



### اشتغال سربازان ماهر با امداد خودرو به غلطک افتاد

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی ستاد کل نیروهای مسلح در تشریح جزئیات تفاهم‌نامه همکاری این قرارگاه با امدادخودرو گفت: ۱۲۰۰ نفر از سربازان مهارت دیده در امداد خودرو سراسر کشور جذب بازار کار و اشتغال می‌شوند.

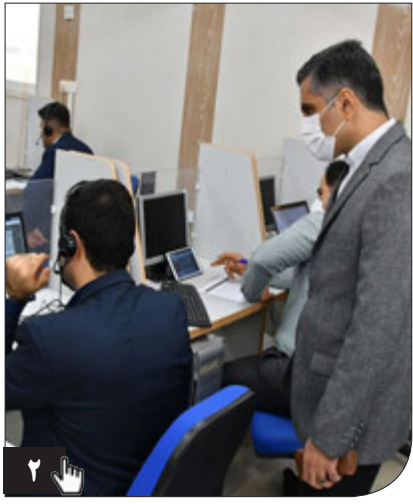
# بازار کار

هفته نامه

۱۲ صفحه  
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۲۱ شهریور ۱۴۰۱ - ۱۵ صفر ۱۴۴۴ - ۱۲ سپتامبر ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۷۸



### وزارت نفت آزمون استخدامی برگزار می‌کند

برگزاری آزمون سراسری برای جذب نیرو در این وزارتخانه از ابتدای دولت سیزدهم در دستور کار بوده و اقدام‌های اولیه برای برگزاری چنین آزمونی در حال اجراست. بر این اساس با دریافت مجوز از سازمان‌های مرتبط و انجام اقدام‌های مربوطه، این آزمون آذرماه امسال برگزار می‌شود.

### سازمان دانشجویان در گاه ورود به زیست بوم نوآوری نخبگان

معافیت و خبرهای خوش برای کارکنان پارک‌های علم و فناوری

فراخوان راه اندازی مراکز کار یابی ویژه نوجوانان

برنامه بانگ مرکزی برای چندبرابر شدن تسهیلات مشاغل خانگی

### شمارش معکوس برای آغاز سال تحصیلی جدید؛

# صدای زنگ کمبود معلم در مدارس بلند است

آموزش و پرورش به جای اینکه صبر کند تا یک دانشجوی دانشگاه جامع مدرک بگیرد و بعد در آزمون استخدامی معلمی شرکت کند، باید خودش دست به کار شود، به دانشگاه‌ها برود و از دانشجویان سال دوم بخواهد که اگر علاقه به معلمی دارند، فرم پر کنند و تغییر گرایش دهند. در این صورت معلمان بیشتری جذب سیستم آموزش و پرورش کشور می‌شوند. از طرفی در دوره ابتدایی که کمبود معلم خیلی بیشتر از سایر مقاطع است، دانشجوی سال دوم را با سه ماه دوره معلمی تربیت و استخدام کند. آن وقت به او بگوید که طی ۴/۵ سال، درستش را ادامه دهد و مدرک کارشناسی‌اش را بگیرد.

### روز ملی سینما؛ تشریح طرح‌های تازه برای اشتغال و کار آفرینی خانواده سینما

معاون فناوری نوین و مطالعات سینمایی با اشاره به اهمیت بحث اشتغال‌زایی در حوزه‌های مختلف سینما گفت: یکی از اهداف رییس سازمان سینمایی از انجام سفرهای استانی بحث اشتغال خانواده سینما با همکاری استانداری‌های سراسر کشور است.



### معاون وزیر علوم خبر داد: خطر تعطیلی بیخ گوش دانشگاه‌های صنعتی و فنی

معاون آموزشی وزیر علوم گفت: در حال حاضر، ۹ درصد از دانشجویان در علوم پایه مشغول به تحصیل هستند و در صورت ادامه این روند در ۴ سال آینده این میزان به ۴ تا ۵ درصد می‌رسد. به گزارش بازار کار، قاسم عموغابدینی در گفت و گو با الف اظهار کرد: در صورت ادامه این روند، فقط دانشگاه‌های برتر ما با توجه به ظرفیت، ورودی دانشجوی خواهند داشت و بقیه دانشگاه‌های صنعتی و فنی تعطیل خواهند شد. به گفته وی با این روند حرکت توسعه کشور دچار مشکل می‌شود، به همین دلیل، جریان آموزش باید تغییر کند. معاون آموزشی وزیر علوم بیان کرد: اولین چالش دولت در حوزه آموزش عالی کشور، ناکارآمدی در نظام حکمرانی و اداری دانشگاه‌هاست، که می‌توان به مواردی از قبیل: نقش توسعه نظام فرهنگی و اجتماعی، ضعف در همکاری‌های بین الملل و... اشاره کرد. عموغابدینی تصریح کرد: ما دانشگاه‌های خوبی داریم و افتخار هم می‌کنیم ولی باید واقعیت‌ها را نیز در نظر بگیریم، دانشجوی استیصال می‌کند، وارد دانشگاه می‌شود و خارج می‌شود، ما باید مسیری را ترسیم کنیم که دانشجوی بماند. لذا تحول، ضروری و اجتناب‌ناپذیر است. اساس توسعه فناوری ایجاد اقتصاد دانش‌بنیان است. می‌بایست شورای دانشگاه، دانشکده‌های فناوری‌های نوظهور ایجاد کنند و از نخبگان در این دانشکده‌ها استفاده کنیم. وی ادامه داد: باید ظرفیت‌ها را احصاء کنیم، جایی باید ایجاد شود که فراتر از روابط و مسائل موجود باشد و مخصوصاً برای تکنولوژی‌های آینده برنامه‌ریزی کند. معاون آموزشی وزیر علوم گفت: طرح تحول مورد نظر چندین بخش دارد که بخش مهمی، مأموریت‌گرایی و آمایش است که در این راستا به دانشگاه‌های مشهد و نیشابور رفتیم و طرح تحول را برای آنها نوشتیم و خواستیم در حوزه معادن و منطقه خود خدمت کنند و در آن راستا به سطح بین‌الملل برسند. عموغابدینی تأکید کرد: دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی می‌بایست علاوه بر حوزه بین‌الملل دو مأموریت مهم داشته باشد؛ نخست اینکه، مأموریت در ایجاد فناوری‌های نوظهور و نوین داشته باشد. همچنین، مأموریت خدمت به صنعت و جامعه از دیگر وظایف این دانشگاه است. وی افزود: برای فناوری‌های نوین و راهبردی آینده باید دانشکده ایجاد کنیم. اگر مأموریت‌ها انجام شوند، اوج حرکت تحول دانشگاه‌ها اتفاق می‌افتد. این مقام مسئول تأکید کرد: دانشگاه‌ها باید تمدن‌ساز باشند، رهبر معظم انقلاب در شکل‌گیری تمدن اسلامی نقش دانشگاه‌ها را مطرح می‌کنند. لذا قبل از ابلاغ و اعلام گام دوم در سال ۱۳۹۴ فرمودند: «لوازم نقش آفرینی دانشگاه در شکل‌گیری تمدن اسلامی باید شناسایی و به انجام برسد». عموغابدینی اذعان کرد اگر صنعت ۵ سال آینده ۱۰۰۰ نفر نیرو نیاز دارد بایستی ۱۲۰۰ دانشجوی جذب شود نه ۵۰۰ نفر! مسیر طرح تحول اصلاح اینگونه امور است که بر اساس آن آموزش باید در دو جهت فناوری‌های نوظهور در جهت تمدن‌سازی و خدمت به صنعت و جامعه باشد. انتظار مقام معظم رهبری این است که ۱۰۰ درصد اساتید، کارشناسان باید در جهت رفع مشکلات کشور باشند. از جمله مشکلات فناوری و مشکلاتی که در کشور اختلال ایجاد می‌کنند جریان آموزش، جریان توسعه پایدار کشور است.

### ارزیابی صنعت و بازار مواد خوراکی و آشامیدنی به طور جامع

- ارزیابی و آنالیز بازار
- ارزیابی و آنالیز مشتریان
- آشنا به بازار آنلاین
- آشنا به بازار عمده فروشی
- آشنا به بازار سوپرمارکت
- آشنا به بازار خرده‌فروشی

از علاقمندان واجد شرایط تقاضا می‌شود سوابق کاری خود را به ایمیل آدرس زیر ارسال نمایند:

[info@phoenixme.ae](mailto:info@phoenixme.ae)

نیاز دارد.

### استخدام نیرو در یک شرکت معتبر فعال در حوزه صنعت حفاری نفت و گاز

تخصص مورد نیاز	مقطع و مدرک تحصیلی	حداقل سنانه مرتبط	محل خدمت	ماهیت وظایف	توضیحات
مهندس سیمان و انگیزش چاه	لیسانس مهندسی (نفت، مکانیک، شیمی، عمران)	۶ سال به بالا	دستگاه حفاری	افقاری	ارائه سوابق شغلی مرتبط در حوزه خدمات سیمانکاری در مناطق عملیاتی
تکنسین سیمان و انگیزش چاه	فوق دیپلم نفت، مکانیک، شیمی، عمران	۴ سال به بالا			
مراقب فنی ارانته	دیپلم	۲ سال به بالا			

توضیحات: نفقات واجدالشرایط رزومه خود را به آدرس الکترونیکی [hrmplaning.ndco@gmail.com](mailto:hrmplaning.ndco@gmail.com) ارسال نمایند.

### یک کارشناس حوزه آموزش و پرورش مطرح کرد

### استفاده از دانشجویان سال دوم و سوم دانشگاه‌ها برای جبران کمبود معلم در کشور

زمان زیادی به آغاز مهرماه نمانده است. قرار است بعد از دو سال تحصیل مجازی، مدارس بازگشایی شود. در سال تحصیلی جدید، مسئله کمبود معلم که طی چند سال گذشته مطرح‌شده به بحرانی‌ترین وضعیت خود می‌رسد در حال حاضر کمبود نیروی انسانی معلم از جدی‌ترین مشکلات نظام آموزش و پرورش است. به گزارش بازار کار، کمبود تعداد معلمان هر چقدر که باشد، مشکلات زیادی را برای دانش‌آموزان و خانواده‌ها و به طور کلی سیستم آموزشی کشور ایجاد کرده است. در حال حاضر برخی کلاس‌های درسی با تعداد ۵۷ نفر در مدارس تشکیل می‌شود و این یعنی معلم برای دانش‌آموزان وقت کافی ندارد. به همین منظور «چون» با حجت‌الاحیاء بنیادی پژوهشگر آموزش و پرورش و مدرس دانشگاه فرهنگیان گفتگو کرده است.

**آقای بنیادی گفته می‌شود کمبود معلم داریم، اما آمارهای اعلام شده در این خصوص متناقض است.**

اعلام امر کمبود معلم وابسته به آن است که تراکم کلاس را چه عددی در نظر بگیریم. اگر هر کلاس ۲۰ نفر در ازای یک معلم باشد، نسبت به آنکه هر کلاس ۴۰ نفر دانش‌آموز داشته‌باشد، متفاوت است، بنابراین یک نفر آمار را با تعداد استناددار دانش‌آموزان می‌سنجد و یک نفر با تعداد کلاس‌ها. از طرفی در برخی از آمارگیری‌های مسئولان، آن دسته از معلمانی که به مدارس غیردولتی یا دانشگاه‌های دیگر رفته‌اند که البته آمار شفافی هم از آن‌ها وجود ندارد، جزو معلمان استخدام آموزش و پرورش در نظر می‌گیرند. به همین دلیل است که هر کسی یک عدد را در رابطه با کمبود معلمان اعلام می‌کند.

**راهکاری برای جبران کمبود معلم در کشور وجود دارد؟**

آموزش و پرورش به جای اینکه صبر کند تا یک دانشجوی دانشگاه جامع مدرک بگیرد و بعد در آزمون استخدامی معلمی شرکت کند، باید خودش دست به کار شود، به دانشگاه‌ها برود و از دانشجویان سال دوم بخواهد که اگر علاقه به معلمی دارند، فرم پر کنند و تغییر گرایش دهند. در این صورت معلمان بیشتری جذب سیستم آموزش و پرورش کشور می‌شوند. از طرفی در دوره ابتدایی که کمبود معلم خیلی بیشتر از سایر مقاطع است، دانشجوی سال دوم را با سه ماه دوره معلمی تربیت و استخدام کند. آن وقت به او بگوید که طی ۴/۵ سال، درستش را ادامه دهد و مدرک کارشناسی‌اش را بگیرد. در سال‌های گذشته که کشور با کمبود معلم مواجه بود، مگر این کارها را انجام ندادیم؟ خیلی از کشورهایی که آموزش و پرورش پیشرفته دارند نیز چنین اقداماتی را انجام می‌دهند. برای بحث مهارت‌های پایه در دوره ابتدایی حتماً نیاز نیست که فرد، مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد داشته‌باشد، بلکه آن‌ها با مدرک فوق‌دیپلم هم می‌توانند آموزش‌کار دوره ابتدایی خوبی باشند و بعد از آن مدارک کارشناسی و کارشناسی ارشد را بگیرند. به طور حتم دانشجویی که شایستگی‌های معلمی را داشته باشد می‌تواند در دوره سه‌ماهه تبدیل به یک معلم شایسته در سیستم آموزشی کشور شود و کمبود معلم را جبران کند. اگر او طی دو سال فعالیت، خودش را در شغل معلمی اثبات کرد که تشخیص اولیه تشخیص درستی بوده و به صورت دائم استخدام شود، در غیر این صورت فرد دیگری که مشابه او پیش‌بینی شده را جایگزین کنند.

**بیش از ۱۰ سال است که مسئله کمبود جبران معلم مطرح می‌شود، اما توجهی به آن نشده است. چرا افرادی که قصور در این وضعیت داشته‌اند، مورد بازخواست قرار نمی‌گیرند؟**

متأسفانه همینطور است. این در صورتی است که برای برون‌رفت از این وضعیت که روزه‌روز بحرانی‌تر از قبل می‌شود، باید نهادهای نظارتی ما، از جمله کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس بیایند و عملکرد وزرا بررسی و ریشه بحران را از سال ۹۰ بررسی کنند. به نظر می‌رسد بحران از سال ۹۰ شروع شده باشد، بنابراین از همان سال تا به امروز اگر کسی ضعف و قصور داشته یا تمهیدات کارشناسی کرده است، مجلس باید به آن ورود کند و افراد را مورد بازخواست قرار دهد.



## ۱۸۵ هزار نفر مقرریم بیمه بیکاری می گیرند



بر اساس آخرین آمارها نزدیک به ۱۸۵ هزار نفر در کشور از مقرریم بیمه بیکاری استفاده می کنند که این میزان نسبت به سال روند کاهش را نشان می دهد.

معاون روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از کاهش آمار مقرریم بیکاری در کشور خبر می دهد.

علی حسین رعیتی فرد گفت: در شرایط حاضر، حدود ۱۸۵ هزار نفر از مقرریم بیمه بیکاری بهره مند شده اند که با توجه به بهبود فضای کسب و کار، تعداد مقرریم بیکاری نسبت به سال قبل کمتر شده است.

وزارت کار، اردیبهشت ماه امسال از کاهش ۳۸ درصدی تقاضا برای دریافت بیمه بیکاری نسبت به سال گذشته خبر داده بود.

بر اساس گزارش عملکرد معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه حمایت از مشاغل و بیمه بیکاری، در دولت سیزدهم آمار مقرریم بیکاری تا پایان مهرماه سال گذشته، ۲۶۰ هزار نفر اعلام شده بود.

برابر اعلام اداره کل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی بیش از ۷۰ درصد مقرریم بیکاری صندوق بیمه بیکاری را کارگرانی تشکیل می دهند که در پایان قرارداد کار بیکار شده اند و مابقی بیکاران مشمول صندوق کارگران رسمی، پروژه ای و فصلی هستند.

برابر قانون، پرداخت مقرریم بیمه بیکاری به کسانی صورت می گیرد که به طور غیر ارادی و به علت حوادث غیرترقبه نظیر زلزله، سیل، آتش سوزی و مواردی همچون کرونا بیکار شده باشند.

مطابق ماده ۶ قانون بیمه بیکاری، افراد بیکار شده موظفند حداکثر ظرف ۳۰ روز مراتب بیکاری خود را به ادارات کار استان محل سکونت اعلام کنند تا پس از بررسی به شعب تأمین اجتماعی به منظور دریافت مقرریم معرفی شوند.

## صدور کارت بازرگانی و عضویت برای تعاونگران



رییس اتاق تعاون استان تهران گفت: یکی از مهم ترین وظایف این اتاق، صدور کارت بازرگانی، عضویت و گواهی مبدأ برای بخش تعاون است که این موضوع را پیگیری می کنیم.

به گزارش بازارکار، محمد خان بلوکی در هفدهمین آیین معرفی تعاونی های برتر استان تهران اظهار داشت: در بخش تعاون مطالبه گری ها و ارائه نظر و مشورت تعاونگران را به قوای سه گانه و سایر مسئولان در راستای تصویب مصوبه ها و لوایح قانونی ارائه می کنیم.

وی افزود: در بخش تعاون استان تهران، ما مرکزی را راه اندازی و تقویت کردیم که به دعاوی تشکل و تعاونی ها رسیدگی کنند.

رییس اتاق تعاون استان تهران با بیان اینکه در گذشته بخش دآوری دارای سه بخش بود گفت: این موارد را به ۶ بخش ارتقا دادیم و از افراد صاحب نظر و قضات بهره بردیم.

وی ادامه داد: در بخش نظارت، تایید صلاحیت هیات مدیره و بازرسان را بر اساس قوانین اتاق تعاون انجام می دهیم.

خان بلوکی با اشاره به اینکه اتاق تعاون، پارلمان بخش مردمی کشور است گفت: اعزام نمایندگان به کمیسیون های بیمه، دارایی، مالیات و بانک صورت می گیرد تا مسائل تعاونگران مورد بحث و بررسی قرار گیرد.

رییس اتاق تعاون استان تهران با اشاره به احیای دبیرخانه در اتاق تعاون گفت: از این طریق مطالبه های تعاونگران را ثبت و پیگیری می کنیم.

وی خاطرنشان کرد: همه مسایل را به گوش اعضای تعاونگران می رسانیم و در سایه همکاری تعاونی ها به معیشت تعاونگران رسیدگی می کنیم.

در این آیین از ۱۰ تعاونی برتر و سه تعاونی شایسته تقدیر شد.



## آذرماه؛ تاریخ احتمالی برگزاری آزمون



مدیرکل آموزش، برنامه ریزی نیروی انسانی و تحول اداری وزارت نفت از احتمال برگزاری آزمون عمومی برای جذب نیرو در سراسر کشور برای وزارت نفت خبر داد.

به گزارش بازارکار، مهندس علی ستوده با اشاره به اینکه مغفول ماندن جذب نیرو در وزارت نفت در سال های گذشته، برخی مأموریت ها و برنامه های حیاتی وزارت نفت را با مشکل مواجه کرده است، گفت:

برگزاری آزمون سراسری برای جذب نیرو در این وزارتخانه از ابتدای دولت سیزدهم در دستور کار بوده و اقدام های اولیه برای برگزاری چنین آزمونی در حال اجراست. به نقل از شاتا بر این اساس با دریافت مجوز از سازمان های مرتبط و انجام اقدام های مربوطه، این آزمون آذرماه امسال برگزار می شود.

## آیا در مجموعه وزارت نفت اقدامی برای برگزاری آزمون عمومی استخدامی در حال انجام هست؟

در مجموعه شرکت های تابع وزارت نفت بیش از ۹ سال از برگزاری آخرین آزمون استخدامی می گذرد و در این سال ها بخش قابل توجهی از سرمایه انسانی این صنعت راهبردی بازنشسته شده که این موضوع پیگیری وظایف و مأموریت های محوله صنعت نفت از جمله استمرار تولید و عرضه منابع هیدروکربوری و انجام طرح ها و پروژه های توسعه را با مخاطره جدی مواجه کرده است. از این رو به منظور تأمین نیازهای سازمانی به ویژه در بخش های عملیاتی، برگزاری آزمون استخدامی در دستور کار دولت سیزدهم قرار دارد.

## چه کسانی می توانند در آزمون استخدامی شرکت کنند؟

شرایط عمومی و اختصاصی شرکت در آزمون استخدامی در چارچوب مقررات داخلی صنعت نفت و ضوابط اجرایی مراجع ذی ربط تهیه و تدوین شده و همه داوطلبان واجد شرایط (کاردانی و بالاتر که جزئیات آن به تفصیل در دفترچه آزمون استخدامی اعلام خواهد شد) در صورت تمایل می توانند در آزمون استخدامی شرکت کنند. شایان ذکر است پیگیری های لازم از منظر اداری و قانونی از سازمان اداری و استخدامی کشور در حال انجام است تا

## راه اندازی کاربایی و مرکز مشاوره کار آفرینی ویژه نوجوانان



مدیر سیاست گذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: کاربایی نوجوانان، مرکز مشاوره کارآفرینی نوجوانان و بازرسان نوجوان از جمله کار ویژه هایی است که می توان به طور اختصاصی برای سنین ۱۵ تا ۱۸ سال ایجاد کرد و به طور تخصصی به آن پرداخت. به گزارش بازارکار، طه رضانی در نشست با عوامل برنامه نوجوانانه «ساعت صفر» اظهار داشت: خود

نوجوان ها می توانند یک بازوی نظارتی برای اجرای قانون باشند. چه کسی می تواند بر بازار کار نوجوانان در شرایطی مثل کرونا نظارت داشته باشد؟ ما می توانیم از طریق بازرسی کار وارد شویم و یک سری بازرسی کار نوجوان داشته باشیم.

وی افزود: در بخش تعاون، مباحث فرهنگی مطرح می شود، یک سری تعاونی هم داریم که تعاونی دانش آموزی است که در مدارس تشکیل می شود و بچه ها در قالب تعاونی می توانند درآمدزایی را تجربه کنند. بعضی از تعاونی های دانش آموزی این توانایی را دارند که کل مدرسه را اداره کنند. پس این برش نوجوان در بخش تعاون است و شما می توانید با تعاونی دانش آموزی ارتباط بگیرید و کامل آن را شناسایی کنید.

مدیر سیاست گذاری و توسعه اشتغال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه در بخش معاونت توسعه اشتغال و کارآفرینی مساله ایجاد شغل جدید است گفت: از طریق برنامه ریزی هایی که صورت می گیرد و نظارتی که بر دستگاه ها وجود دارد بررسی می شود که چه میزان زمینه شغلی ایجاد شده است.

وی ادامه داد: نزدیک به ۱۹ دستگاه در حوزه اشتغال موظف هستند. دستگاه هایی از جمله وزارت جهاد کشاورزی، صنعت معدن تجارت، میراث فرهنگی، گردشگری، وزارت فرهنگ، وزارت کار و نهادهایی مثل کمیته امداد که بانست در سال ۱۴۰۱، ۵۰۰ هزار مورد شغل ایجاد کند. همین طور بهزیستی و نهادهایی مثل بنیاد برکت و ستاد اجرایی فرمان امام، می توانیم در نسبت با همه اینها یک برش نوجوان و به برنامه اشتغالشان بزنیم و ببینیم چقدر از برنامه های اشتغال مختص این گروه سنی است.

رضانی اضافه کرد: ما از آموزش و پرورش درخواست کردیم می بینند و می دانند کدام کارگاه ها کارگر نوجوان دارند و می توانند طی این بازرسی کلی فرصت شغلی را شناسایی کنند.

از حیث سنی و با در نظر داشتن سوابق کاری و در عین حال حداقل سنوات مورد نیاز به منظور عضویت در صندوق بازنشستگی صنعت نفت، کارکنان قراردادی (مدت موقت/ مدت معین)، همچنین کارکنان زیر پوشش شرکت های پیمانکاری واجد شرایط بتوانند در این آزمون شرکت کنند.

## چه اقدامی برای جذب نخبگان در صنعت نفت انجام شده است؟

در نیمسال دوم امسال، آزمون استخدامی برای تمامی دانشمؤختگان دانشگاه ها شامل نخبه و عادی برگزار خواهد شد، البته با توجه به ضرورت و اهمیت و نقش تأثیرگذار استفاده از نخبگان در بخش های راهبردی صنعت نفت موضوع جذب نخبگان به صورت اختصاصی نیز از مسیر راهکارهای قانونی لازم در دستور کار بررسی قرار دارد که در صورت فراهم شدن زمینه های لازم اقدام های مرتبط انجام خواهد شد.

## آزمون استخدامی چه زمانی برگزار خواهد شد؟

هم اکنون اقدام های لازم برای دریافت مجوز سازمان اداری و استخدامی به منظور برگزاری آزمون استخدامی در حال انجام است که بر مبنای مجوز اخذ شده و انجام توافق های لازم با مرکز برگزارکننده آزمون (از حیث امکان سنجی برگزاری آزمون اختصاصی صنعت نفت) زمان دقیق آن مشخص و اطلاع رسانی عمومی خواهد شد. با این حال بر اساس برآورد اولیه زمان برگزاری آزمون حدود آذرماه امسال خواهد بود.

## برگزاری آزمون استخدامی در چه سطوح و مناطقی از کشور انجام می شود؟

با توجه به گستردگی جغرافیایی فعالیت های شرکت های زیرمجموعه صنعت نفت در سراسر کشور (بیشتر مناطق عملیاتی)، داوطلبان می توانند با مطالعه کامل دفترچه راهنمای شرکت در آزمون از نیازهای سازمانی صنعت نفت در مناطق مختلف مطلع شوند و در زمان ثبت نام نسبت به انتخاب محل خدمت با توجه به رشته و گرایش های تحصیلی مورد نیاز اقدام کنند.

## فرآیند برقراری بیمه بیکاری

## آنلاین انجام می شود



برقراری مقرریم بیمه بیکاری یکی از حمایت های مهم تأمین اجتماعی از کارگران تحت پوشش این سازمان است.

مدیرکل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی گفت: فرآیند برقراری بیمه بیکاری کاملاً غیرحضوری و به صورت آنلاین است. به گزارش بازارکار، مهدی شکوری مدیرکل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی گفت: براساس قانون بیمه بیکاری، تمام افرادی که مشمول قانون کار و بیمه تأمین اجتماعی هستند، مشمول این قانونند و در صورت بیکاری غیرارادی تحت حمایت سازمان تأمین اجتماعی قرار می گیرند.

وی با اشاره به اینکه به موجب قانون، بازنشستگان و از کارافتادگان کلی و شاغلان بیمه های مشاغل آزاد و اختیاری و همین طور اتباع خارجی از شمول این قانون خارج هستند، افزود: برقراری مقرریم بیمه بیکاری یکی از حمایت های مهم تأمین اجتماعی از کارگران تحت پوشش این سازمان است.

مدیرکل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی ادامه داد: صندوق بیمه بیکاری، به Irm& عنوان یک صندوق مستقل با هدف حمایت از بیمه شدگان در ایام بیکاری و نیز مهارت آموزی و فراهم ساختن بستر بازگشت کارگران به عرصه تولید و اشتغال، ایجاد شده است و قانون بیمه بیکاری بعد از آنکه به موجب مصوبه سال ۱۳۶۶ برای سه سال به صورت آزمایشی اجرا شد، در سال ۱۳۶۹ به صورت قانونی دائمی به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید.

شکوری افزود: علاوه بر بیمه شدگانی که به صورت غیرارادی شغل خود را از دست می دهند، بعضاً برخی کارفرمایان نیز به سبب بازسازی، اصلاح و به روزرسانی خطوط تولید، مجبور می شوند برخی نیروهای خود را برای مدتی تعدیل کنند که این افراد نیز در صورت احراز شرایط قانونی، مشمول دریافت مقرریم بیمه بیکاری خواهند بود.

مدیرکل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی با اشاره به اینکه حمایت از بیمه شدگان واجد شرایط در دوره بیکاری، صرفاً منحصر به پرداخت مقرریم بیکاری نیست، افزود: مشمولان این قانون علاوه بر مقرریم ماهانه از خدمات درمانی هم استفاده می کنند و سابقه بیمه نیز برای ایشان لحاظ می شود. همین طور در قانون برای افرادی که بیکار می شوند، موضوع آموزش و مهارت آموزی نیز پیش بینی شده است؛ یعنی اگر فردی در یک شغل موفق نبود و به شکل غیرارادی کار خود را از دست داد، قانونگذار سازوکاری پیش بینی کرده که افراد بتوانند مهارت هایشان را افزایش دهند و به شغل دیگری رو بیاورند و براساس نیاز جامعه و بازار کار منطقه، بتوانند فرصت اشتغال مجدد داشته باشند.

شکوری در مورد نحوه محاسبه مبلغ ریالی مقرریم بیمه بیکاری گفت: مبنای محاسبه مقرریم ۵۵ درصد متوسط مزد فرد بیکار در ۹۰ روز قبل از شروع بیکاری است. برای متاهلین و متکفلین سازوکار دیگری نیز پیش بینی شده است که به ازای هر فرد تحت تکفل و حداکثر تا ۴ نفر، ده درصد حداقل دستمزد سال، به مقرریم فرد متاهل و متکفل اضافه می شود. مشروط بر اینکه در مجموع از ۸۰ درصد متوسط مزد بیشتر نشود. البته در هر حال مبلغ مقرریم بیمه بیکاری قابل پرداخت، از حداقل دستمزد سال کمتر نخواهد بود.

وی آمار ماهانه برقراری مقرریم بیکاری جدید را به طور متوسط حدود ۱۷ تا ۱۸ هزار نفر و مجموع مبلغ پرداختی در هر ماه در سال جاری برای قریب به ۱۷۰ هزار نفر مشمول را حدود ۱۱۳۲ میلیارد تومان اعلام کرد و گفت: بعد از شیوع بیماری کرونا و شرایط خاص ناشی از محدودیت های تردد، سیستم غیرحضوری اعلام بیکاری و درخواست مقرریم بیکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ایجاد شده که در حال حاضر از ابتدای درخواست تا معرفی و بررسی احراز شرایط و صدور حکم و برقراری مقرریم به صورت غیرحضوری انجام می شود. قبلاً بیمه شدگان بیکار برای برقراری مقرریم، مراجعات مکرری به شعب داشتند، ولی در حال حاضر نیازی به مراجعه به ادارات تعاون، کار و رفاه اجتماعی و شعب تأمین اجتماعی در هیچ یک از مراحل بررسی شرایط و برقراری مقرریم ندارند.

مدیرکل امور بیمه شدگان سازمان تأمین اجتماعی در مورد منابع صندوق بیمه بیکاری گفت: منابع صندوق بیمه بیکاری از محل سه درصد حق بیمه بیکاری است که طبق قانون پرداخت آن بر عهده کارفرما است. البته با گذشت سی سال از اجرای این قانون، امروز این نظر در میان برخی کارشناسان وجود دارد که عدم مشارکت دولت در تأمین منابع صندوق و به دنبال آن صورت منابع صندوق بیمه بیکاری، نقیصه ای برای قانون بیمه بیکاری است.

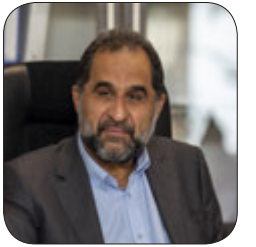
وی تأکید کرد: وقتی که کل کشور درگیر یک مشکل فراگیر مانند کرونا می شود، منابع صندوق بیکاری تکافوی کل جمعیت مشمولان را ندارد. ارتقای خدمات و تسهیل در برقراری مقرریم بیمه بیکاری، نیازمند تأمین منابع پایدار است و یکی از پیشنهاد های مطرح در این زمینه هم این است که علاوه بر کارفرما، دولت نیز در زمان اشتغال هر بیمه شده، در تأمین منابع صندوق بیمه بیکاری مشارکت داشته باشد.



## از سوی دانشگاه جامع علمی کاربردی صورت گرفت:

## تبیین برنامه‌های ارتقای مهارت آموزی و توان اشتغال‌پذیری دانشجویان

رییس دانشگاه جامع علمی کاربردی به تبیین برنامه‌های این دانشگاه برای ارتقای مهارت آموزی و توان اشتغال‌پذیری دانشجویان و دانش‌آموختگان همه زیر نظام های آموزشی پرداخت.



به گزارش بازار کار از روابط عمومی دانشگاه جامع علمی کاربردی، نشست تخصصی برنامه‌ها و اهداف وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در حوزه مهارت افزایی و هدایت شغلی دانشجویان و دانش‌آموختگان دانشگاهی با حضور دکتر پیمان صالحی معاون پژوهشی وزارت علوم تحقیقات و فناوری، دکتر حسین بلندی، رییس دانشگاه جامع علمی کاربردی و جمعی از مدیران حوزه آموزش عالی کشور به صورت مجازی برگزار شد. دکتر بلندی که به عنوان یکی از سخنران اصلی در این نشست دعوت شده بود به تبیین برنامه‌های دانشگاه جامع علمی کاربردی برای ارتقای مهارت آموزی و توان اشتغال‌پذیری دانشجویان و دانش‌آموختگان همه زیر نظام های آموزشی پرداخت. رئیس دانشگاه جامع علمی کاربردی در این نشست اظهار داشت: اجرای موفق طرح هدایت شغلی دانشجویان و دانش‌آموختگان، مستلزم شناسایی نیازهای آموزشی مشاغل حال و آینده، تدوین برنامه درسی با توجه به آن، پیاده‌سازی در محیط های کاری با مشارکت خبرگان حوزه شغلی و نظارت بر کیفیت آن می باشد.

دکتر بلندی تصریح کرد: در مفاد ایمن نامه حمایت از تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین در حوزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری بر لزوم تدوین رشته‌های جدید و بازنگری رشته های موجود با محوریت مهارت افزایی و کارآفرینی تاکید نموده است. این در حالی است که تفکر حاکم بر این دانشگاه، موجب پیشتازی در این عرصه شده است. رییس دانشگاه جامع علمی کاربردی افزود: شروع فرایند تدوین ۱۲۵ عنوان برنامه درسی براساس نیازآفرینی و برنامه‌ریزی برای بازنگری ۱۰۴ عنوان برنامه‌های درسی موجود از ابتدای سال جاری مبین اهتمام ما در تحقق این مهم است.

در پایان مباحث طرح شده، رییس دانشگاه جامع علمی کاربردی به نقش کلیدی صلاحیت حرفه‌ای در تضمین عملکرد شغلی اثربخش حوزه‌های مختلف کسب و کار اشاره نمود و یکی از راه حل‌های اساسی مواجهه با چالش آموزش‌های شغلی و حرفه‌ای را اعتبارسنجی کیفیت این آموزش‌ها مطابق استانداردهای شایستگی حرفه‌ای بازار کار و بهبود ارتباط منطقی بین آموزش و دنیای کسب و کار از طریق یک نظام منسجم با تعیین نقش و حوزه عملکرد ارکان آن دانست.

## دکتر دهقانی فیروزآبادی در پیامی تاکید کرد:

## سازمان دانشجویان جهاددانشگاهی، درگاه ورود دانشجویان به زیست‌بوم نوآوری نخبگان ایرانی



دکتر دهقانی فیروزآبادی رییس جهاددانشگاهی در پیام خود به مناسبت سالگرد تاسیس سازمان دانشجویان اظهار کرد: سازمان دانشجویان جهاددانشگاهی می‌تواند درگاه و محملی برای جذب دانشجویان نوآور و خلاق به زیست‌بوم بزرگ نوآورانه و نخبگانی جهاددانشگاهی و حمایت از آن‌ها باشد.

به گزارش بازارکار، با فرارسیدن (۱۵ شهریور) سالگرد تاسیس سازمان دانشجویان جهاددانشگاهی، دکتر دهقانی فیروزآبادی رییس جهاددانشگاهی پیامی صادر کرد. متن پیام به شرح زیر است: سازمان دانشجویان جهاددانشگاهی می‌تواند درگاه و محملی برای جذب دانشجویان نوآور و خلاق به زیست‌بوم بزرگ نوآورانه و نخبگانی جهاددانشگاهی و حمایت از آن‌ها باشد و این موضوع خود ظرفیت و سرمایه عظیم برای غنا بخشی به منابع انسانی جهاددانشگاهی برای تحقق اهداف نوآورانه و تحول‌خواهانه ایجاد خواهد کرد. از سوی

دکتر، دانشجویان می‌توانند به‌عنوان نبض بیدار و دل‌آگاه جامعه، نسبت به نیازها، مشکلات و مسائل گوناگون و برداشته زیست‌بوم جامعه ایرانی اطلاع پیدا کنند تا از طریق جهاددانشگاهی نسبت به حل این مسائل اقدام شود و برای این مهم لازم است تا تمام توان سخت‌افزاری، نرم‌افزاری و منابع این نهاد تا حد ممکن و مقدر در اختیار



رییس فراکسیون اقتصاد دانش بنیان مجلس شورای اسلامی گفت: نباید سهم اصناف از اقتصاد دیجیتال را نادیده بگیریم، زیرا هوشمندسازی فضای اصناف ضرورت امروز کشور است. به گزارش بازارکار، محسن دهنوی در همایش اصناف دانش بنیان، فناور و هوشمند با بیان اینکه اصناف خط مقدم فضای اقتصاد و کسب و کار کشور هستند، اظهار داشت: این بخش از اقتصاد کشور با وجود دارا بودن سهم ۲۵ درصدی از تولید ناخالص ملی، مورد بی توجهی قرار گرفته است. وی خاطرنشان کرد: اصناف چرخ حرکت اقتصاد کشور هستند که باید خود را با قواعد جدید بازار جهانی همراه کنند. عضو هیات رییس مجلس شورای اسلامی با تاکید بر اینکه برای حفظ حوزه کسب و کار باید قواعد این دنیای جدید رعایت شود، گفت: شبکه تبادل داده و فضای دیجیتالی از جمله مسیری است که اقتصاد کشور را متحول می‌کند، زیرا امروز فضای مجازی بخشی از زندگی مردم است. وی با بیان اینکه نمیتوان سهم اصناف را در اقتصاد دیجیتال نادیده گرفت، تصریح کرد: در حوزه اصناف

## بر اساس اعلام کریمی بیانوند در ماه گذشته

## ۳۴۱ هزار و ۶۳۳ شغل در کشور ایجاد شد

مطابق آمار سامانه ملی رصد اشتغال کشور، در پنج ماه نخست اسامال ۳۴۱ هزار و ۶۳۳ شغل در کشور ایجاد شده است.

به گزارش بازارکار، سامانه ملی رصد اشتغال کشور با هدف کسب اطلاعات دقیق از ورودی و خروجی‌های بازار کار و میزان اشتغال ایجاد، راه اندازی شده است. محمود کریمی بیانوند معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار - با اشاره به گزارش سامانه ملی رصد اشتغال، می‌گوید: از شهریورماه سال گذشته تا پایان مرداد ماه اسامال، جمعاً ۹۷۵ هزار و ۶۳۳ شغل در کشور ایجاد شده است. بر اساس گزارش معاونت اشتغال وزارت کار از ابتدای فروردین تا پایان مرداد ماه اسامال، ۳۴۱ هزار و ۶۳۳ شغل در کشور ایجاد شده است. وی با استناد به آمارگیری دقیق سامانه ملی رصد اشتغال می‌افزاید: با آمار قابل اتکای همه دستگاهها از ابتدای شهریور تا پایان اسفند ماه ۱۴۰۰، یعنی هفت ماه آغاز به کار دولت سیزدهم ۶۳۳ هزار شغل در کشور به وجود آمده است.

## عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی:

## تعیین محدودیت جدید برای سقف سنی استخدام تخلف است



عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: حداقل سن استخدام ۱۸ و حداکثر سن استخدام ۳۵ سال است و هیچ دستگاه دولتی حق تعیین محدودیت جدید در این باره ندارد. به گزارش بازارکار، علی بابایی کارنامی عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، گفت: حداقل سن تعیین شده برای استخدام افراد در دستگاه‌های دولتی ۱۸ سال و حداکثر این سن برای این منظور ۳۵ سال است. وی افزود: هیچ دستگاه دولتی حق ندارد محدودیت جدیدی را در تعیین کف و یا سقف سنی به منظور جذب و استخدام در نظر بگیرد؛ چراکه در این صورت این کار تخلف محسوب شده و مطابق ضوابط با آن برخورد می‌شود. عضو کمیسیون اجتماعی مجلس اظهار داشت: ما در طرح ساماندهی کارکنان دولت و در بحث برگزاری آزمون استخدام به این موضوع پرداخته‌ایم که برای جذب و استخدام افراد در دستگاه‌های دولتی یک آزمون جامع برگزار شود و این گونه نشود هر دستگاهی برای خود آزمون برگزار کند. بابایی خاطرنشان کرد: بر این اساس در هر سال یک آزمون مانند کنکور سراسری برای جذب نیروهای موردنظر در دستگاه‌های دولتی برگزار می‌شود و دیگر شاهد برگزاری آزمون‌های مختلف دستگاه‌های دولتی نخواهیم بود.

تاکید کرد: در کنار هوشمندسازی صنایع بزرگ باید کسب و کار خرد و متوسط نیز به سمت دانش بنیان سوق پیدا کند و این دو بخش ارتباط موثری با یکدیگر برقرار کنند. در این همایش همچنین مدیرکل دفتر خدمات کسب و کار وزارت صمت با بیان اینکه تفاوتی میان صنعت و صنف وجود ندارد، خاطرنشان کرد: هر دو این حوزه ها، کسب و کار محسوب می‌شوند که با نگاه تولید مبتنی بر دانش کسب و کارهای کوچک، متوسط و بزرگ مورد توجه است. «امیرحسین اسدی» با اشاره به نامگذاری اسامال به تولید دانش بنیان، اظهار داشت: حرکت اصناف یا کسب و کارهای کوچک و متوسط در این مسیر می‌تواند زمینه ساز تحقق سریع این شعار باشد. اسدی با اشاره به اینکه اصناف نیمی از اشتغال کشور را ایجاد کرده اند، گفت: اصناف با داشتن ساختار مشخص، نظم پذیر بودن، قدمت و عمومیت در کل کشور، می‌توانند با سرعت زمینه ساز تحقق شعار سال شوند و با ارتقا و توسعه کیفیت و دانش در همه کشور، بهبود فرایندها از طریق فناوری نیز ایجاد کنند و به این طریق زمینه ساز اشتغال بیشتر و حفظ اشتغال موجود شوند.

## رییس فراکسیون اقتصاد دانش بنیان مجلس:

## هوشمندسازی و دانش بنیان کردن اصناف، ضرورت امروز کشور است

رییس فراکسیون اقتصاد دانش بنیان مجلس شورای اسلامی گفت: نباید سهم اصناف از اقتصاد دیجیتال را نادیده بگیریم، زیرا هوشمندسازی فضای اصناف ضرورت امروز کشور است. به گزارش بازارکار، محسن دهنوی در همایش اصناف دانش بنیان، فناور و هوشمند با بیان اینکه اصناف خط مقدم فضای اقتصاد و کسب و کار کشور هستند، اظهار داشت: این بخش از اقتصاد کشور با وجود دارا بودن سهم ۲۵ درصدی از تولید ناخالص ملی، مورد بی توجهی قرار گرفته است. وی خاطرنشان کرد: اصناف چرخ حرکت اقتصاد کشور هستند که باید خود را با قواعد جدید بازار جهانی همراه کنند. عضو هیات رییس مجلس شورای اسلامی با تاکید بر اینکه برای حفظ حوزه کسب و کار باید قواعد این دنیای جدید رعایت شود، گفت: شبکه تبادل داده و فضای دیجیتالی از جمله مسیری است که اقتصاد کشور را متحول می‌کند، زیرا امروز فضای مجازی بخشی از زندگی مردم است. وی با بیان اینکه نمیتوان سهم اصناف را در اقتصاد دیجیتال نادیده گرفت، تصریح کرد: در حوزه اصناف

که سه میلیون از جمعیت را به خود اختصاص داده اند، بخشی در انتظار مجوز راه اندازی فضای مجازی و بخشی دیگر در حال اقدام هستند، اما هنوز روند صدور مجوز به طور کامل مشخص نیست. دهنوی تصریح کرد: باید در این زمینه ریل گذاری مناسب انجام داد تا تحول لازم برای اصناف و فعالان این بخش ایجاد شود، زیرا با تاسیس شرکت‌های مختلف نمی‌توان اقتصاد را هوشمند و دانش بنیان کرد. وی با تاکید بر اینکه بدون اصناف اقتصاد دانش بنیان نمی‌شود.

## دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در حوزه ساخت سازه های فلزی جهت تکمیل کادر متخصص خود در شهرستان کاشان از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید

**مدیر کارخانه**  
**مدیر تولید**

- تجربه کاری در زمینه مدیریت تولید سازه های فلزی و صنعتی
- توانایی ساماندهی امور مربوط به صنعت مورد نظر (ساخت و تولید سازه های سنگین فلزی)
- توانایی ارائه راهنمایی های لازم به سطوح پایین تر
- مسلط به دستگاه ها و ماشین آلات خطوط تولید
- آشنایی کامل جهت تهیه و پیشنهادهای خط مشی ها و برنامه های اجرایی
- آشنایی با مقررات ایمنی و پیشگیری خطرات

**WE ARE HIRING**

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به شماره ذیل ارسال نمایند

۰۹۳۳-۸۸۹۱۵۱۵

## دعوت به همکاری

شرکت دانش بنیان مصنوعات فلزی سنگین (MFS) با بیش از ۳۰ سال سابقه در زمینه ی طراحی و ساخت تجهیزات مکانیکال و فرآیندی نظیر مخازن تحت فشار، مخازن ذخیره، مبدل های حرارتی، فلر استک، دی اریتور، هیترهای مستقیم و غیر مستقیم و پکیج های فرآیندی جهت پروژه های توسعه محور خود درصدد جذب مهندس مکانیک در دفتر مرکزی تهران با رعایت شرایط ذیل می باشد:

- رشته تحصیلی: مکانیک (کلیه گرایش ها)
- بدون تجربه کاری (جذب نیرو به صورت امریه امکان پذیر است)
- آشنا به نرم افزارهای office و نرم افزارهای طراحی مرتبط و زبان انگلیسی
- نوع همکاری: تمام وقت
- جنسیت: خانم/ آقا
- رنج سنی: از ۲۵ تا ۳۰ سال
- دارا بودن مدرک کارشناسی یا کارشناسی ارشد در رشته مهندسی مکانیک از دانشگاه های معتبر دولتی الزامی است.

رزومه ی خود را به ایمیل jvcv93@yahoo.com ارسال نمایید.

**MFS**  
Masnouat  
Felezi Sangin

## دعوت به همکاری

شرکت مهندسی مشاور دریا پالا جهت همکاری در پروژه نظارت عالی از واجدین شرایط به شرح ذیل دعوت به همکاری می نماید

کد شغل	عنوان شغل	تحصیلات	سابقه کار	محل	نوع همکاری
DP.01	کارشناس کارشناس ارشد برق	لیسانس، فوق لیسانس مهندسی برق	حداقل ۱۰ سال	تهران	تمام وقت
DP.02	کارشناس کارشناس ارشد مکنیک محاسبات	لیسانس، فوق لیسانس مهندسی مکنیک	حداقل ۱۰ سال	تهران	تمام وقت
DP.03	کارشناس کارشناس ارشد باسنگ	لیسانس، فوق لیسانس مهندسی مکنیک	حداقل ۱۰ سال	تهران	تمام وقت

خواهشمند است رزومه خود را با ذکر کد شغل به آدرس info@daryapala.com ارسال نمایید

www.daryapala.com  
Daryapala Engineering

**INSTRUMENTATION\_MANDEGARI**



## مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی ستاد کل نیروهای مسلح خبر داد:

## دستیار و مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی اعلام کرد:

## اشتغال سربازان ماهر ترخیص شده در شرکت امداد خودرو

مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی ستاد کل نیروهای مسلح از فراهم شدن اشتغال سربازان ماهر ترخیص شده در شرکت امداد خودرو خبر داد.

به گزارش بازارکار، سرپرست دوم پاسدار موسی کمالی دستیار و مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی ستاد کل نیروهای مسلح از فراهم شدن اشتغال سربازان ماهر ترخیص شده در شرکت امداد خودرو خبر داد.

مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی ستاد کل نیروهای مسلح تصریح کرد: مطابق تفاهم‌نامه منعقد شده بین قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح با شرکت امداد خودرو، امکان اشتغال مستقیم سربازان ماهر ترخیص شده در شرکت امداد خودرو ایران فراهم گردید.

وی گفت: طبق این تفاهم‌نامه که بین سردار زاده‌کمند، معاون نیروی انسانی ستاد کل و فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح و آقایان امیرحسینی، مدیرعامل و گنجی رئیس هیأت مدیره امداد خودرو ایران به امضا رسیده است، تمامی سربازانی که در حین خدمت در حوزه فنی و خدماتی مورد نیاز امداد خودرو ایران مهارت کسب کرده و گواهینامه دریافت کرده باشند، می‌توانند به عنوان امدادگر خودرو در شهرها و جاده‌های بین شهری مشغول به کار شوند. سردار کمالی تصریح کرد: در راستای اجرای فرامین مقام معظم رهبری و فرماندهی کل قوا در خصوص مهارت‌آموزی سربازان ماهر ترخیص شده و به منظور تسهیل گری و ایجاد کسب و کار برای کارکنان وظیفه در حوزه امداد خودرو هر ساله تعدادی از سربازان ماهر در اواخر خدمت برای جذب پیمانکاری و امدادگر خودرو به شرکت امداد خودرو ایران معرفی و شرکت افراد واجد شرایط را جذب خواهد کرد.

مشاور عالی فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی به صحبت‌های سردار زاده‌کمند فرمانده قرارگاه اشاره و بیان داشت: فرمانده قرارگاه اعلام کردند که نیروهای مسلح مکلف به اجرای توانمندسازی و مهارت‌آموزی بر اساس نیاز شغلی بازار به کارکنان وظیفه هستند و سربازان علاوه بر وظیفه نقش آفرینی در دفاع از امنیت



## ۱۲۰۰ نفر از سربازان مهارت دیده در امداد خودرو سراسر کشور جذب می‌شوند

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی ستاد کل نیروهای مسلح در تشریح جزئیات تفاهم‌نامه همکاری این قرارگاه با امدادخودرو گفت: ۱۲۰۰ نفر از سربازان مهارت دیده در امدادخودرو سراسر کشور جذب بازارکار و اشتغال می‌شوند. سردار موسی کمالی در گفتگوی اختصاصی با بازارکار در فراهم شدن اشتغال سربازان ماهر ترخیص شده در شرکت امداد خودرو ایران خاطرنشان کرد: اشتغال قطعی ۱۲۰۰ نفر از سربازان مهارت دیده در امدادخودرو سراسر کشور فراهم شده و بر اساس تفاهمی که داریم این تعداد در سال‌های آینده به چند برابر افزایش می‌یابد.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی ستاد



کل نیروهای مسلح با اشاره به اینکه امداد خودرو در صدد توسعه ناوگان خود در سراسر کشور است تصریح کرد: با تفاهم‌نامه ای که امضاء کردیم تلاش می‌کنیم نیروهای مهارت دیده را از سربازانی که خدمت آنها به پایان رسیده، در امدادخودرو جذب شوند.

سردار کمالی با اشاره به اینکه هماهنگی لازم برای ارائه خودرو به سربازان مهارت دیده از سوی شرکت‌های امدادخودرو ساز و با هماهنگی امداد خودرو فراهم شده یادآور شد: در این زمینه امدادخودرو همکاری و هماهنگی لازم را انجام خواهد داد.

همچنین بر اساس تفاهم‌نامه قرارگاه مهارت‌آموزی سربازان و شرکت امدادخودرو به صورت اقساط و با شرایط ویژه به کارکنان وظیفه، کارکنان پاسپور و خانواده‌های آنان کارتهای اشتراک امدادخودرو و خدمات امدادی ارائه می‌نماید. سردار کمالی به اظهارات مدیرعامل امدادخودرو در این جلسه اشاره و بیان داشت: مدیرعامل امدادخودرو نیز در این نشست اعلام کرد که سربازان ماهر ترخیص شده نقش مهمی در راستای تأمین و توسعه ناوگان امدادخودرو در سراسر کشور خواهند داشت و در سال جاری ۱۲۰۰ نفر از کارکنان وظیفه ماهر ترخیص شده در این شرکت جذب خواهند شد که به آن‌ها یک خودرو امدادی به صورت اقساط ۳ ساله و بازپرداخت قرض الحسنه تحویل می‌گردد و به این صورت هیچ وقفه‌ای بین خدمت سربازی و اشتغال این عزیزان به وجود نمی‌آید.

## تسهیلات ۱۵۰۰ میلیارد تومانی بانک سپه برای سربازان ماهر منقضی خدمت

دستیار و مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی سربازان از تسهیلات ۱۵۰۰ میلیارد تومانی بانک سپه برای سربازان ماهر منقضی خدمت خبر داد و اعلام کرد: سامانه ماهرسان برای ارائه تسهیلات به سربازان ماهر منقضی خدمت فعال می‌شود.

به گزارش بازارکار، سردار موسی کمالی با اعلام این خبر گفت: به دنبال دعوت آقای دکتر ابراهیمی، مدیرعامل بانک سپه، سردار زاده‌کمند فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی به همراه جانشین و معاونین قرارگاه، با هدف توسعه مهارت و اشتغال سربازان منقضی را در این بانک برگزار کردند.

وی افزود: در این نشست که بیش از دو ساعت به طول انجامید، زمینه‌های همکاری فی‌مابین و پشتیبانی بانک سپه از کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در حین خدمت و تسهیلاتی که در اختیار آنها قرار می‌گیرد، مورد بحث و بررسی قرار گرفت. سردار کمالی تصریح کرد: مدیرعامل بانک سپه، در این نشست ضمن ارائه گزارشی از زیرساخت‌ها و توانمندی‌های بانک سپه اعلام کرد که بانک سپه پس از ادغام با ۵ بانک به یکی از بزرگترین بانک‌های کشور تبدیل شده و با تمام توان و علاقه‌مندی، آماده ارائه خدمت به سربازان ماهر منقضی خدمت است.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی یادآور شد: در این جلسه بانک سپه متعهد شد در راستای تسهیلات ۵۰۰ میلیارد تومانی کارکنان وظیفه ماهر منقضی خدمت، میزان ۱۵۰۰ میلیارد تومان از اعتبارات ابلاغی بانک مرکزی مرتبط با تسهیلات قرض الحسنه بند (ب) تبصره (۱۶) را مطابق برنامه قرارگاه به سربازان ماهر ترخیص شده منقضی در ۳۱ استان اعطا نماید.

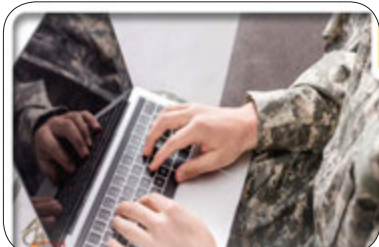
همچنین بر اساس تفاهم‌نامه قرارگاه مهارت‌آموزی سربازان و شرکت امدادخودرو به صورت اقساط و با شرایط ویژه به کارکنان وظیفه، کارکنان پاسپور و خانواده‌های آنان کارتهای اشتراک امدادخودرو و خدمات امدادی ارائه می‌نماید.

سردار کمالی به اظهارات مدیرعامل امدادخودرو در این جلسه اشاره و بیان داشت: مدیرعامل امدادخودرو نیز در این نشست اعلام کرد که سربازان ماهر ترخیص شده نقش مهمی در راستای تأمین و توسعه ناوگان امدادخودرو در سراسر کشور خواهند داشت و در سال جاری ۱۲۰۰ نفر از کارکنان وظیفه ماهر ترخیص شده در این شرکت جذب خواهند شد که به آن‌ها یک خودرو امدادی به صورت اقساط ۳ ساله و بازپرداخت قرض الحسنه تحویل می‌گردد و به این صورت هیچ وقفه‌ای بین خدمت سربازی و اشتغال این عزیزان به وجود نمی‌آید.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی ستاد

## با انجام پروژه تحقیقاتی؛

## مشمولین سرباز نخبگی علوم پزشکی از انجام طرح دوره عمومی معاف شدند



لزام به ذکر است در حال حاضر برخی از فارغ التحصیلان گروه علوم پزشکی حسب نامه معون نیروی انسانی ستاد کل نیروهای مسلح، خدمت نظام وظیفه را با انجام پروژه‌های تحقیقاتی (به مدت ۱۴ تا ۲۱ ماه) به پایان می‌رسانند.

لذا در راستای تکریم و حمایت از استعدادها و برتر و نخبگان علمی کشور و همچنین ایجاد مشوق و انگیزه جهت ماندگاری آنان در کشور به استناد مصوبه کمیسیون موضوع مواد (۲) و (۳) آیین‌نامه اجرایی قانون اشاره شده تاریخ ۱۹ مرداد ۱۴۰۱ مقرر شد:

«دانش‌آموختگان گروه علوم پزشکی که خدمت نظام وظیفه را با انجام پروژه تحقیقاتی انجام دهند و کارت پایان خدمت دریافت کنند، برای مابقی خدمات موضوع قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان مازاد بر نیاز اعلام شوند»

لزام به ذکر است در حال حاضر برخی از فارغ التحصیلان گروه علوم پزشکی حسب نامه معون نیروی انسانی ستاد کل نیروهای مسلح، خدمت نظام وظیفه را با انجام پروژه‌های تحقیقاتی (به مدت ۱۴ تا ۲۱ ماه) به پایان می‌رسانند.

لذا در راستای تکریم و حمایت از استعدادها و برتر و نخبگان علمی کشور و همچنین ایجاد مشوق و انگیزه جهت ماندگاری آنان در کشور به استناد مصوبه کمیسیون موضوع مواد (۲) و (۳) آیین‌نامه اجرایی قانون اشاره شده تاریخ ۱۹ مرداد ۱۴۰۱ مقرر شد:

«دانش‌آموختگان گروه علوم پزشکی که خدمت نظام وظیفه را با انجام پروژه تحقیقاتی انجام دهند و کارت پایان خدمت دریافت کنند، برای مابقی خدمات موضوع قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان مازاد بر نیاز اعلام شوند»

## معاون اقتصادی استانداری:

## قرارگاه ملی ایجاد اشتغال به زودی در کرمانشاه آغاز به کار می‌کند

به گفته معاون هماهنگی امور اقتصادی استانداری کرمانشاه، قرارگاه ملی ایجاد اشتغال به زودی به ریاست معاون اجرایی رئیس جمهور در کرمانشاه آغاز به کار می‌کند.

به گزارش بازارکار به نقل از اسپنا بهزاد باباخانی، در آیین تجلیل از تعاونی‌های برتر استان کرمانشاه که همزمان با روز تعاون برگزار شد، با بیان اینکه تلاش کردیم معضل تاریخی بیکاری کرمانشاه که نزدیک به نیم قرن سابقه قدمت دارد را به یک موضوع ملی تبدیل کنیم، افزود: در سفر رئیس جمهور به کرمانشاه با پیشنهاد استاندار مقرر شد قرارگاه ملی اشتغال برای کرمانشاه تشکیل شود که این پیشنهاد مورد موافقت رئیس جمهور قرار گرفت.

وی ادامه داد: این قرارگاه به زودی به ریاست آقای مرتضوی



برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/35770>

## استاندار البرز

## طرح مهارت‌آموزی دانشجویان در البرز اجرایی شود

فرهنگ سازی کند تا نگاه فراغ التحصیلان در خصوص اشتغال متحول شود.

استاندار البرز گفت: یافتن حلقه مفقوده اتصال نیروی کار به شهرک‌های صنعتی از جمله برنامه‌های مهم قرارگاه اشتغال است چراکه باید رویکردها تغییر کنند.

وی افزود: بسیاری از فارغ‌التحصیلان که در سالن شهدای دولت استانداری برگزار شد، با بیان اینکه تسریع روند احداث چند شهرک صنعتی در استان ضرورت دارد، افزود: باید دفاتر کارپابی در تمامی شهرک‌های صنعتی استان مستقر شوند.

وی ادامه داد: طی تعاملی با رؤسای دانشگاه‌های استان برای حضور دانشجویان در شهرک‌های صنعتی و واحدهای تولیدی برنامه ریزی شود.

عبداللهی گفت: باید این روند به گونه‌ای نهادینه شود که دانشجویان، دوره‌های مهارت‌آموزی را به صورت عملیاتی در واحدهای تولیدی و صنعتی بگذرانند. وی افزود: قرارگاه اشتغال استان باید در این حوزه



وی افزود: قرارگاه اشتغال استان باید در این حوزه

## مدیرعامل سازمان منطقه آزاد انزلی:

## منطقه آزاد انزلی به قطب صنعت چرم کشور تبدیل می‌شود

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد انزلی حضور سرمایه‌گذاران مختلف در عرصه‌های زیرساختی حوزه بندری و لجستیک این منطقه را مهر تأییدی بر افق درخشان منطقه آزاد انزلی در مناسبات اقتصادی فرماندهی ارزیابی کرد و گفت: حضور صنعت چرم کشور با ظرفیت‌های بسیار خوب در عرصه‌های صادراتی، درآمدزایی ارزی و اشتغال‌زایی به همراه دارد تکمیل‌کننده صنایع موجود در این منطقه است.

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد انزلی حضور سرمایه‌گذاران مختلف در عرصه‌های زیرساختی حوزه بندری و لجستیک این منطقه را مهر تأییدی بر افق درخشان منطقه آزاد انزلی در مناسبات اقتصادی فرماندهی ارزیابی کرد و گفت: حضور صنعت چرم کشور با ظرفیت‌های بسیار خوب در عرصه‌های صادراتی، درآمدزایی ارزی و اشتغال‌زایی به همراه دارد تکمیل‌کننده صنایع موجود در این منطقه است.

به گزارش بازارکار، پیرو نشست معاونین اقتصادی و بندری سازمان منطقه آزاد انزلی با هیئت‌مدیره تعاونی کاشان دست‌دوز تهران و مدیران برندهای صنعت چرم کشور که چندی پیش در دفتر نمایندگی این سازمان در تهران برگزار شد؛ اعضای هیئت‌مدیره این تعاونی و تعدادی از نمایندگان برندهای صنعت چرم کشور به منظور رایزنی و امکان‌سنجی چگونگی حضور و بهره‌برداری از مزایا و معافیت‌های قانونی و فرصت‌های موجود، از منطقه آزاد انزلی دیدن کردند و بعد از مذاکره با معاونت‌های اقتصادی و بندری سازمان و بازدید از امکانات زیرساختی مجتمع بندری کاسپین، فاز تجارت و گردشگری منطقه، با رئیس هیئت‌مدیره و مدیرعامل سازمان به گفت‌وگو پرداختند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/36450>

## معاون اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی

## اختصاص ۸۸ میلیارد تومان اعتبار

## برای مشاغل خانگی قزوین

معاون اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: مبلغ تسهیلات مشاغل خانگی استان قزوین در سال جاری ۸۸ میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان است که اگر این مبلغ تخصیص پیدا کند می‌توانیم مجدد این رقم را از تهران دریافت کنیم. به گزارش بازارکار به نقل از اسپنا، محمدمهدی رحیمی نیارکی اظهار کرد: قانون ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی مصوب ۱۳۸۹ است، پس از تصویب این قانون بلافاصله دستورالعمل اجرایی این قانون تنظیم و سیاست‌های آن اعمال شد در این قانون ۵۱۵ رسته اولویت‌دار داریم که از این تعداد ۴۸۸ رسته ثبت‌محمور و ۲۷ رسته تأیید محور هستند.

وی ادامه داد: مجوز رسته‌های ثبت‌محمور بلافاصله بعد از بازگرداری مدارک هویتی، مهارتی و تجربی صادر می‌شود و متقاضی می‌تواند مجوز خود را از سامانه دریافت کند. رسته‌های تأییدمحمور رسته‌های خاصی هستند که مجوز این رسته‌ها از طریق دستگاه اجرایی و اداره کار شهرستان به عنوان دبیرخانه صادر می‌شود؛ این مجوزها با توجه به نوع فعالیت از طریق سازمان جهاد کشاورزی، اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی و سازمان غذا و دارو صادر می‌شود.

معاون اشتغال و کارآفرینی اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خاطرنشان کرد: سامانه مشاغل خانگی به ده‌ها مدل مجوزها متصل و اعتبار مجوزها نیز ۲ ساله و پنج ساله است؛ در سامانه مشاغل خانگی پنج دستگاه اجرایی و چهار بانک وجود دارند که دستگاه‌های اجرایی شامل سازمان صمت، سازمان جهاد کشاورزی، اداره کل میراث فرهنگی، اداره کل ارشاد و اداره کل بنیاد شهید بوده و بانک‌ها نیز توسعه تعاون، رفاه کارگران، بانک کشاورزی و پست بانک است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/36104>

## رئیس سازمان جهاد کشاورزی قم

## مشاغل خانگی مرتبط با کشاورزی در روستاهای قم افزایش می‌یابد



رئیس سازمان جهاد کشاورزی قم گفت: بررسی‌های میدانی نشان می‌دهد مشاغل خانگی مرتبط با حوزه کشاورزی نقش بسیار زیادی در افزایش درآمد، سطح رفاه و توسعه اقتصادی مناطق روستایی استان دارد و به همین دلیل گسترش این نوع از کسب و کارها را دنبال می‌کنیم.

به گزارش بازارکار به نقل از ایرنامحمد رضا حاجی رضا، بیان داشت: ظرفیت‌های بخش کشاورزی قم برای تولید محصولات متنوع در قالب مشاغل خانگی شناسایی شده‌است و ساکنان مناطق روستایی استان در صورت علاقه‌مندی می‌توانند در این عرصه کسب و کار مورد نظر خود را راه‌اندازی کنند.

وی افزود: در همین رابطه سازمان جهاد کشاورزی قم در زمینه صدور مجوزهای لازم برای راه‌اندازی کسب و کار و فراهم کردن شرایط مورد نیاز پرداخت تسهیلات بانکی به متقاضیان، با استفاده از ظرفیت‌های در اختیار این سازمان از علاقه‌مند به فعالیت در حوزه مشاغل خانگی استان حمایت خواهد کرد.

وی ادامه داد: برای موفقیت کسب و کارها در این حوزه، باید محصولات تولید شده به شکل زیبا و جذاب به بازار عرضه شود و مورد توجه مشتریان قرار گیرد که سازمان جهاد کشاورزی قم در این خصوص دوره‌های آموزشی مهارت‌افزایی را برای کمک به موفقیت طرح‌های اقتصادی مورد نظر بهره‌برداران مشاغل خانگی، در مناطق روستایی استان برگزار می‌کند.

حاجی رضا گفت: کیفیت محصولات کشاورزی تولید شده در قم خوب است و باید شرایطی فراهم شود که این محصولات در قالب مشاغل خانگی توسط ساکنان مناطق روستایی استان به بهترین شکل ممکن فرآوری و در بسته‌بندی‌های مناسب به بازار عرضه شود و از این طریق ارزش افزوده فعالیت‌های اقتصادی در بخش کشاورزی افزایش یابد.

وی تأکید کرد: توسعه مشاغل خانگی در روستاهای قم علاوه بر تقویت شاخص‌های اقتصادی و افزایش سطح تولید محصولات بخش کشاورزی استان، نقش مهمی در ارتقا وضعیت فرهنگی و اجتماعی این مناطق دارد و از مهاجرت روستائیان به شهر که بیشتر برای یافتن شغل انجام می‌شود، جلوگیری می‌کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید

<https://bazarekar.ir/36131>



در گفتگو با دکتر آریتا همتیان مورد تاکید قرار گرفت؛

گفتمان سازی، افزایش تسهیلات و توسعه بازار مشاغل خانگی

قسمت پایانی

قانون ساماندهی و حمایت از مشاغل خانگی در سال ۱۳۸۹ به تصویب مجلس شورای اسلامی رسید و با وجود اینکه ۱۱ سال از تصویب آن می رسد حمایت واقعی و کافی از این حوزه صورت نگرفته است. دولت سیزدهم در راستای توسعه مشاغل خانگی دو کار مهم را در این راستا تدارک دیده است: اول تسهیل صدور مجوزهای کسب و کار در حوزه مشاغل خانگی و دوم افزایش حمایت و ارائه تسهیلات بانکی برای توسعه مشاغل خانگی.

با دکتر آریتا همتیان رئیس دبیرخانه ستاد ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی کشور درباره موضوعات مختلف این حوزه به گفت‌وگو نشستیم.



بازاریابی و اتصال به بازار در توسعه مشاغل خانگی بوده است. در این راستا سیاست ها و برنامه هایی را دنبال می کنیم. اپلیکیشن مشاغل خانگی در همین راستا طراحی و راه اندازی می شود تا بتوانیم از طریق این اپلیکیشن و ظرفیت پلتفرم های موجود در آن بحث فروش و خرید و فروش محصولات را در قالب آن انجام دهیم. این پلتفرم تا دو ماه آینده راه اندازی می شود و مشکلات فروش و بازاریابی در قالب آن برطرف می شود.

همچنین بحث خرید تضمینی محصولات مشاغل خانگی را دنبال می کنیم و تلاش می کنیم با مجموعه های که ظرفیت لازم را دارند خرید تضمینی محصولات و تولیدات مشاغل خانگی را در ظرفیت بالا داشته باشیم. امید داریم این اتفاقات موجب جهش در تولید و فروش محصولات مشاغل خانگی در کل کشور باشند.

یکی دیگر از برنامه های ما بحث گفتمان سازی و نیز بخش پژوهش در حوزه مشاغل خانگی است که تلاش می کنیم این کار نیز با همکاری دستگاه های مختلف از جمله جهاد دانشگاهی اتفاق بیافتد.

در زمینه آموزش چه برنامه هایی دارید؟

در زمینه برگزاری دوره های آموزشی مورد نیاز حوزه مشاغل خانگی برنامه های مختلفی را دنبال می کنیم. همچنین برای تعامل خوب و هم افزا با رسانه ها در راستای گفتمان سازی در حوزه مشاغل خانگی تلاش می کنیم.

گفت‌وگو: لیلا قرنفلی



آنی اقدام نمایند و در صورت بازگذاری مدارک لازم و داشت شرایط لازم برای دریافت باید دستگاه های نظارتی، نظارت خودشان را انجام بدهند اگر این کار انجام شد متقاضیان به بانک جهت دریافت تسهیلات معرفی می شوند.

۱۱ سال از تصویب قانون مشاغل خانگی می گذرد؛ مشکل عمده در این زمینه بحث بازار بوده است؟ برای این منظور چه کرده اید؟

قانون مشاغل خانگی در سال ۱۳۸۹ به تصویب رسید؛ حدود ۱۱ سال از تصویب قانون مشاغل خانگی می گذرد. در طول این سالها یکی از بخش هایی که مورد غفلت واقع شده بحث

مشاغل خانگی اختصاص یابد؛ در این زمینه جلسات ادامه دارد و امیدواریم به نتیجه برسیم و بتوانیم تسهیلات حوزه مشاغل خانگی را افزایش دهیم.

برای همکاری بانک ها و تسریع و تسهیل در پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی چه برنامه ای دارید؟ خوب بانک ها همواره در دادن تسهیلات مقاومت می کنند؟

بانک ها همواره فرآیند خاص خودشان را در ارائه تسهیلات دارند؛ متأسفانه ساز و کارهای بانکی هم در ارائه تسهیلات دست و پا گیر است و ما نیز با این مشکل مواجه بوده و هستیم. اما ما تلاش کردیم با تفاهم نامه ای که با چهار بانک از جمله بانک های توسعه، رفاه کارگران، پست بانک و رفاه کارگران به امضاء رساندیم؛ تلاش کردیم شرایط آسان تری را برای تضمین، وثایق و پرداخت سهل تسهیلات فراهم کنیم. با تلاش کردیم برای یک فقره وام، یک ضامن برای پرداخت تسهیلات مشاغل خانگی کافی باشد.

سقف ارائه تسهیلات برای ایجاد و توسعه مشاغل خانگی چه مقدار است و یک فرد در چه فرآیندی می تواند؟

سقف تسهیلات برای افراد متقاضی راه اندازی مشاغل خانگی یکصد میلیون تومان است و برای پشتیبان ها این میزان دو میلیارد تومان در نظر گرفته شده است. افراد باید ابتدا در سامانه مشاغل خانگی ثبت نام و نسبت به دریافت مجوز به صورت

با توجه به رشد و توسعه مشاغل جدید و رویکردی که در توسعه مشاغل آینده وجود دارد تا چه حد دبیرخانه ستاد ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی به موضوع مشاغل آینده توجه دارد؟ آیا همگام با افزایش تعداد مشاغل خانگی به موضوع آینده مشاغل هم توجه دارید؟

نگاه ما در توسعه مشاغل خانگی، نگاه صرف به مشاغل سنتی نیست. اینگونه نیست که در توسعه مشاغل خانگی تعداد شغل شناخته شده و سنتی را مورد توجه قرار دهیم. تعداد مشاغل خانگی از ۳۳۵ رشته به ۵۵۵ رشته افزایش یافته است و ما تلاش می کنیم مشاغل جدید با توجه به نیاز جامعه و بازار و متناسب با جامعه هدف و گروه های شغلی مثل دانش آموختگان دانشگاهی و بانوان دانش آموخته شکل بگیرد.

یکی از سیاست های ما این است که با مشارکت دانشگاه ها، نخبگان علمی و نهادها و دستگاه های مختلف مشاغل جدید را توسعه دهیم. ما تلاش می کنیم از هم ظرفیت ها و توانمندی ها در مسیر توسعه مشاغل خانگی بویژه در رشته های جدید استفاده کنیم. در حوزه صنایع دستی و میراث فرهنگی و نیز حوزه وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی رشته هایی وجود دارد که هنوز هم افزایش لازم از سوی دستگاه ها و متولیان آن برای ایجاد و توسعه رشته های جدید برای آنها شکل نگرفته است.

همواره یکی از انتقادات به حوزه مشاغل خانگی کم توجهی به بودجه مشاغل خانگی است؛ چرا بودجه این بخش در طول سال های گذشته اندک بوده است و چه خبر خوشی در حوزه تسهیلات حوزه مشاغل خانگی دارید؟

به دلیل عدم حمایت دولت ها از حوزه مشاغل خانگی، بودجه مشاغل خانگی با رشد اندکی مواجه بوده است. اما دولت سیزدهم نگاه ویژه ای به توسعه مشاغل خانگی و نیز بودجه آن دارد. صدور مجوز مشاغل خانگی در دولت سیزدهم رشد ۲۰ برابری داشته است. در همین راستا با تلاش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با رشد سه برابری بودجه مواجه هستیم. در حال حاضر سه هزار میلیاردی مشاغل خانگی از بانک مرکزی اخذ شده و به استان های سراسر کشور ابلاغ شده است و اعلام کردیم هر استانی بتواند سهم خودش را جذب نماید بالاخره بعد از اختصاص سهم دوم از بانک مرکزی این بودجه هم به استان ها ابلاغ و اختصاص خواهد یافت.

همچنین باید اعلام کنم که سهم شش دوم هم ممکن است به میزان سهم اول سه هزار میلیارد تومان باشد و یا دو برابر این مبلغ یعنی شش هزار میلیارد تومان باشد.

از سوی دیگر در حال رایزنی با وزارت اقتصاد هستیم تا از بند الف تبصره ۱۸ نیز حدود ۵ هزار میلیارد تومانی به حوزه

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی واقع در سه راه آذران دعوت به همکاری می نماید:

- ۱- مهندس مکانیک
  - ۲- نقشه کش صنعتی مسلط به Solid Works
  - ۳- اپراتور دستگاه برش CNC و پلاسما (برش آهن)
  - ۴- کارمند اداری خانم مسلط به زبان انگلیسی
  - ۵- انباردار آقا آشنا به سیستم انبار
  - ۶- آبدارچی خانم یا آقا
  - ۷- مونتاژکار و جوشکار برق ساکن محدوده آذران
  - ۸- کارپرداز اسلامشهر رباط کریم
- ۰۹۱۰۱۲۱۱۵۶۵ - ۰۹۳۰۵۳۱۸۷۳۴

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی به یک نفر حسابدار دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مفید ترجیحا در شرکتهای بوری و مسلط به نرم افزار همکاران سیستم و دارای مهارت کافی برای کار با کامپیوتر نیاز دارد. لذا حائزین شرایط می توانند رزومه خود را به پست الکترونیکی یا دورنگار زیر ارسال نمایند

khafoffice@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت راهسازی در استان لرستان، شهرستان الیگودرز جهت تکمیل کادر فنی و امراهی خود از افراد با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید

مسئول اجرایی  
مهندس عمران یا معدن با سابقه حداقل ۱۰ سال کار امراهی در (مینه، توله و آشنا به تهیه پلن جهت انفجار و تهیه میچنگ  
مسئول دفتر فنی  
مهندس عمران یا سابقه حداقل ۱۰ سال و آشنا به نرم افزارهای AutoCAD/Civil و ...  
متقاضیان ممتدظ لطفاً رزومه خود را به شماره تلگرام یا ایمیل ذیل ارسال فرمایند  
Email: info@waysa.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت پیمانکاری راهسازی جهت تأمین نیروی مالی خود دعوت به همکاری می نماید.

مدیر مالی  
با حداقل مدرک کارشناسی حسابداری و ۱۰ سال سابقه کار پیمانکاری و مسلط به نرم افزار راهکاران سیستم و امور مالیاتی در تهران واجدین شرایط می توانند رزومه کار خود را به آدرس زیر ارسال نمایند.  
Markazi1401@yahoo.com

دعوت به همکاری

کارشناس انبار و لجستیک

- محل سکونت: گرمسار، مدرک تحصیلی لیسانس
  - سابقه کار مرتبط ۲ الی ۳ سال
  - مسلط به ورد و اکسل ● جنسیت: آقا
  - نوع قرارداد: تمام وقت ● بیمه و بیمه تکمیلی
- موبایل و واتس اپ ۰۹۱۲۰۸۱۰۸۴۶  
محل کار استان سمنان، شهر گرمسار  
ایمیل: job@kansapaint.ir

دعوت به همکاری

یک شرکت معدنی جهت تکمیل نیروی انسانی خود دعوت به همکاری می نماید:

کارشناسی یا کارشناسی ارشد استخراج معدن (۳ نفر)  
مسلط به امور معدنی و ماشین آلات معدنی  
دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط با ارائه سابقه بیمه ای  
محل کار: استان های کرمانشاه و مرکزی  
ارسال رزومه کاری و مشخصات به نشانی:  
Workmine444@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت واقع در شهر تهران از افراد علاقه مند به شرح زیر دعوت به همکاری می نماید:

راننده با خودرو سواری (دنا، پارس، سمند با کارکرد زیر ۳ سال): با شرایط سنی ۲۵ - ۳۵ سال  
کارشناس مهندسی کامپیوتر، صنایع، عمران، معماری، الکترونیک، مکانیک، مدیریت (کلیه رشته ها) و علوم ارتباطات: با حداقل ۵ سال سابقه کار  
ارسال رزومه به آدرس پست الکترونیکی:  
job.estekhdam1401@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت ساختمانی جهت تکمیل کادر خود به یک نفر

حسابدار  
با حداقل ۵ سال سابقه کار در پروژه های ساختمانی مسلط به امور بیمه و مالیات، جهت کار در دفتر مرکزی در محدوده زعفرانیه نیازمند است  
تلفن: ۲۲۱۸۲۲۲۲

دعوت به همکاری

شرکت سیدگردان سرمایه و دانش در تهران «کارشناس روابط عمومی-خانم»

شرکت سیدگردان سرمایه و دانش، شهرستان: تهران مسئولیت پذیر، آشنایی کامل با بازار سرمایه مدیریت فضای مجازی، مسلط به زبان انگلیسی، تسلط کامل بر Excel، تمام وقت ساعت کاری از ۸ صبح الی ۱۶:۳۰ شنبه تا چهارشنبه لطفا رزومه خود را با عنوان «کارشناس روابط عمومی» به آدرس زیر ارسال نمایید:

am.recruit.1400@gmail.com  
لینک:  
https://bazarekar.ir/34372

دعوت به همکاری

استخدام شرکت توسعه ثروت و سرمایه داناک در تهران «مدیر منابع انسانی»

نام شرکت: توسعه ثروت و سرمایه داناک، شهرستان: تهران (غرب تهران)  
کارشناسی ارشد مدیریت یا MBA با گرایش منابع انسانی  
دارای حداقل ۲ سال سابقه (اولویت با دارنگان سابقه در نهادهای مالی)  
مسلط به امور منابع انسانی، مسلط به جذب و استخدام، تهیه گزارش برای مافوق، مسلط به ارزیابی عملکرد پرسنل مسئولیت پذیری، روحیه کار تیمی، توانایی اجرای وظایف چندگانه  
لطفا رزومه خود را با موضوع «مدیر منابع انسانی» به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایید:

jointodanak@gmail.com  
لینک:  
https://bazarekar.ir/34304

دعوت به همکاری

شرکت فلاش تانک ایران در تهران جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر استخدام می نماید:

حسابدار  
خانم، حداقل ۸ سال سابقه کار حسابداری تسلط به نرم افزار فرایم تسلط به امور مالیاتی، صدور اسناد و سایر امور حسابداری، حقوق ماهانه: توافقی-بیمه و بیمه تکمیلی متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند  
m\_mahmoodkhani@yahoo.com  
https://bazarekar.ir/35673



چون نیاز هست می‌رود. از الان برای سال آینده ردیف استخدامی بدهید تا استعدادها برتر دیگر دانشگاهها را ببایوریم و آموزش دهیم. ما اکنون برای پذیرفته شدگان آزمون استخدامی امسال، یک ماه آموزش فشرده گذاشته ایم تا مهر ماه به کلاس درس بروند که مطلوب ما نیست. صلاحیت حرفه‌ای برای استخدام ضروری است اما اگر این کار را هم نکنیم معلم تامین نمی‌شود.

#### چالش‌های قانون تعیین تکلیف و آموزش معلمان

سرپرست دانشگاه فرهنگیان با اشاره به اینکه معتمد قانون تعیین تکلیف ظلم بزرگی بود گفت: صد و چند هزار نفر وارد شدند که بیش از نیمی از آنها رشته تحصیلی شان منطبق نیست. همانطور که شورای عالی انقلاب فرهنگی موبه‌های برای مبادی جذب نیرو داشت، مانع چنین آزمون‌های استخدامی نیز شود. ما امسال آزمون می‌گیریم برای تامین نیروی انسانی در حالی که از الان باید برای سال آینده ردیف استخدامی بگیریم و یک سال زمان برای آموزش معلمی داشته باشیم. صحرایی ادامه داد: به عنوان نماینده آموزش و پرورش می‌گویم اگر قرار است سال بعد ردیف استخدامی تخصصی دهند از حالا این کار را انجام دهند تا یک سال فرصت برای تربیت داشته باشیم. پذیرفته شدگان عالم هستند اما معلم نیستند. باید از امروز برای سال بعد به فکر باشیم.

#### ۷۰۰ میلیارد تومان کسری بودجه و دست در جیب دانشجویان

سرپرست دانشگاه فرهنگیان درباره کسری از حقوق دانشجویان معلمان گفت: زمانی که قانون متعهدین به خدمت تصویب شد در تبصره ۶ آن قانون آمده که بخشی از هزینه‌ها از حقوق دانشجو کسر و در اختیار دانشگاه قرار بگیرد که ۴۵ درصد اعلام شد که ۳۵ درصد هزینه‌های رفاهی و خوابگاهی و ۱۰ درصد اقدامات آموزشی و... است. صحرایی افزود: با احتساب همین میزان کسری از حقوق باز هم با ۷۰۰ میلیارد تومان کسری مواجهیم. هزینه تامین غذا بسیار بیشتر از چیزی است که کسری می‌شود که ما به سازمان برنامه اعلام کردیم و گفتیم مطلوب این است که این روند را اصلاح و سرانه ما را بدهند. سازمان برنامه با این اقدام دست ما را در جیب دانشجویان کرده است. وی ادامه داد: همین شیوه غیرمناسب به شیوه غیرمناسبتی اجرا می‌شود و حقوق دانشجویان به حساب آموزش و پرورش محل خدمت آینده‌اش واریز و سپس مبلغ آن کسری می‌شود. تنوعی هم در میزان کسورات بر حسب استفاده از خوابگاه و... وجود دارد. امیدواریم به شکل درستی بودجه تخصصی یابد.

#### استفاده از فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد دانشگاه‌ها

سرپرست دانشگاه فرهنگیان در پاسخ به سوال خبرنگار بازار کار مبنی بر استفاده از دانش‌آموختگان کارشناسی ارشد در دانشگاه و معلمان حق التدریس نیز گفت: سرباز معلم و معلمان حق التدریس در دست دانشگاه فرهنگیان نیست و امیدواریم این اتفاق برای تامین نیرو از این طریق نیافتد.

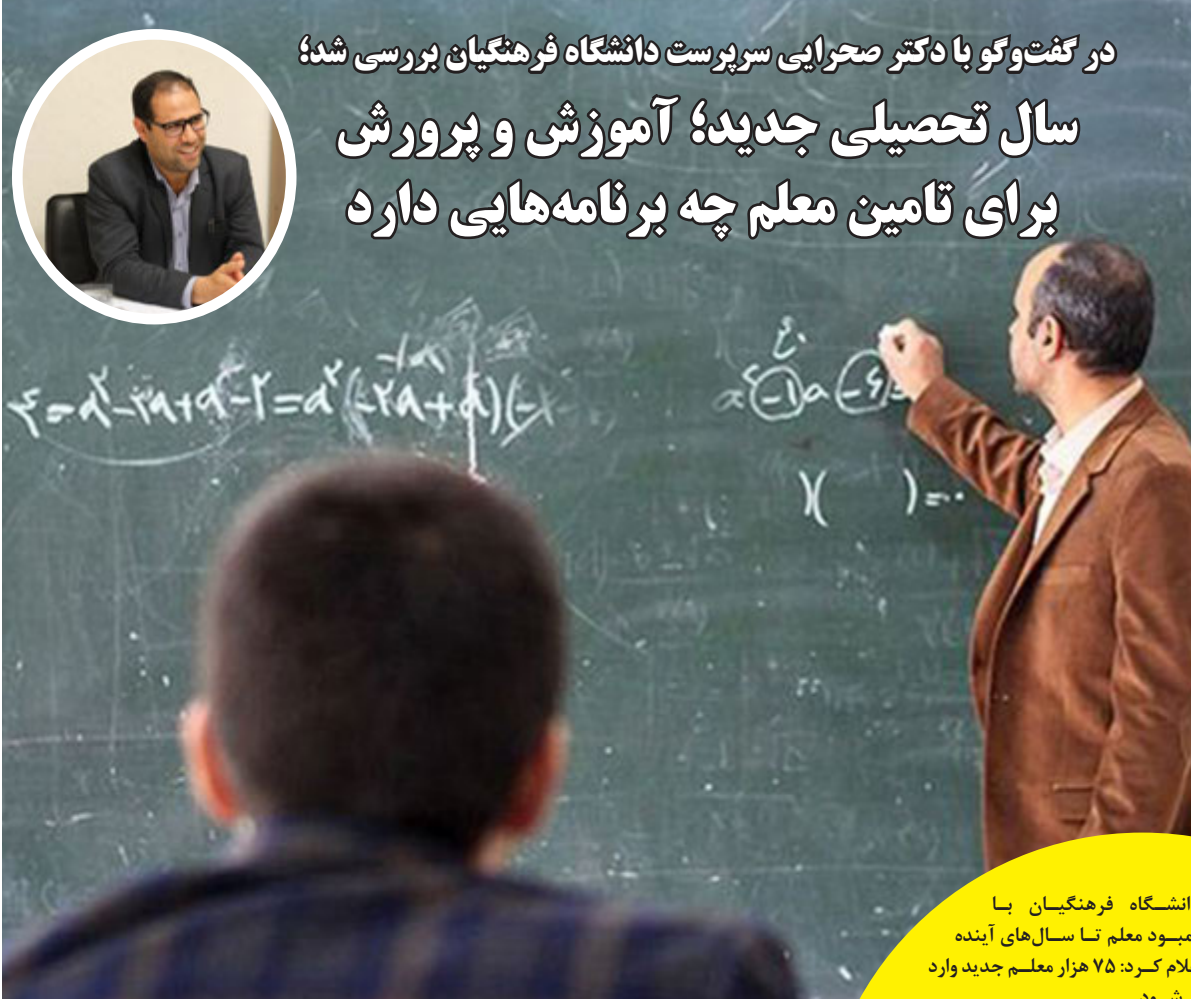
دکتر صحرایی تصریح کرد: اما جذب دانش‌آموختگان کارشناسی ارشد را برای آموزش و پرورش دنبال می‌کنیم و امیدواریم به نتیجه برسند.

#### دانشگاه فرهنگیان به ۴۷۰۰ عضو هیات علمی نیاز دارد

دکتر رضا مراد صحرایی در ادامه با اشاره به کمبود عضو هیات علمی در این دانشگاه گفت: جذب ۵۰۰ هیات علمی جدید به تصویب سازمان اداری استخدامی رسیده است. تبدیل وضعیت ۱۰۰۰ دکتر - معلم ممتاز دارای درجه دکتری به هیات علمی نیز از سوی وزارت علوم مورد موافقت قرار گرفته است.

وی ادامه داد: به ۴۷۰۰ عضو هیات علمی و همین تعداد نیروی انسانی نیاز داریم. این در حالی است که ۸۲۶ عضو هیات علمی داریم و تعداد کارمندان کمتر از نیمی از نیاز ماست.

سرپرست دانشگاه فرهنگیان افزود: نسبت استاد هیات علمی به دانشجو ۱۱۰ به یک است در حالی که استاندارد کشور ۲۰ به یک است. جذب ۵۰۰ هیات علمی جدید به تصویب سازمان اداری استخدامی رسیده است. تبدیل وضعیت ۱۰۰۰ معلم ممتاز دارای درجه دکتری به هیات علمی نیز از سوی وزارت علوم مورد موافقت قرار گرفته است. گفت‌وگو: امیر علی بینام



## در گفت‌وگو با دکتر صحرایی سرپرست دانشگاه فرهنگیان بررسی شد؛

# سال تحصیلی جدید؛ آموزش و پرورش برای تامین معلم چه برنامه‌هایی دارد

که تعدادی را به روش‌های موجود دیگر جذب می‌کند و حدود ۲۵ تا ۴۰ هزار معلم نیاز فوری دارد گفت: ما آمادگی داریم برای آموزش همزمان با تدریس کمک کنیم. تقاضای موکد ما این است که استخدام با نگاه به آینده اتفاق بیفتد. آمادگی داریم طرح شهید آشتیانی را از همین مهر شروع کنیم که بر اساس آن ۳۰ هزار نفر را از میان دانشجویان ممتاز سال آخر دانشگاه‌های سطح یک انتخاب و گزینش کرده، آموزش دهیم و یک سال بعد وارد آموزش و پرورش کنیم.

صحرایی درباره افزایش سقف سنی ورود به دانشگاه از ۲۴ به ۲۶ سال گفت: متخصصان تعلیم و تربیت با این افزایش سقف مخالفند. سقف سنی ۲۲ سال بوده و بهترین سن را ۲۲ و پایین‌تر می‌دانم. کار کارشناسی کافی برای ۲۲ به ۲۴ نشده و اگر کار کارشناسی شود، چه بسا برگردد. ۹۵ درصد دانشجویان ما بین ۱۸ تا ۲۱ سال هستند و نمی‌توانیم و نیازمند بررسی دقیق است.

وی ادامه داد: یکی از دلایل متقاضیان، سن بالای استخدامی‌های ماده ۲۸ است در حالی که آزمون‌های استخدامی شیوه‌های مناسبی برای جذب نیستند. در آزمون‌ها چندین تخلف هست. یکی اینکه پذیرفته شده ماده ۲۸ نباید فوراً سراسر لاس بیرون، اما

که ۲۵ هزار نفر پذیرفته و به ما اعلام شده که یک سال دوره مهارتی می‌گذراند که به علت نیاز فوری آموزش و پرورش، اینها اول مهر به کلاس درس می‌روند و ما دوره فشرده حضوری ۱۷۰ ساعتی از شهریور و از مهر تا اسفند دوره مجازی و تریبیت کنیم. به همین علت دانشگاه ما می‌خواهد جریان ساز باشد. صحرایی ادامه داد: «هر معلم، یک مربی پرورشی» و «هر معلم یک مربی ورزشی» از جمله برنامه‌ها و اهدافی است که در سال تحصیلی پیش رو دنبال می‌کنیم.

سرپرست دانشگاه فرهنگیان با اشاره به اینکه آموزش و پرورش به ۱۰۰ هزار معلم نیاز دارد

**بازنگری برنامه کلان تربیت معلم منطبق با سند تحول بنیادین**  
صحرایی با اشاره به بازنگری برنامه کلان تربیت معلم گفت: برنامه درسی جدید پیش از پیش با اسناد بالادستی و سند تحول بنیادین منطبق است. امیدواریم تا پایان سال ۱۴۰۱ بتوانیم این برنامه کلان را بازنویسی و تصویب کنیم.

صحرایی با تأکید بر اینکه روند گزینش دانشجویان معلمان سختگیرانه‌تر خواهد شد گفت: دانشگاه فرهنگیان سالانه ۲۵ هزار دانشجو جذب می‌کند بنابراین شاخص و استاندارد جذب تقویت و سختگیرانه‌تر خواهد شد. گزینش مستمر داریم و دانشجویان معلمان در طول دوره تحصیل، دو بار گزینش می‌شوند و اگر تشخیص داده شود مناسب نیستند امکان تحصیل آنها در سایر دانشگاه‌ها فراهم و از دانشگاه فرهنگیان خارج می‌شوند.

#### تعداد دانشجویان دانشگاه فرهنگیان باید به ۱۵۰ هزار نفر برسد

وی ادامه داد: دانشگاه فرهنگیان سالانه ۲۵ هزار دانشجو جذب می‌کند که در نظر داریم شاخص‌ها تغییر کند و سخت‌تر شود و دانشجویان دو بار در طول تحصیل گزینش شوند. هر دانشجو معلم متناسب با رشته خود ۶ مهارت را باید کسب کند و به علاوه در پایان دوره آزمون جامع صلاحیت حرفه‌ای گرفته می‌شود. وی تصریح کرد: دانشگاه فرهنگیان ۹۰ هزار دانشجو دارد و جا دارد که تا ۱۵۰ هزار دانشجو را پوشش دهد به شرطی که حمایت شود. ۵۰۲ درصد از دانشجویان ما از رتبه‌های برتر کنکور هستند.

وی ادامه داد: دانشگاه فرهنگیان با ۹۸ پردیس و مرکز، تقریباً ۹۵ هزار دانشجو دارد و ظرفیت پذیرش و آموزش ۱۵۰ هزار دانشجو را به شرط حمایت‌ها دارد. صحرایی همچنین از نمایندگان مجلس خواست که به دانشگاه فرهنگیان در برنامه هفتم توسعه توجه داشته باشند و افزود: قرار نیست تربیت معلم را به دیگران واگذار کنیم. اگر امکانات ما در قبال دیگر دانشگاه‌ها کمتر است باید دانشگاه خودمان را تقویت کنیم. البته امکان استفاده از ظرفیت دانشگاه‌های سطح یک و برتر وجود دارد و برگزاری دوره‌های مشترک تحصیلی تصویب شده است.

#### استخدام از طریق ماده ۲۸ یک شیوه‌نامه کمی برای جذب معلم است

وی با بیان اینکه استخدام از طریق ماده ۲۸ یک شیوه‌نامه کمی برای جذب معلم است گفت: برای اصلاح رویه‌های جذب از طریق ماده ۲۸ طرحی تحت عنوان بورس معلمی (طرح شهید آشتیانی) تهیه و به سازمان اداری استخدامی ارائه شده و راهکارهای مختلفی پیشنهاد شده است.

سرپرست دانشگاه فرهنگیان درباره جزئیات اجرای طرحی با مضمون کاهش زمان آموزش دوره کارشناسی به سه سال گفت: هدف این طرح کاهش زمان تحصیل است و در محتوا و کمیته تغییر ایجاد نخواهد شد. دانشجویان ما شبانه‌روزی هستند و در همه ایام در خدمت آموزش و پرورش و مستخدم دولت اند. پیش‌بینی کردیم سه ترم در طول سال تحصیلی داشته باشیم. تصمیم داریم طرح را فقط در پردیس‌های متقاضی و نمونه‌ها برای دوره ابتدایی برگزار کنیم و سپس برای تعمیم به رشته‌ها و دوره‌های دیگر اقدام کنیم. این طرح برای پردیس‌های متقاضی از مهرماه امکان اجرا خواهد داشت. صحرایی درباره وضعیت فارغ‌التحصیلی و جذب نیروی انسانی نیز توضیح داد و گفت: در مهرماه سال ۱۴۰۱ ۲۵ هزار نفر جذب خواهیم کرد. ۲۵ هزار ورودی ۹۷ را به آموزش و پرورش تحویل می‌دهیم. با توجه به بحران کمبود معلم در دوره ابتدایی، ۱۵ هزار معلم از بین دانشجویان ممتلمان ترم ۷ به وزارت آموزش و پرورش معرفی خواهند شد. در آزمون استخدامی امسال ۲۴ هزار و ۶۰۰ سهمیه اختصاص یافت

#### دعوت به همکاری

## آزمون استخدامی شرکت‌های پیمانکاری توزیع نیروی برق بوشهر سال ۱۴۰۱



شود، قبولی ایشان ملغی بوده و به لحاظ طولانی نمودن فرآیند استخدام، اقدام لازم طبق قوانین و مقررات به عمل خواهد آمد.

۳- داوطلبین شغل راننده خودروهای سنگین (جرثقیل) می‌بایست گواهینامه رانندگی پایه یک داشته باشند.

#### بخش سوم: امتیازات و سهمیه‌های قانونی

داوطلب بومی: افرادی که حداقل دارای یکی از ویژگی‌های زیر باشند، داوطلب بومی استان یا شهرستان تلقی می‌گردد.

۱- شهرستان محل تولد داوطلب با شهرستان محل مورد تقاضا برای استخدام یکی باشد.

۲- محل سکونت فعلی داوطلب، با شهرستان محل مورد تقاضا برای استخدام یکی باشد.

۳- داوطلب حداقل چهار سال از سنوات تحصیلی (راهنمایی، دبیرستان را بصورت متوالی یا متناوب در شهرستان محل مورد تقاضا برای استخدام طی کرده باشد.

۴- داوطلب حداقل چهار سال سابقه پرداخت حق بیمه در شهرستان محل مورد تقاضا برای استخدام را داشته باشد. قابل توجه: داوطلبان در صورت قبولی در شهرستان مورد نظر حداکثر ۳ ماه مهلت دارند محل سکونت خود را بصورت دائم به همان شهرستان جابجا نمایند، در غیر اینصورت نفر جایگزین معرفی می‌گردد.

#### بخش چهارم: مواد آزمون

برای همه داوطلبان دفترچه سوالات عمومی اختصاص داده خواهد شد.

مواد آزمون عمومی به شرح زیر تعیین می‌شود:

۱- فناوری اطلاعات (مهارت‌های هفت گانه)

۲- زبان و ادبیات فارسی و آیین نگارش

۳- معارف اسلامی

۴- زبان انگلیسی عمومی

۵- اطلاعات عمومی، دانش اجتماعی و قانون اساسی

۶- هوش و استعداد شغلی

داوطلبان می‌توانند جهت اطلاعات بیشتر

به سایت زیر مراجعه نمایند.

[www.farscomplex.ir](http://www.farscomplex.ir)

#### دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی برای تکمیل نیروی انسانی خود در محل کارخانه

در شهرک صنعتی بزرگ شیراز

به افراد ذیل نیازمند است:

#### کارگر دستگاه تزریق پلاستیک

آقا ، ۱ نفر، محل کار: کارخانه

دارای حداقل ۱ سال سابقه کار مفید

با دستگاه تزریق پلاستیک

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را

#### دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در حوزه تولید تجهیزات

#### صنعتی نفت و گاز

در تهران جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد

شرایط ذیل دعوت به همکاری می‌نماید:

#### کارشناس تدارکات داخلی

#### کارشناس فروش و بازاریابی

#### کارشناس ارشد برنامه ریزی و تولید

#### مسئول دفتر مدیرعامل

سابقه کاری ۳ سال، کارشناسی

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را

به ایمیل زیر ارسال نمایند.

[int@mobinautomation.com](mailto:int@mobinautomation.com)

#### لینک :

<https://bazarekar.ir/35887>

#### دعوت به همکاری

یک شرکت داروسازی در تهران جهت تکمیل

کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به

همکاری می‌نماید:

#### مسئول فنی

دکترای داروسازی

پروانه آزاد داروسازی (شیفت آزاد تا ۱۲)

مسلط به اخذ پروانه‌های تولید و ثبت دارو

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق

راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس،

ارتباط حاصل نمایند.

[p.z.d.p.company@gmail.com](mailto:p.z.d.p.company@gmail.com)

#### لینک :

<https://bazarekar.ir/35902>



## گزارش بازار کار از همایش هوشمندسازی اصناف؛

## اصناف با ابزار دانش بنیان، بستر توسعه اشتغال دانش آموختگان



همایش اصناف دانش بنیان، هوشمند و فناوری در سالن اجلاس سران با حضور وزیر صمت برگزار شد.

به گزارش بازارکار، سید رضا فاطمی امین، وزیر صنعت، معدن و تجارت در همایش اصناف، دانش بنیان، فناوری و هوشمند که در سالن اجلاس سران با بیان این که نخستین کارکرد دانش بنیان شدن اصناف، محصولات باکیفیت‌تر و کاهش قیمت است، گفت: این امر موجب می‌شود نیروهای انسانی با تحصیلات تکمیلی و بالاتر در این بخش به کار گرفته شوند.

فاطمی امین افزود: ظرفیت انسانی خوبی با تحصیلات تکمیلی در کشور وجود دارد که از این ظرفیت باید در بخش دانش بنیان کردن اصناف به خوبی استفاده کرد.

وزیر صمت در ادامه گفت: در کنار سرمایه نیروی کار عامل سومی هم در تولید به نام دانش است، که در واقع آن دسته از فعالیت‌ها و رشته‌هایی که سهم دانش در آن بیشتر از دو عامل دیگر است و باید از این ظرفیت نیز برای دانش بنیان کردن اصناف بهره ببریم.

وی با اشاره به این که در بحث دانش بنیان الزاماً نباید به دنبال کارهای پیچیده بود افزود: به طور مثال یکی از بانک‌ها در اقدامی خلاقانه در خصوص تأمین منابع مالی زنجیره‌ای، کارکردی خوب و تجربه‌ای مناسب در این حوزه دارد.

وزیر صمت گفت: در وزارتخانه دو گانه اصناف و صنعت نداریم و در واقع هیچ تفاوتی بین این دو حوزه قائل نیستیم، زیرا ما کسب و کارهایی داریم که برخی خدماتی، برخی معدنی و همچنین برخی تولیدی و یا توزیعی هستند که حتی تشکلهای صنفی نیز دارند.

## کسب و کارهای اصناف باید دانش بنیان شوند

فاطمی امین افزود: بنابراین وقتی می‌گوییم کسب و کارها باید دانش بنیان شوند، همه حوزه‌ها مدنظر است و یکی از مصادیق پررنگش بخش اصناف است.

وزیر صمت همچنین در حاشیه همایش اصناف دانش بنیان نیز گفت: حوزه دانش بنیان در همه عرصه‌ها اعم از تولیدی، توزیعی و خدماتی اهمیت دارد. کالا و خدماتی که در ساز و کار دانش بنیان تولید می‌شود می‌تواند کیفیت بهتری داشته باشد و با نرخ پایین‌تر عرضه شود پس ما به سمت دانش بنیان می‌رویم تا به تولیدات باکیفیت برسیم.

وزیر صمت ادامه داد: در سایه توسعه دانش بنیان‌ها، امکان اشتغال برای نیروی دانش آموخته دانشگاهی را فراهم می‌شود.

## سهم بالای اصناف در تولید و اشتغال کشور

از طرف دیگر امیرحسین اسدی مدیرکل دفتر خدمات کسب و کار وزارت صمت در این همایش گفت: دغدغه مقام معظم رهبری در سالیان گذشته بحث اشتغال و تولید بوده است. امسال بحث تولید دانش بنیان مطرح است و ما از طریق سند وزارت صمت در حوزه دانش بنیان رویکرد توسعه اشتغال در بخش اصناف را دنبال می‌کنیم.

وی ادامه داد: جایی بهتر از اتاق اصناف برای توسعه اشتغال وجود ندارد. اگر بخواهیم تولید دانش بنیان داشته باشیم چاره‌ای نداریم جز این که به سراغ اصناف برویم. برای این که اصناف کوچک توسعه پیدا کنند نیاز به پیشران داریم و قرار است دفاتری تشکیل شود که فرایند هوشمندسازی سریع‌تر صورت گیرد. دفتر خدمات کسب و کار وظیفه دارد به صنعت کمک کند و خدمات لازم را انجام دهد.

## طرح دو فوریتی مجلس در دیپلماسی اقتصادی را در دستور کار داریم

عزت‌الله اکبری تالارنشینی، رئیس کمیسیون صنایع و معادن مجلس در ادامه همایش بیان کرد: دانش بنیان شدن اصناف قطعاً یک الزام است.

این ظرفیت باید خودش را پیدا کند.

وی افزود: در مجلس طرح دو فوریتی دیپلماسی اقتصادی را داریم که یکی از موارد اصلی آن می‌تواند همین دانش بنیان شدن اصناف باشد.

## بنگاه‌های کوچک بستر توسعه اشتغال هستند

رئیس اتاق اصناف تهران اظهار کرد: در دنیای امروز فعالیت‌های تجاری تابع قوانین و مقررات علمی و کاربردی هستند. یکی از روش‌های موثر در ایجاد رونق اقتصادی کشور توجه به کسب و کارهای کوچک و متوسط است. وی ادامه داد: کسب و کارهای کوچک در هر کشوری فعال شود و دولت‌ها توجه ویژه‌ای به آن‌ها کنند چندین مزیت دارد. رونق بنگاه‌های اقتصادی کوچک نیازمند سرمایه‌گذاری گسترده نیست و به همین دلیل با سرعت و یک سرمایه‌گذاری نسبتاً کم می‌توانند اقدام لازم را انجام دهند.

قاسم نوده‌فراهانی، در پایان گفت: در بنگاه‌های کوچک امکان زیاد شدن اشتغال در هر جای کشور وجود دارد. اگر به کسب و کارهای کوچک توجه ویژه شود هم در بعد تولید کالا و هم خدمت می‌توان به هدف‌گذاری لازم رسید. استفاده از فناوری هوشمند می‌تواند سرعت توسعه کسب و کارهای کوچک را افزایش دهد. در حال حاضر اصناف با علم روز پیش می‌روند اما میزان آن کم است و باید بیشتر شود.

## شتاب دهنده‌ها به کمک اصناف می‌آیند

علیرضا شاه‌میرزایی معاون تجارت و خدمت وزارت صمت نیز در این همایش گفت: در دوره‌ای هستیم که تغییرات مقرر در مربوطه، کاربرگ‌ها، فرآیند صدور مجوز پروانه کسب تغییر کرده و در حال تغییر است از این رو تحول جدی در سامانه ایران اصناف یک ضرورت است.

وی افزود: طبق تفاهم بین وزارت صمت و معاونت علمی ریاست جمهوری، شتاب دهنده‌ای تشکیل شده که با آن می‌توان اصناف را به سمت هوشمندسازی سوق داد.

دکتر شاه‌میرزایی همچنین تأکید کرد: خود اصناف از دولت در این زمینه جلوتر هستند و وزارت صمت قصد دارد در این زمینه هر کمکی که بتواند برای این صنف‌ها انجام دهد.

علیرضا شاه‌میرزایی، معاون تجارت و خدمات وزارت صمت نیز با بیان اینکه تحول جدی در سامانه ایران اصناف در حال انجام است، گفت: «بر اساس تفاهم‌نامه‌ای که با معاونت علمی ریاست جمهوری امضا کردیم یک شتاب‌دهنده برای هوشمندسازی اصناف ایجاد شد.»

او در ادامه توضیح داد: «کل عملیات سامانه‌های اصناف به شرکت‌های دانش‌بنیان واگذار شده و کار عملیاتی این شرکت‌ها نزدیک دوماه است که آغاز شده و به‌زودی شاهد دستاوردهای آن خواهیم بود.»

شاه‌میرزایی با بیان اینکه طبق دستورات و آیین‌نامه‌های جدید، نظارت

بر اصناف به مردم سپرده شده است، عنوان کرد: «در سامانه‌های هوشمند جدید مردم می‌توانند نظرات و شکایات خود در خصوص اصناف مختلف را ثبت کنند. البته کاربرد این سامانه‌ها فقط نظرات بر کیفیت نیست، بلکه مردم می‌توانند به‌وسیله آن نزدیک‌ترین و مناسب‌ترین واحد صنفی را انتخاب و به آن مراجعه کنند.»

به گفته معاون تجارت و خدمات وزارت صمت، اطلاعات کامل تمام قیمت‌هایی که دولت در آنها نقش دارد از طریق وب‌سرویس در اختیار اپلیکیشن‌ها و سامانه‌های هوشمند اصناف قرار داده می‌شود و پلتفرم‌های مهم با تعداد کاربر بالای سه میلیون نیز می‌توانند از این سرویس استفاده کنند.

حسین ملازاده رئیس ستاد اقتصاد دیجیتال معاونت علمی فناوری ریاست جمهوری نیز بیان کرد: امسال بهره‌وری از بودجه نقش پررنگی دارد و این عامل بهره‌وری مربوط به هوشمندسازی است و همچنین برنامه‌های زیادی برای شرکت‌های کوچک و SMEها تدارک دیده شده است.

بنا به گفته‌های وی برنامه‌های تدارک دیده شده به این صورت است که دستگاه‌های دولتی و به خصوص کارگروه اقتصاد دیجیتال و معاونت علمی فناوری ریاست جمهوری بر طبق قوانین جدید وظیفه دارند از تمام ظرفیت‌ها برای تسهیل‌گری و کاهش ریسک فناوری استفاده کنند. وی تصریح کرد: بهره‌وری جز با دانش بنیان شده و هوشمند شدن کسب و کارها به نتیجه نمی‌رسد.

## لزوم حمایت دولت از هوشمندسازی اصناف

دبیر همایش اصناف دانش بنیان، فناوری و هوشمند گفت: با توجه به توسعه فضای مجازی ضروری است اصناف کشور نیز به سمت هوشمندسازی گام بردارند.

محمدرضا فرجی تهرانی گفت: چنانچه دولت از بنگاه‌های خرد و اصناف حمایت کند این بخش می‌تواند نقش موتور محرک را برای توسعه کشور ایفا کند.

وی افزود: یکی از رویکردهای مهم دولت در سال تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین توجه به ساختار و توسعه کسب و کارهای کوچک و متوسط است. از این رو برای اینکه گامی برای تحقق شعار سال برداشته شود و اصناف به سمت بازاریابی و فروش هوشمند حرکت کنند باید مشارکت اصناف اتحادیه‌ها در این مسیر بیشتر شود چرا که اصناف نقش پررنگی در تولید داخلی دارند و امروزه از بنگاه‌های کوچک به عنوان موتور پیشران توسعه کشور یاد می‌شود.

دبیر همایش «اصناف دانش بنیان، فناوری و هوشمند» همچنین گفت: برای اینکه موتور محرکه کشور روشن شود باید ساختار بنگاه‌ها تغییر کند و اصلاح شود. همچنین باید به کاهش هزینه‌های اصناف از طریق فناوری، خدمات هوشمندسازی و بازاریابی توجه کنیم و از صادرات غافل نشویم.

فرجی تهرانی تصریح کرد: البته زمانی این ساختار سنتی اصلاح خواهد شد که دستگاه‌های متولی هم به کمک اصناف بیایند و منابع پیش‌رو را برطرف کنند.

او درباره با اقدامات انجام شده برای اینکه اصناف به سمت فناوری پیش روند، گفت: آخرین آمار برای بهمن سال گذشته است و تا آن زمان بیش از ۶۰ درصد واحدهای صنفی به کارتخوان، ۲۹.۲ درصد به ترازیو دیجیتال و ۲۲.۷ درصد واحدها به صندوق مکانیزه مجهز شدند. دبیر همایش «اصناف دانش بنیان، فناوری و هوشمند» بیان کرد: جدیدترین آمار منتشر شده از وزارت صنعت، معدن و تجارت (صمت) نشان می‌دهد که تا پایان بهمن سال ۱۴۰۰ بیش از دو میلیون و ۴۰۰ هزار واحد صنفی در کشور فعال بودند که نزدیک به نیمی از آن‌ها توزیعی و فقط حدود ۱۹ درصد آن‌ها تولیدی هستند.

گزارش: امیرعلی بینام

## آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۲۶۴۳ - تماس: ۶۶۴۰۵۶۵۵

عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات	عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
مسئول دفتر	فید نشده	آقا- مسلط به آفیس- دارای سابقه مرتبط	کارشناس بازرگانی	کارشناسی و بالاتر در رشته های صنایع و مدیریت	آقا - دارای سابقه و توانایی مذاکره
کارمند مرکز تماس	کاردانی	آقا- خانم- رشته هایی مانند مدیریت، بیمه و .. ساعت کار ۸ الی ۱۷- پنج شنبه ها تعطیل	کارشناس حقوق	کارشناسی	دارای سابقه کار مرتبط
کارشناس تحقیق و توسعه	کارشناسی برق و الکترونیک	مسلط به برنامه ریزی میکروکنترلرها	کارشناس منابع انسانی	کارشناسی و بالاتر	شرکت نفتی- نیرو در حد مدیر منابع انسانی
کارشناس حقوق	کارشناسی	دارای سابقه کار مرتبط	کارشناس باغبانی	کارشناسی و بالاتر	آقا- مرکز وابسته به دولت است
کارشناس منابع انسانی	کارشناسی و بالاتر	شرکت نفتی- نیرو در حد مدیر منابع انسانی	کارشناس حسابداری	کارشناسی	شرکت نفتی - خانم- دارای سابقه کار
کارشناس باغبانی	کارشناسی و بالاتر	آقا- مرکز وابسته به دولت است	کارشناس IT	مهندس کامپیوتر	شرکت نفتی- دارای سابقه کار
کارشناس حقوق و دستمزد	کارشناسی حسابداری	شرکت نفتی - خانم- دارای سابقه کار	متخصص شبکه و امنیت	مهندس کامپیوتر و یا IT	مرکز دولتی-حرفه ای در سخت افزار و نرم افزارهای شبکه و امنیت دیپنا سنتر
کارشناس IT	مهندس کامپیوتر	شرکت نفتی- دارای سابقه کار	مهندس مکانیک یا نقشه کشی	کارشناسی	آقا - خانم - سرویس دارد
متخصص شبکه و امنیت	مهندس کامپیوتر و یا IT	مرکز دولتی-حرفه ای در سخت افزار و نرم افزارهای شبکه و امنیت دیپنا سنتر	نیروی دفتری	کارشناسی و بالاتر	آشنا به زبان انگلیسی
مهندس مکانیک یا نقشه کشی	کارشناسی	آقا - خانم - سرویس دارد	خدماتی بیمارستان	دیپلمه	دارای ظاهر مرتب
نیروی دفتری	کارشناسی و بالاتر	آشنا به زبان انگلیسی	کارآموز واحد منابع انسانی شرکت نفتی	کارشناسی رشته های مرتبط	هدف آموزش تربیت نیروی منابع انسانی و سپس جذب افراد موفق
خدماتی بیمارستان	دیپلمه	دارای ظاهر مرتب	نیروی فنی	دیپلم و کاردانی	کار فنی در خطوط ریلی است
کارآموز واحد منابع انسانی شرکت نفتی	کارشناسی رشته های مرتبط	هدف آموزش تربیت نیروی منابع انسانی و سپس جذب افراد موفق	حسابدار	کارشناسی و بالاتر	مسلط به محاسبه ارزش افزوده- حقوق و دستمزد- بیمه مالیات
نیروی فنی	دیپلم و کاردانی	کار فنی در خطوط ریلی است	کارشناس در مرکز دولتی	کارشناسی و ارشد	رشته های فیزیک، فتونیک، صنایع، کامپیوتر، مکانیک، متالورژی، برق و مدیریت
حسابدار	کارشناسی و بالاتر	مسلط به محاسبه ارزش افزوده- حقوق و دستمزد- بیمه مالیات	نیروی فنی	رشته های فنی	وظایف: نصب، راه اندازی، تعمیر و نگهداری یاسکول ها و سیستم های توزیع
کارشناس در مرکز دولتی	کارشناسی و ارشد	رشته های فیزیک، فتونیک، صنایع، کامپیوتر، مکانیک، متالورژی، برق و مدیریت	کارشناس IT و نرم افزار	کارشناسی IT و نرم افزار	مرکز تخصصی و دولتی است
نیروی فنی	رشته های فنی	وظایف: نصب، راه اندازی، تعمیر و نگهداری یاسکول ها و سیستم های توزیع	کارشناس بازرگانی- خرید	کارشناسی	شرکت نفتی است
کارشناس IT و نرم افزار	کارشناسی IT و نرم افزار	مرکز تخصصی و دولتی است	کارشناس مرکز تماس و پشتیبانی فنی	مخابرات، کامپیوتر، IT	آشنا به مبانی شبکه و امور فنی
کارشناس بازرگانی- خرید	کارشناسی	شرکت نفتی است	برنامه نویس، شبکه و تحلیلگر سیستم	کامپیوتر، IT، و صنایع	#BPMN مسلط به
کارشناس مرکز تماس و پشتیبانی فنی	مخابرات، کامپیوتر، IT	آشنا به مبانی شبکه و امور فنی			
برنامه نویس، شبکه و تحلیلگر سیستم	کامپیوتر، IT، و صنایع	#BPMN مسلط به			

## خدمات کارفرما

## خدمات کارجو

## قوانین کار و تأمین اجتماعی

## قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال

یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت

به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز

خود به صورت رایگان در نشریه

الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰

کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک

یا به سایت بازار کار [www.bazarekar.ir](http://www.bazarekar.ir) مراجعه نمایند.



## ثبات پرداخت

کارکردن برای یک کارفرما این فرصت را در اختیار شما قرار میدهد که برای آینده خود بر اساس میزان دریافتی ماهانه از کارفرما برنامه ریزی نمایید. در واقع، افرادی که به صورت روزانه کار می کنند، حقوق دریافت می کنند، در حالی که درآمد کارآفرینان ذاتاً غیرقابل پیش بینی است. این باور به ویژه در مورد کسب و کارهای جدید و نوآور صادق است، بخاطر اینکه غیر قابل پیش بینی هستند و آینده روشنی نمیشود پیش بینی کرد. در حالیکه افرادی که کارمند هستند یا برای کارفرما کار میکنند دارای نظم پرداخت حقوقی هستند و به همین دلیل بیشتر از کارآفرینان، از تسهیلات رایج مثل: وام مسکن، تحصیل و هزینه های روزمره برخوردار هستند. در زمینه داشتن یک کسب و کار و کارآفرینی، فرد فرصتی برای برنامه ریزی برای سرمایه گذاری، سفر و خرید آینده ندارد، زیرا درآمد ماهانه می تواند به طور قابل توجهی متفاوت باشد. این یک واقعیت شناخته شده و اصل است که عوامل خارجی و داخلی می توانند بر موفقیت کسب و کار تأثیر بگذارند، در نتیجه کارآفرین بر اساس این فراز و نشیب ها یا عوامل ممکن است ملزم به پرداخت پول و هزینه های اضافی گردد.

## آزادی

با توجه به اینکه قرن بیست و یکم فرصت های متعددی را برای پیشرفت های حرفه ای فراهم می کند، افراد شاغل می توانند زمینه های کاری زیادی را انتخاب کنند. افرادی که کارمند هستند می توانند کارهایی را انجام دهند که به عنوان صاحبان مشاغل کوچک قادر به انجام آن نیستند. به عنوان مثال، ارائه راه حل ها و راهکارها بر اساس آخرین پیشرفت های فناوری اطلاعات نیازمند زیرساخت با کیفیت بالا و شهرت می باشد (برند سازی). انجام این کارکردها و ایجاد زیرساخت های مطمئن بدون حمایت سایر ذینفعان دشوار است، به همین دلیل است که افراد شاغل تمایل دارند به کارآفرینان تکیه کنند. در صورتی که حوزه کاری، مورد انتظار افراد نباشد و نیازهای کارکنان را برآورده نکند، آنها می توانند کار را رها کرده و به دنبال پیشنهادهای شغلی دیگر باشند در صورتیکه این کار برای کارآفرینان خیلی دشوار خواهد بود. در عین حال، اکثر صاحبان مشاغل نمی توانند پروژه های بزرگ

## بررسی و مقایسه کسب و کار

### (کار آفرینی)

## در مقابل کار کردن برای یک کارفرما



هر فرد باید در مقطعی از زندگی خود در مورد نوع شغل آینده خود تصمیم گیری نماید. از یک طرف، تعداد زیادی طرفدار نظریه شروع و راه اندازی یک کسب و کار هستند. به عنوان مثال، به گفته روندا آبرامز، متخصص در امور تجارت و صنایع خرد و کوچک و کارآفرینی، «استقلال و انعطاف پذیری زمان، مزیت و سرمایه بزرگ زندگی کارآفرینانه است» (USA Today). از سوی دیگر، مخالفان این نظریه تاکید دارند که داشتن یک کسب و کار با چالش و گرفتاری های متعددی همراه است. اگرچه داشتن یک کسب و کار به دلیل پتانسیل کسب درآمد نامحدود و مستقل، یک فرصت شغلی بسیار محبوب است، اما کار روزانه می تواند تصمیم مناسب تری برای افرادی که به دنبال ثبات و جریان منظم هستند در نظر گرفته شود.

در واقع آنها این فرصت را دارند که چندین هفته کار را فراموش کنند و از اوقات فراغت خود لذت ببرند. از سوی دیگر، اگرچه صاحبان مشاغل می توانند به تعطیلات بروند، اما همچنان مسئول فرایندهای مختلف در سازمان خود هستند و دغدغه اموری جاری کسب و کار خود را دارند. اغلب این گروه از افراد (صاحبان کسب و کار) به طور مداوم گوشی های هوشمند خود را چک می کنند تا کیفیت خدمات ارائه شده به مشتریان خود را کنترل نمایند.

با حقوق بهره مند شوند. به طور همزمان، صاحبان مشاغل و کارآفرینان برای هر روزی که به تعطیلات یا درمان آنها اختصاص داده می شود، ممکن است جبران هزینه ای دریافت نکنند. در واقع، آنها موظفند این گونه هزینه ها را برنامه ریزی کنند و بودجه را خودشان تنظیم کنند. علاوه بر این، تعطیلات برای صاحبان کسب و کار (کارآفرین) و فرد شاغل به طور قابل توجهی متفاوت است. از طرفی، زمانی که کارکنان به تعطیلات می روند، می توانند هم از نظر جسمی و هم از نظر روحی آرامش داشته باشند.

را توسعه دهند، زیرا منابع زیادی برای دستیابی به چنین اهدافی مورد نیاز است. بنابراین، کار روزانه با آزادی انتخاب همراه است، در حالی که صاحبان مشاغل (کارآفرینان) باید با وجود همه چیز روی یک پروژه خاص متمرکز شوند و کار کنند.

### مزایای شغلی

علاوه بر جریان منظم و پرداخت های به موقع، کارکنان این امکان را دارند که از پاداش های مختلف مانند بیمه درمانی و مرخصی های استحقاقی و استعلاجی

### دعوت به همکاری

**شرکت میناکان با توجه به پروژه های توسعه ای پیش رو در نظر دارد جهت تکمیل نیروی انسانی و کادر پرسنلی مورد نیاز خود در معدن مس قلعه زری در استان خراسان جنوبی از بین واجدین شرایط، از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه حضوری و روانشناختی در قالب قانون کار دعوت به همکاری نماید.** افرادی که متقاضی شرکت در آزمون می باشند به آدرس اینترنتی دانشگاه صنعتی بیرجند مراجعه و پس از مطالعه دقیق مفاد آگهی نسبت به ثبت نام در شغل مورد نظر با توجه به شرایط ذکر شده اقدام نمایند. ثبت نام از ۱۲ تا ۲۵ شهریور ماه ۱۴۰۱ می باشد.

### لیست عناوین شغلی آزمون

کد شغل	عنوان شغل	مقطع تحصیلی	رشته تحصیلی	تعداد	جنسیت
۱۰۰۱	کوهبر تونل	دیپلم	—	۴۵	مرد
۱۰۰۲	کارشناس معدن	کارشناسی	مهندسی معدن (کلیه گرایش ها)	۷	مرد
۱۰۰۳	کارشناس برق		مهندسی برق (کلیه گرایش ها)	۲	مرد
۱۰۰۴	کارشناس کامپیوتر		مهندسی کامپیوتر (کلیه گرایش ها)	۱	مرد
۱۰۰۵	کارشناس بازرگانی		مدیریت بازرگانی-مدیریت صنعتی-مدیریت دولتی-مهندسی صنایع (کلیه گرایش ها)	۱	مرد
۱۰۰۶	کارشناس بهداشت محیط کار		کلیه گرایش های بهداشت	۱	مرد
	جمع				۵۷

### شرایط عمومی

- تأیید نظام جمهوری اسلامی ایران
- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی
- دارا بودن کارت پایان خدمت وظیفه عمومی یا معافیت دائم (برای متقاضیان مرد به جز معافیت پزشکی)
- عدم اشتغال به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوء پیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد (با تأیید مراجع ذیصلاح)
- فراغت کامل تحصیلی (داشتن مدرک فارغ التحصیلی در مقطع مورد نیاز به هنگام ثبت نام
- عدم اشتغال به تحصیل در مقطع مورد نیاز در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی به هنگام ثبت نام
- عدم تعهد اشتغال در دستگاه ها، مؤسسات و شرکت ها و کلیه نهادهای ارگانها به هر شکل ممکن
- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی به تأیید امور ایمنی و بهداشت شرکت میناکان پس از قبولی در آزمون
- داشتن حداقل معدل کل تحصیلی ۱۲ برای متقاضیان دیپلم و حداقل معدل کل ۱۴ برای متقاضیان لیسانس
- حداکثر سن قابل قبول با احتساب مدت خدمت سربازی برای داوطلبین کدهای ۱۰۰۱، ۱۰۰۲، ۱۰۰۳، ۱۰۰۹ و ۱۰۰۹ سال (متولدین ۱۳۷۱/۸/۱ به بعد) و حداکثر سن قابل قبول با احتساب مدت خدمت سربازی برای داوطلبین کد ۱۰۰۵، ۱۰۰۵، ۳۵ سال (متولدین ۱۳۶۶/۸/۱ به بعد)

### شرایط اختصاصی

- متقاضیان شغل کارشناس برق ترجیحاً با دو سال سابقه کار در واحد صنعتی و آشنایی کامل با درایو
- متقاضیان شغل کارشناس معدن ترجیحاً با گرایش استخراج، قادر به کار در تونل های زیرزمینی به صورت شیفتی، آشنایی با روش های معدنکاری زیرزمینی، آشنایی با نرم افزارهای معدنی از قبیل دیتامین و GIS و آشنایی با دوربین های نقشه برداری معدن
- متقاضیان شغل کارشناس بازرگانی با ۵ سال سابقه کار مرتبط

## فقدان یا عدم ریسک پذیری

معمولاً طرفداران ایده و نظریه راه اندازی کسب و کار اظهار دارند که کارآفرینی به شدت با تغییر سبک زندگی، استقلال و رشد مستمر مرتبط است. با این حال، استدلال اصلی ارائه شده طرفداران ایده راه اندازی کسب و کار در حمایت از داشتن یک تجارت یا کسب و کار، پتانسیل بالا برای دستیابی به سرمایه و درآمد قابل توجه است. این باور را می توان صحیح دانست، اگرچه مردم اغلب فراموش می کنند که کارآفرین یا تاجر بودن برابری با پذیرش زندگی در شرایط ریسک و استرس. در واقع، زمانی که سرمایه مالی در یک استارت آپ سرمایه گذاری شد، دوره استرس و ریسک شروع می شود. به نوبه خود، هنگامی که راه اندازی یک کسب و کار به یک پروژه موفق تبدیل می شود، فردی که شروع کننده این کسب و کار است باید عوامل بیرونی و داخلی موثر بر محیط کسب و کار خود را در نظر بگیرد. به عنوان مثال، عواملی مثل: اقتصاد، سیاست، مدیران و مشتریان می توانند موفق ترین پروژه ها را به شکست منجر نمایند. بنابراین، افراد صاحب کسب و کار، تحت شرایط ناپایدار هم باید به طور منظم کار کنند، در حالی که افراد شاغل فقط مسئولیت محدوده کاری خود را عهده دار هستند.

## نتیجه

بحث در مورد مزایا و معایب استخدام برای چندین دهه وجود داشته است. مخالفان ایده کار کردن روزانه و کارمندی به این نکته تاکید دارند که داشتن کار منظم با پتانسیل محدود برای افزایش مالی و عدم استقلال همراه است. با این حال، داشتن یک شغل تمام وقت مزایای متعددی دارد، مانند پرداخت حقوق و مزایای به موقع، مسئولیت محدود، مزایای ارائه شده توسط شرکت و زمان بندی کار ثابت. در مورد مزایای داشتن یک کسب و کار، آنها شامل فرصت های متعددی برای رشد، پتانسیل کسب درآمد نامحدود و تحولات شخصی هستند. با این وجود، هر نوع شغلی به مهارت های حرفه ای خاصی نیاز دارد. بنابراین، هر فردی باید با توجه به ترجیحات و توانایی های شخصی که دارد در مورد پیشرفت های حرفه ای خود تصمیم گیری نماید.

### گزارش و ترجمه: وحید امینی نژاد

۳- دریافت کد رهگیری و چاپ کارت ورود به جلسه

لازم به ذکر است در روز امتحان به همراه داشتن پرینت کارت ورود به جلسه و کارت شناسایی معتبر متقاضیان (ترجیحاً کارت ملی) الزامی می باشد.

توجه: داوطلب با علم و آگاهی کامل از شرایط و نحوه ای ثبت نام، در صورت ثبت نام در آزمون بدون داشتن شرایط آگهی، حق هرگونه اعتراض نسبت به پرداخت وجه ثبت نام را نخواهد داشت. در هر صورت وجه واریزی به هیچ عنوان مسترد نخواهد شد.

### نحوه برگزاری آزمون

۱- آزمون به صورت چهار گزینه ای و با احتساب نمره منفی برای پاسخ های نادرست، به مدت ۲ ساعت برگزار می گردد.

۲- آزمون عنوان شغلی کوهبر تونل شامل ۱۰۰ سوال در زمینه معارف اسلامی، علوم اجتماعی، زبان و ادبیات فارسی، ریاضی و اطلاعات عمومی می باشد.

۳- آزمون عناوین شغلی لیسانس و بالاتر شامل ۵۰ سوال عمومی و ۵۰ سوال تخصصی می باشد. سوالات عمومی شامل معارف اسلامی، علوم اجتماعی، زبان و ادبیات فارسی، هوش، زبان انگلیسی و فن آوری اطلاعات و سوالات تخصصی شامل دروس تحصیلی تخصصی رشته دانشگاهی مورد نظر خواهد بود.

### زمان و مکان برگزاری آزمون

محل برگزاری آزمون: دانشگاه صنعتی بیرجند

زمان برگزاری آزمون: روز جمعه مورخه ۱۴۰۱/۰۷/۱۵

ساعات برگزاری آزمون متعاقباً از طریق سایت دانشگاه صنعتی بیرجند اطلاع رسانی خواهد شد.

لذا شایسته است داوطلبین محترم جهت آگاهی از اخبار و اطلاعیه ها، از یک هفته قبل از روز آزمون به صورت مرتب بخش اطلاعیه های سایت دانشگاه صنعتی بیرجند را ملاحظه فرمایند.

### اعلام نتایج آزمون

در مشاغل کارشناسی و بالاتر به تعداد ۳ برابر ظرفیت و جهت شغل کوهبر تونل به تعداد ۲ برابر ظرفیت از بین افرادی که حائز بیشترین امتیاز در آزمون شده اند جهت مصاحبه معرفی خواهند گردید.

نتایج مرحله اول آزمون و محل و زمان برگزاری مصاحبه در تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۰ از طریق سایت دانشگاه صنعتی بیرجند اعلام خواهد شد.

در صورت نیاز به کسب اطلاعات بیشتر صرفاً در ساعات اداری (۸ لغایت ۱۴) روزهای شنبه تا چهارشنبه با شماره تماس ۰۵۶۳۲۳۹۱۲۴۶ تماس حاصل فرمائید.

### ثبت نام

### تقویم آزمون:

شروع ثبت نام: از ۱۲ شهریور ۱۴۰۱

مهلت ثبت نام: تا ۲۵ شهریور ۱۴۰۱

زمان برگزاری آزمون: ۱۵ مهر ۱۴۰۱

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی:

<https://ole.birjandut.ac.ir> مراجعه نمایند.

لینک:

<https://bazarekar.ir/35651>



## لرزم توجه به تحقیق و پژوهش و تولید محتوا

وی با توضیح اینکه هنوز نقش و جایگاه تحقیق و پژوهش در نزد برخی از مدیران ما مغفول مانده است، عنوان کرد: در کشور ما چون افراد درگیر مباحث اجرایی می‌شوند چندان به حوزه پژوهش توجه نمی‌کنند، در حالی که برنامه‌های که نوشته می‌شود و مبنای آن یک کار پژوهشی و طرح مطالعاتی است درصد خطایش بسیار کمتر است طبیعی است کسی که کار پژوهشی کرده و مبنای پژوهشی دارد و حتماً به نیت و درستی نزدیک‌تر است. متأسفانه این اشکال جدی در کل وزارتخانه‌های اجرایی و سازمان‌ها وجود دارد که کمتر از اندیشه و نظر نخبگان علمی کشور بهره می‌برند.

آشنا درباره مأموریت‌های معاونت فناوری و مطالعات سینمایی نیز گفت: ما مأموریت تولید فیلم نداریم بلکه مأموریت ما تولید محتواست. ما دو مأموریت داریم یکی تولید محتواست و دیگری مشاوره راجع به زیرساخت‌هاست یعنی ما به عنوان سازمان سینمایی و اداره کل زیرساخت‌ها باید رصد کنیم که تکنولوژی جدید دنیا در حوزه سینما چیست؟ سینمای دنیا از چه تکنولوژی‌ای استفاده می‌کند که صدا، نور و تصویر بهتری داشته باشد و برای مدرن بودن از چه ابزارهای بهره می‌برد؟ به عبارتی از ما خواسته شده که مرتباً رصد کنیم تا به لحاظ زیرساخت‌ها بتوانیم به سینمایی که در حال ساخته شدن، بازسازی یا احیاست مشاوره بدهیم و بگوییم اگر می‌خواهید چنین کاری انجام بدهید ما این علم را داریم.

وی در توضیح عبارت استانداردسازی فرآیند تولید فیلم و خدمات پشتیبانی فنی سینمایی که از جمله مأموریت‌های این معاونت محسوب می‌شود نیز گفت: معنی این عبارت این است که در حوزه تولید به لحاظ مضامین، محتوا و ژانر باید به چه سمت و سویی برویم. مثلاً بعد از انجام کارهای مطالعاتی به مدیران بگوییم که در شرایط کنونی اگر در این ژانر مشخص فعالیت کنید براساس این تجربه و پژوهش موفق‌تر خواهید بود یا مثلاً بگوییم که نظر ما این است که الان از محتوای سبک زندگی ایرانی اسلامی بهره ببرید. پس طبق حکمی که صادر شده این وظیفه ماست و تقریباً در حال شروع آن هستیم، همین الان که با هم صحبت می‌کنیم مشاوره‌هایی داده شده و برنامه‌هایی از طرف مؤسسه فارابی، انجمن سینمای جوانان ایران و دیگر مؤسسات به این موضوع ورود کردند و با هم گفتگو کردیم.

شکل بگیرد که تمامی فعالیت‌های پژوهشی و آموزشی سازمان سینمایی در این شورا مطرح شود. به گفته وی، مهم‌ترین نکته موجود توجه به پژوهش‌های کاربردی است. ما چند مدل پژوهش داریم، منتها پژوهشی که ما دنبال آن هستیم این است که کاربردی و اجرایی باشد و در حقیقت قابلیت اجرا و استفاده در جامعه سینمایی کشور ما را داشته باشد نه این که صرفاً پژوهشی را چاپ کنیم، در کتابخانه بگذاریم و چند سال یکبار هم کسی به آن مراجعه نکنند.

## هر فیلم کوتاهی که تولید می‌شود ۱۰ نفر شاغل می‌شوند

معاون فناوری نوین و مطالعات سینمایی در ادامه با اشاره به اهمیت بحث اشتغال‌زایی در حوزه‌های مختلف سینما گفت: یکی از اهداف رییس سازمان سینمایی از انجام سفرهای استانی بحث اشتغال خانواده سینماست. اگر در نظر بگیریم که هر استان به صورت میانگین می‌تواند ۳ فیلم مستند یا ۱۵ تا ۲۰ فیلم کوتاه یا یک فیلم بلند بسازد، البته شرط این موضوع این است که استان‌ها هم پای کار بیایند چون استاندارد این تفاهت‌نامه را امضا می‌کند و تحلیل ما بر این است که هر فیلم کوتاهی که تولید می‌شود ۱۰ نفر درگیر آن خواهند شد یا هر فیلم بلند حداقل ۱۰۰ نفر درگیر آن خواهند بود که در طول یک سال چرخه اقتصادشان خواهد چرخید.

وی اضافه کرد: علاوه بر تولید محتوا پروسه تولید هم برای ما اهمیت دارد، اتفاقاً یکی از شاخص‌هایی که ما به شدت باور داریم و آن را دنبال می‌کنیم اشتغال‌زایی و حمایت از سینماگران است و این موضوع را در کنار فعالیت‌هایی که در استان به صورت روئین انجام می‌دهیم پیش می‌بریم. آشنا با مقایسه فعالیت سازمان سینمایی دولت فعلی با مدیران سینمایی در دولت‌های قبیل در استان‌های مختلف گفت: بنده در استان مدیرکل بودم در آن زمان سازمان سینما هیچ بروز و ظهوری در استان ما نداشت. شما می‌توانید با مدیران کل استان‌ها تماس بگیرید و سوال کنید که طی ۱۵، ۲۰ سال گذشته این مدیران سازمان راجع به تولید و زیرساخت‌ها ورود کرده‌اند و آیا در این رابطه تفاهت‌نامه‌ای دارید؟ مسلماً پاسخ‌شان خیر است.

## معاون سازمان سینمایی از طرحی با حمایت استانداری‌ها خبر داد؛ اشتغال خانواده سینما با ساخت فیلم‌های کوتاه و بلند



معاون فناوری نوین و مطالعات سازمان سینمایی از طرحی خبر داد که خانواده سینما با حمایت و مشارکت استانداری‌ها و سازمان امور سینمایی می‌توانند در استان‌های سراسر کشور فیلم‌های کوتاه و بلند بسازند. قادر آشنا معتقد است: یکی از اهداف رییس سازمان سینمایی از انجام سفرهای استانی بحث اشتغال خانواده سینماست.

مهندس آشنا هم‌زمان با ۲۱ شهریور (روز ملی سینما) درباره جزئیات اشتغال سینماگران گفت: اگر در نظر بگیریم که هر استان به صورت میانگین بتواند ۳ فیلم مستند یا ۱۵ تا ۲۰ فیلم کوتاه یا یک فیلم بلند بسازد، هر فیلم کوتاهی که تولید می‌شود ۱۰ نفر درگیر آن خواهند شد یا هر فیلم بلند حداقل ۱۰۰ نفر مشغول می‌شوند که در طول یک سال چرخه اقتصادی خوبی برای اهالی سینما و هنر فراهم می‌شود.

مردم هم خواسته‌ایم که براساس این اولویت‌ها به ما طرح پژوهشی بدهند. همچنین در سازمان تصمیم گرفته

شده که یک کارگروه پژوهشی و آموزشی سازمان سینمایی زیر نظر معاونت توسعه، فناوری و مطالعات سینمایی

## دولت در صدد روشن کردن چراغ سینما در شهرهای بالای ۵۰ هزار نفر

به گزارش بازارکار، قادر آشنا معاون فناوری نوین و مطالعات سازمان سینمایی درباره عملکرد این معاونت، با اشاره به مهمترین برنامه‌هایی که قرار است در این دولت در بخش سینما انجام شود، گفت: دولت تلاش می‌کند در شهرهایی که بالای ۵۰ هزار نفر جمعیت دارند، چراغ سینما را روشن کند. مدرن کردن سینماهای ایران تلاش بعدی ماست که بحث‌های تشویقی هم در این میان مدنظر داریم در این راستا تسهیلاتی به بخش خصوصی و دولتی اختصاص دادیم تا کمک کنیم که به این سمت بروند. در حوزه سینمایی در رابطه با زیرساخت‌ها اقداماتی را انجام خواهیم داد و در حوزه آموزشگاه‌های آزاد هنری که مجموعه‌های مهمی محسوب می‌شوند استانداردسازی کامل در رابطه با مکان، مدرسین، سرفصل‌ها و رتبه‌بندی را در نظر داریم.

## رتبه‌بندی سینماهای ایران در دستور کار است

وی ادامه داد: همچنین رتبه‌بندی سینماهای ایران را در دستور کار داریم، کاربردی کردن پژوهش‌ها و حرکت به سمت پژوهش‌های کاربردی محور و نهایتاً راجع به ارتقای جایگاه پژوهش در تصمیم‌گیری و تصمیم‌سازی مدیران کشور فعالیت داریم که جزو برنامه‌های کلیدی ما هستند.

آشنا با اشاره به اهمیت تحقیق و پژوهش در فرایند بهینه کردن محصول خروجی یک سازمان تصریح کرد: باورم بر این است که پژوهش و حوزه مطالعات می‌تواند مغز متفکر سازمان یا هر جای دیگری باشد. شما وقتی کار پژوهشی انجام می‌دهید از تجربه، علم، دانش و اندوخته‌های صاحب‌نظران استفاده می‌کنید بنابراین صرفاً کار اجرایی نمی‌کنید بلکه فعالیت شما علمی است و این می‌تواند چراغ راهنمایی برای مدیران اجرایی کشور باشد.

معاون فناوری نوین و مطالعات سازمان سینمایی به نقش پژوهش در نقشه راه و چشم انداز سازمان سینمایی اشاره و عنوان کرد: قرار است که با رییس سازمان و همکاران خودمان گذاشتیم این است که تصمیمات کلان حتماً یک پیوست مطالعاتی و پژوهشی داشته باشند. بر همین اساس فراخوان داده، اولویت‌های پژوهشی‌مان را اعلام کرده و از

### دعوت به همکاری

#### یک موسسه مالی اعتباری در مشهد

جهت تکمیل نیروی انسانی خود در رده شغلی بانکدار از متقاضیان واجد شرایط دعوت به همکاری می‌نماید؛

حداقل کارشناسی در رشته های:

- حسابداری، کلیه گرایش ها
- اقتصاد، کلیه گرایش ها
- مهندسی صنایع، کلیه گرایش ها
- مدیریت گرایش های بازرگانی، بیمه، دولتی؛
- علوم بانکی، مالی و بانکداری
- آمار، کلیه گرایش ها
- ریاضی، کلیه گرایش ها
- آقا و خانم

مسلط به زبان عربی، حداکثر ۳۲ سال سن  
فارغ التحصیلان دانشگاه های دولتی در اولویت هستند.  
ارسال رزومه به شماره: ۰۹۱۵۱۰۳۳۴۶۶  
علاقه مندان به شغل فوق می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر از ساعت ۸:۳۰ تا ۱۴:۱۵ روزهای شنبه تا پنجشنبه با شماره تلفن: ۰۵۱۳۱۹۹۷۵۴۱ تماس حاصل نمایند.

<https://bazarekar.ir/34396>

### دعوت به همکاری

#### فناوران طیف صنعت کویر در استان یزد، شهر یزد

جهت تکمیل کادر خود از متقاضیان ساکن استان

یزد استخدام می‌نماید

#### مهندس مکانیک

آقا، دارای سابقه کار، تمام وقت

ترجیحاً دارای کارت پایان خدمت یا معافیت

مسلط به نرم افزارهای طراحی و اصول نقشه کشی

بیمه بیمه تکمیلی پاداش وام کمک هزینه آموزشی

حقوق ثابت، محل کار

استان یزد، شهر یزد

[ftsco.employ@gmail.com](mailto:ftsco.employ@gmail.com)

لینک:

<https://bazarekar.ir/35680>

### دعوت به همکاری

#### یک دبستان غیرانتفاعی واقع در تهران (منطقه ۳ - دروس)

جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

#### معلم زبان انگلیسی

- جذب معلم مسلط به زبان انگلیسی و
- با تجربه کار با کودک
- دبستان غیرانتفاعی واقع در منطقه ۳
- دوره اول و دوره دوم
- ترجیحاً تحصیلات مرتبط، پاره وقت
- ساکن در منطقه یا نزدیک به منطقه
- با حقوق مکفی و ۱۵ روز بیمه
- شنبه تا چهارشنبه ۱۵:۱۵-۱۲
- متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را از طریق شماره واتساپ زیر ارسال نمایند.

۰۹۱۲۱۴۶۶۳۹۰ (whatsapp)

<https://bazarekar.ir/35682>

### دعوت به همکاری

#### اداره کل پست استان یزد از طریق شرکت پیمانکاری، نیروی انسانی موزع (نامه رسان)

با شرایط ذیل جذب می‌نماید.

شرایط اختصاصی جذب نیروی موزع:

۱- نیروی مرد با مدرک تحصیلی دیپلم و

حداکثر سن ۲۷ سال

۲- داشتن کارت پایان خدمت

۳- داشتن گواهینامه موتور سیکلت

۴- داشتن موتور سیکلت و گوشی هوشمند

علاوه بر حقوق، بیمه و مزایا پرداخت بر اساس عملکرد

نیز بصورت ماهیانه انجام می‌شود

متقاضیان می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر در

ساعات اداری به اداره کل پست استان (امور اداری)

واقع در بلوار دانشجو مراجعه و یا با شماره تلفن های

زیر تماس حاصل نمایند.

۳۸۲۴۳۰۱۴

۳۸۲۶۲۵۰۰

لینک:

<https://bazarekar.ir/34850>

### دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسی جهت مهندسی و نظارت کارگاهی در سایت عسلویه از کارشناسان و مهندسین با تجربه در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی در رشته های ذیل دعوت به عمل می‌آورد.

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	هماهنگ کننده امور اجرایی	دارای مدرک لیسانس یا فوق لیسانس در رشته مهندسی مکانیک و مهندسی شیمی مسلط و دارای سابقه در امور اجرایی و نصب تجهیزات حداقل ۱۰ سال سابقه کار در پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی تسلط کافی به زبان انگلیسی Writing & Speaking جهت نامه نگاری و ارتباط با شرکت پیمانکار خارجی
۲	کارشناس کنترل پروژه و برنامه ریزی	حداقل ۵ سال سابقه کار در پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی تسلط به نرم افزارهای مربوطه
۳	کارشناس نقشه برداری	حداقل ۵ سال سابقه کار در پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی تسلط به نرم افزارهای مربوطه
۴	کارشناس مکانیک	حداقل ۵ سال سابقه کار در پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی تسلط به نرم افزارهای مربوطه
۵	کارشناس برق	حداقل ۵ سال سابقه کار در پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی تسلط به نرم افزارهای مربوطه
۶	کارشناس ابزار دقیق	حداقل ۵ سال سابقه کار در پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی تسلط به نرم افزارهای مربوطه
۷	کارشناس پایپینگ	حداقل ۵ سال سابقه کار در پروژه های نفت، گاز و پتروشیمی تسلط به نرم افزارهای مربوطه

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

[Apply.eng01@gmail.com](mailto:Apply.eng01@gmail.com)

لینک:

<https://bazarekar.ir/34399>





معاون نوآوری و فناوری وزارت عتف در بازدید از پارک علم و فناوری البرز؛

جذب، استخدام و حمایت از کارکنان پارک‌های علم و فناوری در اولویت برنامه‌های وزارت علوم

وی بر توسعه ساختارهای فناورانه در هشتگرد و طالقان توسط پارک علم و فناوری تاکید کرد و گفت: ایجاد و توسعه ساختارهای فناورانه مثل مراکز رشد و مراکز نوآوری در هشتگرد و طالقان و ... توسط پارک علم و فناوری یک ضرورت است و ما نمی‌توانیم نسبت به ایجاد این مراکز در این شهرستان‌ها بی تفاوت باشیم. وی با اشاره به معافیت مالیاتی کارکنان پارک‌های علم و فناوری گفت: این اتفاق بر اساس که بر اساس تصویب قانون جهش تولید صورت گرفته اتفاق خوبی می‌افتد؛ همچنین باید حمایت‌های معیشتی از سوی کارکنان پارک‌های علم و فناوری دنبال شود تا فعالان این مجموعه‌ها مشکلی نداشته باشند.

پردیس صنایع غذایی در پارک علم و فناوری البرز ایجاد شود

معاون نوآوری و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری بر ایجاد پردیس توسط پارک‌های علم و فناوری تاکید کرد و گفت: پردیس شیلات در قشم راه‌اندازی می‌شود و پارک علم و فناوری البرز می‌تواند پردیس صنایع غذایی با توجه به ظرفیت‌های استان ایجاد نماید. اعتقاد ما این است که رئیس پارک، پارکیان نیست باید ظرفیت‌های استان در خدمت توسعه فناوری و کارآفرینی قرار بگیرد. وی با اشاره به اینکه بودجه پارک علم و فناوری البرز خیلی کم است تصریح کرد: این موضوع را سال گذشته دنبال کردیم و امسال هم با جدیت بیشتری دنبال می‌کنیم تا بودجه این پارک متعادل شود. همچنین تلاش می‌کنیم از طریق معرفی این پارک به معاونت علمی، این پارک بتواند شرکت‌های نوع سه را هم پذیرش کند.

ایجاد پردیس صنایع غذایی، دارویی و کشاورزی

مهندس مهدی عباسی، رییس پارک علم و فناوری البرز و رئیس مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی در این بازدید با اشاره به برخی دستاوردها و ظرفیت‌ها پارک علم و فناوری البرز گفت: پارک علم و فناوری البرز حدود یکصد هکتار مساحت دارد و ما تلاش می‌کنیم این پارک در چند زمینه تخصصی به قطب تخصصی تبدیل شود و به عبارت بهتر می‌خواهیم پارک علم و فناوری البرز در چند حوزه به صورت ویژه و تخصصی ورود کند که یکی از آنها بحث پسماند و مدیریت پسماند است. همچنین موضوع ایجاد پردیس صنایع غذایی را در پارک با جدیت دنبال می‌کنیم.

وی بر تعامل پارک علم و فناوری البرز با همه بخش‌های علمی و اجرایی، بخش خصوصی و دولتی اشاره و گفت: هم‌افزایی و تعامل خوبی با همه بخش‌ها شکل گرفته و تفاهم‌نامه‌های خوبی به امضاء رسیده و تلاش می‌کنیم این تفاهم‌نامه‌ها به قرارداد و همکاری‌های نزدیک‌تر منجر شود.

مهندس عباسی به تشریح توانمندی‌ها و ظرفیت‌های پارک علم و فناوری البرز جهاد دانشگاهی اشاره کرد و گفت: استان البرز قطب اقتصاد دانش‌بنیان و فناوری کشور است و پارک علم و فناوری استان البرز در اکوسیستم نوآوری و کارآفرینی استان نقش مهم و سازنده‌ای دارد.

به گزارش روابط عمومی پارک علم و فناوری البرز، خانم ترکمن معاون دفتر سیاست‌گذاری، برنامه‌ریزی و توسعه فناوری و نوآوری عتف نیز در این نشست در پارک علم و فناوری البرز گفت: پارک علم و فناوری البرز در سال‌های اخیر تلاش‌های خوبی داشته و به پارک مهم، تاثیرگذار و موفق تبدیل شده است و باید از برنامه‌های این پارک حمایت بیشتری داشته باشیم.



معاون نوآوری و فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در در بازدید پارک علم و فناوری البرز با تمجید از دستاوردهای این پارک گفت: پارک علم و فناوری البرز یکی از پارک‌های موفق و با برنامه در کشور است.

به گزارش بازارکار، دکتر علی خیرالدین در این بازدید که با همراهی مهندس مهدی عباسی رئیس پارک علم و فناوری صورت گرفت با تصریح اینکه پارک علم و فناوری البرز دستاوردهای خوبی بویژه در سال‌های اخیر داشته اظهار داشت: استان البرز پتانسیل‌های خوبی در زمینه بخش کشاورزی، صنایع غذایی، استقرار شرکت‌های بزرگ و صنعتی و نزدیکی به تهران و ... دارد و پارک علم و فناوری استان البرز به واسطه برخورداری از این شرایط از موقعیت ممتازی برخوردار است.

وی با اشاره به گزارش ارائه شده از فعالیت‌های پارک علم و فناوری البرز که توسط مهندس عباسی رئیس این پارک ارائه شد گفت: معمولاً ۱۷ تا ۲۰ درصد شرکت‌های مستقر در پارک‌های علم و فناوری دانش‌بنیان هستند اما پارک علم و فناوری البرز با ۸۴ شرکت فناور مستقر دارای ۳۱ شرکت دانش‌بنیان است که سهم ۴۰ درصدی تعداد شرکت‌های دانش‌بنیان، حاکی از موفقیت این پارک در حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان است.

خیرالدین با اشاره به اینکه ۱۱ هزار و ۴۰۰ واحد فناور در پارک‌های علم و فناوری مستقر هستند گفت: از این تعداد ۲۰۳۵ شرکت از این تعداد دانش‌بنیان است.

معاون نوآوری و فناوری وزارت عتف با اشاره به اشتغال ۱۶۰۰ نفری پارک علم و فناوری البرز گفت: این آمار و دستاوردها در پارک علم و فناوری البرز خوب و امیدبخش است اما باید تلاش کنیم آمار اشتغال با توجه به پتانسیل‌های استان افزایش یابد.

وی با اشاره به اینکه به دنبال برنامه از سوی پارک‌های علم و فناوری هستیم اظهار داشت: برنامه‌های پارک‌های علم و فناوری ساخت فضای فیزیکی و ساختمان نیست بلکه توسعه فناوری است و در این زمینه گرنت فناوری و نیز دستیاری فناوری باید به جد از سوی مدیران پارک‌های علم و فناوری دنبال شود.

دکتر خیرالدین با اشاره به کمبود نیرو در پارک‌های علم و فناوری گفت: پارک‌های علم و فناوری مشکل نیرو دارند و در این راستا جذب ۳۰۰ نفر در پارک‌های علم و فناوری در دستور کار است.

در اجلاس سراسری معاونان پارک‌های علم و فناوری کشور عنوان شد؛  
ضرورت گسترش سهمی عام در شرکت‌های پارک علم و فناوری



مدیرکل پشتیبانی امور فناوری و نوآوری وزارت علوم بر ضرورت گسترش سهمی عام در شرکت‌های پارک علم و فناوری تاکید کرد و گفت: ما اکنون مشکل مقاومت اقتصاد در پذیرش فناوری داریم که اگر این پذیرش اتفاق بیفتد، تولید ثروت از فناوری را به دنبال خواهد داشت.

به گزارش بازارکار، دکتر امید رضایی‌فر، در اجلاس سراسری معاونان پارک‌های علم و فناوری کشور گفت: در حال حاضر ما به علت اصلی مسائل و مشکلات نمی‌پردازیم. ما رویکردهای نمایان و نمایانه‌ای که در مجموعه‌های مختلف در سطح دنیا به صورت فناوری ایجاد می‌شوند را مشاهده می‌کنیم و اولین مکانی که برای تحقق این مساله به ذهنمان می‌رسد، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. وی افزود: واقعیت این است که کوچکترین فناوری‌ها ارزش اقتصادی زیادی در بستر اقتصاد ایجاد می‌کنند. اکنون ما به یک بستر اقتصادی جدی نیاز داریم تا اکنون بستر اقتصادی به صورت مستقیم و زیرساختی نداشته باشیم. این فرایندها تاکنون با کمک دانش آموزشی که در این حوزه فعالیت می‌کنند، فراهم شده است.

ما مشکل مقاومت اقتصاد در پذیرش فناوری داریم

وی اظهار داشت: ما مشکل مقاومت اقتصاد در پذیرش فناوری داریم. این اتفاق در دنیا هم به سادگی رخ نداده است. کشورهای چین و آمریکا هم به عنوان پیشاتازان حوزه اقتصاد در ابتدا با یک سری فرایندهای فوق‌العاده حمایتی و زیرساختی نیاز داشتند. شاید اقتصاد در این کشورها پس از مدت‌ها با یک مکانیزم بیرون مرزی به جامعه اقتصادی دیکته شده است. وی تصریح کرد: در فضا و محیط بسته به ارزش افزوده نمی‌رسیم، مگر اینکه بخواهیم بازار را از فردگرایی کم کنیم. این کم کردن باید در سطح بین‌المللی رخ دهد. اتفاقاً در حوزه صادراتی ما چنین فضاهایی را از مناطق آزاد انتظار داریم، مجموعه‌هایی که ما را در برون داد صادراتی برای انجام فعالیت‌های فناوری و نوآوری متصل کند.

به گفته وی، اکنون پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی با منطقه آزاد برای ایجاد پردیس فناوری‌های نرم در منطقه آزاد کیش به تفاهم‌نامه رسیده است. این فرصت می‌تواند برای پارک‌های دیگر نیز فراهم شود تا بتوانند با مدیریت پارک ملی علوم و فناوری‌های نرم و صنایع فرهنگی از ظرفیت‌های این پارک استفاده کنند.

مقاومت اقتصاد در پذیرش فناوری

مدیرکل پشتیبانی امور فناوری و نوآوری خاطرنشان کرد: ما می‌توانیم با یک فضا و ساختار ویژه تر مدل نمایشگاه دائمی و ۶ ماهه پیوسته را در حوزه فرهنگی و حتی فناوری داشته باشیم. ایجاد مجموعه جدی تالار و بورس دانش‌بنیان در منطقه آزاد نیز می‌تواند گام موثری برای جذب سرمایه‌گذاران باشد.

رضایی‌فر گفت: ما در معاونت نوآوری و فناوری وزارت عتف به دنبال تولید ثروت از دانش پایه، دانش بنیان و فناوری هستیم. وقتی قصد تعریف ثروت را داریم با هم در بخش بندی ثروت داخلی به بحث «مقاومت اقتصاد در پذیرش فناوری» و «درون‌نگری که مجبوریم بر اساس فناوری به آن نگاه کنیم»، می‌رسیم.

وی اظهار داشت: ما باید برای این حوزه‌ها تعریف جدید داشته باشیم و تعیین کنیم که حد ثروت و مسیر دانش و ثروت مان چیست؟ در فلسفه تولید ثروت از دانش و فناوری، پارک‌های علم و فناوری یک مسیر ویژه‌ای محسوب می‌شوند که با حمایت دولتی و با یک مکانیزم ویژه و با آیین‌نامه‌های اعتباری مالیاتی به فعالیت می‌پردازند. باید بدانیم که این فرایند به کجا منتهی می‌شود؟ یکی از راهکارهایی که ما می‌توانیم به عرصه اقتصاد ورود بایم و آن را در حوزه علم و فناوری مدیریت کنیم، گسترش سهمی عام در شرکت‌های پارک علم و فناوری است. اکنون چند درصد شرکت‌های ما به سهمی عام رسیده‌اند؟ شاید به تعداد انگشت شمار باشند. همچنین باید استفاده و سهامدار کردن عموم جامعه در این فرایند به عنوان پشتوانه جدی برای پارک‌ها و جنبش فناوری را دنبال کنیم.

وی ادامه داد: این مجموعه می‌تواند حتی برای شکست‌های ما نیز یک نقطه حمایتی محسوب شود. در حال حاضر ما در حوزه بورس در زمینه فناوری و نوآوری ضعیف عمل کرده ایم اما این حوزه می‌تواند نقطه مؤثر و مفیدی در همین وضعیت موجود بازار باشد. بنابراین باید به این مجموعه تعاریف بیشتر ببینیم.

دعوت به همکاری

شرکت صنایع غذایی برتر (شرکت محصولات غذایی برتر با کاملترین سبد غذایی ایران)

در تهران جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس مالی

آشنا به نرم افزارهای مالی خصوصاً ورنانگر  
آشنایی با حسابداری فروش صنعت پخش  
آشنا به امور اداری  
آشنایی نسبی با نرم افزار های آفیس و گزارشگیری  
۰۹۳۵۳۴۷۰۸۶۴  
۶۶۵۲۷۵۸۰ (داخلی ۱۰۴)

نیروی خدماتی

حقوق ثابت + حق جذب + اضافه کاری + بیمه تامین  
اجتماعی + بیمه تکمیلی  
ساعت کاری ۸:۰۰ الی ۱۶:۰۰  
۰۹۳۵۳۴۷۰۸۶۴  
۶۶۵۲۷۵۸۰ (داخلی ۱۰۴)  
https://bazarekar.ir/35703

بازاریاب حضوری و تلفنی

تماس تلفنی به مشتریان  
آشنایی با فروش و بازاریابی  
آشنا به مناطق ۲۲گانه تهران  
حقوق ثابت وزارت کار + پورسانت + حق ایاب و ذهاب +  
بیمه تامین اجتماعی و بیمه تکمیلی  
شنبه تا چهارشنبه ۸:۰۰ الی ۱۶:۰۰ پنجشنبه: ۸:۰۰ الی ۱۲:۰۰  
bartar.tehranchapter@gmail.com  
۰۹۱۲۲۴۹۰۷۲۳ (داخلی ۱۱۹)

کارگر انبار (آقا) - کار انبار ساده

ساعت کاری ۶:۰۰ الی ۱۵:۰۰  
حقوق ثابت + حق جذب + اضافه کاری + بیمه تامین  
اجتماعی + بیمه تکمیلی  
۰۹۱۲۲۴۹۰۷۲۳

دعوت به همکاری

یک شرکت در حوزه نفت و گاز و پتروشیمی در استان فارس جهت تکمیل کادر فنی و بازرگانی خود از

واجدین شرایط زیر دوت به همکاری می‌نماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	مهندس مکانیک	مسلط به زبان انگلیسی
۲	کارشناس بازرگانی	

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

estekhdam.k2020@gmail.com

https://bazarekar.ir/35307

دعوت به همکاری

شرکت اساس صنعت پارس در راستای تکمیل کادر خود در شیراز (شهرک صنعتی بزرگ)

از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

بخش	عنوان شغلی
واحد تولید	جوشکار مخازن تحت فشار (برق، آرگون و CO2)
	مونتاژکار و کمک مونتاژکار با حداقل یک سال سابقه کاری
	برشکار

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.

job@asassanatpars.com

https://bazarekar.ir/35273

دعوت به همکاری

مجموعه سپهر الکترونیک در تهران (منطقه ۱۲ - فردوسی)

جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس بازرگانی خارجی (خانم)

با سابقه کار مرتبط در زمینه واردات تجهیزات صنایع نفت و گاز و ابزار دقیق

مسلط به زبان انگلیسی و کامپیوتر

ساعت کاری: ۸ صبح تا ۵ بعد از ظهر، پنجشنبه‌ها تا ۱۲:۳۰

حقوق توافقی + بیمه تامین اجتماعی + سنوات + عیدی و نزدیکی به مترو دروازه دولت

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

sgacompany179@gmail.com

https://bazarekar.ir/35687

دعوت به همکاری

شرکت لوله بتن پلیمر (کارخانه تولیدکننده

محصولات بتن پلیمری) در شهریار (تهران)

جهت تکمیل واحد کیفیت خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

نیروی واحد کیفیت

تحصیلات؛ مهندسی صنایع، مهندسی شیمی  
سابقه کار مفید و تسلط به سیستم مدیریت کیفیت  
ISO9000

ساکتین بومی اولویت دارند

با ۴ سال سابقه کاری

شنبه تا چهارشنبه ۷ تا ۱۶:۱۵

حقوق توافقی

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

bpmc.d.hassani@gmail.com

https://bazarekar.ir/35694

دعوت به همکاری

شرکت توسعه صنایع نفت و گاز سرو در تهران

( منطقه ۳ - ونک ) جهت تکمیل کادر خود از

واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید:

کارشناس واحد طرح و برنامه (برنامه ریزی)

آقا، آشنایی با مفاهیم برنامه ریزی تولید

آشنایی با اندازه گیری کار و زمان سنجی

آشنایی با مفاهیم مربوط به سیستم‌ها و روش‌ها

حقوق از ۱۰ میلیون تومان

شنبه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۷

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه

اعلام شده در بخش اطلاعات تماس،

ارتباط حاصل نمایند.

resume@sarvco.ir

https://bazarekar.ir/34055



نداریم و اگر لوازم اولیه موجود باشد، فروش خوب و درآمدمان عالی می‌شود.

وی که در کنار تولید چرخ‌های ریسندگی و بافندگی به همراه همسرش در تعمیر چرخ‌های ریسندگی نیز توانمند است، می‌گوید: کارگاه نداریم و در خانه، فضای را به این کار اختصاص داده‌ایم و روزانه در نوبت صبح و بعدازظهر ساعاتی را مشغول به کار هستیم.

این بانوی هنرمند، انتظارش از مسؤولان تنها «حمایت» بیشتر است و می‌گوید: وقتی به میراث فرهنگی شهرمان مراجعه کردم که چرا از ما چرخ‌های ریسندگی را خریداری نکردید، با اینکه اسم ما به‌عنوان فعال حوزه صنایع‌دستی در میراث ثبت است، گفتند: «فراموش کرده‌ایم!»

### برخی هنرمندان صنایع‌دستی می‌گویند که تاکنون از سوی هیچ نهادی حمایت نشده اند

«حسن عربی»، مسؤول اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی شهرستان سرخه هم در گفت‌وگو با فارس می‌گوید: در تمام زمینه‌ها از قبیل تجهیزات، خرید تولیدات فرهنگی و کمک‌های بلاعوض در سنوات گذشته به صنعتگران صنایع‌دستی شهرستان سرخه کمک و حمایت شده است.

وی افزود: صنعتگرانی که مجوز مربوطه را در زمینه پروانه تولید انفرادی و کارگاهی دارا باشند، می‌توانند از تسهیلات تبصره ۱۸ استفاده کنند.

مسؤول اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی شهرستان سرخه عنوان کرد: تسهیلات به افرادی تعلق می‌گیرد که شرایط را دارا باشند؛ گاهی افراد برای دریافت تسهیلات دچار مشکل ضامن هستند و رفع این مشکل وظیفه دستگاه ما نبوده و نیست.

عربی اضافه کرد: در بحث تسهیلات تبصره ۱۸ نیز به ارائه فاکتور است و مبلغ وام صنعتگر به نام صاحب فاکتور واریز می‌شود و بر اساس تسهیلاتی که دریافت می‌کنند، از محل کار آنها بازدهید به عمل می‌آید.

وی بیان کرد: تا حدود دو ماه آینده، سهمیه دستگاه‌های اجرایی در حوزه مشاغل خانگی تعیین می‌شود و اعتبارات در این زمینه هر چندر بالاتر باشد، ما هم بهتر و بیشتر می‌توانیم صنعتگران زحمتکش را زیر چتر حمایتی خود قرار دهیم.

### یک مسؤول در میراث‌فرهنگی می‌گوید برخی هنرمندان برای دریافت تسهیلات دچار مشکل ضامن هستند

مسؤول اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی شهرستان سرخه با بیان اینکه تا حد امکان تمامی اعضای خود اعم از هنرمندان، صنعتگران و فعالان هنری را مورد حمایت خود قرار می‌دهیم، گفت: تمام افرادی که در بخش مشاغل خانگی فعالیتت دارند و به ما مراجعه کرده‌اند، آنها را راهنمایی کرده‌ایم. افراد برای دریافت تسهیلات مشاغل خانگی در صورتی به بانک معرفی می‌شوند که هم مجوز مشاغل خانگی و هم پروانه تولید انفرادی داشته باشند.

عربی درباره گلایه بانوان شرکت‌کننده در نمایشگاه توانمندی بانوان شهرستان سرخه مبنی بر ضعف تبلیغات و اطلاع‌رسانی گفت: ما وظیفه خود را به نحو احسن در این حوزه هم در اداره شهرستان و هم در اداره کل استان انجام داده‌ایم و هیچ کوتاهی و قصوری در این زمینه انجام نشده است.

وی خاطر نشان کرد: این نمایشگاه با مشارکت فرمانداری، میراث فرهنگی، شهرداری، بسیج خواهران، سپاه و فرهنگ و ارشاد اسلامی برپا شده است.

مسؤول اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی شهرستان سرخه خاطر نشان کرد: صنعتگرانی که در سنوات گذشته تسهیلات مشاغل خانگی دریافت کرده‌اند، برای بار دوم نمی‌توانند از این تسهیلات استفاده کنند؛ برای مثال صنعتگری چندین سال قبل مبلغ دو میلیون تومان تسهیلات دریافت کرده است، هنگام استعمال از سامانه مشاغل خانگی تمامی اطلاعات شخص مذکور در سامانه فوق به نمایش درمی‌آید و همین امر مانع تعلق گرفتن مجدد تسهیلات به فرد متقاضی می‌شود.

### «حمایت»؛ واژه‌ای مشترک بین تمام گفته‌ها

اما «حمایت»، واژه‌ای مشترک بین تمام گفته‌های فعالان، تلاشگران و صنعتگرانی است که شبانه‌روز عمر و وقت خود را صرف خلق اثری هنری، ماندگار و اصیل می‌کنند و این خواسته تمام هنرمندان است که به آنها توجه شود.

دغدغه‌های جدی هنرمندان صنایع‌دستی نشانگر این است که آن‌طور که باید و شاید از سوی متولیان این حوزه مورد توجه قرار نمی‌گیرند؛ چراکه تا سخن از انتظارات می‌شود، در یک کلام می‌گویند «حمایت‌مان کنند!» به گزارش فارس، از طرفی دیگر، بازار فروش محصولات و صنایع‌دستی نیز به مشکل و دغدغه و چالشی جدی بین فعالان این حوزه تبدیل شده است.

امروز با توجه به بازار داغ فروش‌های اینترنتی، دیگر خرید و فروش‌های حضوری رو به سردی رفته و لازم است مسؤولان امر در این زمینه نیز تدبیری بیندیشند و سامانی به اوضاع موجود دهند.

#### دعوت به همکاری

### شرکت کارخانجات کاشی عقیق در تهران

(کازم آباد)

برای تکمیل کادر خود به افراد با شرایط زیر نیاز دارد:

#### کارشناس روابط عمومی

#### کارشناسی مدیریت بازرگانی

#### مهندسی صنایع – بازاریابی

داشتن حداقل ۲ الی ۳ سال سابقه کاری مرتبط

مسلط به ماکروسافت آفیس

آشنایی با صنعت ساختمان و مخصوصا کاشی و

سرامیک در اولویت میباشد

رنج سنی: ۲۸ الی ۳۵

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند از طریق راه اعلام

شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

۰۹۲۱۳۴۱۳۴۹۶

(whatsapp – telegram)

لینک :

https://bazarekar.ir/35881

#### دعوت به همکاری

### یک شرکت مهندسی مشاور در حوزه نیروگاهی

واقع در تهران جهت تکمیل کادر خود با شرایط

زیر استخدام می‌نماید:

#### کارشناس آموزش

رشته تحصیلی: کارشناسی یا کارشناسی ارشد کلیه

رشته‌های مرتبط، حداقل یک سال

آشنا به انجام و پیگیری امور آموزشی

توانایی برقراری ارتباط موثر

آشنا به اصول و فنون مذاکره

توانایی انجام کار گروهی

حقوق توافقی

شبهه تا چهارشنبه ۷/۳۰ الی ۱۶/۳۰

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

[Nabati.shabnam@gmail.com](mailto:Nabati.shabnam@gmail.com)

لینک :

https://bazarekar.ir/35890

#### دعوت به همکاری

### سازمان جهاد دانشگاهی صنعتی شریف

در تهران جهت تکمیل کادر خود با شرایط زیر

دعوت به همکاری می‌نماید:

#### نیروی خدماتی

آقا، حداکثر سن: ۳۰ سال

سابقه کار ترجیحا سه سال

پاره وقت با بیمه

جهت خدمات نظافت

دستمزد: معادل قانون+ امکان استفاده از بیمه درمان

تکمیلی- بیمه عمر- بیمه حوادث- امکان تفریحی

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را از

طریق شماره واتساپ زیر ارسال نمایند.

۰۹۱۹۸۳۷۴۳۳۶ (whatsapp)

لینک :

https://bazarekar.ir/35895

#### دعوت به همکاری

### هتل بین الحرمین شیراز

جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر

در شیراز دعوت به همکاری می‌نماید:

#### پذیرشگر

خانم، زیر ۳۰ سال، مسلط به زبان انگلیسی

دارای روحیه کار تیمی و روابط عمومی بالا

خوش برخورد و دقیق

دارای ظاهری مناسب و آراسته

داشتن ذوق و شوق به پیشرفت

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را به

شماره واتساپ زیر ارسال نمایند.

۰۹۱۷۲۵۵۸۰۰۳

لینک :

https://bazarekar.ir/35951

### هنرمند منبت کاری و معرق کاری در سرخه اتاقی را

در خانه مادر بزرگش به شکل کارگاه در آورده است

کارگاهی در اتاق کوچک خانه مادر بزرگ!

«زهره اسلامی»، یکی از بانوان سرخ‌های است که با مدرک کارشناسی ارشد صنایع‌دستی، حالا ۱۰ سال است که کار منبت‌کاری و معرق کاری روی چوب را انجام می‌دهد.

وی در گفت‌وگو با فارس، با بیان اینکه دوره آموزشی منبت‌کاری و معرق‌کاری روی چوب را در مرکز فنی و حرفه‌ای سمنان آموزش دیده است، می‌گوید: به کار کردن با چوب و طرح زدن علاقه بسیاری دارم و تا امروز هر طرحی که بر چوب نقش زده‌ام، کار خودم بوده و کسی از کار دیگر هنرمندان این حوزه نبوده است.

این بانوی هنرمند با بیان اینکه سعی می‌کنم کارهای خاصی انجام دهم تا مخاطبان بیشتری را جذب کند، عنوان می‌کند: برخی طرح‌ها را به سلیقه خودم روی چوب می‌زنم و اگر مشتری نیز طرحی را پیشنهاد دهد، با بخواهد اسمش را روی چوب حک کنم، مطابق سلیقه و نظر مشتری عمل می‌کنم.

اسلامی با بیان اینکه دو سالی است که اتاقی را در خانه مادر بزرگم به شکل یک کارگاه کوچک درآورده‌ام و آنجا فعالیت می‌کنم، گفت: کار در زمینه صنایع چوب حس و حال بسیار خوبی دارد؛ چراکه یک تکه از چوب که هیچ حس و حالی ندارد، با کار کردن روی آن جان می‌گیرد و اجرای طرح و سازه‌های مختلف روی یک تکه چوب بسیار لذت‌بخش است.

وی در مورد بازار فروشش این‌گونه توضیح داد که حوزه صنایع‌دستی علاقه‌مندان خاص خود را دارد و از این‌رو، نیاز به بازاربازی تخصصی دارد.

این بانوی هنرمند صنایع‌دستی با بیان اینکه صنایع چوب و صنایع‌دستی بازار خاص خود را دارد، ادامه داد: بیشتر از طریق فضای مجازی به فروش محصولاتم اقدام می‌کنم و مشتریان خوبی در فضای مجازی نسبت به فضای حقیقی دارم.

اسلامی اضافه کرد: بارها در نمایشگاه‌های مختلف حضور داشته‌ام؛ اما احساس می‌کنم نمایشگاهها در شرایط کنونی که فضای مجازی، مخاطبان بسیاری یافته است، بازخورد چندانی ندارند.

وی گفت: در فضای مجازی، هنر و محصولات تولیدی ما شناخته‌شده‌تر است و درآمذایی از طریق فضای مجازی خوب است.

### تولیدات چوبی به بازاریابی تخصصی نیاز دارد

این بانوی هنرمند صنایع‌دستی با اشاره به وامی که چندین سال قبل از طریق میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی سرخه گرفته است، گفت: مبلغ وام بسیار کم بود و زمانی که وام را درخواست کردم تا وقتی که مبلغ آن را دریافت کردم، کمی طولانی شد، دستگاه‌های موردنیازی که قصد خرید آن را داشتم نیز گران شده بودند و فقط توانستم یک اره برقی و کمی چوب را با آن وام خریداری کنم.

وی با بیان اینکه در حال حاضر به وامی کم‌بهره به‌شدت نیاز دارد، گفت: هزینه وسایل موردنیاز تولید صنایع‌دستی چوبی مثل دستگاه خراطی فارسی‌بر بسیار گران است و فقط قیمت همین دستگاه از ۱۸ میلیون تومان به بالا با توجه به تنوع دستگاهها شروع می‌شود. این بانوی هنرمند گفت: حداقل کاری که مسؤولان شهرستانی و استانی می‌توانند در حمایت از ما هنرمندان و فعالان حوزه صنایع‌دستی انجام دهند، این است که محصولات تولیدی ما را به‌عنوان هدیه در همایش‌ها و مراسم مختلف خریداری کنند.

### زیورآلات و بدلیجات سنگی دست‌ساز مشتریان خوبی دارد

«مریم یزدان‌فر»، یکی دیگر از بانوان هنرمند سمنانی که از حدود ۶ سال پیش مشغول تولید دستبند و زیورآلات سنگی شده و اکنون حدود سه سالی است که دستی بر آتش تولید زیورآلات رزینی نیز دارد، هم‌پای گفت‌وگوی فارس می‌نشیند.

وی از علاقه بسیار زیاد خود به کار با سنگ، تولید صنایع‌دستی، تزئین زیورآلات و بدلیجات با سنگ و استیل و استفاده از رزین گفت و افزود، این کار به فضا و ابزار آن‌چنانی نیاز ندارد و ابزار کار، یک پیچ‌گوشتی و انبردست و ... است.

این بانوی هنرمند با اشاره به دوره‌های آموزشی که از طریق فنی و حرفه‌ای گذرانده است تا به‌صورت تخصصی زیورآلات و بدلیجات سنگی را بسازد، می‌گوید: چند سال قبل از شیوع کرونا در یک نمایشگاه در استان شرکت کردم و آنجا به ما گفتند به تمام بانوان حاضر در نمایشگاه، تسهیلات قرض‌الحسنه تعلق می‌گیرد که البته هرگز عملی نشد.

یزدان‌فر که از این موضوع گلایه‌مند بود، ادامه داد: بعدها متوجه شدم چون همسرم کارمند بانک است، با من تماسی نگرفته و وام به من تعلق نگرفته؛ در حالی که درست است همه‌جا همسرم حامی و مشوقم بوده؛ اما همیشه سعی کرده‌ام خودم با فروش محصولاتم، مواد اولیه موردنیازم برای کار را تهیه کنم.

وی اضافه کرد: من از دیگر فعالان حوزه صنایع‌دستی خبر ندارم که



**بازارکار**

**صاحب امتیاز:**  
**جهاد دانشگاهی**  
**مدیر مسئول و سردبیر**  
**امیرعلی بنیام**

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته نامه تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخرآری، ابتدای خیابان شهیدای زندامری شرقی، شماره ۷۳، ساختمان شماره ۳ جهاددانشگاهی  
تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰  
نمابر: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)  
e-mail: info@bazarekar.ir

ادرس چاپ ایران کین تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سه‌پوردی کوچه سننچ، پلاک ۳۰ مجتمع چاپ کین  
۰۲۱-۵۴۸۹۰۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۲۳۳۲۸۷

ذبح خیرها، دیدگاهها و گزارشها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع‌رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها سوی جهاددانشگاهی نیست.



**معاون وزیر جهاد کشاورزی**

**اولین دهکده فناوری و نوآوری  
شیلات در قشم افتتاح شد**



معاون وزیر جهاد کشاورزی گفت: اولین دهکده فناوری و نوآوری شیلات در قشم با همکاری وزارت علوم افتتاح خواهد شد. به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری برنا،

سید مجتبی خیم نیکویی در رویداد کارآفرینی نوآورانه دانش بنیان و اشتغال آفرین حوزه شیلات کشور با بیان اینکه بهره‌وری از مسیر علم و فناوری حاصل می‌شود، گفت: امروز تولیداتمان در بخش شیلات ۱.۳ میلیون تن است که باید طبق برنامه وزیر جهاد کشاورزی در سال ۱۴۰۴ به ۲.۶ میلیون تن برسد، یعنی صد درصد افزایش یابد.

وی ادامه داد: وقتی بحث بهره‌وری را مطرح می‌کردیم از ۱۰ تا ۲۵ درصد صحبت می‌شد اما وقتی افزایش ۱۰۰ درصدی در حوزه شیلات مطرح شد بسیاری عنوان کردند که چنین چیزی امکان پذیر نیست. اما این مهم با حضور علم و دانش و فناوری محقق خواهد شد.

رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی اضافه کرد: ۱۲ تا ۱۳ هزار عضو هیات علمی در وزارت علوم در بخش کشاورزی داریم. ۲۰۰۰ عضو هیات علمی هم در مجموعه سازمان تات حضور دارد این یعنی ۱۵ هزار عضو هیات علمی در بخش کشاورزی مشغول هستند اگر ظرفیت‌های هیات علمی که در بخش شیلات هستند را جدا کنیم ظرفیت‌های بی‌ظنیر در این بخش وجود دارد که باستانی از آنها بهره مند شویم.

وی تصریح کرد: وقتی مجموعه ظرفیت‌های اجرایی و پژوهشی احصا می‌شود می‌بینیم به معنای واقعی کلمه بهره‌وری لازم در شیلات را نداریم که باستانی در این بخش تمهیدات لازم را ببندیم. یکی از راه‌های آن این است که کل پژوهشی و تحقیقات را در اختیار بخش اجرا قرار دهیم. خیم نیکویی از تشکیل شورای راهبردی تحقیقات شیلات کشور خبر داد و گفت: از همه ظرفیت‌های مجموعه‌های تحقیقاتی استفاده کردیم و امروز رئیس سازمان شیلات به عنوان رئیس این شورا را دارد که از کل ظرفیت‌های پژوهشی در بخش شیلات استفاده کند. کارگروهایی ذیل این شورا تشکیل می‌شود و از ظرفیت‌های دانشگاه‌ها نیز استفاده خواهد شد. کل ایستگاه‌های تحقیقاتی حوزه شیلات نیز در اختیار رئیس این شورا قرار خواهد گرفت.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/36865>

**شرکت‌های دانش بنیان و خلاق به کمک  
بخش‌های اقتصادی کشور می‌آیند**



در یکی از ماده‌های آیین‌نامه‌های اجرایی قانون جهش تولید دانش بنیان ذکر شده که معاونت علمی ریاست جمهوری با همکاری وزارت صمت مکلف است نسبت به شناسایی بخش‌های اقتصادی کشور که از نظر فناوری یا نهاد به ضعف و کمبود مواجه بوده و می‌توان از ظرفیت‌های شرکت‌های دانش بنیان به‌منظور رفع آن‌ها بهره گرفت، اقدام کند.

به گزارش بازارکار به نقل از سینتا، قانون جهش تولید دانش بنیان یک قانون پایانه‌ای و زیربنایی محسوب می‌شود که علاوه بر رفع چالش‌های شرکت‌های دانش بنیان و خلاق، نهادها را مکلف به استفاده از ظرفیت‌های این شرکت‌ها کرده است.

سورنا ستاری، معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری، قانون جهش تولید دانش بنیان را ریل‌گذاری آینده اقتصاد دانش بنیان ترسیم می‌کند. در قانون جهش تولید دانش بنیان، به رفع چالش‌ها و مشکلات شرکت‌های دانش بنیان و خلاق توجه ویژه شده، همچنین موضوع ایجاد شعب رسیدگی به مسائل این شرکت‌ها در این قانون مورد توجه جدی قرار گرفته است.

**معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم:**

**رشد ۵۰ درصدی اشتغال در پارک‌های علم و فناوری وزارت علوم**



قرار شد آیین‌نامه‌های برای حمایت از فرمان سال و حمایت از تولید و دانش بنیان و اشتغال آفرینی نوشته شود. وی افزود: این مسئولیت به عهده معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم قرار گرفت و ما خوشبختانه از ۶ فرودین ماه کار را آغاز کردیم و این آیین‌نامه تصویب شد و به تصویب هیات وزیران نیز رسید و توسط آقای مکتبر معاون اول رئیس‌جمهور ابلاغ شد.

**ثبت یک میلیون و ۷۰۰ هزار ایده و اختراع  
و مقاله در سامانه نان**

وی ادامه داد: سامانه نان تعداد زیادی کارگزار دارد و کارگزارهای آن دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری هستند و ما تا الان حدود ۵ هزار و ۱۰۰ نیز را محاسبه کردیم و حدود یک میلیون و ۷۰۰ هزار ایده و اختراع و مقاله هم ثبت شده است.

خیرالدین افزود: مجوز دستیار فناوری هم تصویب و خوشبختانه برای وزارت علوم هدف گذاری شد. طی سال گذشته تعداد اشتغال دانش بنیان در پارک‌های علم و فناوری افزایش پیدا کرده است و حدود ۳۵ هزار شغل در حوزه دانش بنیان ایجاد کردیم که این رشد ۵۰ درصدی را نشان می‌دهد. دانش بنیان ایجاد کردیم که این رشد ۵۰ درصدی را نشان می‌دهد، ۲۲ پدیدیس علم و فناوری نیز مجوز اولیه گرفته‌اند.

**در سفر معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری به استان صورت گرفت؛**

**رونمایی از طرح‌های دانش بنیان و خلاق در حوزه زیست‌فناوری  
و اینترنت اشیا در آذربایجان شرقی**



معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری در نخستین بخش این سفر، با حضور در شرکت دانش بنیان صنایع صیخ پارلار آسنا از خط تولید، ارائه پروژه طراحی و توسعه تولید موبایل هوشمند ملی بازدیدید و از محصولات ایران‌ساخت حوزه اینترنت اشیا بازدید می‌کند.

این شرکت دانش بنیان به عنوان بزرگ‌ترین طراح و تولید سیستم‌های هوشمند لوازم خانگی و همچنین صنایع خودروبی کشور، زمینه را برای توسعه فناوری‌های هوشمند از جمله اینترنت اشیا در تجهیزات خانگی، خودرویی و صنعتی فراهم کرده است.

**راه‌اندازی خط تولید جلیک اسپیرولینا به روش بیوفنس**  
ستاری همچنین از خط تولید ایران‌ساخت جلیک اسپیرولینا که توسط شرکت دانش بنیان زیست آندیشان بهفر آذربایجان راه‌اندازی شده، بازدیدید می‌کند. سالن کشت جلیک اسپیرولینا، ایران را در شمار کشورهای دارنده فناوری کشت این محصول راهبردی به روش بیوفنس قرار می‌دهد. با توجه به توسعه روزافزون کاربردهای جلیک اسپیرولینا از صنایع غذایی تا پتروشیمی و محیط زیست، جز محصولات راهبردی به شمار می‌رود و راه‌اندازی خط تولید این محصول، از اهمیت بالایی برخوردار است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/35931>

**رئیس شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان:**

**بودجه ۱۴۰۲ پارک‌های علم و فناوری حداقل دو برابر شود**

مسائل حمایت‌های خوبی از شرکت‌های دانش بنیان به عمل آمده که در ادامه این مسیر نیاز است برای بودجه سال آینده موضوع دانش بنیان‌ها در اولویت قرار گیرد.

رئیس شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان با تأکید بر اینکه اعتماد به حوزه فناوری و پارک‌های علم و فناوری باعث خلق فرصت‌های طلایی در اقتصاد کشور خواهد شد، خطاب به رئیس جمهور اظهار کرد: برای افزایش حداقل دوبرابری بودجه پارک‌های علم و فناوری در خواست جدی داریم و با توجه به اینکه بودجه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری حدود ۲ درصد از بودجه کل کشور است، این میزان نیاز به افزایش دارد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/35777>

**از سوی معاونت علمی ریاست جمهوری صورت می‌گیرد؛**

**ایجاد ۴۰ شهرک فناوری جدید برای توسعه فعالیت شرکت‌های دانش بنیان و خلاق**

قرار بر این است که قانون جهش تولید دانش بنیان بسیاری از ساختارهای اقتصادی را تغییر داده و امکانات بسیاری را در اختیار شرکت‌های دانش بنیان و خلاق قرار دهد.

به گزارش بازارکار، قانون جهش تولید دانش بنیان بسیاری از ساختارهای اقتصادی را تغییر می‌دهد و امکانات بسیاری را در اختیار شرکت‌های دانش بنیان و خلاق قرار می‌دهد. بر همین اساس معاونت علمی و فناوری تمرکز جدی بر اجرایی‌سازی «قانون جهش تولید دانش بنیان» دارد قانونی که تصویب شده است تا فعالیت شرکت‌های دانش بنیان و خلاق را تسهیل کند و تلاش‌های زیست‌تیم فناوری و نوآوری را ریل‌گذاری و هدفمند کند. این کار را هم در وهله اول با تغییر زیرساخت‌های فکری در حوزه اقتصادی و فرهنگی انجام می‌دهد.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم گفت: طی سال گذشته تعداد اشتغال دانش بنیان در پارک‌های علم و فناوری و مراکز رشد وزارت علوم از ۷۰ هزار به ۱۰۵ هزار افزایش پیدا کرده است و حدود ۳۵ هزار شغل در حوزه دانش بنیان ایجاد کردیم که این رشد ۵۰ درصدی را نشان می‌دهد.

به گزارش بازارکار، علی خیرالدین معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم در حاشیه اجلاس روسای دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری گفت: بعد از نامگذاری سال به عنوان سال تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرینی خوشبختانه کارهای بسیاری انجام شده است و بر همین اساس در وزارت علوم

**در سفر معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری به استان صورت گرفت؛**

**رونمایی از طرح‌های دانش بنیان و خلاق در حوزه زیست‌فناوری  
و اینترنت اشیا در آذربایجان شرقی**



معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری به استان آذربایجان شرقی سفر کرده تا خطوط تولید دانش بنیان، خانه‌های خلاق و نوآوری این استان را افتتاح کند.

به گزارش بازارکار به نقل از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، سورنا ستاری، معاون علمی و فناوری رئیس‌جمهوری وارد شهر تبریز شد و مورد استقبال استان‌دار و مسئولان استانی قرار گرفت. ستاری در این سفر یک روزه، افتتاح خطوط تولید محصولات هوشمند در حوزه لوازم خانگی، نخستین خط تولید جلیک اسپیرولینا، نخستین خانه خلاق و نوآوری تبریز و خانه خلاق و نوآوری شهرستان مرند را افتتاح می‌کند.

**ستاری:**

**خانه‌های خلاق و نوآوری بازار آینده  
صنعت بیمه را تضمین می‌کند**



معاون علمی و فناوری رییس‌جمهوری گفت: نوآوری در صنعت بیمه قدم بزرگی در بروز تحولات فناورانه و ورود نوآوری‌ها و خلاقیت‌ها به صنعت بیمه است.

به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، سورنا ستاری در مراسم امضای تفاهنامه همکاری بین معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و بیمه مرکزی که با هدف افزایش ضریب نفوذ بیمه در کشور با تسهیل فعالیت شرکت‌های دانش بنیان و خلاق امضا شد،

با اشاره به تحولات فناورانه رخ داده در صنعت بیمه، اظهار داشت: این صنعت با وجود همه مشکلات و تحریم‌ها در مسیر خوبی قرار گرفته است، اما سرعت بروز تحولات و همراهی این صنعت با فناوری‌های روز کمی پایین است که باید با همکاری هم و همدلی این عقب ماندگی را جبران کنیم.

معاون علمی و فناوری رییس‌جمهوری، ایجاد مراکز و خانه خلاق نوآوری در صنعت بیمه را که یکی از مفاد این تفاهنامه همکاری است، قدم بزرگی در بروز تحولات فناورانه و ورود نوآوری‌ها و خلاقیت‌ها به صنعت بیمه دانست و این تحولات را در دو بخش خصوصی و دولتی فعال در حوزه بیمه ضروری خواند.

ستاری ادامه داد: معضلات فعلی و پیش روی تحولات فناورانه در صنعت بیمه را چند سال پیش در بانکداری و روزهای آغازین ورود فین تک‌ها به این حوزه تجربه کردیم؛ اما توانستیم این مراکز را به صنعت بانکداری وارد کنیم و شاهد تحولات نوآورانه‌ای در این حوزه باشیم. همان روزهای نخست مقاومت‌های جدی برای بروز تحولات فناورانه در صنعت بانکداری و توسعه زیست بوم تاکسی‌های آنلاین وجود داشت؛ اما امروز صنعت بانکداری با حمایت ویژه بانک مرکزی خواهان بهره‌گیری از خدمات فین تک‌ها است.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید  
<https://bazarekar.ir/35983>

**فراخوان حمایت مرکز رشد جهاددانشگاهی اردبیل  
از ایده‌های فناورانه حوزه گیاهان دارویی**



در سال «تولیددانش بنیان اشتغال آفرین»، مرکز رشد فناوری فرآورده‌های گیاهان دارویی جهاددانشگاهی استان اردبیل با انتشار فراخوانی اعلام کرد ایده‌ها و واحدهای فناور حوزه گیاهان دارویی و گردشگری سلامت را جذب و حمایت می‌کند.

سرپرست مرکز رشد جهاددانشگاهی اردبیل در این خصوص گفت: در سالی که از سوی مقام معظم رهبری به «تولیددانش بنیان اشتغال آفرین»، نام گذاری شده است، مرکز رشد جهاددانشگاهی استان اردبیل از اساتید، دانشجویان، دانش‌آموختگان دانشگاه‌ها، فناوران، مخترعان و کارآفرینان، شرکت‌های فناور، واحدهای تحقیقی بخش خصوصی، علاقه‌مندان و فعالان حوزه گیاهان دارویی دعوت می‌کند در صورت داشتن ایده فناورانه قابل دفاع، تیم کاری تخصصی و برنامه کاری مناسب می‌توانند، در مرکز استقرار یافته و از خدمات آن بهره‌مند گردند.

مهران اوچی اردبیلی اظهار کرد: بر اساس این فراخوان، مرکز رشد پس از پذیرش ایده‌ها و واحدهای فناور اقدام به ارائه خدمات استقرار و امکانات لازم اداری، خدمات فنی و تخصصی آزمایشگاهی، مشاوره‌های تخصصی و خدمات آموزشی مستمر، همکاری در جهت اخذ تسهیلات مالی و اخذ مجوز از مراجع مرتبط، خدمات نمایشگاهی و حضور در جشنواره‌های تخصصی، حمایت‌های حقوقی و قانونی خواهد نمود.

وی ادامه داد: علاقه‌مندان می‌توانند به آدرس اردبیل، شهرک کارشناسان، میدان شفا، ساختمان جهاددانشگاهی استان اردبیل مراجعه کرده و یا اطلاعات لازم را از سایت [www.impard.acccr.ac.ir](http://www.impard.acccr.ac.ir) دریافت کنند.

اوچی اردبیلی افزود: بسترسازی برای تجاری کردن دستاوردهای تحقیقاتی، کمک به اقتصاد مبتنی بر فناوری گیاهان دارویی، حمایت از نوآوری و خلاقیت محققان و فناوران جوان و ایجاد زمینه کارآفرینی از اهداف مهم مرکز رشد جهاددانشگاهی استان اردبیل است.

**معاون تجارت و خدمات وزارت صمت مطرح کرد:**

**حرکت کسب و کارهای کوچک و متوسط به سمت  
توسعه فناوری و هوشمندسازی**

علیرضا شاه میرزایی معاون تجارت و خدمات وزارت صنعت، معدن و تجارت گفت: توسعه کسب و کارهای کوچک و متوسط و ایجاد زیست بوم فناورانه رشد این کسب و کارها، یکی از رویکردهای مهم دولت در سال تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین است و بدون شک دستیابی به این هدف مهم، بدون مشارکت فعال اجزای این زیست بوم همچون اتحادیه‌ها، اتاق‌ها و خود کسب و کارها از جمله واحدهای صنفی، محقق نخواهد گردید.

به گزارش بازارکار به نقل از شانا، وی افزود: از جمله ارکان مهم زیست بوم اقتصاد دانش بنیان، خدمات فناوری و هوشمندسازی است که انقلاب چهارم صنعتی را رقم زده است و از جمله خدمات کسب و کار بسیار مهم به شمار می‌رود.

شاه میرزایی از برگزاری سمینار تخصصی اصناف دانش بنیان، فناور و هوشمند خیر داد و گفت: این سمینار با هدف حرکت در مسیر هوشمندسازی فرایندهای تولید، بازاریابی، تبلیغات، صادرات و اصلاح فرایندهای اصناف و کسب و کارهای کوچک و متوسط برگزار می‌گردد و نقطه آغاز تلاش اصناف و کسب و کارهای کوچک و متوسط در جهت هوشمندسازی است.

معاون تجارت و خدمات وزارت صمت افزود: این برنامه از هفته سوم فروردین سال جاری کلید خورد و پس از جلسات متوالی و هم‌اندیشی، به یک رویداد تبیین و ارائه برنامه‌ها ختم گردید.