مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند، باید مثل اتاق جنگِ دوران دفاع مقدّس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

# بازار کار

هفته نامه

۱۲ صفحه
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء فرهنگ، کارآفرینی و خودباوری

دوشنبه ۲۷ تیر ۱۴۰۱ - ۱۸ ذی الحجه ۱۴۴۳ - ۱۸ جولای ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۷۰

## ضرورت ایجاد پایگاه اطلاعات بازارکار دانش‌آموختگان

عضو هیات‌علمی موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی با استناد به یافته‌های مطالعه «تبیین و واکاوی شیوه‌های افزایش سهم مهارت در آموزش عالی ایران» گفت: مهمترین راهکار توسعه آموزش‌های مهارتی دانشجویان ایجاد یک پایگاه جامع و یکپارچه از اطلاعات بازارکار دانش‌آموختگان است.

۶

## اشتغال و مهارت آموزی سربازان در اولویت کاری ستاد کل نیرو های مسلح

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح افزود: عملاً موضوع مهارت آموزی سربازان به یک نهضت تبدیل شده است، در مدت چهار سال گذشته یک میلیون نفر از سربازان تحت پوشش مهارت‌های عمومی و تخصصی قرار گرفته که ۷۰۰ هزار نفر مدرک مهارت آموزی دریافت کردند.

۵

### قادری در تشریح برنامه های هفته بهزیستی اعلام کرد

# ۱۰۰ هزار فرصت شغلی برای مددجویان و پرداخت شهریه دانشجویان بهزیستی

۲

## تسهیلات جذب و استخدام نخبگان فراهم شد

۹

## پویش اشتغال همزمان با تحصیل در دانشگاه آزاد اسلامی

۲

## الزام مجلس به دولت برای جذب نیرو فقط با آزمون

۲

## ۵۰ درصد مدارس با کمبود مربی پرورشی مواجه هستند

۳

## اقتصاد دانش بنیان به رگلاتور نیاز دارد

۱۱

۸

## ایجاد ۲۲۸ هزار اشتغال جدید؛ در چهار ماه گذشته

۱۰

## آموزش رایگان «مهارت‌های عمومی اشتغال» به جوانان در ۱۳ استان

۱۰

## وزارت علوم به دنبال تاسیس شعب دانشگاه‌های ایران در عراق

۳

## دستور معاون اول رییس‌جمهور برای اجرای قانون استخدام معلولان در نهادهای عمومی

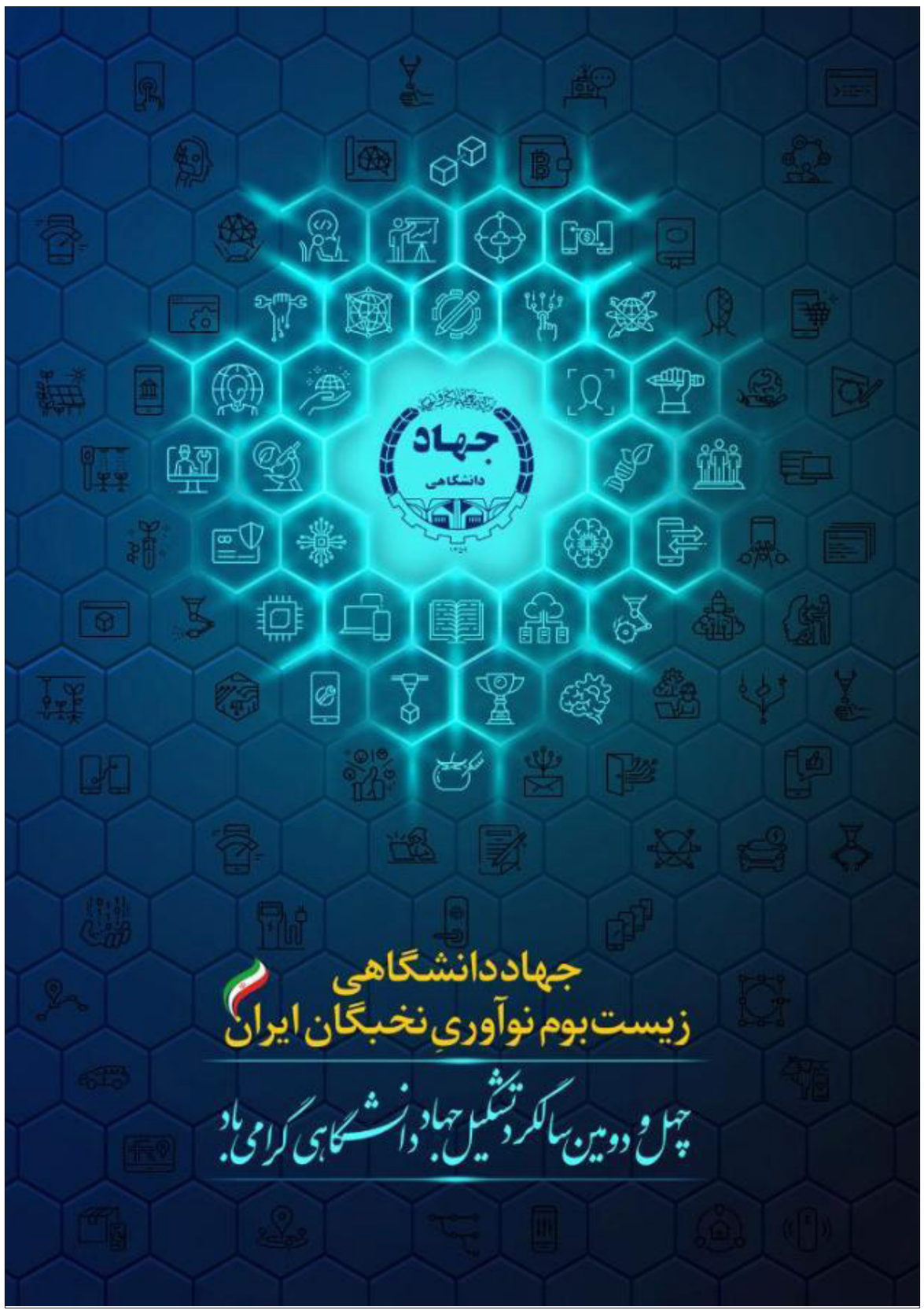
مسئول دبیرخانه کمیته هماهنگی و نظارت بر اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان با اشاره به اجرا نشدن قانون سهمیه ۳ درصدی استخدام معلولان در شرکت‌ها و نهادهای عمومی از دستور معاون اول ریاست جمهوری به سازمان اداری و استخدامی جهت پیگیری این موضوع خبر داد.

به گزارش بازارکار، «منصور الله‌وردی» سئول دبیرخانه کمیته هماهنگی و نظارت بر اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان، با اشاره به ماده ۱۵ قانون حمایت از حقوق معلولان مبنی بر اینکه «دولت مکلف است حداقل سه درصد از مجوزهای استخدامی (رسمی، پیمانی، کارگری) دستگاه‌های دولتی و عمومی اعم از وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات، شرکت‌ها و نهادهای عمومی و انقلابی و دیگر دستگاه‌هایی که از بودجه عمومی کشور استفاده می کنند به جز موارد ذکر شده در بندهای (ت) و (ث) ماده (۱۱) این قانون را به افراد دارای معلولیت واجد شرایط اختصاص دهد»، اظهار کرد: دستگاه‌های دولتی که تحت نظر سازمان اداری و استخدامی هستند ، اجرای قانون سه درصد استخدام افراد دارای معلولیت را به طور صد درصدی اجرا می کنند و حتی اگر سهمیه معلولان در آن زمان تکمیل نشود سهمیه آنها برای سال بعد ذخیره باقی می‌ماند.

وی ادامه داد: مسئله‌ای که وجود دارد این است که شرکت‌ها و نهادهای عمومی و انقلابی مانند سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌ها قانون سه درصد استخدامی افراد دارای معلولیت را رعایت نمی کنند و حتی نظارتی هم بر آنها نیست.

به گفته مسئول دبیرخانه کمیته هماهنگی و نظارت بر اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان، براساس تبصره یک ماده ۱۵ قانون حمایت از حقوق معلولان، وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات دولتی، شرکت‌ها و نهادهای عمومی و انقلابی مکلف‌اند سه درصد از مجوزهای استخدامی خود به جز موارد ذکر شده در بندهای (ت) و (ث) ماده (۱۱) این قانون را به افراد دارای معلولیت اختصاص دهند. سازمان اداری و استخدامی کشور موظف است نسبت به تخصیص این سهمیه استخدامی برای افراد دارای معلولیت اقدام و بر رعایت آن نظارت کند.

الله‌وردی، افزود: نظر سازمان اداری و استخدامی این بود که نهادهای عمومی و انقلابی تحت نظر ما نیستند و نمی‌توانند نسبت به این موضوع ورود کنند. در این راستا در چهارمین جلسه کمیته هماهنگی و نظارت بر اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان که با حضور مخبر، معاون اول ریاست جمهوری برگزار شد، معاون اول ریاست جمهوری به سازمان اداری و استخدامی تکلیف کرد که از نهادهای عمومی و انقلابی برای اجرای سهمیه سه درصد استخدام افراد دارای معلولیت گزارش گیرد و بر عملکردشان نیز نظارت شود؛ این تکلیف به صورت مکتوب به سازمان اداری و استخدامی ارسال شده است تا از این پس بر روی نهادهای مذکور جهت اجرای قانون مذکور نظارت شود.




### دبیر شورای‌عالی انقلاب فرهنگی:

## کنکور ۱۴۰۲ باید براساس مصوبه جدید برگزار شود

دبیر شورای‌عالی انقلاب فرهنگی گفت: کنکور سراسری ۱۴۰۲ مطابق مصوبه جدید برگزار می‌شود و هرگونه عملکردی جز این خلاف قانون است.

سعیدرضا عاملی در گفت‌وگو با فارس در این باره گفت: مصوبه اصلی کنکور ۱۴۰۲ در تیرماه سال ۱۴۰۰ در جلسه شورای‌عالی انقلاب فرهنگی به تصویب رسیده و ابلاغ شد، مصوبه تکمیلی به کنکور ۱۴۰۳ به بعد مرتبط می‌شود که قرار است به شکل تدریجی تا سال ۱۴۰۵ اجرا شود. وی افزود: مبنای برگزاری کنکور، مصوبه شورای‌عالی انقلاب فرهنگی است و اگر جز این مصوبه اجرا شود پیگرد حقوقی و قانونی دارد، بنابراین داوطلبان کنکور بدانند که آزمون سراسری سال ۱۴۰۲ براساس مصوبه جدید برگزار می‌شود. همچنین عبدالرسول پورعباس، رئیس‌سازمان سنجش آموزش کشور چندی پیش گفته بود که اگر مصوبه کنکوری شورای عالی انقلاب فرهنگی تا ۱۵ تیر ابلاغ نشود کنکور ۱۴۰۲ همانند گذشته برگزار می‌شود. چهارشنبه هفته گذشته نیز از سوی سازمان سنجش اطلاعیه‌ای مبنی بر برگزاری آزمون سراسری سال ۱۴۰۲ همانند مقررات آزمون سراسری سال ۱۴۰۱ صادر شد. گفتنی است در جلسه ۸۶۳ شورای عالی انقلاب فرهنگی مصوب شد که از سال ۱۴۰۲، سهم کنکور در پذیرش داوطلبان ورود به دانشگاه به ۴۰ درصد کاهش یابد و ۶۰ درصد مربوط به سوابق تحصیلی دانش‌آموزان باشد و این روند به صورت تدریجی از سال ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۵ اجرایی شود.

## مهمترین کلید اشتغال کسب «مهارت» است

رئیس سازمان بهزیستی کشور در مراسم تجلیل از مدال‌آوران ناشنوا و کم‌شنوا در بیست و چهارمین دوره المپیک ۲۰۲۱ برزیل با بیان اینکه مهمترین کلید اشتغال کسب «مهارت» است، گفت: استعدادیابی در سازمان بهزیستی کشور کلید خورده است امیدواریم با برخی از افراد که بازوی بهزیستی در امور ورزش هستند، حداکثر بهره‌وری را داشته باشیم.

به گزارش بازارکار، مراسم تجلیل از مدال‌آوران ناشنوا و کم‌شنوا در بیست و چهارمین دوره المپیک ۲۰۲۱ برزیل با حضور «علی‌محمد قادری» رئیس سازمان بهزیستی کشور، «سمانه زمانی» مدیر کل بهزیستی استان تهران، «مهران تیشه‌گران» رئیس فدراسیون ناشنوایان، «آرش میراسماعیلی» رئیس فدراسیون جودو، «طباطبایی» رئیس فدراسیون کاراته، «غلامرضا نوروزی» رئیس فدراسیون پزشکی و ورزشی، «پرگر» رئیس کنفدراسیون ورزش ناشنوایان آسیا، نماینده یونیسف در ایران، نماینده صندوق جمعیت ملل متحد و اقیانوسیه و «مجید مجیدی» کارگردان سینما و تلویزیون در سالن آمفی‌تئاتر باغ کتاب برگزار شد.

در این مراسم «علی‌محمد قادری» رئیس سازمان بهزیستی کشور، با بیان اینکه موضوع اشتغال کم‌شنوا و ناشنوایان جزء برنامه‌های اساسی برشمرد و گفت: این موضوع به صورت جدی در کنار مطالبه‌گری خود درخصوص کسب سهمیه‌های اشتغال دولتی و بخش عمومی در قالب راه‌اندازی استارت‌آپ‌ها و فرآیند مهارت‌افزایی و اشتغال‌آفرینی طریق شبکه‌های حقیقی و حقوقی در حال پیگیری است.

وی با بیان اینکه مهمترین کلید اشتغال کسب «مهارت» است در پایان یادآور شد: لذا باید ایجاد و شروع یک باشگاه مهارت و استعدادیابی در کشور داشته باشیم؛ البته استعدادیابی در سازمان بهزیستی کشور کلید خورده است امیدواریم با برخی از افراد که بازوی سازمان بهزیستی در امور ورزش هستند، حداکثر بهره‌وری را در بهزیستی داشته باشیم.

قادری در تشریح برنامه های هفته بهزیستی اعلام کرد

## ۱۰۰ هزار فرصت شغلی برای مددجویان و پرداخت شهریه دانشجویان بهزیستی

رئیس سازمان بهزیستی کشور درباره برنامه های اشتغال سازمان بهزیستی گفت: ۱۰۰ هزار فرصت شغلی برای مددجویان بهزیستی تا پایان سال ۱۴۰۱ محقق می شود.

به گزارش خبرنگار بازارکار، علی‌محمدقادری‌درنشست‌خبری که به مناسبت هفته بهزیستی برگزار شد، گفت: اشتغال یکی از مهمترین برنامه های سازمان بهزیستی برای مددجویان است و برنامه سازمان این است که برای یکصد هزار مددجو در سال جاری فرصت شغلی ایجاد نماید.

قادری با اشاره به اینکه محور نشست های این سازمان با رئیس جمهور و معاون اول نیز بحث حمایت از اشتغال مددجویان است گفت: در این راستا بحث اجرایی کردن قانون جامع حمایت از معلولان و اشتغال و استخدام مددجویان پیگیری و دنبال شده است.

رئیس سازمان بهزیستی کشور از پرداخت تسهیلات ۵۰ تا ۲۰۰ میلیون تومانی به مددجویان خبر داد و اعلام کرد: این تسهیلات در قالب تسهیلات فردی و یا جمعی (کار تیمی) به مددجویان پرداخت می شود.

قادری با اشاره به اینکه استخدام های دولتی محدود است خاطرنشان کرد: از همه سازمان ها و نهادهای عمومی و غیردولتی می خواهیم اشتغال مددجویان را در اولویت قرار دهند چرا که اشتغال در این های غیردولتی ایجاد می شود و باید رسانه ها این حق مددجویان را از این نهادهای غیردولتی مطالبه‌نمایند.

وی افزود: این سازمان، سازمانی امدادی و تخصصی و حمایتی است و بر این باوریم که در این مدت بتوانیم در این گذر خدمت از آلام مردم و افرادی که به عنوان خدمت گیرنده در جامعه بزرگ سازمان بهزیستی مطرح هستند، گره گشایی کنیم.

وی با شاره به اینکه عائله سازمان بهزیستی ک ۷ میلیون نفر است گفت: بخش زیادی از برنامه های ما به عنوان تبصره ۱۴ به سازمان بهزیستی ابلاغ می شود. ما برای سیاست‌های توانمندسازی با منابع اقلی مواجه هستیم و این موضوع همواره در سازمان بهزیستی در حال گفت وگو است.

وی ادامه داد: حدود سه سال تمام افراد پشت نوبتی منتظر بودند که این تعداد صفر شده است. درباره مسکن جامعه هدف نیز رشد بسیار فزاینده ای داشته ایم و ۲ هزار و ۷۰۰ واحد مسکونی در همین هفته نیز افتتاح خواهد شد.

قادری با بیان اینکه در سازمان بهزیستی حدود ۱۹ هزار پرسنل در فضاهای مختلف مشغول انجام وظیفه هستند، گفت:این ۷ میلیون نفری که مخاطب سازمان بهزیستی هستند، امیداست بتوانیم به صورت برنامه های کوتاه مدت و میان مدت تا پایان سال ۱۴۰۱ اهداف خود را برای آنها اجرایی کنیم.

او تصریح کرد: همچنین برنامه ریزی شده است که ۴۰ هزار واحد مسکونی برای تامین مسکن افراد دارای معلولیت و جامعه هدف بهزیستی احداث شود.

وی درباره افراد پشت نوبتی گفت: تمام پشت نوبتی های این سازمان وارد چرخه های حمایت شده اند. در واقع حدود یک صد و ۳۰ هزار خانوار به چرخه حمایت وارد شده اند و تا پایان سال ۱۴۰۱ پشت نوبتی های جهیزیه هم صفر می شود.

رییس سازمان بهزیستی گفت: همچنین برای اولین بار، اولین هتل در تراز افراد دارای معلولیت توسط خیرین در مشهد تا دو ماه دیگر به بهره برداری خواهد رسید.

رئیس سازمان بهزیستی درباره حذف ارز ترجیحی گفت: دولت در این زمینه بسته های حمایتی را در نظر گرفته است. همچنین در موضوع دارو و خدمات توانبخشی در حال پیگیری هستیم تا مشکلات مددجویان رفع شود.

قادری خاطرنشان کرد: برای اولین بار توانستیم بودجه اختصاصی برای سازمان اورژانس اجتماعی بگیریم. هیچ کسی در هیچ اقلیمی نباید به دلیل نداشتن ویلچر از در جامعه محرو باشد و باید تلاش کنیم که افراد پشت نوبت درخواست ویلچر را تا پایان سال صفر کنیم.

وی درباره شهریه دانشجویان تحت پوشش گفت: ما در حال حاضر معوقه خاصی نداریم البته ممکن است مواردی باشد. اما دانشجو به دلیل معوقات از تحصیل باز نخواهد ماند.

وی درباره صندوق حمایت از شغل افراد دارای معلولیت گفت: کارهای این صندوق انجام شده و انشالله تبدیل به یک صندوق غیردولتی خواهد شد تا بتوانیم از این ظرفیت نیز استفاده کنیم.

رئیس سازمان بهزیستی کشور در پاسخ به سوالی درخصوص اقدامات سازمان در حوزه کودکان کار و خیابان بیان کرد: موضوع کودکان کار و خیابان موضوع پیچیده ای است و سازمان بهزیستی به عنوان سازمانی که موضوع تمشیت امور کودکان را دارد جزو مهمترین سازمانهای درگیر با این موضوع است. حدود ۸۷ تا ۹۰ درصد از کودکان کار و خیابان ما اتباع هستند.

وی درباره تشکیل فراکسیون افراد دارای معلولیت گفت: در چند ماه گذشته این اتفاق افتاده است و جلسات آن نیز برگزار خواهد شد.قادری گفت: تا پایان ۶ سالگی، حمایت از خانواده های چندقلو انجام می شود.

وی ادامه داد: امسال زنان سرپرست خانوار که شغلی را داشته اند اولین بیمه بازنشستگی را دریافت کردند. او با اشاره به حمایت از مادران و بانوانی که از افراد دارای معلولیت حمایت و نگهداری می کنند، گفت: لذا بیمه مادر یا همسرانی که از افرائ دارای معلولیت نگهداری می کنند پیگیری می شود.

قادری در بخش دیگری از سخنان خود درخصوص طرح توزیع عادلانه یارانه و افراد تحت پوششی که اعلام کردند مشمول دریافت نشده‌اند، گفت:نظام پرداخت مستمری سازمان بهزیستی کشور مربوط به دهک یک تا ۷ است. آنچه که مردم شریف در این چند دهک قرار دارند از امتیازات مستمری براساس بعد خانوار بهره مند می‌شوند، اما باتوجه به شرایط جدیدی که سازمان هدفمندی یارانه ها اعلام کرده است ظاهرا دهک ۱۰ حذف شده و برخی از افرادی که خدمت گیرنده سازمان بهزیستی هستند ممکن است خیلی محدود در دهک ۱۰ بوده باشند و براین اساس یارانه دولت ممکن است برایشان قطع شده باشد که در سامانه ای که مربوط به وزارت رفاه و تامین اجتماعی است می توانند اعتراضات خود را اعلام کنند.

وی ادامه داد: ما در سازمان بهزیستی مشغول پیگیری دهک بندی داخلی خودمان هستیم.

رئیس سازمان بهزیستی کشور درباره سالمندان گفت: از مجموعه سازمان نظام وظیفه کشور و از ستاد کل نیروهای مسلح درخواست داریم سربازانی که به دوره سربازی مشرف می شوند اگر تحصیلات مرتبط با موضوعات بهزیستی دارند، مشتاقانه دوره خدمت خود را در این فضاها طی کنند.

وی از پرداخت شهریه دانشجویان عضو بهزیستی دانشگاه آزاد خبر داد و اعلام کرد: بزودی سامانه ای در این زمینه با حضور دکتر طهراچی رئیس دانشگاه آزاد اسلامی راه اندازی می شود تا به صورت سیستمی مشکل پرداخت شهریه دانشجویان مددجوی بهزیستی برطرف شود.

## اشتغال ۱۰ درصد شاغلان جهان در تعاونی‌ها

گزارش‌های جهانی حاکی از آن است که ۱۰ درصد شاغلان در سراسر جهان در تعاونی‌ها مشغول به کار بوده و منبع اصلی درآمدشان از محل کسب و کار تعاونی است.

به گزارش بازارکار، بر اساس مفاد قانون سیاست‌های کلی اصل ۴۴ ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری، بر رشد و توسعه بخش تعاون و افزایش سهم تعاون در اقتصاد ملی تاکید شده است.

پس از پیروزی انقلاب اسلامی‌نظام اقتصاد تعاونی به عنوان یکی از بخش‌های سه‌گانه اقتصاد ملی تعیین و تعریف و با تأسیس وزارت تعاون در سال ۱۳۷۰ نقطه عطفی در فعالیت‌های بخش تعاون ایجاد شد.

در حال حاضر با توجه به بند «ب» سیاست‌های ابلاغی اصل ۴۴ قانون اساسی که به سیاست‌های کلی بخش تعاونی و افزایش سهم آن در اقتصاد کشور اشاره دارد، توسعه تعاونی‌ها ضروری و حیاتی شناخته شده است.

گزارش‌های جهانی حاکی از آن است که ۱۰ درصد شاغلان در سراسر جهان در تعاونی‌ها مشغول به کار بوده و منبع اصلی درآمدشان از کسب و کارهای تعاونی است. در سال ۲۰۱۷ حدود دو میلیون و ۹۳۷ هزار و ۳۲۳ شرکت تعاونی در جهان فعالیت داشتند و بیش از ۲۷۹ میلیون نفر معادل ۱۰ درصد شاغلین جهان در این تعاونی‌ها مشغول کار بوده‌اند.

مهدی مسکنی ـ معاون امور تعاون وزارت تعاون،کارو رفاه اجتماعی ـ معتقد است: از طریق فعالیت‌های تعاونی، سطح زندگی مردم به مراتب بهتر و سریع‌تر ارتقا می‌یابد و اگر رشد و توسعه تعاونی‌ها به‌اندازه‌ای باشد که اکثریت مردم را در برگیرد، توزیع عادلانه ثروت و ریشه‌کن کردن فقر و اختلاف طبقاتی محقق خواهد شد.

او با اشاره به نقش موثر تعاونی‌ها در اشتغالزایی و حمایت از تولید ملی می‌گوید: بیش از ۵۰ درصد تعاونی‌های کشور در بخش تولید کشور فعالند که عموما در حوزه‌هایی نظیر تولید مواد غذایی، دام و طیور، کشاورزی و شیلات مشغول فعالیت هستند.

به گفته مسکنی، با توجه به تحریم‌های ظالمانه و محدودیت‌های دوران کرونا لازم است تا گسترش صادرات غیرنفتی بیش از پیش مورد توجه قرار گیرد.

امروزه سازمان‌های جهانی، توسعه را بدون مشارکت عمومی‌مردم فاقد ارزش و اعتبار می‌دانند و از این منظر اکثر کشورها از نهضت تعاون به عنوان یکی از ابزارهای مهم و مؤثر در امر توسعه استفاده‌می‌کنند.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس:

## با نهایی شدن طرح مجلس دولت فقط با آزمون می‌تواند نیرو جذب کند

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه طرح ساماندهی کارکنان دولت برای دولت بار مالی ندارد، گفت: این طرح به نفع دولت نیز است چرا که سود های شرکت‌های واسطه حذف می‌شود و به خود دولت بر می‌گردد.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس با بیان اینکه طرح ساماندهی کارکنان دولت برای دولت بار مالی ندارد، گفت: این طرح به نفع دولت نیز است چرا که سود های شرکت‌های واسطه حذف می‌شود و به خود دولت بر می‌گردد.

حسین گودرزی عضو کمیسیون اجتماعی مجلس در گفت‌وگو با خبرنگار اجتماعی خبرگزاری فارس درباره طرح ساماندهی کارکنان دولت در کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: اولین نشست بررسی این طرح، سه شنبه ۲۱ تیر برگزار شد و تاکنون ۳۰۰ پیشنهاد به کمیسیون در این رابطه رسیده است که به زودی این پیشنهادات نیز بررسی می‌شود.

وی افزود: پیش بینی ما این است که این طرح تا اواخر مرادماه به صحن علنی مجلس برمی‌گردد.

عضو کمیسیون اجتماعی مجلس درباره برخی اظهار نظرها مبنی بر اینکه ممکن است طرح ساماندهی کارکنان دولت برای دولت بار مالی داشته باشد، گفت: خیر نه تنها بار مالی ندارد بلکه به نفع دولت نیز است چرا که سود های شرکت‌های واسطه حذف می‌شود و به خود دولت بر می‌گردد.

گودرزی تاکید کرد: یکی از محاسن این طرح این است که دیگر نیروهای شرکتی و ... در ارگان‌های دولتی وجود نخواهد داشت و هر وزارتخانه‌ای نیرو بخواهد باید مجوز جذب بگیرد و با آزمون نیروی مورد نظر خود را اختیار کند. اکنون همه نیروهای موجود در وزارتخانه‌ها چه شرکتی، ساعتی و ... که ۲ سال سابقه فعالیت دارند ساماندهی خواهد شد.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد:

## رشد ۲۰ درصدی تولیدات در شرکت‌های زیرمجموعه وزارت کار

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تاکید بر اینکه باید مولدسازی دارایی‌ها را دنبال کنیم، از رشد ۲۰ درصدی تولید در شرکت‌های زیرمجموعه این وزارتخانه خبر داد و گفت: شرکت‌های زیرمجموعه وزارت کار با تولید دانش‌بنیان در یک صحنه اقتصادی باید رقابت کنند.

به گزارش بازارکار، «محمدهادی زاهدی وفا» در همایش سراسری شرکت سرمایه‌گذاری تامین اجتماعی (شستا) اظهار داشت: اگر این رقابت محقق شود، می‌توانیم بازارهای داخلی جهانی را حفظ و در اقتصاد رشد داشته باشیم.

وی افزود: در گذشته سرمایه‌گذاری چندانی در شرکت‌های زیرمجموعه این وزارتخانه نداشته‌ایم و نرخ تورم و بیکاری بالا بوده است.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اهداف گام دوم انقلاب گفت: در گام اول تجربه گران‌سنگی داشته‌ایم که چراغ راه ما بود، اکنون در فضای گام دوم انقلاب زندگی می‌کنیم.

زاهدی وفا ادامه داد: مؤلفه‌های رشد اقتصادی معنویت، تولید دانش بنیان، مبارزه با فساد و سایر موارد است. شعار امسال زینتی نیست و برای اقتصاد ما ضرورت دارد؛ اگر نتوانیم تولیدات دانش بنیان داشته باشیم، بازار بین‌المللی را از دست خواهیم داد.

وی بیان داشت: یکی از ظرفیت‌هایی که در تامین اجتماعی داریم، خصلت مردمی بودن است و جمع کثیری از مردم ذی‌نفعان آن هستند، زیرا مردمی بودن این امکان را می‌دهد تا موازین شرعی را در سیاست‌ها و برنامه‌ریزی‌ها موردتوجه قرار دهیم.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در وزارت اقتصاد تکالیف اقتصادی داریم، گفت: شرکت‌های زیرمجموعه وزارت کار با حاکمیتی که دارند، باید به تکالیف اجتماعی نیز بپردازند. اکنون در فضای دو بُعدی اقتصادی و اجتماعی قرار داریم که برای رشد در تامین اجتماعی باید هدف‌گذاری داشته باشیم.

زاهدی وفا با بیان اینکه ماهانه رشد شرکت‌های زیرمجموعه وزارت کار را بررسی می‌کنیم، تاکید کرد: تا در پایان سال نقش تولید دانش بنیان را ارزیابی خواهیم کرد و این در حالی است که اکنون رشد ۲۰ درصدی محصول‌ها در شرکت‌های زیرمجموعه این وزارتخانه را داشته‌ایم.

وی با اشاره به هم‌افزایی در مدل‌های اقتصادی، گفت: نظام شبکه‌ای در تولید، تامین، توزیع و مصرف باید در نظر گرفته شود و ما امین سهامداران هستیم که باید مولدسازی دارایی‌ها را دنبال کنیم.

معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهور:

## از بانوان فناور و کارآفرین حمایت می‌کنیم

انسیه خزعلی در حاشیه بازدید از نمایشگاه توانمندیهای بانوان فناور و کارآفرین کرمانشاه که در پارک علم و فناوری استان برگزار شد، در جمع خبرنگاران با تمجید از توانمندیهای بانوان کرمانشاهی، اظهارکرد: خوشبختانه کارهای بسیار خوبی در این نمایشگاه دیدم که بخش زیادی از آنها مربوط به حوزه کشاورزی است.

وی با بیان اینکه دستاورهای حوزه کشاورزی در این نمایشگاه نیازِ منطقه است، افزود: این دستاوردها می تواند بسیاری از مشکلاتی که در این حوزه در کشور وجود دارد را پوشش دهد.

معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهور مهمترین دغدغه بانوان فناور و کارآفرین کرمانشاهی را در دو موضوع تسهیلات و مجوزها عنوان کرد و گفت: این بانوان فناور و کارآفرین خواستار تسریع در اخذ تسهیلات و رفع مشکلات پیش روی گرفتن تسهیلات مانند بحث ضامن بودند.

وی ادامه داد: راه طولانی و سخت گرفتن مجوزها هم یکی دیگر از دغدغه های بانوان فناور و کارآفرین کرمانشاهی بود که البته برخی از مجوزها قابلیت اخذ سریع آنها وجود ندارد، با این حال در تلاش هستیم تا هردوی این دغدغه ها را پیگیری کنیم، بویژه برای کسانی که توانسته اند یک خلاقیت و ایده جدیدی را ارائه دهند.

خزعلی در ادامه بااشاره به دستاوردهای خوبی که در این نمایشگاه ارائه شده، عنوان کرد: این دستاوردها هم از طرف شرکت هایی که در مرحله رشد بودند و هم از طرف شرکت هایی که به مرحله دانش بنیانی رشیده اند ارائه شده که تلاش هر دوی آنها قابل تقدیر است.

معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهور اضافه کرد: در حوزه کشاورزی هر چقدر ایده و برنامه و کار خلاقانه در استان وجود داشته باشد را از نظر تسهیلات پشتیبانی می کنیم و امیدواریم از طریق تسهیلاتی با سود کم و تنفس خوب این ایده ها به بازار عرضه شوند.

به گفته این مسئول، حدود ۳۰ میلیارد تومان اعتبار بصورت ویژه برای بانوان فعال در بخش فعالیت های دانش بنیان و کشاورزی در نظر گرفته شده که باید دید چه میزان از آن جذب خواهد شد.

وی همچنین حمایت های پارک علم و فناوری سازمان جهاد دانشگاهی کرمانشاه را از بانوان فناور و کار آفرین خوب توصیف و اظهار امیدواری کرد، این حمایت ها با شدت بیشتری تداوم پیدا کند.

معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهور با تاکید براینکه از بانوان بویژه زنان سرپرست خانوار حمایت ویژه ای خواهد شد، گفت: این حمایت ها هم در بخش پرداخت تسهیلات و هم در قالب طرح کسب و کار پایدار خانواده محور خواهد بود تا این بانوان بتوانند هم برای خود و هم برای فرزندان و جوانانی که در خانواده دارند، کار ایجاد کنند.

معاون امور زنان و خانواده رئیس جمهور همچنین از مرکز درمان ناباروی سازمان جهاد دانشگاهی استان کرمانشاه و دستاوردهای آن بازدید کرد.

## پویش اشتغال همزمان با تحصیل برای ۲۴ هزار دانشجوی دانشگاه آزاد اسلامی

پویش اشتغال همزمان با تحصیل دانشجویان در ۱۲ درصد دانشگاه‌های آزاد اسلامی کشور برنامه ریزی شده است.

به گزارش خبرگزاری صدا و سیما، مرکز اصفهان؛ رئیس دانشگاه آزاد اسلامی گفت: اجرای این طرح برای اشتغال همزمان با تحصیل ۲۴ هزار دانشجوی دانشگاه آزاد در کارخانه و کارگاه‌ها و ۱۲ هزار دانشجو به صورت مجازی خواهد بود.

محمد مهدی طهرانچی به اجرای دو ساله این طرح با محوریت دانشگاه آزاد اسلامی اصفهان اشاره کرد و افزود: با توجه به موفقیت طرح و استقبال خوب صاحبان صنایع بزرگ که قراردادهایی هم در این زمینه امضاء شده این طرح امسال در سطح کشور اجرا می‌شود.

وی با اشاره به نگاه جدید دانشگاه آزاد اسلامی در حوزه آموزش‌های مهارتی گفت: لازم است روسای واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی درخواست رشته را برمبنای آمایش درونی و بیرونی مطرح و پیگیری کنند.

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی افزود: در این دانشگاه، رشته‌های مهارتی با تکیه بر سند آمایش راه‌اندازی می‌شود؛ چرا که شعار «دانشگاه آزاد اسلامی، بسترساز تولید دانش‌بنیان و اشتغال آفرین» است و ما باید در این زمینه حرکت کنیم.

یک میلیون و ۲۰۰ هزار دانشجو در بیش از ۴۰۰ واحد دانشگاهی آزاد اسلامی در کشور تحصیل می‌کنند.

گزارش تصویری

از سوی جهاددانشگاهی

## پوستر چهل و دومین سالگرد تشکیل جهاددانشگاهی رونمایی شد

پوستر چهل و دومین سالگرد تشکیل جهاددانشگاهی با شعار « جهاددانشگاهی زیست بوم نوآوریِ نخبگان ایران» رونمایی شد.

به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی جهاددانشگاهی، با نزدیک شدن به ۱۶ مردادماه، سالگرد تشکیل جهاددانشگاهی، از پوستر چهل و دومین سالگرد تشکیل این نهاد با شعار«جهاددانشگاهی زیست بوم نوآوریِ نخبگان ایران» در اداره کل روابط عمومی جهاددانشگاهی رونمایی شد.

جهاددانشگاهی از زمان تشکیل در ۱۶ مرداد ماه ۱۳۵۹ تا به امروز در مسیر دستیابی به علم و دانش روز قدم برداشته است و این نهاد برخواسته از انقلاب فرهنگی در دوره جدید مدیریت خود ایجاد یک زیست بوم نوآوری برای نخبگان ایران را در اولویت برنامه‌ها قرار داده است.

توجه به این زیست بوم نوآوری توسط جهاددانشگاهی آن هم در سالی که بانام « تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» نام‌گذاری شده است، از آن جهت اهمیت دارد که مقام معظم رهبری در سال های اخیر تاکید ویژه ای به موضوع بومی‌سازی دانش و استفاده از پتانسیل نخبگان و استعدادهای برتر؛ ارتقای توان شرکت های دانش بنیان خلاق؛ارتقای زیست بوم نوآوری کشورو حل چالش‌های ملی با استفاده از راهکارهای فناورانه داشته‌اند.

محمد علی حلیمی، گرافیست و طراح این پوستر با ارایه توضیحاتی گفت:در طراحی این بوستر با استفاده از نماد شش ضلعی‌های منتظم بعنوان بستر تکنولوژی و نوآوری و درخشش و گسترش این شبکه با محوریت جهاد دانشگاهی کوشش شده تا نقش مهم و کلیدی جهاد دانشگاهی در ارتقاء و رشد زیست بوم نوآوریِ نخبگان ایران به نمایش گذاشته شود.

گفتنی است، امسال در حالی به چهل و دومین سالگرد تشکیل جهاددانشگاهی نزدیک می‌شویم که به دلیل قرار گرفتن ۱۶ مرداد ماه در دهه اول ماه محرم و تقارن آن با روز تاسوعای حسینی(ع)، این برنامه ها زودتر از موعد مقرر آغاز شده و این نهاد در تلاش است تا با به‌کارگیری بضاعت ترویجی خود، برنامه‌های تبیینی و معرفی دستاوردهای شاخص و نوآورانه‌اش معرفی کند.

خیرالدین در جمع مدیران شرکت سایپا؛

## پردیس علم و فناوری خودرو تاسیس می شود

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم گفت: با عملیاتی شدن ایده ایجاد پردیس یا پارک علم و فناوری تخصصی خودرو، توان شرکت های دانش بنیان به صورت نظام‌مند در اختیار شرکت های خودرو سازی قرار می گیرد و زمینه تقویت صنایع خودرو سازی فراهم می شود.

به گزارش بازارکار، دکتر علی خیرالدین، در مراسم تفاهم نامه همکاری مشترک مرکز تحقیقات و نوآوری صنایع خودروسازی سایپا و دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل و تولید خودرو هیبریدی شاهین گفت: غیر از دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل که در این طرح حضور دارد، دانشگاه‌های دیگری هم آماده همکاری با خودروسازان هستند .

دکتر خیرالدین بیان کرد: دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل یکی از موفق ترین دانشگاه های کشور در حوزه صنعت و مباحث پژوهش و فناوری است و همیشه در رتبه بندی های تایمز و رتبه بندی های معتبر دیگر دانشگاه صنعتی بابل جزو اولین هاست و شرکت سایپا انتخاب خوبی انجام داده و امیدوارم که بتوانیم با استفاده از ظرفیت آنها خودرو و سوخت فسیلی را تبدیل به خودروی هیبریدی کنیم و باید در راستای موتورهای برقی و خودران تلاش کنیم.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم ادامه داد: در شرکت های بزرگ خودرو حدود ۶ درصد از فروش این صنایع به تحقیق و توسعه اختصاص داده می شود و نمی دانم که در کشورمان این رقم چند است.

رئیس سازمان سنجش آموزش کشور:

## تغییرات جزئی و تاریخ آزمون سراسری سال ۱۴۰۲ به زودی اعلام می‌شود

رئیس سازمان سنجش آموزش کشور با بیان اینکه آزمون سراسری سال ۱۴۰۲ بر اساس مقررات آزمون سال گذشته برگزار می‌شود، از اعلام تاریخ دقیق آزمون سراسری پس از نشست شورای سنجش و پذیرش خبر داد.

به گزارش بازارکار از سازمان سنجش آموزش کشور، دکتر عبدالرسول پورعباس با بیان اینکه آزمون سراسری سال ۱۴۰۲ بر اساس مقررات آزمون سال ۱۴۰۱ برگزار می‌شود، گفت: با توجه به اینکه مصوبه جدیدی در مورد آزمون سراسری ابلاغ نشد آزمون سراسری سال ۱۴۰۲ بر اساس قانون مصوب مجلس شورای اسلامی در سال ۱۳۹۲ و اصلاح آن در سال ۱۳۹۵ برگزار می‌شود.

معاون وزیر علوم، تحقیقات و فناوری افزود: تغییرات جزئی مربوط به ضرایب و سایر موارد مطابق هر سال در صورت تصویب در شورای سنجش و پذیرش اعلام خواهد شد.

رئیس سازمان سنجش آموزش کشور تأکید کرد: کلیات برگزاری آزمون سراسری در سال ۱۴۰۲ تغییری نخواهد داشت و به عنوان مثال تاثیر سوابق تحصیلی به صورت حداکثر ۴۰ درصد تاثیر مثبت خواهد بود و مابقی نمره کل بر مبنای نمره آزمون محاسبه خواهد شد.

وی در پایان خاطرنشان کرد: محاسبه سوابق تحصیلی داوطلبان بر مبنای نمره دروس سال دوازدهم در نظام ۳-۳-۶ یا دروس دیپلم و پیش دانشگاهی در نظام قبلی که آزمون آنها به صورت سراسری و کشوری برگزار شده است به صورت حداکثر ۴۰ درصد تاثیر مثبت، به میزان سوابق تحصیلی موجود، خواهد بود.

معاون پرورشی وزارت آموزش و پرورش خبر داد؛

## کمبود ۵۰ درصدی مربیان پرورشی در مدارس کشور

معاون پرورشی و فرهنگی وزارت آموزش و پرورش با اشاره به کمبود ۵۰ درصدی مربیان پرورشی در کشور گفت: بیشتر این کمبودها در مقطع ابتدایی و متوسطه دوم است.

اصغر باقرزاده در گفتگو با مهر درباره برنامه‌های فرهنگی دانش آموزی در ایام محرم با اشاره به فعالیت هیئت‌های دانش آموزی در این ماه گفت: همچنین با همکاری صدا و سیما و شبکه امید ویژه برنامه‌ای با عنوان «نسل قاسم» تهیه و پخش می‌شود.

وی برقراری و برپایی موکب هایی در ایام محرم و اربعین و حضور کودکان و دانش آموزان در آئین‌های عزاداری را از دیگر برنامه‌ها ذکر کرد و گفت: برای اربعین اعزام دانش آموزشی ویژه اربعین نداریم زیرا مستلزم دریافت مجوزهایی است اما هدایت و همراهی دانش آموزان و نوجوانان در قالب هیئت‌ها همراه والدین و مربیان جزو برنامه‌ها است تا حضور دانش آموزان در هیئت‌ها ساماندهی شود.

وی درباره کمبود مربیان پرورشی گفت: همانند دیگر پرسنل آموزشی در بخش مربیان پرورشی نیز با کمبود روبرو هستیم و به مرور باید این نیازها تأمین شود اما چون اولویت در حال حاضر آموزگاران مدارس ابتدایی است، فعلاً سهمیه کمتری برای حوزه پرورشی درنظر گرفته شده است.

باقرزاده با بیان اینکه با کمبود ۵۰ درصدی مربیان پرورشی در کشور روبرو هستیم، گفت: بیشتر این کمبودها در مقاطع ابتدایی و متوسطه دوم است.

قائم مقام وزیر علوم در امور بین الملل

## تاسیس شعب دانشگاه‌های ایران در عراق را پیگیری می کنیم

قائم مقام وزیر علوم در امور بین الملل گفت: با توجه به تقاضای زیاد دانشجویان و مسئولان عراقی، تاسیس شعب دانشگاه‌های ایران در این کشور را پیگیری می کنیم

به گزارش بازارکار، دکتر وحید حدادی اصل در نشست مشترک با اساتید دانشگاه‌های عراق با اشاره به سخنان رهبر معظم انقلاب در رابطه با اهمیت ارتباط گیری ایران با کشور عراق گفت: مشکلات و مسائلی در هردو کشور وجود دارد که مشترک است و می توانیم با همکاری علمی پژوهشی آنها را رفع کنیم.

وی افزود: کم‌آبی و مسئله ریزگردها از جمله مشکلات دو کشور است که با همکاری دانشگاه‌ها و مراکز علمی ایران و عراق این مشکلات رفع خواهد شد.

رئیس مرکز همکاری های علمی و بین المللی اظهار داشت: ایران پس از انقلاب به دستاوردهای مهم تحقیقاتی و دانشگاهی رسیده است که ما آن را برادرانه در اختیار کشور عراق قرار می‌دهیم.

دکتر حدادی افزود: ما آماده همکاری با کشور عراق در دو زمینه دانشگاهی پذیرش دانشجو و همکاری اعضای هیئت علمی هستیم. در بحث پذیرش دانشجویان خارجی، برای دانشجویان کشورعراق پرونده‌ی مجزایی اختصاص دادیم و میزبان دانشجویان عراقی با هر تعدادی هستیم.

وی با اشاره به بحث هزینه تحصیل دانشجویان عراقی گفت: ما در پذیرش دانشجویان عراقی مباحث انتفاعی را در نظر نگرفتیم و دانشجویان عراقی مانند فرزندان ایرانی خود می‌دانیم. هیچ اختلافی بین دانشجویان ایرانی و عراقی قائل نیستیم.دانشجویان عراقی هیچ محدودیتی در انتخاب رشته ندارند.

قائم مقام وزیر علوم در امور بین الملل با اشاره به ضرورت ارتباط علمی بین اساتید ایران و عراق گفت: ما درخواست داریم اساتید عراقی بتوانند برای انجام تحقیقات به ایران بیایند و همینطور اساتید ایرانی برای انجام پروژه مطالعاتی به عراق سفر کنند .

وی افزود: ما به دنبال این هستم که دانشگاه‌های بزرگ ما بتوانند در عراق شعبه بزنند و از اینکه اساتید عراقی که علاقمند هستند برای انجام فرصت مطالعاتی به ایران بیایند استقبال می کنیم.

دعوت به همکاری

**شرکت کارا سازه کیمیا** جهت تکمیل کادر خود در استان مرکزی، اراک از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

**کارشناس کنترل کیفیت**
آقا، تمام وقت
حداقل مدرک تحصیلی لیسانس در رشته مهندسی مکانیک
مسلط به تهیه دستورالعملهای WPS,PQR
تسلط کامل به نقشه خوانی
مسلط به کار با تجهیزات و ابزارهای اندازه گیری
آشنایی با انواع جوشکاری و عیوب آن
آشنایی با انواع بازرسی و کنترل در خط تولید
(جوش، ابعادی، رنگ)
مسئولیت پذیری و دقت بالا در کار، حقوق ثابت
بیمه تامین اجتماعی از روز اول، بیمه تکمیلی
سرویس ایاب و ذهاب

**کارشناس برنامه ریزی**
آقا، تمام وقت
حداقل مدرک تحصیلی لیسانس در یکی از رشته های
مهندسی صنایع و کنترل پروژه
مسلط به فرآیند هدایت پروژه های داخل خط تولید
و برنامه ریزی ساخت آنها، داشتن مهارت گزارش نویسی
آشنایی با نرم افزارهای کنترل پروژه
آشنایی به microsoft office
متعهد و مسئولیت پذیر، حقوق ثابت
بیمه تامین اجتماعی از روز اول، بیمه تکمیلی
سرویس ایاب و ذهاب

**جوشکار**
آقا، تمام وقت
دارای سابقه کار مفید، تسلط به جوشکاری برق، CO2، آرگون
برخورداری از سلامت جسم و روان
عدم استعمال دخانیات، حقوق ثابت
بیمه تامین اجتماعی از روز اول، بیمه تکمیلی
سرویس ایاب و ذهاب

**مونتاژ کار سنگین**
آقا، تمام وقت
دارای سابقه کار مفید، برخورداری از سلامت جسم و روان
عدم استعمال دخانیات، حقوق ثابت
بیمه تامین اجتماعی از روز اول، بیمه تکمیلی
سرویس ایاب و ذهاب
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
estekhdam@karakimia.com
لینک : https://bazarekar.ir/21637

دعوت به همکاری

**شرکت دانش بنیان زرین سامانه شرق طراح و تولید کننده تجهیزات الکترونیکی در خراسان رضوی**
از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

**کارشناس برنامه ریزی تولید**
کارشناس مهندسی صنایع (کلیه رشته ها)، آقا و خانم
مسلط به کار سنجی و زمان سنجی، مسلط به امور کنترل موجودی انبار، مسلط به تهیه گزارشات خط تولید (راندمان، خط ضایعات، ....)، مسلط به امور کنترل پروژه و گزارشات انحراف گیری پروژه، مسلط به امور برنامه ریزی خط تولید

**حسابدار**
کارشناس حسابداری، آشنایی با تجزیه صورت حسابهای مالی
مسلط به قوانین و مقررات بیمه و امور مالیاتی
مسلط به نرم افزارهای مالی (ترجیحا شرق رایا، خزانه و انبار)
مسلط به گزارشات فصلی و ارزش افزوده، خزانه و انبار
حداقل ۲ سال سابقه کار، آقا و خانم
متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
estekhdam.el2323@gmail.com
لینک : https://bazarekar.ir/21630

دعوت به همکاری

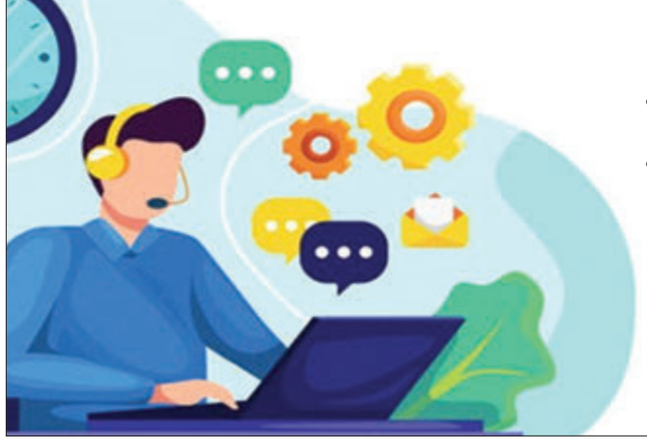
**کارشناس ارتباطات و فروش**

**رهیاب‌بیمه** به عنوان یک مجموعه فعال در زمینه آموزش نمایندگان بیمه و برندی خوشنام و قابل اعتماد نزد شبکهٔ فروش بیمه، به دنبال همکارانی پرانرژی و بادانش برای تکمیل و توسعه بخش ارتباطات و فروش خود است. رهیاب‌بیمه محیطی دوستانه و پرانرژی و درعین‌حال سخت‌گیر است که لازم است همکاران به‌صورت مداوم درحال کسب تجربه، به‌روز کردن دانش و اطلاعات خود و آبدیده شدن باشند.

**نحوه کار در بخش ارتباطات و فروش**

مجموعهٔ رهیاب بیمه محصولات آموزشی را در حوزه آموزش نمایندگان بیمه تولید کرده و به مخاطبان ارائه می‌دهد. همکاران بخش ارتباطات و فروش با مشتریان تماس تلفنی برقرار می‌کنند، سپس طی یک فرآیند از پیش طراحی‌شده از طریق واتس‌اپ و اینستاگرام اقدام به فروش محصولات آموزشی می‌کنند. تنها پیش نیاز لازم برای این شغل توانایی کار کردن با کامپیوتر و موبایل است، سایر مهارتهای لازم را ما به شما آموزش خواهیم داد.

این موقعیت شغلی برای افراد ۲۰ تا ۳۰ سال مناسب است. همهٔ همکاران بیمهٔ تأمین اجتماعی شده و حقوق ثابت و پورسانت دریافت می‌کنند.



**محل کار و ساعت‌های کاری:**

ساعت کاری: شنبه‌ها تا چهارشنبه‌ها از ساعت ۸:۳۰ الی ۱۷، پنجشنبه‌ها از ساعت ۸:۳۰ الی ۱۲:۳۰
محل کار: تهران، بزرگراه رسالت، نبش شهید کرد، مجتمع تجاری دنیای نور، طبقه اول، واحد ۱۳

**اطلاعات و آشنایی بیشتر ازطریق:**

وسایت‌رهیاب‌بیمه: www.rahyabimeh.com
اینستاگرام رهیاب‌بیمه: @rahyabimeh
شماره واتساپ: ۰۹۱۲۴۷۰۹۲۰۳

هر هفته یک مهارت، یک تجربه
بازارکار

رییس جهاددانشگاهی قم:

## دانش فنی جهاددانشگاهی باید تبدیل به محصول مورد نیاز مردم شود

رییس جهاددانشگاهی قم گفت: جهاددانشگاهی قم در زمینه باروری تمام تکنیک‌های لازم برای درمان ناباروری را دارد و دانش و فناوری آن را در اختیار دارد.
به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی جهاددانشگاهی قم دکتر محمد حیدری در نشست با مدیر عامل صندوق پژوهش و فناوری کریمه گفت: این باور در استان قم وجود دارد که جهاددانشگاهی قم پیشرفت‌های بسیار خوبی در زمینه باروری و توسعه تکنیک‌های درمانی عارضه ناباروری داشته و دانش و فناوری آن را دارد و در حوزه فناروی و نوآوری باحمایت‌های لازم دانش و فناوری که در اختیار جهاد است باید تبدیل به محصولات درمانی دراین زمینه شود و در خدمت مردم قرار بگیرد.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/22519

معاون سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تشریح کرد:

## آخرین وضعیت شرکت‌های دانش بنیان آذربایجان شرقی

معاون آمار و اطلاعات سازمان مدیریت و برنامه ریزی آذربایجان شرقی به تشریح آخرین وضعیت شرکت‌های دانش بنیان استان به تفکیک حوزه فعالیت تا پایان اردیبهشت ماه سالجاری پرداخت.
به گزارش بازارکار امید یامی در جمع خبرنگاران اظهار کرد: آذربایجان شرقی با ۲۰۶ شرکت دانش بنیان فعال بعد از استان‌های تهران، اصفهان، خراسان رضوی، البرز و فارس در رتبه ششم کشور قرار دارد.
وی ادامه داد: از تعداد ۲۰۶ شرکت دانش بنیان استان سه شرکت در حوزه کشاورزی، فناوری زیستی و صنایع غذایی، ۹ شرکت در بخش وسائل، ملزومات و تجهیزات پزشکی، ۱۱ شرکت دارو و فراورده‌های پیشرفته حوزه تشخیص و درمان، ۵۰ شرکت مواد پیشرفته و محصولات مبتنی بر فناوری‌های شیمیایی، ۶۱ شرکت ماشین آلات و تجهیزات پیشرفته، ۴۴ شرکت سخت افزارهای برق و الکترونیک، لیزر و فتونیک، ۲۰ شرکت فناوری اطلاعات و ارتباطات، هفت شرکت خدمات تجاری سازی، یک شرکت در زمینه صنایع فرهنگی، اخلاق و علوم انسانی و اجتماعی فعالیت می‌کنند.
یامی مجموع شرکت‌های دانش بنیان فعال در کل کشور را ۶۷۳۴ مورد اعلام کرد و افزود: آذربایجان شرقی ۳.۰۶ درصد شرکت‌های دانش بنیان کشور را به خود اختصاص داده و این در حالی است که سهم استان‌های همجوار مثل آذربایجان غربی و اردبیل از شرکت‌های دانش بنیان کشور به ترتیب ۰.۸ و ۰.۵ درصد است.
معاون آمار و اطلاعات سازمان مدیریت و برنامه ریزی آذربایجان شرقی ادامه داد: ۸۸.۳۵ درصد از کل شرکت‌های دانش بنیان استان در حوزه صنعت، فناوری و تجارت، ۹.۷۱ درصد در حوزه دارویی و پزشکی، ۱.۴۶ درصد در حوزه‌ی بخش کشاورزی و صنایع غذایی و ۰.۴۹ درصد نیز در زمینه فرهنگی و اجتماعی فعالیت می‌کنند.

رییس دانشگاه جامع علمی کاربردی گلستان

## خانه خلاق دانشگاه علمی کاربردی گلستان راه‌اندازی می‌شود

رییس دانشگاه جامع علمی کاربردی گلستان با تاکید بر اهمیت کارورزی در این مرکز آموزش عالی گفت: خانه خلاق وابسته به این دانشگاه در دست راه‌اندازی است و در آن از ایده‌های نوآورانه دانشجویان حمایت می‌شود.
به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، حسن خان احمدی در نشست خبری اظهار داشت : کارورزی دانشجویان برای آشنایی با محیط کسب و کار ضروری است و به آن توجه ویژه ای می شود.
وی بیان کرد: دانشگاه علمی کاربردی یک مرکز آموزشی مهارت محور است که دانشجویان را با توجه به نیازهای جامعه آموزش می دهد و هر دانش آموخته این دانشگاه با داشتن دارای طرح و ایده می تواند از حمایت‌های لازم برخوردار شود.
رییس دانشگاه جامع علمی کاربردی گلستان افزود: از سال ۷۶ تاکنون افزون بر ۳۰ هزار نفر از دانشگاه های علمی کاربردی گلستان دانش آموخته شدند و اکنون نیز ۲ هزار و ۵۰۰ دانشجو در ۹ مرکز گنبد و گرگان مشغول تحصیل هستند.
رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی گلستان گفت: ۲۴ رشته جدید از جمله تولید محتوای دیجیتال و کسب و کارهای دیجیتالی بومی سازی شده و در استان به دانشجویان آموزش داده می شود.

سرپرست پارک علم و فناوری لرستان

## کارخانه نوآوری در خرم‌آباد راه‌اندازی می‌شود

سرپرست پارک علم و فناوری لرستان گفت: کارخانه نوآوری در راستای ارتقای فرهنگ نوآوری و فناوری در لرستان راه اندازی می‌شود.
به گزارش بازارکار فرهاد نامداری سرپرست پارک علم و فناوری لرستان به رسانه‌ها اعلام کرد: در این کارخانه سرمایه‌گذاری ریسک‌پذیر، خدمات مونیتورینگ، حمایت شتاب‌دهنده‌ها در راستای پرورش ایده‌های فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و ارتقای فرهنگ نوآوری و فناوری مورد توجه قرار خواهد گرفت.
نامداری افزود: در این پارک حدود ۱۵۰ مجموعه فناور فعالیت دارند و از مجموع ۳۰ شرکت دانش‌بنیان استان، ۲۴ شرکت در پارک علم و فناوری مستقر هستند.
او ادامه داد: این شرکت‌ها اغلب جوان هستند و بر مبنای بازار و نیاز فعالیت می‌کنند و توانمندی‌هایی دارند که می‌توان آن‌ها را به سمت حوزه مورد نیاز صنعت هدایت و از ظرفیت‌شان استفاده کرد.
سرپرست پارک علم و فناوری لرستان عنوان کرد: نگاه در پارک‌های علم و فناوری کاملاً کاربردی و به دنبال تولید محصول است، لذا سرمایه‌گذاری در این حوزه‌ها برای مجموعه‌های اجرایی و صنعتی بسیار پر سود است و پارک علم و فناوری حاضر است در راستای تقویت این شرکت‌ها و به منظور رفع نیاز استان با دستگاه‌های اجرایی قرارداد منعقد و اجرای این قراردادها را به واحدهای فناور واگذار کند.

دربرنامه سفر استانی رئیس جمهور انجام شد؛

## بازدید رییس جمهور از نمایشگاه توانمندی‌های شرکت‌های دانش‌بنیان پارک علم و فناوری جهاددانشگاهی کرمانشاه

رییس جمهور از نمایشگاه دستاوردها و توانمندی‌های تعدادی از شرکت‌های دانش‌بنیان پارک علم و فناوری جهاددانشگاهی استان کرمانشاه بازدید کرد.
به گزارش روابط عمومی جهاددانشگاهی کرمانشاه، آیت الله دکتر سید ابراهیم رئیسی در ادامه برنامه‌های سفر خود به استان کرمانشاه، از نمایشگاه دستاوردها و توانمندی‌های برخی شرکت‌های دانش‌بنیان پارک علم و فناوری جهاددانشگاهی استان کرمانشاه بازدید و در گفتگو با فعالین این عرصه در جریان نظرات، مسائل و پیشنهادات آنها قرار گرفت.
اقدامات این شرکت‌ها شامل ۱۰ محصول منتخب از ۳۱۰ واحد فناور و دانش بنیان پارک علم و فناوری جهاددانشگاهی بود که برای نخستین بار در کشور و برخی در آسیا تولیدشده اند در این نمایشگاه محصولاتی چون تجهیزات پیشرفته و مدرن تولید نشاء، تولید نمک‌های غیرخوراکی اکوسیستم دریایی، تولید تکنیکال کودهای شیمیایی، تولید اسیدهای فلوئور پایه و فوم آتش نشانی ، موم های ریخته گری خاص است.

برای اولین بار در کشور با حضور رییس جهاد دانشگاهی انجام گرفت؛

## افتتاح شعبه حل اختلاف شرکت‌های دانش‌بنیان در پارک علم و فناوری البرز جهاددانشگاهی

شعبه ۴۴ توسعه حل اختلاف استان البرز ویژه شرکت‌های دانش‌بنیان برای اولین بار در کشور در پارک علم و فناوری البرز جهاددانشگاهی افتتاح شد.
به گزارش روابط عمومی پارک علم و فناوری البرز، آیین افتتاح شعبه ۴۴ توسعه حل اختلاف شرکت‌های دانش‌بنیان با حضور دکتر دهقانی فیروزآبادی رئیس جهاددانشگاهی ، حسین فاضلی رئیس‌کل دادگستری استان البرز، حسن مددی دادستان عمومی و انقلاب مرکز استان البرز، مهندس عباسی رئیس پارک علم و فناوری البرز، مهندس محمد علیزاده رئیس هیات مدیره صندوق پژوهش و فناوری استان البرز و تعدادی از مدیران و قضات دادگستری استان و هیئت همراه در پارک علم و فناوری البرز برگزار شد.
رئیس جهاددانشگاهی در جریان افتتاح شعبه ۴۴ توسعه حل اختلاف استان البرز ویژه شرکت‌های دانش‌بنیان که در پارک علم و فناوری البرز افتتاح شد، گفت: اجرای این طرح می‌تواند موانع بزرگی را از جلوی پای شرکت‌های دانش‌بنیان و نوآور بردارد.
دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی در این مراسم ، اجرای این طرح را گامی بلند و بزرگ برای رفع موانع و مشکلات تولید و شرکت‌های دانش‌بنیان خواند و اظهار کرد: یکی از بزرگ‌ترین موانع تولید و یکی از بزرگ‌ترین چالش‌های رشد شرکت‌های دانش‌بنیان با اجرای این طرح برطرف خواهد شد. همچنین اجرای این طرح اقدامی بی‌سابقه است و برای اولین بار می‌بینیم که چنین حرکتی صورت می‌گیرد.

سرپرست جهاددانشگاهی خراسان جنوبی خبر داد:

## پایان طرح نوآورانه «فرمولاسیون و تولید آفتکش گیاهی سنک عناب»

سرپرست جهاددانشگاهی خراسان جنوبی گفت: طرح پژوهشی «فرمولاسیون و تولید آفتکش گیاهی سنک عناب» با همکاری مشترک گروه پژوهشی تولید و فرآوری گیاهان استراتژیک خراسان جنوبی و پژوهشکده گیاهان دارویی انجام شد.
به نقل از بازارکار، پایان طرح نوآورانه «فرمولاسیون و تولید آفتکش گیاهی سنک عناب» به گزارش روابط عمومی جهاددانشگاهی خراسان جنوبی، مهدی ابراهیمی سرپرست جهاددانشگاهی استان و مجری طرح پژوهشی «فرمولاسیون و تولید آفت کش گیاهی سنک عناب» گفت: این طرح پژوهشی با همکاری مشترک گروه پژوهشی تولید و فرآوری گیاهان استراتژیک خراسان جنوبی و پژوهشکده گیاهان دارویی انجام شد.
وی، هدف از اجرای این طرح نوآورانه را دستیابی به فرمولاسیون یک آفت کش گیاه پایه برای کنترل آفت سنک عناب در استان خراسان جنوبی عنوان کرد.
سرپرست جهاددانشگاهی خراسان جنوبی با بیان این که سنک عناب یکی از مهمترین آفات عناب در استان خراسان جنوبی است که منجر به کاهش عملکرد کمی و کیفی این محصول استراتژیک در سال های اخیر شده است، افزود: فرمولاسیون به دست آمده در این طرح منجر به کنترل بیش از ۹۸ درصدی این افت در شرایط آزمایشگاهی شده است و انجام مطالعات تکمیلی می تواند آن را به یک فرمولاسیون تجاری تبدیل کند.
دکتر مهدی ابراهیمی از واحد خراسان جنوبی و دکتر داراب یزدانی از پژوهشکده گیاهان دارویی مجریان این طرح پژوهشی بوده اند و این طرح پژوهشی با همکاری دکتر سعید مودی، دکتر فرزانه نباتی، مهندس محسن پویان، دکتر سمیه الوانی و مهندس فرزانه جوکار شوریجه اجرا شده است.

نماینده ولی فقیه در خراسان شمالی:

## جهاددانشگاهی مکمل کار دانشگاه های خراسان شمالی است

نماینده ولی فقیه در خراسان شمالی گفت: دانشگاه‌های استان نیاز به مکمل دارند که جهاددانشگاهی و نهادهای علمی می توانند مکمل دانشگاه ها باشند.
به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی جهاددانشگاهی خراسان شمالی، حجت الاسلام والمسلمین رضا نوری امام جمعه بجنورد و نماینده ولی فقیه در استان در دیدار با مهسا پرنیان سرپرست جهاددانشگاهی استان، اظهار کرد: این استان در مقایسه با استان‌های دیگر سابقه دانشگاهی کمتری دارد و نیازمند تقویت است.
وی افزود: در بدو تاسیس استان، تنها دو دانشگاه پیام نور و آزاد اسلامی در این منطقه فعال بود و اکنون نیز خراسان شمالی نتوانسته آنچنان که باید جایگاه علمی خود را در کشور پیدا کند.
وی ادامه داد: بنابراین دانشگاه های استان نیاز به مکمل دارند که جهاددانشگاهی و نهادهای علمی می توانند مکمل دانشگاه ها باشند.
امام جمعه بجنورد با بیان این که یکی از رسالت های جهاددانشگاهی، اطلاع‌رسانی به واسطه خبرگزاری های زیرمجموعه این نهاد است، آن را بسیار مهم خواند و افزود: اطلاع رسانی نقشی مهم در پیشبرد اهداف جامعه دارد.
وی همچنین گفت: استان نیاز به انجام کارهای پژوهشی و تحقیقاتی به ویژه در زمینه اولویت های مهمی که مقام معظم رهبری در سفر به خراسان شمالی آنها را متذکر شدند دارد که مجموعه های علمی و دانشگاهی باید به آنها بپردازند.
وی ضمن آرزوی توفیق برای سرپرست جدید جهاددانشگاهی خراسان شمالی، پیگیری و ممارست را ویژگی بانوان خواند و ابراز امیدواری کرد که با مدیریت جدید، خدمات جهاددانشگاهی در استان هر چه بیشتر گسترش یابد و معرفی شود.
مهسا پرنیان سرپرست جهاددانشگاهی خراسان شمالی نیز در این دیدار گفت: جهاددانشگاهی یک نهاد انقلابی است که خدمات شایانی در زمینه های مختلف فرهنگی، آموزشی و پژوهشی ارایه می دهد.
وی افزود: این واحد در حال حاضر چند ماموریت ویژه پیگیری می کند که مرکز توسعه فناوری های نوین اصلاح نژاد دام، مرکز درمان سرطان برست، مجتمع کشت و فرآوری گیاهان دارویی و مرکز نوآوری صنایع خلاق فرهنگی از جمله آنهاست.

مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی چهارمحال و بختیاری

## احداث شهرک فناوری در شهرکرد وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات

مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی چهارمحال و بختیاری با اشاره به اینکه ۴.۵ هکتار از اراضی شهرک‌های صنعتی به واحدهای دانش‌بنیان اختصاص یافته، گفت: ۳۰ هکتار برای احداث شهرک فناوری در شهرکرد اختصاص پیدا کرده است.
به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان چهارمحال و بختیاری، حمیدرضا فلاح مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی این استان در اولین جلسه ستاد توسعه اقتصاد دانش‌بنیان چهارمحال و بختیاری با توجه به اینکه تمام خدمات زیرساختی برای احداث این پردیس فناوری واقع در شهرک صنعتی در نظر گرفته شده است، اظهار کرد: بر اساس تفاهم‌نامه منعقد شده با پارک علم و فناوری اولین پردیس شهرک فناوری در شهرک صنعتی شهرکرد در مساحت یک هکتار کلنگ‌زنی شد.
وی با اشاره به اینکه ساخت ۱۵ سوله کارگاهی ویژه شرکت‌های دانش‌بنیان در شهرک صنعتی شهرکرد آغاز شده است، تشریح کرد: همچنین هفت سوله در شهرک صنعتی بروجن احداث و به‌صورت اجاره‌ای در اختیار شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور قرار می‌گیرد، احداث این سوله‌ها تا پایان سال به اتمام می‌رسد.
فلاح با توجه به احداث شهرک فناوری در مساحت ۳۰ هکتار در اراضی روبروی منطقه ویژه اقتصادی چهارمحال و بختیاری، گفت: در سفر ریاست جمهوری به استان ۵۰ میلیارد تومان اعتبار به این پروژه اختصاص داده شده است و بعد از تملک اراضی کار احداث شهرک آغاز خواهد شد، پیش‌بینی می‌شود فاز اول این پروژه تا پایان سال راه‌اندازی شود.
در ادامه اسماعیل پیرعلی رئیس پارک علم و فناوری چهارمحال و بختیاری با اشاره به اینکه زیست‌بوم نوآوری باید در برگیرنده زیست‌بوم عملی و فناوری و همچنین مبتنی بر کسب و کار باشد ، تصریح کرد: ۲۱۶ هسته فناور و شرکت دانش‌بنیان در چهارمحال و بختیاری وجود دارد که برای ۹۰۲ نفر به‌صورت مستقیم اشتغال‌زایی کرده‌اند.

رییس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی سبزوار

## تحقق حدود پنج هزار و ۵۰۰ فرصت شغلی در سبزوار هدف‌گذاری شد

رییس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی سبزوار گفت:دستگاههای دولتی برای ایجاد پنج هزار و ۴۲۶ فرصت شغلی در این شهرستان طی سال جاری هدف‌گذاری کردند.
به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا محمود یزدی افزود: عمده این مشاغل به وسیله ادارات راه و شهرسازی، بنیاد مسکن انقلاب اسلامی، اصناف،حوزه تعاون، کشاورزی، حمل و نقل، کمیته امداد امام خمینی (ره)، بهزیستی، صنعت، میراث فرهنگی و فنی و حرفه ای فراهم می شود.
وی ادامه داد: در همین راستا سال گذشته ایجاد سه هزار و ۵۸۲ شغل در این شهرستان سبزوار مشخص شده بود که کمی فراتر از این تعهد به میزان پنج فرصت شغلی در این منطقه محقق شد.
رییس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی سبزوار گفت: سال گذشته ۵۸ میلیارد ریال تسهیلات مشاغل خانگی در قالب پشتیبان و خویش فرما به طرح هایی در حوزه‌های صنعت و معدن، جهاد کشاورزی، میراث فرهنگی و فرهنگ و ارشاد اسلامی در این شهرستان پرداخت شد.
مرکز شهرستان ۲۸۵ هزار نفری سبزوار در ۲۳۰ کیلومتری غرب مشهد قرار دارد.

استاندار آذربایجان غربی:

## زیرساخت های پارک علم و فناوری آذربایجان غربی تکمیل شود

استاندار آذربایجان غربی با تشریح فعالیت های پارک علم و فناوری آذربایجان‌غربی خواستار توجه ویژه معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برای تکمیل زیر ساخت های پارک علم و فناوری استان شد.
به گزارش بازارکار به نقل از استانداری آذربایجان غربی محمدصادق معتمدیان در دیدار با سورنا ستاری معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهور و رئیس بنیاد ملی نخبگان با اشاره به روند فعالیت شرکت‌های دانش بنیان در استان، افزود: آذربایجان‌غربی به لحاظ نیروی انسانی فعال و کارآمد یکی از استان‌های مستعد در حوزه فعالیت‌های علمی است.
معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهور و رئیس بنیاد ملی نخبگان نیز در این دیدار با اشاره به تصویب قانون جهش تولید دانش بنیان گفت: این قانون به دنبال رفع نواقص و مشکلات قانونی پیش روی کسب و کارهای دانش بنیان و خلاق است و به نوعی تضمین کننده ۲۰ سال آینده کشور در حوزه اقتصاد دانش بنیان است.
وی در ادامه رفع چالش از فعالان اقتصادی، حمایت از توسعه بازار ماشین آلات و تجهیزات ساخت داخل، اصلاح و تقویت ابزارهای تأمین مالی فعالیت‌های شرکت‌های دانش بنیان، را از جمله برنامه‌ها و اولویت کاری این معاونت عنوان کرد.
معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهور با اشاره به نامگذاری امسال به عنوان " سال تولید؛ دانش بنیان، اشتغال آفرین" از سوی مقام معظم رهبری اظهار داشت: در راستای تحقق منویات مقام معظم رهبری، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری آماده حمایت از شرکت‌های دانش بنیان استان آذربایجان غربی است.
همچنین در این جلسه مقرر شد استان آذربایجان غربی نیز با توجه به ابلاغ جدید قانون جهش تولید دانش بنیان در جهت توسعه زیر ساخت‌های لازم برای فعالیت شرکت‌های دانش بنیان، تمرکز بخشی به ابزارهای اجرایی قانون جهش تولید دانش بنیان و همچنین حمایت از توسعه زیست بوم فناوری و نوآوری و تقویت جایگاه صندوق نوآوری و شکوفایی و ایجاد خانه‌های خلاق و نوآوری حمایت حداکثری را داشته باشد.
در این دیدار بهشتی رئیس مرکز فناوری‌های راهبردی و کرمی رئیس روابط عمومی و دبیر ستاد فناوری‌های نرم و خلاق معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری نیز حضور داشتند.

### در اولین جشنواره سرباز ماهر؛ اشتغال و کارآفرینی تاکید شد

# اشتغال و مهارت آموزی سربازان در اولویت کاری ستاد کل نیرو های مسلح

**اولین جشنواره سرباز ماهر؛ اشتغال و کارآفرینی با حضور امیر سرتیپ عزیز نصیرزاده جانشین رئیس ستادکل نیروهای مسلح، سردار قاسم رضایی جانشین فرمانده کل انتظامی، سردار زاده کمند فرمانده قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح، دکتر بیجندی معاون آموزشی جهاد دانشگاهی ، دکتر حسینی نیا رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور و جمعی از فعالان و دست اندرکاران مهارت آموزی و اشتغال سربازان در محل فراجا برگزار شد.**

جانشین رئیس ستاد کل نیروهای مسلح گفت: اشتغال سربازان در اولویت ستاد کل قرار دارد.

به گزارش بازارکار، اولین جشنواره سرباز ماهر، اشتغال و کارآمدی از سوی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح و به میزبانی انتظامی کشور برگزار شد.

امیر سرتیپ عزیز نصیرزاده جانشین رئیس ستادکل نیروهای مسلح در اولین جشنواره سرباز ماهر، اشتغال و کارآمدی از فرمانده کل انتظامی کشور ، هیأت رئیسه فراجا و معاونت تربیت و آموزش فراجا در میزبانی اولین جشنواره سرباز ماهر؛ اشتغال و کارآمدی قدردانی کرد و اظهار داشت: مأموریت نیروهای مسلح تأمین امنیت بوده و فلسفه سربازی مشارکت در تأمین امنیت است و این موضوع در تمام کشورها وجود دارد و مختص ایران نیست.

امیر نصیرزاده خطاب به افرادی که می‌گویند سربازی باید برداشته شود، اعلام کرد: هرکسی در مورد سربازی و لغو آن اظهار نظری می‌کند یا از جوانب و زوایای سربازی مطلع نیست یا شاید هدفی جز تأمین امنیت ملی دارد.

جانشین رئیس ستادکل نیروهای مسلح با بیان اینکه نیروهای مسلح نمی‌توانند نسبت به اشتغال جوانان به ویژه سربازان بی تفاوت باشند تصریح کرد: نیروهای مسلح تصمیم دارند سهم مهارت ۷۰ درصد و دروس نظری ۳۰ درصد شود تا جوانان بیشتر دارای مهارت شوند، همچنین برای سربازان چنین کاری انجام شد تا جدا از تأمین نظم و امنیت کشور، یک سرباز مهارت هم فرا بگیرد چراکه اشتغال سربازان در اولویت قرار دارد.

گفتنی است در پایان مراسم امیر نصیرزاده به سربازان حاضر در جشنواره ۳ روز مرخصی تشویقی اعطا کردند.

مهارت آموزی یک میلیون سرباز وظیفه در چهار سال

فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح گفت: در مدت چهار سال گذشته یک میلیون نفر از سربازان تحت پوشش مهارت‌های عمومی و تخصصی قرار گرفته که ۷۰۰ هزار نفر مدرک مهارت آموزی دریافت کردند.

به گزارش بازارکار، سردار محمدجواد زاده کمند در اولین جشنواره سرباز ماهر؛ اشتغال و کارآمدی گفت: بیش از چهار سال از تشکیل قرارگاه مهارت آموزی می‌گذرد و خداوند را شاکریم که با تدوین اسناد راهبردی و هم افزایی ظرفیت‌ها در راستای تحقق یکی از تدابیر مهم رهبر انقلاب در موضوع مهارت آموزی اقدامات اساسی داشته باشیم.

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح افزود: عملاً موضوع مهارت آموزی سربازان به یک نهضت تبدیل شده است، در مدت چهار سال گذشته یک میلیون نفر از سربازان تحت پوشش مهارت‌های عمومی و تخصصی قرار گرفته که ۷۰۰ هزار نفر مدرک مهارت آموزی دریافت کردند.

سردار زاده کمند گفت: سربازان علاوه بر نقش آفرینی در دفاع از میهن اسلامی با کسب مهارت آموزی هم خدمت موثرتری داشتند و هم برای نقش آفرینی در جامعه آماده‌تر می‌شوند.

وی ادامه داد: قرار بود تا پایان سال ۱۴۰۱ تمامی سربازان تحت پوشش مهارت‌های مهارت آموزی قرار بگیرند که به دلیل شیوع کرونا محقق نشد و امیدواریم تا پایان ۱۴۰۲ این هدف به طور کامل محقق شود.

سردار زاده کمند بیان کرد: امسال برنامه داریم ۳۰۰ هزار نفر تحت پوشش مهارت‌های پنجگانه و ۲۲۰ هزار نفر تحت پوشش مهارت‌های ۵۱۲گانه تخصصی قرار دهیم.

فرمانده قرارگاه مهارت آموزی کارکنان وظیفه ستاد کل نیروهای مسلح با اشاره به اینکه اشتغال سربازان همیشه مورد اهمیت بوده است، گفت: در سال ۱۴۰۰ حدود ۲ هزار سرباز موفق به بهره مندی از تسهیلات شدند و برنامه داریم برای سال ۱۴۰۱ حدود ۵ هزار میلیارد تومان تسهیلات قرض الحسنه برای اشتغال سربازان اختصاص دهیم.

سردار زاده کمند با اشاره به اینکه بهره مندی از سامانه‌های وزارت کار برای پیدا کردن شغل مناسب در دستور کار است، گفت: در سال ۱۴۰۱ برنامه داریم اقدامات مؤثر انجام شده در امر مهارت آموزی و اشتغال را ترویج دهیم.

**۶۰ درصد از سربازان مهارت دیده وارد بازار کار شدند**

جانشین فرمانده انتظامی کل کشور نیز در این جشنواره گفت: بیش از ۴ هزار کارگاه مهارت آموزی در مجموعه فراجا وجود دارد و بیش از ۶۰ درصد سربازان با مهارت‌هایی که در دوران سربازی یاد گرفته‌اند، پس از آن وارد بازار کار شده‌اند.

سردار قاسم رضایی جانشین فرمانده انتظامی کل کشور در این مراسم اظهار کرد: افتخار ما این است که سردار قاسم سلیمانی سرباز واقعی ولایت بود و وصیت کرد بر روی سنگ مزارش هم این واژه را بنویسند.

وی تصریح کرد: مهارت آموزی سربازان که در هیچ جای دنیا و همچنین تا پیش از انقلاب سابقه ندارد و عموم سربازها در عموم ماموریت‌های فراجا سهیم هستند و در جایگاه خود مهارت‌های مختلف را فرا می‌گیرند.

جانشین فرمانده انتظامی کل کشور خاطرنشان کرد: آموزش مهارت‌های زندگی و همچنین مهارت فداکاری برای برقراری امنیت و آرامش از دیگر مهارت‌هایی است که سربازان در طول سربازی یاد می‌گیرند.

سردار رضایی اضافه کرد: بیش از ۴ هزار کارگاه مهارت آموزی در مجموعه فراجا وجود دارد و بیش از ۶۰ درصد سربازان با مهارت‌هایی که در دوران سربازی یاد گرفته‌اند، پس از آن وارد بازار کار شده‌اند.

**گواهینامه صلاحیت خدمت در کنار کارت پایان خدمت سربازان**

رئیس سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور با اشاره به لزوم ارائه آموزش‌های مهارتی در دوره خدمت سربازی گفت: گواهینامه صلاحیت خدمت و کارت پایان خدمت باید دو کارت و مدرکی باشد که هر سرباز در پایان دوران خدمتش دریافت خواهد کرد.

رئیس سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور با اشاره به لزوم ارائه آموزش‌های مهارتی در دوره خدمت سربازی گفت: گواهینامه صلاحیت خدمت و کارت پایان خدمت باید دو کارت و مدرکی باشد که هر سرباز در پایان دوران خدمتش دریافت خواهد کرد.

غلامحسین حسینی‌نیا در اولین جشنواره سرباز ماهر، کارآمدی و اشتغال که در مقر مرکزی فراجا برگزارشد، گفت: خداوند بنده مومن ماهر را دوست دارد. کار ما در قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی این است که کاری کنیم تا از طریق ارائه آموزش‌های مهارت آموزی به سربازان، خداوند جوانان ما را بیشتر دوست داشته باشد.وی با بیان اینکه ۱۹ گروه مخاطب در سازمان فنی‌وحرفه‌ای داریم که مهارت آموزی سربازان گل سرسبد آن است، گفت: این کمک می‌کند تا سربازان وارد دوره بعدی سربازی شوند. سربازی تمام شدنی نیست و سربازان نظام وظیفه در ادامه برای ساختن ایرانی آباد تبدیل به سربازان سازندگی می‌شوند.

حسینی‌نیا ادامه داد: ما در گام دوم انقلاب نهضت مهارت آموزی را شروع کردیم. امروز کشور نیازمند افراد ماهر است و امروز ۴۰ نهاد کشوری بسیج شده‌اند تا این هدف محقق شود. این باعث افتخار ماست که جزو اصلی‌ترین اجزای این طرح باشیم.

رئیس سازمان آموزش فنی‌وحرفه‌ای کشور افزود: ما از ۱۳۹۹ تا ۱۴۰۱ گام‌های خوبی در حوزه مهارت آموزی به سربازان برداشته‌ایم. در سال۹۹، بیش از ۸۹ هزار نفر و در سال ۱۴۰۰، بالغ بر ۱۲۰ هزار نفر را آموزش دادیم. در سه ماهه اول امسال هم ۳۷ هزار نفر تحت آموزش قرار گرفته‌اند که قرار است این عدد به ۱۴۷ هزار نفر که تعهد ماست برسد. برای این کار ۷۳۰۰ کارگاه مهارت آموزی در کشور تجهیز شده و ۲۴۰۰ نفر از نیروهای مسلح به عنوان مربی به کار گرفته شده‌اند.

رییس سازمان فنی‌وحرفه‌ای در ادامه گفت: ما باید سربازان را بر اساس علاقه و استعدادشان هدایت و زمینه افزایش بهره‌وری آنان را فراهم کنیم. ما برای این کار تمام قد پای کار هستیم تا هدیه ارزشمند مهارت را به سربازان ارائه دهیم. سرباز باید در انتهای خدمت سربازی‌اش دو کارت دریافت کند که یکی گواهینامه صلاحیت حرفه‌ای و دیگری کارت پایان خدمت او خواهد بود.

دعوت به همکاری

**نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود از میان متقاضیان مرد در مقطع افسری دارای مدرک تحصیلی کارشناسی رشته های کامپیوتر(نرم افزار)، برق(مخابرات و الکترونیک) نیرو جذب نماید.**

**مهلت ثبت نام تا ۱۰ مرداد ۱۴۰۱ می باشد.**

**شرایط عمومی**

۱– اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام.
۲ – اعتقاد و التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ولایت مطلقه فقیه و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن‌ها.
۳ – تابعیت جمهوری اسلامی ایران.
***داوطلب می بایست ایرانی الاصل باشد بدین مفهوم که دارای شناسنامه ایرانی و پدر ومادر ایرانی الاصل باشد.**
۴ – عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه‌های سیاسی و معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران.
۵ – عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروه‌های سیاسی در زمان تقاضای استخدام.
۶ – عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی.
۷ – نداشتن سوء پیشینهٔ کیفری.
۸ – عدم اعتیاد به مواد مخدر
۹ – داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی لازم برای خدمت مورد نظر.
۱۰ – داشتن سلامت و توانایی جسمی و روانی متناسب با خدمت مورد نظر.

**شرایط اختصاصی**

حداقل سن ۲۲ سال و حداکثر ۲۷ سال می باشد(متولدین ۱۳۷۴ به بالا) . ثبت نام با تلفن های هوشمند مانع از دریافت صحیح اطلاعات شما داوطلبان گرامی خواهد شد . لطفا برای ثبت نام از رایانه های مبتنی بر سیستم عامل ویندوز استفاده نمایید.

**شرایط ارفاقی:** داوطلبانی که دارای هریک از شرایط ذیل باشند در اولویت جذب می باشند:
۱. داشتن کارت پایان خدمت (به استثنا کارت معافیت از خدمت ) ۲. عضویت فعال در بسیج و پلیس افتخاری ۳. خانواده معظم شهدا ،ایثارگران و جانبازان و نخبگان علمی و ورزشی

ثبت نام صرفا برای داوطلبان مرد مجاز می باشد و در صورت فراموش نمودن کلمه عبور ، کد ملی خود را از طریق تلفن به مدیریت گزینش استان محل سکونت اعلام نمایید داوطلبان صرفا یک بار مجاز به ثبت نام در این سامانه می باشند و داشتن کد رهگیری به منزله تکمیل فرآیند ثبت نام می باشد.

پس از اتمام ثبت نام دریافت رسید ثبت نام از سامانه نیاز به مراجعه حضوری نمی با شد پس از پایان مهلت ثبت نام در صورت داشتن شرایط و کد رهگیری ، فراخوان صورت می گیرد. پس از پایان مهلت ثبت نام ، ثبت نام جدید صورت نپذیرفته و سامانه برای تکمیل اطلاعات ثبت نام شدگان فعال می باشد دریافت رسید ثبت نام (کدرهگیری ) از سامانه و داشتن شرایط اولیه استخدام ، ملاک فراخوان داوطلبان خواهد بود حداقل معدل کارشناسی برای کلیه رشته ها ۱۴ می باشد . حداقل قد برای داوطلبان ۱۷۰ سانتی متر می باشد. فارغ التحصیلان مقاطع کاردانی و کارشناسی ارشد مجاز به ثبت نام نمی باشند و چنانچه ثبت نام نمایند در مراحل بعدی امکان ثبت نام نخواهند داشت.

**راهنمای ثبت نام**

نحوه دریافت کد رهگیری : (ثبت نام بدون دریافت کد رهگیری فاقد اعتبار است)

پس از مطالعه شرایط عمومی و اختصاصی بر روی گزینه " پذیرش شرایط و ثبت نام " کلیک نموده و اطلاعات اولیه شامل (کد ملی ، نام و نام خانوادگی ،پست الکترونیکی ، شماره همراه و تصویر امنیتی)را تکمیل نمایید . سپس با کلیک روی گزینه " ثبت نام و ورود به سامانه "نام کاربری و کلمه عبور توسط سامانه برای شما ایجاد گردیده و به صفحه ورود اطلاعات هدایت خواهید شد. در این صفحه نام کاربری و کلمه عبور ، همان کد ملی داوطلب در نظر گرفته شده است.پس از وارد نمودن نام کاربری و کلمه عبور بر روی گزینه " ورود" کلیک نموده و با تغییر کلمه عبور مجددا وارد سامانه شوید .کد رهگیری پس از تکمیل اطلاعات در فرمها و در انتهای فرآیند ثبت نام در رسید ثبت نام (رسید چاپی) درج گردیده است.

**تذکرات**

۱. سامانه ثبت نام اینترنتی صرفا با سیستم عامل ویندوز سازگار می باشد . لذا توصیه می گردد به منظور ورود اطلاعات صحیح و بدون نقص ، صرفا از رایانه هایی که از سیستم عامل ویندوز بهره می‌جویند استفاده نمایید . در صورت استفاده از تبلت و تلفن های هوشمند ، تبعات ناشی از عدم دریافت صحیح اطلاعات متوجه مرکز گزینش و استخدام نخواهد بود.
۲- ثبت نام از داوطلبان استخدام رایگان محسوب گردیده و مستلزم پرداخت وجهی از طریق درگاه الکترونیکی بانکها نمی باشد. تاکید می گردد داوطلبان از مراجعه به سایت هایی که برای ثبت نام و مشاوره وجهی دریافت می نمایند خودداری و در صورت بروز هرگونه مشکل یا سوالی به مدیریت گزینش و استخدام استان محل سکونت خود مراجعه نمایند.
۳- کدملی داوطلب ،بعنوان نام کاربری و کلمه عبور ، برای ورود سامانه ثبت نام اینترنتی در نظرگرفته شده است.
۴- داوطلبانی که موفق به تکمیل اطلاعات خود نشده اند ، می توانند تا پایان مهلت ثبت نام با مراجعه به سامانه اطلاعات خود را تکمیل و ویرایش نمایند.
۵ - ثبت نام در این سامانه به منزله استخدام در ناجا محسوب نمی گردد.
۶- تکمیل اطلاعات توسط داوطلب و دریافت کدرهگیری ملاک تایید ثبت نام می باشد لذا در ورود اطلاعات مانند نام و نام خانوادگی ، کد ملی و سال تولد ، مدرک تحصیلی و معدل دقت لازم را نموده و افرادی که اطلاعات آنان ناقص می باشد فراخوان نخواهند شد.

**ثبت نام**

**تقویم آزمون:**
**شروع ثبت نام: از ۱۶ تیر ۱۴۰۱**
**مهلت ثبت نام: تا ۱۰ مرداد ۱۴۰۱**
داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : **https://gozinesh.police.ir** مراجعه نمایند .

دعوت به همکاری

**یک شرکت** جهت تکمیل کادر خود از استان هرمزگان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

**سرپرست کیفیت (5s)**

آقا، تمام وقت، سابقه کار مرتبط: ۵ سال
مدرک کارشناسی و بالاتر مهندسی صنایع، مدیریت صنعتی، ایمنی صنعتی، تسلط به ICDL
محل کار معدن سیرجان میباشد.
حقوق و مزایای مکفی
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
**jazbederakhshan13@yahoo.com**
لینک : https://bazarekar.ir/21603

دعوت به همکاری

**شرکت فرا سامانه فرسان (همکاران سیستم)**

از شرکتهای همکاران سیستم جهت کار در محیطی پویا و فعال در پست کارشناسی استقرار سیستمها از افرادی با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:

**کارشناس استقرار ERP**

بصورت نیمه وقت
محل سکونت فقط ساکن مناطق ۲۲ گانه تهران
آشنا با ویندوز و محیط آفیس بخصوص اکسل و اکسس
حداقل کارشناسی رشته های مدیریت صنعتی یا بازرگانی/ صنایع/حسابداری/از دانشگاه معتبر
ادامه شرایط در لینک مشاهده اطلاعات تکمیلی...

**کارشناس تولید راهکار (خانم)**

آشنائی کامل با sqlserver
آشنائی با ابزار وب سرویس
متولد سال ۷۴ و بعد از آن
آشنائی با محیطهای گزارش سازی بخصوص ssrs
حداقل کارشناسی رشته های نرم افزار از دانشگاه معتبر
ادامه شرایط در لینک مشاهده اطلاعات تکمیلی...
متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
**hrmfarasaman11@gmail.com**
لینک : https://bazarekar.ir/21412

### عضو هیات‌علمی موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی تاکید کرد:

# ایجاد پایگاه اطلاعات بازارکار دانش‌آموختگان و ارائه تعریفی واحد از آموزش مهارتی؛ نیاز امروز دانشگاه‌ها

**عضو هیات‌علمی موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی با استناد به یافته‌های مطالعه «تبیین و واکاوی شیوه‌های افزایش سهم مهارت در آموزش عالی ایران» گفت: مهمترین راهکار توسعه آموزش‌های مهارتی دانشجویان ایجاد یک پایگاه جامع و یکپارچه از اطلاعات بازارکار دانش‌آموختگان است.**

**اهمیت اشتغال برای توسعه کشور و هدفمندی زندگی اعضای آن ناگفته پیداست، همچنین بخشی از هدف آموزش عالی ارتقای دانش و مهارت‌های جوانان جامعه برای یافتن شغل مناسب و متناسب با استعدادها و توانایی‌های آنهاست.**

**بر اساس آخرین گزارش مرکز آمار ایران به نام چکیده نتایج طرح آمارگیری نیروی کار ۱۴۰۱ که پایان بهار امسال منتشر شده، بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در کل کشور ۹.۲ درصد، بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله ۲۴ درصد، بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیش‌تر فارغ التحصیل آموزش عالی ۱۳.۲ درصد که از متوسط بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در کل کشور ۴ درصد بیشتر است.**

همین آمار از بیکاری دانش‌آموختگان باعث شده تا وزارت علوم، تحقیقات و فناوری راهکارهای مختلف را برای بهبود این وضع به کار بندد که یکی از آنها توجه بیشتر به توسعه اقتصاد دانش‌بنیان و کمک به پارک‌های علم و فناوری، مراکز رشد، شتاب‌دهنده و مراکز نوآوری برای اشتغال متناسب دانش‌آموختگان در رشته‌هایی است که در آنها تحصیل کرده‌اند.

همچنین از دیگر سو به توسعه مهارت‌های دانشجویان نیز برای ورود آسان‌تر به بازار کار توجه شده و اخیرا انجام پژوهشی با نام تبیین و واکاوی شیوه‌های افزایش سهم مهارت در آموزش عالی ایران به درخواست وزارت علوم و در موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی تحت سرپرستی دکتر احمدی سعیدی، مدیر گروه پژوهش‌های آماری، فناوری اطلاعات و رصد اشتغال این موسسه انجام شده است. دکتر سعیدی دانش‌آموخته اقتصاد آموزش عالی و عضو هیات علمی موسسه و متخصص در زمینه موضوع مهارت‌افزایی در آموزش عالی تخصصی است.

به گزارش بازارکار، دکتر سعیدی در مورد فعالیت‌های موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی اظهار داشت: نظام آمار آموزش عالی در این موسسه سابقه بیش از ۵۰ ساله دارد و همزمان با تأسیس موسسه در سال ۱۳۴۸، اولین سالنامه آماری آموزش عالی ایران منتشر شد و طی بیش از ۵ دهه اخیر همواره تمام اطلاعات آموزش عالی ایران توسط این مرکز گردآوری شده و انتشار یافته است.

طبق قانون، کمیته آماربخشی آموزش عالی نیز در مؤسسه مستقر است. به عبارتی مؤسسه نه تنها مرجعیت رسمی آمار آموزش عالی بلکه مرجع آمار رسمی حوزه آموزش عالی نیز است. در سال‌های اخیر مؤسسه در حوزه رصد اشتغال و مطالعات مهارت‌آموزی دانش‌آموختگان نیز فعال بوده که در این راستا پژوهشی تحت عنوان «تبیین و واکاوی شیوه‌های افزایش سهم مهارت در آموزش عالی ایران» انجام گرفته است.

وی در خصوص هدف و نتایج این طرح توضیح داد: طرح پژوهشی مذکور به صورت یک گزارش سیاستی و بر اساس سفارش و تقاضای وزیر علوم به مؤسسه محول شده است و در واقع این طرح پژوهشی به منظور شناسایی راهکارهای عملیاتی برای ارتقای سهم مهارت دانشجویان دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی انجام گرفته است.

## ضرورت تعریف یکسان از آموزش مهارتی

موضوع افزایش سهم مهارت دانشجویان براساس بند ب ماده ۶۵ و جدول ۱۲ ماده ۶۶ قانون برنامه ششم و برای ارزیابی فعالیت‌های انجام شده برای دستیابی به مفاد این ماده‌ها و پیشنهاد راهکارهای عملیاتی برای حصول صد در صدی اهداف آنها انجام گرفته است. به عبارتی قانونگذار در مفاد مذکور، تصریح کرده دولت موظف است سهم آموزش عالی مهارتی در کل نظام آموزش عالی را در انتهای برنامه به ۳۰ درصد برساند. دولت قبلی و به‌ویژه دولت فعلی اقدامات و فعالیت‌های زیادی در راستای تحقق اهداف مذکور انجام داده‌اند چه در حوزه توسعه برنامه‌های اقدام و ظرفیت‌ها و چه در حوزه توسعه زیرساخت‌ها، ساختارها و تجهیزات مورد نیاز. با این وجود بر اساس گزارشات نهادهای ارزیابی کننده عملکرد برنامه ششم، هنوز مقصود حاصل نشده است.

وی ادامه داد: با وجود این، در گزارش مذکور ضمن نقد برخی محاسبات مربوط به ارزیابی عملکرد در راستای اهداف مفاد مذکور، چند نکته را در بخش اول یافته‌ها آورده‌ام. اولین نکته مهم این که ما در کشور نیازمند تعریف یکسان از آموزش‌های مهارتی هستیم. تا سیاست‌گذار و مجری به درک مشترک برسند.

سعیدی افزود: در کشور ما اتفاق نظری در خصوص چیستی و ماهیت «آموزش مهارتی» وجود ندارد. بنابراین همین نبود تعریف واحد و مشخص باعث «اشتباه محاسباتی» به ویژه در حوزه ارزیابی عملکرد برنامه‌ها از جمله اهداف مذکور در مفاد ۶۵ و ۶۶ می‌شود، برای نمونه در آموزش عالی آیا فقط دانشگاه‌های فنی و حرفه‌ای و دانشگاه علمی- کاربردی، جزء آموزش‌های مهارتی آموزش عالی وزارت عتف محسوب می‌شوند یا خیر. از نظر برخی گزارش‌های نظارتی و ارزیابی حوزه آموزش‌های مهارتی تنها این دو دانشگاه جزء آموزش‌های مهارتی آموزش عالی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به حساب می‌آیند. بنابراین در محاسبات مربوط به سهم مهارت در آموزش عالی فقط به نسبت مجموع دانشجویان این دو دانشگاه به کل جمعیت دانشجویی اکتفا می‌کنند که ماحصل آن می‌شود اینکه ما به اهداف برنامه نرسیده‌ایم.

وی در پاسخ به این سوال که مگر بخش‌ها و دانشگاه‌های دیگری هم در حوزه آموزش عالی، به عنوان آموزش‌های مهارتی حساب می‌شوند، اظهار داشت: بله. مفهوم آموزش مهارتی در آموزش عالی (بخش رسمی آموزش‌های مهارتی) فراتر از دو دانشگاه مذکور است. مثلاً آیا دانشگاه تربیت دبیر شهید رجائی که به طور خاص افراد را برای شغل معینی به نام معلمی تربیت و آموزش می‌دهد، جزء آموزش‌های مهراتی به حساب نمی‌آید؟ آیا درس هایی از قبیل فنون تدریس، نوعی آموزش مهارتی نیست؟

دانشگاه تربیت دبیر شهید رجائی کاملا دانشگاه مهارتی محسوب می‌شود. همچنین خیلی از رشته‌های گروه تحصیلی هنر(و بهتر بگوییم تمام رشته‌های آن) مهارتی است. مثلاً کارشناس نقاشی یا کارگردانی و غیره همگی به نوعی آموزش مهارتی هستند. بنابراین در محاسبات پایه مربوط به سهم مهارت در آموزش عالی باید لحاظ شوند. حتی در سایر گروه‌های تحصیلی نیز آموزش‌های مهارتی وجود دارد. مثلاً رشته معماری را در نظر بگیرید. سهم عمده‌ای از دروس این رشته مهارتی است یا رشته گرافیک و امثالهم. چرا اینها را آموزش‌های مهارتی به حساب نمی‌آوریم؟

عضو هیات علمی موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی افزود: از طرفی حداقل یک سوم سرفصل‌ها و دروس رشته‌های گروه علوم فنی و مهندسی به صورت فنی و مهارتی است. آیا این موارد در محاسبات آورده نمی شود؟ جواب خیر است. از طرفی اگر مفهوم آموزش مهارت در دانشگاه ها را وابسته و محدود به سرفصل ها و دروس رشته نکنیم. می توان گفت فعالیت های زیادی در دانشگاه ها به منظور آموزش مهارتی فوق برنامه و خارج از محتوای درسی برگزار می‌شود؛ مانند برگزاری کارگاه‌های راه‌اندازی کسب و کار، جشنواره‌ها، استارت آپ‌ها، نمایشگاه-ها و مجموعه عظیم دیگری از تلاش‌های دانشگاه‌ها به منظور ارتقای مهارت دانشجویان به صورت عام و خارج از برنامه درسی. آیا اینها دیده و در محاسبات آورده می‌شوند؟

وی تاکید کرد: دفتر ارتباط با صنعت وزارت علوم همواره این فعالیت‌ها را تعریف، مدیریت، هدایت و گزارش می‌دهد، آیا اینها آموزش مهارتی نیست؟ پس چرا در محاسبات آورده نمی‌شوند؟. ما باید تعریف واحدی از آموزش مهارتی بدهیم تا بتوانیم محاسبات را انجام بدهیم.

## اهداف برنامه ششم توسعه محقق شده است

سعیدی اظهار داشت: با توضیحات فوق، از نظر بنده ماه همین الان هم به اهداف برنامه ششم توسعه رسیده ایم. اما نکته مهم تلاش مضاعف برای ارتقای بیشتر سهم آموزش مهارتی در آموزش عالی ایران است. فرقی نمی کند کجا ایستاده ایم، به ۳۰ درصد رسیدیم یا خیر. مسئله مهم عزم جدی سیاست‌گذاران و مجریان حوزه آموزش‌های مهارتی است. زیرا آموزش مهارتی نیاز امروز جامعه است و آموزش عالی باید با استفاده از مجموعه‌ای منسجم از اقدامات توسعه‌ای به ارتقای سهم آموزش عالی مهارتی در آموزش عالی بپردازد.

ادامه در صفحه بعد

دعوت به همکاری

**شرکت تعاونی خدمات پشتیبانی و اداره صنعت برق خلیج فارس در استان هرمزگان در نظر دارد برای اجرای قراردادهای خود در سال ۱۴۰۱ نسبت به تامین نیرو از بین متقاضیان بومی شهرستان های بندرعباس،بندرلنگه.بندرخمیر، پارسیان و میناب جمعا به تعداد ۲۱ نفر از افراد واجد شرایط از طریق برگزاری آزمون توانمندی های عمومی و تخصصی ،آزمون دانش مهارتی(مصاحبه) به شرط دارا بودن شرایط ذیل پس از طی فرآیند زیر بکارگیری نماید.**

**مهلت ثبت نام تا ۱ مرداد ۱۴۰۱ می باشد.**

| ردیف | شهرستان | رشته شغلی | رشته تحصیلی | تعداد نفرات |
|---|---|---|---|---|
| ۱ | بندرعباس | نگهبان | دیپلم ( کلیه گرایش ها) | ۹ نفر- مرد |
| ۲ | خمیر | نگهبان | دیپلم ( کلیه گرایش ها) | ۴ نفر- مرد |
| ۳ | میناب | نگهبان | دیپلم ( کلیه گرایش ها) | ۳ نفر- مرد |
| ۴ | بندرلنگه | نگهبان | دیپلم ( کلیه گرایش ها) | ۳ نفر- مرد |
| ۵ | پارسیان | نگهبان | دیپلم ( کلیه گرایش ها) | ۲ نفر- مرد |

**شرایط عمومی**

۱- داشتن تابعیت ایران
۲- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم غیرپزشکی
۳- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات
۴- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر
۵- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که بکارگیری می شوند
۶- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۷- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۸- عدم داشتن منع قانونی برای فعالیت و نداشتن تعهد خدمتی به دیگر سازمان ها و شرکت ها
۹- احراز صلاحیت های عمومی و گزینش پس از قبولی در آزمون کتبی و مصاحبه توسط پیمانکار یا مشاور

**شرایط اختصاصی**

داشتن شرایط سنی حداکثر سن (تا روز برگزاری آزمون):
- ۳۰ سال تمام برای تمامی متقاضیان دیپلم
تبصره۱: در صورت احراز موارد ذیل و ارائه تائیدیه های معتبر حداکثر ۵ سال به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد:
افراد خانواده معظم شهدا، آزادگان، مفقودالاثرها و جانبازان از کار افتاده کلی که قادر به انجام کار نمی باشند شامل: همسر، پدر، مادر، خواهر و برادر تا میزان ۵ سال
عضویت در بسیج سپاه پاسداران حداکثر به میزان ۲ سال
در صورت داشتن سابقه بیمه تامین اجتماعی و مرتبط حداکثر به میزان ۴ سال

**شرایط اختصاصی شغلی**

| مدرک | عنوان رشته شغلی |
|---|---|
| دیپلم ( کلیه گرایش ها) | نگهبان |

- قد: حداقل ۱۷۰سانتیمتر
- شاخص توده بدنی (BMI) : ۱۸ ≤BMI≤۵
- سلامت جسمانی کامل
یادآوری: اگر وزن تان (بر حسب کیلوگرم) را بر مجذور قدتان (بر حسب متر) تقسیم کنید عدد حاصل را (شاخص وزنی BMI گویند )
مثال: قد ۱,۷۹ (متر)، وزن: ۷۷ (کیلوگرم)، شاخص وزنی فرد عبارتست از: ۲۴

**تذکرات**

۱- پذیرفته شدگان صرفا از بین متقاضیان بومی شهرستان مورد نظر بر حسب نیاز انتخاب خواهد شد.
۲- ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل، معافیت دائم و پایان خدمت نظام وظیفه و محاسبه سن داوطلبان تاریخ آزمون می باشد.
۳- کارت مربوط به وضعیت نظام وظیفه و گواهی فراغت از تحصیل کلیه داوطلبان بایستی تا روز برگزاری آزمون آماده و صادر شده باشد و در موعد مقرر ارائه گردد.
۴ -انتخاب داوطلبان برای انجام مصاحبه حداکثر به میزان ۳ برابر ظرفیت مورد نیاز از میان افرادی که حد نصاب نمره آزمون تعیین شده را کسب کرده اند، بر اساس نیاز هر شهرستان و در چند مرحله به ترتیب بالاترین نمرات از آزمون در سایت اعلام خواهد شد.
۵ -در صورتی که داوطلبی با مدارک تحصیلی پایین تر و بالاتر از مقطع تحصیلی اعلام شده در آگهی، در آزمون شرکت نماید، از ادامه فرآیند اشتغال وی در هر مرحله ممانعت به عمل خواهد آمد.
۶ -انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از طی مراحل مصاحبه و گزینش میسر می باشد. ضمنا اسامی پذیرفته شدگان نهایی پس از تأیید مراجع ذی صلاح از طریق سایت آزمون به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.
۷- مهلت ارائه اصل مدارک لازم از سوی پذیرفته شدگان شامل مدرک تحصیلی، شناسنامه، کارت ملی، مدرک وضعیت نظام وظیفه و مدرک دال بر بومی بودن (به منظور تطبیق مدارک و تکمیل پرونده برای انجام مصاحبه) حداکثر ۵ روز پس از اعلام نتایج آزمون می باشد.
۸ -مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارسال (اعلام) مدارک به صورت ناقص بر عهده داوطلب خواهد بود و در هر مرحله از مراحل آزمون و مصاحبه محرز شود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع داده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی است، از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و حتی در صورت بکارگیری، لغو و بلا اثر می گردد.
۹- شرط پذیرفته شدن کلیه متقاضیان مشروط به دارا بودن شرایط فیزیکی مورد نیاز برای شغل مربوطه می باشد.
۱۰- پذیرفته‌شدگان این آزمون هیچگونه ارتباط استخدامی، قراردادی ، پیمانی و ... با شرکت‌های تابعه و وابسته وزارت نیرو ندارند.

**سایر موارد**

شرایط بومی بودن
مواد آزمون
مراحل ثبت نام

**ثبت نام**

**تقویم آزمون:**

**مهلت ثبت نام: تا ۱ مرداد ۱۴۰۱**
**زمان برگزاری آزمون: ۶ مرداد ۱۴۰۱**

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : **https://azmoon360.com** مراجعه نمایند.

دعوت به همکاری

**یک شرکت تولید قطعات خودرو واقع در البرز**
**(منطقه‌صنعتی‌صفادشت)**

برای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

**کارشناس تضمین کیفیت**

حداقل لیسانس صنایع ( ترجیحا گرایش تحلیل سیستمها)
فوق لیسانس در اولویت استخدام امتیاز بیشتر دارد
۱۰ سال سابقه کار مرتبط در تضمین کیفیت
( ترجیحا صنعت خودرو یا قطعه سازی خودرو)
مسلط به تهیه مدارک و الزامات مرتبط خودروسازان مخصوصا ایران خودرو و سایپا
مسلط به کلیه استانداردها و الزامات ایزو و IATF 5
مسلط به تهیه مدارک تکوین محصول
منعطف در اضافه کاری یا ماموریت در صورت لزوم
مسلط به زبان انگلیسی
متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده ارتباط حاصل نمایند

**r_hosseini@farafoam.com**

لینک : https://bazarekar.ir/21625

دعوت به همکاری

**پایا کلاچ** جهت تکمیل کادر خود در استان گیلان از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

**کارشناس کنترل کیفیت**

خانم/ آقا، تمام وقت
دارا بودن حداقل مدرک کارشناسی مهندسی مکانیک، صنایع، دارا بودن حداقل ۱ سال سابقه کاری
ترجیحا آشنایی با مفاهیم کنترل کیفیت آماری
دارای روحیه کار تیمی و حل مساله

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

**newjobpc2022@gmail.com**

لینک : https://bazarekar.ir/21609

ادامه از صفحه قبل

وی در مورد اقدامات وزارت علوم و موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی در این زمینه گفت: اقدامات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از طریق دفتر ارتباط با صنعت، بسیار متنوع است. مؤسسه هم به طور کلی در دو حوزه مشخص در این زمینه فعالیت جدی و مستمر دارد؛ حوزه اول مربوط به پژوهش‌های کاربردی و گزارش-های تخصصی سیاستی که در این باره انجام داده و از جمله آنها می‌توان به همین گزارش اشاره کرد. یعنی راهکارهایی عملیاتی ارتقای سهم مهارت در آموزش عالی ایران و بخش دوم که یک فعالیت پژوهشی‌اجرایی بسیار گسترده است، انجام رصد اشتغال دانش‌آموختگان است که در تمام دانشگاه‌های وزارت عتف و براساس داده‌های ثبتی اشتغال و نه اساس خوداظهاری دان‌شآموختگان انجام می شود و در نوع خود بی‌نظیر است. به عبارت دیگر در کشور فقط مؤسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عای است که از طریق آمار ثبتی و پایگاه‌های اطلاعات اشتغال به رصد اشتغال دانش-آموختگان می‌پردازد نه از طریق ارسال پرسشنامه و خوداظهاری پاسخ دهندگان.

سعیدی در مورد طرح پژوهشی تبیین و واکاوی شیوه‌های افزایش سهم مهارت در آموزش عالی ایران نیز توضیح داد: اولین یافته این بود که نیازمند تعریف و درک مشترک از «آموزش مهارتی» هستیم تا سیاستگذار و مجری بتوانند به نقطه اشتراکی در این مورد برسند و در نتیجه از لحاظ قانون‌گذاری، اجرا و ارزیابی، دچار سوء تفاهم و اشتباه محاسباتی نشوند.

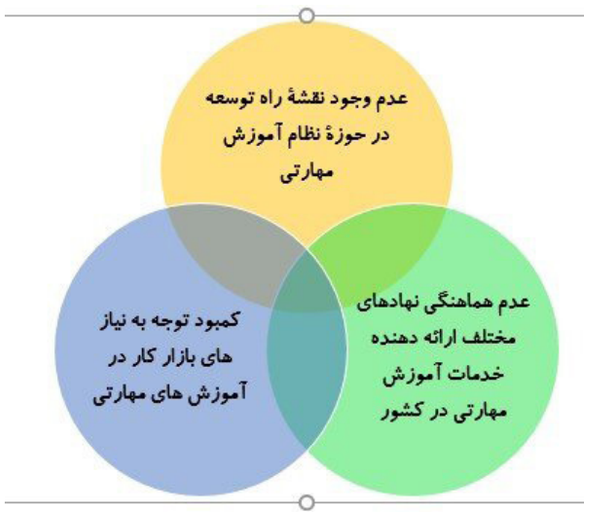
## نیازمند برنامه عملیاتی یکپارچه، جامع و هماهنگ هستیم

وی افزود: مورد بعدی این که انواع نظام‌های آموزش مهارتی داریم و تمام ذینفعان از جمله سیاستگذاران و مجریان این نوع آموزش ها باید این را درک کنند. به عبارتی ما زیر نظام‌های مهارتی متفاوتی در سپهر آموزش عالی کشور داریم. به طور مثال سطح و نوع آموزش مهارتی که در دانشگاه علمی‌کاربردی مدنظر است، با نوع و سطحِ آموزش مهارتی دانشگاه و فنی وحرفه‌ای، متفاوت است. همانطور نوع مهارت در دانشگاه تربیت دبیر شهید رجائی یا دانشکده‌های فنی و مهندسی یا حتی رشته‌های هنر در دانشگاه‌ها.

مجریان و سیاست‌گذاران باید وجود این تفاوت ها و زیر نظام-های متفاوت مهارتی را درک کنند. واقعیت اینکه ما به تعداد زیر نظام‌ها، آموزش‌های مهارتی داریم. نگاه یکسان به مقوله و مفهوم آموزش مهارتی باعث شده در ارزیابی‌ها و محاسبات و حتی در توسعه آموزش‌های مهارتی با مشکل مواجه شویم. وقتی تعریف دقیق آموزش مهارت مورد انتظار در دانشگاه علمی‌کاربردی را متوجه شدیم و به این درک برسیم که نوع آموزش مهارت در این دانشگاه، از نوع مهارت‌های مورد نیاز تکنسین‌ها در بازار کار است، دنبال توسعه مقاطع تحصیلات تکمیلی نخواهیم بود. اما ممکن است مهارت‌های مورد نیاز یک معلم در دانشگا تربیت دبیر شهید رجائی از سطح مهارت‌های آموزشی‌پژوهشی باشد ومی‌توان مقاطع تحصیلات تکمیلی را هم در حوزه آموزش‌های مهارتی در این دانشگاه متصور شد و توسعه داد.

وی ادامه داد: یافته دیگری که مبتنی بر تحلیل مصاحبه‌ها با خبرگان حوزه آموزش‌های مهارتی بود، اتفاق‌نظر خبرگان، متخصصان، مدیران اجرایی و سیاستگذاران آموزش مهارتی مبنی بر الزام مبرم توسعه سهم آموزش‌های مهارتی در آموزش عالی بود. خبرگان آموزش های مهارتی بیان کردند کشور در این حوزه نیازمند برنامه عملیاتی یکپارچه، جامع و هماهنگ است. از نظر آنها مجری آموزش‌های مهارتی نباید تنها در مقام نقد ارزیابی‌ها و پاسخ بماند بلکه باید برنامه اقدام برای آینده داشته باشد.

سعیدی در مورد آسیب‌ها در حوزه آموزش مهارتی گفت: بخش آسیب‌ها و چالش‌های مبتلا به نظام آموزش مهارتی در ایران، بخش




مهمی در تحقیق بود. احصای چالش‌ها به این منظور بود که بتوانیم راهکارهایی عملیاتی مبتنی بر نقد وضع موجود و شناسایی موانع و چالش ها تدوین و پیشنهاد بدهیم.

## آسیب‌های نظام آموزش مهارتی در ایران در ۳ دسته

وی ادامه داد: این زیر نظام از نظام آموزش عالی کشور، از سه جنبه ساختاری، محتوایی و زمینه‌ای دچار آسیب و چالش است. به عبارتی برخی آسیب‌ها ماهیت ساختاری دارند و برخی ماهیت محتوایی یا زمینه‌ای. یعنی برخی عوامل، مشکلات و موانع به ساختار برمی-گردند. مانند نبود سیاستگذاری کلانِ یکپارچه برای نظام آموزش مهارتی یا نبود قوانین هم‌راستا و جامع در این زمینه، عوامل دیگری مانند عدم انطباق محتوا و سرفصل رشته‌های مهارتی با

نیاز بازارکار به نوعی آسیب‌های محتوایی به حساب می‌آیند و در نهایت برخی آسیب‌ها یا چالش‌ها مانند ساختار اقتصاد یا بیکاری و تحریم‌ها، عوامل انگیزشی و فرهنگی به عنوان عوامل زمینه‌ای هستند که نظام آموزش مهارتی را از اثربخشی انداخته‌اند.

عضو هیات علمی موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی ادامه داد: عوامل زمینه‌ای از حیطه برنامه‌ریزی و سیاستگذاری آموزش برای بهبود کیفیت آموزش‌های مهارتی خارج هستند و مانند چتری کل سپهر و نظام مهارتی را تحت تأثیر قرار می‌دهند. برای نمونه وقتی اقتصاد و بازارکار، مهارت محور نباشد، دانش‌آموختگانِ مهارتی را جذب نمی‌کند. در این مطالعه به ۳۶ آسیب و چالش در سه دسته ساختاری، محتوایی و محیطی رسیده‌ایم. اما در کل بعد از شناسایی این عوامل و آسیب‌ها، در یک مرحله دیگری از تحقیق از خبرگان و متخصصان حوزه آموزش مهارتی خواستیم که در هر دسته از آسیب‌ها، یک عامل را به عنوان، کلیدترین و مهمترین آسیب ذکر کنند.

در بُعد ساختاری «وجود نهادهای مختلف در حوزه آموزش مهارتی»، در بُعد محتوایی «کمبود توجه به بازارکار در طراحی و توسعه آموزش‌های مهارتی» و در بعد زمینه ای «نبود هماهنگی نهادهای مختلف ارائه دهندگان خدمات آموزش مهارتی در کشور»، به عنوان اصلی‌ترین چالش آموزش مهارتی به دست آمد.

## ضرورت ایجاد یک پایگاه اطلاعات جامع و یکپارچه از بازارِکار دانش‌آموختگان آموزش عالی

وی در مورد راهکارهای عملیاتی به دست آمده از این مطالعه برای ارتقای سهم مهارت در آموزش عالی گفت: هدف از این پژوهش، ارائه راهکارهای عملیاتی برای ارتقای آموزش های مهارتی در آموزش عالی ایران یا به عبارتی ارتقای سهم مهارت دانشجویان بود. قبل از اینکه به راهکارها بپردازم، باید رویکردهای توسعه و ارتقای سهم مهارت را بیان کنم. به طور کلی برای رسیدن به هدف افزایش سهم مهارت مذکور در مفاد ۶۵ و ۶۶ برنامه ششم توسعه، دو رویکرد کلی وجود دارد؛ اولین رویکرد، رویکرد بازنگری «درون‌رشته‌ای» است. در این رویکرد برای همه رشته‌ها باید به بازنگری در عوامل برنامه درسی از جمله محتوی درسی، مدرس، فضای آموزشی و غیره پرداخت شود. این رویکرد ناظر بر این است که به تفکیک تمام رشته‌های دانشگاهی (حتی رشته‌های علوم انسانی و اجتماعی) باید سهم محتوای مهارتی از مجموع کل سرفصل‌ها و دروس رشته‌ها، ارتقا یابد. همچنین به سوابق مهارت ورزانه اعضای هیأت علمی توجه کرد و به آنها بها داد و سایر عناصر برنامه‌ریزی نیز به همین منوال به بازنگری شود.

در رویکرد دوم که یک رویکرد «توسعه فرارشته‌ای» است، فارغ از رشته دانشجویان، به برگزاری دوره‌ها، کارگاه‌ها، جشنواره‌ها، نمایشگاه‌ها و سایر فعالیت‌هایی پرداخته می شود که موجب توانمندی دانشجویان از لحاظ یک مهارت در دوران تحصیلی شود. سعیدی در گفتگو با ایرنا ادامه داد: در این رویکرد شعار «هر دانشجو یک مهارت» را سرلوحه قرار دهیم. ممکن است یک دانشجو در یک دوره یا کارگاه مثلاً «نحوه راه‌اندازی کسب و کار» شرکت کند و از همین طریق به توانمندی راه‌اندازی کسب و کار (در راستای رشته خودش یا فارغ از آن) به بعد از فراغت از تحصیل برسد. البته این دو رویکرد رقیب نیستند، بلکه می‌توانند مکمل و هم‌راستا باشند. برای نمونه یک دانشجوی رشته ادبیات فارسی، با شرکت در کارگاه «راه اندازی کسب و کار» و در صورتی که محتوای مهارتی در این رشته تقویت شده باشد، از ترکیب مطالب برگرفته از کارگاه و محتوی مهارتی رشته اش به طرح خوبی برای راه اندازی کسب و کار مرتبط، برسد.

وی در پایان تاکید کرد: تمام رویکردها و راهکارهای ذکر شده برای ارتقای سهم مهارت دانشجویان در آموزش عالی نیازمند زمینه‌سازی برای تحقق اثربخش هستند؛ به عبارتی اگر بخواهیم تحقق این راهکارها را سرعت ببخشیم و از اثربخشی آنها مطمئن شویم، باید پیش زمینه ها و تمهیداتی تدارک ببینیم؛ یعنی عوامل توانمندساز را لحاظ کنیم.

عضو هیات علمی موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی ادامه داد: مهمترین آنها «وجود یک پایگاه اطلاعات جامع و یکپارچه از اطلاعات بازارکار دانش‌آموختگان آموزش عالی» است. مثلاً یکی از اطلاعاتی که این پایگاه داده می‌تواند ارائه دهد این است که کدام رشته‌ها در بازارکار بیشترین شاغل را دارند؟ یا کدام مهارت‌های آموخته شده در دوران دانشجویی در بازارکار استفاده شده و به‌درد بخور بوده است؟ یا نیازهای شاغلان از لحاظ توسعه مهارت‌ها کدام است؟

وی گفت: اطلاعات مهمی که این بستر داده ای می تواند برای سیاستگذاران حوزه آموزش مهارتی داشته باشد، اطلاعات ثبتی مبنا درباره دانش آموختگان است. اینکه آیا شغل فرد با تحصیلات او انطباق دارد یا مهارت‌های یادگرفته شده در دانشگاه برای انجام کار در محیط شغلی کفایت می کند یا بیش از اندازه است؟

**دعوت به همکاری**

**یک آزمایشگاه مواد غذایی حیوانات خانگی** جهت تکمیل کادر خود در استان اردبیل از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

**کارشناس کنترل کیفی**
آقا/خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت، سن: ۲۸ تا ۴۱
دارای کارت پایان خدمت یا معافیت
حداقل ۲ سال سابقه کاری مرتبط
آشنا به امور کنترل کیفی مواد غذایی
حداقل کارشناسی در رشته های صنایع غذایی، صنایع، علوم آزمایشگاهی، دامپزشکی، کشاورزی گرایش دام و طیور، زیست شناسی جانوری
آشنایی به زبان انگلیسی در حد متوسط

پیگیری آسیب‌شناسی تولید، بسته‌بندی و ارائه غذا
انجام تحقیقات هدفمند برای توسعه کیفیت غذا، ایجاد تنوع، نوآوری و بهینه‌سازی فرآیند
آشنا با استانداردهای کیفی بین‌المللی
علاقه‌مند به تحقیق و توسعه
روز و ساعت کار: طبق وزارت کار (شنبه تا پنجشنبه)
بیمه سرویس رفت و برگشت
حقوق توافقی و مزایا
**info@karencorporate.com**
لینک : https://bazarekar.ir/21373

**دعوت به همکاری**

**شرکت نان آوران سبوس** در راستای تکمیل کادر اداری خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری‌می‌نماید.
**کارشناس صنایع (کد ۵۰۰)**
تمام وقت، دارای سابقه کار
حداقل دو سال سابقه کار
آشنایی به برنامه ریزی تولید
بیمه، حقوق ثابت
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با ذکر (کد ۵۰۰) به ایمیل زیر ارسال نمایند.
**job@nanavaran.com**
لینک : https://bazarekar.ir/21386

**دعوت به همکاری**

**یک داروخانه** برای تکمیل کادر خود در تهران (منطقه ۱۷- باغ خزانه) از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:
**نسخه پیچ- مدیر داروخانه**
آقا، سابقه کاری ۱۰ سال به بالا، تمام وقت
آشنا با تمامی موارد مربوط به داروخانه (انبار، سیستم، حسابداری، فروش دارویی و آرایشی و...)
حقوق: توافقی
متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به شماره واتساپ زیر ارسال نمایند.
**(whatsapp) ۰۹۱۲۳۶۵۷۳۶۶**
لینک : https://bazarekar.ir/21415

**دعوت به همکاری**

**یک شرکت مهندسین مشاور** جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

**بازرس فنی:** آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت
حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط در شرکت های بازرسی دارای رتبه
مهندسی برق قدرت، مهندسی الکترونیک، مهندسی الکترومکانیک، مهندسی مکانیک جامدات، ایمنی و بازرسی فنی
مهندسی شیمی و پتروشیمی، مهندسی صنایع، مهندسی مکانیک سیالات
مهندسی راه و ساختمان، مهندسی عمران سازه، شیمی
**eng.employment.2022@gmail.com**
لینک : https://bazarekar.ir/21368

**دعوت به همکاری**

**شرکت حکمت صنعت پیشرو** جهت تکمیل کادر خود از استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

**مهندس برق و الکترونیک**
خانم/ آقا، تمام وقت
ترجیحا فارغ التحصیل کارشناسی به بالا
مسلط به plc، دارای سابقه کار مرتبط
فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر
حقوق ثابت، بیمه
**کارشناس کنترل پروژه**
خانم/ آقا، تمام وقت
ترجیحا فارغ التحصیل کارشناسی به بالا
**مهندسی صنایع**
دارای سابقه کار مرتبط، فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر
حقوق ثابت، بیمه
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.
**jobs@hspchemical.com**
لینک : https://bazarekar.ir/21376

**دعوت به همکاری**

**شرکت صنعت داران افتخاری** جهت تکمیل نیروی انسانی خود در شیراز از افراد واجد با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:
**مدیر تولید (آقا):** متخصص، نظامند
آشنایی با ماشین آلات تولید و بسته بندی
توانمندی بالا در مدیریت برنامه ریزی خط تولید
**انباردار (آقا):** چیدمان صحیح کالا
توانمند در تخلیه و بارگیری
آشنا با انبار داری کالاهای مختلف
آشنایی کامل با انبارداری به صورت سیستمی
**طراح و گرافیست:** خلاق، توانمند در طراحی
تسلط به نرم افزار های طراحی
آشنایی با دستگاه چاپ افست و ترکیب رنگ ها
اپراتور ناظر و رصد دوربین مداربسته
با سواد ودقت بالا، نظامند و جدیت بالا در کار
داشتن وسیله نقلیه
امکان استخدام افراد بازنشسته یا افراد دارای معلولیت به نحوی که معلولیت ایشان خللی در انجام کار نداشته باشد فراهم می باشد.
متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.
**۰۹۱۲۰۹۱۷۸۹۱**
لینک : https://bazarekar.ir/21342

**دعوت به همکاری**

**شرکت نورد و مقاطع فولادی شرق پایتخت (فولاد ثامن)**
دعوت به همکاری می نماید
نیروی آقا
**حسابدار** خانم ( حداقل ۲ سال سابقه )
**مهندس مکانیک** (حداقل ۲ سال سابقه کار، کارشناس دفتر فنی)
**مهندس متالورژی** (حداقل ۱ سال سابقه کار، QC خط تولید)
**مهندس صنایع** آقا و خانم (حداقل ۲ سال سابقه، برنامه ریزی و مهندسی)
**برقکار صنعتی** (حداقل ۱ سال سابقه، خط تولید)
**انباردار** (حداقل ۱ سال سابقه، خط تولید)
آدرس : تهران- پاکدشت – بعد از شریف آباد – شهرک صنعتی پایتخت – میدان شقایق – دست چپ انتهای بلوار نخل – دست راست انتهای بلوار بلوط
**m.esmaeili@samensteelco.com**
لینک : https://bazarekar.ir/21356

بررسی جایگاه کارآفرینی درحوزه آموزش:

# ذائقه یادگیری دانش‌آموزان را سمت آموزش‌های کارآفرینی ببریم

**یک کارآفرین آموزشی با اشاره به اینکه از نقش آموزش و پرورش در تربیت نیروی کارآفرین غفلت شده است به چالش‌های پیش‌روی کارآفرینی آموزشی پرداخت و عنوان کرد باید به نیازهای یادگیری دانش‌آموزان با شیوه‌های نوین و اثربخش در برنامه‌های آموزش کارآفرینی در نظام آموزش کشور توجه بیشتری داشت.**

**یکی از سکوهای پرتاب در اقتصاد دانش‌بنیان بردن فضای آموزشی مدارس به سمت آموزش‌های کارآفرینانه است که عدم توجه به این مهم منجر به ایجاد چالش‌های زیادی در حوزه اشتغال‌های مرتبط با کارآفرینی شده است.**

## اقتصاد سنتی دیگر نمی‌تواند پشتوانه کسب‌وکار باشد

فردین شورج، کارآفرین آموزشی درباره اثرگذاری کارآفرینی در اقتصاد دانش‌بنیان گفت: «کارآفرینی و اقتصاد دانش‌بنیان به‌واسطه تأثیری که بر توسعه دارند، دو ستون رشد نظام اقتصادی هستند که حوزه‌های بی‌شماری از فعالیت‌های صنعت‌محور را در برمی‌گیرند. اقتصاد سنتی و وفادار بودن به آن نمی‌تواند پشتوانه محکمی برای کسب‌وکارها فراهم کند، زیرا امروزه عرصه جهانی محل تاخت‌وتاز دانش و تکنولوژی‌های رو به رشد است. جایی که برای هر حوزه‌ای از دانش به‌کارگیری مفاهیم به‌روزرسانی شده است و این تغییرات همراه خود نیازهایی را به وجود آورده که با اقتصاد سنتی نمی‌توان آن را برآورده ساخت.»

## وابستگی توسعه به سخت‌افزار و نرم‌افزار کم شده است

شورج با اشاره به تأثیر دانش‌بنیان بودن فعالیت‌ها بر روند پیشروی کسب‌وکارها اظهار کرد: «دانش‌بنیان بودن فعالیت‌ها قدرت پیش‌بینی و بهنگام بودن را افزایش می‌دهد و این همان چیزی است که اقتصاد کسب‌وکار به آن نیاز مبرم دارد. از طرفی دیگر توسعه متکی به سخت افزارهایی مانند ساختمان، کارخانه و ماشین‌آلات نیست؛ همچنین وابستگی توسعه به نرم‌افزارهایی چون تکنولوژی محض و تخصص افراد خاص هم کم شده است.»

شورج با اشاره به اینکه توسعه امری فرهنگی است که متکی به انسان‌های کارآفرین است، اظهار کرد: «زمانی که اقتصاد بتواند نگاه استراتژیک را توأمان با دانش بکار ببرد مولد بودن را با خلق ثروت و اشتغال در حوزه‌های مختلف صنعت ارتقاء خواهد داد. این یعنی هماهنگی کارآفرینی و اقتصاد دانش‌بنیان که توسعه را همراه خواهد داشت. در اقتصاد دانش‌بنیان، دانش محرک اصلی رشد، ایجاد ثروت و اشتغال در تمامی رشته فعالیت‌ها است و سرمایه‌گذاری در دانش و صنایع دانش‌پایه، موردتوجه خاص قرار می‌گیرد.»

وی افزود: «در کارآفرینی، توسعه منابع انسانی به‌عنوان سرمایه‌گذاری حیاتی کشور برای اقتصاد و جامعه به‌عنوان یک اولویت اصلی محسوب شده و به‌طورکلی محور اصلی فعالیت‌های اقتصادی مستقیماً بر اساس تولید، توزیع و مصرف دانش و اطلاعات قرار می‌گیرد. لذا فضای کسب‌وکار شامل نهادها، مقررات و رویه‌های اداری و غیره بر پایه دانش و در جهت ارزش‌آفرینی است.»

## ایران فرصت‌های خوبی برای حرکت به سمت کسب‌وکارهای دانش‌بنیان دارد

این کارآفرین آموزشی با اشاره به اینکه در اقتصاد دانش‌بنیان کارآفرینان تلاش می‌کنند مراحل، هزینه‌ها و زمان انجام مراحل کمتر باشد تا هزینه‌های شروع و تداوم فعالیت اقتصادی کاهش پیدا کند، اظهار کرد: «در این صورت احتمال شکل‌گیری کسب‌وکارها افزایش می‌یابد. مجموعه عواملی است که بر عملکرد بنگاه تأثیر می‌گذارد، اما مدیر نمی‌تواند آن را به سهولت تغییر دهد و تا زمانی که فضای کسب‌وکار بهبود نیابد، بهبود عملکرد بنگاه‌ها و به‌طورکلی رشد بخش خصوصی امکان‌پذیر نخواهد بود. در کشور ما نیز با توجه به نیاز جدی برای پیشرفت‌های علمی، فرصتی مناسب جهت حرکت به‌سوی اقتصاد دانش‌بنیان ایجاد شده است. بنابراین در صورت برنامه‌ریزی صحیح امکان ایجاد و رشد کسب‌وکارهای دانش‌بنیان و درنتیجه جهت‌گیری اقتصاد کشور به سمت اقتصاد دانش‌بنیان و افزایش تولید ناخالص ملی فراهم خواهد آمد.»

وی افزود: «بر اساس مشاهده ارتباط ساختاری بین اقتصاد دانش‌بنیان و فضای کسب‌وکار، می‌توان با بهبود فضای کسب‌وکار نقش بسزایی را در ایجاد و استفاده بهینه از این دانش درجه‌ات توسعه و رونق کسب‌وکارهای دانش‌بنیان داشت.»

## بخش عمده توسعه کشور در نظام آموزش و پرورش پایه‌گذاری شده است

شورج درباره نقش آموزش و پرورش در تربیت نیروی انسانی کارآفرین اظهار کرد: «یکی از اصلی‌ترین رسالت‌های نظام آموزشی کشور علاوه بر انتقال فرهنگ و تجارب بشری به نسل آینده، ایجاد تغییرات مطلوب در شناخت ها، نگرش‌ها و درنهایت رفتار کودکان، نوجوانان و جوانان است. برای نیل به این اهداف، در هر کشوری سرمایه‌های فراوانی برای آموزش و پرورش هزینه می‌شود. درواقع، کیفیت فعالیت سایر نهادهای اجتماعی تا اندازه زیادی، به چگونگی عملکرد آموزش و پرورش بستگی دارد.»

وی افزود: «آموزش و پرورش در پروراندن فرد و در آماده‌سازی آحاد جامعه برای پذیرش ترقی جمعی، نقش حیاتی دارد. شناسایی استعدادها و ایجاد شرایط لازم برای شکوفایی آن‌ها در زمینه‌های مختلف و رشد موزون و متعادل انسان در جنبه‌های عقلانی، عاطفی، اجتماعی و جسمانی، مسئولیت‌های سنگینی است که بر عهده آموزش و پرورش است.»

شورج اظهار کرد: «این مطلب بر چه کسی پوشیده است که بخش عمده توسعه کشور در نظام آموزش و پرورش پایه‌گذاری شده و شکل می‌گیرد؟ یعنی اگر خواستار توسعه اقتصادی هستیم و قرار است پایه و اساس اقتصاد در حال رشد را محکم و به جریان فرایند توسعه سرعت بدهیم؛ چاره‌ای جز توجه به آموزش و پرورش نداریم. اما واقعاً باتجربه چندین و چندساله در این حوزه هنوز نقش مؤثر آن مشخص نشده که در نظام آموزشی ما هنوز هم بالاترین مقام آن نگران تأمین حقوق پرسنل است.»

## از نقش آموزش و پرورش در تربیت نیروی کارآفرین غفلت شده است

شورج در گفت‌وگو با پانا اظهار کرد: «باید این اعتقاد عملی در تمام نهادهای جامعه ایجاد شود؛ حتی اگر در طول دهه‌های گذشته، نقش آموزش و پرورش را در امر توسعه انسانی متخصص و کارآفرین مورد غفلت قرار داده باشیم. ازآنجاکه کارآفرینان نقشی حیاتی در تداوم رشد و توسعه ملی ایفا می‌کنند، شایسته است در توجه به نقش آموزش و پرورش در تربیت کارآفرینان توجه ویژه‌ای داشته باشیم.»

این کارآفرین آموزشی اظهار کرد: «نظام آموزش و پرورش ازنظر اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی و اخلاقی و فراهم کردن زمینه تکامل و رشد آدمی دارای جایگاه ممتازی است. توسعه کارآفرینی در فعالیت‌های اقتصادی و کسب‌وکارها، فرایندی است که نقش حیاتی در تداوم، رشد و توسعه ملی کشور ایفا می‌کند. مواردی مانند توجه به شیوه‌های آموزش در جهت پرورش دانش آموزان جویای ترقی از مسائلی است که در کشورهای توسعه یافته به آن دقت زیادی شده است. امروزه اگر برنامه‌های درسی، روش‌های آموزش، محتوای درسی، ابزارهای عملی، آموزش الکترونیکی، حمایت‌های مادی و معنوی از معلمانی که از سبک‌های کارآفرینی آموزشی استفاده می‌کنند و بالاخره توجه به نیازهای یادگیری دانش آموزان را با شیوه‌های نوین و اثربخش در برنامه‌های آموزش کارآفرینی در نظام آموزش کشور الزامی است و مطمئناً در آینده نزدیک شیوه نگاه نسل جدید را تحت تأثیر قرار می‌دهد.»

## مهم‌ترین چالش‌های کارآفرینی آموزشی

وی با اشاره به ابلاغ سیاست‌های کلی اصل ۴۴ قانون اساسی گفت: «این اصل به‌منظور شتاب‌بخشیدن به رشد اقتصاد ملی، ارتقاء کارآیی بنگاه‌های اقتصادی و بهره‌وری منابع مادی و انسانی و فناوری، افزایش رقابت‌پذیری در اقتصاد ملی، افزایش سهم بخش‌های خصوصی و تعاون در اقتصاد ملی، کاستن از بار مالی و مدیریتی دولت در تصدی فعالیت‌های اقتصادی، افزایش سطح عمومی اشتغال، تشویق به سرمایه‌گذاری، بهبود درآمد خانوارها و توسعه سرمایه انسانی، چالش‌هایی را فرا روی نهادهای آموزشی، ازجمله آموزش و پرورش قرار داده است. برای پاسخ‌گویی به این چالش باید راهبردها، رویکردها و راه‌کارهای اجرایی مناسبی را برگزید و به اجرا درآورد.»

شورج با اشاره به چالش کارآفرینی آموزشی اظهار کرد: «اگرچه استقبال گسترده‌ای از طرف نظام آموزش و پرورش کشور از موضوع کارآفرینی، آموزش کارآفرینی در مدارس انجام گرفته اما همچنان با چالش‌های متعددی روبرو است که عدم توجه به آن‌ها می‌تواند اثربخشی آموزش کارآفرینی در نظام آموزش و پرورش کشور را تحت تأثیر قرار دهد. ازنظر من مهم‌ترین این مشکلات عبارت‌اند از: چالش در کیفیت مدرسان کارآفرینی، چالش محتوا و شیوه‌های آموزش کارآفرینی، چالش در اثربخشی روش‌های آموزشی، چالش در ابزارهای آموزشی مرتبط با کارآفرینی، چالش در حمایت‌های مادی و معنوی دانش آموزان کارآفرین و چالش در نیازهای یادگیری دانش آموزان. همه این چالش‌ها را می‌توان در کلمه چالش کارآفرینی آموزشی خلاصه کرد.»

وی افزود: «این چالش اگر به فرصت تبدیل نشود، در بلندمدت آثار زیان باری را بر جامعه تحمیل خواهد کرد. متأسفانه با سرعت خارق‌العاده تکنولوژی در جهان این خسارت جبران‌ناپذیر بوده و حاصل آن جز عقب‌ماندگی نخواهد بود. استفاده از کارآفرینی آموزشی و هدف از آموزش کارآفرینی به دانش آموزان باید این باشد که مسئولیت‌پذیری آن‌ها افزایش یابد و برای دستیابی به اهداف خود خلاق باشند و به کشف فرصت‌های موجود بپردازند و به‌طورکلی مقابله کردن در جامعه پیچیده امروزی را بیاموزند.»

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

**کامپیوتر و IT**
کارشناس یا ارشد نرم افزار
مسلط به c#
کارشناس هلپ دسک
کارشناس نرم افزار مسلط به sql
پشتیبانی نرم افزار و سخت افزار
و...

**فروش و بازاریابی**
کار دانشجویی یا شغل دوم با بیمه و حقوق بالای ۱۰ میلیون
کارشناس مارکتینگ
کارشناس صادرات
کارشناس اداری فروش دارای سابقه در حوزه مواد شیمیایی
و...

**کارگر ساده، خدمات و حراست**
استخدام نیروی خدمات برای مرکز دولتی ، حراست ۱۲-۲۴
نیروی تشریفات، صندوق دار
تزریق کار
نیروی خدمات – آقا و خانم
راننده پایه ۲، انتظامات
و...

**مالی‌وحسابداری**
کارشناس حسابرسی- مدیریت مالی- حسابداری – اقتصاد در شرکت بیمه، حسابدار و حسابدار ارشد در شرکت صادراتی
حسابدار برای شرکت بیمه وابسته به بانک
و...

**نیروی فنی**
جوشکار و لوله کش برای مترو
نیرو برای نصب و راه اندازی دوربین
تکنسین برق و الکترونیک و مکانیک
و...

**هنری**
گرافیست و طراح
طراحی معماری
و...

**مهندسی**
کارشناس مکانیک یا هوافضا
کارشناس معماری اشنا به نرم افزار revit، مهندسی صنایع ، برق ، الکترونیک ومکانیک
کارشناس پلیمر ، مهندس آشنا به سیستم های برودتی
و...

**اداری و دفتری**
مسئول دفترمسلط به آفیس برای داروسازی
مسئول دفتر در حسن آباد
مسئول دفتر در فرمانیه
کارشناس آموزش یا سابقه کار - آقاCRM
و...

**توجه**
کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتربر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی

قابل توجه کارفرمایان عزیز:
شما می توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازارکار اقدام نمایید.
۶۶۴۱۷۲۷۰

## قائم مقام بنیاد ملی نخبگان:

# تسهیلات جذب و استخدام نخبگان فراهم شد

**قائم مقام بنیاد ملی نخبگان ضمن تشریح جزئیات تسهیلات جدید جذب و استخدام نخبگان در دستگاههای اجرایی و خصوصی از تأسیس شهرکهای نخبگانی در شهرهای بزرگ خبر داد.**

**«بنیاد ملی نخبگان» سازمانی برای شناسایی، جذب و پشتیبانی مادی و معنوی از نخبگان با تایید شورای عالی انقلاب فرهنگی در سال ۱۳۸۵ راه اندازی شد. سرآغاز حرکت برای تاسیس این سازمان ملی، سخنان مقام معظم رهبری بود که در مهر ماه سال ۱۳۸۳ در جمع نخبگان فرمودند: «لازم است بنیادی در دستگاه ریاست جمهوری در راستای پیگیری و تلاش برای حل مشکلات نخبگان، توجه به پیشنهادها و نظرات شان، شناسایی استعداد ها، هدایت آنان در مسیر پیشرفت‌های علمی و نخبه پروری در جامعه ایجاد شود». لذا با توصیه و نگاه ویژه ایشان اساسنامه بنیاد ملی نخبگان در خرداد ماه سال ۱۳۸۴ توسط شورای عالی انقلاب فرهنگی به تصویب رسید.**

**در راستای اهمیت موضوع نخبگان و بکارگیری از ظرفیتهای آنان برای حل مسائل کشور و تسهیلات ارائه شده از سوی بنیاد ملی نخبگان در صدد برآمدیم تا با دکتر ناصر باقری مقدم قائم مقام بنیاد ملی نخبگان گفتگویی داشته باشیم. محورهای این گفتگو درباره آخرین وضعیت تفکیک شده مهاجرت نخبگان، سندراهبردی امور نخبگان، معیارهای سنجش نخبگی و شناسایی نخبگان، نحوه چگونگی دریافت تسهیلات در راستای استفاده از ظرفیت استعدادهای برتر در راستای تحقق منویات رهبری و... است. مشروح گفتگوی خبرنگار مهر با قائم مقام بنیاد ملی نخبگان را در زیر میخوانیم؛**

***آقای دکتر باقری مقدم، سال های سال است که موضوع مهاجرت نخبگان ایرانی یا همان فرار مغزها بر سر زبان هاست؛ این آمارهای ضد و نقیض دلیلی است تا در ابتدا گفتگو را با پرسشی درباره آخرین وضعیت مهاجرت نخبگان به صورت تفکیک شده آغاز کنیم؛ در سالهای اخیر مهاجرت سیر نزولی داشته یا صعودی؟**

یکی از ماموریت های بنیاد ملی نخبگان مقابله با جریان مهاجرتی بدون بازگشت است؛ مقام معظم رهبری قریب به مضمون فرموده اند « اگر انسان ها برای طلب علم به اقصی نقاط دنیا سفر و کسب علم کنند نه تنها برای ما امر مضموم نیست بلکه امر پسندیده ای است»؛ اما بخشی از مهاجرت ها بدون بازگشت هستند که چنین موضوعی به بدنه علمی و فناوری کشور ضربه وارد می کند. لذا ما با چرخش نخبگان مشکلی نداریم و این یکی از راهبردهای سند نخبگان است.

در کشور ما نهادهای مختلفی برای احصای آمار مهاجرت نخبگان شکل گرفته اند اما در این راستا رصدخانه شریف که اندیشکده ای نوپا است شکل گرفته که گزارش های دقیقی در خصوص مهاجرت نخبگان ارائه می کند. بر اساس آخرین آمار و گزارش های این اندیشکده، بیش از ۶۰ درصد المپیادی ها در کشور حاضر هستند و ۴۰ درصد آنها مهاجرت می کنند. ما در تعامل با ایشان هستیم و سعی می کنیم که با ارائه انواع طرح های جذاب علمی مسیر بازگشت به کشور نخبگان را هموار کنیم. در بین رتبه های یک تا صد کنکور وضعیت بهتری داریم به طوریکه تعداد بیشتری از آنها در کشور و مشغول خدمت رسانی هستند. این آمار در رتبه های یک تا هزار کنکور هم به نفع کشور تغییر می کند و کمتر می شود.

بر اساس تفکیک رشته می توان گفت عمده این مهاجرت ها ابتدا در گروه علوم ریاضی و علوم پایه (عمدتا به ریاضی و فیزیک ) است؛ رتبه دوم مهاجرت بر اساس رشته به طور مساوی تجربی و انسانی و سپس هنر هستند.

در حال حاضر مشکل عمده ما در مهاجرت دانشجویان «حوزه فنی» هستند؛ البته نه اینکه مابقی جوانان نخبه کشور توانایی ندارند؛ اتفاقا در حوزه های پزشکی و انسانی کشور توانمندی های خوبی وجود دارد اما سیاست کشورهای پذیرنده مهاجر به این ترتیب است که بیشتر به دنبال نیروی انسانی مهندس و فنی و علوم پایه ما هستند.

*** از ابتدای شروع کار بنیاد ملی نخبگان معیارهایی برای احراز نخبگی وجود داشته؛ بفرمایید که تاکنون این افراد بر اساس چه شاخص هایی شناسایی شده اند و اینکه آیا برنامه ای برای تغییر این شاخص ها دارید یا خیر؟**

در بنیاد ملی نخبگان عمده تمرکز روی توانمندی‌های آموزشی مانند کنکور استوار است؛ در بخش های دیگر کمی پژوهش هم مورد توجه قرار می گرفت. اما اخیرا معیارهای سنجش نخبگی را به ۴ دسته توسعه داده ایم؛ «معیارهای آموزشی»، «پژوهشی»، «فناوری و مهارتی» و «فرهنگی- اجتماعی»؛ این معیارها در شناسایی و رتبه بندی نخبگان و استعدادهای برتر لحاظ می شود.

همچنین امتیازاتی به افرادی که فعال در عرصه جهادی برای حل مسائل مناطق محروم هستند و یا در انجمن های علمی که نشان دهنده فعالیت های نخبگان یا مستعدان برای ترویج علم است اختصاص می یابد. البته که این معیارها در حال حاضر امتیاز زیادی ندارد اما در صدد هستیم که نشانه و سیگنال ها را به مخاطبان بدهیم که علاوه برداشتن هوش بالا، افرادی که از استعداد زیادی برای حل مسائل کشور در سطوح مختلف برخوردارند نیز برای بنیاد ملی نخبگان مهم هستند.

***مقام معظم رهبری در راستای حل مسائل کشور به استفاده از ظرفیت نخبگانی تاکید دارند و به تکمیل سند راهبردی نخبگان اشاره کردند؛ بنیاد ملی نخبگان در راستای پیگیری مطالبه مقام معظم رهبری در ارتباط با به روزرسانی سند راهبری نخبگان چه اقداماتی انجام داده است؟**

مقام معظم رهبری محور مدیریت تحولات کشور را نخبگان می دانند و توجه ایشان مربوط به چند سال اخیر نمی شود. حضرت آقا، در سال ۸۶ و پیش تر از آن به بحث نخبگان توجه داشتند و تشکیل بنیاد ملی نخبگان حاصل فرمایشات ایشان است. سند راهبردی نخبگان، از سال ۹۱ مصوب شده است؛ جمع بندی ما در بنیاد ملی نخبگان طی سال های اخیر زمینه های خوبی را برای توانمندسازی استعدادهای برتر فراهم کرده است و اکنون به یک سهم اولیه ای از نخبگان در کشور رسیده ایم.

سعی کردیم در این راستا فرمایشات رهبری را در چند شاخه اجرایی کنیم؛ بخش اول به استفاده از نخبگان در حل مسائل بومی و منطقه ای در قالب کانون های تفکر مربوط می شود که یکی از اقدامات مهم سند راهبردی کشور در امور نخبگان محسوب می شود. با ایجاد این کانون، نخبگان به یاری مسئولان اجرایی کشور می آیند.

در حال حاضر با همراهی وزیر کشور بخشنامه ای برای استان ها صادر شده که هر ۳۱ استان چنین کانونی را با محوریت استانداران راه اندازی کنند. در صدد هستیم تاپایان سال، برای هر استانداری، یک تیم فکری را برای این کانون ها تشکیل دهیم. البته که برخی استانها، ظرفیتی بیشتر از یک کانون دارند. از این رو امکان راه اندازی چندین کانون تفکر در برخی استانها وجود دارد. همچنین همین فرایند را در پایتخت هم پیاده سازی کردیم.

ما در بنیاد ملی نخبگان در حال ساماندهی نخبگان هستیم به طوریکه این کانون تفکر را علاوه بر استانها، برای تمام وزارتخانه ها، دستگاه های سطح عالی و سیاست گذاری کشور مانند مجمع تشخیص مصلحت نظام، شورایعالی انقلاب فرهنگی، معاونت های مختلف دفتر مقام معظم رهبری در قالب کارگروه در نظر گرفته ایم که وظیفه حل مسائل را بر عهده بگیرند؛ اکنون در حال یافتن سازوکارهایی در این زمینه هستیم.

در حال حاضر تعدادی از استانها مانند بوشهر، یزد، فارس، اصفهان توانسته اند به خوبی در قالب کانونهای تفکر عمل کنند؛ طبیعتا هر کدام از استان ها مسائل خاص خودشان را دارند و بایستی روی مسائل خودشان تفکر کنند اما باید سازوکار اجرایی مسائل در عمل هم وارد شود. این فرایند از ابتدای امسال آغاز شده و طی ۳-۴ ماه توانستیم زیرساخت های قانونی کار را فراهم کنیم.

ریاست سازمان اداری استخدامی هم بخشنامه ای صادر کرده و اجازه داده که روسای دستگاه ها، وزارخانه ها و استانداران هر کدام حداقل چندین مشاور نخبه در کشور داشته باشند؛ باید این زیرساخت ها ایجاد شود که به راحتی بتوانیم بستر عملیاتی در استانها و وزارتخانه های مختلف و عالی در کشور داشته باشیم؛ در ضمن آخرین نامه ما به رئیس مجلس شورای اسلامی بوده که پیشنهاد داده ایم همه کمیسیون های مجلس شورای اسلامی چنین کانون های تفکری را با پشتیبانی بنیاد ملی نخبگان ایجاد کنند.

اکثر افراد در نگاه اول تصور می کنند دلیل اصلی مهاجرت نخبگان به مسائل اقتصادی مربوط می شود اما باید بدانیم علاوه بر مسائل اقتصادی، موضوع مسکن برای نخبگان یک معضل است.

مقام معظم رهبری به حل مسائل کشور با استفاده ظرفیت نخبگان تاکید دارند و می فرمایند این نه تنها برای کشور برکات و اثرات خیر خواهد داشت بلکه در مهاجرت نخبگان هم نقش بسزایی دارد؛ ایشان سال گذشته به موضوع هوش مصنوعی کشور اشاره کردند که این حوزه حرکت رو به جلویی داشته باشد؛ در این راستا بنیاد نخبگان اصفهان بلافاصله تیمی از نخبگان را سازماندهی کرد که روی هوش مصنوعی کار می کنند. طبیعتا نخبه ای که روی هوش مصنوعی کار کرده اگر بداند پروژه ای یا طرح های تحقیقاتی مشخصی در اختیارش قرار می گیرد میل و رغبت برای مهاجرت در او کاسته خواهد شد.

دومین موضوعی که در راستای مطالبه رهبری از بنیاد ملی نخبگان در پیش گرفته ایم جذب، بکارگیری و بهره مندی از نخبگان در دستگاه های اجرایی کشور است. مستحضر هستید که بخش عمده ای از اقتصاد کشور دست دستگاه های اجرایی است؛ در کنار وزارتخانه ها نزدیک به ۱۴۰ شرکت دولتی و همین حدود شرکتهای حاکمیتی و ۷ هزار دستگاه عمومی غیر دولتی در کشور داریم که عموما کیان اقتصاد را در دست خودشان گرفته اند؛ صنایع مس، فولاد، شستا، بنیاد مستضعفان، شرکت نفت و تمام شرکتهای دولتی که ذیل وزارت خانه ها شکل گرفتند و امور دولت را انجام می دهند بخش زیادی از آنها صنعتی هستند. برآورد ما این است که اگر تمام این شرکتها و مجموعه ها از ظرفیت نخبگان بهره مند شوند نخبه ای نمی ماند که نگران مهاجرت آن باشیم.

در اسفند ماه سال گذشته مصوبه ای در دولت سیزدهم مطرح شد که مربوط به آئین نامه جذب و نگهداری استعدادهای برتر در دستگاههای اجرایی بود؛ اکنون این آیین نامه تصویب شده و سازمان امور استخدامی با حمایت قاطع دولت و بنیاد ملی نخبگان، شیوه نامه این آیین نامه را تعیین کرده که اکنون مصوب و ابلاغ شده است. بر اساس این شیوه نامه به زودی عملیات اجرایی شناسایی توانمندسازی، آموزش و بکارگیری نخبگان در دستگاههای اجرایی را با کمک سازمان اداری استخدامی در دستور کار خود قرار می دهیم.

***نحوه شناسایی نخبگان با نحوه شناسایی مستعدان برتر در راستای بکارگیری شان در دستگاه های اجرایی تفاوت دارد؟ برای این منظور اقداماتی انجام داده اید؟**

بله. سامانه ای در بنیاد ملی نخبگان برای این منظور بارگذاری کردیم؛ به مدت ۱۰ روز این سامانه را باز نگه داشتیم تا به صورت پایلوت وضعیت را بررسی کنیم. طی این بازه زمانی ۲هزار و ۲۰۰ نفر ثبت نام کردند. از این تعداد هزار و ۲۰۰ نفر مدرک دکتری و نزدیک به ۸۶۰ نفرشان کارشناسی ارشد دارند. می توان چنین برداشت کرد که ۹۰ درصد تعداد ثبت نام کنندگان در این سامانه دارای مدارک ارشد و دکتری هستند.

حدود ۲۰۰ نفر از این تعداد از دانشگاه تهران، ۹۰ نفر از دانشگاه تربیت مدرس، ۷۵ نفر از دانشگاه امام خمینی، ۷۰ نفر از دانشگاه صنعتی شریف، ۶۵ نفر از دانشگاه شهید بهشتی، ۶۰ نفر از دانشگاه فردوسی مشهد، ۶۲ نفر از دانشگاه شیراز، ۶۰ نفر از دانشگاه علم و صنعت فارغ التحصیل شده اند. اینها بالاترین رکوردهایی هستند که در این سامانه ثبت نام کردند. این افراد از بهترین دانشگاه های کشور فارغ التحصیل شده اند. همچنین از این تعداد یک هزارو صد نفر در بنیاد ملی نخبگان پرونده داشتند و جز نفرات برتر بودند.

این میزان از ثبت نام نشان می دهد که بخش مهمی از نخبگان ما شغل مناسبی ندارند؛ با این حال سعی کردیم فعلا از این جمع با شاخص های سخت گیرانه یک بسته ۲۰۰ نفری از این تعداد برای معرفی به دستگاههای اجرایی جدا کنیم؛ بنا داریم در نیمه دوم سال مجددا این فراخوان را اعلام کنیم.

***این ۲۰۰ نفر مستقیما به دستگاههای اجرایی معرفی می شوند؟**

این ۲۰۰ نفر را به مراکز ارزیابی رسمی سازمان امور استخدامی معرفی می کنیم که از دیدگاه فکری و براساس مدلهای علمی بررسی و شغل متناسب آنها تعیین شود؛ در واقع این مراکز ارزیابی تیپ و نیمرخ شخصیتی افراد را مشخص می کنند.

***بعد از تعیین تیپ شخصیتی بنیاد ملی نخبگان چه نقشی را برعهده دارد؟**

بنیاد ملی نخبگان بعد از این مدل شناسی ۳ ماه دوره توانمندسازی را برای این افراد بر اساس نیمرخ های شخصیتی شان در نظر می گیرد تا دوره آموزشی را بگذرانند و به دستگاههای مختلف معرفی شوند.

ما در بنیاد ملی نخبگان آئین نامه ای پیش بینی کردیم که مشاغل نخبگی طبقه بندی شده باشند. مشاغل این نخبگان جز مشاغل ستاره دار در هر شرکت دولتی، خصوصی یا وزارتخانه های محسوب می شود؛ امیدوار هستیم با این آئین نامه و شیوه نامه طراحی شده در بنیاد ملی نخبگان سالانه چندهزار نخبه را در کشور مشغول فعالیت کنیم.

***برای جذب و به کارگیری نخبگان و استعدادهای برتر در بخش خصوصی نیز برنامه ای وجود دارد؟**

بله. روش سوم ما جذب و بکارگیری نخبگان در بخش خصوصی است؛ در این راستا بنیاد ملی نخبگان با مجموعه هایی مانند اتاق بازرگانی و شرکتهای بزرگ خصوصی وارد تعامل شده است.

درصدد هستیم به صورت جداگانه با هر کدام از این بخش ها تفاهم نامه امضا و در یک شرایط دیگری تعدادی از نخبگان را به این شرکتهای بزرگ خصوصی معرفی کنیم زیرا شرکتهای بزرگ صنعتی محل جذب خوبی برای نخبگان هستند. به صورت کلی اگر این مجموعه استراتژی ما تحقق بیرونی پیدا کند امیدوار هستیم که ورود نخبگان به بدنه دولت و بخش خصوصی باعث ارتقا کیفیت مدیریت و عملیات فنی در بخش های مختلف شود.

برای این منظور حضور نخبگان در بخش خصوصی شرکتهای دانش بنیان خصوصا شرکتهای بزرگ اولویت است زیرا شرکتهای بزرگ قابلیت جذب بالاتری دارند. به صورت کلی این ۴ روش را انتخاب کردیم برای اینکه جلوی مهاجرت را بگیریم.

***تسهیلات بنیاد ملی نخبگان در زمینه استعدادهای برتر چیست؟**

البته که ما در بنیاد، فعالیتهایی در زمینه مسائل اقتصادی نخبگان شروع کردیم که مهم ترین کار در دستور کارمان، مسکن نخبگان و ایجاد زیرساختهایی برای اسکان آنهاست. همچنین نخبگان در دستگاه های اجرایی از حقوق بیشتری نسبت به سایرین برخوردار می شوند و مراتب مدیریتی را سریعتر طی کنند. بر اساس آئین نامه بنیاد ملی نخبگان، فرمولی که ما پیشنهاد کردیم این بود که ۲ رتبه بالاتر از طبقه تعیین شده افراد دیگر در بدو استخدام شامل حال نخبگان می شود. همچنین این نخبگان سقف امتیاز فوق العاده ویژه مدیریت را بدست می اوردند.

علاوه بر اینها، نخبگان در راتبه های آموزشی داخل و خارج کشور در اولویت قرار می گیرند و سوابق تجربی شان برای انتصاب پست های مدیریتی به نسبت ۵۰ درصد کاهش پیدا می کند.

در استخدام نخبگان وضعیت آنها از پیمانی به رسمی تغییر خواهد کرد و می توانند از ساعت های شناور و دورکاری استفاده کنند. در ادامه حتی برای برعهده گرفتن مسئولیتهای تخصصی و خبرگی اولویت با نخبگان خواهد بود. پرداخت حق التحقیق به این نخبگان ۵۰درصد بیشتر از سایر کارکنان خواهد بود.

همچنین دستگاههای اجرایی به جابجایی برگزیدگان به شکل انتقال بین دستگاههای اجرایی و واحدهای سازمان در صورت موافقت دستگاه مقصد به سهولت انجام می شود؛ یعنی حتی کمک کنیم نخبه ای راحت از دستگاهی به دستگاه دیگر منتقل شود. در این آئین نامه مجموعه ای از تسهیلات را به مجموعه ای این افراد خواهیم داد.

دعوت به همکاری

KAYSON
شرکت کیسون (سهامی عام)

| فرصت شغلی | شرایط احراز: تحصیلات | حداقل سابقه کار | مهارت | اهم وظایف | محل کار |
|---|---|---|---|---|---|
| کارشناس برق و ابزار دقیق | مهندسی برق | ۸ سال | • تسلط بر استانداردها، مقررات و آیین‌نامه‌های طراحی<br>• تسلط بر سیستم های برق و ابزار دقیق صنعتی، معدنی و نفت و گاز<br>• تسلط بر نرم‌افزارهای مرتبط<br>• آشنایی با ارزیابی و کنترل مدارک مهندسی<br>• آشنایی با زبان انگلیسی | • ارزیابی و کنترل مدارک مهندسی و مشاوران و سازندگان بر اساس استانداردها و قرارداد<br>• هماهنگی با تیم مهندسی پروژه و مشاور<br>• شرکت در جلسات کارگاهی، خرید و مناقصات<br>• پاسخگویی به مکاتبات | دفتر تهران |
| کارشناس مواد و خوردگی | مهندسی مواد و متالوژی | | • تسلط بر استانداردها و اصول مباحث خوردگی و حفاظت مواد و به‌کارگیری آنها در پروژه‌های صنعتی<br>• تسلط بر انتخاب مواد و بررسی شرایط خوردگی و شکست<br>• آشنایی با ارزیابی و کنترل مدارک مهندسی<br>• آشنایی با زبان انگلیسی | | |

متقاضیان محترم می توانند رزومه خود را در سامانه جذب کیسون www.Kayson.info ثبت و یا به ایمیل hr@Kayson-ir.com (با ذکر فرصت شغلی و محل کار) ارسال نمایند.

Kayson.inc  Kayson inc.  +982124801325

دعوت به همکاری

شرکت بازرسی کاوشگران باصر

| ردیف | سمت شغلی | شرایط احراز | سابقه کار | محل فعالیت |
|---|---|---|---|---|
| ۱ | مدیر پروژه (آقا) | •مدرک تحصیلی: کارشناسی صنایع / مکانیک / متالورژی<br>•آشنایی به آزمایشات غیر مخرب NDT<br>•تسلط بر اصول و میانی برنامه ریزی و کنترل پروژه<br>•مسلط بر MSP<br>•مسلط بر Word . Excel<br>•مسلط بر مباحث کنترل هزینه<br>•آشنا به فنون مستندسازی و نگهداری اسناد | حداقل سه سال | تهران میدان فردوسی |
| ۲ | بازرس مخازن (آقا) | •مدرک تحصیلی: کارشناسی مکانیک / متالورژی<br>•مسلط به استاندارد ASME و الزامات ISO ۱۷۰۲۰ | حداقل پنج سال | تهران میدان فردوسی |
| ۳ | مدیر اداری (خانم) | •مسلط به آفیس به ویژه Word . Excel<br>•مسلط به امور اداری و پرسنلی<br>•ترجیحاآشنا به اتوماسیون اداری و یا CRM<br>•مسلط به اصول و مکاتبات اداری<br>•مسلط به بایگانی و مستندسازی اسناد<br>•داشتن روابط عمومی بالا<br>•مسئولیت پذیر و پیگیر | حداقل دوسال | تهران میدان فردوسی |
| ۴ | پرتونگار (آقا) | •مدرک تحصیلی: حداقل دیپلم<br>• مسلط به پرتونگاری صنعتی<br>•آشنایی به آزمایشات غیر مخرب NDT<br>•مسئولیت پذیر و پیگیر<br>•ترجیحا ساکن بوشهر و خوزستان | حداقل یکسال | پروژه های شهرستان |

علاقمندان به همکاری رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.
Jobs@ndtiran.com

دعوت به همکاری

# آموزش رایگان «مهارت‌های عمومی اشتغال» به جوانان در ۱۳ استان

مدیر کل طرح‌های ملی و فراگیر جوانان معاونت امور جوانان وزارت ورزش و جوانان، از برنامه‌های این معاونت برای مهارت آموزی به جوانان خبر داد و گفت: در ۱۳ استان کشور مراکز «نوآوری و شکوفایی» راه اندازی شده‌اند و جوانان می‌توانند با مراجعه به این مراکز مهارت‌های عمومی اشتغال را کسب کنند.

مدیر کل طرح‌های ملی و فراگیر جوانان معاونت امور جوانان وزارت ورزش و جوانان، از برنامه‌های این معاونت برای مهارت آموزی به جوانان خبر داد و گفت: در ۱۳ استان کشور مراکز "نوآوری و شکوفایی" راه اندازی شده‌اند و جوانان می‌توانند با مراجعه به این مراکز مهارت‌های عمومی اشتغال را کسب کنند.

به گزارش بازارکار، امیر حسین آل اسحاق، همزمان با روز جهانی مهارت‌های جوانان درباره برنامه‌های معاونت امور جوانان وزارت ورزش و جوانان برای مهارت آموزی به جوانان، اظهار کرد: شان معاونت امور جوانان سیاست گذاری و پیگیری اجرای سیاست‌های حوزه جوانان است و در راستای مهارت آموزی به جوانان نیز چند اقدام را در دست کار دارد.

وی با بیان اینکه مهارت آموزی منجر به اشتغال برای جوانان از اهمیت ویژه‌ای برای دولت برخوردار است، ادامه داد: هر جوانی که خواستار ورود به عرصه کسب و کار باشد باید مهارت های عمومی اشتغال را کسب کند، به این معنا که باید بداند اگر خودش بخواهد کسب و کاری راه بیاندازد چطور می‌تواند ایده‌اش را تبدیل به کسب و کار کند؟، تقسیم کار و کار جمعی به چه معنا است؟، مدیریت کسب و کار چیست؟ و اگر جایی مشغول به کار شود چه مهارت‌های مالی و تبلیغاتی و بازاریابی را باید بلد باشد؟. مجموعه این مهارت‌ها، «مهارت های عمومی کسب و کار» نام دارد.

مدیر کل طرح‌های ملی و فراگیر جوانان معاونت امور جوانان وزارت ورزش و جوانان، به بیان اقدامات این معاونت در جهت آموزش مهارت‌های عمومی کسب و کار به جوانان پرداخت و توضیح داد: در این راستا با همکاری جهاد دانشگاهی در ۱۳ استان کشور مراکزی را تحت عنوان «مراکز نوآوری و شکوفایی» راه اندازی کرده‌ایم که در مراکز یاد شده جوانان متقاضی به صورت تیمی و موضوع محور، وارد دوره های مختلف آموزشی شده و مهارت‌های عمومی اشتغال را می‌آموزند.

آل اسحاق همچنین با بیان اینکه شرکت در این دوره‌ها رایگان است؛ درباره شرایط شرکت در دوره‌های مراکز نوآوری و شکوفایی این را هم گفت که همه جوانان (۱۸ تا ۳۵ سال) می‌توانند از این دوره‌ها استفاده کنند اما طبیعتا مخاطب اصلی این دوره‌ها جوانان ۱۸ تا حدود ۲۵ ساله هستند.

مدیر کل طرح‌های ملی و فراگیر جوانان معاونت امور جوانان وزارت ورزش و جوانان، درباره ۱۳ استانی که در آنها مراکز نوآوری و شکوفایی راه اندازی شده است، افزود: این مراکز اکثرا در استان های کمتر برخوردار راه اندازی شده‌اند. جهاد دانشگاهی هر استان برای شرکت در این دوره‌ها فراخوان می‌دهد و جوانان می‌توانند با مراجعه به سایت جهاد دانشگاهی استان و یا اداره کل وزارت ورزش و جوانان استان خود، از زمان برگزاری دوره‌ها مطلع شده و در این دوره‌ها ثبت نام کنند.

به گفته وی موضوعات دوره‌های آموزشی در مراکز نوآوری و شکوفایی مبتنی بر مزیت‌های اصلی و بومی هر استان است و برای مثال اگر مزیت اصلی یک استان وجود دریا است، اساس آموزش‌های دوره‌های آن استان در جهت راه اندازی کسب و کارهای پیرامون دریا است.

به نقل از ایسنا، آل اسحاق در بخش دیگر سخنان خود به ورود این معاونت برای مهارت آموزی سربازان وظیفه نیز اشاره و تصریح کرد: در راستای اجرای فرامین مقام معظم رهبری و بنا بر پیشنهاد ستاد کل نیروهای مسلح، چند سالی است که آموزش به سربازان وظیفه انجام می‌شود. در این راستا سربازان در دوران خدمت علاوه بر آموزش نظامی، تحت آموزش مهارت‌های عمومی اشتغال نیز قرار می‌گیرند و در واقع ورود ما در دوران بدو خدمت و در دوره آموزشی سربازان است.

وی خاطر نشان کرد: عمده این آموزش‌ها پیرامون مهارت‌های عمومی اشتغال و بخشی از آن درباره مهارت‌های زندگی است که به صورت فشرده در پادگان های آموزشی معرفی شده از سوی ستاد کل انجام می‌شود. این مهارت‌ها برای ۱۰۰ درصد سربازان و تمام پادگان‌ها کشور طراحی شده است اما در حال حاضر حدود نیمی از سربازان تحت آموزش قرار گرفته‌اند و تا آخر سال نیز تمام سربازان تحت آموزش قرار خواهند گرفت.

### وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد:

# ایجاد ۲۲۸ هزار اشتغال جدید؛ فقط در چهار ماه نخست امسال

طبق جدیدترین آمار دریافتی از سامانه ملی رصد اشتغال، از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا اواخر تیرماه تعداد ۲۲۸.۱۲۸ نفر اشتغال به تفکیک استان‌های کشور ثبت شده است که این آمار از کل عملکرد نیمه اول سال ۱۴۰۰ که مربوط به دولت قبل است، بیشتر است.

به گزارش بازارکار، وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی در توضیحاتی درباره عملکرد دولت در اشتغالزایی و پاسخ به شبهات برخی رسانه‌ها اعلام کرد: با توجه به چندبعدی و پررنگ بودن بعد اجتماعی اشتغال، حرکت موتور اشتغالزایی کشور نیازمند همسویی فکری و عملی بازیگران زیست بوم ملی اشتغال است.

برنامه دولت سیزدهم جهت ایجاد اشتغال در سال ۱۴۰۱، تعداد ۱، ۲۱۲، ۹۴۵ نفر است که تعهد استانی و بخشی آن (بخش خدمات، صنعت و کشاورزی) با همکاری وزارت کشور به استانداران ابلاغ شده است. «سامانه ملی رصد اشتغال» برای ثبت اشتغال ایجادی دستگاه‌های اجرایی و در راستای اجرای مصوبات شورای عالی اشتغال به عنوان مرجع ثبت عملکرد اشتغال دولت ابلاغ گردید؛ این سامانه جدید، مشخصات کامل اشتغال‌یافتگان جدید در کشور و محل کار آنها را به صورت روزانه، هفتگی، ماهانه و سالانه و میزان اشتغال‌های ایجادی در سطوح ملی، استانی، شهرستانی به تفکیک منطقه و دستگاه مسوول نشان می‌دهد.

طبق جدیدترین آمار دریافتی از سامانه ملی رصد اشتغال، از ابتدای سال ۱۴۰۱ تا تاریخ ۲۱ تیرماه تعداد ۲۲۸.۱۲۸ نفر اشتغال به تفکیک استان‌های کشور ثبت شده است که این آمار از کل عملکرد نیمه اول سال ۱۴۰۰ که مربوط به دولت قبل است، بیشتر است.

دبیرخانه شورای عالی اشتغال جهت ارایه آمار واقعی اشتغال دستگاه‌ها، «برنامه نظام پایش اشتغال کشور» را طراحی کرده است تا صحت‌سنجی و راستی‌آزمایی آمار طی سه مرحله پیامکی، تلفنی و حضوری انجام شود. در این زمینه تاکنون بیش از ۲۳هزار طرح اشتغال مورد نظارت قرار گرفته است.

در حوزه سیاست‌گذاری و اجرای نظام‌مند برنامه‌های اشتغال پایگاهی مانند «مرکز ملی پایش سیاست‌ها و برنامه‌های اشتغال کشور» در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی وجود دارد که قابلیت پایش و نظارت فراگیر بر مجموعه اقدامات، نهادها و دستگاه‌های اجرایی در سراسر کشور را دارا است و به سامانه‌های تخصصی نظام اطلاعات بازار کار کشور از جمله سامانه ناظر، سامانه سانار، سامانه اشتغال ایرانیان، رصد ملی اشتغال، سامانه سیاست‌های فعال بازار کار و ... متصل است.

جهت‌گیری به سمت آمارهای ثبتی اشتغال در قالب نظام اطلاعات بازار کار و سامانه نوین جست‌وجوی شغل و سامانه ملی رصد اشتغال، امکان پایش یکایک افراد بر مبنای کدملی را نیز فراهم می‌سازد که به آسانی می‌توان شاغلین قبلی و جابه‌جایی‌های میان شغلی را از آن کسر کرد و مقادیر خالص را به دست آورد و در نتیجه عملا امکان چنین انتظاراتی را با شفاف‌سازی برطرف نمود.

مجموع سال آمار اشتغال ثبت شده در سامانه ملی رصد اشتغال و سازمان تامین اجتماعی به تعداد ۲,۰۴۲,۲۳۸ کدملی در سال ۱۴۰۰ است. پس از اعمال صحت‌سنجی‌های میدانی و نظارت‌های بالادستی، آمار اشتغال نهایی در سال ۱۴۰۰، معادل ۷۸۳,۵۰۹ نفر و در شش ماهه دوم سال ۱۴۰۰، معادل ۵۴۸,۴۵۶ نفر به دست آمد. با توجه به ماهیت تمام شماری و ثبتی مبنا بودن این آمار و انجام فرایند صحت‌سنجی بر این اطلاعات، تفاوت اندک بانمونه‌گیری‌فصلی‌قابل‌پیش‌بینی‌است.

البته در گزارش فصلی مرکز آمار ایران به کاهش ۷۰ هزار نفری تعداد بیکاران زمستان ۱۴۰۰ نسبت به زمستان ۱۳۹۹، کاهش نرخ بیکاری زنان در حدود ۱.۶ درصد، کاهش بیکاری جوانان به نرخ ۲۳.۱ و کاهش شش و نیم (۶.۵) درصدی بیکاری در بین زنان جوان بازه سنی ۱۵ تا ۲۴ ساله و کاهش ۲ دهم درصدی بیکاران در بین جمعیت ۱۸ تا ۳۵ ساله اشاره شده و نشان از سیاست‌گذاری درست دولت و حل معضل بیکاری است.

در بهار سال ۱۴۰۱ نسبت به بهار ۱۴۰۰ نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی از ۱۳.۴ به ۱۳.۲درصد کاهش یافته است به گونه‌ای که در دوره یاد شده، حدود ۲۸۲ هزار فرصت شغلی جدید برای دانش‌آموختگان دانشگاهی ایجاد شده است که به نظر می‌رسد از جمله دلایل آن در شرایط کرونا، فراهم شدن امکانات کار مبتنی بر فناوری در مشاغل با سطوح سواد بالاتر می‌باشد که گویای توجه ویژه دولت مردمی سیزدهم به بیکاری فارغ‌التحصیلان است.

به نقل از ایرنا، افزایش جمعیت فعال کشور نیز باعث ورود نیروی فعال جویای کار به بازار شده است و آمارهای رسمی کشور نشان می‌دهد، جمعیت فعال کشور از ۲۵۹۶۷ هزار نفر در بهار سال ۱۴۰۰ به ۲۵۹۷۷ هزار نفر در بهار سال ۱۴۰۱ رسیده است به عبارتی، در فاصله یاد شده به جمعیت فعال کشور حدود ۱۰ هزار نفر افزوده شده است که در مقایسه با عملکرد سال‌های گذشته در دوره مشابه همچون یکسال منتهی به بهار ۱۳۹۸ (قبل از شیوع کرونا) و یکسال منتهی به بهار ۱۳۹۹ (دوران کرونا) و ... بیانگر ایجاد امید در پیدا کردن شغل است.

دعوت به همکاری

KAYSON
شرکت کیسون (سهامی عام)

| فرصت شغلی | شرایط احراز: تحصیلات | حداقل سابقه کار | مهارت | اهم وظایف | محل کار |
|---|---|---|---|---|---|
| کارشناس فرایند | مهندسی معدن (گرایش فرآوری معدنی) | ۸ سال | • تسلط بر استانداردها، مقررات و آیین‌نامه‌های طراحی پروژه‌های صنعتی، معدنی و نفت و گاز<br>• تسلط بر فرآیندهای صنعتی (فولاد، مس و .....)<br>• آشنایی با ارزیابی و کنترل مدارک مهندسی<br>• آشنایی با تجهیزات فرآیندهای صنعتی<br>• آشنایی با زبان انگلیسی | • ارزیابی و کنترل مدارک مهندسی و مشاوران و سازندگان بر اساس استانداردها و قرارداد<br>• هماهنگی با تیم مهندسی پروژه و مشاور<br>• شرکت در جلسات کارگاهی، خرید و مناقصات<br>• پاسخگویی به مکاتبات | دفتر تهران |
| کارشناس ایمنی فرایند | مهندسی فرایند/ مهندسی شیمی | | • تسلط بر مجموعه دستورالعمل‌ها و مقررات مرتبط با مهندسی ایمنی صنعتی<br>• آشنایی با ارزیابی و کنترل مدارک مهندسی<br>• آشنایی با HAZOP, HAZID, QRA, SIL study<br>• آشنایی با سیستم‌های ACTIVE و انواع سیستم‌های اعلان و اطفاء حریق<br>• آشنایی با سیستم‌های Passive Fire Protection<br>• آشنایی با زبان انگلیسی | | |

متقاضیان محترم می توانند رزومه خود را در سامانه جذب کیسون www.Kayson.info ثبت و یا به ایمیل hr@Kayson-ir.com (با ذکر فرصت شغلی و محل کار) ارسال نمایند.

Kayson.inc
Kayson inc.
+982124801325

دعوت به همکاری

Namvaran Pazhouhesh va Tose-a
Research, Design and Engineering
Oil, Gas and Petrochemical

شرکت نامورانِ پژوهش و توسعه در نظر دارد تا از بین متقاضیان در بخش‌های زیر نیرو جذب نماید:

| کد | سمت/شغل مورد نیاز | مدرک تحصیلی | حداقل سابقه کار (یا سن) | تعداد نفرات | محل خدمت | تخصص | آدرس ایمیل ارسال رزومه‌ی متقاضی |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ۲۰۱ | مدیر مهندسی پروژه (هماهنگ کننده‌ی مهندسی) | کارشناسی یا کارشناسی ارشد | ۱۵ سال سابقه | ۲ | دفتر مرکزی | ۱- فارغ‌التحصیل مهندسی شیمی یا مکانیک از دانشگاه‌های معتبر<br>۲- سابقه‌ی مدیریت مهندسی یا هماهنگی پروژه‌های مهندسی در واحدهای پتروشیمی<br>۳- آشنا با استانداردهای مدیریت پروژه<br>۴- آشنایی با هماهنگی بین دیسیپلینی<br>۵- آشنایی کامل با پروژه‌های طراحی مهندسی<br>۶- آشنایی با پروژه‌های EPC واحدهای پتروشیمی | wxqzvo@jobmail.karboom.io |
| ۲۰۲ | کارشناس ارشد فرآیند | | ۱۰ سال سابقه | ۱ | | ۱- فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌های معتبر<br>۲- سابقه کار در شرکت‌های مهندسی مشاور<br>۳- تسلط به نرم‌افزارهای تخصصی و طراحی تجهیزات | rnxovz@jobmail.karboom.io |
| ۲۰۳ | کارشناس فرآیند | | ۵ سال سابقه | ۱ | | ۱- فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌های معتبر<br>۲- سابقه کار در شرکت‌های مهندسی مشاور<br>۳- آشنایی با نرم‌افزارهای تخصصی و طراحی تجهیزات | |
| ۲۰۴ | کارشناس تجهیزات دوار و پکیج | | ۵ سال سابقه | ۱ | | ۱- فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌های معتبر<br>۲- آشنایی با تجهیزات دوار صنعت نفت و گاز<br>۳- آشنایی با پکیج‌های فرآیندی<br>۴- آشنایی با استانداردهای مرتبط از قبیل API و ISO | rpdbgk@jobmail.karboom.io |
| ۲۰۵ | کارشناس تجهیزات ثابت | | ۵ سال سابقه | ۱ | | ۱- فارغ‌التحصیل از دانشگاه‌های معتبر<br>۲- آشنایی با تجهیزات ثابت صنعت نفت و گاز<br>۳- آشنایی به طراحی مخازن ذخیره، مبدل‌های حرارتی، انجام محاسبات مربوطه و بررسی مدارک سازندگان | wklpjp@jobmail.karboom.io |

علاقه‌مندان، رزومه‌ی خود را تا تاریخ ۳۱ تیر ماه ۱۴۰۱ به آدرس درج شده در هر ردیف ارسال نمایند.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسین مشاور

۱) مدیر پروژه طرح های آب و فاضلاب با تحصیلات عمران ، مکانیک یا مشابه ، با حداقل ۸ تا ۱۰ سال سابقه کار مرتبط ، برای کار در دفتر مرکزی مشاور .

۲) مهندس ناظر مکانیک با حداقل ۵ سال سابقه کار نظارت بر تصفیه خانه های فاضلاب در نصب و راه اندازی تجهیزات در استان تهران .

۳) مهندس ناظر برق با حداقل ۵ سال سابقه کار نظارت بر تصفیه خانه های فاضلاب در نصب و راه اندازی تجهیزات در استان تهران و البرز .

۴) مهندس محاسب و طراح مکانیک آشنا به طرح های مهندسی تصفیه خانه فاضلاب با حداقل ۵ سال سابقه کار ، جهت کار در دفتر مرکزی مشاور .

۵) مهندس محاسب فرآیند آب و فاضلاب با حداقل ۵سال سابقه کار طراحی و محاسبات جهت کار در دفتر مرکزی مشاور .

۶) مهندس طراح شبکه جمع آوری فاضلاب حداقل ۵سال سابقه کار ، لیسانس عمران یا عمران آب آشنا به طراحی شبکه های جمع آوری فاضلاب و انجام مطالعات ، جهت کار در دفتر مرکزی مشاور .

ایمیل: CV.persian@yahoo.com واتساپ: ۰۹۱۹۵۳۹۶۲۸۳

دعوت به همکاری

HIRGAN ENERGY

کارشناس سازه
کارشناسی ارشد مهندسی عمران
محل کار: دفتر مرکزی هیرگان انرژی (خیابان شیراز جنوبی)

شایستگی‌های تخصصی
- حداقل ۳ سال تجربه کاری در شرکتهای مشاوره و مهندسی صنعتی
- مسلط به طراحی و تولید مدارک مهندسی
- تسلط به نرم افزارهای تخصصی طراحی سازه
- آشنایی به زبان انگلیسی

رزومه خود را در قالب PDF و با درج کد شغلی (SF-01) به عنوان Subject ایمیل برای ما بفرستید.
Job@hirganenergy.com

www.hirganenergy.com
hirganenergy

# اقتصاد دانش‌بنیان به رگولاتور نیاز دارد

**نمایندگان بخش خصوصی در نشست سی‌وپنجم هیات نمایندگان اتاق تهران به مساله مشکلات شرکت‌های دانش‌بنیان پرداختند. اعضای هیات نمایندگان اتاق تهران در یک نشست فوق‌العاده، گرد هم آمدند تا نشست اردیبهشت‌ماه را که به دلیل آلودگی هوا لغو شد، جبران کنند. در این نشست علاوه برسخنرانی رئیس و نواب‌رئیس کمیسیون اقتصاد نوآوری و تحول دیجیتال اتاق تهران در مورد چالش‌های شرکت‌های دانش‌بنیان، علی خیرالدین، معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم از برنامه‌های این وزارتخانه برای اجرای شعار جهش تولید دانش‌بنیان و رفع مشکلات این حوزه اقتصاد خبر داد.**

فرزین فردیس، رئیس کمیسیون اقتصاد نوآوری و تحول دیجیتال اتاق تهران در این جلسه، زیربنای شکل‌گیری اقتصاد دانش‌بنیان در ایران را توسعه فرآیندهای نوآوری عنوان کرد و راه میان‌بر برای رونق تولید دانش‌بنیان را تقلید از نوآوری‌های رخ داده در دیگر کشور، حضور در زنجیره ارزش جهانی ارتقایتکنولوژی و بازار و همچنین، استفاده از پنجره‌های فرصت دانست.

وی شرط اصلی برای تحقق این سه راهکار را تعامل کشور با دنیا عنوان کرد و با اشاره به تصویب قانون جهش تولید دانش‌بنیان، یادآور شد که با تدوینآئین‌نامه‌های این قانون با کمک تشکل‌های حوزه کسب‌وکارهای دانش‌بنیان، می‌توان به رونق در این بخش امیدوار بود.

افشین کلاهی، نایب‌رئیس کمیسیون اقتصاد نوآوری و تحول دیجیتال اتاق تهران نیز طی سخنانی به الزامات توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان اشاره کرد و گفت: شرکت‌های دانش‌بنیان نیازمند زیست‌بوم مناسبی هستند که با دسترسی به حمایت‌های هدفمند (قانون حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان)، دوره گذار از ایده تا محصول را طی کرده و خدمت یا کالای خود را آماده ورود به بازار کنند.

کلاهی همچنین گفت که توسعه و ایفای نقش جدید دانش‌بنیان‌ها در اقتصاد کشور، مستلزم فضای کسب‌وکار مناسب، دسترسی به بازار رقابتی و برقراری ارتباطات بین‌المللی است. او با بیان این که دستیابی به اهداف مورد اشاره، نیازمند اتخاذ تصمیمات بزرگ حاکمیتی، و تغییر نوع نگاه به موضوع توسعه است، افزود: اگر شرکت‌ها و صنایع بزرگ نقش مناسبی در زیست‌بوم بر عهده گیرند و با شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان همکاری کنند، در این موضوعات پیشرفت خواهیم داشت. همچنین همکاری مناسب بین اتاق بازرگانی و معاونت فناوری وزارت علوم می‌تواند به شکل گرفتن این ارتباط کمک کند.

او در ادامه به برخی ظرفیت‌های قانون جهش تولیددانش‌بنیان اشاره کرد و اضافه شدن واحدهای مستقر در پارک‌های علم و فناوری و واحدهای خلاق به حمایت‌های قانونی، استقرار در ملک مسکونی، صدور سند برای ساختمان‌های احداثی بخش خصوصی در پارک‌های علمی و فناوری و امکان ترک تشریفات مناقصه توسط دستگاه‌های دولتی برای ساخت اول را به عنوان بخشی از ظرفیت‌های ایجاد شده به واسطه قانون معرفی کرد.

## ضرورت ایجاد رگولاتوری در اقتصاد دانش بنیان

شهاب جوانمردی، دیگر نایب‌رئیس کمیسیون اقتصاد نوآوری و تحول دیجیتال اتاق تهران نیز، بر ضرورت رگولاتوری در اقتصاد دانش‌بنیان کشور تاکیدکرد و با بیان اینکه صنایع بزرگ و سنتی در کشور، باید به سمت حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان گام‌های عملی بردارند، افزود: نقش پارلمان بخش خصوصی در توسعه اقتصاد دانش‌بنیان قابل توجه است و در این راستا، اتاق بازرگانی طی سال‌هایاخیر، این حوزه را به رسمیت شناخت و تلاش کرد تا در برقراری نظام رگولاتوری در این بخش نقش‌آفرینی کند و از سوی دیگر، ارتباط و تعامل اقتصاد دانش‌بنیان با دولت و حاکمیت را برقرار کند.

این عضو هیات نمایندگان اتاق تهران، تاکید کرد که برای رونق در اقتصاد دانش‌بنیان در کشور، باید به اقدامات عملی برای رگولاتوری در این حوزه دست پیداکرد.

## هم‌افزایی برای تجاری‌سازی محصولات دانش‌بنیان

در ادامه این جلسه، معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم گزارشی از اقدامات و برنامه‌های این وزارتخانه در حوزه فناوری و همچنین وضعیت پارک‌های علمی و فناوری ارائه کرد و گفت: در کشور ۴۹ پارک علم و فناوری، ۱۲ پردیس علم و فناوری، ۲۴۶ مرکز رشد واحدهای فناور، ۱۰۸۰۰ واحد فناور و ۱۷۷۸ شرکت دانش بنیان مستقر در پارک‌ها و مراکز رشد وجود دارد.

علی خیرالدین سپس با اشاره به رشد ۱۵ درصدی استقرار واحدهای فناور در پارک‌های علم و فناوری در سال ۱۴۰۰ نسبت به سال ۱۳۹۹ گفت: شرکت‌های دانش‌بنیان مستقر در این پارک‌ها از ۹۹۴ شرکت در سال ۱۳۹۹ به ۱۷۰۰ شرکت در سال ۱۴۰۰ رسیده و این حاکی از رشد ۷۱ درصدی این شرکت‌هاست.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، رمز موفقیت شرکت‌های دانش‌بنیان را ورود به بازار دانست و در عین حال گفت که بخش بزرگی از شرکت‌های دانش بنیان ایرانی هنوز وارد بازار نشده‌اند. او در ادامه با اشاره به برنامه‌های وزارت علوم برای توسعه تولیددانش‌بنیان به برخی اقدامات این معاونت در این حوزه پرداخت. به گفته خیرالدین، تشکیل کارگروه تدوین سند نظام ملی نوآوری، توسعه تعاملات و همکاری‌های موثر با بازیگران اصلی زیست بوم نوآوری و تسهیل و تسریع در صدور مجوز مراکز فناوری و نوآوری با اولویت بخش خصوصی از جمله این اقدامات است.

او در ادامه به برخی فرصت‌های قانون جهش تولیددانش‌بنیان از جمله مواد ۱۱ و ۱۳ این قانون اشاره کرد و سپس زمینه‌های همکاری توسعه و ارتقای همکاری وزارت علوم و اتاق تهران را برشمرد. او حضور مستمر نماینده معاونت فناوری و نوآوری در اتاق تهران، همکاریدر ایجاد و توسعه پارک‌ها و پردیس‌های علم و فناوری با محوریت بخش خصوصی، همکاری در توسعه تعاملات بین‌المللی و ایجاد پایگاه‌های صادراتی و همچنین همکاری در ایجاد نظام کارگزاری خدمات تجاری سازی فناوری را از جمله زمینه‌های همکاری عنوان کرد.

## وزارت علوم از آیین‌نامه‌های پیشنهادی اتاق حمایت کند

در ادامه این جلسه، دبیرکل اتاق تهران با اشاره به تاسیس مرکز نوآوری اتاق تهران و دفاع از عملکرد این مرکز در شناسایی بازیگران زیست‌بوم فناوری و حمایت از آنها، ابراز امیدواری کرد که امضای تفاهم‌نامه میان اتاق تهران و معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم خط فکری جدیدی را در هر دو نهاد ایجادکند.

بهمن عشقی سپس به تدوین آیین‌نامه‌های قانون جهش تولید دانش بنیان توسط مرکز نوآوری اتاق تهران با همکاری خبرگان این حوزه اشاره کرد و گفت: درخواست ما این است که وزارت علوم تصویب این آیین‌نامه‌هاحمایت کند تا بخشی از نگرانی‌هایی که در جلسه مطرح شد، برطرف شود.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم نیز در ادامه این جلسه، با اعلام اینکه آئین‌نامه قانون جهش دانش‌بنیان در حال تدوین است، گفت: در ماده ۱۴ آئین‌نامه این قانون، به دانشگاه‌ها و مراکز علمی کشور اجازه داده شده که سازمان سرمایه‌گذاری و توسعه احداث کنند. وی همچنین یادآور شد که بر اساس برخی از مفاد این آئین نامه، اعتبار مالیاتی برای شرکت‌های دانش بنیان درنظر گرفته شده است.

علی خیرالدین سپس با اشاره به اینکه قرار بود طی امسال، تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان در کشور در مقایسه با سال گذشته به ۲ برابر افزایش یابد، افزود: طی سه ماهه ابتدای امسال تنها ۴۵۰ شرکت دانش بنیان در کشور ایجاد شده است.

در پایان این جلسه، تفاهم‌نامه همکاری میان اتاق تهران و معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم، از سوی مسعود خوانساری رئیس اتاق تهران و علی خیرالدین معاون وزیر علوم، به امضا رسید.

دعوت به همکاری
سرپرست منابع انسانی
• حداقل سه سال سابقه کار
• مسلط به امور اداری، پرسنلی و بیمه
• حداقل مدرک کارشناسی و مدرک مرتبط
s.aghabeigi@bostanchi.com

دعوت به همکاری
استخدام در مهندسین مشاور یکم
کارشناس ارشد اقتصاد کشاورزی
یا اقتصاد یا علوم اقتصادی
مسلط به نرم‌افزارهای تخصصی و زبان انگلیسی
با حداقل ۵ سال سابقه کار مفید در زمینه تهیه
گزارشات توجیهی و انجام مطالعات اقتصادی
فاکس: ۸۸۹۰۳۸۱۵ - ۰۲۱
ایمیل: resume@yekom.com

دعوت به همکاری
یک شرکت مهندسی
در محدوده میدان آرژانتین نیاز به استخدام افراد
با مشخصات و توانایی های بشرح ذیل دارد:
مهندس برق قدرت: با حداقل سه سال سابقه
در زمینه فروش تابلوهای برق جهت دفتر تهران
منشی: ۱- حداقل سه سال سابقه کار
۲- مسلط به office و نامه نگاری
۳-روابط عمومی قوی
۴- فعال و پیگیر امور محوله
ارسال رزومه کاری به ایمیل آدرس:
Recruitment.ptsh@gmail.com

دعوت به همکاری
تعداد ۳نفرمهندس اجرایی
کارهای ساختمانی
سابقه کار ۱۰ تا ۱۵سال
شرایط کاردرسیستان وبلوچستان
بااسکان کامل صبحانه،ناهار،شام
۲۴روزکار،۶روزاستراحت
بابلیط رفت و برگشت
باحقوق کامل بیمه و مالیات
وحداقل حقوق ۱۵ تا ۲۰میلیون
۰۹۱۲۳۳۹۵۸۳۵

دعوت به همکاری
رئیس حسابداری
با حداقل ۱۰ سال سابقه کار
در بیمارستان
ارسال رزومه به واتساپ:
۰۹۱۲۶۸۶۴۱۸۱

دعوت به همکاری
ABADGARAN
استخدام
گروه دانش بنیان صنایع شیمی آبادگران
با هدف بسط و گسترش اهداف تجاری خود
از یکنفر کارشناس مالی با شرایط احراز ذیل دعوت
به همکاری می‌نماید:
۱.حداقل کارشناس در رشته های حسابداری یا مدیریت مالی
۲.آشنا با قوانین مالیاتی ، ارزش افزوده ، حقوق و دستمزد ، بیمه
۳.مسلط به نرم افزار office و نرم افزارهای مالی
٤.حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
لطفا واجدین شرایط رزومه خود را به آدرس ایمیل ذیل ارسال فرمایند:
n.alipour@abadgarangroup.com

دعوت به همکاری
یک شرکت تولیدی
استخدام کارشناس حسابداری
(آقا یا خانم)
لیسانس حسابداری یا رشته های مرتبط
حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
ترجیحاً آشنایی با نرم افزار همکاران سیستم
علاقمندان مشخصات و سوابق کاری
خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند:
info@mrkco.ir

دعوت به همکاری
یک شرکت تولیدی صنعتی
جهت تکمیل کادرخود از افراد ذیل‌دعوت به همکاری بعمل‌می آورد:
۱ - یک نفر خانم / آقا
با مدرک تحصیلی مهندسی ( فیزیک ،صنایع یا مکانیک )
جهت کنترل کیفیت با حداقل ۳ سال سابقه کار
۲ - کارگر فنی آقا
آشنا به خمکاری ، پرسکاری و.... ۱۳ نفر با حداقل ۳ سال سابقه کار
۳ - یک نفر خانم حسابدار
آشنا به سیستم حسابداری با حداقل ۳ سال سابقه کار
۴ - دونفر خانم بعنوان کارمند اداری
آشنا به مهارت های هفت گانه
۵- کارگر ساده آقا
با حداقل مدرک دیپلم حداکثر سن ۳۵ سال ۲۵ نفر
۶ - نگهبان آقا یک نفر
با مدرک دیپلم ( حداقل ۳ سال تجربه نگهبانی و ضامن معتبر)
تمام شرایط وزارت کار،اضافه کار ثابت به همراه سبدکالا
۰۲۱۵۵۲۴۷۷۰۱ ۰۹۳۵۷۶۶۱۴۲۴

دعوت به همکاری
شرکت تولیدکننده مواد شیمیایی
از یک حسابدار با حداقل ۳ سال سابقه
جهت دفتر مرکزی تهران دعوت به همکاری می نماید:
ارسال رزومه و مشخصات به نشانی:
ChemWaterLo@gmail.com

دعوت به همکاری
کارشناس عمران
با حداقل۵سال سابقه مفید
جهت کار در دفتر فنی
پروژه واقع در شهر تهران
دریک شرکت پیمانکاری
لطفا رزومه خودرا به ایمیل زیر ارسال نمائید
Employment1371@gmail.com

بازارکار

صاحب امتیاز :
جهاد دانشگاهی
مدیر مسئول و سردبیر
امیرعلی بینام
زمینه انتشار : اقتصادی ، اجتماعی ، فرهنگی و سیاسی

آدرس هفته نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی،خیابان فخررازی، ابتدای خیابان شهدای ژاندارمری شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۲ جهاددانشگاهی
تلفن: ٦٦٤١٧٢٧٠ نمابر: ٦٦٤١٧٢٧٠ داخلی (۲۱۷۵)
e-mail: info@bazarekar.ir
آدرس چاپ ایران کهن: تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهار راه سهروردی کوچه سنندج، پلاک ۶، مجتمع چاپ کهن
۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۴۴۳۸۷
درج خبرها، دیدگاه‌ها و گزارش‌ها در این نشریه صرفا به منظور اطلاع‌رسانی صورت گرفته و الزاما به منزله تایید آنها از سوی جهاددانشگاهی نیست.

نشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال
www.bazarekar.ir
دوشنبه۲۷تیر ۱۴۰۱-۱۸ذی الحجه ۱۴۴۳-۱۸جولای ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۷۰


## رویدادها

### در استان اصفهان؛

# رویداد دستاوردهای شرکت‌های خلاق در حوزه گردشگری برگزار می‌شود

رویدادی خلاق برای نمایش دستاوردهای شرکت‌های فعال در حوزه گردشگری برگزار می‌شود تا محصولات و خدمات ایران‌ساخت به بازار برسند.

رویداد دستاوردهای شرکت‌های خلاق در حوزه گردشگری برگزار می‌شوندبه بازارکار به نقل از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، خانه خلاق و نوآوری آفتاب مجری برگزاری بزرگ‌ترین رویداد گردشگری و صنایع‌دستی جهان شهر اصفهان شده است. این خانه خلاق و نوآوری در این راستا از علاقه‌مندان در حوزه تولید محتوا، گردشگری آموزشی، گردشگری تفریحی و بازی‌های رایانه‌ای، گردشگری خلاق، صنایع‌دستی، پوشاک و... دعوت به همکاری می‌کند.

این خانه خلاق و نوآوری، بر مبنای یک سیستم استعداد سنجی که بیش‌تر حول کودکان و نوجوانان متمرکز است، ایده‌های خلاقانه و نوآورانه آن‌ها را شناسایی کرده و خروجی این سیستم، به ورودی خانه خلاق و نوآوری منجر می‌شود.

سجاد حیات‌بخش مدیر خانه خلاق و نوآوری آفتاب با بیان اینکه نمایشگاه گردشگری و صنایع‌دستی جهان شهر اصفهان دوازدهمین دوره است که برگزار می‌شود، گفت: در این نمایشگاه تلاش شده تا میزبان ۳۱ استان کشور باشیم و به‌صورت بین‌المللی برگزار کنیم.

وی با اشاره به اینکه هدف از برگزاری این نمایشگاه حمایت از شرکت‌های خلاق و دانش‌بنیان در حوزه صنایع‌دستی و گردشگری است، افزود: به هر استانی در حوزه صنایع‌دستی برای ارائه محصولات در حدود ۴ غرفه داده می‌شود، همچنین در حوزه گردشگری آژانس‌ها، هتل‌ها و مجموعه‌های فرهنگی و تفریحی خدمات خود را در این نمایشگاه ارائه می‌دهند.

نمایشگاه گردشگری و صنایع‌دستی جهان شهر اصفهان ۷ تا ۱۱ مهرماه سال جاری در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی اصفهان برگزار می‌شود.

در این راستا از شرکت‌های خلاق و دانش‌بنیان، خانه‌های خلاق و نوآوری سراسر کشور دعوت می‌شود جهت رزرو غرفه با شماره واتساپ ۰۹۱۶۲۰۴۵۴۶۴ تماس بگیرند.

### معاون پارک علم و فناوری استان زنجان

# برگزاری اولین رویداد کشوری «تانا» به میزبانی زنجان

معاون پارک علم و فناوری استان زنجان گفت: امروز اولین رویداد کشوری «تانا» به میزبانی استان زنجان با حضور تیم‌های شرکت‌کننده در حال برگزاری است.

به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا احسان خواصی در حاشیه برگزاری اولین رویداد کشوری «تانا» به میزبانی استان زنجان، با اشاره به جزئیات برگزاری این رویداد، عنوان کرد: با توجه به فراخوان‌هایی که از سوی پارک علم و فناوری استان زنجان طی روزهای گذشته ابلاغ شد، تعدادی از افراد و شرکت‌های مختلف از سراسر کشور با توجه به نیازمندی‌های اعلام شده در پرتال رسمی پارک علم و فناوری استان راهکار ارائه دادند که تعدادی از این تیم‌ها برگزیده شدند.

وی با اشاره به فرآیند گزینش اولیه تیم‌های شرکت‌کننده، اظهار کرد: در ابتدا قریب به ۱۴۰ تیم برای نیازهای موجود راهکار ارائه دادند که طی گزینش اولیه توسط کارشناسان پارک علم و فناوری، نزدیک به ۳۰ راهکار برای ارائه در رویداد امروز انتخاب شدند.

خواصی با بیان اینکه از استان‌های متعددی در این رویداد شرکت کرده بودند، بیان کرد: با توجه به اینکه این رویداد به صورت کشوری در حال برگزاری است، از استان‌های مختلفی از جمله هرمزگان، همدان، خوزستان و ... در این همایش شرکت کردند که با توجه به اینکه این رویداد برای نخستین بار در حال برگزاری است، استقبال خوبی صورت گرفته است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمائید.
https://bazarekar.ir/22187

### رئیس موسسه آموزش‌عالی ماد خبر داد:

# برگزاری دومین رویداد استارتاپی ماد در شیراز

رئیس موسسه آموزش‌عالی ماد گفت: دومین رویداد استارتاپی دانش بنیان این موسسه با همکاری پارک علم و فناوری استان فارس در شیراز برگزار می‌شود.

جمشیدی در جمع خبرنگاران با بیان اینکه دومین رویداد استارتاپی دانش بنیان ۳۰ تیر در شیراز برگزار می‌شود، گفت: در این رویداد مهم، ایده پردازان و سرمایه گذاران با یکدیگر آشنا شده و برای سرمایه گذاری در حوزه استارتاپی و دانش بنیانی، میان آنها تفاهم نامه ای امضا خواهد شد.

جمشیدی گفت: ما با رصد دقیق فضای کسب و کار متوجه شده‌ایم که عده ای تمایل به سرمایه گذاری در این عرصه دارند اما شناختی از ایده ها و بازار کار ندارند؛ از طرفی افراد صاحب ایده و دانش، فاقد سرمایه‌اند بنابراین، با برپایی رویدادی استارتاپی سعی کرده‌ایم نقش رابط این دو گروه را ایفا کنیم.

او با بیان اینکه امروز در جامعه ایده های کسب و کار و سرمایه های سرگردان وجود دارد، به انتشار فراخوان رویداد استارتاپی مذکور اشاره و اضافه کرد: طی این رویداد، بعد از ارزیابی اولیه از طرح‌های ارائه شده و برگزاری دوره آموزشی برای شناخت بیشتر از نوع سرمایه‌گذاری، افراد صاحب ایده نیز برای تهیه طرح توجیهی قابل ارائه به سرمایه گذار، آموزش خواهد دید.

جمشیدی حمایت رسانه برای اطلاع رسانی مناسب از این رویداد را بسیار مهم و مورد انتظار دانست و با اشاره به استقبال خوب از فراخوان رویداد استارتاپی فوق الذکر، گفت: باید قبول کنیم که دنیا به سمت تکنولوژی در حال حرکت است و ما اگر می خواهیم بیکاری را در کشور ریشه کن کنیم چاره ای نداریم جز اینکه بیشتر به دنبال ایده های کاربردی برویم و بهترین شیوه نیز در این راستا استفاده از فضای استارتاپی و دانش بنیان است.

### در نشست هیئت دولت؛

# آیین‌نامه تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌زایی در صنعت نفت تصویب شد

هیئت وزیران آیین‌نامه تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌زایی در صنعت نفت را تصویب کرد.

به گزارش شانا به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی ریاست جمهوری، هیئت وزیران در نشست خود به ریاست سیدابراهیم رئیسی، رئیس‌جمهوری، همسو با تحقق شعار سال ۱۴۰۱ و به استناد قانون حمایت از شرکت‌ها و مؤسسات دانش‌بنیان و فناور و واحدهای فناور و تجاری‌سازی نوآوری‌ها و اختراعات، آیین‌نامه پیشنهادی وزارت نفت با عنوان «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌زایی در صنعت نفت» را تصویب کرد.

هیئت دولت همسو با تحقق شعار سال ۱۴۰۱ و با هدف کلان افزایش صددرصدی تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور فعال در صنعت آب و برق و اشتغال مستقیم آنها در سال نخست اجرای برنامه، پیشنهاد مشترک وزارت نیرو و معاونت علمی و فناوری رئیس‌جمهوری

مبنی بر آیین‌نامه حمایت از تولید، دانش‌بنیان و فناور و اشتغال‌آفرین در صنعت آب و برق را نیز تصویب کرد.

### معاون فناوری وزارت علوم

# دانشجویان کارآموز با فعالیت در شرکت های دانش بنیان حقوق دریافت خواهند کرد

معاون فناوری وزارت علوم گفت: به دانشجویان کارشناسی، ارشد و دکتری در صورت فعالیت در شرکت‌های دانش بنیان حقوق یک تا سه میلیون تومانی پرداخت خواهیم کرد.

به گزارش بازارکارعلی خیرالدین، معاون فناوری وزارت علوم در مراسم تفاهم نامه همکاری مشترک مرکز تحقیقات و نوآوری صنایع خودروسازی سایپا و دانشگاه صنعتی نوشیروانی بابل گفت: جلسه‌ای را در سازمان پژوهش‌ها داشتیم که چند درخواست مطرح شد. یکی از موارد بسیار مهم استفاده از ظرفیت دانشگاه‌ها در زمینه نیازهای شرکت سایپا بود و آن روز ۳ دانشگاه صنعتی بابل، صنعتی اصفهان و سازمان پژوهش‌ها ارائه داشتند.

خیرالدین گفت: به عنوان اولین قدم خوشحالم که تفاهم نامه امروز امضا شد و امیدوارم این تفاهم نامه ذیل تفاهم نامه قبلی باشد. ۱۵ سال است که عضو هیئت ممیزه دانشگاه بابل هستم و یکی از موفق‌ترین دانشگاه‌های کشور در حوزه صنعت و مباحث پژوهش و فناوری است. همیشه در رتبه بندی‌های تایمز و رتبه بندی‌های معتبر دیگر دانشگاه صنعتی بابل جزء اولین ها است. شرکت سایپا انتخاب خوبی انجام داده است و امیدوارم که بتوانیم با استفاده از ظرفیت آن‌ها خودرو و سوخت فسیلی را تبدیل به خودروی هیبریدی کنیم و باید در راستای موتورهای برقی و خودران حرکت داشته باشیم.

معاون فناوری وزارت علوم گفت: در شرکت‌های بزرگ خودرو حدود ۶ درصد از فروش این صنایع به آرمدین اختصاص داده می‌شود و نمی‌دانم که در کشورمان این رقم چند است.

خیرالدین گفت: بخش وسیعی از فروش صنایع را باید برای آرمدین در نظر بگیریم. در قانون جهش تولید دانش بنیان صنایع و شرکت‌های بزرگ هر عددی را که برای آرمدین سرمایه گذاری کنند، به عنوان اعتبار مالیاتی برای آن‌ها حساب خواهد شد و حتی می‌توانند آن را به سال‌های آینده موکول کنند.

### دغدغه های سربازان

# سربازی نخبگان به کجا رسید؟

ظرفیت جذب سربازی تخصصی برای شرکت‌های دانش‌بنیان دو بخش امریه و پروژه جایگزین دو برابر و یکی از دغدغه‌های مهم این مجموعه‌ها رفع شد.

به گزار ش بازارکار به نقل از مرکز روابط عمومی معاونت علمی ریاست جمهوری، رضا اسدی‌فرد رییس مرکز شرکت‌ها و موسسات دانش‌بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری از دو برابر شدن ظرفیت جذب سرباز در زیست بوم فناوری و نوآوری خبر داد و گفت: نیروی انسانی یکی از مهم‌ترین زیرساخت‌ها برای افزایش کمی و کیفی شرکت‌های دانش‌بنیان است و این دغدغه، همیشه یکی از مهم‌ترین چالش‌های شرکت‌های دانش‌بنیان در این سال‌ها بوده است و مقام معظم رهبری نیز این دغدغه را در دیدارهای خود مطرح کرده‌اند.

وی افزود: در برخی از شرکت‌های دانش‌بنیان، بسیاری از نیروهای مهم و کلیدی از جمله مدیرعامل، اعضای هیات‌مدیره و نیروهای دانشی شرکت، با مساله سربازی مواجه هستند و خروج آن‌ها از شرکت حتی به صورت کوتاه مدت، شرکت را دچار مشکلات عدیده می‌کند. از سوی دیگر پایین بودن ظرفیت‌های امریه و پروژه جایگزین خدمت در شرکت‌های دانش بنیان در سال‌های گذشته باعث می‌شد که بسیاری از این نیروهای کلیدی نتوانند از این تسهیلات استفاده کنند.

وی ادامه داد: با توجه به پیگیری‌های معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در خصوص افزایش واگذاری ظرفیت دانش‌آموختگان برتر فناور و سربازان فناور، پس از بررسی‌های ستاد کل نیروهای مسلح و همچنین موافقت فرمانده معظم کل قوا، این ظرفیت به‌طور قابل‌توجهی افزایش یافت.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/22225

### برای استارت آپها و شرکتهای دانش بنیان

# ثبت‌نام نمایشگاه فناوری نانو آغاز شد

به گزارش بازارکار به نقل از ستاد توسعه فناوری نانو، سیزدهمین نمایشگاه فناوری نانو، رویدادی است که در آن آخرین دستاوردها و تحولات عرصه فناوری نانو در معرض دید علاقه‌مندان قرار می‌گیرد. جشنواره دوازدهم با تغییراتی نسبت به سال‌های پیش همراه بود، برنامه‌های جدید و فضای نمایشگاهی بیشتر از جمله این موارد بود.

این رویکرد در این دوره نیز ادامه خواهد داشت و سعی بر این است تا به درخواست تمامی متقاضیان واجد شرایط حضور در این نمایشگاه پاسخ مثبت داده شود و امکان اختصاص فضا وجود داشته باشد.

نوع مشارکت‌کنندگان جشنواره فناوری نانو شرکت‌های فعال در بخش‌هایی نظیر سازندگان تجهیزات، خودرو، آب و محیط زیست، بهداشت و سلامت، ساختمان، کشاورزی و بسته بندی، نانومواد، نساجی، نفت و صنایع وابسته، بازرگانی؛ شرکت‌های مشاوره‌ای – خدماتی و کارگزاران خدمات فناوری و بخش بین‌الملل در کنار آزمایشگاه‌ها، دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری و مراکز رشد و نهادهای ترویجی از قبیل ، انجمن‌های دانشگاهی و شرکت‌های آموزشی خواهند بود.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/22232

# بازارکار و آینده مشاغل

**در این ویدئو به تشریح رشته های مورد نیاز بازار کار آینده آلمان، استرالیا و آمریکا تا سال ۲۰۳۰ می پردازیم.**

همینطور مشاغلی که در آینده از بین خواهند رفت و مشاغلی که با اقبالی زیادی مواجه خواهند شد را معرفی می کنیم.

بدون شک همه ما دغدغه شغل و کارمان داریم همینطور نگران آینده شغلی فرزندانمان نیز هستیم. این ویدئو کمک میکند که مبتنی بر سناریوهای آینده مشاغل ، مسیر شغلی و تحصیلی خود را انتخاب کنیم.

بازار کار آینده کشورها با توجه به رشد فناوریهای متعدد از جمله هوش مصنوعی بشدت دچار تغییرات خواهد شد و پیش بینی می شود در آینده بسیاری از مشاغل از بین بروند. اما ذکر این نکته ضروری است که در ازای حذف مشاغل ساده و تکراری، مشاغل متعدد جدیدی نیز ایجاد می شود.

این گزارش به بررسی آینده شغلی و بازار کار در سه کشور استرالیا، آمریکا و المان می پردازد و این سه کشور را درسالهای مختلف از نظر نیروی مورد کار و نیروی مازاد مقایسه می کند. در گزارش در قالب شش سناریو آینده بازار کار در کشورها تا افق ۲۰۳۰تشریح و مقایسه شده است.

# نخستین پردیس علم و فناوری مهندسی ژنتیک تأسیس می‌شود

نخستین پردیس علم و فناوری در حوزه مهندسی ژنتیک با همکاری پژوهشگاه ملی ژنتیک و پارک علوم وفناوری دانشگاه صنعتی شریف تاسیس می شود.

به گزارش بازارکار به نقل از پژوهشگاه ملی مهندسی ژنتیک و زیست فناوری، دکتر محمدی سرپرست این پژوهشگاه، مجید دهبیدی پور رییس پارک علوم و فناوری دانشگاه صنعتی شریف تفاهم نامه ای مبنی بر راه اندازی نخستین پردیس علم و فناوری در حوزه مهندسی ژنتیک تفاهم نامه همکاری منعقد کردند.

محمدی در مراسم امضای تفاهم نامه گفت: قرار گرفتن دومجموعه توانمند مانند دانشگاه شریف و پژوهشگاه ملی ژنتیک درکنار یکدیگر میتواند نتایج و برکات بزرگی را برای کشور به همراه داشته باشد.

دکتر محمدی افزود: پژوهشگاه دارای واحدهای تخصصی علمی و فناوری در زیست فناوری است که با همکاری با پارک فناوری دانشگاه شریف می تواند در تحقق شعار سال نقش موثری در حوزه تخصصی خود ایفا نماید.

وی ادامه داد: تعامل با پارک فناوری شریف فرصت خوبی با هدف تحقق شعار تولید دانش بنیان واقتصاد دانش بنیان در حوزه های پزشکی، کشاورزی ایجادمی کندکه می تواند منافعی مشابه منافع هسته ای به همراه داشته باشد.

سرپرست پژوهشگاه ژنتیک در ادامه گفت: هم افزایی وهمگرایی مجموعه های تخصصی مثل این دومجموعه باعث خدمت به کشور و اسلام می شود.

### سرپرست دانشگاه پیام نور:

# ۳۲ شرکت و شتاب‌دهنده در خانه خلاق دانشگاه پیام نور مستقر شدند

سرپرست دانشگاه پیام نور گفت: ۳۲ شرکت، واحد و همچنین شتاب دهنده در مرکز خانه خلاق و نوآوری دانشگاه مستقر است که قطعاً با حمایت معاونت علمی بیش از پیش رونق می‌گیرد.

به گزارش خبرگزاری مهر به نقل از دانشگاه پیام نور، ابراهیم تقی زاده در مراسم افتتاح خانه خلاق و نوآوری دانشگاه پیام نور با بیان اینکه این دانشگاه در گستره بین المللی در خارج از کشور در ۵۷ کشور نمایندگی و دانشجو دارد، یادآور شد: در افغانستان، لبنان، عراق، سوریه، یمن و پاکستان واحدهای دانشگاهی پیام نور راه اندازی شده و برخی هم در آستانه راه اندازی است.

سرپرست دانشگاه پیام نور افزود: دبیرکل اتحادیه دانشگاه‌های مجازی جهان اسلام که بیش از ۳۷ میلیون دانشجو را تحت پوشش دارد، عضو هیأت علمی این دانشگاه است و دبیرخانه این اتحادیه نیز در دانشگاه پیام نور مستقر است.

وی ادامه داد: علاوه بر این مرکز که امروز افتتاح شد در هفت نقطه شهری که بیشتر از شهرستان‌های کمتر برخوردار هستند تقاضا و درخواست خانه خلاق داریم که پرونده آنها تکمیل شده است و امیدواریم با آن موافقت شود.