردانی تا دکتری تخصصی در حال تحصیل دارد.

وی افزود: دانشگاه آزاد اسلامی را بستر مناسبی برای تحصیل دانشجویانی که از دانشگاه‌های دولتی جامانده اند معرفی کرد و یادآور شد: پرواض است که دانشگاه آزاد اسلامی بدین طریق توانسته سطح دانش جامعه را به نسبت قابل توجهی افزایش دهد و روحیه امید را در جوانان زنده نگه دارد و از خروج ارز حاصل از تحصیل دانشجویان در دانشگاه های خارج از کشور جلوگیری کند؛ چراکه در صورت مهاجرت دانشجویان به منظور تحصیل در دانشگاه‌های خارجی، ارز گزافی از کشور خارج شده و معلوم نبود چند درصد از این تحصیل کرده ها به کشور بازگردند و در صورت بازگشت، معلوم نبود با چه طرز تفکر دینی و فرهنگی می شدیم.

کمک به مسئله، کار آفرینی و اشتغال

روح الله زارع با اشاره به عزم دانشگاه آزاد اسلامی برای کمک به مسئله، کار آفرینی و اشتغال افزود: دانشگاه آزاد اسلامی با توجه به امکانات و

دانشگاه آزاد

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

بازار کار

دعوت از دانشگاهیان و مردم برای بازدید

دستاوردهای چهل ساله دانشگاه آزاد اسلامی در رویداد ملی عصر امید

زیرساخت‌ها و آزمایشگاه‌ها و کارگاه‌های منحصr به فرد و وجود استنادن مجرب و متخصص در سطح کشور می‌توانند در آموزش و تربیت نیروی انسانی برای کارآفرینی نقش بسیار مهمی ایفا کنند.

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی بیضا ضمن ارائه گزارشی از اقدامات و فعالیت های علمی، پژوهشی، فرهنگی و اسلامی واحد بیضا طی چند دهه گذشته گفت: راهاندازی رشته‌های کاربردی با توجه به نیاز مردم به خصوص در مقاطع تحصیلات تکمیلی، کارآفرینی و راهاندازی شرکت های دانش بنیان و کسب درآمد های غیر شهری ای از اولویت‌های این واحد دانشگاهی است.
فرهاد مصری نژاد رئیس دانشگاه آزاد اسلامی واحد تیران نیز با اشاره شعار سال تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین گفت در دنیای کنونی رفع مشکلات اقتصادی با افزایش تولید داخل قابل حل خواهد بود و تنها راه افزایش تولید افزایش کیفیت محصولات است که در این صورت مردم به سمت تولیدات داخل سوق پیدا می‌کنند.

وی افزود: افزایش کیفیت و رقابت با محصولات خارجی موقعی اتفاق می‌افتد که علم را به تکنولوژی تبدیل کرد و از این تکنولوژی در جهت رفع مشکلات اقتصادی گام برداشت، تولید علم وظیفه دانشگاه‌ها و مراکز علمی است که در چند سال اخیر وجود شرکت‌های دانش‌بنیان توانسته کمک خوبی در این زمینه کند، نتیجه شرکت‌های دانش‌بنیان اشتغال افراد تحصیلکرده است، مشکلی که اکنون در کشور با آن روبه‌رو هستیم با توسعه این شرکت‌ها این مشکل بهبود پیدا خواهد کرد.

مصری‌نژاد عنوان کرد: هدفمندسازی پایان‌نامه‌های دانشجویان تحصیلات تکمیلی از دیگر برنامه‌هایی‌هست که در دستور کار دانشگاه‌قرار گرفته‌است‌به گونه که موضوعات پایان نامه ها با هدف رفع مشکلات صنعت رقم خواهد خورد.

دانشگاه‌اردفلز کار آفرینی و آموزش‌های‌مهارت‌محور‌شده‌است

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین‌المللی زابل با اشاره به رویکرد و ماموریت جدید دانشگاه آزاد اسلامی در گام دوم و چهل سال پیش رو عنوان کرد: این دانشگاه امروز وارد فاز کارآفرینی و آموزش های مهارت محور با استفاده از ظرفیت

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز تاسیسات مدیریت درمان استان کردستان به صورت قرارداد شرکتی(تابع مقررات قانون کار)از

طریق آزمون افراد واجد شرایطه شرح ذیل را با آزمون کتبی و مصاحبه جذب نماید . لذاکلیه متقاضیان واجد شرایط به شرح ذیل میتوانند طبق مفاد شرایط تعیین شده این آگهی جهت شغل

نیروی تاسیسات مراکز ذکر شده به درخواست مدیریت درمان اکردستان ازمورخ۱۴۰۱/۰۲/۳۱ لغایت مورخ۱۴۰۱/۰۳/۳۱جهت ثبت نام به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی

تامین به نشانی www.tamin-eng.ir مراجعه نمایند .

•انجام مراحل بعدی؛ شامل آزمون و در صورت تکمیل مدارک و شرایط عمومی امکان پذیر می باشد.

ج) مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام

۱-مراجعه به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به نشانی **www.tamin-eng.ir** و تکمیل فرم ثبت نام و الصاق یک قطعه عکس جدید (آپلود عکس و مدارک مورد نیاز در فرم ثبت نام سایت الزامی است)
۲-واریز مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال ((یک میلیون ریال)) به شماره حساب ۹۱۰۰۰۰۰۵۰ به نام شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین و یا شبا همین حساب به شماره 00 0910 0000 1000 0000 1041013 IR

•در صورت نقص مدارک و عدم رعایت دستورالعمل امکان استرداد وجوه میسر نمی باشد .

د)توضیحات و سایر شرایط

۱ -استخدام صرفاً» به صورت قرارداد شرکتی (نیروی فنی تاسیسات تابع مقررات قانون کار) و بدون تعهدات رابطه استخدامی می باشد.

۲ -وجه واریزی بابت ثبت نام تحت هیچ شرایطی عودت نخواهد شد .

۳ -در هر مرحله از آزمون و یا پس از بکارگیری چنانچه خلاف اطلاعات اعلام شده محرز گردد ، داوطلب از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد .

۴-مجموع نیروهای مورد نیاز ۵ نفر برای مدیریت درمان استان کردستان اشاره شده در جدول شرایط اختصاصی می باشند و با توجه به تعداد محدود مورد نیاز داوطلبان با بیشترین امتیاز پذیرش خواهند شد.

۵-فرد پذیرش شده از طریق شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به مدیریت درمان استان کردستان معرفی خواهند شد.
کلیه امور پرداخت (حقوق و مزایا) و امور مرتبط با نیروها بر عهده شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین خواهد بود.

۶-برای افرادی که عنوان کارگر فنی پذیرفته خواهند شد بالا بودن مدرک افراد (بالتر از دیپلم) از نظر حقوق و مزایا و سطح شغلی، حقی ایجاد نخواهد کرد و افراد ملزم به اجرای شرح وظایف مرتبط با کارگر فنی خواهند بود.

۷-افراد می بایست توانائی الزام جهت امور اجرائی را از نظر جسمانی و غیره به تشخیص کمیته مربوطه داشته باشند .

– کلیه افراد پذیرفته شده با هر مدرک تخصصی و تحت هر عنوان شغلی علاوه بر کار تخصصی خود موظف به ارائه کلیه خدمات مورد نیاز واحد تاسیسات (اعم از امور آب و فاضلاب ، و سایر امور محوله به واحد تاسیسات حسب تشخیص مسئولین) بوده و در کلیه شیفت های کاری تنظیمی مرکز موظف به اشتغال به کار عملی در واحد تاسیسات می باشند.

مراکز رشد، مراکز تحقیقاتی و دانشکده های مهارت و کارآفرینی شده است.
حبیب اله جوان به ارائه ی گزارشی کوتاه از زمان راهاندازی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین المللی زابل تاکنون پرداخت و اظهار کرد: این واحد دانشگاهی با یک ساختمان استیجاری و دو رشته کار خود را در سال ۷۸ شروع کرد، و اکنون مجتمع این دانشگاه در زمینی به وسعت ۱۶ هکتار، ساختمان های متعدد، ۳ دانشکده، مجتمع ورزشی، مجتمع آزمایشگاهی، باغ های بسته و زیتون، مجتمع گلخانه، نهالستان و استخر پرورش ماهی است و تا کنون ۲۰ هزار نیروی کار متخصص تحویل جامعه داده است.

عضو هیات رئیسه دانشگاه آزاد اسلامی بردسیر نیز گفت: دانشگاه آزاد اسلامی، ۴۰ درصد آموزش عالی کشور را بدون وابستگی بودجه دولتی برعهده دارد.
حجت طالبی افزود: امروزه دانشگاه آزاد اسلامی با بیش از ۴۰۰ واحد دانشگاهی، بیش از سه میلیون و ۲۰۰ هزار متر مربع فضای آموزشی، یک و نیم میلیون دانشجوی مشغول به تحصیل، شش و نیم میلیون نفر دانش آموخته، نقش مهمی در رشد علمی کشور داشته است.

وی به فعالیت بیش از ۳۰ هزار کارمند و بیش از ۲۵ هزار عضو هیات علمی در دانشگاه آزاد اسلامی اشاره کرد و گفت: دانشگاه آزاد اسلامی با دارابودن ۱۳ بیمارستان، ۶۵ هزار دانشجوی پزشکی و ۴۵ هزار دانشجوی غیر ایرانی، بالغ بر ۴۰ درصد آموزش عالی کشور را بدون وابستگی بودجه دولتی کشور بر عهده دارد.
عضو هیئت رئیسه دانشگاه آزاد اسلامی بردسیر بیان کرد: دانشگاه آزاد اسلامی امروز در نسل سوم فعالیت خود به دنبال حل مسئله کارآفرینی و اشتغال آفرینی در جریان اقتصادی کشور است و در این راه با توجه به نام گذاری سال جاری از سوی مقام معظم رهبری به «تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین» عزم خود را جزم کرده است.

وی گفت: دانشگاه آزاد اسلامی مولود انقلاب اسلامی بوده و به تازگی ۴۰ سالگی تاسیس خود را پشت سر گذاشته و رویداد ملی گام دوم بزرگ‌ترین رویداد این دانشگاه به شمار می‌رود.

رویداد گام دوم در محورهای کشاورزی و صنایع غذایی- تبدیلی، دارو و تجهیزات پزشکی و فراسودمندها، محصولات شیمیایی، ماشین آلات و تجهیزات فناوریانه، صنایع خلاق فرهنگی و هنری، بحث گردشگری و توریسم، آب و محیط زیست، نساجی، چرم و فناوری‌های مرتبط و... پتانسیل ها و توانمندی های دانشگاه آزاد استان‌ها و شهرستان‌ها سراسر کشور را به نمایش می گذارد.
رئیس واحد سنندج و عضو هیئت علمی این دانشگاه با گرامیداشت سی و یکم اردیبهشت سالروز تاسیس دانشگاه آزاد اسلامی به عنوان بزرگ‌ترین دانشگاه حضوری جهان، طی سخنانی به تبیین سند تحول و رویکردهای جدید دانشگاه آزاد اسلامی در حوزه های حل مسئله، کار آفرینی، توسعه ی مهارت و فناوری، مرجعیت سازی و تمدن سازی اسلام و تربیت اجتماعی در این دانشگاه اشاره کرد و این موارد را از اهم اهداف بزرگ‌ترین دانشگاه حضوری جهان دانست.

میمنت‌آبادی به معرفی توانمندی‌ها و شاخص‌های دانشگاه آزاد اسلامی استان کردستان پرداخت و بیان کرد: دانشگاه آزاد اسلامی در استان در ۶ شهرستان سنندج ،سقز، قروه، مریوان ، بیجار و بانه دارای واحد دانشگاهی است.

سیاوش طاهری سرپرست دانشگاه آزاد اسلامی واحد ابهر نیز گفت: دانشگاه آزاد اسلامی برخاسته از دل مردم و نیاز آنها است، دستنارده های دانشگاه آزاد اسلامی طی ۴۰ سالی که از تاسیس آن گذشته بر هیچ‌یک از اقشار جامعه پوشیده نیست و توانسته است در حوزه‌های مختلف اجتماعی، سیاسی و اقتصادی اثر گذار شود.

فرشید سلیمی سرپرست دانشگاه آزاداسلامی استان اردبیل به مناسبت چهلمین سالگرد تاسیس دانشگاه آزاد اسلامی و رویداد ملی عصر امید گفت: امروز دانشگاه آزاد اسلامی در استان اردبیل ۱۲ واحد و مرکز فعال در شهر های مختلف دارد و از بدو تاسیس تاکنون ۶۰ هزار فارغ التحصیل را تحویل جامعه داده است و در واقع زمینه ساز موفقیت این عزیزان بوده است.
وی افزود: در این راستا دانشگاه آزاد اسلامی با رویداد ملی گام دوم که از ۸ الی ۱۱ خرداد در مصلاي بزرگ امام خمینی«ره» تهران برگزار می‌شود به مدرفی دستاوردهای فناوریانه و نوآورانه، برنامه تحول و تعالی دانشگاه، اسناد آمایش استان‌ها و مسیر آینده دانشگاه می پردازد.



گنجینه ملی سلامت و انرژی های سبز

ه) منابع آزمون:

کتاب در خصوص سرویس و نگهداری تاسیسات حرارتی و برودتی (عمومی) / برق خانگی و صنعتی (عمومی)کتاب جوشکاری درجه یک و دو نکته: آزمون بصورت سئوالات تشریحی و تستی و مصاحبه حضوری برگزار می گردد.

ی) مراحل ثبت نام و آزمون و نحوه دریافت کارت ورود به جلسه

۱ -برگزاری آزمون ساعت ۱۰صبح روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۷

۲ -بررسی نتایج آزمون واعلام نتایج در تاریخ ۱۴۰۱/۰۴/۱۰

۳ -انجام فرایند مصاحبه و..... از بین نفرات برتر که بالاترین نمره آزمون کتبی را دارا می باشند

۴ -محل برگزاری آزمون : درج در کارت ورود به جلسه

و) نحوه گزینش ، امتیاز نهایی و...:

۱. ۶۰ درصد امتیاز از طریق آزمون کتبی

۲. ۴۰ درصد امتیاز از طریق مصاحبه حضوری (حراست وآموزش ۱۰ امتیاز ، فنی مهندسی ، مباحث فنی و مهندسی ۳۰ امتیاز)

• لازم به ذکر است که شرط وقبولی و دعوت به مصاحبه فنی آوردن نمره حداقل ۵۰ ٪ آزمون کتبی می باشد.

•لازم به ذکر است در صورت ناقص بودن مدارک (بند ج) امکان برگزاری آزمون و انجام مراحل بعدی برای درخواست کننده ها فراهم نخواهد بود و داوطلبان می بایست با بررسی دقیق مدارک در خواستی نسبت به پیگیری مراحل بعدی اقدام نمایند .

• در صورتی که مدارک تحصیلی داوطلبان بالاتر از حداقل مدارک عنوان شده باشد این موضوع تأثیری در گزینش و نداشته داوطلب می بایست در صورت قبولی در همان شغل مشغول به کار گردد و ارائه مدارک بالاتر مورد قبول نبوده و با سایرین در یک سطح قرار خواهند داشت و نباید خللی در انجام وظائف و ایشان به وجود آورد .

• شروع به کار افراد منتخب صرفاً پس از تأیید هسته گزینش سازمان تأمین اجتماعی امکان پذیر خواهد بود.

•انجام به کار نیروها سه ماه به طور آزمایشی (با حقوق و مزایا) بوده و در صورت عدم رضایت از عملکرد کارفرما نسبت به جایگزینی ایشان از افراد ذخیره آزمون انجام شده اقدام خواهد نمود .

• با توجه به برگزاری آزمون توسط شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین ، مدیریت درمان استان کردستان در قبال آزمون و برگزاری آن هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.

