



رئیس جمهور؛
سرمایه گذاری در آموزش و پرورش
و توجه به تربیت معلم از
برنامه های دولت است

رئیس جمهور با اشاره به اینکه آینده سیاست
و اقتصاد جامعه به دست آموزش و پرورش رقم
می خورد گفت: امر مهم تعلیم و تربیت به عنوان
مهمترین مأموریت معلمان، کاری انبیاپی است.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

بازار کار

تشریح جزئیات تسهیلات و
مشوق های اشتغال سربازان
در گفتگو با سردار کمالی

سردار کمالی از تشکیل شورای مهارت
تا اشتغال زیر نظر و با پشتیبانی وزارت
کشور خبر داد و اعلام کرد: شورای مهارت
تا اشتغال زیر نظر وزارت کشور و تحت
مدیریت معاونت امور اقتصادی استانداری های
سراسر کشور تشکیل می شود.



دوشنبه ۳۱ مرداد ۱۴۰۱ - ۲۴ محرم ۱۴۴۴ - ۲۲ آگوست ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۷۵

از سوی رئیس قوه قضائیه؛

آئین نامه اجرایی دفاتر و کانون خدمات الکترونیک قضائی ابلاغ شد



بازار کار بررسی کرد؛
از افزایش ظرفیت رشته های
پزشکی تاییکاری پزشکان عمومی

ساز و کار جدید نقل و انتقال
سوابق بیمه مشخص شد

جشنواره ملی شیخ بهایی
به دنبال حمایت از فناوران

تصویب حذف سقف کارانه
پزشکان مناطق محروم

استخدام ۲۲ هزار پرستار
تا پایان سال

طرح ساماندهی نیروی انسانی

آموزش و پرورش در
دستور کار مجلس

جزئیات حمایت مالی
از طرح ها توسط صندوق
کار آفرینی امید

برنامه های وزارت علوم برای
حمایت از اشتغال دانش آموختگان

نمایشگاه رینوتکس ۲۰۲۲ تبریز
آبان ماه برگزار می شود

رئیس جمهور در افتتاحیه سی و ششمین اجلاس مدیران و روسای آموزش و پرورش؛
هزینه کردن در آموزش و پرورش سرمایه گذاری
برای ارتقای یک نسل است



رئیس جمهور با اشاره به اینکه آینده سیاست و
اقتصاد جامعه به دست آموزش و پرورش رقم
می خورد گفت: امر مهم تعلیم و تربیت به عنوان
مهمترین مأموریت معلمان، کاری انبیاپی است.
رئیس: توسعه و پیشرفت کشور در گرو توسعه و
پیشرفت آموزش و پرورش است

به گزارش بازار کار، سی و ششمین اجلاس مدیران
آموزش و پرورش با حضور رئیس جمهور در محل سالن اجلاس سران برگزار شد.
آیت الله سیدابراهیم رئیسی در این اجلاس، آموزش و پرورش را مهمترین نهاد
فرهنگی کشور دانست و گفت: وزارت آموزش و پرورش، متولی امر بسیار مهم تعلیم
و تربیت برای نوجوانان و جوانان این کشور است و آینده سیاست و اقتصاد جامعه
به دست آموزش و پرورش رقم می خورد.

رئیس جمهور همچنین توسعه و پیشرفت کشور را در گرو توسعه و پیشرفت
آموزش و پرورش دانست و افزود: امر مهم تعلیم و تربیت به عنوان مهمترین
مأموریت معلمان، کاری انبیاپی است، وصف انبیا، وصف معلمی و تربیتی است.
وی گفت: آنچه در منطق درباره انسان گفته می شود، حیوان ناطق است اما نطق
فصل الفصول انسان نیست بلکه تعلق انسان فصل الفصول انسان است. انسان به
ربانی شدن و توجه با مبدا و معاد شناخته می شود. شکل گیری انسانیت انسان،
در گرو آن است که با وحی ارتباط برقرار کرده است بنابراین تعلیم، یاد دادن و
یاد گرفتن، آموختن و دانش افزایی، سخن در تربیت است. تربیت به معنای احیای
تمایلات عالی نفسانی انسان است.

رئیس جمهور افزود: آموزش و پرورش سازوکاری در دولت است که امر تعلیم
و تربیت را هدایت و نظارت، حمایت می کند و ادای این حق و انجام این وظیفه
بزرگ و سنگین برای اینکه بتوان جامعه را در تراز انقلاب شکل بگیرد، بر عهده
آموزش و پرورش است.

وی گفت: اجلاس آن است که توسط فرهیختگان، مدیران مجرب و فاضل با نگاه
نقادانه شکل بگیرد تا حتما به موفقیت ها، کاستی ها و ضعف ها برسند. در این
نشست های علمی در آستانه رویداد بزرگ بازگشایی مدارس، مشخص می شود
که مسئله چیست؟ راه های برون رفت از مشکل کدام است. قطعاً پیشینیان
تلاش کردند و ما قدردان تلاش های آنها هستیم.

رئیس به موضوع مالی لایحه رتبه بندی معلمان اشاره کرد و گفت: اساس
کار، روحیه تربیت معلمان است و رتبه بندی معلمان با همکاری مجلس دنبال
و پیگیری شد و در یک سالگی دولت عملیاتی شد. رتبه بندی معلمان حق
معلمان است و امیدواریم معلمان هم به وظیفه خود عمل کرده و دولت هم باید
حمایت های لازم را از معلمان انجام دهد.

وی با بیان اینکه در عدالت آموزشی عقب ماندگی داریم گفت: وقتی سخن از
عدالت داریم موضوع عدالت و مردمی کردن است که مورد استقبال مردم هم
است. مهمترین مسئله کشور موضوع تعلیم و تربیت است و ما می خواهیم جامعه
عدالت خواه را داشته باشیم.

رئیس جمهور خطاب به مدیران گفت: اجازه ندهید کسی که مانع تحول است در
میدان حضور پیدا کند باید در محضر خدا مردم و سلسله مراتب اداری پاسخگو باشید.
رئیس عنوان کرد: رهبر انقلاب نسبت به موضوع آموزش و پرورش دغدغه بسیاری
دارند که نمی توان این سطح از دغدغه ایشان را نسبت به موضوعات دیگر دید.

دعوت به همکاری

فراخوان استخدام سراسری شرکت بیمه البرز (سهامی عام)

با استعانت از خداوند متعال، شرکت بیمه البرز (سهامی
عام) به عنوان یکی از بزرگترین شرکت های بیمه کشور
در راستای ارائه خدمات بهینه به ذی نفعان و تامین
منابع انسانی خود برای عنوان شغلی کارشناس در ستاد
مرکزی و شعب سراسر کشور، مطابق با ضوابط و آئین نامه
استخدامی شرکت از بین متقاضیان واجد شرایط به تعداد
محدود در مقاطع تحصیلی لیسانس و فوق لیسانس، بومی
و ساکن یکی از محل خدمات های مورد نظر، دعوت به
همکاری می نماید.
متقاضیان گرامی می توانند برای اطلاع از شرایط عمومی
و اختصاصی با مراجعه به سامانه استخدامی بیمه البرز به
آدرس ذیل و پس از دریافت و مطالعه دقیق دفترچه
راهنمای استخدامی، در صورت واجد شرایط بودن نسبت
به ثبت نام و درج اطلاعات فردی خود اقدام نمایند.



<https://new.alborzins.com/home/recruit>

افتتاحیه سی و ششمین اجلاس روسای آموزش و پرورش

مراسم افتتاحیه سی و ششمین اجلاس روسای آموزش و پرورش
سراسر کشور ۲۹ مرداد ماه ۱۴۰۱ با حضور آیت الله سید ابراهیم رئیسی
رئیس جمهور و یوسف نوری وزیر آموزش و پرورش در سالن اجلاس سران
برگزار شد.

وزیر آموزش و پرورش در این اجلاس که بعد از شش سال برگزار می شود
بر مردمی سازی آموزش و پرورش تاکید کرد و آن را از برنامه های دولت
سیزدهم عنوان مرد.



آموزش و پرورش

عضو کمیسیون آموزش مجلس:

آمار سازمان استخدامی درباره ساماندهی نیرو در آموزش و پرورش غلط است



عضو کمیسیون آموزش مجلس گفت: سازمان اداری و استخدامی بر اساس آمار و اطلاعات غلط برای ساماندهی نیروی انسانی آموزش و پرورش تصمیم گیری می کند .

به گزارش بازارکار، محمد وحیدی با انتقاد از اظهارنظر رئیس سازمان اداری و استخدامی گفت که کشور در شرایط کنونی به استخدام معلم نیاز دارد.

میثم لطیفی رئیس سازمان اداری و استخدامی، هفته پیش اعلام کرده‌بود که ساماندهی معلمان نیاز به قانون ندارد بلکه نیازمند اراده مدیریتی است. این گفته در حالی مطرح می‌شود که کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس از هفته‌های پیش بررسی طرح ساماندهی نیروی انسانی آموزشی و پرورشی

آموزش و پرورش را در دستور کارش قرار داده است.

طبق این طرح، سازوکاری برای ساماندهی نیروهای فعال در آموزش و پرورش مانند نیروهای حق‌التدریس، خرید خدمات آموزشی، پیش دبستانی، نهضت سوادآموزی و غیر انتفاعی تعیین می‌شود.

از سوی دیگر وزیر آموزش و پرورش هم ۲ مرداد ماه از «روند افزایشی تعداد دانش آموزان ورودی تا سال ۱۴۰۵» خبر داده است.

یوسف نوری گفت: به علت بازنشسته شدن نیروی انسانی و افزایش تعداد خروجی‌های آموزش و پرورش، مدرسه‌های کشور هر ساله نیاز جدی به جذب معلم خواهند داشت.

بر اساس آماري که آقای نوري به خبرگزاری صدا و سیما داد، آموزش و پرورش در سال تحصیلی گذشته ۲۴ هزار و ۸۱۳ نفر را پس از گذراندن دوره‌های دانشگاه فرهنگیان استخدام کرده و ۱۴ هزار و ۵۰۰ نفر را هم به عنوان دانشجومعلم این دانشگاه جذب کرده است.

آمارهای وزیر آموزش و پرورش نشان می‌دهد این وزارتخانه بیش از ۱۹ هزار معلم خریدخدمات آموزشی، بیشتر از ۶ هزار سربازمعلم، حدود ۱۴ هزار و ۵۰۰ دانشجوی ورودی و کمتر از ۲۰ هزار عوامل اجرایی و مؤلف دارد.

با این حال آقای نوری گفته وزارتخانه اش دچار کمبود نیروی نزدیک به ۲۵ هزار نفری است.

در نشست دوم مرداد ماه کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس مطرح شده که استان‌های تهران، البرز، سیستان و بلوچستان، خراسان رضوی، اصفهان و همدان بیشتر از استان‌های دیگر در تأمین معلم دچار مشکل هستند.

اطلاعیه آموزش و پرورش

به قبول‌شدگان استخدام، پیامک می‌زنیم

پذیرفته‌شدگان نهایی آزمون استخدامی آموزش و پرورش حواششان به تلفن همراه خود باشد که قرار است از این طریق برای گزینش مطلع شوند. به گزارش بازارکار، بالاخره نتایج نهایی آزمون استخدامی آموزش و پرورش از طریق سازمان سنجش اعلام شد. اما پذیرفته‌شدگان برای تدریس در مدارس و اشتغال در آموزش و پرورش باید مرحله گزینش و دوره آموزشی را هم طی کنند.

آموزش و پرورش شهر تهران در اطلاعیه‌ای اعلام کرده است که پیرو اطلاعیه قبلی به اطلاع پذیرفته شدگان یک برابر ظرفیت آزمون استخدامی پیمانی ۱۴۰۰ می‌رساند بر اساس برنامه‌ریزی صورت گرفته، مرحله اول فرایند بررسی صلاحیت‌های عمومی گزینش از روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۱.۵.۲۶ آغاز و زمان و مکان دقیق مصاحبه عمومی گزینش از طریق ارسال پیامک با شماره ۰۰۲۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ به تلفن همراه پذیرفته شدگان ارسال خواهد شد.

لذا ضروری است نسبت به مراجعه در موعد مقرر در پیامک اقدام و از مراجعه حضوری تا قبل از دریافت پیامک از طرف هسته گزینش خودداری کنید.

معاون امور اجتماعی بنیاد شهید:

۹۰ هزار ایثارگر تبدیل وضعیت استخدام شدند



معاون امور اجتماعی بنیاد شهید گفت تاکنون حدود ۹۰ هزار نفر از ایثارگران تبدیل وضعیت‌استخدام شدند به گزارش بازارکار محمود پاکدل معاون امور اجتماعی بنیاد شهید درباره برنامه های بنیاد شهید برای حمایت از آزادگان سخن می گوید پاکدل معاون بنیاد شهید درباره استخدام فرزندان شهدا و جانبازان ۷۰ درصد گفت: سازمان استخدامی کشور اعلام کرده ردیف های استخدامی این عزیزان اعلام شود. از همه دستگاههای

اجرایی درخواست می کنم به مناسبت ۲۶ مرداد در این باره پاسخ مثبت دهند و هر چه زودتر و ردیف ها را اعلام کنند که گروه دیگری از این عزیزان هم استخدام شوند.

محمود پاکدل گفت: در راستای سیاست های سند تحول دولت، بنیاد شهید سند ارتقای معیشت ایثارگران را در دست دارد که امسال با کمک مجلس و دولت، کمک معیشت و مستمری والدین، افزایش های ۶۰ درصدی داشت و پیگیر هستیم که این روند افزایشی هر ساله ادامه یابد که به یک عدد معقولی برای رفاه ایثارگران برسیم.

معاون امور اجتماعی سازمان بنیاد شهید درباره قانون افزایش حق پرستاری آزادگان، جانبازان و والدین شهدا گفت: این قانون در دستور کار است اما به علت تأمین نشدن بودجه، این افزایش ۵۷ درصدی تاکنون اجرا نشده است که امیدواریم با مساعدت سازمان برنامه و بودجه حل شود.

محمود پاکدل با بیان اینکه با پیگیری مجلس و بنیاد شهید و همکاری سازمان استخدامی کشور حدود ۹۰ هزار نفر از ایثارگران تبدیل وضعیت شدند ولی این انتظار ما را تأمین نمی کند. از همه دستگاهها به ویژه شرکت های تابعه وزارتخانه درخواست می کنیم با توجه به تمدید این قانون در بودجه ۱۴۰۱ در این باره همکاری جهادی بیشتری داشته باشند که بتوانیم همه ۳۰۰ هزار نفر جامعه ایثارگران را تبدیل وضعیت استخدامی شوند.

احمدی لاشکی با توجه به سی و ششمین اجلاس عنوان کرد:

آموزش و پرورش دانش بنیان و تحول آفرین، پیشران ایران قوی



مناسبت برگزاری سی و ششمین اجلاس مدیران و روسای آموزش و پرورش اظهار کرد:از روز شنبه ۲۹ مرداد تا ساعت ۱۵ تا روز دوشنبه ۳۱ مرداد ساعت ۱۹، میزبان ۳۱ رئیس آموزش و پرورش، ۲۲ مدیرکل، ۳۱ مدیرکل نوسازی مدارس، ۳۱ مجموعه دانشگاهی فرهنگیان و ۳۱ مدیر کلون پرورش فکری کودکان و نوجوانان در سالن اجلاس سران هستیم.

وی با بیان اینکه شعار امسال «آموزش و پرورش دانش بنیان و تحول آفرین، پیشران ایران قوی» است، افزود: پنج کمیسیون تخصصی در این نشست فعال هستند که اولین هدف ارتقای جایگاه تعلیم و تربیت و معلم در جامعه است.

سازمان وزیر آموزش و پرورش با بیان اینکه به دنبال اعلام و ارتقای منزلت دستگاه آموزش و پرورش هستیم، خاطرنشان کرد: ترسیم و تبیین نقشه راه یک سال تحصیلی حاضر اهمیت است و باید برای این یک سال برنامه‌ای هدفمند داشته باشیم.

وی گفت: ایجاد هماهنگی و وحدت رویه در برنامه‌ریزی های اجرایی سندتحول بنیادین و آغاز سال تحصیلی جدید دومین هدف از برگزاری اجلاس است.

احمدی لاشکی عنوان کرد: تقویت تعامل و همکاری متقابل با دستگاهها و نهادهای حاکمیتی برای حل و فصل مسائل آموزش و پرورش هدف سوم برگزاری این اجلاس است، به همین منظور برای سندتحول بنیادین زحمات فراوانی کشیده شده اما آموزش و پرورش نمی‌تواند به تنهایی سندتحول بنیادین را پیش ببرد.

وی با بیان اینکه در فصل هشتم سندتحول دستگاهها موظف به همکاری با آموزش و پرورش شده‌اند، ادامه داد: کرونا، آسیب‌های جدی به سیستم تعلیم و تربیت وارد کرد، یکی دیگر از اهداف برگزاری اجلاس، بررسی آسیبهای ناشی از دوره شیوع کرونا و اتخاذ تدابیر لازم برای ترمیم آن است.

سختگوی وزارت بهداشت خبر داد:

استخدام ۲۲ هزار پرستار در مراکز درمانی



سخنگوی وزارت بهداشت با اشاره به اینکه تلاش می‌کنیم امسال آزمون استخدامی برگزار شود، گفت: ۲۲ هزار پرستار تا پایان سال جاری در مراکز درمانی استخدام می‌شوند.

به گزارش بازارکار، پدram پاک آئین اظهار کرد: پرستارانی که در دوران کرونا مجاهدت کردند و رهبر انقلاب نیز بر تقدیر از آنها تأکید داشتند، مشمول اولویت در استخدام قرار می‌گیرند.

وی افزود، هویت بخشی و تکریم عملی حرفه پرستاری با نهایی‌سازی تعرفه‌های خدمات پرستاری و ابلاغ ارزش نسبی و ضریب ریالی آن در سال ۱۴۰۱ در اجرای قانون «تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری مصوب تیر ۸۶ و حسب تأکید رهبر معظم انقلاب در آذرماه ۱۴۰۰ که مطابق آن سهم سازمان‌های بیمه‌گر پایه برای بسته خدمات و مراقبت‌های پرستاری در بخش بستری و بستری فوری‌های پزشکی (اورژانس) ۹۰ درصد و در بخش سربای ۷۰ درصد تعیین شده است.

سخنگوی وزارت بهداشت تصریح کرد: ۲۰ امتیاز ویژه به این پرستاران در آزمون استخدامی اختصاص می‌یابد و تلاش می‌کنیم امسال آزمون استخدامی برگزار شود.

از سوی مرکز جذب:

سهمیه جذب هیات علمی دو فراخوان اردیبهشت و آبان ۱۴۰۱ اعلام شد



رئیس مرکز جذب وزارت علوم سهمیه های جذب هیات علمی امسال برای دو فراخوان اردیبهشت و آبان ۱۴۰۱ را اعلام کرد. محمد خلیج امیرحسینی درباره اعلام نتایج فراخوان جذب هیأت علمی اردیبهشت ۱۴۰۱ گفت: دانشگاه‌ها حداکثر ظرف ۳ الی ۳ ماه و نیم آینده باید نتایج را به مرکز جذب وزارت علوم ارائه کنند تا مرکز نیز حدود یک الی یک ماه و نیم در خصوص نتایج کار کند و نتیجه نهایی اعلام شود. وی ادامه داد: اما تجربه نشان داده

است که دانشگاه‌ها نتایج را با تأخیر اعلام می‌کنند. رئیس مرکز جذب وزارت علوم با اشاره به سهمیه‌های جذب هیأت علمی در دو فراخوان جذب سال جاری گفت: در مجموع سهمیه‌های

وزیر بهداشت

طرح حذف سقف کارانه پزشکان مناطق محروم تصویب شد

وزیر بهداشت اعلام کرد: طرح حذف سقف کارانه پزشکان مناطق محروم در جلسه هیئت دولت جهت حفظ و نگهداری کادر پزشکی در مناطق محروم تصویب شد. بهرام نیک‌آبادی در حاشیه بازدید از بیمارستان چمران کنگاور، اظهار داشت: مصوبه روز گذشته هیات دولت، گام بلندی در جذب نیروهای پزشکی و تخصصی در مناطق محروم است و به تحقق عدالت در سلامت کمک شایان توجهی می‌کند.

به گزارش بازارکار: با بیان اینکه وزارت بهداشت به زودی جایزه ملی «خدمت ماندگار» را به پزشکان شاخص مناطق محروم اهدا خواهد کرد، افزود: این جایزه به پزشکانی تعلق می‌گیرد که عمر خود را در مسیر خدمت در مناطق محروم، صرف کرده‌اند و در آینده نزدیک فهرست منتخبان این جایزه ملی اعلام می‌شود.

وزیر بهداشت گفت: طبق وظیفه و مسئولیت در وزارت بهداشت، لازم است که یازدهم‌های میانی از مراکز بهداشتی و درمانی مناطق مختلف کشور داشته باشیم. از سوی دیگر بعد از پایان دور اول سفرهای استانی رییس جمهور به کل استانها، وزیران در حوزه فعالیت خودشان، سفرهایی در کشور دارند. عین‌اللهی خاطرنشان کرد: مشکلات و کمبودهای بیمارستان چمران را

وی با بیان اینکه کمبود حاد نیروی انسانی حدود ۴۰ هزار نفر برای سال تحصیلی جدید است که از طرق مختلف مانند اضافه تدریس معلمان حل می‌شود.ادامه داد: ۵ استان شامل سیستان و بلوچستان، شهرستان‌های تهران، خراسان رضوی، اصفهان و خوزستان در شرایط حاد نیروی انسانی هستند.

وی درباره عناوین کمیسیون‌های تخصصی اجلاس اظهارکرد: الگوی

حکمرانی و اجرایی سازی سندتحول بنیادین، عدالت تربیتی و تأمین نصیب برابر آموزشی با تأکید بر زیست بوم جدید و آماده سازی مدارس برای شروع سال تحصیلی، پایش و سنجش کیفیت یادگیری، نوآوری در محتوا و روش های آموزشی مبتنی بر فناوری های نوین، تحکیم رابطه خانواده و مدرسه و صیانت از کودک در برابر فضای مجازی و مردمی سازی آموزش و پرورش، تأمین اقتصاد پایدار آموزش و پرورش و ارتقای صلاحیت حرفه‌ای معلمان عناوین این پنج کمیسیون تخصصی هستند.

معاون وزیر آموزش و پرورش یادآور شد: رهبری فرمودند برخی محتواها زایده است و علم نافع باید به دانش آموزان منتقل شود، براین اساس کتب درسی معمولاً یک سال زودتر برای چاپ آماده می‌شوند. این سیاست برای سال تحصیلی آینده مدنظر قرار گرفته و اقداماتی در حال انجام است. هزار و ۲۰۰ عنوان کتاب درسی داریم و این فرمایش رهبری محور عملکرد سازمان پژوهش قرار گرفته است.

وی ادامه داد: ارزشیابی و امتیازبندی توسط ارزیابان بررسی و به هیات میزیه می‌رود و در نهایت رتبه نهایی به ستاد اعلام می‌شود. روسای هیات میزیه همان روسای آموزش و پرورش ما هستند که در این کمیسیون نکات لازم را به کار می‌بندند.

معاون حقوقی و امور مجلس وزارت آموزش و پرورش گفت: سابقه کاری مدیران آموزش و پرورش در اجلاس مدیران و روسای آموزش و پرورش ۲۴ سال است که درحال بررسی است، در واقع از میان مدیران آموزش و پرورش، ۳۹ نفر خانم و مابقی آقا هستند. احمدی لاشکی خاطرنشان کرد: از نظر مدرک تحصیلی نیز ۵ درصد دارای مدرک دکتری، ۱۰ درصد دارای مدرک لیسانس و حدود ۸۵ درصد دارای مدرک کارشناس ارشد هستند.

موضوع به سلامت مردم آسیب می‌زند.

محمد میرزابیگی رئیس سازمان نظام پرستاری کشور ۱۸ خردادماه در نامه‌ای به آیت‌الله رئیسی ضمن قدردانی از حمایت‌های رهبر معظم انقلاب و رئیس‌جمهور از تلاش‌های بی‌شائبه و جانفشانه پرستاران در دوران جولان کرونا در کشور به تشریح مشکلات و درخواست‌های سیدپوشان نظام سلامت پرداخت و با اشاره به وعده‌های داده شده در دوران دو ساله و ۱۰۰ روزه شیوع کرونا به پرستاران و وضعیت فرنج استخدامی و رفاهی آنان، خواستار رسیدگی فوری به مشکلات این قشر و جامه عمل پوشاندن قول‌ها و وعده‌ها شد.

با تصویب نمایندگان مجلس:

ساز و کار «نقل و انتقال سوابق بیمه یا بازنشستگی»

مشخص شد



ساز و کار طرح نقل و انتقال سوابق بیمه یا بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی تعیین شد.

به گزارش بازارکار، در نشست علنی مجلس شورای اسلامی ادامه رسیدگی به گزارش شور دوم کمیسیون اجتماعی در مورد طرح نقل و انتقال سوابق بیمه یا بازنشستگی بین صندوق‌های بازنشستگی مورد بررسی قرار گرفت و ماده ۵ و ۶ این طرح به تصویب نمایندگان رسید.

بررسی قرار گرفت و ماده ۵ این طرح آمده است:نقل و انتقال حق بیمه یا کسور بازنشستگی از صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستائیان و عشایر به سایر سازمان‌ها و صندوق‌های بازنشستگی و بالعکس در چارچوب ضوابط قانونی حاکم بر صندوق مقصد، امکان پذیر بوده و مابه‌التفاوت وجوه حق بیمه یا کسور بازنشستگی این افراد مطابق ماده (۴) این قانون محاسبه و از متقاضی وصول می‌گردد.

در ماده (۶) اصلاح شده این طرح آمده است: آن دسته از مشمولان ماده (۲) که تمایل به نقل و انتقال سوابق بیمه مطابق مواد (۳) و (۴) این قانون را ندارند و یا به صورت اختیاری یا اجباری و یا به هر دلیلی از شمول قوانین و مقررات صندوق مربوطه خارج شده و مشترک صندوق دیگری محسوب می‌شوند، در چارچوب شرایط بندهای (الف) تا (خ) این ماده می‌توانند درخواست برقراری «مستمری جمع» نمایند. سوابق بیمه‌ای این افراد طبق قانون، تا زمان احراز شرایط برقراری مستمری (بازنشستگی، ازکارافتادگی و فوت)، گماکان در صندوق قبلی محفوظ می‌ماند.

همچنین در جز (الف) ماده (۶) این طرح آمده است: نحوه احراز شرایط برقراری مستمری با احتساب مجموع سوابق پرداخت حق بیمه نزد صندوق مبدأ، صرفاً تابع قوانین و مقررات صندوق بازنشستگی مقصد می‌باشد.

بر این اساس در جز (ب) ماده (۶) این طرح نیز آمده شناسایی بازماندگان واجد شرایط (افراد تبعی یا تحت پوشش بیمه‌شده اصلی)، میزان سهم و افزایش مستمری سالانه آنان، مطابق مقررات هریک از صندوق‌های بازنشستگی ذیربط می‌باشد.

همچنین در جز (پ) ماده (۶) این طرح آمده چگونگی احراز شرایط بازنشستگی بیمه شدگان، میزان افزایش مستمری سالانه ایشان، نحوه تشخیص ازکارافتادگی، شیوه برخورد با اشتغال به کار مجدد بازنشستگان و سایر موارد تابع قوانین هریک از صندوق‌های ذیربط خواهد بود.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

افزایش حقوق کارمندان قطعی شد

فوق العاده ویژه ۲۵ درصد برای کارکنان وزارتخانه هایی که تاکنون شامل شان نشده بود از ماه آینده (شهریور ماه) در فیش این کارکنان اعمال می شود. به گزارش بازارکار، معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام کرد: مراحل پایدی تصویب فوق العاده ویژه ۲۵ درصد برای کارکنان دستگاه هایی که شامل حال آنها نمی شد، در حال انجام است.

محمد رضا حسینی اظهار داشت: با حتمتی که وزیر پیشین آغاز کرد و محمدهادی زاهدی وفا سپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به سرانجام رساند، فوق العاده ویژه ۲۵ درصد برای کارکنان وزارتخانه هایی که می کند و از ماه آینده (شهریور ماه) در فیش این کارکنان اعمال می شود. وی افزود: رویکرد دولت سیزدهم عدالت است و بر این مبنا اقبال ضعیف و استان های محروم در آن جایگاه ویژه ای دارند و دولت جایگاه ویژه ای برای آنان قائل است.

معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تصریح کرد: هدف بنده از سفر استانی بررسی مسائل و مشکلات اداره کل و حضور در شورای هماهنگی، مرور سیاست های دولت جدید و ارزیابی اقداماتی است که تاکنون انجام شده است.

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی

توضیحات سخنگوی کمیسیون اجتماعی

درباره یک قانون استخدامی



سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی در رابطه با روند استخدام کارکنان موسسات عمومی توضیحاتی ارائه کرد و گفت: طبق ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری، سازمان امور اداری و استخدامی فقط می تواند استخدام نیروهای وزارتخانه ها را

تأیید کند.

به گزارش بازارکار، حسن لطفی در گفت‌وگو با ایسنا، در رابطه با این سوال که چرا سازمان امور اداری و استخدامی باید بیمه و استخدام نیروهای موسسات عمومی را تأیید کند؟ بیان کرد: این‌ها بهانه است. ما اولاً یک سری دستگاه‌های دولتی داریم که مشمول ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری هستند مثل وزارت آموزش و پرورش و همه وزارتخانه‌ها و نهادهای تابعه آن‌ها، این‌ها به نحوی از انحاء از بودجه دولت استفاده می‌کنند و بنابراین سازمان امور اداری و استخدامی باید به وزارتخانه‌ها مجوز استخدام دهد و بیمه ربطی به آن‌ها ندارد.

وی تصریح کرد: ما یک سری موسسات عمومی غیر دولتی داریم مثل تأمین اجتماعی، شهرداری ها، صداوسیما و... که ربطی به سازمان امور اداری و استخدامی کشور ندارند و مجوز این‌ها را سازمان امور اداری و استخدامی نمی‌دهد، بلکه هيات امناء و یا هیات مدیره این موسسات بر اساس اساسنامه ای که دارند تعیین تکلیف و مشخص می‌کنند که مثلاً امسال چند نفر را می خواهند استخدام کنند.

سخنگوی کمیسیون اجتماعی مجلس افزود: سازمان امور اداری و استخدامی فقط مختص وزارتخانه هاست، یعنی کسانی که مشمول ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری هستند.

لطفی بیان کرد: نکته بعدی این است که بیمه بعد از استخدام قرار دارد، یعنی فرد ابتدا در موسسه قراردادی، پیمانی یا رسمی می‌شود و بعد هم این‌که به دو صندوق نمی‌تواند بیمه پرداخت کند؛ یعنی مثلاً نمی‌توان کارمند وزارت آموزش و پرورش بود و سهم بیمه را به صندوق فولاد واریز کرد، فرد یا به سازمان تأمین اجتماعی بیمه واریز می‌کند و یا مثلاً به صندوق بازنشستگی کشوری.

نماینده مردم رزن در مجلس یازدهم معتقد است: این‌ها راه‌های سوءاستفاده از نیروی انسانی است؛ چراکه باید به محض این‌که نیرو بکارگیری می‌شود، حتماً بیمه او هم به صورت تمام وقت واریز شود؛ چراکه روال بازنشستگی اینگونه است. چون پول بیمه واریز می‌کنند که یا بازنشسته شوند و یا اگر مشکلی پیش آمد از امتیازات آن استفاده کنند.

مدیر ارشد سابق مایکروسافت:

جهدادانشگاهی موقعیت خوبی

برای نقش آفرینی در زمینه نوآوری

واستار تاپ‌ها دارد



مدیر ارشد سابق مایکروسافت با تاکید بر اینکه نقش استارتاپ‌ها در نوآوری بسیار کلیدی است، گفت: جهاددانشگاهی موقعیت خوبی برای نقش آفرینی در زمینه نوآوری و استارت‌آپ‌ها دارد.

به گزارش بازارکار، دکتر آنتونی روانی در نشست با موضوع «پنود بهره‌وری و افزایش انگیزش در کسب و کارهای دانش بنیان» که در محل سالن شورای سازمان جهاددانشگاهی خراسان رضوی برگزار شد، افزود: سرمایه‌گذاری در استارت‌آپ‌ها منجر به ایجاد درآمد در جامعه می‌شود.

وی به تفوات entrepreneurship و کارآفرینی اشاره و تصریح کرد: فرد entrepreneurship فردی است که بسیار متمرکز در فعالیت خود است، همچنین این افراد بسیار منظم می‌باشند و عاشق کار خود هستند و پول برای آنها مهم نیست؛ در حالی که در ایران entrepreneurship را یک کارآفرین می‌دانند.

این مدیر ارشد سابق مایکروسافت ادامه داد: عموماً محققان در مراکز علمی کشورهای توسعه یافته به دنبال مقاله نویسی نیستند و توانایی و مهارت افراد را در نظر گرفته و بر روی آن سرمایه‌گذاری می‌کنند.

آنتونی روانی در ادامه معرفی ظرفیت‌های علمی داخلی به خارج از کشور را یکی از مأموریت‌هایی دانست که جهاددانشگاهی می‌تواند بر روی آن متمرکز شود.

به گزارش ایسنا، این محقق مدیریت کسب و کار در بهره‌وری با اشاره به اهمیت استارت‌آپ‌ها در توسعه، خاطرنشان کرد: این موضوع آنقدر برای فعالان کسب و کار مهم است که حتی برای پیشبرد آن وسایل نقلیه و دیگر لوازم شخصی خود را حتی فروخته و بر روی آن سرمایه‌گذاری می‌کنند.

دکتر دهقانی فیروزآبادی:

جهدادانشگاهی فضای مناسبی برای کسانی که می‌توانند ثروت بیافرینند



رییس جهاددانشگاهی با تاکید بر این که این نهاد نیاز به حرکت پر انرژی و جدی دارد، گفت: خوشبختانه «خوشنامی» جهاددانشگاهی نگرشی است که در بیرون از این نهاد و جامعه وجود دارد.

وی ادامه داد: سیاست توسعه اختیارات واحدها در چارچوب‌های مشخص و دیده شدن منافع افراد و کسانی که می‌توانند صاحب اثر باشند می‌تواند این حس را القا کند که جهاددانشگاهی فضای خوبی برای کار کردن است.

دکتر دهقانی فیروزآبادی، جهاددانشگاهی را فضای مناسبی برای کسانی که می‌توانند ثروت بیافرینند و ثروت‌مند شوند، اما علاقه‌مند شرکت داری نیستند دانست و ادامه داد: این ظرفیت بزرگی است که می‌شود از آن استفاده کرد و نگاه ما در جهاددانشگاهی آن است که بتوانیم این زمینه را ایجاد کنیم.

دکتر دهقانی فیروزآبادی در بازدید از جهاددانشگاهی واحد شریف از خوشنامی به عنوان مهم‌ترین ویژگی جهاددانشگاهی در جامعه نام برد و تاکید کرد: جهاددانشگاهی فضای مناسبی برای کسانی که می‌توانند ثروت بیافرینند.

به گزارش بازارکار، دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی رییس جهاددانشگاهی به همراه مدیران ارشد این نهاد با حضور در واحد صنعتی شریف ضمن بازدید از توانمندی‌های این واحد جهاددانشگاهی با رییس، مدیران و اعضای مراکز تخصصی و گروه‌های پژوهشی و این مجموعه به گفت و گو نشست.

دکتر دهقانی فیروزآبادی در این بازدید با اشاره به ۶۹ روز حضور خود در این نهاد اظهار کرد: جهاددانشگاهی با وجود امکانات کمتر و ساده‌تر، به نسبت از دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی بسیار بزرگ‌تر است و تجربه‌های فراوان و بی‌ادعایی دارد که به من انرژی می‌دهد.

وی با بیان اینکه از سال ۱۳۵۹ که جهاددانشگاهی تشکیل و از خدماتی که سازمان صنعتی شریف در حوزه دفاعی انجام داد تا کارهای دیگری که بعدازآن انجام شد نظیر آن در کشور نبود افزود: در ادامه فعالیت این نهاد و بعد از سال ۱۳۸۰ تازه مفاهیم علم، فناوری، پارک‌های علم و فناوری و ... ایجاد شدند؛ این یعنی جهاددانشگاهی ۲۰ سال زودتر مشغول انجام این کار بوده است، اما بروز و نمود بیرونی نداشت و الان هم ندارد.

از سوی مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید:

جزئیات حمایت مالی از طرح‌های

دانش بنیان اعلام شد



مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید ضمن تشریح جزئیات حمایت مالی از طرح‌های دانش بنیان، از پرداخت ۲۰۰۰ میلیارد تومان تسهیلات به صاحبان طرح‌های دانش بنیان خبر داد.

به گزارش بازارکار، نعمت‌الله رضایی، درباره حمایت صندوق از طرح‌های دانش بنیان، اظهار کرد: با توجه به نام‌گذاری شعار سال، کار مشترکی را با معاونت توسعه روستایی و مناطق محروم ریاست جمهوری آغاز کردیم مبنی بر اینکه ۲۰۰۰ میلیارد تومان از منابع خود را به طرح‌های دانش بنیان اختصاص بدهیم، با توجه به اینکه طرح‌های دانش بنیان در ابتدا باید مورد راستی‌آزمایی قرار بگیرند، در حال طرح‌ریزی روبندادی تحت عنوان رویداد مدار هستیم که از هفته آینده در دستور کار قرار خواهد گرفت.

وی ادامه داد: طی فراخوانی طرح‌های دانش بنیان در بستر سامانه‌ای که به زودی معرفی می‌کنیم ثبت و اعلام خواهند شد و بررسی اولیه طرح‌ها انجام و دایره طرح‌ها صورت می‌گیرد و طرح‌هایی که در دایره پذیرفته شدند، مورد حمایت قرار می‌گیرند.

مدیرعامل صندوق کارآفرینی امید گفت: این طرح‌ها در واحدهای استانی ما بررسی می‌شوند و دایره و مورد آن صورت می‌گیرد و به افراد واجد شرایط تسهیلات پرداخت می‌شود.

به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا، رضایی در عین حال از پیش‌بینی پرداخت ۲۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات برای سال‌جاری خبر داد و گفت: میزان پرداخت تسهیلات صندوق در سال جاری طبق برنامه‌ای که در هیات مدیره تصویب کردیم، دو برابر است ولی آنچه که تعهد کردیم چهار برابر است و ۲۰ هزار میلیارد تومان پیش‌بینی کردیم که امسال پرداخت تسهیلات داشته باشیم. به گفته وی، صندوق یک نهاد عمومی غیردولتی است و بودجه دولتی ندارد، لذا باید تأمین منابع شود تا پرداخت صورت گیرد و هدف‌گذاری صندوق چهار برابر سال گذشته است.

سختگوی وزارت علوم:

سهمیه فرزندان اعضای هیات علمی در کنکور وجود ندارد



وی ادامه داد: سالانه ۱۰ هزار انتقال دانشجو در قالب ۴نوع نقل و انتقال انجام می‌شود: «پنا‌گ‌ران»، «کمسیون مواردخاص»، «موافقت مبدا و مقصد» و «فرزندان اعضای هیات علمی (۱۰٪نقل و انتقالات)» شمس‌پور در پایان تاکید کرد: وزارت علوم در این خصوص تابع و مجری قوانین کشور است.

سختگوی وزارت علوم تحقیقات و فناوری در توفیتی اعلام کرد: سهمیه فرزندان اعضای هیات علمی در کنکور وجود ندارد.

به گزارش بازارکار، دکتر علی شمس‌پور، مشاور وزیر و سختگوی وزارت علوم در حساب‌کاری خود در توییتر نوشت: سهمیه فرزندان اعضای هیات علمی در کنکور وجود ندارد. آنچه که هست مصوبه انتقال آنهاست.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین در نظر دارد به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیازمراکز تحت پوشش مدیریت درمان آذربایجان غربی به صورت قرارداد شرکتی (تابع مقررات قانون کار) از طریق آزمون افراد واجد شرایط به شرح ذیل را با آزمون کتبی و مصاحبه جذب نماید . لذا کلیه متقاضیان واجد شرایط به شرح ذیل میتوانند طبق مفاد شرایط تعیین شده این آگهی جهت شغل نیروی تاسیسات مراکز ذکر شده به درخواست مدیریت درمان استان آذربایجان غربی از مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۲۲ لغایت مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۷ جهت ثبت نام به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به نشانی www.tamin-eng.ir

مراجعه نمایند

الف) شرایط عمومی استخدام

- ۱ . تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- ۲ . دارا بودن حداقل ۲۵ سال تا ۳۳سال سن برای متقاضیان
- تبصره : گذراندن دوره سربازی تا ۲ سال نیز موجب افزایش سنی مذکور می گردد .
- ۳ . نداشتن سابقه محکومیت جزائی
- ۴ . دارا بودن پایان خدمت زیر پرچم و یا معافیت دائم (معافیت خدمت سربازی به استثناء معافیت پزشکی قابل قبول می باشد)
- ۵ . متقاضیان می بایست ساکن و بومی شهرستانهای محل خدمت باشند حداقل در سه سال گذشته ساکن همان شهرستان باشند .
- ۶ .همراه داشتن کارت ملی یا کارت شناسایی معتبر(جهت شناسایی شرکت کنندگان) در زمان آزمون الزامیست .

ردیف	نام مرکز	نیروهای مورد نیاز	مدارک مرتبط	تعداد نیروی لازم
	مهندس عمران		کارشناسی عمران	۱ نفر
۱	بیمارستان امام رضا (ع) ارومیه	کارگر فنی برق / برقکار	دپلم یا کارشناسی (برق الکترو تکنیک + برق قدرت – برق صنعتی) و یا داشتن هر مدرکی مشروط به همراه مهارت بالای ۳۰۰ ساعت برقکاری	۲ نفر
	کارگر فنی مکانیک		دپلم یا کارشناسی رشته های (کلیه گرایشهای تاسیسات) مکانیک تاسیسات حرارتی و برودتی و تهویه و تبرید) و یا داشتن هر مدرکی مشروط به همراه داشتن مهارت بالای ۳۰۰ ساعت جوشکاری و تاسیسات	۲ نفر
	درماتکار تخصصی نقده		دپلم یا کارشناسی رشته های (کلیه گرایشهای تاسیسات) مکانیک تاسیسات حرارتی و برودتی و تهویه و تبرید) و یا داشتن هر مدرکی مشروط به همراه داشتن مهارت بالای ۳۰۰ ساعت جوشکاری و تاسیسات	هر درماتکار ۱ نفر
۲	درماتکار تخصصی بوکان		مکانیک (تاسیسات)	بصورت پاره وقت (۱۵ روز در ماه)

•صرفاً مدارک صادره از دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم و هنرستان های مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش مورد قبول خواهد بود.

•مدارک غیر از رشته های اعلامی حذف و وجوه واریز شده مسترد نمیگردد .

ب) شرایط اختصاصی استخدام

- در کلیه موارد فوق و شرایط یکسان، اولویت با فردی است که سابقه بیمه پردازی بیشتری در کار تأسیساتی مرتبط با شغل مورد تقاضا داشته یا گواهی های مهارتی مرتبط بیشتری را ارائه نماید. لذا نیروی فنی می بایستی در خ صوص هر کدام از سوابق کاری مرتبط، پرینت سوابق بیمه به انضمام رضایت نامه از عملکرد) صادره از محل کار قبلی(ارائه نماید .
- جهت احراز بومی بودن ارائه شناسنامه صادره از شهرستان مورد تقاضا یا

در واحد تأسیسات می باشند.

ه) منابع آزمون:

کتاب در خصوص سرویس و نگهداری تاسیسات حرارتی و برودتی (عمومی) / برق خانگی و صنعتی(عمومی)

نکته: آزمون بصورت سئوالات تشریحی و تستی و مصاحبه حضوری برگزار می گردد.

ی) مراحل ثبت نام و آزمون و نحوه دریافت کارت ورود به جلسه

- ۱ -برگزاری آزمون ساعت ۱۰صبح دوشنبه روز مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۴
- ۲ -بررسی نتایج آزمون و اعلام نتایج در تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۹
- ۳ -انجام فرایند مصاحبه و..... از بین نفرات برتر که بالاترین نمره آزمون کتبی را دارا می باشند
- ۴ -محل برگزاری آزمون :

و) نحوه گزینش ، امتیاز نهایی و.....

۱. ۶۰ درصد امتیاز از طریق امتیاز آزمون کتبی
۲. ۴۰ درصد امتیاز از طریق مصاحبه حضوری(حراست وآموزش ۱۰ امتیاز ، فنی مهندسی ، مباحث فنی و مهندسی ۳۰ امتیاز)
- الزم به ذکر است که شرط وقبولی و دعوت به مصاحبه فنی آوردن نمره حداقل ۵۰ ٪آزمون کتبی می باشد.
- لازم به ذکر است در صورت ناقص بودن مدارک (بند ج) امکان برگزاری آزمون و انجام مراحل بعدی برای درخواست کننده ها فراهم نخواهد بود و داوطلبان می بایست با بررسی دقیق مدارک در خواستی نسبت به پیگیری مراحل بعدی اقدام نمایند .
- در صورتی که مدارک تحصیلی داوطلبان بالاتر از حداقل مدارک عنوان شده باشد این موضوع تاثیری در گزینش و نداشته داوطلب می بایست در صورت قبولی در همان شغل مشغول به کار گردد و ارائه مدارک بالاتر مورد قبول نبوده و با سایرین در یک سطح قرار خواهند داشت و نباید خللی در انجام وظائف و ایشان به وجود آورد .
- شروع به کار افراد منتخب صرفاً پس از تأیید هسته گزینش سازمان تأمین اجتماعی امکان پذیر خواهد بود.
- انجام به کار نیروها سه ماه به طور آزمایشی (با حقوق و مزایا) بوده و در صورت عدم رضایت از عملکرد کارفرما نسبت به جایگزینی ایشان از افراد ذخیره آزمون انجام شده اقدام خواهد نمود .

- با توجه به برگزاری آزمون توسط شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین ، مدیریت درمان استان آذربایجان غربی در قبال آزمون و برگزاری آن هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.

مدارک تحصیلی یا گواهی شغلی نشان دهنده اشتغال به کار یا تحصیل در همان شهرستان ضروری می باشد .

- انجام مراحل بعدی؛ شامل آزمون و در صورت تکمیل مدارک و شرایط عمومی امکان پذیر می باشد.

ج) مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام

- ۱-مراجعه به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به نشانی www.tamin-eng.ir و تکمیل فرم ثبت نام و الصاق یک قطعه عکس جدید (آپلود عکس و مدارک مورد نیاز در فرم ثبت نام سایت الزامی است)
- ۲-واریز مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال «یک میلیون پانصدهزار ریال» به شماره حساب ۵۰۹۱۰۰۰۰۵۰ به نام شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین و یا شبا همین حساب به شماره IR410130 1000 0000 0910 0000 50
- در صورت نقص مدارک و عدم رعایت دستورالعمل امکان استرداد وجوه میسر نمی باشد

د) توضیحات و سایر شرایط

- ۱ -استخدام صرفاً» به صورت قرارداد شرکتی (نیروی فنی تاسیسات تابع مقررات قانون کار) و بدون تعهدات رابطه استخدامی می باشد.
- ۲ -وجه واریزی بابت ثبت نام تحت هیچ شرایطی عودت نخواهد شد .
- ۳ -در هر مرحله از آزمون و یا پس از بکارگیری چنانچه خالف اطلاعات اعلام شده محرز گردد ، داوطلب از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد .
- ۴-مجموع نیروهای مورد نیاز ۶ نفر برای بیمارستان ارومیه و درمانگاه های نقده و بوکان اشاره شده در جدول شرایط اختصاصی می باشند و با توجه به تعداد محدود مورد نیاز داوطلبان با بیشترین امتیاز پذیرش خواهند شد.
- ۵-فرد پذیرش شده از طریق شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به مدیریت درمان استان آذربایجان غربی معرفی خواهند شد. کلیه امور پرداخت (حقوق و مزایا) و امور مرتبط با نیروها بر عهده شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین خواهد بود.
- ۶-برای افرادی که عنوان کارگر فنی پذیرفته خواهند شد بال بودن مدرک افراد (بالتر از دپلم) از نظر حقوق و مزایا و سطح شغلی، حقی ایجاد نخواهد کرد و افراد ملزم به اجرای شرح وظایف مرتبط با کارگر فنی خواهند بود.
- ۷-افراد می بایست توانائی الزم جهت امور اجرائی را از نظر جسمانی و غیره به تشخیص کمیته مربوطه داشته باشند .

– کلیه افراد پذیرفته شده با هر مدرک تخصصی و تحت هر عنوان شغلی علاوه بر کار تخصصی خود موظف به ارائه کلیه خدمات مورد نیاز واحد تأسیسات (اعم از امور آب و فاضلاب ، و سایر امور محوله به واحد تاسیسات حسب تشخیص مسئولین) بوده و در کلیه شیفت های کاری تنظیمی مرکز موظف به اشتغال به کار عملی

معاون اقتصادی استاندار کرمانشاه:

حمایت از شرکت‌های دانش بنیان کرمانشاه در دستور کار قرار دارد



معاون اقتصادی استاندار کرمانشاه گفت: حمایت از شرکت‌های دانش بنیان کرمانشاه در دستور کار قرار دارد. به گزارش خبرنگار مهر، بهزاد باباخانی در ششمین جلسه ستاد هماهنگی و عملیات توسعه اقتصاد دانش بنیان استان کرمانشاه که با حضور مدیران عضو برگزار شد، اظهار کرد: کمک به کارخانه نوآوری به عنوان یک اولویت از سوی

مدیریت ارشد استان دنبال می‌شود زیرا اگر این مجموعه موفق شود مسیر برای راه اندازی دیگر مجموعه‌های بخش خصوصی باز می‌شود. وی افزود: تلاش می‌کنیم مشکلات این مجموعه در حوزه‌هایی مانند تهیه زیر ساخت‌ها و تسهیلات در ستاد توسعه اقتصاد دانش بنیان استان کرمانشاه ستاد تسهیل و شورای راهبردی پیگیری کنیم.

معاون اقتصادی استاندار کرمانشاه همچنین تاکید کرد: تلاش می‌شود اهداف شعار سال در حوزه توسعه کمی و کیفی شرکت‌های دانش بنیان را محقق کنیم. وی ادامه داد: در همین راستا نگاه ویژه به توسعه شرکت‌های دانش بنیان و فناوری در قالب کمک‌های فنی و اعتباری و تسهیلات ارزان قیمت داشتیم. باباخانی تصریح کرد: طرح‌های بسیار خوبی برای ایجاد مشوق در حوزه دانش بنیان پیش بینی کرده‌ایم که پس از طرح و تصویب در شورای برنامه ریزی استان کرمانشاه اطلاع رسانی خواهد شد.

رئیس پارک علم و فناوری یزد

پارک علم و فناوری استان دومین پارک کشور با ۳۷۰ شرکت فناوری



رئیس پارک علم و فناوری یزد از فعالیت ۱۲۲ شرکت دانش بنیان در یزد خبر داد. حبیب الله میر غفوری در نشست ستاد فناوری و اقتصاد دانش بنیان یزد که با حضور معاون علم و فناوری ریاست جمهوری برگزار شد با بیان اینکه یزد دومین شهر تاریخی جهان و اولین شهر ثبت شده جهانی است و رتبه های برتر

در زمینه گردشگری و سرمایه گذاری کسب کرده و ۲۸ سال متوالی رتبه اول کشور را دارد اظهار داشت: برخی از جامعه نخبگان استان به دانشگاه های برتر کشور ارسال شده که سهم استان خوب است.

وی ادامه داد: پارک علم و فناوری استان دومین پارک کشور است که تاسیس شده و دارای پنج پردیس و ۱۵ مرکز اقماری دارد و ۲۷۰ شرکت فناوری در پارک مستقر هستند که طرح جامع پارک در مساحت ۶۷ هکتار آماده شده است.

میرغفوری با بیان اینکه کارخانه نوآوری استان یزد یک کار نوآوری و خلاقانه بوده تصریح کرد: در این کارخانه در حال حاضر ۶ شتابدهنده مستقر شدند و شتابدهنده های دیگر در جاهای دیگر مستقر شدند و حدود ۸۰ هزار دانشجو داریم و دانشگاه یزد جزو هشت دانشگاه برتر کشور هستند.

وی ادامه داد: رتبه دوم در شاخص توسعه یافتگی فناوری اطلاعات و رتبه ۲ در زیرساخت دسترسی به اطلاعات را ده داریم و ۱۲۲ شرکت دانش بنیان در استان وجود دارد که نسبت به جمعیت رتبه پنج و از لحاظ تعداد رتبه هفت در کشور است.

فرماندار گیلانغرب:

۱۰۱ طرح اشتغالزا در شهرستان به تصویب رسید



فرماندار گیلانغرب گفت: ۱۰۱ طرح اشتغالزا با اشتغال ۱۰۱ نفر و ۱۰۰ میلیارد ریال اعتبار از محل اعتبارات تبصره ۱۶ در این شهرستان بررسی و به تصویب رسید. به گزارش بازارکار به نقل ازخبرنگار ایرنا، «وحید محمدی» در کارگروه اشتغال و سرمایه گذاری شهرستان گیلانغرب افزود: این طرح ها در حوزه های خود اشتغالی مددجویان تحت حمایت کمیته امداد

اسام خمینی (ره) و صنایع دستی است. نماینده عالی دولت در گیلانغرب افزود: سهم تعداد اشتغال شهرستان گیلانغرب در سال جاری ۲ هزار و ۴۴۵ نفر با ۲۷۸ میلیارد ریال تسهیلات است.

محمدی اضافه کرد: تاکنون با جذب ۱۲ میلیارد تومان برای ۸۲۱ نفر فرصت شغلی فراهم شده که معادل ۲۴ درصد تحقق برنامه است. وی گفت: از محل تبصره ۱۸ نیز تاکنون ۱۸۳ میلیارد ریال برای اجرای ۳۶ طرح صنعتی، کشاورزی و خدماتی با اشتغالزایی ۱۴۶ نفر تصویب و به بانک های عامل ارجاع شده است.

مدیرعامل منطقه آزاد انزلی:

امکان اشتغالزایی ۱۰ هزار نفری

در منطقه آزاد انزلی تا سه سال آینده

مدیرعامل منطقه آزاد انزلی با بیان اینکه این منطقه می‌تواند به اقتصاد استان گیلان کمک کرده و بخشی از نیازهای استان را رفع کند، گفت: با احداث ۲۰۰ کارخانه جدید با میانگین اشتغالزایی ۱۰۰ نفر ظرف سه سال آینده می‌توان ۱۰ هزار شغل ایجاد کرد.

به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، عیسی فرهادی در آیین تجلیل از خبرنگاران اظهار داشت: به دنبال تکمیل بندر کاسپین با طراحی ۱۴ پست اسکله، موج شکن و ساخت سردخانه در پسر کرانه این بندر هستیم. با توسعه فعالیت های کشاورزی و گسترش صنعت کشت گلخانه ای می توان علاوه بر توسعه حمل و نقل دریایی میلیون‌ها دلار درآمد ارزی کسب کرد که این امر با سرمایه گذاری مردمی شدنی است.

وی ادامه داد: در محدوده این منطقه یک شهرک صنعتی با ۱۶۰ کارخانه وجود دارد که ۹۵ درصد این کارخانه ها فعال هستند که نشان می دهد منطقه آزاد می تواند به اقتصاد استان گیلان کمک کرده و بخشی از نیازهای استان را حل کند.

فرهادی با اشاره به اینکه کارخانه داران این شهرک مشکلی ندارند، گفت: ۴۰۰ نفر متقاضی سرمایه گذاری در این منطقه وجود دارد که ارزیابی ریالی ۲۰۰ نفر از این تعداد نشان می دهد این سرمایه گذاران توانایی اجرای پروژه ها را دارند. وی با بیان اینکه سود حاصل از درآمد این منطقه ابتدا باید عاید مردم انزلی شود، گفت: این سازمان در کنار تکمیل پروژه‌های نیمه تمام به دنبال اجرای پروژه های جدید در بخش تجاری و صنعتی است، لذا سود حاصل باید عاید مردم انزلی سپس به مردم گیلان و کشور شود.

رئیس جهاد دانشگاهی استان قزوین

طرح شهر دانشجو گامی نو در جهاد دانشگاهی قزوین



در ۲ بخش سلامت و صنعت که از نیازهای استان است وارد عمل شده و در عرصه آموزش و توانمندسازی نیز با ایجاد اشتغال پایدار در حال فعالیت است. رئیس جهاد دانشگاهی استان قزوین با اشاره به فعالیت چشمگیر جهاد در حوزه سلامت بیان کرد: با توجه به اهمیت فعالیت در حوزه بهداشت و درمان بیش از ۳۰ سال است که جهاد دانشگاهی در حوزه سلامت فعالیت می‌کند چراکه جهاد همیشه به دنبال کارهای به زمین مانده در مسائل مهم کشور است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30221>

مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی کردستان

مجمع صنایع دستی سنندج در هفته دولت به بهره‌برداری می‌رسد

تومان اعتبار، دارای ۲۲ کارگاه در سه طبقه است که با بهره‌برداری از آن برای ۱۳۰ نفر به‌صورت مستقیم شغل ایجاد می‌شود.

گوبلیان گفت: در این مجتمع اساتید صنایع دستی، هنرمندان و علاقه‌مندان به این حوزه در کنار هم جمع می‌شوند تا ضمن تولید آثار ارزشمند و شناسنامه‌دار صنایع دستی

استان، زمینه معرفی و عرضه آن‌ها را در سطح داخل و خارج از کشور فراهم نمایند.

مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی کردستان با بیان اینکه این مجتمع از جمله مجتمع‌های مجهز صنایع‌دستی در غرب کشور به‌شمار می‌رود، یادآور شد: این مجموعه در ناحیه کهرخورد سنندج واقع شده است که امیدواریم با راه‌اندازی آن ضمن کاهش آسیب‌های اجتماعی، زمینه رشد و توسعه آثار ارزشمند صنایع‌دستی و هنرهای سنتی استان بیش از پیش در منطقه فراهم شود.



مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی کردستان گفت: مجتمع صنایع‌دستی شهرستان سنندج با سرمایه‌گذاری بیش از ۲۲ میلیارد تومان در هفته دولت به بهره‌برداری می‌رسد. به گزارش بازارکار به نقل از: خبرگزاری سلامت (طبنا) از کردستان یعقوب گوبلیان با اشاره به نام‌گذاری اسمال با عنوان "تولید، دانش‌بنیان، اشتغال آفرین" از سوی مقام معظم رهبری، اظهار کرد: در راستای تحقق شعار سال، طرح توسعه مراکز آموزش و ایجاد مجتمع و بازارچه‌های صنایع‌دستی در دستورکار جدی این اداره‌کل قرار دارد.

مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی کردستان، افزود: مجتمع صنایع‌دستی سنندج یکی از مهم‌ترین پروژه‌های این مجموعه است که همزمان با هفته دولت در مرکز استان به بهره‌برداری می‌رسد.

او عنوان کرد: این مجتمع با صرف بیش از ۲۲ میلیارد

رئیس سازمان برنامه و بودجه استان کرمان:

بیش از ۶۰ هزار فرصت شغلی جدید، در استان کرمان ایجاد می‌شود

و برنامه ریزی استان به عنوان سازمان فرابخشی و تخصصی، تنظیم برنامه رشد اقتصادی سالانه است که در سال گذشته رشد اقتصادی استان ۴ درصد هدف‌گذاری شده بود و برآورد مرکز آمار نیز بیانگر تحقق این میزان رشد در سال گذشته بوده است.

رودری، ابرار داشت: سهم اشتغال بخش کشاورزی در این استان بر اساس طرح نیروی کار مرکز آمار ایران در سال ۱۴۰۰، ۳۸ درصد است که رتبه اول کشور را دارد. سهم بخش صنعت نیز ۲۲ درصد و سهم بخش خدمات ۴۰ درصد است.

وی همچنین با ارائه برآورد ترکیب و ساختار جمعیت و نیروی انسانی استان کرمان در سال ۱۴۰۰، از افزایش ۲۱ هزار و ۹۷۱ نفری تعداد شاغلان استان در سال گذشته پس از دو سال متوالی کاهش خبر داد و گفت: استان کرمان پنجمین استان کشور به لحاظ خالص اشتغال ایجاد شده است.



رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان از تعهد این سازمان به ایجاد ۶۰ هزار و ۳۷۴ فرصت شغلی جدید در این استان طی سال جاری خبر داد.

به گزارش خبرگزاری سلامت (طبنا)؛ دکتر جعفر رودری در نشست شورای معاونان و مدیران سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان، گفت: رشد اقتصادی ۷/۷ درصدی هدف گذاری شده است. وی افزود: برای این استان در سال ۱۴۰۱، با اتکا به روش های دانش بنیانی و استفاده از روش های جدید علمی برای افزایش تولید در استان، ارتقای بهره وری و اشتغالزایی با رویکرد افزایش سهم اشتغال در فعالیت‌های نوین اقتصادی و دانش بنیان و تغییر رویکرد از اشتغال کارمندی و مستخدمی به کارآفرینی، تحقق خواهد یافت.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان، همچنین با ارائه تصویری کلی از استان کرمان و شاخص های کلیدی استان، تصریح کرد: یکی از اقدامات کلان سازمان مدیریت

مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی استان زنجان:

ایجاد اشتغال پایدار برای ۲۳ هزار نفر در صنایع کوچک زنجان



مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی استان زنجان با اشاره به اینکه تا حال حاضر اشتغال پایدار ۲۳ هزار نفر در شهرک‌ها و ناحیه صنعتی ایجاد شود، گفت: طبق برنامه‌ها در آینده نزدیک حدود ۱۲۰ واحد صنعتی خرد که طراحی شده به سرمایه‌گذاران واگذار خواهد شد.

به گزارش بازارکار به نقل از شبکه اطلاع‌رسانی راه دانش، محسن عباسی اظهار داشت: ۱۷ شهرک و ناحیه صنعتی در استان زنجان فعال است که ۹۰ درصد صنایع شامل واحدهای کوچک و متوسط است. وی با بیان از وظایف اصلی شرکت‌های شهرک صنعتی حمایت از واحدهای خرد و کوچک است، افزود: ۲ هزارو ۲۰۰ عقد قرار داد انجام شده که یک هزارو ۲۰۰ پرونده منجر به دریافت پروانه بهره‌برداری شده است.

مدیرعامل شرکت شهرک‌های صنعتی استان زنجان با اشاره به اینکه تا حال حاضر اشتغال پایدار ۲۳ هزار نفر

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی(ره) کردستان:

۱۵ هزار فرصت شغلی جدید امسال

در کردستان ایجاد می‌شود



مدیرکل کمیته امداد امام خمینی(ره) کردستان گفت: براساس برنامه‌ریزی‌های انجام شده در سال جاری ۱۵ هزار فرصت شغلی جدید برای نیازمندان استان ایجاد خواهد شد. رضا طوسی در گفت و گو با خبرنگاران اظهار داشت: توانمند سازی خانواده‌های تحت پوشش مدیران ارشد کمیته امداد بر اساس اسناد بالادستی در بحث توانمند سازی خانواده‌های تحت حمایت کمیته امداد امام خمینی (ره) در بحث درمان، مسکن و ایجاد اشتغال برنامه‌ها و اقدامات بسیاری انجام داده است.

وی با بیان اینکه ایجاد اشتغال در بحث توانمند سازی مددجویان فرایندی است، افزود: با طی کردن فرایند اداری ایجاد اشتغال و درآمد پایدار مد نظر ما برای خانواده‌های تحت پوشش است و بر اساس استعداد پایی کل اعضای خانواده‌ها مهارت آموزی، پرداخت تسهیلات، آموزش و خدمات ارائه داده می‌شود.

مدیرکل کمیته امداد امام خمینی (ره) کردستان بیان کرد: برای ایجاد اشتغال فقط به ثبت و ضبط و ارائه آمار نخواهیم پرداخت بلکه با پرداخت تسهیلات تمامی مراحل برای ایجاد اشتغال و درآمد پایدار نظارت هوشمند و حضوری همیشه مورد توجه خواهیم داد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30028>

فرماندار گلپایگان مطرح کرد:

مشاغل خانگی امیدی برای کاهش نرخ بیکاری



فرماندار گلپایگان گفت: مشاغل خانگی خرد نقش بسزایی در اشتغالزایی و کاهش نرخ بیکاری دارد البته شرط توسعه یافتگی هنرهای خانگی خرید محصولات تولیدی است. به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، محمدرضا عسگریان در مراسم بازگشایی نمایشگاه صنایع دستی با عنوان «ولایت ثلاث» در پارک جنگلی گلپایگان، اظهار کرد: مشاغل خانگی خرد نقش بسزایی در اشتغالزایی و کاهش نرخ بیکاری دارد البته شرط توسعه یافتگی هنرهای خانگی خرید محصولات تولیدی است.

وی افزود: دولت سیزدهم شرایط مناسبی برای دریافت تسهیلات مشاغل خانگی در نظر گرفته است، در سال جاری در شهرستان گلپایگان تعداد قابل توجهی مددجوی تحت حمایت تسهیلات یکصد میلیون تومانی مشاغل خانگی دریافت کرده‌اند.

در ادامه مصطفی قانونی، رئیس میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری گلپایگان و خواستار خاطر نشان کرد: به مناسبت هفته شکل‌های اجتماعی، نخستین نمایشگاه میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری با عنوان ولایت ثلاث در قالب ۵۰ غرفه از بیست‌ودوم تا بیست‌وچهارم مردادماه بر پا است.

وی ادامه داد: با توجه به ظرفیت‌ها و پتانسیل‌های گردشگری و صنایع دستی شهرستان‌های گلپایگان و خواستار و خمین؛ و با هدف توسعه گردشگری و معرفی صنایع دستی و هنرهای سنتی این نمایشگاه برگزار شده، امیدواریم استقبال مردم باعث رونق و پیشرفت صنایع دستی شود.

همچنین علی مشهدی، رئیس میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری خمین تاکید کرد: در شهرستان خمین بیش از ۵۰۰ نوع هنر دستی از جمله گلیم بافی، گلیم برجسته و پیکرتراشی و کار روی چوب شناسایی شده است. وی اضافه کرد: نمایشگاه صنایع دستی به کسب‌وکار مشاغل خانگی رونق می‌بخشد و موجب تعامل و همبستگی بین سه شهرستان خمین و گلپایگان و خواستار می‌شود.

مدیرکل استاندارد استان سمنان

اولین گواهی‌نامه انطباق محصول دانش بنیان

در استاندارد سمنان صادر شد

مدیرکل استاندارد استان سمنان گفت: اولین گواهینامه انطباق محصول دانش بنیان به وسیله این اداره کل طی بررسی نتایج آزمایش‌ها صادر شد.

به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا عباس رستمی ابرار داشت: گواهینامه انطباق در خصوص فرایند "تولید کلسیم هیپو کلریت مبتنی بر تصفیه واحد پساب بر اساس انطباق با استاندارد ۱۰۶۶۴-۲۰۱۹ GB/T " صادر شده است.

وی ادامه داد که طی جلسه ای با حضور اعضای کمیته علایم استاندارد استان سمنان با صدور اولین گواهینامه انطباق محصول دانش بنیان موافقت شد.

رستمی افزود: از همه صاحبان شرکت های دانش بنیان و فناوریانه که از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و پارک علم و فناوری مجوز فعالیت دریافت کردند و محصولات آنها دارای تاییدیه دانش بنیان است دعوت می‌شود برای دریافت گواهینامه استاندارد این محصولات به اداره کل استاندارد استان سمنان مراجعه کنند.

وی تصریح کرد: پس از بررسی مدارک و مستندات مربوطه و نتیجه آزمون و بازرسی، مطابقت با الزامات اعلام شده گواهینامه و یا پروانه دانش بنیان محصولات صادر می‌شود. وی اضافه کرد: از جمله ویژگی‌های محصولات دانش بنیان این است که با فروش محصولات رونق اقتصادی کشور افزایش می‌یابد و در واقع این شیوه نامه اجرایی آمده است تا به تجاری سازی محصولات دانش بنیان کمک کند.

مدیرکل استاندارد استان سمنان گفت: امیدواریم با هم افزایی دستگاه‌های مرتبط شرکت‌های نوپا بتوانند ضمن ورود به بازارهای داخل، بازارهای بین المللی را نیز از دست ندهند.

به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، تا پایان سال ۱۴۰۰، فعالیت بالغ بر ۷۳ شرکت دانش بنیان و ۴۵۰ شرکت فناوری در سطح استان سمنان به ثبت رسیده است.

تاکتون بیش از ۵ هزار نیاز را در سامانه نان به ثبت رسانده ایم
وی با بیان اینکه من از سال ۸۲ به بعد که معاون پژوهشی دانشگاه بودم دغدغه علم و پژوهش را داشتم، اظهار داشت: یکی از ایده هایی که من داشتم ایجاد بستر مناسب برای ارتباط صنعت و دانشگاه بوده است که ما تلاش کنیم بخشی از ظرفیت های تحقیقاتی مان را در بستر نیازهای جامعه هدایت کنیم، می دانستم که برای ارتباط پژوهش با نیاز جامعه به یک حلقه اتصال احتیاج داریم که در یکی از جلسات پیشنهاد ایجاد مرکز نیازهای جامعه را داده بودم که اولین برنامه ام در دوره وزارت نیز ایجاد سامانه نان (نظام ایده ها و نیازهای جامعه) بود که این سامانه تاکنون بیش از ۵ هزار نیاز را به ثبت رسانده و مصوب شد که تمام دستگاه های دولتی که از بودجه پژوهشی استفاده می کنند موظف هستند که نیازهای خود را در این سامانه ثبت کنند، شورای عالی انقلاب فرهنگی هم ثبت نیازهای کشور در این سامانه را مصوب کرد و تمام دانشجویان می توانند برای پایان نامه های خود از این سامانه بهره ببرند.

زلفی گل ادامه داد: تاسیس صندوق علوم، تحقیقات و فناوری هم مورد بعدی بود که با پیگیری هایی که انجام دادیم، رئیس محترم جمهور تاسیس این صندوق را ابلاغ کرد و اساسنامه آن نوشته شد، این موضوع در شورایی عطف مطرح شد و تصویب اساسنامه قرار است در هیأت دولت مصوب شود. وزیر علوم اظهار داشت: از جمله موارد دیگری که در یک سال گذشته انجام شد توجه به پارک های علم و فناوری و مراکز رشد بود چرا که خروجی علم و دانش باید خلق ثروت باشد که من راه اندازی مراکز نوآوری را جزء برنامه های خودم قرار دادم و توانستیم مجوز ایجاد معاونت فناوری و نوآوری را بگیریم و یکی از اساتید نمونه کشور استاد خیرالدین را به سمت معاون فناوری و نوآوری منصوب کردیم که اتفاقات خیلی خوبی در زمینه توسعه زیرساخت های فناوری و ایجاد مشاغل در این زمینه رخ داده است.

آیین نامه پایه های تشوقی را مصوب کرده ایم
وی افزود: بحث دیگری که در این یک سال انجام شد به کارگیری نظام انگیزشی جدید است، در تلاش هستیم با ایجاد این نظام اعضای هیات علمی، دانشجویان و باوران علمی ما هر کس به اندازه میزان تلاشش بهره مندی داشته باشد، برای این موضوع آیین نامه پایه های تشوقی را مصوب کردیم و ۶۰ پایه تشوقی مصوب شده که در بخش های مختلف آموزشی، دیپلماسی علمی، ترویج علم، فناوری و کارآفرینی و غیره دسته بندی شده به طوریکه هر فردی در هر بخشی که سرآمد بود از امتیازات آن بخش استفاده کند، با این روش سقف پرواز جامعه علمی بالا می رود.

وزیر علوم تأکید کرد: یکی از افتخاراتی که در یک سال گذشته نصیب جامعه علمی کشور شد این بود که در حکم معاون پژوهشی وزارت علوم چند برنامه را قرار دادم یکی این بود که موظف هستند چند مجله بین المللی را در پایگاه های علمی بین المللی نمایه کنند از خارج کشور هم در مجلات ما مقاله هایی را نمایه کنند، در سال گذشته ۱۸ مجله کشور در اسکوپوس نمایه شدند در حالیکه پس از انقلاب اسلامی ۱۰۹ مجله در اسکوپوس بودند، یعنی در ۴۰ سال گذشته فقط ۱۰۹ مجله در اسکوپوس بودند و در یک سال گذشته ۱۸ مجله نمایه شدند.

تعداد مجلات بین المللی ایران در اسکوپوس به عدد ۱۲۲ رسید
وی اضافه کرد: اجرایی سازی امریه پسادکتری و دستیار فناوری نیز از جمله اقدامات در یک سال گذشته بوده است، همچنین به این نتیجه رسیدیم که یکم علم و فناوری بین المللی ایران را در یک زمین ۱۰۰۰ متری تاسیس کنیم تا در عرصه دانش بنیانی تولیدات بین المللی هم داشته باشیم. زلفی گل گفت: در سال گذشته رشد اشتغال در پارک های علم و فناوری ۴۰ درصد بوده، ۱۲ پردیس و قطب علم و فناوری جدید تاسیس شده است، ۲ میلیون و ۷۰۰ هزار متر مربع ساختمان نیمه کاره در موسسات آموزش عالی داریم عقل حکم می کند که وقتی این حجم از پروژه های نیمه تمام را داریم پروژه جدیدی را ایجاد نکنیم چرا که برخی از این پروژه ها بیش از ۲۰ سال نیمه کاره مانده است، ۵ هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان اعتبار برای تکمیل پروژه هایی

که بالای ۵۰ درصد پیشرفت داشتند اختصاص داده شده است. وی افزود: در هفته دولت ۳۲ پروژه آماده بهره برداری داریم، ۳۰ پروژه دیگر هم با میزان پیشرفت بالای ۵۵ درصد داریم که با یک حمایت ویژه در اولین فرصت تکمیل می شود.

وزیر علوم در ادامه با بیان اینکه مدال آوران المپیادهای دانش آموزی در رشته ای که مدال کسب می کنند ادامه تحصیل نمی دهند، اظهار داشت: ما برای اینکه انگیزه ایجاد کنیم با بنیاد ملی نخبگان تفاهم نامه امضا کردیم که این عزیزان را بورس کرده و اشتغالشان را پس از فارغ التحصیلی تضمین کنیم تا در همان رشته ای که مدال کسب کردند ادامه تحصیل دهند.

وی گفت: اینکه یک عزیز نابغه ما در دانشگاه مدرک دکتری بگیرد ولی بدون یادگیری شیوه های آموزش و فلسفه تعلیم و تربیت به کار استادی بپردازد سبب می شود آن نخبه ما نتواند اثربخشی لازم را در استادی داشته باشد پس لازم است دوره مهارت استادی را برگزار کنیم که این مسأله برنامه ریزی شده و امسال هم قرار است برای تعداد برگزار شود، از سال آینده همکاران جدید ما در بخش استادی آموزش می بینند.



وزیر علوم ، تحقیقات و فناوری در نشست خبری با اصحاب رسانه مطرح کرد؛

توسعه اشتغال دانش بنیان، استخدام نخبگان و توسعه رشته های متناسب با بازار کار

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از افزایش اشتغال دانش بنیان در پارک های علم و فناوری خبر داد و گفت: اشتغال دانش بنیان در پارک های علم و فناوری با رشد ۴۰ درصدی مواجه بوده است. وی به طرح نگهداشت نخبگان که در شورایی عطف با حضور رئیس جمهور مصوب شد اشاره و تصریح کرد: در قالب جذب اعضای هیات علمی نیز سهمیه خاصی برای نخبگان در نظر گرفتیم و ۲۰ درصد از سهمیه دانشگاه ها به نخبگان اختصاص می یابد. به گزارش خبرنگار بازار کار، محمدعلی زلفی گل وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در نشست خبری خود با اصحاب رسانه ضمن پاسخگویی به سوالات خبرنگاران تأکید کرد: توسعه اشتغال دانش بنیان، تلاش برای جلوگیری از خروج زن ها و توسعه رشته های متناسب با بازار کار از برنامه های وزارت علوم است.

ساماندهی دیپلماسی علمی برای جذب دانشجویان بین المللی
زلفی گل با تأکید بر اهمیت دیپلماسی علمی گفت: برنامه ریزی کردیم در جذب دانشجویان بین المللی فعال باشیم، این مسأله برنامه ریزی شده نبود که ساماندهی آن مصوب شد، جشنواره های بین المللی نیز برگزار می کنیم تا انگیزه بیشتری را برای جذب دانشجویان بین المللی داشته باشیم. وی درباره موضوع بورسیه ها نیز گفت: بخش عمده مشکل بورسیه ها حل شده و باقی مانده نیز در حال رفع است. وزیر علوم درباره شایعاتی که مبنی بر تقلیل وزارت علوم و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری مطرح می شده است، گفت: هیچ تقابلی وجود ندارد، اگر هم در گذشته تقابلی بوده ما آن را به تکامل تبدیل کردیم، خوشبختانه مجوز تاسیس شرکت های دانش بنیان نوع ۳ را هم به وزارت علوم دادند که اتفاق بزرگی است و کمک می کند که وزارت علوم به رشد ۱۰ هزار و ۷۰۰ واحد فناوری که دارد کمک کند و بتوانیم طبق خواسته مقام معظم رهبری شرکت های دانش بنیان را توسعه دهیم تا به رونق تولید برسیم چرا که شرکت های دانش بنیان برای افراد تحصیل کرده ما رشد ایجاد می کند.

دعوت به همکاری

شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری اصفهان (نیروگاه شهید محمد منتظری اصفهان) تعداد ۱۶ نفر از فارغ التحصیلان دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری بومی استان اصفهان را از طریق برگزاری آزمون استخدامی کتبی (عمومی و تخصصی)، مصاحبه و گزینش پس از کسب نمره حد نصاب، به ترتیب بالاترین نمرات اخذ شده در آزمون کتبی (عمومی و تخصصی) و مصاحبه، با شرایط مندرج در این آگهی، به صورت قراردادی از طریق شرکت پیمانکار تأمین نیروی انسانی نیروگاه جذب می نماید. مهلت ثبت نام تا ۱۵ شهریور ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط عمومی

- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران
- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- جنسیت مورد پذیرش فقط آقا میباشد.
- شرکت کنندگان در این آزمون بایستی بومی استان اصفهان و در محدوده پوشش سرویس دهی ایاب و ذهاب نیروگاه باشند.
- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم غیر پزشکی
- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات
- نداشتن سابقه محکومیت جزائی
- داشتن سلامت جسمانی، روانی و توانایی انجام کار
- دارا بودن شرایط احراز شغل برای شغل محل مورد تقاضا
- عدم منع قانونی برای استخدام
- کسب حد نصاب نمره تعیین شده آزمون
- تأیید پذیرفته شدگان توسط هسته گزینش شرکت مدیریت تولید برق شهید محمد منتظری

شرایط اختصاصی

شرایط اختصاصی جدول شماره ۱

حداکثر سن	حداقل معدل کل	مقطع تحصیلی	شغل
۲۶ سال	۰۰/۱۴	کاردانی و کارشناسی	اپراتور و تکنسین
۳۲ سال	۰۰/۱۴	کارشناسی به بالا	کارشناس

تسهیلات سنی برای داوطلبان

به کلیه دارندگان کارت های پایان خدمت وظیفه عمومی ، حداکثر مدت ۲۴ماه (۲ سال) خدمت نظام وظیفه قانونی به حداکثر سن اضافه خواهد شد.

توضیحات شرایط اختصاصی

- دارا بودن مدرک و رشته تحصیلی معتبر وزارت علوم، مطابق با شرایط مندرج در جداول ۴و۳ الزامی بوده و داوطلبین در زمان ثبت نام می بایست مدارک منطبق با اطلاعات را ارائه نمایند.
- نیازهای اعلام شده بر اساس ساختار سازمانی مصوب شرکت بوده و هرگونه درخواست شخصی مبنی بر تغییر ردیف شغلی یا رده شغلی مرتبط با تغییر یا ارتقاء مدرک تحصیلی فرد پس از جذب، از نظر شرکت قابل پذیرش نمی باشد.
- شرکت نسبت به قبول مدارک مقاطع تحصیلی بالاتر از جدول یک هیچ گونه تعهدی ندارد.

مراحل فرآیند استخدام

آزمون روز پنج شنبه ۱۴۰۱/۰۶/۲۴ برگزار خواهد شد.
محل برگزاری آزمون دانشگاه صنعتی اصفهان و زمان دقیق آن در کارت ورود به جلسه اعلام خواهد شد.
همراه داشتن شناسنامه عکسدار یا کارت ملی و کارت ورود به جلسه در روز آزمون الزامی میباشد.

تذکر مهم

با توجه به اینکه کلیه اطلاع رسانی های آزمون از طریق سامانه ثبت نام انجام خواهد شد لذا داوطلبان می بایست در طول فرآیند جذب، جهت آگاهی از اطلاعاتیه ها و نتایج مراحل مختلف و تغییرات احتمالی، به صورت مستمر به سامانه فوق مراجعه نمایند و عدم اطلاع داوطلب از نتایج مراحل ،جزئیات یا تغییرات احتمالی آزمون، موجب هیچ گونه حقی برای وی نمی گردد.

مفاد آزمون کتبی

آزمون کتبی شامل آزمون علمی مبتنی بر سؤالات چهار گزینه ای با احتساب نمره منفی می باشد، سؤالات علمی با توجه به هر گروه امتحانی و رشته های مورد نیاز طراحی شده و مفاد آزمون کتبی (دانشی) شامل سه بخش طبق موارد جدول شماره (۲) می باشد:

تخصصی	دروس عمومی		
دروس تخصصی هر مقطع	توانایی ذهنی و ادراکی و ریاضی و آمار مقدماتی	زبان انگلیسی و دانش رایانه ای و معارف اسلامی و ادبیات فارسی	مشاغل
٪۶۰	٪۲۵	٪۱۵	اپراتوری و تکنسینی
٪۶۰	٪۲۰	٪۲۰	مشاغل کارشناسی

توضیح: مفاد آزمون تخصصی به شرح جدول شمار (۳) می باشد.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://coursereg.iut.ac.ir> مراجعه نمایند.

وی درباره چگونگی حمایت از شرکت های داش بنیان گفت: در این زمینه ظرفیتهای قانونی بسیاری داریم که یکی از این ظرفیت ها این است که اگر سرمایه داران به ایجاد زیرساختهای نوآوری کمک کنند به منزله مالیات برای آنها محسوب می شود، صندوق عالی علوم، تحقیقات و فناوری هم تشکیل شده است.

زلفی گل درباره توجه به فناوری های نرم اظهار داشت: ایجاد خانه های خلاق و مراکز رشد به همین منظور است که تلاش می کنیم در این زمینه هم از ظرفیت های قانونی استفاده کنیم، شاید در گذشته کم مهری شده باشد اما در دوره جدید سعی می کنیم که توجه ویژه ای داشته باشیم چرا که بحث فناوری های نرم و سخت با هم معنا پیدا می کند و باید در کنار یکدیگر رشد کنند.

وی در ادامه گفت: مرکز آموزش علوم قرآنی را توسعه دادیم و به مرکز آموزش علوم قرآنی و علوم انسانی تبدیل شد تا توجه ویژه ای به علوم انسانی داشته باشیم.

وی همچنین از دستور به دانشگاه ها برای پرداخت حقوق اساتید حق التدریس خبر داد.

طرح نگهداشت نخبگان تصویب شده است

وی درباره حمایت از نخبگان گفت: من از سال ۸۲ مقالهای با عنوان مهاجرت زن ها نوشتم و با دستور مقام معظم رهبری بنیاد ملی نخبگان را تاسیس کردیم. زلفی گل اضافه کرد: بستر ژنتیکی برای جامعه نخبگی بسیار مهم است وقتی زن های نخبگی از کشور خارج شوند ذخیره هوشمندی جامعه کاهش می یابد و به مرور درصد زن های نخبگی کشور پایین می آید و کشورهایی که پذیرش نخبگان را دارند از درصد هوشمندی بالایی برخوردار می شوند.

وزیر علوم گفت: برای رفع مهاجرت زن ها باید نخبگان ما نسبت به آینده شغلی خود نگران نباشند، البته برخی نخبگان شغل دارند اما احساس می کنند در جای مناسبی برای اثربخشی قرار نگرفتند که باید این موضوعات مورد بررسی قرار گیرد که در شورایی عطف با حضور رئیس جمهور طرح نگهداشت نخبگان مصوب شد، برای جذب اعضای هیات علمی نیز سهمیه خاصی برای نخبگان داشتیم و ۲۰ درصد از سهمیه دانشگاه ها به نخبگان اختصاص می یابد.

سالانه ۱۵ هزار فارغ التحصیل دکتری داریم

وی افزود: در تمام دنیا کشورهای پیشرفته از میان فارغ التحصیلان دوره دکتری، بهترین ها را برای دوره پسادکتری انتخاب می کنند و فراخوان می زنند و از کل دنیا افرادی را پذیرش می کنند، ما در سال بیش از ۱۵ هزار دانشجوی دکتری داریم که درصد قابل قبولی از این ها باید به عنوان پژوهشگر پسادکتری به کار گرفته شوند که از صندوق علوم، تحقیقات و فناوری مجوز گرفتیم که این امر را حمایت کنیم، در واقع ما هم از خدمات پژوهشگران پسادکتری بهره مند می شویم هم کمک می کنیم که آن ها شرایط جذب به عنوان هیات علمی در دنیا را به دست آورند.

وزیر علوم اضافه کرد: طرح خدمات پژوهشی پژوهشگران مستقل نیز در شورایی عطف تصویب شد که دستگاه های اجرایی بتوانند با پژوهشگران مستقل هم قرارداد ببندند.

وی درباره پارک علم و فناوری بین المللی گفت: کارهای مقدماتی آن انجام شده است و درواقع در حال تاسیس است و هنوز به مرحله بهره برداری نرسیده است. وزیر علوم همچنین درباره چگونگی رسیدگی به پرونده بورسیه های سال ۹۲ که برخی دانشجویان بورسیه را با مشکل جذب در دانشگاه ها مواجه کرد، گفت: یکی از اقداماتی که ما انجام دادیم، این است که به دانشگاه های در حال توسعه امتیازی دادیم که به آنها گفتیم هرچقدر از دانش اموزختگان بورسیه استفاده کنند جزو ظرفیت آنها حساب نمی شود و با سازمان امور اداری استخدامی رایزنی کردیم برای تمامی دانش اموزختگان بورسیه شناسه استخدامی اختصاص داده اند که برای جذب آنها مشکلی وجود ندارد و به مرور این موضوع طرفر می شود.

وی درباره توجه وزارت علوم به توسعه رشته های متناسب با نیاز بازار کار نیز گفت: بر اساس آمایش آموزش عالی و نیاز بازار کار بر توسعه رشته های متناسب با نیاز کشور تلاش می کنیم.

ماموریت ما رونق کسب و کارهای

دانش بنیان و حمایت از استارت آپ هاست

دبیر جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی با اشاره به اینکه ماموریت اصلی هفدهمین دوره این رویداد، افزایش حجم سرمایه‌گذاری و رونق کسب و کارهای فناورانه و دانش بنیان و بین‌المللی کردن جشنواره است خاطرنشان کرد: هفدهمین جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی آبان امسال با هدف حفظ و ارتقای جایگاه جشنواره به‌عنوان برترین رویداد فناوری کشور، زمینه‌سازی برای اثرگذاری اقتصاد دانش‌بنیان در توسعه پایدار و پیشرفت کشور، جهت‌دهی به فعالیت‌های فن‌آفرینانه بمنظور حل مسائل و چالش‌های اساسی و جهت‌گیری به سمت یک رویداد بین‌المللی و جذب طرح‌های موفق از خارج از کشور با هدف تاثیرگذاری بیشتر بر زیست‌بوم نوآوری و فناوری برگزار می‌شود.

جشنواره دو بخش مسابقه‌ای و جانبی دارد

کبیری با اشاره به اینکه این رویداد در دو بخش مسابقه‌ای و جانبی دارد افزود: بخش اول طراحان کسب و کار است که باید ایده داشته باشند و بخش دوم فن آفرینی و تجاری سازی فناوری که شامل شرکت هایی است که تولید محصول داشته ، فروش داشته اند و محصول آنها وارد بازار شده است.

وی افزود: این جشنواره ملی که حالا به یکی از رویدادهای علمی و فنآور مهم کشور بدل شده، در ۱۶ دوره گذشته با موفقیت در راستای شناسایی و معرفی واحدهای فناور و فن‌آفرینان موفق به سرمایه‌گذاران دولتی، خصوصی و خیران حوزه فن‌آفرینی، گسترش ارتباط مراکز علمی و پژوهشی، ایده پردازان و طراحان، مخترعان و مبتکران با بخش‌های مختلف اقتصادی، ترویج، توسعه و تشویق فرهنگ خلاقیت، نوآوری، فن‌آفرینی و کارآفرینی مبتنی بر فناوری، افزایش امید در فن‌آفرینان و تقویت خودباوری و اعتمادبه‌نفس به‌ویژه به‌صورت کار گروهی، شناسایی واحدهای فناور آماده ورود به بازارهای ملی و بین‌المللی و جذب سرمایه‌گذاران و بازرگانان بین‌المللی جهت افزایش سهم صادرات محصولات دانش‌بنیان در اقتصاد کشور کوشیده و امسال قرار است آبان ماه، هفدهمین دوره جشنواره پس از دو سال که به‌صورت مجازی به کارش ادامه داده بود دوباره به شکل حضوری برگزار شود.

او تصریح کرد: جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی به‌عنوان نخستین رویداد فن‌آور و فن‌آفرینانه کشور توسط شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان و با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برگزار می‌شود به عنوان یک رویداد ریشه‌دار علاوه بر اینکه موفق شده در سالیان گذشته یک رویداد ارزشمند را رقم بزند، به یک رویداد مکتب ساز نیز تبدیل شده است.



شناسایی و معرفی فناوران و فن‌آفرینان موفق به سرمایه‌گذاران به‌عنوان یکی از اهداف اصلی جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ‌بهایی است.

دکتر علیرضا کبیری، دبیر جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی در خصوص جزئیات و روند برگزاری این دوره از جشنواره به بازارکار گفت: جشنواره شیخ بهایی از سال ۱۳۸۲ آغاز شده که در سال ها و دوره های اولیه به موضوع کارآفرینی و در واقع تشویق و حمایت از کارآفرینان متمرکز بوده اما در ادامه به موضوع فن آفرینی و توسعه فناوری و در دوره های شانزدهم و هفدهم روی موضوع سرمایه گذاری و جلب و جذب سرمایه گذاران متمرکز شده است.

جایزه شیخ زین الدین به برترین ها اعطاء می شود

جشنواره ملی فن آفرینی از سال ۸۲ آغاز به کار کرده و تا سال گذشته، ۱۶ دوره از این جشنواره به‌صورت مستمر برگزار شده است. آبان ماه امسال این جشنواره پس از دو سال برگزاری مجازی، به‌صورت حضوری با فرمتی جدید آغاز به کار می‌کند.

کبیری افزود: جشنواره تمام زمینه‌های فن آفرینی اعم از فنی و مهندسی، پزشکی و بهداشت، علوم پایه، کشاورزی، علوم انسانی، فرهنگ و هنر، خدمات و ... را در برمی‌گیرد و به گروه یا تخصص خاصی محدود نمی‌شود. برای شرکت در این جشنواره هیچ محدودیت سنی، جنسیتی یا تحصیلی وجود ندارد. محدوده جغرافیایی این جشنواره به کشور محدود نیست و ایرانیان فن‌آفرین مقیم خارج که بعضاً موفقیت‌های بزرگی نیز در این راه کسب کرده‌اند به جشنواره دعوت‌شده و در بخش‌های مختلف آن شرکت داده می‌شوند.

امسال جشنواره به شکل کارگروه‌های تخصصی و رویداد تخصصی سرمایه‌گذاری برگزار می‌شود. در این دوره از جشنواره باهدف معرفی جشنواره به علاقه‌مندان این زیست‌بوم در خارج از کشور و جهت‌گیری به سمت برگزاری یک رویداد فراملی در دوره‌های آینده برچند

طرح‌ها و مشارکت شرکت‌های فناور خارج از کشور تمرکز ویژه‌ای می‌شود.

وی خاطرنشان کرد: امسال نیز مانند دوره گذشته جایزه فناوری صنعت‌ساز دکتر شیخ‌زین‌الدین به برترین طرح‌های فناورانه‌ای که به مرحله تولید انبوه رسیده و بر اساس آن خط تولید یا کارخانه ایجاد شده است، اعطا خواهد شد. جایزه این بخش از سوی معاونت علمی اعطاء می‌شود.

رقابت داریم، داوری ها و ارزیابی ها انجام می‌شود و جوایز مختلفی داریم جوایز مختلف از سوی معاونت علمی و نیز خود جشنواره که از سوی حامیان جشنواره صورت می‌گیرد دنبال می‌کنیم.

برگزاری رویدادهای توسعه سرمایه گذاری

از مهمترین بخش های جشنواره

دبیر هفدهمین جشنواره شیخ بهایی در انامه با اشاره به اینکه در بخش فرصت‌های سرمایه‌گذاری، مذاکره بین سرمایه‌گذاران و طراحان کسب‌وکار و فن‌آفرینان علاقه‌مند به جذب سرمایه و توسعه بازار تا حصول نتیجه دنبال شده و نتایج مذاکره‌ها در زمان برگزاری جشنواره معرفی

در گفتگوی اختصاصی بازار کار با دکتر علیرضا کبیری دبیراین جشنواره ملی عنوان شد:

جشنواره ملی فن آفرینی شیخ‌بهایی به دنبال جذب سرمایه گذاران برای حمایت از فناوران است

سه منتخب دارند. همچنین پذیرش طرح های بین المللی در این جشنواره پیشش بینی شده و سطح جوایز نسبت به سالهای گذشته بالا و به صورت نقدی است و تاکید جشنواره بر حمایت از سرمایه گذار و سرمایه پذیر است.

چه کسانی مخاطب اصلی هستند؟

دکتر کبیری با اشاره به اینکه تمام شرکت‌ها و واحدهای فناور و دانش‌بنیان، واحدهای تحقیق و توسعه شرکت‌ها، سرمایه‌پذیران و خیرین حامی کارآفرینی و همچنین بازرگانان و سرمایه‌گذاران بین‌المللی مخاطبان این جشنواره هستند گفت: زمینه‌های پیشنهادی دوره هفدهم این جشنواره عبارت از فناوری‌های صنعت‌ساز، صنایع نفت، گاز و پتروشیمی، فناوری‌های نوظهور و آینده‌نگر، آی‌تی، آی‌سی‌تی و هوش مصنوعی، دارو و پزشکی، صنایع خلاق، زیست‌فناوری، محیط‌زیست، فناوری‌های نرم و مدیریت منابع آب است.

وی افزود: اولویت نخست ما در بحث تجاری‌سازی و جذب سرمایه‌گذار است. در این دوره از جشنواره بر شرکت‌های بزرگ و رشدیافته که بیشتر بحث تجاری‌سازی دارند تمرکز داریم. برگزاری رویدادهای تخصصی سرمایه‌گذار را به شکل جدی از اول مرداد آغاز می‌کنیم.

مهلت ارسال تا ۱۵ شهریور تمدید شد

کبیری با اشاره به اینکه فراخوان هفدهمین جشنواره ملی فن آفرینی شیخ بهایی از اول خرداد امسال آغاز شد، خاطرنشان کرد: مخاطبان جشنواره از جمله شرکت‌های فناور و دانش‌بنیان، شرکت‌های نوپا و در حال رشد، واحدهای تحقیق و توسعه و سرمایه‌گذاران خصوصی و دولتی می‌توانند تا ۱۵ شهریور ماه امسال برای شرکت در این رویداد ثبت نام کنند.

وی بخش‌های مسابقه‌ای هفدهمین جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ‌بهایی را «طراحان کسب و کار» و «فن آفرینی و تجاری سازی فناوری» اعلام و اضافه کرد: در این دوره از جشنواره با هدف معرفی جشنواره به علاقه‌مندان این زیست‌بوم در خارج از کشور و جهت‌گیری به سمت برگزاری یک رویداد فراملی در دوره‌های آتی بر جذب طرح‌ها و مشارکت شرکت‌های فناور خارج از کشور تمرکز ویژه‌ای می‌شود.

جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی به‌عنوان نخستین رویداد فن‌آوری و فن‌آفرینانه کشور توسط شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری برگزار می‌شود. علاقه‌مندان شرکت در این جشنواره می‌توانند جهت ثبت‌نام به سایت **www.Reg17.shif.ir** مراجعه نمایند.

گفت‌وگو: لیلا قزغلی

دعوت به همکاری

شرکت متحد سازه آکام جهت تکمیل کادر خود از استان البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس کنترل کیفیت

آقا، تمام وقت

آشنایی و تجربه کار در کنترل ابعادی و

کیفی سازه های فلزی و فولادی

آشنا به نقشه خوانی

آشنا به کار با نرم افزارهای office

حقوق، بیمه، سنوات

تعمیر کار

آقا، تمام وقت

آشنا با تعمیرات مکانیکی و الکتریکی

تجربه کار در شرکت سازه فلزی

حقوق، بیمه، سنوات

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود

را به واتس‌اپ زیر ارسال نمایند.

واتساپ ۰۹۳۹۲۰۶۹۸۰۶

آدرس شهرک صنعتی صفادشت

https://bazarekar.ir/30313

دعوت به همکاری

صنعت پژوهان کیا در استان البرز (اشتهارد)

جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان

البرز استخدام می‌نماید

مهندس صنایع

آقا/ خانم، دارای سابقه کار، تمام وقت

منظّم و مسئولیت پذیر

کارت پایان خدمت (آقایان)

حداقل یک سال سابقه کار

بیمه تکمیلی، حقوق وزارت کار، اضافه کار

employ.spk.fz@gmail.com

https://bazarekar.ir/30310

دعوت به همکاری

داروخانه شبانه روزی دکتر گیتی نورد

در تهران (منطقه ۷- باغ صبا - سهروردی) در راستای تکمیل

کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

نسخه پیچ: کار آموز، با حقوق و مزایای عالی - بیمه و پاداش

واتساپ ۰۹۱۲۳۳۶۳۹۰۸

https://bazarekar.ir/30295

ردیف	عنوان شغل	گرایش	مقطع	تعداد	جنسیت	شهرستان مورد نیاز
۱	مهندسی برق	قدرت، کنترل، شبکه های انتقال	برق، شبکه های توزیع برق، الکترونیک(پجز بيو الكتريك)	۲۶	مرد	يزد ،اردكان، ميبدا، مهرپز، نفت و ابرکوه

۳- تعداد، رشته، گرایش های مورد نیاز به شرح جدول زیر می باشد:

گزارش بازار کار به مناسبت روز پزشک؛

از افزایش ظرفیت رشته‌های پزشکی تا بیکاری پزشکان عمومی

یکم شهریور مصادف با زادروز پزشک حاذق ایرانی ابو علی سیناست، این روز با هدف گرامی داشت خدمات و تالیفات وی به دانش پزشکی و تجلیل از پزشکان جامعه، به عنوان روز پزشک در ایران نامگذاری شده است.

امسال در حالی روز پزشک را گرامی می داریم که از یک سو بحث افزایش ظرفیت رشته های پزشکی در مجلس و شورای عالی انقلاب فرهنگی و دستگاه های مسئول مطرح است و از سوی دیگر با مقوله

بیکاری پزشکان عمومی در جامعه مواجه هستیم. براساس آمار نهادهای رسمی از جمله وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی، شماره نظام پزشکی که تعداد دقیق پزشکان ما را ثبت می کند اکنون آمار ۱۷۶ هزار پزشک در کشور را نشان می دهد. و برخی آمار از بیکاری ۱۵ تا ۲۰ هزار نفری پزشکان حکایت دارد و سازمان نظام پزشکی می گوید: ۲۰ هزار پزشک در کشور اساسا طبابت نمی کنند.



چالش بیکاری پزشکان در کشور

بی کاری که تا چند دهه قبل تنها مشکلی بود که افراد دارای تحصیلات و مهارت های ناکافی با آن دست به گریبان بودند؛ امروزه مشکلی است که در بسیاری از کشورها برای افراد تحصیل کرده و دارای مهارت نیز پیدا شده است.

بی کاری در پزشکان موضوعی است که در ایران طی چند سال اخیر شدیداً مورد بحث قرار گرفته و شدت و علل آن و هم چنین برنامه هایی که برای مقابله با آن باید اجرا نمود از عناوین مورد بحث در محافل مختلف است.

یک مطالعه نشان می دهد؛ نیمی از پزشکان بیکار، حداقل برای مدت یک سال در جست و جوی کار بوده اند که مهم ترین دلایلی را که برای عدم موفقیت خود در یافتن شغل پزشکی اعلام نموده اند، درآمد ناکافی مشاغل پزشکی و محدودیت در به کارگیری پزشکان در بخش دولتی می باشد.مشکل بیکاری کامل، بیکاری کیفی و بی کاری کمی به حدود یک دهم تا یک چهارم پزشکان ایرانی صدمه زده است.

این مشکل خاص کشور ایران نیست و در بسیاری از کشورهای دیگر دنیا به ویژه کشورهایی که در برخی دوره های زمانی اقدام به پذیرش زیاد دانشجویان در رشته پزشکی نموده بودند، نیز دیده می شود. حل این مشکل نیازمند شناسایی صحیح آن و بررسی عوامل موثر و مرتبط با آن می باشد.

مشکل اشتغال پزشکان در مشاغل غیر مرتبط

قائم مقام معاونت آموزشی وزارت بهداشت می گوید: در حال حاضر حدود ۱۵۰ هزار پزشک عمومی و متخصص فعال و ۵۵ هزار دانشجوی پزشکی در حال تحصیل در کشور وجود دارد که در نهایت می توان گفت تا هفت سال دیگر با فارغ التحصیل شدن دانشجویان فعلی بیش از ۲۰۰ هزار پزشک عمومی و متخصص فعال در کشور خواهیم داشت که تا سال ۱۴۰۴ ایران را به استانداردهای جهان در سرانه تعداد پزشک به بیمار بدون هیچ افزایش ظرفیتی می رسانند.

دکتر حمید اکبری در خصوص وضعیت تعداد پزشکان مشغول به کار در کشور و نیاز کشور به پزشک، گفت: شماره نظام پزشکی که عدد دقیق پزشکان ما را ثبت می کند اکنون آمار ۱۷۶ هزار پزشک در کشور را نشان می دهد که این تعداد از ابتدای کار پذیرش دانشجوی پزشکی و آغاز کار نظام پزشکی فارغ التحصیل شده اند. وی با بیان این که به این تعداد در هر سال بین پنج تا شش هزار نفر افزوده می شوند، گفت: اکنون این عدد در حال رسیدن به ۱۸۰ هزار پزشک عمومی فارغ التحصیل است که شماره نظام پزشک عمومی دریافت کرده اند و اکنون وارد بازار کار شده اند.

۲۰ هزار نفر از شغل پزشکی خارج شدند

اکبری در تکمیل صحبت خود در خصوص تعداد واقعی پزشکان فعال در بازار کار می گوید: از تعداد ۱۸۰ هزار پزشک عمومی فارغ التحصیل شده در کشور حدود ۴۶ هزار نفر متخصص شده و با فوق تخصص را گرفته اند.

در ادامه ۱۶ هزار نفر از این تعداد پزشک عمومی در حال تحصیل در دوره دستیاری تخصصی هستند و دانشجوی تخصصی محسوب می شوند که مجموع این تعداد از آمار ۱۸۰ هزار نفر کم می شوند در نتیجه ما به عدد ۱۲۰ هزار پزشک عمومی فعال و فارغ التحصیل می رسیم.

قائم مقام معاونت آموزشی وزارت بهداشت به دسته بندی تعداد ۱۲۰ هزار پزشک عمومی فعال و فارغ التحصیل شده در کشور پرداخت و ابراز داشت: در مجموع می توان گفت ۲۰ هزار نفر از مجموع ۱۲۰ هزار پزشک عمومی فعال و فارغ التحصیل شده به دلیل فعالیت در امور غیر پزشکی، خروج از کشور، فوت، عدم تمدید پروانه و ... از جمع پزشکان عمومی فعال کشور خارج شدند و اکنون از مجموع ۱۲۰ هزار پزشک عمومی فارغ التحصیل شده حدود ۱۰۰ هزار پزشک فعال عمومی در بازار کار داریم.

اکبری در خصوص برخی اظهارنظرهای نمایندگان مجلس در خصوص افزایش ظرفیت پذیرش دانشجوی پزشکی، گفت: در پزشکی هر مداخله ای که صورت بگیرد نتیجه آن را تا هفت سال دیگر مشاهده خواهیم کرد و این گونه نیست که اگر امسال ظرفیت را افزایش دهیم سال بعد نتیجه اش را ببینیم.

به گزارش مفدا، وی به روند اشتغال پزشکان به مشاغل غیر مرتبط با پزشکی اشاره کرد و ابراز داشت: ما در آینده بیکار در کشور بسیار خواهیم داشت همانگونه که اکنون پزشکان بیکار بسیاری داریم که مشغول به کار نیستند

و ترجیح داده اند به جای پرداختن به کار پزشکی در مشاغل غیر مرتبط فعال شوند. زمانی که پزشک زیاد باشد و نتواند در شهر مورد نظرش درآمد خوبی داشته باشد در مکان دیگر شغل پزشکی خود را ادامه می دهد که بر این اساس می توان گفت: مشکل کنونی ما کم بودن پزشک نیست بلکه علت عدم توسعه یافتگی مناطق است که پزشک را از رفتن خود و خانواده اش به این مناطق منصرف می کند.

کمبود پزشک سلامت جامعه و تهدید می کند

از سوی دیگر نماینده مردم شیراز در مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه مقابله با تعارض منافع و انحصارگرایی در بخش درمان منظر تصویب قانون تعارض منافع در مجلس هستیم، یادآور شد: کمبود پزشک باعث می شود که شاخص های بهداشت و درمان مطلوب و قابل دفاع نباشد.

قادری در مجلس شورای اسلامی در گفت و گویی با بیان اینکه جدا شدن دانشگاه های علوم پزشکی از وزارت علوم باعث شد که تصمیم گیری و اجرا در حوزه علوم پزشکی به عهده خود پزشکان باشد، عنوان کرد: تعارض منافع و انحصارگرایی در حوزه علوم پزشکی اجازه افزایش ظرفیت دانشجوی علوم پزشکی در رشته های تخصصی و عمومی را نمی دهد. جعفر قادری گفت: شورای عالی انقلاب فرهنگی، کمیسیون های بهداشت و درمان و اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی با حتی شورای رقابت باید به این موضوع ورود کند و اجازه ندهند این تعارض منافع صورت گیرد

وی با بیان اینکه تعارض منافع باعث شده که علی رغم ظرفیت، پتانسیل و نیاز کشور به پزشک متخصص افزایشی در خصوص ظرفیت پذیرش دانشجویان پزشکی صورت نگیرد، یادآور شد: متأسفانه به سمت پیروی جمعیت در حرکت هستیم و اگر این ظرفیت افزایش نیابد قطعاً با مشکلات بیشتری در آینده نه چندان دور مواجه خواهیم شد. نماینده مردم شیراز در خانه ملت با بیان اینکه ایران این ظرفیت را دارد که از لحاظ تعداد و درمان کشورهای منطقه را تحت پوشش خود قرار دهد، عنوان کرد: متأسفانه تعارض منافعی که در وزارت بهداشت وجود دارد اجازه چنین اقداماتی را نمی دهد. قادری گفت: با توجه به اینکه سه ماه از مهلت مقرر برای ارائه این نامه اجرایی افزایش ظرفیت ۲۰ درصدی پزشک در مناطق محروم توسط وزارت بهداشت می گذرد، گویا وزارت بهداشت راضی به اجرای این مصوبه نیست.

چرا ۱۵ هزار پزشک اصلا طبابت نمی کنند؟

رئیس سازمان نظام پزشکی گفت: ۱۵ هزار پزشک داریم که طبابت نمی کنند و ۲۰ هزار پزشک عمومی در نظام ارجاع خدمت رسائی نمی کنند.

رئیس زاده رئیس سازمان نظام پزشکی در جلسه بررسی افزایش ظرفیت آموزش پزشکی اظهار کرد: ما و وزارت بهداشت در جلسه اعلام کردیم که سرانه پزشک به جمعیت یکی از ۵۰ شاخص برای بهداشت و سلامت جامعه است و شاخص دقیقی محسوب نمی شود.

رئیس سازمان نظام پزشکی ادامه داد: قبول داریم که میزان دسترسی به پزشک به ویژه متخصصان در مناطق کمتر برخوردار مشکل دارد، اما پاسخ این مشکل تنها افزایش ظرفیت نیست و ابتدا باید توزیع و زیرساخت ها را درست کرد از طرفی باید شرایط ورود به دوره های تخصص را جذاب کرد تا پزشکان عمومی تمایل داشته باشند وارد دوره تخصص شوند.

لزوم توجه به کمبود پزشک در مناطق محروم

با وجود آماري که در حوزه اشتغال پزشکی ارائه می شود اما چالش اصلی همواره برای استان ها و شهرستانها بویژه مناطق محروم است.

رئیس سازمان نظام پزشکی در این زمینه می گوید: ما در دسترسی به پزشک متخصص کمبود داریم و راهکار کمبود حل مشکل توزیع و آسیب شناسی آن است و از طرفی با سایر مناطق و حفظ کیفیت در چند سال آینده ظرفیت پذیرش پزشکی را منطقی افزایش دهیم و این اقدام در سال گذشته صورت گرفته است و در سال آینده هم افزایش منطقی اتفاق خواهد افتاد.



رئیس زاده اظهار کرد: ۳۰ هزار پزشک عمومی داریم که توانمندی دارند در مناطق محروم خدمت کنند و ما نتوانستیم آن ها را در نظام ارجاع و پزشک خانواده آن ها را به کار بگیریم، این پزشکان می توانند وارد دوره تخصص شوند، اما وارد دوره تخصص نمی شوند و ما باید در ابتدا داشته هایمان را به نحو احسن استفاده کنیم و بعد با شیب منطقی ظرفیت پذیرش پزشکی را بالا ببریم.

رئیس سازمان نظام پزشکی بیان کرد: اگر بتوانیم تعدادی از این پزشکان را با زیر ساخت درست در نظام ارجاع به کار بگیریم یا ورود به دوره تخصص را تسهیل کنیم و این ها متخصص شوند مشکل کمبود متخصص ۴ سال آینده و مشکل کمبود پزشک عمومی حل می شود.

رئیس زاده تصریح می کند: طرح افزایش ظرفیت پزشکی ۸ سال بعد پزشک عمومی و ۱۴ سال دیگر پزشک متخصص تحول جامعه می دهد و فرمولی که ما داریم از فردا مشکل را حل می کند و با شیب منطقی ظرفیت را افزایش دهیم و این شیب منطقی در سند آمایش ۱۴۰۸ در وزارت بهداشت مشخص شده است.

۵۰ درصد پزشکان در تأمین هزینه مطب دچار مشکل هستند

از سوی دیگر رئیس انجمن متخصصان داخلی با بیان اینکه تنها ۱۰ درصد پزشکان در آمد خوبی دارند، می گوید: نیمی از پزشکان هزینه مطب خود را نیز در نمی آورند. ایرج خسرونی، رئیس انجمن متخصصان داخلی درباره آمار پزشکان بیکار در کشور، اظهار می دارد: ۵ تا ۱۰ درصد از پزشکان ما درآمد خوبی دارند، ۲۰ تا ۳۰ درصد بقیه می توانند زندگی مناسبی داشته باشند اما ۵۰ درصد از پزشکان که شامل پزشکان عمومی، کودکان و عفونی هستند متأسفانه اکثر آنها هزینه مطبشان را هم در نمی آورند و ممکن است به انجام کار دیگری وادار شوند.

وی ادامه داد: عده ای به سکه و دلار فروشی، عده ای با ساختمان سازی و عده ای از پزشکان نیز مهاجرت می کنند که اینها واقعاً دون شان جامعه پزشکی است و باید به فکر این مسأله باشیم.

رئیس انجمن متخصصان داخلی خاطرنشان کرد: درباره پزشکان بیکار ممکن است به صورت ظاهر کاری داشته باشند، اما این کار نیست، بلکه کار آن است که هزینه و دستمزدی در مقابلش دریافت کنند.

خسرونی ابراز کرد: وقتی دستمزدی وجود ندارد، ممکن است فرد پشت میز بنشیند اما بیکار باشد؛ در حالی که به این دلیل که فرد پشت میز است بگویند کاری دارد. وی متذکر شد: زمانی به بنده به عنوان مشغول به کار عنوان می شود که در مقابل آن دستمزدی داشته باشم.

رئیس انجمن متخصصان داخلی اضافه کرد: وقتی یک پزشک در مطبش می نشیند و تنها ۵-۶ بیمار را ویزیت می کند؛ در حالی که باید در برابر این تعداد اجاره مطب و منشی بدهد، همچنین هزینه های بیمه و عوارض شهرداری را نیز پرداخت کند، اینها مشکلاتی است که در مطب وجود دارد و اگر رفع نشود، مطبها یکی یکی تعطیل می شوند و مردم ضرر خواهند کرد.

تکت پايانی

به نظر می رسد بحث پذیرش دانشجویان، افزایش ظرفیت رشته های پزشکی و اشتغال و درآمد و نیز توزیع پزشکان در مناطق مختلف کشور نیاز به طرح جامع و بررسی همه جانبه دارد تا سرمایه های اصلی کشور که همانا دانش آموختگان رشته های پزشکی هستند به درستی مدیریت و هدایت شود.

گزارش: لیلا قرنفلی

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۲۶۴۳ – تماس: ۶۶۴۰۵۶۵۵

عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
متخصص شبکه و امنیت	مهندس کامپیوتر و یا IT	مرکز دولتی -حرفه ای در سخت افزار و نرم افزارهای شبکه و امنیت دیتا سنتر
نیروی دفتری	کارشناسی و بالاتر	آشنا به زبان انگلیسی
خدماتی بیمارستان	دپلمه	دارای ظاهر مرتب
کارآموز واحد منابع انسانی شرکت نفتی	کارشناسی رشته های مرتبط	هدف آموزشو تربیت نیروی منابع انسانی و سپس جذب افراد موفق
نیروی فنی	دپيلم و کاردانی	کار فنی در خطوط ریلی است
حسابدار	کارشناسی و بالاتر	مسلط به محاسبه ارزش افزوده - حقوق و دستمزد- بیمه مالیات
کارشناس در مرکز دولتی	کارشناسی و ارشد	رشته های فیزیک، فوئونیک، صنایع، کامپیوتر، مکانیک، متالورژی، برق و مدیریت
نیروی فنی	رشته های فنی	وظایف: نصب، راه اندازی، تعمیر و نگهداری باسکول ها و سیستم های توزین
کارشناس IT و نرم افزار	کارشناسی IT و نرم افزار	مرکز تخصصی و دولتی است
کارشناس بازرگانی- خرید	کارشناسی	شرکت نفتی است
کارشناس مرکز تماس و پشتیبانی فنی	مخابرات، کامپیوتر، IT	آشنا به مبانی شبکه و امور فنی
برنامه نویس، شبکه و تحلیلگر سیستم	کامپیوتر و IT، و صنایع	Aspen, c#BPMN#مسلط به
کارشناس فرایند	کارشناسی شیمی	مرکز دولتی - مسلط به Aspen Adsorption
نیروی اداری	کارشناسی	مسلط به اکسل
دیجیتال مارکتینگ	کارشناسی	دارای سابقه مرتبط
کارپرداز		دارای موتور و گواهینامه
کارشناس فروش دفتری	ترجیحا پلیمز و یا فنی	ماموریت دارد

عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
کارشناس مکانیک یا هوافضا	مکانیک یا هوافضا	آشنایی با اصول پایپینگ و متره و تجهیزات ثابت
کارشناس معماری	معماری - طراحی	آشنا به نرم افزار revit
سرپرست انبار		انبار سیستمی
بازرگانی خارجی	ارشد بازرگانی خارجی	مسلط به زبان انگلیسی و امور بازرگانی
دفتری	کارشناسی	آشنا به زبان انگلیسی - مسلط به آفیس
دفتری و فروش		مسلط به آفیس
راننده		دارای خودرو
خدمات و آبدارچی	دپيلمه	مراکز دولتی و خصوصی معتبر
تزریق کار	دپيلمه	دارای شیفت کاری
راننده پایه ۲		رانندگی با ایسوزو و کامیونت
هلب دسک در شرکت نفتی	کارشناسی	توانایی پشتیبانی فنی ۵۰۰ کاربر مختلف
نیروی فنی	دپيلم فنی	نصب و راه اندازی دوربین
اپراتور مرکز تماس	کارشناسی	قدرت بیان بالا و آشنایی به آفیس
تکنسین مکانیک	کاردانی	نیروی فنی و آچار به دست
تکنسین برق	دپيلمه	
تاسیسات	دپيلمه	آشنا به جوشکاری و لوله کشی
وزیتور		کار دانشجویی با بیمه و حقوق و پورسالت
مهندس الکترونیک	کارشناسی	
کارشناس نرم افزار		آشنایی با sql
مهندس الکترونیک- مکانیک و صنایع	کارشناسی	دارای سرویس
گرافیسیت		مسلط به فتوشاپ

کار جویان محترم می توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک

یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می توانید از طریق تهیه و ارسال

یک فیلم ۳ دقیقه ای با کیفیت نسبت

به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز

خود به صورت رایگان در نشریه

الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰



تحت پوشش قرار گرفتن همه سربازان و تلاش برای تسهیل گری اشتغال آنان

سردار کمالی در خصوص فراگیری طرح جامع مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح اعلام کرد: یکی از اصلی ترین اهداف قرارگاه مرکزی مهارت آموزی، تحت پوشش قرار گرفتن تمامی سربازان و اقدامات لازم برای تسهیل گری در اشتغال آنان است.

وی افزود: مهارت آموزی حق تمامی سربازانی است که به عنوان مدافعین عزت و استقلال و همچنین حافظ تمامیت ارضی کشور دو سال از بهترین دوران عمر خود را صرف انجام این مهم می کنند لذا سربازان باید این موضوع را از فرماندهان و مسئولان خود طلب کرده و مسئولین و فرماندهان نیز باید امکانات لازم را جهت تحقق هر چه بهتر امر مهارت آموزی فراهم کنند.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح اظهار امیدواری کرد: با همکاری فرماندهان و مسئولین نیروهای مسلح و یاری دستگاه های کشوری بتوان نیروهای مسلح را به کارگاہی برای کارآموزی، مهارت ورزی، مهارت آموزی جوانان سرباز تبدیل کرده و همچنین حمایت های لازم از جوانان در جهت یادگیری مهارت و حرفه های کاربردی و اشتغال زایی به عمل آید.

سامانه رصد اشتغال سربازان راه اندازی می شود

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح با اشاره به اینکه سامانه رصد اشتغال سربازان تعریف و راه اندازی می شود اظهار داشت: قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح صرفا به دنبال مهارت آموزی نیست بلکه در ادامه بحث اشتغال نیز برای ما از اهمیت بالایی برخوردار است لذا برنامه ما این است که سامانه رصد اشتغال سربازان با هدف رصد ، هدایت، حمایت و تسهیلگری اشتغال سربازان راه اندازی شود. این سامانه به دنبال این است تا بعد از مهارت آموزی به مدت سه سال سربازان مورد رصد و پشتیبانی قرار بگیرند.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح در گفتگوی اختصاصی با بازار کار:

جزئیات تسهیلات و مشوق های جدید مهارت آموزی و اشتغال سربازان را تشریح کرد

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح در تشریح جزئیات و مشوق های جدید مهارت آموزی سربازی اعلام کرد: تاکنون یک میلیون سرباز تحت پوشش برنامه های مهارت آموزی قرار گرفته اند.

سردار موسی کمالی در گفتگو با خبرنگار بازارکار از مهارت آموزی یک میلیون سرباز خبر داد و اعلام کرد: در سال جاری نیز ۵۲۰ هزار سرباز از آموزش های مهارتی در دو بخش عمومی و تخصصی برخوردار خواهند شد.

وی در واکنش به سخنان معاون پژوهشی وزارت علوم مبنی بر اینکه دوره های پسادکتری جایگزین سربازی می شود این موضوع را رد کرد و گفت: چنین طرحی مطرح نیست بلکه همه برنامه ای که ستاد کل دارد این است که همه دانش آموختگان ارشد و دکتری در رشته های غیرپزشکی که دارای طرح های کاربردی که مورد نیاز کشور باشد می توانند از مشوق های کسر خدمت تا ۲۲ ماه بهره مند شوند.

وی افزود: این طرح حمایت از نخبگان و استفاده از طرح های نوآورانه دانش آموختگان دانشگاهی در راستای رفع نیازهای کشور است و می تواند بستر ساز توسعه نوآوری و کارآفرینی در کشور باشد.



تشکیل شورای مهارت تا اشتغال زیر نظر وزارت کشور

سردار کمالی از تشکیل شورای مهارت تا اشتغال زیر نظر و با پشتیبانی وزارت کشور خبر داد و اعلام کرد: شورای مهارت تا اشتغال زیر نظر وزارت کشور و تحت مدیریت معاونت امور اقتصادی استانداری های سراسر کشور تشکیل می شود.

وی افزود: شورای مهارت تا اشتغال زیر نظر معاونت امور اقتصادی استانداری های سراسر کشور و با مشارکت دستگاه های مختلف از جمله وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و نیروی های مختلف سپاه، ارتش، نیروی انتظامی، وزارت ورزش و جوانان، جهاد دانشگاهی، سازمان فنی و حرفه ای و همه دستگاه های مرتبط با مهارت آموزی و اشتغال سربازان تشکیل می شود.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح با اشاره به اینکه در این شورا معاونت امور اقتصادی استانداران به عنوان نخ تسبیح عمل می کنند یادآور شد: با توجه به اهمیت اشتغال سربازان مقرر شده دبیری این شورا معاون وظیفه عمومی استان باشد و تسهیلات و شرایط لازم برای اخذ طرح ها و اعطای تسهیلات اشتغال سربازان را بر عهده بگیرد.

سربازان می توانند طرح اشتغال ارائه کنند

سردار کمالی با اشاره به اینکه همه سربازانی که در سه سال گذشته ترخیص شده اند می توانند طرح اشتغال ارائه کنند گفت: دبیرخانه نظام وظیفه عمومی در همه استان ها وظیفه دارد با توجه به طرح های

دعوت به همکاری

اطلاعیه آزمون انتخاب حسابدار رسمی سال ۱۴۰۱

هیات تشخیص صلاحیت حسابداران رسمی در اجرای ماده واحده قانون استفاده از خدمات تخصصی و حرفه ای حسابداران ذیصلاح به عنوان حسابدار رسمی ، مصوب سال ۱۳۷۲ و آیین نامه «تعیین صلاحیت حسابداران رسمی و چگونگی انتخاب آنان» موضوع تصویب نامه شماره ۹۰۴۵ ت ۱۳۸۷۵ / هـ مورخ ۱۳۷۴/۰۷/۲۳ و اصلاحیه های بعدی آن از داوطلبان واجد شرایط زیر برای شرکت در آزمون حسابدار رسمی دعوت به عمل می آورد.

مهلت ثبت نام مجدد از یکم تا ۵ شهریور ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط داوطلبان

- ۲- درخصوص سابقه کار تدریس در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی ارسال تصویر احکام عضویت هیات علمی تمام وقت در گروه حسابداری الزامی است .
- ۳- سوابق کاری از نظر تاریخ کارکرد نباید بطور همزمان با سوابق تجربی دیگر باشد .
- ۴- داوطلبان مشروط که طبق ضوابط مربوط مجاز به شرکت در آزمون می باشند ، باید نسبت به ثبت نام اینترنتی اقدام نمایند .
- ۵- کلیه متقاضیان با توجه به شرایط داوطلبان موضوع بند الف اطلاعیه ، شرعاً و قانوناً عهده دار ثبت اطلاعات صحیح بوده و مسئولیت هرگونه موارد خلاف واقع و کتمان حقایق به عهده متقاضیان می باشد.
- آزمون**
 - ۱- آزمون در نیمه اول بهمن ماه سال ۱۴۰۱ برگزار می شود. هرگونه تغییر در زمان و نحوه برگزاری آزمون تابع مصوبات هیات و دستورالعمل های ستاد مقابله با کرونا (استان تهران) می باشد.
 - ۲- تاریخ دریافت کارت شرکت در آزمون و محل برگزاری آزمون متعاقباً اعلام خواهد شد .
 - ۳- آزمون شامل مهارتهای حسابداری ، حسابرسی ، قانون و مقررات مالیاتها ، قوانین و مقررات تجاری ، مالی ، محاسباتی و سایر قوانین و مقررات مرتبط است .
 - ۴- آزمون به صورت تشریحی و چند گزینه ای (تستی) خواهد بود . سوال های حسابداری و حسابرسی حسب مورد ، با استانداردهای حسابداری و حسابرسی ایران (مصوب سازمان حسابرسی) مغایرتی نخواهد داشت و در سطحی خواهد بود که مهارت های حرفه ای متقاضیان برای امضای گزارشهای حسابررس مستقل و بازرس قانونی احراز شود .
 - ۵- هر پاسخ درست تستی یک نمره و هر پاسخ نادرست ۳/۱ نمره منفی خواهد داشت .
 - ۶- نصاب لازم برای قبولی داوطلبان در آزمون بشرح زیر است .
 - ۶-۱) کسب ۵۰٪ نمره سوال های گزینه ای (تستی) هر درس .
 - ۶-۲) کسب ۶٪ نمره سوال های تشریحی هر درس .
- ۷- پاسخنامه تشریحی هر درس در صورتی تصحیح می گردد که نمره تست آن درس به حد نصاب قبولی رسیده باشد.
- ۸- کلیه داوطلبان مشروط تک درس سالهای ۱۳۹۷ و قبل از آن باید در آزمون سال ۱۴۰۱ نمره قبولی درس مربوطه را کسب نمایند و در صورت عدم موفقیت لازم است همه دروس را آزمون دهند .
- ۹- کلیه داوطلبان مشروط سال های ۱۳۹۸ ، ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ باید حداکثر ظرف ۵ سال متوالی از اولین سالی که نمره قبولی را کسب می نمایند حذنصاب قبولی درس یا سایر دروس را احراز نمایند و در غیراینصورت لازم است همه دروس را آزمون دهند .
- ۱۰- دارندگان مدارک دکتری حسابداری یا مدارک حرفه ای بین المللی مورد تأیید هیات تشخیص صلاحیت حسابداران رسمی ، از آزمون مهارت های حسابداری و حسابرسی معاف خواهند بود.

داوطلبان جهت اطلاعات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایند.

لینک : <https://bazarekar.ir/29977>

- ۲- تابعیت دولت جمهوری اسلامی ایران و وفاداری به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ۱- نداشتن سابقه محکومیت موثرکیفری

- ۳- حسن شهرت به رعایت موازین شرعی و اجتماعی و عدم اعتیاد به مواد مخدر
- ۴- نداشتن سوابق سوء حرفه ای ، مالی و اداری .

- ۵- داشتن مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی (لیسانس) از دانشگاههای مورد تأیید وزارت علوم ، تحقیقات و فناوری در رشته حسابداری یا رشته های مشابه یا مدارک حرفه ای شناخته شده از مجامع معتبر بین المللی .

تبصره ۱: منظور از رشته های مشابه رشته هایی هستند که با تأیید هیات تشخیص صلاحیت حسابداران رسمی ، حداقل ۱۸ واحد از دروس آنها ، حسابداری ، حسابرسی و مدیریت مالی باشد .

تبصره ۲: مجامع حرفه ای بین المللی مورد پذیرش عبارت است از : انجمن حسابداران خیره انگلستان و ویلز(ICAEW) انجمن حسابداران رسمی انگلستان (ACCA) انجمن حسابداران رسمی آمریکا (AICPA) و انجمن حسابداران خیره حرفه ای – کانادا (CPA Canada) و انجمن حسابداران خیره استرالیا و نیوزیلند (CA_ANZ) و انجمن حسابداران رسمی استرالیا (CPA.Australia) ، پذیرش مدارک عضویت در مجامع حرفه ای به منظور جایگزینی مدرک تحصیلی کارشناسی حسابداری یا رشته های مشابه منوط به طرح موضوع در هیات تشخیص صلاحیت حسابداران رسمی و اتخاذ تصمیم در مورد آن است .

تبصره ۳: مدارک تحصیلی معادل مورد پذیرش نمی باشد.

۶- داشتن حداقل شش سال سابقه کار تمام وقت حسابرسی بعد از اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی مرتبط (لیسانس) که حداقل دو سال آن در داخل کشور باشد (اشخاصی که سابقه کار حسابرسی آنان حداقل سه سال باشد ، در صورتیکه به تشخیص هیات تشخیص صلاحیت حسابداران رسمی دارای تجارب مفیدی در امور حسابداری ، خدمات مالی ، طراحی سیستم ، مدیریت مالی ، تدریس حسابداری و حسابرسی در دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و سایر تجارب مفید باشند ، هر دو سال سابقه کار تمام وقت آنان در امور فوق می تواند معادل یکسال سابقه کار حسابرسی مورد قبول قرار گیرد)

تبصره ۱: در مواردی که مدرک تحصیلی کارشناسی (لیسانس) متقاضی غیر مرتبط باشد ، اما مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد (فوق لیسانس) یا دکتری مرتبط باشد ، سوابق کار مفید از تباریخ اخذ اولین مدرک تحصیلی مرتبط ملاک عمل خواهد بود . به هر حال پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر از کارشناسی (لیسانس) منوط به گذراندن حداقل ۱۸ واحد دروس حسابداری ، حسابرسی و مدیریت مالی در طول دوره های تحصیلی یادشده است .

تبصره ۲: داوطلبانی که حداقل ۳ سال بصورت تمام وقت سابقه کار حسابرسی بعد از اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی (لیسانس) در سازمان حسابرسی یا نزد موسسات حسابرسی عضو جامعه حسابداران رسمی ایران دارا هستند و همچنین سایر داوطلبانی که تجارب مفید آنها در امور یاد شده در این بند حداقل به مدت ۶ سال باشد، به شرط دارا بودن سایر شرایط ، می توانند در آزمون شرکت نمایند و در صورت قبولی ، کمبود سابقه کار خود را تکمیل نمایند .



به گزارش بازار کار، آیین نامه اجرایی دفاتر و کانون خدمات الکترونیک قضایی مصوب ۱۴۰۱/۵/۲۳ حجت الاسلام و المسلمین غلامحسین محسنی اژای رئیس قوه قضاییه، به این دفتر در سراسر کشور ابلاغ شد.

در اجرای تبصره ۲ ماده ۶۵۵ قانون آیین دادرسی کیفری مصوب ۱۳۹۲، «آیین نامه اجرایی دفاتر و کانون خدمات الکترونیک قضایی» به شرح مواد آتی است.

ماده ۱- عبارت اختصاری در این آیین نامه در معانی زیر به کار می رود:

الف- مرکز: مرکز آمار و فناوری اطلاعات قوه قضاییه؛
ب- معاونت خدمات: معاونت خدمات الکترونیک قضایی مرکز؛
پ- دفتر / دفاتر: دفتر / دفاتر خدمات الکترونیک قضایی؛
ت- کانون: کانون دفاتر خدمات الکترونیک قضایی، خدمات الکترو بوری
ث- مدیر / مدیران دفتر: شخص اشخاص دارای پروانه دفتر؛
ج- درگاه: محلی برای شروع و پیگیری امور قضایی در فضای مجازی؛
چ- پروانه: مجوز تأسیس و بهره برداری دفتر؛
ح- سامانه: سامانه خدمات الکترونیک قضایی؛
خ- درخواست: تقاضای استفاده از هر نوع خدمت قضایی؛
د- باجه: بخشی از دفتر که در خارج از مکان اصلی آن قرار دارد؛
ز- متقاضی: شخصی که تقاضای استفاده از خدمات را دارد؛
ر- هیات بدوی: هیات بدوی رسیدگی به تخلفات دفاتر؛
ز- هیأت تجدید نظر: هیات تجدیدنظر رسیدگی به تخلفات دفاتر.
و- هزینه خدمات قضایی: هزینه هایی که جهت طرح و پیگیری امور قضایی به موجب قوانین و مقررات مربوط تعیین شده است.

فصل اول- خدمات الکترونیک قضایی

ماده ۲- اشخاص حقیقی یا حقوقی جهت اقامه، طرح و پیگیری دعاوی، شکایات و سایر امور قضایی، از طریق دفاتر یا در گاه و با استفاده از سامانه های الکترونیکی و مخابراتی اقدام می کنند.

ماده ۳- در روش اقدام از طریق درگاه، درخواست به همراه مستندات مربوط، به سند الکترونیکی تبدیل ا به سامانه و پس از محاسبه هزینه خدمات قضایی توسط سامانه و پرداخت الکترونیکی آن، کد رهگیری اخذ و از طریق سامانه به مرجع مربوط ارسال می شود. تبصره- مرکز مکلف است؛ امکان استعلام اصالت اسناد را به صورت الکترونیکی فراهم و در صورت ممکن نبون استعلام الکترونیکی، تأیید اصالت اسناد را از طریق سامانه امکان پذیر نماید. ماده ۴- در روش اقدام از طریق دفتر، متقاضی درخواست خود را به همراه مستندات آن به دفتر تحویل میدهد. دفتر پس از احراز هویت و محاسبه هزینه خدمات قضایی از طریق سامانه و پرداخت الکترونیک آن، اسناد یادشده را به سند الکترونیکی تبدیل میکند و به رؤیت متقاضی می رساند. دفتر پس از مطابقت اسناد الکترونیکی با اوراق ابزاری توسط متقاضی، آن را از طریق سامانه به مرجع صالح ارسال می کند. ماده ۵- سازمانهای تابعه قوه قضاییه، ضابطان دادگستری، کارشناسان رسمی و دیگر اشخاص و نهادهای مرتبط با دادرسی، مکلفند نتیجه اقدامات، گزارشها و اجرای دستورات قضایی را پس از ثبت و اخذ کد رهگیری از طریق سامانه به مرجع مربوط ارسال کنند.

تبصره - در مورد گزارش های دارای طبقه بندی مرکز مکلف است تمهیدات مقتضی جهت عدم افشای آنها را معمول نماید.

ماده ۶- ضابطان دادگستری مکلفند در جرایم مشهود و امور فوری مطابق قانون آیین دادرسی کیفری پس از انجام اقدامات اولیه و ضروری و تشکیل پرونده مقدماتی، نسبت به ثبت پرونده و انعکاس نتیجه اقدامات در سامانه و ارسال الکترونیکی آن به مرجع قضایی صلاحیت دار اقدام کنند.

ماده ۷- مرکز موظف است با همکاری مراجع قضایی، سازمانهای تابعه قوه قضاییه و دیگر اشخاص و نهادهای مرتبط ظرف یک سال از تاریخ تصویب این آیین نامه، نسبت به شناسایی و ارائه خدمات و استعلامات الکترونیکی از طریق دفاتر یا در گاه اقدام کند.

فصل دوم- تشکیلات دفتر

ماده ۸- دفتر از مدیر دفتر، کارشناس حقوقی و کارکنان دفتری تشکیل می شود.

ماده ۹- شرایط مدیر دفتر و کارشناس حقوقی به شرح زیر است:

الف – تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران؛

ب- پایبندی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛

پ- تدین به دین مبین اسلام و التزام عملی به احکام و اخلاق اسلامی؛

ت- دارا بودن مدرک کارشناسی یا بالاتر در رشته های مرتبط با حقوق، فقه و مبانی حقوق اسلامی و علوم قضایی از دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی یا مدرک سطح دو یا بالاتر از حوزه های علمیه؛

ث – داشتن حداقل بیست و چهار سال سن برای مدیر دفتر و حداقل بیست و دو سال برای کارشناس حقوقی؛

ج- دارا بودن کارت پایان خدمت یا معافیت دائم از خدمت نظام وظیفه برای دلولطلبان مرده؛
ح- عدم محکومیت به انفصال دائم از خدمات دولتی و عمومی؛

ح- دارا بودن مدرک مهارت کار یا رایانه از مراجع معتبر؛

خ – نداشتن سوء پیشینه موثر کیفری؛

د- عدم اعتیاد به مواد مخدر؛

ذ- عدم وابستگی به احزاب و گروهک های مخالف نظام جمهوری اسلامی ایران با هواداری آنها.

ماده ۱۰- صدور پروانه دفتر توسط رئیس مرکز منوط به احراز شرایط زیر است:

الف- شرکت در آزمون تخصصی و کسب حداقل هفتاد درصد نمره لازم میانگین یک درصد حائزان بالاترین نمره تراز؛

ب- دارا بودن حداقل سه سال سابقه کار مرتبط برای دارندگان مدرک کارشناسی

یا سطح دو حوزه علمیه، دو سال برای دارندگان مدرک کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه علمیه و یک سال برای دارندگان مدرک دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه علمیه.

ماده ۱۱- افراد زیر نمی توانند به عنوان مدیر و کارشناس حقوقی در دفتر فعالیت کنند:

الف- مستخدمان دستگاههای موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری و ماده ۲۹ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران؛
ب- شاغلان به امر تجارت موضوع ماده ۲ قانون تجارت؛

پ- وکلا و کارشناسان رسمی دادگستری.

ماده ۱۲- در مواردی از قبیل فوت، حجر، استعفاء، لغو مجوز و سایر مواردی که منجر به عدم امکان حضور مدیر دفتر شود، نحوه اداره دفتر به موجب دستورالعملی است که توسط رئیس مرکز ظرف یک ماه پس از ابلاغ این آیین نامه تهیه و ابلاغ می شود.

فصل سوم- امور مالی و تعرفه ها

ماده ۱۳- هزینه شرکت در آزمون و صدور پروانه، میزان حق عضویت در کانون و تعرفه خدمات دفاتر با پیشنهاد کانون، تأیید رئیس مرکز و تصویب رئیس قوه قضاییه تعیین می شود. تبصره ۱- دریافت کلیه وجوه صرفا از طریق روشهای تعیین شده از سوی مرکز و با ارائه رسید مراجعان انجام می شود.

تبصره ۲- دریافت وجه کمتر از تعرفه بابت خدمات ارائه شده باایام است.

ماده ۱۴- افراد تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی (ره)، مددجویان مستمری بگیر سازمان بهزیستی و زندانیان بی بضاعت با تأیید سازمان زندانیها و اقامات تامینی و تربیتی کشور از پرداخت تعرفه خدمات دفاتر معاف هستند.

مرکز مکلف است ظرف شش ماه از تاریخ ابلاغ این آیین نامه، با هماهنگی مراجع مذکور، امکان استعلام الکترونیک افراد تحت پوشش را فراهم کند.

کانون موظف است هزینه خدمات ارائه شده به این اشخاص را به دفاتر پرداخت کند.

فصل چهارم – معاونت خدمات

ماده ۱۵- وظایف معاونت خدمات به شرح زیر است:

الف- آموزش، توسعه کمی و کیفی خدمات، ایجاد رویه واحد در حوزه خدمات قضایی و اداری دفاتر؛

ب- پیشنهاد برنامه و دستورالعملهای مربوط به خدمات الکترونیک قضایی و دفاتر به رئیس مرکز؛

پ- ایجاد هماهنگی بین دفاتر با مراجع قضایی و دیگر مؤسسات دولتی و عمومی؛

ت- بررسی تقاضای صدور پروانه، استعفاء و انتقال و پیشنهاد آن به رئیس مرکز؛

ث- نظارت بر حسن اجرای وظایف دفاتر و کانون و گزارش آن به رئیس مرکز؛

ج- نظارت بر فرایند ثبت نام متقاضیان پروانه و بررسی صلاحیت آنان؛
چ – ارائه راهکارهای افزایش رضایت مراجعان؛

ح- ارزیابی عملکرد و رتبه بندی دفاتر.

ماده ۱۶- معاونت خدمات میتواند از ظرفیت معاونت فناوری اطلاعات و برنامه ریزی دادگستری کل استانها و یا کانون جهت اجرای وظایف خود بهره گیرد. روسای کل دادگستری استانها در اجرای این مقررات، با معاونت خدمات و کانون همکاری لازم را به عمل می آورند.

فصل پنجم- بازرسی و نظارت

ماده ۱۷- بازرسی و نظارت بر حسن انجام امور دفاتر به طور مستمر از سوی معاونت خدمات با استفاده از تجهیزات الکترونیکی متعارف و هوشمند انجام میشود. در صورت نیاز، بازرسی میدانی به صورت دوره ای یا موردی نیز انجام میشود. مدیر دفتر و کارکنان دفتر موظف اند همکاری لازم را با بازرس یا هیأت بازرسی به عمل آورند. تبصره ۱- بازرسی از دفاتر با رتبه پایین تر از میانگین کشوری، باید حداقل یک نوبت در سال به صورت میدانی انجام شود.

تبصره ۲- هرگونه بازرسی از دفاتر از حیث وظایف محول شده، با هماهنگی مرکز انجام میشود.

ماده ۱۸- رتبه بندی دفاتر بر اساس شاخصهایی از قبیل میزان رضایت ندی مراجعان، تعداد و نوع تخلفات انتظامی، گستره و تنوع خدمات رایگان ارائه شده به افراد محروم، گزارشهای بازرسی و میزان پایبندی به مقررات و نظامات انجام میشود. نتیجه رتبه بندی از طریق پایگاه اطلاع رسانی به اطلاع مدیران دفتری می رسد.

ماده ۱۹- هر مرکز میتواند متناسب با رتبه بندی دفاتر، امتیازهایی از قبیل تخفیف در حق عضویت و مجوز تأسیس باجه به دفاتر اختصاص دهد. ماده ۲۰- هر مرکز موظف است زیرساخت لازم جهت دریافت گزارشها و شکایتهای مردمی از دفاتر را با رعایت اصل محرمانگی هویت گزارش دهنده و ایجاد نظام انگیزشی متناسب فراهم کند.

فصل ششم- مقررات انتظامی

ماده ۲۱- شکایات انتظامی و گزارش تخلف مدیران دفاتر در هیات بدوی رسیدگی می شود. در صورتی که شکایت به معاونت خدمات با کانون و یا دیگر مراجع ارائه شود، جهت رسیدگی به هیأت بدوی ارسال می گردد.

ماده ۲۲- هیاتهای بدوی و تجدید نظر در تهران مستقر است. مرکز در صورت نیاز میتواند در مراکز استانها هیات بدوی را تشکیل دهد.

ماده ۲۳- هیأت بدوی مرکب است از دو قاضی یا انتخاب رئیس قوه قضاییه و یک نماینده کانون که مطابق اساسنامه از میان مدیران دفتر غیر از اعضای هیأت مدیره انتخاب میشود.

ماده ۲۴- هیات تجدیدنظر مرکب از دو قاضی یا انتخاب رئیس قوه قضاییه و یک نماینده مرکز است. قضات تجدیدنظر هیأت مذکور باید حداقل دارای

پایه ۹ قضایی باشند.

ماده ۲۵- هر یک از هیاتهای بدوی و تجدید نظر دارای یک قاضی و حسب مورد یک نماینده کانون و نماینده مرکز به عنوان عضو علی البدل میباشد.

ماده ۲۶- رئیس هیاتهای بدوی و تجدید نظر از بین قضات عضو و با رأی اکثریت اعضا انتخاب میشود.

ماده ۲۷- آرای هیاتهای بدوی و تجدیدنظر باید مستدل و مستند به مقررات قانونی باشد.

ماده ۲۸ – جلسه هیأت با حضور کلیه اعضا تشکیل و رأی اکثریت معتبر است.

آیین نامه اجرایی دفاتر و کانون خدمات الکترونیک قضایی ابلاغ شد

ماده ۲۹- مجازاتهایی انتظامی به قرار زیر است:

درجه یک: تذکر شفاهی؛

درجه دو: اخطار کتبی؛

درجه سه: توبیخ کتبی با درج در پرونده؛

درجه چهار: توبیخ با درج در پایگاه اطلاع رسانی مرکز؛

درجه پنج: تعلیق موقت به مدت سه ماه تا یک سال از مدیریت دفتر؛

درجه شش: تعلیق موقت بیش از یک سال تا سه سال از مدیریت دفتر؛

درجه هفت: لغو دائم پروانه.

تبصره- مسئولیت تخلفات انتظامی در دفاتر به عهده مدیر دفتر است.

ماده ۳۰- در موارد زیر تعقیب انتظامی موقوف میشود:

الف- تخلف، مشمول امر مختومه باشد؛

ب تخلف، مشمول مرور زمان شده باشد؛

ت – فوت مدیر دفتر.

تبصره – مدت مرور زمان تعقیب انتظامی، دو سال از تاریخ وقوع تخلف و یا آخرین اقدام تعقیبی است.

ماده ۳۱- در تخلفات مشمول مجازاتهایی درجه یک تا چهار، هیات می تواند با ملاحظه وضعیت فردی و اجتماعی مدیر دفتر، سوابق و اوضاع و احوالی که موجب تخلف شده است، پیش بینی اصلاح، اظهار ندامت وی، جبران خسارت شاکای یا گذشت وی، تعقیب انتظامی را به مدت یک تا دو سال معلق کند. هر گاه مدیر دفتر از تاریخ صدور قرار تعلیق تعقیب تا پایان آن مرتکب تخلف منجر به محکومیت قطعی شود، هیات قرار تعلیق تعقیب را انقض و به موضوع رسیدگی میکند و در صورت محکومیت، مطلق ماده ۴۴ این آیین نامه عمل میشود.

ماده ۳۲- هیأت میتواند با توجه به مدت فعالیت دفتر، نداشتن سابقه محکومیت انتظامی، ملاحظه وضعیت فردی و اجتماعی، اوضاع و احوال وقوع تخلف، پیش بینی اصلاح، اظهار ندامت و جبران خسارت شاکای یا گذشت وی، مجازات مرتکب را یک تا دو مرتبه تخفیف دهد.

ماده ۳۳- آراء هیات بدوی قطعی است؛ مگر در مجازات درجه چهار تا هفت که توسط محکوم علیه یا رئیس مرکز ظرف مهلت بیست روز از تاریخ ابلاغ قابل اعتراض در هیأت تجدید نظر میباشد. آراء برات در خصوص تخلفات مستوجب مجازات درجه پنج تا هفت ظرف مهلت مذکور توسط رئیس مرکز قابل اعتراض است.

ماده ۳۴- مرتکبان هر یک از تخلفات زیر به مجازات درجه یک محکوم می شوند:

الف – عدم نصب دستگاه نوبت دهی یا عدم استفاده از سامانه نوبت دهی؛

ب- فراهم نکردن زمینه استفاده از امکانات رفاهی برای مراجعان؛

پ- عدم نصب اطلاعیه های مر کر یا کانون وبژه مراجعان؛

ت- عدم نصب تعرفه خدمات در محل مناسب.

ماده ۳۵- مرتکبان هر یک از تخلفات زیر به مجازات درجه دو محکوم می شوند:

الف – ترک محل خدمت در خلال ساعات موظف اداری توسط مدیر دفتر بدون عذر موجه؛

ب- تأخیر در ارسال آمار و اطلاعات درخواستی به مراجع صلاحیت دار؛

پ- عدم رعایت نوبت مراجعان در ارائه خدمات؛

ت- عدم تسلیم قبض رسید وجوه به مراجعان.

ماده ۳۷- مرتکبان هر یک از تخلفات زیر به مجازات درجه سه محکوم میشوند:

الف – عدم رعایت استانداردها و نصب تجهیزات اعلام شده از سوی مرکز؛

ب- تکرار تأخیر در ورود به محل خدمت یا تعجیل در خروج از آن؛

پ – عدم حضور فعال در دوره های آموزشی مربوط؛

ت- به کارگیری افراد فاقد گواهی برای امور دفتری؛

ث-عدم نظارت منتهی به بی نظمی در امور دفتر؛

ج- عدم رعایت عفاف، حجاب و شئائر اسلامی؛

چ- سهل انگاری در ثبت اطلاعات.

ماده ۳۷- مرتکبان هر یک از تخلفات زیر به مجازات درجه چهار محکوم میشوند:

الف- عدم رعایت نکات امنیتی در حفاظت از اطلاعات و استفاده از سامانه مطابق با ضوابط ابلاغی مرکز؛

ب- تقصیر در درج اطلاعات یا اسناد در سامانه و یا تأخیر غیرموجه در ارسال آنها در امور فاقد مهلت؛

پ- خودداری از ارائه تمام یا بخشی از خدمات به مراجعان بدون عذر موجه در ساعت کار دفتر؛
ت- ثبت اطلاعات غلط مستوجب رد درخواست در مرجع قضایی؛

ث- به کارگیری افراد ممنوع از خدمت در دفاتر؛

ج- غیبت مدیر دفتر تا سه روز بدون عذر موجه؛

ح- رفتار خارج از نزاکت با مراجعان و همکاران؛

ج – امتناع از واریز وجوه به حسابهای مربوط؛

خ – ایجاد بدبینی یا بی اعتمادی در مردم؛

د- اهملاد در انجام وظایف محوله؛

ز- عدم همکاری با بازرسان.

ماده ۳۸- مرتکبان هر یک از تخلفات زیر به مجازات درجه پنج محکوم می شوند:

الف – تأخیر غیرموجه در ارسال یا درج اطلاعات یا اسناد مربوط در سامانه در انجام امور دارای مهلت قانونی؛

ب- افشای اطلاعات اصحاب دعوا به افراد غیر مسؤول و عدم رعایت حریم خصوصی؛

پ- رفتار خلاف شان و عرف مسلم مدیران دفاتر در فضای مجازی یا واقعی؛

ت- اشتغال به فعالیتهای شغلی یا حرفهای ممنوع موضوع این آیین نامه؛

ث – محکومیت قطعی کیفری در ارتکاب جرم عمدی فاقد مجازات تبعی؛

ج – استفاده از استعلامات بدون جهت قانونی یا به صورت غیرمجاز؛

چ- غیبت مدیر دفتر بیش از سه روز تا ده روز بدون عذر موجه؛

ح- ثبت اطلاعات غلط موجب سقوط حق در خواست کننده؛

خ- تعطیل خدمت در اوقات اداری دفتر تا یک روز؛



د جابجایی دفتر پیش از تأیید معاونت خدمات

ذ- دریافت وجه بیشتر از هزینه های تعیین شده؛

ر- سوء استفاده از موقعیت شغلی.

ماده ۳۹- مرتکبان هر یک از تخلفات زیر به مجازات درجه شش محکوم میشوند:

الف- تعطیل خدمت در اوقات اداری دفتر بیش از یک روز تا سه روز؛

ب- غیبت مدیر دفتر بیش از ده روز تا یک ماه بدون عذر موجه؛

پ محکومیت قطعی به جرایم دارای مجازات تبعی؛

ت – ارتکاب هرگونه اعمال خلاف شرع یا تظاهر به آن؛

ث- ارتباط نامتعارف با مراجعان؛ ج – صدور گواهی خلاف واقع.

ماده ۴۰- مرتکبان هر یک از تخلفات زیر به مجازات درجه هفت محکوم می شوند:

الف – عضویت یا همکاری با فرقه های ضاله و جمعیههای مخالف نظام جمهوری اسلامی ایران؛

ب- ثبت نام یا تغییر اطلاعات در ثنا بدون درخواست شخص صاحب اطلاعات؛

پ- تعطیل خدمت در اوقات اداری دفتر بیش از سه روز؛

ت- توهین به مقدسات و ارزشهای اسلامی و انقلابی؛

ث- غیبت مدیر دفتر بیش از یک ماه بدون عذر موجه؛

ج- تبلیغ علیه نظام جمهوری اسلامی ایران؛

چ- اشتهاار به فساد اخلاقی یا مالی.

ماده ۴۱- تخلف از مقررات و ضوابط مرتبط با وظایف مدیر دفتر که در این آیین نامه برای آن مجازات پیش بینی نشده است، با توجه به اهمیت و شرایط ارتکاب، مستلزم یکی از مجازاتهایی انتظامی درجه دو تا چهار است.

ماده ۴۲- چنانچه هیاتهای بدوی و تجدیدنظر حین رسیدگی به تخلفات، از وقوع جرم واجد جنبه عمومی مطلع شوند، مکلفند مراتب را به مرجع قضایی صلاحیت دار اعلام کنند. رسیدگی به جرائم توسط مرجع مذکور، مانع از رسیدگی به تخلف انتظامی نخواهد بود.

ماده ۴۳- در صورتی که مدیر دفتر به محکومیههای انتظامی مذکور در درجه یک تا چهار محکوم و پس از اجرای حکم ظرف دو سال مجدداً مرتکب تخلف شود، مجازات وی یک درجه تشدید میشود.

ماده ۴۴- در مواردی که مدیر دفتر مرتکب تخلفات متعدد شود، چنانچه تخلفات ارتکبی مستوجب مجازات از یک درجه باشند، مجازات وی یک درجه تشدید می شود و در غیر این صورت، به مجازات درجه بالاتر محکوم میشود. در این مورد، هیات می تواند مجازات وی را یک درجه تشدید کند.

ماده ۴۵- در صورتی که هیات بدوی احراز نماید که مدیر دفتر شرایط مقرر در این آیین نامه را از دست داده یا از ابتدا فاقد شرایط بوده است، رای به لغو پروانه صادر خواهد کرد. این رای ظرف بیست روز قابل اعتراض در هیأت تجدید نظر است. فصل هفتم- مقررات عمومی

ماده ۴۶- مقررات مربوط به کانون و هیات مدیره آن مطابق اساسنامه کانون مرکزی دفاتر خدمات الکترونیک قضایی است.

ماده ۴۷- مرکز مکلف است:

الف – حداقل هر دو سال یک نوبت آزمون موضوع این آیین نامه را از طریق مراجع صلاحیت دار برگزار کند.

ب – سالانه اطلاعات مربوط به تعداد پروانه های صادره و در انتظار صدور، درصد متقاضیان پذیرفته نشده، توزیع جغرافیایی، میانگین درآمد منطقه ای، آسامی و نشانی دفاتر، عناوین و تعداد خدمات ارائه شده از طریق دفاتر، میزان حق عضویت در کانون و دیگر اطلاعات مؤثر برای تأسیس دفتر را به صورت عمومی در پایگاه اطلاع رسانی مرکز منتشر نماید.

پ – به منظور ارائه خدمات متناسب به افراد ناتوان یا کم توان جسمی و ذهنی، سیاستگذاری و نظارت لازم به عمل آورد.

ماده ۴۸- مرکز می تواند مجوز ارائه خدمات الکترونیکی، از قبیل محاسبه ارزش منطقه ای املاک، تبدیل گفتار به متن و احراز هویت در فضای مجازی را با استفاده از فناوریهای نوین و هوش مصنوعی و با رعایت الزامات فنی و امنیتی صادر کند.

ماده ۴۹- به منظور تسهیل دسترسی به خدمات قضایی، مرکز میتواند با توجه به رتبه بندی و امتیاز دفاتر، مجوز تأسیس باجه را صادر کند. دستورالعمل تأسیس باجه ظرف یک ماه پس از ابلاغ این آیین نامه، توسط رئیس مرکز تهیه و ابلاغ خواهد شد. ماده ۵۰- به منظور ارائه خدمات الکترونیک قضایی در خارج از کشور، هر مرکز میتواند با همکاری مراجع ذریعط، امکان استفاده از خدمات را فراهم کند.

ماده ۵۱- رؤسای حوزه های قضایی، سازمانها و مراکز تابعه قوه قضائیه موظف به همکاری با مرکز برای اجرای این آیین نامه می باشند.

ماده ۵۲- مرکز مسئول تأمین امنیت و سطوح دسترسی به سامانه و ایجاد تمهیدات لازم جهت اجرا و نظارت بر حسن اجرای این آیین نامه است.

ماده ۵۳- گزارش اقدامات اجرایی آیین نامه هر سال یک بار توسط مرکز به رئیس قوه قضاییه ارائه میشود.

ماده ۵۴- این آیین نامه جایگزین «آیین نامه اجرایی ایجاد دفاتر خدمات الکترونیک قضایی و کانون آنها مصوب ۱۳۹۶/۱۲/۲۶» است و در ۵۴ ماده و ۸ تبصره در تاریخ ۱۴۰۱/۵/۲۳ به تصویب رئیس قوه قضاییه رسید.

غلامحسین محسنی اژه‌ای
رئیس قوه قضاییه

دعوت به همکاری

شرکت برنا صنعت توس جهت تکمیل کادر خود در استان خراسان رضوی از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مهندس مکانیک جهت واحد طراحی

آقا، تمام وقت، مسلط به نقشه کشی صنعتی و ابزارهای

کنترلی و اندازه برداری solid work

ترجیحا با سابقه کار مرتبط

جهت واحد طراحی و مهندسی

ساعات کاری: ۸ الی ۱۷، بیمه، پاداش

سرویس رفت و برگشت، حقوق قانون کار و مزایا

پرداخت به موقع، بیمه تامین اجتماعی

حق سرویس یا سرویس رفت و برگشت

حق فنی، پاداش ماهیانه

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه

خود را به واتس‌اپ زیر ارسال نمایند.

لطفا از تماس تلفنی خودداری نمایید.

واتساپ ۰۹۳۰۴۷۱۶۴۸۷

https://bazarekar.ir/30298

کارشناس تضمین کیفیت جهت واحد QC

آقا، تمام وقت، آشنا با مباحث، مستندات و شاخص های

برای ما جای خوشحالی دارد و البته برای فرهنگ عمومی جامعه که باور به توانمندی داخل ندارد، جای تاسف دارد.

■ در مسیر تولید محصولات آیا ثبت اختراع هم داشته اید؟

در حقیقت بسیاری از روش‌هایی که در طول این چند سال ابداع و آزمایش کرده‌ایم، نوآورانه و جدید بوده است. البته در موارد بسیار زیادی هم شکست خورده و ناکام بوده‌ایم. شکست‌هایی که با هزینه‌های مادی فراوانی هم همراه بوده و سختی‌های زیادی به ما تحمیل کرده است. اما درباره ثبت اختراع بله، در کارگاهی که به صورت عملی این ۱۰ محصول را تولید می‌کردیم و چندین کارشناس و متخصص با ما همکاری داشتند بیش از ۳۰ اختراع ثبت شده علمی را داشتیم.

■ کمی درباره سختی‌هایی که در مسیر تاسیس این صنف و گرفتن مجوزهای لازم داشتید بفرمایید.

این رشته چون متولی ندارد، اولاً شما شامل هیچ نوع مزایای قانونی مانند بیمه ندارید. مثلاً در موضوع تولید لوازم تزئینی وقتی به آن صنف مراجعه می‌کنید می‌گویند چون جنس تولیدات شما از سنگ است باید به آن صنف مراجعه کنید. صنف سنگ هم می‌گوید من تا به حال چنین محصولی نداشته‌ام و نمی‌توانم کار شما را ارزیابی کنم تا مجوز تولید دهم. بنابراین یکی از دشوارترین کارها اخذ مجوز است. تا وقتی هم که شما مجوز نداشته باشید نمی‌توانید از مزایای قانونی استفاده کنید و غیرقانونی هستید حتی اداره امکان هم می‌تواند با شما برخورد کند!

■ در زمینه سنگ‌های مصنوعی ساختمانی چه پیگیری‌هایی انجام داده‌اید؟

در این موضوع هم همان مسیر تولید را در پیش گرفتیم. یعنی ابتدا وضعیت‌سنجی از نظیر فناوری موجود و تکمیل آن و سپس کلیه مراحل تولید به صرفه را انجام دادیم. از پسماندهای سنگ توانستیم دیوارهای پیش‌ساخته و ارزان قیمتی تولید کنیم که تمام استانداردهای فنی مورد نیاز و بلکه بالاتر از آن را کسب کنند. محصولات ما علاوه بر قیمت در زمینه سرعت نصب و مقاومت هم بهتر از بسیاری از نمونه‌های خارجی هستند. این‌ها در آزمایشگاه‌های دانشگاهی و مراحل تایید دولتی نمره قبولی گرفتند. یک طرح توجیهی یا به اصطلاح پروپوزال هم تهیه کردیم و برای خیلی از مراکز مرتبط با حوزه مسکن فرستاده ایم برخی از آن‌ها هم برای توجیه خودشان از ما دعوت کردند و پس از مذاکرات کافی تا پای قرارداد تولید انبوه هم رفته‌ایم اما هر بار به دلیلی این امر محقق نشده است.

■ فکر می‌کنید اگر مورد حمایت قرار بپذیرد چه تعداد اشتغال‌زایی خواهید داشت؟

ابتدا بگویم مزیت رونق این رشته، فقط اشتغال‌زایی نیست بلکه کمک فراوانی به پاک‌سازی محیط زیست هم خواهد داشت. من فکر می‌کنم با رونق پیدا کردن آن، در طول یکی دو سال می‌توانیم بیش از ۵۰ هزار شغل جدید در یک زنجیره از تولید تا توزیع و مصرف ایجاد کنیم. فقط در قم امکان ایجاد هزار شغل وجود دارد.

■ آیا حمایت مورد نیاز شما بیشتر از جنس سرمایه‌گذاری است؟ یعنی اگر سرمایه در اختیار شما باشد عمده مشکلات حل می‌شود؟

سرمایه عنصر مهمی است اما از آن مهتر اراده‌ای است که باید در علاقمندان آن و نهادهای دولتی برای همکاری و فراهم کردن مسیر ایجاد یک صنف، صنعت و رشته تحصیلی جدید وجود داشته باشد. بسیاری از افرادی که ایده‌های خوبی برای کارآفرینی دارند در این مسیر دچار شکست و ناامیدی شده و کار را رها می‌کنند. حالا اگر این صنف و صنعت جدید و بدون سابقه تاسیس باشد، مشکلات خیلی بیشتری می‌شود.

■ در پایان اگر نکته‌ای دارید، بفرمایید.

من به عنوان یک طلبه علوم دینی که حدود ۱۰ سال هم در امور کارآفرینی فعالیت داشته‌ام، هیچگاه منتظر حمایت یا فراهم شدن شرایط نبوده‌ام. در این ۱۰ سال نیز خودم و همکارانم همه هزینه‌های شکست‌ها و موفقیت‌ها را پرداخت کرده‌ایم. تقاضایی هم که دارم فقط همین است که نهادهای متولی به این صنف و صنعت جدید باور داشته باشند و به وظیفه قانونی خودشان در خصوص ارزیابی و صدور مجوزهای لازم برای فعالیت ما همت کنند. از شما هم برای اینکه جهت معرفی کارآفرینان تلاش می‌کنید، ممنونم.

گفت‌وگو: مهدی تاجیک



۵۰ هزار شغل معطل یک مجوز

پسماند معادن و پساب‌های کارخانجات سنگ در دل طبیعت رها می‌شود و زیست مردم را تهدید می‌کند اما یک جوان طلبه در قم با خلاقیت و نوآوری، این پسماندها را تبدیل به محصولات گران‌بهایی می‌کند که در سطح بین‌المللی خریدار دارد؛ جوانی که با اتکا به توان داخلی تهدید را تبدیل به فرصت کرده امروز در مسیر ایجاد یک صنعت و رشته تحصیلی جدید، چشم انتظار حمایت مسئولان است.

به گزارش خبرگزاری فارس از قم، کارآفرینی و اشتغال‌زایی واژه‌هایی هستند که در سال‌های اخیر فراوان شنیده شده‌اند اما شاید شنیده شدن روایتی که در آن یک طلبه جوان علوم دینی توانسته باشد، علاوه بر ایجاد ده‌ها شغل، مسیر دشوار تاسیس یک صنف و صنعت جدید را طی کند، کمی عجیب به نظر برسد. داستان ۱۰ ساله مسیری که حسین‌علی جانی‌نژاد پیموده است را در مصاحبه با این جوان نخبه انقلابی می‌خوانید.

■ برای رفع این مشکل چه کردید؟

در اغلب موارد خودمان دست به کار ساخت دستگاه و تجهیزات شدیم. این کار هم به کمک ظرفیتهای داخلی و تلاش همکاران خودمان انجام شد. در این راه البته هزینه‌های فراوانی را متحمل شدیم. تا حدی که گاهی من مجبور شدم خودرو و برخی لوازم منزل را برای سرمایه‌گذاری در این کار بفروشم. اما به هر ترتیب بود اجازه ندادم کار متوقف شود.

■ الان به طور مشخص شما فناوری عملیاتی شده چند نوع محصول را در حوزه سنگ مصنوعی در اختیار دارید؟

به طور مشخص حدود ۱۰ محصول را می‌توانیم با کیفیت عالی و صرفه اقتصادی بالا تولید کنیم.

■ این کیفیت عالی که می‌گویید مورد تایید مراکز علمی و مصرف‌کننده‌ها هم هست؟

در خصوص مراکز علمی که حتماً اینطور است. من بخاطر اینکه بتوانم مجوزهای لازم را بگیرم و از کیفیت محصول از لحاظ جذب رطوبت، خمشی، مقاومت و ... با معتبرترین مراکز دانشگاهی و آزمایشگاه‌های بنیون کشور تعامل گسترده‌ای برقرار کردم. البته این کار در طول چند سال انجام شده و هنوز هم ادامه دارد.

در خصوص مصرف‌کنندگان هم، به همین ترتیب علاوه بر نتیجه عملی و رضایت بالایی که در استفاده از محصولات داشتیم، استقبال مشتریان همواره بیشتر از ظرفیت تولید ما بوده است. همه موارد کاملاً تست شده است. اغلب این محصولات را در کارخانه‌ای که در قم داشتیم تولید کرده و الان هم به طور مثال در بخش محصولات، سنگ‌های تزئینی در ده‌ها کارگاه در سطح کشور و حتی خارج از کشور در حال تولید و فروش هستند.

■ یعنی کارخانه خودتان الان فعال نیست؟

خیر، من بیش از یک سال است که توان خودم را برای ترویج و آموزش این رشته صرف می‌کنم و برای تاسیس یک صنف و یک رشته درسی با عنوان سنگ مصنوعی در مراکز علمی مانند فنی و حرفه‌ای تلاش می‌کنم. برای این هدف هم کلاس‌های آموزشی رایگان زیادی برگزار کرده و به کمک دوستان دیگر که اغلب طلبه هستند، توانستیم شبکه خوبی از علاقمندان به این حرفه را شناسایی یا ایجاد کنیم.

■ اگر بخواهید انواع سنگ مصنوعی را از نظر کاربرد دسته‌بندی کنید به چه شکل خواهد بود؟

محصولات ما به ۴ دسته تقسیم‌بندی می‌شوند. دسته اول که به لحاظ امکانات مورد نیاز برای تولید ساده‌ترین هم هست، سنگهای مصنوعی تزئینی هستند که در قالب وسایل مختلف مانند ظروف، جاشمی، لوازم دکور، انواع قاپ و ... تولید می‌شوند. دسته دوم سنگ‌های نمای داخلی ساختمان و دسته سوم هم سنگ‌های نمای بیرونی و دیوارهای ساختمانی هستند. دسته چهارم هم سنگ‌های پلیمری هستند که خاصیت ضد میکروب یا آنتی باکتریال دارند و در موارد خاصی مثل بیمارستان یا آشپزخانه استفاده می‌شوند.

■ برای تولید سنگ مصنوعی عوامل اصلی مورد نیاز شما چیست؟

مثل هر صنعت دیگری عامل اصلی مواد اولیه یا متریل است که ما از پسماند استفاده می‌کنیم به علاوه مواد ترکیبی که در این خصوص مشکلی نداریم. عامل دیگر که بسیار مهم است و برای آن بسیار تلاش لازم است، فرمول ساخت یا همان فناوری تولید است که خود داستان بسیاری دارد و در آخر هم تجهیزات و دستگاه‌هایی که برای تولید لازم است.

■ برای تهیه کدام یک از این عوامل مشکلات بیشتری پیش روی شما بود؟

تولید کنید با عوامل و منابع قانونی و اداری فراوانی هم روبه رو هستید. به این معنا که چون محصول شما ناشناخته است و روند اداری آن هنوز نهاده نشده و روال آن مشخص نیست، با انواع اداراتی مواجه هستید که کار شما را به رسمیت نمی‌شناسند و همکاری نمی‌کنند.

■ حالا درباره این عامل چهارم بعد از این صحبت خواهیم کرد. در همان سه عامل ابتدایی وضعیت ما چگونه است؟ مثلاً در مورد ترکیبی آیا وابستگی دارید؟

خیر، وابستگی به آن میزان که مانع کار باشد نداریم. در موارد اولیه و ترکیبی که مشکلی نیست. فقط در یک مورد رزین مورد نیاز وارداتی است اما به وفور در دسترس هست. در مورد فناوری اما داستان متفاوت است. ما هم اکنون در انواع سنگ مصنوعی دانش فراوانی در داخل کشور داریم و اساتید دانشگاهی ما تحقیقات فراوانی در این زمینه داشته‌اند. اما مسئله اینجاست که این تحقیقات در همان آزمایشگاه‌ها و مراکز علمی محدود شده و برای استفاده در صنعت عملیاتی نشده است. طی کردن این پروژه از آزمایشگاه تا محصول تولیدی مرغوب، روندی بسیار سخت است که گاهی با شکست هم همراه است.

■ یعنی در بخش فناوری نیاز به واردات نداریم؟

به طور مطلق نمی‌توان گفت. اما با ارتباط گسترده‌ای که من با اساتید دانشگاه‌های کشور داشتم با قاطعیت می‌گویم که ظرفیتهای علمی بسیار خوبی داریم. مسئله به این شکل است که در همین مسیر آزمایشگاه تا تولید محصول صنعتی مرغوب، عوامل کوچک‌تر دیگری مانند نکات فنی و دستگاه‌های مورد نیاز هم بسیار موثر هستند. یکی از بزرگترین مشکلات ما هم همین دستگاه‌های مورد نیاز است که به آن دسترسی نداریم.

■ خودتان را برای مخاطبان معرفی کنید.

حسین‌علی جانی‌نژاد هستم، متولد ۱۳۶۵ در گرگان. تا پایه ۵ درس حوزه را در مدرسه علمیه امام صادق(ع) گرگان خواندم و سپس برای ادامه تحصیل به قم آمده و تا سطح ۴ ادامه دادم و چندین سال هم در درس خارج اساتید قم شرکت کرده‌ام. تحصیلات دانشگاهی من نیز تا مقطع کارشناسی فناوری اطلاعات است. علاوه بر آن به صورت تجربی و عملی مدت زیادی در بخش‌های نرم افزار و سخت افزار رایانه سابقه کار دارم و زمانی که در قم در حال تحصیل حوزوی بودم همزمان کار تدریس در موسسات و برخی مراکز آموزشی در رشته‌های مختلف رایانه را انجام می‌دادم. از حدود سال ۹۲ هم که درس را به یک مقطعی رساندم به امور کارآفرینی وارد شدم.

■ چطور و چرا وارد کارآفرینی شدید؟

در همان زمان که می‌خواستیم وارد این امور شویم، محضر برخی اساتید حوزه علمیه و بزرگان رسیدیم از جمله خدمت استاد قرائتی رفتیم. جمع‌بندی من از نظرات بزرگان این بود که علاوه بر تبلیغ امور دینی باید وارد اموری شوم که به شکل کاربردی در معیشت و اقتصاد مردم هم تاثیر مثبت داشته باشد و کمک کند.

تصمیم گرفتیم کارهایی را شروع کنیم که منجر به اشتغال‌زایی شود و افراد بیشتری بتوانند از آن بهره‌برند. توانمندی‌هایی هم که داشتم مثلاً در رشته برنامه‌نویسی و نرم‌افزار، امنیت شبکه و امنیت ساختمان را با همین هدف به سطح عالی رساندم و افرادی را مشغول به کار کردم که هنوز هم فعالیت دارند و به اصطلاح شغل پایدار پیدا کرده‌اند. در بخش مشاوره و راه‌اندازی کسب و کارهای خانگی یا برگزاری سمینار و کارگاه آموزشی یا مشاوره‌های فردی فعال بودم و هنوز هم مراجعات فراوانی دارم. بسته‌های آموزشی هم آماده کرده‌ام تا افراد بتوانند علاوه بر تولید، فروش و بازاریابی خوبی هم داشته باشند.

در نهایت چند سالی هست که به صورت کاملاً تخصصی و عمیق وارد رشته تولید سنگ مصنوعی شدم. این رشته در کشور ما کاملاً نوپا هست و حتی اهالی صنعت و ساختمان و معماری هم اطلاعات چندانی درباره آن ندارند. سعی ما هم بر دو محور متمرکز شده است. یکی اینکه سنگ مصنوعی را به عنوان یک متریل خوب و باکیفیت در ساخت و ساز معرفی کنیم و دوم اینکه کسب و کار فراوانی را با گرفتن مجوزات و رونق دادن به این کار ایجاد کنیم.

■ جایگاه این صنعت در دنیا چگونه است؟

این صنعت هم اکنون در کشورهای پیشرفته گردش مالی بسیار بالایی دارد. طبق مقاله‌ای که من ترجمه آن را تهیه کرده‌ام گردش مالی آن فقط در آلمان بیش از ۷ میلیارد دلار است و هزاران شغل ایجاد کرده است.

■ مواد اولیه تولید این محصولات چیست؟

در حال حاضر یکی از عمده‌ترین مشکلات صنعت سنگ در کشور ما پسماندهای معادن سنگ و پساب‌های کارخانجات سنگ است که قابل استفاده نیستند و بازگشت آنها به طبیعت مشکلات زیادی ایجاد می‌کند. بسیاری از کارخانجات تولید سنگ هم اکنون با مشکل آبیشت و حمل پسماند و رسوب پساب مواجه هستند و با شهرداری و محیط زیست در این زمینه درگیر هستند. حتی حاضرند برای راهی از این معضل هزینه‌ها بدهند. در برخی کشورها از این پسماند و پساب برای تولید مجدد سنگ استفاده می‌شود و ما هم دقیقاً به دنبال همین موضوع هستیم. این امر می‌تواند اشتغال خوب و فراوانی ایجاد کند.

■ آیا این ایده اولین بار فقط به ذهن شما رسیده؟ به عبارت دیگر آیا هم اکنون مورد مشابه و رقیبی در کشور دارید؟

خیر، تولیدکننده‌های فعلی خیلی پراکنده و محدود هستند. این افراد هم از لحاظ دسته‌بندی شغلی در قانون زیر مجموعه موزاییک‌سازان تعریف شده‌اند که این جای تاسف دارد. یعنی هیچ صنف و اتحادیه‌ای در ایران برای این رشته شغلی وجود ندارد. با پیگیری‌های زیادی که من از تهران کردم اولین رشته درسی در این موضوع را در فنی و حرفه‌ای به تازگی به ثبت رسانده و پیگیری تاسیس صنف مستقل برای آن هستم.

در طول سال‌های اخیر بزرگترین گروه آموزش مجازی سنگ مصنوعی کشور در شبکه‌های اجتماعی را تشکیل داده‌ایم که الان حدود ۲۷۰ عضو دارد. بسیاری از افراد عضو این گروه که تبدیل به یک شبکه ملی و بین‌المللی است تولیدکنندگان و علاقمندان شده‌اند. جزو صنعتگران و مؤثرین صنعت سنگ هستند. حتی از برخی کشورهای دور و نزدیک هم در این گروه عضو داریم و در زمینه مسائل مختلف این صنعت نوپا مانند آموزش، تأمین مواد اولیه و بازاریابی به تبادل اطلاعات می‌پردازیم.

دعوت به همکاری

مدرسه دخترانه متوسطه دوم

(یک موسسه فرهنگی آموزشی) در تهران جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

نیروی فرهنگی (خانم)

بصورت حضوری و تمام وقت

دارای مجوز هنرستان دخترانه

حقوق توافقی

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به شماره واتساپ درج شده در آگهی ارسال نمایند.

۰۹۳۳۹۲۶۰۶۸۲ (whatsapp)

https://bazarekar.ir/30234

دعوت به همکاری

شرکت تجارت آلباژ پیشرو(حوزه بازرگانی فولادواستیل)

در تهران (مهرآباد جنوبی) در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

حسابدار: دارای مدرک کارشناسی مرتبط

بیش از ۲ سال سابقه مفید و مرتبط

آشنا به نرم افزار حسابداری سپیدار

ثبت دریافت و پرداخت و سند حسابداری

آشنا به ماژول بازرگانی ثبت فاکتور خرید و فروش و انبار

شبهه تا چهارشنبه ۸:۳۰ تا ۱۷:۳۰ –

پنج شنبه ۸:۳۰ تا ۱۳

۰۹۱۲۸۴۳۱۴۵۱ (whatsapp)

https://bazarekar.ir/30292

دعوت به همکاری

شرکت آزاد دیاکو سلامت

در تهران جهت تکمیل کادر خود از افراد

واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کارمند قسمت روابط عمومی

منشی – کارمند قسمت خدمات، خانم

آموزش اولیه رایگان جهت افراد مبتدی

مسیر آسان جنب مترو وی آر تی

ساعت کاری ۹الی ۱۷ پنجشنبه ها تا ۱۴:۳۰

حقوق ثابت به همراه پاداش ومزایا

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام

شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند

۰۹۱۲۷۹۹۲۷۳۴ (whatsapp)

https://bazarekar.ir/30260

دعوت به همکاری

شرکت پترو دوار انرژی پژوهان واقع در تهران

(شهرک صنعتی گلگون) جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر استخدام می‌نماید:

مهندس مکانیک: آشنا با فرایندهای ساخت و تولید

آشنایی با نرم افزار SOLID WORK

فارغ التحصیلان رشته های فنی و مهندسی

(مکانیک و متالورژی)

مهندس برق و الکترونیک: دارای تجربه کاری

مرتبط، علاقه مند به کار گروهی، دارای انگیزه رشد و پیشرفت

دپلم، کاردانی یا کارشناسی، رشته مهندسی برق

متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با

ذکر عنوان شغلی به ایمیل زیر ارسال نمایند.

hr.davvarenergy@gmail.com

https://bazarekar.ir/30289



بازارکار

WWW.BAZAREKAR.IR

دبیر کل شورای عالی عتف اعلام کرد:

محققان پسادکتری بیمه، حقوق و تسهیلات دریافت می کنند



وی افزود: در همین زمینه نیاز است ضوابط و نظامات رتبه بندی و مالی با تاکید بر پرهیز از شرایط محدود کننده برای همکاری‌های فی ما بین تدوین شود تا پژوهشگر مستقل به عنوان یک حرفه و شغل به رسمیت شناخته شود.

تدوین آئین نامه نحوه شناسایی و محدوده فعالیت پژوهشگران مستقل

دبیر کل شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری ادامه داد: این موضوع نیز مورد تاکید رئیس جمهور در شورا بود و ایشان تاکید کردند که ما نیروهای جوان و نخبه ای داریم که نتوانستند هیأت علمی شوند و شاید ظرفیتش نبوده است به همین دلیل در شورا مصوب شد با توجه به ظرفیت و اهمیت فعالیت پژوهشگران مستقل، آئین نامه اجرایی نحوه شناسایی و محدوده فعالیت پژوهشگران مستقل توسط دبیرخانه شورا با همکاری وزارت علوم، وزارت کار و وزارت بهداشت و معاونت علمی تدوین و در کمیسیون دائمی عتف تصویب شود.

تاسیس صندوقی برای حمایت بلاعوض از پژوهشگران

صالحی افزود: اولین دستور جلسه در خصوص راه اندازی شورای عالی عتف بود؛ ما در حال حاضر مشکلاتی در نظام تأمین مالی نظام نوآوری داریم؛ نخست نداشتن حمایت (گرننت) بلاعوض است و در حال حاضر تنها صندوق حمایت از پژوهشگران و فناوری کشور ذیل معاونت علمی حمایت‌هایی را انجام می دهد و ۲۰ میلیارد تومان بودجه دارد. ما به طور مثال در حوزه آموزش باید صندوقی داشته باشیم که از پژوهشگران حمایت بلاعوض کند.

وی افزود: در همین راستا قرار است صندوق علوم، تحقیقات و فناوری این کار را انجام دهد. در سال ۹۸، راه اندازی صندوق شورای علوم، تحقیقات و فناوری تصویب شد اما به هر دلیلی ابلاغ نشد. اساسنامه این صندوق سه ماه گذشته تمام شد و به زودی در هیأت دولت به تصویب خواهد رسید.

شبکه ملی آزمایشگاهی کشور تاسیس می شود

دبیر کل شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری یکی دیگر از موارد مطرح شده در این جلسه را بحث تأسیس شبکه ملی آزمایشگاهی کشور عنوان کرد و گفت: در حال حاضر در کشور ۳۰۰ هزار تجهیزات آزمایشگاهی خدمات لازم را به محققان سراسر کشور ارائه می کنند که از این تعداد حدود ۸۰ هزار تجهیز و دستگاه در دانشگاه‌ها و مراکز پژوهشی و فناوریانه وابسته به وزارت علوم مستقر است. وی با اعلام اینکه در حال حاضر حدود ۱۶۳ هزار دانشجوی دکتری در دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی وجود دارد و سالیانه حدود ۱۵ هزار نفر فارغ التحصیل می شوند، گفت: یکی از ابزارهای سیاستی اصلی که برای بهره گیری از این ظرفیت در راستای منافع ملی در سطح دنیا استفاده می شود، جذب و به کارگیری فارغ التحصیلان دوره‌های دکتری در قالب محققان پسادکتری است.

دبیر کل شورای عالی عتف با اشاره به اینکه چندین هزار دانش آموخته دکتری تخصصی در کشور وجود دارد گفت: با تصویب شورای عالی عتف تعداد قابل توجهی از این افراد در شرکت‌های دانش بنیان و دانشگاه‌ها فعالیت می کنند که این اقدام ظرفیت پژوهشی کشور را چند برابر می کند.

به گزارش بازار کار، پیمان صالحی دبیر کل شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری درباره میزان عملیاتی شدن تخصیص یک درصد بودجه عملیات دستگاه‌ها به امر پژوهش گفت: سال گذشته بر اساس بودجه تخصیص یافته دستگاه‌ها حدود دو هزار میلیارد تومان قرارداد پژوهشی منعقد شد و عتف مسئولیت نظارت را عهده دار است و تمامی مراحل از جمله نظارت بر تصویب طرح، مراحل داوری و ... در پلتفرم جدید سامانه سمات صورت می گیرد.

دبیر کل شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری گفت: همچنین با سازمان برنامه و بودجه رابزنی کرده ایم که جزئیات مبانی که دستگاه‌ها باید در قالب این یک درصد به امر پژوهش تخصیص دهند را به ما اعلام کند.

رونق دوره‌های پسادکتری در راستای حل مسائل کشور

صالحی اضافه کرد: در یک دهه گذشته زمینه‌های لازم برای به کارگیری و استفاده از ظرفیت نخبگانی فارغ التحصیلان دوره‌های دکتری برای حل چالش‌های کشور کمتر فراهم شده به طوری که در یک دهه گذشته کمتر از دو هزار نفر در قالب پسادکتری جذب و به کار گرفته شده اند. از این رو در جلسه عتف مقرر شد دبیرخانه با همکاری وزات عتف، وزارت بهداشت و معاونت علمی ریاست جمهوری آئین نامه اجرایی برای گسترش و رونق دوره‌های پسادکتری در راستای حل مسائل کشور را تدوین و عملیاتی کند.

دبیر کل شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری امتیازات دوره پسادکتری را کسب مهارت، فراهم آوردن زمینه استخدام، امکان دریافت حقوق ماهیانه و اخذ امریه از سازمان نظام وظیفه، احتساب سابقه کار و بیمه و قابلیت همکاری با صنایع و با شرکت‌های دانش بنیان عنوان کرد.

وی افزود: کسانی که می‌خواهند به واسطه طرح پسادکتری از دوره سربازی معاف شوند باید ابتدا از طریق ملی نخبگان اقدام کنند و حداقل امتیازاتی را کسب کنند و پس از آن می‌توانند وارد دوره پسادکتری شوند.

به کارگیری پژوهشگران مستقل در دستگاه‌ها و دستگاه‌های اجرایی

صالحی با اشاره به تاکید رئیس جمهور در جلسه اخیر عتف بر موضوع به کارگیری پژوهشگران مستقل در دانشگاه‌ها و اینکه پژوهش نباید انحصاری هیأت علمی‌ها باشد، گفت: در راستای استفاده از ظرفیت بالای نیروی انسانی اعم از دانش آموختگان تحصیل تکمیلی و نیروهای مهارتی، سند تحول دولت مردمی ما را مکلف کرده که شرایط همکاری پژوهشگران مستقل با دانشگاه‌ها و دستگاه‌های اجرایی را فراهم کنیم.

رییس مرکز سنجش، پذیرش و فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی اعلام کرد

اجرای طرح پذیرش دانشجو در رشته‌های مهارت محور

در دانشگاه آزاد اسلامی



همان صنعت پرداخت می کند تا بعداز فارغ التحصیلی هم در همان صنعت استخدام شود.

وی افزود: این طرح بصورت محدود در برخی استان‌ها در حال اجراست، اما از سال تحصیلی جدید در تمام استان‌ها اجرا می شود.

امکان تحصیل همزمان دو رشته دانشگاهی در تمام مقاطع خبر دیگری بود که رییس مرکز سنجش پذیرش و فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی اعلام کرد.

معصومه طباطبایی گفت: در تحصیل همزمان دو رشته دانشگاهی، دانشجو ملزم به پرداخت دو هزینه شهریه ثابت نخواهد بود.

وی تاکید کرد: تحصیل همزمان دو رشته در تمام مقاطع و طبق ضوابط و با رعایت جزئیات شیوه نامه آموزشی امکان پذیر خواهد بود ولی دانشجویان رشته‌های پزشکی و پیراپزشکی که در گروه دانشجویان تمام وقت محسوب می شوند به هیچ عنوان امکان تحصیل همزمان دو رشته را نخواهند داشت.

رییس مرکز سنجش پذیرش و فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد اسلامی درباره پیامک های کلاهبرداران با موضوع تحصیل در رشته های پزشکی دانشگاه آزاد هم هشدار داد و گفت: پذیرش دانشجو در چهار رشته پزشکی، داروسازی، دندانپزشکی و دامپزشکی فقط از طریق شرکت در آزمون سراسری و با نظر سازمان سنجش امکان پذیر است بنابراین هرگونه پیامک مبنی بر پذیرش بدون آزمون و یا با شرایط خاص در این رشته‌ها و یا درخواست واریز هرگونه هزینه و وارد کردن اطلاعات شخصی به یک سامانه سودجویی و کلاهبرداری است.

دکتر معصومه طباطبایی با اشاره به اینکه داوطلبان هم اکنون در مرحله انتخاب رشته هستند گفت: سامانه انتخاب رشته دانشگاه آزاد تا بیست و هشتم مرداد ماه در اختیار داوطلبان و متقاضیان تحصیل در واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی است و داوطلبان می‌توانند برای رشته‌های با آزمون از بین یکصد کدرشته محل و برای پذیرش بر اساس سوابق تحصیلی از بین بیست کدر شته محل رشته مورد نظر خود را انتخاب کنند.

طباطبایی در خصوص تسهیلات پرداخت شهریه دانشجویان هم گفت: طبق هماهنگی با سه بانک عامل امکان پرداخت تسهیلات هزینه‌های تحصیلی دانشجویان فراهم است و در صورت تحصیل همزمان در یک رشته تسهیلات و شرایط طبق شیوه نامه میسر خواهد بود.

دعوت به همکاری



بانک خاورمیانه به منظور تامین سرمایه انسانی در بخش «مدیریت ارتباطات» در تهران از واجدین شرایط ذیل دعوت می کند تا فرم درخواست همکاری را در وبسایت بانک به صورت آنلاین در صفحه مربوط به «درخواست همکاری با بانک» تکمیل نمایند.

مسئولیت‌ها و وظایف

- ارتباط با رسانه‌ها و تعامل با خبرنگاران
- تولید محتوا برای شبکه‌های اجتماعی و وبسایت سازمانی
- ارتباط با رسانه‌ها و تعامل با خبرنگاران
- تولید محتوا برای شبکه‌های اجتماعی
- رصد شبکه‌های اجتماعی مجازی و تهیه گزارش‌های آماری از آن‌ها
- نگارش و تنظیم خبر، گزارش و متن‌های اطلاع‌رسانی و تبلیغاتی برای رسانه‌های مکتوب
- کنترل و به‌روزرسانی محتوای وبسایت سازمانی
- مدیریت ابزارهای اطلاع‌رسانی و ارتباطی دیجیتال از جمله وبسایت، اینستاگرام، لینکدین، توئیتر و..

شرایط احراز

- دارای مدرک کارشناسی یا بالاتر در رشته‌های مرتبط

دعوت به همکاری



بانک اقتصادنوین باهدف تامین نیروی انسانی مورد نیاز در خود سمت کارشناس تخصصی در گروه های شغلی زیر از متقاضیان واجد شرایط در شهر تهران دعوت به همکاری می نماید :

کارشناس تخصصی در گروه های شغلی :

- ۱- کارشناس IT (نرم افزار)
 - ۲- کارشناس IT (سخت افزار)
 - ۳- کارشناس IT (امنیت شبکه)
 - ۴- کارشناس IT (بانکداری مدرن)
 - ۵- کارشناس مدیریت ریسک .
- بر این اساس از دانش آموختگان دانشگاه‌های معتبر با شرایط عمومی و اختصاصی زیر برای طی فرایند مصاحبه (عمومی و تخصصی) و گزینش دعوت میشود.
- شرایط عمومی :**
- تابعیت ایرانی و اعتقاد به نظام جمهوری اسلامی ایران
 - اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
 - التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
 - برخورداری از سلامت کامل جسم و روان
 - برخورداری از مهارت‌های ارتباطی مناسب و آشنا با مفاهیم نوین بانکداری و ارزش آفرینی برای مشتریان وسهامداران
 - بومی محل خدمت

متقاضیان جهت اطلاعات بیشتر به سایت ذیل مراجعه نمایند.

www.enbank.ir

جشنواره ششم

جشنواره ششم

اعتبار حمایتی بخش «کسب و کار نوپا» جشنواره ششم

امکان سرمایه گذاری روی طرح تیم های بین المللی ۲۰٪ افزایش اعتبار حمایتی

تیم اول ۲/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

تیم دوم ۱/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

تیم سوم ۲۵۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

تیم چهارم ۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

اعتبار پرمیانی بخش «ایده پردازان» جشنواره ششم

۱۲ اعتبار حمایتی ۶۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

اعتبار حمایتی بخش بین الملل ۲۰٪ افزایش

اعتبار پژوهشی بخش «استاد نمونه جوان» جشنواره ششم

۲ اعتبار حمایتی پژوهشی ۷۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

6th Young Scientists Festival DEC 2022

جشنواره دانشمندان جوان

جشنواره دانشمندان جوان

www.ysf-persia.com



رویدادها

از یکم تا چهارم شهریور برگزار می‌شود:
نخستین نمایشگاه ملی خدمات
کسب و کار ایران (IBSS2022)



نمایشگاه ملی تخصصی خدمات کسب و کار برای اولین بار، با هدف معرفی شرکت‌ها و موسسات ارایه خدمات کسب و کار و معرفی و فرهنگسازی خدمات کسب و کار تا تاریخ یکم تا چهارم شهریورماه سال جاری در محل نمایشگاه دائمی بین‌المللی تهران برگزار می‌شود. به گزارش بازار کار به نقل از شاتل، نمایشگاه ملی تخصصی خدمات کسب و کار برای اولین بار، با هدف معرفی شرکت‌ها و موسسات ارایه خدمات کسب و کار و معرفی و فرهنگسازی خدمات کسب و کار تا تاریخ یکم تا چهارم شهریورماه سال جاری در محل نمایشگاه دائمی بین‌المللی تهران با حضور مسئولان عالی رتبه، بخش‌های مرتبط سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی، کارآفرینان، صنعتگران، خبرنگاران و صاحبان نظران، دانشگاهیان و پژوهشگران، اصحاب رسانه، تشکلهای تجاری و شرکت‌ها و ارائه‌دهندگان و استفاده کنندگان خدمات توسعه کسب و کار (عرضه و تقاضای خدمت) برگزار می‌گردد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30181>

جایزه ملی زیور آلات و طراحی جواهرات شروع یک همکاری مشترک با صنعت



نشست هم‌اندیشی جایزه ملی زیور آلات و طراحی جواهرات با حضور رئیس اتحادیه طلا و جواهر تهران و هیات همراه در پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی برگزار شد.

این نشست با حضور ابراهیم محمد ولی رییس اتحادیه طلا و جواهر تهران و هیات همراه و دکتر محمد حسین ایمانی خوشنخو رییس پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی، با حضور مدیران و معاونان و مدیران پارک برگزار شد.

دکتر محمد حسین ایمانی خوشنخو رییس پارک ملی علوم و فناوری های نرم و صنایع فرهنگی عنوان کرد: متأسفانه تا به امروز ارتباط صنعت و دانشگاه ارتباط موثری نبوده است و هیچ وقت به دنبال این نبودیم که بدانیم صنعت و بازار مان چه نیازی دارد تا بتوانیم آن را رفع کنیم.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/3024>

معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی کشور صندوق نوآوری و شکوفایی کشور ۱۵۰ نوع خدمت به شرکت های فناور و دانش بنیان ارائه می‌دهد

معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی کشور با اشاره به محورهای همکاری صندوق با پارک علم و فناوری، گفت: صندوق نوآوری و شکوفایی کشور ۱۵۰ نوع خدمت به شرکت های فناور و دانش بنیان ارائه می‌دهد.

معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی کشور با اشاره به محورهای همکاری صندوق با پارک علم و فناوری، گفت: صندوق نوآوری و شکوفایی کشور ۱۵۰ نوع خدمت به شرکت های فناور و دانش بنیان ارائه می‌دهد.

به گزارش بازار کار، جلسه نمایندگان صندوق نوآوری و شکوفایی کشور با هدف معرفی خدمات این صندوق در محل پارک علم و فناوری لرستان برگزار شد. در این جلسه که با حضور معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی، مدیر ارتباطات با مشتری صندوق، مدیر امور مجلس و ذینفعان، کارشناسان حوزه تسهیلات، نمایندگان صندوق پژوهش و فناوری لرستان و شرکت های فناور و دانش بنیان استان در محل پارک علم و فناوری لرستان برگزار شد، سیلوش ملکی فر هدف از حضور نمایندگان صندوق نوآوری و شکوفایی کشور در استان لرستان را تقویت ارتباط صندوق با واحدهای فناور و دانش بنیان استان برشمرد و اظهار داشت: امیدواریم جلسات برنامه ریزی شده زمینه بهره‌مندی حداکثری فناوران لرستان از خدمات صندوق را فراهم آورد.

معاون شرکت‌ها و مؤسسات دانش‌بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری

شرایط پذیرش شرکت‌های دانش‌بنیان چیست؟



دانش‌بنیان در کشور وجود دارند و در تمامی استان‌ها میزبان شرکت‌های دانش‌بنیان هستیم.

معاون شرکت‌ها و مؤسسات دانش‌بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری تصریح کرد: شرکت‌های دانش‌بنیان برای پذیرش، شرایطی باید داشته باشند که اولین آن این است که حتماً این شرکت‌ها خصوصی باشند و اگر دولت یا نهادهای عمومی غیردولتی نیز در آنها سهامدار هستند زیر ۵۰ درصد سهام داشته باشند.

وی ادامه داد: شرکت‌ها حتماً باید بر روی تکنولوژی‌های جدید و فناوری‌های با سطح تکنولوژی بالا فعالیت کنند. باید دانش فنی محصول تولید شده با تکنولوژی بالا در داخل شرکت بومی شده باشد، یعنی اگر یک محصول با سطح فناوری بالا صرفاً تحت لیسانس و مونتاژ فعالیت کند قابل قبول نخواهد بود.

معاون شرکت‌ها و مؤسسات دانش‌بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری گفت: خصوصی بودن شرکت‌ها، کار بر روی تکنولوژی‌های جدید و با سطح فناوری بالا و بومی‌سازی دانش فنی محصول تولید شده از جمله شرایط مهم پذیرش شرکت‌های دانش‌بنیان است.

معاون شرکت‌ها و مؤسسات دانش‌بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری گفت: خصوصی بودن شرکت‌ها، کار بر روی تکنولوژی‌های جدید و با سطح فناوری بالا و بومی‌سازی دانش فنی محصول تولید شده از جمله شرایط مهم پذیرش شرکت‌های دانش‌بنیان است.

به گزارش بازار کار به نقل از تسنیم، سپید سعید منجم‌زاده معاون شرکت‌ها و مؤسسات دانش‌بنیان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری امروز در یک برنامه تلویزیونی درباره وضعیت شرکت‌های دانش‌بنیان اظهار کرد: موضوع شرکت‌های دانش‌بنیان نزدیک به ۱۰ سال است که مطرح شده که البته یک سابقه قدیمی در این زمینه وجود داشت که به امر پژوهش در کشور توجه داشته است. ضمن آنکه ارتباط صنعت با دانشگاه دغدغه همیشگی دانشجویان، اعضای هیئت علمی و حتی صنعت ما نیز بوده است.

وی گفت: از سال ۱۳۹۲ به بعد مصوبه‌ای را در دولت مبنی بر حمایت ویژه از شرکت‌های دانش‌بنیان داشتیم و شاهد حرکت جدی‌تر در سطح حاکمیت و دولت‌ها بودیم تا از شرکت‌های دانش‌بنیان حمایت‌های جدی‌تری اتفاق بیافتد. در سال ۱۳۹۲ فقط ۵۵ شرکت دانش‌بنیان شناسایی شدند و امروز نیز نزدیک به ۷ هزار شرکت

معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران؛

فعالیت شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق در اماکن مسکونی مجاز شد



برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30072>

شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق می‌توانند فعالیت خود را در واحدهای مسکونی به شرط رعایت ضوابط و مقررات و عدم ایجاد مزاحمت برای همسایگان، ادامه دهند.

به گزارش بازار کار به نقل از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، حمیدرضا صارمی معاون شهرسازی و معماری شهرداری تهران، با اعلام این موضوع که فعالیت شرکت‌های دانش‌بنیان در اماکن مسکونی مجاز است، گفت: ابلاغیه آن هم به همه شهرداری‌های مناطق ارسال شده است.

وی افزود: زمین پس شرکت‌ها و موسسات دانش‌بنیان براساس مصوبه مجلس شورای اسلامی و ابلاغیه شهرداری تهران، با رعایت ضوابط و مقررات و به شرط عدم ایجاد مزاحمت برای همسایگان، مجاز به استقرار دفاتر خود در واحدهای مسکونی هستند.

با امضای تفاهم‌نامه ای؛

برج‌های فناوری برای استقرار شرکت‌های دانش‌بنیان در کشور ایجاد می‌شود

با تفاهم معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، بانک سپه و شرکت توسعه زیرساخت‌های نوآوری، برج‌های فناوری در کشور ایجاد و برای استقرار شرکت‌های دانش‌بنیان استفاده می‌شود.

بر اساس این تفاهم‌نامه همکاری که به امضای سوزنا ستاری معاون علمی و فناوری رییس‌جمهوری، آیت الله ابراهیمی مدیرعامل بانک سپه، و حمیدرضا مومتن صالحی مدیرعامل و کاظم قلم چی سهام‌دار شرکت توسعه زیرساخت‌های نوآوری نشان رسید، زمینه برای توسعه فضاهای استقرار شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق در فضاهای شهری فراهم شد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30123>



به تهیه‌کنندگی صندوق نوآوری و شکوفایی؛

روایت‌توانمندی‌های شرکت‌های دانش‌بنیان در مجموعه مستند "فناوران‌ه"



ایرانی در عرصه‌های مختلف صنعتی، تجهیزات پزشکی، فناوری اطلاعات، کشاورزی و سایر حوزه‌ها می‌پردازد.

مجموعه مستند "فناوران‌ه" به تهیه‌کنندگی صندوق نوآوری و شکوفایی و با هدف روایت توانمندی‌های شرکت‌های دانش‌بنیان از شبکه افق سیما پخش می‌شود.

به گزارش بازار کار به نقل از خبرگزاری تسنیم؛ مجموعه مستند "فناوران‌ه" به تهیه‌کنندگی صندوق نوآوری و شکوفایی و با هدف روایت توانمندی‌های شرکت‌های دانش‌بنیان از شبکه افق سیما پخش می‌شود. این مجموعه مستند قرار است طی روزهای دوشنبه هر هفته از ساعت ۱۹:۳۰ از شبکه افق پخش شود. قسمت اول مستند "فناوران‌ه" که دیروز از ساعت ۱۹:۳۰ پخش شد به روایت توانمندی سه شرکت دانش‌بنیان "درخشان صنعت ایساتیس"، "آریا سرمایه‌پرسدیسان" و "مرکز تحقیقات صنایع انفورماتیک" که در حوزه استاندارد فعال است، پرداخته است.

این برنامه همچنین روزهای سه‌شنبه هر هفته ساعت ۱۲ از شبکه افق بازپخش خواهد شد. فصل اول برنامه "فناوران‌ه" به ماجرای پیشرفت و توانمندی‌های شرکت‌های دانش‌بنیان

رویدادها

از سوی دانشگاه علامه طباطبائی؛

نخستین جشنواره علمی «درنگ فرهنگ» برگزار می‌شود

نخستین جشنواره علمی «درنگ فرهنگ» با هدف هم‌اندیشی و حمایت از ایده‌های نوآورانه در فعالیت‌های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه به همت معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه علامه طباطبائی برگزار می‌شود.

به گزارش بازار کار به نقل از معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه علامه طباطبائی، مهلت ارسال مقالات و ایده‌ها به این جشنواره تا ۳۱ شهریور ماه ۱۴۰۱ است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30085>



برگزاری روز فناوری ایران در نمایشگاه جیتکس ۲۰۲۲

در حاشیه برگزاری نمایشگاه جیتکس به عنوان یکی از بزرگ‌ترین نمایشگاه‌های حوزه فناوری اطلاعات در دوسیه، روز فناوری ایران در این نمایشگاه برگزار می‌شود.

به گزارش بازار کار به نقل از ایسنا، محمدرضا طلایی با اشاره به برگزاری نمایشگاه جیتکس به عنوان یکی از بزرگ‌ترین نمایشگاه‌های جهان در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات، با بیان اینکه این رویداد از ۱۸ تا ۲۲ مهرماه سال جاری در مرکز تجارت جهانی دبی برگزار می‌شود،

گفت: با مجوزی که سازمان توسعه تجارت ایران برای اتحادیه صادر کرده است، اتحادیه تولیدکنندگان و صادرکنندگان نرم‌افزار ایران امسال مسوولیت اعزام هیات تجاری ایران به نمایشگاه جیتکس و برگزاری روز فناوری ایران در این نمایشگاه را بر عهده دارد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30018>



نمایشگاه رینوتکس ۲۰۲۲ تبریز آبان ماه برگزار می‌شود

نمایشگاه رینوتکس ۲۰۲۲ تبریز روزهای دوم تا ششم آبان امسال در محل نمایشگاه بین‌المللی تبریز برگزار می‌شود.

به گزارش بازار کار به نقل از خبرگزاری شبستان در تبریز، پوستر دهمین نمایشگاه نوآوری و فناوری ربع رشیدی (رینوتکس ۲۰۲۲) با حضور استاندار آذربایجان شرقی رونمایی شد.

استاندار آذربایجان شرقی در مراسم رونمایی از پوستر رینوتکس ۲۰۲۲ اظهار کرد: با توجه به

نامگذاری امسال به نام تولید دانش‌بنیان، نمایشگاه ربع رشیدی باید متفاوت از سال‌های گذشته و با کیفیت و کمیت بهتری برگزار شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/29352>



امیر آشتیانی خبر داد؛

نمایشگاه دستاوردهای دفاعی ۳۱ مرداد افتتاح می‌شود

وزیر دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح گفت: ۳۱ مرداد ماه، نمایشگاه دستاوردهای دفاعی با حضور روسای قوا افتتاح خواهد شد.

به گزارش بازار کار به نقل از خانه ملت، امیر محمدرضا آشتیانی در خصوص اقدامات وزارت دفاع در ایجاد یک اکوسیستم برای جذب مشارکت بخش خصوصی و توسعه نوآوری در حوزه دفاعی، گفت: این کار در وزارت دفاع جز اولویت‌هاست. با توجه به فرمایشات مقام معظم رهبری و دستور رئیس‌جمهور نمایشگاهی را اخیراً برگزار کردیم که در آن دستاوردهای سرریز فناوری‌های دفاعی در این حوزه را به نمایش گذاشتیم.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30130>



تجاری‌سازی ایده‌های علوم زیستی در همایش استارت‌آپی

نخستین رویداد ایده‌های استارت‌آپی در حوزه علوم زیستی با همکاری دانشکده علوم و فناوری‌های زیستی دانشگاه اصفهان و انجمن علمی زیست‌شناسی این دانشگاه، ۲۰ مهرماه در دانشگاه اصفهان برگزار می‌شود.

دبیر اجرایی نخستین همایش ایده‌های استارت‌آپی در حوزه علوم زیستی در گفت‌وگو با ایسنا، با اعلام این خبر، اظهار کرد: هدف از برگزاری این همایش، جذب ایده‌های خلاقانه و نوآورانه در حوزه علوم زیستی است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30171>

