

■ **تلفیق فناوری پزشکی و مهندسی توسط
جهاد دانشگاهی در پژوهشگاه رویان**

■ **اختصاص ۵ هزار میلیارد تومان
به شرکت های دانش بنیان و خلاق**

■ **محدودیت های اینترنتی چه بر سر
استارت آپها آورد؟**

■ **اعتبار مدارک آموزشی جهاد دانشگاهی
برای صدور مجوز راه اندازی و اخذ
تسهیلات مشاغل خانگی**

اطلاع رسانی بازار کار

WWW. bazarekar.ir



هفته نامه بازار کار

ماهنامه بازار کار نوین

پایگاه اطلاع رسانی
بازار کار ایران

مرکز مشاوره شغلی
و کاریابی

جاب ایران

Job Faire

بازار کار
ایران



صاحب امتیاز:
جهاد دانشگاهی
مدیر مسئول:
امیر علی بنیام



سر دبیر: سیروس دشتی
مدیر نشر: حسین مرادپور
دبیر تحریریه: لیلای قرنفلی
مدیر گرافیک و صفحه آرایی: شهره سلطان محمدی
فناوری اطلاعات: الهام محمدی
جلوه‌های بصری: مریم سادات آل دود، عطیه السادات حسینی
تبلیغات و بازاریابی: وحید امینی

نشانی دفتر:

تهران - خیابان انقلاب اسلامی، خیابان فخر رازی، ابتدای خیابان شهدای
ژاندارمری شرقی، شماره ۷۲، ساختمان شماره ۲ جهاد دانشگاهی
تلفن: ۶۶۹۷۱۳۵۴
نمابر: ۶۶۹۷۱۳۵۹
پایگاه اطلاع رسانی: www.bazarekar.ir
پست الکترونیکی: info@bazarekar.ir
سامانه پیام کوتاه: ۳۰۰۰۴۹۰۰

دعوت به همکاری

ماهنامه بازار کار نوین برای درج مقاله، یادداشت و ترجمه‌های مطالب مفیدی که با موضوع نشریه مرتبط باشد اعلام آمادگی می‌نماید. علاقه‌مندان در صورت تمایل می‌توانند مطالب خود را از طریق پست الکترونیک و یا دورنگار به این نشریه ارسال دارند. نشریه در درج و اصلاح مطالب دریافتی مختار خواهد بود.

درج مطالب مختلف در این نشریه صرفاً به منظور اطلاع‌رسانی صورت گرفته و الزاماً به منزله تأیید آنها توسط جهاد دانشگاهی نیست.

دانشگاه‌ها

۸. با حضور رئیس جهاد دانشگاهی انجام گرفت؛
تلفیق فناوری‌های پزشکی و مهندسی توسط
جهاد دانشگاهی در پژوهشگاه رویان
۱۱. رئیس جهاد دانشگاهی اعلام کرد:
قبول مدارک آموزشی جهاد دانشگاهی برای صدور
مجوز راه‌اندازی و اخذ تسهیلات مشاغل خانگی
۱۲. در جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی صورت گرفت؛
انتخاب اعضای جدید هیات امنای جهاد دانشگاهی
۱۳. معاون فناوری و نوآوری وزارت عتف:
برنامه توسعه اقتصاد دانش بنیان تدوین شود
۱۴. قائم مقام وزیر علوم در امور علوم انسانی تأکید کرد:
ضرورت تدوین نقشه راه برای تحول علوم انسانی و
قرآن بنیان
۱۵. معاون پژوهشی وزیر علوم در جلسه مجمع پژوهشگاه‌های ملی
کشور تأکید کرد:
پژوهشگاه‌ها برای برگزاری آئین هفته پژوهش و
فناوری اهتمام ویژه داشته باشند
۱۶. رئیس مرکز آمار ایران:
موسسه پژوهشی و برنامه ریزی آموزش عالی، مرجع
رسمی آمار آموزش عالی است



۱۷. برگزیدگان دهمین جشنواره ملی رویش معرفی شدند
۱۹. در نشست معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم با مدیرعامل
سازمان منطقه آزاد قشم مطرح شد:
لزوم برنامه‌ریزی برای توسعه فعالیت‌های
دانش بنیان و نخیه محور در جزیره قشم با
محوریت پارک زیست فناوری خلیج فارس
۲۱. معاون آموزشی وزیر علوم در بازدید از دانشگاه صنعتی ارومیه:
خمیر مایه بیانیته گام دوم انقلاب در حوزه علم و
فناوری و پژوهش است

پارک علم و فناوری

۲۴. رئیس جهاد دانشگاهی در مجتمع علمی و تحقیقاتی
شهدای و پارک علم و فناوری البرز:
تجاری سازی برای تولید درآمد و ثروت
جدی گرفته شود
۲۶. با هدف حمایت از طرح‌های دانش محور و اشتغال‌زا
بنیاد برکت با پارک‌های علم و فناوری
همکاری می‌کند
۲۷. معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم تأکید کرد:
تقویت تجاری سازی در زیست بوم فناوری و
نوآوری کشور یک ضرورت است
۲۸. همکاری پارک علم و فناوری و دادگستری
استان البرز



دانش بنیان

۳۰. معاون علمی فناوری و اقتصاد دانش بنیان:
کمتر از ۵ سال دیگر دانش بنیان‌ها بزرگترین مشتریان
بانک‌های می‌شوند
۳۱. رئیس هیات عامل صندوق نوآوری و شکوفایی خبر داد
اختصاص ۵ هزار میلیارد تومان به شرکت‌های دانش بنیان
و خلاق
۳۲. رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی:
گردش مالی اقتصاد دانش بنیان ۴۰۰ هزار میلیارد تومان
است
۳۳. جزئیات آیین نامه اجرایی اعطای تسهیلات
قرض الحسنه به دانش بنیان‌ها
۳۴. یک مسئول مطرح کرد
تلاش برای جذب سرمایه‌گذار برای شرکت‌های
دانش بنیانی حوزه آب



استارت آپ

۳۶. اپلیکشن‌ها و شبکه‌های اجتماعی
اما و اگرهای سهم ۷،۳ درصدی اینستاگرام در
اقتصاد دیجیتال، کارشناسان چه می‌گویند؟
۳۸. ۵ ارمان استارت‌آپ‌ها برای اعضای تیم کاری
۴۱. محدودیت‌های اینترنتی چه بر سر
استارت‌آپ‌ها آورد؟
۴۳. به عنوان یک کارآفرین با رکود چه
کنیم؟



کارآفرینی

۴۶. مفهوم طوفان فکری و ۱۵ روش برای اجرای
طوفان فکری



خبرهای خوب مجلس و دولت برای توسعه شرکتهای دانش بنیان

اظهار کرد: یکی از تبصره‌های مورد توجه مجلس تبصره ۱۶ بوده است. ما در مجلس وظیفه نظارتی‌مان را دنبال می‌کنیم تا زمینه و بستر برای رشد و توسعه شرکتهای دانش بنیان فراهم شود. امیدواریم در این مورد چالشی ایجاد نشود و نیاز به پیگیری‌های جدی مجلس نباشد.

تنها سلاح ما برای مقابله با شرایط اقتصادی، توسعه اقتصاد دانش بنیان است

دکتر علیرضا منادی سفیدان، رئیس کمیسیون آموزش، تحقیقات و فناوری مجلس با بیان اینکه گردش مالی یک اقتصاد خوب، وابسته به توسعه نوآوری و فناوری است، گفت: امروز حدود هشت هزار شرکت دانش بنیان در کشور مشغول به فعالیت هستند و خروجی‌های خوبی را نیز از این شرکت‌ها شاهد هستیم؛ نمونه آن نیز شرکتهای دانش بنیان برآمده از دانشگاه صنعتی شریف هستند که در سال گذشته نیز دو هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان فروش داشتند.

ثبت نام سه هزار شرکت دانش بنیان برای دریافت تسهیلات قرض الحسنه

دکتر روح‌الله ذوالفقاری، معاون تسهیلات و تجاری‌سازی صندوق نوآوری و شکوفایی نیز در این نشست در سخنانی با اشاره به بند «ب» تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور اظهار کرد: بر اساس این بند، بانک مرکزی مکلف شده است از طریق شبکه بانکی به شرکتهای دانش بنیانی که از طریق صندوق نوآوری و شکوفایی معرفی می‌شوند، پنج هزار میلیارد تومان تسهیلات قرض الحسنه با هدف کمک به اشتغال دانش بنیان و خلاق بپردازد.

وی افزود: همچنین بر مبنای آیین‌نامه اجرایی تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ هیات وزیران مقرر کرده است که ۷۰ درصد از این مبلغ را بانک‌های عامل به طور مستقیم به شرکتهای دانش بنیان اعطا کنند و ۳۰ درصد باقی‌مانده نیز به صندوق‌های پژوهش و فناوری به منظور اعطای تسهیلات به شرکتهای نوآور (استارت‌آپی)، فناوری و خلاق پرداخت شود.

ذوالفقاری با اشاره به اینکه تعیین سهمیه بانک‌های عامل در بند «ب» تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور در مرداد ۱۴۰۱ انجام شد، گفت: بر این اساس سهمیه بانک ملت ۱۵۰۰ میلیارد تومان، بانک قرض الحسنه رسالت هزار میلیارد تومان، بانک صادرات ایران هزار میلیارد تومان، بانک توسعه صادرات ۵۰۰ میلیارد تومان، بانک صنعت و معدن ۳۰۰ میلیارد تومان و بانک ملی ۷۰۰ میلیارد تومان تعیین شده است.



رئیس هیات عامل صندوق نوآوری و شکوفایی ریاست جمهوری اظهار کرد: امید است با اجرای کامل بند «ب» تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ شاهد تجربه خوبی در سال دانش بنیان برای شرکتهای دانش بنیان باشیم. ما نیز در صندوق نوآوری آمادگی داریم این بند از قانون بودجه را به خوبی اجرایی کنیم.

اقتصاد دانش بنیان امروز به گفتمان محوری اقتصاد تبدیل شده است

دکتر روح‌الله دهقانی فیروزآبادی، معاون علمی و فناوری رئیس جمهور نیز در ادامه این نشست در سخنانی اظهار کرد: اکنون درباره اقتصاد دانش بنیان صحبت می‌کنیم که ۱۰ سال پیش خبری از آن نبود اما اکنون به گفتمان محوری حاکمیت برای پیشبرد اقتصاد تبدیل شده است. آینده کشور قطعاً در گرو سرمایه‌گذاری در این حوزه است. معاون علمی و فناوری رئیس جمهور در ادامه با بیان اینکه منابع کشور به سمت اقتصاد دانش بنیان هدایت خواهد شد چون اقتصاد دانش بنیان، امکان سودهای چندبرابری را فراهم می‌کند، تصریح کرد: شرکتهای دانش بنیان در حوزه‌های پزشکی، سلامت، انرژی و کشاورزی محصولاتی را با ارزش افزوده‌های چند صد درصدی تولید می‌کنند.

بانک‌ها، وثایق صندوق نوآوری برای شرکتهای دانش بنیان را بپذیرند

در ادامه این نشست نیز دکتر محسن دهنوی، رئیس فراکسیون اقتصاد دانش بنیان مجلس شورای اسلامی در سخنانی اظهار کرد: عناصر فعال در تولید دانش بنیان، شرکتهای دانش بنیان هستند. با هر منطقی بانک‌های عامل می‌توانند ارائه این تسهیلات به شرکت‌های دانش بنیان را در اولویت قرار دهند.

نسبت به ارائه تسهیلات به شرکتهای دانش بنیان نباید با دید هزینه نگاه کرد

مجتبی توانگر، رئیس کمیته دانش بنیان و اقتصاد دیجیتال مجلس نیز در ادامه این جلسه،

رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی گفت: بر اساس تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱، پنج هزار میلیارد تومان از محل منابع سپرده‌های پس انداز و جاری قرض الحسنه نظام بانکی به شرکتهای دانش بنیان و خلاق اختصاص یافته است.

به گزارش بازارکار، یکشنبه ۲۲ آبان ماه ۱۴۰۱، نشست هماهنگی اجرای بند «ب» تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱ با حضور مسئولان صندوق نوآوری و شکوفایی، معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری،

جمعی از نمایندگان مجلس و روسای

برخی بانک‌های عامل کشور برگزار شد.

بر اساس بند «ب» تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مکلف است از طریق بانک‌های عامل، مبلغ ۵۰ هزار میلیارد ریال از محل منابع سپرده‌های پس انداز و جاری قرض الحسنه نظام بانکی را با معرفی صندوق نوآوری و شکوفایی به شرکتهای دانش بنیان و خلاق اختصاص دهد.

در این نشست که پیرامون هماهنگی اجرای بند «ب» تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱ در محل صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار شد، دکتر علی وحدت، رئیس هیات عامل این صندوق در سخنانی با بیان اینکه در سال دانش بنیان قرار است بعد از فرایند بررسی شرکتهای دانش بنیان و نظارت توسط صندوق نوآوری و شکوفایی، بانک‌ها تسهیلات موردنظر را به این شرکت‌ها پرداخت کنند، گفت: به هر یک از بانک‌ها عددی اختصاص یافته که بر حسب آن به شرکتهای دانش بنیان تسهیلاتی اعطا کنند؛ اگر هر بانکی این عدد را قبول ندارد، می‌تواند مکتوب به معاون بانک مرکزی اعلام کند.

وحدت ادامه داد: طی ارزیابی‌های صندوق نوآوری و شکوفایی تا ۱۵ آبان ماه حدود سه هزار شرکت دانش بنیان برای این تسهیلات ثبت نام کردند و قرار است تا سقف یک میلیارد تومان به صورت قرض الحسنه به شرکت‌ها اختصاص یابد.

به گفته وی سقف این تسهیلات ۳۵۰۰ میلیارد تومان برای کل دانش بنیان‌ها است، همچنین ۱۵۰۰ میلیارد تومان به صندوق‌های پژوهش و فناوری برای اعطای به شرکتهای خلاق و استارت‌آپ‌ها اختصاص می‌یابد.

وحدت با تأکید بر اینکه این پنج هزار میلیارد تومان شاید برای اقتصاد کشور عددی نباشد، اما برای ما رقم قابل ملاحظه‌ای است، گفت: در حال حاضر ۶۰ صندوق پژوهش و فناوری داریم که می‌توانند شرکتهای خلاق و استارت آپی را برای دریافت چنین تسهیلاتی به بانک‌ها معرفی کنند.

دانشگاه‌ها

- ◀ با حضور رئیس جهاد دانشگاهی انجام گرفت؛
- تلفیق فناوری‌های پزشکی و مهندسی توسط جهاد دانشگاهی در پژوهشگاه رویان
- ◀ رئیس جهاد دانشگاهی اعلام کرد:
- قبول مدارک آموزشی جهاد دانشگاهی برای صدور مجوز راه‌اندازی و اخذ تسهیلات مشاغل خانگی
- ◀ در جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی صورت گرفت؛
- انتخاب اعضای جدید هیأت امنای جهاد دانشگاهی
- ◀ معاون فناوری و نوآوری وزارت عتف:
- برنامه توسعه اقتصاد دانش بنیان تدوین شود
- ◀ قائم مقام وزیر علوم در امور علوم انسانی تأکید کرد:
- ضرورت تدوین نقشه راه برای تحول علوم انسانی و قرآن بنیان
- ◀ معاون پژوهشی وزیر علوم در جلسه مجمع پژوهشگاه‌های ملی کشور تأکید کرد:
- پژوهشگاه‌ها برای برگزاری آئین هفته پژوهش و فناوری اهتمام ویژه داشته باشند
- ◀ رئیس مرکز آمار ایران:
- موسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی، مرجع رسمی آمار آموزش عالی است
- ◀ برگزیدگان دهمین جشنواره ملی رویش معرفی شدند
- ◀ در نشست معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم با مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم مطرح شد:
- لزوم برنامه‌ریزی برای توسعه فعالیت‌های دانش بنیان و نخبه محور در جزیره قشم با محوریت پارک زیست فناوری خلیج فارس
- ◀ معاون آموزشی وزیر علوم در بازدید از دانشگاه صنعتی ارومیه:
- خمیرمایه بیانیه گام دوم انقلاب در حوزه علم و فناوری و پژوهش است

بیماران مختلف که بعضاً صعب‌العلاج هستند فراهم کرده است. وی با اشاره به اینکه سلول درمانی به‌عنوان یک تحول در دنیای پزشکی به‌حساب می‌آید و پیشرفت‌های صورت گرفته در این زمینه نویدبخش آینده درخشان در حوزه پزشکی بازساختی خواهد بود تأکید کرد؛ خوشبختانه با اقدامات به‌موقع و تلاش‌هایی که در پژوهشگاه رویان جهاددانشگاهی به همت مرحوم کاظمی آشتیانی و همکارانش انجام شده است که در حال حاضر نیز ادامه دارد، جمهوری اسلامی ایران در زمره کشورهای پیشرو در حوزه دانش سلول‌های بنیادی قرار گرفته است. دکتر مسلمی نائینی با اشاره به اینکه تلاش‌هایی که تاکنون در پژوهشگاه رویان در جهت دستیابی به چرخه کامل دانش فنی سلول‌های بنیادی صورت گرفته، ستودنی است ادامه داد: جداسازی، استحصال و نگهداری و برای مدت طولانی سلول‌های بنیادی در این پژوهشگاه انجام شده است.

وی با بیان اینکه بررسی‌ها نشان می‌دهد سلول‌هایی موجود در خون‌بند ناف سرشار از سلول‌های بنیادی از نوع خون‌ساز است که می‌تواند برای درمان بسیاری از بیماری‌ها خصوصاً بیماری‌های خونی مورد استفاده قرار گیرد افزود؛ اما این سلول‌ها به‌عنوان یک زباله بیولوژیکی بعد از تولد نوزاد دور انداخته می‌شد که بانک خون بند ناف رویان نیز برای همین امر مهم شکل گرفته است و در حال حاضر نزدیک به ۱۹۰ هزار نمونه خون‌بند ناف در آن ذخیره شده است.

رییس جهاددانشگاهی با بیان اینکه در این مرکز امکان فراوری از سایر محصولات زایمانی نیز فراهم شده است ادامه داد: خون‌بند ناف، پرده جنینی و سلول‌های مختلفی در جفت وجود دارد که همگی در حوزه پزشکی به‌عنوان محصولات ارزشمند و قابل استفاده در درمان به‌حساب می‌آیند و گفته شده است که خون‌بند ناف به‌عنوان یک پس‌انداز سلامتی فرزندان محسوب می‌شود.

وی با بیان اینکه پیشرفت در حوزه سلول‌های بنیادی و توسعه کارآزمایی‌های بالینی آینده روشنی را پیش روی ما در حوزه پزشکی بازساختی قرار می‌دهد گفت: به امید خدا باتجربه به‌دست آمده در پژوهشگاه رویان بتوانیم در حوزه‌های مختلف مهندسی، کشاورزی و سایر زمینه‌های فعالیت جهاددانشگاهی ده‌ها رویان دیگر راه‌اندازی کنیم.

تلفیق فناوری‌های پزشکی و مهندسی توسط جهاددانشگاهی

دکتر حمیدیه نیز در این مراسم با تشبیه جریان علم و فناوری کشور به یک قطار، از جهاددانشگاهی به‌عنوان لوکوموتیو این قطار نام برد و گفت: اگر خود جهاددانشگاهی را نیز همانند یک انگشت در نظر بگیریم، نگین آن پژوهشگاه رویان است. وی با تقدیر از فعالیت‌های پژوهشگاه رویان ادامه داد: هم‌اکنون فعالیت‌های رویان در زمانی قرار گرفته که باید صادرات داشته باشد، زیرا تولید قطعات یدکی بدن انسان به سمتی می‌رود که بازار مهمی خواهد داشت.



با حضور رییس جهاددانشگاهی انجام گرفت؛

تلفیق فناوری‌های پزشکی و مهندسی توسط جهاددانشگاهی در پژوهشگاه رویان

به مناسبت روز جهانی «خون بندناف» با حضور رییس جهاددانشگاهی در پژوهشگاه رویان از آخرین دستاوردهای شرکت فناوری بن یاخته‌های رویان رونمایی شد.

به گزارش بازار کار، همزمان با آیین گرامیداشت روز جهانی «خون بندناف» و پاسداشت خدمات پزشکان و پیشگامان عرصه علوم سلول‌های بنیادی، مراسم رونمایی از دستاوردهای جدید شرکت فناوری‌های بن یاخته رویان چهارشنبه ۲۵ آبان ماه با حضور دکتر حسن مسلمی نائینی رییس جهاددانشگاهی، دکتر مهدی اسلام پناه معاون رییس جمهور و رییس سازمان ملی استاندارد ایران، دکتر امیرعلی حمیدیه دبیر ستاد توسعه علوم و فناوری سلول‌های بنیادی، دکتر عبدالحسین شاهوردی رییس پژوهشگاه رویان و دکتر مرتضی ضرابی، مدیرعامل شرکت فناوری بن یاخته‌های رویان برگزار شد.

رییس جهاددانشگاهی در این مراسم با بیان اینکه همواره غبطه می‌خورم از این که رهبر انقلاب در دیدار با نخبگان از پژوهشگاه رویان و اقداماتی که زنده‌یاد مرحوم کاظمی آشتیانی در این پژوهشگاه انجام داده‌اند، یاد می‌کنند گفت: تحقیقات در حوزه سلول‌های بنیادی در کشورمان در سال‌های اخیر رشد بسیاری داشته و زمینه استفاده درمانی از این سلول‌ها را برای



دکتر شاهرودی با بیان اینکه بانک بند خون رویان در منطقه نمونه است ادامه داد: هدف ما این است که امید را در بیماران زنده نگه داریم و برای کاهش آلام آن‌ها قدمی برداریم؛ همچنین نسل جوان نیز بدانند که در کشور می‌توانند کارهای ارزشمندی انجام دهند.

ذخیره ۱۹۰ هزار نمونه در بانک خون بند ناف رویان

به گزارش بازار کار، به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی، دکتر ضرابی نیز در این مراسم با اشاره به تاریخچه شکل‌گیری شرکت فناوری بن یاخته‌های رویان و بیان اینکه این شرکت با همت مرحوم دکتر سعید کاظمی آشتیانی شروع به کار کرد گفت: هم‌اکنون در بانک خصوصی خون بند ناف رویان ۱۸۵ هزار و بانک عمومی پنج هزار و ۱۰۰ نمونه ذخیره شده است و از این نظر بزرگترین بانک خون هیبرید در خاور میانه هستیم. وی با بیان اینکه خون بند ناف ۸۰ تا ۲۰۰ میلی لیتر است که می‌تواند به هنگام زایمان در فرصت پنج تا هفت دقیقه‌ای جمع‌آوری شود، تأکید کرد: این نمونه‌ها بعد از جمع‌آوری به بانک خون بند ناف منتقل و در بانک‌های آبی نیتروژن مایع نگهداری می‌شود.

مدیرعامل شرکت فناوری بن یاخته‌های رویان ادامه داد: در زمان نگهداری نمونه‌های خون بند ناف، سلول‌های این نمونه‌ها جداسازی شده و در دمای منفی ۱۹۶ درجه نگهداری خواهند شد. به گفته وی بانک خون بند ناف رویان ۴۵ دفتر نمایندگی در تمام استان‌ها دارد که هر یک از آنها می‌توانند نمونه‌های ارسال شده را به صورت مجزا در بانک عمومی و خصوصی ذخیره‌سازی کنند.

دبیر ستاد توسعه علوم و فناوری سلول‌های بنیادی با بیان اینکه سلول بنیادی یک رشته بین‌رشته‌ای است، تأکید کرد: این فناوری شانه‌به‌شانه مهندسی و بیولوژی است و ضروری است تیم مهندسی قوی در رویان شکل گیرد؛ زیرا تا چند وقت دیگر قرار است تصادفات رانندگی با هوشمندسازی خودروها کم شود و موارد مرگ مغزی کاهش یابد. در ادامه آن کبد، کلیه اعضای پیوندی کم می‌شود و باید اینها ساخته شوند.

دکتر حمیدیه با تأکید بر اینکه کما اینکه تولید اعضای یدکی شروع شده است گفت: این کار فقط پزشکان علوم پایه سلولی نیست، بلکه نیاز به مهندسانی دارد که در رشته‌های مختلف هستند تا بتوانند با بایو پریترهای سه بعدی کار و پروژه‌ها را پیش ببرند.

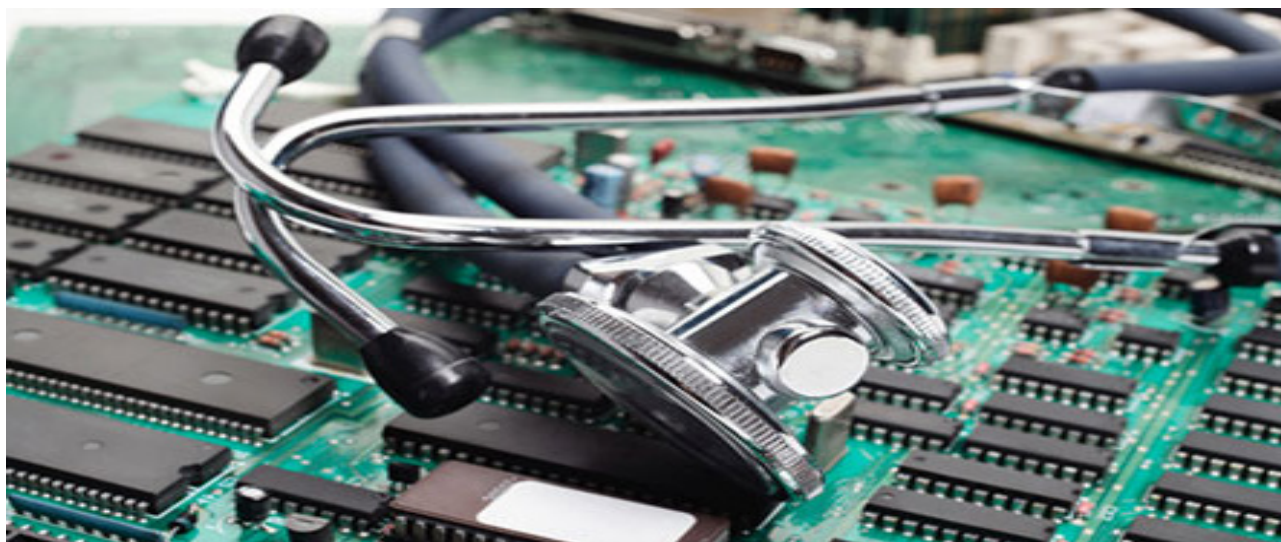
وی با بیان اینکه نمی‌توانیم خط و خطوطی بین علوم بکشیم و باید یک زبان مشترک ایجاد شود گفت: تلفیق فناوری‌های پزشکی و مهندسی توسط جهاد دانشگاهی به خوبی انجام گرفته است و باید این امور حمایت شود.

وی با اشاره به پالایشگاه ضایعات زایمانی گفت: هر چیزی که خدا آفریده دور انداختنی نیست؛ ۳۷ محصول از این ضایعات قابل تولید است.

بانک بند خون رویان در منطقه نمونه است

دکتر عبدالحسین شاهرودی، رییس پژوهشگاه رویان نیز در این مراسم گفت: بانک خون بند ناف رویان در ابتدا به شکل بانک خصوصی وبا حدود ۵۰ میلیون تومان شکل گرفت، اما امروز به صورت بانک عمومی و خصوصی اداره می‌شود.

عضو هیات امنای جهاد دانشگاهی ادامه داد: این موسسه امروز به‌عنوان یک سرمایه ملی است و از کشورهای منطقه و حتی ایرانیان خارج از کشور برای نگهداری خون بند ناف مراجعه می‌کنند.



اوتیسم، ناهنجاری‌های قلبی نوزادان، اس ام ای، آسفکسی، دیابت، سکته مغزی، آلزایمر، ام اس، پارکینسون، آرتروز، صدمات نخاعی، آرتريت روماتوئيد، آنفارتوس قلبی می‌شود.

وی گفت: همچنین کارآزمایی‌های بالینی برای بیماری فلج مغزی (شروع فاز ۳ در سال ۱۴۰۱)، بیماری اتیسم، بیماری آرتروز و ای ال اس (شروع در ۱۴۰۱) در کشور ما در حال انجام است. وی خاطرنشان کرد: این پانسمان سرشار از پروتئین و فاکتور رشد برای ترمیم و بازسازی بافت است.

دکتر ضرابی با بیان اینکه بانک بافت بند ناف نیز از دیگر دستاوردهای محققان در بانک خون بند ناف رویان است، تصریح کرد: این بانک منبع غنی از سلول‌های بنیادی مزانشیم است که در سلول‌های درمانی برای بیماری‌های غیرخونی مورد استفاده قرار می‌گیرد؛ در این بانک بدون نیاز به تطابق ژنتیکی می‌توان نمونه‌ها را به همراه خون بند ناف ذخیره سازی کرد. وی افزود: از دیگر دستاوردهای محققان کشور با همکاری بانک خون بند ناف رویان می‌توان به سرم خون بند ناف اشاره کرد که مشتق از خون بند ناف انسانی بوده و کاربردهای تحقیقاتی و درمانی دارد. این سرم ایمن تر از نمونه حیوانی بوده و قابلیت بهینه سازی شرایط کشت سلول جهت سلول درمانی دارد.

مدیرعامل شرکت فناوری بن یاخته‌های رویان بیان کرد: یکی دیگر از محصولات تولید شده کنترل هوشمند زنجیره تأمین سرما است که نمونه‌های خون بند ناف و محصولات بیولوژیکی که حساس به دما هستند، در زمان انتقال از بیمارستان به بانک خون بند ناف در آن نگهداری می‌شوند. این سامانه طراحی شده شرایط انتقال را فراهم کرده تا محصولات بیولوژیک به صورت سالم به بانک خون بند ناف انتقال یابند.

در این آیین از اولین نمونه مخزن یا تانک نگهداری ازت مایع؛ سرم خون بند ناف؛ پرده آمیوتیک؛ بانک سلول مزانشیمی بافت بند ناف؛ ذخیره ساز یا بانک بافت بند ناف و ابزار کنترل هوشمند زنجیره تأمین سرما (کول تگ) رونمایی شد.

مدیرعامل شرکت فناوری بن یاخته‌های رویان با تأکید بر اینکه بانک خون بند ناف رویان بزرگترین بانک در کشورهای آسیای غربی محسوب می‌شود و تاکنون بیش از هزار بیمار پذیرش کرده ایم ۴۸۰ پیوند داشتیم گفت: در حال حاضر استان‌های خراسان رضوی، اصفهان، خوزستان، فارس، آذربایجان شرقی، آذربایجان غربی، کرمان، همدان، البرز و کرمانشاه جزو استان‌هایی هستند که بیشترین نمونه‌های خون بند ناف را ذخیره سازی کرده اند.

دکتر ضرابی با اشاره به درصد ذخیره سازی نمونه‌های خون بند ناف از نظر جنسیتی گفت: به صورت کلی ۵۵ درصد این نمونه‌ها مربوط به نوزادان پسر و ۴۵ درصد مربوط به نوزادان دختر است؛ همچنین ۱۷ درصد نمونه‌های ذخیره شده حاصل زایمان طبیعی و ۸۳ درصد حاصل زایمان سزارین هستند.

وی درباره کاربرد سلول‌های بنیادی خون بند ناف، گفت: با استفاده از سلول‌های بنیادی خون بند ناف می‌توان بیش از ۸۰ بیماری خونی و غیرخونی را درمان کرد. در حال حاضر بیشترین کاربرد در درمان بیماری‌های خونی شامل تالاسمی، انواع سرطان خون، بیماری‌های نقص ایمنی و کم خونی‌های مادرزادی است.

دکتر ضرابی با بیان اینکه پالایشگاه محصولات زایمانی از جمله اقدامات رویان است که قرار است در پارک فناوری پردیس راه اندازی شود، گفت: بیش از ۱۵ محصول از این محصولات زایمانی می‌توان به تولید رساند.

مدیرعامل شرکت فناوری بن یاخته‌های رویان در خصوص پیوندهای انجام شده با استفاده از نمونه‌های خون بند ناف اظهار داشت: ۳۱ بیمار در حوزه بیماری‌های خونی (تالاسمی، سرطان خونی، نقص ایمنی، آنمی آپلاستیک)، ۵۵ بیمار فلج مغزی و پنج بیمار اتیسم با سلول‌های بنیادی خون بند ناف درمان شده اند.

دکتر ضرابی تصریح کرد: انجام بیش از ۴۰۰ کارآزمایی بالینی در دنیا برای بیماری‌های اطفال و بالغین با سلول‌های بنیادی خون بند ناف در حال انجام است. این بیماری‌ها شامل فلج مغزی،

رئیس جهاد دانشگاهی اعلام کرد:

قبول مدارک آموزشی جهاد دانشگاهی برای صدور مجوز راه اندازی و اخذ تسهیلات مشاغل خانگی

طرح ملی مشاغل خانگی، طرح ملی سرباز ماهر، طرح ملی توانمندسازی اقتصادی زنان سرپرست خانوار، طرح ملی توانمندسازی مددجویان و موارد مشابه از سوی وزارتخانه‌ها و نهادهایی نظیر وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، وزارت ورزش و جوانان، ستاد کل نیروهای مسلح، کمیته امداد امام خمینی (ره) و بنیاد علوی، به این نهاد محول شده است که خوشبختانه



رئیس جهاد دانشگاهی با اشاره به اینکه در راستای تحقق اهداف عالیه دولت مردمی سیزدهم در حوزه اشتغال و توسعه کارآفرینی، با مصوبه ستاد توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی کشور، به جهاد دانشگاهی مأموریت جدیدی داده شد گفت: با این مصوبه مدارک آموزشی و مهارتی کوتاه مدت صادره توسط جهاد دانشگاهی برای صدور مجوز راه اندازی مشاغل خانگی

به همت جهادگران پرتلاش این نهاد و همکاری بسیار مطلوب دستگاه‌ها و نهادها بر اساس ارزیابی‌های به عمل آمده نتایج خوب و قابل قبولی در پی داشته است.

دکتر مسلمی نائینی با بیان اینکه در آخرین اقدامی که این نهاد به صورت جدی به آن ورود داشته است بهره‌گیری از ظرفیت بیش از ۱۶۷ مرکز آموزش‌های مهارتی و تخصصی کوتاه مدت در گستر ملی، برای توسعه آموزش‌ها و مشاوره‌های تخصصی مهارت محور و اشتغال محور بوده است ادامه داد: بر همین اساس با توجه به سوابق، تجربیات و عملکرد رضایت بخش و مطلوب جهاد دانشگاهی در انجام طرح‌های ملی اشتغال محور و کیفیت مطلوب آموزش‌های تخصصی و مهارت محور، در چهل و هفتمین نشست ستاد توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی کشور که به ریاست دکتر سید صولت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی برگزار شد مقرر گردید تا مدارک آموزشی و مهارتی کوتاه مدت صادره توسط جهاد دانشگاهی برای صدور مجوز راه اندازی مشاغل و معرفی متقاضیان به بانک بابت اخذ تسهیلات مورد تایید باشد.

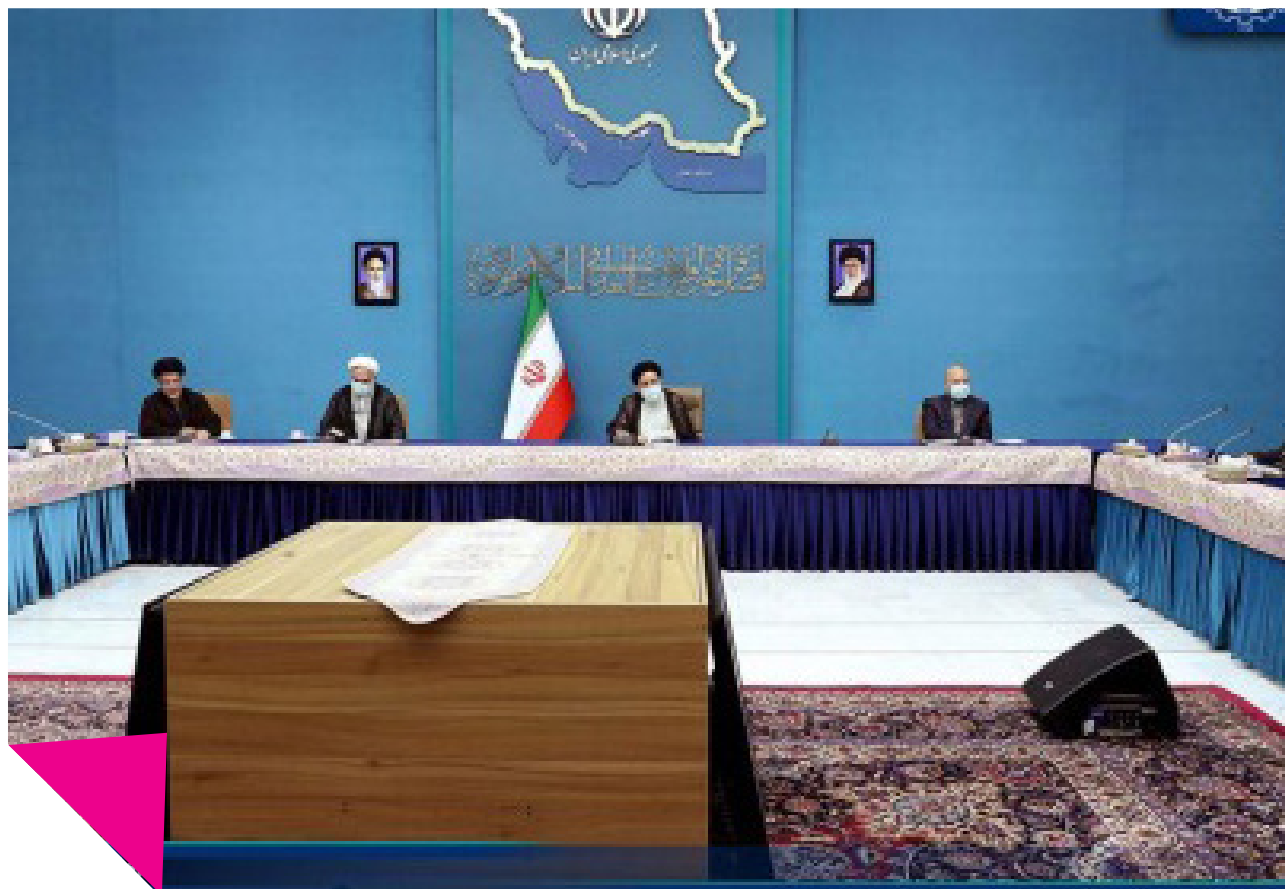
رئیس جهاد دانشگاهی در پایان ضمن تشکر از حسن اعتماد وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و همچنین سایر اعضای ستاد اعلام داشت: اعتقاد راسخ دارم این تصمیم گام مهمی جهت ایجاد اشتغال و توسعه کارآفرینی در حوزه مشاغل خانگی و کسب و کارهای خرد به ویژه در مشاغل نوین و روزآمد در کشور خواهد بود و جهاد دانشگاهی با توکل به خدا و با همت جهادگران پرتلاش و خستگی ناپذیر خود تلاش خواهد کرد تا از تمامی ظرفیت‌های آموزشی، پژوهشی، فرهنگی، نوآوری و فناوری خود جهت بهره‌مندی همه اقشار جامعه به ویژه اقشار کمتر برخوردار برای تحقق کیفی و کمی این مصوبه در گستره ملی بهره‌مند شود.

و معرفی متقاضیان به بانک بابت اخذ تسهیلات مورد تایید شد. به گزارش بازار کار، دکتر حسن مسلمی نائینی رئیس جهاد دانشگاهی با اشاره به برگزاری چهل و هفتمین نشست ستاد توسعه و ساماندهی مشاغل خانگی کشور به ریاست دکتر سید صولت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در تاریخ ۲۳ آبان ماه ۱۴۰۱ گفت: در این جلسه مصوب شد تا مدارک آموزشی و مهارتی کوتاه مدت صادره توسط جهاد دانشگاهی برای صدور مجوز راه اندازی مشاغل و معرفی متقاضیان به بانک بابت اخذ تسهیلات مورد تایید باشد.

دکتر مسلمی نائینی با بیان اینکه جهاد دانشگاهی در طول ۴ دهه فعالیت خود اقدامات زیادی در حوزه توسعه فرهنگ کارآفرینی و اشتغال با همکاری و همیاری دستگاه‌ها و نهادهای مختلف انجام داده است گفت: اما این اقدامات از ابتدای دولت مردمی آیت الله رئیسی به صورت ویژه در دستور کار جهاد دانشگاهی با بهره‌مندی از تمامی ظرفیت‌ها و توانمندی‌های در دستور کار این نهاد برآمده از انقلاب اسلامی قرار گرفته است.

رئیس جهاد دانشگاهی ادامه داد: بر همین اساس به حوزه آموزش و کارآفرینی جهاد دانشگاهی مأموریت داده شد تا ضمن بهره‌گیری بیش از پیش از ظرفیت‌ها و توانمندی‌های حوزه‌های پژوهشی و فرهنگی از شبکه ملی و گسترده خود به منظور توسعه آموزش‌های تخصصی و مهارتی اشتغال محور برنامه‌ریزی‌های لازم و اقدامات مربوط را پیگیری و عملیاتی کند.

وی با بیان اینکه از ابتدای شروع به کار دولت سیزدهم، این نهاد آمادگی خود را به وزارتخانه‌ها و سازمان‌های مربوط به منظور کمک و همراهی در تحقق اشتغال و توسعه کارآفرینی به صورت رسمی اعلام داشت افزود: خوشبختانه به دلیل اعتماد مدیران ارشد نظام، تاکنون مأموریت‌های مختلفی در حوزه اشتغال و توسعه کارآفرینی از سوی وزارتخانه‌ها و نهادهای مختلف نظیر



در جلسه شورای عالی انقلاب فرهنگی صورت گرفت؛

انتخاب اعضای جدید هیات امنای جهاد دانشگاهی

و پنجم اساسنامه مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی به عنوان یکی از ارکان جهاد دانشگاهی به عنوان، "عالی‌ترین مرجع سیاستگذاری" این نهاد شناخته می‌شود. رئیس جهاد دانشگاهی رییس هیات امناست، وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، رییس نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری در دانشگاهها، معاون رییس جمهور و رییس سازمان برنامه و بودجه کشور، دبیر شورای عالی انقلاب فرهنگی اعضای حقوقی هیات امنای را تشکیل می‌دهند که به این جمع معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رییس جمهور نیز اضافه شد. در کنار دکتر شاهوردی که این دوره نیز در هیات امنای این نهاد حضور دارد، پیش از این دکتر قرنفل و دکتر ایمانی خوشخو نیز جز اعضای حقوقی هیات امنای جهاد دانشگاهی بودند.

اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی ۳ عضو حقیقی و یک عضو حقوقی هیات امنای جهاد دانشگاهی را انتخاب کردند. به گزارش بازارکار به نقل از روابط عمومی جهاد دانشگاهی، اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی در جلسه سه‌شنبه (۲۴ آبان ماه ۱۴۰۱) به بررسی صلاحیت ۳ عضو حقیقی هیئت امنای جهاد دانشگاهی پرداختند که دکتر حمیدرضا طیبی، دکتر عبدالحسین شاهوردی و دکتر کیوان مجیدزاده که از سوی این نهاد برای این منظور پیشنهاد شده بودند، مورد تایید اعضای شورای عالی انقلاب فرهنگی قرار گرفتند. همچنین دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان رییس جمهور نیز به عنوان عضو حقوقی به اعضای هیئت امنای جهاد دانشگاهی اضافه شد. گفتنی است هیات امنای جهاد دانشگاهی براساس ماده چهارم



معاون فناوری و نوآوری وزارت عتف:

برنامه توسعه اقتصاد دانش بنیان تدوین شود

دارای فناوری و نوآوری تربیت کنیم تا بتوانیم از پازل گذر کنیم و بتوانیم مسئله را جواب بدهیم.

وی ادامه داد: شاید می‌شود گفت امروز اگر از فناوری صحبت می‌شود ما به فلسفه علم پی بردیم و برای پاسخ دادن به این پرسش‌ها سراغ فناوری در دانشگاه هرمزگان رفته‌ایم و از معدود دانشگاه‌هایی هستیم که پردیس مشترک دانشگاه و پارک علم و فناوری را تشکیل داده ایم که این گام مبارکی است و قطعاً برای دانشجویان ما و جامعه پیرامون ما هم‌افزایی مؤثری را خواهد داشت و در کنار آن همگرایی که مابین یکایک ما در عرصه توسعه آموزش عالی در سطح استان وجود دارد نوید آینده‌ای روشن را به لطف خداوند خواهد داد.

رئیس پارک علم و فناوری هرمزگان نیز در این جلسه ضمن اشاره به تلاش‌های وزارت عتف در رابطه با توسعه کسب و کارهای دانش بنیان و افزایش حمایت‌ها گفت: در هرمزگان به واسطه همگرایی که وجود دارد آینده خوبی را متصور هستیم.

علیرضا نصیری تصریح کرد: ظرفیت‌های نهفته استان توسط دانشگاه‌ها شناسایی و به پارک معرفی شود تا نتایج مثبتی به ارمغان آید.

وی گفت: روسای دانشگاه‌ها در استان بیشترین تعامل را با پارک علم و فناوری دارند و این روبه موجب نزدیک شدن پارک و دانشگاه شده است.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری در جلسه مشترک با روسای دانشگاه‌ها، مراکز آموزش عالی، پژوهشی و فناوری هرمزگان ضمن تأکید بر ایجاد فرهنگ اشتغال‌های فناورانه و نوآورانه در جامعه گفت: باید برنامه مناسبی برای توسعه اقتصاد دانش بنیان تدوین شود.

به گزارش بازارکار به نقل از پارک علم و فناوری هرمزگان؛ دکتر علی خیرالدین در جلسه مشترک با روسای دانشگاه‌ها و رئیس پارک علم و فناوری تصریح کرد: اقتصاد بر پایه دانش لازمه آن همگرایی و افزایش ارتباط دانشگاه‌ها و پارک‌های علم و فناوری است.

وی ادامه داد: امید به آینده در بین جوانان با گسترش شرکت‌های دانش بنیان به وجود می‌آید رابطه فضای کسب و کار و نگاه مثبت به آن می‌شود گامی به‌سوی پیشرفت است.

رئیس دانشگاه هرمزگان نیز بیان داشت: راه رسیدن به تعالی هیچ‌چیزی جز گفتگو و توافق نیست. ما در عصر سیلاب اطلاعاتی قرار داریم در عصری که داده‌های مکرری به سراغ ما می‌آیند و بعضاً مدیریت ما را در اختیار می‌گیرد.

صادقی افزود: در این چنین عصری ما با انسان‌هایی مواجه هستیم که سؤالات چندوجهی دارند که این سؤالات مجهولات بسیار زیادی دارند و سؤالات چند مجهولی آن‌ها ما را به این سمت برده که انسان‌هایی را می‌خواهیم که این پازل‌ها را حل کنند و چاره‌ای جز این نداریم که انسان‌هایی دارای مهارت

قائم مقام وزیر علوم در امور علوم انسانی تأکید کرد: ضرورت تدوین نقشه راه برای تحول علوم انسانی و قرآن بنیان



بر ضرورت هم راستا شدن هم افزا شدن این مجموعه ها از یک طرف و عدم تداخل در فعالیت این مراکز تأکید کرد.

رئیس کمیسیون برنامه ریزی علوم انسانی وزارت علوم با اشاره به ضرورت توجه فوری به مباحث علوم انسانی افزود: اگر چه تاکنون اقدامات و فعالیت های خوبی در چهار دهه بعد از انقلاب در این زمینه صورت گرفته اما تا رسیدن به وضعیت مطلوب و ایده آل فاصله زیادی داریم که با هماهنگی همه نهادهای متولی این امر باید محقق شود.

دکتر بهرامی معاون توسعه پژوهش و آموزش عالی قرآن و علوم انسانی کشور نیز در این جلسه، درخصوص «تحول علوم انسانی؛ راهبردها و اقدامات اجرایی» به بیانات مقام معظم رهبری در خصوص ضرورت حتمی و فوری تحول علوم انسانی و ضرورت بازبینی اساسی رشته ها و متون درسی مبتنی بر علوم انسانی اسلامی اشاره کرد و گفت: مدیریت دانش در عرصه علوم انسانی به معنای سامان دادن و تغییر جهت کنش های فعالان عرصه علوم انسانی به سمت الگوی مطلوب فعالیت در عرصه علوم انسانی اسلامی است.

وی با بیان اینکه نقطه عزیمت در مدیریت دانش «نیاز» است، افزود: هرگونه سیاست گذاری در عرصه مدیریت دانش می بایست مبتنی بر نیاز اهل علم انجام شود و نظام نیازهای اهل علم شامل نیازهای معنوی و مادی است.

بهرامی درخصوص محور اقدامات اساسی به منظور مدیریت تحول علوم انسانی افزود: تحول علوم انسانی دارای اضلاع مختلفی است که نیاز است به همه اضلاع آن توجه شود و توجه به یک بخش موجب ناکارآمدی دیگر اضلاع خواهد شد.

رئیس مرکز توسعه پژوهش آموزش عالی قرآن و علوم انسانی کشور بر ضرورت تدوین نقشه راه برای تحول علوم انسانی تأکید کرد.

به گزارش بازار کار به نقل از اداره کل روابط عمومی وزارت علوم، دکتر محمدجواد هراتی در نخستین جلسه کمیسیون تحول و برنامه ریزی درسی علوم انسانی و اسلامی، ضمن ارائه گزارشی از فعالیت های انجام شده در یک سال گذشته از تاسیس مرکز علوم انسانی، از تشکیل کمیسیون علوم انسانی در ذیل شورای برنامه ریزی وزارت علوم به عنوان یک اقدام موثر یاد کرد و گفت: این مهم در تاریخ وزارت علوم بی نظیر بوده است و با روی کار آمدن دولت سیزدهم محقق شد که می تواند زمینه را برای گام های بعدی فراهم آورد.

وی تصریح کرد: متأسفانه این موضوع به خوبی تبیین نشده که چرا علوم انسانی ماهیت متفاوت از دیگر علوم دارد و حوزه سیاست گذاری آموزشی و پژوهشی آن باید جدای از دیگر علوم باشد و هرگاه از موضوع توجه به سیاست گذاری دقیقتر برای علوم انسانی می شود این شبه ایجاد می شود که اگر مرکزی بنام علوم انسانی ایجاد شده پس باید مرکزی نیز به نام علوم پایه ایجاد شود.

وی ادامه داد: این اشکال به عدم تبیین دقیق از تفاوت ماهیت علوم انسانی و دیگر علوم بر می گردد و اگر به خوبی تبیین شود، شاید کمتر این سوال دغدغه سیاست گذاران علمی باشد. معاون آموزشی وزیر علوم بر هم افزایی مراکز متولی علوم انسانی تأکید کرد.

دکتر قاسم عمو عابدینی نیز در این جلسه با اشاره به وجود مراکز متعدد در حوزه آموزش و پژوهش علوم انسانی در کشور

موضوع توجه داشت که رابطه‌ای متناسب و ملموس بین آموزش و پژوهش برقرار شود و موظفی‌ها و خروجی‌ها از یکدیگر مجزا گردند، چراکه خروجی‌ها بر اساس مأموریت و اهداف سازمان می‌باشد.

معاون پژوهشی وزیر علوم با اشاره به حمایت از پژوهشگاه‌ها با تامین منابع ارزی، خطاب به اعضای مجمع، گفت: به سمت تجاری‌سازی در راستای اولویت‌های کشور حرکت کنید و انعقاد تفاهم‌نامه و همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان در جهت مأموریت‌های سازمان را در برنامه‌های خود بگذارید.

در ادامه دکتر علی باقر طاهری‌نیا رئیس مؤسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی و دبیر مجمع پژوهشگاه‌های ملی کشور ضمن ارائه گزارشی از نشست قبل و اقدامات صورت گرفته، از اعضای خواست تا پس از ارائه پیش‌نویس آئین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشی توسط دکتر محسن شریفی مدیرکل دفتر برنامه‌ریزی و سیاستگذاری امور پژوهشی وزارت علوم، نقطه نظرات و پیشنهادات خود را مطرح کنند.

سپس دکتر حمید امیدوار رئیس پژوهشگاه مواد و انرژی به ارائه گزارشی درخصوص تاریخچه تاسیس پژوهشگاه، فعالیت‌ها و اقدامات، آزمایشگاه‌ها، کارگاه‌ها و پایلوت‌ها، دستاوردها، مرکز رشد و ساختمان سبز پژوهشگاه پرداخت.

وی همچنین از ایجاد دو پژوهشگاه فناوری‌های ساخت و تولید و پژوهشگاه سیاستگذاری، ایجاد پردیس تخصصی فناوری و نوآوری با همکاری پارک علم و فناوری البرز و ایجاد تکنوپارک باتری‌های لیتیومی با همکاری دانشگاه صنعتی امیرکبیر و همچنین راهاندازی ۲ مرکز نوآوری انرژی در این پژوهشگاه خبر داد. دکتر امیدوار در ادامه افزود: اخیراً طی دو حکم جداگانه از سوی شورای عالی انقلاب فرهنگی، وظیفه "تدوین پیش‌نویس سند ملی توسعه علوم و فناوری‌های حوزه مواد پیشرفته" و نیز عنوان "راهبر برنامه مواد پیشرفته و تحول صنایع" به پژوهشگاه مواد و انرژی محول گردیده است.

رئیس پژوهشگاه مواد و انرژی همچنین به تعریف چندین طرح کلان ملی در این پژوهشگاه اشاره کرد و درخصوص آنها توضیحاتی را ارائه نمود.

دکتر شریفی نیز درخصوص پیش‌نویس آئین‌نامه مذکور توضیحات لازم را ارائه نمود و در ادامه اعضای مجمع به‌صورت حضوری و آنلاین به طرح پیشنهادات و نقطه نظرات خود پرداختند.

در پایان دکتر طاهری‌نیا با جمع‌بندی مطالب مطرح شده در این نشست، ضمن قدردانی از دکتر شریفی و همکارانشان به خاطر تهیه این پیش‌نویس، اعلام کرد: کمیته تدوین پیش‌نویس با حضور دکتر علی محمد حکیمیان رئیس پژوهشگاه حوزه و دانشگاه تشکیل شود و با توجه به نقطه نظرات مطرح شده، نسخه جدید تهیه و به دبیرخانه مجمع ارسال شود تا بعد از نهایی شدن، توسط معاونت پژوهشی وزارت علوم مصوب و ابلاغ شود.

ت علوم، تحقیقات و فناوری



معاون پژوهشی وزیر علوم در جلسه مجمع پژوهشگاه‌های ملی کشور تاکید کرد:

پژوهشگاه‌ها برای برگزاری آئین هفته پژوهش و فناوری اهتمام ویژه داشته باشند

معاون پژوهشی وزارت علوم از همه پژوهشگاه‌های کشور خواست تا هفته پژوهش و فناوری امسال را به‌صورت دانشجویان جهت برگزاری نمایشگاه دستاوردهای پژوهشی و فناوریانه، استفاده نمایند.

نهمین نشست مجمع پژوهشگاه‌های ملی کشور در سال جاری با موضوع بررسی پیش‌نویس آئین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی پژوهشی، با حضور دکتر پیمان صالحی معاون پژوهشی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، دکتر علی باقر طاهری‌نیا دبیر مجمع پژوهشگاه‌های ملی کشور و رئیس مؤسسه پژوهش و برنامه‌ریزی آموزش عالی مدیران حوزه پژوهشی و روسای پژوهشگاه‌های عضو مجمع، به میزبانی پژوهشگاه مواد و انرژی به‌صورت حضوری و مجازی برگزار شد.

به گزارش بازار کار به نقل از پژوهشگاه مواد و انرژی، دکتر صالحی در سخنرانی خود در این نشست، آذرماه را ماه پژوهش و فناوری خواند و اظهار داشت: می‌بایست تمام همت خود را در برنامه‌های استانی و ملی هفته پژوهش و موضوعات پژوهشی بگذاریم.

وی در ادامه سخنان خود با اشاره به دستور جلسه این نشست درخصوص تدوین پیش‌نویس آئین‌نامه موظفی اعضای هیات علمی پژوهشی، افزود: در این آئین‌نامه باید به این

مردن سازی این است که طرح های آمار گیری که براساس خوداظهاری انجام می شود را کاهش دهیم و از شیوه های جدیدی که همان استفاده از منابع داده است را به کار گیریم. در کشور بواسطه فعالیت دستگاه های اجرایی داده های اداری به وفور است ولی نیاز است که با یک کار سیستمی این داده ها فراوری و تبدیل به دانش شوند.

رئیس مرکز آمار ادامه داد: نظام های آماری برای حاکمیت مورد نیاز است و یکی از شیوه های مهم این حوزه شیوه ثبت مبنا است و استفاده از ریز داده ها و تبدیل آنها به آمار، لذا یک نهاد سازی صورت گرفته است و برخی از وزرا از جمله وزیر علوم عضو ستاد سرشماری نفوس و مسکن شدند. در سرشماری های سنتی مرکزیت و محوریت با مرکز آمار بوده است ولی در سرشماری ثبتی مبنا، همانطور که از ستاد و زمان تشکیل آن معلوم است یک سرشماری متفاوت است و کار قرار نیست با تمرکز در مرکز آمار انجام شود. لذا نیاز است تا دست در دست هم این مگا پروژه ملی را سامان دهیم.

حسین زاده افزود: این پروژه یکی از محصولات سرشماری است و اگر امکان اتصال ریز داده ها و سامانه ها به یکدیگر فراهم شود آن موقع علاوه بر اینکه یک سامانه ذی قیمتی در حوزه نظام آمار آموزش عالی دارید ویژگی های سایر سامانه ها نیز به آن متصل می شود و قابلیت هایی را ایجاد می کند که پیش از آن وجود نداشته و در نهایت باعث ارتقای خدمات دولت الکترونیک نیز می شود.

موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی مرجع رسمی آمار آموزش عالی است

وی با اشاره به استقرار کمیته آمار بخشی علوم، تحقیقات و فناوری در موسسه گفت: علیرغم اینکه موسسه مرجع رسمی آمارهای آموزش عالی است اما کمیته های آمار بخشی نیازمند توجه بیشتری هستند و نیاز است تا دانشگاه آزاد اسلامی نیز همکاری بیشتری را با این کمیته داشته باشد. از نظر مرکز آمار محوریت آمار آموزش عالی با موسسه است و ریز داده هایی که موسسه به مرکز آمار داده است یکی از بهترین پایگاه ها بوده است و از نظر کیفیت نیز جزو برترین داده های واصله به مرکز آمار است. همچنین موسسه در حوزه پژوهش های ثبتی مبنا می تواند کمک زیادی به مرکز آمار کند و ما نیز از این موضوع استقبال می کنیم.

رئیس مرکز آمار ایران در پایان خواستار توسعه همکاری های مشترک بین موسسه و پژوهشگاه آمار شد و گفت: پیشنهاد می کنم پژوهش های صورت گرفته در گروه آمار موسسه به سمت پژوهش های ثبتی مبنا متمرکز شود زیرا این موضوعی جدید است. در این نشست همچنین دکتر اشکان شباک رئیس پژوهشگاه آمار و دکتر نصیری معاون طرح های آماری و آمارهای ثبتی مرکز آمار، رییس مرکز آمار را همراهی می کردند.

رئیس مرکز آمار ایران: موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی، مرجع رسمی آمار آموزش عالی است



دکتر جواد حسین زاده در نشست گرمی داشت روز آمار و برنامه ریزی که در سالن شهید سلیمانی موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی برگزار شد، موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی را مرجع رسمی آمار آموزش عالی دانست.

به گزارش بازار کار به نقل از موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی، در ابتدای این نشست دکتر طاهری نیا رئیس موسسه ضمن خیر مقدم به ریاست مرکز آمار ایران گفت: بسیار علاقمند بودیم که این نشست همزمان با روز آمار و برنامه ریزی برگزار شود اما بدلیل تعدد برنامه ها در این ایام و اینکه حضور جناب عالی برای ما اصالت داشت زمان را برای امروز تنظیم کردیم.

اعلام آمادگی موسسه برای انجام طرح های تحقیقاتی مشترک با مرکز آمار

رئیس موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی ادامه داد: آمار ظرفیت نسبی و قابل ارتقای موسسه است و ما نیز در نظر داریم تا آن را توسعه دهیم. در گروه آمار موسسه علاوه بر جمع آوری آمار آموزش عالی در حوزه های مختلف اعم از: دانشجوی، هیئت علمی، دانش آموختگان و کارکنان، گزارش های تحلیلی آماری نیز آماده و در اختیار مراکز ذیربط قرار می گیرد.

طاهری نیا همچنین با اعلام آمادگی برای انجام طرح های پژوهشی مشترک بین موسسه پژوهش و برنامه ریزی آموزش عالی و مرکز آمار ایران خواستار استفاده از تجارب مرکز آمار برای ارتقاء توسعه نظام آمار آموزش عالی شد و اظهار امیدواری کرد در یک جلسه جداگانه ظرفیت های موسسه برای مرکز آمار ایران تشریح شود.

تلاش برای مدرن سازی نظام آمار کشور

در ادامه دکتر جواد حسین زاده رئیس مرکز آمار ایران ضمن اظهار علاقه برای توسعه زمینه های همکاری مشترک گفت: یکی از نکاتی که هم اکنون در مرکز آمار ایران در حال پیگیری است مدرن سازی نظام آمار کشور است و یکی از مصادیق مهم



برگزیدگان دهمین جشنواره ملی رویش معرفی شدند

آیین پایانی دهمین جشنواره ملی رویش با معرفی و تقدیر از برگزیدگان این دوره از جشنواره، در دانشگاه شیراز برگزار شد.

به گزارش بازار کار به نقل از دانشگاه شیراز، اختتامیه دهمین جشنواره ملی رویش، با حضور مسئولان وزارت علوم، استان فارس، دانشگاه شیراز و جمعی از دانشجویان و کارشناسان فرهنگی دانشگاه‌های سراسر کشور در تالار فجر دانشگاه شیراز برگزار شد.

لزوم ورود کانون‌ها به مسئله محوری و پیوند آن‌ها با زنجیره صنایع خلاق

برنامه‌ریزی‌های مختلفی در نظر گرفته شده از جمله اینکه تلاش کنیم با توجه به ظرفیت خاص کانون‌های فرهنگی هنری و اجتماعی، کانون‌ها به مسئله محوری ورود کنند و همین‌طور، پیوندی میان کانون‌ها با زنجیره صنایع خلاق را رقم بزنیم. مدیرکل دفتر سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی امور فرهنگی و اجتماعی وزارت عتف همچنین از راه‌اندازی سامانه‌ای در عرصه فرهنگ ویژه همیاری همه دانشگاهیان خبر داد و گفت: در تلاشیم که هرچه سریع‌تر از این سامانه بهره‌برداری کنیم.

کانون‌های فرهنگی نماد وحدت در عین کثرت هستند

دکتر مهدی بادپا، مدیرکل پشتیبانی امور فرهنگی و اجتماعی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری نیز در این مراسم با اعتقاد به اینکه وقایع اخیر در کشور به دلیل نبود مفاهمه است، گفت: بایستی با همکاری و همدلی یکدیگر و پذیرش اختلافات و سلاقی و همچنین با کمک اقوام مختلف برای ساختن کشور و امیدوار کردن جامعه و دانشگاه تلاش کنیم.

وی با اشاره به اینکه پویایی و سرزندگی دانشگاه به حضور و وجود دانشجویان است، اظهار کرد: کانون‌های فرهنگی در دانشگاه‌ها با وجود کم‌وکاستی‌ها، بی‌مهری‌های مسئولان

دکتر ذوالفقارزاده، مدیرکل دفتر سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی امور فرهنگی و اجتماعی وزارت عتف در آیین پایانی دهمین جشنواره ملی رویش ضمن قدردانی از دست‌اندرکاران این دوره از جشنواره در دانشگاه شیراز با طرح این پرسش که چه انتظاری در عرصه اجتماعی از کارکرد فرهنگی اجتماعی دانشگاه‌ها داریم؟ اظهار کرد: یکی از مهم‌ترین کارکردهای فرهنگی اجتماعی دانشگاه‌ها که به عرصه فعالیت کانون‌های دانشجویی بازمی‌گردد، این است که دانشجویان در این کانون‌ها مسئولیت‌پذیری، کنشگری و نحوه اثرگذاری در جامعه را تمرین کنند تا بدین ترتیب برای پذیرش مسئولیت و تأثیرگذاری در جامعه آماده شوند. وی با اشاره به ظرفیت جشنواره رویش در زمینه کشف و بروز استعدادها، دانشجویان، افزود: حال که جشنواره رویش به مرحله دهم رسیده، لازم است که ما بازنگری کرده و تغییر و جهشی در آن ایجاد کنیم. دکتر ذوالفقارزاده خبر داد: در عرصه سیاست‌گذاری و فرهنگ‌گذاری



استاندار فارس عنوان کرد: وظیفه وزارت علوم، وزارت بهداشت و دانشگاهها نیز این است که اعتبارات لازم را برای تهیه زیرساختها و پیشفرضها و پیشزمینههایی که لازم است فراهم کنند. در حال حاضر اکثر دانشگاهها برای برپایی همایشها و جشنوارهها با کمبود اعتبار مواجه میشوند؛ چراکه در حداقلها هم دچار مشکلات مالی هستند.

دکتر ایمانیه با اعتقاد به اینکه دانشگاه نباید تکبعدی باشد، گفت: نمیتوانیم با دانشجوی تکبعدی انتظار پیشرفت در کشور داشته باشیم؛ به همین دلیل هم از رؤسای دانشگاههای استان فارس خواشتمند زمینهها را برای بروز استعدادهای متنوع و متعدد دانشجویان فراهم کنند و دولت و وزارت علوم هم با تخصیص اعتبارات به این مهم بهویژه در بودجه ۱۴۰۲ در مسیر ظهور و بروز استعدادهای در یک محیط علمی و بدون حاشیه گام بردارند. همینطور، نمایندگان مجلس هم بایستی در این زمینه کمک کنند.

استاندار فارس ایجاد یک محیط علمی، بدون حاشیه و با نشاط در دانشگاه را مبتنی بر بازکردن مسیرهای منطقی و علمی و ایجاد راه دستیابی به حق مردم و جوانان دانست و گفت: در غیر این صورت دانشجویان یا به حاشیه میروند و یا به افسردگی و گوشهگیری کشیده میشوند.

وی در ادامه اظهار کرد: ما همواره معتقد بوده ایم انسانی که تکبعدی بار بیاید و تنها به درس خواندن اکتفا کند، در زندگی شخصی، خانوادگی و اجتماعی نیز موفق نخواهد بود و اگر به این روند ادامه دهد در جامعه با مشکل مواجه خواهد شد. گفتنی است دهمین جشنواره ملی رویش که با حضور فعالان کانونهای فرهنگی و دانشجویی و کارشناسان و مدیران حوزههای فرهنگی دانشگاههای کشور و به میزبانی دانشگاه شیراز آغاز به کار کرد، با معرفی برگزیدگان این دوره از جشنواره به کار خود پایان داد.

و همه محدودیتها هنر تولید می کنند. هنر شعر، موسیقی، نقاشی در این کانونها تولید می شود که بسیار بالارزش است. بادپا ضمن قدردانی از برگزارکنندگان این جشنواره در دانشگاه شیراز اظهار کرد: کانونهای فرهنگی نماد تکثر در دانشگاه هستند؛ کانونهای فرهنگی نماد وحدت در عین کثرت و نماد گفتوگو در دانشگاهها هستند.

دانشجویان و دانشگاهها نباید تکبعدی باشند

دکتر محمدهادی ایمانیه، استاندار فارس نیز در آیین اختتامیه دهمین جشنواره ملی رویش اظهار کرد: دانشجویان از استعدادهای و ظرفیتهای قابل توجهی برخوردارند؛ اما باید شرایط را برای بهره گیری از این استعدادهای فراهم کنیم.

وی ادامه داد: طبق قانون اساسی جمهوری اسلامی وظیفه حاکمیت و دولت این است که راه را برای شکوفایی استعدادهای هر فرد باز کند؛ وظیفه ما این است که شرایط را برای پرورش استعدادهای جوانان فراهم کنیم تا افزون بر تلاش خانوادهها، هر دانشجو بتواند مسیر خود را در زمینه رشد استعدادهایش در دوران دانشگاه و حتی پس از فارغ التحصیلی ادامه دهد.

استاندار فارس گفت: هر دانشجو میتواند در کنار رشته تخصصی خود، یک هنرمند یا ورزشکار خوبی نیز باشد؛ از همین رو در وهله نخست بایستی جوانان را در راستای شکوفایی استعدادهایی که دارند پرورش دهیم.

ایمانیه اظهار کرد: یکی از مشکلات ما این است که وقتی دانشجویی تکبعدی رشد کند و فقط مشغول خواندن درسیهایش باشد و تنوعی را تجربه نکند، دچار خستگی و افسردگی میشود؛ کارهای فرهنگی و اجتماعی در کنار درس خواندن به ایجاد نشاط و انگیزه در دانشجویان کمک شایانی می کند.

وی بیان کرد: دانشجویان وقتی متوجه دردها و نیازهای مردم شوند، به طور جدی تر به درس خود توجه می کنند با این امید که پس از فارغ التحصیلی گوشه ای از دردهای مردم را برطرف کنند و آلام جامعه را کاهش دهند.



در نشست معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم با مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم مطرح شد؛

لزوم برنامه ریزی برای توسعه فعالیت‌های دانش بنیان و نخبه محور در جزیره قشم با محوریت پارک زیست فناوری خلیج فارس

در نشست مشترک معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم، تحقیقات و فناوری، رئیس هیأت مدیره و مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم و رئیس پارک زیست فناوری قشم بر برنامه ریزی برای توسعه فعالیت‌های دانش بنیان و نخبه محور در جزیره قشم با محوریت پارک زیست فناوری خلیج فارس و همچنین مشارکت نخبگان برای توسعه اقتصادی برپایه فعالیت‌های دانش بنیان تأکید شد.

افشار فتح الهی مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم نیز در این جلسه اظهار داشت: تقویت و توسعه فعالیت شرکت‌های دانش بنیان با رویکرد حمایت از نخبگان کشوری و دانشگاهی با اولویت رفع نیازها و توسعه منطقه یکی از برنامه‌های دارای اولویت منطقه آزاد قشم است.

وی ادامه داد: در جزیره قشم به شدت نیازمند تولید علم و دانشی هستیم که بتواند در چرخه اجرای طرح‌ها مورد استفاده قرار گرفته و عملیاتی شود و برای این منظور مجموعه پارک زیست فناوری می‌تواند به عنوان حلقه اتصال دانش و حوزه اجرا ایفای نقش کند.

مدیرعامل سازمان منطقه آزاد قشم در ادامه با استقبال از حضور سرمایه‌گذاران بخش خصوصی برای توسعه فعالیت‌های دانش بنیان و دانشگاهی جزیره، اظهار کرد: امیدواریم با همکاری تمام بخش‌ها و دستگاه‌های دولتی بتوانیم اعتبار خوبی برای سرعت بخشیدن به رشد علمی منطقه جذب کنیم.

به گزارش بازارکار به نقل از پارک زیست فناوری قشم، دکتر علی خیرالدین، معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم، تحقیقات و فناوری در این جلسه گفت: دانش بنیان‌ها می‌توانند با ایجاد ارتباط بین اقتصاد، صنعت، دانشگاه و مراکز علمی - تحقیقاتی حلقه ارتباطی میان عرصه‌های علم و صنعت باشند. وی مجموعه پارک زیست فناوری خلیج فارس (قشم) را دارای ظرفیت‌های بسیار خوبی برای توسعه فعالیت‌های دانش بنیان دانست و افزود: امیدواریم با برنامه ریزی بتوان زمینه حضور نخبگان علمی و سرمایه‌گذاران بخش خصوصی در این منطقه فراهم کرد.

معاون وزیر علوم در پایان تأکید کرد: جزیره قشم به واسطه موقعیت استراتژیک دارای ظرفیت‌های بسیاری است که با حضور نخبگان علاوه بر توسعه فعالیت‌های دانش بنیان در منطقه می‌توان برای پیشرفت حوزه‌های مختلف علمی و اقتصادی، ایجاد اشتغال پایدار و بهبود کیفیت زندگی ساکنان جزیره تلاش نمود.



دستیار فناور در شرکت‌های مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم مشغول فعالیت هستند، بر ضرورت اجرای طرح دستیار فناور در پارک های علم و فناوری تاکید کرد و افزود: این طرح با هدف فرهنگ سازی، کسب مهارت و آشنایی دانشجویان با فعالیت های نوآورانه و فناورانه در پارک های علم و فناوری اجرایی شده است.

معاون فناوری و نوآوری وزیر علوم ضمن ابراز خرسندی از فعالیت های انجام شده در پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم، تقویت، حمایت و رفع موانع و چالش های واحدهای فناور و دانش بنیان و نیز برگزاری رویدادهای فناورانه با هدف معرفی فعالیت شرکت ها را بسیار حائز اهمیت و رضایت بخش دانست.

گفتنی است، دکتر محمد شریف رنجبر رییس پارک زیست فناوری خلیج فارس قشم نیز ضمن قدردانی از حضور معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری به ارائه گزارشی از فعالیت های این پارک پرداخت و گفت: برقراری ارتباط و تعامل بین شرکت های فناور و دانش بنیان مستقر یکی از ضروریات توسعه و پیشرفت فعالیت های فناورانه است.

فتح الهی در پایان خاطرنشان کرد: استفاده از شیوه های سنتی و منسوخ شده در حوزه های مختلف به بهانه تولید اشتغال قابل قبول نیست و برنامه ریزی خوبی برای توسعه فعالیت شرکت و مجموعه های دانش بنیان جهت استفاده از دانش روز و کمک به توسعه متوازن، پایدار و سریع منطقه صورت گرفته است.

طرح دستیار فناور باید در همه پارک های علم و فناوری اجرایی شود

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با هدف بررسی و رفع مشکلات و موانع پیش روی فعالیت های فناورانه قشم از شرکت های فناور و دانش بنیان مستقر در پارک زیست فناوری خلیج فارس بازدید کرد.

خیر الدین ضمن بازدید از نمایشگاه محصولات شرکت های فناور و دانش بنیان مستقر در پارک زیست فناوری قشم، با مدیران این شرکت ها به گفتگو پرداخت و در جریان چالش ها و اقدامات آنان قرار گرفت.

وی همچنین با استقبال از فعالیت دانشجویانی که به عنوان



معاون آموزشی وزیر علوم در بازدید از دانشگاه صنعتی ارومیه :

خمیر مایه بیانیه گام دوم انقلاب در حوزه علم و فناوری و پژوهش است

باید تغییر کند و نوعی خود باوری در دانشگاه های کشور ایجاد شود.

معاون آموزش وزارت علوم تحقیقات و فناوری با اشاره به اینکه هدف گام دوم انقلاب ایجاد تحول نوین اسلامی است، خاطر نشان کرد: خمیر مایه بیانیه گام دوم انقلاب در حوزه علم و فناوری و پژوهش است.

وی با اشاره به اینکه نظام آموزش باید اشتغال زا باشد، اظهار کرد: باید کارورزی در دانشگاه ها انجام شود و نخبگان به دانشگاه ها برگردند و مهارت آفرینی در دانشگاه ها توسعه یابد.

عمو عابدینی ادامه داد: شورای آموزش عالی استان می تواند به نحو مناسب چالش های آموزشی استان را بررسی و تصمیمات ویژه ای برای آنها اتخاذ کند.

به گزارش بازارکار به نقل از دانشگاه صنعتی ارومیه، در نشستی که با حضور معاون آموزشی وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و هیئت همراه، رئیس دانشگاه ارومیه و هیئت همراه، اعضای هیئت رئیسه دانشگاه صنعتی ارومیه، روسای دانشکده ها و مدیران آموزشی برگزار شد؛ در مورد جایگاه دانشگاه ها در تحقق سند تحول دولت مردمی در وزارت علوم با تأکید بر نقش دانشگاه های صنعتی و

معاون آموزش وزارت علوم تحقیقات و فناوری گفت: امسال ۴۵ درصد افراد مجاز به انتخاب رشته در دانشگاه ها، انتخاب رشته نکردند.

قاسم عمو عابدینی ۲۶ آبان ماه در نشست شورای مدیریت آموزش عالی استان که در سالن جلسات دانشگاه ارومیه برگزار شد، افزود: متقاضیان ورود به دانشگاه ها در کشور روند کاهشی دارد بطوری که امسال ۴۵ درصد از افراد مجاز به انتخاب رشته و ورود به دانشگاه، انتخاب رشته نکردند.

وی با اشاره به اینکه در کشور حدود ۲۱۶۰ واحد آموزشی در کشور وجود دارد، تصریح کرد: با توجه به کاهش متقاضیان ورود به دانشگاه نیاز است آمایش در حوزه دانشگاه صورت بگیرد و برخی واحدها جهت بالا رفتن کیفیت آموزشی کشور ادغام شوند.

عمو عابدینی اظهار کرد: آذربایجان غربی باید در حوزه علم و فناوری در خط مقدم قرار گیرد و جایگاه ویژه ای داشته باشد.

وی با اشاره به اینکه طرح تحول توسط دولت ابلاغ شده و برای هر مجموعه برنامه دارد و برای آموزش عالی هم برنامه ریزی شده، یاد آور شد: در طرح تحول نگرش ها در دیپلماسی علمی



در رشد علم و فناوری در کشور به معرفی پتانسیل های دانشگاه صنعتی ارومیه از قبیل فضاهای فیزیکی، تجهیزات آزمایشگاه ها، کارگاه ها، اعضای هیئت علمی و آمار دانشجویی پرداخت. در ادامه اعضای جلسه در مورد سند تحول آموزشی و چگونگی تحقق آن در دانشگاه به بحث و گفتگو پرداختند. در انتهای این آئین نیز در مورد ایجاد رشته های بین رشته ای در راستای سند تحول و آمایش سرزمینی با توجه به امکانات و توانمندیهای دانشگاه و راهکارهای ایجاد اشتغال متناسب دانشجویان با راه اندازی رشته های جدید گزارشی ارائه شد.

لازم به ذکر است دانشگاه صنعتی ارومیه به عنوان تنها دانشگاه صنعتی استان آذربایجان غربی به کمک اعضای هیئت علمی جوان و دانشجویان و یاوران علمی و دانش آموختگان علاقه مند توانسته با گام برداشتن در مرزهای دانش و توسعه فناوریهای نوین به تربیت و آموزش نخبگان مومن و توانمند مبادرت ورزد.

آمایش سرزمین آذربایجان غربی مباحث جامعی انجام گرفت. دکتر عمو عابدینی اقدامات انجام شده در حوزه آموزش هدفمند در وزارت علوم را بطور کامل تشریح نمود و در حوزه بسترسازی برای تحول در نظام پذیرش و تخصیص دانشجو (استادمحوری، شاگرد پروری و نیازمحوری) موارد متعددی مطرح شد. همچنین اقدامات انجام شده در حوزه تحول در حمایت، نگهداشت و بکارگیری استعدادهای درخشان و نخبگان و اساتید جوان در نظام آموزش عالی کشور بطور تفصیل مورد اشاره قرار گرفت.

در راستای حل مسائل و مشکلات دانشگاهها و افزایش پیشرفت و بالندگی دانشگاهها، دکتر علیچانپور به نقش کلیدی و حاکمیتی دولت اشاره نمود و عزم مصمم دولت برای بهبود تعداد موسسات آموزش عالی را بعنوان اصلی ترین راهکار ارتقاء کیفیت دانشگاهها بیان نمود.

دکتر مختاریان رئیس دانشگاه ارومیه با عنایت به مأموریت دانشگاه در تربیت متخصصان فنی و کار آزموده مورد نیاز بخش صنعت، کمک به توسعه دانش محور صنعت استان و اثرگذاری

پارک علم و فناوری

◀ معاون

گزارش آقای بینام

◀ با هدف حمایت از طرح‌های دانش‌محور و اشتغال‌زا

بنیاد برکت با پارک‌های علم و فناوری همکاری می‌کند

◀ معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم تاکید کرد:

تقویت تجاری‌سازی در زیست‌بوم فناوری و نوآوری کشور

یک ضرورت است

◀ همکاری پارک علم و فناوری و دادگستری استان البرز



رییس جهاد دانشگاهی در مجتمع علمی و تحقیقاتی شهدای و پارک علم و فناوری البرز؛ تجاری سازی برای تولید در آمد و ثروت جدی گرفته شود

رییس جهاد دانشگاهی در سفر به استان البرز در نشست صمیمانه با اعضای شاغل در مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی از اهمیت توجه به نیروی انسانی برای موفقیت سازمان ها سخن گفت و تاکید کرد: تجاری سازی برای تولید در آمد و ثروت جدی گرفته شود.

به گزارش بازار کار، دکتر حسن مسلمی نائینی رییس جهاد دانشگاهی (دوشنبه ۳۰ آبان ماه) در سفر یک روزه به استان البرز ضمن برگزاری نشست با مدیران واحدهای مستقر در مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی و آشنایی با برخی از پروژه های در دست اجرا در جمع اعضای شاغل در این مجتمع تحقیقاتی نیز حضور یافت و در یک نشست صمیمانه پذیرای سخنان آنها پیرامون مشکلات مختلف شد. او در یک اقدام جالب با اتوبوس همکاران مجتمع علمی و تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز به محل این مجتمع در استان البرز رفت و در مسیر سفر با اتوبوس نیز از نزدیک با برخی از همکاران جهادی به گفتگو نشست و با مسائل و مشکلات آنها آشنا شد.

و فناوری جهاد دانشگاهی نیز باید مورد توجه قرار گیرد.

دکتر مسلمی نائینی یکی از مشکلات را ضعف در حوزه تجاری سازی عنوان و تاکید کرد: مجموعه های دانش بنیان و فناوری می توانند با توجه ویژه به بحث تجاری سازی حقوق و درآمد نیرو های خود را تامین نمایند.

وی افزود: وقتی تلاش های علمی و پژوهشی به مرحله نیمه صنعتی و صنعتی می رسد می تواند به نیاز های مجموعه خود پاسخ دهد و این موضوع باید در مجموعه مجتمع علمی و تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی مورد توجه قرار بگیرد و تجاری سازی بیش از هر زمانی جدی گرفته شود.

از پیشنهادات نیرو های جهاد دانشگاهی استفاده می شود

مسلمی نائینی حضور همچنین در مجتمع و پارک علم و فناوری البرز را برای خود بسیار آموزنده توصیف و خاطرنشان کرد: از نظرات و پیشنهادات خوب مدیران، کارشناسان و همه همکاران در بخش های مختلف استفاده خواهد کرد و از همکاران انتظار دارم ما را رصد نمایند.

لزوم توجه ویژه به تجاری سازی طرح های پژوهشی

رییس جهاد دانشگاهی در این سفر که با همراهی دکتر محمدرضا پور عابدی معاون پژوهش و فناوری، دکتر مهدی باصولی معاون پشتیبانی و مدیریت منابع، امیر طهرانچی مدیرکل حوزه ریاست و دکتر ابوالقاسم رئیسی مدیرکل روابط عمومی این نهاد انجام گرفت، در جمع روسای واحدها و پژوهشگاه های مستقر در این مجتمع گفت: تاکنون توفیقات و دستاوردهای خوبی در این نهاد به دست آمده است که باید با تبلیغات مناسب به مردم معرفی شوند.

دکتر مسلمی نائینی همچنین به اهمیت درآمدزایی توسط مراکز تحقیقاتی در کنار انجام کار پژوهشی اشاره کرد و گفت: باید به موضوع تجاری سازی تحقیقات توجه ویژه ای شود و جزء اولویت ها قرار گیرد.

وی خاطرنشان کرد: در دنیا شرکت هایی که در حوزه علم و فناوری فعال هستند با انجام طرح های مختلف درآمدهای خوبی دارند و می توانند نیاز های نیرو های شاغل خود را تامین کنند و این موضوع در کشور ما و در مجموعه های دانش بنیان

منحصر به فرد بودن اکوسیستم مجتمع تحقیقاتی

شهدای جهاد دانشگاهی

معاون پژوهش و فناوری جهاد دانشگاهی نیز در سخنانی بایان اینکه اکوسیستمی که در مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی گرد هم آمده‌اند در نوع خود در کشور منحصر به فرد است گفت: باید از این ظرفیت منحصر به فرد استفاده بیشتری داشته باشیم.

دکتر پور عابدی نیز در این نشست به ارائه توضیحاتی پیرامون نحوه تخصیص بودجه‌های پژوهشی و طرح‌های فناورانه پرداخت.

مهندس عباسی:

جشن صد واحدی شدن شرکت های دانش بنیان و فناوری

در پارک علم و فناوری البرز برگزار می شود

مهندس مهدی عباسی رییس مجتمع علمی و تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی و رئیس پارک علم و فناوری البرز در نشست مشترک با دکتر مسلمی نائینی رئیس جهاد دانشگاهی و معاونان پژوهش و فناوری و پشتیبانی این نهاد گفت: بزودی جشن صد واحدی شدن شرکت های دانش بنیان و فناوری در پارک علم و فناوری البرز برگزار می شود.

وی با تشریح برخی ظرفیت ها و نیز مسائل و مشکلات مجتمع علمی و تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز خاطرنشان کرد: بزودی در جلسه مستقلى دستاوردها، ظرفیت ها و برنامه های پارک علم و فناوری البرز برای دکتر مسلمی نائینی تشریح خواهد شد.

مهندس عباسی با اشاره به جایگاه مجتمع علمی و تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی در کشور و نیز در نزدیکی پایتخت گفت: مجتمع علمی و تحقیقاتی جهاد دانشگاهی به عنوان چشم و چراغ و ویرترین که مجموعه های مختلف از جمله پارک علم و فناوری البرز، پژوهشکده گیاهان دارویی، مرکز ملی ژنتیک، بخشی از مراکز تخصصی و فعالیت ها و دستاوردهای رویان و نیز پژوهشگاه های صنعتی و فنی جهاد دانشگاهی را در خود جای داده باید به طور جدی مورد توجه قرار بگیرد.

وی با اشاره به اینکه سابقه ایجاد زیرساخت های این مجموعه به ۲۵ تا ۳۰ سال می رسد تصریح کرد: ضرورت دارد زیرساخت های این مجموعه با حمایت های لازم تقویت و بازسازی شود تا بتوان خدمات بهتری به نیازهای علمی و فناوری و توسعه تجاری سازی در بخش های مختلف ارائه کرد.

مهندس مهدی عباسی رییس مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی نیز در ابتدای این نشست به ارائه گزارشی از واحدهای مستقر در این مجتمع تحقیقاتی و پارک علم و فناوری البرز پرداخت و گفت: این مجتمع به عنوان نمادی از دستاوردهای جهاد دانشگاهی همواره محل بازدید مسئولان و مدیران کشور است و مس توان با حمایت های لازم جایگاه آن را در سطح کشور ارتقاء داد. **گزارش: امیر علی بینام**

وی با اشاره به تجربه تحصیل و زندگی خود در کشور ژاپن گفت: از ژاپنی ها یاد گرفتم که «نه گفتن» را باید فراموش کنیم. بنابراین باید تلاش کنیم مسائل و مشکلات را حل کنیم و آن ها را به کمبود یا نبود بودجه و امکانات گره نزنیم. رئیس جهاد دانشگاهی در ادامه با اشاره به حل مشکلات نیرو ها بویژه نیرو های خدماتی در جهاد دانشگاهی گفت: اولین جلسه من با حضور در جهاد دانشگاهی به دیدار با این نیرو ها اختصاص داشت و اراده ما بر این که مشکلات که در این بخش ها بیشتر است از پائین به بالا برطرف شود.

اهمیت توجه به نیروی انسانی برای موفقیت سازمان ها

رییس جهاد دانشگاهی در ادامه نشست صمیمانه ای را با اعضای شاغل در مجتمع تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی برگزار کرد. در این نشست که با حضور اعضای شاغل در واحدهای مختلف مستقر در مرکز تحقیقاتی شهدای جهاد دانشگاهی برگزار شد، مواردی چون مشکلات کمبود حقوق، مزایا، بحث بیمه بیکاری برای نیرو های جهاد دانشگاهی، اختلاف حقوق و در آمد نیرو های عادی و اعضای هیات علمی، خدمات رفاهی، تبدیل وضعیت و ارتقا، قراردادهای کار، تسهیلات مالی، تعاونی مسکن و مصرف و... مطرح و مورد بحث و بررسی قرار گرفت.

مشکلات بودجه ای طرح های فناورانه و پژوهشی و سختی کار فعالان در آزمایشگاه و پژوهشگران فعال در این مرکز تحقیقاتی از دیگر موارد مطرح شده در این نشست صمیمانه بود.

در پاسخ به موارد مطرح شده رییس جهاد دانشگاهی از اهمیت توجه به نیروی انسانی برای موفقیت سازمان ها سخن گفت و دستور پیگیری مشکلات طرح شده را داد.

دکتر مسلمی نائینی با تأکید بر اینکه از برگزاری این گونه نشست های صمیمانه و بیان شفاف و صریح مشکلات استقبال می کنم گفت: در نظر دارم در سفرهای استانی و بازدید از واحدهای سازمانی از نزدیک با مشکلات اعضا آشنا شوم. همچنین در جلسه فوق با موافقت رییس جهاد دانشگاهی مبالغی برای حل برخی از مشکلات مطرح شده تخصیص داده شد.

توسعه خدمات رفاهی و مالی اعضای واحدهای

سازمانی جهاد دانشگاهی

دکتر باصولی معاون پشتیبانی و امور منابع جهاد دانشگاهی نیز در سخنانی با ارائه توضیحاتی پیرامون ابهامات مطرح شده، از راه اندازی نظام پیشنهادات سخن گفت و افزود: در حال حاضر از طریق اداره کل روابط عمومی امکان دریافت نظرات وجود دارد و در آینده نزدیک به صورت الکترونیک از طریق سامانه نرم نگاران نیز امکان دریافت پیشنهادات فراهم خواهد شد. ترمیم حقوق اعضا با دریافتی پائین، توسعه خدمات رفاهی و تسهیلات مالی برای اعضای واحدهای سازمانی سراسر کشور، حل مشکل استخدام و تبدیل وضعیت و پیگیری دیگر مشکلات مطرح شده از جمله نکاتی بود که توسط معاون پشتیبانی و مدیریت منابع جهاد دانشگاهی در نشست مطرح شد.

با هدف حمایت از طرح های دانش محور و اشتغال زا

بنیاد برکت با پارک های علم و فناوری همکاری می کند



به گفته مدیرعامل بنیاد برکت، این بنیاد از هسته ها و واحدهای فناوری مستقر در پارک های علم و فناوری و مراکز رشد دانشگاهی از طریق پرداخت تسهیلات متناسب با میزان سرمایه گذاری مورد نیاز و یا مشارکت در طرح از طریق مشارکت در سهام، مشارکت مدنی و عقود مبادله ای حمایت می کند.

وی خاطرنشان کرد: بنیاد برکت تا پایان سال جاری حمایت از یک هزار و ۲۰۰ طرح دانش محور در هسته ها و واحدهای فناوری مستقر در پارک های علم و فناوری و مراکز رشد دانشگاهی را در دستور کار دارد. ترکمانه تاکید کرد: بنیاد برکت برای حمایت از هر طرح دانش محور به طور متوسط ۵۰۰ میلیون تومان اعتبار در نظر می گیرد که با احتساب سایر آورده ها، مجموع حجم سرمایه گذاری برای هر طرح به یک میلیارد و ۲۰۰ میلیون تومان می رسد.

وی درباره میزان اشتغال ایجاد شده با حمایت از طرح های دانش محور توضیح داد: با حمایت و راه اندازی هر طرح، به طور متوسط برای ۸ نفر اشتغال مستقیم و فرصت کسب و کار ایجاد می شود.

مدیرعامل بنیاد برکت در پایان تاکید کرد: بنیاد برکت برای سال ۱۴۰۲ نیز حمایت از طرح های دانش محور در هسته ها و واحدهای فناوری مستقر در پارک های علم و فناوری و مراکز رشد دانشگاهی را در دستور کار دارد.

بنیاد برکت ستاد اجرایی فرمان امام با پارک های علم و فناوری و مراکز رشد دانشگاهی سراسر کشور تفاهم نامه همکاری امضا می کند.

به گزارش بازار کار، مدیرعامل بنیاد برکت ضمن اعلام این خبر تاکید کرد: تا پایان سال جاری با پارک های علم و فناوری و مراکز رشد دانشگاهی تمامی استان های کشور تفاهم نامه همکاری مشترک برای حمایت از طرح های دانش محور به امضا می رسد.

محمد ترکمانه تصریح کرد: بنیاد برکت این تفاهم نامه های همکاری را با پارک های علم و فناوری و مراکز رشد دانشگاهی در راستای منویات مقام معظم رهبری، تحقق سیاست های مدنظر ایشان و عمل به شعار سال ۱۴۰۱ و با هدف حمایت از هسته ها و واحدهای فناوری مستقر در این پارک ها و مراکز به امضا می رساند.

مدیرعامل بنیاد برکت از آغاز امضای تفاهم نامه همکاری با پارک های علم و فناوری سراسر کشور خبر داد و افزود: به تازگی تفاهم نامه همکاری میان بنیاد برکت و پارک علم و فناوری و مرکز رشد دانشگاه آزاد اسلامی خراسان شمالی برای حمایت از ۳۰۰ طرح دانش محور به امضا رسیده است.

ترکمانه ادامه داد: همچنین با پارک های علم و فناوری استان های هرمزگان، کرمانشاه و همدان نیز تفاهم نامه هایی به امضا رسیده است تا در هر یک از این پارک ها از ۲۰۰ طرح دانش محور حمایت شود.



معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم تاکید کرد: تقویت تجاری سازی در زیست بوم فناوری و نوآوری کشور یک ضرورت است

وی با اشاره به اهمیت طرف بازار و تقاضا گفت: حدود یک درصد از سیاست های حوزه علم، فناوری و نوآوری در اسناد بالادستی معطوف به طرف تقاضا و بازار بوده است.

معاون وزیر علوم به عوامل شکست طرح های فناورانه و به عبارتی گرفتاری در دره مرگ فناوری گفت: حدود ۸۰ درصد فناوری های نوین نمی توانند به بازار برسند و شناخت ناکافی از اکوسیستم نوآوری، عدم وجود تقاضا و بازار برای محصولات، نداشتن طرح کسب و کار، ضعف در پیش بینی نحوه تامین منابع مالی و جذب سرمایه گذار از عوامل این گرفتاری است.

وی با اشاره به چالش های پیش روی استارت آپ ها، شرکت های دانش بنیان و واحدهای فناور در ایران گفت: از چالش های فناوری، انگیزه نداشتن اعضای هیات علمی برای تجاری سازی فناوری است که در کشور تنها ۱۰ درصد اساتید در حوزه تجاری سازی فناوری ورود کرده اند.

وی افزود: کمک به بخش خصوصی پارک های علم و فناوری می بایست جدی گرفته شود و از بخش خصوصی حمایت شود. وی راز پارک های علم و فناوری موفق را برون سپاری کارها و ایجاد کارگزارهای متعدد اعلام کرد و گفت: پارک های علم و فناوری باید با توجه به نیاز جامعه کار کند و تیم سازی صورت گیرد و کارها را بین ایده پردازان پخش کنند.

خیرالدین اظهار کرد: برنامه زیست بوم کشور در حال تکمیل است و در کل کشور ۲۶۰ مرکز رشد واحدهای فناور و ۵۱ پارک علم و فناوری داریم که ۲۸۰۰ شرکت دانش بنیان در پارک ها مستقر هستند.

معاون فناوری و نوآوری وزارت علوم در دومین کنفرانس علمی زیست بوم نوآوری کشور در رشت گفت: تقویت تجاری سازی و توجه به سمت بازار و تقاضا یک ضرورت مهم برای موفقیت زیست بوم فناوری و نوآوری در کشور و فعالیت شرکت های دانش بنیان است.

به گزارش بازار کار، دکتر علی خیرالدین، با قدردانی از تلاش مدیران پارک علم و فناوری گیلان برای برگزاری این رویداد گفت: بدنبال این هستیم که تقویم رویدادهای فناوری کشور در پارک های علم و فناوری را تدوین کنیم همچنین بدنبال قطعی کردن نمایشگاه رینوتکس هستیم که در آذربایجان شرقی برگزار می شود و جشنواره فیلم نوآرانه در قم را برگزار خواهیم کرد. وی در ادامه سخنان خود تجاری نشدن را از چالش های زیست بوم اعلام کرد و گفت: مشکل ما این است که در فناوری و ایده پرداز بدنبال بازار و تجاری سازی آن نیستیم. البته در سال های اخیر توانسته ایم این پیشرفت هایی در این زمینه داشته باشیم و شاخص جهانی نوآوری ایران از ۱۲۰ در سال ۲۰۲۲ به رتبه ۵۳ در جهان رسید همچنین در آسیای مرکزی و جنوبی بعد از هند رتبه خوبی در تبدیل علم به ثروت داریم.

دکتر خیرالدین تاکید کرد: در تصمیم سازی سیاسی، فضای قانون گذاری و فضای کسب و کار باید برای تجاری سازی فناوری سرمایه گذاری داشته باشیم تا به رتبه خوبی برسیم. وی افزود: باید این فرهنگ در میان فناوران و شرکت های دانش بنیان شکل بگیرد تا همزمان با ایجاد فناوری به فکر بازار و فروش محصول هم باشند.



همکاری پارک علم و فناوری و دادگستری استان البرز

در این نشست دکتر احمد نوروزی رییس توسعه حل اختلاف استان از تلاش های رییس پارک علم و فناوری البرز و مدیران مجتمع تحقیقاتی شهید جهاد دانشگاهی و پارک علم و فناوری البرز در زمینه تحقق شعار سال (تولید دانش بنیان و اشتغال آفرین) و در حمایت از شرکت های دانش بنیان و فنوار و همچنین کمک به زیست بوم نوآوری و کارآفرینی استان البرز تشکر ویژه کرد.

گفتنی است، در همین راستا و در پی بازدید اخیری که دکتر حسین فاضلی هریکندی رییس کل دادگستری و دکتر احمد نوروزی معاون قضایی رییس کل دادگستری البرز از پارک علم و فناوری البرز و شکل گیری همکاری تعاملی و گره گشای این دو مجموعه از شرکت های دانش بنیان، فنوار و استارت آپ ها، مهندس عباسی رییس پارک علم و فناوری البرز به تلاش های خوب دستگاه قضایی استان واکنش نشان داد و از تلاش های مستمر و موثر این دستگاه در کمک به زیست بوم نوآوری و کارآفرینی استان البرز قدردانی نمود.

پارک علم و فناوری البرز جهاد دانشگاهی و دادگستری این استان برای اجرای قانون جهش تولید دانش بنیان همکاری می کنند.

خبرگزاری برنا؛ مهندس عباسی رییس پارک علم و فناوری البرز در نشست با دکتر احمد نوروزی معاون قضایی رییس کل دادگستری البرز و رئیس توسعه حل اختلاف استان، ضمن تشکر از مدیران و همکاران قوه قضائیه، سازمان ثبت اسناد و املاک کشور و بویژه دادگستری و شورای حل اختلاف استان البرز در کمک به زیست بوم نوآوری و کارآفرینی استان البرز اعلام کرد: نخستین مرکز پیشخوان خدمات مالکیت معنوی در پارک علم و فناوری البرز با همکاری سازمان ثبت اسناد و املاک استان راه اندازی می شود.

وی گفت: دو مجموعه در راستای حمایت از فناوران و حل مشکلات شرکت های دانش بنیان و فنوار همکاری خود را گسترش می دهند.

دانش بنیان

◀ معاون علمی فناوری و اقتصاد دانش بنیان:

کمتر از ۵ سال دیگر دانش بنیان‌ها بزرگترین مشتریان بانک‌های ما می‌شوند

◀ رئیس هیأت عامل صندوق نوآوری و شکوفایی خبر داد

اختصاص ۵ هزار میلیارد تومان به شرکت‌های دانش بنیان و خلاق

◀ رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی:

گردش مالی اقتصاد دانش بنیان ۴۰۰ هزار میلیارد تومان است

◀ جزئیات آیین‌نامه اجرایی اعطای تسهیلات قرض الحسنه به دانش بنیان‌ها

◀ یک مسئول مطرح کرد

تلاش برای جذب سرمایه‌گذار برای شرکت‌های دانش بنیانی حوزه آب



معاون علمی فناوری و اقتصاد دانش بنیان:

کمتر از ۵ سال دیگر دانش بنیان‌ها بزرگترین مشتریان بانک‌ها می‌شوند

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری گفت: کمتر از ۵ سال آینده شرکت‌های دانش بنیان مشتریان بزرگ بانک‌ها هستند و آنها تصمیم می‌گیرند کجا سرمایه‌گذاری کنند.

برای مجموعه‌های بانکی ایجاد کند. دهقانی فیروزآبادی گفت: ما اگر به فکر آینده بانک‌ها و بنگاه‌های مالی هستیم امروز فرصت سرمایه‌گذاری روی بزرگترین مشتریان اقتصاد دانش بنیان است. این شرکت‌ها در آینده گردش‌های مالی بزرگی در بانک‌ها خواهند داشت. دهقانی فیروزآبادی اضافه کرد: این شرکت‌ها در آینده سرمایه‌های بزرگی خواهند داشت و اینها تصمیم می‌گیرند که در کجا منابع خود را مدیریت کنند.

وی با بیان اینکه کمتر از ۵ سال آینده در مورد منابع مالی این شرکت‌ها صحبت خواهیم کرد، گفت: آن‌ها تصمیم می‌گیرند کجا سرمایه‌گذاری کنند. مجموعه‌هایی که با آغوش باز این شرکت‌ها را تحویل می‌گیرند در واقع مشتری‌های بزرگ آینده خود را می‌سازند.

معاون علمی گفت: معاونت علمی با توجه به رویکرد جدی دولت در توزیع منابع، مدیریت خواهد کرد و تعاملی با بانک‌ها خواهد داشت که شرمند مجموعه‌های دانش بنیان نشویم.

وی ابراز امیدواری کرد: در دی و بهمن ماه جلسه‌ای مجدد برگزار می‌شود که در آن میزان حمایت از این شرکت‌ها گزارش خواهد شد.

به گفته وی، در شرایطی که جامعه نیاز به تزیق امید دارد، باید خبرهای خوبی در این زمینه منتشر شود.

به گزارش بازار کار، دکتر روح الله دهقانی فیروزآبادی در نشست هماهنگی اجرایی بند ب تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱ کشور که در محل صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار شد گفت: ۱۵۰۰ سال گذشته خبری از اقتصاد دانش بنیان، حمایت‌های مالی، منابع و سیاست‌گذاری‌های بر پایه دانش نبود. ما در دو سال آینده با سیاست‌گذاری خوبی می‌توانیم منابع کشور را به سمت اقتصاد دانش بنیان هدایت کنیم چون تنها اقتصادی که امکان سود چندبرابری دارد اقتصاد دانش بنیان است.

دهقانی افزود: ما وقتی درباره اقتصاد دانش بنیان حرف می‌زنیم از استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های خلاق حرف نمی‌زنیم بلکه منظور شرکت‌هایی در حوزه‌های مختلف فناوری چون کشاورزی، سلامت، پزشکی و غیره هستند که محصولاتی با ارزش افزوده بالایی تولید می‌کنند.

معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش بنیان ریاست جمهوری عنوان کرد: با رشد روز افزون دنیا، آینده اقتصاد برای چنین بنگاه‌هایی خواهد شد. وی درباره بند ب تبصره ۱۶ قانون بودجه کشور خاطر نشان کرد: لذا قانون تکلیف کرده که از طریق بانک‌های عامل مبلغ ۵۰ هزار میلیارد ریال از محل منابع سپرده‌های پس انداز و جاری قرض الحسنه نظام بانکی به شرکت‌های دانش بنیان اختصاص یابد.

وی تاکید کرد: این عدد، رقم بالایی نیست اما باید به درستی مدیریت شود، تا موج امید و انگیزه را برای شرکت‌های دانش بنیان و خوشنامی را



رئیس هیات عامل صندوق نوآوری و شکوفایی خبر داد

اختصاص ۵ هزار میلیارد تومان

به شرکت‌های دانش بنیان و خلاق

رئیس هیات عامل صندوق نوآوری و شکوفایی گفت: قرار است امسال ۵ هزار میلیارد تومان تسهیلات قرض الحسنه به شرکت‌های دانش بنیان اختصاص یابد.

به گزارش بازارکار، علی وحدت در نشست هماهنگی بند تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱ کشور که در محل صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار شد، گفت: بر اساس تبصره ۱۶، ۵ هزار میلیارد تومان از محل منابع سپرده‌های پس‌انداز و جاری قرض الحسنه نظام بانکی به شرکت‌های دانش بنیان و خلاق اختصاص یافته است.

وی با بیان اینکه این شرکت‌ها از طریق صندوق نوآوری و شکوفایی برای دریافت تسهیلات به بانک‌ها معرفی می‌شوند، افزود: سقف این تسهیلات به شرکت‌های دانش بنیان یک میلیارد تومان قرض الحسنه است و ارزیابی این شرکت‌ها و معرفی این شرکت‌ها از سوی صندوق نوآوری و شکوفایی انجام خواهد شد.

رئیس هیئت عامل صندوق نوآوری و شکوفایی با بیان اینکه سال گذشته هزار میلیارد تومان برای این منظور به شرکت‌های دانش بنیان اختصاص داده شده بود، اظهار کرد: ما توانستیم در سال گذشته این میزان را به خوبی از طریق بانک‌ها به شرکت‌های دانش بنیان اختصاص دهیم.

به گفته وی حتی برخی از بانک‌ها به خوبی عمل کرده‌اند و طی دو سال به میزان ۲۰ میلیارد تومان از منابع خود به شرکت‌های دانش بنیان اختصاص دادند و همکاری خوبی با صندوق نوآوری و شکوفایی رقم زدند.

وحدت خطاب به عاملان بانک‌ها گفت: به هر یک از بانک‌ها عددی اختصاص یافته که بر حسب آن به شرکت‌های دانش بنیان تسهیلاتی اعطا کنند؛ اگر این عدد را قبول ندارید، می‌توانید مکتوب به معاون بانک مرکزی اعلام کنید.

وی خاطرنشان کرد: در واقع سبد هر بانک از این میزان برای تخصیص اعتبار به شرکت‌های دانش بنیان متفاوت است و این بانک‌ها باید بتوانند تسهیلات درخواستی را به دانش بنیان‌ها اعطا کنند؛ زیرا سابقه ندارد که این شرکت‌ها از سوی صندوق نوآوری و شکوفایی به بانک‌ها معرفی شوند، ولی تسهیلاتی به آن‌ها اعطا نشود.

رئیس صندوق نوآوری و شکوفایی با تأکید بر اینکه توقع در سال دانش بنیان‌ها این است که چنین اعتباراتی به خوبی به

شرکت‌های دانش بنیان اختصاص یابد، ادامه داد: ما در همین جا اعلام می‌کنیم اگر بانکی نمی‌تواند چنین تسهیلاتی را به دانش بنیان‌ها اختصاص دهد، اعلام کند تا ما شرکت‌های دانش بنیان را به آن بانک ارجاع ندهیم.

وحدت ادامه داد: طی ارزیابی‌های صندوق نوآوری و شکوفایی تا ۱۵ آبان ماه حدود ۳ هزار شرکت دانش بنیان برای این تسهیلات ثبت نام کردند و قرار است تا سقف یک میلیارد تومان به صورت قرض الحسنه به شرکت‌ها اختصاص یابد. به گفته وی سقف این تسهیلات ۳۵۰۰ میلیارد تومان برای کل دانش بنیان‌ها است، همچنین ۱۵۰۰ میلیارد تومان به صندوق‌های پژوهش و فناوری برای اعطا به شرکت‌های خلاق و استارت‌آپ‌ها اختصاص می‌یابد.

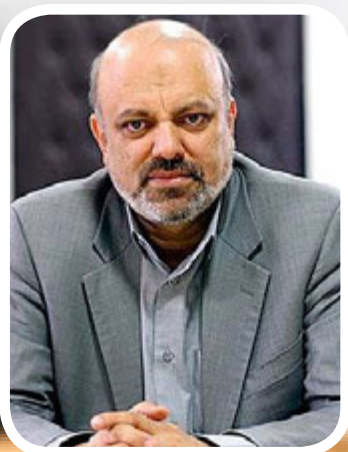
وی با بیان اینکه شرکت‌های دانش بنیان توسط صندوق نوآوری و شکوفایی ارزیابی شده‌اند تا بتوانند چنین تسهیلاتی را از بانک‌ها دریافت کنند، اما هنوز آن‌ها را معرفی نکردیم، چون باید چنین جلسه‌ای با معاونان بانک‌ها برگزار شود.

وحدت با تأکید بر اینکه این ۵ هزار میلیارد تومان شاید برای اقتصاد کشور عددی نباشد، اما برای ما رقم قابل ملاحظه‌ای است، گفت: در حال حاضر ۶۰ صندوق پژوهش و فناوری داریم که می‌توانند شرکت‌های خلاق و استارت آپی را برای دریافت چنین تسهیلاتی به بانک‌ها معرفی کنند.

وی با بیان اینکه، اما پروتکل بین بانک‌ها و صندوق نوآوری و شکوفایی برای شرکت‌های دانش بنیان جهت دریافت تسهیلات از بانک‌ها همچنان برقرار است، گفت: ما به صورت عدم‌النفع با بانک‌ها کار می‌کنیم و می‌توانیم برای آن‌ها جبران کنیم.

وی خاطرنشان کرد: در سال گذشته توانستیم تبصره ۱۶ را به خوبی به شرکت‌های دانش بنیان اختصاص دهیم و گزارشی در این خصوص به بانک مرکزی اعلام کنیم.

وحدت خاطرنشان کرد: امیدواریم بتوانیم طی یک ماه آینده گزارشی به مجلس شورای اسلامی و بانک مرکزی برای اختصاص این تسهیلات از طریق بانک‌های عامل به شرکت‌های دانش بنیان ارائه دهیم.



رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی:

گردش مالی اقتصاد دانش بنیان ۴۰۰ هزار میلیارد تومان است

وی ادامه داد: در حال حاضر نزدیک به ۸ هزار شرکت دانش بنیان داریم که خروجی‌های خوبی دارند.

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی با بیان اینکه همه می‌گویند دانشجویان شریف از کشور می‌روند اما ۳ هزار و ۵۰۰ نفر در ۶۰۰ شرکت دانش بنیان این دانشگاه مشغول فعالیت هستند، گفت: این شرکت‌ها سال گذشته ۲ هزار و ۶۰۰ میلیارد تومان فروش داشته‌اند.

به گفته منادی سفیدان کل گردش مالی اقتصاد دانش بنیان ۴۰۰ هزار میلیارد تومان بوده است و این میزان برابر یک سوم پول دولت است که خرج می‌کند.

وی تاکید کرد: ما باید شرکت‌های دانش بنیان را تشویق کنیم و هر چقدر در توان داریم به آنها اختصاص دهیم چون این وطن پرستی، عین ثواب و خدمت است.

منادی سفیدان اضافه کرد: اکنون آمریکایی‌ها می‌ترسند که ما به آنها واکسن استنشاقی ندهیم زیرا هنوز به مرحله تحقیق نرسیده‌اند و تنها کشور ما، چین و هند واکسن کرونای استنشاقی داریم.

این نماینده مجلس گفت: اولویت خدمت همیشه با دانش بنیان‌هاست و اولویت دار تر از اینجا نیست زیرا این حوزه اشتغال آفرین و عزت آفرین است.

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس شورای اسلامی گفت: گردش مالی اقتصاد دانش بنیان ۴۰۰ هزار میلیارد تومان بوده است و این میزان برابر یک سوم پول دولت است که خرج می‌کند.

به گزارش بازارکار به نقل از مهر، علیرضا منادی سفیدان در نشست هماهنگی اجرایی بند ب تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱ کشور که در محل صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار شد با اشاره به بحث تولید علم گفت: ایران دو درصد تولید علم دنیا را دارد و در بین ۵۷ کشور اسلامی میزان بالایی است. شاید این ۵۶ کشور به اندازه ۲ درصد هم تولید علم نداشته باشند.

رئیس کمیسیون آموزش و تحقیقات مجلس افزود: در حال حاضر در دنیا مسئله دانش بنیانی جدی است و اگر دانش بنیان نباشد باید به دنبال کار دیگری برود.

وی با بیان اینکه اساس هر کاری دانش بنیانی است، گفت: بر اساس برنامه ۵ ساله کشور، یک سوم (۳ درصد) از رشد اقتصادی کشور ما از بهره‌وری است؛ محقق شدن این موضوع تنها به دست شرکت‌های دانش بنیان امکان پذیر است.

منادی سفیدان ادامه داد: حاکمیت امروز اگر دید درستی از دانش بنیان‌ها نداشته باشد باید تعطیل کند؛ اکنون همه چیز مبنای دانش بنیانی پیدا کرده و رهبری هم با شعار سال مؤکد این موضوع شده است.



جزئیات آیین نامه اجرایی اعطای تسهیلات قرض الحسنه

به دانش بنیان‌ها

وی در خصوص جزئیات این تبصره گفت: در آیین نامه اجرایی تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور آمده است که حداکثر دوره تنفس و بازپرداخت ۶ ماهه برای شرکتهای دانش بنیان و خلاق است که سقف اعتبار آنها ۳۵ هزار میلیارد ریال خواهد بود.

ذوالفقاری تصریح کرد: همچنین حداکثر دوره تنفس و بازپرداخت برای شرکتهای نوآور، استارت اپی، واحد فناور و خلاق ۶۰ ماهه بوده که تا ۱۵ هزار میلیارد ریال می‌توانند از این تسهیلات بهره مند شوند؛ صندوق‌های پژوهش و فناوری معرفی کننده این شرکت‌ها به بانک‌های عامل برای دریافت تسهیلات هستند.

وی با اشاره به چارچوب اهداف تسهیلات قرض الحسنه توسط صندوق‌های پژوهش و فناوری گفت: «پرداخت تسهیلات به متقاضیان توسط صندوق‌های پژوهش و فناوری حداکثر طی مدت ۳ ماه از تاریخ دریافت تسهیلات»، «سقف بهره مندی هر شرکت برای اخذ تسهیلات تعیین شده است»، «پرداخت مجدد تسهیلات از محل وجوه حاصل از بازپرداخت اقساط توسط تسهیلات گیرنده» و «انجام پایش اشتغال در شرکت‌های دریافت کننده تسهیلات» جز چارچوب‌های پرداخت تسهیلات قرض الحسنه توسط صندوق‌های پژوهش و فناوری هستند.

وی با بیان اینکه در حال حاضر ۲ هزار و ۷۱۰ شرکت دانش بنیان برای دریافت این تسهیلات به صندوق نوآوری و شکوفایی درخواست داده اند گفت: مبلغ این تسهیلات برابر با ۲ هزار و ۵۵۰ میلیارد تومان بوده است.

به گفته ذوالفقاری همچنین از سوی ۵۴ صندوق پژوهش و فناوری، مبلغ هزار و ۳۵۰ میلیارد تومان برای دریافت این تسهیلات قرض الحسنه به بانک‌های عامل پرداخت شده است.

معاون تسهیلات و تجاری سازی صندوق نوآوری و شکوفایی جزئیات آیین نامه اعطای تسهیلات قرض الحسنه بند تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱ کشور را تشریح کرد.

به گزارش بازار کار، روح الله ذوالفقاری در نشست هماهنگی بند تبصره ۱۶ قانون بودجه ۱۴۰۱ کشور که در محل صندوق نوآوری و شکوفایی برگزار شد گفت: در راستای اشتغال دانش بنیان و صنایع خلاق در سراسر کشور (استان‌ها با اولویت مناطق محروم) بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران مکلف است از طریق بانک‌های عامل مبلغ ۵۰ هزار میلیارد ریال از محل منابع سپرده‌های پس انداز و جایزه قرض الحسنه نظام بانکی شرکت‌های دانش بنیان و خلاق اختصاص دهد.

وی با بیان اینکه این شرکت‌ها از طریق صندوق نوآوری و شکوفایی به بانک‌ها معرفی می‌شوند گفت: شرایط و سقف تسهیلات پرداختی در بند تبصره ۱۶ قانون بودجه سال ۱۴۰۱ کل کشور توسط صندوق و وزارت امور اقتصادی و دارایی تعیین می‌شود.

وی با بیان اینکه سهمیه بانک‌های عامل توسط بانک مرکزی تعیین می‌شود گفت: زمانی که صندوق نوآوری و شکوفایی درخواست شرکت‌های دانش بنیان را ارزیابی می‌کند مبلغ تسهیلات را تعیین کرده و شرکت‌ها را به بانک‌های عامل معرفی می‌کند.

معاون تسهیلات و تجاری سازی صندوق نوآوری و شکوفایی خاطرنشان کرد: بعد از معرفی صندوق نوآوری و شکوفایی، بانک‌های عامل وظیفه اعتبارسنجی و تعیین وثیقه را بر عهده دارد.

وی خاطرنشان کرد: همچنین تعیین سقف تسهیلات بر اساس مصوبه وزارت امور اقتصادی و دارایی و همچنین صندوق نوآوری و شکوفایی انجام می‌گیرد.

یک مسئول مطرح کرد تلاش برای جذب سرمایه گذار برای شرکت های دانش بنیانی حوزه آب

معاون سازمان حفاظت محیط زیست کشور بایان اینکه حمایت از شرکت های استارت آپی لزوماً نباید حمایت های دولتی باشد، گفت: شناسایی افراد توانمند برای جذب سرمایه و سرمایه گذار از دستاوردهای رویدادهای مختلف است و امیدواریم در گردهمایی ویکنند نیز بتوانیم برای شرکت های دانش بنیانی حوزه آب سرمایه گذار جذب کنیم.



باقرزاده کریمی بایان اینکه روش های معمول دیگر پاسخگوی نیازهای فناورانه جامعه نیست، گفت: آلودگی هایی که در حوزه محیط زیست به وجود آمده و از آن ها به عنوان آلودگی ها یا معضلات نوظهور یاد می شود؛ همچون میکروپلاستیک ها، اگر دانشگاه به سراغ حل آن برود صرفاً رویکردی علمی و عاری از نگاه سرمایه گذاری دارد و اگر شرکت های فنی مهندسی بخواهند مسائل آن را حل کنند، دانش کافی نداشته و صرفاً نگاهی تجاری دارند؛ به همین دلیل تنها شرکت های استارت آپی هستند که هم انگیزه علمی و فناورانه و هم انگیزه مالی برای حل این معضلات دارند.

وی درباره استفاده حداکثری شرکت ها و سرمایه داران از ظرفیت استارت آپ ها تصریح کرد: صناعی که در پی رشد بازار سرمایه، در دنیای رقابت کیفی خود هستند می توانند به شرکت های استارت آپی اعتماد کنند چراکه استارت آپ ها ریسک پذیر بوده و قادرند تقاضا را به نحو احسن عرضه کنند.

معاون سازمان حفاظت محیط زیست گفت: متأسفانه اکثر مدیران، شناختی از صاحبان صنعت و ابعاد توانمندی ها و ظرفیت های شرکت های استارت آپی ندارند و این موضوع به خودی خود، یک معضل قلمداد می شود.

باقرزاده کریمی در پایان خاطرنشان کرد: علیرغم برخی بی مهری ها، استارت آپ ها به لحاظ شأن و شخصیت، مقبولیتی اجتماعی در جوامع صنعتی و تولیدی کشور دارند چون اغلب آنان جوانان خوش فکر، مستعد و سرشار از ایده های خلاقانه هستند و می توانند با بهره گیری از دانش بومی خود بر مشکلات کشور غلبه کنند.

دکتر مسعود باقرزاده کریمی ضمن اشاره به برگزاری رویداد ویکنند در قزوین تحت عنوان «سهم من در حفاظت از منابع آب» اظهار کرد: ما به جهت برگزاری یک رویداد استارت آپی در زمینه تالاب ها از تجربه خوبی در این زمینه برخورداریم که حاصل آن آشنایی با مجموعه ها و افرادی توانمند است که هر یک قادرند خلاقانه گره ای از موانع پیشروی توسعه و پیشرفت کشور باز کنند.

وی بایان اینکه استارت آپ ها فرصتی برای آشنایی مجموعه های مختلف با ظرفیت های یکدیگر است، افزود: با توجه به اینکه ماهیت رویدادها و گردهمایی های دانش بنیانی تعامل بین عرضه و تقاضاست، بنابراین ویکنند می تواند گامی مؤثر برای تجلی دانش و ایده شرکت های نوپا و همچنین حل نیازهای فناورانه شرکت های سرمایه گذار باشد.

معاون سازمان حفاظت محیط زیست عنوان کرد: استارت آپ ها و شرکت های نوپا مجموعه هایی هستند که رشد علمی سریع دارند و از روش های نوآورانه برای حل یک معضل یا نیازهای جامعه استفاده می کنند.

وی ادامه داد: شرکت های نوپای دانش بنیانی به دلیل رشد سریع به سرمایه و منابع مالی نیاز دارند که انتظار می رود مسئولان ارشد نسبت به این موضوع اهتمام ورزند.

این مسئول بایان اینکه حمایت از شرکت های استارت آپی لزوماً نباید حمایت های دولتی باشد، خاطرنشان کرد: شناسایی افراد توانمند برای جذب سرمایه و سرمایه گذار از دستاوردهای رویدادهای مختلف است و امیدواریم در گردهمایی ویکنند نیز بتوانیم برای شرکت های دانش بنیانی حوزه آب سرمایه گذار جذب کنیم.

استارت آپ

◀ اپلیکیشن ها و شبکه های اجتماعی

اما و اگر های سهم ۷,۳ درصدی اینستاگرام در اقتصاد دیجیتال

کارشناسان چه می گویند؟

◀ ۵ ارمان استارت آپ ها برای اعضای تیم کاری

◀ محدودیت های اینترنتی چه بر سر استارت آپ ها آورد؟

◀ به عنوان یک کارآفرین بارکود چه کنیم؟

اپلیکیشن ها و شبکه های اجتماعی

اما و اگرهای سهم ۷,۳ درصدی اینستاگرام در اقتصاد دیجیتال کارشناسان چه می گویند؟



با فیلترینگ برخی شبکه‌های اجتماعی مانند اینستاگرام و واتس‌آپ، آمارهای رسمی و غیررسمی درباره میزان خسارت وارد شده به کسب‌وکارها بر صدر اخبار آمد. به گزارش روزنامه خراسان، اما شکاف عمده‌ای میان آمارها وجود داشت و هنوز با گذشت بیش از ۵۰ روز از مسدودی این شبکه‌ها و برخی محدودیت‌های اینترنتی انتشار آمارهایی از سهم هر کدام از پلتفرم‌های فضای مجازی در اقتصاد دیجیتال و میزان خسارت وارد شده به کسب و کارهای اینترنتی همچنان موجب اختلاف نظر مدیران و فعالان کسب و کارهای فضای مجازی می‌شود. آخرین جلسه شورای عالی فضای مجازی روز سه‌شنبه هفته گذشته به ریاست رئیس جمهور برگزار شد و ابوالحسن فیروزآبادی، دبیر شورای عالی فضای مجازی در حاشیه این جلسه گزارش مهمی از میزان کمک‌های حمایتی به کسب و کارهای خسارت دیده از محدودیت‌های اینترنتی و فیلترینگ، سهم هر کدام از پلتفرم‌های فضای مجازی در اقتصاد دیجیتال کشورمان و... اعلام کرد که با واکنش‌هایی همراه بود. گزارشی که اعداد و ارقام آن، ابهاماتی برای فعالان اینترنتی به وجود آورد و توضیحات بیشتری به همراه داشت. اما کارشناسان درباره این گزارش چه می‌گویند؟

در تحویل کالا (۳ درصد) و نبود امکان شکایت و پیگیری تخلفات (۸ درصد) برای آن ذکر شده است.

فعالیت یک میلیون کسب و کار در پلتفرم‌های داخلی

هم اکنون بیش از یک میلیون کسب‌وکار خرد در ۱۰ سکوی داخلی مشغول به فعالیت هستند. پس از تقاطع‌گیری و حذف موارد مشترک مشخص شد که بیش از ۶۰ درصد از کسب‌وکارهای خرد در سکوهای داخلی مشغول فعالیت هستند.

۲۳ میلیون کاربر در پلتفرم‌های داخلی

هم اینک ۴۱۸ درصد از جامعه کاربران شبکه‌های اجتماعی (معادل ۲۳ میلیون کاربر یکتا) در پیام‌رسان‌ها و شبکه‌های اجتماعی داخلی عضو شده و به کاربران فعال این سکوها تبدیل شده‌اند.

مرور نکات مهمی از گزارش مرکز ملی فضای مجازی

سهم ۷,۳ درصدی اینستاگرام در اقتصاد دیجیتال
* حجم بازار اینستاگرام در ایران در سال، ۷۰ هزار میلیارد تومان است که اگر بخش‌های فاقد آمار را به‌صورت تخمینی به آن اضافه کنیم حداکثر ۷,۳ درصد از اقتصاد دیجیتال کشور را تشکیل خواهد داد. این ۷,۳ درصد نسبت حجم بازار اینستاگرام به کل اقتصاد دیجیتال کشور بوده و سهم اقتصاد اینستاگرام نسبت به تولید ناخالص داخلی بسیار کمتر از این مقدار است.

۶,۵ درصد شهروندان خرید اینستاگرام را ترجیح می‌دهند
* بر اساس پیمایش ملی که در شهریورامسال انجام شده، تنها ۶,۴ درصد از شهروندان خرید اینستاگرامی را ترجیح می‌دهند و دلالی از قبیل بی‌اعتمادی به فروشنده و تحویل کالا (۳۹ درصد)، تحویل کالا با مشخصات متفاوت (۱۱ درصد) تاخیر



فروش ها مربوط به آنلاین شاپ ها بود. فقط کافی است که تراکنش های اینفلوئنسر مارکتینگ و دیجیتال مارکتینگ را ببینید. تا جایی که معلم بودجه های دیجیتال شرکت های بزرگ ایرانی مانند میهن، کاله، گلرنگ و... کم کم به اعداد نجومی در حد صدا و سیما می رسید.

به نظرتان آیا این اعداد صرف پلتفرم هایی می شود که هیچ آورده ای برای آن شرکت ها نداشته باشد؟ او از یک ایراد احتمالی مهم در گزارش سخن می گوید و می افزاید: «خیلی از آنلاین شاپ ها صلاحیت دریافت درگاه بانکی را نداشتند و فقط با کارت به کارت و انتقال وجه، کار می کردند. به عنوان خریدار و مدرس کسب و کارهای اینستاگرامی به نظرم ۹۰ درصد کسب و کارهای اینستاگرام با این روش فعالیت می کردند و اصلا به سیستم شاپرک متصل نبودند.

احتمالا صرفا استفاده از سیستم شاپرک را به عنوان تجارت الکترونیک در نظر گرفته اند که به این سهم ۷ درصدی رسیده اند. این که تراکنش های شاپرک را جزو تجارت الکترونیک بدانیم درست است اما به تنهایی یک معیار کافی نیست.» او درباره آمار ۲۳ میلیون کاربر فعال در پلتفرم های داخلی هم می گوید: «من فکر می کنم این آمار کاربران فعال نیست. آمار کسانی است که حداقل یک بار پلتفرم های داخلی را نصب کرده اند. من تا حالا از آدمی در کف خیابان نشنیده ام که کارم را در روبیکا و پیام رسان های دیگر انجام می دهم.

کارشناس فضای مجازی: صفحه های پلتفرم های ایرانی رشد کرده اند و آمار مرکز ملی هم درست است. برای بررسی بیشتر این گزارش نظر دو کارشناس فضای مجازی را پرسیدیم. پور ایمانی کارشناس کسب و کار اینترنتی می گوید: «با توجه به این که سرویس های داخلی به خوبی می توانند پاسخگوی مردم باشند کسب و کارهای اینترنتی روی یک بستر امن و ایمن قطعا مخاطب بیشتری پیدا می کند تا فضایی که ممکن است دچار محدودسازی شود. بنابراین آمار حضور کسب و کارها و مردم در پلتفرم های داخلی درست است. خیلی از کسب و کارها به روی سکوهای داخلی منتقل شده و مخاطب خوبی هم گرفته اند. هر صفحه در روبیکا دنبال کننده بالایی دارد. وقتی حجم دنبال کننده های صفحه های کسب و کارها در روبیکا تصاعدی بوده است مطمئن می شویم که هم کسب و کارها و هم مردم به این فضاهای امن منتقل شده اند.»

کار آفرین و موسس چند استارت آپ اینترنتی: آمار مرکز ملی فضای مجازی احتمالا یک ایراد مهم دارد

در ادامه، سینا فرحی کارآفرین و موسس چند استارت آپ به خراسان می گوید: برای خودم و همکارانم که سال ها در اینستاگرام و شبکه های اجتماعی کار می کنیم جای سوال است که با چه منطقی چنین ارقام و اعدادی را اعلام می کنند؟ فقط کافی است در بازارها و خیابان بروید و بپرسید که چقدر از فروش تان با اینستاگرام بوده است. متوجه می شوید که چقدر



۵ ارمان استارت آپها برای اعضای تیم کاری

کار در یک استارت آپ می تواند تجربه شغلی هیجان انگیز و منحصر به فردی باشد. موفقیت چشمگیر شرکت های بزرگ استارت آپی در دنیا، بسیاری از کارآفرینان را تشویق کرده تا به دنبال علایق خود بروند و کسب و کار خودشان را راه اندازی کنند. البته باید توجه داشته باشیم همان طور که ممکن است یک سرمایه گذاری موفق و روبه جلو، بی نهایت هیجان انگیز به نظر برسد، اما بدون خطر هم نیست. از مهم ترین دلایل موفق نشدن یک استارت آپ، نداشتن تیمی مناسب است. یعنی بنیان گذاران به استخدام افرادی نیاز دارند که مشتاق مأموریت سازمانی خود باشند و به موفقیت آن کمک کنند. اگر به دنیای کارآفرینی تمایل دارید، اما مطمئن نیستید که می خواهید مسیر خود را به عنوان صاحب کسب و کاری پیش ببرید، پس ممکن است پیوستن به یک استارت آپ در مراحل اولیه آن حرکت مناسبی برای شما باشد، اما قبل از این که تصمیم بگیرید به یک استارت آپ بپیوندید چند نکته وجود دارد که باید در نظر بگیرید تا مطمئن شوید که آیا این مسیر شغلی همان است که می خواهید دنبال کنید یا خیر؟ اگر به تازگی فعالیت خود را به عنوان یک نیروی کار شروع کرده اید یا قصد دارید حرفه خود را به مسیری متفاوت هدایت کنید، حضور در یک شرکت استارت آپی جوان می تواند مهارت ها و تجربه هایی را برای شما فراهم کند که به سختی در دنیای شرکت ها پیدا خواهید کرد. در ادامه پنج مزیتی که پیوستن به یک استارت آپ برای شما به ارمان می آورد، بررسی می کنیم.

۱- با تغییر و نبود اطمینان سازگار می شوید

کاری خارج از توان شما نیست. جف باسگانگ، مدرس ارشد در واحد مدیریت کارآفرینی دانشکده بازرگانی هاروارد می گوید: «استارت آپها آزمایش های بزرگ را در خود شکل می دهند. هر نوآوری که در آنجا صورت می گیرد کاملاً جدید است. فرضیه ها یکی پس از دیگری مورد آزمایش قرار می گیرد. عناوین، مرزهای عملکرد افراد، نقش ها و مسئولیت ها در بیشتر موارد انعطاف پذیر هستند. تیم به صورت یکپارچه کار می کند؛ اختراع، خلق ایده های جدید، حرکت به سمت اهداف، همه این ها در حالی انجام می شود که هیچ کتاب راهنمایی برای آن وجود ندارد.» ابهاماتی که در کار روزمره به وجود می آید

استارت آپها نسبت به شرکت های بالغ، تیم های کوچک تر و منابع کمتری دارند که به شما امکان می دهد تا نقش های زیادی ایفا کنید. در حالی که عنوان شغلی شما ممکن است نشان دهد که دارای مجموعه مشخصی از مسئولیت ها هستید. در استارت آپها مواقعی وجود دارد که مشارکت همه اعضای یک تیم، مورد نیاز است، بنابراین از شما انتظار می رود زمانی که کاری باید انجام شود وارد ماجرا شوید؛ چه قبلاً آن کار را انجام داده باشید و چه برای اولین بار است که با آن روبه رو می شوید. البته این به معنای داشتن توقع بی جا برای انجام



تا آن ایده را بپذیرند و به یک تجارت پایدار تبدیل کنند. با پیوستن به یک استارت‌آپ در مراحل اولیه آن، این فرصت را دارید تا بخشی از تیمی کوچک از افراد باانگیزه باشید که به کار خود اهمیت می‌دهند و مشتاق کمک به موفقیت شرکت هستند. در حالی که شرکت‌های بزرگ‌تر استعدادها را با حقوق بالا و مزایای گسترده جذب می‌کنند، استارت‌آپ‌ها توجه خود را روی افرادی متمرکز می‌کنند که به هدف سازمان متعهد هستند. جف باسگانگ در هاروارد بیزینس می‌نویسد: «با کار در یک استارت‌آپ، از شما انتظار می‌رود تا با احساس تعلق در آن سرمایه‌گذاری کنید. حس داشتن مأموریت و ماجراجویی در یک استارت‌آپ، بیشتر از یک سازمان سنتی است به‌طوری که تلاش‌های شما به‌وضوح و مستقیماً با ارزش و موفقیت شرکت مرتبط است.» این نوع محیط مبتنی بر ماجراجویی، فرهنگی دوستانه و رفاقت‌گونه ایجاد می‌کند که بیش از احساس تعلق، به شما حس افتخار در کارتان القا می‌کند.

۴- کارآفرینی را یاد می‌گیرید

در طول مدت حضور خود در یک استارت‌آپ، احتمالاً با بنیان‌گذاران و مدیران شرکت همکاری نزدیکی خواهید داشت که به شما دیدگاهی بی‌سابقه از واقعیت‌های کارآفرینی می‌دهد. با دسترسی مستقیم به مدیریت ارشد و تجربه چگونگی رشد یک سازمان در طول زمان، درک عمیقی از آنچه برای مقیاس‌بندی کسب‌وکار لازم است به دست خواهید آورد، از استخدام کارکنان گرفته تا ایجاد هویت برند. فراتر از بینش‌های تجاری عملی، حضور در کسب‌وکاری جدید به شما این امکان را می‌دهد که

به شما می‌آموزد تا در لحظه به تغییرات واکنش نشان دهید. برخلاف یک محیط سازمانی ساختاریافته که در آن وظایف خارج از محدوده شغلی شما می‌تواند به بخش‌های تخصصی منتقل شود، کار در یک استارت‌آپ مجبورتن می‌کند آستین‌ها را بالا بزنید و به‌طور مستقیم با مشکلات مقابله کنید. این نه تنها شما را به عضوی فعال و مدبرتر در یک گروه تبدیل می‌کند، بلکه به شما امکان می‌دهد روش‌ها و مهارت‌های حل مسئله خود را تقویت کنید.

۲- کار شما تاثیری مشهود دارد

ماهیت کوچک یک تیم استارت‌آپی محیطی را ایجاد می‌کند که در آن احساس نکنید فقط یک چرخ‌دنده در بخشی نامعلوم هستید. برخلاف شرکت‌های بزرگ‌تر و باسابقه‌تر، استارت‌آپ‌ها دارای سلسله‌مراتب محدودی هستند. این به آن معناست که جایگاه شما در سازمان بسیار قابل مشاهده است و تأثیر کار شما نسبت به زمانی که در موقعیت تخصصی‌تر قرار داشته باشید، به‌راحتی آشکار می‌شود. بینش واضح و فوری در مورد اثربخشی مشارکت‌های شما می‌تواند به احساس رضایت شغلی‌تان کمک کند. این رضایت می‌تواند تمایل شما را تقویت کند تا کار خود را با بالاترین کیفیت انجام دهید و به رشد شرکت خود کمک کنید.

۳- میان تیمی باانگیزه قرار می‌گیرید

یک استارت‌آپ با ایده‌ای برای راه‌حل یک مشکل شروع می‌شود، اما به تیمی از افراد باانگیزه و با استعداد نیاز دارد

هم تعادل بین کار زندگی وجود دارد، اما نکته اینجاست که طبیعتاً وقتی احساس تعلق بیشتری داشته باشید، مطمئناً زمان بیشتری برای آن صرف خواهید کرد. مهم است که هم اهداف شخصی و هم اهداف حرفه‌ای خود را ارزیابی کنید و مزایا و معایب هر کدام را بسنجید تا تعیین کنید که کدام محیط برای شما بهتر است. اکنون که درک بهتری از مزایای پیوستن به استارت‌آپ‌ها دارید، وقت آن است که ۳ سؤال از خود پرسید:

آیا می‌توانم نسبت به اهداف شرکت همسو و با اشتیاق باشم؟
آیا مایل هستم که سطح بالاتری از مسئولیت را به‌عهده بگیرم؟
آیا به‌طور طبیعی مشتاق یادگیری چیزهای جدید هستم؟

چه آرزوی راه‌اندازی شرکت خود را داشته باشید یا به‌دنبال جایگزینی برای شغل سنتی خودتان باشید، درس‌هایی که در یک استارت‌آپ می‌آموزید بسیار ارزشمند است و می‌تواند تا پایان دوران کاری با شما همراه باشند.

روزنامه جام جم

نسبت به محیط سلسله مراتبی‌تر، تأثیر بیشتری بر نحوه عملکرد شرکت داشته باشید. تا آنجا که به‌عنوان عضوی از تیمی کوچک، این فرصت را دارید تا ایده‌های خود را برای نوآوری و راه‌حلی در جهت کارآمدتر ساختن سازمان، ارائه دهید. وقتی این فرصت را دارید، می‌توانید مانند فرد صاحب کسب‌وکار فکر کنید و ایده‌هایی را ارائه دهید که نه تنها برای شما و تیمتان، بلکه به نفع کل مجموعه است.

۵- تجربه فرهنگ شرکتی متفاوت

اگر تصمیم دارید در شرکتی نوپا کار کنید، به‌طور مستقیم متوجه خواهید شد که فرهنگ استارت‌آپی با فرهنگ شرکتی متفاوت است. چه به‌دنبال تغییر باشید، چه از ماهیت سفت و سخت شرکتی سنتی خوش‌تان نمی‌آید، با پیوستن به یک استارت‌آپ می‌توانید فرصتی عالی برای تجربه یک محیط کاری متفاوت داشته باشید. اگر عاشق محل کاری انعطاف‌پذیر باشید و از مسئولیت‌شانه خالی نکنید، ممکن است به این نتیجه برسید که با فرهنگ استارت‌آپی بیشتر احساس سنجیت دارید، اما اگر به تعادل بین کار و زندگی بیشتر فکر می‌کنید یا پاداش را بر اشتیاق اولویت می‌دهید، فرهنگ شرکتی سنتی‌تر ممکن است مناسب‌تر باشد. البته در یک استارت‌آپ





محدودیت‌های اینترنتی چه بر سر استارت‌آپ‌ها آورد؟

تلاشمان این بوده که پلتفرمی را برای هموطنانمان مهیا کنیم که بتوانند در آن به خدمات موردنیاز برای توسعه کسب و کارهای خود به شکلی آسان دسترسی داشته باشند و افراد با مهارت نیز بتوانند از مهارت‌های خود کسب درآمد کنند (امکانی که البته در شرایط نرمال باید همزمان با دیگر کشورهای جهان از سال‌ها قبل در اختیار ایرانیان قرار می‌گرفت). در این سال‌ها با مشکلات زیادی دست‌وپنجه نرم کردیم ولی همواره امیدوار بودیم که با بهبود شرایط بتوانیم با جذب سرمایه‌های موردنیاز، آن‌طور که شایسته است به توسعه این پلتفرم بپردازیم. بعد از گذشت ۸ سال از اولین روزی که در تیمی کوچک ایده راه‌اندازی چنین پلتفرمی به ذهنمان رسید، بعد از اینکه پذیرای بیش از ۲۲۰ فریلنسر و کسب و کار بودیم و به ثبت بیش از ۳۳۰ هزار سفارش انجام کار کمک کردیم، حالا متأسفانه با دو چندان شدن مشکلات، دیگر توان ادامه سرمایه‌گذاری برای حفظ و توسعه انجام میدم را در خود نمی‌بینیم. ما از نزدیک و به‌طور روزانه دیدیم که چطور افراد جوان می‌توانند با خلاقیت خود ارزش ایجاد کنند. اما حالا تعداد سفارش‌های ثبت شده در دو ماه

محدودیت‌ها و اختلالات گسترده اینترنتی ضربه محکمی بر بدنه نحیف اکوسیستم استارت‌آپی کشور وارد کرده است. دامنه این ضربات تا جایی پیش رفته که حالا تعداد زیادی از استارت‌آپ‌ها ناچار به تعطیل کردن کسب و کار خود شده‌اند. در پی اتفاقات اخیر استارت‌آپ «انجام میدم» با انتشار بیانیه‌ای خبر از تعطیلی سایت خود بعد از ۸ سال و تا پایان سال ۱۴۰۱ داد. «انجام میدم» پلتفرمی بود که به عنوان یک مجموعه دانش‌بنیان، بستری را فراهم کرد تا کاربران در هر نقطه از ایران و حتی از سراسر جهان، این امکان را داشته باشند که بر اساس تخصص‌ها، استعدادها، مهارت‌ها و توانمندی‌های خود پروژه کاری فریلنسری دریافت کنند. این استارت‌آپ با انتشار بیانیه‌ای اعلام کرد بعد از گذشت ۸ سال از فعالیت خود، قصد دارد فعالیت خود را تا پایان سال ۱۴۰۱ متوقف کند.

این توقف عملکرد در حالی است که «انجام میدم» پیش از این، بیش از ۲۲۰ هزار فریلنسر در اختیار داشته و بیش از ۳۳۲ هزار سفارش کسب و کار بر بستر آن انجام شده است. این استارت‌آپ در اطلاعیه توقف فعالیت خود آورده است: « طی سال‌های گذشته همواره

رسید. این استارت آپ اعلام کرده است که پس از شروع اختلال در اینترنت این مجموعه با افت ۷۸ درصدی در درآمد مواجه شده و مجبور به تعدیل ۳۰ نفر از نیروهای خود شده. مدیرعامل این مجموعه عنوان کرد که قصد دارد با فروش اموال شرکت، بدهی‌ها و دستمزد کارکنان را بپردازد و کسب و کار را زنده نگه دارد تا بتوانند به زودی این استارت آپ را از ایران خارج کنند. به گزارش روابط عمومی تپسل، «یاشار راکعی»، مدیرعامل ویدی‌وود که یک ویدئوساز آنلاین است، درباره وضعیت کسب و کار خود پس از شروع اختلال در اینترنت ایران می‌گوید: «ایده اولیه ما این بود سرویسی ارائه دهیم که کاربر بتواند هر ویدئویی نیاز دارد، با امکان ویرایش گسترده به آن بدهیم. ولی به دلیل زمان‌بر و هزینه‌بر بودنش، تصمیم گرفتیم در دو نسخه به آن برسیم. نسخه اول (محدود) ارائه قالب‌هایی به کاربر بود تا با تغییر دادن ۱۵ تا ۲۰ درصد از محتوای آن، به ویدئو مورد نظرش برسد که به شدت مورد استقبال قرار گرفت. اما ورژن دوم (کامل) این امکان را به کاربر می‌دهد تا هر ویدئویی را با سناریوهای دلخواه و کارگردانی متفاوت و با هر مدت زمانی که مدنظرش است تولید کند. در این شرایط بیش از ۷۰ درصد امکان ویرایش ویدئو به کاربر داده می‌شود.» یاشار راکعی درباره روزهای قبل از محدودیت‌ها گفت: «کمتر از یک هفته با لانچ فاصله داشتیم؛ تمام منابع مالی مان را خرج کرده بودیم تا به سرعت محصول را به بازار برسانیم. آن تیم چهارنفره تبدیل شده بود به یک خانواده درجه یک ۳۰ نفره. یک قدم مانده بود که نتیجه این همه تلاش شبانه‌روزی را ببینیم تا محدودیت‌های مالی مان را جبران کنیم که یک‌شنبه چراغ اقتصاد دیجیتال را خاموش کردند و الان که با شما صحبت می‌کنم دیگر نه خبری از آن تیم است نه آن شرکت.»

راکعی درباره خسارت‌هایی که به ویدی‌وود وارد شد توضیح داد: «مهم‌ترین خسارتی که به ویدی‌وود وارد شد، از دست رفتن تیم درجه یکی بود که می‌توانستیم با آنها به تمام اهدافمان برسیم. این بزرگ‌ترین مساله‌ای است که بابتش ناراحتم. مجبور شدیم کل تیم را تعدیل کنیم و حالا تنها تیم چهار نفره بنیان‌گذاران باقی مانده است. به تبع آن شرکت را هم تحویل دادیم و تمام وسایلی را برای فروش گذاشته‌ایم تا بدهی‌ها و دستمزد بچه‌ها را بدهیم.» به گفته راکعی، در این مدت درآمد این استارت آپ شاهد کاهشی ۷۸ درصدی در درآمد ویدی‌وود و ۹۰ درصدی در درآمد ۹ هزار نفری بوده است که به واسطه این استارت آپ درآمد کسب می‌کرده‌اند. ویدی‌وود هم در راستای مسوولیت اجتماعی شرکتی خود، به مدت ۱۵ روز تمام خدماتش را برای کاربران رایگان کرده است.



اخیر به کمتر از نصف روزهای عادی تقلیل پیدا کرده است و این موضوع نشان‌دهنده کاهش فعالیت کسب و کارهای کوچک، خرد و فریلنسرها در کشور است. صمیمانه امیدواریم روزی را ببینیم که مردم و کسب و کارها بتوانند به‌طور عادی به ایجاد اشتغال و تولید ثروت برای میهنمان کمک کنند.» در ادامه اطلاعیه این استارت آپ، زمان توقف فعالیت سایت منتشر شده است که طبق آن ثبت‌نام کاربران جدید از ۱۳ آبان و ثبت کارهای جدید از ۲۰ آبان متوقف شده است. ثبت سفارش‌های جدید هم از ۲۰ آذر متوقف می‌شود. در ادامه این اطلاعیه آمده است که ثبت درخواست برداشت وجه فوری از ۲۰ دی ماه متوقف می‌شود و آخرین مهلت ثبت درخواست‌های معمولی برداشت وجه ۲۰ بهمن ماه خواهد بود و آخرین دور تسویه حساب‌ها تا پایان بهمن ماه انجام خواهد شد. همچنین محتواها و فایل‌های آپلود شده در سایت تا ۱۰ اسفند ماه قابل دانلود و پشتیبان‌گیری خواهند بود و پس از آن تضمینی برای دسترسی بودن آنها وجود نخواهد داشت. در پایان این اطلاعیه نوشته شده که فعالیت بخش پشتیبانی کاربران در واحدهای مختلف نیز از ۱۰ اسفند ماه متوقف می‌شود. این مشکلات دامن‌گیر استارت آپ «موبواستودیو» هم شد. «مهدی شجاری»، مدیرعامل «موبو نیوز» با انتشار توییتی اعلام کرد که «موبواستودیو» جمع شد. او در ادامه نوشت: «با ۱۰ نفر از کارمندانمان خداحافظی کردیم. ما در چهار سال فعالیت مستمر نزدیک به هزار ویدئو ساختیم؛ مسیری که بدون حمایت تیم موبواستودیو امکان‌پذیر نبود. با این حال ما به‌زودی در روزهای خوب دوباره برمی‌گردیم.» در ادامه موج این تعطیلی‌ها به استارت آپ «ویدی‌وود» هم



به عنوان یک کارآفرین با رکود چه کنیم؟

استارت‌آپ‌ها در دوران رکود اقتصادی با چالش‌های منحصر به فردی روبرو هستند. آنها معمولاً هنوز سودآور نشده‌اند و به منابع مالی خارجی متکی هستند - و بنابراین به ویژه هنگامی که شرایط اقتصاد کلان تغییر می‌کند در معرض خطر قرار می‌گیرند. در شرایطی که آمریکا با کاهش ۲۰ درصدی ارزش سهام از بالاترین سطح خود مواجه است، ما رسماً در بازاری نزولی قرار داریم. بسیاری از اقتصاددانان پیش‌بینی می‌کنند که اگر در حال حاضر در رکود نباشیم، در چند فصل آینده وارد رکود خواهیم شد. مدیران عامل استارت‌آپ‌ها باید از چه استراتژی‌ها و تاکتیک‌هایی برای آماده شدن و زنده ماندن در رکود استفاده کنند؟

«خوشایند» نیست: ابتکارات جدید را کاهش دهید، و فقط آن‌هایی را که شانس موفقیت کوتاه‌مدت دارند، اولویت‌بندی کنید. در دوران رکود، «پول نقد پادشاه است»، بنابراین باید مطمئن شوید که به اندازه کافی برای عبور از توسعه نهایی در اختیار دارید. برای افزایش سرمایه خود از یک خط اعتباری استفاده کنید. نرخ‌های بهره هنوز معقول و ارزان‌تر از سرمایه‌گذاری جدید در سهام هستند، حتی با وجود افزایش نرخ‌ها.

فعالانه از بهترین مشتریان خود استقبال کنید.

رکود یک فرصت عالی برای شما به عنوان مدیر عامل است تا روابط خود را با بزرگترین و مهم‌ترین مشتریان خود تقویت کنید. به یاد داشته باشید که آنها تهدید رکود را نیز احساس می‌کنند. مشتریان همیشه مایلند با مدیر عامل شرکتی که از آن خرید کرده‌اند ملاقات کنند، بنابراین این فرصتی است برای شما که به جاده بزنید، از مشتریان دیدن کنید و زمانی را با فروشندگان خود بگذرانید. اگر نمی‌توانید یک جلسه حضوری داشته باشید، با اپلیکیشن زوم با آن‌ها ملاقات کنید. اگر از فروش راضی نیستید، از آن عبور کنید. من به تازگی با یک بنیانگذار/مدیر عامل با سابقه فنی صحبت کردم که به من گفت «یاد گرفته است که از فروش شرکت خود قدردانی کند» حتی اگر در ابتدا از فروش ناراحت بود. اگر از فکر می‌کردید بهترین زمان برای محصول شما صرف شده است، وقت آن

لو شیلی، نویسنده مقاله‌ای در هاروارد بیزنس ریویو، سه دهه گذشته را در صنعت نرم‌افزار گذرانده است، از جمله سه دوره به عنوان مدیرعامل و همچنین خدمت در هیات مدیره ۱۰ شرکت خصوصی و به عنوان مشاور بسیاری شرکت‌های دیگر. لو شیلی مدیر عامل سابق نرم افزار بلک داک و مدرس فروش فناوری در دانشکده بازرگانی هاروارد و دانشکده مدیریت اسلون ام‌آی‌تی است. لو در پنج هیات مدیره فناوری خدمت می‌کند و یکی از مدیران اجرایی در جنرال کاتالیست بوده است. او شرکت‌ها را در خلال ترکیدن حباب دات کام، بحران مالی ۲۰۰۸ و رکود کووید، رهبری کرده یا به آنها مشاوره داده است. او می‌نویسد: گرچه هر رکودی متفاوت است، طبق تجربه من برخی گام‌های اساسی وجود دارد که استارت‌آپ‌ها باید در هنگام بدتر شدن محیط اقتصادی انجام دهند.

اقداماتی را برای تمدید مهلت‌های خود انجام دهید. همین حالا!

وقتی رکود شروع می‌شود، جذب سرمایه بسیار سخت‌تر می‌شود. شما باید مهلت‌های تعیین شده یا «تاریخ پرداخت نقدی» خود را تمدید کنید، تا بتوانید برای زنده ماندن استارت آپ خود با سرمایه‌ای که دارید برنامه‌ریزی کنید. فقط در صورتی پول خرج کنید که محصول یا خدمات خود را بهتر کنید یا فروش جدیدی را ایجاد کنید. دیگر وقت هزینه کردن برای کارهای

ارتباط برقرار کنید تا مطمئن شوید که پتانسیل بلندمدت شما را می‌بینند.

بهترین کارمندان خود را دریابید.

رکود اقتصادی کارکنان را مجبور می‌کند تا در انتخاب شغل خود تجدید نظر کنند. اگر کارمندان شروع به شک در مورد دوام شرکت کنند، با شرکت‌های بزرگ‌تر در بازار که می‌توانند درآمد فعلی، پاداش‌ها و مزایا را بیشتر بپردازند تماس خواهند گرفت. پیش‌تر از این، زمانی را با بهترین کارمندان خود بگذرانید و مطمئن شوید که طرز فکر آنها را درک کرده‌اید. از دست دادن استعدادها برتر تأثیر بسیار منفی بر شرکت شما خواهد داشت. مدیریت و حفظ شتاب شما هم از نظر حفظ استعدادها برتر و هم از نظر جذب استعدادها جدید بسیار مهم است.

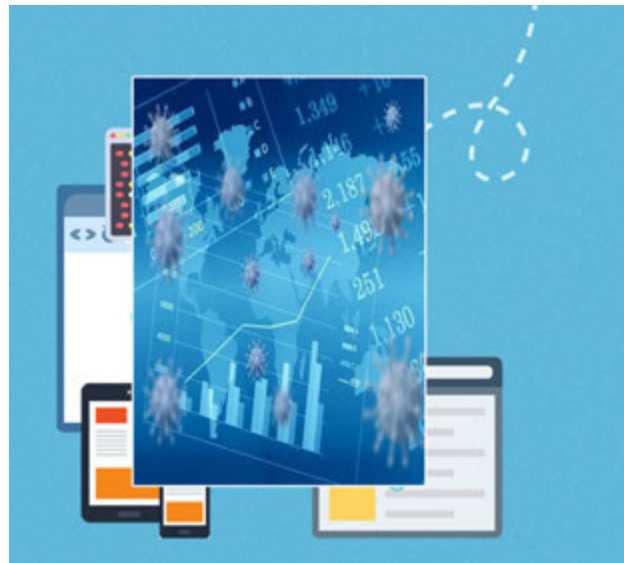
بر فرهنگ منحصر به فرد خود تأکید کنید و آن را به کار گیرید.

در تجربه من به عنوان یک مدیر عامل، فرهنگ تا حد زیادی مهم‌ترین عامل تعیین‌کننده حفظ کارکنان بود. کارمندان ارزش خود را در بازار کار می‌دانند و اکثر آنها در صورت تشویق و رضایت و احساس اینکه در حال ایجاد تفاوت هستند، با شما می‌مانند. بر فرهنگ تمرکز کنید و منحصر به فرد بودن و ارزش شرکت خود را با کارکنان به اشتراک بگذارید. در Black Duck Software، یک استارت‌آپ امنیتی سازمانی، ما یک فرهنگ ارزشی و یادگیری ایجاد کردیم. هر کارمندی سهامدار بود و شرکت را متعلق به خود می‌دانست. ما فرصت‌های یادگیری و آموزش ایجاد کردیم و کارمندان احساس کردند که با حضور در شرکت به یادگیری و رشد ادامه می‌دهند. فرهنگ منحصر به فرد و قابل‌شناسایی برای ایجاد انگیزه در کل تیم شما برای مبارزه در برابر ناملازمات ضروری است. ممکن است هم کاهش هزینه‌ها و هم تمرکز بر فرهنگ، غیرمنطقی به نظر برسد. این امکان پذیر است زیرا تأمین مالی رویدادهای فرهنگی منحصر به فرد پرهزینه نیست. فرهنگ هر شرکتی متفاوت است، اما اکنون زمان آن است که توجه به آن را دو برابر کنید. یک فرهنگ خوب به حفظ استعدادها کمک می‌کند و اطمینان می‌دهد که می‌توانید در زمان‌های سخت از پس آن برآیید. رکودها بخشی طبیعی از چرخه‌های تجاری هستند و شرکت‌ها در هر اندازه باید آن را تحمل کنند یا پُرمرده شوند. استارت‌آپ‌ها با چالشی منحصر به فرد روبرو هستند، زیرا تا زمانی که به سوددهی نرسند، به سرمایه‌های خارجی برای تأمین مالی رشد و تکامل خود تا بلوغ متکی هستند. برای عبور از آن و ظهور حتی قوی‌تر، پول نقد را حفظ کنید و به مشتریان، سرمایه‌گذاران، کارمندان و فرهنگ خود توجه زیادی داشته باشید.

منبع: HBR

نویسنده: لو شیلی

مترجم: شادی آذری حمیدیان



است که در این ایده تجدید نظر کنید: در شرایط رکود، بهترین استفاده شما از زمان، صحبت با مشتریان و فروش است. به یاد داشته باشید که فروش بیشتر به مشتریان فعلی آسان‌تر و ارزان‌تر از جذب مشتریان جدید است. این امر به ویژه در شرایط رکودی صادق است، زیرا همه نگاهی دوباره به همه هزینه‌ها دارند. اگر در یک کسب و کار B2B هستید، بازدید از مشتریان بینشی واقعی در مورد میزان خوشحالی مشتریان شما و اینکه آیا در معرض خطر ریزش مشتری هستید یا نه به شما می‌دهد. اگر یک کسب و کار B2C دارید، در برنامه‌های پاداش و سایر ابتکارات سرمایه‌گذاری کنید تا مطمئن شوید که بهترین مشتریان شما احساس قدردانی می‌کنند. ریسک سقوط در طول رکود افزایش می‌یابد زیرا شرکت‌ها هزینه‌های خود را در اولویت قرار می‌دهند و از ابتکارات جدید عقب‌نشینی می‌کنند. نرخ ریزش بالا تأثیر مستقیمی بر ارزش‌گذاری شرکت دارد. به عنوان یک مدیر عامل، شما در موقعیت منحصر به فردی هستید که می‌توانید مانند یک الگو عمل کنید و کارمندان شما تلاش شما را تشخیص خواهند داد.

با سرمایه‌گذاران خود که سرمایه‌گذاری مخاطره‌آمیز کردند، در ارتباط نزدیک بمانید.

سال‌های ۲۰۲۰ و ۲۰۲۱ سال‌های پررونقی برای سرمایه‌گذاری خطرپذیر بودند و بسیاری از شرکت‌های خطرپذیر، سرمایه‌گذاری اولیه خود را تا سطوح ناپایدار پیشنهاد دادند. همین سرمایه‌گذاران اکنون باید تصمیم بگیرند که کدام یک از شرکت‌های پرتفوی خود را در اولویت قرار دهند و از آن حمایت کنند زیرا اقتصاد دچار رکود می‌شود. سرمایه‌گذاران باید سرمایه خود را برای دوره‌های بعدی جمع‌آوری سرمایه برای شرکت‌های پرتفوی ذخیره کنند تا آنها را به موفقیت برسانند. در سال ۲۰۲۲ کندی اقتصاد، بیشتر می‌شود. به عنوان یک مدیر عامل، اعتراف به اینکه شرکت شما ارزش کمتری دارد می‌تواند بسیار دشوار باشد. برای شما مهم است که اغلب با سرمایه‌گذاران خطرپذیر خود

کارآفرینی

«مفهوم طوفان فکری و ۱۵ روش برای اجرای طوفان فکری»

مفهوم طوفان فکری و ۱۵ روش برای اجرای طوفان فکری

طوفان فکری چیست؟

اگر مشکلی دارید که باید آن را حل کنید یا می‌خواهید پروژه جدیدی را شروع کنید، ایده‌پردازی بهترین راه برای پیشبرد سریع است. با خلق سریع ایده‌ها و بررسی آن‌ها با کارایی بیشتر به سمت یک راه حل یا یک محصول حرکت خواهید کرد. اگر احساس می‌کنید که در حل یک مشکل به مشکل برخوردیده‌اید یا به دنبال ایده‌ای خلاقانه‌اید، با طوفان فکری می‌توانید به راه حل‌های بالقوه برسید. طوفان فکری یک تکنیک خلاقیت گروهی است که تیم‌ها جهت رسیدن به ایده‌ای برای حل مشکلات از آن استفاده می‌کنند. در شرایط کنترل شده و یک محیط آزاد اندیشی، تیم‌ها با استفاده از سوالاتی مانند «چطور ممکن است که ...» به حل یک مسئله و خلق ایده نزدیک می‌شوند. آنها طیف وسیعی از ایده‌ها را تولید می‌کنند و برای یافتن راه حل‌های بالقوه بین آنها پیوند برقرار می‌کنند. درواقع انرژی گروه به هر فرد کمک می‌کند و او نیز سایر افراد را تغذیه می‌کند. علاوه بر ایده‌پردازی، طوفان فکری می‌تواند به شما کمک کند تا ایده‌های مرتبط و نزدیک را به هم ببافید تا یک کل منسجم را تشکیل دهند.

۱- نقشه برداری ذهن

شما کمبود ترافیک وب سایت است، برخی اصطلاحات برای نوشتن در اطراف آن می‌تواند "ترافیک ارگانیک"، "محتوای مورد اعتماد"، "SEO" و "استراتژی ویدیویی" باشد.

پ) به این ترتیب نقشه ذهنی شما دارای یک لایه (لایه اول) است. اکنون به هر یک از نیازهای خود یک لایه دیگر اضافه کنید و در آن توضیح دهید که چگونه می‌توانید هر یک از این چالش‌ها را حل کنید. به عنوان مثال، در مورد SEO ممکن است موارد زیر را بنویسید: مجموعه عناوین مورد نیاز، استراتژیست اختصاصی سئو و دوره بازاریابی ویدیویی.

با استفاده از مراحل ذکر شده در بالا، نقشه ذهنی خود را گسترش دهید تا زمانی که مشکل شما به اندازه کافی به قسمت‌های قابل کنترل تقسیم شده باشد. این روش یک تکنیک فوق العاده برای حل مسئله است و باعث ایجاد پاسخ‌های خلاقانه‌ای

امروزه ایجاد نقشه ذهنی به یک اصطلاح نسبتاً متداول تبدیل شده است. در واقع بسیاری از انواع نرم افزارها، قالب‌های آماده‌ای را برای ایجاد نقشه ذهنی ارائه می‌کنند تا بتوانید با استفاده از آن‌ها، داده‌های خود را بهتر سازماندهی کنید. علاوه بر آن، استفاده از آن‌ها روش مناسبی برای سازماندهی ایده‌های شما نیز هست.

الف) برای ایجاد یک نقشه ذهنی در جهت خلاقیت (ابداع)، موضوع یا مشکلی که می‌خواهید برای حل آن اقدام کنید را در وسط برگه یا بُرد خود بنویسید (می‌توانید این کار را در کامپیوتر انجام دهید، اما استفاده از وایت‌برد برای انجام آن ایده‌آل است). ب) سپس این مشکل را با عباراتی که نیازهای شما را بهتر توصیف می‌کند، احاطه کنید. به عنوان مثال اگر مشکل



می‌گیرند و فرصت اظهار نظر برای همه و به‌میزان مساوی فراهم می‌شود.

۴- میزگرد

روش میزگرد یکی از سنتی‌ترین اشکال طوفان فکری است. این روش شامل نشست تیم خود دور یک میز است. هر فرد یک تکه کاغذ برای نوشتن ایده دارد و با صدای بلند با تیم به اشتراک می‌گذارد. این روند تا زمانی ادامه می‌یابد که ایده دیگری پیدا نشود.

در این روش طوفان فکری، هدف ما تجزیه و تحلیل ایده‌ها از همه‌ی زوایای مختلف است؛ یعنی وقتی در حال توسعه و ایده‌پردازی هستید، روش «میزگرد» در طوفان فکری به شما امکان می‌دهد چند دیدگاه داشته باشید و درمورد دستیابی به پروژه تصمیم بگیرید.

در این روش طوفان ذهنی داشتن صندلی‌های واقعی بسیار توصیه می‌شود تا شرکت‌کنندگان بتوانند روی آن‌ها بنشینند. به‌طور خاص، شما به یک صندلی برای «رؤیایپرداز»، یک صندلی مخصوص «واقع‌بین» و صندلی دیگری برای «منتقد» نیاز دارید. با هدف توسعه‌ی دیدگاه و با توجه به نقشی که توسط هر صندلی تعیین می‌شود، شما یا داوطلبان روی هر یک از صندلی‌ها می‌نشینند. (این تمرین را می‌توانید به صورت گروهی نیز انجام دهید.)

• صندلی رؤیایپرداز: تمام افکار مثبت را درمورد پروژه، مفهوم یا ایده تعریف‌شده به اشتراک بگذارید. چرا باید این ایده حفظ شود؟ چه سودی دارد؟ وقتی نظر خود را تمام کردید، به صندلی بعدی بروید؛

• صندلی واقع‌بین: نوبت صندلی بعدی است. در این مرحله از طوفان فکری در دیزنی، باید بیش‌تر واقع‌بین باشید. هدف

می‌شود که بدون این روش ممکن است از آن‌ها غافل باشید.

۲- تجزیه و تحلیل SWOT

S.W.O.T مخفف عبارات نقاط قوت (Strengths)، نقاط ضعف (Weaknesses)، فرصت‌ها (Opportunities) و تهدیدها (Threats) است. نقطه شروع داستان شما، هنگامی است که یک شرکت را راه اندازی می‌کنید.

تجزیه و تحلیل SWOT یک ابزار محبوب است که هنگام تجزیه و تحلیل یک موقعیت خاص یا محیط تجاری استفاده می‌شود. برای شروع تجزیه و تحلیل SWOT، یک جدول ۲×۲ بسازید که هر حرف از مخفف یک ربع را نشان دهد:

S - نقاط قوت (به عنوان مثال، حفظ کارکنان بالا)

W - نقاط ضعف (یعنی حاشیه کم در محصولات فروخته شده)

O - فرصت‌ها (به عنوان مثال، صنعت رو به رشد برای X)

T - تهدیدها (یعنی افزایش رقابت).

توجه به این نکته مهم است که نقاط قوت و ضعف به‌طور داخلی به کسب و کار نگاه می‌کنند، در حالی که فرصت‌ها و تهدیدها به آنچه خارج از کسب و کار است نگاه می‌کنند.

۳- ذهن نویسی

در ذهن‌نویسی، اعضای گروه باید ایده‌های احتمالی را برای حل مسئله مدنظر، روی یک تکه کاغذ بنویسند؛ سپس هر کاغذ را به نفر بعدی داده تا آن را بخواند و ایده‌های خود را به آن اضافه کند. این فرایند آن‌قدر تکرار می‌شود تا همه اعضا حداقل یک بار ایده‌هایشان را به هر کاغذ اضافه کنند. در انتها این یادداشت‌ها جمع و برای بحث آماده می‌شوند.

مهم‌ترین مزیت ذهن‌نویسی در طوفان ذهنی این است که با انجام آن، ایده‌ها و افکار همه اعضا بررسی می‌شود؛ در نتیجه فقط برون‌گراها و افراد با صدای بلند، سکان جلسه را به دست

می کنید. چرا باید چنین کاری را انجام دهید؟ به وجود آوردن مشکل به شما کمک می کند تا بفهمید چه کارهایی را نباید انجام دهید؛ برای مثال، کارهایی که در تضاد با منافع پروژه است. می توانید فرض کنید که سیستم های شرکت خود را برای یافتن نقاط ضعف احتمالی، هک می کنید. وقتی این پاسخ ها را در ذهن خود دارید، می توانید آنها را ورق بزنید تا راه حل های مثبتی برای مشکل شما باشند.

۹- فکر نویسی جمعی

فکر نویسی یک رویکرد متمرکز بر تیم برای حل مسئله ای است که در آن هر یک از اعضای تیم می توانند ایده ها را به صورت ناشناس روی یک تکه کاغذ بنویسند. این با میزگردها متفاوت است زیرا هیچ کس ایده های خود را با صدای بلند به اشتراک نمی گذارد. یک مزیت کلیدی در اینجا این است که هر فرد می تواند از دانش و درک منحصر به فرد خود استفاده کند و تحت تأثیر ایده هایی که از هم تیمی ها می شنوند قرار نمی گیرد.

۱۰- تکنیک نردبان پله ای

در این روش افراد یکی یکی به تیم اضافه می شوند و به این ترتیب مشارکت اعضای ساکت بالاتر می رود. تکنیک نردبان پله ای یک فرآیند ۵ مرحله ای برای هدایت تیم ها است که شامل:

۱- توضیح مشکل، این کار بهتر است قبل از جلسه انجام شود تا شرکت کنندگان بتوانند زمانی را برای تأمل و آمادگی داشته باشند.

۲- ساختن نردبان، دو نفر از اعضای گروه خود را انتخاب کنید و با هم در مورد مشکل صحبت کنید.

۳- ادامه روند، یک عضو سوم را به گروه بیاورید تا به بحث اضافه شود.

۴- تکمیل نردبان با ادامه این روند تا زمانی که گروه شما ایده های خود را ارائه کند.

۵- تصمیم گیری

۱۱- طوفان فکری آنلاین

در این روش، کیفیت جلسات تمرین خلاقیت و ایده های خلاقانه، با افزایش افراد حاضر در آن بیشتر می شود. طوفان فکری آنلاین، برقراری ارتباط آنلاین با کارمندان است؛ این روش به ما اجازه می دهد تا از نظرات و بازخوردهای بیشتری بهره مند شویم.

لازم نیست که روش طوفان ذهنی آنلاین، حتماً از طریق جلسات تلفنی انجام شود. پلتفرم های پیام رسانی آنلاین، می توانند گزینه های مناسبی برای این نوع مقاصد باشند؛ آنها فضایی را برای طرح ایده ها و نظرات در قالب پیام فراهم می کنند.

شما عملی تر بودن، فکر کردن در مورد بودجه، امکان سنجی، مواد مورد نیاز و غیره است؛

•صندلی منتقد: در این جا تمام موارد گفته شده را زیر سؤال ببرید، به شرطی که به طور سازنده انجام شوند. خطرات توسعه ای ایده ها چیست؟ آیا واقعاً ارزشش را دارد؟

به یاد داشته باشید که مانند هر روش ایده پردازی دیگری، هریک از همکاران باید ایده ها و نظرات دیگران را بپذیرند، از قضاوت کردن اجتناب کنند و به طور مشترک کار کنند.

۵- انفجار ستاره ای

یک ستاره شش پر ایجاد کنید. در مرکز ستاره، چالش یا فرصتی که با آن روبرو هستید را بنویسید. در هر نقطه از ستاره، یکی از کلمات زیر را بنویسید: چه کسی، چه چیزی، کجا، کی، چرا و چگونه. برای ایجاد سوال از این کلمات استفاده کنید. راضی ترین مشتری های ما چه کسانی هستند؟ مشتریان ما چه چیزی می خواهند؟ از سوالات برای ایجاد بحث استفاده کنید.

۶- طوفان فکری «چه می شد»

این رویکرد برای زمانی که شما یک مجموعه اولیه از ایده ها دارید، اما تصمیم دارید که آنها را توسعه و گسترش دهید، عالی است. افکار خود را دور از هنجار قرار دهید و سعی کنید احتمالات را تصور کنید اگر ایده ها واقعاً می توانند کار کنند. در یک محیط گروهی، تمرین این رویکرد به صورت دورگرد مفید است. هر بار یک ایده را در نظر بگیرید و به نوبت یک عبارت «چه می شود اگر ..» را در اطراف ایده قرار دهید.

۷- تغییر فضای محیط کار

بزرگترین مانع برای تولید ایده این است که شما در یک محیط محکم قرار ندارید. کار در یک فضا ممکن است در طول زمان به شما احساس خستگی دهد. در یک کافه یا اتاق جلسه جدید کار کنید یا سعی کنید در حین پیاده روی فکر کنید. دور شدن از فضای کاری، خود برای دادن فرصت استراحت به مغز در اواسط طوفان فکری می تواند به خلق ایده های نو کمک کند.

۸- طوفان فکری معکوس

طوفان فکری معکوس اساساً برعکس حل مسئله است. به جای جستجوی راه حل، طوفان فکری معکوس باعث می شود که به مشکلات بیشتری فکر کنید و از خود بپرسید چه چیزی باعث این مشکلات می شود. به جای اینکه به این فکر کنید که چگونه می توانید X را بهتر کنید، به این فکر کنید که چگونه می توانید X را بدتر کنید. وقتی طوفان فکری را برعکس می کنید، در واقع به جای راه حل، مشکل ایجاد



مواردی که باید به آنها پرداخته شود عبارتند از:

- منابع مالی
- منابع انسانی
- زمان
- دارایی های فیزیکی
- الزامات اطلاعاتی

۱۵- تجزیه و تحلیل درایورها

آخرین، اما مطمئناً نه کم اهمیت ترین، تجزیه و تحلیل درایورها است. این تکنیک طوفان فکری زمانی مفید است که بفهمید چه اتفاقی می افتد، اما واقعاً مطمئن نیستید که چرا اتفاق می افتد. این می تواند برای ایجاد انگیزه در پشت یک چالش یا مشکل مفید باشد.

با ترکیب این رویکرد با ابزارهای دیگر (مانند نقشه برداری ذهنی)، یا با ترسیم فرآیندی که بهینه سازی می کنید، می توانید مناطقی را که ممکن است باعث اصطکاک شوند مشخص کنید. از آنجا، دلایلی را که چرا این چالش ممکن است به وجود بیاید را بررسی کنید.

نتیجه گیری

طوفان مغزی یک تکنیک عالی برای ایده پردازی، ارائه راه حل های مختلف، کشف نقایص مهملک و ایجاد رویکردهای خلاقانه است. اما این جلسه نیز مانند سایر روش ها تنها می تواند فقط به اندازه شرکت کنندگان و مجری آن خوب باشد. هرچه در انتخاب شرکت کنندگان، زمینه سازی و بحث بهتر باشید، نتایج بهتری نیز به دست می آورید.

گزارش و ترجمه: وحید امینی نژاد

پس از مشخص شدن ایده های نهایی، اعضا می توانند به پیشنهادات مورد علاقه خود رأی داده و بهترین ها را با هم ترکیب کنند.

۱۲- ایده پردازی سریع

این روش در مورد ارائه هر چه بیشتر ایده ها در یک بازه زمانی کوتاه است. با استفاده از یادداشت های چسبناک روی تخته یا نوشتن روی تخته سفید (به صورت مجازی یا حضوری)، از هر یک از اعضای تیم خود بخواهید که به سرعت ایده های خود را تولید کنند. نگران ایجاد موارد تکراری یا داشتن ایده هایی که کاملاً منطقی نیستند نباشید. هدف این رویکرد این است که به ایده ها بیش از حد فکر نکنید. این روش بهتر است در گروه های کوچک تر انجام شود.

۱۳- انتخاب کننده تصادفی کلمه

ساده و در عین حال موثر. همانطور که به نظر می رسد، این تکنیک شامل انتخاب کلمات تصادفی برای ایجاد ایده های جدید است. می توانید کلمه تصادفی خود را از باز کردن یک کتاب و انتخاب کلمه هفتم در صفحه انتخاب کنید یا از یک تولید کننده کلمات تصادفی آنلاین استفاده کنید.

هنگامی که کلمه انتخابی خود را انتخاب کردید، می توانید برخی از تکنیک های دیگر ذکر شده در اینجا را برای انشعاب ایده های جدید به کار ببرید.

۱۴- تجزیه و تحلیل شکاف

رویکرد تجزیه و تحلیل شکاف زمانی مفید است که شما ایده روشنی از اینکه اکنون کجا هستید و می خواهید در آینده کجا باشید، مفید است.

نگاهی به آنچه که در وضعیت فعلی شما کم است بیندازید و مشخص کنید که برای رسیدن به آن چه باید کرد. برخی از



معاونت آموزش و کارآفرینی

معاونت آموزشی کارآفرینی جهاد دانشگاهی برگزار می کند

سلسله نشست های علمی و تخصصی در زمینه آینده مشاغل و مشاغل آینده

جهاد دانشگاهی همگام با تحولات آینده کار و فناوری از کلیه اساتید، صاحب نظران، پژوهشگران، آینده پژوهان، فناوران، کارآفرینان، مدیران پارک ها و مراکز رشد فناوری و شرکت های دانش بنیان دعوت به عمل می آورد تا در جهت ارائه دیدگاه ها، طرحها و برنامه های خود در قالب سخنرانی در نشست های علمی و تخصصی همکاری نمایند.

سه شنبه های هر هفته ساعت ۱۰ لغایت ۱۲

لینک پخش زنده: webinar.acecr.ac.ir

آدرس سامانه: Amjad.jde.ir

نام جلسه: آینده مشاغل و مشاغل آینده

نام کاربری: نام خانوادگی شما

پسورد: future

شماره تماس: ۶۶۴۹۱۳۴۴ - ۶۶۴۹۱۵۶۴

www.jde.ir