

مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند،
باید مثل اتاق جنگ دوران مقدّس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

هفته نامه

۱۲ صفحه

قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء
فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۲ آبان ۱۴۰۱ - ۲۷ ربیع الاول ۱۴۴۴ - ۲۴ اکتبر ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۸۴

آنچه در همایش ملی نخبگان گذشت

دوازدهمین همایش ملی نخبگان به همت بنیاد ملی نخبگان و با حضور آیت‌الله سید ابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری، روح الله دهقانی فیروزآبادی، سرپرست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، محمد زلفی‌گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، بهرام عین‌اللهی، وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سیدرضا فاطمی‌امین، وزیر صنعت، معدن و تجارت برگزار شد.



دستورالعمل قانون حمایت از حقوق معلولان در حال نهایی شدن است

رئیس قوه قضائیه گفت: دستورالعملی در خصوص «قانون جامع حمایت از حقوق معلولان» در قوه قضائیه در دست تدوین و نهایی شدن است؛ بر همین اساس از شما منتخبین و نخبگان جامعه نابینا و ناشنوای کشور دعوت می‌کنیم نقطه‌نظرات و پیشنهادات خود را برای گنجاندن در این دستورالعمل به دستگاه قضایی ارائه دهید.



برنامه‌های وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه اشتغال و کار آفرینی

۲

آیا کار آفرینی مرده است؟

۱۰

۱۳ شغل دور کاری بدون نیاز به دفتر کار

۱۱

اختصاص تسهیلات قرض‌الحسنه به دانش‌بنیان‌ها

۲

رهبر انقلاب در دیدار جمعی از نخبگان و استعدادهای علمی کشور:

نباید بگذاریم نخبگان مایوس شوند

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای در دیدار جمعی از نخبگان و استعدادهای علمی کشور تاکید فرمودند: در یک کلمه انتظار اصلی از دستگاهها، حمایت از نخبگان به صورت علاقه‌مندانه و با توجه به جوانب گوناگون است. یکی از موارد حمایت این است که نخبه‌ای که در داخل درس خوانده و یا از خارج آمده، در اینجا اشتغال متناسب با دانش خود و همچنین امکان تحقیقات و ارتباط با مراکز علمی دنیا را داشته باشد و این توقع زیادی نیست.



نشست هم اندیشی و دانش افزایی معاونان آموزش و کار آفرینی، مدیران و کارشناسان حوزه اشتغال جهاد دانشگاهی با محورهای زیر برگزار شد:

■ تولید محتوای فاخر آموزشی توسط

جهاد دانشگاهی

■ توسعه همکاری کمیته امداد و جهاد دانشگاهی

■ نقش تاثیر گذار جهاد دانشگاهی در مهارت آموزی

سربازان



توسط صندوق نوآوری و شکوفایی؛

شرکت‌های دانش‌بنیان به ازای جذب نخبگان تسهیلات دریافت می‌کنند



صندوق نوآوری و شکوفایی به شرکت‌های دانش‌بنیانی که نخبگان برگزیده طرح شهید بهشتی تهرانی مقدم بنیاد ملی نخبگان را جذب کنند، تسهیلات قرض‌الحسنه ۲۰۰ میلیون تومانی اعطا می‌کند. به گزارش بازارکار به نقل از صندوق نوآوری و شکوفایی، بنیاد ملی نخبگان در راستای ایجاد شرایطی برای جذب دانش‌آموختگان برتر در نهادهای فناورانه طرح جذب در نهادهای فناورانه مرزین به نام «شهید بهشتی» را طراحی کرده است که برگزیدگان این طرح می‌توانند در نهادهای فناورانه (از قبیل مراکز رشد، شرکت‌های مستقر در پارک‌های علوم و فناوری، بنگاه‌های صنعتی و شرکت‌های دانش‌بنیان) مشغول به کار شوند و بنیاد بخشی از دستمزد برای طی دوره آزمایشی حداکثر سه‌ماهه در نهاد فناورانه به‌کارگیرنده وی اعطا می‌کند. صندوق نوآوری و شکوفایی نیز در سال «تولید، دانش‌بنیان، اشتغال‌آفرین» با همکاری بنیاد ملی نخبگان و با هدف کمک به توسعه نیروی انسانی در شرکت‌های دانش‌بنیان به عنوان موتور محرک اقتصاد دانش‌بنیان در کشور، به آن دسته از شرکت‌های دانش‌بنیانی که برگزیدگان این طرح را به استخدام خود درآورند، به ازای هر نفر ۲۰۰ میلیون تومان تسهیلات قرض‌الحسنه با دوره بازگشت ۳ ساله اعطا می‌کند. جزئیات نحوه ثبت درخواست و ثبت نام به زودی طی فراخوان مشترک صندوق نوآوری و شکوفایی و بنیاد ملی نخبگان منتشر خواهد شد. بر اساس ضوابط جاری صندوق نوآوری و شکوفایی، شرکت‌های دانش‌بنیان به ازای جذب افراد دارنده مدرک تحصیلی فوق دیپلم و بالاتر با سن کمتر از ۴۰ سال به شرط حضور حداقل ۳ ماه در لیست بیمه، می‌توانند تا ۳۰ میلیون تومان (و مجموعاً تا سقف ۴۵۰ میلیون تومان به ازای جذب ۱۵ نیروی جدید) از تسهیلات قرض‌الحسنه ۳ ساله بهره‌مند شوند.

دعوت به همکاری

جذب مراقب سالمند و بیمار مرکز درمان در منزل جهاد دانشگاهی (دَم)

در راستای گسترش فعالیت‌های واحد مراقبت خود از بین علاقمندان همکار می‌پذیرد.

۱- جذب مراقب سالمند و بیمار به صورت تمام وقت و پاره وقت پس از انجام مصاحبه و آموزش

۲- تضمین بکارگیری پس از گذراندن موفق کارگاه آموزشی رایگان

۳- ارائه گواهی نامه کارگاه آموزشی

علاقمندان می‌توانند جهت همکاری با شماره تلفن ۶۷۳۹۸۲۰۰ تماس حاصل فرمایند.

جهت اطلاعات بیشتر به سایت زیر مراجعه فرمایید.

<https://dam.clinic>

زغال سنگ ثمین سبز گلشن شمال

به عنوان یک شرکت معدنی فعال در سطح شهرستان طیس در حوزه استخراج معادن روباز و زیرزمینی از افراد واجد شرایط و در عناوین شغلی ذیل دعوت به همکاری می‌نماید.

کارشناس و سوپروایزر رشته معدن یا زمین شناسی

علاقه مندان میتوانند رزومه کاری خود را به آدرس ایمیل

mohamadzadhacc@gmail.com

ارسال و یا کسب اطلاعات بیشتر با شماره ۰۵۶۳۲۸۳۳۵۶۱ تماس حاصل نمایند.

نگاهی به شرایط دریافت حقوق بیمه بیکاری

طبق قانون برای دریافت بیمه بیکاری باید حداقل شش ماه سابقه کار در یک کارگاه وجود داشته باشد. از آنجا که بسیاری از کسب و کارها به دلیل ورشکستگی و یا تعطیلی شغل و یا کمبود درآمد مجبور به تعدیل نیرو می‌شوند، دانستن شرایط و نحوه استفاده از بیمه بیکاری می‌تواند برای خیلی از کارگران که در این گیرودار، شغل خود را از دست می‌دهند راهگشا باشد. طبق قانون برای دریافت بیمه بیکاری باید حداقل شش ماه سابقه کار در یک کارگاه وجود داشته باشد. البته اگر سربازی پس از دو ماه از دوران سربازی به محل کار خود بازگردد، اما کارفرما او را استخدام نکند، می‌تواند از بیمه بیکاری استفاده کند. باید توجه داشت که این شرایط برای سرباز باید اثبات شود. ملیحه السادات حسینیان، وکیل و کارشناس ارشد حقوق درباره بیمه بیکاری توضیح می‌دهد که شرح گفتگو با وی در ادامه آمده است. شخصی که از بیمه بیکاری استفاده می‌کند تا چه زمانی فرصت دارد از شرایط این بیمه برخوردار شود؟ بیمه شده می‌تواند با توجه به میزان سابقه پرداخت حق بیمه، وضعیت تأهل یا تکفل، طبق مدت مقرر در جدول بند «الف» ماده «۷» قانون بیمه بیکاری با رعایت سایر شرایط قانونی از بیمه بیکاری استفاده کند. پرداخت حق بیمه بیکاری، از چه زمانی قابل دریافت است؟ براساس قانون، اگر فرد بیمه‌شده به علت تغییرات به کارگیری نیرو در محل کار به تشخیص وزارتخانه مربوط و تأیید شورای عالی کار، شغل خود را از دست بدهد، «بیکار موقت» شناخته می‌شود و به استناد بند «ج» ماده «۷» قانون بیمه بیکاری، مقرری بیمه بیکاری از روز اول بیکاری قابل پرداخت است. طبق قانون چه شرایطی برای دریافت بیمه بیکاری لازم است؟ از جمله شرایطی که شخص می‌تواند از بیمه بیکاری استفاده کند این است که کارگر بدون میل و اراده شخصی بیکار شود. باید توجه داشته باشید که ارادی یا غیرارادی بودن بیکاری فرد، به تشخیص کمیته‌ای متشکل از نمایندگان سازمان تأمین اجتماعی و اداره کار و امور اجتماعی محل اشتغال بیمه‌شده بستگی دارد. همچنین با مراجعه به واحدهای تعاون، کار و رفاه اجتماعی ظرف مدت ۳۰ روز برای بیمه بیکاری باید اقدام کند. داشتن حداقل شش ماه سابقه برای کارگران دائمی و همچنین داشتن حداقل یک‌سال سابقه کار و پرداخت حق بیمه در آخرین کارگاه برای کارگران قراردادی از دیگر شرایط دریافت حق بیمه است. چنانچه به دلیل تعدیل نیرو از کار اخراج شده باشیم تا چه زمان برای اعلام بیکاری فرصت داریم؟ برای دریافت مقرری بیمه بیکاری باید حداکثر تا ۳۰ روز از تاریخ بیکار شدن تا دست به کار شوید و موضوع را به واحدهای تعاون، کار و رفاه اجتماعی مربوط اطلاع دهید و آمادگی خود را برای اشتغال مجدد اعلام کنید. البته باید توجه داشته باشید در صورتی که کارگران فصلی قبل از یک سال کاری از کار اخراج شوند و از کار بیکار شدن آن‌ها غیر ارادی باشد، مشمول دریافت بیمه بیکاری خواهند بود. آیا در مدت دریافت بیمه بیکاری، وقفه‌ای در سوابق بیمه‌ای فردی که متقاضی دریافت بیمه بیکاری است ایجاد می‌شود؟ به استناد تبصره «۲» ماده «۶» قانون بیمه بیکاری مدت دریافت بیمه بیکاری جزو سوابق پرداخت حق بیمه از نظر بازنشستگی، از افتادگی و فوت محسوب می‌شود. چنانچه بیش از یک ماه از بیکاری شخص گذشته باشد آیا می‌توان برای دریافت بیمه بیکاری اقدام کرد؟ اگر بیشتر از یک ماه از بیکاری گذشته باشد، باید با شرح دلایل قانع‌کننده و نامه کارفرما به شعبه تأمین اجتماعی که کد کارگاه کارفرما در آنجا قرار دارد، مراجعه کنید. اما در نظر داشته باشید که مبلغ بیمه بیکاری اشخاص واجد شرایط از روز اول شروع بیکاری آنان محاسبه و پرداخت می‌شود. فرزانه عمادی

دقتر نیروهای مسلح در دانشگاه‌های کشور راهاندازی می شود



وزیر علوم گفت: در آیین‌نامه دانش‌بنیان مجوز استفاده ۳۰۰ نیرو برای پارک‌های علم و فناوری و بخش پژوهشی گرفته شده است.

به گزارش بازارکار، دکتر محمدعلی زلفی‌گل در پنجاه و هفتمین اجلاس معاونان پژوهش و فناوری دانشگاه‌ها، مراکز آموزش عالی، پژوهشی و فناوری کشور که در سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی ایران برگزار شد، درباره استفاده از ظرفیت دستیار فناوری و پسا دکتری فناوری، گفت: در اثر تعامل وزارت علوم که ستاد کل نیروهای مسلح، قرار شد چند اتفاق بیفتد؛ اول این که اجازه امریه پسا دکترا را قرار شد ستادکل نیروهای مسلح از مقام معظم رهبری بگیرند.

وی ادامه داد: همچنین برای امریه سربازی پارک‌های علم و فناوری قرار شد یک دفتر در هر دانشگاهی به نمایندگی نیروهای مسلح اختصاص داده شود تا قراردادهای و تفاهم‌نامه‌هایی که با نیروهای مسلح قرار است انجام شود، از این طریق پیگیری شود.

وزیر علوم خاطر نشان کرد: در آیین‌نامه دانش‌بنیان مجوز استخدام ۳۰۰ نیرو برای پارک‌های علم و فناوری و بخش پژوهشی گرفته شده است.

زلفی‌گل با اشاره به رتبه علمی کشور، گفت: با لطف خدا و تلاش جامعه علمی توانستیم رتبه اول منطقه و رتبه ۱۵ در دنیا را کسب کنیم که شایسته است و امیدواریم شاهد ارتقای این رتبه باشیم.

وی ادامه داد: در راستای مرجعیت علمی تلاش شده که مجله‌ها تحت نمایه علمی قرار بگیرند و بر اساس آخرین آمار، ۲۰ مجله در مدت مسئولیت ما نمایه بین‌المللی گرفته‌اند. این در حالی است که در ۴۰ سال گذشته، ۱۰۱ مجله نمایه بین‌المللی گرفته بودند که البته ما به این میزان قانع نیستیم.

زلفی‌گل با تأکید بر فواید نمایه‌سازی بین‌المللی مقالات، گفت: نمایه شدن مقالات در پایگاه‌های بین‌المللی، رتبه علمی کشور را ارتقا می‌دهد و همچنین باعث رشد علمی پژوهشگران می‌شود.

وی در خصوص حمایت‌های انجام شده از مجلات دارای نمایه بین‌المللی به پایه‌های تشویقی، ۱۰۰ میلیون تومان جایزه نقدی اشاره کرد.

وزیر علوم در خصوص نگاه ویژه دولت به دانشگاه‌ها خاطر نشان کرد: دولت مردمی نسبت به دانشگاه‌ها نگاه ویژه دارد، اگر چه برخی اتفاقات افتاد و الان در حال اصلاح است. رییس جمهور هر ماه حداقل یک جلسه با دانشگاهیان و آموزش عالی داشته است و ما باید از این فرصت استفاده کنیم.

وی یادآور شد: شورای عالی عتف بعد از ۱۱ سال با حضور رییس‌جمهور تشکیل شد.

زلفی‌گل ادامه داد: ما پیگیر هستیم که منابعی برای تجهیز آزمایشگاه‌های دانشگاه‌ها جذب کنیم که امیدواریم تحقق پیدا کنند. وزیر علوم خاطر نشان کرد: ما نگرشی نوین به نظام سنجش آمیزش پژوهش و نوآوری داریم و این نگرش را در پایه‌های تشویقی ابلاغ کرده‌ایم و تعداد پایه‌های تشویقی را به ۶۰ پایه رسانده‌ایم. نیاز است این پایه‌های تشویقی در دانشگاه‌ها و دانشکده‌ها معرفی شوند.

وی با ذکر مثالی تشریح کرد: ما برای استاد ممتاز ۴ پایه تشویقی سالانه در نظر گرفتیم که در هیئت دولت تصویب شده است. این اتفاق بزرگی است و افزایش حقوق دائمی را در پی دارد. وزیر علوم ادامه داد: رییس جمهور در صحبت‌های اخیر اصطلاح جدید دانشگاه‌های پیشرو و دانشگاه‌های پیرو را به کار بردند و همین باید نوع نگاه ما را تغییر دهد. باید تلاش کنیم که دانشگاه‌ها را به سمت پیشرو شدن هدایت کنیم.

زلفی‌گل به ضرورت ردیف بودجه پژوهش مستقل در دانشگاه‌ها اشاره کرد و گفت: باید تلاش کنیم بودجه پژوهشی در دانشگاه‌ها ردیف و ویژه داشته باشد که رییس دانشگاه آن را کم یا زیاد نکند. همچنین معاونان پژوهشی سعی کنند حوزه مالی پژوهش را مستقل کنند تا به طور مستقیم هزینه‌ها انجام شود.

دستورالعمل قانون حمایت از حقوق معلولان در حال نهایی شدن است



گفت: به همت معاونت حقوقی قوه قضاییه، تیرماه سال جاری برای نخستین بار در کشور «زمن جذب مترجم رسمی زبان اشاره» برگزار شد که این مهم نیز نتیجه جلسه پیشین ما با نمایندگان و منتخبین جامعه گرانقدر ناشنوا و نابینا بود.

رئیس قوه قضاییه همچنین با اشاره به برگزاری جلسات مشترک میان «معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم

قوه قضاییه» و «سازمان بهزیستی» برای احصاء و رفع مسائل و مشکلات معلولان و نابینایان و ناشنوایان کشور، بر استمرار این جلسات و تشکیل کارپروژه‌ها و پیشبرد پروژه‌های مشترک میان دو نهاد مزبور تأکید کرد.

محسنی اژه‌ای با تأکید بر ضرورت هرچه بیشتر و وثیق‌تر شدن ارتباط میان قوه قضاییه و سازمان بهزیستی و جامعه نابینا و ناشنای کشور، پیشنهاد داد کارگروهی با عضویت نمایندگانی از قوه قضاییه و سازمان بهزیستی و جامعه نابینا و ناشنوا به منظور احصاء، بررسی و رفع مسائل و مشکلات این قشر گرانقدر تشکیل گردد؛ وی در همین راستا تأکید کرد: دستگاه قضایی برای تحقق این مهم آمادگی کامل دارد.

«قادری» رئیس سازمان بهزیستی نیز در این جلسه طی سخنانی اظهار کرد: برگزاری جلسات مشترک میان منتخبین علمی، فرهنگی و ورزشی نابینا و ناشنای سراسر کشور با رئیس دستگاه قضا، قطعاً در حضور موثرتر افراد دارای معلولیت در جامعه نقش بسزایی خواهد داشت.

وی با بیان اینکه جامعه مخاطب سازمان بهزیستی بیش از ۷ میلیون نفر است، گفت: ساختار فعلی سازمان بهزیستی تکافوی وضعیت کنونی را نمی‌دهد و ضرورت دارد که ساختار و منابع سازمان بهزیستی نسبت به جمعیت مخاطب آن بروزرسانی شود و ارتقاء یابد.

رئیس سازمان بهزیستی همچنین از رئیس قوه قضاییه درخواست کرد که سازوکاری را مشخص کند تا این سازمان دارای نقش مستشاری و مشاورتی برای دستگاه قضایی باشد.

رئیس قوه قضاییه گفت: دستورالعملی در خصوص «قانون جامع حمایت از حقوق معلولان» در قوه قضاییه در دست تدوین و نهایی شدن است.

به گزارش بازارکار، به نقل از مرکز رسانه قوه قضاییه، حجت‌الاسلام والمسلمین محسنی اژه‌ای در دیدار با منتخبین علمی، فرهنگی و ورزشی نابینا و ناشنوا سراسر کشور، ضمن خبر مقدم به همه این بزرگواران،

اظهار کرد: طی یک سال اخیر این دومین مرتبه‌ای است که با اعضای جامعه نابینا و ناشنوا جلسه برگزار می‌کنیم؛ در این قبیل جلسات هدف ما آن است که بیشتر شنونده مسائل و مشکلات مدعوین باشیم و در حد توان درصدد رفع مسائل و مشکلات آنها برآییم.

رئیس قوه قضاییه با اشاره به تصمیمات اخذ شده در جلسه پیشین با اعضای جامعه ناشنوا و نابینا، گفت: در جلسه قبلی با نمایندگان و منتخبین جامعه نابینا و ناشنای کشور مقرر شد سازمان بازرسی اجرای دقیق و همه‌جانبه «قانون جامع حمایت از حقوق معلولان» را مورد پیگیری و نظارت قرار دهد؛ در این راستا اقداماتی از جانب سازمان بازرسی صورت گرفته و جلساتی با مسئولان سازمان بهزیستی ترتیب داده شده است؛ بدون تردید در راستای حفظ و ارتقاء حقوق معلولان، با افراد و بخش‌هایی که از اجرای قانون مزبور تخلفی کنند، برخورد‌های قانونی به عمل خواهد آمد.

وی در همین راستا افزود: دستورالعملی در خصوص «قانون جامع حمایت از حقوق معلولان» در قوه قضاییه در دست تدوین و نهایی شدن است؛ بر همین اساس از شما منتخبین و نخبگان جامعه نابینا و ناشنای کشور دعوت می‌کنیم نقطه‌نظرات و پیشنهادات خود را برای گنجاندن در این دستورالعمل به دستگاه قضایی ارائه دهید.

رئیس دستگاه قضا همچنین به تصمیم دیگری که در جلسه پیشین با اعضای جامعه ناشنوا و نابینا ناظر بر «برگزاری آزمون مترجم رسمی زبان اشاره ایرانی» اتخاذ شده بود، گریزی زد و

لزوم فعال کردن اعتبار دو هزار میلیارد تومانی بند «ه» تبصره ۹ قانون بودجه از سوی دانشگاه‌ها



معاون پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری گفت: برآورد ما این است که اعتبار پیش‌بینی شده در بند «ه» تبصره ۹ قانون بودجه حدود دو هزار میلیارد تومان است که دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی باید برای فعال‌سازی این ظرفیت به دستگاه‌های اجرایی ملی و استانی مراجعه کنند.

به گزارش بازارکار، دکتر پیمان صالحی در پنجاه و

هفتمین اجلاس معاونان پژوهشی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی، پژوهشی و فناوری کشور گفت: بر اساس بند «ه» تبصره ۹ قانون بودجه، دستگاه‌ها و شرکت‌های اجرایی باید یک درصد بودجه جاری خود را صرف فعالیت پژوهشی کنند و این کار را فقط می‌توانند با قرارداد پژوهشی با دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی انجام دهند، بنابراین باید از این ظرفیت بزرگ استفاده کنیم.

وی افزود: در بند «و» همین قانون آمده است که چهل درصد اعتبارات پژوهشی شرکت‌ها و بانک‌ها به صندوق عتف واریز شود و در قالب اولویت‌های شورای عتف هزینه شود که دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی می‌توانند از این ظرفیت هم استفاده کنند که اعتبار مالی آن حدود سیصد میلیارد تومان برآورد می‌شود.

دبیرکل شورای عالی عتف با اشاره به تأیید ایجاد صندوق عتف توسط رئیس‌جمهور و در نظر گرفتن ردیف اعتباری در لایحه قانون بودجه گفت: آیین‌نامه ایجاد این صندوق را به هیات دولت ارسال

کردیم و به زودی تصویب می‌شود.

وی اظهار داشت: صندوق عتف در مدت سه سال، هزار میلیارد تومان از ایجاد دوره‌های پسادکتری در کشور حمایت خواهد کرد که آیین‌نامه ایجاد این دوره‌ها نیز در شورای عتف تصویب شده است و منتظر تأیید سازمان برنامه و بودجه هستیم.

صالحی به قانون جهش تولید دانش‌بنیان اشاره کرد و گفت: صنایع و شرکت‌ها اگر با همکاری دانشگاه‌ها و موسسات پژوهشی برای بخش‌های تحقیق و توسعه خود هزینه کنند به عنوان هزینه مالیات پذیرفته می‌شود که ظرفیت مهمی است و باید از آن حمایت کنیم.

وی با اشاره به اینکه در سال ۱۴۰۰ حدود پنج هزار میلیارد تومان قرارداد پژوهشی ارتباط با صنعت توسط دانشگاه‌ها در کشور منعقد شد گفت: ۶ هزار عضو هیئت علمی درگیر قرارداد ارتباط با صنعت شده‌اند که باید این تعداد افزایش یابد.

معاون پژوهشی وزارت علوم با اشاره به اینکه از میان ۱۴۰۰ مجله علمی و پژوهشی کشور، ۱۸ مجله در پایگاه اسکوپس نمایه شدند، گفت: اگر مجله علمی در پایگاه معتبر دنیا نمایه شود صد میلیون تومان پاداش دریافت می‌کند.

وی تأکید کرد: سطح علمی مجلات پژوهشی موجود نیز باید حفظ شده و همچنین ارتقا پیدا کند.

رییس دانشگاه علامه طباطبائی خاطرنشان کرد: هر چند در سال‌های اخیر دانشجویان بسیاری از رشته‌های غیر از علوم انسانی وارد رشته‌های علوم انسانی شده‌اند، چرا که احساس کرده‌اند از طریق علوم انسانی بهتر می‌توانند به جامعه خدمت کنند و اثربخشی خود را نشان دهند.

معمدی گفت: این دانشگاه برای ارتقای اثربخشی علوم انسانی کارهای بسیاری همچون اصلاح برنامه‌های درسی، ارائه مهارت‌آموزی در کنار رشته‌های دانشگاهی و گسترش مراکز کارآفرینی و نوآوری را انجام داده است. همه دانشجویان می‌توانند با برخورداری از این برنامه‌ها و حضور در مراکز رشد دانشگاه و ارائه و زوروش ایده خود در حوزه علوم انسانی به رشد خود و هم به رشد جامعه جامعه کمک کنند.

معاون آموزشی دانشگاه علامه طباطبائی نیز در این آیین گفت: مدرسه مهارت‌افزایی علوم انسانی را در کنار آموزش‌های رسمی دانشگاه راه‌اندازی کردیم تا دانشجویان مهارت‌هایی را آموزش ببینند که از طریق آموزش‌های رسمی امکان پذیر نیست و خود را برای ورود به بازار کار آماده کنند. چرا که برای ما مهم است که دانشجویان در زمان تحصیل با توجه به علاقه خود مهارت‌های لازم را بیاموزند تا بتوانند بعد از دانش‌آموختگی شغل و کسب و کار مورد علاقه خود را راه‌اندازی کنند.

علی‌آدمی ادامه داد: این آموزش‌ها به دانشجویان کمک می‌کند تا اگر دانشجویان بعد از دانش‌آموختگی به هر دلیلی نتوانند وارد کارهای مرتبط با رشته تحصیلی خود شوند، دچار ناامیدی نشوند و از طریق مهارت‌هایی که موازی با آموزش رسمی خود می‌آموزند وارد بازار کار شوند.

۵ هزار میلیارد تومان تسهیلات قرض‌الحسنه به دانش‌بنیان‌ها و واحدهای فناوری اختصاص یافت



مدیر کل دفتر پشتیبانی امور فناوری و نوآوری معاونت فناوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری گفت: تسهیلات قرض‌الحسنه به مبلغ ۵ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان برای دانش‌بنیان‌ها و ۱۵۰۰ میلیارد تومان برای واحدهای فناوری از محل تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱ تخصیص یافته که از

طریق صندوق نوآوری و شکوفایی قابل دریافت است.

به گزارش بازارکار، امید رضایی‌فر در پنجاه و هفتمین نشست معاونان پژوهش و فناوری دانشگاه‌ها سراسر کشور در سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی اظهار داشت: شرکت‌ها و واحدهای فناوری تا پایان مهر ماه جاری وقت دارند برای این تسهیلات ثبت نام کنند که به دلیل قرض‌الحسنه بودن فرصت خوبی است.

وی همچنین از ایجاد سازوکاری برای تدوین بیمه پژوهش و فناوری خبر داد و افزود: هم در رازینی برای تدوین احکام قانون توسعه هفتم و هم در جلسات با صندوق نوآوری و شکوفایی در حال طراحی این بیمه هستیم تا با بخشی از بودجه وزارت علوم و راهکارهای قانونی شکل گیرد.

وی ادامه داد: صندوق‌های پژوهش و فناوری باید از اعطای صرف تسهیلات خودداری کرده و به سمت سرمایه‌گذاری خطرپذیر بروند و از شرکت‌ها و واحدهای فناوری در اولین مراحل نوآوری حمایت کنند.

رضایی‌فر همچنین طرح صندوق در صندوق، شکل‌گیری صندوق‌های کوچک‌تر یا خطرپذیر در یک صندوق بزرگ، را مطرح کرد و گفت: قسمتی از افزایش سرمایه صندوق‌ها باید از محل تملک دارایی سرمایه استان‌ها تأمین شود.

وی گفت: یکی از مشکلات شرکت‌های دانش‌بنیان آیین‌نامه خروج این شرکت‌ها از پارک‌های علم و فناوری است و برای حل این مشکل باید اقدام اساسی صورت گیرد. تاکنون فقط توسعه کمی شرکت‌ها مد نظر بوده است، ولی شرکت‌ها باید به شکل جدی وارد بازار شوند یا از راه ورود به فرابورس یا تبدیل شدن به سهامی عام اقدام کنند.

رضایی‌فر تصریح کرد: میزان ریسک فناوری در سطح آمادگی بالاتر، کاهش می‌یابد؛ به طوری که ریسک فناوری در سطح آمادگی یک حدود ۶۷ درصد و در سطح آمادگی ۶ به ۱۶ درصد کاهش می‌یابد.

۴ هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان مبلغ قراردادهای جاری

ارتباط با صنعت دانشگاه‌ها



مدیر کل ارتباط با صنعت معاونت پژوهش وزارت علوم نیز در این نشست گفت: دوره‌های مهارت‌آموزی که از سال ۹۶ به تدریج و با مشارکت ۹۴۸ نفر آغاز شد، در سال ۱۴۱۰ به حدود ۴ هزار و ۱۶۰ دانشجو رسید. همچنین مراکز هدایت شغلی و کارپایی تخصصی

دانشگاهی در دانشگاه‌های مختلف از چند سال قبل ایجاد شدند و امسال حمایت مالی از این مراکز را افزایش دادیم تا بتوانند هدایت شغلی را بهتر انجام دهند.

محمدسعید سیف در مورد آمار قراردادهای جاری ارتباط با صنعت دانشگاه‌ها اظهار داشت: تعداد قراردادهای جاری در سال ۱۴۰۱ به هزار و ۸۵ قرارداد و مبلغ آن به ۴ هزار و ۷۰۰ میلیارد تومان رسیده است.

وی ادامه داد: امروز حدود ۳۰ هزار عضو هیات علمی داریم که ۶ هزار و ۳۴۳ نفر از آنها مجری قرارداد ارتباط با صنعت هستند.

سیف تعداد قراردادهای پژوهشی خاتمه‌یافته ثبت شده در سامانه ساجد از آذر ۱۴۰۰ تا شهریور ۱۴۰۱ را حدود ۲ هزار و ۵۸۰ قرارداد اعلام کرد. وی در مورد رتبه دانشگاه‌ها در قراردادهای پژوهشی خاتمه‌یافته گفت: دانشگاه تهران با ۱۷۸ قرارداد، دانشگاه شریف با ۱۲۸ قرارداد و علم و صنعت با ۸۸ قرارداد به ترتیب در رتبه‌های اول تا سوم در سامانه ساجد هستند. همچنین شرکت مس با ۳۲ قرارداد و سازمان محیط زیست با ۳۰ قرارداد بیشترین قرارداد را با دانشگاه‌ها داشته‌اند.

حوزه‌های موضوعی قراردادهای

سیف افزود: حوزه نرم‌افزار با ۳۲۱ قرارداد، نفت و گاز با ۲۸۴، علوم انسانی ۱۰۵، کشاورزی ۹۵، هوش مصنوعی ۵۷ و خودرو ۵۱ قرارداد رتبه‌های بعدی را در قراردادهای خاتمه‌یافته دارند.

وی ادامه داد: نسبت تعداد قراردادهای به اعضای هیات علمی از ۴ دهم درصد به نیم درصد رسیده است.

سیف با تأکید بر موضوع پایان‌نامه‌ها اظهار داشت: امروز ۱۵۰ هزار دانشجوی دکتری داریم که سالی ۱۵ هزار نفر دانش‌آموخته می‌شوند و باید به آنها برای اشتغال و پژوهش در آینده جهت داد. پذیرش دانشجو باید منوط به حمایت یا وضعیت کلی بازار کار و اقتصاد، متناسب با جذب منابع مالی و قراردادهای باشد.

سیف با تأکید بر مأموریت گرایي گفت: این موضوع در آمایش آموزش عالی و برنامه ششم توسعه دقیق به آن توجه شده و منظور از آن پاسخگویی به نیازهای کشور و بهبود وضعیت استان‌ها بوده است.

وی ادامه داد: برای تحقق این هدف اولویت‌هایی شامل تمرکز بر مزیت‌های استانی توسط دانشگاه‌ها، تعریف و اجرای طرح‌های کلان وزارت نفت، تعیین محورهای همکاری دانشگاه‌ها و پژوهشگاه‌ها با ستاد وزارت کشور و مأموریت‌های تخصصی با وزارت صمت یا دیگر وزارتخانه‌ها تعریف شده است.

مدیر کل ارتباط با صنعت معاون پژوهش وزارت علوم افزود: دانشگاه‌های معین و مادر در هر استان می‌توانند دبیرخانه و مرجع مناسبی برای کمک به استاندارد باشند و دیگر دانشگاه‌ها را برای حل چالش‌های استان بسیج کنند.

مدرسه مهارت‌افزایی علوم انسانی

در دانشگاه علامه طباطبائی افتتاح شد

مدرسه مهارت‌افزایی علوم انسانی با هدف آموزش و ایجاد بستر کارآفرینی برای دانشجویان علوم انسانی، به همت معاونت آموزشی دانشگاه علامه طباطبائی در این دانشگاه آغاز به کار کرد.

به گزارش بازارکار، عبدالله معتمدی در آیین آغاز به کار مدرسه مهارت‌افزایی علوم انسانی با یادآوری اینکه دانشگاه علامه طباطبائی تنها دانشگاه علوم انسانی در ایران و بزرگ‌ترین دانشگاه علوم انسانی در غرب آسیا است، افزود: این دانشگاه با اینکه مولود انقلاب است اما تاریخیچه آن به قبل از انقلاب بر می‌گردد و از یکپارچه شدن چندین موسسه آموزش عالی که قبل از انقلاب فعالیت می‌کردند به وجود آمد.

وی با بیان اینکه علوم انسانی در ایران جایگاه شایسته خود را ندارد، ادامه داد: یکی از برنامه‌های دانشگاه علامه طباطبائی این است که منزلت علوم انسانی را در فضای جامعه به گونه‌ای ترسیم کند که افراد در زمان انتخاب رشته تحصیلی، اولویت‌های خود را به رشته‌های علوم انسانی اختصاص دهند.

با رای موافق نمایندگان مرتضوی وزیر شد

برنامه های وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حوزه اشتغال و کار آفرینی



نمایندگان مجلس شورای اسلامی به «سیدصولت مرتضوی» به عنوان وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی دولت سیزدهم رای اعتماد دادند تا دومین وزیر ساختمان آزادی بعد از حدود ۴ ماه انتظار بر صندلی وزارت تکیه بزنند.

به گزارش بازارکار، جلسه علنی مجلس شورای اسلامی به ریاست محمدباقر قالیباف رییس مجلس به بررسی صلاحیت و برنامه های وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی اختصاص داشت که پس از اظهارات موافقان و مخالفان و دفاع مرتضوی از برنامه های خود، رای گیری در مجلس با توزیع برگ های رای آغاز شد.

نمایندگان با ۱۷۶ رای موافق، ۶۴ رای مخالف، ۱۳ رای ممتنع از مجموع ۲۵۸ نماینده

حاضر در جلسه علنی مجلس موافقت خود را برای سیردن تصدی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به مرتضوی اعلام کردند. ۵ رای نیز باطله اعلام شد. در ادامه محمدباقر قالیباف رییس مجلس شورای اسلامی پس از رای اعتماد در مجلس به وزیر پیشنهادی تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ان‌شاء الله آقای مرتضوی به اعتماد مجلس با تلاش و کار خود پاسخ دهد. این وزارتخانه خود ظرفیت یک دولت متمرکز و کوچکی را دارد.

رئیس مجلس شورای اسلامی افزود: ان‌شاء الله ایشان در بخش‌های مختلف از جمله بخش اقتصاد، تعاون، رفاه، معرومیت زدایی، آسیب‌های اجتماعی، رسیدگی به طبقه آسیب‌پذیر و در امورات اجتماعی بتوانند موفق باشند.

وی تصریح کرد: توقف مجلس از ایشان این است که به سابقه اجرایی که دارند و آشنایی که با همه این حوزه‌ها دارند، ان‌شالله کارنامه خوبی مخصوصا برای فقشر محروم و مناطق محروم داشته باشند.

گسترش و نوآوری شبکه‌های کسب‌وکار

وزیر پیشنهادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با تأکید بر گسترش و نوآوری شبکه‌های کسب و کار گفت: در دوران متعدد در بخشی از مدیریت‌های راهبردی که توفیق خدمت در نظام داشته‌ام مسائل کشور به خصوص وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را احصا کردم.

«سید صولت مرتضوی» در جلسه‌ای اعتماد خود صحن علنی مجلس شورای اسلامی اظهار داشت: بحث تعاونی‌ها، رفاه اجتماعی و عمومی، موضوع اشتغال، آسیب‌های اجتماعی، اعزام نیروهای کار و سایر موارد از جمله مشکلاتی این وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است که احصا کرده‌ایم.

وی افزود: رویکرد اساسی ما مبارزه کامل و همه‌جانبه با فساد در این وزارتخانه و شرکت‌های زیرمجموعه آن و نهادینه کردن، نظارت دستگاه‌ها است.

وزیر پیشنهادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به عدم حضور رییس جمهور در جلسه رای اعتماد گفت: رییس‌جمهور به دلیل جلسه هیات وزیران که ضرورت داشت در آن جلسه حضور پیدا کنند، در مجلس حضور ندارند.

وی ادامه داد: از حسن اعتماد نمایندگان مجلس شورای اسلامی و رفتارهای شایسته، نگاه‌های کارشناسی اعضای کمیسیون‌ها قدردانی می‌کنم. بنده روستازاده هستم و افتخار می‌کنم که با جامعه هدف هم‌زاد پنداری دارم امیدوار هستم که در آینده توفیق خدمت به ایران اسلامی را داشته باشم.

عدالت محوری رویکرد ما در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی است

مرتضوی با بیان اینکه وزارت کار دارای سلسه‌مراتب متعددی است، گفت: مسائل بیکاری، موضوع ورشکستگی صندوق‌های بازنشستگی، عدم سوددهی شرکت‌ها و مشکلات آموزش و پژوهشی در دایره مشکلات این وزارتخانه قرار دارد و برای برون‌رفت از این مباحث به رویکردها می‌پردازم.

وی اضافه کرد: رویکرد ما در این وزارتخانه عدالت‌محوری در تمام برنامه‌هاست، مسائله محوری و توجه به توازن منطقه‌ای و آمایش سرزمین در تمام طرح از دیگر رویکردها هاست.

وزیر پیشنهادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اهتمام بر اینکه همراهی و تعامل با نمایندگان از رویکردهای اساسی است گفت: توجه به ظرفیت‌های کارشناسی

و عنایت به مشورت‌های نخیکانی و نمایندگان مجلس شورای اسلامی و کمیسیون‌های تخصصی در دستور کار ما قرار خواهد گرفت، چراکه جاده دولت با مجلس دوطرفه است و امیدوارم در این وزارتخانه بتوانم این تعامل را حداکثری کنیم.

رویکرد اساسی مبارزه کامل و همه جانبه با فساد در تمام بخش‌ها است

وی تأکید کرد: توجه به تشکل‌های صنفی و کارفرمایی و اهتمام به سه جانبه گرایی از رویکرد ما خواهد بود، و کاربست مطالعات دانش بنیان و نبوغ جوانان از سایر برنامه هاست.

مرتضوی رویکرد اساسی این وزارتخانه را مبارزه کامل و همه جانبه با فساد در تمام بخش‌ها عنوان کرد و گفت: نظارت دستگاه‌ها را نهادینه خواهیم کرد در این وزارتخانه شعار ما دسترسی آسان برای احاد مختلف مردم، شفافیت و پاسخگویی خواهد بود. وی عنوان کرد: توجه به سه جانبه گرایی و توجه ویژه به نمایندگان کارگران، کارفرمایان و کمک دولت به این قشرها و تقویت همکاری منطقه ای از رویکرد دیگر است.

برنامه تحولی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی را ارائه کردم

وزیر پیشنهادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به اینکه یک برنامه تحولی وزارتخانه را تقدیم کرده‌ام، گفت: مشتاق بودم نمایندگانی که در جایگاه مخالفت هستند به نقد برنامه‌ها بپردازند، بعد از کسب رای اعتماد معتقد هستیم با نقد منصفانه می‌توانیم به توفیقات وسیع دست پیدا کنیم.

وی افزود: تحقق ماموریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در چند سر فصل است که مستثنی محوری، بیمه گذاران، کارفرمایان و شرکت‌های حقوقی ازجمله این موارد است که برای رسیدن به توسعه متوازن نیاز داریم به یک سری فرایندهای داخلی را بپردازدیم.

مرتضی با اشاره به اینکه اولین برنامه ما توسعه و تعالی تعاونی‌ها است گفت: قانون اساسی جمهوری اسلامی تکالیفی در حوزه بخش تعاونی برای ما ایجاد کرده است و از سوی دیگر سیاست‌های ابلاغی رهبری هم تأکید بر این موضوع دارد. در بخش تعاون باید تسریع در واگذاری شرکت‌های دولتی به تعاونی داشته باشیم.

ارتقای دانش فنی مشاغل راهبردی در دستور کار خواهد بود وی ابراز داشت: توسعه و توانمندسازی تعاونی‌ها، تقویت زیرساخت‌ها و توسعه شبکه تعاونی در زنجیره ارزش از دیگر برنامه‌ها خواهد بود.

وزیر پیشنهادی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه فرصت شغلی را در کشور ایجاد خواهیم کرد: باید به گسترش و نوآوری شبکه‌های کسب و کار توجه کنیم، استفاده از سرمایه‌های خرد و هدایت و آموزش از جمله این موارد است. وی گفت: ارتقای دانش فنی مشاغل راهبردی در دستور کارمان خواهد بود که در این راستا باید سازمان فنی و حرفه ای از ارتقای کمی و کیفی پیدا کند، گسترش و پایداری خدمات رفاهی نیز از دیگر برنامه هاست.

سوابق کاری وزیر جدید تعاون، کار و رفاه اجتماعی

مرتضی ۶۱ ساله پیش از این سمت‌هایی چون بخنداری و معاونت فرمانداری تا استانداری و معاونت سیاسی وزارت کشور را دارا بوده و به گفته معاون پارلمانی رئیس‌جمهور، تنوع و سطوح مسئولیت‌های اجرایی وی به گونه‌ای است که به خوبی از عهده مسئولیت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی برمی‌آید.

شهرداری مشهد، مدیرعاملی سازمان موقوفات آستان مقدس رضوی و ریاست سازمان امول و اس‌کل بنیاد مستضعفان، عضویت و ریاست هیأت مدیره بنیاد تعاون قوه قضاییه و آژنداره تهران - شمال از دیگر مسئولیت‌های مرتضوی است که از آغاز دولت سیزدهم در مقام معاون اجرایی رئیس جمهور، سرپرستی نهاد ریاست جمهوری و مسئولیت سفرهای استانی و پیگیری مصوبات این سفرها را بر عهده‌دار است.

وی همچنین در حوزه رسانه نیز فعالیت مؤثری داشته و مدتی مدیرمسئول روزنامه حمایت (ارگان مطبوعاتی قوه قضاییه) و دبیر کل انجمن روزنامه‌نگاران مسلمان بوده است.

ویژه

ویژه اطلاع‌رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

به میزبانی موسسه پژوهشی و برنامه ریزی آموزش عالی؛

پنل تخصصی اشتغال و بیکاری دانش آموختگان دانشگاهی برگزار شد



پنل تخصصی اشتغال و بیکاری دانش آموختگان دانشگاهی با مشارکت صاحبزنان این حوزه، به همت گروه اقتصاد آموزش عالی و بررسی‌های نیروی انسانی موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی برگزار شد. به گزارش بازار کار به نقل از موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی، دکتر محمد جواد صالحی عضو هیئت علمی موسسه و مدیر پنل در ابتدای این نشست با بیان اینکه دو رویکرد نیازسنجی بازار کار بر اساس ظرفیت آن و اینکه بازار کار چه چیزی نیاز دارد و

بر اساس آن رشته‌ها و گرایش‌ها تدوین شود و رویکرد کارآفرینی که خود نه تنها برای خود کار ایجاد می‌کند بلکه برای سایر افراد جامعه نیز

کارآفرین است، به مشکلات این دو رویکرد اشاره کرد.

وی اضافه کرد: تحولات جمعیتی، مشارکت بانوان و سایر مسائلی که مرتبط است بر اشتغال فارغ التحصیلان در پنل مورد بررسی قرار می‌گیرد و باید برای بررسی موضوع پنل یک حد وسط را در نظر بگیریم. در این پنل دو رویکرد داریم در پنل اول بیشتر تجارب جهانی مطرح می‌شود و همچنین اگر رویکرد کارآفرینی را بپذیریم موضوع اشتغال پذیری و مهارت های بازار کار نیز از دیگر موضوعاتی است که در پنل توسط سخنرانان مطرح خواهد شد.

در ادامه دکتر علی باقر طاهری نیا رئیس موسسه با اشاره به عنوان سخنرانی خود با موضوع «نسبت به منزله پنجره معرفتی» گفت: همانطور که در برنامه نشست نیز اعلام شده بحث امروز من بیشتر جنبه طرح موضوع است. من در این زمینه الهام می‌گیرم از دو سرچشمه نظری، نخست: سرچشمه «نسبت‌ها و تناسب» در ریاضیات و دوم نظریه «نسبت» انیشتین، در ریاضیات نسبت را به این معنی تعریف می‌کنند که مقایسه دو کمیت با واحدهای مشابه که نشان می‌دهد چه مقدار از یک کمیت در کمیت دیگر وجود دارد و بخشی از صحبت‌های امروز ما از جنس همین نسبت ریاضیات است. اما در نسبت انیشتنی هم که، با نسبت ریاضیاتی یک وجه اشتراک وجود دارد و آن عبارت است از اینکه متغیرها در تعامل با یکدیگر جایگاهشان تعریف می‌شود. در این دو مقوله چه نسبت باشد چه نسبت دنبال این هستیم که بگوئیم مطالعه در خلا معتبر نیست. نظریه نسبت‌ها در کمیت معنی دارد و اساسا حوزه شمول آنها امور کمی است و به گمانم می‌توان آن را در کیفیت‌ها نیز جاری ساخت.

طاهری نیا ادامه داد: از نظریه نسبت‌ها در ریاضیات و نظریه نسبت انیشتین می‌شود استفاده کرد برای اینکه ما به جای محاسبه نسبت کمیت‌ها نسبت کمیت‌ها را نیز مطالعه کنیم. لذا بنده عنوان سخنرانی خود را گذاشتم نسبت به منزله پنجره معرفتی یعنی اینکه اگر شما می‌خواهید بدانید دانشگاه چیست باید بدانید نسبت دانشگاه به جامعه چیست؟ اگر می‌خواهیم بدانیم علم چیست باید آنرا نسبت به چیز دیگری مقایسه کنیم. بدون توجه به نسبت‌ها نمی‌شود مطلق قضاوت کرد. برای اینکه بدانیم عملکردی خوب است یا بد است باید ببینیم نسبت به چه کسی، نسبت به چه چیزی، این یعنی بدون توجه به نسبت ها نمی‌شود قضاوت کرد.

وی افزود: برای تعریف دانشگاه نیز باید حتما به نسبت دانشگاه و متغیر دوم توجه داشته باشیم ، متغیر دوم ممکن است اشتغال باشد، تعالی باشد و یا هر متغیر دیگری، بنابراین به این توجه شود که قضاوت بدون توجه به متغیر دوم قمیم است. لذا حتما در قضاوت درباره دانشگاه باید توجه شود نسبت دانشگاه و جامعه چیست؟ نسبت دانشگاه و توسعه چیست؟ قضاوت در این زمینه باید با دقت و احتیاط صورت گیرد.

ضرایب مطابق جدول ذیل در امتیاز آزمون مشمولین اعمال می‌شود. لازم بذکر است بارگذاری تصویر گواهینامه در زمان ثبت نام و ارائه اصل گواهینامه در زمان مصاحبه الزامی است.

شرایط اختصاصی شغلی

عنوان رشته شغلی: سیمپان

مدرک تحصیلی: دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)

قد: حداقل ۱۶۵سانتیمتر

شاخص توده بدنی (BMI)≥ ۱۸)؛ BMI≤ ۵۰

سلامت جسمانی کامل و توانایی کار در ارتفاع

پاداوری: اگر وزن تان (بر حسب کیلوگرم) را بر مجذور قدتان (بر حسب متر) تقسیم کنید عدد حاصل را (شاخص وزنی BMI گویند)

مثال: قد ۱٫۷۹ (متر)، وزن: ۷۷ (کیلوگرم)، شاخص وزنی فرد عبارتست از: ۲۴

تذکرات:

- ارائه گواهینامه تأییدیه پزشک طب کار مبنی بر توانایی و تناسب جسم، با شغل پس از قبولی الزامی می‌باشد.
- پذیرفته شدگان صرفاً از بین متقاضیان بومی شهرستان مورد نظر بر حسب نیاز انتخاب خواهند شد.
- ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل، معافیت دائم و پایان خدمت نظام وظیفه و محاسبه سن داوطلبان تاریخ آزمون می باشد.
- کارت مربوط به وضعیت نظام وظیفه و گواهی فراغت از تحصیل کلیه داوطلبان بایستی تا روز برگزاری آزمون آماده و صادر شده باشد و در موعد مقرر ارائه گردد.
- انتخاب داوطلبان برای انجام مصاحبه حداکثر به میزان ۳۰ ظرفیت مورد نیاز از میان افرادی که حد نصاب نمره آزمون تعیین شده را کسب کرده اند، بر اساس نیاز هر شهرستان و در چند مرحله به ترتیب بالاترین نمرات از آزمون در سایت اعلام خواهد شد.
- در صورتی که داوطلبی با مدارک تحصیلی غیر مرتبط و یا پایین تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در آگهی، در آزمون شرکت نماید، از ادامه فرآیند اشتغال وی در هر مرحله معافیت به عمل خواهد آمد.
- انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از طی مراحل مصاحبه و گزینش میسر می باشد. ضمنا اسامی پذیرفته شدگان نهایی پس از تأیید مراجع ذی صلاح از طریق سایت آزمون به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.
- مهلت ارائه اصل مدارک لازم از سوی پذیرفته شدگان شامل مدرک تحصیلی، شناسنامه، کارت ملی، مدرک وضعیت نظام وظیفه و مدرک دال بر بومی بودن (به منظور تطبیق مدارک و تکمیل پرونده برای انجام مصاحبه) حداکثر ۵ روز پس از اعلام نتایج آزمون می باشد.
- مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارسال (اعلام) مدارک به صورت ناقص بر عهده داوطلب خواهد بود و در هر مرحله از مراحل آزمون و مصاحبه محرز شود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع داده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی است، از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و لغو و بلا اثر می گردد.
- شرط پذیرفته شدن کلیه متقاضیان مشروط به دارا بودن شرایط فیزیکی مورد نیاز برای شغل مربوطه می باشد.
- پذیرفته شدگان این آزمون هیچگونه ارتباط استخدماي، قراردادی ، پیمانی و ... با شرکت های تابعه و وابسته وزارت نیرو ندارند.

سایر موارد:

- رشته شغلی امتحانی (سیمپانی) صرفاً فارغ التحصیلان همان مقطع و رشته می توانند شرکت کنند و پذیرش دیگر رشته ها با گرایشهای غیر مرتبط امکانپذیر نمی باشد. در صورت کتمان موضوع، بدون داشتن حق هرگونه اعتراض، قبولی ایشان در هر مرحله از آزمون ملغی اعلام خواهد شد.
- پذیرفته شدن داوطلب جهت شرکت در آزمون با توجه به مقطع و رشته تحصیلی ذکر شده در هنگام ثبت نام صورت می پذیرد. مسؤولیت صحت و سقم این موارد و ارائه اصل مدارک مربوط به شرایط مورد

پژوهشگران در تحلیل کارکرد دانشگاه می‌گویند دانشگاه تاسیس شده است تا مشکل جامعه را حل کند در حالی‌که امروز دانشگاه درگیر حل مشکلات خودش شده است. حال اگر سؤال این باشد که در مقوله اشتغال و بیکاری، در ظرفیت ظرف موجود دو متغیر کشش بازار و کیفیت آموزش کدامیک سهم بیشتری دارند به اعتقاد من کشش بازار. اما اگر گفته شود در موضوع اشتغال و بیکاری با توجه به ظرفیت‌های پنهان، کشش بازار مقصر است یا کیفیت آموزش، نظر من بر

کیفیت آموزش است. لذا در این پنل به این سمت حرکت کنیم که به گزاره‌های پیشنهادی برسیم که بر اساس آنها سیاست‌های پیشنهادهی رای وزارت علوم ارسال کنیم.

دکتر حسن طایی استاد دانشگاه علامه طباطبایی نیز سخنان خود را در این پنل در دو بخش ارائه کرد،

وی در بخش اول به چیستی اشتغال پذیری اشاره کرد و در بخش دوم خانه بهره‌ها را مورد بررسی قرار داد.

طایی در جمع‌بندی بخش اول سخنان خود گفت: اشتغال‌پذیری یعنی دانشجویان و دانش آموختگانی که کنجکاوانه می‌نگرند، مؤثر می‌شوند، دقیق محبت می‌کنند، درست می‌نویسند، خوب ترک می‌کنند، هوشمندانه شبکه‌سازی می‌کنند، جسورانه تجربه می‌ورزند، ارزشمندانه به دست می‌آورند، کارآمدانه تطبیق و دگرگون می‌سازند، به زیبایی نمایش می‌دهند و به صورت پیوسته مهارت‌ها و خصوصیات فردی خود را ارتقاء می‌دهند تا قادر شوند شغل مولد با دستمزد قابل قبول بیابند که به خود، جامعه و اقتصاد سود برسانند.

وی در بخش دوم سخنان خود به تفاوت هوش و بهره پرداخت و هفت عنصر یادگیری در محیط آموزشی را به ترتیب: دیدگاه معرفت‌شناختی فرد درباره اینکه یادگیری ستون اصلی پیشرفت و ترقی است. بایستگی فرد در طلب مفاهیم، ایده‌ها یا فناوری‌های تازه، توانایی وی، برای تغییر با از یاد بردن آموخته‌ها، توانایی فرد در خودآموزی یا یادگیری به تنهایی، عزم یا تصمیم شخص برای یادگیری، توانایی وی برای یادگیری به شکل گروهی، از دیگران و به همراه آنها و توانایی و تمایل فرد برای بکار گرفتن ابزارهای گوناگون یادگیری مانند دستگاه‌های صوتی یا تصویری برشمرد.

دکتر احمدرضا روشن عضو هیئت علمی موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی دیگر سخنران این نشست سخنان خود را با موضوع «حرفه گرایی در آموزش عالی» ارائه کرد.

وی در تعریف حرفه‌ای گرایی گفت: حرفه گرایی یک فلسفه یا رویکرد آموزشی است که معتقد است محتوای برنامه درسی باید بر اساس فایده شغلی تدوین شود.

روشن در ادامه با اشاره به تاریخچه حرفه‌ای گرایی در ایران و جهان در نتیجه گیری سخنان خود گفت: در مورد حرفه‌گرایی، ما با وضعیت «توجه بیش از حد» مواجه هستیم لذا نیازمند جایگزینی رویکرد توسعه انسانی به جای رویکرد سرمایه انسانی هستیم، کارکرد دانشگاه فقط تولید سرمایه انسانی نیست و تولید سرمایه انسانی مهم ترین کارکرد دانشگاه هم نیست، لذا لازم است نظام آموزش عالی همه کارکردهایش را به خوبی انجام دهد، کارکردهای هنجاری آموزش عالی همیای کارکردهای تکنیکال، اهمیت دارد. در این نشست همچنین دکتر احمد سعیدی عضو هیئت علمی موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی در سخنان خود به بررسی وضعیت فعلی اشتغال و بیکاری دانش آموختگان دانشگاهی و مقایسه آن با کشورهای منتخب پرداخت.

شرکت آسیایش دریا خلیج فارس در استان هرمزگان در نظر دارد برای اجرای قراردادهای خود در سال ۱۴۰۱ نسبت به تامین نیرو در بخش سیمپانی و راننده خودرو سنجین بومی شهرستان های بندرخمیر، رودان، بستک، جاسک، میناب، حاجی آباد، بندرلنگه و بندرعباس جمعا به تعداد ۶ نفر سیمپان و ۱ نفر راننده از افراد واجد شرایط از طریق برگزاری آزمون توانمندی های عمومی و تخصصی ،آزمون دانش مهارتی(مصاحبه) به شرط دارا بودن شرایط ذیل پس از طی فرآیند فوق بکارگیری نماید. مهلت ثبت نام تا ۱۴ آبان ۱۴۰۱ می باشد.

ردیف	شهرستان	رشته شغلی	رشته تحصیلی	تعداد نفرات
۱	بندرلنگه	سیمپان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر مرد
۲	رودان	سیمپان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر مرد
۳	بستک	سیمپان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر مرد
۴	حاجی آباد	سیمپان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر مرد
۵	پارسیان	سیمپان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر مرد
۶	بندرعباس	سیمپان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر مرد
۷	جاسک	رانندهخودرو سنگین(جرثقیل)	دیپلم کلیه گرایش ها	۱ نفر مرد

شرایط عمومی

- داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم غیر پزشکی
- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات
- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر و سوء پیشینه کیفری
- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که بکارگیری می شوند
- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- عدم داشتن منع قانونی برای فعالیت و نداشتن تعهد خدمتی به دیگر سازمان ها و شرکت ها
- احراز صلاحیت های عمومی و گزینش پس از قبولی در آزمون کتبی و مصاحبه توسط پیمانکار یا مشاور

شرایط اختصاصی

داشتن شرایط سنی حداکثر سن (تا روز برگزاری آزمون):

- ۳۰ سال تمام برای تمامی متقاضیان دیپلم

- ۳۲ سال تمام برای تمامی متقاضیان فوق دیپلم

تبصره۵: در صورت احراز موارد ذیل و ارائه تاییدیه های معتبر حداکثر ۵ سال به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد.

افراد خانواده معظم شهدا، آزادگان، مفقودالائرها و جانبازان از کار افتاده کلی که قادر به انجام کار نمی باشند شامل: پدر، مادر، خواهر و برادر تا میزان ۵ سال

عضویت در بسیج سپاه پاسداران حداکثر به میزان ۲ سال

در صورت داشتن سابقه بیمه تامین اجتماعی و مرتبط حداکثر به میزان ۴ سال

تبصره۲: داشتن گواهینامه پایه یک برای عنوان شغل راننده خودرو سنگین ضروری است. لازم بذکر است بارگذاری تصویر گواهینامه در زمان ثبت نام و ارائه اصل گواهینامه در زمان مصاحبه الزامی است.

برای عنوان شغل راننده خودرو سنگین (جرثقیل) برای شهرستان جاسک ظرف مدت دو ماه گواهینامه مهارت ویژه جرثقیل ارائه گردد.

ردیف	نام گواهینامه آموزشی	ضریب
۱	گواهینامه دوره آموزشی فن ورز شبکه هوایی	٪۱۰
۲	گواهینامه دوره آموزشی ایمنی برق	٪۱۰
۳	داشتن شرایط ایثارگری	٪۲۰

تبصره۳: در صورت داشتن گواهینامه دوره‌های آموزشی مرتبط برای عنوان شغل سیمپانی

اشتغال خانگی روی دور تند

رشد مشاغل خانگی در مشهد

سرپرست مدیریت کارآفرینی و اشتغال اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در گفتگو با شهرازا از پهبود وضعیت مشاغل خانگی در دولت سیزدهم خبر می‌دهد و می‌گوید: در شش ماه نخست امسال ۷۴۷ مجوز برای مشاغل خانگی در مشهد صادر شده، این درحالی است که در مدت مشابه سال گذشته فقط ۶۶ مجوز مشاغل خانگی در این شهر صادر شده بود. همچنین در شش ماه نخست ۱۲۸ فقره تسهیلات به مبلغ ۱۰۷ هزارو ۴۳۰ میلیون ریال به شغل خانگی مشهد تعلق گرفت. این

رقم در شش ماه اول سال گذشته صفر بوده است.

کلموم فاضل می‌افزاید: در شش ماه اول

امسال ۴ هزارو ۵۱ مجوز مشاغل خانگی

در خراسان رضوی صادر شده که این

رقم در مدت مشابه سال گذشته

۷۰۶ مورد بوده است. همچنین در

شش ماه اول امسال ۳۸۶ فقره

تسهیلات به مبلغ ۲۸۴ هزارو

۷۶۰ میلیون ریال به شغل خانگی

استان تعلق گرفته است، با این

حال در شش ماه اول سال گذشته

۱۳ فقره تسهیلات به ارزش ۲ هزارو

۶۱۸ میلیون ریال به مشاغل خانگی

استان تعلق گرفته بود.

وی با اشاره به اهتمام اداره کار برای حمایت

از مشاغل خانگی بیان می‌کند: رویکرد اداره کار،

حمایت از مشاغل خرد و خانگی در راستای اشتغال‌زایی

و توانمندسازی گروه‌های هدف است. براین اساس این اداره

تلاش می‌کند شروع این کسب و کارها را چه در بحث صدور مجوز، چه در

بحث اعطای تسهیلات بانکی تسهیل کند. وی ابتکار، خلاقیت و نوآوری در

تولیدات مشاغل خانگی را از مزیت‌ها و ویژگی‌های این بخش بیان می‌کند

و می‌گوید: ما از هر اقدام نوآورانه و ابتکاری در عرصه مشاغل خانگی و

کارآفرینی حمایت می‌کنیم.

نقش شهرداری در توسعه مشاغل خانگی

مدیر مرکز رشد جهادانشگاهی خراسان رضوی هم در گفتگو با شهرازا از بهبود وضعیت مشاغل خانگی در استان و مشهد خبر می‌دهد و می‌گوید: ورود نهادهای مختلف مانند شهرداری مشهد به بحث حمایت از مشاغل خانگی از جمله نکاتی است که سبب رشد این‌گونه مشاغل در شش ماه



آمارها نشان می‌دهد که صدور مجوز مشاغل خانگی در مشهد افزایش ۱۱ برابری داشته است.

امروزه مشاغل خانگی یکی از منابع مهم درآمدبرخی از

خانواده‌ها به حساب می‌آید و اعضای خانواده می‌توانند

در کنار یکدیگر به کار پرداخته و سطح درآمد و کسب‌وکار

خود را گسترش دهند. به‌تازگی از زینا همتیان، رئیس

دبیرخانه ستاد ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی کشور از

رشد ۵۴ درصدی تعداد رشته‌های مشاغل خانگی در کشور

خبر داده و گفته است که در یک سال نخست فعالیت

دولت بیش از ۱۳۹ هزار مجوز مشاغل خانگی صادر و

۷۶ هزار شغل پایدار در این حوزه ایجاد شده است. براین

آمارها ۱۵ تا ۲۳ درصد اشتغال در کشورهای توسعه‌یافته

متعلق به مشاغل خانگی است.

این در حالی است که این رقم در ایران بین ۳ تا ۴ درصد

برآورد می‌شود. با این حال در سند تحول دولت سیزدهم

توسعه مشاغل خانگی مورد توجه قرار گرفته و بر حمایت

از آن‌ها تأکید شده است. همچنین شورای شهر مشهد

نیز توسعه این مشاغل در راستای افزایش توانمندسازی

ساکنان شهر و بهبود وضعیت اقتصادی مشهدی‌ها

را در دستور کار قرار داده است. در همین راستا حسن

موحیدیان، رئیس شورای اسلامی شهر مشهد گفته است

که این مجموعه در زمینه مشاغل خرد و خانگی به‌ویژه

در حاشیه‌شهر و توانمندسازی و کارآفرینی در نقاط محروم

اقدامات جدی انجام خواهد داد.

دبیر اجرایی دومین جشنواره تولید دانش بنیان و کار آفرینی خراسان جنوبی مطرح کرد

برگزاری دومین جشنواره تولید دانش بنیان و کار آفرینی خراسان جنوبی



دومین جشنواره تولید

دانش بنیان و کارآفرینی خراسان

جنوبی در حوزه‌های توسعه

محصول و بازار خوشه خشکبار

و تولید محتوای دیجیتال

محصولات واحدهای صنعتی و

خوشه‌های کسب و کار استان

برگزار می‌شود.

به گزارش بازارکار به نقل از

فارس از بیرجند، دومین جشنواره

تولید دانش بنیان و کارآفرینی

خراسان جنوبی با همکاری

دانشگاه‌های صنعتی، علوم

پزشکی، شرکت شهرک‌های

صنعتی، فنی و حرفه‌ای، بسیج

علمی و فناوری، شرکت‌های صنعتی بخش خصوصی استان برگزار می‌شود.

علی احمدی دبیر اجرایی دومین جشنواره تولید دانش بنیان و کارآفرینی

خراسان جنوبی در نشست خبری با اصحاب رسانه استان اظهار داشت:

فراخوان پذیرش و آموزش تیم‌های استارت‌آپی این جشنواره داده شده است و

اعلامندان می‌توانند از طریق سامانه please.birjandut.ac.ir دانشگاه

مدیر کل کمیته امداد امام خمینی (ره) لرستان

گیاهان دارویی فرصت مغتنمی برای ایجاد اشتغال پایدار در لرستان



مدیرکل کمیته امداد امام خمینی

(ره) لرستان گفت: گیاهان دارویی

فرصت مغتنمی برای ایجاد

اشتغال پایدار در استان است.

دکتر جلال شیخ پور در گفت‌وگو

با بازار کار لرستان از شناسایی

۳۸۵ نخچه از جامعه مددجویان

تحت پوشش کمیته امداد استان

خبر داد و گفت: براین اساس

افرادی که ایده دارند در اردوگاه

امداد لرستان اقدام به انجام

کارهای فناورانه به مدت دوسال

می‌کنند و پس خودکفایی و

کارآفرینی، شغل برای دیگران ایجاد خواهند کرد.

وی با بیان اینکه کشت گیاهان دارویی در لرستان فرصت مغتنمی برای

ایجاد اشتغال پایدار است، عنوان کرد: سوالی که اینجا مطرح است این

است که از این فرصت چگونه استفاده کنیم تا نان سرسفره مددجویان شود؟

مدیر کل پست اصفهان

تاسیسی کلینیک کسب و کار در اصفهان



به تأسیس کلینیک کسب و کار

و مدرسه کسب و کار و همچنین

مرکز خدمات کار اشتراکی

اشاره کرد.

وی با اشاره به اینکه در سطح

استان اصفهان و در شش ماهه

نخست امسال یک هزار و ۳۴۸

فروشگاه خرید اینترنتی فعالیت

داشته اند، گفت: این رقم

نسبت به مدت زمان مشابه در

سال گذشته ۲۵ درصد افزایش

داشته است.

باقری استان اصفهان را بعد از

تهران دومین هاب مرکزی پست

در سطح کشور دانست و افزود:

سطح بین المللی هم اداره کل پست استان اصفهان تبادلانی داشته است

به طوری که بیشترین دریافت کننده و ارسال کننده مرسولات پستی خارجی از

استان اصفهان دو کشور استرالیا و کانادا بوده اند.

استاندار زنجان

صدور مجوز پارک فاوا برای استان زنجان



سطح ارتقاء ندهیم، به منزله این است که کاری انجام ندادیم.

افشارچی با اظهار خرسندی از حرکت

دیجیتالی استان زنجان، گفت: با وجود

بازدید سرزده از اداره کل ارتباطات و

فناوری استان، خوشبختانه شاهد هستیم

که زیرساخت بسیار خوبی از نظر فضا و

ارتباطی وجود دارد که البته اصلی ترین

مسئله نیز همین است.

وی اقتصاد دیجیتال را یکی از دغدغه‌های

مهم خود عنوان کرد و یادآور شد: بعد از

یک سال تلاش، مجوز پارک فاوا برای

استان صادر شده است در حالی که برای

هیچ‌یک از استان‌ها، در حال حاضر، چنین مجوزی صادر نشده است.

مقام عالی دولت در استان، با بیان اینکه باید نهایت استفاده را از فضای موجود،

برای اقتصاد دیجیتال رو به رشد به عمل آورد، تأکید کرد: اقدامات مهمی در

ارتباط با تربیت نیروهای حوزه اقتصاد دیجیتال در بخش فنی و کسب و کار

برنامه‌ریزی شده است که انجام خواهیم داد.

اول نخست شده است، در کنار این مسئله تسهیل فرایند صدور مجوزهای مشاغل خانگی نیز از جمله عوامل دیگری است که در رشد مشاغل خانگی تأثیر بسزایی دارد. جواد سخندری درباره مزیت‌های مشاغل خانگی در مشهد می‌گوید: توسعه مشاغل خانگی و حمایت دولت از این مشاغل می‌تواند در کاهش دوره بیکاری مؤثر باشد.

این روزها کسب و کارهای خانگی راهکاری مهم برای ایجاد اشتغال

و درآمد در بسیاری از کشورها محسوب می‌شود. قابلیت انجام

این نوع کسب و کار در منزل سبب ایجاد مزایایی

بسیاری برای شاغلان آن‌ها می‌شود که

از آن جمله می‌توان به ایجاد توازن

بین مسئولیت‌های خانوادگی زنان و

اشتغال آن‌ها، حذف هزینه‌های

مربوط به خرید، رهن و اجاره

کارگاه، ایاب و ذهاب، استفاده

از نیروی کار سایر اعضای

خانواده و ایجاد زمینه‌های

کار خانوادگی و امکان انتقال

تجارب اعضای خانواده

اشاره کرد.

وی با بیان اینکه در سال‌های

گذشته دسترسی به بازار یکی از

دغدغه‌های مشاغل خانگی بوده

است بیان می‌کند: خوشبختانه در

حال حاضر توسعه کسب و کار در فضای

مجازی سبب شده تا بستر عرضه محصولات

تولیدی مشاغل خانگی فراهم شده و تولیدکنندگان

بتوانند به صورت مستقیم با خریداران ارتباط برقرار کنند. وی تأکید

می‌کند: طرح ملی توسعه مشاغل خانگی از جمله طرح‌های اشتغال

حمایتی ذیل برنامه اشتغال فراگیر است که با حمایت وزارت کار

و همکاری و نقش آفرینی مؤثر سازمان جهادانشگاهی به عنوان

نهاد مجری و تسهیلگر با هدف توانمندسازی و اتصال متقاضیان

مشاغل خانگی به بازار فروش محصولات در کشور به اجرا درآمده

و دستاوردهای خوبی در زمینه اشتغال پایدار داشته است.

فرستی برای اشتغال

عضو هیئت مدیره کانون کارآفرینان خراسان رضوی هم اشتغال خانگی را

فرستی برای توانمندسازی افراد جویای کار بیان می‌کند و می‌گوید:

در دیدار جمعی از نخبگان و استعداد‌های علمی کشور؛

رهبر انقلاب: نباید بگذاریم نخبگان مایوس شوند



رهبر معظم انقلاب اسلامی نخبگان دانشگاهی را در چهار دهه اخیر موجب آبروی ایران خواندند و افزودند: همه بویژه مسئولان و مؤثرین در فضای کشور باید نخبگان علمی را جزو مهمترین ثروت‌های کشور بدانند و از آنها حمایت کنند و نخبگان نیز ظرفیت‌ها و استعداد‌های فردی خود را به سرمایه پیشرفت کشور تبدیل کنند.

به گزارش بازار کار، رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار صدها نفر از نخبگان جوان و استعداد‌های برتر علمی، با اشاره به افق روشن آینده کشور تأکید کردند: در چهل و سه سال اخیر چندین بار از فروپاشی جمهوری اسلامی حرف زده‌اند اما پایداری و استمرار حرکت انقلاب نشان می‌دهد این تحلیل غلط و غیر واقع‌بینانه است.

رهبر انقلاب با سیاست‌گذاری عمیق از پروردگار به علت تشکیل مجدد جلسه همیشه شاداب و امیدبخش با نخبگان بعد از سبک شدن مشکل کرونا گفتند: مطالبی که نخبگان مطرح کردند بسیار خوب و پیشنهادها نیز درست و غالباً عملی بود و نشان داد بسیاری از مشکلات، مشکلات مدیریتی بوده است چرا که راهکارها وجود دارد.

ایشان وزیران حاضر در جلسه را به انتقال و پیگیری پیشنهاد‌های نخبگان در هیئت وزیران مأمور کردند و افزودند: باید با رفتار گرمانه با نخبگان به عنوان ثروت عظیم ملی، در مراقبت از این ثروت تعیین کننده و افزایش آن، به جد تلاش کنیم.

رهبر انقلاب اسلامی «غفلت از دشمن» را از خطرات پیش روی نخبگان دانستند و گفتند: براساس اطلاعات متفن، سرویس‌های جاسوسی برای فریب و جذب نخبگان و یا خراب کردن ذهن آنها، در پوشش مراکز علمی، نخبگان را دعوت می‌کنند و خود را نیز بسیار مؤدب و با هوش جا می‌زنند تا بتوانند نقشه خود را پیش ببرند. ایشان در ادامه در خصوص انتظارات از دستگاه‌های مسئول در قبال نخبگان خاطرنشان کردند: در یک کلمه انتظار اصلی از دستگاه‌ها، حمایت از نخبگان به صورت عاقلانه، خردمندانه و با توجه به جوانب گوناگون است. رهبر انقلاب اسلامی افزودند: یکی از موارد حمایت این است که نخبه‌ای که در داخل درس خوانده و یا از خارج آمده، در اینجا اشتغال متناسب با دانش

ظرفیت‌های گسترده کشور مطلع نیستند و یکی از کارهای مهم معاونت علمی ریاست جمهوری آشنا کردن نخبگان جوان با ظرفیت‌ها و کارهای بزرگ دست انجام است. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای خاطرنشان کردند: برخی حتی ظرفیت‌های بزرگ کشور را انکار می‌کنند و خواستار جمع‌آوری ظرفیتی همچون صنعت هسته‌ای می‌شوند و به دروغ می‌گویند «دنیا امروز از انرژی و صنعت هسته‌ای رویگردان شده است». ایشان تأکید کردند: اگر ما صنعت هسته‌ای را در آن زمانی که آغاز کردیم، شروع نمی کردیم باید ۱۰ سال بعد وارد این موضوع می‌شدیم و بعد از ۳۰ سال نتیجه می‌گرفتیم.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، نخبه علمی و دانشگاه را از ارکان مهم پیشرفت کشور دانستند و افزودند: هر قدر دانشگاه تعطیل و روند فعالیت علمی تخریب و ناقص شود برای دشمن مغتنم است به همین علت نه دیروز و امروز بلکه در مقاطع مختلف برای توقف دانشگاه‌ها تلاش کرده‌اند.

رهبر انقلاب همچنین دانشگاه را از بزرگترین موانع سلطه استکبار خواندند و افزودند: قدرتهای گردن کلفت جهان برای سلطه بر دیگران و عقب نگه داشتن ملت‌ها، از اسلحه، فریب و حتی علم استفاده می‌کنند بنابراین دانشگاهی که سطح علم کشور را بالا می‌برد، در حقیقت مانع سلطه دشمن می‌شود. حضرت آیت‌الله خامنه‌ای استعداد طبیعی و هوش سرشار، همت و تلاش و پشتکار، و هدایت و توفیق الهی را عناصر اصلی تبدیل یک فرد با هوش به فردی نخبه و ممتاز و برگزیده خواندند و افزودند: البته فراهم بودن زمینه مناسب، عامل مهم به نتیجه رسیدن این روند است.

ایشان فراهم شدن زمینه نخبه‌پروری با پیروزی انقلاب اسلامی را واقعیتی مسلم و تشکیک‌ناپذیر خواندند و افزودند: پس از انقلاب، با توسعه دانشگاه‌ها در اقصی نقاط کشور، افزایش خیره‌کننده تعداد دانشجویان و استادان و ایجاد پرشمار پژوهشگاه و اندیشکده، زمینه توسعه علم و نخبه‌پروری فراهم آمده و هدف جمهوری اسلامی یعنی گسترش دانشگاه و ارتقای توانایی علمی به فضل الهی محقق شده است.

رهبر انقلاب با تأکید بر اینکه دانشگاهیان ما اجازه ندادند کشور محتاج غربی‌ها بماند، گفتند: نخبگان دانشگاهی ما بدون هیچ مبالغه، موجب آبروی ایران هستند و در هر زمینه‌ای دانشمندان ما ورود و تمرکز کردند، تحسین مجامع علمی جهان را برانگیختند بنابراین هم باید دیگران قدر شما را بدانند هم خودتان، و من نیاز بسیار قدردان شما هستم.

ایشان در تشریح گوشه‌هایی از افتخارات نخبگان و دانشمندان کشور، به تحقیقات و دستاوردهای پژوهشگاه رویان در عرصه هایی همچون سلول‌های بنیادی و شبیه‌سازی حیوان زنده، پیشرفت در بیوشیمی، پرتاب و انتقال ماهواره به فضا، دستاوردهای بنیادی در صنعت هسته‌ای، تولید واکسن‌های پیچیده از جمله واکسن کرونا و پیشرفت‌های خیره کننده در صنایع موشکی و پهپادی اشاره کردند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای با تأکید بر اینکه انسان‌های با هوش که از استعداد و علم خود در جهت ساخت سلاح اتمی و سلاح شیمیایی و یا ابزارهای جاسوسی استفاده کرده‌اند، نخبه نیستند، افزودند: نخبه آن انسان صاحب استعداد و پرتلاش است که از هدایت الهی بهره گرفته است.

ایشان در ادامه موضوع «انتظار از نخبگان» را مطرح کردند و گفتند: از فرد نخبه این انتظار وجود دارد که ظرفیت شخصی خود را تبدیل به ظرفیت ملی کند و توانایی‌های خود را در جهت حل مسائل کشور قرار دهد.

رهبر انقلاب اسلامی با گلایه از برخی نخبگان که در ایران رشد می‌کنند اما نمره این رشد را به خارج می‌برند و برخی اوقات نیز با تبدیل شدن به پیچ و مهره‌های دشمن ظرفیت خود را در اختیار آن قرار می‌دهند، افزودند: نخبه باید در کنار مردم خود بماند البته مهاجرت کردن در درس خواندن نخبه در دانشگاه‌های برتر اشکالی ندارد اما بعد از پایان تحصیلات به کشور برگردد و توانایی‌های خود را برای پیشرفت کشور به‌کارگیرد.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای تأکید کردند: نخبگان ما باید در محضر وجدان خود و در محضر خدا، این مسئله را حل کنند.

ایشان توقع دیگر از نخبگان را «چار غفلت نشدن» دانستند و گفتند: نخبگان نباید از توانایی‌های خود غفلت نکنند تا تلاش و حرکت آنها متوقف نشود و اسیر سرگرمی‌های زبان‌بار نشوند.

رهبر انقلاب اسلامی غفلت نکردن از ظرفیت‌های عظیم و وسیع کشور را یکی دیگر از الزامات نخبگی برشمردند و افزودند: متأسفانه اکثر نخبگان از

دعوت به همکاری

شرکت تولید رنگ و رزین الوان واقع در کیلومتر ۲۱ جاده مخصوص جهت تکمیل کادر خود از استان های تهران و البرز از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
محقق و پژوهشگر	خانم/ آقا، تمام وقت حداقل کارشناسی ارشد یا دکتری فارغ التحصیل از دانشگاه های معتبر فقط رشته های مهندسی پلیمر- رنگ، مهندسی پلیمر، مهندسی شیمی- پلیمر حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط در زمینه رنگ و پوشش ساکن غرب استان تهران و یا استان البرز زبان انگلیسی پیشرفته علاقه مند به کارهای پژوهشی و آزمایشگاهی تحقیق و توسعه آشنا به فرمولاسیون رنگ ها و پوشش های ساختمانی و صنعتی توانایی کار با ابزارهای آزمایشگاهی صنعت رنگ توانایی تحلیل نتایج آزمون های آنالیز شناسایی مواد خام شیمیایی (FTIR ,XRD/XRF ,DSC ,NMR) و... توانمند در گزارش نویسی، نگارش و تحلیل مقالات و پتنت توانایی مدیریت پروژه، توانایی کار تیمی، مدیریت زمان حل مسئله، دقیق و مسئولیت پذیر و متعهد مهارت برقراری ارتباط موثر تسلط به نرم افزارهای آفیس میل به پیشرفت و یادگیری	حقوق مکفی بیمه تامین اجتماعی از روز اول، بیمه تکمیلی

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را با عنوان R&D به ایمیل زیر ارسال نمایند.

hr.cv.ap@gmail.com

آدرس : کیلومتر ۲۱ جاده مخصوص کرج نبش بهار ۴

لینک :

<https://bazarekar.ir/43523>

دعوت به همکاری

دلفان آذر البرز جهت تکمیل کادر خود در استان مازندران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

مهندس مکانیک

آقا/خانم، سابقه کارمهم نیست

تمام وقت، ساعات کاری

شنبه تا چهارشنبه ۷:۳۰ الی ۱۶:۳۰ و

پنج شنبه ۷:۳۰ الی ۱۳

بیمه سرویس رفت و برگشت

حقوق و مزایا مطابق قانون کار

بیمه تامین اجتماعی

delfanazar@gmail.com

آدرس : مازندران، تنکابن، شهرک صنعتی البرز

لینک :

<https://bazarekar.ir/43495>

دعوت به همکاری

شرکت زر آوران ظریف ماندگار(venz cafe) در مشهد (محدوده شهرک صنعتی توس)

جهت تکمیل کادر پرسنلی خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	کارشناس صنایع و برنامه ریزی تولید(صنعت غذایی)	آشنایی با اصول برنامه ریزی تولید در صنعت غذایی آشنایی کافی با روش های اجرایی و دستورالعمل های واحد صنایع و برنامه ریزی توانایی تجزیه و تحلیل فعالیت های مربوطه حداقل سابقه ۱ سال، آقا/ خانم حقوق توافقی و پرداخت به موقع + بیمه تامین اجتماعی از روز اول + فراهم بودن بستر ارتقاء شغلی
۲	کارشناس حسابداری فروش(صنعت غذایی)	آقا / خانم، آشنایی کامل با ثبت فاکتور فروش و پیگیری وصول مطالبات آشنایی با نرم افزار های حسابداری دارای روابط عمومی بالا، حداقل سابقه ۱ سال حقوق توافقی و پرداخت به موقع+بیمه تامین اجتماعی از روز اول+ فراهم بودن بستر ارتقاء شغلی
۳	کارشناس بازرگانی (صنعت غذایی)	آشنا به امور بازرگانی خرید و قراردادهای دارای روابط عمومی بالا و فن بیان خوب ترجیحا مسلط به زبان انگلیسی حقوق توافقی و پرداخت به موقع+بیمه تامین اجتماعی از روز اول+ فراهم بودن بستر ارتقاء شغلی
۴	کارشناس کنترل کیفیت (صنایع غذایی)	آقا / خانم، حداقل یک سال سابقه کاری، ترجیحا صنایع غذایی و شیمی آشنایی با خطوط صنعت غذایی و کنترل خط و گزارش دهی آشنایی با آزمایشات شیمیایی و میکروبی حقوق توافقی و پرداخت به موقع+بیمه تامین اجتماعی از روز اول+ فراهم بودن بستر ارتقاء شغلی
۵	ویزیتور و بازاریاب مویرگی(صنعت غذایی)	آشنا به فروش مویرگی مواد غذایی ومناطق شهر مشهد دارای روابط عمومی بالا، خانم/ آقا، حداقل سابقه ۱سال حقوق توافقی و پرداخت به موقع+ پاداش و پورسانت+بیمه تامین اجتماعی از روز اول+فراهم بودن بستر ارتقاء شغلی

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

واتس‌آپ ۰۹۱۲۰۸۶۸۱۷۵

لینک :

<https://bazarekar.ir/43500>

ماندگاری نخبگان، سیاست نظام حکمرانی کشور؛

آنچه در همایش ملی نخبگان گذشت



در همایش ملی نخبگان، بسیاری از نخبگان و مستعدان برتر، در رشته‌های مختلف علمی، فناوری، صنعتی و فرهنگی، نظرات خود را به مدیران و مسئولان کشور منتقل کردند.

به گزارش بازار کار، دوازدهمین همایش ملی نخبگان به همت بنیاد ملی نخبگان و با حضور آیت‌الله سید ابراهیم رئیسی، رئیس جمهوری، روح الله دهقانی فیروزآبادی، سرپرست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، محمد زلفی‌گل، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، بهرام عین‌اللهی، وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و سیدرضا فاطمی‌امین، وزیر صنعت، معدن و تجارت مهرماه ۱۴۰۱ برگزار شد.



در نخستین روز این همایش نخبگان زیادی در رشته‌های مختلف علمی، فناوری، صنعتی و فرهنگی، نظرات خود را به مدیران و مسئولان کشور منتقل کردند. در آیین افتتاح این رویداد حجت الاسلام سید ابراهیم رئیسی رئیس جمهور کشورمان با حضور در دوازدهمین همایش ملی نخبگان در بخشی از سخنان خود با اشاره به فلسفه تشکیل بنیاد نخبگان، تصریح کرد: بنیاد ملی نخبگان که با ایده و نظر حکمت‌آمیز رهبری معظم انقلاب به منظور شناسایی و حمایت از نخبگان کشور تشکیل شد، در سال‌های فعالیت خود اقدامات مفید و موثری هم داشته است، اما آنچه انجام گرفته همچنان با نقطه مطلوب فاصله دارد و باید با توجه و استفاده از تجربیات گذشته گام‌هایی نو در جهت شناسایی و حمایت از نخبگان برداشت. دکتر رئیسی در ادامه برخورداری از استعداد برتر، روحیه کار و تلاش مضاعف و تلاش برای رفع نیازهای کشور را از شاخصه‌های نخبگی برشمرد و اظهار داشت: اولین شکر این نعمت برای صاحب آن یعنی نخبگان، آن است که این نعمت را متعلق به خدا بداند و در مسیر رضایت او مورد استفاده قرار دهد، از خود برتر بینی که از افات نخبگی است، پرهیز کند و تمام استعداد، خلاقیت و ابتکار خود را در جهت گره‌گشایی از نیازهای مردم و کشور بکار گیرد. رئیس جمهوری به کارگیری نخبگی در مسیر رفع نیازهای مردم و کشور را بسیار ارزشمند دانست و بر اهمیت نقش والدین، معلمان و اساتید در مسیر رشد و پیشرفت نخبگان تأکید کرد.

آیت‌الله رئیسی حمایت مالی، حقوقی و همچنین تسهیل‌گری در صدور مجوزها بویژه برای شرکت‌های دانش‌بنیان را از جمله حمایت‌های لازم دولت از نخبگان برشمرد و افزود: امروز حضور نخبگان در جای جای کشور جلوه دارد و قطعاً فراهم کردن زمینه برای نقش‌آفرینی بیشتر آنان گره‌گشایی بسیاری از مشکلات کشور در مسایل اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی خواهد بود. رئیس جمهوری همچنین تأکید کرد: بنیاد ملی نخبگان وظیفه دارد حمایت‌های دولت از نخبگان را به شکل عملی پیگیری کند و ملجأ و پناهی برای نخبگان در جهت برطرف‌سازی خواسته‌ها و نیازهای آنها باشد. آیت‌الله رئیسی در بخش دیگری از سخنان خود توجه به نخبگان را در راستای عدالت آموزشی، پرورشی و تربیتی دانست و اظهار داشت: در حوزه حکمرانی و مدیریتی نیز بکارگیری نخبگان بسیار اثربخش بوده است.

علوم انسانی را جدی بگیریم

روح الله دهقانی فیروزآبادی، سرپرست معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری مجوزها بویژه برای شرکت‌های دانش‌بنیان را از جمله حمایت‌های لازم دولت از نخبگان برشمرد و افزود: امروز حضور نخبگان در جای جای کشور جلوه دارد و قطعاً فراهم کردن زمینه برای نقش‌آفرینی بیشتر آنان گره‌گشایی بسیاری از مشکلات کشور در مسایل اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی خواهد بود. رئیس جمهوری همچنین تأکید کرد: بنیاد ملی نخبگان وظیفه دارد حمایت‌های دولت از نخبگان را به شکل عملی پیگیری کند و ملجأ و پناهی برای نخبگان در جهت برطرف‌سازی خواسته‌ها و نیازهای آنها باشد. آیت‌الله رئیسی در بخش دیگری از سخنان خود توجه به نخبگان را در راستای عدالت آموزشی، پرورشی و تربیتی دانست و اظهار داشت: در حوزه حکمرانی و مدیریتی نیز بکارگیری نخبگان بسیار اثربخش بوده است.



آحاد جامعه برای حل مسایل و مشکلات و هدایت کشور به سمت پیشرفت، استقلال، امنیت و آزادی خواهند داشت.

وی با بیان اینکه در پیاده سازی سند راهبردی کشور در امور بنیاد نخبگان ۲۴ دستگاه نقش اجرایی و مأموریتی دارند، عنوان کرد: پس از ۱۰ سال اما در حدود نیمی از این میزان محقق شده است. با توجه به راهبردهای دولت سیزدهم در عدالت محوری و مردمی بودن این سند راهبردی باید به همت مدیران این بنیاد و حمایت شخص رئیس جمهوری در پیگیری مطالبه از همه دستگاه های کشور و پایان دولت به صورت کامل اجرا شود. دهقانی ادامه داد: در راستای این مأموریت، استفاده از ظرفیت نهادهای مردمی نخبگانی و همچنین نخبگان برگزیده همین بنیاد برای مدیریت، اجرا و کارشناسی در همه اجزای بنیاد ملی نخبگان یک راهبردی جدی است به فضل خدا در دولت سیزدهم محقق خواهد شد. قطعاً کسی که می تواند نخبگان و امور نخبگان را مدیریت کند همین نخبگان هستند.

محمدعلی زلفی گل وزیر علوم نیز از مهمترین دغدغه نخبگان پیرامون جذب اشتغال حرف زد و اینکه رئیس جمهور هم دستور دادند که از نخبگان حمایت کنیم.

وی تأکید کرد: سازمان امور استخدامی هم باید کمک کند و کد استخدامی به ما بدهد که بتوانیم نخبگان را بکار بگیریم.



حضور ۵۰۰ نخبه از ۵۰ هزار نخبه

پس از برگزاری آیین افتتاحیه دوازدهمین همایش ملی نخبگان و در حاشیه برگزاری همایش دکتر ناصر باقری‌مقدم، قائم‌مقام بنیاد ملی نخبگان در صحبت با خبرنگاران از شرکت ۵۰۰ نفر از نخبگان سراسر کشور در این همایش خبر داد و در ادامه از برگزاری نشست‌هایی گفت که برای تحقق حکمرانی نخبگان در همایش تدارک دیده شده است و در این نشست‌ها قرار است درباره مفهوم حکمرانی در آن حوزه‌ها صحبت شود. بنابراین سه نشست همزمان از ساعت ده صبح تا ظهر در سه سالن مجزا برگزار شد. پنل هایی تخصصی در جایگاه حکمرانی نخبگانی در مقوله هایی همچون «حکمرانی و اقتصاد»، «علم، فناوری و صنعت» و «فرهنگ، هنر و رسانه» که با حضور چهره های سرشناس و متخصصان هر کدام از حوزه ها به صورت همزمان در سالن های اصلی و جانبی سالن اجلاس سران بررسی شد.

نشست تخصصی علم و فناوری و صنعت

این نشست با حضور دکتر منصور باگائیان رئیس ستاد نقشه جامعه علمی کشور، دکتر قاسم عمو عابدینی معاون آموزشی وزارت علوم تحقیقات و فناوری، دکتر مهدی الیاسی معاون سیاستگذاری و توسعه



معاونت فناوری ریاست جمهوری، دکتر سید حبیب الله طباطباییان رئیس پژوهشکده مطالعات فناوری و رئیس قطب علمی مدیریت تکنولوژی و فناوری و دکتر رضا اسدی فرد رئیس مرکز شرکت ها و موسسات دانش بنیان در سالن اصلی دبیر نشست دکتر محمد خادمی عضو هیئت علمی پژوهشکده مطالعات ریاست جمهوری بود و جمع زیادی از نخبگان حاضر در همایش از این نشست استقبال کردند تا به این موضوع بپردازند که چگونه نخبگان حوزه علم و فناوری می‌توانند در مدیریت و حکمرانی کشور نقش‌آفرینی کنند.

در همین نشست دکتر سید محمدصادق موحّد، معاون آینده‌سازان بنیاد ملی نخبگان از نخبگان حاضر در جلسه خواست که برنامه ها و نقطه نظرات شان را ارائه بدهند و به بنیاد کمک کنند تا بنیاد ملی نخبگان به عنوان نهادی که مستقیماً زیر نظر رئیس جمهور است، منتقل کننده‌ی این دیدگاه‌ها به هسته ی قدرت باشد.

وی گفت: «بنیاد ملی نخبگان می‌تواند آن اقتدار لازم را داشته باشد که دیدگاه‌های جامعه‌ی نخبگانی را منتقل کند.»

موحد گفت: امیدواریم «در بنیاد ملی نخبگان نهایتاً بتوانیم زمینه را برای جذب و اثرگذاری افراد مستعد و برای رساندنشان به جایگاه نخبگی با

توجه به آرمان های کشور فراهم کنیم و تکریم و الگوسازی این دوستان را داشته باشیم تا آنکه خود آنها بتوانند این خط را ادامه بدهند.

نشست تخصصی حکمرانی و اقتصاد



به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان نشست همزمان دیگر در سالن احمدی روشن با موضوع تخصصی حکمرانی و اقتصاد برگزار شد. دبیر نشست دکتر فائز دین پرستی صالح عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی بود و در آن دکتر محمد صادق امامیان رئیس هیئت مدیره اندیشکده حکمرانی شریف، دکتر محمدهادی سبحانیان معاون امور اقتصادی وزارت امور اقتصادی و امور دارایی، دکتر علی اصغر پورعزت رییس دانشکده حکمرانی دانشگاه تهران، دکتر مرتضی زمانیان عضو هیئت علمی دانشگاه امیرکبیر و دکتر مصطفی زمانیان عضو ستاد تحول دولت حضور یافتند.

این نشست با دیدگاه ها و داد و ستد آرا نخبگان دانشگاهی از سراسر کشور نیز همراه شد و مورد استقبال زیادی قرار گرفت و پنل شاهد طرح مباحث جدی پیرامون مسائل و مشکلات روز کشور بود. دغدغه‌ی نخبگان دانشگاهی در این پنل پیرامون لزوم تقویت بیشتر جنبه جمهوریت نظام و لزوم ایجاد فضای آزادی در محیط های علمی و فکری به ویژه در حوزه علوم انسانی بود تا مورد قوت قلب جامعه نخبگانی باشد و موجبات ماندن در کشور و ارائه کارهای پژوهشی و علمی را فراهم کند.

نشست تخصصی فرهنگ و هنر و رسانه

نشست تخصصی فرهنگ و هنر و رسانه نیز به دبیری دکتر عبدالکریم خیامی عضو هیات علمی دانشگاه امام صادق در سالن شهید شهریارى محل همایش برگزار شد و شرکت کنندگان در آن شاهد صحبت و تبادل نظر روحانیون و طلاب جوان با دکتر فرشاد مهدی پور معاون امور مطبوعاتی و اطلاع رسانی وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی، دکتر امیرحسین بانکی پور فرد قائم مقام و دبیر ستاد فرهنگ شورای عالی انقلاب، دکتر سیدمجید امامی دبیر شورای فرهنگ عمومی کشور، دکتر مهدی حمزه پور عضو هیات علمی دانشگاه امام صادق بودند. در نشست فرهنگ و رسانه موضوع بحث این بود که چگونه نخبگان می‌توانند در حوزه فرهنگ و رسانه حکمرانی کنند.

آیین اختتامیه



در اختتامیه همایش که پس از نماز و نهار برگزار شد تنی چند از نخبگان به ارائه دیدگاه‌های خود پرداختند. همچنین در آیین اختتامیه میثم لطیفی، معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان امور اداری و استخدامی کشور تأکید کرد که نظام حکمرانی بدون استفاده از ظرفیت نخبگانی نمی تواند موفق باشد و گفت: مسئله حکمرانی اساساً تک رشته ای نیست و نخبگان تمامی رشته ها باید در بحث حکمرانی نخبگان حضور داشته باشند و در این عرصه پا بگذارند. ما امروزه نیازمند حضور نخبگان نظامی، علمی، سیاسی و ... هستیم. نگاه ما به نخبگان بیشتر نگاه علمی بوده؛ در صورتی که نخبگان در حوزه های دیگر هم فعال بوده و باید مورد توجه قرار بگیرد. چراکه نخبگان علمی، فرهنگی، سیاسی و ... شاخه‌های رشد جامعه هستند و باید از این ظرفیت بهره‌مند شد.

در پایان همایش دکتر عباس ابراهیمی، معاون سرآمدان و نخبگان بنیاد ملی نخبگان از حضاری که کمبود وقت اجازه ی استفاده از دیدگاه هایشان را نداد پوزش خواست و در انتهای این مراسم با اعطای هدایای ویژه به نخبگان و استعدادهای برتر حاضر در این همایش، از آنان تقدیر و تجلیل شد.

دعوت به همکاری

گروه بهمن (شرکت خودروسازی اسنا) برای

تکمیل کادر خود در آذربایجان _شرقی (تبریز، شهرک سرمایه گذاری خارجی) به افراد واجد

شرایط زیر نیازمند است:

مهندس صنایع (آقا)

مهندس مکانیک (آقا)

برق خودرو (آقا)

نقاش خودرو (آقا)

انباردار (آقا)

صافکار خودرو (آقا)

صافکار خودرو (آقا)

تزئینات کار اتوبوس (آقا)

حقوق توافقی

شنبه تا ۵شنبه ساعت ۰۷:۰۰ الی ۱۸:۰۰

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام

شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.

۰۴۱۳۲۴۶۶۴۳۵

لینک :

https://bazarekar.ir/43640

دعوت به همکاری

کارخانه تولیدی سیناراد کالا در زمینه ساخت

تجهیزات داروسازی واقع در شهرک صنعتی صفادشت، از واجدین شرایط به شرح ذیل دعوت به

همکاری مینماید:

کارشناس واحد تضمین کیفیت

ترجیحاً کارشناسی صنایع، مدیریت صنعتی

حداقل سابقه کار: دارای ۲ سال سابقه کاری مرتبط

آشنا به زبان انگلیسی

مسلط به استقرار و ممیزی استانداردها

آشنایی با مستندسازی مدارک مهندسی

لازم به ذکر می باشد که الویت استخدام با افراد ساکن

در کرج، شهریار، اندیشه ، مهر شهر و صفا دشت می باشد.

استان های مورد نیاز: تهران و البرز

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به

ایمیل زیر ارسال نمایند.

job.pharmatech@gmail.com

لینک :

https://bazarekar.ir/43634

دعوت به همکاری

مجموعه پردازش الکترونیک پیشگامان آرمان در یزد برای تکمیل کادر خود به افراد

واجد شرایط زیر نیازمند است:

کارشناس مرکز تماس

مدیریت استرس و مدیریت بحران پشتیبانی

فن بیان قوی و قدرت ارتباط گیری موثر با مشتریان از

طریق تماس ورودی

برخورداری از روحیه کار تیمی و مسئولیت پذیری

توانمند در تهیه گزارشات

آشنایی با گوگل شیت و نرم افزارهای CRM

روابط عمومی خوب، دارای انضباط کاری و مسئولیت پذیر

دعوت به همکاری

شرکت لبنیات صباح جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
تحویل دهنده وموزع	آقا، تمام وقت آشنا به کار و کار تحویل دهنده گی دارای روحیه کار تیمی	حقوق ثابت وزارت کار پورسانت، بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی پرداخت هزینه نهار
بازاریاب و ویزیتر حضوری	خانم/ آقا، تمام وقت، آشنا به کار و کار بازاریابی دارای روحیه کار تیمی، علاقه به کار بازاریابی	حقوق ثابت وزارت کار پورسانت ماهانه از ۱ میلیون به بالا پاداش هفتگی از ۳۰۰ هزار تومان به بالا بیمه تامین اجتماعی بیمه تکمیلی، هزینه موبایل پرداخت هزینه نهار، پرداخت هزینه ایاب و ذهاب
راننده ایسوزو و نیسان شرکتی	آقا، تمام وقت، بدون ماشین و کار با ماشین ایسوزو و نیسان شرکت دارای پایه دو و مجاز به ۶ تن	حقوق ثابت وزارت کار بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی پورسانت حداقل ۱ میلیون تومان به بالا پرداخت هزینه نهار
کارگر انبار	آقا، تمام وقت، آشنا به کار انبار دارای روحیه کار تیمی	حقوق ثابت وزارت کار، بیمه تامین اجتماعی بیمه تکمیلی اضافه کاری بالای ۲ میلیون تومان پاداش، نهار
راننده پیمانکار	آقا، تمام وقت دارای پایه دو و مجاز به ۶ تن	پرداخت حقوق ثابت روزانه با مبالغ توافقی و مکفی، پاداش از محل فروش و توزیع و پرداخت بصورت هفتگی پرداخت هزینه نهار

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم با شماره‌های زیر تماس حاصل نمایند.

تلفن: (۰۲۱)۶۶۷۸۱۰۱۲

موبایل: ۰۹۳۸۸۶۰۱۲۹۸

آدرس : میدان آزادی، میدان فتح، بزرگراه فتح

لینک :

https://bazarekar.ir/43592

دکتر بیجندی: جهاد دانشگاهی در برنامه های مهارت و اشتغال کشور حضور فعال دارد

دکتر محمد صادق بیجندی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی در این نشست با اشاره به اینکه جهاد دانشگاهی در برنامه های مهارت و اشتغال کشور حضور فعال دارد اظهار داشت: دیگر برنامه اتی در استان های سراسر کشور انجرا نمی شود که این نهاد حضور نداشته باشد. وی بر حضور فعال و پررنگ واحدهای جهاد دانشگاهی سراسر کشور در امر آموزش و مهارت اشاره و تاکید کرد: این نهاد با همه دستگاه های حوزه مهارت و اشتغال همکاری و تعامل دارد و تلاش می کند در دولت سیزدهم که تاکید آن بر محور توسعه اشتغال است ماموریت ها و برنامه های خود را با همکاری دستگاه های مختلف عملیاتی و اجرایی نماید. معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی با اشاره به فعالیت ها و دستاوردهای جهاد دانشگاهی در طی چهار دهه گذشته گفت: دستاوردها و فعالیت های جهاد دانشگاهی در طی این چهار دهه موجب شده که همواره رهبر معظم انقلاب به این نهاد نگاه و توجه ویژه ای داشته باشند.

وی با اشاره به سخنان اخیر رهبر معظم انقلاب در دیدار اخیر با مسئولان تصریح کرد: ایشان خطاب مسئولان در پی اتفاقات اخیر گفتند که مبادا از این شرایط دشمن استفاده کند و مسئولان از وظایف اصلی خود غفلت نمایند.

دکتر بیجندی با اشاره به اینکه مههد فعالیت های جهاد دانشگاهی برای کشور حائز اهمیت است خاطرنشان کرد: بحث اشتغال و بحث و آموزش و کارآفرینی در این میان از اهمیت بیشتر و ویژه تری برخوردار است چرا که دشمن در برنامه های خود از این شرایط سعی دارد استفاده کند. بنابراین بحث آموزش و کارآفرینی برای جهاد دانشگاهی و مجموعه حاکمیت کشور از اهمیت ویژه ای برخوردار است.

وی با تصریح اینکه رهبر انقلاب اسلامی بیش از هفتاد صفحه خطاب به جهاد دانشگاهی فرمایشاتی دارند خاطرنشان کرد: در دیدار اخیر هم ما خود را بخشی از جامعه حاکمیت مورد خطاب رهبر انقلاب می دانیم و باید برای ماموریت ها و برنامه های مورد تاکید ایشان تلاش کنیم.

گفتنی است، نشست دو روزه «دانش افزایی و راهبری طرح های ملی و اشتغال محور» صبح با حضور دکتر آریتا همتیان رئیس دبیرخانه ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی کشور و دکتر محمد صادق بیجندی آغاز شد. به گزارش بازار کار نشست «دانش افزایی و راهبری طرح های ملی و اشتغال محور» از سوی معاونت آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی برگزار می شود.

براساس این گزارش این نشست در راستای ایفای نقش نهاد توسعه ای فیروزآبادی و نیز دکتر محمد صادق بیجندی معاون آموزش و کارآفرینی ملی اشتغال محور در کشور و مشارکت فعال جهاد دانشگاهی در اجرا و پیاده سازی این طرح ها و همچنین ضرورت همکاری جهاد دانشگاهی با دستگاه های مختلف از جمله وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، کمیته اسناد امام خمینی (ره) ، وزارت ورزش و جوانان و همچنین همکاری با سایر سازمان و نهادهای فعال در حوزه اشتغال کشور، نشست توجیهی و آموزشی «دانش افزایی و راهبری طرح های ملی و اشتغال محور» با حضور ۱۳۰ نفر از معاونان آموزش و کارآفرینی و مدیران و کارشناسان حوزه اشتغال واحدهای جهاد دانشگاهی سراسر کشور امروز و فردا ۲۵ و ۲۶ مهرماه جاری در مرکز تربیت مربی کرج برگزار می شود.

در این نشست رئیس جهاد دانشگاهی جناب آقای دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی و نیز دکتر محمد صادق بیجندی معاون آموزش و کارآفرینی این نهاد حضور دارند و به توانمندی ها و ظرفیت های جهاد دانشگاهی در تعامل با مسئولان و مدیران سازمان ها و نهادهای متولی اشتغال به تشریح برنامه ها و نحوه تعامل با جهاد دانشگاهی خواهند پرداخت. همچنین در این نشست دو روزه علاوه بر برگزاری کارگاه های آموزشی که توسط دکتر حمزه زاده و دکتر رستمی ارائه می گردد، سیاست ها و برنامه های جهاد دانشگاهی در حوزه طرح های ملی آموزش و اشتغال تشریح و تجارب واحدهای سراسر کشور به اشتراک گذاشته و ارائه می گردد. در این نشست دو روزه دکتر اثباتی و مهندس آل اسحاق از وزارت ورزش و جوانان به ارائه دستاوردهای طرح سرباز ماهر که با همکاری جهاد دانشگاهی اجرا می شود خواهند پرداخت.

گزارش: امیرعلی بنیام

سپس در ۳۱ استان کشور با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و جهاد دانشگاهی به اجرا در آمد که دستاوردهای خوبی به همراه داشت و ما همکاری های خوبی را با این نهاد در حوزه توسعه مهارت و اشتغال دنبال خواهیم کرد.

وی یکی از شعار های اصلی دولت سیزدهم به ریاست دکتر رئیسی را توسعه اشتغال عنوان کرد و گفت: توسعه و ایجاد اشتغال اولویت اصلی دولت سیزدهم است و وزارت کار، دبیرخانه توسعه مشاغل خانگی با همکاری جهاد دانشگاهی این برنامه ها را دنبال می کنند. دکتر آریتا همتیان با اشاره به اینکه دشمنان امروز نگاهشان به ایران قوی است و می خواهند ایران قوی را زمین بزنند اظهار داشت: این انقلاب توسط مردم و با رهبری معمار کبیر انقلاب در مسیر خود حرکت می کند و ما باید تلاش کنیم ایران قوی به فرمایش رهبر انقلاب محقق شود.



وی در بخش دیگری از سخنان خود به بحث طرح ملی توسعه مشاغل خانگی اشاره کرد و گفت: جهاد دانشگاهی در عرصه های مختلف علمی جایگاه خود را کسب کرده است و در طرح ملی توسعه مشاغل خانگی هم خیلی موفق عمل کرده و این طرح امسال به پایان می رسد، در حال حاضر در ۱۷ استان کشور شاهد خاتمه ایت طرح هستیم و تا پایان سال باید این طرح در ۳۱ استان کشور به پایان برسد.

رئیس دبیرخانه ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی کشور ب با آمار خوب ایجاد اشتغال در کشور در سال جاری اشاره کرد و گفت: ایجاد اشتغال برای دانش آموختگان دانشگاهی در سال جاری بیش از ۲۶ درصد بوده که نسبت به سال گذشته نه درصد بیشتر بوده است.

وی افزود: در بحث ایجاد اشتغال بخش خدمات نسبت به بخش های کشاورزی و صنعت عملکرد بیشتری دارد و حدود یازده میلیون و هفتصد هزار نفر در بخش خدمات اشتغال دارند.

رئیس جهاد دانشگاهی مطرح کرد؛

تاکید بر تولید محتوای فاخر آموزشی توسط جهاد دانشگاهی



وی با اشاره به دستاوردها و ظرفیت های جهاد دانشگاهی در عرصه علوم انسانی و هنر، صنعت و کشاورزی، پزشکی و ... گفت: باید همه این عرصه ها و توانمندی ها را در میدان عمل بهم گره بزنیم.

به گزارش بازار کار، دهقانی فیروزآبادی آموزش و توسعه مهارت و کسب و کار را مصداق باقیات و صالحات یاد کرد و گفت: هر حرکت مهارتی و آموزشی می تواند مصداق این باشد که هر کسی را که با آموزش و مهارت به هدف برسایم انگار جامعه ما ملتی را زنده کرده ایم. وی در پایان با تشکر از برنامه ها و فعالیت های معاونت آموزشی جهاد دانشگاهی ابراز امیدواری کرد که این برنامه های آموزشی و مهارتی به ارتقاء جایگاه این نهاد منجر و از افتخارآفرینان واقعی در این عرصه در کشور تبدیل شود.

از ظرفیت های جهاد دانشگاهی در حوزه آموزش و کار آفرینی

بیش از گذشته استفاده می کنیم

دکتر آریتا همتیان رئیس دبیرخانه ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی کشور نیز در این نشست با تاکید بر اینکه از ظرفیت های جهاد دانشگاهی در حوزه آموزش و کارآفرینی بیش از گذشته استفاده می کنیم یادآور شد جهاد دانشگاهی در حوزه مهارت و کارآفرینی بسیار خوب عمل کرده و باید از این تجارب و ظرفیت ها به نحو موثر و مطلوب استفاده کنیم.

وی با ذکر این نکته که حضرت امام خمینی ره بر سه اصل باور به خدا، باور به مردم و باور خود رسیده بودند تاکید کرد: همین باور موجب شده بود که امام خمینی ره دور اندیشی و آینده نگاری ویژه ای داشته باشند که دستور و فرمان ایشان برای تأسیس جهاد دانشگاهی نیز یکی از این موضوعات بسیار مهم است که طی دهه های گذشته و نیز در حال حاضر دستاوردهای این نهاد انقلابی را در کشور می بینیم.

رئیس دبیرخانه ساماندهی و توسعه مشاغل خانگی کشور با تاکید بر اینکه روی جهاد دانشگاهی حساب ویژه ای باز کرده ایم تصریح کرد: خوشبختانه طرح ملی توسعه مشاغل خانگی ابتدا در نه استان و

دکتر روح الله دهقانی فیروز آبادی رئیس جهاد دانشگاهی با اشاره به اینکه تولید محتوای فاخر و نافع توسط جهاد دانشگاهی بسیار اهمیت دارد گفت: به زیست بوم آموزشی جهاد دانشگاهی به عنوان زیر ساخت نگاه می کنیم. به گزارش خبرنگار بازار کار، رئیس جهاد دانشگاهی درنشست هم اندیشی و دانش افزایی معاونان آموزش و کارآفرینی، مدیران و کارشناسان حوزه اشتغال جهاد دانشگاهیکه با حضور دکتر محمد صادق بیجندی معاون آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی و مدیران و معاونان آموزش و کارآفرینی واحدهای جهاد دانشگاهی سراسر کشور برگزار شد با اشاره به اینکه بر اساس مدل مازلو یکی از نیاز های بشر بحث آموزش است گفت: بشر از ابتدای زندگی تا آخر عمر نیاز به آموزش دارد و همانگونه که بازار کسب و کار تعطیل بردار نیست بازار آموزش هم تا قیام قیامت تعطیل بردار نیست. وی با اشاره به اینکه جهاد دانشگاهی به عنوان یکی از نهاد های مهم و موثر در حوزه آموزش است اظهار داشت: جهاد دانشگاهی در حوزه آموزش و توسعه مهارت های کسب و کار سابقه، تجربه و مهارت های بسیار خوبی در کشور دارد و بسیاری از نهادها و دستگاه های کشور از این توانمندی های خوب جهاد دانشگاهی استفاده کرده و از آن بهره مند هستند.

معاون علمی و فناوری رئیس جمهور با اشاره به اینکه جهاد دانشگاهی یک نهاد غیردولتی است گفت: این در حالی است که این نهاد غیر دولتی کاملاً با حاکمیت همراه است و در کنار آن برای انجام ماموریت های مهم قرار دارد.

تاکید بر تولید محتوای فاخر و نافع توسط جهاد دانشگاهی

رئیس جهاد دانشگاهی در این نشست با اشاره به اینکه جهاد دانشگاهی با ید در حوزه آموزش و توسعه مهارت های کسب و کار تولید محتوای فاخر و نافع را در دستور کار خود قرار دهد خاطرنشان کرد: داشتن شبکه و داشتن زیرساخت که بتواند به بازار نیز متصل شود می تواند یک زیست بوم و فضای مناسبی را برای آموزش و مهارت رقم بزند. بنابراین حرکت به سوی تولید محتوای موثر در حوزه آموزش و مهارت توسط جهاد دانشگاهی بسیار اهمیت دارد.

وی افزود: منظور از تولید محتوای فاخر و نافع، تولید محتوای کاربردی، موثر و عملیاتی است که کاملاً با نیاز مردم مرتبط است. این آموزش ها هم برای کسانی که می خواهند وارد بازار کار شوند و هم برای کسانی که شاغل هستند می تواند بسیار اثرگذار باشد.

دهقانی فیروزآبادی با اشاره به اینکه دو دهه پیش مدارک دانشگاهی برای ورود به بازار کار بسی و یا کافی بود گفت: در حال حاضر اینگونه نیست و مردم و بخش های مختلف حق انتخاب دارند و دیگر به مدرک دانشگاهی توجه نمی کنند و افراد توانمند و کارآمد را به کار می گیرند؛ بنابراین باید در سال پیش رو باید به توسعه آموزشها و محتوای نافع و کارآمد توجه کنیم و آن را با جدیت دنبال کنیم.

به زیست بوم آموزشی جهاد دانشگاهی به عنوان زیر ساخت نگاه کنیم

رئیس جهاد دانشگاهی با تاکید بر اینکه به به زیست بوم آموزشی جهاد دانشگاهی به عنوان زیر ساخت نگاه کنیم تصریح کرد: قرار نیست که همه کارها را خودمان انجام دهیم؛ باید با استفاده از ظرفیت هایی که جهاد دارد» برند جهاد دانشگاهی» را در کشور توسعه دهیم و ظرفیت های مردمی زیر برند جهاد دانشگاهی توسعه پیدا کرده و موجب توسعه و ارتقاء برند جهاد دانشگاهی شوند.

معاون علمی و فناوری رئیس جمهور بر برنامه ریزی برای جوانان توسط جهاد دانشگاهی تاکید کرد و گفت: باید تلاش کنیم مثل بسیج که نهاد انقلابی و گسترده است تعداد اعضای جهاد دانشگاهی از هفت هزار نفر به هفتاد هزار نفر افزایش یابد و مردم بتوانند از ظرفیت، تجربه و توان جهاد دانشگاهی استفاده کنند و ظرفیت جهاد در عرصه علم، نوآوری و فناوری به گفتمان تبدیل شود و اگر دستاورد مادی هم این کار نداشته باشد قلعا برند جهاد تقویت می شود و دستاوردها و خیزر بیشتری نصیب جهاد می شود.

دعوت به همکاری



بانک آینده به عنوان یکی از بانک‌های خصوصی کشور با ویژگی‌های متمایز در عرصه بانکداری پیشرفته و با اعتقاد به سرمایه انسانی به عنوان برجسته‌ترین شایستگی کلیدی برای ایجاد مزیت رقابتی؛ از افراد مجرب، متخصص، متعهد و با انگیزه، از بین دانش آموختگان کلیه رشته‌های حقوق و برای مشاغل **کارشناس حقوقی** با شرایط به شرح ذیل دعوت به همکاری مینماید:

- کاشان و رشت، دعوت به همکاری می‌نماید.
- داشتن دانش و تجربه لازم و همچنین باور و تعهد عملیاتی به اصول بنیادین مدیریت در بانک آینده نظیر:
- ارزش آفرینی برای مشتریان توأم با رفتار فاخر.
- توسعه سازمان و فرهنگ حرفه ای فروش.
- به اشتراک گذاشتن دانش و تجربه ، یادگیری و توسعه حرفه ای سرمایه انسانی .
- توانایی بارز توسعه برند و ایجاد شعبه متمایز و متمرکز بر تجارب مشتریان.
- توانایی متمایز بازاریابی، تجهیز منابع و مدیریت مصارف در سطح حرفه ای.
- مشارکت جویی، نوآوری و کارآفرینی سازمانی.

از جمله معیارهای اصلی، در انتخاب داوطلبان برای تصدی مسئولیت مهم شعبه، می‌باشد.

متقاضیان محترم در صورت برخورداری از روحیه ارزش آفرینی و تجربه کافی؛ می‌توانند نسبت به تکمیل اطلاعات فردی در ذیل، اقدام فرمایند.

پیشاپیش، از اینکه، بانک آینده را برای ادامه فعالیت بعدی خود انتخاب می‌نمائید، ابزار خرسندی نموده و امید است در صورت رسیدن به توافق، شرکای خوبی برای یکدیگر و طرف‌های مورد اعتمادی برای مشتریان و سایر ذینفعان بانک باشیم.

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : <https://ba24.ir> مراجعه نمایند .

لینک :

<https://bazarekar.ir/43045>

دعوت به همکاری



بانک خاورمیانه به منظور تامین و تکمیل سرمایه انسانی مورد نیاز خود برای سمت **رئیس شعبه و معاون شعبه در شهر کرج**، از واجدین شرایط ذیل دعوت می‌کند تا فرم درخواست همکاری را در وب‌سایت بانک به صورت آنلاین در صفحه مربوط به «درخواست همکاری با بانک» تکمیل نمایند.

شرایط احراز

- پس از بررسی رزومه‌ها، در صورت کسب امتیاز لازم از سوی مدیریت سرمایه انسانی برای انجام مصاحبه با متقاضیان تماس گرفته می‌شود.
 - تکمیل فرم تقاضای همکاری تعهدی برای بانک خاورمیانه ایجاد نمی‌کند.
 - مطالب مندرج در سایر وب سایت‌ها و نشریات کاربابی و استخدامی به هیچ وجه مورد تایید بانک خاورمیانه نیست.
 - نمونه سوال‌هایی که به عنوان نمونه آزمون استخدامی عرضه و به فروش می‌رسند جعلی بوده و معتبر نیستند.
 - بانک خاورمیانه از طریق پیامک یا ایمیل با متقاضیان تماس نمی‌گیرد. لطفاً به این گونه تماس‌ها پاسخ ندهید.
- داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی بانک به آدرس <https://www.middleeastbank.ir> مراجعه نمایند.**

دعوت به همکاری

یک شرکت بازرگانی پیمانکاری در تهران (محدوده خیابان پاسداران) جهت تکمیل کادر مالی خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

مدیر مالی (خانم)

- توانایی انجام کار تیمی، مدیریت و رهبری تیم
- داشتن مدرک کارشناسی یا بالاتر در رشته حسابداری یا مدیریت مالی
- داشتن ۱۵ سال سابقه کاری و ۵ سال سابقه مدیریت مالی
- مسلط به نرم‌افزار تدبیر، سایر نرم‌افزارهای مالی، Excell و ...
- مسلط به قوانین مالی و امور مالیاتی
- مسلط به امور بیمه‌ای و قوانین کار
- مهارت ارتباطی، حل مسئله، تصمیم‌گیری، انعطاف‌پذیری، تفکر

سازمانی، دقت، امانتداری و مدیریت بحران

حقوق توافقی

شنبه تا چهارشنبه ۸:۳۰ لغایت ۱۵:۳۰

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل

زیر ارسال نمایند.

kimia.elc@gmail.com

لینک :

<https://bazarekar.ir/43630>

در نشست دانش افزایی و راهبری طرح‌های ملی و اشتغال محور تاکید شد؛

توسعه همکاری کمیته امداد و جهاددانشگاهی برای ایجاد مشاغل جدید و نقش تاثیر گذار این نهاد در مهارت‌آموزی سربازان



در نشست دانش‌افزایی و راهبری طرح‌های ملی و اشتغال محور همکاری کمیته امداد و جهاددانشگاهی برای ایجاد و توسعه مشاغل جدید و پایدار موردبحث و بررسی قرار گرفت. به گزارش خبرنگار بازارکار، دکتر محمدصادق بیجنندی معاون آموزش و کارآفرینی جهاددانشگاهی (۲۶ مهرماه) در دومین روز نشست دانش‌افزایی و راهبری طرح‌های ملی و اشتغال محور با اشاره بستر و زمینه خوب همکاری جهاددانشگاهی و کمیته امداد گفت: این دو نهاد انقلابی اهداف مشترکی دارند و آن ارائه خدمت به جامعه و توانمندسازی آنهاست. وی با تصریح اینکه مراکز کمیته امداد در سراسر کشور همکاری خوبی با مراکز آموزش و کارآفرینی جهاددانشگاهی دارند افزود: خوشبختانه مجموعه کمیته امداد از خدمات جهاددانشگاهی رضایت خوبی دارند، اما جهاددانشگاهی به دنبال آن است که خدمات مهارتی، آموزشی و کارآفرینی باکیفیت و مؤثرتری به جامعه عزیز مددجو در کمیته امداد ارائه نماید چراکه مددجویان امداد همواره در کنار انقلاب و ارزش‌های آن هستند. معاون آموزش و کارآفرینی جهاددانشگاهی بر زمینه‌های دو مجموعه اشاره کرد و گفت: جهاددانشگاهی به عنوان یک نهاد توسعه‌ای در زمینه فری لانس‌رینگ، ایجاد مراکز رشد و توسعه دانش‌بنیان و پارک‌های علم و فناوری، ارائه خدمات آموزشی حرفه‌ای و باکیفیت، مبتنی بر مشاغل آینده، توسعه زنجیره ارزش‌ها، توسعه مراکز نوآوری و شتابدهی کسب‌وکار می‌تواند همکاری خوبی داشته باشد.

مهندس صدرایی با اشاره زمینه‌های فراوان همکاری کمیته امداد و جهاددانشگاهی تصریح کرد: فریلنس‌رینگ، زنجیره‌های نوغان، صنایع‌دستی، گیاهان دارویی، راه‌اندازی شرکت‌های دانش‌بنیان، مشاغل نوین، پارک‌ها و مراکز رشد علم و فناوری، برون‌سپاری‌ها و ... زمینه‌های خوب همکاری دو مجموعه است.

در این نشست همچنین دکتر جهانی کارشناس مسئول طرح‌های اشتغال نیز بخشی از زمینه‌های همکاری در حوزه برون‌سپاری را تشریح کرد. به گزارش بازارکار در نشست "دانش‌افزایی و راهبری طرح‌های ملی و اشتغال محور" که با حضور ۱۳۰ مدیر جهاددانشگاهی از سراسر کشور برگزار شد؛ سیاست‌ها، مأموریت‌ها ظرفیت‌ها و برنامه‌های آتی معاونت آموزش و کارآفرینی جهاددانشگاهی به مدیران و مسئولان دستگاه‌های مختلف تشریح می‌شود.

در این نشست مهندس احمد حسین سلگی مدیرکل دفتر نیازسنجی و پروژه‌یابی آموزشی جهاددانشگاهی، دکتر حمزه زاده رئیس جهاددانشگاهی

جهاددانشگاهی فاصله دانش و ایجاد اشتغال را

به حداقل رسانده است

مدیر اجرایی فرایند آموزش و مشاوره شغلی کمیته امداد امام خمینی (ره) نیز با اشاره به کار و راه ایجاد اشتغال سخت است گفت: بافتنار اعلام می‌کنیم نهاد انقلابی جهاددانشگاهی فاصله دانش و ایجاد اشتغال را به حداقل رسانده است و توانسته در ایجاد و توسعه اشتغال به‌ویژه اشتغال دانش آموختگان بسیار موفق عمل نماید.

مهندس صابر صدرایی گفت: کمیته امداد در سال ۱۴۰۱ اشتغال ۵۰۰ هزار نفری را هدف‌گذاری کرده که همه این شغل‌ها با نگاه مهارتی و آموزشی اجرایی و محقق می‌شود و در این زمینه جهاددانشگاهی یکی از نهادهای اصلی در بحث مهارت‌آموزی و آموزش است.

مهندس صدرایی با اشاره به اینکه جهاددانشگاهی یک‌نهاد علمی و دانشی طی دهه‌ها و سال‌ها در زمینه آموزش‌های مهارتی برای جامعه هدف کمیته امداد به‌ویژه در بحث دانش‌آموختگان دانشگاهی بوده است گفت: جهاددانشگاهی یک‌نهاد علمی، پژوهشی و اجرایی است و توانمندی‌ها و ظرفیت‌های خوبی در حوزه دانش‌بنیان، توسعه استارت آپ ها و اشتغال دانش‌آموختگان دارد و ما تلاش می‌کنیم از این توان برای توسعه هر چه بیشتر اشتغال برای مددجویان و جوانان جویای کار جامعه بزرگ امداد استفاده کنیم.

وی بر پیگیری دو مدل نظام هدایت شغلی و نظام راهبری شغلی در کمیته امداد اشاره و تصریح کرد: در هر دو مدل که هدف آن ایجاد و توسعه اشتغال برای جامعه هدف کمیته امداد و خانواده‌های آنهاست، جهاددانشگاهی نقش مهمی دارد.

وی توضیح داد: در مدل اول اگر امکاناتی در اختیار مددجویان قرار بگیرد این‌ها می‌توانند به استقلال و توانمندی شغلی برسند؛ در این زمینه جهاددانشگاهی و سازمان فنی و حرفه‌ای می‌توانند به ما کمک کنند. همچنین در این زمینه از ظرفیت‌های مراکز و بنگاه‌های کارایی استفاده می‌شود.

مهندس صدرایی تصریح کرد: آموزش‌های مهارتی به مددجویان کمیته امداد سبب توانمندسازی مددجویان در حرفه‌های گوناگون و دستیابی به شغلی پایدار و مشارکت در فعالیت‌های اقتصادی می‌شود که این مشارکت سبب ارتقا درآمد و رشد اقتصادی می‌شود.

وی ادامه داد: در نظام راهبری شغلی که از سال ۱۳۹۷ وارد برنامه‌های کمیته امداد شد سعی شده با توجه به تحولات بازارکار و تغییرات شغلی با توجه به توسعه مشاغل آینده با نگاه زنجیره ارزش وارد کار شویم و تلاش کردیم در این زمینه از توان جهاددانشگاهی در بحث توسعه زنجیره ارزش استفاده کنیم چراکه در این زمینه نیازمند همکاری و مساعدت نهادهای دیگر مثل جهاددانشگاهی هستیم.

مدیر اجرایی فرایند آموزش و مشاوره شغلی کمیته امداد امام خمینی (ره) از ایجاد ۱۰۰ هزار شغل در نیمه اول سال جاری خبر داد و اعلام کرد: تلاش می‌کنیم با مشاوره، مهارت‌آموزی، آموزش، مراکز کارایی و بنگاه‌های اقتصادی و شغلی، توسعه زنجیره ارزش و سایر بسترها و زمینه‌های موجود بتوانیم ۵۰۰ هزار شغل موردنظر را محقق کنیم.

وی در این نشست جزئیات حمایت از شرکت‌ها و دستگاه‌ها و بنگاه‌هایی که در بحث آموزش و اشتغال با کمیته امداد همکاری می‌کنند را تشریح کرد. مدیر اجرایی فرایند آموزش و مشاوره شغلی کمیته امداد امام خمینی (ره) با اشاره به زمینه‌های خوبی همکاری پیشین کمیته امداد و جهاددانشگاهی خاطر نشان کرد: احیاء و راه‌اندازی زنجیره‌های ارزش رابطه تنگاتنگی با جهاددانشگاهی داریم که صرفاً آموزش و مهارت نیست بلکه ظرفیت‌های بسیار بیشتری در این نهاد وجود دارد که با جدیت این همکاری‌ها دنبال می‌کنیم.

به موضوع به اینکه طرح مهارت‌آموزی سربازان می‌تواند نقش مهمی در توسعه کارآفرینی داشته باشد گفت: جهاددانشگاهی در توسعه این طرح و ایجاد گفت‌وگو برای مهارت‌آموزی سربازان نقش بسیار مهم و سازنده‌ای داشته است.

وی با تشکر از زحمات جهاددانشگاهی در تبیین و تشریح الزامات طرح سرباز مهارت گفت: طرح سرباز ماهر به یک ضرورت در سراسر کشور تبدیل‌شده است که آثار و شیرینی طرح سرباز ماهر در آینده کشور دیده خواهد شد.

مهندس آل اسحاق به تجارب و بازخوردهای طرح اشاره کرد و گفت: دیگر راجع ضرورت طرح حرفی نیست بلکه درباره کیفیت و بحث ارتقاء کیفیت و دوره‌های تخصصی طرح است. جهاددانشگاهی و وزارت ورزش و جوانان زحمات زیادی برای آموزش سربازان کشیده‌اند و آلان شاهد نتایج خوب این طرح در سطح کشور هستیم.

وی با اشاره به اینکه آلان در مرحله توسعه و ارتقاء طرح هستیم و باید به‌طورجدی به این طرح بپردازیم تصریح کرد: نگاه ما این است که ده درصد از این افراد به افراد به افراد کارآفرین تبدیل شوند بعد خواهیم دید چه اتفاقی می‌افتد. سیستم کل کشور به‌ویژه جهاد پای‌کار آمده است. جهاد با جدیت و موفقیت به این کار پرداخته است.

آل اسحاق تصریح خطاب به مدیران جهاددانشگاهی گفت: شما باید بیش از بقیه تلاش کنید. نباید به موضوع مهارت سربازان به‌عنوان کار اداری پرداخته شود. مدارک اعطایی مهارتی برای سربازان اهمیت دارد نباید به‌راحتی مدارک بدهیم. تلاش کنیم این مفهوم به‌درستی جا بیفتد. به کار اساتید نظارت کنیم و آموزش‌ها را استاندارد و باکیفیت واقعی برگزار کنیم. باید برای نسلی که دانشگاه نرفته و حالا این فرصت برای آن‌ها فراهم‌شده، به‌درستی این دوره‌ها را بهتر و باکیفیت‌تر ارائه کنیم. وی با تصریح اینکه در قالب طرح سرباز ماهر، اتفاق مهمی در کشور ایجادشده است گفت: باید آموزش‌ها را جدی بگیریم. جهاددانشگاهی برای پیشرفت نظام و انقلاب تشکیل‌شده است و نباید منتظر دیگران باشد و خودش باید پیش‌قراول حرکت‌های توسعه و توانمندسازی در کشور باشد.

سرباز ماهر دغدغه رهبر انقلاب و دستور

و فرمایش ایشان است

معاون آموزش و کارآفرینی جهاددانشگاهی نیز با تاکید بر اینکه سرباز ماهر دغدغه رهبر انقلاب و دستور و فرمایش ایشان است تصریح کرد: جهاددانشگاهی مهارت‌آموزی سربازان را با جدیت در سراسر کشور با همکاری دستگاه‌های مختلف به‌ویژه وزارت ورزش و جوانان دنبال می‌کند؛ باید اعلام کنم، وزارت ورزش و جوانان پای کارترین سازمان در بحث مهارت‌آموزی و آموزش سربازان است و این وزارتخانه و جهاد در کنار هم برای این مهم تلاش می‌کنند.

دکتر بیجنندی تصریح کرد: بحث کیفی سازی و توسعه این آموزش‌ها در همه استان‌ها اهمیت دارد. به‌بود، کیفی سازی و توسعه طرح مهارت‌آموزی سربازان در اولویت فعالیت‌های معاونت آموزش و کارآفرینی است و باقوت دنبال می‌شود.

در این نشست مهندس احمد حسین سلگی مدیرکل دفتر نیازسنجی و پروژه‌یابی آموزشی جهاددانشگاهی نیز با اشاره به اینکه جهاددانشگاهی از سال ۱۳۹۸ به‌طورجدی وارد آموزش و مهارت‌آموزی سربازان شده است گفت: این طرح ملی فرصت‌های خوبی را برای توسعه مهارت و اشتغال جوانان و ورود آن‌ها به بازارکار فراهم می‌نماید.

دعوت به همکاری

شرکت کالای خانه پایا پارس در اصفهان

(شهرک صنعتی جی) جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

کارشناس برنامه ریزی تولید

و کنترل موجودی (خانم)

کارشناس تولید (خانم)

کارشناس خرید (خانم)

کارشناس فروش (خانم)

کارشناس حسابداری (خانم)

نیروی حراست و انتظامات (آقا)

رئیس دفتر (خانم)

آشپز

نیروی خدماتی (خانم)

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال فرمایند.

kalaykhaneh@gmail.com

لینک :

<https://bazarekar.ir/43601>

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران از

افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید.

نقشه کش صنعتی

خانم/آقا، تمام وقت

کارشناس مکانیک یا نقشه کش صنعتی

آشنا به تجهیزات صنعتی

آشنا به autocad-solidworks-ICDL

بیمه تامین اجتماعی، بیمه تکمیلی

حقوق ثابت، پاداش

سرویس ایاب و ذهاب

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را

به ایمیل زیر ارسال نمایند.

f.job@hatco.ir

لینک :

<https://bazarekar.ir/43595>

دعوت به همکاری

یک شرکت جهت تکمیل کادر خود در استان تهران، شهرقدس از افراد واجد شرایط زیر دعوت به همکاری می‌نماید.

موقعیت شغلی	شرایط احراز	مزایا
انباردار	خانم/ آقا، تمام وقت، منظم و با پشتکار	حقوق و مزایا
مسئول فنی	آقا، تمام وقت، منظم، با پشتکار، مسلط بهplc	حقوق و مزایا

از متقاضیان واجد شرایط خواهشمندیم رزومه خود را به تلگرام زیر ارسال نمایند و یا با شماره‌های زیر تماس حاصل نمایند.

تلفن: (۰۲۱)۰۴۶۰۷۹۷۰۷

موبایل: ۰۹۳۷۰۹۱۰۳۳۶

لینک : <https://bazarekar.ir/43588>

دعوت به همکاری

شرکت بازرگانی سام طب بامداد فعال در زمینه

واردات تجهیزات پزشکی واقع در غرب تهران (شهران)،

جهت گسترش بخش بازرگانی خود به فارغ التحصیلان،

رشته مهندسی پزشکی با شرایط زیر نیازمند می باشد:

مسئول فنی

آقا/ خانم، سابقه کارمهم نیست، تمام وقت

داشتن مدرک مسئول فنی واردکنندگان الزامی است

داشتن روابط عمومی مناسب

تجهیزات پزشکی، شخصیتی پیگیر و منظم

دعوت به همکاری

شرکت شیر و لبنیات بیستون در کرمانشاه

در نظر دارد جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط دعوت

به همکاری نماید:

کارمند کنترل کیفیت (QC): خانم یا آقا

با ۲ سال سابقه کار مرتبط با حداکثر ۳۵ سال سن

رشته تحصیلی کارشناسی ارشد صنایع غذایی یا شیمی



میناکاری اینجا هم حرفی برای گفتن دارد

از ۱۰۰ واحد مشاغل خانگی میناکاری روی سفال در شهرستان اسداباد اظهار کرد: در حال حاضر در کنار این تعداد واحد مشاغل خانگی حدود ۱۵ کارگاه میناکاری روی سفال نیز در شهرستان دارای فعالیت هستند که این تعداد کارگاه به طور میانگین برای ۳۰۰ نفر اشتغال به همراه داشته است.

وی با بیان اینکه شهرستان اسداباد هم مستعد قطب تولید میناکاری شدن است، افزود: اکثر کارگاه‌های در حال فعالیت در این حوزه در بحث تسهیلات و سرمایه در گردش و نیز بازاریابی و فروش دارای مشکل هستند که به طور قطع حمایت از این هنرمندان از نقش مؤثری در شکوفایی هر چه بیشتر میناکاری

روی سفال شهرستان در زمینه تبدیل شدن به یکی از قطب های تولید این نوع از صنایع دستی نواز برخوردار خواهد بود. اکبری‌شایگان با اشاره به اینکه فروش نقاشی روی سفال شهرستان به استان‌های دیگر از طریق کارگاه‌های فوق به شکل اینترنتی نیز انجام می‌گیرد، تصریح کرد: در حال حاضر دیگر محصولات تولیدی نقاشی روی سفال کارآموزان و کلاس‌های صنایع دستی در این راستا نیز با بازاریابی این کارگاه‌های بزرگ به دیگر استان‌ها برای فروش ارسال می‌شود که این امر حاکی از کیفیت کار و زیبایی و ظرافت کار هنرمندان این شهرستان در میناکاری و نقاشی روی سفال دارد.

رئیس اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی اسداباد با بیان اینکه سفال خام هنر میناکاری و نقاشی روی سفال شهرستان از شهر لالچین تهیه می‌شود، یادآور شد: در تلاش هستیم با پیگیری‌های لازم و با تسهیلات لازم بحث تولید سفال نیز در شهرستان اسداباد انجام و رونق گیرد.

وی در ادامه علی‌علیان را یکی از هنرمندان فعال عرصه میناکاری



میناکاری

روی سفال

یکی از هنرهای

زیبای اصیل و چشم

نواز صنایع دستی

ایران بوده که

الگوهای اسلیمی

جا خوش کرده

با جلوه گری

رنگها بر تن ظروف

سفالین هر بیننده‌ای را

جذب خود می‌کند.

امروزه این هنر چشم نواز

باعث ایجاد درآمدزایی بسیار،

برای هنرآموزان در کلیه شهرهای

ایران می شود چراکه همه افراد

و اقوام ایرانی در هر دیار و شهری، به

هنر میناکاری روی سفال عشق می ورزند.

اسداباد هم یکی از شهرهایی است که در سطح استان همدان به گفته رئیس اداره میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی اسداباد، بعد از شهر لالچین معروف به شهر جهانی سفال در زمینه میناکاری روی سفال حرف برای گفتن دارد و محصولات میناکاری روی سفال آن به سایر استان‌ها و حتی سایر کشورها از جمله کشورهای حوزه خلیج فارس صادر می‌شود.

کامران اکبری‌شایگان در گفت‌وگو با ایسنا، با اشاره به فعالیت بیش

و بانوان در این امر از ظرافت کار و دقت بالایی برخوردارند و به همین واسطه تمامی نیروهایی که در مجموعه سه کارگاه ما فعالیت دارند، از بانوان هستند و تنها بنده و شخص دیگر به عنوان آقایان مجموعه کارهای دیگری چون کارهای کوره را نیز به علت مشکل بودن این کار برای بانوان انجام می‌دهیم.

علی‌خان با بیان اینکه کارهای ما بیشتر به صورت برون سپاری انجام می‌شود، اظهار کرد: نیروهای کاری ما به صورت مشاغل خانگی کار را در منزل انجام داده و سپس به کارگاه تحویل می‌دهند تا به این ترتیب بتوانند به دیگر کارهای زندگی خود نیز رسیدگی داشته باشند.

این کارآفرین هنرمند افزود: در داخل کارگاه به اتفاق تعدادی از نیروها کار طراحی روی سفال را انجام می‌دهیم و سپس کار درب منزل به نیروهای همکاری کننده با مجموعه ما تحویل داده می‌شود و پس از آن که کار را در منزل انجام دادند و حاضر شد، از آنها تحویل می‌گیریم.

وی با بیان اینکه بعد از برندسازی محصولات کارگاه تولیدیما با به نام «سفال رضا» نسبت به راه‌اندازی سایت اینترنتی برای فروش تولیداتمان اقدام کردیم و در زمان شیوع کرونا با اینترنتی شدن اکثریت خریدها فروش ما هم رونق دوچندانی گرفت. گفت: در حال حاضر قطعی اینترنت یکی از مهمترین مشکلات و دغدغه های فعلی کارگاه تولیدی ما شده است.

این کارآفرین بیان کرد: معمولاً تورم مواد اولیه عادی بوده و مشکلی در رابطه با تورم مواد اولیه نداریم و قاعدتاً با گرانی مواد اولیه محصولات ما نیز با قیمت بالاتری به فروش می‌رسد.

وی با بیان اینکه رئیس اداره میراث فرهنگی شهرستان تنها مدیر و مسئولی است که همواره در این شهرستان از هنرمندان حمایت لازم را داشته و این توجه وی به هنرمندان قابل تقدیر است، یادآور شد: هنرمندان و کارآفرینان از دیگر مسئولان شهرستان نیز انتظار حمایت دارند، مدیر هر دستگاه و اداره‌ای کمترین کاری که در حمایت از هنرمندان شهرستان می‌تواند انجام دهد آن است که در برنامه و همایش‌هایی که قصد تقدیر دارند، سفارشات خود را از صنایع دستی هنرمندان شهرستان تهیه و خریداری کنند.

علی‌خان در ادامه با تأکید بر جوانان نسبت به پشتکار داشتن و دلسرد نشدن از تلاش و کوشش و مهارت آموزی در هر کار برای رسیدن به موفقیت افزود: خلاق بودن از شروط اصلی موفقیت در کار و کارآفرینی به شمار می‌رود چراکه خلاقیت انسان را از پیچ و خم‌هایی که در کار پیش می‌آید می‌رهاند و تفاوت‌ها را رقم می‌زند.

وی با تأکید بر اینکه مهارت موجب ایجاد اشتغال بوده و جوانان به توانایی و قدرت تغییر خود در عرصه کارآفرینی باید ایمان داشته باشند، اظهار کرد: متأسفانه جوانان امروز بدون هیچ مهارتی جویای کار و شغل هستند که این امر غیرممکن خواهد بود.

روی سفال شهرستان اسداباد دانست و مطرح کرد: این هنرمند خوش ذوق در حال حاضر با فعالیت در این حوزه موفق شده با راه‌اندازی سه کارگاه برای ۳۵ نفر از بانوان شهرستان در کنار مهارت آموزی و آموزش اشتغال ایجاد کند و اکنون حاصل هنر کارگاه های میناکاری روی سفال این هنرمند خوش ذوق علاوه بر سایر استان ها در دیگر کشورها از جمله قطر، دبی، عراق و کشورهای حوزه خلیج فارس نیز دوستداران خاص خود را داشته باشد.

این کارآفرین هنرمند صنایع دستی میناکاری روی سفال در گفت‌وگو با ایسنا، اظهار کرد: در حال حاضر سه کارگاه میناکاری روی سفال ما به طور میانگین سالیانه دارای ۱۰ هزار قطعه تولید به ارزش پنج میلیارد ریال بوده و اکثریت این محصولات از طریق فروشگاه اینترنتی به صورت آنلاین و از طریق فضای مجازی از جمله اینستا و تلگرام به فروش می‌رود.

علی‌علیان با بیان اینکه برای راه‌اندازی سایت اینترنتی خود برای فروش محصولات تولید شده کارگاه افزون بر ۱۵۰ میلیون تومان هزینه صرف کرده‌ام، افزود: در حال حاضر با توجه به اینکه فروش ما به صورت اینترنتی انجام می‌شود جامعه هدف ما خواه ناخواه جامعه بزرگی بوده و از سراسر استان‌ها و حتی کشورهای دیگر فروش و مشتری داریم اما به طور معمول اصفهان، شیراز و تهران از بین استان‌های کشور و عراق، دبی و قطر از بین کشورهای دنیا بیشترین مشتریان محصولات میناکاری روی سفال ما هستند. وی با اشاره به اینکه در کارگاه های میناکاری ما هم اکنون بیش از ۵۰۰ نوع محصول سفال میناکاری شده از انواع و اقسام‌مختلف ظروف چایخوری، غذاخوری، ماگ، سماور، گلدان، بشقاب و ... تولید می‌شود، خاطرنشان کرد: کار ما به صورت تخصصی میناکاری روی سفال خام بوده و سفال خام مورد نیاز خود را از لالچین تهیه می‌کنیم.

علی‌خان ادامه داد: از سال ۹۵ فعالیت خود را به همراه همسر در زمینه میناکاری آغاز کردیم و هم اکنون دارای سه کارگاه میناکاری هستیم که از این تعداد کارگاه یک کارگاه در شهر اسداباد و دو کارگاه در روستای بادخوره فعالیت دارند.

این هنرمند اضافه کرد: نزدیکی این روستا به مرکز شهر، فضای مناسب، ظرفیت و پتانسیل‌ها، دسترسی آسان و تردد راحت در حمل‌و نقل و نیز ایجاد اشتغال برای جوانان روستا از جمله دلایل انتخاب این روستا برای راه‌اندازی دو کارگاه میناکاری در روستا بوده است.

وی با بیان اینکه هر سه ماه دارای یک کارگاه آموزشی برای علاقمندان به این هنر صنایع دستی میناکاری روی سفال هستیم، یادآور شد: در این کارگاه آموزشی هر سه ماه تعداد ۳۰ کارآموز را آموزش می‌دهیم و پس از آموزش با مجوز میراث فرهنگی به آنها مدرک داده می‌شود.

علی‌خان اضافه کرد: از بین کارآموزانی که در دوره‌های آموزشی و مهارت آموزی ما شرکت دارند، معمولاً کارآموزانی که کارشان بهتر از سایر کارآموزان باشد را برای همکاری با کارگاه‌های ما انتخاب می‌کنیم.

وی ادامه داد: این هنر دقت، صبر و حوصله و ظرافت در کار نیاز دارد

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳ – تماس: ۰۶۶۴۰۵۶۵۵

عنوان شغل	تخصصیات	محدوده فعالیت	توضیحات
کارشناس منابع انسانی، بازرگانی و آموزش	حداقل کارشناسی	هفت تیر	خانم - آقا - دارای سابقه کار و توانایی های مرتبط- شرکت نفتی است
CRM و کارشناس گارانتی	حداقل کاردانی	جاده مخصوص	دارای سابقه کار و آشنا به قطعات خودرو- شرکت در حوزه خودرو است
روابط عمومی	کارشناسی مرتبط	مطهری	توانایی خبر نویسی و ترجیحا امور گرافیکی
گرافیسیت	مدرک قید نشده	آزادی	مرکز وابسته به دولت
محقق-خاک شناس	دکتری میکروشناسی خاک	تهران	مرکز دولتی
حسابدار	کارشناسی	آزادی	مرکز وابسته به دولت
حسابدار	کارشناسی حسابداری	ملاصدرا	خانم- حداکثر ۲۵ سال سن - آموزش دارد
کارشناس اداری	کارشناسی	ملاصدرا	خانم - حداکثر ۳۵ سال سن-آموزش دارد
کارشناس اداری	کارشناسی	ونک	خانم- مسلط به pwkara - حقوق بالا
نیروی خط تولید	دیپلمه	آزادی	آقا- حداکثر ۳۵ سال سن-ساعت کار ۱۶،۳۰ الی ۱۸،۳۰ - نهار و صبحانه- پنج شنبه تعطیل
کمک بهیار	بهیاری	قلهک	خانم- مجموعه پژوهشی وابسته به دولت
مسئول دفتر	کارشناسی	میرداماد و ملاصدرا	خانم- آقا- مسلط به آفیس - دارای سابقه کار
کارشناس بازرگانی	کارشناسی و بالاتر	میرداماد	آقا - دارای سابقه کار و توانایی مذاکره
کارمند مرکز تماس	کاردانی	میرداماد	آقا- خانم- رشته هایی مانند مدیریت، بیمه و .. ساعت کار ۸ الی ۱۷ - پنج شنبه ها تعطیل
کارشناس تحقیق و توسعه	کارشناسی برق و الکترونیک	آرژانتین	مسلط به برنامه ریزی میکروکنترلرها
کارشناس حقوق	کارشناسی	بهشتی	دارای سابقه کار مرتبط
کارشناس منابع انسانی	کارشناسی و بالاتر	مطهری	شرکت نفتی- نیرو در حد مدیر منابع انسانی
کارشناس باغبانی	کارشناسی و بالاتر	امیر آباد	آقا- مرکز وابسته به دولت است
عنوان شغل	تحصیلات	محدوده فعالیت	توضیحات
کارشناس حقوق و دستمزد	کارشناسی حسابداری	بهشتی	شرکت نفتی - خانم- دارای سابقه کار
کارشناس IT	مهندس کامپیوتر	بهشتی	شرکت نفتی- دارای سابقه کار
متخصص شبکه و امنیت	مهندس کامپیوتر و یا IT	مرکز شهر	مرکز دولتی-حرفه ای در سخت افزار و نرم افزارهای شبکه و امنیت دیتا سنتر
خدماتی بیمارستان	دیپلمه	کارگر	دارای ظاهر مرتب
کار آموز واحد منابع انسانی شرکت نفتی	کارشناسی رشته های مرتبط	بهشتی	هدف آموزشو تربیت نیروی منابع انسانی و سپس جذب افراد موفق
نیروی فنی	دیپلم و کاردانی	دارای ماموریت	کار فنی در خطوط ریلی است
حسابدار	کارشناسی و بالاتر	فرمانیه	مسلط به محاسبه ارزش افزوده- حقوق و دستمزد- بیمه مالیات
کارشناس در مرکز دولتی	کارشناسی و ارشد	کرج	رشته های فیزیک، فتونیک، صنایع، کامپیوتر، مکانیک، متالورژی، برق و مدیریت
کارشناس IT و نرم افزار	کارشناسی IT و نرم افزار	مرکز شهر تهران	مرکز تخصصی و دولتی است
کارشناس بازرگانی- خرید	کارشناسی	تولایی	شرکت نفتی است
کارشناس مرکز تماس و پشتیبانی فنی	مخابرات، کامپیوتر، IT	اشرفی اصفهانی	آشنا به مبانی شبکه و امور فنی
برنامه نویس، شبکه و تحلیلگر سیستم	کامپیوتر IT و صنایع	شوش	BPMN ، c#مسلط به
کارشناس فرایند	کارشناسی شیمی	ونک	مرکز دولتی - مسلط به Aspen Adsorption
نیروی اداری	کارشناسی	ظفر	مسلط به اکسل
دیجیتال مارکتینگ	کارشناسی	ظفر	دارای سابقه مرتبط
کارشناس فروش دفتری	ترجیحا پلیم و یا فنی	ظفر	ماموریت دارد
کارشناس مکانیک یا هوافضا	مکانیک یا هوافضا	ونک	آشنایی با اصول پاپینگ و متره و تجهیزات ثابت
سرپرست انبار		حوالی فرودگاه امام	انبار سیستمی

کار جویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک

یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می توانید از طریق تهیه و ارسال

یک فیلم ۳ دقیقه ای با کیفیت نسبت

به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز

خود به صورت رایگان در نشریه

الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.

۰۶۶۴۱۷۲۷۰

در سازمان انتشارات جهاددانشگاهی؛

کتاب «آیا کار آفرینی مرده است؟» رونمایی شد



مراسم رونمایی از کتاب «آیا کارآفرینی مرده است؟» در سازمان انتشارات جهاددانشگاهی برگزار شد.

به گزارش بازارکار، مراسم رونمایی از کتاب «آیا کارآفرینی مرده است؟» ۲۰ مهرماه در سازمان انتشارات جهاددانشگاهی برگزار شد.

در این مراسم جمال رحیمیان، معاون فرهنگی جهاددانشگاهی، حامد علی اکبرزاده، رئیس سازمان انتشارات جهاددانشگاهی، غلامحسین حسینی‌نیا، رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور، مرضیه بختیاری، عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی، سمیه عربی و محمدباقر مجتبائی برگزار شد.

جمال رحیمیان، معاون فرهنگی جهاددانشگاهی در ابتدای این نشست با تبریک فرا رسیدن هفته وحدت گفت: مقدمه هر حرکت و پیشرفتی علم است و اگر آدم علم نداشته باشد، حرکتش ستجیده نخواهد بود. در طول تاریخ همواره اندیشمندان تولید علم کرده‌اند و سپس زمینه حرکت انسان به سمت پیشرفت فراهم شده است.

آمریکا از اینکه نرخ کارآفرینی در این کشور کاهش پیدا کرده، احساس خطر می‌کند، زیرا می‌داند اگر کارآفرینی کاهش پیدا کند، سرعت افول آمریکا شیب تندی پیدا خواهد کرد. همچنین در جامعه آمریکا خرده‌مشاغل دارای اهمیت هستند.

نباید برای کارآفرینان چالش ایجاد کرد

مترجم کتاب درباره نحوه حمایت از کارآفرینان، گفت: باید بدانیم که معافیت‌های مالیاتی و از این قبیل امتیازات می‌توانند مؤثر

جدیدی را برای جامعه ما ایجاد خواهد کرد و نوع نگاه این کتاب با سایر کتاب‌ها متفاوت است. مثلاً ما می‌گوییم مشکلات در کشور اجازه کارآفرینی را نمی‌دهد اما نویسنده کتاب طوری به قضایا ورود پیدا کرده و آمارها را طوری تجزیه و تحلیل کرده که به سوالات و مشکلات پاسخ می‌دهد.

وی با بیان اینکه در جامعه آمریکا کارآفرینان از نقش و جایگاه برخوردارند، افزود: دولت این کشور نگاه ویژه‌ای به کارآفرینان دارد و از آنها به عنوان پیامبران جدید نام می‌برد و امروز دولت

گام‌های مثبت جهاددانشگاهی در حوزه کارآفرینی

وی افزود: کارآفرینی چندین دهه سابقه دارد اما ادبیات کارآفرینی حدود دو دهه است وارد کشور ما شده و جهاددانشگاهی گام‌های خوبی را در این حوزه برداشته است. تولید علم و ادبیات در زمینه کارآفرینی پراهمیت بوده لذا یکی از اقدامات جهاددانشگاهی تولید ادبیات در این زمینه است.

معاون فرهنگی جهاددانشگاهی با بیان اینکه عنوان این کتاب واقعاً جذاب است و طبیعتاً محتوای آن هم می‌تواند در عرصه کارآفرینی کشور تأثیرگذار باشد، تأکید کرد: این کتاب می‌تواند برای دست‌اندرکاران آموزشی و اجرایی کشور مفید بوده و مورد استفاده قرار گیرد.

رحیمیان خطاب به سازمان دانشجویان جهاددانشگاهی، گفت: بخشی از کارهایی که سازمان دانشجویان می‌تواند انجام دهد، در حوزه کارآفرینی است. این سازمان می‌تواند از ظرفیت سه و نیم میلیون نفر دانشجو در این حوزه بهره ببرد.

حامد علی اکبرزاده، رئیس سازمان انتشارات جهاددانشگاهی به عنوان سخنران دوم این نشست با بیان اینکه مجموعه سازمان انتشارات جهاددانشگاهی اولین ناشر دانشگاهی بعد از انقلاب به همراه مرکز نشر دانشگاهی است و به لحاظ قدمت در دوره بعد از انقلاب رتبه اول را دارند، گفت: سازمان انتشارات جهاددانشگاهی از یک سری ابعاد و مختصات، بزرگ‌ترین ناشر دانشگاهی کشور محسوب می‌شود و حدود ۱۱ هزار عنوان کتاب از سوی این سازمان منتشر شده و همچنین ۶۰۰ عنوان کتاب را در سال به‌طور متوسط منتشر می‌کند.

وی افزود: این سازمان در حوزه فعالیت‌های فرهنگی و ترویجی پنج طرح ملی را در دستور کار قرار داده و برنامه‌های رونمایی و نقد و بررسی کتاب جزئی از برنامه‌های روتین این سازمان محسوب می‌شوند.

چاپ متون علمی مرتبط با کارآفرینی در جهاددانشگاهی

رئیس سازمان انتشارات جهاددانشگاهی بیان کرد: بخش قابل توجهی از متون علمی کشور را جهاد دانشگاهی منتشر می‌کند و بخشی از این متون مربوط به کارآفرینی است. از سوی دیگر سازمان‌هایی از قبیل سازمان قرآنی دانشجویان کشور، سازمان انتشارات و سازمان دانشجویی جهاددانشگاهی در حوزه کارآفرینی فعال هستند که این امر نشان می‌دهد جهاددانشگاهی در این حوزه قدم‌هایی را برداشته است.

غلامحسین حسینی‌نیا، رئیس سازمان فنی و حرفه‌ای کشور و یکی از مترجمان کتاب در ادامه این نشست درباره اثر ترجمه‌شده، گفت: نویسنده کتاب در زمره پنج نویسنده برتر در حوزه کارآفرینی محسوب می‌شود و کتاب‌های او جزء کتاب‌های مرجع دانشگاهی به شمار می‌رود. به طور کلی بحث‌های این کتاب، رهیافت



نیروی هوایی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه شهیدان والامقام به منظور حفظ تمامیت ارضی میهن عزیزاسلامی ازبین جوانان مومن، متعهد و علاقمند

به رزمندگی دارای روحیه انقلابی، ولایت‌مداری، سلحشوری، استکبارستیزی، ازجان‌گذشتگی، ایثارگری و بسیجی، در طیف افسری پیمانی وکارمندی علمی

و تجربی پیمانی با شرایط ذیل هم‌رزم می‌پذیرد. مهلت ثبت نام تا ۹ آبان ۱۴۰۱ می‌باشد.

شرایط عمومی

(۱) متدین به دین مبین اسلام (التزام عملی به فرایض دینی و آگاهی داشتن به احکام شرعی در حد نیاز و قرائت و روانخوانی قرآن کریم)

(۲) تابعیت جمهوری اسلامی ایران(ایرانی الاصل بودن و عدم سابقه تابعیت بیگانه).

(۳) ایمان به انقلاب اسلامی و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن.

(۴) اعتقاد و التزام عملی به ولایت مطلقه فقیه.

(۵)عدم محکومیت ناشی از اقدام علیه انقلاب اسلامی و نظام جمهوری اسلامی ایران.

(۶)عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی.

(۷) کسانی که به عنوان عضو به نیروی هوایی ارتش ج . ا . ا می‌پیوندند باید برای رزم‌ننده شدن وارد شوند و جهت پاسداری از استقلال، تمامیت ارضی، نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان، آمادگی خدمت در هر یک از یگان های تابعه نهاجا متناسب با نیاز سازمانی را داشته باشند.

(۸) شاخصه‌های تدین، انقلابی بودن، روحیه ایثار و فداکاری و انگیزه خدمتی بعنوان یک‌اصل در همه مراحل مورد توجه قرار می‌گیرد .

(۹) سپردن تعهد کافی مبنی بر پرداخت دو برابر هزینه‌های دوره آموزشی در صورت استعفاء یا اخراج برابر قوانین و مقررات ارتش ج .ا .ا .

(۱۰) شرط سنی برای داوطلبان کارمندان تجربی (مدرک دیپلم ۲۶ سال، کارمند تجربی جهت راننده پایه یک (حداکثر ۳۰ سال) ، داوطلبین افسری پیمانی و کارمندی علمی(مدرک کارشناسی) حداکثر ۲۸ سال پزشکی و دکتری متخصص ۴۰ سال بوده ومبنای محاسبه سن اول فروردین سال جاری می باشد. (در صورت انجام خدمت سربازی مدت خدمت دوره ضرورت به حداکثر سن داوطلبان اضافه می‌شود همچنین فرزندان شهداء، آزادگان و جانبازان از کار افتاده کلی از شرط سن و معدل معاف می باشند، ارائه مدرک معتبر از بنیاد شهید و امور ایثارگران در این خصوص الزامی می باشد) .

(۱۱) دارا بودن سلامت جسم و روان برابر معاینات پزشکی.

(۱۲) فقدان محکومیت موثر کیفری و محکومیت ناشی از اقدام علیه امنیت کشور، انقلاب و نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران.

(۱۳) عدم عضویت یا وابستگی و هواداری از احزاب، گروه ها و سازمان‌های سیاسی.



دال بر مشمولیت خود را ارائه نمایند.

۹- ارائه تصاویر اسکن شده شناسنامه و کارت ملی ، وضعیت نظام وظیفه ، مدرک تحصیلی و نامه مربوط به امتیازات مصوب (فرزندان) شهید ، جانباز، آزاده ، نظامی»و بسیج فعال) در قالب لوح فشرده به مسئول دفاتر استخدام (هر کدام از تصاویراسکن شده با پسوند JPG* و حداکثر ظرفیت ۲۰۰کیلو بایت) .

۱۰-دارندگان مدارکی که مشمول طرح می باشند به هنگام ثبت نام روگرفت گواهی اتمام طرح و یا معافیت از آن را ارائه نمایند. * شایان ذکر است اصل مدارک ارائه شده به منظور ثبت نام صرفاً جهت رؤیت مسئولین دفاتر استخدام می باشد و پس از بررسی در زمان ثبت نام عیناً به داوطلبین اعاده می گردد.

نحوه ثبت نام

۱- داوطلبان لازم است با همراه داشتن اصل و روگرفت مدارک خواسته شده از تاریخ ۱۴۰۱/۷/۹ الی ۱۴۰۱/۸/۹ در ایام هفته از ساعت (۸:۰۰ الی ۱۳:۰۰) و دوشنبه‌ها و پنج‌شنبه‌ها از ساعت (۸:۰۰ الی ۱۱:۰۰) به صورت حضوری به یکی از حوزه‌های ثبت نام اشاره شده زیر مراجعه و پس ازتحويل مدارک نسبت به ثبت نام اقدام نمایند

۲- ثبت نام بصورت حضوری است لذا به مدارکی که از طریق اداره پست ارسال گردد ترتیب اثر داده نخواهد شد. تبصره : در صورت تکمیل ظرفیت قبل از اتمام مهلت تعیین شده، ثبت نام متوقف خواهد شد.

نشانی دفاتر استخدامی

جدول الف) رشته های افسری پیمانی

جدول ب) رشته های کارمندی علمی پیمانی

جدول ج) تخصص های کارمندی تجربی پیمانی

تقویم آزمون:

شروع ثبت نام: از ۹ مهر ۱۴۰۱

مهلت ثبت نام: تا ۹ آبان ۱۴۰۱

توجه: ثبت نام بصورت حضوری از طریق حوزه‌های ثبت نام اشاره شده در متن آگهی می باشد.

لینک :

<https://bazarekar.ir/40166>

۱۳ شغل دور کار بدون نیاز به دفتر کار

چه کسی می گوید که

برای پیدا کردن یک شغل عالی باید در یک مکان ثابت باشید؟ در حالی که حدود ۹۵٪ از مشاغل به دلایلی مثل حضور در جلسات منظم کاری، ارتباط حضوری مستقیم با مشتریان و یا حضور در پروژه ها نیاز به مکانی ثابت دارد. همه ما دوست داریم به جای سیری کردن زمان مان در مسیر رفت و آمد به محل کار، در خانه بنشینیم و وقت خود را با خانواده و دوستان سپری کنیم. خوشبختانه امروزه فرصت های شغلی بسیاری به صورت دور کاری یا فریلنسینگ به وجود آمده است که افراد می توانند در منزل بمانند و برای خود درآمد کسب کنند. اگر این شیوه کار کردن برای شما جذاب است، یک فرصت شغلی دور کاری علاوه بر اینکه می تواند درآمد خوبی برای شخص به همراه داشته باشد، تاثیر مثبتی بر روی سطح مهارت ها و ارتباطات شخص نیز خواهد گذاشت. اگر در زمینه علوم کامپیوتر، بازاریابی، فروش، حسابداری و ... مهارت دارید، حداقل یک فرصت شغلی دور کاری یا فریلنسینگ برای شما وجود خواهد داشت

در زیر ۱۳ شغل دور کاری وجود دارد که معمولاً الزامات جغرافیایی را برای کاربر از راه دور تحمیل نمی کند و همچنین میانگین حقوق طبق Pay Scale به شرح زیر می باشد:

مدبران توسعه کسب و کار

میانگین حقوق: ۷۱۹۶۸ دلار

مدبران توسعه کسب و کار برنامه های تجاری ایجاد می کنند، مشتریان و کسب و کار جدید را هدایت می کنند، حساب های مشتری را مدیریت می کنند، وفاداری به برند را افزایش می دهند و رضایت مشتری را بهبود می بخشند. برای این نقش به مهارت های رابطه ای قوی نیاز است.

کپی رایتر

میانگین حقوق: ۵۰۵۷۰ دلار

کپی رایتر یک کپی متقاعدکننده و جذاب می نویسند تا مخاطب را جذب کنند و متقاعد کنند که یک محصول یا خدمات را بخرند یا از آن استفاده کنند. کپی رایترها باید بتوانند کپی واضح و مختصر بنویسند و بسیاری

طراحان برنامه درسی

با آموزشی مطالب آموزشی و آموزشی آکادمیک را می نویسند و ایجاد می کنند. وظایف می تواند شامل به روز رسانی و نوشتن برنامه های درسی، ایجاد محتوای دوره آنلاین، و استفاده از بازخورد برای به روز رسانی مطالب درسی باشد.

کارشناس امور و خدمات مشتریان

میانگین حقوق: ۴۱۳۸۲ دلار

متخصصان خدمات مشتری اغلب از طریق تلفن، ایمیل، چت و رسانه های اجتماعی با مشتریان ارتباط دارند. بسیاری از شرکت ها به خصوص فروشگاه های آنلاین و آژانس های دیجیتالی، برای رسیدگی به شکایات و با مشکلات مشتریان خود، در سمت مشاور یا پاسخگو استخدام می کنند. آنها به سوالات پاسخ می دهند، مشکلات را عیب یابی می کنند و ممکن است محصولات یا خدمات را بفروشند. افرادی که در بخش خدمات مشتریان فعالیت می کنند، وظیفه پیگیری درخواست های مشتریان را بر عهده دارند. دور کاری به عنوان یکی از کارمندان بخش خدمات مشتریان نیز یکی از پرتقاضاترین فرصت های شغلی توسط فریلنسر هاست.

معلم آنلاین ESL

میانگین حقوق: ۴۳۸۷۸ دلار

معلمان ESL (انگلیسی به عنوان زبان دوم) انگلیسی را به دانش آموزان غیر بومی آموزش می دهند. بسیاری از معلمان می توانند با برقراری کلاس های خصوصی یا جمعی، دانش خود را به دانش آموزان و علاقه مندان در

دعوت به همکاری

مترجم

میانگین حقوق: ۴۷۹۷۴ دلار

مترجمان از راه دور برای ترجمه کلمه نوشته شده از یک زبان به زبان دیگر کار می کنند. مترجمان ممکن است برای ترجمه کتاب ها، مقالات، متن ها، زیرنویس ها و موارد دیگر کار کنند.

دستیار مجازی

میانگین حقوق: ۲۹۶۱۷ دلار

دستیارهای مجازی می توانند جلسات و قرار ملاقات ها را تنظیم کنند، بر مدیریت تقویم نظارت کنند، جلسات را یادداشت کنند، فایل های دیجیتالی را سازماندهی کنند، به ایمیل ها پاسخ دهند.

طراح وب

میانگین حقوق: ۴۹۶۴۹ دلار

توسعه، ایجاد و کدنویسی صفحات وب و برنامه ها از وظایف اصلی یک طراح وب است. طراحان وب معمولاً باید یک یا چند زبان برنامه نویسی را بدانند و مهارت های طراحی گرافیکی داشته باشند.

نتیجه

دنیا اینترنت سبب شده تا افراد بتوانند بدون نیاز به خارج شدن از خانه و با تکیه بر مهارت های خود و استفاده از ابزارهای ساده، کسب درآمد کنند.

گزارش و ترجمه: وحید امینی نژاد

نیروی پدافند هوایی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی و تأمین نیروی انسانی خود از بین جوانان متدین ، مؤمن ، علاقه مند به رزمندگی و دارای روحیه انقلابی ، ولایتمداری ، سلحشوری ، استکبار ستیزی ، از جان گذشتگی ، ایثارگری و بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران که دارای یکی از مدارک دکتری ، کارشناسی و دیپلم در رشته های مندرج در این آگهی می باشد ، در طیف افسری پیمانی و کارمند علمی و تجربی، جهت انجام خدمت در تمامی نقاط پدافندی واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی به صورت پیمانی هم رزم می پذیرد. ثبت نام از ۲۳ مهر الی ۳۰ آبان ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط عمومی

- تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- متدین به دین مبین اسلام، دارای روحیه انقلابی، سلحشوری، رزمندگی، ایثار و شهادت طلبی و اعتقاد و التزام به ولایت فقیه و احکام اسلامی
- نداشتن سوء پیشینه کیفری، سیاسی و اخلاقی
- عدم سابقه اعتیاد به مواد مخدر و محرومیت از خدمات دولتی
- داشتن سلامت روانی و جسمانی برابر گواهی اداره بهداشت و درمان (حداقل قد ۱۶۰ سانتیمتر)
- موفقیت در مراحل گزینش(روان سنجی، مصاحبه حضوری فرماندهی، عقیدتی و امنیتی و آزمون آمادگی جسمانی)
- داشتن مدرک فارغ التحصیلی معتبر در رشته های مورد نیاز در مقطع دیپلم، کارشناسی و دکتری(فرزندان معظم شهداء، جانبازان از کار افتاده کلی و آزادگان از کار افتاده کلی با ارائه مدرک معتبر و مورد تایید نهادهای مراکز استنادها از امتیازات مصوب بهره مند می گردند)
- نداشتن تعهد خدمت به سازمان های دولتی و غیردولتی به صورت رسمی، آزمایشی و یا پیمانی
- محل خدمت پس از خاتمه دوران آموزشی و برطبق نیاز سازمان تعیین می گردد
- داشتن کارت پایان خدمت، گواهی اشتغال به خدمت سربازی و یا برگه اعزام به خدمت بدون مهر غیبت
- سپردن تعهد خدمتی ۵ ساله برای نظامیان و ۶ ساله برای کارمندان برابر ضوابط قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران
- آمادگی انجام خدمت و ماموریت در هر منطقه ای که سازمان تعیین نماید.

شرایط اختصاصی

- الف) شرط سنی برای داوطلبان دکتری پزشکی حداکثر ۳۰ سال (متولدین ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد) می باشد.
- ب) شرط سنی برای داوطلبان افسری پیمانی و کارمندی علمی(مدرک کارشناسی)حداکثر ۲۸ سال (متولدین ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد)می باشد.
- ج) شرط سنی برای داوطلبان کارمندان علمی(مدرک دیپلم)۲۳ سال (متولدین ۱۳۷۸/۱/۱ به بعد) می باشد.
- د) شرط سنی برای داوطلبان کارمندان تجربی(مدرک دیپلم)۲۶ سال (متولدین ۱۳۷۵/۱/۱ به بعد)می باشد.
- تبصره الف: داوطلبانی که خدمت دوره ضرورت را انجام داده اند طول مدت خدمت انجام شده به حداکثر سن آنان اضافه خواهد شد.
- تبصره ب: فرزندان معظم شهداء، جانبازان از کار افتاده کلی و آزادگان از کار افتاده کلی از شرط سن و معدل معاف می باشد.
- ۲-استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارائه مدرکی دال بر رسیدگی به وضع مشمولین آنان از اداره وظیفه عمومی می باشد.(تبصره: استخدام مشمولین غایب و دارای اضافه دفتر چه اعزام به خدمت که در سیستم فراجا ثبت گردیده و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع است).
- ۳- داشتن دیپلم مورد تایید وزارت آموزش و پرورش و گواهینامه مهارت فنی از مراکز آموزش فنی و حرفه ای کشور برای تخصص های کارمندان تجربی (جدول ب) الزامی می باشد.
- ۴- داشتن حداقل معدل کل برای رشته های کارشناسی فنی/مهندسی معدل ۱۲. برای رشته های کارشناسی غیرفنی/مهندسی معدل ۱۴ و برای کارمندان تجربی معدل کل ۱۳ الزامی می باشد.
- تبصره ۱: متقاضیانی که قبلاً بصورت پیمانی در نیرو های مسلح خدمت نموده اند واجد شرایط استخدام مجدد بعنوان پیمانی نمی باشند.

تبصره ۲: دارندگان مدارکی که مشمول طرح می باشد، به هنگام ثبت نام روگرفت گواهی اتمام طرح و یا معافیت از آن را ارائه نمایند.

۵- در هر مرحله از گزینش که مشخص گردد داوطلب فاقد شرایط اعلام شده می باشد، بلافاصله از ادامه ی مراحل گزینش وی جلوگیری بعمل خواهد آمد.

امتیازها

- استخدام شدگان از تسهیلات وام های مصوب، کارت اعتباری حکمت، بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برای خود و عائله تحت تکفل(تنها همسر و فرزند مستخدم) و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات و امکانات موجود برخوردار خواهند شد.
- مدت قرارداد خدمت پیمانی برای نظامیان(جدول الف) ۵ سال و برای کارمندان (جدول ب) ۶ سال بوده که پس از اتمام خدمت پیمانی مقرر با توجه به نیاز سازمانی و سهمیه های موجود به یکی از دو روش زیر با شخص ذینفع رفتار خواهد گردید:الف) تبدیل به رسمی ب) رهایی از خدمت ج) خدمت کارکنان پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی گردیده و در صورتی که قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت رها شوند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

مدارک مورد نیاز برای ثبت نام

- ۱- دو قطعه عکس ۳×۴
- اصل شناسنامه و کارت ملی.
- مدرکی که نشان دهنده وضعیت خدمتی داوطلب باشد. شامل کارت پایان خدمت، گواهی اشتغال به خدمت، کارت معافیت دائم غیر پزشکی برگه اعزام به خدمت، گواهی اشتغال به تحصیل در مقطع بالاتر.
- تبصره:** فارغ التحصیلان نیمه اول سال جاری به علت برخورداری از معافیت تحصیلی،از ارائه مدرک یاد شده معاف می باشند.
- ۴- اصل گواهینامه مدرک تحصیلی و گواهینامه مهارت فنی حرفه ای ویژه کارمندان تجربی.
- ۵- خانواده درجه یک معظم شهداء، جانبازان، آزادگان، فرزندان نظامی و بسیجیان فعال هنگام ثبت نام، اصل و روگرفت مدرک معتبر از سازمان مربوطه در مراکز استان ها جهت برخورداری از امتیازات مصوب ارائه نمایند.
- ۶- واریز مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون و پانصد هزار ریال) به حساب جاری ۰۹۱۰۵۷۹۰۹۱۰۵ بانک سپه (به نام حساب غیرقابل برداشت جذب و استخدام نیروی پدافند هوایی آجا) و ارائه اصل برگه واریزی در زمان ثبت نام.
- نکته قابل توجه اینکه: با توجه به عدم استرداد مدارک تحویلی، ارائه اصل مدارک صرفاً جهت رؤیت و مطابقت با روگرفت مدارک دریافتی بوده و از تحویل اصل مدارک به مسئولین دفاتر عضوایی جهت ثبت نام اکیداً خودداری گردد.
- نکته قابل توجه اینکه: با توجه به غیر قابل برگشت بودن وجوه واریزی، به داوطلبان توصیه میگردد قبل از واریز وجه از دارا بودن کلیه شرایط ثبت نام، اطمینان حاصل نمایند.

نحوه ثبت نام

- ۱- داوطلبان لازم است با در دست داشتن اصل مدارک خواسته شده از تاریخ ۱۴۰۱/۷/۲۳ الی ۱۴۰۱/۸/۳۱ در ساعات اداری(۸:۰۰ الی ۱۲:۰۰) به صورت حضوری به محل های مندرج در آگهی مراجعه وضمن تحویل مدارک نسبت به ثبت نام خود اقدام نمایند.
- ۲- در صورت تکمیل سهمیه در هر رشته، ثبت نام متوقف خواهد شد.
- ۳- پذیرش به استناد ارائه مدارک تحصیلی صورت میگیرد.

۴- از داوطلبان استخدام کارمند تجربی برابر تخصص مربوطه آزمون مهارت بعمل خواهد آمد.

۵-دفاتر استخدام و عضوایی فقط مجاز به وصول روگرفت مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام از متقاضیان می باشند.

نشانی محل های ثبت نام

۱- تهران: تهراسر – بلوار گلها – جنب بانک سپه – منطقه پدافند هوایی امام حسن مجتبی (ع) – دفتر استخدام

تلفن: ۰۲۱-۶۴۴۸۵۷۰
۲- مشهد: انتهای خیابان نخ ریسی – منطقه پدافند هوایی شمال شرق – جنب بانک سپه – دفتر استخدام

تلفن: ۰۵۱-۳۳۴۴۲۸۲
۳- کرمانشاه: بلوار شهید کشوری – نرسیده به میدان امام – مهمانسرای نگین – دفتر استخدام

تلفن: ۰۸۳۳-۴۷۳۳۴۴۴
۴- بوشهر: بلوار شهدای نیروی دریایی – روبروی درب یگان نیروی دریایی– دفتر استخدام منطقه پدافند هوایی جنوب

تلفن: ۰۷۷-۳۳۴۵۱۴۳۹
۵- اهواز: اتوبان شهید ستاری – گروه پدافند هوایی اهواز – دفتر استخدام

تلفن: ۰۶۱۱-۳۹۰۹۰۱۵
۶- کرمان: بلوار جمهوری اسلامی – جنب فرودگاه- گروه پدافند هوایی کرمان

تلفن: ۰۳۴-۳۲۸۱۸۵۱۹
۷- زاهدان: کیلومتر ۳ جاده میرجاوه – گروه پدافند هوایی زاهدان

تلفن: ۰۵۴-۳۳۲۱۶۰۰۲
۸- بندرعباس: شهرک شقو-دفتر استخدام منطقه جنوب شرق(بندرعباس)

تلفن: ۰۷۶-۱۵۱۵۱۵۱۵
۹- اراک: کیلومتر ۴ جاده خمین – جنب پادگان مالک اشتر- فرماندهی آموزش های درجه داری حضرت علی اکبر(ع) – دفتر استخدام

تلفن: ۰۸۶-۳۴۱۳۲۷۶۰
۱۰- اصفهان: سه راه حکیم نظامی-جنب درمانگاه فجر-دفتراستخدام

تلفن: ۰۳۱-۳۶۲۰۳۰۱۹
۱۱- شهرکرد: کوی فرهنگیان – خیابان هلال احمر – خیابان لقمان – کوچه ۴- دفتر استخدام

تلفن: ۰۳۸-۳۲۲۳۳۹۰۴
۱۲- تبریز: جاده از شهر – منطقه پدافند هوایی شمال غرب – دفتر استخدام

تلفن: ۰۴۱-۳۴۳۰۱۳۷۰
۱۳- بیرجند:کیلومتر ۱۰ جاده بیرجند/زاهدان- روبروی روستای بجد- منطقه پدافند هوایی قائم آل محمد(عج) (شرق)

تلفن: ۰۵۶-۳۱۸۵۵۶۰۱
۱۴- آبدانان: جنب فرمانداری –گروه پدافند هوایی شهید ملکی آبدانان- دفتر گزینش،عضوایی و استخدام

تلفن:۰۸۴-۳۳۶۲۸۳۰۹
۱۵-قم: چهارراه گلزار شهدا- مجتمع امام خمینی- طبقه دوم- دفتر استخدام و امور ایثارگران

تلفن: ۰۲۵-۳۷۸۳۳۲۱۱



جدول (الف) – نظامیان				
ردیف	مقطع تحصیلی	رشته (گرایش تحصیلی)	جنسیت	طیف استخدامی
۱	دکتری	دکتری حرفه ای پزشکی عمومی	مرد	نظامی
۲	دکتری	دکتری حرفه ای دندانپزشکی عمومی	مرد	نظامی
۳	کارشناسی	بیابانی سنجی	مرد	نظامی
۴	کارشناسی	پروژه های دندانی	مرد	نظامی
۵	کارشناسی	فوریات های پزشکی	مرد	نظامی
۶	کارشناسی	روانشناسی	مرد	نظامی
۷	کارشناسی	بهداشت(محیط)	مرد	نظامی
۸	کارشناسی	بهداشت(حرفه ای)	مرد	نظامی
۹	کارشناسی	شیمی کاربردی	مرد	نظامی
۱۰	کارشناسی	صنایع	مرد	نظامی
۱۱	کارشناسی	حقوق	مرد	نظامی
۱۲	کارشناسی	الکترونیک	مرد	نظامی
۱۳	کارشناسی	مخابرات	مرد	نظامی
۱۴	کارشناسی	مکانیک	مرد	نظامی
۱۵	کارشناسی	تربیت بدنی	مرد	نظامی

جدول (ب) – کارمندان				
ردیف	مقطع	رشته (تخصص)	جنسیت	طیف استخدامی
۱	دیپلم	حسابداری	مرد	کارمند علمی
۲	دیپلم	اشپز	مرد	کارمند تجربی
۳	دیپلم	تهویه عمومی	مرد	کارمند تجربی
۴	دیپلم	سر متخصص لوله کش	مرد	کارمند تجربی
۵	دیپلم	سرمختص حمل و نقل موتوری سبک	مرد	کارمند تجربی
۶	دیپلم	ناتوا	مرد	کارمند تجربی
۷	دیپلم	خدمات همگانی	مرد	کارمند تجربی

اطلاعات ثبت نام

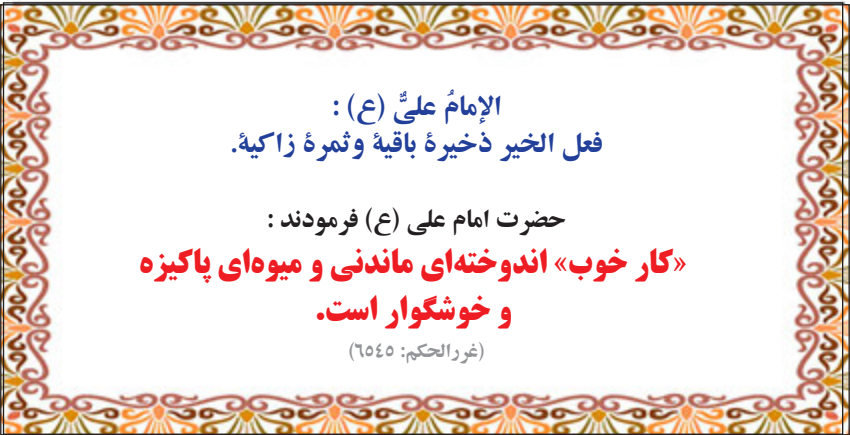
تقویم استخدامی:

شروع ثبت نام: از ۲۳ مهر ۱۴۰۱

مهلت ثبت نام: تا ۳۰ آبان ۱۴۰۱
ثبت نام بصورت حضوری و از ۲۳ مهر ۱۴۰۱ شروع خواهد شد.

لینک:

<https://bazarekar.ir/42508>



الإمام علی (ع) :

فعل الخیر ذخیره باقیه و ثمره زاکیه.

حضرت امام علی (ع) فرمودند :

« کار خوب » اندوخته ای ماندنی و میوه ای پاکیزه و خوشگوار است.

(غرر الحکم: ۶۵۴۵)

گزارش تصویری