بازار کار

هفته نامه

۱۲صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ٤ مهر ۱٤۰۱-۲۹صفر ۱٤٤٤-۲٦ سپتامبر ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۸۰

مقام معظم رهبری

مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند، باید مثل اتاق جنگِ دوران دفاع مقدّس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

تشریح شرایط و نحوه حمایت از مددجویان در راستای توسعه اشتغال و کار آفرینی

اشتغال و کارآفرینی یکی از محورهای مورد توجه کمیته امداد امام خمینی(ره) از بدو تأسیس بوده و همچنان در دستور قرار دارد، به همین واسطه این نهاد مردمی تاکنون توانسته بسیاری از مددجویان را به خودکفایی برساند.

۸

قلب آتش در دست زنان آتش نشان

به گفته رئیس سازمان آتش نشانی شهرداری تهران در روز آتش نشان قرار است که آتش نشان زن فعالیت خود را آغاز کنند و رنج سنی این افراد بین ۲۳ تا ۳۰ سال است و تحصیلات آنها عمدتاً دیپلم و لیسانس است.

۵

توسعه گردشگری و صنایع دستی زمینه ساز اشتغال پایدار

۲۷سپتامبر، برابر با ۵ مهرماه، روز جهانی گردشگری است. ثبت این روز به نام روز جهانی گردشگری، در سال ۱۹۷۰ به تصویب سازمان جهانی گردشگری رسید، تا بهانه ای باشد برای گرامیداشت صنعتی که سبب پیشرفت و پویایی فرهنگ ملت های مختلف در سراسر جهان است.

معاون صنایع‌دستی وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی با تشریح مهمترین سیاست‌های این وزارتخانه بعد از ابلاغ سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه از سوی مقام معظم رهبری از تدوین طرح عظیم اقتصادی مبتنی بر آینده‌نگری خبر داد.

۶

ابلاغ شیوه‌نامه تألیف کتب درسی متناسب با مهارت‌محوری به دانشگاه‌ها

۲

تحول در معاونت علمی با ماموریت دکتر دهقانی فیروز آبادی

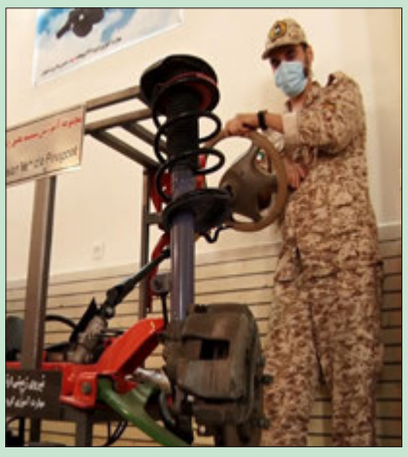
۳

وزارت علوم به دنبال ساماندهی رشته‌های کم متقاضی دانشگاهی

۲

۱۲ مهرماه جلسه رای اعتماد به وزیر پیشنهادی تعاون و کار

۲



از وجود سه میلیون سرباز فراری تا مهارت آموزی و اشتغال سربازان

۹

آغاز نواندیشی درگردشگری جهان

«بازنگری در گردشگری» شعار و ماموریت سال جدیدسازمان جهانی گردشگری

*دکتر حسن تقی زاده انصاری

رئیس جامعه گردشگری الکترونیکی ایران

بازنگری در گردشگری،به عنوان ماموریت و سرلوحه فعالیت جهان درسال ۲۰۲۲ انتخاب شد و همزمان با روز جهانی گردشگری در۲۷ سپتامبر به رسم هرسال با این شعار امسال مراسم گرامیداشت این روز برگزار خواهدشد.

سازمان جهانی گردشگری درآخرین پیش بینی های خود قبل از بیماری کووید ۱۹،خبر از رشد ۳.۳درصدی تعداد گردشگران از سال ۲۰۱۰تا ۲۰۳۰ و رسیدن به عدد ی‌ک میلیارد و ۸۰۰ میلیون گردشگر تا سال۲۰۳۰ را داده بود. اما؛ همه‌گیری کرونا در جهان، شرایط را برای بازار گردشگری به طور کل تغییر داد و ضربه سهمگینی بر این صنعت وارد کرد،به طوری که unwto اعلام کرد صنعت گردشگری جهان در سال ۲۰۲۱ میلادی به دلیل بحران کرونا حدود «دو تریلیون دلار» از درآمد خود را از دست داده است و روند احیای این صنعت «کند و شکننده»خواهد بود.

اما؛اکنون با گذشت ۳سال از بیماری کووید-۱۹ وکنترل اپیدمی وارتقاء ایمنی بسیاری از کشورها که اقتصاد اصلی آنها مبتنی بر گردشگری است سعی کردند که به رونق گردشگری خودبیافزایند.سکوت گردشگری در دوران پاندمیک این فرصت را به بسیاری از کشورها و فعالان داد تا در مورد ضعف ها و قوت هاو روش های بازآفرینی مجددگردشگری بیش از پیش بیاندیشند.

تعدادگردشگران ورودی بین المللی در آغاز سال جاری دو برابرتعدادثبت شده در سال ۲۰۲۱ بود. در برخی مناطق گردشگران ورودی در حال حاضر در سطح قبل از همه گیری یا حتی بالاتر از آن هستند،بسیاری از مناطق آماده تولدوشکوفایی دوباره هستند. شهرهاومقاصدگردشگری با برنامه ریزی هوشمندانه، راه حل های نوآورانه را امتحان می کنند، در مورد چگونگی سازماندهی، بازیابی مجدد و نقشی که مبتنی برواقعیت های جدیدگردشگری بایدمتصورباشند، دوباره فکر می کنند.

سالانه حدود ۱۴ میلیون گردشگر از فلورانس دیدن می کردند تا اینکه در سال ۲۰۱۹پاندمی به طور رسمی اعلام شد. سال بعداین شهر شاهد کاهش ۸۷ درصدی بازدید بود.

و در سال ۲۰۲۱،شاهد رشد ۴۷ درصدی به نسبت سال ۲۰۲۰ بود؛این روال در تمامی دنیا به خصوص شهرهای اروپایی حاکم است.

از این رو سازمان جهانی گردشگری«بازنگری در گردشگری»را به عنوان شعارومامویت سال ۲۰۲۲ انتخاب کرده است و امسال نیز در ۲۷سپتامبر این روز جشن گرفته خواهد شد.

هدف سازمان جهانی گردشگری نواندیشی است،که با تمرکز برداشته ها ، راه آینده باز می شود و فرصت بازنگری ، گردشگری را برجسته خواهد کرد و آن بدان معناست، که مردم و سیاره زمین در اولویت قرار می گیرند و همه از دولت ها و مشاغل گرفته تا جوامع محلی حول یک چشم انداز مشترک برای یک بخش پایدارتر، فراگیرتر و انعطاف پذیرتر گردهم می آیند.

ازدیگراهداف انتخاب موضوع «بازنگری در گردشگری»، الهام بخشیدن پیرامون بازنگری و باز اندیشی به منظور توسعه از طریق ارزیابی مجددظرفیت ها،ساختن هویتی متفاوت، مهارت آموزی، تعهدپذیری مستمر، آموزش و اشتغال‌زایی و نیز اثرات گردشگری بر زمین و فرصت‌هایی برای رشد پایدارتر است.

دبیر کل سازمان جهانی گردشگری (زوراب)در پیام خود برای روزجهانی سال ۲۰۲۲وشعارتعیین شده بیان داشته:

بازنگری در یکی از بخش‌های بزرگ اقتصادی جهان آسان نخواهد بود.اما؛ما در حال حاضر در راه خوبی هستیم. بحران کووید خلاقیت را برانگیخته و به آن کمک کرده است. و این بیماری همه‌گیر تغییر کار را تسریع کرد و چالش‌ها و همچنین فرصت‌های عظیمی را برای اطمینان از بهره‌مندی افراد بیشتری با راه‌اندازی مجدد گردشگری به ارمغان آورد.

ما همچنین در حال پیشرفت قابل توجهی در تبدیل گردشگری به محرک اصلی اقتصادهای سبز، آبی و دیجیتال هستیم و اطمینان حاصل می کنیم که رشد به ضرر مردم یا سیاره ها تمام نمی شود»

اهداف سازمان جهانی گردشگری این فرصت را دراختیارمتولیان، دست اندرکاران و فعالان گردشگری کشورمان قرارمی دهد،که همزمان با برنامه ریزی به داشته های خودبا ارزیابی مجددظرفیت ها وتوانمندی ها، بررسی نقاط قوت و ضعف بابهره گیری ازفناوری های نوین برای آینده گردشگری کشور تلاش کنند.

شعارومامویت سال ۲۰۲۲ فرصت مغتنمی است تا همزمان با دیگر کشورها از خطا هاجلوگیری وموانع توسعه رامرتفع نموده وبامدیریت یکپارچه،افزایش دانش ومهارتها،توسعه پایدار و گردشگری سبزنیزمورد توجه قرارداده وفرصت تولد دوباره گردشگری کشور را ارج نهاده وازمواهب آن بهره مندشویم.

فراخوان جذب نیروی انسانی در قالب خدمت سربازی (امریه)

مرکز ملی ذخایر ژنتیکی و زیستی ایران به منظور تکمیل کادر نیروی انسانی متخصص خود، از میان فارغ التحصیلان کارشناسی وکارشناسی ارشد رشته های ژنتیک، بیوشیمی، میکروبیولوژی، بیوتکنولوژی پزشکی، بیوتکنولوژی میکربی، دامپزشکی، ژنتیک و اصلاح نژاد دام، فناوری اطلاعات و مهندسی کامپیوتر اقدام به جذب نیروی امریه می نماید.

شرایط لازم جهت جذب نیروی امریه:

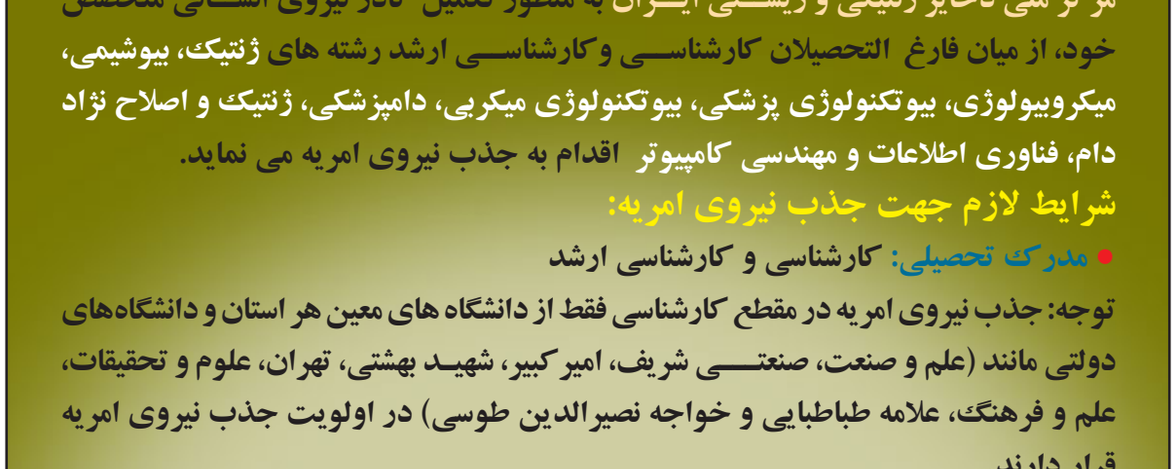
- **مدرک تحصیلی: کارشناسی و کارشناسی ارشد**

توجه: جذب نیروی امریه در مقطع کارشناسی فقط از دانشگاه های معین هر استان و دانشگاه‌های دولتی مانند (علم و صنعت، صنعتی شریف، امیر کبیر، شهید بهشتی، تهران، علوم و تحقیقات، علم و فرهنگ، علامه طباطبایی و خواجه نصیرالدین طوسی) در اولویت جذب نیروی امریه قرار دارند.

- **رشته‌های تحصیلی: ژنتیک، بیوشیمی، میکروبیولوژی، بیوتکنولوژی پزشکی، بیوتکنولوژی میکربی، دامپزشکی، ژنتیک و اصلاح نژاد دام، فناوری اطلاعات و مهندسی کامپیوتر**
- **بومی استان تهران و البرز**

از واجدین شرایط دعوت به عمل می آید رزومه خود را به آدرس ذیل ارسال نمایند

info@ibrc.ir



هر هفته یک مهارت،یک تجربه

بازار کار

پرورش ۲۰۰ کارآفرین جوان توسط سازمان مدیریت صنعتی

با توجه به همکاری مشترک در پروژه پرورش ۲۰۰ کارآفرین جوان درایران که از طرف ITC به عنوان یک نهاد بین الملل سازمان ملل (UN)، فعالیت می نماید، سازمان مدیریت صنعتی پس از ارزیابی های فنی به عنوان بزرگترین پارتنر اجرایی طرح برگزیده شده است.

با توجه به همکاری مشترک در پروژه پرورش ۲۰۰ کارآفرین جوان درایران که از طرف ITC به عنوان یک نهاد بین الملل سازمان ملل (UN)، فعالیت می نماید، سازمان مدیریت صنعتی پس از ارزیابی های فنی به عنوان بزرگترین پارتنر اجرایی طرح برگزیده شده است.

به گزارش بازارکار ، برای اولین بار در کشور سازمان مدیریت صنعتی با همکاری مرکز تجارت بین الملل دوره های بین المللی برگزار می‌کند.

ابوالفضل کیانی بختیاری مدیرعامل سازمان مدیریت صنعتی ضمن اعلام این خبر افزود: با توجه به همکاری مشترک در پروژه پرورش ۲۰۰ کارآفرین جوان درایران که از طرف ITC به عنوان یک نهاد بین الملل سازمان ملل (UN)، فعالیت می نماید، سازمان مدیریت صنعتی پس از ارزیابی های فنی به عنوان بزرگترین پارتنر اجرایی طرح برگزیده شده است.

وی افزود: این فرایند ارزیابی با توجه به تجارب برجسته سازمان در زمینه توسعه مدیریت و کارآفرین خصوصاً کارآفرینان جوان به این سازمان واگذار گردیده است.

اصلاح آئین‌نامه موظفی «اعضای هیئت علمی پژوهشی»

معاون پژوهشی وزارت علوم گفت: یکی از موضوعات مهمی که در دستور کار معاونت پژوهشی وزارت علوم قرار دارد بررسی آئین نامه تعیین موظفی اعضای هیئت علمی پژوهشی است.

به گزارش بازارکار، به نقل از موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی، جلسه مجمع پژوهشگاه‌های ملی کشور با دستور کار بررسی آئین‌نامه موظفی اعضای هیئت علمی پژوهشی تشکیل شد.

پیمان صالحی معاون پژوهشی وزارت علوم نیز در این نشست گفت: همانگونه که در اجلاس روسای دانشگاه‌ها صحبت شد قرار است تا موضوعاتی مانند اساسنامه و آئین نامه اجرایی طرح شبکه ملی آزمایشگاهی کشور و آئین نامه دوره تحقیقاتی پسا دکترا مورد بحث و بررسی قرار گیرد و یکی از موضوعات مهمی نیز که در دستور کار معاونت پژوهشی وزارت علوم قراردارد بررسی آئین نامه تعیین موظفی اعضای هیئت علمی پژوهشی است. تنوع گسترده‌ای در این آئین نامه وجود دارد و آئین نامه فعلی در برخی پژوهشگاه‌ها به درستی اجرا نمی‌شود؛ لذا این آئین‌نامه دارای اشکالاتی است که نیاز به اصلاح و بازنگری دارد. ما در این جلسه یکسری چارچوب‌ها و حداقل‌ها را تعریف می‌کنیم و جزئیات را پژوهشگاه‌ها با توجه به ماموریت خودشان اجرا می‌کنند.

وزیر علوم خبر داد:

ابلاغ شیوه‌نامه تألیف کتب درسی متناسب با مهارت‌محوری به دانشگاه‌ها

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری گفت: در حال تألیف شیوه‌نامه تالیف کتب درسی متناسب با مهارت‌محوری هستیم تا آموزش‌های دانشگاهی بیشتر بر اساس نیازهای جامعه پیش برود. این شیوه‌نامه به‌زودی ابلاغ می‌شود.

به گزارش بازارکار، اهمیت اشتغال برای توسعه کشور و هدفمندی زندگی اعضای آن ناگفته پیداست. همچنین بخشی از هدف آموزش عالی ارتقای دانش و مهارت‌های جوانان جامعه برای یافتن شغل مناسب و متناسب با استعدادها و توانایی‌های آنهاست.

بر اساس آخرین گزارش مرکز آمار ایران به نام چکیده نتایج طرح آمارگیری نیروی کار ۱۴۰۱ که پایان بهار امسال منتشر شده، بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در کل کشور ۹.۲ درصد، بیکاری جوانان ۱۵ تا ۲۴ ساله ۲۴ درصد، بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیش‌تر فارغ التحصیل آموزش عالی ۱۳.۲ درصد است که از متوسط بیکاری جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در کل کشور ۴ درصد بیشتر است.

ابلاغ شیوه‌نامه تألیف کتب درسی متناسب با مهارت‌محوری به دانشگاه‌ها

همین آمار از بیکاری دانش‌آموختگان باعث شده وزارت علوم، تحقیقات و فناوری راهکارهای مختلف را برای بهبود این وضع به کار بندد که یکی از آنها توجه بیشتر به توسعه اقتصاد دانش‌بنیان و کمک به پارک‌های علم و فناوری، مراکز رشد، شتاب‌دهنده و مراکز نوآوری برای اشتغال متناسب دانش‌آموختگان در رشته‌هایی است که در آنها تحصیل کرده‌اند.

راهکار دیگر افزودن آموزش‌های مهارتی به مجموعه آموزش‌های دانشگاهی است تا دانش‌آموخته‌ها بتوانند بعد از فراغت از تحصیل وارد بازار کار شوند. وزیر علوم دولت سیزدهم نیز از ابتدا بر این امر تاکید کرده است. وی پیشتر گفته بود دانشگاه‌ها باید در مقطع کارشناسی برنامه‌های آموزشی، محتوایی و مفاهیم محور داشته باشند و در حوزه مهارت‌محوری بسته آموزشی در مقطع کارشناسی تدوین شود.

محمدعلی زلفی‌گل در گفت‌وگو با ایرنا درباره برنامه‌های وزارت علوم برای مهارت‌محور شدن دروس دانشگاه ها گفت: بحث مهارت محور کردن آموزش در دانشگاه ها ۳ رکن اصلی دارد؛ اولین رکن استاد که یاددهنده است، دومین رکن دانشجو که یادگیرنده است و سومین رکن محتوای درسی.

وی ادامه داد: سعی داریم روی دو بعد یاددهنده و یادگیرنده برنامه داشته باشیم، برای یاددهنده ها در نظر داریم استادانی که در بدو استخدام هستند دوره های آموزشی ببینند.

در حال تکمیل شیوه نامه تألیف کتب درسی هستیم تا آنها را به دانشگاه ها ابلاغ کنیم؛ به اینصورت که از این به بعد کتب درسی بر اساس آن شیوه نامه نوشته شود تا بخشی از مهارت محوری در آن دیده شود.

مهارت‌محوری آموزش، فرابخشی است

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری اظهار کرد: بخش دیگری از مهارت محوری آموزش، فرابخشی است. برای مثال قصد داریم دانشجویان را وارد وزارت نفت، وزارت مسکن، وزارت صنعت، معدن و تجارت، وزارت جهاد کشاورزی، صنایع خصوصی و غیره کنیم باید ببینیم که آیا آنها دانشجویان وزارت علوم را می پذیرند و خوابگاه و غذا در اختیارشان قرار می دهند؟ یعنی برای مهارت محوری و اینکه دانشجو در محیط کار دقیقا قرار بگیرد نیازمند عزم فرابخشی و قواعد فرهنگی است.

به گفته زلفی‌گل، وزارت بهداشت در این زمینه موفق عمل می کند؛ زیرا بیمارستان‌ها و آموزش هایش دست خودش است، اما چنین امکاناتی در اختیار وزارت علوم نیست. بخشی از مهارت محوری آموزش شامل محتوای کتاب های درسی، استاد محوری و ... در اختیار وزارت علوم است، اما کسب تجربه دانشجویان در محیط کار نیازمند عزم فرابخشی است.

معاون آموزشی وزیر علوم:

ساماندهی رشته‌های کم‌متقاضی دانشگاهی

معاون آموزشی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری ضمن اشاره به سیاست‌های وزارت علوم برای ساماندهی رشته‌های کم‌متقاضی گفت: برای احیای رشته‌های دانشگاهی جامع برنامه‌ریزی داریم.

قاسم عموعابدینی، معاون آموزشی وزارت علوم در گفت‌وگو با ایرنا درباره سیاست های وزارت علوم به منظور ساماندهی رشته های کم متقاضی با توجه به آغاز سال تحصیلی جدید گفت: بخشی از قانون آمایش آموزش عالی در رابطه با ساماندهی رشته های کم متقاضی است که در حال رسیدگی به آن هستیم.

وی افزود: این موضوع کاملا دست وزارت علوم بستگی نیست و به طور کلی تا ۱۰ سال آینده بخش زیادی از شغل ها از بین می روند و شغل های جدیدی به وجود خواهند آمد.

معاون آموزشی وزارت علوم گفت: دانشگاه ها باید خود را با نیاز صنعت و جامعه تطبیق دهند و رشته هایی را ایجاد کنند که زمینه ایجاد شغل برای فارغ التحصیلان ۱۰ تا ۲۰ سال آینده تضمین شود.

تعدادی از رشته ها مانند فناوری‌های نوظهور، هوش مصنوعی، کوانتوم و غیره تحت تاثیر این فرآیند هستند. تعداد متقاضیان برخی رشته ها در حال تغییر و زیاد شدن و برخی رشته ها در حال کاهش است.

معاون آموزشی وزارت علوم بیان کرد: برنامه آینده وزارت علوم این است که رشته هایی را احیا کند که جامع باشند.

با حضور رییس جمهور صورت گرفت؛

زنگ آغاز سال تحصیلی جدید با سوال های جداگانه از معلمان و دانش آموزان

آیت الله سید ابراهیم رییسی رییس جمهور با حضور در یکی از مدارس شهر تهران زنگ آغاز سال تحصیلی جدید را در سراسر کشور نواخت.

به گزارش بازارکار، آغاز سال تحصیلی ۱۴۰۲ - ۱۴۰۱ دوم مهر ماه با حضور رییس جمهور و همراهی وزیر آموزش و پرورش، جمعی از معلمان و دانش آموزان در دبستان دخترانه شهید فرهاد حسین مردی منطقه ۲ تهران آغاز شد.

سال تحصیلی ۱۴۰۲- ۱۴۰۱ مدارس کشور، به طور رسمی و با رعایت پروتکل‌های بهداشتی با نواخته شدن زنگ دبستان دخترانه شهید فرهاد حسینمردی با حضور رئیس جمهور، آغاز شد.

پس از نواخته شدن زنگ آغاز سال تحصیلی، دانش آموزان با رییس جمهوری عکس یادگاری انداختند. سپس رییس جمهور با حضور در کلاس های درس با دانش آموزان گفت و گوی صمیمانه ای داشت .

رئیس جمهور در جمع دانش‌آموزان و مسئولان این مدرسه و در تداوم سنت پرسش مهر، بیست و سومین پرسش مهر را با دانش‌آموزان سراسر کشور مطرح کرد:

سوال رییس جمهور از معلمان: برای افزایش بهره‌وری در آموزش چه اقداماتی باید انجام شود؟

سوال رئیس جمهور از دانش آموزان: مدرسه خوب دارای چه خصوصیاتی است؟

رییس جمهور در سخنان کوتاهی در یکی از کلاس های مدرسه شهید حسین مردی اظهار داشت: ما می خواهیم ارتباط ما با آموزش و پرورش فقط محدود به بازگشایی مدارس نباشد بلکه در طول سال در یک بخش با خود دانش آموزان و معلمان و در بخشی با والدین و بخشی دیگر با کارشناسان و صاحب نظران و دانشگاهها ودانشگاه فرهنگیان و دست اندرکاران آموزش و پرورش در ارتباط باشیم تا همواره مساله تعلیم و تربیت در متن قرار گیرد و مسایل را با همکاری خود معلمان، آموزش و پرورش و دانش آموزان دنبال کنیم تا آموزش و پرورش ما در سطح تراز برسد.

وی تاکید کرد که هر قدر در بحث آموزش و پرورش هزینه کنیم، سرمایه گذاری برای آینده کشور است و به همین دلیل باید در این بخش افزایش بهره وری داشته باشیم.

همزمان با ایام شروع سال تحصیلی جدید و از سوی دکتر مخبر تاکید شد؛

لزوم بهره گیری از روش های «آموزش ترکیبی» و استفاده از فضای مجازی و آموزش حضوری

لزوم بهره گیری از روش های «آموزش ترکیبی» و استفاده از فضای مجازی و آموزش حضوری جلسه بررسی مسائل مربوط به شروع سال تحصیلی جدید به ریاست معاون اول رییس جمهور برگزار شد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی دولت، در این جلسه که وزیر کشور، وزیر آموزش و پرورش، روسای سازمان برنامه و بودجه، اداری و استخدامی و همچنین مسئولان سایر دستگاه های مربوطه حضور داشتند، وزیر آموزش و پرورش گزارشی از آخرین آمار دانش آموزان ، مربیان و معلمان در کشور ، فضای مورد نیاز برای احداث اماکن آموزشی و تجهیزات مورد نیاز مدارس و هنرستان ها ارائه کرد.

در ادامه نیز با اشاره به اقدامات صورت گرفته در خصوص رسیدگی به بازماندگان از تحصیل، گزارشی از بازگشت ۱۶۴ هزار دانش آموز به تحصیل به ویژه در استان سیستان و بلوچستان با کمک خیرین و گروه های جهادی ارایه شد.

استفاده از روش های «آموزش ترکیبی» و بهره‌گیری از فضای مجازی و آموزش حضوری برای تامین نیازهای آموزشی و همچنین تعیین «روستا مرکزی» در مناطقی با پراکندگی جمعیت بالا و اتخاذ تمهیدات لازم برای سرویس ایاب و ذهاب از دیگر موضوعات مورد تاکید در این جلسه بود و مقرر شد اعتبارات لازم تا پایان سال جاری برای برچیده شدن مدارس کانکسی به ویژه بالای ۱۰ نفر با کمک وزارت آموزش و پرورش، خیرین و ستاد اجرایی فرمان امام(ره) اختصاص یابد و ۵۸۰۰ چشمه سرویس بهداشتی و آبخوری با کمک خیرین در مدارس ایجاد شود.

در ادامه نیز گزارشی از کمبودها در دانشگاه فرهنگیان در سال جاری از جمله فضای خوابگاهی، آموزشی، کمک آموزشی، رفاهی و اداری ارائه و در مورد انجام اقدامات لازم برای تخصیص فضاهای جدید و اعتبارات لازم برای ساخت مدارس و دانشگاه فرهنگیان بحث بررسی و تصمیم گیری شد.

اعضا همچنین تصمیماتی نیز در مورد کادر پرورشی، مربیان بهداشت و نیروهای خدماتی و سرایدار مدارس اتخاذ کردند.

بحث و بررسی در خصوص نرخ سرویس مدارس نیز از دیگر موضوعات این جلسه بود و مقرر شد قیمت گذاری و تعیین نرخ بر اساس مصوبات و جلسات بین نمایندگان شهرداری ها، آموزش و پرورش و وزارت کشور تعیین شود.

نیروی انتظامی نیز گزارشی از اقدامات انجام شده در خصوص تسهیل ترافیک در آغاز سال تحصیلی ارائه و تأکید کرد که پلیس راهور، سازماندهی های لازم برای تسهیل رفت و آمد و جلوگیری از ترافیک در معابر و خیابانهای هر منطقه را همزمان با آغاز سال تحصیلی انجام داده است.

معاون امور آزمون‌های سنجش:

سازمان سنجش آموزش کشور نقشی در تغییر رشته و انتقال دانشجویان ندارد

معاون امور آزمون‌های سازمان سنجش آموزش کشور گفت: تغییر رشته و انتقال بر اساس ضوابط و آیین‌نامه‌های مربوطه توسط دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی انجام می‌شود و سازمان سنجش آموزش کشور در این زمینه نقشی ندارد.

به گزارش بازارکار از سازمان سنجش آموزش کشور، حسن مروتی درباره تغییر رشته یا انتقال پذیرفته‌شدگان آزمون سراسری، گفت: تغییر رشته و انتقال بر اساس ضوابط و آیین‌نامه‌های مربوطه توسط دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی انجام می‌شود و سازمان سنجش آموزش کشور در این زمینه نقشی ندارد.

وی افزود: تا پایان نیم سال اول تحصیلی کارنامه محرمانه‌ای برای دانشگاه‌ها ارسال خواهد شد که در این کارنامه کدرشته محل‌هایی که داوطلبان پذیرفته شده در آنها دارای نمره قبولی هستند، اعلام می‌شود و دانشگاه‌ها بر این اساس و حسب ضوابط و آیین‌نامه‌های مصوب می‌توانند در این خصوص اقدام لازم را انجام دهند.

معاون امور آزمون‌های سازمان سنجش آموزش کشور در مورد اشتباه در انتخاب رشته توسط داوطلبان گفت: همانگونه که پیش از این اعلام شده بود، داوطلبان باید با نهایت دقت نسبت به انتخاب رشته اقدام کنند و فرصت مشاهده و ویرایش چند باره انتخاب رشته در بازه زمانی مشخص نیز برای داوطلبان فراهم بوده است؛ بنابراین اقدامی درخصوص بررسی موارد اشتباه در تعیین رشته انجام نخواهد شد اما پذیرفته شدگان می‌توانند پس از ثبت نام و شروع به تحصیل طبق ضوابط دانشگاه‌ها در مورد تغییر رشته و جابجایی پیگیری کنند.

مروتی در خصوص تناقض معدل در پذیرفته‌شدگان صرفاً بر اساس سوابق تحصیلی نیز اظهار داشت: پذیرش این دسته از داوطلبان بر اساس سوابق تحصیلی یعنی معدل دیپلم شامل معدل کتبی برای داوطلبان دوره نظری یا معدل کل برای داوطلبان کار و دانش و فنی حرفه‌ای صورت گرفته و به این داوطلبان تأکید شده بود که در درج معدل خود دقت کنند.

وی ادامه داد: وضعیت تحصیلی این دسته از پذیرفته‌شدگان در زمان ثبت‌نام توسط دانشگاه‌ها مورد بررسی قرار می‌گیرد و چنانچه داوطلبی در درج معدل اشتباه کرده باشد و با معدل صحیح همچنان نمره قبولی داشته باشد، پذیرفته می‌شود و اگر با این معدل نمره قبولی را کسب نکند، قبولی وی لغو

معاون امور آزمون‌های سنجش:

جذب نیروی امریه در مرکز مرکز ملی ذخایر ژنتیکی و زیستی ایران

مرکز ملی ذخایر ژنتیکی و زیستی ایران وابسته به جهاددانشگاهی به منظور تکمیل کادر نیروی انسانی خود، از میان فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد رشته های فناوری اطلاعات و مهندسی کامپیوتر نیروی امریه جذب می کند.

به گزارش بازارکار، مرکز ملی ذخایر ژنتیکی و زیستی ایران وابسته به جهاددانشگاهی به منظور تکمیل کادر نیروی انسانی خود، از میان فارغ التحصیلان کارشناسی ارشد رشته‌های فناوری اطلاعات و مهندسی کامپیوتر نیروی امریه جذب می‌کند.

شرایط لازم جهت جذب نیروی امریه:

- مدرک تحصیلی: کارشناسی و کارشناسی ارشد

رشته تحصیلی: فناوری اطلاعات و مهندسی کامپیوتر

بومی استان تهران و البرز

به گزارش روابط عمومی مرکز ملی ذخایر ژنتیکی و زیستی ایران، واجدین شرایط می‌توانند رزومه خود را به آدرس info@ibrc.ir ارسال کنند.

عضو هیات رییسه مجلس شورای اسلامی:

جلسه رای اعتماد به وزیر پیشنهادی کار ۱۲ مهر برگزار می‌شود

عضو هیات رییسه مجلس شورای اسلامی گفت: جلسه رای اعتماد به وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی سه شنبه ۱۲ مهر برگزار می‌شود.

علیرضا سلیمی در مورد جلسه برگزاری مجلس شورای اسلامی برای رای اعتماد به وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: جلسه رای اعتماد به محمد هادی زاهدی وفا وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی در روز سه شنبه ۱۲ مهر برگزار می‌شود.

به گزارش ایرنا، محمد هادی زاهدی وفا اقتصاددان ۵۹ ساله، دارای دکترای اقتصاد از دانشگاه اتاوا در کانادا است. وی در سال‌های گذشته عضو هیات مدیره شرکت سرمایه گذاری تامین اجتماعی (شستا)، رئیس هیات مدیره هلدینگ صنایع نوین، رییس هیات مدیره رایتل و عضو شورای عالی الگوی اسلامی – ایرانی پیشرفت نیز بوده است.

در سوابق مدیریتی زاهدی‌وفا، معاون امور اقتصادی وزارت امور اقتصادی و دارایی در دولت نهم، نماینده وزارت اقتصاد در شوراها و کمیسیون‌های تخصصی شورای عالی تحقیقات و فن آوری (عتف)، شورای اقتصاد، کمیسیون اقتصادی دولت، شورای پول و اعتبار و شورای عالی انرژی دیده می‌شود.

زاهدی‌وفا همچنین سابقه عضویت در کارگروه ویژه نفت، شورای عالی توسعه صادرات غیر نفتی، ستاد تنظیم بازار، ستاد تدابیر ویژه اقتصادی شورای عالی امنیت ملی، کارگروه طرح تحول اقتصادی، شورای عالی تدوین برنامه پنجم، شورایعالی رفاه و تامین اجتماعی، شورای آمایش سرزمین، شورای عالی آمار، کمیته ملی اهداف توسعه هزاره و کارگروه تدوین ضوابط حمایت از صادرات غیر نفتی را در کارنامه خود دارد و اینک با معرفی رئیس‌جمهور به عنوان گزینه پیشنهادی وزارت کار به مجلس معرفی شده است.

از سوی مرکز جذب و امور هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی اعلام شد

مهلت ثبت‌نام جذب اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد تمدید شد

مهلت ثبت‌نام در فراخوان جذب اعضای هیأت علمی سال ۱۴۰۱ دانشگاه آزاد اسلامی تا ۷ مهرماه تمدید شد.

به گزارش بازارکار، مرکز جذب و امور هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی در راستای نیل به اهداف سند تحول و تعالی دانشگاه از نیروهای جوان متعهد و متخصص علمی براساس طرح آمایش آموزشی دعوت به همکاری می کند.

بر این اساس، ثبت نام در فراخوان جذب اعضای هیأت علمی سال ۱۴۰۱ دانشگاه آزاد اسلامی که از تاریخ ۲۱ شهریورماه سال ۱۴۰۱ آغاز شده است تا ۷ مهرماه سال جاری ادامه خواهد داشت. متقاضیان می توانند با مراجعه به سامانه جامع دانشگاه آزاد اسلامی به آدرس sajed.iau.ir پس از مطالعه دقیق قوانین و مقررات و تکمیل مدارک مدنظر نسبت به ثبت نام اقدام کنند.

با عنایت به آغاز فراخوان دانشگاه آزاد اسلامی برای جذب هیأت علمی (از طریق سامانه جامع دانشگاه sajed.iau.ir) و همچنین مصوبه «ضوابط ویژه جذب برگزیدگان بنیاد ملی نخبگان» شورای عالی انقلاب فرهنگی، برگزیدگان حمایت جذب در مؤسسات علمی بنیاد مطابق شیوه نامه «تسهیلات جذب دانش آموختگان برتر دانشگاهی در مؤسسه های علمی» طرح شهید دکتر شهریاری، در اولویت جذب قرار خواهند گرفت.

قابل ذکر است که به منظور جلوگیری از تأخیر در فرایند بررسی تقاضای استخدام فارغ التحصیلان مرد برگزیده طرح نظام وظیفه تخصصی (مربوط به بنیاد ملی نخبگان و مرکز تعاملات بین المللی) مطابق با شیوه های مربوطه، امکان شرکت در فراخوان جذب اعضای هیأت علمی و طی همزمان مراحل انجام پروژه جایگزین خدمت، وجود دارد. در این مدت فرایند بررسی صلاحیت علمی و عمومی افراد انجام می شود. در صورت اتمام فرایند جذب و موافقت با استخدام برای صدور حکم کارگزینی نیاز به ارائه مدارک اتمام دوره مطابق قوانین خواهد بود.

با توجه به فراهم شدن امکان جذب دانش آموختگان مقطع دکتری تخصصی مشمول وظیفه عمومی با استفاده از طرح مشمولین متخصص در دانشگاه آزاد اسلامی افراد برگزیده تسهیلات بنیاد ملی نخبگان در صورت تمایل می توانند جهت عضویت در هیأت علمی وظیفه رشته های مورد نیاز به سامانه جامع دانشگاه مراجعه و تقاضای جذب خود را ثبت کنند.

معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری؛

طرح‌های توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر کوچک‌مقیاس تسهیلات دریافت می‌کنند

در قانون جهش تولید دانش‌بنیان با همکاری برخی دستگاه‌ها در کشور از جمله معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری به اختصاص تسهیلات برای طرح‌های توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر کوچک‌مقیاس اشاره شده است.

به گزارش بازارکار، در این قانون و آیین‌های ابلاغ شده آن اهداف مختلفی برای رشد و توسعه نوآوری و فناوری در اقتصاد کشور در نظر گرفته شده که برای اجرایی سازی درست آن دستگاه‌های مربوطه نیز باید اقدامات لازم را انجام دهند.

در یکی از آیین‌نامه‌های این قانون آمده که کارگروه با هدف نظارت بر حسن اجرای این آیین‌نامه و تعیین شرایط اعطای تسهیلات به طرح‌های توسعه نیروگاه‌های تجدیدپذیر کوچک‌مقیاس با عضویت نمایندگان معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری(رئیس کارگروه)، وزارت نیرو(ساتبا)، وزارت صنعت، معدن و تجارت و وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تشکیل می‌شود.

وزیر آموزش و پرورش در رسانه ملی خبر داد:

تامین معلم مورد نیاز با همکاری دولت و چاپ ۱۴۹ میلیون جلد کتاب با ۹۸۷ عنوان

وزیر آموزش و پرورش که به مناسبت آغاز سال تحصیلی در رسانه ملی حضور یافته بود از تامین معلم مورد نیاز با همکاری دولت و چاپ ۱۴۹ میلیون جلد کتاب با ۹۸۷ عنوان خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از مرکز اطلاع‌رسانی و روابط عمومی وزارت آموزش‌وپرورش، یوسف نوری در برنامه تلویزیونی صف اول (شبکه خبر) با گرامیداشت هفته دفاع مقدس با گرامیداشت یاد ۵ هزار معلم شهید و ۳۶ هزار دانش‌آموز شهید که نقش بی‌بدیلی در دفاع مقدس داشتند، اظهار کرد: از رئیس‌جمهور محترم به دلیل موضع‌گیری مقتدرانه در اجلاس تحول آموزش در محل سازمان یونسکو و دفاع از سند تحول بنیادین آموزش و پرورش جمهوری اسلامی ایران تشکر و قدردانی داشته باشم. علاوه بر این، معرفی مکتب حاج قاسم سلیمانی با نشان دادن تصویر ایشان، اقدام ارزشمندی از سوی آیت‌الله رئیسی بود. انشاءالله مکتب شهید سلیمانی به عنوان یک مکتب تربیتی در آموزش و پرورش تداوم خواهد داشت.

وزیر آموزش و پرورش ادامه داد: برنامه‌های آموزش و پرورش برای بازگشایی مدارس در قالب پروژه مهر از ابتدای سال تقویمی آغاز شد؛ خوشبختانه امسال با همکاری‌هایی که مجموعه‌های دولت داشتند توانستیم در ازای نیروهایی که بازنشسته شدند تامین نیروی انسانی داشته باشیم. آمار بازنشستگان ما در سال گذشته ۷۲ هزار نفر بود و امسال نیز تعداد قابل توجهی بازنشسته خواهیم داشت اما توانستیم ۳۵ هزار نیرو جایگزین این افراد کنیم؛ همچنین تعدادی تبدیل وضعیت داشتیم و علاوه بر این از ظرفیت دانشجویان سال چهارم دانشگاه فرهنگیان و خروجی‌های این دانشگاه و دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی استفاده کردیم. در کنار این موارد، از طریق سازمان امور استخدامی برای تامین نیرو در بخش‌هایی که کمبود داشتیم کمک گرفته شد

دکتر دهقانی فیروزآبادی:

از درخت تنومند زیست‌بوم فناوری و نوآوری محافظت کنیم

دکتر دهقانی فیروزآبادی در نخستین نشست شورای معاونان و دبیران ستادهای معاونت علمی و فناوری و بنیاد ملی نخبگان تاکید کرد: از درخت تنومند زیست‌بوم فناوری و نوآوری محافظت کنیم.

به گزارش بازارکار، نخستین نشست شورای معاونان و دبیران ستادهای معاونت علمی و فناوری و بنیاد ملی نخبگان با حضور دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی سرپرست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و دکتر سورنا ستاری معاون پیشین و همه معاونان و مدیران این معاونت و بنیاد ملی نخبگان برگزار شد.

دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی در این جلسه گفت: افراد زیادی برای جریان سازی و تقویت علم و فناوری در کشور تلاش کردند. اگر بخواهیم از ۲ نفر به‌عنوان اثرگذارترین افراد در توسعه گفتمان علم و فناوری در کشور نام ببریم ابتدا و در راس آن باید به مقام معظم رهبری اشاره‌کنیم که تلاش بی‌وقفه‌ای در این حوزه داشته و دارند و سیاست‌گذاری‌های کلانی در این زمینه به‌عنوان یکی از اصلی‌ترین خط‌های جریان‌های فکری و عملی در این حوزه داشتند و رصد و حمایت ویژه‌ای از حرکت علمی و فناوری کشور دارند.

وی افزود: در طول این سال‌ها که افراد متعددی سکاندار معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری را عهده دار بودند؛ هیچ کدام به اندازه دکتر ستاری در ترویج گفتمان علم و فناوری در میان مردم و مسولان اثرگذار نبودند و امروز این تلاش ها منجر به این شده که همه یک صدا اعتقاد دارند علم و فناوری کلید حل مشکلات کشور است.

دهقانی فیروزآبادی ضمن تشکر و تقدیر از زحمات و خدمات دکتر ستاری، گفت: نشستن جای آقای دکتر ستاری کار سختی است و فرد مورد نظر باید عاشق پیشه باشد نه عاقل. معاونت علمی که به ایشان تحویل داده شد بسیار متفاوت بود با آنچه که امروز دکتر ستاری تحویل بنده می دهد. تلاش ها بسیار زیاد بوده و گام های موثر و بلندی در این زمینه برداشته شده است.

وی معاونت علمی و فناوری دوران سختی را پشت سر گذاشته و امروز به دوران بلوغ خود رسیده است و همین انتظارات از این معاونت را بیشتر می کند. گرچه زحمت دوران شکل گیری آن به مراتب بیشتر از امروز است اما رشد آن باید سرعت بیشتری گیرد و باید یاد بگیریم از این درخت تنومند چگونه مراقبت و محافظت کنیم.

رییس جهاد دانشگاهی بزرگ ترین محبوبیت امروز معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری که بحث اصلی قانون جهش تولید دانش بنیان نیز هست را، توسعه بازار و کسب و کارهای دانش بنیان در سطح ملی دانست و گفت: امروز وقتی وزارت صنعت، معدن و تجارت، کشاورزی، بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و غیره و همه نهادهای متولی به این باور رسیده اند که کلید اصلی رفع مشکلات در دست فناوران و شرکت های دانش بنیان و خلاق است؛ می توان امیدوار بود که مشکلات کشور به دست آنها مرتفع شود و معاونت علمی و فناوری باید در این میانه به عنوان سازمان نوآوری کشور حلقه پیوند دهنده همه بازیگران این زیست بوم باشد.

دهقانی فیروزآبادی همچنین بیان کرد: باور من این است که معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری؛ سازمان برنامه و بودجه نوآوری کشور است. ما زمانی به این جایگاه می رسیم که منابع نوآورانه و فناورانه و بازار فناوری در نهادهای مختلف را به وسیله نخ تسبیحی که معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است و با استفاده از بودجه زیست بوم نوآوری به هم متصل کنیم.

سرپرست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری همچنین بیان کرد: بزرگ ترین مساله امروز کشور ما جوانان هستند و مسوولان دغدغه رفع مشکلات و استفاده درست از آنها را دارد. باید به این باور برسیم که مسایل کشور زمانی رفع می شود که حمکرانان و تصمیم گیران کشور از میان نخبگان و سرآمدان علمی انتخاب شوند. نخبگان در بازی که خود تعریف می کنند خوب بازی می کنند و بقیه جریانات کشور را هم به کار می گیرند. ما این ماموریت را برای معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری قائل هستیم و معتقدیم بازار ملی ناموس ملی است و با وجود همه مشکلاتی که دارد باید از آن محافظت کنیم. انتظار داریم معاونت علمی و فناوری برنامه ریز و سیاستمدار دیپلماسی علم و فناوری و صادرات شرکت های دانش بنیان باشد.

دکتر زلفی گل:

وزارت علوم مثل گذشته با معاونت علمی ریاست جمهوری تعامل و هم‌افزایی دارد

وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در واکنش به تغییر مدیریت اخیر در معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری تاکید کرد: وزارت علوم و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در دوره جدید ریاست این معاونت همچون گذشته برای خلق ثروت از دانش با یکدیگر همکاری، تعامل و هم افزایی خواهند داشت.

محمدعلی زلفی گل در گفت و گو با ایرنا و در واکنش به تغییر مدیریتی اخیر معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری با بیان اینکه، وزارت علوم و معاونت علمی و فناوری در یک تیم قرار دارند، افزود: ارتباط بین وزارت علوم و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری همچون ارتباط آموزش و پرورش با آموزش عالی است.

وی ادامه داد: آموزش و پرورش تا یک جایی دانش آموز را آموزش می دهد و از یک مرحله به بعد این کار وظیفه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. در ابعاد فناوری نیز حوزه آموزش عالی کشور تا سطح فناوری ۶، دانشجو را آماده می کند و از سطح فناوری ۶ تا ۹ این وظیفه متعلق به معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری است.

زلفی گل تاکید کرد: ارتباط ما به شکلی است که همه، تکه های یک جورچین محسوب می شویم و در یک تیم هستیم. پس ضروری است که همکاری، تعامل و هم افزایی با یکدیگر داشته باشیم. دوره قبل نیز این تعامل وجود داشت و در آینده نیز این ارتباط ادامه خواهد داشت. ما سعی می کنیم با معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری دست به دست هم داده و در زمینه توسعه فناوری و خلق ثروت از دانش برای کشورمان موثر عمل کنیم.

آیت‌الله سید ابراهیم رئیسی رییس جمهور کشورمان دوشنبه ۲۸ شهریور ماه در حکمی روح‌الله دهقانی فیروزآبادی رئیس جهاد دانشگاهی را با حفظ سمت به عنوان سرپرست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری منصوب و برای وی در خدمت به نظام اسلامی و انجام وظایف و مأموریت‌هایش آرزوی موفقیت و سربلندی کرد.

پیش از این سورنا ستاری از ۱۳ مهر ۱۳۹۲ به مدت ۹ سال معاون علمی و فناوری رئیس جمهور بود.

دعوت به همکاری

Shirin Asal
شیرین عسل

شرکت کارآفرینان آذربایجان خاوری (شیرین عسل شبستر) به منظور تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز، از فارغ التحصیلان دانشگاه های سراسری واجد شرایط، به شرح جدول ذیل دعوت به همکاری می نماید.
متقاضیان می توانند نسبت به تکمیل پرسشنامه تقاضای کار و یا ارسال مدارک به شرح متن آگهی اقدام نمایند.

امورادارى و منابع انسانى

عنوان شغلی	تحصیلات	جنسیت	تعداد (نفر)	حداکثر سن	تجربه کاری
مهندس عمران	کارشناسی ارشد عمران	آقا	۱۰	۴۰	۳ الی ۵ سال
مهندس مکانیک	کارشناسی و کارشناسی ارشد مکانیک تمامی گرایش ها	آقا	۳۰	۳۵	-

* مدارک و شرایط موردنیاز:

۱. اصل و کپی شناسنامه
۲. اصل وکپی کارت ملی
۳. اصل و کپی آخرین مدرک تحصیلی
۴. اصل و کپی کارت پایان خدمت (فاقد معافیت پزشکی)
۵. دو قطعه عکس ۴*۳ با پشت نویسی مشخصات
۶. ساکن شهرهای تبریز، مرند، شبستر و سلماس
۷. محل کار : شیرین عسل شبستر

* نحوه تکمیل پرسشنامه تقاضای کار:

مراجعه حضوری طی ایام هفته از ساعت ۹ صبح الی ۱۶ بعد از ظهر، حوزه اداری و منابع انسانی
آدرس : شبستر - میدان مفاخر (ورودی شبستر از سمت تبریز) - جاده دیزج خلیل - شرکت شیرین عسل شبستر شماره تماس: ۰۴۱۴۲۴۵۸۳۸۱
* ارسال رزومه به آدرس ایمیل: edarikesht@shirinasal.com

دعوت به همکاری

شرکت مهندسین مشاور فعال در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی

جهت تکمیل کادر کارشناسی در دفتر مرکزی تهران به متخصصین آقا با شرایط ذیل نیازمند میباشد:

- هماهنگ کننده پروژه با حداقل ۵ سال تجربه کاری مرتبط
- کارشناس ارشد برق قدرت با حداقل ۱۰ سال سابقه کاری
- کارشناس پایپینگ (مسلط به نرم افزار PDMS)
- کارشناس فرآیند با حداقل ۵ سال سابقه کاری
- کارشناس ایمنی (safety) با حداقل ۵ سال سابقه کاری
- نقشه کش سازه
- کارشناس DCC

متقاضیان محترم لطفا رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال فرمایند .

HR-OGP@SAHELCE.IR

عضو هیئت امنای دانشگاه آزاد اسلامی استان گیلان

«کافه کارآفرینی» در لاهیجان مجوز فعالیت گرفت ایجاد شبکه سیال برای خلق نوآوری

عضو هیئت امنای دانشگاه آزاد اسلامی استان گیلان اعلام کرد که دانشگاه آزاد واحد لاهیجان مجوز راه‌اندازی مرکز کافه کارآفرینی را کسب کرد.
به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری آنا مجید عاشوری رئیس دانشگاه آزاد اسلامی واحد لاهیجان، این دانشگاه را از واحدهای پیشرو در تقویت حوزه کارآفرینی عنوان و اعلام کرد: واحد لاهیجان مجوز کافه کارآفرینی در چارچوب مرکز مشاوره خدمات کارآفرینی را کسب کرد.
برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید

استاندار یزد

استان یزد پایلوت اجرای ظرفیت های قانون جهش تولید دانش بنیان قرار گرفته است

استاندار یزد به ظرفیت های استان یزد در حوزه دانش بنیان اشاره کرد و گفت: تبدیل استان یزد به پایلوت اجرای ظرفیت‌های قانون جهش تولید دانش بنیان را دنبال می‌کنیم.
دکتر مهران فاطمی در نشست ستاد نوآوری، فناوری و اقتصاد دانش بنیان استان که با حضور دکتر دهقانی فیروزآبادی؛ سرپرست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و رئیس سازمان جهاد دانشگاهی و اعضای ستاد برگزار شد، نوع نگاه استان به مجموعه جهاد دانشگاهی را مبتنی بر نگاه رهبر معظم انقلاب اسلامی(مدظله العالی) دانست و گفت: جهاد دانشگاهی یک نهاد انقلابی با ماهیت حرکت جهادی در بستر علم و فرهنگ است.
برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/39476

استاندار مازندران

بزرگترین پروژه صنعتی در مازندران کلید خورد

استاندار مازندران از نساجی مازندران به عنوان بزرگترین پروژه صنعتی در مازندران نام برد و گفت که در صورت حمایت و احیاء می تواند تا ۵ هزار شغل ایجاد کند.
به گزارش خبرنگار بازارکار مازندران ، سید محمود حسینی‌پور در جلسه کارگروه تسهیل و رفع موانع تولید که در استانداری مازندران برگزار شد از نساجی مازندران به عنوان بزرگترین پروژه صنعتی در مازندران نام برد که در صورت حمایت و احیاء می تواند تا ۵ هزار شغل ایجاد کند.
استاندار با تاکید بر اینکه این مرکز صنعتی باید ظرف سه ماه آینده تعیین و تکلیف شود، افزود: برای عملیاتی شدن این مرکز صنعتی اداره کل صمت استان باید به طور جدی پای کار بیاید و گزارش اتمام پیگیری‌های حقوقی و تعیین و تکلیف مالکیت این کارخانه گزارش شود.
حسینی‌پور با بیان اینکه نساجی مازندران باید به قطب صنعت مازندران تبدیل شود، گفت: وزارت صمت مسئولیت دارد این راهبرد را با استراتژی برای ما مشخص کند.

سرپرست دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری

تسهیل و تقویت زیست بوم کسب و کار فارس با تدوین اطلس سرمایه‌گذاری

سرپرست دفتر هماهنگی امور سرمایه گذاری و اشتغال استانداری گفت: با تدوین اطلس سرمایه گذاری استان جایگاه زیست بوم کسب و کار تقویت می شود.
به گزارش بازارکار، سید مهدی خادمی در جلسه وبینار بررسی و امکان سنجی تدوین اطلس سرمایه گذاری فارس با اشاره به ظرفیت‌ها و فرصت‌های مطلوب اقتصادی، گفت: با توجه به تجربه روند سرمایه گذاری ضروری است بسته‌های مناسب سرمایه گذاری تهیه شود تا در کوتاهترین زمان ممکن در اختیار متقاضیان قرار گیرد.
او، اراضی و عرصه‌های ملی را هسته و نیازمندی اصلی اطلس سرمایه گذاری استان دانست و گفت: بانقشه هوشمندی که در اطلس‌ها دیده شده؛ حریم ها، قوانین مزاحم، استعلام‌ها و مجوزهای غیرضروری جرح و تعدیل شده است.
خادمی تاکید کرد: با تلاش مجدانه و همت مضاعف استاندار در زمینه مساعدی برای تسهیل روند سرمایه گذاری در استان فراهم شده است و حصول به اهداف مدنظر قابل تحقق است.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

مجوز مرکز رشد دانشگاه اردکان به منظور ایجاد اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی صادر شد

مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه اردکان از سوی کمیسیون فناوری و نوآوری شورای گسترش و آموزش صاحب مجوز شد.
«علی خیرالدین» معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با ابلاغ مصوبه کمیسیون فناوری و نوآوری شورای گسترش و آموزش عالی، صدور مجوز مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه اردکان مشترک با پارک علم و فناوری یزد به عنوان سازمان مؤسس را اعلام کرد.
مرکز رشد دانشگاه اردکان به منظور ایجاد اشتغال فارغ التحصیلان دانشگاهی، تجاری‌سازی دستاوردهای تحقیقاتی- کاربردی، توسعه‌ی کسب و کارهای دانش‌بنیان، تسهیل در انتقال دانش و فناوری از مراکز دانشگاهی به دیگر مراکز جامعه و صنعت و برطرف نمودن نیازهای منطقه‌ای ایجاد شده است.

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز

قرارگاه جهادی اشتغال در استان البرز تشکیل می شود

مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان البرز در بازدید از واحدهای تولیدی ، صنعتی در شهرک صنعتی کوثر در شهرستان اشتهارد از راه اندازه قرارگاه جهادی اشتغال در استان خبر داد.
به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی اداره کل تعاون،کار و رفاه اجتماعی استان البرز، عبدالله دارایی با حضور در شهرک صنعتی کوثر در شهرستان اشتهارد و بازدید از واحدهای تولیدی و صنعتی متقاضی نیروی کار گفت: با دستور استاندار مبنی بر اقدام جهادی دستگاه های اجرایی در راستای تامین نیروی انسانی مورد نیاز شرکت های تولیدی و صنعتی فعال در شهرستان اشتهارد ، قرارگاه جهادی اشتغال با مشارکت سازمان‌های متولی و تسهیل گر امر تولید، صنعت و اشتغال در استان البرز تشکیل می شود.
وی در این بازدید ضمن گفتگو با مدیران بخش تولید و صنعت در شهرک صنعتی کوثر و احصا نیازهای نیروی انسانی کار خاطرنشان کرد: با پیش بینی های صورت گرفته به طور میانگین با کمبود ۳ تا ۵ هزار نفر کار تخصصی در شهرستان اشتهاد مواجه هستیم و کمبود نیروی انسانی کار باعث شده است که بسیاری از واحدهای تولیدی با نیمی از ظرفیت تولید خود فعالیت کنند.

در دیدار مدیرعامل سازمان منطقه آزاد انزلی با رئیس سازمان توسعه و سرمایه‌گذاری دانشگاه تهران

منطقه آزاد انزلی پایلوت فعالیت‌های استارآپی خاورمیانه می‌شود

در دیدارمدیرعامل سازمان منطقه آزاد انزلی با رئیس سازمان توسعه و سرمایه‌گذاری دانشگاه تهران توافق شد که منطقه آزاد انزلی به پایلوت فعالیت‌های استارآپی خاورمیانه تبدیل شود.
به گزارش بازار کار به نقل از بندرانزلی، در راستای عملیاتی‌سازی راهبرد تعیین شده از سوی مقام معظم رهبری در سال ۱۴۰۱، یعنی سال تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین؛ عیسی فرهادی، رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل سازمان منطقه آزاد انزلی با علی مبینی دهکردی معاون دانشگاه و رییس سازمان توسعه و سرمایه‌گذاری دانشگاه تهران در خصوص سازوکارهای گسترش همکاری‌ها در زمینه حمایت از کسب و کارهای نوین و شرکت‌های دانش بنیان به بحث و تبادل نظر پرداختند.
برای دسترسی به جزییات بیشتر
به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/38754

رئیس جهاد کشاورزی استان:

پارک علم و فناوری کشاورزی در قزوین تاسیس می‌شود

رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان قزوین گفت: در راستای کشاورزی دانش بنیان ۱۲ هسته فناور کشاورزی در استان تشکیل شده و مجوز تاسیس پارک علم و فناوری ویژه کشاورزی هم اخذ شد.
به گزارش بازارکار به نقل از ایلنا در قزوین، رضا افلاطونی با اشاره به نقش کشاورزی دانش بنیان در احیای دشت قزوین گفت: ما مجبوریم به سمت کشاورزی دانش بنیان پیش رویم در غیر این صورت تولید ما پاسخگوی مصرف نخواهد بود.
رئیس سازمان جهاد کشاورزی استان قزوین ادامه داد: در راستای دانش بنیان کردن کشاورزی قرارگاه دانش بنیان در جهاد کشاورزی و پس از آن نیز مرکز رشد راه اندازی شد.
وی عنوان کرد: در حال حاضر دو شرکت دانش بنیان کشاورزی در سطح استان فعال هستند و اخذ مجوز دهکده فناوری و نوآوری هم در دستور کار قرار دارد.
این مسئول اظهار کرد: در قانون بودجه درصدی برای امور دانش بنیان اختصاص یافته که تبصره ۱۸ هم در طول این مساله قرار دارد و در این تسهیلات اولویت با افرادی است که کار هوشمند انجام می‌دهند.

فرماندار میبد خبر داد:

افتتاح مرکز نوآوری و طراحی زیلو در میبد

فرماندار میبد از افتتاح مرکز نوآوری و طراحی زیلو در این شهرستان خبر داد.
به گزارش بازارکار ، سجادی پور گفت: ساختمان این مرکز به مدت پنج سال در اختیار انجمن زیلو قرار دارد، توافق شد برای تکمیل نمایشگاهی این مجموعه از محل استانی و ملی هرکدام یک میلیارد تومان مجموعا دو میلیارد تومان کمک شود تا قبل از آغاز سال جدید از نمایشگاه بهره برداری شود تا گردشگران بتوانند در کنار بازدید، خرید داشته باشند.
او می گوید: درحال حاضر فروش زیلو در سطح شهرستان میبد به یکصد و سی میلیارد ریال درسال رسیده است که روند روبه رشد خود را آغاز کرده است.
به گفته او امروز تقاضا بیش از تولید است و این نشان می‌دهد کارهای اطلاع رسانی و ترویج زیلو بافی در میبد جواب داده است و در تلاشیم با توافقاتی که انجام شده بتوانیم دربحث تسهیلاتی به زیلو بافان کمک کنیم.
سجادی پور گفت: ایجاد شهرک ۵۰ هکتاری زیلو دنبال می‌شود که می‌تواند بحث نمایشگاه و عرضه و فروش و آموزش را در مرکز نوآوری دنبال کند.
برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/38524

نایب رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی لرستان

مدرسه کارآفرینی در لرستان احیا می‌شود

نایب رئیس اتاق بازرگانی، صنایع، معادن و کشاورزی لرستان گفت: مدرسه کارآفرینی با هدف کسب مهارت و ورود جوانان به بازار کار در استان احیا می‌شود.
به گزارش بازارکار ، محمد خاکی در مراسم افتتاح پاتوق بازی کودک و نوجوان در راستای اجرای پروژه اربینت در محله پشت بازار خرم آباد اظهار کرد: اربینت صرفا یک پروژه مطالعاتی بازآفرینی شهری و توسعه پایدار است، اما تصمیم گرفتیم بعد از سه سال که فاز مطالعاتی آن انجام شد، فاز اجرایی را نیز عملیاتی کنیم.
او افزود: وظیفه اتاق بازرگانی تا اتمام مرحله مطالعاتی بود، اما بخاطر علاقه همکاران در این پروژه، تصمیم گرفتیم برخی از منابع را به اجرای پروژه‌هایی که در راستای طرح‌های مطالعاتی گذشته ما بود اختصاص دهیم.
برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/38545

سرپرست معاونت مرکز رشد جهاد دانشگاهی هرمزگان

ثبت نام اولین دوره باشگاه کارآفرینان نوجوان با هدف تربیت نسل کارآفرین و نوآور

صدیقه مظفر سرپرست معاونت مرکز رشد جهاد دانشگاهی هرمزگان از ثبت نام اولین دوره باشگاه کارآفرینان نوجوان با هدف تربیت نسل کارآفرین و نوآور در جهاد دانشگاهی هرمزگان خبر داد.
به گزارش بازارکار؛ سرپرست معاونت مرکز رشد جهاد دانشگاهی هرمزگان گفت: توانایی مدیریت امواج اقتصادی، شناخت محیط کسب و کار و توانایی دریافت فرصت ها از جمله ویژگی هایی است که اگر در دوران نوجوانی و جوانی آموخته شود می تواند منشا مناسبی برای بروز خلاقیت کارآفرینی و ظهور مشاغل جدید باشد.
مظفر عنوان کرد:داشتن ذهنی خلاق برای پرورش ایده ای ناب و توانایی عملیاتی نمودن این ایده تا مرحله کارآفرینی، فاکتورهای مهم و متفاوتی را لازم دارد که می توان آنها را در دوران نوجوانی و جوانی آموزش داد تا امکان تحقق این روند افزایش یابد.
برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/38448

مدیرکل سرمایه گذاری و زیر ساخت گردشگری

۱۸۳ پروژه در هفته گردشگری افتتاح و به بهره برداری می‌رسد

مدیرکل سرمایه گذاری و زیر ساخت گردشگری گفت: در هفته گردشگری شاهد افتتاح و بهره‌برداری ۱۸۳ پروژه گردشگری در کشور خواهیم بود.
به گزارش بازارکار، مراسم رونمایی از پوستر هفته گردشگری با حضور فعالان و مدیرکل گردشگری پیش از ظهر امروز در سالن اجتماعات ساختمان حج و زیارت برگزار شد. در این مراسم شالبافیان معاون گردشگری کشور به دلیل کسالت جلسه را ترک کرد و پس از آن برنامه با حضور مصطفی فاطمی مدیرکل گردشگری داخلی ادامه یافت.
فاطمی گفت: برنامه ریزی کردیم طی یک هفته از ۵ تا ۱۱ مهر ۱۴۰۱، برنامه‌های متنوعی که تدارک دیده شده را برگزار کنیم. رویش اندیشه‌های نو در گردشگری ایران شعار این هفته گردشگری است. بازاندیشی در گردشگری و دوباره فکر کردن در گردشگری شعار سازمان جهانی نیز هست. این سازمان شعارش را با هدف احیای گردشگری جامعه محلی اقلیت‌ها با اولویت انعطاف پذیری اعلام کرده است و گفته که از گونه‌های در حال انقراض آداب و رسوم هر منطقه و کشور حمایت می‌کند.
برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/39429

مدیر دفتر منطقه‌ای مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی استان اصفهان

مرکز تحقیقات راه و شهرسازی اصفهان آماده حمایت از شرکت های دانش بنیان

مدیر دفتر منطقه‌ای مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی استان اصفهان گفت: این دفتر با هدف توسعه فناوری، آمادگی حمایت و معرفی شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه صنعت ساختمان و حمل و نقل و شهرسازی، معماری را به نهادها و سازمان‌های ذیربط دارد.
به گزارش بازارکار و به نقل از ایرنا، پایگاه خبری وزارت راه و شهرسازی (اصفهان)؛ به نقل از مهدی منصوری افزود: در راستای تحقق شعار سال ۱۴۰۱ (تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین) و با توجه به تصویب قانون جهش تولید دانش‌بنیان و ابلاغ دستور العمل‌های اجرایی آن، این دفتر از آمادگی لازم برای حمایت از شرکت‌های دانش‌بنیان در حوزه صنعت ساختمان و حمل و نقل و شهرسازی، معماری برخوردار است.
وی ادامه داد: بر این اساس دفتر منطقه‌ای مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی استان اصفهان با هدف توسعه فناوری و تعامل بیشتر با شرکت‌های دانش‌بنیان و نوآفرین در حوزه صنعت ساختمان و حمل و نقل و شهرسازی، معماری، معرفی این شرکت‌ها به نهادها و سازمان‌های ذیربط را در دستور کار دارد.
مدیر دفتر منطقه‌ای مرکز تحقیقات راه، مسکن و شهرسازی استان اصفهان با بیان اینکه این اقدام در جهت اثربخشی فعالیت‌ها و رفع چالش‌های موجود انجام می شود، اظهار داشت: این تمهید علاوه بر ایجاد بسترهای لازم برای ارتباط بیشتر سازمان‌های اجرایی با خدمات و محصولات این گونه شرکت‌ها، در دریافت نیازهای واقعی بخش‌های اجرایی و انعکاس آنها به شرکت‌های مذکور نقش موثری دارد.

خبر رسید قرار است برای اولین بار ۱۶ آتش نشان زن جذب شهرداری تهران شوند. مقدمات جذب آتش‌نشانان زن فراهم و شرایط حضور بانوان در آتش‌نشانی مورد بررسی قرار گرفت. تعداد محدودی از بانوان برای اولین بار جذب آتش‌نشانی می‌شوند و فعلاً در یک ایستگاه عملیاتی این افراد حضور دارند. موضوع جذب و آموزش زنان آتش‌نشان مورد تاکید مدیریت شهری بود و قرار است این افراد از ۷ مهر همزمان با روز آتش نشان فعالیت خود را در ایستگاه آتش نشانی آغاز کنند.

شغلی ممنوعه برای زنان، در تهران آزمایش می‌شود

بر اساس این گزارش، آتش نشانی علاوه بر آتش سوزی در بیش از ۵۰ نوع حادثه، عملیات های متفاوت جضور می یابد. شهرداری کرج در گذشته ۱۲ نیروی زن آتش نشان داشت که در حال حاضر این تعداد افزایش یافته است. در کرج ساختمانی به صورت مجزا مخصوص زنان آتش نشان ساخته شد.

در ابتدا برای جذب آتش نشانان آگهی در روزنامه داده شد و روند ثبت نام ۱۵ روز به طول انجامید. برای استخدام نیز بر مواردی مانند شرایط سنی مناسب، دارا بودن مدرک کارشناسی و .... تاکید شد.

پرویز سروری نائب رئیس شورای اسلامی شهر تهران در خصوص جذب آتش نشان زن در شهرداری تهران به خبرنگار فارس گفت: آتش نشان زن با توجه به پیچیدگی های شهری که وجود دارد در بسیاری از حوزه ها نیازمند می توانند حضوری فعال داشته باشند. طبیعتا در بسیاری از حوادث بانوان می تواند راهگشا باشند

وی ادامه داد: بانوان نشان دادند هر جا که به آنها اعتماد شده و امکان فعالیت به آنها داده شده است مسئولیت های خود را خیلی جدی انجام داده و موفق شدند. در برخی مواقع در حوادث با صحنه های دلخراشی روبه‌رو هستیم؛ طبیعتا در بسیاری از حوادث بانوان می توانند راهگشا باشند.

شغلی ممنوعه برای زنان، در تهران آزمایش می‌شود

عضو شورای شهر تهران ادامه داد: با همکاری سازمان آتش نشانی شهرداری تهران تعدادی آتش نشان خانم جذب شهرداری شدند و در حوادث می توانند حضور داشته باشند. البته در برخی از جاها که حضور آقایان مغایر با شئونات اسلامی است طبیعتاً حضور بانوان می توانند گره گشا باشد و امیدواریم بانوان در این عرصه هم خوش بدرخشند و کارنامه خوبی داشته باشند.

۷ مهر روز آتش نشان است و شهرداری تهران برنامه‌های مختلفی برای این روز دارد. قرار است همزمان با روز آتش نشان بانوان در عملیات ها حضور یابند و این اقدام برای اولین بار در شهر تهران صورت می گیرد. البته قبلا آتش نشان داوطلب زن وجود داشتند اما این بار این آتش‌نشانان زن جذب شهرداری شده و قرار است که در عملیات ها حضور داشته باشند.

رنج سنی آتش نشان زن چقدر است؟

محمدی رئیس سازمان آتش نشانی شهرداری تهران در این باره به خبرنگار فارس گفت: آتش نشان زن مراحل کاری خود را طی می‌کند؛ فعلاً در قسمت طی مراحل درمانی هستند. و بعد از آن هم تحقیقات و گزینش انجام شده و به محض اینکه جواب گزینش بیاید کار آغاز می شود.

شغلی ممنوعه برای زنان، در تهران آزمایش می‌شود

وی با بیان اینکه ۱۶ آتش نشان زن برای اولین بار جذب شهرداری تهران شده‌اند، گفت: این را هم بگویم که تحقیقات محلی این افراد دو تا سه روز بیشتر طول نمی کشد.

به گفته رئیس سازمان آتش نشانی شهرداری تهران در روز آتش نشان قرار است که آتش نشان زن فعالیت خود را آغاز کنند و رنج سنی این افراد بین ۲۳ تا ۳۰ سال است و تحصیلات آنها عمدتاً دیپلم و لیسانس است.

آتش نشانی جزو مشاغل سخت و زیان‌آور است و بیمه آتش‌نشانان شهرداری با بیمه تأمین اجتماعی متفاوت است. در بیمه تأمین اجتماعی ۱۰سال سنوات ارفاقی برای آتش‌نشانان درنظر گرفته شده اما ی در بیمه شهرداری تهران این سنوات پنج سال است البته مدیران شهری در حال پیگیری برای رفع مشکل بیمه و معیشت آتش نشانان هستند و در این زمینه هم نامه نگاری ها با شورای عالی استان ها صورت گرفته است.فقط قانون می‌تواند این همسان‌سازی را انجام دهد و باید این کار توسط مجلس انجام شود.

بر اساس مصوبه ۱۳۸ قانون، آتش‌نشانان با پنج سال سنوات ارفاقی می‌توانندبازنشسته شوند، مدیریت شهری هم تلاش می‌کند که این مدت را به ۱۰ سال برساند.لایحه ای به مجلس رفته ودر نوبت بررسی است.

آتش نشانان جایگاه ویژه‌ای بین مردم و مسئولان پیگیری مطالبات آتش نشانان

جلال بهرامی معاون شهردار تهران در این باره می گوید: آتش نشانان جایگاه ویژه‌ای بین مردم و مسئولان و به ویژه مسئولان شهری دارند.ما از همان ابتدا که وارد مدیریت شهری شدیم و از همان روزهای اول که به عنوان هیئت مدیره آتش‌نشانی انتخاب شدم مطالبات این افراد را پیگیری کردیم.

شغلی ممنوعه برای زنان، در تهران آزمایش می‌شود

این مقام مسوول ادامه داد: در ارتباط با بحث مسکن نیز که مطالبه بازنشستگان بود ما در بودجه ۱۴۰۱ اعتبار خوبی را دیده‌ایم به طوری که از ۲۵۰ میلیارد تومان بودجه آتش نشانی؛ ۵۰ میلیارد تومان در حوزه مسکن و معیشت لحاظ شده است.

مدیریت شهری دغدغه هایی در خصوص مشکلات معیشتی، حقوق و مزایای کارکنان آتش نشانی دارد و در این زمینه اقداماتی صورت گرفته است. بابایی رئیس کمیته ایمنی و بحران شورای اسلامی شهر تهران در این باره می گوید: برای بهبود وضعیت معیشت آتش نشانان، تلاش می کنیم.بزرگترین سرمایه یک سازمان نیروی انسانی است، اگر این سرمایه مغفول واقع شود، سازمان به نقطه مطلوب نمی رسد.

وی در خصوص جان فشانی های آتش نشانان شهر تهران می گوید: در هیچ کجای دنیا آتش نشان برای حفظ جان کودکی، ماسک خود را به او اهدا نمی کنند. ایثار و از خود گذشتگی که در این سازمان و این حوزه از شهرداری است؛ مثال زدنی است. در صورتی که پست سازمانی نیروهای آتش نشانی ارتقا یابد حقوق و مزایای آنها بیشتر می شود.مهدی پیرهادی رئیس کمیسیون سلامت، محیط زیست و خدمات شهری شورای اسلامی شهر تهران در این باره می گوید: موضوع رفاه همکاران آتش نشان باید تقویت شود. اگر پست سازمانی آتش نشانان ارتقاء پیدا کند در افزایش حقوق آنان موثر خواهد بود.

شغلی ممنوعه برای زنان، در تهران آزمایش می‌شود

بر اساس این گزارش، قرار است برای اولین بار در شهر تهران ۱۶ آتش نشان زن از ۷ مهر فعالیت خود را آغاز کنند. در صورتی که خروجی کار مناسب باشد دوباره آتش نشان زن جذب خواهد شد. همچنین یکی از مشکلات اساسی آتش‌نشانان بیمه و معیشت است که مدیران شهری پیگیری های لازم را انجام داده و اقداماتی هم صورت گرفته است.

دعوت به همکاری

KARPERN
Water & Wastewater Solutions

شرکت کارپرن در نظر دارد جهت تکمیل کادر پرسنل خود اقدام به استخدام ردیف شغلی زیر نماید. بدینوسیله از علاقمندان با سابقه و مجرب در این زمینه دعوت می شود جهت همکاری، رزومه خود را برای این شرکت ارسال نمایید.

راه های ارتباطی: شماره واتس آپ:۰۹۰۲۱۲۸۳۱۰۴ و یا آدرس ایمیل : hr@karpern.com (محدود غرب تهران)

- خواهشمند است مدارک همراه با کد شغلی ارسال گردند.

عنوان شغلی	کد	شرایط و توانایی ها
کنترل پروژه	S101	• با سابقه کاری ۵ سال – آشنایی کامل به پروژه های EPC • مسلط به امور برنامه ریزی و کنترل پروژه

دعوت به همکاری

عنوان شغلی:
کارشناس ادمین و کاتالوگ (PDMS)و یکپارچه سازی اطلاعات مهندسی

صلاحیت ها:
مدرک کارشناسی یا بالاتر در رشته های فنی و مهندسی (مکانیک، شیمی و ...)
آشنا با طراحی پایپینگ و متریال و نرم افزار PDMS
ماژول های DESIGN، CATALOG، ADMIN
علاقمند به توسعه نرم افزارهای مهندسی(برنامه نویسی پایه)
تسلط کافی به زبان انگلیسی و جستجو و استخراج مطالب

محل خدمت : تهران (دفتر مرکزی)

مونتکو ایران
Monenco Iran
ارسال رزومه:
Asadi.Mehdi@monencogroup.com
VACANT

دعوت به همکاری

شرکت طرح و ساخت بینا
واقع در محله پاسداران تهران

کد	ردیف	سابقه	شرح کار
PID1	1	بالای 10 سال	مسلط به نرم افزار PDMS در محیط DESIGN و طراحی PIPING در پلنت های پالایشگاهی و پتروشیمی قادر به هدایت تیم طراحی و مدلسازی
PID2	2	بالای 5 سال	آشنائی کامل با نرم افزار PDMS در محیط DESIGN و طراحی PIPING در پلنت های پالایشگاهی و پتروشیمی
PID3	3	5 تا 2 سال	آشنائی با نرم افزار PDMS در محیط DESIGN و طراحی PIPING در پلنت های پالایشگاهی و پتروشیمی
PID4	4	N/A	آشنا با ماژول Draft نرم افزار PDMS و نرم افزار PLANT WAVE و تهیه نقشه های PIPING و کار با AutoCAD
PIS1	5	بالای 10 سال	کارشناس تحلیل تنش پایپینگ مسلط به نرم افزار تحلیل تنش CAESAR II مسلط به تحلیل تنش و تکیه گاه گذاری سیستم های پایپینگ در پلنت های پالایشگاهی و پتروشیمی قادر به هدایت تیم تحلیل تنش و تکیه گاه
PIS2	6	بالای 7 سال	کارشناس تحلیل تنش پایپینگ دارای تجربه نرم افزار تحلیل تنش CAESAR II و تحلیل تنش و تکیه گاه گذاری سیستم های پایپینگ در پلنت های پالایشگاهی و پتروشیمی قادر به انجام مدلسازی و پیاده سازی تکیه گاه ها در نرم افزار PDMS
PIS3	7	زیر 7 سال	کارشناس تحلیل تنش پایپینگ آشنا به نرم افزار تحلیل تنش CAESAR II و تحلیل تنش و تکیه گاه گذاری سیستم های پایپینگ در پلنت های پالایشگاهی و پتروشیمی و آشنا با نرم افزار PDMS
PIM1	8	بالای 12 سال	کارشناس ارشد مواد پایپینگ - مسلط به تهیه PMS در پلنت های پتروشیمی و پالایشگاهی و تهیه DATA SHEET ها وSPEC های مربوطه تهیه MTO و MR و بررسی پیشنهادات سازندگان و تهیه TBE
PIM2	9	زیر 10 سال	کارشناس مواد پایپینگ - دارای تجربه در تهیه PMS در پلنت های پتروشیمی و پالایشگاهی و تهیه DATA SHEET ها وSPEC های مربوطه تهیه MTO و MR و بررسی پیشنهادات سازندگان و تهیه TBE

لطفا شرحی از و سوابق کاری و رزومه خود را به آدرس Binaepc.pi@gmail.com ارسال نمائید.

ذکر کد ردیف (مانند PID3) در عنوان (Subject) ایمیل الزامی است.

خواهشمندم از ارسال رزومه به عنوان کارآموز یا نا مرتبط بپرهیزید.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی آب پالایش آرا کیا
واقع در کرج / گلشهر (روبروی مترو گلشهر) جهت تکمیل کادر خود از نیروهای زیر از استان های تهران و البرز دعوت به همکاری می نماید.

مهندس عمران
گرایش آب و فاضلاب یا محیط زیست / کار در واحد

طراحی و مهندسی
مسلط به طراحی تصفیه خانه های فاضلاب
حداقل ۲ سال سابقه کار مفید
حداقل مدرک کارشناسی

مهندس شیمی
کار در واحد طراحی و مهندسی
مسلط به طراحی تصفیه خانه های فاضلاب
حداقل دو سال سابقه کار مفید
حداقل مدرک کارشناسی

تکنسین فنی
جهت نصب و راه اندازی تاسیسات برقی و مکانیکی
آشنا به برق صنعتی
سابقه کار در تصفیه خانه های فاضلاب
شنبه تا چهارشنبه از ساعت ۸:۳۰ تا ۱۶:۳۰
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند.
cv.employ1396@gmail.com

به مناسبت ۵ مهر روز جهانی گردشگری تشریح شد؛

فرصت‌های اشتغال و کارآفرینی در حوزه گردشگری

۲۷سپتامبر، برابر با ۵ مهرماه، روز جهانی گردشگری است. ثبت این روز به نام روز جهانی گردشگری، در سال ۱۹۷۰ به تصویب سازمان جهانی گردشگری رسید، تا بهانه ای باشد برای گرامیداشت صنعتی که سبب پیشرفت و پویایی فرهنگ ملت های مختلف در سراسر جهان است.

به بهانه این روز بهتر است مروری بر تأثیرات و اهمیت این صنعت جهانی داشته باشیم، تا بیش از گذشته برای استفاده از ظرفیت این صنعت در کشورمان بیشتر آشنا شویم.

توجه به صنایع‌دستی و اقتصاد هویت‌بنیان در همه بندهای سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه دیده می‌شود

معاون صنایع‌دستی وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی با تشریح مهمترین سیاست‌های این وزارتخانه بعد از ابلاغ سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه از سوی مقام معظم رهبری از تدوین طرح عظیم اقتصادی مبتنی بر آینده‌نگری خبر داد.

به گزارش بازارکار ؛ مریم جلالی معاون صنایع دستی اظهار کرد: مقام معظم رهبری سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه را ابلاغ کردند که بند ۱۷ آن مستقیم به توسعه گردشگری و تروج صنایع‌دستی اشاره دارد. موضوع صنایع‌دستی در برنامه ششم توسعه وجود نداشت اما در این برنامه دیده شده که جای تشکر و قدردانی دارد.

وی افزود: توجه مقام معظم رهبری به موضوع صنایع‌دستی بسیار دارای اهمیت است و بیانات معظم‌له در سال‌های گذشته و تاکیدات ایشان در حوزه صنایع‌دستی نشان‌دهنده اهمیت این هنرصنعت در نزد مقام معظم رهبری است. اکنون نیز با ابلاغ سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه از سوی ایشان باردیگر اهمیت صنایع‌دستی مشخص شد و از این رو قدردان و ممنون توجه و تاکید معظم‌له به این حوزه هستیم.

معاون صنایع‌دستی کشور ادامه داد: صنایع‌دستی عدالت‌پایه‌ترین حوزه است که می‌تواند پیشرفت را به دنبال دشته باشد. یکی از مهمترین ویژگی‌های صنایع‌دستی خانواده‌محور بودن آن است که این موضوع یک اصل مهم به حساب می‌آید.

جلالی ادامه داد: در سیاست‌های ابلاغی برنامه هفتم توسعه، کلیدواژه‌هایی وجود دارد که توجه به صنایع‌دستی، اقتصاد دانش‌بنیان و اقتصاد هویت‌بنیان محدود به بند ۱۷ نیست بلکه در سایر بندهای دیگر این سیاست‌ها می‌شود رگه‌هایی از اقتصاد دانش‌بنیان را پیدا کرد که می‌تواند ارتباط مستقیم با صنایع‌دستی داشته باشد.

وی با بیان اهمیت موضوع تروج در صنایع‌دستی اضافه کرد: ترویج زیرساخت‌های زیادی را به ارمغان می‌آورد. ترویج یعنی ورود صنایع‌دستی به زندگی مردم و ما باید بتوانیم زنجیره ارزش صنایع‌دستی را فراهم کنیم. زنجیره‌ای که از تولید شروع می‌شود و با فروش و صادرات به پایان می‌رسد.

معاون صنایع‌دستی وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی در ادامه گفت: در حوزه خانواده وقتی از پیشرفت توام با عدالت صحبت می‌کنیم توجه ما باید به سمت صنایع‌دستی باشد چرا که صنایع‌دستی عدالت‌محورترین نوع صنایع است که با سرمایه اندک و در دوره کوتاه مدت به بازدهی می‌رسد.

جلالی در بخش دیگری از صحبت‌های خود با بیان این که صنایع‌دستی در سند آمایش سرزمینی نیز جایگاه ویژه‌ای دارد گفت: در کنار این، مردمی بودن صنایع‌دستی یکی از مهمترین مشخصه‌های آن است که بر عدالت‌محور بودن آن نیز تاکید دارد. زمانی که ما صحبت از «هر خانه یک کارگاه» می‌کنیم این طرح مبتنی بر دانش ایرانی است بنابراین تاکیدی که در بند ۱ سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه آمده است بهره‌روی است که به طور حتم در این بخش می‌توانیم صنایع‌دستی را مبنای مناسبی برای بهره‌وری قرار دهیم.

وی ادامه داد: در برخی موارد متاسفانه به اسم تولید، اشتغال را کشته‌ایم در حالی که صنایع‌دستی اشتغال مولد است. زمانی که اعضای یک خانواده به تولید صنایع‌دستی می‌پردازند علاوه بر ایجاد اشتغال ودرآمدزایی این نوع از فعالیت می‌تواند موجب تحکیم روابط خانواده و ایجاد بیشتر صمیمت بین اعضای خانواده شود.

این مقام مسئول یادآور شد: این نشانه‌گذاری که مقام معظم رهبری در ابلاغ سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه با کلیدواژه‌های دقیق انجام داده‌اند برای ما مشخص می‌کند که برای ترویج صنایع‌دستی باید به تمام حوزه‌ها از جمله فرهنگی، اقتصادی، اجتماعی و حتی سیاسی توجه داشته باشیم. چرا که صنایع‌دستی در همه حوزه‌ها می‌تواند نقش‌آفرینی کند.

معاون صنایع‌دستی کشور اضافه کرد: در کنار ترویج صنایع‌دستی، موضوعات مهم دیگری مانند آموزش وجود دارد که باید به آن بیش از پیش توجه کرد.

جلالی اظهار کرد: با توجه به ابلاغ سیاست‌های کلی برنامه هفتم توسعه، طرح عظیم اقتصادی مبتنی بر آینده‌نگری در برنامه هفتم را تهیه خواهیم کرد که در این طرح به موضوعات مختلفی مانند رشد و شکوفایی بانوان و نیز خانواده‌محور بودن صنایع‌دستی توجه ویژه‌ای خواهد شد.

وی در پایان صحبت‌های خود خاطرنشان کرد: ابلاغ این سیاست‌ها از سوی مقام معظم رهبری ماموریتی را بر عهده شرکت‌های دانش‌بنیان نیز قرار می‌دهد تا همکاری این شرکت‌ها و مجموعه‌ها با حوزه صنایع‌دستی تقویت شود تا شاهد رشد و شکوفایی هرچه بیشتر و بهتر صنایع‌دستی ایرانی باشیم.

با پیگیری‌های وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی، سهم دولتی بیمه راهنمایان گردشگری تامین شد

در تیرماه سال جاری به دلیل برخی اختلافات بین دو سازمان تامین اجتماعی و برنامه و بودجه، حق بیمه دولتی راهنمایان گردشگری قطع شد که این انقطاع اعتراض بسیاری از راهنمایان گردشگری را به دنبال داشت و کارزاری باعنوان «درخواست ادامه بیمه دولتی راهنمایان گردشگری» نیز به راه افتاد. فوریت موضوع شخص وزیر میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی را پای کار آورد و شخصا برای رفع مشکل وارد مذاکره با مراجع ذیربط شد، مذاکراتی که در کم‌ترین زمان جواب داد و بیمه راهنمایان گردشگری با برطرف شدن وقفه از سر گرفته شد.

به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دولت به نقل از وزارت میراث فرهنگی، بیمه که به‌عنوان یکی از حقوق اولیه هر صنفی محسوب می‌شود سال‌ها به یکی از اصلی‌ترین چالش‌های راهنمایان گردشگری و صنوف مربوط به آن‌ها تبدیل شده بود. نهایتا با پیگیری‌های صنوف همچنین از طریق کمیسیون تلفیق، برای نخستین‌بار در بودجه سال ۹۹ دولت مکلف شد تا سقف قانونی دو هزار راهنمای گردشگری را در قالب اقشار خاص تحت حمایت بیمه تأمین اجتماعی قرار دهد. قانونی که نهایتا از خردادماه ۱۴۰۰ عملیاتی و ۲۰ درصد حق بیمه راهنمایان گردشگری توسط دولت پرداخت شد، اما این حمایت دولتی در تیرماه سال جاری قطع و موجب نارضایتی واعتراض ذینفعان شد.

به دنبال این انقطاع، مهندس سید عزت‌الله ضرغامی به‌منظور رفع مشکل با مراجع ذیربط شروع به گفت‌وگو کرد و نهایتا با ورود شخص وزیر مشکل تامین بودجه بیمه راهنمایان گردشگری حل و بیمه آن‌ها بدون آنکه وقفه‌ای در آن ایجاد شود از سرگرفته شد.

یحیی نقی‌زاده محجوب مدیرکل نظارت و ارزیابی خدمات گردشگری درباره چرایی وقفه ایجاد شده در پرداخت سهم دولت می‌گوید: با عنایت به اینکه به استناد ردیف ۱۶ تبصره ۱۴ قانون بودجه ۱۴۰۱ دولت موظف به پرداخت سهم بیمه‌ای اقشار خاص از جمله راهنمایان گردشگری است، لکن به دلیل اختلاف در برداشت نحوه تامین اعتبار این ردیف بین سازمان برنامه و بودجه و سازمان تامین اجتماعی، تاخیری در تخصیص ردیف بودجه راهنمایان گردشگری در تیرماه اتفاق افتاد که با تمهیدات و پیگیری‌های به‌عمل آمده از سوی وزارتخانه به ویژه شخص وزیر و حمایت مسئولان در دولت، ضمن جبران و تامین اعتبار آن ماه حمایت دولتی بیمه راهنمایان گردشگری در تیرماه تداوم یافت.

وقفه در بیمه راهنمایان گردشگری برطرف شده است

نقی‌زاده با اشاره به ابلاغ تامین اعتبار به سازمان تامین اجتماعی، افزود: اعتبار تخصیص یافته برای پوشش بیمه اقشار خاص تا این مقطع از سال ۴۵ میلیارد تومان بوده و حمایت از پوشش بیمه‌ای راهنمایان گردشگری نیز از محل اعتبار تخصیصی تداوم داشته و پیش‌بینی می‌شود تا هفته آینده امکان دریافت فیش برای پرداخت سهم بیمه شده‌ها از طریق سامانه بیمه‌ای و ادارات سازمان تامین اجتماعی فراهم خواهد شد.

مدیرکل نظارت و ارزیابی خدمات گردشگری، تصریح کرد: براساس سقف قانونی مقرر در حال حاضر امکان پوشش بیمه‌ای برای دو هزار نفر از راهنمایان گردشگری فراهم بوده و این حمایت قانونی به افرادی که شرایط لازم را دارا باشند تعلق می‌گیرد.

رضایتمندی راهنمایان گردشگری از اقدام وزارت میراث فرهنگی برای رفع مشکلاتشان

اما این اقدام و پیگیری وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی به دل راهنمایان گردشگری خوش نشسته است. صنفی که با وجود نقش پراهمیت‌شان در صنعت گردشگری به جز یک آیین‌نامه هیات وزیران سهمی در هیچ قانون بالادستی نداشتند، این توجه و حمایت از سوی وزیر و معاونان او به مذاقشان خوش آمده است.

نرجس فقیه دبیر جامعه انجمن‌های حرفه‌ای راهنمایان گردشگری که بیمه راهنمایان گردشگری را نیز طی این سالیان پیگیری می‌کرده در اینباره می‌گوید: در گذشته کمیسیون تلفیق مجلس شورای اسلامی دولت را مکلف به اختصاص بودجه برای بیمه راهنمایان گردشگری کرده بود، اما در این دوره برای نخستین‌بار این موضوع توسط مهندس ضرغامی و از سوی دولت در قالب لایحه ارائه شد.

او با قدردانی از پیگیری موضوع بیمه راهنمایان گردشگری توسط شخص وزیر و معاونان او، بیان کرد: راهنمایان گردشگری با وجود اینکه به‌عنوان پیش‌ران صنعت گردشگری شناخته می‌شوند، اما طی این سال‌ها از کم‌ترین کارهای زیرساختی نیز بی‌بهره بوده‌اند.

فقیه با تاکید بر اهمیت توجه مسئولان به این قشر، افزود: پس از دو سال بیکاری مطلق به دلیل کرونا موضوع بیمه روزنه امیدی برای راهنمایان گردشگری است. پیگیری‌های انجام گرفته از سوی آقای ضرغامی، آقای شالبافیان و آقای اوحدی برای قطع نشدن این حق بیمه دولتی جای تشکر دارد و حس خوشایندی را بین راهنمایان گردشگری ایجاد کرده است.

این عضو هیات مدیره جامعه انجمن‌های حرفه‌ای راهنمایان گردشگری در پایان متذکر شد: در حال حاضر هیچ مانعی وجود ندارد و همکاران ما می‌توانند در شهرهای خود برای پوشش بیمه اقدام کنند.

دعوت به همکاری

شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین در نظر دارد به منظورتامین نیروی انسانی مورد نیاز تاسیسات بیمارستان هدایت به صورت قرارداد شرکتی)تابع مقررات قانون کار(از طریق آزمون افراد واجد شرایط به شرح ذیل را با آزمون کتبی و مصاحبه جذب نماید . لذا کلیه مت قاضیان واجد شرایط به شرح ذیل میتوانند طبق مفاد شرایط تعیین شده این آگهی جهت شغل نیروی تاسیسات مراکز ذکر شده به درخواست بیمارستان هدایت از مورخ۱۴۰۱/۰۵/۲۷لغایت مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۱۵ جهت ثبت نام به سایت شرکت مهندسی تاسیسات و انرژی تامین به نشانی www.tamin-eng. ir مراجعه نمایند.

الف) شرایط عمومی استخدام
۱ .تابعیت جمهوری اسلامی ایران
۲ .دارا بودن حداقل ۲۵ سال تا ۳۳سال سن برای متقاضیان
تبصره : گذراندن دوره سربازی تا ۲ سال نیز موجب افزایش سنی مذکور می گردد .
۳ .نداشتن سابقه محکومیت جزائی
۴ .دارا بودن پایان خدمت زیر پرچم و یا معافیت دائم (معافیت خدمت سربازی به استثنا معافیت پزشکی قابل قبول می باشد)
۵ .متقاضیان می بایست ساکن و بومی شهرستانهای محل خدمت باشند حداقل در سه سال گذشته ساکن همان شهرستان باشند .
۶ .همراه داشتن کارت ملی یا کارت شناسایی معتبر(جهت شناسایی شرکت کنندگان) در زمان آزمون الزامیست .

ردیف	نام مرکز	نیروهای مورد نیاز	مدرک مرتبط	تعداد نیروی لازم
۱	بیمارستان هدایت	استادکار برودت	دیپلم تا کارشناسی رشته های تاسیسات – تهویه مطبوع ، مکانیک سیالات یا داشتن هر مدرکی مشروط به داشتن گواهی فنی حرفه ای بالای ۳۰۰ ساعت مرتبط با تاسیسات	۱ نفر مرد
		استادکار برق	دیپلم تا کارشناسی رشته های برق صنعتی -الکتروتکنیک- برق قدرت یا داشتن هر مدرکی مشروط به داشتن گواهی فنی حرفه ای بالای ۳۰۰ ساعت مرتبط با برق	۱ نفر مرد
		استادکار مکانیک	دیپلم تا کارشناسی رشته های تاسیسات – تهویه مطبوع ، مکانیک سیالات	۱ نفر مرد
		سرپرست تاسیسات	کارشناسی به بالا تاسیسات- سیالات	۱ نفر مرد
		کارگر فنی	دیپلم تا فوق دیپلم تاسیسات یا برق صنعتی و یا داشتن مهارت ۳۰۰ ساعت ۳نفر برق + ۳نفر تاسیسات	۶ نفر مرد

*صرفاً مدارک صادره از دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی مورد تأیید وزارت علوم و هنرستان های مورد تأیید وزارت آموزش و پرورش مورد قبول خواهد بود.
*مدارک غیر از رشته های اعلامی حذف و وجوه واریز شده مسترد نمیگردد .
داوطلبان می توانند جهت اطلاعات بیشتر به آدرس زیر مراجعه نمایند.
www.tamin-eng. ir

دعوت به همکاری

تولیدی کارخانجات ریسندگی و بافندگی سلک باف

جهت تکمیل کادر خود در استان یزد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
کارشناس بهداشت حرفه ای	خانم/ آقا، تمام وقت کارشناسی بهداشت حرفه ای آشنا به اموری بهداشت و ایمنی کار حداقل ۲ سابقه کار حداکثر سن ۳۲ متاهل	حقوق ثابت اضافه کاری وسایر مزایای قانونی بیمه تامین اجتماعی کمک هزینه معیشتی و مناسبتی بیمه تکمیل درمان
کارشناس HSE	خانم/آقا، تمام وقت کارشناسی HSE آشنا به اموری بهداشت و ایمنی کار حداقل ۲ سابقه کار در این زمینه حداکثر سن ۳۲ متاهل	حقوق ثابت اضافه کاری و سایر مزایای قانونی بیمه تامین اجتماعی کمک هزینه معیشتی و مناسبتی بیمه تکمیل درمان
کارگر اپراتور تولید	آقا، تمام وقت منظم و مسئولیت پذیر دارای مدرک دیپلم به بالا سن حداکثر ۳۲ سال، متاهل کار در شیفت ۱۲ ساعته	حقوق ثابت اضافه کاری و سایر مزایای قانونی بیمه تامین اجتماعی کمک هزینه معیشتی و مناسبتی بیمه تکمیل درمان

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

selkbafco@gmail.com
لینک :
https://bazarekar.ir/38158

دعوت به همکاری

استخدام مهندس مکانیک آشنا به طراحی تجهیزات دوار با سابقه ۱۱-۷ سال در یک شرکت مهندسان مشاور در تهران

از علاقه مندان واجد شرایط درخواست می شود سوابق شغلی خود را به اینجانب ارسال نمایند.

pedramh76@gmail.com

مصاحبه مفصل دکتر عموعابدینی ؛

تشریح جزئیات طرح تحول آموزش عالی؛ برنـــامه وزارت علوم برای کاهش بیکاری و مهاجرت دانشجویان

قسمت پایانی

*پس برای سال آینده بخشی از ورودی‌های کارشناسی، کارشناسی حرفه‌ای و بخشی دیگر کارشناسی طبق روال قبل خواهند بود؟

بله، به عنوان مثال، مهندسی شیمی، همان مهندسی شیمی است اما مسیر آن در کارشناسی حرفه‌ای رسیدن به شغل است ولی در کارشناسی مهندسی شیمی مسیر آن شغل نیست بلکه می‌خواهد تحصیل کرده و محقق شود. این مدل در خارج از کشور نیز وجود دارد انتخاب با خود دانشجو است.

از سال آینده هر دو نوع پذیرش وجود خواهد داشت. حال ممکن است در یک رشته‌ای کسی نخواهد شغل پیدا کند، زمانی که صنعت قرارداد منعقد می‌کند، افراد را شاغل خواهد کرد. بنابراین با توجه به قراردادی که دولت منعقد کرده است به آن نظام جامع آموزش می‌گویند، مانند پزشکی، آموزش و پرورش، بنابراین با ظرفیت سنجی در سنجش مشخص می‌شود چه تعداد داوطلب دوره «کارشناسی حرفه‌ای» خواهند بود. همچنین از سال آینده ۲۰ درصد رشته‌ها، کارشناسی حرفه‌ای نیز خواهند داشت و انشاالله که بتوانیم زودتر مصوبات آن را دریافت کنیم.

*با توجه به اینکه فعالیت های آموزشی وزارت علوم حول محور طرح تحول آموزش عالی است، آیا اجرای طرح ساماندهی و آمایش آموزش عالی که پیش از این در معاونت آموزشی مطرح بود، متوقف شده است؟

ما مصوبه ای که شورای عالی انقلاب فرهنگی آن را تحت عنوان آمایش آموزش عالی تصویب کرده است، داریم. چیزی تحت عنوان ساماندهی نداریم. ۳ ماده آمایش آموزش عالی، مرتبط با حکمرانی است، ساماندهی لفظی است که داده‌اند، ساماندهی نداریم. آمایش داریم و نظر مقام معظم رهبری بر روی آن بوده است که ۹ ماده دارد و ۳ ماده اولیه آن مربوط به حکمرانی و نوع تعاملات دانشگاه و زیر نظام‌ها است.

همچنین این مصوبه ماده‌ای دارد که براساس آن باید برخی مؤسسات آموزش عالی ادغام شوند. خروجی این مفهوم این است که برخی از واحدها غیرانتفاعی‌ها که اصلاً دانشجویی ندارند باید تعطیل شوند.

آمایش آموزش عالی ماده دیگری تحت عنوان مأموریت گرایی دارد. ما دو نوع مأموریت تعریف کرده‌ایم، «مأموریت عام» و «مأموریت خاص» که وزیر علوم آن را اعلام کرده است. مأموریت عام یعنی یک دانشگاه بتواند نیاز جامعه اش را حل کند. مأموریت خاص نیز یعنی دانشگاه فناوری راهبردی که آینده کشور را می‌سازد، مورد توجه قرار دهد. مأموریت خاص حاکمیتی است، مأموریت عام حاکمیتی نبوده و به دنبال حل نیاز جامعه است.

*براساس این مصوبه در حال حاضر چه دانشگاههایی دارای مأموریت خاص و چند دانشگاههایی دارای مأموریت عام هستند. آیا مأموریت تمام دانشگاهها مشخص شده است؟

این کار به تازگی شروع شده، مأموریت گرایی در زمان قبل فقط مطرح شده بود ولی عملیاتی نشده بود. ما در حال توسعه آن هستیم. در دوره قبل نرسیده بودند آمایش سرزمینی را ببینند، مأموریت گرایی به آمایش وصل نشده بود. اشکال این بود که نیاز جامعه دیده نشده بود.

اکنون برش طرح تحول به همراه آمایش تلفیق شده و کنار هم قرار گرفته است، چون نمی‌شود از آمایش غفلت کرد.

در اجلاس معاونان آموزشی هشت کمیته تشکیل شد، این کمیته‌ها در هشت موضوع و زیر موضوعات که مربوط به آمایش و طرح تحول بود مطالعه کردند و همه معاونان آموزشی دانشگاهها در زمینه مأموریتهای خاص و عام توجیه شدند. ابلاغیه و نامه نیز از قبل ارسال شده بود.

حتماً باید نسخه‌های جدا برای هر دانشگاه داشت. سیستم دانشگاه نیشابور با دانشگاه میاندوآب و دانشگاه شیراز با دانشگاه شریف در مأموریت گرایی، در حوزه مدیریت و حکمرانی و تحولات دانشگاهی و دانشجویی، متفاوت است. چون ساختار یک دانشگاه صنعتی و ساختار یک دانشگاه کشاورزی است.

لذا به دانشگاه‌ها اعلام کرده‌ایم بر اساس برنامه‌های که ارائه شده، برش طرح تحول خود را بنویسند، ما نیز بر نحوه عملیاتی شدن مأموریت گرایی در دانشگاهها نظارت خواهیم داشت.

تعدادی از این دانشگاه‌ها برش طرح تحول خود را آماده و امضا کرده‌اند، برخی از آنها حدود ۹۰ درصد به آن عمل کرده‌اند، تا هفته دیگر چند مجموعه دانشگاهی دوباره آن امضا می‌کنند.

همچنین جلسه‌ای با ریاست دانشگاه صنعتی شریف درباره مأموریت عام و خاص این دانشگاه داشته‌ایم وقتی برنامه ریزی شد به این رسیدیم که این دانشگاه ۷۰ الی ۸۰ درصد مأموریت خاص داشته و ۲۰ الی ۳۰ درصد مأموریت عام داشته باشد. طرح تحول دانشگاه خواجه نصیرالدین طوسی نیز تقریباً آماده شده است. براین اساس این دانشگاه اعلام کرده، اولین «دانشکده فناوری‌های آینده جمهوری اسلامی» را ایجاد می‌کند، دانشگاه شریف هم چنین برنامه ای دارد.

برنامه ریزی ما شش ماهه است یک برنامه تحول، شش ماهه و کوتاه مدت است یک برنامه، یکساله و میان مدت است و یک برنامه دیگر، دوساله بلند مدت است. در این مدت مشکل آمایش نیز حل می‌شود. برنامه ریزی کرده‌ایم، پیش نویس طرح تحول هر دانشگاه را تا ۵ ماه آینده خواهیم داشت که باید در کمیته‌های مربوطه چکش کاری و نهایی شود.

*آیا طرح تحول منجر به تغییر آئین نامه‌های آموزشی وزارت علوم نیز خواهد شد؟

دانشگاه در ۴۰ سال اول انقلاب، تمام تلاش خود را صادقانه انجام داده است. با توجه به این تلاش است که فارغ التحصیلان ما را تمام دنیا جذب می‌کند، دانشگاه نقش خود را به خوبی بازی کرده است و این آموزش را طبق یک برنامه علمی پیش برده است. بله چالش و نقص داریم، ولی برنامه تحول این نیست که ما خانه‌ای را که ساخته‌ایم، خراب کنیم و دوباره بسازیم. پیش از این نیز اعلام کرده‌ام، برنامه تحول ما ۹۰ درصد اصلاح وضع موجود و ۱۰ درصد ریل گذاری جدید است.

*از آنجا که دولت سیزدهم و شخص رئیس جمهور بر حفظ و نگهداشت نخبگان در کشور بارها تاکید کرده است، آیا در طرح تحول آموزش عالی برای این موضوع نیز تدبیری اندیشیده شده است؟

ما در شورای عالی برنامه ریزی و شورای گسترش، در حال برنامه ریزی هستیم و بخش‌هایی از قوانین قبلی در این زمینه را اصلاح می‌کنیم. در آئین نامه استعداد درخشان از کل آئین نامه ۳ یا ۴ بند تغییر می‌کند. چطور یک دانشجویی که حتی استعداد درخشان هم نیست با یک مقاله دارد و یک ایمیل به استادی در خارج از کشور می تواند پذیرش بگیرد. این جوان ما است، ما چرا برای جوانان خودمان این کار را انجام ندهیم؟ قرار است بر اساس این اصلاحات دانشجوی استعداد درخشان، به استاد مراجعه کرده و با تأیید دانشجو توسط استاد، دانشجو ثبت نام کند و تمام. بنیاد ملی نخبگان نیز بخشی از هزینه آن را می‌دهد.

موضوع حمایت از استعداد درخشان و نخبگان و فرهیختگان پیش از این در در دستور کار وزارت علوم نبود، وزیر علوم به رئیس جمهور وضعیت را توضیح داد. رئیس جمهور نیز خارج از دستور موضوع را مطرح و مصوب کرد، چون خود دکتر رئیسی پیشرو بوده و در جو دانشگاه هستند.

طرح تحول یعنی این. اگر ساختاری اشکالی دارد، اشکال آن را رفع کنیم، اگر قابل رفع نیست، آن را خراب کرده و دوباره بسازیم. تحول جریانی است که باید مشکل را حل کند. اگر بخواهیم دوباره بنویسیم و عملیاتی نشود فایده‌ای ندارد.

از سوی دیگر مصوب شده که رتبه‌های زیر ۱۰۰ کنکور در صورتی که در رشته‌های اولویت دار علوم پایه تحصیل کنند، تسهیلات ویژه ای به آنها اختصاص خواهد یافت، این مصوبه برای اولین بار است که اجرایی خواهد شد و اگر اعتبار آن در برنامه هفتم آورده شود، می‌توان آن را تا رتبه‌های زیر یک هزار نیز پوشش داد. جوانان ما اگر بدانند تحصیل در رشته‌های اولویت دار اعلام شده در صورتی که سطح علمی حفظ شود تا دکتری بدون کنکور پذیرش می‌شوند، شغل آنها تضمین است، سربازی ندارند، حقوق ماهیانه دارند، آیا باز هم به خارج مهاجرت خواهد کرد؟.

وقتی برای جوانی فرصت شغلی و تحصیل آسان فراهم شود، به طور حتم این دختر و یا پسر دانشجو زندگی مشترک خود را نیز تشکیل می‌دهند. فضای نگاه داشت نخبگان، فضای با عزت است. دانشجو تلاش کرده و خود را نشان داده و رتبه خوبی کسب کرده است بنابراین ما اعلام می‌کنیم این دانشجو در هر رشته‌ای که تحصیل کند از وی حمایت می‌کنیم اما اگر در رشته‌های خاصی که اعلام شده تحصیل کند، از وی حمایت ویژه ای خواهیم داشت.

ما برای این دانشجویان نیز وقتی وارد دانشگاه شدند برنامه داریم، دانشجویی که لیسانس گرفت، استعداد درخشان شد، چرا برود کارشناسی ارشد، می تواند مستقیم وارد دوره دکتری استاد محوری شود که هم اکنون در حال تصویب آن هستیم.

برنامه‌های ما همه کوتاه مدت است آیین نامه های این برنامه‌ها باید در شش ماه تهیه شود. دنبال این نبودیم که چیزی را اعلام کنیم که نشود. ایده حمایت‌های ویژه از رتبه‌های کنکوری زیر ۱۰۰ از جانب وزیر علوم مطرح شد که جای تشکر ویژه دارد چرا که خودشان نیز جز نخبگان هستند.

واقعاً از وزیر و دکتر ستاری معاون علمی و فناوری ریاست جمهوری باید تشکر ویژه کرد آقای ستاری به جد ایستاد و گفت با وجود اینکه اعتبار ما کم است اما هر بودجه‌ای به ما اختصاص دهند، اگر این ۱۰۰ نفر اول رتبه‌های کنکور در رشته‌هایی که اعلام شده تحصیل کنند، از آنها حمایت می‌کنیم.

*برنامه‌ای برای پذیرش و ورود دانش آموزان نخبه به دانشگاهها نیز دارید؟

دانش آموزانی که طلای المپیاد دارند اگر در رشته‌های مرتبطی که طلا کسب کرده‌اند، وارد دانشگاه شوند عضو هیئت علمی دانشگاه خواهند شد و تا مقطع لیسانس، یک کمک هزینه‌ای را بنیاد ملی نخبگان به آنها پرداخت خواهد کرد. این دانشجویان لیسانس نمی‌گیرند بلکه به دوره دکتری پیوسته راه می یابند. بعد از آن بورس هیأت علمی می‌شوند و اگر کیفیت آموزشی را حفظ کنند استاد دانشگاه می‌شوند. ما در حال برنامه ریزی فضاهای این چنینی هستیم.

از سوی دیگر ما در کارآفرینی و هنر نیز نخبه داریم در حوزه‌های مربوط به فعالیت‌های اجتماعی نخبه داریم. نخبه فقط در درس خواندن نیست، لذا فضا را برای این افراد نیز باز می‌کنیم. تا در فضای آموزش قرار گیرند.

دانش آموزان وقتی وارد دوره نظری، فنی حرفه‌ای و یا هنرستان می‌شوند، خیلی از پدر و مادرها می‌گویند که چرا وارد هنرستان می‌شوید و بیشتر مایل هستند که فرزندانشان در دوره‌های نظری تحصیل کنند. این نشان می‌دهد که هدایت تحصیلی با توجه به فشار خانواده و فضایی که وجود دارد دچار مشکل شده است.

بر همین اساس طرح پیشنهادی داریم برای دانش آموزان داریم. اگر دانش آموزی وارد هنرستان شود و معدل لازم را کسب کرد، می‌تواند در ادامه با ورود به دوره کارشناسی حرفه‌ای در دانشگاه فنی و حرفه‌ای ادامه تحصیل دهد. برای این دانش آموزان دوره کارشناسی حرفه‌ای ۳ سال بوده اما برای سایر دانش آموزان ۴ ساله خواهد بود. زمان تحصیل آنها در دانشگاه یک سال کم می‌شود چراکه با گذراندن برخی دورس در دوره هنرستان خیلی از دروس قابل حذف هستند. البته این طرح هنوز تصویب نشده است. در صورت تصویب، این طرح مختص سال ۱۴۰۳ است. دانش آموز با این طرح می تواند با کسب معدل تعیین شده به دوره های حرفه ای دانشگاههای تاپ نیز وارد شود.

گفت و گو: زهرا سیفی

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۷٦٤۳ - تماس: ٦٦٤۰٥٦٥٥

عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
حسابدار	کارشناسی حسابداری	خانم- حداکثر ۳۵ سال سن – آموزش دارد
کارشناس اداری	کارشناسی	خانم – حداکثر ۳۵ سال سن- آموزش دارد
کارشناس اداری	کارشناسی	خانم- مسلط به pwkara – حقوق بالا
نیروی خط تولید	دیپلمه	آقا- حداکثر ۳۵ سال سن نهار و صبحانه
کمک بهیار	بهیاری	خانم- مجموعه پژوهشی وابسته به دولت
مسئول دفتر	کارشناسی	خانم-آقا- مسلط به آفیس- دارای سابقه کار
کارشناس بازرگانی	کارشناسی و بالاتر در رشته‌های صنایع و مدیریت	آقا - دارای سابقه کار و توانایی مذاکره
کارمند مرکز تماس	کاردانی	آقا- خانم-رشته هایی مانند مدیریت، بیمه
کارشناس تحقیق و توسعه	کارشناسی برق و الکترونیک	مسلط به برنامه ریزی میکروکنترلرها
کارشناس حقوق	کارشناسی	دارای سابقه کار مرتبط
کارشناس منابع انسانی	کارشناسی و بالاتر	شرکت نفتی- نیرو در حد مدیر منابع انسانی
کارشناس باغبانی	کارشناسی و بالاتر	آقا- مرکز وابسته به دولت است
کارشناس حقوق و دستمزد	کارشناسی حسابداری	شرکت نفتی – خانم- دارای سابقه کار
کارشناس IT	مهندس کامپیوتر	شرکت نفتی- دارای سابقه کار
متخصص شبکه و امنیت	مهندس کامپیوتر و یا IT	مرکز دولتی-حرفه ای در سخت افزار و نرم افزارهای شبکه و امنیت دیتا سنتر
خدماتی بیمارستان	دیپلمه	دارای ظاهر مرتب
کارآموز واحد منابع انسانی شرکت نفتی	کارشناسی رشته های مرتبط	هدف آموزشو تربیت نیروی منابع انسانی و سپس جذب افراد موفق
نیروی فنی	دیپلم و کاردانی	کار فنی در خطوط ریلی است

عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
حسابدار	کارشناسی و بالاتر	مسلط به محاسبه ارزش افزوده- حقوق و دستمزد- بیمه مالیات
کارشناس در مرکز دولتی	کارشناسی و ارشد	رشته های فیزیک، فتونیک، صنایع، کامپیوتر، مکانیک، متالورژی، برق و مدیریت
کارشناس IT و نرم افزار	کارشناسی IT و نرم افزار	مرکز تخصصی و دولتی است
کارشناس بازرگانی- خرید	کارشناسی	شرکت نفتی است
کارشناس مرکزتماس و پشتیبانی فنی	مخابرات، کامپیوتر، IT	آشنا به مبانی شبکه و امور فنی
برنامه نویس، شبکه و تحلیلگر سیستم	کامپیوتر ،IT و صنایع	#BPMN , cتسلط به
کارشناس فرایند	کارشناسی شیمی	مرکز دولتی - مسلط به Aspen Adsortion
نیروی اداری	کارشناسی	مسلط به اکسل
دیجیتال مارکتینگ	کارشناسی	دارای سابقه مرتبط
کارشناس فروش دفتری	ترجیحا پلیمر و یا فنی	ماموریت دارد
کارشناس مکانیک یا هوافضا	مکانیک یا هوافضا	آشنایی با اصول پایپینگ و متره و تجهیزات ثابت
سرپرست انبار		انبار سیستمی
بازرگانی خارجی	ارشد بازرگانی خارجی	مسلط به زبان انگلیسی و امور بازرگانی
خدمات و آبدارچی	دیپلمه	مراکز دولتی و خصوصی معتبر
راننده پایه ۲		رانندگی با ایسوزو و کامیونت
تاسیسات	دیپلمه	آشنا به جوشکاری و لوله کشی
ویزیتور		کار دانشجویی با بیمه و حقوق و پورسانت
مهندس الکترونیک	کارشناسی	
کارشناس نرم افزار		آشنایی sql

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی

قابل توجه کارفرمایان عزیز:
شما می توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازارکار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰

کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

گفتگو با معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد؛

تشریح شرایط و نحوه حمایت از مددجویان در راستای توسعه اشتغال و کارآفرینی

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد گفت: با کمک موسسات دانش‌بنیان توانسته‌ایم حدود ۱۰۰ پهپاد سمپاش را به مددجویان کمیته امداد تحویل دهیم تا بتوانند از طریق آن درآمدزایی کنند.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری فارس، اشتغال و کارآفرینی یکی از محورهای مورد توجه کمیته امداد امام خمینی(ره) از بدو تأسیس بوده و همچنان در دستور قرار دارد، به همین واسطه این نهاد مردمی تاکنون توانسته بسیاری از مددجویان را به خودکفایی برساند. بر همین اساس گفت‌وگویی با مرتضی فیروزآبادی، معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد امام خمینی(ره) داشتیم.

*** فلسفه شکل گیری معاونت اشتغال و خودکفایی را در چه می‌دانید؟**

معاونت اشتغال و خودکفایی کمیته امداد همانطور که در نامش مستتر است مسأله توانمندسازی افراد از طریق ایجاد شغل را پیگیری می‌کند و صورت مساله ما این است تا افراد به دنبال کار باشند و با کسب درآمد به نقطه خودکفایی برسند و از تحت حمایت کمیته امداد خارج شوند.

از سنوات گذشته تاکنون ما ۲ دسته مخاطب داریم، دسته نخست آن‌هایی هستند که جزو افراد ضعیف جامعه به شمار می‌آیند و تحت حمایت کمیته امداد قرار دارند، این‌ها در فرآیندی که ما در کمیته امداد تعریف کردیم پس از طی فرآیندها، اگر مانعی برای اشتغال آن‌ها (مانند بیماری و ...) وجود نداشته باشد به حوزه اشتغال معرفی می‌شوند، با توجه به دسته بندی افراد در کارانگیزی، توان‌افزایی، خودکفایی و کارآفرینی، ما اینجا از این افراد حمایت می‌کنیم و در تلاشیم برای این افراد شغل ایجاد کنیم.

در کار انگیزی و توان‌افزایی حمایت‌های ما کمتر است و هدفی که انتخاب می‌کنیم کوتاه مدت‌تر بوده و کوچک تر است، به طور مثال در این بخش به دنبال آن هستیم که افراد به یک کار مشغول شوند و شیرینی آن کار را بچشند و انگیزه‌ای برای کار کردن پیدا کنند، البته این افراد در توان افزایی نیز از حمایت‌های بیشتری برخوردار می‌شوند.

*** مخاطبان شما به چند دسته تقسیم می‌شوند و چرخه حمایت از آن‌ها چگونه است؟**

دسته ای از مخاطبان ما افرادی هستند که تحت پوشش کمیته امداد امام خمینی(ره) نیستند اما در دهک‌های پایین جامعه قرار دارند، به طور مشخص ما در سال جاری ۵ دهک جامعه را مخاطب برنامه اشتغال قرار می‌دهیم، هدف از حمایت از این افراد آن است که این‌ها از مسیر اشتغال توانمند شوند و به زندگی عادی برسند تا اینکه ما در کمیته امداد بعداً به این‌ها مستمری ندهیم، این یک نگاه پیشگیرانه است که به فکر آن هستیم.

چرخه حمایت در کمیته امداد امروز از اینجا شروع می شود؛ افراد یا شناسایی می‌شوند یا خودشان مراجعه می‌کنند، پس از آن در معاونت حمایت شرایط این‌ها بررسی می‌شود و اگر در دهک‌های پایین جامعه باشند و توانایی کار داشته باشند به ما معرفی می‌شوند، مشاوره شغلی صورت می‌گیرد و براساس امکان و علاقه آن‌ها ما به آنها پیشنهاد می‌دهیم که می‌توانید خودتان یک کار راه‌اندازی کنید و یا می‌توانید به بنگاه‌های موجود اشتغال زایی معرفی شوید و آنجا سرکار بروید.

*** سال گذشته چقدر فرصت شغلی ایجاد کرده‌اید و چه میزان به مددجویان و غیرمددجویان پرداخت شده است؟**

ما در سال گذشته در مجموع باید از چند مسیر ذکر شده ۳۰۰ هزار فرصت شغلی ایجاد می‌کردیم که به لطف خدا ۳۰۱ هزار فرصت شغلی در کشور ایجاد شد و ۱۰۰ درصد برنامه‌های شغلی محقق شد، برای این آمار اعلام شده ما در سال گذشته ۱۰ هزار میلیارد تومان منابع تبصره ۱٦ داشتیم که باید جذب می شد، بخشی از منابع دیگر وجود داشت که ۸۸ درصد منابع تبصره ۱٦ با همکاری بانک‌ها جذب شد. در مجموع از ۱۰ هزار میلیارد تومان منابع پیش بینی شده ۸۸۰۰ میلیارد تومان را جذب کنیم.

در سال ۱٤۰۱ شورای عالی اشتغال ۵۰۰ هزار شغل برای کمیته امداد مشخص کرده است که برای این تکلیف ۲۵ هزار میلیارد تومان منابع پیش‌بینی شده که در بانک‌ها توزیع شده است و در حال حاضر مشغول توزیع آن هستیم، برای اینکه به شکل بهتری این رویه انجام شود سیاست‌هایی را در پیش گرفته‌ایم.

*** در صحبت‌هایتان به اتخاذ سیاست اشتغال‌زایی اشاره کردید؛ دراین باره توضیح دهید.**

بخشی از این سیاست‌ها همان باز کردن فرآیند شرکت‌های دانش‌بیان در اشتغال‌زایی کمیته امداد امام خمینی(ره) است، به ویژه آن که امسال سال «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» است، ما به دنبال آن بودیم که این دو موضوع را هم با هم تجمیع کنیم. یک عرصه دیگر آموزش‌های مهارتی است، ما در سال گذشته ٤۰هزار آموزش مهارتی داشتیم و امسال نیز این میزان ۱۵۰هزار افزایش یافته است، برای این آمار روالی داریم که افراد به آموزشگاه معرفی شده و گواهینامه مهارتی دریافت می‌کنند.

دانش‌بنیان‌ها ساز و کارها رویه بهتری را پیشنهاد کرده‌اند و آموزش‌های نوین‌تری ارائه می‌دهند، به ویژه در کسب و کارهای دیجیتال و آنلاین که بازار خوبی را نیز دارند و هم آموزش آن‌ها با تضمین شغل است، به طوری که این شرکت‌های دانش بنیان با افراد معرفی شده پس از ارائه آموزش، قرارداد کاری بسته و آن‌ها را به کارگیری می‌کنند.

*** به تازگی صحبت‌هایی درباره توجه کمیته امداد به آزادکاری در اقتصاد شنیده می‌شود، این مسأله چگونه می‌تواند باعث پیشرفت کشور شود؟**

آزادکاری در اقتصاد بستر بسیار مهمی است، درکشورهای پیشرفته دنیا بیش از ۵۰ درصد از مشاغل به صورت آزاد کار هستند و هم قرار است این را پیگیری کنیم.

ما امروز با شرکت‌هایی که به صورت آزادکار فعالیت می‌کنند در حال رایزنی هستیم تا بازار را ایجاد کنند چرا که می‌توانند اشتغال‌زایی را برای افراد ایجاد کنند، ما با این‌ها در حال تعامل هستیم و فکر می‌کنیم اگر اضافه شوند نوع مشاغل ما بهتر می‌شود.

*** چقدر دانش بنیان‌ها به کمک اشتغال زایی در کمیته امداد آمده‌اند؟**

در فضای دانش بنیانی با توجه به محصولات این شرکت‌ها می‌توانیم تولیدی‌های جدیدتری را عرضه کنیم، پیش تر ۲ مورد در کمیته امداد وجود داشته است، مانند صفحات خورشیدی و پهپادهای سم پاش که هر دو مورد استفاده قرار گرفته اند. این طرح‌ها امروز در قالب یک طرح تجاری اشتغال انفرادی قابل تکثیر هستند؛ به طوری که امروز قریب به ۱۰۰ پهپاد سمپاش را به کشاورزان تحویل داده ایم.

در همین راستا ما تسهیلاتی را پرداخت کرده ایم تا مددجو یا فرزند مددجوی ما این پهپادهای سمپاش را خریداری کند و بتواند با آن اشتغال زایی را داشته باشد و از همین طریق درآمد خوبی هم از این طریق داشته است.

یک موضوع دیگر اینکه ما صفحه‌های خورشیدی داریم که بسیار پیشرفته هستند، امروز حدود ٤هزار صفحه احداث شده است و تا یکسال آینده باید ٤۰هزار صفحه جدید ایجاد کنیم، صفحه‌های خورشیدی ۵کیلوبایتی را پشت بام خانه های افراد مددجو قرار می دهیم و وزارت نیرو برق آن را به صورت تضمینی خریداری می‌کند و ما هم تسهیلات لازم را برای خریداری تجهیزات آن اعطا می‌کنیم.

در حال حاضر ما در حال رایزنی با شرکت های دانش بنیان و معاونت علمی و فناوری هستیم تا بتوانیم موارد جدیدی از این نوع از اشتغال‌زایی را به دست آوریم به ویژه در حوزه ماشین‌آلات، مثلا ماشینی ساخته می‌شود که شاید بتوان به دستگاه‌های تولید لنت اشاره کرد. ما باید کمک کنیم که یک فرد نیازمند شغل را هدایت کنیم تا بتواند این دستگاه را خریداری و با آن شغل ایجاد کند.

*** شرط ارائه خدمات اشتغال‌زایی در کمیته امداد چه هست؟**

ما چند شرط برای دریافت خدمات اشتغال‌زایی داریم نخست اینکه بیمه جایی نباشد، دوم از دهک‌های پایین جامعه باشد، غیبت سربازی برای آقایان وجود نداشته نباشد، در سامانه رصد وزارت رفاه نباید این تسهیلات را دریافت کرده باشد و برای زنان هم باید سرپرست خانواده شاغل نباشد، اینها شروطی هستند که ما در نظر داریم.

ما تا اول ماه شهریورماه از مجموعه تعهدی که به ما درباره ۵۰۰ هزار فرصت شغلی داده شده است، ٦۳ هزار و ٦۲۹ فرصت شغلی محقق شده است، از حیث منابع نیز از ۲۵ هزار میلیارد تومانی که در قانون بودجه امسال پیش بینی شده است،حدود ٤هزار میلیارد تومان توانسته ایم جذب کنیم.

*** همکاری بانک‌ها در قبال پرداخت تسهیلات خوداشتغالی چگونه است؟**

در حال حاضر آنچه که می‌تواند به برنامه‌های کمیته امداد سرعت ببخشید همکاری بیشتر بانک‌ها است، بانک‌ها معمولا نیمه دوم بانک ها سرعت می‌گیرند و از این حیث ما نگران نیستم اما سرعت در پرداختی‌ها می‌تواند به ما کمک بیشتری کند.تقاضای ما این است که پس از پرداخت وام ازدواج و فرزندآوری، اشتغال را نیز در اولویت پرداخت‌ها قرار دهند، عموماً همکاری کرده اند.

*** مشاغل را در کمیته امداد چگونه ساماندهی می کنید؟**

یکی از سیاست‌های دیگر ما این است که به مسأله راهبری مشاغل توجه کنیم، پیشتر راهبردی شغل‌ها در کمیته امداد رخ داده است؛ کارافرین حرفه ای می آید مستندات را نشان می دهد که کار کرده است. ما تسهیلات را به کسانی می‌دهیم که در همین کارگاه‌ها کار را فرا گرفته باشند، برای آنها ابزار لازم را آماده می‌کنیم و از طریق همین راهبران مواد اولیه آنها را تهیه و در نهایت کالاهای آنها را به فروش می‌رسانیم.

امسال بنا گذاشته ایم که این راهبری را با شرکت های بزرگ داشته باشیم، با هلدینگ کشاورزی ستاد اجرایی فرمان امام (ره) تفاهم نامه ای داشته ایم که در آنجا قرار است ٤۰ هزار فرصت شغلی را در حوزه دام ساماندهی کنیم،این تسهیلات در حوزه دام مورد استقبال روستاها است و تمایل بیشتری دارند اما محدودیتهایی در تأمین خوراک، نژاد مطلوب و رسیدگی و ... محدودیتهایی ایجاد کرده که باید از این این نگرانی آنها رفع شود، این راهبران نیز می‌توانند به آنها در تأمین دام مورد نیاز کمک کنند.

براساس اصل ٤۳ قانون اساسی آمده است: «تأمین شرایط و امکانات کار برای همه به منظور رسیدن به اشتغال کامل و قراردادن وسایل کار در اختیار همه کسانی که قادر به کارند ولی وسایل کار ندارند، در شکل تعاونی، از راه وام بدون بهره یا هر راه مشروع دیگر که نه به تمرکز و تداول ثروت در دست افراد و گروه های خاص منتهی شود و نه دولت را به صورت یک کارفرمای بزرگ مطلق درآورد. این اقدام باید با رعایت ضرورت های حاکم بر برنامه‌ریزی عمومی اقتصاد کشور در هر یک از مراحل رشد صورت گیرد»

*** نظارت‌ها بر مشاغل در کمیته امداد چگونه است؟**

ما امروز سه نوع نظارت انجام می دهیم، به نظرم در کشور بی نظیر است، از لحظه تصویب طرح اشتغال زایی تا لحظه راه اندازی و حین راه اندازی و پس از آن نیز نظارت ها همچنان باقی است، ما در فرآیند تأسیس طرح یا اجرای آن طرح اشتغال سه بازدید داریم، دوم آنکه در طرح های اشتغال امداد تا ۵ سال به صورت ادواری از آنها بازدید می شود که ممکن است سالانه و یا حتی شش ماه یکبار و ... باشد.

در فروردین ماه و اردیبهشت ماه بنا گذاشتیم یک بار به صورت تصادفی از طرح‌های سال ۱٤۰۰ بازدید کنیم، ۲۵ هزار طرح شغلی و حتی بیشتر را بازدید کردیم و همکاران استانها از ۲۰ هزار طرح شغلی بازدید کردند و درباره پنج هزار شغل نیز نیز ما در قالب پنج تیم از آن‌ها بازدید کردیم که در مجموع روند بسیار مطلوب بالای ۹۷ درصدی صحت عملکردی داشته‌ایم.

دعوت به همکاری

مجتمع صنعتی ذوب آهن پاسارگاد در نظر دارد به منظور تأمین نیروی انسانی موردنیاز خود از میان واجدین شرایط آقا و خانم درمقاطع تحصیلی فوق دیپلم رشته های مکانیک و برق و بالاتر (ثبت نام افراد با مقطع دیپلم فنی و دیپلم ریاضی بلامانع است) ویژه ساکنین بومی (ترجیح با کسانی است که در شعاع ۳۰ کیلومتری کارخانه زندگی می کنند) و افراد شاغل در شرکت های پیمانکاری طرف قرارداد با مجتمع ذوب آهن پاسارگاد از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه فنی و طب کار به صورت قرارداد موقت طبق ضوابط قانون کار و تأمین اجتماعی اقدام به جذب نیرو در مرکز آموزش و توسعه سرمایه انسانی نماید. سطح سؤالات آزمون کتبی در حد کاردانی (رشته های برق و مکانیک) می باشد.

تذکر مهم: تاریخ های اعلامی در این دفترچه در خصوص زمان دریافت کارت ورود به جلسه و زمان برگزاری آزمون با فرض وضعیت کنونی پیش‌بینی و وضع شده و تابع رعایت تمامی دستورالعمل ها و پروتکل های بهداشتی و سایر مقتضیات است. ضمناً تنها مرجع موثق داوطلبان جهت اطلاع از هرگونه تغییر زمانی و مکانی و ... مرتبط با آزمون، آدرس اینترنتی https://www.pascosteel.com میباشد

۱- شرایط عمومی استخدام قراردادی با مدت معین در مرکز آموزش و توسعه سرمایه انسانی:

۱ .داشتن تابعیت ایران
۲ .انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم
۳ .عدم اعتیاد به مواد مخدر و هرگونه دخانیات
۴ .نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر
۵ .داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که استخدام می شوند
۶ .دارا بودن شرایط احراز شغل متناسب با جداول نیازهای استخدامی
۷ .نداشتن منع قانونی برای استخدام و تعهد خدمتی به دیگر سازمان ها
۸ .احراز صلاحیتهای عمومی به تائید کمیته گزینش پس از قبولی در آزمون کتبی و مصاحبه
۹ .ساکنین بومی (ترجیح با کسانی است که در شعاع ۳۰ کیلومتری کارخانه زندگی میکنند) و افراد شاغل در شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد با مجتمع ذوب آهن پاسارگاد

۲- شرایط اختصاصی استخدام قراردادی با مدت معین در مرکز آموزش و توسعه سرمایه انسانی :

۱ .جنسیت پذیرش: آقا و خانم
۲ .داشتن مدرک تحصیلی متناسب با مقطع، رشته و گرایش تحصیلی اعلامشده در جداول نیازهای نیروی انسانی
۳ .دریافت حدنصاب نمره لازم از مرکز آموزش و توسعه سرمایه انسانی به مدت حداقل ۲ ترم تحصیلی (۱۲ ماه) شامل آموزش تئوری، عملی و آموزش حین کار که افراد شده پذیرفته پس از گذراندن دوره مذکور توسط آزمون های هر ترم آموزشی پالایش میگردند. لازم به ذکر است در زمان مدت آموزش، حقوق اداره کار به پذیرفته شدگان پذیرفته پرداخت میگردد.

تذکر مهم: شرط استخدام قراردادی با مدت معین در مجتمع صنعتی ذوب آهن پاسارگاد دریافت گواهینامه موفقیت در دوره های آموزشی طراحی شده در مرکز آموزش و توسعه سرمایه انسانی است.

۴ .داشتن شرایط سنی به شرح زیر:
کلیه متولدین ۰۱ / ۱۳۶۸/۰۱ به بعد.

تذکر: داوطلبانی میتوانند نسبت به ثبت نام و شرکت در آزمون اقدام نمایند که تا تاریخ آخرین روز ثبت نام فارغ التحصیل شده و خدمت وظیفه آنها یافته پایان و یا معافیت آنها قطعی شده باشد.

تذکر: محدوده سنی ذکرشده به ازای تمام مقاطع یکسان است و داشتن سابقه کار یا مدرک تحصیلی بالاتر و یا سابقه کار تأثیری در افزایش سن داوطلب ندارد.

تذکر: لازم به ذکر است گواهی فراغت از تحصیل داوطلبان، کارت مربوط به وضعیت نظام وظیفه و تأییدیه های مربوط به جدول شماره ، بایستی حداکثر تا روز تطبیق مدارک آماده و صادرشده باشد و به همراه سایر تأییدیه ها در موعد مقرر ارائه گردد.

هر یک از داوطلبان که به هنگام ثبت نام، اطلاعات نادرست و جعلی ارائه نموده و یا واقعیتی را کتمان نموده باشد و به سبب این اطلاعات پذیرفته شوند، هر زمان که غیرواقعی بودن اطلاعات مشخص شود، قبولی ایشان ملغی بوده و به لحاظ طولانی نمودن فرآیند استخدام قراردادی با مدت معین در مرکز آموزش و توسعه سرمایه انسانی، اقدام لازم طبق قوانین و مقررات به عمل خواهد آمد .

۳ - نحوه ثبت نام و مدارک موردنیاز:

ثبت نام بهصورت الکترونیکی و از طریق سایت اینترنتی به شرح ذیل انجام میگیرد.

۱ .ورود به پایگاه اینترنتی مجتمع صنعتی ذوب آهن
https:// www..pascosteel.com
۲ .تکمیل فرم ثبتنام و ارسال مدارک لازم و دریافت کد رهگیری

۳ مدارک موردنیاز جهت ثبت نام (الکترونیکی):

۱ .اسکن کارت ملی، مدرک تحصیلی، کارت پایان خدمت برای آقایان، اسکن یک قطعه عکس۴ ×۳ که بایستی متناسب با توضیحات ذیل باشد.

نحوه تهیه فایل تصویر داوطلب :

۱ .یکی از اقلام اطلاعاتی لازم برای ثبت نام، فایل تصویر فرد داوطلب میباشد، بنابراین لازم است داوطلبان قبل از مراجعه به پایگاه اینترنتی ثبت نام الکترونیکی، فایل مربوط به عکس خود را مطابق شرایط ذیل تهیه نمایند.
۲ .فایل مربوطه لازم است با اسکن عکس ۴ *۳ و با درجه وضوح dpi ۱۰۰ و با فرمت JPG ذخیره شده باشد.
۳ .حجم فایل ارسالی باید کمتر از ۷۰ کیلوبایت باشد
۴ .عکسی که تصویر از روی آن تهیه میشود لازم است تمام رخ، کاملاً واضح، بدون اثر مهر، منگنه و هرگونه لکه باشد
۵ .ابعاد تصویر ارسالی باید حداقل ۳۰۰*۲۰۰ و پیکسل حداکثر۴۰۰*۳۰۰ پیکسل باشد
۶ .تصویر باید در جهت صحیح و بدون چرخش تهیه شده و فاقد هرگونه حاشیه زائد باشد
۷ .عکس مربوط به سال جاری و حتی الامکان رنگی و دارای زمینه سفید باشد.

تذکر مهم: در صورت بارگذاری عکس غیر معتبر و غیر منطبق با شرایط فوق الذکر، ثبت نام متقاضی باطل میگردد و اجازه شرکت در آزمون را ندارند.

۲-۳ - مدارک موردنیاز پس از قبولی در آزمون:

داوطلبانی که اسامی آنها برابر ظرفیت اعلامی مجتمع فراخوان میگردند موظف اند مدارک ذیل را ظرف مدت ۵ روز کاری پس از اعلام نتایج، به همراه اصل مدارک به نماینده شرکت به آدرسی که متعاقباً اعلام خواهد گردید حضوراً ارائه نمایند.

۱ .اصل به همراه تصویر مدرک تحصیلی
۲ .اصل به همراه تصویر کارت ملی
۳ .اصل به همراه تصویر تمام صفحات شناسنامه
۴ .اصل به همراه تصو ری کارت پایان خدمت نظام وظیفه عمومی یا معافیت دائم
۵ .اصل به همراه تصویر سا یر مدارک طبق مفاد آگهی حسب ضرورت
۶ .فرم ثبت نام الکترونیکی چاپ شده که حاوی کد رهگیری و شماره پرونده باشد

تذکر مهم : لازم به ذکر است که پذیرش در آزمون کتبی و دعوت به مصاحبه منزله به استخدام قطعی نمی باشد و هیچ گونه تعهدی را برای شرکت در رابطه با استخدام ایجاد نمیکند. کارفرما در پذیرش یا عدم پذیرش داوطلبان در هر مرحله از فرآیند جذب و آموزش، اختیار تام دارد.

۴ - مهلت ثبت نام:

-داوطلبان گرامی مهلت ثبت نام از روز شنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۲ تا روز جمعه مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۸ است که با مراجعه به آدرس اینترنتی https:// www..pascosteel.com امکان پذیر است.

- هرگونه مغایرت در ارسال مدارک ثبتنام حتی در صورت پذیرش اولیه افراد موردقبول نبوده و پذیرش آنها کان لم یکن تلقی میگردد

۵ - زمان و محل توزیع کارت ورود به جلسه آزمون:

داوطلبان جهت رویت و پرینت کارت ورود به جلسه آزمون می‌توانند روزهای شنبه مورخ۱۴۰۱/۰۷/۲۳ و یکشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۴ با درج کد ملی و کد رهگیری در محل موردنظر در سایت https:// www..pascosteel.com اقدام نمایند.

تذکر: همراه داشتن اصل شناسنامه یا کارت ملی جهت ورود به جلسه آزمون الزامی میباشد در غیر این صورت از ورود افراد به جلسه ممانعت به عمل خواهد آمد

داوطلبان جهت ثبت نام و اطلاعات بیشتر به آدرس زیر مراجعه نمایند.
https:// www..pascosteel.com

به مناسبت روز سرباز بررسی شد؛

از وجود سه میلیون سرباز فراری تا مهارت‌آموزی و اشتغال سربازان

با توجه به اهمیت دوران سربازی و استفاده بهینه از این دوران، رهبر معظم انقلاب اسلامی ستاد کل نیروهای مسلح را مامور کردند تا مهارت آموزی سربازان را به عنوان یک اولویت دنبال کند. ستاد کل نیروهای مسلح نیز از طریق ایجاد قرارگاهی بنام قرارگاه مهارت آموزی سربازان برنامه های مدون و جامعی را در زمینه مهارت آموزی سربازان دنبال می کند. بحث مهارت آموزی و طرح سرباز ماهر از یک سو و اشتغال و ورود به بازارکار از سوی دیگر از طرح های مهمی است که این قرارگاه دنبال می کند.

به عبارت بهتر «قرارگاه مرکزی مهارت آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح» با چهار هدف اصلی شامل ارتقاء جذابیت دوران خدمت، افزایش نشاط و رضایت در دوره خدمت، افزایش اثربخشی خدمت، و ارتقا مهارت های شغلی، کارورزی و آمادگی برای ورود به بازار کار تشکیل گردیده است. هدایت شغلی و مهارت آموزی مشمولین سربازی با ثبت نام در «سامانه سرباز ماهر» آغاز می شود و علاوه بر نیروهای مسلح و سربازان که ذی نفعان اصلی این طرح هستند، مجریان دوره های مهارت آموزی و بازار کار نیز سود خواهند برد. این گزارش را به مناسبت روز سرباز می خوانیم؛

طرح مهارت آموزی کارکنان وظیفه

این طرح شامل مجموعه ای از دوره‌های مهارت آموزی در سه بخش است. بخش اصلی این دوره ها پیش از ورود به خدمت و به هدف ارتقای توانمندی جوانان، به ویژه مشمولین سربازی، جهت خدمت موثر در دوره ضرورت سربازی از طریق وزارت آموزش و پروش و وزارت علوم و یا سایر دستگاه های مرتبط برگزار می شود.

بخش دوم و سوم این دوره ها به بدو خدمت (پادگان های آموزشی) و حین خدمت سربازی مربوط می شوند و هدف آنان بهبود به‌کارگیری کارکنان وظیفه در دوره خدمت و همچنین ایجاد سابقه شغلی و کارورزی برای آمادگی اشتغال جوانان در دوره پس از خدمت است.

به طور کلی چهار هدف اصلی برای این طرح پیش بینی شده است، شامل ارتقا جذابیت دوران خدمت برای سربازان و خانواده ها و اصلاح نگرش جامعه، افزایش نشاط و رضایت در دوره خدمت وظیفه عمومی، افزایش اثربخشی خدمت کارکنان وظیفه و تقویت بنیه دفاعی، و ارتقا مهارت های شغلی، کارورزی و آمادگی برای ورود به بازار کار.

دوره های مهارتی پیش و بدو خدمت، متناسب با نیازهای نیروهای مسلح و نهادهای مرتبط طراحی می شوند تا بتوانند موجب ارتقا بهره وری دوره خدمت سربازی شود. در این راستا، کلیه متقاضیان خدمت وظیفه عمومی با ثبت نام در طرح جامع مهارت آموزی از طریق هدایت گام به گام توسط «سامانه سرباز ماهر»، ضمن بارگذاری اسناد فردی و مهارتی خود و با ارزیابی توانمندی ها و علایق متقاضی و هدایت آموزشی به مراحل بعدی که شامل دوازده گام است، رهنمون می شوند. این دوازده گام به تفکیک مرحله خدمت، به شرح زیر است:

مرحله قبل خدمت: ۱- ثبت نام در سامانه سرباز ماهر ۲- راهنمایی و هدایت شغلی و مهارتی ۳- راستی آزمایی مدارک و مهارت ۴- محاسبه امتیاز و اعطای اولیه مشوق ها

مرحله بدو خدمت: ۵- معرفی به سازمان نظام وظیفه ۶- اعزام به دوره آموزشی ۷- شروع آموزش های بدو خدمت ۸- توزیع و تقسیم بهینه سربازان مرحله حین خدمت: ۹- اشتغال به خدمت در یگان و مهارت آموزی ۱۰- پایان خدمت قانونی

مرحله بعد خدمت: ۱۱- ارجاع به دستگاه های حامی اشتغال ۱۲- رصد اشتغال کارکنان وظیفه مهارت آموخته

طرح سرباز ماهر و وجود ۳ میلیون مشمول غایب در کشور

یکی از موضوعات چالشی که همواره از سوی مردم و برخی مسئولان و نمایندگان مجلس شورای اسلامی مطرح می شد موضوع هدر رفت فرصت طلایی جوانانی بود که به خدمت مقدس سربازی اعزام می شدند. اما با طرح مهارت آموزی سربازان که از سوی بالاترین مراجع حاکمیتی دنبال می شود، می توان گفت؛ شرایط استثنایی برای جوانان مشمول خدمت فراهم شده است. سربازان دیگر وقت خود را به بطالت نمی گذرانند. آنها آموزش می بینند، مهارت کسب می کنند، گواهی مهارت می گیرند و از امکان گرفتن تسهیلات اشتغالزا و نیز فرصت عای اشتغال برخوردار می شوند.

براساس اعلام سردار مهری حدود سه میلیون جوان مشمول برای خدمت سربازی هنوز به مراکز نظام وظیفه مراجعه نکرده اند. این افراد با محدودیت های مختلفی از جمله اخذ تسهیلات بانکی و سایر خدمات اجتماعی مواجه می شوند.

سربازان مهارت دیده در امداد خودرو سراسر کشور جذب بازارکار می شوند

در همین راستا مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح در تشریح جزئیات تفاهم نامه همکاری این قرارگاه با امدادخودرو گفت: ۱۲۰۰ نفر از سربازان مهارت دیده در امداد خودرو سراسر کشور جذب بازارکار و اشتغال می شوند.

سردار موسی کمالی در گفتگوی اختصاصی با بازارکار در فراهم شدن اشتغال سربازان ماهر ترخیص شده در شرکت امداد خودرو ایران خاطرنشان کرد: اشتغال قطعی ۱۲۰۰ نفر از سربازان مهارت دیده در امداد خودرو سراسر کشور فراهم شده و بر اساس تفاهمی که داریم این تعداد در سال های آینده به چند برابر افزایش می یابد.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت آموزی ستاد کل نیروهای مسلح با اشاره به اینکه امداد خودرو در صدد توسعه ناوگان خود در سراسر کشور است تصریح کرد: با تفاهم نامه ای که امضاء کردیم تلاش می کنیم نیرو های مهارت دیده را از سربازانی که خدمت آنها به پایان رسیده، در امداد خودرو جذب شوند.

سردار کمالی با اشاره به اینکه هماهنگی لازم برای ارائه خودرو به سربازان مهارت دیده از سوی شرکت های خودرو ساز و با هماهنگی امداد خودرو فراهم شده یادآور شد: در این زمینه امداد خودرو همکاری و هماهنگی لازم را انجام خواهد داد.

همچنین بر اساس تفاهم نامه قرارگاه مهارت آموزی سربازان و شرکت امداد خودرو به صورت اقساط و با شرایط ویژه به کارکنان وظیفه، کارکنان پایور و خانواده‌های آنان کارت‌های اشتراک امدادخودرو و خدمات امدادی ارائه می‌نماید.

سردار کمالی به اظهارات مدیرعامل امداد خودرو در این جلسه اشاره و بیان داشته: مدیر عامل امداد خودرو نیز در این نشست اعلام کرد که سربازان ماهر ترخیص شده نقش مهمی در راستای تأمین و توسعه ناوگان امداد خودرو در سراسر کشور خواهند داشت و در سال جاری ۱۲۰۰ نفر از کارکنان وظیفه ماهر ترخیص شده در این شرکت جذب خواهند شد که به آن‌ها یک خودرو امدادی به صورت اقساط ۳ ساله و بازپرداخت قرض الحسنه تحویل می‌گردد و به این صورت هیچ وقفه ای بین خدمت سربازی و اشتغال این عزیزان به وجود نمی آید.

تسهیلات اشتغالزایی و گواهی نامه مهارت آموزی برای سربازان

رییس سازمان وظیفه عمومی فراجا درباره امکان خرید خدمت سربازی یا همان جریمه ریالی نیز اظهارکرد: در حال حاضر هیچ قانونی برای خرید سربازی نداریم. همانطور که می‌دانید از سال ۹۴ تا ۹۷ افرادی که بیش از هشت سال غیبت داشتند می توانستند جریمه را پرداخت کنند اما از سال ۹۷ اجرای این قانون به پایان رسید اما در قانون سال گذشته مصوب شده که افرادی در سال ۹۷ یک قسط پرداخت کرده بودند تا پایان سال ۱۴۰۰ اقساط را پرداخت کنند. در حال حاضر هیچ قانونی در رابطه با موضوع خرید خدمت سربازی یا جریمه ریالی نداریم.

وی همچنین درباره معافیت قهرمانان ورزشی از سربازی نیز گفت: برابر قانون سرباز قهرمان تمام افرادی که در بازی‌های المپیک یا جهانی مقام کسب کنند می توانند معافیت دریافت کنند. درباره سه رشته فوتبال، والیبال و بسکتبال هم در صورت کسب مقام این معافیت شامل حال آنها خواهد شد؛ همچنین می توانند از قانون سرباز قهرمان برخوردار شوند.

سردار مهری درباره سربازی نخبگان نیز گفت: افراد نخبه نیز به ستاد کل معرفی شده و اسامی آنها به سازمان وظیفه عمومی ارسال شده و بعد از گذشت آموزش عمومی در بخش نخبگان پروژه تکمیل کرده و کارت پایان خدمت دریافت می کنند؛ نخبگان خارج از کشور هم می توانند پس از اتمام پروژه تحقیقاتی برایشان کارت صادر می شود.

وی به موضوع مهارت آموزی سربازان اشاره و اظهار داشت: این طرح چهارسال است که در حال اجراست از سال گذشته برای سربازان منقضی خدمت تسهیلات بانکی نیز در نظر گرفته خواهد شد این تسهیلات در سال گذشته ۱۰۰ میلیون تومان بود؛ همچین سربازان گواهی نامه مهارت آموزی بین المللی دریافت می کنند.

رئیس سازمان وظیفه عمومی فراجا ادامه داد: کلیه افراد ذکوری که به سن ۱۸ سالگی می رسند مشمول هستند افرادی که کفالت پدر بیمار را برعهده دارند و یا تنها فرزند ذکور زنان سرپرست خانوار باشند یا دارای بیماری باشند بعد از برگزاری کمیسیون و تایید می‌توانند کارت معافیت دریافت کنند.

وی با اشاره به اینکه جنگ روسیه و اوکراین نشان داد آمادگی دفاعی آنی است، تصریح کرد: بیش از ۸ هزار کیلومتر مرز داریم و لازم است امنیت این مرزها حفظ شود. ما در سازمان وظیفه عمومی تابع قوانین هستیم مهمترین کارکرد خدمت سربازی تقویت بنیه دفاعی کشور است.

مهری درباره حقوق سربازان نیز خاطرنشان کرد: حقوق سربازان نسبت به سال های گذشته به ویژه در مناطق عملیاتی افزایش پیدا کرده؛ نسبت به سال گذشته به طور میانگین ۱۱۵ درصد افزایش حقوق داشته ایم؛ همچنین افرادی که متاهل هستند دو ماه کسر خدمت دریافت کرده و به ازای هر فرزند سه ماه کسر خدمت برای آنها محاسبه می شود.

تسهیلات ۱۵۰۰ میلیارد تومانی بانک سپه برای سربازان ماهر منقضی خدمت

همچنین دستیار و مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی سربازان از تسهیلات ۱۵۰۰ میلیارد تومانی بانک سپه برای سربازان ماهر منقضی خدمت خبر داد و اعلام کرد: سامانه ماهرسان برای ارائه تسهیلات به سربازان منقضی خدمت فعال می‌شود.

به گزارش بازارکار، سردار موسی کمالی با اعلام این خبر گفت: به دنبال دعوت مدیرعامل بانک سپه، سردار زاده کمند فرمانده قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی به همراه جانشین و معاونین قرارگاه، با هدف توسعه مهارت و اشتغال سربازان نشستی را در این بانک برگزار کردند.

وی افزود: در این نشست که بیش از دو ساعت به طول انجامید، زمینه‌های همکاری فی‌مابین و پشتیبانی بانک سپه از کارکنان وظیفه نیروهای مسلح در حین خدمت و تسهیلگری اشتغال آن‌ها پس از خدمت مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

سردار کمالی تصریح کرد: مدیرعامل بانک سپه، در این نشست ضمن ارائه گزارشی از زیرساخت‌ها و توانمندی‌های بانک سپه اعلام کرد که بانک سپه پس از ادغام با ۵ بانک به یکی از بزرگترین بانک‌های کشور تبدیل شده و با تمام توان و علاقه‌مندی، آماده ارائه خدمت به جوانان برومند کشور که به خدمت سربازی می‌آیند، می‌باشد.

مشاور عالی قرارگاه مرکزی مهارت‌آموزی یادآور شد: در این جلسه بانک سپه متعهد شد در راستای تسهیلات ۵۰۰ میلیارد تومانی کارکنان وظیفه ماهر منقضی خدمت، میزان ۱۵۰۰ میلیارد تومان از اعتبارات ابلاغی بانک مرکزی مرتبط با تسهیلات قرض الحسنه بند (ب) تبصره (۱۶) را مطابق برنامه قرارگاه به سربازان ماهر ترخیص شده متقضی در ۳۱ استان اعطا نماید.

باز طراحی ماهرسان برای حمایت از اشتغال سربازان توسط بانک سپه

وی از باز طراحی ماهرسان برای حمایت از اشتغال سربازان توسط بانک سپه خبر داد و اعلام کرد: مدیرعامل بانک سپه همچنین دستور داد "سامانه ماهرسان" که قبلا بانک انصار برای حمایت شغلی سربازان در دوران پس از خدمت، طراحی و در فرآیند ادغام بانکی ناتمام مانده بود، در اسرع وقت مورد باز طراحی قرار گرفته و فعال گردد به گونه‌ای که تمامی سربازان ترخیص شده بتوانند از طریق این سامانه عضو مشتریان ویژه بانک سپه شوند و از امکانات و بسته‌های حمایتی ویژه مشتریان بانک سپه بهره‌مند گردند.

گفتنی است سردار زاده‌کمند فرمانده قرارگاه مهارت آموزی کشور، اعلام کرده، کارکنان وظیفه به عنوان یکی از ارکان نیروهای مسلح در دفاع، ایجاد و توسعه امنیت نقش اساسی دارند و قرارگاه در اجرای تدابیر مقام معظم رهبری و فرماندهی کل قوا موظف است در مورد توانمندسازی و اشتغال آن‌ها کمک نماید که در این زمینه بانک‌ها نقش مهمی دارند و می‌توانند یاری‌گر مهارت آموزی و اشتغال سربازان باشند.

گزارش: امیرعلی بینام

دعوت به همکاری

شرکت مجتمع فولاد خراسان (سهامی عام) در نظر دارد به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود در استان خراسان رضوی تعداد ۱۷۰ نفر از میان فارغ التحصیلان واجد شرایط در مقاطع تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم و لیسانس به شرح جدول ذیل را از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی، مصاحبه روانشناختی، طب صنعتی و گزینش، به صورت قراردادی طبق قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی جذب نماید

لذا متقاضیان شرکت در آزمون میتوانند جهت ثبت نام از تاریخ درج آگهی تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۰ به سایت اینترنتی مدیریت توسعه و انتقال فناوری دانشگاه فردوسی مشهد مراجعه نموده و پس از مطالعه دقیق مفاد آگهی و با توجه به شرایط ذکرشده و برنامه زمانبندی ثبت نام (جدول شماره ۱)، نسبت به ثبت نام اقدام نمایند.

شرایط عمومی

– تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران و التزام به قانون اساسی
– تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی
– عدم اشتهار به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوءپیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی گردیده باشد.
– عدم اعتیاد به مواد مخدر و عدم سوءمصرف مواد اعتیادآور به تائید مراجع ذیصلاح
– عدم اشتغال و تعهد خدمت در سایر سازمانها، شرکتها و دستگاههای دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی
– داشتن کارت پایان خدمت نظام‌وظیفه عمومی و یا معافیت دائم غیرپزشکی
– داشتن حداقل ۱۸ سال تمام شمسی تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۳۰
- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روحی جهت انجام فعالیتهای شغلی طبق تائید پزشک معتمد طب صنعتی

جدول شماره ۳ : شرایط اختصاصی متقاضیان

شرط بومی بودن	حداکثر سن با احتساب سابقه کارو مدت خدمت سر بازی	حداکثر سابقه کار(قابل پذیرش با پرداخت حق بیمه)	حداکثر سن	حداقل معدل کل	مقطع تحصیلی
بومی شهرستان‌های نیشابور، فیروزه و زبرخان	۳۶	۴	۳۰	۱۳	لیسانی
بومی شهرستان‌های نیشابور، فیروزه و زبرخان	۳۴	۴	۲۸	۱۴	فوق‌دیپلم
بومی شهرستان‌های نیشابور، فیروزه و زبرخان	۳۲	۴	۲۶	۱۳	دیپلم

شرایط مدرک تحصیلی

۱. دارا بودن مدرک تحصیلی معتبر یا گواهی فراغت از تحصیل که در آن مقطع، رشته و گرایش تحصیلی، معدل و تاریخ فراغت از تحصیل ذکر شده باشد. تبصره: مدارک تحصیلی معادل، مشروط و غیر مرتبط قابل پذیرش نیست و در صورت ارسال ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۲. مدارک تحصیلی دیپلم، فوق‌دیپلم و لیسانس حسب مورد بایستی به تائید آموزش‌وپرورش یا وزارت علوم، تحقیقات و فن‌آوری رسیده باشد.
۳. تائید مدارک فارغ‌التحصیلان دانشگاههای آزاد اسلامی از سوی دفتر امور فارغ‌التحصیلان سازمان مرکزی آن دانشگاه و فارغ‌التحصیلان خارج از کشور از طرف وزارت علوم، تحقیقات و فن‌آوری، الزامی است.
۴. مدارک تحصیلی فارغ‌التحصیلان دانشگاه پیام نور می‌بایست از طریق سازمان مرکزی پیام نور و با ذکر معدل کل صادر گردیده باشد.
۵. افراد دارای مدارک بالاتر (به‌شرط دارا بودن سایر شرایط) میتوانند حداکثر در یک مقطع تحصیلی پایین‌تر شرکت نمایند. لذا بر این اساس مقاطع تحصیلی بالاتر صرفاً با شرایط ذیل امکان ثبت‌نام در آزمون را دارند:
الف- اگر متقاضی که در آزمون استخدامی مقطع تحصیلی دیپلم شرکت مینماید، حداکثر مدرک تحصیلی بالاتر مجاز به شرکت در آزمون، فوق‌دیپلم میباشد و مدارک لیسانس و بالاتر، اعم از پیوسته یا ناپیوسته و مرتبط و غیر مرتبط، مجاز به شرکت در آزمون مقطع دیپلم نمی باشند.
ب- اگر متقاضی که در آزمون استخدامی مقطع تحصیلی فوق‌دیپلم شرکت مینماید، حداکثر مدرک تحصیلی بالاتر مجاز به شرکت در آزمون، لیسانس میباشد و مدارک فوق‌لیسانس و بالاتر: اعم از پیوسته یا ناپیوسته و مرتبط و غیر مرتبط، مجاز به شرکت در آزمون مقطع فوق‌دیپلم نمیباشند.
ج- اگر متقاضی که در آزمون استخدامی مقطع تحصیلی لیسانس شرکت مینماید، حداکثر مدرک تحصیلی بالاتر مجاز به شرکت در آزمون، فوق‌لیسانس میباشد و مدارک بالاتر از فوق لیسانس، اعم از پیوسته یا ناپیوسته و مرتبط و غیر مرتبط، مجاز به شرکت در آزمون مقطع لیسانس نمیباشند.
تبصره: پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر در طول اشتغال تا ۸ سال پس از تاریخ استخدام امکان پذیر نیست و پس از آن، پذیرش مدرک تحصیلی بالاتر با توجه به دستورالعمل‌های داخلی شرکت، به‌شرط مرتبط بودن، قابل بررسی خواهد بود و در این خصوص تعهد محضری اخذ میگردد.
۶. هر متقاضی صرفاً میبایست در یک مقطع و گروه امتحانی (بر اساس جدول ۲) ثبت‌نام و شرکت نماید.

شرط معدل

۱. داشتن حداقل معدل کل در مقطع دیپلم ۱۳ (سیزده)، در مقطع فوق‌دیپلم ۱۴ (چهارده) و در مقطع لیسانس ۱۳ (سیزده) الزامی می‌باشد.

شرایط سنی

۱. داشتن حداقل ۱۸ سال سن تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۳۰
۲. حداکثر سن مجاز برای متقاضیان دیپلم ۲۶ سال (متولدین ۱۳۷۵/۰۷/۳۰ بعد از آن)، فوق‌دیپلم ۲۸ سال (متولدین ۱۳۷۳/۰۷/۳۰ و بعد از آن) و لیسانس ۳۰ سال (متولدین ۱۳۷۱/۰۷/۳۰ و بعد از آن) می‌باشد.
۳. مدت زمان خدمت سربازی به حداکثر سن مجاز متقاضیان افزوده خواهد شد.
۴. به ازای هر سال سابقه کار (به‌شرط ارائه سوابق بیمه) یک سال و حداکثر ۴ سال به سن مجاز فوق افزوده خواهد شد.
۵. در هر صورت با احتساب کلیه تسهیلات سنی فوق، سن متقاضیان دیپلم از ۳۲ سال، فوق‌دیپلم از ۳۴ سال و لیسانس از ۳۶ نباید بالاتر باشد.
۶. سابقه اشتغال متقاضیان شاغل در سایت فولاد خراسان به‌شرط ارائه سوابق پرداخت حق بیمه، به حداکثر سن آنان اضافه می‌گردد.

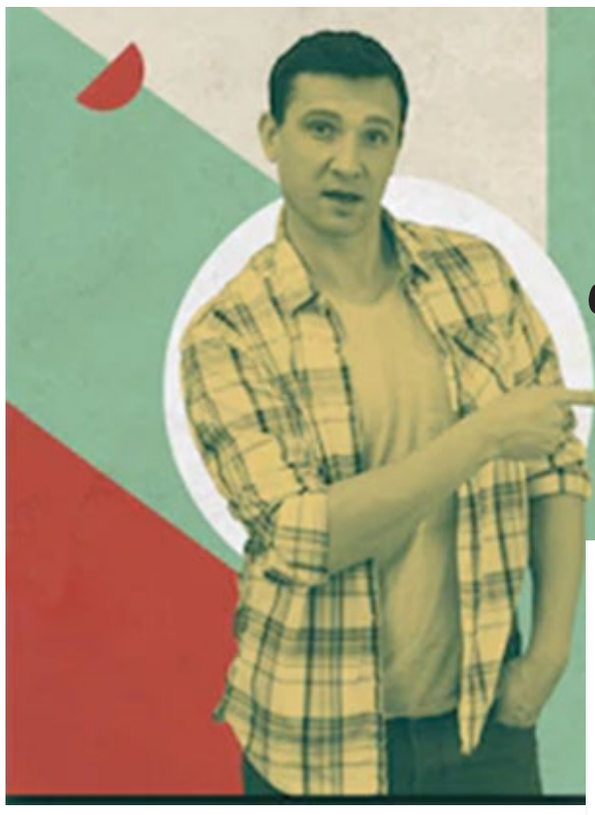
شرایط بومی

۱. نیروهای مورد نیاز در کلیه مقاطع تحصیلی (دیپلم، فوق دیپلم و لیسانس) صرفاً از بین متقاضیان بومی شهرستان‌های نیشابور، فیروزه و زبرخان، انتخاب خواهند شد.
تبصره: متقاضیان در صورت داشتن یکی از شرایط ذیل بومی محسوب می‌گردند:
الف: محل تولد متقاضی یکی از شهرستان‌های نیشابور، فیروزه و زبرخان باشد.
ب: محل تولد یکی از والدین متقاضیان، یکی از شهرستان‌های نیشابور، فیروزه و زبرخان، باشد و در حال حاضر در این شهرستان‌ها سکونت داشته باشند.
ج: حداقل دو مقطع از مقاطع تحصیلی پایان دوره ابتدایی ،راهنمایی و دبیرستان را در شهرستان‌های مذکور گذرانده باشند.
د: محل تولد همسر متقاضی یکی از شهرستان‌های نیشابور، فیروزه و زبرخان باشد و در حال حاضر در این شهرستان‌ها سکونت داشته باشند.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : https://tto.um.ac.ir مراجعه نمایند.

https://bazarekar.ir/38624

۱۵ سوال رایج در مصاحبه‌های شغلی به همراه پاسخ



۱.خودتان را چگونه توصیف می کنید؟
من خودم را یک فرد با یادگیری بالا و با انگیزه توصیف می کنم. همچنین خود را فردی صبور، صادق، سخت کوش و قابل اعتماد می دانم که برای این موقعیت شغلی مناسب است.

۲.چگونه تجربه دانشگاه شما را برای دستیابی به یک شغل (فرصت شغلی) آماده کرده است؟
تجربه دانشگاهی من از یک سو به من دانش تئوری آموخت و از سوی دیگر به من مهارت های شخصی مانند توانایی انجام وظایف متعدد و توانایی حل مشکلات و کار گروهی داد که به نظر من در حرفه ام بسیار مفید است.

۳.در چه مقطعی این حرفه را انتخاب کردید؟
این حرفه یک پدیده پیچیده اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی است. این صنعت یکی از بزرگترین و پویاترین صنایعی است که فرصت های شغلی متنوع و جالبی را ارائه می دهد.

۴.به نظر شما برای موفقیت در این حرفه چه چیزی لازم است؟
موفق بودن یعنی سخت کار کردن و رضایت از نتایج حاصله . این صنعت، این توانایی را دارد که نیاز مشتری را برآورده کند و تجربه ای فراموش نشدنی برای او فراهم کند.

۵.چه عواملی شما را تشویق می کند تا بیشترین تلاش خود را انجام دهید؟
همه چیز پول یا درآمدی که شما به دست می آورید نیست. اگرچه حقوق مهم است، اما مهمترین مورد و عامل عمدتاً انگیزه، احساس غرور و رضایت از دستاوردها است.

۶.آیا صلاحیت ها ، توانمندی ها و ویژگی های شخصی لازم برای موفقیت در شغل انتخابی خود را دارید؟
همانطور که بیان کردم ، من خودم را فردی با انگیزه و قابل اعتماد می دانم. علاوه بر این، من تجربه حرفه ای و مورد نیاز در انجام این شغل را دارم. من همچنین مهارت های فن بیان خود را برای این موقعیت شغلی بسیار حائز اهمیت می دانم.

۷.آیا شما با کارکردن با داده های مشخص یا با کار تیمی ، انرژی بیشتری برای کار کردن خواهید داشت ؟
دانشگاه و تجربه کاری قبلی این فرصت را به من داد که خیلی از وظایف و کارها را به تنهایی انجام دهم ولی به کار کردن با تیم و کار گروهی نیز بسیار علاقمند هستم . من ترکیبی از کار با داده ها و کار تیمی را همزمان مناسب می دانم، زیرا فکر می کنم در هر دو به اندازه کافی خوب هستم.

۸.چرا تصمیم گرفتید به دنبال موقعیت شغلی در این شرکت باشید؟
چون شما یک شرکت پیشرو در صنعت هستید که به دلیل رفتار مناسب با کارکنان و مشتریان خود با احترام مشهورهستید، بنابراین من متقاعد شده‌ام که بهترین مکان برای کار و توسعه و پیشرفت کاری من خواهد بود .

۹.انتظار شما از موقعیت کاری و جایگاه شما در پنج سال آینده چه خواهد بود؟
من برنامه و پلن دقیقی ندارم، اما هدف من این است که پنج سال آینده خودم را در یک موقعیت مدیریتی ببینم. تا آن زمان در حال یادگیری و کسب تجربه عملی هستم.

۱۰.آیا تغییر مکان برای شما مشکلی ایجاد می کند؟
گرفتن چنین تصمیمی آسان نیست، اما چون می‌خواهم عضوی از این شرکت باشم و به همکاری خود ادامه دهم ، مطمئناً آن را در نظر خواهم گرفت.

۱۱.توانایی خود را برای مقابله با تعارض هایی که ممکن است در محیط کار داشته باشید چگونه ارزیابی می کنید؟
به نظر من در برخورد با تعارض رفتار معقولانه و سنجیده خواهم داشت ، اما البته بستگی به موقعیت و شرایط دارد – این چالش و تعارض ممکن است با مشتری، بین همکاران یا با مدیریت باشد. من فکر می کنم چالش یا تعارضی وجود ندارد که راه حلی نداشته باشد یا قابل حل نباشد . همه چیز به سازش بستگی دارد. بسیار مهم است که سعی کنید از طرف و دیدگاه دیگر به وضعیت موجود نگاه کنید. گاهی ممکن است حق با شما باشد، اما گاهی می بینید که دچار اشتباه شده اید.

۱۲.کدام یک برای شما مهمتر است، موقعیت شغلی یا حقوق ؟
البته حقوق مهم است، اما من می‌خواهم در ساعات طولانی کار، کاری لذت‌بخش انجام دهم، حتی اگر به این معنی باشد که پول کمتری نسبت به کار بیرون یا دوم داشته باشم. بهترین کار این است که شرکت تعادل مناسبی بین هر دو ایجاد نماید.

۱۳.آیا با شرایط فشار کاری بالا می توانید براحتی کنار بیایید؟
بله، تجربه گذشته به من آموخت که با بسیاری از موقعیت‌های جدی و پرفشار کنار بیایم، بنابراین در موقعیت‌های با فشارکاری بالا، خودم را بسیار متمرکز و موثر می‌بینم.

۱۴.در مورد حقوق درخواستی که به دنبال آن هستید به ما بگویید.
حقوق بطور کلی باید متناسب با شرایط اقتصادی برنامه ریزی شود و پاسخگوی نیازهای ما با توجه به شرایط موجود باشد. اما برای من یافتن موقعیت شغلی مناسب به حقوق ارجحیت دارد .

۱۵.شما با چه مدیری بهتر کارمی کنید؟
به نظرمن بهترین نوع مدیریت و رهبری این است که به کارمند اجازه استقلال دهد تا بهترین توانایی هایش را به نمایش بگذارد . این مهم است که سرپرست قادر به حل مشکلات کارمندان خود باشد وهمچنین از دستاوردهای مثبت آنها پشتیبانی و حمایت کند.

گزارش و ترجمه : وحید امینی نژاد

دعوت به همکاری

یک شرکت صنعتی در شیراز جهت تکمیل نیروی انسانی از افراد واجد شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	مدیر تولید	آقا، متخصص، توانمندی بالا در مدیریت برنامه ریزی خط تولید، آشنایی با ماشین آلات تولید و بسته بندی
۲	مدیر فروش	آقا، آشنایی کامل با صادرات ، بازاریابی و بازارسازی، رهبری تیم تبلیغات و در کل کشور، خانم
۳	مدیر منابع انسانی	آقا، متخصص، نظامند، توانمند در ایجاد فرهنگ صحیح کار و پایدار همراه با توانمندی بالا در نگارش شرح وظایف آئین نامه ها ودستورالعمل ها واجرای صحیح آنها
۴	مسئول فنی	آقا ، حرفه ای درحفظ و نگهداری و تعمیرات دستگاههای تزریق پلاستیک ،چاپ، بسته بندی و اجرای کامل p.m دارا بودن وجه التزام و ضامن معتبر الزامی است
۵	انباردار	آقا، آشنایی کامل با انبار داری به صورت سیستمی، چیدمان صحیح کالا، آشنا با انبار داری کالا های مختلف، توانمند در تخلیه و بارگیری
۶	اپراتور دستگاه	باهوش، آشنا و توانمند در کار با دستگاه تزریق پلاستیک و یا دستگاه چاپ

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

تلفن: ۰۹۱۲۰۹۱۷۸۹۱ - ۰۷۱۳۷۷۴۲۵۳۳

لینک
https://bazarekar.ir/38379

دعوت به همکاری

شرکت مس تخت گنبد سیرجان
جهت تکمیل کادر خود در استان یزد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.
کارشناس دفتر تعمیرگاه ماشین آلات سنگین و نیمه سنگین
آقا، تمام وقت
لیسانس کلیه گرایش های مهندسی مکانیک
و مهندسی صنایع، تسلط کامل به آفیس و زبان فنی
حقوق ثابت پرداخت بصورت ماهیانه
بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی، وام
سرویس ایاب ذهاب، اضاف کار
درصورت غیربومی بودن در معدن اقامت خواهند داشت
بن، خواربار، کارت کمک هزینه، خواربار ماهیانه
از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌اپ زیر ارسال نمایند.
لطفا از تماس تلفنی خودداری نمایید.

واتساپ :
۰۹۱۳۳۷۸۴۴۱۰
کرمان، سیرجان، بلورد، کیلومتر ۴۰، محورچهارگنبد، معدن مس تخت گنبد

لینک :
https://bazarekar.ir/38594

دعوت به همکاری

KARPERN
Water & Wastewater Solutions

شرکت کارپرن در نظر دارد جهت تکمیل کادر اجرایی یکی از پروژه های خود در شهرستان سیرجان، کارشناسان با شرایط ذیل را استخدام نماید. بدینوسیله از علاقمندان دعوت می گردد روزمه خود را با ذکر کد شغلی به این شرکت ارسال نمایند. راه های ارتباطی : ایمیل hr@karpern.com | واتساپ: ۰۹۰۲۱۲۸۳۱۰۴

ردیف	عنوان شغلی	شرح
1	کنترل پروژه کد S101	• با سابقه کاری ۱۰سال - اشنایی کامل به پروژه های EPC • مسلط به امور برنامه ریزی و کنترل پروژه
2	مهندس اجرا – عمران کد S102	• با سابقه کاری ۱۰ سال • ترجیحا با سابقه مفید در سیستم های تصفیه آب و پساب • سابقه کار مرتبط و مکفی و تسلط به آیین نامه های و مباحث مقررات ملی و نرم افزارهای عمران و سازه • حداقل تحصیلات: کارشناسی عمران/ معماری
3	دفتر فنی – عمران کد S103	• با سابقه کاری ۱۰ سال • ترجیحا با سابقه مفید در سیستم های تصفیه آب و پساب • سابقه کار مرتبط و مکفی، تسلط کافی به نرم افزارهای اتوکد و طراحی و مسلط به تهیه صورتجلسات و صورت وضعیت و نقشه های کارگاهی • حداقل تحصیلات: کارشناسی عمران/معماری
4	دفتر فنی-پایپینگ و مانیکال کد S104	• با سابقه کاری ۱۰ سال • حداقل تحصیلات: کارشناسی مهندسی مکانیک • ترجیحا با سابقه مفید در طراحی و نصب مکانیکال سیستم های تصفیه آب و پساب
5	دفتر فنی- برق صنعتی کد S105	• با سابقه کاری ۱۰ سال • حداقل تحصیلات: کارشناسی مهندسی برق قدرت • مسلط به تولید مدارک مهندسی در سطح عالی و اجرا
7	انباردار کد S107	• با سابقه کاری ۵ سال • اشنایی به شرح وظایف انبارداری و شناخت متریال مربوط به کار برق و پایپینگ
8	QC کد S108	• سابقه کاری ۵ سال • اشنایی به مبانی کنترل کیفی تجهیزات آب و فاضلاب و پایپینگ و برق
9	HSE کد S109	• سابقه کاری ۵ سال ترجیحا در صنایع فولاد سازی • حداقل تحصیلات: کارشناسی صنایع ایمنی و دارای مدارک و گواهینامه های ایمنی
10	نقشه بردار کد S110	• سابقه کاری ۵ سال • مسلط به انواع دوربین ها و عملیات نقشه برداری وتهیه نقشه های توپوگرافی • سابقه کار مرتبط و مکفی، تسلط کافی به نرم افزارهای مرتبط • حداقل تحصیلات: کارشناسی عمران/ نقشه برداری

WWW.BAZAREKAR.IR

دکتر دهقانی فیروزآبادی در سفر به یزد:

جهاددانشگاهی از راهکارهای اساسی اقتصاد دانش‌بنیان است

رییس جهاددانشگاهی با حضور در سازمان جهاددانشگاهی یزد فعالیت این نهاد را از راهکارهای اساسی اقتصاد دانش‌بنیان در کشور خواند.

به گزارش بازارکار ، دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی سه‌شنبه ۲۹ شهریورماه در مراسم تودیع و معارفه رئیس جهاددانشگاهی استان یزد از «فاطمه سعادتجو» رییس سابق این واحد به‌عنوان انسانی خودساخته و زحمت‌کش یادکرد و گفت: ایشان در بازه زمانی بسیار دشوار و سخت شرایط کرونایی مدیریت این نهاد در استان یزد به‌خوبی برعهده‌گرفته و مدیریت کردند.

رئیس جهاددانشگاهی که روز گذشته به‌عنوان سرپرست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری منصوب شد، «محمدرضا دهقانی» رئیس جدید جهاددانشگاهی یزد را نیز از جهادگران خوب استان خواند که به پیشنهاد ریاست سابق این سازمان در استان برای مدیریت این جهاددانشگاهی انتخاب شد و فردی خوش‌سیرت، خوش‌فکر و خوش توان است که امیدواریم در فعالیت‌های خود موفق باشد.

دهقانی فیروزآبادی در بخشی از سخنانش خاطرنشان کرد: نگرش اصلی در سازمان جهاددانشگاهی به روسای استان‌ها این‌گونه است که ما در هر استان یک نفر به‌عنوان رییس سازمان داریم که تمام بخش‌های مرتبط با هماهنگی و مدیریت عالی وی اداره می‌شود و این فرد نه به‌عنوان رییس جهاددانشگاهی استان بلکه رییس جهاددانشگاهی در آن استان است به عبارتی تمام توان رییس جهاددانشگاهی کشور را برای مدیریت خود در استان در اختیار خواهد داشت و باید از تمام توان کشوری جهاددانشگاهی برای ارتقای جایگاه این نهاد انقلابی بهره بگیرد.

جهاددانشگاهی از راهکارهای اساسی اقتصاد دانش‌بنیان است

رئیس جهاددانشگاهی در دیدار با پژوهشگران و اعضای سازمان جهاددانشگاهی استان یزد نیز با اشاره به اتصال منظم تمام اجزاء زیست‌بوم فناوری کشور، ضمن مخالفت ارتباط مستقیم صنعت و دانشگاه، بر ضرورت واسطه‌هایی مانند شرکت‌های دانش‌بنیان و جهاددانشگاهی بین این دو بخش تأکید کرد.

دکتر دهقانی فیروزآبادی اظهار کرد: باور ما این است که جهاددانشگاهی یک‌نهاد اصیل انقلابی است که قبل از این‌که در دانشگاه‌های کشور بحث ارتباط حوزه علم و صنعت مطرح شود، با این مأموریت ویژه شکل گرفت تا واسطی بین علم و فرهنگ با صنعت و اقتصاد کشور باشد.

وی جهاددانشگاهی را زیست‌بوم نوآوری نخبگان ایران خواند و با اشاره به تأمین زیرساخت‌های این مهم از سوی جهاددانشگاهی قبل از پایه‌ریزی این زیرساخت‌ها از سوی مدیران و دلسوزان کشور در این سال‌ها، گفت: انتظار می‌رفت که با توجه به‌سرعت گرفتن توسعه دانش و رشد فناوری‌ها و اهتمام بیشتر به این حوزه در مناسبات جهانی طی دهه‌های اخیر، جهاددانشگاهی به‌عنوان رابط بین علم و جامعه پیشتازتر از سایر بخش‌ها باشد ولی بنا به هر دلیلی اعم از کم‌توجهی مسئولان یا خضوع مدیران جهاددانشگاهی، این اتفاق در سال‌های گذشته نیفتاده است لذا تأکیدداریم که به‌عنوان پیش‌قراول تأثیرگذاری در جامعه و حوزه علم و فناوری باید به جایگاه گذشته و بلکه جایگاهی به‌مراتب بالاتر دست‌یابیم.

دکتر دهقانی فیروزآبادی تأکید کرد: جهاددانشگاهی باید دوباره به ساحتی بازگردد که نخبگان و نوآوران کشور بتوانند در این محیط زندگی و برای رشد و توسعه کشور تلاش کنند و در این مسیر باید تمام عزم و جزم خود را به‌کارگیریم تا جهاددانشگاهی به جایگاه رفیع خود دست یابد.

وی عنوان کرد: اگر مدیران و بدنه جهاددانشگاهی با مدل‌هایی که برای تحول جهاد تعریف‌شده ازجمله تعریف نظاماتی متناسب با ساختارها و ظرفیت‌های هر استان که با اجرای آن‌همه کارکنان و همکاران جهاددانشگاهی از تلاش‌های این نهاد در منافع و دستاوردها مستقیماً منتفع خواهند شد، پیش برود این هدف دست‌یافتنی خواهد بود.

رئیس جهاددانشگاهی اظهار کرد: این‌که به جهاددانشگاهی باور دارم تنها یک حرف نیست بلکه آن را از مهم‌ترین راهکارهای اساسی اقتصاد دانش‌بنیان کشور می‌دانیم چراکه با زیست و بوم ما نیز همزیستی دارد لذا تأکیدداریم این نهاد باید به جایگاه موردتوجه رهبر معظم انقلاب برسد.

سرپرست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در بخش دیگری از سخنانش بابیان این‌که در زیست‌بوم فناوری کشور اجزا زیادی اعم از پارک‌ها، مراکز رشد،شتاب‌دهنده و صنایع و دیگر بخش‌ها فعالیت دارند، اولین اقدام را اتصال منظم آن‌ها به یکدیگر برای رقم خوردن اتفاقی خوب در این حوزه دانست.

وی بابیان این‌که مخالف ارتباط مستقیم صنعت و دانشگاه هستیم، جنس این دو بخش را متفاوت از یکدیگر خواند و تصریح کرد: صنعت دارای جنسی سخت است و در آن زمان، کیفیت و قیمت مهم است ولی دانشگاه برخلاف صنعت دارای جنسی نرم و ناملموس با دغدغه‌های صنعتگران است لذا وصل کردن مستقیم این دو هم باعث نارضایتی امروز صنعت از دانشگاه شده و هم دانشگاه را دچار نوعی احساس درک نشدن از سوی صنعت کرده است.

وی بر حضور شرکت‌های دانش‌بنیان و جهاددانشگاهی به‌عنوان واسط بین دانشگاه و صنعت برای رفع این مشکل تأکید کرد و گفت: مسائل صنعت باید به دانش‌بنیان‌ها و جهاددانشگاهی معرفی شود و سپس این مسائل از سوی این واسطه‌ها برای دانشگاه تعریف شود چراکه نوع طرح مسئله‌ای که جهاددانشگاهی برای دانشگاه تعریف خواهد کرد متفاوت از طرح مستقیم آن از سوی صنعت به دانشگاه خواهد بود.

دکتر دهقانی فیروزآبادی یکی از مشکلات امروز کشور را درست تبیین نشدن نیاز جامعه به دانشگاه برای رفع آن‌ها دانست و گفت: جهاددانشگاهی یک نقش فرابنیانی دارد به عبارتی هم می‌تواند محملی برای صنعت و هم محملی برای ساماندهی شرکت‌های دانش‌بنیان باشد.

این مسئول در پایان جهاددانشگاهی را حلال مسائل بزرگ کشور خواند و گفت: جهاددانشگاهی با تشکیل شبکه‌ای از شرکت‌های دانش‌بنیان می‌تواند مسائل بزرگ ملی را رفع کند و درواقع جهاددانشگاهی می‌تواند شبکه تقسیم‌کار ملی باشد و معاونت ریاست جمهوری شبکه تقسیم منابع مالی در این زمینه محسوب شود.

محمدرضا دهقانی رئیس جهاددانشگاهی استان یزد نیز در این دیدار بابیان این‌که جهاددانشگاهی یزد از اوائل دهه ۷۰ شکل‌گرفته و طی چند دهه گذشته به‌تدریج فرایند رشد خود را حفظ کرده است، گفت: این نهاد در استان یزد فرازوفرودهای زیادی را طی کرده ولی امیدوار به آینده است و امیدواریم با حمایت مدیریت جدید این نهاد در کشور در گام دوم انقلاب نقش شایسته‌تری را در کشور ایفا کنیم.

وی ترسیم جایگاه والای جهاددانشگاهی در این دوره را اتفاقی بزرگ خواند و از این‌که جهاددانشگاهی به‌عنوان زیست‌بوم نوآوری نخبگان ایران معرفی‌شده است، ابراز خرسندی کرد.

وی خواسته امروز جهادگران جهاددانشگاهی را استقامت و تداوم این نهاد در کشور خواند و گفت: امیدواریم مشکلات جهاددانشگاهی استان که قبلاً به‌صورت حضوری و مکتوب به ریاست جهاددانشگاهی کشور گزارش‌شده است با حمایت‌های مؤثر مسئولان جهاددانشگاهی کشور و مدیران استان مرتفع شود.

دهقانی در پایان نیز خاطرنشان کرد: حضور یک یزدی در رأس مدیریت جهاددانشگاهی کشور باعث افتخار ماست و حضور یک جهادگر از جهاددانشگاهی در صدر معاونت علمی ریاست جمهوری مایه مباهات است که دراین‌باره آرزوی توفیق روزافزون را برای ایشان داریم.

لزوم تغییر و تحول در فرآیندهای دانش‌بنیان

رییس جهاددانشگاهی همچنین در نشست ستاد نوآوری، فناوری و اقتصاد دانش بنیان استان یزد ، ضمن قدردانی از زحمات و تلاشهای چندین ساله «سورنا ستاری» در سمت معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در راستای ترویج و توسعه زیرساختهای علمی و فناوری، به ویژگی‌های خاص یزد و یزدیها اشاره و اظهار کرد: برخورداری یزد از نخبگان علاقمند به یزد از ویژگی‌های شاخص این استان در مقایسه با سایر استانهاست.

دکتر دهقانی فیروزآبادی با اشاره به ظرفیتها و توانمندی‌های بالای یزدیها در کنار منابع غنی طبیعی در این استان، گفت: به نظر می‌آید که گردش مالی صنایع استان به تنهایی یا حتی گردش مالی بخش پزشکی و سلامت یزد چند برابر مجموع گردش مالی کشور باشد و این یک موضوع معنادار است.

وی به اهمیت توسعه دانش بنیانها طی سالهای گذشته در کشور، گفت: اکنون دیگر دوران افتتاح و ایجاد زیرساختهای عالمی و فناوری گذشته است و هرچند توسعه این زیرساختها از ضروریات است ولی باید با تولید محتوی از این در جهت رفع نیازهای جامعه و کشور بهره گرفت.

رئیس جهاددانشگاهی اضافه کرد: برای این که اقتصاد دانش بنیان سهمی از تولید ناخالص ملی(GDP) کشور را به خود اختصاص دهد باید دولتمردان به دانش‌بنیانها و هلدینگهای دانش بنیان فرصت داده و حمایتشان کنند و در ازای اهتمام صنایع به دانش بنیانها برای رفع نیازهایشان نیز صندوقهای پژوهش و فناوری، از این سرمایه‌گذاری ریسک حمایت کنند.

دکتر دهقانی فیروزآبادی در ادامه به نقش جهاددانشگاهی در شبکه‌سازی دانش بنیانها برای رفع مشکلات جامعه و صنعت اشاره و عنوان کرد: جهاددانشگاهی باید رفع مسائل بزرگ و دشوار ملی را برعهده بگیرد و رفع آنها را تقسیم کار مناسب بر عهده دانش‌بنیانها بگذارد و ضمانت اجرایی نیز داشته باشد.

وی با بیان این که در این صورت نخبگان واقعی وارد میدان عمل خواهند شد، گفت: جهاددانشگاهی یک نهاد ارزشمند است چرا که زمانی که سخن از ارتباط علم و صنعت در مراکز علمی کشور نبود، در کنار دانشگاه‌ها برای تحقق این هدف فعالیت کرد و خوشبختانه دستاوردهای خوبی نیز کسب شد ولی طی ۱۵ سال گذشته بنا به دلایلی اثرگذاری اجتماعی این نهاد کاهش یافته است لذا از آنجایی که بزرگترین مسئله امروز کشور در حوزه علم و فناوری موضوع توجه به نخبگان است، جهاددانشگاهی می‌تواند به عنوان زیست بوم فناوری نخبگان کشور به جایگاه شایسته خود نیز دست یابد.

وی با اشاره به اهمیت توسعه کسب و کارها مبتنی بر نیازهای بازار در کشورمان، مدلی حمایتی جهت استارتاپها از سوی جهاددانشگاهی ارائه کرد و گفت: جهاددانشگاهی‌های کشور می‌توانند حمایت زیرساختی و حتی مالی از استارتاپها در ازای فعالیتهایشان داشته باشند و همانگونه که مرحوم «کاظمی آشتیانی» به همین طریق اسباب اقدامات بزرگی در این حوزه بود، فعالیت کند.

نوع نگاه ما به جهاددانشگاهی همان نگاه مقام معظم رهبری است

«مهران فاطمی» استاندار یزد نیز در این نشست اظهار کرد: نوع نگاه ما به جهاددانشگاهی همان نگاه مقام معظم رهبری است.

وی با اشاره به فعالیتها و دستاوردهای جهاددانشگاهی، افزود: اگر این ساز و کار و مدل و نگاه بر عرصه علمی کشور حاکم شود، دستاوردهای شاخصی را به همراه خواهد داشت.

فاطمی ضمن قدردانی از خدمات دکتر ستاری و نقش وی در بسط و توسعه حوزه دانش بنیانها در کشور، گفت: شاید در دوره جدید که سکان این مجموعه به دست فردی جوان و نخبه قرار گرفته، لازم باشد تا ماهیت ستادی این معاونت از وضعیت صف کمک مالی به فعالان این حوزه خارج شود و بخشی از امور مربوطه به دانشگاه‌ها و پارکها تفویض شود.

وی اظهار کرد: سطح فعالان کسب و کارهای حوزه علم و فناوری و فعالیتهای دانش بنیان در استان یزد متفاوت از سایر استانهاست که نشان از کار یک دهه گذشته فعالان این بخش در یزد است.

استاندار یزد در پایان از وجود زیرساخت‌های اقدامات جدید و بزرگ در این استان خبر داد و اشاره کرد: در سفر اخیر دکتر ستاری به یزد مقرر شد تا یزد به عنوان پایلوت اجرای قانون جهش تولید دانش بنیاد در کشور لحاظ شود که امیدواریم در این باره نیز حمایتهای لازم صورت گیرد.

به نقل از روابط عمومی سازمان جهاددانشگاهی استان یزد «محمدرضا دهقانی» رئیس جهاددانشگاهی استان یزد نیز در این نشست ضمن ارائه گزارشی از دستاوردهای جهاددانشگاهی در استان، به تشریح سیاست ها و چشم اندازهای این نهاد انقلابی در استان یزد پرداخت.

دعوت به همکاری

پژوهشکده سرطان معتمد

در تهران جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

نیروی پذیرش

سن ۳۰سال ، فوق دیپلم / لیسانس مدیریت، علوم اجتماعی، سایر گرایش های مرتبط

صندقدار

سن ۳۰ سال

فوق دیپلم / لیسانس حسابداری و سایر گرایش های مرتبط

شنبه تا چهارشنبه ۸ الی ۱۶

حقوق توافقی

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

hr@ibcrc.ir

لینک :

https://bazarekar.ir/38667

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی صنعتی ایفا ابزار یزد جهت تکمیل کادر خود در استان یزد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
اپراتور تولید	آقا، تمام وقت، حداکثر سن ۳۵ سال	حقوق و مزایا: طبق قانون کار
مدیر مالی	آقا، تمام وقت	حقوق توافقی
مهندس برق	آقا، تمام وقت، آشنایی کامل با تابلو و plc	حقوق توافقی
کارمند کارگزینی	آقا، تمام وقت، آشنا به قوانین اداره کار	حقوق و مزایا: طبق قانون کار
نیروی خدماتی	خانم، تمام وقت	حقوق ۳.۰۰۰.۰۰۰ تا ۵.۰۰۰.۰۰۰ تومان

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره موبایل زیر در ساعات اداری (۰۸:۰۰ الی ۱۵:۳۰) تماس حاصل نمایند.

اطلاعات تماس

۰۹۹۲۸۹۳۱۶۵۵

آدرس:استان یزد، شهرستان میبد، کیلومتر ۳۵ جاده یزد میبد

لینک :

https://bazarekar.ir/38458

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی واقع در شهرک صنعتی بزرگ شیراز جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

کارگر فنی

کار با ماشین تزریق پلاستیک و تولید قطعات تزریقی

ماشین کاری قطعات فلزی

مونتاژ قطعات فلزی و پلاستیک

دوخت قطعات چرم مصنوعی در خانه

پلیسه گیری قطعات پلاستیک در خانه

بازاریابی و فروش

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

تلفن ۰۹۹۱۲۳۲۸۴۶۱

تلفن ۰۷۱۳۷۷۴۲۵۸۵

لینک :

https://bazarekar.ir/38389

دعوت به همکاری

یک شرکت مهندسین مشاور در تهران

جهت تکمیل کادر خود نیازمند همکاری **کارشناس فنی** با شرایط ذیل در دفتر فنی تهران دارد.

۱.سابقه کار حداقل ۳ سال

۲.تسلط به مدل سازی پایپینگ و تجهیزات با pdms

۳.تسلط به استاندارد های مرتبط با پایپینگ

۴.تسلط به اصول طراحی و جانمایی پایپینگ

۵.تسلط به مبانی طراحی ساپورت گذاری

۶.تسلط به تهیه مدارک بخش پایپینگ مهندسین مشاور.

متقاضیان واجد شرایط می‌توانند رزومه خود را تا مهر ۱۴۰۱ به نشانی ذیل ارسال نمایند با ذکر عنوان شغلی piping

آدرس ایمیل:

consultant1400@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/38362

دعوت به همکاری

شرکت چکاد جنوب

در راستای تکمیل پرسنل اداری و اجرایی خود جهت پروژه خط انتقال آب از دشت زوزن به سایت مرکزی صنایع سنگ سنگان از نفرات ذیل دعوت به همکاری می نماید.

محل پروژه استان خراسان رضوی شهرستان سنگان

کارشناس اجرا ۵نفر. آشنا به اجرای لوله GRP،ایستگاه پمپاژ و ساخت مخزن آب

انبار دار با سابقه. ۱نفر

کنترل پروژه ۱نفر

دفترفنی مسلط به نرم افزار آفیس ۱نفر

سرویس کار ۱نفر

خواهشمند است رزومه های خود را در واتس آپ به **شماره ۰۹۳۵۶۵۹۲۰۲۲** ارسال نماید .

لینک :

https://bazarekar.ir/38358

دعوت به همکاری

شرکت نفت گستر آناهیتا واقع در اصفهان

(شهرک صنعتی سجزی) جهت تکمیل کادر خود افراد واجد شرایط ذیل را استخدام می نماید:

کارگر ساده تولید (آقا): با حداکثر سن ۳۵ سال، دیپلم

کارگر فنی (آقا): با حداکثر سن ۳۵ سال مدرک دیپلم، جوشکار ماهر، تاسیسات ،برقکار صنعتی با سابقه کار مرتبط حداقل ۳ سال

مدیر تولید(آقا): باحداکثر سن ۴۰ سال،بامدرک کارشناسی با سابقه کار حداقل ۳ سال مدیریت تولید آشنا به تولید مشتقات نفتی

حسابدار (خانم): کارشناسی، با سابقه کار حداقل ۲ سال

انباردار (آقا): حداقل دیپلم، با سابقه کار ۲ سال

ساعات کار: ۸ الی ۱۷ میباشد

حقوق توافقی + سرویس + ناهار + بیمه

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

(whatsapp) ۰۹۰۲۲۲۷۳۸۲۰

https://bazarekar.ir/38332

دعوت به همکاری

شرکت پارسین گستر جنوب بزرگترین تولید کننده ساندویچ پانل و سردخانه

در جنوب کشور در راستای تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر از استان های تهران – اصفهان – فارس دعوت به همکاری می نماید:

کارشناس بازاریابی و فروش

آقا و خانم، بصورت حضوری و تمام وقت

کارشناسی مدیریت بازرگانی، اقتصاد و سایر رشته های مرتبط

تجربه کاری مرتبط ۲ سال

مسلط به اصول و فنون مذاکره

حداکثر سن ۳۵ سال

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

jazb.1401.parsinind@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/37771

بازارکار

صاحب امتیاز :
جهاد دانشگاهی
مدیر مسئول و سردبیر
امیرعلی بینام
زمینه انتشار : اقتصادی ، اجتماعی ، فرهنگی و سیاسی

آدرس هفته نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخررازی، ابتدای خیابان شهدای ژاندارمری شرقی، شماره ۱۲، ساختمان شماره ۲ جهاددانشگاهی
تلفن: ٦٦٤١٧٣٧٠ نمابر: ٦٦٤١٧٣٧٠ داخلی (٢١٧٥)
e-mail: info@bazarekar.ir
آدرس چاپ ایران کهن: تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهار راه سهروردی کوچه ستندی، پلاک ۶، مجتمع چاپ کهن
۰۲۱-۸۸۳۴۴۳۸۷ ۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰
درج خبرها، دیدگاه‌ها و گزارش‌ها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع‌رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تایید آنها از سوی جهاددانشگاهی نیست.

نشریه ویژه اطلاع رسانی اشتغال | www.bazarekar.ir | دوشنبه ٤ مهر ١٤٠١-٢٩صفر ١٤٤٤-٢٦ سپتامبر ٢٠٢٢ - سال بیست و دوم - شماره ١٢٨٠

رویداد

مدیرکل ارتباطات و امور بین‌الملل شرکت ملی پست خبر داد:

برگزاری نمایشگاه اینوتکس پست در جزیره کیش

مدیرکل دفتر ارتباطات و امور بین‌الملل شرکت ملی پست از برگزاری نمایشگاه اینوتکس پست در جزیره کیش به مناسبت گرامیداشت روز جهانی پست خبر داد.
به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، «حسن عمیدی» مدیرکل دفتر ارتباطات و امور بین‌الملل شرکت ملی پست با بیان اینکه هدف از گرامیداشت روز جهانی پست آگاهی دادن به نقش پست در زندگی روزمره مردم و مشاغل و همچنین سهم آن در توسعه اجتماعی و اقتصادی جهانی است، گفت: پست ایران همسو با اقدامات جهانی در این راستا نسبت به برنامه‌ریزی جهت اجرای رویدادهای مختلف اقدام کرده است.
حسن عمیدی با اعلام اینکه هم‌زمان با گرامیداشت هفته‌ی پست، نمایشگاه اینوتکس پست با حضور شرکت‌های استارت‌آپی عضو مراکز نوآوری پست و دانش بنیان برگزار می‌شود افزود: معرفی خدمات مبتنی بر همکاری با این شرکت‌ها، برگزاری جلسات انتقال تجربه و همچنین کارگاه‌های آموزشی از جمله برنامه‌های در نظر گرفته شده برای این رویداد است.
دبیر اجرایی نمایشگاه اینوتکس پست با بیان اینکه چندی پیش در موزه ملی ارتباطات رویداد کارآفرینی و نوآوری شرکت ملی پست با عنوان ایده بازار پست برگزار شد؛ خاطرنشان کرد: پس از استقبال از رویداد ایده بازار پست، مقرر شد نمایشگاه اینوتکس پست در جزیره کیش هم‌زمان با هفته پست برگزار شود.
مدیرکل دفتر ارتباطات و امور بین‌الملل شرکت ملی پست اضافه کرد: در این رویداد از مدیران اتحادیه جهانی پست و جمعی از کشورهای عضو اتحادیه پستی آسیا-اقیانوسیه، مسئولان شبکه پستی کشور، جمعی از مدیران وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات برای حضور و بازدید از دستاوردهای نوآورانه شرکت‌های دانش بنیان و استارت‌آپی عضو مراکز نوآوری پست در سرتاسر کشور دعوت به عمل خواهد آمد.

توسط اداره کل مطالعات معاونت گردشگری،

برگزاری اولین دوره آموزشی گردشگری هوشمند

اولین دوره آموزشی عالی گردشگری هوشمند توسط اداره کل مطالعات، آموزش و برنامه‌ریزی معاونت گردشگری وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی برگزار می‌شود.
به گزارش بازارکار به نقل از ایکنا، برگزاری اولین دوره عالی گردشگری هوشمند همراه با ارائه مدرک معتبر مرکز تحقیقات شهر هوشمند ایران، دانشگاه تهران و وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی با طول مدت ۱۶ ساعت برگزار خواهد شد.
مزایای شرکت در دوره مذکور حضور مدرسان و مربیان باسابقه در حوزه گردشگری هوشمند، بررسی نمونه پروژه‌های موردی، امکان حضور در دوره‌های تخصصی و حرفه‌ای آتی با تخفیف ویژه، امکان حضور در پروژه‌های شهر هوشمند و هاب شهر هوشمند، شبکه‌سازی با فعالان حوزه گردشگری هوشمند و نیز معرفی نفرات بر اساس رزومه به مجموعه‌های فعال حوزه گردشگری هوشمند اعلام شده است.
برخی از اهم سرفصل‌های آموزشی دوره عالی گردشگری هوشمند؛ بازی‌وارسازی و طراحی رفتار در کسب‌وکار حوزه گردشگری، نقش و کاربرد واقعیت مجازی در حوزه گردشگری، هوشمندی تجاری و نیز مدیریت منابع انسانی هوشمند در گردشگری است.
همچنین علاقه‌مندان به شرکت در این رویداد می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر به لینک https://scrci.com/events/smart-tourism-course مراجعه کنند.

رئیس سازمان بسیج علمی، پژوهشی و فناوری فارس

رویداد «تا ثریا» در شیراز برگزار می‌شود

رئیس سازمان بسیج علمی، پژوهشی و فناوری فارس با اشاره به اینکه اکو سیستمی برای شرکت‌های دانش بنیان در فارس وجود ندارد، گفت: به علت نبود این اکوسیستم نهادهای مرتبط با شرکت‌های دانش بنیان به صورت مجزا از یکدیگر فعالیت می‌کنند.
به گزارش ایلنا، احمدرضا قاسمی در جمع خبرنگاران با بیان اینکه نبود بانک اطلاعاتی نخبگان موجب شده تا نخبگان علمی فارس نتوانند مشکلات استان را برطرف کنند، عنوان کرد: نبود نظام مسائل در فارس از دیگر مشکلاتی است که در این زمینه وجود دارد.
وی از برگزاری همایش بزرگ سرمایه گذاری و حمایت از شرکت‌های دانش بنیان و فناور با عنوان "تا ثریا" خبرداد.
وی با اشاره به اینکه نبود ارتباط بین صنایع، نخبگان و مدیران ارشد استان موجب شده تا مسائل موجود در استان به روش‌های دانش بنیان مرتفع نشوند، خاطرنشان کرد: نبود ارتباط بین صنعت و دانشگاه موجب شده تا تنها ۵ درصد از شرکت‌های صنعتی فارس دارای واحد تحقیق و توسعه باشند.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/39025

در آیین‌نامه اجرایی هیات وزیران؛

۴قطب فناوری و نوآوری تخصصی تا پایان امسال ایجاد می‌شود

تجاری‌سازی دستاوردهای پژوهشی و حل مسایل کلان کشور به کمک این سرمایه‌های دانشی از جمله اهدافی است که در قانون جهش تولید دانش بنیان بر آن تاکید شده است.
به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری برنا؛ بر همین اساس هم هیات وزیران در آیین‌نامه ابلاغی خود به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری؛ به این وزارت‌خانه ماموریت داده است تا نقش آفرینی پژوهشگاه‌های مستقل یا وابسته به دانشگاه ها در زیست بوم فناوری و نوآوری را ارتقا دهد و به سمت تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی و حل مسایل کلان کشور حرکت کند.
چند سالی است بر موضوع دانشگاه ها و پژوهشگاه‌های توسعه گرا تاکید می شود. اینکه این مراکز می توانند ایفاگر نقشی اجتماعی و اقتصادی بر اساس نیازهای جوامع پیرامونی خود باشند. دولت ها نیز برای تقویت کارکردهای آموزشی و پژوهشی برنامه‌های ملی و فراملی طراحی و اجرا می‌کنند. در ایران هم با شکل گیری زیست بوم فناوری و نوآوری این برنامه ها شکلی منسجم و هدفمند به خود گرفت و با تصویب قانون جهش تولید دانش بنیان این روند شتاب گرفت.
در آیین‌نامه اجرایی هیات وزیران؛ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مکلف شده است تا به طراحی و ایجاد قطب های فناوری و نوآوری تخصصی متشکل از شتاب دهنده ها و مراکز نوآوری تخصصی، مراکز رشد تخصصی، دفتر مالکیت فکری و انتقال فناوری تخصصی اقدام کند.
وزارت موظف است دستورالعمل قطب های فناوری و نوآوری را ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه، تدوین و ابلاغ کند. دستگاه های اجرایی ذیربط هم مجازند در تامین منابع مالی و زیرساخت های لازم برای ایجاد قطب های فناوری و نوآوری با وزارت خانه همکاری کنند. وزارت به نحوی برنامه ریزی کند که تا پایان سال ۱۴۰۱ حداقل ۴ قطب فناوری و نوآوری تخصصی در کشور ایجاد شود.

با استفاده از نوآوری و فناوری

فراخوان تولید عطر و طعم‌دهنده‌های طبیعی توسط دانش‌بنیان‌ها

با استفاده از نوآوری و فناوری؛ بازار بومی تولید عطر و طعم‌دهنده‌های طبیعی رونق می‌گیرد تا ارزش افزوده این صنعت در کشور بیشتر شود.
به گزارش بازار کار به نقل از گروه آنا، اسانس‌ها یا طعم دهنده‌ها علاوه بر این که طعم و بوی مواد غذایی را افزایش می‌دهند؛ خاصیت آنتی باکتریال دارند و بوی بد برخی مواد را هم از بین می‌برند. این مواد در دنیا بازار بزرگی را به خود اختصاص داده‌اند و رونق دارند.
در ایران هم حاشیه سود صنعت عطر و طعم دهنده‌ها به دلیل تنوع بالای این محصولات؛ بالا است و به دلیل مضرات بالای مواد شیمیایی، بازار به سمت تولید و استفاده از طعم دهنده‌های طبیعی سوق یافته است. بر همین اساس تولید بومی این محصولات می‌تواند توجیه اقتصادی خوبی برای کشور داشته باشد.
اتفاقی که با انتشار «فراخوان پذیرش طرح‌های فناورانه در زمینه صنایع عطرسازی و طعم دهنده‌های طبیعی» توسط ستاد توسعه علوم و فناوری‌های گیاهان دارویی و طب سنتی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری منتشر شده است تا شرکت‌های دانش بنیان برای تولید این محصولات به میدان بیایند.
ستاد در نظر دارد به منظور تکمیل زنجیره ارزش تولید و فرآوری صنعت گیاهان دارویی در زمینه صنایع عطرسازی و طعم دهنده‌های طبیعی از طرح‌های پیشنهادی شرکت‌های دانش بنیان برای تولید بار اول، تولید نیمه صنعتی و تجاری سازی و توسعه بازار مطابق اولویت‌های کشور حمایت کند.
طرح‌هایی که به تولید ترکیبات معطر و افزودنی‌های صنعت عطرسازی، توسعه فرمولاسیون‌های عطر و اسانس بر پایه مواد طبیعی، توسعه طعم دهنده‌ها و اولئورزین‌های طبیعی و توسعه تجهیزات تولید عطر بینجامد در اولویت دریافت حمایت قرار دارند.
علاقه‌مندان برای ارسال طرح‌های خود تا پایان مهرماه سال ۱۴۰۱ مهلت دارند.

مدیر کل کمیته امداد استان بوشهر

رویداد کارآفرینی «توج» در بوشهر برگزار می‌شود

مدیر کل کمیته امداد استان بوشهر از برگزاری رویداد کارآفرینی «توج» با موضوع «کسب و کار حوزه دوخت، پوشاک و صنایع وابسته» به مدت ۱۸ روز در پاییز سال جاری خبر داد.
به گزارش بازارکار به نقل از اقتصاد ایران ، محمد رضا میری اظهار داشت: یکی از فعالیت‌های حوزه اشتغال و خودکفایی این نهاد آموزش و شناسایی ایده‌های کارآفرینی مددجویان تحت حمایت این نهاد است
مدیر کل کمیته امداد استان بوشهر افزود: در این راستا، با تعامل با مرکز آموزش علمی -کاربردی اتاق اصناف استان بوشهر و کمیته امداد استان این موضوع در قالب یک رویداد کارآفرینی برگزار خواهد شد.
وی گفت: این رویداد برای بیش از ۲۵۰ نفر از مجریان طرح‌های اشتغال، مددجویان مستعد، دانشجویان و فارغ التحصیلان با موضوع «کسب و کار حوزه دوخت، پوشاک و صنایع وابسته» به صورت نیمه حضوری برنامه ریزی شده است.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/38612

مدیر خانه جوان اصفهان خبر داد؛

برگزاری فصل جدید «سینما به توان ۷» با محوریت فرهنگ کار و کارآفرینی

مدیر خانه جوان اصفهان از برگزاری فصل جدید «سینما به توان ۷» با محوریت فرهنگ کار و کارآفرینی خبر داد.
به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری موج اصفهان، فاطمه اکبرزاده گفت:خانه جوان وابسته به سازمان فرهنگی اجتماعی و ورزشی شهرداری اصفهان نسبت به برگزاری فصل جدید «سینما به توان ۷» با محوریت فرهنگ کار و کارآفرینی اقدام کرده است.
وی اظهار کرد: «سینما به توان ۷» رویدادی است که به آشنایی با فرهنگ کار و کارآفرینی می‌پردازد و مخاطبان آن نوجوانان، جوانان و علاقه‌مندان به مباحث کارآفرینی هستند.
اکبرزاده افزود: این برنامه از سوی خانه جوان با مشارکت اعضای اکوسیستم کارآفرینی از سال گذشته آغاز شده که به دلیل شیوع بیماری کرونا ادامه پیدا نکرد.
وی خبر داد: فصل جدید این برنامه در تابستان سال ۱۴۰۱ آغاز و در ۷ جلسه برنامه ریزی شد که در هر جلسه یکی از مباحث کار و کارآفرینی همراه با نمایش یک فیلم سینمایی و مستند مورد بررسی و گفتگو قرار می‌گیرد.

رویداد

توسط معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم؛

اهداف جشنواره فیلم کوتاه فناوری و نوآوری تشریح شد

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم گفت: محور و اهدف اصلی اولین جشنواره فیلم کوتاه فناوری و نوآوری، مردمی سازی فناوری در جامعه است.
به گزارش بازارکار ، از علی خیرالدین در اولین جلسه شورای سیاستگذاری فیلم کوتاه فناوری و نوآوری گفت: مفاهیم فناوری و نوآوری اگر برای مردم ملموس و قابل فهم نباشد و با زندگی مردم هم ارتباط نداشته نباشد مسیر رشد تکاملی خودرا در جامعه پیدا نمی کند.
وی تاکید کرد: باید در جشنواره فیلم کوتاه فناوری و نوآوری به آثار هنری مرتبط با فناوری های کاربردی و قابل استفاده برای مردم و مزایای استفاده از روش های فناورانه و نوآورانه تاکید کنیم و از توجه صرف به فناوری های سطح بالای مورد استفاده در صنایع پرهیز کنیم.
معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم افزود: استمرار جشنواره فیلم کوتاه فناوری و نوآوری یک ضرورت است و باید هر سال توسط یک پارک علم و فناوری با حفظ استقرار دبیرخانه دایمی جشنواره در پارک علم و فناوری قم برگزار شود و حتی هر چند سال یک بار با گسنتره بین المللی برگزار شود.
خیرالدین بر جذب مشارکت استانداری ها و دستگاه‌های اجرایی در اولین جشنواره فیلم کوتاه فناوری و نوآوری تاکید کرد و گفت: در محورهای جشنواره به بومی سازی فناوری ها و حل مشکلات جامعه در صنعت و کشاورزی با استفاده از فناوری اشاره شود.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/39152

دبیر جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی اعلام کرد:

تغییر زمان برگزاری هفدهمین دوره جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی

دبیر جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی گفت: زمان برگزاری جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی به اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ موکول و به تبع آن مهلت ارسال طرح‌های فناورانه تمدید شد.
به گزارش بازارکار به نقل از مهر،عبدالرضا کبیری با اشاره به تغییر زمان برگزاری جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی اظهار داشت: زمان برگزاری جشنواره به ۲۰ و ۲۱ اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ مقارن با ایام بزرگداشت دانشمند بزرگ جهان اسلام «شیخ بهایی» و روز ملی کارآفرینی تغییر یافت و به تبع آن مهلت ارسال طرح‌های فناورانه و تکمیل مدارک ثبت نام نیز تا تاریخ ۳۰ مهرماه سال جاری تمدید شد.
وی ادامه داد: در واقع طبق ارزیابی‌های به عمل آمده از نظرات کارشناسان و مخاطبان معزز جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی، اردیبهشت‌ماه هر سال به منظور بهره‌مندی از زیبایی‌های بهاری شهر اصفهان، بهترین زمان برای برگزاری این رویداد بزرگ ملی است.
دبیر جشنواره ملی فن‌آفرینی شیخ بهایی با اشاره به بخش‌های مسابقه‌ای و رویدادهای تخصصی جانبی این جشنواره، تصریح کرد: جشنواره در بخش مسابقه‌ای در دو کارگروه "طراحان کسب و کار" و "فن‌آفرینی و تجاری‌سازی فناوری" طرح‌های فناورانه پذیرش شده را مورد ارزیابی و داوری قرار می‌دهد.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/38439