



توسعه همکاری قوه قضائیه و جهاد دانشگاهی در حوزه فناوری، آموزش و کار آفرینی

رییس جهاد دانشگاهی در بازدید معاون قوه قضائیه و رئیس مرکز آمار و فناوری اطلاعات از مجتمع تحقیقاتی شهدای و پارک علم و فناوری البرز استفاده از ظرفیت‌های این نهاد را در زمینه استفاده از فناوری، آموزش و کارآفرینی ارائه داد که با استقبال معاون قوه قضائیه مواجه گردید.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۲ شهریور ۱۴۰۱ - ۱ صفر ۱۴۴۴ - ۲۹ آگوست ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۷۶

ساماندهی نیروی انسانی و توسعه مهارت در آموزش و پرورش

معلم موثرترین عامل ایجاد استقرار و پایداری جریان تحول در نظام تعلیم و تربیت است. معلم کارمند نیست، یک مربی حرفه‌ای است. لذا سنجش مستمر شایستگی‌های حرفه‌ای و برنامه‌ریزی برای ارتقاء مداوم آن در چارچوب نظام رتبه‌بندی، به عنوان محور کلیدی بهبود یادگیری باید موردتوجه قرار گیرد.



بازنگری آئین نامه استخدامی

هیات علمی و کارکنان
وزارت علوم

برگزاری آزمون جذب
نیرو در شرکت نفت

زیست‌بوم ملی اشتغال
حلقه مفقوده کسب و کار

اولین دوره جایزه نوآوری‌های
اجتماعی برگزار می‌شود

در دیدار جمعی از مدال‌آوران المپیادهای علمی؛

موافقت رئیس‌جمهور با جذب، اشتغال و حضور نخبگان در جهاد دانشگاهی



حمایت صندوق نوآوری

از شرکت‌های فن‌آور
حوزه فرهنگ

جذب و استخدام ۲۲ هزار
امدادگر در هلال احمر

رشد ۴۵ درصد اشتغال
دانش بنیان در کشور

بخشش بیمه‌ای کارفرمایان
در ازاء استخدام
نیروی جدید

دعوت به همکاری

فراخوان استخدام سراسری شرکت بیمه البرز (سهامی عام)

با استعانت از خداوند متعال، شرکت بیمه البرز (سهامی عام) به‌عنوان یکی از بزرگترین شرکت‌های بیمه کشور در راستای ارائه خدمات به‌دفعان و تأمین منابع انسانی خود برای عنوان شغلی کارشناس در ستاد مرکزی و شعب سراسر کشور، مطابق با ضوابط و آئین‌نامه استخدامی شرکت از بین متقاضیان واجد شرایط به تعداد محدود در مقاطع تحصیلی لیسانس و فوق‌لیسانس، بومی و ساکن یکی از محل خدمات‌های مورد نظر، دعوت به همکاری می‌نماید.

متقاضیان گرامی می‌توانند برای اطلاع از شرایط عمومی و اختصاصی با مراجعه به سامانه استخدامی بیمه البرز به آدرس ذیل و پس از دریافت و مطالعه دقیق دفترچه راهنمای استخدامی، در صورت واجد شرایط بودن نسبت به ثبت نام و درج اطلاعات فردی خود اقدام نمایند.

<https://new.alborzins.com/home/recruit>

یادداشت سردبیر

ضرورت توجه همه جانبه دستگاه‌ها

به توسعه زیست‌بوم نوآوری و کار آفرینی

امیرعلی بی‌نام

یکسال از دولت سیزدهم موسوم به دولت مردمی «کار و کرامت» گذشت. دولتی که سال اول فعالیت آن با شعار «تولید، اشتغال آفرین و دانش بنیان» مقارن شد و تلاش گردید در راستای حمایت از این شعار اقدامات موثری در راستای جذب، استخدام و اشتغال و نیز نگهداری نخبگان و دلش آموختگان صورت گیرد.

یکی از اقداماتی که در این ماه‌ها آغاز شده و در حال انجام است توجه ویژه وزارت علوم و تحقیقات و فناوری به موضوع اشتغال دانش آموختگان و نیز بسترسازی برای جذب نخبگان و فارغ التحصیلان دانشگاهی در پارک‌های علم و فناوری و نیز بدنه دانش بنیانی حوزه علم و فناوری اعم از دانشگاه‌ها و پژوهشکده‌هاست. در این راستا اخبار حاکی از افزایش بیش از ۴۰ درصدی اشتغال دانش بنیان حکایت دارد و پارک‌ها و مراکز رشد علم و فناوری پیش‌قراول بستر سازی برای جلب و جذب فناوران و نوآوران و اشتغال دانش آموختگان هستند. طرح‌هایی مثل «دستیار فناوری»، تور فناوری، «سامانه‌ن‌ان»، دوره‌های پس‌دکتري و ... بخشی از تلاش‌ها در راستای توسعه زیست‌بوم نوآوری، فناوری و کارآفرینی دولت سیزدهم است.

از سوی دیگر تلاش‌ها به وزارت علوم محدود نمانده و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، جهاد دانشگاهی، آموزش و پرورش، صندوق نوآوری و شکوفایی، دانشگاه آزاد اسلامی و مجموعه زیست‌بوم علم و فناوری تلاش‌های هم‌افزایی را در راستای اشتغال و کارآفرینی دانش آموختگان - که معضل اصلی و اساسی کشور است - آغاز کرده‌اند و یا به اقدامات و تلاش‌های گذشته و در دست انجام خود قوت و شدت بخشیده‌اند که در نوع خود مثال زدنی است.

جالب این است که در همین راستا حجت الاسلام و المسلمین سید ابراهیم رئیسی هم در سالگرد تشکیل جهاد دانشگاهی و در دیدار با مدیران و پژوهشگران جهاد دانشگاهی و هم در دیدار با نخبگان مدال آور کشورمان بر مسئولیت و مأموریت جهاد دانشگاهی در راستای جلب و جذب نخبگان صحنه گذارد و تأکید کرد: جهاد دانشگاهی و دیگر دستگاه‌های دارای مسئولیت در حوزه نخبگان زمینه جذب، اشتغال، رشد و شکوفایی نخبگان را بیش از پیش فراهم نمایند.

وی همچنین موافقت خود را با پیشنهاد دکتر دهقانی فیروزآبادی برای آنکه این نهاد بستر سیال جذب و حضور نخبگان باشد اعلام کرد و گفت: این مجموعه می‌تواند به باشگاه فکری و اندیشه‌ورزی برای همه نخبگان و فرهیختگان تبدیل شود.

همه این تلاش‌ها می‌تواند نوید بخش زیست‌بومی خوش برای نخبگان و دانش آموختگان - به عنوان سرمایه اصلی انسانی و دانشی کشورمان - باشد اگر همه دستگاه‌ها و مدیران و کارشناسان هم راستا با قوای سه‌گانه، فرصت را غنیمت بشمارند و برای هدف مقدس خود در این راستا تلاش نمایند.

سرپرست وزارت کار در سفر به خراسان جنوبی؛
مهارت‌آموزی محور اصلی اقدامات
وزارت تعاون و کار در دولت سیزدهم است

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کارگاه‌ها و مراکز تخصصی برق و الکترونیک بیرجند به منظور بررسی ظرفیت‌های آموزشی و مهارتی در این شهرستان بازدید کرد. به گزارش روابط عمومی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان جنوبی، دکتر «محمدصادق زاهدی‌وفا» در این بازدید، با تأکید بر اهمیت مهارت‌آموزی در پیشبرد نیازهای کشور اظهار کرد: مهارت‌آموزی محور اصلی اقدامات وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت سیزدهم است. وی نظارت میدانی از مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای شاخص استان‌ها را یکی از اهداف سفرهای استانی خود عنوان کرد.

سرپرست وزارت کار با تیم ۲ نفره «مکانرونیک کشور» نماینده استان خراسان جنوبی گفت‌وگو و برای آن‌ها در مسابقات جهانی آلمان آرزوی موفقیت کرد.

زاهدی‌وفا در جریان این سفر از کارگاه‌های اینترنت انشیا، برق ساختمان، تعمیرات الکترونیک، برق صنعتی، مکانرونیک و ... این مرکز بازدید و از نزدیک با مربیان و مهارت‌آموزان کارگاه‌ها در زمینه شرایط و کیفیت اجرای دوره‌ها گفت‌وگو کرد.

«حسن کلهری‌فرد» مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان خراسان جنوبی در این بازدید با اشاره به شرایط رهگیری مهارت‌آموزان پس از اتمام دوره‌های آموزشی گفت: از بین مهارت‌آموختگان استان خراسان جنوبی در سن اشتغال، ۶۵ درصد وارد بازار کار می‌شوند.

وی با تأکید بر اهمیت تقویت مهارت‌آموزی از رشد ۵۰ درصدی برگزاری دوره‌های آموزشی در این استان خبر داد.

کلهری‌فرد تصریح کرد: در سال گذشته ۲۰ هزار نفر در دوره‌های مهارت‌آموزی مرکز استان صاحب یک مهارت شدند.

رویکرد اصلی دولت سیزدهم، ترمیم اعتماد عمومی مردم به دولت است

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همچنین رویکرد اصلی دولت مردمی سیزدهم را ترمیم اعتماد عمومی مردم به دولت عنوان کرد.

دکتر «محمدصادق زاهدی‌وفا» در دیدار چهره به چهره با مردم استان مرکزی به مناسبت هفته دولت با اشاره به اینکه طی یک سال اخیر، شخص رئیس‌جمهور و هیات دولت به ۳۱ استان کشور سفر کرده‌اند، گفت: حجم درخواست‌های مردم از وزرا و اعضای هیات دولت، حاکی از اعتماد نسبی مردم به دولت بود که درخواست خود را مستقیم به دولت منعکس کردند.

زاهدی‌وفا با بیان اینکه یکی از رهنمودهای مقام معظم رهبری بازسازی و نوسازی انقلابی و عقلانی در مدیریت دولت است، افزود: در این راستا علاوه بر رئیس‌جمهور و اعضای کلینه، رویکرد بدنه دولت نیز تا پایین‌ترین سطح باید در مسیر احیای اعتماد عمومی باشد.

وی تصریح کرد: با اینکه سال‌ها بر تکریم ارباب رجوع تأکید شده، اما هنوز برخی دستگاه‌های اجرایی نتوانسته‌اند با عملکرد خود رضایت عمومی را رقم بزنند و مردم این نارضایتی را به کل دولت تعمیم می‌دهند.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تأکید کرد: رابطه دولت و مردم باید از کوچک‌ترین مراجعات مردم با دستگاه‌های دولتی اصلاح و ترمیم شود.

وی با تأکید بر اینکه درخواست‌ها از ادارات تابعه وزارت کار در سراسر کشور این است که در مقام اداری، خود را خدمت‌گزار مردم بدانند، گفت: در سال دوم دولت، باید با تعریف شاخص‌ها، در جهت بهبود این شرایط حرکت کنیم، البته در سال اول دولت نیز این امر اجرایی شده در حال حاضر شاهد بهبود شرایط هستیم ولی باید این رویکرد در بدنه همه دستگاه‌های اجرایی نیز عملیاتی شود.

سرپرست وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اضافه کرد: سال سختی را در اداره کشور تجربه کردیم با این وجود دولت توانسته اقدامات مثبت و تغییر و تحولاتی را در نظام اداری کشور، اقتصاد و سیاست خارجی رقم بزند.

وزیر آموزش و پرورش:

استخدام ۷۰ هزار نفر در آموزش و پرورش
دستاورد دولت است

وزیر آموزش و پرورش گفت: در آستانه آغاز سال جدید تحصیلی، نیروهای جهادی، نهضت نوشت‌افزار راه‌اندازی کرده‌اند و خیرین نیز در این خصوص همکاری دارند.

یوسف نوری در راستای گرامیداشت هفته دولت و بزرگداشت یاد و خاطره شهیدان رایجی و باهنر، با حضور در جمع نمازگزاران مسجدالنبی ولنجک اظهار کرد: دولت سیزدهم در همه حوزه‌ها به‌صورت جهادی تلاش می‌کند. وی افزود: با تدابیر انجام‌شده در دولت مردمی و انقلابی، خوشبختانه ما در برجام تعیین‌کننده شدیم و تمام تلاش ما این است که به یک توافق پایدار برسیم.

نوری تصریح کرد: رئیس‌جمهور و هیئت دولت باهدف حضور میدانی و رصد مشکلات مردمی تاکنون ۳۱ سفر استانی داشته‌اند، در این سفرها بیش از ۲۱ هزار میلیارد تومان برای تکمیل طرح‌های نیمه‌تمام مصوب شده است. وی استخدام بیش از ۷۰ هزار معلم در یک سال اخیر را از دستاوردهای دولت سیزدهم برشمرد و افزود: رئیس‌جمهور مردمی تلاش می‌کند و به محرومان رسیدگی می‌کند. انجام موفق واکسیناسیون و پیشگیری از شیوع کرونا و تولید انبوه واکسن کرونا به‌طوری که امروز صادر کننده این واکسن هستیم نتیجه کار جهادی این دولت است.

توضیحات جدید وزیر آموزش و پرورش درباره رتبه‌بندی معلمان طرح مهر آفرین

یوسف نوری وزیر آموزش و پرورش درباره رتبه‌بندی معلماتی که با طرح مهرآفرین جذب شدند، گفت: قطعا کسانی که معلم هستند و مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل معلمان می‌شوند، در رتبه‌بندی هستند.

وزیر آموزش و پرورش درباره رتبه‌بندی معلماتی که از طریق طرح مهرآفرین جذب شده‌اند، گفت: این معلمان به خاطر اینکه زمان استخدام، آزمون ن داده بودند، مشکل داشتند که هم‌اکنون درحال بررسی است و امیدواریم که هرچه زودتر به نتیجه مطلوب برسد.

یوسف نوری وزیر آموزش و پرورش درباره رتبه‌بندی معلماتی که با طرح مهرآفرین جذب شدند، گفت: قطعا کسانی که معلم هستند و مشمول طرح طبقه‌بندی مشاغل معلمان می‌شوند، در رتبه‌بندی هستند.

وی افزود: بحث این بود به خاطر اینکه زمان استخدام آزمون ن داده بودند، مشکل داشتند که هم‌اکنون درحال بررسی است و امیدواریم که هرچه زودتر به نتیجه مطلوب برسد.

وزیر علوم خبر داد:

«دکتر معلمان» حائز شرایط می‌توانند

به هیئت علمی تبدیل وضعیت شوند



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به اینکه به دانشگاه فرهنگیان طی ۱۰ سال گذشته ۲۲۶ مجوز و فراخوان جذب هیئت علمی داده شده بود گفت: اما در دوره جدید ۵۰۰ مجوز جذب هیئت علمی به این دانشگاه داده شده و با توافقی که داریم، دکتر معلماتی که حائز شرایط باشند می‌توانند به عنوان هیئت علمی تبدیل وضعیت شوند.

به گزارش بازارکار، محمدعلی زلفی گل با بیان اینکه اگر امروز دانشمندان، پزشکان و مهندسان ما توانستند تجهیزات و وسایل لازم را برای درمان و ساخت واکسن کرونا فراهم و سلامت ملت را تضمین کنند این دانشمندان دستچخت شما و شاگردان شما هستند گفت: باید به جامعه فرهیخته وزارتخانه های متولی علم و آموزش دستمیزاد گفت.

وی افزود: هرگونه هزینه کردن برای آموزش و فناوری و پژوهش بهترین نوع سرمایه گذاری است.

وزیر علوم با اشاره به اینکه اگر باور داشته باشیم، امروز که دانشمندان ما با قدرت علم توانستند ویروس کرونا را علی رغم تمام تحریم های ظالمانه مدیریت کنند، این دانشمندان دانش آموزان شما بودند گفت: اگر چنین نگاهی داشته باشیم وزارتخانه‌های متولی علم و آموزش را «مصرفی» نخواهیم دانست و هرگونه هزینه کردن را مطمئن ترین و بهترین نوع سرمایه گذاری می‌دانیم. این که این دستگاه‌ها را مصرفی بدانیم ظلم به آینده این کشور است.

وی افزود: اگر طوری عمل کردیم که آرزوی نخبگان این شد که معلم شوند آنگاه می‌توان گفت کشور روی ریل صحیحش حرکت می‌کند. دانشگاه فرهنگیان بخشی از نخبگان را جذب میکند و این جای خوشحالی دارد. معلمی علاوه بر ذوق و شوق و عشق، یک تخصص هم هست و اگر این را باور داشته باشیم دانشگاه فرهنگیان را قدر میدانیم و بر صدر می نشانیم.

زلفی گل با اشاره به اینکه دانشگاه فرهنگیان اقدامات خوبی انجام داده و ما در وزارت علوم، دانشگاه فرهنگیان و آموزش و پرورش را بنیان و اساس آموزش و پژوهش می‌دانیم و از هیچ کمکی دریغ نخواهیم کرد گفت: بنده خودم ۱۱ سال در خدمت آموزش و پرورش بودم و معتقدم آموزش و پرورش قوی، یک آموزش عالی قوی را شکل خواهد داد.

در دیدار جمعی از مدال آوران المپیادهای علمی کشوری و جهانی صورت گرفت:

موافقت رئیس جمهور با جذب، اشتغال و حضور نخبگان در جهاد دانشگاهی



رئیس جمهور در دیدار جمعی از مدال آوران المپیادهای علمی کشوری و جهانی از جهاددانشگاهی و دیگر دستگاه‌های دارای مسئولیت در حوزه نخبگان خواست زمینه جذب، اشتغال، رشد و شکوفایی نخبگان را بیش از پیش فراهم کنند.

به گزارش بازارکار، آیتالله سیدابراهیم رئیسی رئیس جمهور در دیدار با مدال آوران المپیادهای علمی کشوری و جهانی، خانواده آنها، اساتید و معلمان فعال در این حوزه، با ابراز خرسندی از حضور در جمع آنان گفت:

برافراشتن پرچم مقدس جمهوری اسلامی و افتخارآفریدن برای کشور در هر عرصه‌ای برای جامعه بسیار شیرین، عزت آفرین و دلپذیر است، آیتالله رئیسی در این مراسم که دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی رئیس جهاددانشگاهی، دکتر سورنا ستاری معاون علم و فناوری ریاست جمهوری، دکتر یوسف نوری وزیر آموزش و پرورش، دکتر محمدمهدی مطهرانچی رئیس دانشگاه آزاد اسلامی در آن حضور داشتند از جهاددانشگاهی و دیگر دستگاه‌های دارای مسئولیت در حوزه نخبگان، از جمله باشگاه پژوهشگران جوان، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، وزارت بهداشت و دانشگاه آزاد، خواست زمینه جذب، اشتغال، رشد و شکوفایی نخبگان را بیش از پیش فراهم کنند.

رئیس جمهور با گرامیداشت یاد مرحوم کاظمی آشتیانی مؤسس پژوهشگاه رویان جهاددانشگاهی گفت: نام ایشان یک نماد از اراده، تصمیم، علم، دانش و فناوری است. ایشان با شعار «ما می‌توانیم» و با کمترین امکانات پژوهشگاه رویان را راه‌اندازی کرد.

وی نیروی انسانی نخبه را پرچمدار شعار «ما می‌توانیم» در کشور خواند و گفت: موفقیت‌های نخبگان کشور در المپیادهای علمی جهانی، از مهم‌ترین مصادیق امیدآفرینی در کشور و بسط روحیه خودیابوری در جامعه است.

رئیس جمهور موفقیت‌های علمی نخبگان دانش‌آموزی را حاصل لطف خداوند متعال برشمرد و خاطر نشان کرد: دانش بشری جلوه‌ای از علم خداوند است و اولین اثر آن باید نجات انسان و سپس نجات جامعه باشد.

دکتر رئیسی در ادامه با تأکید بر نقش محوری نخبگان و اندیشمندان در پیشرفت و تعالی کشور، از اراده جدی دولت برای طراحی سازوکارهای مؤثر توسعه شبکه نخبگانی، حفظ نخبگان در کشور خبرداد.

ایشان نیروی انسانی نخبه را مهم‌ترین سرمایه کشور در مسیر توسعه پایدار خواند و اظهار داشت: شما مدال آوران عرصه‌های کشوری و جهانی نباید با ناملایمت‌ها صحنه را خالی کنید، قرار است به دست شمافرهیختگان و نخبگان از مشکلات و مسائل جامعه گرہ‌گشایی شود.

آیتالله رئیسی در تشریح وظایف نخبگان و فرهیختگان کشور برای تعالی جامعه، افزود: «باید داشتن به خدا و الطاف الهی»، «پرهیز از یأس و ناامیدی»، «تلاش خستگی‌ناپذیر» و «مجاهدت در کسب علم» از وظایف شما نخبگان برای رفع مشکلات جامعه است، لذا در این مسیر شتابان و جهادی حرکت کنید.

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم، تحقیقات و فناوری گفت: آمار اشتغال دانش بنیان طی سال جاری نسبت به سال گذشته، رشد ۴۵ درصدی داشته است که به عقیده بنده پارک‌های علم و فناوری و مراکز رشد از جمله بسترهای مطلوب اشتغال‌زایی محسوب می شوند.

علی خیرالدین در افتتاح بزرگترین و اولین پردیس صنایع معدنی کشور و سومین نشست هم‌اندیشی رابطین ادارات با عنوان تانا که در پارک علم و فناوری خراسان برگزار شد، اظهار کرد: استفاده از پتانسیل بخش خصوصی یکی از مهم‌ترین وظایف مسئولان استانی و پارک علم و فناوری خراسان است؛ زیرا دولت به تنهایی نمی‌تواند نیازهای زیرساختی موجود در کشور را برطرف نماید. لذا می‌بایست نسبت به بخش خصوصی نگاه ویژه‌تری داشته باشیم و به توسعه نفوذ فناوری و نوآوری در شرکت‌های بزرگ صنعتی و دانش‌بنیان بپردازیم.

وی افزود: در بند ت ماده ۶ قانون چپش دانش بنیان، به ظرفیت وزارت علوم و وزارت بهداشت به تاسیس پردیس‌ها اشاره شده است، بخش خصوصی در پردیس‌ها نقش‌آفرینی مطلوبی داشته و به تأمین و تاسیس زیرساخت‌ها و امکانات لازم جهت استقرار شرکت‌های دانش بنیان می‌پردازد.

خیرالدین تصریح کرد: سهم بخش کشاورزی در اقتصاد و تولید ناخالص داخلی کشور ۱۸ درصد است. این درحالی است که

نماینده مردم نقرش، آشتیان و فراهان در مجلس شورای اسلامی:

اشتغال فرزندان ایثارگران در برنامه هفتم توسعه مورد توجه قرار گیرد



بیاتی گفت: یکی از موضوعاتی که باید در برنامه هفتم توسعه مورد توجه قرار گیرد موضوع اشتغال فرزندان ایثارگران است. به گزارش بازارکار، «ولی‌الله بیاتی» عضو کمیسیون امور داخلی کشور و شوراهای با اشاره به برنامه‌های مجلس برای خدمت‌رسانی به ایثارگران، اظهار داشت: مجلس شورای اسلامی با توجه به فرمایشات مقام معظم رهبری به عنوان

مجلس انقلابی مصوبات خوبی برای خدمات به ایثارگران داشته است و اگر مصوبات مجلس اجرا شود بخش عمده مشکل ایثارگران حل می‌شود. فراکسیون‌هایی در مجلس به نام فراکسیون ایثارگران و فراکسیون ایثار و شهادت تشکیل شده است و مجلس

دکتر رئیسی تأکید کرد: دشمن نمی‌خواهد در کشور مدال‌آور المپیادی داشته باشیم که به افزایش تولید فعالیت شرکت‌های دانش‌بنیان و راه‌اندازی واحدهای اشتغال‌آفرین کمک کنند، اما وظیفه ما این است که در مقابل او مجدانه ایستادگی کنیم تا دشمن مستأصل و مجبور به عقب‌نشینی شود.

رئیس جمهور افزود: دشمن اگر در گذشته دنبال غارت مخازن و معادن کشورها بود، امروز در جنگ شناختی، الکترونیکی، سایبری و نرم‌افزاری

دنبال جذب مغزها و نخبگان دیگر کشورها است.

آیتالله رئیسی با اشاره به نقش مسئولان در رفع مشکلات و دغدغه‌های نخبگان در کشور، گفت: «میدآفرینی»، «ایجاد زمینه‌های شکوفا کردن استعدادها» و «فراهم کردن بستر رشد و تعالی استعدادهای نخبگان» از وظایف مسئولان در قبال شما است. هرگونه هزینه کردن برای علم و دانش سرمایه‌گذاری است و موجب تضمین آینده کشور می‌شود.

دکتر رئیسی در بخش پایانی سخنان خود بسط عدالت آموزشی را از اولویت‌های دولت مردمی خواند و تصریح کرد: همه فرزندان ایران اسلامی باید فرصت شکوفا شدن استعدادهایشان را داشته باشند و دولت چنانکه پیش از این هم اعلام کرده، به مقوله عدالت آموزشی بعنوان زیرساخت اصلی توسعه متوازن در کشور باور جدی دارد.

جهاددانشگاهی به درستی زیست‌بوم نخبگان ایران
نامیده شده است

پیش از سخنان آیتالله رئیسی ۸ نفر از مدال آوران جهانی المپیادهای دانش‌آموزی سبیلان و دغدغه‌های خود را در زمینه‌هایی همچون لزوم شبکه‌سازی نخبگان، فراهم کردن بسترفعالیت‌های بین رشته‌ای، تلاش برای جلوگیری از مهاجرت و رهاشدگی مدال آوران المپیادی، معافیت خدمت سربازی برای دانش‌آموزان مدال آور بسپر، عدالت آموزشی، آشنایی مدیران مدارس سمپاد با شرایط و مسیر المپیادها، توجه به حضور دختران در تیم‌های افرامی المپیادهای جهانی، فراهم‌سازی زمینه همکاری‌های بین‌المللی، توجه به وضعیت اشتغال و معیشت دانش‌آموزان المپیادی، ایجاد شرایطی برای نخبه‌پروری توسط نخبگان و تشکیل هیأت امنای باشگاه دانش‌پژوهان جوان با رئیس جمهور مطرح کردند.

براساس اعلام پایگاه اطلاع‌رسانی ریاست جمهوری در پایان این مراسم آیتالله رئیسی با اهدای لوح از مدال آوران المپیادهای جهانی دانش‌آموزی سال‌های اخیر قدردانی کرد.

گفتنی است رئیس جمهور در مراسم دیدار با پژوهشگران و مدیران جهاددانشگاهی با استقبال از شعار چپان و دومین سالگرد تشکیل این نهاد گفت: به‌درستی جهاددانشگاهی زیست‌بوم نخبگان ایران نامیده شده است.

وی همچنین موافقت خود را با پیشنهاد دکتر دهقانی فیروزآبادی برای آنکه این نهاد بستر استقبال از شعار چپان و دومین سالگرد تشکیل این نهاد گفت: به‌درستی جهاددانشگاهی زیست‌بوم نخبگان ایران نامیده شده است.

وی همچنین موافقت خود را با پیشنهاد دکتر دهقانی فیروزآبادی برای آنکه این نهاد بستر استقبال از شعار چپان و دومین سالگرد تشکیل این نهاد گفت: به‌درستی جهاددانشگاهی زیست‌بوم نخبگان ایران نامیده شده است.

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم، تحقیقات و فناوری خبر داد

رشد ۴۵ درصدی اشتغال دانش بنیان طی سال جاری

بخش کشاورزی در حوزه دانش بنیان سهم ۴ درصدی دارد. همچنین مقرر شده بود که سهم شرکت‌های دانش بنیان در شهرک‌های صنعتی طبق نقشه جامع علمی کشور به ۵۰ درصد ارتقا یابد.اما هم‌اکنون سهم شرکت‌های دانش بنیان از شهرک‌های صنعتی حدود یک درصد است.

وی خاطرنشان کرد: البته که به عقیده بنده پیش‌بینی ارتقا ۵۰ درصدی

سهم شرکت‌های دانش بنیان در شهرک‌های صنعتی عمده گذاری نامطلوبی بوده، زیراآمار مذکور در کشورهای پیشرفته دنیا بین ۱۵ تا ۲۰ درصد است. خوشبختانه طی چند روز گذشته سهم پیش‌بینی شده شرکت‌های دانش‌بنیان در شهرک‌های صنعتی از ۵۰ درصدبه ۱۰ درصداصلاح شده‌است. معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم، تحقیقات و فناوری اضافه کرد: سهم اقتصاد دانش‌بنیان در تولید ناخالص داخلی کشور حدودا بین ۵ تا ۳ درصد است. این رقم بسیار پایین بوده و ما موظف به حرکت و دستیابی به توسعه در این مسیر هستیم. ایجاد ۱۰ دهکده

کشاورزی در کشور از جنب مسئولان ذی‌ربط برنامه ریزی شده بود، که اولین دهکده کشاورزی نیز در خراسان رضوی تشکیل شد.

خیرالدین ادامه داد: طبق قوانین موجود در این حیطه، استانداران مکلف به ایجاد ستاد دانش بنیان در پارک‌های علم و فناوری هستند که خوشبختانه خراسان رضوی در این زمینه عملکرد مطلوبی داشته است.

لوايح دولت برای خدمت به ایثارگران را تصویب کرده است. عضو کمیسیون امور داخلی کشور و شوراهای خاطرنشان کرد: حمایت از فرزندان ایثارگران یکی از مواردی است که مجلس شورای اسلامی به آن توجه دارد. عزیزانی شهید و فرزندانسان بی‌سرپرست شده‌اند و جانبازان عمری با سختی زندگی می‌کنند؛ بسیاری از جانبازهای دوران دفاع مقدس به ظاهر

سالم هستند؛ اما دچار ناراحتی اعصاب و روان هستند و یا در مناطقی توسط رژیم بخت عراق شیمیایی شده‌اند و هر خدماتی به فرزندان ایثارگران ارائه شود کم است و باید از این عزیزان حمایت شود.

امضای تفاهم‌نامه‌ای برای حوزه فرهنگ

حمایت صندوق نوآوری از توسعه

نوآوری‌های فرهنگی



صندوق نوآوری و شکوفایی و صندوق اعتباری هنر در حاشیه رویداد تأمین مالی فرهنگ‌بنیان تفاهم‌نامه‌ای را برای حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان، فناوری و نوآور در حوزه فرهنگ امضا کردند.

به گزارش بازارکار، رویداد تأمین مالی فرهنگ‌بنیان در محل صندوق نوآوری برگزار شد. در این برنامه مسئولان مختلف بخش‌های فرهنگی و مالی کشور حضور داشتند و کسب‌وکارهای نوپا در حوزه فناوری خلاق نیز از دیگر حاضران این رویداد بودند. در پایان این رویداد نیز تفاهم‌نامه‌ای میان صندوق اعتباری هنر و صندوق نوآوری و شکوفایی با حضور دکتر سیاحوش ملکی‌فر، معاون توسعه صندوق نوآوری و شکوفایی و محمدعلی کاروان، معاون سرمایه‌گذاری صندوق اعتباری هنر امضا شد. موضوع این تفاهم‌نامه تبیین چارچوب‌های کلی همکاری در تأمین مالی، خدمات اعتباری از قبیل مشارکت در سرمایه‌گذاری و هم‌سرمایه‌گذاری و همچنین پرداخت تسهیلات و صدور ضمانت‌نامه برای شرکت‌های دانش‌بنیان، فناوری و نوآور در حوزه فرهنگ و هنر بود.

بر اساس این گزارش، در این رویداد نیز دکتر مصطفی بغدادی، مدیر اکوسیستم نوآوری صندوق نوآوری و شکوفایی در سخنانی ضمن معرفی صندوق نوآوری و تشریح وظایف آن در زیست‌بوم نوآوری، گفت: صندوق قصد دارد با تقویت هر کدام از بازیگران زیست‌بوم نوآوری کشور، نظام مالی کارآمدی را برای توسعه اقتصاد دانش‌بنیان طراحی کند.

وی افزود: دراین‌باره سعی کردیم از طریق هم‌سرمایه‌گذاری با شتاب‌دهنده‌های دانش‌بنیان مانع قانونی که باعث می‌شود که صندوق نوآوری به جز شرکت‌های دانش‌بنیان نتواند از سایر بازیگران نوآوری حمایت کند، رفع شود. بغدادی با بیان اینکه صندوق نوآوری و شکوفایی با ۱۸ شتاب‌دهنده دانش‌بنیان هم‌سرمایه‌گذاری کرده و امکاناتی را نیز برای حمایت آن‌ها از کسب‌وکارهای نوپا یا هسته‌های فناوری مستقر در پارک‌های علم و فناوری مهیا کرده است، اظهار کرد: در مراحل بالاتر، صندوق نوآوری از طریق شکل‌دهی و تأمین مالی صندوق‌های پژوهش و فناوری غیر دولتی به استارت‌آپ‌ها کمک می‌کند.

به گفته مدیر توسعه اکوسیستم صندوق نوآوری و شکوفایی، در حال حاضر همه استان‌های کشور صاحب یک صندوق پژوهش و فناوری هستند و بسیاری از فناوری‌های تخصصی از کشاورزی گرفته تا صنایع دفاعی، صندوق پژوهش و فناوری مختص خود را دارند.

وی تصریح کرد: صندوق‌های جسورانه بورسی نیز ابداع دیگری برای توسعه کسب‌وکارهای نوپا و فراهم آوردن امکانات مالی برای این کسب‌وکارها بوده است. در حال حاضر بیش از هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان سرمایه در صندوق‌های جسورانه بورسی کشور وجود دارد که صندوق نوآوری در ۱۲ تا از این صندوق‌ها مشارکت کرده است. سرمایه صندوق نوآوری و شکوفایی در این مشارکت نیز بیش از ۲۶۰ میلیارد تومان بوده است. بغدادی همچنین به این نکته اشاره کرد که برنامه‌های پیوند و دوشنبه‌های استارت‌آپی برنامه‌هایی هستند که صندوق نوآوری برای هم‌رسانی میان استارت‌آپ‌های حوزه‌های مختلف فناوری با سرمایه‌گذاران برگزار می‌کند.

مدیر توسعه اکوسیستم صندوق نوآوری و شکوفایی همچنین یادآور شد: از سال گذشته تا امروز سعی کردیم صاحبان ایده‌های نوآورانه در حوزه فرهنگی را با سرمایه‌گذاران و تهیه‌کنندگان متصل کنیم. وی افزود: برقراری چنین پیوندی ماهیتی متفاوت با اتصال استارت‌آپ‌های فناوری و سرمایه‌گذاران داشت. در این زمینه رویداد فرنو را تعریف کردیم و از سال گذشته تا امروز ۵ رویداد فرنو برگزار شد که منجر به پیوند تهیه‌کنندگان دانش‌بنیان و مبتکران حوزه فرهنگ شد. در این میان تفاهم‌نامه‌های همکاری نیز میان نوآوران فرهنگی و تهیه‌کنندگان امضا شد.

در ادامه این جلسه سید امیر آقایی، دبیر قرارگاه بازارپردازی شورای فرهنگ عمومی کشور نیز با بیان این نکته که حوزه فرهنگ یکی از حوزه‌هایی است که نسبت پررنگی با مقوله نوآوری دارد، اظهار کرد: در این میان بن‌مایه هدف ما تحول سبک زندگی ایرانی و پیشبرد این سبک زندگی به سوی فرهنگ اسلامی-ایرانی است. ما بر بازارپردازی فرهنگی متمرکز شدیم و سعی بر این است که مخاطب عمومی را به تولیدات بومی صنعت فرهنگ داخلی متصل کنیم.

جعفر مروراید، قائم‌مقام سازمان علمی فرهنگی استان قدس رضوی نیز از دیگر سخنرانان این برنامه بود که از اقدامات گسترده این استان در توسعه تولید محصولات فرهنگی و عرضه آن‌ها در پیرامون حرم مطهر رضوی سخن به میان آورد.

وی گفت: مفاهیم گذر فرهنگ و هنر از قدیم به عنوان دو رکن اساسی در سیاست‌های فرهنگی استان قدس رضوی مطرح بوده است.

مروراید همچنین بیان کرد: یک صنعت فرهنگی و هنری اگر بخواهد در ایران و کشورهای دیگر منطقه تأثیرگذار باشد، باید امکان حضور در بازارهای متنوع کشورهای دیگر را داشته باشد.

همچنین فرزاد جهان‌بین، معاون فرهنگی دانشگاه آزاد اسلامی در این رویداد گفت: سعی کردیم نوع نگاه به تولیدات فرهنگی در دانشگاه آزاد را از حالت سنتی به نگاه‌های نوین تبدیل کنیم.

وی افزود: در کشورهای توسعه‌یافته سه درصد از درآمد داخلی کشورها به سرمایه‌گذاری بر روی صنایع خلاق و فرهنگی اختصاص یافته است و این یعنی ما نیز در کشور باید با سرمایه‌گذاری در این حوزه توان رقابت را پیدا کنیم.

در این برنامه سید مجید امامی، دبیر شورای فرهنگ عمومی کشور نیز گفت: هدف نظام فرهنگی کشور این است که بتواند ابتکار عمل در عرصه سبک زندگی مردم را بازپس گیرد و به نظر می‌رسد که باید کاری کنیم تا مصرف فرهنگی مردم ما براساس نرم‌افزارهای درون‌زا باشد. رویداد، ۱۱ شرکت فناوری و استارت‌آپ در محل نمایشگاهی که در صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار شد، به ارائه محصولات فرهنگی خود پرداختند.

رییس جمعیت هلال احمر:

۲۲ هزار امدادگر هلال احمر

شهریور بیمه و حقوق دریافت می کنند



رییس جمعیت هلال احمر گفت: ۲۲ هزار امدادگر جمعیت هلال احمر در شهریور بیمه و حداقل حقوق کار دریافت می کنند. به گزارش بازارکار، پیرحسین کولیوند درحاشیه بازدید از پایگاه امداد و نجات جاده ای ظفرقند اردستان در گفت وگو با خبرنگاران گفت: بدنبال اخذ مجوز استخدام برای این افراد هستیم. کولیوند با بیان اینکه تا پایان امسال ۹۰۰ دستگاه خودروی نجات و آمبولانس به ظرفیت هلال احمر کشور اضافه خواهد شد گفت: همچنین اقلام زیستی، فیزیکی و حفاظت فردی نیز تحویل انبارها خواهد شد.

رییس جمعیت هلال احمر به اخذ عالی ترین نشان صلیب سرخ جهانی توسط هلال احمر جمهوری اسلامی ایران در ماه قبل اشاره و تصریح کرد: این نشان هر دو سال به کشورهای موفق در زمینه امداد و نجات اعطا می شود.

وی در ادامه تعداد داوطلبین جمعیت هلال احمر کشور را بیش از دو میلیون نفر اعلام و خاطر نشان کرد: با برنامه ریزی صورت گرفته این تعداد باید به ۱۰ میلیون نفر برسد. وی اظهارداشت: درحال حاضر تعداد پایگاه های ثابت جمعیت هلال احمر ۶۰۰ است که باید به ۳ هزار پایگاه افزایش یابد.

رییس جمعیت هلال احمر در ادامه با بیان اینکه برای برگزاری مراسم اربعین حسینی بیش از چهار هزار نفر نیروی متخصص از جمعیت هلال احمر در کشور عراق پیش بینی شده است، گفت: هلال احمر از تمام مرزهای جمهوری اسلامی تا نجف پایگاه امداد و نجات و درمانی برپا خواهد کرد.

وی ادامه داد: همچنین بین نجف تا کربلا هر ۱۰۰ ستون یک ایستگاه پزشکی و بیمارستان سیار پیش بینی شده است. کولیوند در ادامه با بیان اینکه اعتبار مورد نیاز برای احداث ساختمان جدید هلال احمر اردستان پیش بینی و شعبه جمعیت هلال احمر زواره نیز راه اندازی خواهد شد، تصریح کرد: رفع کمبود نیروی انسانی شعبه اردستان نیز در دستور کار قرار دارد. شهرستان اردستان با افزون بر ۴۳ هزار نفر جمعیت در ۱۱۸ کیلومتری شمال شرقی اصفهان واقع شده است.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی پزشکی سایه در زمینه فروش

محصولات تخصصی بیهوشی در شیراز

جهت تکمیل کادر فروش خود از واجدین شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید:

کارشناس فروش تجهیزات پزشکی

ترجیحا زیر ۳۰ سال

مسلط در کار با کامپیوتر (مجموعه Office)

آشنایی با زبان انگلیسی

ظاهر آراسته و آشنا به فنون مذاکره

ترجیحا دارای سابقه کار در زمینه فروش

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به شماره

واتساپ اعلام شده ارسال نمایند.

۰۹۱۷۲۵۰۶۰۲۰

لینک :

https://bazarekar.ir/31957

دعوت به همکاری

شرکت سهند افشان آذر در تهران در راستای تکمیل کادر

خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

حسابدار

با مدرک کارشناسی

با حداقل ۲ سال سابقه کار مفید

مسلط به نرم افزارهای مالی و حسابداری

و همچنین برنامه های آفیس

جذب از مناطق اسلامشهر، رباط کریم و پرند

sahandtapsnew@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/31650

دعوت به همکاری

چاپخانه در تهران (منطقه ۲۱ - ورداورد)

در راستای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط

زیر نیازمند است:

ماشینچی چاپ- دایکت کار

اسلیت کار- کارگر ساده

با حداقل سن ۲۰ سال و حداکثر سن ۳۰ سال

با حقوق وزارت کار و بیمه تامین اجتماعی + اضافه کار

(بر حسب نیاز شرکت)

ساعت کار : ۸ صبح الی ۱۶:۳۰

و پنجشنبه ۸ صبح الی ۱۲

متقاضیان واجد شرایط می توانند جهت کسب اطلاعات

بیشتر با شماره اعلام شده در آگهی تماس حاصل نمایند.

(برای هماهنگی از ساعت ۸ صبح تا ۱۶ روز های شنبه تا

چهارشنبه تماس گرفته شود).

۰۲۱۴۴۹۹۸۳۴۲

لینک :

https://bazarekar.ir/30055

دعوت به همکاری

شرکت اندیشه توربین در تهران (شهرک صنعتی گلگون)

برای تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید:

نقشه کش صنعتی ماهر: آقا، فوق دیپلم

تمام وقت، نیمه وقت، ترجیحا دارای سابقه مرتبط

با پمپ و تجهیزات دوار

اپراتور فرز CNC: آقا، تمام وقت، نیمه وقت

فوق دیپلم، دارای ۳ - ۴ سال سابقه کاری

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را

به شماره واتساپ زیر ارسال نمایند.

۰۹۱۲۶۰۲۹۶۱۰

لینک :

https://bazarekar.ir/30208

زلفی گل مطرح کرد:

بازنگری آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و کارکنان وزارت علوم



ارزشیابی، تعامل با دانشجو، شیوه تالیف کتب درسی و تعلیم و تربیت برای اساتید تازه استخدام در نظر گرفته می شود.

وی افزود: شیوه استاد محوری که برای دانشجویان در نظر گرفته شده، اختیاری بوده و دانشجو نخبه

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری با تأکید بر ارتباط صنعت و دانشگاه گفت: آیین نامه اجرایی و استخدامی اعضای هیات علمی و کارکنان این وزارتخانه در حال بازنگری است.

به گزارش بازارکار، محمدعلی زلفی گل در دیدار با روسای جدید و قدیم دانشگاه های استان کرمان ضمن گرامیداشت هفته دولت افزود: در این آئین نامه جدید سعی شده میزان بهره وری در سیستم بالا برود تا هر کدام از اعضای هیات علمی به میزان تلاشی که انجام می دهند و اثر بخش بوده از خدمات مادی و معنوی آن بهره مند شوند.

وی با بیان اینکه جامعه فرهیخته دانشگاهی دارای سه رکن اساسی است، اظهار داشت: کم توجهی به هر کدام از این ارکان سبب کاهش بهره وری در سیستم می شود.

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به شیوه های تدریس اساتید اشاره و تصریح کرد: شیوه های استادی، روش

مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور خبر داد:

افزایش ۵۰ درصدی اشتغال زندانیان تا پایان سال

مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور تاکید کرد: هر چقدر تجهیزات و امکانات ما اجازه دهد توسعه اشتغال زندانیان را مدنظر قرار خواهیم داد چرا که این موضوع از جمله سیاست های ۱۰ ساله گذشته بنیاد تعاون محسوب می شود.

مطهرنژاد در ادامه درباره تولید پابند الکترونیک تا پایان سال ۱۴۰۱ بیان کرد: فناوری پابند الکترونیک از جمله افتخارات جمهوری اسلامی ایران و سازمان زندان ها قلمداد می شود.

وی اظهار کرد: در حال حاضر ۱۵ هزار پابند مورد استفاده زندانیان است و ۱۲ هزار پابند هم تولید شده است.

مطهرنژاد با بیان اینکه منتظر صدور حکم برای بهره برداری از این پابندها هستیم، تاکید کرد: مقامات قضایی باید دستور استفاده از پابند الکترونیک را صادر کنند.

مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور بیان کرد:

مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور گفت: طبق برنامه های راهبردی قوه قضاییه ما به سمت تولید ۶۰ هزار پابند الکترونیک خواهیم رفت.

به گزارش بازارکار، رحیم مطهرنژاد در زمینه مطالبه افزایش ۵۰ درصدی میزان اشتغال زندانیان نسبت به سال قبل گفت: حتما به سمت افزایش ۵۰ درصدی میزان اشتغال زندانیان نسبت به سال قبل تا پایان سال ۱۴۰۱ حرکت خواهیم کرد. وی با بیان اینکه زیر ساخت ها برای این مهم در حال آماده سازی است، بیان کرد: به ویژه این مسئله در بخش اعزام زندانیان به محیط کار حتما تا پایان سال رشد کرده و اتفاق خواهد افتاد.

مدیرعامل بنیاد تعاون زندانیان کشور در زمینه توسعه فعالیت های این بنیاد تا پایان سال ۱۴۰۱ گفت: همه تلاش ما در بنیاد تعاون زندانیان این است که تا پایان سال زمینه اشتغال زندانیان توسعه پیدا کرده و زندانیان زیادی را به محل کار اعزام کنیم.

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت عنوان کرد:

آزمون جذب نیرو در شرکت نفت

تا سه ماه آینده برگزار می شود



معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت گفت: نیاز استخدامی در صنعت نفت، در دستور کار این وزارت است و تا سه ماه آینده آزمونی برای جذب نیرو در شرکت نفت برگزار خواهد شد.

به گزارش بازارکار، مهدی علی مددی در بازدید از تاسیسات شرکت نفت گچساران افزود: هم اکنون در حال تصویب آن هستیم و اولویت جذب در استانها با نیروی های بومی است.

وی با بیان اینکه رویکرد وزارت نفت در دولت سیزدهم تخصصی است و تصمیم گیری مشکلات و امور نفت تنها از سوی کارکنان این وزارت انجام خواهد شد، گفت: وزارت نفت برای برطرف شدن مشکلات و چالش ها، در هر استان یک نفر را برای حلقه ارتباطی و ارائه تمامی مشکلات به مرکز معرفی کرده است.

مددی تصریح کرد: شورای مدیران منابع انسانی در دولت سیزدهم با تعامل و هم افزایی همه مدیران منابع انسانی شرکت های تابعه شکل گرفته و بازنگری طرح طبقه بندی مشاغل نیروهای پیمانکاری نیز در دستور کار قرار دارد. وی افزود: رفع و پیگیری مشکلات کارکنان صنعت نفت در مناطق عملیاتی از مهمترین رویکرد های دولت سیزدهم است و تصمیمات امروز در نفت جزیره ای نیست بلکه یک زنجیره کامل است.

مددی اظهار داشت: ما با یک برنامه ریزی کامل و کارشناسی برای تسهیل گری مشکلات کارکنان داریم و طبق دستور ویژه وزیر نفت جمع بندی هایی در این زمینه انجام شد.

دعوت به همکاری



گروه صنعتی رستا پلیمر سهند

" گونی بافی و بسته بندی "

پذیرای افراد علاقمند به همکاری در شرکت رستا پلیمر سهند می باشد .

محیط کاملا سالم ، صنعتی و پویا

حقوق و مزایای عالی . اضافه کاری + پاداش + ناهار + سرویس

جذب کارشناس برنامه ریزی

مهندسی صنایع 1 نفر

–خانم/ آقا با حداقل یکسال سابقه کار

تکنیسین برق

1 نفر مسلط به PLC

آقا / خانم

اپراتور چاپ 4 نفر – آقا

اپراتور لامینه 4 نفر – آقا

با فائده 16 نفر آقا / خانم

دافتر اکسپدرود 7 نفر

جذب کارشناس کنترل کیفیت –

2 نفر

–خانم / آقا با حداقل یکسال سابقه کار

انباردار

آشنا به استفاده از لیفتراک

۲۳

26 نفر سالن AD Star

اپراتور استاد کار نایلون 1 نفر

اولویت جذب با نفرات بومی می باشد

آدرس : شهرک سلیمی – 45 متری اصلی – 30 متری سوم جنوبی – 20 متری 37

تلفن تماس مسئول کارگزینی: 0914-643-7211 و 0914-493-2071



هر هفته یک مهارت، یک تجربه

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی

ایجاد ۷۲۰ فرصت شغلی به همت تعاونی های استان مرکزی

تعاونی‌های استان مرکزی از شروع فعالیت دولت سیزدهم تاکنون ۷۲۰ فرصت شغلی را ایجاد کردند.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری صداوسیما مرکز اراک؛ مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مرکزی گفت: تعاونی‌های استان از شروع فعالیت دولت سیزدهم تاکنون (یک سال گذشته) ۷۲۰ فرصت شغلی را ایجاد کرده‌اند.

«جمشید امیدی» افزود: در این مدت، ۴۳ شرکت تعاونی تولیدی، خدماتی و توزیعی با یک هزار و پنج نفر عضو تشکیل شده است.

امیدی گفت: ایجاد و توسعه فرصت‌های سرمایه‌گذاری، ایجاد و گسترش تشکلهای تعاونی، توسعه و تشکیل تعاونی‌ها، توسعه تعاونی‌های فراگیر ملی، سهامی عام، حمل و نقل و تعاونی‌های خدماتی، ایجاد نوسازی و استانداردسازی تعاونی‌های تولیدی، ایجاد نوسازی و استانداردسازی تعاونی‌ها، راهبری و نظارت بر راه‌اندازی و توسعه مراکز نوآوری و توسعه تعاون، ایجاد و گسترش تشکلهای تعاونی خدماتی و نوع جدید، در یک سال گذشته با جدیت دنبال شده است.

او افزود: در این مدت، ۱۲ طرح و فرصت‌های سرمایه‌گذاری در استان شناسایی شده، ۲ شرکت در راستای نوسازی و ارتقا بهره‌وری حمایت شده، ۲۰ شرکت در راستای تعاونی‌های دانش بنیان و تامین نیاز تولیدکنندگان توسعه یافته و به ۱۵ تعاونی غیرفعال برای فعال سازی کمک شده است.

امیدی در ادامه گفت: صدور ۲۰۰ مورد پروانه ساختمانی برای واحدهای تعاونی مسکن، حمایت از ۱۳ شرکت برای حضور در نمایشگاه‌ها، ۱۴ راهبری صادرات برای تعاونی‌ها و اتحادیه‌ها، بررسی ۲۷ مورد شکایات در حوزه تعاونی‌های توزیعی، نظارت عمومی بر ۳۵۰ تعاونی فعال، ۱۷۵ نظارت بر مجامع تعاونی‌ها، ۶۰ بازدید مالی از تعاونی‌ها و تشکیل چهار اتاق فکر در حوزه تعاون، از دیگر اقدامات در حوزه تعاون استان مرکزی از زمان تشکیل دولت سیزدهم تاکنون بوده است.

سرپرست اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی چابهار

۱۰میلیارد تومان اعتبار مشاغل خانگی به شهرستان چابهار اختصاص یافت

سرپرست اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی چابهار گفت: ۱۰ میلیارد تومان اعتبار مشاغل خانگی به این شهرستان اختصاص یافته و قرار است به عاملیت سه بانک توسعه تعاون، صندوق کار آفرینی امید و پست بانک پرداخت شود.

به گزارش بازارکار به نقل از باشگاه خبرنگاران خلیل‌احمد سلامی اظهار داشت: از ۲ هزارو ۳۹۵ نفر اشتغال تعهد شده شهرستان چابهار تاکنون

۹۰۰ نفر ثبت سامانه رصد اشتغال شده است که جا دارد با یک خردجمعی و همکاری

بین سازمانی بتوانیم در بحث اشتغال پنجره‌ی واحد ایجاد کنیم.

وی افزود: تخصیص ۱۰ میلیارد تومان می‌تواند در اشتغال زایی جوانان سهم بسزایی داشته باشد لذا دستگاه‌های اجرایی مکلف هستند اشتغال ایجاد شده در پروژه‌های عمرانی و سرمایه گذاری شهرستان را در سامانه رصد اشتغال ثبت کنند.

دبیر کمیته تخصصی اشتغال شهرستان چابهار افزود: برای تحقق منویات رهبر معظم انقلاب و تحقق شعار سال جلسات تخصصی و کمیته‌های فرعی اشتغال حسب اعلام؛ بخشداران و روسای دستگاه‌های اجرایی در مراکز بخش‌های تابعه شهرستان برای تبیین بخشنامه‌ها و دستورالعمل‌های اجرایی برگزار کنند.

وی جذب حداکثری و انحراف حداقلی تسهیلات ابلاغی به متقاضیان را از انتظارات کمیته تخصصی اشتغال شهرستان از مدیران محترم دستگاه‌های اجرایی و بانک‌های عامل دانست.

سرپرست اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی چابهار ادامه داد: مدیران دستگاه‌های اجرایی نسبت به تهیه طرح‌هایی که دارای توجیه فنی و اقتصادی هستند اقدام کنند تا شاهد توفیقات بیشتر در اشتغال‌زایی باشیم.

معاون اشتغال و کار آفرینی اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی البرز

یک هزار و ۸۰۰ مجوز اشتغال خانگی در البرز صادر شد

معاون اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی البرز از صدور یک هزارو ۸۰۰ مجوز اشتغال خانگی طی سال جاری توسط این اداره کل خبر داد. به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا ابراهیم شادمهر در حاشیه نمایشگاه توانمندی های صنایع دستی البرز ضرورت توسعه مشاغل خانگی با هدف ایجاد اشتغال پایدار و درآمد زایی را مورد تأکید قرار داد و گفت: حمایت و پشتیبانی از این گونه کسب و کارها از اولویت های اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان قرار گرفته است و در این راستا از ابتدای سال جاری تاکنون یازده میلیارد تومان تسهیلات به افراد متقاضی ایجاد مشاغل خانگی در البرز اعطا شده است.

وی افزود: به منظور پشتیبانی و حمایت از شغل های خانگی، سود تسهیلات اعطایی به متقاضیان ایجاد مشاغل خانگی مستقل چهار درصد درنظر گرفته شده است.

شادمهر تصریح کرد: این تسهیلات تا پایان سال جاری به داوطلبان واجد شرایط ایجاد مشاغل خانگی اعطا خواهد شد.

معاون اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی البرز در ادامه این گفت و گو با اشاره به بازدید اخیر مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی از نمایشگاه توانمندی‌های صنایع دستی و مشاغل خانگی استان افزود: تداوم برپایی اینگونه نمایشگاه ها توانمند سازی فضای کسب و کار و کمک به اقتصاد خانواده ها به ویژه در مناطق کم برخوردار را در پی خواهد داشت.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت گلستان

۷۰۰ شغل طی هفته دولت در بخش صنعت گلستان ایجاد می‌شود

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت گلستان از افتتاح ۴۱ پروژه صنعتی طی هفته دولت خبرداد و گفت: ۷۰۰ شغل جدید در صنایع گلستان ایجاد می‌شود. به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری فارس از گلستان، درویش علی حسن زاده در قرارگاه خبری شهید مهدانی اظهار کرد: ۴۱ پروژه صنعتی طی هفته دولت افتتاح شده و این صنایع ۷۰۰ شغل جدید در صنایع گلستان ایجاد می‌کنند. وی اضافه کرد: برای افتتاح ۴۱ پروژه صنعتی در گلستان رقمی معادل هزار میلیارد تومان سرمایه گذاری انجام شده است.

رئیس سازمان صنعت، معدن و تجارت گلستان افزود: طی یک سال گذشته با احیای ۴۲ واحد راکد و نیمه تمام ۳۵۲ فرصت شغلی جدید در گلستان ایجاد شده است. وی ادامه داد: طی یک سال گذشته ۲۰۸ میلیون دلار کالای صادراتی به مقصد ۳۰ کشور از گلستان صادر شده است.

حسن زاده بیان کرد: ارزش هر تن کالای صادراتی گلستان در یکسال گذشته ۹۶ درصد افزایش یافته و ارزش هر تن کالای صادراتی از ۲۸۸ دلار به ۵۶۴ دلار رسیده است. وی گفت: طی یکسال اخیر تعداد کشورهای مقصد صادراتی از ۲۵ کشور به ۳۰ کشور افزایش یافته است.

استاندار کرمانشاه:

پیگیر وعده ۱۰۰ میلیارد تومانی “رئیس جمهور” برای پارک علم و فناوری جهاددانشگاهی کرمانشاه هستیم



استاندار کرمانشاه از پیگیری برای تحقق وعده ۱۰۰ میلیارد تومانی رئیس جمهور جهت تامین زیرساخت‌ها دراراضی ۵۰ هکتاری پارک علم و فناوری جهاددانشگاهی در استان کرمانشاه خبر داد.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی سازمان جهاددانشگاهی استان کرمانشاه، بهمن امیری مقدم با اشاره به وعده ۱۰۰ میلیارد تومانی رئیس جمهور

جهت کمک به شرکت های دانش بنیان استان، گفت: پارک علم و فناوری جهاددانشگاهی استان کرمانشاه ۵۰ هکتار اراضی برای استقرار این شرکت ها در اختیار دارد که ایجاد زیرساخت های آن مستلزم تأمین اعتبار می باشد.

فرماندار نوشهر

بیش از ۴۰۰ نفر طی هفته دولت در نوشهر صاحب شغل می‌شوند



فرماندار نوشهر از بهره‌برداری ۱۱۰ پروژه عمرانی و خدماتی طی هفته دولت در این شهرستان خبر داد و گفت که با بهره‌برداری از این طرح‌ها برای ۴۲۱ نفر اشتغال‌زایی می‌شود.

به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا رستم زردی افزود که برای راه اندازی این طرح ها ۹۵ میلیارد تومان از منابع

اعتبارات ملی، استانی، خیرین و آورده بخش خصوصی هزینه شده است.

وی توضیح داد : ۷۱ طرح آماده افتتاح مربوط به کمیته امداد ، ۱۸ طرح در حوزه برق ، ۲ طرح در بخش گردشگری ، سه طرح در حوزه جهاد کشاورزی ، ۲ طرح راه و شهرسازی ، سه طرح بخش مسکن ، سه طرح هادی و طرح هایی هم مربوط به منابع طبیعی، تامین آب آشامیدنی ، خانه هلال و کتابخانه است.

او ادامه داد : کمیته امداد امام برای افتتاح ۷۱ طرح در حوزه های مختلف مشاغل خودکفایی شامل تولیدی، خدماتی، کشاورزی و دامداریا اشتغالزایی ۱۲۰نفر هفت

استاندار بوشهر

تسهیلات اشتغال‌زایی و کار آفرینی استان بوشهر ابلاغ شد



استاندار بوشهر از ابلاغ تسهیلات اشتغال‌زایی و کارآفرینی از محل تبصره ۱۶ قانون بودجه خبر داد.

به گزارش بازارکار احمد محمدزاده در جلسه برنامه‌ریزی

و توسعه استان بوشهر با بیان اینکه امسال تحول مهمی در عرصه اشتغال‌زایی بر اساس ظرفیت‌های استان ایجاد می‌شود گفت: از محل تبصره ۱۶ قانون بودجه تسهیلات

اشتغال‌زایی مصوب شد و از این محل ۶۲ هزار میلیارد تومان در کشور تصویب شده است.

او با بیان اینکه از این محل تسهیلات اشتغال‌زایی و کارآفرینی استان بوشهر ابلاغ شده است گفت: این اعتبارات بر اساس جمعیت و نرخ بیکاری در شهرستان‌های استان بوشهر توزیع می‌شود.

استاندار بوشهر با بیان اینکه اعتبارات اشتغال‌زایی بر اساس ۵۰ درصد میزان جمعیت و ۵۰ درصد نرخ بیکاری در شهرستان‌های ۱۰ گانه استان توزیع می‌شود بیان کرد که طرح‌های تولید انرژی خورشیدی، صنایع دستی،

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی :

۲۰۰میلیارد تومان تسهیلات روستایی و عشایری در کهگیلویه و بویراحمد پرداخت می‌شود



مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی کهگیلویه و بویراحمد گفت: براساس هماهنگی های انجام گرفته تا پایان سالجاری ۲۰۰ میلیارد تومان تسهیلات اشتغال‌زایی در مناطق روستایی و عشایری این استان به متقاضیان پرداخت می‌شود. حمید رضا واعظی زاده بمناسبت هفته دولت در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اظهار داشت: این میزان تسهیلات که برای سال جاری در زمینه ایجاد اشتغال پایدار برنامه ریزی شده از طریق چهار بانک پرداخت در

بخش های مختلف کشاورزی، خدمات، صنعت و دیگر بخش‌ها در این استان به متقاضیان پرداخت خواهد شد. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی کهگیلویه و بویراحمد تصریح کرد: فراهم کردن زیرساخت های توسعه روستایی

وی افزود: در همین راستا در سفر اخیر هیات دولت، رئیس جمهور قبول دادند که ۱۰۰ میلیارد تومان جهت تامین این زیرساخت ها به پارک علم و فناوری استان کمک کنند.

استاندار کرمانشاه گفت: بلافاصله پس از سفر به رئیس جمهور نامه زده و پیگیر تحقق این وعده هستیم.

امیری مقدم گفت: به محض حصول جواب و دریافت این میزان اعتبار، آن را در اختیار پارک علم و فناوری استان کرمانشاه قرار داده تا هرچه سریعتر زیرساخت های لازم جهت استقرار شرکت های دانش بنیان در این اراضی ۵۰ هکتاری را فراهم کند.

میلیارد میلیون تومان هزینه کرده است.

فرماندار نـوشهر گفت: ۱۸ طرح برق رسانی در روستاهای بخش‌های مرکزی

و کجور با هشت میلیارد و ۵۰ میلیون تومان اعتبار ، طرح های هادی در مناطق روستایی با اعتبار چهار میلیارد و ۷۴۶ میلیون تومان و کتابخانه استاندارد نوشهر با

۲۲ میلیارد تومان از مهم ترین طرح های آماده افتتاح هفته دولت است.

وی همچنین از آغاز عملیات اجرایی ۱۴ طرح با اعتبار حدود ۲ هزار و ۱۲ میلیارد ۸۰۰ میلیون تومان در هفته دولت خبر داد و افزود : ابر طرح اصلاح و تغییر خطوط انتقال گاز طبیعی در غرب مازندران با اختصاص ۲ هزار میلیارد تومان مهم ترین پروژه کلنگ زنی است.

او ادامه داد : تامین برق برای روستای های نوشهر شامل توسعه و بهسازی شبکه برق روستایی با اعتبار ۱۲ میلیارد و ۶۰۰ میلیون تومان نیز از جمله این طرح هاست.

کارآفرینی به ویژه در حوزه دانش‌بنیان در اولویت است. محمدی‌زاده با اشاره به تعیین سهم اعتبارات اشتغال‌زایی نهادهای کمیته امداد و بهزیستی بیان کرد که در این راستا سهم شرکت‌های دانش‌بنیان و زنان سرپرست خانوار، هنرمندان، کارآفرینان، حوزه گردشگری و دیگر بخش‌ها به دستگاه‌های متولی اعلام شده است.

او از تصویب طرح جامع سلامت استان بوشهر خبر داد و عنوان کرد که بر اساس تدوین برنامه راهبردی ارتقای سلامت ۸ محصول کشاورزی در کشور گوجه‌فرنگی سهم

استان بوشهر تعیین شده است.

استاندار بوشهر با تأکید بر توجه به کیفیت تولید محصول گوجه‌فرنگی خاطرنشان کرد که استان بوشهر در تولید محصول گوجه‌فرنگی جایگاه مهمی دارد به‌گونه‌ای که سالانه ۷۰۰ هزار تن محصول خارج از فصل در استان

بوشهر تولید می‌شود.

و عشایری و ایجاد اشتغال و رونق اقتصادی در این مناطق سبب مهاجرت معکوس و کاهش آسیب‌های اجتماعی می‌شود.

به گفته واعظی زاده باید در توزیع این تسهیلات توجه ویژه‌ای به مناطق کم برخوردار شده و عدالت در توزیع مد نظر باشد .

وی ابراز داشت: ظرفیت های مناطق مختلف بر اساس آمایش سرزمینی بررسی و تعداد افراد بیمار مشخص و سپس تسهیلات توزیع شود.

۴۴ درصد از جمعیت حدود ۷۲۳ هزار نفری کهگیلویه و بویراحمد در روستاها ساکن هستند و حدود ۱۲ درصد در قالب ۸۰ هزار نفر نیز جمعیت عشایری این استان است .

رئیس پارک علم و فناوری لرستان مطرح کرد؛

پذیرش ۴ ایده فناورانه در مرکز رشد واحدهای فناور خرم‌آباد



رئیس پارک علم و فناوری لرستان از پذیرش چهار ایده فناورانه در مرکز رشد واحدهای فناور مرکز این استان خبر داد.

به گزارش مهر، فرهاد نامداری در حاشیه شصتین جلسه شورای فناوری مرکز رشد واحدهای فناور شهرستان خرم آباد اظهار داشت: در

این جلسه در مجموع درخواست‌های جذب و پذیرش تعداد چهار ایده فناوری با حضور مدیران این واحدها طرح و مورد بررسی قرار گرفت و با استقرار آنها در مرکز رشد موافقت شد.

وی بیان داشت: ایده‌های پذیرش شده در این مرکز در حوزه‌های «اسیدآمین های ضروری لیزین و متیونین مورد نیاز خوراک دام، طیور و آبزیان به روش زیست فناوری میکروبی»، «شامپو گیاهی»، «سیستم مانتیورینگ باتری سلول‌های خورشیدی»، «ساخت تجهیزات ماشین آلات مورد نیاز صنعتی و شیلات» هستند که به‌صورت رسمی فعالیت خود را در این مرکز آغاز می‌کنند.

رئیس پارک علم و فناوری لرستان یادآور شد: همچنین طرح‌های «ساخت تولید تجاری دهانشویه» و «سامانه هوشمند و هذمند تبلیغات و بازاریابی در فضای مجازی (شبکه‌های اجتماعی)»، با توجه به کسب امتیازات لازم، از مرحله رشد مقدماتی به مرحله رشد ارتقا یافتند.

نامداری افزود: با توجه به نتایج ارزیابی عملکرد سالیانه، تعداد یک واحد فناور به دلیل عملکرد غیرقابل قبول و عدم کسب امتیازات لازم از مرکز رشد واحدهای فناور شهرستان خرم آباد خروج ناموفق یافت، همچنین استقرار یک واحد فناور که در حال طی مراحل رشد خود بود و در این مرحله پیشرفت قابل قبولی داشته به مدت یک سال تمدید شد.

مدیر کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان قزوین

ایجاد شهر هوشمند در قزوین



مدیرکل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان قزوین گفت: تمرکز اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان، ایجاد شهر هوشمند است که همکاری همه دستگاهها در این راستا لازم است.

به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان قزوین، حجت

اله امینی مدیر کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان، در نشست با رئیس پارک علم وفناوری دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره)، از همکاری دوجانبه شرکتهای دانش بنیان با محوریت پارک و اداره کل ارتباطات و فناوری استان، خبر داد.

وی تصریح کرد: استان قزوین به عنوان یکی از استانهای شاخص در بخش کشاورزی و تأکید مقام معظم رهبری در خصوص اهمیت نوآوری و بومیابی در این بخش، از تمام شرکتهای دانش بنیان که در زمینه کشاورزی و خدمات مرتبط فعالیت دارند، دعوت به همکاری و تأکید کرد: وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات بطور ویژه از این محصولات حمایت می کنند.

امینی تصریح کرد: در صنعت نیز استان قزوین با وجود ۷ شهرک صنعتی، زمینه فعالیت شرکت های دانش بنیان دارد و امیدواریم با همکاری پارک علم وفناوری استان و همچنین حمایت از شرکت های نوپا، در این راستا، اقدامات مثبتی انجام دهیم.

امینی گفت: بخش دیگری تمرکز اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان، ایجاد شهر هوشمند است که با توجه به تراکم جمعیتی شهر قزوین و زیرساختهای موجود، به عنوان پایلوت، در برنامه شهر هوشمند قرار دارد و همکاری تمام دستگاههای استان در این راستا برای تحقق این امر مهم لازم است.

در ادامه احمدی، رئیس پارک علم و فناوری استان، آادگی کامل پارک را جهت همکاری های دوجانبه اعلام کرد و گفت: پیشرفت کشور در راستای پیشرفت و حمایت از شرکت های نوپا و دانش بنیان است که غالباً توسط نیروهای جوان با انگیزه اداره می شوند، اهمیت به علم و علم و جاری کردن آن در بخشهای مختلف، توسعه و پیشرفت و افزایش بهره وری را به دنبال خواهد داشت.

نقش خانه خلاق ایلام برای توسعهٔ زیست بوم

فناوری و نوآوری کشور



خانه خلاق و نوآوری ایلام با بسترسازی و توسعه کسب و کارهای نوپا به دنبال توسعه فناوری و نوآوری از طریق توجه به صنایع خلاق در کشور است.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری برنا؛ هدف این خانه خلاق و نوآوری توسعه فناوری و صنایع خلاق و به تبع آن رونق اقتصاد دانش‌بنیان، کارآفرینی

و اشتغال‌زایی تخصصی برای استقرار شرکت‌های خلاق و حمایت از واحدهای تحقیق و توسعه صنایع و مؤسسات پژوهشی در استان ایلام است. حوزه‌های فعالیت خانه خلاق و نوآوری ایلام شامل نوشت‌افزار و اسباب‌بازی، فضای مجازی، هنرهای تجسمی، گیاهان دارویی ، فناوری اطلاعات و صنایع دستی، مد و پوشاک، نرم‌افزار و کسب‌وکارهای دیجیتال است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمائید
<https://bazarekar.ir/32246/%d>

جهاد دانشگاهی آماده پذیرش ماموریت های ملی است

دکتر دهقانی فیروزآبادی در فین مراسم از جهاد دانشگاهی به عنوان نهادی مظلوم یاد کرد و گفت: این نهاد همواره مورد عنایت رهبر انقلاب قرار داشته و تنها نهاد علم و فناوری مولود انقلاب اسلامی است که با حاکمیت ارتباط مستقیم دارد.

وی با اشاره به برخی از سخنان رهبر معظم انقلاب در رابطه با جهاد دانشگاهی گفت: ما یک منظومه ۷۰ صفحه‌ای از فرمایشات رهبری در رابطه جهاد دانشگاهی راداریم و با وجود آنکه در سال‌های گذشته به بهانه‌های مختلف این نهاد را تخریب کردند، اما تنها کسی که توجه ویژه‌ای به آن داشت و دارد رهبر انقلاب بود.

رییس جهاد دانشگاهی بایان اینکه دلیل این باور ساختار این نهاد است که راه‌حلی برای مسائل کشور به شمار می‌رود گفت: در کشورمان مراکز رشد، پارک‌های علم و فناوری، صندوق‌های خطرپذیر و سرمایه‌گذاری توسعه خوبی داشته‌اند، اما من به عنوان فردی که بیش از ۲۳ سال است در این زیست‌بوم زیسته است اعتقاد دارم مدل توسعه پارک‌های علم و فناوری که برگرفته از اقتصاد سرمایه‌داری امریکاست با بوم کشور ما همخوانی ندارد.

دکتر دهقانی فیروزآبادی در این زمینه به مدل کشورهای اروپایی، کره جنوبی، تایوان و ترکیه اشاره کرد و گفت: آن‌ها برای حل مسائل فناوری کشورشان به فکر ایجاد مجموعه‌ها و سازمان‌های عمومی غیردولتی رفته‌اند که آن‌ها متولی تقسیم‌کار ملی شده‌اند. این نگاه قلعاً هزینه‌های کمتری دارد و زودتر به سرانجام می‌رسد و نیازهای واقعی‌تری را پوشش می‌دهد.

وی با اشاره به اینکه جهاد دانشگاهی نیز با همین هدف تأسیس شد و مأموریت‌هایش مورد بازنگری قرار گرفت تا رابطی شود بین جامعه و صنعت از یک‌طرف و علم و فرهنگ از طرف دیگر ادامه داد: این نهاد کاملاً با ادبیات علم و فناوری آشناست، تکنولوژی و زبان شرکت‌های دانش‌بنیان و دانشگاه‌ها را می‌فهمد، از طرفی ادبیات بازار، زبان مشتری، مواردی همچون ضمانت دادن و تعهد دادن و ساخت و تولید را خصوصاً در کشورمان که عموماً صنعت و اقتصاد دولتی است، می‌داند.

رییس جهاد دانشگاهی بایان اینکه این نهاد مورد اعتماد است افزود: یک پروژه ملی چند هزار میلیارد تومانی را نمی‌توان به یک شرکت دانش‌بنیان واگذار کرد ، ولی می‌توان آن را به یک نهاد عمومی غیردولتی مثل جهاد دانشگاهی سپرد تا در کنار آن تعداد زیادی شرکت دانش‌بنیان مشغول به کار شوند. وی بایان اینکه در کشورمان نهادهای توسعه پول، علم و تکنولوژی خوب گسترش داده‌شده‌اند، به معاونت علمی و فناوری و صندوق شکوفایی و نوآوری اشاره کرد و گفت: توسط آنها اقدامات بسیار ارزشمندی انجام شده است، اما در نظام توسعه نوآوری موفق نبودیم که جهاد دانشگاهی تلاش دارد در این مسیر حرکت کند.

دکتر دهقانی فیروزآبادی با تأکید بر این که به این نهاد همچون یک پارک علم و فناوری نگاه نشود گفت: جهاد دانشگاهی یک مجموعه گسترده‌ای در کل کشور است که شبکه کشوری قوی دارد و در کنار دانشگاه‌های بزرگ فعالیت می‌کند و مسئولان نظام به آن اعتماد دارند و بسیار خوشنام است.

وی با بیان اینکه این نهاد با حدود هفت هزار نیروی انسانی توانمند در چهار حوزه اصلی پزشکی و سلامت، غذا و کشاورزی، صنعت و علوم انسانی و مسائل اجتماعی و فرهنگی فعالیت دارد،

دکتر کاظمی فرد در بازدید از مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز ؛

همکاری قوه قضائیه و جهاد دانشگاهی در حوزه فناوری،

آموزش و کار آفرینی توسعه می‌یابد



رییس جهاد دانشگاهی در بازدید معاون قوه قضائیه و رئیس مرکز آمار و فناوری اطلاعات از مجتمع تحقیقاتی شهدای این نهاد پیشنهاد همکاری این دو مجموعه در زمینه‌های ایجاد مرکز ثبت فناوری (پتنت)؛ استفاده از ظرفیت‌های مرکز افکار سنجی در حوزه‌های پیشگیری و پیش‌بینی وقوع جرم؛ ارائه آموزش‌های قبل از ازدواج و آموزش و کار آفرینی برای زندانیان و خانواده آن‌ها را داد که با استقبال این مقام مسئول در قوه قضائیه مواجه شد. به گزارش بازار کار، دکتر محمد کاظمی فرد معاون قوه قضائیه و رئیس مرکز آمار و فناوری اطلاعات با همراهی دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی رییس جهاد دانشگاهی در سفری یک‌روزه به استان البرز از مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی بازدید کرد.

ارزیابی‌ها توسط این نهاد تأمین می‌شود و ما ضمانت می‌کنیم در صورت خطا خسارت پرداخت شود. رییس جهاد دانشگاهی با بیان اینکه در این مرکز، ثبت فناوری بیمه خواهد شد افزود: در این زمینه لازم است این مرکز زیر نظر قوه قضائیه باشد تا مدرک آن همانند یک سند خانه در محاکم ارزش و اعتبار پیدا کند.

وی استفاده از ظرفیت‌های مرکز افکار سنجی جهاد دانشگاهی (ایسا) را موضوع دیگری برای همکاری مشترک در حوزه‌های پیشگیری و پیش‌بینی وقوع جرم، آسیب‌شناسی مرتبط ذکر کرد و گفت: همچنین این نهاد با داشتن یک شبکه آموزشی بزرگ با دو هزار نیروی انسانی توانمند می‌تواند شبکه آموزش‌های قبل از ازدواج را بر عهده بگیرد و تضمین دهد که این آموزش‌ها منجر به کاهش

آمار طلاق در محاکم قضایی شود. دکتر دهقانی فیروزآبادی در پیشنهاد دیگر خود به همکاری برای آموزش زندانیان و کار آفرینی برای آنها و خانواده‌شان اشاره کرد و گفت: برنامه‌ریزی برای آموزش و اشتغال این افراد سبب می‌شود تا زندان رفتن یک عضو خانواده باعث آسیب به کل خانواده‌اش نشود.

تاکید معاون قوه قضائیه برای همکاری در حوزه دانش بنیان

در ادامه این مراسم معاون قوه قضائیه و رئیس مرکز آمار و فناوری اطلاعات نیز با استقبال از پیشنهادهای ارائه شده به ایجاد تعامل دوطرفه برای حل مشکلات فناورانه قوه قضائیه و

همچنین حل معضلات دانش‌بنیان‌ها تأکید کرد. دکتر کاظمی فرد با بیان اینکه در حوزه فناوری به دنبال مجموعه‌هایی هستیم که بتوانند کار کنند افزود: قوه قضائیه به بهره‌گیری از فناوری‌های نوین تأکید ویژه‌ای دارد و در زمینه‌هایی چون تولید داخلی پابند هوشمند زندانیان پیگیر توسعه فعالیت‌ها هستیم.

وی با بیان اینکه در حوزه ژنتیک اقدامات خوبی توسط پزشکی قانونی آغاز شده و می‌توان از ظرفیت‌های متقابل استفاده کرد افزود: در حوزه پایش تصویری نیز با چالش‌هایی مواجه هستم و زمینه توسعه فعالیت‌ها وجود دارد.

معاون قوه قضائیه و رئیس مرکز آمار و فناوری اطلاعات ادامه داد: در زمینه‌های مختلفی چون ابزارهای بازرسی با استفاده از گیاهان دارویی برای درمان اعتیاد نیاز به استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان و مجموعه‌هایی همانند جهاد دانشگاهی است.

وی با بیان اینکه فناوری و مخصوصاً فناوری اطلاعات می‌تواند محور تحول باشد افزود: در برخی زمینه‌ها به لبه تکنولوژی کشور رسیدیم و رئیس قوه قضائیه نیز بر این امر تأکید دارند که حوزه تکنولوژی را با درک دقیق پیگیری کنیم. دکتر کاظمی فرد در ادامه راهاندازی سامانه مدیریت الکترونیک پرونده‌های قضایی را یکی از افتخارات این مجموعه برشمرد و گفت: راهاندازی این سامانه در ابتدا با سه تن از نخبگان دانشگاهی شروع شد و در این زمینه می‌توانیم از مدل جهاد دانشگاهی برای جذب نخبگان استفاده کنیم.

تأمین نیروی انسانی متخصص محور همکاری جهاد دانشگاهی و قوه قضائیه

وی در این رابطه یکی از حوزه‌هایی که جهاد دانشگاهی می‌تواند با قوه قضائیه همکاری کند را تأمین نیروی انسانی متخصص دانست و افزود: دو سال است در زمینه ارتباط حاکمیت با بخش خصوصی ورود کرده‌ایم که به خوبی در حال انجام است و در پی توسعه آن هستیم.

معاون قوه قضائیه و رئیس مرکز آمار و فناوری اطلاعات ضمن قدردانی از مجموعه جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز گفت: آنچه در این مجموعه نشان داده شد، بیش از توقع من بود و از بازدید از ایسا (مرکز افکار سنجی دانشجویان ایران) نیز استقبال می‌کنم.

به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی دکتر کاظمی فرد با اشاره به تأکید مقام معظم رهبری بر استفاده از دانش‌بنیان‌ها در امور، گفت: تا پایان سال فرصت ارائه گزارش عملکرد در این زمینه داریم و باید با ایجاد تعامل دوطرفه و همکاری با جهاد دانشگاهی به حل مشکلات قوه قضائیه و از طرفی حل معضلات دانش‌بنیان‌ها با استفاده از ظرفیت قوه قضائیه بپردازیم. برای این منظور از برپایی جلسات منظم با جهاد دانشگاهی استقبال می‌کنیم.

وی در پایان سخنانش گفت: ما به عنوان قوه قضائیه وظیفه دفاع از تکنولوژی و فناوری را داریم و مدافع مجموعه‌های دانش‌بنیان هستیم. گفتنی است، معاون قوه قضائیه با همراهی رییس جهاد دانشگاهی و مدیران ارشد این نهاد از برخی دستاوردهای جهاد دانشگاهی در مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی بازدید کردند و معاون پژوهش و فناوری و رییس مجتمع نیز به تشریح دستاوردهای اشاره شده پرداختند.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز تاسیسات بیمارستان تامین اجتماعی لنگرود به صورت قرارداد شرکتی (تابع مقررات قانون کار) از طریق آزمون افراد واجد شرایط به شرح ذیل را با آزمون کتبی و مصاحبه جذب نماید . لذا کلیه متقاضیان واجد شرایط به شرح ذیل میتوانند طبق مفاد شرایط تعیین شده این آگهی جهت شغل نیروی تاسیسات مراکز ذکر شده به درخواست بیمارستان تامین اجتماعی لنگرود از مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۲۳ لغایت مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۰ اجهت ثبت نام به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به نشانی **www.tamin-eng.ir** مراجعه نمایند



الف) شرایط عمومی استخدام

۱. تابعیت جمهوری اسلامی ایران
۲. دارا بودن حداقل ۲۵ سال تا ۳۳ سال سن برای متقاضیان
- تبصره: گذراندن دوره سربازی تا ۲ سال نیز موجب افزایش سنی مذکور می گردد .
۳. نداشتن سابقه محکومیت جزائی
۴. دارا بودن پایان خدمت زیر پرچم و یا معافیت دائم (معافیت خدمت سربازی به استثنا معافیت پزشکی قابل قبول می باشد)
۵. متقاضیان می بایست ساکن و بومی شهرستانهای محل خدمت باشند حداقل در سه سال گذشته ساکن همان شهرستان باشند .
۶. همراه داشتن کارت ملی یا کارت شناسایی معتبر (جهت شناسایی شرکت کنندگان) در زمان آزمون الزامیست .

ردیف	نام مرکز	نیروهای مورد نیاز	مدرک مرتبط	تعداد نیروی لازم
۱	بیمارستان تامین اجتماعی لنگرود	کارشناس عمران	کارشناسی به بالا رشته های عمران / عمران همراه با مدرک نظام مهندسی	۱ نفر
		کارشناس تاسیسات	کارشناسی به بالا رشته مکانیک حرارت و برودت و سیالات	۱ نفر
۲	تأمین اجتماعی لنگرود	استاد کار برق صنعتی	دیپلم تا لیسانس رشته برق صنعتی ، قدرت ، الکترونیک و یا داشتن هر مدرکی مشروط به همراه داشتن مهارت بالای ۳۰۰ ساعت برق	۳ نفر
		استاد کار تاسیسات	دیپلم تا لیسانس رشته تاسیسات حرارت و برودت و یا داشتن هر مدرکی مشروط به همراه داشتن مهارت بالای ۳۰۰ ساعت تاسیسات – جوشکاری – برودت	۳ نفر

• صرفاً مدارک صادره از دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم و هنرستان های مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش مورد قبول خواهد بود.

• مدارک غیر از رشته های اعلامی حذف و وجوه واریز شده مسترد نمیگردد .

ب) شرایط اختصاصی استخدام

- در کلیه موارد فوق و شرایط یکسان، اولویت با فردی است که سابقه بیمه پردازی بیشتری در کار تأسیساتی مرتبط با شغل مورد تقاضا داشته یا گواهی های مهارتی مرتبط بیشتری را ارائه نماید. لذا نیروی فنی می بایستی در خ صوص هر کدام از سوابق کاری مرتبط، پرینت سوابق بیمه به انضمام رضایت نامه از عملکرد) صادره از محل کار قبلی(ارائه نماید .
- جهت احراز بومی بودن ارائه شناسنامه صادره از شهرستان مورد تقاضا یا مدارک تحصیلی یا گواهی شغلی نشان دهنده اشتغال به کار یا تحصیل در همان

شهرستان ضروری می باشد .

- انجام مراحل بعدی؛ شامل آزمون و در صورت تکمیل مدارک و شرایط عمومی امکان پذیر می باشد.

ج) مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام

- ۱-مراجعه به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به نشانی www.tamin-eng.ir و تکمیل فرم ثبت نام و الصاق یک قطعه عکس جدید (آپلود عکس و مدارک مورد نیاز در فرم ثبت نام سایت الزامی است)
- ۲-واریز مبلغ ۱/۰۰۰/۰۰۰ ریال «یک میلیون پانصد هزار ریال» به شماره حساب ۹۱۰۰۰۰۵۰ به نام شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین و یا شبا همین حساب به شماره IR410130 1000 0000 0910 0000 50
- *در صورت نقص مدارک و عدم رعایت دستورالعمل امکان استرداد وجوه میسر نمی باشد

د) توضیحات و سایر شرایط

- ۱ -استخدام صرفاً» به صورت قرارداد شرکتی (نیروی فنی تاسیسات تابع مقررات قانون کار) و بدون تعهدات رابطه استخدامی می باشد.
- ۲ -وجه واریزی بابت ثبت نام تحت هیچ شرایطی عودت نخواهد شد .
- ۳ -در هر مرحله از آزمون و یا پس از بکارگیری چنانچه خالف اطلاعات اعلام شده محرز گردد ، داوطلب از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد .
- ۴ -مجموع نیروهای مورد نیاز۸ نفر برای بیمارستان تامین اجتماعی لنگرود اشاره شده در جدول شرایط اختصاصی می باشند و با توجه به تعداد محدود مورد نیاز داوطلبان با بیشترین امتیاز پذیرش خواهند شد.
- ۵-فرد پذیرش شده از طریق شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به بیمارستان تامین اجتماعی لنگرود معرفی خواهند شد. کلیه امور پرداخت (حقوق و مزایا) و امور مرتبط با نیروها بر عهده شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین خواهد بود.
- ۶-برای افرادی که عنوان کارگر فنی پذیرفته خواهند شد بالال بودن مدرک افراد (بالتر از دیپلم) از نظر حقوق و مزایا و سطح شغلی، حقی ایجاد نخواهد کرد و افراد ملزم به اجرای شرح وظایف مرتبط با کارگر فنی خواهند بود.
- ۷-افراد می بایست توانائی الزم جهت امور اجرائی را از نظر جسمانی و غیره به تشخیص کمیته مربوطه داشته باشند .

– کلیه افراد پذیرفته شده با هر مدرک تخصصی و تحت هر عنوان شغلی علاوه بر کار تخصصی خود موظف به ارائه کلیه خدمات مورد نیاز واحد تأسیسات (اعم از امور آب و فاضالب ، و سایر امور محوله به واحد تاسیسات حسب تشخیص مسئولین) بوده و در کلیه شیفت های کاری نظییمی مرکز موظف به اشتغال به کار عملی

در واحد تأسیسات می باشند.

ه) منابع آزمون:

کتاب در خصوص سرویس و نگهداری تاسیسات حرارتی و برودتی (عمومی) / برق خانگی و صنعتی(عمومی)

نکته: آزمون بصورت سئوالات تشریحی و تستی و مصاحبه حضوری برگزار می گردد.

ی) مراحل ثبت نام و آزمون و نحوه دریافت کارت ورود به جلسه

- ۱ -برگزاری آزمون ساعت ۱۰صبح پنجشنبه روز مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۱۷
- ۲ -بررسی نتایج آزمون و اعلام نتایج در تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۲
- ۳ -انجام فرایند مصاحبه و..... از بین نفرات برتر که بالاترین نمره آزمون کتبی را دارا می باشند
- ۴ -محل برگزاری آزمون :

و) نحوه گزینش ، امتیاز نهایی و.....

۱. ۶۰ درصد امتیاز از طریق آزمون کتبی
۲. ۴۰ درصد امتیاز از طریق مصاحبه حضوری(حراست وآموزش ۱۰ امتیاز ، فنی مهندسی ، مباحث فنی و مهندسی ۳۰ امتیاز)
- الزم به ذکر است که شرط وقبولی و دعوت به مصاحبه فنی آوردن نمره حداقل ۵۰٪ آزمون کتبی می باشد.
- لازم به ذکر است در صورت ناقص بودن مدارک (بند ج) امکان برگزاری آزمون و انجام مراحل بعدی برای درخواست کننده ها فراهم نخواهد بود و داوطلبان می بایست با بررسی دقیق مدارک در خواستی نسبت به پیگیری مراحل بعدی اقدام نمایند .
- در صورتی که مدارک تحصیلی داوطلبان بالاتر از حداقل مدارک عنوان شده باشد این موضوع تاثیری در گزینش و نداشته داوطلب می بایست در صورت قبولی در همان شغل مشغول به کار گردد و ارائه مدارک بالاتر مورد قبول نبوده و با سایرین در یک سطح قرار خواهند داشت و نباید خللی در انجام وظائف و ایشان به وجود آورد .

- شروع به کار افراد منتخب صرفاً پس از تأیید هسته گزینش سازمان تأمین اجتماعی امکان پذیر خواهد بود.
- انجام به کار نیروها سه ماه به طور آزمایشی (با حقوق و مزایا) بوده و در صورت عدم رضایت از عملکرد کارفرما نسبت به جایگزینی ایشان از افراد ذخیره آزمون انجام شده اقدام خواهد نمود .

- با توجه به برگزاری آزمون توسط شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین ، بیمارستان تامین اجتماعی لنگرود در قبال آزمون و برگزاری آن هیچگونه تعهدی نخواهد داشت.

آموزش و پرورش در مسیر «ماموریت گرا شدن» است

وزیر آموزش و پرورش با تأکید بر اینکه به کارگیری مدیران کارآمد و انقلابی باید در راس اقدامات باشد، تصریح کرد: اکنون که آموزش و پرورش در مسیر «ماموریت گرا شدن» است؛ لازم است معیارهایمان را تغییر دهیم، باید فعالیت هایمان بر اساس یک سند و برنامه اجرایی باشد که باید در این زمینه از اسناد بالادستی استفاده کنیم و مطالب عنوان شده توسط مسئولین در این اجلاس، باید مدنظر قرار گرفته شود و خروجی و پرونداد اثربخشی از آن حاصل شود.

نوری در مراسم اختتامیه این اجلاس اضافه کرد: هدف این است که سند تحول بنیادین آموزش و پرورش را از مدرسه آغاز کنیم، الگوی تعالی مدرسه مبتنی بر سند تحول را آماده سازی کنیم، الگویی که در آن از دانش های گوناگون بهره گرفته شده باشد، اما تدوین آن در آموزش و پرورش انجام شود.

وزیر آموزش و پرورش با اشاره به اینکه سند تحول دولت در گام دوم اشاره به منویات امام خمینی(ره) و مقام معظم رهبری در خصوص حرکت جهشی و جهادی در شیوه ها و روش ها و کارکردها است، افزود: رئیس جمهور در این اجلاس به تبیین سند تحول دولت مردمی در دو حوزه «عدالت محوری» و «مردمی سازی» پرداختند.

عضو کابینه دولت مردمی ادامه داد: بر همین اساس؛ روش شناسی، بررسی وضع موجود، آسیب شناسی، ارکان جهت ساز، چرخش های تحول آفرین، ساختار تحولی دولت و... مورد بررسی قرار گرفت. وزیر آموزش و پرورش اولویت های ویژه این وزارتخانه را که رئیس جمهور آن ها را پیگیری می کند در قالب پیاده سازی الگوهای متنوع و بهینه مدیریتی، آموزشی و تربیتی اداره مدرسه؛ تقویت نظارت محلی و نقش آفرینی خانواده ها؛ بازطراحی برنامه درس ملی؛ بهره گیری از ظرفیت های روزآمد و نوین آموزشی و تربیتی دانست

حضور مقامات عالی کشور،

در تاریخ اجلاس آموزش و پرورش بی نظیر بود

معاون حقوقی و امور مجلس وزارت آموزش و پرورش حضور چشمگیر مقامات عالی کشور را از نقاط قوت سی و ششمین اجلاس مدیران و روسای آموزش و پرورش برشمرد و آن را در تاریخ اجلاس بی نظیر خواند. قاسم احمدی لاشکی در آیین اختتامیه سی و ششمین اجلاس مدیران و روسای آموزش و پرورش کشور گفت: این اجلاس بنا به اذعان افرادی که در دوره های گذشته نیز حضور داشتند، یکی از بهترین دوره های اجلاس مدیران و روسای آموزش و پرورش بود؛ چراکه شاهد ارائه محتوای بسیار خوب و قوی در این اجلاس بودیم؛ ضمن اینکه اهمیت بالای اجلاس با حضور مسئولان عالی رتبه کشور کاملاً مشخص است. وی ادامه داد: حضور آیتالله رئیسی و دکتر محمدباقر قالیباف را به عنوان ریاست قویای مجریه و مقننه در این اجلاس شاهد بودیم؛ همچنین حضور ارزشمند؛ چهار معاون رئیس جمهور، پنج وزیر، چهار معاون وزیر و چهار مهمان ویژه از جمله سردار سلامی فرمانده کل سپاه پاسداران انقلاب اسلامی، حجت الاسلام والمسلمین اعرافی رئیس حوزه های علمیه کشور، حجت الاسلام والمسلمین قرائتی رئیس ستاد اقامه نماز کشور و علیرضا منادی رئیس کمیسیون آموزش مجلس و ۴۰ نماینده خانه ملت، اتفاق

در این بیانیه آمده است؛ اجلاس سالانه روسای آموزش و پرورش کشور، میراث مدیریتی شهیدان رجایی و باهنر و فرصتی ارزشمند برای تحکیم ارتباط و تعامل نهاد آموزش و پرورش با بخش های اصلی حاکمیت، ارتقای جایگاه آن در جامعه، آموزش و توانمندسازی مدیران و کارگزاران تعلیم و تربیت، ایجاد همگرایی و انسجام درونی برای اجرای برنامه های سالانه است، ما مدیران آموزش و پرورش ضمن تجدید پیمان با آرمان های بلند امامین انقلاب و شهذای عظیم الشان انقلاب اسلامی اعلام می کنیم. ۱ - جامعه بزرگ معلمان، نشان عزت و افتخار خود را با عنوان «افسران سپاه پیشرفت کشور» از مقام عظمای ولایت و رهبری حضرت امام خامنه ای دریافت کردند، پاسداری و صیانت از این جایگاه وظیفه عمومی است. ما مدیران متعهد می شویم از همه توانایی ها و خلاقیت ها

آموزش و پرورش

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

بازارکار

گزارش بازارکار از سی و ششمین اجلاس مدیران و روسای آموزش و پرورش کشور؛

مردمی سازی آموزش و پرورش، ساماندهی نیروی انسانی،

توسعه مهارت و لزوم دانش بنیان شدن



سی و ششمین اجلاس روسای آموزش و پرورش کشور از ۲۹ تا ۳۱ مرداد در مرکز همایش های بین المللی جمهوری اسلامی ایران در حالی بعد از شش سال وقفه برگزار شد که حضور پر تعداد مسئولان از رئیس جمهور تا وزیران و روسای سازمان ها و از مسئولان کشوری تا لشکری یک پیام داشت: « آموزش و پرورش به عنوان پایه و اساس توسعه امروز و فردای کشور است.»

در این اجلاس سه روزه که با سخنرانی حجت الاسلام و المسلمین سید ابراهیم رئیسی گشایش یافت، مسائل و مشکلات نظام تعلیم و تربیت در زمینه های مختلف مورد بحث و بررسی قرار گرفت و علاوه بر معاونان رئیس جمهور و نیز وزیران کابینه، دکتر محمد باقر قالیباف رئیس مجلس شورای اسلامی در جمع وزیر و مدیران آموزش و پرورش حضور یافت و ضمن شنیدن مسائل نظام آموزشی کشور به ایراد سخن پرداخت.

در این بیانیه آمده است؛ اجلاس سالانه روسای آموزش و پرورش کشور، میراث مدیریتی شهیدان رجایی و باهنر و فرصتی ارزشمند برای تحکیم ارتباط و تعامل نهاد آموزش و پرورش با بخش های اصلی حاکمیت، ارتقای جایگاه آن در جامعه، آموزش و توانمندسازی مدیران و کارگزاران تعلیم و تربیت، ایجاد همگرایی و انسجام درونی برای اجرای برنامه های سالانه است، ما مدیران آموزش و پرورش ضمن تجدید پیمان با آرمان های بلند امامین انقلاب و شهذای عظیم الشان انقلاب اسلامی اعلام می کنیم. ۱ - جامعه بزرگ معلمان، نشان عزت و افتخار خود را با عنوان «افسران سپاه پیشرفت کشور» از مقام عظمای ولایت و رهبری حضرت امام خامنه ای دریافت کردند، پاسداری و صیانت از این جایگاه وظیفه عمومی است. ما مدیران متعهد می شویم از همه توانایی ها و خلاقیت ها

در این بیانیه آمده است؛ اجلاس سالانه روسای آموزش و پرورش کشور، میراث مدیریتی شهیدان رجایی و باهنر و فرصتی ارزشمند برای تحکیم ارتباط و تعامل نهاد آموزش و پرورش با بخش های اصلی حاکمیت، ارتقای جایگاه آن در جامعه، آموزش و توانمندسازی مدیران و کارگزاران تعلیم و تربیت، ایجاد همگرایی و انسجام درونی برای اجرای برنامه های سالانه است، ما مدیران آموزش و پرورش ضمن تجدید پیمان با آرمان های بلند امامین انقلاب و شهذای عظیم الشان انقلاب اسلامی اعلام می کنیم. ۱ - جامعه بزرگ معلمان، نشان عزت و افتخار خود را با عنوان «افسران سپاه پیشرفت کشور» از مقام عظمای ولایت و رهبری حضرت امام خامنه ای دریافت کردند، پاسداری و صیانت از این جایگاه وظیفه عمومی است. ما مدیران متعهد می شویم از همه توانایی ها و خلاقیت ها

دعوت به همکاری



نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی میهن عزیز اسلامی، از بین جوانان ولایتمدار ، متدین ، انقلابی با تفکر بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران به صورت افسر پیمانی(پنج ساله) و کارمند علمی (پیمانی-رسمی) و کارمند تجربی پیمانی(شش ساله) برای خدمت در یگان های تابعه نزااج و همچنین کادر هیئت علمی دانشگاه افسری امام علی(ع) وفق ماده ۳۸ قانون آجا با شرایط و امتیازات زیر هم‌رزم می پذیرد. مهلت ثبت نام از ۱ شهریور الی ۱ مهر ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط عمومی

- متدین به دین مبین اسلام (التزام عملی به فرایض دینی و آگاهی داشتن به احکام شرعی در حد نیاز و قرائت و روان خوانی قرآن کریم).
- تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران .
- ایمان به انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آنها.
- اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.
- عدم محکومیت ناشی از اقدام علیه انقاپ اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران .
- عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی.
- عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی غیر قانونی و یا الحادی .
- عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروهای سیاسی.
- عدم معرفیت به فساد اخلاقی و عدم اعتیاد به مواد مخدر و نداشتن سوء پیشینه کفیری برابر اعلام مراجع ذیصلاح.
- حداقل قد ۱۶۵ سانتیمتر و داشتن سلامت روانی و جسمانی برابر تاییدیه اداره بهداشت و درمان نیروی زمینی ارتش.
- داشتن روحیه رزمندگی و آمادگی انجام ماموریت در هرمنطقه از کشور .
- دارا بودن انگیزه خدمتی بالا و داشتن روحیه ایثار و فداکاری.
- شاخصه های تدین و انقلابی بودن اصل بوده و در همه مراحل گزینش مورد توجه قرار می گیرد.
- استخدام افراد بر مبنای مرتفع نمودن مشکلات اقتصادی آنان نبوده و جذب و استخدام براساس نیاز سازمان می باشد.

شرایط اختصاصی برای داوطلبان استخدام افسر پیمانی

- دارا بودن مدرک تحصیلی از دانشگاه های معتبر که به تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری رسیده باشد.
- حداکثر سن برای داوطلبان در مقطع کارشناسی ۲۸ سال و برای رشته های غیر مهندسی حداقل معدل ۱۴ می باشد.
- تبصره: داوطلبانی که خدمت دوره ضرورت را انجام داده اند طول مدت دوره ضرورت به حداکثر سن آنان اضافه خواهد شد.
- موفقیت در معاینات پزشکی، مصاحبه های مکتبی، امنیتی، علمی و آزمون مقاومت جسمانی.
- سپردن تعهد خدمتی (مدت قرارداد) به مدت ۵ سال برابر ضوابط قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران.
- دارندگان کارت معافیت پزشکی و داوطلبان مشمول خدمت سربازی که دفترچه اعزام به خدمت آنان مهرغیبت سنواتی داشته باشند، حق ثبت نام ندارند.
- شرایط اختصاصی برای داوطلبان کارمند علمی پیمانی و علمی رسمی
- دارا بودن مدرک تحصیلی از دانشگاه های معتبر که به تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری رسیده باشد.
- گواهی نامه پایان طرح عمومی برای رشته هایی که ملزم به گذراندن طرح اجباری می باشند.
- داشتن حداقل معدل ۱۳ برای رشته های مهندسی و حداقل معدل ۱۴ برای رشته های غیر مهندسی.
- حداکثر سن برای داوطلبان در مقطع کارشناسی ۲۸ سال و در مقطع کاردانی ۲۶ سال و در مقطع دیپلم ۲۳ سال است.
- تبصره: داوطلبانی که خدمت دوره ضرورت را انجام داده اند طول مدت دوره ضرورت به حداکثر سن آنان اضافه خواهد شد.

فرصت های تربیتی و یادگیری را سازماندهی نماید. ۴- بهبود عملکرد نظام آموزشی مستلزم رصد مداوم و شناخت به موقع و درست نقاط قوت آن است. لذا ما مدیران، متعهد می شویم با به کارگیری روش های علمی و استفاده حداکثری از توان خبگانی، نسبت به سنجش و ارزیابی مستمر مؤلفه های نظام آموزشی در سطوح استانی، منطقه ای و مدرسه ای و بهره گیری از نتایج آن در برنامه ریزی ها و طراحی مداخلات اصلاحی، اقدام نموده و زمینه استقرار نظام جامع رصد، نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت در نظام آموزش و پرورش را فراهم نماییم.

معلم کارمند نیست، یک مربی حرفه ای است

۵ - معلم موثرترین عامل ایجاد استقرار و پایداری جریان تحول در نظام تعلیم و تربیت است.معلم کارمند نیست، یک مربی حرفه ای است.لذا سنجش مستمر شایستگی های حرفه ای و برنامه ریزی برای ارتقاء مداوم آن در چارچوب نظام رتبه بندی، به عنوان محور کلیدی بهبود یادگیری باید موردتوجه قرار گیرد. ما مدیران، ضمن تشکر از اقدام جهادی دولت و مجلس، متعهد می شویم این مهم را با سرعت و دقت به نتیجه مطلوب برسانیم.

۶ - راهبری، هدایت و حمایت مادی و معنوی از ارتقای جایگاه پژوهش، توسعه تحقیقات مبتنی بر مسئله محوری، تقویت روحیه کنجکاوی و پرسشگری در دانش آموزان و تعمیق فرهنگ پژوهش از ستاد تا مدرسه و کلاس را وظیفه خود دانسته و متعهد می شویم از معلمان پژوهشگر و دانش آموزان پژوهنده و دستاوردهای علمی و پژوهشی آن ها که منجر به تولید دانش، خلق ثروت، یا ارائه خدمت برتر می شود، حمایت کنیم. ۷ - فعالیت های پرورشی و تربیتی، دغدغه همیشگی مقام معظم رهبری و همه علمای اعلام و مسئولین ارشد کشور است، ما مدیران متعهد می شویم با انتخاب مدیران شایسته و دغدغه مند، جلب مشارکت دانش آموزان، خانواده ها و معلمان، در طراحی و اجرای برنامه های پرورشی مدرسه و سازماندهی مربیان پرورشی با انگیزه و علاقه مند زمینه، ارائه تعلیم و تربیت تمام ساحتی را در آموزش و پرورش فراهم کنیم.

۸- قرارگاه های سه گانه اجرایی سازی سند تحول، عدالت تربیتی و نصیب برابر آموزشی و حکمرانی تعلیم و تربیت فناوریانه، راهکاری میانبر و موثر برای دستیابی به اهداف و مقاصد معطل مانده است، لذا متعهد می شویم در چارچوب ساختارهای سازمانی همه امکانات و ظرفیت های موجود در درون و بیرون آموزش و پرورش را برای اجرای برنامه های ابلاغی، بسیج نماییم.

۹- مردمی سازی آموزش و پرورش و آزادسازی ظرفیت های نگه داشته شده به نفع حضور و همکاری عموم مردم، در جهت بهبود کیفیت یادگیری، تحقق شعار مدرسه کانون تربیتی محله، حل فصل مشکلات، نارسایی ها و تنگنهای اجرایی، از اولویت های مهم برنامه تحولی دولت سیزدهم است که ما مدیران آموزش و پرورش خود را موظف به پیگیری تمام و کمال این رویکرد می دانیم.

۱۰ - توجه به تعلیم و تربیت کودک و به ویژه ساماندهی تربیتی کودکان و ارتقای کیفی دوره پیش دبستانی مسیر اصلی تحقق تحول بنیادین، عدالت تربیتی و کیفیت آموزشی است. بر همین اساس، ما مدیران، در اجرای فرامین حکیمانه مقام معظم رهبری، حمایت خود را از استقرار کمل سازمان و اجرای برنامه های «سازمان ملی تعلیم و تربیت کودک» اعلام می نماییم.



نیروی زمینی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان ولایتمدار ، متدین ، انقلابی با تفکر بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران به صورت افسر پیمانی(پنج ساله) و کارمند علمی (پیمانی-رسمی) و کارمند تجربی پیمانی(شش ساله) برای خدمت در یگان های تابعه نزااج و همچنین کادر هیئت علمی دانشگاه افسری امام علی(ع) وفق ماده ۳۸ قانون آجا با شرایط و امتیازات زیر هم‌رزم می پذیرد. مهلت ثبت نام از ۱ شهریور الی ۱ مهر ۱۴۰۱ می باشد.



خدمات درمانی ، بیمه عمر و حوادث و سایر تسهیلات رفاهی بهره مند خواهند گردید. ۲- فرزندان خانواده های معظم شهدا، جانبازان، آزادگان و نظامیان در صورت ارائه مدرک معتبر از مراجع ذی صلاح از امتیازات قانونی مصوبه مربوط برخوردار خواهند شد . ۳- حافظان کل قرآن کریم در صورت احراز شرایط عمومی و اختصاصی در اولویت می باشند. ۴- فرزندان شهدا، جانبازان از کارافتاده کلی (نامه از بنیاد شهید و امور ایثارگران) و آزادگان از کارافتاده کلی (نامه از بنیاد شهید و امور ایثارگران) از شرط سن و معدل معاف می باشند.

مدارک لازم جهت ثبت نام

((اصل کلیه مدارک ثبت نامی توسط مسئولین دفاتر جذب و عضوایی رویت می گردد.))

- سه قطعه عکس ۳*۴ پشت نویسی شده.
- یک برگ روگرفت مدرک تحصیلی.
- یک برگ روگرفت پایان طرح عمومی برای رشته های که ملزم به ارائه آن می باشند.
- یک برگ روگرفت کارت پایان خدمت (برای داوطلبانی که خدمت سربازی را انجام داده اند)
- یک برگ روگرفت کارت معافیت غیر پزشکی دائم.
- یک برگ روگرفت گواهی اشتغال به خدمت سربازی در صورت نداشتن غیبت سنواتی (جهت کارکنان وظیفه).
- یک برگ روگرفت برگ اعزام به خدمت بدون مهر غیبت سنواتی هنگام ثبت نام جهت داوطلبان مشمول.
- یک سری روگرفت از تمام صفحات شناسنامه.
- یک برگ روگرفت کارت ملی.
- یک برگ روگرفت گواهینامه سازمان فنی حرفه ای کشور برای مشاغل کارمند تجربی.
- یک برگ روگرفت گواهینامه رانندگی پایه یکم برای مشاغل کارمند تجربی(راننده)،
- یک برگ روگرفت گواهینامه دوره یکساله کمک پرستاری از انجمن پرستاری ایران یا دانشگاه های دولتی علوم پزشکی کشور.
- یک برگ روگرفت معرفی نامه معتبر جهت فرزندان شهدا، جانبازان، آزادگان (از بنیاد شهید و امور ایثارگران کشور) و بسیجیان فعال، نظامیان شاغل و بازنشسته.
- تاریخ ثبت نام : انجام فرآیند گزینش و اعلام نتیجه قبولی نهایی:
- داوطلبان عضوایی شده به همراه مدارک مندرج در بند(ج) از تاریخ ۱۴۰۱/۶/۱ تا ۱۴۰۱/۷/۱ به نزدیکترین دفترجذب و عضوایی استان محل سکونت مراجعه و ضمن تحویل مدارک نسبت به ثبت نام خود اقدام نمایند.
- فرآیند گزینش داوطلبان استخدام افسر پیمانی و کارمندی از تاریخ ۱۴۰۱/۷/۱۶ الی ۱۴۰۱/۷/۲۰ برگزار می گردد.
- نتیجه نهایی فرآیند گزینش افسر پیمانی و کارمندی متعاقبا به دفاتر جذب و عضوایی نزااج مستقر در استانها اعلام خواهد گردید.

تقویم استخدامی:

شروع ثبت نام: از ۱ شهریور ۱۴۰۱

پایان ثبت نام: تا ۱ مهر ۱۴۰۱

فرآیند گزینش: از ۱۶ الی ۲۰ مهر ۱۴۰۱

توجه: داوطلبان عضوایی شده به همراه مدارک مندرج در بند(ج) از تاریخ ۱۴۰۱/۶/۱ تا ۱۴۰۱/۷/۱ به نزدیکترین دفترجذب و عضوایی استان محل سکونت مراجعه و ضمن تحویل مدارک نسبت به ثبت نام خود اقدام نمایند.

لینک :

https://bazarekar.ir/31480



نکات مهم جهت صادرات با روش های بازار یابی نوین

* نگرش قوم مدارانه * عدم وجود افراد متخصص * عدم وجود شناسنامه فقدان نوآوری و یکنواختی طرح ها * روش های غلط تولید * رقابت مواد اولیه نامرغوب * عدم وجود مراکز اطلاعاتی * عدم انجام تحقیقات بازاریابی * عدم وجود راهبرد صادرات تابلو فرش * مشکلات بسته بندی * مشکلات توزیع * عدم استفاده از راهبرد قیمت گذاری

فرخ هاشمی، مشاور کسب و کار



آشنایی با بافت تابلو فرش، ابزار و وسایل مورد نیاز

قدمت فرشبافی ایرانیان به حدود ۲ تا ۳ هزار سال قبل از میلاد می رسد. فرش دستباف ایران کلاهی است پر ارزش ، با سابقه ای بس طولانی که ریشه در آداب ، فرهنگ ، سنت ها و اعتقادات هنرمندانی داشته و دارد که زیبایی ها و مفاهیم عمیق بر خواسته از قلب و جان آنان را با سر انگشتانی اعجاز آفرین بر تار و پود قالی و دیگر بافته ها گره می زند. تابلو فرش به فرش هایی اطلاق می شود که طرح و نقشه آن برگرفته از عکس ها و تصاویر واقعی و مجازی و نقاشی نقاشان معروف می باشد. تابلو فرش ها معروف و مرغوب که طرح و نقشه آن از آثار نقاشان و طراحان معروف ایرانی نظیر استاد فرشچیان / کمال الملک و... می باشد در تبریز و اصفهان بافته می شود. فرش ، کلاهی هنری و در عین حال کاربردی و قابل استفاده است که توانسته از دیوار کاخ های سلطنتی تا زیر پای خانواده های فقیر برای خود جایی باز کند.



* لازم است ضخامت و نازکی نخ پشمی، نخ چله، نخ پود های نازک و ضخیم و تعداد لاهای آن متناسب و هماهنگ با رج شمار نقشه و قالی مورد بافت باشد.

توصیف خدمات

در این کسب و کار باتوجه به سلیقه مشتریان محصولات با طرح ها و رنگ های مختلف ارائه می شود. مانند: * فرش تصویری * فرش مینیاتور * تابلو فرش کامپیوتری

فرآیند ارائه خدمات

فرآیند راه اندازی این زمینه شغلی دارای مراحل زیر است : * گرفتن سفارش یا بازاریابی * طراحی طرح تایید شده توسط مشتری * رنگرزی مواد اولیه فرش توسط رنگرز * بافت تابلو فرش توسط بافنده * پرداخت تابلو فرش * شستشوی تابلو فرش * قاب کردن تابلو فرش * ارسال تابلو فرش به مقصد مشتری

امکانات و تجهیزات مورد نیاز

حداقل فضای لازم برای راه اندازی یک اتاق ۱۵ متری می باشد، * کامپیوتر خانگی * پرینتر لیزری * فکس * خط تلفن * اینترنت پر سرعت * اسکنر * میز تحریر و صندلی * دار قالی * قیچی * قلاب * شانه * سیخ پود کش * نخ ابریشم * نخ پشم مریوس



واژگان های فرش

* سر ترنج * ترنج * زمینه *حاشیه * دار * ابزار بافت * پود رو (پود نازک) * پود زیر (پود ضخیم) * پود * سه لا گرد (سه لا سه گود) * کمانه * چله کشی * طول پز * ریشه * رج شمار * رج * گره ذریعی * چارک * ذرع * گره زدن * تار (چله) * پنبه * دنیر * ابریشم * متریک * خامه * پشم بهاره * کرک * پشم

ابزار و وسایل بافت تابلو فرش

* دار یا دستگاه قالیبافی * کوچی * هاف یا دارتی * انا ویج * قلاب یا کاردک * دفتین یا شانه * قیچی * سیخ پود کشی * پود گذاری * الیاف * نقشه قالی

مواد اولیه مورد نیاز برای بافت تابلو فرش

* نخ چله * نخ پود کشی * نخ خامه * پشم * کرک * پنبه * ابریشم

انواع گره ها و روش ها و تکنیک های بافت

انواع گره ها (گره ترکی / گره فارسی -روش ها و تکنیک های بافت تخت بافت * نیم لول * لول بافت

مراحل بافت تابلو فرش

بافت قالی شامل مراحل زیر می باشد : * چله کشی * کوچی بندی * زنجیر بافی * گلیم بافی * گره زدن * ایجاد نقوش

انواع تابلو فرش براساس جنس

انواع تابلو فرش شامل : * تمام پشم * چله پشم * تمام ابریشم * کف ابریشم * گل ابریشم

نکات ضروری قبل از شروع بافت تابلو فرش

* سالم بودن دستگاه قالیبافی از لحاظ صاف و محکم بودن سردار و زیردار و راست روها و همچنین ثبات دستگاه در زاویه قائمه سردار و زیردار با راست رو ها کنترل شود. * سالم بودن ابزار و تناسب آن با رج شمار قالی مورد بافت باید کنترل شود. * کیفیت مواد اولیه بافت و مقادیر مورد نیاز و همچنین تناسب رنگ آنها با رنگ نقشه .

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۲۶۴۳ - تماس: ۶۶۴۰۵۶۵۵

عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
متخصص شبکه و امنیت	مهندس کامپیوتر و یا IT	مرکز دولتی-حرفه ای در سخت افزار و نرم افزارهای شبکه و امنیت دیتا سنتر
نیروی دفتری	کارشناسی و بالاتر	آشنا به زبان انگلیسی
خدماتی بیمارستان	دیپلمه	دارای ظاهر مرتب
کارآموز واحد منابع انسانی شرکت نفتی	کارشناسی رشته های مرتبط	هدف آموزشو تربیت نیروی منابع انسانی و سپس جذب افراد موفق
نیروی فنی	دیپلم و کاردانی	کار فنی در خطوط ریلی است
حسابدار	کارشناسی و بالاتر	مسلط به محاسبه ارزش افزوده - حقوق و دستمزد- بیمه مالیات
کارشناس در مرکز دولتی	کارشناسی و ارشد	رشته های فیزیک، فتونیک، صنایع، کامپیوتر، مکانیک، متالورژی، برق و مدیریت
نیروی فنی	رشته های فنی	وظایف: نصب، راه اندازی، تعمیر و نگهداری باسکول ها و سیستم های توزین
کارشناس IT و نرم افزار	کارشناسی IT و نرم افزار	مرکز تخصصی و دولتی است
کارشناس بازرگانی- خرید	کارشناسی	شرکت نفتی است
کارشناس مرکز تماس و پشتیبانی فنی	مخابرات، کامپیوتر، IT	آشنا به مبانی شبکه و امور فنی
برنامه نویسی، شبکه و تحلیلگر سیستم	کامپیوتر ، IT، و صنایع	BPMN , c##شسلط به
کارشناس فرایند	کارشناسی شیمی	مرکز دولتی - مسلط به Aspen Adsorption
نیروی اداری	کارشناسی	مسلط به اکسل
دیجیتال مارکتینگ	کارشناسی	دارای سابقه مرتبط
کارپرداز		دارای موتور و گواهینامه
کارشناس فروش دفتری	ترجیحا پلیمر و یا فنی	ماموریت دارد
عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
کارشناس مکانیک یا هوافضا	مکانیک یا هوافضا	آشنایی با اصول پایپینگ و متره و تجهیزات ثابت
کارشناس معماری	معماری - طراحی	آشنا به نرم افزار revit
سرپرست انبار		انبار سیستمی
بازرگانی خارجی	ارشد بازرگانی خارجی	مسلط به زبان انگلیسی و امور بازرگانی
دفتری	کارشناسی	آشنا به زبان انگلیسی - مسلط به آفیس
دفتری و فروش		مسلط به آفیس
راننده		دارای خودرو
خدمات و آبدارچی	دیپلمه	مراکز دولتی و خصوصی معتبر
تزریق کار	دیپلمه	دارای شیفت کاری
راننده پایه ۲		رانندگی با ایسوزو و کامیونت
هلب دسک در شرکت نفتی	کارشناسی	توانایی پشتیبانی فنی ۵۰ کاربر مختلف
نیروی فنی	دیپلم فنی	نصب و راه اندازی دوربین
ایرپاور مرکز تماس	کارشناسی	قدرت بیان بالا و آشنایی به آفیس
تکنسین مکانیک	کاردانی	نیروی فنی و آچار به دست
تکنسین برق	دیپلمه	
تاسیسات	دیپلمه	آشنا به جوشکاری و لوله کشی
وزیتور		کار دانشجویی با بیمه و حقوق و پورسانت
مهندس الکترونیک	کارشناسی	
کارشناس نرم افزار		آشنایی با sql
مهندس الکترونیک- مکانیک و صنایع	کارشناسی	دارای سرویس
گرافیس		مسلط به فتوشاپ

کارجویان محترم می توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰

اصول و هدف تجزیه و تحلیل شغل

تجزیه و تحلیل شغل به شناسایی مهارت ها و الزامات خاصی که برای یک موقعیت خاص ضروری است کمک می کند. هدف از تجزیه و تحلیل شغل، تعیین الزامات و ویژگی های شغل مورد نظر و همچنین وظایف و شرایط موقعیت شغلی می باشد. این یک منبع اساسی برای مدیریت می باشد تا بتواند مواردی مانند ارزیابی عملکرد، جبران خسارت و آموزش را مورد سنجش و ارزیابی قرار دهد. همچنین شایستگی ها و فاکتورهای مربوط به شغل را ایجاد ، مستند و مبنایی قانونی برای ارزیابی و انتخاب کاروا ایجاد می کند. (هافمن، ۲۰۱۸). تجزیه و تحلیل شغل به تعیین ماهیت فرد مورد نیاز برای انجام یک موقعیت خاص کمک می کند، همچنین بررسی می نماید که آیا وظایف یا اهداف یک شغل خاص برآورده شده است یا خیر. تجزیه و تحلیل شغل عاملی برای بررسی شایستگی های یک کارمند مورد استفاده قرار میگیرد و بر این اساس واجد شرایط می شود. نقش حیاتی این فعالیت تصمیم گیری در مورد ارزش شغل و ساده سازی تلاش های انسانی و در نتیجه افزایش بازده و بهره وری است.

مقایسه و تضاد روش های تجزیه و تحلیل شغل

تجزیه و تحلیل شغل را می توان با استفاده از روش های مختلف انجام داد. برخی از این روش ها مشاهده، پرسشنامه و مصاحبه است. پرسشنامه ها برای پاسخ دهندگان پست می شوند تا به شیوه ای مشخص به آنها پاسخ داده شود، زیرا یک پرسشنامه شامل سؤالاتی در قالب کتبی یا باز یا بسته است، در حالی که مصاحبه یک ارتباط نزدیک و رودرو است که در آن مصاحبه شوندگان و مصاحبه گر مستقیماً در یک جلسه پرسش و پاسخ شرکت می کنند. ، این سؤالاتی که در مصاحبه انجام می شود همیشه باز هستند (Semmer, & Zapf, 2017). در حالی که پرسشنامه ها می توانند اطلاعات را از تعداد افراد بیشتر جمع آوری کنند درحالی که مصاحبه ها (اطلاعات را از تعداد افراد کمتر در مقایسه با پرسشنامه ها جمع آوری می کنند.

از سوی دیگر روش مشاهده شامل این می شود که محقق خود را به عنوان بخشی از جامعه در حال انجام مشاهده قرار میدهد، این روش می تواند به تحلیلگر شغل کمک کند تا در مدت زمان مشخصی درباره شغل مورد نظر اطلاعات بیشتری کسب کند. در مشاهده، استفاده از ابزارهایی مانند گنجاندن ویدئو که برای ضبط تعامل غیر کلامی بهترین است مجاز است. مصاحبه ذهنی است در حالی که یک پرسشنامه عینی است (Semmer و Zapf, 2017). همه این روش ها اطلاعات مربوط به تحقیقات خاص را جمع آوری می کنند. از این روش ها می توان برای جمع آوری، تجزیه و تحلیل و اندازه گیری اطلاعات در مورد متغیرهای مورد علاقه استفاده کرد. این روش ها برای ارائه اطلاعات مبتنی بر واقعیت در مورد یک شغل از جمله عوامل داخلی و خارجی استفاده می شود. آنها همچنین به کسب اطلاعات دست اول در مورد شغل مورد تجزیه و تحلیل کمک می کنند.

طرح تحلیل شغل

برای انجام یک تجزیه و تحلیل شغلی برجسته و شاخص ، باید مراحل مختلف مؤثر را دنبال کرد تا با جمع آوری داده های مؤثر از طریق

بررسی تجزیه و تحلیل شغل

تجزیه و تحلیل شغل، فرآیند شناسایی و تعیین وظایف یک شغل باید مشخص و معین باشد. تجزیه و تحلیل شغل برای ایجاد یک شرح شغل خوب انجام می شود. همچنین کمک می کند تا کارکنان را در مورد انتظاراتی که در مورد شغل باید داشته باشند، با تعریف وظایف و اهداف روشن برای جلوگیری از سوء تفاهم و ایجاد حس جهت گیری برای کارمندان، آماده می کند. تجزیه و تحلیل شغل به تعیین تناسب مناسب برای یک شغل، دسترسی به عملکرد کارمند و ارزیابی اینکه آیا کارمند در حال انجام کار خاصی است یا خیر کمک می کند (هوفمن، ۲۰۱۸). این کمک می کند تا مشخص شود که وظایف شغلی، سطح تجربه، سطح عملکرد و شرایط کاری را مشخص کند. تجزیه و تحلیل شغلی که به خوبی ساختار یافته است، به ایجاد شرح مفصلی از نقش ها و مسئولیت ها برای کارکنان و کل سازمان کمک می کند. تجزیه و تحلیل شغل به کارفرمایان کمک می کند تا کارجو با شرایط کاری آشنا شود تا انتظارات و نتیجه مورد نیاز برای کار را بررسی کنند. این فعالیت برای تعیین موقعیت مشاغل و زمینه عملکرد شغلی انجام می شود.

استفاده از روش پرسشنامه به نتیجه دلخواه و مطلوب دست پیدا کنیم. پرسشنامه هایی بین کارکنان توزیع میشود که از آنها می خواهد به سؤالات مختلفی در مورد شرح وظایف شغلی خود پاسخ دهند. پاسخ کارکنان به این سؤالات انتظارات سازمان از کارکنان را بهبود میبخشد. سپس باید مصاحبه ای انجام دهند که کارگران را به منظور پرسیدن سؤالات خاص درگیر کند. سؤالات بر اساس وظایف شغلی و مسئولیت های خاصی که از سوی سازمان به آنها محول شده است خواهد بود. جدای از آن باید از کارگران گزارش کارمطلوبه شود. گزارش کار باید حاوی اطلاعاتی باشد که وظایف کلی آنها در آن تعریف شده باشد ، مدت زمانیکه باید به کارگران بابت پر کردن گزارش کار بکردها داده شود حداقل باید دوهفته کاری باشد . (تنوف و مووری، ۲۰۱۵). جدا از همه این کارها ، باید به طور مؤثر اطلاعات بیشتری را از طریق روش مشاهده جمع آوری کرد . این به ما کمک خواهد کرد تا ممیزی های را از طریق مشاهده گزارش کارکرد کارگران بررسی نماییم، زیرا هر کاری را که انجام می دهند چه مثبت یا منفی ثبت می شود. این روش به آنها کمک می کند تا زمان انجام دقیق کارشان، مهارت ها و دانشی که در حوزه کاری مربوط به خود دارند را نمایان کند.

تجزیه و تحلیل شغل

از نظر تجزیه و تحلیل واقعی شغل، ما مجبور شدیم جلسه ای را با مدیرسازمان ها برگزار کنیم تا به اهداف و اهداف سازمان پی ببریم. جدای از آن، ما همچنین از این فرصت برای درک روشی که آنها اهداف و مقاصد کارمند را با اهداف سازمان همسو می کنند، استفاده کردیم. پس از درک انتظارات سازمان از کارگران، مجبور شدیم قبل از نتیجه گیری، روند کارها و نتایج آن را با یکی از مصاحبه کننده ها به منظور کسب اطلاعات بیشتر در مورد کارمند، سرپرستان، مدیران و کل سازمان بررسی نماییم. (هوفر، ۲۰۱۸).

ما مجبور شدیم از متصدی امورمصاحبه، سؤالات مختلفی را ببرسیم که او به بهترین وجه به آنها پاسخ داد. اولین سوال این بود که چه مدت برای این سازمان کار کرده اید و از زمان پیوستن به سازمان بعنوان



دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین در نظر دارد به منظورتامین نیروی انسانی مورد نیاز مراکز تحت پوشش مدیریت درمان خراسان رضوی به صورت قرارداد شرکتی (تابع مقررات قانون کار) از طریق آزمون افراد واجد شرایط به شرح ذیل

را با آزمون کتبی و مصاحبه جذب نماید. لذا کلیه متقاضیان واجد شرایط به شرح ذیل میتوانند طبق مفاد شرایط تعیین شده این آگهی جهت شغل نیروی تاسیسات مراکز ذکر شده به درخواست مدیریت درمان استان خراسان رضوی از مورخ ۱۴۰۱/۰۵/۲۵ لغایت مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۲۵ جهت ثبت نام به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین مراجعه نمایند.

شرایط عمومی

الف) شرایط عمومی استخدام

۱-تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲-دارا بودن حداقل ۲۵ سال تا ۳۳ سال سن برای متقاضیان

تبصره : گذراندن دوره سربازی تا ۲ سال نیز موجب افزایش سنی مذکور می گردد

۳-نداشتن سابقه محکومیت جزائی

دارا بودن پایان خدمت زیر پرچم و یا معافیت دائم (معافیت خدمت سربازی به استثنای معافیت پزشکی قابل قبول می باشد)

متقاضیان می بایست ساکن و بومی شهرستانهای محل خدمت باشند (حداقل در سه سال گذشته ساکن همان شهرستان باشند.

همراه داشتن کارت ملی یا کارت شناسایی معتبر (جهت شناسایی شرکت کنندگان) در زمان آزمون الزامیست.

ردیف	نام مرکز	نیروهای مورد نیاز	مدرك مرتبط	تعداد نیروی لازم
		مکانیک/تاسیسات	دیپلم به بالا رشته های مکانیک تاسیسات (حرارت و برودت-سیالات- تاسیسات) و یا داشتن هر مدرکی مشروط به داشتن مدرک فنی حرفه ای بالای ۳۰۰ ساعت	۳ نفر
۱	مرکز تحت پوشش مدیریت درمان خراسان رضوی	برق	دیپلم تا کارشناسی رشته های برق (قدرت-صنعتی- الکترونیک) و یا داشتن هر مدرکی مشروط به داشتن مدرک فنی و حرفه ای بالای ۳۰۰ ساعت	۱ نفر
		مهندس عمران	لیسانس به بالا/ا کرایش عمران اسازه	۱ نفر

صرفاً مدارک صادره از دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم و هنرستان های مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش مورد قبول خواهد بود. مدارک غیر از رشته های اعلامی حذف و وجوه واریز شده مسترد نمیگردد.

شرایط اختصاصی

در کلیه موارد فوق و شرایط یکسان، اولویت با فردی است که سابقه بیمه پردازی بیشتری در کار تأسیساتی مرتبط با شغل مورد تقاضا داشته یا گواهی های مهارتی مرتبط بیشتری

کارمند در چند پست کار کرده اید؟ او گفت که در شش سال گذشته در این سازمان مشغول به کار بوده و در دو سمت مختلف اما در یک سطح کاری کار کرده است. بزرگ ترین چالش هایی که از زمان پیوستن به این سازمان با آن روبرو بوده اید، چه بوده اند؟ او می توانست در مورد خلق تصمیم های شخصی ، تاثیرگذار و خلاقیت کاری باید با مدیران خط یا سرپرستان جهت پیشرفت و بهبود مناسب وظایف و کارها مشورت نماید . سوال اساسی که مطرح شد این بود که بزرگ ترین ضعف شما در سازمان چیست؟ از نظر ضعف، آنها بیان کردند که مدیرانشان جسارت و شجاعت کافی جهت تغییرات امور را ندارد (هوفمن، ۲۰۱۸).

تشریح و توصیه تحلیل شغل

کل فرآیند تحلیل شغل از مرحله اول تا آخرین مرحله به خوبی پیش رفت. ما توانستیم اطلاعات خوب و مفیدی که بیانگرنقاط قوت و ضعف موجود در بخش های سازمانی را در بین کارکنان مختلف و همچنین مدیریت سازمان نشان می دهد. این مبتنی بر مهارت ها و دانشی بود که کارکنان هنگام انجام وظایف خود در سازمان انجام می دادند. با دستیابی به این اطلاعات، سازمان می تواند در رقابت با رقبای خود در بازار، بهتر و مؤثرترعمل نماید و همین دلیلی میشود برای کاهش چالش ها و اشتباهات رایج در سازمان و قادر خواهد بود به مزیت رقابتی دست پیدا کنند. (بروکز، ۲۰۲۱).

با توجه به تمامی این یافته ها ، ما به سازمان توصیه می کنیم که پاداش کارکنان را به روش های مختلف مانند اهدای جوایز، ارتقاء حقوق ، جایگاه سازمانی و پاداش برای کارکنان موفق در نظر بگیرند، زیرا نشان دهنده رشد آنها است و همچنین شجاعت آنها را برای بهتر انجام دادن و احساس ارزشمند بودن افزایش می دهد. جدای از آن، سازمان نیز باید استقلال کارکنان را در استفاده از خلاقیت و نوآوری به نفع سازمان بدون اشتباه یا پایین آوردن سطح تولید یا کیفیت محصولات در نظر بگیرد، زیرا به کارکنان کمک می کند تا رقابت داخلی مثبتی بر اساس خلاقیت و نوآوری داشته باشند که به منحصربفردتر و برجسته تر شدن سازمان در مقایسه با رقبای خود در بازار کمک می کند. از این طریق، کارکنان احساس تعلق دارند و سازمان می تواند به راحتی نسبت به رقبای خود مزیت رقابتی کسب کند (بروکز، ۲۰۲۱).

نتیجه

تجزیه و تحلیل شغل در یک سازمان به دلیل اثربخشی نقشی که به نفع سازمان، مشتریان و کارکنان ایفا می کند بسیار حائز اهمیت است. به این دلیل است که به بهتر شدن یک سازمان کمک می کند، به کارکنان کمک می کند تا آنچه را که از سازمان انتظار دارند به دست آورند و محیط کاری راحت و شایسته ای داشته باشند (تنوف و مووری، ۲۰۱۵). از طرف دیگر، به مشتریان در حصول اطمینان از برآورده شدن نیازهای آنها و شنیدن صدای آنها کمک می کند. زیرا برطرف کردن و کاهش اشتباهات و مبارزه با چالش ها در سازمان از نظر حل مؤثر مشکلاتی که کارکنان، مشتریان و کارفرما با آن مواجه هستند کمک می کند.

گزارش و ترجمه: وحید امینی نژاد

منابع آزمون

کتاب در خصوص سرویس و نگهداری تاسیسات حرارتی و برودتی (عمومی) / برق خانگی و صنعتی (عمومی)

نکته: آزمون بصورت سئوالات تشریحی و تستی و مصاحبه حضوری برگزار می گردد.

ی) مراحل ثبت نام و آزمون و نحوه دریافت کارت ورود به جلسه

۱- برگزاری آزمون ساعت ۱۰ صبح چهارشنبه روز مورخ ۱۴۰۱/۰۶/۳۰

۲-بررسی نتایج آزمون و اعلام نتایج در تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۹

۳- انجام فرایند مصاحبه و..... از بین نفرات برتر که بالاترین نمره آزمون کتبی را دارا می باشند

۴- محل برگزاری آزمون : بر روی کارت جلسه آزمون درج خواهد شد

نحوه گزینش ، امتیاز نهایی و ...

۱- ۶۰ درصد امتیاز از طریق آزمون کتبی

۲- ۴۰ درصد امتیاز از طریق مصاحبه حضوری (حراست و آموزش ۱۰ امتیاز، فنی مهندسی، مباحث فنی و مهندسی ۳۰ امتیاز)

لازم به ذکر است که شرط و قبولی و دعوت به مصاحبه فنی آوردن نمره حداقل ۵۰٪ آزمون کتبی می باشد.

لازم به ذکر است در صورت ناقص بودن مدارک (بند ج) امکان برگزاری آزمون و انجام مراحل بعدی برای درخواست کننده ها فراهم نخواهد بود و داوطلبان می بایست با بررسی دقیق مدارک در خواستی نسبت به پیگیری مراحل بعدی اقدام نمایند . در صورتی که مدارک تحصیلی داوطلبان بالاتر از حداقل مدارک عنوان شده باشد این موضوع تاثیری در گزینش و نداشته داوطلب می بایست در صورت قبولی در همان شغل مشغول به کار گردد و ارائه مدارک بالاتر مورد قبول نبوده و با سایرین در یک سطح قرار خواهند داشت و نباید خللی در انجام وظائف و ایشان به وجود آورد . شروع به کار افراد منتخب صرفاً پس از تأیید هسته گزینش سازمان تأمین اجتماعی امکان پذیر خواهد بود.

انجام به کار نیروها سه ماه به طور آزمایشی (با حقوق و مزایا) بوده و در صورت عدم رضایت از عملکرد کارفرما نسبت به جایگزینی ایشان از افراد ذخیره آزمون انجام شده اقدام خواهد نمود. با توجه به برگزاری آزمون توسط شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین ، مدیریت درمان استان خراسان رضوی در قبال آزمون و برگزاری آن هیچگونه تعهدی نخواهد داشت

ثبت نام تاسیسات و انرژی تامین خراسان رضوی

تقویم آزمون:

مهلت ثبت نام: تا ۲۵ شهریور ۱۴۰۱

زمان برگزاری آزمون: ۳۰ شهریور ۱۴۰۱

زمان اعلام نتایج: ۹ مهر ۱۴۰۱

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://www.tamin-eng.ir> مراجعه نمایند .

لینک :

<https://bazarekar.ir/30975>

یابد و نیایدهای **تصمیم سران سه قوه؛**

بخشش جریمه‌های بیمه‌ای کارفرمایان در برابر استخدام و اشتغال نیروی جدید



کارشناسان مختلف در این بازه زمانی از اعلام طرح مصوبه سران قوا درباره بخشش جرایم بیمه‌ای کارفرمایان تا زمان اجرا و بیان جزئیات، پیشنهادات و انتقادات مختلفی را از زوایای مختلف مطرح کردند. به گزارش بازار کار، رویداد قابل توجهی در عرصه روابط بین کارفرمایان، کارگران و دولت رقم خورد که مرجع تصمیم گیری آن شورای عالی تصمیم‌گیری اقتصادی سران سه قوه بود. شورای عالی هماهنگی اقتصادی سران قوا به ریاست سیدابراهیم رئیسی (رئیس جمهور) و سران قوه مقننه و قضاییه شنبه شب تشکیل جلسه داده و طی مصوبه‌ای، کارفرمایانی که تعداد کارگران شاغل خود را افزایش دهند را از بخشودگی جرائم بدهی به تأمین اجتماعی برخوردار کرد.

البته دولت، وزارت کار و تأمین اجتماعی هنوز جزئیات بیشتری از این مصوبه و نحوه اجرای آن ارائه نکرده‌اند، اما کارشناسان مختلف در این بازه زمانی از اعلام طرح تا زمان اجرا و بیان جزئیات، پیشنهادات و انتقادات مختلفی را از زوایای مختلف مطرح کردند.

حجم بدهی کارفرمایان و چالش جریمه‌ها

بخشی از فعالان کارفرمایی، جریمه‌هایی بیمه‌ای را مانند جریمه‌های دیرکرد پرداخت اقساط وام و جریمه‌های تسهیلات بانکی با استناد به برخی فتاوی کلی و ناظر به امور کلان مراجع عظام تقلید، غیر شرعی تلقی کرده و آن را از چالش‌های مهم صاحبان نگاه‌های اقتصادی قلمداد می‌کنند.

سازمان تأمین اجتماعی و نمایندگان کارگری البته در تعریف شرعی این مبالغ مانند بسیاری از مفاهیم و مسائل دیگر اختلاف قابل توجهی با کارفرمایان دارند که شاید طبیعی تلقی شود، اما چون حجم بدهی‌های کارفرمایان در زمینه جمع بدهی و جریمه قابل توجه است، این اختلاف‌نظرها هم جای تأمل بیشتری دارد.

تیرماه سال جاری میرهاشم موسوی (مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی) به مناسبت هفته تأمین اجتماعی در جمع

خبرنگاران اعلام کرد: «بدهی کارفرمایان به سازمان تأمین اجتماعی بالغ بر ۴۰ هزار میلیارد تومان است.» درحالی‌که کارفرمایان معتقدند تا زمانی که دولت خود بزرگترین بدهکار و جریمه نپرداز به سازمان تأمین اجتماعی است، نباید در این حوزه به سراغ کارفرمایان پیابد و دیگر اینکه در رقم بدهی کارفرمایان بسیار انقراض شده است. این موضوع که رقم بدهی کارفرمایان به تأمین اجتماعی مانند رقم بدهی به‌روز شده ریالی دولت به تأمین اجتماعی محل اختلاف است، حاکی از آن است که بخش قابل اعتنایی از این مبالغ حاصل انباشت جریمه‌های دیرکرد در پرداخت حق بیمه نیز هست. به نظر می‌رسد گزینه ایجاد اشتغال نیز جایزه جذابی هم برای دولت و هم تأمین اجتماعی باشد، زیرا هم آمار بیکاری کاهش می‌یابد و اعتبار دولت افزوده می‌شود و هم با ایجاد حق بیمه‌پردازان جدید، ورودی سازمان تأمین اجتماعی بیشتر می‌شود، اما جریمه‌های دیرکرد در مقابل شغل، شمشیر داموکلس و

دو دمی است که مشخص نیست باید کدام را در شرایط فعلی دارای رجحان به دیگری قلمداد کرد!

به جای بخشودگی از مشوق استفاده شود به روزرسانی ارزش ریالی بدهی جریمه نیست

عباس اورنگ (کارشناس حوزه تأمین اجتماعی) در تشریح چالش‌های پیش روی اجرای مصوبه اخیر سران سه قوه درباره بخشودگی جریمه‌های بیمه‌ای کارفرمایان در ازای ایجاد اشتغال جدید، توضیح داد: این مسئله که دولت بتواند از طریق گذشت از بخشی از تعهدات کارفرمایان به سازمان تأمین اجتماعی اشتغال ایجاد کند، امر نیکو و مبارکی برای بازار کار کشور است، اما این مشروط به آن است که این هزینه این اتفاق را خود دولت متقبل شود و نه سازمان تأمین اجتماعی که فاقد منابع لازم است.

وی با اشاره به این مطلب که بخشودگی جرائم برای سازمان تأمین اجتماعی سم است، اظهار کرد: علت این است که در واقع این ارقام که از کارفرمایان تحت لفظ جریمه اخذ می‌شود، تنها به روزرسانی ارزش ریالی بدهی‌های کارفرمایان در زمینه حق بیمه است و تنها با احتساب تورم اخذ شده و چه بسا از آن نیز کمتر است. این فعال حوزه حقوق کارگران در تأمین اجتماعی تصریح کرد: استفاده از لفظ «جریمه» برای اخذ هزینه‌های بروزرسانی ارزش ریالی بدهی‌ها اشتباه است زیرا جریمه مبلغی است که علاوه بر تعهد کارفرما به وصول بدهی بیمه‌ای دریافت می‌شود و در سازمان تأمین اجتماعی چنین مبلغی به‌عنوان جریمه کردن کارفرما اخذ نمی‌شود که بخواهیم نام آن را «جریمه» بنامیم.

این مدیر سابق بخش‌های مختلف سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه «نظر شرعی و نظر فقهی آیات عظام مراجع اخذ گرهنه جریمه در روابط اقتصادی و مالی حرام است» اضافه کرد: با توجه به اینکه ممکن است ارزش ریالی امروزی یک بدهی مثلا یک میلیاردی بیمه‌ای پس از هفت سال بیش از پنج میلیارد تومان باشد، باید بگوییم که سازمان تأمین اجتماعی مبلغی که تحت عنوان جریمه اخذ می‌کند، از این مقدار نیز با احتساب تورم کمتر است و تنها در این قالب تلاش می‌شود که بخش قابل توجهی از ارزش ریالی بدهی کارفرما پس از مدتها به تأمین اجتماعی حفظ شود و این مبلغ بیشتر جنبه حفظ ارزش بدهی دارد و معادل جریمه‌های اقتصادی و بانکی دیگر نیست، لذا این مبالغ اخذ شده توسط تأمین اجتماعی شرعا حکم جریمه ندارد.

اورنگ با بیان اینکه «تافقا بخشودگی این مبلغ که تحت نام جریمه اخذ می‌شود اشکال شرعی دارد» تشریح کرد: اگر قرار باشد در ازای هیچ خدمت و پرداختی ما یکسویه بخشودگی جریمه داشته باشیم، اقدامی غیر شرعی کردیم و ارزش واقعی پول و هزینه‌ای که از بیت‌المال است را به نفع یک کارفرما خارج کردیم. ما در قانون جامع رفاه و تأمین اجتماعی نیز تاکید کردیم که دولت باید تعهدات خود را به صندوق‌ها به‌روزرسانی کند. لذا اگر به روزرسانی تعهدات بیمه‌ای کارفرما اشکال شرعی داشته باشد، این بروزرسانی



ویژه اطلاع رسانی اشتغال
www.bazarekar.ir

مصوب در قانون و مصوب مجلس که از فیلتر شورای نگهبان و کارشناسان تیزبین فقهی آن رد شده نیز اشکال شرعی دارد! وی با بیان این مطلب که این طرح دولت می‌تواند باعث بدحساب کردن کارفرمای خوش‌حساب بیمه‌ای شود، اظهار کرد: وقتی یک کارفرمای خوش حساب ببیند که با یک اقدام صوری در حوزه اشتغال‌زایی می‌تواند از دست تعهدات بیمه‌ای خود راحت شود، بدون توجه به قانون به راحتی خود را بدهکار بیمه‌ای می‌کند و نگران به روزرسانی ریالی تعهدات بیمه‌ای خود در قالب جریمه یا هر اسم دیگری نخواهند بود.

این کارشناس حوزه تأمین اجتماعی با پیشنهاد به دولت برای اصلاح طرح خود گفت: دولت اگر دغدغه اشتغال دارد، بهتر است به جای بخشودگی‌ها و معافیت‌های گوناگون، تلاش به ایجاد مشوق‌های ایجابی کند. برای مثال می‌توان به این گزینه فکر کرد که اگر کارفرمایی ۱۰۰ میلیون تومان یا ۵۰۰ میلیون تومان جریمه بیمه‌ای دارد، دولت این مبلغ را وام کم بهره حدود ۴ درصد به او بدهد تا از طریق حل بخشی از مشکل نقدینگی بنگاه، کارفرما مشروط به اشتغال‌زایی از خدمات و تسهیلات وام بهره‌مند شود. اورنگ با اشاره به اینکه «دولت باید در طرح‌های مورد تصویب خود برای حمایت از کارفرما به این مطلب فکر کند که سهم حق بیمه و جرایم دیرکرد آن چه میزان از هزینه‌ها و بدهی‌های کارفرما را تشکیل می‌دهد» اظهار کرد: این هزینه‌ها درباره بسیاری از واحدهای تولیدی به نسبت سایر هزینه‌ها زیاد نیست، البته بسته به نوع و اندازه بنگاه، این هزینه‌ها کم و زیاد می‌شود و در بنگاه‌های بسیار کوچک، هزینه متفاوت است. این پرسش باید مطرح شود که آیا برای یک کارفرما که ۵۰۰میلیون تومان جریمه بیمه‌ای دارد، مقرون به صرفه است که نیروی کار جدید اضافه کند یا خیر؟

وی با طرح این پرسش که «آیا در سنوات گذشته که طرح‌های مشابه برای حمایت از کارفرما و ایجاد اشتغال انجام می‌شد و برای کمک به افزایش شاغلین تسهیلات مختلف به تولیدکننده و کارفرما داده می‌شد نتیجه بخش بوده است؟» ادامه داد: بسیاری از اعتباراتی که دولت و بانک‌ها برای اشتغال‌زایی در سنوات گذشته دادند اثربخش نبوده و تأثیر محسوس ایجاد نکرده است. مدیرکل سابق منطقه سه سازمان تأمین اجتماعی در تهران با بیان این مطلب که «ایراد دیگر طرح تفاوت زمان سنجی بخشش جریمه دیرکرد حق بیمه و ایجاد اشتغال است» گفت: بخشش جریمه در یک زمان و در یک نقطه رخ می‌دهد، درحالی‌که ایجاد اشتغال در یک بازه بلندمدت و در یک پیوستار زمانی معنا دارد و در لحظه نمی‌تواند رخ دهد. اگر کارفرمایی با گرفتن پنج کارگر یک میلیارد جریمه خود را مشمول بخشودگی کند، شاید بتواند بعد از سه ماه همه آن پنج نفر را از کار خود اخراج کند، لذا در هر طرحی از این قبیل باید یک تضمین زمانی و پیوستگی وجود داشته باشد.

وی با طرح پیشنهاد درصدی و بلکنایی کردن اجرای این طرح گفت: دولت بهتر بود بازه زمانی برای اجرای طرح تعریف می‌کرد و نسبت به تعداد نیرو درصد بخشودگی مختلفی را عرضه می‌کرد. برای مثال به کارفرما به ازای هر

دعوت به همکاری

آزمون تأمین نیروی انسانی شرکت کارو تأمین متعلق به سازمان تأمین اجتماعی نیروی انسانی اداره کل تأمین اجتماعی استان اصفهان و استان فارس شرکت کار و تأمین متعلق به سازمان تأمین اجتماعی در نظر دارد به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز اداره کل تأمین اجتماعی استان اصفهان و فارس به صورت قرارداد موقت شرکتی، نیرو جذب نماید.

مراحل شرکت در آزمون:

الف - ثبت نام در آزمون کتبی حداکثر تا ساعت ۲۴:۰۰ مورخه: ۱۴۰۱/۰۶/۰۵

ب- تاریخ برگزاری آزمون کتبی: ساعت ۱۰ صبح روز جمعه ۱۴۰۱/۰۶/۱۱ ج- تاریخ دریافت کارت ورود به جلسه از ساعت ۱۰ صبح روز سه شنبه ۱۴۰۱/۰۶/۰۸

اقدامات مورد نیاز قبل از ثبت نام اینترنتی آزمون :

الف - ثبت نام آزمون کتبی از روز شنبه ۱۴۰۱/۰۵/۲۹

ساعت ۱۶:۰۰ صبح لغایت ساعت ۲۴:۰۰ مورخه : ۱۴۰۱/۰۶/۰۵

واریز مبلغ: ۱,۶۰۰,۰۰۰ ریال (یکصد و شصت هزارتومان) از طریق درگاه اینترنتی شرکت کار و تأمین

ج- تهیه عکس پرسنلی و آپلود عکس در سایت هنگام ثبت نام توجه: لطفا در هنگام ثبت نام، در انتخاب عنوان شغل و محل مورد تقاضا ، دقت لازم را مبذول فرمایید.

کلیات:

۱ - جذب نیرو صرفا بصورت قرارداد موقت شرکتی و بدون تعهد رابطه استخدامی می باشد .

۲ - وجه واریزی بابت ثبت نام تحت هیچ عنوان عودت داده نخواهد شد .

۳ - درهرمرحله از آزمون یا پس از جذب، چنانچه خلاف اطلاعات اعلام شده محرز گردد، داوطلب از انجام مراحل بعدی محروم خواهد شد .

۴ - کلیه متقاضیان از هر شهر استان اصفهان و فارس حق ثبت نام و شرکت در آزمون را دارند، لیکن پذیرش بر اساس ظرفیت هر شهر و با اولویت بومی بر اساس بالاترین نمره مکتسبه کتبی و مصاحبه صورت می پذیرد .

تذکر بومی بودن افراد از طریق شرایط ذیل احراز می گردد : داوطلب بومب به داوطلبی اطلاق می گردد که متولد یا ساکن با سابقه ده سال سکونت در همان شهرستان مورد تقاضا باشد .

الف - شهرستان محل تولد مندرج در شناسنامه داوطلب با شهرستان مورد تقاضا یکی باشد .

ب - استفاده از اولویت بومی از طریق سکونت به موجب تائید ساکن بودن و حداقل ده سال سکونت با ارائه استشهاد محلی ممهور به مهر نیروی انتظامی (پاسگاه یا کالانتری محل)، در شهرستان مورد تقاضا خواهد بود .

تبصره : داشتن گواهی تحصیل در مقاطع ابتدایی ، راهنمایی یا دبیرستان در شهرستان محل مورد تقاضا با تائید اداره آموزش و پرورش شهرستان مربوطه می تواند به عنوان تمام یا قسمتی از سابقه ده سال سکونت به شرط ارائه استشهاد محلی بر تائید ساکن بودن فعلی فرد در شهرستان محل مورد تقاضا ملاک محاسبه قرار گیرد .

یکسانی که نیروی کار جدید خود را نگه می‌دارد، معافیت و بخشودگی دهد و در زمانی که آن نیروی کار از کار خارج شد، آن درصد بخشودگی را بردارد. مثلا به ازای هر نیروی جذب شده ۲ تا ۴ درصد کل جریمه را ببخشد و هرچه مبلغ جریمه دیرکرد کمتر بود، میزان درصد به ازای هر نفر را به نسبت بنگاه و بدهی افزایش دهد. به این ترتیب این طرح می‌تواند با رعایت کار کارشناسی لازم در جزئیات موفق باشد، اما هنوز هیچ نشانه‌ای از این اقدامات در جزئیات کارشناسی مصوبه سران سه قوه دیده نمی‌شود.

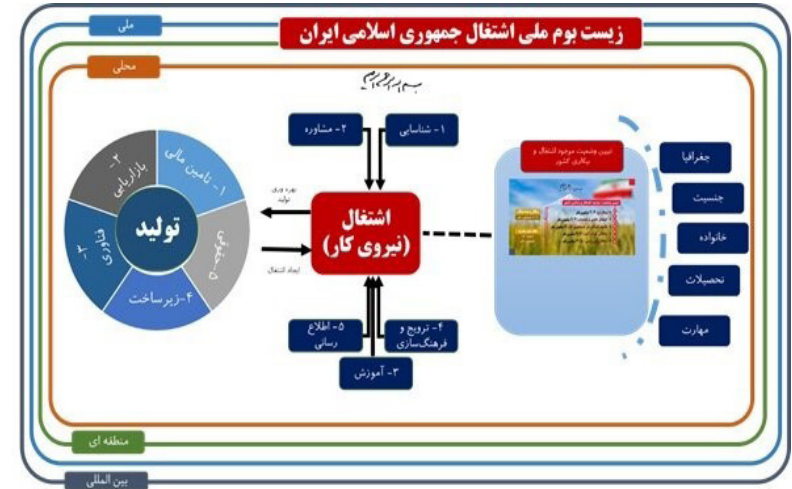
دولت به یخشوده شدگان جریمه‌ای فرصت زمانی سرپا کردن تولیدشان را بدهد

محمدحسین برخوردار (عضو هیات نمایندگان اتاق بازرگانی تهران) با اشاره به تصمیم سران سه قوه درباره بخشودگی جریمه‌های بیمه‌ای کارفرمایان به سازمان تأمین اجتماعی در ازای ایجاد اشتغال گفت: تصمیم سران سه قوه در این شرایط به منظور حمایت از کارفرمایانی است که در سال‌های اخیر چندین دوره رکودی متناوب را تجربه کردند. به همین علت می‌توان گفت که بخش اول تصمیم که بخشودگی جریمه‌های بالای بسیاری از کارفرمایان است، اقدامی مبارک و ارزنده است، اما بخش دوم که مسئله اشتغال جدید و جذب نیرو است، باید اندکی با تأمل بیشتر بررسی شود. وی با اشاره به اینکه «رود طرح به شورای سران سه قوه حتما باید با کار کارشناسی دقیق باشد» گفت: امیدواریم در زمینه طراحی این برنامه و اجرای آن کار کارشناسی دقیق شده باشد، اما بسیاری از کارفرمایانی که این روزها با مشکل جریمه‌های دیرکرد اقساط بانکی و جریمه‌های بیمه‌ای مواجه هستند، به قدری دچار مشکل هستند که نمی‌توانند در شرایط فعلی نیرو استخدام کنند.

برخوردار با اشاره به اینکه «در این زمینه می‌توان پیشنهادات مختلفی مطرح کرد» اضافه کرد: با توجه به اینکه بسیاری از بنگاه‌ها و واحدهای تولیدی درگیر مسئله جریمه‌ها از مشکلات اقتصادی رنج می‌برند و امکان استخدام ندارند، به نظر می‌رسد دولت بعد از بخشودگی باید برای تحقق شرط خود (استخدام مدتی مهلت به واحد تولیدی یا شرکت بدهکار بدهد و سپس انتظار استخدام داشته باشد. به عبارت بهتر، باید دولت به یخشوده‌شدگان جریمه‌ای فرصت زمانی سرپا کردن تولیدشان را بدهد تا بتوانند روی پای خود بایستند و سپس نیروی کار واقعی و با ثبات را پس از بخشش جرایم بیمه‌ای جذب کنند.

به نقل از ایلنا، عضو کمیسیون صنایع اتاق بازرگانی با تاکید بر این نکته که «مشخص نیست آیا یک نفر نیروی استخدام شده می‌تواند جریمه‌های دیرکرد پرداخت حق بیمه را رفع کند یا صد نفر» گفت: پیشنهاد دیگر ما این است که به ازای هر نیروی جدید جذب شده، درصد مشخصی از جریمه‌ها بخشیده شود و این درصد به نسبت جذب نیرو پلکانی افزایش یابد تا در این زمینه عدالت بین بنگاهی که پنجاه نیروی جدید برای بخش بیمه جذب کرده و یا بنگاهی که تنها دو نفر جدید جذب فعالیت اقتصادی خود کرده رعایت شود.

زیست بوم ملی اشتغال حلقه مفقوده کسب و کار



قرض الحسنه به مردم بدهند، دولت سیزدهم برنامه‌های راه اقتصادی و موضوع اشتغال را مورد اهتمام قرار داده است؛ برنامه‌های مختلفی از جمله تشکیل قرارگاه رفاه مردم، ایجاد پلتفرم ملی اشتغال، رانداندازی سامانه ملی اطلاعات اشتغال و کسب و کار برای شناسایی شاغلان، بیکاران، جمعیت غیرفعال، کارفرمایان رسمی و غیررسمی و ارائه خدمات سیاستی و اجرایی بازار کار و تسهیل در صدور مجوزها رقم خورده است تا با بهبود وضعیت اشتغال، رفع موانع تولید و کاهش نرخ بیکاری منجر به توسعه اقتصادی کشور شود.

قاسم رستم‌پور- کارشناس اقتصادی

صنایع دستی و گردشگری و وزارت ارشاد که بتوانند تامین مالی کسب و کارها را ارائه دهند، ضمن اینکه بانکها بر روی این تسهیلات اضافه می‌کنند که تامین مالی در این عرصه به بیش از دو برابر افزایش برای تولید و کسب و کار می‌رسد. دولت سیزدهم تسهیلات تبصره ۱۸ را که از سوی وزارت اقتصاد تحقق می‌یابد، از ۳۲ هزار میلیارد تومان به ۱۵۴ هزار میلیارد تومان رساند و این رقم را به نفع اشتغال کشور افزایش داد. این دولت به بحث اشتغال تنها در شهرها نپرداخته است بلکه به اشتغال پایدار روستایی نیز توجه ویژه‌ای دارد از آنجایی که تا کنون منابع این نوع اشتغال به پایان رسیده بود با مذاکرات صورت گرفته با بانکها قرار است تا منابع بازپرداختی را به‌صورت تسهیلات

مجوزها پس از تکمیل مدارک در سه‌روزه کاری صادر می‌شود. از این رو کسی که بخواهد در منزل کسب و کار خانگی انجام بدهد معنی برای آن وجود ندارد و می‌تواند به صورت برخط اقدام به دریافت مجوز کند؛ این اقدامات در راستا تسهیل بر فضای ورودی کسب و کارها و تقویت بر نظارت‌ها صورت گرفته است.

ساماندهی و حمایت از مشاغل از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی پیگیری می‌شود که به این مشاغل در این دولت بین ۳ تا ۶ هزار میلیارد تومان اعتبار اختصاص یافته است.

حمایت مالی و پشتیبانی از مشاغل در ۲ تبصره مهم در بودجه ۱۴۰۱ دیده شده است که شامل تسهیلات بند الف ۱۸ و اعتبارات بند ب تبصره ۱۶ قانون بودجه است. بر اساس تبصره ۱۶ این تسهیلات به صورت قرض الحسنه و حمایتی است که مجموع اعتبارات ۱۰۲ هزار میلیارد تومان است که ۲۵ میلیارد تومان در اختیار کمیته امداد امام خمینی(ره)، ۱۰ هزار میلیارد تومان در اختیار سازمان بهزیستی، ۵ هزار میلیارد تومان در اختیار صندوق نوآوری و شکوفایی و ۶۲ هزار میلیارد در اختیار استانداران قرار گرفته است تا ۵ دهک پایین درآمدی کشور برای کسب و کار بتوانند از این تسهیلات استفاده کنند. همچنین بر اساس تسهیلات تبصره ۱۸، نرخ سود ۱۵۴ هزار میلیارد تومان است و تسهیلات بین ۴۸۸ رشته به‌صورت برخط صادر می‌شود و مقاضیان می‌توانند مجوز دریافت کنند و مابقی

صورت می‌گیرد و نظارت حضوری و میدانی با حضور در محل اشتغال فرد شاغل انجام شود و در نهایت کلیه این اطلاعات در سامانه ثبت می‌شود.

بهبود فضای کسب و کار و حمایت از مشاغل با مانع زدایی

دولت ایت‌الله ریسی ۲ اقدام مهم دیگر را برای اشتغال انجام داده است که پشتیبانی از مشاغل و بهبود فضای کسب و کار است، این دولت با فراگیر کردن واکسن کرونا و به‌تبع عبور از پیک کرونای، وضعیت اشتغال را بهبود بخشید و از بار تعطیلی بازار و مشاغل مختلف کاسته شد. بر اساس نتایج آمارگیری مرکز آمار ایران، عمده‌ترین شاخص‌های بازار کار و تغییرات آن در بهار ۱۴۰۱ نسبت به بهار ۱۴۰۰ ارائه شده است که یکی از این شاخص‌ها نرخ بیکاری است این نرخ یکی از شاخص‌هایی است که برای ارزیابی شرایط اقتصادی کشور مورداستفاده قرار می‌گیرد بر اساس این گزارش اسمال به ۹.۲ درصد رسید و تکرر کمی ماند، وضعیت بیکاری در بهار اسمال از ۳۰۰ هزار کد ملی در فضای زیست بوم ملی اشتغال ثبت شده که خدمات اشتغال دریافت کرده‌اند و این آمار از شش‌ماه ابتدای سال ۱۴۰۰ بیشتر است. این سامانه‌ها منجر می‌شود تا نظام پایش اشتغال کشور، صحت سنجی را انجام دهد که این نظارت‌ها شامل تلفنی و حضوری است، نظارت تلفنی از طریق مرکز تماس اشتغال کشور به فردی که خدمات اشتغال دریافت کرده است

برای هماهنگی و ارتقای همکاری جهت تحقق برنامه ملی اشتغال ۱۴۰۱ ذیل کمیسیون تخصصی شورای عالی اشتغال با ابلاغ برش استانی و بخشی یک میلیون و دویست هزار شغل انجام شده است و استان‌ها در حال اجرای تعهدات اشتغال هستند. زیست‌بوم اشتغال، ۲ گروه افراد بیکار و افراد فاقد شغل شایسته را به عنوان مخاطب در نظر دارد و تلاش می‌کند برای افراد بیکار شغل ایجاد کرده و وضعیت شغلی افراد فاقد شغل شایسته را نیز بهبود بخشد. در این زیست بوم ۲۲ رسته شغلی در سطح ملی، هشت رسته در سطح استانی و سه رسته در هر ناحیه در نظر گرفته شده است تا با تقویت این مشاغل، بهبود فضای کسب و کار را شاهد باشیم.

سامانه ملی رصد اشتغال نیز در این زیست بوم ملی در نظر گرفته شده است تا همه خدمات اشتغال در آن ثبت و مورد نظارت و بررسی قرار گیرد. از ابتدای اسمال بر اساس آمارهای ارائه شده از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، بیش از ۳۰۰ هزار کد ملی در فضای زیست بوم ملی اشتغال ثبت شده که خدمات اشتغال دریافت کرده‌اند و این آمار از شش‌ماه ابتدای سال ۱۴۰۰ بیشتر است. این سامانه‌ها منجر می‌شود تا نظام پایش اشتغال کشور، صحت سنجی را انجام دهد که این نظارت‌ها شامل تلفنی و حضوری است، نظارت تلفنی از طریق مرکز تماس اشتغال کشور به فردی که خدمات اشتغال دریافت کرده است

دولت سیزدهم با دغدغه کاهش نرخ بیکاری و افزایش اشتغال جوانان طرح زیست بوم ملی اشتغال را طراحی کرد تا با هماهنگی بین دستگاه‌ها، زمینه اشتغال فراهم شود. زیست‌بوم اشتغال کشور با هدف ایجاد سالانه بیش از یک میلیون شغل در اولین جلسه شورای عالی اشتغال دولت سیزدهم در آبان‌ماه سال گذشته، با حضور شخص رئیس جمهور رونمایی شد تا با ۲ الزام در زمینه تکنیک‌ها و روش‌های ایجاد اشتغال و هماهنگی در سطح کلان برای عملیاتی شدن ظرفیت‌ها و زیرساخت‌های کشور در راستای اشتغال آفرینی قدم بردارد.

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به عنوان یکی از نهادهای متولی در امر اشتغال مسئولیت این امر را بر عهده گرفت و این طرح زیر نظر دبیرخانه شورای عالی اشتغال اجرایی شد. انواع خدمات با هماهنگی و همکاری همه جانبه دستگاه‌های متولی در زیست بوم ملی اشتغال از جمله صدور مجوزها، تامین مالی و تسهیلات، فناوری، زیرساخت و تجهیزات دیده شده است تا زمینه ایجاد اشتغال فراهم شود. بازگیران فضای اشتغال متنوع هستند همه نهادهای حلقه‌های ایجاد شغل نقش کلیدی دارند که هماهنگی بازیگران در این دولت طراحی شده است. برای اینکه یک فرد شاغل شود همه دستگاه‌ها در آن باید نقش آفرینی کنند؛ از این رو هماهنگی و همکاری بین نهادهای از جمله حلقه‌ها در زیست بوم ملی اشتغال فراهم شده است. سلنلدهی کارگروه‌های تخصصی هشت‌گانه بین دستگاهی

دعوت به همکاری

به اطلاع میرساند **شرکت پیمانکاری تلاشگران آروین آبادان** از شرکتهای طرف قرارداد شرکت توزیع نیروی برق استان کهگیلویه و بویراحمد به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز، تعداد ۱۶ نفر (تعداد ۷ نفر به عنوان مامور قرائت کنتور و ۹ نفر به عنوان راننده پایه یکم) از آقایان واجد شرایط را از طریق آزمون توانمندیهای عمومی و تخصصی (کتبی) و آزمون دانش مهارت (مصاحبه) و طی فرآیند گزینش و به ترتیب از بالاترین نمره با شرایط ذیل و در قالب قرارداد نیروی حجمی جذب می نمایند. مهلت ثبت نام تا ۱۵ شهریور ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط عمومی

- ۱- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران.
- ۲- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- ۳- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم (معافیت قانونی دائم غیر پزشکی).
- ۴- عدم اعتیاد به هرگونه مواد مخدر و یا مشروبات الکلی.
- ۵- نداشتن سابقه محکومیت کیفری و ارائه گواهی عدم سوء پیشینه.
- ۶- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی لازم برای انجام وظایف شغل مورد نظر.
- ۷- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- ۸- دارا بودن شرایط احراز شغل متناسب با جدول نیازهای اعلامی و توانایی انجام کار.
- ۹- احراز صلاحیتهای عمومی به تأیید گزینش پس از قبولی در آزمون.
- ۱۰- نداشتن منع قانونی برای جذب و عدم تعهد خدمتی به دیگر سازمانها و شرکتهای دولتی یا خصوصی.

شرایط اختصاصی

- ۱-۲- داشتن شرایط سنی و مدرک تحصیلی اعلام شده در جدول شماره ۱.
- ۳- جدول شماره ۱ : عناوین رشته شغلی، رشته تحصیلی، شرایط سنی مورد نیاز، محل خدمت و تعداد نفرات مورد نیاز

ردیف	عنوان	محل خدمت	تعداد نفرات	نوع خدمت	تاریخ ثبت نام
۱	رشته شغلی	دبیر گاه رتبه های تحصیلی	۱	دبیر گاه	۱۴۰۱/۰۹/۲۵
۲	رشته شغلی	فرق دیپلم گاه رتبه های تحصیلی	۱	فرق دیپلم	۱۴۰۱/۰۹/۲۵
۳	رشته شغلی	دبیر گاه رتبه های تحصیلی	۱	دبیر گاه	۱۴۰۱/۰۹/۲۵
۴	رشته شغلی	فرق دیپلم گاه رتبه های تحصیلی	۱	فرق دیپلم	۱۴۰۱/۰۹/۲۵
۵	رشته شغلی	دبیر گاه رتبه های تحصیلی	۱	دبیر گاه	۱۴۰۱/۰۹/۲۵
۶	رشته شغلی	فرق دیپلم گاه رتبه های تحصیلی	۱	فرق دیپلم	۱۴۰۱/۰۹/۲۵
۷	رشته شغلی	دبیر گاه رتبه های تحصیلی	۱	دبیر گاه	۱۴۰۱/۰۹/۲۵
۸	رشته شغلی	فرق دیپلم گاه رتبه های تحصیلی	۱	فرق دیپلم	۱۴۰۱/۰۹/۲۵
۹	رشته شغلی	دبیر گاه رتبه های تحصیلی	۱	دبیر گاه	۱۴۰۱/۰۹/۲۵
۱۰	رشته شغلی	فرق دیپلم گاه رتبه های تحصیلی	۱	فرق دیپلم	۱۴۰۱/۰۹/۲۵

تبصره - موارد زیر به شرط ارائه تأییدیه معتبر از مراجع ذیصلاح به حداکثر سن افزوده میشود:
(الف) مدت انجام خدمت ضرورت، حداکثر به مدت ۲۴ ماه.
(ب) حداکثر ۸ سال سابقه کار با تأیید شرکتهای مربوطه و گواهی پرداخت حق بیمه تأمین اجتماعی.

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی در زمینه مواد شیمیایی بتن

در تهران (محدوده میدان ونک)، از واجدین شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:

کارشناس فروش در زمینه تکنولوژی بتن

مهندسی عمران، کارشناسی سابقه کاری :حداقل سه سال سابقه فروش حقوق ثابت + پورسانت + بیمه + بیمه تکمیل درمان
مدیر فنی فروش کارشناسی عمران حداقل ۳ سال سابقه کار در زمینه فروش مسئولیت پذیر - پیگیر - منظم حقوق ثابت + پورسانت + بیمه + بیمه تکمیل درمان
همکار خدماتی (نظافتچی - آبدارچی)

دعوت به همکاری

مجموعه عطار یدک قطعه واقع در رباط کریم (استان تهران)

جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر استخدام می نماید:

کارشناس تضمین کیفیت

آشنا به استاندارد IATF

دارای حداقل ۱ سال سابقه کار مرتبط

با مدرک مهندس مکانیک یا صنایع

آشنایی به الزامات خودرو ساز و قطعات بدنه خودرو

ترجیحا ساکن رباط کریم و یا اسلامشهر

حقوق توافقی + بیمه + ناهار +

دعوت به همکاری

شرکت مهندسین مشاور مانزیست مهراز واقع در تهران (محل شرکت: شهرک غرب)

جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

توانمندی در امر طراحی فاز ۱ (پلان، نما و معماری داخلی) تسلط به نرم افزارها گرافیکی جهت ارائه طرح ها، آشنایی با استانداردها و ضوابط مقررات ملی، حقوق توافقی شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸ الی ۱۷ متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه و پورتفولیو خود را در قالب PDF به ایمیل زیر ارسال نمایند. (عنوان همکاری در بخش subject ایمیل ذکر گردد.)

sr_arch2012@yahoo.com

لینک :

https://bazarekar.ir/30046

معمار (مدلسازی و رندرینگ) تمام وقت مسلط به نرم افزارهای مدل سازی، رندرینگ و پست پردازش

مسلط به ۳DMax, V-ray/Corona, Photoshop

معماری (فاز دو)

مسلط به طراحی دیتیل و ترسیم نقشه های اجرایی فاز ۲ مسلط به هماهنگی چهار گرایش

معمار (کانسپت دیزاین)

طراح باتجربه در تحلیل و ایده پردازی پروژه ها

لینک :

https://bazarekar.ir/32319

جزئیات برنامه‌های اشتغال‌زایی دولت

ساماندهی بازار کار در دستور کار قرار دارد



از جملات اقدامات انجام شده در حیطه این بخش برنامه پایش و نظارت اشتغال کشور در سال ۱۴۰۱ و صحت‌سنجی و ارائه آمار نهایی اشتغال ۱۴۰۰ دولت سیزدهم و راه اندازی مرکز تماس طرح ملی پایش اشتغال کشور، طراحی و به تصویب رساندن برنامه ملی تقویت کسب و کار و معیشت مرزنشینان، طراحی و اجرای پایلوت سامانه مدیریت اورژانس کسب و کار کشور است.

همچنین در حوزه توسعه کارآفرینی برگزاری جشنواره ایده های برتر اشتغال آفرین، چهاردهمین جشنواره کار آفرینان برتر، تهیه دستورالعمل ایجاد میدان کارآفرینی انجام شده است.

اشتغال اتباع خارجی نیز یکی از موضوعات در حوزه اشتغال است که راه اندازی سامانه اشتغال اتباع خارجی، آموزش نیروی کار ایرانی توسط خارجی صورت گرفته است. یکی از مهمترین اقدامات در این حوزه این بود که تلاش شد حدود ۸۰۰۰ نفر نیروی کار ایرانی جایگزین اتباع خارجی شوند. همچنین شناسایی شاغلان خارجی غیر مجاز در دستور کار قرار گرفت.

بازرسی های کار در حوزه اشتغال اتباع خارجی حائز اهمیت است که بر اساس این گزارش حدود ۳۲۱۰۷ مورد بازرسی انجام شده است. در حوزه سیاست گذاری اشتغال نیز رادیو کار و تولید، تدوین الگوی نظارت و پایگاه مردمی اشتغال آفرین، ساماندهی مشاغل خدمات غیر مستقر، پیوست اشتغال، سیاست های فعال بازار کار، دانشگاه مجازی بازنشستگان، راهیان کار و تولید، کارگروه ملی اقتصاد خانواده، منشور سیاستگذاری اشتغال، تدوین نظامات، زیست بوم ملی اشتغال صورت گرفته است.

در راستای هدایت نیروی کاریکی از اقدامات افزایش جرائم نقدی برای کارایی های غی رمجاز بود که بر اساس مصوبه شهریور ماه ۱۴۰۰ هیأت وزیران میزان جرایم نقدی مندرج در تبصره ۱ ماده واحده قانون مذکور بر اساس نرخ تورم به روز شده است و بر این اساس میزان جریمه نقدی برای بار اول مبلغ ۱۰ میلیون تومان و برای بار دوم مبلغ ۴۰ میلیون تومان و برای بار سوم مبلغ ۷۰ میلیون تومان می باشد. همچنین راه اندازی سرشماره تلفنی برای شناسایی کارایی های غیر مجاز ، تکمیل و راه اندازی سامانه جستجوی شغل نیز در دستور کار قرار گرفت.

به گزارش بازار کار ، همچنین در حوزه توسعه کارآفرینی نیز اقداماتی مانند تهیه پیش نویس دستورالعمل ایجاد مسجدکارآفرینی، اصلاح دستورالعمل مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی، توسعه کارآفرینی با انعقاد تفاهمنامه همکاری مشترک، راه اندازی سامانه صدور مجوز مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی، شناسایی بنگاه های مشکل دار و ارائه راهکارهای حمایتی، مصوبه حمایت از کارآفرینان پیشرو، راهبری و هدایت برگزاری باشگاه کارآفرینان نوجوان، برگزاری رویدادهای هفته جهانی کارآفرینی، صدور مجوز مراکز مشاوره و خدمات کارآفرینی، تدوین اطلس الگوهای اشتغال زایی کشور از اقدامات انجام شده در این بخش است.

ساماندهی بازار کار در دستور کار دولت قرار دارد و تدوین الگوی نظارت، ایجاد پایگاه مردمی اشتغال آفرین، و ساماندهی مشاغل خدمات غیر مستقر از جمله اقدامات انجام گرفته در این زمینه است. به گزارش بازار کار ، اهمیت ایجاد اشتغال در ایجاد ثبات اقتصادی جامعه موضوعی غیر قابل انکار است. توجه هر چه بیشتر به موضوع اشتغال در جامعه می تواند منجر به افزایش سطح رفاه عمومی و توسعه همه جانبه در جامعه شود . در کشورهای مختلف از طریق علمی به این مسئله پرداختند و ارتباط معنی داری بین اشتغال و اشتغال پایدار با توانمند سازی منابع انسانی و مدل های استاد شاگردی و انکیپاتورها و زنجیره ارزش و زنجیره تامین و ... تعریف نموده اند.

نیروی انسانی یکی از مهمترین و اساسی ترین عوامل تولید است که از طریق مشارکت در تولید چه به لحاظ یدی و فیزیکی و چه به لحاظ فکری و مدیریتی و تکنولوژی نقش مهمی در روند تولید ایفا می کند. کشورهایی که در برنامه ریزی برای تربیت نیروی انسانی موفق تر باشند مسیر اقتصادی روشن تری دارند. یکی از دغدغه های اساسی برنامه های توسعه در کشور نیز تلاش برای کاهش معضل بیکاری است که همواره به عنوان یکی از اهداف مهم این برنامه ها بوده است.

امروزه ساختار جمعیتی خاص کشور و عرضه فراوان نیروی کار از یک سو و عدم تکاپوی فرصت های شغلی موجود و نیز فقدان امکانات مناسب با ویژگی ها و نیازهای نیروی کار از سوی دیگر، بیکاری را به عنوان مهمترین چالش اقتصادی و اجتماعی رقم زده است. در زیر گزارشی از معاونت اشتغال وزارت کار در قالب ۶۵ دستاورد آمده است: استقرار نرم افزاری زیست بوم ملی اشتغال کشور در سامانه رصد، راه اندازی و تکمیل سامانه جستجوی شغل از جمله اقدامات در این زمینه است



در حوزه مشاغل خانگی نیز مانع زدایی و تسریع و تسهیلگری در مجوزهای مشاغل خانگی از طریق صدور انی مجوز رشته های ثبت محور مشاغل خانگی و همچنین مانع زدایی و تسریع و تسهیلگری در مجوزهای مشاغل خانگی از طریق صدور ۱۳ روزه مجوز رشته های

دعوت به همکاری



بانک سینا به منظور ارائه خدمات بهینه مالی و بانکی به مشتریان و تکمیل نیروی انسانی خود مطابق با ضوابط و آیین نامه استخدامی بانک ، از بین متقاضیان واجد شرایط در مقاطع تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد ، بومی و ساکن شهر تهران، انجام مصاحبه های تخصصی و عمومی طی مراحل اداری با رابطه استخدامی قراردادی موقت قانون کار و به تعداد محدود دعوت به همکاری می نماید:

شرایط عمومی و اختصاصی

- متعهد بودن به نظام جمهوری اسلامی ایران.
- دارا بودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه و یا داشتن کارت معافیت دائم قانونی.
- تندرستی و توانائی کامل جسمی/ روانی برای انجام شغل محوله با تأیید مراجع پزشکی دیصلاح
- عدم محکومیت به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوءپیشینه کیفری با تأیید مراجع دیصلاح، که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد.
- عدم اعتیاد به مواد مخدر و روانگردان
- عدم اشتغال به تحصیل در دانشگاهها و مراکز آموزش عالی در زمان ثبت نام آزمون

رده شغلی مورد نیاز، مقاطع تحصیلی بشرح ذیل می باشد :

مقطع تحصیلی	مدرک دانشگاهی	رده شغلی
کارشناسی / کارشناسی ارشد	کلیه دانشگاه های مورد تأیید وزارت علوم تحقیقات و فناوری	کارشناسی فناوری اطلاعات

تبصره: تاریخ فراغت از تحصیل متقاضیان استخدامی، میبایست قبل از تاریخ ۱۴۰۱/۰۶/۰۱ باشد.

دارا بودن حداکثر سن ۳۵ سال تمام برای متقاضیان دارای مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد (متولدین ۱۳۶۶/۰۶/۰۱ به بعد)

رشته های تحصیلی مجاز جهت شرکت در آزمون استخدامی :

رشته های تحصیلی	رشته های تحصیلی
رشته های مهندسی کامپیوتر و فناوری اطلاعات با کلیه گرایشها رشته مهندسی صنایع شامل گرایشهای : - تولید یا تکنولوژی صنعتی - مدیریت پروژه - مدیریت سیستم و بهره وری - مدیریت مهندسی	شغل فناوری اطلاعات

داشتن حداقل ۳ سال سابقه تخصصی جزء الزامات استخدام می باشد.

مراحل استخدامی شامل

- ۱- ارسال رزومه کاری متقاضی استخدام به آدرس ایمیل hr_it@sinabank.ir.
- ۲- گذراندن کلیه مراحل استخدام از قبیل انجام مصاحبه تخصصی و عمومی ، تطبیق مدارک استخدامی مندرج در آگهی استخدامی
- ۳- انجام کلیه استعلامات مربوطه و آزمایشات قبل از استخدام
- ۴- گذراندن دوره کارورزی حداقل به مدت ۲ ماه
- ۵- مهلت ارسال رزومه کاری از تاریخ ۱۴۰۱/۰۵/۲۹ لغایت ۱۴۰۱/۰۶/۱۱ می باشد. تبصره: از پذیرفته شدگان تعهدی مبنی بر اشتغال به مدت حداقل ۵ سال در شهر تهران، اخذ خواهد گردید.

تذکرات مهم

مسئولیت صحت اطلاعات ثبت شده در رزومه کاری به عهده شخص متقاضی میباشد. بدیهی است متعاقباً نسبت به اخذ و بررسی اصل مدارک پذیرفته شدگان جهت مصاحبه استخدامی در زمان تشکیل پرونده اقدام می گردد و چنانچه مغایرتی در مندرجات مدارک ارائه شده با شرایط آگهی بانک وجود داشته باشد از ادامه مراحل استخدامی متقاضی در هر مرحله از فرآیند استخدام، جلوگیری بعمل خواهد آمد و متقاضی حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت. آخرین اخبار و اطلاعیه ها درخصوص استخدام در بانک سینا، صرفاً از طریق درج در وب سایت اینترنتی بانک به نشانی، معتبر بوده و بانک سینا در قبال مطالب منتشره در سایر سایت ها و فضای مجازی ، مسئولیتی نخواهد داشت.

ثبت نام تقویم استخدام:

مهلت ثبت نام: تا ۱۱ شهریور ۱۴۰۱

توجه: ثبت نام از طریق ارسال رزومه کاری متقاضی استخدام به آدرس ایمیل hr_it@sinabank.ir می باشد.

لینک :

<https://bazarekar.ir/31361>

دعوت به همکاری

شرکت کیان خودرو در تهران (منطقه ۲- دریا)

در نظر دارد برای تکمیل کادر فروش اقساط خود

کارشناس خانم و آقا با شرایط زیر جذب نماید:

کارشناس فروش اقساط

سن از ۱۸ تا ۴۰ سال

وضعیت نظام وظیفه دارای اهمیت نمی باشد.

روابط عمومی بالا و ظاهر آراسته

شنبه تا چهارشنبه ساعت ۹ الی ۱۸

حقوق و مزایا از ۱۰ میلیون تا ۵۰ میلیون ماهانه + بیمه

متقاضیان واجد شرایط میتوانند رزومه و مشخصات

خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

kiankhodro.company@gmail.com

لینک :

<https://bazarekar.ir/30049>

دعوت به همکاری

یک شرکت در زمینه تهیه مطبوع

در تهران جهت تکمیل کادر فنی خود نیاز

به افراد مشروحه ذیل دارد.

مهندس مکانیک: داشتن حداقل دو سال سابقه کار

مسلط به نرم افزار INVENTOR یا SOLID WORK

مهندس صنایع: داشتن حداقل دو سال سابقه کار

جهت کنترل کیفی و برنامه ریزی تولید

مسلط به نرم افزار PRIMAVERA یا

MICROSOFT PROJECT

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به شماره

واتساپ های درج شده در آگهی ارسال نمایند.

۰۹۱۴۰۳۹۱۳۰۰ (whatsapp)

۰۹۱۲۱۹۹۲۹۳۷ (whatsapp)

لینک :

<https://bazarekar.ir/30284>



www.bazarekar.ir

دوشنبه ۷ شهریور ۱۴۰۱- ۱ صفر ۱۴۴۴- ۲۹ آگوست ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۳۷۶

تشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال

پرویز کرمی؛

اولین دوره جایزه ملی نوآوری‌های اجتماعی برگزار می‌شود

اولین دوره جایزه ملی نوآوری اجتماعی با هدف رونق دادن به کسب‌وکارها و افرادی که ایده‌های خلاق و دانش‌بنیانی برای رفع معضلات اجتماعی دارند، برگزار می‌شود. به گزارش بازارکار، پرویز کرمی، رئیس مرکز و دبیر ستاد فناوری‌های نرم و توسعه صنایع خلاق با اشاره به برگزاری اولین دوره جایزه ملی نوآوری اجتماعی با حمایت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، اظهار کرد: همزمان با گرامیداشت هفته دولت، این ستاد در راستای مأموریت‌های محول در سند ملی توسعه فناوری‌های فرهنگی و نرم، در نظر دارد اولین دوره اهدای جایزه ملی نوآوری اجتماعی را در سال جاری برگزار کند. کرمی با بیان اینکه نوآوری‌های اجتماعی جایگاهی مهم و غیرقابل انکار در موفقیت کشورها و از طریق بکارگیری کسب‌وکارهای نوآور دارد و گذر از برخی چالش‌ها تنها به واسطه نوآوری‌های اجتماعی ممکن است، گفت: اهمیت این مفهوم در جهان به حدی است که همه ساله رویدادها و جوایز جهانی برای رقابت میان نوآوران این حوزه برگزار می‌شود تا آگاهی عمومی را برای فعالیت‌های ابتکاری اجتماعی جدید و در حال توسعه افزایش یابد و کسب و کارها به این باور برسند که برای بقا در بازار باید از نوآوری‌های اجتماعی بهره بگیرند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/32366>

برگزاری رویداد «عصر صنعت» ویژه استارت‌آپ‌های صنعتی استان

مدیر کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان قم ، از برگزاری رویداد ویژه استارت‌آپ های صنعتی استان خبر داد. به گزارش بازارکار به نقل از شروابط عمومی اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات استان قم جواد غلام پور مدیر کل ارتباطات و فناوری اطلاعات این استان ضمن بیان آغاز رویداد عصر صنعت در مورد سیر برگزاری گفت: «این رویداد امسال ویژه ایده پردازی برای فروش الکترونیکی و ارتقای سه خوشه فعال استان یعنی صنایع چوب و مبلمان، صنایع شیمیایی و کفش خواهد بود.» وی همچنین افزود: «در طی این رویداد، ۹ کارگاه مجازی ویژه استارت‌آپ ها و کسب و کارهای کوچک برگزار می گردد.

وی ادامه داد : همچنین از استارت‌آپ های فعال در خوشه های هدف ثبت نام و داوری و از بین برگزیدگان تقدیر و حمایت به عمل خواهد آمد.» غلام پور، ضمن بیان اینکه شرکت در این کارگاه ها برای عموم علاقمندان آزاد است، اعلام کرد اطلاع رسانی در خصوص برنامه و کارگاه های این رویداد فقط از طریق رسانه تخصصی استان فاوا گفت صورت خواهد گرفت.

بر اساس این گزارش این برنامه توسط "مرکز مشاوره کسب‌وکار بهینه" و با همکاری اداره کل ارتباطات و فناوری اطلاعات ، شرکت شهرکهای صنایع، فاوا گفت و پارک علم و فناوری برگزار می شود.

فرش دستبافت ایرانی زینت‌بخش اکسپو ۲۰۲۰ دبی

مستولان غرفه ایران در اکسپو ۲۰۲۰ دبی در مراسمی با حضور مهمانان داخلی و خارجی بخش فرش دستبافت ایرانی را در این پایوون افتتاح کردند به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی مرکز ملی فرش ایران، مراسم افتتاحیه این بخش با حضور سرکنسول ایران در دبی، مدیر بخش تشریفات پایوون روسیه، معاون اجرایی پایوون کشور چین و مدیر پایوون ژاپن برگزار شد در این مراسم، مهمانان بافت فرش «همدلی برای صلح» را نیز آغاز کردند. بازدیدکنندگان از پایوون ایران زیر نظر یک استاد کار فرش گره همدلی برای صلح می‌زنند و این فرش در طول ۶ ماه با این گره‌ها کامل و به موزه اکسپو تقدیم می‌شود با توجه به اهمیت و جایگاه فرش دستباف ایرانی در صادرات غیرنفتی این کشور، مدیران پایوون ایران و مرکز ملی فرش ایران می‌گویند برنامه‌های ویژه‌ای برای معرفی ظرفیت‌های این صنعت به جهانیان در طول برگزاری اکسپو ۲۰۲۰ دبی تدارک دیده‌اند.



ستاری خبر داد:

آئین نامه های طرح جهش تولید دانش بنیان تا ۱۵ شهریور تصویب می شوند



مسکونی و معافیت‌های مالیاتی شرکتها در حال اجراست. به گفته ستاری، ما توانستیم زودتر از موعد برخی آئین نامه‌های قانون جهش را به تصویب برسانیم؛ تمام دستگاه‌ها موظف به اجرای این طرح هستند. به گزارش مهر، طرح جهش تولید دانش بنیان که به تازگی توسط مجلس شورای اسلامی به تصویب و به تأیید شورای نگهبان رسیده است هم اکنون برای اجرا به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ شده است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/30072>

سرپرست سازمان نوسازی شهر تهران

افتتاح فاز نخست کارخانه نوآوری و صنایع خلاق شهری در پایتخت



روژه‌ای آتی به امضای طرفین خواهد رسید. هدایت افزود: در این جلسه مقرر شد سازمان نوسازی شهر تهران و معاونت علمی در چارچوب تفاهم نامه منعقد شده با شهرداری تهران نسبت به تعریف پروژه های مشترک و حمایت از شرکت های دانش بنیان اقدام کنند.

رییس مرکز تعاملات بین‌المللی علم و فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری

تولید اطلس نیازها و ظرفیت‌های فناوری کشور

ساماندهی فرآیند جذب و انتقال فناوری به کشور را محقق کنند. وی افزود: این افراد در کنار شناسایی نیازهای فناورانه به تسهیل فرآیند اجرایی‌سازی پروژه‌های انتقال فناوری به کشور کمک می‌کنند. کارگزاران انتقال فناوری قرار است در زمینه شناسایی و مطالعه جامع نیازها و دستاوردهای فناوری کشور در حوزه‌های فناوری‌های پیشرفته جهت تولید اطلس نیازها و ظرفیت‌های فناوری کشور، شناسایی منابع و مراکز خارجی متمایل به انتقال فناوری، مشارکت در فرایند انتقال فناوری شرکت‌های دانش‌بنیان، مشارکت و تامین سرمایه برای فناوری‌های ارائه شده از طرف‌های خارجی و شناسایی و جذب متخصصان و کارآفرینان خارجی برای انتقال دانش فنی به شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی به مرکز تعاملات بین‌المللی علم و فناوری معاونت علمی وفناوری ریاست جمهوری کمک کنند. به نقل از معاونت علمی وفناوری ریاست جمهوری، قلعه‌نوی ادامه داد: این کار به شناسایی و ارتباط‌گیری با سازمان‌ها و مراکز انتقال فناوری خارج از کشور، شناسایی مراکز تحقیقاتی و شرکت‌های میدا فناوری در خارج از کشور و مشارکت در تامین فناوری برای شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی، مشارکت در تامین و جذب سرمایه داخلی و خارجی برای پروژه‌های انتقال فناوری، مشارکت در فرآیند فروش فناوری و دانش فنی شرکت‌های دانش‌بنیان به شرکت‌های خارجی و مشارکت در تامین نیروی انسانی متخصص خارجی برای شرکت‌های دانش‌بنیان ایرانی برای انتقال دانش فنی منجر خواهد شد.

انجمن علمی دانشجویی کار آفرینی دانشگاه الزهرا (س)

فرصت‌ها و چالش‌های راه‌اندازی کسب و کار دانش‌بنیان

«معیارهای ارزیابی محصولات و خدمات دانش‌بنیان»، «انواع شرکت‌های دانش‌بنیان»، «فرآیند ثبت شرکت دانش‌بنیان» و «بررسی ۱۱۰ برنامه حمایتی» سرفصل‌های این دوره است. علاقه‌مندان برای شرکت در دوره راه‌اندازی کسب‌وکارهای دانش‌بنیان و کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۹۳۰۰۹۶۴۴۷ تماس بگیرند.

معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری از تصویب آیین نامه های طرح جهش تولید دانش بنیان تا ۱۵ شهریور ماه خبر داد و گفت: همه دستگاه‌های اجرایی موظف به اجرای این قانون هستند. به گزارش بازارکار به نقل از مهر دکتر سورنا ستاری با بیان اینکه قانون جهش تولید دانش بنیان در اردیبهشت ماه به تصویب رسید، گفت: این قانون یک قانون جدید است که نیاز به آئین نامه‌هایی دارد؛ از طرفی آئین نامه‌های قانون جهش تولید دانش بنیان بحث‌های حقوقی جدی دارد و باید همه دستگاه‌ها مشارکت داشته باشند.

معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری با تاکید بر اینکه باید نظرات دستگاه‌ها در آئین نامه‌های قانون جهش تولید دانش بنیان اعمال شود که این پروسه زمان بری است، افزود: فکر می‌کنم تا ۱۵ شهریور آئین نامه‌های قانون جهش تولیددانش بنیان مصوب شود. وی با بیان اینکه با تصویب این آئین نامه‌ها اتفاق بزرگی رخ خواهد داد. ما کمتر قانونی داریم که برنامه‌های آن ۳ ماه بعد از ابلاغ مصوب شود و به اجرایی برسد، عنوان کرد: البته که بسیاری از بندهای قانون نیاز به آئین نامه نداشته و برای اجرا به دستگاه‌ها ابلاغ شده است. استقرار شرکتها در اماکن

جذب توريسم علمي

با تاسيس پردیس های بین المللی

دانشگاه تهران در مناطق آزاد کشور



در راستای اجرای سیاست‌های دبیرخانه‌ی شورایعالی و تحقق برنامه‌ی راهبردی (منشور) امور فرهنگی، اجتماعی و گردشگری مناطق آزاد تجاری – صنعتی و ویژه‌ی اقتصادی تفاهم نامه همکاری مشترک بین دبیرخانه شورایعالی مناطق آزاد و دانشگاه تهران امضا شد.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری برنا، این تفاهم نامه همکاری با هدف توسعه همکاری‌ها و بهره‌مندی از توانایی‌های مشترک علمی، آموزشی و پژوهشی و ایجاد واحدهای دانشگاهی الگو و نمونه ایران ۱۴۰۴، بین «سعید محمد» مشاور رییس جمهور و دبیر شورایعالی مناطق آزاد و ویژه اقتصادی و «سیدمحمد مقیمی» رئیس دانشگاه تهران منعقد شد.

مشاور رییس جمهور و دبیر شورایعالی مناطق آزاد تجاری – صنعتی و ویژه اقتصادی در این مراسم با اشاره به اینکه مناطق آزاد کشور از اولویت ها و ظرفیت های علمی – پژوهشی خوبی برخوردار هستند افزود: یکی از اصلی ترین اقدامات دبیرخانه شورایعالی در دوره جدید بکارگیری تیم های مطالعاتی به منظور شناسایی ظرفیت های موجود در مناطق آزاد قدیم و جدید است.

سعید محمد بررسی و رفع مسائل اجتماعی در مناطق آزاد کشور را از اهداف دبیرخانه دانست و افزود: یکی از اهداف دیگر ما در دبیرخانه شورایعالی به جز مسائل تجاری و اقتصادی، بررسی و آسیب شناسی مسائل اجتماعی موجود در مناطق آزاد کشور است که این مهم با همکاری و تعامل دانشگاه و مناطق با به کارگیری مباحث علمی و پژوهشی قابل حل و فصل شدن است.

وی ادامه داد: در کنار رویکرد علمی که با امضای این تفاهم نامه و همکاری مشترک وجود دارد، فعالیت های صنعت و تجارت است و تا زمانی که این دو در کنار هم قرار گیرند «واحد ارتباط با صنعت» در مناطق آزاد کشور شکل خواهد گرفت. مشاور رییس جمهور اظهار داشت: مأموریت ما در مناطق آزاد کشور سرمایه گذاری است و سرمایه گذاری هم بدون پشتوانه علمی به نتیجه نخواهد رسید.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/32224>

از سوی دانشگاه علم و فرهنگ و باحمایت

پژوهشکده گردشگری جهاددانشگاهی خراسان رضوی؛

برگزاری استارت‌آپ ویکند

حوزه گردشگری با همکاری

دانشگاه مون پلیه فرانسه

دانشگاه علم و فرهنگ وابسته به جهاددانشگاهی با همکاری دانشگاه مون پلیه فرانسه به منظور شناخت و حمایت از ایده های نو و جذاب حوزه گردشگری، استارت‌آپی با موضوع «گردشگری، تکنولوژی و نسل های آینده» برگزار می کند. دانشگاه علم و فرهنگ وابسته به جهاددانشگاهی با همکاری دانشگاه مون پلیه فرانسه به منظور شناخت و حمایت از ایده های نو و جذاب حوزه گردشگری، استارت‌آپی با موضوع «گردشگری، تکنولوژی و نسل های آینده» برگزار می کند. به گزارش بازارکار، استارت‌آپ ویکند با موضوع «گردشگری، تکنولوژی و نسل های آینده» به منظور شناخت و حمایت از ایده های نو و جذاب در حوزه گردشگری با همکاری دانشگاه علم و فرهنگ و دانشگاه مون پلیه فرانسه، پژوهشکده گردشگری جهاددانشگاهی خراسان رضوی و یونسکو، در نیمه دوم سال میلادی ۲۰۲۲ برگزار می شود.

دکتر سعید هاشمی رییس دانشگاه علم و فرهنگ پیرامون برگزاری این استارت‌آپ به خبرنگار سیناپرس گفت: هدف از برگزاری این استارت‌آپ، تشویق دانشجویان ایرانی به تفکر و جستجوی نوآوری های خلاقانه روز و دانش بنیان در صنعت گردشگری است زیرا نیازهای نسل های آینده بسیار متفاوت تر از نسل کنونی و پیشین است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
<https://bazarekar.ir/31767>