

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران دفاع مقدس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۱۱ مهر ۱۴۰۱ - ۴ ربیع الاول ۱۴۴۴ - ۱۳ اکتبر ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۸۱

درآمد ۱۰ میلیون ایرانی
به اینستاگرام وابسته است

یک محقق و پژوهشگر اقتصادی اعلام کرد: شغل حدود ۱۰ میلیون نفر و ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار کسب و کار در کشور وابسته به اینستاگرام است که با بستن آن ضرر و زیان هنگفتی به اقتصاد خانواده‌ها و کشور وارد می‌شود.



ابلاغ شیوه نامه جدید
شناسایی نخبگان کشور

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان ضمن اعلام آخرین جزئیات مصوبات جلسه اخیر هیات امنای این بنیاد که پس از ۱۱ سال تشکیل شده است، از تعریف و ابلاغ شیوه‌نامه و معیارهای جدید به منظور شناسایی نخبگان کشور طی دو تا سه ماه آینده خبر داد.

در راستای توسعه زیست بوم نوآوری و فناوری؛

چتر کار آفرینی دانشگاه‌ها بر چهره نواحی و محله‌های شهری گسترده می‌شود



چالش کمبود معلم تا
سال ۱۴۰۳ ادامه دارد

۲

حذف کارمزد وام‌های
۱۰ میلیون تومانی بانک‌ها

۳

بانوی کار آفرین چگونه
به آرزویش جامه
عمل پوشاند؟

۱۰

پرداخت تسهیلات به
متقاضیان احداث گلخانه

۴

بررسی بازار کار رشته
مهندسی مواد
و متالورژی

۷

تاسیسی دانشگاه
علوم و فنون آتش نشانی

۳

اولین نمایشگاه دانش بنیان سازی
تولید برگزار می‌شود

۱۲

راهکاری برای تامین اعتبارات
پارک های علم و فناوری

۲

دعوت به همکاری

یک گروه بزرگ و معتبر صنعتی جهت تکمیل کادر مورد نیاز خود از افراد واجد شرایط در ردیف‌های شغلی زیر دعوت به همکاری می نماید. متقاضیان می توانند پس از مطالعه دقیق شرایط احراز، رزومه خود را به نشانی زیر ارسال نمایند.

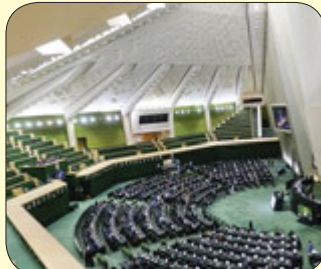
**** توجه: درج عنوان شغلی در Subject ایمیل‌های ارسالی الزامی است ****

عنوان شغلی	شرایط احراز
مدیر کارخانه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)	***** اولویت با ساکنین شهر قم می باشد ***** جنسیت: آقا تمام وقت ، سابقه کار حداقل ۵ سال در مدیریت کارخانه تحت نظر مستقیم مدیریت تحصیلات: حداقل کارشناسی در رشته های مرتبط توانایی کامل در اجرای برنامه ریزی تولید و کنترل کیفی آشنا به ملاحظات ایمنی و بهداشت محل کار توانایی برنامه ریزی و اجرای برنامه های دفتر مرکزی در زمینه تولید محصولات تسلط به تهیه گزارشات مدیریتی و انجام امور اداری تحت نظر دفتر مرکزی دقت و انضباط کاری ، مسئولیت پذیری ، مدیریت زمان دارای سلامت جسمانی و ضامن معتبر پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری
مسئول فنی (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)	***** اولویت با ساکنین شهر قم می باشد ***** جنسیت: آقا تمام وقت ، ترجیحاً آشنا به ماشین آلات تولید سیم و کود کشاورزی دارای روحیه کار فنی ، حداقل کارشناسی در یکی از رشته های فنی (ترجیحاً مکانیک یا برق) آشنا به سیستمهای تعمیر و نگهداری تأسیسات پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری
مسئول آزمایشگاه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)	***** اولویت با ساکنین شهر قم می باشد ***** جنسیت: آقا تمام وقت ، حداقل کارشناسی شیمی کاربردی و یا فوق لیسانس با گرایش تجزیه آشنا به روشهای تحقیقی پیرامون اندازه گیری شاخصهای کودهای شیمیایی و سموم مسلط به انجام آزمایشات و تفسیر و آنالیز نتایج آزمایش آشنایی با زبان انگلیسی و در ک متون فنی مسئولیت پذیری و دقت و انضباط کاری ، دارای سلامت جسمانی و ضامن معتبر پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری
سرپرست تولید (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)	***** اولویت با ساکنین شهر قم می باشد ***** جنسیت: آقا تمام وقت ، سابقه کار حداقل ۱۰ سال در سرپرستی تولید کارخانه مدیریت تولید و یا سایر رشته های مشابه آشنایی با فرآیندهای تولید علی الخصوص سیم و کود کشاورزی و ماشین آلات مربوطه تسلط بر برنامه ریزی و کنترل و رفع عیوب خط تولید توانایی تهیه گزارش مستندات خط تولید ،توانایی سازماندهی و ساماندهی خط تولید مسئولیت پذیر و پیگیر ،دقیق و منضبط در امور کاری دارای سلامت جسمانی، خلاق و مسئولیت پذیر ، توانایی مدیریت زمان توانایی ارائه گواهی حسن انجام کار و ضمانت معتبر
کارگر تولید (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)	***** اولویت با ساکنین شهر قم می باشد ***** جنسیت: آقا تمام وقت ، وضعیت جسمانی سالم ، حداقل تحصیلات دیپلم ، حداکثر ۳۵ سال دارای روحیه تعامل و همکاری ، دارای رفتار سازمانی مناسب منظم، خلاق و مسئولیت پذیر ، پیگیری امور و تعهد کاری پیگیر، سختکوش، منظم، متعهد و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری
کارشناس تحقیق و توسعه (محل کار: شهرک صنعتی شکوهیه قم)	***** اولویت با ساکنین شهر قم می باشد ***** جنسیت: آقا تمام وقت ، سابقه کار حداقل ۳ سال، حداقل کارشناسی رشته های شیمی تسلط بر نرم افزارهای آماری ، تسلط بر نرم افزارهای آماری تسلط به تکنیک های تحلیل دیتا و مباحث قابلیت اطمینان مستندسازی اهداف و برنامه های واحد تحقیق و توسعه و ارائه پیشنهاد به مدیران ارشد ، پژوهش با محوریت شناسایی مخاطرات و فرصت های تجاری پیش روی سازمان ، شناسایی نیازهای حال و آینده مشتریان و برنامه ریزی با هدف تحقق آن‌ها ، شناسایی فرصت های نوظهور بازار شناسایی راه حل های هوشمندانه به منظورافزایش تولیدو کاهش هزینه ها ، شناسایی الزامات قانونی مرتبط باهریک از محصولات مشارکت در طراحی و توسعه محصولات، مسئولیت پذیر، خوش برخورد، منظم و دقیق منظم، صبور و پیگیر در انجام وظایف و امور محوله به بهترین نحو ممکن وظیفه شناس و متعهد به زمانبندی امور محوله ، انرژیک با ظاهری آراسته و تمیز سختکوش و علاقمند به کار گروهی و پیشرفت تیمی تعهد به اصول بنیادین اخلاقی مانند راستگویی و امانتداری

Job.iramon@gmail.com

بررسی یک موضوع؛

چرا طرح ساماندهی و بیمه کارگران ساختمانی به صحن نمی‌رسند؟



«صلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی» و «ساماندهی استخدام کارکنان دولت» دو طرح مهم و سرنوشت‌ساز برای کارگران و سرنوشت‌ساز برای کارگران هستند که علی‌رغم تبلیغات بسیاری که از سوی مجلسی‌ها در مورد پیگیری این دو طرح انجام شده و همچنین علی‌رغم اهمیت بسیاری که این دو طرح برای کارگران دارند، هنوز به نتیجه نرسیده‌اند.

به گزارش بازار کار، «صلاحیه ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی» و «ساماندهی استخدام کارکنان دولت» دو طرح مهم و سرنوشت‌ساز برای کارگران هستند که علی‌رغم تبلیغات بسیاری که از سوی مجلسی‌ها در مورد پیگیری این دو طرح انجام شده و همچنین علی‌رغم اهمیت بسیاری که این دو طرح برای کارگران دارند، هنوز به نتیجه نرسیده‌اند.

طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت از شهریور ماه سال ۱۴۰۰ وارد کمیسیون اجتماعی مجلس شده است. طبق طرح اولیه، قرار بود کارگران شاغل در نهادهای دولتی، نیمه‌دولتی، خصوصی و عمومی تبدیل وضعیت شوند و همچنین با حذف شرکت‌های پیمانکاری کارگران این بخش‌ها بدون واسطه با کارفرمای اصلی قرارداد ببندند.

از زمانی که طرح در کمیسیون اجتماعی مطرح شد تا همین امروز مخالفت‌های بسیاری با آن شده است. سازمان امور استخدامی کشور به عنوان مهم‌ترین مخالف طرح، معتقد است این طرح برای دولت بار مالی دارد و اجرای آن به ضرر دولت و به دور از سیاستهای کوچک‌سازی دولت است. موضوعی که البته هم فعالان کارگری و هم کمیسیون اجتماعی مجلس آن را رد کرده‌اند. پیشتر کمیسیون اجتماعی مجلس از کاهش ۳۰ هزار میلیارد تومانی هزینه‌های دولت بر اثر تصویب این طرح خبر داده بود.

با تمام کشمکش‌ها و مخالفت‌ها، طرح ساماندهی، پنج تیرماه سال جاری بالاخره به صحن علنی مجلس رسید و باز هم امیدیه تازه در دل کارگران ایجاد شد. این امید البته همراه با نگرانی بود؛ چراکه مجلس ضمن تصویب کلیات طرح اعلام کرد طرح ساماندهی دوشوری شده و باید برای بررسی جزئیات به کمیسیون اجتماعی برگردد.

همان زمان، فعالان کارگری به این موضوع اعتراض کردند؛ آن‌ها معتقد بودند بعد از گذشت یک سال از مطرح شدن این طرح در کمیسیون اجتماعی، دیگر جایی برای بررسی بیشتر نمی‌ماند و احتمال اینکه این تصمیم برای به تعویق انداختن بیشتر طرح ساماندهی باشد بسیار است. البته نمایندگان مجلس و خاصه اعضای کمیسیون اجتماعی در همان زمان تأکید کردند که این طرح به زودی به صحن برمی‌گردد و احتمالاً یک ماه پیشتر طول نخواهد کشید.

حالا سه ماه از تصویب کلیات طرح ساماندهی کارکنان دولت می‌گذرد؛ نه تنها فعلاً صحبتی از ورود این طرح به صحن علنی مجلس نیست، بلکه کیومرث سردمی وال، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس، در مصاحبه‌ای که با «ایلنا» داشته از تغییر بخشی از طرح اولیه خبر داده است. به گفته‌ی او؛ بحث تبدیل وضعیت نیروهای قراردادی و پیمانی نهاده‌ها به دلیل مخالفت دولت و بار مالی اجرای آن از طرح خارج شده است و قرار است بعداً برای تعیین تکلیف این نیروها دولت لایحه ارائه بدهد.

به نقل از ایلنا ، تا اینجا کارهای قراردادی از طرح ساماندهی حذف شده‌اند. حذف شدن از طرح ساماندهی کارکنان دولت، دغدغه‌ی این روزهای بسیاری از نیروهاست. بخشی از نیروی کار، از پرستاران گرفته تا نیروهای مخابرات و صدا و سیما و معلمان نهضتی و دیگران با ما تماس می‌گیرند و نگران حذف از طرح ساماندهی هستند. البته تا زمانی که این طرح به صحن علنی مجلس نرسد مشخص نمی‌شود چه گروه‌هایی مشمول آن خواهند شد و کدام کارفرمایان می‌توانند از زیر بار اجرای آن شانه خالی کنند.

معاون حقوقی و پارلمانی وزارت آموزش و پرورش:

چالش کمبود معلم در آموزش و پرورش تا ۱۴۰۳ ادامه دارد



به گفته معاون حقوقی و پارلمانی وزارت آموزش و پرورش، تا سال ۱۴۰۳ همچنان با مشکل کمبود معلم در کلاس‌های درس مواجهیم و راه رفع مشکل این است که دانشگاه فرهنگیان تقویت شود تا بتواند نیروی موردنظر را تربیت کند و در اختیار آموزش و پرورش قرار دهد. قاسم احمدی لاشکی تصریح کرد: البته در کنار دانشگاه فرهنگیان، دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی هم به تامین نیروی انسانی آموزش و پرورش کمک می‌کند تا نیروی موردنیاز در هنرستان‌ها تامین شود.

در شرایط کنونی دو رویه را برای کمبود معلم دنبال می‌کنیم؛ اول تامین نیرو از طریق دوره چهارساله دانشگاه فرهنگیان و دوم تربیت معلم از طریق دوره‌های یک‌ساله ماده ۲۸ اساننامه این دانشگاه. سال گذشته ۲۵ هزار نفر از طریق کنکور سراسری و ۲۷ هزار نفر هم از طریق دوره‌های یک‌ساله از مومن استخدا می جذب این دانشگاه شدند.

احمدی لاشکی تصریح کرد: همچنین امسال ۳۴ هزار و ۸۰۰ نفر از طریق ماده ۲۸ اساننامه دانشگاه فرهنگیان به خدمت گرفته می‌شوند؛ البته این تعداد نیرو به محض ورود به دانشگاه امکان فعالیت به‌عنوان معلم را ندارند و باید دوره‌های آموزشی چهار یا یک‌ساله را سپری کرده و بعد از اخذ مجوزهای حرفه‌ای لازم وارد حرفه معلمی شوند.

احمدی لاشکی با اشاره به اینکه با وجود این تعداد جذب نیروی جدید، همچنان کمبود معلم وجود دارد، گفت که برای جبران این کمبود از راه‌های مختلفی استفاده خواهیم کرد. وی افزود: قانونگذار تکلیف کرده است که اجازه نداریم نیروی حق‌التدریس جدید جذب کنیم؛ بنابراین برای جبران نیرو، از نیروهای حق‌التدریس گذشته استفاده می‌کنیم.

همچنین موضوع معلمان تمام‌وقت را در دستور کار داریم و علاوه بر آن، اضافه‌کار برای معلمان رسمی، همچنین، با استناد و اعمال ماده ۴۱ قانون تنظیم بخشی از مقررات مالی دولت، مبنی بر اینکه در نقاط مختلف کشور بتوانیم نیروی خرید خدمات آموزشی را داشته باشیم، مهم‌ترین سازوکارهای تامین نیرو محسوب می‌شود.

معاون حقوقی و پارلمانی وزارت آموزش و پرورش بیان کرد: ۶ هزار نیروی سرباز معلم هم جذب خواهیم کرد. ضمن آنکه نیروهای آموزشیار و نیز نیروهای پیش‌دبستانی را داریم. به‌کارگیری افراد در شرف بازنشتگی از دیگر سازوکارهای رنظر گرفته‌شده برای جبران کمبود معلم است. وی تأکید کرد: تا زمانی که محدودیت نیروی انسانی وجود دارد، الزام داریم که این روش‌ها را انتخاب کنیم. امیدوارم از سال ۱۴۰۲ به بعد که نرخ رشد دانش‌آموز به تعادل خواهد رسید، به کیفی‌سازی بپردازیم و معلمان بتوانند فرصت بهتری داشته باشند. از دولت جدید هم درخواست داریم که به موضوع تامین نیروی انسانی نگاه جدی و دقیقی داشته باشد.

چاره‌اندیشی برای سال تحصیلی جدید

یوسف نوری، وزیر آموزش و پرورش در آخرین اظهارنظرهای خود گفته است: «بخشی از کمبودها از طریق سازمان امور استخدامی مرتفع و مجوزهایی که برای ترمیم تعداد مورد نیاز نیروی انسانی در برخی استان‌ها مانند سیستان و بلوچستان که همواره کمبود نیروی انسانی دارند، صادر شد. نوری با بیان اینکه فعالیت بازگشایی مهر از ابتدای سال تقویمی و در قالب پروژه مهر در ۶۰ کارگروه آغاز شد، گفت: مهم‌ترین کارگروه، کارگروه نیروی انسانی بود که امسال توانستیم با همکاری مجموعه‌های دولت و مجلس، جبران کمبود نیروی انسانی را انجام دهیم. وی با اشاره به اینکه بازنشتگی تعدادی از معلمان در سال جاری افزود: سال گذشته ۷۲ هزار بازنشته و سال ۹۹ حدود ۴۵ هزار نفر بازنشته داشتیم و امسال هم تعداد زیادی بازنشته داریم. از طریق آزمون استخدامی یعنی ماده ۲۸، تعداد ۲۵ هزار نفر جذب شدند. همچنین خروجی دانشگاه فرهنگیان و تربیت دبیر شهید رجایی را داریم، ضمن اینکه دانش‌جومعلمان سال چهارم دانشگاه فرهنگیان هم به کمک آموزش و پرورش آمدند.

انجمن دانش آموختگان دانشگاه صنعتی قم

دوره آموزشی «مهارت‌های کاربردی در تدوین و چاپ مقالات ISI»

انجمن دانش آموختگان

دانشگاه صنعتی قم با همکاری انجمن‌های همکار، دوره آموزشی «مهارت‌های کاربردی در تدوین و چاپ مقالات ISI» را برگزار می‌کند. به گزارش بازارکار از ایسنا، «محول نگارش مقالات علمی»، «انتخاب مجله برای ارسال مقاله»، «انواع مقاله و مجله علمی»، «ارزیابی مجلات علمی»، «پایگاه‌های اطلاعاتی و انتشارات»، «اصول احداث رایج در فرآیند چاپ مقاله»، «ارسال و فرایند بررسی مقاله توسط مجله»، «فرایند چاپ مقاله توسط ناشر»، «مسائل حقوقی مقالات چاپ شده» و «تقلب‌های رایج در چاپ مقاله» از جمله مباحث و سرفصل‌هایی است که در دوره آموزشی «مهارت‌های کاربردی در تدوین و چاپ مقالات ISI» به آن‌ها پرداخته می‌شود. این کارگاه با تدریس سیدمجتبی شفاغی - پساداکتری مهندسی مکانیک بیوسیستم دانشگاه تهران، جمعه ۱۵ تا ۲۹ مهر ماه، ۹ الی ۱۳، برای دانشجویان و فارغ التحصیلان مقاطع تحصیلات تکمیلی برگزار می‌شود. علاقه‌مندان می‌توانند جهت ثبت‌نام و کسب اطلاعات بیشتر به شناسه @SE_Workshops_Admin مراجعه کنند.



وزیر ارتباطات:

تلاش می‌کنیم مشکلات کسب و کارها را برطرف کنیم



وی ادامه داد: بنا به صلاح مراجع ذیصلاح محدودیت‌هایی در این زمینه اعمال شد و برداشته شدن آن محدودیت‌ها به تشخیص همان مراجعی است که این محدودیت‌های را به ما ابلاغ کردند. زارع پور یادآور شد: تلاش می‌کنیم مشکلات موجود بر سر راه کسب و کارها و مردم را برطرف کنیم و طرفیت‌های لازم در پلتفرم‌های داخلی را افزایش دهیم تا مردم به مشکل نخورند.

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم مطرح کرد:

راهکار قانونی برای رفع کمبود اعتبارات در دانشگاه‌ها و پارک‌ها



معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم گفت: قانون جهش تولید دانش‌بنیان تکلیف استان‌ها را در زمینه توسعه زیست‌بوم فناوری و نوآوری روشن کرده و بر اساس آن استانداران سراسر کشور موظف هستند کلیه پتانسیل‌های موجود در دانشگاه‌ها را اعم از پارک‌های علم و فناوری، منابع انسانی، پتانسیل شرکت‌های دانش‌بنیان، توانمندی‌های پژوهشگاه‌ها و پژوهشکده‌ها را برای رفع چالش‌های استان و توسعه این زیست‌بوم و شرکت‌های دانش‌بنیان به کار گیرند.

به گزارش بازارکار، قانون جهش تولید مبتنی بر ۲۰ ماده و ۱۰ تبصره، پس از سه سال تلاش معاون وقت علمی و فناوری رئیس‌جمهوری و در تعامل با مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید. این قانون علاوه بر آنکه به دنبال رفع نواقص و مشکلات قانونی پیش روی کسب‌وکارهای دانش‌بنیان و فنوار است، در تلاش است تا از نخبگان و متخصصان کشور در حوزه‌های دانش بنیان بهره ببرد.

یک محقق و پژوهشگر اقتصادی مطرح کرد:

درآمد ۱۰ میلیون ایرانی به اینستاگرام وابسته است



یک محقق و پژوهشگر اقتصادی اعلام کرد: شغل حدود ۱۰ میلیون نفر و ۲ میلیون هزار کسب و کار در کشور وابسته به اینستاگرام است که با بستن آن ضرر و زیان هنگفتی به اقتصاد خانواده‌ها و کشور وارد می‌شود. مهدی بشارت‌ده سلوطی در گفت و گو با ایسنا، با اشاره به اثرات قطعی اینترنت بر روی مشاغل در فضای مجازی در کشور اظهار کرد: زیان اقتصادی که به واسطه قطعی اینترنت در ایران روی داده است بیش از ۱.۵ میلیون دلار در هر ساعت پیش بینی شده که در پلتفرم‌هایی همانند واتس‌اپ، اینستاگرام و توییتر و غیره بوده است. بشارت‌ده با اشاره به اینکه تعداد قابل توجهی از کسب و کارهای ایرانی در فضای مجازی برای دسترسی به این نرم افزارها نیاز دارند، افزود: حدود یک میلیون شغل در ایران وابسته به اینستاگرام است و بازاری بالغ بر ۴۰ هزار میلیارد تومان را در سال ایجاد می‌کند.

وی تصریح کرد: بر اساس گزارش مرکز آمار ایران، تقریباً یک میلیون و ۷۰۰ هزار کسب و کار در فضای اینستاگرام بوجود آمده است و درآمد ۱۰ میلیون نفر وابسته به اینستاگرام است. استاد دانشگاه علم و فناوری مازندران با تأکید بر اینکه این عددها نشان می‌دهد بستن درگاهی که درآمد ۱۰ میلیون نفر وابسته به آنجا بوده است چه ضرر و زبانی را رقم خواهد زد، گفت: مسئله دیگر اینکه حدود ۲ میلیون و ۴۰۰ هزار کسب و کار در حوزه فروش و تبلیغات در فضای مجازی در بخش اینستاگرام فعال هستند. بشارت‌ده سلوطی یادآور شد: اینها رقم‌هایی است که چرخه تجارت را با بستن یا فیلترینگ اینستاگرام تحت تأثیر قرار می‌دهد.

وی با بیان اینکه اقتصاد دیجیتال در جهان جایگاه ویژه‌ای دارد، خاطرنشان کرد: سهم اقتصاد دیجیتال از تولید ناخالص داخلی ایران حدود ۷.۲ درصد است که این شاخص در کشورهای جهان به ۳۰ درصد می‌رسد و این امر نشان می‌دهد که اقتصاد دیجیتال حرکت کرده است. بشارت‌ده با ابراز تاسف از اینکه برای کنترل کردن، یک ظرفیت را از این برده ایم، متذکر شد: قاعدتاً از بین بردن این ظرفیت زیان زیادی را هم به اقتصاد و هم به درآمد خانواده‌ها وارد خواهد کرد و اگر تمهیداتی اندیشیده نشود بی‌اعتمادی که در مردم در راه اندازی کسب و کارها در فضای مجازی بوجود آمده است تأثیر خود را در اقتصاد کشور خواهد گذاشت.

وی با اشاره به اینکه در زمان کرونا و محدودیت رفت و آمدها هزینه‌های زیادی شده تا اقتصاد به سمت اقتصاد دیجیتال برود گفت: طی این دوسال اخیر فضایی بوجود آمد تا مردم با آگاهی، دانش و با فعالیت خود درآمدزایی کنند که بالطبع درآمد خانواده به بخش اقتصاد دیجیتال گره زده شد. این استاد دانشگاه و محقق و پژوهشگر اقتصادی ادامه داد: با این اتفاق حتما شاهد رکود خواهیم بود و باید هزینه دیگری صورت گیرد تا فضایی دیگر برای کسب و کارهای دیجیتال بوجود آید و در پس آن باید هزینه مضاعفی بابت اعتمادسازی در اقتصاد دیجیتال انجام شود تا این کسب و کارها احیا شوند و یقیناً فرآیند سختی خواهد بود.

بشارت‌ده سلوطی، عدم اطمینان سرمایه‌گذار خارجی و عدم ثبات اقتصادی را یکی از دلایل کاهش سرمایه‌گذاری خارجی در کشور برشمرد و گفت: همین عدم اطمینان‌ها اکنون در اقتصاد دیجیتال رقم زده شد و باید منتظر اتفاقات و تأثیرات بد اقتصادی آن بود.

قائم مقام وزیر علوم تأکید کرد:

جذب اعضای هیات علمی برتر و فرهیخته، رشد علمی کشور را استمرار می‌بخشد



قائم مقام وزیر علوم گفت: هدف گذاری ما در جذب اعضای هیئت علمی این است که متقاضیانی توسط هیات‌های اجرایی به عنوان استاد جذب شوند که دارای توانایی علمی، شوق پژوهش، غیرت ملی و غیرت دینی باشند. به گزارش بازارکار، دکتر محمد سلیمانی در نشست دبیران هیات‌های اجرایی جذب دانشگاه‌ها و مدیران دفاتر تحقیق استانی گفت: اهمیت موضوع جذب به اهمیت نهاد دانشگاه در ایران و جهان بر می‌گردد.

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه وزارت علوم گفت: بیانات بنیانگذار انقلاب اسلامی و رهبر معظم انقلاب اسلامی به خوبی جایگاه دانشگاه و استاد را به ما نشان می‌دهد و مسئولیت سنگین ما را در انتخاب افراد به عنوان استاد یادآوری می‌کند.

وی افزود: در جامعه ما دانشگاه به عنوان پیشران و موتور و پیشرانه توسعه مطرح است و ورود دانشگاه‌ها به استانها، آبادانی و عمرانی آن منطقه را بیشتر کرده است.

قائم مقام وزیر علوم با اشاره به اینکه، دانشگاه قوی و برتر به دنبال خود صنعت و خدمات بهتری را در استانها به ارمغان آورده است گفت: دانشگاه‌ها برای جذب نخبگان و مخترعان منطقه خود برنامه داشته باشند. وی تأکید کرد: با جذب متقاضیان برتر از نظر علمی و پژوهشی که علاقمند به پیشرفت کشور باشند می‌توانیم جایگاه برتر در علم و فناوری در دنیا کسب کنیم و مشکلات جامعه را حل نماییم.

دکتر سلیمانی با اشاره به اینکه جذب اعضای هیئت علمی با توجه به دو نوع ارزیابی توانایی‌های علمی و ارزیابی صلاحیت عمومی صورت می‌گیرد گفت: ارزیابی صلاحیت علمی به نسبت آسان است چراکه بر اساس تالیفات، ترجمه‌ها و مقالات علمی و اختراعات صورت می‌گیرد ولی ارزیابی صلاحیت عمومی بسیار مشکل‌تر هست لذا دقت بیشتری را لازم دارد تا حق کسی ضایع نشود و همچنین اسناد برجسته و شایسته جذب دانشگاه شوند.

نایب رییس کمیسیون اجتماعی مجلس:

دولت برای حل مشکل بیکاری جوانان کام عملی بردارد



نایب‌رییس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی با بیان این‌که دولت به وعده‌های خود در بحث ایجاد اشتغال عمل نکرده است، گفت: دولت باید برای حل مشکلات بیکاری جوانان و ایجاد اشتغال برای آن‌ها گام‌های عملی بردارد.

سید کریم حسینی در گفت و گو با ایسنا، با اشاره به عملکرد دولت در بحث ایجاد اشتغال طی یک سال تشکیل دولت سیزدهم، اظهار کرد: همیشه مطالبه اصلی نمایندگان مجلس و مردم از دولت بحث ایجاد اشتغال و حل مشکل بیکاری جوانان بوده است.

وی با بیان این‌که مساله اشتغال چالش اصلی و یکی از مشکلات جدی کشور است، افزود: دولت باید برای حل مشکلات بیکاری جوانان و ایجاد اشتغال برای آن‌ها گام‌های اساسی و عملی بردارد و فرصت‌های جدیدی برای اشتغال ایجاد کند تا شاهد کاهش نرخ بیکاری را کشور باشیم.

نایب رییس کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی گفت: متأسفانه در مدت زمان یک‌سالگی که از فعالیت دولت سیزدهم می‌گذرد، شاهد عملکرد مناسبی در بحث ایجاد اشتغال از سوی دولت نبوده‌ایم و به نوعی اعدادی که در بحث ایجاد اشتغال مدنظر بود محقق نشده است.

حسینی عنوان کرد: در شرایط فعلی این ایراد به دولت وارد است که به اهداف مورد نظر در بحث ایجاد اشتغال دست نیافته است و به نوعی باید گفت که دولت به وعده‌های داده شده خود در بحث ایجاد اشتغال عمل نکرده است.

وی افزود: فاعلسازی هرچه سریع‌تر پروژه‌های نیمه‌تمام در حوزه‌های صنعت، کشاورزی و دیگر بخش‌ها می‌تواند یکی از راهکارهای جدی دولت جهت دستیابی به ایجاد اشتغال برای جوانان و کاهش نرخ بیکاری باشد و در این راستا باید گام‌های عملی جدی برداشته شود.

نماینده اهواز در مجلس شورای اسلامی گفت: دولت باید فرصت‌های جدید شغلی برای جوانان در کشور ایجاد کند زیرا در شرایط اقتصادی فعلی اصلی‌ترین دغدغه خانواده‌های ایرانی بحث اشتغال جوانان است و باید راهکاری برای ایجاد اشتغال و حل این چالش اساسی ارائه شود.

نماینده مردم خمینی شهر:

قانون تبدیل وضعیت اینار گران
شامل حال همه دستگاه‌ها می‌شود


نماینده مردم خمینی‌شهر در مجلس شورای اسلامی قانون تبدیل وضعیت و استخدام رسمی اینارگران را شامل شکل‌های گوناگون استخدامی کارکنان نهادهای ذی‌صلاح دانست و گفت: فراکسیون اینارگران به طور جدی پیگیر این موضوع بوده و وزیر پیشنهادی کار نیز متعهد به اجرای این قانون در سیستم مدیریتی خود شده است.

محمدتقی نقدعلی در گفت‌وگو با ایمن‌ا در خصوص پیگیری عملکرد دستگاه‌های اجرای در زمینه تبدیل وضعیت فرزندان اینار گسر اظهار کرد: قانون تبدیل وضعیت و استخدام رسمی اینارگران شفاف است و شامل شکل‌های گوناگون استخدامی کارکنان نهادهای ذی‌صلاح می‌شود.

وی با اشاره به تشکیل جلسات متعدد با سازمان اداری استخدامی برای پیگیری اجرای این قانون افزود: فراکسیون اینارگران به طور جدی پیگیر این موضوع است، همچنین با توجه به نشست‌هایی که در گذشته با محمدحادی زاهدی‌وفا، وزیر پیشنهادی کار، تعاون و رفاه اجتماعی برگزار شده، وی متعهد شده است که قانون تبدیل وضعیت اینارگران را به طور تمام و کمال در سیستم مدیریتی خود اجرا کند.

نماینده مردم خمینی‌شهر در مجلس شورای اسلامی درباره مقاومت برخی دستگاه‌ها و نهادهای اجرائی در برابر اجرای این قانون یادآور شد: در زمینه اجرای این قانون اختلاف نظری بین مجلسی و برخی از نهادها وجود دارد به عنوان مثال شرکت مخابرات یکی از نهادهایی است که زیر بار اجرای قانون تبدیل وضعیت اینارگران نمی‌رود زیرا معتقد است تبدیل وضعیت کارکنان در یک شرکت خصوصی امکان‌پذیر نیست در حالی که مجلس اطلاق این قانون را شامل حال بخش دولتی، خصوصی و خصولتی می‌داند و با چنین استدلالی باید گفت که تبدیل وضعیت کارکنان اینارگر شامل حال شهرداری‌های نیز می‌شود.

وزیر امور اقتصادی و دارایی خبر داد:

حذف کارمزد وام ۱۰ میلیون تومانی در بانک‌های قرض الحسنه



احسان خاندوزی در ادامه افزود: در گام اول سرمایه بانک‌های قرض الحسنه امسال دوبرابر شد و همچنین دستورالعمل ساماندهی صندوق‌های قرض الحسنه در شورای پول و اعتبار به تصویب رسید. وزیر امور اقتصادی و دارایی گفت: کارمزد وام‌های خرد ۱۰ میلیون تومانی و کمتر از آن از ماه آینده در بانک‌های قرض الحسنه صفر می‌شود.

به گزارش بازارکار، احسان خاندوزی وزیر امور اقتصاد و دارایی گفت: برای اولین بار ظرف یکی دو ماه آینده با هماهنگی که بین بانک قرض الحسنه

مهر ایران و بانک قرض الحسنه رسالت صورت گرفته است، برای وام‌های خرد قرض الحسنه ۱۰ میلیون تومانی و کمتر از آن، کارمزد ۴ درصد را به صفر خواهیم رساند تا برای اولین بار مردم بدون کارمزد بتوانند وام‌های با مبالغ پایین را دریافت کنند.

سید احسان خاندوزی در نشست مدیران صندوق‌های قرض الحسنه منطقه ترشیز این خبر را اعلام کرد.

احسان خاندوزی در ادامه افزود: در گام اول سرمایه بانک‌های قرض الحسنه

رئیس شورای اسلامی شهر شیراز خبر داد:

تأسیس دانشگاه علوم و فنون آتش‌نشانی در کشور



رئیس شورای اسلامی شهر شیراز با اشاره به تأسیس دانشگاه علوم و فنون آتش‌نشانی به‌عنوان اقدامی جسورانه و عالمانه گفت: این اقدام یک حرکت مثبت برای سایر دستگاه‌های مشابه در کل کشور است.

مهدی طاهری رئیس شورای اسلامی شهر شیراز در آیین بزرگداشت مقام آتش‌نشان با تبریک این روز گفت: آتش‌نشانان مجاهدین و سربازان واقعی این شهر بوده که بدون هیچ ادعایی در سطح انتشار و فداکاری مشغول به خدمت‌رسانی هستند.

او گفت: برای ارتقای تجهیزات و ماشین‌آلات، پیشگیری از حوادث در شهر و ارتقای آمادگی در برابر حوادث این مجموعه خدمت‌رسان باید تلاش کنیم. رئیس شورای اسلامی شهر شیراز با اشاره به اجرای سند طرح اطفای حریق گفت: با اجرای این طرح پروژه‌محور، مسائل و مشکلات موجود را با برنامه‌ریزی و نگاهی رو به آینده رفع خواهیم کرد.

رئیس شورای اسلامی شهر شیراز تأسیس دانشگاه علوم و فنون آتش‌نشانی را یک اقدام جسورانه و عالمانه عنوان کرد و گفت: تأسیس دانشگاه علوم و فنون آتش‌نشانی یک حرکت مثبت برای سایر دستگاه‌های مشابه در کل کشور محسوب می‌شود و با توجه به افزایش ۲۶۰ درصدی بودجه سازمان

امسال دوبرابر شد و همچنین دستورالعمل ساماندهی صندوق‌های قرض الحسنه در شورای پول و اعتبار به تصویب رسید.

خاندوزی با اعلام این خبر که برای نخستین بار دستگاه‌های دولتی و اجرائی مجاب شدند حساب‌های پرداخت حقوق کارکنان خودشان را در بخش شبکه قرض الحسنه کشور متمرکز بکنند، تصریح کرد: این اجازه به افزایش رسوب و قدرت وام دهی بانک‌های قرض الحسنه در کشور کمک شایانی می‌کند.

احسان خاندوزی در ادامه گفت: علیرغم سقف دو درصدی افزایش ترازنامه بانک‌های کشور، بانک مرکزی با نگاه حمایتی سقف بانک‌های قرض الحسنه را ۵ درصد یعنی ۲۵ برابر بیشتر از سایر بانک‌ها مقرر کرده است که این امکان را می‌دهد بانک‌ها و صندوق‌های قرض الحسنه غیر بانکی کشور امسال با موانع کمتر و سرعت بیشتر به فعالیت تامین مالی که مورد نیاز و خواست مردم است، در شرایط تورمی و فشار اقتصادی که خانوارها با آن مواجه هستند عمل بکنند.



آتش‌نشانی نسبت به سنوات گذشته با اولویت دادن به تامین بودجه این سازمان در جهت تامین نیازها، امکانات و ماشین آلات گام برمی‌داریم.

محمدحسن اسدی شهردار منتخب شیراز نیز در آیین بزرگداشت مقام آتش‌نشان گفت: آتش‌نشانی یک خدمت حاکمیتی است و کارکنان این مجموعه بزرگ در هر بخش افراد متخصصی هستند که به صورت رسمی در این سازمان خدمت‌رسانی می‌کنند.

او با ثبت شعار تحول و ارتقا در سازمان آتش‌نشانی شیراز تصریح کرد: آتش‌نشانان حافظ جان و مال شهروندان هستند، بنابراین با توجه به اهمیت شغل آتش‌نشانی و تاثیر آن در جامعه، باید به نیازهای این مجموعه مهم از جمله به روزرسانی تجهیزات، ماشین‌آلات و رفع مسائل منابع انسانی جامه عمل بپوشانیم.

کاظم اکرمی رئیس منطقه ۳ سازمان بازرسی کل کشور و بازرس کل استان فارس نیز روز آتش‌نشان را تبریک و داشتن امکانات مناسب در جهت نجات جان انسان‌ها را برای سازمان آتش‌نشانی شیراز یک اقدام قابل توجه عنوان کرد. در این آیین که با غبارروبی و عطرافشانی حرم حضرت شاهچراغ (ع) توسط آتش‌نشانان آغاز شد، جمعی از آتش‌نشانان شهر شیراز با حکم تولیت آستان مقدس به کسوت خادم افتخاری این بارگاه منور، منصوب و متعز شدند.

دعوت به همکاری

شرکت ایده برتر پارسیان خاورمیانه در تهران (خواجه نصیر، حقوقی)

برای تکمیل کادر خود به افراد با شرایط زیر نیاز دارد:

کارشناس سئو SEO

دارای مدرک لیسانس

دارای سابقه کاری ۲ سال، سن حدودی: ۲۵-۲۳

توانایی ساخت و ایجاد لینک در صفحات کلیدی را داشته باشد.

با ترندهای سئو و تغییرات الگوریتم‌های گوگل آشنا باشد.

با زبان های برنامه نویسی مانند PHP, HTML یا

CSS, نرم افزارهای مدیریت مثل MySQL, نرم

افزارهای استخراج و تحلیل داده مثل گوگل آنالیتیکس و

دعوت به همکاری

شرکت معماری کوپه در یزد جهت تکمیل کادر

اداری خود به افراد با شرایط زیر نیاز دارد:

کارشناس برنامه ریزی:

خانم، یک نفر

جهت برنامه ریزی پروژه‌ها، کارشناسی

حقوق: ۵ از میلیون تومان

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام

شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

واتساپ ۰۹۱۲۹۴۴۸۹۸۳

لینک :

https://bazarekar.ir/39765

دعوت به همکاری

شرکت تاکنو گاز در تهران

(محل کار: میرداماد) برای تکمیل کادر خودبه افراد

واجد شرایط زیر نیازمند است:

کارشناس ارتباط با مشتری (crm)

تسلط کامل به نرم افزار مدیریت ارتباط با مشتریان

توانایی ساخت، مدیریت و بهینه سازی فرآیندهای

مربوط به هر دپارتمان در CRM

آشنا به رفع ایرادات نرم افزاری و سخت افزاری

ویندوز و سیستم های کامپیوتری

تسلط به نرم افزارهای office

با دقت و توانایی انجام کار تیمی

خلاق و دارای مهارت های ارتباطی

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق

راه های اعلام شده در بخش اطلاعات تماس،

ارتباط حاصل نمایند.

۰۹۹۶۱۴۶۸۸۰۱ (whatsapp)

۰۲۱۲۶۴۰۳۸۶۶

لینک :

https://bazarekar.ir/39769

دعوت به همکاری

یک شرکت تولید قطعات خودرو در تهران

برای تکمیل کادر خود به افراد با شرایط

زیر نیاز دارد:

مدیر کارخانه (آقا)

کارشناس تضمین کیفیت- کارشناس حسابداری

سرپرست و اپراتور دستگاه تزریق (آقا)

کمک انباردار (آقا) - قالبساز پلاستیک (آقا)

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق

راه اعلام شده ارتباط حاصل نمایند.

co.estekhdam@yahoo.com

لینک :

https://bazarekar.ir/39758

دعوت به همکاری

شرکت انبوه گستر نصر جهت تکمیل کادر

خود در استان یزد از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس IT

آقا، سابقه کارمهم نیست، تمام وقت

آشنا به امور سخت افزاری، نرم افزاری،

نصب ویندوز، سرور و شبکه

حقوق مطابق با قانون کار

اطلاعات تماس

موبایل: ۰۹۹۳۵۴۰۳۰۹۵

واتساپ: ۰۹۹۳۵۴۰۳۰۹۵

لینک :

https://bazarekar.ir/39752

دعوت به همکاری

شرکت سرما گسترویرا (امگا)، واقع در تهران (شهرک صنعتی شمس آباد)،

جهت تکمیل کادر انبار خود، به یک نفر کارگر انبار با مشخصات زیر نیاز دارد:

کارگر انبار

آقا، بصورت حضوری و تمام وقت

دارای توانایی جابجایی بار تا ۱۰ کیلوگرم

مستعد یادگیری قطعات صنعتی

بسته ها و هدایای مناسبی

در قالب طرح بنیاد ملی نخبگان محقق می‌شود:

پشتیبانی از دانش آموختگان برتر برای
ایجاد کسب و کارهای دانش بنیان


بنیاد ملی نخبگان در راستای پشتیبانی از دانش‌آموختگان برتر برای ایجاد کسب‌وکارهای دانش‌بنیان طرح شهید رضوی را اجرامی کند.

به گزارش بازارکار، مأموریت بنیاد ملی

نخبگان ذیل سند راهبردی کشور ،

شناسایی ایستگاه‌های مسیر نخبگی با

کمک نهادهای مرتبط برای پشتیبانی از

مشمولان هرایستگاه‌است.

هدف بنیاد، طراحی مسیر کامل نخبگانی،

تمهید و تجهیز ایستگاه‌های نخبگانی به‌منظور بهره‌مندی از آنان است.

علاوه‌براین‌ها «شناسایی آحاد و گروه‌های نخبگانی»، «طراحی مسیر هدایت در پرتو تعالیم

و آداب اسلامی - ایرانی»، «تمهید شرایط بکارگیری نخبگان در جهت اثرگذاری» و

«الگوسازی از نخبگان» جز اهداف بنیاد نخبگان محسوب می‌شوند.

به همین دلیل بنیاد فرایند شناسایی نخبگان را از دوران آموزش ابتدایی تا دوران سرآمدی

طراحی کرده و شناسایی، توانمندسازی و حمایت از اجتماعات نخبگانی در حوزه‌های

مختلف علمی، فناوری، ادبی، هنری، حوزوی، قرآنی و... را در قالب ضوابط و مقررات

مصوب، اجرایی ساخته است؛ ضمن اینکه تلاش شده تا ارتباط معناداری میان طرح‌های

مختلف شناسایی و توانمندسازی ایجاد کند.

از سوی دیگر زمینه‌سازی برای جذب و اثرگذاری مستعدین برتر با کمک دستگاه‌ها و

نهادهای مرتبط، از جمله برنامه‌های راهبردی بنیاد محسوب می‌شود. یکی از این طرح‌ها

در راستای حمایت از نخبگان، پشتیبانی از دانش‌آموختگان برتر برای ایجاد کسب‌وکارهای

دانش بنیان (طرح شهید رضوی) است.

این طرح برای پشتیبانی از دانش‌آموختگان برتر برای ایجاد کسب‌وکارهای دانش بنیان

برنامه‌ریزی شده است. هر یک از نخبگان در راستای ایجاد کسب و کار گام بردارند ذیل

این طرح مورد حمایت قرار می‌گیرند.

بنیاد باهدف حمایت‌از اشتغال واثرگذاری دانش‌آموختگان برتر در زیست‌بوم دانش بنیان

کشور، مقرراتی را در قالب «طرح شهید رضوی» در سال ۱۳۹۹ تصویب و اجرایی ساخته

است.

بر اساس سند راهبردی کشور در امور نخبگان، این طرح با هدف حمایت از اشتغال و

اثرگذاری دانش‌آموختگان برتر در زیست بوم دانش بنیان کشور که به گرامیداشت یاد

شهید سید محمد تقی رضوی نامگذاری شده، به تدوین رسیده‌است.

نحوه انتخاب برگزیدگان این طرح بر عهده معاونت آینده سازان بنیاد ملی نخبگان است.

بر این اساس، هر ساله بنیاد از میان متقاضیان واجد شرایط، تعدادی از نخبگان را برای

بهرمندی از پشتیبانی‌های این بخش انتخاب می‌کند.

هر یک از برگزیدگان از اعتبار توانمندسازی یا ارتقای توانمندی راهاندازی کسب‌وکار

(معادل ۷۵ درصد از هزینه‌های یادگیری مهارت‌های موردنیاز برای راهاندازی کسب‌وکار

دانش بنیان)، وام خرید، ساخت مسکن و هدیه ازدواج و هر یک از هسته های فنآور

برگزیده از تسهیلاتی مشتمل بر حمایت مالی اولیه بلاعوض، امکانات دفتری (مکان

استقرار، به مدت یک سال) و حمایت مالی بلاعوض به صورت پلکانی در دو نوبت (در

صورت تأسیس شرکت و جذب سرمایه ظرف مدت سه سال پس از تاریخ پذیرش

پیشنهاد و تأیید کارگزار ناظر) بهره‌مندی‌شوند.

دعوت به همکاری

یک شرکت پیمانکاری در تهران

جهت تکمیل کادر دفتر مرکزی خود از واجدین شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید:

مهندس برق

مهندس مکانیک

آشنا به نرم افزار های : اتوکد – رویت – آفیس

آشنا به نحوه تنظیم صورت وضعیت – تنظیم قرارداد

– الحاقیه و متره و برآورد پروژه های ساختمانی

حداقل ۳ سال سابقه کاری مرتبط

شنبه تا چهارشنبه ۸:۰۰ الی ۱۷:۰۰

پنجشنبه ۸:۰۰ الی ۱۳:۰۰

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام

شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

pejman.pornour@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/39801

دعوت به همکاری

بیمارستان گاندی در تهران

جهت تکمیل کادر درمانی خود از واجدین شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید:

پرستار ویژه کار

دارای حداقل ۲ سال سابقه کار

ارائه مدرک تحصیلی مرتبط، ارائه مدرک پایان طرح

پرستار

دارای حداقل ۲ سال سابقه کار

ارائه مدرک تحصیلی مرتبط، ارائه مدرک پایان طرح

تکنسین بیهوشی – تکنسین اتاق عمل

دارای حداقل ۲ سال سابقه کار

ارائه مدرک تحصیلی مرتبط، ارائه مدرک پایان طرح

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق مراجعه حضوری

روزهای شنبه تا چهارشنبه ساعت ۹ الی ۱۳

(به همراه اصل مدارک) درخواست همکاری خود را

اعلام نمایند.

تهران – خیابان گاندی جنوبی –

نبش کوچه ترابنده – شماره ۱۳۰

۰۲۱۴۲۶۰۳۰۰۰ (داخلی ۱۰۴۱-۱۴۳۲)

https://bazarekar.ir/39781

رئیس اداره صنعت، معدن و تجارت شیروان در خراسان شمالی

تسهیلات مشاغل خانگی در شهرستان شیروان

۶۵ برابر رشد یافت



رئیس اداره صنعت، معدن و تجارت شیروان در خراسان شمالی گفت: امسال اعتبار پرداختی تسهیلات اشتغال در حوزه مشاغل خانگی استان تاکنون به رقم ۶۸ میلیارد تومان رسیده که در مقایسه با پارسال رشد ۶ و نیم برابری داشته است. عبدالله گلی در گفت و گو با خبرنگار ایرنا اظهار داشت: شناسایی قالیبافان استان و حمایت های لازم از این قشر با استقبال همراه بود و امسال قالیبافان از تسهیلات زیادی استفاده کردند و همین موجب جذب بیشتر تسهیلات شد.

وی تصریح کرد: این میزان تسهیلات به ۱۶۰ متقاضی فعال در این حوزه با کارمزد چهار درصد و مدت زمان بازپرداخت پنج ساله پرداخت شد. گلی، بانک های عامل جهت معرفی متقاضیان را بانک رفاه و توسعه تعاون عنوان کرد و افزود: عمده ترین مشکل این قشر بحث بیمه است که خواستار داشتن بیمه بازنشستگی هستند، در یک مقطع زمانی بیمه بسیاری از آنان به دلیل برپا نبودن دار قالی هنگام بازدید کارشناسان و عدم پرداخت سه ماهه قطع شده است.

وی عنوان کرد: تسهیلات اشتغال در چند حوزه مشاغل خانگی، مشاغل روستایی، مشاغل تبصره ۱۸ و ۱۶ (مشاغل مربوط به نهادهای حمایتی مانند بهزیستی، بنیاد شهید و کمیته امداد امام خمینی (ره)) به متقاضیان پرداخت می‌شود.

رئیس اداره صنعت، معدن و تجارت شیروان با اشاره به فرایند تقاضای متقاضیان برای دریافت تسهیلات اشتغال خانگی خاطرنشان کرد: برای دریافت تسهیلات این مشاغل ابتدا باید متقاضیان در سامانه صدور مجوزها با نشانی auth.gfb.ir اقدام و سپس بعد از دریافت مجوز متقاضی در سامانه کارا با نشانی kara.mcls.gov.ir روند دریافت تسهیلات را طی کنند.

سرپرست مدیریت کار آفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان

نام گذاری دومین «میدان کار آفرینی» استان زنجان



سرپرست مدیریت کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان گفت: در راستای ترویج و تبلیغ فرهنگ کارآفرینی، یکی دیگر از از میادین استان زنجان واقع در هیدج، یکی از شهرهای شهرستان ابهر به نام میدان کارآفرینی نام گذاری شد. به گزارش بازارکار به نقل از ایستاسامعایل آقاجانلو در

اظهار کرد: هیدج، زادگاه حکیم هدیجی فیلسوف و شاعر بزرگ استان، یکی از بزرگ‌ترین تولیدکنندگان کفش در استان و کشور است (یکی از سه قطب تولید کفش در ایران) که البته در زمینه تولید کفش بچه گانه مقام اول را در کشور داشته و دارد. وی افزود: شهرک صنعتی هیدج نیز دارای شرکت‌هایی تولیدی در زمینه بسته‌بندی و بوجاری حبوبات و غلات و خوراک دام – تولید لوله – سیم و کابل – صنایع چوب دستمال کاغذی و ... است، لذا به جهت صنعتی بودن این شهر کوچک و روی آوردن بیشتر جوانان شهر به کارآفرینی، دومین میدان کارآفرینی در این محل نام‌گذاری شده است.

سرپرست مدیریت کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان، خاطرنشان کرد: نام‌گذاری این میدان نمادی از موفقیت کارآفرینان شهر هیدج بوده و هدف از آن توسعه و ترویج فرهنگ کارآفرینی برای جوانان است. مدارس عالی مهارتی در راستای آموزش های غیررسمی و به منظور ارتقای مهارت های حرفه ای و نیز گسترش دانش مهارتی و توانمندسازی منابع انسانی تحصیل کرده با رویکرد راه اندازی کسب و کار با تکیه بر مدل های نوآوری اجتماعی در جهت بسترسازی مشاغل فناورانه و دانش بنیان ایجاد می شوند.

استاندار ایلام

۱۰درصد تسهیلات بانک‌ها به دانش بنیان‌های ایلام

اختصاص یافت



استاندار ایلام با اشاره به فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص تولیدات دانش بنیان، افزود: با توجه به تأکیدات مقام معظم رهبری بر تولیدات دانش بنیان، باید ۱۰ درصد از تسهیلات سر جمع بانک‌ها، به حوزه دانش بنیان سوق داده شود.

به گزارش بازارکاربه نقل از تسنیم از ایلام، حسن بهرام نیا در نشست تسهیلات تبصره ۱۸ استان، افزود: با توجه به بخشنامه صادر شده در خصوص تمدید تسهیلات تبصره ۱۸، مهلت جذب این تسهیلات تا پایان دیماه سال جاری تمدید شد.

وی با بیان اینکه حتی یک ریال از رقم تسهیلات تبصره ۱۸ نباید برگشت داده شود، گفت: جذب این تسهیلات در رونق اقتصادی و توسعه استان نقش بسزایی دارد.

استاندار ایلام با عنوان این مطلب که دستگاه‌هایی که از نظر جذب تسهیلات تبصره ۱۸ عملکردشان ضعیف داشته‌اند، فرصت دارند تا پایان دیماه سالجاری عقب ماندگی خود را جبران کنند، اضافه کرد: با این حال دستگاه‌های اجرایی نظیر راه و شهرسازی، کمیته امداد، بهزیستی و تعاون، کار و رفاه اجتماعی عملکرد بسیار خوبی داشتند که جای تقدیر دارد.

وی با قدردانی از همه دستگاه‌های اجرایی و بانک‌هایی که بهترین عملکرد را در جذب تسهیلات تبصره ۱۸ داشتند، گفت: به دلیل اهمیت ویژه امور اقتصادی و حوزه اشتغال استان نشست‌های تبصره ۱۶ و ۱۸ به صورت مرتب برگزار می‌شود. بهرام نیا با اشاره به فرمایشات مقام معظم رهبری در خصوص تولیدات دانش بنیان، افزود: با توجه به تأکیدات مقام معظم رهبری بر تولیدات دانش بنیان، باید ۱۰ درصد از تسهیلات سر جمع بانک‌ها، به حوزه دانش بنیان سوق داده شود. استاندار ایلام در پایان با اشاره به اینکه به دلیل پتانسیل و ظرفیت بالای گردشگری استان حداقل به ۶ یا ۷ هتل در استان ساخته شود، اضافه کرد: روان کاری و تسهیل برای ساخت چندین هتل در عین رعایت قوانین و مقررات و پیگیری از سوی مدیرکل میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی ضرورت دارد.

رئیس کمیته امداد اعلام کرد:

ایجاد ۲۰هزار فرصت‌شغلی برای مددجویان آذربایجان شرقی تا پایان سال



به چشم نمی‌خورد. وی در خصوص تأمین مسکن روستایی نیز گفت: تا پایان سال ۱۴۰۲ در آذربایجان شرقی هیچ روستایی فاقد مسکن وجود نخواهد داشت. بختیاری تأکید کرد: در سال جاری ۶۴۰ واحد مسکن برای مددجویان احداث شده و ۷۰۰ واحد نیز در حال احداث است که تا پایان

سال تکمیل می‌شود.

بختیاری افزود: در صورت واگذاری زمین در شهرها نیز آماده هستیم برای خانواده‌های تحت پوشش در قالب نهضت ملی مسکن، واحد مسکونی تأمین کنیم.

استاندار آذربایجان شرقی نیز در این دیدار گفت: این استان سرآمد کشور در حوزه امور خیریه است و همین باعث شده در سطح شهرها مقوله‌ای به نام معناد متجاهر و و کودکان کار خیابانی و متکدیان وجود نداشته باشد.

عابدین خرم خاطرنشان کرد: کمیته امداد برای ما تنها یک نهاد حمایت‌گر محسوب نمی‌شود بلکه در جایگاه بازوی تولید کشور است و همواره در تصمیمات و طرح‌های اقتصادی نقش ویژه‌ای دارد.

مدیر عامل شرکت سنگ آهن مرکزی ایران – بافق

۶ هزار میلیارد سرمایه گذاری در بافق زمینه اشتغال

بین ۵۰۰ تا ۱۰۰۰ نفر را ایجاد می کند



مدیر عمل شرکت سنگ آهن مرکزی ایران بافق گفت: سرمایه گذاری ۶ هزار میلیارد تومانی برای کارخانه آهن اسفنجی بافق اختصاص یافته است. مجتبی حمیدیان گفت: این سرمایه گذاری ۲۰۰ میلیون یورویی، ترکیبی از ارزی و ریالی است و حدود سه سال این پروژه زمان می‌برد.

او افزود: بین ۵۰۰ تا هزار نفر

ایجاد اشتغال می کند و مهمترین فایده آن برای شرکت سنگ آهن مرکزی، ایجاد ارزش افزوده و افزایش بازده استفاده از نیروی انسانی است.

حمیدیان ادامه داد: ما در شرکت سنگ آهن مرکزی، یک برنامه اولیه سرمایه گذاری ۵۰ هزار میلیارد تومانی، در نظر گرفتیم.

به گفته او این برنامه مشتمل بر طرح‌های توسعه جوار معدنی

مدیر صندوق کار آفرینی امید کهگیلویه و بویر احمد

۱۰ اقدام برای رونق کسب و کارهای کوچک در کهگیلویه و بویر احمد انجام گرفت



مدیر صندوق کارآفرینی امید کهگیلویه و بویراحمد گفت: این صندوق طی یک سال گذشته تاکنون ۱۰ اقدام برای رونق کسب و کارهای کوچک در استان انجام داده است.

به گزارش بازارکار به نقل از ایرنا، کاظم حاجی پور با اشاره به اینکه تشکیل صندوق های خرد محلی از مهمترین اقدام های صندوق کارآفرینی امید برای رونق کسب و کارهای

کوچک در کهگیلویه و بویراحمد در یک سال گذشته تاکنون بوده اظهار داشت: در این مدت ۹۸ صندوق خرد محلی در مناطق روستایی استان راه اندازی شده است. وی بیان کرد: با راه اندازی این تعداد صندوق خرد محلی افزون بر یک‌هزار شغل در روستاهای کهگیلویه و بویراحمد ایجاد شده است.

مدیر صندوق کارآفرینی امید کهگیلویه و بویراحمد تأکید کرد: برای هر یک از صندوق های خرد محلی راه اندازی شده در نیمه دوم سال گذشته تاکنون ۲۵۰ میلیون تومان تسهیلات بانکی ارزان قیمت پرداخت شده است.

حاجی پور عنوان کرد: شناسایی پنج روستا برای روستاهای بدون بیکاراجرای جشنواره جنبش کارآفرینی شهرستان های جنوبی در گیسپاران،حمایت از راه اندازی دهکده

مدیر کل شیلات لرستان؛

اشتغال ۱۰۰۰ نفر در حوزه شیلات لرستان



مدیرکل شیلات لرستان گفت: استان با داشتن هفت سد بزرگ و کوچک در حال تولید ماهیان سردآبی بوده و قابلیت پرورش ماهی تا ۱۰ هزار تن را دارد که با این میزان تولید می‌توان برای ۱۰۰۰ نفر اشتغال ایجاد کرد.

به گزارش بازار کار لرستان، کیارش بیرانوند اظهار کرد: در سیر مردامه سال جاری ۶۵ مزرعه پرورش ماهی در لرستان خسارت دید.

وی با اشاره به این‌که کل خسارات وارد شده به بخش شیلات لرستان ناشی از سیل مردامه سال جاری

وزیر بهداشت در کنگره بین المللی پژوهشی دانشجویان علوم پزشکی عنوان کرد

مراکز تحقیقاتی در صورت استفاده

از دانشجویان امتیاز ویژه می گیرند

وزیر بهداشت با بیان اینکه یکی از اهداف ما، تقویت حضور دانشجوی مبتکر و خلاق در مراکز تحقیقاتی حوزه سلامت است، تأکید کرد: مراکز تحقیقاتی صرفاً برای ارتقاء اساتید نیست و باید از امکانات گسترده این مراکز با مشارکت دانشجویان، بیشترین بهره را برد.

به گزارش ایسنا، دکتر بهرام عین اللهی در بیست و سومین کنگره ملی سالیانه و نهمین کنگره بین المللی پژوهشی دانشجویان علوم پزشکی که در مجتمع فرهنگی ولایت اردبیل برگزار شد، ضمن بیان این مطلب اظهار داشت: بارها به روسای دانشگاه‌ها و دانشکده‌های علوم پزشکی تأکید کرده ایم که زمینه مشارکت هر چه بیشتر دانشجویان را در مراکز تحقیقاتی فراهم آورند. همچنین لازم است به مراکز تحقیقاتی که از دانشجویان استفاده می‌کنند، امتیاز ویژه‌ایعلق گیرد و فعالیت دانشجویان در اعتباربخشی این مراکز به عنوان ملاک مثبت منظور شود.

وزیر بهداشت با بیان این که هر قدر به پژوهش بیشتر توجه شود، دانشگاه‌ها نقش مؤثرتری در پیشرفت کشور ایفا خواهند کرد، گفت: دانشجویان مبتکری که در مراکز تحقیقاتی فعالیت پژوهشی داشته باشند، امتیازات ویژه‌ای دریافت خواهند کرد و این امتیازات در مراحل ارتقاء علمی آنها منظور می‌شود.

دکتر عین اللهی تأکید کرد: این کنگره توسط دانشجویان برنامه ریزی، زمان بندی و برگزار شد و نشان داد که اگر به جوانان و دانشجویان اعتماد کرده و این گونه امور را به آنها واگذار کنیم، نتایج مطلوبتری را شاهد خواهیم بود. وزیر بهداشت همچنین بر لزوم تقویت دیپلماسی سلامت تأکید و تصریح کرد: دانشگاه‌ها می‌توانند به شکل آمایشی با کشورهای مجاور خود در زمینه های گردشگری سلامت، همکاری‌های علمی و تحقیقاتی و تبادل استاد و دانشجو ارتباطات نزدیک و مؤثر داشته باشند و روابط خود را در عرصه سلامت با دیگر کشورها گسترش دهند. باید مرزها را برای همکاری های گسترده علمی و تحقیقاتی برداریم ؛ چراکه یکی از لوازم رشد کشورها ، تقویت دیپلماسی سلامت آنهاست.

وی خاطرنشان کرد: رتبه ایران در تولید علم ارتقاء پیدا کرده و ۴۵۰ مجله علمی- پژوهشی کشور به ۴۶۵ مجله افزایش یافته است. در عین حال باید دسترسی دانشگاه‌ها به منابع معتبر و روزآمد علمی تسهیل و حوزه پژوهش از نظر منابع مالی تقویت شود.

مدیر امور سرمایه گذاری جهاد کشاورزی فارس

پرداخت تسهیلات به متقاضیان احداث گلخانه

افرادی که تمایل به احداث گلخانه دارند می‌توانند با مراجعه به مراکز جهاد کشاورزی برای دریافت وام اقدام کنند.

به گزارش بازار کار فارس به نقل از خبرگزاری صداوسیما، مدیر امور سرمایه گذاری جهاد کشاورزی فارس گفت: گسترش فضای گلخانه‌ای به دلیل صرفه جویی در آب و افزایش تولید اولویت جهاد کشاورزی استان است و تسهیلات ایجاد گلخانه بر اساس تبصره ۱۸ و ماده ۵۲ قانون الحاق به صورت مستمر به متقاضیان پرداخت می‌شود.

پیشکار گفت: متقاضیان دریافت تسهیلات برای نام نویسی به سامانه یکپارچه تسهیلات اعتباری بخش کشاورزی "سیتا" به نشانی Cita.majir مراجعه کنند. وی افزود: درخواست‌ها در کمیته تخصصی سازمان جهاد کشاورزی بررسی و متقاضیانی که درخواست شان تأیید شود به بانک معرفی می‌شوند.

مدیر امور سرمایه گذاری جهاد کشاورزی فارس گفت: سود این تسهیلات در مناطق کم بر خوردار ۱۲.۵ و در مناطق پر خوردار ۱۴.۵ درصد است.

به گفته مدیر باغبانی جهاد کشاورزی فارس سطح کشت‌های گلخانه‌ای در استان ۸۸۸ هکتار است که برنامه ریزی شده تا سال ۱۴۰۴ به هفت هزار هکتار برسد.

پاکاری گفت: صرفه‌جویی در مصرف آب و افزایش تولید مهمترین مزایای کشت گلخانه‌ای است.

مدیر باغبانی سازمان جهاد کشاورزی فارس گفت: شهرستان‌های سپیدان، شیراز، فسا، پاسارگاد، نی ریز، مرودشت، جهرم و فیروزکارزین بیشترین سطح گلخانه استان را دارند.

طرح «یوم‌کشت» برای توسعه گردشگری

جراغ سبز اشتغال کرمانشاه با گشودن پنجره توریسم سلامت

توسعه مراکز درمانی کرمانشاه در سال‌های اخیر باعث شده که این استان علاوه بر اینکه قطب درمان غرب کشور شده به یکی از کشورهای مقصد توریسم درمانی منطقه نیز تبدیل گردیده و اکنون بیماران کشور عراق برای درمان خود به کرمانشاه مراجعه می‌کنند که با اطلاع رسانی بیشتری می‌توان بیماران بیشتری جذب کرد. به گزارش ایرنا، استان کرمانشاه ۲ میلیون نفر جمعیت دارد و اکنون بیش از چهار هزار تخت بیمارستانی در قالب ۱۸ بیمارستان دولتی دانشگاه علوم پزشکی، ۲ بیمارستان خصوصی، سه بیمارستان نظامی و ۲ بیمارستان تأمین اجتماعی و ده‌ها کلینیک تخصصی و فوق تخصصی در استان فعال است.

این استان ۳۷۱ کیلومتر مرز مشترک و پنج گذرگاه مرزی رسمی با ۲ بخش عرب نشین و کردنشین عراق دارد و روزانه ده‌ها مسافر از طریق مرزهای رسمی این استان تردد می‌کنند.

این روزها جمهوری اسلامی ایران به خوبی توانسته است در میان کشورهای مقصد توریسم درمانی جا باز کند و به عنوان یکی از مقاصد بیماران آسیایی مطرح شود و در این میان استان کرمانشاه به دلیل مرزی بودن و وجود مراکز درمانی متعدد می تواند به یکی از قطب‌های اصلی توریسم درمانی تبدیل شود.

آمارها نشان می دهد که بیماران خارجی که عمدتاً از کشورهای جمهوری آذربایجان، عراق، ترکمنستان، افغانستان، کویت، سوریه، لبنان، بحرین و ترکیه برای اهدافی همچون درمان ناباروری، دندان پزشکی، جراحی قلب، جراحی چشم، درمان سرطان و عمل های مربوط به زیبایی به ایران سفر می کنند.

تاکنون چندین استان کشور همچون تهران، یزد، مازندران، آذربایجان غربی شیراز و برخی از دیگر استان های مرکزی ایران توانسته اند در جذب گردشگران خارجی از استان های مرزی پیشی بگیرند و از این رو استان های مرزی نیز باید با اطلاع رسانی و رایزنی های گسترده سهم بیشتری از این بازار را از آن خود کنند.

باتوجه به آمار بالای بیکاری در استان کرمانشاه و وجود مراکز درمانی و بیمارستانی فراوان در استان، جذب بیماران کشور عراق که معمولاً برای مداوا به خارج از کشور سفر می‌کنند می‌توانند درمانی بر درد بیکاری استان کرمانشاه باشد.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیرمراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/40619

ماموریت جدیدی به دانشگاهها برای ایجاد «واحی نوآوری» داده شده که این نواحی مکانی برای گردهمایی کارآفرینان، اساتید، سرمایه‌گذاران بخش خصوصی و صاحبان ایده خواهد بود.

می‌توان گفت در بیش از یک دهه گذشته تغییر جهت به سمت فعالیت‌های دانش بنیانی و استارت‌ابی دانشگاه‌ها و اقتصاد دانش بنیان با شتاب نسبتاً خوبی همراه بوده است و متولیان حوزه آموزش عالی و فناوری از سالهای گذشته برنامه‌هایی را برای ارتقا زیست بوم نوآوری، ورود بخش خصوصی به حوزه پژوهش، جذب و حفظ سرمایه های انسانی خلاق و همچنین تسری علم و فناوری به زندگی مردم عادی در دستور کار خود قرار داده اند.

در همین حال در راستای تحقق پیشبینی به اهداف اصلی برنامه‌های توسعه کشور مبنی بر تحقق «اقتصاد دانایی محور» تجمع خلاقیت و نوآوری در یک گستره جغرافیایی مورد تأکید دبیرخانه شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری قرار گرفت و در همین راستا مقرر شد مناطقی تحت عنوان «مناطق ویژه علم و فناوری» با هدف ارتقای فناوری و توسعه تولید ثروت و رفاه ملی در چندین استان راه اندازی شود.

ناحیه نوآوری؛

گردهمایی کارآفرینان جوان، اساتید و سرمایه‌گذاران

«واحی نوآوری» در واقع گستره‌ای است در داخل یا پیرامون مراکز علمی، تحقیقاتی، فناوری و صنعتی (حتی الامکان تا شعاع ۵ کیلومتری) که به منظور زمینه‌سازی برای جمعیت و هم‌افزایی عناصر مؤثر در شکل‌گیری و ارتقا زیست بوم نوآوری ایجاد خواهند شد و می‌توانند بستری برای یکپارچگی مناطق نوآوری، صنعتی و مسکونی باشند. در این میان دانشگاه‌ها به عنوان واسطه میان کارآفرینان جوان، اساتید و سرمایه‌گذاران عمل کرده و به مکانی برای گردهمایی آنها برای انجام کار مشترک تبدیل می‌شوند.

آمادگی وزارت علوم برای اعطای مجوز ناحیه نوآوری به دانشگاه‌ها

در حال حاضر براساس تصمیماتی که در دبیرخانه شورای عتف گرفته شده، قرار است اعطای مجوز به دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری برای ورود به زیست بوم نوآوری و راه اندازی ناحیه نوآوری تسهیل شود. وزارت علوم نیز اعلام کرده است، آمادگی دارد برای دانشگاه‌های متقاضی، مجوز راه‌اندازی ناحیه نوآوری صادر کند. علی خیرالدین، معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم در گفتگو با خبرنگار مهر، تأکید کرد که در دوره جدید پیگیری‌ها برای راه اندازی «مناطق ویژه علم و فناوری» در استان‌ها متوقف می‌شود. او در تکمیل صحبت‌های خود گفت: در سال ۹۸ یک آیین نامه‌ای برای ناحیه نوآوری نوشته شده در این آیین نامه اینطور آمده بود که برای شناسایی و تأیید راه اندازی ناحیه نوآوری در کلاشهرها، استانداردی‌ها پیشنهاد ایجاد پهنه علم و فناوری در استان را با توجه به توانمندی‌ها و ظرفیت‌های پهنه با طرح توجیهی و با توجه به شاخص‌ها و الزامات تأیید پهنه، به دبیرخانه شورای عالی عتف ارائه می‌دهند.

وی افزود: دبیرخانه شورا پس از بررسی درخواست ایجاد پهنه در دبیرخانه شورا، موضوع را در دستور کار کمیسیون دائمی شورای عالی عتف قرار می‌دهد که پس از تأیید در کمیسیون دائمی شورا به کمیسیون ماده ۵ استان (کمیسیونی که وظیفه آن بررسی و تصویب طرح‌های تفصیلی شهری و تغییرات آنها در هر یک از شهرهای استان است) ارسال و درصورت تصویب جهت تأیید نهایی به شورای عالی شهرسازی و معماری ایران ارائه خواهد شد که حقیقتاً کار بسیار پیچیده و زمان بری بود.

مجوز شورای عتف برای ایجاد ناحیه حذف می‌شود

خیرالدین در ادامه توضیح داد: نهایتاً در کمیسیون علمی، فناوری و هوشمندسازی شورای عتف تصمیم بر این شد که برای تسهیل در فرایند اخذ مجوز برای راه اندازی ناحیه نوآوری، مجوز شورای عتف حذف شود و وزارت علوم و کمیسیون فناوری یک سری الزاماتی را در این رابطه تهیه کنند و این الزامات به کمیسیون‌های ماده ۵ استان‌ها ابلاغ شود.

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم ضمن اشاره به اینکه فلسفه ناحیه نوآوری این است که فناوری و نوآوری را وارد منطقه شهری کند و به همین دلیل نیاز است یک سر کاربری‌ها تغییر کند، گفت: ناحیه نوآوری از نظر اجتماعی و اقتصادی بر

فضای منطقه بسیار تأثیر گذار است. نهایتاً مقرر شد الزامات را تهیه کنیم و به دبیرخانه شورای عتف بفرستیم که در حال حاضر در این مرحله قرار داریم.

پارک‌های علم و فناوری باید متولی ناحیه باشند

وی درباره اینکه این الزامات چه چیزهایی هستند، گفت: مثلاً شرایط ایجاد ناحیه چه چیزهایی باشد و یا اینکه متولی ناحیه یا پهنه نوآوری کجا باشد که ما تأکیدمان بر این است که متولی، حتماً «پارک های علم و فناوری» باشند چرا که پارک‌ها ساختار دارند، مجمو عه شنا خته شده‌ای هستند، دولتی اند و مورد اعتماد و محور فناوری استان‌ها هستند. در حال حاضر کاری که انجام می‌دهیم این است که برای راه اندازی ناحیه نوآوری، ابتدا یک تفاهم نامه چهارجانبه بین رئیس دانشگاه، شهردار منطقه یا استان و یا شهرستان، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم تنظیم شود.

پیگیری تربیت مدرس و علم و صنعت برای ایجاد پهنه نوآوری

خیرالدین ضمن بیان اینکه در حال حاضر دانشگاه‌هایی مثل تربیت مدرس و علم و صنعت پیگیر راه اندازی پهنه نوآوری هستند، خاطر‌نشان کرد: در جلسه اخیر کمیسیون علمی شورا بحث این بود که ما به مناطق ویژه نوآوری خیلی کار نداشته باشیم، یعنی منطقه ویژه که قبلاً در خصوص راه اندازی آن بحث بود، متمرکز نشویم. در حال حاضر دانشگاه شریف ناحیه نوآوری ایجاد کرده و به نظر من دانشگاه‌های تهران، دانشگاه امیرکبیر و تربیت مدرس پتانسیل ایجاد این مراکز را دارند.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم بیان کرد: بنده معتقدم توسعه فناوری و نوآوری باید ارگانیک باشد، یعنی نمی‌تواند به صورت زوری و تحمیلی ایجاد شود و نمی‌توانیم به بیکاره در یک منطقه، ناحیه ایجاد کنیم بلکه باید آرام آرام بستر را فراهم کرد.

زیست بوم

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

بازارکار

دبیر خانه شورا بر عملکرد نواحی نظارت می‌کند

مهدی پاکزاد، دبیر شورای عالی علوم، تحقیقات و فناوری درباره برنامه جدید دبیرخانه برای راه اندازی نواحی نوآوری پیرامون و یا داخل دانشگاه‌ها و مراکز علمی و فناوری بیشتر توضیح می‌دهد و می‌گوید: در حال حاضر قرار است ناحیه نوآوری حول دانشگاه‌ها، پژوهشگاه‌ها، پارک‌های علم و فناوری و مجتمع های صنعتی شکل بگیرد و ما منتظر تأیید آیین نامه هستیم و پس از آن شاخص‌ها را در دبیرخانه تد و ین خواهیم کرد. برای تأسیس نواحی در تهران، اعطای مجوز با وزارت علوم (معاونت فناوری و نوآوری) و متولی استانی آن نیز پارک‌های علم و فناوری خواهند بود. دبیرخانه شورا نیز نقش نظارتی دارد و ما به عنوان ناظر، در صورت لزوم مجوز نواحی را لغو خواهیم کرد.

فعالیت ۶۰۰ شرکت دانش پایه در ناحیه شریف

ناحیه نوآوری شریف جز اولین نواحی نوآوری در کشور است که توانسته در توسعه فعالیت شرکتهای دانش پایه و دانش بنیان نقش به سزایی داشته باشد. با تأسیس پارک علم و فناوری دانشگاه شریف در سال ۱۳۹۵، مهم‌ترین برنامه این مجموعه هویت‌بخشی و توسعه زیست‌بوم شکل گرفته در مجاورت دانشگاه صنعتی شریف، تحت عنوان «ناحیه نوآوری شریف» قرار داده شده. ناحیه شریف در سال ۱۳۹۷ به مساحت ۲۵۰ هکتار در میان خیابان آزادی و سه بزرگراه شهید جناح، شیخ فضل الله نوری و یادگار امام راه اندازی شد و هم‌اکنون ۲۱ شتابدهنده، ۱۲ صندوق و شرکت سرمایه‌گذاری و ۱۲ مرکز نوآوری در آن مستقر هستند.

در حال حاضر بیش از ۶۰۰ شرکت دانش پایه و دانش‌بنیان در ناحیه نوآوری شریف فعالیت دارند و صدها دانشجو و استاد از دانشگاه‌های مختلف در آنجا مشغول به فعالیت هستند که با مشارکت بخش خصوصی ایجاد شده است.

دانشگاه تهران ۳ ناحیه نوآوری ایجاد می‌کند

در دوره جدید مدیریت دانشگاه تهران، شعار محوری «جهاد علمی برای تحقق دانشگاه کارآفرین با رویکرد مسئولیت‌پذیری اجتماعی» به عنوان رویکرد استراتژیک دانشگاه مورد توجه قرار گرفته و کلیدواژه محوری این شعار، دانشگاه کارآفرین است.

۵

محمد مقیمی رئیس این دانشگاه خبر داده است که قرار است ۳ ناحیه نوآوری از میدان انقلاب اسلامی تا بالاتر از بزرگراه همت ایجاد شود و به زودی شاهد نهضت ایجاد کسب‌وکارهای دانش‌بنیان در دانشگاه تهران خواهیم بود.

بر نامه دانشگاه تربیت مدرس برای اشتغال پایدار و اقتصاد دانش محور

دانشگاه تربیت مدرس بنا دارد، با راه اندازی نواحی نوآوری در وسعت ۵۰ هکتاری، اماکن و فضاهای اطراف پارک علم و فناوری دانشگاه را به محل استقرار مناسبی برای فعالیت‌های نوآورانه تکنولوژیکی با نگاه ویژه به مباحث اجتماعی و فرهنگی تبدیل کند تا در نهایت بتواند در «اشتغال پایدار» و «اقتصاد دانش‌محور» بر اساس اصول توسعه پایدار تأثیر گذار باشد.

فرهاد دانشجو رئیس دانشگاه تربیت مدرس می‌گوید: دانشگاه تربیت مدرس به عنوان تنها دانشگاه جامع کشور، سالیان سال ارتباط خوبی با صنعت و حل مساله داشته و هر سال در طرح‌های تحول ۵ یا ۱۰ ساله به طور مداوم خود را به روز کرده و ما در بسیاری از رشته‌های موجود دانشگاه حتی در رشته‌های مربوط به علوم انسانی مثل حقوق، نوآورانه کار می‌کنیم.

رئیس دانشگاه تربیت مدرس درباره اینکه قرار است در ناحیه نوآوری در چه حوزه‌هایی فعالیت شود، گفت: من فکر می‌کنم ناحیه نوآوری تربیت مدرس این پتانسیل را دارد که به حوزه‌های مختلفی چون الکترونیک، علوم انسانی، روانشناختی، حاکمیتی، عمرانی، آبرسانی و کشاورزی، ساول‌های بنیادی، ژنتیک و زیست شناسی ورود کند

ناحیه نوآوری دانشگاه علم و صنعت در مر حله مکان یابی

منصور انبیا رئیس دانشگاه علم و صنعت نیز از راه اندازی ناحیه نوآوری در اطراف دانشگاه خبر می‌دهد.

او می‌گوید: در حال حاضر در حال رازینی با شهرداری هستیم که بدائیم ناحیه، کجا مکان یابی شود این موضوع یکی از کارهای مغفولی بود که در دانشگاه به هر دلیلی انجام نشده بود اما در این دولت این موضوع را فعال کردیم و یک تفاهم نامه چند جانبه با شهرداری، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و وزارت علوم به امضا رساندیم.

ورود دانشگاه آزاد به تولید ثروت از دانش و فناوری

دانشگاه آزاد نیز در راستای عمل به اسناد بالادستی مثل بند ۵ سیاست‌های کلی علم و فناوری ابلاغی مقام معظم رهبری، نقشه جامع علمی کشور و همچنین سند اسلامی شدن دانشگاه‌ها و در راستای ترویج تفکر خلاق، ایده پردازی و توسعه فرهنگ نوآوری در کشور و تحقق کارآفرینی مبتنی بر نوآوری اقدام از چند سال اخیر به راه اندازی سراهای نوآوری کرده است.

حسن عاشوری فر مدیر سراهای نوآوری دانشگاه آزاد در همین رابطه گفت: در حوزه بذره‌های گلخانه‌ای، گیاهان دارویی، صنایع و امنیت غذایی حدود ۱۲ سرای نوآوری، در حوزه رباتیک، اتوماسیون صنعتی و سیستم‌های هوشمند حدود ۵ سرا، پوشاک و فناوری‌های نوین یک سرا، کاشی و سرامیک ساختمانی ۲ سرا، فناوری اطلاعات و ارتباطات، برق و غیره ۳ سرا، فرش ماشینی و میل و منبت ۲ سرا، سلامت کار، گردشگری سلامت و تجهیزات

پزشکی ۳ سرا، نساجی و الیاف ۲ سرا، صنایع تبدیلی و تکمیلی، کشاورزی و مواد ۳ سرا، کفش و چرم یک سرا، فولاد، صنایع فلزی، زنجیره تأمین و صنایع وابسته ۲ سرا، اقتصاد دیجیتال و تجارت الکترونیک یک سرا، بهینه سازی خودرو و توسعه قطعه سازی ۴ سرا، نفت، گاز و پتروشیمی ۲ سرا، گردشگری و صنایع دستی ۲ سرا، فناوری‌های پیشرفته حمل و نقل یک سرا و در حوزه علوم و فنون دریایی خلیج فارس و دریای عمان یک سرا و فناوری آموزشی هم یک سرا راه اندازی شده است.

اجرای طرح پوشش اشتغال

وی با اشاره به اجرای طرح پوشش اشتغال در سرای نوآوری گفت: سرای نوآوری فضایی است که شرکت‌های دانش بنیان در آنجا مستقر می‌شوند و دانشجویان در حوزه‌های مختلف به کار گرفته می‌شوند. براساس این طرح دانشجویان از طریق سرای نوآوری به عنوان «کارآموز کسب تجربه» به شرکت‌ها و صنایع معرفی می‌شوند. در استان اصفهان براساس این طرح، ۱۵۰ دانشجو مشغول به کار شده اند و اگر این امکان وجود داشته باشد، استخدام می‌شوند و علاوه بر آن هزینه‌های تحصیلی دانشجویان را پرداخت می‌کنند.

مهتاب‌چاک

دعوت به همکاری

شرکت صنعتی کشاورزی شیرین خراسان

(سهامی عام)

در مشهد جهت تکمیل کادر خود از افراد واجد

شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید:

نیروی IT

نیروی متخصص IT آشنا به شبکه

دارای سابقه کار مرتبط

حقوق و مزایا مطابق قانون کار

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه

اعلام شده ارتباط حاصل نمایند.

shirinsugarmashhad@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/39741

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در حومه

اصفهان (مبارکه) از افراد واجد شرایط زیر

دعوت به همکاری می نماید.

نیروی برق صنعتی

آقا، بصورت حضوری و تمام وقت، یک نفر

برق صنعتی، دارای مدرک کاردانی یا کارشناسی

آشنایی با تابلو بندی برق و عیب یابی ماشین آلات الکتریکی

حداقل سابقه ۲ سال

حقوق بر اساس توانایی ها و توافق

سرویس ایاب ذهاب، ناهار

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام

شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

factory@zariniran.com

لینک :

https://bazarekar.ir/39733

شرکت بیسکویت فرجامی جهت تکمیل کادر خود در استان یزد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
مدیر کارخانه	خانم/ آقا، تمام وقت دارای حداقل ۵ سال سابقه کار مدیریتی ترجیحا در کارخانه های تولیدی موادغذایی منظم و با انگیزه آشنایی به امور تولیدی کارخانه، انبار، پرسنلی و اداری دارای روابط عمومی و فن بیان قوی توانایی افزایش بهره وری و مهارت در تصمیم گیری و برنامه ریزی توانمند در ارائه گزارشات مورد نیاز مدیریتی توان اجرایی بالا در مدیریت منابع انسانی توانمند در شناسایی مشکلات تولید در استان یزد	حقوق و مزایا به صورت توافقی
مدیر فروش منطقه ای	خانم/ آقا، تمام وقت متعهد، منظم، مسئولیت پذیر و پیگیر دارای حداقل ۳ سال سابقه مدیریت فروش و بازاریابی دارای روابط عمومی بالا و تسلط به اصول و فنون مذاکره (تلفنی و حضوری) قابلیت تشکیل تیم و رهبری گروه فروش منطقه فعالیتی خود مسلط به بازار حوزه تحت مدیریت و درک نیاز مشتریان مسلط به ارزیابی و تحلیل عملکرد رقبا تسلط به اجرای برنامه های فروش جهت هدف گذاری و برنامه ریزی رسیدن به اهداف آشنا نرم افزارهای office و روش های ارائه گزارش عملکرد به صورت آنلاین استخدام: یزد	حقوق و مزایا ثابت به صورت توافقی پورسانت فروش پورسانت تحقق هدف پوشش بیمه تامین اجتماعی عیدی و پاداش سالیانه حق سنوات
پشتیبان فروش	خانم/ آقا، تمام وقت پاسخگویی به تماس های ورودی واحد فروش ارتباط با مشتریان و پاسخ به نیاز ها و سوالات و مشکلات آن ها آشنایی کافی با فنون مذاکره و اصول افزایش رضایت مندی مشتریان برخورداری از اعتماد به نفس و مهارت های بالایی ارتباطی سابقه کار در مراکز تماس و پشتیبانی امور مشتریان آشنا به مجموعه نرم افزار های Word و Excel در استان یزد	حقوق و مزایا به صورت توافقی پوشش بیمه تامین اجتماعی از اولین روز کاری عیدی و پاداش سالیانه حق سنوات محیط کار حرفه ای، خلاق و پویا جهت رشد و پرورش توانایی های فردی
مدیر بازرگانی	خانم/ آقا، تمام وقت دارای حداقل ۳ سال سابقه کاری مرتبط حداقل کارشناسی مرتبط آشنایی بر تمامی فرآیندهای خرید و بازرگانی داخلی سن حداکثر ۴۰ سال آشنا به اصول مذاکرات خرید داخلی توانمند در بررسی بازار به منظور انتخاب تامین کنندگان مناسب و خرید بهینه منظم، دقیق، پیگیر و مسئولیت پذیر در استان یزد	حقوق و مزایا به صورت توافقی پاداش مدیریتی پوشش بیمه تامین اجتماعی عیدی و پاداش سالیانه حق سنوات

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به واتس‌اپ زیر ارسال نمایند.

۰۹۱۶۲۱۶۵۹۹۵

لینک :

https://bazarekar.ir/39749

در آخرین روزهای تابستان سال ۱۴۰۱ بخشنامه‌ای از طرف معاونت برنامه‌ریزی و توسعه منابع وزارت آموزش‌وپرورش به ادارات آموزش‌وپرورش استان‌ها ارسال شد که طی آن « ورود نیرو از سایر دستگاه‌های دولتی به آموزش‌وپرورش مجاز شمرده شده»؛ بخشنامه‌ای که انتقاد کارشناسان به جذب نیرو طی ۲۰ روز – از ۲۷ شهریور تا ۱۶ مهر- را بدنبال داشت و حال این سوال مطرح است که چگونه آموزش و پرورش راه را برای انتقال نیروهای مازاد همه دستگاه‌های با هر سابقه خدمت و مدرک تحصیلی باز گذاشته اما برای رتبه‌بندی معلمانش خواستار بازگذاری مدارک و تیم ارزیاب برای ممیزی آنها شده است؟.

به گزارش بازارکار، در این بخشنامه به دستورالعمل ۲۲ مرداد ۱۴۰۱ سازمان برنامه و بودجه کشور با عنوان «حوزه پرداخت حقوق و مزایای کارکنان انتقالی در سال ۱۴۰۱ و پیش‌بینی اعتبار مربوط در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲» استناد شده و طی آن آموزش‌وپرورش استان‌ها و زیرمجموعه‌های دیگر وزارت آموزش‌وپرورش مجاز شده‌اند برای انتقال و جذب نیروهای مازاد سایر دستگاه‌های اجرایی که متقاضی انتقال به آموزش‌وپرورش هستند طی بیست روز از ۲۷ شهریور تا ۱۶ مهرماه ۱۴۰۱ اقدام کنند.

علی‌رغم آنکه ماهه قبل این موضوع از سوی برخی مسئولان با عنوان انتقال نیروهای مازاد سایر دستگاه‌ها به آموزش‌وپرورش مطرح شده بود که با اعتراض برخی کنشگران حوزه آموزش‌وپرورش متوقف شد، اما دوباره در آخرین روزهای شهریور (۲۷ شهریور) با عنوان و شکلی دیگر بخشنامه اجرایی آن ابلاغ شد.

پیش‌ازاین و در سال ۱۳۹۴ بخشنامه و طرحی مشابه با عنوان «انتقال نیروهای مازاد آموزش‌وپرورش به سایر دستگاه‌ها» مطرح شد که استناد آن مصوبه شورای عالی اداری بود. براساس مصوبه شورای عالی اداری، به طور کلی هر دستگاهی اگر نیروی مازاد داشته باشد چنانچه این نیرو مورد نیاز سایر دستگاه‌ها بوده و خود شخص هم تمایل داشته باشد، می‌تواند به دستگاه دیگر منتقل شود. مطابق این طرح بنا بود آموزش‌وپرورش نیروهای مازاد خود را به سایر دستگاه‌ها منتقل کند؛ اما اکنون و پس از گذشت هفت سال، این قضیه برعکس شده و دولت با استناد به همان مصوبه اراده و اقدام به انتقال نیروهای مازاد سایر دستگاه‌ها به آموزش‌وپرورش کرده است که جای تأمل دارد.

خلاء قانونی و عدم تبعیت دو سازمان اداری و استخدامی و برنامه‌بودجه از قوانین

حجت اله بنیادی، پژوهشگر حوزه آموزش و پرورش و استاد دانشگاه فرهنگیان در گفت وگو با ایسنا، به اظهار نظر کارشناسی و بررسی ابعاد گوناگون این مصوبه پرداخت و عنوان کرد: قبل از این که بخواهیم در مورد تصمیم آموزش‌وپرورش در مورد ورود کارمندان سایر دستگاه‌ها گفت و گو کنیم، بهتر است معلوم کنیم که الگوی محاسبه و تعیین نیاز آموزش‌وپرورش به نیروی انسانی کدام است؟ آیا آموزش‌وپرورش همانند بسیاری از دستگاه‌های دولتی است که با شمارش تعداد پست‌های سازمانی آن بتوان میزان نیاز به نیرو را محاسبه کرد؟.

وی افزود: چرا وزاری آموزش‌وپرورش در تدوین یک برنامه اجرایی چهارساله برای تربیت و تأمین معلمان مورد نیاز ناتوان بوده‌اند و هرساله بحران کمبود معلم تشدید شده است؟ چرا نهادهای نظارتی به این بی‌سامانی در جذب و به‌کارگیری نیروی انسانی پرداخته و راهکاری برای آن ارائه نکردند؟ برنظام تربیت‌معلم و تأمین منابع انسانی چه راهکارهایی را در این زمینه تدارک دیده است؟ برنامه وزاری که از سال ۱۳۹۴ تا امروز سکان این وزارت‌خانه را در دست داشته‌اند برای تربیت و تأمین معلم چه بوده؟ آیا برنامه‌های ارائه شده غلط بودند؟ آیا وزیران ناتوان از اجرای برنامه بودند؟ آیا نهادهای دیگری که باید پشتیبان و همراه آموزش‌وپرورش باشند، همراهی لازم را نداشتند؟ آیا سازمان اداری استخدامی و برنامه‌بودجه، اعتقاد و التزامی به رعایت و اجرای قانون ندارند؟، این استاد دانشگاه فرهنگیان با بیان اینکه طی این چند سال،

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir



کمبود ۲۰۰ هزار معلم در مهر ۱۴۰۱؛

دستورالعمل دقیقه ۹۰ آموزش و پرورش برای جذب نیرو از سایر ارگان‌ها

هر وزیر برای خودش، هر رئیس سازمان اداری و استخدامی برای خودش و هر رئیس سازمان برنامه‌ویوده‌ای برای خودش یک الگوی تعیین نیاز آموزش‌وپرورش به نیروی انسانی داشته است که در برخی سال‌ها تفاوت آنها در تعیین کمبود معلم ۱۸۰ هزار نفر بوده است! عنوان کرد: در این زمینه کوتاهی و ضعف مجلس و به‌طور بارزتر ناتوانی و ضعف شورای عالی انقلاب فرهنگی در تمهید مقدمات برای تأمین معلمان شایسته، قابل تأمل است.

شورای عالی انقلاب فرهنگی هنوز نتوانسته مسئله تأمین معلمانی شایسته و باانگیزه را به‌درستی حل کند

بنیادی ادامه داد: شورای عالی انقلاب فرهنگی با مصوبات متعددی که از سال ۱۳۹۰ تاکنون در حوزه منابع انسانی آموزش‌وپرورش داشته هنوز نتوانسته اصلی‌ترین مسئله آموزش‌وپرورش را که تأمین معلمانی شایسته و باانگیزه است را به‌درستی حل کند. ناگفته نماند تداخل و تعارض وظایفی که شورای عالی انقلاب فرهنگی برای خود تعریف کرده با مأموریت قانون‌گذاری مجلس در پدید آمدن این شرایط بی‌تأثیر نیست.

وی اولین خلأ و چالش اساسی که به‌درستی به آن توجه نشده است، نبود یک چارچوب دقیق، جامع و شفاف قانونی لازم‌الاجرا توسط همه دستگاه‌ها و سازمان‌ها برای تعیین نیاز آموزش‌وپرورش به نیروی انسانی دانست و اظهار کرد: چارچوبی که سازمان برنامه‌بودجه و اداری و استخدامی ملزم به اجرای آن شوند، نه این که همانند تکلیفی که بند (ب) ماده ۶۳ قانون برنامه ششم برای سازمان اداری ـ استخدامی و برنامه‌بودجه تعیین کرده بود، هیچ اقدام جدی و متناسبی صورت نگیرد و آموزش‌وپرورش پس از گذشت شش سال از اجرای این قانون، در مهرماه ۱۴۰۱ با کمبود بیش از ۲۰۰ هزار معلم دست به گریبان باشد.

این پژوهشگر حوزه آموزش و پرورش اضافه کرد: لذا با وجود تکلیف بند (ب) ماده ۶۳ قانون برنامه ششم، بررسی دقیق دلایل کمبود و وضعیت نابسامان نیروی انسانی در آموزش‌وپرورش یکی از ضرورت‌های اساسی است که انتظار می‌رود مجلس برای حفظ جایگاه قانون و قانون‌گذاری به آن مبادرت کند.

آموزش و پرورش

تبعات تصمیم یک مدیر در آموزش‌وپرورش چگونه سنجیده می‌شود؟

بنیادی با اشاره به اینکه در این صورت مدیر از خودسری و خودرأیی و تصمیمات سنجیده پرهیز می‌کند، مبنای تصمیماتش را خرد جمعی می‌گذارد و در این صورت شوراهای آموزش‌وپرورش اعتبار و اقتدار می‌یابند گفت: تصمیم اشتباه در یک کارخانه تولیدی، باعث کاهش کمیت یا کیفیت تولید و زیان کارخانه می‌شود، تصمیم اشتباه مدیر یک بانک باعث زیان بانک یا اختلاس و بر باد رفتن سرمایه بانک می‌شود، اما تبعات تصمیم یک مدیر در آموزش‌وپرورش که در بلندمدت خود را نشان می‌دهد چگونه سنجیده می‌شود؟ آیا برای سنجش آنها فکری شده است؟.

جذب نیرو طی ۲۰ روز! بخشنامه‌ای که کارمندان سایر دستگاه‌ها را بدون «تجربه معلمی» به مدارس می‌فرستد

وی با اشاره به قسمتی از بخشنامه مورد بحث برای ورود نیرو از سایر دستگاه‌ها به آموزش‌وپرورش مبنی بر اینکه «مقتضی است دستور فرمایید: با عنایت به سیاست‌های وزارت متبوع در خصوص منابع انسانی، نسبت به به‌کارگیری متقاضیان (ورودی) دارای شایستگی‌ها و توانمندی‌های اعتقادی، تربیتی، علمی و حرفه‌ای، اقدام لازم را معمول دارند» گفت: در این قسمت از بخشنامه که اصلی‌ترین قسمت آن است چند نکته قابل تأمل وجود دارد. در این قسمت به «سیاست‌های منابع انسانی وزارت متبوع» اشاره شده است. سؤال مهم در این خصوص این است که سیاست‌های منابع انسانی وزارت آموزش‌وپرورش کدامند، آیا جز این است که تصریح شده تنها مسیر ورود نیرو به آموزش‌وپرورش دین‌دار دوره یک یا چهارساله در دانشگاه‌های فرهنگیان و شهید رجایی است؟ این استاد دانشگاه فرهنگیان افزود: در بخش دیگری گفته‌شده، آموزش‌وپرورش استان‌ها «سبب به به‌کارگیری متقاضیان (ورودی) دارای شایستگی‌ها و توانمندی‌های اعتقادی، تربیتی، علمی و حرفه‌ای» اقدام کنند. مطابق این بخشنامه احراز شایستگی افرادی که به‌عنوان کارمند سال‌های سال در دستگاه‌های دیگر کارکرده‌اند بسیار ساده است که نه احتیاج به گروه ارزیاب دارد و نه هیئت ممیزه و نه بازگذاری مدرک! علاوه بر آن مدت‌زمان زیادی نیز نیاز ندارد. تاریخ ابلاغ بخشنامه ۲۷ شهریورماه ۱۴۰۱ است و آخرین مهلت انجام کارهای انتقال و صدور احکام وردی نیروها ۱۶ مهرماه ۱۴۰۱ است.

بنیادی با طرح این انتقاد که «بله! طی ۲۰ روز می‌توان نیروهایی که نه پرورنده‌ای در آموزش‌وپرورش دارند، نه معلمی کرده‌اند و نه هیچ سابقه‌ای از شایستگی و توانمندی‌های آنها موجود است را با یک بخشنامه چندصفحه‌ای سازمان برنامه‌بودجه و آموزش‌وپرورش به کلاس درس بفرستاد، اما در نقطه مقابل آن کسی که ۲۰ سال و حتی بیشتر از ۳۰ سال معلمی کرده است و تمام عمر خدمتی خود را در آموزش‌وپرورش و کلاس درس گذرانده برای اثبات شایستگی‌ها و توانمندی‌هایش باید یک پرونده جدید بازگذاری کند؛ آزمون بدهد، توسط گروه ارزیاب سنجیده شود» گفت: آیا جز این است که مطابق قانون باید کسی را برای معلمی به کار گرفت که شایستگی‌های معلمی را داشته باشد؟.

سازوکار آموزش‌وپرورش برای «سنجش شایستگی‌های» متقاضیان انتقال به این وزارت‌خانه چیست؟

پذیرش عجولانه نیروهای بعضا کم‌توان سایر دستگاه‌ها منطقی است ؟

وی افزود: سازوکار آموزش‌وپرورش برای سنجش شایستگی‌های اولیه این افراد متقاضی انتقال کدام است؟ چه مرجعی و کدام گروه یا هیئت تعیین می‌کند که این افراد صلاحیت معلمی را دارند؟ آیا پذیرش عجولانه و بدون احراز صلاحیت افرادی که عموماً نیروهای مازاد و بعضاً نیروهای ناکارآمد و کم‌توان سایر دستگاه‌های اجرایی هستند کار خردورانه و منطقی با سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری است؟ آیا میان مشکلات متعدد اجتماعی امروز و به‌کارگیری

شرکت پیمانکاری راه و پل در تهران

جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط

زیر دعوت به همکاری می نماید:

مدیر مالی (آقا)

با تجربه، حرفه ای و منظم

با حداقل ۱۰ سال سابقه کار در شرکت پیمانکاری تسلط بر امور حسابداری پیمانکاری ، بیمه و نرم افزارهای مالی حسابداری، تهیه و تنظیم اظهارنامه مالیاتی و ارزش افزوده

کمک حسابدار (آقا)

با تجربه، حرفه ای و منظم

با حداقل ۵ سال سابقه کار در شرکت پیمانکاری مسلط به کنترل و ثبت اسناد حسابداری دریافت و پرداخت و حساب پیمانکاران ، ثبت های مربوط به تنخواه گردانها و icdl

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده ارتباط حاصل نمایند.

۰۹۱۶۶۱۳۲۰۱۶

https://bazarekar.ir/39704

دوشنبه ۱۱ مهر ۱۴۰۱-۴ ربیع الاول ۱۴۴۴-۱۳ اکتبر ۲۰۲۲- سال بیست و دوم- شماره ۱۲۸۱

افرادی که شایستگی‌ها معلمی را ندارند ارتباطی وجود ندارد؟. این همه سخت‌گیری جهت «رتبه‌بندی» فقط برای افرادی است که از ابتدا برای معلمی استخدام شده‌اند؟

این پژوهشگر حوزه آموزش و پرورش با بیان اینکه در بندی از بخشنامه شرط گذاشته شده که «صدور احکام انتقال دستگاه مبدأ و مقصد با تاریخ اجرای یکسان مشروط به نداشتن تعهد خدمت، پرونده مفتوح در هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری و فاصله خدمتی» است گفت: یعنی این همه سخت‌گیری و سنجش شایستگی و صلاحیت حرفه‌ای و بازگذاری مدرک و مهارت‌های فناوری و... فقط برای عملیاتی‌که از ابتدا برای معلمی استخدام شده‌اند، نیاز است؟. حال آنکه برای کارمندان سایر دستگاه‌ها تنها شرط برای ورود به آموزش‌وپرورش نداشتن تعهد خدمت، پرونده مفتوح در هیئت‌های رسیدگی به تخلفات اداری و فاصله خدمتی» است.

متقاضیان انتقال به آموزش و پرورش چگونه بدون گذراندن دوره‌های مهارت‌آموزی می‌توانند وارد کلاس درس شوند؟

بنیادی افزود: نکته دیگر در مورد بخشنامه مذکور این است که با فرض احراز صلاحیت‌های کلی معلمی توسط این افراد، چگونه آنها می‌توانند بدون گذراندن دوره‌های مهارت‌آموزی وارد کلاس درس شوند؟ آیا وزارت آموزش‌وپرورش از مهر ۱۴۰۰ نمی‌توانست نسبت به برنامه‌ریزی برای انتقال و آموزش این نیروها اقدام کند؟ مدرک و مدارج تحصیلی افراد را بررسی کند، صلاحیت و شایستگی‌های آنها را همانند نظام رتبه‌بندی معلمان بسنجد و در صورت احراز شرایط با انتقال آنها موافقت کند؟ برای آنها دوره‌های مهارت‌آموزی و کارورزی برگزار کند؟ آیا می‌توان ادعای برنامه محوری داشت و برای موضوعی به این مهمی در آخرین روزهای تابستان دستورالعمل فرستاد؟.

وی با بیان اینکه نکته دیگر در مورد بخشنامه سازمان برنامه‌بودجه این است که دستگاه‌هایی که نیروهای مازاد خود را به دستگاه‌های دیگر (آموزش‌وپرورش) منتقل می‌کنند، اجازه دارند با شرایطی نیروی جایگزین به‌جای آنها اقدام کنند اظهار کرد: در بند (۵) بخشنامه سازمان برنامه‌بودجه به دستگاه‌هایی که نیروهای مازاد خود را به دستگاه‌های دیگر (آموزش‌وپرورش) منتقل می‌کنند، اجازه داده شده که با رعایت مواد ۸ و ۹ ضوابط اجرایی قانون بودجه ۱۳۰۱ و سایر قوانین مربوط از سازمان بازگذاری مدرک و استخدام و تأیید تأمین اعتبار توسط سازمان برنامه و بودجه) نسبت به استخدام و به‌کارگیری نیروی جایگزین اقدام کنند.

آموزش و پرورش راه را برای انتقال نیروهای مازاد همه دستگاه‌های با هر سابقه خدمت و هر رشته و مدرک تحصیلی باز گذاشته است؟ این استاد دانشگاه فرهنگیان اضافه کرد: در جای دیگری این بخشنامه ذکر شده «موافقت با خروج نیرو صرفاً در صورت عدم نیاز به خدمات کارکنان در جنس، رشته و گروه تدریس انجام خواهد شد.» و اگر فرض را بر این بگذاریم که آموزش‌وپرورش هم نیروی مازاد دارد و بنا است درصورتی که در جنس، رشته و گروه تدریس نیازی وجود نداشت، با انتقال آنها به سایر دستگاه‌ها موافقت شود، آنگاه این سؤال مطرح است که چرا برای نیروهای ورودی چنین شرطی وجود نداشته باشد؟ آیا آموزش و پرورش راه را برای انتقال نیروهای مازاد همه دستگاه‌های با هر سابقه خدمت و هر رشته و مدرک تحصیلی باز گذاشته است؟. آیا بنا است آموزش و پرورش آینده فرزندان کشور را فدای سوء مدیریت و ضعف برنامه‌ریزی خود و دیگر دستگاه‌ها کند و بدون ضابطه و بدون شفافیت برخی افراد را به آموزش‌وپرورش منتقل کند؟ اگر غیر از این است چرا در بخشنامه به چگونگی تعیین شایستگی‌ها و تناسب رشته و مدرک و سابقه و جنسیت افراد متقاضی ورود اشاره نشده است؟ اگر بنا است برخی دانشگاه‌های تابع وزارت علوم از این مسیر بخشی از نیروهای ناکارآمد خود را به دانشگاه فرهنگیان منتقل کنند، آیا وزارت علوم و دانشگاه‌های تابع آن حاضرند به همین شکل و با همین سرعت فضاهای مازاد خود را به دانشگاه فرهنگیان واگذار کنند و انتقال دهند؟.

دعوت به همکاری

شرکت صفامد کیش در تهران جهت تکمیل کادر

خود از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

مسئول دفتر (آقا)

حداقل کارشناسی، حداکثر سن ۳۵ سال

دارای حداقل ۳ سال تجربه

دقت نظر بالا و پیگیر و دارای روحیه عملیاتی و گروهی

مسلط به نرم افزارهای Office و Excel

تسلط کامل به ثبت و رسیدگی اسناد

تسلط بر زمانبندی و برنامه ریزی

توانایی کار با دستگاه ورود و خروج پرسنل

مسلط به قوانین کار و بیمه تامین اجتماعی

توانایی تهیه گزارشات و ارائه گزارشات مدیریتی امور

مربوط به شرکتهای بازرگانی

مسلط به نرم افزارهای Office و Excel

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام

شده ارتباط حاصل نمایند

samcarem@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/39723

دعوت به همکاری

یک کارگاه لبنیات در مرکزی (اراک) برای تکمیل کادر خود به افراد با شرایط زیر نیاز دارد:

کاردان و کارشناس بهداشت

خانم، دارای مدرک کاردانی یا بالاتر رشته ایمنی بهداشت، بهداشت حرفه ای و سایر مدارک مرتبط توانایی تهیه چک لیست

آموزش پرسنل و ثبت سوابق آموزشی

کنترل معاینات دوره ای پرسنل و صدور کارت بهداشت

داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی

هوش ادراکی و هیجانی بالا

سلامت اخلاقی، کاری، صداقت و شفافیت

کار با نرم افزار آفیس

دعوت به همکاری

یک شرکت فعال در زمینه فنی و مهندسی در تهران ، از فارغ التحصیلان زیر دعوت به همکاری می نماید:
مهندس هسته ای – مترجم زبان انگلیسی

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

resumehkari@gmail.com

https://bazarekar.ir/39683

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

me.gostaresh@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/39711

بررسی بازار کار مهندسی مواد و

متالورژی برای خانم‌ها در ایران

اغلب فرصت‌های شغلی حوزه مهندسی، جزء مشاغل جذاب و پردرآمد در بازار کار ایران هستند. رشته مهندسی مواد و متالورژی یکی از شاخه‌های مهندسی است که هرساله تعداد قابل توجهی از فرصت‌های استخدامی موجود در بازار کار را در اختیار فارغ التحصیلان دانشگاهی قرار می‌دهد. به گزارش بازارکار، شرکت‌ها و کسب‌وکارهای مختلف با استخدام مهندس متالورژی، به دنبال ارزیابی ویژگی‌های مواد مختلف هستند.

استخدام مهندس متالورژی

به دلیل کاربردهای گسترده‌ای که رشته مهندسی مواد و متالورژی در ایران دارد، می‌توان این گرایش از مهندسی را یکی از جذاب‌ترین حوزه‌های مهندسی برای خانم‌ها دانست. در این مقاله قصد داریم تا با معرفی رشته مهندسی مواد و متالورژی، به شرایط استخدام مهندس متالورژی در ایران نگاهی بیندازیم. همچنین با بررسی شرح وظایف یک مهندس مواد و متالورژی، وضعیت بازار کار این حرفه برای خانم‌ها را موردبررسی قرار می‌دهیم.

نگاهی به رشته مهندسی مواد و متالورژی

موضوع رشته مهندسی مواد و متالورژی (Materials and Metallurgical Engineering)، بررسی و آزمایش مواد مورداستفاده در صنعت است. یک مهندس مواد و متالورژی با استفاده از دانش و تخصص خود، بهترین مواد را برای ساخت و تولید قطعات مختلف در صنعت پیشنهاد می‌دهد. فلزات و آلیاژهای مورداستفاده در کامپیوترها، گوشی‌های هوشمند، بدنه هواپیما و تجهیزات مهندسی پزشکی، همگی نتیجه استخدام مهندس متالورژی در شرکت‌ها و سازمان‌های مختلف است. برای مشاهده جدیدترین آگهی‌های استخدام مهندس متالورژی، می‌توانید روی لینک مورد اشاره کلیک کنید.

در حقیقت مهندسی و علم مواد (Materials Science and Engineering) یکی از رشته‌های دانشگاهی است که مباحث مختلفی مانند ریاضیات، شیمی و فیزیک را شامل شده و کاربردهای گسترده‌ای در حوزه‌های مختلف دارد.

در رشته متالورژی صنعتی، روش‌های ساخت و تولید قطعات فلزی شامل شکل دادن فلزات، جوشکاری و ماشین‌کاری موردتوجه قرار می‌گیرند. هدف اصلی از استخدام مهندس متالورژی در شرکت‌ها، طراحی و انتخاب مناسب‌ترین مواد برای قطعات مهندسی است.

همچنین شرکت در فرآیند تولید و ساخت قطعات مهندسی و ارائه ارزیابی‌های لازم درباره عمر مفید مواد مورداستفاده در قطعات، از دیگر موضوعات مهمی است که شرکت‌ها با استخدام مهندس متالورژی به

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال

یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت

به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز

خود به صورت رایگان در نشریه

الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰



شرایط استخدام مهندس متالورژی

در مهندسی مواد و رشته متالورژی صنعتی، شناخت ساختار مواد در کنار آگاهی از ویژگی‌ها و خواص آن‌ها، اهمیت فراوانی دارد. همچنین شناخت ارتباط بین این ساختارها و خواص موجود در جهت ارتقای زمینه‌های کاربردی و طراحی مواد جدید، موردتوجه رشته متالورژی صنعتی و مهندسی مواد است.

به همین دلیل یک مهندس مواد و متالورژی باید شناخت کافی از مواد، فلزات و آلیاژهای مورداستفاده در حوزه کاری موردنظر داشته باشد. از دیگر شرایطی که برای استخدام مهندس متالورژی در نظر گرفته می‌شوند، می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

- مسلط به استانداردهای حوزه فعالیت
- مسلط به برنامه‌های مجموعه آفیس و نرم‌افزارهای تخصصی
- آشنایی به زبان انگلیسی
- مسئولیت‌پذیری
- روحیه کار تیمی
- سابقه کاری مرتبط
- توانایی انتخاب و پیشنهاد مناسب‌ترین مواد
- قدرت حل مسئله

شرح وظایف مهندس مواد و متالورژی

در آگهی‌های استخدام مهندس متالورژی، به وظایف و مسئولیت‌های مختلفی اشاره می‌شود. در ادامه فهرستی از مهم‌ترین وظایف و مسئولیت‌های یک مهندس مواد و متالورژی آورده شده است:

- تهیه مشخصات مواد موردنیاز پروژه
- تست مواد برای اطمینان یافتن از عملکرد پهنه مواد مصرفی
- آزمایش مواد تحت شرایط مختلف
- تحقیق روی مواد، فلزات و آلیاژهای مختلف و یافتن روش‌های جدید ترکیب نمونه مواد
- اطمینان یافتن از پیشرفت پروژه مطابق با برنامه زمانی
- طراحی مواد موردنیاز شرکت
- تهیه مدارک و نقشه‌های مهندسی
- شرکت در جلسات به‌منظور ایجاد هماهنگی‌های لازم، طرح و حل مشکلات
- بررسی و ارزیابی مواد، فلزات و آلیاژهای مورداستفاده در خطوط تولید
- رعایت استانداردهای مربوطه
- بازار کار رشته مهندسی مواد برای خانم‌ها
- برای ورود به بازار کار رشته مهندسی مواد و کسب درآمد از این شغل، بهتر است حداقل دارای یک مدرک کارشناسی در رشته مهندسی مواد و متالورژی باشید. البته برخی از شرکت‌ها از فارغ التحصیلان رشته

مهندسی شیمی یا مهندسی مکانیک، برای کار در این حوزه دعوت به همکاری می‌کنند.

کسب‌وکارهای مختلف با انتشار آگهی استخدام مهندس مواد، به دنبال استفاده از دانش و تخصص مهندسان خانم و آقا در صنایع مختلف هستند. شرکت‌های فعال در صنایع نفت، گاز، پتروشیمی، صنعت ساختمان، خودروسازی، مخابرات و صنایع نظامی در کنار شرکت‌های تولیدی، برخی از کسب‌وکارهایی هستند که نیاز به استخدام خانم و آقا در رشته مهندسی مواد و متالورژی دارند.

معمولاً شرکت‌ها و واحدهای تولیدی برای استخدام مهندس متالورژی، جنسیت کارچویان را به‌عنوان یکی از شرایط استخدامی در نظر نمی‌گیرند. هرچند ممکن است در برخی از مواقع، تنها از کارچویان آقا برای کار در حوزه مهندسی مواد و متالورژی دعوت به همکاری شود. یکی از اهداف اصلی شرکت‌ها از استخدام کارچویان در این حوزه، دست یافتن به مواد با خواصی جالب‌توجه و کاربردی است. به همین دلیل خانم یا آقا بودن کارچویان معمولاً موردتوجه کارفرمایان قرار نمی‌گیرد. بلکه داشتن ویژگی‌هایی مانند دانش و شناخت کافی از مواد، روحیه جستجوگری و سابقه کاری فرد، مهم‌ترین ملاک‌ها استخدامی خواهند بود. به همین دلیل کارچویان خانم در رشته مهندسی مواد و متالورژی، می‌توانند در صورت داشتن ویژگی‌ها و مهارت‌های لازم، مشغول به کار شوند. از آنجایی که بسیاری از مهندسان مواد و متالورژی در صنایع تولیدی مشغول به کار می‌شوند، باید با شرایط کار در واحدهای تولیدی و صنعتی سازگاری لازم را داشته باشند.

خوب است بدانید که بر اساس آماري که سایت خبرگزاری مهر در سال ۱۳۹۸ منتشر کرده است، درصد اشتغال فارغ التحصیلان مقطع دکتری، فارغ التحصیلان مقطع کارشناسی ارشد و کارشناسی در رشته مهندسی مواد و متالورژی، به ترتیب حدود ۸۰ درصد، ۶۷ درصد و ۶۶ درصد اعلام شده است.

به شکلی که رشته مهندسی مواد و متالورژی، به‌عنوان یکی از رشته‌های اشتغال‌زا در ایران معرفی شده است. این آمارها می‌توانند بیانگر این موضوع باشند که فارغ التحصیلان خانم و آقا در رشته مهندسی مواد و متالورژی، شرایط مناسبی در مقایسه با سایر فارغ التحصیلان دانشگاهی در بازار کار کشور دارند.

جمع‌بندی

در رشته مهندسی مواد، بررسی ویژگی‌ها و مشخصات فلزات و آلیاژهای مختلف برای پی بردن به خواص آن‌ها، موردتوجه متخصصان و فارغ التحصیلان این حوزه از مهندسی است. به دلیل جذابیت‌های موجود در خواص مواد مختلف و کاربردهای وسیعی که رشته مهندسی مواد و متالورژی در صنایع مختلف دارد، بسیاری از فارغ التحصیلان خانم تمایل دارند در این رشته مشغول به کار شوند.

به گزارش ای تی من، به همین دلیل در این مقاله به معرفی رشته مهندسی مواد و متالورژی پرداختیم. همچنین با بیان شرح وظایف و مسئولیت‌های یک مهندس مواد و متالورژی، برخی از مهم‌ترین شرایط استخدامی در این حرفه را معرفی کردیم. درنهایت با بررسی بازار کار رشته مهندسی مواد و متالورژی، شما را با وضعیت اشتغال فارغ التحصیلان این رشته آشنا کردیم.

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۲۷۶۴۳ – تماس: ۶۶۴۰۵۶۵۵

عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
حسابدار	کارشناسی و بالاتر	مسلط به محاسبه ارزش افزوده- حقوق و دستمزد- بیمه مالیات
کارشناس در مرکز دولتی	کارشناسی و ارشد	رشته های فیزیک، فیزیک، صنایع، کامپیوتر، مکانیک، متالورژی، برق و مدیریت
کارشناس IT و نرم افزار	کارشناسی IT و نرم افزار	مرکز تخصصی و دولتی است
کارشناس بازرگانی- خرید	کارشناسی	شرکت نفتی است
کارشناس مرکز تماس و پشتیبانی فنی	مخابرات، کامپیوتر، IT	آشنا به مبانی شبکه و امور فنی
برنامه نویس، شبکه و تحلیلگر سیستم	کامپیوتر، IT، صنایع	BPMN، c، #تسلط به
کارشناس فرایند	کارشناسی شیمی	مرکز دولتی - مسلط به Aspen Adsorption
نیروی اداری	کارشناسی	مسلط به اکسل
دیپجتال مارکتینگ	کارشناسی	دارای سابقه مرتبط
کارشناس فروش دفتری	ترجیحا پلیمیر و یا فنی	ماموریت دارد
کارشناس مکانیک یا هوافضا	مکانیک یا هوافضا	آشنایی با اصول پایپینگ و متریه و تجهیزات ثابت
سرپرست انبار		انبار سیستمی
بازرگانی خارجی	ارشد بازرگانی خارجی	مسلط به زبان انگلیسی و امور بازرگانی
خدمات و ابدارچی	دیپلمه	مراکز دولتی و خصوصی معتبر
راننده پایه ۲		رانندگی با ایسوزو و کامیونت
تأمینسات	دیپلمه	آشنا به جوشکاری و لوله کشی
ویزیتور		کار دانشجویی با بیمه و حقوق و پورسات
مهندس الکترونیک	کارشناسی	
کارشناس نرم افزار		آشنایی sql

عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
حسابدار	کارشناسی حسابداری	خانم- حداکثر ۳۵ سال سن - آموزش دارد
کارشناس اداری	کارشناسی	خانم - حداکثر ۳۵ سال سن - رعایت اساندرهای مربوطه
کارشناس اداری	کارشناسی	خانم- مسلط به pwkara- حقوق بالا
نیروی خط تولید	دیپلمه	آقا- حداکثر ۳۵ سال سن نیاز و صبحانه
کمک بهیار	بیهاری	خانم- مجموعه پژوهشی وابسته به دولت
مسئول دفتر	کارشناسی	خانم-آقا- مسلط به آفیس- دارای سابقه کار
کارشناس بازرگانی	کارشناسی و بالاتر در رشته های صنایع و مدیریت	آقا - دارای سابقه کار و توانایی مذاکره
کارمند مرکز تماس	کار دانی	آقا- خانم-رشته هایی مانند مدیریت، بیمه
کارشناس تحقیق و توسعه	کارشناسی برق و الکترونیک	مسلط به برنامه ریزی میکرو کنترلرها
کارشناس حقوق	کارشناسی	دارای سابقه کار مرتبط
کارشناس منابع انسانی	کارشناسی و بالاتر	شرکت نفتی- نیرو در حد مدیر منابع انسانی
کارشناس باغبانی	کارشناسی و بالاتر	آقا- مرکز وابسته به دولت است
کارشناس حقوق و دستمزد	کارشناسی حسابداری	شرکت نفتی -خانم- دارای سابقه کار
کارشناس IT	مهندس کامپیوتر	شرکت نفتی- دارای سابقه کار
متخصص شبکه و امنیت	مهندس کامپیوتر و یا IT	مرکز دولتی-حرفه ای در سخت افزار و نرم افزارهای شبکه و امنیت دینا ستر
خدماتی بیمارستان	دیپلمه	دارای ظاهر مرتب
کارآموز واحد منابع انسانی	کارشناسی رشته های مرتبط	هدف آموزشو تربیت نیروی منابع انسانی و سپس جذب افراد موفق
نیروی فنی	دیپلم و کاردانی	کار فنی در خطوط ریلی است

کارچویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک

یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

بهرام عین‌اللهی وزیر بهداشت، سیدسعیدرضا عاملی دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی، آیت‌الله محمد غروی، حجت‌الاسلام مصطفی رستمی رییس نهاد رهبری در دانشگاه‌ها، میثم لطیفی رییس سازمان امور اداری و استخدامی کشور، علیرضا منادی سفیدان رییس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس و همچنین دکتر الهام یآوری هستند.

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان تأکید کرد: شاخص‌ها و شیوه‌نامه جدید شناسایی نخبگان برای تصویب نیازمند تصویب در کمیسیون دائمی این بنیاد است و اگر لازم باشد، به تصویب هیات‌امنا نیز خواهد رسید.

وی گفت: تصمیم‌گیری برای انتخاب اعضای شورای نخبگان که از افراد علمی و نخبه‌کشور هستند نیز به جلسه کمیسیون دائمی موکول شد.

باقری مقدم در ادامه با بیان اینکه، در این جلسه برنامه‌های بنیاد ملی نخبگان در راستای شعار سال تحت عنوان «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرینی» ارائه شد، افزود: برنامه‌های بنیاد تقریباً نسبت به سال گذشته چهار برابر شده است.

رایزنی با دانشگاه‌ها برای در اختیار قرار دادن زمین جهت ساخت مسکن نخبگان
قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان در ادامه، مصوبه‌ی بعدی جلسه‌ی اخیر هیات‌امنا بنیاد ملی نخبگان را تصویب کلیات برنامه بنیاد ملی نخبگان برای ساخت واحدهای مسکونی برای نخبگان با تأکید رییس‌جمهور به عنوان ریاست هیات‌امنا این بنیاد عنوان کرد.

باقری مقدم در تشریح جزئیات طرح مسکن نخبگان نیز با بیان اینکه، قرار شده است این مصوبه در کمیسیون دائمی بنیاد ملی نخبگان مطرح و برنامه‌ی جزئی آن مشخص شود، افزود: با برآوردی که داشته‌ایم مشخص شده است که نخبگان در کشور به صورت یکپارچه پراکنده نیستند و بیشتر در شهرهای بزرگ و مراکز استان‌ها مستقر هستند؛ بنابراین پیشنهاد ما در این جلسه این بود که با برآورد اولیه‌ای که داریم در شهرهای بزرگ کشور، شهرک‌های نخبگانی ایجاد شود به طوری که همه ساکنان این شهرک‌ها جزو بنیاد ملی نخبگان باشند.

باقری مقدم با بیان اینکه، طرح اولیه‌ما برای شروع فعلاً ساخت هزار واحد است که کلیات آن تصویب شده است، تصریح کرد: اتفاق بسیار خوبی که افتاد این بود که با رایزنی که با دانشگاه‌ها داشتیم قرار شد دانشگاه‌ها زمین‌های خود را برای ساخت واحدهای مسکونی نخبگان در اختیار بنیاد ملی نخبگان قرار دهند. شیوه‌نامه جدید شناسایی نخبگان کشور به زودی ابلاغ می‌شود/ تشکیل جلسه هیات‌امنا بنیادملی نخبگان پس از ۱۱ سال

وی گفت: طبیعتاً اگر قیمت زمین که در حال حاضر رقم قابل‌توجهی است از هزینه‌ی مسکن کسر شود، منابع لازم دیگر را برای ساخت این واحدهای مسکونی، بنیاد ملی نخبگان از منابع عمومی کشور تأمین خواهد کرد و ظرف دو تا سه سال آینده واحدهای مسکونی ساخته می‌شوند.

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان در عین حال در خصوص جزئیات بیشتر طرح ساخت مسکن برای نخبگان کشور بیان کرد: البته هنوز مسائلی در دست بررسی است چراکه با انواع راهکارهای مختلف می‌توان این کار را پیش برد و در این جلسه نیز بحث شد که آیا از خود نخبگان هم برای تأمین منابع کمک گرفته شود یا این واحدهای مسکونی به نام نخبگان سند زده شود و به صورت اجاره به شرط تملیک باشد، اقساط آن چطور باشد و اینکه چه میزان نخبگان توانایی پرداخت اقساط وام را دارند و به طور کلی این جزئیات نیاز به بررسی بیشتری داشت که طبیعتاً هیات‌امنا بررسی جزئیات و تصویب آن را به کمیسیون دائمی بنیاد ملی نخبگان سپرد و این مصوبه اول‌ما بود.

تصویب جذب هزار نخبه در دستگاه‌های اجرایی

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان همچنین در مورد مصوبه دوم جلسه‌ی اخیر هیات‌امنا بنیاد ملی نخبگان گفت: ما یک کار مهم دیگری را در این بنیاد آغاز کردیم؛ به طوری که در سال گذشته با رایزنی‌هایی که با ریاست محترم‌جمهور انجام گرفت، «این نام‌ه جذب و نگهداری سرمایه‌های انسانی نخبه را در دستگاه‌های اجرایی به تصویب رساندیم که این طرح تحت عنوان «جذب هزار نخبه در دستگاه‌های اجرایی» نام گذاری شد.

ادامه در صفحه بعد



در گفتگو با قائم مقام
بنیاد ملی نخبگان اعلام شد:

شیوه‌نامه جدید شناسایی نخبگان کشور به زودی ابلاغ می‌شود

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان ضمن اعلام آخرین جزئیات مصوبات جلسه اخیر هیات‌امنا این بنیاد که پس از ۱۱ سال تشکیل شده است، از تعریف و ابلاغ شیوه‌نامه و معیارهای جدید به منظور شناسایی نخبگان کشور طی دو تا سه ماه آینده خبر داد.

به گزارش بازارکار از ایرنا، حوزه نخبگانی کشور که شمار قابل‌توجهی از جوانان و تحصیل‌کردگان دانشگاهی را تشکیل می‌دهد، برای بالندگی هر چه بیشتر نیازمند حمایت و پشتیبانی نهادهای مختلف کشور است؛ موضوعی که با ناصر باقری مقدم قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان در میزگرد خبری ایرنا به بحث گذاشتیم و خبرهای امیدبخشی در این زمینه در گفت و گو با وی شنیدیم.

وقته و عدم پیشبرد کارها شود.

باقری مقدم بیان کرد: خوشبختانه با روی کار آمدن دولت سیزدهم و با شروع کار بنده با رایزنی‌های انجام شده با دفتر رییس‌جمهور در وهله نخست و پیش از این جلسه اعضای جدید هیات‌امنا منصوب شدند.

وی با بیان اینکه، هیات‌امنا بنیاد ملی نخبگان شامل ۲۲ نفر است که ۱۲ نفر حقوقی و ۹ نفر شامل افراد حقیقی هستند، تصریح کرد: هم‌اکنون افراد حقیقی که در جمع هیات‌امنا با حکم رییس‌جمهور انتخاب شده‌اند، شامل سعید سهراب‌پور، منصور کیگانیان، ایمان افتخاری، الهام امین‌زاده، الهام یآوری، محمدرضا عارف، محمدرضا حسینی‌انگهر، آیت‌الله سید محمد غروی و آیت‌الله سیدمحمدرضا مدرسی یزدی هستند.

باقری مقدم افزود: اعضای حقوقی هیات‌امنا بنیاد ملی نخبگان نیز به غیر از رییس‌جمهور که رییس هیات‌امنا است، شامل معاون اول رییس‌جمهور، رییس سازمان برنامه و بودجه، وزیر علوم، وزیر بهداشت، معاون علمی و فناوری رییس‌جمهور، وزیر ارشاد، وزیر آموزش و پرورش، دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی، رییس نهاد نمایندگی رهبر معظم انقلاب در دانشگاه‌ها و رییس سازمان امور اداری و استخدامی هستند.

وی در خصوص مصوبات جلسه اخیر هیات‌امنا نیز با بیان اینکه، مصوبات متعددی را در این جلسه داشتیم، افزود: در ابتدا گزارشی از عملکرد بنیاد ملی نخبگان تا پایان سال ۱۴۰۰ ارائه شد و مورد بررسی قرار گرفت و به دنبال آن نیز اعضای کمیسیون دائمی بنیاد ملی نخبگان نیز انتخاب شدند.

باقری مقدم افزود: این افراد شامل آقایان محمدعلی زلفی گل وزیر علوم،

باقری مقدم درخصوص روال انجام این کار نیز توضیح داد: برای هر کدام از این آیین‌نامه‌ها باید یک کار کارشناسی دقیق صورت گیرد و توسط هیات‌امنا یا کمیسیون دائمی هیات‌امنا بنیاد ملی نخبگان که منتخبان هیات‌امنا هستند، به تصویب برسد که در حال حاضر رییس هیات‌امنا رییس‌جمهور و دبیر هیات‌امنا نیز معاون علمی و فناوری رییس‌جمهور است.

وی با بیان اینکه، ما به شخصه در بنیاد ملی نخبگان نمی‌توانیم خودمان یک معیار به معیارهای نخبگی اضافه کنیم، افزود: ما اقدامات کارشناسی دقیقی در معاونت‌های تخصصی انجام می‌دهیم که این در هیات‌امنا یا در کمیسیون دائمی هیات‌امنا که منتخب هیات‌امنا هستند به تصویب می‌رسد و برای ما جنبه قانونی پیدا می‌کند.

باقری مقدم در پاسخ به این سوال که آیا بنیاد ملی نخبگان خود راساً می‌تواند شیوه‌نامه‌های نخبگی را تعریف کند یا نیاز به تأیید شورای عالی انقلاب فرهنگی است نیز گفت: بر اساس سند راهبردی کشور در امور نخبگان، شورای عالی انقلاب فرهنگی با هدف اینکه به این استانداردها در کشور توسط فرد یا سازمانی خدشه‌ای وارد نشود وظیفه سیاست‌گذاری و شناسایی، تعریف شاخص‌ها و معیارها را تماماً به بنیاد ملی نخبگان واگذاری کرده است.

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان در ادامه با بیان اینکه، اخیراً جلسه هیات‌امنا این بنیاد بعد از ۱۱ سال با حضور رییس‌جمهور برگزار شده است، در خصوص اهمیت و همچنین مصوبات این جلسه توضیح داد: هیات‌امنا بنیاد ملی نخبگان در سازمان‌هایی که مثل ما هیات‌امنایی هستند، به منزله راس تصمیم‌گیری و ابلاغ سیاست‌ها است و به طور طبیعی عدم تشکیل هیات‌امنا می‌تواند باعث

وی در ابتدا در تعریف نخبه و نخبگی اظهار کرد: بر اساس سند راهبردی کشور در امور نخبگان دو تعریف اساسی از نخبه وجود دارد یکی به عنوان مستعد است یعنی افرادی که هوش و استعداد ذاتی دارند اما این استعداد هنوز به مرحله بالفعل نرسیده است و در مرحله بالقوه قرار دارد و بنیاد ملی نخبگان با توانمندسازی‌ها و حمایت، وظیفه تیلور یافتن این استعدادها را برعهده دارد. باقری مقدم افزود: تعریف دوم که در سند راهبردی کشور در امور نخبگان از فرد نخبه وجود دارد این است که نخبه فردی است که هوش و استعداد طبیعی خود را در راستای اهداف و نیازهای اساسی کشور عملیاتی و اجرا کرده‌ما حاصل آن یک اثر علمی، فناوری، اجتماعی و اقتصادی برای کشور است.

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان اضافه کرد: بنابراین بخش عمده‌ای از مخاطبان این بنیاد، افراد مستعد و نخبه‌کشور هستند.

تشکیل جلسه هیات امنای بنیادملی نخبگان پس از ۱۱ سال

وی در خصوص نوع حمایت‌های این بنیاد از نخبگان کشور گفت: به طور طبیعی تعداد افراد نخبه از تعداد مستعدان جامعه کمتر است و نوع خدمات و حمایت‌های بنیاد ملی نخبگان برای این افراد متفاوت است به طوری که در حوزه مستعدان عمدتاً به دنبال ایجاد زمینه برای توانمندسازی آنان هستیم تا بتوانند استعدادهای خود را به منصه ظهور برسانند و در حوزه نخبگان نیز به دنبال این هستیم که آنان بتوانند در جایگاه‌های اصلی خود قرار بگیرند تا بتوانند اثربخشی بیشتری برای کشور داشته باشند.

باقری مقدم اظهار کرد: در سند راهبردی کشور در امور نخبگان، نخبگی در حوزه‌های مختلف قابل تعریف است و همانطور که در این سند آمده است، افراد در حوزه‌های مختلف علم، فناوری، هنر، ادب، فرهنگ و مدیریت کشور می‌توانند به عنوان نخبه و استعداد برتر شناخته شوند.

وی با اشاره به تشکیل جلسه اخیر هیات‌امنا بنیاد ملی نخبگان پس از گذشت ۱۱ سال گفت: یکی از مصوبات این جلسه مهم این بود که ما حوزه‌های جدیدی همچون صنعت، کارآفرینی و حوزوی را هم به عنوان شاخص‌های جدید به رسمیت شناخته و اضافه کنیم.

باقری مقدم با بیان اینکه در حال حاضر وارد فاز جدیدی از شاخص‌های نخبگی شده‌ایم مثل حوزه صنعت و کارآفرینی اظهار کرد: معتقدیم که شاخص‌هایی که باعث تعریف نخبگی می‌شوند، با شاخص‌های علمی تفاوت دارند به طوری که اگر در حوزه علمی پژوهشی تعداد مقالات مهم است، در حوزه کارآفرینی نیز باید برخی شاخص‌ها برای نخبگی مورد توجه قرار گیرد.

وی اضافه کرد: اینکه یک فرد چه میزان توانسته است در زیست‌بوم نوآوری و فناوری کشور اثرگذار باشد، تولید و صادرات محصولات فناورانه یا کسب و کار فناورانه و همچنین چه تعداد اشتغال آفرینی و اثربخشی در اقتصاد کشور داشته باشد، از جمله رویکردهای جدیدی است که در دایره نخبگانی به آن توجه خواهیم کرد و ما برای مستعد دانستن افراد حوزه صنعت به دنبال اضافه کردن این شاخص‌ها هستیم.

ابلاغ شیوه‌نامه‌های جدید شناسایی نخبگان طی ۲ تا ۳ ماه آینده

قائم‌مقام بنیاد ملی نخبان در ادامه از برنامه ریزی این بنیاد برای ابلاغ شیوه‌نامه‌های جدید شناسایی نخبگان در کشور طی دو تا سه ماه آینده خبر داد و افزود: در این شیوه‌نامه ما تعریف و معیارهای جدیدی از نخبگی را معرفی می‌کنیم.

باقری مقدم افزود: به این ترتیب می‌خواهیم شاخص‌های نخبگان را توسعه دهیم به طوری که در کنار مستعدان و نخبگان علمی که برای ما محترم هستند، نخبگان و مستعدان دیگری هم که برای کشور در حال خلق ارزش افزوده هستند مثل کارآفرینان یا کسانی که در حوزه صنعت فعالیت می‌کنند یا سایر حوزه‌های هنری و حتی حوزوی را به دایره نخبگانی کشور اضافه کنیم. وی تصریح کرد: بر این اساس و مطابق مصوبه اخیر بنیاد ملی نخبگان علاوه بر حوزه‌های کنونی که به عنوان نخبگی معیارهای آن مشخص است، به منظور گسترش دایره نخبگانی به حوزه‌های مختلف از جمله فرهنگی، اجتماعی، هنری، صنعتی و کارآفرینی نیز شیوه‌نامه‌های جدیدی تهیه، تدوین، تصویب و ابلاغ خواهد شد.

دعوت به همکاری

شرکت تحقیقات فرآوری تولید باز آفرید ایمن واقع در شهرک صنعتی فولاد (اشکذر) جهت تکمیل کادر خود در استان یزد از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
تکنسین فنی	آقا، تمام وقت حداقل فوق دیپلم مکانیک کلیه گرایش‌ها حداکثر سن: ۴۰ سال حداقل سابقه: ۲ سال تعمیر و نگهداری تجهیزات مکانیکی کنترل ماشین آلات و ابزارها انجام تعمیرات فصولی و تهیه قطعات یدکی و لوازم مورد نیاز سالانه انجام امور فنی مربوط به نگهداری از ساختمانها و تاسیسات بررسی و تشخیص عیوب دستگاههای برقی انجام تعمیرات جزئی جاری و تعویض قطعات مربوط به دستگاههای برقی نگهداری از سیستم‌های روشنایی و در صورت لزوم انجام تعمیرات جزئی نگهداری و تعمیرات جزئی سیستمهای ارتباطی نصب تاسیسات و تجهیزات الکتریکی و مخابراتی همکاری در تعمیرات داخلی ساختمان محل خدمت: شهرک صنعتی فولاد، اشکذر	بیمه سرویس ناهار پاداش
تکنسین برق صنعتی	آقا، تمام وقت حداقل فوق دیپلم برق صنعتی حداکثر سن: ۴۰ سال حداقل سابقه: ۲ سال آشنایی با تابلوهای برق صنعتی و نقشه خوانی آشنایی با مدارات فرمان آشنایی با ابزارهای اندازه گیری	بیمه سرویس ناهار پاداش

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
نگهبان	آقا، تمام وقت حداقل دیپلم سه شیفت صبح و عصر و شب انجام امور خدماتی و نظافتی محل خدمت: شهرک صنعتی فولاد اشکذر	بیمه پاداش حق ایاب و ذهاب ناهار
کارشناس خدمات مهندسی	آقا، تمام وقت حداقل کارشناسی در رشته‌های مهندسی سرامیک، مواد، متالورژی حداقل یک سال تجربه اجرایی مرتبط مسلط به اصول و فنون مذاکره علاقه مند به مباحث فروش و بازاریابی خدمات توانایی انجام ماموریت‌های بروی شهری محل خدمت: یزد	بیمه سرویس حقوق توافقی پاداش
کارشناس برق صنعتی	آقا، تمام وقت حداقل کارشناسی در رشته‌های مهندسی برق قدرت، برق صنعتی حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط آشنایی با PLC آشنایی با درایو آشنایی با تجهیزات برق و ابزار دقیق مسلط به نقشه خوانی برخوردار از قابلیت توسعه یافتن فردی به لحاظ علمی و عملی مسلط بر EM, PM محل خدمت: یزد	بیمه سرویس ایاب و ذهاب حقوق توافقی مزایای رفاهی و انگیزشی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به ایمیل مقابل ارسال نمایند.

توجه: ذکر عنوان و ردیف شغلی در موضوع ایمیل الزامی است و بدیهی است به ایمیل‌های فاقد عنوان و ردیف شغلی

در عنوان ایمیل، ترتیب اثر داده نخواهد شد.

bai.hr214@gmail.com

لینک :

<https://bazarekar.ir/39577>



نفر از نخبگان ایرانی خارج از کشور را به صورت سالانه در دستور کار خود دارد و بر همین اساس نیز خوشبختانه از سال ۱۳۹۵ تاکنون قریب به ۲ هزار و ۷۰۰ نفر از ایرانیان مقیم خارج از کشور مشغول در ۲۰۰ دانشگاه مطرح دنیا با اقدامات معاونت علمی چه در قالب هیات علمی و چه در قالب شرکت های دانش بنیان به کشور بازگشته اند.

باقری مقدم با بیان اینکه، در سامانه ای که برای اعلام همکاری ایرانیان مقیم خارج طراحی کرده ایم، نزدیک به ۱۰ هزار درخواست همکاری دریافت کرده ایم، افزود: این بدان معنی است که اگر ما بتوانیم این فضا را سریع تر توسعه دهیم، این عدد را می توانیم سالانه به عدد هزار نفر برسانیم و این توافقاتی است که با معاون علمی و فناوری رییس جمهور داشته ایم و از این ۱۰ هزار نفر می توانیم حداقل ۱۰ درصد را به کشور عودت داده و مستقر کنیم.

تصویب طرح کمک به ازدواج و فرزندآوری نخبگان

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان یکی دیگر از مصوبات جلسه هیات امنای بنیاد ملی نخبگان را طبق تاکیدات رییس جمهور، الزام همه دستگاه های کشور برای تهیه و اعلام گزارش برای جذب و بکارگیری نخبگان به بنیاد ملی نخبگان عنوان کرد و افزود: بنیاد نیز ضمن بررسی، ارزیابی و صحت سنجی این گزارش ها، آنها را به صورت یک گزارش کامل به مقامات عالی کشور و شورای عالی انقلاب فرهنگی ارائه خواهد کرد.

باقری مقدم همچنین مصوبه بعدی جلسه اخیر هیات امنای بنیاد ملی نخبگان را کمک به ازدواج و فرزندآوری نخبگان عنوان کرد و افزود: به طوری که ما می خواهیم حمایت مستقلی از نخبگان داشته باشیم و با کمک وزارت ورزش و همچنین سازمان برنامه حمایت لازم را از ازدواج و فرزندآوری نخبگان داشته باشیم. وی در ادامه کمک و تسهیل در ازدواج نخبگان را در ماندگاری این استعدادهای برتر در کشور و همچنین رشد و توسعه احتمالی افراد نخبه در جامعه بسیار موثر دانست.

تفکر پاهسته های اندیشه وزز بررسی مشکلات هر استان و ارائه راهکار پیشنهادی در کمک به مقامات استانداری برای حل مسائل آن استان است.

تربیت هزار نخبه در علوم پایه و انسانی تا ۱۰ سال آینده از رتبه های یک تا ۱۰۰ کتکور

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان همچنین یکی دیگر از مصوبات جلسه هیات امنا را بر اساس تأییدی که رهبر معظم انقلاب در دیدار خود طی سال های قبل با نخبگان کشور در خصوص ضرورت توجه به نخبگان حوزه علوم پایه و علوم انسانی داشته اند، تعریف طرحی با کمک وزارت علوم تحت عنوان «طرح دکتر اژه ای» به عنوان یکی از پایه گذاران المپیادهای علمی کشور عنوان کرد.

باقری مقدم تصریح کرد: ما در این طرح بنا داریم تا ۱۰ سال آینده هزار دانشمند نخبه در حوزه علوم پایه و علوم انسانی را برای کشور تربیت کنیم.

وی در خصوص مکانیزم اجرایی این طرح نیز اظهار کرد: همانطور که در دفترچه کتکور هم اعلام کرده ایم، بنیاد ملی نخبگان از افراد برگزیده المپیادهای علمی و رتبه های یک تا ۱۰۰ کتکور که رشته هایی را در حوزه های علوم پایه و علوم انسانی از جمله ریاضیات، فیزیک، شیمی، جامعه شناسی و فلسفه به عنوان رشته اول تحصیل خود انتخاب کنند، در طول دوران کارشناسی، کارشناسی ارشد و دکترا مورد حمایت خواهد کرد.

باقری مقدم افزود: این طرح در واقع در راستای تقاهم‌نامه ای است که بین بنیاد و وزارت علوم منعقد شده و وزارت علوم نیز متعهد شده است که این افراد را در



پایان دوره دکترا به عنوان عضو هیات علمی دانشگاه پذیرش کند.

وی ادامه داد: بدین ترتیب با حمایت های بنیاد ملی نخبگان برای هر یک از این نخبگان مربی یا منتور گذاشته می شود و امیدواریم با تداوم و تکامل علمی این افراد در ۱۰ سال آینده شاهد تربیت تعداد قابل توجهی از متخصصان و نخبگان حوزه علوم پایه و انسانی در کشور باشیم.

بازگشت سالانه هزار نخبه ایرانی مقیم خارج در دستور کار بنیاد ملی نخبگان

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان همچنین در خصوص باقی مصوبات جلسه اخیر هیات امنای این بنیاد، یکی دیگر از مصوبات را ایجاد و تعریف یک ساز و کار برای جذب متخصصان غیرایرانی به ویژه از مبدا جهان اسلام عنوان کرد.

باقری مقدم با بیان اینکه، در حال حاضر متخصصان و نخبگان به خصوص از کشورهای افغانستان و عراق علاقمند به حضور در ایران هستند، افزود: ما در اصل با کمک معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری در راستای مهاجرت معکوس برنامه ای را در دستور کار داریم.

وی همچنین تصریح کرد: بنیاد ملی نخبگان همچنین طرح جامع بازگشت هزار

منابعی که به نخبگان استان خودمان اختصاص می دهیم در همان استان مصرف شود. به همین منظور ما به دنبال ایجاد راهکارهایی شفاف برای اطمینان بخشی به آنها هستیم، به گونه ای که فرد خیر کاملاً بداند اگر کمکی می کند این دقیقاً به دانش آموز یا دانشجو یا هیات علمی مستعد و نخبه آن استان تعلق خواهد گرفت.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان تأکید کرد: نکته خیلی مهم دیگر اینکه این بنیاد از خیرین و واقفین در مدیریت بنیادهای وقف و خیریه استان ها استفاده خواهد کرد.

سازوکار ترغیب شرکت‌های بزرگ استانی برای کمک به نخبگان استان خود تعریف می‌شود

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان همچنین از دریافت مجوز این بنیاد از هیات امنا برای تعریف یک سازوکار بسیار شفاف به منظور ترغیب شرکت های بزرگ استانی برای کمک به نخبگان استان خود در راستای مسوولیت اجتماعی خبر داد و افزود: این در راستای مسوولیت اجتماعی بنگاه های صنعتی تعریف می شود به طوری که برای این شرکت های دولتی و خصوصی به طور کامل مشخص باشد که اگر منابعی را از بنگاه صنعتی به امر نخبگان اختصاص می دهند این در کدام بخش از حوزه نخبگان هزینه می شود.

باقری مقدم گفت: در بسیاری از استان ها مثل خوزستان شرکت های بزرگ صنعتی همچون فولاد، آهن، سیمان و پتروشیمی های مختلف وجود دارند و طبیعتاً اینها در قالب مسوولیت اجتماعی می توانند منابعی را به بنیاد ملی نخبگان

جهت هزینه برای فرزندان مستعد و نخبه استان خود اختصاص دهند.

وی در پاسخ به سوالی در خصوص ویژگی های شعب بنیاد ملی نخبگان در استان های مختلف نیز اظهار کرد: در هر استان یک بنیاد استانی یا اقل نیرو حدود سه نفر وجود دارد و رییس بنیاد هر استان عضو هیات علمی دانشگاه است که در اصل از سوی دانشگاه مامور است بخشی از زمان خود را در بنیاد مربوطه به انجام وظیفه بپردازد.

مصوبه تشکیل کانون های نخبگانی با محوریت استاندارها

برای رفع مشکل مناطق مختلف کشور

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان همچنین یکی دیگر از مصوبات جلسه اخیر هیات امنای این بنیاد را اخذ تاییدیه برای ایجاد کانون های تفکر و نخبگانی در ۳۱ استان کشور با محوریت استاندار آن منطقه برای رفع انواع مسائل و مشکلات موجود استانی ذکر کرد.



باقری مقدم با این مهم را در راستای فرمایشات رهبر معظم انقلاب مبنی بر ضرورت بهره گیری از توان نخبگان برای رفع مسائل ملی و همچنین منطقه محل سکونت خود نخبگان عنوان کرد و افزود: بر اساس این مصوبه کار اصلی این کانون های

باقری مقدم افزود: البته ما در حال تبدیل کردن عدد هزار به یک برند برای نخبگان هستیم به طوری که در حال حاضر هزار واحد مسکونی و جذب هزار نخبه در دستگاه های اجرایی را پیگیری می کنیم که خوشبختانه این هم مورد تصویب هیات امنا قرار گرفت.

وی در پاسخ به این سوال که با وجود اینکه این مصوبات برای جذب نخبگان در دستگاه های اجرایی در طول سال های گذشته چندین بار ابلاغ شده اما اتفاق چشمگیری در این زمینه رخ نداده است نیز گفت: ما بلافاصله بعد از این که مصوبه دولت را داشتیم سامانه ای را در سایت ایجاد کردیم و خوشبختانه در همان ۱۰ روز نخست حدود ۲ هزار و ۲۰۰ نفر ثبت نام کردند که از این تعداد در مرحله اول ۶۰۰ نفر انتخاب و در حال حاضر ۴۰۰ نفر از این افراد با شاخص های بالا به سازمان اداری استخدامی معرفی شده اند.

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان اضافه کرد: پس از معرفی این افراد به سازمان امور اداری و استخدامی کشوری یک دوره توانمندسازی توسط بنیاد ملی نخبگان برای آنها برگزار می شود که در ادامه و برای سال نخست جهت عقد قرارداد یکساله به دستگاه های دولتی معرفی می شوند.

وی افزود: در طول این یکسال نیز یک آزمون اختصاصی جذب و استخدام برای نخبگان برگزار می شود که این هم وظیفه سازمان اداری استخدامی است و طبیعتاً این آزمون برای نخبگان و مستعدان مسئله خاصی محسوب نمی شود اما به دلیل اینکه آزمون جزو قانون استخدامی است و هر فردی که می خواهد جذب دولت شود، باید در آن شرکت کند.

باقری مقدم در پاسخ به این سوال که آیا آزمون استخدامی نخبگان همزمان با حضور افراد غیرنخبه برگزار می شود یا خیر نیز تصریح کرد: خیر قرار شد آزمون نخبگان به صورت جداگانه بین خود آنها و به شکل اختصاصی برگزار شود و اگر از این آزمون سربلند بیرون بیایند، به استخدام دائم دستگاه های اجرایی درخواهند آمد.

وی همچنین خبر داد: برای دومین بار در سال جاری سامانه ثبت نام نخبگان علاقمند ورود به دستگاه های اجرایی باز شده است که تاکنون ۵ هزار و ۲۰۰ نفر در این فراخوان ثبت نام کرده اند.

باقری مقدم در پاسخ به سوالی در خصوص اینکه با وجود ابلاغ مصوبه جذب نخبگان در دستگاه های اجرایی در سال های ۱۳۸۳، ۱۳۹۰ و ۱۴۰۰ در کل چند نخبه جذب دستگاه های اجرایی شده اند نیز گفت: خیلی صادقانه عرض کنم ما گزارش قبیح آماری در این خصوص نداریم اما نامه ای را برای همه دستگاه ها تنظیم و ارسال کرده ایم که اعلام کنند در هر دستگاهی چند نفر از نخبگان مشغول به کار و فعالیت هستند که یک تعدادی مثل آموزش و پرورش به ما پاسخ داده اند.

وی در ادامه یکی از نقایص فعلی در بنیاد ملی نخبگان را که باید هرچه سریع تر مرتفع شود، به روز رسانی آمارهای نخبگان و مستعدان و نحوه فعالیت آنها در دستگاه های مختلف کشور عنوان کرد.

راه‌اندازی مجامع خیرین و واقفین نخبه‌پرور در استان های مختلف برای حمایت از نخبگان

قائم مقام بنیاد ملی نخبگان یکی دیگر از خروجی های جلسه اخیر هیات امنای این بنیاد با حضور رییس جمهور را اجازه گرفتن برای تشکیل مجامع خیرین و واقفین نخبه پرور در استان های مختلف کشور عنوان کرد و افزود: ما قصد داریم از منابع مردمی برای رفع مشکلات حوزه نخبگان کشور استفاده کنیم چراکه یکی از شعارهای اصلی دولت سیزدهم مردمی سازی است و این اقدام نیز در همان راستا است.

باقری مقدم در پاسخ به این سوال که برای کمک به نخبگان در صورت تصویب هیات امنای این مهم نیازمند موافقت سازمان اوقاف و امور خیریه نیز هست یا خیر، تصریح کرد: طبیعتاً سازمان امور اوقاف با این امور موافق است؛ بحث ما بر سر ایجاد یک گفت‌مان است برای اینکه واقفین و خیرین ترغیب شوند که در راستای امور خیر از نخبگان کشورشان حمایت کنند و این نیازمند یک شیوه نامه است. وی افزود: برای مثال تعداد زیادی از خیرین که به ما مراجعه می کنند عنوان می کنند که آیا سازوکاری رسمی و به شکل مدون وجود دارد که ما مطمئن شویم این

دعوت به همکاری

شرکت پخش پارس خزر برای تکمیل کادر خود در تهران (شهرک استقلال) به افراد با شرایط زیر نیاز دارد:

کمک حسابدار مالی

لیسانس حسابداری

حداقل ۲ سال سابقه کار در شرکتهای پخش

آشنا به حسابداری شرکتهای پخش

با حقوق توافقی

شنبه تا چهارشنبه ۸تا ۱۶ – پنج شنبه ۸ تا ۱۲

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده

ارتباط حاصل نمایند.

HR@parskhazardc.com

لینک :

https://bazarekar.ir/39663

دعوت به همکاری

شرکت مشاوره گسترش انرژی نوین (توسعه صنایع انرژی) در شهر تهران جهت تکمیل کادر فنی، در چهار

ردیف شغلی نیاز به مهندسین مکانیک و متالوژی جوان و با انگیزه (حداکثر ۳۵ سال) با شرایط زیر دارد :

مطبوع، علاقمند با فعالیت های طراحی،

بازرسی و نظارت

د کارشناس مواد متالوژی

آشنا با استانداردها و موارد مربوط به انتخاب متریال،

رنگ و پوشش

محل کار : تهران محدوده غرب

حقوق : توافقی

متقاضیان لطفا رزومه خود را به همراه درج عنوان شغلی

به آدرس پست الکترونیکی زیر ارسال نمایند.

me.gostaresh@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/39638

کارشناس اداری و منابع انسانی

مسلط به آفیس (بویژه اکسل)

آشنا به سیستم کارکرد پرسنلی

آشنا به بیمه نامه های پرسنلی

حداکثر سن ۳۰ سال

کارشناس برنامه ریزی فروش

کارشناس مهندسی صنایع یا مدیریت

مسلط به نرم افزارهای office (به ویژه اکسل)

قدرت تجزیه و تحلیل داده ها

آشنا با مفاهیم برنامه ریزی و فروش

آشنا با فرایندهای آماری

الف (کارشناس تجهیزات_ ثابت

گرایش تحصیلی جامدات، ساخت. آشنا به نرم افزارهای

طراحی سالد یا کتیا. دارای مهارت زبان کافی جهت

خوانش متون مهندسی و استانداردها. علاقمند به

فعالیت های پژوهشی و بازرسی

ب (کارشناس پایپینگ و اطفا حریق

آشنایی با نرم افزار pdms. علاقمند به فعالیت های

طراحی و مدلسازی پایپینگ، آشنایی با اطفا حریق و

علاقمند به فعالیت های پژوهشی و بازرسی

ج (کارشناس تاسیسات

آشنایی به سیستم های گرمایش، سرمایش، تهویه



***شروع کارم با کرونا بود**

شروع کارم با کرونا افتادم ولی الان خدا را شکر می‌کنم در کنار اینکه من، همسر و فرزندم کار می‌کنیم دو نفر به‌صورت مستقیم در ایام پیک مسافر و ۵ نفر به‌صورت غیرحضورى در کنار من کار می‌کنند.

این کارآفرین بیان می‌کند: در طول این سال‌ها سختی‌های زیادی متحمل شدم از کرونا گرفته حتی مقطعی با کمبود آرد مواجه شدم اما حتی برای لحظه‌ای این فکر به ذهنم خطور نکرد که دست از کار و تلاش بردارم.

خوشحالم در حرفه‌ای ورود پیدا کردم که به آن علاقه‌مند هستم، واحد بوم‌گردی شامل خانه چوبی، آلاچیق و سایر امکانات است.

خانم حسن‌زاده خاطرنشان می‌کند: یکی از مسائلی که با آن مواجه هستیم فلورده منطقه کوهستانی است که نیاز به بابلویی در ابتدای ورودی جاده دارم تا این واحد گردشگری را بتوانم به مردم بشناسانم.

افزایش هزینه‌ها هم از مشکلات بود ولی برای فردی که می‌خواهد کار کند و در مسیر کار و تولید بماند مشکلات برایش با اراده محکم کنار می‌رود.

***آرزوهای زیادی در سر دارم**

وی یادآور می‌شود: آرزوی زیاد دارم که به آن دست نیافتن و برای رسیدن به آن به اندازه چند نفر کار می‌کنم تا بتوانم خیلی زود به آن دست یابم.

معاون صنایع دستی اداره کل میراث‌فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری مازندران این‌بار در گفت‌وگویی، اظهار می‌کند:

طی چهار سال گذشته نزدیک به ۳۰۰ مجوز ایجاد و تاسیس فضای بوم‌گردی در استان داده شده که این واحدها در حال فعالیت هستند، تمامی واحدهای بوم‌گردی در سطح استان خودشان راضی هستند و در سطح استان مشغول هستند.

***فعالیت ۳۰۰ واحد بوم‌گردی در مازندران**

حسین ایزدی اضافه می‌کند: افرادی که در این فضا وارد می‌شوند رضایت دارند و خیلی تمایل دارند.

ایزدی در پایان می‌گوید: بحث بوم‌گردی در فضا‌های روستاهای استان به‌ویژه مناطقی ازجمله سوادکوه، بابل و لفسور، نکا، دوهزار تنکابن، آمل و کجور مورد توجه است که امیدواریم توسعه یابد.

**تحقق آرزوی بزرگ بانوی کار آفرینی که تقواست آواره شهر شود**

۱۶ سال پیش بود زمانی که خیلی‌ها زمین داشتند و خیلی‌ها زمین خود را می‌فروختند خانم حسن‌زاده با آرزوهای بزرگی که در سر داشت به جای اینکه به فکر فروش زمین بیفتد و خود را آواره شهر کند با تمام تلاش در مسیر کار ایستاد راهی پر فراز و نشیبی که اکنون ثمره‌اش را دید.

وی اضافه می‌کند: سال‌ها دوندگی کردم و توانستم زمین مسکونی را با شرایط بوم‌گردی هماهنگ کنم و بالاخره توانستم تسهیلات دریافت کنم.

سخت‌گیری کردند، با وجود همه تلاش در این مسیر خسته نشدم بلکه به فکر بوم‌گردی افتادم که بعد از کارهای ساخت چهار سالی است که توانستم در این مسیر وارد شوم.

زهرا طاهری پرکوهی| تقریباً در همه ایام پذیرای مسافران از راه‌های دور و نزدیک است و حتی برخی مردم حضور چند ساعته را در آسان غنیمت شمرده و وارد این استان می‌شوند.

در نگاه اول موضوعی که مسافران را بیشتر از همه به خود جلب می‌کند فرهنگ اصیل سنتی و محلی به‌ویژه روستاهای مازندران بوده که دست نخورده باقی‌مانده و رنگ مدرن شهری نگرفته است و در این زمینه واحدهای بوم‌گردی درحال ایجاد است که بتواند پذیرای مسافران بیشتر باشد.

مقوله بوم‌گردی در سال‌های اخیر مورد توجه جدی مسافران قرار گرفته و در این زمینه مسؤولان زیرساخت‌های مختلفی را برای توسعه صنعت گردشگری در روستاها فراهم کردند.

توسعه پایدار جوامع محلی در گرو توسعه گردشگری و توجه به این صنعت در کنار کشاورزی و دامداری گذشته است و امروز گردشگر با ورود به روستا می‌خواهد با چگونگی زندگی، آداب و رسوم، شغل و خوراک و پوشاک افراد هم آشنا شود و لازمه این کار توجه به آداب و رسوم و سنت‌های گذشته در کنار توجه به گردشگری روستایی است که واحدهای بوم‌گردی نیز در راستای تحقق بخشیدن به این هدف ایجاد شدند.

طراحی اقامتگاه‌های بوم‌گردی در روستاهای استان با استفاده از تجهیزات و امکانات سنتی و بومی، زمینه را برای تأمین رفاه حال گردشگران و همچنین آشنایی آنان با سنت‌ها و آداب و رسوم منطقه فراهم کرده است که در این راستا به سراغ واحد بوم‌گردی در منطقه کوهستانی فلورده رفتیم.

خانم فاطمه حسن‌زاده از روستای فلورده سوادکوه از سال‌های قبل می‌گوید از رویا و آرزوهایی که وی را وارد بازار کار و اشتغال کرد.

*زمانی که برخی ملک خود را فروختند آرزوی احداث واحد بوم‌گردی داشتم

۱۶ سال پیش بود زمانی که خیلی‌ها زمین داشتند و خیلی‌ها زمین خود را می‌فروختند خانم حسن‌زاده با آرزوهای بزرگی که در سر داشت به جای اینکه به فکر فروش زمین بیفتد و خود را آواره شهر کند با تمام تلاش در مسیر کار ایستاد راهی پر فراز و نشیبی که اکنون ثمره‌اش را دید.

خانم حسن‌زاده به ۱۶ سال قبل برمی‌گردد و از خاطرات خود را گفت‌وگو با فارس می‌گوید: به فکر ایجاد دامداری افتادم ولی پس از ماه‌ها تلاش موفق به دریافت مجوز نشدم.

***موفق به دریافت مجوز دامداری نشدم**

قرار بود کارم را در بحث دامداری توسعه دهم و به فکر بسته‌بندی لبنیات بودم سال‌های درگیر بودم ولی خیلی

دعوت به همکاری

نیروی هوایی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه شهیدان والامقام به منظور حفظ تمامیت ارضی میهن عزیزاسلامی ازبین جوانان مومن، متعهد و علاقمند به رزمندگی دارای روحیه انقلابی، ولایت‌مداری، سلحشوری، استکبارستیزی، ازجان‌گذشتگی، ایثارگری و بسیجی، در طیف افسری پیمانی وکارمندی علمی و تجربی پیمانی با شرایط ذیل هم‌رزم می‌پذیرد. مهلت ثبت نام تا ۹ آبان ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط عمومی

(۱) متدین به دین مبین اسلام (التزام عملی به فرایض دینی و آگاهی داشتن به احکام شرعی در حد نیاز و قرائت و روانخوانی قرآن کریم)

(۲) تابعیت جمهوری اسلامی ایران(ایرانی الاصل بودن و عدم سابقه تابعیت بیگانه).

(۳) ایمان به انقلاب اسلامی و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن.

(۴) اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.

(۵)عدم محکومیت ناشی از اقدام علیه انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران.

(۶)عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی.

(۷) کسانی که به عنوان عضو به نیروی هوایی ارتش ج . ا . ا می‌پیوندند باید برای رزمنده شدن وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال، تمامیت ارضی، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان، آمادگی خدمت در هر یک از یگان های تابعه نهاجا متناسب با نیاز سازمانی را داشته باشند.

(۸) شاخصه‌های تدین، انقلابی بودن، روحیه ایثار و فداکاری و انگیزه خدمتی بعنوان یک اصل در همه مراحل مورد توجه قرار می‌گیرد .

(۹) سپردن تعهد کفای مبنی بر پرداخت دو برابر هزینه‌های دوره آموزشی در صورت استعفاء یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش ج . ا . ا.

(۱۰) شرط سنی برای داوطلبان کارمندان تجربی (مدرک دیپلم ۲۶ سال، کارمند تجربی جهت راننده پایه یک (حداکثر ۳۰ سال ، داوطلبین افسری پیمانی و کارمندی علمی(مدرک کارشناسی) حداکثر ۲۸ سال پزشکی و دکترای متخصص ۴۰ سال بوده و مبنای محاسبه سن اول فروردین سال جاری می باشد. (در صورت انجام خدمت سربازی مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن داوطلبان اضافه می‌شود همچنین فرزندان شهید، آزادگان و جانبازان از کار افتاده کلی از شرط سن و معدل معاف می باشند، ارائه مدرک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران در این خصوص الزامی می باشد .

(۱۱) دارا بودن سلامت جسم و روان برابر معاینات پزشکی. (۱۲) فقدان محکومیت موثر کیفری و محکومیت ناشی از اقدام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران.

(۱۳) عدم عضویت یا وابستگی و هواداری از احزاب، گروه ها و سازمان‌های سیاسی.

از خدمت رها شوند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

امتیازها

۱- مدت آموزش برای داوطلبان افسری پیمانی حداقل ۹ ماه شبانه روزی و برای داوطلبان کارمندی حداقل دو ماه شبانه روزی می باشد و در این مدت کلیه هزینه ها از قبیل : وسایل کمک آموزشی، خوراک پوشاک، بهداشت و درمان و اسکان به عهده نیروی هوایی خواهد بود و همچنین ماهیانه مبلغی بعنوان حقوق برابر قوانین و مقررات جاری به آنان پرداخت خواهد شد.

۲- همسر و فرزند استخدام شدگان به عنوان عائله تحت تکفل محسوب گردیده و کارکنان استخدامی و عائله تحت تکفل آنان مطابق ضوابط و مقررات از مزایای حکمت کارت، بیمه خدمات درمانی، بیمه عمر و حوادث و سایر تسهیلات رفاهی بهره مند خواهند گردید.

تبصره: در خصوص اعطاء امتیازات مربوطه به عائله تحت تکفل مستخدمین، وفق ضوابط جاری اقدام خواهد شد.

مدارک مورد نیاز

۱- ۳ قطعه عکس ۳×۴ پشت نویسی شده.

۲- اصل و روگرفت مدرک تحصیلی مرتبط یا گواهی موقت پایان تحصیلات.

۳- اصل و روگرفت مدرک دیپلم مرتبط برای کارمندان تجربی و در صورت نداشتن دیپلم مرتبط، ارائه مدرک دیپلم غیر مرتبط به همراه گواهی مهارت فنی و حرفه ای از مراکز آموزش فنی و حرفه ای الزامی می باشد.

تبصره: درج معدل در مدارک تحصیلی (موقت یا دائم) الزامی می باشد.

۴- اصل شناسنامه و یک سری روگرفت از تمامی صفحات .

۵- اصل و روگرفت کارت ملی یا ابلاغیه شماره ملی .

۶- اصل و روگرفت کارت پایان خدمت یا گواهی اشتغال به خدمت یا برگه اعزام به خدمت یا گواهی اشتغال به تحصیل .

۷- واریز مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون و پانصد هزار ریال) به حساب ۵۱۵۱۵۷۹۱۰۰۰۵ بانک سپه به نام تمرکز وجوه درآمد از جذب دانشجو افسری آجا و ارائه اصل برگه واریزی در زمان ثبت نام. (ضمناً مبلغ واریزی قابل استرداد نمی باشد).

۸- خانوادۀ درجه یک شهدها ، جانبازان ، آزادگان ، فرزندان کارکنان نیروهای مسلح و داوطلبان عضو بسیج فعال بایستی هنگام ثبت نام اصل و روگرفت نامه معتبر از مراجع ذیصلاح

شش کلاه تفکر



۱) کلاه سفید:

کلاه سفید خنثی و عینی است. کلاه سفید با حقایق و ارقام عینی سروکار دارد.

۲) کلاه قرمزی:

قرمز نشان دهنده خشم، عصبانیت و احساسات است. دید احساسی می دهد.

۳) کلاه سیاه: مشکی تلخ و جدی است. کلاه سیاه محتاط و مراقب است. نقطه ضعف یک ایده را نشان می دهد.

۴) کلاه زرد:

رنگ زرد

آفتابی و مثبت

باید توضیح داده شود که تکنیک شش کلاه متفکر چگونه به سازمان ها کمک می کند :

۱) موضوع را بررسی میکنند،
۲) قدرت تصمیم گیری دارند
۳) زمان صرف شده برای مباحث پروژه ها را کاهش دهند. در این تکنیک جایی برای استدلال وجود دارد که استدلال ابزار مفیدی برای تفکر است. اما استدلال به عنوان ابزار اصلی تفکر ناکافی است. استدلال فاقد انرژی های سازنده، انرژی های طراحی و انرژی های خلاق است. اشاره به ایرادات ممکن است منجر به بهبودی شود اما چیز جدیدی نمی سازد. ترکیب هر دو دیدگاه جریانی از جایگزین های جدید تولید نمی کند. استدلال سنتی ، برای چنین فرآیند طراحی کاملاً بی فایده است. در عوض، ما به تفکر موازی نیاز داریم، جایی که هر متفکری افکار خود را به موازات افکار دیگران مطرح می کند و به افکار دیگران حمله ور نمیشود. روش شش کلاه متفکر یک روش عملی برای اجرای تفکر موازی است. این روش از اهمیت اساسی برخوردار است زیرا روش عملی تفکر سازنده را در اختیار ما قرار می دهد. روش شش کلاه متفکر به مغز این امکان را می دهد که حساسیت خود را در جهت مختلف در زمان های مختلف به حداکثر برساند.

این اجازه را می دهد تا فرد با دیدگاه های مختلف در مورد یک موضوع فکر کند. روش شش کلاه متفکر نمونه ای از تفکر جانبی است. در یک بحث، یک فرد به عنوان یک رقیب به شیوه ای تقابلی عمل می کند که در آن هر یک از طرفین عمداً دیدگاهی مخالف دارند. در یک بحث، اگر دو نفر با هم اختلاف داشته باشند، بحثی رخ می دهد که هر دو سعی می کنند به یکدیگر ثابت کنند که اشتباه می کنند. در تفکر موازی (روش شش کلاه متفکر)، هر دو دیدگاه، هر چقدر هم که متناقض باشند، به صورت موازی مطرح می شوند.

در مرحله بعد، اگر انتخاب بین موقعیت های مختلف ضروری باشد، در آن مرحله تلاش برای انتخاب صحیح و درست انجام می شود. اگر نمی توان انتخاب کرد، پس طراحی باید هر دو احتمال را پوشش دهد. در همه زمان ها، تأکید در روش شش کلاه بر طراحی راهی به جلو است، در حالی که در یک استدلال، نتیجه گیری نهایی هیچ نتیجه ای به همراه نمی آورد، حتی اگر متضاد باشد. شش کلاه متفکر به انتقادات سازنده کمک می کند، اما در بحث، گفتگوها سازنده نیست و هدف آن صرفاً اتخاذ دیدگاه مخالف و تخریب نظرات مخالف است.

رنگ هر کلاه به عملکرد آن بستگی دارد:

است. کلاه

زرد خوشبین

است و امید و

مثبت اندیشی

را می پوشاند.

۵) کلاه سبز:

کلاه سبز نشان

دهنده خلاقیت

و ایده های

جدید است.)

۶) کلاه آبی:

آبی سرداست و

همچنین رنگ آسمان

است که بالاتر از هر چیز

دیگری است. کلاه آبی به

کنترل، سازماندهی فرآیند

تفکر و استفاده از کلاه های

دیگر مربوط می شود.

پرسنل مدیریتی در یک سازمان می توانند کلاه های مختلفی را همانطور که در ابتدای بحث در بالا ذکر شد تزیین کنند. اگر سازمانی روش شش کلاه را در بحثها بپذیرد و همه کسانی که در بحثها دخیل هستند اگر کلاه های متفاوتی را تزیین کنند، مطمئناً می توان تصمیم خوبی گرفت.) چگونه به سازمان کمک می کند تا یک موضوع را کشف کند:مدیر عامل سازمان می تواند از پرسنل کلیدی خود بخواهد که کلاه های مختلف را تزیین کنند، به عنوان مثال برای شروع با کلاه آبی باید یا همیشه هم در ابتدا و هم در پایان جلسه استفاده شود و بیشتر کلاه آبی توسط MD تزیین شده است. با پوشیدن یک کلاه آبی، پزشک می تواند پس زمینه فکری این است که به یک متفکر اجازه می دهد تا با با بحث ها، نتیجه نهایی و راه حل های پس از آن چه چیزی باید به دست آید.

آنچه بعد از کلاه آبی دنبال می شود به ماهیت تفکر بستگی دارد. کلاه ها را نیز می توان یکی پس از دیگری در یک توالی خاص استفاده کرد و با پیروی از این روش، نظرات مختلف در مورد یک موضوع شکل می گیرد. ۲) تصمیم گیری: اولین هدف شش کلاه فکری این است که به یک متفکر اجازه می دهد تا با یک چیز در یک زمان به سادگی فکر کند. متفکر به جای اینکه همزمان مراقب احساسات، منطق، اطلاعات، امید و خلاقیت باشد، قادر است به طور جداگانه با آنها برخورد کند.

تغییر نقش ها با استفاده از کلاه های مختلف، تصمیم گیری آسان تر می شود زیرا یک رویکرد اجماع وجود دارد. امروزه در تجارت، مانند جاهای دیگر، نیاز شدیدی به سازنده و خلاق وجود دارد. نیاز به حل مشکلات و باز کردن فرصت ها وجود دارد. نیاز به طراحی احتمالات جدید وجود دارد، نه فقط بحث بین دو احتمال موجود. موازی فرآیندهای فکری را در یک زمان در یک جهت هدایت می کند تا بتوانیم به طور موثر مسائل را تجزیه و تحلیل کنیم، ایده های جدید تولید کنیم و تصمیمات بهتری بگیریم. ii) زمان صرف شده برای بحث های پروژه را کاهش دهید: روش شش کلاه امکان تغییر در تفکر را فراهم می کند به عنوان مثال: اگر فردی در یک تیم دائماً تفکر منفی داشته باشد، می توان از او خواست که کلاه سیاه خود را برداشته و کلاه زرد فکری به سر بگذارد که این یک درخواست مثبت است. کلاه زرد فرد را وادار می کند که در مورد یک موضوع مثبت فکر کند. همچنین، گاهی اوقات تیم در بحثها می تواند به دنبال یک توالی ساختارمند رسمی از پوشیدن کلاه باشد، که زمان پاسخگویی به بحثهای پروژه را کاهش می دهد.

گزارش و ترجمه : وحید امینی نژاد

دعوت به همکاری

شرکت مجتمع فولاد خراسان (سهامی عام) در نظر دارد به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود در استان خراسان رضوی تعداد ۱۷۰ نفر از میان فارغ التحصیلان واجد شرایط در مقاطع تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم و لیسانس به شرح جدول ذیل را از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی، مصاحبه روانشناختی، طب صنعتی و گزینش، به صورت قراردادی طبق قوانین و مقررات کار و تأمین اجتماعی جذب نماید
لذا متقاضیان شرکت در آزمون میتوانند جهت ثبت نام از تاریخ درج آگهی تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۰ به سایت اینترنتی مدیریت توسعه و انتقال فناوری دانشگاه فردوسی مشهد مراجعه نموده و پس از مطالعه دقیق مفاد آگهی و با توجه به شرایط ذکرشده و برنامه زمانبندی ثبت نام (جدول شماره ۱)، نسبت به ثبت نام اقدام نمایند.

شرایط عمومی

- تابعیت کشور جمهوری اسلامی ایران و التزام به قانون اساسی
- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح در قانون اساسی
- عدم اشتها به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه محکومیت و سوءپیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی گردیده باشد.
- عدم اعتیاد به مواد مخدر و عدم سوءمصرف مواد اعتیادآور به تأیید مراجع ذیصلاح
- عدم اشتغال و تعهد خدمت در سایر سازمانها، شرکتها و دستگاههای دولتی و وابسته به دولت و نهادهای انقلاب اسلامی
- داشتن کارت پایان خدمت نظاموظیفه عمومی و یا معافیت دائم غیرپزشکی
- داشتن حداقل ۱۸ سال تمام شمسی تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۳۰
- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روحی جهت انجام فعالیتهای شغلی طبق تأیید پزشک معتمد طب صنعتی

جدول شماره ۳: شرایط اختصاصی متقاضیان

شرط بومی بودن	حداکثر سن با احتساب سابقه کارو مدت خدمت سر بازی	حداکثر سابقه کار(قابل پذیرش یا پرداخت حق بیمه)	حداکثر سن	حداقل معدل کل	مقطع تحصیلی
بومی شهرستان های نیشابور، فیروزه و زبرخان	۳۶	۴	۳۰	۱۳	لیسانسی
بومی شهرستان های نیشابور، فیروزه و زبرخان	۳۴	۴	۲۸	۱۴	فوق دیپلم
بومی شهرستان های نیشابور، فیروزه و زبرخان	۳۲	۴	۲۶	۱۳	دیپلم

شرایط مدرک تحصیلی

- دارا بودن مدرک تحصیلی معتبر یا گواهی فراغت از تحصیل که در آن مقطع، رشته و گرایش تحصیلی، معدل و تاریخ فراغت از تحصیل ذکر شده باشد. تبصره: مدارک تحصیلی معادل، مشروط و غیر مرتبط قابل پذیرش نیست و در صورت ارسال ترتیب اثر داده نخواهد شد.
- مدارک تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم و لیسانس حسب مورد بایستی به تأیید آموزش و پرورش یا وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری رسیده باشد.
- تأیید مدارک فارغ التحصیلان دانشگاههای آزاد اسلامی از سوی دفتر امور فارغ التحصیلان سازمان مرکزی آن دانشگاه و فارغ التحصیلان خارج از کشور از طرف وزارت علوم، تحقیقات و فن آوری، الزامی است.
- مدارک تحصیلی فارغ التحصیلان دانشگاه پیام نور می بایست از طریق سازمان مرکزی پیام نور و با ذکر معدل کل صادر گردیده باشد.
- افراد دارای مدارک بالاتر (به شرط دارا بودن سایر شرایط) میتوانند حداکثر در یک مقطع تحصیلی پایین تر شرکت نمایند. لذا بر این اساس مقاطع تحصیلی بالاتر صرفاً با شرایط ذیل امکان ثبت نام در آزمون را دارند:
- الف- فوق متقاضی که در آزمون استخدامی مقطع تحصیلی دیپلم شرکت مینماید، حداکثر مدرک بالاتر مجاز به شرکت در آزمون، فوق دیپلم میباشد و مدارک لیسانس و بالاتر، اعم از پیوسته یا ناپیوسته و مرتبط و غیر مرتبط، مجاز به شرکت در آزمون مقطع دیپلم نمی باشند.



www.bazarekar.ir

دوشنبه ۱۱ مهر ۱۴۰۱ - ۴ ربیع الاول ۱۴۴۴ - ۳ اکتبر ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۸۱

یک نماینده مجلس

مجلس از شرکت‌های دانش‌بنیان و خلاق پشتیبانی می کند



با حمایت معاونت فناوری و نوآوری وزارت عتف، سیاست گذاری و راهبری ستاد توسعه اقتصاد دانش بنیان استان‌ها و برنامه‌ریزی و اجرای پارک‌های علم و فناوری در استان‌ها، عملیاتی می‌شود.

وی ادامه داد: هدف از این طرح ترویج گفتمان نوآوری و توسعه و تقویت اکوسیستم نوآوری در استان‌ها با نگاه به مزیت‌های نسبی و ظرفیت‌های فناورانه و همچنین مسائل و نیازهای آن استان است.

رئیس پارک علم و فناوری آذربایجان غربی با بیان اینکه این طرح در راستای تقویت و توسعه اکوسیستم نوآوری استان‌ها تدوین شده است، افزود: ترویج گفتمان نوآوری و کارآفرینی در استان‌ها، ارتقای سطح دانش و توانایی بازیگران اکوسیستم نوآوری، توسعه تعامل و همکاری بین اجزای اکوسیستم نوآوری استانی، افزایش سهم نخبگان، دانشمندان و فناوران در توسعه نوآوری در استان‌ها و بهم‌رسانی ظرفیت‌ها و توانسلیل‌های علمی و فناورانه با نیازهای فناورانه از جمله اهداف مهم این رویداد است.

یک نماینده مجلس شرکت‌های خلاق و اقتصاد مبتنی بر فرهنگ و صنایع نرم و خلاق را یک راهبرد عملگرایانه اقتصادی خواند و بر اهتمام جدی مجلس برای حمایت از این شرکت‌ها تاکید کرد.

به گزارش بازارکار به نقل ازبرنا؛ علیرضا ورناصری قندعلی نماینده مسجد سلیمان در مجلس شورای اسلامی با تاکید بر حمایت‌های قانونی هر چه بیشتر مجلس از این شرکت‌ها، گفت: بدون شک هر کشوری که بخواهد مسیر رشد و پیشرفت را طی کند، قوی‌ترین اهرم و ابزار در این مسیر، همان دانش و فناوری است. شرکت‌های خلاق، دانش‌بنیان، استارت‌آپ‌ها و همه جوانان نخبه‌ای که در این مسیر فعالیت دارند، بهترین راه برای برون رفت از برخی چالش‌ها و مشکلات اقتصادی هستند. به همین دلیل است که مقام معظم رهبری همواره بر استفاده حداکثری از نیروی انسانی جوان و بانشاط کشور به ویژه در حوزه شرکت‌های دانش‌بنیان و نخبگانی، تاکید دارند.

رئیس پارک علم و فناوری آذربایجان غربی بزرگترین رویداد بهم‌رسانی عرضه و تقاضای فناوری در آذربایجان غربی برگزار می‌شود

دکتر جواد نوری نیا رئیس پارک علم و فناوری از برگزاری بزرگترین رویداد بهم‌رسانی عرضه و تقاضای فناوری در استان با عنوان (تانا) توسط پارک علم و فناوری آذربایجان غربی و با همکاری شتابدهنده ارکاپ در ۲۸ مهر ماه سال جاری خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از پارک علم و فناوری آذربایجان غربی، نوری نیا با اشاره به همکاری دستگاه‌های اجرایی، مراکز علمی و دانشگاهی برای برگزاری این رویداد، اظهار کرد: تانا از اختصار "توسعه اکوسیستم نوآوری استان‌ها" گرفته شده است و به عنوان مجموعه‌ای از اقدامات تعریف می‌شود که

رئیس دانشگاه آزاد یزد

فعالیت شرکت های دانش بنیان سرعت می گیرد



لحاظ قانونی هم یک نهاد غیر دولتی و غیر خصوصی و متعلق به ملت ایران و در اختیار حاکم شهر بوده در حالی که نه موقوفه و نه غیرانتفاعی است.

رئیس دانشگاه آزاد اسلامی استان یزد بیان کرد: بیش از ۱۴ هزار دانشجوی فعال، ۴۰۰ هیئت علمی، ۸۰۰ کارمند و دستاوردهایی در عرصه‌های دانش‌بنیان داریم که سال ۱۴۰۱ سال توسعه آن است.

دهقانی اشکذری ادامه داد: ۷۶ درصد شرکت‌های پارک علم و فناوری یزد متعلق به فارغ التحصیلان دانشگاه آزاد است که دارای علم روز کشور هستند.

وی از تغییرات آموزشی در سال ۱۴۰۱ در دانشگاه آزاد اسلامی استان یزد خبر داد و افزود: سند پنج ساله تحول و تعالی دانشگاه آزاد در سال ۱۴۰۱ آغاز شده و اولین تغییر در حوزه آموزش‌های حافله محور به سمت آموزش‌های تعالی‌بخش مهارت محور اشتغال آفرین است.

نایب رئیس فراکسیون گردشگری مجلس عنوان کرد

دانش بنیان‌ها مسیری برای رونق گردشگری کشور

به سمت خود جذب کنند. چند سالی می‌شود که سازمان جهانی جهانگردی تاسیس شده و در بهبود چگونگی پیشرفت این صنعت دولتمردان را باری می‌رساند و به حل مشکلات موجود در این صنعت می‌پردازد.

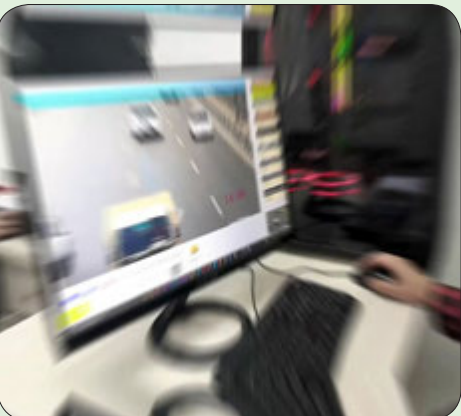
وی در ادامه بازار به نقل از خانه ملت، محمدعلی محسنی بندپی به مناسبت روز گردشگری گفت: سال‌هاست که روز ۲۷ سپتامبر مصادف با ۵ مهر به عنوان روز جهانی گردشگری نامگذاری شده است. شانیل‌اُرفا یکی از استان‌های کشور ترکیه، واقع در قاره اسیا در یازدهمین کنفرانس وزرای گردشگری سازمان همکاری اسلامی به عنوان «شهر گردشگری ۲۰۲۳» انتخاب شد. همچنین شهر خیره ازبکستان به عنوان شهر گردشگری سال ۲۰۲۴ انتخاب شد.

نماینده مردم چالوس، نوشهر و کلاردشت در مجلس شورای اسلامی افزود: امروزه صنعت گردشگری یکی از پرسودترین صنایع دنیا محسوب می‌شود تمام کشورها تلاش می‌کنند

تا با استفاده از ظرفیت‌های کشورشان گردشگران بیشتری را

براساس آخرین آمارهای موجود

فناوری اطلاعات و ارتباطات چه وضعیتی در زیست بوم دانش بنیان ایران دارد؟



براساس آخرین آمارهای موجود نهادهی متولی در حال حاضر بیشتر از یکپزار و ششصد شرکت دانش بنیان در کشور با موضوع فناوری اطلاعات و ارتباطات فعالیت دارند

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری برنا؛ براساس آخرین آمارهای موجود نهادهی متولی در حال حاضر بیشتر از یکپزار و ششصد شرکت دانش بنیان در کشور با موضوع فناوری اطلاعات و ارتباطات همچنین

تولید نرم‌افزارهای بومی فعالیت دارند. تعدادی از این شرکت‌ها به صورت انحصاری نرم‌افزار

و پلتفرم‌های مرتبط با حوزهٔ پزشکی، صنعتی و کشاورزی تولید می‌کنند.

اغلب این شرکت‌ها امروز در رتبه‌بندی سطح ۲ شرکت‌های دانش‌بنیان قرار دارند اما معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری همواره در تلاش می‌کند تا مجموعه‌های خلاق و دانش‌بنیان بیشتری فعالیت تخصصی خود در این حوزه را گسترش دهند و سطح رتبهٔ آن‌ها نیز ارتقا پیدا کند.

تور فناوری ویژه روسای پارک‌های علم و فناوری

کشور برگزار می شود

شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان با همکاری معاونت فناوری و نوآوری وزارت علوم، تور فناوری (ویژه روسای پارک‌های علم و فناوری کشور) برگزار می‌کند.

به گزارش بازارکار به نقل از شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان، شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان با همکاری معاونت فناوری و نوآوری وزارت عتف، تور فناوری ویژه روسای

پارک‌های علم و فناوری کشور را در ۱۶ مهر ۱۴۰۱ می‌زبانی این شهرک برگزار می‌کند. گفتنی است علاقه‌مندان می‌توانند جهت ثبت‌نام از طریق لینک **training.is8tt.ir** و برای کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۲۱-۳۳۸۸۶۰۵ تماس حاصل کنند.

مدیر کل میراث فرهنگی تهران

تهران به قطب گردشگری تبدیل می‌شود



مدیرکل میراث‌فرهنگی تهران گفت: برنامه‌ریزی برای تبدیل شدن تهران به قطب گردشگری، از دی‌ماه ۱۴۰۰ برای نوروز ۱۴۰۱ شروع شد. این برنامه‌ریزی کوتاه مدت دوساله را از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ اجرا می‌کنیم. به گزارش مشرق، پرهام جانفشان عراقی مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی استان تهران درباره تبدیل تهران به قطب گردشگری گفت: ما برای

اینکه تهران در کشور به عنوان مقصد گردشگری شناخته شود، برنامه کوتاه مدتی داریم. همان‌طور که می‌دانید تهران همیشه فرستنده گردشگر بوده است به ویژه در روزهای تعطیل مراکز اقامتی و هتل‌های ما خالی از گردشگر بودند.

او افزود: برنامه‌ریزی ما برای تبدیل شدن تهران به قطب گردشگری، از دی‌ماه ۱۴۰۰ برای نوروز ۱۴۰۱ شروع شد. این برنامه‌ریزی کوتاه مدت دوساله را از سال ۱۴۰۰ تا ۱۴۰۲ اجرا خواهیم کرد. در نوروز ۱۴۰۱ با برنامه‌ریزی که داشتیم تهران را به قطب گردشگری تبدیل کردیم. یکی از دلایل این بود که از مردم تمام کشور دعوت کردیم از جاذبه‌هایی که در تهران وجود دارد اعم از جاذبه‌های مراکز سرگرمی، تفریحی، پارک‌ها و مراکز تاریخی و تهران قدیم، مراکز خرید و گردشگری شهری، مجموعه‌هایی مانند باغ کتاب، پل طبیعت، مجموعه فرهنگی توچال و پارک ارم و توره‌های تهران گردی و دیدن کنند.

جانفشان تصریح کرد: وقتی مردم متوجه شدند تهران در ایام تعطیلات، شهر خلوتی است برای سفر به این شهر استقبال کردند. این برنامه دو ساله خواهد بود و تاکنون که هفت‌ماه از شروع آن گذشته، نتیجه مثبتی داشته است و ان‌شاءالله برای نوروز ۱۴۰۲ و سال‌های بعد هم ادامه پیدا خواهد کرد.

رئیس جهاد دانشگاهی قزوین

اولین نمایشگاه دانش بنیان سازی تولید برگزار می شود



این واحد سازمانی در راستای تحقق بند ۱ و ۵ ماموریت‌های مصوب این نهاد در نقشه جامع علمی کشور، اقدام به برگزاری نمایشگاه تخصصی «دانش‌بنیان سازی تولید» در حوزه کشاورزی و صنعت، از تاریخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۶ لغایت ۱۴۰۱/۰۸/۱۹ در محل دائمی نمایشگاه بین‌المللی قزوین می‌کند.

این واحد سازمانی در راستای تحقق بند ۱ و ۵ ماموریت‌های مصوب این نهاد در نقشه جامع علمی کشور، اقدام به برگزاری نمایشگاه تخصصی «دانش‌بنیان سازی تولید» در حوزه کشاورزی و صنعت، از تاریخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۶ لغایت ۱۴۰۱/۰۸/۱۹ در محل دائمی نمایشگاه بین‌المللی قزوین می‌کند.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی جهاددانشگاهی قزوین؛ فرشاد پیله‌چی رییس جهاددانشگاهی قزوین در این خصوص عنوان کرد: با توجه به سند آمایش و پتانسیل‌های بالای استان و با هدف حل نیازهای فناورانه، اولین نمایشگاه تخصصی دانش‌بنیان سازی تولید در استان قزوین برگزار می‌شود.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/40032

شرایط ویژه سربازی در شرکت‌های دانش بنیان

بهرامی درباره افراد واجد شرایط استفاده از تسهیلات امریه خدمت سربازی در شرکت‌های دانش بنیان گفت: افراد کلیدی شاغل در شرکت‌های دانش‌بنیان که زمان سربازی آن‌ها فرا می‌رسد، می‌توانند از تسهیلات در نظر گرفته شده بهره‌مند شوند.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرنگار گروه علمی و فناوری «بهرامی درباره افراد واجد شرایط استفاده از تسهیلات امریه خدمت سربازی در شرکت‌های دانش بنیان گفت: افراد کلیدی شاغل در شرکت‌های دانش‌بنیان که زمان سربازی آن‌ها فرا می‌رسد، می‌توانند از تسهیلات در نظر گرفته شده بهره‌مند شوند. بر این اساس افرادی که بیش از یک سال از فارغ‌التحصیلی آن‌ها نگذشته باشد و بتوانند ۸۰ امتیاز جدول فناورانه را کسب کنند، واجد شرایط بهره‌مندی از این تسهیلات خواهند بود. این ۸۰ امتیاز، بر اساس سوابق بیمه، میزان فروش شرکت، متاهل بودن افراد و سمت آن‌ها در داخل شرکت اعم از مدیرعامل، عضویت در هیئت مدیره یا عضویت در هیئت مؤسس شرکت دانش‌بنیان محاسبه می‌شود. فرد متقاضی باید فارغ‌التحصیل مقاطع کارشناسی به بالا و دارای سابقه بیمه ۶ ماهه پویسته در شرکت دانش‌بنیان مدنظر باشد تا بتواند ۸۰ امتیاز جدول فناورانه را کسب کند.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/40467

معاون پژوهش و فناوری دانشگاه جامع علمی کاربردی

اعلام فراخوان شرکت در کارگاه آموزشی

آشنایی با شرکت‌های خلاق و نوآور

معاون پژوهش و فناوری دانشگاه جامع علمی کاربردی از آغاز فراخوان ثبت نام در کارگاه آموزشی شرکت های خلاق و نوآور در این دانشگاه خبر داد.

به گزارش بازارکار،به نقل از روابط عمومی دانشگاه جامع علمی کاربردی،دکتر علی صدر با اعلام این خبر افزود: به منظور آشنایی با نحوه شکل‌گیری، ارزیابی، مسائل حقوقی و امتیازات قانونی شرکت‌های خلاق و نوآور و افزایش سطح آگاهی ذی‌نفعان، با همکاری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، کارگاه آموزشی تحت عنوان آشنایی با شرکت های خلاق و فرآیندهای تأسیس و ارزیابی ۳۰ شهریورماه سالجاری در دانشگاه جامع علمی کاربردی برگزار می شود.

دکتر صدر افزود: تمامی دست اندرکاران حوزه پژوهش و فناوری اعم از همکاران واحدهای استانی، مراکز آموزش علمی کاربردی فعال، مراکز رشد و نوآوری استان ها، مدرسان و خصوصاً هسته‌های فناور و شرکت‌های دانشگاهی می توانند از طریق نشانی **https://uastartup.uast.ac.ir/fa/form/691/khalagh**

در این کارگاه آموزشی شرکت کنند. معاون پژوهش و فناوری دانشگاه جامع علمی کاربردی ابراز امیدواری کرد با برگزاری این دوره آموزشی ، زمینه آشنایی با مباحث تخصصی حوزه شرکت های نوآور و صنایع خلاق و نقش آفرینی بیشتر فعالان زیست بوم فناوری و نوآوری دانشگاه در عرصه اقتصاد صنایع خلاق کشور و بسترسازی برای تحقق عملی شعار سال فراهم شود.