

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران مقدّس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۳۰ خرداد ۱۴۰۱ - ۲۰ ذی القعدة ۱۴۴۳ - ۲۰ ژوئن ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۳۶۶

بازار کار

تاکید رئیس جمهور بر توسعه

کسب و کارهای خرد و خانگی

رئیس جمهور تاکید کرد: ما نیازمند ایجاد اشتغال
با حرکت جهادی هستیم. اگر یک میلیون در
سال اشتغال آفرینی نکنیم مانند مسکن دچار
عقب ماندگی می‌شویم.



چالش‌های خالی

و آینده‌دانشگاه‌های ایران

اگرچه وجود صندلی‌های خالی اغلب مربوط به دانشگاه‌های
غیردولتی است، ولی این پدیده مانند یک پاندمی به سرعت
در حال شیوع به دانشگاه‌های دولتی نیز است و این مسئله
نشان دهنده کاهش ارزش تحصیلات دانشگاهی در جامعه
ایرانی است.



برای جذب ۷۲۵ نفر

ثبت نام آزمون استخدامی
سازمان تامین اجتماعی
آغاز شد

۳

فرمانده یگان محیط زیست کشور

سالانه ۲۵۰ محیط بان
استخدام می‌شوند

۳

مبارت‌های موزه تار برای ادمین شهن

مناسبت‌ترین راه استخدام
ادمین اینستاگرام

۱۸

هفته جاری صورت می‌گیرد

بررسی دو طرح استخدامی
در مجلس شورای اسلامی

۲۱

باتشریح جزئیات

خبر خوش تامین اجتماعی
برای بیمه زنان خانه‌دار

۷۸



در گفت و گو با فعالان حوزه اصناف بررسی شد

اصناف بستر اشتغال ارزان و پایدار در سراسر کشور

۸

بخش اصناف " اشتغال دارند. البته باید اشتغال غیر مستقیم را نیز باید به
این رقم اضافه کنیم.

به گزارش بازار کار ، آمار از وجود هفت میلیون اشتغال مستقیم در حوزه اصناف
کشور خبر می دهد و باید گفت: به عبارت بهتر اگر فرض کنیم در هر واحد
صنغی دو و نیم نفر شاغل باشند در کشور "هفت میلیون اشتغال مستقیم در

جشنواره « پنجه کار آمد» برای توسعه

آموزش‌های علمی – کاربردی برگزار می‌شود

۱۱

رئیس جهاددانشگاهی در دهمین جلسه هیأت امنای موسسه آموزش عالی
جهاددانشگاهی با تاکید بر این که ظرفیت علمی – کاربردی بسیار
بالاست، گفت: من به بحث آموزش علمی – کاربردی اعتقاد بسیار
راسخی دارم.



با پذیرش استعفای عبدالملکی؛

«زاهدی وفا» سرپرست وزارت تعاون،
کار و رفاه اجتماعی شد



رئیس جمهور ضمن پذیرش استعفای
حجت‌الله عبدالملکی، محمدهادی زاهدی
وفا را به سمت سرپرست وزارت تعاون، کار
و رفاه اجتماعی منصوب کرد.
به گزارش بازار کار از مرکز روابط عمومی و
اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی،
متن حکم حجت الاسلام والمسلمین سید
ابراهیم رئیسی رئیس جمهور بدین شرح است:
بسم الله الرحمن الرحيم
جناب آقای دکتر محمدهادی
زاهدی وفا

براساس اصل (۱۲۵) قانون اساسی و با توجه به مراتب شایستگی و سوابق
اجرایی جناب‌عالی، به موجب این حکم به عنوان «سرپرست وزارت تعاون، کار
و رفاه اجتماعی» منصوب می‌شوید.

توفیقات روزافزون آن جناب را در انجام شایسته وظایف محوله، خدمت‌رسانی
به مردم، تحقق آرمان‌های نظام اسلامی و به ویژه بیانیه گام دوم انقلاب
اسلامی از درگاه خداوند متعال مسألت می‌نمایم.

سوابق سرپرست جدید وزارت تعاون و کار

زاهدی وفا متولد سال ۱۳۴۲ و دارای مدرک دکترای اقتصاد از دانشگاه تورنتو
کانادا است. معاون امور اقتصادی وزارت امور اقتصادی و دارایی، عضو هیئت
مدیره شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شتتا) و معاون هماهنگی و نظارت
اقتصادی و زیربنایی معاون اول رئیس جمهور از جمله سوابق مهم وی بوده است.
آیت الله رئیسی همچنین در حکمی دکتر حجت‌الله عبدالملکی را به عنوان
مشاور رئیس جمهور منصوب کرد.

دکتر زاهدی وفا:

بسته‌های مشترک اشتغال آفرینی ایران
و ترکمنستان تدوین می‌شود

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: در چارچوب تفاهنامه
همکاری جمهوری اسلامی ایران و جمهوری ترکمنستان، بسته‌های مشترک
کار آفرینی و توسعه اشتغال میان دو کشور تدوین می‌شود.

به گزارش بازار کار، دکتر «محمدهادی زاهدی وفا» در دیدار با «سپار دوردی
تولی‌یف» معاون رئیس کابینه وزرای جمهوری ترکمنستان، با اشاره به روابط
حسنه دو کشور در سال‌های اخیر، اظهار داشت: توسعه همکاری در زمینه‌های
مختلف با جمهوری ترکمنستان از اولویت‌های ایران در دیپلماسی خارجی است.
وی افزود: مرزهای دو کشور از امن‌ترین مرزهای منطقه است و همین ظرفیت
بستری برای گسترش تجارت و رونق زمینه‌های همکاری است.

زاهدی وفا به پتانسیل‌های وزارت کار در حوزه‌های انرژی، حمل و نقل ریلی،
دریایی و هوایی، گردشگری و ساختمان اشاره کرد و گفت: می‌توانیم با نگاهی به گذشته
و ترسیم چشم‌اندازهای نو در اقتصاد مرزی دو کشور تحول ایجاد کنیم.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی بیان داشت: جمهوری اسلامی ایران
در حوزه‌های پژوهی، آموزش‌های فنی و حرفه‌ای و تأمین اجتماعی تجارب
ارزشمندی دارد که ما می‌توانیم در زمینه انتقال آن به طرف ترکمن همکاری‌های
لازم را داشته باشیم.

وی امضای تفاهنامه همکاری را فرصت خوبی برای شناخت ظرفیت‌های
دو طرف عنوان کرد و گفت: از برگزاری رویدادها و نمایشگاه‌های مشترک برای
تقویت بخش خصوصی استقبال می‌کنیم.

معاون رئیس کابینه وزرای جمهوری ترکمنستان نیز در این دیدار با تبریک
انتصاب سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از آمادگی این کشور برای
توسعه همکاری‌های دوجانبه در زمینه رفاه اجتماعی و توسعه اقتصادی خبر داد.



آزمون استخدامی سازمان تامین اجتماعی

با همکاری مرکز آزمون جهاددانشگاهی



سازمان تامین اجتماعی

مشاغل مورد نیاز

کارشناس پرستاری

کارشناس هوشبری

کارشناس اتاق عمل

کارشناس امور مالی

کارشناس مامایی

کارشناس پر توشناسی

کارشناس فناوری اطلاعات

کارشناس پذیرش و اطلاعات

کارشناس آزمایشگاه تشخیص طبی

تعداد پذیرش: ۷۲۵ نفر

زمان ثبت نام:

۲۳ خرداد الی ۲ تیرماه

سامانه ثبت نام: www.Hrtc.ir

دبیر کل شورای عالی عتف:

سال ۱۴۰۱ سال اوج گیری ایجاد دوره های پسادکتری در دانشگاه‌ها است

معاون پژوهشی وزارت علوم با بیان اینکه دانشجویان دوره های پسادکتری بهترین و کارآمدترین افراد برای انجام تحقیقات در دانشگاه ها هستند گفت: با حمایت شورای عالی عتف سال۱۴۰۱ سل لج گیری ایجاد دوره های پسادکتری در دانشگاه‌ها خواهد بود.



به گزارش بازارکار، دکتر پیمان صالحی در آیین افتتاحیه نهمین کنگره ملی گیاهان دارویی اظهار

داشت: دانشجویان دوره های پسادکتری بهترین و کارآمدترین افراد برای انجام

تحقیقات در دانشگاه ها هستند.

وی در ادامه با استناد به آمار بنیاد ملی علوم آمریکا (NSF) اظهار داشت: بر اساس آمار این بنیاد در سال ۲۰۲۰، در این کشور ۲۸۰ هزار دانشجوی مقطع دکتری و ۶۶ هزار دانشجوی پسادکتری وجود داشته اند. اما در ایران با اینکه ۱۵۰ هزار دانشجوی دکتری در سال قبل داشتیم، حدودا ۵۰۰ دانشجوی پسادکتری جذب کرده ایم. البته آمار رسمی و دقیق مجموع دانشجویان دانشگاه آزاد و دانشگاه های دولتی را با هم نداریم، ولی همین آمار کلی نشان می دهد به خوبی از ظرفیت پسادکتری استفاده نکرده ایم.

دبیر کل شورای عالی عتف ادامه داد: آیین نامه های افزایش ظرفیت جذب پسادکتری نوشته شده و در این آیین نامه از رشته های صنعتی تا علوم پایه در نظر گرفته شده اند. این دانشجویان بین ۱۰ تا ۱۲ میلیون حقوق دریافت می کنند و سوابق بیمه برای آنها لحاظ می شود. برخی از این افراد توسط شرکت های دانش بنیان و صنایع جذب می شوند و از همان شرکت ها حقوق می گیرند، ولی برخی نیز در مراکز تحقیقاتی و دانشگاهی کار می کنند که از محل منابع مالی تامین شده و شورای عالی عتف حقوق آنها تامین می شود.

وی خاطرنشان کرد: ما حتی با هیات عالی جذب اهمیت دوره های پسادکتری را مطرح کرده ایم و قرار است این موضوع به زودی امتیاز بیشتری در روند جذب به عنوان هیات علمی داشته باشد اکنون از ۲۲۰ امتیاز جذب هیات علمی گذارندن دوره پسادکتری چهار امتیاز دارد که این امتیاز باید با توسعه دوره های پسادکتری افزایش یابد.

معاون پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با تاکید بر اهمیت دوره های پسادکتری گفت: در حال پیگیری هستیم تا آقایان دانش آموخته دکتری بتوانند دوره پسادکتری را به جای خدمت نظام وظیفه بگذرانند.

صالحی گفت: البته با افزایش ظرفیت دوره های پسادکتری دنبال به تعویق انداختن بیکاری نیستیم، بلکه باید بدانیم اگر قرار است محصولی در سطح آمادگی تجاری ۹ به بازار عرضه شود، ابتدا باید مراحل یک و ۲ یعنی پژوهش های بنیادی را بگذرانند.

معاون پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ادامه داد: براساس برنامه ای که داریم، تمام ظرفیتهای دستگاههای کشور روی یک شبکه قرار می گیرد تا همه پژوهشگران، دانشجویان و استادان از آن استفاده کنند. سهم بودجه همه طرف ها در آیین نامه در نظر گرفته شده است و این شبکه آزمایشگاهی به صورت هیات امنایی اداره می شود.

وی تصریح کرد: موضوع گیاهان دارویی بسیار مهم است، اما باید بینیم چطور می تواند به تولید گیاهان دارویی کمک کند. اقدامات ملی برای ایجاد همگرایی و استفاده بهینه از ظرفیت منابع انسانی و زیرساخت های موجود در پژوهش و فناوری شامل دو طرح یادشده یعنی شبکه ملی آزمایشگاهی و افزایش ظرفیت دوره های پسا کتری است.

نهمین کنگره ملی گیاهان دارویی به همت شبکه ملی پژوهش و فناوری گیاهان دارویی فعالان این حوزه در چهار بخش علوم پایه، کشاورزی و منابع طبیعی، داروسازی، پزشکی و دامپزشکی و صنعت برگزار شد.

وزیر آموزش و پرورش در شورای اداری شهرستان‌های شاهین شهر خبر داد:

زمینه سازی اشتغال دانش بنیان با ساخت هنر ستان های جوار صنعت

وزیر آموزش و پرورش در شورای اداری شهرستان‌های شاهین شهر از زمینه سازی اشتغال دانش بنیان با ساخت هنرستان های جوار صنعت خبر داد.



به گزارش بازارکار، یوسف نوری در جلسه شورای اداری شهرستان‌های شاهین شهر، میمه و برخوار اظهار کرد: همسان سازی حقوق کارکنان دولت در دستور کار دولت سیزدهم است، این موضوع باید با الگویی اجرا شود که به سرونشت قانون مدیریت خدمات کشوری دچار نشود.

وی با بیان فعالیت ها و تلاش هایی که دولت سیزدهم در راستای ارتقای نظام تعلیم و تربیت داشته است، اظهار کرد: قانون رتبه بندی معلمان در دولت تصویب شده و مراحل کاری آن در حال انجام است و طرح تغذیه رایگان دانش آموزان نیز از سال آینده آغاز خواهد شد.

وی با اشاره به اجرای دو هزار و ۱۰۰ سالن و زمین چمن ورزشی در مدارس سراسر کشور افزود: دولت در سفرهای استانی ده برابر بودجه شهرستان ها را به آن اختصاص می دهد.

ساخت هنرستان های جوار صنعت

وی ایجاد هنرستان‌های جوار صنعت را گام درستی در زمینه کاهش بیکاری فارغ التحصیلان بیان کرد و گفت: دولت مصمم به تسهیل گری است و تا پیش از این در رتبه ۱۲۷ تسهیل در جواز کسب و کار در دنیا قرار داشتیم

و باید برای بهبود این شرایط در همه عرصه های اقتصادی، فرهنگی و آموزشی تلاش کنیم.

خانه‌های خلاق سراسر کشور با انتشار پیامی از رهبر معظم انقلاب تقدیر و تشکر کردند. به گزارش بازارکار، خانه‌های خلاق سراسر کشور با انتشار پیامی از رهبر معظم انقلاب تقدیر و تشکر کردند. متن پیام خانه‌های خلاق سراسر کشور به محضر معظم له به این شرح است:



بسم الله الرحمن الرحيم

در جمهوری اسلامی ایران، هر کجا که کار می‌کنید، آنجا را مرکز دنیا بدانید و آگاه باشید همه‌ی کارها به شما متوجه می‌شود. با بایستی با این روحیه کار و تلاش کرد، در این صورت خداوند متعال به کارتان برکت می‌دهد.

مقام معظم رهبری (مدظله‌العالی)

محضر مبارک حضرت آیت العظمی خامنه‌ای (مدظله)

رهبر فرزانه انقلاب اسلامی

سلام‌علیکم

بیانات حکیمانه حضرت‌عالی در سخنرانی نوروزی امسال خطاب به مسئولین و ملت ایران در ترسیم نقشه راه رشد و اصلاح امور اقتصادی، فصل الخطابی برای تصمیم سازان اکوسیستم صنایع خلاق و اقتصاد دانش‌بنیان کشور است. همچنین دستور معظم له در پاسخ به نامه معاون محترم علمی و فناوری رئیس‌جمهور برای درخواست همسو شدن قوای سه‌گانه و نهادهای حاکمیت برای «توسعه صنایع و شرکت‌های خلاق» در جهت تحقق شعار سال ۱۴۰۱ «سال تولید؛ دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» و لطف محبت حضرت‌عالی در هامش این نامه «به مسئولان ذی‌ربط دراین‌باره تاکید شود» مایه دلگرمی و امیدآفرینی فرزندان حضرت‌عالی، در خط مقدم فناوری و نوآوری و صنایع خلاق ایران گردید.

رئیس جمهور:

در حوزه ایجاد اشتغال خانگی و کسب و کارهای خرد نیازمند حر کت جهادی هستیم



رئیس‌جمهور تاکید کرد: نکند افراد جهادگر را در نگاه منحصر کنیند و حرکات سازنده را به چند فرد خاص اختصاص دهیم. اجازه دهید همه افراد در سمتغدغه نظام و حفظ ارزش‌ها حرکت کنند.

ترغیب دانشجویان به ترک کشور خیانت است

رئیس با تاکید بر اینکه باید جریان دانشجویی درس خوانده دارای مشارک عالی در کشور و مهاجرت آن را جدی بگیریم، گفت: اینکه دانشجویان ترغیب به ترک کشور

شوند خیانت است. باید در حوزه علم و فناوری به قدری جذابیت ایجاد کنیم که جریان علم و فناوری معکوس شود و آنهایی که رفتند پشیمان شوند و برگردند.

رئیس‌جمهور تاکید کرد: ما نیازمند ایجاد اشتغال با حرکت جهادی هستیم. اگر یک میلیون در سال اشتغال آفرینی نکنیم مانند مسکن دچار عقب ماندگی می‌شویم. تأمین اشتغال و مسکن هم نیاز کشور، هم الزام دولت و هم مویبه مجلس است. این اقدامات نیازمند حرکت جهادی است. اینکه عزیزان ما در زمان محدود کار بسیار با کیفیت انجام دهند را حمایت خواهیم کرد.

رئیس‌ی اضافه کرد: در حوزه مسکن و ایجاد اشتغال با ایجاد اشتغال خانگی نیازمند حرکت جهادی هستیم. در حوزه سلامت، آب و هوای سالم در کشور نیازمند حرکت جهادی هستیم و بخشنامه کار را پیش نمی‌برد.

با حضور معاون اول رئیس جمهور و نماینده سازمان بسیج مستضعفین صورت گرفت

انعقاد تفاهم نامه احیاء ۱۰۰۰ واحد صنعتی راکد و نیمه فعال



اقتصادی کشور بازگردند. معاون اول رییس جمهور در خصوص احیای واحد های صنعتی از تمامی نهادهای انقلابی و غیردولتی همانند سازمان بسیج مستضعفین، بنیاد مستضعفان و ستاد اجرایی فرمان حضرت امام خواست تا با کمک به دولت در نهضت احیای واحدهای اقتصادی، از اولویت های اصلی فعالیت های خود استفاده کنند تا در مراحل بعدی این نهضت، واحدهای بیشتری را به چرخه اقتصادی کشور برگردانند.

مخبر در بخش دیگری از سخنان خود، اشتغال زایی را یکی از اولویت های اصلی دولت و همچنین از وعده های مهم رئیس جمهور و توقعات مردم از دولت برشمرد و گفت: دولت به دنبال ایجاد سالا نه یک میلیون شغل در کشور است تا حرکتی در جهت احیای واحدهای راکد و نیمه راکد صنعتی ایجاد کند و با کمک مردم برای رسیدن به این هدف گام بلندی بردارد.

شایان ذکر است اجرای این تفاهم که فی مابین سازمان بسیج مستضعفین و معاونت ریاست جمهوری منعقد گردیده است توسط سازمان بسیج مهندسين صنعت و معدن کشور انجام می گیرد.

قائم مقام معاونت تحقیقات دانشگاه خبر داد:

تعریف شاخص فناوری برای اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد

هیئت علمی، به صورت جمع عدد TRI محصولت فناوریانه آن عضو هیئت علمی تعریف می‌شود؛ و براین اساس نظام رتبه بندی اعضای هیئت علمی در دستور کار قرار می گیرد.

قائم مقام معاونت تحقیقات فناوری و نوآوری تاکید کرد: هریک از اعضای هیئت علمی فناور در صورت داشتن پیشنهاد برای بهبود تعریف شاخص‌های مذکور میتوانند نظرات خود را با معاونت در میان بگذارند. لازم به ذکر است علاقمندان جهت ارائه آرا و پیشنهادات خود میتوانند با شماره ۴۷۲۳۴۱۱ تماس حاصل کنند.

بررسی دو طرح استخدامی در مجلس شورای اسلامی

طرح‌های تأمین نیروی انسانی آموزش و پرورش و طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در دستور کار صحن علنی مجلس در هفته جاری قرار دارد. به گزارش بازارکار، طرح تأمین نیروی انسانی آموزش و پرورش و طرح ساماندهی و تأمین و تربیت نیروی انسانی وزارت آموزش وپرورش ثبت، طرح اصلاح قانون الحاق یک تبصره به ماده الحاقی قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش، طرح الحاق یک تبصره به ماده (۱۷) قانون تعیین استخدامی معلمان حق‌التدریس و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش نیز در دستور کار این هفته صحن مجلس قرار دارد.

هیئت عالی جذب هیات علمی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی

امتیاز تاهل و فرزندآوری در استخدام استاد دانشگاه



در صورت تاهل ۵ امتیاز و در صورت داشتن هر فرزند ۳ امتیاز به امتیازات صلاحیت عمومی متقاضی افزوده می‌شود.

امتیاز تاهل و دانشتن فرزند در جذب اعضای هیات علمی دانشگاه ها تصویب شد.

هیئت عالی جذب هیات علمی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی در دویست و نود و دومین جلسه ۱۴۰۰/۲/۱۹ با توجه به

ایلاغیه ۱۴۰۰/۸/۱۹ رئیس جمهور به شرح ذیل مصوب شد:

در بررسی صلاحیت عمومی متقاضیان عضویت هیأت علمی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی در صورت تاهل ۵ امتیاز و در صورت داشتن هر فرزند ۳ امتیاز به امتیازات صلاحیت عمومی متقاضی افزوده می‌شود و در صورت تساوی امتیازات طبق فرم بررسی صلاحیت عمومی اولویت با فرد متاهل است.

مدیر مرکز آزمون جهاد دانشگاهی اعلام کرد:

استخدام ۱۰۷ نفر در هتل خور شید هشتم رونف کوثر



مدیرمرکزآزمون جهادلشگهای جهادلشگهای اعلام کرد:گروه‌هتل های کوثر وایسته به بنیاد شهید و امور ایثارگران برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود، ۱۰۷ نفر را در رشته‌ها و مقاطع مختلف تحصیلی، استخدام می کند. مدیر مرکز آزمون جهاد دانشگاهی در گفتگو با بازارکار اعلام کرد: گروه هتل های کوثر وایسته به بنیاد شهید و امور ایثارگران برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود در رشته ها و مشاغل مربوط به مدیر مالی، مدیر داخلی، رئیس حسابداری، مدیر فنی و مهندسی، فروش و بازاریابی، خدمات اقامتی، تدارکات، انفورماتیک و ... و همچنین مشاغل مرتبط با متصدی خدمات عمومی از قبیل نگهبان، خانه دار، سالن کار و متصدی خدمات خانه داری و ... که در دفترچه به آنها به طور کامل اشاره شده است -استخدام می کند. مدیرمرکز آزمون جهادلشگهای درباره نحوه ثبت نام گفت:داوطلبان برای ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص آزمون به سامانه مرکز آزمون جهادلشگهای(www.hrtaicr) مراجعه نمایند. احمد عابدی پور با اشاره به اینکه ثبت نام آزمون از ۲۵ خردادماه آغاز می شود اظهار داشت: ثبت نام آزمون از ۲۵ خردادماه آغاز می شود و تا سوم تیرماه ادامه دارد و آزمون به طور همزمان ۲۳ تیرماه در شهر مشهد و برخی مراکز استان برگزار می شود. و نتایج آزمون نیز دو هفته بعد از آزمون اطلاع رسانی خواهد شد.

وی درباره مصاد درسی این آزمون گفت: مصاد آزمون شامل مصاد آزمون عمومی و البته یک درس از مجموعه گردشگری و هتل داری است.

مدیر مرکز آزمون جهاد دانشگاهی درباره مقاطع تحصیلی شرکت کنندگان این آزمون استخدامی نیز گفت: دانش آموختگان مقاطع فوق دیپلم و برخی رشته های کارشناسی می توانند در این آزمون متناسب با آنچه در دفتر آزمون مشخص شده ثبت نام نمایند.

مدیر مرکز آزمون جهاد دانشگاهی جهادلشگهای اعلام کرد:

جذب هیات علمی در پژوهشکده سر طان معتمد جهادلشگهای

گروه پروتئین‌های نو ترکیب پژوهشکده سرطان معتمد جهادلشگهای اقدام به جذب «هیات علمی» با مدرک دکتری کرده است.

به گزارش بازارکار، گروه پروتئین‌های نو ترکیب پژوهشکده سرطان معتمد جهادلشگهای اقدام به جذب «هیات علمی» با مدرک دکتری کرده است.

از علاقه‌مندان واجد شرایط که دارای مدرک دکتری تخصصی در رشته بیوتکنولوژی و سایر رشته‌های مرتبط بوده و همچنین ترجیحا دارای حداقل یک سال تجربه کار در این حوزه در صنعت هستند، جهت مصاحبه دعوت به عمل می‌آید.

وظایف مورد شرح در این فراخوان برای همکاری تمام وقت شامل موارد «اجرای طرح‌های فناورانه در حوزه تولید پروتئین‌های نو ترکیب درمانی/ تشخیصی»، «مهارت در نوشتن مقاله، پتنت و پروپوزال دریافت گرنت»، «نگارش پروتکل و گزارش‌های فنی» و «توانایی کار تیمی و حل مشکل پروژه‌ها» است.

«تسلط بر تکنیک‌های کلونینگ، بیان، تخلیص و فرمولاسیون پروتئین‌های نو ترکیب درمانی/ تشخیصی به‌ویژه آنتی‌بادی‌ها» از جمله «PCR, SDS-PAGE, FPLC, HPLC, western blot» و «Real time» «کار با فرمانتور»، «سخت کوشی و دارای روحیه کار تیمی»، «توانایی جستجو در منابع علمی و فنی»، «خلاقیت و علاقه به یادگیری مباحث جدید» از جمله مهارت‌های مورد انتظار از داوطلبین است.به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی، علاقه‌مندان می‌توانند رزومه خود را به پست الکترونیکی Mohadesehabdolvahab@gmail.com ارسال کنند.

فرمانده یگان حفاظت محیط زیست کشور:

سالانه ۲۵۰ محیط بان

جذب محیط زیست می شوند



فرمانده یگان حفاظت محیط زیست کشور گفت: در هفت سال پیش رو، سالانه ۲۵۰ محیط بان با برگزاری شرکت در آزمون و تست ورزش جذب می شوند. به گزارش بازارکار، سرهنگ جمشید محبت خانی اظهار کرد: برای استخدام محیط بان، یک مجوز ۱۰ ساله سه سال پیش از اداره امور استعلامی دریافت شد که براساس آن هر سال باید ۲۵۰ نیرو جذب این سازمان شوند وی افزود: دو سال پیاپی محیط بانان مورد نیاز جذب شدند اما سال گذشته به علت ابلاغ نشدن اعتبارات مورد نیاز از طریق سازمان برنامه و بودجه، جذب نیرو صورت نگرفت.

فرمانده یگان حفاظت محیط زیست ادامه داد: معاونت نیروی انسانی حفاظت محیط زیست، پیگیر جذب نیرو در سال جاری است؛ علاوه بر این سهمیه، از خانواده شهدا و ایثارگران نیز جذب این سازمان می شوند.

۱۲ پاسگاه محیط بانی بدون نیرو است

محبت خانی تأکید کرد: طبق چارت سازمانی، محیط زیست کشور باید هفت هزار و ۸۰۰ محیط بان داشته باشد که هم‌اکنون سه هزار و ۸۰۰ محیط بان در اختیار دارد و حدود ۴۵ درصد پست ها خالی است. وی ادامه داد: طبق استاندارد جهانی، به ازای هر هزار هکتار باید یک محیط بان جذب شود که با توجه به وسعت ۱۹ میلیون هکتاری وسعت مناطق چهارگانه محیط زیست، یک دوازدهم نیرو را در اختیار داریم. فرمانده یگان حفاظت محیط زیست گفت: سازمان محیط زیست دارای ۶۰۰ پاسگاه محیط بانی در مناطق چهارگانه کشور است که از این تعداد ۲۵ پاسگاه فصلی هستند.

وی اضافه کرد: پاسگاه های فصلی در تابستان که تهدیدات برای مناطق چهارگانه متصور است، دایر شده و در زمستان به علت کاهش تردد افراد و تهدیدها تعطیل می شود. سرهنگ محبت خانی تصریح کرد: هم‌اکنون با وجود ایجاد پاسگاه محیط بانی، به علت کمبود نیرو انسانی، نیروی انسانی در ۱۲ پاسگاه محیط بانی مستقر نیستند.

رئیس کمیسیون آموزش مجلس خبر داد:

دلیل عدم ابلاغ مصوبه جدید کنکوری توسط رئیس جمهور



آزمون مجدد شرکت کردند و در حال حاضر دانشجوی هستند اما برخی دیگر نیز مقرر شد طی نشست مشترکی در سازمان سنجش رسیدگی شود. وی یادآور شد: در این نشست همچنین درباره مصوبه کنکوری شورای عالی انقلاب فرهنگی مبنی بر تأثیر قطعی معدل در کنکور نیز بحث و بررسی هایی صورت گرفت نظرات کارشناسی اعضای کمیسیون بار دیگر به رئیس سازمان سنجش منتقل شد و سازمان سنجش نیز عنوان کرد که مجری مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی است.

رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس با بیان اعتراضات داوطلبان را به گوش دولت، رئیس و دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی رساندیم، گفت:

پیش از این بر اساس اخبار واصله از شورای عالی انقلاب فرهنگی، عنوان شده بود که این مصوبه برای سال ۱۴۰۳ به بعد است تا زیرساخت های این

مصوبه آماده شود.

منتادی سفیدان تصریح کرد: با توجه به انتقاداتی که

نسبت به این مصوبه وجود دارد، این مصوبه هنوز از

از طریق سامانه مرکز آزمون جهاد دانشگاهی صورت میگیرد:

آغاز ثبت نام آزمون استخدامی سازمان تامین اجتماعی



وی با اشاره به اینکه جذب و بکارگیری داوطلبان به صورت سراسری در سطح کشور انجام می شود گفت ؛ آزمون ۲۳ تیرماه در اکثر استان های کشور برگزار می شود وی گفت با هدف تامین نیروی انسانی مورد نیاز، آزمون استخدامی سازمان تامین اجتماعی در نه رشته شغلی برگزار می شود که داوطلبان می توانند برای اطلاعات بیشتر به دفترچه آزمون در سایت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی (www.hrtc.ir) مراجعه نمایند. وی در پایان گفت: به داوطلبان توصیه می کنیم قبل از اقدام به ثبت نام و کسب اطلاع از شرایط عمومی و اختصاصی این آزمون و نیز امتیازات مورد نظر ، دفترچه راهنمای آزمون را مطالعه نمایند.

۷۲۵ نفر از بین دانش اموزستان دانشگاهی در سازمان تامین اجتماعی استخدام می شوند. مدیر مرکز آزمون جهاد دانشگاهی در گفتگو با بازارکار اعلام کرد: ۷۲۵ نفر در مشاغل کارشناسی سازمان تامین اجتماعی در رشته های کارشناسی پرستاری، کارشناسی مامایی، اتاق عمل، آزمایشگاه تشخیص طبی، هوشبری، پروتئناسی، پذیرش و اطلاعات، امور مالی و کارشناس فناوری اطلاعات و ... استخدام می شوند.

احمد عبیدی پور با اعلام این خبر تصریح کرد: ثبت نام آزمون استخدامی برای مراکز درمانی سازمان تامین اجتماعی از امروز ۲۳ خردادماه آغاز شده و به مدت ده روز از طریق سایت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی www.hrtc.ir ادامه خواهد یافت.

وزیر علوم:

طرح تأسیس شبکه ملی آزمایشگاه ها
تصویب شد


وزیر علوم از تصویب طرح تأسیس شبکه ملی آزمایشگاه ها در کمیسیون شورای عالی علوم تحقیقات و فناوری خبر داد. به گزارش بازارکار، محمد علی زلفی گل وزیر علوم تحقیقات و فناوری در صفحه شخصی خود در فضای مجازی اعلام کرد: تأسیس شبکه ملی آزمایشگاه ها یک ضرورت جدی است خوشبختانه با ابتکار استاد صالحی (معاون پژوهشی وزارت علوم) این طرح در کمیسیون شورای عالی علوم تحقیقات و فناوری مصوب و تفاهنامه حمایتی با معاون فناوری هم امضا شد.

وی افزود: این شبکه خدمت دهی به پژوهشگر را تسهیل خواهد کرد.

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی:

آموزش دیگر کششی برای تأمین افزایش

حقوق اعضای هیأت علمی دانشگاه را ندارد

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی گفت: واقعیت این است که آموزش دیگر کششی برای تأمین افزایش حقوق کارکنان و اعضای هیأت علمی دانشگاه را ندارد و دانشگاه باید به سمت فناوری های گسترده مردمی حرکت کند و باید به میزان درآمدهای شهری های، درآمد غیرشهریه ای از این محل داشته باشیم؛ البته درآمد از محل اجاره زمین و ساختمان برای ما قابل قبول نیست بلکه درآمدهای غیر شهریه ای دانشگاه باید از طریق فناوری های گسترده مردمی باشد. به گزارش بازارکار، دکتر محمد مهدی طهرانچی رئیس دانشگاه آزاد اسلامی گفت: بسیار خرسندم که فرصتی به دست آمد تا در واحد سبزوآر که دارای قدمت طولانی و ظرفیت های بسیار است، حضور بایم، واقعیت این است که اکنون دانشگاه آزاد اسلامی وارد چهل سالگی دوم خود شده است و سازمان ها وقتی دوره عمر را طی می کنند، اگر نسبت به تحولات سریع اقتصادی، اجتماعی و فناورانه حساس نبوده و از آن مراقبت نکنند، به پایان عمر خود و ورشکستگی نزدیک می شوند، چرا که این تغییرات به سرعت اتفاق می افتد و اگر همراهی با آن وجود نداشته باشد، زندگی هر سازمانی محکوم به فناست. از این رو دانشگاه آزاد اسلامی در چله دوم حیات و فعالیت خود، به تغییر رفتار سازمان توجه ویژه دارد و به سمت حل مسائل حرکت می کند.

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی خاطرنشان کرد: رویکرد این دانشگاه باعث شد روند کاهش جمعیت دانشجویی که سالانه ۱۵۰ هزار نفر بود، اکنون به روند مثبت رسیده و در دو سال اخیر سالانه صد هزار نفر به جمعیت دانشجویی دانشگاه آزاد اسلامی اضافه شده است.

دعوت به همکاری

استخدام در خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) استان مرکزی

فراخوان جذب نیرو:

خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) استان مرکزی
فارغ التحصیلان رشته ی:

_ خبرنگاری

خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) در استان مرکزی قصد دارد نسبت به جذب خبرنگار در تمام شهرستان های استان به جز ساوه و زرندیه و عکاس آقا در شهرستان اراک اقدام کند.

_ مراحل جذب :

۱ - احراز هویت اولیه مطابق با قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران

۲- گذراندن دوره یکماهه آموزشی و آزمایشی و موفقیت در

دعوت به همکاری

يك شرکت پيمانکاری

جهت پروژه ساختمانی بزرگ خود
در شهر قم نیاز به استخدام دارد.

مهندس عمران

برای ریاست کارگاه

با حداقل ۱۵ سال سابقه مرتبط

ارسال رزومه به آدرس ایمیل:

Cv_job_1398@yahoo.com

دعوت به همکاری

۱- مهندس عمران:

جهت دفتر فنی و کنترل پروژه مستقر در کارگاه
حداقل ۱۰ سال سابقه - تمام وقت

۲- مهندس مکانیک:

مسلط به اجرای تاسیسات مکانیکی در ساختمان های
اداری،مستقر در کارگاه،حداقل ۱۰ سال سابقه،نیمه وقت

۳- مهندس برق:

مسلط به اجرای تاسیسات برقی در ساختمان های اداری
حداقل ۱۰ سال سابقه ، نیمه وقت

info@sinatosea.ir

دعوت به همکاری

مسلط به امور دفتری، حداقل ۲ سال سابقه کار
متقاضیان واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نمایند:

طراح و گرافیکست: مسلط به طراحی، فتوشاپ و Corel

مسلط به نرم افزارهای Word و Excel

مسلط به اینترنت، سایت و اینستاگرام

estekhdamlabs@gmail.com

لینک : https://bazarekar.ir/12958



مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل

اشتغال ۱۶۵۰۰ نفر در بخش تعاون استان اردبیل



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل: تعداد ۱۶۵۰۰ نفر در بخش تعاون استان مشغول به کار هستند.

بهرروز رحیم‌زاده در جمع خبرنگاران گفت: با عنایت به انتخاب شعار سال جدید از سوی مقام معظم رهبری با عنوان تولید، دانش بنیان و اشتغال‌زا، با تقویت نظام تعاونی در

استان، اقتصاد و تولید بیش از گذشته رونق خواهد گرفت.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل شرکت‌های تعاونی را ابزار مشارکت مردم در عرصه اقتصادی، تولیدی و کارآفرینی توصیف کرد و افزود: در قالب همکاری‌های گروهی، دسته جمعی و تلاش مبتنی بر همگرایی سعی بر تأمین نیازمندی گروه‌های مختلف جامعه است تا حرکت‌ها به سمت یک تحول واقعی انسجام بیشتری پیدا کند.

وی با عنوان افزایش دو برابری تشکیل شرکت های تعاونی تصریح کرد: با تلاش های انجام شده و با تشکیل تعداد ۶۰ شرکت تعاونی در سال گذشته عملکرد این اداره کل نسبت به مدت مشابه در سال ۱۳۹۹ رشد دو برابری داشت.

یک مسئول مطرح کرد:

اصفهان پیشگام طرح پویش اشتغال



مدیرکل دفتر توسعه کارآفرینی و بهره‌وری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: اصفهان پیشگام طرح پویش اشتغال در کشور است و می تواند الگوی خوبی برای کارآفرینی باشد.

به گزارش ایلنا از اصفهان، علی زندوکیلی که به همراه هیات دولت سیزدهم در سفر یک روزه رئیس

جمهور به اصفهان سفر کرده بود

در نشست صمیمانه با کارآفرینان برتر اصفهان اظهار داشت: هیچ طرح جدیدی را در دفتر توسعه کارآفرینی و بهره‌وری ایجاد نکردیم و قصد داریم طرح های قبلی را ساماندهی کنیم تا به نتیجه های بهتری دست یابیم. وی ادامه داد اصفهان : در حوزه کارآفرینی تعامل خوبی با بخش های مختلف دارد و پیشگام طرح پویش اشتغال شده است. ایرادی در این طرح نیست و بخشی از مشکلات کشور در حوزه اشتغال را حل می کند که یکی از آن ها هدفمند شدن نیروی کار به سمت اشتغال است.

مدیرکل دفتر توسعه کارآفرینی و بهره‌وری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطرنشان کرد: از پارک فناوری اصفهان بازدید کردم و در این بازدید مشخص شد مشابه طرح پویش اشتغال در پارک فناوری اجرا شده است.

وی به کارآفرینان برگزیده اصفهان در جشنواره کارآفرینی گفت: دوستانه و برادرانه توصیه می کنم که سعی کنید پول دولت وارد کارتان نشود، کار را خراب می کند.

رئیس اتاق اصناف اردبیل

زمینه اشتغال ۷۰ هزار نفر در حوزه اصناف اردبیل وجود دارد



رئیس اتاق اصناف اردبیل گفت: آمادگی داریم برای ۷۰ هزار بیکار استان اردبیل فرصت اشتغال ایجاد کنیم.

مسعود ناصری راد در گفتگو با بازارکار، با اشاره به فعالیت ۵۱ هزار واحد صنفی در استان خاطرنشان کرد: با تعطیلی اداری تعاون، کار و رفاه اجتماعی ما آمادگی داریم برای ۷۰ هزار بیکار استان فرصت اشتغال ایجاد کنیم.

ناصری اصلاح قوانین دست و پا گیر کار و بیمه را ضروری اعلام کرد و ادامه داد: پرداخت مالیات برای اصناف اردبیل هم ردیف با اصناف تهران در نظر گرفته شده در حالی که این نگاه عادلانه به نظر نمی‌رسد.

وی اضافه کرد: استان اردبیل در ردیف استان‌های محروم کشور است و فعالان اقتصادی و اصناف در این استان از منابع درآمدی متوسط و رو به پایین برخوردار هستند که امیدواریم در مالیات‌ستانی نیز شرایط اقتصادی و درآمدی استان مورد توجه قرار گیرد.

رئیس اتاق اصناف اردبیل بیان کرد: در حوزه بهداشت و درمان نیز همکاران ما در اصناف گله‌مند برخی از قوانین سخت و سخت هستند و به نظر می‌رسد اصناف منصف استان اردبیل باید در بخش مالیات و بیمه بیش از گذشته مورد حمایت قرار گرفته و مالیات مربوط به تراکنش در سال گذشته نادیده گرفته شود.

از سوی خبرگزاری دانشجویان ایران در استان مرکزی اعلام شد

فراخوان جذب خبرنگار

خبرگزاری دانشجویان ایران استان مرکزی در راستای گسترش فعالیت های رسانه ای از میان علاقه مندان به حرفه خبرنگاری نیرو جذب می کند.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی جهاددانشگاهی استان مرکزی: خبرگزاری دانشجویان ایران(ایسنا) در استان مرکزی قصد دارد نسبت به جذب خبرنگار در تمام شهرستان های استان به جز ساوه و زرندیه و عکاس آقا در شهرستان اراک اقدام کند.

علاقه مندان به همکاری با ایسنا باید دانشجوی یکی از دانشگاه های استان مرکزی باشند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

https://bazarekar.ir/13400

معاون اجرایی رئیس جمهور و سرپرست نهاد ریاست جمهوری:

۲۱۷ مصوبه استانی در سفر هیات دولت به اصفهان مصوب شد



۲۳ مصوبه، در حوزه آب و خاک، در حوزه کشاورزی ۴۲ مصوبه، در حوزه رفاهی ۲۶ مصوبه، در حوزه کار و اشتغال ۸ مصوبه، در حوزه آموزشی، فرهنگی و ورزشی ۵۳ مصوبه و در سایر حوزه‌های ۹ مصوبه داشتیم و برای علاج بخشی مشکل آب

داده‌ایم.

معاون اجرایی رئیس‌جمهور گفت: در برنامه سفرهای استانی دولت، کارهای کارشناسی متقنی در ۲ محور قابلیت‌های استان و نارسایی‌ها و مشکلات استان انجام و تصمیم‌گیری صورت گرفت و متناسب با مقدرات کشور تامین منابع می‌شود.

معاون اجرایی رئیس‌جمهور و سرپرست نهاد ریاست جمهوری افزود: استان اصفهان از کم‌تظنیرترین استان‌های کشور است که دارای قابلیت‌های بسیار متنوعی است.

وی اظهار کرد: نیروهای انسانی کارآمد و تاثیرگذار در کشور و حتی جهان است از مهمترین ویژگی‌های استان است.

استاندار خراسان جنوبی

آمادگی ستاد اجرایی فرمان امام برای ایجاد ۱۰ هزار فرصت شغلی در خراسان جنوبی



خراسان جنوبی؛ وی در این دیدار با اشاره به ظرفیت های کشاورزی خراسان جنوبی و تولید چند محصول استراتژیک با ارزش افزوده بالا، گفت: سرمایه‌گذاری ستاد اجرایی فرمان حضرت امام(ره) در این حوزه، ضمن سودآوری برای این نهاد، به توسعه خراسان جنوبی نیز کمک خواهد کرد. برای دسترسی به جزئیات

بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

https://bazarekar.ir/13351

استاندار قم:

شهرک های صنعتی قم با کمبود نیرو روبرو هستند

است، اکثریت صنایع مستقر در قم ، کوچک و متوسط می باشد.

شاهچراغی تصریح کرد: با وجود تمام مشکلات در حوزه مالیات، زیرساخت‌ها و سایر مسائل چالش و معضل جدی در حوزه تولید و کارگری استان قم وجود ندارد، وجود تعداد بالای اتباع خارجی یکی از کمبودهای استان قم است، ویژگی های استان قم است،

وی ادامه داد: در سطح مدیریت استان ارتباط قابل قبولی با تولیدکنندگان دانش بنیان شکل گرفته‌است و مسئولان استانی نسبت به رفع مشکلات و چالش های احصا شده آمادگی دارند.



استاندار قم گفت: با وجود اینکه درسطح استان افراد جویای کاری وجود دارد ، اما شهرک‌های صنعتی قم با مشکل کمبود کارگر روبرو هستند که بخش مهمی از آن از مباحث غلط فرهنگی حاکم بر این افراد ناشی می‌شود.

سیدمحمدتقی شاهچراغی در دیدار تولیدکنندگان دانش بنیان قم با رئیس قوه قضاییه، طی سخنانی بیان کرد: مشکلات حوزه کارگری در استان قم بسیار اندک است.

وی بیان کرد: استان قم با داشتن شهرک‌ها و نواحی صنعتی شاخص از شهرهای صنعتی قابل دفاع در کشور

رئیس کل دادگستری آذربایجان غربی:

ماکو به عنوان پایلوت کشوری در اشتغال زندانیان انتخاب شده است



این واحدها در منطقه شکل می گیرد.

رییس کل دادگستری استان همچنین با اشاره به آموزش برای جلوگیری از برگشت زندانیان به زندان، چرخه اشتغال برای زندانیان را بسیار با اهمیت عنوان کرد و گفت: در حال حاضر در استان آذربایجانغربی یک هزار و ۸۵۰ زندانی واجد شرایط در کارگاه‌های تولیدی و صنعتی مشغول بکار هستند.

عتباتی همکاری خیرین برای اجرای این طرح را بسیار کار ساز اعلام کرد و گفت: برای ادامه اجرای طرح‌های اشتغالزایی زندانیان به همکاری مسئولان و صاحبان سرمایه و واحدهای تولیدی نیاز است.

مدیر کل آموزش فنی و حرفه ای استان قزوین

دهیاران می توانند سفیران مهارت در روستاها باشند



مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان قزوین گفت: با تفاهم نامه منعقد شده با بخشدار الموت غربی برای آموزش های مهارت آموزی از دهیاران به عنوان سفیران مهارت در روستاها استفاده خواهیم کرد.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای استان قزوین گفت: با تفاهم نامه منعقد شده با بخشدار الموت غربی برای توسعه آموزش های مهارت آموزی از دهیاران با عنوان سفیران مهارت در روستاها استفاده خواهیم کرد.

به گزارش بازارکار به نقل از برنا از قزوین: تفاهم نامه همکاری میان اداره کل آموزش فنی و حرفه ای استان قزوین و بخشدار الموت غربی

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی مطرح کرد:

ایجاد ۱۰۰۰ شغل در صورت موافقت هیأت دولت با طرح‌های اقتصادی –حمایتی خراسان شمالی



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی گفت: درصورت موافقت هیأت دولت با اعتبارات مورد نیاز این اداره کل بیش از هزار شغل مستقیم و مولد در خراسان شمالی ایجاد می شود.

مهدی اسلام خواه در گفت و گو با ایسنا با اشاره به نزدیکی سفر رئیس‌جمهور و هیئت دولت به استان خراسان شمالی اظهار کرد: با تدوین برنامه ای جامع از

تمامی ظرفیت های سفر در راستای ایجاد اشتغال پایدار بهره مند خواهیم شد. وی افزود: پیگیر تمامی خواسته ها در راستای ایجاد اشتغال پایدار و احیای کارگاه ها، شرکت های تعاونی و تمامی مواردی که در جهت کاهش نرخ بیکاری و حفظ اشتغال موجود باشد،خواهیم بود.

اسلام خواه با تاکید بر اینکه مجموعه این اداره کل موظف به پیگیری ویژه برای اعتبارات این سفر شده اند، گفت: پرسنل این مجموعه تمامی تلاش خود در رابطه با شناسایی و ارائه مطالب سازنده در خصوص مرتفع ساختن مشکلات و ایجاد محیطی امن برای تولید و صنعت در استان را انجام خواهند داد.

مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی استان سمنان

برگزاری رویداد صنایع خلاق و فرهنگی در استان سمنان



مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی استان سمنان از برگزاری رویداد صنایع خلاق و فرهنگی در استان با حضور سرمایه‌گذاران و کارگزاران صادراتی حوزه صنایع خلاق خبر داد. استان سمنان، امیر کرم‌زاده در نشست صمیمانه استاندار سمنان با هنرمندان صنایع‌دستی استان به مناسبت هفته صنایع‌دستی گفت: «این رویداد با

مشارکت پارک علم و فناوری استان و اداره‌کل میراث‌فرهنگی استان سمنان، ۱۴ تیرماه امسال برگزار می‌شود.»

مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی استان سمنان، برگزاری نمایشگاه تخصصی، ارائه توانمندی‌ها و محصولات دارای نشان یونسکو و نشان ملی در حوزه صنایع‌دستی، برگزاری جلسات تخصصی، تور بازدید از مجموعه تاریخی، گردشگری و فرهنگی بسطام و خرقان (مجموعه ثبت‌شده جهان اسلام) و شهر دست‌بافته‌های سنتی ایران (کالانه‌خیچ) را از محورهای این رویداد اعلام کرد. به گزارش خبرگزاری خبرآنلاین استان سمنان ،امیرکرم‌زاده از جمله برنامه‌های برگزار شده در هفته صنایع‌دستی در استان سمنان را برگزاری نمایشگاه‌های صنایع‌دستی در شهرستان‌ها، دوره‌های آموزشی رایگان، ورکشاپ و ... عنوان کرد و گفت: «هنرمندان استان در ۵۲ رشته صنایع‌دستی مشغول فعالیت هستند و بیشتر این محصولات، کیفیت صادراتی دارد.»

رئیس دانشگاه آزاد هریس

افتتاح مدرسه عالی مهارتی فرش و پوشاک

با هدف اشتغالزایی در هریس



رئیس دانشگاه آزاد هریس با اشاره به مدرسه عالی مهارتی صنایع فرش و پوشاک در دانشگاه آزاد اسلامی واحد هریس، گفت: مهارت آموزان پس از طی دوره های کوتاه مدت و میان مدت در این مجتمع موفق به دریافت گواهینامه معتبر از این دانشگاه شده و می توانند وارد بازار کار و اشتغال شوند.

به گزارش بازار کار محمودی کرمجوان با اعلام این خبر اظهار کرد: هدف از تاسیس مدرسه عالی مهارتی فرش، احیای ارزش های تاریخی، فرهنگی و اقتصادی فرش دستباف هریس در ایران و جهان است.

وی افزود: ایجاد اشتغال همراه با آموزش فنی وآموزش به صورت تخصصی درزمینه کسب مهارت، توانمندسازی وارتقاء جایگاه صنعت فرش دستباف منطقه، برندسازی وبازگرداندن اعتبار فرش هریس وحركت به سوی تولید با به روزرسانی وارتقاء علمی و فنی صنعت فرش درجهت بالا بردن کیفیت واعتمادسازی جامعه مصرف کننده از دیگر اهداف ایجاد مدرسه عالی مهارتی صنعت فرش دراین مجتمع آموزشی است.

از سوی سازمان جهاددانشگاهی کرمانشاه اعلام شد

فراخوان جذب پژوهشگر

سازمان جهاددانشگاهی کرمانشاه از فارغ‌التحصیلان در رشته های شیمی(گرایش طراحی فرایند)، کارآفرینی، برنامه ریزی شهری و شهرسازی دعوت به همکاری می کند به گزارش بازارکار روابط عمومی سازمان جهاددانشگاهی کرمانشاه، این واحد سازمانی از فارغ‌التحصیلان در رشته های شیمی(گرایش طراحی فرایند)، کارآفرینی، برنامه ریزی شهری و شهرسازی با شرایط زیر دعوت به همکاری می کند.

شرایط همکاری :

دانش آموخته مقطع دکتری

فارغ التحصیل دانشگاه دولتی (حداقل دو مقطع)

حداکثر سن ۳۵ سال

ساکن کرمانشاه

گفتنی است، متقاضیانی که تمایل به همکاری دارند می توانند درخواست خود را به همراه سوابق علمی و اجرایی (رزومه) حداکثر تا ۱۵ تیر ۱۴۰۱ به پست الکترونیک research.kh@accr.ac.ir ارسال کنند و جهت کسب اطلاع بیشتر با شماره ۰۸۳۳۱۰۳۱ داخلی ۷۰۲ تماس بگیرند.

معاون نوآوری و فناوری وزیر علوم مطرح کرد؛

دهکده‌های فناوری در ۱۰ استان کشور راه‌اندازی می‌شود

قسمت اول

به گفته معاون وزیر علوم یکی از ماموریت های ویژه این معاونت از سوی دولت، تدوین آیین نامه ای تحت عنوان «فرمان سال» است که براساس آن سایر معاونت های وزارت علوم باید برنامه های خود را در راستای تحقق شعار سال به لحاظ کمی و کیفی به این معاونت اعلام کنند. بازارکار مشروح این گفتگو را به نقل از خبرگزاری مهر ارائه می نماید؛

«زمینه سازی برای حرکت کشور در مرزهای فناوری و نوآوری»، «توسعه دیپلماسی فناوری و نوآوری» و «بسترسازی برای رسیدن کشور به مرجعیت علمی و فناوریانه» ایجاد شده ماموریت های ویژه ای چون تسهیل گری و بهبود ساختارهای زیست بوم فناوری با محوریت دانشگاه ها و پارک های علم و فناوری را پیگیری می کند. ماموریت هایی که با توجه به نامگذاری شعار سال به نام «تولید، دانش بنیان؛ اشتغال آفرینی» از سوی رهبری پر رنگ تر می شوند و سهم این معاونت جدید را در نقش آفرینی در حوزه فناوری بیشتر خواهند کرد.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم از راه اندازی دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی در ۱۰ استان خبر داد و گفت: در حال تدوین آیین نامه ای برای تحقق فرمان سال در وزارت علوم هستیم.

ایجاد معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم، یکی از برنامه های وزیر علوم به مجلس شورای اسلامی بود که آذرماه سال گذشته سازمان امور اداری استخدامی با راه اندازی آن موافقت کرد؛ این معاونت که با اهداف مهمی همچون «توسعه فناوری و نوآوری با رویکردی تحول گرایانه و مسأله محور»

«آقای دکتر به عنوان سوال نخست می خواهم اشاره ای به شعار مهم سال، برنامه و نقش معاونت تازه تاسیس فناوری و نوآوری وزارت علوم بداشسته باشید؟»

یکی از اهداف معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم، گسترش و فرهنگ سازی گفتمان فناوری و نوآوری در سطح کشور است که امسال مزین شده است به فرمان رهبری مبنی بر سال «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین»؛ از این رو، یکی از مهمترین مباحث، در نظر گرفتن تولیدی است که هم میتنی بر دانش باشد و هم میتنی بر نیاز کشور تا از این راه، جایگاه ایران اسلامی روز به روز در عرصه بین المللی تقویت شود و تبدیل به یک الگوی موفق و مطلوب برای سایر کشورها به ویژه جهان اسلام باشد.

نباید از یاد برد که زایش و رویش واحدهای فنوار و شرکت های دانش بنیان از دانشگاه ها شروع می شود؛ به عبارت دیگر، «سطوح آمادگی فناوری» (TRL) شامل ۹ سطح می شود که در سطح اول، ایده شکل می گیرد و در سطح چهارم این ایده به یک نمونه آزمایشگاهی تبدیل می شود؛ غالب این فرایند در دانشگاه ها اتفاق می افتد؛ برای اینکه بتوانیم در سطوح آمادگی، فناوری بالاتر شرکت های فنوار و دانش بنیان داشته باشیم، باید در دانشگاه ها و پژوهشگاه ها سرمایه گذاری کنیم؛ در این راستا تاکیدمان بر روی پژوهش های بنیادی، کاربردی و توسعه ای است که قابلیت تبدیل به فناوری و رفع نیازهای کشورمان را داشته باشد. بنابراین یکی از برنامه های جدی معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم، ایجاد تعامل میان دانشگاه ها، پارک های علم و فناوری، پژوهشگاه ها و مراکز آموزش عالی است و در واقع به دنبال آن هستیم این ارتباط را تقویت و مستمر کنیم.

برای این منظور در معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم، طرح هایی همچون: دستیار فناوری، تور فناوری، گرنت فناوری، طرح ملی ترویج کارآفرینی، پسادکتری نوآوری، تشویق و تسهیل ایجاد مراکز کارآفرینی و نوآوری، مراکز رشد، پردیس های فناوری و نوآوری و پارک های علم و فناوری در دانشگاه ها، دستگاه های دولتی و بخش خصوصی ایجاد پردیس های فناوری و نوآوری تخصصی ملی و بین المللی، مهارت آموزی فارغ التحصیلان دانشگاه ها، حمایت از ایجاد قطب های فناوری و نوآوری در پژوهشگاه ها و تغییر آیین نامه ارتقای اعضای هیئت علمی دانشگاه ها، تآکنون عملیاتی و اجرا شده اند. همچنین در حال تدوین آیین نامه ای برای تحقق اهداف شعار سال هستیم که انشالله بزودی در دولت ارائه و تصویب شود.

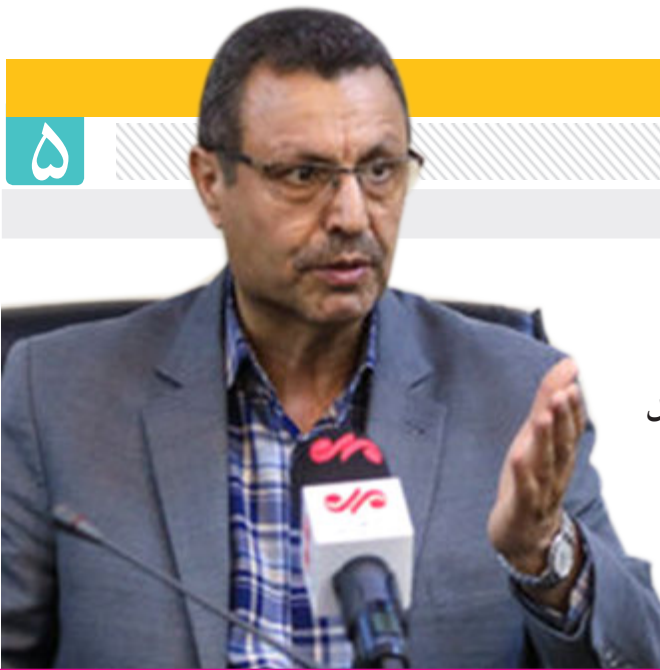
«درباره این آیین نامه توضیحاتی بیشتری ارائه دهید. از نظر محتوایی چه ویژگی هایی دارد و چه اهدافی را دنبال می کند؟»

عنوان این آیین نامه «حمایت از فرمان سال» است و معاونت های وزارت علوم باید برنامه های خود را به لحاظ کمی و کیفی مطرح کنند؛ به طور مثال باید در این آیین نامه دقیقاً ذکر شود که مراکز رشد چقدر باید افزایش یابند. در این آیین نامه بر ایجاد و گسترش پردیس های فناوری و نوآوری خصوصی، پردیس های دانشگاهی و دستگاهی و دستگاہی و پردیس های فناوری و نوآوری بین المللی تاکید ویژه ای شده است.

«برنامه شما برای راه اندازی پردیس های بین الملل و خصوصی چیست؟ این مراکز چه کارکردهایی دارند.»

ما معتقدیم آن اتفاقی که برای دانشگاه رخ داد، نباید در حوزه فناوری رخ دهد؛ یعنی نباید به این سمت برویم که بدون حساب و کتاب این مراکز را ایجاد کنیم و بعد از چند سال بگوییم باید ساماندهی شوند. بنابراین تاکید ما در حوزه فناوری، حرکت براساس آمایش فناوری و پتانسیل منطقه ای است. در واقع نظام تعریف شده ما از «جز به کل» شکل گرفته است؛ یعنی ابتدا باید در دانشگاه مرکز کارآفرینی و نوآوری ایجاد شود، پس از آن مراکز رشد و در نهایت پردیس های فناوری و نوآوری ایجاد شوند؛ تاکید بر این است که پردیس ها با مشارکت پارک علم و فناوری استان راه اندازی شوند. بعد از اینکه دانشگاه تجربه راه اندازی پردیس را پیدا کرد و با اصول حاکم بر پارک های علم و فناوری آشنا شد، بتواند پارک علم و فناوری دانشگاهی را تاسیس کند. یکی از مشکلاتی که تا قبل از روی کار آمدن دولت مردمی با آن رو به رو بودیم، نداشتن پارک علم و فناوری تخصصی بوده است؛ براساس مطالعه و پایش صورت گرفته در مجموعه معاونت فناوری و نوآوری، چین بیش از ۴۰۰ پارک تخصصی در زمینه شیمی و پتروشیمی دارد، در صورتی که در ایران پارک تخصصی در حوزه شیمی نداشته ایم. بنابراین یکی از برنامه های جدی معاونت، ایجاد پارک ها و پردیس های خصوصی و تخصصی است که بر اساس آن ۲۰ درصد سرمایه و زیرساخت توسط دولت و مابقی از طریق بخش خصوصی تامین خواهد شد.

البته یکی از مشکلاتی که در پارک های علم و فناوری وجود دارد، کافی نبودن زیرساخت مناسب و نبود اراضی کافی است که تامین آن هزینه های زیادی خواهد داشت، اما می توان از پتانسیل های موجود به ویژه در بخش خصوصی استفاده کنیم



رمز ارز فعالیت دارند، حتما شما نظارتی بر عملکرد پارک ها دارید اما چگونه می خواهید در سالی که به نام تولید دانش بنیان نام گذاری شده کاری کنید که تولید در مراکز کیفی تر باشد و شاهد تولید فناوری در سطوح بالاتر باشیم؟

ابتدا بگذارید آماری در خصوص پارک ها ارائه بدهم که حقیقتاً قابل دفاع است؛ ما در سطح کشور ۴۹ پارک علم و فناوری، ۲۴۶ مرکز رشد و ۱۰ هزار و ۷۰۰ واحد فنوار داریم؛ از این تعداد پارک، ۱۱ پارک دانشگاهی و ۴ پارک دستگاهی یا وزارتخانه ای هستند. حدود هزار و ۷۰۰ شرکت دانش بنیان در پارک های وابسته به وزارت علوم مستقر هستند و حدود ۱۵ درصد واحدهای فنوار، دانش بنیان شده اند.

در ابتدای سال ۱۴۰۰ در پارک های علم و فناوری، ۶۵ هزار شغل ایجاد شده بود که این آمار در اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ به ۹۰ هزار شغل افزایش یافت. یعنی طی یکسال با همت شرکت های فنوار و دانش بنیان با افزایش ۴۰ درصدی اشتغال در پارک های علم و فناوری روبرو بوده ایم. میزان صادرات و سودآوری ارزی به کشور نیز با توجه به شرایط حاکم قابل قبول بوده، هر چند نیازمند همت بیشتر همه نهادهای مرتبط هستیم.

نکته مهم دیگر نظارت های مستمر و سرزده معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم از شرکت های فنوار و دانش بنیان مستقر در پارک های علم و فناوری است؛ افزون بر این، مرکز نظارت و ارزیابی این وزارتخانه نیز پایش مستمری بر فعالیت پارک ها دارد. به عبارت دیگر، از آنجا که این شرکت ها در محیط پارک های علم و فناوری مستقر شده اند نظارت و پایش دقیقی بر آنها حاکم است.

این در حالی است که سامانه های موجود در این معاونت به صورت ماهانه گزارش هایی را از پارک ها و شرکت های مستقر دریافت می کنند و در صورت مشاهده انحراف در اطلاعات، ورود می کنند. نهادهای نظارتی برون سازمانی نیز همواره در این مهم به ما یاری رسانده اند. با توجه به این آمار، عملکرد پارک ها عملکرد مثبتی بوده است. البته پس از ارزیابی های ماهانه و سالاانه شرکت های فنوار و دانش بنیان، برخی از آنها به دلیل عملکرد نامطلوب از مجموعه پارک خارج می شوند.

بر اساس آخرین آمار موجود، خروج از پارک های علم و فناوری به دلیل عملکرد نامطلوب از یک سو و از سوی دیگر به دلیل موفقیت آن واحد یا شرکت که در اصطلاح «خروج موفق» گفته می شود، در مجموع نزدیک به ۵ درصد طی یک سال بوده است.

گفتگو: مهتاب چابک

دعوت به همکاری

فراخوان همکاری

مجموعه ماتریس از نیروهای جوان
دعوت به همکاری می نماید

حراست

- حداکثر سن : ۲۵ سال
- تحصیلات : حد اقل دیپلم
- محل کار : شهرک صنعتی پرند
- حقوق، مزایا، کارانه، بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی، صبحانه، ناهار، سرویس رفت و برگشت

ساعت پاسخگویی: ۸ الی ۱۶

در صورت تمایل رزومه خود را به شماره ۰۹۰۲۵۴۵۳۵۰۵

ارسال نمایید.



@matris

WWW.MATRIS.CO.IR

۰۲۱ ۷۰۰ ۰۰۰

دعوت به همکاری

آزمون استخدامی
پتروشیمی قائد بصیراستخدام فارغ التحصیلان ممتاز کاردانی،
کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی
شیمی، پلیمر، صنایع، مکانیک، برق
محیط زیست، کامپیوتر، شیمی،
حقوق، حسابداری، ایمنی
و بهیاریاطلاعات بیشتر
و ثبت نام:

trmcg.ir

آخرین مهلت ثبت نام

۳ تیر ۱۴۰۱



دعوت به همکاری

تترکت مهندسين ملتانور راهسازي

جهت تکمیل کادر نظارت خود در سطح استان
سیستان و بلوچستان دعوت به همکاری می نماید:

مهندسی عمران

مسـلط به بررسی صورت وضعیت ،
ضابطه ۷۷۳ با سابقه کار حداقل ۱۰ سال
در زمینه پروژه های راهسازی و پل سازی
علاقمندان می‌توانند رزومه کاری خود را به
شماره زیر از طریق واتس آپ ارسال نمایند.

۰۹۰۴۴۵۸۹۴۰۰

دعوت به همکاری

سه نفر معادل باه ۱ سال سابقه کارمفید در تخصص

خط لوله نفت وگاز در شرکتهای مشاوره یا EPC

با مدرک حداقل کارشناسی در رشته های

(برق قدرت) / الکترونیک / ابزار دقیق - کنترل

/سازه / راه و ساختمان عمران/زلزله/مهندسی

نفت/ مدیریت پروژه(پایه مهندسی)/فرآیند

/محیط زیست) جهت رتبه بندی

ایمیل:

marketdevelopment@hirbodniroo.com

پایان سراب مدرک گرایی؛

وقتی دغدغه اشتغال مهم‌تر از مدرک می شود؟



کاهش دانشجویان مقاطع ارشد و دکترا در کشور علاوه بر مشکلات معیشتی و مهاجرت یک علت دیگر هم دارد که این علت می‌تواند علاوه بر دانشجویان عادی، پذیرش دانشجویان استعدادهای درخشان را تحت تأثیر قرار دهد. این علت به وزارت علوم مربوط می‌شود؛ پیش گرفتن سیاست وزارت علوم در راستای کاهش تعداد دانشجویان تحصیلات تکمیلی برای کیفی‌سازی این مقطع، می‌تواند یکی از علل قابل توجه کاهش آمار دانشجویان در دوره‌های تحصیلات تکمیلی باشد. سیاست وزارت علوم برای کیفی‌سازی و کاهش دانشجویان تحصیلات تکمیلی بر پذیرش تمام دانشگاه‌ها نیز تا حدودی مؤثر خواهد بود. حتی به گفته امیرمحمد احدی، رئیس دفتر استعدادهای درخشان دانشگاه شهید چمران اهواز، این سیاست می‌تواند پذیرش استعدادهای درخشان دوره‌های تحصیلی بالاتر را تحت تأثیر قرار دهد. «زیرا تقریباً ۱۵ تا ۲۰ درصد از دانشجویان ورودی هر رشته از طریق استعدادهای درخشان پذیرش می‌شوند، به این علت که پذیرش دانشجو بدون آزمون، براساس ظرفیت پذیرش در هر رشته در دوره روزانه تعیین می‌شود. اگر تعداد دانشجویان پذیرفته شده در مقطع تحصیلات تکمیلی روزانه کاهش پیدا کند، ظرفیت‌های تعریف شده ما نیز مقداری کاهش پیدا خواهد کرد، هر چند تأثیر آن چشمگیر نخواهد بود.»

مدرک تحصیلی از کارشناسی تا دکترا اشتغال نمی‌آورد

همچنین طبق گفته علی خاکی صدیق معاون آموزشی سابق وزارت علوم، تحقیقات و فناوری آمار حاکی از آن است که روند درحال تغییر بوده و استقبال گسترده جوانان برای تحصیل در مقاطع کارشناسی ارشد و دکترا کمی کاهش یافته و افراد بیشتر به سمت فراگیری آموزش‌های مهارتی درحرکت هستند. ناگفته نماند که این دلیل نمی‌شود که در این زمینه شرایط ما خوب می‌شود، چون هنوز با الگوهای ایده‌آل فاصله زیادی داریم. «جوانان اخیراً به این موضوع فکر می‌کنند که داشتن مدرک تحصیلی از کارشناسی گرفته تا دکترا

یکی از مسائلی که امکان ایجاد چالش برای جامعه علمی آینده را دارد، کاهش آمار تعداد دانشجویان در مقطع ارشد و دکترا است.

این مسأله‌ای است که وزیر علوم، تحقیقات و فناوری آن را تأیید می‌کند. گزینه‌ای که ممکن است روی دیگری هم داشته باشد و آن خوابیدن تب تحصیلات تکمیلی و اشتغال آفرینی آموزش عالی کشور پیش‌تر این ادعا را داشتند که ایران در مقطع کارشناسی و دروس تئوریک بخوبی عمل می‌کند، به گونه‌ای که وقتی دانشجویی برای ادامه تحصیل در مقاطع بالاتر به کشورهای دیگر می‌رود، دارای اطلاعات غنی و دانش قابل قبول تئوریک است، اما برای دروس عملی و همچنین مقاطع بالاتر این ادعا کم‌رنگ‌تر می‌شود. البته که این مسأله نمی‌تواند تنها علت کاهش تعداد دانشجویان تحصیلات تکمیلی در ایران باشد. وقتی دانشگاه‌های داخل می‌توانند مقطع کارشناسی را به گونه‌ای تقویت کنند که سطح علمی دانشجویان لیسانس ما، در دانشگاه‌های دنیا قابل قبول است، پس امکان تقویت در دوره‌های ارشد و دکترا هم وجود دارد.

شغل نمی‌آورد و اگر می‌خواهند آینده کاری موفق‌تری را تجربه کنند باید مهارتی را آموزش ببینند. چون دیگر حتی بخش خصوصی هم تنها مدرک را معیار نمی‌داند و بدنبال افراد دارای تخصص و مهارت است.»

کاهش جمعیت و کمبود دانشجوی تحصیلات تکمیلی
علت دیگر کاهش دانشجویان فوق‌لیسانس و دکترا، کاهش جمعیت در کشور است. کاهش جمعیت در ایران و افزایش هزینه‌ها در ابعاد مختلف جامعه تأثیرگذار

بوده است که از جمله آنها می‌توان به کاهش آمار دانشجویان تحصیلات تکمیلی اشاره کرد. در سال‌های قبل به نسبت جمعیت کشور و تعداد فرزندان که هر خانواده داشت امکان ادامه تحصیل برای حداقل یک مورد از فرزندان خانواده در دوره مقطع کارشناسی ارشد و دکترا وجود داشت. اکنون اما کمتر خانواده‌ای است که ۵ یا ۶ فرزند داشته باشد تا شانس شرکت در دوره ارشد و دکترا متوجه آنها باشد. البته دلایل دیگری هم در کاهش آمار دانشجویان تحصیلات تکمیلی وجود دارد.

تحصیلات تکمیلی در سبک زندگی افراد، اندیشه، فرهنگ و سطح مطالبات یک جامعه تأثیر مستقیم دارد. محمدعلی زلفی‌گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در گفت‌وگو با «ایران» درخصوص کاهش متقاضیان برای دوره‌های تحصیلات تکمیلی و همچنین تأثیر دوره‌های تحصیلات تکمیلی بر سبک زندگی افراد می‌گوید: «هر قدر سطح دانش و دانایی یک شهروند افزایش یابد از عمر و زندگی‌اش بهره بیشتری می‌برد و قطعاً زندگی بهتری هم خواهد داشت.» وی با تأکید بر اینکه دانش افراد با استفاده بهینه آنها از عمر رابطه مستقیم دارد، تأکید می‌کند: «به تعبیر دیگر میزان دانایی یک فرد و جامعه با سطح رفاه و استفاده بهینه از عمر و زمان نسبت مستقیم دارد. به همین دلیل این فرهنگ در ایران وجود دارد که خانواده‌ها برای دانا شدن فرزندان‌شان هزینه می‌کنند؛ زیرا معتقدند هر چقدر دانایی فرزندان‌شان افزایش پیدا کند در آینده می‌توانند زندگی بهتری داشته باشند و از عمرشان استفاده بهینه بکنند.»

زلفی‌گل در ادامه می‌افزاید: «شاید یکی از دلایل عمده‌ای که موجب کاهش انگیزه برای ادامه تحصیل در مقاطع ارشد و دکترا در کشور بوده به بحث اشتغال مربوط می‌شود. اگر بحث اشتغال حل و مشکل بیکاری به یک پروژه ملی تبدیل شود و تمامی امکانات کشور برای رفع معضل بیکاری بسیج شود، آنگاه نه تنها انگیزه برای ادامه تحصیل در دوره‌ها و مقاطع تحصیلات تکمیلی مناسب خواهد بود، بلکه برای سایر مقاطع هم حتماً انگیزه‌ها افزایش خواهد یافت.»

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری همچنین درباره دستاوردهای پژوهشی که به مرحله اجرا نمی‌رسند این‌طور توضیح می‌دهد: «به طور کلی تحقیقات سه دسته هستند که شامل تحقیقات بنیادی، کاربردی و توسعه‌ای می‌شوند. تحقیقات توسعه‌ای یعنی قسمتی که پژوهش به فناوری تبدیل می‌شود و ثروت تولید می‌کند. اگر بعضاً بعد اجرایی کم‌رنگ شده شاید تا کنون، دلیلش این بوده که اغلب دانشگاه‌ها روی تحقیقات بنیادی متمرکز شده بودند.»

وی با اشاره به برنامه‌های جدید وزارت علوم برای اجرایی شدن پژوهش‌های دانشمندان ایرانی تصریح می‌کند: «در این دوره تلاش داریم شیوه‌های سنجشی، انگیزشی، آیین‌نامه، قوانین و مقررات‌مان را به گونه‌ای تنظیم

کنیم تا ضمن اینکه تحقیقات بنیادی را حفظ می‌کنیم و ارتقا می‌دهیم، شرایط رشد تحقیقات کاربردی و توسعه‌ای در کشور را مهیا کنیم و بر همین اساس ارتباط دانشگاه، جامعه، صنعت و خلق ثروت از دانش با انگیزه بیشتری پیگیری می‌شود. پایه‌های تشویقی که قرار است جدیداً آیین‌نامه‌هایش را تکمیل کنیم در این زمینه است.»

جبران هایی برای دو سال کرونایی

این مباحث در حالی مطرح است که در دو سال کرونایی به دلیل آموزش آنلاین با افت تحصیلی دانشجویان در تمام مقاطع تحصیلی رو به رو هستیم که شاید تمرکز وزارت علوم بر جبران این افت در مقابل تهیدات برای کیفی سازی تحصیلات تکمیلی و در ادامه رشد آن را به توجیق ببیندازد.

زلفی‌گل در پاسخ به این سؤال که ترمیم وضعیت تحصیلی دانشجویان بویژه دانشجویان کارشناسی پس از دوران کرونا به چه صورتی پیش خواهد رفت و آیا برای ترمیم وضعیت تحصیلی دانشجویان به خاطر خلأهایی که ایجاد شده برنامه دارید، می‌گوید: «هر دانشگاهی با توجه به ظرفیتی که دارد می‌تواند برای ترمیم دروس برنامه‌ریزی کند.»

وزیر علوم در ادامه توضیح می‌دهد: «به‌عنوان مثال یک راه این است که خود دانشجویان از فرصتی که دارند استفاده کنند، به این صورت که آن دسته از دروسی که گذراندند و فکر می‌کنند نیاز است دوباره به آن مفاهیم مراجعه کنند تا عمیق‌تر یاد بگیرند می‌توانند اجازه بگیرند و سر کلاس‌هایی که دارد برای ترم‌های قبلی ارائه می‌شود بروند. مثلاً فیزیک ۲ را گذراندند ولی فکر می‌کنند مطلب برایشان خوب جا نیفتاده اما اکنون که کلاس‌ها حضوری شده می‌توانند در کلاس دانشجویان ترم پایینی حضور یابند و از این درس استفاده کنند؛ البته که این امر نیاز به برنامه‌ریزی خود دانشجویان دارد. البته دانشگاه‌ها هم باید هماهنگی لازم را انجام داده و اجازه حضور دانشجویانی که آن درس را ندارند، در کلاس بدهند.»

نیم تکه

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری؛ شاید یکی از دلایل عمده‌ای که موجب کاهش انگیزه برای ادامه تحصیل در مقاطع ارشد و دکترا در کشور بوده به بحث اشتغال مربوط می‌شود. اگر بحث اشتغال حل و مشکل بیکاری به یک پروژه ملی تبدیل شود و تمامی امکانات کشور برای رفع معضل بیکاری بسیج شود، آنگاه نه تنها انگیزه برای ادامه تحصیل در دوره‌ها و مقاطع تحصیلات تکمیلی مناسب خواهد بود، بلکه برای سایر مقاطع هم حتماً انگیزه‌ها افزایش خواهد یافت.

گزارش: اکرم رضایی فانی

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در زمینه نیروگاههای تولید برق

واقع محدوده خیابان پاسداران تهران، به منظور تکمیل **کادر فنی** خود در دفتر تهران از افراد متخصص و با تجربه مطابق با مشخصات زیر به منظور استخدام تمام وقت،

دعوت به عمل میاورد.

دارای مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد مهندسی برق_قدرت
فارغ التحصیل از دانشگاه‌های معتبر
دارای ۵ سال سابقه کار مرتبط
مسلط به نرم‌افزارهای DigSILENT یا ETAP
و سایر نرم‌افزارهای تخصصی مرتبط
آشنا به بررسی مدارک فنی
مسلط به زبان انگلیسی
منضبط، مسئولیت‌پذیر و پیگیر
اولویت با افراد آشنا با انرژی‌های تجدیدپذیر
متقاضیان رزومه خود را با Subject «رزومه برق — نام و نام خانوادگی» به ایمیل **fep@mofideg.ir** ارسال نمایند.
لینک : <https://bazarekar.ir/12964>

دعوت به همکاری

یک شرکت قطعات خودرو

برای تکمیل کادر خود واقع در شهر قدس (تهران) با شرایط زیر استخدام می نماید:
کارشناس کنترل کیفیت
بصورت حضوری و تمام وقت
با حداقل دو سال سابقه کار در قطعات خودرو
مقطع حداقل لیسانس
سرپرست تولید
بصورت حضوری و تمام وقت
با حداقل دو سال سابقه کار در قطعات خودرو
مقطع حداقل لیسانس
اپراتور خط تولید
بصورت حضوری و تمام وقت
ترجیحا آشنا به قطعات خودرو، مقطع دیپلم
متقاضیان واجد شرایط ردیف شغلی ۱ و ۲ می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند
Shabshekan.alborz@yahoo.com
لینک :
<https://bazarekar.ir/12940>

دعوت به همکاری

سازمان بورس و اوراق بهادار جهت تکمیل نیروی انسانی و جذب نیروی متخصص اقدام به برگزاری آزمون استخدامی می نماید.

سازمان بورس و اوراق بهادار جهت تکمیل نیروی انسانی و جذب نیروی متخصص اقدام به برگزاری آزمون استخدامی در رشته‌های زیر می‌نماید:

ردیف	گروه تحصیلی	شرایط اختصاصی
۵	امنیت فناوری اطلاعات	مدیریت و کنترل پروژه/ آشنایی با اصول امنیت، سیستم عامل‌ها و زیرساخت‌های نرم‌افزار/ آشنایی با زیرساخت کلید عمومی/ آشنایی با مباحث رگولاتوری فین‌تک‌ها/ روش‌های تامین مالی فین‌تک‌ها/ قراردادهای هوشمند/ DLT.RegTech و ...
۶	منابع انسانی	آشنایی با قوانین کار و مقررات اداری و استخدامی کشور/ آشنایی با شیوه و روش‌های جذب و استخدام و کارمندایی/ آشنایی با شیوه‌ها و روش‌های تجزیه و تحلیل شغل و مسیر شغلی/آشنایی با شیوه‌ها و روش‌های ارزیابی عملکرد فرد و سازمان/ مهارت مکاتبات اداری و گزارش‌نویسی

*** لازم به ذکر است متقاضیان محترم حداکثر در دو گروه تحصیلی مجاز به ثبت نام می‌باشند.**

شرایط عمومی داوطلبان

عدم اشتغال به تحصیل در زمان ثبت نام
دارا بودن کارت پایان خدمت و یا معافیت دائم برای آقایان
آشنایی به زبان انگلیسی بر اساس معیارهای سازمان تسلط بر رایانه و مهارت‌های ICDL
متولد سال ۱۳۶۹ و پس از آن

مراحل آزمون استخدامی

شرکت و قبولی در آزمون الکترونیکی (برگزاری در شهر تهران)
شرکت در تست شخصیت‌شناسی

مصاحبه‌های عمومی و تخصصی

* مفاد آزمون استخدامی و سایر جزئیات برگزاری متعاقبا اعلام خواهد شد.
* زمان برگزاری آزمون تیرماه ۱۴۰۱ می‌باشد.
* جهت استفاده از فایل راهنمای ثبت‌نام به نشانی [https://testcenter.semedco.ir/](https://testcenter.semedco.ir/PageView5?t=Help) مراجعه نمایید.
* جهت کسب اطلاعات بیشتر و ثبت‌نام در آزمون استخدامی به نشانی **testcenter.semedco.ir** مراجعه نمایید.

ردیف	گروه تحصیلی	شرایط اختصاصی
۱	حسابداری-مدیریت مالی	آشنایی با قوانین و مقررات بازار سرمایه/ آشنایی با تحلیل صورت‌های مالی، بازارها، ابزارها، و امور مالی شرکتی/ دانش در زمینه محاسبه سود، بازده، ریسک، نرخ سود و ارزش‌گذاری و تجزیه و تحلیل اوراق بهادار/ تسلط بر قوانین و مقررات حوزه معاملات و آشنایی با سایر مقررات بازار سرمایه
۲	حقوق (انواع گرایش‌ها)	تسلط به قوانین و مقررات بازار سرمایه/ تسلط به قانون تجارت/ قانون مجازات اسلامی /قانون مدنی / آیین دادرسی کیفری و مدنی/ دارای فن تحلیل و استدلال حقوقی قوی/عدم اشتغال به وکالت/مشاوره حقوقی، سردفتری و ... *در صورت داشتن پروانه وکالت، تودیع پروانه الزامی می‌باشد.
۳	فناوری اطلاعات- کامپیوتر	تسلط به تحلیل و طراحی نرم‌افزار/ تسلط به ASP.NET.Entity / Framework.HTML. CSS.Javascript. JQuery تسلط به بانک اطلاعاتی MS SQL Server /آشنایی کافی با زبان‌های برنامه‌نویسی /پایگاه داده و متدولوژی‌های رایج توسعه نرم‌افزار/آشنایی با معماری نرم‌افزار/ آشنایی با زبان برنامه نویسی .NetCore / آشنایی با RESTfulAPI /آشنایی با فریم ورک Angular /آشنایی با برنامه‌نویسی با معماری MVC/ آشنایی با مفاهیم UI/UX /آشنایی با اصول مستندسازی و اسناد پروژه‌های نرم‌افزاری و مدلسازی و بهبود فرآیند کسب و کار/ تجربه کار با متدولوژی‌های اجایل از جمله اسکرام/ دارای حداقل ۴سال سابقه کاری و یک سال سابقه برنامه‌نویسی در تیم
۴	حسابداری- حسابرسی	تسلط بر قوانین و مقررات بازار سرمایه/ تسلط بر قانون تجارت/ تسلط بر استانداردهای حسابداری و حسابرسی/ تسلط بر قانون مالیات

فوت پیش از بازنشتگی و پس از آن (البته در صورتی که در قرارداد این مسئله قید شده باشد.

بهره مندی از حقوق بازنشتگی پس از پایان مدت زمان قرارداد.

استفاده از دفترچه درمانی (در صورت واریز کردن حق سرانه درمان) و... بهره مند گردند.

البته باید به یاد داشت که خانم‌های خانه دار نمی‌توانند از تعهدات کوتاه مدتی همچون: کمک هزینه ازدواج، هزینه روزهای بیماری و ایام بارداری با وجود ثبت نام بیمه تأمین اجتماعی استفاده کنند. ولی از سایر امتیازها می‌توانند بهره‌مند گردند.

با تمامی مزایایی که برای بیمه زنان خانه مطرح شده اما به هر حال، معایبی هم برای آن وجود دارد. بهتر است که قبل از تهیه بیمه‌نامه، این موارد هم در نظر گرفته شوند:

از آنجا که زن خانه دار فعالیت اقتصادی ندارد و همسر وی ممکن است که درآمد بالایی هم نداشته باشد، پرداخت حق بیمه ممکن است که برای همه امکان‌پذیر نباشد.

مبلغ حق بیمه پرداختی بدون بازگشت بوده و امکان دریافت وام یا بازخرید آن وجود ندارد.

مبلغ و مستعری پرداختی بعد از فوت به بازماندگان کم است و بر اساس قانون انحصار وراثت، مقدار این مبلغ تعیین خواهد شد.

شرایط سنی تعیین شده ممکن است که برای همه زنان خانه دار در نقاط مختلف کشور مناسب نباشد. در حقیقت انعطاف‌پذیری زیادی ندارد. بیشتر زنان خانه دار در حال حاضر بالای ۵۵ سال سن دارند. البته امکان بیمه شدن این افراد وجود دارد؛ اما شرایط آن بسیار خاصی است.

در خصوص مواردی مانند بارداری، بیماری و حوادث، مبلغی به عنوان تعهد پرداخت نخواهد شد.

زنان خانه‌دار دارای ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه می‌توانند پس از عبور از سن ۵۵ سالگی با این بیمه تأمین اجتماعی بازنشسته شده و از این سازمان مستعری دریافت نمایند. بنابراین بیمه تأمین اجتماعی زنان خانه دار می‌تواند در زمان بازنشتگی یک سرمایه خوب و مطمئن به شمار آید.

بیمه درمانی برای فرزندان با بیمه زنان خانه دار

در صورتی که شما خانم خانه‌دار هستید و همسر شما نیز پوشش بیمه ای ندارد، می‌توانید با پرداخت حق سرانه درمان، فرزندان خود را بیمه درمانی کنید.

بیمه فرانشیز برای خدمات درمانی بستری به میزان ۱۰ و برای خدمات پزشکی سرپایی ۳۰ درصد می‌باشد. بنابراین با در نظر گرفتن هر یک از این شرایط، بانوان فاقد شغل هم می‌توانند از خدمات بیمه تأمین اجتماعی زنان خانه‌دار بهره مند شوند.

میزان مبلغ بیمه زنان خانه دار در سال ۱۴۰۱ چقدر است؟

حق بیمه‌ی زنان خانه‌دار در سال ۱۴۰۱ با توجه به فرمول زیر محاسبه می‌شود: حداقل دستمزد روزانه در سال ۱۴۰۱ به مدت یک ماه (۳۱ یا ۳۰ روزه) * نرخ انتخابی سهم بیمه شده «میزان مبلغ پرداختی بیمه زنان خانه (حق بیمه) برای یک ماه البته زنان خانه دار می‌توانند با پرداخت حق بیمه حداقل ۳۱۸ هزار تومان از مزایای بازنشتگی در آخر استفاده کنند. (این مبلغ به روز خواهد شد).

حداقل دستمزد روزانه را وزارت کار و رفاه اجتماعی و تعاون مشخص می‌کنند. نرخ انتخابی سهم بیمه بسته به خود فرد دارد. از بین سه گزینه ۱۴، ۱۲ و ۱۸ انتخاب خواهد شد که در قسمت قبل به طور واضح توضیح دادیم. سپس این دو عدد در تعداد روزهای یک ماه ضرب می‌شود و مبلغ پرداختی ماهانه مشخص خواهد شد.

اگر خانم خانه‌دار هستید یا مدت زمانی مشغول به کار بوده و حتی سابقه پرداخت حق بیمه هم دارید، می‌توانید به دو صورت حضوری و مراجعه به کارگزاری‌های تأمین اجتماعی یا از طریق اینترنت و سایت <https://eservices.tamin.ir> اقدام به ثبت نام کنید.

بعد از ورود به سایت، از طریق منوی بالا، روی «بیمه شدگان» وارد بخش بیمه شدگان خاص شوید و بعد روی انعقاد قرارداد زنان خانه دار و دختران کلیک کنید. بعد از آن می‌توانید ثبت نام کنید.



مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ با اشاره به اعلام نرخ بیمه زنان خانه‌دار در سال ۱۴۰۱ گفت: زنان خانه‌دار و دخترانی که تحت پوشش هیچ بیمه‌ای قرار ندارند، با پرداخت نرخ ۱۲ درصد به مبلغ پنج میلیون و ۱۰۰ هزار ریال می‌توانند تحت پوشش بیمه فرایسر تأمین اجتماعی قرار گیرند.

به گزارش بازارکار از اداره کل غرب تهران بزرگ؛ سعید حسینی در حاشیه بازدید از شعبه ۶ غرب تهران بزرگ ادامه داد: زنان خانه‌دار می‌توانند براساس سه نرخ ۱۲ درصد خدمات بازنشتگی و فوت بعد از بازنشتگی، نرخ ۱۴ درصد خدمات بازنشتگی و فوت (قبل و بعد از بازنشتگی) نرخ ۱۸ درصد خدمات بازنشتگی، فوت (قبل و بعد از سن بازنشتگی و از کارافتادگی) بهره‌مند خواهند شد.

به این ترتیب که خانم خانه داری که ۵۵ ساله است و درخواست قرارداد و خرید بیمه تأمین اجتماعی دارد، باید حتما دارای ۵ سال سابقه پرداخت میزان حق بیمه زنان خانه دار قبلی باشد.

یکی از مهم ترین مزایای طرح بیمه زنان خانه‌دار، در انتخابی بودن استفاده از خدمات درمانی است. در صورتی که زنان خانه‌دار متقاضی تحت تکفل پدر، مادر یا همسر خود بوده و از مزایای درمانی سازمان تأمین اجتماعی بهره می‌برند، نیازی ندارند که حق سرانه درمان پرداخت کنند. آنها می‌توانند با پرداخت حق سرانه درمان از خدمات درمانی مراکز ملکی و همچنین طرف قرارداد سازمان تأمین اجتماعی استفاده کنند. زنان خانه دار حداقل با داشتن ۱۰ سال سابقه پرداخت، بدون محدودیت سنی می‌توانند ثبت نام کنند.

زمان اجرایی شدن طرح بیمه زنان خانه دار

درواقع بیمه زنان خانه‌دار زیرمجموعه بیمه صاحبان کار مشاغل آزاد است. این بیمه جزء بیمه اختیاری سازمان تأمین اجتماعی محسوب می‌شود. اجرا شدن این بیمه از سال ۸۷ شروع شد. خانم‌هایی که این بیمه را خریداری کرده‌اند می‌توانند از خدمات بازنشتگی، از کار افتادگی، خدمات فوت، خدمات درمانی و... استفاده کنند. کافی‌ست ماهانه حدود ۲۲۰ هزارتومان حق بیمه را به شرکت بیمه پرداخت نمایند.

مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران بزرگ درباره سابقه بیمه زنان خانه دار و اهمیت این بیمه برای خانواده‌های ایرانی گفت: اصولا افرادی که در مراکز مختلف استخدام می‌شوند، معمولا تحت بیمه قرار می‌گیرند تا بعد از بازنشتگی حقوق دریافت کنند، اما زنان خانه‌دار که عهده‌دار تربیت فرزندان هستند و به عنوان مهمترین ارکان خانواده فعالیت دارند از این پوشش بیمه‌ای بی‌بهره بودند. بانوان خانه‌دار با این بیمه، دغدغه بازنشتگی و استفاده از خدمات بیمه را ندارند و علاوه بر استفاده از پوشش‌های بیمه‌ای، پشتوانه‌ای مالی برای آینده خود دارند.

حسینی درباره اینکه چه کسانی می‌توانند از بیمه زنان خانه دار استفاده کنند، تصریح کرد: زنان خانه‌دار که در هیچ دستگاهی استخدام و مشغول به کار نیستند، بانوانی که سابقه پرداخت بیمه دارند و بیشتر در جایی مشغول به کار بودند، اما در حال حاضر خانه‌دار هستند. این افراد اگر از این بیمه استفاده کنند، سابقه بیمه آنان به بیمه زنان خانه‌دار اضافه می‌شود.

وی درباره سن افراد جهت بهره بردن از بیمه زنان خانه دار اظهار داشت: زنان خانه‌داری که کمتر از ۵۰ و بیشتر از ۱۸ سال سن دارند می‌توانند از این بیمه بهره‌مند شوند. اگر سن فرد هنگام بستن قرارداد بیش از ۵۰ سال باشد، در صورتی درخواست وی پذیرفته می‌شود که به معادل هر سال سن مازاد بر ۵۰ سال دارای سابقه پرداخت حق بیمه قبلی باشد.

مدیرکل تأمین اجتماعی غرب تهران درباره کسانی که خانه‌دار هستند، اما قبلا سابقه کار داشتند، ادامه داد: در صورتی که قبل از انعقاد قرارداد بیمه زنان خانه‌دار، سابقه بیمه داشته باشید؛ کالبه سوابق قبلی نیز هنگام بازنشتگی برای شما در نظر گرفته می‌شود و بر اساس قرارداد امتیازهای سازمان تأمین اجتماعی از جمله از کارافتادگی و فوت قبل و بعد از بازنشتگی در صورت لحاظ آن در قرارداد، پرداخت حقوق بازنشتگی و بهره‌مندی از امتیازهای خدمات درمانی در صورت واریز حق سرانه درمان به این گروه تعلق می‌گیرد.

حسینی اضافه کرد: در این نوع از بیمه افراد واجد شرایط می‌تواند با داشتن ۵۵ سال سن تمام و ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه از بازنشتگی و دریافت مستعری سازمان تأمین اجتماعی بهره‌مند شوند.

بیمه زنان خانه دار تأمین اجتماعی چیست؟

بیمه تأمین اجتماعی یکی از بیمه‌های مطرح و کارآمد برای همگان است. بیمه زنان خانه دار تأمین اجتماعی نیز یکی از همین بیمه‌هاست. این بیمه مخصوص زنان خانه‌دار در رده‌های سنی مختلف است. همانطور که می‌دانید بانوان خانه‌دار در گذر زمان به انواع و اقسام بیماری‌ها و حوادث دچار می‌شوند. پس داشتن بیمه تأمین اجتماعی زنان خانه‌دار برای آن‌ها اهمیت ویژه‌ای دارد. شما می‌بایست برای داشتن این بیمه پس از عقد قرارداد از خدمات و مزایای بیمه تأمین اجتماعی مورد نظر استفاده کنید.

در ادامه هم در خصوص مزایای این نوع از بیمه ها صحبت خواهد آمد. پس در صورتی که شما خصوصی چگونگی ثبت نام آن ها بحث به میان خواهد آمد. پس در صورتی که شما نیز جزء زنان خانه دار هستید با ما تا پایان همراه باشید.

یکی از دغدغه‌های زنان خانه داری که شغل دیگری ندارند، داشتن بیمه است. آن‌ها می‌توانند ضمن استفاده از پوشش‌های بیمه‌ای، پشتوانه ای برای آینده خود و فرزندان خویش داشته باشند. بر همین اساس، این دسته از خانم‌ها مجرد یا متاهل می‌توانند در رده سنی ۱۸ تا ۵۰ سال از خدمات و پوشش‌های بیمه تأمین اجتماعی استفاده کنند. پیشنهاد می‌کنیم هر چه زودتر نسبت به ثبت نام بیمه تأمین اجتماعی زنان خانه دار اقدام نمایید. با این کار می‌توانید در طول مدت بیمه‌ای از پوشش‌های بیمه تأمین اجتماعی استفاده کنید.

برای داشتن این بیمه، داشتن شرایط و ضوابط زیر الزام آور می‌باشد:

شرایط سنی بیمه زنان خانه دار

اولین شرط احراز بیمه خانم‌های خانه دار، شرایط سنی آن‌ها است. خانم‌های خانه‌داری می‌توانند از این بیمه‌نامه استفاده کنند که سن آن‌ها حد فاصل ۱۸ تا ۵۰ سال باشد. بنابراین ثبت نام بیمه تأمین اجتماعی زنان خانه دار برای خانم‌هایی که سن آن‌ها کمتر یا بیشتر از آن باشند، با محدودیت مواجه است. برای خانم های بالای ۵۰ سال سن، سابقه بیمه پردازی قبلی به حداکثر سن مورد نظر اضافه می‌شود. به شرطی وی پذیرفته شده می‌باشد که بایستی معادل هر سالی که از ۵۰ سال گذشته باشد؛ دارای سابقه پرداخت حق بیمه قبلی باشد.

دعوت به همکاری

شرکت متالوژی پودر آهنی تبریز جهت تکمیل کادر خود در استان آذربایجان شرقی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

حسابدار

خانم/ آقا، تمام وقت، ماهر و خیره

ترجیحا آشنا به نرم افزار های تخصصی و قوانین بانکی و

امور مالیاتی، حقوق قانون کار، بیمه

بیمه تکمیلی، حقوق مکفی، ناهار، سرویس

مهندس صنایع

خانم/ آقا، تمام وقت، با تجربه تولید و برنامه ریزی

حقوق قانون کار، بیمه، بیمه تکمیلی

حقوق مکفی، ناهار، سرویس

کارشناس کنترل کیفیت

خانم/ آقا، تمام وقت

ترجیحا آشنا به کنترل فرایند های آماری و کنترل قطعات

خودرویی، کاردانی به بالا مکانیک، متالوژی

دعوت به همکاری

یک شرکت ساختمانی، راه سازی و سد سازی

جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس دفتر فنی

آقا، تمام وقت

کارشناسی عمران و بالاتر، سابقه کار ۵ سال

کارشناس کنترل پروژه

آقا، تمام وقت

کارشناسی صنایع یا عمران و بالاتر، سابقه کار ۳ سال متقاضیان می‌توانند صرفا با درج “ عنوان شغلی و محل خدمت “ در قسمت عنوان ایمیل ارسالی، رزومه های خود را به صورت فایل PDF به ایمیل زیر ارسال نمایند. لازم به ذکر است درج عنوان شغلی و محل خدمت الزامی می‌باشد.

job3240691@gmail.com

آدرس محل خدمت: شهرستان سمیرم

لینک :

<https://bazarekar.ir/12908/12908>

دعوت به همکاری

شرکت آرشه کار

جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد

شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارمند

آقا/ خانم، سابقه کارمهم نیست، تمام وقت

ترجیحا لیسانس صنایع

مسلط به آفیس، مسئولیت پذیر

دارای روحیه کار تیمی، خلاق

بیمه سرویس رفت و برگشت

حقوق اداره کار

بیمه تأمین اجتماعی

سرویس ایاب و ذهاب (فلکه احمد آباد، جی، میدان لاله،

پل چمران، پل تمدن)

ss.estekhdam1400@gmail.com

لینک :

<https://bazarekar.ir/12895>

دعوت به همکاری

فراخوان همکاری

مجموعه ماتریس از نیروهای جوان دعوت به همکاری می نماید

نیروی تشریفات

- حد اکثر سن : ۲۵ سال
- تحصیلات : حد اقل دیپلم
- محل کار : شهرک صنعتی پرند
- حقوق، مزایا، کارانه، بیمه تأمین اجتماعی، بیمه تکمیلی، صبحانه، ناهار، سرویس رفت و برگشت

ساعت پاسخگویی: ۸ الی ۱۶

در صورت تمایل رزومه خود را به شماره ۰۹۰۲۵۴۵۳۵۰۵

ارسال نمایید.



همزمان با یکم تیر ماه روز ملی اصناف بررسی شد ،

اصناف، بستر اشتغال ارزان و پایدار در سراسر کشور

در GDP یک درصد هم نیست بنابراین باید به اصناف توجه شود و کمک شود تا اصناف در حوزه دانش بنیان نیز ورود نمایند. امیرحسین اسدی با تصریح اینکه در وزارت صنعت، معدن و تجارت بر این عقیده‌ایم که بیشتر بار دانش‌بنیانی و ارتقای کیفیت کالا و خدمات بر دوش اصناف است اظهار داشت: پیشنهاد ما این است که در هر صنفی، کارگروه یا اتاق فکری ایجاد شود که راه‌حل‌هایی بر پایه فناوری برای کاهش مصرف انرژی، افزایش کیفیت و ... بیابند و بعد طی یک برنامه‌ریزی و تعیین زمان، به این دست آوردها برسند. در این راستا وزارت صنعت، معدن و تجارت با استفاده از ظرفیت صندوق‌هایی که موجود است می‌تواند حمایت مالی و پرداخت تسهیلات ارزان‌قیمت نیز داشته باشد. ضمن این که آمادگی داریم ظرفیت‌های دانشگاه‌ها و فناوری‌ها را در اختیار اصناف بگذاریم تا در هر صنفی، این تحول صورت گیرد.



نمایندگان اصناف باشیم و بسته عمل نکنیم تا جایگاه واقعی اتاق را حفظ کنیم. صفایی افزود: اصناف از توانمندی‌ها و ظرفیت‌های بسیار بالایی در مقایسه با دیگر بخش‌ها برخوردار هستند اما در برنامه‌های توسعه، تاکنون نقش اصناف نادیده گرفته شده است و اگر قرار باشد در اقتصاد کشور، تحولی رخ دهد از طریق اصناف بهتر محقق می‌شود، زیرا اصناف با کمترین سرمایه امکان ایجاد اشتغال را دارند. لزوم توجه به اصناف در برنامه‌های توسعه اشتغال ایران در صنوف مختلف و در بخش صنایع غذایی، پوشاک، شیرینی و شکلات و دهها صنعت دیگر در زمینه تولید کالاها و محصولات باکیفیت پیشرو است و این محصولات در بازارهای صادراتی و خارجی به فروش می‌رسند و ارزآوری خوبی هم دارند.



وزارت صمت با اعتماد هرچه بیشتر به توانایی‌های بخش خصوصی و با حمایت‌های مالی و معنوی می‌تواند برای تولیدکننده داخلی باید پشتیبان ایجاد کند و به عنوان متولی اصلی اگر به اصناف و واحدهای صنفی که سهم بالایی در تولید داخلی و اشتغال‌زایی دارند اعتماد کافی داشته باشد، اقتصاد رونق می‌گیرد.

بنگاه‌های صنفی و اقتصادی به سوی دانش بنیان شدن

حرکت کنند

مدیرکل دفتر خدمات کسب‌وکار نیز می‌گوید: سند دانش‌بنیان سازی صنف و صنایع در وزارت صنعت، معدن و تجارت در حال تدوین است. در این راستا باید توجه داشته باشیم که نزدیک به ۷۰ درصد بار اقتصاد بر دوش اصناف است. باتوجه‌به این که بیش از ۶ هزار و ۷۰۰ شرکت دانش‌بنیان داریم که نقش آن‌ها

از سال ۱۳۹۸ که بیماری کرونا فراگیر شد بخش مهمی از اشتغال و جمعیت فعال کاهش یافت. بر اساس آمار در سال ۹۹ جمعیت فعال کشور بیش از دو میلیون نفر کاهش یافته است. در میان شاغلان نیز در بخش خدمات بیش از ۷۴۰ هزار نفر شغل خود را از دست داده‌اند که می‌توان گفت: اصناف در این چرخه آسیب‌های زیادی از همه‌گیری کرونا دیدند.

واقعیت این است که اصناف بسترها و ظرفیت‌های فراوانی برای اشتغال و کارآفرینی دارند. دولت می‌تواند با اتخاذ راهکارهای درست، میزان اشتغال را در صنوف شناسایی و گسترش دهد. به همین مناسبت یک تیرماه مصادف با روز ملی اصناف با تعدادی از صاحب‌نظران این حوزه به بررسی فرصت‌ها و چالش‌های این بخش به گفت‌وگو نشستیم.

بیش از سه میلیون واحد صنفی

در کشور فعال هستند

به گزارش بازارکار آمار از وجود هفت میلیون اشتغال مستقیم در حوزه اصناف کشور خبر می‌دهد و باید گفت: به عبارت بهتر اگر فرض کنیم در هر واحد صنفی دو و نیم نفر شاغل باشند در کشور "هفت میلیون اشتغال مستقیم در بخش اصناف" اشتغال دارند. البته باید اشتغال غیر مستقیم را نیز باید به این رقم اضافه کنیم.

از سوی دیگر: اصناف بزرگ‌ترین شبکه موب‌رگی کشورند که روزانه مورد مراجعه میلیون‌ها ایرانی هستند و در ضمن تامین و توزیع اصلی‌ترین مایحتاج مردم را هم بر عهده دارند. خانواده‌های بزرگ اصناف امروز بخش عظیمی از جمعیت کشور را به خود اختصاص داده است.

هم‌اکنون ۱۷ تا ۲۰ درصد اقتصاد کشور در اختیار بخش دولتی است و یکی از مطالبات و پیشنهادهای همیشگی فعالان اقتصادی به خصوص در برنامه‌های پنجم و ششم توسعه این بود که با یک روند کاهش سهم بخش دولتی از اقتصاد کم و کمتر و در برابر نقش بخش خصوصی واقعی در اقتصاد افزایش پیدا کند.

پنجاه در صد اشتغال مولد کشور

مربوط به اصناف است

رئیس اتاق اصناف اصفهان می‌گوید: طبق آخرین آمارها، حدود ۳ میلیون واحد صنفی در زیربخش‌های تولیدی، توزیعی و خدماتی مشغول فعالیت هستند؛ بطوری که بیش از ۱۷ درصد تولید ناخالص داخلی و حدود ۵۰ درصد اشتغال مولد کشور توسط اصناف خلق می‌شود؛ بنابراین این بخش از کشور از اصلی‌ترین فضاها برای ایجاد اشتغال و کسب درآمد به شمار می‌رود.

رسول جهانگیری تصریح می‌کند: در همین حال سهم بخش اصناف از تولید ناخالص داخلی ۱۷٫۵ درصد است. همچنین سهم بنگاه‌های کوچک و متوسط از اشتغال ۸۵ درصد بوده و ۸۰ درصد بنگاه‌ها را اصناف تشکیل می‌دهند. عضو هیات رئیسه اتاق اصناف ایران با اشاره به برنامه‌های اتاق اصناف ایران گفت: در نظر گرفتن تدابیر مناسب برای ساماندهی برنامه‌های اتاق اصناف ایران و ارتقای جایگاه اصناف از اولویت‌های برنامه‌های اتاق اصناف ایران است. وی خاطر نشان می‌کند: اصناف با حمایت دولت و تعریف جایگاه صنوف در برنامه‌های توسعه می‌توانند بخش مهمی از اشتغال را فراهم کنند. متأسفانه دولت اصناف را فراموش کرده است.

ارتقاء جایگاه اتاق اصناف ایران در برنامه‌های توسعه

یک ضرورت است

مجتبی صفایی می‌افزاید: اتاق اصناف ایران از جایگاه ویژه‌ای در توسعه اقتصادی کشور برخوردار است و تبیین جایگاه اتاق اصناف ایران در دستور کار هیات رئیسه اتاق قرار دارد و بخش خصوصی و اصناف باید شکل و جایگاه واقعی خود را پیدا کنند و دولت نقش تصدی‌گری نداشته باشد.

وی تصریح کرد: در راستای ارتقاء جایگاه اصناف نیاز به ارائه طریق و پیشنهادات سازنده نمایندگان اصناف داریم تا میزان بهره‌وری را بالا ببریم و باید پذیرنده نظرات و انتقادات

جوانان ایده‌پرداز در کارگاه‌های فرسوده دلسرد می‌شوند

نماینده وزیر صمت در هیئت‌رئیسه اتاق اصناف ایران و رئیس اتاق اصناف تهران نیز با تأکید بر "تبیین و تحقق تولید دانش‌بنیان در اصناف" اظهار می‌دارد: اقتصاد کشورها به سمت جهانی‌شدن پیش می‌رود دیگر با روش‌های سنتی و فعلی نمی‌توان پاسخ نیاز بازار داخلی و خارجی را داد؛ بنابراین باید کسب‌وکارها به سمت استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان بروند. اما بزرگ‌ترین مشکل ما در تولید و خدمات دانش‌بنیان این است که با ابزار فرسوده نمی‌توان کار دانش‌بنیان کرد.

قاسم نوده‌فراهانی خاطرنشان می‌کند: جوانان ایده‌پردازی که در حوزه استارت‌آپ‌ها و دانش‌بنیان می‌خواهند کار کنند، وقتی مدتی در کارگاه‌های تولیدی فرسوده باشند، دلسرد می‌شوند و کار را رها می‌کنند. از سوی دیگر اصناف در چنان درگیر مشکلات زیادی است که نمی‌توانند افراد جدید با تخصص‌های گران‌قیمت را جذب کنند.

اصناف پیشانی و نقطه تعامل حاکمیت با مردم هستند

دبیرکل اتاق اصناف ایران نیز با بیان اینکه اصناف پیشانی و نقطه تعامل حاکمیت با مردم هستند بیان می‌دارد: دولت و تصمیم‌گیران باید اصناف را جدی بگیرند، لازم است تا اصناف در تصمیم‌گیری‌ها مشارکت داده شوند، توجیه شوند و از سیاست‌های کلان احساس عدالت کنند تا بتوانند مشتریان خود را نیز نسبت به تصمیمات اقتصادی توجیه کنند.

محمدباقر مجتبابی افزود: تجربیات اتحادیه‌ها بسیار ارزشمند و گران‌بها است که لازم است تا دولت از آن استفاده کنند در غیر این صورت تصمیمات غیرکارشناسی گرفته می‌شود که به نتیجه نیز نمی‌رسد.

وی بیان کرد: اگر می‌خواهیم کار مهم انجام دهیم باید ظرفیت‌ها را شناسیم. ابتدایی‌ترین بحث این است که ویژگی‌های محصول دانش‌بنیان از نظر یک بنگاه اقتصادی باید چه باشد؟ محصولات دانش‌بنیان باید حداقل یکی از ۵ ویژگی فوق را داشته باشند تا بنگاه اقتصادی ضرورت استفاده از آن را بپذیرند: «نوآوری ، «کاهش زمان و هزینه»، «کاهش سرمایه‌گذاری بر روی تولید»، «افزایش کمیت و کیفیت» و افزایش ارزش‌افزوده از ویژگی‌هایی است که اگر محصول دانش‌بنیان را در پی داشته باشد صنوف برای مشارکت با نخبگان فعال در حوزه دانش‌بنیان همکاری خواهند نمود.

مجتبابی با مطرح کردن این پرسش که چرا شرکت‌های دانش‌بنیان در برقراری ارتباط با اصناف و اجرای پروژه‌های مشترک خیلی موفق نبوده‌اند، تصریح کرد: در این باره چند علت عارضه‌یابی شده است. نخست این که شرکت‌های دانش‌بنیان به «خذ تسهیلات» عادت کرده‌اند. بسیاری از ایشان «گش تجاری‌سازی و رویکرد بیزینسی» ندارند. به این معنا که گمان می‌کنند ایده‌هایشان به‌سادگی تجاری‌سازی می‌شود درحالی‌که برای اجرای آن پروژه هزینه بسیار زیادی باید پرداخت. حال اینکه اصناف می‌گویند ابتدا نیازسنجی کن و مطالبات مشتریان و جامعه را بسنج بعد از کارآفرین صنفی انتظار سرمایه‌گذاری داشته باشید.

دبیرکل اتاق اصناف ایران تصریح کرد: اتاق اصناف ایران پیش‌تر موضوع دانش‌بنیان کردن اصناف را مدنظر قرار داده و باتوجه‌به تأکید مقام معظم رهبری (مدظله) با اولویت بیشتری آن را دنبال خواهد کرد.

وی با تأکید بر اینکه دراین‌رابطه انتظاراتی وجود دارد افزود: نخست این که نخبگان باید توجه کنند که الزاماً هر نوآوری، تجاری‌سازی نمی‌شود. دوم این که چنین کارهایی را نمی‌توان مستقلآ انجام داد و لازم است همکاری صورت گیرد. ضمناً باید حمایت‌هایی از آن صورت گیرد. نیاز است تا امتیازاتی برای بنگاه‌هایی که دانش‌بنیان می‌شود در نظر گرفته شود.

دبیرکل اتاق اصناف ایران در پایان به موضوع آموزش نیز اشاره و بیان کرد: به‌خاطر داشته باشیم که انتقال فناوری‌های جدید با آموزش امکان‌پذیر است و درصورتی‌که بخواهیم اصناف را دانش‌بنیان شوند باید به امر آموزش توجه جدی داشته باشیم؛ بنابراین اگر می‌خواهیم محیط کسب‌وکار را بهبود بخشیم و رضایت‌مندی مردم را افزایش دهیم باید به جمیع جهات توجه کنیم. در واقع نمی‌توانیم فقط یک حلقه از زنجیره را اصلاح کنیم.

گزارش: لیلا قرنغلی

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

کارگر ساده، خدمات و حراست

کارگر ساده خط تولید
استخدام انباردار آشنا به سیستم
حراست و انتظامات، تزریق کار
راننده، استخدام نیروی خدمات –
آقا و خانم ...و

فروش و بازاریابی

مدیر مارکتینگ
کارشناس بازاریابی و فروش
کارشناس و کارآموز صادرات
کار دانشجویی با بیمه
کارشناس اداری فروش دارای سابقه
در حوزه مواد شیمیایی و ...

کامپیوتر و IT

کارشناس هِلپ دسک
sqlمهندس کامپیوتر آشنا به
مهندس کامپیوتر (برنامه نویس)
کارشناس کامپیوتر مسلط به امور
سخت افزار و نرم افزار و ...

مالی و حسابداری

کارشناس حسابرسی- مدیریت مالی-
حسابداری – اقتصاد در شرکت بیمه
مدیر مالی ترجیحا آقا- ماموریت دارد
حسابدار
...و

نیروی فنی

نیرو برای تعمیرات برد و پنل
دیپلم و کاردان فنی برای شرکت
هواپیمایی، نیروی آشنا به امور فنی
دوربین ها، تکنسین برق و الکترونیک
و مکانیک ...و

اداری و دفتری

کارشناس منابع انسانی ، مدیر داخلی
کادر اداری بیمه در شهرهای چالوس
و بروجرد، کارمند اداری مسلط به
اکسل و امور سیستمی CRM
...و

مهندسی

کارشناس معماری و طراح داخلی
کارشناس پلیمر ترجیحا آقا
کارشناس الکترونیک و برق
مهندس صنایع
...و

توجه

کار جوان محترم می‌توانند برای
کسب اطلاعات بیشتر بر روی
فرصت شغلی مربوطه کلیک
یا به سایت بازار کار
www.bazarekar.ir
مراجعه نمایند.

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال

یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت

به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز

خود به صورت رایگان در نشریه

الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰

از دانشگاه های آزاد نادرستی؛

چالش تقاضا، صندلی‌های خالی و آینده دانشگاه های ایران



از نیمه دوم سال ۱۳۹۰ آموزش عالی ایران به شدت درگیر کاهش تقاضای ورود به آموزش عالی و در نتیجه شکل‌گیری پدیده‌مازاد ظرفیت و صندلی‌های خالی شد.بررسی‌های یک‌مطالعه‌در مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور حاکی از این است که دانشگاه توانایی سازگاری با محیط اجتماعی را از دست داده و بین آموزش عالی و جامعه شکاف و فاصله عمیق ایجاد شده و همین موضوع کاهش اقبال عمومی به تحصیلات دانشگاهی و خالی ماندن ظرفیت‌های پذیرش دانشگاه را به دنبال داشته است.

به گزارش بازار کار، در طول دهه‌های گذشته، این باور که افزایش کمیت آموزش عالی می‌تواند کیفیت زندگی و وضعیت اقتصادی افراد را بهبود بخشد، باعث رشد بی‌سابقه‌ای در آموزش عالی در سطح جهان شد.این رشد که از آن با عنوان «توده‌ای شدن آموزش عالی» یاد می‌شود، باعث شد که آموزش عالی از نخبه‌گرایی به توده‌گرایی حرکت کند.

آموزش نخبه‌گرا از طریق پذیرش تعداد کم دانشجوی مستعد و پرورش نخبگان انجام می‌شود؛ ولی در آموزش عالی توده‌ای، تعداد زیادی دانشجو با سطوح مختلف استعداد، پذیرش شده و برای سطوح مختلف اجتماعی آماده می‌شوند. در این وضعیت «منطق بازار» در عرصه آموزش عالی گسترش پیدا کرد.

دانشگاهی علم‌گریز بهره‌بردار»، «فرآیندهای ناسازگار با محیط اجتماعی متحول» و «جامعه متحول و طالب کیفیت» مشاهده می‌شود.

از سوی دیگر، مداخله ایدئولوژیک در آموزش عالی به معنای مداخله دولت در عرضه آموزش عالی و به صورت ویژه عرضه یا تخصیص ظرفیت پذیرش دانشجو با منطق‌های مختلف در یک رویکرد متمرکز است. منطق این دخالت به طور عمده برآمده از رشد جمعیتی و افزایش تقاضای اجتماعی برای ورود به آموزش عالی، تحولات اقتصادی و نیاز بازار کار به نیروی متخصص و توسعه عدالت آموزشی بوده است.

مدیریت دانشگاهی علم‌گریز بهره‌بردار

مداخلات ایدئولوژیک در آموزش عالی منجر به استقرار یک نظام مدیریتی علم‌گریز بهره‌بردار در موضوع عرضه و تخصیص ظرفیت‌های پذیرش دانشجو شده است. به این معنی که ایدئولوژی بر جریان علم‌پوزی و نقادی ارجحیت یافته و در چنین فضایی، دغدغه و اولویت مدیران دانشگاهی، ایدئولوژی‌هایی است که در اسناد و قوانین دولتی مطرح شده است.

بازنمایی این وضعیت در واقعیت به اشکال متنوع ظاهر می‌شود. یک شکل رایج آن، رویکرد علم‌گریزی یا فقدان مرجعیت علمی در مدیریت عرضه یا تخصیص ظرفیت‌های پذیرش است. در این رویکرد مدیریتی، عرضه یا تخصیص ظرفیت پذیرش پذیرش بر پایه انحصارگرایی، بدون تحلیل کارشناسی، تقدس‌گرایی و تقلیدگرایی به واسطه رقابت مخرب بین دانشگاه‌ها، انجام می‌شود. در این خصوص مصاحبه‌شوندگان در این مطالعه نمونه‌های مختلفی از نبود مرجعیت علمی، به وجود آمدن منطق سرمایه‌داری و کسب منافع مادی در عرضه و تخصیص ظرفیت پذیرش دانشجو، ایجاد تعارض منافع و ارجحیت منافع شخصی بر منافع محلی و ملی و پارتی‌بازی را مطرح کردند.

این شواهد حکایت از آن دارند که تفکر ایدئولوژیک در عرضه یا تخصیص پذیرش دانشجو در آموزش عالی، باعث استقرار یک نظام مدیریتی در آموزش عالی شده است که به هر قیمتی، پایبندی به ایدئولوژی را بر علم‌پوزی ارج می‌نهد و فضای مناسبی برای علم‌گریزی، ابتذال اقتصادی و تعارض منافع ایجاد می‌کند. همگی این موارد باعث عرضه و تخصیص ظرفیت‌های بدون پشتوانه علمی کارشناسی و عدم تناسب با واقعیات محیطی و ظرفیت‌های علمی و اجرایی دانشگاه‌ها شده است.

تبدیل شدن نهاد دانشگاه به یک سازمان خدماتی و مصرفی

به واسطه مداخلات ایدئولوژیک در آموزش عالی و در پی آن استقرار یک نظام مدیریتی

خالی ماندن صندلی دانشگاه‌ها از سال ۱۳۹۰

مقایسه آمارهای سال‌های تحصیلی ۸۷- و ۹۶-۹۵ نشان می‌دهد که در این بازه زمانی دانشگاه‌های وزارت علوم در حدود ۵۵ درصد، دانشگاه آزاد اسلامی ۴۰ درصد، دانشگاه جامع علمی کاربردی حدود ۷۱ درصد و مؤسسه‌های آموزش عالی غیردولتی-غیرانتفاعی در حدود ۵۰ درصد رشد داشته‌اند. همچنین جمعیت دانشجویی نیز در این بازه زمانی حدود ۳۰ درصد افزایش یافته است.

با این وجود، شواهد حاکی از یک پارادوکس معنادار در این زمینه است: از نیمه دوم ۱۳۹۰ آموزش عالی ایران به شدت درگیر کاهش تقاضای ورود به آموزش عالی و در نتیجه شکل‌گیری پدیده مازاد ظرفیت و صندلی‌های خالی شده است.

بررسی‌های آثاری نشان می‌دهد که از سال تحصیلی ۹۴- تا سال تحصیلی ۹۶-۹۵، جمعیت دانشجویی کاهش ۲۰ درصدی را تجربه کرده و همین موضوع باعث ایجاد شکاف بین اهداف و عملکرد آموزش عالی شده است.

همچنین گزارش‌های یک دهه اخیر سازمان

سنجش آموزش کشور نشان می‌دهد که

صندلی‌های خالی به‌ترتیب مربوط به

آزمون‌های فنی-حرفه‌ای، کاردانی به کارشناسی،

آزمون سراسری، کارشناسی ناپیوسته دانشگاه

علمی کاربردی، فراگیر کارشناسی ارشد، پیام‌نور

و دکتری تخصصی است.

پاندمی صندلی‌های خالی به دانشگاه‌های دولتی رسیده است

به گزارش ایسنا، با این وجود؛ اگرچه وجود صندلی‌های خالی اغلب مربوط به دانشگاه‌های غیردولتی است، ولی این پدیده مانند یک پاندمی به سرعت در حال شیوع به دانشگاه‌های دولتی نیز است و این مسئله نشان دهنده کاهش ارزش تحصیلات دانشگاهی در جامعه ایرانی است.

باتوجه به پیامدهای کوتاه‌مدت این پدیده مانند هدررفت منابع مالی، انسانی و ... به دلیل خالی ماندن ظرفیت‌ها و همچنین برای جلوگیری از تداوم کاهش ارزش تحصیلات دانشگاهی، نیاز است که این موضوع مورد بررسی قرار گیرد. بر همین اساس حامد کمالی، پژوهشگر مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور با انجام یک مطالعه به بررسی این پرسش پرداخت که «توده‌ای شدن آموزش عالی در ایران چگونه منجر به شکل‌گیری پدیده صندلی‌های خالی شد؟»

برای انجام این مطالعه و برای بررسی این موضوع با ۱۴ نفر از مطلعین و صاحب‌نظران آموزش عالی، مصاحبه انجام شد و متن مصاحبه‌ها مورد تحلیل قرار گرفت.

چگونگی شکل‌گیری پدیده صندلی خالی در چهار محور «مداخلات ایدئولوژیک در آموزش عالی»، «مدیریت

پدیدار می‌شود. این افت موجب ناکارآمدی نظام دانشگاهی شده و به صورت پدیده بیکاری فارغ‌التحصیلان نمود پیدا می‌کند و به این واسطه اقبال عمومی به تحصیلات دانشگاهی کاهش می‌یابد.

دانشگاه در برابر جامعه متحول و طالب کیفیت

به واسطه تغییر و تحولات فزاینده محیطی و اجتماعی و اقتصادی و فناوریانه و ...، انتظارات و کیفیت نسل امروزی دستخوش تحولات فزاینده‌ای شده و جامعه امروز، یک جامعه رشد یافته و از نظر هنجاری و ارزشی با نسل پیشین متفاوت است. به همین دلیل آموزش عالی نیاز به پوست‌اندازی و فهم دوباره کیفیت در سازگاری با این شرایط تحول‌یافته دارد. امری که آموزش عالی ایران، به واسطه رویکردهای ایدئولوژیک و تمرکزگرایانه، ناتوان در همراهی با آن بود.

در برآیند این شرایط، یک شکاف عمیق میان آموزش عالی و جامعه متحول و آگاه و طالب کیفیت در ایران ایجاد شده که خود را در کاهش اقبال عمومی به تحصیلات دانشگاهی و در پی آن تشدید صندلی‌های خالی یا ظرفیت‌های پذیرش خالی‌مانده نشان داده است.

برخی صاحب‌نظران آموزش عالی در این مطالعه عنوان کرده‌اند که در حال حاضر آموزش‌های تنوری ارزش خود را از دست داده‌اند و آموزش مهارت‌ها متقاضیان بیشتری پیدا کرده است. در این مطالعه مطرح شده که ارزش علم جای خود را به ثروت داده است و همچنین منزلت اجتماعی با دانشگاه رفتن و مدرک گرفتن به دست نمی‌آید.

شکاف بین جامعه و دانشگاه

این شواهد نشان می‌دهد که بین آموزش عالی و ارزش‌های در حال تغییر اجتماعی، شکاف ایجاد شده است و چنین شکافی نتیجه ناتوانی و مجال نیافتن دانشگاه برای سازگاری با محیط متحول اجتماعی در برآیند سيطرة تفکر ابزاری بر آموزش عالی بوده است. در چنین شرایطی جریان تفکر و تحول در آموزش عالی و جامعه دچار شکاف و فاصله عمیق شده است. برآیند این شرایط باعث عقب‌افتادگی دانشگاه نسبت به جامعه و کاهش اقبال عمومی به تحصیلات دانشگاهی و خالی ماندن ظرفیت‌های پذیرش دانشگاه شده است.

پژوهشگر این مطالعه در پایان ضمن تفسیر این یافته‌ها عنوان می‌کند که توده‌ای شدن آموزش عالی در ایران به‌ویژه از منظر عرضه یا تخصیص ظرفیت پذیرش دانشجو با منطق‌های مختلف اقتصادی، سیاسی، عدالت‌خواهانه در تفکر

مداخله‌جویانه و متمرکز دولتی، با همه فواید احتمالی که ممکن است داشته باشد، در کلیت با شکست مواجه شده است.

به همین دلیل برای مواجهه مؤثر با پدیده صندلی خالی، لازم است که در تفکر توده‌ای شدن آموزش عالی در ایران، بازاندیشی جدی صورت گیرد. به صورتی که این جریان به صورت هدفمند و مبتنی بر مرجعیت علمی ظاهر شود.

در این مطالعه توصیه شد که با به رسمیت شناختن آموزش عالی، دانشگاه به عنوان یک نهاد خوداندیش و پویا به رسمیت شناخته شود و با گفتگوی انتقادی و سازنده دانشگاه با محیط، نقطه بهینه عرضه و تقاضای آموزش عالی شناسایی شود و مورد بازبینی قرار گیرد و نقش سیاست‌گذار در این مسیر، تنها معطوف به حمایت و نظارت تسهیل‌گرایانه شود.

همچنین عنوان شد که باید در مفهوم عدالت، بازبینی‌هایی انجام شود و سیاست‌های عرضه و پذیرش دانشجو به نحوی سازماندهی شود که عدالت هم در فضای مشارکت و هم در فضای نتیجه محقق شود.

در این پژوهش با بیان این‌که باید آموزش عالی به عنوان یک حق تلقی شود، عنوان شد که برای دستیابی به این حق باید تلاش و رقابت در یک بستر عادلانه صورت گیرد و سیاست‌های حمایتی دولت و دانشگاه در این مسیر، معطوف به حمایت از گروه‌های ناب‌خوردار یا کم‌برخوردار باشد تا همه در یک شرایط برابر به رقابت متصفانه بپردازند تا از بازتولید بی‌عدالتی جلوگیری شود.

همچنین توصیه شد که با توجه به تحولات فزاینده محیطی، نتیجه مشارکت در آموزش عالی نمی‌تواند محدود به کسب دانش‌های نظری تثبیت‌شده یا مهارت‌ها و صلاحیت‌های کسب استخدام باشد، بلکه مناسب است نتیجه درگیر شدن در یک آموزش با کیفیت باشد، تا موجب رشد توانمندی‌های افراد در عرصه‌های مختلف زندگی شخصی، اجتماعی و حرفه‌ای شود.

چنین کیفیتی محقق نمی‌شود، مگر زمانی که دانشگاه به‌عنوان یک نهاد خوداندیش و پویا، همچون یک دیده‌بان به رصد و تحلیل نقادانه تحولات اجتماعی در ابعاد مختلف آن اعم از اقتصادی، محیطی، فرهنگی، نسلی و... بپردازد و با فهم مداوم کیفیت، آن را در آموزش دانشگاهی منعکس کند.

یافته‌های این مطالعه به صورت مقاله علمی با عنوان «آموزش عالی توده‌ای و چالش صندلی‌های خالی در ایران: یک مطالعه پدیدارشناسانه» در نشریه سیاست علم و فناوری منتشر شده است.

شرکت زغال سنگ البرز مرکزی (سهامی خاص) در نظر دارد جهت تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود به منظور ارائه خدمات از بین واجدین شرایط (مرد) و (بومی سوادکوه و سوادکوه شمالی)، از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه حضوری و روانشناختی در قالب تامین نیروی انسانی دعوت به همکاری نماید .
افرادیکه متقاضی شرکت در آزمون می باشند به سایت کارآزمون مرکز آزمون های تخصصی دانشگاه صنعتی شریف مراجعه و پس از مطالعه دقیق مفاد آگهی نسبت به ثبت نام در مقطع و رشته تحصیلی مورد نظر با توجه به شرایط ذکر شده، از تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۲ لغایت ۱۴۰۱/۰۴/۰۴ اقدام نمایند.

شرایط عمومی

- تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرّح در قانون اساسی
- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی ویا معافیت دائم (برای متقاضیان مرد)
- عدم اشتهاز به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد (با تأیید مراجع ذی‌صلاح)
- فراغت کامل تحصیلی (داشتن مدرک فارغ التحصیلی) در مقطع مورد نیاز به هنگام ثبت نام
- عدم اشتغال به تحصیل در مقطع مورد نیاز در دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی به هنگام ثبت نام
- عدم تعهد اشتغال در دستگاهها، مؤسسات و شرکتها و کلیه نهادها و ارگانها به هر شکل ممکن
- نداشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی به تایید امور ایمنی و بهداشت شرکت
- داشتن حداقل معدل کل تحصیلی ۱۲ برای متقاضیان لیسانس و فوق لیسانس
- حداکثر سن قابل قبول بدون احتساب مدت خدمت سربازی برای داوطلبین دیپلم ۲۶ سال(۱۳۷۵/۰۳/۳۱) ، داوطلبین لیسانس ۳۰سال(۱۳۷۱/۰۳/۳۱) و داوطلبین فوق لیسانس ۳۲سال تمام(۱۳۶۹/۰۳/۳۱) می باشد. .
- تبصره ۱: سوابق کار معتبر و مرتبط با پیمانکاران(شرکت سابیر آب ایرانیان پیمانکار گلیران و پیمانکار بهرام فتحی پیمانکار حمل) حاضر در شرکت البرز مرکزی که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده باشد (حداکثر به مدت ۵ سال) و همچنین مدت زمان خدمت سربازی (حداکثر به مدت ۲ سال) به حداکثر سن مجاز داوطلبان افزوده خواهد شد.
- تبصره ۲: حداکثر سن ایثارگران (آزادگان،جانبازان، رزمندگان و فرزندان شهدا و مفقود الاثر)مطابق قوانین زیر خواهد بود:
 - جانبازان،آزادگان، فرزندان و همسران شهدا ، فرزندان و همسران ۲۵ درصد به بالا و فرزندان وهمسر آزادگانی که حداقل یک سال و بالاتر سابقه اسارت دارند و، رزمندگان با سابقه حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه اختیاری در جبهه از شرط حداکثر سن معاف می باشند.
 - افراد خانواده معظم شهدا (شامل پدر ، مادر،خواهر وبرادر) تا میزان ۵سال.- رزمندگان کمتر از ۶ ماه سابقه حضور داوطلبانه در جبهه، به میزان مدت حضور داوطلبانه در جبهه.
- بومی به افرادی اطلاق می گردد که دارای حداقل یکی از شرایط ذیل باشند:
 - الف- محل تولد یا محل صدور شناسنامه داوطلب در یکی از توابع مناطق مذکور باشد.
 - ب- حداقل دو مقطع تحصیلی از مقاطع تحصیلی (ابتدایی ، راهنمایی و دبیرستان) فرد متقاضی در یکی از توابع مناطق مذکور باشد
 - ج - همسر و فرزندان کارکنان نیروهای مسلح (اعم از شاغل و یا بازنشسته) که ۳ سال سابقه خدمت در شهرستان های مذکور دارند.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

۹karasa.ir .http://azmoon مراجعه نمایند .

لینک :

https://bazarekar.ir/13186

چالش اول کار یابی ادمینی: یاد گیری

همان طور که در ابتدای این مطلب هم گفتیم، برای ادمین شدن باید ۲ مهارت اصلی تولید محتوا با موبایل و کار با اینستاگرام را به خوبی آموزش ببینید، در ادامه، هر کدام از این مهارت ها را به صورت مختصر توضیح می دهیم.

مهارت اول: تسلط بر اینستاگرام

بدیهی است که یک ادمین اینستاگرام باید صفر تا صد کار با اینستاگرام را از بر باشد. ادمین ها وظایف مختلفی را می توانند در اینستاگرام انجام دهند. از پاسخگویی به دایرکت ها و کامنت ها گرفته تا اینکه بخواند فاروهای یک پیج را افزایش دهند. در هر صورت، هر کدام از این ها به مهارت های خودشان نیاز دارند و یک ادمین



اگر در هر کدام حرفه ای شود، شانس بالاتری برای کار یابی خواهد داشت.

برای حرفه ای شدن باید بدانید اینستاگرام چگونه کار می کند و چه پیج هایی فرصت رشد بیشتری خواهند داشت. شما باید دلایل موفقیت یا شکست پیج ها را بررسی کنید. یک ادمین حرفه ای باید بتواند تبلیغات جذاب و هدفمند برای یک پیج ایجاد کند. تبلیغاتی که بتواند با کمترین هزینه، بیشتری تعداد فالوور را جذب کند. همچنین ادمین باید با تمامی قسمت های مختلف اینستاگرام آشنا باشد و بتواند با بخش های مختلف آن کار کند و تنظیمات یک پیج را به خوبی انجام دهد.

مهارت دوم: تولید محتوا

تولید محتوا مهم ترین مهارتی است که به عنوان ادمین باید داشته باشید. یک ادمین تولید کننده حرفه ای باید بتواند با توجه به موضوع هر پیج، پست استوری و ریلز طراحی و تولید کند. با توجه به موضوعی که یک پیج دارد و هدفی که کارفرما دنبال می کند، طراحی و تولید محتوا می تواند به صورت بنری یا ویدیویی باشد.

در هر صورت، مهارت تولید محتوا، مهارتی است که می تواند یک ادمین را متمایز کند. چون تولید محتوا دغدغه بیشتر کارفرما ها است و معمولا به دنبال ادمینی هستند که کارهای محتوایی پیج را هم برعهده بگیرد. بنابر این، اگر می خواهید در بین ادمین های دیگر سری از سر ها در بیاورید، باید تولید محتوا را به خوبی بلد باشید و مهم تر از آن، اینکه بتوانید نمونه کارهای خوبی را آماده کنید. نمونه کارهایی که بتواند نظر کارفرما ها را جلب کند.

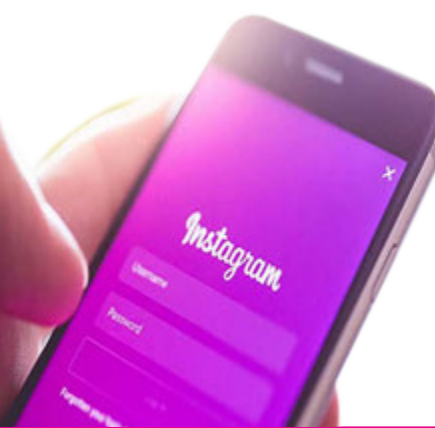
چالش دوم: پیدا کردن کارفرماها و استخدام

گفتیم که مسئله فقط به یادگیری مهارت ها ختم نمی شود. قرار نیست شما کلی وقت بگذارید و مهارت یاد بگیرید و در خانه خودتان بنشینید و بدون اینکه کاری کنید، درخواست شغل داشته باشید. البته، در ادامه راهکاری را به شما معرفی می کنیم که این اتفاق برای شما بیوفتد و بدون اینکه دنبال کسی بروید، کارفرما ها به سراغ شما بیایند! چگونه؟

قبل از معرفی این روش، باید بگویم که بستر ها و سایت های مختلف کار یابی هستند که شما می توانید برای پیدا کردن انواع شغل ها در آن ها آگهی برای ادمین اینستاگرام استخدام بدهید یا برای کارفرما ها رزومه بفرستید. اما ۲ مسئله در اینجا وجود دارد. یک اینکه در نهایت این شما هستید که باید به این در و آن در بزنید و کارفرما ها را پیدا کنید. دوم آن که این سایت ها عمومی هستند و شما برای پیدا کردن کار تخصصی مثل ادمینی، باید به سراغ سایتی بروید که مختص ادمینی باشد. سایت دیوگرام! که هر دو مسئله شما را حل می کند. چگونه؟ در ادامه توضیح می دهیم.

پلتفرم ادمینی اینستاگرام دیوگرام اولین و تنها پلتفرم تخصصی ادمینی است که به صورت انحصاری برای آموزش و کار یابی ادمین های اینستاگرامی طراحی شده است. در دیوگرام شما ابتدا مهارت های ادمینی را آموزش می بینید. این آموزش ها در یک دوره بسیار کامل و حرفه ای به شما ارائه می شود و آموزش صفر تا صد ادمین اینستاگرام را دریافت می کنید. شما بعد از مشاهده دوره، ۲ مهارتی که در موردشان صحبت کردیم، یعنی اینستاگرام و تولید محتوا را به صورت حرفه ای یاد می گیرید. کار دیوگرام اینجا به پایان نمی رسد و قرار است مشکل دوم شما یعنی کار یابی هم حل شود. پس بعد از آموزش، شما به عنوان ادمین در این سایت معرفی می شوید و می توانید نمونه کارها، راه های ارتباطی، تخصص ها و سایر تجرب و سوابق کاری خودتان را پروفایل کاربری تان قرار بدهید. در این صورت، این کارفرما ها هستند که به سراغ شما می آیند و دیگر نیازی نیست سایت های استخدامی را زیر و رو کنید.

به گزارش از جاب تیم، پس استفاده از این سایت ادمین پیج اینستاگرام، بهترین راه کار برای افرادی است که می خواهند ادمین حرفه ای اینستاگرام بشوند و به درآمد های خوبی برسند. در دیوگرام شما می توانید به عنوان انواع ادمین پاسخ دهی به دایرکت و کامنت گرفته تا ادمین سناریو نویس و تولید کننده محتوا خودتان را معرفی کنید. پیشنهاد می کنیم همین حالا به وب سایت دیوگرام



مهارت های مورد نیاز برای ادمین شدن؛

مناسب ترین راه استخدام ادمین اینستاگرام

برای پیدا کردن هر شغلی ما نیاز داریم مهارت های آن شغل را یاد بگیریم و این یاد گیری به نوعی تضمین کننده استخدام ما در آن شغل هستند. شغل ادمینی اینستاگرام هم که این روز ها خیلی پر طرفدار شده، از این قاعده مستثنی نیست. افرادی که به عنوان ادمین می خواهند کار پیدا کنند و استخدام شوند، لازم است مهارت های تولید محتوا و کار با اینستاگرام را به خوبی یاد بگیرند. البته یاد گیری مهارت ها تنها مسئله برای کار یابی نیست.

به گزارش بازار کار، مسئله دیگری که وجود دارد، این است که این ادمین ها بعد از یادگیری مهارت های ادمینی باید بتوانند برای خودشان کار پیدا کنند. پیدا کردن کار هر چقدر که جلو تر می رویم، با توجه به افزایش متقاضیان ادمینی و رقابتی که بین آن ها برای کار یابی شکل می گیرد، دشوار تر می شود. بنا بر این ادمین ها باید راه کارهایی را پیدا کنند که تا حدی تضمین کننده کسب در آمد آن ها هم باشد. در این مقاله می خواهیم چالش های کار یابی ادمین های اینستاگرام را بررسی و در انتها بهترین پلتفرم و بستر برای استخدام ادمین ها را به شما معرفی کنیم. پس اگر می خواهید با را هو چاه شغل بسیار جذاب ادمینی آشنا شوید، تن انتهایی این مطلب همراه ما باشید.

دعوت به همکاری



دانشگاه کاشان

شرکت فوالد امیرکبیر کاشان، مفتخر است در سالی که به فرمان رهبر معظم انقلاب اسلامی ایران سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین نامگذاری گردیده است جهت تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود در مشاغل اپراتوری و کارشناسی، تعداد **۸۹ نفر** از واجدین شرایط را بر اساس جداول شماره ۱-۲-۳ از طریق برگزاری آزمون کتبی (دانشی) و سپس ارزیابی مهارتی و مصاحبه (برای مشاغل اپراتوری)، ارزیابی شایستگی (برای مشاغل کارشناسی) و معاینات طب صنعتی و گزینش به صورت قرارداد موقت طبق ضوابط قانون کار و تامین اجتماعی جذب نماید شایسته است کلیه داوطلبان محترم ضمن مطالعه دقیق مفاد این دفترچه، قبل از شروع فرآیند ثبت نام نسبت به آماده سازی مدارک لازم اقدام نموده تا در مرحله ثبت نام، موفق به بارگذاری مدارک و اخذ کد رهگیری گردند. لازم به ذکر است در صورت اثبات ادعای خلاف واقع و یا عدم احراز شرایط مندرج در دفترچه راهنما، شرکت نسبت به حذف داوطلب از فرآیند جذب اقدام خواهد نمود و فرد مذکور هیچگونه حقی جهت اعتراض نخواهد داشت.

داوطلبان میتوانند با مراجعه به سایت ثبت نام دانشگاه کاشان به آدرس **www.azmoon.kashanu.ac.ir** نسبت به ثبت نام اقدام نمایند. مواد آزمون در هر ردیف شغلی در این دفترچه بیان گردیده است. کلیه سوالات آزمون کتبی بصورت تستی بوده و نمره منفی برای پاسخ های غلط منظور خواهد شد. اسامی پذیرفته شدگان سه برابر ظرفیت از طریق همین سایت اعلام خواهد گردید که لازم است پذیرفته شدگان مرحله اول جهت ادامه فرآیند جذب از طریق سایت مذکور پیگیری نمایند.

الف) شرایط عمومی:

- تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران.
- تدین به دین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی.
- نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری.
- عدم اعتیاد به مواد اعتیادآور به تایید مراجع ذیصلاح.
- داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم غیرپزشکی (دارا بودن معافیت دائم پزشکی فقط در مشاغل خاص ستادی که در کد رشته ۱۴ جدول شماره ۲ و همچنین کلیه مشاغل جدول شماره ۳ مشخص گردیده است به شرط عدم مغایرت با شرایط احراز پست و به تایید مرکز طب کار و بهداشت حرفه ای شرکت فولاد امیرکبیر کاشان بالمانع می باشد).
- داشتن حداقل سن ۱۸ سال تمام .
- داشتن سلامت و توانایی کامل جسمی، روحی و ویژگی های روانشناختی جهت انجام فعالیتهای شغلی طبق تایید مرکز بهداشت حرفه ای شرکت فولاد امیرکبیر کاشان.
- تایید پذیرفته شدگان توسط هسته گزینش شرکت فولاد مبارکه

ب) شرایط اختصاصی:

جدول شماره ۱: شرایط اختصاصی متقاضیان				
مشاغل مورد نیاز	مقطع تحصیلی	حداقل معدل کل	حداکثر سابقه کار قابل پذیرش با پرداخت حق بیمه	حداکثر سن
اپراتوری وسایر مشاغل غیر کارشناسی	دیپلم	۱۲	۳ سال	۲۴ سال
کارشناسی	لیسانس	۱۲	۳ سال	۲۸ سال

پ) تسهیلات مقرر جهت داوطلبان:

- کلیه دارندگان کارت های پایان خدمت وظیفه عمومی، مدت ۲۴ ماه خدمت نظام وظیفه قانونی به حداکثر سن ایشان اضافه خواهد شد.
- داوطلبانی که دارای سابقه کار با پرداخت حق بیمه در صندوق های بازنشستگی معتبر کشور می باشند، به ازای هر سال سابقه یک سال (تا سقف ۳سال) به حداکثر سنی آنان اضافه می شود.



فولاد امیرکبیر کاشان

- الف- محل صدور شناسنامه وی یکی از شهرستانهای استان اصفهان باشد.
- ب- محل اخذ دیپلم وی یکی از شهرستانهای استان اصفهان باشد.
- تبصره : داوطلبان بومی استانی با اولویت محل سکونت نزدیکتر فرزندان کارکنان شاغل و بازنشسته شرکت، در شرایط برابر از نظر علمی و تجربی و مهارتی در اولویت دعوت به مرحله بعد قرار خواهند داشت.
- ۵- صندوق بازنشستگی پذیرفته شدگان نهایی، صندوق سازمان تامین اجتماعی بوده و انتقال سوابق بیمه ای افرادی که در سایر صندوق های بازنشستگی سابقه پرداخت حق بیمه دارند به عهده داوطلبان خواهد بود. آن دسته از داوطلبان که با استفاده از تسهیلات سنی سابقه کار، مجاز به شرکت در آزمون شده اند در صورتیکه سابقه پرداخت بیمه ارائه شده، مربوط به صندوق های بازنشستگی غیر از صندوق تامین اجتماعی باشد ملزم به انتقال سوابق بیمه خود به صندوق تامین اجتماعی با پرداخت هزینه های قانونی مربوطه می باشند و در این زمینه تعهد لازم اخذ خواهد شد.
- ۶- تمامی مدارک ارائه شده توسط داوطلبان در مرحله کنترل مدارک با اصل مدارک، تطبیق داده خواهد شد و یا از مراجع صادر کننده مدرک، استعلام می شود. بدیهی است چنانچه در هر زمان، خالف اطلاعات اعلام شده توسط داوطلب محرز گردد، از انجام مراحل بعدی محروم و مطابق مقررات با وی رفتار خواهد شد و در صورت شروع به کار از ادامه اشتغال وی جلوگیری و قرارداد وی خاتمه خواهد یافت. بدیهی است پیگیری های لازم از طریق مراجع قضائی نیز صورت می پذیرد.
- ۷- به تقاضای داوطلبان دارای مدرک تحصیلی معادل، ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- ۸- داوطلبانی که قبال به حکم کمیته انضباطی شرکت اخراج شده اند امکان حضور در آزمون را دارا نمی باشند.
- ۹- تعیین شغل پذیرفته شدگان نهایی بر اساس نیاز هر یک از واحدهای شرکت به عهده شرکت فولاد امیرکبیر کاشان می باشد.
- ۱۰- محدوده جغرافیایی سکونت برای داوطلبان، حوزه سرویس های عمومی ایاب و ذهاب فعلی شرکت در سطح شهرستان های کاشان و آران و بیدگل میباشد و شرکت هیچگونه تعهدی در قبال ارائه سرویس ایاب و ذهاب به افرادی که خارج از این محدوده ساکن می باشند یا ایستگاه جدید نخواهد داشت.
- توضیحات: مبنای محاسبه حداکثر سن، تا روز برگزاری آزمون کتبی (۱۴۰۱/۴/۱۷) می باشد.

علاقتمندان جهت اطلاعات بیشتر به سایت زیر مراجعه نمایند.

www.azmoon.kashanu.ac.ir

- ۳- فرزندان معزز شهداء و فرزندان جانبازان ۵۰ درصد به بال به میزان ۴ سال و فرزندان معزز آزادگان و ایثارگران بالای ۲۵ ٪ به میزان ۳ سال به حداکثر سن آنان اضافه می شود. لازم است این افراد جهت استفاده از تسهیلات سنی نسبت به اخذ معرفی نامه از دفاتر پیشخوان دولت و تایید توسط بنیاد شهید و امور ایثارگران اقدام و در سامانه ثبت نام بارگذاری نمایند.
- ۴- در هر صورت با احتساب کلیه تسهیلات سنی فوق، سن داوطلبان مشاغل اپراتوری از ۳۰ سال و مشاغل کارشناسی از ۳۴ سال نباید بیشتر باشد.
- ۵- میزان سابقه کار مورد تأیید شرکت فولاد امیرکبیر کاشان در پیمانکاری داخل فنس شرکت به حداکثر سقف سنی ایشان اضافه خواهد شد.
- ۶- نیازهای استخدامی اعلام شده در مقطع دیپلم پس از اعمال سهمیه ۲۵ ٪ بنیاد شهید و امور ایثارگران که دارای شرایط عمومی استخدام می باشند، تامین خواهد شد. لذا برای متقاضیان واجد شرایط این بند، که در تمامی مراحل فرآیند جذب (از جمله کتبی، مهارت، و...) شرکت نموده و حداقل ۸۰ ٪ نمره آخرین فرد راه یافته به مرحله بعد را کسب نموده و از طرف بنیاد شهید و امور ایثارگران در لیست سهمیه قرار گرفته باشند، سهمیه مربوطه لحاظ خواهد شد.
- ۷- به منظور رتبه بندی، نمره کتبی کارکنان شاغل در پیمانکاری تامین نیروی انسانی شرکت با احتساب ضریب ۱/۳ برای ادامه مراحل استخدامی منظور خواهد شد.

ت) سایر توضیحات و تذکرات استخدامی:

- ۱- دارا بودن مدرک و رشته تحصیلی معتبر، مطابق با شرایط مندرج در جداول الزامی بوده و داوطلبین در زمان ثبت نام می بایست مدارک منطبق را ارائه نمایند.
- ۲- افراد دارای مدارک تحصیلی در مقاطع بالاتر (به غیر از مدرک دکتری برای مشاغل جدول شماره ۲) به شرط دارا بودن و ارائه مدرک تحصیلی منطبق با شرایط دفترچه راهنمای آزمون، می توانند در آزمون مقطع پایین تر شرکت نمایند. لیکن می بایست از ارائه مدارک درمقاطع بالاتر در زمان اشتغال خودداری نمایند و امکان تغییر کد رشته آزمون یا رده شغلی در طول فرآیند جذب و همچنین در صورت استخدام، طی زمان اشتغال (با درخواست شخصی) امکان پذیر نمی باشد.
- ۳- شرکت در آزمون مشاغل اپراتوری برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری ممنوع می باشد. بدیهی است چنانچه هرزمان خالف آن محرز گردد از انجام مراحل بعدی و اشتغال ایشان ممانعت خواهد گردید.
- ۴- کلیه داوطلبان می بایست بومی استان اصفهان باشند. داوطلب بومی به فردی اطلاق می گردد که دارای حداقل یکی از شرایط زیر باشد:

دکتر دهقانی فیروزآبادی رییس جهاددانشگاهی خبر داد:

جشنواره «پنجه کار آمد» برای توسعه آموزش‌های علمی - کاربردی برگزار می‌شود



ارایه گزارش عملکرد موسسه آموزش عالی علمی - کاربردی جهاددانشگاهی



دکتر دهقانی فیروزآبادی افزود: نقطه طلایی آموزش عالی در این دوران، آموزش علمی - کاربردی است و مجموعه جهاددانشگاهی با تمام توان به توسعه آموزش‌های علمی - کاربردی، طراحی رشته‌های جدید و تدوین محتوای رشته‌های جدید خواهد پرداخت.

به جهاددانشگاهی امید بسته‌ایم

دکتر حسین بلندی رییس دانشگاه جامع علمی - کاربردی نیز در این جلسه با اشاره به چالش‌های پیش‌روی دانشگاه و نقش دانشگاه جامع در پاسخ‌گویی به نیازهای بازار کار گفت: دانشگاه جامع علمی - کاربردی باید شغل‌شناسی کند، برای رفع مشکلات شغل برنامه بنویسد و برنامه را مصوب و اجرا کند.

وی افزود: در دوران کرونا با ۸۰۰ شغل از دستور کار خارج شده و ۲۲۰۰ شغل جدید مواجه هستیم و در دنیا هزاران شغل وجود دارد که هنوز به آن نپرداخته‌ایم و دانشگاه می‌تواند در مبارزه با بیکاری نقش مهمی ایفا کند.

رییس دانشگاه جامع علمی - کاربردی گفت: یکی از نهادهایی که امید بسته‌ایم به این که بتواند در پیشبرد اهداف دانشگاه جامع به‌ویژه در حوزه ایجاد اشتغال کمک کند، جهاددانشگاهی است. دکتر بلندی با اشاره به انجام آمایش سرزمین برای استان‌ها و لزوم تدوین برنامه چهارساله برای مراکز و موسسات گفت: با توجه به امکانات جهاددانشگاهی، باید سهم اشتغال در موسسه آموزش عالی علمی - کاربردی جهاددانشگاهی به بالای ۸۵ درصد برسد.

وی افزود: از جهاددانشگاهی انتظار می‌رود در برگزاری دوره‌های پودمانی هم تعامل خوبی با دانشگاه جامع داشته باشد و دانشگاه جامع باید بین فارغ‌التحصیلان بیکار و بازار کار ارتباط برقرار کند.



رییس جهاددانشگاهی در دهمین جلسه هیأت امنای موسسه آموزش عالی جهاددانشگاهی با تأکید بر این که ظرفیت علمی - کاربردی بسیار بالاست، گفت: من به بحث آموزش علمی - کاربردی اعتقاد بسیار راسخی دارم.

به گزارش روابط عمومی موسسه آموزش عالی علمی - کاربردی جهاددانشگاهی، دهمین جلسه هیأت امنای موسسه آموزش عالی علمی - کاربردی جهاددانشگاهی با حضور دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی رییس جهاددانشگاهی و دکتر حسین بلندی رییس دانشگاه جامع علمی - کاربردی، در محل این موسسه برگزار شد. دکتر دهقانی فیروزآبادی رییس جهاددانشگاهی گفت: من به بحث آموزش علمی - کاربردی اعتقاد بسیار راسخی دارم و ظرفیت علمی - کاربردی بسیار بالاست.

دکتر دهقانی گفت: امروزه، دوران مدرک‌گرایی تمام شده و برای مردم مدرک مهم نیست، بلکه کار مهم است. دستگاه‌ها و صنایع بزرگ نیز ظرفیت پذیرش نیروی انسانی ندارند، بلکه دوران کارآفرینان و ایجاد کسب و کار است.

رییس جهاددانشگاهی افزود: اگر مردم بدانند که فرزندشان در جایی تحصیل می‌کند که بعد از آموزش، کسب و کار خواهد داشت، علاقه‌مند خواهند بود حتی با شهریه بالاتر در آنجا تحصیل کنند. دکتر دهقانی فیروزآبادی گفت: در نظام شغلی در دنیا اتفاقاتی افتاده که باعث شده عمر بسیاری از شغل‌ها در دنیا بین ۳ تا ۴ سال باشد و این امر وجود یک نظام کارآمد را در این زمینه الزامی می‌کند.

رییس جهاددانشگاهی با اشاره به توان این نهاد افزود: جهاددانشگاهی با امکاناتی که دارد، خود، می‌تواند مصرف‌کننده نیرو باشد.

رئیس مرکز علمی کاربردی جهاددانشگاهی شیراز خبر داد:

آغاز پذیرش بدون کنکور دانشجویان در علمی کاربردی جهاددانشگاهی شیراز

رئیس مرکز علمی کاربردی جهاددانشگاهی شیراز گفت: پذیرش بدون کنکور دانشجویان برای مقاطع مختلف در این مرکز آموزش عالی، از ۲۹ خرداد آغاز می‌شود.

طیای فرد گفت: پذیرش بدون کنکور دانشجویان در مرکز علمی کاربردی جهاددانشگاهی شیراز، ۲۹ خرداد برای مقاطع کاردانی و کارشناسی ناپیوسته، آغاز می‌شود.

او با بیان اینکه پذیرش بدون کنکور دانشجویان، برای ترم مهر امسال انجام خواهد شد، گفت: علاقه‌مندان امکان تحصیل در رشته‌های فناوری اطلاعات، حسابداری-مالی، حسابرسی، مترجمی زبان انگلیسی، بورس، بیمه، روابط عمومی، نرم افزار- برنامه نویسی کامپیوتری، مدیریت کسب و کار، تولید محتوای دیجیتال، حقوق خدمات مالی، توسعه دهنده وب (back end)، تجهیزات پزشکی- اتاق عمل، تجهیزات پزشکی- کنترل عفونی، در مقطع کاردانی را خواهند داشت.

طیای فرد همچنین گفت: این مرکز علمی کاربردی در مقطع کارشناسی ناپیوسته در رشته‌های فناوری اطلاعات، مترجمی زبان انگلیسی، روابط عمومی، مدیریت کسب و کار اینترنتی، شبکه‌های کامپیوتری، حسابرسی، مدیریت بورس، مدیریت بیمه، و مهندسی کسب و کار دیجیتال، پذیرش بدون کنکور دانشجویان دارد.

او یادآور شد: داوطلبان برای ثبت نام این امکان را خواهند داشت که با مراجعه حضوری به نشانی بولوار عدالت جنوبی، روبه روی کوچه ۲۱، مرکز آموزش علمی کاربردی جهاد دانشگاهی شیراز، ضمن بهره‌مندی از خدمات مشاوره، به شکل حضوری ثبت نام کنند.

طیای فرد با یادآوری اینکه جهاد دانشگاهی، از قدیمی و معتبرترین مراکز آموزش عالی در کشور محسوب می‌شود، گفت: مدرک ارائه شده توسط این مرکز، مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است.

طیای فرد با بیان اینکه، دانشجویان شاغل، امکان برنامه ریزی برای شرکت در کلاس‌های درس بعد از ساعت اداری را خواهند داشت، گفت: داوطلبان برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند به نشانی الکترونیکی www.shirazju.ac.ir

یا صفحه اینستاگرام مرکز به نشانی [@markaz.jahad](https://www.instagram.com/markaz.jahad) مراجعه کرده یا با تلفن‌های ۰۷۱-۳۸۲۶۴۹۲۳ و ۰۹۱۶۴۴۹۴۸۰۷ تماس بگیرند.

پذیرش دانشجویان در مرکز علمی کاربردی جهاددانشگاهی تبریز برای مهرماه ۱۴۰۱

مرکز علمی کاربردی جهاددانشگاهی تبریز برای مهرماه ۱۴۰۱ از اول خرداد ماه دانشجویان پذیرش می‌کند.

مرکز علمی کاربردی جهاددانشگاهی تبریز زیر نظر وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، برای مهرماه ۱۴۰۱ در ۲ مقطع کاردانی و کارشناسی دانشجویان پذیرش می‌کند.

علاقه‌مندان برای کسب اطلاعات بیشتر در خصوص مرکز ثبت نام می‌توانند به آدرس پرتال مرکز به نشانی <https://tabriz.iastjd.ac.ir> مراجعه کنند و یا با شماره‌های ۴۴-۳۶۵۹۰۲۴۰ تماس حاصل فرمایند.

دعوت به همکاری

فراخوان همکاری

مجموعه ماتریس از نیروهای جوان دعوت به همکاری می‌نماید

پرسنل انبار

- حد اکثر سن : ۲۵ سال
- تحصیلات : حد اقل دیپلم
- محل کار : شهرک صنعتی پرند
- حقوق، مزایا، کارانه، بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی، صبحانه، ناهار، سرویس رفت و برگشت

ساعت پاسخگویی: ۸ الی ۱۶

در صورت تمایل رزومه خود را به شماره ۰۹۰۲۵۴۵۳۵۰۵

ارسال نمایید.



@matris

WWW.MATRIS.CO.IR

۰۲۱۰۷۰۲۷۰۰

دعوت به همکاری

طراحی، نظارت و بهبود مستمر فرآیند داخلی

تسلط به تحلیل آماری

تسلط به مدلسازی اطلاعات و گزارش دهی

توانایی تحلیل داده های کمی و کیفی و

ارائه گزارشات مدیریتی

آشنایی با مفاهیم داده کاوی

توانایی بصری سازی مناسب گزارشات با استفاده از

نمودارهای مرتبط

مهارت در زمینه تحلیل داده های ساختار یافته

یا بدون ساختار

تهیه گزارشات مربوط به تهیه بودجه

تسلط به Word و Excel پیشرفته

تسلط به ابزارهای تحلیل آماری

تسلط به نرم افزار Power BI

ترجیحاً دارای تخصص و دانش کار با نرم افزار توسعه بانک

اطلاعاتی SQL

hr@karenpharma.com

لینک : <https://bazarekar.ir/12888>

دعوت به همکاری

مهندسی پرسو الکترونیک رادمهر

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد

شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس کنترل پروژه

آقا/ خانم، سابقه کارمهم نیست، تمام وقت

لیسانس، صنایع، مدیریت صنعتی، کامپیوتر،

IT و یا مخابرات

توانایی در تجزیه و تحلیل داده ها

مسلط به نرم افزارهای OFFICE

(به ویژه WORD, EXCEL, POWER

POINT

توانایی در ارائه گزارش های پیشرفت کنترل پروژه

روحیه همکاری بالا، بیمه، بیمه تکمیلی

بیمه تامین اجتماعی

پرداخت حقوق ماهیانه و مرتب

واتساپ ۰۹۱۲۴۰۱۵۵۷۳

لینک :

<https://bazarekar.ir/12870>

دعوت به همکاری

شرکت در زمینه صنایع غذایی

جهت تکمیل کادر پرسنلی خود در استان البرز از افراد

واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مدیر تولید

آقا/خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت

با سابقه کار در زمینه تولید انواع سس

حداقل کارشناسی رشته های مرتبط

(مهندسی صنایع و صنایع غذایی)

بیمه بیمه تکمیلی سرویس رفت و برگشت

صبحانه، ناهار، حقوق مکفی

سرویس ایاب ذهاب از کرج

بیمه تامین اجتماعی و تکمیل درمان

واتساپ ۰۹۱۲۸۱۳۰۴۷۱

لینک :

<https://bazarekar.ir/12877>



تشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

دوشنبه ۳۰ خرداد ۱۴۰۱ - ۲۰ ذی القعدة ۱۴۴۳ - ۲۰ ژوئن ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۳۶۶



یکم تیر روز اصناف و هفته قوه قضائیه گرامی باد

رئیس مرکز تعاملات بین المللی علم و فناوری معاونت علمی و فناوری

ریاست جمهوری

همکاری دانش بنیانهای ایرانی
با ونزوئلا در ۳ حوزه فناوری



رئیس مرکز تعاملات بین المللی علم و فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری گفت: تاکنون قرار شده که در حوزه فناوری های حوزه کشاورزی، دارو و تجهیزات پزشکی با ونزوئلا همکاری مشترک داشته باشیم.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرنگار مهرمهدی قلعه نوی در خصوص بازدید هیئت ونزوئلایی از دستاوردهای شرکتهای دانش بنیان از خانه فناوری و نوآوری ایران مستقر در نمایشگاه بین المللی تهران عنوان کرد: وزیر علوم و فناوری و وزیر کشاورزی

ونزوئلا از محصولات شرکتهای دانش بنیان در این نمایشگاه بازدید کردند و شرکتهای ایرانی به ارائه توضیحاتی درباره محصولات خود پرداختند.

رئیس مرکز تعاملات بین المللی علم و فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری با بیان اینکه در این نمایشگاه دو شرکت در حوزه بیوتکنولوژی محصولات خود را به این هیأت معرفی کردند، بیان کرد: اکنون در حال مذاکره هستیم که به همکاری مشترک با ونزوئلا برسیم. قلعه نوی با تاکید بر اینکه علاوه بر فاکتور هشت، محصولات ۴ شرکت دانش بنیان برای این هیأت جذاب بود، گفت: قرار شد در حوزه فناوری های مربوط به کشاورزی، دارو و تجهیزات پزشکی همکاری مشترک داشته باشیم و برخی حوزه ها می تواند به مرحله صادرات هم برسند.

رئیس مرکز تعاملات بین المللی علم و فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری اضافه کرد: بنابراین امیدواریم گشایش همکاری با ونزوئلایی ها انجام گیرد. هنوز مقدمات همکاری و صحبت ها در زمینه همکاری ادامه دارد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/13448>

ضرغامی:

اعطای مجوزهای ۲۶۶ رشته صنایع دستی ثبت محور است



ما جزو سرآمدهای صنایع دستی در دنیا هستیم و می توان گفت اولین کشور دنیا به لحاظ تنوع هستیم. از ۲۹۹ رشته، اعطای مجوزهای ۲۶۶ رشته را ثبت محور اعلام کردیم و در اختیار استان ها قرار دادیم. در جلسه تفویض اختیار وزارتخانه ما در این حوزه در دولت پیشگام بودیم. وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی گفت: بخش بزرگی از هنرمندان صنایع دستی جزو فرودستان اقتصادی هستند و زندگی سختی را می گذرانند. این مشکلات باید رفع شود تا صنایع دستی رونق بگیرد و در نتیجه

مسئله آموزش، بیمه و... رفع می شود.

به گزارش بازار کار، وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی می گوید که «برای انجام کارهای ماندگار نیازی به بودجه نیست. اداره تبلیغات اسلامی شهرستان لنگرود برای سرود «سلام فرمانده» دو میلیون تومان هزینه کرد که باعث جهانی شدن آن شد.»

چهارمین نشست سراسری افق تحول با محوریت صنایع دستی و هنرهای سنتی با حضور سید عزت الله ضرغامی وزیر میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، معاونان و مدیران کل استانی و ستادی صبح سه شنبه ۲۴ خردادماه ۱۴۰۱ در سالن آمفی تئاتر وزارت فرهنگ برگزار شد.

ضرغامی در ابتدای این نشست با خیر مقدم به حاضران، بیان کرد: هدف از برگزاری دوره ای این جلسات این است که تمام مدیران و بازیگران اصلی وزارتخانه در تمام بخش ها در جریان راهبردهای اصلی، شیوه های اجرا و ادغام وزارتخانه قرار بگیرند.

امضای ۵۳ تفاهم نامه همکاری ایران خودرو با شرکتهای دانش بنیان

گروه صنعتی ایران خودرو نخستین همایش ظرفیتهای همکاری با شرکتهای و نهادهای دانش بنیان را با امضای ۵۳ تفاهم نامه با این شرکتهای در زمینه تولید قطعه و مجموعه خودرو به پایان رساند.

به گزارش بازار کار از ایران خودرو، در این همایش دو روزه که در سالن اجتماعات سایپو برگزار شد، نیازهای فناورانه گروه صنعتی ایران خودرو و همچنین ظرفیت شرکت های دانش بنیان برای تامین این نیازها معرفی شدند.

علاوه بر برگزاری پنل های تخصصی در بیش از ۲۶۰ موضوع در حاشیه همایش، در نمایشگاه جانبی آن نیز شرکتهای دانش بنیان و دانش پایه جنکو، تام، ایپکو، نیرو محرکه، چرخشگر، قالب های پیشرفته ایران خودرو، سایپو، ایتراک، ایساکو، ایسیکو، گوهر فام، ایران خودرو خراسان، ایدم، مهرکام پارس، امداد خودرو، مبدل خودرو پاک، محروسازان، کابل خودرو سبوزار، الکتریک خودرو شرق، اکروزسازی خراسان، ایران قلاو، قطعات محوری خراسان و ایران خودرو دیزل از زیرمجموعه های گروه صنعتی ایران خودرو و همچنین معاونتهای مالی و اقتصادی، کیفیت، توسعه منابع انسانی، خدمات فنی و تحقیقات، طراحی و تکوین محصول این گروه صنعتی با نمایش محصولات و فعالیتهای فناورانه حضور فعالی داشتند. همچنین شرکتهای و نهادهای دانش بنیان از جمله معاونت علمی فناوری ریاست جمهوری، فرادید، مانا، رادسا و سیرمد، توان فناورانه خود در حوزه خودرو را در معرض دید عموم قرار دادند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/13923>

وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات

دولت سیزدهم از کسبوکارهای آنلاین حمایت می کند



دولت عضو آن هستند و تمام اختیارات هیات وزیران در موضوع مانع ذایی و استفاده حاکمیتی به این کار گروه تفویض شده است. به نقل از ایرنا، وزیر ارتباطات تاکید کرد: دولت، ارتباطات و فناوری اطلاعات را یک فناوری راهبردی می داند که قادر است تمام مشکلات کشور را حل کند. تیم تخصصی مسیری را طی کرد که پس از این قرار است، راه را برای بقیه شرکتهای هموار کند. ثمره و این تلاش حل مشکلات کشور مبتنی بر فناوری و خلق اشتغال است. هدف از این کار، دستیابی به سهم ۱۰ درصدی این شرکتهای تولید ناخالص ملی طبق اسناد بالادستی است.

وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات گفت: در دولت سیزدهم، نگاه ما حمایت از کسبوکارهای دیجیتال است؛ چرا که اعتقاد داریم ارتباطات و فناوری اطلاعات، زیرساخت توسعه تمام بخش های کشور است. به گزارش بازار کار «عیسی زارع پور» وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در نشست خبری عرضه اولیه سهام شرکت تخصصی که با حضور وزیر اقتصاد، معاون علمی رئیس جمهور، نمایندگان مجلس شورای اسلامی و مدیران شرکت تخصصی گفت: برای ورود این استارتاپ به بورس، موانعی که وجود داشت را بررسی و رصد و برای رفع آن ها جلساتی را برگزار کردیم. نقطه نظرات آن ها را شنیدیم و متقاعدشان کردیم که این اتفاق باید رخ دهد. وزیر اقتصاد نیز در این راه همراهی زیادی کردند.

وی افزود: درست است که این فرآیند کمی طولانی شد اما طبیعی بود و کسی در آن تصمیمی نداشت چرا که بازار سرمایه، مدیران و حتی دستگاههای امنیتی نسبت به این ماجرا تجربه قبلی نداشتند. بهطوری که از زیبایی دارایی شرکت نیز سخت بود، اما کفش آهنی که مدیران تخصصی و همکارانش پوشیدند، راه را هموار کرد و کار را به عرضه اولیه سهام این شرکت استارتابی رساند.

زارع پور تاکید کرد: در دولت سیزدهم، نگاه ما حمایت از کسبوکارهای دیجیتال و حمایت از آنها است. دولت، ICT را زیرساخت توسعه تمام بخش های کشور می داند و به همین جهت، کار گروه اقتصاد دیجیتال را تشکیل داد. کار گروهی که ۱۰ نفر از اعضای

ستاری:

قانون جهش تولید اقتصاد دانش بنیان بسیاری
از قوانین پایه ای را تغییر می دهد



ورود نتخبگان و فعالان بخش خصوصی در حوزه های مختلف از جمله فناوری اطلاعات، بیوتکنولوژی، نانو، سلول های بنیادی برای بروز خلایقیت ها باز کردیم.

وی در این نشست که با حضور وزیر امور اقتصادی و دارایی برگزار شد به ابلاغ قانون جهش تولید دانش بنیان در اردیبهشت ماه از سوی رئیس جمهور اشاره و تاکید کرد: این قانون یک تغییر نگرش و تغییر فرهنگ در اقتصاد کشور محسوب می شود.

معاون علمی و فناوری رئیس جمهور به همه مسئولان و فعالان اقتصادی توصیه کرد که قانون جهش تولید دانش بنیان را مطالعه کنند چرا که این قانون بسیاری از قوانین پایه ای کشور را تغییر می دهد و یک جهت گیری را برای سال آینده کشور محسوب می شود. ستاری همچنین به ورود شرکت تخصصی به بازار سرمایه اشاره کرد و گفت: حضور این شرکت یک تغییر دیدگاه در اقتصاد ایران است که شرکتهایی بدون دارایی فیزیکی قیمت گذاری و وارد بازار سرمایه شوند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/13876>

باتوجه به اهمیت اقتصاد دانش بنیان

چار چوبی برای ایجاد شرکتهای دانش بنیان در رشته های علوم انسانی

الگوی ایجاد شرکتهای دانش بنیان و توسعه آن ها در رشته های علوم انسانی در قالب نیش مقوله اصلی شامل مدیریت و سیاست گذاری، فعالیت های آموزشی و پژوهشی، بسترها و زیرساخت ها، ارتباطات و شبکه های علمی، نوآوری، نشر و اشاعه دانش طراحی می شود. الگوی ایجاد شرکتهای دانش بنیان و توسعه آن ها در رشته های علوم انسانی در قالب نیش مقوله اصلی شامل مدیریت و سیاست گذاری، فعالیت های آموزشی و پژوهشی، بسترها و زیرساخت ها، ارتباطات و شبکه های علمی، نوآوری، نشر و اشاعه دانش طراحی می شود.

به گزارش بازار کار به نقل از خبرگزاری آنا، امروزه با تغییر الگوی اقتصاد مبتنی بر تولید انبوه به اقتصاد دانش بنیان، تولید سرمایه به کمک دانش به منزله مزیتی رقابتی و ایفای نقش در توسعه همه جانبه به وضوح مشاهده می شود. تغییر این رویکرد در دیگر عوامل مرتبط با اقتصاد از جمله فناوری، خدمات، صنعت و کارکرد آن ها سبب تغییراتی بنیادین می شود.

با حضور بیش از ۱۵۰ شرکت دانش بنیان در زاهدان

نمایشگاه محصولات دانش بنیان، فناور و خلاق برگزار می شود

پانا اظهار کرد: «در این نمایشگاه ۱۵۰ شرکت از سایر استان های کشور با ۱۵۰ شرکت از تاریخ ۸ لغایت ۱۱ تیرماه ۱۴۰۱ در زاهدان برگزار می شود. به گزارش بازار کار از اداره کل روابط عمومی وزارت علوم به نقل از پارک علم و فناوری سیستان و بلوچستان، نمایشگاه محصولات دانش بنیان، فناور و خلاق با حضور بیش از ۱۵۰ شرکت از تاریخ ۸ لغایت ۱۱ زاهدان برگزار می شود و هدف از برگزاری این نمایشگاه توسعه بازار ملی و داخلی و شناساندن اقتصاد دانش بنیان به عنوان یکی از ابزارهای توسعه اقتصادی منطقه و استان است.»

مدیر فن بازار سیستان و بلوچستان خاطرنشان کرد: «معرفی ظرفیتهای این شرکت ها برای توسعه شهر، منطقه و استان و همچنین توسعه بازار بین المللی و استفاده از ظرفیت صادراتی برای کشورهای همسایه از دیگر اهداف این نمایشگاه است.»

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/13969>

از سوی وزارت آموزش و پرورش منتشر شد:

فراخوان مشارکت فناوران
و شرکتهای دانش بنیان



به منظور شناسایی و بهره مندی از توانمندی ها، ظرفیت ها، طرح ها و ایده های مراکز، پژوهشگاهها و شرکتهای دانش بنیان، از سوی قرارگاه حکمرانی آموزش و پرورش در فضای مجازی، فراخوان «مشارکت فناوران و شرکتهای دانش بنیان» منتشر شد.

به گزارش بازار کار به نقل از مرکز اطلاع رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش و پرورش، به منظور تحقق منویات مقام معظم رهبری (مدظله العالی) در سال (تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین) و در راستای اجرایی سازی اسناد تحول بنیادین آموزش و پرورش و شناسایی و بهره مندی از توانمندی ها، ظرفیتهای، طرح ها و ایده های شرکتهای دانش بنیان، مراکز رشد، پارک های علم و فناوری، پژوهشگاهها و مراکز نوآوری و... فراخوان مشارکت فناوران و شرکتهای دانش بنیان از سوی قرارگاه حکمرانی آموزش و پرورش در فضای مجازی منتشر شد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/13725>

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس
شورای اسلامی مطرح کرد

صندوق نوآوری و شکوفایی
در خدمت توسعه دانش بنیان ها

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس، از دوربرابر شدن بودجه صندوق نوآوری و شکوفایی برای حمایت از توسعه شرکتهای دانش بنیان خبر داد.

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس، از دوربرابر شدن بودجه صندوق نوآوری و شکوفایی برای حمایت از توسعه شرکتهای دانش بنیان خبر داد.

به گزارش اعتماد، علیرضا منادی در حاشیه برگزاری همایش ظرفیت های همکاری شرکت ها و نهادهای دانش بنیان و گروه صنعتی ایران خودرو، با بیان این که صندوق نوآوری و شکوفایی به عنوان بانکی فعال در خدمت توسعه شرکت های دانش بنیان عمل می کند، گفت: در سال گذشته نیز سه هزار میلیارد تومان به بودجه این صندوق افزوده شد.

این نماینده مجلس شورای اسلامی گفت: در موضوع دانش بنیان ها به استقبال فرمایشات مقام معظم رهبری رفته و قانونی را تصویب کرده ایم که بسیاری از مشکلات شرکتهای دانش بنیان را حل می کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/13591>

اهمیت ورود نخستین استارتاپ
به بورس

ورود نخستین استارتاپ از بخش تاکسی های اینترنتی به بورس توسط جوانانی رقم خورد که زمانی در بازگشت به وطن مردد بودند؛ این اتفاق علاوه بر کارآفرینی و عبور از فرهنگ غلط نفتی، دستاوردهایی برای اکوسیستم استارتآپی و اقتصاد کشور خواهد داشت.

ورود نخستین استارتاپ از بخش تاکسی های اینترنتی به بورس توسط جوانانی رقم خورد که زمانی در بازگشت به وطن مردد بودند؛ این اتفاق علاوه بر کارآفرینی و عبور از فرهنگ غلط نفتی، دستاوردهایی برای اکوسیستم استارتآپی و اقتصاد کشور خواهد داشت.

به گزارش بازار کار به نقل از خبرگزاری فارس، عرضه اولیه تخصصی در بازار دوم فرابورس اخیرا انجام شد.

۴۷ حقوقی واجد شرایط در این عرضه اولیه شرکت کرده و بیش از ۵۸ میلیون سهم این شرکت را به قیمت ۹۳۹ تومان خریداری کردند. با این عرضه، در حال حاضر ارزش بازار این شرکت هزار و ۱۰۰ میلیارد تومان است.

اما این اتفاق از این نظر مهم بود که برای اولین بار سهام یک شرکت استارتآپی در بورس عرضه شد و این اتفاق مسیر سایر استارتآپ ها را هم برای ورود به بورس باز می کند.

تا پیش از این، دارایی شرکت ها براساس ارزش های فیزیکی و مالی ارزش گذاری می شد و از این پس دارایی های نامشهود و ارزش مشتریان شرکت ها هم بخشی از دارایی های آنها محسوب می شود. اما ورود نخستین استارتآپ به بورس از ابعاد دیگری هم دارای اهمیت است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/13992>