

مقام معظم رهبری  
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،  
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.



### ساختار مدیریتی جهاد دانشگاهی از عمودی به افقی تبدیل می‌شود

رییس جهاد دانشگاهی در میزگردی به خبرگزاری ایرنا با تأکید بر اینکه جهاد دانشگاهی می‌تواند مأموریت‌های مهمی را بر عهده بگیرد گفت: جهاد می‌تواند برخی از مأموریت‌های ملی را عهده‌دار شود و بنده به رییس جمهور نیز اعلام کرده‌ام که به جهاد مأموریت ملی بدهند.

هفته نامه

۱۲ صفحه  
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء  
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۳ مرداد ۱۴۰۱ - ۲۵ ذی‌الحجه ۱۴۴۳ - ۲۵ جولای ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۷۱

# بازار کار

### ۳۰ درصد فعالیت دانشگاه‌ها به سمت مهارت آموزی هدایت می‌شود

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه بر اساس برنامه ششم توسعه باید ۳۰ درصد از آموزش‌ها مهارت محور شوند، افزود: موضوع مهارت در قوانین فرادستی کشور و در برنامه‌های پنج ساله آمده است، در برنامه ۵ ساله ششم دو تکلیف مطرح شده و این است که ۵۰ درصد دانش‌آموزان و ۳۰ درصد از آموزش عالی کشور باید به سمت مهارت آموزی بروند.



### همزمان با هفته ملی مهارت مطرح شد؛

## مهارت آموزی دانش آموزان، دانشجویان و دانش آموختگان محور آموزش های مهارتی



### طرح استاد - شاگردی الگوی موفق مهارت آموزی

### افزایش بیش از دو برابری حقوق سربازان

### آیین نامه توسعه زیست بوم واحدهای خلاق ابلاغ شد

### کار آفرینی برای ۱۰ نفر با امید و تلاش

### کمبود نیرو، چالش اصلی اورژانس کشور

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

### هجرت ملی اشتغال آفرینی خلاء بین آموزش و اجرا را پر می‌کند



سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با حضور در مراسم یادواره شهدای اصناف که در تالار شیخ مفید دانشگاه قم برگزار شد، از اهمیت وجود شرایط برای آمادگی کسب و کار در نظام آموزشی گفت. محمدهادی زاهدی‌وفا، سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، در یادواره شهدای اصناف که در حاشیه رویداد ملی هجرت اشتغال آفرینی در قم برگزار شد با ابراز خرسندی از حضور در جمع دغدغه‌مندان اشتغال بیان کرد؛ پرسشی که اهمیت دارد این است که چرا نرخ بیکاری فارغ التحصیلان بیشتر از نرخ بیکاری دیگران است؟ وی ادامه داد: دانشگاه‌ها را در نسل‌های مختلفی تقسیم بندی می‌کنند که در این تقسیم‌بندی‌ها اکثر دانشگاه‌ها ما در حد دانشگاه‌های نسل اول و دوم هستند، در حالی که دانشگاه‌های نسل چهارم کار آفرینی دارند. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره رویداد ملی هجرت اشتغال آفرینی بیان کرد: تا جایی که من در جریان هستم، این رویداد خلاء بین آموزش و اجرا را پر می‌کند؛ این موضوع دارای اهمیت است زیرا شنیده می‌شود که در بسیاری از کشورها آموزش مهارت اثر بیشتری از آموزش عالی داشته است و یا اینکه افراد از دوره متوسطه وارد بازار کار می‌شوند و تعامل با جامعه را از آن دوره می‌آموزند؛ اما در کشور ما به ندرت تجربه عملیاتی وجود دارد.

وی افزود: لازم است که کار کردن، مهارت آموزی، نحوه معامله با مشتری، نحوه بازاریابی و خلاقیت در کار را از دوران نوجوانی آموخت؛ این یک حقیقت است که جوان ما برای بازار کار آماده نمی‌شود. وی افزود: مطلع شدم که رویداد بانوان نیز در حال برنامه‌ریزی است و امیدوار هستم که دستاوردهای مفیدی به همراه داشته باشد؛ اما باید دید چگونه می‌توان چنین رویدادهایی را به برنامه آموزشی اضافه کرد تا تنها به صورت یک رویداد تکمیلی یا آموزش فوق‌العاده نباشد. زاهدی‌وفا درباره آموزش کار آفرینی در برنامه آموزشی بیان کرد: این راهی است که باید برای اشتغال آفرینی قشر آموزش عالی مورد بررسی قرار گیرد، از این دوره حمایت همه جانبه خواهیم داشت. گفتنی است که در پایان این مراسم از همسر شهید عبدالحسین کیانی، معروف به جوانمرد قصاب تجلیل شد.

### جهاد دانشگاهی زیست بوم نوآوری نخبگان ایران

چهل و دومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی گرامی باد

از سوی وزارت علوم اعلام شد؛

### تقویم جدید زمانبندی فراخوان های جذب هیات علمی



تقویم زمان بندی فراخوان جذب اعضای هیات علمی اردیبهشت و آبان ۱۴۰۱ اعلام شد، از این پس ورود به فراخوان جدید صرفاً برای دانشگاه‌هایی ممکن است که به پرونده فراخوان قبلی رسیدگی کرده باشند.

به گزارش بازار کار، مرکز جذب اعضای هیات علمی وزارت علوم، برنامه زمانبندی بیست و پنجمین و بیست و ششمین فراخوان نیمه متمرکز جذب اعضای هیات علمی پیمانی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی کشور مربوط به فراخوان اردیبهشت ماه ۱۴۰۱ و آبان ماه ۱۴۰۱ به لحاظ توضیحات زیر اعلام کرد:

۱. متقاضیان جذب در صورت نیاز به مشاوره و راهنمایی از سوی کارشناسان مرکز جذب، می‌توانند پس از ورود به سامانه جامع جذب و از طریق مرکز پیام پرسش خود را مطرح و پاسخ آن را ظرف مدت یک روز کاری، دریافت کنند؛ دقت در اعلام نیاز در بازه مذکور و مطابق با تقویم اعلام شده، موجب مزید امتنان خواهد بود. بدیهی است پس از اتمام هر بازه، امکان تمدید آن یا ورود اطلاعات خارج از سیستم فراهم نیست و انتظار می‌رود همکاران گرامی در این مورد، تقاضای توقعی را مطرح نکنند.

۲. با توجه به محدودیت‌های مربوط به اختصاص ردیف استخدامی انتظار می‌رود؛ برای اعلام نیاز در این فراخوان صرفاً به ثبت حداقل‌ها در تطابق با نقشه جامع علمی کشور و مجوزهای مربوطه اکتفا نمایند و از هرگونه ثبت نیاز تخمینی خودداری فرمایند.

همانگونه که استحضار دارید و در جدول زمانبندی نیز آمده است، معتبر نمودن تقاضاهای ثبت شده از وظایف مرکز نظارت و ارزیابی است که معمولاً در تطابق با مصوبات هیات امنای نقشه جامع و طرح راهبردی دانشگاه و سند آمایش آموزش عالی کشور صورت می‌گیرد. در صورت رعایت این موارد در ثبت نیاز اولیه و درج ضمائم و مستندات آن در سامانه، انجام کار با سهولت و سرعت بیشتری صورت خواهد پذیرفت و از هرگونه رفت و برگشت جلوگیری می‌شود.

۳. ضروری است همراه با اعلام نیاز، شرایط اختصاصی هر دانشگاه و شرایط ویژه پذیرش رشته‌ها قید شود. شرایط اختصاصی نباید ناقص قوانین و مقررات جذب و یا براساس انتخاب افراد از پیش تعیین شده اندازه گیری شود و نباید ظرفیت مشارکت عموم افراد واجد شرایط را محدود کند.

۴. هر داوطلب به محض ثبت نام از حقوق مکتسبه ثبت نام برخوردار است و باید شرایط سالم و عادلانه شرکت وی در رقابت فراهم گردد و از هرگونه تضییع حق و تعیین و یا محدود نمودن دایره انتخاب شوندگان، قبیله از بررسی علمی و سایر صلاحیت‌ها خودداری گردد. هرگونه تضییع حق احاد داوطلبان و برهم زدن شرایط رقابت عادلانه و مهندسی حائزین شرایط، موجب ضمان و خسارت در دنیا و آخرت خواهد گردید.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/24504>

## گزارش مرکز آمار ایران نشان می دهد

## بخش خدمات با ۵۱.۲ درصد بیشترین سهم اشتغال را دارد



بررسی اشتغال در بخش‌های عمده فعالیت اقتصادی نشان می‌دهد در فصل بهار امسال بخش خدمات با ۵۱.۲ درصد بیشترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است که این امر نشانگر رشد ۲.۴ درصدی نسبت به مدت مشابه سال قبل است.

به گزارش بازار کار، بخش‌های صنعت با ۳۲.۷ درصد و کشاورزی با ۱۶ درصد در مراتب بعدی سهم اشتغال را به خود اختصاص داده‌اند.

طبق گزارش مرکز آمار ایران، در بخش خدمات امسال ۱۲ میلیون و ۷۸ هزار و ۱۹۰ نفر مشغول به کار بودند که این آمار نسبت به مدت مشابه سال گذشته که ۱۱ میلیون و ۵۵۲ هزار نفر بودند رشد ۲.۴ درصدی را نشان می‌دهد.

اشتغال مردان در بخش خدمات ۲ درصد با جمعیت حدود ۹ میلیون و ۸۶۳ هزار و ۸۱۸ نفر نسبت به مدت مشابه سال گذشته و اشتغال زنان با جمعیت ۲ میلیون و ۲۱۴ هزار و ۳۷۲ نفر، پنج درصد افزایش یافته است.

اشتغال در بخش صنعت حدود هفت میلیون و ۷۱۱ هزار نفر، در بحث کشاورزی سه میلیون و ۷۸۲ نفر رقم خورده است.

سهم اشتغال ناقص در بهار امسال یک درصد نسبت به مدت مشابه سال گذشته بررسی سهم اشتغال ناقص نشان می‌دهد که ۹.۷ درصد جمعیت شاغل حدود ۲ میلیون و ۲۸۲ هزار نفر در اشتغال ناقص بوده‌اند. این شاخص در بین مردان بیش‌تر از زنان و در نقاط روستایی بیش‌تر از نقاط شهری بوده است.

افراد دارای اشتغال ناقص شامل تمام شاغلانی است که در هفته مرجع، حاضر در سر کار یا غیاب موقت از محل کار بوده و به دلایل اقتصادی نظیر رکود کاری، پیداکردن کار با ساعت کار بیش‌تر، قرار داشتن در فصل غیر کاری و کمتر از ۲۴ ساعت کار کرده، خواهان و آماده برای انجام کار اضافی در هفته مرجع بوده‌اند.

سهم اشتغال جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر نشان می‌دهد که در بهار امسال ۱۷ میلیون و ۶۸۰ هزار و ۲۸۴ نفر حدود ۲۶.۱ درصد جمعیت شهری شاغل بوده‌اند.

سهم جمعیت شاغل ۱۵ ساله‌ها و بیش‌تر فارغ‌التحصیل آموزش عالی از کل شاغلان امسال ۲۶.۶ درصد به ثبت رسیده است که این آمار در بهار سال گذشته ۲۵.۳ درصد بوده است که نشانگر رشد ۱.۳ درصدی است. این سهم در بین زنان نسبت به مردان و در نقاط شهری نسبت به نقاط روستایی بالاتر است.

بررسی سهم شاغلین ۱۵ ساله و بیش‌تر با ساعت کار معمول ۴۹ ساعت و بیش‌تر نشان می‌دهد که ۴۰.۳ درصد شاغلین به طور معمول ۴۹ ساعت و بیش‌تر در هفته کار می‌کنند. این شاخص که یکی از نماگرهای کار شایسته است نشان می‌دهد در کشور سهم زیادی از شاغلین بیش‌تر از استاندارد کار می‌کنند. این شاخص نسبت به فصل مشابه سال قبل ۱.۹ درصد افزایش یافته است.

## دبیر کل اتاق بازرگانی تهران در دیدار اعضای هیأت مدیره

## کانون کار آفرینی استان تهران:

## توسعه کار آفرینی و اشتغالزایی نیازمند نوآوری است

اعضای هیأت مدیره کانون کار آفرینی استان تهران دیدار با دبیرکل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران در خصوص توسعه کار آفرینی، اشتغال و چالش‌های این حوزه گفتگو کردند.

به گزارش بازار کار، دبیرکل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران در این دیدار با اشاره به فضای مساعد برای راه اندازی اکوسیستم نوآوری در کشور گفت: در حال حاضر ظرفیت‌های استثنایی شناخته شده نظیر آب و خاک و هوا دیگر قابلیت پاسخگویی به نیازهای توسعه کشور را ندارند و باید به دنبال راه‌های جدید برای توسعه کشور بود.

بهمن عشقی ناکارآمدی حکمرانی را یکی از معضلات عمده در کشور خواند و تصریح کرد: به جای تمرکز بر تنظیم‌گری بهتر است روی کارآمدی حاکمیت تاکید کنیم و یکی از مأموریت کانون می‌بایست ارائه راهکاری برای افزایش کارآمدی حکومت باشد. عشقی ظرفیت‌های استثنایی کشور نبود جریان مولد اندیشه در کشور عنوان کرد و گفت: کانون موقعی می‌تواند اثر گذار و نقش آفرین باشد که مولد جریان اندیشه در کشور باشد.

وی همچنین پیشنهاد کرد: کانون با توجه به ماهیت خود، بحث کار آفرینی متکی بر نوآوری را به‌طور جدی مطرح و روی آن تبلیغ کند چرا که جامعه ایران به شنیدن حرف جدید نیاز دارد.

دبیرکل اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی تهران در ادامه همکاری کانون کار آفرینی با مدرسه تکیاوت هم گفت: هدف هم افزایی دو مجموعه مفید توصیف کرد. علی نقیب رئیس هیأت مدیره کانون کار آفرینی استان تهران نیز در این دیدار ضمن ارائه گزارشی از نحوه شکل‌گیری و ساختار کانون از جمله وظایف کمیسیون‌های چهارگانه اظهار داشت: شرایط حاکم جامعه کانون را بیشتر به سمت تسهیل‌گری کسب و کار سوق داده است.

بهروز حبیبی نایب‌رئیس هیأت مدیره کانون هم با بیان دغدغه‌های حوزه کار آفرینی، تشکیل باشگاه صدساله‌ها را مطرح و تصریح کرد هدف از این کار راه‌اندازی فضای مبنی بر افزایش عمر بنگاه خود را به صد سال و بیشتر است که این کار نیاز به مقدمات و تمهیدات زیادی در زمینه آموزش و ... دارد و می‌تواند در برنامه کار کانون قرار بگیرد.

## رئیس هیأت مدیره دبیر هیأت مدیره بنیاد برکت تاکید کرد:

## امکان ریشه‌کنی بیکاری در روستاها طی ۵ سال

رئیس هیأت مدیره بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام از امکان حل مشکل بیکاری روستاها در ۵ سال آینده خبر داد.

به گزارش بازار کار از خبرگزاری تریب، محمود عسکری آزاد در آیین شکرانه ۲۰۰ هزارمین طرح اشتغالزایی اجتماع‌محور و اختتامیه ششمین دوره جذب و آموزش تسهیل‌گران اقتصادی \_ اجتماعی بنیاد برکت با بیان این مطلب افزود: در صورت همکاری دولت و تامین تسهیلات قرض‌الحسنه، امکان رفع بخش اعظم بیکاری در مناطق روستایی کشور طی ۵ سال آینده وجود دارد.

وی خاطر نشان کرد: بنیاد برکت سال گذشته ۹۰ هزار طرح اشتغالزایی را در مناطق محروم و روستایی کشور به بهره‌برداری رساند و امسال نیز اجرای ۱۲۰ هزار طرح دیگر را در دستور کار دارد.

گفته رئیس هیأت مدیره بنیاد برکت، با اشتغالزایی این بنیاد در مناطق روستایی ۱۱ هزار خانواده از شهرها به روستاها پیمان بازگشته‌اند و ۸ هزار خانوار کولبران در روستاهای خود مستقر شده‌اند.

عسکری آزاد با اشاره به ملحق شدن ۲۰۰ تسهیل‌گر جدید به شبکه تسهیل‌گران برکت در سراسر کشور تاکید کرد: ۳۰ هزار طرح از ۱۰۰ هزار طرح هدف‌گذاری شده در سال ۱۴۰۱ توسط این تسهیل‌گران جدید در مناطق محروم و روستایی ۱۴۱ شهرستان ایجاد خواهد شد.

وی در تشریح ویژگی‌های طرح‌های اشتغالزایی بنیاد برکت گفت: همه این طرح‌ها مبتنی بر ارائه، مشارکت و عاملیت مردم است و بنیاد نقش تصدی‌گری ندارد. از ۲۲ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری انجام شده برای ایجاد اشتغال در مناطق محروم و روستایی کشور ۱۴ هزار میلیارد تومان آن توسط مردم تامین شده است.

رئیس هیأت مدیره بنیاد برکت ادامه داد: همچنین همه این طرح‌ها بر اساس ظرفیت‌ها و پتانسیل‌های انسانی، فنی، فیزیکی، طبیعی و مالی هر منطقه راه‌اندازی و منجر به رشد درون‌زایی جوامع محلی شده‌اند.

عسکری آزاد مشارکت جوامع محلی را از دیگر شاخصه‌های طرح‌های اشتغال برکت برشمرد و بیان کرد: جوامع محلی، مدیران، مقامات و دستگاه‌های اجرایی منطقه‌های همکاری‌های جدید با تسهیل‌گران بنیاد دارند و ۴۷ هزار و ۵۰۰ نفر از متهمان، انتم جماعات و افراد از تسهیل‌گران ۹ هزار و ۲۷۰ کارگروه توسعه اشتغال روستایی ساماندهی شده‌اند و در اجرای طرح‌ها مشارکت دارند.

وی افزود: ۱۴ هزار و ۷۹۰ کارگروه مردمی نیز در سطح روستاها تشکیل شده است که ۱۹۸ هزار نفر از مردم عضو این کارگروه‌ها هستند. همچنین ۵ هزار و ۲۵۴ صندوق قرض‌الحسنه در روستاها راه‌اندازی و ۷۷ میلیارد تومان توسط مردم در این صندوق‌ها سرمایه‌گذاری شده است.

رئیس هیأت مدیره بنیاد برکت از راه‌اندازی ۴۱۲ کمیته اشتغال در شهرستان‌ها خبر داد و اظهار داشت: ۶ هزار نفر از انتم جمعه، فرمانداران و مقامات اجرایی محلی در این کمیته‌ها عضو هستند.

## رئیس جمهور در نشست خبری سفر استان مرکزی:

## دفاقر مرکزی صنایع و شرکت‌ها به استان‌ها برگردد



رئیس جمهور در تشریح دستاوردهای سفر دولت مردمی به استان مرکزی، از تصویب ۲۲۰ طرح برای رونق و رشد این استان خبر داد.

به گزارش بازار کار، حجت الاسلام سیدابراهیم رئیسی در بیست‌ونهمین سفر استانی دولت که به مقصد استان مرکزی انجام شد، در نشست با خبرنگاران، با اشاره به جزئیات طرح‌های مصوب این سفر گفت: ۵۰ طرح

زیربنایی، ۳۹ مصوبه برای کشاورزی و آب و خاک، ۶۵ طرح در حوزه فرهنگی، ورزشی و آموزشی، ۳۰ طرح در حوزه بهداشت و درمان، ۹ طرح در زمینه اشتغال، ۸ طرح برای صنعت و معدن، ۲۳ طرح در زمینه رفاهی و اجتماعی و ۱۰ طرح در حوزه انتظامی و قضایی در این سفر تصویب شد.

رئیس جمهور با بیان اینکه صنایع بزرگ در استان مرکزی ظرفیت‌های زیادی در زمینه تولید و کار آفرینی و اشتغال دانش بنیان دارد، اولین مشکل این صنایع را سرمایه در گردش عنوان و تصریح کرد: دولت تلاش می‌کند به فرایند تامین سرمایه مورد نیاز این شرکت‌ها کمک کند.

رئیس‌دومین موضوع مهم را رونق‌بخشی به محصولات این شرکت‌ها دانست و گفت: وقتی شرکت‌های بزرگ داخلی محصولات باکیفیت تولید می‌کنند، نباید کالاهای مشابه آنها از خارج وارد شود.

رئیس جمهور افزود: واردات بی‌رویه کالاهای دارای مشابه داخلی به هیچ‌عنوان قابل قبول نیست و باید به سرعت از این کار جلوگیری شود.

رئیس جمهور در بخش دیگری از سخنان خود به مشکلات کارخانجات

انجام شود و صنایع به افراد صاحب صلاحیت واگذار و پس از واگذاری به توانمندسازی بخش خصوصی هم توجه شود.

رئیس‌با بیان اینکه انتظار می‌رود با اعتبارات اختصاص یافته در این سفر واحدهای تعطیل و نیمه‌فعال احیاء و تولیدات آنها رشد جهشی داشته باشد، افزود: هر مانعی که در مسیر رشد و توسعه صنایع واحدهای تولیدی وجود دارد، باید توسط کارگروهی که زیر نظر معاون اول و استاندار تشکیل می‌شود، شناسایی و برطرف شوند.

رئیس‌با اشاره به سؤالی در خصوص بازگشت دفاتر مرکزی کارخانه‌ها و صنایع از پایتخت به استان اظهار داشت: این سیاست که دفاتر اصلی کارخانه‌ها و شرکت‌ها در استان باشد سیاست درستی است و دولت از آن حمایت می‌کند.

رئیس‌اجرای این طرح‌ها را ضرورت‌ها و اولویت‌های پیشرفت استان دانست و معاون اجرایی خود و استاندار مرکزی را مأمور پیگیری جدی اجرای این مصوبات کرد.

رئیس همچنین در آغاز این نشست با تبریک «روز اراک»، از این روز به عنوان روز مقاومت و ایستادگی مردم اراک نام برد و یاد و خاطره ۲۰۷ شهید این روز را گرامی داشت.

## سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

## ایجاد شبکه‌های خرد و کوچک برای ارتباط با صنایع بزرگ

## در دستور کار وزارت کار است



سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: دولت وارث حجم زیادی از طرح‌های نیمه تمام از دوره گذشته است و سعی می‌شود تا آنجا که توان بودجه‌ای و اقتصادی کشور باشد این طرح‌ها را با اولویت به اتمام برسانیم و مشکلات را رفع کنیم.

زاهدی وفا اظهار داشت: باید یک دسته بندی صورت گیرد، زیرا برخی از پروژه‌ها نیاز است توسط بخش خصوصی، خیرین و نهادهای

مردمی تکمیل شوند و تعدادی نیز با مشارکت بین بخش خصوصی و دولت به اتمام برسد و یک سری از پروژه‌ها باید فقط توسط بخش دولتی تمام شوند.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی افزود: شهرستان فراهان تمرکز روی بحث کشاورزی دارد و جمعیت روستایی آن ۵۶ درصد و جمعیت شهری آن ۴۴ درصد است و یکی از اتفاقات اشتباهی که در سال‌های گذشته رخ داده آن است که جمعیت روستایی کم شد و روستاها از قطب تولید کشور خارج شدند.

زاهدی وفا تصریح کرد: در صورتی که روستاها باید همچنان موتور و قطب تولید کشور باقی بمانند.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ایجاد شبکه‌های خرد و کوچک برای ارتباط با صنایع بزرگ در دستور کار این وزارتخانه قرار دارد.

به گزارش بازار کار، «محمد هادی زاهدی وفا» روز جمعه در جریان سفر رییس جمهور به استان مرکزی در شورای اداری شهرستان فراهان افزود: در خصوص بخش صنعت، با وجود شهرک صنعتی فراهان اما شاهد توسعه صنعت

نیستیم و با صنایع دیگر در کشور مذاکره شده که اگر امکان داشته باشد، شبکه‌هایی در حد پایین دستی برای صنایع بزرگ پیشران ایجاد شود تا صنایع کوچک در شهرک‌های صنعتی یک رشد پایسته داشته باشند و ظرفیت‌های خالی بخش صنعت بتوانند در ارتباط با صنایع کلان یک هم افزایی داشته باشند.

وی بیان کرد: این مهم در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دستور کار است تا بتوانیم شبکه‌های خرد و کوچک در ارتباط با صنایع بزرگ کشور تشکیل دهیم تا آنها موثر و مفید باشند.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ادامه داد: شهرستان فراهان یادآور شخصیت‌هایی است که نه تنها در سطح ملی بلکه در سطح جهانی افتخار آفرین هستند.

## رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی:

## دانشگاه‌ها ۳۰ درصد فعالیت خود را به سمت مهارت آموزی هدایت کنند

به گزارش بازار کار، وی ادامه داد: اکنون دنیا به سمت کسب مهارت پیش رفته و بسیاری از افراد متقاضی مهارت آموزی هستند که این موضوع یکی راه بسیار موثری برای رسیدن به کسب و کار سریع است.

وی افزود: ما در حال حاضر از عملکرد مهارتی وزارت آموزش و پرورش و وزارت علوم باید راضی نباشیم؛ چراکه درصد‌های مطرح شده در برنامه ۵ ساله ششم محقق نشده است و باید بیشتر کار شود.

منادی با بیان اینکه آذربایجان مهد

صنایع مادر و بسیاری از اولین‌های تریز از جنس آموزشی و فرهنگی است، گفت: تریز از قدیم محل پرورش صنعتگران بوده است، به طوری که صنعت سمور سازی یکی از صنایع بومی آذربایجان به شمار رفته و همچنین صنعت کبریت سازی برای اولین بار در تریز راه اندازی شد.

به گزارش ایسنا، آیین تکریم از زحمات دکتر قالیچی، «رئیس سابق دانشگاه جامع علمی کاربردی آذربایجان شرقی» و معارفه دکتر عابدزاده، «سرپرست دانشگاه جامع علمی کاربردی آذربایجان شرقی» با حضور جمعی از مسئولین استانی و کشوری در موسسه فرهنگی هنری الف برگزار شد.

## رئیس این سازمان مطرح کرد:

## کمبود آمبولانس و نیرو، چالش جدی اورژانس کشور

با این مبلغ هم تنها می‌توان ۲۰۰ آمبولانس خرید در حالی که ما به ۳ هزار آمبولانس نیاز داریم بنابراین می‌تواند دولت و مجلس ما را حمایت کنند.

میتادفر ادامه داد: امبوداریم ۵۰۰ میلیارد تومان بودجه تخصیص باید تا مشکلات ما تا حدودی حل شود و برای اینکه سالانه هزار دستگاه آمبولانس وارد ناوگان اورژانس کشور شود نیاز به ۱۵۰۰ میلیارد تومان منابع داریم.

رئیس سازمان اورژانس کشور یادآور شد: در کنار کمبود آمبولانس با کمبود نیروی انسانی هم مواجه هستیم و دولت باید مجوز استخدام نیرو را صادر کند تا بتوان بخشی از نیازها را رفع کرد؛ طبق خواسته‌های نمایندگان بر اساس آمایش سزیمینی نیاز است در برخی مناطق کشور پایگاه‌های اورژانس راه‌اندازی شود اما باید اعتبار و منابع و مجوزهای لازم برای استخدام و جذب نیروی انسانی در پایگاه‌ها مورد توجه دولت و مجلس قرار گیرد.

رئیس سازمان اورژانس کشور با انتقاد از فرسودگی ۳ هزار آمبولانس در کشور، گفت: مجلس حدود ۵۰۰ میلیارد تومان برای تجهیز اورژانس در لایحه بودجه ۱۴۰۱ پیش بینی کرد اما این مبلغ هنوز تخصیص نیافته است.

رئیس سازمان اورژانس کشور با بیان اینکه سه هزار دستگاه آمبولانس وارد ناوگان اورژانس کشور شده و در زمان بررسی بودجه پیشنهادی را به فرسوده و از دست اورژانس پیش بیمارستانی را فرسودگی و تامین آمبولانس دانست و گفت: متأسفانه ۳ هزار دستگاه آمبولانس مان فرسوده و از رده خارج هستند و در زمان بررسی بودجه پیشنهادی را به فرسوده و از دست اورژانس پیش بیمارستانی در لایحه بودجه ۱۴۰۱ پیش بینی کرد اما این مبلغ هنوز تخصیص نیافته است.

وی افزود: البته در صورت تخصیص، با توجه به تورم و تغییرات ارزی

## سازمان وظیفه عمومی فراجا در اطلاعیه‌ای آخرین جزئیات افزایش حقوق سربازان را تشریح کرد

## افزایش بیش از ۲ برابری حقوق سربازان وظیفه



به گزارش بازار کار، سازمان وظیفه عمومی انتظامی جمهوری اسلامی ایران، در اطلاعیه‌ای با اعلام خبر افزایش بیش از ۲ برابری حقوق سربازان وظیفه و برای سال ۱۴۰۱ اعلام کرد: با مساعدت مجلس شورای اسلامی و دولت، میانگین حقوق کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در سال ۱۴۰۱ به نسبت سال ۱۴۰۰ به میزان ۱۱۵ درصد رشد یافته و از مبلغ یک میلیون و ۴۹۰ هزار تومان در فروردین سال گذشته به ۳ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان افزایش یافته که بر این اساس:

۱- حقوق سربازان وظیفه مجرد که در مناطق عادی خدمت می‌کنند، با رشد ۱۴۰ درصدی و حداکثر به مبلغ ۳ میلیون و ۷۸۰ هزار تومان تعیین شد.

۲- حداقل حقوق سربازان وظیفه متأهل، با افزودن هزینه عائله‌مندی، با رشد ۱۴۵ درصدی به مبلغ ۴ میلیون و ۱۰۰ هزار تومان افزایش یافت که هزینه مربوط به فرزند یا ایاب و ذهاب به این مبلغ افزوده خواهد شد.

۳- سربازان وظیفه‌ای که در مناطق عملیاتی خدمت می‌کنند (اعم از مجرد و متأهل) علاوه بر حقوق ذکر شده به تناسب مدرک تحصیلی و تاهل از مبلغ حدود یک میلیون تا ۳ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان از فوق العاده عملیاتی بهره مند خواهند شد.

سازمان وظیفه عمومی فراجا اعلام کرد: امبوداریم با افزایش حقوق و مزایا در سال جاری، دیگر هیچ هزینه‌ای بابت انجام خدمت سربازی به خانواده محترم کارکنان وظیفه تحمیل نشود و اشلانله با ادامه این روند، در راستای تامین معیشت سربازان گام‌های بیشتری برداشته شود تا ضمن تامین حداکثری معیشت سربازان و اجرای قوانین و مقررات مغفول مانده در سال‌های گذشته که مربوط به رفاه سربازان است، شاهد رضایتمندی هرچه بیشتر سربازان و خانواده‌های محترم آنان باشیم.

مشمولان و خانواده‌های آنان برای کسب اطلاعات بیشتر، می‌توانند از طریق پایگاه اطلاع رسانی سازمان به نشانی [www.vazifeh.police.ir](http://www.vazifeh.police.ir) یا کانال‌های سازمان در فضای مجازی به نشانی [@khabaresarbazi](http://@khabaresarbazi) از آخرین اخبار مربوطه مطلع شوند.

## از سوی وزارت تعاون:

## تازه‌ترین آمار متقاضیان بارانه دستمزد اعلام شد

تازه‌ترین نتایج عملکرد طرح بارانه دستمزد حاکی از آن است که تا پایان تیرماه ۳۸ هزار و ۹۸۰ نفر متقاضی بارانه دستمزد بوده‌اند و استانهای خوزستان و مازندران بیشترین تعداد افراد ثبت نام‌کننده را به خود اختصاص داده‌اند.

به گزارش بازار کار، طرح بارانه دستمزد از جمله طرح‌های موثر وزارت کار در حوزه اشتغال به شمار می‌رود که بر اساس آن در صورت جذب نیروی کار شغل اولی در واحدهای اقتصادی توسط کارفرمایان ۳۰ درصد مبلغ دستمزد نیروی کار به شکل پاداش از طرف دولت به مدت یک سال به کارفرمایان پرداخت می‌شود. با توجه به افزایش ۵۷.۴ درصدی حداقل دستمزد ۱۴۰۱، مبلغ بارانه دستمزد برای نیروهای کار جذب شده در سال جاری رقمی معادل یک میلیون و ۳۹۰ هزار تومان است.

طرح بارانه دستمزد با هدف کاهش هزینه‌های بکارگیری نیروی کار جدید برای کارفرمایان و به منظور پایداری تولید، حفظ اشتغال، افزایش فرصت‌های شغلی و حمایت از بنگاه‌های خصوصی و تعاونی در کشور به اجرا درآمده و مناطق کم برخوردار از اشتغال و بنگاه‌های آسیب دیده از کرونا در اولویت اجرای این طرح قرار دارند.

شغل اولی‌ها، فارغ‌التحصیلان و جوانان بیکار جویای کار در مناطق محروم و کم برخوردار از اشتغال و همچنین بنگاه‌های اقتصادی رسمی فعال در شهرستانهای کم برخوردار، جامعه هدف این طرح در تشکیل می‌دهند.

مطابق تازه‌ترین گزارش عملکرد طرح بارانه دستمزد، تا پایان تیرماه امسال، ۳۸ هزار و ۹۸۰ نفر در این طرح ثبت نام کرده‌اند که از این تعداد ۲۳ هزار و ۱۷۴ نفر موفق به انعقاد قرارداد کار شده‌اند. به موجب این

گزارش به تعداد داوطلبان اندکی افزوده شده است.

همچنین ۶۸۰۷ کارفرما در این طرح مشارکت داشتند و بیشترین استقبال کارفرمایان متعلق به استانهای خوزستان، کرمانشاه و مازندران بوده است.

در بین استان‌های کشور، خوزستان و مازندران بیشترین تعداد ثبت نام و قرارداد منعقد را به خود اختصاص داده‌اند.

شرایط بهره‌مندی از مزایای طرح بارانه دستمزد به این نحو است که داوطلبان و جویندگان کار باید مدرک تحصیلی دیپلم و بالاتر داشته باشند و سن آنها از ۳۷ سال تمام بیشتر نباشد، شرط سنی برای زنان سرپرست خانوار جوینده کار هم تا سقف ۴۵ سال اعلام شده است.

به گزارش ایسنا، متقاضیان و کارفرمایان برای بهره‌مندی از مزایای این طرح و دریافت بارانه دستمزد می‌توانند به سامانه <https://pyd.mcls.gov.ir> وزارت کار مراجعه و ثبت نام کنند.

## دبیر کمیسیون اجتماعی مجلس

## آخرین وضعیت طرح ساماندهی

## استخدام کارکنان دولت

دبیر کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت تا ماه آینده در کمیسیون تصویب و به صحن مجلس ارجاع داده می‌شود.

به گزارش بازار کار، خلیل بهروزی‌فر در پاسخ به سؤالی درباره آخرین وضعیت بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت اظهار داشت: کلیات طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت تصویب شد و چون دو سوری شده شور دوم آن اکنون در حال بررسی است.

دبیر کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی تصریح کرد: پس از اتمام بررسی‌هایی که در حال انجام است و ارائه پیشنهادات نمایندگان در حوزه جزئیات و الحاقات برای این طرح، ساماندهی استخدام کارکنان تا یک ماه آینده به صحن ارجاع مجلس داده می‌شود.

بهروزی‌فر با بیان اینکه پس از تصویب طرح، سازمان اداری استخدامی حدود ۵ ماه فرصت دارد که آیین‌نامه آن را تدوین کند تا در هیئت دولت تصویب شود ابزار داشت: تبدیل طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت به قانون تا پایان امسال انجام می‌شود.

وی در پاسخ به پرسشی در مورد راهکار مجلس برای تأمین کسری اعتبار پوشش بیمه‌ای کارگران فاقد بیمه خاطر نشان کرد: در لایحه بودجه امسال مجلس شورای اسلامی ۹۰ هزار میلیارد تومان برای حل بخشی از مشکلات تأمین اجتماعی در نظر گرفت.

دبیر کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی خاطر نشان کرد: از طرفی دولت به سازمان تأمین اجتماعی بدهکاری دارد از این رو مکلف شد تا اعتبار لازم را در اختیار تأمین اجتماعی قرار دهد که تأمین اجتماعی نسبت به تحت پوشش قرار دادن کارگران اقدام کند.

## معرفی کتاب

## یادداشت سخنگوی دولت در باره کتاب «روایت یک رویش»



سخنگوی دولت در صفحه شخصی اینستاگرام خود به انتشار یادداشتی درباره کتاب «روایت یک رویش» پرداخت.

به گزارش بلژار کار، علی بهاری جهرمی در صفحه رسمی خود در اینستاگرام نوشت:

«بشرفتهای ایران در چهار دهه گذشته، محصول باور

به توانمندی‌های داخلی و مجاهدت زنان و مردانی است که دل در گرو اعتدالی ایران اسلامی داشته‌اند. حرکت بر لبه دانش در حوزه‌های مختلفی از علم، اکنون نام ایران را در نانو، پزشکی، مهندسی، پهیپا، هوافضا و - زاینده چاینای کرده است.

«روایت یک رویش» با خاطراتی شفاهی، یکی از همین پیشرفت‌های چشمگیر را روایت کرده است. اگر حالا ایران به یکی از قطب‌های درمان ناباورری منطقه تبدیل شده است، مرهون تلاش‌های شبانه‌روزی مرحوم سعید کاظمی آشتیانی است. این کتاب به نقل از همکاران و دوستان مرحوم آشتیانی، زندگی و اقدامات شاخص علمی این جهادگر عرصه علم و دانش را در حوزه سلول‌های بنیادین شرح داده است.

این کتاب که اخیراً به چاپ دوم رسیده است، در ۴۱۰ صفحه، ابعاد جالبی از شخصیت رئیس سابق پژوهشکده رویان را روایت کرده است. کادرسازی از میان نخبگان و ترسیم نقشه پیشرفت ایران اسلامی در کنار ایمن و اعتقاد به کار، از ویژگی‌های مرحوم آشتیانی است که دوستانتان در این کتاب آن را به جزئیات شرح داده‌اند.»

## خزعلی عنوان در استان مرکز خبر داد:

## پیش بینی اعتبارات مناسب در حوزه اشتغال بانوان سرپرست خانوار

معاون رئیس جمهور در امور بانوان و خانواده گفت: اعتبارات خوبی برای استان در حوزه کمک به آسیب دیدگان، بازپوری، تأمین اشتغال و کارآفرینی و به طور خاص برای بانوان سرپرست خانوار و به صورت ویژه برای کارآفرینی و صنایع تبدیلی در نظر گرفته شده است.

انسبه خزعلی در جریان سفر هیات دولت به استان مرکزی در جمع خبرنگاران در شهر اراک اظهار کرد: بازدید از شرکت های دانش بنیان و کارخانه تولیدکننده اساس و همچنین بازدید از یکی از روستاهای نزدیک اراک انجام گرفت که مسئله آب به صورت جدی در این روستا وجود داشت که مشکلات را نوشتند و منتقل خواهد شد.

وی افزود: از مرکز خانه امن و زنان آسیب دیده و زنانی که مورد خشونت قرار گرفته‌اند و از افرادی که باید با شرایط ویژه حمایت شوند نیز بازدید شد که این قشر باید مورد حمایت ویژه باشند، تلاش بر این است که با وجود خلاءهای موجود در قانون، پشتیبانی لازم از قشر زنان، شرکت های دانش بنیان و زنان آسیب دیده صورت گیرد.

## نماینده مردم کرمان در مجلس تاکید کرد:

## حمایت کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس از جهاددانشگاهی



نماینده مردم کرمان و راور در مجلس شورای اسلامی سولول‌های بنیادی، معالجه سرطان ها، استفاده از گیاهان دارویی از دستاوردهای جهاددانشگاهی برشمرد و عنوان کرد: ورود این نهاد به بحث بهره‌برداری و اکتشاف نفت و احداث ایستگاه‌های رادیویی و تلویزیونی و احداث دانشگاه علمی کاربردی از دیگر دستاوردهای

## نماینده مردم اردبیل در مجلس شورای اسلامی:

## مجلس حامی بر نامه‌های جهاد دانشگاهی برای تحقق شعار سال است



نماینده مردم اردبیل، نیر، نمین و سرعین در مجلس شورای اسلامی گفت: مجلس حامی برنامه‌های انقلابی و مطابق با تحقق شعار سال جهاد دانشگاهی است و برای توسعه اقتصاد و اشتغال در کنار جهاددانشگاهی از طرح‌های کاربردی حمایت قطع دارد.

به گزارش بازار کار، حجت‌الاسلام والمسلمین سیدکاظم موسوی با بیان این مطلب به مناسبت سالروز تأسیس جهاددانشگاهی اظهار کرد: جهاددانشگاهی اردبیل اقدامات ارزشمندی در عرصه‌های مختلف به خصوص عرصه پزشکی انجام داده که این حرکات ارزشمند باید روز به روز گسترده‌تر شود.

وی بیان کرد: قدردان زحمت و تلاش فعالان این عرصه هستیم که نسبت به رفع مشکلات نابآوری در کشور گام‌های اساسی برداشته‌اند و با فعالیت در این حوزه کمک قابل توجهی به نرخ رشد جمعیت و کاهش جمعیت نابآوری شده است، علی‌الخصوص اقدامات ارزشمندی نیز در حوزه سلول‌های بنیادی و گره‌گشایی در مقابله با بسیاری‌های لاعلاج نیز رقم خورده که تمامی این تلاش‌ها شایسته تقدیر و قدرانی است. نماینده مردم اردبیل، نیر، نمین و سرعین در مجلس شورای اسلامی ادامه داد: مسوولان باید توجه جدی به حل مشکلات جامعه و مردم داشته باشند و جهاد‌یوار مشکلات را حل کنند و از ظرفیت‌هایی که جهاد دانشگاهی دارد برای حل مشکلات کشور استفاده و از ظرفیت دانشگاهیان و اساتید نیز به صورت مناسب و اساسی در این زمینه بهره جویی کنند.

موسوی افزود: مجلس حامی برنامه‌های انقلابی و مطابق با تحقق شعار سال است و برای

جهاددانشگاهی است.

وی تصریح کرد: در کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی توجه ویژه‌ای به جهاددانشگاهی در افزایش بودجه مخصوصاً در حوزه‌های فناوری نو داشته‌ایم و حمایت‌های خوبی از این نهاد کرده‌ایم.

زاهدی درباره جهاددانشگاهی کرمان بیان کرد: در استان کرمان پروژه‌های خوبی در دست اجراست که این پروژه‌ها در آینده می‌توانند در سطح ملی گسترش پیدا کنند.

به گفته وی، باید جهاددانشگاهی بیش از این مورد حمایت قرار گیرد تا بتواند بعد از این هم در خدمت نظام و انقلاب باشد و تا اکنون نیز هر زمان که کشور در حوزه فناوری‌های نو نیاز داشته، این نهاد با روحیه جهادی آمادگی حضور خود را اعلام کرده است.

زاهدی خطاب به جهادگران فعال در جهاددانشگاهی گفت: روحیه جهاد علمی و فناوری را در کشور ترویج دهید.

## نماینده مردم اردبیل در مجلس شورای اسلامی:

توسعه اقتصاد و اشتغال در کنار جهاد دانشگاهی از طرح‌های مورد انتظار و کاربردی و تخصصی حمایت می‌کند که در این زمینه باید با تمهیدات به عمل آمده از وابستگی‌ها رهایی پیدا کرده و امکان خروج ارز از کشور را کاهش دهیم.

وی تصریح کرد: جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد انقلابی در جامعه خدمات ارزشمندی را به یادگار گذاشته اما همچنان به عنوان پل ارتباطی بین صنعت و دانشگاه وظایف و رسالت خفیه و حساسی بر عهده دارد که باید در تمامی حوزه‌ها به صورت علمی و تخصصی ورود پیدا کرده و برای تحقق اهداف انقلاب اسلامی دین خود را ادا کند.

نماینده مردم اردبیل، نیر، نمین و سرعین در مجلس شورای اسلامی ادامه داد: در صورتی می‌توان از دستاوردهای ارزشمند

این نهاد انقلابی بهره جست که اقدامات این مجموعه برحسب نیازهای روز جامعه و رفع مشکلات مردم باشد و علی‌الخصوص گسترده‌تری و تنوع آن همگام با علم روز باشد تا بتواند مشکلات جامعه را برطرف کند.

وی افزود: این مجموعه باید در عرصه ملی و فراملی نیز ماموریت خود را ایفا کند و با توسعه و پیشرفت بر مبنای علم برای توسعه کشور گام بردارد و با توجه به این که این مجموعه ذاتاً یک نهاد نوآور و دانش‌بنیان به حساب می‌آید می‌تواند به عنوان موتور محرک کشور در حوزه‌های مختلف اعم از گردشگری، پزشکی، صنعتی، اقتصادی و اشتغال نقش شایانی را با تولید ثروت ایفا کند.

## عضو هیات ریسه مجلس شورای اسلامی بیان کرد:

## تقویت جهاددانشگاهی در گرو اراده دولت و مجلس



عضو هیات ریسه مجلس شورای اسلامی گفت: تقویت جهاددانشگاهی در گرو اراده جدی دولت بوده و مجلس نیز در این راه همدلانه مصمم است.

به گزارش بازار کار، علی کریمی فیروزجایی عضو هیات ریسه مجلس شورای اسلامی با اشاره به خدمات جهاد دانشگاهی در

مسیر توسعه بنیادین گفت: جهاددانشگاهی از ابتکارات انقلاب اسلامی که برای بهره‌مندی از دستاوردهای علمی در مسیر توسعه بنیادی کشور بنا نهاده شده و تاکنون خدمات ارزنده‌ای در حوزه‌های مختلف داشته است.

وی افزود: با توجه به شرایط ویژه و منحصر بفرد مازندران جهاددانشگاهی می‌تواند در زمینه اقتصاد دانش بنیان و بسترهای عملیاتی بخش تولید در سطح استان پروژه‌های کلیدی بزند.

عضو هیات ریسه مجلس شورای اسلامی تاکید کرد: با توجه به مشی دانش بنیانی جهاددانشگاهی این نهاد باید با توجه عمیق میدانی و مطالعاتی در حوزه نوآوری‌های تولیدی و صنعتی موفقیت مشهود خود در این بخش را تکمیل کند و طبیعتاً مسئولان اجرایی باید در تصمیم‌سازی‌های راهبردی نقش بیشتری برای آن قائل شوند.

وی از فعالیت ۷۰۰۰ شرکت دانش بنیان در کشور داد و تصریح کرد: با عنایت به رشد شگفت انگیز شرکتهای دانش بنیان در کشور، از طریق تقویت و توسعه این شرکت‌ها با نقش آفرینی جوانان هوشمند و تحصیل کرده باید راه را برای توسعه فناوریانه ایران اسلامی در سالی که مزین به تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرینی است، هموار کرد.

نماینده مردم بابل در مجلس با اشاره به این که جهاددانشگاهی باید طرح‌های خلاقانه‌ای را به ذهن متبادر کند: تقویت جهاددانشگاهی در گرو اراده جدی دولت بوده و مجلس نیز در این راه همدلانه مصمم است، البته مسئولان جهاددانشگاهی نیز باید با ارائه طرح‌های خلاقانه و هوشمندانه مسیر تحول و پویایی این نهاد برجسته را بگشایند.

وی با اشاره به موفقیت طرح‌های جهاددانشگاهی در حوزه شیلات افزود: تقویت همکاری‌های جهاددانشگاهی به ویژه در حوزه شیلات در مازندران که زمینه‌های رشد آن فراهم است، طرح واحد ستایشی است که می‌تواند در زمینه تکثیر نسل ماهیان خاویاری و پرورش در قفس و افزایش تولید انواع ماهیان به بلوغ برسد چراکه زمینه‌های همکاری جهاددانشگاهی با شیلات گسترده و فراوان است.

علی کریمی یادآور شد: با توجه به قابلیت‌های عمده توسعه در بخش کشاورزی و گردشگری استان مازندران، جهاددانشگاهی می‌تواند در زمینه تولید بذور زراعی و ارقام جدید تحت کشت نقش آفرین باشد و با اب کارگیری الگوهای نوین کشت دانش بنیان به ارتقای سطح کشت و تولید وارینه‌های جدید زراعی کمک شایانی کند. عضو هیات ریسه مجلس شورای اسلامی در گفت و گو با ایسنا، در خصوص نقش آفرینی جهاددانشگاهی در حوزه گردشگری گفت: در این زمینه نیز جهاددانشگاهی می‌تواند با تکمیل زنجیره زیربنایی رشد مزیت‌های گردشگری و شناسایی ظرفیت‌های ناپیدای آن و نیز با تشکیل حلقه‌های تنوع بخشی به بنیان گردشگری تاریخی و فرهنگی مازندران، اعتدالی آن را هدف بگیرد.

## دعوت به همکاری

**دعوت به همکاری در بخش طراحی (دفتر تهران)**  
 دارای تجربه در شرکت های مشاور نفت، گاز و پتروشیمی

ردیف	کد شغلی	عنوان شغلی	مدارک تحصیلی	توسیحات
۱	DP-ST-E	طراح سازه	مهندس عمران - سازه	حداقل ۵ سال تجربه طراحی سازه های فولادی و بتنی
۲	DP-CV-E	طراح سبوت	مهندس عمران - سبوت	حداقل ۵ سال تجربه طراحی در ایستگاه های جمع آوری، تفکیک و شطوط لوله
۱۲	DP-DC-E	کارشناس کنترل پروژه و کنترل مدارک (DCC) مهندس	مهندس صنایع / مدیریت صنعتی	حداقل ۵ سال تجربه کنترل پروژه و کنترل مدارک مهندسی

لطفاً فایل رزومه با فرمت PDF یا آدرس [engineering.job.recruitment@gmail.com](mailto:engineering.job.recruitment@gmail.com) ارسال شود.  
 در قسمت Subject ایمیل تنها «کد شغلی» ذکر شود.

## دعوت به همکاری

**راهبرد انرژی**  
**Rahbord Energy**

شرکت مهندسی طرح و توسعه **راهبرد انرژی** به منظور انجام پروژه نظارت بر مهندسی، خرید و ساخت پروژه توسعه میادین نفتی، برای موقعیتهای شغلی ذیل **در محل انجام پروژه (استان خوزستان / ایلام) (۳۳ روز کار، ۷ روز استراحت)** از واجدین شرایط دعوت به همکاری می‌نماید. لازم به ذکر است که اولویت با ساکنین در استان های خوزستان و ایلام می باشد.

ردیف	کد شغلی	سمت شغلی	حداقل تحصیلات	سابقه کار مرتبط در نفت و گاز	زبان انگلیسی
۱	HD-EPC4	سرپرست نظارت	مهندسی مرتبط	۱۰ الی ۱۵ سال - حداقل ۸ سال سابقه سرپرست نظارت	مسلط
۲	CS-EPC4	مهندس ناظر سبوت / سازه	مهندسی عمران	۸ سال - حداقل ۵ سال سابقه مهندس ناظر	مسلط
۳	PL-EPC4	مهندس ناظر خط لوله	مهندسی مکانیک	۸ سال - حداقل ۵ سال سابقه مهندس ناظر	مسلط
۴	PI-EPC4	مهندس ناظر پمپینگ	مهندسی مکانیک	۸ سال - حداقل ۵ سال سابقه مهندس ناظر	مسلط
۵	WD-EPC4	ناظر جوشکاری و NDT	مهندسی مرتبط	۸ سال - حداقل ۵ سال سابقه نظارت جوشکاری گذراندن دوره های تخصصی جوشکاری	مسلط
۶	HS-EPC4	مهندس ناظر HSE	مهندسی مرتبط	۱۰ سال - حداقل ۸ سال سابقه مهندس ناظر دارای گواهی نامه های تخصصی ایمنی	مسلط
۷	QC-EPC4	مهندس ناظر QA / QC	مهندسی مرتبط	۱۰ سال - حداقل ۸ سال سابقه مهندس ناظر مسلط به فرایند های QA و QC و رفع پنج	مسلط
۸	SV-EPC4	مهندس نقشه برار	مهندسی نقشه برداری	۱۰ سال - حداقل ۸ سال سابقه نقشه برداری	مسلط

از علاقمندان به همکاری دعوت می گردد رزومه کاری خود را در اسرع وقت به ایمیل [siteiob@rahbordeng.com](mailto:siteiob@rahbordeng.com) تنها با ذکر کد شغلی در عنوان ایمیل ارسال نمایند.

## دعوت به همکاری

**دعوت به همکاری**

**کارشناسی عملیات بانکی**

بانک خاورمیانه به منظور تأمین سرمایه انسانی مورد نیاز خود در شعب از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید

**شرایط احراز**

- فارغ التحصیل رشته‌های مالی، حسابداری، اقتصاد، علوم بانکی، مهندسی صنایع
- مهندسی کامپیوتر و مدیریت از دانشگاه‌های برتر کشور
- حداقل مدرک کارشناسی
- تسلط بر زبان انگلیسی و مهارت های ICDL
- متولدین ۱۳۷۰ به بعد

در صورت تمایل رزومه خود را به آدرس [job@middleeastbank.ir](mailto:job@middleeastbank.ir) ارسال نمایید.

## دعوت به همکاری

**شرکت تجهیز طب اثر در تهران**

(یوسف آباد، امیرآباد) برای تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

**کارشناس بازرگانی**

کارشناسی، حداکثر تا سن ۳۵ سال

ثبت سفارش - امور گمرکی و حمل و نقل بین الملل

کارشناس مدیریت، بازرگانی، کارشناس کسب و کار

تسلط بر نرم افزارهای آفیس، آشنایی به امور اداره کل تجهیزات پزشکی، بازرگانی خارجی، امور بانکی و حمل و نقل بین المللی

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل اعلام شده ارسال نمایند.

[office@tajhiztebasar.com](mailto:office@tajhiztebasar.com)

لینک: <https://bazarekar.ir/23576>

## دعوت به همکاری

**شرکت توریبن ماشین خاورمیانه در صنعت نفت و گاز**

در راستای تکمیل کادر خود در تهران (منطقه ۹ - فتح) از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

**مهندس مکانیک (ساخت و تولید) - آقا**

با سابقه کاری، آشنا به فرآیندهای تولید قطعه و ماشین آلات صنعتی از قبیل تراش و فرز و وایرکات و سنگ محور و ... مسلط به نرم افزار طراحی و مدلسازی آشنا به ابزارهای اندازه گیری دقیق

شنبه تا چهارشنبه ۸ تا ۱۶:۱۵

حقوق توافقی

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند

[Ghadiri.ari@gmail.com](mailto:Ghadiri.ari@gmail.com)

لینک: <https://bazarekar.ir/23590>

**هر هفته یک مهارت، یک تجربه**

بازارکار

## دکتر شهریاری؛

توفیقات جهاد دانشگاهی  
در عرصه پزشکی بی نظیر بوده است

به گزارش بازارکار به نقل از سیستم و بلوچستان نماینده مردم زاهدان در مجلس شورای اسلامی گفت: توفیقات روز افزون جهاد دانشگاهی در عرصه پزشکی بی نظیر بوده است. دکتر شهریاری در گفت و گو با ایسنا افزود: یکی از افتخارات جمهوری اسلامی به معنای واقعی کلمه، جهاد دانشگاهی است که باید قدردان تمام عزیزانی باشیم که در این زمینه فعالیت می‌کنند.



برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/23562>

## معاون سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تشریح کرد:

## جهاد دانشگاهی می‌تواند متولی تحقق شعار سال و رونق کسب‌وکار باشد

مشاور کارآفرینی و اشتغال شورای شهرستان بابل با اشاره به اقدامات جهاد دانشگاهی در حوزه دانش بنیان تاکید کرد: این نهاد می‌تواند به عنوان دستگاه متولی برای تحقق شعار سال باشد و در رونق کسب و کار به خصوص مشاغل خانگی و خرد گام مؤثری بردارد. به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا بهمن وهاب زاده گردوپیاری با اشاره به دامنه فعالیت و تنوع شغل ها و اینکه جهاد دانشگاهی گام های مختلفی در این حوزه برداشته است، گفت: می‌توان برنامه های موفق تری در این حوزه از جهاد شاهد بود به شرطی که در سطح کلان بودجه ای به آن اختصاص یابد. وهاب زاده از برگزاری دوره های آموزشی و کارپردی در شاخه های مختلف از جمله طب سنتی، داروخانه و امداد که شاخه های مورد نیاز جامعه و شغل نوینی است خبر داد و گفت: با توجه به دامنه وسیع فعالیت، جهاد دانشگاهی ظرفیت انجام فعالیت های بیشتر متناسب جوانان و افراد تحت پوشش را دارد.



برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/23583>

## سرپرست سازمان جهاد دانشگاهی گیلان:

آمادگی جهاد دانشگاهی گیلان  
برای نقش آفرینی در توسعه کار آفرینی و اشتغالزایی

سرپرست سازمان جهاد دانشگاهی گیلان، با بیان اینکه برای رسیدن به رونق اقتصادی باید به سمت اقتصاد دانش بنیان حرکت کرد، گفت: جهاد دانشگاهی استان با دارا بودن منابع انسانی متخصص و همچنین مراکز متعدد آموزشی، نوآوری و شتابدهی آماده نقش آفرینی در توسعه کارآفرینی و اشتغالزایی برای جوانان استان است.



به گزارش روابط عمومی جهاد دانشگاهی، مجیدرضا مسکنی ضمن گرامیداشت فرارسیدن چهل و دومین سالروز تشکیل جهاد دانشگاهی، اظهار کرد: جهاد دانشگاهی در عرصه های مختلف علمی، پژوهشی، ایجاد اشتغال، علوم انسانی، پزشکی، ژنتیک، فنی و مهندسی، فرهنگی، فناوری های نو، زیست محیطی و... فعالیت می‌کند؛ با توجه به اهمیت علم و دانش به عنوان منشأ قدرت و اقتدار، جهاد دانشگاهی نیز تلاش دارد در این راستا پرچمدار توسعه فناوری های علمی و پژوهشی باشد. سرپرست سازمان جهاد دانشگاهی گیلان با اشاره به این که مقام معظم رهبری سال ۱۴۰۱ را سال «تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین» نام گذاری کرده اند، افزود: توسعه دانش بنیان همواره یکی از رسالت های مهم جهاد دانشگاهی بوده که در این راستا اقدامات اساسی صورت گرفته است.

وی با بیان این که برای رسیدن به رونق اقتصادی باید به سمت اقتصاد دانش بنیان حرکت کرد، گفت: اقتصاد دانش بنیان، اقتصادی است که در آن دانش و اطلاعات در اولویت قرار دارد؛ سرمایه آن ها نوآوری، ابداعات و ایده های خلاقانه است و این اهمیت شرکت ها و محصولات دانش بنیان را نشان می‌دهد، بنابراین جهاد دانشگاهی به عنوان یک نهاد انقلابی می‌تواند با حمایت از توسعه شرکت های دانش بنیان نقش بسیار مهمی را در ارتقای علمی و اقتصادی ایفا کند.

## عضو مجمع نمایندگان استان کرمانشاه:

## مجلس و دولت حامی جهاد دانشگاهی باشند

عضو مجمع نمایندگان استان کرمانشاه با تقدیر از فعالیت های گسترده و حیاتی جهاد دانشگاهی برای کشور در طول سال های فعالیت این نهاد گفت: در حل حاضر جهاد دانشگاهی رسالت کلیدی در تحقق شعار سال دارد و دستگاه های دیگر باید در این مسیر این نهاد را یاری دهند. به گزارش روابط عمومی سازمان جهاد دانشگاهی کرمانشاه، جنت‌الاسلام



والمسلمین سید جواد حسینی کیا عضو مجمع نمایندگان استان کرمانشاه به مناسبت سالروز تشکیل جهاد دانشگاهی با اشاره به نقش بی‌بدیل این نهاد در توسعه علمی کشور، گفت: جهاد دانشگاهی در موضوعات علمی کارهای بزرگ و حیاتی برای کشور انجام داده و هیچ مجموعه دیگری نمی‌تواند جای آن را در کشور پر کند. حسینی کیا با اشاره به ظرفیت های علمی بسیار در کشور گفت: جهاد دانشگاهی این توانایی را دارد که با بهره گیری از ظرفیت های موجود به جایگاه های علمی برتر در کشور و حتی جهان برسد و این امر از عهده این نهاد جهادی برمی آید و انتظار هم همین است.

وی با اشاره به تاکید مقام معظم رهبری بر حمایت از شرکت های دانش بنیان گفت: جهاد دانشگاهی زیست بوم نوآوری نخبگان است و رسالت اصلی این نهاد حمایت از نخبگان و همین شرکت های دانش بنیان است و در همین راستا باید دولت و مجلس حمایت جدی از این نهاد داشته باشند.

## رئیس سازمان جهاد دانشگاهی

کلینیک تخصصی آبزبان گام موثر جهاد دانشگاهی  
در جهت امنیت غذایی کشور

در ادامه اظهار کرد: هم‌اکنون جهاد دانشگاهی همزمان با گام دوم انقلاب، گام دوم فعالیت های خود را در کمال پختگی به پیش می‌برد. وی افزود: جهادگران دانشگاهی با اعتقاد به انجام اقدامات دانش بنیان و کارپردی در حوزه های فرهنگی، آموزشی و پژوهشی، سهم زیادی از پیشرفت های فناورانه کشور را به جهاد دانشگاهی اختصاص داده اند و نمایشگاه دستاوردهای جهاد دانشگاهی در بهمن ماه سال ۱۴۰۰، بیانگر این موضوع است. از این رو جهاد دانشگاهی را می‌توان نمونه عملی و تحقق یافته زیست بوم فناوری و نوآوری در کشور دانست.



رئیس سازمان جهاد دانشگاهی تهران با اشاره به این که نهاد، نمونه عملی و تحقق یافته زیست بوم فناوری و نوآوری در کشور است، گفت: سازمان جهاد دانشگاهی تهران جهت تجاری سازی فناوری های بومی، گسترش بازار و مشارکت جهادگران سازمان در سود فعالیت های اقتصادی، برنامه ریزی برای تاسیس شرکت هلدینگ سرمایه گذاری و شرکت های دانش بنیان تخصصی را آغاز کرده است. به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی، دکتر مسعود کمبرانی، رئیس سازمان جهاد دانشگاهی تهران در آستانه چهل و دومین سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی با بیان این که بیش از چهار دهه مداومت بر یک روش صحیح، نتیجه ای به غایت ستودنی به جای گذاشته است،

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/23591>

## رئیس پارک علم و فناوری استان کردستان:

## تقویت فعالیت های جهاد دانشگاهی با ایجاد یک زنجیره منعطف میسر می شود

رئیس پارک علم و فناوری استان کردستان گفت: ساماندهی و تقویت فعالیت های جهاد دانشگاهی با ایجاد یک زنجیره منعطف، سازمان یافته و ایجاد تعامل بیشتر با سایر بازیگران فعال در این حوزه میسر است. دکتر حامد قادرزاده در گفت و گو با ایسنا با اشاره ارزیابی تنوع و گستردگی فعالیت های جهاد دانشگاهی اظهار کرد: جهاد دانشگاهی به عنوان نهادی عمومی و ملی با دامنه ای فعالیتتی وسیع از دو منظر وسعت جغرافیایی و تنوع در فعالیت قابل بررسی است. وی افزود: وسعت جغرافیایی باعث می شود تا فعالیت در انحصار عموم نهادینه و شناخت عمومی افزایش یابد و این موجب جذب حداکثری از دو منظر اول



دسترسی به کل جامعه هدف و دوم امکان انجام فعالیت های مکملی در راستای کاهش هزینه های اجرا و افزایش انعطاف در عرضه فعالیت. رئیس پارک علم و فناوری استان کردستان، بیان کرد: از منظر تنوع می‌توان به افزایش امکان سرویس دهی هر یک از فعالیت ها به همدیگر، تامین سازمانی جامع در ارایه خدمات، پوشش حداکثری ظرف های فراگیر، آموزشگر یا پژوهشگر و جامعه اشاره کرد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/23449>

## فرماندار سامان:

## پتانسیل های بسیاری در مجموعه جهاد دانشگاهی وجود دارد

فرماندار سامان گفت: در مجموعه جهاد دانشگاهی پتانسیل های بسیاری در حوزه آموزش، پژوهشی، ایجاد اشتغال و کار آفرینی وجود دارد و قطعاً مجموعه مدیریتی این شهرستان به دنبال بهره بردن از این ظرفیت ها است. وی با بیان اینکه تنوع فعالیت های جهاد دانشگاهی در سطح چهارمحال و بختیاری گسترده است، خاطر نشان کرد:



این مجموعه و نهاد انقلابی به صورت برنامه محور حرکت می‌کند، این نهاد در حوزه جذب نخبگان، استعدادهای برتر دانش آموزی و دانشجویی نیز در حال فعالیت است تا به فرامین مقام معظم رهبری در تحقق شعار سال جامه عمل ببوشاند.

## معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای استانداری مرکزی:

## ظرفیت های علمی و آموزشی جهاد دانشگاهی می‌تواند در رفع مشکلات کشور گره گشا باشد

معاون هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای استانداری مرکزی گفت: ظرفیت های علمی، آموزشی، پژوهشی و توان تخصصی اعضای هیئت علمی و متخصصان شاغل در پژوهشگاه ها و سایر مراکز وابسته به جهاد دانشگاهی نیز قابل توجه است کهالینکه تاکنون نقش مؤثری در عرصه های مختلف ایفا کرده اند و در آینده هم می‌توانند در جهت رفع مسائل، گره گشا باشند.



حسن میرزاحانی در آستانه فرا رسیدن ۱۶ مرداد سالروز تشکیل جهاد دانشگاهی در گفت و گو با ایسنا، اظهار کرد: این نهاد انقلابی در کشف و پرورش استعدادهای جوانان

## نماینده فومن و شفت در مجلس تاکید کرد:

## استفاده از ظرفیت جهاد دانشگاهی در دانشگاه برای دستیابی به نتیجه مطلوب

نماینده مردم فومن و شفت در مجلس شورای اسلامی گفت: هرگاه فرهنگ جهادی در جامعه ارتقاء یابد دستگاه های اجرایی نیز عملکرد بهتری منعکس می‌کنند و باین ترتیب برای تحقق این امر در دانشگاه ها باید از ظرفیت جهاد دانشگاهی بهره بگیریم.

به گزارش روابط عمومی جهاد دانشگاهی، خلیل بهروزری فر در دیدار با دکتر حمیدرضا مسکنی سرپرست سازمان جهاد دانشگاهی گیلان که در دفتر مرکزی سازمان جهاد دانشگاهی گیلان برگزار شد، اظهار کرد: جهاد دانشگاهی ماهیتی انقلابی دارد و باید طبق ماهیتش

## رئیس پارک علم و فناوری خوزستان

جهاد دانشگاهی ارتباط دهنده  
دانشگاه ها و صنایع است

رئیس پارک علم و فناوری خوزستان ضمن اعلام آمادگی افزایش ارتباط پارک با جهاد دانشگاهی گفت: ساختار جهاد دانشگاهی به عنوان یک مجموعه ارتباط دهنده بین دانشگاه ها، صنایع، جامعه و بسترهای پژوهشی که در سازمان های مختلف وجود دارد تعریف شده است.

به گزارش بازارکار به نقل از ایسنادکتر محمد راضی جلالی، ضمن تبریک فرا رسیدن سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی، اظهار کرد: جهاد دانشگاهی از اوایل انقلاب اسلامی، به منظور اینکه اهدافی را به طور عمده در حوزه فرهنگی دنبال کند، تشکیل شد و این نهاد به عنوان نهادی برخاسته از انقلاب فرهنگی مطرح بوده است. وی افزود: در نهایت ساختار جهاد دانشگاهی به عنوان یک مجموعه ارتباط دهنده بین دانشگاه ها، صنایع، جامعه و بسترهای پژوهشی که در سازمان های مختلف وجود دارد تعریف شده است. در کنار فعالیت های فرهنگی که صورت می‌گیرد این مجموعه در حال حاضر اهداف مختلفی از جمله اسلامی شدن دانشگاه ها را پیگیری می‌کند و ترویج فرهنگ اسلامی در حوزه های مختلف آموزشی و تربیتی، ارتباط با صنعت، انجام امور آموزشی پژوهشی و خدماتی را از سوی جهاد دانشگاهی شاهد هستیم.

رئیس پارک علم و فناوری خوزستان ادامه داد: در سال های اخیر این ساختار در حوزه نیروی انسانی به خوبی تقویت شده است و فعالیت های مؤثری دارد به عنوان مثال در استان خوزستان، نهادی تاثیر گذار در زمینه آموزشی و ارائه خدمات پزشکی از جمله فعالیت در حوزه نلباروری و ارتباط با صنایع از جمله نفت، گاز و پتروشیمی است.

## فرماندار ساوه:

## جهاد دانشگاهی پشتیبانی از مراکز تولید علم و فناوری را یک اصل بداند



فرماندار ساوه گفت: جهاد دانشگاهی در فعالیت های خود پشتیبانی از مراکز تولید علم و فناوری را برای تقویت اقدامات فناورانه در جامعه یک اصل بداند و برای رفع موانع تولید به منظور دستیابی به خودکفایی اهتمام جدی داشته باشد.

به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا مهدی الیاسی در آستانه فرارسیدن ۱۶ مرداد سالروز تشکیل جهاد دانشگاهی اظهار کرد: جهاد دانشگاهی مولود انقلاب اسلامی است که ذات آن مبتنی بر فعالیت های فناورانه و علمی در تعامل با جوامع دانشگاهی است.

وی با تاکید بر اینکه نگاه فناورانه و تولید دانش بنیان باید به یک گفتمان عمومی در کشور تبدیل شود، تصریح کرد: ورود این نهاد انقلابی به حوزه دانش بنیان، توانسته است این مجموعه را به کانونی برای رفع نیازهای علمی و تحقیقاتی کشور تبدیل کند که البته انتظار می‌رود با خلاقیت و ایده پروری زمینه اینگونه فعالیت ها توسعه و تقویت شود. الیاسی با اشاره به توانمندی ها و مزیت های شهرستان ویژه ساوه در حوزه علمی، صنعتی و کشاورزی تصریح کرد: جهاد دانشگاهی با توجه به پیشینه ای که در برآوردن نیازهای کشور دارد می‌تواند از توانایی های بارز علمی، پژوهشی، فرهنگی و آموزشی خود به عنوان حلقه اتصال بین صنعت و بخش کشاورزی این شهرستان برای تحقق اهداف توسعه ای عمل کند.

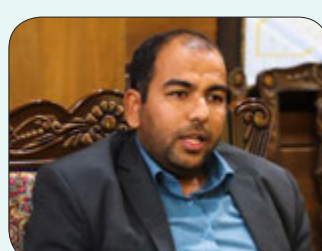
وی به فعالیت تخصصی جهاد دانشگاهی در درمان نابالوری اشاره کرد و افزود: خدمات درمانی جهاد دانشگاهی در حوزه درمان نابالوری باید در شهرستان ساوه به عنوان دومین شهرستان استان مرکزی توسعه یابد تا علاوه بر ارائه خدمات به شهروندان ساوجی نیاز شهرهای همجوار و نزدیک به ساوه را به این خدمات برطرف کند.

فرماندار ساوه همچنین خواستار احیای مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی در ساوه شد و افزود: جذب رشته های پر مخاطب می‌تواند جمعیت دانشجوئی شهرستان را افزایش دهد و منجر به تربیت نیروهای تحصیل کرده متخصص و توانمند خواهد شد. وی احیای خودیابوری را مهمترین اصل برای رسیدن به خودکفایی دانست و افزود: تقویت کار جهادی منجر به احیای خودیابوری بین احاد مختلف مردم خواهد شد و جهاد دانشگاهی در تقویت خودیابوری و فرهنگ کار جهادی می‌تواند نقش آفرین باشد.

## رئیس جهاد دانشگاهی کرمان تاکید کرد

## زیست بوم نوآوری در حوزه معدنی

## در دستور کار جهاد دانشگاهی کرمان



رئیس جهاد دانشگاهی کرمان با اشاره به اقدامات جهاد دانشگاهی استان در راستای راه اندازی کارخانه منابع کم عیار معدنی به ویژه در حوزه هماتیت، تصریح کرد: این واحد مصمم است تا برنامه های خود در حوزه معدنی را با دو ویژگی اشتغال آفرین و دانش بنیان در سطح کشور، استان و منطقه طرح ریزی و اجرا کند.

به گزارش روابط عمومی جهاد دانشگاهی کرمان، دکتر مهدی بازمانده رئیس جهاد دانشگاهی کرمان اظهار کرد: جهاد دانشگاهی همواره یک سازمان پیشرو در تحقق شعار سال بوده و در راستای تحقق منویات مقام معظم رهبری و همچنین شعار سال با عنوان «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» جهاد دانشگاهی استان کرمان با استفاده از ظرفیت ها و توان نیروهای جوان این مجموعه در این راستا قدم های مؤثری برداشته است.

وی با اشاره به سند چشم انداز ۱۴۰۴ استان و تبدیل کرمان به قطب فولاد کشور، گفت: با توجه به چشم انداز استان کرمان در حوزه فولاد و تبدیل این استان به قطب فولاد کشور تا سال ۱۴۰۴، شاهد افزایش برداشت سنگ آهن از منابع معدنی استان هستیم که با توجه به محدود بودن این منابع می‌تواند در آینده نزدیک باعث ایجاد چالش برای صنایع فولادی استان در بحث خوراک اولیه تولید فولاد باشد.

رئیس جهاد دانشگاهی کرمان با بیان این که جهاد دانشگاهی به عنوان یک مجموعه علمی همواره در زمینه تولید و اشتغالزایی مبتنی بر فعالیت دانش بنیان پیشرو و پیش قدم بوده است، اظهار کرد: در همین راستا جهاد دانشگاهی کرمان با استفاده از ظرفیت ها و اندیشمندان این مجموعه و با تکیه بر توان داخلی و باور ایرانی، اقدام به راه اندازی و تجهیز بزرگترین آزمایشگاه منابع کم عیار معدنی در استان کرده است که هم اکنون به عنوان یکی از آزمایشگاه های مرجع در این حوزه در سطح استان محسوب می‌شود. دکتر بازمانده با اشاره به اقدامات جهاد دانشگاهی استان کرمان در راستای راه اندازی کارخانه منابع کم عیار معدنی به ویژه در حوزه هماتیت، تصریح کرد: بر اساس توصیه مقام معظم رهبری و الگوسازی های موفق در انجام مگاپروژه های فناورانه بر اساس توان ملی و داخلی، مجموعه جهاد دانشگاهی مصمم است تا برنامه های خود در حوزه معدنی را با دو ویژگی اشتغال آفرین و دانش بنیان در سطح کشور، استان و منطقه طرح ریزی و اجرا کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/23496>

**تغییرات اساسی در سازمان جهاد دانشگاهی  
بزودی کلید خواهد خورد**

رییس سازمان جهاد دانشگاهی با تأکید بر اینکه، این سازمان پس از گذشت حدود ۴۰ سال نیازمند ارزیابی و ارزشیابی جدید است، تصریح کرد: جهاد دانشگاهی برای ادامه حیات ظرف دو تا سه ماه آینده بر اساس یک سند تحول مورد تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی دچار تغییرات اساسی خواهد شد. ماموریت جهاد در چشم‌انداز گام دوم انقلاب اسلامی تشکیل نظام نوآوری با توجه به اقتصاد دولتی و شرایط ایدئولوژیک کشورمان است.

فیروزآبادی معتقد است: اگر جهاد دانشگاهی به عنوان یکی از ستون های نظام جمهوری اسلامی خواهد در گام دوم انقلاب اسلامی و بر اساس رهنمودهای ۷۰ صفحهای رهبر معظم انقلاب که در طول دهه های گذشته داشته‌اند، موفق عمل کند، نباید خود را مانند یک دانشگاه محدود به تولید چند فناوری کند که ممکن است بخش خصوصی نیز از توان ساخت آن برآیند مساله ای که در جهاد دانشگاهی اتفاق افتاده است و من موافق آن نیستم. معاون سابق تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد اسلامی تأکید کرد: جهاد دانشگاهی به عنوان یک بخش شبه دولتی که دارای پول و اعتبار است، نباید رقیب بخش خصوصی شود و بنده این را قبول ندارم. ماموریت جهاد در چشم انداز گام دوم انقلاب اسلامی این است که نظام نوآوری را با توجه به اقتصاد دولتی یا عمدتاً دولتی و ایدئولوژیک جمهوری اسلامی تشکیل دهد که البته ما برای این برنامه ریزی می کنیم که جایگاه و ماموریت جهاد در این نظام نوآوری کجاست.

**مسئولیت جهاد سنگین است؛ اگر جهاد تغییر نکند، از بین خواهد رفت**

رییس جهاد دانشگاهی در ادامه با تأکید بر اینکه، ماموریت جهاد دانشگاهی در حال حاضر بسیار سنگین است، گفت: واقعا اگر جهاد دانشگاهی دچار تغییر و تحول نشود، از بین خواهد رفت. بنده به صراحت اعلام می کنم که این موضوع برای جهاد دانشگاهی حیاتی است و جهاد باید خود را پس از گذشت ۴۰ سال ارزیابی و ارزشیابی کند. البته این ماموریت را هم داشته است اما جهاد، به مرور زمان دچار دگرگونی (دگر دیسی) شده است و باید به اصول خود برگردد.

**برخی مجموعه‌های جهاد می‌مانند و مابقی به بخش خصوصی واگذار می‌شوند**

رییس جهاد دانشگاهی همچنین تصریح کرد: یک سری مجموعه ها و بخش های وابسته به جهاد دانشگاهی که در ماموریت جهاد کاربردی هستند، خواهند ماند و مابقی به بخش خصوصی واگذار می شوند. دهقانی فیروزآبادی در خصوص برنامه های جهاد در این خصوص توضیح داد: در این مدت یک ماهی که وارد این مرکز شده ام، با قسمت عمده ای از صاحب نظران جهاد دانشگاهی از نسل قدیم تا نسل جدید صحبت داشته ام و شاید بالغ بر ۳۰۰ ساعت صحبت مستقیم داشته‌ایم به غیر از آنچه که خلاصه برداری شده و مطالعه کرده‌ام.

وی با بیان اینکه، در حال ایجاد برنامه ریزی لازم برای تغییر و تحول در چشم انداز ماموریتی و ساختار جهاد دانشگاهی هستیم، افزود: ماموریت های جهاد دانشگاهی باید متناسب سازی شود. جهاد دانشگاهی اکنون سازمانی است که دانشگاه داری می کند، مرکز رشد دارد و بعضا پارک داری می کند و تولیدکننده است. این ماموریت های

**رییس جهاد دانشگاهی در میزگرد ایرنا مطرح کرد؛**

**ساختار مدیریتی جهاد دانشگاهی از عمودی به افقی تبدیل می‌شود**



رییس جهاد دانشگاهی با تأکید بر اینکه، این سازمان پس از گذشت حدود ۴۰ سال نیازمند ارزیابی و ارزشیابی جدید است، تصریح کرد: جهاد دانشگاهی برای ادامه حیات ظرف دو تا سه ماه آینده بر اساس یک سند تحول مورد تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی، دچار تغییرات اساسی خواهد شد. به گزارش بازار کار از ایرنا، سازمان جهاد دانشگاهی در طول سال‌های گذشته با تکیه بر دانش و توانمندی متخصصان و پژوهشگران خود و بر اساس نیازهای جامعه در طول سال‌های پس از پیروزی انقلاب اسلامی، اقدامات چشمگیر و بزرگی در بومی‌سازی و انتقال دانش فنی روز دنیا در حوزه‌های مختلف از جمله پزشکی، فنی مهندسی و علوم پایه، کشاورزی و علوم انسانی داشته است. این سازمان بر اساس وظیفه ذاتی خود که همان ارتباط دانشگاه و صنعت است، با حمایت از حوزه پژوهش در دانشگاه ها و مراکز علمی و همچنین انضای قراردادهای علمی و پژوهشی با مراکز و سازمان‌های مختلف به منظور قطع وابستگی کشورمان طرح‌های تحقیقاتی بسیاری را برای استفاده در بخش‌های مختلف به صورت کاربردی در قالب فناوری پیاده‌سازی و به سرانجام رسانده است. رهبر معظم انقلاب نیز در طول سال‌های گذشته همواره ضمن تشویق روحیه خودباوری ملی در بین جهادگران دانشگاهی از جمله در سال ۱۳۸۶ از این مجموعه به عنوان مولود مبارک انقلاب نام برده و فرموده‌اند: بنده به جهاد دانشگاهی اعتقاد راسخ دارم. سازمان شبه دولتی که به گفته دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی رییس جدید این مجموعه، ماموریت آن امروز و با توجه به تغییر و تحولات بسیاری از حوزه‌ها از جمله نظام علم و فناوری، بسیار سنگین و خطیر است و اگر جهاد دانشگاهی پس از گذشت ۴۰ سال ارزیابی و ارزشیابی و البته دچار تغییر و تحول نشود، از بین خواهد رفت.

سازمان خیرگزاری جمهوری اسلامی (ایرنا) در ادامه با زدید دکتر دهقانی فیروزآبادی از این سازمان و دیدار با علی نادری مدیرعامل ایرنا، در میزگردی وضعیت سازمان جهاد دانشگاهی را به عنوان یک نهاد مهم شبه دولتی و همچنین مهمترین مشکلات زیست بوم نوآوری و فناوری در کشور را واکاوی کرده است. دهقانی فیروزآبادی عضو هیات علمی دانشگاه صنعتی شریف و معاون تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد اسلامی در جلسه سوم خردادماه ۱۴۰۱ هیات امنای جهاد دانشگاهی، به عنوان گزینه ریاست سازمان جهاد دانشگاهی به شورای عالی انقلاب فرهنگی پیشنهاد شد که عصر همان روز نیز به تصویب نهایی این شورا رسید.

گسترده و پراکنده، مناسب ماهیت جهاد نیست. این استاد دانشگاه گفت: در این راستا ظرف دو تا سه ماه آینده سند مهم تحول در جهاد دانشگاهی که ابتدا به نظر شورای نخبگانی، شورای عمومی و علمی جهاد خواهد رسید و در هیات امنا بررسی خواهد شد، به شورای عالی انقلاب فرهنگی تقدیم خواهد کرد که پس از تصویب اجرایی می شود.

وی گفت: خوشبختانه تغییر و تحول در جهاد دانشگاهی تنها نظر بنده نیست و تمام ارکان جهاد دانشگاهی در حال حاضر به این باور رسیده اند که جهاد نیازمند یک نوשکوفایی است.

**ساختار مدیریتی جهاد دانشگاهی از عمودی به افقی تبدیل می‌شود**

رییس جهاد دانشگاهی در ادامه با بیان اینکه، یکی از برنامه های قطعی در سند تحول جهاد دانشگاهی تغییر ساختار مدیریتی است، افزود: ساختار جهاد از یک ساختار مدیریتی عمیق و مرتفع تبدیل به یک ساختار کاملاً فلت و افقی خواهد شد.

دهقانی فیروزآبادی با بیان اینکه، صاحب اثران جهاد دانشگاهی در حال حاضر برای ایفای نقش های موثرتر به بلوغ کافی رسیده اند، ادامه داد: ما

در این سند تحول توسعه و واگذاری اختیارات را خواهیم داشت.

**جهاد دانشگاهی؛ الگوی مناسب تبدیل فناوری به نوآوری**

رییس جهاد دانشگاهی می گویند: آن چیزی که به دنبال آن هستیم و آن فرمولی که می توانست تشکیل دهنده نظام نوآوری باشد و در حقیقت فناوری را به نوآوری تبدیل کند، جهاد دانشگاهی است چراکه جهاد دانشگاهی یک نهاد دولتی نیست بلکه یک نهاد عمومی غیردولتی است.

دهقانی فیروزآبادی افزود: ۴۲ سال پیش در ایران و در آغاز جنگ تحمیلی در کنار دانشگاه ها، هویتی به نام جهاد دانشگاهی تشکیل شد که وظیفه آن ایجاد ارتباط دانشگاه و بخش صنعت تعریف شده بود و این درحالی است که اقتصاد ایران دولتی و نه سرمایه گذاری است و اقتصاد کشور ایدئولوژیک است و آزاد نیست لذا اسم آن نیز نه پارک دانشگاهی بلکه جهاد دانشگاهی شد و شروع به کار کرد.

وی گفت: جهاد دانشگاهی اعتبار دولتی را دارد و حتی دولت و بخش خصوصی می توانند به جهاد دانشگاهی اعتماد کنند چراکه از یک قاعده و یک امنیت خاصی برخوردار است.

**جهاد دانشگاهی باید ماموریت‌های بزرگ کشور را عهده‌دار شود**

معاون سابق تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد اسلامی در ادامه با تأکید بر اینکه، سازمان جهاد دانشگاهی در واقع باید ماموریت های بزرگ ملی را عهده دار شود، افزود: به عنوان مثال به شرکت ایران خودرو به عنوان یک خودروساز اعلام کند که شما تا ۱۰ سال دیگر هم درگیر مسائل روز و گذشته خود هستید و اصلا وقت و انرژی پرداختن به نوآوری خود را ندارید.

دهقانی فیروزآبادی گفت: لذا دولت به دلیل اینکه جهاد دانشگاهی یک نهاد وابسته به دولت اما مستقل است، باید ماموریت طراحی و تولید نوآوری یک خودروی برقی را در اندازه جمهوری اسلامی و در اندازه لیاقت مردم، به جهاد دانشگاهی بسپارد و به جهاد اعلام کند که وظیفه ات این است که ۲۰ تا ۳۰ درصد را خودتان سرمایه‌گذاری کنید و ۸۰ درصد مابقی را از سرمایه‌گذاری و ایجاد کار برای دانش بنیان هایی که بیرون هستند، تعریف کنید.

وی در توضیح بیشتری افزود: در حال حاضر معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری با ارائه انواع و اقسام تسهیلات و برنامه ریزی پول و امکانات برای افزایش و توسعه شرکت های

دانش بنیان هزینه می کند که به آن تکنولوژی پوش گفته می شود، جهاد دانشگاهی نیز می تواند انتهای زنجیره ارزش ایستاده و به عنوان بازار یا مارکت، پول را از این تکنولوژی ها بیرون آورد.

به طوری که معاونت علمی از یک طرف فناوران را حرکت داده و هدایت می کند و جهاد نیز می تواند از طرف دیگر به نیاز دستگاه ها و مراکز مختلف مثل وزارت نفت متصل شود چراکه جهاد دانشگاهی تقریباً در بحث طراحی و تولید دکل های نفتی دارای تجربیات ارزشمند است و در کشور رقیبیت ندارد.

وی گفت: در این بخش بسیاری از شرکت های فناوری و دانش بنیان با سرمایه ۵۰ یا ۲۰ میلیارد تومانی که در حال ساخت و طراحی وسایلی همچون موتور و پمپ هستند، نمی توانند برای ساخت یک دکل ۱۰ میلیون دلاری هزینه کنند و آن را بسازند اما جهاد دانشگاهی می تواند سفارش ۴۰ دکل را عهده دار شود مثلاً با ضمانت ۱۰۰ میلیون دلاری و ارائه ضمانت های لازم برای ساخت ۱۰ دکل نفتی اقدامات لازم را انجام دهد و در این بین نیز جهاد برای هزار شرکت دانش بنیان ۲۰ میلیارد یا ۱۰۰ میلیاردی کار تعریف می کند.

دهقانی فیروزآبادی افزود: از طرفی ما زبان و ادبیات دانش‌بنیان‌ها را بهتر می فهمیم، فرض کنیم همین فردا وزارت نفت قصد همکاری با شرکت های دانش بنیان حوزه نفت را داشته باشد و با این شرکت ها که از ادبیات پیرفته‌ای برخوردارند مذاکره کند، خوب نمی تواند، چراکه ممکن است در بین آنها برخی شرکت های غیرواقعی (فیک) هم وجود داشته باشد که تشخیص آن برای وزارت نفت سخت خواهد بود و نهادی مثل جهاد دانشگاهی که کاملاً فنار و صنعتی است و دارای تجارب زیادی است این کار را می تواند به راحتی انجام دهد.

**از رییس جمهور درخواست کردم به جهاد ماموریت ملی بدهند**

رییس جهاد دانشگاهی در ادامه با تأکید بر دولتی بودن اقتصاد جهاد دانشگاهی گفت: جهاد می تواند برخی از ماموریت های ملی را عهده دار شود و بنده به رییس جمهور نیز اعلام کرده ام که به جهاد ماموریت ملی بدهند. به عنوان مثال جهاد در حال حاضر در بحث کنترل پایش سرطان دارای تجارب ارزنده ای است و اقدامات بزرگی انجام داده است.

وی با بیان اینکه، نرخ رشد سرطان های خاص در کشور خیلی بالاست و آمار هم همین را می گویند، افزود: احتمالاً بر همین اساس در چهار سال آینده باید چندین هزار میلیارد تومان صرف نظام درمانی سرطان کنیم. حال آنکه ما اعلام کرده ایم که به جهاد دانشگاهی ماموریت دهید که مثلاً چهار سال وظیفه دارید با هماهنگی تمام دانشگاه ها و دانش بنیان ها و تمام نهادهای این نرخ را نصف کنید و از محل صرفه جویی ارزی که در طول چهار سال آینده در بخش درمان ایجاد می شود، به جهاد منفعت برسانند.

عضو هیات علمی دانشگاه صنعتی شریف افزود: البته منابع اجرای این طرح را خود جهاد دانشگاهی تامین می‌کند، چراکه جهاد به عنوان یک بخش شبه دولتی می‌تواند برای دریافت تسهیلات کلان با بانک های دولتی تعامل کند اما شرکت خصوصی ۵۰ میلیارد تومانی توان تعامل برای دریافت وام هزار میلیارد تومانی را ندارد چراکه اقتصاد دولتی است.

■ گفت و گو از: یوسف درویشی و ناهید شفیعی

**دعوت به همکاری**

داشتن وسیله نقلیه یا موتور به همراه گواهینامه مربوطه کارت پایان خدمت دیپلم و فوق دیپلم رشته های فنی در اولویت می باشند. حداکثر سن ۳۵ سال حقوق توافق + بیمه تامین اجتماعی و تکمیلی + بن نقدی و خرید لوازم خانگی اقساطی متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.  
**hr.cv@goldiran.ir**  
**لینک : https://bazarekar.ir/23537**

**شرکت مشتریان گلدیران** در تهران جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:  
**تکنسین تعمیرات لوازم خانگی (آقا)**  
دانش فنی نسبی (در حوزه محصولات خانگی مزیت محسوب می شود)  
آشنا به امور فنی و مهارت در تعمیرات لوازم خانگی آموزش محصولات لوازم خانگی (لباشویی - ظرفشویی - یخچال) توسط شرکت توانایی جسمی و بدنی کافی

**دعوت به همکاری**

شنبه تا چهارشنبه ۸الی ۱۶ و پنج شنبه ۸ الی ۱۲ متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را در قالب pdf و word به ایمیل زیر ارسال نمایند.  
**civi.cova1993@gmail.com**  
**لینک : https://bazarekar.ir/23572**

**دعوت به همکاری**

**شرکت مهندسی رادرو دانشور در تهران (سولقان)**  
برای تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:  
**کارمند:** سابقه کاری ۱ سال دیپلم کاردانی کارشناسی کارشناسی ارشد برای امور دفترنویسی، حسابداری، رسیدگی به اسناد مالی و...  
ترجیحا آشنا به مهارت های ابتدایی کامپیوتری و استفاده از سامانه های مالی مربوطه متقاضی الزاما ساکن تهران و توانایی رفت و آمد به دفتر شرکت را داشته باشد  
متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.  
**radroad.co@gmail.com**  
**لینک :**  
**https://bazarekar.ir/23543**

**دعوت به همکاری**

**شرکت مهندسین مشاور بهسازان لرنه ای رعد**  
دارای صلاحیت مقاوم سازی از سازمان برنامه و بودجه برای تقویت زمینه فعالیت خود در پروژه های بهسازی و مقاوم سازی خود در تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:  
**مهندس سازه (مقاوم سازی)**  
آشنایی با تحلیل های خطی و غیر خطی آشنایی با نرم افزار های تحلیل و طراحی سازه داشتن پویایی و روحیه پژوهشی  
شنبه تا چهارشنبه ۹ تا ۱۷  
متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.  
**info@radretrofit.com**  
**لینک :**  
**https://bazarekar.ir/23554**

**دعوت به همکاری**

تمام و نیمه وقت متقاضیان واجد شرایط میتوانند تنها در صورت داشتن سابقه کار در زمینه فرمزنی در دارالترجمه رسمی (مترجم یاری)، روزه خود را به شماره واتساپ ارائه شده ارسال نمایند تا پس از بررسی توسط مسئولین دارالترجمه با آنها تماس گرفته شود. اطلاعات تماس  
**واتس آپ : ۰۹۱۰۹۰۴۰۵۵۵**  
**لینک :**  
**https://bazarekar.ir/23527**

**دارالترجمه دکتر پاشازاده** جهت تکمیل کادر خود در سراسر کشور از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:  
کمک مترجم و ویراستار حرفه ای برای ترجمه و ویرایش اسناد رسمی (مانند ریز نمرات، قرارداد، اسناد ملکی، گواهی اشتغال به تحصیل و غیره) به زبان های: انگلیسی ، اسپانیایی و آلمانی  
سابقه کاری حداقل یک سال حقوق از ۵ میلیون بصورت حضوری و دور کار

حسینی نیا گفت: شعار ما در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای این است که «دنبال آن هستیم تا آینده‌نامه راه گذشته نباشد» بلکه آمادگی حرفه‌ای را به توسعه حرفه‌ای تبدیل می‌کنیم و تغییر رویکرد از شغل محور به شایستگی محور را پیگیری می‌کنیم لذا ۳۷۶۰ استاندارد شایستگی طراحی شده که هزار شاخص آن در ده ماهه اخیر بوده است.

### یکی دیگر از برنامه‌های ما دیپلماسی مهارت با اولویت

#### کشورهای همسایه است

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای گفت: ۶ هزار موافقت اصولی با ایجاد آموزشگاه‌های جدید فنی و حرفه‌ای صادر شده، ۱۲ هزار آموزشگاه هم از قبل مجوز داشتند که ۵۰ درصد آن فقط رشته آرایشگری زنانه را آموزش می‌دهند. ۵۰ درصد دیگر در دیگر رشته‌های خاص مانند خیاطی، آشپزی و گلدوزی فعالند در حالی که ۶۵۰۰ استاندارد آموزشی در داخل داریم، ۹۵۰۰ تا ۱۷ هزار استاندارد بین‌المللی در دنیا تعریف شده است.

حسینی نیا یکی دیگر از برنامه‌های سازمان فنی و حرفه‌ای کشور را ایجاد ۳۱ پارک علم و مهارت در کشور عنوان و اظهار کرد: در حال ارتباط گیری با سایر دستگاه‌ها برای توسعه مهارت آموزی هستیم و همه دستگاه‌های لشکری و کشوری را وارد حوزه آموزش مهارت خواهیم کرد. وی خاطرنشان کرد: یکی دیگر از برنامه‌های ما دیپلماسی مهارت با اولویت کشورهای همسایه است که در مواردی مهارت آموزان آنها به ایران می‌آیند و در مواردی مربیان مهارت آموزی ما به سایر کشورها اعزام خواهند شد.

معاون وزیر کار با اشاره به لغو مسابقات بین‌المللی مهارت که در شانگهای چین قرار بود ۲۰۲۲ برگزار شود اما به بهانه کرونا لغو شد، گفت: سازمان جهانی فنی و حرفه‌ای تصمیم گرفت به جای مسابقات جهانی مهارت در ۱۱ کشور به صورت غیرمتمرکز برگزار کند که تیم ملی مهارت ما در ۱۸ رشته در ۷ کشور شرکت خواهد کرد. اما اگر آمریکا نیز ویزا بدهد در رشته جوشکاری مهارت آموزان ما شرکت خواهند کرد دور بعد این مسابقات در لنون فرانسه خواهد بود که تیم ملی مهارت ما مشارکت کامل خواهد داشت.

### مهارت آموزی برای فارغ التحصیلان دانشگاهی

#### با همکاری پارک های علم و فناوری

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به طرح نخلستان اشاره کرد و گفت: برای فارغ التحصیلان دانشگاهی که رشته تحصیلی آنها مورد تقاضای بازار کار نباشد با همکاری پارک‌های علم و فناوری و وزارت علوم دوره‌های تخصصی مهارت آموزی برگزار خواهیم کرد همچنین با همکاری دانشگاه تهران مرکزی در یکی از شهرستان‌های استان تهران به عنوان اردوگاه مهارت آموزی دانشجویان راه اندازی کرده ایم که در دوره‌های کوتاه مدت و به صورت یک تا چند ماهه دانشجویان در این دوره‌ها شرکت خواهند کرد.

به گفته حسینی نیا طرح مدرسه تابستانی مهارت برای دانش آموزان ۱۵ سال به بالا به صورت پایلوت امسال اجرا و سال آینده در تمام استان‌ها برگزار خواهد شد همچنین لایحه مهارت آموزی سربازان به دولت رفته که در صورت تصویب در دولت و سپس مجلس، سربازانی که یک مهارت داشته باشند یک ماه کسر خدمت خواهند خورد. همچنین قرارگاه مرکزی مهارت آموزی سربازان در ستاد کل نیروهای مسلح با همکاری سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای راه اندازی شده است.

گزارش: امیرعلی بیانی

### طرح تحول آموزش مهارتی در محیط واقعی کار

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای همچنین گفت: در طرح تحول آموزش مهارتی در محیط واقعی کار بسته‌ای از مهارت‌ها به مهارت‌آموزان آموزش داده می‌شود به عنوان مثال کسی که می‌خواهد آموزش تعمیر تلفن همراه یاد بگیرد علاوه بر موارد فنی نیاز به آموزش مهارت ارتباط گیری و تبدیل این مهارت به یک کار تجاری و آموزش دخل و خرج دارد که باید برای این مسأله آموزش کامل دریافت کند. حسینی‌نیا همچنین گفت: در قالب تسهیل‌سازی مجوزهای کسب و کار ۶ هزار موافقت‌نامه جدید برای احداث آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد در کشور صادر شده است، ۱۲ هزار آموزش فنی و حرفه‌ای از قبل داشتیم که ۵۰ درصد از این آموزشگاه‌ها در رشته مراقبت زیبایی و آرایش زنانه فعالیت دارند؛ ۵۰ درصد بقیه در رشته‌هایی مانند خیاطی، صنایع دستی و آشپزی به ارائه مهارت اقدام می‌کنند در حالی که ۶۵۰۰ استاندارد آموزشی در کشور داریم که سرجمع همه آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای به ۳۰۰ استاندارد آموزشی هم نمی‌رسد و در سطح جهانی ۱۷ هزار استاندارد آموزش مهارتی معرفی شده است.

وی همچنین گفت: ۱۳۰۰ استاندارد آموزشی در بخش دانش‌بنیان طراحی کردیم که به عنوان یک دارایی ملی برای کشور شناخته می‌شوند.

### طرح کهد مهارت آموزی و نخلستان مهارت آموزی

#### برای فارغ التحصیلان

وی همچنین گفت: در طرح کهد مهارت آموزی و نخلستان مهارت آموزی برای فارغ‌التحصیلان در مرز دانش حرکت می‌کنیم و به زودی ۳۱ مرکز نوآوری دانش‌بنیان با همکاری دانشگاه‌ها راه‌اندازی می‌شوند. حسینی‌نیا گفت: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای متولی اصلی مهارت‌آموزی در کشور است و مدارک ارائه شده آن تحت نظر سازمان جهانی کار ارائه می‌شود و امکان سوء استفاده از این مدرک و یا جعل آن با توجه به بارکدهایی که در روی مدرک درج شده است وجود ندارد. وی گفت: باید به این فرهنگ برسیم گرچه طرف چندین مدرک داشته باشد اما در نهایت مهارت باید در وجود فرد نمایان باشد که بتواند برای خود شغلی دست و پا کند.

### ۵۰ درصد آموزشگاه ها فقط به تربیت آموزش مهارتی

#### آرایشگری زنانه می‌پردازند

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور گفت: ۱۲ هزار آموزشگاه فنی و حرفه‌ای داریم که ۵۰ درصد آنها فقط به تربیت آموزش مهارت آرایشگری زنانه می‌پردازند. به گزارش بازارکار، غلامحسین حسینی نیا در نشست خبری به مناسبت هفته مهارت، آموزشگاه‌های فنی و حرفه‌ای را ابزاری برای توسعه کشورها از طریق مهارت آموزی دانست و گفت: در دنیا برنامه ریزی شده تا سال ۲۰۳۰ شکاف بین رشد تکنولوژی و عقب ماندگی مهارت آموزی پر شود که در صورت وقوع این اتفاق ۶۵ تریلیون دلار به اقتصاد کشورها و اقتصاد جهانی کمک می‌شود.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اختصاص ۲ هزار میلیارد تومان در سفرهای استانی هیأت دولت به بخش تجهیز مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای گفت: ما در کنار آموزش مهارت‌های سخت، مهارت‌های نرم مانند ارتباط گیری با مشتری، مدیریت دخل و خرج، مهارت‌های ثروت اندوزی و ... را به عنوان یک بسته کامل مهارتی آموزش می‌دهیم.



معاون وزیر کار در معرفی برنامه‌های هفته ملی مهارت تشریح کرد:

### از نیاز کشور به ۱۰۰ هزار مربی

### مهارتی تا مهارت آموزی

### به دانشجویان و دانش آموختگان دانشگاهی



این هفته بنام هفته ملی مهارت نامگذاری شده و ششم مرداد نیز بنام روز ملی مهارت در کشور است. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در نشست خبری به مناسبت هفته مهارت به موضوعات مختلف هفته ملی مهارت پرداخت و خاطرنشان کرد: تلاش می‌کنیم برای گروه‌های ۱۹ گانه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای از دانش آموزان تا جوانان، زنان و دانش آموختگان دانشگاهی برنامه‌های مهارتی تعریف کنیم.

وی از ارتقاء جایگاه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای در دولت سیزدهم خبر داد و اعلام کرد: اختصاص ۲ هزار میلیارد تومان در سفرهای استانی هیأت دولت به بخش تجهیز مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای از توجه دولت به اهمیت آموزش‌های فنی و حرفه‌ای حکایت دارد.

دکتر غلامحسین حسینی نیا از ضرورت آمایش مهارتی و نیز نیاز کشور به یکصد هزار مربی مهارتی در کشور خبر داد.

وی همچنین گفت: سامانه سام برای شناسایی آموزش مربیان طراحی شده است که کسانی که دارای مهارت هستند می‌توانند در این سامانه مدارک و تخصص خود را بارگذاری کرده و به عنوان استادمربی مدعو از خدمات آنها در قالب خرید خدمت استفاده می‌کنیم.

### آموزش مهارت به ۱۴۷ هزار سرباز در سال ۱۴۰۱

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای از ارائه آموزش مهارت به ۳۸ هزار سرباز در ۳ ماه ابتدایی سال جاری خبر داد.

به گزارش بازارکار، غلامحسین حسینی‌نیا اعلام کرد: بعد از تشکیل قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی سربازان، سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای به عنوان شریک اصلی وارد کار شده به گونه‌ای که سال ۹۹، تعداد ۷۸ هزار سرباز آموزش مهارتی دیدند، سال گذشته این رقم به ۱۲۰ هزار نفر رسیده و امسال قرار است به ۱۴۷ هزار نفر برسد که در سه ماه اول امسال ۳۸ هزار سرباز آموزش مهارتی گذرانده‌اند. وی همچنین در مورد اینکه چه تعداد از این سربازان مشغول کار می‌شوند، گفت: طبق روال کلی ۶۰ درصد از کسانی که دوره‌های مهارت می‌بینند مشغول کار می‌شوند.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای همچنین گفت: ۱۹ گروه هدف برای آموزش‌های فنی و حرفه‌ای مدنظر هستند که یکی از گروه‌های آنها سربازان، دانشجویان و فارغ‌التحصیلان هستند.

به گفته حسینی‌نیا، برای دانش‌آموزان ۱۵ سال و بالاتر در مدرسه تابستانه مهارت آموزش‌های مهارتی ارائه می‌شود همچنین قرار است در ۳۱ استان کشور مراکز آموزش مهارتی دانش‌بنیان ایجاد شود.

#### دعوت به همکاری

حداکثر سن ۳۵، مسئولیت پذیر  
امانت دار، حقوق طبق اداره کار، بیمه از روز اول، عیدی  
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به  
واتس‌آپ زیر ارسال نمایند.  
لطفا از تماس تلفنی خودداری نمایید.  
اطلاعات تماس  
**واتس‌آپ ۰۹۱۰۴۲۴۸۴۷۶**  
لینک :  
<https://bazarekar.ir/23207>

#### دعوت به همکاری

**یک شرکت EPC رتبه ۵ در زمینه طراحی، تأمین، ساخت و بهره‌برداری سیستم‌های نوین تصفیه آب، نیاز به یک نفر کارشناس فرآیند با مشخصات ذیل دارد:**  
۱. تسلط به نرم‌افزار Wave  
۲. تسلط به نرم‌افزار IMS  
۳. تهیه مدارک مهندسی فرآیند نظیر P&ID، PFD و پروپوزال، حداقل ۳ سال سابقه کار مزایا، بیمه تکمیلی، ناهار، حقوق مکفی  
لطفا رزومه‌های مرتبط به این آدرس ایمیل گردد .  
**Job@trustwater.ir**  
لینک :  
<https://bazarekar.ir/23492>

#### دعوت به همکاری

**شرکت فنی و مهندسی در تهران جهت تکمیل کادر تخصصی خود از بین واجدین شرایط ذیل استخدام می‌نماید:**  
**مهندس مکانیک**  
**مهندس شیمی**  
سابقه کاری ۲ سال، کارشناسی  
همراه با بیمه  
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.  
**info@narfoamkar.com**  
لینک :  
<https://bazarekar.ir/23523>

#### دعوت به همکاری

**کارشناس تولید کد شغلی ۱۱۶**  
**انباردار کد شغلی ۱۱۷ آقا**  
**کارمند دبیرخانه کد شغلی ۱۱۸ خانم**  
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه کامل خود را همراه یک قطعه عکس و با ذکر کد و عنوان شغلی مورد درخواست بصورت فایل PDF به ایمیل زیر ارسال نمایند.  
ایمیل های فاقد چارچوب و اسلوب ترتیب اثر داده نخواهد شد.  
 **Holding.hr.pt.cv@gmail.com**  
لینک :  
<https://bazarekar.ir/22884>

#### دعوت به همکاری

**گروه شرکت های ساخت و ساز بین المللی بیشمار**  
جهت تکمیل کادر خود در شهر یزد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.  
**مسئول دفتر**  
آقا/ خانم، سابقه کارمهم نیست  
تمام وقت، دارای تحصیلات دانشگاهی  
آشنایی با مجموعه آفیس  
آشنایی با اتوماسیون اداری  
روابط عمومی بالا و پر انرژی  
بیمه  
حقوق و مزایا پایه کار  
اطلاعات تماس  
**واتس‌آپ ۰۹۱۵۱۴۳۰۳۸۱**  
لینک :  
<https://bazarekar.ir/23338>

#### دعوت به همکاری

**شرکت انهار پیمانکار رتبه یک نفت گاز و پتروشیمی** با شرایط زیر **کارشناس HSE**  
جذب می‌نماید:  
فقط آقا، سن ۰ تا ۳۵ سال  
تسلط به آفیس (Power point – Excel – Word)  
سابقه کار ۵ سال مفید و مرتبط  
کارشناسی – کارشناسی ارشد  
ایمنی\_صنعتی یا مدیریت HSE  
آشنایی کامل با جمع آوری و تنظیم مستندات HSE. MS ISO45001، توانایی در گزارش دهی  
فن بیان و قدرت – مدیریت پیمانکار – تسلط به مجموعه دستورالعمل‌ها و مقررات مرتبط با ایمنی با اخلاق و دارای روحیه همکاری تیمی  
استان سیستان و بلوچستان  
روتیشن: ۲۳-۷  
خواهشمند است فقط افراد واجد شرایط رزومه خود را به آدرس ایمیل ذیل ارسال فرمایند.  
**hse@anharco.ir**  
لینک :  
<https://bazarekar.ir/23469>

#### دعوت به همکاری

**حسابدار:** حداقل سن ۲۵ سال و حداکثر سن ۳۵ سال  
دارای حداقل ۵ سال سابقه کار حسابداری  
آشنایی با برنامه حسابداری شایگان سیستم  
آشنا به انجام کلیه امور مالیاتی و تحریر دفاتر قانونی  
آشنایی کامل با امور بیمه  
آقا/ خانم، تمام وقت  
**nastaran@nindarya.co.ir**  
لینک :  
<https://bazarekar.ir/22879>

#### دعوت به همکاری

داشتن تعهد و نظم و انضباط کاری، شنبه الی پنجشنبه  
متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند  
**واتس آپ ۰۹۱۷۱۱۶۰۶۲۳**  
لینک : <https://bazarekar.ir/22973>

یک شرکت پخش در شیراز جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:  
**کارشناس حسابداری:** توانمند در اداره امور حسابداری و مالی شرکت، آشنایی کامل به مسائل مالیاتی و معاملات فصلی تسلط کامل به نرم افزار سپیدار



کار آفرینی برای ۱۰ نفر با دست خالی

کار برای اعتلای کشور خستگی و شکست ندارد

بانوی کار آفرین قمی که بیش از ۱۰ نفر را به مرحله مهارت آموزی کامل و استقلال شغلی رسانده می‌گوید: وقتی همکارانم به مرحله‌ای از مهارت می‌رسند که مستقل می‌شوند و برای خودشان کار می‌کنند، احساس می‌کنم بخشی از دین خودم را نسبت به جامعه و مسیر شهیدا انجام داده‌ام و هیچ‌گاه خسته نمی‌شوم.

سیدمحمد هادی میرشریفی - اراده برای کار، همت بلند و پشتکار که باشد، مرد و زن فرقی نمی‌کند، همه می‌توانند در میدان تولید و اعتلای کشور ثابت قدم بمانند. چه بسیار بانوان جهادی که از کوچکترین و کمترین ظرفیت‌ها برای به حرکت در آوردن چرخ تولید استفاده می‌کنند و نامناسب بودن شرایط اقتصادی و بازار فروش هم نمی‌تواند مانعی برای توقف آن‌ها باشد.

اما شناختن این موانع و در حادامکان رفع آن‌ها چیزی نیست که غیرممکن باشد و گاهی با هماهنگی و اعتمادی که بین مسئولین دغدغه‌مند و این نیروهای پوی کار فراهم می‌شود، این موانع به سادگی برداشته می‌شوند. خانم حقی‌زاده یکی از این بانوان کار آفرین و جهادی است که با دست خالی و با همت عالی خودش به عرصه تولید وارد شده، تجربه یک دوره سخت و ناموفق را پشت سر گذاشته و حالا با تغییر در محصول تولیدی بار دیگر پرچم کار آفرینی را به دست گرفته است.

**با سلام و تشکر از اینکه فرصت مصاحبه را به ما دادید. لطفا خودتان را معرفی کنید و درباره سابقه فعالیت تولیدی خودتان توضیح دهید.**

من هم عرض سلام و تشکر دارم، سمیه حقی‌زاده متولد سال ۱۳۶۵ هستم. نزدیک ۶ سال در حیطه کفش و صنایع در کارگاهی که خودم آن را اداره می‌کردم، در قم فعالیت کردم و نیروهای زیادی را مشغول به کار کرده بودم. در آن زمان سطح کار به حدی افزایش پیدا کرده بود که پیمانکار چند برند معروف کفش از جمله شهر، پایا و چند برند دیگر بودند. در نظر داشتم در آن حیطه مستقل بشوم و کار را گسترش دهم اما بعد از یک مدت به‌خاطر شرایطی که در بازار به وجود آمد و عمده آن مسائلی بود که در بخش تولید کشور وجود داشت، ادامه کار ممکن نشد و به ناچار تغییر مسیر دادم و در رشته پوشاک شروع به فعالیت کردم. فارس: درباره شاخه تولیدی و فعالیت فعلی خودتان هم بفرمایید.

هم اکنون در حیطه تولید پوشاک کار می‌کنم. پوشاک فعالیت می‌کنیم و علاوه بر سه نفر که در این کارگاه کار می‌کنند حدود ۷ یا ۸ نفر هم هستند که کارهای تولید را به آنها می‌سپاریم و در منزل تولید می‌کنند و به ما تحویل می‌دهند، یعنی حدوداً برای ۱۰ نفر اشتغال ایجاد شده است. در همین رشته تولید هم خیلی علاقه دارم که بتوانم به سطوح بالاتر برسم و ان‌شالله با کمک بسیج سازندگی بتوانیم این کار را بسط دهیم.

**منظورتان از بسط و گسترش کار چیست؟ تعداد نیروها را افزایش می‌دهید؟**

این یک بخش کار است. اما در نظر دارم نمایشگاه محصولات تولیدی و به اصطلاح مزون اختصاصی خودمان را داشته باشیم و تبدیل به یک برند معتبر بشویم.

**از بسیج سازندگی اسم بردید. این نهاد چه کمکی به شما کرده است؟**

من عضو صندوق قرض‌الحسنه رهروان شهید همت قم هستم. پارسل به‌خاطر مشکلات اقتصادی که به وجود آمد و به دلیل نیاز به جابجایی

سوم اینکه بنده که در این حیطه فعالیت می‌کنم همیشه مشکل محل مناسب برای کارگاه دارم و در زمان تمدید اجاره هر سال تا وسایلم را در محلی مستقر و شروع به کار کنم ۳ تا ۴ ماه را از دست می‌دهم و همچنین در محله و در محدوده کارگاهی نیروهای جدیدی آموزش می‌دهم تا در کارگاهم فعالیت داشته باشند. اما پس از هر جابجایی و اتمام قرارداد محل کارگاه آن‌ها را نیز از دست داده و مشکلات اضافه می‌شود. متأسفانه با این وضعیتی که وجود دارد امکان تمدید مکان کارگاه نیست، چون یا رهن خیلی زیاد می‌شود یا اجاره‌ها خیلی بالا می‌رود که من مجبورم تمام وسایلم را دوباره جابجا کنم.

اگر بسج سازندگی بتواند محل ثابتی را با اجاره و رهن مناسب در اختیار ما بگذارد که ما حداقل ۳ تا ۴ سال بتوانیم در آنجا فعالیت کنیم این فرصت را به ما داده‌اند تا ما بتوانیم خود را به مرحله‌ای برسانیم که جایی را تهیه کنیم و مشکل جابجایی را نداشته باشیم.

**تعداد نیروهایی که آموزش داده‌اید و مشغول به کار شده‌اند، چقدر بوده است؟**

در حیطه صنایع که مشغول به کار بودم نزدیک ۶۰ تا ۷۰ نیرو را آموزش دادم و هنوز هم امکان فعالیت در آن عرصه را دارم. در کار خیاطی هم بعضاً نیروهایی که در ابتدا حتی نمی‌توانستند سوزن را نخ کنند، آموزش حرفه‌ای خیاطی دادم.

الان در این رشته، از حدود ۲۰ نفر نیرویی که تحت اختیار دارم تعدادی در گذشته در داخل کارگاه کار می‌کردند که بعد توانستند مستقل شوند و اکنون با ۳ نفر در کارگاه مشغول به‌کار هستیم. همچنین ۷ نفر از این افراد به‌دلیل محدودیت‌های شخصی به اینجا نمی‌آیند و در داخل منزل کار می‌کنند. ما در بعضی موارد با تهیه چرخ اقساطی برای آنها و ارائه کار و دریافت محصول تولیدی از آن‌ها کمک کردیم تا بتوانند اقساط چرخ را پرداخت کنند و به لحاظ معیشتی کمک حال زندگی‌شان باشند. فارس: با این سختی‌ها و موانعی که گفتید، چه چیزی باعث تقویت اراده و انگیزه شما برای ادامه کار می‌شود؟

در واقع این‌که در این وضعیت اقتصادی بتوانیم به معیشت خانواده‌ها کمک کنیم، بزرگترین هدفی است که انگیزه اصلی من در این مسیر دشوار است.

به گزارش فارس، وقتی خانم‌ها به مرحله‌ای از مهارت می‌رسند که مستقل می‌شوند و برای خودشان کار می‌کنند، احساس می‌کنم بخشی از دین خودم را نسبت به جامعه و مسیر شهیدا انجام داده‌ام من چون خودم با دست خالی شروع کرده‌ام، وقتی خانم‌ها به مرحله‌ای از مهارت می‌رسند که مستقل می‌شوند و برای خودشان کار می‌کنند، احساس می‌کنم بخشی از دین خودم را نسبت به جامعه و مسیر شهیدا انجام داده‌ام و هیچ‌گاه خسته نمی‌شوم. من معتقدم کار برای این هدف یعنی اعتلای کشور خستگی و شکست ندارد و یک نوع جهاد است.

**به عنوان آخرین سوال بفرمایید افرادی که الان با شما همکاری دارند چه میزان درآمد دارند؟**

این بسته به تلاش خودشان و وقتی است که برای کار می‌گذارند اما به طور معمول ماهانه از سه میلیون تومان به بالاست.

**از اینکه فرصت مصاحبه را در اختیار ما گذاشتید، سپاسگزاریم.**

محدودیت‌های مالی تعداد کافی از هر چرخ مورد نیاز را نداریم و اگر بسج بتواند کمک کند تا تجهیزات را به‌روز کنیم و به حداقل تعداد مورد نیاز برسانیم، بخش مهمی از مشکلات حل می‌شود. نیاز است نهادی که پشتوانه اجتماعی و اقتصادی دارد، از ما حمایت و ما را به تولیدکننده خوب و خوش‌حساب معرفی کند.

دوم اینکه من یک خانم هستم و در وضعیت اقتصادی امروز، دغدغه این‌که وضعیت تولید چه می‌شود و از کجا کار باید بگیرم و یا اینکه برای کسی که کار می‌کنم حقوق را به‌موقع به من برساند که بتوانم جواب‌گوی نیروهایم باشم بسیار مشکل است. نیاز است نهادی که پشتوانه اجتماعی و اقتصادی دارد، از ما حمایت و ما را به تولیدکننده خوب و خوش‌حساب معرفی کند. در واقع تولیدکننده‌های خرد باید بتوانند مزیت‌های رقابتی خودشان را با این پشتوانه تضمین کنند.

محل کارگاه تولیدی چون هزینه رهن برابمان سنگین شده بود؛ بسج سازندگی از ما حمایت کرد و مبلغی را به‌صورت وام قرض‌الحسنه در اختیار بنده گذاشت که خدا را شکر توانستم جابه‌جا بشوم و مشکل تا حدی حل شود. همین‌جا از بسج سازندگی تشکر می‌کنم که تا الان حمایت‌های خودشان را از ما داشته‌اند. اما در ادامه انتظار کمک‌های بیشتری داریم تا بتوانیم در مدت کوتاهی مستقل شویم و فعالیت خودمان را بسط و گسترش دهیم.

**چه حمایت‌های دیگری می‌توانند داشته باشند؟**

بسیج سازندگی در سه مورد اگر بتواند به ما کمک کند ما می‌توانیم موفق‌تر ظاهر شویم. اول این‌که اگر دقت کنید من تا جایی‌که توانستم وسایل کار را مهیا کردم اما به دلیل

دعوت به همکاری

موزع آقا

تمام وقت، حداکثر ۳۵ سال، دیپلم

سابقه کار در شرکت های پخش

آشنا به شهرهای استان

وضعیت جسمانی سالم

توانایی کار با تبلت و ثبت فاکتور

پاداش، وام، ناهار، بن خرید، هدایای مناسبی

حقوق ثابت بالا، بیمه تکمیلی رایگان

طرح های انگیزشی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

cv.tehran@caspiandc.com

لینک : https://bazarekar.ir/22836

شرکت پخش کاسپین جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

انباردار آقا

تمام وقت، حداکثر ۳۵ سال سن

حداقل ۳ سال سابقه کاری مرتبط در شرکتهای پخش

آشنا با اصول و مفاهیم انبارداری

آشنا با اصول ایمنی انبار

حداقل مدرک تحصیلی فوق دیپلم

دقیق، باهوش، پیگیر و منظم

پاداش، وام، ناهار، بن خرید، هدایای مناسبی

حقوق ثابت بالا، بیمه تکمیلی رایگان

طرح های انگیزشی

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی کانی فراوران تهران

جهت تکمیل کادر خود از استان یزد از افراد واجد شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید.

سرپرست ماشین آلات سنگین معدنی

آقا، تمام وقت، سابقه کار مرتبط بیش از ۵ سال

توانایی مدیریت ماشین آلات

آشنایی حرفه ای با مکانیک ماشین آلات سنگین

توانایی مدیریت ماشین آلات، عیب یابی ماشین آلات

تعمیر و نگهداری، ارائه گزارش عملکرد ماشین آلات

دعوت به همکاری

نظارت بر برنامه ریزی حمل و نقل و عملکرد گروه

تلاش در راستای ارتقاء و بهره وری سازمان

مدرک تحصیلی: کارشناسی و بالاتر در رشته های حمل و

نقل، مدیریت و کسب و کار، مهندسی صنایع

۱۰ سال سابقه کاری مرتبط، سن ۴۰ الی ۵۵

حقوق مکفی و توافقی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

recruitmentchannel@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/22887

دعوت به همکاری

هزینه ها و بودجه بندی

تحلیل اطلاعات و نتایج پایش و اندازه گیری فرآیندهای تولید

دارای نگرش استراتژیک

مسلط به اصول نگهداری و تاسیسات

تسلط به سیستم بهره وری و مدیریت منابع

اعتماد به نفس و قدرت تصمیم گیری و رهبری

مسئولیت پذیر، متعهد، منضبط

توانمند در انجام کار گروهی، دارای روحیه یادگیری و پیشرفت

توانایی رفع تعارضات سازمانی، خلاق و مبتکر

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل

زیر ارسال نمایند.(لطفا در قسمت subject ایمیل عنوان

شغل را ذکر نمایید.)

hr.shiraz@steelalborz.com

لینک :

https://bazarekar.ir/22843

دعوت به همکاری

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

واتس‌اپ زیر ارسال نمایند.

لطفا از تماس تلفنی خودداری نمایید.

۰۹۳۸۹۹۹۴۵۹۰ (Whatsapp)

لینک : https://bazarekar.ir/22876

دعوت به همکاری

مهندس ابزار دقیق و کنترل آقا- حسابدار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

mazoujisorou@gmail.com

لینک : https://bazarekar.ir/22871

شرکت سهند جام تبریز

جهت تکمیل کادر خود در استان آذربایجان شرقی از افراد

واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مهندس مکانیک آقا- مهندس شیمی آقا

مهندس برق و الکترونیک آقا

تکنسین تاسیسات آقا

و مردم، زمینه تعامل مناسب را با مسئولان در مناطق فعالیت خود فراهم آورد. همین امر موجب شده است که بتوانیم در شهرستان ملارد و استان تهران از فضاهای پیشنهادهای برخی سازمان ها و خیرین جهت پیشبرد اهداف واحد بهره‌مند شویم و تلاش می‌کنیم با همین رویه اعتمادسازی و ارائه خدمات در راستای رفیع مسایل و مشکلات مبتلا به جامعه و سطح همکاری ها را ارتقا ببخشیم.

### ایجاد اولین مرکز نوآوری روستایی کشور در غرب استان تهران

دکتر موسوی، واحد علامه را جزء پیشگامان حوزه نوآوری اجتماعی دانست و گفت: واحد علامه با دارا بودن اولین مرکز نوآوری روستایی کشور در غرب استان تهران (شهرستان ملارد) توانسته است در زیست بوم نوآوری استان تهران (شهرستان ملارد) دارای بزرگترین شهرک صنعتی خصوصی کشور بوده و برنامه ای برای احداث ۲ پارک ملی فناوری و پزشکی در دستور کار خود دارد) نقش آفرینی موثری داشته باشد.

رییس جهاددانشگاهی علامه طباطبایی اظهار کرد: برگزاری رویدادهای ترویجی به صورت مجازی و دوره های بوت کمپ شتابدهی از مهمترین فعالیت‌های منش (مرکز نوآوری و شتابدهی) این واحد است که توانسته است فعالیت خود را در همین زمینه در دانشگاه علامه طباطبایی، مرکز تسهیل و توسعه کسب و کارهای خرد و خانگی و در منش گسترش دهد.

به گزارش روابط عمومی جهاددانشگاهی علامه طباطبایی وی با اشاره به این که واحد علامه طباطبایی، کنشگری در حوزه نوآوری اجتماعی و پایه گذار اولین رویداد تخصصی نوآوری اجتماعی در دانشگاه علامه طباطبایی با عنوان «ادمان» (راهکارآفرینی درمسائل اجتماعی نوین) با نگاه مساله محوری و حل مسائل اجتماعی با رویکرد نوآورانه بوده است، گفت: این بستر (platform) توانایی نقش‌آفرینی در زیست‌بوم نوآوری و ارائه محصولات و خدمات خلاق فرهنگی و دانش بنیان نرم را در جهاددانشگاهی خواهد داشت.

دکتر موسوی تصریح کرد: مرکز نوآوری و شتابدهی واحد علامه طباطبایی به عنوان یکی از ارکان برگزاری و نماینده جهاددانشگاهی در اولین گردهمایی فعالان نوآوری اجتماعی ایران است که با حمایت ستاد نوآوری و پیشرفت ستاد اجرایی فرمان حضرت امام خمینی (ره) برگزار می‌شود و در آن به ارائه موضوعات مرتبط در پتل تخصصی و ارائه (TED) می‌پردازد.

وی در پایان دکتر موسوی اشاره کرد: گام هایی نیز جهت ارائه راهکار در جهت هموارسازی اشتغال دانش آموختگان و دانشجویان علوم انسانی ذیل طرح مدرسه اشتغال علامه طباطبایی (سماع)، شبیه به مدرسه اشتغال دانشگاه شریف ویژه رشته های علوم انسانی و اجتماعی برداشته شده که امید است در آینده به ثمر بنشیند.



رئیس جهاد دانشگاهی واحد علامه طباطبایی در تشریح فعالیت های این واحد عنوان کرد:

## ایجاد، توسعه و احیای کسب و کارهای خرد و خانگی شناسایی و توانمندسازی خانواده‌های آسیب‌پذیر

رییس جهاددانشگاهی علامه طباطبایی با اشاره به این که واحد علامه طباطبایی دارای اولین مرکز نوآوری روستایی کشور در غرب استان تهران است، گفت: مهمترین دستاورد واحد علامه خلاقیت و نوآوری در طراحی الگوهای پیشگیرانه و اقدام‌محور در حوزه‌ی کاهش مسایل و آسیب‌های اجتماعی و توانمندسازی خانواده‌های آسیب‌پذیر و ایجاد بستری برای نوآوری جوانان مناطق کم‌برخوردار استان تهران است.

این واحد در راستای ایجاد، توسعه و احیای کسب و کارهای خرد و خانگی در مناطق یاد شده ایفای نقش موثری داشته است. مرکز نوآوری و شتابدهی واحد علامه در یوسف‌آباد قوام اولین مرکز و تنها مرکزی است که در آن منطقه خدمات ارائه می‌دهد. این واحد همچنین با همکاری شهرداری تهران مرکز تسهیل و توسعه کسب و کارهای خرد و خانگی را در تهران دایر شده است.

ایران اشاره نمود که در راستای تامین مالی شبکه های کسب و کار خرد و خانگی و پایدارسازی آنان و فعالیت در حوزه ایجاد، توسعه، احیا یا پایدارسازی کسب و کارهای خرد و خانگی گام های موثری برداشته است.

رییس جهاددانشگاهی علامه طباطبایی بیان کرد: همچنین با توجه به ضعف آموزش‌های مهارتی در شهرستان های غرب استان تهران، این واحد در مرکز بلند مدت و مراکز آموزشی کوتاه مدت خود در این مناطق، فرصت مهارت‌آموزی را برای ساکنان آن مناطق فراهم کرده است.

وی افزود: سیاست جهاددانشگاهی علامه طباطبایی دی سال های اخیر این بوده است که با توجه به ارائه خدمات قابل قبول و مورد نیاز سازمان های مختلف

و کارهای خرد و خانگی، آموزش و مشاوره در حوزه اطلاع‌رسانی و تبلیغ محصولات و تولیدات کسب و کارهای خرد و خانگی، ارائه مشاوره‌های عمومی و تخصصی تلفنی و حضوری در حوزه کسب و کارهای خرد و خانگی مختلف و استفاده پهنه از ظرفیت سایر برنامه‌های توسعه شهری نظیر برنامه‌های بازآفرینی شهری برای توانمندسازی اقتصادی و اجتماعی اقشار نیازمند شغل و درآمد در منطقه است.

وی تاکید کرد: امید است به زودی این مرکز به عنوان الگویی برای کلاس‌های ایران شناخته شده و در مراکز استان ها نیز مراکز به همین سبک ایجاد و فعالیت کند. دکتر موسوی در ادامه به تشکیل صندوق قرض‌الحسنه اشتغالزایی ایسار ذیل صندوق قرض الحسنه دانشجویان

اولین مرکز و تنها مرکزی است که در آن منطقه خدمات ارائه می‌دهد. همچنین با همکاری شهرداری تهران مرکز تسهیل و توسعه کسب و کارهای خرد و خانگی را در تهران دایر کرده‌ایم.

دکتر موسوی اهداف راه‌اندازی این مرکز در کلاشهر تهران را ایجاد مرکزی جهت اجرای سیاست ها و برنامه های توسعه کسب و کارهای خرد و خانگی در کلاشهر تهران، هم‌افزایی و بهره‌مندی از ظرفیت‌های اقتصادی و اجتماعی منطقه برای توسعه اشتغال با تاکید بر کسب و کارهای خرد و خانگی، کمک به تسهیل، راه‌اندازی و توسعه کسب و کارهای خرد و خانگی، همکاری و مشاوره جهت شبکه‌سازی کسب و کارهای خرد و خانگی، آموزش و مشاوره جهت ایجاد ظرفیت فروش محصولات کسب

به گزارش بازارکار، دکتر مهری‌سادات موسوی رییس این واحد به بهانه فرارسیدن چهل و دومین سالگرد تشکیل جهاددانشگاهی در خصوص مهم‌ترین دستاوردهای شاخص جهاددانشگاهی علامه گفت: مهم‌ترین دستاورد واحد علامه توانمندسازی خانواده‌های آسیب‌پذیر است. با مدل نوآورانه‌ای که در این حوزه بدان دست یافته ایم و استفاده از پتانسیل و ظرفیت خیرین و صاحبان کسب و کارهای مختلف شناسایی شده، فرآیندی تعریف شده است که تعداد زیادی از افراد در استان تهران به واسطه آن توانسته‌اند تغییراتی در زندگی شخصی و خانوادگی خود ایجاد کنند.

وی افزود: هدف از انجام این کار در درجه اول با توجه به رسالتی که واحد بر خود فرض کرده، کاهش آسیب‌ها و مسایل اجتماعی و در درجه دوم حرکت در مسیر نوآوری اجتماعی است. مسایل اجتماعی چندعلیتی هستند و سرعت پیدایش آن ها بالاست. معطوف شدن به حوزه پیشگیری و علت‌های اساسی‌تر در سطح خرد و کلان می‌تواند اثرگذاری بهتر و سریع‌تری را به دنبال داشته باشد به همین دلیل تمرکز بر آن ها بسیار معقول‌تر به نظر می‌رسد و این واحد تلاش کرده در حد مقدرات متمرکز بر رفع برخی علل فرهنگی، اجتماعی، روانی و اقتصادی آسیب‌های اجتماعی شود.

دکتر موسوی با بیان این که بی‌توجهی به افراد در معرض آسیب و سیکل تولیدکننده آسیب موجب ناکارآمدی بیشتر مداخلات صورت گرفته در این حوزه می‌شود، گفت: ابتدا کار از توانمندسازی روانی- اجتماعی شروع شد. طراحی الگوهایی در راستای توانمندسازی و برگزاری کارگاه‌های مختلف در همین راستا، آغازگر ورود به فعالیت در این حوزه بود. از خانواده سالم، فرزندپروری تا بهبود کیفیت زندگی با سفر و ... ولی این تلاش در خصوص گروه‌هایی که دغدغه اقتصادی داشتند چندان موثر واقع نمی‌شد.

وی ادامه داد: به همین دلیل در توانمندسازی خانواده‌های کودکان کار، زنان سرپرست، خانواده زندانیان و معتادان بهبود یافته بر بعد اقتصادی تمرکز ویژه‌ای صورت پذیرفت و از ظرفیت خیرین، فعالان اجتماعی، کارآفرینان اجتماعی، تسهیلگران، پیشرانان، بازارپایان و مددکاران در شبکه‌های تعاملی با محوریت واحد برای عملیاتی کردن الگوی توانمندسازی بهره گرفتیم.

### مرکز نوآوری و شتابدهی واحد علامه اولین و تنها مرکز در یوسف‌آباد قوام

رییس جهاددانشگاهی علامه طباطبایی با اشاره به این که این واحد علاوه بر کلاشهر تهران در شهرستان های غرب استان تهران، خصوصا در شهرستان های ملارد، شهر قدس، شهریار و بهارستان فعالیت دارد، افزود: این واحد در راستای ایجاد، توسعه و احیای کسب و کارهای خرد و خانگی در مناطق یاد شده ایفای نقش داشته است. مرکز نوآوری و شتابدهی واحد علامه در یوسف‌آباد قوام

## آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

### کارگر ساده، خدمات و حراست

استخدام نیروی خدمات برای مرکز دولتی، حراست ۱۲-۲۴ نیروی تشریفات، صندوق دار تزریق کار، نیروی خدمات - آقا و خانم، راننده پایه ۲ انتظامات و ...

### فروش و بازاریابی

کار دانشجویی یا شغل دوم با بیمه و حقوق بالای ۱۰ میلیون کارشناس فروش دوره های آموزشی بیمه (تلفنی)، کارشناس مارکتینگ کارشناس صادرات، کارشناس بازرگانی داخلی و خارجی کارشناس اداری فروش دارای سابقه در حوزه مواد شیمیایی و ...

### کامپیوتر و IT

متخصص شبکه و امنیت هلب دسک در شرکت نفتی برنامه نویسی برای مرکز دولتی پشتیبانی فنی (سرورهای اینترنتی) متخصص تحلیلگر سیستم و طراح و نرم افزار IT و ...

### هنری

گرافیک و طراح طراحی معماری و ...

### نیروی فنی

جوشکار و لوله کش برای مترو نیرو برای نصب و راه اندازی دوربین، تکنسین برق و الکترونیک و مکانیک و ...

### مالی و حسابداری

کارشناس حسابداری - مدیریت مالی - حسابداری - اقتصاد در شرکت بیمه، حسابدار و حسابدار ارشد در شرکت صادراتی حسابدار برای شرکت بیمه وابسته به بانک و ...

### توجه

کار جوان محترم می‌تواند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار [www.bazarekar.ir](http://www.bazarekar.ir) مراجعه نمایند.

### اداری و دفتری

مسئول دفتر مسلط به آفیس برای داروسازی مسئول دفتر در حسن آباد مسئول دفتر در فرمانیه کارشناس آموزش یا سابقه کار - آقا CRM و ...

### مهندسی

کارشناس مکانیک یا هوافضا کارشناس معماری آشنا به نرم افزار revit، مهندسی صنایع، برق، الکترونیک و مکانیک کارشناس پلیمیر - مهندس شیمی، مهندس مکانیک یا هوافضا و ...

## خدمات کارفرما

## خدمات کارجو

## قوانین کار و تامین اجتماعی

### قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰



## آیین نامه توسعه زیست بوم واحدهای خلاق ابلاغ شد



معاون علمی و فناوری رئیس جمهور آیین‌نامه اجرایی توسعه زیست‌بوم واحدهای خلاق را ابلاغ و بر تلاش مجدانه همه ارکان معاونت علمی برای رشد جدی شرکت‌های خلاق و خانه‌های خلاق و نوآوری تأکید کرد.

در این آیین‌نامه آمده است: در چارچوب سیاست‌های کلی تحول اقتصادی و قانون جهش تولید دانش بنیان و بر اساس تأکیدات و تدابیر مقام معظم رهبری مبنی بر تقویت و ضرورت توجه به صنایع خلاق، فناوری‌های نرم و علوم انسانی به عنوان مکمل اقتصاد دانش بنیان، فناوری‌های نرم و صنایع خلاق یکی از محورها و رسالت‌های اصلی فعالیت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است.

در تبصره بند ب ماده ۶ قانون جهش تولید دانش بنیان ذکر شده که «واحدهای خلاق، افراد حقیقی و حقوقی غیردولتی هستند که در حوزه صنایع فرهنگی و علوم انسانی و اجتماعی فعالیت دارند و از مهارت‌های انسانی، نوآوری و فناوری‌های جدید برخوردار هستند و نسبت به ارائه محصولات نوآورانه و فناوری‌ها و به‌پایه‌گیری از الگوهای جدید کسب و کار اقدام می‌کنند.»

به گزارش بازارکار به نقل از معاونت علمی ریاست جمهوری، در تبصره بند ب ماده ۶ قانون جهش تولید دانش بنیان آمده است: «دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری مجازند املاک، زمین و ساختمان‌های خود را برای استقرار شرکت‌ها و مؤسسات دانش بنیان، پارک‌های علم و فناوری، سازه‌های نوآوری دانشگاه آزاد اسلامی و واحدهای خلاق، بدون واگذاری مالکیت، طبق قوانین و مقررات در اختیار آنها قرار دهند. آیین‌نامه اجرایی این بند حداکثر ظرف سه ماه از تاریخ ابلاغ این قانون توسط وزارت امور اقتصادی و دارایی تهیه می‌شود و به تصویب هیأت وزیران می‌رسد. واحدهای خلاق، افراد حقیقی و حقوقی غیردولتی هستند که در حوزه صنایع فرهنگی و علوم انسانی و اجتماعی فعالیت دارند و از مهارت‌های انسانی، نوآوری و فناوری‌های جدید برخوردار هستند و نسبت به ارائه محصولات کالا و خدمات( نوآورانه و فناورانه و یا بهره‌بردار از الگوهای جدید کسب و کار اقدام می‌کنند. تشخیص مصدق واحدهای واجد شرایط فوق برعهده معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است.»

در این آیین‌نامه آمده است: «این واحدها که دارای جوهره رشد بر پایه نوآوری برای ارائه و توسعه محصولات و خدمات جدید و مدل‌های نوین کسب و کار هستند بخش قابل توجهی از اقتصاد جهان را تشکیل می‌دهند و به دلیل اشتغال بیش از ۵۰ درصد ظرفیت نظام آموزش عالی در رشته‌های علوم انسانی و هنر و همچنین نفوذ فراگیر این حوزه‌ها در سطح جامعه، مزیت‌های قابل توجهی در ایجاد اشتغال برای نیروی

جوان، نوآور، خلاق و تحصیل کرده و توسعه پایدار اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی دارند.»

بنابر تأکید این آیین‌نامه: «سند ملی توسعه فناوری‌های فرهنگی و نرم» و «قانون جهش تولید دانش بنیان» دو مرجع قانونی تعیین مصادیق و طراحی حمایت‌ها و خدمات این دسته از کسب و کارها هستند. در این سند مسوولیت دبیرخانه امور بررسی صلاحیت واحدهای خلاق و مراجع تشخیص صلاحیت به ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق واگذار شده است.»

شرکت‌ها و مؤسسات خلاق، اشخاص خلاق، مراجع تشخیص صلاحیت، صنایع خلاق و فرهنگی که در خانه‌های خلاق و نوآوری در حوزه‌هایی چون «صنایع دیداری و شنیداری»، «بازی رایانه‌ای، ویدئویی و موبایلی»، «اسباب بازی و سرگرمی»، «بازگویی، فناوری و آموزشی»، «هنرهای تجسمی و هنرهای نمایشی»، «طراحی»، «معماری»، «چاپ، نشر و نوشت افزار»، «مد و پوشش»، «واقعیت افزوده، مجازی و ترکیبی»، «صنایع دستی، گردشگری و میراث فرهنگی»، «گیاهان دارویی و طب سنتی»، «تجهیزات توانبخشی و ورزشی»، «علوم انسانی کاربردی»، «خدمات زیرساخت واحدهای خلاق»، «سلامت، غذا و محیط زیست»، «الگوهای

نوین کسب و کار»، «نوآوری اجتماعی» و «ورزش و تندرستی» فعالیت دارند در این زیست بوم مدنظر هستند.

«توسعه زیست بوم نوآوری و فناوری در کشور و تبیین و ارتقای سهم شرکت‌های خلاق در اقتصاد» مهم‌ترین هدفی است که این آیین‌نامه دنبال می‌کند. همچنین «توسعه اشتغالزایی پایدار بر پایه کاربردی سازی و تجاری سازی صنایع خلاق، نرم، فرهنگی و علوم انسانی و اجتماعی، کارآفرینی برای نیروی انسانی تحصیل کرده و دارای استعداد و مهارت» هم دیگر هدفی است که مجریان این آیین‌نامه در نظر دارند.

فعال کردن مشاغل مبتنی بر نوآوری و فناوری در مناطق محروم و کم برخوردار»، «ایجاد و تقویت برندهای واحدهای خلاق در صنایع و محصولات فرهنگی کشور و خدمات جدید مبتنی بر نوآوری»، «تقویت صادرات و همکاری‌های بین‌المللی در حوزه صنایع خلاق و فرهنگی و کسب و کارهای نوآورانه»، «توسعه بازار و کیفیت محصولات و خدمات واحدهای صنایع خلاق»، «توسعه خانه‌های خلاق و نوآوری، کارخانه‌های نوآوری و پارک‌های علم و فناوری در دامنه زیست بوم صنایع خلاق»، «توسعه خدمات و سازمان‌های ارائه‌کننده محصولات و

### دعوت به همکاری

**شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامين در نظر دارد به منظور تامين نيروي انساني مورد نياز مدیریت درمان تامين اجتماعی استان بوشهر به صورت قرارداد شرکتی (تابع مقررات قانون کار) از طریق آزمون افراد واجد شرایط به شرح ذیل را با آزمون کتبی و مصاحبه جذب نماید . لذا کلیه متقاضیان واجد شرایط به شرح ذیل میتوانند طبق مفاد شرایط تعیین شده این آگهی جهت شغل نیروی تاسیسات مراکز ذکر شده به درخواست مدیریت درمان استان بوشهر**

از مورخ ۱۴۰۱/۰۴/۲۰ لغایت مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۱۰ جهت ثبت نام به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامين مراجعه نمایند.

### شرایط عمومی

- تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- دارا بودن حداقل ۲۵ سال تا ۳۳ سال سن برای متقاضیان
- تبصره: گذراندن دوره سربازی تا ۲ سال نیز موجب افزایش سنی مذکور می‌گردد.
- نداشتن سابقه محکومیت جزائی
- دارا بودن پایان خدمت زیر پرچم و یا معافیت دائم ( معافیت خدمت سربازی به استثنای معافیت پزشکی قابل قبول می باشد)
- متقاضیان می بایست ساکن و بومی شهرستانهای محل خدمت باشند (حداقل در سه سال گذشته ساکن همان شهرستان باشند .
- همراه داشتن کارت ملی یا کارت شناسایی معتبر (جهت شناسایی شرکت کنندگان) در زمان آزمون الزامیست .

ردیف	نام مرکز	نیروی مورد نیاز	مدرک مرتبط	تعداد نیروی لازم
۱	درمانگاه دشتی	استادکار برق	دیپلم تا کارشناسی رشته های برق (قدرت -صنعتی - الکتروتکنیک) و یا داشتن هر مدرکی مشروط به داشتن مدرک فنی حرفه ای بالای ۳۰۰ ساعت	۱ نفر
۲	درمانگاه جم	استادکار برق	دیپلم تا کارشناسی رشته های برق (قدرت -صنعتی - الکتروتکنیک) و یا داشتن هر مدرکی مشروط به داشتن مدرک فنی حرفه ای بالای ۳۰۰ ساعت	۱ نفر
		استادکار تاسیسات	کارشناسی رشته های مکانیک تاسیسات (حرارت و تبرود - سیالات - تاسیسات) و یا داشتن هر مدرکی مشروط به داشتن مدرک فنی حرفه ای بالای ۳۰۰ ساعت	۱ نفر
		استادکار تاسیسات	کارشناسی رشته های مکانیک تاسیسات (حرارت و تبرود - سیالات - تاسیسات) و یا داشتن هر مدرکی مشروط به داشتن مدرک فنی حرفه ای بالای ۳۰۰ ساعت	۱ نفر

صرفاً مدارک صادره از دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم و هنرستان های مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش مورد قبول خواهد بود. مدارک غیر از رشته های اعلامی حذف و وجوه واریز شده مسترد نمیگردد.

### شرایط اختصاصی

در کلیه موارد فوق و شرایط یکسان، اولویت با فردی است که سابقه بیمه پردازی بیشتری در کار تاسیساتی مرتبط با شغل مورد تقاضا داشته یا گواهی های مهارتی مرتبط بیشتری را ارائه نماید. لذا نیروی فنی می بایستی در خصوص هر کدام از سوابق کاری مرتبط، پرینت سوابق بیمه به انضمام رضایت نامه از عملکرد (صادر از محل کار قبلی) ارائه نماید .

جهت احراز بومی بودن ارائه شناسنامه صادره از شهرستان مورد تقاضا یا مدارک تحصیلی یا گواهی شغلی نشان دهنده اشتغال به کار یا تحصیل در همان شهرستان ضروری می باشد. انجام مراحل بعدی، شامل آزمون و ..... در صورت تکمیل مدارک و شرایط عمومی امکان پذیر می باشد.

### مدارک مورد نیاز

۱-مراجعه به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامين و تکمیل فرم ثبت نام و الصاق یک قطعه عکس جدید ( آپلود عکس و مدارک مورد نیاز در فرم ثبت نام سایت الزامی است )

۲-واریز مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال ( یک میلیون پانصد هزار ریال )) به شماره حساب ۹۱۰۰۰۰۰۵ به نام شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامين و یا شبا همین حساب به شماره IR410130 1000 0000 0910 0000 50

در صورت نقص مدارک و عدم رعایت دستورالعمل امکان استرداد وجوه میسر نمی‌باشد.

### توضیحات و سایر شرایط

- استخدام صرفاً" به صورت قرارداد شرکتی ( نیروی فنی تاسیسات تابع مقررات قانون کار ) و بدون تعهدات رابطه استخدامی می باشد.
- وجه واریزی بابت ثبت نام تحت هیچ شرایطی عودت نخواهد شد .
- در هر مرحله از آزمون و یا پس از بکارگیری چنانچه خلاف اطلاعات اعلام شده محرز گردد ، داوطلب از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد .
- مجموع نیروهای مورد نیاز ۵ نفر برای درمانگاه جم و درمانگاه دشتی اشاره شده در جدول شرایط اختصاصی می باشند و با توجه به تعداد محدود مورد نیاز داوطلبان با بیشترین امتیاز پذیرش خواهند شد.
- فرد پذیرش شده از طریق شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامين به مدیریت درمان استان بوشهر معرفی خواهند شد. کلیه امور پرداخت (حقوق و مزایا) و امور مرتبط با نیروها بر عهده شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامين خواهد بود.
- برای افرادی که عنوان کارگر فنی پذیرفته خواهند شد بالا بودن مدرک افراد ( بالاتر از دیپلم ) از نظر حقوق و مزایا و سطح شغلی، حقی ایجاد خواهد کرد و افراد ملزم به اجرای شرح وظایف مرتبط با کارگر فنی خواهند بود.
- افراد می بایست توانائی لازم جهت امور اجرایی را از نظر جسمانی و غیره به تشخیص کمیته مربوطه داشته باشند .
- کلیه افراد پذیرفته شده با هر مدرک تخصصی و تحت هر عنوان شغلی علاوه بر کار تخصصی خود موظف به ارائه کلیه خدمات مورد نیاز واحد تاسیسات (اعم از امور آب و فاضلاب ، و سایر امور محوله به واحد تاسیسات حسب تشخیص مسئولین)

خدمات زیرساخت برای تهیه، تسهیل و تسریع نیازمندی‌های مرتبط با واحدهای خلاق» و «ترویج آموزش فرهنگ نوآوری و کارآفرینی بر پایه صنایع خلاق» هم دیگر اهداف این آیین نامه تعیین شده است.

در بخش دیگری از این آیین نامه آمده است که با هدف سیاستگذاری و تصویب فرآیندهای اجرایی، معیارهای تشخیص واحدهای خلاق، برنامه‌های خدماتی و حمایتی و نظارت بر حسن تحقق اهداف این آیین نامه کارگروهی متشکل از معاون علمی و فناوری رئیس جمهور، دبیر ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق، رئیس مرکز امور شرکت‌ها و مؤسسات دانش بنیان، معاون سیاستگذاری و توسعه، معاون مرکز توسعه مدیریت و جذب سرمایه، رئیس مرکز توسعه فناوری‌های راهبردی، نماینده شورای عالی انقلاب فرهنگی، نماینده وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، نماینده وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی، نماینده وزارت آموزش و پرورش، نماینده وزارت صنعت، معدن و تجارت، نماینده وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نماینده صندوق نوآوری و شکوفایی، دو نفر از اشخاص حقیقی متخصص در حوزه فناوری‌های نرم و صنایع خلاق و نماینده سایر بخش‌های معاونت علمی و فناوری و دستگاه‌های مرتبط تشکیل خواهد شد.

به این کارگروه وظایفی چون سیاستگذاری و تصویب فرآیندهای اجرایی آیین نامه، تصویب و تنوع حدود خدمات، حمایت‌ها و اعتبارات، پیگیری از دستگاه‌های اجرایی، نهادهای عمومی و حاکمیتی برای شکل گیری، رفع موانع، توسعه حمایت‌ها از کسب و کار واحدهای خلاق، حمایت از ایجاد و تقویت نهادهای زیست بوم نوآوری و فناوری و غیره محول شده است.

این آیین نامه تأکید دارد که باید محصول و خدمات شرکت دارای نوآوری باشد، سطح متمایزی از نوآورانه بودن محصول و خدمات اثبات شود، دارای اثربخشی اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی باشد، شرکت یا فرد باید مالکیت قانونی محصول یا خدمت را داشته باشد و توانمندی نیروی انسانی متناسب با محصول و خدمات وجود داشته باشد و ایده و محصول تجاری شده باشد.

در صورت احراز این موارد شرکت‌ها و افراد می‌توانند از حمایت‌های ذیل این آیین نامه چون خدمات «توانمندسازی»، «استقرار دفاتر فعالیت در اماکن دارای کاربری مسکونی»، «بهره مندی کارکنان کلیدی واحد خلاق از تسهیلات نظام وظیفه»، «تسهیلات و خدمات صندوق پژوهش و فناوری صنایع خلاق»، «پارانه‌ها و تسهیلات مربوط به خرید از نمایشگاه دایمی‌ایران ساخت»، «تسهیل و مساعدت مالی برای حضور در نمایشگاه‌های تخصصی داخلی و خارجی»، «معافیت از پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی قراردادهای»، «تسهیلات مرتبط با بیمه‌های بازرگانی»، «استفاده از فرصت‌های رایگان و تخفیفی بخش آگهی و تولید برنامه‌های ترویجی و فرهنگ سازی در صداوسیما» و غیره بهره‌مند شوند.

مسئولیت اجرای این آیین‌نامه به عهده ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق است.

بوده و در کلیه شیفت‌های کاری تنظیمی مرکز موظف به اشتغال به کار عملی در واحد تاسیسات می باشند.

### منابع آزمون

کتاب در خصوص سرویس و نگهداری تاسیسات حرارتی و برودتی ( عمومی ) / برق خانگی و صنعتی (عمومی)

نکته: آزمون بصورت سئوالات تشریحی و تستی و مصاحبه حضوری برگزار می گردد.

### مراحل ثبت نام و آزمون و نحوه دریافت کارت ورود به جلسه

- ۱- برگزاری آزمون ساعت ۱۰ صبح چهارشنبه روز مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۱۰
- ۲- بررسی نتایج آزمون و اعلام نتایج در تاریخ ۱۴۰۱/۰۵/۲۵
- ۳-انجام فرآیند مصاحبه و.....از بین نفرات برتر که بالاترین نمره آزمون کتبی رادارمی باشند
- ۴- محل برگزاری آزمون : در کارت ورود به جلسه درج خواهد شد.( کارت ورود به جلسه یک روز قبل آزمون در سایت قرار داده می شود).
- نحوه گزینش ، امتیاز نهایی و..... ۶۰۰ درصد امتیاز از طریق آزمون کتبی ۴۰۰ درصد امتیاز از طریق مصاحبه حضوری (حراست و آموزش ۱۰ امتیاز ، فنی مهندسی ، مباحث فنی و مهندسی ۳۰ امتیاز )

لازم به ذکر است که شرط و قبولی و دعوت به مصاحبه فنی آوردن نمره حداقل ۵۰٪ آزمون کتبی می باشد.

لازم به ذکر است در صورت ناقص بودن مدارک (بند ج) امکان برگزاری آزمون و انجام مراحل بعدی برای درخواست کننده ها فراهم نخواهد بود و داوطلبان می بایست با بررسی دقیق مدارک در خواستی نسبت به پیگیری مراحل بعدی اقدام نمایند . در صورتی که مدارک تحصیلی داوطلبان بالاتر از حداقل مدارک عنوان شده باشد این موضوع تأثیری در گزینش و ..... نداشته داوطلب می بایست در صورت قبولی در همان شغل مشغول به کار گردد و ارائه مدارک بالاتر مورد قبول نبوده و با سایرین در یک سطح قرار خواهند داشت و نباید خللی در انجام وظائف و ..... ایشان به وجود آورد . شروع به کار افراد منتخب صرفا پس از تأیید هسته گزینش سازمان تامين اجتماعی امکان پذیر خواهد بود.

انجام به کار نیروها سه ماه به طور آزمایشی (با حقوق و مزایا) بوده و در صورت عدم رضایت از عملکرد کارفرما نسبت به جایگزینی ایشان از افراد ذخیره آزمون انجام شده اقدام خواهد نمود.

با توجه به برگزاری آزمون توسط شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامين ، مدیریت درمان استان بوشهر در قبال آزمون و برگزاری آن هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.

### ثبت نام

دانلود دفترچه راهنمای شرکت در آزمون استخدام شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامين بوشهر در سایت : <http://tamin-eng.ir>

### تقویم آزمون:

مهلت ثبت نام تا: ۱۰ مرداد ۱۴۰۱

زمان برگزاری آزمون: ۱۹ مرداد ۱۴۰۱

زمان اعلام نتایج آزمون: ۲۵ مرداد ۱۴۰۱

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <http://tamin-eng.ir> مراجعه نمایند.

خراسان رضوی نیز در این باره گفت: در آبانماه سال ۱۳۹۸ همزمان با هفته کارآفرینی، همایشی با عنوان «مهارت آموزی در محیط کار واقعی کسب و کارهای گردشگری و هتلداری» برگزار شد که بسیار مورد استقبال قرار گرفت، چون بسیاری از شرکت کنندگان فکر می کردند که از این طریق اطلاعات جدیدی به دست آورده و فرصتی برای فعالیت در کسب و کارهای گردشگری و هتلداری برای آنان به وجود می آید. احمد دیناری افزود: به نظر من اطلاع رسانی در خصوص طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار کافی نبوده است، در حالی که همه دستگاه های اجرایی باید در خصوص معرفی این طرح و مزایایی که برای کارفرما دارد، تشریح مساعی داشته باشند.

وی بیان کرد: برای کارفرما که می تواند یک هتلدار یا دارنده یک آژانس مسافرتی یا کارگاه صنایع دستی باشد، کاملاً باز نشده است که طرح مزبور مزیت دارد یا نه، و بسیاری هنوز تفاوت آن را با طرح کارورزی یا کارآموزی نمی دانند.

این مسوول در اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری خراسان رضوی گفت: مدیران ارشد در این زمینه مصاحبه های زیادی داشتند و اکثراً اعلام کرده اند که علت اصلی اینکه بین ۶۰ تا ۷۰ درصد کارجویان جذب بازار کار نمی شوند، این است که در کسب و کارشان فاقد مهارتهای لازم هستند.

دیناری اظهار داشت: به عقیده من در کسب و کارهای انسان محور و اجتماع محوری مانند کسب و کارهای گردشگری، مهارتهای اجتماعی و ارتباطی اولویت بیشتری نسبت به مهارتهای تخصصی دارد و کسی که در یک محیط واقعی کار در سیستم گردشگری قرار می گیرد، باید به خوبی مشاهده، تحلیل و تجربه کند.

وی خاطرنشان کرد: قدیمی ها اعتقاد داشتند که فرد باید هفت سال یا ۱۰ هزار ساعت کاری به صورت رایگان برای یک استاد، شاگردی را کند تا اینکه بتواند کار یاد گرفته و بعدها از استادش پیش افتد.

وی اضافه کرد: متأسفانه دانشگاه ها و مدارس ما دیگر به دانشجویان و محصلان این طور مسائل را آموزش نمی دهند، افراد دنبال کارهای آسانتر و آماده تر هستند، خیلی خود را به زحمت نمی اندازند و این موضوع کار دستگاه های اجرایی را مشکل می کند.

این مسوول در اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری خراسان رضوی گفت: به نظر من اطلاع رسانی، فرهنگ سازی و برگزاری رویدادهای مختلف در خصوص این طرح و مزایای آن واجب تر از تمام کارهای دیگر است.

رییس دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی نیز به عنوان نماینده بخش خصوصی در خصوص طرح مهارت آموزی در محیطی واقعی کار گفت: استان روی طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار، متمرکز شده و ایرادهای این طرح را گرفت که اکنون جای ابهام زیادی برای آن نمانده است. لبافی به ایرادهای این طرح که تلاش زیادی برای رفع آنها شده است، اشاره و بیان کرد: قوانین و مقررات کار و تامین اجتماعی به زمینه استفاده از ظرفیتهای بخش خصوصی در این حوزه مانع تراشی می کند، نکته دوم اینکه برخی از آموزشها منطبق با نیاز بازار کار نیست تا فرد بعد از پایان آموزش، جذب کار شود.

وی اظهار داشت: نکته سوم، عدم پیوند آموزش و مراکز آموزشی با صنعت و کسب و کارها بود، تزلزل در برخی مشاغل ناشی از عدم فراگیری مهارتها، بیگانگی جویندگان کار با محیط واقعی کار و کمبود مراکز آموزشی کاربردی حرفه ای از دیگر موانع حوزه مهارت آموزی به شمار می آمد اما برای بسیاری از این موارد در شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی راهکارهایی اندیشیده شد و تا حد خیلی زیادی ابهامات آن رفع شد.

وی بیان کرد: هرچند همه ساز و کارها در طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار دیده شده است اما بنگاه های اقتصادی از این واهمه دارند که نیروی انسانی مورد نیاز خود را از طریق این طرح جذب کنند که مبادا بعدها برای آنان مشکل ایجاد شود، لذا اگر اطلاع رسانی دقیق و بیشتری درباره این طرح انجام گیرد، میزگردهای خبری در این زمینه برگزار و همه ابعاد آن مطرح شود، نگرانی بنگاه های اقتصادی نیز برطرف خواهد شد.

رییس دبیرخانه شورای گفتگوی دولت و بخش خصوصی خراسان رضوی گفت: به عقیده من طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار، بهترین مدلی است که می تواند آموزشهای مهارتی را به فرد ارائه داده و او را با محیط واقعی کار آشنا کند و هم اینکه از طریق آن کسب و کارهای خرد تکثیر و پایدار می شوند.

لبافی خاطرنشان کرد: افرادی بوده اند که در این طرح آموزشهای لازم را فراگرفته و در کنار دریافت آموزشها، بنگاه های اقتصادی کوچک هم به راه انداخته اند، که این بنگاه ها تکثیر نیز شده اند لذا در نهایت پایداری خانواده و پایداری کسب و کار را دربرداشته است.

مدیرکل آموزشهای فنی و حرفه ای خراسان رضوی در این باره معتقد است که طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار طی نشستهایی با اتاق اصناف و اتحادیه ها و برخی تشکلهای صنعتی و معدنی تبیین شده است اما نیاز است که دست اندرکاران این موضوع را با بهره گیری بیشتر از رسانه ها در فضای دیداری و مجازی تبیین کنند.

## طرح استاد - شاگردی، نسخه کارگشا اما کمتر شناخته شده



نگاهی به وضعیت بازار کار نشان می دهد که طرح «مهارت آموزی در محیط واقعی کار» یا همان استاد - شاگردی، چندان برای جامعه کارفرمایان و جویندگان کار تبیین نشده است و به عنوان نمونه بسیاری در خراسان رضوی هنوز آنچنان که باید و شاید، از مزایا و آثار مطلوب این طرح هدفمند و کارگشا آگاه نیستند. به گزارش ایرنا، وصف «هدفمند و کارگشا» برای این طرح بدان دلیل است که هم مدیران دستگاه های اجرایی و هم کارفرمایان و فعالان بنگاه های اقتصادی بر کار آبی و اثربخشی این طرح مهر تایید زده اند، هرچند برخی از تشکل های کارگری در این خصوص نظرات متفاوتی دارند، اما ظواهر امر نشان دهنده مقبولیت این طرح است. با توجه به آمار جویندگان کار و نارضایتی کارفرمایان از کمبود نیروی کار ماهر، به نظر می رسد طرح «مهارت آموزی در محیط واقعی کار» هم نیاز دانش آموختگان دانشگاهی و هم نیاز افراد فاقد مهارت را به کسب مهارت در فنون و مشاغل مختلف تامین می کند و باید اطلاع رسانی بیشتری پیرامون این طرح در سطح جامعه انجام گیرد اما آمار جویندگان کار با خروجی طرح مزبور از موازنه درستی برخوردار نیست. براساس آمار سازمان آموزش فنی و حرفه ای، هم اینک از جمعیت ۸۴ میلیون و ۱۰۰ هزار نفری کشور، ۶۲ درصد، ۱۵ تا ۶۵ ساله بوده و در سن کار قرار دارند، باقی نیز افرادی هستند که یا کمتر از ۱۵ سال دارند و یا بیشتر از ۶۵ ساله هستند و در سن کار کردن قرار ندارند. نتایج طرح آمارگیری نیروی کار در پاییز ۱۴۰۰ گویای آن است که نرخ بیکاری افراد بالای ۱۵ ساله معادل ۸.۹ درصد است، در این راستا تربیت و ارتقای مهارتهای شغلی و اشتغال پذیری به جوانان بالای ۱۵ سال جویای کار، که فاقد مهارت و یا کم مهارت هستند در قالب طرحی دولتی با عنوان «مهارت آموزی در محیط واقعی کار» تعریف شده است. نرخ بیکاری استان خراسان رضوی ۷.۵ درصد، شمار افراد جویای کار ۱۲ هزار و ۹۳۷ نفر و کارگاه های مجری طرح «مهارت آموزی در محیط واقعی کار» ۵۹۴ کارگاه است، تعداد مهارت آموزان یکهزار و ۱۸۲ نفر است که از این تعداد هزار و ۱۶۱ نفر زن و ۴۲ نفر مرد هستند.

گفت: در صورتی که موارد مزبور حل شود، مهارت آموزی در محیط واقعی کار، طرحی بسیار پربازده است که اشتغال پایداری را به دنبال دارد.

رحمت، اطلاع رسانی در خصوص طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار را بسیار اندک و ناکافی دانست و اظهار داشت: لازم است اداره کل تامین اجتماعی نسبت به این طرح توجه شود و پرونده های سنگین برای بیمه کارآموزان تشکیل نهد.

وی اضافه کرد: در مجموع طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار در همه ابعاد نیازمند بررسی و اطلاع رسانی است، با بهره گیری از این طرح به راحتی می توان آموزش های لازم را ارائه و نیروی فنی را در واحدهای تولیدی مستقر کرد تا اشتغال پایدار برای آنان به وجود آید.

### استقبال بالا اما اطلاع رسانی ناکافی

دست اندرکاران حوزه اجرایی طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار میزان استقبال جامعه از این طرح را بسیار خوب عنوان کرده و بر این باورند که چکش کاری لازم روی این طرح انجام شده و وعده ابهامات آن برطرف شده، اما اطلاع رسانی برای عموم مردم از طریق رسانه ها کافی نبوده است.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در این باره گفت: طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار در استان کاملاً جالفتاده و مشکلی برای اجرا ندارد، بعضاً تشکل ها نظرشان این بوده که طرح مزبور به نوعی موجب استثمار کارگر می شود در حالی که این طرح دقیقاً در راستای افزایش مهارت نیروی کار است.

محمدامین بابایی افزود: طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار، با ۲ رویکرد اجرا می شود که یکی انجام فعالیت در محیط واقعی کار و دیگری آماده سازی نیرویی است که می خواهد وارد بازار کار شود.

وی اظهار داشت: چند سال است که این طرح در حال اجرا است و آموزشها در این خصوص ارائه می شود و اکنون وقت آن رسیده است که با اطلاعات و آمار با مردم صحبت شود و از طریق رسانه ها خروجی مناسب این طرح ارائه و به مردم اطمینان داده شود، قطعاً این امر تضمین اشتغال را به دنبال خواهد داشت.

مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی گفت: کارفرمایان نیز در شرایط کنونی به شدت از نبود نیروی کار ماهر ناراضی هستند و این کمبود کاملاً در خراسان رضوی احساس می شود.

معاون سرمایه گذاری اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری

راندگی در یک تاکسی اینترنتی را داشته باشد اما در کارخانه حضور پیدا نکند یا یک مهارت فنی را یاد نگیرد.

رییس خانه صنعت، معدن و تجارت خراسان رضوی در این باره گفت: براساس آگهی های خانه صنعت، معدن و تجارت استان، واحدهای تولیدی متعدد تقاضای کارگر دارند اما کارگر پیدا نمی شود.

حسن حسینی افزود: با این حال باید در نظر داشت که دیگر کارگر ساده معنایی ندارد، همه کارگران باید مهارتهای اولیه را داشته باشند و مراکز آموزش فنی و حرفه ای کارگر ماهر کافی تحویل جامعه کارفرمایی می دهند، اگر افراد مهارت لازم برای کار داشته باشند، می توانند عنصر موثقی در کارخانه باشند.

برخی مسوولان و کارفرمایان هم معتقد هستند که اطلاع رسانی کافی در خصوص این طرح در سطح جامعه انجام گرفته است، چرا که هنوز کارخانه ها مشکل نیروی کار دارند و هنوز افراد جویای کار سرگردان هستند.

رییس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی خراسان رضوی و صاحب یک واحد تولیدی پوشاک در این باره گفت: دیدگاه های مختلفی در خصوص طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار بین صاحبان بنگاه های اقتصادی وجود دارد اما همه بر این مهم اتفاق نظر دارند که طرح خوبی و در جهت ایجاد اشتغال پایدار است.

غلامعلی رخصت افزود: یکی از ایرادهای طرح مزبور، عدم هماهنگی دستگاه های اجرایی مربوطه در این خصوص است، ما برای ایجاد آموزشگاهی در کنار سالن تولید درخواست دادیم که همه دستگاه های اجرایی درباره این موضوع توافق نظر دارند اما اداره کل حفاظت محیط زیست هنوز موافقت نکرده و بر اساس بخشنامه ای می گوید که باید آموزشگاه ۱۰۰ متر از محل سالن تولید فاصله داشته باشد، لذا اگر دولت می خواهد طرحی را اجرا کند باید موافقت همه دستگاه های اجرایی صادرکننده مجوز در این زمینه گرفته و دستگاه های اجرایی با هم هماهنگ باشند.

وی اظهار داشت: معمولاً در زمان اجرای برخی طرحها، بعضی دستگاه های اجرایی نسبت به آن توجه نیستند و بعضاً با استناد به قوانین و بخشنامه هایی مربوط به ۲۰ سال قبل، می خواهند عیناً همان بخشنامه یا قانون را اجرا کنند و این نشان می دهد که دستگاه ها در اجرای طرحهای دولت یا یکدیگر هماهنگی ندارند. رییس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی، صنایع و معادن و کشاورزی خراسان رضوی

### طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار چیست؟

در راستای اجرایی نمودن بند ۲ سیاست های کلی اشتغال ابلاغی از سوی مقام معظم رهبری و بند ۵ سیاست های کلی اقتصاد مقاومتی، طرح مهارت آموزی در محیط کار واقعی با رویکرد ایجاد بسترهای لازم برای اشتغال مولد و پایدار و همچنین استمرار و تثبیت اشتغال فرصت های موجود و مورد نیاز جامعه به ویژه در مشاغل خرد و خانگی با استفاده از ظرفیت بخش های غیردولتی در توسعه آموزش های مهارتی و نیاز برای استفاده از ظرفیت های آموزشی موجود در محیط های کارگاهی و در راستای توسعه و تنوع الگوهای آموزشی تدوین شده است.

مهارت آموزی در محیط واقعی کار شامل طول دوره مهارت آموزی حداقل ۲۵ روز کاری (۱۰۰ ساعت آموزش) و حداکثر ۱۸ ماه و حداقل سن مهارت آموز ۱۵ سال است. مهارت آموز در طول دوره مهارت آموزی زیر پوشش بیمه مسوولیت مدنی قرار گرفته و دولت هزینه بیمه مسوولیت و حوادث مشمولان را برعهده دارد.

مهارت آموزان مشمول قانون کار و قانون تامین اجتماعی نیستند، دستمزدی به مهارت آموزان پرداخت نمی شود، مرییان سازمان آموزش فنی و حرفه ای به عنوان استادکاریار می توانند حضور داشته باشند، با پایان دوره مهارت آموزی، از مهارت آموزان، آزمون گرفته و به آنان گواهینامه مهارت آموزی داده می شود. همه بنگاه های فعال اقتصادی دارای مجوز از یکی از دستگاه های اجرایی می توانند به عنوان واحد پذیرنده در طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار، شرکت کنند. مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی در این باره گفت: این اداره کل، آموزش های خود را به سمت بخشهای مختلفی مانند پادگان و زندانها و غیره نیز برده است، در این راستا طی یک همکاری دوجانبه با مراکز مزبور، نیروها در محل کارگاه های پادگان یا زندان آموزشهای لازم را با بهره گیری از مرییان این نهادها فرامی گیرند.

اقتشین رحیمی با اشاره به وجود هزار و ۳۷۸ مرکز مهارت آموزی در خراسان رضوی افزود: این کارگاه ها ارائه آموزشهای مهارتی در راستای اجرای طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار را برعهده دارند؛ در هر کارگاه که به مثابه محیط واقعی کار است، یک تا پنج نفر آموزشهای لازم را فراگرفته و کارآموزان علاوه بر مهارتهای فنی، مهارتهای بازاریابی و تولید را نیز می آموزند.

مدیرکل آموزش های فنی و حرفه ای خراسان رضوی اضافه کرد: فرهنگسازی در خصوص ارائه آموزشهای مهارتی در کشور کار یک ماه و یکسال و حتی یک دهه نیست، بلکه باید به این موضوع به صورت بلندمدت نگریست چرا که موضوع مربوط به توانمندسازی نیروهای انسانی در کشور است.

### دانشجویان نوک پیکان طرح مهارت آموزی در محیط واقعی کار

هرچند براساس آمار سازمان آموزشهای فنی و حرفه ای، تعداد دانشجویان کشور از سال ۱۳۹۴ تا پایان سال ۱۴۰۰ کاهش ۳۰ درصدی داشته و از ۴.۵ میلیون نفر به ۳.۲ میلیون نفر رسیده است اما هنوز دانشجویان حجم بالایی از آمار متقاضیان مهارت آموزی این سازمان را دارند به طوری که ۴۵ درصد از مهارت آموزان سازمان مزبور از این قشر هستند.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه ای خراسان رضوی در این باره گفت: به سبب نظام های سنتی حاکم بر دانشگاه ها، ۷۰ درصد از زمان یک دانشجوی صرف مسائل غیرمرتبط با بازار کار می شود، چنانکه یک چهارچوب یا کلیشه ای را ساخته اند و شرایط به گونه ای است که گویی یک مایع در قالب اجری ریخته و ساخته می شود و از دانشگاه بیرون می آید.

رحیمی اظهار داشت: نظام آموزش عالی در کشور تلاش کرد از طریق دانشگاه جامع علمی-کاربردی به موضوع ارتقای مهارت آموزی دانشجویان ورود کند، در این راستا خواسته ما این بود که دانشگاه مزبور به سمت بخش مهارتی هدایت شود لذا ساختار دانشگاه علمی - کاربردی باید با آموزشهای فنی و حرفه ای متصل شود.

وی افزود: اتصال دانشگاه جامع علمی - کاربردی با آموزشهای فنی و حرفه ای، نیروی کار فعال و توانمندی خواهد بود که برای استان ارزش افزوده ایجاد خواهد کرد نه نیروی کار متوقف دارای مدارک تحصیلی بالا، اما ناتوان در تولید. نیروی انسانی در یک کشور در حال توسعه باید توانمند باشد، و این توانمندی باید با نیاز بازار کار منطبق باشد. به عنوان نمونه در این موضوع باید به حوزه کشاورزی اشاره کرد، به طوری که معاون آموزشی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی خراسان رضوی در این باره گفت: یکی از مشکلات ساختاری این سازمان به فقدان نیروی ماهر به ویژه عدم توانایی مهارتی دانش آموختگان بخش کشاورزی بازمی گردد.

علی خسروی افزود: در این راستا با همکاری مشترک با اداره کل آموزشهای فنی و حرفه ای استان، عده زیادی از دانش آموختگان بخش کشاورزی در واحدهای تولیدی مشغول مهارت آموزی شده اند.

### کار هست، کارگر نیست

برخی کارفرمایان با این ادعا که «کار هست اما کارگر نیست»، بر این باورند که نیروی کار فاقد مهارت حاضر نیست کارهای سخت با دستمزد کمتر انجام دهد، بنا بر این ترجیح می دهد که کاری آسانتر مانند

#### دعوت به همکاری

#### شرکت ساسان صنعت پیشگام آتیه جهت تکمیل کادر

خود در استان آذربایجان غربی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.  
**بازرس: آقا، پاره وقت**

#### دعوت به همکاری

#### یک شرکت در استان خوزستان، شهر بهبهان جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان خوزستان

استخدام می نماید

#### کارشناس کنترل پروژه

آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت حقوق ثابت ماهانه از ۱۴ تا ۱۵ میلیون تومان

تسلط به امور دفتر فنی  
۲۴ روز کار و ۶ روز استراحت  
بیمه صبحانه ناهار فضای استراحت

#### دعوت به همکاری

#### جهت کار بازرسی در شرکت معتبر بازرسی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با درج استان محل سکونت به واتس اپ زیر ارسال نمایند.

**واتساپ ۰۹۰۲۴۲۱۴۰۱۲**

**لینک : https://bazarekar.ir/22770**

#### دریافت حقوق بدون تاخیر

شرکت رتبه ۱ فکت گاز پتروشیمی

محل کار

استان خوزستان، شهر بهبهان

**واتساپ ۰۹۱۶۵۰۰۰۶۴۰**

**لینک :**

**https://bazarekar.ir/22774**

#### دعوت به همکاری

#### شرکت صنعتی و معدنی آکام زرین فرآور گستر یزد

جهت کارگاه بیدستان در استان سمنان از افراد واجد

شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

#### کارشناس اکتشاف و دفتر فنی

یک نفر آقا

کارشناس یا کارشناس ارشد اکتشاف یا زمین شناسی

تسلط به نرم افزار آفیس

نظارت بر اجرای امور اکتشاف محوله و تهیه و ارائه

گزارشات مربوطه

انجام امور محوله در دفتر فنی کارگاه

محل کار: کارگاه مس بیدستان، سمنان

#### کارشناس معدن استخراج

یک نفر آقا

کارشناس یا کارشناس ارشد

سابقه کار معدن منگنز یا مس

آشنا با روند استخراج رگه ای ، شناخت ماده معدنی مس و

منگنز ، مسئولیت پذیر و فعال و دارای روحیه کار تیمی

محل کار: کارگاه مس بیدستان ، سمنان

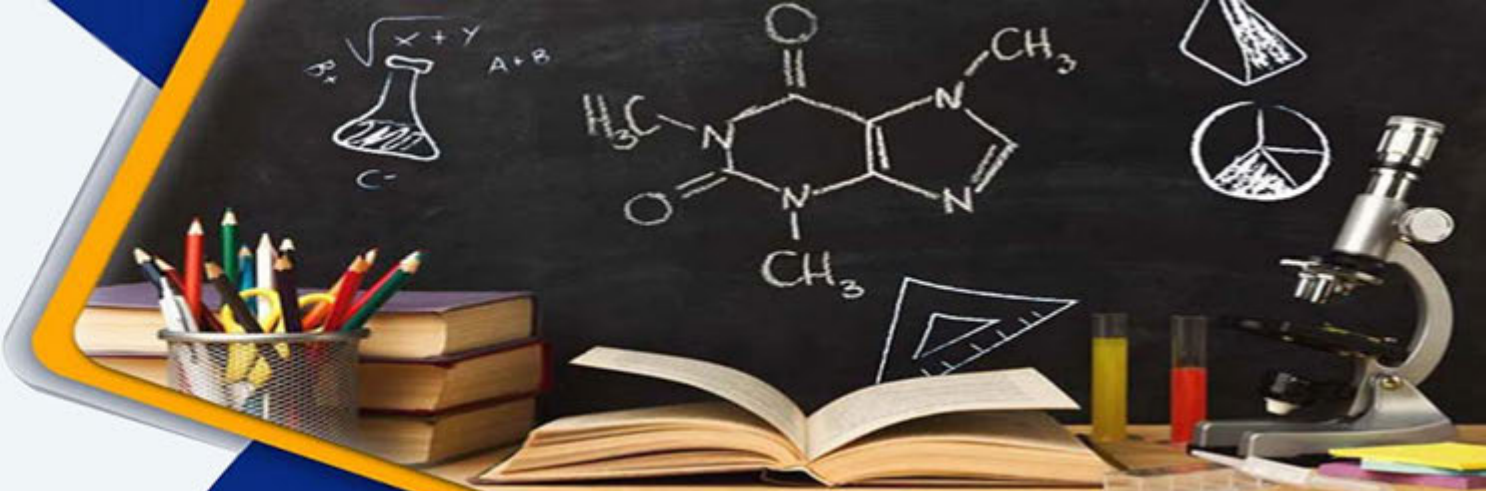
ارسال رزومه:

**Akamzarrin.co@gmail.com**

لطفا عنوان شغل درخواستی در قسمت Subject

ایمیل درج شود.

**لینک : https://bazarekar.ir/22815**



## هشدارها را باید جدی گرفت

# ضرورت توجه به رشته‌های علوم پایه

# متناسب با نیاز بازار کار

وضعیت رشته‌های علوم پایه در ایران خوب نیست. این خلاصه‌ی صحبت‌های سیاستگذاران و استادان و دانشجویان حوزه علوم پایه در چند سال اخیر است. برای این ادعا، دلایل مختلفی آورده شده است و حالا امروز، آمارها و هشدارهای متخصصان، زنگ خطر را به صدا درآورده است. علت بی‌ربفنی به علوم پایه چیست و چرا بی‌توجهی به آن، آسیب‌زننده خواهد بود؟

به گزارش ایسنا، دکتر محمدعلی زلفی‌گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در نهمین جشنواره آموزش دانشگاه تهران که اردیبهشت‌ماه سال جاری برگزار شد، به توزیع نامتوازن استعدادها در رشته‌های مختلف اشاره کرد و گفت: «در حال حاضر همه رشته‌های علمی در دانشگاه تهران دایر است اگرچه در سال‌های گذشته به دلیل شرایط کشور با اقبال کمتری در برخی رشته‌ها مواجه شدیم و داوطلبان در رشته‌های علوم پایه و علوم انسانی کمتر رغبت حضور دارند. امروز سیاست نهایی حاکمیت، توزیع متوازن استعدادها در رشته‌های مختلف است، اما پیشرفت چندان‌ی برای توجه به رشته‌های علوم پایه و انسانی نداشتیم و توزیع متوازن استعدادها در این رشته‌ها اتفاق نیفتاده است. لازم است هدایت تحصیلی درستی در مراکز آموزشی ما صورت بگیرد تا جایگاه علمی کشور آسیب نبیند، چرا که در حال حاضر داوطلبان براساس عشق زرتنکیی و علاقه، رشته مورد نظر خود را در رود به دانشگاه‌ها انتخاب نمی‌کنند، بلکه انتخاب رشته براساس شغل آینده صورت می‌گیرد که این نوع نگاه، نوعی ظلم به علم است.» دکتر زلفی‌گل با تأکید بر اینکه توسعه با توصیه اتفاق نمی‌افتد، گفت: «در کشورهای توسعه‌یافته، نخه‌ترین افراد در رشته‌های علوم انسانی

### حال و اوضاع این روزهای علوم پایه در کشور چندان خوش نیست

براساس تعریف دانشنامه آزاد ویکی پدیا، علوم پایه یا علوم بنیادی به مجموعه‌ی علمی گفته می‌شود که با هدف روش علمی برای بهبود نظریه‌های علمی برای درک بهتر یا پیش‌بینی طبیعی یا سایر پدیده‌ها است. این علوم به بررسی بنیادین پدیده‌ها یا بررسی ماهیت، قوانین و روابط حاکم بین آنها می‌پردازند؛ بنابراین می‌توان از این تعریف نتیجه گرفت که هرچه سرمایه‌گذاری بر روی علوم پایه بیشتر باشد، در حوزه‌های کاربردی شاهد پیشرفت‌های گسترده‌تری خواهیم بود. علوم پایه، همانطور که از نامش پیداست، ریشه دانشی به حساب می‌آید که جنبه‌های کاربردی آن با زندگی روزمره ما سروکار دارد. از مهندسی ماشینی که هر روز با آن رفت و آمد می‌کنیم تا تشخیص و درمان بیماری و سیاستگذاری‌های اقتصادی و اجتماعی که همه جوانب زندگیمان را متأثر می‌کنند.

حالا در زمانه‌ای که کشورهای توسعه‌یافته، مرزهای علم را به کمک پیشرفت‌های چشمگیر تحقیقاتی درنوریده‌اند، در جامعه‌های زندگی می‌کنیم که تمایل به انتخاب رشته ریاضی در دبیرستان به کمترین میزان خود رسیده و رشته‌هایی مانند شیمی، زیست‌شناسی، فیزیک، ریاضیات و کاربردها با مزاد ظرفیت رو به رو هستند.

وضعیت برای ریاضیات، دشوارتر از سایر رشته‌ها است، چه از لحاظ اقبال عمومی و چه موقعیت‌های شغلی مناسب آن. اساتید ریاضیات هم مدت‌هاست کاهش اقبال دانش آموزان به انتخاب رشته ریاضی و علل آن را تبیین کرده‌اند.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری هشتم تیرماه و در روز برگزاری کنکور سراسری ۱۴۰۱، کاهش آمار داوطلبان گروه آزمایشی علوم ریاضی و فنی را در کشور نکند خواند و اعلام کرد، تعداد داوطلبان گروه آزمایشی علوم ریاضی و فنی اسماال در سطح کشور کمتر از ۱۰ درصد رسیده است.

از انتخاب رشته که بگذریم، اغلب دانشجوان این رشته هم که رشته تحصیلی آنها از سال‌ها پیش با عنوان «ریاضیات و کاربردها» در دفترچه انتخاب رشته قرار دارد، سخن مشترکی دارند: «برای ریاضیات کار مناسب وجود ندارد».

### دشواری های شغل رشته ریاضی

این دغدغه مهمی است که ریاضیدانان کشور هم به آن اشاره داشته‌اند. قربانعلی نصیری، مدیر وقت خانه ریاضیات بروجن، سال ۱۳۹۷ در گفت‌وگو با ایسنا عنوان کرده بود، کم طرفدار شدن رشته ریاضیات در میان دانش آموزان مهم‌ترین دغدغه وی است، زیرا اگر بچه‌ها به ریاضیات علاقمند نباشند، آینده کشور به خطر می‌افتد. یکی از مهم‌ترین دلایل این امر، دشواری‌های تأمین شغل برای فارغ‌التحصیلان رشته ریاضی است. برخی از اساتید دانشگاه و فارغ‌التحصیلان رشته ریاضی هم معتقدند، سیاست‌گذاری‌ها هم علیه ریاضی‌خوانده‌ها عمل کرده است. در سال‌های گذشته، یکی از جدی‌ترین مقاصد شغلی برای بخش قابل توجهی از دانش‌آموختگان ریاضیات، تدریس ریاضی در مدارس بوده؛ اما حالا آموزش و پرورش نیاز خود به معلم ریاضی را از دانشگاه فرهنگیان و فارغ‌التحصیلان رشته آموزش ریاضی رفع می‌کند.

دکتر زهرا گوپیا، عضو هیات علمی دانشگاه شهید بهشتی نیز معتقد است، یک فارغ‌التحصیل دوره کارشناسی یا کارشناسی‌ارشد ریاضی درحال حاضر سردرگم است که کجا دنبال شغل بگردد. عده‌ای از دانش‌آموختگان ریاضی یا در بانک‌ها استخدام می‌شوند یا وارد تدریس خصوصی ریاضی می‌شوند یا در مدارس ویژه، در واقع به بیگاری گرفته می‌شوند! البته بیگاری را از لحاظ مالی نمی‌گویم، اما وقتی شما اختیار کار خود را ندارید و هر چه که مدرسه می‌گوید را باید اجرا کنی، از نظر من بیگاری محسوب می‌شود.

دکتر گوپیا، دبیری ریاضی را یکی از بهترین مشاغل برای دانش‌آموختگان ریاضی می‌داند: «یکی از پرکاربردترین مشاغل برای کسانی که لیسانس ریاضی داشتند، دبیری ریاضی بود که ما در این مورد، در اواخر دهه هفتاد ششمی به نقطه‌ای رسیدیم که در دنیا مثال‌زدنی بودیم و تقریباً رقیبی در جهان نداشتیم. من همیشه به این می‌بالیدم که در ایران، به تعداد مورد نیاز، معلم ریاضی زن در مدارس مان داریم و این امتیازی برای ما بود که افرادی که ریاضی را خوب خوانده‌اند، برای معلمی تربیت کنیم. اما فرصت دبیری ریاضی از فارغ‌التحصیلان ریاضی گرفته شده و متقاضیان، فقط باید از مسیر دانشگاه فرهنگیان وارد حرفه دبیری شوند. دانشگاه فرهنگیان یک دانشگاه نوبا است که با طرح و برنامه‌اش، نمی‌تواند جایگزین یک دانشگاه جالفتاده در تربیت پایه‌ای یک دانشجوی ریاضی باشد. این دانشگاه می‌توانست به خوبی با کمک دانشگاه‌های دیگر، ریاضیات دانشگاهی افراد را قوی کند و با کمک دانشگاه‌ها، معلم تربیت کند و دوره‌های تربیت معلمی دو ساله و انواع کارورزی‌ها را تدارک ببیند. هیچ دانشگاهی به تنهایی نمی‌تواند چند درس علوم تربیتی و ریاضی با تربیت معلم علوم یا زبان فرق دارد. تحقیقات بسیاری هم پشتیبیان این ادعا هستند که این آموزش‌ها متفاوت است و نمی‌شود آموزش معلمان هر حوزه یا موضوع درسی را از خود آن حوزه، جدا کنید. یعنی نمی‌شود ریاضی، جدا از آموزش ریاضی باشد.» (بحران امروز ریاضیات، کم‌اهمیت‌تر از بحران آب نیست)

همین مساله باعث می‌شود که بخش قابل توجهی از این دانشجویان که هر سال بدون علاقه و شناخت لازم، رشته ریاضی را انتخاب می‌کنند، برای کارشناسی ارشد به رشته‌های دیگری روی بیاورند. «همسا» یکی از دانشجویان کارشناسی ارشد ریاضیات است. او که مدرک کارشناسی خود را در رشته ریاضیات و کاربردها گرفته است، از دلایل انتخاب رشته ریاضیات چنین می‌گوید: «وقتی که دانش‌آموز پیش‌دانشگاهی بودم، بیشتر به رشته‌هایی مثل کامپیوتر فکر می‌کردم، ولی رتبه‌ام جوری نبود که دانشگاه‌های دولتی تهران قبول شوم. تا حدی به ریاضیات هم علاقه داشتم، در نتیجه ریاضی را انتخاب کردم که اگر شد، بعداً به کامپیوتر تغییر رشته بدهم.»

وی معتقد است، به کار پژوهشی در ایران اهمیت داده نمی‌شود و همه به نوعی در حال فرار از مباحث محض هستند: «وقتی برای کارشناسی‌ارشد، رشته دشواری مانند ریاضی محض می‌خوانی که نه آزمایشگاه دارد نه ملموس است و نه مباحث آن به سادگی قابل فهم است، نهایتاً پیشرفت اجتماعی و شغلی برای دانشجو ندارد. در دانشگاه‌ها، استادان سعی می‌کنند مباحث را به سمت یادگیری ماشین ببرند و واضح می‌گویند اگر در بخش محض باشی، کاربردی ندارد.»

مهسا در مورد مهم‌ترین دغدغه‌اش در طول تحصیل در رشته ریاضیات می‌گوید: «به عنوان یک دانشجوی علوم پایه، جدی‌ترین دغدغه من این است که یاقتن کار مناسب و مرتبط بعد از تحصیل بسیار سخت است. در تمام طول تحصیل نگران این هستیم که بعد از فارغ‌التحصیلی به دنبال چه کاری باشیم.»

نگرانی دانشجویان ریاضیات درباره وضعیت شغلی‌شان در حالی باعث کاهش اقبال عمومی به انتخاب این رشته شده که به گفته دکتر حسین هرمزی، پژوهشگر ریاضیات، ریاضی و آمار در مدیریت بحران، تکیه‌گاه‌های مهمی هستند. به کمک آنها، می‌توان زمان و میزان گردهم‌باز را پیش‌بینی کرد، فساد اقتصادی و اداری را کاهش داد؛ احادیث جعلی را از معتبر تشخیص داد؛ نیروی انتظامی را در جرم‌شناسی کمک کرد و با به‌کارگیری در صدها مورد مشابه، زمینه اشتغال شمار بالایی از متخصصان ریاضی را فراهم کرد تا انگیزه بالایی برای گرایش به این دانش فراهم شود.

### دعوت به همکاری

**شرکت تهویه آذر نسیم یک شرکت صنعتی واقع در مرکزی** (شهرک صنعتی مامونیه)

از متقاضیان ساکن اسلامشهر، پرند ، رباط کریم، مامونیه استخدام می نماید.

**مدیر دفتر عامل (خانم)**

کارشناسی در رشته های مرتبط

حداقل ۳ سال کار مرتبط

بازه سنی ۲۵ الی ۴۵

متعهد و مسئولیت پذیر

مسلط به اکسل

مهندس مکانیک گرایش سیالات

مقطع تحصیلی حداقل کارشناسی مکانیک سیالات- انرژی

حداقل پنج سال سابقه کار مرتبط

بازه سنی ۲۵ الی ۴۰ سال

آشنا به دستگاه های تهویه مطبوع

آشنائی با Office و Autocad و نرم افزارهای طراحی

دستگاه های تهویه مطبوع

خارج کشور وارد می‌شود و بحث رقابت برای ارتقای محصولات نیز به علت انحصاری و دولتی بودن صنایع مطرح نیست.»

بهره نبردن از فارغ‌التحصیلان علوم پایه در موقعیت‌های شغلی مناسب، فقط یکی از دلایل مورد اقبال واقع‌نشدن این رشته‌ها توسط متقاضیان تحصیل در دانشگاه‌ها است. برخی معتقدند، نیاز به متخصص علوم پایه متناسب با ظرفیت اختصاص‌یافته به آنها در دانشگاه‌ها نیست.

علی کدخدایی ایلمچی، پژوهشگر زمین‌شناسی می‌گوید: «جوانی که دکتری رشته فیزیک را اخذ می‌کند، در صورتی که بخت با او یار باشد، می‌تواند به عنوان عضو هیئت علمی در دانشگاه جذب شود. این در حالی است که با وجود تعداد زیاد فارغ‌التحصیلان علوم پایه، جذب کمتری در دانشگاه‌ها اتفاق می‌افتد؛ بنابراین اگر قرار باشد کسی با مدرک دکتری به کار در یک شرکت مشغول شود، ترجیح می‌دهد همین کار را با مدرک لیسانس انجام دهد. ظرفیت پذیرش دانشگاه‌ها در رشته‌های علوم پایه باید کمتر شده و به دانشگاه‌های درجه یک و سراسری محدود شود.در ایالت استرالیای غربی که وسعت آن حدوداً دو برابر ایران است، تنها یک دانشگاه علوم پایه وجود دارد. اگر با روند کنونی که موجب بی‌انگیزگی دانشجویان علوم پایه است پیش برویم، این موضوع تهدیدی جدی برای فن و تکنولوژی ما اعم از علوم فنی مهندسی، تحقیقات فضاپی، علوم پزشکی و... به حساب می‌آید.»

### سال جهانی علوم پایه، فرصت مغتنمی برای پرداختن به چالش‌های این حوزه

مشکلات رشته‌های علوم پایه چندان عمیق شده که حل آنها، باید از ریشه‌های آموزش و مقطع تحصیلی ابتدایی آغاز شود. تغییر شیوه‌های آموزش به گونه‌ای که دانش‌آموزان از همان سال‌های ابتدای تحصیل، اهمیت دروسی مانند ریاضی را بدانند و از آموختن آن لذت ببرند، فرآیندی است که علاوه بر آموزش و پرورش، به اراده نهادهای همچون خانه ریاضیات هم نیاز دارد. در مقاطع تحصیلی بالاتر که مسئله یافتن شغل پس از دوران تحصیل مطرح می‌شود، اعمال تغییرات بنیادینی از سوی آموزش عالی نیاز است که عرضه و تقاضای بازار کار را به متخصصان علوم پایه متناسب کند تا بدینی دانش‌آموزان نسبت به آینده شغلی این رشته‌ها از بین برود.

طبق مصوبه سازمان علمی و فرهنگی یونسکو، سال ۲۰۲۲ میلادی به عنوان «سال بین‌المللی علوم پایه برای پیشرفت پایدار» نامگذاری شده است.

در این راستا، ایران هم اقدام به تأسیس «ستاد ملی سال بین‌المللی علوم پایه برای پیشرفت پایدار» کرده است. شورای سیاست‌گذاری بزرگداشت سال بین‌المللی علوم پایه با حضور وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به عنوان رییس این شورا، دبیر شورای عالی عتف به عنوان نایب رییس و دکتر سعدالله نصیری قیداری، رییس دانشگاه شهید بهشتی به عنوان دبیر ستاد تشکیل شده است و نهادهای مختلف از جمله انجمن‌های علمی مرتبط با علوم پایه در برنامه‌های این شورا حضور دارند. (بیشتر بخوانید: جزئیات برنامه‌های ملی برای سال جهانی علوم پایه اعلام شد)

برنامه‌ریزی و اجرای رویدادهای مرتبط با سال علوم پایه؛ شناسایی مشکلات علوم پایه در کشور؛ اجرای برنامه‌های ترویجی به منظور آشنایی مردم و جامعه با مفاخر کشور در علوم پایه؛ اجرای برنامه‌های ترویجی با هدف نشان دادن اهمیت و جایگاه علوم پایه برای جامعه؛ حمایت و پشتیبانی علمی از دانشجویان و پژوهشگران علوم پایه؛ شناسایی ظرفیت‌های بین‌المللی به منظور بهره‌برداری در راستای توسعه علوم پایه در کشور؛ توسعه روش‌های نوین آموزشی در حوزه علوم پایه، از مهم‌ترین اهداف برنامه‌های ستاد ملی سال بین‌المللی علوم پایه برای پیشرفت پایدار است. امیدواریم این زمان یک‌ساله، فرصت مغتنمی برای شناسایی و رفع مشکلات علوم پایه کشور باشد.

### دعوت به همکاری

**یک مرکز تخصصی دولتی با حقوق مکفی در تهران به تعدادی کارشناس فناوری اطلاعات با شرایط زیر نیاز دارد**

**لطفا رزومه کامل خود را به ایمیل [expertcocenter@gmail.com](mailto:expertcocenter@gmail.com)**

**ارسال نمایید تا برای انجام مصاحبه از شما دعوت به عمل آید.**

۱. دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر در یکی از رشته های مهندسی نرم افزار و مهندسی فناوری اطلاعات

۲. تسلط بر حداقل یک زبان برنامه نویسی و تحلیل و طراحی یکی از پایگاه های داده متداول

۳. حداقلآ ۴۰ سال سن و دارای حداقل پنج سال سابقه کاری اخیر در یکی از زمینه های نگهداری و مدیریت سامانه های نرم افزاری / طراحی و پیاده سازی نرم افزار مبتنی بر بانک اطلاعاتی ترجیحا تحت وب / مدیریت پروژه نرم افزاری در شرکت های معتبر

۴. ترجیحا دارای دانش مدیریت سیستم عامل لینوکس، بانک اطلاعاتی اوراکل، اوراکل اپکس

**بازار کار**

**صاحب امتیاز:**  
**جهاد دانشگاهی**  
**مدیر مسئول و سردبیر**  
**امیرعلی بنیان**

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخرآفرین، ابتدای خیابان شهید زاهدی شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی  
تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰  
e-mail: info@bazarekar.ir  
نمابر: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)  
آدرس چاپ ایران کهن، تهران خیابان معنوی، نرسیده به چهار راه سهروردی کوچه سننچ، پلاک ۳۰ مجتمع چاپ کهن  
۰۲۱-۵۴۸۹۰۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۲۳۳۲۸۷  
دخ خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

**هفته ملی کارآفرینی و مشارکت**  
**گرامی باد**

## رویدادها

### نوآوری‌های اشتغال‌زا به یاری آسیب‌دیدگان اجتماعی می‌آید

ایده‌های نوآورانه و خلاقیت‌هایی که به اصلاح و بهبود وضعیت آسیب‌دیدگان اجتماعی و اقشار آسیب‌پذیر کمک کند، حمایت می‌شود. «فراخوان شناسایی طرح‌ها و ایده‌های نوآورانه و فناوری‌های نوآورانه اجتماعی در حوزه اشتغال با محوریت اقشار آسیب‌پذیر، مناطق کمتر برخوردار و آسیب‌دیدگان اجتماعی» از سوی ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق منتشر شد تا نوآوری‌های اجتماعی به یاری ارتقای سطح معیشت و زندگی گروه‌های هدف



این فراخوان بیاید.

ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق معاونت علمی در همکاری با نهادهای دولتی و خصوصی مرتبط با حوزه اجتماعی، اقدام به انتشار فراخوانی کرده است که ارتقای زیست بوم نوآوری و فناوری حوزه اجتماعی با نگاه ویژه به مناطق کمتر برخوردار، اقشار آسیب‌پذیر و آسیب‌دیدگان اجتماعی را هدف قرار داده است. بر همین اساس، ایده‌ها و طرح‌های نوآورانه اجتماعی در حوزه اشتغال، حمایت‌های مادی و معنوی دریافت می‌کنند. صاحبان ایده و طرح‌های نوآورانه، استارت‌آپ‌ها، مراکز نوآوری، شتاب دهنده‌ها، شرکت‌های خلاق، خانه‌های خلاق و نوآوری و شرکت‌های دانش‌بنیان می‌توانند در این فراخوان مشارکت کنند. ایده‌هایی که نتوانند در بعد ملی و منطقه‌ای به کارآفرینی و ایجاد اشتغال کمک کنند، ارتباطات و تعاملات کارگر و کارفرما را بهبود دهند، مشارکت های مردمی، خیریه‌ها و نهادهای حمایتی در راستای اشتغال زایی را تسهیل کنند و اثربخشی آن را بالا ببرند در اولویت حمایت قرار دارند. همچنین طرح‌هایی که نتوانند استعدادیابی، مهارت‌افزایی و توانمندسازی افراد مستعد گروه هدف را تسهیل کنند و اشتغال‌پذیری و آموزش‌های منجر به اشتغال را توسعه دهند هم مورد حمایت قرار می‌گیرند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/23937>

### با تغییر زمان برگزاری؛

### بیست و ششمین نمایشگاه ال‌کامپ آبان ماه برگزار می‌شود

بیست و ششمین نمایشگاه ال‌کامپ در تاریخ جدید خود از ۱۹ تا ۲۲ آبان ماه ۱۴۰۱ برگزار می‌شود. به گزارش بازار کار به نقل از خبرگزاری مهر، بیست و ششمین نمایشگاه ال‌کامپ در تاریخ جدید خود از ۱۹ تا ۲۲ آبان ماه ۱۴۰۱ در محل نمایشگاه های بین المللی تهران برگزار می‌شود. دبیرخانه برگزاری بیست و ششمین نمایشگاه بین المللی ال‌کامپ برنامه های جامعی و اجرایی را طبق روال خود انجام خواهد داد.



### به همت پارک ملی علوم، فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی جهاد دانشگاهی؛

### نخستین نمایشگاه فرهنگ ایران زمین برگزار می‌شود

پارک ملی علوم، فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی جهاد دانشگاهی با همکاری «موسسه ژرفا هنر ساینس کیش»، از شرکت های مستقر در این پارک، نخستین دوره نمایشگاه «فرهنگ ایران زمین» را برگزار می‌کنند. به گزارش بازار کار به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی، پارک ملی علوم، فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی جهاد دانشگاهی با همکاری «موسسه ژرفا هنر ساینس کیش»، از شرکت های مستقر در این پارک، نخستین دوره نمایشگاه «فرهنگ ایران زمین» را برگزار می‌کنند. نخستین نمایشگاه فرهنگ ایران زمین ۱۴ تا ۱۷ شهریور در محل «حمایشگاه بین‌المللی کیش» برگزار می‌شود.



برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/24228>

# بازار کار

## ۵۱۰ شرکت دانش بنیان از چتر حمایتی جهاد دانشگاهی برخوردارند



طرح و با تشکیل مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی در سال ۱۳۷۰ در فضایی به وسعت حدود ۹۰ هکتار در منطقه هلجرد کرچ، برداشته شد.

مجتمع تحقیقاتی که با حضور ۳ پژوهشگر و ۱۰ مرکز خدمات تخصصی فعالیت خود را گسترش داد و پس از اخذ مجوز پارک علم و فناوری هم‌اکنون ۸۲ شرکت فناوری‌دانش بنیان در آن مستقر هستند تولید محصولات حوزه دارویی و تجهیزات پزشکی که از فناوری بالایی برخوردار بوده و هم‌اکنون جزو طرح‌های استراتژیک کشور هستند، عمده محصولات شرکت‌های فناوری و دانش بنیان این پارک را تشکیل می‌دهد و تاکنون ۲۸ شرکت موفق به کسب درجه دانش بنیان شده‌اند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/24579>

### معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور

### پیشنهاد «آیین نامه اجرایی قانون جهش تولید دانش بنیان» به دولت ارایه شد

به گزارش بازار کار به نقل از «پایگاه اطلاع رسانی دفتر هیئت دولت» در راستای تأکید مقام معظم رهبری در خصوص تحقق شعار سال (تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین) و همچنین لزوم توسعه فعالیت های دانش بنیان، حمایت از شرکت های نوآفرین و زمینه سازی فعالیت نخبگان، ظرفیت های ویژه ای برای توسعه فعالیت شرکت های دانش بنیان در طرح جهش تولید دانش بنیان پیش بینی شده که فرایند تدوین و تصویب آن در مجلس شورای اسلامی با پیگیری دولت در دوره جدید شتاب یافت و این طرح پس از تصویب نمایندگان مجلس، نهایتاً به تأیید شورای نگهبان رسید و ابلاغ شد.

معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور در راستای اجرایی سازی سریع قانون جهش تولید دانش بنیان، آیین نامه اجرایی این قانون را جهت سیر مراحل بررسی و تصویب در دولت، ارایه کرده است.



معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور در راستای اجرایی سازی سریع قانون جهش تولید دانش بنیان، پیش نویس آیین نامه اجرایی مربوط به این قانون را جهت سیر مراحل بررسی و تصویب در هیئت وزیران، ارایه کرد.

### یک کارشناس حوزه کار تأکید کرد؛

### ضرورت جذب دانشجو در رشته‌های دانش بنیان

رشته‌های تحصیلی مطابق با نیاز بازار کار باشد. وی افزود: برخی از رشته‌هایی که اکنون در دانشگاه‌ها تدریس و بر اساس آن دانشجوی جذب می‌شود، با توجه به شرایط روز و بازار کار نیازمند اصلاح و بازنگری است چون ظرفیت ایجاد اشتغال برای فارغ التحصیلان در این رشته‌ها فراهم نشده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/23782>

### معاون ستاد زیست فناوری علمی و فناوری ریاست جمهوری

### جهاد دانشگاهی همیشه در حل مشکلات اساسی کشور محور بوده است

معاون ستاد زیست فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری عنوان کرد: جهاد دانشگاهی با داشتن سابقه طولانی در حل مشکلات اساسی کشور از همان ابتدا مساله محور بوده و موضوع‌ها و چالش‌های کشور را برطرف کرده است. معاون ستاد زیست فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری از تقویت کسب و کارهای خصوصی دانش بنیان خبر داد و گفت: اگر ما بخواهیم شاهد یک رشد انفجاری در حوزه فناوری و اقتصاد فناوری باشیم، باید سرمایه‌های علم مردم را وارد فناوری کنیم. دکتر علیرضا خاکدلین، معاون ستاد زیست فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به اهمیت زیست بوم نوآوری اشاره کرد و در این خصوص به سناپرس گفت: دلیل اصلی ایجاد زیست بوم نوآوری، ایجاد ساختاری در فرایند رشد کسب و کارها و ایده‌های نوآورانه است؛ به عبارت دیگر کار اصلی زیست بوم‌ها ارائه راه حل‌های مختلف برای هر فناوری و کسب و کارهای مبتنی بر فناوری است. رئیس گروه تولید، تجاری‌سازی و بازار ستاد توسعه زیست فناوری افزود: در اکوسیستم فناوری و نوآوری ایران، تأکید ما بیشتر بر فناوری است. کار اصلی این اکوسیستم ارائه راه حل‌های مختلف برای کسب و کارهای نوآورانه در سطوح مختلف است یعنی اگر فردی ایده‌ای خامی دارد باید بتواند کار خودش را ارتقا دهد. اگر محقق نمونه‌ای ساخته است باید بتواند کارش را توسعه دهد یا اگر شخصی محصولی را تولید کرده است باید بتواند مجوزهای لازم را اخذ کند. اگر پژوهشگری هم مجوزها را دریافت کرده و در بازار است باید بتواند سهمش از بازار را افزایش دهد. شرکتی هم که اکنون در بازار سهم خوبی دارد باید بتواند صادرات داشته باشد.

### برای استارت آپها و شرکتهای دانش بنیان

### اولین پایگاه فروش محصولات دانش بنیان و فناوری‌ها در کشور راه‌اندازی می‌شود

اولین پایگاه فروش محصولات دانش بنیان و فناوری‌ها در کشور توسط پارک فناوری پردیس و با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری راه‌اندازی می‌شود. به گزارش بازار کار به نقل از استان تهران؛ اولین پایگاه فروش محصولات دانش بنیان و فناوری‌ها در کشور توسط پارک فناوری پردیس در مجموعه سرای خلاقیت واقع در تقاطع خیابان انقلاب و فلسطین راه‌اندازی می‌شود. رئیس مرکز توسعه تجارت فناوری پارک فناوری پردیس با اعلام این خبر افزود: این پایگاه فروش تحت نظارت پارک فناوری پردیس و در همکاری با دو مجموعه خصوصی فعال در حوزه دانش بنیان کشور (شرکت فن‌بازار بین‌الملل ایرانیان و شرکت مهد تجارت گستر عطار) تا پایان شهریورماه به بهره‌برداری می‌رسد. در همین راستا قرارداد این فعالیت تجاری در محل پارک منعقد شد. میلاد صدرخانلو با اشاره به اهمیت چنین پایگاه‌هایی در راستای

### بازار کار و مشاغل آینده



در این ویدئو (قسمت سوم گزارش گروه مشاوران بوستون با عنوان «آینده مشاغل در عصر هوش مصنوعی») به بررسی عرضه و تقاضای نیروی کار آلمان، آمریکا و استرالیا تا سال ۲۰۳۰ می‌پردازیم. با توجه به اینکه افراد، دغدغه آینده شغلی خود و فرزندان‌شان را دارند؛ این ویدئو می‌تواند وضعیت کلی عرضه و تقاضای نیروی کار کار را با رویکرد آینده پژوهانه در دنیا نشان دهد.

### معاون فناوری وزیر علوم؛

### قطب‌های فناوری و نوآوری در پژوهشگاه‌ها راه‌اندازی می‌شود



معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم، تشویق و تسهیل ایجاد مراکز کارآفرینی و نوآوری، مراکز رشد، پردیس‌های فناوری و پارک‌های علم و فناوری در دانشگاه‌ها، دستگاه‌های دولتی و خصوصی و حمایت از ایجاد قطب‌های فناوری و نوآوری در پژوهشگاه‌ها را از برنامه‌های وزارت علوم برای تقویت زیست‌بوم فناوری اعلام کرد. به گزارش بازار کار از پژوهشگاه پلیمر و پتروشیمی ایران، مجمع پژوهشگاه‌های ملی کشور با حضور علی خیرالدین و روسای پژوهشگاه‌های ملی کشور در این پژوهشگاه برگزار شد. وی با تأکید بر تقویت جایگاه پژوهشگاه‌ها در توسعه و تجاری‌سازی فناوری گفت: این معاونت در پنج بخش توسعه، تکمیل و تقویت زیست بوم فناوری و نوآوری کشور، تجاری‌سازی فناوری و اشتغال آفرینی دانش بنیان، آموزش و ترویج کارآفرینی و فرهنگ دانش بنیان در کشور، طراحی، تدوین و پایش نظام ملی نوآوری در حوزه آموزش عالی و مأموریت‌گرایی و هدایت ظرفیت‌های فناوری‌ها جهت حل مسائل کلان کشور راهبردهای خود را ارایه و عملیاتی کرده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/24078>

### با استراتژی متاورس جدید دویی

### بیش از ۴۰ هزار شغل مجازی ایجاد می‌شود

دولت دویی یک استراتژی متاورس را رونمایی کرد که ایجاد ۴۰ هزار شغل و افزودن چهار میلیارد دلار به اقتصاد این امرینشین در پنج سال آینده را هدف گرفته است. شیخ حمدان بن محمد، ولیعهد دویی، در توییتی اعلام کرد استراتژی متاورس دویی، یک برنامه یکپارچه است که هدف آن قرار دادن دویی در میان ۱۰ شهر بزرگی است که آینده این فناوری نوظهور را در سطح جهانی شکل می‌دهند. شیخ حمدان گفت: این برنامه انقلاب جدید در عرصه فناوری و اقتصادی است که روی همه جنبه‌های زندگی در دهه آینده تأثیر خواهد گذاشت. این ابتکار، دو برابر کردن شمار شرکت‌های بلاک چین و متاورس را هدف گرفته است.

به گفته شیخ حمدان، در حال حاضر حدود ۱۰۰۰ شرکت در دویی در عرصه متاورس کار می‌کنند که ۵۰۰ میلیون دلار در اقتصاد ملی مشارکت می‌کنند و انتظار می‌رود تعداد آنها طی مدت هدف گذاری شده، افزایش چشمگیری پیدا کند. متاورس فضای دیجیتال نوظهوری است که در آن، افراد از طریق آواتارهای خود به تعامل با یکدیگر می‌پردازند.

### پردیس علم و فناوری خوزستان در حوزه

### کشاورزی راه‌اندازی می‌شود

رئیس پارک علم و فناوری خوزستان با تأکید بر اینکه صنعت کشاورزی در خوزستان باید از ظرفیت شرکت‌های فناوری و دانش بنیان استفاده کند، گفت: به زودی پردیس علم و فناوری خوزستان در حوزه کشاورزی با همکاری دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی خوزستان راه‌اندازی می‌شود. دکتر محمد راضی جلالی در نشست با رئیس دانشگاه علوم کشاورزی و منابع طبیعی خوزستان که امروز (۲۸ تیرماه) در راستای راه‌اندازی پردیس تخصصی علم و فناوری کشاورزی خوزستان در این دانشگاه برگزار شد، اظهار کرد: صنعت کشاورزی در خوزستان متناسب با دانش روز توسعه پیدا نکرده است و باید از ظرفیت شرکت‌های فناوری و دانش بنیان در این حوزه استفاده کند. به گزارش ایسنا، وی افزود: کشاورزی اصلی‌ترین پتانسیل خوزستان است. خوزستان در بسیاری از حوزه‌ها از جمله نیشکر، خرما و گندم جایگاه ارزشمندی در کشور دارد که حکایت از توان و ظرفیت بالای استان در حوزه کشاورزی دارد. رئیس پارک علم و فناوری خوزستان عنوان کرد: بررسی و نگاه به کشاورزی در استان خوزستان نشان می‌دهد متأسفانه ما نتوانسته‌ایم در راستای توسعه تکنولوژی در حوزه صنایع کشاورزی آن گونه که باید رشد داشته باشیم و کشاورزی ما متناسب با دانش و تکنولوژی روز توسعه پیدا نکرده است.