

مقام معظم رهبری  
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،  
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



## پارک علوم و فناوری‌های نرم به دنبال جایگاه ایران در بازار صنایع خلاق

معاون فناوری پارک علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی گفت: صنایع فرهنگی و خلاق حوزه‌های بسیاری را شامل حوزه‌های هنری، تصویری، صنایع دستی، گردشگری، معماری و دکوراسیون و حتی موضوعاتی مثل واقعیت‌های مجازی را در خود جای می‌دهد.

هفته نامه

۱۲ صفحه  
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء  
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

# بازار کار

## آزمون استخدامی وزارت جهاد کشاورزی پایان تیرماه برگزار می‌شود

مدیرکل امور اداری وزارت جهاد کشاورزی از برگزاری آزمون استخدام در پایان تیرماه خبر داد و گفت: وزارت جهاد کشاورزی با چالش کمبود نیروی انسانی مواجه است و در سال جاری و سال آتی حدود ۷۸۰۰ نفر بازنشسته می‌شوند که این کمبود با جذب نیرو از طریق آزمون و فضای رقابتی و طبق مقررات اسامال تعداد حدود ۲۲۸۸ نفر استخدام خواهند شد.



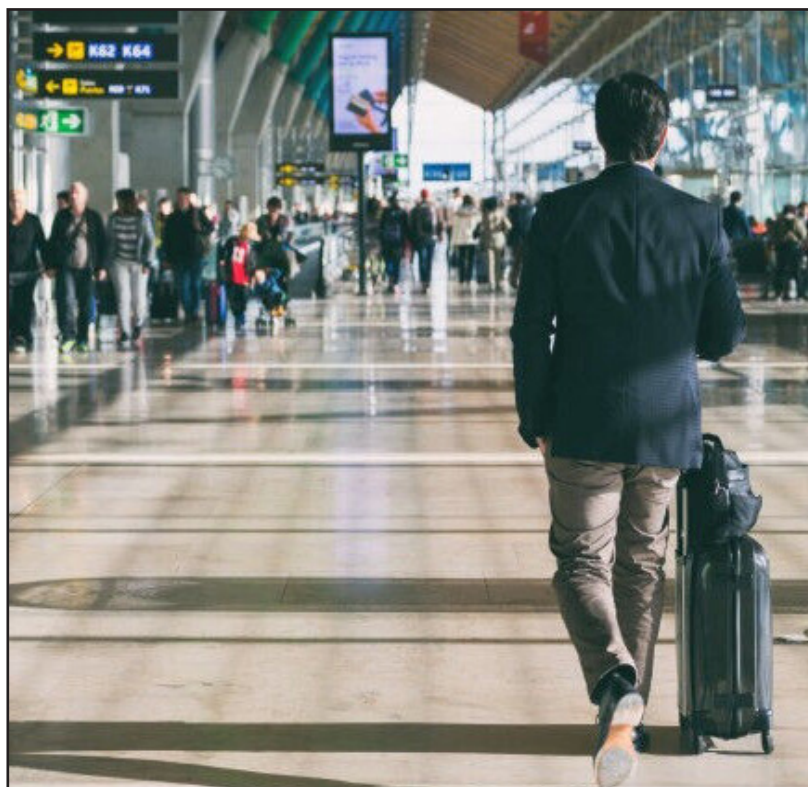
دوشنبه ۱۳ تیر ۱۴۰۱ - ۴ ذی الحجه ۱۴۴۳ - ۴ جولای ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۳۲۸

## آغاز فراخوان جذب اعضای هیات علمی دانشگاه‌ها از ۲۰ تیرماه

## تغییر در شرایط استخدام ۶۰۰ هزار نیروی شرکتی

## کدام رشته‌ها در آینده بازار کار خوبی دارند؟

## اعتبارات تسهیلات مشاغل خانگی سال جاری ابلاغ شد



## یازده پیشنهاد اجرایی وزارت علوم به شورای عالی اشتغال

مدیرکل دفتر ارتباط با صنعت و جامعه وزارت علوم گفت: در راستای بهبود اشتغال فارغ التحصیلان وزارت علوم ۱۱ پیشنهاد اجرایی به همراه ریزموج‌های آن آماده کرده و آن را به وزارت کار تحویل داده است.

## حمایت ۲۰ تا ۹۰ میلیون تومانی از دانش‌آموختگان در قالب گزینش فناوری

دکتر خیرالدین گفت: در قالب طرح «گزینش فناوری» بین ۲۰ تا ۹۰ میلیون تومان به پژوهشگران اعطای می‌کنیم. به عبارتی یک نوع سرمایه‌گذاری ایجاد شده که اگر یک عضو هیات علمی نیازی را به کمک دانشجوی خود در سامانه نان انتخاب و پایان‌نامه و یا رساله دکتری را براساس آن تعریف کند، از طریق گزینش و یا صندوق پژوهش و فناوری حمایت خواهند شد.



### مدیرکل امور اداری این وزارتخانه اعلام کرد: آزمون استخدامی وزارت جهاد کشاورزی پایان تیرماه برگزار می‌شود



مدیرکل امور اداری وزارت جهاد کشاورزی از برگزاری آزمون استخدام در پایان تیرماه خبر داد و گفت: وزارت جهاد کشاورزی با چالش کمبود نیروی انسانی مواجه است و در سال جاری و سال آتی حدود ۷۸۰۰ نفر بازنشسته می‌شوند که این کمبود با جذب نیرو از طریق آزمون و فضای رقابتی و طبق مقررات اسامال تعداد حدود ۲۲۸۸ نفر استخدام خواهند شد.

به گزارش بازار کار از وزارت جهاد کشاورزی، جواد اسماعیلی اظهار داشت: مدیریت و اداره رهبردی و پایدار با ارزش‌ترین دارایی‌های وزارت یعنی سرمایه انسانی از مهمترین و پرکاربردترین عرصه‌های دانش مدیریت است.

مدیرکل امور اداری وزارت جهاد کشاورزی افزود: وزارت جهاد کشاورزی به عنوان بزرگترین دستگاه تامین کننده معیشت مردم نیازمند سازماندهی علمی و اثربخش منابع انسانی خود به منظور ارایه خدمات به آحاد جامعه در راستای تامین امنیت غذایی پایدار است.

اسماعیلی با اشاره به اینکه وظایف یک سازمان زمانی به انجام می‌رسد که یک پشتیبانی همه‌جانبه از بخش مأموریتی سازمان اتفاق بیفتد، افزود: بنا داریم در کوتاه‌ترین زمان سند جامع منابع انسانی را با همکاری سازمان امور اداری و استخدامی و مشارکت همه دست‌اندرکاران حوزه منابع انسانی دستگاه‌های وابسته و تابعه وزارت متبوع تدوین و اجرایی کنیم.

وی به تشریح سند جامع منابع انسانی پرداخت و گفت: امروزه کلیه سازمان‌های دنیا سعی می‌کنند یک پیش‌بینی خوب نسبت به وضعیت پاسخگویی به مأموریت‌ها و وظایف خود داشته باشند، به عبارتی هر سازمان در صورتی می‌تواند فعال و پویا باقی بماند که در رابطه با حوزه مسئولیتش به خوبی پاسخگو باشد.

اسماعیلی ادامه داد: وزارت جهاد کشاورزی نیز با نقش کلیدی در دولت و تعدد وظایف باید بتواند کلیه نیازهای بخش کشاورزی را پاسخ گوید و این پاسخگویی در حوزه‌های مختلف وزارت متمرکز است.

مدیرکل امور اداری وزارت جهاد کشاورزی اظهار داشت: کاهش قابل توجه تعداد نیروها زنگ خطری است که اگر با یک روش مناسب مدیریت نشود امکان دارد پاسخگویی به مأموریت‌های ما دچار مشکل شود، لذا بر آن شدیم تا تدوین سند منابع انسانی را در دستور کار قرار دهیم.

وی ادامه داد: این سند جنبه‌های مختلف نیازهای نیروی انسانی را در وزارت مورد پوشش قرار می‌دهد، لذا لازم است یک برنامه‌ریزی درست انجام شود تا در وهله اول نیازهای خود را از نظر مشخصات و تخصص‌ها شناسایی کنیم و در وهله دوم با توجه به کمیت بدانیم که چه تعداد نیرو مورد نیاز داریم که این کاری بسیار گسترده و نسبتاً دشوار است.

مدیرکل امور اداری وزارت گفت: سند جامع نیروی انسانی در حال تدوین است که بزودی با اتمام آن، برای جبران کمبود نیروی انسانی و در واقع تراز نیروی انسانی و برای گرفتن مجوز برای جذب نیرو اقدام خواهد شد.

به گفته اسماعیلی، بخشی از تامین نیروهای انسانی از طریق جذب امریه سربازان متخصص خواهند بود که بزودی فراخوان و زمان ثبت نام آن انجام خواهد شد.

وی از پایین بودن حقوق و مزایای همکاران وزارت جهاد کشاورزی با توجه به وظیفه و مسوولیت و مأموریت سنگینی که در حوزه امنیت غذایی به عهده دارند نسبت به سایر دستگاه‌های اجرایی ابراز گلایه‌مندی کرد و گفت: امیدواریم این مهم مورد توجه مسوولان مربوطه قرار گیرد.



شرکت حمل و نقل ریلی رجا  
RAJA RAIL TRANSPORTATION CO.

### وزارت علوم، تحقیقات و فناوری دانشگاه جامع علمی کاربردی

## مرکز آموزش علمی کاربردی شرکت رجا



### فناوری اطلاعات - اینترنت و شبکه های گسترده مدیریت لجستیک و زنجیره تامین ایمنی کار و حفاظت فنی مدیریت کسب و کار مدیریت امور اداری حسابرسی گردشگری هتلداری

### مزیای تحصیلی

- فناوری اطلاعات - اینترنت و شبکه های گسترده
- مدیریت لجستیک و زنجیره تامین
- ایمنی کار و حفاظت فنی
- مدیریت کسب و کار
- مدیریت امور اداری
- حسابرسی
- گردشگری
- هتلداری
- اعطای وام دانشجویی
- پذیرش دانشجو بدون کنکور
- برخوردار از معافیت تحصیلی
- برگزاری کلاس ها در خارج از ساعات اداری
- اعطای مدرک معتبر از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

پیش ثبت نام آنلاین



www.b2n.ir/a75661

مشاوره رایگان و ثبت نام

تهران - میدان بهمن - خیابان دشت آزادگان  
جنب پل جوادیه - درب غربی راه آهن - ورودی شماره ۶  
مرکز آموزش علمی کاربردی رجا

### یادداشت سردبیر

## جذب کار آفرینان ایرانی خارج از کشور و حل اشتغال دانش‌آموختگان

امیرعلی بینام

جزئیات برنامه جذب کار آفرینان و متخصصان ایرانی خارج از کشور در حالی تشریح شد که ایرانیان بسیاری از سراسر دنیا بویژه در کشورهای مهم اروپایی و آمریکایی حضور دارند و جلب و جذب آنها در ابعاد مختلف می‌تواند برای کشورمان حائز اهمیت باشد.

براساس تحقیقات مقدماتی به عمل آمده از سوی دیپارتمان اقتصادی سازمان ملل، ثروت ایرانیان مقیم خارج در سال ۱۳۸۶ حدود ۱۳۰۰ میلیارد دلار و ثروت ایرانیان مقیم آمریکا به تنهایی بالغ بر ۹۰۰ میلیارد دلار بوده است. این برآورد در سال ۱۳۹۴ به حدود ۳ تا ۴ هزار میلیارد دلار افزایش یافته که ۱۰ برابر تولید ناخالص داخلی ایران و نزدیک به ۴ برابر کل درآمدهای نفتی ایران در طول ۱۰۰ سال گذشته است. تخمین زده می‌شود در آمریکا ثروتی که توسط ایرانیان خارج از کشور مدیریت می‌شود، بیش از دوهزار میلیارد دلار است. فقط در سال ۱۳۹۰ ایرانیان ساکن آمریکا حدود ۴۰۰ میلیارد دلار در خارج از ایران سرمایه‌گذاری کرده‌اند که تقریباً معادل تولید ناخالص داخلی ایران است. ثروت ایرانی‌های مقیم کانادا هم حدود ۴۰۰ میلیون دلار برآورد می‌شود. برای اینکه اهمیت این اعداد بیشتر برایشان روشن شود بد نیست بدانید که در سند چشم‌انداز ۲۰ ساله (۱۴۰۴-۱۳۸۴) پیش‌بینی شده بود که ایران با رشد اقتصادی سالانه ۸ درصد، در سال ۱۴۰۴ به جایگاه اقتصادی برتر در منطقه خاورمیانه دست خواهد یافت.

با این توصیف برنامه همکاری با متخصصان و کار آفرینان ایرانی خارج از کشور (connect) به منظور انتقال دانش، تجربه و ایده‌های فناورانه و با همکاری دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری، شرکت‌های فناوری و مراکز رشد و نوآوری منتخب کشور انجام می‌شود.

به عبارت بهتر، در راستای نیل به اهداف بلندمدت چشم‌انداز علمی کشور و بهره‌گیری از ذخایر علمی و حرفه‌ای سرمایه انسانی خارج از کشور، برنامه همکاری با متخصصان و کار آفرینان ایرانی خارج از کشور (connect) به منظور انتقال دانش، تجربه و ایده‌های فناورانه به داخل، توسط مرکز تعاملات بین‌المللی علم و فناوری ریاست جمهوری و با همکاری دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری، شرکت‌های فناور و مراکز رشد و نوآوری منتخب کشور به عنوان «پایگاه میزبان» اجرا می‌شود تا در قالب حمایت از انجام پروژه‌های تحقیقاتی و فناورانه همچون پسادکتری، فرصت مطالعاتی، استناد مدعو و معین، راه‌اندازی کسب و کارهای فناورانه، اشتغال در شرکت‌های فناور و برگزاری سخنرانی و کارگاه‌های تخصصی به ارتباط مؤثر متخصص و مراکز علمی و فناوری برگزیده کشور یاری کند.

اهداف این برنامه شامل موارد ذیل است: استفاده از ظرفیت علمی و حرفه‌ای متخصصان ایرانی خارج از کشور در مراکز علمی، فناوری و صنعتی کشور، ارتقای سطح علمی و حرفه‌ای پایگاه‌های میزبان، فراهم کردن شرایط مناسب جهت توسعه فناوری‌های نوپدید و پیشرفته در کشور و فراهم کردن شرایط انتقال مهارت‌ها، روش‌ها و قابلیت‌های خدماتی نوین توسط متخصصان ایرانی خارج از کشور به داخل.

این تلاش‌ها، برنامه‌ها و همکاری‌ها را باید به فال نیک بگیریم و امیدوار باشیم با اقدامات موثر، سازنده، اعتماد ساز و عملی راه بازگشت ایرانیان به میهن عزیزمان ایران هموار شود تا برخی چالش‌های موجود در زمینه جذب سرمایه‌گذاری خارجی، رفع بیکاری و توسعه اشتغال و کار آفرینی بویژه در عرصه دانش بنیان هموار گردد.

در حال حاضر فضای خوبی از سوی وزارت علوم، معاونت علم و فناوری ریاست جمهوری و سایر نهادهای دست‌اندرکار در عرصه علم و فناوری و توسعه اقتصاد دانش بنیان شکل گرفته است؛ این فرصت‌ها می‌تواند با هدایت درست سرمایه‌های ایرانیان خارج از کشور از یکسو و نیز تعاملات علمی و فناوری متخصصان خارج از کشور از سوی دیگر به اشتغال و کار آفرینی هزاران دانش‌آموخته دانشگاهی بینجامد.



خبر الدین خبر داد:

## راه اندازی پردیس های تخصصی احیای واحدهای اقتصادی در وزارت علوم



وزارت علوم و پارک‌های علم و فناوری علاوه بر ارائه خدمات مشاوره‌ای و تأمین زیرساخت‌های فناورانه و نوآورانه و روش‌های روزآمد در تولید، با درخواست و همکاری نهضت احیای واحدهای اقتصادی، قادر به راه‌اندازی پردیس‌های تخصصی احیای واحدهای اقتصادی است.

علی خیرالدین در آیین امضای تفاهم‌نامه همکاری در زمینه عملیات احیای واحدهای اقتصادی میان معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم و نهضت احیای واحدهای اقتصادی، با اشاره به نامگذاری سال ۱۴۰۱ «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» گفت: فعال‌سازی و به روزآوری واحدهای اقتصادی نیمه‌فعال و غیرفعال با بهره‌گیری از توانمندی شرکت‌های فناور، دانش‌بنیان و احاد نخبان جامعه؛ همکاری و هم‌افزایی نهادها و سازمان‌های دولتی برای فعال نگه داشتن اقتصاد کشور امری مهم و ضروری است و در کنار آن باید از ظرفیت‌های بدیع بخش خصوصی نیز استفاده کرد.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، در ادامه، با تأکید بر ظرفیت بالای فکری، دانشی و انسانی پارک‌های علم و فناوری، بهره‌گیری از توان شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان را راهی مهم در احیای واحدهای اقتصادی نیمه فعال و غیرفعال کشور دانست.

وی در ادامه اظهار داشت: ذیل این تفاهم‌نامه، وزارت علوم و پارک‌های علم و فناوری علاوه بر ارائه خدمات مشاوره‌ای و تأمین زیرساخت‌های فناورانه و نوآورانه و روش‌های روزآمد در تولید، با درخواست و همکاری نهضت احیای واحدهای اقتصادی قادر به راه‌اندازی پردیس‌های تخصصی احیای واحدهای اقتصادی است که به شکل ویژه‌ای در تسریع عملیات احیا کارساز خواهند بود.

### احیای ۶۰۰ واحد اقتصادی در دولت سیزدهم

در این نشست، مدنی نماینده معاون اول رییس جمهور در نهضت احیای واحدهای اقتصادی، با بیان اینکه از زمان شکل‌گیری نهضت احیا در دولت سیزدهم، بیش از ۶۰۰ واحد اقتصادی در کشور احیا شده است گفت: این تفاهم‌نامه با توجه به شمار سال می‌تواند نقش جدی و موثری در احیای واحدهای نیمه فعال و غیرفعال ایفا کند.

وی با اشاره به نقش جامعه علمی و پارک‌های علم و فناوری در پشتیبانی و فعال نگه داشتن اقتصاد کشور، بر ایجاد پیوند میان مجموعه‌های صنعتی، پارک‌های علم و فناوری و واحدهای نیمه‌فعال و غیرفعال کشور تأکید کرد و گفت: ایجاد پارک علم و فناوری احیا با همکاری ستاد اجرایی فرمان امام (ره) و پردیس‌های تخصصی احیا با کمک پارک‌های علم و فناوری، از جمله برنامه‌های پیش‌رو میان نهضت احیا و وزارت علوم خواهد بود.

رئیس اتاق تعاون:

## نه درصد اشتغال کشور در دست بخش تعاون است



رئیس اتاق تعاون هزینه ایجاد شغل در بخش تعاون را ارزان‌تر از سایر بخشها دانست و با اشاره به میزان اشتغال بخش تعاون، گفت: با بهره‌گیری از ظرفیت‌های بالای بخش تعاون و حمایت دولت می‌توان اشتغال پایدار و مولد ایجاد کرد.

به گزارش بازارکار، بهمن عبدالمهدی در گفت‌وگو با ایستنا، با تأکید بر اشتغالزایی بالای بخش تعاون اظهار کرد: مطابق آمارهای موجود ۹ درصد کل اشتغال کشور در اختیار بخش تعاون است ولی رقم مناسبی نیست و انتظار داریم اشتغال در این بخش بیش از این باشد.

وی افزود: بر اساس محاسبات ۶ تا ۷ درصد تولید ناخالص داخلی در دست بخش تعاون است و لذا داشتن ۹ درصد اشتغال از این نظر رقم بدی نیست ولی ظرفیت ایجاد اشتغال تعاون در کشور دستکم ۱۵ درصد است و با توجه به ظرفیت بالای بخش تعاون معتمد با کمک و حمایت دولت این بخش می‌تواند جهش داشته باشد.

رئیس اتاق تعاون ایران در ادامه با اشاره به هزینه ایجاد شغل در بخش تعاون، تصریح کرد: برخلاف بخش دولتی و صنعتی که ایجاد شغل هزینه بالایی دارد، در بخش تعاون ایجاد اشتغال، ارزان‌تر از سایر بخشها است و با ۲۵ درصد منابع می‌توان شغل پایدار و مولد ایجاد کرد لذا توصیه ما این است که با توجه به ظرفیتها و توانمندی‌های بالای بخش مردمی تعاون و هزینه پایین اشتغالزایی، از قالب تعاون برای توسعه اشتغال در کشور استفاده شود.

عبدالمهدی درعین حال با بیان اینکه بیش از ۵۲ درصد تعاونی‌ها در ایران در حوزه کشاورزی فعالند، گفت: یکی از رویکردهای فعالیت تعاونی‌ها در تمام دنیا بخش تولید به ویژه تولیدات کشاورزی است. در کشورهای بزرگ دنیا که بخش تعاون قدرتمندی دارند، تعاونی‌ها در حوزه کشاورزی فعال هستند لذا در شرایط اقتصادی حاضر نقش تعاونی‌های کشاورزی در تأمین خوراک و غلات بسیار اثرگذار است.

نائب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس:

## شرایط استخدامی ۶۰۰ هزار نیروی شرکتي در دولت تغییر می کند



ماده ۲۹ قانون برنامه ششم توسعه به صورت شرکتي در دستگاه‌های دولتی و نهادهای عمومی غیر دولتی به کارهای غیرحجمی و طولانی مدت اشتغال درند از این تبدیل وضعیت استخدامی متنفع خواهند شد

نائب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس تفاسوت این طرح را بر دائمی بودن توقف استخدام شرکتي افراد در مشاغل طولانی مدت می‌داند و اینکه در این ماده واحد برای متخلفان و متمردان احتمالی می‌داند: اگر این قانون به تصویب برسد از این پس نمی‌توان افرادی را به صورت شرکتي برای مشاغل طولانی مدت استخدام کرد، از طرف دیگر متمردان و متخلفان این قانون با مجازات انفصال از خدمت و مجازات‌های قانون مجازات اسلامی روبرو خواهند شد.

کلیات طرح ساماندهی کارکنان دولت در نشست علنی مجلس شورای اسلامی به تصویب نمایندگان مجلس رسید، در روزی که از مجموع ۲۳۰ نماینده حاضر در صحن ۱۹۴ نفر به آن رأی موافق دادند و تعداد آرای مخالف و ممتنع به ترتیب ۱۹ رأی و ۶ رأی بود.

دبیر شورای گسترش دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور:

## محل تحصیل و اشتغال پزشکان آینده مشخص می‌شود



دانشجویان رشته پزشکی در نهایت و بعد از اتمام تحصیل خود بر اساس قانون عدالت آموزشی باید در مناطق محروم و کمتر برخوردار کشور مشغول به کار شوند، چون ما افزایش ظرفیت را به عنوان یکی از راه‌های توزیع عادلانه خدمات سلامت در کشور می‌دانیم.

کوهپایه زاده عنوان کرد: با نظر شورای عالی انقلاب فرهنگی قرار بر این شد که نقطه محل‌های به کارگیری این پزشکان آینده و محل تحصیل آنها را در دانشگاه‌های علوم پزشکی کشور در دفترچه مشخص کنیم.

وی یادآور شد: بحث افزایش پذیرش در رشته دندانپزشکی هم به عنوان یکی از دستورات شورای عالی انقلاب فرهنگی بود که باید در دو بخش عمومی و تخصصی برنامه ریزی شود که البته جمع بندی پیشنهادت وزارت بهداشت در مورد افزایش ظرفیت پذیرش در رشته دندانپزشکی متناسب با زیرساختها هنوز در شورای عالی انقلاب فرهنگی در دست بررسی است.

توسط دانشگاه علمی کاربردی:

## برنامه‌های ملی تور فناوری و دستیار فناوری اجرا می‌شود



۳۱ تفاهم‌نامه‌های همکاری میان واحدهای استانی دانشگاه و پارک‌های علم و فناوری سطح کشور منعقد شده است.

صدر افزود: برنامه ملی تور فناوری با هدف تعامل مناسب‌تر با زیست‌بوم اقتصاد دانش‌بنیان از طریق انجام بازدید از واحدهای فناور مستقر در پارک‌های علم و فناوری در دانشگاه آغاز شده است.

وی ابراز امیدواری کرد با برنامه‌ریزی مناسب مراکز آموزش علمی کاربردی و هماهنگی واحدهای استانی دانشگاه بتوانیم در سالی که به عنوان تولید، دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین نامگذاری شده است، شاهد اجرای شایسته برنامه ملی تور فناوری و فراگیری شدن روحیه کارآفرینی و تفکر خلاقانه در نظام علمی کاربردی باشیم.

دکتر طهرانچی:

## رشته‌های مهارتی در دانشگاه آزاد اسلامی با تکیه بر سند آمایش راه‌اندازی می‌شود

دکتر طهرانچی در جلسه شورای دانشگاه آزاد اسلامی گفت: رشته‌های مهارتی در دانشگاه آزاد اسلامی با تکیه بر سند آمایش راه‌اندازی می‌شود.

به گزارش بازارکار، بیستمین جلسه شورای دانشگاه آزاد اسلامی به ریاست دکتر عمدهمهدی طهرانچی رئیس دانشگاه آزاد اسلامی و با حضور علی سروری مجد مشاور ریاست دانشگاه و رئیس مرکز حوزه ریاست، روابط عمومی و هماهنگی استان‌ها، معاونان و رؤسای دانشگاه آزاد اسلامی استان‌ها صبح امروز در واحد تبریز برگزار شد.

دکتر طهرانچی در این جلسه به ارائه مطالبی درخصوص تبیین حلقه میانی تحول‌خواهی و تحول‌آفرینی پرداخت و گفت: الزاماً هر تحول‌خواهی به تحول‌آفرینی ختم نمی‌شود، چرا که در این میان یک حلقه میانی به نام تبیین وجود دارد. اگر تبیین صورت نگیرد، تحول‌خواهی در همان نقطه اول جسی می‌شود.

وی با بیان اینکه تبیین یکی از مباحث جدی در حوزه تحول است، بر لزوم توجه به تبیین در واحدهای دانشگاهی تأکید کرد.

هدسار جدی به کارفرمایان:

## اتباع غیرمجاز را به کار بگیرد، زندانی می‌شوید



معاون امنیتی و انتظامی وزارت کشور اعلام کرد، مطابق قانون از ۱۱ تیرماه ۱۴۰۱، کارفرمایانی که اتباع غیرمجاز را به کار بگیرند به مدت سه تا شش ماه به حبس محکوم خواهند شد.

به گزارش بازارکار، فرماندهی انتظامی جمهوری اسلامی ایران (فراجا)، برای شناسایی و بازگرداندن اتباع غیرمجازی که تا فردا کارت اقامت موقت بگیرند اقدام می‌کند.

«سید مجید میراحمدی» معاون امنیتی و انتظامی وزارت کشور با اشاره به دو مرحله تمدید طرح سرشماری اتباع افغانستانی فاقد مدرک قانونی، به اتباع غیرمجاز تأکید کرد امروز و فردا برای احراز هویت به دفتر پیشخوان دولت و دفاتر کفالت مراجعه کنند.

به گفته میراحمدی، مطابق قانون از یازدهم تیر، کارفرمایانی که اتباع غیرمجاز را به کار بگیرند به مدت سه تا شش ماه به حبس محکوم خواهند شد. معاون امنیتی و انتظامی وزارت کشور افزود: مطابق قانون کارفرمایانی که اتباع غیرمجاز را به کار بگیرند، تا پنج برابر حداقل حقوق روزانه این افراد جریمه می‌شوند و در قانون قاچاق انسان این حد تشدید شده است.

از سوی معاونت علمی:

## آیین‌نامه تجاری‌سازی طرح‌های دانشگاهی ارائه شد



معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری آیین‌نامه اجرایی تجاری‌سازی ایده‌ها و دستاوردهای علمی و پژوهشی دانشگاهها و مراکز آموزش عالی و پژوهشی را تدوین و برای بررسی و تصویب، به دولت ارائه کرد.

به گزارش بازارکار، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در ادامه انجام تکلیف قانونی خود برای پیگیری اجرای قانون جهش تولید دانش‌بنیان و تدوین آیین‌نامه‌های اجرایی این قانون و تعامل با دستگاه‌های مرتبط در جهت نهایی‌سازی این آیین‌نامه‌ها، پیش‌نویس آیین‌نامه اجرایی بند (ب) ماده (۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان را جهت سیر مراحل بررسی و تصویب در هیأت وزیران ارائه کرده است.

به موجب بند (ب) ماده (۱) قانون جهش تولید دانش‌بنیان، همه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری موظفند منابع و اختیارات خود را با اولویت استفاده از ظرفیت همه ذی‌نفعان، شرکت‌ها و مؤسسات دانش‌بنیان و واحدهای فناور مستقر در مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری برای تکمیل و توسعه زنجیره‌های ارزش مذکور و تسهیل سرمایه‌گذاری و ارتقای توانمندی‌های و تولیدی اقلام راهبردی در داخل کشور و توسعه صادرات آنها بر اساس آیین‌نامه‌ای که توسط وزارت صنعت، معدن و تجارت و با همکاری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و سازمان برنامه و بودجه کشور تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد، به کار بگیرند.

این معاونت همچنین پیش‌نویس آیین‌نامه اجرایی ماده (۵) قانون جهش تولید دانش‌بنیان را که پیش از این به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری ارسال کرده بود، با عنایت به مهلت باقی‌مانده جهت تدوین و تصویب آیین‌نامه‌های اجرایی قانون مذکور و برای جلوگیری از تأخیر در فرایند اجرایی‌سازی قانون آیین‌نامه یاد شده را برای بررسی و تأیید به دولت ارائه کرد.

تدوین این آیین‌نامه با عنایت به نلمگذاری سال ۱۴۰۱ از سوی رهبر معظم انقلاب با عنوان «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» و ابلاغ قانون جهش تولید دانش‌بنیان توسط رئیس جمهور و اهمیت بالای اجرایی‌سازی هرچه‌سریع‌تر قانون مذکور و الزام قانون معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به پیگیری اجرای آن و سازماندهی تکالیف این معاونت برای تحقق اهداف سال جاری در حوزه اقتصاد دانش‌بنیان انجام شده است.

به موجب ماده (۵) قانون جهش تولید دانش‌بنیان همه دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری، دانشگاه‌ها، مراکز و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی مجازند تمام یا بخشی از دارایی‌های فکری، دستاوردهای پژوهشی و حق بهره‌برداری از آنها را حسب مورد پس از اخذ رضایت کتبی مؤلف، پدیدآورنده، مخترع و دارنده حق جهت بهره‌برداری علمی و پژوهشی در اختیار شرکت‌ها و مؤسسات دانش‌بنیان و واحدهای فناور مستقر در مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری یا افراد فعال در انجام طرح‌ها، اعم از اعضای هیأت علمی، دانشجویان و پژوهشگران به صورت بلاعوض در جهت تجاری‌سازی آنها با رعایت موارد امنیتی و اصول محرمانه بودن واگذار یا در جهت تجاری‌سازی یافته‌های علمی یا کارآفرینان قرارداد مشارکت منعقد کنند. آیین‌نامه اجرایی این ماده حداکثر ظرف ۳ ماه از تاریخ ابلاغ قانون توسط وزارتخانه‌های علوم و بهداشت و درمان تهیه و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد.



معاون مرکز جذب وزارت علوم  
خبر داد:

## آغاز فراخوان جذب اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های کشور از ۲۰ تیرماه



جعفر جعفری معاون مرکز جذب اعضای هیئت علمی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به آغاز فراخوان جذب اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های کشور از ۲۰ تیرماه، گفت: داوطلبان می‌توانند از سیستم تیرماه تا دوم مردادماه برای ثبت‌نام به سامانه جذب وزارت علوم مراجعه کنند.

به گزارش بازارکار، جعفری با اعلام این خبر اظهار داشت: به گزارش‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری کشور از ۱۱ تا ۱۷ تیرماه می‌توانند با مراجعه به سامانه جذب اعضای هیئت علمی براساس سهمیه اختصاص یافته نسبت به تایید رشته‌های مورد نیاز خود اقدام کنند.

جعفری درباره علت تاخیر در فرایند فراخوان اردیبهشت جذب اعضای هیئت علمی، گفت: دلیل این تاخیر هماهنگی و مذاکره با سازمان اداری و استخدامی و اخذ ردیف‌های استخدامی بود که با دستور و تایید ریاست محترم جمهوری و به منظور جذب فرهیختگان و جوانان مستعد در دانشگاه‌های کشور صورت پذیرفت و ردیف‌های استخدامی مورد نیاز اخذ شد.

معاون مرکز جذب اعضای هیئت علمی وزارت علوم خاطرنشان کرد: ثبت‌نام متقاضیان جذب هیئت علمی دانشگاه‌های کشور از ۲۰ تیرماه آغاز و تا دوم مردادماه ادامه خواهد داشت.

وی خاطرنشان کرد: در این فراخوان بر اساس مصوبه هیئت عالی جذب حداکثر سن ۴۵ سال در نظر گرفته شده است.

وزیر علوم پاسخ داد:

## اولویت استخدام متاهلین برای هیات علمی دانشگاه‌ها در شرایط مساوی



ما ابلاغ نشده، و در صورت ابلاغ، ما (سازمان سنجش آموزش کشور وابسته به وزارت علوم) به عنوان مجری شیوه نامه جدید به بهترین نحو آن را اجرا می‌کنیم. زلفی گل افزود: بیمارستان‌ها در اختیار دانشگاه‌های علوم پزشکی است و دانشجویان این رشته‌ها در بیمارستان‌ها مهارت می‌آموزند و نتیجه آن نیز نیروهای آموزش دیده و با مهارت است که وارد بازار کار می‌شوند. اما این امکان برای دانشجویان وزارت علوم وجود ندارد. ما نمی‌بینیم که وزارتخانه‌های مختلف مثلاً جهاد کشاورزی، صنعت، معدن و تجارت و

حذف کنکور به این منظور است که هر داوطلب بتواند در هر رشته‌ای که مایل است و شرایط استاندارد آن را نیز دارد تحصیل کند، اما چون هنوز آینده شغلی یکسانی برای همه رشته‌ها دیده نمی‌شود ناچار باید از طریق کنکور بهترین‌ها را گزینش کرد.

به گزارش بازارکار، محمد علی زلفی گل با تصریح اینکه کنکور باقی می‌ماند و حذف شدن نیست، افزود: تا زمانی که چشم‌انداز آینده شغلی، پرستیژ اجتماعی و درآمد برابر همه رشته‌های دانشگاهی یکسان نیست و بیشتر داوطلبان در پی انتخاب چند رشته خاص هستند، راهی به جز آزمون سراسری یا کنکور برای گزینش بهترین متقاضیان وجود ندارد.

به گفته وی، مراجع تصمیم ساز و تصمیم گیر با استفاده از مستندات برگزاری کنکور دکتری و شیوه گزینش از سوی هر دانشگاه به این نتیجه رسیدند که کنکور دکتری مجدداً به روال قبلی و به صورت سراسری برگزار شود که این نیز یک تجربه برای حذف یا باقی ماندن کنکور در مقاطع دیگر بود. وزیر علوم تصریح کرد: شورای عالی انقلاب فرهنگی شیوه جدید برگزاری کنکور تدوین کرده، اما هنوز به

معاون دادستانی کل کشور در بازدید از نمایشگاه توانمندی شرکت‌های کوچک و متوسط

## ۲۴۰۰ واحد تولیدی به چرخه کار و اشتغال برگشتند



بویژه اشتغال دانش بنیان و نیز صادرات محصولات به بازارهای جهانی بسیار اهمیت دارد. وی با اشاره به دستاوردهای خوب صنایع کوچک و

به گزارش خبرنگار بازارکار، دکتر سعید عمرانی معاون قضایی دادستان کل کشور در بازدید از نخستین نمایشگاه توانمندی‌های صادراتی شرکت‌های کوچک و متوسط در محل دائمی نمایشگاه بین المللی تهران گفت: بازار ۶۰۰ میلیون نفری کشورهای همسایه بازار خوبی برای توانمندی‌های صادراتی شرکت‌های کوچک و متوسط است.

دکتر سعید عمرانی معاون قضایی دادستان کل کشور و نماینده قوه قضاییه در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی ضمن بازدید نخستین نمایشگاه توانمندی‌های صادراتی شرکت‌های کوچک و متوسط به بازار کار گفت: در سالی که بنام سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین نامگذاری شده نقش و جایگاه شرکت‌های کوچک و متوسط در تولید و اشتغال

سایرین دانشجویان را برای مهارت آموزی نمی‌پذیرند و امکانات رفاهی و مجوز حضور اسنادکنار دانشجویان در صنایع را فراهم نمی‌کنند.

وی افزود: علت تاخیر این بود که نوع جدیدی از قوانین بر سازمان امور استخدامی کشور حاکم شد و این سازمان مایل بود مطمئن شود مجوزهای استخدام که ارایه می‌کند در راستای طرح آمایش آموزش عالی باشد و قانع کردن سازمان استخدامی زمانبر بود، اما در نهایت مجوزها را گرفتیم.

زلفی گل همچنین در پاسخ به این پرسش که آیا بعد از این مجردها یا متاهل‌هایی که کمتر از دو فرزند دارند از عضویت در هیات علمی محروم می‌شوند؟ گفت: این تصمیم را نه وزارت علوم بلکه هیات اجرایی جذب اعضای هیات علمی که در شورای عالی انقلاب فرهنگی است اتخاذ کرده، اما اجازه دهید در این باره جامعه فرهیخته دانشگاهی خود تصمیم بگیرند. وی اضافه کرد: در دستورالعمل شرط تاهل نیست بلکه به این شکل است که در صورت شرایط علمی برابر، یقیناً کسی که متاهل و دارای دو فرزند است، انتخاب می‌شود.

از سوی رییس جهاددانشگاهی:

## اولویت‌های کاری سرپرست خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) اعلام شد



دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی رییس جهاددانشگاهی با صدور حکمی مهدی عرفاتی را به‌عنوان سرپرست خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) و عضو هیأت مدیره این خبرگزاری منصوب کرد.

به گزارش بازارکار، همچنین در احکامی جداگانه دکتر عیسی علیزاده معاون هماهنگی و امور مجلس و دکتر محمدرضا دهقانی معاون فرهنگی جهاددانشگاهی یزد نیز برای مدت دو سال به‌عنوان دیگر اعضای هیات مدیره خبرگزاری ایسنا منصوب شدند. دکتر جمال رحیمیان معاون فرهنگی جهاددانشگاهی نیز عضو حقوقی این خبرگزاری به شمار می‌رود.

در متن حکم مهدی عرفاتی آمده است: خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا)، به‌عنوان یک رسانه‌ی حرفه‌ای و پیشرو، یکی از سرمایه‌های ارزشمند کشور و جهاددانشگاهی است. با توجه به لزوم نوآوری، ارتقاء و توسعه در این رسانه و عطف به تجربیات و توانمندی‌های جنابعالی، شما را به‌عنوان سرپرست خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) و عضو هیأت مدیره» منصوب می‌کنم. لازم است برای نیل به اهداف عالی این رسانه مأموریت‌های زیر مورد توجه ویژه قرار گیرند:

برنامه‌ریزی و تلاش برای ارتقاء کیفیت و کمیت تولید خبر و محتوا با توجه به سه اصل خوب، مفید و امیدبخش بودن و بهینه‌سازی و ارتقاء ساختار و مدیریت برای نظارت بر سلامت و صحت اخبار و محتوا در حین توجه به سرعت انتشار و استقلال رسانه و نیز توجه ویژه و برنامه‌ریزی برای ایجاد و توسعه‌ی نوآوری رسانه‌ای و استفاده از فناوری‌های جدید نرم و فرهنگی برای رویش و زایش، مجموعه‌های جدید در خبرگزاری دانشجویان ایران (ایسنا) از اولویت‌های کاری مدیرعامل و تیم جدید ایسنا معرفی شده است.

دکتر دهقانی فیروزآبادی همچنین در نامه‌هایی جداگانه از تلاش‌های صادقانه علی متقیان در زمان تصدی مدیرعاملی خبرگزاری ایسنا و دکتر محمدحسین ایمانی خوشخو، دکتر سید عبدالحمید احمدی و مهندس علیرضا زجاجی اعضای سابق هیات مدیره این خبرگزاری قدردانی کرد.

## فراخوان

### شناسایی و معرفی کارآفرینان آینده

مجموعه بازارکار وابسته به جهاددانشگاهی در نظر دارد به منظور شناسایی و معرفی کارآفرینان آینده اقدام به معرفی عزیزان و دستاوردهایشان نماید. لذا از کلیه خانواده‌های محترم کارآفرینان، مخترعان و صاحبان ایده‌های برتر در گروه سنی کودک و نوجوان دعوت می‌گردد با مراجعه به آدرس ذیل نسبت به تکمیل فرم ثبت نام اقدام نمایند.

[www.bazarekar.ir](http://www.bazarekar.ir)

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی مشاور چگالش جهت انجام خدمات MC مربوط به پروژه احداث پالایشگاه میعانات گازی

واقع در منطقه اقتصادی و انرژی پارس (عسلویه) جهت تکمیل کادر خود در محل دفتر در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

مسئول کنترل اسناد و مدارک فنی

(کد شغلی: FEP-MC-T-04)

آقا، تمام وقت

دارای حداقل ۷ سال سابقه مرتبط در صنایع نفت گاز و پتروشیمی، فوق دیپلم یا دیپلم فنی مهندسی حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی

مدیر کنترل هزینه و امور پیمانها

(کد شغلی: FEP-MC-T-06)

آقا، تمام وقت

دارای حداقل ۱۲ سال سابقه مرتبط در صنایع نفت گاز و پتروشیمی، فوق لیسانس یا لیسانس کلیه رشته‌های مهندسی حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی

کارشناس ارشد برنامه ریزی و کنترل پروژه

(کد شغلی: FEP-MC-T-03)

آقا، تمام وقت

دارای حداقل ۱۰ سال سابقه مرتبط در صنایع نفت گاز و پتروشیمی، فوق لیسانس یا لیسانس صنایع حقوق ثابت، بیمه تامین اجتماعی

[f.akrami@chagalesh.com](mailto:f.akrami@chagalesh.com)

لینک: <https://bazarekar.ir/17598>

دعوت به همکاری

پژوهشگر سرطان معتمد جهاد دانشگاهی

در راستای تکمیل کادر خود در تهران از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس اتاق عمل - تکنسین بیهوشی پرستار - پزشک عمومی مدیر خدمات درمانی - کارشناس حسابداری

شنبه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۶، حقوق توافقی متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

[hr@iberc.ir](mailto:hr@iberc.ir)

لینک: <https://bazarekar.ir/17553>

دعوت به همکاری

شرکت تولید قطعات خودرو مجدصنعت در شهرک صنعتی پرند در زمینه دایکست و ماشینکاری

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

دارای مدرک تحصیلی مرتبط

دارای روابط عمومی و فن بیان مناسب

سخت کوش، پیگیر و منظم، بیمه ناهار

حقوق و مزایای کامل

واتساپ: ۰۹۱۲۷۲۰۶۲۵۶

لینک:

<https://bazarekar.ir/17568>

کارشناس برنامه ریزی و کنترل تولید

آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت

با حداقل دو سال سابقه مرتبط

حدکثر ۳۵ سال

ترجیحا ساکن اسلامشهر، رباط کریم یا پرند

دارای کارت پایان خدمت



## مشاغل خانگی

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان غربی

## بیش از ۲۲۰۰ نفر در حوزه مشاغل خانگی آذربایجان غربی صاحب شغل شدند

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی آذربایجان غربی با اشاره به اقدامات خوب انجام شده در حوزه توسعه مشاغل خانگی گفت: با تسهیلاتی که از ابتدای سال گذشته تا پایان بهار امسال در این حوزه در استان پرداخت شده، ۲ هزار و ۲۴۰ فرصت شغلی ایجاد کرده ایم.



به گزارش بازار کار به نقل از ایرنا، علی دهقانی افزود: برای ایجاد این تعداد شغل، بیش از ۴۰ میلیارد تومان تسهیلات به ۸۵۲ طرح مصوب توسط بانک های عامل پرداخت شده است.

وی اضافه کرد: این تعداد شامل ۴۷۷ طرح اداره کل صنعت، معدن و تجارت با پرداختی ۲۶ میلیارد تومان، ۱۲۷ طرح اداره کل جهاد کشاورزی با پرداختی پنج میلیارد تومان، ۱۰۱ طرح اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی با پرداختی حدود سه میلیارد تومان و ۱۴۸ طرح اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری با پرداختی حدود هفت میلیارد تومان است.

وی اظهار کرد: البته در این مدت، ۲ هزار و ۳۴۰ مجوز مشاغل خانگی در آذربایجان غربی صادر شده که از این تعداد، هزار و ۲۰۳ طرح به بانک های عامل معرفی و ۸۵۲ طرح تسهیلات خود را دریافت کرده اند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/17254>

## مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان

## ایجاد ۲ هزار و ۴۶۴ فرصت شغلی مشاغل خانگی در کرمانشاه

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان کرمانشاه در سومین نشست کارگروه اشتغال و سرمایه گذاری تانسون ۹۵۵ میلیارد ریالی پرونده درخواست تسهیلات مشاغل خانگی پس از بررسی در کمیته فنی به بانک های عامل ارسال شده است، افزود: در صورت پرداخت این میزان تسهیلات، ۳۰۲۱ فرصت شغلی پیش بینی می شود.

دبیر کارگروه اشتغال و سرمایه گذاری استان کرمانشاه افزود: سازمان جهاد کشاورزی با مبلغ ۲۵۷ میلیارد ریال، ۱۲۷ درصد، سازمان صمت ۱۹۳ میلیارد ریال ۹۲ درصد، فرهنگ و ارشاد اسلامی ۱۲۰ میلیارد ریال ۹۶ درصد و میراث فرهنگی ۸۵ درصدی سهمیه تخصیصی ۱۶۵ میلیارد ریال تسهیلات مشاغل خانگی را جذب نموده اند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/17447>

## نماینده بوشهر در شورای عالی استان ها

## ضرورت پیگیری جذب نیروهای امریه در وزارت نفت از طریق مسئولان و نمایندگان بوشهر

نماینده بوشهر در شورای عالی استان ها گفت: استاندار و نمایندگان استان بوشهر، دانشکده مهندسی نفت، گاز و پتروشیمی را تعطیل کنید یا از فارغ التحصیلان دانشگاه خلیج فارس و جوانان شرکت کننده در دوره های توانمند سازی نیروهای بومی حوزه پارس جنوبی حمایت کنید.

حسن رضانی در گفت و گو با ایلنا، اظهار داشت: رعایت و الزام اجرای مصوبه ۵۰ درصدی اشتغال نیروهای بومی سال ها است که در صدر اخبار رسانه های استان، مطالبه مردم، جوانان و مسئولان استان بوشهر قرار دارد.

رضانی افزود: مصوبه ای که با آمار واقعی میزان اشتغال نیروهای بومی فاصله داشته و نتوانسته است رضایت مندی لازم را در بین جوانان و مسئولان بوشهری کسب کند. وی با انتقاد از فعال شدن جذب نیروی امریه در وزارت نفت بیان کرد: جذب نیروی امریه در وزارت نفت که در سال های گذشته متوقف شده بود، در اسفند ماه ۱۴۰۰ از طریق سامانه نفت به جریان افتاده و متأسفانه به رغم هشدارها و نگرانی هایی که به مسئولان ارشد استان و نمایندگان انتقال داده شده است، شاهد اقدام و پیگیری این موضوع نیستیم.

## تحقق ۹۶ درصدی ایجاد اشتغال این استان

## بیش از ۳۰ هزار اشتغال در گیلان ایجاد می شود

مدیر کل کار، تعاون و رفاه اجتماعی گیلان تعهد ایجاد اشتغال در استان گیلان توسط اداره کل تعاون را بیش از ۳۰ هزار شغل در سال جدید دانست و گفت: تعهد ایجاد اشتغال در سال جدید ۳۰ هزار و ۹۰۴ و در گذشته ۲۱ هزار و ۲۹۵ مورد بوده است که ۹۶ درصد آن محقق شده است. به گزارش بازار کار به نقل از خبرگزاری فارس از رشت، سیاوش آقاجانی در نشست خبری با اصحاب رسانه در سالن اجتماعات اداره کل تعاون با بیان اینکه مدیران باید خود را پاسخگو به مردم و اصحاب رسانه بدانند، اظهار کرد: اصحاب رسانه پل ارتباطی میان مردم و مسؤولان بوده و پاسخگویی به رسانه در واقع جلب اعتماد مردم در جامعه است.

وی با تأکید بر لزوم توجه به انجام سریع امور در اداره کل تعاون در استان گیلان گفت: محض قبول مسؤولیت برنامه ها انتصابات را سریع انجام داده و در پنج ماه امسال ۲۰ انتصاب با اهداف رشد و ارتقا بخش کیفی در اداره کل تعاون انجام شده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/17392>

## معاون اشتغال داره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی

## اعتبارات تسهیلات مشاغل خانگی سال جاری ابلاغ شد

شامل بانک توسعه تعاون به میزان ۳۵۰ میلیارد ریال، بانک کشاورزی ۱۵۰ میلیارد ریال، پست بانک ۹۵ میلیارد ریال و بانک رفاه کارگران نیز ۳۵۰ میلیارد ریال تخصیص یافته است.



وی در ادامه گفت: دستورالعمل اجرایی ایجاد ۹۷۵۰ شغل خانگی در استان البرز پیرو ابلاغیه مورخ پنجم تیر ماه ۱۴۰۱ بر پرداخت تسهیلات

به صورت فردی و پشتیبان و همچنین اولویت پرداخت به پشتیبان فعال و تعاونی ها و پرداخت مجدد اعتبارات خاص پشتیبان که تعهدات قبلی را انجام داده اند و قصد توسعه فعالیت پشتیبانی را دارند تأکید دارد. معاون اشتغال داره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی از پرداخت تسهیلات به متقاضیان کل آمادگی لازم جهت ورود به مشاغل خانگی را دارند خواست نسبت به ثبت نام در سامانه مشاغل خانگی و طی مراحل و صدور مجوزهای لازم نسبت به پیگیری استفاده از تسهیلات اعتباری قرض الحسنه مشاغل خانگی از آدرس <http://mashaghelkhanegi.mcls.gov.ir> اقدام کنند. شایان ذکر است متقاضیانی که فاقد گواهی تجربه یا مهارت می باشند در طرح جدید ۶ ماه فرصت دارند تا نسبت به ارائه مدارک مهارت اقدام کنند و در ابتدا فقدان مدارک مربوط به گواهی تجربه و مهارت مانعی برای ثبت نام و استفاده از تسهیلات مربوط نخواهد بود.

در جلسه معاون اشتغال تعاون کار و رفاه اجتماعی استان البرز که با حضور نمایندگان دستگاه های اجرایی و بانک های عامل در این اداره کل برگزار شد، اعتبارات مربوط به تسهیلات قرض الحسنه مشاغل خانگی سال ۱۴۰۱ ابلاغ شد.

به گزارش بازار کار به نقل از فارس، ۹۷۵ میلیارد ریال اعتبارات در بخش مشاغل خانگی پیش بینی کرده است که برای طرح های گروهی پشتیبان تا سقف ۲۰ میلیارد ریال برای حداقل اشتغال ۴۰ نفر و به ازای هر نفر حداکثر ۵۰۰ میلیون ریال و سفت پرداخت طرح های فردی مستقل به ازای هر نفر هزار میلیون ریال و در مجموع ۱۰ میلیارد ریال خواهد بود.

معاون اشتغال اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان البرز در این جلسه تصریح کرد: علاوه بر اعطای تسهیلات اشتغال مشاغل خانگی برای گروه ها و نقرات متقاضی جدید، در خصوص اعطای تسهیلات به پیشران های فعال در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی خود نیز اعتباراتی پیش بینی شده است که در صورت ارائه طرح های توسعه ای خود می توانند از این اعتبارات استفاده کنند.

شادمهر در ادامه افزود: منابع اعتباری به بانک های عامل استان

## رئیس پارک علم و فناوری استان تشریح کرد

## جزئیات اجرای طرح دستیار فناوری در دانشگاه های خوزستان از مردادماه

وی ادامه داد: در طرح دستیار فناوری در واقع دانشجویان میهمان و پارکها و شرکتهای میزبان برگزار می شود و این طرح برای همه دانشجویان در هر سه مقطع کارشناسی، ارشد و دکتری اجرایی می شود.

رئیس پارک علم و فناوری خوزستان گفت: دانشجویان کارشناسی پس از به پایان رساندن نیمسال ششم تحصیلی، دانشجویان ارشد بعد از پایان نیمسال دوم و دانشجویان دکتری نیز پس از به پایان رساندن نیمسال چهارم می توانند وارد این طرح شوند.



رئیس پارک علم و فناوری خوزستان جزئیات اجرای طرح دستیار فناوری در دانشگاه های استان از مردادماه را تشریح کرد. دکتر محمد راضی جلالی در گفتگو با ایسنا، اظهار کرد: طرح دستیار فناوری، یکی از طرح های است که توسط وزارت علوم به پارک های علم و فناوری به عنوان متولیان ابلاغ شده است. یکی از مشکلات موجود در عرصه فناوری این است که دانشجویان در زمان تحصیل خیلی وارد عرصه های فناوری و نوآوری نمی شوند و این مسئله نیز به دلیل است که سرفصل های درسی کمتر به این مسائل می پردازند.

## معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار

## پردیس های علم و فناوری در استان اردبیل راه اندازی شده است

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار اردبیل گفت: پردیس های علم و فناوری در استان اردبیل راه اندازی شده که در این زمینه دستیابی به اهداف و برنامه های پیشرفت استان برای تحقق شعار سال عملیاتی می شود.

به گزارش بازار کار به نقل از خبرگزاری تسنیم از اردبیل، یاسر عبداللهی عابد در نشست شورای علمی و فناوری



پارک علم و فناوری استان اردبیل اظهار داشت: پردیس های علم و فناوری در استان اردبیل راه اندازی شده که در این زمینه دستیابی به اهداف و برنامه های پیشرفت استان برای تحقق شعار سال عملیاتی می شود. وی بیان کرد: اهداف و برنامه های پیشرفت استان برای تحقق شعار سال و نیز تولید دانش بنیان و اشتغال آفرینی

## رئیس مرکز تحقیقات کشاورزی استان زنجان:

## چهارمین دهکده فناوری حوزه کشاورزی کشور در زنجان راه اندازی می شود

کشور، چهارمین دهکده فناوری و نوآوری حوزه کشاورزی کشور، در زنجان راه اندازی می شود.

عباسی افزود: امنیت غذایی زیربنای امنیت اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی کشور است و منظر ارزش های بنیادین به عنوان یکی از مهم ترین حقوق فرد و جامعه محسوب می شود.

رئیس مرکز تحقیقات کشاورزی استان زنجان گفت: نظام های ناپایدار کشاورزی، کاهش سطح کیفیت محصولات کشاورزی، تخریب اراضی، کاهش تنوع زیستی، تغییر اقلیم، کاهش منابع آب شیرین و تخریب محیط زیست، افزایش جمعیت از جمله مهم ترین عوامل تهدیدکننده امنیت غذایی به شمار می روند.



رئیس مرکز تحقیقات کشاورزی استان زنجان گفت: چهارمین دهکده فناوری و نوآوری حوزه کشاورزی کشور، در زنجان راه اندازی می شود.

به گزارش بازار کار به نقل از مهر، نادر عباسی در جلسه شورای دانش بنیان در محل استانداری زنجان با تأکید بر اینکه امنیت غذایی مأموریت اصلی وزارت جهاد کشاورزی است، گفت: رمز بقای هر کشوری سه نوع امنیت است: امنیت غذایی، دفاعی و بهداشتی که امنیت غذایی محور و اساس موارد دیگر است.

وی افزود: کمیته راهبردی فناوری نانو و همچنین پردیس های فناوری و نوآوری هم در وزارتخانه جهاد کشاورزی تشکیل شده که از بین ۱۰ دهکده فناوری پیش بینی شده برای

## معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد آذربایجان شرقی،

## ارائه تسهیلات حمایتی کمیته امداد برای اشتغالزایی در حوزه دانش بنیان

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد آذربایجان شرقی، رویکردهای اشتغالزایی این نهاد حمایتی در حوزه دانش بنیان را تشریح کرد. به گزارش بازار کار به نقل از روابط عمومی کمیته امداد استان، کریم پرویزی در گفتگو با خبرنگاران، اظهار کرد: کمیته امداد آذربایجان شرقی در راستای عملیاتی کردن شعار سال، برنامه های اشتغالزایی در حوزه دانش بنیان را در اولویت های خود قرار داده است. وی گفت: با شناسایی افراد نخبه، دارای ایده، دارای اختراع و نمونه اولیه اعم از دانش آموزان و دانشجویان و هم چنین افراد علاقمند به طرح های

نوآورانه، تسهیلات اشتغالزایی پرداخت می شود. وی ادامه داد: تعامل و همکاری با مراکز علمی، شرکتهای دانش بنیان و حلاق به منظور برگزاری انواع رویدادهای اشتغال و کارآفرینی در دستور کار این نهاد حمایتی قرار دارد. پرویزی خاطر نشان کرد: ارائه تسهیلات حمایتی و اشتغالزایی به افراد شناسایی شده در چارچوب مقررات کمیته امداد بوده و راهبری شغلی در این راستا انجام می پذیرد.

## سرپرست سازمان صنعت گلستان:

## صنایع گلستان امسال ۱۰ هزار فرصت شغلی ایجاد می کنند



سرپرست سازمان صنعت، معدن و تجارت گلستان با تأکید بر ضرورت بهره مندی حداکثری از ظرفیت های صنعتی و معدنی برای ایجاد شغل گفت: طبق برنامه ریزی انجام شده امسال افزون بر ۱۰ هزار شغل در حوزه صنعت، معدن و تجارت استان ایجاد می شود.

سرپرست سازمان صنعت، معدن و تجارت گلستان با تأکید بر ضرورت بهره مندی حداکثری از ظرفیت های صنعتی و معدنی برای ایجاد شغل گفت: طبق برنامه ریزی انجام شده امسال افزون بر ۱۰ هزار شغل در حوزه صنعت، معدن و تجارت استان ایجاد می شود. به گزارش خبرنگار ایرنا، در نشست خبری به میزبانی شهرک صنعتی بندرگز اظهار داشت: این تعداد فرصت شغلی در کارگروه اشتغال استان هدف گذاری شده و با کمک بخش خصوصی محقق خواهد شد. به گفته وی سال قبل از مجموع ۳۰ هزار فرصت شغلی هدف گذاری شده برای گلستان، ۱۰ هزار و ۱۰۰ فرصت شغلی سهم بخش صنعت بود که تا پایان سال ۱۰ هزار و ۴۵۷ فرصت شغلی ایجاد شد.

## با حضور معاون وزیر جهاد کشاورزی و رئیس سازمان تحقیقات، ترویج و آموزش کشاورزی

## سومین دهکده فناوری و نوآوری و منابع طبیعی کشور در سمنان افتتاح شد



سومین دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی و منابع طبیعی کشور با اختصاص ۱۰ هکتار زمین و ساختمان یکپارچه متر مربعی با قابلیت استقرار ۴۰ شرکت دانش بنیان در سمنان افتتاح شد.

به گزارش بازار کار به نقل از ایرنا، سومین دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی و منابع طبیعی کشور با حضور سیدمحمدجنتی خیام نکویی، معاون وزیر جهاد کشاورزی و رئیس سازمان تحقیقات، ترویج و آموزش کشاورزی، مجید ولدان ریاست پارک علم و فناوری کشاورزی و منابع طبیعی کشور، علی خیرالدین معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، عباس گرو نماینده مردم سمنان، مهدیشهر و سرخه در مجلس شورای اسلامی، محمد بهرامی فرماندار سمنان، و مسئولان استانی در ابتدای جاده فرودگاه سمنان راه اندازی شد.

دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی و منابع طبیعی استان سمنان با اختصاص زمین ۱۰ هکتاری و ساختمان یکپارچه مترمربعی قابلیت پشتیبانی از ۴۰ واحد فناوری را دارد. دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی و منابع طبیعی استان سمنان اشتغالزایی ۳۰۰ نفر در حوزه دانش بنیان را به همراه دارد.

## سرپرست اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خبر داد

## راه اندازی ۳۴ مرکز مهارت آموزی جوار کارگاهی در خوزستان



سرپرست اداره کل آموزش فنی و حرفه ای خوزستان از راه اندازی ۳۴ مرکز جوار کارگاهی توان افزایی و مهارت آموزی تحت نظارت و وابسته به سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی همزمان با سراسر کشور در استان خوزستان خبر داد.

به گزارش بازار کار به نقل از ایسنا جلیل بیت مشعلی، اظهار کرد: مجوز فعالیت این مراکز به موجب ماده ۱۱۰ قانون کار برای

صیانت از نیروی کار و ارتقای مهارت منابع انسانی بنگاه های اقتصادی مناسب با نیاز شغلی و آمایش سرزمین دارای شرایط صادر شده است. وی ادامه داد: مراکز جوار کارگاهی در کنار کارخانه ها و کارگاه ها راه اندازی می شوند تا علاوه بر صیانت از نیروی کار و ارتقای مهارت منابع انسانی صنایع و صنوف، مهارت آموزان نیز در محیط کاری واقعی قرار بگیرند و بر تجربه خود اضافه کنند. تاسیس و برگزاری دوره های آموزشی در این مراکز با رعایت استانداردهای بین المللی و با نظارت سازمان آموزش فنی و حرفه ای صورت می گیرد.

## مدیر کل کمیته امداد مازندران:

## ۱۷ هزار فرصت شغلی برای نیازمندان در مازندران ایجاد می شود

مدیر کل کمیته امداد مازندران توانمندسازی مددجویان را از برنامه ها ذکر کرد و گفت: امسال ۱۷ هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی برای نیازمندان در استان ایجاد می شود. به گزارش بازار کار به نقل از خبرنگار مهر، حجت الاسلام بشیر عالی شاه در دیدار با فرماندار سوادکوه افزود: بکارگیری و انتصاب نیروهای جوان مؤمن انقلابی و تازه نفس پیرو دستور مقام معظم رهبری در باینه گام دوم انقلاب با حفظ کرامت و شأن همکاران مخلص باسابقه انجام می شود.

مدیر کل کمیته امداد مازندران با بیان اینکه ۸۰ هزار خانوار در استان تحت حمایت کمیته امداد قرار دارند، تصریح کرد: برنامه ریزی مناسب در راستای خدمت رسانی به نیازمندان انجام شده است.

وی با بیان اینکه توانمندسازی مددجویان از رویکردهای اصلی این نهاد است، بیان داشت: امسال ۱۷ هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی برای نیازمندان ایجاد می شود و سال گذشته با کمک خیران، هشت هزار و ۴۰۰ دستگاه لوازم خانگی بین نیازمندان توزیع شد.

وی گفت: در بخش مسکن هم اقدامات خوبی صورت گرفت و ساخت هزار و ۳۰۰ واحد مسکن مددجویی در حال ساخت است.



## در گفتگوی بازار کار با دکتر نیونی عنوان شد

پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی  
به دنبال ارتقاء جایگاه ایران در بازار صنایع خلاق

اعلام کرد: از همکاری همه دستگاه ها و سازمان ها برای در اختیار گذاشتن فضای فیزیکی برای استقرار استارت آپ های فعال در حوزه صنایع خلاق و فرهنگی و تجاری سازی ایده ها و نوآوری ها این حوزه حمایت می کند. معاون فناوری پارک علوم و فناوری های شهر هوشمند، مرکز نوآوری و کارآفرینی حقوقی و مرکز نوآوری و کارآفرینی صادرات صنایع فرهنگی سه مرکزی هستند که تلاش می کنیم در راستای توسعه برنامه های پارک راه اندازی کنیم. معاون فناوری پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی با اشاره به ظرفیت های فراوان کشورمان در حوزه صنایع خلاق و فرهنگی و نیز صنایع دستی و ... گفت: گردش مالی صنایع خلاق و فرهنگی در دنیا به چند هزار میلیارد دلار می رسد و سهم ایران از این بازار بسیار کم است. لذا پارک در جهت تجاری سازی ایده ها و فناوری ها نیز با روش های نوین بسته بندی و بازاریابی به تولید و صادرات صنایع خلاق و فرهنگی کمک کند.

## نیاز به فضای فیزیکی بیشتر داریم

نیونی با اشاره به اینکه پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی با توجه به مأموریت ملی خود نیاز به فضای بیشتری برای توسعه فعالیت ها دارد

پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی، وابسته به جهاددانشگاهی (ACECR) در دانشگاه علم و فرهنگ شکل گرفته و با همکاری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و تحت نظارت وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مجموعه ای است که به عنوان اولین و تخصصی ترین پارک در اقتصاد فرهنگ، محیطی مناسب برای استقرار، رشد، توسعه و شکوفایی مؤسسات و شرکتها را فراهم می آورد و شرکتهای فناور مستقر در آن در تعامل سازنده با دانشگاهها و سایر مؤسسات پژوهشی و فناوری به فعالیتهای فناورانه در حوزه های مختلف فرهنگی و هنری می پردازند. هدف اصلی این پارک، تسهیل در امر خلق ایده، تولید و توزیع محصولات و خدماتی است که ماهیت فرهنگی و خلاق در زمینه های گردشگری، موسیقی، صنایع دستی، صنایع دیداری و شنیداری، فناوری اطلاعات، هنرهای تجسمی، اسباب بازی و سرگرمی، دین و قرآن، طراحی محصول و گرافیک، نشر و چاپ، معماری، فناوری آموزش، هنرهای نمایشی، نقاشی، عکاسی، مد و پوشاک، رسانه، بازی های روزمری، تبلیغات و بازاریابی و سایر حوزه های صنایع خلاق فرهنگی دارند. اهم این فعالیتها شامل نیازسنجی، ایده پردازی، تحقیق و توسعه، طراحی مهندسی، ثبت مالکیت فکری، تجاری سازی، انتقال فناوری، فروش و پشتیبانی بعدی برای تحقق محصولات فناوری نرم و صنایع خلاق فرهنگی و همچنین عرضه سایر خدمات تخصصی در این قلمرو می باشد. با توجه به جایگاه این پارک و مأموریت ملی که به آن محول شده، با دکتر ابراهیم نیونی معاون فناوری پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی به گفتگو نشستیم که از نظر خوانندگان گرامی می گذرد.

## مأموریت های جدید پارک علوم

## و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی

دکتر نیونی درباره مأموریت ملی این پارک و نیز مأموریت هایی که به پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی واگذار شده گفت: برای پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی مأموریت ملی تعریف شده است. که توسعه فیزیکی پارک یکی از موضوعاتی است که در شهرهای زنجان، شیراز و کیش اتفاق افتاده است. طبق توافقی که با معاونت فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری داشتیم، بحث آموزش های

معاون فناوری پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی با بیان اینکه اولین پارک تخصصی و با مأموریت ملی در حوزه فرهنگ کشور می باشد خاطرنشان کرد: بیش از ۵۲ درصد دانش آموختگان کشورمان در رشته های علوم انسانی، فرهنگی و هنر هستند؛ برای تجاری سازی ایده ها و توسعه استارت آپ ها در حوزه صنایع خلاق و فرهنگی تلاش می کنیم.

به گزارش خبرنگار بازارکار، دکتر ابراهیم نیونی با اشاره به اینکه در کشور ۵۰ پارک علم و فناوری در حال فعالیت هستند که از این تعداد سه پارک تخصصی هستند و پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی یکی از این سه پارک تخصصی است.

معاون فناوری پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی گفت: صنایع فرهنگی و خلاق حوزه های بسیاری را شامل حوزه های هنری، تصویری، صنایع دستی، گردشگری، معماری و دکوراسیون و حتی موضوعاتی مثل واقعیت های مجازی را در خود جای می دهد.

## فعالیت یکصد استارت آپ در پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی

دکتر نیونی گفت: برای تجاری سازی و توسعه صنایع خلاق فرهنگی، تفاهم نامه های مختلفی را با معاونت علمی ریاست جمهوری، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، دبیرخانه مناطق آزاد و ... به امضاء رسانده ایم و کمک می کنیم استارت آپ های فعال در حوزه صنایع خلاق تقویت شوند.

معاون فناوری پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی تصریح کرد: یکی از برنامه های حمایتی ما برنامه ریزی برای حضور در نمایشگاه های مختلف مرتبط با صنایع خلاق است و از حضور استارت آپ های فعال در حوزه صنایع خلاق در سه نمایشگاه شامل نمایشگاه بازی و اسباب بازی در تهران، نمایشگاه فرهنگ ایران زمین در کیش و نیز نمایشگاه حمایت از شرکت های دانش بنیان و خلاق حمایت می کنیم. در ای نمایشگاه ها شرکت های خلاق و کسب و کارهای فعال در حوزه صنایع فرهنگی شرکت می کنند و فرصت خوبی برای ارائه دستاوردهای استارت های فعال در حوزه صنایع خلاق و فرهنگی است.

معاون فناوری پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی با اشاره به اهمیت اقتصاد فرهنگ در دنیا اظهار داشت: در کشور ما نیز در سالهای گذشته بحث اقتصاد فرهنگ به طور جدی مطرح شده است؛ براساس این ایده فرهنگ می تواند از یک بخش هزینه ای به بخش درآمد زا ارتقاء یابد که بر اساس آن استارت آپ های خوبی برای درآمدزا کردن بخش فرهنگ در پارک های علم و فناوری از جمله در پارک علوم و فناوری های نرم شکل گرفته و توسعه یافته اند که می توانند نقش مهمی در توسعه اقتصاد بخش فرهنگ ایفا نمایند.

وی با اشاره به اینکه بخش عمده ای از درآمد کشورهای توسعه یافته دنیا از محل صنایع خلاق فرهنگی است تصریح کرد: سینما، انیمیشن، طراحی و دکوراسیون گردشگری و واقعیت مجازی و ... بخش عمده ای از درآمد ناخالص ملی این کشورها را به خود اختصاص داده است.

پارک علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی با حمایت از استارت آپ های هنری و شرکت ها و کسب و کارهای هنری

## دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان قزوین از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

## مهندس صنایع

خانم/ آقا، تمام وقت

آشنا به برنامه ریزی تولید و کنترل پروژه

مسلط به آفیس، بیمه، سرویس رفت و برگشت

حقوق ثابت

## نقشه کش صنعتی

خانم/ آقا، تمام وقت

مسلط به SolidWorks و Autocad

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایید.

[estekhdam140102@gmail.com](mailto:estekhdam140102@gmail.com)

لینک :

<https://bazarekar.ir/17226>

## دعوت به همکاری

## مرکز پژوهش متالورژی رازی در شهر تهران جهت تکمیل کادر خود، از افراد واجد شرایط در کرج و یا غرب تهران

دعوت به همکاری می نماید:

## مهندس کامپیوتر

کاردانی، کارشناسی، کارشناس ارشد

کارشناس، کارشناس ارشد

رشته سخت افزار شبکه و امنیت شبکه،

آشنا به زبان های برنامه نویسی

رشته نرم افزار : تسلط کامل به برنامه نویسی با زبان های

ASP.net, MVC, C#, SQL Server

## مهندس برق و الکترونیک

کارشناسی، کارشناس ارشد

دارای حداقل ۵ سال سابقه کار

سابقه کار در نگهداری و تعمیرات و تسلط به نگهداری و

تعمیرات بهره ور فراگیر TPM

## دعوت به همکاری

## شرکت رنگسازی برهان نوین پوشش صفا

در استان قم، شهرک شکوهیه قم جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان قم استخدام می نماید.

## مدیر برنامه ریزی تولید

آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت

با سابقه کار، ۳۵ سال به بالا

لیسانس یا فوق لیسانس مهندسی صنایع

محل کار

استان قم، شهر قم

آدرس: ۵۵ متری عماریسار، بین کوچه ۳۸ و ۴۰،

پلاک ۵۸. محل کار: ابتدای شهرک شکوهیه

واتساپ ۰۹۳۶۷۲۸۵۰۹۸

لینک :

<https://bazarekar.ir/17217>

## دعوت به همکاری

شرکت ایمن تک پیشرو یک شرکت ر در زمینه قطعات تولید خودرو در تهران جهت استخدام در دفتر مرکزی (اقدسیه) و کارخانه (تهرانپارس منطقه صنعتی جاجرود) از افراد واجد شرایط دعوت به همکاری مینماید.

## مهندس مکانیک

کارشناسی یا کارشناسی ارشد، جهت طراحی محصول

مسلط به نرم افزاری طراحی، ترجیحاً آشنا به الزامات خودرو

## مهندس مکانیک

مدرک تحصیلی کارشناسی یا کارشناسی ارشد

جهت طراحی محصول، مسلط به نرم افزاری طراحی

ترجیحاً آشنا به الزامات خودرو

## کارشناس فروش و بازرگانی

کارشناسی مدیریت، مسلط به نرم افزارهای آفیس

## دعوت به همکاری

## مجتمع صنایع غذایی گلها جهت تکمیل کادر خود در

تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

مدیر مالی (آقا) - کارشناس صادرات

پرستل حراست (آقا) - راننده (آقا)

مدیر برنامه ریزی - سرپرست انبار (آقا)

کارشناس حسابداری - مسئول تشریفات (خانم)

## مدیر فروش استانی (آقا) - گرافیک (آقا)

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده

در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

[job@golhaland.com](mailto:job@golhaland.com)

لینک : <https://bazarekar.ir/17389>



■ باید نگاهمان به وضعیت اشتغال هم تغییر کند؟

نگاهمان به شغل باید بدین‌صورت باشد که شغل ابزاری برای رفیع‌نیا است؛ یعنی برای شاغل رفیع نیاز اقتصادی و برای کارفرما هم رفیع نیاز حرفه‌ای را به‌دنیا دارد. شغل هدف نیست و اگر کسی وارد بازار کار می‌شود برای این است که می‌خواهد از طریق آن تشکیل خانواده دهد. از سوی دیگر کارفرما نیز شغل را برای توسعه درآمدی خود می‌خواهد و در اصل شغل یک ابزار است که تابعی از تحولات بزرگ‌تر است و باید این تحولات را مورد مطالعه قرار دهیم. یعنی در دنیای امروز تحولات جامعه تحت‌تأثیر چند شاخص مهم شکل می‌گیرد که یکی از آنها تحولات عرصه فناوری و نوآوری است. این تحولات تعیین می‌کنند که چه مشاغلی شکل بگیرد و چه مشاغلی حذف شود. به‌طور مثال اینترنت‌تولید و حوزه واقعیت مجازی و متاورس و... پنجره‌های جدیدی در عرصه فناوری است که به شکل خودکار به رویش مشاغل جدید و کاهش برخی مشاغل سنتی منجر می‌شوند. وقتی می‌خواهیم درباره مشاغل آینده صحبت کنیم نمی‌توانیم بدون توجه به تحولات فناوری ترسیم‌ی از آینده داشته باشیم.

■ ما امروز با در نظر گرفتن تحولات این حوزه، پایشی نیست به نقش دانشگاه‌ها در حوزه اشتغال صورت گرفته است؟

هر اندازه آینده‌پژوهی ما در عرصه تحولات فناوری و نوآوری کامل‌تر باشد، می‌توانیم تصمیم‌نسیبتا روشن‌تری از مشاغل آینده داشته باشیم. فاکتور دیگری که تحولات آینده را تعیین‌تکلیف می‌کند، تحولات در عرصه مناسبات به معنی مناسبات علل و عوامل زیست‌توم جهان است. یعنی باید مناسباتی بین کارفرما و کارگر، استاد و دانشجو، بین پدر و مادر و فرزندان، زوجین و... مورد رصد قرار گیرد؛ چراکه تغییر در آنها باعث ایجاد شغل‌های جدید و از بین رفتن شغل‌های قدیمی می‌شود. به‌طور مثال وقتی می‌بینیم در آینده امور اداری به سمت اتوماسیون‌های اداری حرکت می‌کنند، قطعاً مداخله افراد در آن کمتر می‌شود و دیگر مدیران و کارمندان با ارباب‌رجوع‌ها از طریق غیرحضوری ارتباط می‌گیرند که به معنی حذف بسیاری از رفتارها و امدها تلقی می‌شود. حذف رفت‌وآمد یعنی اثرگذاری در روند حمل‌ونقل. برای شناخت نسبتا روشن از مشاغل آینده فیم درست مناسبات نقش کلیدی دارد. متغیر دیگری که تحولات آینده را تعیین‌تکلیف می‌کند ناظر بر سبک زندگی است. قطعاً سبک زندگی آینده اقتضات خودش را خواهد داشت. به‌طور مثال وقتی افراد آینده به سمت کم‌تحرکی و یکجانشینی و... حرکت می‌کنند، فرد از حیث فیزیکی مشکلات خاصی پیدا کرده و بیماری‌های مربوط به مفاصل و چاقی و... گسترش می‌یابد و این الزام را ایجاد می‌کند که شغل‌ها هم تغییر کنند و یکی از مشاغل آینده بحث مراقبت‌های شخصی است.

## در گفتگو با رئیس موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی تشریح شد بازار کار، مشاغل آینده و لزوم ارتقاء سهم آموزش های مهارتی در آموزش های دانشگاهی



در آینده مراقبت‌های شخصی تا جایی پیش می‌رود که نه‌تنها همانند گذشته طیف سالمندان نیاز به مراقبت دارند، بلکه در آینده میانسال‌ها هم نیاز به این مراقبت‌ها دارند؛ البته این به معنی ناتوانی این قشر نیست، بلکه مربوط به تغییر سبک زندگی‌شان است. از مشاغل آینده، حوزه‌های تخصصی ورزشی است یعنی فیزیولوژی ورزشی، آسیب‌شناسی ورزشی، ورزش‌های سبک و... در آینده جزء مهم‌ترین شغل‌ها هستند. بند نیست در اینجا به این مساله اشاره کنم که پیش‌تر مشاغل به‌طور سنتی به مشاغل حوزه کشاورزی، صنعتی و خدمات تقسیم‌بندی می‌شد اما به‌زودی این ترکیب جایگزین مشاغل مبتنی بر حوزه صنعت، کشاورزی و خدمات قابل تقسیم‌بندی است. خدمات در کشورهای توسعه‌یافته و درحال توسعه بیشترین بستر اشتغالی را به خود اختصاص داده است اما عرصه خدمات در تحولات آینده جزء مشاغل رو به کاهش خواهد بود؛ خدماتی مانند نظافت و نگهداری در آینده جای خود را به حوزه مجازی می‌دهد، یعنی نیازی که در گذشته برای نظافت یک محیط وجود داشت و یک انسان باید انجام می‌داد، امروز تا حدی و بالطبع در آینده به‌طور کامل توسط یک ربات انجام می‌شود. در آینده مشاغلی که نیاز به کار به اصطلاح پدیده دارند به‌طور طبیعی حذف می‌شوند و جای خود را به مشاغل نوپدیدی می‌دهند که مهارت‌محور هستند. مشاغل آینده بیش از اینکه دانش‌محور باشند، مهارت‌محور بوده و نیروی کار آینده، نیروی است که دارای مهارت ترکیبی است.

■ پایشی دربارۀ رشته‌های دانشگاهی از سوی بازار کار نمی‌دیده که در صورت گرفته است؟

رشته‌های تحصیلی به ندرت منسوخ می‌شوند؛ چراکه آنها یک ظرفیت دانشی و مهارتی داشته و توان بازسازی خودشان را هم دارند. یکی از ماموریت‌های دانشگاهی بازنگرایی دوره‌ای در سرفصل‌های درسی است. یعنی اگر سرفصل یک درسی بیش از پنج سال بازنگرایی نشده باشد، وزارت علوم در پذیرش دانشجو در آنها خودداری می‌کند. بازنگرایی به معنی روزآمد شدن رشته‌ها هم‌راستا با نیازهاست و به‌جای اینکه به دنبال منسوخ شدن رشته‌ها باشیم، باید به این مساله توجه کنیم که رشته‌ها نوشته‌اند خودشان را بروز کنند یا خیر. هرچند آمار دقیقی ندارم اما قطعاً کمتر رشته‌ای در این مسیر کنار گذاشته می‌شود. در این مسیر باید سهم علوم پایه و علوم انسانی را با عنایت دیگری نگاه کرد؛ چراکه نیاز همه کشورها به این دو حوزه غیر از حوزه‌های فنی و مهندسی، کشاورزی و... است و علوم پایه و علوم انسانی سرمنشا همه تحولات فناوری است. باید در بحث تحلیل رشته‌هایمان، جامع‌نگر عمل کنیم، یعنی هم به اقتضات رشته‌ای توجه کرده و هم به نیاز بازار توجه داشته باشیم که این اتفاق افتاده رخ می‌دهد اما قطعاً دانش منجر به ایجاد شغل نمی‌شود، بلکه این دانش مهارتی است که ظرفیت اشتغال را به وجود می‌آورد.

در آینده مشاغل تاریخ‌مصرف دارند و شخص هم تنها به‌واسطه داشتن مهارت‌های مختلف می‌تواند خودش را با بازار کار تطبیق دهد. انسان فردا به غیر از انسان امروز از حیث نیاز، ذائقه، شیوه زندگی و... خواهد بود.

■ مشاغل سنتی آرام جای خود را به مشاغل جدید می‌دهند و صحبت از آینده مشاغل و مشاغل آینده است. نظام آموزش دانشگاهی در سال‌های اخیر با چالش‌های بسیاری مواجه بوده و نرخ بیکاری دانش‌آموختگان هر روز بیشتر می‌شود. درباره بازار کار، مشاغل آینده و لزوم ارتقاء سهم آموزش های مهارتی در آموزش های دانشگاهی، رئیس موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی سخن گفته که در ادامه می‌خوانید.

چند سالی می‌شود انتقادهای زیادی به جامعه دانشگاهی مبنی بر مشکلات ورود فارغ‌التحصیلان رشته‌های مختلف به بازار کار مطرح است، آیا با توجه به این موضوع، آینده‌پژوهی درباره شغل‌های موردنیاز در آینده صورت می‌گیرد؟  
برای پاسخ به این مقوله باید در ابتدا بر اصل موضوع تأملی داشته باشیم. نباید ریشه بیکاری جوانان را در دانشگاه جست‌وجو کرد؛ چراکه این مهم یک مقوله چندوجهی است و بیش از همه متأثر از رشد اقتصادی است. البته مجموعه‌ای از متغیرهای دیگر که تنها یکی از آنها نظام آموزش کشور است هم در آن دخیل هستند. اگر زاویه نگاهمان را به دانشگاه اصلاح کنیم باید گفت یکی از وظایف دانشگاه تربیت نیروی کار ماهر موردنیاز جامعه است، اما آیا اساساً فلسفه تاسیس دانشگاه این بوده است؟ قطعاً خیر. اگر بر سر این مساله تفاهم کنیم که در دامن طراحی‌های مادی‌گرایانه نسبت به نظام آموزشی نیتیم، می‌پذیریم که دانشگاه نباید نسبت به جامعه و نیازهای آن بی‌تفاوت باشد و یکی از جهت‌گیری‌های مهم دانشگاه‌های امروزی مسئولیت‌پذیری در قبال نیاز جامعه و نوآوری است. از این‌رو طبیعتاً یکی از نیازهای بدهی‌ی پیرامون دانشگاه همان بحث اشتغال است و بر این اساس باید تلاش کنیم تا دانش‌آموخته توان لازم را برای حضور در عرصه بازار کار داشته باشد.

■ امروز تا چه اندازه در آموزش رشته‌های مختلف به سمت افزایش مهارت‌افزایی حرکت کرده‌ایم؟

یکی از رویکردهای جدید وزارت علوم افزایش سهم مهارت در درس‌شناسی است و ماموریت مطالعه این مهم نیز به ما واگذار شده تا شیوه‌های افزایش سهم مهارت را مطالعه کرده و پیشنهاد آن را برای اجرا در اختیار وزارت علوم قرار دهد. البته این مهم انجام شده و باید برای اجرا آن را به شیوه‌نامه تبدیل کنیم. سهم مهارت در درس دوره تحصیل آموزش عالی در برخی کشورها بیش از ۵۰ درصد است، اما این میزان در کشور ما کمتر از ۲۰ درصد است که باید افزایش پیدا کند. قطعاً مهارت نیز مطابق با رشته‌است یعنی ذهن و حوزه‌های علوم‌شناختی گسترش قابل توجهی

می‌یابد، اما در مقابل مشاغل نیروی کار پدی به شدت کاهش می‌یابد. مثلاً تعداد نفراتی که در گذشته در نانواپی‌ها کار می‌کردند به نسبت امروز کاهش یافته و این مهم در آینده باز هم کاهش می‌یابد.

■ ما امروز بستر لازم برای تربیت نیروی انسانی موردنیاز در مشاغل آینده را در دانشگاه‌ها داریم؟

بله. از نظر دانشی هیچ مشکلی در این حوزه نداریم. البته درست است که توانمندی دانشگاه‌ها در این حوزه‌ها با یکدیگر متفاوت است، اما ظرفیت لازم را در اختیار داریم. ما امروز دانشکده‌های کارآفرینی را در دانشگاه‌های مختلف داریم که بسیاری از این رشته‌ها در آنها تدریس می‌شود.

■ چه میزان از پژوهش‌هایی که درباره آینده‌پژوهی صورت می‌گیرد، در حوزه سیاستگذاری علم و فناوری مورد توجه است؟

یکی از خلأهای ما شکاف بین پژوهشگران و مدیران اجرایی است که ناشی از نبود زبان مشترک و نداشتن توافق بین مدیران اجرایی ما در مجموعه خودمان ایده پژوهشگران به زبان مدیران اجرایی ما مطرح کردیم و وزیر علوم نیز از آن استقبال کرد که تحت‌عنوان پژما مطرح است تا از این طریق بتوانیم شکاف موجود را با الهام از الگوی دوی امدادی طی کنیم. یعنی در دوی امدادی دونده آنچه را که دارد تا رسیدن به نفر بعدی حمل می‌کند، درحقیقت می‌خواهیم در حوزه پژوهشگری هم تنها زمانی کار پژوهشگر تمام شود که نتیجه فعالیت‌هایش را به زبان مدیران در اختیار آنها قرار دهد.

زهرا رضفانی

**دعوت به همکاری**

**شرکت جهان پلیمر خاور و باختر** جهت تکمیل کادر خود در استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

**کارشناس کنترل کیفی**  
آقا، تمام وقت  
حداقل کاردانی یا کارشناسی رشته های مهندسی صنایع یا مهندس مکانیک یا مهندسی شیمی  
سابقه کار: حداقل ۲ سال سابقه کار در بخش QA و QC  
حداقل سن مورد نظر ۲۵ سال  
منظم، پیگیر، مسئولیت پذیر، جزئی نگر و دارای تفکر سیستمی، دارای قدرت نظارت و رصد بالا  
روحیه کار تیمی، روابط عمومی قوی و توانایی برقراری ارتباط مناسب با افراد سازمان  
دارای مهارت تصمیم گیری به موقع و توانمند در مدیریت زمان، تسلط بر استاندارد ISO 9001  
آشنایی کامل با سایر استانداردهای مرتبط در زمینه لاستیک، مسلط به فنون مستندسازی، نگهداری اسناد و روش های ممیزی داخلی کیفیت  
دارای مهارت و توانمندی نگارش، تدوین گزارشات و مستندسازی، حقوق ثابت، پاداش، بیمه تامین اجتماعی  
تکمیلی، سرویس از محدوده شهر کرج

**کارشناس کنترل تولید**  
آقا، تمام وقت  
حداقل کاردانی یا کارشناسی رشته های مهندسی صنایع یا مهندس مکانیک، حداقل ۳ سال سابقه کار در بخش تولید  
حداقل سن مورد نظر ۲۵ سال  
منظم، پیگیر، مسئولیت پذیر، جزئی نگر و دارای تفکر سیستمی، دارای قدرت نظارت و رصد بالا  
روحیه کار تیمی، روابط عمومی قوی و توانایی برقراری ارتباط مناسب با افراد سازمان  
دارای مهارت تصمیم گیری به موقع و توانمند در مدیریت زمان، آشنایی با برنامه ریزی تولید  
مسلط به فنون مستندسازی، نگهداری اسناد تولید  
دارای مهارت و توانمندی نگارش، تدوین گزارشات و مستندسازی، حقوق ثابت، پاداش، بیمه تامین اجتماعی

**دعوت به همکاری**

**دعوت به همکاری**

**یک شرکت** جهت تکمیل کادر خود واقع در اصفهان شهرک صنعتی سجزی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

**کارشناس بازرگانی**  
خانم/ آقا، تمام وقت  
دارای سابقه کار در زمینه خرید مواد اولیه و فروش محصول  
حقوق دریافتی ۹ میلیون تومان  
بیمه تکمیلی، سرویس ایاب و ذهاب  
بیمه تامین اجتماعی، قرارداد کار

**کارشناس برنامه ریزی**  
خانم/ آقا، تمام وقت، مسلط به امر برنامه ریزی تولید  
دارای سابقه کار در صنعت  
حقوق دریافتی ۱۱ میلیون تومان، بیمه تکمیلی  
سرویس ایاب و ذهاب، بیمه تامین اجتماعی  
قرارداد کار

**کارشناس کارگزینی**  
خانم/ آقا، تمام وقت  
مسلط به قوانین کار و تامین اجتماعی  
و فرآیندهای منابع انسانی، دارای سابقه کار مرتبط  
مسلط به برنامه آفیس، حقوق دریافتی ۸ میلیون تومان  
بیمه تکمیلی، سرویس ایاب و ذهاب  
بیمه تامین اجتماعی، قرارداد کار

**کارمند اداری**  
خانم/ آقا، تمام وقت، مسلط به امور آفیس و بایگانی

**دعوت به همکاری**

**دعوت به همکاری**

**شرکت صنایع بیناسان یک و دو** جهت تکمیل کادر تولید خود در استان خراسان رضوی، شهرستان چناران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

**دستیار تولید:** آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت

دارای مدرک تحصیلی مهندسی صنایع سابقه کار صنایع لاستیک، پلیمر و یا وابسته آشنا به زبان انگلیسی و کامپیوتر (متوسط)  
واتساپ ۰۹۳۷۰۳۷۳۷۲۲  
لینک: <https://bazarekar.ir/17232>



به گزارش بازارکار از فارس، چندی پیش نیز با داغ شدن موضوع افزایش پذیرش تعداد دندانپزشکان حجت‌الاسلام شجاعی، نماینده مجلس به بحث پذیرش دانشجوی دندانپزشکی از مسیرهای بدون کنکور سراسری به دانشگاه‌ها اشاره کرد و گفت: متأسفانه در جلسه ستاد راهبردی اجرای نقشه جامع علمی کشور تفاوت حداقل ۳ هزار نفری در تعداد دانشجوی در حال تحصیل میان آمار ارائه شده توسط وزارت بهداشت و کارشناسان شورای عالی انقلاب فرهنگی دیده می‌شود. وزارت بهداشت باید به دو سؤال بزرگ پاسخ دهد، اول اینکه این اختلاف هزار نفری از چه مسیری وارد دانشکده‌های دندانپزشکی شده‌اند و دوم اینکه اگر ظرفیتی برای تربیت دانشجو هست چرا وزارت بهداشت تا این حد در برابر اضافه شدن ظرفیت پذیرش از طریق کنکور سراسری مقاومت می‌کند؟

همچنین بهروز بنیادی نماینده وقت مجلس شورای اسلامی، در آن زمان طی اظهاراتی گفته بود، ۱۳۴ نفر از فرزندان اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد که در رشته دامپزشکی قبول شده بودند، اکنون به‌صورت غیرقانونی در رشته پزشکی تحصیل می‌کنند.

بنیادی اظهار کرد در سال ۹۶ اتفاق عجیب در دانشگاه آزاد اسلامی برای تغییر رشته گروهی خاص از دانشجویان اتفاق افتاده است که فرزندان اعضای هیئت علمی دانشگاه آزاد بتوانند بنابر انتخاب خودشان، اما با شروطی تغییر رشته بدهند، برای مثال فرزند یک عضو خاص از هیئت علمی دانشگاه آزاد که در رشته دامپزشکی پذیرفته شده است، در رشته پزشکی ادامه تحصیل دهد. شروط این تغییر رشته آن بود که باید این اتفاق در همان دوره و رشته‌های هم تراز انجام شود، همچنین دانشجو به دانشگاهی منتقل شود که والدین در آن عضو هیئت علمی هستند و اگر پس از دو ترم متوالی دانشجویان معدل بالای ۱۵ کسب کنند، امکان ادامه تحصیل در رشته جدید فراهم می‌شود.

### ۳۲۲ درخواست انتقال

#### دانشجویان ایرانی اوکراین

مدیر خدمات آموزشی وزارت بهداشت نیز در واکنش به درخواست انتقالی دانشجویان اوکراینی به کشور گفت: تاکنون ۳۲۲ درخواست انتقال دانشجویان ایرانی اوکراین به داخل کشور در سامانه ثبت شده و از این تعداد، ۱۶۰ نفر صلاحیت شرکت در امتحان ارزشیابی سال جاری را دارا هستند.

قهرمان‌زاده گفت: با آن دسته از دانشجویانی که در دانشگاه‌های مورد تایید مشغول به تحصیل و حائز شرایط انتقال هستند و تاکنون به هر دلیل مقاضای انتقال نبوده‌اند؛ پس از ثبت درخواست طبق ضوابط اقدام خواهد شد. آزمون‌ی که جهت ارزیابی علمی دانشجویان توسط شورای عالی برنامه‌ریزی به تصویب رسیده است، در دی‌ماه ۱۴۰۱ برگزار خواهد شد، اما افراد به ظاهر صاحب صلاحی که در روند سلامت آموزش کشور اخلاخل ایجاد می‌کنند و مسیر آموزش را به انحراف می‌کشانند، گویا اجازه نمی‌دهند. متأسفانه این افراد ذی نفع هستند و منافع برخی از آنها برای ما مشخص شده است.

**تخلفات فقط در حوزه وزات بهداشت نیست**

این تخلفات نه تنها در حوزه وزارت بهداشت بلکه به گواهی رتبه یک کنکور در رشته کامپیوتر دانشگاه شریف نیز آشکار است. به گفته رتبه یک کنکور سال های اخیر، تعداد دانشجویان حاضر در رشته کامپیوتر ۲۱ نفر بیشتر از تعداد ظرفیت رسمی پذیرش دانشگاه بوده است.

لازم است سند معتبری از سازمان سنجش به دانشگاه

## بازارکار

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

### دانشگاه

## صندلی فروشی؛ ۳هزار نفر از چه مسیری دندانپزشک شدند!



**صندلی فروشی کلید واژه‌ای است که چندی پیش، پس از جنجال شناسایی یک دانشجوی دندان پزشکی تقلبی در دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی روی زبان‌ها افتاد. هرچند آن داستان خیلی زود خاتمه پیدا کرد و به نظر چندان مهم نبود، اما واسطه‌ای شد برای صحبت‌های مختلف درباره شناسایی سوء استفاده‌ها و تقلب‌ها در انتقال دانشجویان به دانشگاه‌های علوم پزشکی!**

**همانطور که یکی از نمایندگان مجلس اعلام کرده است اختلاف فاحشی بین تعداد آمار اعلام شده از سوی وزارت بهداشت و سازمان سنجش وجود دارد که همین موضوع نشان می‌دهد بخشی از این سه هزار نفر اختلاف، ویژه خواران هستند، این افراد از راه‌های قانونی، شبه قانونی و غیر قانونی صندلی‌های دانشگاه های خوب را پس از کنکور غصب کرده‌اند!**

**صندلی فروشی کلید واژه‌ای است که چندی پیش، پس از جنجال شناسایی یک دانشجوی دندان پزشکی تقلبی در دانشگاه علوم پزشکی شهید بهشتی روی زبان‌ها افتاد. هرچند آن داستان خیلی زود خاتمه پیدا کرد و به نظر چندان مهم نبود، اما واسطه‌ای شد برای صحبت‌های مختلف درباره شناسایی سوء استفاده‌ها و تقلب‌ها در انتقال دانشجویان به دانشگاه‌های علوم پزشکی!**

ارائه دهد، در زمان فارغ‌التحصیلی نیز دانشجو ملزم گردد که سندی از سازمان سنجش به دانشگاه ارائه دهد و سازمان سنجش تایید کند که آن فرد در آن دانشگاه و آن رشته پذیرش شده است.

#### ایجاد اخلاخل و انحراف در مسیر آموزش

در آن زمان آقای دکتر خدایی اعلام می‌کرد که در برابر این خواسته مقاومت وجود دارد و هنوز هم این اتفاق رخ نداده است، این موضوع راه حل بسیار ساده و کم هزینه‌ای است که اگر اجرایی شود جلوی بسیاری از تخلفات گرفته خواهد شد اما افراد به ظاهر صاحب صلاحی که در روند سلامت آموزش کشور اخلاخل ایجاد می‌کنند و مسیر آموزش را به انحراف می‌کشانند، گویا اجازه نمی‌دهند. متأسفانه این افراد ذی نفع هستند و منافع برخی از آنها برای ما مشخص شده است.

#### سه‌میه‌های رنگارنگ برای نشستن روی

#### صندلی پزشکی

راه‌های قانونی مانند، سو استفاده از سه‌میه‌های رنگارنگ برای نشستن روی صندلی پزشکی و دندانپزشکی، شبه قانونی مانند گرفتن تابعیت کشورهای دیگر و ورود به دانشگاه‌های ایران، یا رفتن به دانشگاه‌های خارج از کشور و ورود به کشور و دور زدن کنکور و یا حتی سندسازی به بهانه تحصیل در دانشگاه‌های خارج از کشور در صورتی که فرد اصلا در این دانشگاه‌ها تحصیل نکرده است. روش‌های کاملا غیر قانونی مانند مراجعه به افرادی شناخته شده که علنا در فضای مجازی در حال تبلیغ هستند و اعلام می‌کنند که ما ۵۰۰ میلیون تومان یا یک میلیارد تومان بدهید تا مدرک معتبر تحصیلی در اختیار شما قرار دهیم.

#### شفاف‌سازی درخصوص پذیرش دانشجویان

#### ایرانی اوکراین

درخصوص دانشجویان اوکراینی نیز اول باید ببینیم آزمون برگزار شده یا نه؛ آنرا که حساب پاک است از محاسبه چه پاک است. اگر دانشجویی در هر کشور دیگری ادعا دارد که صلاحیت تحصیل در دانشگاه‌های ایران را دارد نباید نگران آزمون باشد و اگر وزارت بهداشت هم ادعا دارد که از آنها آزمون گرفته است در این خصوص باید اطلاع رسانی کند تا همه مردم در جریان آن قرار گیرند و بدانند که این افراد از راه‌های غیر علمی به دانشگاه راه یافته‌اند و کار درمان خودشان را به دست افراد غیرمتخصص نمی‌سپارند.

#### چشم نظام آموزش به درآمدمزایی

#### از طریق آزمون‌ها نباشد

موارد خلاف این موضوع بارها به ما گزارش شده است و به طور خلاصه اگر بودجه وزارت بهداشت و وزارت آموزش و پرورش در گرو آزمون‌ها و پذیرش‌ها قرار گیرد، بستر مفسده ایجاد می‌شود و هیچ راهی برای جلوگیری از بروز تخلفات گسترده نداریم. اصولا نباید وزارت علوم، وزارت بهداشت و وزارت آموزش و پرورش از نظر مالی چشمشان به دست افرادی باشد که می‌خواهند از طریق آزمون به تحصیل و مدرک علمی دست پیدا کنند.

از لحظه‌ای که چرخ اقتصاد دانشگاه با مدارس را به دست کسانی بسپاریم که می‌خواهند آنجا درس بخوانند، اعتبار آموزش ما زیر سوال می‌رود، توجه به این مهم واجب است که اکنون اگر می‌توانیم در این شرایط پیچیده تاب بیاوریم به خاطر تخصصانی است که از راه کنکور و سختگیری های تحصیلی وارد دانشگاه‌ها شده‌اند و اگر راه میانبر برای جذب دانشجو مصوب کنیم، نباید انتظار داشته باشیم متخصصان ما در جبهه مقاومت در آینده تاب بیاورند چون دیگر اغلبشان سخت کوش و متخصص نیستند.

#### لزوم اخراج دانشجویان متخلف

گزارش‌های زیادی مبنی بر تخلفات رسیده است، برای دیده بان آنقدر ماجرای ۱۳۴ نفر که به چندهند نفر تبدیل شده است، مهم است که ما منتظر اقدام عاجل دستگاه‌های نظارتی و ذریبط هستیم که برخورد با این تخلفات رخ دهد، این دانشجویان از دامپزشکی به رشته پزشکی منتقل شدند و امیدواریم این افراد اخراج شوند تا درس عبرتی باشد برای متخلفانی که صندلی‌های نخبان را غصب کردند. ابتدا چند دانشجوی دام پزشکی با اعمال نفوذ چند نفر از صاحبان منصب وارد رشته پزشکی شدند. سپس برخی افراد دیگر فرزندان خود را از این راه خلاف وارد رشته‌های پزشکی و دندانپزشکی کردند و از آنجا که تعداد افراد متخلف زیاد شده بود، در دانشگاه آزاد شبه قانونی نوشته شد برای قانونی جلوه دادن این حق خوری ها، که توسط شورای شورای سنجش پس از افشاجاری دیده‌بان، ملغی شد. این افراد به دیوان عدالت اداری شکایت بردند و پس از رد شکایت توسط دیوان عدالت اداری به نهاد ریاست جمهوری شکایت بردند که شکایت آنها در آنجا هم رد شده و به آنها اعلام شده. همچنین دیوان برای بار دوم فرجام خواهی آنها را رد کرده است، اینکه این افراد پسر مثلا وزیر هستند یا دختر فلان سفیر باشند مهم نیست، حجت بر آنها تمام شده است و باید به رشته دامپزشکی منتقل شوند و باید علاقهای به این رشته سوسمند و علمی ندارند، دوباره باید در کنکور سراسری شرکت کنند.

#### گزارش‌های ادامه‌دار از تخلفات دانشجویان

پس از سال ۲۰۱۹ هم گزارش‌هایی داشتیم که افراد از دانشگاه‌های خارجی بدون اینکه مراتب علمی شان تایید شود، جای نخبان را در دانشگاه‌های معتبر داخلی اشغال کردند و امسال این گزارش‌ها را راستی آزمایی کرده و در صورت وقوع جرم، علیه متخلفان اعلام جرم خواهیم کرد. تحقیق و تفحص از مرکز سنجش و آموزش وزارت بهداشت کلید خورده است و مقدمات آن آماده شده است و به زودی اعلام رسمی خواهد شد.

#### دعوت به همکاری

**شرکت کار و تامین متعلق به سازمان تامین اجتماعی** در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز در مجموعه های مدیریت درمان تامین اجتماعی در سراسر کشور به صورت قرارداد موقت شرکتی، نیرو جذب نماید .
از علاقمندان واجد شرایط خواهشمندیم جهت ثبت نام به سایت شرکت کار و تامین و یا سایت دانشگاه پیام نور مراجعه نمایید.

شرط ارائه استشهاد محلی بر تائید ساکن بودن فعلی فرد در شهرستان محل مورد تقاضا ملاک محاسبه قرار گیرد.
منهای شهرستان برای تعیین بومی بودن، تقسیمات کشوری در اولین روز ثبت نام برای آزمون می باشد .

۵ - در مرحله اول آزمون کتبی به میزان سه برابر ظرفیت و با توجه به ظرفیت هر شهرستان پذیرش اولیه انجام خواهد شد و سپس براساس نتایج مصاحبه و نمره آزمون کتبی، گزینش نهایی انجام خواهد شد.
(لازم به توضیح است وزن آزمون کتبی ۵۰ درصد و وزن نمره مصاحبه ۵۰ درصد می باشد.)

۶- شغل های مورد نیاز عبارتند از: انباردار دارویی و تجهیزات پزشکی، متصدی خدمات اداری، داروی ار، منشی پزشکی، بهدار، بهیار، متصدی خدمات عمومی (نگهبان) و راننده آمبولانس

۷ - سوالات آزمون شغل های انباردار دارویی و تجهیزات پزشکی، متصدی خدمات اداری، داروپار، منش ی پزشکی، متصدی خدمات عمومی (نگهبان) و راننده آمبولانس از دروس عمومی و در سطح دیپلم خواهد بود.
(منابع آزمون شناخت تامین اجتماعی، هوش و توانمندی های عمومی، معارف اسلامی، زبان و ادبیات فارسی، اطلاعات عمومی ، دانش اجتماعی و حقوق اساسی، زبان انگلیسی عمومی، ریاضی و آمار مقدماتی، فنآوری اطلاعات (اکسل، پاورپوینت، ورد، اینترنت می باشد)

داوطلبین شغل های بهیاری و بهداری علاوه بر سوالات عمومی ، لازم است به سوالات تخصصی اصول پایه کمک پرستاری، اخلاق، ارتباط و رعایت حقوق بیمار، کنترل عالیم حیاتی، کمک های اولیه و فوریت های پزشکی پاسخ دهند .

تذکر : اقلیت های دینی مصرح در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران از پاسخگویی به سوالات معارف اسلامی معاف بوده و نمره مکتسبه این داوطلبان بر اساس مجموع تراز شده سایر سوال های آزمون عمومی محاسبه خواهد شد .

۸ -متقاضیان محترم می توانند جهت دریافت کارت شرکت در آزمون در تاریخ های اعلام شده به آدرس سایت دانشگاه پیام نور و یا سایت شرکت کار و تامین مراجعه و کارت شرکت در جلسه آزمون را دریافت نمایند.

۹ - محل شرکت در آزمون داوطلبان در کارت شرکت در جلسه آزمون درج شده است.

۱۰- زمان برگزاری آزمون: ساعت و محل برگزاری آزمون درکارت شرکت در آزمون درج شده و به اطلاع داوطلبان عزیز خواهد رسید.
داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : **https://exam.pnu.ac.ir** مراجعه نمایند.

**لینک : https://bazarekar.ir/17745**



# لزوم انعقاد قرارداد بین دانشگاه‌ها و سازمان‌ها برای رفع چالش‌های کارورزی

مشکلات و مسائلی ممکن است وجود داشته باشد و حوادث و قضا و قدری پیش بیاید. همچنین دانشجوی و دانشگاه ممکن است بعدا مطالبه‌هایی داشته باشند که البته شاید پیرنگ نباشد اما چنانچه قرارداد و تفاهم نامه‌ای منعقد شود، سازمان‌ها خیالشان راحت می‌شود و دانشگاه‌ها هم می‌توانند حمایت کنند و اینگونه چالش‌ها تا حدی مرتفع می‌شود.

## کارورزی مثل آموزش زبان است

وی همچنین درباره بهبود انجام دوره کارورزی پیشنهاد داد: در حال حاضر کارورزی به صورت دو، سه واحد در برنامه درسی چیده شده و مقدمه‌ای است برای دانشجویان به منظور ورود به حوزه‌های شغلی و فضایی که مرتبط به رشته تخصصی‌شان است. اگر به صورت جدی بخواهیم کارورزی را لحاظ کنیم، کارورزی مثل آموزش زبان است، دانشجویان برای درس زبان وقتی در حد دو، سه واحد آموزش ببینند، خیلی از اوقات از آن آموزش بهره کافی نمی‌برند، پس دانشجویان باید بیشتر در این فضا وارد شوند، افرادی هم مثل مکانیک، بنا، گچ‌کار و نجار که در کسب و کار شاگردی می‌گیرند، آن شاگرد باید یک مقدمات قابل توجهی برای آن شغل کسب کند.

این استاد دانشگاه با بیان اینکه یکی از مسائلی که برای دانشگاه‌ها پیش آمده کرونا و حوزه مجازی است، گفت: ما در کرونا با درس‌هایی که حالت کارگاهی، آزمایشگاهی و عملی دارند، مشکل داریم که یکی از آن درس‌ها، کارورزی است. به نظر من می‌شود این درس را به اقتضای شرایط کرونا به شکل دیگری ساماندهی کرد. می‌توان کارگاه‌هایی را برای دانشجویان طراحی کرد که مهارتی و تکنیکی باشد، چون ما هدفمان این است که دانشجوی یک فن را یاد بگیرد. این درس به شکل مهارتی است و دانشجویان باید بتوانند مهارت‌ها، تکنیک‌ها و فنون مختلف را در قالب کارگاه‌ها یاد بگیرند.

فرخی اظهار کرد: نشست‌هایی با افراد خیره که تکنیک‌محور هستند، خیلی مهم است و تجربه این افراد در حوزه‌های تخصصی خودشان خیلی می‌تواند راهگشا باشد. بازدید از مراکز، ارگان‌ها، سازمان‌ها و شرکت‌های مرتبط با حوزه تخصصی دانشجویان با رعایت پروتکل‌ها که الان شرایط مطلوب‌تر است، خیلی می‌تواند کمک کننده باشد. همچنین دانشجویان را در دانشگاه محل تحصیلشان به تناسب رشته‌شان به کار گیرند، اگر واحدها و بخش‌های مرتبطی در دانشگاه‌ها باشند، از پتانسیل دانشجویان می‌شود در فضای اداری و ساختار دانشگاه‌ها استفاده کرد. دانشجویان در واحدهای دانشگاه‌ها که تحصیل می‌کنند، کارورزی را بگذرانند مثلا دانشجویان ارتباطات و روابط عمومی کارورزی‌شان را با روابط عمومی دانشکده یا دانشگاه خودشان انجام دهند یا دانشجویان رشته مشاوره کارورزی را در مرکز مشاوره‌ای که دانشگاه دارد، بگذرانند.



بروند کارها را ببینند و آشنا شوند یا در کنار کسی که کاربلد است بایستند، کارها را رصد و از نزدیک رؤیت کنند اما اینکه سازمان‌ها به دانشجوی کاری محول کنند و به او کاری را بسپارند، این اقدام را معمولا انجام نمی‌دهند.

این استاد دانشگاه همچنین بیان کرد: از طرفی دانشجویان کارورزی را به تعبیری شاید بیگاری تلقی کنند و اینکه این نگاه براننده دانشجوی نیست و ما قرار نیست کارورزی برویم که همه چیز را فقط ببینیم و رؤیت کنیم و نهایتا چهار تا پرونده را جابه‌جا کنیم.

وی افزود: در کنار اینها بحث‌های حقوقی هم سازمان‌ها دارند و ممکن است نزاع‌های حقوقی پیش بیاید که یک وقت کارورزان و دانشگاه شکایت نکنند که اینها آمده‌اند و ما کار خواستیم و بیمه هم نیستند و مسائلی که بعضا در این حوزه پیش می‌آید.

فرخی در ادامه به ارائه راه حل پرداخت و گفت: به نظر من نزاع و چالش‌هایی که سازمان‌ها دارند به حق است و باید دانشگاه و سازمان‌ها برای رفع نزاع‌ها و چالش‌های کارورزی وارد تعامل شوند و بعضا قراردادهایی بینشان منعقد شود. چون دانشجوی به سازمان می‌رود و

امروزه اگر در آغاز مسیر شغلی خود باشید، بدون شک بارها واژه کارورزی به گوشتان خورده است! البته به قدری در جایگاه‌های نادرست این واژه استفاده شده است که برای برخی از تازه کاران این سوال پیش می‌آید که دقیقا منظور از کارورزی چیست؟

به طور خلاصه هر تجربه آموزشی که همراه شغل باشد، کارورزی نام دارد. درواقع این ترکیب، کارورزی را به عنوان ابزاری فوق العاده برای کنکاش شغلی تبدیل کرده است. کارورزی می‌تواند برای کارکنان یک مجموعه به صورت اجباری یا اختیاری باشد. یک فرد ممکن است برای گذراندن چند واحد درسی به کارورزی روی آورد و یا اینکه به صورت داوطلبانه در شرکتی که پذیرش کارورز دارد، مشغول به کار شود. این دوره فرصت مناسبی برای آشنایی تمامی افراد با فضای کار است که نه تنها سبب بالا رفتن قابلیت‌های آنان برای اشتغال در آینده می‌شود، بلکه به کارورزان قدرت انتخاب بیشتری برای انجام وظایف محوله می‌دهد. بدین ترتیب داوطلبین این حوزه بهتر می‌توانند به علاقه مندی‌ها و گرایش‌های خود در زمینه‌های مختلف، پی ببرند و نقاط قوت کارشان را بشناسند.

حوزه کسب و کار و اشتغال شوند اما این نگاه دقیق و درستی نیست.

## سازمان‌ها در قالب کارورزی دانشجویان را خیلی سخت می‌پذیرند

وی در ادامه اضافه کرد: دانشجویان در فضاهای دانشگاهی با یک سری از حوزه‌های نظری و تئوریک آشنا می‌شوند اما به حوزه کسب و کار ورود نداشته‌اند و وقتی هم وارد کارورزی می‌شوند، نگاهشان این است که ما می‌توانیم یک کاری را در دست بگیریم و کاملا نسبت به آن اشراف پیدا کنیم، که این نکته دقیقی نیست.

فرخی یکی دیگر از مشکلات کارورزی را نگاه سازمان‌ها به کارورزی عنوان کرد و گفت: سازمان‌ها در قالب کارورزی دانشجویان را خیلی سخت می‌پذیرند. دلیل اینکه سازمان‌ها به راحتی دانشجویان را نمی‌پذیرند این است که آنها را مبتدی لحاظ می‌کنند و دانشجویان از منظر مدیران سازمان‌ها و مسئولین آنها، مقدمات لازم انجام کار را، برای ورود به این سازمان‌ها ندارند. به همین دلیل با دانشجویان را نمی‌پذیرند یا اگر هم سازمان‌ها دانشجویان را بپذیرند، در حد این است که دانشجویان

## آنچه باید درباره کارآموزی و کارورزی بدانید

کارورزی همواره یکی از ساده‌ترین کارها برای ارتقا مهارت شغلی بوده است. معمولا بیشتر کارورزان پس از پایان دوره آموزشی خود در همان مرکز مشغول به کار می‌شوند.

مهم‌ترین تفاوتی که کارآموزی و کارورزی دارند، پرداخت یا عدم پرداخت حقوق است. به عبارت دیگر کارورزی در هر زمینه‌ای که باشد، با پرداخت حقوق همراه است. مدت زمان کارورزی معمولا بین ۱۲ تا ۱۸ ماه زمان می‌برد. لازم به ذکر است که مدت زمان این دوره، به درجه گواهینامه دریافتی توسط کارورز نیز بستگی دارد. برخلاف کارورزی، کارآموزان در انتهای دوره خود هیچ گواهی رسمی دریافت نمی‌کنند. همچنین دوره‌های کارآموزی در مدت زمان کمتری اجرا می‌شوند. این دوره‌ها بنا بر تصمیم کارفرما، بدون پرداخت حقوق صورت می‌گیرد.

یک استاد دانشگاه گفت: دانشگاه‌ها و سازمان‌ها برای رفع نزاع‌ها و چالش‌های دوره کارورزی باید وارد یک تعامل شوند و بعضا قراردادهایی بینشان منعقد شود.

میثم فرخی استاد دانشگاه با بیان اینکه کارورزی یک حالت مهارت‌آموزی و فتح بابی برای اشتغال دانشجویان است، گفت: درس کارورزی در سرفصل اکثر رشته‌های تحصیلی تعبیه شده است برای اینکه بستری برای ارتباط دانشجویان مقطع کارشناسی به طور خاص و دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد با فضای کسب و کار و شغل باشد.

وی افزود: یکی از مسائلی که در دانشگاه‌ها داریم، فاصله بحث‌های نظری و عملی است که حوزه نظری همان بخش آکادمیک و دانشگاهی و حوزه عمل هم محیط‌های شغلی و کسب و کار است. بنابراین فاصله بین دانشگاه و محیط کسب و کار باید کمزنگ‌تر شود.

## کارورزی مقدمه‌ای برای اشتغال جوانان است

به گفته فرخی، کارورزی مقدمه‌ای برای اشتغال جوانان است که البته به نظر من مقدمه‌ای برای آشنایی دانشجویان با فضا و محیطه شغلی‌شان است و نه شاغل شدنشان. یکی از خطاهای راهبردی به لحاظ ذهنی برای برخی از اساتید و خیلی از دانشجویان این است که کارورزی را درسی می‌بینند که بر اساس آن شاغل می‌شوند، در صورتی که به این نحو نیست.

این مدرس دانشگاه مشکلات کارورزی را از دو منظر بحث و بررسی کرد و در این باره گفت: یک بحث نگاه دانشجویان است. واحد کارورزی پیش نیازهایی دارد که دانشجویان برای سپری کردن این پیش نیازها معمولا پنج، شش ترم را به ویژه در مقطع لیسانس خوانده‌اند و این واحد درسی در ترم آخر، زمانی که واحدهای دانشجویان تمام شده یا تعداد قابل توجهی از واحدهایشان سپری شده است، ارائه می‌شود. بنابراین تلقی و نگاه دانشجویان این است که محرب و با تجربه شده‌اند و می‌توانند وارد

# آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

### کارگر ساده، خدمات و حراست

خدمات برای بانک در کیش  
استخدام نیروی خدمات برای مرکز دولتی - صندوق دار - تزریق کار  
استخدام نیروی خدمات - آقا و خانم  
راننده پایه ۲-انتظامات ...

### فروش و بازاریابی

کار دانشجویی یا شغل دوم با بیمه و حقوق بالای ۱۰ میلیون - کارشناس مارکتینگ - کارشناس صادرات  
کارشناس اداری فروش دارای سابقه در حوزه مواد شیمیایی ...

### کامپیوتر و IT

کارشناس هلدینگ شرکت نفتی  
کارشناس نرم افزار مسلط به sql  
پشتیبانی نرم افزار و سخت افزار  
...

## خدمات کارفرما

## خدمات کارجو

## قوانین کار و تامین اجتماعی

### قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰

### هنری

گرافیک و طراح  
طراحی معماری  
...

### نیروی فنی

نیرو برای تعمیرات برد و پنل  
کاردان الکترونیک برای قطار  
جوشکار و لوله کش برای مترو  
نیرو برای نصب و راه اندازی دوربین  
تکنسین برق و الکترونیک و مکانیک  
...

### مالی و حسابداری

کارشناس حسابداری - مدیریت مالی - حسابداری - اقتصاد در شرکت بیمه  
حسابدار و حسابدار ارشد - در شرکت صادراتی - حسابدار برای شرکت بیمه  
وابسته به بانک ...

### توجه

کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار [www.bazarekar.ir](http://www.bazarekar.ir) مراجعه نمایند.

### اداری و دفتری

مسئول دفترمسلط به آفیس  
کارشناس آموزش یا سابقه کار  
- آقا CRM  
...

### مهندسی

مهندسی صنایع، برق،  
الکترونیک و مکانیک  
کارشناس پلیمر ترجیحا آقا  
مهندس آشنا به سیستم های برودتی  
...



## دکتر علی خیرالدین از حمایت وزارت علوم برای مهارت آموزی و کار آفرینی می گوید

## پرداخت ۲۰ تا ۹۰ میلیون تومان گرنت فناوری در راستای توسعه کار آفرینی

قسمت پایانی

معاون نوآوری و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری اعلام کرد: بین ۲۰ تا ۹۰ میلیون تومان در قالب طرح «گرنت فناوری» به پژوهشگران اعطا می‌شود. بازارکار بخش دوم مشروح این گفتگو را به نقل از خبرگزاری مهر ارائه می‌نماید:



را در کشورمان بیش از پیش ارتقا دهیم. ما از هر نهاد یا شخصی که در این حوزه کار کند، استقبال می‌کنیم.

■ در مسیر فعالیت‌های مبتنی بر فناوری و راه اندازی مراکز و شرکتهای متعدد و جدید مبتنی بر فناوری و دانش هشدارهایی مطرح می‌شود مبنی بر غفلت از کیفی گزایی به دنبال دست نگرانی‌ها دارند؟

بله. نگرانی‌هایی در این زمینه وجود دارد؛ ببینید در حال حاضر چگونه در برابر فارغ التحصیلان بیکار قرار گرفته‌ایم. معلوم است که اگر بی حساب و کتاب جلو برویم چند سال آینده در برابر یک سری شرکت فناوری و دانش بنیان بیکار و متوقع قرار می‌گیریم که واقعاً چالش را خواهد بود. بنابراین در این قسمت حساسیت ویژه ای باید به خرج داد؛ نمی‌شود فقط تعداد، ملاک باشد. دیدگاه بنده اقتصاد دانش بنیان است نه شرکت دانش بنیان. اقتصاد دانش بنیان مفهوم گسترده‌تری دارد که تولید و موارد دیگری را شامل می‌شود.

■ دی ماه ۱۴۰۰ اعلام کرده بودید اجرای طرح حکمرانی یکپارچه فناوری‌های نرم در کشور و نیز چاره اندیشی برای اشتغال کوتاه‌مدت همراه با توانمندسازی فارغ‌التحصیلان علوم انسانی و هنر دانشگاه‌ها، از طرح‌های مهم در حال تدوین در وزارت علوم است؛ در حال حاضر این طرح‌ها در چه مرحله‌ای قرار دارند؟

ما به دنبال نوآوری باز هستیم؛ یعنی اینکه از پتانسیل‌های بخش‌های مختلف استفاده کنیم؛ ما تیم قوی داریم ولی تشکیلات زیادی نداریم و دنبال این هم نیستیم که آن را گسترش دهیم. اکثر برنامه‌هایی که در معاونت فناوری و نوآوری در حال اجراست، با کمک متخصصان و کارشناسان خبره بیرون سازمانی اما با راهبری معاونت فناوری و نوآوری طراحی شده‌اند.

به طور مثال در بحث فناوری‌های نرم، وزارت علوم تفاهم نامه‌ای با جهاد دانشگاهی دارد و ما پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی را به عنوان قطب قرار داده‌ایم و تاکید شده مباحث مربوط به فناوری نرم با این پارک پیش رود.

به دلیل اهمیت این حوزه برنامه‌های متعدد و مطلوبی را طراحی کرده‌ایم اما جزئیات بیشتر در این باره را انشالله بزودی اعلام خواهیم کرد.



آمادگی کرده‌اند. نکته مهم این است که دانشجویان بعد از ۶ ماه، می‌توانند جذب آن مجموعه و یا علاقه مند به ایجاد یک کار فناورانه شوند. مهمتر اینکه ما با این طرح ارتباط بین پارک‌های علم و فناوری و دانشگاه‌ها را برقرار کرده‌ایم. در ارتباط با بار مالی طرح، چندین جلسه با معاونت علمی و فناوری داشتیم و برای اجرای آن در مرحله اول حدود ۲۴ میلیارد تومان اعتبار نیاز داریم که بخشی از آن را ما تأمین کردیم و معاونت علمی نیز قول تأمین اعتبار ۵۰ درصدی را داده است.

■ همزمان با ایجاد معاونت فناوری و نوآوری در وزارت علوم، برخی انتقادات بر موازی کاری این ساختار با معاونت فناوری و نوآوری ریاست جمهوری صورت گرفت، شما برای عدم تداخل برنامه‌های این معاونت با معاونت علمی به ویژه در زمینه فعالیت‌ها و محصولات دانش بنیان چه تدابیر و اقداماتی لحاظ کرده‌اید؟

وظایف معاونت علمی حمایت از شرکت‌های دانش بنیان، ارزیابی و اعطای مجوز به این شرکتها است، اما مجوز راه اندازی پارک‌های علم و فناوری و مراکز رشد را وزارت علوم می‌دهد؛ بنابراین «زایش و رویش واحدهای فناوری و شرکت‌های دانش بنیان» با وزارت علوم است.

پس واحدهای فناوری که ابتدا شکل می‌گیرند در دانشگاه‌ها ایجاد می‌شوند؛ بنابراین سطوح فناوری پایین با وزارت علوم است و در ادامه اما خروجی ما ورودی دانش بنیان‌ها می‌شود.

چندین جلسه با دوستان معاونت علمی داشتیم و به این نقطه مشترک و مشخص نائل آمدیم که وظایف و تکالیف هر کدام چیست و چگونه با تعامل جایگاه علم و فناوری

به سامانه نان وصل کرده‌ایم؛ به عبارتی یک نوع سرمایه گذاری ایجاد شده که اگر یک عضو هیأت علمی نیازی را به کمک دانشجوی خود در سامانه انتخاب و پایان نامه و یا رساله دکتری را براساس آن تعریف کند، از طریق گرنت و یا صندوق پژوهش و فناوری حمایت خواهند شد. در فاز اول این طرح، ۲۰ دانشگاه، ۱۰ پژوهشگاه و ۱۰ پارک علم و فناوری وارد فاز اجرایی شده‌اند.

■ در دوره جدید هدایت پژوهشگاه‌ها به سمت پژوهش‌ها و توسعه فناوری‌های مسئله‌محور و تقاضامحور (نسل جدید پژوهشگاه‌ها) پیگیری می‌شود؛ ذیل این سیاست طرح‌های ایجاد

قطب‌های فناوری و نوآوری (هاب)، آینده‌نگاری و ترسیم رهنگاشت فناوری‌های آینده و تحول آفرین، دفاتر مالکیت فکری و انتقال فناوری در معاونت فناوری و نوآوری دنبال می‌شود؛ کدام یک از این طرح‌ها به مرحله اجرا رسیده است؟

باید برنامه‌ای در سه بخش برای دانشگاه‌ها، مراکز آموزشی، پژوهشی، تحقیقاتی و پارک‌های علم و فناوری داشته باشیم که به برخی از آنها اشاره شد. پژوهشگاه‌های ما علی‌رغم امکانات بسیار اما آنگونه که نیاز است به کارگیری نشده‌اند، بنابراین پیشنهاد ما این بود که پژوهشگاه‌ها را به قطب فناوری و نوآوری تبدیل کنیم.

برای نمونه پژوهشگاه‌ها شتاب دهنده‌های تخصصی ایجاد کنند و به نوعی هاب فناوری و نوآوری (قطب) شوند.

■ یعنی می‌توان گفت که در ماه‌های آتی پارک‌های علم و فناوری محلی برای تربیت استارت آپ های تخصصی باشند؟

بله دقیقاً. مثلاً پژوهشگاه مواد و انرژی، هاب فناوری در این بخش و متولی کار باشد؛ پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی مأموریت راه اندازی پارک علم و فناوری پتروشیمی شود. برخی از مراکز پژوهشی مانند پژوهشگاه زنتیک یا پژوهشگاه تربیت بدنی مراکز رشد خوبی دارند و دنبال این هستند که پردیس فناوری و نوآوری تأسیس کنند و بعد از آن تبدیل به قطب شوند. ما ۱۸ پژوهشگاه ملی داریم و می‌توانیم ۱۸ قطب فناوری داشته باشیم.

■ همین اواخر بحث بین المللی شدن پارک‌ها و ایجاد پردیس‌های بین المللی مطرح شده است، بیشتر در این رابطه توضیح دهید.

ما در رابطه با مباحث تعاملات بین المللی مدت هاست کار را شروع کرده‌ایم؛ براساس بررسی‌هایی که انجام دادیم، متوجه شدیم که پارک‌ها کمتر در این زمینه وارد شده‌اند و زیرساخت کافی ندارند.

معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری کار را به خوبی

■ تاکید شما بر تولید و اقتصاد دانش بنیان بود، سوال بعدی ما هم در همین زمینه است: آقای دکتر در بحث تولید انبوه و رسیدن به اقتصاد دانش پایه در یکسال اخیر پارک‌ها چه نقشی ایفا کردند و برنامه شما برای افزایش سهم آنها در تحقق شعار سال چیست؟

در زمینه تولید، پارک‌های علم و فناوری در بخش‌های مختلف ای تی، آی سی تی، هوش مصنوعی، پزشکی و انرژی فعالیت‌های بسیار خوبی داشته‌اند؛ به طور مثال واحدهای فناوری و دانش بنیان مستقر در شهرک علمی تحقیقاتی اصفهان دستگاه رادیوتراپی، سی تی اسکن و ... می‌سازد. باعث مباحث است که واحدهای فناوری و دانش بنیان ما تولیدی را پیگیری می‌کنند که مبتنی بر دانش و نیاز کشور است. البته نباید از موانع و مشکلات پیش روی واحدهای فناوری و دانش بنیان کشور غافل شویم. مثلاً فرد محصولی را تولید کرده اما برای گرفتن مجوز در راهروها سرگردان است و این افراد بعد دو سه سال کار را رها می‌کنند. فکر می‌کنم امسال یکی از کارهای جدی که باید انجام دهیم، این موانع را برطرف کنیم.

■ اخیراً سامانه جدیدی تحت عنوان سامانه نان راه اندازی شده، این سامانه قرار است حلقه واسط دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی و نهادهای علمی باشد و تمامی سامانه‌های موازی با آن یکپارچه شود، درباره این سامانه جزئیات بیشتری در اختیار مخاطبان علمی ما قرار دهید.

سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) زمینه‌ای برای ارتباط نیازهای مختلف با تحقیقات و مراکز تحقیقاتی کشور بوده و متخصصان می‌توانند نیازهای خود را در حوزه‌ها و سطوح مختلف اجتماعی و صنعتی در این سامانه ثبت کنند.

از آنجا که در این سامانه نیازها براساس منطقه جغرافیایی و موضوعی وارد می‌شود، نقشه جامع نیازهای فناورانه و نوآورانه کشور را بدست خواهیم آورد. این سامانه در «پایگاه استنادی علوم جهان اسلام» (ISC) شکل گرفته است. تمامی نیازها در سامانه نان نمایه و به افراد گواهی داده می‌شود. تاکنون قریب به ۴ هزار و ۸۰۰ نیاز و ۱ میلیون و ۷۵۰ هزار طرح و ایده در این سامانه وارد شده است.

در قالب طرح «گرنت فناوری» بین ۲۰ تا ۹۰ میلیون تومان به پژوهشگران اعطا می‌کنیم که آن را نیز به سامانه نان وصل کرده‌ایم؛ به عبارتی یک نوع سرمایه گذاری ایجاد شده که اگر یک عضو هیأت علمی نیازی را به کمک دانشجوی خود در سامانه انتخاب و پایان نامه و یا رساله دکتری را براساس آن تعریف کند، از طریق گرنت و یا صندوق پژوهش و فناوری حمایت خواهند شد.

همچنین در قالب طرح «گرنت فناوری» بین ۲۰ تا ۹۰ میلیون تومان به پژوهشگران اعطا می‌کنیم که آن را نیز

## دعوت به همکاری

## یک مجموعه تولیدی صنایع غذایی (قهوه)

در راستای تکمیل کادر خود در تهران از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

## کارشناس بازرگانی

مدیر فروش و بازاریابی - فروشنده - بازاریاب  
طراح گرافیکست - کارشناس دیجیتال مارکتینگ

## متخصص برشته کاری قهوه

## اپراتور خط تولید(صنایع غذایی)

## اپراتور بسته بندی(صنایع غذایی)

## تکنسین فنی ماشین آلات صنایع غذایی

## راننده(بدون ماشین)

## کارشناس کنترل کیفیت - نگهبان

## مدیر تولید - حقوق توافق

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند. (لطفاً همراه با ارسال رزومه ردیف و شغل مورد نظر ارسال گردد.)

۰۹۱۲۲۸۴۴۵۲ (whatsapp)

لینک : <https://bazarekar.ir/17896>

## دعوت به همکاری

## شرکت پژواک (پژوهش ایده کاوش) برای تکمیل

کادر خود در تهران (محدوده جردن پارک ملت) از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

## کارمند اداری (آقا)

مسلط به زبان انگلیسی، مسلط به فنون مذاکره کارشناسی، حقوق ثابت، بیمه و اضافه کاری ساعت و روز کاری: شنبه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۷ پنجشنبه ۸ الی ۱۲

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

لینک : <https://bazarekar.ir/17907>

## دعوت به همکاری

## شرکت کشت و صنعت پیوندخاوران (سهامی خاص) از مجموعه های تحت پوشش هلدینگ کشاورزی بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی است که در سال ۱۳۷۳ تاسیس

و طی شماره ۴۴۵ در دفتر ثبت شرکتهای شهرستان بیرجند به ثبت رسیده است. مرکز اصلی شرکت در شهرستان بیرجند و واحدهای فعلی آن در بخش مرکزی بیرجند و شهرستان های قاین، سربیشه و خوسف واقع است.

شرکت کشت و صنعت پیوند خاوران در نظر دارد، با توجه به طرح های سرمایه گذاری جهت تامین نیروی انسانی مورد نیاز «ترجیحاً بومی» استان خراسان جنوبی بر اساس ضوابط، مقررات و آیین نامه استخدامی شرکت از بین متقاضیان مرد به شرح جدول ذیل را پس از کسب موفقیت در آزمون کتبی، ارزیابی توانمندی، شایستگی، طی فرآیند مصوب و از طریق کمیته جذب منابع انسانی استخدام نماید.

## مهلت ثبت نام تا ۲۳ تیر ۱۴۰۱ می باشد.

## رشته و گرایش های تحصیلی مورد پذیرش

ردیف	عنوان پست	مدرک تحصیلی مورد نیاز	رشته های تحصیلی	جنسیت	شرایط احراز تخصصی	سابقه کار
۱	کارگر کشاورزی	دیپلم	کلیه گرایش ها	مرد	آشنایی با کارکشاورزی	۱ سال
۲	کارگر کشاورزی	فوق دیپلم	کشاورزی	مرد	آشنایی با کارکشاورزی	۱ سال
۳	راننده تراکتور	دیپلم	کلیه گرایش ها	مرد	آشنایی با رانندگی تراکتور و داشتن گواهینامه	۱ سال

## شرایط عمومی و اختصاصی

۱- تابعیت ایران و متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی  
۲- اعتقاد به نظام جمهوری اسلامی ایران و تدین به دین مبین اسلام  
۳- دارا بودن گواهی فراغت از تحصیل و دانش تخصصی و توانایی های لازم برای انجام وظایف و مسئولیتهای شغل موردنظر

۴- دارا بودن کارت پایان خدمت و یا معافیت دائم (ویژه آقایان)  
۵- شرط سنی برای افرادی که با مدرک دیپلم قصد شرکت در آزمون را دارند بین ۲۰ تا ۲۵ سال، با مدرک فوق دیپلم ۳۰ سال

تبصره: برای دارندگان کارت معافیت پزشکی در صورت قبولی در مراحل سنجش، تایید پزشک معتمد شرکت در مورد توانایی انجام کار الزامی است.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی :

<https://pkhco.ir> مراجعه نمایند .

لینک :

<https://bazarekar.ir/17920>



## جزئیات بسته کامل حمایت از کار آفرینان

## و متخصصان ایرانی خارج از کشور

برنامه همکاری با متخصصان و کار آفرینان ایرانی خارج از کشور (connect) به منظور انتقال دانش، تجربه و ایده‌های فناورانه و با همکاری دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری، شرکت‌های فناوری و مراکز رشد و نوآوری منتخب کشور انجام می‌شود.

به گزارش بازار کار؛ در راستای نیل به اهداف بلندمدت چشم‌انداز علمی کشور و بهره‌گیری از ذخایر علمی و حرفه‌ای سرمایه انسانی خارج از کشور، برنامه همکاری با متخصصان و کار آفرینان ایرانی خارج از کشور (connect) به منظور انتقال دانش، تجربه و ایده‌های فناورانه به داخل توسط مرکز تعاملات بین‌المللی علم و فناوری و با همکاری دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری، شرکت‌های فناوری و مراکز رشد و نوآوری منتخب کشور به عنوان «پایگاه میزبان» اجرا می‌شود تا در قالب حمایت از انجام پروژه‌های تحقیقاتی و فناورانه همچون پسادکتری، فرصت مطالعاتی، استاد مدعو و معین، راه‌اندازی کسب و کارهای فناورانه، اشتغال در شرکت‌های فناوری و برگزاری سخنرانی و کارگاه‌های تخصصی به ارتباط مؤثر متخصص و مراکز علمی و فناوری برگزیده کشور یاری کند.

اهداف این برنامه شامل موارد ذیل است:

- استفاده از ظرفیت علمی و حرفه‌ای متخصصان ایرانی خارج از کشور در مراکز علمی، فناوری و صنعتی کشور
- ارتقای سطح علمی و حرفه‌ای پایگاه‌های میزبان
- فراهم کردن شرایط مناسب جهت توسعه فناوری‌های نوپهور و پیشرفته در کشور
- فراهم کردن شرایط انتقال مهارت‌ها، روش‌ها و قابلیت‌های خدماتی نوین توسط متخصصان ایرانی خارج از کشور به داخل

### کمک به تأسیس شرکت‌های فناوری پیشرفته در حوزه‌های فناوری پیشرفته

با هدف حمایت از گسترش فعالیت‌های فناورانه، دانش‌آموختگان ۱۵۰ دانشگاه یا موسسه تحقیقاتی برتر براساس نظام ارزیابی می‌توانند پس از اتمام دوره پسادکتری، از حمایت تأسیس شرکت نوپا یا اشتغال در شرکت‌های فناوری نیز استفاده نمایند.

دانش‌آموختگان ۱۵۰ دانشگاه یا موسسه تحقیقاتی برتر براساس نظام ارزیابی می‌توانند حداقل یک سال پس از شروع دوره پسادکتری، فرصت مطالعاتی و استاد مدعو و حداکثر ۶ ماه پس از اتمام دوره پسادکتری، فرصت مطالعاتی و استاد مدعو برای دریافت حمایت تأسیس شرکت نوپا درخواست خود را در سامانه ثبت نمایند.

پس از گذشت یک سال از شروع دوره پسادکتری، فرصت مطالعاتی و استاد مدعو داشته باشد، انصراف از دوره و استفاده از تسهیلات تأسیس شرکت امکان‌پذیر خواهد بود. دانش‌آموختگان ۱۵۰ دانشگاه یا موسسه تحقیقاتی برتر براساس نظام ارزیابی می‌توانند پس از پایان دوره پسادکتری، فرصت مطالعاتی و استاد مدعو یا انصراف از دوره، حداکثر تا ۶ ماه برای دریافت حمایت اشتغال در شرکت‌های فناوری درخواست خود را در سامانه ثبت نمایند.

سایر متقاضیان می‌توانند صرفاً یک مرتبه از یکی از حمایت‌های دوره پسادکتری، فرصت مطالعاتی، همکاری به عنوان استاد مدعو و معین، تأسیس شرکت نوپا و اشتغال در شرکت‌های فناوری استفاده نمایند.

امکان استفاده متقاضیان از کلیه حمایت‌های دوره پسادکتری، فرصت مطالعاتی، همکاری به عنوان استاد مدعو و معین، فعالیت‌های فناورانه، اشتغال در شرکت‌های فناوری و همکاری با مراکز نوآوری و شتاب‌دهنده به عنوان مربی و مشاور، هم‌زمان با حمایت نظام‌وظیفه تخصصی فراهم است.

### همکاری به عنوان استاد مدعو

اساتید دانشگاه‌ها یا موسسات تحقیقاتی برتر با رتبه ۱ تا ۳۰۰ براساس نظام ارزیابی با سابقه تدریس تمام وقت در خارج از کشور با کسب ۳۰۰ امتیاز از جدول ارزیابی

دانش‌آموختگان دوره دکتری یکی از دانشگاه‌ها یا موسسات تحقیقاتی برتر با رتبه ۱ تا ۵۰ براساس نظام ارزیابی همراه با سابقه دوره پسادکتری در یکی از ۵۰ دانشگاه برتر و کسب حداقل ۴۰۰ امتیاز از جدول ارزیابی پیوست مربوطه

گزینش نهایی از بین داوطلبان حائز شرایط، با توجه به پیشینه، توانایی‌های علمی پژوهشی و سابقه تدریس در دانشگاه‌های معتبر خارج از کشور توسط پایگاه میزبان انجام می‌شود.

### حمایت‌ها نیز شامل موارد ذیل است:

اختصاص مبلغ ماهانه معادل با حقوق دریافتی اساتید دانشگاه با درجه علمی مشابه در دانشگاه تهران پس از کسر کسورات قانونی جهت پرداخت حقوق و مزایا تا مین هزینه بیمه پایه (حرف و مشاغل آزاد) که به میزان ۸۵۰ هزار تومان در حقوق ماهانه محقق در نظر گرفته شده است و متقاضی باید شخصاً نسبت به پرداخت آن (با حداقل دستمزد و نرخ ۱۸ درصد) در وجه تأمین اجتماعی اقدام نماید.

اختصاص مبلغ ماهیانه تا سقف ۶ میلیون تومان جهت کمک هزینه اقامت در صورت نیاز متقاضی با ارائه اسناد مربوطه (اجاره‌نامه معتبر) بیمه تکمیلی متقاضی و افراد تحت تکفل توسط مرکز در قراردادهای بیشتر از ۶ ماه ارائه می‌شود. برای دریافت این حمایت متقاضی باید بلافاصله پس از انعقاد قرارداد و جاری شدن بیمه پایه، نسبت به ثبت درخواست بیمه تکمیلی اقدام نماید. مبلغ ماهانه ۱۷ میلیون تومان (معادل حقوق ماهانه استادیار پایه یک دانشگاه تهران) به صورت ناخالص پس از کسر کسورات قانونی (مالیات) جهت پرداخت حقوق به متقاضیان مشمول



### فعالیت‌های فناورانه و تأسیس شرکت‌های نوپا

شرایط برخورداری به شرح ذیل است: دانش‌آموختگان دوره کارشناسی ارشد و دکتری دارای حداقل دو سال سابقه فعالیت در شرکت‌های فناوری خارج از کشور با سمت کارشناس، مشاور، محقق بخش تحقیق و توسعه (R&D) یا مدیر در یکی از مؤسسات یا شرکت‌های شاخص علمی، فناوری، پژوهشی و صنعتی خارج از کشور و افرادی که دارای تجربه راه‌اندازی کسب و کار هستند. دانش‌آموختگان دوره دکتری یکی از دانشگاه‌ها یا موسسات تحقیقاتی برتر با رتبه ۱ تا ۳۰۰ براساس نظام ارزیابی پیوست مربوطه

متقاضیانی که دوره پسادکتری یا دوره تکمیلی تخصصی / Fellowship خود را به مدت حداقل یک سال در یکی از دانشگاه‌ها یا موسسات تحقیقاتی برتر با رتبه ۱ تا ۱۰۰ براساس نظام ارزیابی گذرانده‌اند در صورت کسب حداقل ۳۰۰ امتیاز براساس جدول ارزیابی پیوست مربوطه دانش‌آموختگان دوره دکتری یکی از دانشگاه‌ها یا موسسات تحقیقاتی برتر با رتبه بالاتر از ۳۰۰ براساس نظام ارزیابی، در صورتی که دوره کارشناسی یا کارشناسی ارشد خود را در یکی از دانشگاه‌های دولتی کشور (۳۰ دانشگاه برتر بر اساس رتبه‌بندی ISC) گذرانده‌اند.

متقاضیانی که دوره فرصت مطالعاتی خود را به مدت حداقل یک سال در یکی از دانشگاه‌ها یا مؤسسات تحقیقاتی برتر با رتبه ۱ تا ۵۰ بر اساس نظام ارزیابی گذرانده‌اند و هزینه‌های دوره حداقل به مدت ۶ ماه توسط دانشگاه مقصد پرداخت شده است، به همراه یک سال سابقه فعالیت در شرکت‌های فناوری خارج از کشور امکان انجام فعالیت فناورانه از خارج از کشور برای دانش‌آموختگان دوره دکتری یکی از دانشگاه‌ها یا موسسات تحقیقاتی برتر با رتبه ۱ تا ۷۰ براساس نظام ارزیابی وجود دارد.

گزینش نهایی از بین داوطلبان حائز شرایط، با توجه به پیشینه، توانایی‌ها و براساس طرح کسب و کار فناورانه، توسط مرکز و پایگاه میزبان انجام می‌شود. متقاضیانی که از خارج از کشور قصد مدیریت پروژه را دارند برای انعقاد قرارداد باید طی ارسال ایمیل نماینده تیم را به پایگاه میزبان معرفی نمایند و در پروپوزال ارائه شده اعضاء تیم معرفی شوند.

یکی از موارد ذیل باید توسط پایگاه میزبان به‌عنوان خروجی طرح فناورانه در پایان قرارداد به مرکز ارائه شود:

### تولید محصول اولیه (Prototype/MVP)

ثبت شرکت و احراز صلاحیت به عنوان شرکت دانش بنیان توسعه محصول یا اضافه کردن محصول به سبد فعلی حمایت‌ها در این حوزه شامل موارد ذیل است: حمایت مالی تا سقف ۳۰۰ میلیون تومان جهت اجرای طرح حداکثر در ۴ مرحله در مدت زمان اجرای پروژه پایگاه میزبان مجاز نیست هیچگونه مبلغی را بابت بیمه کسر کند.

طبق قانون مالیات‌های مستقیم سازمان امور مالیاتی کشور، باب اول اشخاص مشمول مالیات، ماده ۲، بند ۲ پایگاه میزبان مجاز نیست هیچگونه مبلغی را بابت مالیات کسر کند. تأمین محل استقرار توسط پایگاه میزبان در صورت درخواست متقاضی.

### حمایت ودیعه مسکن

شرایط برخورداری به شرح ذیل است: دانش‌آموختگان ۱۰۰ دانشگاه یا موسسه تحقیقاتی برتر براساس نظام ارزیابی با کسب حداقل ۳۰۰ امتیاز براساس جدول ارزیابی پیوست مربوطه که عضو هیئت علمی یکی از دانشگاه‌های کشور باشند، می‌توانند از این تسهیلات استفاده کنند.

حمایت‌ها نیز به شرح ذیل است:

متقاضیان تا سقف ۱۵۰ میلیون تومان جهت ودیعه مسکن به صورت وام دریافت خواهند کرد.

### حمایت وام خرید یا ساخت مسکن

شرایط برخورداری به شرح ذیل است: اساتید و دانش‌آموختگان دوره دکتری با کسب حداقل ۳۰۰ امتیاز و دانش‌آموختگان کارشناسی ارشد با کسب حداقل ۲۰۰ امتیاز براساس جدول ارزیابی پیوست مربوطه می‌توانند از این تسهیلات استفاده کنند. نکته اینکه میزان وام و شرایط تخصیص آن مطابق با ابلاغ بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران است.

### پروژه جایگزین خدمت در خارج از کشور

شرایط برخورداری به شرح ذیل است: مشمولان غایب مقیم خارج از کشور که دارای شغل تمام وقت و دائمی در خارج از کشور هستند مشروط به اخذ تأیید کارگروه و فرارگیری در یکی از بندهای ذیل می‌توانند از این حمایت استفاده کنند.

دانش آموخته مقطع دکتری از ۱۰۰ دانشگاه برتر دنیا و کسب حداقل ۳۰۰ امتیاز اساتید و محققان برجسته شاغل در دانشگاه‌ها و مراکز علمی تراز اول دنیا با مدرک دکتری از ۲۰۰ دانشگاه برتر و کسب حداقل ۲۵۰ امتیاز متخصصان شاغل در حوزه فناوری و موسسات شاخص علمی و فناوری با مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد و کسب حداقل ۲۰۰ امتیاز حمایت‌ها نیز به شرح ذیل است:

انجام پروژه تحقیقاتی در سطح انتقال تکنولوژی یا دانش‌آموزی در بازه زمانی ۱۲ الی ۲۴ ماه در یکی از پایگاه‌های میزبان برنامه (بدون دوره آموزشی) و در نهایت دریافت کارت معافیت از خدمت تردد متناوب به کشور بدون محدودیت پس از صدور مجوز تا پایان پروژه نکته اینکه در زمان انجام پروژه وضعیت خدمتی فرد همچنان مشمول و غایب است و نمی‌تواند برای جذب هیئت علمی یا استخدام اقدام نماید.

### پروژه جایگزین خدمت در داخل از کشور

شرایط برخورداری به شرح ذیل است: دانش‌آموخته دوره کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه‌ای مؤسسه‌های علمی خارج از کشور که دست‌کم ۹۰ امتیاز از مجموع امتیازهای جدول پیوست مربوطه کسب کرده و توسط کارگروه برگزیده شده باشد.

دانش‌آموخته دوره دکتری تخصصی مؤسسه‌های علمی خارج از کشور که دست‌کم ۱۱۰ امتیاز از مجموع امتیازهای جدول پیوست مربوطه کسب کرده و توسط کارگروه برگزیده شده باشد.

تصنیر ۱: دوره‌های تخصص و فوق تخصص رشته‌های علوم پزشکی، معادل دوره «کتری تخصصی» محسوب می‌شوند. تصنیر ۲: دانشجویان و دانش‌آموختگان هر مقطع تحصیلی، برای بهره‌مندی از این تسهیلات، نمی‌توانند از شرایط مقاطع تحصیلی قبلی استفاده کنند. تصنیر ۳: مدارک دوره‌های تحصیلی طی‌شده در خارج از کشور، باید توسط وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (حسب مورد) ارزشیابی و تأیید شده باشد.

### حمایت‌ها نیز به شرح ذیل است:

متقاضیان برگزیده، دوره خدمت نظام‌وظیفه خود را در قالب «دوره آموزش نظامی» و اجرای «طرحی پژوهشی، فناورانه، فرهنگی یا مشابه آن»، طی و کارت پایان خدمت دریافت می‌کنند.

تصنیر ۱: تعیین موضوع، مکان، زمان شروع و مدت اجرای طرح‌های مذکور در بند فوق، براساس مقررات و رویه‌های اجرایی نیروهای مسلح است که مدت آن، حداقل به میزان نیمی از دوره رسمی نظام‌وظیفه سایر مشمولان هم‌تراز (پس از کسر خدمت‌های قانونی دیگر با موافقت نیروهای مسلح) است.

### نکات این صرف‌بل به شرح ذیل است:

مدارک تحصیلی خارج از کشور دانش‌آموختگان هریک از مراکز آموزش عالی، پژوهش و فناوری خارج از کشور باید تأییدیه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی را داشته باشد. موضوع و مکان اجرای طرح‌های این بند، براساس تشخیص ستاد کل نیروهای مسلح تعیین می‌شود. زمان دوره خدمت نظام‌وظیفه تخصصی حداقل برابر با نیمی از دوره رسمی نظام‌وظیفه سایر مشمولان هم‌تراز است که براساس مدت زمان اجرای طرح تعیین می‌شود. متقاضیان این شیوه‌نامه مجازند قبل از دریافت کارت پایان خدمت، با اخذ گواهی بلاعامت جهت استخدام از مرکز نخپگان نیروهای مسلح در دستگاه‌های غیرنظامی به استخدام درآیند. به نقل از تسنیم، پرداخت حقوق و بیمه خدمات درمانی در دوره نظام‌وظیفه تخصصی، مطابق با مقررات ستاد کل نیروهای مسلح صورت می‌پذیرد.

### دعوت به همکاری

#### شرکت صنایع غذایی گیدر واقع در چابهار (سیستان بلوچستان) جهت تکمیل تیم خود

به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است.

#### مدیر تولید (آقا)، در حد مدیر کارخانه

مسلط به فرایند تولید کنسرو ماهی و نرم افزار های مربوطه با سابقه حداقل ۵ سال کار مرتبط حداکثر ۳۵ سال سن متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به شماره واتساپ زیر ارسال نمایند.

۰۹۹۰۴۱۲۴۵۸۷

لینک : <https://bazarekar.ir/17893>

### دعوت به همکاری

#### ساتراپ توسعه صنعت ایرانیان

جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

#### حسابدار: تمام وقت، دارای سابقه کار

دارای مدرک لیسانس یا فوق لیسانس حسابداری یا مرتبط شرایط سنی ۲۶ تا ۵۰ سال دارای حداقل ۷ تا ۱۰ سال سابقه کار مرتبط مسلط به حقوق و دستمزد (محاسبات مربوط بیمه و مالیات) مسلط به دریافت، پرداخت، تسهیلات، ضمانت نامه مسلط به حسابداری انبار مسلط به حسابداری مالی عمومی و رسیدگی به اسناد مسلط به اظهارنامه مالیاتی از جمله اظهارنامه مالیات بر عملکرد، ارزش افزوده، فروش سه ماهه

### دعوت به همکاری

مجموعه پر تو ابزار پاسارگاد برای تکمیل کادر خود در تهران از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

#### مسئول حسابداری

مسلط به نرم‌افزارهای مهم حسابداری سپیدار و هلو مدیریت تمام تراکنش‌های مالی ارائه گزارشات مالی در زمان مقرر کنترل و بستن حساب‌های ماهانه و سالانه مدیریت ترازنامه و صورت‌های سود و زیان رسیدگی و حسابرسی اسناد معاملات مالی

[papdentalgroup@gmail.com](mailto:papdentalgroup@gmail.com)

### دعوت به همکاری

#### شرکت مهندسی بازرگانی فراسیس

جهت انجام امور دفتری؛ بایگانی و ثبت سفارشات در تهران (منطقه ۲ - توحید) با شرایط زیر استخدام می نماید:

#### کارمند اداری؛ خانم

جهت انجام امور دفتری؛ بایگانی و ثبت سفارشات تسلط به ورد، اکسل و کار با اینترنت الزامی است آشنایی با زبان انگلیسی و امور بازرگانی مزیت محسوب میشود متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

[info@farasysco.com](mailto:info@farasysco.com)



## کدام رشته‌های تحصیلی در آینده بازار کار خوبی خواهند داشت؟



همچنان حدود ۶۰ درصد داوطلبان کنکور رشته تجربی را انتخاب می‌کنند و این یعنی شکست هدایت تحصیلی، زیرا از هر ۱۰۶ دانش‌آموز در رشته تجربی فقط یک نفر از آنها شانس قبولی در رشته پزشکی را دارد.

به گزارش همشهری آنلاین، هدایت تحصیلی هر ساله پس از ارائه کارنامه یک سال تحصیلی به دانش‌آموزان آغاز خواهد شد، این فرایند معمولاً در اواسط تیرماه است، گرچه نمی‌توان تاریخ دقیقی برای آن در نظر گرفت.

هر منطقه‌ای که با اتمام تصحیح اوراق و پایان بندی کارنامه، آمادگی داشته باشد می‌تواند روال هدایت تحصیلی را انجام دهد که بتدریج در سراسر مناطق اجرایی خواهد شد. هدایت تحصیلی یکی از چالش‌برانگیزترین تصمیمات در دوره تحصیل افراد است؛ چرا که انتخاب رشته تمام مسیر تحصیلی، اجتماعی و فرهنگی فرد را تحت تأثیر قرار می‌دهد.

سال‌ها شعار انتخاب رشته بر علاوه و توانایی دانش‌آموز متمرکز می‌شد، اما اکنون هدف فراتر از آن رفته و دانش‌آموزان باید از پایه دهم که وارد متوسطه دوم می‌شوند در توسعه کشور خود سهمیم باشند. کارشناسان و معاونان وزارت آموزش و پرورش این توسعه را متوجه رشته‌های مهارتی می‌دانند، گرچه نمی‌توان منکر موج عجیب دانش‌آموزان به سمت رشته تجربی برای پذیرش در رشته پزشکی شد، اما گفته می‌شود آینده از آن افرادی است که در رشته‌های ریاضی فیزیک، فنی و حرفه‌ای و علوم پایه تحصیل می‌کنند.

ریاضی فیزیک، تقاضای کاذب برای رشته علوم تجربی است. بالاخره تب پزشک شدن در میان دانش‌آموزان ما وجود دارد و این قضیه در کاهش دانش‌آموز در رشته ریاضی فیزیک تأثیرگذار بوده است، اما به طور کلی باید نیازهای کشور را در انتخاب رشته نیز در نظر بگیریم.

رشته‌های ریاضی فیزیک و فنی مهندسی در آینده بازار کار خوبی خواهند داشت

کاملی در ادامه با تأکید بر رشد اشتغال در رشته‌های ریاضی و علوم پایه خاطر نشان کرد: به نظر می‌آید بر اساس مشاغل آینده که رصد شده است رشته ریاضی فیزیک و فارغ‌التحصیلان آن، همچنین گروه علوم پایه و فنی مهندسی در آینده نه چندان دور وضعیت بازار کار خوبی خواهند داشت.

البته روند توسعه در دنیا در حال حرکت به این نوع رشته‌ها و مشاغل است. مشاغل آینده را که رصد می‌کنیم، می‌بینیم در ذیل این رشته‌ها قرار دارند و قطعاً نیاز بازار کار در این رشته‌ها رشد خواهد کرد.

وی در پاسخ به این سؤال که بارها از طرف وزارت آموزش و پرورش تأکید شده، باید ۵۰ درصد دانش‌آموزان در رشته‌های مهارتی و فنی تحصیل کنند، اکنون برنامه معاونت متوسطه برای افزایش دانش‌آموزان در این رشته و سوق دادن آنها به سمت رشته‌های مهارتی چیست، گفت: یکی از بحث‌هایی که داشتیم، طبق مصوبه شورای عالی آموزش و پرورش، عدد حضور دانش‌آموزان در رشته‌های مهارتی باید به میزان ۴۸.۲۶ درصد می‌رسید و بر اساس قانون برنامه ششم توسعه باید این عدد ۵۰ درصد باشد.

تلاش‌هایی هم در این مدت صورت گرفته، ولی آنچه که اتفاق افتاده این است که، آمار دانش‌آموزان در پایه‌های دهم، یازدهم و دوازدهم رشته فنی و حرفه‌ای ۳۵.۶۷ درصد است. معاون آموزش متوسطه وزارت آموزش و پرورش بر توسعه رشته‌های مهارتی با کمک صاحبان صنایع تأکید کرد و گفت: از این رو یکی از برنامه‌ها و اولویت‌های معاونت آموزش متوسطه، توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای با مشارکت صاحبان صنایع، مشاغل و همچنین ایجاد هنرستان‌ها در جوار کارخانه است، زیرا نیاز به بازار کار در این خصوص برای ما بسیار مهم است که اینها هم در راستای توسعه کمی و کیفی آموزش قرار دارد. ما معتقدیم اگر نگاه آینه‌پژوهانه به موضوع توسعه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای داشته باشیم، طبیعتاً توسعه مهارتی باید با استفاده از صاحبان صنعت، مشاغل و شهرک‌های صنعتی و بخش‌های مختلف اقتصادی اتفاق بیفتد.

وی اضافه کرد: ما اکنون پیگیریم تا توسعه را با ایجاد هنرستان‌ها در جوار کارخانه پیش ببریم و با این اولویت برنامه‌ریزی توسعه را پیش می‌بریم. برای سال تحصیلی آینده هدفگذاری کردیم تا آمار دانش‌آموزان رشته‌های مهارتی را به ۴۰ درصد برسانیم، اما این کار هم شرایط و الزامات خاص خودش را می‌طلبد و آن‌شاهه برنامه‌ریزی‌های انجام شده محقق شود.

معاون آموزش متوسطه وزارت آموزش و پرورش با اشاره به نقش معاونت پرورشی در هدایت تحصیلی دانش‌آموزان، گفت: هرچند که بخشی از فرایند هدایت تحصیلی در معاونت متوسطه به عهده ما است اما بخش دیگر آن در معاونت پرورشی شکل می‌گیرد. ما موجدان را موظف می‌دانیم در این راستا برای مشارکت بیشتر معلمان در فرایند هدایت تحصیلی اقدام کنیم.

### کاهش میانگین نمره دانش‌آموزان

کاملی در پاسخ به این سؤال که علیرضا منادی سفیدان، رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی میانگین معدل دانش‌آموزان متوسطه را ۱۰ و ۱۱ و میانگین دانش‌آموزان فنی را ۹،۸ اعلام کرد. علت افت معدل در دانش‌آموزان چیست، گفت: البته میانگین نمرات دانش‌آموزان ما طی سال‌های گذشته روند کاهشی نداشته اما باز هم عدد پایینی است. عددی که عنوان شده نمره پایانی دانش‌آموزان نبوده زیرا نمره پایانی حاصل عملکرد یکساله آنها است.

وی ادامه داد: آنچه در معدل دانش‌آموزان تأثیرگذار بوده عملکرد یکساله نوبت اول و

امسال متقاضیان کنکور در رشته انسانی هم غیرقابل پیش‌بینی شد و همیای تجربی رسید و ممکن است در رشته‌های متوسطه دوم نیز متقاضی زیاد شود. اگر به آموزش و پرورش بازگردیم، دستورالعمل هدایت تحصیلی عملاً در این سال‌ها نتوانسته است به شکلی فرایندی به انتخاب رشته دانش‌آموزان در متوسطه دوم بر حسب استعداد، شایستگی‌ها و نیاز جامعه تبدیل شود و تنها محتوایی روی کاغذ باقی مانده است.

شاهد این ادعا را می‌توان عدم توان آموزش و پرورش برای معرفی رشته‌های فنی و حرفه‌ای به دانش‌آموزان، بی‌سرانجامی طرح شهاب که قرار بود خروجی استعدادی دانش‌آموزان در دوره دبستان باشد و به هدایت تحصیلی بینجامد و کمبود حدود ۲۰ تا ۳۰ هزار مشاور مدرسه که از الزامات اجرای این طرح است و در نهایت نمره‌سالاری در این طرح ذکر کرد. آموزش و پرورش همواره ادعای این را دارد که در صد افزایش دانش‌آموزان در رشته‌های مهارتی است، اما متأسفانه هر ساله دانش‌آموزان برای تحصیل در رشته تجربی گوی سبقت را از سایر دانش‌آموزان می‌ریزند. این آمار کاذبی است که کمبود دانش‌آموزان در رشته ریاضی فیزیک را محسوس‌تر می‌کند.

همچنان حدود ۶۰ درصد داوطلبان کنکور رشته تجربی را انتخاب می‌کنند و این یعنی شکست هدایت تحصیلی، زیرا از هر ۱۰۶ دانش‌آموز در رشته تجربی فقط یک نفر از آنها شانس قبولی در رشته پزشکی را دارد.

روند هدایت تحصیلی و تلاش برای سوی دادن دانش‌آموزان به سمت توسعه بازار کار کشور را در گفت‌وگو با معاون متوسطه وزارت آموزش و پرورش مورد بررسی قرار داده ایم. مهدی کاملی، معاون آموزش متوسطه وزارت آموزش و پرورش درباره اصلاحاتی که باید بر روند هدایت تحصیلی صورت بگیرد، گفت: ما تغییر خاصی را در روند هدایت تحصیلی نداریم به دلیل اینکه قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی موضوع را تعیین کرده و تنها تفاوت این است که قانون نظام جامع تعیین و تصویب شده و قبل از سال، یعنی در پایان سال ۱۴۰۰ تصویب شد و ما باید متناسب با آن برنامه‌ریزی لازم را انجام دهیم.

### فرایند هدایت تحصیلی که ما به دنبال آن هستیم از چهارم دبستان آغاز می‌شود

وی در ادامه گفت: آنچه که طبق این آیین‌نامه اتفاق می‌افتد، این است که باید هدایت تحصیلی به صورت فرایندی باشد، همچنین آن فرایندی که ما دنبال آن هستیم از پایان دوره ابتدایی یعنی در پایه چهارم دبستان آغاز خواهد شد و در دوره متوسطه اول و نهایتاً تا پایه نهم ادامه دارد که پس از آن دانش‌آموزان برای پایه دهم انتخاب رشته را انجام داده‌اند.

کاملی در ادامه گفت: طبیعتاً پارامترهای مختلفی در این خصوص نقش دارد، از جمله تست‌های چندگانه که برای کشف استعداد و علاقه دانش‌آموزان در نظر گرفته می‌شود، همچنین رغبت دانش‌آموزان برای انتخاب رشته بسیار مؤثر است. علاوه بر این، عملکرد دانش‌آموزان در دوره متوسطه اول در دروس مختلف ارزیابی می‌شود.

وی با اشاره به طرح جدید معاونت متوسطه برای روند هدایت تحصیلی از سال آینده که پایه هفتم را مورد توجه قرار داده است، توضیح داد: نظر معلمان و اولیای دانش‌آموزان بر اهمیت بسیاری دارد، اما آنچه که ما در معاونت متوسطه به دنبال آن هستیم، برنامه‌ریزی دقیق آموزشی با کمک معلمان برای متوسطه اول پروژه پایه هفتم است. البته این طرح برای هدایت تحصیلی سال آینده خواهد رسید.

برای این طرح باید از ابتدای سال آموزشی برنامه‌ریزی صورت بگیرد، بدین صورت که دوره‌های آموزشی را برای معلمان در نظر خواهیم گرفت تا فرایند تحصيلات تکمیلی با شیوه درست‌تری انجام شود.

### کاهش شدید دانش‌آموز در رشته ریاضی فیزیک

معاون وزیر آموزش و پرورش درباره توجه به بازار کار در امر هدایت تحصیلی اظهار داشت: امسال فرایند هدایت تحصیلی به همان رویه سال گذشته انجام شد، ولی یک نکته مهم نیاز جامعه به بازار کار امروز است.

زیرا معتقدیم، نیاز بازار کار امروز جدی گرفته شده و این مورد در جهت توسعه اقتصادی آینده کشور لحاظ شود، بنابراین هدایت تحصیلی باید متناسب با این مهم انجام شود. وی درباره کاهش دانش‌آموزان رشته ریاضی فیزیک گفت: ما طی سال‌های گذشته بخصوص در هشت سال اخیر با کاهش شدید دانش‌آموزان در رشته ریاضی فیزیک مواجه بوده‌ایم که این طبیعتاً متناسب با نیازهای کشور در آینده نیست و حتماً باید اقدام ویژه‌ای در این راستا انجام دهیم که یکی از اولویت‌های ما توسعه سهم دانش‌آموزان رشته ریاضی فیزیک در سال‌های آتی است.

کاملی در پاسخ به این سؤال که آیا کاهش متقاضی در رشته ریاضی فیزیک مربوط به نبود اشتغال در این حوزه یا دشواری دروس؟ گفت: شاید در حال حاضر بحث شغل خیلی مطرح نباشد زیرا بازار کار به نسبت شرایط کنونی وضعیت مناسبی دارد، اما در رشته‌های فنی و حرفه‌ای عمدتاً می‌توان شاهد خوداشتغالی‌های بیشتری هم باشیم.

وی درباره ذهنیت‌هایی که نسبت به دشواری رشته ریاضی وجود دارد، بیان کرد: بالاخره ذهنیتی از گذشته وجود دارد که رشته ریاضی فیزیک رشته دشواری است و یکی از علل می‌تواند این طرز تفکر باشد، اما لزوماً دلیل اصلی کاهش متقاضی در رشته ریاضی فیزیک نیست. هدف‌گذاری و برنامه‌ریزی در این راستا بسیار مهم است و شاید خیلی با اولویت و جدیت طی هفت، هشت سال گذشته برنامه‌ای برای آن وجود نداشته است.

معاون وزیر آموزش و پرورش گفت: ما بیشترین افت دانش‌آموز در رشته ریاضی فیزیک را طی هشت سال اخیر داشتیم و از میزان سهم ۲۸ درصد به ۱۴.۷ درصد دانش‌آموز رسیدیم. این آمار مربوط به رشته ریاضی فیزیک در سال ۹۹ است. یک علت کاهش تقاضا در رشته

### دعوت به همکاری

**یک شرکت تولیدی جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از جویندگان کار خلاق، پویا و دارای تخصص های ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.**

محصولات، دانش اصول و فرآیندهای تبلیغات، چاپ و

مفاهیم مرتبط، تسلط بر دیجیتال مارکتینگ (سنو، وب

سایت، تولید محتوای در شبکه های اجتماعی)، شناخت

استراتژی مذاکره و مهارت هدایت و کنترل مذاکرات

و چانه زنی با تامین کنندگان، فن بیان قوی و توانایی

برقراری ارتباط موثر، دارای روحیه کار گروهی

پیگیر، یادگیرنده، با انگیزه و علاقمند به رشد و توسعه،

شناخت نرم افزارهای Powerpoint، Excel، ERP،

حقوق توافقی، بیمه،عیدی،سنوات،بیمه تکمیلی،اضافه کاری

حقوق توافقی، بیمه،عیدی،سنوات،بیمه تکمیلی،اضافه کاری

شناخت نرم افزارهای Powerpoint، Excel، ERP،

حقوق توافقی، بیمه،عیدی،سنوات،بیمه تکمیلی،اضافه کاری

حقوق توافقی، بیمه،عیدی،سنوات،بیمه تکمیلی،اضافه کاری

حقوق توافقی، بیمه،عیدی،سنوات،بیمه تکمیلی،اضافه کاری

حقوق توافقی، بیمه،عیدی،سنوات،بیمه تکمیلی،اضافه کاری

ایمیل زیر ارسال نمایند.  
**emploee2017@gmail.com**

### دعوت به همکاری

سابقه کار، دارای مدرک تحصیلی کارشناسی مهندسی صنایع

حقوق بالاتر از قانون کار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را

به ایمیل زیر ارسال نمایند.  
**rsh@tsgirg.com**

### دعوت به همکاری

**یک شرکت در زمینه بازرگانی کشاورزی جهت تکمیل**

کادر خود از تهران (منطقه ۱ - امامزاده قاسم) واجدین

شرایط زیر دعوت به عمل می آورد:

**کارشناس مالی و اداری**

مسلط به زبان انگلیسی

ترجیحا خانم

با روابط عمومی بالا

حداقل سه سال سابقه امور اداری و مالی

آشنا به امور مالی و حسابداری

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام

شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند

ایمیل زیر ارسال نمایند.  
**persiansedme@gmail.com**

### دعوت به همکاری

**شرکت لبینات صبحا** در راستای تکمیل کادر

خود در تهران از واجدین شرایط زیر دعوت به

همکاری می نماید:

**راننده ایسوزو و نیسان شرکتی (آقا)**

**راننده با نیسان یخچالدار (آقا)**

**تحویل دهنده و موزع (آقا)**

**کارگر انبار (آقا)**

**بازاریاب**

حقوق ثابت وزارت کار + بیمه تامین اجتماعی +

بیمه تکمیلی

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه

اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط

حاصل نمایند.  
**۶۶۷۸۱۰۱۲**





۱۴ تیر ماه

روز قلم گرامی بلد



**بازار کار**

صاحب امتیاز: **جهاد دانشگاهی**  
مدیر مسئول و سردبیر: **امیرعلی بنیام**

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

آدرس هفته نامه تهران: خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخرآری، ابتدای خیابان شهید زاهدی، تهران، شماره ۷۳، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی  
تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰  
نمابر: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)  
e-mail: info@bazarekar.ir  
آدرس چاپ ایران کهن: تهران، خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سهروردی، کوچه سنبل، پلاک ۳، مجتمع چاپ کهن  
۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۳۳۷

درد خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها سوی جهاد دانشگاهی نیست.

### کتاب «مقدمه‌ای بر شتاب‌دهنده‌های خطی و کاربردهای پزشکی آن‌ها» وارد بازار نشر شد

کتاب «مقدمه‌ای بر شتاب‌دهنده‌های خطی و کاربردهای پزشکی آن‌ها» در جهاد دانشگاهی صنعتی اصفهان منتشر شد. به گزارش بازار کار از روابط عمومی جهاد دانشگاهی صنعتی اصفهان، کتاب «مقدمه‌ای بر شتاب‌دهنده‌های خطی و کاربردهای پزشکی آن‌ها» تألیف رضا رضانی شریف‌آبادی با شمارگان ۵۰۰ نسخه، دارای ۱۱۶ صفحه، در پنج فصل و در قطع وزیری چاپ و راهی بازار کتاب شد. مخاطبین این کتاب محققان علاقه‌مند ورود به حوزه شتاب‌دهنده‌ها و دانشجویانی است که در رشته‌های علوم، فنی، مهندسی، پزشکی و به‌طور کلی رشته‌هایی که به نحوی با شتاب‌دهنده‌ها و تابش‌های یونیزان سروکار دارند، مشغول به تحصیل هستند. چاپ اول این کتاب در بهار ۱۴۰۱ با قیمت ۴۵۰ هزار ریال عرضه شد و علاقمندان می‌توانند به منظور کسب اطلاعات بیشتر، سفارش و تهیه کتاب با شماره ۰۲۱۳۳۹۱۲۷۱۱ کتاب فروشی جهاد دانشگاهی واحد صنعتی اصفهان تماس یا از طریق فروشگاه اینترنتی جهاد دانشگاهی به آدرس [www.16Book.ir](http://www.16Book.ir) اقدام به خرید این کتاب نمایند.

### اکسپو سیتی دبی یا شهر آینده بازگشایی می‌شود

مقامات دبی اعلام کردند سایت عظیم اکسپو ۲۰۲۰ دبی با عنوان اکسپو سیتی دبی یا «شهر آینده» با مسکن، مشاغل و امکانات تفریحی بازگشایی می‌شود. توسعه در حومه دبی با هدف هفت میلیارد دلار برای اکسپو ۶ ماهه که در ماه مارس به پایان رسید، در حال حاضر میزبان دفتر اپراتور شرکت DP World دبی و شرکت آلمانی زمین است. شیخ محمد بن راشد آل مکتوم، حاکم امارات، در بیانیه‌ای گفت: ما تغییر مکان نمایشگاه را به اکسپو سیتی دبی، شهری جدید که زیباترین جاهلی‌های دبی را نشان می‌دهد، اعلام می‌کنیم. اکسپو سیتی دبی، شهری دوستدار محیط زیست، دوستدار خانواده‌ها، اقتصاد و نسل‌های آینده خواهد بود و ۸۰ درصد از زیرساخت‌ها و ساختمان‌های اولیه آن همچنان باقی خواهد ماند. در این اطلاعیه بدون اشاره به جزئیات بیشتر آمده شهر آینده علاوه بر DP World و زمینس، استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های کوچک و متوسط را در خود جای خواهد داد و هیچ آماری در مورد میزان مسکن یا فضای اداری در دسترس ارائه نشده است.

### همزمان با روز صنعت و دانش آموز؛ بازدید وزیر آموزش و پرورش از رویداد مشق دانش آموزی برای حل مسئله صنعت

همزمان با روز صنعت و دانش آموز؛ وزیر آموزش و پرورش از « رویداد حل مسئله صنعت توسط دانش‌آموزان ایران زمین»، در نمایشگاه بین‌المللی تهران، بازدید کرد. به گزارش بازار کار، دکتر یوسف نوری از رویداد حل مسئله صنعت توسط دانش‌آموزان ایران زمین که در روز صنعت و دانش آموز در نمایشگاه بین‌المللی تهران برگزار شد، بازدید کرد و با دانش‌آموزان در خصوص ایده‌ها و پیشنهادها آنان به گفت و گو پرداخت. گفتنی است؛ اولین رویداد بحث برای حل مسئله صنعت توسط سرمایه‌های اجتماعی ایران زمین؛ دانش‌آموزان آینده‌سازان کشور با مشارکت وزارت صنعت، معدن و تجارت و وزارت آموزش و پرورش طراحی و اجرایی شد. در این رویداد صد و پنجاه نفر از دانش‌آموزان به عنوان کارآفرینان آینده، به تیم‌های پنج‌نفره برای حل مسائل، چالش‌ها و مشکلاتی که در حوزه صنعت وجود دارد به گفت و گو پرداخته و ایده پردازی کردند. ایده‌ها و راه حل‌های پیشنهادی دانش‌آموزان طی گزارش نهایی برای عملیاتی‌سازی به نمایندگان وزارت صمت و آموزش پرورش ارائه می‌شود.

### خانه خلاق و نوآوری ارونند

#### ساماندهی کسب و کارهای حوزه صنایع دستی در خانه خلاق و نوآوری

خانه خلاق و نوآوری ارونند، در حوزه صنایع خلاق بستری مناسبی را در استان خوزستان راه‌اندازی کرده و به دنبال اشتغال‌زایی و توسعه کسب و کارها در این استان است. خانه خلاق و نوآوری ارونند، در حوزه صنایع خلاق بستری مناسبی را در استان خوزستان راه‌اندازی کرده و به دنبال اشتغال‌زایی و توسعه کسب و کارها در این استان است. به گزارش بازار کار به نقل از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، خانه خلاق و نوآوری ارونند به‌واسطه حضور در خوزستان و پتانسیل‌های بالا در این استان در حوزه‌های صنایع دستی، گردشگری، گیاهان دارویی و تولید محتوا فعالیت می‌کند. همچنین در این خانه خلاق و نوآوری در حوزه‌های صنایع خلاق نیز فعالیت‌هایی انجام می‌شود. همچنین از لحاظ گردشگری استان خوزستان مرکز حماسه‌های بسیاری در طول تاریخ چند هزارساله ایران بوده و به همین علت، جاهای دیدنی بسیار متنوعی دارد. استان خوزستان به دلیل موقعیت جغرافیایی خاص و هم‌مرز بودن با عراق و نزدیکی به خلیج فارس، اهمیت توریستی بالایی دارد. <https://bazarekar.ir/17273>

### یک کارشناس حوزه کار مشاغل نوظهور در راه است، غفلت نکنیم!

دنیای به سمت مشاغل نوظهور، این امر در کشور ما مورد غفلت واقع شده است، گفت: باید چشم انداز دست‌یابی به مشاغل آینده و حرکت به سمت و سوی تکنولوژی‌های نوین را هرچه سریع‌تر ترسیم کنیم. ناصر چمنی در گفت و گو با ایسنا، درباره ترسیم چشم انداز مشاغل آینده در کشور اظهار کرد: کشور ما کشوری صنعتی است و پایه‌های اصلی اشتغال کشور به دلیل منابع طبیعی ارزشمندی که داریم باید در این زمینه استوار باشد اما از نظر شرایط شغلی، دنیا در حال تغییر است و ما نیز ناچاریم با تغییر و تحولات دنیا پیش برویم. وی با بیان اینکه بسیاری از مشاغل آینده بر محور آی تی و اینترنت شکل خواهد گرفت، ادامه داد: در دوران کرونا شاهد ایجاد مشاغل جدید در بستر اینترنت بودیم و فروشگاه‌های آنلاین و اینترنتی یکی پس از دیگری ایجاد شدند و کالاهای و محصولات خود را عرضه کردند. <https://bazarekar.ir/17261>

### ۱۱ پیشنهاد اجرایی وزارت علوم به شورای عالی اشتغال

مدیر کل دفتر ارتباط با صنعت و جامعه وزارت علوم گفت: در راستای بهبود اشتغال فارغ‌التحصیلان وزارت علوم ۱۱ پیشنهاد اجرایی به همراه ریزموج‌های آن آماده کرده و آن را به وزارت کار تحویل داده است. به گزارش بازار کار، محمدسعید سیف، با اشاره به اهتمام وزارت علوم برای اشتغال‌زایی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی گفت: معاونت پژوهشی و دفتر ارتباط با صنعت در تلاش است با همکاری وزارتخانه‌ها و دستگاه‌های اجرایی هماهنگی‌هایی را برای بهبود دوره‌های کارآموزی، کارورزی و هدایت شغلی داشته باشد؛ چرا که قطعاً خروجی این تلاش‌ها منجر به افزایش آمار اشتغال فارغ‌التحصیلان خواهد بود. مدیر کل دفتر ارتباط با صنعت و جامعه وزارت علوم با اشاره به اینکه این دفتر برنامه‌هایی را در راستای افزایش اشتغال‌زایی دانشجویان در دستور کار خود قرار داده است.

### ستاری در نشست مشترک با رئیس قوه قضاییه: شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق در سایه قانون توانمند می‌شوند

رئیس قوه قضاییه و تولیدکنندگان، کارآفرینان و فعالان شرکت‌های دانش‌بنیان اظهار کرد: قانون جهش تولید دانش‌بنیان که از سوی رئیس‌جمهور ابلاغ شد، یک ریل‌گذاری جدید و پیشرفته برای حوزه دانش‌بنیان کشور طی ۲۰ سال آینده محسوب می‌شود و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری فرصتی سه ماهه برای تدوین ۱۱ آیین‌نامه این قانون در اختیار دارد. معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری ادامه داد: اقتصاد دانش‌بنیان را جدی بگیریم و زمین را برای توسعه این اقتصاد فراهم کنیم. این روند با استفاده از ظرفیت‌ها و فرصت‌هایی که با تصویب و ابلاغ قانون جهش تولید دانش‌بنیان ایجاد شده، به تسریع این روند کمک می‌کند. بسیاری از چالش‌های کشور در حوزه مجوزها، معافیت‌ها و اعطای زیرساخت به این حوزه متحول شده است. **برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید** <https://bazarekar.ir/17437>

### رویدادها

#### جزئیات برگزاری اولین رویداد ملی «مدارس آینده»

معاون فنی و نظارت سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس کشور گفت اولین رویداد ملی «مدارس آینده» با محوریت نقش فناوری‌های نو در فضاهای آموزشی، تربیتی و ورزشی تیرماه امسال برگزار می‌شود. معاون فنی و نظارت سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس کشور گفت اولین رویداد ملی «مدارس آینده» با محوریت نقش فناوری‌های نو در فضاهای آموزشی، تربیتی و ورزشی تیرماه امسال برگزار می‌شود. داریوش ورناسری معاون فنی و نظارت سازمان نوسازی مدارس کشور و دبیر اجرایی نخستین رویداد ملی «مدارس آینده» با اعلام این مطلب گفت: این رویداد تیرماه امسال و با همکاری بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره) بر مبنای اهداف سند تحول بنیادین آموزش و پرورش و برنامه زیرنظام «تأمین فضا، تجهیزات و فناوری» برگزار می‌شود. **برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید** <https://bazarekar.ir/18041>

### رویدادهای نوآورانه در حوزه علوم انسانی برگزار می‌شود

رییس پارک علم و فناوری دانشگاه شهید بهشتی از برگزاری رویدادهایی در حوزه علوم انسانی خبر داد. به گزارش بازار کار، دکتر فریبرز مسعودی در رویداد علمی بوت‌کمپ با اشاره به اهمیت برگزاری بوت‌کمپ در حوزه علوم انسانی و داشتن نگاهی نو و متنوع برای اشتغال در حوزه کودک از آمادگی پارک علم و فناوری برای ارائه برنامه‌ها و رویدادهای متنوع در راستای تحقق این امر خبر داد و اعلام کرد: تا پایان سال پارک علم و فناوری دانشگاه شهید بهشتی شاهد برگزاری رویدادهای متنوعی در حوزه علوم انسانی خواهد بود. همچنین دکتر فنون اعلامی، معاون مرکز رشد و کارآفرینی دانشگاه شهید بهشتی و دبیر علمی بوت‌کمپ، اظهار کرد: این رویداد با حضور ۵۰ دانش‌آموخته که دو نفر از آنها خارج از کشور بودند، برگزار شد و شاهد رضایت ۹۸ درصدی شرکت‌کنندگان از روند برگزاری این رویداد بودیم. ما علاقه‌مندان برای حضور در سایر بوت‌کمپ‌ها از جمله بوت‌کمپ نوجوان دعوت به عمل می‌آوریم. وی تأکید کرد: انتظار می‌رود دانش‌آموختگان بوت‌کمپ‌ها علاوه بر دانش افزایی، جذب بازار کار شوند و در رویدادهای استارت‌آپی حوزه کودک به نوآوری بپردازند.

### حضور ایران در نمایشگاه گردشگری جاتا ژاپن

پاویون جمهوری اسلامی ایران در نمایشگاه بین‌المللی گردشگری جاتا ژاپن که از ۳۱ شهریور تا ۳ مهرماه ۱۴۰۱ در توکیو ژاپن برگزار می‌شود، برپا خواهد شد. به گزارش بازار کار به نقل از خبرگزاری برنا؛ جاتا با هدف ترویج گردشگری محلی، خارجی و داخلی به‌عنوان یک رویداد بین‌المللی پیشرو در بخش گردشگری در حال رشد است. جذب بیش از ۱۵۰ هزار بازدیدکننده در سال (از آژانس‌های مسافرتی تا اپراتورهای تور و سفارتخانه‌ها) برای همه متخصصان این بخش امری ضروری است. این رویداد که طی ۴ روز در ژاپن برگزار می‌شود، با برگزاری سمینارها و نمایشگاه تجاری با حضور غرفه‌دارانی از بیش از ۱۵۰ کشور و منطقه فرصت‌های تجاری عالی را ارائه می‌دهد، دو روز اول این نمایشگاه به متخصصان صنعت و دو روز آخر به عموم مردم اختصاص دارد.

### به منظور حمایت از استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه علوم و فناوری‌های ورزشی

دومین فراخوان پذیرش و حمایت از استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه علوم و فناوری‌های ورزشی اعلام شد. مرکز نوآوری و شتابدهی فناوری‌های ورزشی پژوهشگاه تربیت بدنی، فرایند جذب طرح‌های فناورانه و کاربردی در حوزه علوم و فناوری‌های ورزشی استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان را اعلام فراخوانی آغاز کرد. به گزارش بازار کار به نقل از روابط عمومی پژوهشگاه تربیت بدنی و علوم ورزشی، دومین فراخوان جذب طرح‌های فناورانه و کاربردی در حوزه علوم و فناوری‌های ورزشی (سخت افزار، نرم افزار، خدمات) توسط مرکز نوآوری و شتابدهی فناوری‌های ورزشی پژوهشگاه تربیت بدنی اعلام شد. بر اساس این گزارش، کلیه علاقه‌مندان، صاحبان ایده، دانشجویان و اساتید دانشگاه می‌توانند نسبت به تکمیل فرم پذیرش و ارسال آن از طریق پست الکترونیک به نشانی: [sport.tech@yahoo.com](mailto:sport.tech@yahoo.com) حداکثر تا تاریخ ۳۰ تیرماه ۱۴۰۱ اقدام نمایند.