

معاون وزیر علوم خبر داد:

۲۰ درصد رشته های کارشناسی و ارشد از سال جاری «حرفه ای» می شوند



معاون آموزشی وزارت علوم گفت: از سال جاری ۲۰ درصد رشته های مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد به کارشناسی حرفه ای و کارشناسی ارشد حرفه ای اختصاص خواهد یافت.

به گزارش بازارکار، قاسم عسوعابدینی در گفتگو با مهر با اشاره به پذیرش دانشجوی کارشناسی حرفه ای گفت: کارشناسی حرفه ای یک مدل جهانی است و شخصی که وارد یک رشته دانشگاهی می شود اگر قصد دارد شغل شود، واحدهایی را طی کند که در آن حرفه مهارت های بالاتری را کسب کند.

وی افزود: به عنوان مثال رشته مهندسی مکانیک، ۸۰ الی ۹۰ واحد را مانند تمام دانشجویان آن رشته طی می کند، اما ۴۰ الی ۵۰ واحد باقی مانده را خاص یک صنعت مانند خودرو، کشتی سازی و هواپیما سازی طی می کند.

وی افزود: این واحدها از ارتباط صنعت و دانشگاه تعریف می شود و صنعت اعلام می کند که فارغ التحصیل مورد نیاز وی باید چه واحدهایی را طی کند.

عموعابدینی گفت: از همین رو نام این دوره «کارشناسی حرفه ای» است.

معاون آموزشی وزارت علوم افزود: دانشجویان با گذراندن این دوره زمانی که فارغ التحصیل می شود توانمند است و جذب صنعت می شود.

وی ادامه داد: جذب دانشجوی کارشناسی حرفه ای در دانشگاه های یزد و هرمزگان شروع شده است و کار بر روی آن برای اجرا در تمام دانشگاه از امسال در شورای گسترش و شورای برنامه ریزی آموزش عالی شروع شده است.

عموعابدینی تاکید کرد: با اجرای آن ۲۰ درصد رشته های کارشناسی و کارشناسی ارشد به این سمت خواهند رفت.

بررسی وضعیت بازار کار ایران:

خروج اجباری شاغلان از بخش

صنعت به خدمات



بررسی آمارهای اشتغال در نیمسال نخست، حاکی از دو روند اجباری در نیروی کار است: کاهش جمعیت فعال و خروج از بخش صنعت و کشاورزی.

به گزارش بازارکار، بررسی گزارش مرکز آمار درباره اشتغال ۶ماه ابتدایی سال جاری نشان می دهد که جمعیت فعال اقتصادی در این زمان نسبت به سال گذشته کاهش ۳،۰ درصدی داشته و این افراد به طور کل از بازار کار خارج شده اند. همچنین در نیمسال نخست، به دلیل رکود اقتصادی تولید و کشاورزی، سطح شاغلان در بخش کشاورزی ۱/۸ درصد و در بخش صنعت ۳/۳ درصد کاهش یافته اند و به بخش خدمات مهاجرت اجباری کرده اند.

بررسی های یک پژوهش نشان می دهد در ۶ ماه ابتدایی سال جاری جمعیت غیرفعال اقتصادی نسبت به بازه مذکور در سال گذشته ۳/۳ درصد افزایش پیدا کرده است. این به آن معناست که برخی افراد شغل خود را از دست داده و عده ای دیگر از یافتن شغل موردنظر خود ناامید شده اند. البته افزایش جمعیت غیرفعال اقتصادی فقط مربوط به مردان بوده، زیرا در همین بازه زمانی نسبت اشتغال زنان ۱/۱ درصد افزایش و جمعیت غیرفعال آن ها ۱/۱ درصد کاهش یافته است.

افزایش اشتغال زنان در ۶ ماه ابتدایی سال جاری دو نکته است. اول اینکه با وجود افزایش فعالیت اقتصادی زنان در بازه زمانی مذکور، اشتغال زنان در دهه گذشته و به خصوص پس از شیوع کرونا روند نامطلوب و کاهش یافته است. از سوی دیگر این بررسی، مربوط به پیش از آغاز مهرماه و اختلال های اینترنت بوده و بیانگر شرایط فعلی اشتغال نیست. علاوه بر این، گزارش «بررسی بازار کار در شش ماه نخست سال های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱» نشان می دهد اشتغال در قسمت های کشاورزی و صنعت رو به کاهش است و این مساله تبعاتی مانند کاهش رشد اقتصادی به خصوص در بخش صنعت و کشاورزی را به همراه خواهد داشت.

تغییرات فعالیت اقتصادی

بر اساس گزارش مرکز آمار، وضعیت بازار کار در ایران نشان دهنده این است که جمعیت غیرفعال در شش ماه ابتدایی سال ۱۴۰۱ نسبت به مدت مشابه سال قبل به میزان ۳/۳ درصد افزایش داشته است. این به این معنی است که نرخ مشارکت اقتصادی ۳/۳ درصد کاهش یافته است. همچنین نسبت اشتغال ۲/۲ درصد و بیکاری ۱/۱ درصد کاهش را تجربه کرده اند. در واقع یکی از علل کاهش نرخ بیکاری در سال ۱۴۰۱ افزایش جمعیت غیرفعال بوده است. نسبت اشتغال نیز به رغم افزایش حدود ۱۲۸ هزار نفری جمعیت شاغل ۲/۲ درصد کاهش یافته است.

اشتغال در شهر و روستا

به گزارش دنیای اقتصاد، جمعیت غیرفعال شهر در شش ماه نخست سال ۱۴۰۱ نسبت به مدت مشابه سال قبل به مقدار ۱/۱ درصد افزایش داشته است. در مقابل می توان گفت نسبت بیکاری ۱/۱ درصد کاهش را تجربه کرده است و تغییری در نسبت اشتغال جمعیت شهری دیده نمی شود. اما برای جمعیت روستایی در همین بازه زمانی نسبت جمعیت غیرفعال ۷/۷ درصد افزوده شده است. همچنین نسبت اشتغال با کاهش ۸/۸ درصدی مواجه شده است. نسبت جمعیت بیکار روستایی نیز ۱/۱ درصد افزایش داشته است.

در هم اندیشی رؤسای پارک های علم و فناوری کشور مطرح شد

لزوم تربیت و استفاده از کارشناس مالکیت معنوی در کشور



رئیس سازمان ثبت اسناد و املاک کشور در هم اندیشی رؤسای پارک های علم و فناوری کشور گفت: اگر بخواهم تعبیری کنم از بحث دانش بنیان و نقش حمایتی مالکیت معنوی و اینکه در چه دوره ای هستیم داشته باشیم، به نظر فعلا در مرحله جنینی قرار داریم و هنوز به بلوغ نرسیده ایم و نیاز داریم که قوانین و مقررات مربوطه در زمینه جهش تولید دانش بنیان هم داشته باشیم.

دکتر بابایی بیان کرد: فضا برای اینکه محیط پویا و خلاقانه و نوآورانه شکل گیرد فراهم شده است. زمانی که فرد نوآور و خلاق زمینه کار را فراهم می بیند و اینکه در کشور این حمایت های قانونی و بسترهای لازم وجود دارد برای کار انگیزه می گیرد.

وی گفت: در حوزه مالکیت فکری و معنوی نقایص فراوانی داریم. اما با همین قوانین موجود هم می شود کارهای بزرگی را انجام داد و نباید منتظر تصویب قوانین جدید باشیم. باید پارک های علم و فناوری معین را انتخاب کنیم و دفاتر مالکیت معنوی را در این پارک ها فعال کنیم.

بابایی با اشاره به اینکه هنوز کارشناس مالکیت معنوی نداریم، گفت: هنوز مرکزی برای حل و فصل اختلافات از حیث داوری نداریم اگر کسی در این حوزه مدعی شود که حق من تضییع شده و در مرجع قضایی طرح دعوی کند مدت زیادی طول می کشد که به شکایت در محاکم رسیدگی شود. بابایی ادامه داد: از این رو در آینده بسیار نزدیک مرکز داوری مالکیت معنوی را در سازمان راه اندازی خواهیم کرد که متولیان امر و داوران باید از افراد دانشگاهی و از کسانی که با ادبیات مالکیت معنوی آشنا هستند، باشند.

رئیس سازمان ثبت اسناد و املاک کشور ضمن اشاره به آمادگی سازمان ثبت اسناد و املاک کشور برای عقد تفاهم نامه با وزارت علوم در راستای حمایت از مالکیت معنوی، که پیش نویس و مقدمات آن فراهم شده است، در خصوص راه اندازی مرکز داوری مالکیت معنوی افزود: تفاهم نامه ای با شورای حل اختلاف منعقد شده است که ۲ شعبه داوری راه اندازی شود؛ چرا که یکی از محورهای توسعه کشورها بحث داوری و حل و فصل اختلافات است.

دکتر بابایی آمادگی خود را برای برگزاری دوره های آموزشی با استفاده از اساتید مجرب در زمینه مالکیت معنوی با همکاری وزارت علوم اعلام و از هماهنگی با دبیر کل سازمان مالکیت معنوی (WIPO) برای حضور در این دوره ها خبر داد.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم نیز در نشست هم اندیشی رؤسای پارک های علم و فناوری و سازمان ثبت اسناد و املاک کشور: عدم توجه به مالکیت فکری از عمده ترین مشکلات حوزه فناوری است که اگر در این بخش به صورت ویژه وارد نشویم در سال های آینده در حوزه دانش بنیان هم به مشکل برمیخوریم.

در نشست خیرین سلامت دانشگاه علوم پزشکی تهران

رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران خواستار

حمایت خیرین از نخبگان شد



رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران بر شناسایی نیازهای دانشگاه تاکید کرد و گفت: ما امیدواریم با کمک شما خیرین بتوانیم از نخبگان حمایت کنیم.

به گزارش بازارکار به نقل از دانشگاه علوم پزشکی تهران، نشست خیرین سلامت دانشگاه علوم پزشکی تهران به میزبانی مدیریت سازمان های مردم نهاد و خیرین سلامت دانشگاه و با حضور دکتر حسین قناعتی؛ رئیس دانشگاه، معاون توسعه و مدیران و خیرین، فعالان فرهنگی، اصحاب رسانه و حامیان حوزه سلامت برگزار شد.

دکتر حسین قناعتی؛ رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران با اشاره به وضعیت کنونی ایران در منطقه خاورمیانه به تاپ آوری خوب کشور در بحران کووید ۱۹ اشاره کرد و در ادامه بی چالش های وجود آمده ی کنونی را ناشی از چابک نبودن مباحث مدیریتی دانست. وی افزود: در هر مقطع زمانی باید هوشمندانه برخورد کرد و سرمایه گذاری ها را با توجه به اولویت ها هدایت کرد.

رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران در موضوع بهداشت خاطر نشان کرد: شهر تهران به لحاظ بهداشتی در وضعیت مطلوبی قرار ندارد و باید برای رفع این موضوع، نظام منسجمی را تعریف کرد که بتواند به صورت لایه لایه توسعه یابد و خدمات رسانی کند. وی گفت: با تجهیز، بازسازی و یا راه اندازی خانه های بهداشت می توانیم نظام بهداشتی را از ارجاع مستقیم به بیمارستانها دور کنیم و خدمات بهتری را به شهروندان اختصاص دهیم.

قناعتی با گزارشی از روند فعالیت هایی که در دانشگاه حضور خیرین را می طلبد، گفت: امروز در این دانشگاه

به گزارش بازارکار، دکتر علی خیرالدین در این نشست ضمن تشکر از اهتمامی که قوه قضائیه و سازمان ثبت اسناد و املاک کشور به موضوع مالکیت معنوی دارد، گفت: یکی از مشکلات اساسی در مبحث تجاری سازی، حوزه ثبت اختراع است که در این فرایند هرگاه به دنبال تبدیل یک ایده به نمونه آزمایشگاهی هستیم چه در ثبت ایده و اختراع و چه در تجاری سازی با موانع و مشکلاتی روبرو می شویم.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم افزود: عدم توجه به مالکیت فکری از عمده ترین مشکلات حوزه فناوری است که اگر در این بخش به صورت جدی اقدامی نشود در سال های پیش رو در بخش فناوری و نوآوری و اقتصاد دانش بنیان با چالش های مختلفی مواجه خواهیم شد.

خیرالدین با اشاره به اینکه در حوزه ثبت اختراع در کشور باید کار جدی انجام دهیم، افزود: در پارک های علم و فناوری قریب به ۲۰ درصد شرکت ها در زمینه فناوری ارتباطات و اطلاعات فعالیت می کنند که در موضوع مالکیت معنوی بیشترین آسیب ها و چالش ها را متحمل می شوند که می بایست اقدامی برای این مهم انجام داد.

وی گفت: قانون ثبت اختراعات در حدود ۱۵ سال پیش و با توجه به شرایط خاص آن زمان نگاشته شده که حدود ۳ پارک علم و فناوری در حال فعالیت بودند، اما امروز ۵۰ پارک علم و فناوری، ۲۶۰ مرکز رشد، ۱۱ هزارو ۵۰۰ واحد فناور و قریب به ۷۲۰۰ شرکت دانش بنیان در کشور وجود دارد که نیازمند بروزرسانی قانون باید شده است. معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم افزود: در شرایط حاضر و با توجه به جهش علمی که نمود آن را در زایش شرکت های فناور و دانش بنیان شاهد هستیم، حضور کارشناس رسمی مالکیت فکری و ورود آن به قانون در بحث ثبت اختراع بسیار مهم دیده می شود.

دکتر خیرالدین در ادامه با اشاره به اهمیت ارزش گذاری فناوری، گفت: نیازمند سامانه ای مناسب برای ارزش گذاری و تقویت دفاتر انتقال فناوری در پارک های علم و فناوری هستیم که در بستر سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان) در حال انجام است.

در این نشست دکتر رضایی فر ضمن تاکید و لزوم تدوین و بروزرسانی قوانین و مقررات مربوط به مالکیت فکری، فرهنگ سازی این مهم را در جامعه از مهمترین اهداف معاونت فناوری و نوآوری وزارت عتف عنوان نمود.

مدیرکل دفتر پشتیبانی امور فناوری و نوآوری وزارت علوم در ادامه با معرفی و ارائه کاربزه های سامانه نظام ایده ها و نیازها (نان)، این بستر را زمینه مناسبی برای اهداف طرفین در زمینه ثبت و اعطای گواهی های مرتبط با موضوع مالکیت فکری اعلام کرد.

بزرگ، جوانان و مخترعانی وجود دارند که با وجود پیشنهادات عالی از کشورهای دیگر، ترجیح دادند تا محصولات و ایده هایشان را در وطن خود اجرایی کنند و افتخار بزرگ دستاوردهایشان برای ایران به ثبت برسد و ما امیدواریم با کمک شما خیرین بتوانیم از آنها حمایت کنیم.

دکتر رحیم نیا معاون توسعه دانشگاه علوم پزشکی تهران نیز ضمن قدردانی از حضور خیرین بر هدایت کردن منابع مالی به سمت اولویت های دانشگاه تاکید کرد و اظهار داشت: گاهی ممکن است این هدایت ها در طرح های عمرانی هزینه شود و گاهی در موضوعات دارویی و درمانی. بنابراین بهتر است ساز و کار این موضوع با مشورت خیرین به سمت مباحث پر ضرورت هدایت شود.

در ادامه رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران همکاری خیرین را در زمینه های ساخت و ساز و راه اندازی خانه های بهداشتی، امور تحقیقاتی، حمایت از استارت آپها، حمایت از جوانان ایده پرداز و مخترع، مرکز بازیافت تجهیزات پزشکی، هلدینگ های سرویس دهنده، حمایت از دانشجویان دانشگاه، گردشگری سلامت و ... را خواستار شد.

در ادامه هر یک از خیرین گزارشی از فعالیت های خود را ارائه کردند و پیرامون موضوعاتی چون: تکرم خیرین سلامت، اعطای درجه دکتری افتخاری، ارتباطات بیشتر با NGOها، اجرای طرح های عملیاتی، توجه به بحث درمان و جمعیت سالمند کشور، تقدیر از بانوان دهکده سلامت قلب، گزارش نتیجه فرایندها به خیرین، اتمام پروژه های نیمه کاره و ... بحث و تبادل نظر شد.

رئیس سازمان نظام روان شناسی و مشاوره:

اعطای پروانه اشتغال مشاوره به دانش آموختگان

رشته های غیر مرتبط بررسی می شود



رئیس سازمان نظام روان شناسی و مشاوره کشور گفت: آزمون صلاحیت حرفه ای جایگزین مصاحبه برای دریافت پروانه اشتغال در این حوزه می شود و با این طرح، دانش آموختگان رشته های غیرمرتبط با روان شناسی نیز می توانند پروانه اشتغال دریافت کنند.

محمد حاتمی در گفت و گو

با ایرنا افزود: سازمان نظام روان شناسی و مشاوره کشور به دنبال حذف مصاحبه برای دریافت پروانه اشتغال است؛ بنابراین نیازمند یک جایگزین است و پیشنهاد برگزاری «آزمون صلاحیت حرفه ای» را در این حوزه مطرح کرد.

وی افزود: در صورت تصویب شورای مرکزی مربوطه این آزمون سالی ۲ مرتبه برگزار می شود و متقاضیان اعم از دانش آموختگان رشته های مرتبط و غیرمرتبط و آموزش محور می توانند با شرکت در این امتحان و کسب نمره قبولی، در این حوزه فعالیت کنند. برای نمونه، یک متقاضی با مدرک کارشناسی ارشد مرتبط و مدرک کارشناسی غیرمرتبط هم می تواند در این امتحان شرکت کند.

رئیس سازمان نظام روان شناسی و مشاوره در رابطه با علل این جایگزینی گفت: برگزاری مصاحبه برای ارائه پروانه اشتغال از منظر حرفه ای اعتبار لازم را ندارد و با وجود دقت و زحمات اساتید این حوزه به دلیل افزایش شمار متقاضیان این رشته در سال های اخیر «مصاحبه» قدرت پاسخگویی لازم را نخواهد داشت.

اکنون بیش از ۲۵۰ هزار دانشجو در کشور در حال فارغ التحصیلی و نزدیک به پنج هزار نفر نیز در نوبت مصاحبه هستند.

بررسی جذب رشته های غیر مرتب برای دریافت پروانه اشتغال

حاتمی ادامه داد: مقرر شده است که هفته آینده یک جلسه به منظور بررسی این طرح برگزار شود و موضوع جذب رشته های غیرمرتبط نیز مورد بحث قرار گیرد و شورای مرکزی نظام روان شناسی و مشاوره مصوبه ای در این زمینه داشته باشد.

رئیس سازمان نظام روان شناسی و مشاوره پیش از این نیز از احتمال حذف مصاحبه برای دریافت پروانه اشتغال خبر داده و گفته بود: آزمون صلاحیت حرفه ای به دلیل سنجش اطلاعات عملی (و نه دانش نظری) و نیز مراجع محوری، بیش از مصاحبه می تواند توانایی متقاضیان را ارزیابی کند و بر اساس «بند ۱» ماده قانون تشکیل سازمان نظام روان شناسی و مشاوره یکی از وظایف این نهاد تعیین حدود صلاحیت حرفه ای اعضا است.

به گزارش سازمان جهانی کار:

هشدار سازمان جهانی کار درباره

وخامت بیشتر اوضاع در بازار کار



بر اساس گزارش جدید سازمان جهانی کار، چشم انداز بازار کار جهانی در ماه های اخیر بدتر شده است و بر اساس روند فعلی، فرصت های شغلی خالی کاهش می یابد و رشد اشتغال جهانی در سه ماه های پایانی سال ۲۰۲۲ بدتر خواهد شد.

به گزارش سازمان جهانی کار،

بر اساس آخرین پژوهش های صورت گرفته از سوی ILO درباره بازار کار جهانی، به نظر می رسد که بیکاری و نابرابری شغلی در حال افزایش است زیرا بحران های اقتصادی و سیاسی متعدد و همزمانی وجود دارند که بهبود بازار کار را در سراسر جهان تهدید می کنند.

بر اساس گزارش جدید سازمان جهانی کار، چشم انداز بازارهای کار جهانی در ماه های اخیر بدتر شده است و بر اساس روند فعلی، فرصت های شغلی خالی کاهش می یابد و رشد اشتغال جهانی در سه ماهه پایانی سال ۲۰۲۲ به میزان قابل توجهی بدتر خواهد شد.

افزایش تورم جهانی باعث کاهش دستمزدهای حقیقی در بسیاری از کشورها شده است. این در کنار کاهش قابل توجه درآمد در طول بحران کرونا است که در بسیاری از کشورها بیشتر بر گروه های کم درآمد تأثیر گذاشته است. گزارش هیات ناظر ILO بر بازار کار، نشان می دهد که بدتر شدن شرایط بازار کار هم بر ایجاد اشتغال و هم بر کیفیت مشاغل تأثیر می گذارد و اشاره می کند که «در حال حاضر داده هایی وجود دارد که حاکی از کاهش شدید کیفیت بازار کار است. نابرابری های بازار کار احتمالاً افزایش می یابد و به ادامه واگرایی بین اقتصادهای توسعه یافته و در حال توسعه کمک می کند.» گیلبرت هونگیو، دبیرکل ILO (سازمان جهانی کار) گفته است: ما به تعهدی قوی به ابتکارهای مانند شتاب دهنده جهانی سازمان ملل متحد در زمینه مشاغل و حفاظت اجتماعی نیاز داریم که ۴۰۰ میلیون شغل ایجاد می کند و حمایت اجتماعی را به چهار میلیارد نفری که در حال حاضر محافظت نمی شوند گسترش می دهد.

طبق این گزارش، «مجموعه ای از بحران های متعدد و همپوشان، که با جنگ اوکراین و اثرات منفی متعاقب آن ترکیب شده است، در سال ۲۰۲۲ رخ داده است که عمیقاً بر بازار جهانی کار تأثیر می گذارد. اثرات این بحران از طریق تورم غذا و انرژی، کاهش دستمزدهای واقعی، نابرابری فزاینده، و بدهی بیشتر در کشورهای در حال توسعه احساس می شود. کاهش رشد اقتصادی و تقاضای کل نیز تقاضا برای کارگران را کاهش می دهد زیرا عدم اطمینان و بدتر شدن انتظارات برای اشتغال جدید اثر می گذارد.»

گیلبرت هونگیو، دبیرکل ILO، گفت: مقابله با این وضعیت عمیقاً نگران کننده اشتغال جهانی و جلوگیری از رکود قابل توجه بازار کار جهانی به سیاست های جامع، یکپارچه و متعادل هم در سطح ملی و هم در سطح جهانی نیاز دارد. ما به اجرای مجموعه وسیعی از ابزارهای سیاستی، از جمله مداخله در قیمت کالاها، عمومی نیاز داریم. به نقل از اینلنا، در آغاز سال ۲۰۲۲ میلادی، وضعیت ساعات کار جهانی به شدت رو به بهبود بود، به ویژه در مشاغل با مهارت بالاتر و در میان زنان. با این حال، وضعیت در طول سال بدتر شد و در سه ماهه سوم سال ۲۰۲۲ برآوردهای سازمان جهانی کار حاکی از آن است که سطح ساعات کار ۱.۵ درصد کمتر از سطح قبل از همه گیری بود که به کسری ۴۰ میلیون شغل تمام وقت منجر شده است.

جزئیات ۳۰ نوع حمایت از کسب و کارها و پلتفرم‌ها اعلام شد



وزیر ارتباطات در مراسمی با حضور وزیر اقتصاد جزئیات بسته حمایتی دولت از کسب و کارهای اینترنتی ایران را اعلام کرد که در این بسته در ۱۴ ماده ۳۰ نوع حمایت جدید برای کسب و کارهای اینترنتی و پلتفرم‌ها دیده شده است.

مراسم رونمایی از بسته حمایتی دولت برای کسب و کارهای اینترنتی ایران امروز با حضور عیسی زارع‌پور وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات و عیسی خاندوزی وزیر اقتصاد و امور دارایی برگزار شد. عیسی زارع‌پور وزیر ارتباطات و فناوری اطلاعات در این مراسم با بیان اینکه برخی از کشورهای سهمی معادل ۳۰ تا ۴۵ درصد از تولید ناخالص را به اقتصاد دیجیتال اختصاص دادند، گفت: در حال حاضر سهم اقتصاد دیجیتال از تولید ناخالص ایران حدود ۷ درصد است.

وی گفت: برای حمایت از اقتصاد دیجیتال، کارگروه اقتصاد دیجیتال دولت از دی‌ماه سال گذشته با حضور ۱۱ عضو کاربیمه آغاز به کار کرده و مصوباتی از جمله رفع مشکل بیمه کسب و کارها با بیمه مرکزی و حمایت از آزادکارها با فریلنسرها را داشته است و دیشب هم مهمترین مصوبه این کارگروه که همان بسته حمایتی کسب و کارهای اینترنتی است، به امضای رئیس‌جمهور رسید.

زارع‌پور گفت: با توجه به محدودیت‌های یک‌ماهه اخیر در دو پلتفرم اینترنتی خارجی صرف‌نظر از اینکه در ادامه برای این دو پلتفرم چه اتفاقاتی می‌افتد، تصمیم گرفتیم پلتفرم‌های داخلی را برای کسب و کار ایرانی‌ها توسعه دهیم.

عزم جدی برای پیگیری ۳۰ نوع حمایت

از تبلیغات تا تسهیلات

وی با اشاره به جزئیات بسته حمایت دولت از کسب و کارهای اینترنتی گفت: در این مصوبه ۱۴ ماده با ۳۰ نوع حمایت جدید از کسب و کارها و پلتفرم‌ها دیده شده است و با ایجاد دبیرخانه‌ای، اجرای بند بند این مصوبه را از دستگاه‌ها مطالبه خواهیم کرد و از هفته آینده اجرای ایندهای مرتبط با خودمان را با معرفی پلتفرم‌ها و سکوها مشمول ظرف حداکثر ۱۰ روز آینده آغاز می‌کنیم.

وی توضیح داد: در این بسته موضوعاتی از جمله پرداخت، تبلیغات، حمل و نقل کالا، زیرساخت، مالیات، تسهیلات، استقرار در پارک علم و فناوری و احراز هویت کسب و کارها دیده شده است.

وی با اشاره به جزئیات بیشتری درباره مواد این مصوبه گفت: در حوزه پرداخت، خدماتی از جمله حساب امنی

(کسر مبلغ خرید پس از اطمینان از سید کالا) خرید اعتباری (پرداخت وجه با فاصله از دریافت کالا)، پرداخت مستقیم، کیف پول، درگاه پرداخت و رمزینال ارائه می‌شود. وی ادامه داد: در حوزه تبلیغات تخفیف حداکثری تبلیغات در دستگاه‌های اجرایی و صدا و سیما برای کسب و کارها و پلتفرم‌ها دیده شده و همچنین پلتفرم مؤظف شده که با انجام تبلیغات در مدت کوتاهی نصف دنبال‌کننده‌های کسب و کار در پلتفرم‌های خارجی را در پلتفرم داخلی معرفی کند. برنامه‌سازی برای معرفی در صدا و سیما و اختصاص بسته ویژه تبلیغات پیامکی از دیگر بخش‌های تبلیغات است.

وی ادامه داد: در بخش حمل و نقل کالا تخفیفاتی در خدمات پستی دیده شده است.

به گفته وی، در بخش زیرساخت، وزارت ارتباطات تأمین زیرساخت برای کسب و کار و پلتفرم را عهده‌دار شده است.

معافیت مالیاتی تا سقف ۲ میلیارد تومان

وزیر ارتباطات گفت: در بخش مالیات مقرر شد کسب و کارهایی که سابقه مالیاتی ندارند تا سقف ۲ میلیارد تومان از مالیات معاف شوند و همچنین کسب و کارهایی که سابقه مالیاتی دارند، از تخفیف مالیاتی برخوردار شوند. همچنین هزینه راه‌اندازی و توسعه کسب و کار به عنوان هزینه مالیات پذیرفته شده است.

وی گفت: همچنین در بخش تسهیلات متناسب با دنبال‌کننده‌های حساب کاربری تسهیلات به کسب و کار داده می‌شود و همچنین برای نخستین بار حساب کاربری به عنوان دارایی نامشهود برای اعتبارسنجی یا به عنوان وثیقه نزد بانکها قابل ارائه است. همچنین تسهیلات صندوق نوآوری و شکوفایی نیز به این بخش اختصاص داده می‌شود.

زارع‌پور تصریح کرد: همچنین کسب و کارهای خانگی نیاز به اخذ مجوز ندارند و ثبت نام آنها در پلتفرم به منزله ثبت در درگاه ملی مجوزها است.

وی یادآور شد: در این مصوبه پلتفرم‌های مشمول و سکوهایی که شامل ضوابط این مصوبه می‌شوند، به کسب و کارها معرفی خواهند شد و پلتفرم‌های پر مخاطب حمایت‌های حداکثری را استفاده خواهند کرد.

بازگرداندن قدرت به مردم و فعالان اقتصادی،

مبنای تئوری اقتصاد مردمی دولت

در ادامه این مراسم احسان خاندوزی با بیان اینکه در یکی دو ماه اخیر کسب و کارها ایام سختی را گذرانده‌اند، گفت: به ویژه افرادی که به شکل خوداشتغال با تکیه بر فناوری و با استفاده از ایده‌های نو تأمین معیشت

می‌کردند، به دلیل فضای ناآرام ایام سختی را داشتند.

وی ادامه داد: تئوری اقتصاد مردمی دولت سیزدهم این است که قدرت را به مردم و فعالان اقتصادی بازگرداند و قدرت مردم و فعالان اقتصادی از دستگاه‌ها بیشتر شود.

وی ادامه داد: برای مثال؛ یکی از موضوعاتی که برای کسب و کارها مشکل‌ساز شده است و درخواست تهاثر مالیات با بدهی به دولت را دارند، اتفاقاً در متن قانون رفع موانع تولید راه‌حل دارد، اما با وجود پیش‌بینی قانونی برای این مشکل هنوز بخش خصوصی در این باره با مشکل مواجه است و از دولت درخواست رفع مشکل را دارد که این موضوع فقط به دلیل کوتاهی خود دستگاه‌ها در عمل به قانون است.

وی گفت: بسیاری از کسب و کارها و مردم می‌پرسند که شش ما یا یک سال دیگر وضعیت چگونه است و آیا این تغییر پایدار خواهد ماند؟

وی اظهار داشت: امیدواریم با مصوبه حمایتی دولت از کسب و کارهای اینترنتی شاهد ایجاد شرایط پایدار برای کسب و کارهای این حوزه باشیم.

حتی اگر یک نفر بیکار باشد پیگیری می‌کنیم

همچنین در این مراسم، توانگر نماینده مجلس و عضو کمیسیون اقتصاد دیجیتال مجلس با بیان اینکه آینده حکمرانی در فضای مجازی است، گفت: مصوبه‌ای که امروز اعلام شد و بسته حمایتی دولت از کسب و کارهای اینترنتی در راستای تقویت حکمرانی در فضای مجازی است.

وی ادامه داد: مجلس و دولت در تدوین این مصوبه کم‌کاری نداشته‌اند و دولت نظر مشورتی مجلس را درباره ایجاد مصوبه اخذ کرده است و ما هم روی اجرای بند بند این مصوبه نظارت داریم و آن را مطالبه می‌کنیم.

به گفته این نماینده مجلس، صرف‌نظر از اینکه مردم مطالبه ایجاد اشتغال دارند، همچنین می‌گویند که اگر دولت موانع را برطرف خودمان بلدیم که اشتغال ایجاد کنیم، از این رو همین برداشتن موانع موجود یک قدم بزرگ است.

توانگر تأکید کرد: نباید شتاب در حوزه اقتصاد دیجیتال متوقف شود و حتی اگر یک نفر از فعالان کسب و کار اینترنتی بیکار باشد، باید آن را پیگیری کنیم و حتی یک نفر هم مهم است.

معاون گردشگری خبر داد:

طرح نحوه تشکیل تشکل‌های صنفی اصلاح شد



در ماده ۲۰ طرح اصلاحی تشکیل و فعالیت تشکل‌های صنفی - تخصصی، تشکل‌های گردشگری در بخش اتحادیه‌های صنفی و حرفه‌ای لحاظ شده است تا همانند اتحادیه‌های صنفی از شمول این قانون مستثنی شوند.

معاون گردشگری کشور از اصلاح طرح نحوه تشکیل و فعالیت تشکل‌های صنفی - تخصصی و تشکل‌های حرفه‌ای صنعت گردشگری خبر داد.

به گزارش بازارکار، علی‌اصغر شالبافیان اظهار

کرد: با مکاتبات و پیگیری‌های وزیر (عزت‌الله ضرغامی) مبنی بر حمایت و حفظ شأن تشکل‌های تخصصی گردشگری در طرح تشکیل و فعالیت تشکل‌های صنفی، اصلاحات درخواستی اعمال و با انجام اصلاحات لازم تشکل‌های صنعت گردشگری از شمولیت این طرح مستثنی شد.

او در توضیحات بیشتری گفت: از آنجا که صدور مجوز اولیه، پروانه فعالیت و نظارت بر فعالیت تشکل‌های ملی و استانی به ترتیب کمیته تشکل‌های صنفی - تخصصی در سطح کشور و استان تحت عناوین

رئیس مرکز ارتباط علمی با جامعه و کار آفرینی دانشگاه محقق اردبیلی

معرفی ۴۰۰ دانشجوی جوئی کار به صنایع استان اردبیل



رئیس مرکز ارتباط علمی با جامعه و کارآفرینی دانشگاه محقق اردبیلی گفت: طی ۲ سال گذشته ۴۰۰ دانشجوی جوئی کار دانشگاه محقق اردبیلی به صنایع استان اردبیل معرفی شدند.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری فارس از اردبیل، مهدی اسکندرزاده در کارگاه آموزشی «کارآفرینی دانش‌بنیان» اظهار کرد: طی دو سال گذشته ۴۰۰ نفر از دانشجویان جوئی کار دانشگاه محقق اردبیلی جهت اشتغال به صنایع استان

معرفی شده‌اند که از این تعداد ۸۰ نفر جذب صنایع شده‌اند.

وی افزود: در راستای استانی با حوزه‌های کارآفرینی و صنعت استان ۳۶ کارگاه

کمیته کشوری و کمیته استانی ایجاد خواهند شد، با انجام اصلاحات لازم، نماینده وزارت میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی به انتخاب وزیر در سطح ستادی و مدیرکل میراث‌فرهنگی، گردشگری و صنایع‌دستی استان در سطح استانی به دلیل آگاهی کامل از امور تخصصی مربوطه، وظایف نظارتی و حاکمیتی لازم به عضویت کمیته‌ها درآمدند. شالبافیان اضافه کرد: در ماده ۲۰ طرح اصلاحی تشکیل و فعالیت تشکل‌های صنفی - تخصصی، تشکل‌های گردشگری در بخش اتحادیه‌های

صنفی و حرفه‌ای لحاظ شده است تا همانند اتحادیه‌های صنفی از شمول این قانون مستثنی شوند.

معاون گردشگری همچنین بیان کرد: در تلاش‌های صورت گرفته مبنی بر لزوم اصلاح طرح قانونی، نحوه تشکیل و فعالیت تشکل‌های صنفی - تخصصی، تلاش شده است تا جایگاه و نقش تشکل‌های گردشگری به صورت مستقل در توسعه و شکوفایی اقتصاد مورد توجه قرار گیرد.

سخنگوی دولت خبر داد:

موافقت دولت با تاسیس صندوق ضمانت وام اشتغال مددجویان

تسهیلات اشتغال مددجویان به ویژه زنان سرپرست خانوار راه‌اندازی شده است. سخنگوی دولت اظهار کرد: راه‌اندازی این صندوق بخشی از مشکلات جامعه هدف نهادهای حمایتی برای دریافت وام اشتغال را کاهش می‌دهد.

به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی کمیته امداد، اساسنامه تاسیس صندوق ضمانت وام اشتغال مددجویان با عنوان صندوق «حیات» پیش از این در هیات امنای کمیته امداد مورد تصویب قرار گرفته و برای تصویب در هیات وزیران، به کمیسیون‌های تخصصی دولت ارسال شده بود.



سخنگوی دولت گفت: اساسنامه تاسیس صندوق ضمانت وام اشتغال مددجویان در هیات دولت مورد موافقت قرار گرفت.

به گزارش بازارکار، علی بهادری چهرمی در حاشیه جلسه هیات دولت در جمع خبرنگاران با اشاره به پیشنهاد کمیته امداد برای تاسیس صندوق ضمانت وام اشتغال مددجویان، گفت: در جلسه امروز هیات دولت، اساسنامه این صندوق که پیش از این در کمیته امداد تصویب شده بود، مورد موافقت قرار گرفت.

وی افزود: این صندوق با هدف ضمانت

رئیس سازمان بهزیستی کشور خبر داد

افزایش ۳۰ درصدی حقوق مددجویان بهزیستی از اواخر آبان

رئیس سازمان بهزیستی کشور با اشاره به خبر افزایش بند ب تبصره ۱۶ قانونی که مجلس شورای اسلامی برای تسهیل‌گری اشتغال برای جامعه هدف سازمان بهزیستی و کمیته امداد محقق کرد، گفت: با اعتبار و ابلاغیه جدید از سوی بانک مرکزی، سرانه تسهیلات اشتغالی برای خدمت‌گیرندگان و کارفرمایانی که از جامعه هدف سازمان برای امر اشتغال در کشور استفاده می‌کنند از ۱۰۰ میلیون تومان به ۱۵۰ میلیون تومان افزایش یافت. همچنین کارفرمایانی که سقف اعتباری ۲ میلیارد تومانی برای به



رئیس سازمان بهزیستی کشور درخصوص افزایش مستمری مددجویان تحت پوشش این سازمان و همچنین افزایش تسهیلات اشتغالی توضیحاتی ارائه کرد.

به گزارش بازارکار، علی محمد قادری با اشاره به افزایش مستمری مددجویان تحت پوشش، گفت: براساس مصوبه و ابلاغیه مجلس شورای اسلامی مقرر شد سرانه مستمری جامعه هدف سازمان بهزیستی ۳۰ درصد افزایش یابد.

وی ادامه داد: براساس بودجه و تأمین اعتباری که سازمان برنامه و بودجه برای این مهم منظور خواهد کرد از اواخر آبان‌ماه با تأیید شورای نگهبان می‌توانیم این افزایش مستمری را اعمال کنیم.

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد:

دومین همایش مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح

وی ادامه داد: این همایش در سه محور کلان خدمت وظیفه عمومی، توانمندسازی و تعالی کارکنان وظیفه و هدف‌سازی مهارت‌آموزی و اشتغال مؤثر سربازان وظیفه برگزار می‌شود. وی، ارائه آموزش‌های مهارتی را وظیفه سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور برشمرد و بیان داشت: معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی، اذعان داشت: علاقه‌مندان به شرکت در این همایش می‌توانند آثار خود را اعم از مقاله، پیشنهاد سیاستی، آثار چندرسانه‌ای، هنری، صوتی و تصویری به دبیرخانه همایش واقع در پژوهشکده مطالعات فناوری ریاست‌جمهوری و یا لینک www.confarsarbazmahar.ir تا ۱۵ آبان‌ماه ارسال کنند.

رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور خاطرنشان ساخت: برای آثار برگزیده علاوه بر مشوق‌های نقدی، مشوق‌های دیگر از جمله امکان انتخاب محل خدمت در شهر محل سکونت برای یک‌صد نفر، اعطای درجه تشویقی، اعطای تسهیلات اشتغال و ... در نظر گرفته شده است.



معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: ۱۹ گروه مخاطب مهارت‌آموزی در سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، وجود دارد که یکی از مهم‌ترین این گروه‌ها نیروهای مسلح و به‌ویژه «سربازان» هستند که دوره‌های مختلف مهارت‌آموزی برای آن‌ها برگزار می‌شود.

به گزارش بازارکار از فنی و حرفه‌ای، «غلامحسین حسینی نیا»، با اشاره به تأکید رهبر معظم انقلاب اسلامی که ارائه آموزش‌های مهارتی در پادگان‌ها را غنیمتی است که باید مهم شمرده

شود، اظهار داشت: با توجه به ماهیت خدمت سربازی و ساختار آن، دوران خدمت سربازی بستر مناسبی جهت ارائه آموزش‌های مفید و بازار محور به این سرمایه‌های انسانی است تا پس از پایان خدمت، وارد بازار کار شوند. وی از برگزاری دومین همایش مهارت‌آموزی کارکنان وظیفه نیروهای مسلح با همکاری قرارگاه مهارت‌آموزی نیروهای مسلح خبر داد و گفت: تحقق سرباز ماهر، اشتغال مؤثر و کارآمدی سربازان را از مهم‌ترین اهداف برگزاری این همایش است.

معاون استاندار مازندران مطرح کرد:

تخصیص ۱۰۰۰ میلیارد تومان اعتبار اشتغال روستایی در مازندران



وی جذب به موقع و بهنگام تسهیلات برای تولید و اشتغال را ضروری دانست و گفت: هزار میلیارد تومان از سوی بنیاد برکت برای توسعه روستاهای محروم و کمتر توسعه یافته و ایجاد اشتغال در نظر گرفته شد و این تسهیلات چهار درصدی به متقاضیان ارائه می‌شود.

خیرینان پور با بیان اینکه ۷۱۷ میلیارد تومان اعتبارات و تسهیلات اشتغال کم‌بهره امداد در استان تخصیص یافته است، گفت: ۴۸۱ میلیارد تومان سهمیه برای بهزیستی در نظر گرفته شد

که تاکنون بیش از ۳۰۰ میلیارد تومان آن تخصیص داده شده است. معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار مازندران خواستار رصد و پیگیری طرح‌های اشتغال در مناطق مختلف استان شد.

معاون هماهنگی امور اقتصادی استاندار مازندران از تخصیص هزار میلیارد تومان اعتبار از سوی بنیاد برکت برای ایجاد اشتغال و توسعه مناطق روستایی در استان خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از خبرگزاری مهر، حسن خیرینان پور با تأکید بر رصد اشتغال، یکی از مسائل مهم را در استان ایجاد اشتغال بیان کرد و گفت: این مسئله باید به صورت جدی از سوی کارگروه اشتغال رسیدگی شود.

وی با اظهار اینکه تاکنون بیش از ۳۰ هزار شغل معادل ۵۶ درصد تعهد در استان ثبت شده است، راستی‌آزمایی اشتغال را از برنامه‌های محوری بیان کرد و گفت: طبق اطلاعات موجود در سامانه رصد باید پیگیری بود تا اطلاعات دقیق و صحیح ضبط شود.

پژوهش‌های بی‌هدف را بایستی از دایره کار خارج کرد

درباره اهمیت موضوع مقاله‌محوری و تبدیل آن به مسئله‌محوری، مقام معظم رهبری در دیدار جمعی از استنادان، نخبگان و پژوهشگران دانشگاه‌ها در سال ۱۳۹۷ هم تأکید کردند: «قدم دیگر، هدفمند کردن تحقیقات است؛ ما امروز تحقیقاتی داریم، خب مقاله محوری در دانشگاه ما یک مقوله‌ای است، خودش یک مسئله‌ای است؛ یک عده‌ای مخالفند، یک عده‌ای می‌گویند چهارم نیست؛ حالا افزایش مقالات هم بخصوص مقالاتی که مورد استناد قرار می‌گیرد، یک آبرویی است برای کشور و عیبی ندارد لکن مقالاتی باید تولید بشود که هدفمند باشد. این را ما قبلا هم گفته‌ایم؛ این بحث امروز نیست؛ سال‌های قبل هم، هم خود بنده گفتم، هم بعضی از اساتید محترمی که اینجا صحبت کردند این را تکرار کردند که تحقیقات باید هدفمند شود؛ ببینید نیاز کشور چیست، خلاً کجا است؛ این تحقیقات، آن خلاً را برطرف نکنند؛ این خیلی مهم است. پژوهش‌های بی‌هدف را بایستی از دایره کار خارج کرد البته هدف پژوهش قاعداً دو چیز است: یکی رسیدن به مرجعیت علمی و حضور در جمع سرآمدان علم و فناوری، دوم حل مسائل کنونی و آینده کشور. اینها با هم منافات هم ندارد؛ شنیده‌ام بعضی می‌گویند «آقا چطور امنافات ندارد؟» این هدف درست است یا آن هدف؟» هر دو هدف درست است. پژوهش بایستی هم برای رسیدن به اول قله علم و ایجاد مرجعیت علمی باشد که ما در آینده حتماً باید به این نقطه برسیم که مرجع علمی در دنیا به حساب بیایم، هم باید برای حل مسائل جاری کشور باشد.»

اما مقام معظم رهبری اخیراً و در دیدار نخبگان و استنادهای برتر تحصیلی بعد از چند سال دوباره بر روی موضوع مقاله‌محوری و … تأکید کردند:

«یک نکته دیگر که انتظار می‌رود، این است که شاخص ارزیابی نخیه را اصلاح کنیم؛ امروز شاخص ارزیابی استاد و نخبه و غیره غالباً مقالات است؛ این درست نیست البته من قبلاً هم این را گفته‌ام، من بارها تکرار کرده‌ام این راه شاخص‌ها را حل مسئله قرار بدهید. مسئله را ارائه بدهید، بخواهید حل کنید؛ این جمع، این گروه نخیه، این شخص نخیه، این استاد نخیه، یک مسئله‌ای را حل کند برای دستگا‌های ذی‌ربط؛ این شاخص ارتقا باشد، این شاخص پذیرش به عنوان رتبه برتر باشد؛ این هم یک نکته است.»

غفلت از نیازها و مسائل مهم کشور

مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی گزارشی درباره مسئله رویکرد مقاله‌محوری در تحقیقات دانشگاهی و غفلت از نیازها و مسائل کشور منتشر کرده است. در واقع این گزارش، بررسی رویکرد مقاله‌محوری در پژوهش‌های دانشگاهی و عدم توجه به حل مسائل و رفع نیازهای کشور است و می‌گوید که اساساً تولید مقاله نمی‌تواند بازنامی واقعی پیشرفت علمی به شمار می‌رود.

در این گزارش توصیف موجود فعالیت‌های علمی کشور اینطور آمده است:

۱.یکی از نقاط ضعف فعالیت‌های علمی کشور، «پیوند پژوهش‌ها و فعالیت‌های علمی با جامعه و نیازهای آن ضعیف است؛ بر پایه داده‌هایی که در ۹ ماه از یکم فروردین تا پایان آذر سال ۱۳۹۹ در سامانه ملی ثبت پایان‌نامه، رساله و پژوهشگاه ایران‌دک وارد شده‌اند، از مجموع ۳۷۶۶۱ پایان‌نامه و رساله (پارسا) ثبت شده، ۳۳۱ پارسا (۱۸۹) در ۱۰۰۰۰) و ۲۱۶۱۶ پیشنه‌اد ثبت شده، ۱۵۱ پیشنه‌اد (۷۰- ۱۰۰۰۰) تقاضامحور بوده‌اند.

۲.یکی دیگر از نقاط ضعف فعالیت‌های علمی کشور این است که انتشارات و استنادات علمی به عنوان معیار اصلی شناخته می‌شود. عمده دانشگاه‌های کشور شرط دفاع از رساله دکتری را چاب مقاله قرار داده‌اند. علاوه بر این در سایر ارزیابی‌های علمی سیستم مقاله‌پردازی و مقاله‌شماری تسلط دارد.

۳.همکاری‌های علمی با سایر کشورها ضعیف است؛ با بررسی انجام شده میانگین انتشار مستندات علمی متوسط طی پنج سال اخیر (۲۰۱۳-۲۰۱۸) به طور متوسط سالانه ۴ درصد برآورد شده است.

۴.تولیدات علمی کشور به انگیزه‌های غیرموتلر وابسته است: ویژگی اصلی نتایج پژوهش‌های علمی محققان کشور، تولید مستندات علمی مشترک دانشجویان با اعضای هیئت علمی در دانشگاه‌ها است. انگیزه‌های پشتیبان فعالیت‌های علمی مشتعل بر: ترفیع و ارتقای اعضای هیئت علمی، دریافت مجوز دفاع از رساله یا کسب نمره برای دفاع از پایان‌نامه، قبولی در مصاحبه دکتری و دریافت بورس تحصیلی و استخدام است. ۵.در شاخص‌های کسبجوکار، نوآوری و تولید علم توازن کافی وجود ندارد؛ ایران در سال ۲۰۱۸، رتبه ۱۶ تداست مستندات علمی را در سطح جهان کسب کرد و این درحالی است که در همین سال در شاخص جهانی کارآفرینی در جایگاه ۷۲، شاخص جهانی رقابت‌پذیری استعداد در جایگاه ۹۷ و در شاخص جهانی نوآوری در جایگاه ۶۱ قرار گرفت. درصد تعداد اختراع ثبت‌شده نسبت به تعداد اسناد علمی کشور در مراجع بین‌المللی در مجموع پنج سال (۲۰۱۴-۲۰۱۸) ۰.۹۲ درصد است، بدون معنا که به

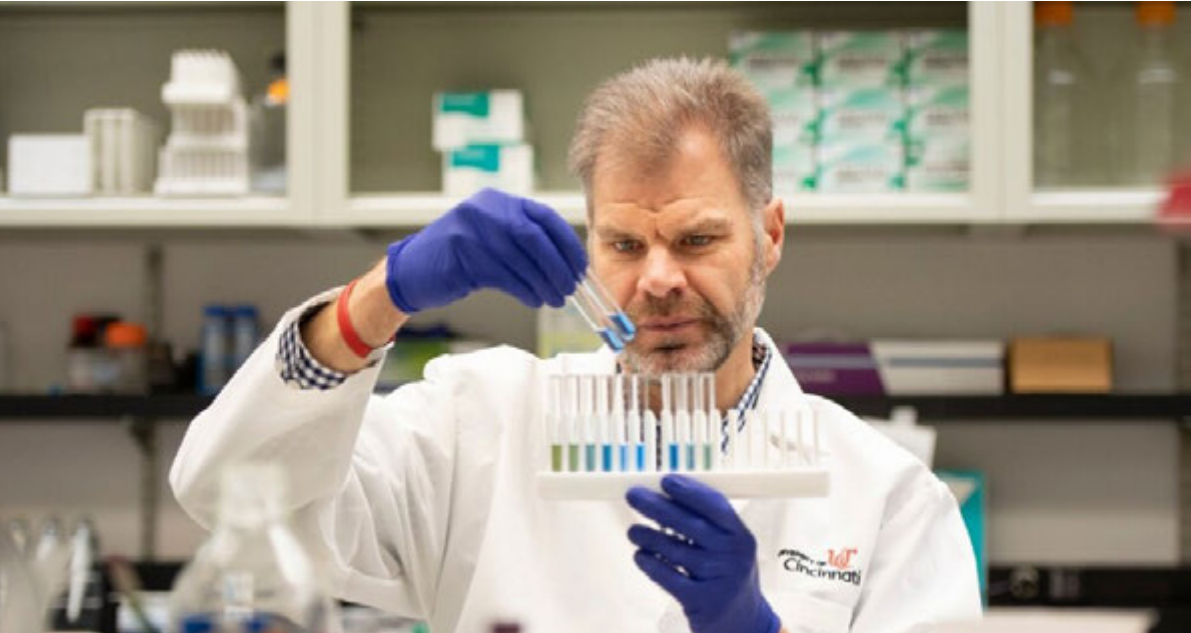
آموزش عالی

ویژه اطلاع رسانی اشتغال

www.bazarekar.ir

بازارکار

ضرورت امروز دانشگاه‌ها حرکت از «مقاله‌محوری» به «مسئله‌محوری» است؟



«مقاله» نمی‌تواند باز نمای واقعی پیشرفت علمی کشور باشد، چراکه با وجود ۶۰ هزار مقاله و سند علمی انتشار یافته و کسب رتبه پانزدهم ایران در جهان در شاخص‌های بین‌المللی، سهم صادرات محصولات فناورانه از کل حجم صادرات کشور در سال ۲۰۱۹ صرفاً یک درصد بوده است. به گزارش بازارکار، عبور از «مقاله‌محوری» و «تبدیل آن به «مسئله‌محوری» و کاربردی کردن مقالات، یکی از چالشی‌ترین مسائل کلان و راهبردی در دانشگاه‌های کشورمان است که هنوز هم تا رسیدن به این مهم راه زیادی در پیش است. امروز فارغ‌التحصیلان دانشگاهی سِرای رسیدن به عنوان «استاد دانشگاهی» باید به ارائه مقاله بپردازند و حتماً باید آن را در یک ژورنال بین‌المللی به ثبت برسانند. تا اینجا مشکلی نیست اما مشکل از زمانی آغاز می‌شود که این مقالات هیچ مشکلی از کشور و جامعه را حل نمی‌کند یا در راستای حل مشکلات جاری کشور نیستند و صرفاً یک مقاله بااهمیت بوده که در ژورنال‌های بین‌المللی چاپ شده است. حرکت و تمرکز صدرصدی دانشجویان و اساتید برای ارائه مقالات در ISI یک اشتباه راهبردی در سیستم آموزش عالی کشور است که باید هر چه سریع‌تر اصلاح شود؛ حجم این مقالات آنچنان زیاد است که در جدیدترین آمارها، ایران رتبه پانزدهم تولید علم را در دنیا کسب کرده است که عمده معیار لحاظ‌شده برای این رتبه‌بندی، همین مقالات چاپ شده است.

رهبر انقلاب در بیانات خود در دیدار شرکت‌کنندگان در هفتمین همایش ملی نخبگان جوان در سال ۱۳۹۳ م‌تذکر شدند:

«البته تولید علم را که ما عرض کردیم، با تولید مقاله نباید اشتباه کرد. آمارهایی که می‌دهند، مقاله‌هایی که منتشر شده، مقاله‌های علمی و بعضاً باارزش و مرجع که در دنیا جنبه مرجع پیدا کرده، این چیز خوبی است، چیز باارزشی است اما این همه قضیه نیست؛ اولاً باید مقاله‌ها و ثبت ابداع پنج‌جاسد، ثانیاً باید مقاله‌ها ناظر به نیازهای درونی کشور باشند؛ این را باید هم دانشگاه‌ها، هم دستگاه‌های مراکز تحقیقاتی و علم دنبال بکنند؛ روی این باید تکیه کرد.»

ازی هر ۱۰۰۰ سند علمی تقریباً ۱ اختراع بین‌المللی به ثبت رسیده است!

۶رویکرد کیفی و حل مسئله در آیین‌نامه ارتقای اعضای هیئت علمی و پذیرش دانشجویان دکتری ضعیف است: ماده ۱۹ آیین‌نامه دوره دکتری تخصصی شرط دفاع

از رساله دانشجویا صرفاً چاپ مقاله علمی پژوهشی قرار داده است. درندهای ۱۴ و ۱۵ آیین‌نامه ارتقای اعضای هیئت علمی ذیل ماده ۳، فعالیت‌های پژوهشی و فناوری، امتیاز حاصل از مقاله علمی منجر به رف مشکلات کشور ۹۵ برابر افزایش درنظر گرفته است، در حالی که برای چاپ مقاله در نشریات معتبر بین‌المللی افزایش ۲ برابری درنظر گرفته است.

۷بخش اجرایی غیردانشگاهی (صنعتی و تولیدی) در تولید و استفاده از انتشارات علمی، نقش‌کنرینی دارد؛ سهم دانشگاه‌ها در تولیدات علمی حدود ۹۱ درصد است. محققان وابسته به سایر دستگاه‌های دولتی ۸ درصد و بخش صنعت با سهم ۱ درصدی، نقش‌کنرنگی در این خصوص دارد.

به واقع از نکت بالا برداشت می‌شود که ارتباط پژوهش‌ها و تولیدات علمی کشور با صنعت و جامعه قوی نیست در نظام‌ا ارزیابی، جذب و ارتقای اعضای هیئت علمی و دانشجویان

دعوت به همکاری

ارتش جمهوری اسلامی ایران به منظور تکمیل کادر افسری نیروهای زمینی، پدافند هوایی، هوایی، دریایی و سازمان های تابعه خود جهت پاسداری ازاستقلال و تمامیت ارضی و نظام جمهوری اسلامی ایران و ادامه راه شهیدان ازبین جوانان مومن، متدین، متعهد، علاقه مند به رزمندگی، دارای روحیه انقلابی، سلحشوری، ایثارگری و بسیجی در سراسر کشور هم‌رمز می‌پذیرد. داوطلبان درحال تحصیل و دانش آموختگان رشته‌های ریاضی فیزیک، علوم تجربی و علوم انسانی از طریق آزمون اختصاصی و مصاحبه حضوری انتخاب و به منظور فراگیری آموزش‌های افسری امام علی (ع)، خاتم الانبیاء (ص)، هوایی شهید ستاری، علوم دریائی امام خمینی(ره) و فارابی مشغول به تحصیل خواهند شد.

۱/۱۴۰۲/۰۵/۱۴) ارائه نامی‌ند در غیر اینصورت قبولی آنان نادیده تلقی می‌گردد.(فرزندان شاهد، جانبازان از کار افتاده کلی، آزادگان از کار افتاده کلی از شرط سن و معدل معاف می باشند).
*توجه به مفاد بند ۲ شرایط اختصاصی، داوطلبانی که درحال تحصیل در سال آخر متوسطه می باشند، بایستی معدل کل و کتبی مدنظر را درهنگام پذیرش نهایی ارائه نمایند. درغیر اینصورت قبولی آنان کان لم یکن تلقی می‌گردد.
بویژه داوطلبان دیپلم علوم انسانی که بایستی حداقل معدل کل ۱۶ و کتبی ۱۴ را ارائه نمایند.
۳- جذب داوطلبان دارای دیپلم علوم انسانی فقط جهت تحصیل در رشته های: مدیریت دفاعی دانشگاه امام علی (ع) نیروی زمینی (دورسته های اداری پرسنلی، دارایی، آماذ، دژبان، ترابری و..)، آماذهوایی دانشگاه شهید ستاری نیروی هوایی و خاتم الانبیاء (ص) پدافند هوایی،مدیریت و کمیسردرایی دانشگاه امام خمینی (ره) نیروی دریایی و حفاظت اطلاعات دانشکده فارابی صورت می پذیرد.
۴-جهت داوطلبان رشته خلبانی هواپیم‌ا حداقل معدل کل ۱۵ و حداقل معدل کتبی ۱۲ می باشد. رشته خلبانی بالگرد و پهپاد معدل کل حداقل ۱۴ و معدل کتبی حداقل ۱۰ می باشد.
۵-قبولی در آزمون علمی، معاینات پزشکی، مقاومت جسمانی و صلاحیت‌های گزینشی.
۶-فرزندان شهدا، آزادگان، جانبازان، ایثارگران و نظامیان از اولویت استخدام برخوردار می‌باشند.
۷-بسیجیان فعال، حافظان کل قرآن کریم و داوطلبان ضوابطی شده از اولویت استخدام برخوردار می باشند.

۸-دانشجویان مشغول به تحصیل در سایر دانشگاه ها درصورت داشتن شرایط و ضوابط موردنظر می‌توانند ثبت نام نمایند.
۹- از پذیرفته شدگانی که دانشجوی سایر دانشگاه‌ها می باشند مشروط به ارائه برگه انصراف از تحصیل ثبت نام نهایی بعمل خواهد آمد.
۱۰- درجه داران رسمی و پیمانی (بین درجات گروهان یکمی تا استوار یکمی) می‌توانند پس از اخذ مجوز از نیروی با سازمان مربوط درکنکور اختصاصی شرکت و فقط مجاز به پذیرش دردانشگاه نیرو/سازمان متبوعه خود می باشند.
۱۱- امکان استخدام دارندگان معافیت پزشکی درارتش ج.ا.و وجودندارد.
۱۲- امکان استخدام داوطلبان مشمول دارای اضافه خدمت سنواتی وجود ندارد.
۱۳- نداشتن تعهد خدمتی یا استخدامی یا دستگاه‌های دولتی و بخش خصوصی.

ج- امتیازات:

۱-تحصیل در دانشگاه‌های افسری ارتش جمهوری اسلامی ایران (دانشگاه افسری امام علی(ع)، دانشگاه خاتم الانبیاء (ص)، دانشگاه هوایی شهید ستاری، دانشگاه علوم دریایی امام خمینی(ره) نوشهر و دانشکده علوم و فنون فارابی) شبانه‌روزی می‌باشد.
۲-پوشاک، تغذیه، آموزش، بهداشت و درمان دانشجویان رایگان می‌باشد.
۳-به دانشجویان در طول تحصیل کمک هزینه تحصیلی پرداخت می‌شود.
۴-دانشجویان پس از طی ۷ ترم موفقیت آمیز تحصیلی به درجه ستوان دومی نائل می‌گردند و پس از دانش‌آموختگی به آن دانشنامه کارشناسی در رشته مربوط اعطا می‌گردد.
۵-فارغ‌التحصیلان: از تسهیلات، وام های مصوب، کارت اعتباری حکمت، بیمه خدمات درمانی و بیمه عمر برای خود و عائله تحت تکفل و سایر خدمات رفاهی برابر مقررات و ضوابط موجود برخوردار خواهند شد.

ثبت نام

شروع ثبت نام: به زودی اعلام می‌گردد.

دریافت کارت آزمون: ۰۵ الی ۰۸ دی ۱۴۰۱

زمان برگزاری آزمون: ۰۹ دی ۱۴۰۱

داوطلبان واجد شرایط جهت ثبت نام و کسب اطلاعات بیشتر به سایت **ajair مراجعه نمایند.**

لینک

https://:www.bazarekar.ir/45914

۵

به نقل از تسنیم این گزارش می‌افزاید:دانشگاه‌های کشور نیز در رقابت برای تولید مقاله عملاً تبدیل به کارخانه تولید مقالاتی شده‌اند که برای ارتقای بهره‌وری و توسعه علمی کشور منشا اثر نیستند. برای مثال در حالی که کشورهای هند و سنگاپور در سال ۲۰۱۹ در شاخص تعداد مقالات علمی بین‌المللی هر یک به ترتیب تعداد ۶۴۵۳۹ و ۲۳۰۷۹ مقاله علمی در مجلات بین‌المللی به چاپ رسانده‌اند و از نظر رتبه تولیدات سند علمی (هند در جایگاه ۱۶ و سنگاپور ۳۷) در جایگاه پانین‌تری نسبت به ایران (با ۶۷۴۴۴ سند علمی در رتبه ۱۵ جهان) قرار دارند، لیکن در سایر شاخص‌های علمی و فناورانه وضعیت آن کشورها کاملاً متفاوت است. از جمله در شاخص صادرات محصولات فناورانه در سال ۲۰۱۹، سهم هلند، سنگاپور و ایران از کل صادرات به ترتیب ۳۳٫۱، ۵۲٫۱، ۰٫۸ است. در شاخص جهانی رقابت‌پذیری استعداد که به فرایند جذب، پرورش و نگهداشت نخبگان علمی اشاره دارد، در سال ۲۰۲۰ رتبه هلند، سنگاپور و ایران ۳٫۶ و ۱۰۲ است. در شاخص جهانی نوآوری ۲۰۲۰ رتبه هلند، سنگاپور و ایران به ترتیب ۵، ۸ و ۶۷ است. نسبت ثبت اختراعات در سایر مستندات علمی نظیر مقاله و کتاب در بازه زمانی (۲۰۱۴-۲۰۱۸) در مقیاس ۱۰۰۰ سند علمی، برای کشور هلند، سنگاپور و ایران به ترتیب ۱۱۷، ۳۸۴ و ۰٫۹۲ است.

وضعیت فوق حاکی از این واقعیت است که مقاله نمی‌تواند بازنامی واقعی پیشرفت علمی باشد. در حال حاضر عمده دانشگاه‌های کشور شرط دفاع از رساله دوره دکتری را انتشار مقاله در مجلات بین‌المللی و داخلی قرار داده‌اند. وضعیتی که باعث شکل‌گیری یک رقابت ناسالم بین دانشگاه‌های کشور نیز شده است که به جای تمرکز بر حل مسائل کشور، بیش از پیش بر انتشار مقالات تأکید می‌کنند.

در گزارش مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی، آثار و تبعات رویکرد حاکم بر فعالیت‌های علمی کشور به شرح ذیل است:

۱.معتل کیفیت آموزش

۲.معتل ماندن حل مسائل کشور

۳.تضعیف مهارت‌آموزی و بیکاری فارغ‌التحصیلان دانشگاهی

۴.کاربردی نشدن پژوهش‌ها در سایه چترگی مقاله‌محوری

۵.دامن‌زدن به تقلب علمی

۶.تحت تأثیر قرارگرفتن زندگی تحصیلی و شغلی دانشجویان دکتری

از همه این مباحث اینطور استنباط می‌شود که آن چیزی که امروز باعث ارتقای رتبه و ماندگاری اساتید در دانشگاه شده، ارتقای شغلی اساتید و تبدیل شدن آنها به نیروی رسمی است؛ در این سازوکار، اساتید تمایلی به ارتباط با صنعت و بعد از آن کارآفرینی و حل مسئله ندارند چرا که باید به سرعت مقالات خود را ارائه کنند!

البته ذکر این نکته ضروری است که تعدادی از قوانین و آیین‌نامه‌ها در راستای اصلاح این روند غلط، تهیه، تدوین و اجرایی شده است. به عنوان مثال سال گذشته آیین‌نامه حمایت از فعالیت فناورانه اعضای هیئت علمی در دانشگاه آزاد تصویب شده است.

دکتر دهقانی فیروزآبادی در زمان تصدی معاونت تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد اسلامی در گفت‌وگو با تسنیم گفته بود: دانشگاه آزاد اسلامی تنها دانشگاهی است که اجازه داده است دانشجویان با یک محصول دانش‌بنیان از دکتری خود دفاع کنند که این محصول فناورانه با تأیید معاونت علمی تا تأیید دانشگاه آزاد و طبق قاعده‌ای که برای آن تعریف شده است، ارائه می‌شود.

وی تأکید کرده بود: این آیین‌نامه به اعضای هیئت علمی اجازه می‌دهد که متور شده و کسب و کار خود را به دانشگاه ببندند و به جای آن از موظفی اساتید کم می‌کنیم چراکه موظفی‌های دانشگاه بسیار زیاد، سنگین و آزاردهنده است مثلاً اسناد در هفته باید بیش از ۲۰ ساعت تدریس کند. دانشگاه آزاد این موظفی اساتید را کاهش می‌دهد به شرط آنکه این استناد منتهور شده و هر استناد به عنوان مثال ۱۰ دانشجو را ذیل خود راهبری کند. وزارت علوم نیز گام‌های مؤثری برای جدا کردن مقوله تولید علم و تولید مقاله لحاظ کرده است اما همچنان تولید مقاله، یکی از مولفه‌های جدی ارزیابی دانشجویان و اساتید است؛ از طرفی دیگر اجرایی کردن انتشار مقاله ISI برای اعضای هیئت علمی و ارتقای آنها باید به سرعت برداشته شود و معیارهای دیگری در راستای مسئله‌محوری تهیه و تدوین شود.

آیین‌نامه ارتقای اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و موسسه‌های آموزش عالی باید اصلاح شود. تصویب پایان‌نامه‌ها باید ناظر به مشکلات واقعی کشور باشد و پایان‌نامه‌های مورد پذیرش و مقبولیت واقع شده که مسئله‌ای از کشور را حل کرده باشد که اگر این امر مهم مورد توجه قرار بگیرد تمام پایان‌نامه‌ها و ظرفیت‌ها و پتانسیل فکری دانشجویان و اساتید به سمت مشکلات کشور و بعد از آن حل مسائل مختلف خواهد رفت.



«دستورالعمل سازش درون کارگاهی» ابلاغ شد

معاونت روابط کار وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی «دستورالعمل سازش درون کارگاهی» را ابلاغ کرد. به گزارش بازارکار از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، باتوجه به حکم مقرر در ماده ۱۵۷ قانون کار جمهوری اسلامی ایران که عنوان می‌کند، هرگونه اختلاف فردی بین کارفرما و کارگر یا کارآموز که ناشی از اجرای این قانون و سایر مقررات کار، قرارداد کارآموزی، موافقت‌نامه‌های کارگاهی یا پیمان‌های دسته‌جمعی کار باشد، در مرحله اول از طریق سازش مستقیم بین کارفرما و کارگر یا کارآموز و یا نمایندگان آنها در شورای اسلامی کار و در صورتی که شورای اسلامی کار در واحدی نباشد از طریق انجمن صنفی کارگران و یا نماینده قانونی کارگران و کارفرما حل‌وفصل خواهد شد.

بنابراین، در خصوص اجرای ماده مذکور مبنی بر حصول سازش مستقیم بین کارفرما، کارگر و یا کارآموز و یا نمایندگان آنان قبل از اقامه دعوا در مراجع حل اختلاف کار، «دستورالعمل سازش درون کارگاهی» به شرح ذیل ابلاغ شد: دستورالعمل شورای سازش سابق به شماره ۴۶۹۹۵ مورخ ۱۳۷۸/۵/۵ به دلیل ایراداتی که در آن وجود داشت به موجب دادنامه شماره ۱۷۴ مورخ ۱۳۹۲/۳/۱۳ هیات عمومی دیوان عدالت اداری ابطال و پس از طرح موضوع در جلسات مشترک با شرکای اجتماعی و قضات دیوان عدالت اداری و کارشناسان خبره متن پیش‌نویس دستورالعمل سازش درون کارگاهی با لحاظ مفاد دادنامه هیات عمومی دیوان عدالت اداری به تصویب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی رسید.

برابر دستورالعمل ابلاغی رسیدگی به اختلافات کارگری و کارفرمایی موضوع ماده ۱۵۷ قانون کار قبل از طرح دعوا در مراجع حل اختلاف کار موضوع فصل نهم قانون کار در تشکیل کارگری مستقر در کارگاه انجام خواهد گرفت و در صورت عدم حصول سازش فی‌مابین طرفین اختلاف موضوع در مراجع حل اختلاف کار مطرح و مطابق مقررات کار رسیدگی و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

ماده ۱- در صورت اختلاف بین کارگر، کارآموز و کارفرما و عدم حصول سازش مستقیم بین طرفین، افراد مذکور مکلف‌اند، در اجرای ماده ۱۵۷ قانون کار و قبل از طرح دعوا در مراجع حل اختلاف کار، درخواست خود مبنی بر ایجاد سازش را به تشکیل کارگری مستقر در کارگاه (شورای

اسلامی کار، انجمن صنفی کارگران، نماینده کارگران کارگاه) ارائه دهند. در کارگاه‌هایی که تشکیل کارگری در آن تشکیل نشده است، با تقاضای ذی‌نفع، مراجع حل اختلاف کار به دعوا رسیدگی می‌کنند.

ماده ۲- حل‌وفصل اختلاف از طریق سازش، مستلزم تقدیم درخواست کتبی به تشکیل کارگری مستقر در کارگاه است.

ماده ۳- تشکیل کارگری مستقر در کارگاه مکلف است حداکثر ظرف مدت ۵ روز کاری از تاریخ وصول درخواست نسبت به تشکیل جلسه سازش اقدام کند.

ماده ۴- تشکیل کارگری مستقر در کارگاه کتبی از کارفرما، کارگر یا کارآموز برای شرکت در جلسه سازش دعوت به عمل می‌آورد.

ماده ۵- چنانچه ظرف موعد مقرر، جلسه سازش تشکیل نشده و یا سازش حاصل نشود، تشکیل کارگری مستقر در کارگاه موضوع «عدم سازش» را صورت‌جلسه کرده و به کارگر یا کارآموز و کارفرما برای ارائه و طرح دعوا در مراجع حل اختلاف کار تحویل می‌دهد.

ماده ۶- در صورت حصول سازش، تشکیل کارگری مستقر در کارگاه مبادرت به تنظیم «سازش‌نامه» می‌کند، سازش‌نامه مزبور به امضای کارگر یا کارآموز و کارفرما و نماینده یا نمایندگان تشکیل کارگری مستقر در کارگاه خواهد رسید.

سازش‌نامه صادره قطعی و لازم‌الاجرا است.

ماده ۷- در صورتی که سازش‌نامه مراتب ذیل درج می‌شود:

الف- نام کارگاه

ب- تاریخ انشا

ج- نام و نام خانوادگی و شماره ملی و نشانی طرفین سازش

د- موضوع سازش

ه- اسامی نماینده یا نمایندگان تشکیل کارگری حاضر در جلسه سازش

ماده ۸- سازش‌نامه در سه نسخه تنظیم می‌شود که یک نسخه به کارگر و یک نسخه به کارفرما تحویل شده و یک نسخه نیز در نزد تشکیل کارگری بایگانی می‌شود.

ماده ۹- چنانچه موضوع سازش قطع رابطه کارگر باشد و طرفین در خصوص قطع رابطه و انجام تسویه‌حساب به توافق برسند، تاریخ بیکاری کارگر و ارادی یا غیرارادی بودن آن در سازش‌نامه درج می‌شود. در این صورت، چنانچه مراتب بیکاری و نحوه آن از نظر غیرارادی بودن مورد تأیید کمیته مشترک دونفره بیمه بیکاری قرار گیرد، در صورت دارا بودن سایر شرایط مقرر در قانون و مقررات، بیکار شده مستحق دریافت مقرری بیمه بیکاری خواهد بود.

ماده ۱۰- در صورتی که طرفین از اجرای مفاد سازش‌نامه خودداری کنند یا در صورت اعتراض هر یک از طرفین به سازش، مراجع حل اختلاف کار به موضوع رسیدگی می‌کنند.

ماده ۱۱- مراجع حل اختلاف کار به بررسی فرایند سازش اقدام کرده و چنانچه سازش برابر قوانین و مقررات به عمل آمده باشد، بر اساس آن مبادرت به صدور رأی خواهند کرد؛ در غیر این صورت نسبت به ابطال سازش‌نامه اقدام کرده و برابر قوانین و مقررات رأی مقتضی صادر می‌کنند.

ماده ۱۲- چنانچه اختلاف بین کارگر، کارآموز و کارفرما ناشی از تصمیم کمیته انضباطی باشد، طرفین مکلف‌اند طبق مواد این دستورالعمل فرایند سازش را در کارگاه سپری کرده و سپس در صورت لزوم در مراجع حل اختلاف کار اقامه دعوا کنند.

ماده ۱۳- مدیران کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان‌ها مسئول حسن اجرای این دستورالعمل بوده و نسبت به برگزاری دوره‌های آموزشی برای تشکلات کارگری مستقر در کارگاه اقدام می‌کنند.

ماده ۱۴- در صورت بروز هرگونه اختلاف و ابهام در اجرای این دستورالعمل، نظر اداره کل روابط کار و جبران خدمت لازم‌الاتباع خواهد بود.

دعوت به همکاری

شرکت فاتح صنعت کیمیا در راستای تامین نیروی مورد نیاز جهت انجام پروژه های جاری و توسعه ای خود در شیراز، از متقاضیان خانم و آقا واجد شرایط به شرح زیر، دعوت به همکاری می نماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۲۵	کارشناس تولید	کارشناسی / کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک آشنایی با انواع مبدل های حرارتی، آشنایی با پایپینگ آشنایی با فرایند های جوش آشنایی با نرم افزارهای مربوط به رشته مکانیک مسلط به مجموعه آفیس سابقه کار مرتبط حداقل ۳ سال حداکثر سن ۴۰ سال
۲۶	کارشناس کنترل کیفیت	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی متالورژی/ مهندسی مکانیک آشنایی با استانداردهای ASME - ASTM - API توانایی کار با نرم افزارهای، مجموعه Office - AutoCAD Mechanical، آشنایی با استانداردهای ساخت تجهیزات نفت، گاز و پتروشیمی، مسلط به زبان انگلیسی
۲۷	نیروی تاسیساتی	دارا بودن مدارک مربوط به تاسیسات انجام دوره های مرتبط و دارای سابقه کار
۲۸	نگهبان حراست	حداقل دیپلم، داشتن سلامت جسمانی داشتن قد و وزن مناسب ۵ الی ۱۰ سال سابقه کار نگهبانی و حراست
۲۹	نیروی خدماتی (نظافت و...)	حداقل دیپلم، داشتن سلامت جسمانی داشتن تجربه و مهارت نظافتی و دیگر امور خدمات داشتن حداقل ۲ سال سابقه کاری مرتبط

کلیه داوطلبین می‌بایست از نظر جسمانی سالم باشند.
کارخانه واقع در شهرک صنعتی بزرگ شیراز می‌باشد.
متقاضیان واجد شرایط که در شهر شیراز سکونت دارند در اولویت قرار خواهند داشت.

در صورت سکونت در دیگر شهر ها، مسئولیت تأمین محل اقامت در شهر شیراز و همچنین ایاب و ذهاب بر عهده متقاضی می باشد.

واجدین شرایط که دارای مدرک فنی و حرفه ای می‌باشند در اولویت استخدام هستند.

متقاضیان واجد شرایط می توانند از طریق راه های اعلام شده در بخش اطلاعات تماس، ارتباط حاصل نمایند. (لطفاً تماس گرفته نشود و رزومه را فقط در پیامک (SMS) و یا ایمیل ارسال فرمایند)

پیامک: ۰۹۱۷۷۰۸۳۸۰

hro@fatehsanat.com

لینک :

<https://bazarekar.ir/46150>

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱۰	اپراتور CNC فرز	دیپلم/فوق دیپلم، ماشین ابزار و ساخت و تولید مسلط به نقشه خوانی صنعتی و برنامه نویسی CNC آشنایی کار با نرم افزار های Powermill - CATIA - CAD حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط
۱۱	تراشکار	دیپلم/فوق دیپلم ماشین ابزار و ساخت و تولید مسلط به نقشه خوانی صنعتی حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط
۱۲	اپراتور CNC تراش	دیپلم/فوق دیپلم، ماشین ابزار و ساخت و تولید برنامه نویسی تراش CNC، کنترلر فانوک حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط
۱۳	پرسکار	دیپلم/فوق دیپلم، ماشین ابزار و ساخت و تولید توانایی کار با دستگاه پرس ضربه ای فرم دهی قطعات توسط قالب گذراندن دوره های پرس کاری و ورق کاری
۱۴	اپراتور تنش زدا	حداقل دیپلم/کارشناسی/کارشناسی توانایی جسمی بالا آشنایی با ابزارآلات صنعتی داشتن مدارک و تجربه عنوانین شغلی مرتبط حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط
۱۵	اپراتور رول ورق	
۱۶	اپراتور گیوتین	
۱۷	اپراتور خم کن	
۱۸	اپراتور CNC عدسی (عدسی زن)	حداقل دیپلم، آشنایی با نقشه خوانی توانایی جسمی بالا، آشنایی با ابزارآلات صنعتی
۱۹	کارشناس کامپیوتر	کارشناسی / کارشناسی ارشد در رشته کامپیوتر(نرم افزار) آشنا به نرم افزارهای SQL SERVER و BPM تحلیل رویه های سازمانی فن بیان بالا / مهارت ارتباطی مناسب
۲۰	نقاش صنعتی/اسند بلاست کار	حداقل دیپلم، توانایی جسمی بالا توانایی و داشتن مهارت کار با ابزارآلات نقاشی صنعتی و سند بلاست، حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط
۲۱	جوشکار	حداقل دیپلم، توانایی جسمی بالا آشنایی با ابزارآلات صنعتی
۲۲	مونتاژکار	
۲۳	پرشکار هواگاز	
۲۴	فیتر کار	

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۱	منشی/مسئول دفتر	کارشناسی/کارشناسی، خانم، سن ۲۵ الی ۳۵ سال حداقل ۳ سال سابقه کار در زمینه های امور دفتری/منشی گری و آشنایی با امور مسافرتی (تهیه و رزرو پرواز، هتل و...) دارای فن بیان بالا و روابط عمومی مناسب متعهد، آشنایی کامل با مجموعه آفیس
۲	حسابدار صنعتی	کارشناسی و کارشناسی ارشد حسابداری صنعتی تسلط کامل به مباحث حسابداری صنعتی آشنایی با بستن نهایی تمام شده سفارش کالا حداقل ۴ سال سابقه کار مرتبط
۳	جمعدار اموال	کارشناسی و کارشناسی ارشد ترجیحاً رشته های مدیریت و حسابداری، آشنایی کامل با امور جمعدهای اموال آشنایی کامل با نرم افزار های انبار داری حداقل ۴ سال سابقه کار مرتبط
۴	کارشناس عمران	کارشناسی و کارشناسی ارشد مهندسی عمران عضویت در نظام مهندسی مسلط به مباحث عمرانی و نرم افزار های مربوطه داشتن حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
۵	نیروی بازرگانی و بسته بندی	کارشناسی/کارشناسی، آشنایی به نقشه خوانی داشتن حداقل ۳ سال سابقه کار مرتبط
۶	کارمند تشریفات	حداقل دیپلم، مسلط به کلیه امور پذیرایی و تشریفات روابط عمومی قوی، دارندگان مدارک پذیرایی، میزبانی و یا مهمانداری در اولویت می باشند. دارنده گواهینامه رانندگی و داشتن مهارت مناسب رانندگی حداقل ۲ سال سابقه کار مرتبط
۷	کارشناس مهندسی فروش / کارشناس طراحی فرایند	تسلط کامل به مفاهیم انتقال حرارت و ترمودینامیک مسلط به زبان انگلیسی آشنایی کامل با فرایند P&ID و آیزومتریک آشنایی با سیستم های کنترلی در کنترل فرایندها آشنایی کامل با نرم افزار های مرتبط با مهندسی شیمی اتسلط کامل به نرم افزار Excel
۸	کارشناس مهندسی فروش	کارشناسی مهندسی مکانیک آشنایی کامل با مفاهیم ASME و طراحی تسلط کامل با زبان انگلیسی تسلط کار با نرم افزارهای Auto Cad Excel
۹	کارشناس برنامه ریزی و کنترل پروژه	کارشناسی مهندسی صنایع آشنایی با مفاهیم برنامه ریزی و مفاهم کنترل پروژه- مسلط به نرم افزارهای مهندسی -P6 -MSP -ICDL

در مراسم تحویل ۳۵ فروند پهپاد کشاورزی به مددجویان اعلام شد

توسعه اشتغال پایدار و دانش بنیان در اولویت کمیته امداد



مراسم تحویل ۳۵ فروند پهپاد کشاورزی به مددجویان با حضور سید مرتضی بختیاری رئیس کمیته امداد، مرتضی فیروزآبادی معاون اشتغال و خودکفایی این نهاد، محمد مهدی اعلائی استاندار قزوین، ناصر ظاهری مدیر کل کمیته امداد قزوین و جمعی از مسئولان ملی و استانی در روستای شهرستان قزوین برگزار شد.

رئیس کمیته امداد در این مراسم با بیان اینکه تحویل ۵۰ پهپاد کشاورزی به مددجویان در سال جاری برنامه‌ریزی شده است، گفت: همزمان با این مراسم ۳۵ فروند پهپاد به مددجویان در ۱۴ استان تحویل گردید.

مرتضی فیروزآبادی معاون اشتغال و خودکفایی این نهاد نیز بر انجام مشاوره و آسیب‌شناسی برای طرح‌های اشتغال مددجویان با هدف تقویت و پایدارسازی این مشاغل تأکید کرد و ادامه داد: تجلی موفقیت مشاغل مددجویان، ارتقای سطح درآمد آنان است که با تزریق نوآوری و فناوری به پایداری و دوام بیشتر می‌رسد.

برنامه اشتغال کمیته امداد امسال چشمگیر بوده است

سید مرتضی بختیاری رئیس کمیته امداد گفت: ۳۰۰ نفر از جوانان خانواده‌های تحت حمایت در دوره‌های آموزشی شرکت کردند که پس از اخذ گواهینامه‌های معتبر امروز تعدادی از این عزیزان پهپادهای خود را تحویل گرفتند.

بختیاری با اشاره به شعار «سال تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» اظهار کرد: برنامه اشتغال کمیته امداد امسال فعالیت‌های چشمگیری داشته به طوری که ۵۱۱ تن پله‌تر معادل ۱۱۵ درصد پیله تولیدی کشور توسط مددجویان انجام شد.

رئیس کمیته امداد خاطر نشان کرد: در زمینه فرشیافی نیز فرش دستباف مددجویان موفق به موفق به ثبت نشان جهانی «حسان» توسط سازمان وایبو شده است.

وی توسعه مشاغل خانگی را رویکرد کمیته امداد دانست و ادامه داد: ۵۲ درصد خانواده‌های تحت حمایت امداد، زنان سرپرست خانوار هستند و برای احترام به شغل مادری، توجه ویژه‌ای به زنان سرپرست خانوار داریم. بختیاری با بیان اینکه کمیته امداد شأنی جز خدمت به ولی نعمتان ندارد، اضافه کرد: صیانت از امداد یعنی حضور در همه عرصه‌ها همراه با کارآمدی در مسئولیت‌ها.

رئیس کمیته امداد، رفع تحریم‌های ظالمانه را نیازمند تفکر جهادی عنوان و تصریح کرد: امداد در بستر اشتغال‌زایی، رویه دانش بنیان را به صورت محوری وارد عمل کرده است.

نظارت کمیته امداد بر یک میلیون طرح اشتغال مددجویان

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد گفت: با هدف پایدارسازی و افزایش درآمد، در حال حاضر یک میلیون طرح اشتغال تحت نظارت و خدمات فنی و پشتیبانی کمیته امداد است.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد گفت: با هدف پایدارسازی و افزایش درآمد، در حال حاضر یک میلیون طرح اشتغال تحت نظارت و خدمات فنی و پشتیبانی کمیته امداد است.

به گزارش بازار کار از پایگاه اطلاع‌رسانی کمیته امداد، مرتضی فیروزآبادی در مراسم امضای تفاهم‌نامه کمیته امداد و مرکز همکاری‌های تحول و پیشرفت ریاست جمهوری با اشاره به مسئولیت کمیته امداد برای ایجاد ۵۰۰ هزار فرصت شغلی برای جامعه هدف در سال جاری، گفت: سال گذشته ۳۰۰ هزار اشتغال توسط این نهاد محقق شد.

وی با اشاره به نظارت کمیته امداد بر طرح‌های اشتغال مددجویان

افزود: در حال حاضر یک میلیون طرح اشتغال تحت نظارت و خدمات فنی و پشتیبانی کمیته امداد هستند.

معاون اشتغال و خودکفایی کمیته امداد بر انجام مشاوره و آسیب‌شناسی برای طرح‌های اشتغال مددجویان با هدف تقویت و پایدارسازی این مشاغل تأکید کرد و ادامه داد: تجلی موفقیت مشاغل مددجویان، ارتقای سطح درآمد آنان است که با تزریق نوآوری و فناوری به پایداری و دوام بالاتر می‌رسد.

فیروزآبادی جریان دانش بنیان را اولویت کمیته امداد در حوزه اشتغال دانست و خاطر نشان کرد: استفاده از پهپاد کشاورزی برای مددجویان از نمونه‌های موفق در استفاده از محصولات شرکت‌های دانش بنیان در حوزه اشتغال‌زایی است.

وی بر تدابیر، بازاریابی و بسته‌بندی با کیفیت را ضرورت توسعه مشاغل تولید شده عنوان کرد و گفت: با رویکرد دانش بنیان باید از مشاغل مددجویان حمایت کنیم.

کمیته امداد فصل جدیدی در حمایت از نیازمندان آغاز کرده است

استاندار قزوین گفت: امروز با اقدامی که برای تحویل پهپاد کشاورزی به مددجویان کمیته امداد، صورت گرفته، فصل جدیدی در جهت حمایت از مددجویان کمیته امداد آغاز شده است.

محمد مهدی اعلائی در آئین رونمایی از طرح دانش بنیان تحویل پهپاد کشاورزی به مددجویان کمیته امداد که در شرکت فرابرد برگزار شد، بیان کرد: امروز با اقدامی که برای تحویل پهپاد کشاورزی به مددجویان کمیته امداد، صورت گرفته، فصل جدیدی در جهت حمایت از مددجویان کمیته امداد آغاز شده است.

وی ادامه داد: به لطف و مدد الهی، پیشرفت در استان در خیلی از حوزه های تولیدی در مرزهای دانش اتفاق می افتد و قزوین استانی است که در خیلی از شاخص های اقتصادی جزو برترین ها در کشور است و مجموعه ای که امروز متولی این تعامل با کمیته امداد است، یکی از این نمونه های این امر است.

استاندار قزوین عنوان کرد: در سال جاری آنچه به شدت در فضای ذهنی تصمیم گیرندگان و تصمیم سازان مورد توجه است توسعه بخش کشاورزی در سطح استان قرار دارد، احیای دشت قزوین است که رسالت همگانی بوده که بردوش داریم و این امر خواسته ویژه رهبری است. وی عنوان کرد: مقام معظم رهبری در فرمایشات ابتدای سال وقتی تأکید بر موضوع دانش بنیان داشتند توجه ویژه تر به بحث دانش بنیان در حوزه کشاورزی داشتند و از ابتدای سال دو بار در دیدار با ریاست جمهوری و بار دیگر با ارسال پیام به وزیر جهاد کشاورزی بر احیای کشاورزی دشت قزوین تأکید داشتند.

اعلائی تأکید کرد: دشت قزوین با یک و نیم درصد وسعت جغرافیای کشور، بیش از چهار درصد غذای کشور را تولید می کند و بهره وری در این حوزه لازم است از این رو باید راندمان و بهره وری در مصرف آب را بیشتر کرده و حداقل باید ضریب تبدیل آب به درآمد در دشت قزوین و تمام جغرافیای قابل کشت استان، بهبود یابد.

وی با اشاره به توطئه های اخیر دشمنان یادآور شد: دشمنان حجم هزینه هایی که انجام دادند وسی آبرویی هایی که برای خود داشتند، به هیچ وجه متناسب با دستاوردهایی که به دست آورده اند، نیست و این امر نیست مگر با درایت و هوشیاری و تحلیل و شناخت مردمی که موظف به خدمتگاری به آنها هستیم.

در پایان این مراسم گواهینامه فعالیت حرفه‌ای پهپادی به مددجویانی از استان‌های فارس، خوزستان و قزوین اهدا شد.

بختیاری عنوان کرد:

۱۳۴ هزار طرح اشتغال در نوبت دریافت وام از شبکه بانکی است

رئیس کمیته امداد، از ایجاد بیش از ۹۰۰ هزار فرصت شغلی در طول برنامه ششم توسعه کشور خبر داد.

به گزارش بازار کار، سید مرتضی بختیاری، در مراسم تفاهم نامه واگذاری سه هزار دستگاه تراکتور به مددجویان کمیته امداد، گفت: یکی از برنامه‌های کمیته امداد ارائه ابزار کار به افراد مستعد اشتغال است و در همین راستا ارائه سه هزار دستگاه تراکتور به مددجویان انجام خواهد شد.

وی با اشاره به افزایش تسهیلات اشتغال در مشاغل خاص اظهار کرد: تأمین تراکتور یکی از اولویت‌های کمیته امداد است که مشمول وام ۳۰۰ میلیون تومانی خواهد شد.

بختیاری با تشریح اقدامات کمیته امداد در حوزه اشتغال مددجویان خاطر نشان کرد: این نهاد در طول برنامه ششم توسعه، موظف به ایجاد ۳۵۰ هزار شغل بود اما در این مدت موفق به ایجاد بیش از ۹۰۰ هزار فرصت شغلی برای جامعه هدف شد و تعداد قابل توجهی از مددجویان به خودکفایی رسیده و از حمایت خارج شدند.

رئیس کمیته امداد با بیان اینکه در سال جاری نیز کمیته امداد موظف به ایجاد ۵۰۰ هزار فرصت شغلی از سوی شورای عالی اشتغال شده است، اضافه کرد: از ابتدای سال جاری تاکنون بیش از ۱۸۰ هزار فرصت شغلی راه‌اندازی شده و ۱۳۴ هزار طرح اشتغال نیز در نوبت دریافت وام از شبکه بانکی است.

وی به تفاهم‌نامه همکاری برای ایجاد ۴۰ هزار فرصت شغلی با همکاری ستاد اجرایی فرمان امام (ره) اشاره کرد و گفت: کمیته امداد در سال‌های اخیر در حوزه مشاغل دانش بنیان حضور قوی داشته است و روز گذشته نیز ۳۵ فروند پهپاد سمپاش کشاورزی تحویل مددجویان شد.

بختیاری بر ضرورت عمل به مسئولیت‌های اجتماعی از سوی صنایع و مجموعه‌های اقتصادی خصوصی و دولتی تأکید کرد و افزود: ۶ هزار نخیه، ۵۲ هزار دانشجوی و حدود ۷۳۰ هزار دانش‌آموز تحت حمایت کمیته امداد هستند که حمایت از آنان می‌تواند تضمین کننده آینده کشورمان در عرصه‌های مختلف علمی و فناوری باشد.

وی با اشاره به تفاهم‌نامه کمیته امداد با سازمان فنی و حرفه‌ای برای ارائه آموزش‌های شغلی و مهارت‌افزایی به مددجویان به ویژه دانش‌آموزان و دانشجویان تصریح کرد: از ابتدای سال جاری حدود ۵۰ هزار مورد آموزش مهارت‌افزایی به مددجویان ارائه شده است.

در این مراسم همچنین سیدمحمد موسوی معاون وزیر صمت با اشاره به ظرفیت‌های کمیته امداد در حوزه اشتغال گفت: باید با همکاری همه دستگاه‌ها، کاری کنیم که مددجو به توانمندی رسیده و در آینده تبدیل به یک خیر بزرگ شود.

وی با اعلام آمادگی وزارت صمت برای همکاری با کمیته امداد در حوزه‌های مختلف به ویژه تأمین ابزار کار و اشتغال خانواده‌های تحت حمایت، افزود: باید دست به دست هم بدهیم و با ایجاد درآمد باثبات، زمینه خودکفایی و خودانگیزی مددجویان را فراهم کنیم.

دعوت به همکاری

پژوهشکده منابع پارسیان واقع در زنجان جهت تکمیل کادر پرسنلی خود از سراسر کشور افراد واجد شرایط ذیل را استخدام مینماید:

ردیف	عنوان شغلی	شرایط احراز
۴	کارمند حسابداری	فقط خانم، حداقل سابقه کار مرتبط به مدت ۵ سال استخدام با حقوق توافقی
۵	مهندس صنایع	فقط خانم، سابقه کاری مرتبط حداقل ۵ سال استخدام با حقوق توافقی
۶	کارشناس ارشد مکانیک	فقط خانم، حداقل سابقه کار مرتبط به مدت ۵ سال (ترجیحا سابقه کار کارگاهی) حقوق توافقی
۷	کارمند اداری	خانم، با سابقه حداقل ۳ سال در مجموعه صنعتی و آشنا به کار کارگزینی

ایمیل زیر ارسال نمایند. (پس از بررسی رزومه‌ها در صورت تایید، جهت مصاحبه تماس گرفته خواهد شد.)

info@prrc.co

https://bazarekar.ir/46127

دعوت به همکاری

شرکت کشتیرانی ایلیا دریای پارس

واقع در تهران (محل کار: گاندی جنوبی) در راستای تکمیل کادر خود از واجدین شرایط زیر دعوت به همکاری می نماید:

همکار اداری

خانم، بصورت حضوری و تمام وقت
مسلط به زبان انگلیسی، کارشناسی
(رده سنی ۳۰ الی ۳۵ سال)، حقوق توافقی
ساعت و روزکاری: شنبه تا پنجشنبه
از ساعت ۹ الی ۱۴
متقاضیان واجد شرایط می توانند رزومه خود را به ایمیل زیر ارسال نمایند.

m.moridishipping@yahoo.com

لینک:

https://bazarekar.ir/46132

آگهی

آگهی دعوت انجمن فرهنگی، ورزشی و گردشگری معلولان پارس

با شماره ثبت ۳۳۴۸۴ شناسه ملی ۱۴۰۰۳۹۲۶۱۹۶

دستور جلسه مجمع عمومی فوق العاده ۱۱ صبح ۱-الحاق موضوع دستور جلسه مجمع عمومی عادی به طور فوق العاده ۱۲ ظهر ۱-انتخاب و تعیین سمت هیئت مدیره ۲-انتخاب بازرس ۳-تعیین وضعیت حق امضاء ۴-انتخاب روزنامه کثیرالانتشار ۵-تصویب ترازنامه و صورت های مالی

مدیرعامل موسسه انجمن فرهنگی، ورزشی و گردشگری معلولان پارس

۱- اصلاح اساسنامه

دعوت به همکاری

جذب مراقب سالمند و بیمار

مرکز درمان در منزل جهادداشکاهی (دَم)

در راستای گسترش فعالیت های واحد مراقبت خود از بین علاقمندان همکار می پذیرد.

۱- جذب مراقب سالمند و بیمار به صورت تمام وقت و پاره وقت پس از انجام مصاحبه و آموزش

۲- تضمین بکارگیری پس از گذراندن موفق کارگاه آموزشی رایگان

۳- ارائه گواهی نامه کارگاه آموزشی

علاقمندان می توانند جهت همکاری با شماره تلفن ۶۷۳۹۸۲۰۰ تماس حاصل فرمایند.

جهت اطلاعات بیشتر به سایت زیر مراجعه فرمایید.

https://dam.clinic



وضعیت نامناسب اشتغال، کارگر را مجبور**به پذیرش هر شرطی می‌کند**

عضو هیأت رئیسه شوراهای اسلامی کار به طولانی شدن تصویب طرح ساماندهی نیروهای استخدام کارکنان دولت اشاره کرد و گفت: این طرح بیش از یک سال در مجلس است و قبیل از به نتیجه رسیدن آن نیز مجلسی‌ها تبلیغات بسیاری برای آن انجام داده‌اند اما هنوز به نتیجه نرسیده است. وقتی تصویب چنین طرحی بعد از این همه تبلیغات طول می‌کشد راه را برای سودجویان باز می‌کند تا از هر راهی برای بی‌اثر کردن این طرح استفاده کنند و بخشی از تعدیل‌های اخیر هم در همین راستاست. باقری بیان کرد: از آنجا که وضعیت اشتغال در کشور مناسب نیست و بین عرضه و تقاضا در بازار کار تعادل وجود ندارد، در نتیجه دست کارفرمایان باز است. در چنین شرایطی نیروی کار مجبور است به کار در شرایط ناعادلانه تن دهد و کارفرما نیز هر زمان که خواست می‌تواند او را اخراج کند. به گفته این فعال کارگری، معلوم نیست مجلس و کمیسیون اجتماعی، چرا برای تصویب این طرح تعلل می‌کنند. حذف پیمانکاران موضوعی است که سال‌ها در مجلس پیگیری شده و از مجموع این مطالبات، طرح ساماندهی کارکنان دولت بیرون آمده است. قرار بود این طرح سال گذشته به نتیجه برسد اما متأسفانه در حالی که سال ۱۴۰۱ از نیمه گذشته هنوز صحبتی از ورود این طرح به صحن علنی مجلس در میان نیست.

طرح‌های کارگری عموماً در مجلس خاک**می‌خورند**

عضو هیأت رئیسه کانون شوراهای اسلامی کار گفت: نمایندگان مجلس خبر داده بودند که کلیات این طرح با اکثریت آرا تصویب شده و همین امیدواری بسیاری در دل بسیاری از کارگران ایجاد کرد. خواسته ما به عنوان فعال کارگری این است که هر چه سریع‌تر این طرح تصویب و اجرا شود.

باقری تأکید کرد: امیدواریم این طرح در همین مجلس تصویب شود و مانند برخی از طرح‌ها به مجلس بعدی نکشد که در آن صورت، وضعیت بدتر خواهد شد و دچار سیکل باطل می‌شویم.

وی به برخی طرح‌های کارگری دیگر نیز که در مجلس مطلق مانده‌اند، اشاره کرد و گفت: طرح‌هایی چون اصلاح ماده ۵ بیمه کارگران ساختمانی و اصلاح قانون انتخابات شورای اسلامی کار نیز از طرح‌های کارگری دیگری هستند که

شروع تعدیل برخی از نیروهای پیمانکاری در کشور

طی روزهای گذشته اخبار متعددی از عدم تمدید قرارداد تعدادی برخی از نیروهای شرکتی در گوشه و کنار کشور به گوش رسید: اخباری که به نظر می‌رسد بی‌ارتباط با طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت نیست. طرحی که اگر به تصویب برسد، پیمانکاران باید از مراکز دولتی، عمومی و نیمه‌دولتی، حذف و این سازمان‌ها با نیروهای شرکتی خود قرارداد مستقیم ببندند.

به گزارش «توسعه ایرانی»، روز یکشنبه پنجم تیر ماه نمایندگان مجلس با کلیات طرح «طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت» موافقت کردند ولی در ادامه و به پیشنهاد رئیس مجلس، در خواست بررسی این طرح به صورت دوشوری به رای نمایندگان گذاشته شد و نمایندگان مجلس با بررسی این طرح به صورت دوشوری نیز موافقت کردند و طرح فوق برای بررسی دقیق‌تر به کمیسیون اجتماعی بازگردانده شد.

حال تعلق سه ماه در بررسی این طرح در کمیسیون اجتماعی مجلس و تصویب نهایی آن در صحن باعث شده تا شرکت‌های دولتی که کار خود را به پیمانکاران واگذار کرده‌اند، از بیم تصویب این طرح، دست به تعدیل نیروهای پیمانکاری بزنند و به عبارتی، طرحی که قرار بود باعث رفع تبعیض بین کارکنان دولتی و مراکز عمومی باشد، سبب شده که بخشی از این کارگران نیز بیکار شوند.

«محسن باقری» عضو هیأت رئیسه شوراهای اسلامی کار با انتقاد از طولانی شدن تصویب این طرح و تلاش برای تعدیل این دست از نیروها گفت: عموماً سازمان‌های دولتی و عمومی وقتی به دنبال اصلاح ساختار هستند، به کم کردن نیروی انسانی فکر می‌کنند در حالی که باید فرآیندها کوتاه شود. ما باید برای اصلاح ساختارها، فرآیندها را کوتاه‌تر کنیم و حذف پیمانکاران که یکی از اهداف اصلی طرح ساماندهی نیروی کار است، در راستای کوتاه کردن فرآیندهاست.

باقری گفت: با کم کردن نیروها، سیستم ناکارآمد می‌شود و اقدامی که برخی از نهادها در تعدیل نیروهای خود انجام می‌دهند در واقع آسیب زدن به عملکردشان است. این مسأله در اداره‌های دولتی و سازمان‌های عمومی وجود دارد و نتیجه این اقدامات در عملکرد آنها به وضوح مشخص است. آنها به دلیل کمبود نیرو، انجام برخی اقدامات و وظایف را از خود سلب کرده‌اند و مشکلاتی را به وجود آورده‌اند.

مدت‌ها قبیل به مجلس رفته‌اند اما خیری از آنها نیست.

باقری افزود: طرح اصلاح قانون انتخابات شورای اسلامی کار نیز به نظر می‌رسد به کلی فراموش شده است. ما این طرح را ۱۰ سال پیگیری می‌کردیم و حداقل در سه دوره مجلس آن را مطرح کردیم اما فعلاً هیچ خبری از آن نیست.

ساماندهی نظام اداری و استخدامی، بستر ساز**عدالت می‌شود**

رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس نیز با بیان اینکه تصویب طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت بستر ساز توسعه عدالت در تعامل بین کارکنان و دستگاه‌ها می‌شود، تأکید کرد که این مسأله یک ضرورت است که باید هم در بودجه‌های سنواری و هم به صورت پایه در برنامه‌های بالادستی همچون برنامه هفتم توسعه واکاوی شود.

عباس گودرزی در گفت‌وگو با خبرگزاری خانه ملت، با اشاره به مواردی که باید درباره ساماندهی کارکنان دولت در برنامه هفتم توسعه و لایحه بودجه ۱۴۰۲ لحاظ شود، گفت: نگاه بنده این است که باید نظام اداری و استخدامی کشور را از این ولنگاری نجات داد و این ناهماهنگی، اژهم‌گسیختگی، تشتت و پراکندگی و تنوع زیادی که در قالب انواع قراردادهای به‌کارگیری نیروها و تعامل بین کارکنان و دستگاه‌ها وجود دارد، باید

حتماً نظام‌مند و ساماندهی شود تا بتوانیم بستر ساز توسعه عدالت در تعامل بین کارکنان و دستگاه‌ها باشیم.

وضعیت موجود استخدام‌ها، بستر ساز فساد و**تبعیض است**

نماینده بروجرد در مجلس ادامه داد: وضعیت موجود بستر ساز فساد و تبعیض هم در به‌کارگیری نیروها و هم در نحوه پرداخت

حقوق و مزایا و هم منشا تأثیر در بهره‌وری و کیفیت ارائه خدمات به کارکنان در دستگاه‌های اجرایی است. اصل این مسأله یک ضرورت است و شایسته است هم در بودجه‌های سنواری و هم به صورت پایه در برنامه‌های بالادستی همچون برنامه هفتم توسعه واکاوی شود تا با ارائه راهکارهای موثر و مفید بتوانیم آینده نظام اداری و استخدامی کشور را از چالش‌های احتمالی نجات دهیم. رئیس کارگروه بررسی طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت در مجلس، تصریح کرد: در راستای همین رویکرد و نگاه، طرح ساماندهی استخدام کارکنان دولت را در مجلس کلید زدیم و متاثر از این نگرش بود که از مجلس دهم تا به امروز این موضوع را در دستور کار قرار دادیم و دو دوره از فعالیت مجلس را درگیر این مسأله هستیم و بر به نتیجه رسیدن این طرح نیز اصرار داریم.

وی خاطرنشان کرد: بخشی از نابسامانی را از طریق این طرح سامان خواهیم داد به جهت اینکه برای پرداختن کامل به این مسأله قالب طرح، همه مسائل به دلیل مغایرت‌های احتمالی با برخی از اصول قانون اساسی و محدودیت اختیارات مجلس در ورود به این مسائل قابل پیگیری نیست لذا آنچه برای ما میسر بوده بخشی از این ساماندهی است که در قالب طرح مذکور دنبال کردیم. این نماینده مجلس تأکید کرد: کلیات این طرح بیان می‌کند که شرکت‌های واسطه تأمین نیروی انسانی باید از گردونه نظام اداری و استخدامی کشور حذف شوند و نیروهای که نیاز به خدماتشان وجود دارد باید از طریق انتشار آگهی و برگزاری آزمون از بین متقاضیان جذب شوند و به صورت قرارداد کارمین در دستگاه‌های اجرایی کار کنند و هر گونه خرید خدمت موقت هم از طریق قانون مناقصه عمومی انجام خواهد شد. همچنین این طرح از وضع موجود هم غافل نمانده و بیان داشته است که نیروهای موجود نیز به صورت قرارداد کارمین ساماندهی می‌شوند.

نایب رئیس کمیسیون اجتماعی مجلس یادآور شد: کلیات این طرح با حدود ۲۰۰ رای در صحن علنی مجلس به تصویب رسید و با توجه به تشخیص رئیس و هیأت رئیسه مجلس دوشوری اعلام شد که شور دوم از هم در کمیسیون اجتماعی مورد بررسی و تصویب نهایی قرار گرفت و هم‌اکنون در نوبت دستور صحن علنی قرار دارد که در صورت تصویب نهایی و تأیید شورای نگهبان، مفاد آن محقق خواهد شد.

فرصت های شغلی مرکز مشاوره شغلی و کاریابی بازار کار

ارسال رزومه: ۰۹۱۲۲۱۷۷۶۴۳ _ تماس: ۶۶۴۰۵۶۵۵

عنوان شغل	تحصیلات	توضیحات
متخصص شبکه و امنیت	مهندس کامپیوتر و یا IT	مرکز دولتی-حرفه‌ای در سخت افزار و نرم افزارهای شبکه و امنیت دیتا سنتر
خدماتی بیمارستان	دیپلمه	دارای ظاهر مرتب
کارآموز واحد منابع انسانی شرکت نفتی	کارشناسی رشته های مرتبط	هدف آموزشو تربیت نیروی منابع انسانی و سپس جذب افراد موفق
نیروی فنی	دیپلم و کاردانی	کار فنی در خطوط ریلی است
حسابدار	کارشناسی و بالاتر	مسلط به محاسبه ارزش افزوده- حقوق و دستمزد- بیمه مالیات
کارشناس در مرکز دولتی	کارشناسی و ارشد	رشته های فیزیک، فتونیک، صنایع، کامپیوتر، مکانیک، متالورژی، برق و مدیریت
کارشناس بازرگانی- خرید	کارشناسی	شرکت نفتی است
کارشناس مرکز تماس و پشتیبانی فنی	مخابرات، کامپیوتر، IT	آشنا به مبانی شبکه و امور فنی
برنامه نویس، شبکه و تحلیلگر سیستم	کامپیوتر، IT، و صنایع	BPMN , c#مسلط به مرکز دولتی-
کارشناس فرایند	کارشناسی شیعی	مرکز دولتی - مسلط به Aspen Adsorption
نیروی اداری	کارشناسی	مسلط به اکسل
دیجیتال مارکتینگ	کارشناسی	دارای سابقه مرتبط
کارشناس فروش دفتری	ترجیحا پلیمر و یا فنی	ماموریت دارد
کارشناس مکانیک یا هوافضا	مکانیک یا هوافضا	آشنایی با اصول پایپینگ و متره و تجهیزات ثابت
سرپرست انبار		انبار سیستمی
بازرگانی خارجی	ارشد بازرگانی خارجی	مسلط به زبان انگلیسی و امور بازرگانی
خدمات و آبدارچی	دیپلمه	مراکز دولتی و خصوصی معتبر
راننده پایه ۲		رانندگی با ایسوزو و کامیونت
تاسیسات	دیپلمه	آشنا به جوشکاری و لوله کشی
ویزاتور		کار دانشجویی با بیمه و حقوق و پورسانت
مهندس الکترونیک	کارشناسی	
کارشناس نرم افزار		آشنایی با sql

خدمات کارفرما**خدمات کارجو****قوانین کار و تامین اجتماعی****قابل توجه کارفرمایان عزیز:**

شما می‌توانید از طریق تهیه و ارسال یک فیلم ۳ دقیقه‌ای با کیفیت نسبت به معرفی شرکت و نیروهای مورد نیاز خود به صورت رایگان در نشریه الکترونیک بازار کار اقدام نمایید.



ویژگی‌های یک کارمند خوب چیست؟

کارمندان خوب واقعاً به راحتی قابل تشخیص نیستند. فرض کنید می‌دانید که مدیران و شرکت‌ها چه انتظاراتی از یک کارمند خوب سراغ دارند و دنبال چه ویژگی‌هایی در محیط کار هستند . به عبارات دیگر، اگر استخدام کننده هستید ، این ویژگی‌ها می‌توانند شما را در مسیر درست استخدام راهنمایی کنند.در هر دو مورد، این ویژگی‌ها برای کاوش و یادگیری ضروری هستند و ممکن است برای بهینه‌سازی استفاده شوند.

سازمان‌ها می‌خواهند افراد مثبت‌اندیشی را استخدام کنند که سازمان‌های بعدی را برای رسیدن به چشم‌انداز تعیین‌شده سوق دهند.

داشتن شور و اشتیاق

امروزه، شرکت‌ها قدرت اشتیاق واقعی را درک می‌کنند، زیرا بنیان‌گذاران کاری را انجام می‌دهند که واقعاً دوست دارند و با آن همذات پنداری می‌کنند. بنابراین آنها به دنبال کارمندانی هستند که به شغل خود یا صنعت خاص علاقه دارند و واقعاً عاشق کاری هستند که انجام می‌دهند. کارکنان پرشور نیازی به فشار از جانب کسی ندارند، بلکه به بهترین شکل ممکن خود کارها را انجام می‌دهند.

بازارشناسی

کارمند بازارشناس قادر خواهد بود که با توجه به داشتن این ویژگی یک معامله تجاری خوب را برای شما و کسب و کارتان به ارمغان بیاورد. فقدان این کیفیت اغلب برای شرکت‌ها هزینه‌ها را خواهد بود، زیرا شناخت و تحقیقات بازار، کلید برقراری ارتباط بین افراد است. این ویژگی در افراد منجر به امنیت و پایداری شغل خواهد شد.

قاطع بودن در کار

قاطعیت یک کیفیت یا ویژگی مهم در کارمندان می

خودآگاهی همچنین به این معنی است که از نظر عاطفی باهوش و متفکر با اعمال خود باشید. ناگفته نماند که حتی در اکثر کارمندان خوب نیز این ویژگی چندان رایج نیست.

با این کیفیت، یک کارمند مطمئناً زمانی از اهم قدرت در برابر دیگران برخوردار می‌شود که این کیفیت در اقدامات و رویکرد آنها بازتر شود.

قابل اعتماد بودن

یکی از ارزش‌ترین ویژگی‌های یک کارمند خوب، صادق و قابل اعتماد بودن است.

صداقت کیفیت است که در آن یک فرد بر پایه اخلاق و تعهد خود می‌ماند و وظیفه خود را صادقانه انجام می‌دهد حتی زمانی که کسی او را نمی‌بیند.

خوشبینی (مثبت اندیشی)

هیچ شرکتی نمی‌خواهد افراد بدبین یا کارمندان بدبین را استخدام کند که انجام درست کارها برایشان مهم نباشد. یک فرهنگ کاری در حال رشد همیشه متشکل از کارکنان خوش‌بین و مثبت‌اندیش است ، که همیشه انرژی مثبت در در محیط کار بروز میدهند.

آنها همیشه معتقدند که همه چیز بهتر می‌شود، و از این رو واقعاً سعی می‌کنند اوضاع را بهتر کنند.

کارمندان خوش بین همیشه افراد را به خود جذب می‌کنند، بنابراین آنها نیز به نوعی تبدیل به افرادی می‌شوند که در صورت لزوم به دیگران کمک می‌کنند.

تدبیر یک کارمند باعث بهره‌وری بیشتر در کار میشود . این ویژگی در کارکنان موجب یافتن راه حل‌های سریع، کارآمد و هوشمندانه در انجام کار است.

داشتن انگیزه

با انگیزه بودن به معنای سوق دادن به سمت اهداف و دلایل درست است. این ویژگی همان عاملی است که مدیران از یک کارمند خوب انتظار دارند.

صبور بودن

این ویژگی ، یک آزمون واقعی برای یک کارمند است که بواسطه آن میتواند به اوج موفقیت در کار برسد و صاحب موقعیت مناسب گردد و برای فردی با این ویژگی مهم نیست که شرایط چقدر سخت و پیچیده باشد. بنابراین مدیران یا شرکت‌ها همیشه به دنبال کارمندان انعطاف‌پذیری هستند که آماده پذیرش هر چالشی باشند.

خودآگاهی

خودآگاهی یک ویژگی معمولی نیست که شما به آن فکر می‌کنید، به طور ایده آل برای یک کارمند خوب بودن لازم است، اما خودآگاهی فقط یک ویژگی لازم برای یک کارمند خوب نیست، بلکه برای یک فرد در حال تکامل و یادگیری است. زمانی که فردی از پتانسیل‌ها و محدودیت‌های خود آگاه باشد، می‌تواند تلاشی آگاهانه انجام دهد تا خود را به بهترین شکل ممکن قرار دهد.

مسئولیت پذیر بودن

واقعاً مهم نیست که اهل کجا هستید یا قبلاً چه تجربه‌ای داشته‌اید. مدیران از کارکنان خود انتظار دارند که پاسخگو باشند.

مسئولیت‌پذیری یکی از ویژگی‌های اولیه یک کارمند خوب است، زیرا چیزی است که اعتماد و اطمینان را در مدیران نسبت به کارمند القا می‌کند.

منضبط

نظم و انضباط پایه و اساس هر فرهنگ کاری است و اگر کارمندی با خود و به فرهنگ کاری معین منضبط نباشد، فایده‌ای ندارد.

انضباط در کار باعث تمرکز، فداکاری و پیشرفت موثر در کار میشود.

مهارت های بین فردی خوب

مهارت های بین فردی خوب در محیط کار بسیار موثر و نتیجه‌گرا است . این بخش مهمی از توانایی ارتباط و همکاری می‌باشد و موجب توسعه روابط با دیگر همکاران و ارتقای اهداف کاری شما خواهد بود .

عمل گرا

کارمندان برای انجام کارها استخدام می‌شوند، بنابراین عمل‌گرا بودن نه تنها کیفیت بلکه یک ضرورت است. با این حال، افراد کنش‌گرا تمایل بیشتری به انجام کاری که به آنها داده می‌شود بدون اینکه زیاد فکر کنند، دارند.

عمل‌گراها انجام کارها را به تعویق نمی‌اندازند. رویکرد آنها به کار فعالتنه است.

اعتماد به نفس

اعتماد به نفس کیفیتی است که قابل مصالحه نیست و خیلی شفاف است. عدم اعتماد به نفس باعث می‌شود که کارکنان کمتر قابل اعتماد باشند. کارمندان با اعتماد به نفس بالا مشتاق به عهده گرفتن مسئولیت هستند و همیشه مشتاقانه منتظر ابتکار عمل هستند.

هر کسب و کار یا کارفرمایی آرزوی داشتن کارکنانی با اعتماد به نفس بالا دارند تا بتوانند به آنها تکیه کنند.

قابل اطمینان بودن

کارمندان باید به اندازه کافی قابل اعتماد باشند تا در مشاغل مختلف مورد استفاده قرار گیرند . آنها به طور مداوم وظایفی را از مدیران خود می‌گیرند که در آن یک ارزش باید برای تکمیل کار به آنها تکیه کند.

یک کارمند قابل اعتماد همیشه کار با کیفیت بالا انجام خواهد داد .

اعتقاد به کار گروهی

هیچ کارمندی کسب و کار را به تنهایی اداره نمی‌کند بلکه یک کارمند خوب نحوه برقراری ارتباط و همکاری با سایر کارمندان را می‌داند.

آنها می‌دانند که چگونه با یکدیگر کنار بیایند، به همکاران خود احترام بگذارند و نظرات خود را با یکدیگر به اشتراک بگذارند.

داشتن تفکر سازمانی

تفکر سازمانی مهمترین عامل در بهره‌وری و نظم و انضباط کارمند در محیط کار است. آنها باید سازگار، چابک و بالغ باشند تا خود را وقت تعهد شغلی کنند.

مدیر بودن

زمانی که یک مدیر وظیفه خاصی را به کارمندی محول میکند، انتظار دارد که به موقع و به خوبی کار را انجام دهد.

دعوت به همکاری

شرکت های پیمانکار منطقه گل گهر در نظر دارند جهت تکمیل نیروی انسانی مورد نیاز خود از بین داوطلبان مرد به صورت قراردادی مطابق جدول موجود درسایت شرکت به آدرس : <http://hrdms.ir> از سراسر کشور و از طریق برگزاری آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و روانشناختی اقدام به جذب نیرو نمایند.

مهلت ثبت نام تا ۱۸ آبان ۱۴۰۱ می باشد.

شرایط عمومی

۱/۱- تابعیت نظام جمهوری اسلامی ایران

۱/۲- تدین به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان رسمی کشور مصرح

در قانون اساسی

۱/۳- ارائه کارت پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت دائم غیر پزشکی در مقاطع دیپلم (ردیف های ۱ تا ۵) الزامی است. و در مقاطع فوق دیپلم و لیسانس (ردیف های ۶ الی ۱۲) داشتن معافیت پزشکی بلا مانع می باشد.

۱/۴- عدم اشتهاخ به فساد اخلاقی، نداشتن سابقه حکومت و سو پیشینه کفبری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی شده باشد (با تایید مراجع ذی صلاح)

۱/۵- عدم تعهد اشتغال در دستگاه ها، موسسات، شرکت ها، کلیه نهادها و ارگان های دولتی به هر شکل ممکن

۱/۶- داشتن تندرستی و توانایی کامل جسمی و روانی به تایید مدیریت ایمنی و بهداشت و محیط زیست شرکت های پیمانکار منطقه گل گهر.

۱/۷- عدم اعتیاد به هر گونه مواد مخدر، روان گردان و... (با تایید مراجع ذی صلاح).

۲) شرایط سنی

شرایط سنی (موجود در سایت)

شرایط معدل (موجود در سایت)

کلیه داوطلبان (جدول رشته های مورد تقاضا) از داشتن شرط معدل معاف می باشند.

شرایط مدرک تحصیلی

۴/۱- مدارک دانشگاهی کسانی برای شرکت در آزمون قابل قبول است که از طریق آزمون های سراسری دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی موفق به ورود شده باشند و یا از دانشگاه های معتبر خارج یا داخل از کشور، مدارک مورد تایید وزارت علوم تحقیقات و فناوری را دریافت کرده باشند.

۴/۲- دارا بودن مدرک تحصیلی و یا گواهی فراغت از تحصیل که در آن مقطع، رشته، گرایش تحصیلی و تاریخ فراغت از تحصیل ذکر شده باشد. تذکر: داوطلبانی که تاریخ فراغت از تحصیل آنان بعد از ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ باشد به هیچ وجه مورد پذیرش قرار نمی گیرند. بدیهی است کسانی

دعوت به همکاری

بانک پاسارگاد به منظور تامین و تکمیل سرمایه انسانی مورد نیاز شعبه های خود در استان های ذکر شده، از واجدین شرایط پس از ثبت نام الکترونیکی و بر اساس اولویت های مورد نیاز، دعوت به مصاحبه می نماید.



باتکدار: خانم آقا

سمنان، هرمزگان، تهران، مازندران، اصفهان، خوزستان، فارس، یزد، کرمان،

لرستان، خراسان رضوی، کهگیلویه و بویراحمد - بوشهر

حسابداری، اقتصاد، مهندسی صنایع، مدیریت، مالی، آمار، ریاضی، حقوق،

مهندسی کامپیوتر، مهندسی IT

مسئول دفتر (منشی): خانم آقا

تهران، خوزستان، زبان انگلیسی، زبان و ادبیات فارسی، روابط عمومی،

روانشناسی، علوم ارتباطات اجتماعی، علوم تربیتی، زبان فرانسه، زبان عربی،

جامعه شناسی

کارشناس امور حقوقی: خانم آقا

هرمزگان، تهران، خوزستان، رشته حقوق

نگهبان: آقا

تهران، دیپلم، کاردانی

کارشناس انفورماتیک: خانم آقا

تهران، کارشناسی

مهندسی کامپیوتر، مهندسی برق، مهندسی IT، علوم کامپیوتر

جهت تکمیل فرم دعوت به همکاری به لینک زیر مراجعه نمایید:

<https://bazarekar.ir/47015>

دعوت به همکاری

شرکت تکنوتجارت در عنوان شغلی زیر دعوت به همکاری می کند:

شرایط عمومی:

- دارای روحیه کار تیمی
- وقت شناس، منظم و دقیق
- دارای تفکر تحلیلی
- توانایی حل مسأله
- مشتاق یادگیری
- مسئولیت پذیر
- مهارت زبان انگلیسی بالاتر از متوسط

سابقه کار:

• حداقل ۵ سال فعالیت در شرکت‌های سرمایه‌گذاری جسورانه یا موقعیت‌های مشابه

استخدام:

- تمام وقت
- مکان: تهران، تهران
- حداقل تحصیلات: کارشناسی ارشد مهندسی صنایع یا مالی و حسابداری یا اقتصاد یا مدیریت/ بازرگانی/ کسب‌وکار
- دور کاری: خیر
- حقوق ماهیانه: توافقی با کارفرما
- متقاضیان می‌توانند رزومه خود را با ذکر عنوان شغلی به آدرس ایمیل cvc@technotejarat.ir ارسال کنند.

<https://bazarekar.ir/47010>

کارشناس ارشد سرمایه‌گذاری جسورانه

شرح شغل و وظایف:

- تدوین طرح کسب‌وکار و مدل‌سازی مالی برای استارت‌آپ‌ها
- ارزیابی و ارزش‌گذاری استارت‌آپ‌ها و تدوین گزارشات مربوطه
- بررسی گزارشات ارزیابی و ارزش‌گذاری تهیه‌شده توسط سایر کارشناسان و گزارش‌دهی به مدیر واحد
- گزارش‌دهی عملکرد و پیشرفت طرح‌ها و گزارش‌ها به مدیر واحد
- جستجوی استارت‌آپ، معرفی فرصت‌های همکاری با استارت‌آپ و هماهنگی‌های جلسات ارائه
- ارائه طرح‌های تهیه‌شده توسط سایر کارشناسان واحد در جلسات با مدیران ارشد.

ویژگی‌های تخصصی:

- آشنایی کامل با اکوسیستم کسب‌وکارهای نوآورانه و استارت‌آپ‌ها
- تسلط بر مدل‌سازی مالی استارت‌آپ‌ها و تدوین طرح کسب‌وکار
- تسلط بر روش‌های ارزیابی و ارزش‌گذاری استارت‌آپ‌ها
- مهارت در ارزیابی اقتصادی طرح‌ها
- مهارت در تنظیم گزارشات
- تسلط در کار با نرم‌افزارهای Microsoft Excel، Microsoft Word، Microsoft PowerPoint و Microsoft Outlook
- توانایی کار با نرم‌افزارهای Microsoft Visio، Microsoft Project و Microsoft Access

بازارکار

صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
مدیر مسئول و سردبیر
امیرعلی بنیام

زمینه انتشار: اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و سیاسی

ادرس هفته تهران: خیابان انقلاب اسلامی خیابان فخرآری، ابتدای خیابان شهیدای زاندرمیری شرقی، شماره ۷۳، ساختمان شماره ۳ جهاد دانشگاهی
تلفن: ۶۶۴۱۷۳۷۰
نمابر: ۶۶۴۱۷۳۷۰ داخلی (۲۱۷۵)
e-mail: info@bazarekar.ir

ادرس چاپ ایران کهن: تهران خیابان مطهری، نرسیده به چهارراه سه‌رودی کوچه سنندج، پلاک ۳۰ مجتمع چاپ کهن
۰۲۱-۵۴۸۸۹۰۰۰ - ۰۲۱-۸۸۳۳۳۳۸۷

ذبح خیرها، دیدگاهها و گزارش‌ها در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع‌رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها از سوی جهاد دانشگاهی نیست.

الإمام علیّ (ع) :
فعل الخیر ذخیره باقیة وثمره زاکیة.

حضرت امام علی (ع) فرمودند :
« کار خوب» اندوخته‌ای ماندنی و میوه‌ای پاکیزه و خوشگوار است.
(غزوات الحکم: ۶۵۵)

رویداد

به همت بنیاد نخبگان لرستان طرحی در راستای حمایت از توسعه کار آفرینی



طرح توفای به همت بنیاد نخبگان استان لرستان با همکاری مرکز رشد واحدهای فناوری جهاد دانشگاهی استان اجرا می‌شود.

به گزارش بازارکار به نقل از پایگاه اطلاع‌رسانی بنیاد ملی نخبگان؛ طرح توفای در راستای توانمندسازی دانش‌آموختگان و با هدف کمک به توسعه فناوری‌های پیشرفته به منظور تشکیل استارت‌آپ‌ها و حمایت از توسعه کارآفرینی در سال تولید، اشتغالزایی و دانش بنیان برگزار خواهد شد.

مهلت زمان در نظر گرفته شده جهت ثبت نام تا پایان آبان ۱۴۰۱ بوده، در این طرح ۶۰ ساعت آموزش و تورهای تخصصی و دوره‌های کارورزی در شرکت‌های دانش‌بنیان لرستان در نظر گرفته شده است.

لازم به ذکر است مخاطبین پس از حضور در طرح و دریافت گواهی پایان دوره می‌توانند از تسهیلات بنیاد نخبگان و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و همچنین حمایت‌های مرکز رشد جهاد دانشگاهی لرستان استفاده کنند.

همزمان با هفته پژوهش و فناوری نخستین جشنواره ملی فناوری‌های توان بخشی برگزار می‌شود

اولین جشنواره فناوری‌های توان‌بخشی توسط دانشگاه توان‌بخشی و سلامت اجتماعی برگزار خواهد شد.

اولین جشنواره فناوری‌های توان‌بخشی توسط دانشگاه توان‌بخشی و سلامت اجتماعی با موضوعات محوری کاربرد هوش مصنوعی، اینترنت اشیا، واقعیت مجازی و افزوده، اپلیکیشن و نرم‌افزارهای همراه در توان‌بخشی، فناوری‌های نوین در حوزه تجهیزات توان‌بخشی، کاربرد فناوری‌های نوین توان‌بخشی در سالمندان، کودکان، معلولین و افراد با نیازهای ویژه برگزار می‌شود.

این جشنواره در تاریخ ۲۲ آذر ماه سال جاری همزمان با هفته پژوهش و فناوری برگزار خواهد شد.

علاقه‌مندان تا ۱۵ آبان ماه فرصت دارند آثار خود را به دبیرخانه جشنواره ارسال کنند.

همچنین می‌توانند برای کسب اطلاعات بیشتر به سایت جشنواره به نشانی <https://rtf.uswr.ac.ir> مراجعه کنند.

در گفت و گو با تهیه کننده این برنامه فصل دوم برنامه تلویزیونی «کار خونه» آغاز به کار کرد



علی‌اکبر کریمی تهیه کننده «کارخونه» درباره فصل دوم این برنامه تلویزیونی جزئیاتی را عنوان کرد.

علی‌اکبر کریمی تهیه کننده برنامه «کارخونه» که با محوریت اشتغالزایی خانوادگی بر آنتن شبکه دو سیما می‌رود در گفتگو با خبرنگار رادیو و تلویزیون صبا، درباره دغدغه اش برای تهیه چنین برنامه‌ای عنوان کرد: من در برنامه «عصر خانواده» و «سیمای خانواده» یک آنتیم آموزشی به موضوع کسب و کار خانگی اختصاص می‌دادم تا خانم‌های خانه‌دار بتوانند آموزش ببینند و به اقتصاد خانواده کمک کنند. در برنامه‌های ترکیبی این امکان وجود نداشت که برنامه‌ای مفید در رابطه با اشتغالزایی تولید کنیم و به همین دلیل به این نتیجه رسیدیم که می‌توانیم یک برنامه کامل را به این محبت اختصاص دهیم.

برای دسترسی به جزئیات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/46375>

در سال نخست برای سراسر کشور؛ طرح ملی ترویج کار آفرینی با هدف گذاری ۳۰ هزار دانشجو اجرا می‌شود

در این قانون به‌دفعات زیادی به دانشگاه و دانشجویان اشاره شده است و در نظر دارد با توانمندسازی دانشجویان با استفاده از ظرفیت‌هایی که توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری توسعه یافته به رونق زیست‌بوم فناوری و نوآوری در دانشگاه‌ها و بخش‌های مختلف کشور کمک کند.



به گزارش بازارکار، قانون جهش تولید دانش‌بنیان بسیاری از قوانین پایه‌ای کشور را تغییر می‌دهد و یک جهت‌گیری مناسب برای سال‌های آینده است و می‌تواند بسیاری از موانع و مشکلات موجود در حوزه‌های مختلف زیست‌بوم فناوری و نوآوری را کشور را رفع کند.

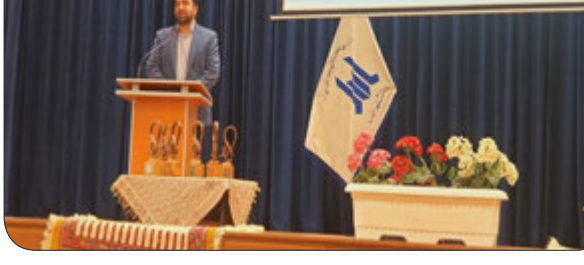
در این قانون به‌دفعات زیادی به دانشگاه و دانشجویان اشاره شده است و در نظر دارد با توانمندسازی دانشجویان با استفاده از ظرفیت‌هایی که توسط معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری توسعه یافته به رونق زیست‌بوم فناوری و نوآوری در دانشگاه‌ها و بخش‌های مختلف کشور کمک کند.

بر همین اساس در یکی از آیین‌نامه‌های این قانون آمده وزارت موظف شده با همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری و در راستای زمینه‌سازی برای رویش هسته‌های

یک مسئول مطرح کرد: راه‌اندازی سرای مهارت در دانشگاه‌های کشور

مدیرکل دفتر سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به راه‌اندازی سراهای مهارت در دانشگاه‌های کشور، از راه‌اندازی سرای مهارت به صورت پایلوت در کوی دانشگاه خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از ایسنا، محمد مهدی ذوالفقارزاده ۹ آبان ماه، در آیین اختتامیه رویداد منطقه‌ای کمند (کار، مهارت، نوآوری دختران دانشجو) که در دانشگاه بجنورد برگزار شد، با اشاره به اینکه کشور ما به سه واژه کار، مهارت و نوآوری نیاز دارد، اظهار کرد: یکی از ضعف‌های دانشگاه‌های ما عدم توجه به موضوعات مهارتی است و باید این موضوع تقویت شود.



وی با بیان اینکه در دوره جدید وزارت علوم به دنبال رفع این ضعف‌ها هستیم، ادامه داد: فضاهای مهارت افزایی در دانشگاه‌ها باید افزایش پیدا کند چرا که مهارت‌افزایی نیاز جدی دانشجویان امروزی است.

ذوالفقارزاده با تأکید بر اینکه سراهای مهارت را در دانشگاه‌های کشور راه‌اندازی می‌کنیم، اضافه کرد: این طرح به طور پایلوت در کوی دانشگاه اجرا می‌شود تا دانشجویان به عرصه اشتغال سوق پیدا کنند.

مدیرکل دفتر سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با اشاره به اینکه ما باید بستری ایجاد

مدیرکل پشتیبانی امور فناوری و نوآوری وزارت علوم نسخه اصلی سامانه «نان» هفته پژوهش رونمایی می‌شود

مدیرکل پشتیبانی امور فناوری و نوآوری وزارت علوم در مورد وضعیت سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) پس از گذشت ۶ ماه از رونمایی آزمایشی آن گفت: تاکنون ۴۷۰۰ ایده در این سامانه ثبت شده است و نسخه اصلی آن اواخر آذر ماه همزمان با هفته پژوهش رونمایی خواهد شد.

به گزارش بازارکار، مدیرکل پشتیبانی امور فناوری و نوآوری وزارت علوم در مورد وضعیت سامانه نظام ایده‌ها و نیازها (نان) پس از گذشت ۶ ماه از رونمایی آزمایشی آن گفت: تاکنون ۴۷۰۰ ایده در این سامانه ثبت شده است و نسخه اصلی آن اواخر آذر ماه همزمان با هفته پژوهش رونمایی خواهد شد.



به گزارش ایرنا، دهم اردیبهشت گذشته بود که سامانه نان در وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حضور وزیر، معاون فناوری و نوآوری و معاون پژوهشی این وزارتخانه رونمایی شد. سامانه نان با هدف هدفمندی و نیازمحور کردن پژوهش‌ها و فناوری‌ها طراحی شده بود تا صاحبان صنایع، شرکت‌های دانش‌بنیان و نهادها اگر نیازی دارند، آن را در نان ثبت کرده و پژوهشگران و دانشمندان ایده خود را در پاسخ به آن نیاز وارد سامانه کنند.

در جلسه هماهنگی قائم مقام معاونت تحقیقات، فناوری و نوآوری دانشگاه آزاد مطرح شد افزایش ۵۰ درصدی سراهای نوآوری

گام برداشت، اظهار کرد: خوشبختانه این مهم امروز موضوع محقق شده است. با توجه به فرمایشات دکتر طهرانچی رییس دانشگاه اگر امروز با افزایش ظرفیت دانشجویی مواجه هستیم، یکی از مهمترین علل آن تغییر ریل به سوی اشتغال دانش‌بنیان بود که با تلاش‌های معاونت تحقیقات، فناوری و نوآوری این موضوع محقق شد و رویداد بزرگ عصر امید نیز برگ زرینی برای اثبات این مهم بود.

وی تصریح کرد: تعداد مراکز رشد و سراهای نوآوری از تاسیس معاونت تحقیقات، فناوری و نوآوری تا به امروز با تلاش‌های دکتر بهزادی‌پور رشدی ۵۰ درصدی داشته و تعداد شرکت‌ها - اعم از هسته واحدهای فن‌آورد و شرکت‌های دانش‌بنیان - نیز دوبرابر شده که امروز نیازمند سرمایه‌گذاری کلان هستند.

برای دسترسی به اطلاعات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/46755>

رویداد

«همیشه که بشه» در انتهای راه



تولید سری جدید برنامه «همیشه که بشه» با موضوع آشنایی با مشاغل جدید در ۱۵ استان ایران در مراحل پایانی است.

به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی پروژه، تولید فصل دوم برنامه «همیشه که بشه» با طراحی و تهیه‌کنندگی کاترین سیفالهی و کارگردانی سیدعماد کریمی‌فرد پس از گذشت چند ماه از تصویربرداری، به پایان رسید و هم‌اکنون آخرین مراحل پس‌تولید را پشت سر می‌گذارد تا آماده نمایش شود.

فصل جدید این برنامه، همانند فصل اول که در فروردین ۱۴۰۰ روی آنتن شبکه نسیم رفته بود، به موضوع تجربه‌گرایی مشاغل توسط جوانان می‌پردازد و قصد دارد به مخاطبان بگوید که هر فرد در شهر خود با تلاش و کسب تجربه می‌تواند شغلی جدید راه بیندازد.

یکی از تفاوت‌های فصل جدید «همیشه که بشه»، میزبانی تهیه‌کننده از صاحبان مشاغل و کسانی است که به دنبال کسب تجربه در یک حرفه هستند.

سازمان نظام صنفی رایانه‌ای اعلام کرد؛ زمان برگزاری نمایشگاه الکامپ باز هم به تعویق افتاد

سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور با صدور اطلاعیه‌ای، از تعویق زمان برگزاری نمایشگاه الکامپ خبر داد.

به گزارش بازارکار به نقل از سازمان نظام صنفی رایانه‌ای کشور، با تصمیم شورای مرکزی این سازمان و هماهنگی دستگاه‌های اجرایی مربوطه، مقرر شده بود پس از دو سال وقفه ناشی از شرایط کرونایی کشور، بیست‌وششمین نمایشگاه بین‌المللی الکترونیک، کامپیوتر و تجارت الکترونیک، در بازه زمانی ۱۹ تا ۲۲ آبان ۱۴۰۱ در تهران برگزار شود.

این مصوبه تیرماه سازمان نصر کشور، با پیگیری و برنامه‌ریزی نصر استان تهران برای برگزاری هر چه باشکوه‌تر الکامپ، منجر به استقبال چشمگیر اعضای سازمان در تهران و دیگر استان‌های کشور شد و تعداد قابل توجهی از آنها آمادگی خود برای حضور در بزرگترین جشنواره فناوری اطلاعات و ارتباطات کشور را اعلام و ثبت‌نام را نهایی کردند.

با این وجود، به دلیل انصراف تعدادی از شرکت‌ها طی هفته‌های اخیر و طبق اعلام پیمانکار برگزار کننده نمایشگاه، با شرایط موجود امکان برگزاری الکامپ ۲۶ وجود ندارد.

تصمیم‌گیری درباره زمان آتی برگزاری نمایشگاه نیز منوط به دریافت نظرات اعضای صنف و بررسی زمان مناسب خواهد بود که متعاقباً اتخاذ و اطلاع‌رسانی خواهد شد.

مسئول بسیج سازندگی استان هرمزگان؛ برگزاری رویداد گنج برای حمایت از طرح‌های خلاقانه و اشتغال‌زایی در هرمزگان

مسئول بسیج سازندگی استان هرمزگان از برگزاری رویداد گنج با هدف شناسایی و حمایت از طرح‌های اشتغال‌زایی گروه‌های جهادی در هرمزگان خبر داد.

به گزارش بازارکار، سرهنگ پاسدار پاسین باوقار با اعلام این خبر، اظهار کرد: رویداد گنج به همت بسیج سازندگی و بنیاد علوی در استان هرمزگان برگزار می‌شود و هدف از برگزاری این رویداد حمایت از گروه‌های جهادی می‌باشد و قبل از برگزاری رویداد به جامعه هدف اطلاع‌رسانی شده بود که طرح‌های خلاقانه و اشتغال‌زایی خود را جهت خدمت‌رسانی به مردم ارائه دهند.

وی در ادامه افزود: بیش از دهها طرح از گروه‌های جهادی استان هرمزگان ارسال شده و طرح‌ها توسط مسئولین و دست‌اندرکاران مربوطه مورد حمایت قرار خواهد گرفت و گروه‌های جهادی که طرح ارائه داده‌اند در این رویداد حضور دارند و به مدت دو روز این رویداد ادامه دارد.

برای دسترسی به اطلاعات بیشتر به لینک زیر مراجعه نمایید <https://bazarekar.ir/47089>