مقام معظم رهبری
مجموعه‌ای که برای ایجاد اشتغال در کشور کار می‌کند، باید مثل اتاق جنگِ دوران دفاع مقدّس که شب و روز نمی‌شناخت، کار کند.

بازار کار

هفته نامه

۱۲ صفحه
قیمت: ۵۰۰۰ تومان

پیشرو در ترویج و ارتقاء فرهنگ، کار آفرینی و خودباوری

دوشنبه ۹ آبان ۱۴۰۱-۵ ربیع االثانی ۱۴۴۴-۳۱ اکتبر ۲۰۲۲ - سال بیست و دوم - شماره ۱۲۸۵

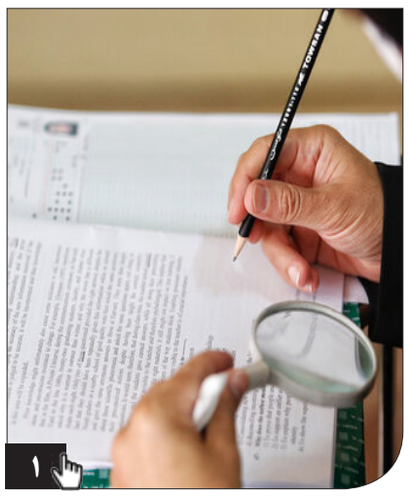
افزایش سقف تسهیلات اشتغالزایی مددجویان به ۱۵۰ میلیون تومان

رئیس کمیته امداد از افزایش سقف تسهیلات اشتغال‌زایی مددجویان به ۱۵۰ میلیون تومان خبر داد و گفت: سقف تسهیلات برای کارفرمایان تا چهار میلیارد تومان افزایش یافته است.

۳

اعلام جزئیات ثبت نام سه آزمون استخدامی جدید

به طور همزمان و در استان های مختلف؛ ثبت نام سه آزمون استخدامی در سایت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی آغاز شد.



۱

رئیس جمهور در جلسه شورای عالی اشتغال تاکید کرد

ایجاد یک میلیون شغل و توجه ویژه به اشتغال دانش آموختگان

برنامه جذب چهار هزار عضو هیات علمی در دانشگاه های علوم پزشکی ۳

چهل پیشنهاد عملیاتی برای تحول در وزارت کار ۴

با چه سن و سابقه‌ای می توان بازنشسته شد؟ ۷

دهه هشتادی‌ها چه نسلی هستند؟ ۱۰

اصلاح و ابلاغ آئین‌نامه حمایت از اشتغال دانشگاهیان ۳

کسب و کارهای مجازی چه حمایت‌هایی می خواهند؟ ۴

آیا سونامی تعدیل و تعطیلی استارت آپ‌ها در راه است؟ ۸

کنفرانس ملی کار آفرینی شریف برگزار می شود ۱۲

رئیس مرکز جذب وزارت علوم؛

آغاز اعلام نیاز دانشگاه‌ها برای جذب هیأت علمی از ۱۴ آبان

رئیس مرکز جذب وزارت علوم با اشاره به زمانبندی فراخوان جذب اعضای هیأت علمی آبان ماه ۱۴۰۱ گفت: براساس تقویم زمانی اعلام شده، اعلام نیاز دانشگاه‌ها از ۱۴ آبان ۱۴۰۱ آغاز می شود.

محمد خلج امیرحسینی در گفتگو با مهر با اشاره به زمانبندی فراخوان جذب اعضای هیأت علمی آبان ماه ۱۴۰۱ گفت: براساس تقویم زمانی اعلام شده، اعلام نیاز دانشگاه‌ها از ۱۴ آبان ۱۴۰۱ آغاز شده و تا ۲۷ آبان ۱۴۰۱ ادامه خواهد داشت.

وی ادامه داد: همچنین ثبت نام داوطلبان در فراخوان جذب از ۲۶ آذرماه آغاز شده و تا ۷ دی ۱۴۰۱ ادامه خواهد داشت.

رئیس مرکز جذب وزارت علوم درباره سهمیه پذیرش فراخوان جذب آبان ۱۴۰۱ افزود: اختصاص سهمیه با مرکز نظارت است، اینکه دانشگاه‌ها چه تعداد درخواست داشته باشند و مرکز نظارت براساس آمایش چه تعداد سهمیه اختصاص دهد در این زمینه مرکز نظارت تصمیم می گیرد.

وی درباره اعمال دو مصوبه اخیر شورای عالی انقلاب فرهنگی مبنی بر افزایش سن جذب برای عضویت در هیأت علمی تا ۴۵ سال و امتیاز تأهل و داشتن فرزند در جذب اعضای هیأت علمی گفت: این دو مصوبه به دانشگاه‌ها ابلاغ شده و در این فراخوان در فرم‌های صلاحیت عمومی اعمال شده است.

رئیس مرکز جذب وزارت علوم در خصوص تعیین تکلیف پرونده‌های جذب فراخوان قبل (فراخوان جذب اعضای هیأت علمی اردیبهشت ۱۴۰۱) گفت: دانشگاه‌ها در حال ارسال نتایج به مرکز جذب هستند و این روند نسبت به قبل یک مقدار بهتر شده است اما هنوز آنچه که مطلوب است حاصل نشده باید یک مقدار کارها توسط دانشگاه‌ها و مرکز جذب سریع‌تر انجام شود.

دعوت به همکاری

شرکت پرداخت نوین ارین زیر مجموعه بانک اقتصاد نوین جهت تکمیل نیروی انسانی خود در شهر اسلامشهر و در عنوان شغلی ذیل دعوت به همکاری می نماید:

پشتیبان دستگاه کارتخوان

تخصص و مهارت های مورد نیاز :	خلاصه ایی از شرح وظایف :	شرایط عمومی :
دارای توانایی لازم جهت نصب	نصب و راه اندازی دستگاه پز	سن: ۲۰ الی ۴۰
انجام سرویس های دوره ایی	بازدید دستگاه پز	جنسیت :فقط آقا
توانایی در بازریابی دستگاه های کارتخوان	انجام امور بازاریابی پز	حقوق: 6 - 8 میلیون تومان
دارابودن وسیله نقلیه	بازاریابی عام و خاص سرویس پایانه ها و	محل کار: اسلام شهر
دارای روابط عمومی مناسب و صبر وحوصله	نصب و آموزش نحوه کار با پایانه ها به	روز و ساعت کاری:
آشنایی با دستگاه کارتخوان و مسائل مربوطه	پذیرندگان و خدمات حضوری به مشتریان	7:30-16:30شنبه تا چهارشنبه
قدرت برقراری ارتباط موثر با پذیرنده	کیفی سازی دستگاه های تحت پوشش‌وانجام	نوع همکاری :تمام وقت
توانایی مذاکره و بازاریابی	پشتیبانی های اضطراری در کمترین زمان	دارای مزایا و تسهیلات و بیمه تکمیلی

علاقمندان می توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر با شماره همراه ۰۹۱۲۲۱۳۹۳۰۹ و ۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳ تماس حاصل نمایند

دعوت به همکاری
در یکی از بزرگترین تولیدی لوازم الکترونیکی در کشور
ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳ تماس: ۶۶۴۰۵۶۵۵

واحد	تعداد مورد نیاز	شرایط احراز
تحقیق و توسعه	4	کارشناس برق الکترونیک- آشنا با برنامه نویسی میکرو کنترل ها- icdl-اشنایی با نرم افزار altium designer
کنترل کیفیت	6	کارشناس الکترونیک- کاردانی برق و مکانیک- مسلط به office
واحد برنامه ریزی وتوسعه	1	فقط ساکن تهران-کارشناس نرم افزار- تسلط به طراحی سایت و نرم افزار net core- sql-اشنایی با - ,c#, php
کال سنتر	5	فقط آقا-فقط ساکن تهران-کارشناسی به بالا-زیر ۳۰سال-۱:۳۰ظهر تا 8:45شب به همراه اسنپ برای برگشت - روزهای تعطیل شیفتی هستند-شب کاری ممکنه درماه ودرهفته یک شب باشد .متاهل وسن بالاباشد
کال سنترشیفت شب	1	آقا-فقط ساکن تهران-کارشناسی به بالا-زیر ۳۰سال-ازساعت۱۱:۳۰شب تا ۷:۳۰صبح -متاهل وسن بالاباشد-
کال سنتر	5	فقط خانم -فقط ساکن تهران-کارشناسی به بالا-زیر ۳۰سال-یک تایم از ۷:۳۰تا ۵ویک تایم از 8:30تا ۵ویک ماه آزمایشی از 8:30تا -۵روزهای تعطیل شیفتی هستند-متاهل وسن بالاباشد
کارگرفنی	1	فقط آقا-فقط ساکن کرج-حداقل کاردانی-زیر۳۰سال- ۸:۳۰صبح تا ۵بعدازظهر پنج شنبه ها تا- ۱:۳۰نصب تلویزیون ولوازم خانگی ترجیحاباسابقه درصورت نبودآموزش داده می شود-به همراه ماشین شرکت وهمکاران امکان جابه جایی دستگاه هم وجوددارد
راننده پایه 2	1	فقط ساکن تهران-حداکثر۳۵سال -دارای گواهینامه پایه -۲سابقه رانندگی با ایسوزو - آشنایی به مناطق تهران-
تعمیرات برد	2	دیپلم یا فوق دیپلم الکترونیک- آشنایی با تعمیرات برد و قطعات الکترونیک و قطعات SMD-آشنایی با لحیم کاری
خدمات وآبدارچی	2	آقا-فقط ساکن تهران-حداکثر 40سال-تایم از ۸:۳۰تا - ۵سابقه ی آبدارچی ومهارت به نحوه ی سرویس دهی
پزشک طب کار	1	حداقل مدرک پزشک عمومی- خانم - طب کارمهارت داشته باشند-روزهای کاری : دوروزدرهفته
تکنسین تاسیسات مکانیک	1	دیپلم تا لیسانس- آشنایی با پنوماتیک و هیدرولیک و مکانیک ماشین آلات- انجام کار در ساعات اضافه کاری
تکنسین تاسیسات برق	1	دیپلم وفوق دیپلم برق صنعتی-توانایی در نقشه خوانی- تسلط در مدارهای فرمان- آشنایی با plc
کارشناس کنترل کیفیت	5	مهندسی صنایع وبرق ومکانیک -آشنایی باصنعت کنترل-آمادگی باشیفت شب برای آقایان-ترجیحاباسابقه - توانایی کاربانرم افزارهایoffice- آشنایی باابزارهای اندازه گیری
تعمیرکار و کمک تعمیرکار (لجستیک)	2	ترجیحا دیپلم- آشنایی با برق خودرو و لیفتراک های برقی و توانایی در تعمیرات لیفتراک و باطری های آن

آزمون به طور همزمان چهارم آذرماه برگزار می شود؛

ثبت‌نام سه آزمون استخدامی در سایت مرکز آزمون جهاددانشگاهی آغاز شد

به طور همزمان و در استان های مختلف؛ ثبت نام سه آزمون استخدامی در سایت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی آغاز شد.

ثبت نام سه آزمون استخدامی به طور همزمان و برای جذب بیش از ۲۹۵ نفر در سایت مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی www.hrtc.ir آغاز شد.

به گزارش خبرنگار بازارکار، مدیر مرکز آزمون جهاد دانشگاهی گفت: مرکز ارزیابی و توسعه سرمایه انسانی گروه مشاوران تدبیر به منظور تکمیل نیروی انسانی سازمان اموال و املاک و اداره کل استان‌های ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره)، شرکت های گروه دارویی ایران، البرز، برکت، ریحانه، سبحان آنکولوژی، سبحان دارو، گروه صنایع شفاف فارمد، گروه توسعه ساختمان تدبیر، آریا، بهساز کاشانه تهران، توسعه عمران امید و ... در رشته های مختلف استخدام می کند.

مدیر مرکز آزمون جهاد دانشگاهی، با تشریح جزئیات ثبت نام این آزمون های استخدامی به بازارکار گفت: در این آزمون بیش از ۲۲۰ نفر در مراکز و شرکت های مختلف دارویی از طریق آزمون استخدام می شوند.

وی افزود: ثبت نام این آزمون از روز چهار شنبه چهارم آبانماه ۱۴۰۱ آغاز شده و به مدت دو هفته در سامانه مرکز آزمون جهاددانشگاهی به نشانی www.hrtc.ir ادامه خواهد داشت.

عبدی پور با اشاره به اینکه کارت ورود به جلسه این آزمون از اول آذرماه آغاز می شود تصریح کرد: زمان برگزاری آزمون استخدامی جمعه چهارم آذرماه خواهد بود.

وی درباره برگزاری آزمون بکارگیری نیروی قرارداد کار معین شهرداری‌های استان آذربایجان شرقی نیز گفت: سازمان همیاری شهرداری های استان آذربایجان شرقی، از طریق آزمون استخدامی بیش از ۷۰ نفر از افراد واجد شرایط را به صورت قرارداد کار معین دعوت به همکاری می‌نماید.

عبدی پور افزود: ثبت‌نام این آزمون از روز چهارشنبه ۲۷ مهرماه ۱۴۰۱ آغازشده و تا چهارشنبه ۱۱ آبان ماه در سامانه مرکز آزمون جهاد دانشگاهی به نشانی www.hrtc.ir ادامه خواهد داشت و زمان برگزاری آزمون هم جمعه چهارم آذرماه خواهد بود.

عبدی پور درمورد آزمون دانشگاه سید جمال الدین اسد آبادی (همدان) تشریح کرد: دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی (همدان) از طریق آزمون استخدامی تعداد ۵ نفر از افراد واجد شرایط را جذب می کند.

ثبت نام این آزمون هم از ۷ آبان ماه شروع وبه مدت ۱۰ روز ادامه خواهد داشت، همچین زمان برگزاری آزمون هم چهارم آذرماه خواهد بود.

با توجه به این هم ، اگر بنا بر هر دلیلی تغییری در سه آزمون ذکر شده به وجود آید ازطریق سایت مرکز آزمون به نشانی www.hrtc.i اطلاع رسانی خواهد شد.

مدیر کل دفتر آموزش‌های فنی حرفه‌ای و کاردانش وزارت آموزش و پرورش خبر داد:

تسهیلات تازه برای گذراندن دوران سربازی دانش آموزان در محیط زیست

بیات گفت: تلاش خواهیم کرد برای دانش آموزان محصل در رشته محیط بانی در زمینه سربازی آنها تسهیلاتی را ایجاد کنیم به نحوی که بتوانند دوران سربازی خود را در محیط زیست سپری کنند.

به گزارش بازارکار، عباس بیات مدیر کل دفتر آموزش‌های فنی حرفه‌ای وکاردانش وزارت آموزش و پرورش در آیین افتتاح رشته محیط بانی در هنرستان کشاورزی ناحیه دو شیراز گفت : شناخت خود و محیط زیست از عناصر مهم برنامه درسی رشته محیط بانی است.

وی افزود: یکی از عناصر برنامه درسی در رشته محیط بانی این است که دانش آموز خود و محیط زیست پیرامونش را بشناسد و باخدا رابطه مناسبی برقرار کند.

بیات ، با بیان اینکه این رشته زمینه تربیتی دارد و یک مشارکت راهبردی برای انجام یک کار مردمی را ایجاد می کند خطاب به دانش آموزان محصل در این رشته گفت: شما دانش آموزان دررشته خوب و تاثیر گذاری مشغول به تحصیل شده اید و اولین مدال شما، مدال ایثارگری است.

مدیر کل دفتر آموزش‌های فنی حرفه‌ای وکاردانش وزارت آموزش و پرورش گفت: شما به عنوان دانش آموز در خط مقدم حفظ محیط زیست قرار دارید.از حسن های تحصیل و اشتغال دراین رشته این است که با طبیعت مانوس هستید و نزدیکی شما به خدا چند برابر سایر رشته هاست.

وی گفت: شما با تحصیل در این رشته با توجه به آینده نگری آن، خطر سال های آینده را در بحث محیط زیست پیشگیری می کنید. به خود ببالید که فردی موثر برای جامعه و کشور عزیزمان هستید.

فارس استان پیشتاز با تاسیس رشته محیط بانی

محمد خلیل عسکری مدیرکل آموزش و پرورش فارس نیز گفت: محیط زیست مجموعه ای است که زیرساخت آن مردمی و می‌تواند در اذهان مردم تاثیرگذار بوده و در فرهنگ سازی بسیار موثر است.

وی در آیین افتتاح رشته محیط بانی در هنرستان کشاورزی ناحیه دو شیراز افزود: افتخار می کنیم اولین استانی هستیم که تاسیس رشته محیط بانی را کلید می زند.

عسکری خاطرنشان کرد: آموزش و پرورش به دنبال این است که با دیگر ادارات ارتباط بگیرد و در توسعه متوازن رشته های مختلف ایجاد کند و امروز از این فرصت برای آموزش سواد و اخلاق محیط زیستی برای دانش آموزان استفاده خواهیم کرد.

مدیرکل آموزش و پرورش فارس با بیان اینکه فارس یک استان کشاورزی است گفت:با همکاری وزارت آموزش وپرورش هنرستان های دانش بنیان در فارس راه اندازی خواهد شد که در حال رایزنی برای راه اندازی ۵ هنرستان دانش بنیان با تدریس درس ها به صورت عملی به خصوص در حوزه کشاورزی هستیم.

وی ادامه داد: شروع هر سال با تحول طبیعت است و شاعر حماسی سرزمینمان فردوسی در اشعار خود از طبیعت یاد می کند و نام کتاب های استاد سخن سعدی نیز که بوستان و گلستان است، نشان می دهد در فرهنگ ایرانی نگاه به طبیعت و بهره گیری از طبیعت نهادینه شده است.

مدیرکل آموزش و پرورش فارس افزود: در فرهنگ ایرانی و اسلامی و سوره های قرآن از طبیعت بسیار یاد شده است وبا اشاره به اسامی سوره های رعد، نحل، نمل، عنکبوت و نجم که با نام طبیعت آغاز شده اند اظهار داشت: نام سوره های قرآن به نام اجزای طبیعت گره خورده است.

عسکری اضافه کرد: با اشاره به سخنی از پیامبر اسلام (ص) که اگر علم در ثریا باشد مردمی از دیار سلمان فارسی به آن دست می یابند ادامه داد: محیط زیست مجموعه ای است که زیرساخت آن مردمی است و می‌تواند در اذهان مردم تاثیرگذار بوده و در فرهنگ سازی بسیار موثر است.

آغاز فعالیت مدرسه محیط بانی با ۱۵ دانش آموز

عطا پورشیرزاد مدیر کل محیط زیست استان فارس نیز در این مراسم گفت: در حال حاضر رشته تحصیلی محیط بانی با ۱۵ دانش آموز کار خود را آغاز خواهد کرد.

به نقل از شیرازه وی افزود : کمبود محیط بان و تلاش برای پرورش محیط بانان حرفه ای سبب شد رشته محیط بانی در مدارس فارس راه اندازی شود.

پور شیرزاد گفت: قرار گرفتن مدرسه محیط بانی استان فارس در کنار پارک ملی بمو سبب شده این دانش آموزان کار محیط بانی را همراه با دروس علمی به صورت عملی هم فرا گیرند.

آیت‌الله رئیسی در سومین جلسه شورای‌عالی اشتغال در دولت مردمی:

اتصال سامانه دستگاه‌ها، راهکاری موثر برای اطمینان از هدایت صحیح منابع به سوی اشتغال است

رئیس جمهور بر تلاش بیشتر برای ایجاد اشتغال، تامین بودجه‌های لازم در این زمینه، توجه ویژه به اشتغال جوانان تحصیلکرده و همچنین زنان سرپرست خانوار، سهیم کردن بخش خصوصی در تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی‌ها و نظارت ویژه بر نحوه مصرف تسهیلات و اطمینان از صرف آنها در جهت ایجاد اشتغال تاکید کرد.

به گزارش بازارکار، رئیس جمهور بر تلاش بیشتر برای ایجاد اشتغال، تامین بودجه‌های لازم در این زمینه، توجه ویژه به اشتغال جوانان تحصیلکرده و همچنین زنان سرپرست خانوار، سهیم کردن بخش خصوصی در تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی‌ها و نظارت ویژه بر نحوه مصرف تسهیلات و اطمینان از صرف آنها در جهت ایجاد اشتغال تاکید کرد.

به گزارش بازارکار، آیت‌الله دکتر سید ابراهیم رئیسی در هشتاد و سومین جلسه شورای‌عالی اشتغال با تشکر از تلاش‌های همه دستگاه‌های مسئول در اشتغال‌آفرینی، با بیان اینکه ایجاد اشتغال از ضروریات رشد اقتصادی و افزایش تولیداست، بر تشکیل شورای اشتغال در استان‌ها تاکید و استانداران را مکلف کرد شخصا امور مربوط به ایجا اشتغال را پیگیری کنند.

دکتر رئیسی با بیان اینکه اشتغال یکی از جدی‌ترین دغدغه‌های خانواده‌ها و بیکاری از اصلی‌ترین دلایل بروز آسیب‌های اجتماعی است، بر اولویت ایجاد اشتغال برای زنان سرپرست خانوار و فارغ‌التحصیلان تاکید کرد.

رئیس جمهور هدایت صحیح تسهیلات به سوی ایجاد اشتغال واقعی و پایدار را نکته مهم بعدی دانست و تصریح کرد: اتصال سامانه‌های اطلاعاتی و خدماتی دستگاه‌ها از جمله سامانه بانک‌ها به سامانه سازمان تامین اجتماعی، راهکاری موثر برای اطمینان‌بخشی از هدایت صحیح منابع و تسهیلات به سوی اشتغال‌آفرینی واقعی و پایدار است.

آیت الله رئیسی با اشاره به وجود زمینه‌های ایجاد اشتغال بدون تسهیلات و با آموزش مهارت و توانمند کردن افراد، اظهار داشت: سازمان فنی و حرفه‌ای و هنرستان‌های زیر مجموعه آموزش و پرورش مسئولیت مهمی در این زمینه دارند.

رئیس جمهور در ادامه سخنانش بر پرهیز از تعیین تکالیف مالی فراتر از توان بانک‌ها و یا تعیین تکالیف متزاحم برای آنها تاکید کرد و گفت: اگر تکلیفی برای بانک‌ها تعیین و از طریق رسانه‌ها اعلام شود که بانک‌ها نتوانند آنها را اجرا کنند، باعث ترسیم تصویری دوگانه از عملکرد مجموعه دولت و ایجاد حس ناامیدی و یاس در مردم می‌شود؛ باید به طور کامل از ایجاد یاس و ناامیدی برای مردم پرهیز کرد.

دکتر رئیسی همچنین خطاب به دستگاه‌های مسئول با تاکید بر اینکه، زمینه نقش‌آفرینی بخش خصوصی و تعاونی در تصمیم‌سازی‌ها، اجرا و نظارت را بیش از پیش فراهم کنند، افزود: سمن‌ها، گروه‌های مردمی و به ویژه تشکل‌های جهادی ظرفیت‌های بسیار خوبی در زمینه ایجاد اشتغال دارند که باید مورد توجه قرار گیرند.

آیت‌الله رئیسی ایجاد سالانه یک میلیون شغل را نیاز کشور، تکلیف قانونی و وعده دولت عنوان کرد و اظهار داشت: برای جبران عقب‌ماندگی‌هایی که در این زمینه از قبل وجود دارد، ایجاد اشتغال باید در اولویت کاری همه دستگاه‌ها باشد.

پیش از سخنان رئیس جمهور سید صولت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در سخنانی با اشاره به آمارهای موجود نرخ بیکاری را کاهشی عنوان کرد و گفت: در ۷ ماهه ابتدایی امسال بالغ بر ۶۵۰ هزار شغل ایجاد شده است. همچنین علاوه بر کاهش نرخ بیکاری فارغ‌التحصیلان، شمار بیمه شدگان تامین اجتماعی نیز افزایش یافته است. در این جلسه ۹ مصوبه به منظور تسریع و تسهیل ایجاد یک میلیون فرصت شغلی در سال به تصویب اعضا رسید.

ایجاد ۷۰۰ هزار شغل و ثبت، رصد و راستی آزمایی ۵۷۰ هزار شغل

وزیر تعاون،کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه تا به امروز ۷۰۰ هزار فرصت شغلی در دولت سیزدهم ایجاد شده است، تصریح کرد: این میزان بیش از ۵۰ درصد تعهد دولت سیزدهم است. خوشبختانه در سامانه رصد و اشتغالی که سروران بزرگوارمان ارائه کردند ۵۷۰ هزار فرصت شغلی تاکنون ثبت، رصد و راستی آزمایی شده است.

وزیر کار با اشاره به اینکه برای ایجاد بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار فرصت شغلی برنامه ریزی شده، گفت: ۵۷۰ هزار فرصت شغلی تاکنون ثبت، رصد و راستی آزمایی شده است.

به گزارش بازارکار، سید صولت مرتضوی وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی عصر امروز (سه شنبه ۳ آبان) در تشریح جلسه شورای عالی اشتغال که به ریاست آیت‌الله رئیسی برگزار شد، اظهار کرد: این جلسه هشتاد و سومین شورای عالی اشتغال و سومین جلسه این شورا در دولت سیزدهم بود.

وی افزود: خوشبختانه عملکرد اشتغال در کشور براساس اسناد بالادستی و وعده های داده شده یک میلیون فرصت شغلی یک برش ملی و برش استانی داده شده و برای ایجاد بیش از یک میلیون و ۲۰۰ هزار فرصت شغلی برنامه ریزی شده است.

وزیر کار با بیان اینکه تا به امروز ۷۰۰ هزار فرصت شغلی در دولت سیزدهم ایجاد شده است، تصریح کرد: این میزان بیش از ۵۰ درصد تعهد دولت سیزدهم است. خوشبختانه در سامانه رصد و اشتغالی که سروران بزرگوارمان ارائه کردند ۵۷۰ هزار فرصت شغلی تاکنون ثبت، رصد و راستی آزمایی شده است.

وی ادامه داد: برنامه ریزی سایر دستگاه ها برای سایر فرصت های شغلی تا سقف تعهد هم پیش بینی شده است.

مرتضوی فرصت های شغلی ایجاد شده را در سراسر کشور اعلام و بیان کرد: این مشاغل در سراسر کشور ایجاد شده است و آنچه اهمیت دارد این است که استان هایی که ضریب اشتغال آن ها از میانگین کشوری پایین تر بوده است، در این برش پیشرفت های خوبی داشتند. استان های محروم از جمله سیستان و بلوچستان فرصت های شغلی بسیار خوبی ایجاد شده است.

وزیر کار با اشاره به مصوبات جلسه امروز شورای عالی کار اعلام کرد: امروز ۹ مصوبه داشتیم که عمدتاً در راستای تجهیز و تامین منابع و توزیع استانی بود. در این جلسه، به شورای برنامه ریزی و توسعه استان ها اختیاراتی داده شد.

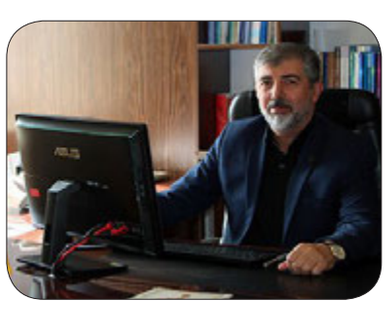
وی ادامه داد: دیگر دستور این جلسه، تعیین تکالیف برای نهادهای حمایتی بود. همچنین برای وزارت اقتصاد، بانک مرکزی و سایر دستگاه های اجرایی تعیین تکلیف شد.

مرتضوی گفت: مقرر شد وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی آئین نامه هایی را در جهت توسعه همه جانبه اشتغال در کمترین زمان تنظیم و در بازه زمانی کوتاه به شورای عالی اشتغال تقدیم کند.

وزیر کار در پایان با اشاره به تاکیدات رئیس جمهور در شورای عالی اشتغال تصریح کرد: تاکیدات آقای رئیس جمهور در این جلسه بسیار حائز اهمیت بود. وی تاکید کرد که باید همه دستگاه های اجرایی در حوزه اشتغال فعالیت کنند و امر اشتغال در وزارتخانه به قرارگاه اشتغال تبدیل شود.

مدیر کل منابع انسانی وزارت بهداشت:

طبق استانداردها نیازمند حداقل ۱۰۰ هزار نیروی انسانی در وزارت بهداشت هستیم



مدیرکل منابع انسانی وزارت بهداشت با اشاره به کمبود نیرو در وزارت بهداشت گفت: طبق استانداردهای منابع انسانی در این وزارتخانه و با توجه به بازنشستگی همکاران در سال‌های اخیر و عدم جایگزینی با نیروهای جوان، کمبود بیش از ۱۰۰ هزار نفر در وزارت بهداشت وجود دارد.

به گزارش بازارکار، دکتر سیف الله مرادی در نشست مدیران تخصصی منابع انسانی وزارت بهداشت که با حضور دکتر رحیمی، معاون توسعه مدیریت و منابع این وزارتخانه برگزار شد، بابیان این‌که در دولت سیزدهم تمرکز این مدیریت بر توزیع عادلانه نیرو در سطح کشور بوده است گفت: تمام تلاش خود را کرده‌ایم که بر اساس پارامترها و استانداردهای نیروی انسانی، برحسب نیاز، نیروهای موردنیاز استان‌های کشور را توزیع و مدیریت کنیم.

وی همچنین با اشاره به برگزار آزمون توجیهی بدو خدمت کارکنان وزارت بهداشت، یادآور شد: شروع متمرکز آزمون‌های بدو خدمت کارکنان از سال ۱۴۰۰ در راستای بهبود سطح دانش و عملکرد کارکنان در میان‌مدت بوده که طبق نظرسنجی‌ها و بررسی‌های میدانی مؤثر واقع شده است.

مدیرکل منابع انسانی وزارت بهداشت خاطرنشان کرد: تیم های پایش، نظارت و ارزیابی منابع انسانی وزارت بهداشت حضور فعالانه‌ای در دانشگاه‌های علوم پزشکی دارند. این تیم ها متشکل از برجسته‌ترین کارشناسان حوزه منابع انسانی، در جهت شناسایی نقاط قوت و قابل بهبود نیروی انسانی در همه ابعاد مختلف دانشگاه‌ها ورود کرده و شرایط توزیع، عملکرد و کیفیت خدمات را موردبررسی قرار داده‌اند.

وی با اشاره به اهمیت رضایتمندی گیرندگان خدمات در وزارت بهداشت، گفت: در راستای آموزش‌های پرسنلی توجه به رضایت‌مندی ارباب‌رجوع و گیرندگان خدمت با جدیت دنبال می‌شود و در نظر داریم مراکزی که رضایت‌مندی گیرندگان خدمت بالاتری دارند مورد تشویق وزارت بهداشت قرار گیرند.

دکتر مرادی ادامه داد: همان‌طور که رضایتمندی گیرندگان خدمت از اولویت‌ها است، در مقابل آن رضایتمندی ارائه‌دهندگان خدمت نیز بسیار مهم است که می‌توان با ایجاد مسیر هموار در جهت رشد همکاران و همچنین تأمین معیشت آنان این مهم را عملی ساخت.

مدیرکل منابع انسانی وزارت بهداشت با اشاره به اهمیت عدالت در پرداخت کارکنان اظهار داشت: تمام سعی و تلاش وزارت بهداشت در این راستا بوده که عدالت در پرداخت کارکنان انجام شود که در این راستا، متمرکز کردن صدور احکام کارکنان، پیگیری و جلسات مکرر و مطالبه گرانه با سازمان برنامه‌و بودجه در خصوص برقراری فوق‌العاده خاص، ایجاد داشبوردهای مدیریتی منابع انسانی برای مدیران دانشگاهی و سازمان‌های وابسته، طرح‌های تشویقی و تسهیلاتی در قالب قانون جوانی جمعیت به کارکنان پیگیری شده است.

به گزارش وبدا، دکتر مرادی تصریح کرد: کمبود نیروی انسانی در وزارت بهداشت می‌تواند زنگ هشداری برای ساختار و شاکله سازمانی باشد. طبق استانداردهای منابع انسانی در وزارت بهداشت و با توجه به بازنشستگی همکاران در سال‌های اخیر و عدم جایگزینی با نیروهای جوان، کمبود بیش از ۱۰۰ هزار نفر در وزارت بهداشت وجود دارد که زنگ هشداری در راستای ارائه خدمات مناسب حوزه سلامت در آینده خواهد بود.

معاون اشتغال وزارت کار اعلام کرد:

تمدید ماهانه یک میلیون پروانه کار اتباع خارجی

معاون اشتغال وزارت کار از تمدید ماهانه یک میلیون پروانه کار اتباع خارجی خبر داد و گفت: شناسایی اتباع غیرمجاز از طریق بازرسی‌های مستمر با جدیت دنبال می‌شود.

معاون اشتغال وزارت کار از تمدید ماهانه یک میلیون پروانه کار اتباع خارجی خبر داد و گفت: شناسایی اتباع غیرمجاز از طریق بازرسی‌های مستمر با جدیت دنبال می‌شود.

به گزارش بازارکار، مطابق قانون کار، اتباع بیگانه‌ای که فاقد پروانه کار، پروانه کار موقت یا کارت کار موقت باشند، اجازه اشتغال در کشور را ندارند و درصورت اشتغال کارفرمای آنها متخلف محسوب شده و مشمول جریمه خواهد بود.

در تمام کشورها قوانین و مقررات سختی برای حضور اتباع بیگانه و بکارگیری آنها وجود دارد و اینگونه نیست که نیروی کار مادام‌العمر در این کشورها اقامت داشته باشد بلکه افراد برای کار یا حضور بیشتر، ملزم به دریافت کارت اقامت و پروانه کار هستند.

به گفته کارشناسان حضور اتباع خارجی غیرمجاز در برخی مشاغل بسیاری از فرصت‌های شغلی را از بین می‌برد و ورود غیرقانونی آن‌ها از مرزها موجب به هم ریختن بازار کار و آثار و پیامدهای اقتصادی و اجتماعی بسیار در جامعه می‌شود.

برخی کارفرمایان برای فرار از پرداخت حقوق قانونی و عدم بیمه نیروهای کار، اتباع خارجی غیرمجاز را ارزان به خدمت می‌گیرند، در حالی که با این کار آسیب جدی به بازار کار داخلی زده و موجب بی انگیزگی نیروهای کار می‌شوند.

محمود کریمی بیرانوند – معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال وزارت کار، موضوع اشتغال اتباع خارجی را یکی از پیچیده‌ترین مسایل کشور عنوان کرده و می‌گوید: شناسایی اتباع غیرقانونی از طریق بازرسی‌های مستمر با جدیت در حال پیگیری است.

وی از تمدید ماهانه حدود یک میلیون مجوز پروانه کار اتباع خارجی خبر داده و می‌گوید: خدمات حوزه اشتغال اتباع خارجی به صورت غیرحضوری و برخط ارائه می‌شود.

به گفته کریمی بیرانوند، وزارت کار ضلع اصلی ساماندهی اتباع خارجی در کشور است و شفافیت اطلاعات اتباع خارجی به عنوان یک راهبرد در این معاونت دنبال می‌شود.

مهرماه سال گذشته، مدیرکل امور اتباع وزارت کشور از حضور یک میلیون و ۲۵۰ هزار تبعه غیرمجاز در کشور خبر داده و گفته بود: حدود ۸۰۰ هزار نفر از اتباع دارای کارت آمایش و حدود ۹۷۰ هزار نفر دارای رسید سرشماری هستند. سال گذشته جریمه بکارگیری اتباع غیرمجاز خارجی بابت هر روز اشتغال، ٤٤٢ هزار و ۵۸۰ تومان بود اما این رقم امسال از سوی اداره کل اشتغال اتباع خارجی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی ٦٩٦ هزار و ٦٢٥ تومان اعلام شد که ۲۵٤ هزار تومان نسبت به سال گذشته بیشتر بود.

وزارت کار پیش از این سامانه تلفنی ٦٣٦٩ را جهت ارائه شکایات و گزارش‌های مردمی درباره اشتغال و بکارگیری نیروهای خارجی غیر مجاز توسط کارفرمایان اعلام کرده بود.این اقدام وزارت کار در راستای جلب مشارکت مردمی برای صیانت از نیروی کار ایرانی و برخورد با کارفرمایان متخلفی است که در بکارگیری نیروی کار مورد نیاز از اتباع غیرمجاز استفاده می‌کنند.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی

بیش از ۸۳۳ هزار نفر در کشور آموزش مهارتی دیدند

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از ارائه آموزش‌های مهارتی و فنی و حرفه‌ای به بیش از ۸۳۳ هزار نفر از متقاضیان مهارت آموزی در شش ماه نخست سال جاری خبر داد.

به گزارش بازارکار، غلامحسین حسینی‌نیا داشتن مهارت را بخش مهمی از روند رسیدن به موفقیت در زندگی دانست و گفت: در شش ماهه نخست سال ٤٣٠ هزار و ٨٥٤ نفر در بخش خصوصی (مؤسسات کارآموزی آزاد) و ٤٠٢ هزار و ٤٤٥ نفر در بخش دولتی موفق به کسب مهارت‌های فنی و حرفه‌ای شده‌اند.

وی رسیدن به بهترین نتایج را منوط به بهترین عملکرد و داشتن بهترین عملکرد را در گرو بهترین مهارت برشمرد و اظهار داشت: سازمان، متولی ارائه آموزش‌های غیررسمی مهارتی در دو بخش دولتی و خصوصی با ۱۹ گروه مخاطب و هدف است و آموزش‌های مهارتی در ٦٤٦ مرکز آموزش فنی و حرفه‌ای دولتی (ثابت و شعب شهری)، ٤٨٠٣ کارگاه آموزشی و ۱۲ هزار و ۱۹٤ آموزشگاه فنی و حرفه‌ای آزاد فعال در ثبت نام کارآموز با هدف تربیت نیروی کار ماهر و نیمه‌ماهر و گسترش چتر مهارتی ارائه می‌شود.

معاون وزیر کار ادامه داد: سطح مهارت شهروندان دغدغه کلیدی است اما اطمینان از داشتن مهارت‌های مناسب که بتواند قابلیت اشتغال افراد را افزایش دهد و به ایجاد شغل در زمان حال و آینده کمک کند نیز بسیار مهم است.

حسینی‌نیا با اشاره به ۱۰ هزار و ۹٦ عنوان استاندارد در قالب شغل و شایستگی، سند حرفه و ایران مهارت در سازمان، تصریح کرد: تعداد ۱۲۹ هزار و ۱۵۸ نفر زن و ۲۷۳ هزار و ۲۸۷ نفر مرد در بخش دولتی و ۲۸۸ هزار و ٤١٤ نفر زن و ۱٤۲ هزار و ٤٤٠ نفر مرد در بخش خصوصی، در این آموزش‌ها ثبت نام کرده و پس از گذراندن مراحل آموزشی جهت سنجش مهارت معرفی شده‌اند.

وی با تأکید بر ارتقا منزلت و صلاحیت حرفه‌ای مربیان سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، خاطرنشان کرد: مربیان بازیگران اصلی عرصه مهارت آموزی و زمینه‌ساز دستیابی به سطح دانش و مهارت نیروی کار کشور هستند و ارائه آموزش‌های مهارتی در این سازمان توسط ۲۷ هزار و ۹۹۷ مربی ماهر انجام می‌شود.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای با بیان اینکه مؤلفه‌های شکل گرفته در بازار کسب و کار در جهان که اثرگذاری متقابل بر توسعه کشورها و جوامع دارند، در واقع تصویرگر آینده نه چندان دور اشتغال، تولید و بازار کسب و کار هستند، ابراز داشت: افراد به عنوان کارجویان آینده باید بتوانند با خلق موقعیت‌های جدید در راستای فرصت برای اشتغال، مهارت‌های موردنیاز شغل‌های جدید را کسب کنند و از این طریق امکان و شانس اشتغال خود را در آینده افزایش دهند لذا استانداردهای شغل و شایستگی در این سازمان، بر اساس این مولفه‌ها تدوین می‌شود.

حسینی‌نیا، توسعه مراکز آموزش در محیط واقعی کار را از دیگر کلان برنامه‌های مؤثر سازمان در اشتغال پذیری و پایداری اشتغال با همکاری اصناف شریف کشور خواند و بیان کرد: تجربه و مطالعات نشان می‌دهد که بهترین شیوه آموزش، آموزش در محیط واقعی کار است و ۳۰ درصد از آموزش‌های مهارتی ارائه شده از طریق این سازمان به صورت تئوری و ۷۰ درصد آموزش‌ها به صورت عملی است و افراد در آموزش محیط واقعی کار به واحدهای کارگاهی معرفی شده و تحت پوشش بیمه حوادث قرار می‌گیرد. طبق آمار بیش از ۸۰ درصد این افراد جذب بازار کار می‌شوند و این طرح باعث افزایش بهره‌وری ملی می‌شود.

با حضور معاون اول رئیس جمهور؛

اصلاح و ابلاغ آیین‌نامه حمایت از تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین

معاون اول رئیس‌جمهور مصوبه مربوط به اصلاح آیین نامه حمایت از تولید، دانش‌بنیان و اشتغال آفرین در حوزه‌های اقتصاد و صنعت را امضا و ابلاغ کرد.

به گزارش بازارکار، محمد مخبر معاون اول رئیس جمهور مصوبه مربوط به اصلاح آیین نامه حمایت از تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین در حوزه‌های اقتصاد و صنعت را امضا و ابلاغ کرد.

به موجب اصلاح آیین نامه یاد شده، سازمان امور مالیاتی کشور موظف است معادل هزینه‌های تحقیق و توسعه شرکت‌ها و مؤسسات متقاضی را که به تأیید معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور رسیده است، به عنوان اعتبار مالیاتی محسوب کند به نحوی که معادل هزینه‌های تحقیق و توسعه از مالیات قطعی شده همان سال یا سال‌های آتی شرکت‌های یاد شده کم شود.

همچنین هیات دولت وزیران در ۲۴ مهر ماه امسال، به منظور توجه نظر هیات بررسی و تطبیق مصوبات دولت با قوانین، با پیشنهاد اصلاح آیین نامه حمایت از تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین در حوزه صنعت، معدن و تجارت هم موافقت کرد.

بر این اساس وزارت صمت مجاز است به منظور توسعه فعالیت‌های دانش بنیان و فناوری و نوآوری، در چهارچوب قوانین و مقررات نسبت به ایجاد (۴۰) شهرک فناوری جدید در پنج سال، از محل اعتبارات مصوب مربوط که مکان و حوزه فعالیت آن توسط این وزارتخانه تعیین می‌شود، اقدام کند.

همچنین ایجاد مدارس و هنرستان‌های دانش بنیان و هوشمند توسط وزارت آموزش و پرورش با همکاری وزارت صنعت، معدن و تجارت براساس آمایش وزارتخانه‌های یاد شده و با رعایت قوانین و مقررات مربوط مجاز است.

اصلاح آیین نامه حمایت از تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین در حوزه اقتصاد

همچنین معاون اول رئیس جمهور مصوبه مربوط به اصلاح آیین نامه حمایت از تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین در حوزه اقتصاد را امضا و ابلاغ کرد.

به گزارش بازارکار به نقل از «پایگاه اطلاع رسانی دفتر هیئت دولت» هیئت وزیران در جلسه مورخ ۲۴ مهر ۱۴۰۱، با پیشنهاد معاونت حقوقی رئیس جمهور مبنی بر اصلاح آیین نامه حمایت از تولید، دانش بنیان و اشتغال آفرین در حوزه اقتصاد موافقت کرد.

به موجب اصلاح آیین نامه یاد شده، سازمان امور مالیاتی کشور موظف است معادل هزینه های تحقیق و توسعه شرکت ها و مؤسسات متقاضی را که به تأیید معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور رسیده است، به عنوان اعتبار مالیاتی محسوب نماید به نحوی که معادل هزینه های تحقیق و توسعه از مالیات قطعی شده همان سال یا سال های آتی شرکت های یاد شده کم شود.

رئیس کمیته امداد در جلسه شورای عالی اشتغال عنوان کرد:

افزایش سقف تسهیلات اشتغال‌زایی مددجویان به ۱۵۰ میلیون تومان

رئیس کمیته امداد از افزایش سقف تسهیلات اشتغال‌زایی مددجویان به ۱۵۰ میلیون تومان خبر داد و گفت: سقف تسهیلات برای کارفرمایان تا چهار میلیارد تومان افزایش یافته است.

به گزارش بازارکار از پایگاه اطلاع‌رسانی کمیته امداد، سیدمرتضی بختیاری در جلسه شورای عالی اشتغال کشور که با حضور آیت‌الله رئیسی، رئیس جمهور اسلامی ایران، محمد مخبر، معاون اول رئیس جمهور، صولت مرتضوی، وزیر کار، تعاون و رفاه اجتماعی و دیگر اعضای شورای عالی اشتغال برگزار شد، با ارائه گزارشی از عملکرد کمیته امداد در حوزه اشتغال گفت: در هفت ماه امسال ۱۷۲ هزار و ۶۲۹ فرصت شغلی توسط کمیته امداد ایجاد شده که برای این منظور ۱۰ هزار و ۹۷۴ میلیارد تومان تسهیلات توسط بانک‌های عامل پرداخت شده است.

وی افزود: در قالب تبصره ۱۶ مجموعا ۹۶۵۶ میلیارد تومان از ۲۵ هزار میلیارد تومان جذب شده که معادل ۳۸ درصد اعتبارات است. در حال حاضر ۱۳۴ هزار پرونده با مبلغ ۱۱ هزار و ۵۰۰ میلیارد تومان آماده و در بانک‌های عامل منتظر پرداخت تسهیلات است.

بختیاری تاکید کرد: در زمینه تبصره ۱۸ نیز در سال ۱۴۰۰ میزان ۵۰ درصد آن تخصیص یافته و با هم‌افزایی نهاد مالی، ظرفیت ۸۶۳ میلیارد تومان تسهیلات ایجاد شده است که ۹۴ درصد آن معادل ۸۱۰ میلیارد آن در قالب ۴۲۷۴ فقره تسهیلات پرداخت شده است. در سال جاری از مبلغ ۱۴۰۰ میلیارد تومان مصوبه مجلس برای کمیته امداد تاکنون مبلغی تخصیص نیافته است.

رئیس کمیته امداد با تقدیر از مشاعدت‌های بانک مرکزی در زمینه اشتغال مددجویان کمیته امداد، گفت: ابلاغ زودهنگام و سریع اعتبارات به بانک‌ها، تصویب سقف ۳۰۰ میلیونی برای طرح‌های برتر، افزایش سقف تسهیلات اشتغال‌زایی به ۱۵۰ میلیون تومان و افزایش سقف تسهیلات برای کارفرمایان، متناسب با تعداد مددجویان به کارگیری شده، حداکثر تا چهار میلیارد تومان از جمله این مساعدت‌ها است.

بختیاری اظهار کرد: به منظور راستی‌آزمایی فعالیت‌های اشتغال سال ۱۴۰۰، تیم‌های نظارتی

تهران و مراکز استان‌ها به صورت تصادفی از ۲۵ هزار طرح بازدید کردند که نتایج نشان می‌دهد بیش از ۹۲ درصد تسهیلات اشتغال‌زایی کمیته امداد به هدف نشسته است. به عبارت دیگر سرمایه گذاری در اشتغال مددجویان کمترین انحراف را داشته و اشتغال در کمیته امداد واقعی، موثر و دارای اصابت به هدف است.

وی اضافه کرد: برای تسهیل در امر ضمانت نیازمندان در قانون بودجه ۱۴۰۱ (جزء ۱ بند ب تبصره شانزده) مجوز تاسیس اساسنامه صندوق ضمانت به کمیته امداد امام خمینی (ره) داده شده است. اساسنامه این صندوق با نام «حیات» در هیات امنای کمیته امداد تصویب شده است. برای تسهیل عملکرد صندوق، تصویب‌نامه‌ای پس از تصویب در کمیسیون اقتصادی دولت، در نوبت طرح در هیأت وزیران است که در صورت تصویب در جلسه چهارشنبه چهار آبان‌ماه، به سرعت شاهد عملیاتی شدن آن خواهیم بود.

رئیس کمیته امداد گفت: توسعه زنجیره‌ها یکی از راهبردهای مهم کمیته امداد برای پایداری مشاغل است. در این راستا در زنجیره نوغان‌داری، امسال نیز ۵۰۰ تن پیله تر توسط مددجویان کمیته امداد تولید شده که ۱۷۴ تن پیله توسط کمیته امداد خریداری شده و برای ۳۵۰۰ خانوار با متوسط درآمد ۱۲.۵ میلیون تومان اشتغال‌زایی شده است. این میزان در سال گذشته ۹۸ تن بوده که امسال با رشد ۷۷ همراه بوده است.

بختیاری ادامه داد: همچنین با توجه به فراوانی طرح‌های دامپروری در کمیته امداد، تفاهم‌نامه و قرارداد اجرای زنجیره تولید دام و طیور به ظرفیت سالانه ۴۰ هزار طرح دامداری با ستاد اجرایی فرمان حضرت امام(ره) امضا شده است. ستاد اجرایی در این تفاهم‌نامه راهبری کلان بخش مهمی از طرح های دامپروری کمیته امداد را بر عهده خواهد داشت. اجرای این تفاهم نامه در سه استان اصفهان، خراسان جنوبی و سیستان و بلوچستان آغاز شده است.

وی ادامه داد: با توجه به شعار سال و به منظور بهره‌گیری از ظرفیت شرکت‌های دانش‌بنیان برای پشتیبانی از مشاغل خرد به ویژه در حوزه بازار، تفاهم‌نامه‌ای امضا شده و مددجویان کمیته امداد به شکل آزادکاری به عنوان یکی از شکل‌های نوین مشاغل، مشغول به کار می‌شوند. همچنین تفاهم‌نامه‌ای با یک مجموعه فروش آنلاین منعقد شده که بر اساس آن ۹۰۰ نفر از مجریان طرح‌ها، موفق به راه‌اندازی غرفه در این فروشگاه اینترنتی شده‌اند.

رئیس کمیته امداد با اشاره به تفاهم‌نامه راه‌اندازی نیروگاه‌های خورشیدی در حضور معاون اول رئیس جمهور، تاکید کرد: در یکسال ۴۰ هزار نیروگاه خورشیدی در منزل مددجویان و اقشار نیازمند راه‌اندازی می‌شود. در این زمینه تاکنون ۲۳ هزار و ۶۰۰ نفر شناسایی و به شرکت‌های برق منطقه‌ای معرفی و تعداد ۶ هزار نفر تایید شده‌اند. به محض پایان بررسی صلاحیت شرکت‌های پیمان کار و معرفی پیمانکاران واجد شرایط عملیات اجرایی این پروژه نیز آغاز خواهد شد. البته به طور عادی و فراتر از این تفاهم‌نامه، امسال ۶۵۵ طرح اجرا شده است.

بختیاری با اعلام آمادگی کمیته امداد برای جذب تسهیلات بیشتر در صورت همراهی بانک‌ها، خواستار تسریع در پرداخت تسهیلات و اولویت‌دهی به مساله اشتغال پس از ازدواج شد و گفت: تسریع در تامین منابع تبصره ۱۸ سال ۱۴۰۱ و مشارکت وزارت کشور و استانداران، تسهیل‌گری بانک‌ها در موضوع ضمانت‌ها و تسریع دولت در تصویب بند مربوط به صندوق ضمانت کمیته امداد، حذف قاعده توازن منابع و مصارف بانک‌ها برای طرح‌های اشتغال و یا محاسبه آن به صورت ملی، از دیگر مطالبات کمیته امداد برای توسعه اشتغال مددجویان است.

معاون آموزشی وزارت بهداشت خبر داد:

برنامه جذب چهار هزار عضو هیات علمی در دانشگاه های علوم پزشکی سراسر کشور

معاون آموزشی وزارت بهداشت از دریافت مجوز برای جذب هزار عضو هیات علمی در وزارت بهداشت خبر داد و گفت: درصدد هستیم تا چند ماه آینده موافقت جذب سه هزار عضو هیات علمی دیگر را بگیریم.

به گزارش بازارکار به نقل از وزارت بهداشت، دکتر ابوالفضل باقری فرد با بیان این مطلب در جمع مدیران و اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی زنجان و تاکید بر این که آموزش رکن اصلی دانشگاه‌هاست و بدون آموزش توسعه پایدار ایجاد نخواهد شد، گفت: مهم ترین منابع هر کشور سرمایه انسانی آن است و بهترین سرمایه انسانی نخبگان و اعضای هیات علمی در دانشگاه ها هستند که تکریم آنها وظیفه همه مسئولان کشور است.

معاون آموزشی وزارت بهداشت ضمن گرامیداشت یاد و خاطره شهدای مدافع سلامت و تقدیر از زحمات کادر درمان در دوران کووید، خاطر نشان کرد: حدود ۲۱ هزار عضو هیات علمی در وزارت بهداشت حضور دارند و ۲۵۴ هزار دانشجو در رشته‌های مختلف وابسته به پزشکی تحصیل می کنند، بنابراین باید تکریم اساتید و نخبگان دانشگاه‌ها بیشتر از گذشته مورد توجه قرار گیرد.

وی گفت: بحث حمایت از استادان و نخبگان و توجه به مسائل رفاهی آنها از چند ماه پیش در شورای انقلاب فرهنگی آغاز شد و پیشنهادهایی در زمینه افزایش حقوق، حذف سقف پرداخت، تامین مسکن اعضای هیات علمی، بورسیه و فرصت های مطالعاتی برای استادان و تجهیز آزمایشگاه ها به ویژه برای رشته های علوم پایه مطرح شده است.

باقری فرد با اشاره به پیگیری برنامه تعالی، عدالت و بهره وری در آموزش افزود: کیفیت و آموزش پزشکی در ایران مورد تایید فدراسیون جهانی آموزش پزشکی است و این افتخار به خاطر این است که آموزش در حوزه نظام سلامت در عرصه است.

وی از دریافت مجوز برای جذب هزار عضو هیات علمی در وزارت بهداشت خبر داد و افزود: درصدد هستیم تا چند ماه آینده موافقت جذب سه هزار عضو هیات علمی دیگر را بگیریم تا کمبود اعضای هیات علمی در دانشگاه های علوم پزشکی برطرف شود.

معاون آموزشی وزارت بهداشت اظهار کرد: از دیگر اقدامات در راستای خدمت رسانی به مردم، توسعه رشته هاست که باید مورد بازبینی قرار گیرد و تقویت رشته ها بر اساس سند متوازن، انجام شود.

وی با اشاره به بازنگری آیین نامه جذب و ارتقای اعضای هیات علمی گفت: نقش ارتقای افراد در راستای ارتقای دانشگاه و توسعه نوآوری و فناوری باید مورد توجه قرار گیرد.

باقری فرد به پذیرش چهار هزار دانشجو در نوبت اول آزمون دستیاری امسال اشاره کرد و آن را بی سابقه در تاریخ وزارت بهداشت دانست و گفت: افزایش ظرفیت رشته های پزشکی و دندانپزشکی نیازمند تکمیل زیرساخت هاست.

دعوت به همکاری

استانداری آذربایجان شرقی در نظر دارد به منظور تامین بخشی از نیروهای انسانی مورد نیاز شهرداری‌های استان، از افراد واجد شرایط از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه و آزمون عملی (برای مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی) و پس از طی مراحل گزینش به صورت قرارداد کار معین دعوت به همکاری می‌نماید.

بخش اول : شرایط عمومی

الف- داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران؛

ب- اعتقاد به نظام جمهوری اسلامی ایران و دین مبین اسلام یا یکی از ادیان مصرح درقانون اساسی؛

پ- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران؛

ت- دارا بودن دانشنامه/گواهینامه موقت فراغت از تحصیل و گواهی پایان طرح در مقطع تحصیلی مربوطه برای انجام وظایف و مسئولیت‌های شغل مورد نظر؛

ث- دارابودن کارت پایان خدمت نظام وظیفه (دوره ضرورت) یا معافیت قانونی دائم برای آقایان؛

ج- داشتن سلامت جسمی و روانی و توانایی برای انجام کاری که بکارگیری می شوند؛

چ- عدم اعتیاد به مواد مخدر و قرص‌های روانگردان؛

ح- نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر؛

خ- عدم وجود هرگونه ممنوعیت بکارگیری همچون عدم محکومیت به مجازات‌های اخراج، بازنشستگی، باز خرید خدمت و انفصال دائم از خدمات دولتی توسط آراء مراجع قضایی و یا قانونی ذیصلاح؛

د- داوطلبان بکارگیری در زمان ثبت‌نام نباید جزء نیروهای بازخرید خدمت و یا بازنشسته سا یر دستگاه‌های اجرایی باشند؛

ذ- عدم اشتغال و همچنی ن نداشتن تعهد خدمت به دولت، شرکت‌های دولتی و سازمان‌های وابسته به دولت و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، به هنگام انعقاد قرارداد کار معین و شروع بکار در شهرداری الزامی می‌باشد؛

تبصره ۱: مسئولیت قبول یا عدم قبول استعفای پذیرفته شده نهایی بر اساس قوانین و مقررات مربوطه توسط دستگاه اجرایی، در زمان انعقاد قرارداد پیمانی و یا صدور حکم کارگزینی، به عهده داوطلب پذیرفته شده آزمون می‌باشد.

تبصره ۲ :نحوه تشخیص شرایط افراد بدوا براساس خوداظهاری می‌باشد. علیهذا چنانچه حسب استعلامات انجام شده خلاف آن اثبات شود، افراد موصوف در هر مرحله از مراحل بکارگیری که باشند حذف و افراد حائز شرایط بعدی جایگزین خواهند شد.

ر- دارا بودن حداقل بیست (۲۰) سال تمام برای کلیه داوطلبان و حداکثر سی (۳۰)سال برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و کاردانی، حداکثر سی و سه (۳۵) سال برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر.

تبصره ۳ : حداکثر سن داوطلبان شغل آتش نشان بیست و پنج (۲۵) سال می‌باشد.

تبصره ۴ : جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بیست و پنج (۲۵) درصد و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر، از شرط حداکثر سن معاف می‌باشند.

تبصره ۵ : موارد ذیل به شرط ارائه مدارک و مستندات لازم از مراجع ذی ربط، به حداکثر سن مقرر در « بند ر »اضافه خواهند شد؛ (شغل‌های آتش‌نشان و راننده آتش‌نشان مشمول موارد ذیل نمی شود)

- پدر و مادر و همسر و برادر و خواهر شهید به میزان پنج سال؛

- داوطلبانی که در جبهه‌ها به طور داوطلبانه خدمت نموده‌اند به میزان حضور در جبهه و همچنین مدت زمان بستری شدن و یا استراحت پزشکی رزمندگان داوطلب در اثر مجروحیت در جبهه‌ها؛

- داوطلبانی که به صورت غیررسمی و تمام وقت در وزارتخانه‌ها و موسسات و شرکت‌های دولتی، بانک‌ها و شرکت‌های تحت پوشش آنها، شرکت‌های بیمه‌های دولتی، شهرداری‌ها و موسسات و شرکت‌های دولتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، موسسات و شرکت‌های ملی و مصادره شده که به نحوی از بودجه و کمک دولت استفاده می‌کنند، نهادهای انقلاب اسلامی و شرکت‌های تحت پوشش آنها از تار یخ ۱۳۵۷/۱۱/۲۲ به خدمت اشتغال داشته‌اند به میزان مدت خدمت غیررسمی آنها؛

- به ازای تاهل به میزان یک (۱) سال و نیز داشتن هر فرزند به میزان یک (۱)سال و حداکثر تا سقف پنج (۵)سال مشروط به اینکه نرخ باروری شهرستان محل زادگاه داوطلب یا فرزند، بالای ۲۵ نباشد؛ (موضوع قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت)

تبصره ۶ : ملاک عمل برا ی محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل(تاریخ فارغ التحصیلی مندرج در متن گواهینامه موقت یا دانشنامه) ، معافیت دائم (تاریخ مندرج در قسمت صدور کارت معافیت دائم) و پایان خدمت نظام وظیفه (تاریخ مندرج در قسمت خاتمه خدمت کارت پا یان خدمت) آخر ین روز ثبت‌نام و برای سن افراد، اولین روز ثبت‌نام خواهد بود.

بخش دوم : شرایط اختصاصی

۱ -رشته‌های تحصیلی مورد نیاز، براساس رشته‌های تحصیلی مندرج در شرایط احراز مشاغل خواهد بود.

مدارک تحصیلی موسسات آموزش عالی که مورد تائید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی می‌باشد ملاک عمل خواهد بود.

۲ -مدرک تحصیلی متقاضیان صرفا بر اساس مقاطع و رشته‌های تحصیلی مندرج در آگهی منتشره خواهد بود.

تبصره ۱ : ارائه مدارک معادل و افتخاری به عنوان مدرک تحصیلی معتبر ملاک عمل قرار نمی‌گیرد.

۳ -داوطلبان صرفا در صورتی می‌توانند در این آزمون ثبت‌نام نمایند که عنوان مقطع تحصیلی، رشته تحصیلی و یا گرایش رشته تحصیلی آنان به طور کامل و به صورت مشخص در شرایط احراز مشاغل ذکر شده باشد. لذا داوطلبانی که مقطع تحصیلی، رشته تحصیلی و یا گرایش رشته تحصیلی آنها در آگهی درج نشده باشد، از ثبت‌نام خودداری نمایند. بدیهی است در هر مرحله از فرایند جذب و بکارگیری مشخص گردد که مقطع تحصیلی، رشته تحصیلی و یا گرایش تحصیلی آنها با شرایط ذکر شده در آگهی منطبق نباشد، از سایر فرایند استخدام حذف شده و داوطلب حق هیچگونه اعتراضی نخواهد داشت.

توجه : اگر رشته تحصیلی بدون گرایش ذکر شده باشد صرفا رشته تحصیلی بدون گرایش ملاک عمل بوده و در صورتی که رشته تحصیلی با گرایش‌های مشخص ذکر شده باشد فقط آن رشته تحصیلی با گرایشهای ذکر شده ملاک عمل خواهد بود. لذا داوطلبان موظفاند در زمان ثبت‌نام با توجه به شرایط اعلام شده دقت کافی به عمل آورده و از ثبت‌نام در شغل‌هایی که واجد شرایط نیستند، خودداری نمایند. ضمنا مدارک تحصیلی آن دسته از متقاضیان آزمون که دارای عبارات کارشناسی حرفه‌ای، مهندسی فناوری، مهندسی فناوری ارشد، علمی-کاربردی، مهندسی تکنولوژی و کارشناسی حرفه‌ای می‌باشند نیز به عنوان رشته‌های تحصیلی مندرج در آگهی مورد قبول می باشد.

۴ -معافیت پزشکی خدمت ز یرپرچم داوطلبان در صورت قبولی در آزمون استخدامی کتبی و مصاحبه پس از تأئید واحد طب‌کار مربوطه مبنی بر توانائی انجام امور مربوط در عنوان شغلی مورد تقاضا قابل پذیرش خواهد بود.

تبصره ۲ : دارندگان معافیت پزشکی، حق ثبت نام در رشته شغلی مشاغل عملیاتی آتش‌نشانی(آتش‌نشان و راننده آتش‌نشان) را ندارند.

۵ -داشتن گواهینامه پایه ۲ برای کلیه متقاضیان رشته شغل آتش‌نشان و گواهینامه پایه ۱ برای کلیه متقاضیان راننده آتش‌نشان الزامی است.

تبصره ۳ : متقاضیان رشته شغلی آتش‌نشان و راننده آتش‌نشان، می‌بایست تا آخر ین روز ثبت‌نام گواهینامه رانندگی خود را اخذ نموده باشند.

بخش سوم : الزامات، امتیازات و سهمیه‌های قانونی

۱ -ایثارگران سهمیه بیست و پنج (۲۵) درصد

ایثارگران سهمیه بیست و پنج (۲۵) درصد ماده (۲۱) قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران شامل موارد زیر می‌باشند :

- جانبازان؛
- آزادگان؛
- همسر و فرزندان شهدا؛
- همسر و فرزندان جانبازان بیست و پنج درصد و بالاتر؛
- همسر و فرزندان آزادگان دارای یک سال و بالای یک سال اسارت؛
- پدر، مادر، خواهر و برادر شهید؛

حسب ماده (۲۱ (قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، بیست و پنج درصد (۲۵ ٪) سهمیه بکارگیریی به مشمولین این بخش اختصاص دارد.

نکته مهم: صرفا ایثارگرانی مجازند از سهم یه بکارگیری ی ۲۵ ٪بهره مند شوند که وضعیت شغلی آنان در فرآیند

ثبت نام و برگزاری آزمون بکارگیری در سیستم سجایا «بیکار» ثبت شده باشد.

تبصره ۱ :مشمولین سهمی ه ۲۵ ٪ایثارگران مجاز به بهره‌مندی از سهمیه بکارگیری یا سایر ایثارگران و یا بالعکس نمی‌باشند. به عبارت دیگر هر یک از داوطلبان می‌باست در صورت مشمول بودن، صرفا از یک سهمیه بکارگیری مشخص شده استفاده نماید. بدیهی است در این صورت مشمولین سهمیه ۲۵ ٪ایثارگران، جهت استفاده از سهمیه اختصاصی خود صرفا باید مشاغل مشخص شده جهت این سهمیه را انتخاب نمایند.

تبصره ۲ :به کلیه ایثارگران بیکار مشمول سهمیه بکارگیری ۲۵ درصد ایثارگران توصیه می‌شود برای حصول اطمینان از چگونگی امکان بهره مندی خود از سهمیه بکارگیری حداقل ۲۵ ٪ قبل از ثبت نام با مراجعه به سایت ایثار و یا در صورت نیاز به بنیاد شهید و امور ا یثارگران محل پرونده، نسبت به مشخص شدن وضعیت شغلی خود و در صورت لزوم اصلاح آن اقدام نمایند.

تبصره ۳ :باتوجه به هماهنگی به عمل آمده با بنیاد شهید و امور ایثارگران عنوان شغلی خدمت مورد تقاضا جهت مشمولین سهمیه ۲۵ ٪ایثارگران از سهمیه سایر داوطلبان تفکیک گردیده و داوطلبان ایثارگر مشمول ا ین سهمیه، برای اعمال سهمیه مذکور صرفا باید مشاغل مشخص شده برای ا ین سهم یه را انتخاب نمایند. لذا بکارگیری نیروهای مشمول سهمیه ۲۵ درصد در صورت ثبت‌نام و شرکت در آزمون، حسب بالاتر ین نمرات فضلی در شغل محل‌های مربوط به این سهمیه و انجام مصاحبه و احراز شرایط عمومی گز ینش امکان پذیر خواهد بود.

۲ -ایثارگران سهمیه پنج (۵) درصد ایثارگران سهمیه پنج(۵)درصد ماده (۲۱)قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران شامل موارد زیر میباشند :

- رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها؛
- همسر و فرزندان رزمندگان با سابقه حداقل شش ماه حضور داوطلبانه در جبهه‌ها؛
- فرزندان جانبازان زیر بیست و پنج درصد؛
- فرزندان آزادگان کمتر از یک سال اسارت؛

تذکر: مراجع تائید مدت حضور داوطلبانه در جبهه‌ها عبارتند از:

۱ .معاونت نیروی انسانی هر یک از رده‌های نیروهای مسلح در مورد رزمندگان متبوع خود؛

۲ .معاونت نیروی انسانی سازمان بسیج مستضعفان سپاه پاسداران انقلاب اسلامی در مورد بسیجیان و نیروهای مردمی اعم از مستخدمین دولت و صاحبان مشاغل و صنوف آزاد و افراد فاقد شغل؛

۳ .معاونت توسعه و منابع انسانی وزارت جهاد کشاورزی در مورد جهادگران؛

حسب ماده (۲۱ (قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران، پنج درصد (۵ ٪) سهمیه بکارگیریی به مشمولین این بخش اختصاص دارد.

تبصره ۱ : بکارگیری نیروهای مشمول سهمیه ۵ درصد در صورت ثبت‌نام و شرکت در آزمون، حسب بالاترین نمرات فضلی در شغل‌های مربوط به این سهمیه و انجام مصاحبه و احراز شرا یط عمومی گز ینش امکان پذیر خواهد بود. بدیهی است مشمولین سهمیه ۵ ٪ ایثارگران، جهت استفاده از سهمیه اختصاصی خود صرفا باید مشاغل مشخص شده جهت این سهمیه را انتخاب نمایند.

نکات مربوط به مشمولین قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران

نکته ۱ : ایثارگران متقاضی استفاده از سهمیه بکارگیری موضوع ماده (۲۱) قانون جامع خدمات‌رسانی به ایثارگران صرفا از یکی از سهمیه‌های مشخص شده بر اساس ضوابط مربوطه می توانند استفاده کنند.

نکته ۲ : جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا، فرزندان جانبازان بیست و پنج (۲۵) درصد و بالاتر و فرزندان آزادگان یک سال اسارت و بالاتر، از شرط حداکثر سن معاف بوده و در صورت ثبت نام و موفقیت در آزمون (کتبی و مصاحبه) به میزان سهمیه تخصیصی بکارگیری خواهند شد.

نکته ۳ : رعا یت شرایط علمی (مقطع و رشته تحصیلی) حسب موارد مندرج در آگهی و همچنین احراز شرایط عمومی گز ینش قبل از بکارگیری نیرو از محل سهمیه ا یثارگران الزامی میباشد.

نکته ۴ : احراز شرایط عمومی گزینش قبل از بکارگیری نیرو از محل سهم یه ا یثارگران الزامی می‌باشد.

نکته ۵ : پس از آزمون کتبی و معرفی داوطلبان برای بررسی مدارک و مصاحبه در سهمیه مشخص شده، امکان تغییر سهمیه معرفی شده داوطلبان وجود نخواهد داشت.

داوطلبان جهت ثبت و اطلاعات بیشتر به آدرس زیر مراجعه نمایند.

www. hrtc.ir

https://bazarekar.ir/44764

چهل پیشنهاد عملیاتی برای ایجاد تحول در وزارت تعاون، کارورفاه اجتماعی

با عنایت به تنوع و تکثر وظایف و رسالت‌های گسترده مجموعه بزرگ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و با عنایت به طیف وسیع جامعه هدف این وزارتخانه در حوزه‌های گوناگون،چهل برنامه عملیاتی نوآورانه در راستای تحول بنیادین در این دستگاه اجرایی حاکمیتی چند بعدی به شرح زیر،پیشنهاد می‌شوند؛

الف؛ در حوزه تعاون و تعاونی‌ها

۱.برنامه‌ریزی و اقدام برای کمک به «ایجاد کسب و کارهای تعاونی خوشه‌ای»و «خوشه‌ها و شبکه های کسب و کارتعاونی» در راستای توانمندسازی و بهره‌وری تعاونی‌ها و افزایش تاب‌آوری آنها و بسترسازی برای مضاعف نمودن سهم و نقش تعاونی‌ها در توسعه اقتصادی و اجتماعی کشور

۲.برنامه‌ریزی و اقدام برای سازماندهی کارجویان فارغ‌التحصیل دانشگاهی مهارت‌آموخته در قالب کسب و کارهای کارآفرینانه تعاونی و ارائه بسته جامع مشوق‌های ویژه تعاونی‌های جوانان و تعاونی‌های دانش بنیان

۳.برنامه‌ریزی و اقدام برای» ایجاد کرسی‌های تعاون و کارآفرینی در کلیه دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی کشور»به منظور ترویج و توسعه فرهنگ تعاون و کارآفرینی در میان دانشجویان و کمک به ایجاد «کسب و کارهای تعاونی دانشجویی» با رویکرد ایجاد پیوند بین دانشگاه و بازارکار و تربیت دانشجویان خلاق، نوآور و کارآفرین و زمینه سازی برای اشتغال پذیری کارآفرینانه دانشجویان

۴.برنامه‌ریزی و اقدام برای ایجاد رشته دانشگاهی تعاون و توسعه اقتصادی در مقاطع تحصیلی کارشناسی ارشد و دکتری و تعامل سازنده با وزارت های متولی آموزش‌های رسمی به منظور ایجاد درس سه واحدی»آشنایی با مبانی تعاون و کارآفرینی»در کلیه رشته‌های تحصیلی

۵.برنامه‌ریزی و اقدام برای حمایت نظام‌مند و نهادینه از زنجیره های تامین و زنجیره‌های ارزش در کسب و کارهای تعاونی و ایجاد پیوند معنی‌دار بین تعاونی‌های نوظهور و تعاونی‌های بزرگ(تعاونی‌های نوپدید تا زمان خودکفایی، تحت برند تعاونی‌های بزرگ فعالیت خواهند نمود)

۶.برنامه‌ریزی و اقدام برای سازماندهی مشاغل خرد و خانگی در قالب تعاونی‌های مادرتخصصی(تعاونی‌های تامین نیاز) و بسترسازی تقنینی مناسب برای کمک به ایجاد و توسعه تعاونی‌های هلدینگی و هلدینگ‌های تعاونی موضوعی

۷.برنامه‌ریزی و اقدام برای ایجاد تعاونی‌های زراعی در روستاها و بسترسازی برای یکپارچه‌سازی اراضی کشاورزی تحت مدیریت تعاونی‌ها (کلیه روستاییان در تعاونی‌های اراضی یکپارچه‌شده هم عضو و هم سهامدار و هم شاغل خواهند بود)

۸.برنامه‌ریزی و اقدام برای ایجاد و توسعه تعاونی‌های انبوه‌سازی مسکن با استفاده از اراضی ملی و با رویکرد تولید مسکن ارزان و باکیفیت و حمایت از تعاونی‌های مسکن محله به منظور احیا و مرمت و بازسازی ساختمان‌های فرسوده بارویکرد هوشمندسازی،صنعتی‌سازی و سبزسازی ساختمان‌ها

۹.برنامه‌ریزی و اقدام برای بازتعریف نقش و جایگاه تشکل‌ها و سازمان‌های مردم نهاد تعاونی(اتحادیه‌ها و اتاق‌های تعاون) با رویکرد افزایش نقش و جایگاه حرفه‌ای و صنفی آنان و افزایش بهینه تعامل وزارت تعاون،کارورفاه اجتماعی با آنها

۱۰. برنامه‌ریزی و اقدام برای ایجاد وحدت فرماندهی در حوزه تعاون و تعاونی‌ها از طریق بهسازی ساختار حمایت از تعاونی‌های روستایی در حوزه وزارت تعاون، کارورفاه اجتماعی(اضافه شدن ساختار سازمان تعاون روستایی به ساختارمعاونت امورتعاون وزارت تعاون،کارورفاه اجتماعی)

۱۱. برنامه‌ریزی و اقدام برای ایجاد شبکه سراسری تعاونی‌های مصرف محلی بارویکرد توان افزایی تعاونی‌های مصرف کنونی و افزایش توان رقابت سازنده و مثبت آنها با کسب و کارهای شبکه‌ای موجود از طریق توسعه نظام دیجیتال مارکتینگ در تعاونی‌های مصرف ملی و ایجاد برندملی تعاونی به عنوان یک برند مطلوب کشوری و منطقه‌ای

۱۲. برنامه‌ریزی و اقدام برای توانمندسازی معلولین و مددجویان تحت پوشش نهادهای حمایتی از طریق ساماندهی آنان در قالب تعاونی‌های کارآفرینانه و طراحی و تنظیم بسته جامع مشوق‌های کارآفرینی اجتماعی به منظوربسترسازی برای توسعه اشتغال گروه‌های آسیب پذیر و در معرض آسیب با تاکید بر ترویج و توسعه فرهنگ مسوولیت اجتماعی در میان کارآفرینان و صاحبان کسب و کار و در کنار آن برنامه ریزی و اقدام برای توسعه حمایت از اشتغال و خوداتکایی معلولین از طریق اعطای یارانه دستمزد به کارفرمایانی که آنها را استخدام مینمایند و کمک به ایجاد مشاغل خرد و خانگی شبکه سازی شده مددجویان و اتصال آنها به بازارهای نهایی

۱۳. برنامه‌ریزی و اقدام برای ساماندهی صاحبان مشاغل غیررسمی (کارگران روزمزد، فروشندگان دوره گرد،کارگران خانگی و ...) در قالب کسب و کارهای تعاونی موضوعی

۱۴. برنامه ریزی و اقدام برای بسترسازی قانونی به منظور ایجاد»بانک تعاونی ها»و حمایت همه جانبه از تعاونی های فعال در حوزه بیمه و بسترسازی برای هدایت سرمایه های کوچک و دارایی های خرد به سمت تعاونی ها در راستای مدیریت بهینه نقدینگی و سیاستگذاری بهینه الگوی ملی تامین مالی جمعی تضمین شده و تلاش سازماندهی شده برای حضور تعاونیهای کارآمد در بازار بورس

۱۵. طراحی و عملیاتی سازی»شاخص محیط کسب و کارهای تعاونی» در ایران و اعلام این شاخص به اتحادیه بین المللی تعاون(ICA)ودپارتمان تعاون سازمان جهانی کار(ILO)

ب؛ در حوزه توسعه اشتغال و کارآفرینی

۱۶. طراحی و اجرای طرح ملی»نهضت ظرفیت اسمی»(طراحی و اجرای بسته جامع مشوق ها در راستای کمک به احیای بنگاه های کسب و کار راکد و نیمه فعال با رویکرد تولید کالاها و خدمات بر اساس ظرفیت اسمی اعلام شده در مجوزهای رسمی آنها)

۱۷. ارائه کارت اعتباری یارانه ای مهارت آموزی و شغل یابی به کارجویان(کارت اعتباری هر کارجو به تناسب مدرک تحصیلی او به میزان مشخصی شارژ خواهد شد و کارجویان با استفاده از این کارت برای کسب آموزش های کارآفرینی و مهارت های فنی و حرفه ای و تامین هزینه های کاریابی اقدام خواهند نمود)

۱۸.برنامه ریزی و اقدام برای توسعه مشاغل خرد و خانگی و حمایت از کارآفرینی خانوادگی با رویکرد توانمندسازی شاغلین خانگی از طریق عضویت آنان در شبکه های کسب و کار و ایجاد پیوند بین آنان و مراکز بزرگ عرضه و فروش و حمایت از ارائه آموزش های کارآفرینی بر اساس الگوهای SIYB و KAB و NFTE و... به کارجویان و علاقه‌مندان به کارآفرینی و طراحی و تنظیم بسته جامع مشوق‌های کازآفرینی

۱۹. بازطراحی نظام اعطای مجوز اشتغال به اتباع خارجی با رویکرد تعیین رسته ها و رشته های فعالیت به تفکیک مناطق

۲۰. هماهنگی با سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران برای ترویج و توسعه بیش از پیش فرهنگ کار و کارآفرینی و ایجاد شبکه مستقلی به منظور ارایه آموزش‌های کسب و کار و کارآفرینی بصورت۲۴ ساعته در راستای دسترسی عادلانه همه کارجویان و مشتاقان کارآفرینی به آموزش‌های نوین و مطلوب

۲۱. هماهنگی با وزارت علوم،تحقیقات و فناوری برای الزام دانشجویان به کسب مهارت‌های کانونی (شایستگی‌های حرفه ای) و ضرورت طراحی و استقرار نظام کارآموزی و کارورزی در حین تحصیل علاوه برآن بازطراحی الگوی کارآموزی و نظام استاد،شاگردی از طریق ایجاد پیوند بین مدرسه و دانشگاه با بازارکار و طراحی بسته جامع حمایت از کارآموزان و کارورزان با رویکرد توسعه اشتغال پذیری و افزایش مهارت‌های کارآفرینی

۲۲. برنامه‌ریزی و اقدام برای حمایت از مشاغل نوین و مشاغل آینده با رویکرد توسعه کسب و کارهای استارت آپی و دانش بنیان و گسترش مشاغل مبتنی بر فناوری‌های اطلاعاتی و ارتباطی و بازتعریف قوانین و مقررات موجود و تدوین قوانین جدیدکارآفرینانه و همچنین برنامه‌ریزی و اقدام برای طراحی و اجرای نظام شناسایی و هدایت مسیر شغلی(کشف و هدایت استعداد حرفه‌ای)

ج؛ در حوزه روابط کار

۲۳. برنامه‌ریزی و اقدام برای طراحی و اجرای نظام حداقل دستمزد منصفانه(طراحی الگوی مزد ماتریسی با در نظر گرفتن مولفه‌های موثر بر توانایی نیروی کار نظیر مدرک و رشته تحصیلی، میزان مهارت،نوع و ماهیت کار، اقلیم اشتغال و ...)

۲۴. برنامه‌ریزی و اقدام برای ایجاد سامانه سراسری بازرسی کار(اعلام سامانه و شماره تلفن ۳ رقمی اعلام تخلفات محیط‌های کار) در راستای رسیدگی سریع و کاهش نابسامانی‌های مرتبط با منابع انسانی بنگاه-های کسب و کار

۲۵. برنامه‌ریزی و اقدام برای ایجاد نظام بیمه بیکاری ویژه صاحبان مشاغل و کارآفرینان و بهسازی الگوی بیمه بیکاری مشاغل مزد بگیری

۲۶. برنامه‌ریزی و اقدام برای تقویت و توانمندسازی تشکل‌های کارگری و کارفرمایی با رویکرد افزایش نقش آفرینی آنان در نظام تصمیم‌سازی و تصمیم‌گیری نیروی کار و بازطراحی نقش و جایگاه آنان در الگوی بین‌المللی کار شایسته

۲۷. افزایش تعاملات سازمانی با نهادهای بین‌المللی کار نظیر ILO و ICA وGEM و ...در راستای بهره‌مندی بیش از پیش از تجارب جهانی و بومی‌سازی مدل‌های موفق حمایت از نیروی کار اجرا شده در کشورهای موفق

د؛در حوزه امور فرهنگی و اجتماعی و مهارت آموزی

۲۸. برنامه‌ریزی و اقدام برای طراحی و تنظیم فرهنگ ملی مشاغل و تدوین استانداردهای فرهنگ کار

۲۹. برنامه‌ریزی و اقدام برای توانمندسازی کارگران و خانواده‌های آنان از طریق طراحی و اجرای بسته جامع آموزش‌های کارگری و حمایت از گسترش مراکز ورزشی و تفریحی و بهداشتی ویژه کارگران و کارفرمایان و کمک به ایجاد و گسترش تعاونی‌های مسکن و مصرف کارگری و حمایت از فرزندان دانش‌آموز و دانشجوی کارگران

۳۰. برنامه‌ریزی و اقدام برای طراحی و اجرای نظام حمایت از توسعه اخلاق حرفه‌ای در میان صاحبان مشاغل و تدوین سنجه‌ها و شاخص‌های اخلاق حرفه ای در رسته ها و رشته‌های شغلی گوناگون و ترویج و آموزش اخلاق حرفه‌ای و تدوین بسته مشوق‌های تخلق به اخلاق حرفه‌ای

۳۱. برنامه‌ریزی و اقدام برای کاهش آسیب‌های اجتماعی در محیط‌های کار از طریق توان افزایی دانشی کارگران و گسترش نظام‌های علمی مراقبتی

۳۲. برنامه‌ریزی و اقدام برای ایجاد پیوند معنی‌دار بین ماهیت و هویت کار و نظام دستمزدها در راستای ترویج و توسعه فرهنگ درآمد حلال و حذف کم کاری و بیکاری نیروی کار در محیط کار

۳۳. برنامه‌ریزی و اقدام برای افزایش مهارت آموزی کارگران در راستای ارتقای جایگاه شغلی آنان و جلوگیری از حوادث و کاهش هزینه‌های تامین اجتماعی و نهادهای حمایتی برای پوشش حمایتی از نیروی کار حادثه‌دیده

۳۴. گسترش نظام مهارت آموزی جوارکارگاهی و برنامه‌ریزی و اقدام برای احیا و بهنگام‌سازی طرح هجرت (ارایه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای از طریق کارگاه‌های آموزشی سیار به روستاییان، عشایر و محرومین و ...)

ه؛ در حوزه رفاه اجتماعی

۳۵. برنامه‌ریزی و اقدام برای بازطراحی نظام آزمون وسع به منظور اعطای یارانه‌ها به افراد صرفا مستحق و نیازمند و جلوگیری از یارانه بگیری ثروتمندان

۳۶. برنامه‌ریزی و اقدام برای هدایت یارانه‌ها به سمت توانمندسازی و اشتغال یارانه بگیران (هدایت منابع مالی یارانه‌ها برای ایجاد و توسعه مشاغل کوچک، خرید اوراق بهادار و حضور هدایت شده یارانه بگیران در بورس و ...)

۳۷. برنامه‌ریزی و اقدام برای حضور همه بنگاه‌های موفق تحت پوشش شستا و سازمان بازنشستگی و سایر سازمان‌های اقتصادی فعال در حوزه وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بازار بورس

۳۸. برنامه‌ریزی و اقدام برای انحلال یا واگذاری بنگاه‌های زیان ده تحت پوشش سازمان‌های اقتصادی فعال در حوزه وزارت تعاون، کارورفاه اجتماعی از طریق استقرا نظام شفافیت عملکرد شرکتی

۳۹. برنامه‌ریزی و اقدام برای گسترش نهادینه و نظام‌مند نظام تامین اجتماعی و حمایت‌های اجتماعی

۴۰. برنامه‌ریزی و اقدام برای بازتوانی پیشکسوتان بازنشسته و افزایش سلامتی و نشاط و امید به زندگی آنان و تقویت پایه‌های اقتصادی معیشت بازنشستگان از طریق استمرار بهینه نظام همسان‌سازی و ارتقای حقوق و درآمد آنان

مسلم خانی(مدرس دانشگاه و مشاور کسب و کار و کارآفرینی و مدیرکل پیشین ترویج،آموزش و تحقیقات تعاونی های

یک کارشناس بازار کار مطرح کرد:

کسب‌وکارهای مجازی باید از چه حمایت‌هایی برخوردار شوند؟

یک کارشناس بازار کار بر ضرورت پیش‌بینی بسته‌های حمایتی و فراهم کردن زیرساخت‌های لازم برای فعالیت صاحبان کسب و کارهای مجازی تاکید کرد و گفت: مردم اگر احساس کنند که شرایط و قالب‌های لازم در پلت‌فرم‌های خودمان وجود دارد و می‌توانند کسب و کار خود را به راحتی و با هزینه ارزان توسعه بدهند و با اطمینان خاطر بیشتری از گزینه‌های داخلی استقبال می کنند.

به گزارش بازارکارحمید حاج اسماعیلی، با اشاره به خسارت‌هایی که اغتشاشات اخیر به کسب‌وکارهای مجازی وارد کرد، گفت: ما در طول سالهای گذشته باید زیرساخت‌ها را برای فعالیت‌های مجازی فراهم می‌کردیم ولی غفلت کردیم. البته قبل از دولت نهم چنین شرایطی در کشور دنبال شده بود و دولت نهم بحث استقرار دولت الکترونیکی را دنبال کرد و مسئول اجرای آن شد تا همه امکانات، اعتبارات و سرمایه‌ها برای ایجاد زیرساخت‌های فنی فراهم شود.

وی افزود: با این وجود به دلیل آنکه بستر فعالیت مشاغل اینترنتی در کشور آنطور که باید فراهم نشده و زیرساخت‌ها مورد اهتمام جدی قرار نگرفته بود و از یک سو با ضعف تکنولوژیک برای بهینه کردن چنین شرایطی در کشور به لحاظ فناوری مواجه بودیم که باید طی این مدت برطرف می‌کردیم ولی باید این را هم بپذیریم که از فرصت فضای مجازی به نحو مطلوب استفاده نشده است.

این کارشناس بازار کار تصریح کرد: در بحث اینترنت ملی هم که سالهای سال مطرح است و به لحاظ حفظ اطلاعات کشور و عدم وابستگی به خارج می توانست امنیت کسب و کارها را تامین کند، مشکلاتی وجود دارد و آن مقدار که باید عمل نشده است؛ بنابراین شرایط به لحاظ زیرساختی مهیا نبوده و باید سرمایه گذاری لازم و امکانات فنی این کار فراهم شود تا مردم از آن به عنوان یک فرصت استفاده کنند.

حاج اسماعیلی در عین حال درباره استفاده افراد از برنامه‌های ایرانی موجود برای توسعه کسب و کار مجازی خود با توجه به مسدود بودن پلت‌فرم‌های خارجی گفت: این نظر را که مردم به دلیل اینکه سال‌ها در پلت فرمی مانند اینستاگرام بوده‌اند و اکنون به دلیل شرایط پیش آمده به پیام‌رسان‌های داخلی کوچ نمی‌کنند را قبول ندارم؛ این حرفها فنی نیست و مسدود شدن اینستاگرام یا دیگر پلتفرم‌های خارجی باعث عدم استقبال از پلتفرم‌های داخلی نمی شود. مردم اگر احساس کنند که شرایط و قالب‌های لازم در پلت‌فرم‌های خودمان وجود دارد و می توانند کسب و کارهای خود را به راحتی و با هزینه ارزان توسعه بدهند، مطمئن باشید که گزینه داخلی برایشان ارجحیت دارد.

وی ادامه داد: ممکن است در ابتدا مقاومت‌هایی صورت بگیرد ولی اگر نگاه و نیت توسعه کسب و کار باشد، از طریق پلت‌فرم‌های داخلی هم می‌توان فعالیت را ادامه داد، به شرط آنکه بستر و زیرساخت‌های لازم را برای صاحبان کسب‌وکارهای مجازی فراهم و دسترسی به آن را تسهیل کنیم. در عین حال این پلت‌فرم‌ها باید با خارجی‌ها رقابت کند و به لحاظ پشتیبانی و تبلیغ هم دورنمای خوبی داشته باشد تا افراد با اطمینان بیشتر از آنها استفاده کنند.

این کارشناس بازار کار معتقد است: در فضای رقابتی، انتخاب از طرف مردم حتما با مساله هزینه-فایده صورت می‌گیرد و اساسا مردم در بحث کسب و کار کمتر سراغ رویکردهای سیاسی و خارج از شرایط تعامل بین دولت و مردم می‌روند و بیشتر دنبال این هستند که کسب و کارشان بگذرد لذا اینکه تصور کنیم تبلیغات منفی باعث می‌شود مردم رویکرد مثبتی نداشته باشند را قبول ندارم.

حاج اسماعیلی تصریح کرد: در حال حاضر سایت‌های معروفی در کشور وجود دارند که نیاز به بردن نام آنها نیست. این پلت‌فرم‌های موفق سالهاست که کار کرده و زحمت کشیده اند و در دوران کرونا نشان دادند که باید به آنها اعتماد کنیم. این اعتماد و حمایت باید دو طرفه باشد و دولت از پلت‌فرم‌های داخلی حمایت کند.

به نقل از ایسنا، این فعال حوزه کار درباره آمار کسب و کارهای فعال در فضای مجازی نیز گفت: در جریان اغتشاشات و اعتراضات، کسب و کارهای زیادی در فضای مجازی آسیب دیدند. البته برآوردها متعدد است ولی چون به شکل ثبت شده در اختیار نداریم که چه میزان آسیب دیده‌اند، نمی توان به آن استناد کرد ولی برآورد می‌شود که بین ۲۵۰ هزار تا ۳۰۰ هزار شغل از بین رفته باشد ولی قبل از اینکه فضاهای فعلی در کشور به دلیل اعتراضات شکل بگیرد، همواره خواسته‌ایم که دولت این کسب و کارها را ساماندهی کند.

به گفته وی، ساماندهی کسب و کارها مزایای بسیاری به دنبال دارد و موجب شناسایی و رسمیت یافتن کسب و کارهای اینترنتی و ثبت سریع این کسب و کارها می‌شود و به لحاظ بیمه تامین اجتماعی و مالیات هم می‌تواند هم برای صاحبان این کسب و کارها و هم دولت منافعی به دنبال داشته باشد و به کاهش نرخ بیکاری کمک کند، اما مهمتر از آن این است که دولت یک مجموعه فنی را برای تعاریف مشاغل در این حوزه‌ها ایجاد کند.

حاج اسماعیلی افزود: با توجه به آمار بالای فارغ التحصیلان و تناسب بسیاری که بین فارغ التحصیلان جویای کار با فضاها و پلت‌فرم‌های اینترنتی وجود دارد، می توانیم از ظرفیت آنها در این بخش در کارهای مهم استفاده کنیم. در حال حاضر کسب و کار بخش قابل توجهی که نان‌آور خانواده بودند، به دلیل از دست دادن مشتری دچار مشکل شده است و لازم است هرچه سریع‌تر بستر فعالیت این کسب و کارها در پلت‌فرم‌های داخلی آماده و اعلام شود که از چه حمایت‌ها و برنامه‌هایی برخوردار خواهند شد. همچنین ساز و کار و زمان کوچ آن‌ها به پلتفرم‌های داخلی تعیین و بسته‌های حمایتی در اختیار متقاضیان به استفاده از پلت‌فرم‌های داخلی گذاشته شود تا کسب و کارهای مجازی بیش از این بلاتکلیف نمانند.

معاون تربیت و آموزش پلیس پایتخت:

بیش از ۲ هزار سرباز پلیس تهران در کارگاه‌های مهارت‌آموزی شرکت کردند

معاون تربیت و آموزش پلیس پایتخت با اشاره به احداث و تجهیز ۱۶۵ کارگاه محیط واقعی کار گفت: در سال جاری بیش از ۲ هزار سرباز وظیفه در دوره‌های مهارت‌آموزی شرکت کردند.

به گزارش بازارکار از پلیس تهران، سرهنگ علیرضا ناصری‌نژاد با اشاره به اینکه مهارت‌آموزی در هر حرفه و تخصصی می‌تواند راهگشای بسیاری از نیازمندی‌ها باشد، افزود: افراد با مهارت‌هایی که فرا می‌گیرند می‌توانند برای اشتغال خود در آینده برنامه‌ریزی کنند.

وی افزود: جوانی که در دوران پر فراز و نشیب سربازی موفق باشد و بتواند خود را با شرایط خدمت به خوبی وفق داده و از فرصت‌های پیش رو برای خدمت صادقانه به کشور خود، نهایت بهره را ببرد، شکی نیست که در آینده نیز مسئولیت‌پذیر بوده و فردی مفید برای کشور و خانواده خود خواهد بود.

معاون تربیت و آموزش تهران به برگزاری دوره‌های مهارت آموزی این معاونت در حوزه سازمان فنی و حرفه‌ای با همکاری سازمان جهاد کشاورزی، سازمان ورزش و جوانان، سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات، سازمان هلال احمر و دوره‌های فرهنگی و هنری اشاره کرد و گفت: در سال جاری ۲ هزار و ۸۴۰ تن از سربازان این فرماندهی در دوره‌های مهارت آموزی شرکت کردند.

ناصری‌نژاد به راه‌اندازی، تقویت و تجهیز ۱۶۵ کارگاه محیط واقعی کار در رشته‌های فنی و خدماتی در داخل یگان‌های مختلف پلیس تهران اشاره کرد و افزود: برای همه سربازانی که در این دوره‌ها شرکت کرده‌اند، گواهینامه‌های مهارت صادر شده است.

وی خاطرنشان کرد: علاوه بر سربازان، ۴۵ تن از کارکنان رسمی این پلیس در دوره‌های مربیگری سازمان فناوری اطلاعات و ارتباطات تهران شرکت کرده و گواهینامه مربیگری در رشته‌های ICT و CBT دریافت کرده‌اند.

یک کارشناس بررسی کرد؛

چرا سربازمعلمان در آموزش و پرورش استخدام نمی‌شوند؟

تعدادی از کسانی که در سال‌های مختلف به عنوان سربازمعلم در وزارت آموزش و پرورش تدریس کرده‌اند، درخواست دارند در این وزارتخانه جذب شوند.

به گزارش بازارکار به نقل از فارس، موضوع استخدام سربازمعلم، درخواستی است که سال‌هاست توسط سربازانی که به عنوان معلم در آموزش و پرورش فعالیت می‌کنند، مطرح شده است. این افراد معتقدند که با توجه به کمبود نیرو در آموزش و پرورش و تجربه‌ای که آنها از دو سال تدریس به دست می‌آورند باعث می‌شود که بتوانند در این وزارتخانه جذب شوند.

در این راستا تعدادی از مخاطبان با ثبت پویشی با عنوان «درخواست استخدام سربازمعلمان»، خواستار پیگیری استخدام این قشر از جامعه شدند.

وی گفت: دو سال در مناطق محروم سربازمعلم بودم اما این تجربه‌ام به حساب نمی‌آید. در چند سال اخیر شاهدیم که آموزش و پرورش، افراد بسیاری را نظیر آموزشیاران نهضت سوادآموزی را استخدام کرده است، ولی ما که دو سال سابقه کار داریم و دوره‌های ضمن خدمت را گذرانده‌ایم جایی در وزارت آموزش و پرورش نداریم.

وی با بیان اینکه دارای تجربه کافی برای معلمی هستیم و به همین دلیل درخواست استخدام و جذب در آموزش و پرورش را داریم، وی افزود: در جنوب کرمان خدمت کردم و شاهد بودم سربازمعلمان برای مناطق محرومی به‌کارگیری می‌شوند؛ آن هم مناطقی که معلمان رسمی به آنجا نمی‌روند.

سردبیر این سوژه ادامه داد: درخواست ما از وزارت آموزش و پرورش این است که به سربازمعلمان بیش از پیش توجه داشته باشد.

واقعیت‌های مجازی با کمک ربات های رسانه ای

« یک سال سکوت و زمانی که لب باز می‌کنی گویی شیر درنده غرش می‌کند... و زبانت به این حماسه تاریخی باز می‌شود «این قصیده‌ای بود که سعود القحطانی، مشاور سابق ولیعهد عربستان بعد از صدور حکم تبرئه‌اش در پرونده قتل جمال خاشقجی سرود.

او به خوبی می‌دانست آن زمان که در زندان به یکی از ۱۰۰ شخصیت تاثیرگذار در دنیا و فعال حقوق بشر زن سعودی لجین الهذلول می‌گفت : تو را می‌کشم، قطعه قطعه‌ات کرده و بعد در چاه مستراح خواهم انداخت و قبل از کشتن به تو تجاوز خواهم کرد ، بزودی خبر بی‌گناهی حکم دادگاهش را از جنایت قتل جمال خاشقجی خواهد شنید. او مزد وفاداری اش به محمد بن سلمان، ولیعهد سعودی را که به او قول داده بود که پای او را از این پرونده مثل بیرون کشیدن «مو از خمیر» بیرون می‌کشد را گرفت. در ماموریت جدید بن سلمان به او ماموریت داد که ارتش ربات‌های رسانه اجتماعی را راه‌اندازی نماید.

با این ماموریت سعود القحطانی پروژه کاربران فیک لشکر مجازی و نیمه سیاه شبکه‌های اجتماعی را به‌منظور مرعوب کردن منتقدان بن سلمان راه‌اندازی کرد. او در حال حاضر روزانه بیش از ۲۵۰۰ توییت تولید می‌کند، به‌عنوان یکی از ۲۰ شکارچی دیجیتال برتر جهان می‌باشد. او توانست به مقر توییتر نفوذ کند و جاسوسان را برای کار در این شرکت و جمع‌آوری اطلاعات حساس بفرستد. و در حال حاضر ۴۰ درصد حساب‌های توییتر متعلق به اوست. در این میان سعود القحطانی به‌دلیل نقش ادعایی‌اش در کنترل هزاران ربات و ترول در رسانه‌های اجتماعی عربی لقب «ارباب مگس‌ها» گرفته است.او به کارمندان زیر دستش ماموریت داد تا ترول‌های سعودی در فضای مجازی به اکانت‌های مسئولین دولت‌های منطقه و سلبریتی‌ها هجوم برده و از طریق بددهنی، ناسزاگویی و با فشاری که در نظرها، کامنت‌ها و پیام خصوصی به دولت‌ها می‌آورند برای سرکوب کردن طرف مقابل عملیات روانی را انجام دهند .سعود القحطانی از بن سلمان ماموریت یافت تا کار کشیدن درگیری‌های خیابانی را به داخل ایران عملی سازد. او مرکز سایبری موسوم به «مرکز اعتدال» عربستان را با هدف انجام تبلیغات و جنگ روانی با ساخت هشتگ‌سازی‌ها علیه نظام جمهوری اسلامی ایران و پشتیبانی تسلیحاتی از مجموعه‌های تروریستی تجزیه‌طلب، مجموعه‌های تروریستی کرد و بلوچ، سازمان مجاهدین خلق و داعش را از طریق ارسال اسلحه و امکانات نظامی به داخل ایران سازماندهی نمود. او با کمک عادل عبدالکریم اهل عربستان و شهروند بریتانیا و همچنین فهد ابراهیم الدغیثر فعال رسانه‌ای از تمام ابزارها در این مدت برای ضربه زدن به ایران با راه‌اندازی ایران اینترنشنال، شبکه‌ای ماهواره‌ای و فارسی زبان که ۲۴ ساعته و بدون پخش حتی یک آگهی بازرگانی، علیه نظام جمهوری اسلامی اقدام نمود.

این شبکه‌ای که به گفته عواملش، بیشترین تعداد تهیه‌کننده، مجری و گزارشگر، بزرگترین اتاق خبر رسانه‌های فارسی‌زبان و به‌روزترین امکانات تهیه و تولید را در اختیار دارد و در گران‌ترین شهر اروپا یعنی لندن و با سرمایه‌ای بالغ بر ۲۵۰ میلیون دلار تاسیس شد . گفته می‌شود هزینه سالانه این تلویزیون، چیزی در حدود ۵۰ میلیون دلار است.

گاردین می‌گوید: «بسیاری از یکصد نفر پرسنل این شبکه حقوق سخاوتمندانه‌ای دریافت می‌کنند که حدود دو برابر دیگر رقبای رسانه‌ای است، با تصمیم او و ترکی الفیصل مسئول سابق استخبارات سعودی ، قرار شد شبکه ایران اینترنشنال بازوی تبلیغاتی و زبان سازمان مجاهدین خلق باشد .ایجاد تفرقه قومی، مشروعیت بخشیدن به گروه‌های تروریست و تجزیه‌طلب و تریبون دادن به آنها، دمیدن در آتش خشونت، خبرسازی جعلی مخدوش کننده امنیت اجتماعی از طریق پمپاژ بی‌وقفه اخبار جعلی و جهت‌دار و مأیوس کردن مردم از آینده‌ای بهتر تنها بخشی از مجموعه اقداماتی بوده که این شبکه مرتبط به آل سعود علیه جمهوری اسلامی ایران به جریان انداخته است.

فوت مهسا امینی نیز فرصت خوبی برای این رسانه‌ها بود تا به بهانه آن بر آتش بحران‌سازی در داخل ایران بدمند. «ایران اینترنشنال» پس از طرح دروغ مرگ مهسا امینی به‌دلیل ضرب و شتم نیروهای پلیس که پزشک قانونی کشور با انتشار گزارشی بر آن خط بطلان کشید، در پی بروز اغتشاشات هدایت شده در خیابان‌های ایران به‌عنوان یکی از اصلی‌ترین ابزارها و بازوهای جریان‌های اپوزیسیون و براندازوارد عمل شد و بدون صحت‌سنجی، تصاویر و فیلم‌هایی را روی خروجی خود قرار داد که درستی آنها تأیید نشده بود.

او به اتفاق اندیشکده شورای آتلانتیک و سایر معاندان نظام به‌دنبال این بودند اتفاقات امروز ایران را از یک مومنت (Moment) و یک لحظه (آنی) است را به یک موومنت (Movement) و یک جریان (جنبش)تبدیل نمایند. او و اربابش به آشوب کشیدن ایران را در سر می‌پرورانند اما هرچه که گذشت آنها قدرت واقعی ایران را بیش از پیش درک کردن رمزی که «هیولاهای توئیتری» و «لشگر مگس‌ها» و شبکه های ماهواره‌ای هم توان مقابله با این نظام را ندارد. شاید با آموزش به گروهک‌های تجزیه طلب و اراذل و اوباش ضد انقلاب و استفاده از حس هیجان برخی جوانان با تخریب اموال عمومی و شهید کردن و جانباز کردن مدافعان حریم امنیت و نیروهای مسلح و شهروندان با هدف کشته‌سازی اقدام کردند.

در این میان مرکز ملی امنیت سایبری بریتانیا؛ ستاد ارتباطات دولت بریتانیا (GCHQ)؛ شرکت‌های ولانت مدیا، گلوبال مدیا و دی ام ای مدیا و بی بی سی فارسی و ایران اینترنشنال به‌عنوان شبکه‌های تحت پوشش آنها و برخی شخصیت‌هایی از قبیل بن سلمان، سعود القحطانی، عادل عبدالکریم، فهد ابراهیم الدغیثر، تام توگنهات (Tom Tugendhat)، معاون امنیتی وزارت کشور بریتانیا؛ دان مک کینون (Don MacKinnon) ، فرمانده نظامی بریتانیا در خلیج فارس؛ استیو مک کیب (Steve McCabe)، رئیس گروه دوستی رژیم صهیونیستی از حزب کارگر درمجلس عوام بریتانیا؛ استیفن کراب (Stephen Crabb) ، رئیس گروه دوستی رژیم صهیونیستی از حزب محافظه کار در مجلس عوام بریتانیا؛ استوارت پولاک (Stuart Polak) ، رئیس افتخاری گروه دوستی رژیم صهیونیستی از حزب محافظه کار در مجلس اعیان بریتانیا؛باب بلکمن (Bob Blackman)، نماینده مجلس عوام؛ ترزا ویلیرز (Theresa Cilliers) ، نماینده مجلس عوام و وزیر پیشین محیط زیست؛ آنته آ مک اینتایر (Anthea McIntyre)، سیاستمدار بریتانیایی، ژنرال مارک کارلتون-اسمیت (General Mark Carleton-Smith)، مسیح علی نژاد و غیره اما تلاش بیهوده و به علت نداشتن تحلیل صحیح از ابعاد فرهنگی،اجتماعی و سیاسی جامعه ایران خیلی زود امیدشان به ناامیدی تبدیل کرد.در آخرپیشنهادات کاربردی در این حوزه به مسئولان نظام به شرح زیر بیان می‌نمایم:

۱- نمایندگان مجلس با حمایت از تصویب بودجه مالی مناسب و شورای عالی فضای مجازی به عنوان نهاد فرادستی در حوزه آفندی و پدافندی توجه و برنامه‌ریزی دقیق به اهداف سیزده‌گانه قانونی خود اقدام نمایند. شورای عالی فضای مجازی می‌بایست با هدف بهره‌گیری از فرصت‌ها و مقابله با تهدیدها، کاهش اتکا به کشورهای دیگر در استفاده از فضای مجازی، جذاب‌سازی و غنی‌سازی محتوا و خدمات بومی برای پاسخگویی به نیازهای داخلی، آموزش عمومی و فرهنگ‌سازی در جهت بالابردن سواد اینترنتی، هشیارسازی مردم در مورد مخاطرات فضای مجازی، تقدم محتوا بر امکانات فنی و تسریع تولید محتوای جذاب بر اساس اسلام ناب محمدی و گفتمان انقلاب اسلامی، مشارکت حداکثری نیروها و تشکل‌های مردمی متعهد در یک فضای رقابتی، ساماندهی تبادل اطلاعات با شبکه جهانی، ایجاد بستر امن و سالم برای آحاد مردم، نظام و همه نقش‌آفرینان در فضای مجازی، ایجاد آمادگی لازم برای صیانت از زیرساخت‌های حیاتی در برابر حملات اینترنتی و دفاع مناسب در برابر حملات، ترویج و تحقق گفتمان انقلاب اسلامی از طریق بستر فضای مجازی و ایجاد ائتلاف‌های قوی مرکب از ملت‌ها و دولت‌ها در جهت کاهش حاکمیت قدرت‌های بزرگ در عرصه اینترنت و ایجاد بستر عادلانه و اخلاقی برای استفاده از این ابزار توسط همه ملت‌ها و دولت‌ها و تأمین حقوق ملت ایران در این عرصه اقدام نمایند. با توجه به اینکه عصرتکنولوژی مخابرات و عصر هوش مصنوعی می‌باشد و امپریالیسم خبری به دنبال نفوذ در افکار عمومی در دنیا می باشد بنابراین شورای عالی فضای مجازی با حمایت مالی و گذاشتن مسئولین متخصص و با تجربه و استفاده از جوانان نخبه و شرکت های حوزه دانش بنیان می بایست اقدامات ایجابی و سلبی را در شبکه‌های اجتماعی اعمال نماید.جایگاه رسانه ای خود را در دنیا تثبیت نماید. پیشنهاد می شود با کمک نخبگان ایرانی و کشورهای عضو سازمان همکاری شانگ‌های و تجربه ا عضای گروه بریکس وسایر کشورها نسبت به تقویت اقدامات آفندی و پدافندی شبکه‌های اجتماعی اقدام نماید .

امروزه صرف فیلترینگ جوابگو شبکه‌های اجتماعی نمی‌باشد با هدفمند کردن و قانونمند کردن و ساخت وتبلیغات اپلیکیشن‌های وطنی نسبت به هدایت کسب و کارها و گرفتن مالیات اقدام مناسب به عمل آورند.

۲- با توجه به اینکه خرید و فروش سلاح در کشور ما غیرقانونی است و این عمل جرم و هم خریدار و هم فروشنده اسلحه مجرم محسوب می‌شوند، اما متاسفانه در برخی از مواقع شاهد جنایاتی مبنی بر تیراندازی و کشته شدن فرد یا افرادی در کشور هستیم و خرید و فروش اسلحه و لوازم دفاع شخصی در صفحات فضای مجازی به نحوی است که ادمین‌های این کانال‌ها در پست‌های جداگانه عکس‌های اسلحه‌ها به علاوه قیمت، مدل، سال ساخت و نوع کالیبر سلاح‌ها را به علاوه کد اسلحه به نمایش می‌گذارند و زیر هر پست و آی‌دی‌ای را به مخاطب خود معرفی می‌کنند به جهت اینکه مشتریان جهت سفارش آن محصول به آن آی‌دی مراجعه کرده و سفارش خود را با ارسال کد اسلحه ثبت کنند .همانطور که مقام معظم رهبری در تاریخ ۱۳۹۸/۰۲/۰۸ در دیدار با جمعی از فرماندهان نیروی انتظامی در یکی از محورهای بیاناتشان بر عدم خرید و فروش سلاح تاکید کردند .

در این دیدار ایشان فرمودند ، «جلوگیری از خرید و فروش سلاح» را یکی دیگر از وظایف مهم نیروی انتظامی برشمردند و افزودند: در برخی کشورها مانند آمریکا، خرید و فروش سلاح به علت منافع مافیای کمپانی‌های اسلحه‌سازی آزاد است و برای مردم آن مشکل‌ساز است، اما در کشور ما که چنین مشکلی وجود ندارد و خرید و فروش سلاح ممنوع است، باید جلوی آن گرفته شود. بنابراین وجود سلاح غیر مجاز در برخی از استان‌های کشور غیر قابل قبول و خط قرمز نظام محسوب می‌شود و پلیس و سایر نیروهای مسلح می بایست با رصد دقیق اطلاعاتی نسبت به شناسایی و دستگیری افراد و باندهای خرید و فروش غیرقانونی اقدام و قوه قضاییه نیز با احکام سنگین قضایی نسبت به حبس‌های بلند مدت اقدام نمایند.

۳- آموزش و پرورش ما در دو دهه اخیر کمتر به فکر تربیت انسان برای زندگی که فقط کم کردن هزینه‌ها و دادن آمار قبولی، آن هم نه با ایجاد زیرساخت های آموزشی بلکه اجبار مدارس و معلمان به دادن نمره اقدام نموده است. آموزش و پرورش به فکر کاهش هزینه‌ها، رونق مدارس غیردولتی و حذف تدریجی بسیاری از کارکنان مدارس از دبیر پرورشی و مشاور و مسئول کارگاه، آزمایشگاه و کتابخانه تا غیره است. بسیاری از معلمان با توهین‌ها و گستاخی‌ها و سخنان رک دانش‌آموزان در مدارس روبرو شده‌اند اما دریغ زیرا دست مدرسه برای برخورد مناسب با فرد خاطی بسته است. رسانه جمعی نیز فقط به‌فکر پول درآوردن از تبلیغ کنکور و کتابهای کمک آموزشی است و سعی می‌کند خطای یک معلم در تنبیه دانش‌آموز را مانند پتک بر سر معلمان و آموزش و پرورش بکوبد تا خود را عزیز دل مخاطبان تک فرزندی نشان دهد که می‌خواهند آب در دل فرزندشان تکان نخورد و با کمترین دغدغه سال تحصیلی را با موفقیت پشت سر بگذارد. فلذا آموزش و پرورش و معلمان و خانواده‌ها در کنار همه نهادهای فرهنگی مقصر آشوب‌های کنونی هستند و زیرا به این جوان‌ها یاد نداده‌اند که قانون و محدودیت را باید در هر کشوری پذیرفت. آن چیزی که مهم است ارتقای سواد مجازی دانش‌آموزان است. ما می‌بایست به دنبال برنامه‌هایی باشیم که سواد مجازی آن‌ها و خانواده‌های آنها را افزایش دهیم. شبکه شاد در دوران کرونا شبکه امامی بود و باید از ظرفیت‌های این شبکه استفاده درست نماییم. همچنین نمایندگان مجلس می‌بایست نسبت به افزایش حقوق معلمان با توجه به تورم معیشتی روز اقدام نمایند.معلم و کارمندان آموزش و پرورش به جای شغل دوم می‌بایست حقوق مناسب برخوردار باشند تا نسبت به تعلیم و تربیت صحیح فرزندان اقدام نمایند.

نویسنده: دکتر مهدی شیرمحمدی
استاد و محقق دانشگاه

دعوت به همکاری

مجتمع عالی آموزشی و پژوهشی صنعت آب و برق خوزستان

آگهی جذب و بکارگیری نیروی حجمی اپراتور پست های برق

به اطلاع می‌رساند **شرکت نصب و تعمیرات نیروگاههای خوزستان** از شرکت‌های طرف قرارداد **شرکت سهامی برق منطقه‌ای خوزستان** به منظور تأمین نیروی انسانی مورد نیاز، تعداد **۵۳** نفراز **آقایان** واجد شرایط را از طریق آزمون توانمندی‌های عمومی و تخصصی(کتبی) و آزمون دانش مهارت (مصاحبه) و طی فرآیند گزینش و به ترتیب از بالاترین نمره با شرایط ذیل و در **قالب قرارداد نیروی حجمی** جذب می‌نمایند.

۱) شرایط عمومی:

۱-۱- داشتن تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران.
۱-۲- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
۱-۳- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم (معافیت قانونی دائم غیر پزشکی).
۱-۴- عدم اعتیاد به هرگونه مواد مخدر و یا مشروبات الکلی.
۱-۵- نداشتن سابقه محکومیت کیفری و ارائه گواهی عدم سوء پیشینه.
۱-۶- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی لازم برای انجام وظایف شغل مورد نظر.
۱-۷- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
۱-۸- دارا بودن شرایط احراز شغل متناسب با جدول نیازهای اعلامی و توانایی انجام کار.
۱-۹- احراز صلاحیت‌های عمومی به تأیید گزینش پس از قبولی در آزمون.
۱-۱۰- نداشتن منع قانونی برای جذب و عدم تعهد خدمتی به دیگر سازمان‌ها و شرکت‌های دولتی یا خصوصی.

۲) شرایط اختصاصی:

۲-۱- حداکثر سن ۳۲ سال می‌باشد.
۲-۲- داشتن مدرک تحصیلی اعلام شده در جدول شماره ۱.

تبصره ۱: پذیرش مدرک تحصیلی بالاتر در طول خدمت امکان پذیر نبوده و فاقد امتیاز شغلی می باشد.

تبصره ۲: موارد زیر به شرط ارائه تأییدیه معتبر از مراجع ذیصلاح به حداکثر سن افزوده می‌شود:

الف) مدت انجام خدمت ضرورت، حداکثر تا مدت **۲۴** ماه.

ب) حداکثر **۵** سال سابقه کار با تایید شرکت‌های مربوطه و گواهی پرداخت حق بیمه تامین اجتماعی.

۲-۳- اخذ تعهد محضری از نفرات پذیرفته شده در آزمون مبنی بر عدم تقاضای تغییر شغل و محل خدمت به مدت **۱۵سال**.

داوطلبان جهت ثبت نام و اطلاعات بیشتر به آدرس زیر مراجعه نمایند.
https:// www. kwphc.ir

دعوت به همکاری

نیروی انتظامی جمهوری اسلامی ایران در نظر دارد به منظور تامین نیروی انسانی مورد نیاز خود در مقطع افسری از متقاضیان مرد، دارای مدرک تحصیلی کارشناسی در سراسر کشور ثبت نام به عمل آورد.

مهلت ثبت نام تا ۲۰ آبان ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط عمومی

۱– اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام.
۲ – اعتقاد و التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و ولایت مطلقه فقیه و آمادگی فداکاری در راه تحقق اهداف آن ها.
۳ – تابعیت جمهوری اسلامی ایران.
*داوطلب می بایست ایرانی الاصل باشد بدین مفهوم که دارای شناسنامه ایرانی و پدر ومادر ایرانی الاصل باشد.
۴ – عدم سابقه عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی و معارض با نظام جمهوری اسلامی ایران.
۵ – عدم عضویت یا وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی در زمان تقاضای استخدام.
۶ – عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دولتی.
۷ – نداشتن سوء پیشینهٔ کیفری.
۸ – عدم اعتیاد به مواد مخدر.
۹ – داشتن شرایط تحصیلی و یا تخصصی لازم برای خدمت مورد نظر.
۱۰ – داشتن سلامت و توانایی جسمی و روانی متناسب با خدمت مورد نظر.

شرایط اختصاصی

ثبت نام متقاضیان مرد در مقطع افسری (کارشناسی) در رشته تحصیلی کامپیوتر و برق گرایش (الکترونیک و مخابرات)
حداکثر سن ۲۷ سال می باشد(متولدین ۱۳۷۴به بالا) می باشد.
ثبت نام با تلفن های هوشمند مانع از دریافت صحیح اطلاعات شما داوطلبان گرامی خواهد شد.
لطفا برای ثبت نام از رایانه های مبتنی بر سیستم عامل ویندوز استفاده نمایید.
شرایط ارفاقی: داوطلبانی که دارای هریک از شرایط ذیل باشند در اولویت جذب می باشند:
۱ . داشتن کارت پایان خدمت (به استثنا کارت معافیت از خدمت)
۲. عضویت فعال در بسیج و پلیس افتخاری
۳. خانواده معظم شهدا ،ایثارگران و جانبازان و نخبگان علمی و ورزشی
ثبت نام صرفا برای داوطلبان مرد مجاز می باشد و در صورت فراموش نمودن کلمه عبور ، کد ملی خود را از طریق تلفن به مدیریت گزینش استان محل سکونت اعلام نمایید
داوطلبان صرفا یک بار مجاز به ثبت نام در این سامانه می باشند و داشتن کد رهگیری به منزله تکمیل فرآیند ثبت نام می باشد.
پس از اتمام ثبت نام دریافت رسید ثبت نام از سامانه نیاز به مراجعه حضوری نمی با شد پس از پایان مهلت ثبت نام در صورت داشتن شرایط و کد رهگیری ، فراخوان صورت می گیرد. پس از پایان مهلت ثبت نام ، ثبت نام جدید صورت نپذیرفته و سامانه برای تکمیل اطلاعات ثبت نام شدگان فعال می باشد
دریافت رسید ثبت نام (کدرهگیری) از سامانه و داشتن شرایط اولیه استخدام ، ملاک فراخوان داوطلبان خواهد بود
حداقل معدل لیسانس برای کلیه رشته ها ۱۴ می باشد.
حداقل قد برای داوطلبان ۱۷۰ سانتی متر می باشد.
فارغ التحصیلان مقاطع کاردانی مجاز به ثبت نام نمی باشند و چنانچه ثبت نام نمایند در مراحل بعدی امکان ثبت نام نخواهند داشت.

تذکرات

۱ . سامانه ثبت نام اینترنتی صرفا با سیستم عامل ویندوز سازگار می باشد . لذا توصیه می گردد به منظور ورود اطلاعات صحیح و بدون نقص ، صرفا از رایانه هایی که از سیستم عامل ویندوز بهره می جویند استفاده نمایید . در صورت استفاده از تبلت و تلفن های هوشمند ، تبعات ناشی از عدم دریافت صحیح اطلاعات متوجه مرکز گزینش و استخدام نخواهد بود.
۲- ثبت نام از داوطلبان استخدام رایگان محسوب گردیده و مستلزم پرداخت وجهی از طریق درگاه الکترونیکی بانکها نمی باشد. تاکید می گردد داوطلبان از مراجعه به سایت هایی که برای ثبت نام و مشاوره وجهی دریافت می نمایند خودداری و در صورت بروز هرگونه مشکل یا سوالی به مدیریت گزینش و استخدام استان محل سکونت خود مراجعه نمایند.
۳- کدملی داوطلب ،بعنوان نام کاربری و کلمه عبور ، برای ورود سامانه ثبت نام اینترنتی در نظرگرفته شده است.
۴- داوطلبانی که موفق به تکمیل اطلاعات خود نشده اند ، می توانند تا پایان مهلت ثبت نام با مراجعه به سامانه اطلاعات خود را تکمیل و ویرایش نمایند.
۵ - ثبت نام در این سامانه به منزله استخدام در فراجا محسوب نمی گردد.
۶- تکمیل اطلاعات توسط داوطلب و دریافت کدرهگیری ملاک تایید ثبت نام می باشد لذا در ورود اطلاعات مانند نام و نام خانوادگی ، کد ملی و سال تولد ، مدرک تحصیلی و معدل دقت لازم را نموده و افرادی که اطلاعات آنان ناقص می باشد فراخوان نخواهند شد.

ثبت نام
تقویم آزمون:
مهلت ثبت نام: تا ۲۰ آبان ۱۴۰۱
داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : Police.ir مراجعه نمایند .

در مراسم معارفه رئیس جهاددانشگاهی واحد خراسان شمالی مطرح شد

تعریف ماموریت های ویژه و ضرورت جانشین پروری در واحدهای استانی جهاددانشگاهی

معاون هماهنگی و امور مجلس جهاددانشگاهی گفت: روسای واحدهای جهاد دانشگاهی باید به دنبال جانشین پروری در همه حوزه ها باشند تا زمینه رشد برای واحدها و افراد فراهم شود.

به گزارش بازارکار از روابط عمومی جهاددانشگاهی خراسان شمالی، مراسم معارفه رئیس جهاددانشگاهی واحد خراسان شمالی با حضور دکتر عیسی علیزاده معاون هماهنگی و امور مجلس و دکتر مهدی باصولی، معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاددانشگاهی و دکتر محمد وحیدی عضو کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی برگزار شد. دیدار با محمدرضا حسین‌نژاد، استاندار خراسان شمالی و برگزاری نشست با اعضای این واحد جهاددانشگاهی از دیگر برنامه‌های معاونان جهاددانشگاهی در سفر به این استان بود.

حوزه فرهنگی از ظرفیت‌های ویژه جهاددانشگاهی است

دکتر عیسی علیزاده، در نشست با اعضای جهاددانشگاهی خراسان شمالی با بیان اینکه در برخی از واحدها ریل گذاری های درست انجام شده و به بلوغ رسیده اند، بیان کرد: در واحدهایی مانند خراسان شمالی نیز تعریف ماموریت و ریل گذاری یک فرصت محسوب می شود.

وی حوزه فرهنگی را از ظرفیت‌های ویژه جهاددانشگاهی دانست و افزود: دو خبرگزاری ایسنا و ایکنا به عنوان خبرگزاری های مستقل و تخصصی، هم برای کشور و جامعه و هم برای استان‌ها بسیار موثر هستند.

دکتر علیزاده همچنین مرکز افکارسنجی ایسپا را از مراکز پرسشگری مورد وثوق در کشور دانست و افزود: این مرکز می تواند به عنوان بازوی اصلی مسئولان و برنامه ریزان عمل کند.

وی ابراز امیدواری کرد که با همت و همیاری اعضای جهاددانشگاهی خراسان شمالی، این واحد هرچه سریعتر مسیرهای توسعه ای را طی کند و برای مردم و استان منشا اثر باشد.

توجه به برنامه های توسعه‌ای، نیاز واحدهای جهاددانشگاهی در کشور

دکتر مهدی باصولی، معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی نیز در این نشست با اشاره به اینکه خراسان شمالی دارای ظرفیت‌های بسیار زیادی در فرهنگ، سرمایه‌های انسانی، منابع طبیعی و ... است، اظهار کرد: میزان توسعه این استان با ظرفیت‌های بالای آن تناسب ندارد.

وی با بیان اینکه جهاددانشگاهی واحد خراسان شمالی از سال ۸۳ راه‌اندازی شده و جزو واحدهای نسل سوم جهاد محسوب می شود، گفت: این واحدها نیازمند تقویت، حمایت و تعریف ماموریت ویژه هستند.

باصولی بیان کرد: برنامه ها و فعالیت های آموزشی می تواند برای واحدهای جهاددانشگاهی درآمدزا باشد اما جهاددانشگاهی در کنار این اهداف، ماموریت های کلان تری در حوزه‌های فرهنگی و پژوهشی دارد که باید به آنها به صورت ویژه پرداخته شود.

وی با تاکید بر اینکه سرمایه‌ی انسانی، مهمترین سرمایه جهاد دانشگاهی است، گفت: برنامه توسعه واحدها را باید اعضای واحد با توجه به مزیت‌های نسبی هر استان تدوین کنند و دفتر مرکزی نیز برای انجام آن‌ها حمایت های لازم را خواهد داشت.

وی ادامه داد: اساسا برنامه واحدهای جهاد دانشگاهی مبتنی بر ظرفیت‌های استانی و منطقه‌ای است که چه نیازهایی در آن محل وجود دارد و با توجه به مطالعات آمایش سرزمینی می توان برنامه ریزی کرد.

معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاددانشگاهی همچنین با اشاره به ظرفیت‌های عظیم جهاددانشگاهی در سراسر کشور و در مراکز تخصصی و پژوهشگاه های این نهاد اظهار کرد: برخی واحدهای جهاددانشگاهی در سطح کشور خدمات بی نظیر و متفاوتی را ارائه می دهند که می توان از آن ها الگو گرفت.

وی همچنین تاکید کرد: توجه جدی به نیرو و منابع انسانی، از نیازهای اساسی است و در این راستا باید نظاماتی تهیه شود.

مهسا پرنیان، رئیس جهاددانشگاهی خراسان شمالی نیز در این جلسه گفت: استان سرسبز خراسان شمالی که به فرموده مقام معظم رهبری، گنجینه فرهنگها و معرفتهاست، قابلیت ها و پتانسیل های زیادی در حوزه های مختلف از جمله فرهنگی، کشاورزی و دامپروری و صنایع دارد و مهمترین دارایی این استان اقوام فهیم آن هستند که از قومیت های مختلف بامسالمت در کنار یکدیگر زندگی می کنند.

وی افزود: در عین حال متاسفانه این استان از نظر شاخص های توسعه، جزو محرومترین استان های کشور است و در بسیاری از شاخص ها در رتبه های آخر کشوری است بنابراین این وضعیت می طلبد که ظرفیت‌های ملی به کار گرفته شود و این ظرفیت ها به استان بیاید تا به محرومیت زدایی استان کمک کند و خدماتی در شان این مردم فهیم ارائه شود.

وی گفت: بدون شک یکی از این ظرفیت‌ها، جهاددانشگاهی است که ما در حال تلاش هستیم به پشتوانه ظرفیتهای ملی جهاددانشگاهی، زیرساختهایی تخصصی در استان ایجاد شود.

پرنیان ادامه داد: در این راستا پیگیری پروژه هایی در دستور کار است که راه اندازی مرکز استانی شبکه ملی درمان سرطان برست از آن جمله است که در سفر ریاست جمهوری ۱۰ میلیارد تومان اعتبار به این طرح اختصاص یافته؛ همچنین از سوی مجلس شورای اسلامی نیز ۸ میلیارد تومان اعتبار برای این طرح منظور شده است.

وی تجهیز مرکز اصلاح به‌نژادی دام سبک، راه اندازی مرکز توسعه فناوری‌های نوین اصلاح نژاد اسب اصیل ترکمن، پیگیری تخصیص اعتبار از معاونت علمی و فناوری ریاست‌جمهوری به خانه خلاق تولید محتوای جهاددانشگاهی و پیگیری برای تخصیص اعتبار برای اتمام ساختمان نیمه کاره جهاددانشگاهی را از دیگر پروژه های در دست اجرا و در دست پیگیری ذکر کرد.

وی گفت: امیدواریم در سالی که به فرموده مقام معظم رهبری با نام «تولید، دانش بنیان و اشتغالزایی» نامیده شده، جهاددانشگاهی با حمایت مسئولان استانی و ملی بتواند گام های موثری در این زمینه در استان بردارد.

جهاددانشگاهی به تقویت خراسان شمالی در حوزه دانش‌بنیان کمک کند

همچنین محمدرضا حسین‌نژاد استاندار خراسان شمالی، در دیدار با دکتر باصولی، معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاددانشگاهی و دکتر علیزاده معاون هماهنگی و امور مجلس این نهاد که در استانداری خراسان شمالی برگزار شد، اظهار کرد: فاصله ۵۰۰۰ متری ساختمان جهاددانشگاهی با شهر بجنورد مشکلاتی را برای ایاب و ذهاب کارکنان و مراجعه کنندگان ایجاد کرده که نیازمند توجه است همچنین اتمام این ساختمان نیمه تمام باید مورد توجه قرار گیرد.

وی با بیان اینکه زیرساخت‌های جهاد دانشگاهی باید تقویت شود، افزود: اولین مؤسسات دانش بنیان از جهاددانشگاهی شروع به فعالیت کردند و این موضوع نشان از اهمیت جایگاه جهاددانشگاهی دارد.

نماینده عالی دولت در خراسان شمالی با اشاره به اینکه استانداری بر اساس چارچوب قانونی خود هر کمکی بتواند برای توسعه اقدامات جهاددانشگاهی در خراسان شمالی انجام می‌دهد، افزود: جهاددانشگاهی می تواند در تحقق شعار سال که با نام «تولید، دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» مزین شده است، یاری رسان باشد.

وی با اشاره به امضای تفاهم نامه دو کشور ایران و ترکمنستان و سفر آتی استاندار آخال به خراسان شمالی، تبادل دانش و فناوری، دانشجو و ظرفیت های کشاورزی و دامی را از مباحث در دستور کار دانست و افزود: نهادهای علمی مانند جهاددانشگاهی می توانند در این زمینه یاری رسان باشند.

حمایت قابل توجه نمایندگان استان در مجلس شورای اسلامی

علیزاده، معاون هماهنگی و امور مجلس جهاد دانشگاهی، نیز در این دیدار با تأکید براینکه مسئولان استانی و نمایندگان مردم استان در مجلس شورای اسلامی ارتباط بسیار خوبی با جهاددانشگاهی دارند، تصریح کرد: استن می تواند جهاددانشگاهی را بازوی کمکی خود بداند و از این مجموعه انقلابی حمایت کند.

وی با اشاره به این که باید در خراسان شمالی مأموریت به جهاددانشگاهی محول شود، ادامه داد: امکان انتقال تمام ظرفیت‌های جهاد دانشگاهی به استان خراسان شمالی امکان‌پذیر است و این مهم نیازمند توجه ویژه مسئولان عالی استان به جهاد دانشگاهی است.

توسعه مرکز غربالگری سرطان پستان جهاد دانشگاهی خراسان شمالی

دکتر مهدی باصولی، معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی نیز در ادامه این دیدار با تأکید براینکه اگر استاندار به عنوان نماینده ارشد دولت در استان حمایت قابل توجهی از جهاد دانشگاهی داشته باشند به طور قطع شاهد اثرگذاری این مجموعه در استان و کشور خواهیم بود، اضافه کرد: دفتر مرکزی این نهاد نیز برای حمایت از پروژه های واحدها اماده است.

وی افزود: تصمیم داریم مرکز غربالگری سرطان پستان جهاددانشگاهی خراسان شمالی تا پایان سال جاری افتتاح شود و توسعه این مرکز به یک مرکز درمانی نیز با حمایت‌های استانی امکان‌پذیر است.

وی همچنین با اشاره به این که با پیگیری های نماینده مردم استان در مجلس اعتباری برای اصلاح نژاد اسب اصیل ترکمن مصوب شده است، اظهار کرد: این پروژه نیز نیازمند اعتبارات بیشتری است که امیدواریم مجموعه استانی به خوبی از این طرح حمایت کنند.

جهاددانشگاهی حلقه میانی حوزه دانش بنیان و صنعت است

گفتنی است آئین معارفه رئیس جهاد دانشگاهی واحد خراسان شمالی نیز با حضور دکتر محمد وحیدی عضو کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس شورای اسلامی برگزار شد.

دکتر وحیدی در این مراسم اظهار کرد: با تقویت جهاددانشگاهی در استان‌ها می توان سطح کیفی آموزش ها را ارتقاء داد تا در نهایت ارتباط حوزه دانش‌بنیان با بخش‌های پژوهشی و صنعتی نیز تقویت شود.

وی با تاکید بر ضرورت توجه ویژه به شرکت‌های دانش بنیان، ادامه داد: مبنای اولیه شکل‌گیری شرکت‌ها و اتفاقات دانش بنیان در کشور، جهاددانشگاهی بود و نگاه امام خمینی (ره) نیز در تشکیل نهادهایی مانند جهاددانشگاهی، پر شدن حلقه مفقوده بین بخش‌های مختلف با کمک گرفتن از این مجموعه انقلابی بود.

وی گفت: جهاددانشگاهی وظایف و مسئولیت های خودش را دارد و در کنار آن ها نیز ساختارهای جدیدی از بدو تاسیس تا کنون به آن اضافه شده است که مجموع فعالیت‌های آن تاثیرات موثری در کشور دارد.

وحیدی تصریح کرد: شرکت‌های دانش بنیان کشور طی یک سال، گردش مالی ۴۰۰ هزار میلیارد تومانی داشته‌اند که ۳ برابر اعتبار تملک دارایی کشور بوده است و نشان می‌دهد این حوزه در کشور پتانسیل بسیاری برای شکوفایی دارد.

نماینده مردم ۵ شهرستان خراسان شمالی در مجلس شورای اسلامی ادامه داد: جهاددانشگاهی در استان‌های نوپا مانند خراسان شمالی باید تقویت شده و تمرکززدایی در اجرای پروژه‌ها از شهرهای بزرگ نیز باید اتفاق بیفتد تا شاهد پیشرفت استان‌های کوچکتر و نوپا نیز باشیم.

این نماینده مجلس، احداث مرکز درمان سرطان برست، اصلاح نژاد دام و ژنتیک اسب ترکمن را از جمله موضوعاتی دانست که می تواند توسط جهاد دانشگاهی در خراسان شمالی پیگیری و از سوی دفتر مرکزی نیز حمایت شود.

وحیدی گفت: مطالعات آب‌های ژرف در خراسان شمالی نیز یکی از طرح هایی است که به عنوان فرصت مطالعاتی در دشت میانی استان مصوب شده و می تواند توسط جهاددانشگاهی پیگیری شود.

این نماینده مجلس همچنین از تلاش‌های انجام شده در جهاد دانشگاهی خراسان شمالی تقدیر کرد و خدمات این مجموعه را در ارتقای سطح علمی و کیفیت آموزش ها، تاثیرگذار دانست.

معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی کشور نیز در این جلسه با تقدیر از حمایت‌های نمایندگان از فعالیت های جهاد دانشگاهی در کشور، گفت: مجموعه جهاد دانشگاهی در کشور نیازمند همراهی و مساعدت بیشتر نمایندگان مجلس است تا اقدامات آن توسعه یافته و اثرگذاری بیشتری نیز داشته باشد.

دکتر مهدی باصولی اظهار کرد: جهاددانشگاهی در خراسان شمالی پشتوانه چند هزار نفره جهاد دانشگاهی سراسر کشور با بنیه پژوهشگاه‌ها، و مراکز آموزشی و تخصصی در جهاد دانشگاهی کشور دارا می‌باشد که تمام قد از آن حمایت می‌کند.

وی بر ضرورت جلوگیری از پراکنده کاری در جهاد دانشگاهی تاکید کرد و افزود: به دنبال رونق خدمات دانش‌بنیان با بهره‌گیری از رفیع پژوهشگاه و پژوهشکده‌های جهاددانشگاهی در واحد خراسان شمالی هستیم و یکی از راه های آن، توجه به آمایش سرزمینی و ظرفیت‌های منطقه است.

معاون هماهنگی امور مجلس جهاددانشگاهی نیز در این آئین اظهار کرد: نمایندگان استان خراسان شمالی در مجلس شورای اسلامی نیز از جمله نمایندگان تاثیرگذار و دغدغه مند هستند که رشد و تعالی خراسان شمالی را دنبال می کنند و در تحقق برنامه های جهاددانشگاهی یاری‌رسان هستند.

دکتر عیسی علیزاده تاکید کرد: حمایت مسئولان استانی و نمایندگان مجلس شورای اسلامی از جهاددانشگاهی و افزایش تعاملات در این خصوص می تواند منجر به تقویت اقدامات جهاد دانشگاهی برای رفع نیازمندی شود.

در این آیین، حکم دکتر دهقانی فیروزآبادی، رئیس جهاد دانشگاهی، به مهسا پرنیان به عنوان رئیس جهاددانشگاهی واحد خراسان شمالی تقدیم و از زحمات مهندس محسن رحمانی رئیس سابق این نهاد تقدیر شد.

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی و صنعتی اتحاد موتور برای تکمیل کادر خود از واجدین شرایط به شرح ذیل از تهران و البرز دعوت به همکاری می‌نماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	کارشناس تضمین کیفیت	لیسانس صنایع، آقا و خانم، سابقه کار دو سال، مسلط به ممیزی داخلی و استاندارد IATF۱۶۹۴۹
۲	کارشناس تولید	لیسانس مکانیک طراحی جامدات، آقا، سابقه کار سه سال مسلط به طراحی با نرم افزار Solidworks و داشتن سابقه کار مرتبط در زمینه کارهای اجرایی و تولیدی و آشنایی با ساخت خط آبکاری گالوانیزه
۳	تکنسین مکانیک یا برق صنعتی	لیسانس یا فوق دیپلم مکانیک یا برق، آقا، سابقه کار دو سال آشنایی به طراحی با نرم افزار Solidworks و داشتن سابقه کار مرتبط در زمینه کارهای اجرایی و تولیدی و آشنایی با ساخت خط آبکاری گالوانیزه
۴	کارشناس پلیمر	لیسانس پلیمر (تخصص لاستیک)، آقا، سابقه کار دو سال، مسلط به مواد لاستیکی و خواص لاستیک
۵	کارشناس انبار	لیسانس صنایع یا مدیریت صنعتی، آقا، سابقه کار سه سال، مسلط به امور برنامه ریزی انبار و نرم افزارهای مهندسی صنایع
۶	سرپرست حسابداری	حداقل لیسانس حسابداری، آقا وخانم، سابقه کارپنج سال مسلط به امور اجرایی حسابداری مالی، امور مالیاتی، بیمه، قوانین مالی و تهیه گزارشات مربوطه و تحلیل صورتهای مالی، محل انجام کار: واقع در تهران، خیابان امیر کبیر، شرکت اتحاد تجارت
۷	کارشناس حسابداری	لیسانس حسابداری، آقا وخانم، سابقه کار سه سال مسلط به حسابداری مالی و صنعتی ، آشنایی با قوانین و مقررات مالیاتی و بیمه، حقوق و دستمزد و بهای تمام شده، محل انجام کار: واقع در تهران، خیابان امیر کبیر، شرکت اتحاد تجارت
۸	کارشناس الکترونیک	لیسانس برق الکترونیک، آقا، سابقه کار دو سال مسلط به عیب یابی و تعمیر بردهای الکترونیک و آشنایی با PLC
۹	کارشناس کنترل کیفیت	لیسانس مکانیک جامدات، آقا، سابقه کار سه سال مسلط به فرایندهای کنترل کیفیت در زمینه تولید قطعات خودرو
۱۰	طراح قالب	لیسانس مکانیک ساخت و تولید،آقا، سابقه کارپنج سال مسلط به طراحی قالبهای فلزی سنبه و ماتریس با نرم افزار Solidworks
۱۱	کارشناس کنترل پروژه	لیسانس صنایع یا مکانیک، آقا، سابقه کار پنج سال مسلط به فرآیند کنترل پروژه و برنامه ریزی تولید و ساخت
۱۲	کارمند بهبود فرایندها	فوق دیپلم رشته های فنی، آقا، سابقه کار دو سال آشنایی با کامپیوتر و فرایند تولید قطعات خودرو
۱۳	تکنسین برق صنعتی	فوق دیپلم برق صنعتی-قدرت، آقا، سابقه کار دو سال آشنایی با تعمیر و نگهداری رکتی فایر آبکاری
۱۴	کارشناس کیفیت دریافت کالا	لیسانس مکانیک ساخت و تولید- جامدات ، آقا، سابقه کاردو سال آشنایی با فیکسچرهای کنترل و نقشه کشی
۱۵	راننده پایه یک	دیپلم و زیر دیپلم، آقا، سابقه کار سه سال مسلط به رانندگی کامیونت با گواهینامه پایه یک و داشتن کارت هوشمند و سلامت
۱۶	کارگر تولید	دیپلم و زیر دیپلم، آقا، سابقه کار یک سال آشنایی با مونتاژ قطعات خودرو
۱۷	کارگر انبار	دیپلم و زیر دیپلم، آقا، سابقه کار یک سال، آشنایی با امور انبار
	استان های مورد نیاز: تهران و البرز	

مزایا: پرداخت بموقع حقوق، حقوق و مزایای مناسب، سرویس ایاب و ذهاب، صبحانه، ناهار، شام، بیمه تأمین اجتماعی و بیمه تکمیلی
متقاضیان واجد شرایط می توانند جهت تکمیل فرم استخدام(حضوری) به آدرس زیر مراجعه نمایند.
آدرس تهران، کیلومتر۱۹ بزرگراه فتح، قبل از شهرقدس، بلوار تولیدگران، خیابان اول (فن آوران)، پلاک۷

دعوت به همکاری

شرکت کاغذ سبز خوزستان جهت تکمیل کادر فنی خود در نظر دارد نسبت به جذب کارشناس فنی اداری مدارک و تخصص های ذیل را اقدام نماید :
۱- کارشناس امور قراردادها با رشته مرتبط جهت کارشناسی رسیدگی پیمان با حداقل ۵سال سابقه کار
۲ - مهندس صنایع با رشته مرتبط جهت کارشناس برنامه ریزی یا کنترل پروژه حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط
۳- کارشناس بازرگانی جهت کارشناسی بازرگانی خارجی با حداقل ۵ سال سابقه کار مرتبط لطفا رزومه خود را به آدرس پست الکترونیکی تا ۱۰ روز پس از درج آگهی ارسال نمایید .
Estekhdam.t@kgpc.co

دعوت به همکاری

کارشناس مالی
یک شرکت بین المللی فعال در زمینه عملیات بندری و دریانوردی ، برای تکمیل کادر مالی خود در تهران محدوده آرژانتین با شرایط ذیل دعوت به همکاری می نماید کارشناس حسابداری شرایط و توانایی ها
- حداقل لیسانس حسابداری - حداکثر سن ۳۵ سال
-تسلط به نرم‌افزارهای حسابداری متقاضیان گرامی می توانند رزومه کاری خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند
resume99cv@gmail.com

دعوت به همکاری

شرکت تولیدی‌واقع‌درچهاردانگه نیازبه افرادذیل دارد :
۱- کارشناس‌حسابداریبا۵سال‌سابقه‌کار
۲-حسابدارباحداقل‌یکسال‌سابقه کار
namifoam.b100@yahoo.com

دعوت به همکاری

مهندسان مشاور دعوت به همکاری می نماید :
مهندس HSE جهت قطعه ۲ آزاد راه تهران-شمال با سابقه حداکثر ۱۰ سال
ارسال رزومه به ایمیل :
jobs@iranoston.com

دعوت به همکاری

شرکت آبشار بسپار فرا اندیش در مشهد (شهرک صنعتی ماشین سازی و فناوری های برتر)
جهت تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

نیروی اداری و منابع انسانی
رشته های مهندسی و مدیریت، حداقل لیسانس
سن حداکثر ۳۵ سال
توانایی هماهنگی امور مربوط به مدیر عامل
توانایی جذب و نگهداشت نیرو
تسلط به نرم افزار حضور غیاب پرسنل ماداکتو
آشنا به نرم افزارهای اینشات و فتوشاپ یا نرم افزارهای مشابه
آشنا به نرم افزارهای مایکروسافت آفیس

توانایی انجام امور اداری و نگارش نامه های اداری
حقوق و مزایا براساس قانون کار
بیمه تامین اجتماعی
سرویس رفت و برگشت از مشهد
ساعت کاری از ۷ صبح تا ۱۴:۴۰
متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند.
abshar.baspar@yahoo.com

دعوت به همکاری

یک شرکت تولیدی جهت تکمیل کادر پرسنل واحد مالی به یک نفر کارشناس با مشخصات ذیل نیازمند است:
کارشناس حسابداری : لیسانس و بالاتر متقاضیان میتوانند سوابق کاری خود را به آدرس ایمیل زیر ارسال نمایند. افراد مسلط به سیستم راهکاران دارای اولویت می باشند.
pgccoestekhdam@yahoo.com

شرایط «بازنشستگی» در قانون تأمین اجتماعی

با چه سن و سابقه‌ای می‌توان درخواست بازنشستگی داد؟

بازنشستگی حسب بند «۱۵» ماده «۲» قانون تامین اجتماعی، «عدم اشتغال بیمه‌شده به کار به سبب رسیدن به سن بازنشستگی مقرر در این قانون» تعریف شده است. «سن» و «سابقه بیمه‌پردازی» یا همان سنوات پرداخت بیمه، دو معیار احراز شرایط بازنشستگی در قانون مذکور هستند. به گزارش بازارکار، سن بازنشستگی، بر اساس بند ۱ ماده ۷۶ قانون تامین اجتماعی، ۶۰ سال سن برای مردان و ۵۵ سال سن برای زنان است که در این حالت فرد بیمه‌شده با داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه می‌تواند بازنشسته شود.
در صورتی که مستمری استحقاقی فرد بر اساس این بند کمتر از حداقل حقوق سال مربوطه باشد تا حداقل حقوق ارتقاء خواهد یافت.

آیا بازنشستگی در صنوف مختلف، متفاوت است؟

همچنین باید گفت که شرایط بازنشستگی برای تمام بیمه شدگان اعم از بیمه شدگان اجباری، اختیاری و حرف و مشاغل آزاد یکسان است. محمدحسن زدا، سرپرست اسبق سازمان تامین اجتماعی نیز به این پرسش که آیا بازنشستگی بیمه شدگان در صنوف مختلف متفاوت است؟ اینگونه پاسخ داده است که «صنوف مختلف تصور می‌کنند بازنشستگی‌شان تفاوت دارد؛ در حالی که اینطور نیست. نانوا، قناد و در هر شغل دیگری طبق قانون تامین اجتماعی بازنشستگی برای مردان با ۵۰ سال سن و ۳۰ سال سابقه و برای زنان با ۴۵ سال سن و ۳۰ سال سابقه امکان پذیر بوده و این قانون برای همه است.»

وی افزود: «البته اگر شغلی سخت و زیان‌آور باشد، فرد باید به کمیته‌های سخت و زیان آور در ادارات کار که محل تشخیص آن است مراجعه کند. فرد مشمول قانون سخت و زیان آور با ۲۰ سال سابقه خدمت متوالی یا ۲۵ سال سابقه خدمت متناوب بدون شرط سنی می‌تواند بازنشسته شود.»

قاعده کلی برای بازنشستگی اینگونه است که بیمه‌شده می‌تواند به سازمان تامین‌اجتماعی درخواست بازنشستگی دهد و کارفرما نمی‌تواند بازنشستگی کارگر خود را تقاضا کند. صرفا در یک مورد کارفرما می‌تواند خواستار بازنشستگی کارگر خود شود و آن هم در موردی است که سن کارگر بیمه‌شده حداقل پنج سال از زمان قانونی بازنشستگی گذشته باشد که این موضوع برای بانوان ۶۰ سالگی است. یعنی کارفرما می‌تواند از سازمان بخواهد که کارگر زن خود را که به ۶۰ سالگی رسیده بازنشسته کند.

شرایط بازنشستگی درقانون تأمین اجتماعی

براساس ماده ۷۶ قانون، مشمولان این قانون در صورت دارا بودن شرایط زیر حق استفاده از مستمری بازنشستگی را خواهند داشت:

- حداقل سابقه پرداخت حق بیمه مقرر را قبل از تاریخ تقاضای بازنشستگی دارا باشند .
- سن مرد به ۶۰ سال تمام و سن زن ۵۵ سال تمام رسیده باشد .

در ادامه به صورت خلاصه به شرایط و انواع بازنشستگی زنان و مردان اشاره می شود:

شرایط و نحوه بازنشستگی مردان

۱- فرد تحت پوشش با ۶۰ سال سن و ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه می‌تواند با حداقل حقوق پایه و بیشتر بازنشسته شود.

۲- فرد تحت پوشش با ۶۰ سال سن و زیر ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه متناسب با تعداد سال‌های پرداخت حق بیمه بازنشسته می‌شود.

۳- فرد تحت پوشش با ۶۰ سال سن و ۱۰ سال سابقه

* در شرایطی که فرد زیر ۱۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد می‌تواند سابقه خود را با خرید حق بیمه تکمیل کرده و با ۱۰ روز حقوق بازنشسته شود.

۴- فرد تحت پوشش با ۵۰ سال سن و ۳۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه با حقوق کامل باز نشسته می‌شود.

۵-فرد تحت پوشش بدون شرط سنی با ۳۵ سال سابقه خدمت می‌تواند بازنشسته شود.

* حداکثر سابقه برای پذیرش و محاسبه در تعیین مستمری ۳۵ سال است.

شرایط و انواع بازنشستگی زنان

شرایط سنی بازنشستگی برای زنان پنج سال از آقایان کمتر است. به این معنی که زنان با سن کمتری می‌توانند بازنشسته شوند.

در مورد سابقه لازم برای بازنشستگی نیز عموما شرایط برای زنان و مردان یکسان است، ولی در چند مورد برای زنان از نظر سابقه شرایط سهل‌تری در نظر گرفته شده است.

نکته سوم مربوط به وجود شرایط همزمان سن و سابقه برای بازنشستگی زنان است. به این معنا که به غیر از سه مورد (بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور، بازنشستگی جانبازان و بازنشستگی با ۳۵ سال سابقه پرداخت حق‌بیمه) قاعده اصلی در بازنشستگی تحقق توامان شرط سن و سابقه در احراز بازنشستگی است.

۱- فرد تحت پوشش با ۴۵ سال سن و ۳۰ سال سابقه می‌تواند بازنشسته شود.

۲-فرد تحت پوشش با ۵۵ سال سن و حداقل ۲۰ سال سابقه می‌تواند درخواست بازنشستگی کند.

۳-فرد تحت پوشش با ۴۲ سال سن برای مشمولان قانون کار و ۲۰ سال سابقه می‌تواند بازنشسته شود.

*در خصوص این گروه از بیمه شدگان، در صورتی که مستمری استحقاقی از حداقل حقوق سال مربوطه کمتر باشد، تا حداقل حقوق افزایش نمی یابد.

۴- فرد تحت پوشش با داشتن ۳۵ سال سابقه بدون شرط سنی می‌تواند بازنشسته باشد.

۵- فرد تحت پوشش اگر معلول عادی باشد می‌تواند با ۴۵ سال سن و با داشتن حداقل ۲۰ سال سابقه پرداخت حق بیمه تقاضای بازنشستگی کند .

۶- فرد تحت پوشش بازنشستگی با داشتن ۵۵ سال سن با حداقل ۱۰ سال سابقه متناسب با سنوات پرداخت حق‌بیمه می‌تواند بازنشسته شود.

* در این حالت بیمه‌شده می‌تواند با ۱۰ سال سابقه و بیشتر تا ۲۰ سال، درخواست بازنشستگی کند که مستمری وی به میزان سنوات پرداخت حق‌بیمه خواهد بود (بین ۱۰ تا ۲۰ روز حقوق). در این صورت ماده ۱۱۱ قابل اجرا نیست و چنانچه حقوق وی از حداقل پایین‌تر باشد، مستمری تا حداقل حقوق افزایش نمی‌یابد.

* بانوانی که سن آن‌ها به ۵۵ سال رسیده، ولی زیر ۱۰ سال سابقه دارند می‌توانند با پرداخت حق‌بیمه سنوات کسری تا ۱۰ سال سابقه، با ۱۰ روز حقوق بازنشسته شوند که در این صورت نیز چنانچه حقوق آن‌ها از حداقل حقوق مصوب شورای عالی کار کمتر باشد، ترمیم نخواهد شد.

شرایط بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان‌آور

طبق قانون بازنشستگی در مشاغل سخت و زیان آور، افرادی که حداقل ۲۰ سال متوالی و ۲۵ سال متناوب در کارهای سخت و زیان آور (مخل سلامتی) اشتغال داشته اند و در هر مورد حق بیمه مذکور را به سازمان پرداخته باشند، بدون شرط سنی می توانند تقاضای بازنشستگی کنند. همچنین چنانچه کمیسیون‌های پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تامین اجتماعی قبل از رسیدن بیمه شده شاغل در کارهای سخت و زیان آور به سابقه مقرر (۲۰ سال متوالی و ۲۵ سال متناوب برای کارهای سخت و زیان آور) فرسایش جسمی و روحی وی را ناشی از اشتغال به کارهای سخت و زیان آور تشخیص دهند، فرد بیمه شده می تواند درخواست بازنشستگی کند. بر این اساس هر سال سابقه پرداخت حق بیمه در کارهای سخت و زیان آور ۱.۵ سال محاسبه خواهد شد.

برای صدور «حکم بازنشستگی» چه کنیم؟

تا چندسال قبل، مراحل ارائه درخواست بازنشستگی و بررسی پرونده و سوابق بیمه‌ای متقاضیان بازنشستگی عادی، مستلزم چندین نوبت مراجعه حضوری بیمه‌شده و از نظر زمانی نیز بسیار طولانی بود که با توسعه خدمات غیرحضوری تأمین‌اجتماعی، این فرآیند به‌صورت غیرحضوری و در مدت زمان بسیار کوتاه‌تر انجام خواهد شد.

سازمان تامین اجتماعی با صدور اطلاعیه‌ای اعلام کرده است که ثبت درخواست صدور حکم و برقراری مستمری بازنشستگی عادی برای بیمه‌شدگان تأمین‌اجتماعی، بدون نیاز به حضور در شعب و از طریق سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین‌اجتماعی به نشانی es.tamin.ir امکانپذیر است و بیمه‌شدگان واجد شرایط بازنشستگی، می‌توانند درخواست صدور حکم و برقراری مستمری را در این سامانه ثبت کرده و همه مراحل مربوطه را به صورت غیرحضوری پیگیری کنند.

به گزارش ایسنا، واحدهای اجرایی سازمان تأمین اجتماعی موظفاند درخواست‌های بازنشستگی را که قبل از اتمام وقت اداری در سامانه خدمات غیرحضوری ثبت می‌شوند، تا پایان همان روز و درخواست‌هایی را که خارج از وقت اداری یا در ایام تعطیل توسط بیمه‌شدگان ارسال می‌شوند، در اولین روز اداری تعیین تکلیف کنند و با توجه به اینکه در زمان ثبت درخواست بازنشستگی غیرحضوری توسط بیمه‌شده، احراز هویت از طریق ارسال کد رمز (OTP) به تلفن همراه وی صورت پذیرفته، نیازی به اخذ امضاء یا اثرانگشت بیمه‌شده ذیل درخواست بازنشستگی نیست.

مراحل اداری بررسی سوابق و اخذ تاییدیه‌ها در این سامانه به صورت غیرحضوری انجام شده و بیمه‌شده می‌تواند در همین سامانه از مراحل اجرای فرآیند مذکور مطلع شود. پس از صدور حکم برقراری مستمری بازنشستگی عادی و همزمان با تخصیص شماره مستمری نیز نسخه‌ای از آن در منوی «صندوق شخصی من» در سامانه خدمات غیرحضوری قرار خواهد گرفت و بیمه‌شده از طریق منوی «اعلام شماره حساب بانکی ویژه مستمری‌بگیران» می‌تواند شماره حساب بانکی خود را جهت واریز مستمری اعلام کند.

دعوت به همکاری

شرکت آسایش دریا خلیج فارس در استان هرمزگان در نظر دارد برای اجرای قراردادهای خود در سال ۱۴۰۱ نسبت به تامین نیرو در بخش سیمبانی و راننده خودرو سنگین صرفا از بین متقاضیان بومی شهرستان های بندرخمیر، رودان، بستک، جاسک، میناب، حاجی آباد، بندرلنگه و بندرعباس جمعا به تعداد ۶ نفر سیمبان و ۱ نفر راننده از افراد واجد شرایط از طریق برگزاری آزمون توانمندی های عمومی و تخصصی ،آزمون دانش مهارتی(مصاحبه) به شرط دارا بودن شرایط ذیل پس از طی فرآیند فوق بکارگیری نماید. مهلت ثبت نام تا ۱۴ آبان ۱۴۰۱ می باشد.

ردیف	شهرستان	رشته شغلی	رشته تحصیلی	تعداد	نفرات
۱	بندرلنگه	سیمبان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر	مرد
۲	رودان	سیمبان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر	مرد
۳	بستک	سیمبان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر	مرد
۴	حاجی آباد	سیمبان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر	مرد
۵	پارسیان	سیمبان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر	مرد
۶	بندرعباس	سیمبان	دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)	۱ نفر	مرد
۷	جاسک	راننده‌خودرو سنگین(جرثقیل)	دیپلم کلیه گرایش ها	۱ نفر	مرد

شرایط عمومی

۱- داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران
۲- انجام خدمت دوره ضرورت یا معافیت قانونی دائم غیرپزشکی
۳- عدم اعتیاد به مواد مخدر و دخانیات
۴- نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر و سوء پیشینه کیفری
۵- داشتن سلامت جسمانی و روانی و توانایی برای انجام کاری که بکارگیری می شوند
۶- اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان شناخته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۷- التزام به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
۸- عدم داشتن منع قانونی برای فعالیت و نداشتن تعهد خدمتی به دیگر سازمان ها و شرکت ها
۹- احراز صلاحیت های عمومی و گزینش پس از قبولی در آزمون کتبی و مصاحبه توسط پیمانکار یا مشاور

شرایط اختصاصی

داشتن شرایط سنی حداکثر سن (تا روز برگزاری آزمون):
- ۳۰ سال تمام برای تمامی متقاضیان دیپلم
- ۳۲ سال تمام برای تمامی متقاضیان فوق دیپلم

تبصره۱: در صورت احراز موارد ذیل و ارائه تائیدیه های معتبر حداکثر ۵ سال به حداکثر سن مقرر اضافه خواهد شد.
افراد خانواده معظم شهدا، آزادگان، مفقودالاثرها و جانبازان از کار افتاده کلی که قادر به انجام کار نمی باشند شامل: همسر، پدر، مادر، خواهر و برادر تا میزان ۵ سال
عضویت در بسیج سپاه پاسداران حداکثر به میزان ۲ سال
در صورت داشتن سابقه بیمه تامین اجتماعی و مرتبط حداکثر به میزان ۴ سال
تبصره۲: داشتن گواهینامه پایه یک برای عنوان شغل راننده خودرو سنگین ضروری است . لازم بذکر است بارگذاری تصویر گواهینامه در زمان ثبت نام و ارائه اصل گواهینامه در زمان مصاحبه الزامی است.
برای عنوان شغل راننده خودرو سنگین (جرثقیل) برای شهرستان جاسک ظرف مدت دو ماه گواهینامه مهارت ویژه جرثقیل ارائه گردد.

ردیف	نام گواهینامه آموزشی	ضریب
۱	گواهینامه دوره آموزشی فن ورز شبکه هوایی	٪۱۰
۲	گواهینامه دوره آموزشی ایمنی برق	٪۱۰
۳	داشتن شرایط ایثارگری	٪۲۰

تبصره۳: در صورت داشتن گواهینامه دورههای آموزشی مرتبط برای عنوان شغل سیمبانی ضرایب مطابق جدول ذیل در امتیاز آزمون مشمولین اعمال می شود. لازم بذکر است بارگذاری تصویر گواهینامه در زمان ثبت نام و ارائه اصل گواهینامه در زمان مصاحبه الزامی است.

شرایط اختصاصی شغلی

عنوان رشته شغلی: سیمبان
مدرک تحصیلی: دیپلم و فوق دیپلم برق (کلیه گرایش ها)
قد: حداقل ۱۶۵سانتیمتر
شاخص توده بدنی (BMI) : ۵≥BMI≥ ۱۸
سلامت جسمانی کامل و توانایی کار در ارتفاع
یادآوری: اگر وزن تان (بر حسب کیلوگرم) را بر مجذور قدتان (بر حسب متر) تقسیم کنید عدد حاصل را (شاخص وزنی BMI گویند)
مثال: قد ۱,۷۹ (متر)، وزن: ۷۷ (کیلوگرم)، شاخص وزنی فرد عبارتست از: ۲۴

تذکرات:

۱-ارائه گواهینامه تأییدیه پزشک طب کار مبنی بر توانایی و تناسب جسم باشغل پس از قبولی الزامی می باشد.
۲- پذیرفته شدگان صرفا از بین متقاضیان بومی شهرستان مورد نظر بر حسب نیاز انتخاب خواهد شد.
۳- ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل، معافیت دائم و پایان خدمت نظام وظیفه و محاسبه سن داوطلبان تاریخ آزمون می باشد.
۴- کارت مربوط به وضعیت نظام وظیفه و گواهی فراغت از تحصیل کلیه داوطلبان بایستی تا روز برگزاری آزمون آماده و صادر شده باشد و در موعد مقرر ارائه گردد.
۵ - انتخاب داوطلبان برای انجام مصاحبه حداکثر به میزان ۳ برابر ظرفیت مورد نیاز از میان افرادی که حد نصاب نمره آزمون تعیین شده را کسب کرده اند، بر اساس نیاز هر شهرستان و در چند مرحله به ترتیب بالاترین نمرات از آزمون در سایت اعلام خواهد شد.
۶ - در صورتی که داوطلبی با مدارک تحصیلی غیر مرتبط و یا پایین تر از مقاطع تحصیلی اعلام شده در آگهی، در آزمون شرکت نماید، از ادامه فرآیند اشتغال وی در هر مرحله ممانعت به عمل خواهد آمد.
۷ - انتخاب نهایی پذیرفته شدگان آزمون پس از طی مراحل مصاحبه و گزینش میسر می باشد. ضمنا اسامی پذیرفته شدگان نهایی پس از تأیید مراجع ذی صلاح از طریق سایت آزمون به اطلاع داوطلبان خواهد رسید.
۸- مهلت ارائه اصل مدارک لازم از سوی پذیرفته شدگان شامل مدرک تحصیلی، شناسنامه، کارت ملی، مدرک وضعیت نظام وظیفه و مدرک دال بر بومی بودن (به منظور تطبیق مدارک و تکمیل پرونده برای انجام مصاحبه) حداکثر ۵ روز پس از اعلام نتایج آزمون می باشد.
۹ - مسئولیت ناشی از عدم رعایت دقیق ضوابط و شرایط اعلام شده در متن آگهی و یا ارسال (اعلام) مدارک به صورت ناقص بر عهده داوطلب خواهد بود و در هر مرحله از مراحل آزمون و مصاحبه محرز شود داوطلب به اشتباه یا به عمد اطلاعات خلاف واقع داده و یا فاقد شرایط مندرج در آگهی است، از انجام مراحل بعدی محروم گردیده و حتی در صورت بکارگیری، لغو و بلا اثر می گردد.
۱۰- شرط پذیرفته شدن کلیه متقاضیان مشروط به دارا بودن شرایط فیزیکی مورد نیاز برای شغل مربوطه می باشد.
۱۱- پذیرفته شدگان این آزمون هیچگونه ارتباط استخدامی، قراردادی ، پیمانی و ... با شرکت های تابعه و وابسته وزارت نیرو ندارند.

سایر موارد:

۱ - رشته شغلی امتحانی (سیمبانی) صرفاً فارغ التحصیلان همان مقطع و رشته می توانند شرکت کنند و پذیرش دیگر رشته ها یا گرایشهای غیر مرتبط امکانپذیر نمی باشد. در صورت کتمان موضوع، بدون داشتن حق هرگونه اعتراض، قبولی ایشان در هر مرحله از آزمون ملغی اعلام خواهد شد.
۲- پذیرفته شدن داوطلب جهت شرکت در آزمون با توجه به مقطع و رشته تحصیلی ذکر شده در هنگام ثبت نام صورت می پذیرد. مسؤولیت صحت و سقم این موارد و ارائه اصل مدارک مربوط به شرایط مورد ادعا به عهده داوطلب خواهد بود.
۳ - قبولی در آزمون به منزله بکارگیری قطعی نمی باشد بلکه انجام مراحل بعدی شامل مصاحبه، گزینش، معاینات پزشکی، گواهی سلامت و اخذ عدم سوء پیشینه از مراکز ذیصلاح نیز الزامی می باشد.
۴ - پذیرفته شدگان نهایی می بایست آمادگی خدمت و اشتغال به کار در هر یک از شهرهای استان حوزه فعالیت شرکت برابر قرارداد را داشته باشند .
۵- در این آزمون، هر داوطلب می تواند صرفاً برای یک رشته شغلی در شرکت مورد نظر خود ثبت نام نماید.
۶- چنانچه داوطلب دارای مقطع تحصیلی بالاتر از فوق دیپلم در آزمون شرکت نماید، در صورت مشخص شدن در هر مرحله از آزمون (ثبت نام، آزمون و قبولی و ....) از ادامه فرآیند محروم خواهد شد و مطابق با مقررات و قوانین با وی برخورد می گردد.

شرایط بومی بودن:

استان محل تولد داوطلب یا یکی از والدین وی شهرستان مورد تقاضا در آزمون باشد.
داوطلب حداقل ۲ مقطع تحصیلی را در شهرستان مورد تقاضا را طی کرده باشد.
فرزندان کارکنان شاغل در شهرستان مورد تقاضا که سابقه حداقل ۱۰ سال پرداخت حق بیمه را در استان داشته‌باشند.

مواد آزمون

ردیف	نام درس	تعداد سوالات
۱	زبان و ادبیات فارسی و آئین نگارش	۱۵
۲	آشنایی با مهارت های هفتگانه ICDL	۱۵
۳	هوش و استعداد تحصیلی	۱۵
۴	ریاضی و آمار مقدماتی	۱۵
۵	اطلاعات عمومی، دانش اجتماعی و قانون اساسی	۱۵
۶	مبانی برق	۲۵

ضریب وزنی تمام سئوالات یکسان و آزمون دارای نمره منفی می باشد.

مراحل ثبت نام

کلیه مراحل ثبت نام، دریافت کارت ورود به جلسه و مشاهده نتایج فقط از طریق سامانه مجتمع آموزشی و پژوهشی اصفهان قابل انجام خواهد بود.

تنها پس از واریز اینترنتی هزینه آزمون به مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال و مشاهده پیغام پایان مراحل، ثبت نام قطعی تلقی می گردد و در غیر این صورت کارت ورود به جلسه صادر نخواهد شد و امکان شرکت در آزمون وجود ندارد.

زمانبندی آزمون:

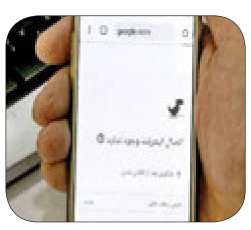
ثبت نام از تاریخ ۱۴۰۱/۰۷/۲۴ لغایت ۱۴۰۱/۰۸/۱۴
دریافت کارت ورود به جلسه از تاریخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۷ لغایت ۱۴۰۱/۰۸/۱۸
زمان برگزاری آزمون پنجشنبه مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۹ ساعت ۱۰:۳۰
محل برگزاری آزمون متعاقبا در کارت ورود به جلسه اعلام میگردد.

تقویم آزمون:

شروع ثبت نام: از ۲۴ مهر ۱۴۰۱
مهلت ثبت نام: تا ۱۴ آبان ۱۴۰۱
دریافت کارت آزمون: ۱۷ و ۱۸ آبان ۱۴۰۱
زمان برگزاری آزمون: ۱۹ آبان ۱۴۰۱
توجه: لینک ثبت نام از ۲۴ مهر ۱۴۰۱ فعال خواهد شد.

سونامی تعدیل و تعطیلی استارتاپ‌های ایرانی در پی فیلترینگ و اختلال اینترنت

تراکنش‌های مربوط به کسب‌وکارها ۴۰ درصد کاهش یافته است



تعدیل نیرو و تعطیلی کسب‌وکارهای آنلاین در صورت ادامه یافتن شرایط در آینده‌ای نه چندان دور، موضوعی است که مدیران استارتاپ‌ها متفق‌القول به آن باور دارند. گروه‌ای که بر کار اقتصاد دیجیتال و فعالین این حوزه افتاده به راحتی و با دست قابل باز کردن است؛ به نظر می‌رسد بهتر است مسئولان با تصمیمی شجاعانه مانع از کورتر شدن گره شوند تا کار به باز کردن با دندان نرسد.
جی پلاس؛ به نظر می‌رسد موج فیلترینگ در آینده‌ای نه چندان دور، سونامی تعدیل و تعطیلی استارتاپ‌های کوچک و بزرگ را به همراه خواهد داشت.
یک ماه از فیلتر اینستاگرام و واتس‌اپ، اختلال و قطعی اینترنت گذشته و هیچکس درباره ادامه یا پایان وضعیت فعلی پاسخگو نیست. مدیران کسب‌وکارهای آنلاین از آسیب محدودیت‌های اخیر به فعالیتشان سخن گفتند و به نظر می‌رسد موج فیلترینگ، سونامی تعدیل و یا حتی تعطیلی استارتاپ‌های کوچک و متوسط را به همراه خواهد داشت.
عصر ۳۰ شهریورماه بود که کابوس یک سال اخیر فضای مجازی سرانجام رخ داد و دو پلتفرم پرطرفدار اینستاگرام و واتس‌اپ فیلتر شدند. اگرچه پلتفرم‌های متعدد دیگری نیز یکی پس از دیگری فیلتر شدند اما در حال حاضر این دو پلتفرم محبوب در کنار برخی پلتفرم‌های دیگر همچنان فیلتر باقی مانده‌اند.
به گواه آمارهای رسمی، اختلالات اخیر اینترنت و مسدودسازی‌ها بیش از ۸۰هزار میلیارد تومان به کسب‌وکارها خسارت وارد کرده و ادامه آن می‌تواند کشور را با چالش بزرگ بیکاری رو به رو کند. این در حالی است که طی یک ماه گذشته حرف‌های متناقضی درباره ادامه این محدودیت‌ها زده شده و برخی مسئولان از جمله وزیر ارتباطات، شرط محالی برای رفع فیلتر اینستاگرام و واتس‌اپ گذاشته‌اند.
مدیران پلتفرم‌هایی چون زرین‌پال، پادرو، جریان، ایسمینار، آیتول، همراه کارت و بقراط، اثرات مخرب ادامه این وضعیت را گوش‌زد کردند تا شاید با تغییر عقیده تصمیم‌گیران این اوضاع، شاهد اخذ تصمیمی به نفع همه مردم باشیم.

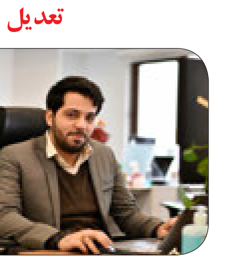
ریزش فروش کسب‌وکارها

«مصطفی امیری»، مدیرعامل زرین‌پال اثرات منفی قطع اینترنت و فیلترینگ روی کسب‌وکارها را با آمار و ارقام تشریح کرد:
«در هفته‌های اخیر، فیلترینگ و اختلال اینترنت موجب کاهش تقریبا ۴۰ درصدی تراکنش‌ها شده است. قطعی مقطعی سرویس پیامکی نیز تراکنش‌ها را تا ۴۰ درصد کاهش داد که در مجموع به نسبت به ماه‌های پیشین ریزش ۶۴ درصدی تراکنش‌ها را شاهد هستیم.»
او به اثرات مخرب اختلال اینترنت بر کسب‌وکارش اشاره کرد و گفت: «حکایت امروز ما، بدون شرح است. هفته‌های قبل حتی سرویس‌های ارسال ایمیل به بیرون از ایران مشکل داشته‌اند. سرویس‌هایی که از سرویس‌دهندگان ایرانی دریافت می‌کنیم برای لبه CDN دچار اختلال است؛ یعنی یک سری از پاپ‌سایت‌ها یک دفعه به اختلال می‌خورند و کند می‌شوند. حال چطور قرار است کیک اقتصاد دیجیتال شکل گیرد؟ امروز از زمانی که کارگروه اقتصاد دیجیتال شکل گرفته، اوضاع این حوزه در یک سرازیری قرار گرفته است.»
امیری باور دارد هر چقدر بیشتر به درد و دل‌هایی از جنس کسب‌وکاری پرداخته شود، احتمالا از بار موجود در جامعه نیز کاسته خواهد شد.

زنگ خطری که به صدا در آمده است

«پشوتن پورپزشک»، مدیرعامل و بنیان‌گذار پادرو، پلتفرم هوشمند پرداخت و ارسال سفارش‌های اینترنتی، از افت ۸۰ درصدی خبر داد و گفت:
«ما به واسطه سرویس پادروشاپ با فروشگاه‌های اینستاگرامی مستقیما در ارتباط بودیم؛ قاعدتا زمانی که آن‌ها امکان فعالیت نداشته باشند، فلسفه وجود کسب‌وکار ما نیز با مشکل مواجه می‌شود. طی یک ماه اخیر و با فیلترینگ اینستاگرام برخی روزها بسته به میزان اختلال اینترنت و عدم اتصال VPNها، مطلقا فروشی نداشتیم و به طور متوسط افت ۸۰ درصدی در فاکتورهای مختلف تجربه کردیم.»
به گفته وی برخی کسب‌وکارهای خرد و فروشگاه‌های اینستاگرامی در این بازه زمانی فروششان صفر بوده که منجر به تعطیلی‌شان شده است.
پورپزشک در پاسخ به سوال مبنی بر اینکه آیا طی این مدت دست به تعدیل هم زده‌اند یا خیر گفت: «فعلا چنین اقدامی را انجام نداده‌ایم اما این تاب‌آوری برای همه دائمی نیست چرا که وقتی کسب‌وکاری آسیب ببیند و درآمد و هزینه با هم نخواند، درگیر اتفاقات عجیب و غریبی می‌شود. شاید آن‌هایی که جذب سرمایه کرده‌اند با یک فاصله زمانی به مشکل بربخورند اما سرانجام همه را درگیر خواهد کرد. بایستی دید حاکمیت چه تصمیمی برای اینترنت و اینستاگرام خواهد گرفت.»
او در ادامه با اشاره به محصول دیگرشان با نام «پادروپین» که به فروشگاه‌های آنلاین خدمات لجستیکی ارائه می‌دهد، اظهار داشت این فروشگاه‌ها به واسطه اختلال اینترنت، فیلتر کانال تبلیغاتی مهم اینستاگرام، فیلتر مقطعی گوگل ادز و... نیز با کاهش سفارش ۸۰ تا ۹۰ درصدی رو به رو شده‌اند که حتی با بازگشت شرایط اینترنت به حالت عادی، به راحتی جبران نخواهد شد.
در صورت ادامه یافتن این وضعیت، چه آینده‌ای در انتظار اکوسیستم خواهد بود؟
پورپزشک ارزیابی آینده را با توجه به اینکه هیچ قاعده قابل پیش‌بینی وجود ندارد، کار سختی دانست و گفت: «معمولا منتظریم تا ببینیم چه تصمیمی برای ما می‌گیرند. آینده شفاف نبوده و مشخص نیست آیا قرار است اینستاگرام یا سایر سرویس‌ها برگردند یا خیر. این موضوعی آزاردهنده است و عملا هزینه تصمیم نگرفتن را پرداخت می‌کنیم. در حال حاضر هر مسئولی یک حرفی درباره ادامه فیلترینگ می‌زند که این سردرگمی آسیبش از همه چیز بیشتر است. اما می‌توان مطمئن بود اگر این شرایط ادامه یابد، از آذر ماه شاهد تعدیل قابل توجهی در اکوسیستم خواهیم بود.»
او باور دارد هر مجموعه‌ای به تناسب صدایی که دارد بایستی جنبه‌های اقتصادی شرایط فعلی را منعکس کند: «اکوسیستمی وجود دارد که آخرین پایه‌های امید را نگه داشته، وقتی اکوسیستم نوآوری درگیر ناامیدی می‌شود، یک زنگ خطر را به صدا در می‌آورد. بعضی با توجه به سهم اقتصاد دیجیتال از GDP آن را مهم نمی‌دانند اما از تاثیرگذاری اکوسیستم و پتانسیل رشدی که می‌تواند در اقتصاد ایجاد کند، عافل شده‌اند.»

تعدیل نیرو، بیکاری و دیگر هیچ



پلتفرم تبلیغات شبکه‌های اجتماعی «جریان» هفته گذشته گزارشی از آسیب فیلترینگ اینستاگرام به صنعت تبلیغات و کسب‌وکارها منتشر کرده بود که طبق آن، گردش مالی این حوزه در اینستاگرام با افت حدود به ۳۰۰ میلیارد تومانی در یک ماه رو به رو شده بود. رقمی که به گفته «مجتبی ابوطالبی» مدیرعامل این شرکت با ادامه یافتن فیلترینگ این پلتفرم، همچنان بیشتر و بیشتر خواهد شد.
او با بیان اینکه فیلترینگ و قطعی اینترنت موجب شده تا فروش جریان به عنوان یک تسهیل‌گر تبلیغات در شبکه‌های اجتماعی به صفر برسد، اعتقاد دارد این محدودیت‌ها سه گروه را تحت تاثیر قرار داده است. نخست اکوسیستم استارتاپی و کسب‌وکارهای بزرگ که از اینستاگرام به عنوان یک کانال تبلیغاتی مهم بهره می‌بردند و اکنون با از دست دادن آن، افت فروش ۵۰ تا ۷۰ درصدی را تجربه می‌کنند: «این موضوع در کنار دیگر شرایط کشور، موجب شده تا کاهش فروش انفجاری رخ دهد و نتیجه نهایی آن نیز اقداماتی همچون تعدیل نیرو و بیکاری تعداد زیادی از آدم‌هاست؛ همچنین ضعف اکوسیستم را به دنبال خواهد داشت.»
اما ابوطالبی معتقد است گروه دوم یعنی کسب‌وکارهای کوچک، بیشترین ضربه را از فیلترینگ یک ماه اخیر خورده‌اند، او در این باره به گفت:«ما با کسب‌وکارهای کوچک بسیاری در ارتباط هستیم، کسب‌وکارهای خانگی که فقط روی اینستاگرام فروش داشته‌اند و در حال حاضر شرایط بدی را تجربه می‌کنند. آن‌ها امکان فروش محصولاتشان را ندارند و از سوی دیگر باید پاسخگوی چک، حقوق نیروها و... باشند.»
او در ادامه با اشاره به متخصصین شبکه‌های اجتماعی و اینستاگرام، آن‌ها را سومین گروهی می‌داند که از فیلتر اینستاگرام ضربه خورده‌اند. افرادی که در این روزها کمتر به آن‌ها پرداخته شده است: «با افزایش استقبال از اینستاگرام، کسب‌وکارها این پلتفرم را کانال تبلیغاتی مناسبی برای خود دانسته و طبیعتا نیاز به نیروی متخصص در حوزه سوشال مدیا افزایش یافت. همین نیز موجب شد تا افراد زیادی به سراغ این حوزه رفته و آموزش ببینند. اما این افراد اکنون و پس از چند سال فعالیت و تخصص، حوزه کاری خود را در معرض نابودی می‌بینند که بایستی به ۴ سال قبل بازگشته و از صفر شروع کنند. در واقع در حال حذف یک موقعیت شغلی در کشور هستیم.»
مدیرعامل جریان با اشاره به افزایش افراد جویای کار در لینکدین و پلتفرم‌های کاریابی، این موج را ناشی از اتفاقات اخیر دانسته که شغل تعداد زیادی را تحت الشعاع قرار داده و طبیعتا اقتصادشان را با مشکل مواجه کرده است.
وی در پاسخ به سوال مبنی بر اینکه در صورت ادامه دار شدن فیلترینگ چه آینده‌ای در انتظار کسب‌وکارها خواهد بود، اظهار داشت:
«به جز تاثیرات مستقیمی همچون تعدیل که به آن اشاره شد، تاثیر غیرمستقیمی هم ایجاد شده که ادامه فعالیت بخش‌های مختلف دیجیتال مارکتینگ را با اما و اگر همراه ساخته است. کسب‌وکاری که طی چندسال گذشته سرمایه و زمان زیادی را برای رشد صفحه اینستاگرام خود به عنوان یک کانال فروش، صرف کرده است، امروز تمام تلاش‌ها و هزینه‌هایش را از دست رفته می‌بینند. همین را می‌توان به سایر فضای دیجیتال مارکتینگ مثل سئو، گوگل ادز و... تعمیم داد که شاید فردا روزی دیگر گوگل هم در دسترس نباشد. همین امر تبلیغات آنلاین را با ریسک و ابهامی رو به رو می‌سازد که هیچکس نتواند تصویر روشنی از آینده این صنعت ارائه کند.»
ابوطالبی اعتقاد دارد افت فروش قابل توجه استارتاپ‌های بزرگ پس از فیلتر اینستاگرام و قطعی اینترنت، دید سرمایه‌گذاران به اکوسیستم استارتاپی را منفی کرده و می‌تواند ریسک ذاتی سرمایه‌گذاری در فضای استارتاپی را بالا ببرد.
او در پایان ابراز امیدواری کرد تا شرایط تغییر کرده و تصمیمات به طوری گرفته شود تا کسب‌وکارها ضرر نکنند که در ادامه به ضرر نکردن مردم منجر خواهد شد: «تا به امروز تصمیماتی به ضرر کسب‌وکارها گرفته شده اما جلوی ضرر را هر وقت بگیرید، منفعت است. در حال حاضر اکوسیستم استارتاپی اثرگذاری مستقیمی روی زندگی مردم دارد و تصمیم درست به نفع کسب‌وکارها و همه مردم است.»

امیدی که ناامید شد

«کاوه رعدی»، مدیرعامل اپلیکیشن پرداخت همراه کارت نیز در گفتگو با در پاسخ این پرسش که اختلالات اینترنتی تاثیر مستقیمی در کسب و کار آنها داشته می‌گوید که این مساله موجب کاهش در آمد آن‌ها شده است:
«بخش مهمی از درآمد ما که مرتبط با بسته‌های اینترنتی و شارژ موبایل است را راکد کرده است. در واقع مردم نمی‌توانند اینترنتی مصرف کنند که بخواهند به دنبال خرید بسته‌های جدید اینترنت باشند و این مساله رسما تبدیل به افت درآمد برای ما شده است و ما تقریبا ۳۰ درصد کاهش فروش را در یک ماه اخیر تجربه کردیم. او تاکید کرد همچنین بخاطر شرایط ناامیدی که در جامعه حاکم شده، مدیریت ثروت مردم و پرداخت قبوض و... کاربران در این اپلیکیشن متفاوت شده و افراد کمتری سراغ این خدمات رفته است. »
به گفته رعدی، برای بسیاری از فروشگاه‌های اینستاگرامی از مکانیزم کارت به کارت استفاده می‌کردند و وقتی تجارت این کسب و کارها خوابیده است، رسما تعداد تراکنش‌های کارت به کارت در اپلیکیشن آن‌ها و سایر اپلیکیشن‌های مرتبط با این حوزه، بسیار کمتر شده است.
او می‌گوید آن‌ها هنوز به مساله تعدیل نیرو نزدیک نشدند و حتی به این مساله هم فکر نمی‌کنند اما درک می‌کند که بسیاری کسب و کارها با چنین بحرانی درگیر شده‌اند. رعدی تاکید دارد که فکر نکردن آنها به مساله تعدیل نیرو به این معنی نیست که چنین بحرانی به آنها نزدیک شده بلکه جنس آن متفاوت است: «واقعیت اینست که تامین سرمایه انسانی آنها بر اساس چشم‌اندازها بوده و زمانی که وضعیت نیروی انسانی و کسب و کار ایران به این شکل مبهم باشد؛ برنامه توسعه خود را باید متوقف کنیم. هرچند تلاش داریم این توقف‌ها منجر به تعدیل نیرو در شرکت نشود ولی قطعا در روند کاری شرکت تاثیر خواهد گذاشت.»
رعدی در پاسخ به این پرسش که تداوم این وضعیت چه تاثیری می‌تواند داشته باشد تاکید دارد که نطفه اکوسیستم استارتاپی با امید و نگاه به آینده و توسعه بسته شده و این اصل فقط در ایران نیست بلکه اساسا راه و روش کسب و کارهای نوآورانه و دانش بنیان چنین چیزی است: «وقتی این امید از جامعه اکوسیستم استارتاپی رفته باشد، نمی‌توان به آینده آن امیدوار بود.»
رعدی ادامه داد: «اکوسیستم استارتاپی در پارادایم آی‌تی و دیجیتال تعریف می‌شود و در حوزه صنایع سنتی نیست. اگر فضای دیجیتال کشور و زیرساخت آن محدودیت‌هایی برای اکوسیستم ایجاد کند، جدا از نابود کردن امید کاری کرده که زیرساخت‌ها برای آینده اکوسیستم استارتاپی نابود شود. وضعیت در حال حاضر اصلا وضعیت مناسبی نیست و باید دید آینده چطور خواهد شد.»

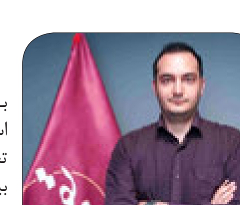
حاکمیت باید اینترنت را یک زیرساخت حیاتی بداند

«امیرحسین عبیری»، مدیرعامل آیتول نیز می‌گوید ضرر مالی و کاهش فروش ناشی از قطع اینترنت و فیلترینگ سهم کوچکی از آسیب‌هایی است که به کسب‌وکارها وارد می‌شود:
«از بین رفتن حال خوب در شرکت، ضربه به اعتماد و اینکه آدم‌ها دیگر از امکان استفاده از سرویس‌های مختلف در کسب‌وکارشان مطمئن نباشند، بخش اعظم آسیب‌های فیلترینگ را شامل می‌شود. ما طی یک ماه گذشته بیشتر از آنکه سرویس فروشمان مختل باشد، عملیات داخلی شرکتمان مثل ابزارهای ارتباطی داخل تیم‌ها یا ابزارهای طراحی و توسعه محصول با اختلال مواجه شده است.»
به اعتقاد وی تاثیر بر انگیزه افراد برای مهاجرت یکی دیگر از آسیب‌های قطعی اینترنت است که مساله‌ای بسیار جدی است و در اکوسیستم، افرادی که شاید کمتر به این موضوع فکر می‌کردند، اکنون مهاجرت را به صورت جدی دنبال می‌کنند.
عبیری با بیان اینکه اینترنت در دیدگاه حاکمیت بایستی همچون آب، برق و گاز باشد اظهار داشت فیلترینگ یک اثر مستقیم و یک اثر غیرمستقیم بر کسب‌وکارها دارد: «اینکه ده‌ها هزار کسب‌وکار اینستاگرامی طی یک ماه گذشته از بین رفتند اثر مستقیم این موضوع است. اما آن‌ها یک کسب‌وکار بالادستی داشتند که کالاهای اولیه خود را از آن‌ها خرید می‌کردند و اکنون به فروش آن‌ها نیز ضربه وارد شده است.»
مدیرعامل آیتول اعتقاد دارد با شرایط موجود عدم اعتماد به آینده شکل گرفته و به طور مثال شرکت‌های تبلیغاتی و آنلاین، نیروهای شبکه‌های اجتماعی خود را تعدیل کرده و می‌کنند.
او با بیان اینکه شواهد نشان می‌دهد وضعیت فعلی کسب‌وکارها برای مسئولان اهمیت ندارد، گفت:
«حاکمیت بایستی بپذیرد که اینترنت ابزاری نیست که امروز وصل و فردا آن را قطع کند. باید آن را همچون آب و برق و گاز، حیاتی بداند؛ اگر این موضوع در قانون ما منعکس شود، احتمالا بسیاری از مشکلات حل خواهد شد.»

تغییر استراتژی استارتاپ‌ها برای زنده ماندن

«مانوئل اوهانجانیانس» بنیان‌گذار و مدیرعامل ایسمینار که مربی و مشاور استارتاپ‌ها نیز هست، باور دارد مهم‌ترین عاملی که طی یک ماه گذشته به کسب‌وکارهای آنلاین از جمله ایسمینار آسیب زده تنها اختلال و قطعی اینترنت بلکه شرایط کشور و جو حاکم بر فضای مجازی هم مزید بر علت شده است: «در حالی که کسب‌وکارهای فیزیکی در حال ادامه فعالیت خود هستند اما همه در فضای آنلاین خواستار توقف فعالیت کسب‌وکارهای اینترنتی هستند.»
او با بیان اینکه ایسمینار پلتفرمی است که برگزارکننده رویداد و شرکت‌کننده‌ها از آن استفاده می‌کنند اظهار داشت:
«در حال حاضر برگزارکنندگان رویداد به دلیل اینکه حال جامعه خوب نیست و دل و دماغ آموزش و مهارت آموزی ندارند و جو حاکم بر فضای مجازی این اجازه را نمی‌دهد فعالیتی آنلاین صورت گیرد، رویدادی را خواسته یا ناخواسته برگزار نمی‌کنند. ما در ایسمینار نیز سعی بر همراهی با مردم داشتیم و برخی که به دنبال برگزاری رویداد بودند را راهنمایی و به آن‌ها پیشنهاد کردیم در شرایط فعلی بهتر است ایونتی را برگزار نکنند زیرا هم وجهه منفی پیدا می‌کنند و هم بازخوردی نمی‌گیرند.»
اوهانجانیانس در ادامه اختلال اینترنت را مقصر بعدی آسیب به کسب‌وکارها دانست و گفت: «طی این مدت گاه اینترنت داخلی با مشکل مواجه می‌شد یا قطعی اینترنت به کسب‌وکارها آسیب می‌زد؛ البته ایسمینار با توجه به اینکه سرورهایش در داخل کشور است از این موضوع زیاد متاثر نشد. اما برگزاری برخی رویدادهای بین‌المللی به مشکل خوردند.»
او همچنین باور داد فیلترینگ و اختلال اینترنت، بحث اطلاع‌رسانی و تبلیغات را نیز با مشکل مواجه کرده است و آن دست از افرادی هم که احیانا به دنبال برگزاری رویدادی بودند، با چالش جدی برای تبلیغات و اطلاع رسانی رو به رو بوده‌اند.
مدیرعامل ایسمینار در پاسخ به سوال مبنی بر اینکه آیا در این مدت مجبور به تعدیل شده‌اند یا خیر، گفت:«ما استارتاپی هستیم که از سال ۱۳۹۸ کارمان را به صورت جدی با جذب سرمایه آغاز کردیم. طبیعتا طی این فعالیت دو سه ساله، مجبور به هزینه کردن بودیم، درآمد هم به اندازه هزینه نبود و زیان انباشته زیادی داشتیم. این زیان یا بایستی با جذب سرمایه صفر شود یا با درآمد خودمان آن را جبران کنیم. سال ۱۴۰۱ سال بسیار خوبی بود و تا ۶۰ درصد زیان انباشته را توانستیم پوشش دهیم؛ اما طی یک ماه اخیر درآمد ما عملا صفر شد و به ۱۰ درصد متوسط درآمد سه ماهه اخیر رسیدیم. کاهش درآمد در کنار زیان انباشته موجود، هزینه‌هاو اینکه نمی‌توان افق روشن و مشخصی در این زمینه برای آینده متصور شد، ما را مجبور کرد برای بقای کسب‌وکارمان،به صورت رادیکالی هزینه‌ها را موقتا کاهش دهیم. متاسفانه تا جای ممکن بایستی کسب‌وکار را کوچک کرد تا شرایط به حالت عادی بازگردد، پس الان استراتژی فقط زنده ماندن است و مجبور شدیم بخشی از نیروی انسانی را تعدیل کنیم.»
وی تاکید دارد در آینده نزدیک و اگر حداقل تا ۶ ماه دیگر این شرایط ادامه یابد، مجبور به تعطیلی کسب و کارشان خواهند شد چرا که شرایط بسیار بحرانی را تجربه می‌کنند: «شرایط بالاخص برای کسب‌وکارهای آنلاین و استارتاپ‌ها بسیار بحرانی است چرا که زیان انباشته و توسعه‌شان وابسته به جذب سرمایه‌گذار است. اما زمانی که برای بار دوم با قطع اینترنت رو به رو می‌شوید، سرمایه‌گذار دیگر دلیلی برای ریسک و سرمایه‌گذاری ندارد. از این پس اگر هم سرمایه‌گذاری صورت گیرد، دولتی یا وابسته به حکومت است که ریسک‌های خاص خود را دارد. به همین خاطر شرایط برای تامین مالی بسیار دشوارتر از قبل و تقریبا غیرممکن می‌شود.»

تاثیر فیلترینگ بر کسب‌وکارهای آنلاین



به گفته مدیرعامل ایسمینار، در این شرایط استارتاپ‌های کوچک و متوسط در معرض تعطیلی قرار گرفته و احتمالا تا سه ماه آینده بیشتر و تا شش ماه دیگر اکثریت را درگیر خواهد کرد؛ موضوعی که باعث می‌شود دیگر اکوسیستم جذابیت خود را از دست دهد: «در حال حاضر ریسک قطعی اینترنت وجود دارد و حال جامعه خوب نیست، فرصت جذب سرمایه نیز در آینده‌ای نزدیک محدود شده و همه این‌ها باعث می‌شود تا استارتاپ‌ها برای زنده ماندن یا به یک بازار بین‌المللی روی آورند یا مهاجرت کنند. ما نیز در ایسمینار به دنبال توسعه بازار بین‌المللی‌مان هستیم و یک سری اقدامات جدی برای آن انجام داده‌ایم.
ما را به خیر شما امید نیست...
«مهرشاد تیموری»، مدیرعامل و هم‌بنیان‌گذار پلتفرم آنلاین سلامت بقراط اثرات قطعی اینترنت و فیلترینگ را در دو وجه فضای درآمدی مجموعه و حوزه سلامت دیجیتال ارزیابی کرده و به گفت:
«شرایط اخیر موجب کاهش پاسخ‌گویی پزشکان شده و کاهش فروش ۵۰ درصدی را برایمان به دنبال داشته است. اما از حیث تاثیر بر اکوسیستم سلامت دیجیتال نیز با توجه به اینکه پلتفرم ما در تمامی حوزه‌ها مثل مشاوره آنلاین، نسخه‌نویسی، تکمیل پرونده و... به پزشکان و بیماران سرویس می‌دهیم، گزارش دقیقی را در این زمینه ارائه کردیم. محدودیت‌های اینترنت تاثیر زیادی روی مشاوره آنلاین گذاشته است بالاخص پزشکان حوزه روانشناسی روان پزشکی که بیمارانی از خارج از کشور دارند با مشکلات جدی برای ارتباط با آن‌ها رو به رو شدند، اگرچه ما یک سری راهکارهایی در این زمینه ارائه کردیم تا بتوانیم این قضیه را تا حدودی جبران کنیم.»
طبق گزارش اخیر بقراط، کاهش ۳۵ درصدی مشاوره متنی پزشکی آنلاین، افت ۲۰ درصدی بارگذاری مدارک پزشکی و کاهش ۶ درصدی نسخه تامین اجتماعی و ۱۵،۵درصدی بیمه سلامت از جمله اثرات منفی اختلال در اینترنت طی یک ماه اخیر است.
تیموری در ادامه به قطعی مقطعی سرویس‌های پیامکی و ضربات آن به کسب‌وکار تحت مدیریتش اشاره و عنوان کرد: «با توجه به اینکه برخی از بیماران به پیامک‌های یادآوری عادت کرده‌اند، در این مدت با قطعی پیش آمده، میزان کنسلی قرار مطب‌ها افزایش پیدا کرد. علاوه بر این شاهد مشکلاتی برای ورود کاربر به سایت نیز بودیم و بخش‌های مختلف دیگری را تحت تاثیر قرار داد.»
به گفته وی در بسیاری اوقات، کاربران درک درستی از اختلال‌های پیش‌آمده نداشته و فکر می‌کنند که پلتفرم با مشکل مواجه شده است؛ همین امر موجب وارد آمدن فشار بسیاری به بخش پشتیبانی و مرکز تماس پلتفرم بقراط شد.
هم‌بنیان‌گذار بقراط در پاسخ به سوال مبنی بر اینکه ادامه این وضعیت چه آینده‌ای را برای کسب‌وکارها رقم خواهد زد، گفت:
«معمول‌ترین اتفاقی که رخ خواهد داد، تعدیل نیرو خواهد بود که احتمالا بسیاری از شرکت‌ها به سراغ آن بروند. اما ما این کار را هیچ وقت نخواهیم کرد چرا که منابع انسانی شرکت‌مان به عنوان یکی از بزرگترین دارایی‌های ما است و تمام تلاشمان را می‌کنیم تا خانواده خود را از دست ندهیم. ما ۵-۶سال سابقه فعالیت داریم و به صورت بوت استرپ رشد کرده‌ایم و این روزها ضربه بزرگی به درآمدمان وارد شده است، اما سعی داریم از روش‌های مختلفی این ضررها را جبران کنیم، گرچه ادامه وضعیت فعلی طبیعتا شرایط خوبی را برای مان به دنبال نخواهد داشت.»
اما وضعیت موجود چه تاثیری بر انگیزه نیروی انسانی، به عنوان یکی از ارزنده‌ترین سرمایه‌های کسب‌وکارها و ایران، چقدر تاثیر گذاشته است؟
تیموری در پاسخ به این سوال اظهار داشت با توجه به وضعیت فعلی کشور، انگیزه نیروی انسانی تحت تاثیر قرار گرفته است که در صورت ادامه وضعیت فعلی و مشکلات اینترنت، احتمالا درآمد کسب‌وکارها کاهش و بالتبع حقوق نیروها را متاثر خواهد کرد که بر افت هر چه بیشتر انگیزه‌شان اثر می‌گذارد.
او در پاسخ به این سوال که مسئولان و وزارت ارتباطات چه قدم‌هایی می‌توانند برای حل مشکلات اخیر کسب‌وکارها بردارند، گفت: «در سالیان اخیر با کارهایی که انجام داده‌اند، انگیزه‌مان برای فعالیت را کاهش دادند از همین رو ترجیح می‌دهیم هیچ کار و حمایتی نکنند. تنها نیازهای ساده مثل اینترنت، سرویس پیامکی و... را در دسترس قرار دهند و ما خودمان، مشکلاتمان را حل می‌کنیم.»
تعدیل نیرو و تعطیلی کسب‌وکارهای آنلاین در صورت ادامه یافتن شرایط در آینده‌ای نه چندان دور، موضوعی است که مدیران استارتاپ‌ها متفق‌القول به آن باور دارند. گروه‌ای که بر کار اقتصاد دیجیتال و فعالین این حوزه افتاده به راحتی و با دست قابل باز کردن است؛ به نظر می‌رسد بهتر است مسئولان با تصمیمی شجاعانه مانع از کورتر شدن گره شوند تا کار به باز کردن با دندان نرسد.

دعوت به همکاری

مرکز ارزیابی و توسعه سرمایه انسانی گروه مشاوران تدبیر به منظور تکمیل نیروی انسانی شرکت های گروه دارویی برکت، گروه توسعه ساختمان تدبیر، سازمان اموال و املاک و اداره کل استانهای ستاد اجرایی فرمان حضرت امام (ره) از بین داوطلبان واجد شرایط از طریق برگزاری آزمون کتبی،مصاحبه تخصصی و سایر مراحل گزینش در تهران، کرج، گناباد، رشت، اصفهان، کرمان، شیراز، قزوین و ساوه، سمنان، چهارمحال و بختیاری، کهگیلویه و بویراحمد، بوشهر، کردستان، خوزستان، سیستان و بلوچستان، قم، خراسان شمالی، خراسان جنوبی، آذربایجان غربی دعوت به همکاری مینماید. ثبت‌نام این آزمون از ساعت ۲۲ روز سه‌شنبه ۳ آبان‌ماه ۱۴۰۱ به مدت دو هفته ادامه خواهد داشت.

شرایط عمومی
۱. اعتقاد به دین مبین اسلام، اعتقاد و التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اصل ولایت مطلقه فقیه
۲. داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران
۳. شرایط سنی: داوطلبان با مدرک تحصیلی لیسانس حداکثر ۲۶ سال، فوق لیسانس ۳۰ سال و دکترا ۳۶ سال، که با ارائه سابقه کار مفید و مرتبط حداکثر تا ۱۰ سال برای هر مقطع قابل افزایش خوهد بود .
۴. دارا بودن دانش تخصصی، مهارتها و توانایی های ذهنی و جسمی لازم برای انجام وظایف و مسئولیت‌های شغل مورد نظر
۵. انجام خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم برای آقایان
تبصره : دانش آموختگان برتر مشمول تسهیلات خدمت نظام وظیفه تخصصی بنیاد ملی نخبگانی که پروژه تحقیقاتی جایگزین خدمت مورد تأئید مرکز نخبگان و استعدادهای برتر نیروهای مسلح را شروع نموده و دوره آموزش نظامی خود را طی نموده اند، می‌توانند قبل از صدور کارت پایان خدمت در آزمون ثبت‌نام نمایند. این دسته از افراد در صورت پذیرفته شدن در آزمون بکارگیری، حداکثر تا یک سال ۱۲ ماه پس از تار یخ برگزاری آزمون، نسبت به ارائه گواهی پایان خدمت خود به شرکت مربوطه اقدام نمایند. در صورت عدم ارائه گواهی پایان خدمت توسط افراد مذکور در زمان مقرر، ادامه فرایند بکارگیری آنها متوقف گردیده و حتی در صورت قبولی نهایی در آزمون مربوطه، بکارگیری آنها کان لم یکن تلقی می‌شود. همچنین انعقاد قرارداد کار معین در بازه زمانی تعین شده منوط به ارائه کارت پایان خدمت یا معافیت دائم می‌باشد.
۶. عدم اعتیاد به دخانیات، مواد مخدر، روانگردان ها و مسکرات.
۷. نداشتن سابقه محکومیت جزایی مؤثر و سابقه محکومیت کیفری که موجب محرومیت استخدام در دستگاه های دولتی و نهادها باشد.
– امتیاز معدل: معدل اعلامی مربوط به مقطع تحصیلی ثبت‌نامی داوطلبان طبق ضوابط ستاد اجرایی فرمان امام به عنوان یکی از امتیازات مرحله مصاحبه مد نظر قرار خواهد گرفت.
– دارا بودن دانشنامه گواهینامه موقت فراغت از تحصیل و گواهی پایان طرح در مقطع تحصیلی مربوطه برای انجام وظایف و مسئولیت‌های شغل مورد نظر؛
– عدم وجود هرگونه ممنوعیت بکارگیری همچون عدم محکومیت به مجازات های اخراج، بازنشستگی، بازخرید خدمت و انفصال دائم از خدمات دولتی توسط آراء مراجع قضایی و یا قانونی ذیصلاح؛
– داوطلبان بکارگیری در زمان ثبت‌نام نباید جزء نیروهای بازخرید خدمت و یا بازنشسته سایر دستگاه های اجرایی باشند؛
– عدم اشتغال و همچنین نداشتن تعهد خدمت به دولت، شرکت‌های دولتی و سازمانهای وابسته به دولت و موسساتی که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام است، به هنگام انعقاد قرارداد کار معین و شروع بکار الزامی می‌باشد؛
تبصره ۱: مسئولیت قبول یا عدم قبول استعفای پذیرفته شده نهایی براساس قوانین و مقررات مربوطه توسعه دستگاه اجرائی، در زمان انعقاد قرارداد کار معین، به عهده داوطلب پذیرفته شده آزمون می باشد.
تبصره ۲: نحوه تشخیص شرایط افراد بدوا براساس خوداظهاری می باشد. علیهذا چنانچه حسب استعلامات انجام شده خلاف آن اثبات شود، افراد موصوف در هر مرحله از مراحل بکارگیری که باشند حذف و افراد حائز شرایط بعدی جایگزین خواهند شد.
تبصره ۳: ملاک عمل برای محاسبه تاریخ گواهی فراغت از تحصیل (تاریخ فارغ التحصیلی مندرج در متن گواهینامه موقت یا دانشنامه)، معافیت دائم (تاریخ مندرج در قسمت صدور کارت معافیت دائم) و پایان خدمت نظام وظیفه (تاریخ مندرج در قسمت خاتمه کارت پایان خدمت) سه ماه پس از آخرین روز ثبت نام و برای سن افراد، اولین روز ثبت نام خواهد بود.

شرایط اختصاصی
۱- عدم اشتغال خویشاوندان در مجموعه ستاد اجرائی فرمان حضرت امام (ره)، واحدها و شرکت های تابعه.
۲- الزام عدم اشتغال و نداشتن تعهد انجام کار در دستگاه های دولتی و غیر دولتی به هنگام انعقاد قرارداد و شرع به کار
۳- اعضای محترم خانواده های شهدا و ایثارگران در شرایط مساوی از نظر صلاحیت های تخصصی و عمومی از اولویت استخدام برخوردارند.
۴- سکونت متقاضی در استان محل خدم برای کلیه مشاغل آزمون الزامی می باشد.

مواد آزمون
الف) آزمون عمومی
۱- معارف اسلامی
۲- زبان انگلیسی عمومی
۳- اطلاعات عمومی، دانش اجتماعی، هوش و استعداد تحصیلی
۴- فناوری اطلاعات (مهارت های Internet, Excel, PowerPoint, Word)
ب) آزمون اختصاصی
علاوه بر آزمون عمومی، آزمون تخصصی حسب مورد در عنوان شغلی مربوطه به شرح مفاد مندرج در جدول بخش هشتم این دفترچه انجام خواهد شد. منابع آزمون تخصصی متناسب با عنوان شغلی مورد نظر، در همین دفترچه تشریح گردیده است.
تذکر: کلیه سوالات مواد آزمون عمومی و اختصاصی به صورت چهار گزینه ای و دارای ضریب یکسان می باشند.
ضمنا به ازای هر پاسخ اشتباه به سوالات، یک سوم نمره منفی در نظر گرفته خواهد شد.

مراحل ثبت نام
توجه: کارجوی گرامی، متن بالا شامل بخشی از شرایط دفترچه استخدامی می باشد،
تقویم آزمون:
مهلت ثبت نام: از ساعت ۲۰ روز سه‌شنبه ۳ آبان‌ماه ۱۴۰۱ به مدت دو هفته
دریافت کارت آزمون: از ۰۱ آذر ۱۴۰۱
زمان برگزاری آزمون: ۰۴ آذر ۱۴۰۱
داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت اینترنتی : https://tadbir.hrtc.ir مراجعه نمایند.

لینک :
https://bazarekar.ir/45398

«ماهنیان» روستای بدون بیکار جویای نیروی کار

ماهنیـان، روسـتایی از توابـع بخـش مرکـزی شهرسـتان رزن در اسـتان همـدان واقـع در مسـیر جـاده بیـن المللـی کربلا(همدان-قزوین-تهران) اسـت.

کار اصلـی مـردم ایـن روسـتا تولیـد قطعـات لاسـتیکی خودروهـای سـبک و جلوبنـدی خـودرو و نیـز کشـاورزی و دامپـروری اسـت و تولیـد قطعـات لاسـتیکی خودروهـای سـبک حرفـه‌ای اسـت کـه شـاید بـه جـرأت بتـوان گفـت اکثـر مردمـان ایـن روسـتا در آن سرشـته دارنـد و بـا ایجـاد کارگاه‌هـای متعـدد در سـطح ایـن روسـتا، ماهنیـان را بـه یـک کارگاه بـزرگ تولیـدی تبدیـل کرده‌انـد و بـه واسـطه راه‌انـدازی ایـن کارگاه‌هـای مولـد عـلاوه بـر اشـتغال و کارآفرینـی جوانـان و خانـواده هـا و حتـی بانـوان روسـتا بـرای مردمـان سـایر روسـتاها نیـز اشـتغال مناسـبی بـه وجـود آمـده اسـت.

اشـتغال در تولیـد قطعـات لاسـتیکی خـودرو از بیـش از ۴۰ سـال پیـش در ایـن روسـتا بـه عنـوان اصلـی ترین‌شـغل مردمـان ماهنیـان بـوده و بـه گفتـه اهالـی روسـتا بـا وجـود چنیـن شـغلی در ماهنیـان فـرد بیـکاری در ایـن روسـتا وجـود نـدارد و ماهنیـان یکـی از نمونه‌هـای بـارز «روسـتای بـدون بیـکار» اسـت کـه حتـی بـه دنبـال نیـروی کار می‌گـردد.

دهیـار روسـتای ماهنیـان در گفت‌وگـو بـا ایسـنا، اظهـار کـرد: روسـتای ماهنیـان بـا جمعیتـی افـزون بـر ۴۳۰ نفـر شـامل ۱۲۰ خانـوار بـوده اسـت کـه در ایـن روسـتا فـرد بیـکاری وجـود نـدارد.

فعالیت ۳۵ کارگاه تولید قطعات لاستیکی خودرو در ماهنیان

مهـدی افتخـاری بـا اشـاره بـه فعالیـت ۳۵ کارگاه تولیـد قطعـات لاسـتیکی خودروهـای سـبک و صنعتـی و جلوبنـدی خـودرو در روسـتای ماهنیـان گفـت: در حـال حاضـر ایـن روسـتا بـرای ۴۰۰ تـا ۵۰۰ نفـر اشـتغال مسـتقیم ایجـاد کـرده اسـت ضمـن اینکـه بانـوان و فرزنـدان هـر خانـواده نیـز در منـزل بـه صـورت غیرمسـتقیم در ایـن شـغل فعالیـت دارنـد.

وی بـا بیـان اینکـه معمـولاً بسـته بنـدی و دورچینـی قطعـات تولیـد شـده در منـزل توسـط بانـوان و فرزنـدان خانـواده بـه صـورت خانوادگـی و بـه صـورت اشـتغال غیرمسـتقیم انجـام می‌شـود، تصریـح کـرد: وجـود کارگاه هـای متعـدد تولیـد قطعـات خـودرو در روسـتای ماهنیـان موجـب شـده کـه ایـن روسـتا بـرای سـایر روسـتاها و حتـی شـهر اشـتغال بـه همـراه داشـته باشـد.

ثبت خوشه صنعتی ماهنیان از ۱۰ سال گذشته

افتخـاری در ادامـه بـا اشـاره بـه اینکـه از حـدود ۱۰ سـال پیـش روسـتای ماهنیـان بـه عنـوان یکـی از خوشـه‌های صنعتـی بـه ثبـت رسـیده اسـت، خاطرنشـان کـرد: در حـال حاضـر تولیـدات کارگاه‌هـای موجـود ایـن روسـتا بـه سـایر اسـتان‌ها و شهرسـتان هـا و گاهـی از طریـق واسـطه‌ها بـه سـایر کشـورهای همسـایه نیـز ارسـال و صـادر می‌شـود.

تولید میانگین روزانه ۲۰۰۰ قطعه ریز و درشت در هر کارگاه ماهنیان

وی میـزان تولیـدات قطعـات خودروهـای سـبک کارگاه‌هـای ایـن روسـتا را بسـته بـه میـزان تقاضـا و سفارشـات هـر یـک از کارگاه‌هـا دانسـت و افـزود: هـر کارگاه بـه طـور میانگیـن بسـته بـه تعـداد سفارشـات ممکـن اسـت روزانـه دارای بیـش از ۲۰۰۰ تولیـدات قطعـات ریـز و درشـت خـودرو از واشِـر تـا دسـته موتـور باشـد.

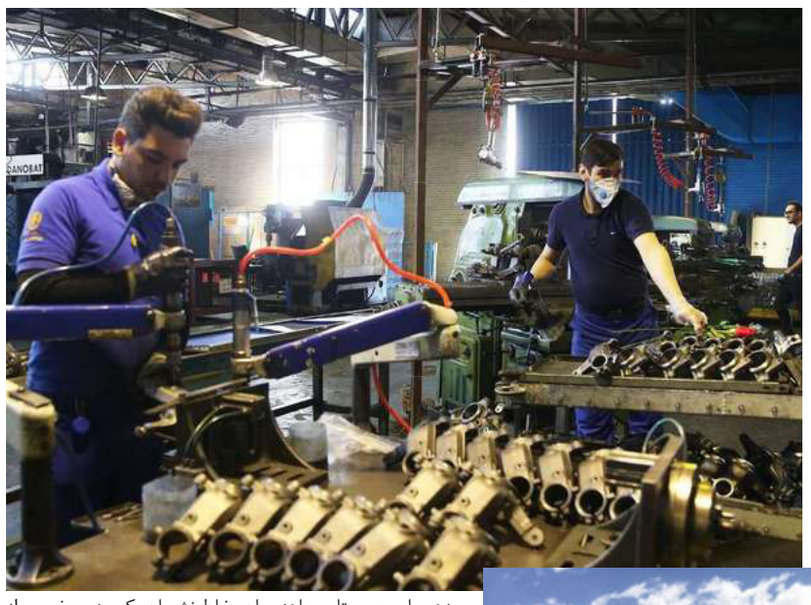
وی بـا بیـان اینکـه تمامـی کارگاه هـای در حـال فعالیـت ایـن روسـتا دارای مجـوز و پروانـه کسـب هسـتند، اظهـار کـرد: در سـال ۵۷ حـدود ۴۲ یـا ۴۳ سـال پیـش برخـی از جوانـان آن زمـان روسـتای ماهنیـان بـرای کار بـه تهـران رفتـه و در شـرکت‌های تولیـد قطعـات خـودرو مشـغول می‌شـوند و پـس از آن ایـن افـراد بـا تجربیاتـی کـه در ایـن حـوزه کسـب کرده‌انـد و فراگرفته‌انـد، بـه روسـتا بازگشـته و در روسـتا نسـبت بـه ایجـاد کارگاه اقـدام می‌کننـد و همیـن امـر کـم کـم موجـب توسـعه و افزایـش تعـداد کارگاه‌هـای سـطح روسـتای ماهنیـان و اشـتغال اهالـی در ایـن حـوزه می‌شـود.

افتخـاری ادامـه داد: شـرکت رزن یـدک در زمینـه تولیـد

قطعـات صنعتـی و جلوبنـدی انـواع خودروهـا یکـی از تولیدکننـدگان برجسـته بـازار یدکـی ایـران جـزء شـرکت‌هایی بـوده کـه برخاسـته از ایـن روسـتاسـت و هـم اکنـون تولیـدات آنهـا بـه کشـورهای دیگـر صـادر می‌شـود.

ماهنیان برای سایر روستاهای همجوار هم اشتغال ایجاد کرده است

وی بـا بیـان اینکـه ماهنیـان بـرای نیـروی کار روسـتاهای همجـوار هـم اشـتغال ایجـاد کـرده اسـت، یـادآور شـد: معمـولاً افـرادی کـه از روسـتاهای ماهنیـان کـوچ کرده‌انـد، اکثـراً در سـایر شـهرهای دیگـر بـه همیـن حرفـه مشـغول هسـتند و در این‌حـوزه فعالیـت دارنـد.



۱۰۰ درصد جوانان روستای ماهنیان در تولید قطعات خودرو اشتغال دارند

افتخـاری ادامـه داد: ۱۰۰ درصـد جوانـان ماهنیـان بـه ایـن شـغل اشـتغال دارنـد و معمـولاً اهالـی ماهنیـان کـه سـن بالاتـری دارنـد، عـلاوه بـر اشـتغال در ایـن حرفـه بـه علـت داشـتن زمیـن کشـاورزی بـه کشـاورزی نیـز مشـغول هسـتند.

وی یـادآور شـد: بـه واسـطه خوشـه صنعتـی بـودن روسـتای ماهنیـان کارگاه‌هـای روسـتا از تسـهیلات دولتـی نیـز اسـتفاده داشـته‌اند کـه ایـن تسـهیلات بـه علـت نـرخ سـود پاییـن از نقـش مؤثـری در مرتفـع کـردن مشـکلات کارگاه هـای تولیـدی دارد.

افتخـاری در ادامـه بـا اشـاره بـه برخـی از مشـکلات کارگاه‌هـای تولیـد قطعـات خودروهـای سـبک ایـن روسـتا بیـان کـرد: گاهـی تصمیمـات کشـوری اتخـاذ شـده از نقـش مؤثـری در در زمینـه رونـق و یـا کسـادی بـازار فـروش کارگاه‌هـای تولیـدی ایـن روسـتا برخـوردار اسـت.

رکود بازار، گرانی مواد اولیه و بیمه از عمده مشکلات کارگاه‌های تولید قطعات خودرو ماهنیان

وی اظهـار کـرد: رکـود بـازار، گرانـی مـواد اولیـه، بیمه، سـرمایه در گـردش و سـخت گیـری بانـک هـا در پرداخـت تسـهیلات بانکـی از جملـه مشـکلات کارگاه‌هـای ایـن روسـتا بـه شـمار مـی‌رود کـه بـه طـور قطـع حمایـت مسـئولان از کارگاه‌هـای ماهنیـان بـرای مرتفـع شـدن ایـن مشـکلات ضـرورت دارد.

دهیـار روسـتای ماهنیـان خاطرنشـان کـرد: برخـی از کارگاه‌هـای روسـتای ماهنیـان نسـبت بـه برنـد تولیـدات خـود نیـز اقـدام داشـته‌اند کـه همپـا یـدک و آتنـا پرهـام را از جملـه برنده‌هـای تولیـد شـده ماهنیـان می‌تـوان بـه شـمار آورد.

وی در ادامـه بـا اشـاره بـه بهرمنـدی روسـتای ماهنیـان از زیرسـاخت‌های آب، بـرق، گاز و تلفـن تصریـح کـرد: دهیـاری روسـتای ماهنیـان در زمینـه اقدامـات عمرانـی نسـبت بـه آسـفالت ریـزی معابـر روسـتا اقـدام کـرده امـا سـاماندهی حاشـیه جـاده همـدان- قزویـن کـه از بیـن روسـتا عبـور می‌کنـد، بـه عنـوان یکـی از برنامه‌هـای مهـم دهیـاری بـه علـت مشـکلات اعتبـاری هنـوز انجـام نشـده و نیازمنـد حمایـت مسـئولان اسـت.

۹۵ درصد مساکن روستایی ماهنیان مقاوم سازی شده است

افتخـاری مطـرح کـرد: در حـال حاضـر ۹۵ درصـد مسـاکن روسـتای ماهنیـان از طریـق تسـهیلات بنیـاد مسـکن مقـاوم سـازی و بهسـازی شـده و ۹۰ درصـد طـرح هـادی روسـتا اجـرا شـده اسـت.

یکـی از صاحبـان کارگاه تولیـد قطعـات خـودرو سـبک در روسـتای ماهنیـان هـم بـه نمایندگـی از سـایر واحدهـای تولیـدی در حـال فعالیـت در ایـن روسـتا در گفت‌وگـو بـا ایسـنا، اظهـار کـرد: از سـال ۷۵ در ایـن روسـتا بـه ایـن شـغل اشـتغال دارم و کارگاه تولیـدی بنـده بـرای ۱۰ نفـر اشـتغال ایجـاد کـرده اسـت.

کمبود کارگر و نیروی کار در ماهنیان

حجـت طیبـی ۴۹ سـاله بـا اشـاره بـه مشـکلات کارگاه‌هـای تولیـدی ماهنیـان تصریـح کـرد: روسـتای ماهنیـان بیـکار نـدارد و یکـی از روسـتاهای بـدون بیـکار بـه شـمار مـی‌رود و بـه علـت اشـتغال تمامـی اهالـی روسـتا در حـال حاضـر کارگاه‌هـای تولیـدی ماهنیـان بـا کمبـود کارگـر مواجـه بـوده و بـه ناچـار بـرای تأمیـن کارگـر مـورد نیـاز کارگاه خـود از سـایر روسـتاهای همجـوار و حتـی شـهر نسـبت بـه تأمیـن کارگـر اقـدام کـرده انـد و هـر کارگـر روزانـه ۵۰۰ هـزار تومـان دسـتمزد دریافـت می‌کنـد.

مشکل برق کارگاه‌های تولید قطعات خودرو ماهنیان

وی بـا بیـان اینکـه یکـی از مشـکلات اساسـی واحدهـای تولیـدی روسـتای ماهنیـان مشـکل بـرق واحدهـای تولیـدی اسـت، افـزود: عـلاوه بـر ماهنیـان بـا احتسـاب چهـار روسـتای دُرنیـان، بادکـوه، امیرآبـاد و آب باریـک کـه در جـوار و همسـایگی روسـتای ماهنیـان هسـتند، در مجمـوع ۸۰ کارگاه تولیـدی مختلـف در زمینـه قطعـات جلوبنـدی خـودرو، قطعـات صنعتـی فعالیـت دارنـد کـه کارگاه‌هـای دارای فعالیـت ایـن روسـتاها سـر وقـت قبـوض بـرق خـود را پرداخـت می‌کننـد.

طیبـی بـا بیـان اینکـه تاکنـون حتـی بـرای یکبـار بدهـکار شـرکت بـرق نبوده‌ایـم، تصریـح کـرد: متأسـفانه شـرکت بـرق امـروز کـه قبـض بـرق را ارسـال می‌کنـد، فـردا بـرای قطـع بـرق کارگاه‌هـا مراجعـه می‌کنـد کـه ایـن امـر بسـیاری از کارگاه‌هـا را آزار می‌دهـد ضمـن اینکـه اکثریـت کارگاه‌هـا تولیـدات خـود را بـه صـورت چـک بـه فـروش می‌رسـانند و بـرای پرداخـت مطالبـه شـرکت بـرق لااقـل بـه چنـد روزی فرصـت نیـاز دارنـد و قطعـی یکبـاره بـرق موجـب بـروز وقفـه در فعالیـت کارگاه‌هـا می‌شـود.

ضرورت تمرکز کارگاه‌های تولید قطعات خودرو ماهنیان

وی بیمـه، فـروش و بازاریابـی و گرانـی مـواد اولیـه را از عمـده مشـکلات کارگاه‌هـای تولیـدی ایـن روسـتا دانسـت و یـادآور شـد: کارگاه‌هـای موجـود روسـتای ماهنیـان در سـطح روسـتا پراکنـده هسـتند کـه متمرکـز کـردن ایـن کارگاه هـا در یـک نقطـه مشـخص از نقـش مؤثـری در سـاماندهی کارگاه‌هـای روسـتا برخـوردار خواهـد بـود.

طیبـی بـا بیـان اینکـه اکثریـت تولیـدات کارگاه‌هـای روسـتا بـه تهـران و سـایر اسـتان هـا ارسـال می‌شـود و بـازار هـر یـک از کارگاه‌هـا بسـتگی بـه میـزان سـفارش مشـتری‌ها دارد، گفـت: مرتفـع شـدن مشـکلاتی چـون بیمـه، تسـهیل در رونـد پرداخـت تسـهیلات بانکـی و مرتفـع شـدن مشـکل کارگاه‌هـا بـا شـرکت بـرق از نقـش مؤثـری در رونـق هـر چـه بیشـتر فعالیـت کارگاه‌هـای تولیـدی ایـن روسـتای بـدون بیـکار برخـوردار خواهـد بـود.

بـه گـزارش ایسـنا؛ امـروزه بـرای آن کـه روسـتاها بـه عنـوان قلـب تپنـده اقتصـاد بـه توسـعه متـوازن و پایـدار کشـور تبدیـل شـوند، شـکل گیـری فعالیـت هـای اقتصـادی در میـان روسـتائیان امـری ضـروری اسـت.

یکـی از مؤلفـه هـای اثرگـذار در بحـث بهبـود اقتصـاد روسـتا و تقویـت معیشـت سـاکنان مناطـق روسـتایی، موضـوع توانمندسـازی اسـت. توانمندسـازی بـه معنـای افزایـش توانایـی، مهـارت و رفتـار مسـئولانه افـراد در جامعـه محلـی اسـت و شـامل آمـوزش هـای مهارتـی و حرفـه ای بـرای انجـام کسـب و کاری خـاص و مهـارت هـای مدیریتـی ماننـد نحـوه توسـعه بـازار اسـت، بـه گونـه ای کـه امکانـات و دارایـی هـای انـدک جامعـه روسـتایی از طریـق رویکـردی مشـارکتی منجـر بـه اثرگـذاری در زندگـی افـراد جامعـه شـود.

ماهنیـان از ۴۳ سـال پیـش بـا کسـب مهـارت در حـوزه تولیـد قطعـات خـودرو امـروز توانسـته اسـت بـه یـک روسـتای بـدون بیـکار تبدیـل شـود و مردمـان آن برای اشـتغال خـود و فرزندان خـود دغدغـه ای نداشـته باشـند، بـه طـور قطـع معرفـی چنیـن الگوهایـی بـه جامعـه از نقش مؤثری در ترغیب سـایر روسـتاهای و جوامـع روسـتایی و حتی شـهری در امر کسـب مهـارت آموزی و توانمنـد سـازی برخـوردار خواهـد بود.

آخرین فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازارکار

ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳ - تماس: ٦٦٤٠٥٦٥٥

عنوان شغل	تحصیلات	محدوده فعالیت	توضیحات
کارشناس منابع انسانی، بازرگانی و آموزش	حداقل کارشناسی	هفت تیر	خانم- آقا – دارای سابقه کار و توانایی های مرتبط- شرکت نفتی است
CRM و کارشناس گارانتی	حداقل کاردانی	جاده مخصوص	دارای سابقه کار و آشنا به قطعات خودرو- شرکت در حوزه خودرو است
روابط عمومی	کارشناسی مرتبط	مطهری	توانایی خبر نویسی و ترجیحا امور گرافیکی
گرافیست	مدرک قید نشده	آزادی	مرکز وابسته به دولت
محقق-خاک شناس	دکترای‌میکروبشناسی خاک	تهران	مرکز دولتی
حسابدار	کارشناسی	آزادی	مرکز وابسته به دولت
حسابدار	کارشناسی حسابداری	ملاصدرا	خانم- حداکثر ۳۵ سال سن – آموزش دارد
کارشناس اداری	کارشناسی	ملاصدرا	خانم –حداکثر ۳۵ سال سن-آموزش دارد
کارشناس اداری	کارشناسی	ونک	خانم- مسلط به pwkara – حقوق بالا
نیروی خط تولید	دیپلمه	آزادی	آقا- حداکثر ۳۵ سال سن-ساعت کار ۷،۳۰ الی ۱۶،۳۰- نهار و صبحانه- پنج شنبه تعطیل
کمک بهیار	بهیاری	قلهک	خانم- مجموعه پژوهشی وابسته به دولت
مسئول دفتر	کارشناسی	میرداماد و ملاصدرا	خانم-آقا- مسلط به آفیس- دارای سابقه کار
کارشناس بازرگانی	کارشناسی و بالاتر در رشته های صنایع و مدیریت	میرداماد	آقا - دارای سابقه کار و توانایی مذاکره
کارمند مرکز تماس	کاردانی	میرداماد	آقا- خانم-رشته هایی مانند مدیریت، بیمه و .. ساعت کار ۸ الی ۱۷- پنج شنبه ها تعطیل
کارشناس تحقیق و توسعه	کارشناسی برق و الکترونیک	آرژانتین	مسلط به برنامه ریزی میکروکنترلرها
کارشناس حقوق	کارشناسی	بهشتی	دارای سابقه کار مرتبط
کارشناس منابع انسانی	کارشناسی و بالاتر	مطهری	شرکت نفتی-نیرو در حد مدیر منابع انسانی

عنوان شغل	تحصیلات	محدوده فعالیت	توضیحات
کارشناس باغبانی	کارشناسی و بالاتر	امیر آباد	آقا- مرکز وابسته به دولت است
کارشناس حقوق و دستمزد	کارشناسی حسابداری	بهشتی	شرکت نفتی – خانم- دارای سابقه کار
کارشناس IT	مهندس کامپیوتر	بهشتی	شرکت نفتی- دارای سابقه کار
متخصص شبکه و امنیت	مهندس کامپیوتر و یا IT	مرکز شهر	مرکز دولتی-حرفه ای در سخت افزار و نرم افزارهای شبکه و امنیت دیتا سنتر
خدماتی بیمارستان	دیپلمه	کارگر	دارای ظاهر مرتب
کارآموز واحد منابع انسانی شرکت نفتی	کارشناسی رشته های مرتبط	بهشتی	هدف آموزشو تربیت نیروی منابع انسانی و سپس جذب افراد موفق
نیروی فنی	دیپلم و کاردانی	دارای ماموریت	کار فنی در خطوط ریلی است
حسابدار	کارشناسی و بالاتر	فرمانیه	مسلط به محاسبه ارزش افزوده- حقوق و دستمزد- بیمه مالیات
کارشناس در مرکز دولتی	کارشناسی و ارشد	کرج	رشته های فیزیک، فتونیک، صنایع، کامپیوتر، مکانیک، متالورژی، برق و مدیریت
کارشناس IT و نرم افزار	کارشناسی IT و نرم افزار	مرکز شهر تهران	مرکز تخصصی و دولتی است
کارشناس بازرگانی- خرید	کارشناسی	توانیر	شرکت نفتی است
کارشناس مرکزتماس و پشتیبانی فنی	مخابرات، کامپیوتر، IT	اشرفی اصفهانی	آشنا به مبانی شبکه و امور فنی
برنامه نویس، شبکه و تحلیلگر سیستم	کامپیوتر، IT و صنایع	شوش	#BPMN , c تسلط به
کارشناس فرایند	کارشناسی شیمی	ونک	مرکز دولتی - مسلط به Aspen Adsorption
نیروی اداری	کارشناسی	ظفر	مسلط به اکسل
دیجیتال مارکتینگ	کارشناسی	ظفر	دارای سابقه مرتبط
کارشناس فروش دفتری	ترجیحا پلیمر و یا فنی	ظفر	ماموریت دارد

خدمات کارفرما

خدمات کارجو

قوانین کار و تامین اجتماعی

قابل توجه کارفرمایان عزیز:

شما می توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازارکار اقدام نمایید.

۶۶۴۱۷۲۷۰

کارجویان محترم می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر بر روی فرصت شغلی مربوطه کلیک یا به سایت بازار کار www.bazarekar.ir مراجعه نمایند.

ظهور نوجوانی جدید؛

«دهه هشتادی‌ها» چه نسلی هستند؟

■ قسمت اول

همیشه بین نوجوان و خانواده تنش‌هایی وجود دارد، اما خانواده ایرانی به تدریج نسبت به نوجوانان مهربان‌تر و پذیراتر شده. خانواده ایرانی از یک خانواده مردسالار به خانواده مدنی و دموکراتیک تبدیل شده، در حالی که قوانین و ساختارهای سیاسی و اجرایی کماکان مردسالارانه است. در خانواده و جامعه مدنی‌تر- نوجوانان صدای‌شان شنیده می‌شود، اما در ساختار سیاسی نه. ساختار سیاسی از جامعه و خانواده عقب افتاده است و بخشی از تنش‌ها حاصل همین عقب افتادن است.

نسل زد، «دهه هشتادی‌ها»، نسل بی‌آرمان، نسل کتاب‌نخوان، نسل «فجازی»، نسل غیرسیاسی، نسل خشن، نسل بی‌تفاوت، نسل پیشرو و بسیار باهوش، نسل گیم و بازی‌های اینترنتی، نسل شلوغ کار و پرهیاهو و ... این‌ها تنها بخشی از انگ‌ها و برچسب‌هایی است که به ویژه این روزها و در واکنش به اعتراضات اخیر، به متولدین دهه هشتاد خورشیدی زده می‌شود.

به گزارش اعتماد، بسیاری از بزرگسالان که ارتباطی با این نوجوانان و جوانان نداشتند یا حضور گهگاهی آن‌ها در فضای مجازی مثل ماجرای مرگ مرتضی پاشایی یا اجتماع پاساژ کوروش یا پارک شیراز را جدی نمی‌گرفتند، از حضور یک‌باره و پررنگ آن‌ها در رویدادهای اخیر شگفت‌زده شده‌اند و هر یک می‌کوشند با انگ‌ها و برچسب‌های مذکور به خیال خودشان آن‌ها را به دسته‌بندی و کنش‌شان را فهم‌پذیر سازند.

بسیاری هم در پی اهداف و آمال‌های سیاسی و اجتماعی خود، می‌کوشند پیگیری مطالبات و دیدگاه‌های خود را به این جوانان و نوجوانان این نسل نسبت دهند. بعضی بسیار خوش‌بین و خوشحالند و برخی ناامید و افسرده.

اما به راستی دهه هشتادی‌ها چه کسانی هستند؟ چه ویژگی‌های رفتاری و گفتاری دارند؟ چرا چنین هستند؟ تفاوت‌شان با نسل‌های پیشین خود به ویژه دهه شصتی‌ها چیست، به ویژه که این روزها تقابل این دو بسیار پررنگ شده؟ آیا انتظارات نسل‌های پیشین از آن‌ها درست است؟ نگاه واقع‌بینانه به این نسل چیست و برای مواجهه سالم و مثبت و ایجابی، میان نسل‌ها و گروه‌های مختلف اجتماعی چه باید کرد؟ علی‌اصغر سیدآبادی نویسنده و پژوهشگر شناخته‌شده حوزه کودک و نوجوان، یک دهه پنجاهی است که سال‌هاست دغدغه کودک و نوجوان دارد و از نزدیک با ایشان در ارتباط است. او اخیرا در فضای مجازی، مطالب جالب توجه و راهگشا و آگاهی‌بخشی درباره دهه هشتادی‌ها منتشر کرده و بسیاری از کلیشه‌های رایج درباره آن‌ها را مورد انتقاد قرار داده است.

در دامه گفتگو با علی‌اصغر سیدآبادی را می‌خوانید:

***به عنوان پرسش نخست بفرمایید آشنایی شما با دهه هشتادی‌ها از کجاست و چطور و از کجا آن‌ها را می‌شناسید؟**

من از یک طرف نویسنده کودکان و نوجوانانم و دهه هشتادی‌ها مخاطبان آثارم هستند. البته معنایش این نیست که آثار مرا می‌خوانندها! معنایش این است که من برای‌شان می‌نویسم. طبیعی است که نوشتن برای‌شان به شناخت‌شان نیاز دارد. از طرفی شناخت مخاطب و بحث نظری درباره شناخت مخاطب یکی از دغدغه‌هایم بوده و مقالات و کتاب نظری در این زمینه نوشته‌ام. البته کتاب، بیشتر درباره چیستی مخاطب‌شناسی و نظریه‌های مرتبط با آن است نه توصیفی از مخاطب کودک و نوجوان.

از یکی دو سال پیش هم به‌طور مشخص درباره نوجوانان مطالعه می‌کنم و مقاله‌هایی نوشته‌ام و درحال نوشتن کتابی درباره نوجوانان بودم که جنبش اخیر در خیابان رخ داد و در اوایل بخش بزرگی از حاضران در خیابان دهه هشتادی‌ها بودند. البته دهه هشتادی‌ها اعم از نوجوانان هستند، اما داده‌هایی داریم که دهه هشتادی‌های بزرگ‌تر را هم می‌توان با آن‌ها توصیف کرد.

***دهه هشتادی‌ها چه کسانی هستند؟**

به نظرم باید اول به این سوال جواب بدهیم که چرا دهه هشتادی‌ها به شکل متمایزی بازنمایی می‌شوند؟ شما می‌دانید که وقتی از نسل صحبت می‌کنیم بازه زمانی طولانی‌تری را باید در نظر بگیریم، اما چرا متولدان یک دهه را به شکلی متمایز بازنمایی می‌کنیم؟ دلیلش این است که می‌توانیم متولدان دهه هشتاد را با مشخصه‌هایی توصیف کنیم که آنان را از بقیه متمایز کند.

در روزهای اخیر در توصیفی که از دهه هشتادی‌ها ارایه می‌دهند، نوعی یکسان‌سازی دیده می‌شود. آنچه به عنوان دهه هشتادی‌ها بازنمایی می‌شود، نفی تنوع در میان آنان است. دهه هشتادی‌ها الزاما شبیه هم نیستند، نه از نظر فکری و نه از نظر سبک زندگی و نه از نظر خواست‌ها و نه از نظر کنش. با این حال احتمالا نخ‌هایی آن‌ها را با هم پیوند می‌دهد و ویژگی‌ها و رفتارهای مشابهی را بین آنان می‌توان یافت.

مثلا این روزها زیاد می‌بینم که برای توصیف دهه هشتادی‌های ایران از مفهوم نسل زد استفاده می‌کنند و همان مشخصات را بر اساس پژوهش‌های اغلب امریکایی به عنوان ویژگی‌های‌شان ذکر می‌کنند. به نظرم ضمن اینکه در برخی موارد می‌تواند تصویری به ما بدهد، اما یک‌جورهایی گمراه‌کننده است. وضعیتی که دهه هشتادی‌ها از آن برآمده‌اند، صرفا فناوارانه یا متاثر از فناوری‌های ارتباطی نیست و صرفا با نسل اپ بودن نمی‌شود آن را توضیح داد.

به نظرم تامل در جنبش جاری اتفاقا به خوبی این موضوع را توضیح می‌دهد. برای توصیف دهه هشتادی‌ها آنچه اهمیت دارد شرایطی است که این نسل از آن سربرآورده است. من یکسال پیش در سمیناری مقاله‌ای ارایه کردم و گفتم ما شاهد ظهور نوجوانی جدیدی هستیم. این نوجوانی جدید الزاما همان چیزهایی نیست که در برخی از تلویزیون‌ها و شبکه‌های اجتماعی به‌طور اغراق‌آمیزی بازنمایی می‌شود و به‌به و چه‌چه نثارشان می‌شود. بسیاری از آن بازنمایی‌ها به نظرم دقیق نیست.

***این نوجوانی جدید چه ویژگی‌هایی دارد؟ مهم‌ترین ویژگی‌ها و شاخصه‌های رفتاری و اجتماعی آن‌ها در تمایز با نسل‌های پیشین چیست؟**

اجازه بدهید به این صورت توضیح بدهم که دهه هشتادی‌ها فقط نوجوان نیستند. بچه‌هایی‌اند که بین ۱۰ تا ۲۰ و ۲۱ سال سن دارند، اما من بازه را کمی بازتر در نظر می‌گیرم و تا ۲۵-۲۴ سال را هم جزو آن می‌دانم یا بخش‌هایی از بچه‌های بالاتر از ۲۰ سال را. حالا توضیح خواهم داد چرا. به نظرم برای توصیف این نسل باید اول از شرایطی صحبت کنیم که این نسل از آن برآمده‌اند.

***چه شرایطی؟ چه ویژگی‌هایی دارد و چرا مهم است صحبت کردن از شرایط؟**

بدون توصیف این شرایط توصیف‌مان از این نسل دقیق نخواهد بود. این نسل در ایران فقط حاصل انقلاب فناورانه نیست. شاید نسل زد را در امریکای شمالی و اروپا و کانادا و برخی دیگر از کشورها صرفا با تحولات دیجیتال بتوانیم تعریف کنیم، اما دهه هشتادی‌های ایران را صرفا با تحولات دیجیتال نمی‌توان توضیح داد. تغییرات جامعه ایران در چند دهه اخیر بسیار عمیق بوده و این نسل از دل این تغییرات بیرون آمده است.

این تغییرات هم در حوزه سیاست، هم در حوزه مسائل اجتماعی و هم در نگاه به خانواده رخ داده است. همین حجاب را اگر شما در نظر بگیرید، یا نقش زنان - از نظر نگرش مردم- در دو سه دهه اخیر بسیار تغییر کرده است.

در پیمایش‌های مربوط به نسل زد در امریکا این موضوع اهمیتی ندارد، چون جامعه چنین تحول بزرگی را از سر نگذرانده و تحولات بیشتر فناورانه و تاثیرات اجتماعی برآمده از آن است، اما اینجا تحولات اجتماعی بسیار عمیقی رخ داده است که خودش متغیر مهمی در شکل‌گیری این نسل است.

همیشه بین نوجوان و خانواده تنش‌هایی وجود دارد، اما خانواده ایرانی به تدریج نسبت به نوجوانان مهربان‌تر و پذیراتر شده. خانواده ایرانی از یک خانواده مردسالار به خانواده مدنی و دموکراتیک تبدیل شده، در حالی که قوانین و ساختارهای سیاسی و اجرایی کماکان مردسالارانه است. در خانواده و جامعه مدنی‌تر- نوجوانان صدای‌شان شنیده می‌شود، اما در ساختار سیاسی نه. ساختار سیاسی از جامعه و خانواده عقب افتاده است و بخشی از تنش‌ها حاصل همین عقب افتادن است.

در گذشته جامعه و خانواده و ساختار سیاسی در یک جبهه بودند و نوجوان در جبهه دیگری، الان خانواده و جامعه در برابر ساختار سیاسی از نوجوان حمایت می‌کند. قبلا اگر مدیر مدرسه‌ای والدین دانش‌آموز نوجوانی را احضار می‌کردند و تذکری می‌دادند، والدین اغلب طرف مدرسه بودند، الان طرف دانش‌آموزند. این از منظر نظام تصمیم‌گیری در خانواده و همچنین حقوق کودک تحولی بنیادین است.

***آیا در این زمینه آمار و ارقامی هم وجود دارد؟**

اواخر سال ۱۳۹۹ پیمایشی درباره کودکان و نوجوانان و اینترنت منتشر شد که یونیسف و پژوهشگاه فرهنگ و هنر و ارتباطات انجامش داده بودند و بخشی از یک پروژه جهانی است. این پیمایش مستقیما ارتباطی به مسائل اجتماعی ندارد، اما برخی از پرسش‌هایش تحول در خانواده ایرانی را نشان می‌دهد.

سوالی درباره اینکه در خانواده چقدر به حرف نوجوانان گوش می‌دهند، هست. ۱۰درصد می‌گویند در خانه به حرف من گوش نمی‌کنند. ۲۶درصد می‌گویند کم گوش می‌کنند، ولی ۳۶ درصد می‌گویند زیاد و ۷/۲۶ درصد می‌گویند خیلی زیاد به حرف من گوش می‌کنند. یعنی اگر این دوتا، زیاد و خیلی زیاد را با هم جمع کنیم یک چیزی حدود ۷/۶۴ درصد نوجوانان ایرانی معتقدند که در خانه زیاد و خیلی زیاد در خانه به حرف‌شان گوش می‌کنند.

سوال بعدی که خیلی سوال مهم‌تری است درباره احساس آرامش در خانه است. نوجوانان در خانه احساس آرامش دارند یا نه؟ ۶/۴ درصد می‌گویند ما در خانه هیچ آرامشی نداریم. ۱/۱۰ می‌گویند که خیلی کم احساس آرامش داریم. ۴/۲۸ درصد می‌گویند که زیاد احساس آرامش در خانه داریم. ۵۷ درصد می‌گویند خیلی زیاد در خانه احساس آرامش داریم.

من ساختار سیاسی را کنار می‌گذارم، اما در این سال‌ها مدام به هر بهانه‌ای به ویژه حوادث تکینی مثل قتل‌های خانوادگی مدام خانواده ایرانی و فرهنگ ایرانی و جامعه ایران زیر ضرب بوده و تصویری عقب‌مانده از آن بازنمایی می‌شد.

***اهمیت داشتن تصویری دقیق از خانواده در چیست؟**

به نظرم بخش مهمی از دلایل حضور دهه هشتادی‌ها در این جنبش دقیقا از این‌جا ناشی می‌شود. صدای‌شان در خانواده و تا حدودی جامعه مدنی شنیده می‌شود، اما در ساختار سیاسی شنیده نمی‌شود، در حالی که شنیده شدن صدای‌شان را حق‌شان می‌دانند. نوجوان تاحدودی حقش را از خانواده و جامعه گرفته است و حالا می‌خواهد از ساختار سیاسی هم بگیرد.

از طرف دیگر این نسل جدید نسل موبایلی است. در همین پیمایشی که منتشر شده، اکثریت بالایی از نوجوانان به موبایل نه تبلت دسترسی دارند. بیش از هفتاد درصد اصلا تبلت نداشتند و ندارند، هفتاد درصد نوجوانان ایران، کامپیوتر رو میزی ندارند، اما اکثریت نوجوانان ایران دسترسی به موبایل دارند. نزدیک به ۶۹ درصد از نوجوانان تلفن شخصی دارند، تلفن شخصی که امکان دسترسی به اینترنت را فراهم می‌کند، اما ۷۴درصد از آن‌ها از اینترنت تلفن همراه استفاده می‌کنند.

یعنی حتی اگر تلفن شخصی ندارند با وسایل پدر، مادر، برادر، خواهر استفاده می‌کنند. اینجا یک نوع نابرابری وجود دارد، یعنی ۲۵، ۲۶ درصدی یا دسترسی ندارند یا دسترسی‌شان خیلی کم است و این نابرابری شکاف دانش درست می‌کند. شکاف نگرشی درست می‌کند. نکته جالب‌تر در این پیمایش این است که استفاده دخترها از اینترنت بیشتر از پسرهاست و استفاده نوجوانان بیشتر از گروه سنی‌های دیگر است.

***با این توصیفاتی که درباره شرایط زندگی دهه هشتادی‌ها فرمودید، حالا بگویید دهه هشتادی‌ها چه ویژگی‌هایی دارند؟**

متاسفانه مطالعات کمی و کیفی ما درباره این نسل بسیار کم است. ما در ایران پیمایش‌های ملی زیاد داشتیم، اما جامعه آماری این پیمایش‌ها اغلب بالای ۱۵ یا گاهی بالای ۱۸ است، اما با این حال داده‌هایی که داریم از اواخر دهه ۹۰ است، تحقیقات آن دوره است بنابراین نوجوانان آن دوره الان حوالی ۲۰ سال سن دارند یا بزرگ‌ترند حتی.

این شرایط اجتماعی و تحولات فناوارانه باعث شده که این بچه‌ها ویژگی‌هایی پیدا کنند، اما باز هم باید توجه کنیم که دسترسی‌ها به ابزار متفاوت است و در دسترسی نابرابری وجود دارد. از طرف دیگر شرایط‌های اجتماعی‌مختلف به واکنش‌های متفاوتی در برابر یک پدیده منجر می‌شود و این نسل هم بسیار متنوعند و بازنمایی آنان به شکل یک توده هم‌شکل دقیق نیست.

مثلا این نسل به دلیل اینکه بومیان دیجیتال هستند، امکان زیستن در دنیاهای موازی را دارند. همزمان می‌توانند از چشم ما پنهان باشند در حالی که جلوی روی ما ایستاده‌اند. این ویژگی که همزمان در دنیاهای موازی می‌توانند سیر کنند، زندگی کنند، برای نسل‌های قبلی شناخته‌شده نیست. ویژگی بعدی آن تنوع هست. تنوع کمتر دیده می‌شود. تنوع، همین‌قدر که دنیای بزرگسالان متنوع هست، دنیای آنان هم متنوع هست. نمی‌شود با یک برچسب، مثلا با یک نوع موسیقی خاص با یک سبک زندگی یا با یک کنش آنان را تعریف کرد.

مثلا اخیرا دیده‌ام که رفتارشان را بر اساس بازی‌های آنلاین تحلیل می‌کنند، اما این جور بازنمایی‌ها هم دقیق نیست و بیشتر تحت‌تاثیر مطالعات امریکایی و اروپایی است، نه شناخت واقعی از بچه‌های خودمان. با این مقدمات به نظرم دهه هشتادی‌های ایران، به‌رغم اینکه از نظر گرایش فکری، سبک زندگی، اعتقاد و باورها و رفتار طیف متنوعی هستند و نمی‌شود آن‌ها را همچون توده هم‌شکل دید، اما در خانواده صاحب‌صدا و رای و استقلال نسبی و دارای احترام هستند.

همزمان که شهروند ایران هستند، شهروندان جهانی‌اند. هیچ نسل ایرانی پیش‌تر اینقدر ارتباطات جهانی نداشت. نسبت به نسل‌های قبل از خودشان از آرمان‌گرایی ایدیولوژیک فاصله دارند و به همین دلیل گاهی این تصور پیش می‌آید که آنان بی‌خیال یا منفعل یا بی‌مسوولیت هستند، در حالی که چنین نیست و آدم‌های روادارتر و دگرپذیرتری‌اند و نسبت به محیط زیست و مسائل انسانی حساسیت‌های خودشان را دارند.

***شما در مطالب‌تان در فضای مجازی، برای معرفی دهه هشتادی‌ها، به تمایز آن‌ها با دهه شصتی‌ها پرداخته‌اید، چرا دهه هفتادی‌ها را جا انداخته‌اید؟**

به این دلیل که من نگاهم صرفا جمعیت‌شناسانه و تقویمی نیست که بخواهم متولدان دهه شصت و هفتاد و هشتاد را از هم تفکیک کنم. آن خط تمایزی که نسلی را از نسلی دیگر متفاوت می‌کند، کجاست؟ طبیعی است که در نگاه جامعه‌شناسانه نمی‌توانیم خط دقیقی ترسیم کنیم.

به نظرم متولدان دهه هفتاد از منظری که من نگاه کرده‌ام ویژگی‌های متمایزکننده‌ای نسبت به متولدان قبل و بعد از خود ندارند، انگار که دوره گذار از وضعیتی به وضعیتی باشد. به نظرم بخشی از متولدان دهه هفتاد را جزو دهه شصتی‌ها و بخشی را جزو دهه هشتادی‌ها باید صورت‌بندی کنیم.

***با این توصیف تمایزها و نقاط تفاوت دهه شصتی‌ها و دهه هفتادی‌ها در چیست؟**

در تعریف من دهه شصتی‌ها و دهه هشتادی‌ها فقط متولدان یک دوره زمانی نیستند، بلکه وضعیتی است که دوره زمانی در آن عامل تعیین‌کننده‌ای نیست یا تنها عامل تعیین‌کننده نیست. همان‌طورکه توضیح داده‌ام در دهه ۶۰ ارزش‌های خانواده و حکومت نزدیک به هم بود و در تنش میان نوجوان با این ارزش‌ها تقریبا حکومت و خانواده همدست بود.

از سوی دیگر ساختار اداره کشور از اعتماد به نفس بالا و همچنین ارزش‌های رسمی از اعتبار و حقانیت بالایی برخوردار بود. اکثریت مردم تقریبا از این ارزش‌ها طرفداری می‌کردند و ماشین گشت منکرات در خیابان، مربی‌های پرورشی در مدارس و والدین در خانه تقریبا از مجموعه ارزش‌های یکسانی طرفداری و آن را اعمال می‌کردند.

از طرف دیگر بچه‌های متولد دهه ۶۰ و کمی قبل‌تر و کمی بعدترش زاده دوران تروما هستند، انقلاب و پیامدهایش، جنگ و پیامدهایش و درگیری‌های دهه ۶۰، تشییع جنازه‌های پی‌درپی، بمباران‌ها، ترورها و اعدام‌ها و مجازات‌های خیابانی بخشی از تصویر دهه ۶۰ است. گذشته از این بچه‌ها دسترسی‌شان به رسانه‌ها محدود بود، دو یا سه شبکه تلویزیون و رادیو و چند مجله و تعدادی کتاب و فیلم و... بچه‌های برآمده از این وضعیت احتمالا به خاطر این خاطره‌های مشترک و رنج‌های مشترک و امیدهای مشترک، ذهنیت مشترکی هم داشتند، اما از دهه ۷۰ اوضاع کم‌کم متفاوت شد.

دسترسی به ماهواره‌ها و سپس دسترسی عمومی به اینترنت و دنیای متنوع پس از آن در کنار گشایش‌های نسبی - کوتاه‌مدت البته- فضا را تغییر داد. خانواده ایرانی هم تغییر کرده است و به جای همدستی با ارزش‌های رسمی، بیشتر حامی و پشتیبان بچه‌هاست. طبیعی است بچه‌هایی که در این دوره به دنیا آمده باشند، به‌طور کلی با نسل قبل متفاوتند.

به همین دلیل به نظرم بچه‌های دهه شصت اولا هنوز رسانه‌شان تلویزیون است، به‌رغم اینکه دسترسی به اینترنت دارند. قهرمانان‌شان و چهره‌های محبوب‌شان از صفحات تلویزیون بیرون می‌آیند و معمولا به دلیل آن ترومایی که گذرانده‌اند و سخت‌گیری‌های دوره کودکی و نوجوانی، وضعیتی خاصی دارند و تقابل و گاهی نفرت‌بخشی از هویت آنان است.

به نظرم به‌رغم اینکه دست‌کم در آغاز اعتراضات، خیابان در دست بچه‌های دهه هشتادی بود، رسانه در دست بچه‌های دهه شصت است و بخشی از بازنمایی خیابان در روزهای اخیر توسط آنان صورت می‌گرفت و برای همین بین واقعیت‌های خیابان و بازنمایی آنان تفاوت بود.

***آموزگاری (آقای مصطفی آرانی) در مطلبی در فضای مجازی که بسیار بازنشر شد، در شناخت ویژگی‌های دهه هشتادی‌ها، به شاخصه‌هایی مثل بی‌تفاوتی، کم مطالعه کردن، فیلم زیاد دیدن، زبان خارجی دانستن، آشنایی با فضای مجازی، سکولار بودن، نترس بودن و... اشاره کرده بود. ایشان تاکید کرده بود که از میان این ویژگی‌ها مهم‌ترین، بی‌تفاوتی است. آیا با این ارزیابی موافق هستید؟**

بله مطلب ایشان را دیده‌ام. مشکل اصلی ما در توصیف این نسل کمبود داده‌های علمی و شواهد تجربی مثل پیمایش‌ها و مطالعات کمی و کیفی و گزارش‌های دقیق است. اغلب ما بر اساس مشاهدات خودمان توصیفی از این نسل داریم که به نظرم ارزشمند است. این توصیف به نسبت توصیف‌هایی که در شبکه‌های اجتماعی و شبکه‌های ماهواره‌ای دیده‌ام به واقعیت نزدیک‌تر است به نظرم، اما باز هم فکر می‌کنم دقیق نیست.

بیشتر به بخشی از این نسل اشاره دارد که مثلا در شهرهای بزرگ مثل تهران زندگی می‌کنند. یادمان نرود که حدود ۲۵ درصد از نوجوانان ایران دسترسی به اینترنت ندارند یا به ندرت دسترسی دارند. در توصیف‌مان از این نسل این‌ها کجا هستند؟ از طرف دیگر صفت‌هایی مثل نترس بودن و شجاعت به نظرم قابل سنجش نیست.

چنین تصوری اغلب به خاطر نحوه حضور در خیابان است و امکان نمایش انبوه آن است که هیچ دوره‌ای تا این حد ممکن نبود، وگرنه چگونه می‌توانیم بگوییم که دهه‌هشتادی‌ها از دهه سی و چهلی‌های اواخر دوره پهلوی که کارهای چریکی می‌کردند و دهه چهل و پنجاهی‌های دوره جنگ که روی مین می‌رفتند و دهه شصتی‌های جنبش سبز نترس‌ترند؟

نوجوانان و جوانان همیشه از میانسالان و پیران نترس‌ترند. در این شکی نیست، اما این مقایسه به نظرم دقیق نیست، اما می‌توانیم بگوییم این نسل مطالبات متمایزی دارد و آن را با صراحت و بدون لکنت بیان می‌کند. شجاعت‌شان در صدای‌شان است نه در کنش‌شان در خیابان. جنبش‌های قبلی حول مطالبات عمومی شکل می‌گرفت، اما این جنبش حول مطالبه زنان و دهه‌هشتادی‌ها شکل گرفته است.

برای اولین‌بار شاید ما در سطحی فراگیر مطالبات متمایز نسلی را می‌بینیم. کم‌مطالعه بودن این نسل هم به نظرم دقیق نیست. اگر انتشار کتاب‌های حمایتی با تیراژ انبوه در دهه ۶۰ را کنار بگذاریم، در هیچ دوره‌ای به اندازه این یک دهه اخیر کتاب کودک و نوجوان در ایران رونق نداشته است، هم از نظر تنوع و هم از نظر تعداد. آمارهای انتشار کتاب چیز دیگری می‌گویند.

کودکان و نوجوانان یک دهه پیش حالا همان دهه هشتادی‌ها هستند. به نظرم این نسل نسبت به نسل قبل از خود کتاب‌خوان‌تر هم باشند، اما ممکن است صورت‌های کتاب‌خوانی‌شان و نوع کتاب‌هایی که می‌خوانند متفاوت باشد. مثلا کتاب‌های رمان و رمان‌های فانتزی را بیشتر بخوانند.

درباره سکولار شدن، ضمن اینکه استنباط من هم به ایشان نزدیک است، اما فکر می‌کنم داوری در این زمینه نیازمند دقت و مطالعه دقیق‌تری باشد. بین بی‌دینی، تغییر در سبک دین‌داری و .. تفاوت‌هایی است که این واژه نمی‌تواند آن را توضیح بدهد. یکی از تحولات اجتماعی در ایران تغییر در سبک دین‌داری است. درباره دسترسی‌شان به فضای مجازی و آشنایی بیشترشان با زبان خارجی و دسترسی‌شان به فیلم‌ها و موسیقی‌های جهانی و اضافه بر آن بازی‌های آنلاین و ... کاملا درست است.

دعوت به همکاری

شرکت لیروک در آبیک (قزوین) برای تکمیل کادر خود به افراد واجد شرایط زیر نیازمند است:

نقشه کش صنعتی

مسلط به Auto CAD، دارای سرویس آمد و شد ، بیمه ، ناهار و کارانه تولید

زمینه فعالیت شرکت : طراحی، ساخت و نصب فضاهای تمیز برای کارخانه های داروسازی ، انرژی اتمی و صنایع حساس، حقوق و مزایا با توجه به شرایط و توانایی قابل مذاکره است.

آدرس محل کار: آبیک - شهرک صنعتی کاسپین ۲ (آبیک)

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

(ارسال عکس پرسنلی به همراه رزومه الزامی است.)

lirok.factory.info@gmail.com

آدرس : شهرک صنعتی کاسپین ۲

دعوت به همکاری

یک شرکت معظم تولیدکننده محصولات شوینده

دعوت به همکاری می‌نماید :

کارشناس شیمی، برق و مکانیک و بهداشت حرفه‌ای

محل کار کارخانه واقع در شهرک صنعتی جنت آباد

از علاقمندان تقاضا میشود جهت ارسال رزومه به آدرس ایمیل ذیل مراجعه نمایند:

parscompany2015@gmail.com

دعوت به همکاری

یک هلدینگ ساختمانی در تهران جهت تهیه بانک اطلاعات زمین و شناسایی اراضی مستعد ساخت به افراد با شرایط زیر نیاز دارد:

کارشناس GIS

یک نفر آقا و خانم

بصورت پاره وقت

حداقل ۵ سال سابقه

حضوری، دورکار

مسلط به نرم افزارهای مرتبط (ArcMAP)

متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

mehran.mrd2@gmail.com

دعوت به همکاری

یک شرکت ساختمانی در گیلان (رشت)

برای تکمیل کادر خود به افراد با شرایط زیر نیاز دارد:

مدیر پروژه: آقا، یک نفر

مهندس عمران: با تجربه حداقل ۲۰ سال

کارشناسی، کارشناسی ارشد

toseemaskan.ir@gmail.com

هر هفته یک مهارت، یک تجربه

بازار کار

بررسی ، طراحی و تعیین اهداف شغلی در یافتن موقعیت های شغلی جدید

برای فکر کردن به تعیین اهداف شغلی زمان بد موقع وجود ندارد. با ایجاد و طراحی یک برنامه شغلی، بهتر می توانید به جایی که می خواهید به صورت حرفه ای دنبال کنید برسید. همانطور که در مورد شغل فعلی خود فکر می کنید، چه تغییراتی را می خواهید در سال آینده مشاهده کنید؟ بهتر است بطور گسترده در مورد تعیین اهداف سالانه خود برنامه ریزی نمایید. به عنوان مثال: من می‌خواهم در موقعیت فعلی‌ام مسئولیت بیشتری به من داده شود، شغلی می‌خواهم که به من اجازه دهد زمان بیشتری را با خانواده‌ام بگذرانم، یا می‌خواهم شغلی پیدا کنم که فرصت‌های بیشتری برای رشد و پیشرفت داشته باشد.

هنگامی که اهداف کلان خود را تعیین کردید، می توانید اهداف کوچکتری را در طول سال برنامه ریزی کنید. به عنوان مثال، اگر تصمیم گرفته اید مهارت جدیدی را بیاموزید، برنامه ریزی خواهید کرد که در یک کلاس خاص شرکت کنید یا از یک فرد خاص برای آموزش کمک بخواهید. همه اهداف شما باید هوشمند و دقیق باشند: مشخص، قابل ارزیابی، قابل دستیابی، مرتبط و به موقع. یکی از تصمیماتی که بر برنامه ریزی شما تأثیر می گذارد این است که آیا می خواهید در موقعیت فعلی خود بمانید یا می خواهید شغل خود را تغییر دهید. در هر دو مورد، برنامه ریزی دقیق بخش مهمی از رشد شغلی شما خواهد بود.

رشد و پیشرفت در موقعیت فعلی شما

بازار اقتصادی فعلی بازاری رقابتی و چالش برانگیزاست. به همین دلیل ایده خوبی است که به طور مداوم اهداف شغلی خود را مشخص نمایید ، با ۲ یا ۲۰ سال سابقه کار هیچ فرقی برای شما ندارد . با تعیین و رسیدن به اهداف شغلی مورد نظر خود ، ارزش خود را هم برای کارفرمای فعلی و هم برای کارفرمایان آینده افزایش می دهید.

در اینجا چند سوال وجود دارد که باید هنگام شروع به طوفان فکری برای رشد و پیشرفت موقعیت شغلی از خود بپرسید:

- چگونه می خواهم سال آینده در شغل و حرفه خود رشد و پیشرفت داشته باشم؟
- نقاط قوت و ضعف من چیست؟ (شاید بتوانید به بررسی عملکرد مراجعه کنید).
- چه قابلیت ها و استعدادهایی دارم که می تواند برای تیم یا کار گروهی مفید باشد ولی در کار از آنها استفاده نمی شود؟
- چگونه می توانم کارآمدتر باشم؟
- چگونه می توانم تعاملات خود را با همکاران بهبود بخشم؟
- چگونه می توانم روابط خود را با مشتری بهبود بخشم؟
- آیا مهارت یا گواهینامه جدیدی مورد نیاز است که بخواهم کسب کنم؟
- آیا پروژه ای وجود دارد که بخواهم رهبری کنم یا عضوی از آن باشم؟

هنگامی که یک یا دو هدف را برای آینده مشخص کردید، آنها را یادداشت کنید یا به فردی مانند سرپرست یا مربی خود بگویید. اگر یک سرپرست از اهداف بهبود شما آگاه باشد، می تواند منبع ارزشمندی در دریافت پروژه های جدید و استفاده از فرصت های توسعه حرفه ای داخلی را برای شما مهیا نماید. هنگامی که به اهداف خود رسیدید، فراموش نکنید که دستاوردهای خود را در رزومه کاری خود وارد و ثبت نمایید. مهم است که همیشه یک رزومه به روز داشته باشید تا به موفقیت و پیشرفتی هایی که به دست آورده اید و به شما حس خوبی میدهند آگاه باشید .

برنامه ریزی برای تغییر شغل کاوش و تحقیق نمایید

اگر به دنبال ایجاد یک تغییر شغلی هستید، اولین قدم این است که مسیر جدیدی را که می خواهید دنبال کنید، مشخص نمایید. برای شروع بهتر است که در مورد مشاغل و صنایعی که علاقمند هستید، فکرو کاوش کنید. بهتر است کتاب راهنمای چشم انداز شغلی در ایالات متحده یا بانک کار در کانادا را مطالعه نمایید. سایت ها یی که اطلاعاتی در مورد نوع دستمزدها و تحصیلات مورد نیاز صنایع مورد علاقه شما را دارند بدقت بررسی و مطالعه نمایید. این منابع به شما این امکان را می دهند که در مورد گزینه های شغلی که با علایق و مهارت های شما همسو هستند بیشتر آشنا شوید. همانطور که در حال تحقیق و بررسی هستید، به مشاغل مرتبط دیگر نیز توجه کنید تا از فرصت هایی که ممکن است قبلاً در نظر نگرفته اید یا در برنامه شما وجود نداشته مطلع شوید. منبع دیگر برای کشف نقش‌ها و مهارت‌هایی که به طور ویژه با آنها معرفی خواهید شد ، کانون های ارزیابی شغلی هستند .

شبکه

هنگامی که جستجوی خود را به یک یا دو شغلی که ممکن است به آن علاقه مند باشید محدود کنید، مصاحبه اطلاعاتی یکی از بهترین ابزارهایی است که به شما در جمع آوری اطلاعات در مورد زمینه های شغلی بالقوه کمک می کند. به دنبال کسانی باشید که در حال حاضر در منطقه ای کار می کنند که می خواهید بیشتر در مورد آنها بیاموزید. از طریق دوستان و خانواده و همچنین کانال های رسانه های اجتماعی با آنها ارتباط برقرار کنید. اگر یک حساب کاربری لینکدین دارید، می توانید ارتباطات را بر اساس زمینه شغلی آنها جستجو کنید.

برنامه ریزی

باید مد نظر داشته باشید که برای رسیدن به اهدافی که طراحی و برنامه ریزی کرده اید روش های دستیابی به صلاحیت های لازم را شناسایی و اگر فاقد آن شایستگی ها هستید برنامه ریزی کنید تا با فراگیری مهارت های لازم به برنامه ای که از قبل در ذهن داشتید دست پیدا کنید.

تغییرات جانبی

اگر به دنبال یک فرصت شغلی جدید در زمینه مورد علاقه خود هستید، احتمالاً از قبل می دانید که به دنبال چه موقعیت شغلی ، صنعت و درآمد حقوقی خواهید بود. کلید موفقیت شما در استراتژی های شبکه ای خواهد بود. بسیاری از همان اصولی که قبلاً مورد بحث قرار گرفت از بالا اعمال می شود. با مخاطبین کلیدی که در این زمینه دارید مشاوره بگیرید و از نحوه رسیدن آنها به جایی که هستند مطلع شوید. برای اینکه چگونه فرد شایسته ای برای موقعیت شغلی مورد نظر باشید برنامه ریزی کنید و ارتباطاتی را ایجاد کنید تا به شما کمک کند که از فرصت های شغلی جدید آگاه شوید.

ایجاد یک تغییر شغلی می تواند تأثیر طولانی مدتی بر زندگی شما داشته باشد. به یاد داشته باشید که خداوند در زندگی به شما کمک خواهد کرد و شما را در فرآیند ایجاد و دستیابی به اهداف شغلی و شخصی هدایت می کند و این بسیار آرامش بخش است.

گزارش و ترجمه : وحید امینی نژاد

دعوت به همکاری

نیروی پدافند هوایی ارتش جمهوری اسلامی ایران در ادامه راه نورانی شهیدان والامقام و به منظور حفظ تمامیت ارضی و تأمین نیروی انسانی خود از بین جوانان متدین ، مؤمن ، علاقه مند به رزمندگی و دارای روحیه انقلابی ، ولایتمداری ، سلحشوری ، استکبار ستیزی ، از جان گذشتگی ، ایثارگری و بسیجی و متعهد به حفظ ارزش های انقلابی نظام جمهوری اسلامی ایران که دارای یکی از مدارک دکتری ، کارشناسی و دیپلم در رشته های مندرج در این آگهی می باشد ، در طیف افسری پیمانی و کارمند علمی و تجربی، جهت انجام خدمت در تمامی نقاط پدافندی واقع در جغرافیای کشور عزیزمان ایران اسلامی به صورت پیمانی هم رزم می پذیرد. ثبت نام از ۲۳ مهر الی ۳۰ آبان ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط عمومی

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران
۲- متدین به دین مبین اسلام، دارای روحیه انقلابی، سلحشوری، رزمندگی، ایثار و شهادت طلبی و اعتقاد و التزام به ولایت فقیه و احکام اسلامی
۳- نداشتن سوء پیشینه کیفری، سیاسی و اخلاقی
۴- عدم سابقه اعتیاد به مواد مخدر و محرومیت از خدمات دولتی
۵- داشتن سلامت روانی و جسمانی برابر گواهی اداره بهداشت و درمان (حداقل قد ۱۶۰ سانتیمتر)
۶- موفقیت در مراحل گزینش(روان سنجی، مصاحبه حضوری فرماندهی، عقیدتی و امنیتی و آزمون آمادگی جسمانی)
۷- داشتن مدرک فارغ التحصیلی معتبر در رشته‌های مورد نیاز در مقطع دیپلم، کارشناسی و دکتری(فرزندان معظم شهداء، جانبازان از کار افتاده کلی و آزادگان از کار افتاده کلی با ارائه مدرک معتبر و مورد تائید نهادهای مراکز استانها از امتیازات مصوب بهره مند می گردند.)
۸- نداشتن تعهد خدمت به سازمان‌های دولتی و غیردولتی به صورت رسمی، آزمایشی و یا پیمانی
۹- محل خدمت پس از خاتمه دوران آموزشی و برطبق نیاز سازمان تعیین می گردد
۱۰- داشتن کارت پایان خدمت، گواهی اشتغال به خدمت سربازی و یا برگه اعزام به خدمت بدون مهر غیبت
۱۱- سپردن تعهد خدمتی ۵ ساله برای نظامیان و ۶ ساله برای کارمندان برابر ضوابط قانون ارتش جمهوری اسلامی ایران
۱۲- آمادگی انجام خدمت و ماموریت در هر منطقه ای که سازمان تعیین نماید.

شرایط اختصاصی

۱-الف)شرط سن برای داوطلبان دکتری پزشکی حداکثر ۳۰ سال (متولدین ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد) می باشد .
ب) شرط سنی برای داوطلبان افسری پیمانی و کارمندی علمی(مدرک کارشناسی)حداکثر ۲۸ سال (متولدین ۱۳۷۱/۱/۱ به بعد)می باشد.
ج) شرط سنی برای داوطلبان کارمندان علمی(مدرک دیپلم)۲۳ سال (متولدین ۱۳۷۸/۱/۱ به بعد) می باشد.
د) شرط سنی برای داوطلبان کارمندان تجربی(مدرک دیپلم)۲۶ سال (متولدین ۱۳۷۵/۱/۱ به بعد)می باشد.
تبصره الف: داوطلبانی که خدمت دوره ضرورت را انجام داده‌اند طول مدت خدمت انجام شده به حداکثر سن آنان اضافه خواهد شد.
تبصره ب : فرزندان معظم شهدا، جانبازان از کار افتاده کلی و آزادگان از کار افتاده کلی از شرط سن و معدل معاف می باشد.
۲-استخدام مشمولین وظیفه عمومی مستلزم ارایه مدرکی دال بر رسیدگی به وضع مشمولیت آنان از اداره وظیفه عمومی می‌باشد.
(تبصره: استخدام مشمولین غایب و دارای اضافه دفتر
چه اعزام به خدمت که در سیستم فراجا ثبت گردیده و دارندگان کارت معافیت پزشکی ممنوع است).
۳- داشتن دیپلم مورد تایید وزارت آموزش و پرورش و گواهینامه مهارت فنی از مراکز آموزش فنی و حرفه ای کشور برای تخصص های کارمندان تجربی (جدول ب) الزامی می باشد.
۴- داشتن حداقل معدل کل برای رشته های کارشناسی فنی/ مهندسی معدل ۱۳ ، برای رشته های کارشناسی غیرفنی/ مهندسی معدل ۱۴ و برای کارمندان تجربی معدل کل ۱۳ الزامی می باشد.
تبصره ۱ : متقاضیانی که قبلا بصورت پیمانی در نیرو های مسلح خدمت نموده اند واجد شرایط استخدام مجدد بعنوان پیمانی نمی باشند.

تبصره ۲ : دارندگان مدارکی که مشمول طرح می باشد، به هنگام ثبت نام روگرفت گواهی اتمام طرح و یا معافیت از آن را ارائه نماید.
۵- در هر مرحله از گزینش که مشخص گردد داوطلب فاقد شرایط اعلام شده می باشد، بلافاصله از ادامه ی مراحل گزینش وی جلوگیری بعمل خواهد آمد.

امتیازها

۱- استخدام شدگان از تسهیلات وام‌های مصوب، کارت اعتباری حکمت، بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برای خود و عائله تحت تکفل(تنها همسر و فرزند مستخدم) و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات و امکانات موجود برخوردار خواهند شد.
۲-مدت قرارداد خدمت پیمانی برای نظامیان(جدول الف) ۵ سال و برای کارمندان (جدول ب) ۶ سال بوده که پس از اتمام خدمت پیمانی مقرر با توجه به نیاز سازمانی و سهمیه های موجود به یکی از دو روش زیر با شخص ذینفع رفتار خواهد گردید:
الف) تبدیل به رسمی
ب) رهایی از خدمت
۳- خدمت کارکنان پیمانی به منزله انجام خدمت دوره ضرورت تلقی گردیده و در صورتی که قبل از خاتمه تعهد به هر علت از خدمت رها شوند برابر قانون خدمت وظیفه عمومی با آنان رفتار خواهد شد.

مدارک مورد نیاز برای ثبت نام

۱- دو قطعه عکس ۴×۳
۲-اصل شناسنامه و کارت ملی.
۳- مدرکی که نشان دهنده وضعیت خدمتی داوطلب باشد. شامل کارت پایان خدمت ، گواهی اشتغال به خدمت، کارت معافیت دائم غیر پزشکی برگه اعزام به خدمت، گواهی اشتغال به تحصیل در مقطع بالاتر.
تبصره: فارغ التحصیلان نیمه اول سال جاری به علت برخورداری از معافیت تحصیلی،از ارائه مدرک یاد شده معاف می باشند.
۴- اصل گواهینامه مدرک تحصیلی و گواهینامه مهارت فنی حرفه ای ویژه کارمندان تجربی.
۵- خانواده درجه یک معظم شهدا، جانبازان، آزادگان، فرزندان نظامی و بسیجیان فعال هنگام ثبت نام، اصل و روگرفت مدرک معتبر از سازمان مربوطه در مراکز استان ها جهت برخورداری از امتیازات مصوب ارائه نمایند. در غیر اینصورت امتیازی محاسبه نخواهد شد.
۶- واریز مبلغ ۱/۵۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیون و پانصد هزار ریال) به حساب جاری ۵۱۵۱۵۷۹۰۹۱۰۰۵ بانک سپه (به نام حساب غیرقابل برداشت جذب و استخدام نیروی پدافند هوایی آجا) و ارائه اصل برگه واریزی در زمان ثبت نام.
نکته قابل توجه اینکه: با توجه به عدم استرداد مدارک تحویلی، ارائه اصل مدارک صرفاً جهت رؤیت و مطابقت با روگرفت مدارک دریافتی بوده و از تحویل اصل مدارک به مسئولین دفاتر عضویابی جهت ثبت نام اکیداً خودداری گردد.
نکته قابل توجه اینکه: با توجه به غیر قابل برگشت بودن وجوه واریزی، به داوطلبان توصیه میگردد قبل از واریز وجه از دارا بودن کلیه شرایط ثبت نام، اطمینان حاصل نمایند.

نحوه ثبت نام

۱- داوطلبان لازم است با در دست داشتن اصل مدارک خواسته شده از تاریخ ۱۴۰۱/۷/۲۳ الی ۱۴۰۱/۸/۳۰ در ساعات اداری(۸:۰۰ الی ۱۳:۰۰) به صورت حضوری به محل های مندرج در آگهی مراجعه وضمن تحویل مدارک نسبت به ثبت نام خود اقدام نمایند.
۲-در صورت تکمیل سهمیه در هر رشته، ثبت نام متوقف خواهد شد.
۳- پذیرش به استناد ارائه مدارک تحصیلی صورت میگیرد.
۴- از داوطلبان استخدام کارمند تجربی برابر تخصص مربوطه آزمون مهارت بعمل خواهد آمد.
۵-دفاتر استخدام و عضویابی فقط مجاز به وصول روگرفت مدارک مورد نیاز جهت ثبت نام از متقاضیان می باشند.

نشانی محل های ثبت نام

۱ – تهران : تهرانسر – بلوار گلها – جنب بانک سپه – منطقه پدافند هوایی امام حسن مجتبی (ع) – دفتر استخدام
تلفن: ۶۴۴۸۵۵۷۰-۰۲۱

۲- مشهد : انتهای خیابان نخ ریسی – منطقه پدافند هوایی شمال شرق – جنب بانک سپه – دفتر استخدام
تلفن: ۳۳۴۴۲۸۲۸-۰۵۱

۳- کرمانشاه : بلوار شهید کشوری – نرسیده به میدان امام – مهمانسرای نگین – دفتر استخدام
تلفن : ۴۷۳۳۴۴۴-۰۸۳۳

۴- بوشهر : بلوار شهدای نیروی دریایی – روبروی درب یگان نیروی دریایی– دفتر استخدام منطقه پدافند هوائی جنوب
تلفن: ۳۳۴۵۱۴۳۹-۰۷۷

۵- اهواز : اتوبان شهید ستاری – گروه پدافند هوایی اهواز – دفتر استخدام
تلفن : ۳۹۰۹۰۱۵-۰۶۱۱

۶-کرمان: بلوار جمهوری اسلامی – جنب فرودگاه- گروه پدافند هوایی کرمان
تلفن: ۳۲۸۱۸۵۱۹-۰۳۴

۷- زاهدان: کیلومتر ۳ جاده میرجاوه – گروه پدافند هوایی زاهدان
تلفن: ۳۳۲۱۶۰۰۲-۰۵۴

۸- بندرعباس : شهرک شقو-دفتر استخدام منطقه جنوب شرق(بندرعباس)
تلفن ۳۳۷۰۱۵۱۵-۰۷۶

۹-اراک : کیلومتر ۴ جاده خمین – جنب پادگان مالک اشتر- فرماندهی آموزش‌های درجه داری حضرت علی اکبر(ع) – دفتر استخدام
تلفن: ۳۴۱۳۲۷۶۰-۰۸۶

۱۰- اصفهان : سه راه حکیم نظامی-جنب درمانگاه فجر-دفتراستخدام
تلفن: ۳۶۲۰۲۰۱۹-۰۳۱

۱۱- شهرکرد: کوی فرهنگیان – خیابان هلال احمر – خیابان لقمان – کوچه ۴- دفتر استخدام
تلفن: ۳۲۲۲۳۹۰۴-۰۳۸

۱۲- تبریز : جاده آذر شهر – منطقه پدافند هوایی شمال غرب – دفتر استخدام
تلفن: ۳۴۳۰۱۳۷۰-۰۴۱

۱۳- بیرجند:کیلومتر ۱۰ جاده بیرجند/زاهدان- روبروی روستای بجد-منطقه پدافند هوایی قائم آل محمد(عج)(شرق)
تلفن: ۳۱۸۵۵۶۰۵-۰۵۶ و ۳۱۸۵۵۶۰۱-۰۵۶

۱۴- آبدانان: جنب فرمانداری –گروه پدافند هوایی شهید ملکی آبدانان- دفتر گزینش،عضویابی و استخدام
تلفن:۳۳۶۲۸۳۰۹-۰۸۴

۱۵-قم: چهارراه گلزار شهدا- مجتمع امام خمینی- طبقه دوم- دفتر استخدام و امور ایثارگران
تلفن: ۳۷۸۳۳۲۱۱-۰۲۵

جدول (الف) – نظامیان

ردیف	مقطع تحصیلی	رشته (گرایش تحصیلی)	جنسیت	طیف استخدامی	تعداد سهمیه	نوع استخدام
۱	دکتری	دکتری حرفه ای پزشک عمومی	مرد	نظامی	۲ نفر	پیمانی
۲	دکتری	دکتری حرفه ای دندانپزشکی عمومی	مرد	نظامی	۲ نفر	پیمانی
۳	کارشناسی	بینایی سنجی	مرد	نظامی	۱ نفر	پیمانی
۴	کارشناسی	پروتزهای دندانی	مرد	نظامی	۱ نفر	پیمانی
۵	کارشناسی	فوریت های پزشکی	مرد	نظامی	۲ نفر	پیمانی
۶	کارشناسی	روانشناس	مرد	نظامی	۳ نفر	پیمانی
۷	کارشناسی	بهداشت(محیط)	مرد	نظامی	۴ نفر	پیمانی
۸	کارشناسی	بهداشت(حرفه ای)	مرد	نظامی	۳ نفر	پیمانی
۹	کارشناسی	شیمی کاربردی	مرد	نظامی	۴ نفر	پیمانی
۱۰	کارشناسی	صنایع	مرد	نظامی	۴ نفر	پیمانی
۱۱	کارشناسی	حقوق	مرد	نظامی	۵ نفر	پیمانی
۱۲	کارشناسی	الکترونیک	مرد	نظامی	۳۵ نفر	پیمانی
۱۳	کارشناسی	مخابرات	مرد	نظامی	۳۵ نفر	پیمانی
۱۴	کارشناسی	مکانیک	مرد	نظامی	۱نفر	پیمانی
۱۵	کارشناسی	تربیت بدنی	مرد	نظامی	۱نفر	پیمانی

جدول (ب) – کارمندان

ردیف	مقطع	رشته (تخصص)	جنسیت	طیف استخدامی	تعداد سهمیه	نوع استخدام
۱	دیپلم	حسابداری	مرد	کارمند علمی	۱نفر	پیمانی
۲	دیپلم	آشپز	مرد	کارمند تجربی	۴ نفر	پیمانی
۳	دیپلم	تهویه عمومی	مرد	کارمند تجربی	۵ نفر	پیمانی
۴	دیپلم	سر متخصص لوله کش	مرد	کارمند تجربی	۲ نفر	پیمانی
۵	دیپلم	سرمتخصص حمل و نقل موتوری سبک	مرد	کارمند تجربی	۱ نفر	پیمانی
۶	دیپلم	نانوا	مرد	کارمند تجربی	۱ نفر	پیمانی
۷	دیپلم	خدمات همگانی	مرد	کارمند تجربی	۲نفر	پیمانی

اطلاعات ثبت نام

تقویم استخدامی:
شروع ثبت نام: از ۲۳ مهر ۱۴۰۱
مهلت ثبت نام: تا ۳۰ آبان ۱۴۰۱
ثبت نام بصورت حضوری و از ۲۳ مهر ۱۴۰۱ شروع خواهد شد.

لینک :
https://bazarekar.ir/42508

بازارکار

صاحب امتیاز :
جهاد دانشگاهی
مدیر مسئول و سردبیر
امیرعلی بینام
زمینه انتشار : اقتصادی ، اجتماعی ، فرهنگی و سیاسی

آدرس هفته نامه: تهران، خیابان انقلاب اسلامی،خیابان فخررازی، ابتدای خیابان شهدای ژاندارمری شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۲ جهاددانشگاهی
تلفن: ٦٦٤١٧٢٧٠ نمابر: ٦٦٤١٧٢٧٠ داخلی (۲۱۷۵)
e-mail: info@bazarekar.ir
آدرس چاپ ایران کهن: تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهار راه سهروردی کوچه سنندج، پلاک ۶، مجتمع چاپ کهن
۰۲۱-۸۸۳۴۴۳۸۷ - ۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰
درج خبرها، دیدگاه‌ها و گزارش‌ها در این نشریه صرفا به منظور اطلاع‌رسانی صورت گرفته و الزاما به منزله تایید آنها از سوی جهاددانشگاهی نیست.

رویداد

فراخوان دانشگاه آزاد برای حضور در نمایشگاه دستاوردهای پژوهش و فن‌بازار

فراخوان دانشگاه آزاد برای ثبت‌نام در بیست و سومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش و فن‌بازار به مناسبت هفته پژوهش و فناوری منتشر شد.
به گزارش بازارکار، بیست و سومین نمایشگاه دستاوردهای پژوهش، فناوری و فن بازار به مناسبت هفته پژوهش و فناوری ۱۹ تا ۲۲ آذرماه سال جاری در محل نمایشگاه تهران برگزار خواهد شد.
دانشگاه آزاد اسلامی نیز با در نظر گرفتن اهداف تعیین‌شده در سند تحول و تعالی این دانشگاه همچون سنوات گذشته با ارائه جدیدترین دستاوردهای پژوهشی و فناوری سراهای نوآوری، مراکز رشد، مراکز تحقیقاتی، شرکت‌های دانش‌بنیان، پارک علم و فناوری و واحدها و مراکز دانشگاهی خود در این رویداد شرکت خواهد کرد.
به نقل از دانشگاه آزاد، به منظور حفظ مؤثر و با کیفیت دانشگاه آزاد اسلامی در این نمایشگاه لازم است مدیران مراکز رشد با مدیران پژوهشی واحدهای دانشگاهی آن استان با مراجعه به سامانه ساها به نشانی http://saha.iau.ir (بخش نمایشگاه هفته پژوهش) نسبت به تکمیل فرم‌های مربوط به اطلاعات محصولات- آثار قابل ارائه واحدهای دانشگاهی آن استان حداکثر تا تاریخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۶ اقدام کنند.
امکان ثبت اطلاعات در سامانه بعد از تاریخ اعلام‌شده امکان‌پذیر نیست.
همچنین برای کسب اطلاعات بیشتر و تایید هویت در سامانه برای درج مشخصات محصولات، می‌توانند با شماره ۰۹۱۰۴۵۰۰۵۳۵ تماس بگیرند.

فراخوان جذب و پذیرش ایده در منش اردبیل

مرکز نوآوری و شتابدهی مشترک جهاددانشگاهی اردبیل و کمیته امداد استان از جوانان علاقمند و خلاق برای ارایه ایده های اثربخش دعوت می کند.
مرکز نوآوری و شتابدهی مشترک جهاددانشگاهی اردبیل و کمیته امداد استان از جوانان علاقمند و خلاق برای ارایه ایده های اثربخش دعوت می کند.
به گزارش بازارکار از روابط عمومی جهاددانشگاهی اردبیل، مرکز نوآوری و شتابدهی مشترک جهاددانشگاهی اردبیل و کمیته امداد استان از جوانان علاقمند و خلاق در حوزه های زیر برای ارایه ایده های اثربخش دعوت می کند

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/45367

دبیر ستاد توسعه علوم و فناوری گیاهان دارویی و طب سنتی

فعالان بین‌المللی برای حضور در جشنواره گیاهان دارویی دعوت شدند

دبیر ستاد توسعه علوم و فناوری گیاهان دارویی و طب سنتی با تشریح فعالیت‌های مختلف این دوره از جشنواره گیاهان دارویی، از دعوت از فعالان خارجی این حوزه برای بازدید و حضور در جشنواره با هدف امضای قراردادهای تجاری و صادرات خبر داد.
به گزارش بازارکار به نقل از برنا؛ سیف سهندی، دبیر ستاد توسعه علوم و فناوری گیاهان دارویی و طب سنتی گفت: این رویداد از دهم تا سیزدهم آبان در مصلای تهران برگزار می‌شود. در این سال¬ها تلاش شده است تا نمایشگاه نسبت به هر دوره با کیفیت بهتری برگزار شود. در پنج دوره قبلی حضور شرکت‌ها را داشتیم. در این دوره سعی کردیم تعداد شرکت‌های فعال در زمینه گیاهان دارویی و طب سنتی افزایش یابد.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/45183

معاون خدمات شهری و محیط زیست شهرداری تهران

شهرداری از ایده‌های خلاقانه و نوین حمایت می‌کند

معاون خدمات شهری و محیط زیست شهرداری تهران با تاکید بر اینکه شهرداری تهران از ایده‌های کاربردی، نوین و خلاقانه حمایت خواهد کرد، گفت: ایده‌ها باید مبنای علمی داشته باشند و کیفیت امور را نسبت به گذشته افزایش دهند.
حسین نظری در گفت و گو با خبرنگار شهر در خصوص برگزاری «رویداد ایده پردازی تهران ۱۴۰۴» گفت: در این رویداد ۲۷۰ ایده در حوزه مدیریت پسماند و بازیافت در سه بخش کاهش تولید پسماند و راه‌های جلوگیری از تولید پسماند زیاد، شیوه مدیریت جمع‌آوری و حمل پسماند و ایده‌پردازی در خصوص نحوه بازیافت و تبدیل آن به انرژی ارسال شده که برخی از آن ها ایده هایی کاربردی و قابل بررسی است.
معاون خدمات شهری و محیط زیست شهرداری تهران با تاکید بر اینکه ایده هایی که قابلیت اجرا داشته باشند، به طور قطع مورد حمایت شهرداری تهران قرار می گیرند، افزود: چنانچه در شهر به دنبال تحول باشیم، باید از ایده های جدید حمایت کنیم؛ چرا که فقط با خلاقیت و نوآوری می توانیم در شهر تحول ایجاد کنیم.
وی عنوان کرد: ایده ها باید مبنای علمی داشته باشند، در کار مردم تسهیل ایجاد کنند و کیفیت امور را نسبت به گذشته افزایش دهند. انتظار داریم ایده های خلاقانه حداقل از این موارد برخودار باشند تا زمینه حمایت شهرداری را ایجاد کنند.

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم:

۳ ناحیه نوآوری در تبریز ایجاد می‌شود

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم تحقیقات و فناوری از ایجاد سه ناحیه فناوری در تبریز و برگزاری نمایشگاه رینوتکس به صورت ملی از سال آینده خبر داد.
علی خیرالدین در مراسم افتتاحیه دهمین دوره نمایشگاه فناوری و نوآوری ربع رشیدی ۱۴۰۱ در تبریز، با اشاره به طرح تشکیل ستاد اقتصاد دانش بنیان در آذربایجان شرقی، افزود: اکنون این ستاد در تمامی استان‌های کشور برگزار می‌شود.
به گزارش ایسنا، وی با بیان این‌که این نمایشگاه به صورت ملی برگزار شده و در تقویم فناوری کشور اضافه می‌شود، گفت: این نمایشگاه، دومین نمایشگاه فناوری کصور بوده که دبیرخانه آن در تبریز مستقر می‌شود. که امیدواریم به صورت بین المللی نیز برگزار شود.
وی با بیان این‌که رابطه خوبی بین دستگاه‌های اجرایی آذربایجان شرقی، دانشگاه‌ها و پارک‌های فناوری استان ایجاد شده است، افزود: حدود ۵۰۰ واحد فناور و ۲۵۰ شرکت دانش بنیان در پارک علم و فناوری استان حضور دارند. حدود ۶۰۰۰ شغل دانش بنیان نیز فقط در پارک علم و فناوری ایجاد شده که نشان می‌دهد بستر خوبی برای اشتغال وجود دارد.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/45161

معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی

ایجاد ۱۰ دهکده فناوری و نوآوری کشاورزی در کشور

معاون وزیر و رئیس سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی کشور گفت: دهکده فناوری و نوآوری برای ۱۰ استان کشور پیش‌بینی کردیم و هدف ما از این کار که با هماهنگی و مشارکت وزارت علوم تحقیقات و فناوری انجام شد، استقرار ۱۰۰ شرکت دانش بنیان در هر یک از این دهکده های فناوری و نوآوری بود
به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری فارس تبریز، سیدمجتبی خیام نکویی در دیدار با حجت الاسلام و المسلمین آل هاشم امام جمعه تبریز و نماینده ولی فقیه در استان آذربایجان شرقی نگاه پدرانه ائمه جمعه و نمایندگان ولی فقیه در استانها را مشوقی بسیار خوب برای فعالیت در این راه پر فراز و نشیب در بخش کشاورزی با وجود مشکلات متعدد آن دانست و اظهار کرد: مقام معظم رهبری امسال را سال تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین نامگذاری کردند و تأکید کردند که کشاورزی باید دانش بنیان شود و مصداق این امر را نیز افزایش شرکتهای دانش بنیان و افزایش ضریب نفود فناوری در این بخش دانستند.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/45413

با همکاری «سازمان جهانی مالکیت فکری WIPO ، دانشگاه «کرنل» و مؤسسه «اینسید»

ارتقای جایگاه ایران در شاخص جهانی نوآوری سال ۲۰۲۲ میلادی

بر اساس گزارش «شاخص جهانی نوآوری» در سال ۲۰۲۲ میلادی که با همکاری «سازمان جهانی مالکیت فکری WIPO ، دانشگاه «کرنل» و مؤسسه «اینسید» نگاشته شده؛ ایران در جایگاه ۵۳ جهان قرار گرفت.
به گزارش بازارکار به نقل از پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران، در این گزارش ۱۳۲ کشور ارزیابی و در سیاهه پایانی رتبه‌بندی شده‌اند. ایران در گزارش سال ۲۰۲۱ میلادی این شاخص، در رتبه ۶۰ جهان در میان ۱۳۲ کشور جای گرفته بود.
«شاخص جهانی نوآوری» آمیزه‌ای ازبیش از ۸۰ سنجه است که برای پایش و سنجش نوآوری در کشورها به کار می‌رود. این سنجه‌ها در ۲۱ شاخص و هفت بُعد دسته‌بندی شده اند. بهترین رتبه ایران در سنجه «اظهارنامه های ثبت علائم تجاری» (۱ از ۱۳۲)به دست آمده است. این در حالی است که جایگاه ایران در سنجه «اظهارنامه های ثبت اختراع» در شاخص جهانی نوآوری ۱۰ گزارش شده است. پایین‌ترین رتبه ایران نیز در سنجه «کیفیت قانونگذاری» (۱۳۱ از ۱۳۲) هستند.
به عبارتی می توان گفت که جایگاه ایران در سنجه‌هایی که به علم و پژوهش پیوند دارند، بهتر از سنجه‌های وابسته به فضای کسب وکار و قانونگذاری است. روند پیشرفت جایگاه ایران در بُعدهای «پیشرفتگی بازار» و «آثار خلاقانه» چشمگیر است؛ به گونه‌ای که اکنون در این دو بُعد در میان ۴۰ کشور برتر جهان است. در بُعد «پیشرفتگی کسب وکار» جایگاه ایران بدون تغییر مانده است. در حالی که در چهار بُعد دیگر شاخص جهانی نوآوری، جایگاه ایران افت داشته است.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/45520

ستاد توسعه زیست فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری

دانشجویان و فارغ‌التحصیلان برای ورود به زیست‌بوم دانش‌بنیانی کشور توانمند می‌شوند

ستاد توسعه زیست فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری اقدام به برگزاری دوره‌های توانمندسازی دانشجویان و فارغ التحصیلان برای ورود به زیست بوم دانش بنیان کرد.
اشتغال و فعالیت دانشجویان و فارغ‌التحصیلان در زیست بوم دانش بنیان؛ یکی از اقداماتی است که دستاورد آن تقویت نظام فکری، دانشی و تخصصی در کشور است.
نیروی انسانی تحصیل کرده و توانمندی که مهم‌ترین دارایی کشور است و می تواند بهترین پاسخ به نیازها و چالش ها کشور در حوزه های مختلف فناورانه باشد. بر همین اساس با هدف تقویت و توانمندسازی این افراد، ستاد توسعه زیست فناوری معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری اقدام به برگزاری دوره‌های توانمندسازی دانشجویان و فارغ التحصیلان برای ورود به زیست بوم دانش بنیان کرده است.
براساس اعلام معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، دوره هایی که با هدف فعالیت و اشتغال در زیست بوم دانش بنیان کشور در حوزه‌های مختلفی چون «تجهیزات پزشکی و سلامت هوشمند»، «زیست فناوری»، «ساخت، تولید و مواد پیشرفته»، «کشاورزی و مواد غذایی»، «کارشناسان تبلیغات و بازاریابی دیجیتال» و «کارشناسان فروش صنایع نوظهور و راهبردی» برگزار می شود.

رویداد

ششمین کنفرانس ملی کارآفرینی شریف برگزار می‌شود

ششمین کنفرانس ملی کارآفرینی شریف به منظور ایجاد فضایی برای تعامل، تبادل نظر و انتقال تجربیات و ارائه دستاوردهای محققان، پژوهشگران و مدیران سازمان‌ها و صنایع و کارآفرینان برگزار می‌شود، آخرین مهلت ارسال مقالات ۳۰ آبان‌ماه سال جاری اعلام شده است.
مرکز کارآفرینی دانشگاه صنعتی شریف «ششمین کنفرانس ملی کارآفرینی» را با هدف ایجاد زمینه مناسب برای تعامل، تبادل نظر و انتقال تجربیات و ارائه دستاوردهای محققان، پژوهشگران و مدیران سازمان‌ها و صنایع و کارآفرینان در حوزه «پیشروی به سمت بهبود اقتصادی از طریق کارآفرینی مقیاس پذیر» بین عوامل موثر در زیست‌بوم کارآفرینی، در دانشگاه صنعتی شریف برگزار می‌کند.
«پیشروی به سمت بهبود اقتصادی از طریق کارآفرینی مقیاس پذیر» محور اصلی ششمین کنفرانس ملی کارآفرینی دانشگاه صنعتی شریف است و ویژگی‌های کارآفرینان، شناخت کارآفرینی، کارآفرینی اجتماعی، اقلیت‌ها در کارآفرینی، تامین مالی کارآفرینی، جمع سپاری، استارتژی برای استارتاپ‌ها، محوری، سیاست محیطی، نوآوری، کارآفرینی خانواده محور، سازمان: تیم و حاکمیت، نوآوری سازمانی و اقتصاد سبز، اقتصاد دایره‌ای، اقتصاد دانش و همکاری فنی، نوآوری در صنعت و تغییرات ساختاری، اقتصاد دیجیتال و هوش مصنوعی، شکل‌گیری شتابدهنده جدید و نوپا، دیگر محورهای این کنفرانس دو روزه عنوان شده است.

برای دسترسی به جزییات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید
https://bazarekar.ir/45060

تمدید مهلت شرکت در رویداد «مدارس آینده» تا ۱۶ آبان

مهلت شرکت در نخستین رویداد ملی «مدارس آینده» تا ۱۶ آبان‌ماه تمدید شد.
به گزارش خبرگزاری برنا، شرکت‌های دانش‌بنیان، مشاوران، محققان، مراکز تحقیقاتی آموزشی و صاحبان ایده می‌توانند طرح‌های خود را تا ۱۶ آبان‌ماه به نخستین رویداد ملی مدارس آینده ارائه دهند.
بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام در راستای اجرایی نمودن شعار سال ۱۴۰۱ و بر مبنای اهداف سند تحول بنیادین آموزش و پرورش، نخستین رویداد ملی مدارس آینده را با مشارکت سازمان نوسازی مدارس و با محوریت نقش فناوری‌های نو در فضاهای آموزشی، تربیتی و ورزشی برگزار می‌کند.
این رویداد ملی با هدف شناسایی فناوری و دانش روز در ساخت فضاهای آموزشی و استخراج ایده‌های اصلی و نوآورانه مرتبط با حوزه نرم‌افزار و سخت‌افزار در این عرصه برگزار می‌شود.
نخستین رویداد ملی مدارس آینده در دو بخش «محیط کالبدی فضاهای آموزشی» و «تجهیزات و فناوری‌های آموزشی(نرم‌افزار/سخت‌افزار) در مدارس آینده» و با هدف شناسایی فناوری و دانش روز ساخت فضاهای آموزشی و در جهت حمایت از طرح‌های برگزیده و اجرای طرح‌های منتخب رویداد در مدارس برگزار می‌شود. هر یک از شرکت‌کنندگان می‌توانند در محورهای هفت‌گانه که در فراخوان رویداد ذکر شده است، بدون محدودیت در تعداد محورهای انتخابی شرکت کنند.
ثبت نام و شرکت در نخستین رویداد ملی «مدارس آینده» تا ۱۶ آبان‌ماه به صورت اینترنتی و با تکمیل فرم ثبت نام، از طریق مراجعه به تارنمای سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس کشور به آدرس https://dres.ir و یا تارنمای رویداد https://future.dres.ir جاری امکان‌پذیر خواهد بود.