

مقام معظم رهبری  
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،  
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



## طرح به کار گماری ۳۰۰ هزار کار جو توسط کاربایی‌ها

در راستای تسهیل در صدور مجوزهای کسب‌وکار و بر اساس هماهنگی‌های بعمل آمده با مراجع ذیصلاح، مدت‌زمان صدور مجوز کاربایی داخلی ۷ روز کاری تعیین و برای اجرا به ادارات کل اجرایی استان‌ها ابلاغ شد.

هفته نامه

۱۲ صفحه  
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء  
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

# بازار کار

## جشنواره سرباز ماهر و اشتغال برگزار می‌شود

معاون اجرایی معاونت آموزش و تربیت نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران گفت: به سربازانی که دوره‌های مهارتی را با موفقیت طی کنند، گواهینامه رسمی مهارتی اعطا خواهد شد.



دوشنبه ۶ تیر ۱۴۰۱ - ۲۷ ذی القعدة ۱۴۴۳ - ۲۷ ژوئن ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۶۷

## «صنعت و معدن» محور تولید و توسعه اشتغال دانش بنیان در کشور



به مناسبت روز صنعت و معدن بررسی شد  
سازمان گسترش و  
نوسازی صنایع ایران  
(ایدرو)؛ دیروز،  
امروز، فردا

### اعلام نتایج آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش

۱

### گمرک ایران در تدارک فراخوان آزمون استخدامی

۲

### چگونه یک خانه بازی راه اندازی کنیم

۳

### زیست بوم صنایع دستی و بیمه قالیبافان و راهنمایان گردشگری

۴

### شمارش معکوس برای رقابت ۱/۵ میلیون نفر در کنکور

۱

### برنامه سازمان امور اداری و استخدامی برای اصلاح قانون استخدام

۲

### هوش مصنوعی و فناوری های نرم در خدمت افکار سنجی

۳

### سازمان بورس و اوراق بهادار برنامه استخدام دارد

۴

مشاور رئیس سازمان سنجش آموزش کشور اعلام کرد

### شرط ویژه کارمندان دولت برای تحصیل در دانشگاه جامع علمی کاربردی



مشاور رئیس سازمان سنجش آموزش کشور گفت: کارمندان دولت در صورتی می‌توانند به تحصیل در دانشگاه جامع علمی کاربردی بپردازند که موافقتنامه رسمی وزارتخانه یا سازمان متبوع خود، مبنی بر شرکت در کلاس‌ها را به همراه سایر مدارک ثبت‌نام به مرکز آموزش علمی کاربردی محل قبولی، ارائه کنند.

به گزارش بازار کار، علی رضا کریمیان مشاور رئیس سازمان سنجش آموزش کشور با اشاره به آغاز ثبت‌نام پذیرش دوره های کارشناسی ناپیوسته دانشگاه جامع علمی کاربردی، گفت: کارمندان دولت در صورتی می‌توانند به تحصیل در دانشگاه جامع علمی کاربردی بپردازند که موافقتنامه رسمی وزارتخانه یا سازمان متبوع خود، مبنی بر شرکت در کلاس‌ها، آزمایشگاه‌ها و فعالیت‌های دیگر دوران تحصیل را به همراه سایر مدارک ثبت‌نام به مرکز آموزش علمی کاربردی محل قبولی، ارائه کنند.

وی گفت: هیچ دانشجویی مجاز نیست همزمان در دو رشته یا دو مقطع در موسسه‌های دولتی یا غیردولتی تحصیل کنند. در صورت تخلف طبق این‌نامه انضباطی دانشجویان با وی رفتار خواهد شد.

### تغییر رشته، مرخصی، انتقال و میهمانی در نیمسال اول مجاز نیست

به گفته کریمیان، تغییر رشته، مرخصی تحصیلی، انتقال و میهمانی شدن در نیمسال اول تحصیلی برای دانشجویان مجاز نیست و از نیمسال تحصیلی دوم به بعد براساس مجموعه قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه جامع علمی کاربردی درخواست‌ها قابل بررسی است.

به نقل از فارس، وی با بیان اینکه کارکنان مراکز آموزش علمی کاربردی اعم از رسمی، میهمانی، قراردادی، شرکتی، قرارداد پاره وقت، مشاوره یا سایر موارد مشابه مجاز نیستند کدرشته‌های مربوط به مرکز آموزشی را که در آن خدمت می‌کنند، انتخاب کنند، افزود: اگر این موضوع رعایت نشود و این افراد در آن مرکز آموزشی قبول شوند، قبولی آنان «لغو» خواهد شد و به هیچ وجه نمی‌توانند داوطلب تحصیل در آن کدرشته محل یا کدرشته محل‌های دیگر شوند. اگر تحصیل این افراد در مراکز آموزش علمی کاربردی در هر مرحله‌ای از تحصیل برای دانشگاه محرز شود با متخلف برابر قوانین و مقررات آموزشی دانشگاه جامع علمی کاربردی رفتار خواهد شد.



شرکت هورام سازه پارسین در زمینه تولید درب و پنجره جهت تکمیل  
کادر خود از واجدین شرایط دعوت به همکاری می نماید:

**پرسنل فروش:** خانم یا آقا با حداقل مدرک کارشناسی

گرایش های (مدیریت بازرگانی، مهندسی عمران و معماری)  
سابقه کار: حداقل سه سابقه کار فروش در صنعت ساختمان، با شرایط و مزایای مناسب

مقاضیان رزومه خود را به ایمیل [info@hooramco.com](mailto:info@hooramco.com)  
یا شماره واتساپ ۰۹۳۸۵۰۲۶۴۳۷ ارسال نمایند

## کارشناسی حسابداری

بیمه، بیمه تکمیلی در یک شرکت معتبر در اصفهان

- آشنایی با نرم افزار راهکاران سیستم
- تسلط به نرم افزار Office
- ساکن اصفهان، ترجیحا ساکن خیابان جی (فارغ التحصیل دانشگاه های معتبر در اولویت می باشد)
- رشته تحصیلی: حسابداری
- سن: حداکثر ۳۵ سال
- سابقه کار مفید حداقل ۲ سال
- تسلط نسبی یا کامل به مازول های مالی (حسابداری خزانه، حسابداری فروش، حسابداری حقوق و دستمزد، حسابداری انبار و ...)
- تسلط به ارسال گزارشات فصلی و گزارشات مالیات بر ارزش افزوده
- آشنایی با قوانین بیمه سازمان تامین اجتماعی و سازمان امور مالیاتی
- توانمندی و تسلط کامل در انجام فرآیندهای حسابداری

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را  
در واتساپ شماره ۰۹۱۳۶۰۰۲۹۶ ارسال نمایند.  
لطفا از تماس تلفنی خودداری نمایید.

دعوت به همکاری

فرصت های  
مصرفی  
شغلی

یکی از معتبرترین شرکت های بیمه های جهت تکمیل  
کادر اداری خود دعوت به همکاری می‌کند.

رشته های مالی و حسابداری  
فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی و بالاتر

ملاقمندان می‌توانند رزومه خود را تا ۴ روز پس از درج آگهی به شماره ذیل از طریق واتساپ ارسال کنند  
۰۹۱۳۶۰۰۲۹۶

### یادداشت سردبیر

## بخش «صنعت و معدن» و جایگاه سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران

امیرعلی بینام

در اکثر کشورها بخش صنعت و معدن نقش اصلی را در تولید، رشد اقتصادی و توسعه اشتغال ایفا می‌کند. بخش صنعت با تنوع و فراوانی ویژه خود می‌تواند بستر رشد اقتصادی و توسعه اشتغال و کارآفرینی در بسیاری از بخش‌ها را نیز موجب شود.

این بخش می‌تواند با بکارگیری نیروهای دانش آموخته و توانمند دانشگاهی، زمینه ساز توسعه اقتصاد و اشتغال دانش بنیان در کشور باشد؛ چه اینکه ایران جزو چند کشور برتر در زمینه تعداد دانش آموختگان رشته های مهندسی و صنعتی است.

در بسیاری از کشورها از آمریکا تا چین و از ژاپن تا مالزی، سازمان هایی برای حمایت، ایجاد و توسعه سرمایه گذاری در صنایع مختلف شکل گرفته تا بتوانند مأموریت های راهبردی را در توسعه نوآوری و فناوری و به تبع آن توسعه صنعتی را فراهم نمایند.

در کشور ما نیز سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) در سال ۱۳۴۶ تاسیس شد. ایدرو با ایجاد زمینه مناسب برای توسعه صنعتی کشور با رویکردهای «توسعه فناوری و دانش فنی»، «توسعه مدیریت در صنعت»، «توسعه سرمایه‌گذاری‌های صنعتی» و «نوسازی و بهسازی صنایع»، ضمن اجرای طرح‌های بزرگ، سرمایه‌گذاری مستقیم با هدف توسعه زمینه‌های اولویت‌دار صنایع هدف را با نگاه کلان انجام می‌دهد.

این سازمان تلاش می‌کند تا با توجه به «جنبه‌های نرم توسعه» با فعالیت‌هایی همچون «هدیریت»، «هدایت و حمایت از تکمیل زنجیره ارزش صنایع هدف»، «نوسازی و رقابت‌پذیر نمودن صنایع موجود اولویت‌دار» و تمرکز بر «زنجیره ارزش صنایعی با مزیت مطلق و نسبی بالا و صادراتی» در جهت توسعه صنعتی کشور گامی مؤثر بردارد. اما آیا سازمان گسترش با توجه به موارد بالا و بر مدار صحیح خود حرکت می‌کند؛ آمارهای کلان صنعت در کشور نشان می‌دهد بخش صنعت به طور عام و صنایع بزرگ به طور ویژه در دهه‌های گذشته با چالش‌های فراوانی روبرو بوده و هستند که سرنوشت بسیاری از آن‌ها نیز رکود، تعدیل نیرو و تعطیلی بوده است که چالش‌های برخی از این صنایع مثل هفت تپه خوزستان، آذرب و میگو اراک، ماشین سازی تبریز، نساجی مازندران و پلی‌اکریل اصفهان و ... برای جامعه بسیار گران تمام شد.

حال باید پرسید نقش سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در توسعه صنعتی، توسعه کارآفرینی و اشتغال چیست؟ نقش این سازمان در طراحی مدل توسعه صنعتی ایران چگونه بوده است؟ چرا بسیاری از واحدهای بزرگ و کوچک صنعتی کشور زیان ده هستند؟ گرچه برخی از مشکلات پیش آمده برای صنعتگران کشور به دلیل تحریم‌های ظالمانه غرب است اما باید بررسی شود، عوامل داخلی ایجاد بحران در بخش صنعت چه بوده و چیست؟ به نظر می‌رسد این نقش و جایگاه باید بر عهده سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) باشد؛ سازمانی که می‌تواند در آمیختن و توسعه صنعتی سراسر کشور نقش آفرین باشد و ایران را با همکاری نهادهای علمی، اجرایی و دانشگاهی به جایگاهی که شایسته آن است رهنمون شود؛ چه اینکه این سازمان شعار اصلی خود را «تبدیل ایران به قطب صنعتی و نوآوری در افق ۱۴۰۴» معرفی نموده است.

## رئیس سازمان امور دانشجویان خبر داد:

## رشد سه برابری تقاضا برای تحصیل در رشته‌های هنر

رئیس سازمان امور دانشجویان از رشد سه برابری تقاضا برای تحصیل در رشته‌های هنر طی یک دهه خبر داد و گفت: در سال ۹۰ تنها ۵۳ هزار نفر تقاضا برای تحصیل در این رشته‌ها وجود داشت و بعد از یک دهه، امسال شاهد ۱۶۱ هزار متقاضی در رشته‌های هنری هستیم.

به گزارش بازار کار، دکتر هاشم دانش پور در مراسم تودیع و معارفه رئیس دانشگاه هنر اصفهان با بیان این مطلب اظهار کرد: باتوجه به ظرفیت فراوان هنر به عنوان یک ابزار در پیشبرد اهداف ملتها و انتقال آرمان‌ها و اندیشه‌ها، متأسفانه دلیل عدم ایجاد پل ارتباطی با صنعت و اقتصاد، کمتر از این پتانسیل استفاده مطلوب بعمل آمده است.

رئیس سازمان امور دانشجویان در ادامه با اشاره به چهار دانشگاه هنر تهران، تبریز، شیراز و اصفهان، که در سه دهه گذشته تاسیس شدند، از آنها بعنوان چهار مکتب هنری نام برد و گفت: همانطور که در گذشته مکتب اصفهان و شیراز و ... را داشتیم، باید امروز نیز این دانشگاه‌ها با تجهیز به علم روز و امکانات و پرورش سرمایه‌های انسانی، به احیای مکتب‌های ارزشمند هنری گذشته بپردازند.

دانش پور در ادامه به اقبال جوانان به رشته‌های هنری اشاره کرد و خاطر نشان ساخت: در سال ۱۳۹۰ از یک میلیون و ۲۸۰ هزار دانشجو، تنها ۵۳ هزار نفر تقاضا برای این رشته‌ها وجود داشت و بعد از یک دهه، امسال شاهد ۱۶۱ هزار متقاضی در رشته‌های هنری هستیم و این یعنی رشد سه برابری و این نشانگر علاقمندی لایه‌های اجتماعی جامعه به هنر است که وظیفه وزارت علوم را در پاسخگویی به مطالبات هنری بیش از گذشته می‌نماید.

معاون وزیر علوم به تقسیم‌بندی دانشگاه‌ها پرداخت و بیان کرد: نسل اول دانشگاه‌ها را آموزش محور می‌توان نام نهاد، نسل دوم را پژوهش محور و نسل سوم، نسل کارآفرین هستند و انتظار می‌رود دانشگاه‌های هنر در کنار انجام ماموریت‌های آموزش و پژوهش با نگاهی ویژه به کارآفرینی در حوزه هنرهای صنایع اسلامی در سطح آکادمیک نسبت به تجهیز و راه‌اندازی کارگاه‌های متعدد کارآفرینی هنر اقدام نمایند و با پیوند با اقتصاد به رشد و شکوفایی برسند.

به گزارش روابط عمومی سازمان امور دانشجویان، وی از دانشگاه‌ها به عنوان مهمترین و ارزشمندترین دارایی هر استان نام برد و از مجموعه مدیران دولتی استان‌ها در خواست توجه ویژه به این سرمایه‌ها نمود و تأکید کرد: در دولت سیزدهم اختیارات قابل توجهی به استانداران داده شده و هر استاندار نقش دولت را در استان ایفا می‌کنند.

## معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم،

## ضرورت تشکیل مراکز کارآفرینی و نوآوری و مراکز رشد در دانشگاه‌ها

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، اعطای گزنت فناوری، اجرای طرح دستیار فناوری، ایجاد پردیس‌های فناوری، طرح ملی ترویج کار آفرینی و برگزاری تورهای فناوری را از جمله برنامه‌های این معاونت در سال «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» اعلام کرد.

به گزارش بازار کار، دکتر علی خیرالدین، معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در سیزدهمین اجلاس سیاستگذاری منطقه چهار پژوهشی کشور در دانشگاه قم گفت: خوشبختانه امسال از سوی مقام معظم رهبری سال «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» نامگذاری شده است که باید دارای دو خصوصیت اشتغال آفرینی و دانش بنیان داشته باشد. بنابراین ضرورت دارد ما به نحوی به این مقوله ورود پیدا کنیم. علاوه بر این باید تولیدمان نیز مبتنی بر نیاز کشور باشد.

وی افزود: امسال برای تحقق شعار سال، ماموریت‌هایی مانند ظرفیت‌سازی، تسهیل‌گری و بهبود ساختارهای زیست بوم فناوری، نوآوری و کارآفرینی با محوریت دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها و پارک‌های علمی و فناوری از طریق گفت‌وگو، شبکه‌سازی، شریک‌سازی و تعامل با ذینفعان کلیدی ملی و بین‌المللی را در برنامه کاری خود قرار داده ایم.

وی به اولویت‌های این معاونت اشاره کرد و اظهار داشت: اولویت اصلی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در دولت سیزدهم داشتن مرجعیت علمی، دیپلماسی علم و فناوری، آموزشی و پژوهشی و برون داد هدفمند و همچنین نوآوری فرهنگی است. از اینرو بر بحث توسعه زیست بوم نوآوری فناوری با محوریت سه مجموعه دانشگاه، پژوهشگاه و پارک‌های علمی و فناوری تأکید داریم. وی افزود: یکی دیگر از طرح‌های ما که در ماده ۱۲ قانون چشم‌پوشی تولید دانش بنیان بر آن تأکید شده است، توسعه اکوسیستم نوآوری‌ها است.

خیرالدین نیز بر خوردار می‌شوند. گفت: نخستین پردیس دانشگاهی را در دانشگاه یزد افتتاح کرده ایم. همچنین پردیس سلامت نیز در استان خراسان رضوی افتتاح شده است. اخیراً در دانشگاه تبریز نیز پردیسی راه‌اندازی کرده ایم. در حال حاضر ما با همکاری جهاد کشاورزی یک سری پردیس به نام «دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی و منابع طبیعی» تاسیس می‌کنیم. اگر در استان قم هم این پردیس ایجاد شود، می‌توانیم از پتانسیل‌های خوب آن بهره‌گیریم.

سهم شرکت‌های دانش بنیان استان قم از واحدهای فناور مستقر در پارک علم و فناوری ۴۰ درصد است.



## رئیس مجلس در مشهد مقدس:

## متوسط دریافتی سربازها بیش از ۳ میلیون تومان

حرکت کنیم فقط باید کاری کنیم که کارایی دین در اداره جامعه اثبات شود.

رئیس مجلس شورای اسلامی گفت: در مجلس یازدهم جلسات روزهای سه شنبه صحن علنی به مباحث نظارتی اختصاص دارد و پیگیری دقیق انجام می‌شود؛ براساس قانون مصوب مجلس در سال جاری باید افرادی که جزو ۳ دهک محروم هستند با اعتبار ۶ هزار میلیارد تومانی مصوب شده به

صورت رایگان بیمه شوند. در سه ماهه اول امسال ۵ میلیون و ۳۷۹ هزار نفر از ۶ میلیون نفر به صورت رایگان بیمه شده‌اند در حالی که این افراد سال‌ها در این موضوع مشکلات جدی داشتند.

وی اظهار کرد: کاری که مجلس یازدهم انجام داد این بود که مصوب کرد حداقل حقوقی که کارگران دریافت می‌کنند را سربازان متاهل هم دریافت کنند. بیش از ۵۰۰ هزار جوان ایرانی درگیر این مسئله هستند و گاهی برخی به سربازی می‌رفتند و چون پول نداشتند تا یک سال به مرخصی نمی‌آمدند، اما اکنون با قانون مجلس، متوسط دریافتی سربازان بیش از ۳ میلیون تومان باید باشد.

## رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه:

## مراجعه به دانشگاه و نخبان، راه خروج از مشکلات کشور است

نقطه قوت علمی و دانشگاهی ما پرورش و توجه تخصصی به موضوعات بوده، خاطرنشان کرد: از مجلس و دولت انقلابی می‌خواهیم که میانبری جهت حرکت بهتر و سریع‌تر به سمت آرمان‌های نوین انقلاب ایجاد کنند تا از مجموعه کلون‌های متخصصان هر رشته در دانشگاه‌ها که با تشکیل شده و پا در حال تشکیل است کمک گرفته شود و در جهت توسعه و بهره‌وری بیش از پیش در

حوزه‌های مختلف حداکثر بهره‌مندی صورت پذیرد. حجت‌الاسلام والمسلمین رستمی با اشاره به سفر شدن آمار فوتی‌های کرونا در شرایط تحریمی و مقایسه با کشورهای توسعه‌یافته گفت: ما در حالی به فوتی‌های تک رقمی رسیدیم و حتی عدد صفر را هم تاکنون در دو روز به ثبت رسانده‌ایم که در شرایط تحریمی قرار داشتیم. این تجربه نشان می‌دهد که مراجعه به جوانان نخبه دانشگاهی می‌تواند راه برون رفت از مشکلات کنونی ما باشد.

به نقل از ایسنا، وی افزود: هرگاه جامعه دانشگاهی در تصمیم‌گیری‌ها و تصمیم‌سازی‌ها دیده شدند به نتایج خوب و افتخارات بزرگ دست یافته‌ایم و باید از این ظرفیت به‌خوبی استفاده شود.

رئیس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاه‌ها در پایان گفت: ما می‌توانیم با اتکاء به توان و تخصص نخبگان علمی و دانشگاهی در مسیر پیشرفت و خروج از مشکلات گام‌های بلندی برداریم به شرط آنکه این گروه‌ها آنگونه که باید، محل مراجعه باشند.

## برای نخستین بار رخ داد:

## عضویت بخش تعاون ایران در هیات مدیره اتحادیه بین‌المللی تعاون (ICA)

می‌توان حاصل فعالیت‌ها و تعامل نزدیک بخش تعاون کشور با نهضت جهانی و منطقه‌ای تعاون در دنیا دانست و آن را به عنوان حرکتی رو به جلو و پیشرفت تعبیر کرد. لازم به ذکر است که سازمان جهانی (ICA) قدمتی ۱۳۰ ساله و با عضویت ۱۱۰ کشور داشته که کشور ایران برای اولین بار توانست در طی این سال‌ها به عضویت در هیات مدیره این

سازمان جهانی درآید. «بهمن عبداللهی» رئیس اتاق تعاون ایران به عنوان منتخب هیئت مدیره اتحادیه جهانی تعاون به مدت ۴ سال به نمایندگی از بخش تعاون ایران برگزیده شد.



به عنوان عضو هیات مدیره اتحادیه بین‌المللی تعاون (ICA) انتخاب شد.

ارتقای آراء و جایگاه ایران در هیات مدیره جهانی (ICA) را

## برای نخستین بار در ایران صورت گرفت:

## راه‌اندازی رشته «جرم‌یابی دیجیتال» در دانشگاه تربیت مدرس

امنیت سایبری ایجاد شده است. با توجه به محتوای رشته، داوطلبان آزمون رشته مهندسی کامپیوتر، برای ورود به این دوره می‌توانند انتخاب رشته کنند. به گزارش روابط عمومی دانشگاه تربیت مدرس، علاقمندان برای اطلاعات بیشتر درباره این رشته به دفترچه آزمون کارشناسی‌ارشد ۱۴۰۱ مراجعه کنند.



برای نخستین بار در ایران، رشته «جرم‌یابی دیجیتال» در مقطع کارشناسی‌ارشد توسط دانشگاه تربیت مدرس ارائه شد. به گزارش بازار کار، رشته تحصیلی «جرم‌یابی دیجیتال» با هدف تربیت نیروی متخصص در توسعه نرم‌افزارهای جرم‌یابی دیجیتال، انجام طرح‌ها و پروژه‌هایی در زمینه جرم‌یابی دیجیتال، جرایم رایانه‌ای و

## معاون رئیس جمهور:

## تفاوت حقوق و دستمزد کارمندان و تنوع قانون در حوزه استخدام اصلاح می‌شود



معاون رئیس جمهوری و رئیس سازمان اداری استخدامی کشور گفت: تفاوت حقوق و دستمزد کارمندان در خارج از حکم کارگزینی افراد است که اصلاح این شرایط در دستور کار قرار دارد.

به گزارش بازار کار، «مشم لطیفی» در جمع خبرنگاران در پاسخ به سوال هسمن سازی پرداختی در دستگاه‌های اجرایی و شرکت‌های دولتی، افزود: در این راستا سه مسیر پیگیری می‌شود، که در مسیر کوتاه مدت پیشنهادهای در مجموعه دولت است که اقداماتی در خارج از حکم صورت گیرد.

وی بیان کرد: دستگاه‌هایی که از قوانین مربوطه مانند قانون استخدام کشوری تبعیت می‌کنند، روی حکم خیلی تغییری ندارند، آنچه تفاوت است در خارج از حکم است که رسیدگی به این مهم در دستور کار است.

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور ادامه داد: در بلند مدت هم باید به سمت قانون جامع مشترک برسیم، تنوع قانون در حوزه استخدام باعث شده مسائلی ایجاد کرده که باید مورد بررسی قرار گیرد.

لطیفی عنوان کرد: تنوع اگر مبتنی بر بهره‌وری و عملکرد باشد خوب است اما اگر مبتنی بر تفاوت‌های برخورداری دستگاه‌ها از بودجه عمومی و درآمد‌های اختصاصی باشد مناسب نیست.

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان اداری و استخدامی کشور در خصوص رابطه استخدامی نیز گفت: همکاری با مجلس شورای اسلامی در این راستا وجود دارد و اعتقاد داریم این موضوع لایحه نمی‌خواهد، بلکه نیازمند اراده جمعی است تا بتوانیم در مجموعه دولت کسانی را که کار جاری و تخصصی دولت را انجام می‌دهند رابطه استخدامی آنها از شرکتی به رابطه قرارداد کار معین، پیمانی یا حتی در سطوحی به رسمی تغییر کند و این مستلزم آن است که ظرفیت وجود داشته باشد زیرا طبق قانون، برنامه‌ها نباید دولت را بزرگ کند.

لطیفی بیان کرد: از آن طرف هم برای ما مهم است که از نیروهایی که در مجموع دولت زحمت می‌کشند استفاده کنیم، پیش‌بینی این است که بتوانیم با آزمون‌های استخدامی خاص برای این افراد که با دولت همکاری می‌کنند زمینه جذب را متناسب با نیازهای واقعی دستگاه‌ها ایجاد کنیم.

## با حضور وزیر میراث فرهنگی و گردشگری و کمیسیون فرهنگی مجلس بررسی شد

## طرح زیست بوم صنایع دستی ایران، بیمه قالیبافان و راهنمایان گردشگری در دستور کار



سخنگوی کمیسیون فرهنگی مجلس از پیگیری جدی وزارت میراث فرهنگی و گردشگری برای راه‌اندازی بیمه قالیبافان و افراد فعال در حوزه گردشگری خبر داد.

به گزارش بازار کار احمد راستینه هفشجانی، در تشریح نشست کمیسیون فرهنگی مجلس، گفت: در این جلسه ضرغامی وزیر میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری در خصوص برنامه‌های آن وزارتخانه در تحقق شعار

سال همراه با معاونان خود حضور داشتند و گزارشی در مورد احصای کسب و کارهای نوین و جلوگیری از انسداد مسیر استارت‌آپ‌ها ارائه کردند و همچنین، آقانهانی رئیس کمیسیون فرهنگی در مورد اهمیت پیشبرد شعار سال تأکیدی داشتند. نماینده مردم شهرکرد، بن سلمان در مجلس یازدهم با اشاره به ظرفیت دانش بنیان‌ها، استارت‌آپ‌ها و پلتفرم‌ها در توسعه گردشگری امن و پایدار بر تشکیل اتاق فکر گردشگری اشاره و تأکید کرد و افزود: اتاق فکر گردشگری با احصاء نیازها، ضرورت‌ها و اولویت‌های گردشگری در استان‌ها را مورد بررسی قرار می‌دهد و می‌تواند موانع موجود در مسیر صنعت گردشگری را برداشته و با ظرفیت استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش بنیان در سراسر کشور امکان فعال کردن حوزه گردشگری وجود دارد.

راستینه ادامه داد: در این جلسه در مورد تحقق شعار سال، معاونت وزارتخانه، گزارشات مسوسوطی را ارائه کردند و مقرر شد یک بسته حمایتی در مورد ضرورت‌های ارتقاء بازاریابی در مورد صنایع دستی ارائه شود، همچنین فقنان یک پلتفرم در صنایع دستی شناسایی شده که تصمیم بر آن است تا برنامه جامعی در خصوص آن طراحی شود.

رئیس کمیته تربیت بدنی کمیسیون فرهنگی مجلس شورای اسلامی یادآور شد: وزارتخانه ظرف ۹ ماه گذشته تلاش کرده با ایجاد یک پلتفرم توسعه «زیست بوم صنایع دستی ایران» را مطرح کند و درصدد رفع این خلاء در حوزه گردشگری باشند. همچنین مقرر شد گزارشی از عملکرد این پلتفرم به کمیسیون ارائه شود و همچنین ظرفیت‌های آن‌ها را جزئیات در قالب برنامه ظرف روزهای آینده در کمیسیون تشریح شود.

وی ادامه داد: در این نشست نمایندگان کمیسیون خواسته‌ها و مطالبات کارشناسی خود را در قالب تحقق شعار سال مطرح کردند که ضرغامی پاسخگوی آنها در این راستا بود.

راستینه یادآور شد: در این جلسه در مورد تحقق تبصره ۱۸ در حوزه اشتغال آفرینی در حیطه گردشگری، میراث فرهنگی و صنایع دستی گزارشی ارائه شد و همچنین اعتبارات اختصاص یافته مصوب شده تبصره ۱۴ به وزارتخانه میراث گردشگری مورد بررسی قرار گرفت.

وی ادامه داد: موضوع بیمه قالیبافان و راهنمایان گردشگری از اهم موضوعات مورد توجه کمیسیون فرهنگی بود که با حضور ضرغامی مورد بررسی قرار گرفت. تاکنون گزارشی در این مورد به کمیسیون ارائه نشده است، بر همین اساس مقرر شد در اولین فرصت مشکلات این گروه مورد توجه قرار بگیرد.

سخنگوی کمیسیون فرهنگی در ادامه یادآور شد: عدم تشکیل شورای عالی گردشگری از دغدغه‌هایی بود که غلامرضا منتظری یکی از اعضای این کمیسیون در جلسه مطرح کردند. در این جلسه مقرر شد، کمیسیون روی نیازهای قانونی وزارتخانه گردشگری در دوران پسا کرونا در جهت توسعه گردشگری، صنایع دستی، لایحه‌ای ارائه کنند.

## معاون اجرایی سازمان بورس و اوراق بهادار خیر داد:

## برگزاری چند نوبت آزمون استخدامی برای جذب نیروی متخصص

سازمان بورس با انجام اطلاع رسانی گسترده از طریق برگزاری آزمون های استخدامی اقدام به جذب نیروی متخصص و توانمندی که از شرایط اختصاصی برخوردار هستند، می کند.

به گزارش بازار کار، معاون اجرایی سازمان بورس و اوراق بهادار با اشاره به جذب نیروهای متخصص در سال جاری اظهار کرد: سازمان بورس و اوراق بهادار با هدف به کارگیری نیروهای متخصص و توانمند و همین طور جذب فارغ التحصیلان دانشگاه های معتبر کشور که تمایل دارند در این سازمان مشغول به کار شوند، اقدام به برگزاری آزمون های استخدامی کرده است.

حسن فرج زاده ادامه داد: از این روی، فارغ التحصیلان رشته های تخصصی مشتمل بر رشته های حسابداری و مدیریت مالی و اقتصاد، فناوری اطلاعات، امنیت فناوری اطلاعات، تمامی گرایش های رشته حقوق و منابع انسانی که از شرایط اختصاصی لازم برخوردار هستند، می توانند نسبت به ارسال درخواست استخدام خود اقدام کنند.

او در ادامه تصریح کرد: از آنجا که ماموریت های محول شده به سازمان گسترده است و ساختار سازمانی مصوب نیز بیانگر این است که به تعداد پرسنل بیشتری نسبت به آن چیزی که اکنون در این سازمان مشغول به کار هستند، نیاز است تا این ماموریت ها به سرانجام برسند، مقرر شد این آزمون ها به صورت مستمر برگزار شود تا سازمان بتواند نیروهای مورد نیاز خود را از محل بانک استخدامی ایجاد شده، جذب کند.

او افزود: در حال حاضر آزمون های برای تیرماه برنامه ریزی شده در حال طراحی است و به نظر می رسد در برخی از حوزه های تخصصی اعلام شده در اسرمداد نیز آزمون دیگری برگزار شود و پیش بینی می شود در ادامه سال جاری آزمون دیگری نیز برگزار شود.

معاون اجرایی سازمان بورس در ارتباط با نحوه اطلاع رسانی آزمون های استخدامی اذعان کرد: از آنجا که هدف سازمان جذب نیروهای متخصص و هدفمند است، بنابراین، مقرر شد شرکت مدیریت توسعه و آموزش بورس که متولی برگزاری آزمون های سازمان بورس است، اقدام به اطلاع رسانی گسترده کند.

به گفته این مقام مسئول، اطلاع رسانی که در این رابطه شده از سوی شرکت یادشده انجام شده، از طریق آگهی های درج شده در کثیرالانتشار بوده و همچنین در شبکه های مجازی به صورت گسترده، این موضوع اطلاع رسانی و همچنین بازنشر شد. افزون بر این موارد، در سامانه های سازمان بورس و اوراق بهادار به نشانی و پایگاه خبری بازار سرمایه (سنا) و کانون های نهاد سرمایه گذاری و کارگزاران اطلاع رسانی صورت گرفته است.

## از سوی سازمان سنجش اعلام شد

## نتایج آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش



در صورتی که بر اساس نتیجه مندرج در کارنامه آزمون جزء معرفی شدگان چندبرابر ظرفیت برای شرکت در مرحله بررسی اسناد و مدارک خوداظهاری

نتایج آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش از طریق سایت سازمان سنجش اعلام شد. به گزارش بازارکار؛ اسامی پذیرفته شدگان آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش اعلام شد. سازمان سنجش با صدور اطلاعیه ای اعلام کرد: به اطلاع داوطلبان شرکت کننده در نهمین امتحان مشترک فراگیر دستگاه های اجرایی کشور (آزمون استخدامی وزارت آموزش و پرورش به تاریخ های برگزاری ۱۵ و ۱۶ اردیبهشت ۱۴۰۱) می رساند که کارنامه اعلام نتایج اولیه متقاضیان رشته های شغلی مربوط به وزارت مذکور از روز جمعه مورخ سوم تیر در درگاه اطلاع رسانی سازمان سنجش آموزش کشور به نشانی: [www.sanjesh.org](http://www.sanjesh.org) قرار خواهد گرفت. لذا متقاضیان پس از دریافت نتیجه آزمون مزبور،

## معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد امام خمینی (ره):

## ایجاد ۱۵۰ هزار کارگاه آموزش مهارتی در دستور کار کمیته امداد است

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد امام خمینی (ره) گفت: در شرایط کنونی داشتن مهارت و فراگیری فنون اشتغال ضروری بوده و امسال ایجاد ۱۵۰ هزار کارگاه آموزش مهارتی در دستور کار کمیته امداد قرار گرفته است. به گزارش بازارکار، مرتضی فیروزآبادی در دیدار با معاون امور اقتصادی استانداری اصفهان افزود: ایجاد ۵۰۰ هزار فرصت شغلی در کشور در سال جاری به عهده کمیته امداد گذاشته شد.

وی از تسهیل مسیر اشتغال برای مددجویان و تمرکز روی فرزندان خانواده خیر داد و افزود: ضامن وام اشتغال باید همچون وام ازدواج باشد و به دنبال افزایش سقف تسهیلات بانکی از روش های مختلف هستیم. معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد امام خمینی (ره) گفت: در بحث کیفیت بخشی مشاغل، چند راهبرد مانند انعقاد تفاهت نامه با شرکتهای بزرگ و حمایت و پشتیبانی از کسب و کارهای خرد را اجرا کردیم بطوری که در این راستا ۴۰ هزار شغل در حوزه کشاورزی ایجاد شد.

وی خاطرنشان کرد: برای ایجاد هر شغل به بالای ۱۰۰ میلیون تومان تسهیلات نیاز است و دیگر این میزان اعتبار پاسخگو نیست به همین دلیل نیاز به حمایت دولت بیش از

و مصاحبه استخدامی وزارت آموزش و پرورش می باشد، موظفند برای اقدامات بعدی، در تاریخ چهارم تیرماه ۱۴۰۱ به آدرس درگاه اطلاع رسانی اداره کل آموزش و پرورش استان ها به شرح جدول ذیل این اطلاعیه مراجعه و براساس توضیحات و زمان بندی های مندرج در اطلاعیه اداره کل آموزش و پرورش مربوطه، از زمان و مکان دقیق مصاحبه استخدامی خود اطلاع یافته و اقدام لازم بعمل آورند. لازم به ذکر است مصاحبه استخدامی از روز دوشنبه مورخ ۶ تیر ۱۴۰۱ آغاز و حداکثر تا روز سه شنبه ۲۱ تیر ۱۴۰۱ طبق زمان بندی اعلام شده از سوی اداره کل آموزش و پرورش استان مربوطه (استان) شغل محل مورد تقاضا) پایان خواهد یافت.

## وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مطرح کرد

## جذب نیروی امریه در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی



وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۲۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، کارآفرینی و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام کند.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با توجه به ظرفیت ایجاد شده در اصل ۱۴۷ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، در نظر دارد از توان علمی و تخصصی فارغ التحصیلان دانشگاهی در قالب جذب نیروهای امریه (کارکنان وظیفه) جهت ارائه خدمات در حوزه های اجتماعی، اقتصادی، کارآفرینی و رفاه در مراکز استان ها و مناطق محروم و کمتر توسعه یافته کشور اقدام کند. به گزارش بازارکار، در این راستا اداره کل توسعه منابع انسانی این وزارتخانه با همکاری ادارات کل اجرایی در استان ها در سال ۱۴۰۱ اقدام به جذب و به کارگیری تعدادی نیروی متخصص، نخبه و متعهد با مدرک تحصیلی دکتری، فوق لیسانس و لیسانس جهت اعزام به تاریخ اول شهریور ۱۴۰۱ کرده است. متقاضیان امریه سربازی می توانند تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۵ یا مراجعه به سامانه مردم پار(تعاون یارقدیم) این وزارتخانه به آدرس اینترنتی [taavonyar.mcls.gov.ir](http://taavonyar.mcls.gov.ir) از شرایط پذیرش و جذب در ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان ها کسب اطلاع و ثبت نام کنند.

## رییس کل گمرک ایران:

## آگهی فراخوان استخدام منتشر می شود



رییس کل گمرک ایران گفت: از حدود ۱۲ سال گذشته تا کنون مجوز استخدامی در گمرکات صادر نشده است و با کمبود نیروی انسانی مواجه هستیم.

به گزارش بازارکار، علیرضا مقدسی در دیدار با کارکنان اداره کل گمرک استان اصفهان افزود: فقط ۲ مجوز کوچک استخدامی مربوط به چند سال پیش بود که تامین مالی نشد.

وی با بیان اینکه در این مدت پیگیری هایی در زمینه جذب نیرو، انجام و تامین مالی شد و آگهی فراخوان استخدام منتشر خواهد شد، ادامه داد: پیگیر مجوزهای استخدامی هستیم تا بتوانیم کمکی به همکاران بویژه در مرزها داشته باشیم.

رییس کل گمرک ایران اظهار داشت: بعضی از همکاران سه شیفت مشغول به کار هستند، برخی از نیروها بازنشسته شدند و خروجی داشتیم اما ورودی بویژه در زمینه های فناوری و یگان انجام نشده است و کمبود نیرو در گمرک داریم. مقدسی خاطرنشان کرد: باید توزیع منابع انسانی بهینه ای را انجام دهیم که دستورالعمل ها در این زمینه نوشته شده است و به زودی بطور کامل اجرا خواهد شد.

رییس کل گمرک ایران افزود: با توجه به پیگیری های انجام شده توسط دفتر آموزش و همکاری های بین المللی، امکانات خوبی در بعضی از کشورها از نظر آموزشی وجود دارد و می توان بورسیه همکاران را در دانشگاه های این کشورها پیگیری کرد. مقدسی با بیان اینکه همه ما باید کمک کنیم تا گمرک مقتدر و مطلوبی داشته باشیم، اظهار داشت: شواهد نشان می دهد که گمرک رشد خوبی را در مسائل مختلف خواهد داشت که این امر مهم با کمک همکاران محقق خواهد شد.

رییس کل گمرک ایران همچنین در مراسم بهره برداری از ساختمان یگان حفاظت گمرک اصفهان در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اظهار داشت: ساختمان و فضای اداری یگان حفاظت گمرک اصفهان به تجهیزات مختلفی مجهز شده است و در راستای رسالت و وظایف این یگان کمک خواهد کرد.

## دعوت به همکاری

## آزمون استخدامی گروه خدمات مدیریت بصیر

استخدام فارغ التحصیلان ممتاز کارشناسی و کارشناسی ارشد رشته های حسابداری، حسابرسی، مدیریت، مهندسی کامپیوتر و فناوری اطلاعات



اطلاعات بیشتر و ثبت نام: [trmcg.ir](http://trmcg.ir)

آخرین مهلت ثبت نام ۹ تیر ۱۴۰۱

## دعوت به همکاری

## اهم ضوابط و شرایط جذب متقاضیان امریه در ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره)

۱. متقاضیان بایستی فارغ التحصیل و یا دانشجوی در شرف فارغ التحصیلی دانشگاه های برتر کشور در رشته های باشد که به حوزه فعالیت های ستاد و واحدهای تابعه مرتبط باشد:

حوزه	رشته های مورد نیاز
سادی - مدیریتی	رشته و گرایش های مجموعه های: علوم اقتصادی، حسابداری، مالی، مدیریت، حقوق و زبان انگلیسی
حوزه های تخصصی	رشته و گرایش های مجموعه مهندسی های: برق، کامپیوتر، صنایع، فناوری اطلاعات، مکانیک، عمران، معماری، شیمی، نفت، پلیمر و کشاورزی
پزشکی - پیراپزشکی	پزشکی - داروسازی - رشته های پیراپزشکی

۲. حداقل مدرک تحصیلی مورد نیاز متقاضیان کارشناسی ارشد می باشد.

۳. اولویت انتخاب از بین واجدین شرایط ز بر خواهد بود:

(۱) متأهل، (۲) معاف از رزم، (۳) از خانواده نحت پوشش بهزیستی یا کمیته امداد امام خمینی (ره)، (۴) متقاضی خدمت در مناطق محروم صرب ۵ و بالاتر، (۵) دارای حداقل ۶ ماه سابقه عضویت در پایگاه مقاومت بسیج، (۶) جزو نخبگان / استعداد های برتر / حافظان قرآن / قاریان برتر، (۷) فرزند یا برادر شهید، جانباز، جاویدالانر و یا رزمنده با حداقل شش ماه سابقه جبهه.

۴. فرآیند جذب با مصاحبه تخصصی در کمیته امریه ستاد اجرایی شروع شده و در صورت کسب حد نصاب نمره قبولی، صلاحیت های عمومی متقاضی نیز مورد گزینش قرار می گیرد.

۵. کارکنان وظیفه نباید از بستگان سببی و نسبی شاغل در مجموعه ستاد اجرایی و واحدهای تابعه باشند.

۶. درخواست افرادی که قصد ادامه تحصیل در طول دوره سربازی را دارند، مورد پذیرش قرار نمی گیرد.

۷. طول دوره امریه ۲۴ ماه کامل می باشد و متقاضیانی که در گذشته بخشی از سربازی خود را طی نموده اند، دارای کسری می باشند و یا در آینده قصد اقدام برای کسری خدمت دارند جذب نمی گردند.

• نمره اگر متقاضی در گذشته صرفاً دوره آموزشی را طی کرده و یا از این دوره معاف شده باشد، امکان جذب وی وجود دارد.

۸. با توجه به سیاست کلی مبنی بر جذب نیروهای امریه پس از خدمت، متقاضی بایستی معهد گردد که پس از طی دوره سربازی - در صورت نیاز و رضایت واحد مربوطه - به مدت سه سال به همکاری در قالب یک قرارداد کاری با حقوق و مزایای کارمندی ادامه دهد.

۹. حقوق، مزایا و بیمه کارکنان وظیفه طبق ضوابط و شرایط ستاد کل نیروهای مسلح برای نیروهای امریه خواهد بود.

\* ستاد اجرایی هیچ گونه تعهدی در خصوص اسکان نیروهای امریه در تهران و استان ها ندارد.

مدارک لازم: مدرک موقت یا گواهی دفاع، اسکن صفحات اول و دوم شناسنامه و کارت ملی، رزومه  
ایمیل: [amrieh@eiko.ir](mailto:amrieh@eiko.ir)  
شماره تماس: ۰۲۱۸۸۷۲۷۰۰ داخلی ۴۵۲۶ تا ۴۵۲۴

## دعوت به همکاری

بیمارستان دی در نظر دارد به منظور تکمیل کادر پرستاری خود نسبت به بکارگیری تعدادی

کارشناس پرستاری خانم با شرایط ذیل اقدام نماید.

خواهشمند است در صورت تمایل به واحد منابع انسانی بیمارستان دی مراجعه نمایید.

ضمناً در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر با شماره تلفن ۸۴۹۴۲۸۶۳ تماس حاصل فرمایید.

۱- حداکثر سن متقاضی ۳۳ ساله

۲- داشتن دانشنامه تحصیلی یا گواهی پایان طرح نیروی انسانی برای پرستاران

۳- صحت و سلامت کامل جسمانی

۴- عدم سوء پیشینه کیفری

## در دیدار استاندار قزوین با مدیر عامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی

### شهرک صنعتی انرژي «در الله آباد قزوین» راه اندازی می شود



در دیدار استاندار قزوین با مدیرعامل سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران بر ارائه مدل مشارکتی جهت فعالیت تولید محور استان قدس رضوی در قزوین، راه اندازی شهرک صنعتی انرژي الله آباد و منطقه ویژه اقتصادی تاکستان تأکید شد.

به گزارش خبرگزاری فارس از قزوین، علی رسولیان امروز در دیدار با محمد مهدی اعلایی استاندار قزوین، بر ارائه یک مدل مشارکتی برای فعالیت صنعتی استان قدس رضوی در اراضی متعلق به این استان در مجاورت ضلع غربی شهرک صنعتی شماره ۲ کاسپین تأکید کرد. رسولیان با بیان این که این اراضی هم می‌توانند به شهرک صنعتی کاسپین ملحق شوند و هم برای راه اندازی شهرک فناوری مد نظر قرار گیرند، آمادگی سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران را برای هرگونه همکاری و مشارکت با تعامل و هم‌افزایی دوجانبه در راستای رونق تولید و اشتغالزایی در این منطقه اعلام کرد.

وی همچنین درخصوص طرح احداث شهرک صنعتی تخصصی انرژي در الله آباد قزوین اظهار کرد: راه اندازی این شهرک از مویبات سفر رئیس جمهور به قزوین بوده است و با توجه به تصویب خرید تضمینی انرژي و اولویت‌های وزارت صنعت، معدن و تجارت و سازمان صنایع کوچک و شهرک‌های صنعتی ایران بر تولید انرژي‌های پایدار و تجدید پذیر، در این حوزه نیز آماده هرگونه همکاری هستیم.

## سرپرست مدیریت کار آفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی

### صدور بیش از ۱۳۰۰ مجوز راه‌اندازی

### مشاغل خانگی در خراسان رضوی طی سال جاری

سرپرست مدیریت کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی گفت: از محل اعتبارات بودجه ۱۴۰۰ در استان طی سال جاری در زمینه ایجاد مشاغل خانگی به ۲۳۱ پرونده مبلغ ۱۵۶ هزار و ۸۰۰ میلیون ریال تسهیلات پرداخت شده است. در مجموع از ابتدای سال جاری تاکنون ۱۳۳۰ مجوز مشاغل خانگی در خراسان رضوی صادر شده است.

سرپرست مدیریت کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی گفت: از محل اعتبارات بودجه ۱۴۰۰ در استان طی سال جاری در زمینه ایجاد مشاغل خانگی به ۲۳۱ پرونده مبلغ ۱۵۶ هزار و ۸۰۰ میلیون ریال تسهیلات پرداخت شده است. در مجموع از ابتدای سال جاری تاکنون ۱۳۳۰ مجوز مشاغل خانگی در خراسان رضوی صادر شده است.

به گزارش بازارکار، کثوم فاضل در گفت‌وگو با ایسنا در خصوص پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی در خراسان رضوی اظهار کرد: اعتبار در نظر گرفته شده برای مشاغل خانگی به خراسان رضوی در سال ۱۴۰۱ هنوز ابلاغ نشده و تسهیلات راه‌اندازی مشاغل خانگی همچنان از منابع سال گذشته در حال پرداخت است.

وی افزود: طی سال جاری اعتبار در نظر گرفته شده برای اداره کل بهزیستی استان از محل بند ب تبصره ۱۶ قانون بودجه ۸۹۷۱ میلیون ریال بود که نسبت به سال قبل ۳۰۶ درصد افزایش داشته است. همچنین اعتبار در نظر گرفته شده برای کمیته امداد امام خمینی(ره) استان از محل بند ب تبصره ۱۶ قانون بودجه ۹۵۰۰ میلیون ریال است که نسبت به سال قبل ۴۲ درصد افزایش دارد.

## رئیس سازمان بسیج عشایری کشور

### ۲۸۰ صندوق اشتغال‌زایی عشایری در کشور راه‌اندازی می‌شود

رئیس سازمان بسیج عشایری کشور گفت: راه‌اندازی بیش از ۲۸۰ صندوق قرض‌الحسنه مردمی با محوریت اشتغالزایی در استان‌های عشایرنشین در دستور کار است.

رئیس سازمان بسیج عشایری کشور گفت: راه‌اندازی بیش از ۲۸۰ صندوق قرض‌الحسنه مردمی با محوریت اشتغالزایی در استان‌های عشایرنشین در دستور کار است.

به گزارش خبرگزاری تسنیم از شهرکرد، احمد سعیدی در حاشیه نمایشگاه توانمندی‌های عشایر کشور در جمع خبرنگاران، اظهار داشت: عشایر امروز توانستند به عنوان سنبل اقتصادی نقش آفرینی کنند، عشایر در تأمین امنیت غذایی، امنیت پایدار، تولید صنایع دستی کشور و میراث‌داری از فرهنگ اصیل اسلامی نقش فعالی دارند لذا بنا گذاشته شد که نقش عشایر در این زمینه‌ها در این نمایشگاه به تصویر کشیده شود.



## مدیر کل ستاد اجرایی فرمان امام (ره) سیستان و بلوچستان؛

### ۷ هزار و ۱۰۰ پروژه اشتغال‌زاد در سیستان و بلوچستان اجرایی می‌شود



راشکی، مدیرکل ستاد اجرایی فرمان امام (ره) سیستان و بلوچستان گفت: در سال جاری ۷ هزار و ۱۰۰ پروژه با اعتبار ۹۵۸ میلیارد تومان در سیستان و بلوچستان اجرایی می‌شود.

راشکی، مدیرکل ستاد اجرایی فرمان امام (ره) سیستان و بلوچستان گفت: در سال جاری ۷ هزار و ۱۰۰ پروژه با اعتبار ۹۵۸ میلیارد تومان در سیستان و بلوچستان اجرایی می‌شود.

علیرضا راشکی در گفت و گو با خبرنگار بازار، اظهار داشت: مهم‌ترین دغدغه‌ی بنیاد برکت، رفع ریشه‌ای بیکاری است و برای رسیدن به این هدف والا، توانمندسازی اقتصادی و کارآفرینی همواره نخستین اولویت بنیاد برکت بوده است. مدیر کل ستاد اجرایی فرمان امام (ره) سیستان و بلوچستان گفت: در این راستا طی سال جاری ۷ هزار و ۱۰۰ پروژه با اعتبار ۹۵۸ میلیارد تومان اجرایی و زمینه برای اشتغال ۲۱ هزار نفر فراهم می‌شود.

## رئیس جهاد دانشگاهی استان اردبیل:

### مرکز مشاوره و خدمات کار آفرینی جهاد دانشگاهی اردبیل ایجاد می‌شود



مجوز تأسیس مرکز مشاوره و خدمات کارآفرینی جهاد دانشگاهی اردبیل از سوی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان اردبیل صادر شد. به گزارش ایرنا، رئیس جهاد دانشگاهی استان اردبیل با اعلام این خبر گفت: این مرکز در چارچوب دستورالعمل صدور مجوز مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی، مصوب شورای عالی اشتغال تحت عنوان مرکز مشاوره در حوزه تخصصی خدمات و مشاوره و با ایفای نقش شتاب‌دهنده فعالیت خواهد کرد. مهران اوچی اردبیلی اضافه کرد: امروزه مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی به‌عنوان یکی از بزاوان اجرایی دولت در ارائه مشاوره و خدمات لازم به کارآفرینان، سرمایه‌گذاران و همچنین افراد جوانی کار متناسب با تخصص و مهارت خود به شمار می‌آیند.

وی، ایجاد ارتباط معنادار و پایدار بین فعالیت‌های کارآفرینانه،

## بخشدار ویژه خارک:

### اندیشکده تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین در خارک راه‌اندازی می‌شود



نخستین تأثیر تولید دانش بنیان در اقتصاد، کاهش هزینه‌های تمام شده و افزایش بهره‌وری با استفاده از علم و فناوری است و بهره‌گیری از دانش در فرآیند تولید هدف اصلی است. نخستین تأثیر تولید دانش بنیان در اقتصاد، کاهش هزینه‌های تمام شده و افزایش بهره‌وری با استفاده از علم و فناوری است و بهره‌گیری از دانش در فرآیند تولید هدف اصلی است.

به گزارش بازارکار محمدرضا دشتی زاده در گفتگو با بسیج نیوز با بیان اینکه جزیره راهبردی خارک با وجود شرکت های عظیم حوزه انرژي بی شک در تولید دانش بنیان می‌تواند پیش‌تاز باشد، اظهار داشت: به زودی اندیشکده ای را در راستای تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین با حضور نخبگان، فعالان اقتصادی در این جزیره تشکیل خواهد شد، تا از این ظرفیت بتوان برای تولید دانش بنیان استفاده کرد.

وی افزود: نخستین تأثیر تولید دانش بنیان در اقتصاد، کاهش هزینه‌های تمام شده و افزایش بهره‌وری با استفاده از علم و فناوری است و بهره‌گیری از دانش در فرآیند تولید هدف اصلی است.

بخشدار ویژه خارک تصریح کرد: تلاش می‌کنیم با توجه

## سرپرست اداره کل آموزش فنی و حرفه‌ای استان مرکزی

### دپارتمان هوش مصنوعی در استان مرکزی راه‌اندازی می‌شود



ارزش آفرین باشد باید محصولی متفاوت تولید شود و این تفاوت زمانی حاصل می‌شود که نقش وزن دانش در محصول تولید شده افزایش یابد و به محصول دانش‌بنیان برسد.

وی افزود: بر اساس تعریف محصولی دانش بنیان است که ۵۰ درصد قیمت تمام شده آن به واسطه دانشی باشد که در آن هزینه شده است این امر ممکن است در بسیاری از قسمت‌ها محقق نشده باشد البته سال‌ها شرکت‌های دانش بنیان به این عرصه ورود پیدا کرده و محصولاتی تولید می‌کنند که حداقل ۵۰ درصد قیمت تمام شده آنها به جهت دانشی بوده که هزینه شده است بنابراین تیمی روی محصول به صورت حرفه‌ای کار و دانش جدید روز را در محصول خود پیاده و به نوعی بازار را رصد می‌کنند.

## مدیر منابع انسانی مجتمع گاز پارس جنوبی

### ۸۰۰ نفر در مجتمع گاز پارس جنوبی استخدام می‌شوند



مدیر منابع انسانی مجتمع گاز پارس جنوبی از استخدام ۸۰۰ نفر در مجتمع گاز پارس جنوبی خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از فارس از بوشهر، اسحاق فرشیدی مدیر منابع انسانی مجتمع گاز پارس جنوبی اظهار کرد: بر اساس برنامه‌ریزی‌های انجام گرفته، مصاحبه ۳۰۰ نفر از فارغ‌التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت در دست اقدام است که از این تعداد صد نفر شرایط جذب آنها برای مجتمع فراهم می‌شود.

وی گفت: طبق برنامه ریزی انجام شده، شرایط جذب ۱۷۳ نفر از فارغ‌التحصیلان گروه الف دانشگاه صنعت نفت، فراهم و صادر شده و اقدامات اولیه جذب و بکارگیری این افراد در دست اقدام است.

مدیر منابع انسانی مجتمع گاز پارس جنوبی خاطر نشان کرد: تلاش می‌کنیم از طریق جذب انبوه وزارت نفت، بتوانیم برای اسامی شرایط جذب ۵۰۰ نفر فراهم کنیم و با توجه به نیاز نیروی انسانی، این روند در سال بعد هم باید پیگیری شود.

## مدیر امور اشتغال و کار آفرینی اداره کل تعاون کار و رفاه استان البرز

### البرز صاحب یک میلیون شاغل جدید می‌شود



مدیر امور اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون کار و رفاه استان البرز از حمایت مراکز کارآفرینی و اشتغال خبر داد و گفت: در راستای حصول اهداف زیست بوم ملی اشتغال یک میلیون فرصت شغلی در البرز ایجاد خواهد شد.

مدیر امور اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون کار و رفاه استان البرز از حمایت مراکز کارآفرینی و اشتغال خبر داد و گفت: در راستای حصول اهداف زیست بوم ملی اشتغال یک میلیون فرصت شغلی در البرز ایجاد خواهد شد.

مدیر امور اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون کار و رفاه استان البرز، گفت: با خبرنگار فارس در کرج، گفت: در راستای حصول اهداف زیست بوم ملی اشتغال جمهوری اسلامی ایران جهت ایجاد یک میلیون فرصت شغلی در سال ۱۴۰۱ کارگروه اشتغال حمایتی استان البرز تشکیل شد. وی تأکید کرد: دستگاه‌های عضو ضمن برقراری تعامل ویژه با دبیرخانه کارگروه اشتغال حمایتی استان به منظور نظارت بر تحقق میزان اشتغال تعهد شده نسبت به ثبت سریع اشتغال ایجاد شده در سامانه ملی رصد و نیز اعلام سهمیه تسهیلات در اختیار اقدام نمایند.

در این کارگروه موضوعات مرتبط با وظایف دستگاه‌های حمایتی و همچنین ظرفیت‌های حمایتی آنان جهت خدمات رسانی مطلوب تر به جامعه هدف مورد بررسی قرار گرفت.

## مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان سمنان

### هدفگذاری برای ایجاد ۱۱ هزار و ۲۸۲

### فرصت شغلی در استان سمنان



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان سمنان گفت: امسال ایجاد ۱۱ هزار و ۲۸۲ فرصت شغلی به وسیله دستگاه‌های اجرایی واحدها در استان هدفگذاری شده است. آقای کاشانی گفت: دستگاه‌های اجرایی استان سمنان ایجاد یک هزار و ۶۰۰ فرصت شغلی را در سامانه رصد اشتغال از ابتدای امسال تا پایان اردیبهشت ثبت کرده‌اند.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان سمنان می‌گوید: اطلاعات و داده‌های دقیق و جامع بازار کار و اشتغال از طریق این سامانه در اختیار رئیس جمهور و سیاستگذاران کشور قرار می‌گیرد تا از این بانک اطلاعاتی در طراحی سیاست‌ها و برنامه‌های اشتغال کشور و ارتقاء بازار کار استفاده شود. آقای کاشانی گفت: فرصت‌های شغلی جدید ناشی از اجرای برنامه‌های اشتغالزایی استان سمنان در حوزه‌های مختلف از جمله اعضای تسهیلات اشتغال روستایی و عشایری، تسهیلات مشاغل خانگی، طرح کارورزی، مشوق‌های بیمه ای، فعالیت‌های تولیدی، خدماتی، پیمانکاری، کشاورزی و همچنین اشتغال بخش دولتی است. بخش صنعت و معدن ۲۴ درصد از اشتغال استان سمنان و ۲۲ درصد از تولید ناخالص این استان را به خود اختصاص داده است.

## مدیرکل تعاون کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی

### آغاز به کار نخستین کافه کار آفرینی معنویت

### کشور در خراسان شمالی

مدیرکل تعاون کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی در گفت و گو با ایسنا اظهار کرد: در راستای ترویج فرهنگ کارآفرینی و ارتباط موثر تمامی اقشار جامعه با موضوع ایجاد اشتغال، کافه کارآفرینی معنویت برای اولین بار در کشور در خراسان شمالی آغاز به کار کرد.

مهدی اسلام خواه با بیان اینکه آئمه دینی بر محوریت قرار دادن مساجد برای اقدامات مختلف تأکید کرده اند، گفت: مساجد می‌توانند بزرگترین پایگاه اندیشه ورزی با نگاه مردم محور در تولید و کسب و کار باشند که با اتکا بر تخصص افراد توانمند فعال در حوزه کسب و کار، می‌توان استفاده حداکثری از ظرفیت و فضای مساجد داشت.

اسلام خواه تصریح کرد: کافه کارآفرینی نقش پیوند دهنده افراد پویا و انقلابی حاضر در مساجد را با عرصه کار و تولید ایفا می‌نماید و می‌توان در آینده نزدیک شاهد آن باشیم که مساجد ما محل تفکر برای کار و تلاش واقعی در کنار عبادت خالق باشند. مدیرکل تعاون کار و رفاه اجتماعی خراسان شمالی تأکید کرد: خراسان شمالی با افتتاح کافه کارآفرینی می‌تواند فرصت‌های تخصصی قصد دارد بصورت عملیاتی و واقعی، کسب و کار را با اندیشه کارآفرینانه پیوند داده و ماندگاری مشاغل را افزایش دهد.

وی ادامه داد: قرار است فردا نخستین جلسه از سلسله جلسات کافه کارآفرینی معنویت در مسجد امام رضا (ع) بجنورد برگزار و در آن نگاه کارآفرینی تبیین شود. وی گفت: این سلسله جلسات در مساجد مختلف برگزار می‌شود و در آینده نیز به عنوان پایگاه کارآفرینی، در یکی از مساجد مستقر خواهد شد.

ریس جهاد دانشگاهی تاکید کرد:

## استفاده از هوش مصنوعی و فناوری‌های نرم در توسعه فعالیت‌های سازمان اسپای جهاد دانشگاهی

که شاهد زایش و توسعه دپارتمان‌ها و شرکت‌های مستقل زیرمجموعه این مرکز باشیم.

ریس جهاد دانشگاهی با تاکید به اینکه اسپای باید در جهت معرفی برند خود بیشتر بکوشد عنوان کرد: نام اسپای با سابقه درخشان ۲۱ ساله نباید فقط تداعی‌کننده مباحثی چون نظرسنجی‌های انتخاباتی و سیاسی محدود شود و اقتصاد کلان و توجه به موضوعاتی همچون تحقیقات بازار از ظرفیت بسیاری برای فعالیت دارند که اقداماتی در این رابطه در اسپای آغاز شده که نیازمند توسعه بیشتر است.



ریس جهاد دانشگاهی در بازدید از مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران بایان اینکه با بهره‌گیری از هوش مصنوعی می‌توان اطلاعات جذاب‌تری تولید کرد گفت: مرکز اسپای جهاد دانشگاهی باید افق توسعه خود را بر پایه استفاده از هوش مصنوعی و توسعه فناوری‌های نرم قرار دهد.

به گزارش بازار کار از روابط عمومی جهاد دانشگاهی، دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی رییس جهاد دانشگاهی سه شنبه ۳۱ خردادماه در بازدید از مرکز افکارسنجی دانشجویان ایران (اسپای) با اشاره به مفهوم و تفاوت‌هایی که بین افکارسنجی، نظرسنجی و باورسنجی وجود دارد از آنها به‌عنوان بسترهای تصمیم‌گیری‌های بزرگ نام برد و گفت: بسترهای فناوری‌های نرم در اسپای وجود دارد و این مرکز باید برنامه‌های خود را در سال‌های آینده استفاده از فناوری‌های نرم در افکارسنجی قرار دهد.

وی با بیان اینکه فناوری افکارسنجی در دنیا پیشرفت‌های قابل‌ملاحظه‌ای داشته است افزود: بهره‌گیری از هوش مصنوعی برای به دست آوردن اطلاعات جذاب‌تر در دستور کار قرار گرفته است و می‌توان با کنار هم قرار دادن داده‌های آماری و تحلیل داده‌های اجتماعی و آمارهای شبکه‌های ارتباطی تلفن همراه، تراکنش‌های بانکی، دوربین‌های شهری و ... تحلیل‌های خوبی از رفتار مخاطبان به دست آورد و در کنار آن با بهره‌گیری از هوش مصنوعی، پیش‌بینی نیز داشته باشیم.

### چرخه توسعه دانش شامل علم، فناوری و نوآوری است

ریس جهاد دانشگاهی با بیان اینکه فناوری را خیلی‌ها انجام می‌دهند اما مهم نوآوری است ادامه داد: چرخه توسعه دانش شامل علم، فناوری و نوآوری است که آمار، ریاضی و ... را می‌توان نمونه از علم دانست، اما افکارسنجی که خروجی فناوری است از چند علم تشکیل شده و با بهره‌گیری از نوآوری که خود ترکیب چند فناوریست، محصول به دست می‌آید.

دکتر دهقانی فیروزآبادی با اشاره به اینکه در حوزه سخت‌افزاری شاهد فعالیت بین‌رشته‌ای هستیم گفت: در حال حاضر علوم اجتماعی، ریاضی، آمار، علوم رایانه و بسیاری از رشته‌های دیگر در کنار هم قرار گرفته‌اند که این کنار هم قرار گرفتن‌ها اتفاقات خوبی را رقم زده است.

### توسعه دپارتمان‌ها و شرکت‌های مستقل زیرمجموعه اسپای

وی با بیان اینکه مرکز افکارسنجی اسپای می‌تواند همانند یک پژوهشکده فعالیت کند ادامه داد: زمانی تنها هدفمان تولید و تحلیل داده است، اما رفتار اسپای نشان می‌دهد که به این موضوع اکتفا نکرده و این توانایی وجود دارد

ریس جهاد دانشگاهی در بازدید از این خبرگزاری مطرح کرد:

## ارتقا فعالیت‌های اسپای با فناوری‌های نوین رسانه‌ای و طرح راه اندازی اسپای پلاس

که کمتر به موضوعات سیاسی و اجتماعی تمایل دارند و علاقه آنها اقتصاد، کسب‌وکار، شغل و علم و دانش است و اگر حوزه سیاست، حکمرانی و اجتماعی نیز موردعلاقه آنها باشد به موضوعات اقتصادی کسب‌وکار ربط پیدا می‌کنند.

### مأموریت‌های کلان جهاد دانشگاهی در اسپای پررنگ شود

ریس جهاد دانشگاهی در بخش دیگری از سخنانش با تاکید بر اصل مستقل بودن خبرگزاری اسپای

گفت: خیلی از اتفاقاتی که در کشور می‌افتد به این دلیل است که برخی مسئولان حواسشان به جایگاهشان نیست که این مشکلاتی را برای رسانه ایجاد می‌کند، اما اسپای باید توجه داشته باشد رسانه‌ای که در مرجعیت قرار می‌گیرد، اگر خطا داشته باشد این خطا کاملاً بزرگ و پررنگ می‌شود، پس اسپای نباید هیچ‌گاه خود را با رسانه‌های دیگر مقایسه کند و باید سعی کند تا جایی که می‌شود خطا نکند.

دکتر دهقانی فیروزآبادی با تاکید بر این که از اسپای توقع نداریم روابط عمومی جهاد دانشگاهی باشد، ادامه داد: اما این نکته باید معلوم شود که اسپای چه جزئی از جهاد است، باید دانست که اسپای یک خبرگزاری وابسته به جهاد دانشگاهی است و باید رگه‌هایی از مأموریت‌های کلان جهاد دانشگاهی در اسپای وجود داشته باشد.

### اخبار خوب، مفید و امیدبخش مخابره کنید

دکتر دهقانی فیروزآبادی با بیان اینکه ان‌شاءالله اسپای عزیز یک تعالی جدید پیدا کند و قطعاً نباید این اجازه داده شود که اسپای به نهادهای دیگر انتقال داده شود و اسپای متعلق به جهاد دانشگاهی است. البته باید با حفظ استقلال یک سری ترقی‌ها و نوآوری‌هایی در اسپای به وجود بیاید و افکار جدید در اسپای ترویج شود.

وی در پایان با اشاره به فرمایش مقام معظم رهبری و شعار اسپای که «اخبار خوب، مفید و امیدبخش مخابره کنید» اظهار کرد: مرجع و سیاست من همین شعار مقام معظم رهبری است و باید توجه داشت که یک خبر خوب، مفید و امیدبخش است یا خیر؟ اسپای سرمایه و افتخار جهاد دانشگاهی و بسیار ارزشمند است و در نظر داریم برای آن خطمشی متعالی ایجاد کنیم تا یک رسانه نسل جدید شود.



ریس جهاد دانشگاهی با اشاره به فرمایش مقام معظم رهبری و شعار اسپای که فرمودند «اخبار خوب، مفید و امیدبخش مخابره کنید» اظهار کرد: مرجع و سیاست من هم برای اسپای همین شعار مقام معظم رهبری است.

به گزارش بازار کار، جلسه هیات مدیره خبرگزاری دانشجویان ایران (اسپای) با حضور دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی رییس جهاد دانشگاهی در این جلسه با بیان اینکه اسپای در زمان شروع فعالیت تغییر پارادایم داد و خبرگزاری

تلکسی را به یک خبرگزاری دیجیتال تبدیل کرد و از سایر رسانه‌ها پیش افتاد گفت: ولی باید بدانیم جوان‌ترها نیز الان با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین رسانه‌ای و تولید محتواهای جدید به دنبال تغییر پارادایم هستند و بعید نیست که در آینده در نهادهای دیگر حتی یک «اسپای پلاس» ایجاد شود.

وی با بیان اینکه فضای فعالیت اسپای دانشجویی طراحی شده و هنوز دانشجویی مانده است ادامه داد: اما باید بدانیم خبرنگاری که ۲۰ سال پیش دانشجوی بوده الان می‌تواند به یک مدیر عالی تبدیل شود، ولی رشد مدیریتی در اسپای آن‌چنان که باید اتفاق نیفتاده و رشد کافی مدیریتی نداشته است.

دکتر دهقانی فیروزآبادی با طرح این سؤال که آیا ما هنوز اسپای را باید به‌عنوان یک رسانه دانشجویی بشناسیم و یا اینکه در گذشته استارت‌آپی بوده که الان بزرگ‌شده و به‌عنوان یک خبرگزاری حرفه‌ای است گفت: باید تصمیم گرفت که آیا اسپای را یک خبرگزاری دانشجویی بدانیم یا یک خبرگزاری رسمی که مسئولیت بزرگی به گردن آن است. رییس جهاد دانشگاهی با اشاره به اینکه هم‌اکنون فضای دانشجویی تغییر کرده ادامه داد: اگر یک خبرگزاری دانشجویی باشد باید ملاک‌های دیگری را هم برای آن در نظر بگیریم، ولی باید بدانیم الان زمانی رسیده که در حوزه خبر و محتوا تغییرهایی ایجاد شده که بعضاً برخی رسانه‌های دیجیتال گوی سبقت را از خبرگزاری‌ها برده‌اند.

وی با اشاره به فضایی که اسپای در آن تشکیل شد و بیان اینکه در آن سال‌ها فضای توسعه سیاسی در دانشگاه‌ها حاکم بود و دانشجویها یکی از پیشاتازان حوزه فتوحات فضای سیاسی کشور بودند ادامه داد: اما در حال حاضر فضای علاقه‌مندی دانشجویان و جوانان به سمتی رفته

دعوت به همکاری

دعوت به همکاری

### دانشکده علوم پزشکی ساوه در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی واحدهای تحت پوشش خود

در قالب شرکتی پس از برگزاری آزمون کتبی، عملی و انجام گزینش بر اساس قانون گزینش

به شرح ذیل بکارگیری نماید.

مهلت ثبت نام تا ۱۱ تیر ۱۴۰۱ می باشد.

### شرایط عمومی

۱. اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۲. داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
۳. التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۴. داشتن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم از خدمت تبصره: در صورت دارا بودن معافیت پزشکی، توانایی انجام کار می بایست توسط کمیسیون طب کار قبل از شروع به کار تایید گردد.
۵. عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان
۶. عدم سابقه محکومیت جزائی موثر
۷. داشتن سلامت جسمانی و روانی، اجتماعی و توانایی انجام کاری که برای آن بکارگیری می شوند. به تایید مراکز طب کار و مراکز مورد تایید دانشکده علوم پزشکی ساوه
۸. داوطلبان نباید مستخدم رسمی، ثابت و پیمانی و یا با خرید خدمت موسسه و سایر دستگاههای دولتی باشند.

### تذکرات مهم در خصوص شرایط عمومی

افرادی که مجاز به شرکت در این آزمون و بکارگیری نیستند عبارتند از:

- ۱- مستخدمین رسمی، پیمانی و شرکتی و افراد بازنشسته و با خرید خدمت دستگاههای اجرایی
- ۲- انفصال شدگان دائم از خدمت و یا اخراج شدگان توسط واحدهای تابعه وزارت بهداشت
- ۳- افرادی که به موجب آراء مراجع قضائی و ذیصلاح، از خدمات دولتی منع شده باشند.
- ۴- افرادی که تعهد انجام کار به سایر موسسات و یا دستگاههای اجرایی دارند.
- ۵- دارندگان مدارک تحصیلی معادل در رشته تحصیلی آگهی شده.
- ۶- داوطلبانی که در حال انجام طرح قانونی در رشته های اجباری موضوع قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان هستند.

### شرایط اختصاصی

- ۱- داشتن حداقل سن ۲۰ سال و حداکثر ۳۵ سال تا تاریخ آخرین روز ثبت نام. توجه مهم: کاربران گرامی این بخشی از آگهی استخدام دانشکده علوم پزشکی ساوه میباشد. جهت مشاهده متن کامل آگهی به سایت اینترنتی: <http://regazmoon.savehums.ac.ir> مراجعه نمایید.



دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی جهت مهندسی و نظارت کارگاهی در سایت عسلویه از کارشناسان و مهندسان با تجربه در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی در رشته های ذیل دعوت به عمل می آورد:

- ۱- مهندس برق - با حداقل ۵ سال سابقه مفید
- ۲- مهندس ابزار دقیق - با حداقل ۵ سال سابقه مفید
- ۳- مهندس مکانیک روتاری و ثابت - با حداقل ۵ سال سابقه مفید
- ۴- کارشناس هماهنگ کننده اجرایی (مهندس مکانیک یا سیویل) - با حداقل ۵ سال سابقه مفید

لطفا متقاضیان رزومه خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند.

Apply.eng01@gmail.com

**در حال حاضر چند نوع قرار داد استخدامی وجود دارد و برای سامان دادن آنها چه تدبیری اندیشیده شده است؟**

یکی از چالش های دولت تعدد نیروی انسانی از منظر استخدام است که منشا آن نیز قانون است. در قانون استخدامی سه شیوه پیش بینی شده (رسمی ، پیمانی و یا قرار دادی) است.قانون هئیت امنا ها نیز فرق دارد .باید یک قانون جامع داشته باشیم در کشور های دنیا این تعداد قوانین وجود ندارد .دانش سازمانی در قانون گذاری باید مد قرار گیرد .

در کشوری مثل فرانسه ۷۰ قانون صادر وجود دارد در کشور ما به این گونه نیست .دستگاه ها بعد از قانون خدمات کشوری در سال ۸۰ خود را جدا و مستثنی کردند .

**برای اصلاح این موضوعات و رفع چند گانگی چه تدبیری باید اندیشید؟**

قطعا در دستگاه اجرایی به نیرو نیاز داریم ولی با الگوی جذب فله ای موافق نیستم. شاخص بهره وری نیروی انسانی در دستگاه های اجرایی در چند سال گذشته در کشور منفی یک بوده است.کاری که در ۳۰ سال گذشته توسط یک نفر انجام می شد اکنون دو نفر آن را انجام می دهند. بخشی از این به سبب همین تصمیمات مجلس است .

در آموزش و پرورش چقدر جذب نیرو بدون آزمون صورت گرفته است .

در بخشی از دستگاه های اجرایی ۴۵ درصد نیروهای شافل، بخش پشتیبانی هستند این باید ۲۵ درصد باشد و این یعنی ارزش افزوده برای اداره وجود ندارد. این ناراضیانی از دستگاه اجرایی به سبب همین عدم صلاحیت ها است. برای استخدام باید شایسته ترین افراد انتخاب شود باید نیاز واقعی شناسایی شود.

**چرا نظام اداری به سمت دولت الکترونیک نرفته است؟**

مهم ترین موضوع اراده مسئولان و مقاومت آنها است.مقدمات کار آماده بود اما قسمتی از آن به سبب نگاه بخشی در که دستگاه ها بوده پیش نرفته است داده. و اطلاعات سرمایه ملی است و مردم باید از آن منتفع شوند. هر هفته جلسه ای در این رابطه با وزارت ارتباطات برگزار می شود. گاهی مسئولان دولت را یکپارچه نمی دانند حفظ محرمانه بودن اطلاعات مردم مهم است اما جایی که نیاز است باید از داده ملی استفاده کرد . به طور مثال در یک بیمارستان انبوهی از کاغذ بازی وجود دارد از بخش بیمه تا اقدامات دیگر و واقعا مردم اذیت می شوند.

**چند خدمت در دولت وجود دارد و چه تعداد الکترونیکی شده است؟**

۱۸۰ دستگاه را به عنوان محور و دستگاه هدف برای الکترونیکی شدن خدمات قرار داده ایم و ۱۶۷۰ خدمت اصلی دولتی به مردم ارائه می شود و ۶ هزارو ۱۰۰ زیرخدمت داریم.

در سه بازه زمانی اطلاعات این دستگاه ها باید در سامانه بارگذاری شود.به دستگاه ها اعلام شد خدمات پر بسامد باید اولویت باشد.بالای ۹۰ درصد خدمات می توانند وارد سامانه پنجره واحد خدمات الکترونیکی دولت شوند. در گام نخست فعلا بارگذاری یک سوم خدمات پر بسامد دولت (پر کاربرد) که حدود ۲ هزار خدمت است در سامانه پنجره واحد خدمات

## استخدامی

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

# بازارکار

**در گفتگو با رئیس سازمان امور اداری**

**استخدامی بررسی شد:**

# استخدام نیروی انسانی شایسته، حقوق و دستمزد و الزامات تحقق دولت الکترونیک



رئیس سازمان امور اداری استخدامی می گوید: در زمینه استخدام اینارگران سال گذشته تبدیل وضعیت بیش از ۸۰ هزار اینارگر در دولت انجام شد در حالی که همه جذب سال گذشته در دولت کمتر از ۶۰هزار نفر بوده البته برخی از دستگاه‌ها محدودیت بودجه‌ای و یا پست دارند و در تلاش هستیم که در مسیر استخدام از بعد کارشناسی دستگاه‌ها کم نشود زیرا بهره‌وری باید حفظ شود.

لطیفی همچنین در برنامه صف اول همچنین درباره الکترونیکی شدن خدمات دولت گفت: در ۳ بازه زمانی اطلاعات دستگاه‌ها باید در پنجره واحد خدمات الکترونیکی بارگذاری شود و بارگذاری یک سوم خدمات پر کاربرد دولتی تا پایان سال هدف‌گذاری شده است.

رئیس سازمان امور اداری استخدامی در برنامه صف اول نکاتی را در حوزه قانون خدمات کشوری و الزامات تحقق دولت الکترونیک مطرح کرد. مشروح این گفتگو را به خوانندگان ارائه می کنیم.

**الکترونیکی، هدف گذاری شده و باید تا پایان امسال انجام شود.**علاوه بر این فرآیند هم بررسی می شود خیلی از فرآیند ها نیازمند کوتاه سازی هستند. نمونه ای از موفقیت‌ها در این زمینه بانک ها هستند که خدمات الکترونیک دارند.

اطلاعات ثبتی که در دستگاه ها وجود دارد باید یکپارچه شود. یک کارگروه وجود دارد. برای گام اول این یک سوم خدمات پر کاربرد بررسی می شود تا فرآیندها سرعت گیرد.

**دعوت به همکاری**

**شرکت پالایش نفت آفتاب در نظر دارد با استعانت از خداوند متعال و در راستای مسئولیت اجتماعی و با هدف کمک به ایجاد اشتغال پایدار و همچنین تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود**

**در واحدهای مختلف عملیاتی در استان هرمزگان – بندرعباس، تعداد ۲۰۰ نفر از داوطلبان واجد شرایط و بومی استان هرمزگان را در مقطع و رشته–گرایش های مندرج در جدول ذیل**

**از طریق برگزاری آزمون، مصاحبه و طی مراحل انتخابی از میان فارغ التحصیلان استان هرمزگان جذب نماید.**

**مهلت ثبت نام تا ۱۶ تیر ۱۴۰۱ می باشد.**

**جدول نیازمندی های نیروی انسانی پالایشگاه نفت آفتاب**

تعداد	جنسیت	مقطع تحصیلی	گرایش	رشته تحصیلی
۱۴	مرد	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش، کلیه گرایشها به استثناء مهندسی پزشکی(بیومکانیک)، سیستم محرکه خودرو، سازه بدنه خودرو، مکاترونیک، طراحی سیستم های دینامیکی خودرو، خودرو، مکانیک خودرو	مهندسی مکانیک
۲۰	مرد	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش، کلیه گرایشها به استثناء مخابرات، مهندسی پزشکی(بیوالکترونیک)، مکاترونیک،راه آهن برقی	مهندسی برق
۲	مرد	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش، کلیه گرایش ها	مهندسی بازرسی فنی و مهندسی متالوژی
۱۰۸	مرد	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش، کلیه گرایشها به استثناء صنایع غذایی، محیط زیست، HSE	مهندسی شیمی
مرد	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش، کلیه گرایشها	مهندسی نفت	مهندسی نفت
مرد / زن	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش کلیه گرایش‌ها	بهداشت حرفه ای	بهداشت حرفه ای
مرد / زن	کارشناسی / کارشناسی ارشد	---	مهندسی محیط زیست، مهندسی منابع طبیعی گرایش محیط زیست، مهندسی شیمی گرایش محیط زیست	مهندسی محیط زیست، مهندسی شیمی
مرد	کارشناسی / کارشناسی ارشد	---	مهندسی ایمنی، مهندسی HSE، شیمی گرایش HSE	مهندسی ایمنی، مهندسی HSE، شیمی گرایش HSE
مرد	کاردانی	---	کاردان ایمنی، کاردانی آتش نشانی، کاردانی بهداشت حرفه ای، کاردانی امداد و نجات شهری	کاردانی ایمنی، کاردانی آتش نشانی، کاردانی بهداشت حرفه ای، کاردانی امداد و نجات شهری
مرد	کاردانی	---	کلیه گرایشها	کاردانی مکانیک
مرد / زن	کارشناسی / کارشناسی ارشد	منابع انسانی، صنعتی، دولتی، اجرایی، کارآفرینی	مدیریت	مدیریت
مرد / زن	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش، کلیه گرایش ها	بدون گرایش، کلیه گرایش ها	مهندسی صنایع
مرد / زن	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش، کلیه گرایش ها	بدون گرایش، کلیه گرایش ها	مهندسی کامپیوتر
مرد / زن	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش، کلیه گرایش ها	بدون گرایش، کلیه گرایش ها	علوم تغذیه
مرد / زن	کارشناسی / کارشناسی ارشد	بدون گرایش، کلیه گرایش ها	بدون گرایش، کلیه گرایش ها	حسابداری

۸- دارا یونر دانشنامه یا گواهینامه موفق فراغت از تحصیل مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برای کلیه متقاضیان مقاطع مختلف دانشگاهی، بدون ذکر کلمه ی معادل و ارزش استخدامی.

۹- این آزمون متخص متقاضیان بومی استان هرمزگان است. بومی به فردی اطلاق می شود که دارای حداقل یکی از شرایط زیر باشد.

- محل تولد یا صدور شناسنامه متقاضی استان هرمزگان بوده و در حال حاضر در این استان سکونت داشته باشد.
- متقاضی ساکن استان هرمزگان بوده و حداقل ۵ سال در استان سکونت داشته باشد.
- مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام اینترنتی و مهلت ثبت نام
- ثبت نام واجدین شرایط منحصراً تا تاریخ ۱۴۰۷/۳/۲۸ لغایت۱۴۰۷/۰۴/۱۶ یا مراجعه به سایت

**شرایط عمومی**

۱- تابعیت نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران

۲- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور (مصرح در قانون اساسی)

۳- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت دائم از خدمت غیر پزشکی

۴- عدم سوء پیشینه کیفری که موجب محرومیت اجتماعی شده باشد.

۵- نداشتن تعهد خدمت در دستگاه ها، موسسات و شرکت ها در زمان دعوت به کار

۶- داشتن تدریسی و توانایی کامل جسمی و روانی و عدم اعتیاد به دخانیات و مواد مخدر و روان گردان، طبق تایید پزشک معتمد شرکت.

۷- دارا بودن حداکثر ۲۸ سال تمام (۱۳۷۳/۰۷/۰۱ به بعد) برای دارندگان مدرک کاردانی و

کارشناسی و حداکثر ۳۰سال تمام (۱۳۷۷/۰۷/۰۱ به بعد) برای مدرک کارشناسی ارشد (توجه: حداکثر سن اعلام شده، برای تمامی مقاطع تحصیلی با احتساب خدمت نظام وظیفه است).

سامانه خود را دارد. در وزارت ارتباطات شیوه یکسان سازی زبان این سامانه ها برنامه ریزی می شود.

**زمان برای تحقق حذف مراجعه مردم را می توانید پیش بینی کنید؟**

حذف مراجعه حضوری را تا سه سال آینده می توان پیش بینی کرد و در خصوص حکمرانی هوشمند باید گفت حرکت در این مسیر ضرورت است چرا که بخش عمده فساد از بین می رود و رضایت ایجاد می کند.

**اکنون آمار دقیقی وجود دارد که پرخدمت ترین خدمات دولت چیست ؟**

لطیفی:اکنون چنین آماری وجود ندارد .حکمرانی هوشمند یعنی مشخص شدن این نکته که چه خدمتی بیشتر از همه ارائه می شود تا تنظیم گری شود. هر چقدر بتوانیم تصمیم گیری ها را به سمت داده ها ببریم به ماکمک خواهد شد .یکی از چالش های جدی دهک بندی است باید این سامانه ها یکپارچه و جدی شوند.

**پرداخت های قبوض آب و برق ها از طریق حساب های فردی نیز به این سمت می روند؟**

خواسته ما این است و به راحتی می توانیم این کار را انجام دهیم حتی نباید قبض خوان درب منازل بروند .

**به دانش بنیان ها در دولت الکترونیک چقدر توجه می شود؟**

یک آیین نامه امضا شد .باید مشاغل متناسب با نخبان شود تا یک نظام اداری هوشمند مناسب داشته باشیم.

در رابطه با ارائه خدمات الکترونیک به خارجی ها، وزارت خارجه مسئولیت دارد بخشی از خدمات قابل ارائه است باید تسهیل شوند البته ملاحظاتی در حوزه امنیت سامانه وجود دارد.

**در رابطه با پرداخت عادلانه حقوق چقدر این موضوع اجرا شده است؟**

در لایحه بودجه چند بخش مهم وجود داشت یکی ضرایب حقوقی بود که نیازمند اصلاح است .عدالت پرداخت ها به معنی برابری نیست عدالت به معنی پرداخت بر اساس بهره وری افراد است .در مجلس بندی بود تبصره ۱۲ که شورای حقوق دستمزد کم‌رنگ تر شده بود که در حال مذاکرات در این رابطه هستیم.

**۷ پیش نویس برای لایحه حقوق و دستمزد تهیه کردیم.**

مذاکراتی با مجلس داریم تا شورای حقوق و دستمزد مجوز داشته باشد در مورد نظامات پیگیری کند. در حوزه ضرایب باید اجازه داشته باشیم همچنین در مورد حوزه رفاهیات و موارد خارج از حکم تحت عنوان کارانه، حق بهره وری، حق ماموریت، یکی از موضوعات موارد خارج از حکم است که باید سامان داده شود باید این موارد متناسب با ارزش افزوده باشد. در حوزه پوششی بالاتر جدا خورداری نمایند. بهره‌وری بیشتری دارند بنابراین نکاتی در خصوص پرداخت ها باید لحاظ شود . پرداخت باید بر اساس بهره وری و عملکرد باشد.



پالایش  
نفت آفتاب

در صورتی که حکم استخدامی هم صادر شده باشد، حکم مزبور لغو و بااثر شده و حق هرگونه اعتراض از داوطلب سلب می گردد. بنابراین لازم است اطلاعات داده شده منطبق با شرایط مندرج در این آگهی باشد و از ارائه اطلاعات غیر واقعی جداً خودداری نمایند.
۲- ثبت نام فقط در رشته ها و گرایش های تحصیلی اعلام شده در جدول مجاز خواهد بود و داوطلبان می بایست با رشته، گرایش و مقطع تحصیلی ذکر شده در جدول نیازمندی ها در آزمون شرکت نمایند. بنابراین خواهشمند است از ثبت نام در رشته های تحصیلی مشابه یا مدارک تحصیلی بالاتر جدا خورداری نمایند.
۳- ثبت نام نهایی منوط به تکمیل کلیه مراحل و دریافت کد رهگیری از سیستم می باشد. پس از تایید نهایی، اطلاعات قابل تغییر نبرده و امکان ثبت نام مجدد نیز وجود ندارد، لذا در تکمیل فرم درخواست در سامانه اینترنتی مذکور دقت لازم معمول گردد.
۴- هر داوطلب تنها امکان یک بار ثبت نام و انتخاب فقط یک رشته شغلی را دارد. ضمناً ثبت نام به صورت ناقص یا به نحوی غیر از سامانه اینترنتی مورد قبول نمی باشد.
۵- مجدداً تأکید می گردد که استخدام صرفاً براساس آیین نامه و مقررات شرکت می باشد.
۶- نتایج آزمون کتبی بصورت چند برابر ظرفیت اعلام خواهد شد. لذا کسب حدنصاب نمره لازم در آزمون کتبی هیچگونه حق استخدامی برای داوطلبان ایجاد نمی کند و انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از طی مراحل مصاحبه تخصصی، معاینات طب صنعتی، گزینش عمومی و طی نمودن موفقیت آمیز دوره های آموزش های عمومی و تخصصی و با رعایت اولویت های مقرر صورت می پذیرد.
۷- مدارک تحصیلی فارغ التحصیلان خارج از کشور از حیث پایست به تایید اداره کل دانش آموختگان وزارت علوم، تحقیقات و فناوری رسیده باشد.
۸- وجوه پرداختی به هیچ وجه مسرد نمی گردد.
۹- در صورت قبولی در آزمون کتبی ارائه اصل و کپی مدارک الزامی است.
۱۰- شرکت پالایش نفت آفتاب هیچگونه تعهدی در قبال جذب نفرات ذخیره نخواهد داشت و فقط در صورت انصراف نفرات اصلی و نیاز شرکت، افراد ذخیره براساس اولویت امتیازات مکسبه جایگزین خواهند شد.

**جدول تاریخ های مهم**

تاریخ های مهم	
ثبت نام در سامانه و اخذ کد رهگیری	۱۴۰۱/۳/۲۸ لغایت ۱۴۰۱/۰۴/۱۶
توزیع کارت ورود به جلسه آزمون استخدامی	۱۴۰۱/۰۴/۲۶ لغایت ۱۴۰۱/۰۴/۲۸
برگزاری آزمون استخدامی هر داوطلب	۱۴۰۱/۰۴/۲۹ یا ۱۴۰۱/۰۴/۳۰
متعاقبا اعلام خواهد شد.	
متعاقبا اعلام خواهد شد.	
تشکیل پرونده و دعوت به مصاحبه	

**ثبت نام**

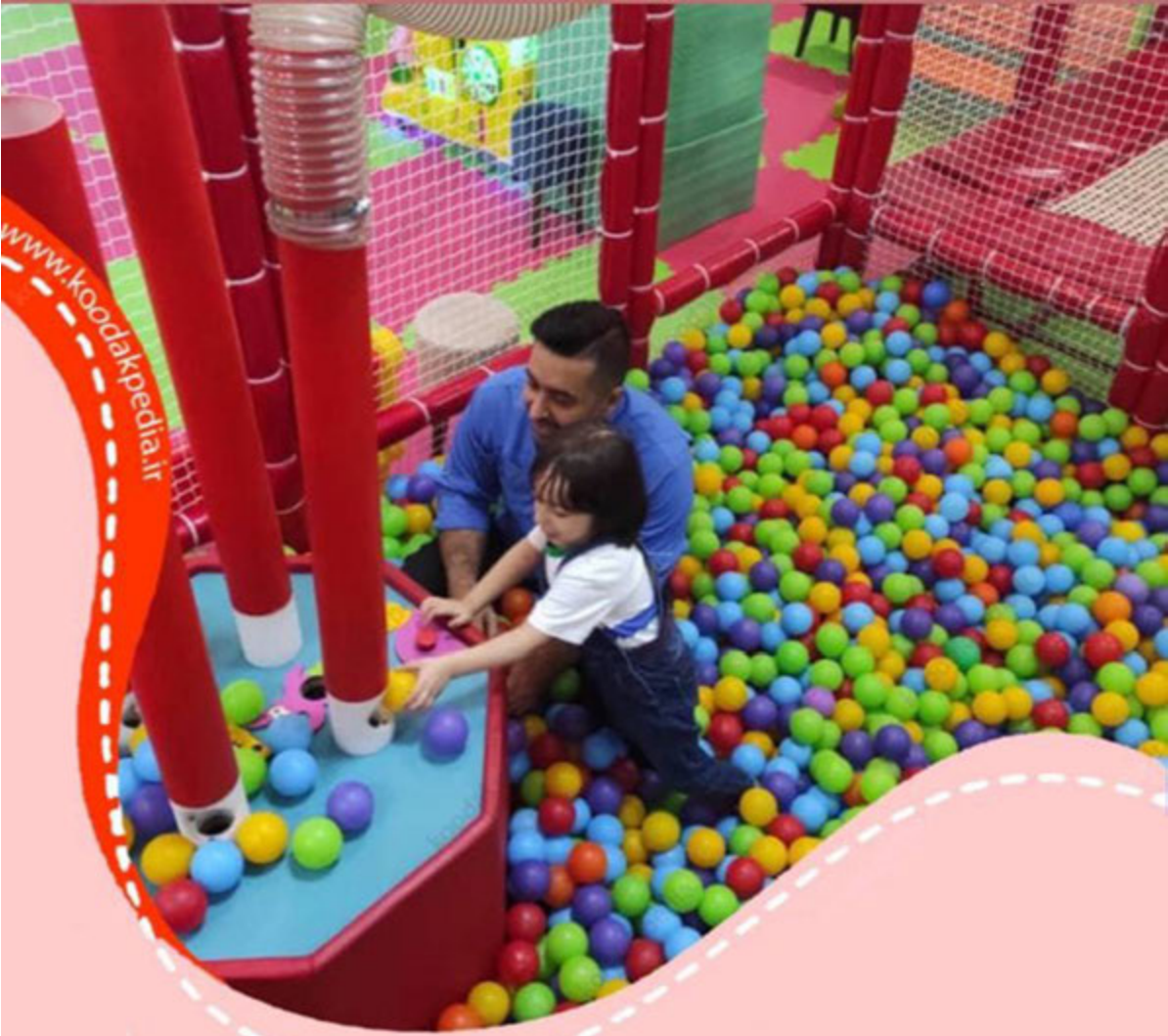
**تقویم آزمون:**

مهلت ثبت نام: ۱۶ تا تیر ۱۴۰۱

دریافت کارت آزمون: ۲۶ الی ۲۸ تیر ۱۴۰۱

زمان برگزاری آزمون: ۲۹ یا ۳۰ تیر ۱۴۰۱

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://afab.iran-azmoon.ir> مراجعه نمایند.



**اگر به دنبال یک کسب و کار جدید هستید؛**

## آنچه باید درباره تأسیس یک خانه بازی بدانید

صنعت بازی و سرگرمی یک مقوله جذاب و مفید است که نتایج قابل توجهی را در جامعه به دنبال دارد.

اگر می‌خواهید در مورد هز ینه تأسیس خانه بازی بیشتر بدانید، مقاله را تا انتها بخوانید. آیا چیزی وجود دارد که شادتر از صدای بچه‌ها در حال بازی به نظر برسد؟ شادی در چهره آنها و صدای شادی در صدای آنها نشان می‌دهد که بچه‌ها چقدر از بازی کردن و برقراری روابط دوستانه در جامعه خود لذت می‌برند.

اغلب اوقات، خانه‌های بازی اساس دوستی‌هایی هستند که سال‌ها ادامه می‌یابد. افزایش عزت‌نفس، بهبود مهارت‌های همکاری، افزایش مهارت‌های تفکر انتقادی و تقویت سیستم ایمنی تنها برخی از مزایای سطح بالایی است که کودکان با بازی کردن به دست می‌آورند. بنابراین، سرمایه‌گذاری در این زمینه، اثرات مثبت زیادی را به دنبال دارد. اگر به دنبال این کار هستید حتماً تمایل دارید تا با هزینه‌های تأسیس یک خانه بازی آشنا شوید. ما در ادامه به سؤالات شما در این زمینه پاسخ و راهنمای لازم را ارائه داده‌ایم.

### کسب و کار

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

**هزینه تأسیس خانه بازی زیاد نیست!**

شما برای راه‌اندازی یک خانه بازی مجبور نیستید هزینه زیادی را متحمل شوید و نسبت به سایر کسب‌وکارها، تأسیس خانه بازی به سرمایه کم یا متوسطی نیاز دارد. همچنین، راه‌اندازی چنین مکانی به سرمایه در گردش زیادی هم نیاز نخواهد داشت. تنها نکته‌ای که باید در این زمینه مدنظر داشته باشید، ایمنی بالای وسایل بازی و سرگرمی کودکان است. از آنجایی‌که این وسایل با سلامت و امنیت کودکان سروکار دارند، سازمان استاندارد، حساسیت بالایی روی این موضوع دارد. بنابراین قبل از راه‌اندازی، راهنمای تجهیز خانه بازی را بررسی کنید.

**ارزایی هزینه تأسیس خانه بازی**

هزینه‌های تأسیس خانه بازی به چند گروه تقسیم می‌شوند که هزینه خرید وسایل بازی، اجاره یا خرید زمین، استخدام نیروهای انسانی و هزینه‌های جانبی از مهم‌ترین آنها هستند. در ادامه در مورد انواع هزینه تأسیس خانه بازی، برای شما توضیح داده‌ایم:

وسایل خانه بازی و مهدکودک، هزینه اجاره یا خرید مکان، هزینه اجاره یا خرید مکان در شهرستان یا شهر تهران و شهرهای بزرگ متفاوت است. اولین چیزی که باید در نظر داشته باشید این است که مکان موردنظر باید در مسیر رفت‌وآمد مردم باشد. مثلاً اگر در طبقه چندم یک برج، خانه بازی خود را تأسیس کنید، سود چندانی برای شما ندارد.

**هزینه خرید تجهیزات خانه بازی**

یکی دیگر از هزینه‌های ثابت برای تأسیس خانه بازی مربوط به وسایل و تجهیزات خانه بازی است. برای راه‌اندازی چنین مکانی شما گزینه‌های زیادی را پیش رو دارید و تنوع بالا قطعاً جذابیت خانه بازی را بالاتر خواهد برد. فواره توپ، ماشین‌بازی، تاب و سرسره، الاکلنگ و تونل بازی از جمله مواردی هستند که در خانه‌های بازی طرف‌دار زیادی دارند. لازم است این نکته را بدانید که شهر شما تأثیری بر هزینه خرید تجهیزات ندارد و وسایل موردنیاز خانه بازی از چندین مرکز خاص تهیه می‌شوند.

**اهمیت کفپوش در افزایش امنیت خانه بازی**

یکی از مواردی که باید به کیفیت آن اهمیت دهید، کفپوش‌ها هستند. کفپوش‌ها از ضربه‌های احتمالی که بدن کودک را تهدید می‌کنند، جلوگیری خواهند کرد. علاوه بر این، استفاده از کفپوش‌های مرغوب، از پوست کودکان در برابر خراشیدگی و آسیب‌های دیگر محافظت خواهد کرد. بنابراین، تهیه کفپوش‌های بادوام یکی از هزینه‌های ضروری در زمینه خرید تجهیزات خانه بازی خواهد بود. ما در این راهنمای تجهیز خانه بازی، به شما توصیه می‌کنیم این موضوع را جدی بگیرید.

**هزینه منابع انسانی**

یک از هزینه‌های متغیر تأسیس خانه بازی، استخدام نیروهای انسانی است. شما در این‌رابطه به چند پرسنل جهت مراقبت از کودکان و تعامل با مشتریان هنگام ورود و خروج نیاز دارید. هرچه خانه بازی شما بزرگ‌تر باشد به پرسنل بیشتری نیاز خواهید داشت. هزینه پرسنل را به‌صورت ماهیانه پرداخت خواهید کرد.

**تجهیز خانه بازی کودک**

**هزینه‌های جانبی تأسیس خانه بازی**

این هزینه‌ها نسبت به گروه‌های قبلی هزینه تأسیس خانه بازی از میزان کمتری برخوردار هستند. هزینه‌های مربوط به امور اداری و دریافت مجوز را تا حداکثر ۴ ماه پس از راه‌اندازی خانه بازی باید پرداخت کنید. این هزینه‌های ثابت است و فقط یک‌بار انجام خواهد شد. از سوی دیگر شما با هزینه‌های گاز و برق مصرفی روبه‌رو هستید. البته

##### دعوت به همکاری

**نیروی هوایی ارتش جمهوری اسلامی ایران** در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظورحفظ تمامیت ارضی مهن عزیز اسلامی و تامین نیروی انسانی خود از بین جوانان (پسر) مومن، متعهد، علاقمند به رزمندگی

و دارای روحیه انقلابی، ولایتمداری، سلحشوری، استکبارستیزی، ازجان‌گذشگی، ایثارگری و بسیجی، و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران در طیف درجه داری جهت انجام خدمت

در تمامی پایگاه های واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی با شرایط ذیل هم‌رزم می‌پذیرد.

**مهلت ثبت نام : ۱ تیر ماه الی ۱۵ مرداد ماه ۱۴۰۱**



**(الف) شرایط عمومی:**

- متدین به دین مبین اسلام.
- تابعیت جمهوری اسلامی ایران (ایرانی الاصل بودن و عدم سابقه تابعیت بیگانه).
- (۳) ایمان به انقلاب اسلامی و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و آحادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن.
- (۴) اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.
- (۵) کسانی که به عنوان عضو به نیروی هوایی ارتش ج . ا . ا می‌پیوندند باید برای رزمنده شدن وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال و تمامیت ارضی ، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان، آحادگی خدمت در هر یک از یگان های تابعه نهاجا متناسب با نیاز سازمانی را داشته باشند.
- (۶) شاخصه‌های تدین ، انقلابی بودن، روحیه ایثار و فداکاری و انگیزه خدمتی بعنوان یک اصل در همه مراحل مورد توجه قرار می‌گیرد .
- (۷) استخدام افراد به منظور مرتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام بر اساس نیاز سازمان می‌باشند.
- (۸) سپردن تعهد کافی مبنی بر پرداخت دو برابر هزینه های دوره آموزشی در صورت استعفاء یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش ج . ا . ا .
- (۹) صرفاً از متولدین ذکور یکم فروردین هفتاد و هشت (۷۸/۰۱/۰۱) لغایت آخر اسفند ماه هزارو سیصدو هشتادو چهار(۱۳۹۹/۱۲/۸۴) ثبت نام بعمل می آید. در صورت انجام خدمت سربازی مدت خدمت ضرورت به حداکثر سن داوطلب اضافه می‌شود.
- فرزندان شهداء، جانبازان از کار آزادگان کلی و آزادگان از شرط سن و معدل معاف می باشند . ( ارانه مدرک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران در اینمورد الزامی می باشد) .
- (۱۰) دارا بودن سلامت جسم و روان برابر معاینات پزشکی.
- (۱۱) داوطلبان متاهل و مجرد می توانند نسبت به ثبت نام اقدام نمایند.
- (۱۲) فقدان محکومیت موثر کیفری و محکومیت ناشی از اقدام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران.
- (۱۳) عدم عضویت یا وابستگی و هواداری از احزاب، گروه ها و سازمان‌های سیاسی.
- (۱۴) عدم معروفیت به فساد اخلاقی برابر ضوابط گزینش.

**(ب) شرایط اختصاصی:**

- داشتن مدرک تحصیلی دیپلم متوسطه در رشته های ریاضی فیزیک ، علوم تجربی ، علوم انسانی و فنی و حرفه ای( گرایش های ، الکتروتکنیک، الکترونیک، مخابرات، شبکه و نرم افزار (رایانه) ، صنایع شیمیایی، متالوژی، معدن، مکاترونیک، صنایع فلزی، تاسیسات مکانیکی، مکانیک خودرو، ماشین ایزار، معماری ساختمان، هوانوردی، معماری داخلی و نقشه کشی معماری) و کار دانش ( گرایش های برق ساختمان، الکترونیک صنعتی، برق صنعتی، مکانیک صنایع، نقشه کشی ساختمان، ماشین های الکتریکی، تراشکاری، تاسیسات حرارتی و برودتی، تعمیر ابزار دقیق، رایانه و هوانوردی) یا حداقل معدل کل ۱۴ (دانش آموزانی که در تیر ماه سال جاری موفق به اخذ مدرک دیپلم می گردند، می توانند با کارنامه پایه یازدهم(حداقل معدل ۱۴) بطور مشروط ثبت نام نموده و می بایست جهت قطعیت ثبت نام حداکثر تا مورخه ۱۴۰۱/۴/۲۹ مدرک دیپلم خویش را ارائه نمایند.)
- (۲) استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارائه مستندات لازم دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی ناجا می باشد (استخدام مشمولین غایب و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع است).
- سپردن تعهد خدمتی برابر مقررات ارتش جمهوری اسلامی ایران .
- موفقیت در مراحل استخدامی از جمله آزمون ورودی، معاینات پزشکی ، آحادگی جسمانی، صلاحیت های گزینشی و...



**تاریخ** ۱۴۰۱/۰۴/۰۱ الی ۱۴۰۱/۰۵/۱۵ از ایام هفته از ساعت (۸:۰۰ الی ۱۳:۰۰)

و دوشنبه‌ها و پنج‌شنبه‌ها ساعت (۸:۰۰ الی ۱۱:۰۰) به یکی از حوزه‌های ثبت نام مورد اشاره زیر مراجعه و پس از تحویل مدارک نسبت به ثبت نام اقدام نمایند.
تصیر: در صورت تکمیل ظرفیت قبل از اتمام تاریخ مزبور، ثبت نام متوقف خواهد شد.
۲- ثبت نام بصورت حضوری است ، لذا به مدارکی که از طریق اداره پست ارسال گردد، ترتیب اثر داده نخواهد شد.

**(و) نشانی محل های ثبت نام:**

۱- تهران: میدان امام حسین(ع)-خیابان دماوند- خیابان شهید غفاری نسب(حجت)-فرماندهی آموزش های هوایی شهید خضریی- دایره گزینش و استخدام-
تلفن: ۰۲۱۳۵۷۴۳۴۱۳ و ۰۲۱۳۵۷۴۳۲۸۴ .

۲- شیراز : درب اول پایگاه - جنب تالار پارس - دفتر استخدام - تلفن: ۰۷۱۳۲۰۹۳۵۷
۳- اصفهان : سه راه حکیم نظامی- جنب درمانگاه فجر- تلفن: ۰۳۱۳۶۲۰۲۰۱۹
۴- تبریز : میدان آذربایجان - پایگاه هوایی شهید فکوری -دفتر استخدام- تلفن: ۰۴۱۳۱۴۵۶۷۳
۵- همدان : شهرستان کبودر آهنگ - پایگاه هوایی شهید نوره- ساختمان هتل H. جنب دفتر سازمان خدمات درمانی نیروهای مسلح - دفتر استخدام - تلفن: ۰۸۱۳۵۵۴۲۷۲۸
۶- دزفول : پایگاه وحدتی - بین دزفول و اندیشک - دفتر استخدام- تلفن: ۰۹۱۶۴۳۳۳۰۱-۰۶۱۴۲۴۲۰۳۳۹
۷- بوشهر : پایگاه هوایی شهید یاسینی - میدان شهدای پایگاه -درب جنوبی پایگاه -دفتر استخدام- تلفن ۰۷۷۳۱۵۴۸۳۰۰
۸- بندر عباس : جنب درب ورودی پایگاه شهید عبدالکریمی - جنب سالن مهمان- دفتر استخدام- تلفن: ۰۹۳۶۹۱۹۴۶۶۹
۹- محمودآباد: کیلومتر۶ جاده محمودآبادبه فریدونکنار - رویروی روستای دریاسر - مجتمع آموزشی نجات خدمه - دفتر استخدام نیروی هوایی -تلفن: ۰۲۱۳۵۷۴۵۴۶۳ و ۰۲۱۳۵۷۴۴۴۴۱
۱۰- کرمان - خیابان شهید مصطفی خمینی(ره)-کوچه شماره ۱۰ - دفتر استخدام - تلفن: ۰۳۴۳۲۸۲۲۳۷۳

۱۱- مشهد: انتهای خیابان فداییان اسلام (نخریسی)- رویروی دفتر مرکزی مترو -دفتر استخدام منطقه پلاندند هوایی شمال شرق - جنب بانک سپه - تلفن: ۰۵۱۳۴۴۲۸۲۸
۱۲- کرمانشاه: بلوار شهید کشوری - بعد از ترمینال کوابانی - ترسیده به میدان امام خمینی(ره)- دفتر استخدام .
۱۳- چابهار: شهرستان کنارک - رویروی دادگستری- درب ورودی پایگاه برادران شهید دل حامد- دفتر استخدام - تلفن: ۰۵۴۳۱۹۲۷۰۴۲
۱۴- امیدیه: جاده امیدیه رامشیر - قبل از شهرستان رامشیر - پایگاه مقدم شهید اردستانی- درب جبهه- هتل ستاره- دفتر استخدام- تلفن: ۰۶۱۴۳۵۹۹۱۲۹
۱۵- بیرجند - کیلومتر ۲ جاده بیرجند مشهد - رویروی شرکت نفت - دفتر استخدام پایگاه هوایی شهید حسینی بیرجند-

تلفن: ۰۵۶۳۲۳۲۱۱۹۴

**(ز) زمان و مکان برگزاری آزمون ورودی:**

تاریخ برگزاری آزمون	در صورت برگزاری آزمون چگونگی و زمان برگزاری آزمون متعاقباً از طریق دفاتر استخدام اطلاع رسانی خواهد شد .
مواد امتحانی	زبان انگلیسی، زبان و ادبیات فارسی، دین و زندگی، ریاضی، رایانه، آزمون هوش و اطلاعات عمومی در سطح مقطع متوسطه

در گفتگو با معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی بررسی شد:

## جایگاه کاریابی ها و طرح به کار گماری

### ۳۰۰ هزار کارجو در سراسر کشور

• در راستای تحقق شعار سال (تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین) چه اقداماتی در حوزه کاریابی‌ها صورت گرفته است؟

یکی از سیاست‌های راهبردی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بهره‌مندی از ظرفیت و توانبخشی خصوصی (دفاتر کاریابی) در بازار کار است. در این میان، برنامه توسعه و حمایت از مراکز کاریابی داخلی و خارجی و افزایش سهم اشتغال از طریق مراکز کاریابی غیردولتی در بازار کار کشور یکی از اولویت‌های کاری این وزارتخانه است.

در حال حاضر قریب به هزار دفتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی داخلی در سراسر کشور فعال بوده و در زمینه ارائه خدمات به جویندگان کار و متقاضیان نیروی کار فعالیت می‌کنند.

بر همین اساس و باهدف تقویت جایگاه دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های غیردولتی، اقدامات اساسی همچون راه‌اندازی هیات‌های اندیشه‌ورزی به‌منظور تحول در حوزه منابع انسانی و کاریابی‌ها، هوشمندسازی فرایندهای کاریابی از طریق تکمیل و توسعه سامانه‌های مرتبط با فعالیت کاریابی‌ها و ... به انجام رسیده است:

• وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برای تسهیل در محیط کسب‌وکار چه اقداماتی انجام داده است؟

در راستای تسهیل در صدور مجوزهای کسب‌وکار و بر اساس هماهنگی‌های بعمل آمده با مراجع ذیصلاح، مدت‌زمان صدور مجوز کاریابی داخلی ۷ روز کاری تعیین و برای اجرا به ادارات کل اجرایی استان‌ها ابلاغ شد.

بر اساس این ابلاغیه، در صورت داشتن شرایط و ثبت درخواست در سامانه توسط متقاضی و یا ارائه دستی مدارک به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مربوط، عدم رسیدگی به درخواست متقاضی ظرف مدت ۷ روز

یکی از سیاست‌های محوری در جهت دستیابی به اهداف و مأموریت‌های حوزه اشتغال، استفاده از امکانات و توانمندی‌های بخش غیردولتی در این حوزه بوده که دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های غیردولتی به‌عنوان بازوای اجرایی در حوزه اشتغال و بازار کار، می‌توانند نقش به‌سزایی در این زمینه ایفا کنند. کاریابی‌ها همواره به‌عنوان یکی از ابزارهای مهم شناخت و تنظیم بازار کار به شمار می‌آیند و به‌عنوان حلقه واسطه بین عرضه و تقاضای نیروی کار ایفای نقش می‌کنند و در کاهش نرخ بیکاری سهمی بسزا دارند و با اطلاعاتی که راجع به وضعیت عرضه و تقاضای بازار کار ارائه می‌دهند فرایند سیاستگذاری و برنامه‌ریزی در خصوص بازار کار را بهبود می‌بخشند. این دفاتر بر اساس مفاد ماده ۱۹ آیین‌نامه اجرایی کاریابی‌های غیردولتی، وظایفی چون فرایند راهنمایی و مشاوره شغلی به جویندگان کار، کسب فرصت‌های شغلی از کارفرمایان، اشتغال کارجویان، شناخت بازار کار داخلی را بر عهده دارند.

به گزارش بازار کار به نقل از ایرنا، کاریابی‌ها با هدایت افراد به‌سوی رشته تحصیلی و شغلی مناسب و موردنیاز، در افزایش بهره‌وری نیروی کار می‌توانند سهم عمده‌ای داشته باشند. با توجه به اهمیت کاریابی‌ها، ننه به‌عنوان یک‌رشته شغلی و یک فعالیت اقتصادی، بلکه به‌عنوان هدایت‌کننده‌های سرمایه‌های انسانی به‌سوی توسعه و پیشرفت کشور، و تحول در صدور مجوز کاریابی‌ها با تعیین زمان صدور آن به هفت روز کاری بهانه‌ای شد تا با «محمود کریمی بیرونوند» معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در مورد اقداماتی که در زمینه افزایش عملکرد دفاتر کاریابی صورت گرفته، به گفت و گو بنشینیم.



خدمت‌رسانی، به‌موازات و هم‌زمان با ثبت درخواست متقاضی در «سامانه ثبت درخواست و صدور مجوز کاریابی داخلی»، فرایند تعیین صلاحیت فردی متقاضی آغاز می‌گردد و چنانچه نتیجه استخدام صلاحیت فردی متقاضی اعلام و مدیر کاریابی فاقد صلاحیت شناخته شود، مجوز صادره از اعتبار ساقط و فعالیت کاریابی متوقف می‌شود. به همین دلیل، مراتب طی نامه‌ای به‌تمامی ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها برای اجرا ابلاغ شده است.

• وزارت کار برنامه و سیاست مشخصی برای اشتغال از ظرفیت و توانمندی سازمان‌ها و نهادهای مردمی در حوزه کاریابی به انجام رسانده است؟

در سنوات اخیر کاریابی‌ها به دلایل مشکلات و مسائل مبتلا به نتوانستند پاسخگوی مقتضیات بازار کار باشند و فرایند اتصال عرضه و تقاضا در کشور را به‌درستی انجام دهند. با هدف تقویت برقراری مؤثر ارتباط بین دوسویه عرضه و تقاضای کار کشور، وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با رویکرد ایجاد و تقویت حلقه‌های میانی (حاکمیت با مردم) که در فرمایشات مقام معظم رهبری نیز بر آن تأکید شده است، سعی می‌کنند، مشکل یاد شده را مرتفع کنند.

بر اساس رویکرد وزارت مردم، شغل یک مقوله فرهنگی و اجتماعی محسوب می‌شود نه صرفاً اقتصادی و به همین دلیل می‌بایست از طریق یک حلقه میانی از جنس مردم این ارتباط صورت پذیرد که بیشترین اثربخشی را داشته باشد. در این راستا معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال نسبت به برگزاری جلسه در روز ۲۰ فروردین ماه امسال با سازمان‌های مردم‌نهاد، انقلابی و جهادگر در راستای ایجاد و تقویت حلقه‌های میانی در حوزه اشتغال و کاریابی اقدام شد. مطابق برنامه تدوین شده، در نظر است با استفاده از ۱ الی ۵ درصد ظرفیت و پتانسیل زیرمجموعه این نهادها، هدف توسعه کمی و کیفی

کاریابی‌ها را محقق کنیم. هدف‌گذاری این معاونت صدور یک هزار مجوز کاریابی داخلی به‌صورت فیزیکی با مساعدت حداکثری و نهایت تسهیلگری در امسال است.

در خصوص اجرایی کردن برنامه، این معاونت در نظر دارد به زیر مجموعه‌های سازمانی و اشخاص حقیقی و یا حقوقی فعال و خوشنام واجد شرایط که قابلیت نقش آفرینی در بازار کار دارند و می‌توانند به‌عنوان حلقه واسطه میان حاکمیت و مردم ایفای نقش کند مجوز کاریابی داخلی اعطا شود. در این‌ارتباط هماهنگی‌های لازم در جهت تعیین سهمیه استانی و انتخاب اشخاص واجد شرایط با مشارکت سازمان‌های مذکور انجام شده و در آینده نزدیک اقدامات لازم برای برگزاری دوره‌های توجیهی و آموزشی، اعطای مجوز کاریابی، حمایت‌های لازم از آنان به عمل خواهد آمد.

• راهکار این وزارتخانه برای رفع موانع و مشکلات دفاتر کاریابی چیست؟

توسعه کمی کاریابی‌ها در کنار کیفی سازی خدمات و عملکرد دفاتر کاریابی به‌صورت توانمند می‌تواند اثربخشی باشد و توسعه کیفی نیازمند ایجاد تغییر در متغیرهای مبنایی در بازار کار است که اصلاح قوانین و مقررات، اصلاح ساختار و فرایندهای فعالیت و درآمدزایی از این دست است به همین منظور اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی کاریابی‌های غیردولتی که باهدف ایجاد تحول در ساختار دفاتر کاریابی بازنگری و تدوین شده، جهت تصویب به هیئت دولت ارائه شده است و پیگیری‌های لازم از کمیسیون مدیریت امور عمومی و سرمایه انسانی هیئت دولت پیرامون تسریع در بررسی طرح «پیش‌نویس اصلاحیه آیین‌نامه اجرایی قانون مجازات اشتغال به حرفه کاریابی بدون داشتن پروانه کار» به انجام رسیده است.

انتظار می‌رود به‌زودی با تصویب آیین‌نامه اجرایی و تهیه و تدوین دستورالعمل‌های مرتبط زمینه کاهش مسائل و مشکلات مبتلا به کاریابی‌ها کاهش یافته و مقدمات ارتقای جایگاه این‌گونه دفاتر در بازار کار فراهم شود.

• وزارت کار چه مکانیسم‌های تشویقی برای افزایش عملکرد دفاتر کاریابی در دست اقدام دارد؟

در راستای تحقق ایجاد اشتغال جدید در سال ۱۴۰۱ و بر اساس اهداف مندرج در زیست‌بوم ملی اشتغال کشور، لزوم استفاده از توانمندی و ظرفیت‌های موجود نزد بازیگران اصلی بازار کار از جمله دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی داخلی احساس شد؛ بر همین اساس و به‌منظور افزایش نقش و جایگاه این دفاتر و باهدف افزایش کمی و کیفی عملکرد کاریابی‌ها، «طرح به‌کارگماری ۳۰۰ هزار نفر از طریق دفاتر کاریابی» تهیه و تدوین و به ادارات کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها ابلاغ شد.

این طرح تشویقی که به‌منظور تشویق و ترغیب کاریابی برای درج عملکرد واقعی در سامانه جستجوی شغل و نیز ایجاد انگیزه برای آن‌ها حمایت و پشتیبانی از دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی‌های غیردولتی با اعطای تسهیلات و پرداخت یارانه بلاعوض به کاریابی‌های دارای آمار به‌کارگماری بالا صورت می‌پذیرد، گامی است در جهت دستیابی به هدف‌گذاری‌های

کلان حوزه اشتغال ابلاغی بر اساس مصوبات شورای عالی اشتغال و تحرک‌بخشی به عملکرد دفاتر کاریابی (به‌عنوان یکی از سیاست‌های فعال بازار کار) که تحقق این امر مستلزم همکاری و همیاری ذی‌نفعان و بازیگران حوزه اشتغال و کاریابی و رفع چالش‌ها و موانع موجود در فرایند اجرایی طرح خواهد بود.

بر اساس این طرح، مکانیسم اجرایی برای اعطای تسهیلات بانکی و کمک‌های بلاعوض به کاریابی‌ها بر اساس آمار به‌کارگماری تهیه و تدوین گردید. مطابق این طرح مقرر است به‌ازای هر فرد بیکار برگمارده شده (دارای بیمه) مازاد بر سهمیه تعیین شده، کاریابی مستحق دریافت مشوق‌ها خواهد شد.

• این وزارتخانه برای استفاده از فناوری‌های نوین در حوزه دفاتر کاریابی چه اقداماتی انجام داده است؟

فناوری‌های نوین ارتباطی و اطلاعاتی، امکان مهندسی مجدد و بازطراحی وظایف و مأموریت‌های سازمان‌ها را فراهم می‌کند، در همین راستا در چهارمین جلسه شورای سیاستگذاری و برنامه‌ریزی تحول راهبردی هم موضوع (الکترونیکی شدن خدمات جدید و کاهش حضور فیزیکی ذی‌نفعان در راستای تحقق کامل دولت الکترونیک) در دستور کار قرار گرفت و با توجه به افزایش انتظارات افراد در مورد کیفیت و کمیت خدمات اشتغال و کاریابی، ضرورت استفاده از وب‌سرویس‌ها در ارائه خدمات اشتغال بیش‌ازپیش معلوم شد.

در این راستا سامانه جستجوی شغل به نشانی <http://shoghli.mcls.gov.ir> طراحی و در دی‌ماه ۱۴۰۰ راه‌اندازی شد.

این سامانه به نحوی طراحی شده است که کارجویان می‌توانند به‌صورت مستقل وارد سامانه شده و ثبت‌نام کنند و پس از تکمیل رزومه خود فرصت‌های شغلی موردعلاقه و مرتبط با خود را جستجو کنند و در صورت نیاز درخواست استخدام خود را در سامانه ثبت کنند؛ همچنین این قابلیت وجود دارد تا صورتی که کارجو امکان دسترسی به سیستم را ندارد با مراجعه به کاریابی‌ها می‌تواند از امکانات سامانه استفاده کند. همچنین کارفرمایان می‌توانند پس از ثبت‌نام و تکمیل اطلاعات شغلی خود، فرصت‌های شغلی موردنیاز خود را در سامانه ثبت کنند و پس از بررسی و تأیید کاریابی‌ها در سامانه منتشر گردد. در صورت نیاز کارفرما می‌تواند از میان رزومه‌های موجود در سامانه جستجو کرده و درخواست به‌کارگماری کارجو را در سیستم ثبت کند تا باقی مراحل توسط کاریابی انجام شود.

وظیفه اصلی مدیریت فرصت‌های شغلی و روابط مابین کارجویان و کارفرمایان به عهده کاریابی‌ها هست که می‌بایست درخواست‌های به‌کارگماری و استخدامی ثبت‌شده توسط کارفرمایان و کارجویان را در سامانه بررسی کرده و رسیدگی شود. همچنین کاریابی‌ها این قابلیت را دارا هستند تا اطلاعات کارجویان و کارفرمایانی که به‌صورت حضوری مراجعه می‌کنند را در سامانه به‌صورت مستقیم ثبت کند.

## آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

**کارگر ساده، خدمات و حراست**  
کمک خیاط برای تولیدی- محیط مخصوص خانم ها  
انباردار آشنا به سیستم  
نیروی خدمات - آقا و خانم  
و ...

**فروش و بازاریابی**  
فروشنده برای فروشگاه های زنجیره ای  
کارشناس بازرگانی خارجی -  
مدیر تامین تجهیزات در پتروشیمی  
و ...

**کامپیوتر و IT**  
کارشناس نصب و راه اندازی مودم  
کارشناس کامپیوتر مسلط به امور  
سخت افزار و نرم افزار  
و ...

**خدمات کارفرما**

**خدمات کارجو**

**قوانین کار و تامین اجتماعی**

**هنری**  
گرافیکست و طراح سایت  
موشن گراف و عکاس  
در شرکت فعال در  
حوزه پتروشیمی  
و ...

**نیروی فنی**  
متصدی تاسیسات آشنا به لوله کشی  
تکنسین برق  
و ...

**مالی و حسابداری**  
حسابدار - آقا  
و ...

**توجه**  
کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار [www.bazarekar.ir](http://www.bazarekar.ir) مراجعه نمایند.

**اداری و دفتری**  
مسئول دفتر برای شرکت های مختلف  
در تهران  
کارمند اداری و منابع انسانی  
و ...

**مهندسی**  
مهندس صنایع  
کارشناس پلیمر  
و ...

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰



مشکل دوم خصوصی سازی، عدم بررسی کافی برای صلاحیت و شایستگی خریداران بود که در موارد متعددی منجر به بروز مشکلات مدیریتی، فنی، استراتژیک، پرسنلی و غیره شد. به همین دلیل برخی از واگذاری‌ها برگشت داده شد و در بعضی موارد نیز، در نهایت، واحد صنعتی به تعطیلی کشانده شد. در این دوره ایدرو البته در برخی صنایع پیشرفته که نیازی به سرمایه‌های سنگین نداشت سرمایه‌گذاری‌هایی انجام داد.

### دور افتادن ایدرو از ماموریت های اصلی

اتفاق دیگری که در این دوره افتاد، تحمیل برخی قوانین دولتی از جمله قانون خدمات کشوری، قوانین بودجه، و بروز استثنائات مختلف در قوانین مجلس بود که عملاً دست و پای این سازمان را در هرگونه سرمایه‌گذاری و فعالیت صنعتی بست. در نتیجه، ایدرو که زمانی پول و اختیار لازم را برای گسترش صنعت را داشت، امروز هیچکدام را ندارد. به همین دلیل از ماموریت‌های اصلی خود بکلی بدور افتاده است. نه سرمایه لازم را در اختیار دارد که در صنایع سنگین یا لکوموتیو یا سرمایه‌بر سرمایه‌گذاری کند؛ و نه اختیارات قانونی کافی را دارد که بتواند با بهره‌گیری از قدرت انعطاف‌پذیری سابق خود مسیر صنایع جدید را برای بخش خصوصی هموار سازد. صنایع پیشرفته نیز بدلیل ریسک بالایی که در ماهیت خود دارند، مستثنی از این نیازها نیستند. تحریم‌های بین‌المللی با وجود تمام مضراتی که دارد، برای بخش صنعت می‌توانست فرصتی برای گسترش داخلی‌سازی صنایع باشد، که متأسفانه بدلیل ذکر شده ایدرو نتوانست بقدر شایسته از این فرصت استفاده ببرد.

اکنون سوال اصلی که می‌توان پرسید این است که آیا ایران می‌خواهد صنعت خود را گسترش دهد یا خیر؟ یا اینکه صنایع در حال احتضار خود را شفا دهد یا خیر؟ در این زمان که کشور با بحران‌های مختلفی از جمله اشتغال، رفاه، اختلاف طبقاتی گسترده، عدم رشد اقتصاد، تورم و غیره دست به گریبان است، به نظر می‌رسد تولید صنعتی، البته در کنار سیاست‌های صحیح حمایتی اجتماعی، می‌تواند پاسخ مناسبی به بسیاری از بحران‌های فوق بدهد. ایدرو بعنوان یک سازمان خوشنام و با سابقه ۵۵ ساله می‌تواند در گسترش و نوسازی صنایع نقش ایفا نماید، لذا لازمه این کار، بازگرداندن سرمایه‌های بفرش رفته این سازمان، و بازگرداندن اختیارات قانونی آن است.

مهندس محسن فرمانی،  
رئیس اداره توسعه ساخت تجهیزات  
صنایع انرژی (ایدرو)



## به مناسبت روز صنعت و معدن بررسی شد سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو)؛ دیروز، امروز، فردا



«پیشرو در تبدیل ایران به قطب صنعتی و نوآوری منطقه در ۱۴۰۴ در صنایع هدف» به عنوان چشم‌انداز سازمانی است که از آن به عنوان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) یاد می‌شود.

همچنین ماموریت این سازمان اینگونه عنوان شده است: «تمرکز بر مدیریت یکپارچه گسترش و نوسازی صنایع هدف از طریق بسیج منابع و فراهم‌آوری ملزومات توسعه صنعتی پرشتاب، متوازن و رقابت‌پذیر در عرصه جهانی بعنوان سازمانی توسعه‌ای با رویکرد اقتصادی، معین دولت و حامی بخش خصوصی».

و نیز ارزش‌های سازمانی ایدرو بر این محور تاکید دارد: «سازمانی اثرگذار، به‌روز، پویا، هوشمند، پاسخگو و برخوردار از رویه‌های شفاف و دارای سلامت اداری و اخلاق حرفه‌ای». با توجه به اینکه دهم تیرماه روز «صنعت و معدن» نامگذاری شده مهندس محسن فرمانی به بررسی دیروز، امروز، فردا و نقش آن در توسعه صنعتی کشورمان پرداخته است.

بومی نموده و پیمانکاران ایرانی را به این خودیاری برساند که می‌توان پروژه‌های بزرگ را با مشارکت بزرگترین پیمانکاران دنیا اجرا نمود. یکی از منافع جانبی این کار این بود که وقتی طراحی مهندسی و اجرای پروژه‌های بزرگ، ایرانی (یا با مشارکت ایرانی) باشد، در تامین کالا و ساخت و تجهیزات نیز می‌توان سهم بیشتری را به ایرانی‌ها اختصاص داد. لذا در این دوره بسیاری از صنایع و سازندگان تجهیزات صنعت نفت و گاز و پتروشیمی و نیرو در بخش خصوصی توسعه بیشتری پیدا کردند و تولیدکنندگان به پشتوانه قانون حداکثر استفاده از توان فنی و مهندسی داخل کشور، سرمایه‌گذاری‌های جذابی در خطوط تولید و گسترش صنایع خود نمودند. در این دوره همچنین خودروسازی‌های زیرمجموعه ایدرو در بخش توسعه مدیریت و بهبود ساختارها و فرایندها حرکت‌های چشمگیری داشتند. از جمله اینکه صنعت قطعه‌سازی توسط شرکت‌های ساپکو و سازه گستر دارای مدیریت منسجم‌تری شد.

در دوره سوم، یعنی دوره پس از جنگ طی سال‌های ۱۳۶۷ تا ۱۳۷۶ که مقارن با دولت‌های سازندگی بود، ایدرو دوباره به بخش صنعت بازگشت. در این دوره تاسیس برخی صنایع جانبی تجهیزات نفت، دیزل سنگین ایران، مجتمع صنعتی اسفراین، ماشین‌های الکتریکی جوبین (جمکسو)، پمپ و توربین (پتکو)، و همچنین ادغام خودروسازان در دو مجموعه بزرگ خودروسازی ایران خودرو و سایپا انجام شد.

### نقش ایدرو در بومی سازی سازی فناوری

پس از دولت‌های سازندگی، سرمایه‌گذاری مستقیم دولتی با موانعی روبرو شد. اما فصل جدیدی در توسعه صنعت کشور از طریق ایجاد پیمانکاری‌های بزرگ در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی و بویژه در میدان گازی پارس جنوبی که به تازگی کشف شده بود رقم خورد. ایدرو در فاصله سال‌های بین ۱۳۷۷ تا ۱۳۸۶ توانست دانش پیمانکاری عمومی و اجرای پروژه‌های بزرگ را که پیش از آن منحصراً توسط خارجی‌ها انجام می‌شد،

وقتی در تاریخ اول مرداد ماه ۱۳۴۶ سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو) تاسیس شد، کشور در شرایطی بود که سرمایه‌گذاران و تجار تمایلی به سرمایه‌گذاری در بخش صنعت و بویژه صنایع سنگین نداشتند. کشور در آن زمان تصمیم گرفت برای خروج از چنین بن‌بستی، اقدام به تشکیل سازمانی انعطاف‌پذیر بنماید که مسیر توسعه صنعتی را هموار کند. این سازمان که از سازمان مشابه ایتالیایی خود به نام IRI الگو برداری شده بود، سازمانی غیردولتی بود که تابع قوانین دولت از جمله قوانین خدمات کشوری نمی‌شد، و تجربه کاری کارکنان آن هم سابقه کار دولتی بحساب نمی‌آمد. دولت، فقط سهامدار این سازمان بود و اداره آن توسط شورای مدیریتی مرکب از معاونان چند وزارتخانه و نمایندگان بخش خصوصی و به ریاست وزیر اقتصاد انجام می‌شد.

### سازمان گسترش با چه هدفی تاسیس شد

بدین ترتیب سازمانی تشکیل شد که بخش صنعت اقتصاد را از قوانین دست و پاگیر رها و آزاد می‌کرد و سرمایه‌داران را از برداشت سود خود مطمئن می‌ساخت. وزارتخانه‌های مختلف دیگر، مانند قبل، توان دخالت در امور صنعت را نداشتند. این سازمان قانون خاصی داشت و منحصراً بر طبق قانون تاسیس خود اداره می‌شد. کارکنان بخش‌های دیگر دولت نمی‌توانستند به هیچ طریقی (مامور یا غیره) کارمند ایدرو بشوند. باید ابتدا از شغل دولتی خود استعفا می‌دادند و آنگاه به استخدام ایدرو درآیند. در آن زمان سه وظیفه اصلی به این سازمان محول شد: اول، سرمایه‌گذاری و ساخت صنایع سنگین و مادر (اصطلاحاً لکوموتیو) که بخش خصوصی توان یا خواست سرمایه‌گذاری در آن را نداشت. دوم، نوسازی صنایع بجامانده از قبل که فرسوده و کهنه و غیربهره‌ور شده بودند. سوم، مشارکت با سرمایه‌گذاران خارجی دارای دانش فنی که با بخش خصوصی توان مشارکت با آنها را نداشت، یا طرف خارجی منحصراً تمایل به مشارکت با دولت ایران را داشت. بدین ترتیب صنایع بزرگی همچون ماشین‌سازی اراک، ماشین‌سازی تبریز، آلومینیوم‌سازی اراک و تراکتورسازی تبریز در همان سال‌های اولیه توسط ایدرو تاسیس شدند.

تاریخ سازمان گسترش را می‌توان به پنج دوره تقسیم بندی نمود. دوره اول که از تاسیس در سال ۱۳۴۶ شروع و تا سال ۱۳۵۶ می‌باشد در دستور بالا شرح آن رفت. بنیان‌های صنایع بزرگ کشاورزی، نفت و گاز و پتروشیمی، انرژی و دریایی در این دوره بنا نهاده شد. در دوره دوم که از سال ۱۳۵۷ تا پایان جنگ ایران و عراق طول کشید، تمام توان این سازمان همچون سایر بخش‌های کشور مصروف پشتیبانی از جنگ و صنایع وابسته شد.

#### دعوت به همکاری

**شرکت طراحی استندهای فروشگاه‌های وانیشا**  
برای تکمیل تیم طراحی خود از واجدین شرایط زیر در تهران (منطقه ۲ - طرشت) دعوت به همکاری می‌کند:

**طراح:** کارشناس مکانیک / طراح صنعتی  
مسلط به طراحی و اجرای سازه های ام دی افی و فلزی، مسلط به متریال MDF و فلز  
مسلط به نرم افزار سالدیورکس  
آشنا به موتور رندر کیشات  
آشنا با برنامه‌های گرافیک  
حقوق قابل مذاکره / بیمه  
شنبه تا چهارشنبه / ۹ صبح تا ۶ بعدازظهر  
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

**z.keshavarz@vanisha.design**

لینک :

<https://bazarekar.ir/15670>

#### دعوت به همکاری

لیسانس مهندسی صنایع  
سابقه کار حداقل ۱۸ ماه  
آشنایی با برنامه ریزی احتیاجات مواد (MRP)  
آشنایی با زمانسنجی و کارسنجی  
آشنایی با کنترل پروژه و نرم افزار MSP  
**کارشناس بازاریابی و فروش**  
خانم/ آقا، تمام وقت، دارای مدرک کارشناسی  
حداکثر سن ۳۵ سال  
آشنایی با ICDL و نرم افزار های Office  
با روابط عمومی بالا و دارای روحیه تیمی  
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌آپ زیر ارسال نمایند.  
لطفاً از تماس تلفنی خودداری نمایید.

اطلاعات تماس  
واتس‌آپ ۰۹۳۷۹۵۷۱۵۲۰

لینک :

<https://bazarekar.ir/15658>

**شرکت اصفهان سوییج** جهت تکمیل کادر خود در استان اصفهان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

#### سرپرست انبار

خانم/ آقا، تمام وقت  
لیسانس حسابداری، مدیریت، صنایع  
حداقل ۴ سال سابقه کار،  
آشنایی با فرآیند های انبار  
آشنایی با اصول چیدمان انبار و ۵S  
آشنایی با LIFO و FIFO، آشنایی کافی ICDI  
آشنایی با انبار گردانی  
آشنایی با نرم افزار های انبار داری (نو آوران)  
آشنایی با سیستم مدیریت کیفیت  
آشنایی با اصول مدیریت انبار  
آشنایی با حسابداری انبار  
**کارشناس برنامه ریزی**  
خانم/آقا، تمام وقت

#### دعوت به همکاری

**گروه صنعتی فن ژنراتور** جهت تکمیل کادر خود در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

#### کارشناس صنایع

آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت  
دارای مدرک کارشناسی صنایع  
دارای یک سال سابقه کار  
مسلط به مباحث زمان سنجی و کنترل پروژه  
بیمه تکمیلی صبحانه ناهار  
حقوق ثابت، سرویس داخل کرج

**fan.planning2@gmail.com**

لینک :

<https://bazarekar.ir/15655>

#### دعوت به همکاری

**شرکت گروه صنعتی آذین خودرو** جهت تکمیل کادر خود در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

بیمه تکمیلی پاداش سرویس رفت و برگشت وام ناهار  
بن خرید هدایای مناسبی، بیمه درمان تکمیلی  
پارکینگ، امکانات ورزشی  
بسته ها و هدایای مناسبی  
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر با درج عنوان شغلی ارسال نمایند.

**azinkhodro\_hr@yahoo.com**

لینک :

<https://bazarekar.ir/15652>

#### دعوت به همکاری

**شرکت مهندسی و ساخت طرچه انرژی** یکی از شرکت های پیمانکاری با سابقه در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی و صنایع دریایی کشور می باشد که جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

#### کارشناس کنترل کیفیت (QC)

آقا، سابقه کارمهم نیست، تمام وقت  
کنترل کیفیت و بازرسی سفارشات خرید تجهیزات پروژه  
تطبیق فرآیند ساخت تجهیزات با مدارک مربوطه (ITP)  
آشنایی با استانداردهای مهندسی خرید  
شناسایی نقاط ضعف محصولات و ارائه پیشنهادات جهت ارتقاء کیفیت، ارائه اطلاعات بازرسی کیفی محصولات به واحد های مرتبط و پیگیری آن  
شناسایی نقاط بحرانی در فرآیند خرید محصولات  
تحقیق و ارائه راهکار برای بهبود فنی محصولات در راستای افزایش کیفیت  
آشنایی با استانداردهای مرتبط با کیفیت از جمله API, ASME, ASTM, IOGP, DNV-GL,  
مسئول مربوطه  
بیمه، بیمه تامین اجتماعی، اضافه کار  
محل کار: تهران، منطقه ۷، عباس آباد  
**INFO@torghe.com**  
لینک :  
<https://bazarekar.ir/15649>

#### کارشناس برنامه ریزی تولید

خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت  
تسلط به ICDL و نرم افزارهای مرتبط  
تسلط به نرم افزار MS PROJECT  
تسلط به نرم افزارهای ERP و استانداردهای مرتبط  
تسلط به زبان انگلیسی  
آشنایی با صنعت خودروسازی  
۲ سال سابقه کار در گروه شغلی مشابه  
**کارشناسی مهندسی صنایع**  
ترجیحا ساکن کرج

## معاون اجرایی معاونت آموزش و تربیت نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران

## جشنواره سرباز ماهر ، اشتغال و کار آفرینی در کشور برگزار می شود

معاون اجرایی معاونت آموزش و تربیت نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران گفت: تیرماه امسال جشنواره سرباز ماهر ، اشتغال و کارآفرینی در کشور به میزبانی ستاد فرماندهی انتظامی جمهوری اسلامی برگزار می شود. به گزارش ایرنا ، سردار سرتیپ دوم پاسدار علی لقانی در آئین تحلیف و جشن سردوشی فراگیران مرکز آموزش انتظامی شهید بیگلری شهرستان مشگین شهر اظهار کرد: به هدف اشتغال زایی جوانان پس از خدمت مقدس سربازی نیز تفاهم نامه ای با سازمان آموزش های فنی و حرفه ای منعقد شده است.

وی ادامه داد: در این طرح سربازان وظیفه در طول خدمت با گذراندن دوره های مربوطه حداقل یک مهارت فنی را فرا می گیرند تا زمینه اشتغال آنها پس از پایان خدمت فراهم شود.

وی افزود: در همین راستا با تشکیل قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه در ستاد کل نیروهای مسلح ، برنامه ریزی های لازم برای تحقق این امر مهم صورت گرفته است.

وی خاطرنشان کرد: به سربازانی که دوره های مربوطه را با موفقیت طی کنند ، گواهینامه رسمی مهارت سازمان فنی و حرفه ای اعطا خواهد شد.

وی در بخش دیگری از سخنان خود گفت: در حال حاضر در تمامی مراکز آموزش انتظامی کشور علاوه بر ارائه آموزش های نظامی ، انتظامی و مهارتی آموزش های دینی و بصیرتی را نیز در سرلوحه کار ناجا قرار داده اند.



سردار لقانی در ادامه با تقدیر از نظم و انضباط حاکم در مرکز آموزش انتظامی شهید بیگلری مشگین شهر گفت: این مرکز جزو مراکز آموزشی نمونه کشور است و بر اساس مصوبه ستاد معاونت آموزشی و تربیت نیروی انتظامی کشور بزودی به ظرفیت فعلی پذیرش فراگیران در این مرکز یک گردان جدید اضافه می شود.

## سردار موسی کمالی:

## مهارت آموزی» به قانون سربازی اضافه می شود؟

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح از پیگیری برای افزودن شدن فصل مهارت آموزی به قانون خدمت وظیفه عمومی خبر داد.

سردار موسی کمالی در گفت و گو با ایسنا، با اشاره به فعالیت و اهداف قرارگاه مهارت آموزی سربازان نیروهای مسلح گفت: از زمان تشکیل این قرارگاه تاکنون اصلی ترین هدف ارائه های آموزش های عمومی و حداقل یک مهارت تخصصی به سربازان وظیفه و تسهیل برای جذب و اشتغال آنان پس از پایان دوره خدمت است. در همین راستا نیز قرارگاه اقدامات قابل توجهی را در این خصوص انجام داده و تفاهم نامه های همکاری مشترکی را با وزارتخانه های مختلف نظیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، جهاد کشاورزی، ورزش و جوانان، آموزش و پرورش، علوم و تحقیقات، ارتباطات و ... منعقد کرده است. همچنین با سازمان ها و ارگان های نظیر سازمان فنی و حرفه ای، جهاد دانشگاهی، هلال احمر، دانشگاه آزاد اسلامی، بانک ها و ... نیز همکاری های مشترکی تعریف شده است.

وی با بیان اینکه لازم است که مهارت آموزی کارکنان وظیفه ضابطه مند شود، اظهار کرد: البته در این خصوص مقررات و بخشنامه های خوبی وجود دارد که از جمله آن می توان به سند ملی مهارت آموزی کارکنان وظیفه اشاره کرد که در جلسه شورایی اشتغال به تصویب رسید و از سوی رییس جمهوری نیز برای

اجرا ابلاغ شد. این سند به نوعی میناق نیروهای مسلح و دستگاه های کشوری در حوزه مهارت آموزی به سربازان است.

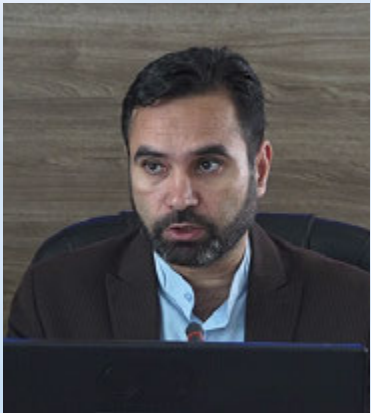
## رود مهارت آموزی به قانون سربازی

کمالی افزود: در کنار این اقدامات، قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح به دنبال وارد شدن موضوع مهارت آموزی به قانون خدمت وظیفه عمومی است. در همین راستا نیز رایزنی ها و اقداماتی انجام و لایحه ای نیز در این خصوص از سوی قرارگاه تدوین و از طریق وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح به دولت ارائه شده است.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح با بیان اینکه این موضوع از سوی نمایندگان محترم مجلس شورای اسلامی بررسی خواهد شد، گفت: در صورت تصویب این طرح فصل جدیدی تحت عنوان فصل دهم به قانون خدمت وظیفه عمومی اضافه شده و موضوعات مرتبط با مهارت آموزی سربازان و حمایت از اشتغال و کارآفرینی آنان در این قانون وارد خواهد شد. به گفته کمالی در صورت تصویب این لایحه و اضافه شدن آن به قانون خدمت وظیفه عمومی ضمانت اجرای طرح ها افزایش یافته و علاوه بر آن امکان اشتغال و کارآفرینی سربازان پس از پایان خدمت نیز با سرعت بیشتری انجام خواهد شد.

## سرپرست معاونت هماهنگی امور اقتصادی خراسان جنوبی

## ۲۰۰ میلیارد تومان تسهیلات برای اشتغالزایی سربازان پس از پایان خدمت سربازی



تومان و کم بهره است که به سربازان بومی استان تعلق می گیرد. وی با اشاره به اینکه نهادهایی همچون فنی و حرفه ای باید بر اساس نیازهای روز جامعه آموزش های خود را به نیروهای وظیفه ارائه دهند تا بتوانند بعد از پایان خدمت صاحب شغل شوند گفت: دستگاه های آموزش دهنده باید بیشتر آموزش های خود را به پادگان ها و مراکز نظامی ببرند تا افراد بیشتر بتوانند از آن استفاده کنند. در این جلسه همچنین از مهارت های آموزی ۲۷ هزار و ۲۶۸ سرباز در سال گذشته خبر داده شد.

سربازان پس از پایان خدمت سربازی برای اشتغالزایی ۲۰۰ میلیارد تومان تسهیلات دریافت می کنند.

سرپرست معاونت هماهنگی امور اقتصادی خراسان جنوبی در کارگروه تخصصی ۲۰۰ میلیارد تومان تسهیلات برای اشتغالزایی سربازان پس از پایان خدمت سربازیمهارت آموزی و اشتغال کارکنان وظیفه نیروهای مسلح با اشاره به اینکه ارائه آموزش های مهارتی برای سربازان گت امسال تسهیلات ویژه ای برای سربازانی که بعد از پایان خدمت قصد ایجاد اشتغال دارند در نظر گرفته شده است.

اشرفی افزود: سقف این تسهیلات ۱۰۰ میلیون

## معاون وظیفه عمومی انتظامی استان آذربایجان غربی

## فراخوان اعزام مشمولان خدمت سربازی در آذربایجان غربی

استان یعنی مشمولان شهرهای شمال استان از شهرستان خوی و مشمولان جنوب استان از شهرستان میاندوآب و مرکز استان از ارومیه به مراکز آموزشی اعزام خواهند شد. وی اظهار داشت: تمام مشمولانی که برگ آماده به خدمت به تاریخ اول تیر ماه دریافت کرده اند می بایست با مراجعه به یکی از دفاتر الکترونیک انتظامی (پلیس ۱۰+) برگ معرفی نامه مشمولان به مراکز آموزش را دریافت و برابر اطلاعات مندرج در آن اقدام کنند.

معاون وظیفه عمومی فرماندهی انتظامی استان افزود: این دسته از مشمولان می بایست یکم تیر ماه سال ۱۴۰۱ در ساعت، محل و مراکز که در برگ معرفی نامه مشمولان اعلام شده، حضور یابند تا به خدمت دوره ضرورت اعزام شوند.



معاون وظیفه عمومی انتظامی استان آذربایجان غربی با اشاره به سه ماه کسری خدمت برای مشمولان متاهل به ازای هر فرزند، از فراخوان اعزام مشمولان تیر ماه خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از پایگاه خبری پلیس سجاد، قربان نژاد اظهار داشت: تمام کارکنان وظیفه متاهلی که به خدمت اعزام شده اند، در هر منطقه ای که خدمت کنند از ۲ ماه کسری خدمت بهره مند خواهند شد.

وی با اشاره به اینکه به ازای هر فرزند سه ماه کسری خدمت به کارکنان وظیفه متاهل تعلق می گیرد، گفت: مشمولان غایب بالای سه سال غیبت چنانچه جهت اعزام به خدمت سربازی خود را معرفی کنند، در انتظامی استان محل سکونت خدمت خواهند کرد.

قربان نژاد ادامه داد: تمام مشمولان پایه خدمتی تیر ماه ۱۴۰۱ در تمام مقاطع تحصیلی از سه نقطه

## اطلاعیه وظیفه عمومی درباره «جایگزینی خدمت سربازی»

شده، تاکید می شود که این موضوع طرح جدیدی نبوده و از سنوات گذشته در قالب طرح پروژه های تحقیقاتی در حال اجرا است. بر اساس اعلام سایت پلیس، این امتیاز در قالب طرح های پژوهشی به عنوان جایگزین خدمت سربازی، برای نخبگان و محققان مشمول، تحت نظارت بنیاد نخبگان نیروهای مسلح اجرایی شده و تمامی افراد واجد شرایط می توانند از این طرح بهره مند شوند.

سازمان وظیفه عمومی در اطلاعیه ای درباره موضوع مطرح شده در برخی رسانه ها و فضای مجازی درباره جایگزینی خدمت سربازی با عنوان دوره پسادکتری توضیحاتی را ارائه کرد. به گزارش ایسنا، سازمان وظیفه عمومی فراجا در اطلاعیه ای اعلام کرد: پیرامون طرح مجدد موضوع جایگزینی خدمت سربازی با عنوان دوره پسادکتری که اخیرا در برخی رسانه ها و فضای مجازی مطرح

## دعوت به همکاری

**یک شرکت تولیدی** برای تکمیل کادر خود از واجدین شرایط از استان های مازندران و تهران دعوت به همکاری می نماید:

## تعمیر کار و سرویس کار (آقا)

تعمیر کار و یا سرویس کار لیفتراک و ماشین آلات راهسازی و معدنی، حقوق و مزایا عالی

## برق کار (آقا)

ماشین آلات راهسازی و معدنی و لیفتراک حقوق و مزایا عالی

## تعمیر کار و سرویس کار لیفتراک (آقا)

همراه با آموزش در حین کار

حقوق و مزایا عالی

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به شماره واتساپ زیر ارسال نمایند.

۰۹۱۱۵۵۸۹۰۵۵ (whatsapp)

لینک :

https://bazarekar.ir/15686

## دعوت به همکاری

**شرکت پارس پترو زاگرس (سطح الارضی)** فعال در پروژه های نفت و گاز در نظر دارد برای تکمیل کادر فنی خود نسبت به جذب مهندس فرآیند با شرح زیر در بخش های طراحی و MC در استان تهران اقدام نماید:

## مهندس فرآیند نفت و گاز

بصورت حضوری و تمام وقت

طراحی و تهیه مدارک فرآیندی نفت و گاز

کنترل مدارک فرآیندی

شبیه سازی فرآیندهای مختلف نفت و گاز

ارتباط با دیسپلین های مختلف مهندسی

دارای مدرک دانشگاهی مهندسی شیمی

با حداقل ۵ سال سابقه کاری مفید

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به همراه شماره تماس به ایمیل زیر ارسال نمایند.

resumeoilgas1389@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/15678

## دعوت به همکاری

**شرکت توزیع نیروی برق استان لرستان در نظر دارد به منظور انجام بخشی از فعالیتهای خود در شهرستان های کوهدشت و رومشکان ( مطابق اطلاعات مندرج دراین دفترچه راهنما) در سال ۱۴۰۱ نسبت به بکارگیری نفرات مورد نیاز بصورت حجمی (مرد) در قالب شرکت های پیمانکار در مشاغل: سیمان ، نگیان، جمعا به تعداد ۲۰ نفر صرفا از میان متقاضیان بومی شهرستان ، از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه و گزینش به ترتیب از بالاترین نمره آزمون کتبی اقدام نماید.**

**مهلت ثبت نام تا ۱۰ تیر ۱۴۰۱ می باشد.**

## شرایط عمومی

داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران.

اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

الزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

عدم اعتیاد به مواد مخدر، روان گردان ها، دخانیات و مشروبات الکلی.

نداشتن سابقه محکومیت کیفری و جزائی موثر با ارائه گواهی عدم سوء پیشینه.

داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی وظایف محوله و ارائه گواهینامه سلامت از طب کار

دارا بودن شرایط احراز شغل بر اساس شرایط مندرج در این دفترچه.

عدم وجود هرگونه رابطه استخدامی رسمی، ثابت، پیمانی و یا کار مشخص با دستگاه های اجرایی در زمان ثبت نام.

احراز صلاحیت های مورد نظر و گزینش ، پس از قبولی در آزمون کتبی و مصاحبه.

دارا بودن کارت واکسیناسیون در زمان برگزاری آزمون الزامی می باشد .

## شرایط تحصیلی

- داشتن مدرک تحصیلی دیپلم و بالا تر در رشته های منطبق با عنوان شغلی اعلام شده در جدول شماره یک

- در صورت داشتن مدرک بالاتر از دیپلم با توجه به شغل مورد نظر مدرک دیپلم آن افراد برای حقوق و مزایا محاسبه میگردد .

- در هر یک از رشته های شغلی ( مشخص شده در جدول شماره یک) صرفاً فارغ التحصیلان همان مقطع و

عنوان شغلی اعلام شده می توانند شرکت کنند. و هر داوطلب صرفا مجاز به ثبت نام در یک رشته شغلی می باشد

- پذیرفته شدن داوطلب جهت شرکت در آزمون با توجه به مقطع و رشته تحصیلی ذکر شده در هنگام ثبت نام

صورت می پذیرد. مسئولیت صحت و سقم این موارد و ارائه اصل مدارک مربوط به شرایط مورد ادعا به عهده داوطلب خواهد بود.

- شرایط نظام وظیفه: انجام خدمت دوره نظام وظیفه یا معافیت قانونی دائم غیر از معافیت پزشکی

تذکر ۲: ملاک عمل برای محاسبه تاریخ پایان خدمت، روز برگزاری آزمون می باشد).

تذکر ۳: کارت مربوط به وضعیت نظام وظیفه کلیه داوطلبان بایستی تا روز برگزاری آزمون مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۱۷ آماده و صادر شده و در موعد مقرر ارائه گردد. در صورت عدم ارائه کارت ، گواهی خدمت نظام وظیفه در زمان اعتبار قابل قبول بوده و متقاضی مکلف است پیش از پایان مرحله گزینش نسبت به ارائه کارت پایان خدمت یا معافیت دائم قانونی اقدام نماید.

## شرایط سنی

- داشتن شرایط سنی حداکثر ۲۵ سال تمام برای کلیه داوطلبان در مشاغل مورد نظر

- ملاک محاسبه حداکثر سن تاریخ روز آزمون می باشد. داوطلبین توجه داشته باشند که بجز موارد عنوان شده

ذیل ، سن ایشان به هیچ عنوان نباید از حداکثر سن مقرر تجاوز نماید.

- سابقه کار جهت مشاغل سیمان:

- حداکثر ۸ سال (۹۶ ماه) مشروط به ارائه گواهی سابقه کار از شرکت یا سازمان مربوطه و همچنین تاییدیه گواهی پرداخت حق بیمه توسط سازمان تامین اجتماعی ، به حداکثر سن مقرر در آگهی اضافه می شود.

- سابقه کار جهت مشاغل نگیان :

**رشد ۱۰ درصدی آمار ثبت نام کنندگان در کنکور ۱۴۰۱**

تعداد یک میلیون و ۴۸۸ هزار و ۹۵۹ نفر در کنکور ۱۴۰۱ ثبت نام کردند که این آمار نسبت به سال ۱۴۰۰ بیش از ۱۲۰ هزار نفر افزایش یافته است و رشد ۱۰ درصدی را نشان می‌دهد.

دکتر عبدالرسول پورعباس رئیس سازمان سنجش آموزش کشور در گفتگو با خبرنگار مهر گفت: آزمون سراسری سال ۱۴۰۱ بر مبنای مصوبه مجلس شورای اسلامی در سال ۹۲ و سال ۹۵ که آخرین قوانین مصوب در حوزه کنکور را به تصویب رساندند برگزار می‌شود.

در کنکور سال ۱۴۰۱ تأثیر سوابق تحصیلی به صورت مثبت و ۴۰ درصد و ۶۰ درصد نمره بر اساس آزمون سراسری و بر اساس دروس عمومی و دروس تخصصی است. منظور از سوابق تحصیلی نمرات ۱۰ درس سال دوازدهم دانش آموزان است که به صورت مثبت اعمال می‌شود به این معنی که در صورتی اعمال می‌شود که نمره کل داوطلب را افزایش دهد. اگر کسی سوابق تحصیلی کمتری دارد به همان نسبت هم درصد آزمون فرد بالاتر محاسبه می‌شود وی گفت: در کنکور سال ۱۴۰۱ تأثیر سوابق تحصیلی در صورت مثبت و ۴۰ درصد و ۶۰ درصد نمره بر اساس آزمون سراسری و بر اساس دروس عمومی و دروس تخصصی است. منظور از سوابق تحصیلی نمرات ۱۰ درس سال دوازدهم دانش آموزان است که به صورت مثبت اعمال می‌شود به این معنی که در صورتی اعمال می‌شود که نمره کل داوطلب را افزایش دهد. اگر کسی سوابق تحصیلی کمتری دارد به همان نسبت هم درصد آزمون فرد بالاتر محاسبه می‌شود.

رئیس سازمان سنجش آموزش کشور در زمینه تغییرات شکلی دفترچه‌های کنکور سراسری ۱۴۰۱ که پیش از این از آنها رونمایی شده بود، گفت: این تغییر شکلی در بودجه بندی سوالات اثرات مثبتی دارد و داوطلب روان تر و راحت تر می‌تواند به سوالات پاسخ دهد.

وی گفت: در ابتدای جلسه دفترچه‌های دروس عمومی به همراه پاسخنامه‌ها که به آن پیوست است در یک پوشش در اختیار داوطلب قرار می‌گیرد و داوطلب شخصاً باید پوشش را باز کند و ۷۵ دقیقه فرصت دارد که چهار درس عمومی زبان و ادبیات فارسی، زبان عربی، فرهنگ و معارف اسلامی و زبان انگلیسی را پاسخ دهد.

پورعباس اظهار داشت: پس از اینکه زمان پاسخگویی به دفترچه دروس عمومی تمام شد، فاصله کوتاهی به اندازه کمی تنفس و نوشیدن آب در نظر گرفته شده و بعد از آن بلافاصله دفترچه‌ها و پاسخنامه‌ها جمع آوری می‌شود. بلافاصله دفترچه‌های اختصاصی هر گروه آزمایشی به همراه پاسخنامه‌ها که به آن الحاق

شده، توزیع می‌شود.

وی افزود: برخی از گروه‌های آزمایشی در مدت ۸۰ دقیقه و برخی دیگر در مدت ۹۰ دقیقه می‌توانند به سوالات پاسخ دهند و پس از آن دفترچه‌ها به همراه پاسخنامه‌ها جمع آوری می‌شود. تنها تفاوت در گروه علوم تجربی است که یک دفترچه بهیاری به همراه پاسخنامه هم برای داوطلبان این گروه دارند.

رئیس سازمان سنجش یادآور شد: امسال یکی دیگر از تغییرات دفترچه‌ها این است که تعداد سوالات و تعداد گزینه‌ها یکی است و کاملاً با هم تطبیق داده شده است. به طور مثال یک درس از شماره ۱۰۱ آغاز شده در پاسخنامه از شماره ۱۰۱ آغاز شده تا داوطلب به راحتی گزینه‌ها را بزند.

**امسال همه پاسخنامه‌های یک داوطلب باید امضا و اثر انگشت داشته باشد**

وی خاطرنشان کرد: امسال همه پاسخنامه‌های یک داوطلب باید امضا و اثر انگشت داشته باشد. ضمن اینکه عکس‌های روی پاسخنامه‌ها امسال با شفافیت و کیفیت بهتری چاپ شده است تا داوطلبان مشکلی در شناسایی پاسخنامه‌های مربوط به خودشان نداشته باشند. ضمن اینکه پاسخنامه هر گروه آزمایشی رنگی متفاوت از دیگر گروه آزمایشی دارد و تمام پاسخنامه‌ها هم به همین ترتیب، حتی پوشش هر سری دفترچه و پاسخنامه هم رنگ متفاوتی دارند که کاملاً مشخص باشند.

**تدابیر امنیتی آزمون بیشتر می‌شود**

پورعباس تأکید کرد: در آزمون امسال کار ویژه ای برای امنیت آزمون انجام شده است و با همکاری نهادهای امنیتی و انتظامی سعی داریم آزمون در آرامش کامل برگزار شود.

وی با اشاره به استفاده از امکانات غیراستانداردی که تحت عنوان تقلب از آن یاد می‌شود، گفت: بدون هیچ گونه اغمازی و با شدت زیاد، امنیت آزمون را زیر پوشش داریم. هر گونه وسیله اضافی به منزله تقلب است. در واقع هر وسیله اضافه‌ای که شبیه داشته باشد تقلب محسوب می‌شود و با سختی با متقلب برخورد می‌شود.

وی گفت: داوطلبان کنکور فریب شبکه‌هایی که تبلیغ می‌کنند را نخورند. این شبکه‌ها تبلیغ می‌کنند و پول هنگفتی از داوطلب می‌گیرند و افرادی بوده‌اند که پول دادند اما چیزی در دست نداشتند و بعد هم مشخص شده است که کسی که از آنها پول گرفته وجود خارجی نداشته است. داوطلبان فکر نکنند که به آنها یک کیت خاصی می‌دهند که بیاورند سر جلسه

**شمارش معکوس برای برگزاری بزرگترین رقابت علمی در کشور؛****رقابت یک میلیون و ۴۸۸ هزار و ۹۵۹ نفر در کنکور ۱۴۰۱**

پس از گذشت دو سال، کنکور سراسری سال ۱۴۰۱ در روزهای صفر کرونا برگزار می‌شود و یک میلیون و ۵۰۰ هزار کنکوری منتظر هستند از ۸ تیرماه در کنکوری با جدیدترین تغییرات به رقابت باهم بپردازند.

به گزارش بازارکار، مارتن کنکور سراسری سال ۱۴۰۱ در حالی از هفته آینده ۸ تیرماه آغاز می‌شود که امسال تغییرات زیادی در انتظار کنکوری‌ها است. تغییرات دفترچه‌های کنکور، آخرین سال مثبت بودن سوابق تحصیلی مؤثر در کنکور، تغییرات اجرایی در برگزاری کنکور به دلیل بیماری کرونا و کاهش چشمگیر داوطلبان گروه ریاضی و فنی از جمله این تغییرات است. آزمون سراسری سال ۱۴۰۱ به منظور پذیرش دانشجو در دوره‌های روزانه، نوبت دوم «شبانه»، نیمه‌حضور، مجازی، پردیس خودگردان دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، دانشگاه پیام نور و مؤسسات آموزش عالی غیرانتفاعی و غیردولتی و همچنین رشته‌های تحصیلی دانشگاه آزاد اسلامی در روزهای چهارشنبه ۸ تیر، پنجشنبه ۹ تیر، جمعه ۱۰ تیر و شنبه ۱۱ تیر سال ۱۴۰۱ برگزار می‌شود.

به امید تقلب بتوانند از آن استفاده کنند. تمام این کیت‌ها توسط دستگاه‌های کشف حوزه‌های امنیتی و حفاظتی کشف و کشف آن به منزله تقلب متقن و قطعاً محسوب می‌شود.

رئیس سازمان سنجش اضافه کرد: هر گونه وسیله غیراستانداردی که کشف شود و این وسیله توسط دوستان در حفاظت آزمون، حراست کل و وزارت اطلاعات و پلیس فتا کشف می‌شود و با شدت و حدت حافظ امنیت آزمون و حفاظت منافع و رعایت عدالت آموزشی هستند و حتی به طور رندوم هم داوطلبان کنترل می‌شوند.

ساماندهی سهمیه‌ها هنوز نهایی نشده است و برای کنکور سال ۱۴۰۱ سهمیه‌ها هیچ تغییری ندارد و همچنان سهمیه‌های مناطق، ایثارگران، ۲۵ درصد و ۵ درصد اجرا می‌شود.

رئیس سازمان سنجش اظهار داشت: ما دو نوع پذیرش دانشجو داریم که یکی از طریق آزمون سراسری است و دیگری بر اساس معدل یا سوابق تحصیلی است و پذیرش بدون آزمون است. در رشته‌های بدون آزمون ملاک معدلی است که فرد به صورت خوداظهاری درج می‌کند در واقع داوطلب سوال می‌شود و وی هم معدل کتبی خود را درج می‌کند و اگر این معدل را درست درج نکند منجر به لغو قبولی می‌شود.

**هر گونه تفاوت اعم از پایین تر یا بالاتر بودن معدل کتبی درج شده در فرم ثبت نام منجر به لغو قبولی در کنکور سراسری می‌شود**

وی افزود: این اتفاق در پذیرش با آزمون هم رخ می‌دهد و داوطلب باید معدل درست را درج کند. تمامی داوطلبان تا زمان دریافت کارت موظف هستند که معدل خود را کنترل کنند و معدل خود را بر اساس سازه کاری که در دفترچه راهنمای ثبت نام قید شده است، تصحیح کنند چرا که هر گونه تفاوت اعم از پایین‌تر یا بالاتر بودن معدل کتبی درج شده در فرم ثبت نام منجر به لغو قبولی در کنکور سراسری می‌شود.

**در تمامی حوزه‌ها مکانی****برای افراد مشکوک به بیماری کرونا در نظر گرفته شده است**

پورعباس درباره پروتکل‌های بهداشتی کنکور سراسری سال ۱۴۰۱ و تفاوت آن با کنکورهای دو سال اخیر گفت: فاصله داوطلبان با یکدیگر یک متر است ولی توصیه کردیم که همه داوطلبان ماسک داشته باشند. دیگر خوداظهاری کرونا برای داوطلبان کنکور نداریم و

با توجه به اینکه بیماری تا حد زیادی کنترل شده و بسیاری از استان‌ها آمار صفر کرونا دارند، اگر فردی خودش احساس بیماری کند و یا تست کرونا قطعی دارد در همه حوزه‌ها مکانی مختص این افراد در نظر گرفته شده تا بتوانند به راحتی آزمون خود را انجام دهند. به گزارش مهر، در مجموع تعداد یک میلیون و ۴۸۸ هزار و ۹۵۹ نفر در پنج گروه آزمایشی علوم ریاضی و فنی، علوم ساماندهی سهمیه‌ها هنوز نهایی نشده است و برای کنکور سال ۱۴۰۱ سهمیه‌ها هیچ تغییری ندارد و همچنان سهمیه‌های مناطق، ایثارگران، ۲۵ درصد و ۵ درصد اجرا می‌شود.

رئیس سازمان سنجش اظهار داشت: ما دو نوع پذیرش دانشجو داریم که یکی از طریق آزمون سراسری است و دیگری بر اساس معدل یا سوابق تحصیلی است و پذیرش بدون آزمون است. در رشته‌های بدون آزمون ملاک معدلی است که فرد به صورت خوداظهاری درج می‌کند و اگر این معدل را درست درج نکند منجر به لغو قبولی می‌شود.

**دعوت به همکاری****مرکز فناوری اطلاعات یکی از نهادهای عمومی جهت تکمیل نیروی انسانی خود از میان افراد متخصص**

و کارآمد در قالب استخدام و امریه دعوت به همکاری می نماید.

**کارشناس UI/UX**

- توانایی کار با استوریج ها و روش های بکار گیری
- آشنایی با مباحث امنیت و فایروال
- امکان جذب در قالب امریه خدمت سربازی وجود دارد.
- \* حفظ شئون اداری و اسلامی
- \* متعهد و مسئولیت پذیر
- \* دارای روحیه کار تیمی و برقراری ارتباط خوب با دیگران
- \* توانایی یادگیری بالا و علاقه مند به یادگیری تجربه های جدید
- \* خلاق، پر انرژی و منظم
- \* حقوق توافقی و متناسب با تخصص فرد (در صورت رضایت عملکرد، شرایط افزایش حقوق مهیا می‌باشد)
- \* بیمه تامین اجتماعی مطابق حقوق دریافتی
- \* ساعات کاری: (شنبه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۶ - پنجشنبه و جمعه تعطیل)
- \* پرداخت پاداش بر اساس عملکرد
- \* بیمه تکمیلی با شرایط مناسب
- \* سیستم رایانه با سخت افزار بروز، \* شرایط ادامه تحصیل
- \* برگزاری دوره های آموزشی تخصصی
- \* تفاهم نامه با مراکز فروشنده ای و خدماتی
- \* وعده غذایی (با تعرفه دولتی)
- \* وجود ظرفیت های اقامتی در استانها جهت مسافرت و اسکان موقت، \* حضور پزشک و مشاور تغذیه (ویزیت رایگان)
- \* ارائه بن نقدی و بسته های ارزاق مناسبی
- \* ارائه خدمات ورزشی و باشگاه
- \* امکان عضویت در تعاونی و برخورداری از تسهیلات
- متقاضیان رزومه خود را به آدرس **stehiring@gmail.com** ارسال نمایند.

لینک :

<https://bazarekar.ir/15641>

**دعوت به همکاری****« دعوت به همکاری »****به اطلاع می رساند، شرکت پتروشیمی سازند در نظر دارد تعداد یک نفر نیروی****توانمند آقا فارغ التحصیل رشته مهندسی مکانیک که دارای شرایط ذیل باشد****جهت بکارگیری از طریق مصاحبه فنی و تخصصی با شرایط بومی استان مرکزی****(اولویت شهرستان سازند) جذب نماید. علاقمندان می‌توانند رزومه کاری خود را از****تاریخ ۱۴۰۱/۰۴/۰۴ لغایت ۱۴۰۱/۰۴/۰۹ به آدرس ایمیل : [riyahi.s@arpc.ir](mailto:riyahi.s@arpc.ir)****ارسال نمایند.****شرایط جذب:**

- دارا بودن حداقل سن ۳۵ سال با احتساب خدمت وظیفه ( متولدین ۱۳۶۶/۰۱/۰۱ به بعد )
- دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد گرایش طراحی کاربردی یا ساخت و تولید
- تیصراه: شایان ذکر است در صورت پذیرفته شدن، عقد قرارداد با مدرک کارشناسی خواهد بود
- فارغ التحصیلان دانشگاه‌های دولتی با معدل حداقل ۱۶
- آشنا با مفاهیم طراحی مکانیکی و استانداردهای مربوطه
- تجربه فعالیت و همکاری در صنعت نفت، گاز و پتروشیمی
- تسلط بر فرآیندهای ابعادبرداری دستی
- آشنا با فرآیندهای ابعادبرداری نوری (اسکن سه بعدی)
- تسلط بر محیط های مختلف نرم‌افزار CATIA
- آشنایی با مفاهیم ابعاد و ترازگذاری عددی و هندسی مطابق با استاندارد ( ASME Y14.5 (2009
- آشنایی با فرآیندهای ساخت و روش‌های تولید
- تسلط بر زبان انگلیسی (دارا بودن مدارک IELTS یا TOEFL مزیت محسوب می‌گردد)

روابط عمومی و امور بین الملل شرکت پتروشیمی سازند





**بازارکار**

صاحب امتیاز: **جهاد دانشگاهی**  
مدیر مسئول و سردبیر: **امیرعلی بنیام**

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه تهران: خیابان انقلاب اسلامی-خیابان فخرآری- ابتدای خیابان شهزادی زاندرمیری شرقی، شماره ۷۳، ساختمان شماره ۳ جهاددانشگاهی  
تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰  
e-mail: info@bazarekar.ir  
تایم: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)

آدرس چاپ ایران کهن: تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سهیل کویچه سنندج، پلاک ۳۰ مجتمع چاپ کهن  
۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۳۳۷

ذبح خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاددانشگاهی نیست.

### رئیس پارک فناوری اطلاعات و ارتباطات اقتصاد کشور با کمک استارت آپها تحول پیدا می کند

رئیس پارک فناوری اطلاعات و ارتباطات گفت: باید با اتکا به فناوری و فعالیت های دانش بنیان، اقتصاد کشور را با ایجاد استارت آپها و گسترش فناوری در فضای کسب و کار متحول کرد. به گزارش خبرگزاری تسنیم از مشهد مقدس، محمدجعفر صدیق دامغانی زاده در آیین رونمایی از هشت محصول دانش بنیان در مشهد مقدس اظهار داشت: براساس رهنمودهای رهبر معظم انقلاب باید با اتکا به فناوری و فعالیت های دانش بنیان، اقتصاد کشور را با ایجاد استارت آپها و گسترش فناوری در فضای کسب و کار متحول کرد و در همین راستا سطح توانایی نیروهای پارک و خانواده آی.سی.تی. باید افزایش یابد. وی افزود: یکی از موضوعات مهم ایجاد شبکه گلخانه های هوشمند بر اساس فناوری «اینترنت اشیا» است تا سطح زیر کشت و برداشت آب بهینه شود و بر همین اساس ۱۰۰ گلخانه در چند استان ایجاد می شود و پس از رفع ایرادات بر اساس رهنمودهای رهبر معظم انقلاب در سطح کشور گسترش پیدا می کند.

رئیس پارک فناوری اطلاعات و ارتباطات درباره ایجاد شبکه ملی اطلاعات نیز گفت: با ایجاد این شبکه می توان محتوای تولید شده را بیرونی کرد و یکی از پایه های تولید محتوای ابری در بارگذاری و بازخوانی اطلاعات دیجیتال را امکان پذیر کرد.

### مهلت ثبت نام در آزمون جذب مترجم رسمی قوه قضاییه تمدید شد

مهلت ثبت نام در آزمون جذب مترجم رسمی قوه قضاییه برای متقاضیان علاقمند که موفق به نام نویسی نشده اند تا روز جمعه ۱۰ تیرماه جاری تمدید شد. به گزارش بازارکار، سازمان سنجش آموزش کشور در اطلاعیه ای اعلام کرد: پیرو انتشار اطلاعیه ثبت نام آزمون جذب مترجم رسمی قوه قضاییه سال ۱۴۰۱ در ۲۲ خردادماه امسال و با توجه به اعلام مدیریت نظارت بر وکلا، مشاوران، کارشناسان و مترجمان رسمی قوه قضاییه مبنی بر اصلاحات جدول شماره (۱) مندرج در ذیل این اطلاعیه، به اطلاع می رساند به منظور فراهم کردن تسهیلات بیشتر برای آن دسته از متقاضیانی که در مهلت مقرر (۲۲ تا ۳۱ خردادماه امسال) برای ثبت نام اقدام نکرده اند، ترتیبی اتخاذ شده است که بتوانند تا روز جمعه ۱۰ تیرماه جاری نسبت به ثبت نام در آزمون فوق اقدام کنند. متقاضیان، ضرورت دارد در مهلت در نظر گرفته شده و پس از مطالعه دقیق اطلاعیه ثبت نام و مندرجات این اطلاعیه، به درگاه اطلاع رسانی سازمان سنجش به نشانی [www.sanjesh.org](http://www.sanjesh.org) مراجعه و برای ثبت نام اقدام نمایند. همچنین با توجه به اصلاحات اعلام شده مقرر شده است تا امکان ویرایش اطلاعات برای متقاضیان ایجاد شود. بنابراین متقاضیانی که قبلاً ثبت نام خود را تکمیل و کد رهگیری دریافت کرده اند در صورت تمایل می توانند تا تاریخ فوق، نسبت به مشاهده و ویرایش اطلاعات ثبت نامی خود اقدام کنند.

### گردشگری سلامت فرصتی برای ایجاد ۴۰۰ هزار شغل

سازمان بهداشت جهانی و سازمان جهانی بهداشت اعلام کردند که گردشگری سلامت می تواند به اقتصاد کشور به دنبال یافتن جایگزینی برای درآمدهای نفتی هستند. به گزارش بازارکار، توسعه صادرات غیرنفتی مانند فرش، پسته، زعفران و موارد دیگر همه در این راستا بوده و با این که برخی از این محصولات درآمدهای ارزی مناسبی هم داشتند اما هرگز نمی شد به صورت ثابت روی آنها حساب باز کرد. حالا بحث گردشگری و در راس آن گردشگری سلامت بیش از هر چیز دیگری مطرح است. موضوعی که از دو منظر سلامت و گردشگری بسیار حائز اهمیت است و آمارها نشان می دهد درآمدهای ایران به دلیل داشتن پزشکان ماهر و جراحان مجرب در کنار طبیعت بکر و آب های گرم، کویر، کوه ها و گیاهانی که هر کدام داروخانه های بزرگ به شمار می آیند، قابل توجه است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/16090>

### مشاور معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری خانه خلاق در راستای تحقق فرمان رهبری راه اندازی شده است ضرورت حمایت رسانه ها از صنایع خلاق

مشاور معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری گفت: خانه خلاق در راستای تحقق فرمان رهبری راه اندازی شده است. به گزارش بازارکار به نقل از نا، پرویز کرمی، در آیین رونمایی از خانه خلاق و نوآوری رسانه خیرگزاری آنا که در این خیرگزاری برگزار شد، خاطرنشان کرد: دانشگاه آزاد اسلامی در سری جدید فعالیت های خود به دانشگاه کارآفرین و نسل سوم تبدیل شده است. عصر امید (بزرگترین نمایشگاه علم و فناوری تاریخ جمهوری اسلامی ایران) رویدادی بود که به همت دکتر محمدمهدی طهرانچی و مجموعه دانشگاه آزاد اسلامی برگزار شد و براساس فرمایشات اخیر رهبر معظم انقلاب نیز باید کشور را به این توانمندی ها امینوار کرد. وی بیان کرد: امارات متحده عربی تبدیل به کشوری فضایی شده و رسماً با پایگاه های مجهز وارد فضای علم سنجی شده است. اگر کشوری بخواهد کاری در فضا انجام دهد باید در سه حوزه سامانه زمینی، پرتابگرها و ماهواره ها فعال باشد، کشور ما با توجه به اینکه تحریم

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/16103>

### معاون تسهیلات و تجاری سازی صندوق نوآوری و شکوفایی اعطای تسهیلات جدید برای فعال سازی صندوق های پژوهش و فناوری استانی

قرار داده و کمک کرده همه استان ها حداقل یک صندوق پژوهش و فناوری با هدف حمایت از شرکت های دانش بنیان و فناوری در استان ها داشته باشند. معاون تسهیلات و تجاری سازی صندوق نوآوری و شکوفایی افزود: صندوق از طریق ابزارهای مالی متنوع تلاش کرده است شکل گیری نظام تامین مالی در استان ها را عملیاتی کند تا شاهد این باشیم که در حوزه نوآوری صندوق های پژوهش و فناوری رکن اصلی را در استان خود بازی کنند. ذوالفقاری همچنین با تأکید بر اینکه بر سه سال گذشته صندوق های پژوهش و فناوری، نقش عمده ای در تحول اکوسیستم نوآوری در استان ها بازی کرده اند، تصریح کرد: در سال ۱۳۹۷ تنها ۲۹ صندوق پژوهش و فناوری در ۱۳ استان فعالیت می کردند اما هم اکنون ۶۰ صندوق به صورت استانی و با در حوزه تخصصی مشمول ارائه خدمات مالی و اعتباری به شرکت های دانش بنیان، خلاق و فناوری هستند که سرمایه آنها به بیش از هزار میلیارد تومان بالغ می شود لذا انتظار ما به عنوان صندوق نوآوری و شکوفایی، ترفیع جایگاه صندوق های پژوهش و فناوری در نظام تامین مالی کشور است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/15976>

### معاون اشتغال وزارت کار امکان جستجوی مستقیم شغل توسط کارجویان در سامانه شغل وزارت کار

معاون اشتغال وزارت کار گفت: کارجویان می توانند به صورت مستقل وارد سامانه شغل شده و ثبت نام کنند و پس از تکمیل رزومه خود فرصت های شغلی مورد علاقه و مرتبط با خود را جستجو کنند و در صورت نیاز درخواست استخدام خود را در سامانه ثبت کنند. به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری تسنیم؛ از جمله سیاست های مهم در حوزه اشتغال، استفاده از توانمندی بخش غیردولتی است. دفاتر مشاوره شغلی و کارپایی ها با زوایان توانمند برای کمک در عرصه اشتغال هستند که حلقه وصل بین کارجو و فرصت شغلی می باشند. کریمی بیرونود، معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از راه اندازی سامانه جستجوی شغل در دی ماه ۱۴۰۰ خبر داده است و بیان کرده است: این سامانه به نحوی طراحی شده است که کارجویان می توانند به صورت مستقل وارد سامانه شده و ثبت نام کنند و پس از تکمیل رزومه خود فرصت های شغلی مورد علاقه و مرتبط با خود را جستجو کنند و در صورت نیاز درخواست استخدام خود را در سامانه ثبت کنند؛ همچنین این قابلیت وجود دارد تا در صورتی که کارجو امکان دسترسی به سیستم را ندارد با مراجعه به

### سرپرست اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات البرز ارائه تسهیلات به شرکت ها و کارهای نوپا از طریق سامانه توان آفرین وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

سرپرست اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات البرز گفت: تسهیلات به شرکت ها و کسب و کارهای نوپا از طریق سامانه توان آفرین پرداخت می شود. به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان البرز، محمد حسین شاهینی سرپرست اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات با آیت اله سید محمد مهدی حسینی همدانی نماینده ولی فقیه در استان البرز و امام جمعه شهرستان کرج دیدار و گفتگو کرد. محمد حسین شاهینی سرپرست اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان البرز با اشاره به پوشش مطلوب و

### مدیرکل دفتر برنامه ریزی و توسعه فناوری وزارت علوم: ۴۹ پارک علم و فناوری و ۲۵۰ مرکز رشد در کشور وجود دارد

طالبی گفت: ۴۹ پارک علم و فناوری کنار ۲۵۰ مرکز رشد در کشور وجود دارد، طی پنج سال اخیر نرخ درخواست حضور در پارکها کاهش پیدا کرده است که شاید به خاطر وجود نهادهای حامی از سوی سازمان های دیگر باشد. به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری شبستان از مشهد، «بهنام طالبی» در مراسم رونمایی از هشت محصول دانش بنیان اعلام کرد: با برنامه ریزی این وزارتخانه در دولت جدید بخش پژوهش از فناوری جدا شده است تا با نگاه نو به این موضوع توان کشور افزایش پیدا کند. مدیرکل دفتر برنامه ریزی و توسعه فناوری وزارت علوم افزود: ۴۹ پارک علم و فناوری کنار ۲۵۰ مرکز رشد در کشور وجود دارد؛ طی پنج سال اخیر نرخ درخواست حضور در پارکها کاهش پیدا کرده است که شاید به خاطر وجود نهادهای حامی از سوی سازمان های دیگر باشد از سوی دیگر توجه حوزه های حمایتی کشور در سطوح فناوری بالاست و نیاز است به سطوح پایین تر نیز توجه ویژه ای صورت گیرد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/15976>

### رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران: خانه های خلاق شاهد در کلان شهرها تأسیس می شود

آیین تقدیر از استارت آپ های برتر شاهد و ایثارگر کشور یادواره دانشمند شهید دکتر مصطفی چمران با حضور معاون رئیس جمهور و رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران در مرکز همایش های بین المللی صدا و سیما برگزار شد. به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا، دکتر سید امیرحسین قاضی زاده هاشمی، معاون رئیس جمهور و رئیس بنیاد شهید و امور ایثارگران در این آیین ضمن گرامیداشت یاد و خاطر شهید، گفت: حضور در جمع سرآمدان ایثار و شهادت افتخار بزرگی است. وجود ۱۰ هزار نخبه شاهد و ایثارگر در جامعه ایثارگری که میان سنی آن ۲۸ سال از میانگین کشور بالاتر است نشان می دهد که تعداد نخبگان ایثارگری به نسبت جمعیت آن زیاد و از عموم جامعه بالاتر است. معاون رئیس جمهور افزود: ایثارگرانی که بعد از حدود یک دهه درگیر جنگ و مجاهدت بودند فرصت حضور در دانشگاه را پیدا کردند و حدود ۱۰ الی ۱۵ سال است که مفهوم دانش بنیان سازی اقتصاد و سایر حوزه ها و توسعه و فناوری مثل خانه خلاق شکل گرفته است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/15112>

### «انقلاب دور کاری» منتشر شد؛ این کتاب از دور کاری می گوید

این کتاب از داستان های جالب توجه و هیجان انگیز بسیاری استفاده می کند تا مشکلات دور کاری را توضیح دهد، مشکلاتی که بیشتر تیم ها و رهبران باید بتوانند از آن عبور کنند تا سازمان های خود را به بالاترین سطوح برسانند. این کتاب از داستان های جالب توجه و هیجان انگیز بسیاری استفاده می کند تا مشکلات دور کاری را توضیح دهد، مشکلاتی که بیشتر تیم ها و رهبران باید بتوانند از آن عبور کنند تا سازمان های خود را به بالاترین سطوح برسانند. به گزارش بازارکار از (ایبنا) کتاب «انقلاب دور کاری» با عنوان فرعی چگونه در هر جا که کار می کنیم موفق باشیم نوشته سیدال نیلی به ترجمه فرهاد رنگ بست با شمارگان ۳۳۰ نسخه در ۲۰۸ صفحه به بهای ۷۷ هزار تومان از سوی انتشارات آموزه روانه بازار نشر شده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/15112>